



Referat

DS Region Øst Generalforsamling 2014 Fredag den 3. oktober 2014, kl. 15-18.30

1. Velkomst v/ regionsformand Annemette El-Azem

Mødet indledtes med at forsamlingen sang "Når jeg ser et rødt flag smælde". Annemette El-Azem bød derefter velkommen, og fremhævede den historiske ramme generalforsamlingen afholdtes i (festsalen på arbejdsmuseet). Hun fremhævede at det var dejligt at der var mødt så mange frem, og at deltagerne repræsenterede medlemskaren bredt.

2. Valg af dirigenter

Bestyrelsen foreslår Dorte Olsen og Ditte Brøgger Løjborg

Begge valgt.

Dirigenterne fastslog at generalforsamlingen var korrekt indkaldt jf. DS' love.

Ved mødets åbning var der i alt indskrevet 104 deltagere

Heraf:

Aktive: 83

Seniorer: 17

Studerende: 4

Passive: 0

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt.

4. Valg af referenter

Bestyrelsen foreslår Mette Glud Holm og Anker Elvius fra regionskontoret.

Begge valgt.

5. Godkendelse af stemmeudvalg

Bestyrelsen foreslår:

Peter Marsling og Flemming Bo Hansen

Samt fra regionskontoret Lone Lomholt og Peter Westberg

Disse 4 blev valgt.

6. Fremlæggelse af hovedbestyrelsens beretning og forslag v. hovedbestyrelsesmedlem Rasmus Balslev

Rasmus Balslev vælger at fremhæve 3 elementer fra beretningen:

1. **DS 2022** som er arbejdet med at formulere en vision for at sikre at DS også er en stærk og attraktiv fagforening i 2022. Arbejdet baserer sig på en beslutning på repræsentantskabsmødet i 2012. De væsentligste elementer i er:

Visionen

- Flere kraftcentre - lokalt medejerskab og initiativ
- Fra top-down til bottom op

- Fra medlem til aktiv medejer

Udfordringer

- Individualisme
- - Som generel samfundstendens
- Faglighed under pres
- - Lav offentlig vækst
- - Bureaukratisering
- - Status

Mål

- Overenskomster
- Tryghed
- Socialfaglig udvikling
- Politisk indflydelse
- Arbejdsglæde

Proces

- Udfordrende forløb med gode input fra medlemmer
- Vi fremlægger ikke fuld strategi – men handlingsplan på REP 14

2. Påvirkning af reformer

Beskæftigelsesreformerne:

- DS arbejder med at påvirke reformerne og kommunernes gennemførelse af dem.
- DS' mål er en sammenhængende og helhedspræget rehabilitering.
- DS er gået imod de nedskæringer af ydelserne, der er en del af reformerne
- DS har arbejdet for at fastholde de positive socialfaglige elementer

3. OK 13

Rasmus Balslev oplister kort hovedtrækkene, fra OK13. og de erfaringer der især er vigtige at inddrage i forberedelsen af OK15.

Smalt forlig igen

- Lockout af underviserne viste at arbejdsgiversiden er villig til at bruge konfliktvåbnet
- Arbejdstid var et tema – vil også blive det i OK15. Fortsat pres på fortolkning af arbejdstid – specielt fleksibilitet ønskes fra arbejdsgiver
- Styrkeforholdet mellem fagbevægelsen og arbejdsgiver er tippet – ikke til vores fordel
- Vores mulighed for aktion og konflikt?
- Sammenholdet mellem de faglige organisationer skal styrkes
- KTO og Sundhedskartellet i et stort forhandlingsfællesskab
- LO og FTF overvejer et tættere samarbejde

Rasmus opsummerer, at kompetencefonden var det mest opsigtsvækkende ved OK13. Heldigvis blev den hurtigt tømt, så behovet blev dokumenteret.

