



Socialrådgiveren 01

2012

12. januar

Mænd bor også på krisecenter



**NYE REGLER
FOR INTEGRATION**

NEMMERE AT FÅ OPHOLD
I DANMARK 12

**HÆNGT UD
PÅ FACEBOOK**

EKSPERT: STOP SVINE-
RIET PÅ NETTET 16

**HØJE SAGSTAL
I JOBCENTRE**

ENKELTE KOMMUNER
ANSÆTTER FLERE 8



Vis din faglighed

Krise og stress får mange til at søge efter nye værdier. Her giver en trendrådgiver sit bud på tendenser i 2012 – og opfordrer socialrådgiverne til at skærpe fagligheden.

For et par år siden talte du om, at vi var på vej ind i en tid med større søgning mod meningsfulde fællesskaber. Hvordan er det gået med den spådom?

Den holder rigtig godt. Hvis fællesskaberne ikke findes i forvejen, så bliver der hurtigt oprettet nogen, for eksempel omkring velgørenhed og faglige netværk. De unge er måske ikke så direkte engagerede i det politiske liv, men vi har aldrig haft en generation, der engagerer sig så meget i samfundet. I dag organiserer de sig blot meget uden for politiske partier og traditionelle sportsforeninger og mere i friere former for fællesskaber.

Du taler om "centrering" som et af fremtidens vigtigste egenskaber. Hvad går det ud på?

Da krisen for alvor brød ud omkring 2008, gjorde mange hvad som helst for at overleve. De spredte sig over for meget. Det var en naturlig reaktion. Nu ser vi en ny tendens, hvor mange finder ud af, at for at undgå stress og udbrændthed skal man koncentrere sig om, hvad der er vigtigt for én selv - hvad man står for, som er noget særligt.

Hvad kan det mere konkret betyde for en socialrådgiver i et jobcenter, en forvaltning, en organisation ...?

I en krise får de mere travlt, fordi flere får brug for deres hjælp, og så gælder det om at øge fagligheden og gøre det endnu tydeligere, hvad de står for som socialrådgivere. Det kan være vanskeligt i den slags bløde fag, som mange betragter som noget føle-agtigt, der ikke kræver særlige forudsætninger. Men så er det vigtigt at gøre opmærksom på den konkrete viden og de særlige metoder og redskaber, der knytter sig til faget.

Co-creation er en anden trend, du har spottet. Hvad handler det om?

Det er en ny og mere avanceret udgave af samarbejde. Efter 30 års individualisering vokser den erkendelse, at de kreative løsninger udvikles i et fællesskab, hvor der ikke er én leder, der sætter dagsordenen. I stedet arbejder man ud fra overordnede visioner og går fordomsfrit ind i et fællesskab om at udarbejde løsninger, som man ikke kender på forhånd. At være en del af den kreative proces betyder, at man bliver en del af samfundets a-hold.

Kan man bruge det i arbejdet med dem, der ikke er på vinderholdet?

Det er vigtigt, at de får håb, selvtillid og en følelse af, at de hører til i det aktive samfund. At de kan bidrage med noget, som er vigtigt for samfundet. Det er det, socialrådgiverne skal bruge deres faglighed til at slå et slag for.

post@larsfriis.dk



Emilia van Hauen,
sociolog og foredragsholder

FOTO: MIKLÓS SZABÓ

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Fotograf, Jasper Carlsberg

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
700,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 14.700



AKTUELT CITAT

“Krisen har gjort Danmark fattigere. Men vi er først for alvor et fattigere land, når vi ikke længere forstår dem, som har brug for hjælp.”

Statsminister Helle Thorning-Schmidt (S)
i sin nytårstale 1. januar 2012

MÆND I KRISE Udsatte mænd fylder i de sociale statistikker, men mangler hjælp, så det sociale system skal være bedre til at tage højde for mandekønnet, mener eksperter. Krisecentre for mænd melder om fulde huse og et stort behov for støtte. **22**

EFTERLØN Reformen, som den tidligere regering vedtog, forringer efterlønsordningen, men alligevel anbefaler FTF-A alle medlemmer at blive i ordningen. **6**

SAGSTAL Sagsbunkerne er blevet mindre, men mange socialrådgivere har stadig ansvar for alt for mange sager. Særlig slemt ser det ud på jobcentrene. **8**

HÆNGT UD PÅ NETTET

Socialrådgivere hænges i stigende grad ud på blandt andet Facebook af utilfredse borgere. Mediejurist vil have "svineriet på nettet" stoppet, men i praksis er det svært. Socialrådgiver Pia Urban prøvede og måtte give op. **16**



NYE REGLER Det skal være nemmere at få opholdstilladelse og statsborgerskab i Danmark, mener regeringen. Det vil fremme integrationen, vurderer jurist og socialrådgivere. **12**



DETTE NUMMER

- | | | | |
|----|--|----|--|
| 2 | Fem hurtige | 20 | Ledelsens reaktion er vigtig |
| 4 | Nyt netværk for ledige | 22 | Mænd i krise skal på dagsordenen |
| 6 | Bliv i efterlønsordningen | 25 | Fuldt hus på mandecenter |
| 7 | Kort nyt | 26 | Kommentar: Forældre lærer at tackle deres børn |
| 8 | Høje sagstal, men succes med dialog | 28 | DS:NU |
| 12 | Nye udlændingeregler fremmer integration | 31 | DS:Region |
| 15 | Lones Klumme | 39 | DS:Kontakt |
| 16 | Hængt ud på Facebook | 40 | Leder |



Netværk for ledige giver gejst

I netværket kan deltagerne byde ind med både faglig viden og gode ideer til jobsøgningen. Rikke Eske Mohr (t.v.) og Josefine Fegar (t.h.) håber, det giver pote.

Inspiration, erfaringer, gode råd til ansøgningerne eller måske bare et klap på skulderen. Et nyt netværk for ledige socialrådgivere letter kampen for at få et nyt job.

TEKST HANNE GAARD GULDAGER, FTF-A FOTO FTF-A

Et job – gerne inden for voksenområdet. Rikke Eske Mohr er ikke i tvivl om sit største ønske netop nu. Hun har været socialrådgiver i 22 år, men har stået uden arbejde siden maj. Nu vil hun gerne snart i arbejde igen.

Derfor er hun en af de ledige socialrådgivere, der har meldt sig til et nyt netværk, som Dansk Socialrådgiverforening Region Øst og a-kassen FTF-A har sat i gang for de medlemmer, der står uden job.

– Vi har jo det fælles fag som udgangspunkt, og det betyder, at der er en større forståelse for ens situation, end hvis man sidder i en gruppe med folk med mange forskellige kompetencer og fag, forklarer Rikke Eske Mohr.

Kompetencer og muligheder

Det tredje netværksmøde i gruppen er netop afsluttet. Det har blandt andet budt på indspark fra arbejdsgivere inden for socialrådgiverområdet, så de ledige socialrådgivere kan få en fornemmelse af, hvilke kompetencer der bliver efterspurgt på arbejdsmarkedet netop nu.

– Det har helt klart været noget, jeg kunne bruge. Det har også været vigtigt for mig at finde ud af, om jeg i virkeligheden fortsat havde lyst til faget, fortæller Rikke Eske Mohr,

der er 50 år og aldrig tidligere har oplevet at være ledig i en længere periode.

En af de andre, der nu for alvor vil netværke, er 31-årige Josefine Fegar. Hun blev færdig som international/interkulturel socialrådgiver i sommer, men også hun står uden arbejde.

– I det her netværk kan jeg få en fornemmelse af, hvor langt faget rækker. Altså, hvor der er jobmuligheder for en socialrådgiver, som man måske ikke selv har tænkt på. Og så opstår der nogle synergieffekter, når folk sidder sammen, konstaterer hun.

Pointen med netværket er netop, at deltagerne kan inspirere hinanden til at søge job, kan give gode fif til ansøgningerne og ikke mindst kan udveksle erfaringer og viden om forskellige arbejdspladser.

– Der sidder jo rigtig mange med erfaring her, og de kan henvise mig til arbejdspladser, de kender til, og som jeg så kan kontakte, siger Josefine Fegar.

Deltagerne har været til tre netværksmøder, hvor FTF-A og Dansk Socialrådgiverforening har stået for arrangementet og oplægsholderne, men nu er de på egen hånd. De skal selv sørge for at arrangere møder og planlægge indholdet. Foreløbig er planen, at de mødes

tirsdage i ulige uger klokken 9.30 i FTF-A's lokaler på Snorresgade i København.

Succeskriteriet

Tanken er ifølge Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening Region Øst, at netværket bliver "selvforsynende", så når nogen får job, så kommer der andre med. I virkeligheden er succeskriteriet, at netværket bliver opløst, fordi alle er kommet i job. Og spørger man hende, så burde de alle komme hurtigt i job igen.

– Der er ikke en eneste af dem, der sidder her i dag, som jeg ikke ville ansætte, hvis jeg havde en virksomhed, fastslår hun.

Godt seks procent af danskerne står netop nu uden arbejde. Selvom det er en langt højere ledighedsgrad, end der er blandt socialrådgiverne, som har godt tre procents ledighed, skal situationen alligevel tages alvorligt, mener Majbrit Berlau. Og at det netop er et netværk, der er sat i søen, er ikke tilfældigt.

– Netværkskonstruktionen er en god løsning, for socialrådgivere fungerer godt i netværk. De ved, hvordan de udnytter hinandens kompetencer og fællesskabet, konstaterer Majbrit Berlau. ☺

Giv din tid

“ I stedet for at give penge til en velgørende organisation vil jeg give noget af min tid.

– frivillig telefonrådgiver

Bliv frivillig telefonrådgiver i PsykiatriFonden – hjælp mennesker med psykisk sygdom og deres pårørende

Du får:

- Grundig oplæring, supervision og efteruddannelse
- Gratis kurser inden for psykologi og psykiatri
- Erfaring med rådgivning og støttende samtaler

Rådgivningen finder sted fra lokaler i København.

Har du en faglig relevant baggrund, så send din ansøgning senest den 21. februar 2012 kl. 12.
Læs mere på www.psykiatrifonden.dk



FTF-A ANBEFALER:

Bliv i efterlønsordningen

Efterlønsreformen har forringet efterlønsordningen, men den er stadig attraktiv, lyder det fra FTF-A, som anbefaler medlemmerne at blive i ordningen.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Efterlønsreformen, som baserer sig på en aftale, der blev indgået af den tidligere regering, og som trådte i kraft 1. januar i år, vil betyde, at efterlønnen bliver mindre attraktiv end tidligere. Alligevel anbefaler FTF-A alle medlemmer at blive i ordningen, der blev vedtaget af den tidligere regering.

– Ved at gøre det har man trods alt en mulighed for at gå på efterløn, hvis helbredet svigtet, eller hvis man bliver ledig i en sen alder og har svært ved at komme i job igen. I den situation vil efterlønnen være attraktiv, selvom den ikke er så lukrativ, som den var før. Og har man først meldt sig ud, kan man ikke komme ind igen, siger kommunikationschef Anders Tybjerg fra FTF-A.

– Den anden årsag er, at man får en skat-

tefri præmie ved at blive i ordningen. Hvis man er 57 år i dag og har indbetalt til efterløn, siden den nye efterløn trådte i kraft i 1999, har man 60.000 kroner stående. Dem kan man vælge at få udbetalt skattefrit, men bliver man i ordningen og arbejder igennem, får man i stedet en præmie på 143.000 kroner. Det vil sige, at præmien er større end det beløb, man har indbetalt. Og uanset alder vil den præmie, man kan få, altid være større end det beløb, man har indbetalt, siger Anders Tybjerg.

Gælder også socialrådgivere

Disse forhold gælder også for socialrådgivere, påpeger han.

– Som udgangspunkt anbefaler vi, at alle vores medlemmer bliver i ordningen. Den eneste individuelle forskel, der kan være, er i forbindelse med pensionen: Jo mere pension man har, jo mindre får man i efterløn. Men stadig er den præmie, man får udbetalt ved at blive i ordningen, større end det beløb, man har sat ind.

Og Anders Tybjerg frygter ikke, at folk, der vælger at blive i ordningen, risikerer at få udhulet præmien ved et senere politisk indgreb.

– Jeg har svært ved at forestille mig, at præmien bliver forringet. Men man må gøre op med sig selv, om man mener, at det er en risiko.

Skattefri udbetaling

Alle, der har indbetalt efterlønsbidrag, kan vælge at forlade efterlønsordningen og få sine efterlønsbidrag tilbagebetalt kontant og skattefrit. Ansøgning om den skattefri tilbagebetaling kan ske fra den 2. april til og med oktober 2012. I februar 2012 får de en opgørelse af, hvor meget de har indbetalt til efterlønsordningen. Her vil det også fremgå, hvad de kan gøre, hvis de vil ud af ordningen. Samtidig afholder FTF-A i januar og februar informationsmøder på regionskontorerne rundt om i landet, hvor man kan høre mere om efterlønsreformen. ☉

br@socialrdg.dk

EFTERLØNSREFORMENS TRE HOVEDPUNKTER

- Efterlønsperioden forkortes og efterlønsalderen hæves.
- Større modregning af pensioner.
- Hvis du træder ud af ordningen, kan du skattefrit få udbetalt det, du allerede har indbetalt til efterlønsordningen. Men ved at blive i ordningen kan du få en skattefri præmie, der er større end det beløb, du får ved at træde ud.

Læs mere om efterlønsreformen på www.ftf-a.dk

LEDIGE

Udsatte borgere skal arbejde frivilligt

Svage borgere uden kontakt med arbejdsmarkedet skal arbejde frivilligt i foreninger eller såkaldt socialøkonomiske virksomheder i stedet for at tvinges i aktivering. Sådan lyder et nyt forslag fra Københavns Kommunes beskæftigelses- og integrationsborgmester Anna Mee Allerslev (R) ifølge Berlingske Tidende.

Forslaget er en del af Københavns Kommunes såkaldte frivillighedsplan og skal gælde de borgere, der er på nippet til førtidspension, og som ikke får noget ud af at blive sendt i aktivering i en virksomhed, som loven ellers dikterer. I øjeblikket drejer det sig om ca. 7.000 københavnere, heraf en del indvandrekvinder.

Socialistisk Folkeparti og Dansk Folkeparti er positive over for forslaget.

FORSKNING

Handicapforskning halter bagefter

At være blind eller bundet til en kørestol er ikke kun en medicinsk tilstand. Handicap påvirker på mange forskellige niveauer også menneskers mulighed for at deltage i samfundet. Men den danske forskning i, hvad handicap betyder for menneskers liv og deltagelse i samfundet, halter betydeligt efter forskningen i Norge og Sverige. Det viser en ny SFI-rapport.

Der bruges mange penge på handicapforskning, men den sporadiske forskning betyder, at der mangler viden om, hvordan pengene bruges bedst, siger seniorforsker Steen Bengtson, som er en af forskerne bag undersøgelse. Læs "Aktuel skandinavisk og britisk handicapforskning" på sfi.dk

ARBEJDSMILJØ

Social kapital i skemaform

Virksomheder med stor social kapital har bedre trivsel og lavere sygefravær, viser nyere forskning. Men hvad ligger der egentlig i begrebet social kapital? Hvad betyder det, når man taler om tillid, retfærdighed og samarbejdsevne på arbejdspladsen? Og hvordan finder man ud af, hvordan den sociale kapital har det på virksomheden? Det skal en ny guide fra Arbejdsmiljørådet være med til at afdække. Det sker blandt andet gennem 12 spørgsmål, som medarbejderne besvarer anonymt, og som virksomheden derefter kan bruge til at finde ud af, hvor der er behov for at sætte ind. Find guiden på: www.amr.dk

SOCIALPOLITIK

Mindre straf og tvang til unge

Dansk Socialrådgiverforening bakker op om regeringens to lovforslag om at forhøje den kriminelle lavalder til 15 år og afskaffe elektroniske fodlænker i str. 12 år. Det fremgår af to høringsvar, som socialrådgiverforeningen har afgivet.

