



SOCIALRÅDGIVEREN

08/15

5 socialrådgivere vil i Folketinget

**Investering i socialt
arbejde betaler sig**

Klagekonsulent skaber trivsel

**Ekspert:
Lavere kriminel lavalder
uden effekt**



Praktikerne skal inddrages mere

Aktivlinjen og fokus på evidens har ikke gjort meget godt for fagligheden i socialt arbejde, påpeger forsker i socialt arbejde, Dorte Caswell. Men måske er der mulighed for at få faglige vurderinger tilbage – mener hun og to medforfattere i artikel i Uden for nummer.

I skriver, at aktivlinjen har sat et jernbur om social- og beskæftigelsesområdet. Hvad mener I?

Sociologen Max Weber introducerede begrebet 'rationalitetens jernbur' - og han kunne nok begræde tabet af menneskelige relationer, men så længe tabet skyldtes rationelle moderniseringsfremskridt, var det til at bære over med. Et kommunalt refusionscirkus eller kassetænkningens automatik, som erstatning for faglige vurderinger, er ikke rationelle fremskridt med omkostninger, men rationel styring slået over i irrationalitet.

I peger også på, at det er tvivlsomt, om evidenspolitikken reelt har ført til en bedre indsats over for borgerne. Hvorfor er det tvivlsomt?

Fordi vidensgrundlaget mildest talt er mangelfuldt, især når det gælder de mest udsatte ledige, hvor resultaterne - i form af ordinær beskæftigelse - er gennemsnitligt set fraværende.

I de senere reformer af kontanthjælps- og beskæftigelsesområdet ser I en let forandret retorik, der måske går i retning af mere faglighed. Hvordan?

Retorikken rummer et bredere fokus på udsatte lediges hele livssituation og indikerer en anerkendelse af, at en stor gruppe af de ledige har komplekse sociale problemer ud over ledighed. Vi ser ansatser til både helhedsorientering og investeringstankegang.

Men selv om man i højere grad i reformerne efterspørger for eksempel en helhedsorienteret indsats - så er der stadig stærkt fokus på økonomi. Hvad betyder det så for mulighederne for at lave en socialfaglig indsats?

Begreberne sanktion, pligt, og rådighed er markant mere anvendt i af-taleteksten af 2013 end helhedsorientering og koordinering. Der er derfor tale om en fortsat sanktionerende linje i den aktive beskæftigelsespolitik, der kan have problematiske konsekvenser og potentielt kan bringe de i forvejen udsatte grupper nærmere social eksklusion end inklusion på arbejdsmarkedet.

Hvad kræver det af praktikerne derude?

Praktikerne må inddrages mere aktivt i vurderende og besluttende funktioner, end der har været lagt op til i de senere år. Samtidig er der massivt behov for viden, ikke mindst viden forankret blandt praktikerne i indsatsen.

Dorte Caswell, ph.d. er lektor på Institut for sociologi og socialt arbejde, Aalborg Universitet. Hun har sammen med Tanja Dall og Mikkel Bo Madsen skrevet artiklen: "Social- og beskæftigelsespolitikken på vej ud af jernburet?" i Uden for nummer 30, der er med denne udgave af Socialrådgiveren.



” Kommunernes sparestrategi er ikke fremmede for en social-investmentstrategi. Vi har været ude i en økonomisk krise, hvor det har været vigtigt at holde igen, men kommunerne har holdt mere igen end nødvendigt.

Finn Kenneth Hansen, cand. polit. CASA
(Center for Alternativ Samfundsanalyse)

17

Investering i socialt arbejde betaler sig

Der er råd til velfærd, hvis vi tør investere i den. Men der mangler et mere langsigtet perspektiv på sociale investeringer, end kommunernes årlige budgetter giver mulighed for, påpeger DS' formand, som bakkes op af forskning på området.



Foto Ulrik Jantzen/DAS BUREAU

16



Foto Ulrik Tøfte

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver Keld Sparvath Sørensen er dyrepasser i Givskud Zoo hver tredje weekend.

10

02 5 hurtige

04 Socialrådgiverdage

Læs program for Socialrådgiverdage.

06 Kort Nyt

08 Guide: Bliv ferieklar

Gode råd til en ferie uden arbejdsstress.

10 Mig og mit arbejde

Keld Sparvath Sørensen er konsulent ved Socialtilsyn MIDT.

11 Juraspalten

Kvalitetsstandarder kan begrænse skønnen.

12 De vil i Folketinget

Fem socialrådgivere stiller op til folketingsvalget.

16 Vi har råd til velfærd

Det kan spare samfundet for mange penge, hvis vi satser på langsigtede sociale investeringer.

22 DS-undersøgelse

Sociale investeringer giver både bedre hjælp til borgerne og bedre arbejdsmiljø.

24 Et år efter Saxenhøj

Sikkerheden er skærpet efter Saxenhøj-drabene

26 Ungdomskriminalitet

Ekspert: Lavere kriminel lavalder uden effekt.

28 Klagekonsulent skaber trivsel

Familiecentret har ansat en klagekonsulent. Det er en succes.

39 Klumme fra praksis

En stjerne (ud af fem mulige) til jobcenter...

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forside
Anders Hviid
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
11. juni 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103

Gå ikke glip af

SOCIALRÅDGIVERDAGE 2015

9.-10. NOVEMBER

Dansk Socialrådgiverforenings store faglige træf, Socialrådgiverdage, holdes i år 9.-10. november på Hotel Comwell i Kolding. Sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Socialrådgiverdage er en 2-dages konference, der byder på mere end 60 workshops, oplæg, paneldebatter, netværk med andre socialrådgivere, fest og meget mere.

Fra 3. september kan du tilmelde dig Socialrådgiverdage på hjemmesiden www.socialraadgiverne.dk. Samme dag og samme sted offentliggøres det fulde program.

Læs mere om program, pris og praktisk info på DS' hjemmeside: www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage

Vi glæder os til at se dig!

ÅRETS HOVEDOPLÆG HOLDES AF:

Marianne Skytte, lektor, Institut for Sociologi og Socialt arbejde, AAU, der vil tale om de aktuelle udfordringer og dilemmaer for det sociale arbejdes praksis set i lyset af de igangværende ændringer af velfærdsstaten.

Svend Brinkmann, professor, Institut for Kommunikation, AAU, der vil give en opsang til tidens udviklingstrang samt fortælle, hvordan man bedst står imod konstante krav om forandring og udvikling med hans omvendte guide til selvhjælp.

SOM NOGET NYT I ÅR VIL DER VÆRE FIRE PARALLELE HOVEDOPLÆG, SOM DELTAGERNE KAN MELDE SIG IND PÅ:

Aydin Soei, journalist og sociolog, der vil fortælle om, hvordan vi bedst håndterer udfordringen med bandekriminalitet og radikalisering af unge.

Trine Nanfeldt, socialrådgiver og teamleder, Herning Kommune, der vil fortælle om erfaringerne og succeserne med Borås-modellen – en nytænkning indenfor børnearbejdet.

Jacob Nielsen Arendt, professor og programleder for KORA, der vil fortælle om, hvordan det kan betale sig at investere i socialt arbejde med udgangspunkt i KORA's samfundsøkonomiske analyser.

Beskæftigelsespolitisk panel, der vil debattere de aktuelle praksisudfordringer på beskæftigelsesområdet samt hvordan de bedst løses.

SAMMENHÆNG & FAGLIG KVALITET

- INVESTERING I SOCIALT ARBEJDE BETALER SIG

SOCIALRÅDGIVERDAGE 2015

KOMMER DU TIL KORT NÅR BORGEREN HAR PSYKISK SYGDOM?

– FÅ OVERSKUD OG HANDLEKRAFT I DIN RÅDGIVNING

PSYKIATRIVEJLEDER- UDDANNELSE

(start 25. august 2015)

Uddannelsen henvender sig til dig, som arbejder med mennesker med psykisk sygdom.

På uddannelsen får du viden om de mest almindelige psykiske sygdomme og problemer og konkrete redskaber til den professionelle samtale med mennesker med psykisk sygdom.

Du lærer, hvordan man motiverer til forandring, og hvordan man respekterer sine egne og den anden persons grænser i rådgivningen.

ADHD-UDDANNELSE

(start 2. september 2015)

Uddannelsen henvender sig til dig, der arbejder med mennesker med ADHD.

På uddannelsen får du den nyeste viden og konkrete redskaber til arbejdet med mennesker med ADHD.

Du får blandt andet en introduktion til samtaleteknikker, og uddannelsen kvalificerer dig til at have rådgivende samtaler med mennesker med ADHD.

STRESSVEJLEDER-UDDANNELSE

(start 20. august 2015)

Uddannelsen henvender sig til dig, der har personaleansvar eller en nøglefunktion i forhold til stress på arbejdspladsen.

Du får viden og redskaber til at spotte, vejlede og være sparringspartner i håndtering og forebyggelse af stress hos den enkelte og på arbejdspladsen generelt.

Uddannelsen gør dig i stand til at genkende signaler på stress og dårlig trivsel samt at kunne gennemføre samtaler med kolleger/medarbejdere/ledelse om stress på et både oplysende og vejledende niveau.

Læs mere og tilmeld dig på www.psykiatrifonden.dk
Hele overskuddet fra vores kurser, uddannelser og seminarer
går til Psykiatrifondens humanitære arbejde.



Implementering - Fra viden til praksis på børne- og ungeområdet af Bianca Albers, Helle Høgh og Hans Månsson (red.), Dansk Psykologisk Forlag, 293 sider, 399 kroner.



Det professionelle kram - En guide til fagfolk, som arbejder med børn og unge, af Ulla Dyrlov, Akademisk Forlag, 146 sider, 249,95 kroner.



Du er ikke alene - En opvækst med alkoholproblemer af Kristina Hermann, Muusmann Forlag, 350 sider, 299,95 kroner.

FRA VIDEN TIL PRAKSIS

Hvad hjælper, når man skal implementere ny viden? Og hvordan kan man arbejde systematisk med implementering, så man omsætter den ny viden? Denne bog søger at besvare disse og andre spørgsmål med udgangspunkt i børne- og ungeområdet, hvor stigende krav om at arbejde vidensbase-ret har sat fokus på implementering af viden i praksis.

TAL MED BØRN

En guide med konkrete råd til, hvordan man kan tale med børn og unge som har det svært. Hvordan kan du kontakte barnet? Hvad gør du (og hvad gør du ikke), hvis et barn kontakter dig for at få en snak? Hvordan kan du gribe samtalen an? Hvem har ansvaret for hvad? Den er baseret på interview med børn og unge med forskellige vanskeligheder.

OPVÆKST MED ALKOHOL

Bogen er til de mange pårørende til alkoholikere, som ikke har fået den hjælp, de har brug for, og som er på overarbejde i alle livets forhold på grund af forældrenes misbrug. Den er en selv-hjælpsbog, der giver læsere en viden og forståelse for de sår, som efterlades hos børn og unge, der vokser op med forældre, som drikker. Sår, der følger dem op i deres voksenliv.

100-året for kvinders valgret

Fra den 5. juni 1915 fik kvinder og tjenestefolk ret til at stemme og stille op til valg. Indtil da havde kun 18 procent af den samlede befolkning valgret- og valgbarhed - den var forbeholdt mænd over 30 år med egen husstand. Med 1915-grundloven fik størstedelen af den voksne danske befolkning således sikret deres demokratiske rettigheder.

FTF fejrer blandt andet 100-året for grundlovsændringen med debatfilmen "Det kan blive endnu bedre", som sætter fokus på køn og ligestilling 100 år efter, kvinderne fik stemmeret. Filmen udspiller sig igennem fire myter, der hver især sætter spørgsmålstejn ved, om vi i 2015 er helt i mål med ligestillingen. Hvordan ser det for eksempel ud, når det gælder ligeløn, barsel, lederposter og det kønsopdelte arbejdsmarked? Har vi grund til at være stolte?

Se filmen om de fire myter på ftf.dk

Hold på seniorerne

Alle arbejdspladser kan søge om hjælp til at fastholde ældre medarbejdere. Gennem seniorepakken kan arbejdspladserne få økonomisk støtte og vejledning til at gennemføre kortlægnings- og afklaringsaktiviteter for medarbejdere over 55 år for at få afklaret, hvad der gør det attraktivt for dem at blive på jobbet. 2015 er sidste år, man kan søge om en seniorepakke. Der er ikke nogen ansøgningsfrister, og man kan søge, til de afsatte midler er opbrugt.