7. Godkendelse af regionsbestyrelsens årsberetning v/ Annemette El-Azem

Annemette El-Azem, supplerede den udsendte skriftlige beretning, med en mundtlig beretning med flg. ordlyd:

Den stramme finanspolitik, nulvækst, besparelser og en storm af reformer er alt sammen forhold, der overordnet set har påvirket og stadig påvirker socialrådgiveres arbejdsliv i særlig grad.

Ved OK – 13 var der som følge af finanskrisen meget få penge på bordet – både på det private og på det offentlige område. Langt de fleste OK'er blev indgået uden en sikring af reallønnen.

Skal vi tro på de seneste meldinger fra Danmarks Statistik 30.9.2014 så har den danske økonomi stabiliseret sig. De 3 - årige OK på det private område i foråret tegner dog konturerne af snævre forlig.

Nu er vi i gang med at forberede OK- 15 og i de sidste 4 måneder har jeg været rundt til medlemsmøder og til fyraftensmøder på kommunale og regionale arbejdspladser. Samstemmende har det lydt, at det er svært at få penge fra den lokal løndannelse – og samstemmende har I tilbagemeldt at lokal løndannelse kun giver mening, hvis arbejdsgiver forpligtes langt mere til at indgå i realitets forhandlinger. Vores lønmodel fungerer kun når arbejdsgiver er indstillet på at bruge de penge, der er til rådighed.

Tillidsrepræsentanterne i Region Øst har kæmpet hårdt for de lønaftaler, der trods alt er kommet hentet hjem i perioden. Det har ikke været uden problemer og tvistsystemet er flere steder taget i anvendelse. Erfaringen siger, at alt overvejende kan det betale sig at bruge tvistsystemet, når arbejdsgiver ikke vil indgå konstruktivt i forhandlingerne.

En stor tak skal gives til DS's tillidsrepræsentanter for deres ihærdige, stædige og til tider meget utaknemmelige arbejde med at sikre medlemmer andel af de lokale lønmidler.

På min runde i regionen ligger kravet om bedre løn og reallønssikring - men også kravet om en højere pensionsprocent.

Her i optakten har KL meldt ud, at de vil have større rum til ledelse og at de vil have mere fleksible arbejdstidsregler – som et modsvar har vi igangsat diskussionen om arbejdstid kan tænkes langt mere fleksibelt og langt mere tilpasset den enkeltes aktuelle livs situation. Kan arbejdstid ses i et livsperspektiv efter et arbejdsliv/privatlivsbalance princip med en timebanks opsparingsordning. Målet er - at få en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv uden at dette medfører lønnedgang.

Nye tanker som ikke realiseres over nat eller ved een OK forhandling – men diskussionen er igangsat i medlemsgruppen og blandt andre organisationer. Aktuelt har CO 10 optaget diskussionen som et tema i sin kravudtagelse.

Bliver der konflikt – det er stadig et åbent spørgsmål- ingen ved om den model, der blev brugt overfor lærerne vil blive taget frem igen? Konkret har KL meldt ud, at de vil have større fleksibilitet i arbejdstidsregler og særligt arbejdstidsregler for pædagoger og sosu'er.

Hvornår det kommende folketingsvalg falder, vil have indflydelse på spørgsmålet om konflikt – men ingen kan på dette tidspunkt besvare spørgsmålet.

DS forhandlingsdelegation samler nu de mange meget gode tilbagemeldinger fra jer sammen – og i den sammenhæng skal jeg sige jer tak for alle de gode diskussioner, de gode bidrag og mange problematiseringer og tilkendegivelser i har givet os at arbejde med.

Kravene er ved at blive udformet om 2 -3 måneder vil vi alle være meget klogere på OK 15.

Nulvækst, besparelser, reformerne på beskæftigelsesområdet, overgrebspakken, skærpede krav til underretninger, manualisering og dokumentation samt indførelse af nye ofte langsomt fungerende IT løsninger uden tilførelse af flere hænder har alt sammen skabt meget pressede arbejdsforhold.

