



## Lønoversigt privatansatte basisedarbejdere 2015

Oversigten baseres på lønsedler fra september 2015. Der er udsendt spørgeskemaer til 710 privatansatte medlemmer. Oversigten baserer sig på besvarelser fra 35% af de adspurgte.

Undersøgelsen har omfattet såvel medlemmer med som uden ledelsesansvar. I denne oversigt indgår kun medarbejdere uden personaleansvar.

[Den tilsvarende lønoversigt for privatansatte med personaleansvar, kan du finde her.](#)

### Læsevejledning:

Alle lønninger er for fuldtidsansatte. Lønnen for deltidsansatte, er derfor omregnet. Personer ansat i fagbevægelsen på 35 eller 36 timer har dog ikke fået omregnet deres nettoløn, da 35 eller 36 timer er normalnormen i fagbevægelsen. Besvarelser de har angivet en højere ugentlig arbejdstid end 37 timer er frasorteret.

Hver tabel indeholder udover gennemsnitsnettøløn og angivelse af de højeste lønninger samt angivelse af lønnen ved 1., 2., og 3. kvartil. Herved fås et billede af lønspredningen. Kort kan kvartiler forklares som en opdeling af besvarelserne i 4 lige store dele (antalsmæssigt).

*Sagt med andre ord:*

2. kvartil (også kaldet medianen) deler besvarelserne i 2 halvdele: Præcis lige mange tjener hhv. mere eller mindre end dette beløb.

1. kvartil (nedre kvartil eller 25%) deler den lavestlønnede halvdel i 2: 25% af de der har svaret, får således en løn der ligger under 1. kvartil. 25% får en løn der ligger mellem 1. og 2. kvartil.

3. kvartil (øvre kvartil) deler på samme måde den højstlønnede halvdel i 2: 25% af de der har svaret, får således en løn der ligger over 3. kvartil. 25% får en løn der ligger mellem 2. og 3. kvartil.

### Regulering for lønudvikling

Lønundersøgelsen gennemføres kun hvert andet år. Lønoplysningerne, er indhentet i september 2015, og skal derfor reguleres for den løbende lønudvikling. Regulering kan eks. tage udgangspunkt i flg:

*På arbejdspladser der følger de kommunale lønninger (aftalte stigninger):*

Pr. 1. oktober 2015: +0,64 %

Pr. 1. januar 2016: + yderligere 0,5 %

Pr. 1. oktober 2016: + yderligere 1,0 %

Pr. 1. januar 2017: + yderligere 1,2 %

Hertil kommer de lønforbedringer der forhandles lokalt og individuelt.

*Øvrige arbejdspladser Danmarks statistiks lønindex:*

<http://www.dst.dk/da/Statistik/emner/loen-og-arbejdsomkostninger/loenindeks>



## LØN

Den første del omhandler nettoløn (dvs. løn inklusive alle tillæg, men eksklusive pensionsbidrag). Nettolønnen ses i forhold til en række parametre: Branche, geografi, anciennitet.

### Branche/nettoløn

	<b>Gennemsnitsnettøløn</b>	<b>1 kvartil</b>	<b>2 kvartil</b>	<b>3 kvartil</b>	<b>Max</b>	<b>Antal</b>
Anden aktør	33.892	31.335	33.000	35.330	45.000	28
Bo- og eller behandlingstilbud	34.049	29.295	34.000	35.722	56.000	47
Boligforening	33.769	32.000	32.700	34.603	40.677	13
Fagbevægelse	36.779	33.500	36.100	39.370	49.000	54
Interesseorganisation	31.587	29.292	31.099	36.118	41.967	26
Konsulentarbejdsplads	35.590	31.382	34.500	39.250	48.223	20
Øvrig	36.596	32.995	35.012	39.389	47.163	15

### Stillingsbetegnelse/nettoløn

	<b>Gennemsnitsnettøløn</b>	<b>1 kvartil</b>	<b>2 kvartil</b>	<b>3 kvartil</b>	<b>Max</b>	<b>Antal</b>
Arbejdsskade-, sygedagpengesagsbehandler	35.270	33.725	35.283	36.380	42.000	13
Konsulent	36.090	31.500	34.557	39.900	49.000	41
Koordinator	34.741	31.930	35.085	38.766	41.230	11
Socialrådgiver	33.975	30.851	33.261	36.227	47.972	106
Terapeut/behandler	36.928	34.777	35.600	36.422	48.223	7
Anden stillingsbetegnelse	34.983	32.000	34.442	40.677	56.000	25



