

SOCIALRÅDGIVEREN

12/15



Stærkere fællesskaber

Sådan styrkes klubben på arbejdspladsen

Samråd om Odense-sag: Minister fremhæver lavere sagstal

Finanslovs-forslag presser socialrådgivernes arbejdsmiljø

DS: Kontanthjælpsudspil er nytteløs pisk til de mest udsatte



Vi får en stigende mængde ikke-borgere

Kan man forvente aktive medborgere, hvis der ikke følger rettigheder med? Nej, mener professor **Per Mouritsen**. I en ny bog går han tæt på det moderne medborgerskab – og ikke mindst dets udfordringer lige nu.

Hvorfor en bog om medborgerskab lige nu?

Bogen udkommer på et tidspunkt med tusinder af flygtninge i Europa, der alle søger det, som bogens titel kalder "En plads i verden", hvor de kan være sikre og begynde at bygge et nyt liv op. Selv om de måtte blive i Danmark, vil en stor del af dem næppe kunne blive statsborgere med de stramninger af især sprogkravet, som Venstre vil gennemføre – i samarbejde med Socialdemokraterne.

I Danmark betyder medborgerskab noget andet, end det for eksempel gør i Sverige og England. Hvorfor er det vigtigt at kende den forskel?

Modsat Sverige, hvor det også betyder statsborgerskab og rettigheder, har det en hårdere kant i Danmark. I Sverige er det mere inklusivt – forbundet med ligebehandling og at høre til i 'Folkhemmet'. Hos os er det at bevise, at man kan høre til ved at have et arbejde, udvise "danske værdier", tale dansk, deltage og så videre. Medborgerskab adskilles fra rettigheder og ses som en betingelse for at fortjene statsborgerskab.

Ja, du betoner netop, at medborgerskab og rettigheder er tæt forbundne størrelser. Hvordan?

Fordi vi kun kan nyde rettigheder i et fællesskab. Rettigheder og velfærd er noget, vi giver hinanden ved at slutte op om samfundets institutioner – ved at overholde loven, arbejde, betale skat, deltage i politik og holde øje med magten. Men modsat – og det glemmes – er rettighederne, og statsborgerskabet, det, der giver os et sikkert fundament at handle og deltage ud fra.

I forlængelse af det: Du lægger ikke skjul på i bogen, at du kan se en del uhensigtsmæssigt ved, at vi forventer medborgerskab, men til gengæld er blevet mere tilbageholdende med at give statsborgerskab. Hvad er problemet?

Den, der ikke er statsborger, selv om hun opholder sig permanent et sted med væsentlige livsinteresser, lever faktisk i et tyranni. Hun kan ikke gennem sin stemmeret påvirke de love, hun selv skal adlyde. Vi får i øjeblikket en stigende mængde ikke-borgere, der er uden for indflydelse på samfundet. Jeg tror, det er vigtigt at signalere, ikke mindst til unge vrede muslimer, at du kan høre til her. Det gør vi ikke nu.

I den bedste af alle verdener: Hvordan vil du gerne have, at din bog påvirker debatten om medborgerskab og rettigheder i Danmark?

Jeg håber, at den hjælper os til igen at forstå, at aktivt medborgerskab, rettigheder og statsborgerskab er tre sider af samme sag. Og at vi ikke kan forlange en masse deltagelse og pligtfølelse fra borgerne – nye som gamle – uden at huske rettighederne, ikke mindst de sociale rettigheder i velfærdsstaten. Og det handler ikke kun om indvandrere, men også diskussionen om frivillighed i kommunerne.

Per Mouritsen, professor mso i statskundskab, Aarhus Universitet. Forfatter til bogen "En plads i verden - det moderne medborgerskab," der netop er udkommet på forlaget Gyldendal.



■ ■ For to år siden besluttede byrådet en række effektiviseringer, som har medført besparelser. De penge bliver nu brugt til delvist at finansiere omprioriteringsbidraget, så vi ikke skal spare to steder sideløbende. Dermed ser fremtiden lysere ud, end vi havde frygtet for bare få uger siden.

Trine Quist, fællestillidsrepræsentant, Aarhus Kommune

10

STÆRKERE FÆLLESSKABER

Mere end 150 tillidsvalgte var samlet på konference under overskriften "Stærkere fællesskaber", hvor der blev sat fokus på at styrke klubberne og fællesskabet på arbejdspladserne.



Foto: Jeppe Carlsen

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver Lissie Kirk kobler af med at kigge på fly- og flyvning.

12

02 5 hurtige

04 DS: Finanslov bekymrer

Regeringens finanslovsforslag rammer udsatte grupper – og socialrådgivernes arbejdsmiljø.

07 Nyt kontanthjælpsloft

DS: Kontanthjælpsudspil er nytteløs pisk til de mest udsatte.

08 Kort Nyt

10 Kommuner investerer trods besparelser

Omprioriteringsbidraget betyder besparelser, men kommuner investerer alligevel i den sociale indsats.

12 Mig og mit arbejde

Lissie Kirk er socialrådgiver hos 3F og selvstændig social- og arbejdsskaderådgiver.

13 Juraspalten

Borgernes frihed til selv at vælge udfører kommunerne.

14 Samråd om Odense-sag

Socialministeren var kaldt i samråd om ulovlig lukning af børnesager i Odense.

15 Tønder: Socialrådgiverne blev ikke hørt

DS er i tæt dialog med socialrådgivere og ledelse i Tønder efter en sag med mistanke om sexmisbrug.

16 Fællesskab gør stærk

Jo flere, der bliver involveret i arbejdet i klubberne, jo stærkere står vi, lød det fra DS-formand på konference for tillidsvalgte

26 Socialrådgiverdage

Se programmet – og tilmeld dig.

28 Kommentar

Når ære er på spil i socialt arbejde.

39 Klumme fra praksis

Ctrl+AAARGH+Delete ...

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
Colourbox
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
15. oktober 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103

DS: Finanslov rammer udsatte og arbejdsmiljøet

Regeringens finanslovsforslag vil medføre yderligere pres på livsvilkårene for en række udsatte grupper og på socialrådgivernes arbejdsmiljø. Det er stærkt bekymrende, advarer Dansk Socialrådgiverforening.

Venstre-regeringens finanslovsforslag lægger op til store besparelser på rammerne for den sociale indsats og på ydelserne til en række udsatte grupper i samfundet.

Det er stærkt foruroligende, mener Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Eksempelvis ønsker regeringen at udvide målgruppen for den nyindførte integrationsydelse til flygtninge.

- Vi har påpeget adskillige gange, at de lave ydelser fører til social eksclu-

■ Vi risikerer at se flere unge hjemløse, selv om regeringen siger, at den vil reducere antallet af hjemløse. Det hæmmer den sociale indsats og skader både vilkårene for de unge og for socialrådgiverne.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau

sion, sender børn ud i fattigdom og besværliggør den sociale indsats for disse mennesker, påpeger Majbrit Berlau.

Hun hæfter sig desuden ved, at finanslovsforslaget lægger op til en "harmonisering" af kontanthjælpen til unge. Den formulering tyder på, regeringen vil sænke ydelserne til de såkaldt aktivitetsparate unge, der har alvorlige sociale problemer, vurderer hun.

- Vi risikerer at se flere unge hjemløse, selv om regeringen siger, at den

vil reducere antallet af hjemløse. Det hæmmer den sociale indsats og skader både vilkårene for de unge og for socialrådgiverne.

Katastrofale fyringer i Arbejdstilsynet

Det omprioriteringsbidrag, regeringen har pålagt kommunerne (se side 10), er blevet kritiseret fra flere sider for at skade offentligt ansattes arbejdsbetingelser, og regeringens finanslovsforslag lægger op til yderligere besparelser på blandt andet beskæftigelsesindsatsen.

Derfor kan det blive katastrofalt, at finanslovsforslaget samtidig åbner for at skære voldsomt i Arbejdstilsynets bevilling til tilsynsindsatsen på de danske arbejdspladser, advarer Majbrit Berlau.

Arbejdstilsynet vurderer, at nedskæringerne - 37 millioner kroner i 2016 og 87 millioner kroner i 2017 - vil føre til afskedigelse af 140 medarbejdere - godt hver femte ansatte.

- Arbejdstilsynet er en af de vigtigste aktører i DS' arbejde for at sikre socialrådgiverne et acceptabelt arbejdsmiljø. Ofte er påbud fra tilsynet afgørende for at åbne kommunale ledelsers øjne for vores advarsler om dårligt arbejdsmiljø. Så nedskæringer på tilsynet kan få enorme negative konsekvenser, siger hun.

I værste fald kan nedskæringerne føre til endnu flere langtidssygemeldinger på grund af dårligt arbejdsmiljø til skade for både socialrådgiverne og de kommunale budgetter, påpeger Majbrit Berlau.

Finanslov åbner for Sveriges-modellen

Regeringen inddrager også sit forslag til udmøntningen af satspuljemidlerne i finanslovsforslaget. Her lægges op til at understøtte kommunernes overgang til "en mere virksom og forebyggende indsats over for udsatte børn og unge, hvor familier og netværk inddrages tættere".

- Det kan umiddelbart tolkes som en støtte til at udbrede Sveriges-modellen, som Herning Kommune har gjort sig gode erfaringer med. Det er et positivt signal, vurderer Majbrit Berlau, som henviser til, at social- og indenrigsminister Karen Ellemann under et samråd 29. september (se side 14) understregede, at Sverigesmodellen var på hendes arbejdsplan ved de kommende satspuljeforhandlinger.

Få dage forinden havde Socialdemokraterne meldt ud, at de vil bruge satspuljemidler til at udbrede modellen til alle landets kommuner. **S**

Finanslovens socialfaglige punkter

Regeringens finanslovsforslag for 2016 lægger blandt andet op til at:

- Spare mindst 1 mia. kr. på udlændingeområdet bl.a. ved at udvide målgruppen for integrationsydelsen samt via skærpede regler for familiesammenføring og tidsubegrænset ophold.
- Gennemføre jobreform med loft over kontanthjælpen samt "harmonisere" ydelser til unge kontanthjælpsmodtagere.
- Spare 0,5 mia. kr. på beskæftigelsesområdet på blandt andet bevillingen til erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, samt til Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser.
- Nedbringe ufrivillig hjemløshed og dødeligheden blandt misbrugere via satspuljemidlerne.
- Via satspuljen understøtte en mere virksom og forebyggende kommunal indsats for udsatte børn og unge, hvor familier og netværk inddrages tættere.
- Styrke virksomhedsrettede indsatser for udsatte voksne og unge, heriblandt flygtninge, via satspuljen.

Kilde: Finansministeriet

Olivia Danmark præsenterer **Olivia Prisen**



Olivia Prisen

Olivia Prisen er en **ny pris** for alle sagsbehandlere inden for det sociale system, som uddeles for første gang i år. Prisen er skabt for at **anerkende sagsbehandlingernes store indsats**.

Prisen vil - udover hæderen - være på 50.000 kr., som skal doneres til et velgørende formål i Danmark, som vinderen selv vælger.

Indstil til Olivia Prisen, og giv din kollega, dit team, din afdeling eller dig selv et velfortjent skulderklap. Der er masser af **ildsjæle** i Danmark, som fortjener at vinde Olivia Prisen.

Indstil på
www.oliviaprisen.dk



No-NAME

Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingstilbud - og du kan læse mere på www.noname.dk



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straffefuldbyrdslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtssurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk

Kontanthjælpsudspil er nytteløs pisk til de mest udsatte

Regeringens kontanthjælpsloft og 225-timersregel vil sende børn og familier ud i fattigdom, og flere unge risikerer at blive hjemløse, vurderer Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau. Stramningerne vil blive en dyr besparelse med minimal effekt, advarer hun.

Regeringens forslag om loft over kontanthjælpen vil have ringe effekt på ledigheden. Til gengæld risikerer langt flere børn, unge og familier at havne i fattigdom, og det bliver dyrt for samfundet. Både menneskeligt og økonomisk, advarer Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

- Vi, der arbejder tæt på kontanthjælpsmodtagerne, ved, at langt de flestes primære drøm er at få et arbejde. Men mange af dem har massive

markedet. Ud over de psykiske og sociale problemer er gruppen kendetegnet af et lavt uddannelsesniveau, påpeger Majbrit Berlau.

- Det er uddannelse og ikke incitamenter, de fleste mennesker på kontanthjælp mangler. Det burde vi investere i. For som situationen er i øjeblikket, bliver regeringens kontanthjælpsstramninger bare straf af udsatte ledige, uden at de får reel mulighed for at ændre deres livssituation.

225-timers regel rammer de mest udsatte
Regeringen genindfører også reglen om, at kontanthjælpsmodtagere bliver trukket i kontanthjælp, hvis de ikke har minimum 225 timers ordinært arbejde inden for et år. Kun ledige med "meget begrænset arbejdsevne" undtages på samme vilkår som for den gamle 225-timers regel, som blev afskaffet 1. januar 2012.

- De mennesker, som er allerlængst fra arbejdsmarkedet, for eksempel på grund af psykiske eller sociale problemer, misbrug eller manglende kompetence bliver straffet økonomisk, uden at de reelt har mulighed for at agere på pisen og komme i ordinært job, advarer Majbrit Berlau.

Venstre lægger med sit kontanthjælpsudspil også op til, at jobparate - altså kontanthjælpsmodtagere med en erhvervs-kompetencegivende uddannelse - under 30 år nu skal have nedsat deres kontanthjælp, så den svarer til den såkaldte uddannelseshjælp.

- Det betyder, at en 29-årig kontanthjælpsmodtager får en væsentligt mindre ydelse end en 30-årig i nøjagtigt samme situation. Som fagperson har jeg utroligt svært ved at se en mening med dette. De unge har taget en uddannelse, som systemet og politikerne ønsker, og nu skal de alligevel straffes, fordi de ikke kan komme i job på ordinære vilkår, siger Majbrit Berlau.

Hun advarer om, at en sænkning af ydelserne til jobparate unge medfører risiko for flere unge hjemløse, som det har

været tilfældet med den såkaldte uddannelseshjælp.

- Det skader både de unge ledige og de socialrådgivere og kommuner, som skal håndtere et stigende antal hjemløse med dertilhørende sociale problemer.