Læs mere på forebyggelsesfonden.dk

Pædagogik frem for magt

Uhensigtsmæssig adfærd hos anbragte børn bør løses med en pædagogisk og behandlingsmæssig indsats, ikke med magt. Reglerne om magtanvendelse skal beskytte børnene og medvirke til en god udvikling - en udvidelse af muligheden for magtanvendelse vil kunne udvikle en kultur med 'short cuts', så man vælger magtanvendelsen i stedet for det hårde arbejde med en pædagogisk indsats, skriver Dansk Socialrådgiverforening i et hørings svar.

Læs hørings svaret på socialraadgiverne.dk/dsmener

DANMARK KORT

Aalborg

Kriminalforsorgen åbner en pension i Hammer Bakker med plads til, at op til seks kriminelle kan afsone sammen med deres børn i et familiehus.

Silkeborg

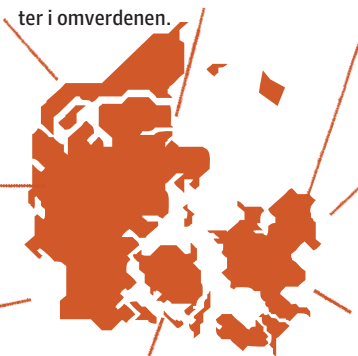
Kampagnen "beSTEM i Silkeborg" skal få flere borgere på kontanthjælp eller med udenlandsk baggrund til at stemme ved folketingsvalget.

Vejen

Kommunen holder kurser om skilsmisse for at klæde forældrene bedre på til at hjælpe deres egne børn med at håndtere forældrenes brud.

Mariagerfjord

Jesper Andreassen fra Ravnbjerg-hus vil sammen med Mandag Morgen og kommunen hjælpe børn og unge i døgntilbud med at få kontakter i omverdenen.



Sønderborg

En overvægtsklinik for børn og unge skal vende stigningen i antallet af overvægtige - over halvdelen af de voksne sønderborgensere er overvægtige.

Ballerup

Herlev kommuner har i fællesskab åbnet en Krisetelefon, der tilbyder psykisk førstehjælp døgnet rundt.

København

Efter sommerferien åbner fem stressklinikker, som henvender sig til ledige, sygemeldte og førtidspensionister. Egen læge henviser.

Slagelse

Et projekt i Slagelse Nordby har succes med at uddanne unge med anden etnisk baggrund til at coache deres jævnaldrende og få dem på ret køl.

Kompetenceudvikling til medarbejdere i jobcentre og a-kasser

15,7 mio. kroner skal nu fordeles til iværksættelse af kompetenceudviklingsforløb i 2015. DS opfordrer medarbejdere til at gå i dialog med deres ledelse om kompetencebehov og -muligheder, idet pengene skal søges af kommunen og/eller a-kassen. Kompetenceudviklingen skal ligge inden for følgende temaer:

- Samarbejde mellem kommuner og a-kasser.
- Den borgerrettede kontakt - med fokus på progression for den enkelte borger, samt et beskæftigelsesrettet fokus.
- Styrket samarbejde med virksomhederne - kendskab til det lokale arbejdsmarked. Kompetenceudviklingsforløb, hvor flere jobcentre og/eller a-kasser går sammen, vil blive prioriteret. Der lægges vægt på at opnået læring videreformidles til de kolleger, som ikke deltager.

Se mere på <http://star.dk/da/Arbejdsmarkedspolitik/Beskaeftigelsesreformen-2014/kompetenceudvikling.aspx>

”I gjorde det godt - selv om I måske skal overveje at få gang i noget træning sammen med nogle af de udsatte grupper, I arbejder med. Det er sjovt, lærerigt og så er det sundt for både sjæl og krop.

Thomas Hye-Knudsen om DS' indsats i Ombolds Sponsercup 20. maj
Se billeder fra turneringen på Hjemløse Landsholdets Facebookside. .

DS I PRESSEN

”Man er i en stram økonomisk situation - også fordi, at hvis man er på kontanthjælp, så må man ikke have en formue på mere end 10.000 kroner eller en ægtefælle i arbejde. At være kontanthjælpsmodtager er for nogle behæftet med ret stor skam og ensomhed. Og en frustration over at føle, at der ikke er brug for en på arbejdsmarkedet.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, som kommentar til Venstres kampagne om, at det skal kunne betale sig at arbejde.

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 8-1965:

Aldrig har vi i Danmark produceret så mange materielle værdier, som i de senere år, og alligevel har vi boligmangel, mangel på sociale institutioner - og en hel landsdel - Grønland - hvor de sociale forhold er uheldige og uværdige.

Hvad er der galt? Det er vist ikke tilstrækkeligt at give folketingsmedlemmerne skylden eller blot hævde, vi har den regering, vi fortjener. Miséren har dybere årsager.



10.600

ledige tog job i 2013, selv om de tabte penge på det, viser tal fra Økonomi- og Indenrigsministeriet

Sådan går du på ferie med ro

Sommerferien venter forude, men det kan være svært at nyde ferien og lade mentalt op, hvis tankerne vandrer tilbage til skrivebordet. Arbejdsmiljøkonsulenten i Dansk Socialrådgiverforening guider dig til en ferie uden arbejdsstress.



Polfoto

- Det er vigtigt at man forbereder sig godt på at holde ferie, så hovedet kan komme ned i gear og få den mentale opladning, der er brug for, anbefaler DS' arbejdsmiljøkonsulent.

Selv om kalenderen er ryddet til ferie, er det ikke sikkert, at dit hoved er helt med på ideen. Det kan nemlig være svært at lægge sit arbejde helt fra sig, når man holder ferie – og særligt, hvis man som socialrådgiver lige har haft nogle svære opgaver eller dårlige oplevelser, fortæller arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening, Elisabeth Huus Pedersen.



- Lad arbejdstelefon og bærbar computer blive liggende på arbejdspladsen, og lad være med at tjekke mails hjemmefra, lyder det fra DS' arbejdsmiljøkonsulent, Elisabeth Huus Pedersen.

Hun anbefaler, at man forbereder sig godt på at holde ferie, så hovedet kan komme ned i gear og få den mentale opladning, der er brug for – og guider dig til at blive ferieklar gennem fem råd:

Ryd op på skrivebordet

Det er vigtigt at få ryddet op og skabt overblik over arbejdsopgaverne i god tid før sommerferien – gem det endelig ikke til den sidste dag! Afsæt for eksempel et kvarter om dagen de sidste to uger før ferien til at rydde op og lave en liste over de arbejdsopgaver, du skal

tage fat på efter ferien. Så er der styr på det, og du skal ikke minde dig selv om dem i løbet af ferien.

Tal om de oplevelser, som fylder

Det kan nemt rumstere i hovedet, hvis man har haft en oplevelse med en vred eller ulykkelig borger. Derfor er det en god idé at få oplevelsen bearbejdet, inden man går på ferie, for eksempel ved at tale med en god kollega eller lederen om hændelsen.

Sorter mail-indbakken

Det fylder også mentalt, hvis indbakken allerede er uoverskuelig, før man går på ferie. Så ryd op i indbakken. Sorter dine mails i to grupper: 'Til handling efter ferien' og 'Kan læses ved lejlighed'. Og slet eller arkiver så meget som muligt.

Book mødefri dage i kalenderen

Aftal med din ledelse, at I kan holde de

sidste dage op til ferien og de første dage efter ferien fri for møder, for eksempel ved at blokere dem som mødefri dage i din kalender. På den måde sikrer du dig selv tid til de sidste vigtige opgaver, der skal afvikles inden ferien, og at du kan komme tilbage på jobbet med afsat tid til at læse de indkomne mails og lige lande igen.

Klip forbindelsen til arbejdet

Og sidst – men bestemt ikke mindst – er det rigtig effektivt at slippe for grublerier over arbejdsrelaterede sager ved ganske enkelt at fjerne muligheden for adgang til dem. Lad arbejdstelefon og bærbar computer blive liggende på arbejdspladsen, og lad være med at tjekke mails hjemmefra. Det gælder også for ledere, som bør være gode rollemodeller for de ansatte. Når man har fri, har man fri – så giv dig selv lov til at have det. **S**

En OK fagforening sikrer dig ekstra ferie



Det er OK at være medlem af en fagforening. Du bliver en del af et stærkt fællesskab om dit fag, og du er med til at arbejde for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Fagforeningen forhandler overenskomster og aftaler, der sikrer dig og dine kolleger ekstra feriedage, en ordentlig løn, bedre pension, løn under barsel og mulighed for efteruddannelse.

**Det er dig og dine kolleger, der gør fagforeningen stærk.
Sig det videre. ErDuOK.dk**



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

" Det er vigtig at finde plads til andre input i sit liv end arbejdet. Jeg spiller golf og er dyrepasser i Givskud Zoo hver tredje weekend.



Keld Sparvath Sørensen er tilsynskonsulent og tillidsrepræsentant ved Socialtilsyn MIDT i Silkeborg. Han har været med siden de nye socialtilsyn, der skal understøtte et kvalitetsløft i landets offentlige og private sociale tilbud, blev oprettet i januar 2014. I Ølholm lidt uden for Vejle bor han med sin kone, Susanne, og tre døtre.

Det helt centrale i mit arbejde er at møde borgeren, medarbejderen og lederen, der hvor de er. Det stiller store krav til kommunikationen. Her trækker jeg i høj grad på

mine efteruddannelser i coaching og supervision, men også på min praksiserfaring fra 14 år i socialpsykiatrien i Hedensted. Hvis vi i socialtilsynet kun kommer med kontrol og den løftede pegefinger og glemmer den gode dialog, så kommer vi ikke ret langt.

Den første tid i Socialtilsyn MIDT gik med at få etableret os som helt ny arbejdsplads. Det, der fylder mest lige nu, er den store re-godkendelses-proces, hvor vi i løbet af 2014 og 2015 skal have gennemgået alle de sociale tilbud i området.

Da jeg arbejdede i socialpsykiatrien, kunne jeg ofte sige, at i dag har jeg gjort den her konkrete forskel for den her borger. I socialtilsynet er det i det lange træk, at jeg skal finde den faglige tilfredsstillelse - at vi gennem vores arbejde sørger for, at intentionen med loven føres ud i virkeligheden.

Som tilsynskonsulent oplever jeg, at det ofte kommer op mellem os kolleger, hvordan vi kan sikre, at vi fastholder vores faglige dygtighed som socialrådgivere, så vi kan blive ved med at stille de tilpas forstyrrende spørgsmål, når vi er ude på tilsynsbesøg.



Jeg kan godt lide mit arbejde, men jeg kan godt nok også godt lide at slappe af. Jeg kan se, at der er mange, der bliver syge af deres arbejde i dag. For at undgå det tror jeg, at det er vigtig at finde plads til andre input i sit liv end arbejdet – selv om arbejdsbyrden nogle gange kan være stor.

Med tre døtre på tærsklen til teenageårene har jeg til hverdag rigelig mulighed for at få tænkt på andet end arbejdet. Derudover spiller jeg golf og er dyrepasser i Givskud Zoo hver tredje weekend. Det hjælper mig også til at koble af. **S**

Kvalitetsstandarder kan begrænse skønsudøvelsen

Som bekendt er mange regler i den sociale lovgivning såkaldte skønsbestemmelser. Det fremgår således af f.eks. servicelovens § 1, stk. 3, at ”... hjælpen tilrettelægges på baggrund af en konkret og individuel vurdering af den enkelte persons behov og forudsætninger...” – m.a.o. skal der foretages et skøn i forbindelse med afgørelser efter loven.

Samtidig er kommunerne på nogle områder (ældre-, stofmisbrug- og kvindekrisecentre) pålagt at udarbejde såkaldte kvalitetsstandarder, som er en slags oplysning til borgerne om hvilket serviceniveau, man kan forvente i de enkelte kommuner. Også på andre områder kan kommunerne vælge at udarbejde kvalitetsstandarder, hvilket mange kommuner gør.

Udover at kvalitetsstandarden fungerer som oplysning om kommunens serviceniveau til borgerne fungerer det også som en slags arbejdsredskab for sagsbehandlerne i forbindelse med udmåling af hjælpen – nemlig som en rettesnor for hvor meget hjælp, der maximalt kan udmåles.

Afhængig af hvor ”skarpt” kvalitetsstandarderne er formuleret, kan disse reelt set komme til at virke som interne regler, der begrænser skønsudøvelsen – ja, i nogle tilfælde helt afskærer muligheden for at foretage et individuelt, konkret skøn. I den juridiske verden vil man om sidstnævnte situation sige, at ”skønnet er sat under regel” – hvilket selvsagt ikke er lovligt, når der nu står bl.a. i servicelovens § 1, stk. 3, at der skal foretages et individuelt, konkret skøn.