### Geografi/nettoløn

	<b>Gennem- snitsnetto- løn</b>	<b>1 kvartil</b>	<b>2 kvartil</b>	<b>3 kvartil</b>	<b>Max</b>	<b>Antal</b>
Region Hovedstaden	35.658	32.000	35.012	39.635	56.000	91
Region Midtjylland	34.558	31.507	34.000	38.673	44.192	31
Region Nordjylland	31.828	29.194	31.219	32.630	40.800	15
Region Sjælland	36.232	34.102	35.566	38.713	42.500	19
Region Syddanmark	33.425	30.808	33.891	35.505	46.266	46

### Anciennitet/nettoløn

	<b>Gennem- snitsnettoløn</b>	<b>1 kvartil</b>	<b>2 kvartil</b>	<b>3 kvartil</b>	<b>Max</b>	<b>Antal</b>
Mere end 15 år	38.471	35.505	36.885	40.919	47.972	22
11 – 15 år	36.523	32.005	36.056	40.583	48.223	23
6 – 10 år	35.884	32.429	35.085	37.357	56.000	31
3 – 5 år	34.031	31.027	33.000	35.163	48.700	51
2 år	31.625	29.492	32.102	34.932	42.000	31
1 år	33.474	29.332	32.300	37.000	43.125	28



### Betaling for over- og merarbejde fordelt på brancher

Kun 20 % af de medlemmer der har besvaret undersøgelsen får betaling for over- og merarbejde. Af de resterende svarer 75 %, at de ikke får betaling for over- og merarbejde, og at det således forudsættes at det er inkluderet i lønnen. 5 % ved ikke om de får betaling for over- og merarbejde.

*Tabel: Betaling for over- og merarbejde fordelt på branche*

	<b>Betaling</b>	<b>Ingen betaling</b>	<b>Ved ikke</b>	<b>Antal</b>
Anden aktør	<b>11 %</b> 3	<b>79 %</b> 22	<b>11 %</b> 3	28
Konsulentarbejdsplads	<b>15 %</b> 3	<b>85 %</b> 17	<b>0 %</b> 0	20
Bo- og/eller behandlingstilbud	<b>23 %</b> 11	<b>72 %</b> 34	<b>4 %</b> 2	47
Boligforening	<b>31 %</b> 4	<b>69 %</b> 9	<b>0 %</b> 0	13
Fagbevægelse	<b>21 %</b> 11	<b>75 %</b> 40	<b>4 %</b> 2	53
Interesseorganisation	<b>15 %</b> 4	<b>81 %</b> 21	<b>4 %</b> 1	26
Øvrig	<b>31 %</b> 5	<b>63 %</b> 10	<b>6 %</b> 1	16



## PENSIONSBI DRAG

Arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag er ikke nogen selvfølge som privatansat.

Da pensionsbidraget udgør en væsentlig del af den samlede løn, er det vigtigt at medtage pensionsvilkårene når man sammenligner lønninger.

### Egenbetaling af pensionsbidrag

På det private arbejdsmarked, er det almindeligt at medarbejderen selv betaler en del af pensionsbidraget, som altså trækkes fra lønnen. Ved sammenligning af løn, er det naturligvis en væsentlig faktor.

*Tabel: Andel, der modtager pension fordelt på branche*

	<b>Ja</b>	<b>Nej</b>	<b>Ved ikke</b>
Anden aktør	<b>82 %</b> 23	<b>18 %</b> 5	<b>0 %</b>
Bo- og behandlingstilbud	<b>92 %</b> 43	<b>6 %</b> 3	<b>2 %</b> 1
Boligforening	<b>100 %</b> 13	<b>0 %</b> 0	<b>0 %</b>
Fagbevægelse	<b>96 %</b> 51	<b>4 %</b> 2	<b>0 %</b>
Interesseorganisation	<b>92 %</b> 24	<b>4 %</b> 1	<b>4 %</b> 1
Konsulentarbejdsplads	<b>90 %</b> 18	<b>10 %</b> 2	<b>0 %</b>
Øvrig	<b>94 %</b> 15	<b>6 %</b> 1	<b>0 %</b>

Nedenstående tabel viser fordelingen af hvor mange af de, der modtager pensionsbidrag, der selv betaler en andel af bidraget fordelt på brancher.