Udspil bliver dyrt på sigt

Regeringens forslag afskaffer også retten til ferie for kontanthjælpsmodtagere, der har været 12 sammenhængende måneder i kontanthjælpsystemet. Det vil især ramme børnene, advarer Majbrit Berlau.

- Familierne har ingen som helst mulighed for få et fritrum væk fra hverdagen, fordi de konstant skal stå til rådighed. Det vil understrege den følelse, mange børn i familier på kontanthjælp har af at være "anderledes" end deres klassekammerater. Det er endnu en måde, disse familier bliver ekskluderet fra fællesskabet.

Stramningerne kan blive dyre for samfundet på sigt, da de forstærker den negative sociale spiral i de pågældende familier, advarer socialrådgiverens formand.

- Vi ved, at børn, der vokser op i fattigdom ofte mistrives og lever i social isolation. Det betyder, at de får en ringere uddannelse og ringere sundhed. Lever børn blot ét år i fattigdom, forringes deres chance for at bestå 9. klasses eksamen. **S**

"Vi ved, at børn, der vokser op i fattigdom ofte mistrives og lever i social isolation. Det betyder, at de får en ringere uddannelse og ringere sundhed. Lever børn blot ét år i fattigdom, forringes deres chance for at bestå 9. klasses eksamen."

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforenings formand.

problemer ud over ledighed. Eksempelvis er der en overrepræsentation af depression, angst, misbrug og sociale problemer i gruppen.

Ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråd er omkring tre ud af fire kontanthjælpsmodtagere i dag uden for arbejds-



"Du må ikke gå mor"
af Karina Rohrborg
Jessen,
forlaget Kahrius,
94 sider, 149 kroner.

KAMPEN FOR FREDERIK

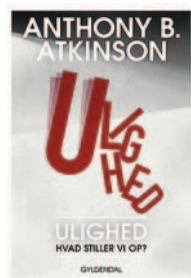
6. januar 2010 tog tilværelsen en dramatisk drejning for familien Rohrborg Jessen. Det, de troede var en influenza hos sønnen Frederik, endte med at blive et farvel til det liv, de kendte. 8-årige Frederik fik en blodprop i hjernen. Og det blev starten på en kamp for overlevelse, for genoptræning og for systemets hjælp til at sikre Frederik et godt liv.



**"Dansk flexicurity -
Fleksibilitet og
sikkerhed på arbejds-
markedet"** af
Thomas Bredgaard,
Per Kongshøj Madsen
(red.),
Hans Reitzels Forlag,
312 sider, 300 kroner.

DEN DANSKE MODEL

Den danske model har ry for at være en særligt dynamisk, effektiv og socialt ansvarlig måde at indrette arbejdsmarkedet på. Men hvordan ser det ud efter de senere års reformkurs? Denne bog kulegraver den danske arbejdsmarkedsmodel og stiller skarpt på dens historie og på, hvad flexicurity i bund og grund indebærer, og hvad udviklingen de seneste år har betydet.



**Ulighed - hvad stiller vi
op?** af Anthony
B. Atkinson,
Gyldendal Business,
399 sider, 350 kroner.

STRATEGI MOD ULIGHED

En procent ejer 99 procent af kapitalen. Denne voksende ulighed er et påtrængende socialt problem, for koncentrationer af velstand og indkomst giver politisk magt og indflydelse - og undergraver vores fællesskab og demokrati. Økonomen Atkinson giver ulighedsdebatten nye perspektiver og præsenterer mulige løsninger inden for teknologi, beskæftigelse, velfærd, kapitaldeling og beskætning.

Anbringelsesdom for Saxenhøj-drab

En 30-årig mand blev den 2. oktober i Retten i Nykøbing Falster idømt en anbringelsesdom på ubestemt tid for dobbeltdrab samt forsøg på drab på forsorgshjemmet Saxenhøj i Sakskøbing på Lolland sidste år. Han skal anbringes på Psykiatrihospitalet i Nykøbing Sjælland, også kendt som Sikringen, hvor landets farligste sindslidende er placeret. Den 30-årige har via sin forsvarer valgt at anke dommen vedrørende anbringelsen. Anken skal behandles i landsretten.

Det var den 7. maj 2014, den dengang 28-årige psykisk syge mand dræbte en læge og sårede en socialrådgiver, som senere døde af sine læsioner. Derudover sårede han en anden beboer på forsorgshjemmet Saxenhøj.

Dansk Socialrådgiverforening bistår socialrådgiverens enke både i arbejdsskadesagen og i straffelovssagen.

Arbejdende fattige

Nogle politikere foreslår indslusningsløn som et redskab til at få flygtninge i arbejde. Men i Tyskland er indslusningsjob blevet permanent for mange. Folk fastholdes i årevis i lavtlønsjob i stedet for at blive en del af det ordinære arbejdsmarked, viser en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som har undersøgt de tyske erfaringer med såkaldte 'mini-job'. De er i deres nuværende form et produkt af Hartz-reformerne, der fra 2003-2005 betød store ændringer af Tysklands arbejdsmarked, skriver ugebrevet A4.dk.

Regler om samvær

Den 1. oktober trådte ændringer til forældreansvarsloven i kraft. Det betyder blandt andet en ny regel om erstatnings-samvær i den efterfølgende uge, hvis den ene forælder aflyser barnets samvær med den anden forælder. Samværsforælderen skal umiddelbart efter aflysningen blot meddele bopælsforælderen, at han/hun ønsker erstatningssamvær. De nye regler skal være med til at sikre, at børn ikke kommer i klemme, hvis der opstår konflikter, når forældrene går fra hinanden.

DANMARK KORT

Aalborg

KFUK åbner en sundhedsrådgivning for prostituerede, som kan blive testet for kønssygdomme, graviditet og få generel lægehjælp.

Odsherred

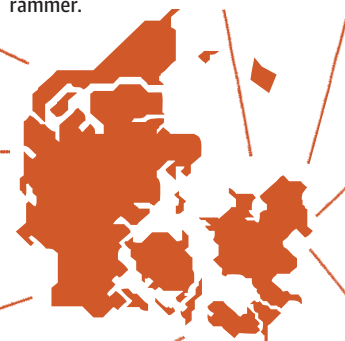
På My Place kan tidligere og nuværende anbragte unge mellem 15-30 år opbygge nye netværk. Frivillige lytter, rådgiver og skabe trygge rammer.

Rudersdal

Kommunen indfører en whistleblower-ordning, så ansatte anonymt kan anmelde uregelmæssigheder i dagligdagen.

Aarhus

Familier, der er på vej til at få tvangsfjernet et barn, kan få hjælp af en tryghedsagent, der kommer i familien og er med til at skabe orden i kaos.



Odense

Mødrehjælpen står bag et projekt for unge mødre i Odense, Aalborg og Aarhus. Efter to år er over 70 procent af mødrene i gang med en uddannelse.

Solrød

Kommende forældre får gode råd om motorik og søvn, men også rådgivning fra jurister, bankrådgivere, socialrådgivere og fysioterapeuter.

København

KAB leder efter en grund til en storbylandsby, hvor beboersammensætningen er halvt socialt udsatte og halvt ressourcerstærke personer.

Glostrup

Der er knap fire hjemløse per 1.000 indbyggere - det højeste tal i landet. Det er især et stigende antal unge mennesker, der ender på gaden.

Grønlændere får det ikke meget bedre i Danmark

Der er små positive tegn, men set over en femårig periode er der ikke mange forbedringer for en stor gruppe grønlandere, der kom til Danmark i 2007. Det viser en ny rapport fra SFI. Der er flere, der gennemfører en uddannelse, og nogle kommer i job. Men mange ender på overførselsindkomster, og generelt trives de ikke særlig godt.

Undersøgelsen understreger, at der er tale om et alvorligt problem, som man ifølge projektleder og seniorforsker Siddhartha Baviskar må overveje at angribe på en ny måde. Kulturforskelle, dårlig forberedelse af flytningen til Danmark og grønlandernes sproglige færdigheder i dansk samt manglende viden om det offentlige system i Danmark er med til at gøre grønlanderne mere tilbageholdende i forhold til at søge den rette hjælp i rette tid.

Læs hele rapporten "Grønlandere i Danmark: En registerbaseret kortlægning" på www.sfi.dk

"Jeg arbejder med de unge "uddannelsesparate", som får den laveste sats, og vi har ikke andet end udfordringer med boligløse unge, som ender i kriminalitet og misbrug.

Socialrådgiver Michelle Stylsvig Petersen på DS' facebookside i debat om regeringens forslag om at nedsætte unge kontanthjælpsmodtageres ydelse.

DS I PRESSEN

"Politikerne skabte nogle voldsomme problemer, da de gennemførte dagpengereformen, og jeg forventer, at de som ansvarlige politikere selv er med til at finansiere løsningerne på de problemer.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 28. september til Jyllands-Posten, hvor hun sammen med en række andre fagforeningsformænd kritiserer, at 60.000 personer er faldet ud af dagpengesystemet, siden 2010-reformen trådte i kraft.

DET SKREV VI FOR 35 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 11-1980: De ansatte socialrådgivere ved Odense Kommunes Familieafdelinger samt enkelte HK'ere nedlagde 24. april arbejdet i protest mod den stadige strøm af forringelser og provokationer, der iværksættes fra både regering

og det lokale magistratstyre. Utilfredsheden har været fremprovokeret af et stigende arbejdspress, stressende arbejdsforhold, ressourcekrævende kontrolforanstaltninger samt massive forsøg fra ledelsens side på at indføre strukturændringer på trods af protester fra personalets side.



30%

Antallet af ansatte i kommunerne er faldet med 29.447 fra 398.057 i perioden 2009 - 2015. Samtidig er antallet af socialrådgivere vokset med 30 procent, skriver avisen.dk.

Kommuner investerer trods "grønthøster-besparelser"

Det kommunale omprioriteringsbidrag medfører nye besparelser i landets kommuner, som lægger yderligere pres på budgetterne. Alligevel prioriterer en række kommuner at investere i den sociale indsats.



Trine Quist, fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune.



Rasmus Hangaard Balslev, fællestillidsrepræsentant for Københavns Kommunes socialrådgivere.

Kommunerne mærker i høj grad konsekvenserne af regeringens nye omprioriteringsbidrag, som har fået tilnavnet "Den Kommunale Grønthøster" (se faktaboks).

Det gælder blandt andet Randers Kommune, som skal spare 280 millioner kroner frem til 2019. Heraf skyldes godt 240 millioner kroner direkte omprioriteringsbidraget, fortæller Henrik Manero Hald, fællestillidsrepræsentant for de randrussianske socialrådgivere.

- Vi ved endnu ikke, hvad det får af konsekvenser for socialrådgiverne i kommunen, men det er blevet meldt ud fra politisk hold, at ingen områder går fri, siger han.

I Aarhus Kommune var der udsigt til, at omprioriteringsbidraget skulle medføre besparelser for næsten en halv milliard frem til 2019.

Sidst i september indgik byrådet dog et forlig, som reducerer disse besparelser væsentligt, fortæller fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune, Trine Quist.

- For to år siden besluttede byrå-

det en række effektiviseringer, som har medført besparelser. De penge bliver nu brugt til delvist at finansiere omprioriteringsbidraget, så man ikke skal spare to steder sideløbende. Dermed ser fremtiden væsentligt bedre ud, end vi havde frygtet for bare få uger siden. Frem til 2019 skal vi nu spare godt 135 millioner kroner.

Trods forlig: Fremtiden er uvis

Til gengæld er det endnu uvist, hvordan de aarhusianske besparelser bliver effektueret, fortæller Trine Quist.

- Der lægges op til at spare på ledelse og administration. Socialrådgiverne er ofte ansat på den administrative konto, men det er jo i den grad borgernært arbejde alligevel. Det er en evig udfordring, og den vil vi selvfølgelig tage op med byrådet igen.

Hver enkelt magistrat skal frem til december udarbejde spareforslag, og i starten af februar vedtager byrådet endeligt, hvordan besparelserne skal udmøntes.

- Den proces giver selvfølgelig mulighed for, at vi fagfolk kan blive hørt, og her vil vi selvfølgelig redegøre for, hvorfor det sociale område bør prioriteres, fortæller fællestillidsrepræsentanten.

Der er dog stadig rum for investerin-

Omprioriteringsbidrag "grønthøster" budgetterne

Venstre-regeringen har meldt ud, at den vil prioritere sundhed og sygehuse højt, og det skal kommunerne være med til at betale via det såkaldte omprioriteringsbidrag, som flere politikere og faglige organisationer siden har omdøbt "Den Kommunale Grønthøster."

Omprioriteringsbidraget fungerer ved, at regeringen i første omgang henter 2,4 milliarder kroner fra landets kommuner tilsammen. 1,9 milliarder sendes tilbage til kommunerne igen, men den sidste halve milliard må kommunerne selv finansiere via besparelser.

ger. Eksempelvis får integrationsområdet tilført 10,8 millioner kroner på 2016-budgettet.

- Hvordan investeringerne specifikt udmøntes er endnu ikke fastlagt, men her vil vi naturligvis argumentere for flere hænder til indsatsen. For det er der i den grad brug for. Det er oplagt at ansætte flere socialrådgivere til at varetage den indsats, som den aktuelle flygtningesituation kræver.

Derudover bliver voksen- og delvist børnehandicapområdet friholdt for yderligere besparelser, fordi byrådet har tilkendegivet, at indsatsen her har været ekstremt presset gennem flere år, fortæller Trine Quist.

Mere socialrådgiverarbejde i Aalborg

Trods omprioriteringsbidraget lægger Aalborg Kommunes budgetter for 2016 op til at ansætte 23 ekstra socialrådgivere i familiegrupperne og Specialgruppen for Børn og Unge, fortæller fællestillidsrepræsentant for de aalborgensiske socialrådgivere, Claus Teisen.

- Socialrådgiverne får en større rolle i forhold til de enkelte familier, og på den baggrund forventer kommunen at spare på eksterne ydelser. Det åbner op for mere "socialrådgiverarbejde," og det er noget, medarbejderne ser frem til.

På beskæftigelsesområdet investerer kommunen samlet cirka 10 millioner kroner.