- Det var en sort dag, da den kriminelle lavalder blev sænket trods alle eksperter advarsler. Jeg er glad for, at der nu bliver rettet op på det. Og børns problemer med uhensigtsmæssig adfærd eller kriminalitet kan ikke løses

med fodlænker. Det har da også vist sig, at der i praksis mig bekendt ikke er et eneste eksempel på, at et barn har fået fodlænke på, pointerer Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post.

Læs de to høringsvar på socialrdg.dk under "DS mener"

KRIMINALITET

Fodlænkeordningen virker positivt

Unge under 25 år har markant lavere risiko for at falde tilbage til kriminalitet efter afsoning i fodlænke, end hvis de har afsonet i fængsel. Det viser en undersøgelse lavet af Justitsministeriets Forskningsenhed. Tilbagefaldet falder med 15 procent for generel kriminalitet og hele 24 procent for grovere kriminalitet.

De unge fodlænkeafsonere synes, at det er et stort plus at kunne passe familie, arbejde og studie under afsoningen. Nogle har endda givet udtryk for, at de passer job og uddannelse mere punktligt med fodlænken på, og at de har været nødt til at finde nye måder at bruge weekenderne på frem for at gå i byen.

Undersøgelsen viser samtidig, at afsonerne oplever det som straf at sidde i fodlænke. Tidsbegrænsningerne for de daglige gøremål er meget snævre, og mulighederne for at gøre ting uden for hjemmet er meget begrænsede.



FOTO: SCANPIX

SOCIALT UDSATTE

Flere unge er hjemløse

Flere og flere unge bliver hjemløse. Det viser den tredje nationale kortlægning af hjemløsheden i Danmark, som SFI har foretaget. Psykisk sygdom og tidligt misbrug af hash eller hårde stoffer er væsentlige årsager til, at unge bliver hjemløse. De klarer sig ved i stadig større grad at overnatte hos familie, venner og bekendte. Der er i 2011 optalt 1002 hjemløse mellem 18 og 24 år mod 633 i 2009, det svarer til, at knap hver tredje hjemløs er mellem 18 og 29 år.

Alarmerende høje sagstal i jobcentre

Sagsbunkerne er blevet mindre, men mange socialrådgivere har stadig ansvar for alt for mange sager. Særlig slemt ser det ud i jobcentrene, hvor socialrådgiverne har 40 procent flere sager end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, viser ny undersøgelse.

TEKST SUSAN PAULSEN

På fem ud af de seks områder, hvor Dansk Socialrådgiverforening har udarbejdet vejledende sagstal, har socialrådgiverne flere sager end anbefalet. Det viser en ny undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet på baggrund af oplysninger fra tillidsrepræsentanter i hele landet. Undersøgelsen byder både på overraskelser – og skuffelser. Og det er især jobcentrene, voksenhandicap- og psykiatriområdet, som skuffer med meget høje sagstal.

Socialrådgiverne i jobcentrene har i gennemsnit 77 sager, når det gælder ledige, som er langt fra arbejdsmarkedet – de såkaldte matchgrupper 2 og 3. Det er 40 procent flere sager pr. rådgiver, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler. Undersøgelsen viser et spænd fra 50 sager i kommunen med færrest sager til 210 sager i den kommune, der har flest sager. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler mellem 40-55 ledige borgere pr. socialrådgiver.

Vellykket reform kræver lavere sagstal

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening kommenterer situationen på jobcentrene således:

– Jeg kan ikke se det som andet end en afart af kynisme, at der er kommuner, hvor socialrådgiverne har så mange sager. Det siger sig selv, at én socialrådgiver ikke kan levere en kvalificeret indsats til 210 kontanthjælpsmodtagere, som har problemer ud over ledigheden. Det glæder mig, at der er en række reformer på vej på beskæftigelsesområdet, men der er grund til at være opmærksom på, at selv de bedste hensigter kan få svært ved at lykkes, hvis socialrådgiverne arbejder under et for højt sagspres.

Socialrådgivere på voksenhandicapområdet og psykiatriområdet har også alt for mange sager og overskrider de vejledende sagstal med henholdsvis 50 procent og 41 procent. Der er desuden tale om en kraftig stigning i antallet af sager på begge områder. I undersøgelsen pointeres det dog, at tallene for de to områder skal tages med et vist forbehold, da der er relativt få svar fra disse områder.

For mange sager med udsatte børn pr. rådgiver

På området for udsatte børn viser undersøgelsen, at socialrådgiverne i gennemsnit har 41 sager, hvilket svarer til en overskridelse på 17 procent. Her sætter Dansk Socialrådgiverforening nemlig grænsen ved 30-35 sager. Bag gennemsnitstallet gemmer der sig en virkelighed, hvor det laveste sagstal er 31, mens den kommune, der har flest sager pr. socialrådgiver, når op på 60.

Sammenlignet med den seneste sagstalsundersøgelse fra 2009 er der på børneområdet tale om status quo.

– Det er overraskende, at sagstallet for børnesager ikke er steget i en kommunal kontekst, der byder på besparelser og afskedigelser. Når det er sagt, så er der stadig plads til forbedring, for det er foruroligende, at mange socialrådgivere fortsat har for mange sager på trods af, at der er meget fokus på netop børnesager.

Også i forhold til børnehandicapsager er der grund til bekymring. En socialrådgiver, der arbejder med børnehandicapsager har i gennemsnit 55 sager, hvilket betyder en overskridelse på 22 procent set i forhold til det vejledende sagstal, som ligger på 40-45 sager.

Succes på sygedagpengeområdet

På sygedagpengeområdet er der sket et markant fald i antallet af sager pr. rådgiver. En sammenligning med sagstalsundersøgelserne fra 2007 og 2009 viser, at sagstallet er dalet fra 64 sager i 2007 til 52 sager i 2009 og nu til 50 sager i 2011.

Undersøgelsen viser, at det på sygedagpengeområdet især er kommunerne i Nord- og Midtjylland, som matcher Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på mellem 35-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver. Det forholder sig omvendt i resten af landet, hvor det gennemsnitlige sagstal typisk kommer op over 50 sager.

Socialrådgivernes formand er glad for, men ikke overrasket over det gode resultat på sygedagpengeområdet.

– Der har været stort fokus på, at der skal følges op på sygedagpengesagerne inden for tidsfristerne for at få refusion, så her spiller det økonomiske incitament sandsynligvis en stor rolle også i forhold til at prioritere området med tilstrækkelig mange socialrådgivere, siger Bettina Post.

Hun efterlyser politisk vilje til at lave forsøg med nedsatte sagstal ude i kommunerne, så det kan blive dokumenteret, hvilken betydning det har for kvaliteten i sagsbehandlingen.

– Vi har allerede for år tilbage foreslået, at der laves landsdækkende forsøg med nedsatte sagstal – som man har gjort i flere byer – for én gang for alle at få testet vores hypotese om, at nedsatte sagstal øger kvaliteten i sagsbehandlingen og dermed faktisk – trods bedre normeringer – medfører store besparelser. Det giver ikke mening at blive ved med at tale udenom, at sagstallet påvirker kvaliteten i det sociale arbejde. ☉

DET VISER UNDERSØGELSEN

På fem ud af seks områder har socialrådgiverne flere sager, end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, viser undersøgelsen "Sagstal i kommunale forvaltninger 2011". Nedenfor ses de aktuelle sagstal sammenholdt med DS' vejledende sagstal:

- Børne-familieområdet: 41 sager opgjort i familier. (DS anbefaler 30-35 familier. Det vejledende sagstal betyder, at én socialrådgiver kan have ansvar for 30-35 familier, svarende til 30-45 børn)
- Børnehandicap-området: 55 sager (DS anbefaler 40-45)
- Voksenhandicap-området: 120 sager (DS anbefaler 70-85)

Beskæftigelsesområdet: 77 sager (DS anbefaler 40-55)

Sygedagpenge-området: 50 sager (DS anbefaler 35-50)

Voksenpsykiatri-området: 105 sager (DS anbefaler 55-70)

127 tillidsrepræsentanter har svaret på undersøgelsen, der er udsendt til 295. Det giver en svarprocent på 43.

Læs hele undersøgelsen på www.socialrdg.dk/sagstal, under "Undersøgelser".



“

Det giver ikke mening at blive ved med at tale udenom, at sagstallet påvirker kvaliteten i det sociale arbejde.

Formand Bettina Post, Dansk Socialrådgiverforening



Succes med dialog om vejledende sagstal

Politikerne i Guldborgsund Kommune opnormerer med ni stillinger blandt andet inspireret af Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Også andre kommuner korrigerer sagstal med DS' anbefalinger som rettesnor.

TEKST SUSAN PAULSEN

Det er en lidt forpustet tillidsrepræsentant, som trods travlhed med lønforhandlinger insisterer på at fortælle succeshistorien om, hvordan en opnormering på tre stillinger blev til ni i Familierådgivningen i Guldborgsund Kommune på Falster.

– Vi er bekymrede for, hvad der gemmer sig bag de underretninger, som vi ikke når at reagere på, og vi er glade for, at ledelsen har hørt os og deler vores bekymring. Vi har gennem lang tid arbejdet under et stort pres, og vi håber, at de ni stillinger bliver den saltvandsindsprøjtning, der kan give ro på bagsmækken. Og så vil jeg gerne give inspirationen videre til andre kommuner: Det lønner sig at gå i dialog med ledelsen med udgangspunkt i de vejledende sagstal. Vi kæmper også for fagligheden i udkantsdanmark, siger Linda Spence og lader med sin betoning af det sidste ord forstå, at det er en betegnelse, hun ikke bryder sig om.

Fra tre til ni nye kolleger

Tilbage i juni besluttede borgmesteren i Guldborgsund Kommune at lave en akut opnormering på tre stillinger i Familierådgivningen. Det skete på baggrund af en femdobling af antallet af underretninger – i kølvandet på Brønderslevsagen – og en advarsel fra socialrådgiverne om, at de med det store arbejdspress ikke kunne overholde lovpligtige tidsfrister.

Aftalen var, at politikerne inden årets udgang skulle beslutte, om opnormeringen på tre stillinger skulle være permanent – anderledes eller eventuelt højere. Resultatet blev som nævnt: Højere.

Børn- og ungechef Dorthe Mackenzie fortæller, at ledelsen har lavet en analyse af situationen, hvor de i deres anbefalinger har

sammenholdt socialrådgivernes gennemsnitlige sagstal på 48 sager med Dansk Socialrådgiverforenings anbefaling på 30-35 sager på børnefamilieområdet. I analysen hedder det blandt andet:

“Der pågår løbende en prioritering af, hvad der skal tages hånd om med risiko for, at der prioriteres forkert. Den nuværende normering betyder, at der hele tiden vil være et efterslæb vedr. handleplaner og udfærdigelse af undersøgelser. Nedenstående opgørelse sammenligner antallet af sager og børn pr. sagsbehandler med Dansk Socialrådgiverforenings anbefalinger, der anvendes som vejledende retningslinje i de fleste kommuner”.

Chef: Godt politikerne var bekymrede

Regnestykket viste, at der manglede ni socialrådgivere for at matche DS' anbefalinger. Og et skarpt påbud fra Arbejdstilsynet i juli, som understreger situationens alvor, er også refereret i analysen:

“... arbejdet med sagsbehandling i Familierådgivningen i Guldborgsund Kommune ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Der er risiko for, at de konstaterede problemer med stor arbejdsmængde og tidspres kan have indvirkning på medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed både på kort og lang sigt”.

Udfordringen var et sagsefterslæb på 204 paragraf 50-undersøgelser og 303 handleplaner ...

Dorthe Mackenzie pointerer, at opgaverne i Familierådgivningen fremover organiseres anderledes.

– Vi har oprettet et modtageteam, som tager sig af alle nye sager og så vidt muligt også den første samtale med familien, hvor det afdækkes, om der er behov for en paragraf 50-undersøgelse. Derudover skal der være to faglige koordinatore – frem for en – så den faglige sparring til sagsbehandlerne forbedres.

– Det er dejligt, at politikerne ville høre på, at der var en ubalance mellem det høje sagstal og normeringen. Og jeg er glad for, at politikerne var lige så bekymrede, som vi var – og opnormerede.

Farvel til uoverskuelige sagsbunker

Også i Esbjerg Kommune har man kæmpet med alt for høje sagstal. Gitte Nørrevang, distriktsleder fra Familierådgivning og Sundhedspleje fortæller om en oprydningsproces, hvor socialrådgiverne er gået fra at have 60 sager til nu at have mellem 43 og 45 børnesager.

– Tilbage i 2009 var familierådgivningen præget af stort tumult med



langtidssygemeldinger, manglende ledelse og for stort arbejdspress. Et konsulentfirma hjalp os med at rydde op. Vi skulle blandt andet have lavet de manglende paragraf 50-undersøgelser, og tjekket op på sager, der ikke var blevet rørt i halvandet år. Ledelsen blev styrket, og visionen om at stå for en høj faglighed kom på plads, fortæller Gitte Nørrevang, der er uddannet socialrådgiver.

For at få bedre styr på sagerne er der oprettet en forvisitation, som tager imod alle henvendelser og vurderer, om der er grundlag for at oprette en egentlig sag.

– Første gang vi lavede en optælling havde forvisitationen haft 400 henvendelser. Af disse resulterede kun 30 i en paragraf 50-undersøgelse. Tidligere ville de 400 henvendelser være røget direkte ind til socialrådgiverne og have øget deres arbejdspress markant.

For ikke at havne med uoverskuelige sagsbunker igen har alle rådgiverne en sagsliste, som bliver gennemgået en gang i kvartalet sammen med lederen og den faglige koordinator.

– Det vil sige, at vi hele tiden følger op på, om der er lavet en paragraf 50-undersøgelse, en handleplan, og om børnesamtalen er holdt, siger Gitte Nørrevang.

I alt er der opnormeret med fem stillinger, og sagstallet på mellem 43 og 45 børnesager matcher dermed Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal (se box side 9). Derudover er der bevilget en "bufferstilling", som skal sikre, at ingen sager står upassede i længere tid – typisk på grund af sygdom eller travlhed hos socialrådgiverne.

Gitte Nørrevang er glad for resultatet.

– I dialogen med politikerne har vi henvist til Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, og det har haft en positiv effekt. Jeg

håber, at vi nu bliver en af de mest lovlige kommuner, da vi ikke længere har efterslæb på paragraf 50-undersøgelser, lyder det optimistisk fra distriktslederen.

Der er for alle sagsbehandlere indført én administrativ uge pr. måned for at sikre, at der bliver fulgt op på alle sager. Da Esbjerg Kommunes Arbejds miljøpris blev uddelt i 2010, blev indsatsen med at kvalitets-sikre sagsbehandlingen belønnet med en andenplads.

Saglig dialog

I andre kommuner er det mere op ad bakke at få et sagstal, der matcher eller nærmer sig Dansk Socialrådgiverforenings anbefalinger. Det gælder for eksempel i Jobcenter Aalborg, hvor socialrådgiverne i gennemsnit har 80 sager i matchgruppe 2 og 3, hvor DS anbefaler 40-55. Socialrådgivernes tillidsrepræsentant Lene Jørgensen fortæller, at medarbejderne i dialogen med ledelsen bruger Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal.

– Vi har lavet et idékatalog i samarbejde med ledelsen, som blandt andet sætter fokus på de høje sagstal, og hvordan vi kan optimere vores indsats. Der er penge i at gøre noget for sygedagpengeområdet, men det har betydet, at arbejdsforholdene for dem, der arbejder med kontanthjælpsområdet, ikke har været prioriteret.