I Øst understøtter vi AMIR og TR i arbejdet med at skabe rammerne for de sunde, sikre og udviklende arbejdspladser. Det er et sejt træk - at vende en arbejdsplads, når arbejdsmiljøet først er rullet baglæns – det tager tid. Men ved en fælles stædig indsats i forhold til et dokumenterbart usundt arbejdsmiljø, der ansatte syge, er det flere steder

lykkedes at få vendt udviklingen til det bedre. MED systemet er nøglen til en løsning. Arbejdsmiljø vil fortsat være en opgave vi skal løse indtil vi endeligt knækker koden. Tag fagligheden tilbage, giv tillid, regler med mening, bryd tavshedskulturen og slip kritikken fri er oplagte emner for det kommende arbejde.

I Øst vil vi styrke samarbejdet med klubberne og tilbyde medlemsarrangementer. Vi har i perioden eksperimenteret med nye mødeformer, fyraftensmøder og teater sammen med DS Københavns kommune – tidligere kendt som KKS og med SL. Og i den kommende periode vil vi også rette henvendelse til de store faggrupper- beskæftigelsesfaggruppen og børnefaggruppen for at invitere til at lave fælles lokale arrangementer. Under aktivitetsprogrammet som Rikke Helk fremlægger - får I mulighed for at komme med alle jeres ideer til kommende arrangementer.

I Øst udarbejder vi i samarbejde med FTF-A TILBUD TIL LEDIGE – De store optag på uddannelsen og de deraf følgende mange nyuddannede socialrådgivere bevirker, at det specielt i hovedstadsområdet tager længere tid at komme i arbejde. Tilbud i form af jobrotations/traineeprojekter er en god hjælp til at få erhvervs erfaring på cv et. Københavns kommune har velvilligt indgået i samarbejdet med disse ordninger til gavn for de nyuddannede. Derudover har FTR Anne Berit Nielsen og TR Sesse Trussel begge ansat i BIF gjort reklame for BIF som et arbejdsområde for socialrådgivere. FTFA og vi inviterede ledige som deltog i et informationsmøde i BIF. Det er ikke altid, at nyuddannede ser beskæftigelsesområdet som et potentielt arbejdsfelt og den udfordring tager vi op sammen med Metropol.

Vi skal i den kommende periode fortsætte det samarbejde vi har med socialrådgivere ansat i Region Hovedstaden. På trods af en ihærdig målrettet indsats fra klubben og Region Øst i et samarbejde medfører det netop vedtagne budget en 7 % nedskæring af socialrådgiverstillinger. Vi skal i direkte kontakt med beslutningstagerne for at oplyse/diskutere /monitorere socialrådgiveres arbejde i psykiatrien og somatikken. At være en lille faggruppe i en stor monofaglig kultur kan være svært i nulvækst og besparellestider.

Vi skal forsat styrke vores uddannelsespolitiske arbejde igennem uddannelsesudvalgene på Metropol og UCSJ – bedre praktik og kvalitet i uddannelsen, er to oplagte emner at arbejde med. Det gode samarbejde med SDS skal udbygges – f.eks. kunne fælles initiativer som praktikcafe udbygges.

Endelig vil jeg sige tak til jer alle en personlig tak for samarbejdet i perioden, til jer medlemmer, til regionsbestyrelsen, til de ansatte på regionskontoret, til AMIR, til TR, til SDS - tak for godt og konstruktivt samarbejde.

Rasmus Balslev gennemgik herefter de væsentligste forslag Hovedbestyrelsen (HB) fremsætter til Repræsentantskabsmødet i år (Rep14):

- Ændring af Aktionsfondens vedtægter så konfliktstøtte fremover kan ydes som lån til medlemmerne. En model lærerne anvendte da de blev lockoutet.
- Forretningsudvalget udvides fra de nuværende 2 (formand/næstformand i hovedforeningen) til 5, således at regionsformændene bliver medlemmer. Formand/næstformand vil i henhold til forslaget udgøre den daglige ledelse.
- Nye vedtægter for selvstændige medlemmer. Såfremt forslaget vedtages, vil der være krav om at der er tegnet Overenskomst med DS, såfremt de er arbejdsgivere for socialrådgivere.