- Tanken er, at investeringen i flere medarbejdere skal medvirke til at få flere ledige i job, dels ved at styrke Jobcentrets samarbejde med de private virksomheder dels ved at få flere unge hurtigere i job efter endt uddannelse. Antallet af socialrådgivere bliver opnormeret, men det er endnu for tidligt at sige, hvor mange stillinger, det drejer sig om, siger fællestillidsrepræsentanten.

København investerer for at spare

København viderefører og udvider ordningen med socialrådgivere i daginstitutioner for godt 4,5 millioner kroner, og det kan medføre flere socialrådgiverstillinger i kommunen, lyder det fra Rasmus Hangaard Balslev, fællestillidsrepræsentant for Københavns Kommunes socialrådgivere.

- Socialforvaltningen arbejder på, at der skal være en socialrådgiver i hver eneste daginstitution en eller to dage om ugen. I øjeblikket er man godt halvvejs. Det er helt sikkert et skridt i den rigtige retning i forhold til den faglige indsats og vil umiddelbart også medføre flere socialrådgiverstillinger.

Kommunen afsætter desuden otte millioner kroner til tidlig indsats i familier med udsatte børn, men det er endnu uvist, om det vil føre til flere socialrådgiverstillinger.

- Det er en styrkelse af forebyggelsen, og målet er på sigt at spare penge på blandt andet anbringelser.

København satser i det hele taget på at investere sig til besparelser. Kommunen har afsat en investeringspulje på 200 millioner kroner, som skal bruges til at styrke indsatser, som kan medføre besparelser i fremtiden.

- Eksempelvis er social-, beskæfti-

Tænker langsigtet: Flere kommuner vil opruste

Trods den verserende sparedagsorden er der dog også kommuner, som planlægger at investere i det sociale arbejde.

Det gælder blandt andre Kerteminde, Syddjurs, Gladsaxe og Bornholm, som lægger op til at ansætte flere socialrådgivere på børneområdet. Målet er at spare penge ved at sikre en tidlig social indsats. Fagbladet Socialrådgiveren følger på et senere tidspunkt op på kommunernes styrkede indsatser.

gelses- og sundhedsforvaltningerne blevet pålagt at sikre, at borgerne i højere grad får den helt rigtige service fra kommunen fra det øjeblik, de træder ind ad døren. Samtidig skal en række forvaltninger arbejde sammen om at styrke den helhedsorienterede indsats for udsatte unge.

Målet er, at det på sigt kan medføre, at der spildes færre ressourcer, hvilket gavner både borgerne og kommunen, fortæller Rasmus Hangaard Balslev. **S**

Efter Odense-sag: Fortsat uvished om økonomi

Ditte Rasmussen, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne på børne- og ungeområdet i Odense Kommune, oplyser, at konsekvenserne af de kommunale budgetter endnu ikke er klarlagt.

- Hele forvaltningen har været underdrejet af denne her sag, både på medarbejder- og ledelsesniveau, fortæller hun.

Det ligger dog fast, at ekstraudgifterne i forbindelse med sagen om ulovlige lukninger af børnesager i Odense Kommune - indtil videre godt fem millioner kroner - endnu ikke vil få indflydelse på budgetterne.

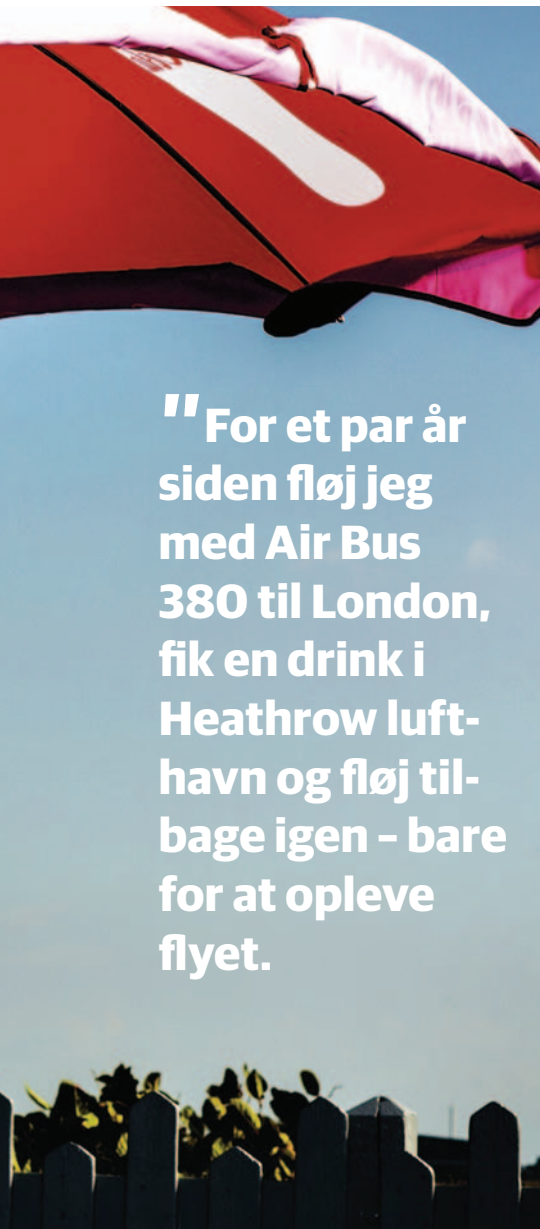


Siden Lissie Kirk blev uddannet socialrådgiver i 2003, har hendes arbejde som socialrådgiver i fagbevægelsen, selvstændig socialrådgiver og byrådspolitiker i Køge fyldt de fleste af hendes vågne timer - sammen med hendes begejstring for fly. Det er som selvstændig socialrådgiver, at fagbladet Socialrådgiveren har Lissie Kirk i kikkerten, men alt det andet følger med.

JEG ER MEGET optaget af, hvad det gør ved vores medmennesker, at de både skal slås med fysiske skavanker og trækkes igennem opslidende arbejdsprøvningsforløb. Som selvstændig har jeg haft borgere, der første gang, jeg mødte dem, var yderst velklædte og værnede om deres syn på sig selv. Senere - de sidste par gange, inden de fik deres pension eller fleksjob igennem - lyste det ud af dem, at de var blevet klientgjort. At de havde mistet deres selvverd.

MIN VIGTIGSTE OPGAVE som selvstændig er at være med ved møderne. Så længe jeg tier stille, er det fordi, mødet går, som det skal. Når jeg byder ind, er det fordi der er noget, der skal justeres. For eksempel når sagsbehandleren siger, at vi skal have dig i virksomhedspraktik, og så skal du op på fuld tid - til mennesker, der tænker, at de dårligt kan hænge sammen derhjemme. Her kan borgeren nemt blive fanget i ikke at ville samarbejde, selv om samarbejdsvilligheden er der, når man får sorteret i, hvad der er bekymringer, og hvad der er nægtelser. Her går jeg aktivt ind i samtalerne og får oversat, hvad borgeren siger.

DET SVÆRESTE SOM SELVSTÆNDIG er at skrive de fulde regninger til privatkunder, som er så hårdt pres-



"For et par år siden fløj jeg med Air Bus 380 til London, fik en drink i Heathrow lufthavn og fløj tilbage igen – bare for at opleve flyet.

sede, og de har måttet bede familie og venner om penge for at kunne betale for mine ydelser.

NÅR JEG SKAL VÆK FRA DET HELE, tager jeg ude at rejse, ud at flyve - eller bare ud og se på flyene. For et par år siden fløj jeg med Air Bus 380 til London, fik en drink i Heathrow lufthavn og fløj tilbage igen – bare for at opleve flyet. Og Roskilde Airshow i midten af august? Det var en fantastisk weekend.

JEG DRØMMER OM en mere menneskelig lovgivning i forhold til borgere, der bliver ramt af sygdom og skader. For mig selv ønsker jeg mig flere timer i døgnnet.

Borgerens frihed til selv at vælge udfordrer kommunerne

Hen over sommeren har det været kritiseret i pressen, at antallet af principielle afgørelser fra Ankestyrelsen er faldet drastisk de senere år. Det er sket samtidig med, at der er gennemført store og omfattende reformer, som har medført behov for at få fastlagt reglernes nærmere indhold og grænser.

Netop reformerne og de store organisatoriske omlægninger, der er gennemført i samme periode, har imidlertid været medvirkende til det faldende antal principafgørelser, ligesom et stigende antal klagesager og arbejdet med at nedbringe sagsbehandlingstiden har haft betydning.

Man må medgive Ankestyrelsen, at der har været meget at se til - ligesom for kommunerne - de senere år. Og også, at der er arbejdet med informationsværdien af de afgørelser, der faktisk udsendes, blandt andet samler Ankestyrelsen ofte flere sammenhængende afgørelser, som generelt er læsevenlige. Men lad os få flere af dem - der er brug for det.

I disse år, hvor der er stort fokus på borgerens ressourcer og selvstyring, er spørgsmålet om, hvor langt borgerens frihed egentlig går - og kommunernes forpligtelser i den forbindelse - interessant. En af de afgørelser, som faktisk er blevet udsendt i år - principafgørelse 53-15 - handler blandt andet om dette spørgsmål.

Afgørelsen præciserer her reglerne om selvudpeget hjælper til hjælp i hjemmet, jf. servicelovens § 94, og må forstås i forhold til tidligere afgørelser om kravene til borgerens funktionsniveau ved kontant tilskud og borgerstyret personlig assistance efter servicelovens §§ 95 og 96.

I den konkrete sag havde en kommune stoppet en § 94-ordning, hvor borgerens værge udpegede hjælpere for borgeren (herunder pegede værger på sig selv). Borgerens bolig var ved et tilsynsbesøg konstateret beskidt og uhygiejnisk. Ankestyrelsen fastslår, at en borger godt kan gøre brug af ordningen om selvudpeget hjælper til hjælp i hjemmet, selv om borgeren er under værgemål, og borgerens værge kan godt udpege hjælpere - herunder pege på sig selv - på vegne af borgeren.

I Ankestyrelsens hjemvisning af sagen lægges vægt på, at kommunen skal godkende udpegede hjælpere efter servicelovens § 94. Kommunen skal ved ansættelse indgå en kontrakt med den pågældende om opgavens omfang, indhold og leverancesikkerhed i overensstemmelse med den kvalitet og de målsætninger, som kommunalbestyrelsen har fastlagt i kvalitetsstandarden for hjælpen.

Og kommunen skal undersøge sagen grundigt, herunder den nedsatte funktionsevne, lægelige oplysninger, og behovet for hjælp og støtte. I den konkrete sag var der lovet rengøring, som ikke var kommet igang. Afgørelsen betoner samlet set, at borgerens frihed til at vælge hjælp er væsentlig, selv om friheden kan være udfordrende – og stiller indgående krav til kommunerne.

Kilder:

Artiklen "Lovens rettesnor er tyndslidt" i Ugebrevet A4 på www.ugebrevetA4.dk

Ankestyrelsens principafgørelse 53-15 om selvudpeget hjælper - godkendelse - værge - hjemmehjælp

Lov om social service - lovebekendtgørelse nr. 150 af 16. februar 2015 - § 83, § 94 og § 148, stk. 2

IDAMARIE LETH SVENDSEN, LEKTOR VED PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

JURA



Samråd om Odense-sag: Minister fremhæver lavere sagstal

Socialminister Karen Ellemann var kaldt i samråd om de ulovlige lukninger af børnesager i Odense. Her udtrykte hun stor interesse for Sveriges-modellen med lavere sagstal som middel til at sikre kvaliteten i indsatsen på børneområdet.

I Odensesagen var der en modig socialrådgiver, som råbte vagt i gevær. Men det er ikke en selvfølge, at socialrådgiverne tør råbe op på den måde.

Det understregede Liberal Alliances socialordfører, Laura Lindahl, over for social- og indenrigsminister Karen Ellemann (V) den 29. september under det samråd, som hun selv havde indkaldt ministeren til.

- Hvordan sikrer vi, at vi får de her sager belyst, spurgte Laura Lindahl ministeren og søgte desuden svar på, om ministeren virkelig mente, at sagen, hvor en ekstern undersøgelse har påvist, at kommunen har brudt loven, ikke skal have konsekvenser for eksempelvis politikerne i Odenses byråd.

Minister Karen Ellemann pointerede, at hun ikke kunne udtale sig om den konkrete sag fra Odense Kommune.

- Jeg kan ikke vurdere, om Odenses besparelser er ulovlige. Kommunens beslutning er omfattet af Kommunaltilsynet, som skal påse, at kommuner-

ne overholder loven, og hvis jeg som minister udtaler mig om lovligheden af besparelserne, vil jeg fratage dem muligheden for at få sagen behandlet.

Da Ombudsmanden efter henvendelse fra Dansk Socialrådgiverforening er gået ind i sagen, bliver sagen ikke i øjeblikket behandlet i Kommunaltilsynet. Men alene muligheden er nok til, at ministeren ikke kan udtale sig, pointerede hun.

Praksis i modstrid med lovens ånd

Karen Ellemann understregede dog, at kommunerne skal overholde loven, og at hun forventer, at kommunerne lever op til deres ansvar for kvaliteten i sagsbehandlingen.

- Og hvis der er brodne kar, så er der instanser, man kan gå til, eksempelvis Ankestyrelsen og Kommunaltilsynet.

Socialdemokraternes socialordfører, Pernille Rosenkrantz-Theil, advarede dog om, at det ikke kun er i

sager med direkte lovbrud, at der er problemer.

- En ting er klokkeklare lovbrud, hvor der er et sanktionssystem. Det, som bekymrer mig, er, at vi ser sager, hvor kommunernes praksis er på direkte kollisionskurs med intentionen med loven, uden at det nødvendigvis medfører egentlige lovbrud. Der er mennesker, som får deres liv ødelagt.

Karen Ellemann påpegede, at der allerede er taget mange vigtige initiativer til at sikre kvaliteten i kommunernes sagsbehandling, og at der er gode vejledningsværktøjer til kommunerne, eksempelvis Socialstyrelsens taskforce.