– De vejledende sagstal betyder, at vi kan kvalificere vores dialog med ledelsen. At vi har for mange sager, er ikke blot noget, vi har grebet ud af den blå luft, det er ikke bare brok for at få flere ressourcer. Desværre har det endnu ikke medført, at der er blevet oprettet nye stillinger, men det er vigtigt, at vi holder dialogen i gang, siger Lene Jørgensen. ☉

Læs om DS' dialogredskab:
"Hvad påvirker sagstal" på socialrdg.dk/sagstal

sp@socialrdg.dk



Nye regler fremmer integrationen

Asylansøgere skal ud af centrene, og det skal være nemmere at få opholdstilladelse og statsborgerskab, lyder forslag i det nye regeringsgrundlag. Det vil fremme integrationen, vurderer jurist og socialrådgivere.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO SCANPIX

– Den nye udlændingelov er et skridt i den rigtige retning mod en bedre integration og mod at opnå permanent opholdstilladelse. Ændringerne åbner ikke for sluserne til landet, for vi har stadig en streng udlændingelov sammenlignet med øvrige lande i Europa, men de markerer, at man fremover vil se mere på det enkelte menneske og dennes situation.

Sådan lyder analysen af de kommende ændringer af Udlændingeloven fra Kåre Traberger Smidt, en af landets mest fremtrædende advokater på flygtninge- og indvandrersområdet.

Asylansøgere kan arbejde

Kåre Traberger Smidt har generelt ros til de forslag i Udlændingeloven, der er skitseret i regeringsgrundlaget. Et af dem er ændringer på asylområdet, som indebærer, at asylansøgere skal kunne bo og arbejde uden for centrene efter seks måneder i Danmark. Det gælder de flygtninge, der venter på at få behandlet deres sag, men også de afviste asylansøgere, hvis de indvilger i at samarbejde med regeringen om at blive hjemsendt.

– På det psykologiske og personlige plan

er det en klar gevinst for de mennesker, det drejer sig om. De vil få et liv, der er mere almindeligt end i dag. Jeg kender afviste asylansøgere, der har boet i centrene i 13 år og har levet af de madkuponer, de får udleveret i centret, fordi de ikke har ret til at arbejde. Man må formode, at det betyder, at de nu får det bedre, mens de venter på at få svar på deres asylansøgning eller på at blive hjemsendt, og det vil også give deres børn bedre vilkår, siger Kåre Traberger Smidt.

Også den nemmere adgang til at opnå ret til at blive i landet vil kunne mærkes. Fremover vil ikke kun arbejde give adgang til permanent opholdstilladelse. Også uddannelse vil kvalificere.

– Det betyder, at folk kan dygtiggøre sig, mens de venter på at få permanent opholdstilladelse. Dermed har de lettere ved at bestå "Prøve i Dansk 2", som er et krav for at opnå statsborgerskab. Og der er ingen tvivl om, at det betyder meget for flygtninge og indvandrere at blive anerkendt som fuldgyltige medlemmer af samfundet. Erfaringerne viser, at det kan skabe mistillid, hvis man

er udenfor. Det kan betyde, at der opstår to samfund i ét, som vi har set det blandt andet i Paris, hvor unge indvandrere brændte biler af i gaderne, siger Kåre Traberger Smidt og fortsætter:

– Omvendt er der grund til at tro, at folk vil gøre sig umage, hvis de har mulighed for at komme til at bo i Danmark som ligeværdige borgere. Hvis man informerer udlændinge om disse ændringer i jobcentre og i asylcentre, når reglerne bliver endelig vedtaget, tror jeg, at man kan bruge lempelserne til at fremme en bedre integration.

Nye toner i regeringsgrundlaget

Socialrådgiver Mette Blauenfeldt, der er sektionsleder i integrationsafdelingen i Dansk Flygtningehjælp og formand for DS' faggruppe på integrationsområdet, er rigtig tilfreds med de nye forslag til ændringer på udlændingeområdet.

– Jeg synes, at det ser godt ud. Flygtninge og indvandrere skal behandles med respekt, står der i regeringsgrundlaget, og det er en helt ny tone. Og lempelserne understøtter tonen. De



Fra venstre:
Kåre Traberg Smidt, advokat,
Pia Lägél Pedersen, teamleder i integrationscentret
og socialrådgiver Mette Blauenfeldt

UDDRAG AF REGERINGENS FORSLAG TIL ÆNDRINGER I UDLÆNDINGELOVEN

FLYGTNINGE

- Betingelserne for at opnå asyl forbliver som udgangspunkt uændret.
- Dog skal der være mulighed for, at afviste asylansøgere, som ikke kan hjemsendes, samt asylansøgere, hvis sag behandles, kan arbejde og bo uden for asylcentre efter seks måneder.

PERMANENT OPHOLDSTILLADELSE

- Pointsystemet afskaffes.
- Ansøgere skal have haft fuldtidsbeskæftigelse i minimum tre år inden for de seneste fem år.
- Uddannelse skal sidestilles med fuldtidsbeskæftigelse.
- Ansøger skal have bestået "Prøve i Dansk 1" mod tidligere "Prøve i Dansk 2"

STATSBORGERSKAB

- Ansøgere skal bestå "Prøve i Dansk 2" og en statsborgerskabsprøve mod nu, hvor man skal bestå "Prøve i Dansk 3" med minimum karakteren 7 i snit og en indfødsretsprøve.
- Ansøgere skal have været selvforsørgende i to et halv år ud af de seneste fem år mod tidligere fire et halvt år ud af de seneste fem.
- Tidligere krav, som at afholde sig fra kriminalitet og være selvforsørgende, opretholdes.
- Unge, som er opvokset og født i Danmark, skal tilbydes statsborgerskab ved det fyldte 18 år.

indebærer, at flere udlændinge hurtigere kan få fast grund under fødderne i landet, fordi kravene til at opnå permanent opholdstilladelse sættes ned. Blandt andet skal man fremover kun bestå "Prøve i Dansk 1" mod før "Prøve i Dansk 2", siger Mette Blauenfeldt, der håber, at ændringerne vil skabe en mere human tilgang i flygtningearbejdet i det hele taget.

– Vi skal fortsat stille krav, og vi skal arbejde på, at alle bliver integreret bedst muligt, men nu får vi mulighed for at møde flygtninge og indvandrere med nogle krav, der rent faktisk kan opfyldes, og det tror jeg vil betyde, at de vil yde mere optimalt, siger hun.

Udlændinge ligestillet med danskere

Pia Lägél Pedersen, der er teamleder i integrationscentret i Jammerbugt Kommune, glæder sig også over ændringerne – først og fremmest over afskaffelsen af fattigdomsydelserne.

– Vi arbejder primært med flygtninge på introduktionsydelse. Den udgør cirka halvdel af kontanthjælpen for forsørgere, og vi

er rigtig tilfredse med, at flygtninge nu bliver ligestillet med danske borgere på offentlig forsørgelse.

Indlæringsmæssigt vil en bedre økonomi også gøre en forskel, mener Pia Lägél Pedersen.

– Jeg tror, at flygtningene får mere overskud til at lære nyt, fordi de ikke skal bekymre sig i samme grad. I dag kredser deres tanker konstant om, hvordan de får pengene til at slå til – og hvad skal de svare, når deres søn spørger, hvorfor han ikke har en cykel, når alle hans kammerater har? Med en bedre økonomi vil de få mere overskud til at lære dansk, og det vil gøre det nemmere for dem at komme på arbejdsmarkedet, siger hun.

Socialrådgiverne vil spare tid

Også sagsbehandlerne vil komme til at mærke ændringerne. I første omgang vil der blive en del ekstra arbejde med økonomiske beregninger, når fattigdomsydelserne afskaffes – blandt andet skal bolig sikring og tilskud til børnepasning reguleres. Men herefter vil de spare tid, vurderer Pia Lägél Pedersen.

– Vi slipper for hele tiden at diskutere økonomi med folk, der ikke kan finde penge til medicin eller til den næste husleje, og vi slipper for at tage stilling til enkeltydelser i ét væk. I dag har vi desuden en del konflikter, som bunder i, at folk føler sig magtesløse på grund af dårlig økonomi, og jeg tror, at de vil aftage, når økonomien bedres.

Lovpakken på udlændingeområdet er endnu ikke færdigbehandlet. En arbejdsgruppe skal nedsætte for at se på, hvordan aftalerne skal udmøntes, men Pia Lägél Pedersen glæder sig til at formidle de nye regler til borgerne.

– Det bliver en vigtig opgave at oplyse om muligheden for at opnå permanent opholdstilladelse og statsborgerskab, og det er dejligt for én gang skyld at kunne informere om noget positivt. I dag er der mange, der føler sig udenfor. Reglerne, blandt andet med pointsystemet, har været så stramme, at det nærmest har været umuligt at klare sig igennem. Men som det ser ud nu, bliver det muligt, hvis man arbejder for det, og det, tror jeg, vil motivere folk, så flere bliver inkluderet, siger hun. ☉

br@socialrdg.dk





Hjælper asylbørn at gå i dansk skole

Ny undersøgelse viser, at asylbørn trives bedre, hvis de går i skole og fritidstilbud uden for centrene.

TEKST BIRGITTE RØRDAM **FOTO** SCANPIX

Børn i asylcentre får det bedre, hvis de kan deltage i fællesskaber uden for centrene som danske skoler, fritidsaktiviteter og SFO. Det viser en undersøgelse fra Brovst Asylcenter, som bygger på interviews med 16 børn i alderen fra seks til 17 år.

Børn på asylcentre er i en særlig situation. Mange har oplevet krig, har været på flugt og lever et liv med trange pladsforhold og en ukendt fremtid. Derfor er det vigtigt at mobilisere de unges overskud, så de kan omsætte det til noget meningsfuldt, fortæller socialrådgiver og kandidat i socialt

arbejde, Lajla Holtebo Gregersen, der har lavet undersøgelsen.

– Vi kan se, at det hjælper børnene, hvis de kan deltage i fællesskaber uden for centrene. De bliver bedre til dansk, bliver mere aktive, får nemmere ved at knytte venskaber med andre børn, og så kan de nemmere blive gode eksempelvis til fodbold ved at være meldt ind i en klub.

Lajla Holtebo Gregersen ser gode muligheder i regeringens nye initiativ med at flytte asylfamilier ud af centrene.

– Det er godt, at familierne kan komme

ud af centrene, det vil give dem et mere almindeligt liv. Og især hvis man kan sikre, at det kommer til at betyde færre skift. I dag kan børn nemt komme til at bo på fire forskellige centre inden for blot et år, og det belaster dem meget, fordi de ikke kan nå at knytte venskaber. ☺

br@socialrdg.dk

Undersøgelsen "Hverdagsliv for asylbørn på Brovst Asylcenter" kan læses på: www.brovstasylcenter.dk



Lone Munkeskov er socialrådgiver i Gentofte Kommunes jobcenter.

Lones ... klumme

Hvornår er arbejde blevet et onde?

Fattig. Det er spørgsmålet, som har været på næsten alle læber den sidste tid. Og for mig har det været en tid, hvor jeg både har haft lyst til at kysse Clement Kjersgaard, sparke Özlem Cekic over skinnebenet, tage Joachim B. Olsen med på arbejde i en uge, og hvor jeg har været rød i hovedet af at diskutere med venner og bekendte. Og sådan plejer jeg aldrig at have det.

Debatten er nemlig, set fra mit synspunkt, kommet til at handle om alt det, som den ikke skulle. Om man har tid til at bage brød, når man er arbejdsløs, som Joachim B. Olsen plæderede for. Om Carina er fattig? Om der overhovedet findes fattige i Danmark? Om det kan betale sig at arbejde, og om arbejdsløse overhovedet har lyst til at arbejde?

Jeg er slet ikke i tvivl om, at der findes fattigdom i Danmark, for jeg ser det hver dag.

Jeg tænker, at det sikkert kommer til at koste det samme, om man bager sit eget brød, eller om man køber det færdigbagt. Carina var et dårligt valg som case – ingen tvivl om det, og selvfølgelig skal det kunne betale sig at arbejde. Jeg er enig.

At skubbe folk ned i en økonomisk afgrund, har jeg dog sjældent set virke, når det handler om de mest udsatte. Det er faktisk rigtig svært at hjælpe mennesker ind på arbejdsmarkedet, når deres hoveder er fyldt med økonomi. Og svært for arbejdsløse at fokusere på job, når økonomien fylder alt. Så hvis vi udrydder fattigdommen, bliver det måske nemmere at få mennesker i job, og det er penge sparet i det lange løb ...

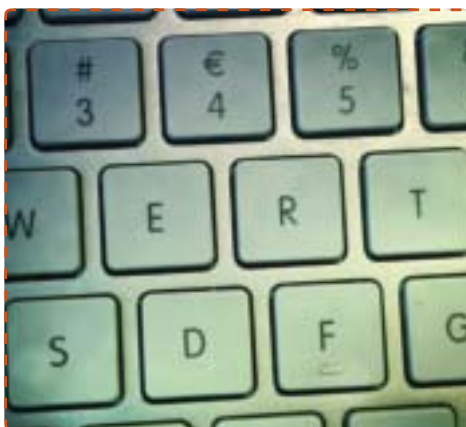
Debatten om, hvorvidt arbejdsløse egentlig gider arbejde, tror jeg måske handler mere om værdierne hos dem, der udtaler sig. Så vidt jeg

ved, er det ikke in at være på kontanthjælp. De fleste, jeg møder, skammer sig over det. Og føler sig mindreværdige ... Og drømmer om et almindeligt liv med arbejde, penge og familie.

Og så kunne jeg godt tænke mig at vide, hvornår arbejde egentlig blev et onde? Var det, da der ikke var penge nok i statskassen til at betale for overførelsesindkomsterne, og der blev fundet på en undskyldning for at nedsætte satserne? Jeg ved ikke med jer andre, men hold da op, hvor jeg sætter stor pris på at have et arbejde! Hvorfor skulle de arbejdsløse have det anderledes?

Diskussionen om, hvordan vi bedst muligt får arbejdsløse tilbage på arbejdsmarkedet og hvordan vi får skabt nogle flere arbejdspladser, havde bare været meget mere interessant og konstruktiv at tage. ☺

reaktionen@socialrdg.dk



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på www.socialrdg.dk/keyboardpro

Når ordene falder som bomber

Socialrådgivere er under angreb. Netsider som Facebook er blevet kampladser, hvor utilfredse borgere ustraffet kan udsætte offentlige ansatte for en veritabel kugleregn af injurier. Mediejurist vil sætte hårdt mod hårdt for at få stoppet det, han kalder "svineriet på nettet".

TEKST CARSTEN TERP

"Skal du så revalideres til en ny uddannelse? Eller skal du i arbejdsprøvning med henblik på en førtidspension, så du har mere tid til at mishandle din hund?"

Sådan skriver en mor til to tvangsfjernede børn den 30. juni klokken 18.47 på Facebook. Statusopdateringen på Facebookgruppen "Hjælp med at få Rachel hjem" er stilet til socialrådgiver Pia Urban i Jammerbugt Kommune. Og fortsættelsen lyder: "Fordi det er jo ikke lige just ansvar og begavelse og erfaring, du praler af at være i besiddelse af...KÆRE PIA URBAN"

På dette tidspunkt er Pia Urban netop blevet fritaget for sagen med den desperate mor efter trekvart år med ugentlige og til tider daglige personangreb. Blandt angrebene er beskyldninger om, at hun er uduelig og inkompetent, at det ikke er studenterhuen, der trykker, at kommunen har fabrikeret usande og ulovlige dokumenter, og at Pia Urban har mishandlet sin hund ved at lade den spise en tennisbold, så den efterfølgende måtte opereres.

At der er tale om ærekrænkende udsagn, er der ingen tvivl om. Alligevel er det aldrig lykkedes at få injurierne stoppet, og dermed illustrerer sagen en tendens, der ifølge ekspert i medie-jura, Oluf Jørgensen, kan have alvorlige konsekvenser for vores mulighed for at ytre os frit.