- Ændring af lønningsvedtægten: Alle fuldtidsvalgte hæves et løntrin. Pt. aflønnes formanden på løntrin. 53, øvrige på løntrin 51 på den kommunale lønskala. HB har også fremsat et ændringsforslag til deres eget forslag, nemlig at der indføres en anciennitetsbestemmelse, så de nye indplaceringer først gælder fra 2. valgperiode (efter genvalg).
- Lønsikring? HB foreslår at der iværksættes en undersøgelse af interessen for at tegne en kollektiv lønsikringsaftale for alle medlemmer. En kollektiv aftale vil medføre en stigning i A-kasse kontingentet, men vil være langt billigere end de individuelle muligheder der eksisterer i dag.
- **Budgetforslag:**
HB foreslår fortsat fastfrysning af kontingentet. Betyder at der skal findes besparelser på et par mio. årligt, som kompensation for udviklingen i pris- og lønudviklingen. Det er lykkedes at lave et forslag til budget i balance, bl.a. i kraft af at der forventes en fortsat stigning i medlemsskaren. Forventningen er bl.a. baseret på kendskabet til det aktuelle antal studerende. Budgetforslaget indeholder imidlertid også en række besparelser på administration og drift.

I det budgetforslag der fremlægges, er alle kendte forslag der fremsættes på REP indarbejdet. Herunder bl.a. en årlig aktivitetskonto til HB til det fortsatte arbejde med DS-2022. Der foreslås endvidere et bidrag på 4 kr. pr. md/mdl. til aktionsfonden.

Debat:

Anne Petersen: Minder om konflikten i 81 – sloganet "det lønner sig at kæmpe". Var efter AP's opfattelse en vildvej, og minder om nogle af de problemer der opstod. Bl.a. var afgrænsning af hvad der var konfliktramt arbejde ikke klare. Det tema vedr. autorisation af socialrådgivere der blev rejst den gang, er der ikke sket mere med. Orienterede desuden om de aktuelle nedskæringer i sygehusvæsenet, hvor socialrådgiverfunktionen reduceres væsentligt.

Johnny Holme-Pedersen: Savner debatten om demokratiet i DS i beretningerne, og gennemgang af forslagene fra HB. Han mener at udvidelse af FU er en centralisering. JHP henviser til Henrik Mathiesens valggrundlag (opstilling til HB), hvor han problematiserer at der er så få aktive medlemmer i DS. JHP mener at "Socialrådgiveren" har alt for lidt omtale af de organisatoriske emner.

JHP roser det siddende formandskab som han mener gør det godt, og beklager at Birthe Povlsen ikke er tydelig i hvorfor hun stiller op som modkandidat til næstformandsposten.

Annemette El-Azem samler op: '81 erfaringerne skal naturligvis huskes. Også lærernes skal inddrages. DS går ikke alene i konflikt frivilligt – men det er jo uklart om der lægges en masterplan igen, som vi rammes af. Sidst mente lærerne de kunne gå alene, og ønskede ikke at andre organisationer lavede sympatiaktioner. Annemette er ikke sikker på at det også er den efterfølgende konklusion.

Annemette er enig i forslaget om at udvide FU, for at sikre den tværgående koordinering. Men er meget opmærksom på at der ikke må ske yderligere topstyring, og centralisering af magten i DS. Annemette vægter den lokale indflydelse meget højt.

Er også enig i at det er problematisk at socialrådgiverfunktionen på sygehusene rammes af besparelser.

Beretningen sættes herefter til afstemning.

Beretningen godkendes.

8. Godkendelse af regnskab 2012 og 2013 samt orientering om halvårsregnskab 2014 v/ Majken Tingstrøm

Konstaterer at regnskaberne for 2012 og 13 udviser betydeligt bedre resultater end budgetteret. Samlet for begge årene, er resultatet mere end 700.000 bedre end budgetteret.