Her pointerede Dansk Folkepartis Karina Adsbøl, at Odense Kommune specifikt havde takket nej til besøg fra taskforce. Hun spurgte, om ministeren vil gøre det muligt at pålægge kommunerne at tage imod besøg fra taskforce for at få rettet op på problemerne.

Det afviste ministeren dog.

- Kommunerne skal se vores initiativer som hjælpende hænder. Derfor skal ek-

Samråd forsinker Ombudsmandens redegørelse

Folketingets Ombudsmand satte 16. september, behandlingen af Dansk Socialrådgiverforenings klage over Odense Kommunes ulovlige lukning af en række børnesager på stand-by frem til samrådet den 29. september.

Det skyldes, at Ombudsmanden ifølge loven ikke kan gå videre med en sag, hvis Folketinget eller et af dets udvalg har taget stilling til den.

Eftersom der under samrådet udelukkende blev orienteret om Odense-sagen, har Ombudsmanden efter samrådets afslutning mulighed for at genoptage behandlingen af DS' klage.

Tønder: Socialrådgiverne blev ikke hørt

Tønder Kommune opnormerer efter sag med mistanke om sexmisbrug, hvor der ikke blev reageret på underretninger. DS er i tæt dialog med både socialrådgiverne og ledelsen.

sempelvis taskforcen sælges som en hjælp og ikke som ”nu kommer vi med den store hammer,” sagde hun.

Minister vil udbrede Sveriges-modellen
SF's socialordfører, Trine Torp bad socialministeren svare på, om hun anerkender, at antallet af sager på socialrådgivernes bord har betydning for kvalitet og retssikkerhed, og om ministeren vil sikre, at kommuner har ressourcer nok til det vigtige myndighedsarbejde.

Karen Ellemann afviste at lovgive om sagstal i kommunerne, men udtrykte stor entusiasme om Herning Kommunes arbejde med Sveriges-modellen, som blandt andet involverer lavere sagstal og tættere kontakt til udsatte familier.

- Snart skal vi mødes i satspuljeforhandlingerne, og her er modellen fra Herning absolut på mit arbejdspapir, sagde hun.

Derved spillede ministeren direkte ind i et forslag fra Socialdemokraterne om at afsætte 100 millioner kroner af satspuljemidlerne til at udbrede Sveriges-modellen på børneområdet til alle danske kommuner. **S**

”Det, som bekymrer mig, er, at vi ser sager, hvor kommunernes praksis er på direkte kollisionskurs med intentionen med loven, uden at det nødvendigvis medfører egentlige lovbrud. Der er mennesker, som får deres liv ødelagt.

Socialdemokraternes socialordfører,
Pernille Rosenkrantz-Theil

TV2-dokumentaren ”Hvem gør min datter fortræd”, som blev sendt den 17. september, fortæller om en børnesag, hvor kommunen trods adskillige underretninger først reagerer efter to år.

- Det er en sørgelig sag, og det er helt utilstedeligt, at der ikke er sket noget. Der er ingen tvivl om, at der er tale om et alt for højst arbejdspress, mangelfuld faglig sparring og utilstrækkelig ledelse, som Tønder Kommune har taget konsekvensen af.

Det siger formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd, Anne Jørgensen - og henviser hermed til, at en fagchef er afskediget og direktøren selv har valgt at fratræde.

DS i tæt dialog med medlemmer og ledelse

Dansk Socialrådgiverforening har været i tæt dialog med socialrådgiverne i børne- og ungeafdelingen - også inden TV2-dokumentaren rullede hen over skærmen.

- Socialrådgiverne fortæller, at de har sagt fra, og at de ikke kan nå at behandle deres sager. De har ikke fået vikarer på fuld tid, når der var sygdom og barsel. Der har heller ikke været mulighed for at lave tilstrækkelige foranstaltninger i forhold til, hvad de mener, de udsatte børn og deres familier har brug for, forklarer Anne Jørgensen.

Dansk Socialrådgiverforening følger sagen tæt, og foreløbig vil Tønder Kommu-

ne opnormere med tre stillinger.

- Kommunaldirektøren har understreget, at de meget gerne vil samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening. Vi har aftalt møde en gang om måneden, hvor genopretningsplanen løbende justeres - både med ledelsen og socialrådgivernes tillidsrepræsentant. På nuværende tidspunkt er vi i

”Socialrådgiverne fortæller, at de har sagt fra, og at de ikke kan nå at behandle deres sager. De har ikke fået vikarer på fuld tid, når der var sygdom og barsel.

Formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd, Anne Jørgensen

tvivl om, hvor vidt opnormeringerne er tilstrækkelige til at rette op på problemerne - blandt andet et stort efterslæb på opfølgning på § 50-undersøgelser. Det er vigtigt, at politikerne forstår, at det her er et område, der koster både i forhold til personaleressourcer og foranstaltninger.

Tønder Kommune har også indgået et samarbejde med Socialstyrelsens Task Force for at rette op på problemerne og de lange sagsbehandlingstider. **S**

STYRK FÆLLESSKABET - STØRRELSEN BETYDER NOGET



En af vores stærkeste muskler er vores store fællesskab. Sagt helt kort: Antallet af medlemmer er lig med størrelsen på den vigtige muskel. Ledelsen ved godt, hvor mange medlemmer tillidsrepræsentanten trækker med ind i forhandlingsrummet.

Sådan sagde Dansk Socialrådgiverfor-
enings formand Majbrit Berlau, da over 150
tillidsvalgte var samlet til konference un-
der overskriften: Stærkere fællesskaber.

Og budskabet var ikke til at tage fejl af:
Jo flere, jo mere indflydelse. Derfor fik de
tillidsvalgte nye redskaber med hjem.

Læs med her, så du er forberedt på, hvor-
dan tillids- og arbejdsmiljørepræsentan-
terne vil styrke klubberne på arbejds-
pladserne – og hvad de ser som de største
udfordringer.



Berlau:

Vores styrke er vores store fællesskab



Jo flere, der bliver involveret i arbejdet i klubberne, jo stærkere står vi. For uanset hvor hamrende dygtige I er, så kan vi endnu mere, hvis vi involverer flere kollegaer, sagde DS' formand på konference for tillidsvalgte.

- **Det er en vigtig selverkendelse**, at fagbevægelsen er udfordret på sin styrke. Sådan sagde Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, i sin velkomsttale til de mere end 150 deltagere på den årlige konference for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, der blev holdt på Hotel Scandic i Kolding 30. september til den 1. oktober.

- Det er en styrke, vi skal genvinde for at sikre udviklingen af den offentlige sektor, udviklingen af det sociale arbejde samt ansættelsesforholdene for offentligt ansatte - og jo særligt socialrådgivere, fortsatte Majbrit Berlau.

Under overskriften "Stærkere fællesskaber" blev der sat fokus på at styrke

klubberne og fællesskabet på arbejdspladserne.

Størrelsen betyder noget

Majbrit Berlau pointerede, at Dansk Socialrådgiverforening ikke står på en brændende platform - modsat visse andre organisationer.

- Vores udgangspunkt med mange aktive medlemmer og en høj organisationsprocent er godt. Vi har tid til udvikling, og det har vi også lagt op til med vores udviklingsprojekt 2022, som skal klarlægge, hvad der skaber en stærk og attraktiv fagforening nu og - som navnet siger - frem til 2022. Det er en kæmpe gave, at vi har 158 tillidsvalg-



■ Det er en vigtig selverkendelse, at fagbevægelsen er udfordret på sin styrke.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

te i det her rum til at sætte den udvikling i gang.

Formanden fremhævede også, at der er opnået mange gode resultater på en række områder gennem de seneste 15 til 20 år, men at det nu er tid til at styrke fundamentet i DS' fællesskab.

- En af vores stærkeste muskler er vores store fællesskab. Sagt helt kort: Antallet af medlemmer er lig med størrelsen på den vigtige muskel. Ledelsen ved godt, hvor mange medlemmer tillidsrepræsentanten trækker med ind i forhandlingsrummet, sagde Majbrit Berlau.

Nye lobby-strategier

Hun understregede, at den socialfaglige udvikling i kommuner og regioner er stærk, og det kræver en ny lobby-strategi.

- Hvis vi vil påvirke udviklingen, så skal vi også ind og have indflydelse lokalt. Herning er jo et oplagt eksempel på en kommune, der med Sverigesmodellen selv har taget tæten på en udvikling, som ikke er et dekret fra et ministerium, sagde hun og uddybede:

- Vi kan noget *centralt*, men der er også meget, som vi kun kan *lokalt*. Derfor skal vi styrke vores klubber, så I fremover ikke alene er de bedste forhandlere, men også har de stærkeste klubber.

- Her på konferencen får I redskaber til at tage et skridt i den rigtige retning. Og nu er der nok allerede nogen af jer, der tænker, om damen slet ikke har begreb om, hvor meget vi knokler i forvejen? Jo, jeg ved godt, hvor meget I knokler. Men der står jo ingen steder, at det er tillidsrepræsentanten, der skal

lave alt. Jo flere, der bliver involveret i arbejdet i klubberne, jo stærkere står vi. For uanset hvor hamrende dygtige I er – og det er jeg slet ikke i tvivl om – så kan vi endnu mere, hvis vi involverer flere kollegaer.

"Revolvermøder" og hjemmearbejde

Herefter blev de tillidsvalgte introduceret for begreber som "Revolvermøder" og "Fishbowl" - redskaber, der skal styrke dialogen og relationen til kolle-

gerne hjemme på arbejdspladsen.

På workshops blev de udstyret med 10 redskabskort, bedt om at kortlægge deres relationer – og huske også at tale med den kollega, som man tit er uenig med eller sjældent taler med. På en handleplan – lige til at tage med hjem – skulle der sættes opnåelige mål. Der blev arbejdet hårdt på konferencen, men der blev også taget arbejde med hjem. Både til de tillidsvalgte – og kollegerne, som ikke var med. **S**



Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, åbnede konferencen, hvor der var over 150 deltagere.

Speed-arrangementer og nære relationer

Socialrådgivernes fællestillidsrepræsentant i Holstebro Kommune satser på at holde korte klubmøder og understreger, at det er vigtigt at styrke den nære relation til medlemmerne.



Socialrådgiver Chanette Stefansen har to kasketter på. Hun har i otte år været tillidsrepræsentant for sine seks kolleger i Center for Rusmiddel og Forebyggelse i Holstebro Kommune. Og i de seneste to år har hun også været fællestillidsrepræsentant for de cirka 100 kolleger i hele kommunen.

Chanette Stefansen, som er frikøbt syv timer om ugen, pointerer, at de langt fra er i mål med det, de vil med deres fællesklub.

- Mit fokus som fællestillidsrepræsentant er, at vi allerede gør meget godt arbejde i de fire lokale klubber. Men vi er enige om, at vi gerne vil holde flere fællesmøder. Grunden til, at vi ikke får det prioriteret tilstrækkeligt højt, er tidspresset.

Speedarrangement om OK15

Det seneste arrangement, som Chanette Stefansen har stået i spidsen for, var et fyraftensmøde i foråret, hvor medlemmerne blev præsenteret for OK15-resultatet. Cirka 30 medlemmer prioriterede at deltage i fællesklubmødet.

- Vi startede allerede klokken 15.30, og var meget

bevidste om at sætte en tydelig tidsramme, som folk kunne regne med blev overholdt. Man kan godt kalde det et speedarrangement, for det varede kun halvdelen time og var en kort og præcis orientering om det OK15-resultat, som vi skulle stemme om.

- Jeg tror, at det er vigtigt for medlemmerne at vide, hvornår de er hjemme hos deres familie igen. Og vi besluttede, at det var bedst med et fyraftensmøde, da flere kolleger bor uden for byen og ellers ville blive belæst med ekstra transporttid.

Chanette Stefansen lægger ikke skjul på, at de gerne vil motivere endnu flere kolleger til at deltage i klubarrangementerne, men siger:

- Vi har fokus på, at vi er glade for dem, der kommer og ikke træt af dem, der ikke kommer. Der er meget pres på i hverdagen, så vi tænker ikke, at kollegerne ikke gider os. De er bare optaget af noget andet i øjeblikket.

Den nære relation

Chanette Stefansen pointerer, at en måde at styrke

klubarbejdet på er at have fokus på den nære relation. Så selv om der blev lavet en fælles invitation til OK15-arrangementet, var det den lokale tillidsrepræsentant, som sendte invitationen ud.

- Det er den lokale tillidsrepræsentant, som har kontakten til medlemmerne og dermed den nære relation og fællesskabet i den "store" klub. Og tilmeldingen til et arrangement foregår også via den lokale tillidsrepræsentant, som har mulighed for at spørge sine kolleger, om de har glemt at melde sig til arrangementet på torsdag - eller om de har fravalgt at deltage.

- Det kan være svært for det enkelte medlem at se betydningen af, at jeg som fællestillidsrepræsentant suser rundt i hoved-MED. Så jo mere lokalt forankret vi kan være i dialog med medlemmerne, jo bedre.

Synlig faggruppe

Chanette Stefansen fortæller, at socialrådgiverne er repræsenteret i alle relevante samarbejdsorganer i kommunen, og derfor er en meget synlig faggruppe.

- Vi har fået os placeret rigtig godt på landkortet. Tre af kommunens arbejdsmiljørepræsentanter er socialrådgivere, og derudover er vi repræsenteret i alle fora i MED-systemet. Vi håber, at vores kolleger kan mærke, at de har nogle meget aktive tillidsvalgte. **S**

„Vi har fokus på, at vi er glade for dem, der kommer og ikke trætte af dem, der ikke kommer.“

Chanette Stefansen, TR og FTR, Holstebro Kommune



Chanette Stefansen her i midten omgivet af sine tillidsvalgte kolleger, som alle deltog i konferencen. Fra venstre er det Lone Hvas, AMiR i jobcenteret, Matilde Hansen, TR i jobcenteret, Lena Skovgaard, TR i Visitation og Rådgivning samt Charlotte Nielsen, AMiR i jobcenteret.



Tillidsrepræsentanterne Marianne Wortmann Petersen (tv) og Anne-Katrine Edemann deltog i konferencen for tillidsvalgte.

Dialog skal skabe mere liv i klubberne

To klubber i Aabenraa Kommune fungerer vidt forskelligt. Begge tillidsrepræsentanter ønsker mere liv i deres klub – og vil i dialog med kollegerne om det.