– Hvis der er fri adgang til at svine folk til uden konsekvenser, så vil den reelle ytringsfrihed blive undergravet, siger Oluf Jørgensen, forskningschef og mediejurist ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Jeg bliver enormt vred

Pia Urban kommer i skudlinjen, da hun i sommeren 2010 overtager en sag fra en kollega. Sagen omhandler en mor, som nogle år forinden har fået tvangsfjernet sin søn. Siden er hun flyttet til en anden kommune. Og nu er hun gravid igen.

I oktober nedkommer hun med pigen Rachel, som bliver

tvangsfjernet lige efter fødslen. I det øjeblik påbegynder moderen en kamp for at få sin datter hjem – en kamp, som hun siden da har skildret igennem daglige opdateringer af Facebook-gruppen "Hjælp med at få Rachel hjem".

Opdateringerne på Facebook har en desperat tone og består typisk af hårde, personlige skud i alle retninger. Og Pia Urban kommer hurtigt i krydsild for udfald fra moderen og de mere end 800 følgere af gruppen.

– Med min hjerne ved jeg jo godt, at hun formentlig er helt harmløs. Men jeg ved reelt ikke, hvem de her 800 venner er – om de er harmløse, og det er utrygt, siger Pia Urban.

– Jeg er ikke typen, der bliver ked af det. Jeg bliver vred og får en enorm følelse af afmagt, fordi jeg ikke kan handle. Jeg skal bare sidde der og tage imod, imens hun kan tillade sig hvad som helst.





I månedsvis er Pia Urban målskive for skriverierne på Facebook. Men en dag får hun nok.

– Jeg havde fået en ny sag med en mor. Og da jeg kom, var hun helt oppe at køre. Og da vi satte os i sofaen, sagde hun: "Jeg blev simpelthen så angst, da jeg så dit navn, for jeg kender dig jo godt inde fra Facebook," fortæller Pia Urban.

– Den mor har simpelthen haft det så dårligt. Og jeg kom til at tænke, hvad der var sket, hvis jeg havde været presset den dag og var kommet til at sige noget forkert. Da tænkte jeg: "Nej, det her må bare stoppe," siger Pia Urban.

Efterforskningen bliver standset

Men det stopper ikke.

Sammen med sin tillidsrepræsentant går Pia Urban til lederen af børne- og familierådgivningen i Jammerbugt, Helle Drue Laursen. Hun skriver til moderen bag Facebook-gruppen for at få udhængningen standset, men forgæves.

Helle Drue Laursen overvejer også at klage til Datatilsynet, men får at vide, at kommunen har en dårlig sag, da der ikke er tale om offentliggørelse af personfølsomme oplysninger. I stedet bliver hun rådet til at bede Facebook gribe ind. Det dropper hun imidlertid.

– Jeg fik at vide, at jeg kunne godt prøve, men i og med at Facebook lå i Irland, ville jeg formentlig ikke få noget ud af det, siger Helle Drue Laursen.

I stedet melder hun moderen til politiet for æreskrænkelser. I anmeldelsen indgår tre udsagn fra Facebook-gruppen: At Pia Urban burde tage tilbage til universitet og blive socialrådgiver, at hun har kommunens dårligste ry, er uprofessionel og har rod i både papirer og paragraffer, og at det ikke er studenterhuen, der trykker.

Men efter to en halv måned foreligger svaret fra Nordjyllands Politi: "Efterforskningen bliver standset". Af brevet fra politiet fremgår det, at der er tale om et "forløb med en

række injurierende udtalelser" mod Pia Urban, men at det ikke er en sag for politiet. I stedet kan Pia Urban anlægge en civil retssag.

– For mig at se er der ikke nogen tvivl om, at der er tale om æreskrænkelser. Men æreskrænkelser er generelt ikke en sag for politiet, siger sekretariatschef Anne Marie Roum Svendsen fra Nordjyllands Politi.

– Hvis en ansat beskyldes for et forhold, der gør, at man kan miste sin ansættelse, kan politiet køre sagerne alligevel. Men det er ikke det, der er tale om her, siger hun.

Pia Urban og hendes tillidsrepræsentant mener, at kommunen skal klage over afgørelsen, men det sker ikke.

– Jeg havde så meget om ørerne på det tidspunkt, at jeg simpelthen overså tidsfristen. Og samtidig var det jo en kompliceret sag, som jeg ikke havde nogen erfaringer med. Jeg vidste ikke præcis, hvordan juraen hang sammen. Og jeg kunne ikke bare slå op i en bog og læse, hvordan jeg skulle håndtere det, siger Helle Drue Laursen.

Herefter dropper Pia Urban sagen.

– Jeg tænker, at så kan det fandme også være lige meget. Hvis jeg er den eneste, som synes, det her er vigtigt, så passer jeg bare mit arbejde, siger hun.

Svineriet skal stoppes

Ekspert i mediejura, forskningschef Oluf Jørgensen fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, mener, at sagen er grebet forkert an. Han hæfter sig ved, at Facebook-gruppen indeholder grove, strafbare beskyldninger, som hverken kommunen eller politiet har taget stilling til.

– Der er tale om en kritik af en navngiven socialrådgiver. Og i kritikken nævnes der blandt andet usande dokumenter og ulovligheder. Det er vigtigt, at sådan nogle beskyldninger bliver afprøvet i et juridisk søgsmål. For det er jo klart, at hvis en socialrådgiver producerer





▶▶▶ usande dokumenter og begår ulovligheder, så kan det være fyringsgrund. Det lyder, som om politiet har overset disse formuleringer, siger Oluf Jørgensen.

Han hæfter sig også ved beskyldningerne om, at Pia Urban skulle have mishandlet sin hund.

– Det er en meget grov beskyldning, som ikke har noget med kommunen at gøre, og som jeg derfor ville vælge at køre som en privat retssag.

Oluf Jørgensen mener, Jammerbugt Kommune burde have klaget over politiets afgørelse, og at det er uhyre vigtigt at få sat en stopper for det, han kalder svineri på nettet.

– Hos nogle mennesker har der bredt sig en opfattelse af, at man bare kan svine andre til over nettet. Og jeg synes, det er vigtigt, at retssystemet markerer, at det kan man ikke, og at det har konsekvenser, hvis man gør det alligevel. Det vil have en præventiv effekt, hvis man får kørt nogle sager igennem og får markeret, at den slags svineri kan koste 50.000-100.000 kroner, siger han.

Grænsen skal markeres

I sager som disse er internettet skueplads for en gladiator-kamp mellem to grundlæggende demokratiske principper: Ytringsfriheden og beskyttelsen af det enkelte menneskes privatliv.

– Det er jo et grundlæggende princip i et demokratisk samfund, at enhver borger kan komme frem med oplysninger og give sin mening til kende. Og det omfatter også kritik af personer, der har en offentlig rolle. Det hører med til ytringsfriheden, at det, der har samfundsmæssig interesse – og som handler om udøvelsen af magt – kan komme frem og blive kritiseret, siger Oluf Jørgensen.

– På den anden side er der hensynet til beskyttelse. Og det handler jo dels om beskyttelse mod beskyldninger, som ikke holder vand – for eksempel vilde beskyldninger om magtmisbrug og korruption, men også om en beskyttelse af følsomme private oplysninger.

Oluf Jørgensen advarer mod at give ytringsfriheden frit spil. For det kan have alvorlige konsekvenser for det, han kalder 'den reelle ytringsfrihed'.

– Ytringsfriheden handler jo om, at vi skal have mulighed for at komme til orde – ikke at vi skal have mulighed for at svine andre mennesker til. Derfor er det også af hensyn til informations- og ytringsfriheden vigtigt, at grænserne bliver markeret. For mange mennesker vil overhovedet ikke stikke hovedet frem med en mening om noget som helst, hvis man risikerer at blive svinet til, siger Oluf Jørgensen.

Arbejdsgivere skal være aktive

I Dansk Socialrådgiverforening er man opmærksom på problemet. Her er hovedinteressen at beskytte medlemmer som Pia Urban, som befinder sig i forreste frontlinje.

– Min inderste frygt er, at de her krænkelser vil blive mere og mere voldsomme. Og så kan der være medarbejdere inden for de tunge områder, som overvejer, om det er umagen værd at have det job, de har, hvis de skal svines til og chikaneres, siger Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord.

I foreningens sekretariat fortæller arbejdsmiljøkonsulent Elisabeth Huus Pedersen, at man betragter det at blive hængt ud på nettet som et stigende problem, som især arbejdsgiverne har et ansvar for at håndtere.

– Udgangspunktet er, at arbejdsgiverne skal spille en aktiv rolle. Og kan de ikke det, vil vi gerne forklare, hvad vi mener, de kan gøre, siger hun.

Elisabeth Huus Pedersen forstår dog godt, hvis kommunerne står lidt famlende over for problemet. Det samme gør hovedforbundet FTF. Her fortæller overenskomstchef Klaus Matthiesen, at man i øjeblikket indsamler viden og drøfter, hvordan problemet skal løses. Han vil hverken afvise politiske løsninger eller at føre en principiel sag om retten til at hænge offentligt ansatte ud.

– Det kan simpelthen ikke være meningen, at man skal hænges ud for at passe sit arbejde, siger han.

Chikane skal anmeldes

I Jammerbugt Kommune har Pia Urbans sag medført, at Facebook-chikane har fået sit eget afsnit i personalepolitikken. Som en følge af det vil den type sager konsekvent blive meldt til politiet, fortæller lederen af børne- og familierådgivningen, Helle Drue Laursen.

Sagen med den desperate mor bliver i dag varetaget af en anden socialrådgiver med opbakning fra en kollega i kommunen. Og selv om Pia Urban indimellem har overvejet, om det er det hele værd, sidder hun stadig med samme arbejdsområde. For hun nægter at lade sig kue.

– Jeg er jo i bund og grund rigtig glad for mit arbejde. Så hun skal ikke have lov til at skræmme mig væk fra noget, jeg holder af, siger Pia Urban. ☺

Læs også om socialrådgiveren, der for nylig blev hængt ud i en bog om en tvangsfjernelse i Guldborgsund Kommune. Hold øje med Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev.



“

Med min hjerne ved jeg jo godt, at hun formentlig er helt harmløs. Men jeg ved reelt ikke, hvem de her 800 venner er – om de er harmløse, og det er utrygt.

Pia Urban, socialrådgiver, Jammerbugt Kommune



“

Jeg fik at vide, at jeg kunne godt prøve at klage, men i og med at Facebook lå i Irland, ville jeg formentlig ikke få noget ud af det.

Helle Drue Laursen, lederen af børne- og familierådgivningen i Jammerbugt Kommune



“

Ytringsfriheden handler jo om, at vi skal have mulighed for at komme til orde – ikke at vi skal have mulighed for at svine andre mennesker til.

Oluf Jørgensen, mediejurist, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Gode råd fra Dansk Socialrådgiverforening

Dansk Socialrådgiverforening (DS) oplever et stigende behov for rådgivning i sager om at blive hængt ud på internettet. Derfor har forbundet lave en stribe gode råd til både arbejdsgivere og medlemmer.

Arbejdsgiveren bør:

- yde støtte og hjælp til medlemmet (ledelsesmæssig opbakning, psykologbistand, el. lign.)
- rette henvendelse til hjemmesideudbyderen/facebookskribenten/forfatteren og bede om at få fjernet oplysningerne med henvisning til, at de er private/følsomme (for eksempel oplysninger om helbred, seksualitet eller politisk orientering), krænkende eller usande.
- klage til Datatilsynet (hvis man mener, at oplysningerne er private/følsomme).
- overveje at anlægge sag i henhold til injurielovgivningen (hvis man mener, at oplysningerne er krænkende eller usande og dermed overtræder straffeloven).
- afklare om andre lovgivninger kan være overtrådt; for eksempel medieansvarslov, straffeloven, arbejdsskadelov, m.v.
- udarbejde en strategi for, hvordan arbejdspladsen skal håndtere sådanne sager. MED-udvalget er helt oplagt at bruge her.

Hvis der er tale om deciderede trusler, eller hvis medlemmet bliver syg på grund en sådan hændelse, kan det anmeldes som en arbejdsskadesag af arbejdspladsen (hvis der er tale om trusler), af medlemmets læge (hvis der er tale om sygdom) eller af DS (hvis arbejdspladsen eller lægen ikke kan/vil). Man er dog ikke sikret en anerkendelse eller en erstatning.

Gode råd til medlemmet:

- Klage til Datatilsynet er vanskelig at få medhold i, da ytringsfriheden (en grundlovssikret rettighed) vejer tungt. Man skal kunne tåle en hel del som offentlig ansat.
- Det skal nøje overvejes, om det er umagen værd at anlægge injuriegang. Det kan medføre endnu mere offentlig omtale og give borgeren endnu et rum at ytre sig negativt i. Det kan i sig selv være meget følelsesmæssigt opslidende. Man skal tænke sig godt om. Det kan være mere effektivt at ignorere hjemmesiden end at indlede en kamp.
- Det er efterhånden ret almindeligt i dag, at offentligt ansatte bliver hængt ud på den ene eller den anden måde. Det er noget, vi skal lære at leve med. Vigtigt ikke at gøre det til et personligt problem. Det er trods alt kommunens, ledelsens og lovens ansvar, at borgerens sag er afgjort, som den er. Vær professionel!

Ledelsens reaktion betyder næsten alt

At blive hængt offentligt til tørre er psykisk vold, der kan skabe utryghed og angst. Derfor er det vigtigt, at ledelsen bakker op og viser handlekraft, siger organisationspsykolog Lotte Rasmussen.

TEKST CARSTEN TERP

Det er alfa og omega, hvordan ledelsen reagerer, når en medarbejder bliver hængt ud på Facebook eller andre sociale medier. Det fortæller organisationspsykolog Lotte Rasmussen, som arbejder med konflikthåndtering og forebyggelse af vold i den kommunale sektor.

– Ledelsens reaktion betyder næsten alt. Hvis ledelsen bakker 100 procent op og siger: "Vi ved godt, I gør jeres arbejde rigtig godt og ikke gør noget forkert," så ved medarbejderne også, at situationen ikke har konsekvenser for deres ansættelse for eksempel, siger Lotte Rasmussen.

Hendes erfaring er, at både den berørte medarbejder og kollegerne kan blive stærkt påvirket, når en borger begynder at føre krig på nettet. Derfor er det vigtigt at finde sammen om en fælles måde at håndtere angrebene på.

– Det er vigtigt, at arbejdspladsen har en fælles holdning til, hvordan de håndterer det, så den enkelte medarbejder ikke skal sidde fra gang til gang og vurdere, om hun skal gå ind i det, eller om hun skal lade være, siger Lotte Rasmussen.

Psykisk vold skaber frygt

Et personligt angreb på internettet er et voldeligt overgreb af den mentale art. Og det kan have lige så voldsomme følger som fysisk vold.

– Det er vigtigt ikke at se fysisk vold som noget, der er værre end psykisk vold, for du kan få det lige så dårligt bagefter af psykisk vold, siger Lotte Rasmussen.

– Når navngivne medarbejdere bliver hængt ud, virker det voldsomt grænseoverskridende – også fordi de ikke kan forsvare sig. Det giver en følelse af magtesløshed, samtidig med at man begynder at frygte for sit privatliv. Hvad vil naboerne tænke, hvis de ser det her? Og så er der

jo skrækken for at havne på forsiden af Ekstra Bladet – selv om de føler, de har gjort et godt stykke arbejde, siger Lotte Rasmussen.

Selve udhængningen kan være ubehagelig nok, men de efterfølgende reaktioner på psykisk vold kan være lige så slemme.

– Der er en risiko for, at der dukker spøgelsesop – unødvendige bekymringer om, hvad der vil ske næste gang? Der kan opstå masser af fantasier, men i bund og grund er bekymringen jo reel, for ind imellem sker der jo noget voldsomt, siger Lotte Rasmussen.

Alle reagerer forskelligt

Hun mener, det er vigtigt, at ledelsen på arbejdspladsen reagerer prompte, når en eller flere medarbejdere bliver hængt ud på nettet.