Årsagen til de gode resultater, er primært økonomisk tilbageholdenhed. Majken Tingstrøm går ikke i detaljer, men forsikrer at der er sparet på alt hvad der kan. Undtagen medlemsarrangementer. Her er der i 2012 brugt det budgetterede, medens der i 2013 også her har været et mindreforbrug på dette område.

En del af mindreforbruget i 13, er bevidst udskudte aktiviteter til '14. Bl.a. den 2 –dages TR-konference, der blev afholdt i april. Herudover er nogle medlemsarrangementer blevet aflyst grundet for få tilmeldte. Det tilskrives primært at ambitionsniveauet har været højt – og fortsat vil være det.

Det forventes at egenkapitalen med udgangen af 2014 rammer det planlagte niveau – som anbefalet af de kritiske revisorer på sidste GF.

Kritisk revisor.

De interne kritiske revisorer John M. Nielsen og Flora Ghosh kommenterede regnskaberne for 2012 og 13.

Da John M. Nielsen var blevet forhindret i at deltage i generalforsamlingen, aflagde Flora Ghosh beretningen med flg. ordlyd:

ANGÅENDE REGNSKABERNE 2012 OG 2013

Flora og jeg har aftalt at dele opgaverne som internt kritiske revisorer mellem os sådan, at jeg først ser på regnskaberne for 2012 og 2013 og derefter ser Flora på halvårsregnskabet for 2014 og budgettet. Vi har foreslået, at generalforsamlingen behandler regnskaberne for 2012 og 2013 under et. Jeg giver derfor vores kommentarer til begge regnskaber på en gang. Det fritager ikke generalforsamlingen for efterfølgende at skulle stemme om regnskaberne hver for sig.

Der er nogle forhold, som kan gøre ens opgave som interne kritiske revisorer lettere. Det er:

- *At foreningen har en relevant og hensigtsmæssig regnskabspraksis*
- *At regnskaberne er gennemskuelige*
- *At der er god overensstemmelse mellem regnskab og budget. Det viser nemlig, at bestyrelsen har gjort det, som den sagde, at den ville gøre*
- *At der er tale om en hensigtsmæssig forvaltning af vores fælles midler*
- *At der er en realistisk økonomisk planlægning ud fra de midler foreningen faktisk råder over*

Hvis man ser på regnskaberne for 2012 og 2013, kan man konstatere, at det er ganske let at være interne kritiske revisorer, for alle de ønskede forhold er til stede i meget høj grad.

Begge år kommer vi ud med et overskud, selv om der var budgetteret med et underskud. Det må her konstateres, at det ikke skyldes dårlig budgetlægning fra bestyrelsens side. Det skyldes i stedet, at bestyrelsen har gennemført noget, som ikke kan betegnes som andet end sparekampagne af særdeles drakonisk karakter. En kendsgerning som bestyrelsen hermed modtager vores fulde anerkendelse og respekt for.

Anerkendelsen og respekten bliver ikke mindre af, at bestyrelsen så har valgt at lade overskuddet begge år indgå i foreningens egenkapital, som nu ser ganske pæn ud. Bestyrelsen har hermed valgt at følge den opfordring, som Flora og jeg fremsatte i 2012, og det kan vi da kun være særdeles glade for.

Der er i øvrigt ikke nogen ting at bemærke til regnskabets poster og bevægelserne i løbet af de to år

Når situationen nu er sådan, kan det jo give os rum til at se lidt nærmere på andre principielle forhold, som der kan være i forbindelse med foreningens forbrug.

Flora og jeg er faldet over forholdene omkring Regionsformandens forbrug. Her skal jeg skynde mig at sige, at hvis nogen nu tror, at jeg vil rulle en Lars Løkke Rasmussen agtig historie ud, så tager de grundigt fejl.