Anne-Katrine Edemann er tillidsrepræsentant for 25 socialrådgivere i Jobcenter og Borgerservice i Aabenraa Kommune. Hun sagde ja til at være tillidsrepræsentant for to år siden - fordi der ikke var andre, der stillede op.

- Jeg blev uddannet i 2011 og syntes, at det var lige tidligt nok at springe ind i opgaven. Men kollegerne havde tillid til mig, og ledelsen syntes også, at det var en god idé, så jeg gjorde det. Det har været en positiv udfordring for mig, men jeg trives med det. Jeg kan godt lide at være bindeled mellem medarbejdere og ledelse, være med til at sikre en konstruktiv dialog og få indflydelse, fortæller Anne-Katrine Edemann.

- Det er vigtigt i forhold til vores faglighed, at vi er en del af Dansk Socialrådgiverforening. Derfor gør jeg også

meget ud af at sikre at få nyansatte nyuddannede introduceret til Dansk Socialrådgiverforening, og vi har fået fem til seks nye medlemmer i min tid på posten.

Dialog med hver enkelt kollega

Anne-Katrine Edemann håber på genvalg på den kommende generalforsamling.

- De første to år på posten har jeg brugt på at sætte mig ind i, hvad det vil sige at være tillidsrepræsentant. Og det er først nu, at jeg har tid til at overveje, hvordan vi får styrket klubben. Og det er der behov for. På vores seneste fælles klubmøde gennemgik regionsformanden og en regionskonsulent OK15-resultatet - vi var cirka 40 deltagere. Men fra min klub deltog kun få, og det

kan jeg ikke være tilfreds med, siger Anne-Katrine Edemann og uddyber:

- Vi er en klub, men i modsætning til de to andre lokale klubber, betaler vi ikke kontingent til klubben, så det er ikke oplagt at lave særarrangementer. Og der er heller ikke tradition for at bruge frokostpausen eller tid efter arbejdsdagen på et klubmøde. Pt. har vi planer om at få en regionskonsulent fra Dansk Socialrådgiverforening herved og sammen med medlemmerne få drøftet, hvad der skal til, for at få klubben til at køre. Jeg vil gå i dialog med hver enkelt kollega og høre, hvad de har af ønsker til klubben.

Klubkontingent og socialt samvær

Marianne Wortmann Petersen er tillidsrepræsentant for 23 socialrådgivere i Social og Sundhed, også i Aabenraa Kommune, og her er der god opbakning til fællesarrangementer. For nylig holdt de et arrangement med socialrådgivere fra både Sønderborg, Haderslev og Tønder. I alt var der 80, som deltog.

- Det er en tradition, at kolleger fra de fire kommuner mødes hvert andet år til fællesspisning og underholdning, og det er en stor succes. Det betyder rigtig meget at møde gamle studiekammerater og kolleger. Et par gange har vi haft Aarhusrevysterne til at underholde.

Socialrådgiverne betaler 25 kroner om måneden for at være medlem af klubben, og så betaler klubkassen for de arrangementer, som bliver holdt.

- Det næste vi skal holde er generalforsamling, men det er en udfordring at holde klubmøder hen over året, hvor kollegerne er presset på tid. Vores mål er at lave flere medlemsarrangementer. Nu hvor socialrådgiveruddannelsen er blevet etableret i Aabenraa har klubmedlemmerne foreslået, at vi skal holde nogle faglige arrangementer, hvor vi inviterer gæsteforelæsere fra uddannelsen, siger Marianne Wortmann Petersen. **S**

Stærkere klubber

Hvad kendetegner en stærk klub – og hvordan bliver klubben endnu stærkere? Det fik de tillidsvalgte nogle bud på.

Vi er ikke særlig stærke når:

- Få deltager, der er lav opbakning – få ser meningen med fællesskabet.
- Arbejdet løftes kun af TR, suppleant og AMiR.
- Der kommer ikke det ud af møderne, som vi ønsker.
- Der mangler energi, er "dårlig stemning", misforståelser eller uenighed.
- Vi lykkes ikke med at skabe forandringer.

Vi er meget stærke, når:

- Mange deltager i møder eller arrangementer, og mange bakker op – selv om de ikke kan deltage.
- Mange kollegaer føler medejerskab, tager ansvar og er med til at løfte arbejdet.
- Vi holder møder, hvor alle bidrager og vi oplever progression.
- Der er engagement og god energi, vi har lyst til at være sammen.
- Vi lykkes og oplever små successer

Vi kan få endnu stærkere klubber ved at:

- Vi skaber stærke relationer, og vi arbejder med det, vores kollegaer er optagede af.
- Vi deler ansvar og ejerskab gennem involverende møder.
- Vi sætter mål, som forandrer status quo, men samtidig er opnåelige – og vi planlægger vores arbejde.

Kilde: Deltagerhæfte, konference for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, 30. september – 1. oktober 2015.



Sådan får vi stærkere klubber

Hvad er svært, og hvad er I gode til i jeres klub? Og hvordan vil du styrke din klub, når du kommer hjem fra konferencen? Det spurgte vi en række af de tillidsvalgte om.



DORTHE NØRGAARD

Arbejdsmiljørepræsentant (AMiR) for 40 kolleger, Familiegruppen Centrum, Aalborg Kommune.



MIA ENGBO

Tillidsrepræsentant for 10 socialrådgivere, Socialpsykiatri og Udsatte Voksne, Aarhus Kommune.



HELLE ANDREASEN

Tillidsrepræsentant-suppleant for 12 sygehussocialrådgivere i Region Nordjylland

Hvad er svært, og hvad er I gode til i jeres klub?

- Vi har en AMiR-klub – et netværk for de i alt 14 arbejdsmiljørepræsentanter i kommunen. Formålet er at udveksle erfaringer på tværs af arbejdspladser i kommunen, men indtil videre har klubben ikke fungeret – fordi folk åbenbart ikke har mulighed for at prioritere det.

Hvordan vil du styrke AMiR-klubben?

- Hvis vi skal have klubben til at fungere, må vi organisere det lidt strammere og begynde at sende dagsordener ud og lave beslutningsreferater.

- Til gengæld fungerer vores lokale klub på arbejdspladsen fint. Her holder vi formøde inden MED-møderne, hvor dagsorden og alle bilag bliver sendt ud. Så gennemgår vi det på klubmødet og hører, om kollegerne har noget, vi skal tage med til det kommende MED-møde. Eksempelvis er der kommet input til en arbejdsmiljøhandleplan, hvor kollegerne har ønsket, at stemningen i huset skal være et fokuspunkt.

Hvad er svært, og hvad er I gode til i jeres klub?

- Det kan være svært at holde liv i klubarbejdet. Hvad skal vi bruge det her stærke fællesskab til – så vi oprettholder vores gejst – vores faglighed og stolthed over faget.

- Vi er gode til at skabe en stemning af, at vi løfter i flok. Jeg føler mig ikke eneansvarlig til møderne – selv om det er mig, der indkalder. Kollegerne er engagerede og kommer til vores klubmøder cirka hver anden måned – i arbejdstiden. Ledelsen anerkender vigtigheden af vores faglige fællesskab.

Hvordan vil du styrke din klub?

- Jeg vil orientere mine kolleger om, hvad jeg har lært på konferencen og få dem til at komme med ideer til, hvordan vi kan styrke fællesskabet i klubben.

Hvad er svært, og hvad er I gode til i jeres klub?

- Det påvirker vores klubarbejde – vores arbejdsmiljø og faglighed – at vi altid er fyringstruede. Vi er nærmest altid nævnt direkte i sparekataloget. Det er ikke tilfældet ved de igangværende budgetforhandlinger, men det er ikke ensbetydende med, at vi er sikrede. Det gør det ikke nemmere, at vi arbejder under mange forskellige ledelser.

- Vi har et godt fremmøde i klubben – og generelt et stort engagement. Vi skal bare blive bedre til at se fremad. Vi går i stå af, at vi ikke rigtig ved, om vi er der i morgen.

Hvordan vil du styrke din klub?

- Vi vil styrke klubben ved at blive bedre til at sætte fokus på fælles faglig udvikling. Eksempelvis ved at lave nogle temamøder og arrangere foredrag. Det kunne være en god idé at nedsætte et aktivitetsudvalg, hvor vi deler ansvaret ud blandt kollegerne.

Mehendi Deol

Tillidsrepræsentant for 30 socialrådgivere, Misbrug og Psykiatri, Kolding Kommune.



Claus Teisen

Fællestillidsrepræsentant for 600 socialrådgivere i Aalborg Kommune.



Mie Ryborg-Larsen

Tillidsrepræsentant for 55 socialrådgivere på beskæftigelse- social- og økonomiområdet, Roskilde Kommune.



Hvad er svært, og hvad er I gode til i jeres klub?

- Det svære er at få kollegerne til at møde op, fordi vores arrangementer ligger efter arbejdstid. Så sent som i går havde vi et fyraftensmøde, hvor regionsformand Anne Jørgensen holdt oplæg om kompetencefonden og plustid – der kom 20 ud af 150 mulige. Dem, der kommer, er engagerede, men vi vil gerne have flere at dele de gode oplevelser med.

- Vores klubbestyrelse fungerer godt. Vi er fire tillidsrepræsentanter og tre menige medlemmer, som er gode til at koordinere tingene i bestyrelsen og til at få arrangeret fyraftensmøder – hvor vi får fordelt opgaverne ud til alle. Der er et stort engagement i bestyrelsen.

Howdan vil du styrke din klub?

- Der skal nytænkning til. Vi må finde nogle nøglepersoner, der kan være vores ambassadører og puste lidt til folk. Eller måske har de selv nogle ideer ikke kun til faglige arrangementer, men også til, hvordan vi kan have hyggeligt og sjovt samvær.

Hvad er svært, og hvad er I gode til i jeres klub?

- For seks år siden havde socialrådgiverne ingen fællestillidsrepræsentant, og til vores generalforsamlinger var der lige så mange tillidsrepræsentanter som menige medlemmer – det var bare en lille sluttet flok.

- Nu har vi fået arbejdet klubben op, og i forbindelse med generalforsamlingen laver vi typisk et arrangement med professionelle foredragsholdere eller en eller anden form for underholdning. Derudover har vi altid fællesspisning i forbindelse med generalforsamlingen, og det har vist sig at være forholdsvis attraktivt – vi har været oppe på 130 deltagere.

Howdan vil du styrke jeres klub?

- Vores synlighed skal styrkes. Det kan være et problem, at der er mange arbejdspladser, hvor der kun er en enkelt eller to socialrådgivere ansat – og derfor har de ikke en tillidsrepræsentant. Derfor er det vores mål, at alle får vores nyhedsbrev, som vi sender ud to gange om året – og så må medlemmerne godt være mere aktive med at give en tilbagemelding om, hvad de forventer af klubbestyrelsen – så vi kan rette energien det rigtige sted hen.

Hvad er svært, og hvad er I gode til i jeres klub?

- Det er svært at få klubmedlemmerne involveret i arbejdet, fordi nogle af de ting, som jeg bliver involveret i på MED-møder, har så korte tidsfrister, at jeg ikke kan nå at drøfte det med klubmedlemmerne – og derfor er man ikke altid sikker på sit mandat.

- Til gengæld er klubmedlemmerne gode til at give mig tilbagemeldinger til et årligt møde med beskæftigelses- og socialudvalget, hvor vi får 30 minutter på dagordenen. Da føler jeg virkelig, at jeg taler på vegne af mine kolleger. Vi har haft tid til at forberede mødet ordentligt, og sidste år resulterede mødet i 2,5 millioner kroner ekstra til at nedbringe antallet af sager pr. socialrådgiver på voksenhandicapområdet og konstanthjælpsområdet. Og jeg har netop fået at vide, at vi i år har fået 2 millioner kroner til opnormeringer.

Howdan vil du styrke din klub?

- Jeg vil tale med mine kolleger om, hvordan jeg kan involvere dem bedre. En forventningsafstemning om, hvordan vi skal arbejde fremover. Jeg hører ofte, at kollegerne ikke deltager i vores møder, fordi de skal hente deres børn – så skal der organiseres en form for børnepasning i forbindelse med møderne?

Socialrådgiverdage 2015

Gå ikke glip af den store fagfestival - **Socialrådgiverdage 9.-10. november** - hvor mere end 60 oplægsholdere zoomer ind på faget og socialrådgivernes virkelighed. Du kan stadig nå at melde dig til. Klik ind på www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage
Sidste frist for tilmelding er 25. oktober.



BESKÆFTIGELSESMINISTER
JØRN NEERGAARD LARSEN (V)

■ ■ Mit vigtigste budskab til landets socialrådgivere er, at vi grundlæggende har et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked. Men det danske arbejdsmarked har samtidig nogle grundlæggende udfordringer. Socialrådgiverne er jo ofte det meget afgørende udførende led, når arbejdsmarkedspolitik skal virkeliggøres. Jeg vil derfor gerne høre, hvad socialrådgiverne oplever som de største forbedringer og udfordringer efter de senere års arbejdsmarkedspolitiske reformer.



AYDIN SOEI, SOCIOLOG OG FORFATTER

■ ■ Vi skal passe på med at se forebyggelse af radikaliserings, som om det er Star Wars, for det er almindeligt kriminalpræventivt arbejde. Og så skal vi have positive forventninger til de unge og fortælle dem, at de ikke er mønsterbrydere, fordi de får en uddannelse - de er ikke en undtagelse, fordi de klarer sig godt og bliver medborgere. Men man er en undtagelse, hvis man bliver medlem af en bande.



METTE BLAUENFELDT, SEKTIONSCHEF,
CENTER FOR UDSATTE FLYGTNINGE,
DANSK FLYGTNINGEHJÆLP

■ ■ Hvad sker der med mennesker, der har været på flugt fra vold og krig? Flygtninge fra Syrien er ikke kun ofre, men også mennesker med ressourcer. Vi skal have et realistisk blik på den enkelte og hurtigst muligt støtte starten på et normalt hverdagsliv i Danmark.