Ankestyrelsen har mange gange været efter kommunernes brug af kvalitetsstandarder som arbejdsredskaber, der begrænser eller helt afskærer skønnet. Den seneste afgørelse om problemstillingen er 20-15, offentliggjort den 6. maj 2015.

Sagen handler om en kommune, der, som så mange andre kommuner, har indskrevet i kvalitetsstandarden, at der kun (uanset hjemmets størrelse og andre forhold i øvrigt) ydes hjælp svarende til et areal på 65,5 m². I den konkrete sag var der tale om en borger, der dokumenteret havde en funktionsnedsættelse, der krævede, at hjemmet var meget rent.

Hertil kom, at der var tale om en meget stor bolig, og at de enkelte rum var meget store. Sidstnævnte konkrete forhold havde kommunen ikke taget i betragtning i forbindelse med udmåling af hjælpen, hvorfor Ankestyrelsen hjemviste afgørelse m.h.p. en fornyet vurdering af, om kvalitetsstandardens udgangspunkt skulle fraviges i denne sag og med henstilling om, at der skal foretages et individuelt konkret skøn i den enkelte sag. **S**

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMGAARD
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



JURA

5

socialrådgivere vil i Folketinget

Folketingsvalget nærmer sig, og fem af Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer går til **valgkamp med socialpolitik i blodet og faglig erfaring i rygsækken**. Selv om deres politiske ståsted er forskelligt, er de enige om mindst én ting: Deres politiske engagement er præget af deres baggrund som socialrådgiver.

Anne Hegelund

facebook.com/annehegelund.dk

Valgkreds og parti:

Jeg stiller op i Østjylland for Enhedslisten i Aarhus Vest. Jeg er født og opvokset i Silkeborg, men har boet i Aarhus i et halvt årti og er lige flyttet fra Gellerupparken til Trillegården.

Hvorfor stiller du op?

Jeg stiller op til Folketinget, fordi jeg vil ud og snakke politik med alle mulige mennesker. Jeg vil rundt og ringe på dørklokker hos folk i byens udsatte boligområder. Jeg vil rigtig gerne høre deres mening og gøre noget for at få flere af dem til at stemme. Jeg glæder mig til at føre valgkamp!

Hvad laver du til hverdag?

Jeg går på socialrådgiveruddannelsen i Aarhus og har to studiejobs; et som kontorassistent på min tidligere praktikplads Jobcenter Aarhus og et som gæsteunderviser i udskolingen for Jobpatruljen. Jeg er også frivillig i Jobpatruljen, aktiv i HK Ungdom og sidder i Enhedslistens Aarhus bestyrelse.

Har du stillet op før?

Det er første gang, jeg stiller op til Folketinget, og jeg er en af kun to kandidater i Aarhus, som er under 30 år, og vist også en af to, som bor i et udsat boligområde i Aarhus Vest.

Hvad er dine mærkesager?

Jeg vil afskaffe arbejdsløshed og udrydde fattigdom i Danmark. Arbejdstiden skal sættes ned, og arbejdet skal deles. Arbejdsløse skal have ret til opkvalificering og uddannelse. Dagpengeperioden skal forlænges, og det skal være nemmere og hurtigere at genoptjene dagpengereetten. Alle overførselsindkomster skal forhøjes og følge prisudviklingen. Der skal ryddes op i de nye fattigdomsydelser, som kom til i forbindelse med reformen af førtidspension, og fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge.

Hvilken betydning har din baggrund som socialrådgiver for dit politiske engagement?

Mit fokus på beskæftigelsesområdet og arbejdsmarkedspolitik er helt sikkert præget af, hvor jeg har været i praktik. Det samme er min kamp for afskaffelse af den særligt lave uddannelseshjælp og forbedring af vilkårene for unge ledige. Fordi det præcis er den målgruppe, jeg er i kontakt med på mit studiejob. De sidste to år har jeg været næstformand for vores studenterorganisation SDS. Så jeg brænder også for uddannelsespolitik. Fri og lige adgangsmuligheder, uddannelseskvalitet og studenterdemokrati.

Blå bog

Alder: 26 år

Civilstand: Single

Børn: Ingen

Uddannelse: Bliver færdig som socialrådgiver i juni 2016 fra socialrådgiveruddannelsen i Aarhus

Arbejdsplads: Studiejob som kontorassistent i Job og Uddannelse på Jobcenter Århus



Bente Juul Röttig

Facebook.com/Folketingskandidat

Bente Juul Röttig

Twitter: Twitter.com/@b_juul

Valgkreds og parti:

Jeg er opstillet som spidskandidat for SF i Holbæk valgkreds og er således en af de 12 SF-kandidater, man kan stemme på, når man bor i Sjællands Storkreds.

Hvorfor stiller du op?

Jeg stiller op til Folketinget, fordi jeg synes, der mangler en markant socialpolitisk profil i Folketinget, som også har kendskab til den virkelighed og de konkrete vilkår, som bydes de borgere, der er mest afhængige af fællesskabets støtte.

Hvad laver du til hverdag?

Jeg har en lang karriere som socialrådgiver på hospital, i fagbevægelsen og i en handicaporganisation. Jeg er også frivillig bisidder i borgerinitiativet "Hovsa, Holbæk", som sikrer retssikkerhed og saglig sagsbehandling i Holbæk Kommune via dialog og samarbejde med borger, sagsbehandler og ledelse.

Har du stillet op før?

Jeg har ikke tidligere stillet op til Folketinget, men har i en kortere periode arbejdet på Christiansborg som faglig rådgiver for SF's socialpolitiske ordfører.

Hvad er dine mærkesager?

- En solidarisk socialpolitik. Velfærden skal sikres for alle – også for de der ikke kan arbejde.
- Borgernes retssikkerhed i kommuner. Det er for udbredt, at indsatsen styres af økonomien – og ikke af lovgivningen.
- Borgere skal sikres en tidlig, helhedsorienteret og målrettet indsats af ansatte med relevant uddannelse og et overkommeligt antal sager.
- En beskæftigelsespolitik med større krav til arbejdsgivers rolle.
- At affald kan blive til bæredygtige produkter.
- Flere socialøkonomiske virksomheder.



Hvilken betydning har din baggrund som socialrådgiver for dit politiske engagement?

Socialpolitik ligger i mit DNA. Allerede i 1950'erne sad min mor i Sognerådet og var optaget af udsatte borgeres vilkår. Jeg har altid haft et socialt engagement og har som socialrådgiver følt det naturligt at dele min viden og erfaring med politikere, når lovgivningen ikke virkede i hverdagens praksis, eller når der var brug for nye indsatser. Nu har jeg lyst til at spille en direkte rolle i samfundsudviklingen – og ikke mindst for socialpolitikken, som næsten er "ikke eksisterende" p.t.

Blå bog

Alder: 65 år

Civilstand: Gift

Børn: Tre voksne børn og syv børnebørn

Uddannelse: Socialrådgiver, Den sociale Højskole i København, januar 1976
Arbejdsplads: Ledende socialrådgiver og handicappolitisk konsulent i Scleroseforeningen siden 1999, med fratrædelse efter eget ønske den 30. juni i år.



BLIV KLÆDT PÅ TIL FOLKETINGSVALGET:

Læs om partiernes socialpolitiske holdninger på socialraadgiverne.dk

Brigitte Klitskov Jerkel

<http://www.c-brigitte.dk>

Facebook: [facebook/brigitte.jerkel](https://www.facebook.com/brigitte.jerkel)

Twitter: [twitter@JerkelK](https://twitter.com/JerkelK)



Valgkreds og parti:

Jeg er opstillet for Det Konservative Folkeparti (C) i Greve Kreds, som er en del af Sjælland Storkreds.

Hvorfor stiller du op?

Jeg har altid været engageret i udviklingen af samfundet og vil gerne være med til at præge samfundet i en positiv retning.

Jeg sidder i Greve Byråd i min tredje periode og i Region Sjællands regionsråd i min første periode. Jeg vil bidrage positivt med min erfaring fra det kommunalpolitiske og regionalpolitiske.

Hvad laver du til hverdag?

Jeg er ansat som socialrådgiver i Jobcenter Køge på sygedagpengeområdet. Jeg har før min ansættelse i Køge Kommune haft med børnesager at gøre, både som ansat på en døgninstitution og i Solrød Kommunes Børne- og Ungerådgivning.

Har du stillet op før?

Ja, jeg var opstillet i 2011 for første gang.

Hvad er dine mærkesager?

En folkeskole med høj kvalitet og faglighed. En evaluering af læreruddannelsen, så arbejdet med inklusion, konfliktløsning og klasserumsledelse løftes.

Tryghed i hjemmet og ude ved at straffe kriminelle hårdere og hurtigere, sende kriminelle udlændinge hjem og afsone samt afsætte flere penge til politiet.

En strammere udlændingepolitik, hvor adgangen til Danmark begrænses på ansvarlig vis, så vi tager hånd om dem, der har brug for det, men også stiller krav om integration i form af sprog, uddannelse, beskæftigelse og respekt for danske værdier.

Hvilken betydning har din baggrund som socialrådgiver for dit politiske engagement?

Den har stor betydning, da kontakten med borgerne i dagligdagen giver et godt indblik i positive og negative konsekvenser af den lovgivning, som bliver besluttet på Christiansborg. Jeg ville ønske, at flere politikere havde prøvet at været ansat i det offentlige, før de kom i Folketinget. Så ville de have et bedre indblik i betydningen af den lovgivning, som de beslutter - både i forhold til de ansatte og borgerne.

Blå bog

Alder: 45 år

Civilstand: Forlovet

Børn: To sønner på 21 og 24 år

Uddannelse: Socialrådgiver, Den sociale Højskole på Frederiksberg 2005

Arbejdsplads: Beskæftigelses-sagsbehandler på sygedagpengeområdet ved Jobcenteret i Køge Kommune



Jonna Buch Andersen

<http://jonnabuchandersen.dk/>

Facebook : <https://www.facebook.com/JBAradikalevenstre>

JBAradikalevenstre

<https://twitter.com/BuchJonna>

Valgkreds og parti:

Jeg stiller op for Det Radikale Venstre i Varde kreds, som er under Syddjyllands storkreds.

Hvorfor stiller du op?

Rigtig mange ting fungerer godt i Danmark. Der er dog nogle forhold, som jeg tænker, kan gøres på en bedre måde. I mit arbejde som socialrådgiver ser jeg nogle problemer i samfundet, som lovgivningen ikke har taget højde for, og det er en af grundene til, at jeg stiller op til folketingsvalget.

Hvad laver du til hverdag?

Til dagligt arbejder jeg som socialrådgiver i Handicap- og Psykiatrirådgivningen i Vejen kommune med børn, unge og voksne, som enten har et handicap, en psykisk lidelse eller en sygdom. Endvidere bor jeg på landet sammen med min mand på en gård, som vi driver med økologisk malkekvæg.

Har du stillet op før?

Jeg har ikke stillet op til folketingsvalg før.

Hvad er dine mærkesager?

Jeg mener, at folk med kronisk sygdom skal

kunne afklares tidligere i forhold til, hvor meget arbejds-
evne de har. Jeg mener ikke,
at det offentlige får noget
ud af at trække folk rundt i
den ene arbejdsprøvning ef-
ter den anden, der som oftest
forløber i årevis.

Derfor mener jeg, at det
skal være muligt at afkla-
re borgere med svær kronisk
sygdom på kortere tid, og at
arbejdsprøvning skal fore-
gå i en begrænset periode på
maksimum et til halvandet år.

Hvilken betydning har din baggrund som socialrådgiv- er for dit politiske engage- ment?

Som praktiker i det sociale
arbejde oplever jeg, hvad de
juridiske, økonomiske og po-
litiske rammer betyder for
eksempelvis de borgere, som
har fået en svær kronisk li-
delse. Vi er alle blevet belært
om, at borgeren skal være i
centrum. Men mange gange
ser jeg, at "systemet er i cen-
trum" i stedet for borgeren.

Blå bog

Alder: 54 år

Civilstand: Gift

Børn: Tre børn på 28, 26 og 18 år

Uddannelse: Socialrådgiver, UC Syd
i Esbjerg i 2008

Arbejdsplads: Socialrådgiver i Han-
dicap- og Psykiatrirådgivningen
ved Vejen Kommune.

Maja Wolff Albrechtsen

www.altinget.dk/kandidater/ft15/

Maja-Wolff-Albrechtsen

www.facebook.com/albrechtsenmaja

Valgkreds og parti:

Jeg stiller op for Enhedslisten i Østjyllands
storkreds, Horsens.

Hvorfor stiller du op?