Vi har ingen bemærkninger til Regionsformandens faktiske forbrug i de to år. Det er der intet grundlag for. Næh, det vi bare vil gøre opmærksom på er, at der ikke er opsat nogen retningslinjer for formandens forbrug, altså hvad og hvordan kan formanden bruge penge. Det er vigtigt igen at understrege, at vi ikke rejser dette forhold, fordi der er problemer. Vi peger udelukkende på forholdet, fordi vi af principielle grunde mener, at det er både rigtigt og rimeligt at bestyrelsen og formanden har en beskrevet ramme at agere inden for. Derfor vil vi anbefale, at bestyrelsen i den kommende periode opstiller nogle retningslinjer for til hvad og hvordan formanden kan bruge penge i forbindelse med løsningen af sine mange daglige opgaver. Med disse ord anbefaler vi regnskaberne for 2012 og 2013 til generalforsamlingens godkendelse.

Der stemmes herefter om godkendelse af regnskaberne:

2012 regnskab godkendes
2013 Regnskab godkendes.

Halvårsregnskab 2014:

Majken Tingstrøm orienterer om halvårsregnskabet:

Regnskabet udviser et overskud på 134.000 kr. (mod et budgetteret underskud på 476.000). Dette skyldes primært periodeforskydninger, da Generalforsamling og minisocialrådgiverdage, som begge er store udgiftsposter ligger i andet halvår. Desuden der afsat midler til at regionskontorets planlagte flytning sidst på året. Flytningen vil medføre en større besparelse på huslejen fremover, men medfører en række engangsudgifter i forbindelse med selve flytningen og indretning af nye lokaler. Begrundelsen for flytningen er netop den fremtidige besparelse. Det forventes at egenkapital vil udgøre de planlagte 6-700.000 kr. ved årets udgang.

Annemette El-Azem svarer herefter på spørgsmål vedr. det nye lejemål: Placeringen (i den gamle politistation i Roskilde) er ca. samme afstand fra Roskilde station som det nuværende kontor. Den primære årsag til besparelsen er, at lokalerne er mindre, bl.a. er der ikke mødefaciliteter. På forespørgsel bekræfter Annemette desuden at der i beregning af besparelsen er taget højde for udgifter til mødeaktiviteter "ude i byen".

9. Godkendelse af budgetter for 2015 og 2016 v/ Majken Tingstrøm

Medlemstallet er steget pænt – alligevel skal der findes besparelser. Udover fastfrysningen af kontingentet, skyldes det bl.a. oprettelsen af aktivitetskontoen (i HB-regi). Der skal derfor findes varige besparelser for ca. 215.000 kr. årligt. Flytningen giver ca. 300.000 <=> at der samlet bliver en smule øgede midler, som afsættes til medlemsarrangementer.

Intern kritisk revisor Flora Ghosh: Det er vigtigt at der ikke spares på medlemsarrangementer. Hun anbefaler budgettet.

Majken Tingstrøm bekræfter endnu engang, at der i budgettet er taget højde for øgede mødeudgifter når større møder ikke længere kan holdes på regionskontoret.

Budgetforslag for 2015 og 2016 sættes herefter til afstemning.

Forslaget vedtages.

10. Drøftelse og godkendelse af aktivitetsplan 2015-2016 v/ Rikke Helk

Gennemgår kort det udsendte forslag til arbejdsprogram. Bestyrelsen lægger op til at generalforsamlingen kommer med supplerende forslag til aktiviteter. I stedet for at disse fremsættes som ændringsforslag, anmoder bestyrelsen om at generalforsamlingen accepterer at alle forslag medtages, hvorefter den kommende bestyrelse medtager forslagene i planlægningen af arbejdet.

Der er ingen protester til denne fremgangsmåde, hvorfor Rikke Helk opfordrer til at der gives konkrete input til alle punkterne. Forslaget behandles under et. Der kan skydes fra hoften.

Der indlægges en pause, hvor der kan summeres.