For det første bør ledelsen forsøge at få sat en stopper for chikanen – enten med henvendelse til hjemmesiden, Datatilsynet eller ved politianmeldelse.

– Det gælder om at få lukket hjemmesiden hurtigst muligt. Så længe den er åben, går folk rundt med den der frygt for, at Ekstra Bladet eller en af lokalaviserne ser det, siger Lotte Rasmussen.

Samtidig skal ledelsen sikre trygheden blandt medarbejderne – for det første ved at give dem fuld opbakning, men også ved at give dem lejlighed til at bearbejde deres reaktioner.

– Der er nogle, som reagerer meget voldsomt, mens andre ikke bliver så påvirkede. En medarbejder kan sågar reagere på den ene måde den ene dag og en anden måde den næste. Så det er vigtigt at få dem til at respektere, at de har den reaktion, som de nu har, siger hun.



“

Når navngivne medarbejdere bliver hængt ud, virker det voldsomt grænseoverskridende – også fordi de ikke kan forsvare sig. Det giver en følelse af magtesløshed, samtidig med at man begynder at frygte for sit privatliv.

Lotte Rasmussen, organisationspsykolog

Det kan for eksempel gøres ved at samle medarbejderne og sammen med ledelsen tale om, hvad der er sket, hvordan de har det og i fællesskab finde ud af, hvordan de skal takle situationen, eventuelt med hjælp udefra.

Lotte Rasmussen opfordrer de kommunale arbejdspladser til at “planlægge krig i fredstid,” som hun udtrykker det: Sikre sig et beredskab, før situationen opstår. Hun pointerer, at fysisk og psykisk vold ikke er nye fænomener. Det nye er alene, at det foregår i al offentlighed på nettet.

Derfor kan arbejdsgivere og medarbejdere et langt stykke hen ad vejen trække på gammelkendte erfaringer og redskaber, mener hun.

– Man kan godt føle, at man ikke har noget beredskab mod sådan en udhængning. Men det har de, hvis de bruger de redskaber, de har i forvejen – for eksempel har mange arbejdspladser en rigtig god voldspolitik, som måske bare skal tilpasses en smule til de nye omstændigheder. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

“Registrering er ubehagelig”

Afdelingsleder i familieafdelingen i Vesthimmerland Kommune, Birgit Marie Graversgaard, er for ganske nylig ufrivilligt blevet medlem af en eksklusiv klub.

Efter at have bortvist en ophidset borger, som ville klage over en sagsbehandler, blev Birgit Graversgaard registreret med fuldt navn og nummer på hjemmesiden Det Sorte Register.

Det er da ubehageligt. Men de fleste kan se, at det er helt useriøst, siger hun.

Birgit Graversgaard er registreret for “pligtforsømmelse” – uden nærmere forklaring. Det samme er hendes forvaltningschef, mens kommunaldirektøren i Vesthimmerland er registreret for “magtmisbrug”.

De har alle klaget over registreringen og anmodet om at få deres navne fjernet fra hjemmesiden. Det har stifteren, Ole Christiansen, afvist.

På hjemmesiden skriver han, at Det Sorte Register er “et register over de offentligt ansatte m.v. der vælger at gå i mod den danske lovgivning, samtidig med at de er sluppet godt fra det.” Han skriver også, at Det Sorte Register ikke laver sagsbehandling, men bygger på indkomne oplysninger, og “at en registrering ikke slettes uanset årsagen til anmodningen om en sletning fra registret.”

I Vesthimmerland kan Birgit Graversgaard godt frygte, at oplysningerne på hjemmesiden en dag vil blive misbrugt, men grundlæggende har registreringen blot fået medarbejderne til at rykke sammen.

– Vi har ikke fået en eneste negativ tilkendegivelse om det her. Tværtimod er det noget, der kan få os til at stå sammen.

Mænd skal på dagsordenen i socialt arbejde

Udsatte mænd, marginaliserede mænd eller med et grimt ord "tabermænd". De fylder i statistikkerne, men mangler hjælp. Det sociale system skal være bedre til at tage højde for mandekønnet, mener forskere fra Tænk tanken Viden om Mænd og en lektor på socialrådgiveruddannelserne i København.

TEKST TRINE KIT JENSEN
FOTO JASPER CARLBERG

Da finanskrisen satte ind, ramte den først mandefagene i byggebranchen, og selv om fyringer nu også rammer kvinder i den offentlige sektor, var der i september 2011 stadig flest ledige mænd.

I 2010 var 53 procent af kontanthjælpsmodtagerne mænd, og færre unge mænd end kvinder tager en uddannelse. Med de nuværende tendenser vil 19 procent af mændene ikke have andet end et afgangsbrev fra folkeskolen at gøre godt med på arbejdsmarkedet, mens det samme kun gælder 14 procent af kvinderne. Især mænd bliver derfor ofre for den faldende efterspørgsel på ufaglærte. Læg dertil, at 78 procent af de hjemløse er mænd, heraf mange unge – og at mænd i gennemsnit dør fire år før kvinder.

Hankønnet er altså på mange punkter trængt, og flere slår nu til lyd for et serviceeftersyn af det sociale system. En af dem er Sune Qvotrup, ph.d. i samfundsvidenskabelig kønsforskning og adjunkt på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde ved Aalborg Universitet. Han ser en tendens til, at mænd generelt bliver opfattet som privilegerede – måske fordi de også fylder øverst i samfundet.

– Mænd er et køn, der er til stede i både top og bund, og spørgsmålet er, om vi er gode nok til at møde de mænd, der har sociale problemer, siger han og mener selv, at det halter.

I hans optik lider mændene blandt andet under, at den socialpolitiske sympati i vid udstrækning ligger hos kvinderne, der historisk set har været de svage.

– Sindbilledet på en værdigt trængende er den enlige mor. Det er selvfølgelig fint og helt fair, at hun får hjælp, men der er brug for mere forståelse for, at også mænd kan være værdigt trængende.

Som eksempel nævner Sune Qvotrup, at der på indvandrersområdet er masser af sociale projekter for kvinder. Men ser man bort fra kriminalpræventive indsatser, skorter det på tilbud til mænd.

– Det er formentlig ikke ond vilje. De har bare ikke den socialpolitiske bevågenhed.

Sune Qvotrup peger også på, at metoderne i det sociale arbejde kan ramme forbi mænd. Ikke alle mænd er for eksempel vilde med at skulle vende vrangen ud, og det kan blokere for, at de får hjælp.

– Rigtig meget socialt arbejde går i disse år ud på, at man skal tale om og udvikle sig selv. Denne psykologisering har mange mænd det svært med, og det kan være en del af forklaringen på, at nogle falder igennem systemet og bliver marginaliserede.

Kønnet spiller en rolle

Sune Qvotrup er tilknyttet Tænk tanken VM – Viden om Mænd – der arbejder med de samfundsudfordringer, som knytter sig til drenge, mænd og maskulinitet. I spidsen for tænktanken står Svend Aage Madsen, formand for Selskabet for Mænds Sundhed og forskningschef på Klinik for Psykologi, Pædagogik og Socialrådgivning på Rigshospitalet. Også han mener, at mandekønnet fortjener større opmærksomhed.

– Mænd er årsag til mange problemer, men på en lang række områder også de mest udsatte, og vi kan ikke blive ved med at lade som om, at deres køn ikke spiller en rolle.

Svend Aage Madsen peger blandt andet på, at mænd tackler kriser anderledes end kvinder og ikke i samme grad søger hjælp til sociale, psykiske eller



“

- Ligestilling handler om at sikre, at hverken kvinder eller mænd bliver tabere. Men det skal helst ikke udvikle sig til en konkurrence om, hvem der er de største ofre.

Kønsforsker Karen Sjørup, RUC



TÆNKETANKEN VIDEN OM MÆND

- blev nedsat i maj 2011 og tæller 17 medlemmer af begge køn med solid teoretisk eller praktisk viden om mænd og maskulinitet.
- har – udover socialt udsatte – fokus på emner som sundhed og livsstil, faderskab og familieformer, arbejdsmarked og barsel, skole og uddannelse, vold og kriminalitet.
- har til formål at skabe et vidensbaseret afsæt for debatten om ligestilling mellem mænd og kvinder, så den ikke baseres på holdninger.
- På en konference i november blev ligestillingsminister Manu Sareen præsenteret for et katalog med 30 forslag til initiativer og politiske indsatser, der kan fremme drenges og mænds ligestilling.



– Gennem mange tusinde år har manden udviklet en psyke, der fortæller ham, at han skal klare tingene selv og ikke mærke for meget efter, hvordan han har det. Mænd har derfor et efterslæb, når det handler om at bede om hjælp, og nogle finder det ligefrem nedværdigende.

Sune Qvotrup, adjunkt og ph.d. i samfundsvidenskabelig kønsforskning, Aalborg Universitet.



sundhedsmæssige problemer. Det forklarer han med, at manden i de gamle jægersamfund havde rollen som forsvarer og beskytter.

– Gennem mange tusinde år har manden udviklet en psyke, der fortæller ham, at han skal klare tingene selv og ikke mærke for meget efter, hvordan han har det. Mænd har derfor et efterslæb, når det handler om at bede om hjælp, og nogle finder det ligefrem nedværdigende.

For at råde bod på det, skal der satses mere på udvikling af tilbud, som appellerer til mænd, mener Svend Aage Madsen. Samtidig foreslår han, at der arbejdes med kommunikation og samtaleteknik, så aktørerne på et kvindedomineret arbejdsfelt bedre kan komme mændene i møde.

Her er han på linje med Jan Bjerregaard, lektor på socialrådgiveruddannelserne på Professionshøjskolen Metropol i København. Pt. er 90 procent af socialrådgiverne kvinder, og det giver udfordringer, når det gælder om at nå de trængte mænd, mener Jan Bjerregaard. Han vil gerne gøre op med forestillingen om, at kvindelige socialrådgivere agerer kønsneutralt.

– Mænd og kvinder er socialiseret forskelligt, og for en kvinde kan det være svært intuitivt at identificere sig med en mands fortælling og forstå hans behov. Det er for eksempel ikke en selvfølge, at hun ved, hvordan man motiverer en ung mand til at tage en uddannelse. Eller forstår de mekanismer hos mænd, der kan føre til psykisk sammenbrud og social deroute efter en skilsmisse.

Ikke en konkurrence

Som en del af sin undervisning står Jan Bjerregaard selv for valgfri studiekredse, der har socialt arbejde med mænd som omdrejningspunkt.

– Men temaet skal integreres bedre i uddannelsen af de kommende socialrådgivere, så der bliver større bevidsthed om og anerkendelse af, at mænd har specifikke behov, fuldstændig ligesom kvinder, børn og indvandrere. Det er nødvendigt, hvis vi skal dæmme op for en hær af tabermænd, siger han.

På RUC er kønsforsker Karen Sjørup enig i, at mandekønnet kan have brug for mere opmærksomhed – dog med visse forbehold.

– Ligestilling handler om at sikre, at hverken kvinder eller mænd bliver tabere. Men det skal helst ikke udvikle sig til en konkurrence om, hvem der er de største ofre, siger hun.

Som eksempel på et initiativ, der kunne gøre en forskel for ufaglærte mænd, som er i fare for at havne i taberkategorien, peger Karen Sjørup på større sikkerhed i ansættelsen. Det ville sikre dem en mere stabil indtægt og måske forhindre nogle af de skilsmisser, der kan ramme mænd hårdt. Bliver mænd fyret, er der nemlig væsentligt større risiko for, at de bliver skilt.

Hun tror ikke på, at kvindelige socialrådgivere er med til at producere "tabermænd". Men hun er ikke i tvivl om, at mænd kan finde det ydmygende at sidde over for en kvinde. Selv er hun stærk fortaler for flere mandlige socialrådgivere, men tvivler på, at de melder sig.

– Jobbet som socialrådgiver er behårdt og ikke specielt vellønnet, siger hun. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Statistik: Danmarks Statistik, SFI og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

Fuldt hus på mandecenter



Mark Hinchely

Tilbud til mænd i krise hænger ikke på træerne, selvom behovet findes. Det viser tilstrømningen til Mandecentret i København, der giver tag over hovedet og rådgivning til mænd efter samlivsbrud.

TEKST TRINE KIT JENSEN FOTO JASPER CARLBERG

Først en skilsmisse. Så følelsesmæssigt kaos, strid om børn, boligproblemer, økonomiske problemer, problemer på jobbet og måske et misbrug, der giver nedturen en ekstra skrue.

Så galt kan det gå for mænd, når parforhold går i opløsning, men det mønster har Mandecentret i København sat sig for at bryde. Her kan kriseramte mænd få en håndsrækning og komme tilbage på sporet, før læsset for alvor vælter.

– Vores målgruppe er helt almindelige mænd, der er ramt af parforholdsbrud eller er i fare for at blive det. Generelt reagerer mænd voldsommere i krisesituationer end kvinder, og den hjælp vi tilbyder, tager sigte på at forebygge sociale deroute, siger Mark Hinchely, socialrådgiver og leder af stedet.

Mandecentret åbnede i 2006 og ligger på Christianshavn. Det har til huse i rummelige, lyse lokaler, der er meget lidt "underskudsagtige". For rammerne skal være i orden, når man vil i kontakt med mænd, der kan være bange for at blive sat i bås, hvis de søger hjælp.

– Det kan godt være, at de har mistet alt, når de kommer her. Men de skal ikke forbinde det med et sted, hvor samfundets bund mødes, siger Mark Hinchely.

Centret har ti værelser, hvor boligløse mænd midlertidigt kan få husly, eventuelt sammen med deres børn. To ekstra værelser er reserveret til samvær med børn. Derudover er der tilbud om rådgivning, både til beboere og til mænd, der kommer ind fra gaden. Såvel rådgivning som værelser bliver flittigt brugt. 136 mænd får i øjeblikket rådgivning og bo-enheden har mere end fuldt hus.

– I takt med at stedet bliver mere kendt, bliver det også mere søgt, og de sidste seks-otte måneder har vi været nødt til at afvise en eller to om ugen, fortæller lederen af stedet.

Fokus på at handle sig fri

I den første fase består rådgivningen typisk af sorg- og krisebearbejdning. Der bliver lyttet solidarisk og med respekt, men uden omklamrende føleri, som mange mænd er allergiske over for.

– Vi opfordrer ikke mændene til at dvæle ved deres

følelser, fordi det efter vores opfattelse ikke harmonerer med en maskulin tilgang til deres livsproblematik. I stedet forsøger vi at være konkrete og praktiske med fokus på de muligheder, de har for at handle sig fri af den fastlåste situation, siger Mark Hinchely.

Når manden er klar, bliver der lagt en plan for, hvordan han kommer videre. Centret kan hjælpe med at lægge budget eller tage kontakt til for eksempel bank, advokat og læge. Men grundlæggende er det mandens egne ressourcer, der skal mobiliseres, så han bliver i stand til at træffe nogle valg. De handler ikke blot om økonomi, job- og boligsituation, men også om relationen til eks-konen, og hvad der er rigtigt i forhold til børnene.

“

– Vi opfordrer ikke mændene til at dvæle ved deres følelser, fordi det efter vores opfattelse ikke harmonerer med en maskulin tilgang til deres livsproblematik.

Mark Hinchely

– Vi bruger rigtig meget tid på at nedtrappe konflikter med de tidligere ægtefæller. Står man i en svær situation efter en skilsmisse, er det let at blive vred. Men en god dialog om børnene kan være fornuftig, hvis man gerne vil sikre, at de ikke kommer alt for meget i klemme, siger Mark Hinchely og påpeger, at krisehjælp til mænd ikke er raketvidenskab. Mange af redskaberne er de samme, som socialrådgivere bruger andre steder. Det, der gør forskellen for mændene, er primært, at de har et sted, hvor de er trygge ved at gå hen, når problemerne tårner sig op.