Vi har et fantastisk sikkerhedssystem i Dan-
mark, som vi bør stå sammen om at bevare.
Det vil jeg gerne kæmpe for. I stedet for at
pege fingre ad hinanden og følge den fremmed-
gørende retorik blå blok i disse tider fremel-
sker, vil jeg gerne frem med det budskab, at vi
er bedst, når vi løfter i flok.

Hvad laver du til hverdag?

Jeg arbejder med unge aktivitetsparate i Job
og Uddannelse i Aarhus. Derudover sidder jeg
i Enhedslistens bestyrelse i Aarhus.

Har du stillet op før?

Nej, det er første gang.

Hvad er dine mærkesager?

Politisk brænder jeg særligt for beskæftigelses-
området og det sociale område. Vi bør igen be-
gynde at vise tillid til de ansatte, ligesom vi bør
vise tillid til de borgere, der er syge, har mistet
deres arbejde eller på anden vis har brug for
systemet. Den uklædelige og uproduktive hetz
mod de arbejdsløse skal stoppes. Vi har i Dan-
mark brugt mange år på i fællesskab at opbyg-
ge et system, hvor vi sikrer os selv og hinanden
mod sygdom og arbejdsløshed - nu må vi i fæl-
lesskab kæmpe for at bevare det.

Hvilken betydning har din baggrund som so- cialrådgiver for dit politiske engagement?

Det er utrolig vigtigt. Mit arbejde udvider dag-
ligt min horisont på mange områder, og mo-
tiverer mig til at blive ved - det gælder både
mine skønne, utrættelige kolleger og de unge
mennesker, der er inde forbi os på deres vej ud
i livet.



Blå bog

Alder: 29 år

Civilstand: Kæreste

Børn: Ingen

Uddannelse: Socialrådgiver,
Den sociale Højskole i Aar-
hus 2008

Arbejdsplads: Socialrådgiv-
er i Job og Uddannelse,
Aarhus Kommune



Investering i socialt



arbejde betaler sig



Ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening viser, at sociale investeringer forbedrer både hjælpen til borgerne og socialrådgivernes arbejdsliv. Undersøgelsen har også taget temperaturen på kommunernes investeringslyst, og det er typisk ikke de helt store investeringer, kommunerne kaster sig ud i.

Men Dansk Socialrådgiverforening mener, at der er råd til velfærd, hvis vi tør investere i den. Og det synspunkt bakes op af forskere, som efterlyser et mere langsigtet perspektiv på sociale investeringer, end kommunernes årlige budgetter giver mulighed for.



Vi har råd til velfærd – hvis vi tør investere i den

Det kan betale sig at investere i socialt arbejde. Derfor bør kommunerne droppe underforbruget. Det kan spare samfundet for mange penge, når man satser på forebyggelse og dermed langsigtede sociale investeringer, siger socialrådgivernes formand, som bakkes op af forskning på området.

Flere undersøgelser dokumenterer, at investeringer i socialt arbejde betaler sig. Penge investeret i udsatte og ledige borgere giver på sigt en besparelse på de offentlige budgetter. Men kommuner og regioner bliver straffet hårdt økonomisk, hvis de bruger flere penge, end de har budgetteret med.

Den såkaldte budgetlov har de seneste fire år haft den uheldige konsekvens, at eksempelvis kommunerne ikke tør bruge alle deres penge på velfærd af frygt for at blive straffet. Det drejer sig om et underforbrug på i alt 18 milliarder kroner, hvilket svarer til 1,9 procent af de budgetterede serviceudgifter.

Socialrådgivernes formand efterlyser vilje til og forståelse for, at det både menneskeligt og økonomisk kan betale sig at investere i forebyggelse og socialt arbejde.

- Så jeg synes, det er en skam, at kommunerne ikke fuldt ud bruger den i forvejen stramme ramme, de har. Det er jo ikke

et spørgsmål, om vi har råd til socialt forebyggende arbejde. Det handler om, at vi ikke har råd til at lade være. For hvert år vi sparer på forebyggelse, stiger den økonomiske og menneskelige pris, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Hun henviser blandt andet til Dansk Socialrådgiverforenings nye undersøgelse, som viser, at sociale investeringer forbedrer både hjælpen til borgerne og socialrådgivernes arbejdsliv (læs artikel side 22). Undersøgelsen peger dog også på, at det typisk ikke er de helt store investeringer, kommunerne kaster sig ud i, og at en stram økonomi er årsag til, at nogle kommuner i det seneste år ikke har foretaget investeringer i socialt arbejde.

Underforbrug begrænser velfærd

Majbrit Berlau understreger, at der er meget stærke argumenter for at tæn-

ke langsigtet – og mener, at nu, hvor også de økonomiske vismænd har været ude at anbefale, at kommunerne bør få mulighed for at overføre ubrugte midler til det efterfølgende budgetår, må det være på tide at slække på underforbruget og de stramme regler.

- Allerede i den kommuneaftale, som regeringen og KL forhandler nu - som dog er sat på stand-by på grund af folketingsvalget - bør man give mulighed for at overføre ubrugte midler til året efter. Fire år i træk har kommunerne brugt mindre, end politikerne har givet dem besked om, og det bør stoppes. For sat lidt på spidsen: Hvorfor bliver kommunerne

Forebyggelse sparer milliarder

At Danmark kan spare milliarder ved en forebyggende indsats for sociale udsatte kom for alvor på dagsordenen herhjemme i 2010, hvor en cost-benefit-analyse af Mødrehjælpens "Projekt i gang" for unge udsatte mødre første gang satte kroner og ører på de samfundsøkonomiske gevinster ved et forebyggende socialt projekt.

Analysen konkluderede, at samfundet sparer næsten 160.000 kroner for hver eneste ung og sårbar enlig mor, som får hjælp til at bryde mønsteret og f.eks. komme i gang med en uddannelse. Analysen blev offentliggjort i Ugebrevet Mandag Morgen under overskriften: Social forebyggelse giver bedre afkast end obligationer.



- Det er ikke et spørgsmål, om vi har råd til socialt forebyggende arbejde. Vi har ikke råd til at lade være, siger Majbrit Berlau.

straffet økonomisk for at overskride det aftalte, men ikke for at underforbruge på budgettet. Underforbruget begrænser velfærden, og det skader vækst og beskæftigelse, fordi det offentlige ikke bruger de økonomiske muligheder, der faktisk er til rådighed, siger Majbrit Berlau og konkluderer:

- Kommuneforhandlingerne bør derfor arbejde med at stoppe kommunernes underforbrug, skabe en mere fleksibel budgetlov og sidst, men ikke mindst: Etablere en model, der tager højde for at økonomistyre, så investeringer i det sociale arbejde fremmes både over flere budgetår og mellem forvaltninger.

Fra udgift til investering

Som nævnt er der også forskningsmæssigt belæg for, at det kan betale sig at investere i sociale indsatser. KORA (Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning) har netop gennemført en forskningsanalyse af potentialet af en beskæftigelsesrettet social indsats. Den viser, at når de mest udsatte ledige får job, så kan man se, at samfundet tjener på det i flere år efter

"Sat lidt på spidsen: Hvorfor bliver kommunerne straffet økonomisk for at overskride det aftalte, men ikke for at underforbruge på budgettet.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

- den samlede gevinst kan blive ca. 700.000 kroner over seks år, hvis en ledig har haft job i minimum tre måneder.

I en anden analyse afdækkes de samfundsøkonomiske konsekvenser af sociale indsatser. Analysen er omfattende og handler om mange sociale problemer, men tendensen er ens på alle områder.

Eksempelvis giver behandling af stofmisbrugere store samfunds-mæssige gevinster - op til 26 gange den oprindelige udgift.

- Selv om vi har kigget på en

relativ bred vifte af indsatser for meget udsatte grupper, så er hovedkonklusionen, at der er gode gevinster ved at investere i socialt arbejde. Hvis man tager udgangspunkt i effektive indsatser - det vil sige, hvor der er påvist effekt - så er de ofte en god investering - og altså ikke kun en udgift på kort sigt, forklarer professor Jacob Nielsen Arendt fra KORA og uddyber:

- Og når man ser på det i det brede samfundsøkonomiske perspektiv, er der gevinster på man-

Ny regnemodel til cost-benefit-analyser

En ny regnemodel - den såkaldte Skandiamodel - skal gøre det muligt at beregne udgifter og besparelser ved at styrke forebyggelsen på det sociale område. På www.udenforskabetspris.dk kan du læse mere - og se, hvor mange penge, det koster i din kommune, hvis borgere falder ud af samfundet.

Du kan også læse mere om Skandiamodellen i Socialrådgiveren nr. 3/15, som du kan finde på socialraadgiverne.dk



"Det vil være ønskværdigt med en mere langsigtet ordning i stedet for den nuværende budgetlov, hvor kommunerne bliver tvunget til at tænke kortsigtet inden for budgetperioden.

Jacob Nielsen Arendt, professor, KORA



ge områder. For eksempel sparer man på sundhedsydelser til psykisk syge, eller man undgår at skulle bruge mange penge på trafikulykker og kriminalitet som følge af stof- eller alkoholmisbrug.

Skæv fordeling af gevinst

Omkostningerne til den sociale indsats er typisk centreret et sted, mens gevinsten er fordelt på mange områder. Og Jacob Nielsen Arendt påpeger, at den skæve fordeling af gevinsten er en barriere for investeringstanken.

- Da der er tale om komplekse problemer, vil gevinsten af indsatsen for de udsatte grupper fordele sig på mange områder og sektorer. Så derfor handler problemstillingen også om,

at selv om der er gevinst ved at investere i sociale indsatser, hvem skal så betale for indsatserne? I dag er der jo meget ofte kommunerne, der betaler, men det vil ofte være staten, der henter gevinsterne for eksempel på færre sundhedsudgifter og mindre kriminalitet. Det betyder, at kommunerne, som systemet er indrettet nu, ikke har noget synderligt stort incitament til at investere mere, forklarer Jacob Nielsen Arendt og uddyber:

- Hvis jeg sad som statslig overmændighed og beslutningstager, så ville jeg tage de brede økonomiske briller på. Men det er klart, at hvis man sidder som hospitalsdirektør eller kommunaldirektør, så har man nogle andre incitamenter. Men snakker man om, hvad der er bedst mulig brug af samfundets ressourcer, så bliver man nødt til se det ud fra et større økonomisk perspektiv. Og det gælder også, når man

skal måle på gevinsten af sociale investeringer, så er man nødt til at få brudt siloer og sektortænkning ned - for gevinsterne er netop større, fordi de fordeles sig på flere områder.

Som forsker vurderer Jacob Nielsen Arendt kommunernes underforbrug som en hindring for langsigtede sociale investeringer.

- Det vil være ønskværdigt med et mere langsigtet perspektiv på sociale investeringer, hvor kommunerne ofte bliver tvunget til at tænke kortsigtet inden for budgetperioden. Men det er vanskeligt med de skrappe budgetkrav, der ramler ned over kommunerne. Min formodning er, at vi går glip af nogle gevinster, og det går jo ud over de udsatte grupper og deres livskvalitet.

Forsker overrasket over stor effekt

Også hos CASA - Center for Alternativ Samfundsanalyse - har man forsket



FOTO ULRIC JANTZEN

Hvis det lykkedes at sikre "et almindeligt liv" for blot ét ud af fem børn, som de tidlige sociale indsatser er rettet imod, så er der en samfundsøkonomisk gevinst ud over den menneskelige gevinst, dokumenterer forskning fra CASA.

i sociale investeringer, som cand. polit. Finn Kenneth Hansen beskriver som en forholdsvis ny trend.

- Både i nordisk og europæisk sammenhæng er det en forholdsvis ny trend at snakke *social investment*. At vende tingene lidt på hovedet og have fokus på, at udgifterne til udsatte ikke bare er en belastning for budgettet, men en indsats, som betyder, at der kan spares på længere sigt.

Da han tilbage i 2010 var med til at lave undersøgelsen "Investeringer i sociale indsatser – samfundsøkonomiske beregninger af indsatser i forhold til udsatte børn og unge", var konklusionen, at investeringer i socialt arbejde betaler sig. Men Finn Kenneth Hansen blev overrasket over, hvor godt det faktisk kan betale sig.

- Vi undersøgte, hvor stor en succesrate, der skal til for at investeringen løber rundt. Og konklusionen blev, at hvis det lykkedes at sikre "et almindeligt liv" for blot ét ud af fem børn, som de tidlige sociale indsatser er rettet imod, så er der en samfundsøkonomisk gevinst ud over den menneskelige gevinst.

Også Finn Kenneth Hansen efterlyser et mere langsigtet perspektiv

på kommunernes investeringer.