Herefter fremkom der flg. forslag:

- Fokus på nyuddannede. Foreslår mentorer til nyuddannede/nyansatte. Behov for sparring i hverdagen
- Indføre mentorer på uddannelsesstederne. Følges fra studiet og ind i arbejdslivet.
- Indsats omkring MED fortsættes. Vigtigt med viden og indsigt på MED området.
- Opmærksom på små klubber, som er ved at etablere sig. Udfordringer med mange uorganiserede. Svært at få opbakning til klubben. Styrke faglighed ude i de små klubber.
- Evidens i socialt arbejde i psykiatrien. Nødvendigt at dokumentere, hvad vi kan.
- Fokus på MED arbejdet. Vigtigt med MED-arrangementer i DS. Fortsat indbyde til FTR træf. Opleves at TR klædes mindst på til klubarbejdet. Bør være mere fokus på klubarbejdet i uddannelse og temadage. Inspiration via erfaringsudveksling omkring fællesskab for at få stærke og velfungerende klubber skal styrkes.
- Supervision for TR.
- Aktiviteter i regionen for ledere og medarbejdere. Debat mellem medarbejdere og ledere om, hvordan vi agerer i felten.
- Som forening skal vi forholde os til nye reformer og konsekvenser for borgerne.
- Fokus på Medlemmerne accepterer flere og flere forringelser, af angst for de vilkår man rammes af hvis man ryger ud. Der går på kompromis med fagligheden – den efterspørges ikke.
- Fokus på psykisk arbejdsmiljø. Politik for anmeldelse af dårlig psykisk arbejdsmiljø. Brug for forskning i området.
- Arbejde for mere tid til at oplære nye kolleger.
- Fokus på ledige over 50 år.
- TR supervision kan tilbydes gratis af erfarne medlemmer, som er uddannet supervisor.
- Der er indsnævring i metodefrihed. Indsamling af erfaring, hvordan midlerne som udmøntes i forbindelse med nye reformer bruges. Kan politikere og andre påvirkes således systemer mv. forenkles.
- Vigtigt med opmærksomhed på om der er plads til de nyuddannede på arbejdsmarkedet.
- Mere synlighed mellem intro og outro på uddannelsesstederne. Mere tilstedeværelse på uddannelsesstederne.
- Inspiration til bisidderfunktionen. Undervise TR i forhandling om andet end løn.
- Kobling mellem politikere og praktikere bør styrkes. Politikere bør tilbydes praktik hos socialrådgiver.
- Minisocialrådgiverdage fastholdes.
- Facilitere samarbejde mellem myndighedssocialrådgivere og socialrådgivere i andre sektorer.
- Fokus på privatansatte

Dirigenterne konstaterede herefter at arbejdsprogrammet var vedtaget, med bemærkning om at bestyrelsen vil indarbejde de fremsatte forslag i den konkrete planlægning af arbejdet.

11. Behandling af indkomne forslag

a) til regionsgeneralforsamlingen

Der var ikke indkommet forslag.

b) til repræsentantskabsmødet

Der var ikke indkommet forslag til behandling.

12. Præsentation af kandidater til:

a. regionsbestyrelse

Følgende kandidater præsenterede sig mundtligt:

Rasmus Balslev.

Katrine Gudmansen

Rikke Helk

Lykke Bang Frederiksen (ikke til stede) Læses op af Rikke Helk

Mai Birk Andersen

Helen Marcussen

Katja Barfod (ikke til stede) Majken Tingstrøm læser opstillingsgrundlaget

Majken Tingstrøm

Ellen Bækgård

Mette Louise Brix

Christoffer Appel Hansen

Jens Kirk Poulsen

b. kritiske revisorer

Flora Ghosh og John Nielsen genopstiller.

c. repræsentantskab

Der blev ikke foretaget præsentation af kandidaterne, men henvistes til de skriftlige opstillingsgrundlag i mapperne på bordene. Flg. stillede op:

