



Lønoversigt privatansatte socialrådgiverledere 2015

Oversigten baseres på lønnen i september 2015. Der er udsendt spørgeskemaer til 710 privatansatte medlemmer. Denne oversigt omhandler medlemmer med personaleansvar. Den baserer sig på 33 besvarelser, hvilket udgør 37,5% af de adspurgte.

Mange af resultaterne kan derfor være usikre, da beregningerne baserer sig på få besvarelser. Det er heller ikke muligt at medtage lønoplysninger for ligeså mange områder som for basisedarbejdere, da vi på nogle områder helt mangler besvarelser.

[Den tilsvarende lønoversigt for privatansatte i basisstillinger, kan du finde her.](#)

Læsevejledning:

Alle lønninger er for fuldtidsansatte. Lønnen for deltidsansatte, er derfor omregnet. Personer ansat i fagbevægelsen på 35 eller 36 timer har dog ikke fået omregnet deres nettoløn, da 35 eller 36 timer er normalnormen i fagbevægelsen. Besvarelser de har angivet en højere ugentlig arbejdstid end 37 timer er frasorteret.

Hver tabel indeholder udover gennemsnitsnettoløn og angivelse af de højeste lønninger samt angivelse af lønnen ved 1., 2., og 3. kvartil. Herved fås et billede af lønspreddingen. Kort kan kvartiler forklares som en opdeling af besvarelserne i 4 lige store dele (antalsmæssigt).

Sagt med andre ord:

2. kvartil (også kaldet medianen) deler besvarelserne i 2 halvdele: Præcis lige mange tjener hhv. mere eller mindre end dette beløb.

1. kvartil (nedre kvartil eller 25%) deler den lavestlønnede halvdel i 2: 25% af de der har svaret, får således en løn der ligger under 1. kvartil. 25% får en løn der ligger mellem 1. og 2. kvartil.

3. kvartil (øvre kvartil) deler på samme måde den højstlønnede halvdel i 2: 25% af de der har svaret, får således en løn der ligger over 3. kvartil. 25% får en løn der ligger mellem 2. og 3. kvartil.

Regulering for lønudvikling

Lønundersøgelsen gennemføres kun hvert andet år. Lønoplysningerne, er indhentet i september 2015, og skal derfor reguleres for den løbende lønudvikling. Regulering kan eks. tage udgangspunkt i flg:

På arbejdspladser der følger de kommunale lønninger (aftalte stigninger):

Pr. 1. oktober 2015: +0,64 %

Pr. 1. januar 2016: + yderligere 0,5 %

Pr. 1. oktober 2016: + yderligere 1,0 %

Pr. 1. januar 2017: + yderligere 1,2 %

Hertil kommer de lønforbedringer der forhandles lokalt og individuelt.

Øvrige arbejdspladser Danmarks statistiks lønindex:

<http://www.dst.dk/da/Statistik/emner/loen-og-arbejdsomkostninger/loenindeks>



LØN

Den første del omhandler nettoløn (dvs. løn inklusive alle tillæg, men eksklusive pensionsbidrag). Nettolønnen ses i forhold til en række parametre: Branche, geografi, anciennitet.

Branche/nettoløn

| | Gennemsnitsnettoløn | 1 kvartil | 2 kvartil | 3 Kvartil | Max | Antal |
|--------------------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|--------|-------|
| Anden aktør | 48.094 | 39.076 | 46.217 | 55.236 | 64.943 | 4 |
| Bo- og/eller behandlingstilbud | 46.812 | 37.937 | 45.070 | 52.014 | 70.366 | 14 |
| Interesseorganisation | 43.979 | 43.343 | 46.000 | 47.054 | 51.000 | 8 |
| Øvrig | 42.343 | 37.328 | 41.446 | 46.650 | 50.000 | 7 |

Geografi/nettoløn

| | Gennemsnitsnettoløn | 1 kvartil | 2 kvartil | 3 kvartil | Max | Antal |
|--------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|--------|-------|
| Region Hovedstaden | 48.412 | 42.217 | 46.000 | 51.321 | 70.366 | 15 |
| Region Midtjylland | 40.471 | 35.807 | 37.328 | 41.991 | 55.000 | 4 |
| Region Nordjylland | 43.657 | 40.985 | 45.000 | 47.000 | 49.000 | 3 |
| Region Sjælland | 38.015 | 36.300 | 37.600 | 39.523 | 41.446 | 3 |
| Region Syddanmark | 45.361 | 41.237 | 45.963 | 50.250 | 52.014 | 8 |



Anciennitet/nettoløn

| | Gennemsnitsnettoløn | 1 kvartil | 2 kvartil | 3 kvartil | Max | Antal |
|----------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|--------|-------|
| Mere end 15 år | 46.893 | 38.112 | 45.723 | 50.750 | 64.943 | 6 |
| 10 – 15 år | 48.486 | 38.947 | 45.070 | 52.014 | 70.366 | 9 |
| 1 – 9 år | 43.236 | 37.835 | 44.500 | 48.351 | 55.000 | 18 |

Betaling for over- og merarbejde fordelt på brancher

Lederlønninger inkluderer sædvanligvis betaling for mer- og overarbejde. Der er således også kun 3 ledere der har svaret at de får betaling for mer- og overarbejde. På det private område gælder det imidlertid også hovedparten af basisedarbejderne.