- Problemet er tit, at det er forskellige instanser, der får den samfundsøkonomiske gevinst, mens sociale investeringer belaster kommunernes budgetter år for år. Men mennesker skal ikke gøres op i penge, så det handler om at anerkende, at det socialpolitisk er vigtigt at tænke på en anden måde. At udgifter til sociale indsatser ikke er en belastning, men faktisk er en hjælp, for hvis du investerer, så giver det dobbelt igen. Og det vælger kommunerne at se bort fra, fordi de skal overholde budgettet.

Finn Kenneth Hansen mener, at det er bekymrende, at kommunerne er så tilbageholdende samtidig med, at der stadig er mange børn, som vokser op under dårlige forhold.

- Kommunernes spare-strategi er ikke fremmende for en social-investment-strategi. Vi har været ude i en økonomisk krise, hvor det har været vigtigt at holde igen, men kommunerne har holdt mere igen end nødvendigt. **S**



"Det handler om at anerkende, at det socialpolitisk er vigtigt at tænke på en anden måde.

Finn Kenneth Hansen,
cand. polit., CASA

DS deltager på Folkemødet 2015

Socialpolitik er et stort emne på årets Folkemøde på Bornholm, hvor Dansk Socialrådgiverforening med politikere fra hovedbestyrelsen og tillidsrepræsentanter deltager med flere debatarrangementer. DS sætter fokus på, at der kan spares milliarder af kroner ved at investere i den forebyggende sociale indsats, lige som den kriminelle lavalder også debatteres.

Folkemødet foregår fra den 11.-14. juni og er en politikfestival i den nordbornholmske havneby Allinge. I år deltager over 700 organisationer, partier og virksomheder.

Følg med i DS' debatter på Folkemødet på facebook.com/dansksocialraadgiverforening





NY UNDERSØGELSE

Sociale investeringer forbedrer hjælpen til borgerne og socialrådgiveres arbejdsliv

Ny undersøgelse viser, at godt hver anden tillidsrepræsentant arbejder i en kommune, som har foretaget sociale investeringer inden for det seneste år. Tillidsrepræsentanterne vurderer, at investeringerne har en positiv effekt både på indsatsen over for borgeren og socialrådgivernes arbejdsliv.

Investering i socialt arbejde er en trend i udvikling. Det bekræfter en ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening, som viser, at godt hver anden tillidsrepræsentant arbejder i en kommune, som har foretaget sociale investeringer inden for det seneste år.

Tillidsrepræsentanterne kommer fra 46 forskellige kommuner, som typisk investerer på børne- og ungeområdet (34 procent) og beskæftigelsesområdet (30 procent). Den mest anvendte investeringsstrategi er at an-

sætte flere socialrådgivere samt at indføre bedre indsatser. Eksempelvis tættere opfølgning og bedre koordinering.

Forbedret indsats over for borgerne

Og tillidsrepræsentanterne vurderer, at investeringerne har en positiv effekt både på indsatsen over for borgeren og socialrådgivernes arbejdsliv. Når det drejer sig om en forbedret indsats over for borgerne, er det over halvdelen af tillidsrepræsentanterne, som peger på, at de sociale investeringer resulterer i en tættere opfølgning i sagerne og en tættere dialog med borgeren. Og at det forbedrer muligheden for at skabe bedre resultater og mere målrettede tilbud (se box).

En socialrådgiver skitserer de mange fordele:

”Jeg føler, at jeg er mere inde i hver enkelt sag. Jeg kan bedre overholde deadlines for opfølgninger og sikre, at der sker en koordineret indsats for hver borger, sådan at der reelt set sker en udvikling mod uddannelse/arbejde for borgerne og ikke kun laves korte samtaler og administrative opfølgninger, som ikke flytter borgerens kompetencer og motivation”(…). Jeg kan prioritere at opbygge en relation til de borgere, som er me-

"Jeg føler, at jeg er mere inde i hver enkelt sag. Jeg kan bedre overholde deadlines for opfølgninger og sikre, at der sker en koordineret indsats for hver borger.

Deltager i undersøgelsen

get svære at opnå og fastholde kontakt med og bruge tid på de udeblivelser, som der er, og på at finde borgerne (de hjemløse, uden telefon osv.)."

Styrker arbejdsglæden

Og hele 59 procent af de adspurgte tillidsrepræsentanter svarer, at investeringen også har en positiv effekt på arbejdsglæden. Det drejer sig om bedre mulighed for at udnytte sin faglighed og tænke langsigtet i en sag. Ligesom investeringen også har forbedret koordineringen både med kolleger og samarbejdspartnere (se box).

I undersøgelsen forklarer en af socialrådgiverne det på følgende måde:

"Mit arbejde er blevet mere afvekslende og mindre bundet til et kontor og konkret sagsarbejde. Det har øget indblikket i andre faggruppers hverdag væsentligt og har åbnet for en bedre tværfaglig kommunikation."

Små investeringer

Undersøgelsens kvalitative kommentarer tegner et billede af, at det ikke er de helt store investeringer, kommunerne kaster sig ud i. De fleste steder er investeringerne foretaget i en enkel afdeling, og der er oftest tale om en begrænset eller tids-

begrænset opnormering. Og investeringen retter sig typisk mod et mindre og tidsafgrænset projekt – eller det er finansieret af projektmidler og er dermed ikke en egentlig investering på budgettet.

Kun få steder medfører investeringen en egentlig omstilling af kommunens arbejde – eksempelvis i form af fremskudte stillinger, nye tilbud eller nye måder at organisere arbejdet på.

Hensyn til økonomi bremser investeringer

Blandt de deltagere i undersøgelsen, hvis arbejdsplads ikke har foretaget investeringer i socialt arbejde, peger 74 procent på, at årsagen til den manglende investeringslyst er en stram økonomi.

Ikke desto mindre mener fire ud af fem af de adspurgte tillidsrepræsentanter (79 procent), at ansættelse af flere socialrådgivere vil være en investeringsstrategi, der vil kunne give en besparelse på de offentlige budgetter på længere sigt – det samme gælder bedre indsatser, som 67 procent fremhæver som et oplagt investeringsfokus. **S**

Læs hele undersøgelsen på www.socialraadgiverne.dk/publikationer

Fakta om undersøgelsen

Spørgeskemaundersøgelsen er sendt til 313 kommunalt ansatte tillidsrepræsentanter. 151 har deltaget i undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 48 procent. Tillidsrepræsentanter fra 72 forskellige kommuner har deltaget.

Sådan investerer kommunerne

I undersøgelsen skitserer tillidsrepræsentanter flere eksempler på sociale investeringer fra de forskellige forvaltningsområder.

Eksempler fra børneområdet

"Man er overordnet gået fra anbringelse til forebyggelse. Man har ansat socialrådgivere i konsultative funktioner på skoler og i dagtilbud med henblik på at opfange eventuelt begyndende vanskeligheder hos børn og unge. Indsatsen er blevet underbygget ved ansættelse af flere socialrådgivere".

"Indførelse af sikkerhedsplaner og fleksible hjemmebaserede indsatser. Overordnet handler det om, at der i den enkelte familie gøres en indsats ved hjælp af både det professionelle og private netværk med henblik på at forebygge anbringelse".

Eksempler fra beskæftigelses- og integrationsområdet

"En cost-benefit analyse viste, at ansættelse af yderligere 6 socialrådgivere ville medføre at flere unge kom i uddannelse/selvforsørgelse. Den besparede udgift på ydelser til de unge kunne aflønne de 6 socialrådgivere"

"Der er ansat flere sagsbehandlere for at kunne give en bedre modtagelse af nye flygtninge med henblik på at få dem hurtigere i arbejde eller uddannelse"

Eksempler fra voksenområdet

"Der er iværksat et projekt med fremskudt sagsbehandling i gademiljøet med henblik på at få flere i behandling samt skabe kontakt til hjemkommunen"

"Implementering af en rehabiliteringsstrategi for hele socialforvaltningen"

"Der er blevet etableret en fælles "forvisitation", hvor både voksenhandicap og jobcenteret deltager i samtalen med henblik på at afklare, hvilke indsatser der er nødvendige samt skabe den nødvendige, efterfølgende koordination".

Kilde: "Sociale investeringers effekt og udbredelse", Dansk Socialrådgiverforening, 2015

Sikkerheden er skærpet efter Saxenhøj-drabene

I maj sidste år blev en socialrådgiver og en læge knivdræbt af en beboer på forsorgshjemmet Saxenhøj. Den tragiske hændelse har ført til mere sikkerhed og øget fokus på de ansattes arbejdsmiljø og voldsrisiko.

To rødbøger blev 7. maj plantet uden for forsorgshjemmet Saxenhøj. Én for lægen og én for socialrådgiveren, som begge mistede livet, da en beboer samme dato sidste år stak dem ned med en kniv.

På forsorgshjemmet er det blevet hverdag igen - for det er det nødt til at blive, fortæller tillidsrepræsentant og

socialrådgiver Lise Sørup Antonisen. Men den tragiske hændelse er ikke blevet glemt.

- Vi er selvfølgelig mærkede af det, og nogle kolleger er fortsat sygemeldt på grund af det. Så det er stadig nærværende. Men hverdagen er også løbet i gang igen, siger hun og tilføjer:

- Vi er alle sammen klar over, at det ikke var et fagligt dårligt stykke arbejde,

der var skyld i det - det var en virkelig syg mand. Så det var ikke noget, vi kunne have forudset.

Risikovurdering af borgerne

Saxenhøj er et forsorgshjem efter Servicelovens §110; det vil sige et midler-

tidigt botilbud til hjemløse, som skal kvalificere dem til at bo i egen bolig eller i et andet mere varigt botilbud.

Efter drabene fik stedet et påbud fra Arbejdstilsynet om at øge de ansattes sikkerhed. Derfor bliver alle borgere nu vurderet ved første møde for at sikre, at der bliver taget hånd om potentielt farlige beboere. Og hver gang der er vagtskift af personalet, bliver alle beboere risikovurderet, så næste hold kan være ekstra opmærksomme på borgerenes tilstand.

- Der er kommet en bedre og mere systematisk sikkerhed på stedet. Vi er alle mere opmærksomme på potentielt farlige situationer, og der er jævnligt en diskussion om, hvordan vi bedst kan passe på os selv. Men vi arbejder bestemt ikke i frygt for beboerne, siger tillidsrepræsentanten.

Forsorgshjem er ikke altid løsningen

Alle ansatte har været på kursus i frigørelsesteknik og konflikthåndtering. Samtidig har deltagere fra Saxenhøj og det psykiatriske hospital Oringe i Vordingborg, hvor drabsmanden havde været indlagt, før han kom til Saxenhøj, evalueret episoden og set på, hvordan man fremover bedst kan modtage borgere fra psykiatrien på forsorgshjemmet, og hvordan man kan undgå personfarlige borgere på stedet igen.

- Der er en skærpet vurdering af,

hvem vi kan rumme - især også med udgangspunkt i beboeren selv. Det er jo langt fra altid, at forsorgshjemmet er den hjælp, borgerne har brug for, og det er der større opmærksomhed på i dag, fortæller Lise Sørup Antonisen, som desuden udtrykker tilfredshed med de tiltag, Saxenhøj-drabene har ført til.

- Der er større fokus på arbejdsmiljøet og de ansattes sikkerhed, og samtidig også på, at borgerne får den rette hjælp i de rette tilbud. Jeg tror på, at vi fremover vil have det okay.

"Der er en skærpet vurdering af, hvem vi kan rumme - især også med udgangspunkt i beboeren selv.

Tillidsrepræsentant og socialrådgiver
Lise Sørup Antonisen

Arbejdsskade- og erstatningssag

Dansk Socialrådgiverforening bistår den afdøde socialrådgivers efterladte i forbindelse med arbejdsskade- og erstatningssag, som først kan afsluttes, når straffesagen har været behandlet i retten.

DS: Behov for særligt botilbud til psykisk syge misbrugere

Hjemløse, som både er psykisk syge og misbrugere, bliver katebold mellem psykiatri og misbrugscentre, mener Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau. Hun efterspørger et specialiseret botilbud og bedre koordinering mellem instanserne.

Siden dobbeltdrabet på Forsorgshjemmet Saxenhøj i maj 2014 er der indgået flere politiske aftaler for at sikre de ansatte på Saxenhøj og lignende botilbud mod voldelige episoder.

Socialstyrelsen har oprettet en ny pulje til voldsforebyggelsesaktiviteter på botilbud og forsorgshjem og undersøger desuden konkrete voldssager for at få mere viden om, hvordan man bedst kan forebygge vold.