SVEND BRINKMANN,
FORFATTER OG PROFESSOR I PSYKOLOGI,
AALBORG UNIVERSITET

■ ■ Der er ikke noget galt med selvudvikling, når den enkelte selv ønsker det. Men det er ikke psykologisk sundt hele tiden at udvikle sig. Der er nemlig også grænser for vækst psykologisk set, lige som der er det økologisk eller økonomisk. Måske er det derfor, vi ser en så høj forekomst af stress. Mange har en evig fornemmelse af ikke at være gode nok eller altid halte lidt bagefter.

Program

Socialrådgiverdage
9.-10. nov. 2015
Tilmeld dig nu på
[socialraadgiverne.dk/
socialraadgiverdage](http://socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage)

Mandag 9. november

08:30 – 10:00 **ANKOMST**, registrering, morgenmad
10:00 – 10:30 **VELKOMST**
10:30 – 11:45 **HOVEDOPLÆG** v. Marianne Skytte
socialrådgiver og lektor

Hvilke fællestræk går igen på tværs af de forskellige områder af socialt arbejde? Og hvilke fælles udfordringer står faget overfor netop nu? Socialt arbejde udvikler sig hele tiden og påvirkes konstant af den økonomiske styring, kommunernes mål- og resultatstyring samt de mange reformer og ændringer af social- og beskæftigelsespolitikken.

En sådan virkelighed sætter nye rammer for fagligheden og det sociale arbejdes praksis. Oplægget stiller skarpt på de aktuelle fællestræk og udfordringer, der er i det sociale arbejdes praksis, og hvordan de igangværende ændringer af velfærdsstaten skaber nogle udfordringer for socialt arbejde.

11:45 – 13:00 **FROKOST**
13:00 – 13:20 **DEN GYLDNE SOCIALRÅDGIVER**
13:20 – 14:00 **GÆSTETALE V. BESKÆFTIGELSESMINISTEREN**

14:15 – 17:45
BESKÆFTIGELSESSPOR

14:15 – 17:45
BØRNESPOR

14:15 – 15:45
BLOK A

15:45 – 16:15
PAUSE

15:45 – 16:15
PAUSE

15:45 – 16:15
PAUSE

16:15 – 17:45
BLOK B

17:45 – 18:15 **PAUSE**
18:15 – 19:00 **FAGGRUPPE-RECEPTIONER**
19:00 – 21:00 **FESTMIDDAG**
21:00 – 22:00 **UNDERHOLDNING: DJØF MED LØG(N)**
22:00 – ?? **FEST**

Tirsdag 10. november

8:00 – 9:30 **MORGENMAD**

9:30 – 11:00 **MARKEDSPLADS**

11:00 – 14:30 **INVESTERINGSSPOR**

11:00 – 12:00 **PARALLELLE HOVEDOPLÆG**

KAN MAN BEREGNE GEVINSTEN VED SOCIAL INDSATS? ER SAMFUNDSØKONOMISKE ANALYSER DET NYE SORT?
Jacob Arendt Nielsen, professor, KORA

HJØRRING INVESTERER 125 MIO. KR. I ARBEJDSRETTET REHABILITERING
Torben Birkeholm, seniorkonsulent, Hjørring Kommune

FRA MODBORGERSKAB TIL MEDBORGERSKAB
Aydin Soei, sociolog, journalist og forfatter

DEN SVENSK MODEL I HERNING
Trine Nanfeldt, socialrådgiver og leder af Sverigesteamet, Herning Kommune

12:00 – 13:00 **FROKOST**

13:00 – 14:30 **WORKSHOPS** om investeringer og forebyggelse

14:30 – 14:50 **PAUSE**

14:50 – 15:50 **HOVEDOPLÆG** v. Svend Brinkmann, professor og forfatter

Evig forandring ser efterhånden ud til at være det eneste permanente i vores liv. Konstante omorganiseringer og nye reformer bølger ind over den offentlige sektor og medfører konstante forandringer.

Men er grænserne for, hvor megen fleksibilitet og omstillingsparathed, mennesker kan kapere nået? Hvad er konsekvenserne for menneskelig integritet, loyalitet og pligtfølelse, når man konstant skal være i udvikling? Og hvilke alternativer findes for mennesker, der ikke hele tiden vil stræbe mod at "finde sig selv", men hellere vil stå fast i deres liv og affinde sig med sig selv?

15:50 – 16:00 **FARVEL OG KOM GODT HJEM**

Det kræver mod, når ære er på spil i socialt arbejde

Æresrelaterede konflikter tvinger os til at se på vores egne værdier og sætte spørgsmålstegn ved, om vores forståelse af verden er den rigtige. Derfor er vi nødt til at gå til problemerne med helt andre perspektiver, end vi er vant til - og det kræver mod.

kommentar



Ghazala Khan var 18 år gammel, da hun forelskede sig i en afghansk fyr. Efter nogle måneder vovede hun at fortælle sin mor om Emal. Konsekvensen var kontant og faldt som slag i Ghazalas ansigt. Derefter blev hendes mindste bevægelse overvåget, men det lykkedes alligevel at holde kontakten til Emal. En tidlig morgen stak hun af hjemmefra. Emal ventede på hende få gader væk, og hendes flugt satte gang i en intensiv menneskejagt.

Hele familien og netværket i København blev mobiliseret for at finde hende. Da faren fandt ud af, at hun var stukket af med en mand, faldt dommen. Ghazala skulle dræbes - og hendes bror skulle udføre drabet. Historien om Ghazala endte på Slagelse Banegård, hvor broren skød hende på klods hold.

I år er det ti år siden, at Ghazala blev dræbt. Hendes død blev en øjenåbner for det danske samfund. Ære blev et reelt begreb, som fagfolk i hele landet blev tvunget til at forholde sig til. Ni familiemedlemmer blev idømt i alt 120 års fængsel, og retssagen skrev sig ind i historien som den første af sin slags, hvor en familie blev dømt kollektivt for et drab på grund af ære.

Vi har i dag fået politiske handlingsplaner og fokus på problemet med æresrelaterede konflikter. Vi har en rådgivning, hvor unge og fagfolk kan få hjælp, og krisecentre med særligt fokus på unge med æresrelaterede problemer. Kort sagt er der sket rigtig meget på ti år. Men hos LOKK's rådgivning Etnisk Ung oplever vi stadig, at æresrelaterede konflikter er en kæmpe udfordring for rigtig mange fagfolk. Og med god grund - konflikter med ære som omdrejningspunkt tvinger os nemlig til at se kritisk på os selv og forholde os til noget, der er fundamentalt anderledes.

Grænsen mellem holdninger og faglighed

I et dansk samfund virker en sag som Ghazala Khans fuldstændig afstumpet og kynisk. De færreste hverken vil eller kan forstå, at en familie vælger at planlægge og dræbe deres datter og søster, fordi hun har fundet en kæreste. Men som socialrådgivere er vi nødt til at prøve at forstå, hvorfor familier med stærke æreskodeks gør, som de gør. Selv om det heldigvis er et lille mindretal af

familier, der har så firkantede og urokelige opfattelser af ære som Ghazala Khans familie, er vi nødt til at prøve at sætte os ind i deres tankesæt.

Lige som i alt andet socialt arbejde skal vi sætte fagligheden først. Men i sager med ære på spil kræver det en ekstra indsats, fordi tanker og tilgange er anderledes. For det første skal vi forstå, at kollektivet er det centrale omdrejningspunkt i disse familier. Ghazala Khan havde i sin families øjne ikke ret til at finde sin egen mand. Den ret havde aldrig været hendes - lige som alle kvinder i hendes familie aldrig havde haft den ret, som det senere fremgik af retssagen.

Pres og kontrol

Naturligvis kunne sagen have set anderledes ud, vil de fleste mene. Nogen kunne være gået til politiet, nogen kunne have gjort noget andet end blot at følge ordre. Men i det øjeblik man tænker sådan, har man bevæget sig væk fra det kollektive tankesæt. Som socialrådgivere er vi uddannet til at tænke på individets og dets rettigheder. Det skal vi naturligvis også i æresrelaterede sager - men vi er nødt til at være opmærksomme på, at individualitet er et værdisæt, ikke alle tilslutter sig.

Vi er også nødt til at være ydmyge over for et felt, hvor vi ikke kan undgå at blive konfronteret med værdier, der ligger fjernt fra vores egne. Vi skal turde se på os selv - og acceptere, at for nogle mennesker er et liv med familien vigtigere end et liv med frihed. Vi møder mange unge mennesker, der efter en konflikt med familien, vender tilbage til pres og kontrol, fordi de ikke kan holde ud at bryde med kollektivet. Vi møder kvinder i trediverne, der ikke tør blive skilt, fordi de frygter familiens reaktion. Vi møder unge mænd, der bryder med deres højt elskede kærester, fordi familien har valgt en passende brud til dem.

■ Hvordan kan man udfordre familiernes holdninger på en respektfuld måde, når de eksempelvis ikke ønsker, at datteren skal med på lejrskole? Hvornår skal man træde tilbage og acceptere, at forældrene gør deres bedste for deres barn?

Hvis vi ikke prøver at forstå værdierne, strukturen og kulturen i disse familier, vil vi aldrig kunne hjælpe dem godt nok. Når man har at gøre med så følsomme sager, hvor det handler om, hvordan man opdrager sine børn, vil vi blive udfordret på vores faglighed og fordomme.

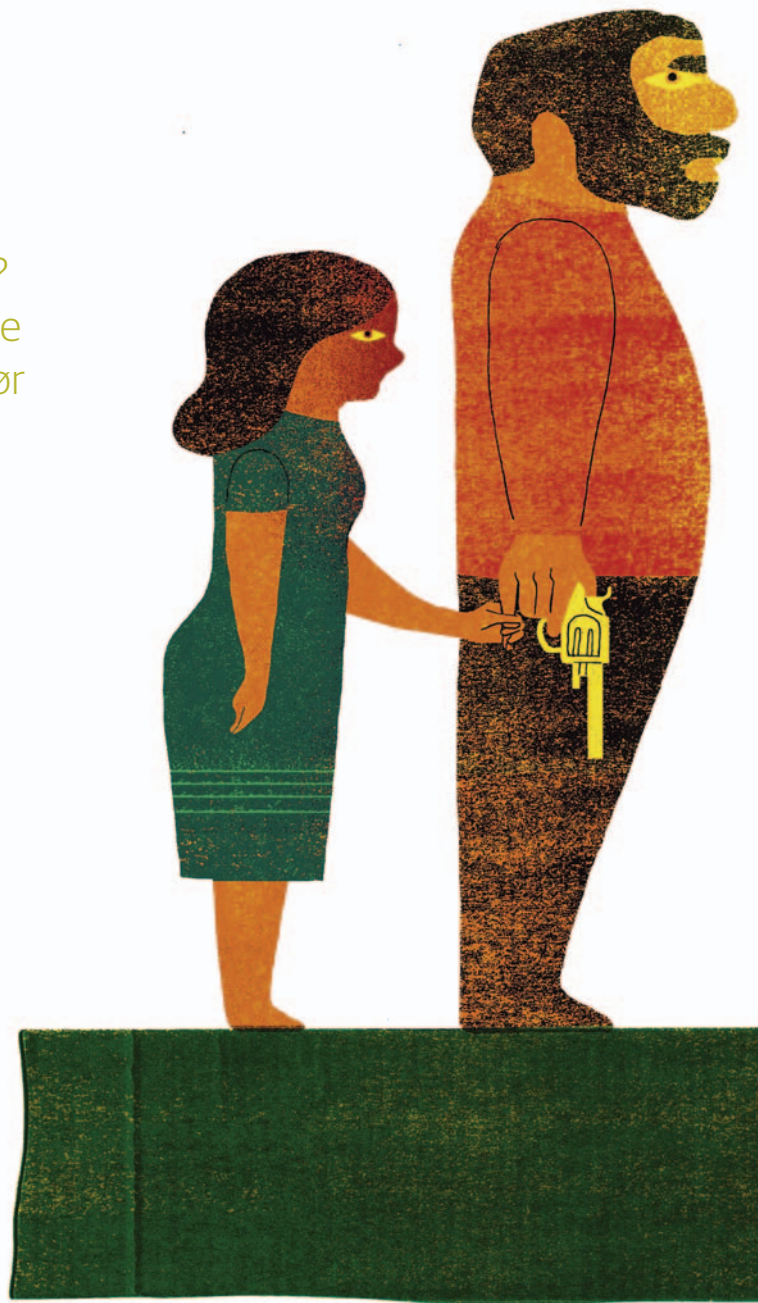
Gråzone skaber tvivl

Vi har naturligvis en lovgivning, der bestemmer, hvordan vi skal agere, men i æresrelaterede sager, kan vi nogle gange opleve en gråzone, hvor vi bliver i tvivl om, hvad der er det rigtige at gøre. Hvor går grænsen mellem omsorg og kontrol? Hvordan kan man udfordre familiernes holdninger på en respektfuld måde, når de eksempelvis ikke ønsker, at datteren skal med på lejrskole? Hvornår skal man træde tilbage og acceptere, at forældrene gør deres bedste for deres barn?

Vi taler altid for, at man tager udgangspunkt i sin faglighed, men vi ved også, at der er sager, hvor vi kan blive i tvivl. Derfor er vores bedste råd til alle, der arbejder med familier med æresrelaterede konflikter, at man ud over at sætte sig grundigt ind i feltet taler højt om de udfordringer, man møder i dagligdagen. Tal med dine kolleger om sagerne, få sparring og supervision så ofte det er muligt. Respekter kompleksiteten af en æresrelateret konflikt – og prøv at forstå de værdier, der driver familierne. Naturligvis med respekt for

de rettigheder, som er hjemlet i vores lovgivning. Vær villig til at se på din egne værdier og fordomme – tal med andre om, hvad du er i tvivl om. Find modet til at kaste dig derud, hvor arbejdet måske rammer dine egne værdier, men hvor du kan være med til at gøre en forskel for mennesker, der virkelig har brug for dig. **S**

Susanne W. Fabricius er uddannet socialrådgiver, konfliktmægler og projektleder for Etnisk Ung.



Etnisk Ung er en del af Landsorganisationen af Kvindekrisecentre (LOKK), som yder professionel rådgivning om æresrelaterede konflikter til unge, forældre og fagfolk. Etnisk Ung er støttet af Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet.