I brancher hvor basisedarbejdere kun sjældent får betaling for over-merarbejde, skal man derfor som leder forvente at de der skal tages højde for at dette er indeholdt i aflønningen.

Kun 20 % af de basisedarbejdere der har besvaret undersøgelsen får betaling for over- og merarbejde. Af de resterende svarer 75 %, at de ikke får betaling for over- og merarbejde, og at det således forudsættes at det er inkluderet i lønnen. 5 % ved ikke om de får betaling for over- og merarbejde.

Nedenstående ses fordelingen på brancher for udbredelsen af betaling for mer- og overarbejde i basisstillinger.

Tabel: Betaling for over- og merarbejde fordelt på branche

| | Betaling | Ingen betaling | Ved ikke | Antal |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------|
| Anden aktør | 11 % 3 | 79 % 22 | 11 % 3 | 28 |
| Konsulentarbejdsplads | 15 % 3 | 85 % 17 | 0 % 0 | 20 |
| Bo- og/eller behandlingstilbud | 23 % 11 | 72 % 34 | 4 % 2 | 47 |
| Boligforening | 31 % 4 | 69 % 9 | 0 % 0 | 13 |
| Fagbevægelse | 21 % 11 | 75 % 40 | 4 % 2 | 53 |
| Interesseorganisation | 15 % 4 | 81 % 21 | 4 % 1 | 26 |
| Øvrig | 31 % 5 | 63 % 10 | 6 % 1 | 16 |



PENSION

Arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag er ikke nogen selvfølge som privatansat. Da pensionsbidraget udgør en væsentlig del af den samlede løn, er det vigtigt at medtage pensionsvilkårene når man sammenligner lønninger.

Alle ledermedlemmer der har besvaret undersøgelsen har dog pensionsbidrag som en del af lønnen.

Egenbetaling af pensionsbidrag

På det private arbejdsmarked, er det også almindeligt at medarbejderen selv betaler en del af pensionsbidraget, som altså trækkes fra lønnen. Ved sammenligning af løn, er det naturligvis en væsentlig faktor.

Nedenstående tabel viser fordelingen af hvor mange der selv betaler en andel af bidraget fordelt på brancher.

Tabel: Andel, der selv betaler en del af pensionsbidraget fordelt på branche

| | Ja | Nej | Ved ikke | Antal |
|--------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------|
| Anden aktør | 50 % 2 | 50 % 2 | 0 % 0 | 4 |
| Bo- og behandlingstilbud | 29 % 4 | 71 % 10 | 0 % 0 | 14 |
| Interesseorganisation | 38 % 3 | 50 % 4 | 12 % 1 | 8 |
| Øvrig | 71 % 5 | 29 % 2 | 0 % 0 | 7 |

Pensionsbidragets størrelse fordelt på brancher

Tabellen viser hvor stor en procentdel af medlemmerne der har en pensionsprocent indenfor de angivne intervaller.

| | Gennem-snit | Op til 12 % | 12-15 % | 15-18 % | Over 18 % | Antal |
|--------------------------|-------------|-------------|---------|---------|-----------|-------|
| Anden aktør | 14 % | 25 % | 25 % | 50 % | 0 % | 4 |
| Bo- og behandlingstilbud | 17 % | 8 % | 17 % | 83 % | 8 % | 14 |
| Interesseorganisation | 16 % | 0 % | 57 % | 43 % | 0 % | 7 |
| Øvrig | 13 % | 43 % | 0 % | 57 % | 0 % | 7 |



Geografi/pension

Pensionsbidragets størrelse fordelt på geografi

Tabellen viser hvor stor en procentdel af medlemmerne der har en pensionsprocent indenfor de angivne intervaller.

| | Gennem-snit | Op til 12 % | 12-15 % | 15-18 % | Over 18 % | Antal |
|-------------|--------------------|--------------------|----------------|----------------|------------------|--------------|
| Hovedstaden | 15 % | 20 % | 27 % | 47 % | 7 % | 15 |
| Midtjylland | 15 % | 25 % | 0 % | 75 % | 0 % | 4 |
| Nordjylland | 17 % | 0 % | 0 % | 100 % | 0 % | 2 |
| Sjælland | 13 % | 33 % | 33 % | 33 % | 0 % | 3 |
| Syddanmark | 16 % | 0 % | 25 % | 63 % | 13 % | 8 |