Arbejdstilsynet har sendt et rejsehold afsted for at besøge en række kommuner og regioner, og planlægger ud fra disses erfaringer og problemstillinger at holde temadage om vold på arbejdspladsen.

Også Forebyggelsesfonden giver tilskud til en ny voldsforebyggelsespakke til ansatte på somatiske og psykiatriske hospitaler, mens to branchemiljøråd samarbejder om vejledninger om forebyggelse af vold udenfor den normale arbejdsplads, for eksempel ved opsøgende arbejde og gadearbejde.

Under de netop overståede overenskomstforhandlinger har KL og en række lønmodtagerorganisationer, herunder Dansk Socialrådgiverforening, desuden aftalt at gennemføre et projekt med fokus på voldsforebyggelse i arbejdet med særligt udsatte borgere.

Katebold mellem instanserne

Kort sagt er der altså sket rigtig meget siden den tragiske hændelse på Saxenhøj, og DS deltager i følgegrupper og har foreslået flere af initiativerne. Tiltagene er rigtig positive, mener DS' formand Majbrit Berlau. Men hun ser stadig et stort problem for de borgere, som både er misbrugere og har psykisk sygdom.

- Der er godt, at der er sket så meget, men der er stadig et stort hængeparti i forhold til borgere med dobbeltdiagnoser - altså de psykisk syge

misbrugere som drabsmanden på Saxenhøj, siger hun og uddyber:

- Psykiatrien vil ikke tage dem, fordi de er misbrugere - og misbrugsbehandling vil ikke, fordi de lider af en psykisk sygdom. Derfor bliver de tit en katebold mellem instanserne og tabt mellem to stole.

Ikke rustet til dobbeltdiagnoser

Tal fra Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, SFI, viser, at 31 procent af de hjemløse i Danmark i 2013 havde både misbrugsproblemer og en psykisk sygdom, og tallet er stigende. Men forsorgshjem som Saxenhøj er udelukket beregnet til hjemløse - ikke så syge borgere, forklarer Majbrit Berlau.

- Værdien i forsorgshjemmene er, at de er et botilbud, man kan komme til direkte fra gaden, og den type institution er der fortsat brug for. Men denne type institution er simpelthen ikke gearret til at tage sig af borgere med sindslidelser kombineret med misbrug.

I stedet efterspørger Majbrit Berlau et specialiseret tilbud rettet mod netop borgere med dobbeltdiagnoser.

- Disse borgere har også tit tunge sociale og sundhedsmæssige problemer, så der er brug for specialinstitutioner, der kan skabe trygge rammer for dem, og give dem lige præcis den støtte og behandling, de har brug for.

Brug for mere koordinering

På Forsorgshjemmet Saxenhøj kunne personalet ikke få oplyst drabsmandens diagnose forud for drabene, fordi han ikke ville give samtykke til det.

Selv om der findes en vejledning fra Sundhedsstyrelsen om videregivelse uden samtykke, når det vurderes nødvendigt, er der på flere botilbud ikke koordinering med behandlingsstederne, og medlemmer af DS, som arbejder med hjemløse, giver udtryk for, at de ikke har oplevet det i praksis, fortæller

Majbrit Berlau. Det øger utrygheden og sætter personalet i fare:

- Personalet er nødt til at vide, hvad de har med at gøre, så de kan sætte ind med de rette faglige kompetencer og styre uden om voldsrisici. Derfor bør de involverede ministre i fællesskab se på, hvordan forsorgshjemmene fremover kan få den nødvendige information, så de kan undgå farlige situationer, siger hun.

Vold er et stigende problem

I efteråret blev arbejdsgiverne med en ny lov forpligtet til at arbejde med forebyggelse og håndtering af vold udenfor arbejdstid - også på sociale medier. Men der er brug for en bredere bekendtgørelse, som dækker flere forhold, pointerer Majbrit Berlau.

- Vi har brug for flere håndtag til at kunne imødegå det stigende problem med vold, trusler og krænkende adfærd på både offentlige og private arbejdspladser, siger hun og præciserer:

- Mange arbejdspladser tager ikke hensyn til, at medarbejderne ikke bør være alene i situationer, hvor der er konstateret en risiko for vold, og mange steder er der stadig dårlige flugtveje og alarmmuligheder. Der bør også foretages risikovurderinger af både arbejdsplads og borgere, så vi øger de ansattes og borgernes sikkerhed.

Det har ikke været muligt at få en politisk kommentar på grund af folketingsvalget.

Læs mere om voldsforebyggelse på socialraadgiverne.dk/vold

Ekspert: Lavere kriminel lavalder uden effekt

Blå blok ønsker at sænke den kriminelle lavalder til 12 år og lave en særlig ungdomsdomstol. Ekspert, der sammen med en række politikere deltog i Forsete-konference, vurderer, at en nedsættelse af den kriminelle lavalder ikke vil få kriminaliteten til at falde.

Der var ikke mange til at forsvare blå bloks forslag om at sænke den kriminelle lavalder til 12 år og lave en særlig ungdomsdomstol, da den rets- og kriminalpolitiske tænketank Forsete havde inviteret politikere og eksperter til konference om emnet den 19. maj på Tøjhusmuseet i København.

Venstre og Konservative havde ikke tilmeldt sig konferencen, og Liberal Alliances Simon Emil Ammitzbøll meldte afbud få timer før. Dansk Folkepartis Peter Skaarup ankom først midt i konferencen, så det var i de indledende oplæg et meget enigt panel, bestående af Trine Bramsen (S), Jeppe Mikkelsen (R), Karina Lorentzen (SF), Pernille Skipper (Ø) og Josephine Fock (Alternativet).

Manglen på borgerlige politikere blev bemærket fra Trine Bramsen (S):

- Det her er altså et alvorligt emne. Det er virkelighed, ikke noget vi leger. Og derfor synes jeg, det er svagt, at de ikke kommer og argumenterer for det forslag, de selv har frembragt, sagde hun.

Hun gav udtryk for, at den kriminelle lavalder aldrig bør sænkes, men at der i stedet skal arbejdes mere med forebyggelse, så de unge aldrig en-

der i den kriminelle løbebane. Det skal ske med redskaber, som de sociale myndigheder allerede bruger – og styrkes med regeringens nye ungdomsudspil, sagde hun.

Jeppe Mikkelsen (R) bakkede op og tilføjede, at en plet på straffeatesten kan få store konsekvenser for de unge. Karina Lorentzen argumenterede blandt andet for udenlandske erfaringer med konfliktråd, hvor den skyldige skal møde offeret og undskylde, for på den måde at forstå konsekvenserne af egne handlinger, mens Alternativets Josephine Fock blandt andet bragte ideen om mentorordninger til debatten.

"12 år var en absurd tanke"

Også Eva Smith, tidligere professor, dr. jur. i strafferet og tidligere formand for Det Kriminalpræventive Råd, deltog i panelet. Hun ridsede

de historiske linjer op og henviste særligt til en kommission, som under den forrige regering så på for og imod en sænkelse af den kriminelle lavalder til 14 år.

- Man overvejede slet ikke at sænke den til 12 år dengang – det var en absurd tanke. I stedet nåede en enig kommission frem til, at man ikke burde sænke lavalderen fra 15 til 14 år på baggrund af deres undersøgelser, hvor det blev vurderet, at de unge først som 15-årige er modne nok til at forstå konsekvenserne af egne handlinger, sagde hun.

Alligevel nedsatte den daværende blå regering lavalderen til 14 år – hvor den befandt sig i halvandet år, uden det kunne ses på statistikkerne, forklarede Eva Smith, hvilket bekræftes af



Poffoto

"Den daværende blå regering nedsatte lavalderen til 14 år – hvor den befandt sig i halvandet år, uden det kunne ses på statistikkerne.

Eva Smith, tidligere professor, dr. jur. i strafferet og tidligere formand for Det Kriminalpræventive Råd

Justitsministeriets rapport "Udviklingen i børne- og ungdomskriminalitet 2001-2014".

Eva Smith mener, at en ungdomsdomstol, hvor de unge kriminelle får en forsvarer og skal for en dommer, vil sende det helt forkerte signal til de unge.

- I en retssag handler det om beviser, så den unge vil blive opfordret til at benægte alt. Det er ikke, hvad et barn på 12 år har brug for. I stedet skal alt lægges på bordet, så der kan tales om det. Det er straf nok i sig selv, at man skal stå til ansvar overfor sine forældre eller en sagsbehandler, hvis de sociale myndigheder er inde over, sagde hun og tilføjede:

- Det er barskt for en 12-årig at komme på døgninstitution – og her møder de det dårlige selskab, vi bestemt ikke ønsker for vores børn. Vi er gået væk fra afstraffelse i hjemmet. Hvis vi ikke tror på, det virker for vores egne børn – hvorfor tror vi så det virker for andres?

DF: Ungdomsdomstol skal sikre børns retssikkerhed

Da Peter Skaarup (DF) senere ankom, var han ikke i tvivl om, at han var ene om sin holdning i panelet. Dansk Folkeparti går nemlig ind for en sænkelse af den kriminelle lavalder til 12 år.

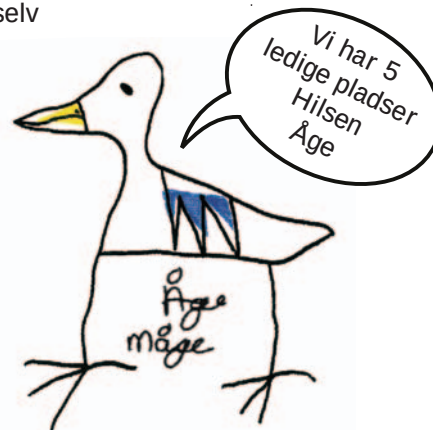
- Det er ikke, fordi jeg vil være ond mod børn. Men jeg mener, det er godt med en ungdomsdomstol, hvor man kan forsvare sine handlinger, og hvor der er større retssikkerhed for børnene. Det vil også skabe en større ensartethed mellem kommunerne, sagde han og tilføjede, at det især er den hårdeste kerne af de unge kriminelle, de håber at ramme med dette forslag:

- Der er en hård kerne af unge kriminelle, som vi ikke kan nå i dag. De sociale myndigheder kan pålægge dem samfundstjeneste, men det er frivilligt. Det skal det ikke være fremover. De skal ikke i fængsel, men idømmes forskellige sanktioner som samfundsarbejde, at passe deres skole eller flyttes på institution.

De øvrige politikere udtrykte enighed i, at de også gerne vil nå den hårde kerne af unge kriminelle, men ikke på en måde, der rammer den brede gruppe for at fange de få. Der blev desuden særligt fra Enhedslistens Pernille Skipper givet udtryk for, at domstole formodentlig ikke vil have den store effekt på netop denne gruppe – og at de sanktionsmuligheder, Peter Skaarup nævnte, allerede er muligt for de sociale myndigheder i dag. **S**

Vand og By

Vi åbner ny afdeling i Juelsminde
Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5)
Indskrivning d. 1. juli 2015 – vi begynder med en sejltur
Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan klare sig selv



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk



MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Vil du styrke kvaliteten i udvikling og ledelse af arbejdet med udsatte børn og unge?

Så bliv Master på Aalborg Universitet!

Uddannelsen er et deltidsstudium med månedlige seminarer og online læring. Så kan du passe dit arbejde samtidig med, at du går på masteruddannelsen.

Der er mulighed for at søge tilskud til uddannelsen fra Socialstyrelsen. Læs mere om optagelse og pris på www.mbu.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET

Klagekonsulent giver tryghed og trivsel

Manglende overblik over klager, for uens behandling af dem og for stort pres på medarbejderne. I 2013 tog Familiecentret i Holbæk Kommune konsekvensen af problemerne og ansatte en klagekonsulent. Det er en stor succes, lyder det fra alle parter.



"Det er også min opgave, at der bliver taget hånd om det, vi gør for dårligt, så vi kan løfte medarbejderne – både som helhed og på individniveau.

Socialrådgiver Tina Jepsen, klagekonsulent i Familiecentret

Familiecentret i Holbæk Kommune modtog rigtig mange klager – sådan lød kommunens interne fortælling om centret i hvert fald. Men der var intet overblik over, hvor mange klager der rent faktisk var, eller hvad de drejede sig om. For halvandet år siden ansatte centret derfor en klagekonsulent, som har sat klagebehandlingen i system. Det har gjort en stor forskel, fortæller socialrådgiver Maria Damgaard, som er ansat i Familiecentret.

- Det betyder meget, både personligt og fagligt. Før var det en stor byrde, når der kom klager. Nu er den opgave flyttet fra mit bord, og samtidig ved jeg, at klagen bliver behandlet grundigt. Det giver en god ro – både for mig selv og i forholdet til borgeren, siger hun.