*Tabel: Andel, der selv betaler en del af pensionsbidraget fordelt på branche*

	<b>Ja</b>	<b>Nej</b>	<b>Ved ikke</b>
Anden aktør	<b>65 %</b> 15	<b>26 %</b> 6	<b>9 %</b> 2
Bo- og/eller behandlingstilbud	<b>37 %</b> 16	<b>56 %</b> 24	<b>7 %</b> 3
Boligforening	<b>62 %</b> 8	<b>31 %</b> 4	<b>8 %</b> 1
Fagbevægelse	<b>35 %</b> 18	<b>63 %</b> 32	<b>2 %</b> 1
Interesseorganisation	<b>46 %</b> 11	<b>50 %</b> 12	<b>4 %</b> 1
Konsulentarbejdsplads	<b>78 %</b> 14	<b>22 %</b> 4	<b>0 %</b>
Øvrig	<b>60 %</b> 9	<b>27 %</b> 4	<b>13 %</b> 2



## Branche/pension

### Pensionsbidragets størrelse fordelt på brancher

Tabellen viser hvor stor en procentdel af medlemmerne der har en pensionsprocent indenfor de angivne intervaller.

	<b>Gennem-snit</b>	<b>Op til 12 %</b>	<b>12-15 %</b>	<b>15-18 %</b>	<b>Over 18 %</b>	<b>Ingen pension</b>	<b>Antal</b>
Anden aktør	12 %	39 %	21 %	18 %	4 %	18 %	28
Bo-behandlingstilbud	14 %	13 %	47 %	28 %	4 %	9 %	47
Boligforening	15 %	15 %	38 %	31 %	15 %	0 %	13
Fagbevægelse	15 %	11 %	42 %	42 %	2 %	4 %	53
Interesseorganisation	15 %	12 %	42 %	38 %	0 %	8 %	26
Konsulent-arbejdsplads	15 %	10 %	35 %	45 %	0 %	10 %	20
Øvrig	15 %	6 %	69 %	13 %	6 %	6 %	16

## Stillingsbetegnelse/pension

### Pensionsbidragets størrelse fordelt på titel

Tabellen viser hvor stor en procentdel af medlemmerne der har en pensionsprocent indenfor de angivne intervaller.

	<b>Gennem-snit</b>	<b>Op til 12 %</b>	<b>12-15 %</b>	<b>15-18 %</b>	<b>Over 18 %</b>	<b>Ingen pension</b>	<b>Antal</b>
Arbejdsskadesagsbeh.	14 %	16 %	40 %	36 %	0 %	8 %	12
Konsulent	14 %	22 %	15 %	44 %	2 %	17 %	25
Koordinator	15 %	18 %	45 %	9 %	9 %	18 %	11
Socialrådgiver	15 %	12 %	48 %	31 %	5 %	5 %	107
Terapeut	15 %	0 %	57 %	43 %	0 %	0 %	7
Øvrig	14 %	16 %	40 %	36 %	0 %	8 %	25



## Geografi/pension

### Pensionsbidragets størrelse fordelt på geografi

Tabellen viser hvor stor en procentdel af medlemmerne der har en pensionsprocent indenfor de angivne intervaller.

	<b>Gennem -snit</b>	<b>Op til 12 %</b>	<b>12-15 %</b>	<b>15-18 %</b>	<b>Over 18 %</b>	<b>Ingen pension</b>	<b>Antal</b>
Region Hovedstaden	14 %	11 %	48 %	31 %	2 %	12 %	91
Region Midtjylland	14 %	19 %	35 %	39 %	0 %	6 %	31
Region Nordjylland	15 %	6 %	56 %	31 %	6 %	0 %	16
Region Sjælland	15 %	16 %	42 %	26 %	11 %	0 %	19
Region Syddanmark	14 %	24 %	35 %	33 %	4 %	4 %	46