DS NU

Seniorsektionen Syd

22. oktober går turen til Svendborg, hvor vi besøger Forsorgsmuseet - Nordens bedst bevarede fattiggård fra 1872 - og det naturhistoriske museum Naturama, hvor vi også spiser frokost. Læs detaljeret program på socialraadgiverne.dk/kalender. Tilmelding til birtefrankhansen@gmail.com eller telefon 2425 8508 senest 22. oktober.

Region Syd: Din pension i PKA

Kom til informationsmøde og bliv klogere på din pensionsordning i PKA 17. november kl. 17-20 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11 - Bygning: "PUMPEHUSET" i Odense C.

Tilmeld dig senest 9. november på socialraadgiverne.dk/kalender

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk > medlemsskaber.

Temadag: Tag godt imod jeres nyuddannede kollega

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med KL udarbejdet en stribe nye værktøjer i et fælles overenskomstprojekt, som sætter fokus på, hvordan man på arbejdspladsen kan skabe de bedste rammer for en god start på arbejdspladsen.

Og nu tilbyder DS tre temadage til AMiR og TR med inspiration til, hvordan man kan starte introduktionsordninger og mentorordninger for de nyuddannede og nyansatte socialrådgivere.

Temadagen holdes

17. november i Fredericia

18. november i Randers

23. november i Roskilde

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Skal fattigdom ændre vores forståelse af omsorgssvigt?

Fyraftensmøde med Adam Johansen, som i forbindelse med sit ph.d.-studie ved RUC har besøgt tre kommuner, hvor han har interviewet børn og forældre, deres sagsbehandlere og de professionelle tilknyttet familierne. Formålet har været at undersøge, om der er en sammenhæng mellem fattigdom i børnefamilier og omsorgssvigt.

21. oktober i Nykøbing Falster, 26. oktober i Hillerød og 28. oktober i København - læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender.

Sygehus-socialrådgivere holder seminar

14. - 15. april 2016 på holder sygehusocialrådgiverne landsseminar på Sinatur Hotel Storebælt i Nyborg. Sæt allerede nu kryds i kalenderen. Og hold øje med program og tilmelding i Socialrådgiveren i januar.

Karriere-telefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Hvordan sikres lovlige kommunale politikker i praksis?

regionsleder



Det kommer gang på gang frem, at besparelser betyder, at fagområder underbemandes, så kommunerne yder så lav service og fortolkning af lovgivning, at tidsfrister skrider, og borgere får afslag på ydelser. Det kan desværre betale sig økonomisk for kommunerne. Hvis de stærkeste borgere anker afgørelserne og får medhold, rette kommunerne ind i de enkelte sager, men fortsætter i øvrigt deres ulovlige politik i praksis - men langt de fleste borgere er i en så svag situation, at de ikke orker at anke. Og kommunerne får ingen bøde eller krav om, at de fremadrettet skal have godkendt deres politik.

Efter at Dansk Socialrådgiverforening i august bad Ombudsmanden undersøge, om Odense Kommune handlede lovligt ved alene af økonomiske grunde at stoppe foranstaltninger til børn og familier, har kommunen erkendt, at de har handlet ulovligt.

I den lokale presse kunne man i september også læse, at Ombudsmanden har konstateret, at samme kommune i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen konsekvent har overtrådt lovgivningen.

Det er sket i forbindelse med ansøgning af forhøjelse af pension, som skulle være klaret inden for tre måneder, men i stedet tog gennemsnitlig 10 måneder, og nogle borgere ventede helt op til 16 og 22 måneder på en afgørelse. Man lover nu, at ekstra ressourcer vil kunne fjerne en pukkel af sager, og at tidsfristen fremover overholdes. Ombudsmanden lover til gengæld at følge op på sagen i 2016.

Jeg vil foreslå, at kommunerne fremover får pligt til på forhånd at afstemme deres politikker i praksis med Ankestyrelse og Ombudsmandsinstitutionen, inden de iværksættes. Det skal ikke kunne betale sig for kommuner at bruge borgerne som buffer i forhold til lovgivning ud fra devisen: Går den, så går den.

Borgernes retssikkerhed må sikres, så gældende lovgivning tages alvorligt. Kommunerne er sat i verden for at sikre borgerne deres rettigheder. Det betyder, at de skal sikre partshøring, afgørelser og tidsfrister ud fra et lovgivningsmæssigt synspunkt. Det betyder tilsvarende, at områderne skal sikres faglig kompetent og tilstrækkelig bemanding og økonomi til de ydelser, der skal bevilges.

Hvis det ikke er tilfældet, bør socialrådgivere kontakte den øverste ledelse. Hvis det ikke hjælper, vil jeg opfordre socialrådgivere til at kontakte Ankestyrelsen enten med navn eller anonymt for at sikre, at det bliver undersøgt, om borgeren behandles korrekt. Hvis arbejdsmiljøet ikke er godt, vil det være en god idé, at kommunen opretter en whistleblower-ordning, hvor man anonymt kan tippe ulovligheder. **S**

ANNE JØRGENSEN, FORMAND I REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

19.-21. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

20.-21. oktober, Middelfart
FTR- og HMU-seminar.

21. oktober, Nykøbing F
Skal fattigdom ændre vores forståelse af omsorgssvigt?

22. oktober, Odense
Faggruppen Revalidering holder temadag med Henriette Zobel.

22. oktober, København
Faggruppen Boformer for Hjemløse holder netværksmøde.

26. oktober, Hillerød
Skal fattigdom ændre vores forståelse af omsorgssvigt?

26. oktober, Fredericia
TR-intro for nyvalgte tilsidsrepræsentanter i Region Syd.

27. oktober, Aarhus
Gå-hjem-møde om Brückner Boksen, som er et udredningsredskab.

27.-28. oktober, Vejle
TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

28. oktober, Holstebro
At vokse op i en familie med alkoholproblemer.

28. oktober, København
Skal fattigdom ændre vores forståelse af omsorgssvigt?

29. oktober, Middelfart
Alkoholbehandlere holder temadag om Nationale Kliniske Retningslinje.

29.-30. oktober, Odense
Faggruppen Kriminalforsorgen holder seminar om nedsettelse af risikoen for recidiv.

30. oktober, København
Faggruppen Kvindekrisecentre holder generalforsamling.

2.-3. november, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

9.-10. november, Kolding
Socialrådgiverdage 2015.

17. november, Fredericia
18. november, Randers
23. november, Roskilde
Tag godt imod jeres nyuddannede kollega

18.-19. november, Nyborg
TR-uddannelse: TR-lederskab med coaching og netværk.

25.-26. november, Nyborg
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

1.-3. december, Middelfart.
TR-uddannelse: TR forhandler.

7. december, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

2016

14.-15. april, Nyborg
Sygehussocialrådgiverne holder landsseminar.



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi

Trænerkursus trin 1 og 2 (instruktør)

Intensivt internat med mulighed for fordybelse
eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)

Grund- og videreuddannelse i kognitive behandlingsformer

Alle kurser forventes godkendt af
de Praktiserende Lægers Efteruddannelsesfond

Læs mere på www.kognitivcenterfyn.dk

Målgruppe: Læger, psykologer og tværfagligt personale.

For tilmeldingsprocedure, se www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt
sekr. Yvonne Wintcentsen 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Trancit

Specialist i social integration

"Vi hjælper flygtninge med integration"

11 års erfaring

Timepris kr. 475,-

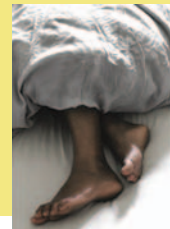
<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462



Velkommen til Holbrogaard – et drosthus

– psykiatrisk døgnbehandling til børn og unge



Vi er et psykiatrisk behandlingssted for unge mellem 10 og 18 år, med efterværn til det 23. år.

Vi tager imod unge med selvskaade, angst, selvmordstan-
ker, psykotiske lidelser, spiseforstyrrelser, OCD, krænkede
og andre alvorlige psykiske lidelser.

Vores tilgang er psykodynamisk og miljøterapeutisk med
fokus på relationerne til den enkelte unge. Vi lægger vægt
på et hjemligt miljø med rummelighed og opmærksomhed
på den enkeltes behov og ressourcer. Den unge tilbydes
ugentlige terapeutiske samtaler. Vi gør også meget ud af
forældrekontakten og tilbyder bl.a. samtaler.

Hele personalet har relevante sundhedsfaglige og pædago-
giske uddannelser og en miljøterapeutisk efteruddannelse.
Alle modtager supervision. Vi har den holdning, at persona-
let skal trives for at de unge kan trives.

Alle unge har eget værelse med bad og toilet. I vores køk-
ken laves sund økologisk mad og de unge deltager i tilbe-

redningen. Vi har en stor have, som vi bruger til bål og af-
slappende hygge. De unge deltager i fritidsaktiviteter både
hos os og i lokalområdet.

Vi har intern skole i helt nybyggede lokaler. Lærerne arbej-
der med fokus på den enkeltes læring og starter, der hvor
den unge er. Skolen er en integreret del af miljøbehandlin-
gen.

Vi lægger vægt på godt samarbejde, og er du interesseret i
at høre mere om Holbrogaard så kontakt

**socialrådgiver Henning Schmidt på telefon 6262 1800
eller skriv til holbrogaard@holbrogaard.dk**

www.holbrogaard.dk



DANSHØJVEJ

Vi kan støtte unge med:

- Forandret virkelighedsopfattelse
- Personlighedsforstyrrelser
- Selvskadende adfærd
- Depression
- Angst
- Stressbelastning
- Autismespektrumforstyrrelser
- Uledsagede flygtningeproblemer

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
BO & ERHVERV



Vand og By

Vi åbner en ny afdeling i Juelsminde
Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5)
Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan klare sig selv

Kontakt os for mere info eller
for at få et besøg af os



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

VISUEL TAVLEPRAKSIS

WHITEBOARD I SAMTALER, LEDELSE, MØDELEDELSE & SUPERVISION?
Workshop • 2 dage • 2 & 3 Feb. 2016 • København • Pris: 3.900,-
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Anne Romer, Dispuk.

MENTALISERING MED NARRATIVE TONER

MENTALISERING MED PROCESSUELT FOKUS
Workshop • 2 dage • 22 & 23 Okt. 2015 • København • Pris: 3.900,-
Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG
Workshop • 2 dage • 25 & 26 Okt. 2016 • København • Pris: 4.200,-
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Cand. Psych. Maria Sjø

BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV
Workshop • 2 dage • 12 & 13 Okt. 2016 • København • Pris: 4.300,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

PARTERAPI

POSITIONERINGSTEORI OG MENTALISERING
Workshop • 2 dage • 2 & 3 Nov 2016 • København • Pris: 4.000,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

FAMILIETERAPI

MED MENTALISERING I FOKUS
Workshop • 2 dage • 28 & 29 Okt 2015 • København • Pris: 4.000,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis



Hvem står bag UlykkesLinjen?

Initiativet er skabt i samarbejde mellem:

- Havarikommissionen for Vejtrafikulykker (HVI)
- Rigspolitiet
- Rådet for Sikker Trafik
- Forsikring & Pension
- UlykkesPatientForeningen (tidl. PTU)

Offerfonden støtter UlykkesLinjen

UlykkesLinjen

Fjeldhammervej 8 · 2610 Rødovre · T 3673 2000 · ulykkeslinjen.dk

Henvis dine ulykkespatienter til os, så kan de få gratis råd og vejledning

Mange patienter med skader efter en ulykke, oplever livet former sig markant anderledes end før. Det er både fysisk og mentalt belastende at møde alle de udfordringer, en hverdag som tilskadekommen indebærer. Både ulykkespatienten selv og de pårørende bliver ofte hvirvlet ind i en ukendt og uoverskuelig verden af sagsbehandling, paragraffer, regler og rettigheder.

læger, der er tilknyttet UlykkesPatientForeningen (tidl. PTU). De kan svare på spørgsmål om muligheder og rettigheder inden for bla.:

- Genoptræning
- Hjælpemidler
- Handicapbil
- Sygedagpenge
- Forsikringsager
- Advokatbistand

Giv et trygt nummer videre, i en turbulent tid

UlykkesLinjen er et gratis støttetilbud til ulykkespatienter og deres familie. Her kan de få uvildig telefonisk vejledning af kompetente og erfarne socialrådgivere samt et bagland af specialister i ulykkespatienter, bla. ergoterapeuter, psykologer, jurister, fysioterapeuter og

Hvad kan du gøre herfra?

Du er velkommen til at henvise din patient, ægtefællen og andre pårørende til UlykkesLinjens nummer. Læs mere om støttetilbuddet på ulykkeslinjen.dk, hvor der også er mulighed for at bestille informationsmateriale til både personale og patienter.

ULYKKE**SLINJEN**
3673 2000



Fonden Koloni Holbæk Landevej 42 4350 Ugerløse Tlf: 41951840 www.kolo9.dk





"Plan B er gode og fagligt dygtige samarbejdspartnere,
man altid kan stole på"

Socialrådgiver



Plan B er en mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet som alternativ til eller forebyggelse af anbringelser.

Vores kerneydelser er omfattet af §§ 52, 54 og 76 i Serviceloven

Plan B udbyder en højt specialiseret kontaktpersonsordning kombineret med familierapeutisk arbejde, der er en central og fast integreret del af Plan B's indsats i de såkaldte multi-problemfamilier. Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

rådgivningsleverandør



medstifter af socialprisen



www.projektplanb.dk



33 15 20 23
20 23 25 26



Trancit

Specialist i social integration

"Vi tager de svære opgaver"

Ja, endda de "umulige".....

Som et alternativ til anbringelse.

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462

• Workshop i kognitiv metode

Psynaps
Slagelse Kognitive Psykologklinik

• Opkvalificer dig selv med en 1-årig kognitiv uddannelse



2-dages workshops i kognitive metoder

- Motivationsarbejde | 21/10 og 22/10
- At arbejde med ressourcer | 11/11 og 12/11
- At arbejde med adfærdssændringer | 2/12 og 3/12

Alle 2-dages workshop koster 2900 kr. for en tilmelding, 2500 kr. for 2-3 tilmeldinger og 2100 kr. for 4.