– De skal have oplevelsen af, at man ikke er en "taber", men en vindermand, hvis man formår at søge hjælp til de ting, man p.t. ikke lige kan overskue, siger Mark Hinchely. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

På landsplan er der i øjeblikket omkring 40 krisecentre med botilbud for kvinder, men kun fire for mænd.

Forældre lærer at tackle deres børn

I netværksgrupper for forældre til kriminalitetstruede børn skaber dialogen med hinanden grobund for at påtage sig det reelle ansvar som forældre. Det styrker relationen til børnene, som i højere grad lytter til, hvad far og mor siger. Denne forebyggelse sparer systemet for mange penge.



AF NIELS CHRISTIAN BARKHOLT
SOCIALRÅDGIVER OG
CAND. SCIENT. SOC.

Det er ikke til at se ved første øjekast, at forældregruppen skulle være et sted, hvor man får hjælp til at tale om de sociale problemer, ens teenagebørn kæmper med. Forældrene ankommer lidt i 19 med store smil til ungdomsklubben Sømandshjemmet, som er centrum for forældregruppens møder i Faxe Ladeplads. Åben og direkte øjenkontakt, der bliver givet hånd og uddelt knus og spurgt til, om man kan hjælpe med at bære det sidste op til bordet på 3. sal., hvor mødet foregår.

Forklaringen er, at forældre-netværk handler om meget andet end at tale om sociale problemer. Det handler om at træne evner til at samarbejde og føre en dialog, om at få nye gode venner, som står klar, når det virkelig gælder, om at gøre noget sammen, om at tale om drømme, udviklingsmuligheder, få et værdifuldt indhold i tilværelsen og om håb for en bedre fremtid – for både børn og forældre, der har brug for at komme tilbage på sporet.

Børn levede i et parallelsamfund

Forældre-netværket i Faxe Kommune blev til virkelighed på en barsk baggrund: Dels var der tale om en alvorlig volds-sag i Haslev i 2008, som kaldte på en anderledes indsats. Og dels var der blandt en gruppe børn og unge i alderen 10-14 år optræk til gradvist mere alvorlig kriminalitet. Det skabte en lang række afhøringer, hvor en af erkendelserne var, at den kriminalitetsforebyggende indsats må gribes an fra flere sider.

“Vi startede med de forældre, der havde været med til afhøringen – forældrene til de tre børn, som havde været med i det her. Vi snakkede med dem om: “Hvem tænker

I kunne være interessante, at I lærte at kende? Hvem mangler I, hvilke børn render sammen med jeres børn?” Så vi havde forældreinddragelsen med fra starten”, fortæller Christina Hansen fra SSP i Faxe Kommune.

Landbetjent Lars Hansen, som sammen med Christina Hansen er faste tovholdere i gruppen, fortæller om forholdene i Faxe Ladeplads: “Vi oplevede børn i 13, 14 og 15 års alderen køre parallelsamfund i forhold til deres forældre. Man mødes andre steder end hjemme. Man røg den fede og alt det der, som forældrene formentlig ikke ville bakke op om, hvis de vidste det. Her var det i højere grad skolen, der kom med emner til os. Dem valgte vi så at tage kontakt til en for en. Og det er utroligt, hvad der sker i et lokalmiljø, når man får mobiliseret en gruppe forældre”.

Siden den første forældre-netværksgruppe startede i Haslev i 2008 er flere i kommunen kommet til. Idéen er, at forældre til børn og unge med risikovillig adfærd mødes i grupper, hvor de får nye input og bruger hinandens råd og erfaringer til at påvirke de unges adfærd. Dét skaber forandring, viser et mindre praksisstudie i Faxe Kommune.

Interviews med børn, unge, forældre og tovholdere for forældregrupper afdækker flere positive virkninger i arbejdet. De unge er overraskende bevidste om, at netværksgruppen er et sted, forældrene er for at få hjælp, information om de unges liv i området, ny viden og venner. De unge er vidne til en positiv udvikling hos deres forældre, hvor kommunikationen og tilliden mellem den unge og forældrene bliver forbedret. De unge begynder at lytte mere til deres forældre og deres udtalelser vidner om, hvor meget de i virkeligheden savner positiv respons fra forældrene.

Påtager ansvaret som forældre

Overskriften på netværksarbejde er ofte en kompetence-udviklingsproces. Forældrene får ny viden, fx om straffeloven, misbrug og samarbejde med forvaltningen. De får nye kompetencer; de lærer at føre nye samtaler, får feedback på sprog og adfærd, udveksler idéer og lærer at tage en vifte af valgmuligheder i betragtning. De lærer at lytte, reflektere og argumentere for deres synspunkter og optræde civiliseret.

De oplever altså en indre udvikling, som er med til at skabe et refleksivt rum i deres hverdag og påtager sig gennem denne samtalepraksis det reelle ansvar, som er dem givet som forældre. De får input til kommunikationen

KOMMUNAL INNOVATION SKABER RESULTATER

Kommunerne har de seneste år sænket serviceniveauerne på det specialiserede børneområde på grund af færre ressourcer. Det er uvist, hvilke konsekvenser det får for børnene i eftertiden, men situationen har samtidig ført til en eksplosiv kreativitet og værdiskabelse for at styrke forebyggelsen. Professionelle afsøger nye ressourcedomæner og faglige genveje til at bevare et vist kvalitetsniveau eller til netop med afsæt i krisen at opfinde nye og bedre metoder, som kan udvikle det sociale arbejde. Der udvikles strategier, hvor man får det mest mulige ud af det mindst mulige. Et eksempel er kriminalitetsforebyggende forældregrupper i Faxe Kommune.

og til at finde nysgerrigheden frem i dialogen med deres børn. I processen mobiliserer de individuelt og i fællesskab mødet til at optage andres opfattelser og til at kunne flytte sig. Processen skaber fornyet handlekraft blandt forældrene. Det betyder også, at deres position og rolle transformeres, og det gør den helt store forskel. De bevæger sig fra afhængige og objektgjorte klienter i underskud til at blive mere kompetente og proaktive hovedpersoner i deres eget liv – givetvist med støtte undervejs.

Forældrene får en professionel støtte fra tovholdere, men 'kontrakten' i netværket er anderledes end i andre hjælperelationer. Nerven består i, at hjælpen går fra forælder til forælder i tillidsfulde relationer, hvor de ikke skal bruge kræfter på at positionere sig over for eksempel en fagperson. Og de får et løft af, at andre kan bruge deres råd. Det øger selvtilliden og skaber forandring med en minimal ressourceindsats.

Netværksgrupper sparer penge

Denne type af indsats vil betyde færre udgifter til forebyggelse og samtidig være en aflastning af den offentlige sektor. I dette eksempel aflastes sagsbehandlere i deres arbejde, fordi arbejdet forebygger problemudvikling og spørgsmål bliver afklaret i netværket. Derudover bliver forældrenes dialog med sagsbehandlere forbedret. Betydelige ressourcer spares også, når kompetente fællesskaber kan finde svar ved at pulje hinandens viden frem for mange højt specialiserede enkeltsamtaler med professionelle. I Faxe Kommune har vi også opnået særligt gode resultater med at facilitere netværk af forældre til handicappede børn og unge.

Undersøgelsen har vist et behov for at udbrede netværksgrupper generelt. Det er tankevækkende, at forældrene i virkeligheden meget gerne vil, når de blot får hjælpen tilrettelagt på en måde, som også giver mening for dem. Denne virksomhed bør prioriteres og organiseres målrettet i fremtiden. ☉

Niels Christian Barkholt er konsulent på det specialiserede børneområde i Faxe Kommune.

Et inspirationskatalog om forældrenetværk kan downloades på: www.faxekommune.dk/Familie_Boern_Skole/Inspirationskataloger_-_forebyggelse



“
Mine forældre har snakket om, hvordan man, altså i stedet for at stå og skælde ud, og man får taget sin telefon og får stuearrest, så tacklede de konflikten på en helt anden måde. Hvis jeg røg hash, så burede de mig bare inde. Det gør de ikke mere. De har lært, at de bare skal snakke med os om det og måske sige til os, at de er sgu skuffede.

Ung, hvis forældre er i netværksgruppe,

TRYGHEDSPULJEN 

Søg Tryghedspuljen, hvis du er afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.

FAGGRUPPEKURSUS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus for faggruppens medlemmer 14.-16. marts 2012 i Fredericia.

- Ankechef Henrik Horster og Merete Forum, Ankestyrelsen, fortæller blandt andet om ankestyrelsens mulighed for at tage sager op, om praksisundersøgelser blandt andet om kommunernes hjemtagelser af unge mellem 12 og 17 år samt om muligheder på efterværnsområdet.
- Nyt fra DS v/formand Bettina Post.
- Kari Killén underviser om Relevansen af forskning om omsorgssvigt og tilknytning for undersøgelse og behandling af omsorgssvigt. Anvendelse af tilknytningsforankret forskning modificeret til klinisk brug. Der vil blive lagt vægt på arbejde med relationen med udgangspunkt i tilknytningsteoretisk forståelse.
- Psykolog Hanne Månsson holder oplæg om metoden Theraplay.

Læs hele programmet og tilmeld dig senest 10. februar 2012 på faggruppens hjemmeside socialrdg.dk/faggrupper. Pris: 3500 kr.

GENERALFORSAMLING

Faggruppen beskæftigelse

Faggruppen beskæftigelse indkalder til generalforsamling 6. februar kl. 13.45 i Århusalen, Sct. Knuds Torv 3, Århus C.

Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside socialrdg.dk/faggrupper.

GENERALFORSAMLING

Børn, Unge & Familier

Faggruppen Børn, Unge & Familier indkalder til generalforsamling 2. marts kl. 16.30-18 på Hotel Comwell, Karensmindevej 3 i Middelfart. Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper. Forslag sendes til hellekorsholm@hotmail.com senest 17. februar.

GENERALFORSAMLING

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen for socialrådgivere ansat på døgninstitutioner og opholdssteder for børn og unge indkalder til generalforsamling 14. marts 2012 kl. 20 på Fredericia Vandrerhjem og Kursuscenter. Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside socialrdg.dk/faggrupper.

Forslag sendes til Dorthe.Norlyk@ps.rm.dk, så hun har dem senest 10. februar. Alle opfordres til at overveje, om de vil stille op til faggruppebestyrelsen.

AALBORGKLUBBEN

Når livet er ren kung fu

Der er mennesker, som trods krævende og belastende jobs stortrives midt i travlheden. Deres personlige overskud er stort, og deres livskvalitet er høj - det er dem, der kaldes for de langtidsfriske. Hvordan gør de? Og måske vigtigst af alt - hvad kan man lære af dem?

- Kom til foredrag med kropsterapeut Henrik Krogh og lær kraftfulde teknikker og trivselsstrategier, der giver dig mere overskud.
- bliv inspireret af cases fra det virkelige liv.
- få den nyeste viden om trivselsstoffer i hjernen.

Det sker 24. januar kl. 16 - 18.30 i DS' mødelokaler ved 3F på Hadsundvej 184 B.

Tilmeld dig hos din tillidsrepræsentant eller hos fællestillidsrepræsentant Claus Teisen senest den 17. januar 2012. Læs mere på socialrdg.dk/kalender



JUBILÆUM

Hold 99-1 fra DSH-K

Det er snart 10 år siden, vi dimitterede og det ønsker vi at fejre 28. januar kl. 19 på restaurant Ankara, Vesterbrogade 96, København V. Da vi har et afsnit af restauranten for os selv indtil kl. 1, har vi lovet et bindende tilsagn om antal deltagere, så du skal melde dig til Lars på 51 54 95 68 eller lars.sund@kriminalforsorgen senest 20. januar. Du kan også tilmelde dig via holdets facebookgruppe.

Vi håber, at mange kan deltage trods det korte varsel – giv beskeden videre til dem, du kender fra holdet – og glæder os til en hyggelig genforening.

Lars Sund og Ole Sonne Jakobsen

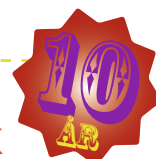




FOTO: EN60

Mindeord

Det er med stor sorg, at medarbejdere og ledelse i Jobcenter Aalborg har modtaget besked om, at vores dygtige og afholdte kollega, Hanne Kristensen, er død efter længere tids sygdom. Hanne blev 61 år.

Hanne Kristensen var uddannet socialrådgiver og arbejdede i Aalborg Kommune fra 1978 – heraf de sidste 12 år som socialfaglig konsulent i jobcentersekretariatet ved Jobcenter Aalborg. I Hannes mangeårige ansættelse i Aalborg Kommune var hun ansat i forskellige funktioner – først som socialrådgiver fra 1978 til 1987 og sidenhen som leder af det daværende Distriktskontor Gistrup fra 1987 til 1999. I alle årene beskæftigede Hanne sig med arbejdsmarkedsområdet, og især områderne revalidering, førtidspension og sidenhen fleksjob havde Hannes store interesse. Over årene opbyggede Hanne en kolossal viden og erfaring på områderne, og disse kompetencer anvendte hun på allerbedste vis i sit arbejde.

Som socialfaglig konsulent var Hanne med til at sikre, at der var fokus på udviklings- og uddannelsesmuligheder for borgere, der havde behov for omskoling via revalidering i Jobcenter Aalborg. At Jobcenter Aalborg har en prioriteret indsats og flotte resultater på revalideringsområdet kan i høj grad tilskrives Hannes mangeårige indsats og fokus på området.

Takket være sin faglige og medmenneskelige indsigt nød Hanne stor respekt og var meget afholdt blandt sine kollegaer, ledelse og samarbejdspartnere. Jobcenter Aalborg har mistet en dedikeret og dygtig kollega, som vil blive savnet. Vore tanker går til familien.

Æret være Hanne Kristensen minde.

På vegne af kollegaer og ledelse, sekretariatsleder Stig Stavnskær

Arbejds miljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejds miljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejds miljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

18. JANUAR, SYD/FREDERICIA

Hanne Reintoft
Fyraftensmøde med socialrådgiver Hanne Reintoft om udviklingen af den danske socialpolitik.

30.-31. JANUAR, NYBORG

TR Konference
Dansk Socialrådgiverforening holder 2-dages konference for tillidsrepræsentanter.

6. FEBRUAR, SYD/ODENSE

Etik i socialt arbejde
Fyraftensmøde med Jørgen Husted om etik og værdier i socialt arbejde.

6. FEBRUAR, AARHUS

Beskæftigelse
Beskæftigelsesfaggruppen holder temadag og generalforsamling.

9. MARTS, SKØRPING

Fagligt udsyn 2012
En dag i fagets tegn med oplæg og workshops, der favner faget bredt.

15.-16. MARTS, EBBERUP

Sygehus socialrådgivere
Faggruppen holder landsseminar og generalforsamling.

10.-11. MAJ, MIDDELFART

Social- og sundhedsskolerne
Faggruppen holder konference om sosu-reformen og generalforsamling.

23.-24. NOVEMBER, VINGSTED

Repræsentantskabsmøde

**TEMADAG****Faggruppen beskæftigelse**

Faggruppen beskæftigelse holder temadag om hvor er beskæftigelsespolitikken er på vej hen.

- Der kommer hele tiden nye regler på beskæftigelsesområdet, som udvikler og udfordrer vores arbejde. Hvilke ændringer er der kommet det seneste år og hvad ligger i støbeskeen for 2012. Jurist Anita Klindt fra Klindt Consult undervise os.
- Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post fortæller, hvor beskæftigelsespolitikken og DS er på vej hen.
- Århusrevysterne underholder med deres socialrådgiverrevy.

Det sker mandag den 6. februar 2012 kl. 9.15-15.30 i Århusalen, Sct. Knuds Torv 3, Århus C. Se detaljeret program og tilmeld dig senest 1. februar på vores hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

**GENERALFORSAMLING****Beboerrådgivere**

Faggruppen af beboerrådgivere med individuel rådgivning indkalder til generalforsamling 23. januar kl. 13 i Beboerhuset Taastrupgårdsvej 131 A, Tåstrup.

Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper. Forslag til dagsorden sendes til Jytte Holst på mail jh@ejendomskontoret.info senest en uge før generalforsamlingen.

