



TR-konference 20. april 2010

Referat Open Space workshoprunde 1

Overskrift for denne workshop:
Mentorordning for nyuddannede
Hvad er de vigtigste pointer og idéer, I er kommet frem til, i denne workshop?
Fordele: Legalisere oplæring Højner faglig kvalitet, mindske fejl Fastholde nye medarbejdere Tryghedsskabende (legalt at spørge) Metodeudvikler, personlig udvikling - gensidigt Forebygge sygefravær Anerkendelsen af erfarne medarbejdere, arbejdsopgaver Skaber stabilitet, - stor arbejdsglæde for dem der er tilbage En skal-aftale Aftaler om funktionsløn og vilkår/kompensation Kan evt. knyttes til en seniorordning, således at ældre, erfarne kolleger, nedsætte eks. et antal timer om ugen fra ordinært arbejde og i stedet bruge de timer som mentorordning.
Hvordan ville en imødekommelse af disse pointer/idéer kunne gøre en positiv forskel?
Hvilke nye spørgsmål trænger sig eventuelt på nu?
Hvem har været med i workshoppen? (Så kan arbejdsgruppen evt. få fat i jer for en uddybning)
Vibeke Blond Stinne Willumsen Kathrine Ditte-Lund Mads Bilstrup Bjarne Trier Andersen Lone Vorret