1-dags workshops

- Overspisning/spiseforstyrrelser | 29/10
- At arbejde med borderline | 5/11
- At arbejde med selvskade | 19/11

Pris for 1-dags workshops: En workshop 1.800 kr.
2 workshops 3200 kr. 3 workshops 4500 kr.

1-årig kognitiv uddannelse

Efteruddannelse til socialrådgivere, pædagoger, kontaktpersoner, rådgivere og andre som arbejder med mennesker i samtale eller miljøterapeutisk.

- 12 undervisningsdage, 78 timer, kl 9.00 til 15.30
- 30 supervisionstimer fordelt over hele året
- Små holdstørrelser sikrer optimalt læringsmiljø
- Pris **29.000 kr.** Ved tilmelding før 1/11 sparer du 10 %

Start februar 2016. Kurssets indhold: Introduktion til kognitiv metode, depression, angst, personlighedsforstyrrelser, motivation, sociale færdigheder, relationsarbejde, misbrug, den strukturerede samtale, selvskade, spisning, kost og søvn, ADHD, selvværd mv. Læs mere på www.psynaps.dk.

Tilmeldingsfrist: 1/2 2016 på maria@psynaps.dk

Alle rabatter gælder ved en persons tilmelding til flere kurser eller flere kollegaer der tilmelder sig samme kursus.

Alle workshops afholdes 9.00-15.00 i klinikken.

Tilmelding til maria@psynaps.dk senest 1 uge før det enkelte kursus.

Psynaps
Slagelse Kognitive Psykologklinik
www.psynaps.dk
Skovsgade 3A 1. sal
4200 Slagelse



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 13	23. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 14	13. november	26. november
Socialrådgiveren nr. 15	4. december	17. december
Socialrådgiveren nr. 01	4. januar	14. januar



**Ringsted
Kommune**

Bliv leder midt i vadestedet!

Børne- og familierådgivningen er inde i en rivende udvikling – vil du lede os tørskoet i land og ind i fremtiden?

Vi søger en ny afdelingsleder til Børne- og familierådgivningen. Der er pres på, og lagt en række udviklingsspor for fremtiden – og der er store forventninger fra børn, familier, samarbejdspartnere og politikere.

Kort sagt; et drømmejob for den socialfaglige lederprofil, der vil gøre en forskel for alvor.

Se mere – og søg stillingen på
www.ringsted.dk.

Docent søges til nyoprettet stilling ved Institut for Socialt Arbejde

Institut for Socialt Arbejde har en ambition om at styrke vidensgrundlaget for den socialfaglige indsats på beskæftigelsesområdet.

Vi søger derfor en docent til at stå i spidsen for instituttets beskæftigelsesfaglige forsknings- og udviklingsmiljø.

Ud over formelle forskningskvalifikationer, et relevant netværk (også internationalt) og solid indsigt i socialrådgiverprofessionen, forventer vi at du har erfaring med

- at udvikle, lede og gennemføre større professionsrelevante forskningsprojekter

- fundraising til forskningsprojekter
- undervisning og uddannelsesudvikling

Endvidere forventer vi, at du er miljøskabende, har et stærkt strategisk blik for udviklingen af professionen, og smittende engagement.

Ansøgningsfrist 13. november med forventet ansættelse 1. februar 2016 eller snarest derefter.

Læs stillingsopslaget i sin helhed på:
www.phmetropol.dk/job



Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 12.000 studerende og 1.100 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.

METROPOL

TAG HENSYN TIL BÅDE BORGER
OG ØKONOMI - LEDER S. 2

DET ER CRAZY! TILFREDS
JOBCENTERCHEF - LÆS S. 18

jobcenter
Aabenraa 

BREAKING NEWS

**JOBCENTER AABENRAA FÅR
500 KONTANTHJÆLPSMODTAGERE
I JOB OG UDDANNELSE I 2018**

VIL DU VÆRE MED TIL AT SKRIVE HISTORIE?

Vi har ikke skrevet historie endnu. Men det vil vi. Aabenraa Kommune investerer 68 mio. kr. i at få 500 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job og uddannelse. Jobcenter Aabenraa opruster med 13 nye medarbejdere, og vi har brug for dig, der kan skabe resultater.

Har du det, der skal til for at skrive historie, så har vi 13 ledige stillinger og modet til at gøre tingene på en anderledes måde. For vi vil nå vores mål. Vi skal udvikle indsatser på tværs af fagområder. Vi skal have virksomhederne med på vognen. Og vi skal motivere borgerne til at vælge en bedre tilværelse.

Hvis du er klar til dit livs mest spændende udfordring, så søger Jobcenter Aabenraa lige nu:

> 8 SAGSBEHANDLERE

> 4 VIRKSOMHEDSKONSULENTER

> 1 FRIVILLIGHEDSKONSULENT

Vi glæder os til at høre fra dig, der vil skrive historie sammen med os. Ansøgningsfrist hhv. 26. oktober og 1. november. Se stillingsopslag på www.aabenraa.dk/job.

Sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Psykiatri og Handicap i Rudersdal Kommune søger en engageret sagsbehandler til udsatte voksenområdet. Psykiatri og Handicaps opgave er at yde bistand til voksne personer, som har brug for en særlig indsats inden for psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet samt specialundervisning til voksne.

Læs mere om stillingen og om Rudersdal Kommune på www.rudersdal.dk. For yderligere information om stillingen kontakt afdelingschef Bitten Rainey på 46 11 33 20.

Ansøgning mrk. "sagsbehandler" sendes til Psykiatri og Handicap på Psykiatrioghandicap@rudersdal.dk eller til Psykiatri og Handicap, Stationsvej 36, 3460 Birkerød.

Ansøgningsfrist den 23. oktober 2015, kl. 12.00.



RUDERSDAL
KOMMUNE



Halsnæs
Kommune



Gribskov
Kommune

Familieplejekonsulent

Den fælles Familiepleje i Halsnæs og Gribskov

Halsnæs og Gribskov kommuners fælles Familiepleje søger familieplejekonsulenter til faste stillinger pr. 1. december 2015 eller snarest derefter. Stillingerne er ledige pga. vakance og ønske om opnormering. Der søges 1-2 familieplejekonsulenter forankret ansættelsesmæssigt i Halsnæs kommune og 1-2 familieplejekonsulenter, der ansættelsesmæssigt er forankret i Gribskov Kommune.

Kontakt fagkoordinator Rikke Winckler, telefon 7249 6227 eller fagchef Erik Birch Nielsen, telefon 7249 6212 eller teamleder Pernille Vestergaard Kleffel, telefon 5167 5563.

Ansøgningsfrist søndag den 1. november 2015.

Læs mere og søg jobbet via www.halsnaes.dk/job

For at styrke den faglige indsats på familieplejeområdet, blev familieplejen i Halsnæs Kommune, i september 2014, fusioneret med familieplejen i Gribskov Kommune. Ambitionen er at udvikle familieplejekonsulentens funktion og opgaveløsning. Samarbejdet har bidraget til et stærkere fagligt miljø omkring familieplejekonsulentens funktion og den fælles familiepleje drifter og udvikler det personrettede tilsyn. Det er et team i udvikling og der skal fremadrettet arbejdes med nye visioner på området. Det er et mål for begge kommuner, at flere børn skal profitere af at bo i plejefamilie, og derfor er et udviklingsmål for teamet blandt andet at kvalificere og forstærke plejefamiliernes kompetencer.

R Ø D O V R E K O M M U N E

Rødovre Kommune søger børne- og familiechef

Har du lyst til at sætte dig i en stol med spændende udfordringer på et betydningsfuldt fagligt område? Vi søger en ny chef med de menneskelige kvaliteter i orden til at stå i spidsen for vores Børne- og Familieafdeling, da vores nuværende chef har valgt at gå på efterløn efter 13 år på posten.

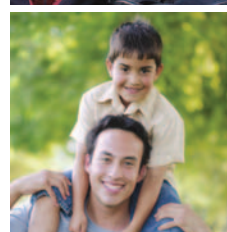
Du får mulighed for at fastholde og videreudvikle en sammenhængende og helhedsorienteret indsats for kommunens udsatte børn, unge og familier. Du får dygtige medarbejdere og samarbejdspartnere i og uden for afdelingen og kommunen.

Du skal have ledelseserfaringer og faglige erfaringer fra børne- og familieområdet samt en relevant uddannelsesmæssig baggrund. Samtidig skal du have erfaring med betjening af det politiske niveau.

Hvis du vil vide mere, kan du læse mere på www.rk.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Send din ansøgning med relevante bilag og referencer online via www.rk.dk - job - ledige job. Vi skal have den **senest den 29. oktober 2015.**



rk.dk

Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en travselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.

Som socialrådgiver, debuteret i faget primo 90'erne og primært ansat på et reform-udfordret beskæftigelsesområde, har det indiskutabelt været noget af en "hands-on-brugeroplevelse"- lige fra det begyndte at hedde "edb-værktøjer" i sagsbehandlingen til den omfattende digitalisering af arbejdet, som vi kender i dag.

Jeg må da også tilstå, at der har været flere stunder siden årsskiftet, hvor jeg seriøst har tænkt, at it-suppleringsuddannelser får større og større relevans for faggruppen. Ved et hurtigt kig i min mail-boks konstaterer jeg, at dette års hyppigst forekommende mailkorrespondance er med min superbruger og de it-kyndige i min forvaltning.

Siden januar har jeg og kollegerne dagligt modtaget en tsunami af informative mails om opdateringer: "Vigtig melding om det nye samtalemødel - SKAL LÆSES NU", "Veiledning til Jobnet" (18 sider) og "Releasenote (73 sider) til opdateringen den 29.06.15 - VIGTIG LÆSNING". For ikke at tale om antallet af fejlindberetninger, vi selv har sendt den anden vej - for derefter at vente og vente på nyt om fejlrettelse.

Hvad handler dette sisfosarbejde så om? Jo, i forbindelse med beskæftigelsesreformen blev der 1. januar i år søsat et omfattende it-projekt, hvor alle data fra kommunernes jobcentre skulle flyttes og fremover indberettes til KMD Momentum - det nye fælles it-system

under STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Systemet blev indført og taget i brug trods massive advarsler om manglende færdigudvikling, tidspres og en retorik som "forhøjet risikobillede" på grund af omfanget af data og det tempo, data skulle overføres i.

Her ni måneder efter en fejlslagen implementering, og hvor alt, som kunne gå galt, er gået galt - er kun tilbage at konstatere, at der nu venter et kæmpe data-genopretningsarbejde ude i jobcentrene.

En genopretning, som i praksis skal varetages af den enkelte sagsbehandler og indpasses i den i forvejen travle drift, hvilket unægtelig vil betyde tid fra kontakten med den enkelte borger og et ekstra pres på den enkelte sagsbehandler. Tankevækkende så lidt offentlig interesse og bevågenhed, der reelt har været på beskæftigelsesområdets it-system sammenholdt med SKAT, politi og meget andet.

Og burde det ikke snart være et rimeligt krav, at ledere i det offentlige har et minimum af forståelse for, hvad det vil sige at indføre it-systemer, og hvad der skal til for at få dem til at virke? Hvorfor har vi i øvrigt hørt om et større offentligt system, som kom til at fungere indenfor rimelig tid?

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrevej 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Har du modet til at sige nej - og give modspil?



Det, som foregik på børneområdet i Odense, var ikke kun en ledelse, der benyttede sig af en helt forkert strategi til at håndtere en barsk udfordring. En udfordring, som alle kommuner står med for tiden, nemlig et hidtil uset stort økonomisk pres.

Det er også en historie, der stiller skarpt på relationerne og styringskæden mellem medarbejdere og ledere og mellemledere og øvre ledelse i kommunerne landet over. På grund af fortsatte besparelser vil vi i den kommende tid se rollerne som medarbejder, leder og politiker under et øget pres. Der er i den grad brug for, at politikerne træder i karakter for, at de kan gennemføre vanskelige beslutninger. Og stå ved dem. Når der eksempelvis skal spares, så kan det have store negative konsekvenser at spare to procent overalt. Der er i stedet for brug velgennemtænkte, strukturelle prioriteringer.

På ledelsesniveauerne er der fare for, at man efterspørger ledere, der klapper hælene sammen og adlyder hele vejen ned. Der er risiko for, at man kommer til at ligne hinanden, som også den afgående direktør fra Socialstyrelsen Knud Aarup nævnte i sin afskedssalut.

Det handler om at turde sætte sin faglighed i spil og somme tider sig selv på spil. Det handler om modet til at sige nej. Modet til at stå på sin faglighed. Modet til at sige fra, inden man har forladt posten. Mod blandt embedsmænd og politikere og ikke mindst modet hos ledere til at gøre det rigtige – at følge deres etos frem for ja-nikkeriet. Vi har måske skabt et system, der går mere op i strategi og visioner end faglighed.

Det er god tone at sige, at man agerer og tænker strategisk, men at det nærmest bliver fremstillet som inkompetent adfærd at ville insistere på sin faglighed.

En gruppe af socialrådgivere havde modet til at sige fra overfor ledelsen i Odense. Det var redeligt og uantasteligt. De gjorde opmærksom på problemer og deres valg overfor ledelsen meget tidligt i processen. De udtrykte sig med klarhed. De sagde fra, og de gjorde det, mens de blev på posten.

Hvad kræver det at kunne det? Først og fremmest en tro på, at noget er grundlæggende forkert og i den overbevisning at gøre sig et valg. Samtidigt kræver det en faglighed til at vide sig sikker.

Socialrådgivere accepterer ikke ulovlig praksis. Vi vil ikke være med til at sætte skøn under regel. Så enkelt kan det siges. Vi er de udsattes talerør, vi er med til at sikre, at loven bliver overholdt, og at borgere får den hjælp, som de har brug for og krav på. DS står bag alle, der tør ytre sig og sige fra. Samtidigt – og det skal man være bevidst om som socialrådgiver – skal man vide, hvordan man går frem. Er du i tvivl, ligesom Susanne Fasting Artz fra Odense var til at starte med, så kontakt DS for at få rådgivning.

leder



Dansk Socialrådgiverforening