LANDSSEMINAR OG GENERALFORSAMLING**Sygehussocialrådgivere**

Sygehussocialrådgivernes Landseminaret 2012 har fokus på vores rolle i rehabiliteringsarbejdet.

- Første dag er Anette Larsen, socialrådgiver, organisationskonsulent og socialfaglig konsulent i Klinisk Socialmedicin, Folkesundhed og Kvalitetsudvikling, Region Midtjylland facilitator på en dag, hvor vi spørger "Hvorfor er sygehussocialrådgiveren så uundværlig i rehabiliteringsindsatsen – og hvordan får vi det kommunikeret ud?" Målet er at slutte med håndfaste statements om vores rolle og indsats i rehabiliteringsarbejdet, og nogle meget konkrete bud på, hvordan vi får den viden bragt videre til vores ledelser, kollegaer, samarbejdspartnere og andre, der ellers kunne være i tvivl!
- Anden dag er tilrettelagt med oplæg fra DS, konsulent Mette Bertelsen og næstformand Ulrik Frederiksen der vil gennemgå det nyligt afsluttede KTO-projekt om faggruppens arbejde og dets betydningen for patienter og sundhedspersonale på sygehusene. Det sker 15.-16 marts på Gl. Avernæs på Fyn.

Generalforsamlingen holdes 15.marts sidst på eftermiddage. Forslag til dagsorden skal være bestyrelsen i hænde senest 2 uger før generalforsamlingen.

Læs mere og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

FAGGRUPPESEMINAR**Fagbevægelsens socialrådgivere**

Fagbevægelsens socialrådgivere inviterer til faggruppeseminar om beskæftigelsespolitikken.

Vi ved, at der kommer lovændringer på området, men hvornår og hvordan bliver de? Vi får status på lovarbejdet og får sat fokus på knasterne og diskussion med regeringspartierne og Enhedslisten.

Sammen med Bettina Post og Kirsten Ketcher vil vi drøfte behovet for en ny socialreform – herunder EU's påvirkning.

Det sker på Fuglsangcentret i Vejle fra 29. marts kl. 9 til 30. marts kl. 12.30.

Tilmelding til Dorte Nielsen, dorte.nielsen@3f.dk eller telefon 88 92 56 32 senest 10. februar. Ved tilmelding skal der indbetales 2.800 kroner pr. person til Arbejdernes Landsbank Reg. 5398 konto 0513884. Husk navn, arbejdsplads, medlemsnummer (ses på fagbladet) og telefon.

Læs mere på socialrdg.dk/faggrupper

KONFERENCE**Børn, Unge & Familier**

Faggruppen Børn, Unge & Familier indbyder til spændende 2-dages konference 2.-3. marts på Hotel Comwell i Middelfart.

- Neuropsykolog Susan Hart vil holde oplæg om børn og den følsomme hjerne.
- Socialrådgiver og psykoterapeut Susanne Bang fortæller om sekundær traumatisering.

Konferencen er en god måde at få ny energi til arbejdet med børn, unge og familier i kommunerne – sammen med dine kolleger og socialrådgivere fra andre kommuner får du mulighed for erfaringsudveksling, inspiration samt ny og faglig relevant viden fra de kompetente oplægsholdere.

Læs mere og se detaljeret program på vores hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper og tilmeld dig allersens 26. januar.



REGIONSLEDER
AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

Godt Nytår

Nytårstalerne fra dronningen og statsministeren slog nok en gang fast, at vi befinder os i en økonomisk krisetid med arbejdsløshed og omstillinger på dagsordenen. Udfordringerne bliver store for at bevare velfærdssamfundet og få skabt flere jobs.

Lad os alligevel gå optimistisk ind i det nye år, lad os tage del i arbejdet med de omstillinger, vi møder på arbejdspladserne og i de politiske udfordringer, vi møder lokalt og på landsplan.

For socialrådgiverne bliver det reformernes år, da beskæftigelsesminister Mette Frederiksen har meldt ud, at der kommer nye reformer. Især reformerne vedr. sygedagpenge, kontanthjælp og førtidspension har vores store interesse, og udformningen vil have betydning for at få rettet op på mange lov-mæssige uensigtsmæssigheder, som Dansk Socialrådgiverforening (DS) har påpeget under den tidligere regering. DS udarbejdede i 2011 fem politikpapirer for beskæftigelses-

området, rehabilitering, børn-familieområdet, kriminalitetsforebyggelse og styringsmodeller, som vi udbreder til politikerne.

Socialrådgiverne står for skud

Aktuelt startede jeg året med i pressen at skulle forsvare, hvorfor socialrådgivere i Syd havde bevilget et stigende antal førtidspensioner til indvandrere, og hvorfor socialrådgivere ikke gør nok for at få indvandrere i arbejde. Alle er vel enige om, at stigninger i førtidspensioner for indvandrere fra ikke-vestlige lande på landsplan på 51 procent og stigninger i Odense Kommune på 75 procent fra 2006-2010 er en udvikling, der skal undersøges, men det er trist, at vi som faggruppe fortsat gøres ansvarlige for lovgivningen og tidligere politiske prioriteringer i social- og beskæftigelsesindsatserne. Socialrådgiverne gør et godt fagligt arbejde, der bygger på lovgivning og politisk bestemte lokale arbejdsforhold og de aktuelle muligheder på arbejdsmarkedet.

Og fakta er stadig, at der skal meget til for at få tilkendt en førtidspension – uanset hvilken baggrund man har.

Jeg kan kun opfordre arbejdsgiverorganisationerne til at indgå aftaler, der forpligter arbejdsgivere til at tilbyde indvandrere arbejde, og dermed selv tage aktiv del i at forbygge langvarig ledighed. Lige nu er der ikke en lang kø af arbejdsgivere, der tilbyder sig til de lokale jobcentre.

Samtidig er det jo en kendsgerning, at mange flygtninge/indvandrere har en bagage med voldsomme fysiske og psykiske oplevelser med krig og katastrofer, som har gjort det svært eller umuligt at arbejde. Rent lovgivningsmæssigt går der en årrække, før de kan søge førtidspension, og derfor kan der lokalt være grupper af flygtninge/indvandrere, der ansøger i samme tidsrum.

Godt nyt år 2012.

anj@socialrdg.dk

REGION NORD

Fagligt Udsyn 2012

Kom til Fagligt Udsyn 2012 – Region Nord's "Socialrådgiverdag" – 9. marts på Comwell Rebild Bakker. Vi har sammensat et bredt program, der rummer vores fag og de mange forskellige områder, vi til arbejder med.



På programmet er

- Johanne Schmidt-Nielsen, politisk ordfører for Enhedslisten, er politisk gæstetaler. Enhedslisten vil have den afgørende stemme i de socialpolitiske og økonomiske beslutninger, der skal tages i Folketinget, så kom og hør hvad de vil – og giv Johanne gode råd og kritiske spørgsmål.
- Morten Ejrnæs, sociolog og ansat ved Institut for Sociologi og Socialt Arbejde ved AAU taler om, hvordan vi på den ene side udvikler den samfundsvidenskabelige forskning og teori og på den anden side gør den anvendelsesorienteret, så den kan kvalificere praksis i socialt arbejde. Der er tid til spørgsmål og debat.
- 10 workshops, som repræsenterer faget bredt – både fagligt og socialpolitisk, hvor dine interesser og nysgerrighed helt sikkert vil blive stillet.
- StandUp og middag

Læs detaljeret program på socialrdg.dk/nordkalender og tilmeldt dig senest 15. januar.



- en døgninstitution for unge
- en døgninstitution i udvikling
- en døgninstitution som opnormerer

JSU er et lille døgntilbud i Gentofte for 9 unge. Vi modtager normalt begavede unge (15 – 18 – 23 år) med psykosociale problemer og psykiatriske diagnoser. Efterværn er en del af vores behandlingstilbud. Vi ligger geografisk tæt på skov og strand og uddannelsessteder. Vi modtager unge fra hele landet hovedsageligt fra hovedstadsområdet og Sjælland. Hør nærmere om ledige pladser.

Metode: Relationspædagogik i en miljøterapeutisk referenceramme og i en psykodynamisk forståelse af den unge. Vi benytter os af virkningsevaluering og Signs of Safety.

Vi lægger vægt på læring og dannelse, motion, fysiske aktiviteter og samvær, kultur og oplevelser, uddannelse, inklusion, normer og værdier i et udviklende miljø.

Medarbejdergruppen består af

- socialpædagoger/miljøterapeuter
- psykolog
- lærer
- psykiatrisk konsulent
- praktiske medarbejdere

Hjemmeside: www.jsu.dk – se også Tilbudsportalen

Ledig stilling: Vi udvider og opnormerer. Yderligere oplysninger: Josephine Schniders Ungdomsboliger, Korsgårdsvej 11 A, 2920 Charlottenlund, tlf 3963 5971.

Gratis gruppebehandling til børn og unge mellem 6 og 17 år



HAR DU KENDSKAB TIL ET BARN ELLER EN UNG, SOM HAR VÆRET UDSAT FOR SEKSUELLE GRÆNSEOVERSKRIDELSER?

I Hjørring, Aarhus og Københavns kommuner er der nu etableret projektstøttede gruppeforløb for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har været udsat for seksuelle overgreb. For at deltage i et gruppeforløb skal barnet eller den unge henvises af myndighedssagsbehandleren i den kommune, hvor vedkommende bor.

Det er gratis at deltage i gruppeforløbene, men der kan være tilfælde, hvor kommunen skal betale for transport til og fra gruppemøderne.

Efter henvisning foretages visitationssamtaler med barnet eller den unge og forældre.

'Sig det bare' er et samarbejde mellem Hjørring, Aarhus, Københavns kommuner og er støttet af Servicestyrelsen.



Læs mere om projektet på www.sigdetbare.dk

KOLO9.DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismspektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe
Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midtsjælland (Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern, telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år – I København

Vi er

- Et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år.
- Et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning.

Vi tilbyder

- Værelser i kollegielignende opholdssted og botilbud til unge i alderen 16 til 28 år.
- Lejligheder og værelser i mindre bofællesskab med mere intensiv støtte til unge i alderen 18 til 28 år.
- Støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse

Vi giver

- Personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.
- Støtte til uddannelse.
- Støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted, og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv,
Valby Langgade 227, 2500 Valby





Intensivt internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/ Stressreduktion i Kerteminde

**Mindfulness-trænerkursus, trin 1, 2 og 3
eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære Mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)**

Kognitiv Center Fyn udbyder på 9. år kurser i Mindfulness Baseret kognitiv terapi med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen, samt psykiater Bodil Andersen, som alle har mange års erfaring med at træne andre i Mindfulness.

Målgruppe: Tværfagligt sundhedspersonale, læger og psykologer.

Trin 1: Kursus A: 28-29/2 + 14-15/3 2012,
Kursus B: 19-20/9 + 31/10-1/11 2012

Trin 2: 7-8/3 + 4-6/6 2012 (5 dage)

Trin 3 (Helnæs, Fyn): 11-14/6 2012 (4 dage)

For yderligere oplysninger om kursusindhold, pris og tilmeldingsprocedure se:
www.kognitivcenterfyn.dk

At Work Skolen
Kurser og uddannelser inden for sundhed og livskvalitet



Bliv Mindfulness Instruktør
Pris kr. 8.500,-



Bliv Positiv Psykologi Vejleder (NYHED)
Pris kr. 8.500,-



Vores nye 2012 kursusbrochure er på gaden. Bestil den på www.atwork.dk

Vi har kurser og uddannelser i hele landet
København - Odense - Aarhus - Aalborg

At Work A/S - Rathsacksvej 1 - 1862 Frederiksberg C
Tlf. 44 48 61 00 - www.atwork.dk - info@atwork.dk

AT WORK
LIVSKVALITET OG SUNDHED

LIVSLINIEN SØGER RÅDGIVERE

Som frivillig på Livslinien bliver du en del af en professionel rådgivning med et stærkt fagligt og socialt netværk. Du får en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, regelmæssig supervision, videreuddannelse og temaaftener.

Vi forventer, at du er ansvarsfuld og tolerant, har en relevant faglig baggrund og kan engagere dig helhjertet gennemsnitligt 4 timer om ugen.

Rådgivningen varetages fra gode lokaler i Nyhavn i København.

Ansøgningsfrist den 7. februar 2012

Send din ansøgning til:

frivillig@livslinien.dk

Læs mere på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN



AARHUS UNIVERSITET

EUROPÆISK MASTER I NARKOTIKA- OG ALKOHOLINDSATSER

Aarhus Universitet udbyder **efteråret 2012** Master i narkotika- og alkoholindsatser.

Uddannelsen er international og foregår på **deltid over 2 år**. Den er for dig, der arbejder indenfor området og har lyst til yderligere specialisering.

Du vil udvikle kompetencer til at **evaluere, implementere og lede indsatser på rusmiddelområdet**. Uddannelsen vil styrke dig til kritisk at vurdere eget arbejdsfelt, central forskning på området, samt relevante politiske beslutninger.

Find mere viden om uddannelsen på www.crf.au.dk



KORTE KURSER

MENTALISERINGSBASERET BORDERLINEBEHANDLING

På Granhøjen forstår vi borderline-symptomer som udtryk for manglende mentalisering.

Mentalisering er evnen til at kunne fortolke egne og andres handlinger som meningsfulde på baggrund af intentionelle mentale tilstande. Ved at styrke evnen til mentalisering, kan mange borderline-symptomer afhjælpes.

Kurset kommer desuden ind på f.eks. selvbeskädigelse, misbrug og udadrettet vold, der kan opstå som selvbeskyttende fænomener, når mentaliseringsevnen er ude af funktion.

Undervisere Terapeut Helle Johnston og cand. psych. aut. Lene Sørensen

Dato Torsdag d. 8. marts kl. 8.30-16.00

Sted Algade 1-3, 4500 Nykøbing Sj.

Pris 1500,- plus moms (incl forplejning)

Tilmelding Tlf 5993 2301 el. kursus@granhojen.dk

ANDRE KURSER

14. marts 1. hjælp og elementært brandkursus

21. marts Medicinhåndtering

22. marts Nye muligheder i mødet med ADHD

FLERE KURSER PÅ WWW.GRANHOJEN.DK



SIGNS OF SAFETY

- i arbejdet med den unge

D. 19. - 20. marts

Seminarer med Andrew Turnell, Australien

SIKKERHEDSPLANER
i samarbejdet med familien

D. 21. - 22. marts

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk



LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Er du flyttet, eller har du skiftet job?

Så husk at få rettet dine oplysninger i medlemskartoteket!

Klikker du ind på medlem.socialrdg.dk, kan du selv rette dem med det samme.

Du skal bruge dit medlemsnummer til at logge på – det finder du bag på bladet.

Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant - så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SIR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskädigelse.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 2	13. januar	25. januar
Socialrådgiveren nr. 3	27. januar	8. februar
Socialrådgiveren nr. 4	10. februar	22. februar
Socialrådgiveren nr. 5	2. marts	14. marts

JOB I KOMMUNEN

Familieplejekonsulent

Vi søger en familieplejekonsulent på fuld tid til vores team som primært arbejder med opsøgning, godkendelse, uddannelse, tilsyn og faglig vejledning af pleje og aflastningsfamilier.

Vi har omkring 110 børn anbragt i 95 plejefamilier. Stillingen er til besættelse 1. marts.

Kontaktperson: Afdelingsleder Birgitte Ammitzbøll,
BIAM@frederikshavn.dk

Ansøgningsfrist: Torsdag den 19. januar, kl. 12.00.

LÆS MERE PÅ WWW.FREDERIKSHAVN.DK

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



RÅDHUS ALLÉ 100
9900 FREDERIKSHAVN
TLF 9845 5000

Socialfaglig controller

til det specialiserede socialområde for børn, unge og voksne

Rebild Kommune søger en controller med en relevant socialfaglig baggrund, gerne socialrådgiver eller lignende med praksiskendskab til områdets lovgivning og arbejdet med det specialiserede socialområde og erfaring med styring af økonomien på området.