Louise Dülch Kristiansen

Katrine Gudmandsen

Rikke Helk

Christoffer Appel Hansen

Ellen Bækgård

Mai Birk Andersen

Lykke Bang Frederiksen

Signe Færch

Majken Tingstrøm

Mette Louise Brix

Jens Kirk Poulsen

Nina Run Sigurddottir Nielsen

Vinnie Eliaseen

Alice Silkjær Møller

Christine Nørgaard Nielsen

Peter Brix Adsersen

Susanne Borth
Ditte Brøndum
Karen Schmidt
Rolando Muñoz
Joan Nielsson Mathiasen
Helle Dalsgaard
Annebett Koch
Lis Glazer
Berit Vind
Helen Marcussen
Birgit Nielsen
Nicolas Filip Johansen
Kaare Therkelsen
Mia Heick
Annette Andersen
Annemette Aagaard
Lone Petersen
Marie Overby
Linda Schäffer

13. Valg:

a) af bestyrelsesmedlemmer og mindst 3 suppleanter

Dirigenterne sætter valghandlingen i gang.

b) af to interne kritiske revisorer

Dirigenterne konstaterer at der er tale om fredsvalg.

c) til repræsentantskabet, herunder suppleanter

Dirigenterne sætter valghandlingen i gang.

14. Eventuelt

- Det demonstrerer hvordan man bruger en mikrofon.
- Rasmus Balslev: Opfordrer til at man giver en applaus til den genvalgte regionsformand Annemette El-Azem. Gives
- Anita Barfod (formand seniorsektionen) her ender vi alle. Laver 6 arrangementer i hver region årligt, + generalforsamling m.v. 25 års jubilæum fejres i år. Sektionen har 1000 mdl.

15. Oplæg v/ Rasmus Meyer om fagbevægelsens udfordringer i fremtiden

U.f. referat.

16. Resultat af valg

a) Bestyrelsesmedlemmer

1. Rasmus Hangaard Balslev
2. Rikke Helk
3. Måjken Tingstrøm
4. Katrine Gudmandsen
5. Mai Birk Andersen
6. Mette Louise Brix
7. Christoffer Appel Hansen
8. Ellen Bækgaard
9. Jens Kirk Poulsen

10. Katja Hoffmann Barfod

Suppleanter

Lykke Bang Frederiksen

Helen Marcussen

b) Intern kritiske revisorer

1. John Nielsen og Flora Ghosh genvalgtes uden modkandidater.

c) Repræsentantskabet

1. Louise Dülch Kristiansen
2. Katrine Gudmandsen
3. Rikke Helk
4. Christoffer Appel Hansen
5. Ellen Bækgård
6. Mai Birk Andersen
7. Lykke Bang Frederiksen
8. Signe Færch
9. Majken Tingstrøm
10. Mette Louise Brix
11. Jens Kirk Poulsen
12. Nina Run Sigurddottir Nielsen
13. Vinnie Eliaseen
14. Alice Silkjær Møller
15. Christine Nørgaard Nielsen
16. Peter Brix Adsersen
17. Susanne Borth
18. Ditte Brøndum
19. Karen Schmidt
20. Rolando Muñoz
21. Joan Nielsson Mathiasen
22. Helle Dalsgaard
23. Annebett Koch
24. Lis Glazer
25. Berit Vind
26. Helen Marcussen
27. Birgit Nielsen
28. Nicolas Filip Johansen
29. Kaare Therkelsen
30. Mia Heick

Suppleanter

1. Annette Andersen
2. Annemette Aagaard
3. Lone Petersen
4. Marie Overby
5. Linda Schäffer

17. Afslutning v/ regionsformand Annemette El-Azem

Annemette takkede dirigerterne for hvervet, og forsamlingen for en god og konstruktiv generalforsamling. Mindede om den efterfølgende middag.

Referatet er godkendt af dirigerterne pr. mail hhv. 15.10.14. (Dorte Olsen) og 16.10.14. (Ditte Brøgger Løjborg).