Mens afgørelsesklagerne fortsat er socialrådgivernes egen opgave, videresender de nu formalitetsklagerne til klagekonsulenten. Inden for to dage informerer hun borgeren om, at klagen er modtaget, og lover samtidig et svar inden for 12 dage. I behandlingen af klagen inddrages den socialrådgiver hvis afgørelse, der bliver klaget over – og indimellem inviteres borgeren og socialrådgiveren til et dialogmøde, hvor man sammen kan snakke klagen igennem.

Klagerne bliver brugt konstruktivt

Leder af familiecentret Hanne Deichmann mener, at arbejdsmiljøet er blevet forbedret markant med klagekonsulenten. Samtidig ser man nu klagerne som en god måde at udvikle sig på i organisationen, fortæller hun. Klagekonsulenten dykker ned i, hvad klagerne typisk handler om, og sætter problemerne på dagsordenen. Det sætter socialrådgiver Maria Damgaard også stor pris på:

- Det er rart, at der er friske øjne, som ser på, om mit arbejde er godt nok. Som kan se et udviklingspotentiale for mig og gøre klagerne til et læringsarbejde. Der er intet, der er så ærekært for os socialrådgivere som fagligheden, og da der ikke er nogen facilitliste i socialt arbejde, er det vigtigt at få inspiration og gødning til det faglige, siger hun.

Maria Damgaard pointerer, at de også sparrer meget med konsulenten.

- Det har givet et stort løft af behandlingen af klagerne – også afgørelserne – fordi vi kan sparre med hende om sprogbrug, kringlede formuleringer, uddybelse af begrundelse og meget andet. Hun er meget professionel og en stor hjælp.

Balancegang for klagekonsulenten

Det er socialrådgiver Tina Jepsen, som er klagekonsulent i Familiecentret. Hun er heller ikke i tvivl om, at klagebehandlingen er blevet løftet i centret. Og hun synes, at der er kommet et rigtig godt syn på klagerne i centret.

- Der er ikke noget mærkeligt i, at et familiecenter, som træffer så mange afgørende afgørelser, genererer klager. Før kunne det blive set som noget negativt eller som brok fra borgerne. Nu er der større vilje og ønske om at se klagerne som borgernes måde at fortælle os om noget, vi kan gøre anderledes. Det er rigtig positivt, at klagerne er blevet legitimeret på den måde, siger hun.

Men Tina Jepsens job er også lidt af en balancegang, for der skal tages hensyn til både medarbejderen og borgeren. Og indimellem skal der også sættes en finger lige dér, hvor det gør allermest ondt.

- Selvom klagerne nogle gange er skudt helt ved siden af, er der også andre gange, hvor vi simpelthen har været for langsomme, eller bare ikke har gjort arbejdet godt nok. Og der er det også min opgave, at der bliver taget hånd om det, vi gør for dårligt, så vi kan løfte medarbejderne - både som helhed og på individniveau, forklarer hun.

Vigtigt løft af centret

Familiecentret fik midler til at ansætte klagekonsulenten, fordi kommunens politikere kunne se visionen i projektet - at det både ville hjælpe ansatte og borgere. Indsatsen har ikke fået klagerne til at styrtdykke, men fortællingen om centret er

blevet en helt anden, forklarer leder Hanne Deichmann.

- Der er ikke kommet en nulfejlskultur, men det var bestemt heller ikke meningen. Til gengæld leder behandlingen nu til, at nogle store konflikter bliver nuanceret og talt ned gennem dialog. Det har givet rigtig meget at tage udfordringen seriøst og få det hele sat i system. Nu er vi blevet et forbillede for god klagebehandling i kommunen.

Tillidsrepræsentant i Familiecentret Jimmi Salkvist fortæller, at klagekonsulenten blev ansat, fordi medarbejderne i flere år har været pressede af et konstant stigende arbejdspress og antal af sager, som også førte til, at der blev genereret flere klager. Han mener, klagekonsulenten giver god mening som løsning og har affødt en positiv energi i centret. **S**

"Det har givet et stort løft af behandlingen af klagerne - også afgørelserne - fordi vi kan sparre med hende om sprogbrug, kringlede formuleringer, uddybelse af begrundelse og meget andet.

Socialrådgiver Maria Damgaard



Hvem skal have Den Gyldne Socialrådgiver 2015?

Kender du én eller en gruppe af socialrådgivere, der er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som:

- har taget initiativ til nytænkning indenfor socialrådgivernes fagområde
- har taget initiativ til eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde
- har gjort en stor socialpolitisk indsats og dermed sat fokus på socialrådgiverarbejde
- vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet

Så kan du indstille dem til Dansk Socialrådgiverforenings socialfaglige pris, Den Gyldne Socialrådgiver.

Hvem kan indstille til prisen?

Der er ikke begrænsninger i hvem, der kan indstille til prisen, men i det skema, som skal anvendes ved indstillingen, skal man oplyse sin relation til de indstillede.

Hvem kan indstilles til prisen?

Alle medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening - bortset fra medlemmer af Hovedbestyrelsen - kan indstilles til prisen.

Du kan indstille din kandidat på DS' hjemmeside: www.socialraadgiverne.dk/gyldne

Fristen for at indstille kandidater er 1. september 2015.

SOMMERTID I DS

Fra 29. juni til og med 7. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne mandag-fredag kl. 10-13.

FERIE MED BONUS

Når du er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, kan du blive medlem af Forbrugsforeningen og spare penge på for eksempel din ferie, når du betaler med dit forbrugsforeningskort. Du får 17 procent bonus på Forbrugsforeningens ferieboliger og 4-10 procent hos de rejsebureauer, feriesteder og hoteller, som Forbrugsforeningen samarbejder med. Se på forbrugsforeningen.dk, hvor du får bonus.

Klubben på Frederiksberg

Der afholdes ordinær generalforsamling i klubben af socialrådgivere ansat ved Frederiksberg kommune tirsdag den 15. september 2015 kl. 16:15 til 19:00 i kantinen på 3 sal i Frederiksberg rådhus. Dagsorden udsendes senest 4 uger før generalforsamlingen.

Faggruppen Psykiatri

Nye brikker i et samspil, samtidens modeller for samarbejde - årets Landskonference i Psykiatrifaggruppen sætter fokus på forskellige samarbejdsmodeller og -fora, nogle nye andre mere velkendte, og deres mulighed for anvendelse i praksis. Det sker 17. og 18. september - hold øje med faggruppens side for tilmelding.



SENIORERNE INDTOG ANHOLT

Anne Marie Assing og Inge-Lise Rauhe havde taget initiativet, og 35 seniorer tog imod tilbuddet. Der var ingen fede eller færdige og ingen brokkere - men friske og frejdige seniorer. Og der blev snakket sunget, cyklet, vandret og grinet.

Deltagerne var fra hold 1963-1982, det vil sige en aldersspredning fra primo 60'erne til 85a år - og vi havde meget at dele med hinanden. Men det er også dejligt efter godt 40 år i socialt arbejde at blive blæst igennem på Anholt.

Traveturen ud til fyret var skøn og tog kun to timer. Værre var det gennem ørkenen hjem, hvor der ingen stier var. Det tog tre timer, men vi kom hjem. Herudover besteg vi Sønderbjerg, var på byvandring og meget mere.

Tak til Anne Marie og Inge-Lise for dette gode initiativ.
Venlig hilsen Alice Storgaard

Få presseklip i INDBAKKEN

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk > medlemsskaber.

DS ER AFHÆNGIG AF DINE OPLYSNINGER

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk. Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte medlemssystemet mellem kl. 9-12 på 3338 6176.



Besparelser i Hovedstaden rammer de små faggrupper

regionsleder



Region Hovedstaden har genåbnet budget 2015 på grund af en fejlregning i Sundhedsministeriet og er nu i gang med at finde besparelser på centerniveau. Disse besparelser lægges ind i forhold til budget 2016, hvor der også skal gennemføres besparelser.

På Rigshospitalets Juliane Marie-center, et af landets mest specialiserede centre for alvorligt syge børn, har ledelsen iværksat et analysearbejde for evt. at gennemføre en stor del af besparelserne på to af centrets elleve klinikker - Klinik for Psykologi, Pædagogik og Socialrådgivning og Klinisk Genetisk Klinik.

Patienter fra hele landet vil mærke en gennemført besparelse - familier med børn, der er kronisk eller langvarigt syge, sårbare gravide, voksne og børn, der har været udsat for seksuelle overgreb, er blot nogle af dem.

Den påtænkte besparelse kan medføre afskedigelse af op mod 10 medarbejdere i en klinik, der består af 16 psykologer, 13 socialrådgivere og 5 pædagoger.

Samtidig er det lige blevet vedtaget,

at der skal bygges et Mor-Barn superhospital på internationalt niveau i Region Hovedstaden. Den specialviden, som er på Klinik for Psykologi, Pædagogik og Socialrådgivning, er en vigtig del for centerets høje niveau, og udvandes den, vil det kommende supersygehus mangle ekspertise.

Region Hovedstaden har valgt, at det er centerledelserne rundt om på hospitalerne, der skal pege på besparelser, og dermed er det op til centerniveauet at forstå, at den sundhedsfaglige kerneopgave også indeholder blandt andet socialrådgivere, psykologer og pædagoger. Hospitaler er i sigens natur domineret af store monofaglige grupper, hvilket sammensætningen i MED systemet også afspejler. Sammensætningen og magtforholdet gør, at det på centerniveau kan være svært at holde den samlede kvalitet i opgaveløsningen for øje, når det indebærer at forstå og se de små faggrupper og små specialers nødvendighed.

Statistisk fremgår det, at de senere års besparelser i Region Hovedstaden har ramt de små faggrupper uforholdsmæssigt hårdt: Mens den samlede antal socialrådgivere og pædagoger er faldet med henholdsvis 11 og 24 procent, er det AC- og it-personale steget med 33 procent.

I Dansk Socialrådgiverforening arbejder vi sammen med de andre faglige organisationer for at få taget besparelserne af bordet inden Regionsrådsmødet 16. juni. Pædagoger, psykologer og socialrådgivere er en vigtig del af den sundhedsfaglige kerneopgave. Og det betaler sig at investere i socialt arbejde både i det menneskelige perspektiv og på det samfundsøkonomiske perspektiv. **S**

TEKST ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

16. juni, Horneland

Seniorerne i Syd besøger Horneland, en lille halvø syd for Faaborg.

19. juni, Fredericia

Faggruppen Børn, Unge og Familie holder temadag og generalforsamling.

19. juni, København

Sektionen for selvstændige holder temadag.

30. juni, Fredericia

Netværksmøde for ledige i Region Syd

28. august

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2015 åbner på socialraadgiverne.dk.

31. august-1. september, Vejle

TR-Uddannelse: TR i DS.

3.-4. september, Vejle

Faggruppen Børn- og Ungdomspsykiatri holder temadage om personlighedsforstyrrelser.

14.-16. september, Middelfart

TR-Uddannelse: TR forhandler.

30. september-1. oktober, Kolding

TR- og AMiR-konference

5.-7. oktober, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

19.-21. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

20.-21. oktober, Kolding?

FTR- og HMU-seminar

26. oktober, Fredericia

TR-intro for nyvalgte tillidsrepræsentanter i Region Syd

27.-28. oktober, Vejle

TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

9.-10. november, Kolding

Socialrådgiverdage 2015.

18.-19. november, Nyborg

TR-uddannelse: TR-lederskab med coaching og netværk.

25.-26. november, Nyborg

TR-uddannelse: TR forhandler videre.

1.-3. december, Middelfart

TR-uddannelse: TR forhandler.



No-NAME

Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingsstilbud - og du kan læse mere på www.noname.dk



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straffefuldbydelseslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtssurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingsstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk

Tag en kognitiv grunduddannelse som supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer.

Kognitiv metode er den videnskabeligt bedst dokumenterede tilgang.

– Få en værktøjskasse og lær at bruge den!

Læs mere på: www.dambyhahn.dk/kurser-og-uddannelse

Deltag på næste hold med start
5. oktober 2015

DAMBYHAHN
UDVIKLING I CENTRUM

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har et 'familiehus' til større familier og familier med børn over 2 år og et 'babyhus' til familier med spædbørn og mindre børn. Desuden har vi selvstændige udslningsboliger.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdsparter og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er centralt beliggende på sjælland og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 29.750,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION
Kildehøjen

Ringstedvej 9B • 4400 Mørkøv • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www.kildehoejen.dk

FULD AF VIDEN

KURSER, UDDANNELSER OG SUPERVISION

Ny narrativ misbrugsuddannelse på Nordsjællands Misbrugscenter begynder den 10. september 2015.