Du skal blandt andet, i tæt samarbejde med ledelse og medarbejdere, have fokus rettet på faglig og økonomisk bæredygtighed i vores indsatser og herigennem opkvalificere området med fokus på virkning, effekter og handling på såvel enkelt-sagsniveau, som overordnet.

Ansøgningsfrist den 25. januar 2012.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.rebild.dk

Rebild
KOMMUNE



Rebild
KOMMUNE

Rebild Kommune | Hobrovej 88 | 9530 Støvring
Telefon 99 88 99 88 | raadhus@rebild.dk | www.rebild.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Socialfaglig ekspertise/konsulent til FOA

Vil du bruge din socialfaglige ekspertise til at styrke FOAs indsats overfor medlemmer, som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet?

FOA søger en konsulent, hvis primære opgave bliver at skabe og facilitere netværk blandt FOAs frontlinje af sagsbehandlere i lokalafdelingerne.

Formålet med netværkene er, at styrke FOAs vejledning i de sager hvor medlemmerne har risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet på grund af sygefravær, nedslidning, stress mm.

Læs mere om stillingen på:
www.foa.dk/jobifoa

CENTERLEDER

TIL VORDINGBORG KOMMUNES
MISBRUGSCENTER

Vil du videreudvikle misbrugsindsatsen overfor børn, unge og voksne? Og kan du videreføre det gode arbejde, vi gør i dag? Så kan vi pr. 1. april tilbyde dig en af feltets mest spændende stillinger!

Se stillingsopslaget på www.vordingborg.dk



Er du på forkant med udviklingen?

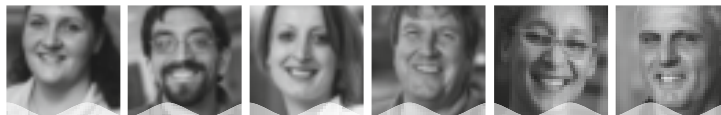
En god arbejdsplads har en god plan for kompetenceudvikling.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Socialfaglig koordinator til Familieafdelingen i Halsnæs Kommune

Familieafdelingen søger en socialfaglig koordinator til Børne- og familieteamet

Som socialfaglig koordinator skal du, i et tæt samarbejde med afdelingslederen, støtte og udvikle den socialfaglige indsats. Du kan læse mere om opgaverne i Familieafdelingen og i Området for Familie og Børn på www.halsnaes.dk/Borger/boern_unge_og_familier. Afdelingen er ved at implementere ICS og DUBU.

Kontakt: Leder af familieafdelingen Pia Nielsen, telefon 4778 4137 eller mobil 3053 6869 eller Familiechef Jan Dehn, telefon 4778 4101, mobil 3045 4796.

Ansøgningsfrist søndag den 22. januar 2012.

Vi holder ansættelsessamtaler torsdag den 26. januar 2012.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/ledige_stillinger eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

Socialrådgiver/socialformidler til Familieafdelingen i Halsnæs Kommune

Familieafdelingen søger en familiesagsbehandler til Børne- og Familieteamet.

Vi er organiseret i distrikter og arbejder tæt sammen med institutioner, skoler, Sundhedsplejen og PPR om den tidlige, forebyggende, tværfaglige og helhedsorienterede indsats. Du kan læse mere om opgaverne i Familieafdelingen og i Området for Familie og Børn på www.halsnaes.dk/Borger/boern_unge_og_familier.

Kontakt: Leder af familieafdelingen Pia Janni Nielsen, telefon 4778 4137 eller familiesagsbehandler Marianne Ansbøl, telefon 4778 4144.

Ansøgningsfrist søndag den 22. januar 2012.

Vi holder ansættelsessamtaler onsdag den 25. januar 2012.

Redelighed
Helhed
Mulighed



SOCIALPSYKIATRI OG MISBRUGSOMRÅDET

Teamleder

GENOPSLAG

Den socialpsykiatriske indsats i Gribskov Kommune blev reorganiseret fra årsskiftet 2009/2010 med det formål, at skabe en sammenhængende virksomhed med en bred vifte af tilbud til borgere med sindslidelse. Vi vil gerne i kontakt med ansøgere der kan finde motivation og arbejdsglæde i som leder at stå i spidsen for det fortsatte arbejde med at virkeliggøre vores intentioner for Gribskov Misbrugsbehandling og Fabianhus.

Som leder bliver du ansvarlig for Gribskov Misbrugsbehandling og Fabianhus' løsning af opgaver inden for de politiske rammer. Du får ansvaret for at implementere de politiske beslutninger om at udvide og udvikle Gribskov Misbrugsbehandlings ydelsesområde, ligesom du skal understøtte samtænkningen mellem Fabianhus's målgruppe og Gribskov Misbrugsbehandling.

Vi kan tilbyde dig en meningsfyldt, travl og dynamisk hverdag, hvor fleksibilitet, medansvar, tværfagligt samarbejde, information og koordination er centrale perspektiver. Vi forestiller os, at du har udstrakte erfaringer inden for området.

Du kan søge og læse mere om os på www.gribskov.dk. Vi gør opmærksom på, at vi udelukkende modtager ansøgninger sendt til os elektronisk.

Løn og ansættelsesvilkår aftales med afsæt i gældende relevante overenskomst for området.

Første samtalerunde finder sted den 15. februar 2012 fra kl. 9.00 - 15.00. Anden samtalerunde finder sted den 21. februar 2012 fra kl. 9.00 - 13.00.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job

RINGSTED KOMMUNE



Familieplejekonsulent til Børne- og Familierådgivningen

Grundet opnormering i vores familieplejekonsulentteam, søger vi en ny kollega 37 timer om ugen. Temaet vil herefter bestå af 5 medarbejdere, 4 familieplejekonsulenter og 1 projektleder. Projektlederen er ansat frem til udgangen af 2013, da Ringsted Kommune er tildelt midler til et projekt med fokus på specialiserede plejefamilier.

Arbejdet består af godkendelse af plejefamilier, matchning af børn og familier, tilsyn samt støtte, vejledning og supervision til plejefamilier generelt. Herudover ligger der en særlig opgave i forhold til de familier, der er omfattet af projektet, idet familierne er omfattet af et øget tilsyn, hyppigere supervision og deltagelse i andre aktiviteter.

Arbejdet omfatter børn og unge i aldersgruppen 0-18 år med særlige behov – herunder børn med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

Vi er en afdeling i udvikling med 23 engagerede rådgivere, familieplejekonsulenter m.v. der har det godt med hinanden.

Ringsted Kommune har en Børne- og Ungepolitik, der sætter børn og unges færdigheder og kompetencer helt i centrum. I Ringsted Kommune vil vi fokusere på, hvad børn og deres familier kan, selv om de har det svært.

Familieplejen i Ringsted Kommune har særligt fokus på vigtigheden af, at børnene sikres et kontinuerligt anbringelsesforløb med stabile voksenrelationer samtidig med, at deres hidtidige netværk bevares og vedligeholdes. På baggrund heraf er der et målrettet samarbejde om barnets handle- og behandlingsplan.

Vi tilbyder

- Introduktionsforløb tilrettelagt i forhold til dit erfaringsgrundlag
- Ekstern supervision med kolleger
- Deltagelse i faglige teams, der prioriterer samarbejde, kvalitet og faglig sparring.
- Fælles kompetenceudviklingsforløb for alle i afdelingen

Vi forventer

- At du kan arbejde såvel selvstændigt som tværfagligt,
- At du udover din grunduddannelse kan berige os med erfaring fra familieplejeområdet, humor, energi og en markant tydelighed i selvstændige beslutninger, der gør, at du udviser ansvar og handlekraft.

Send din ansøgning – gerne på mail – samt anbefalinger/referencer og CV.

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Leder i Børne- og Familierådgivningen Eva D. Christensen 5762 6281, Projektleder Birgitte Høegh 5762 6273 eller familieplejekonsulent Henrik Carlsen 5762 6272. Projektbeskrivelse kan endvidere rekvireres ved telefonisk henvendelse.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Ansøgningsfrist: 25. januar 2012.

Ansættelsesdato: 1. marts 2012.

Ansættelsessamtaler: 1. samtale 27. januar 2012 og 2. samtale 30. januar 2012.

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune, Børne- og Familierådgivningen

Adresse: Hækkerupsvej 1, 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 6250

E-mail: bk@ringsted.dk

Socialrådgiver til kollegiet for hjemløse i Valby

Boformen Kollegiet Gl. Køge Landevej søger pr. 1. marts 2012 en socialrådgiver, 37 timer ugentligt.

Kollegiet er en midlertidig boform under servicelovens § 107 og § 110. På boformen bor 148 hjemløse mænd i længere eller kortere tid.

De 17 medarbejderne er opdelt i tre teams: Et § 110 team (herberget), et § 107 team (bofællesskabet) og et service-team. Det er i herberget vi søger en socialrådgiver. Herbergsteamet er et mindre team på tre medarbejdere, som udmærker sig ved at være en enhed, hvor beboerne har ophold fra ca. 2 til 6 mdr. Teamets primære kerneydelse er udredning og afklaring af beboerens situation i forhold til at kunne afklare et fremtidigt boligbehov.

Kollegiet visiterer selv til Herberget og samarbejder i øvrigt primært med Hjemløseenheden i København.

Det må forventes, at ansøgere til stillingen læser uddybende information og tilbud på: www.kollegiet.info

Du skal varetage følgende opgaver:

- Udarbejde opholdsplaner
- Dokumentere og registrere så indsatsen koordineres omkring handleplaner og andre udredningsmodeller
- Praktiske ad hoc opgaver
- Være udgående med en social indsat på vores tilbud i Glumsøparken i Brønshøj
- Deltage ved visitationssamtaler

Vi forventer du:

- Er kommunikativ dygtig og har en løsningsfokuseret og anerkendende tilgang til vores beboere
- Er skriftlig velformuleret og præcis
- At du har en socialrådgiveruddannelse, samt praksiserfaring og gerne erfaring indenfor området.
- At du er fagligt velfunderet, og deltager i supervision med kollegaer
- At du er indstillet på at arbejdet i en til tider hektisk hverdag
- Du har erfaring med at arbejde med mennesker med komplekse problemstillinger
- At du kan arbejde i team og på tværs af sektorer

Vi tilbyder:

- En dynamisk arbejdsplads i en rivende udvikling, hvor brugerne og et godt psykisk arbejdsmiljø prioriteres højt
- Engagerede kollegaer og ledelse
- Løn i henhold til overenskomst
- En alsidig stilling indeholdende administrative, relationelle og praktiske opgaver
- Mulighed for personlig og faglig udvikling

Ansøgningsfrist senest onsdag den 18. januar 2012.

Ansøgning og CV bedes vedhæftet en mail til blvd.kollegiet@hjemlos.dk eller med post til Kollegiet, Gl. Køge Landevej 137, 2500 Valby, mrk. "Socialrådgiver".

Ansættelsessamtalerne forventes at blive afholdt den 26. og 27. januar 2012.

Vil du vide mere:

Kontakt kollegiets forstander Nikolaj Olsen (40 45 05 49), eller souschef Mette Jørgensen (42 11 54 79).

Kollegiet er en selvejende institution, som drives af Missionen blandt Hjemløse. Kollegiet har driftsoverenskomst med Københavns Kommune.



Socialrådgiver/socialformidler

Familierådgivningen

Da vores gode kollega har søgt nye udfordringer, søger Familierådgivningen en uddannet rådgiver til en 32-timers fast stilling i det forebyggende team.

Flere oplysninger:

Kan indhentes hos Familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager på telefon 49 28 32 62 eller faglig leder Lasse Binderup på 49 28 33 89 eller på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk

Se mere på www.helsingorkommune.dk

Kontingent for 2012

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1554 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1086 kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1086 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 852 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 102 kr. pr. kvartal

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent: 237 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 237 kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 192 kr. pr. halvår

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminalforsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Mai Birk Andersen

mai.birk@gmail.com

Ditte Brøndum

ditte.brondum@live.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B

Postboks 764

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Ellen Hansen

Tlf: 20 98 78 79

socialrdg.dk/selvstaendig

Seniorsektionen

Formand Anita Barfod

Tlf: 21 42 42 60

socialrdg.dk/seniorsektionen

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mai Birk Andersen

Tlf: 26 39 53 56

www.sdsnet.dk

Arbejds løsheds kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Reformer bør genopfinde det solide sociale arbejde

Vi vil reformere vores førtidspension og vores kontanthjælp... Balancen mellem tryghed for den enkelte og forpligtelsen til at bidrage er selve grundlaget for vores velfærdssamfund. Og den balance er truet, når unge, raske mennesker kan være på offentlig forsørgelse år efter år. Så har både den enkelte og samfundet svigtet. Det er ikke rimeligt... Jeg har dyb respekt for mennesker, der hver dag går på arbejde og forsørger sig selv og deres familie... Men den respekt må aldrig få os til at miste respekten for eller tale nedsettende om dem, der af en eller anden grund ikke kan klare sig selv...

Som den opmærksomme læser allerede har bemærket, er ordene her ikke mine. De er plukket fra statsminister Helle Thorning Schmidts nytårstale, og netop disse ord gjorde mig glad 1. januar, da jeg lå henslængt på divaneseeren for at høre, hvad vores nye landsmoder havde på hjerte.

Socialrådgiverne har idéer

Efterfølgende har vi alle kunnet følge med i, at talen er blevet kritiseret for ikke at være konkret nok. Men jeg er godt tilfreds med, at Helle Thorning Schmidt ikke fremlagde et fix og færdigt udspil til reformer af førtidspensions- og kontanthjælpsområdet. For vi har alt for solide erfaringer med konsekvenserne af uigennemtænkte regler på disse to vigtige områder. Så lad os lige vende skråen og få tænkt os ordentligt om. Og hvem er vel nærmere til at bidrage med input til det, end socialrådgiverne?

Og vi har nogle bud. De er måske ikke revolutionerende. De er helt sikkert ikke hentet ind fra USA. De indebærer ikke en million særregler for de brune, de rødhårede og dem

med stritører. Der er faktisk ikke rigtig noget hokusfokus i dem. Vi foreslår ganske enkelt, at vi genindfører godt, solidt socialt arbejde. Med fokus på dem, som har brug for vores indsats. Med én gennemgående sagsbehandler. Med frihed til faglighed. Med tværfagligt involverende og forpligtende samarbejde hen over forvaltninger og sektorer. Vi kalder det rehabilitering. I en bred forståelse.

Rehabiliterende indsats

Hvis indsatsene for kontanthjælpsmodtagere som har andre problemer end ledighed, skal lykkes, og vi skal forebygge, at flere bliver førtidspensionister, skal vi nemlig gøre noget anderledes før, førtidspension kommer på tale. Vi skal bruge vores socialfaglige ekspertise til at tage alarmklokkerne alvorligt, når de bimler. Uanset om de bimler fordi, en uddannet kvinde sidst i 30'erne sygemelder sig for fjerde gang med en diffus lidelse og angst. Eller fordi en 16-årig datter af en førtidspensioneret mor forsøger at overtale sin læge til at henvise hende til abort i 17. graviditetsuge. Eller fordi en 22-årig mand er droppet ud af fire forskellige ungdomsuddannelser med den forklaring, at lærerne var latterlige. Eller fordi den enlige 45-årige tidligere elektriker lugter af alkohol kl. 10 om formiddagen, og bliver stadig mere aggressiv, når han er til møde i jobcentret. Og alarmklokkerne skal få os til at igangsætte den tværfaglige, rehabiliterende indsats så tidligt i forløbet som overhovedet muligt. Med alt hvad den måtte behøve. Kun derved kan vi forebygge eller standse den sociale deroute, som har en trist tendens til at medføre ((lang)varig) offentlig forsørgelse.

Jeg glæder mig allerede.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening