



TR-konference 20. april 2010

Referat workshop Open Space workshoprunde 1

Overskrift for denne workshop:
Hvordan sikre at det øgede krav om fleksibilitet ikke blot betyder merarbejde
Hvad er de vigtigste pointer og idéer, I er kommet frem til, i denne workshop?
Der er behov for at definere hvori fleksibilitet består, hvad forstår vi ved begrebet? Hvilken rolle kan hjemmearbejdspladser spille – kan det styres – i forhold til overarbejdsregler Fleksibilitet i forhold til livsfaser, små børn/ældre Fleksibilitet som betyder merarbejde i form af effektivisering og ikke mertid.
Hvordan ville en imødekommelse af disse pointer/idéer kunne gøre en positiv forskel?
Overvej et rådighedstillæg for fleksibilitet (stort som hos AC) Penge for fleksibilitet generelt 2 hele fridage på 1. maj og 5. juni, ens rammer mellem faggrupper Det kunne være ledelsesfleksibilitet
Hvilke nye spørgsmål trænger sig eventuelt på nu?
<ul style="list-style-type: none">- Presser vi også os selv? Udvikler vi selv en norm? Skal vi bare nå det vi skal?- Åbningstider i forvaltningerne – som et arbejdsgiverønske?- Hvordan undgå individualisering og fastholde solidaritet?
Hvem har været med i workshoppen? (Så kan arbejdsgruppen evt. få fat i jer for en uddybning)
Jannie Kejser Heidi Phillilpsen John Guldager Birgit Flensted Margit Thordal Lone Lomholt Jørn ferslev Olsen