Du får grundlæggende narrative færdigheder i forhold til misbrugsproblematikker om alkohol, hash og andre rusmidler.

Gennem de narrative teorier indføres du i en verden, hvor der blandt andet stilles spørgsmålstejn ved undertrykkende magtdiskurser, og hvor du finder nye perspektiver på din egen og andres udvikling samt opnår indblik i den nyeste traumeteori på området.

Uddannelsen henvender sig til fagpersoner, der arbejder med samtalebehandling og/eller socialpædagogisk arbejde på specialinstitutioner og botilbud.

Prisen på denne uddannelse er 26.900 kr.

Læs mere om denne eller andre af vores kurser, uddannelser og tilbud om supervision på www.nordsjaellandsmisbrugscenter.dk eller ring til uddannelseskoordinator Lene Rørbech tlf. 61 36 36 32



**Nordsjællands
Misbrugscenter**

Workshops og kognitiv supervision



Slagelse kognitive psykologklinik tilbyder workshops, sagssupervision og teamsupervision for socialrådgivere, sagsbehandlere, kontaktpersoner, mentorer, rådgivere, pædagoger og andre som til daglig arbejder med mennesker i samtaleforløb eller med en miljøterapeutisk indsats.

Workshops i kognitive metoder

Vores workshops veksler mellem oplæg, øvelser og diskussion. Ved slutning af hvert kursus ser vi på, hvordan du kan implementere kursets indhold i dit eget arbejde.

Pris: 1 workshop: 2900 kr.
2-3 workshops: 2500 kr.
4 eller flere workshops: 2100 kr.
Rabatten kan deles mellem flere personer (ved samlet tilmelding).

Afholdes i tidsrummet 9.00-15.00

- **Intro til kognitive metoder**
2/9 og 3/9 tilmeldingsfrist 15/8
- **At arbejde med leveregler**
30/9 og 1/10 tilmeldingsfrist 15/9
- **Motivationsarbejdet**
21/10 og 22/10 tilmeldingsfrist 5/10
- **At arbejde med ressourcer**
11/11 og 12/11 tilmeldingsfrist 25/10
- **At arbejde med adfærdssændringer**
2/12 og 3/12 tilmeldingsfrist 15/11

(+45) 22 45 47 19 | www.psynaps.dk

Kognitiv sagssupervision

Vi tilbyder kognitiv sagssupervision, hvor du i en gruppe udveksler erfaringer, sparring og faglig kompetent sagssupervision. Forløbet henvender sig til dig, som enten føler at du sidder fast i en konkret sag, eller som blot ønsker sparring på sager løbende og at udvide dine faglige kompetencer. Der er 8 pladser på holdet.

Afholdes i tidsrummet 10.00-12.00 på følgende datoer: 9/9, 6/10, 29/10, 19/11, 9/12

Pris: 2500 kr. pr. deltager for 5 x 2 timer.

Tilmeldingsfrist: 1/9

Borderlinediagnosen

Vores et dages workshop henvender sig til alle, der til daglig støder på problematikker omkring arbejdet med beboere eller borgere med borderlinediagnosen. Der tages udgangspunkt i at opnå en større forståelse for de reaktionsmønstre, som ses ved borderlineproblematikker, samt hvordan der kan arbejdes med disse. Der er 10 pladser på holdet.

Afholdes i tidsrummet 9.00-15.00 d. 5/11

Pris: 1800 kr.

Tilmeldingsfrist: 25/10

Vi yder også team- og sagssupervision på jeres adresse

Både workshops og supervisionforløbet afholdes på Skovsøgade 3a 1. sal 4200 Slagelse.

Find mere information på www.psynaps.dk
Tilmelding på maria@psynaps.dk

Undervisere og supervisorer

Maria Hancock
cand. psych. Aut.

Maria Larsen
cand. psych.

Johnnie Bruus Rasmussen
kognitiv coach
og bachelor i psykologi



Fonden Boskov



Nå nye højder – vi sikrer trygge rammer

Socialpædagogisk botilbud til voksne med psykiske lidelser.

Vores beboere bor i lejligheder i almindelige boligkvarterer og er derfor fuldt integreret i lokalsamfundet. De bor godt, lever trygt og udvikler sig i eget tempo. Vi hjælper, støtter og guider beboeren gennem personlige udviklingsplaner, netværksdannelse og sociale arrangementer med ligesindede.

Botilbudet

Fonden Boskov

Bagsværd Torv 6, 2.tv.
2880 Bagsværd
tlf: 24 84 03 55

info@fondenboskov.dk
www.fondenboskov.dk

Mere et hjem end en institution

- **Tryghed:** Fokus på forudsigelighed, personlige relationer og tilgængelighed døgnet rundt.
- **Selvbestemmelse:** Beboere, der træffer egne valg, får et højere selvværd, en styrket selvtilid og en større ansvarsbevidsthed.
- **Personlig udvikling:** Livskvaliteten styrkes gennem personligt målrettede udviklingsplaner.
- **Fleksibilitet:** Individuelt tilrettelagte hjemmebesøg og fleksibilitet mht. tidsplan/arbejdstid.



FÅ DET BEDRE MED DØDEN

Den er en naturlig del af livet, men vi har ufatteligt svært ved at tale om døden. Hvert år er der 140.000 børn og unge, der oplever, at en forælder eller søskende bliver alvorligt syg eller dør. De kæmper ikke kun med sygdommen og sorgen, men også med ensomheden, når vi andre ikke tør tale med dem. Der skal ikke meget til for at hjælpe. Start med at 'synes godt om' døden på facebook.com/bedremeddoden og lær, hvad du kan gøre.

**børn
unge & sorg**

Når forældre eller søskende
er alvorligt syge
eller døde



Ungdomscentret Gjeddesgaard

- Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.
- Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.
- Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den rigtige anbringelse. Inddragelse og gode relationer til den unge og forældrene er en del af metoden.
- Vi er et opholdssted og skole med socialt engagerede medarbejdere.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt: Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 9	3. august	13. august
Socialrådgiveren nr. 10	21. august	3. september
Socialrådgiveren nr. 11	11. september	24. september
Socialrådgiveren nr. 12	2. oktober	15. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	23. oktober	5. november

Odder
Kommune



Familieterapeut/psykolog ved Børne- og Familiecentret

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune
er en stilling på 30 timer ugentligt som
familieterapeut/psykolog ledig til besættelse
1. september 2015.

Stillingens indhold er behandlingsopgaver i
forhold til familier, børn og unge.

For yderligere oplysninger henvises til opslag på
www.oddernettet.dk

Ansøgningsfristen er d. 24. juni kl. 12.00.

Med venlig hilsen

Peter Christensen
Børne- og Familiecentret
Leder

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk
web: www.oddernettet.dk

Odder
Kommune



Familiebehandler ved Børne- og Familiecentret

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune
er en stilling som familiebehandler ledig til
besættelse 1. september 2015.

Stillingens indhold er praktisk pædagogisk støtte
og vejledning i hjemmene til familier samt
støttekontaktperson i forhold til børn og unge.

For yderligere oplysninger henvises til
www.oddernettet.dk

Ansøgningsfristen er 24. juni kl. 12.00.

Med venlig hilsen

Peter Christensen
Børne- og Familiecentret
Leder

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk
web: www.oddernettet.dk

En stjerne (ud af fem mulige) til Jobcenter...

klumme



Forleden var jeg og en ung borger i gang med en informationssøgning. Han gik med flytteplaner, så i al sin enkelthed drejede det sig om, at vi skulle finde kontaktoplysninger på et af landets andre jobcentre. En hurtig googlesøgning gav kvikt det nødvendige svar, og som faktuel tillægsviden fik vi da også lige med, at dette firma var bedømt til en stjerne – vel at mærke ud af fem mulige. Det fik vi så grint lidt ad sammen, ikke mindst da den unge ret tørt fik kommenteret, at havde det været en film, så var det nok ikke lige én af dem, han skulle ind og se.

Vi fik afsluttet. Han takkede oprigtigt og hjerteligt for samtalen den dag. Det samarbejde, vi havde haft om hans situation og plan, havde været både hjælpsomt og motiverende, syntes han. Og helt uden at vide det, bidrog den unge borger på den måde med et dejligt tilskud til min helt egen 'Public Service Motivation'-konto, som ifølge forsker Lotte Bøgh Andersen er den orientering, jeg har mod at levere service for at gøre en forskel, gøre godt for samfundet og andre mennesker. I min optik det, som ganske enkelt er en af de bærende drivkræfter for udøvelsen af det social- og beskæftigelsesfaglige arbejde i daglig praksis – og ikke mindst for arbejdsglæde og trivsel for vores faggruppe i særdeleshed.

Og nu tilbage til det med stjernebedømmelsen af "firmaet" på nettet. Et fænomen, som kaldte på lidt nærmere undersøgelse.

Hvad var historien bag den ene stjerne, og hvordan stod det eksempelvis til med mit eget jobcenters omdømme? Ikke opløftende kan jeg hilse og sige. Også kun én stjerne til Aarhus og flere af de andre brugeranmeldte jobcentre. De fleste underbygget med en fortælling om et rigtig dårligt møde med systemet. Man kan tænke: Er denne nyttilførte viden ligegyldig info, eller er det noget, jeg skal relatere og forholde mig til i en faglig kontekst? Subjektive stjerne-anmeldelser på nettet af individuelle interaktioner med det offentlige er højst sandsynligt kommet for at blive. Og måske de kan bidrage til vore fagprofessionelle overvejelser om vores egen og vores organisations mulighed for at kunne give god service og evne at møde den enkelte borger, hvor vedkommende nu er, med de ressourcer han/hun har – om de er mange, få eller helt særlige? **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

FV2015 - Viden og fakta frem for mavefornemmelser



Valget er i gang og det bliver en gyser, fordi der er meget på spil for udsatte borgere i Danmark. Det handler om, hvordan fremtidens sikkerhedsnet bliver tegnet op. Nogle af valgkampens vigtigste spørgsmål vedrører et moderne velfærdssamfunds indretning og slår direkte ned i socialrådgivernes arbejde.

To forhold skal vi være opmærksomme på. Det er som om, at det er blevet gratis at slå verbalt på de svageste grupper. På dagpengemodtagere, på arbejdsløse, på flygtninge og indvandrere. De bliver til syndebukke, hvor politikere mest taler ud fra en mavefornemmelse frem for fakta. Her har DS og vi socialrådgivere en særlig forpligtelse. Ikke til at blande os i politikernes holdninger, for politikere skal agere politisk, men til at få viden og fakta på bordet.

Som faggruppe handler socialrådgivere økonomisk ansvarligt. Med vidensbasering i hånden arbejder vi for at udvikle intelligente organiseringer af praksis, der opnår øget kvalitet. Det er Borås-modellen et godt eksempel på. Det handler ikke om at sende flere penge. Det handler om at gøre tingene smartere. Der er en erkendelse på vej om, at vi skal investere i lavere sagstal for at opnå relationer, der skaber forandring. Uden tid til det relationelle arbejde, så er der stor risiko for, at vi handler i blinde. Og det er dyrt for kommunerne!

Lad mig give tre eksempler på, hvordan denne investerings-tankegang gennemsyrrer den faglige tilgang. Tre eksempler, som vil stå og blinke i valgkampen.

Flygtninge og indvandrere skal også bidrage til samfundet – hvis de kan. Alle mennesker ønsker at forsørge sig selv, og vi skaber rammer for, at det mål kan realiseres. Vi får integrationen til at lykkes ved at stimulere et aktivt medborgerskab. Det er nødvendigt med et ydelsesniveau, borgerne kan leve af, fordi al vores erfaring fortæller os, at en for lav ydelse er en barriere for at komme i uddannelse og beskæftigelse. Et passende ydelsesniveau er derfor den hurtigste vej til selvforsørgelse.

Hvis alle bruger 15 minutter mindre på dokumentation i den offentlige sektor, så vil det ifølge Cevea frigøre 21.803 fuldtidsstillinger på et år. Tænk hvis de mange ressourcer kunne veksles til mere tid til relationsarbejde og opfølgning. Vi ville kunne løse opgaverne med betydelig højere kvalitet og få mennesket i centrum frem for at fodre maskiner med hårde data

DS byder aktivt ind i valgkampen med viden, erfaringer og faglighed, så politikere kan danne holdninger og træffe beslutninger på et oplyst grundlag. DS ønsker alle folketingskandidater en god og fair valgkamp! **s**

leder



Dansk Socialrådgiverforening