

Indblik i socialområdet og socialrådgiverenes virkelighed

Webinar ved Dansk Socialrådgiverforening



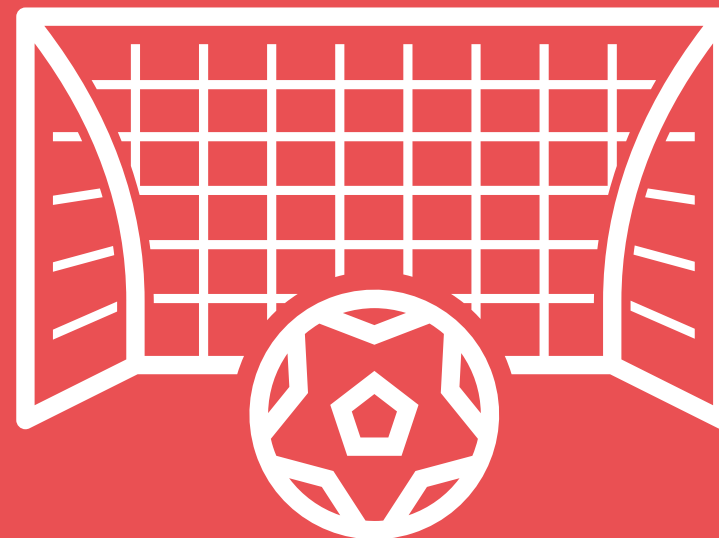
Dansk Socialrådgiverforening

Formål med webinar

At du får et overblik over væsentlige emner på social- og beskæftigelsesområdet

At du får indsigt i forhold, der fremmer kvalitet, stabilitet og retssikkerhed

At du får inspiration til dit politiske arbejde





*Før jeg snakkede med Tina,
troede jeg ikke, jeg ville blive til noget.*

- Sukaina Hussain Abed Al Rida Al-Maiahi



Tre hovedbudskaber til jer

Der er gode intentioner i barnets lov, men implementeringen er udfordret

Beskæftigelsesreformen rummer stort potentiale - og store risici ift. besparelser

Socialrådgivernes rammer smitter af på borgernes retssikkerhed og den hjælp, de får



Beskæftigelsesreformen



Hvad er aftalt?

Intet krav om jobcentre: Kommunerne kan frit organisere beskæftigelsesindsatsen

Faglig frisættelse: Kommuner og medarbejdere får større frihed til at sammensætte indsatser for borgerne

Massive besparelser: Der skal spares 2,7 mia. kr. Heraf en stor del på de unge og udsatte, som socialrådgiverne møder



Beskæftigelsespolitikken
er blevet meget mere
kommunal igen



Potentialer



Frisættelsen giver plads til meningsfuldhed for medarbejdere og borgere - og alt det, vi ved, virker



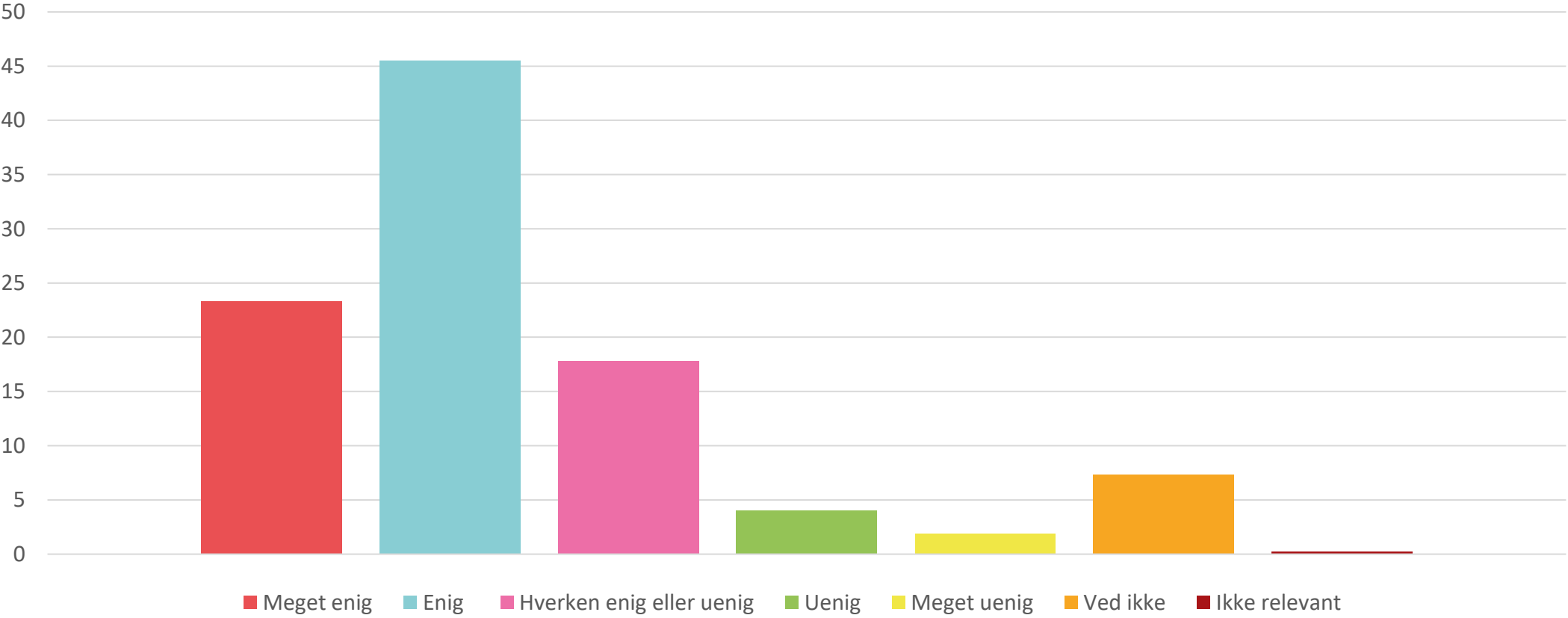
Bedre mulighed for at give en individuelt tilrettelagt, tværfaglig og helhedsorienteret støtte til borgerne



En gen-politisering, hvor man i kommunerne skal træffe reelle politiske beslutninger snarere end at administrere



Hvor enig er du i følgende udsagn: Større faglig frihed kan få positiv betydning for borgerne



Farer



En passiv tilgang til borgerne, som rykker flere tættere på førtidspension end arbejdsmarkedet



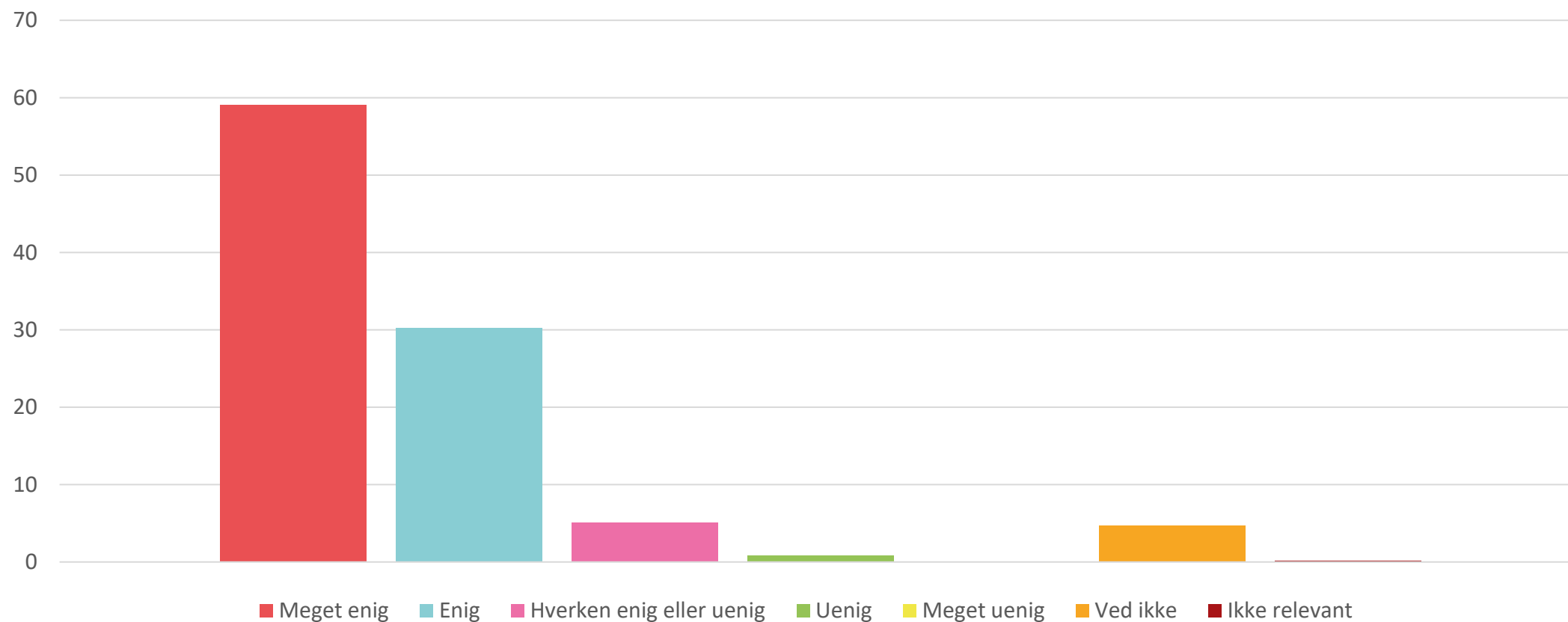
For høje sagstal til, at vi kan bruge den faglige frisættelse til noget som helst. Det kræver tid at bruge sin faglighed!



At processtyringen bare flyttes til rådhuset. Statslig detailregulering skal ikke erstattes af en kommunal.



Hvor enig er du i følgende udsagn: Besparelserne kan betyde, at flere borgere vil blive overladt til sig selv?



Ønsker



Gør afklaringsretten reel. Borgerne skal inddrages. Beslutningen skal ikke træffes uden dem



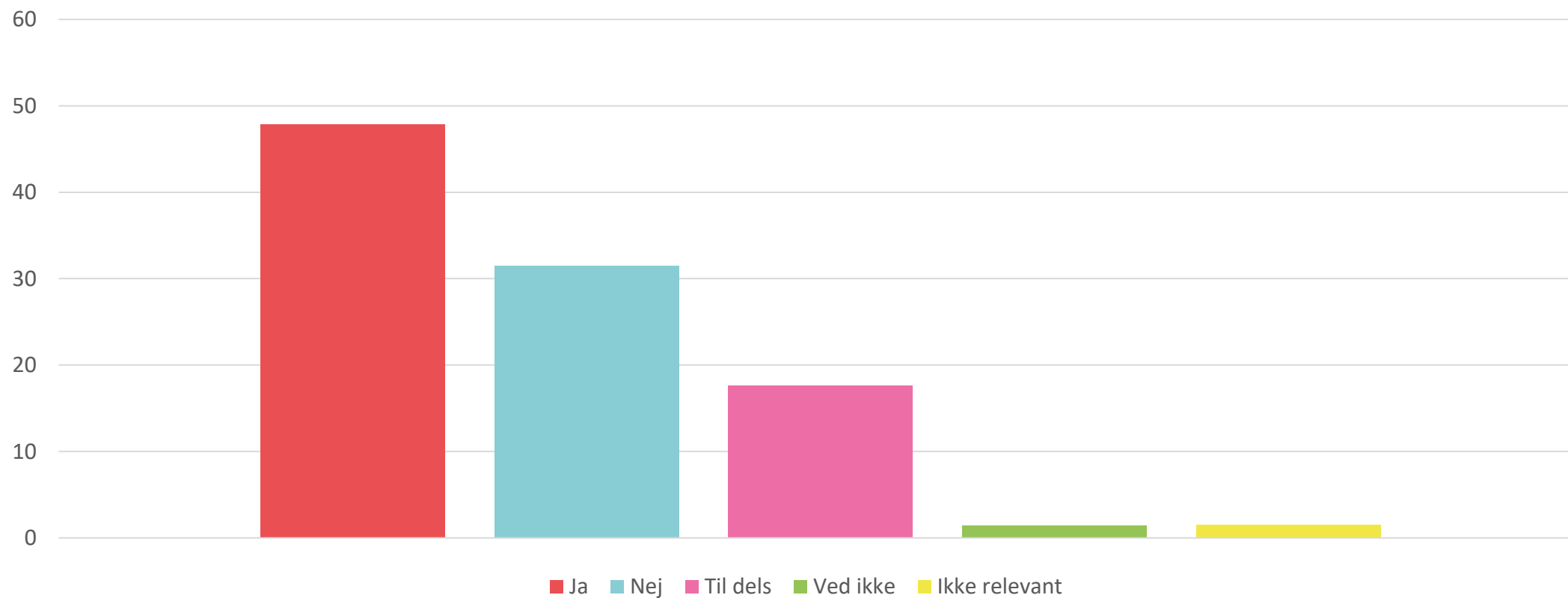
Gør intentionen om tillid til borgere og medarbejdere til virkelighed. Det faglige skøn skal helt ud til medarbejderne!



Hold fast i fagligheden. Frisættelse forudsætter, at man har en stærk grundfaglighed, som man kan læne sig ind i



Har du – inden for det seneste år – overvejet at
forlade dit nuværende job?





**Beskæftigelses-
politikken svinger
frem og tilbage
som et pendul**

**Vi må ikke ende
i den ene eller
anden enden grøft**

Barnets lov



Formål med barnets lov

Et tidssvarende børnesyn med flere rettigheder og løbende inddragelse

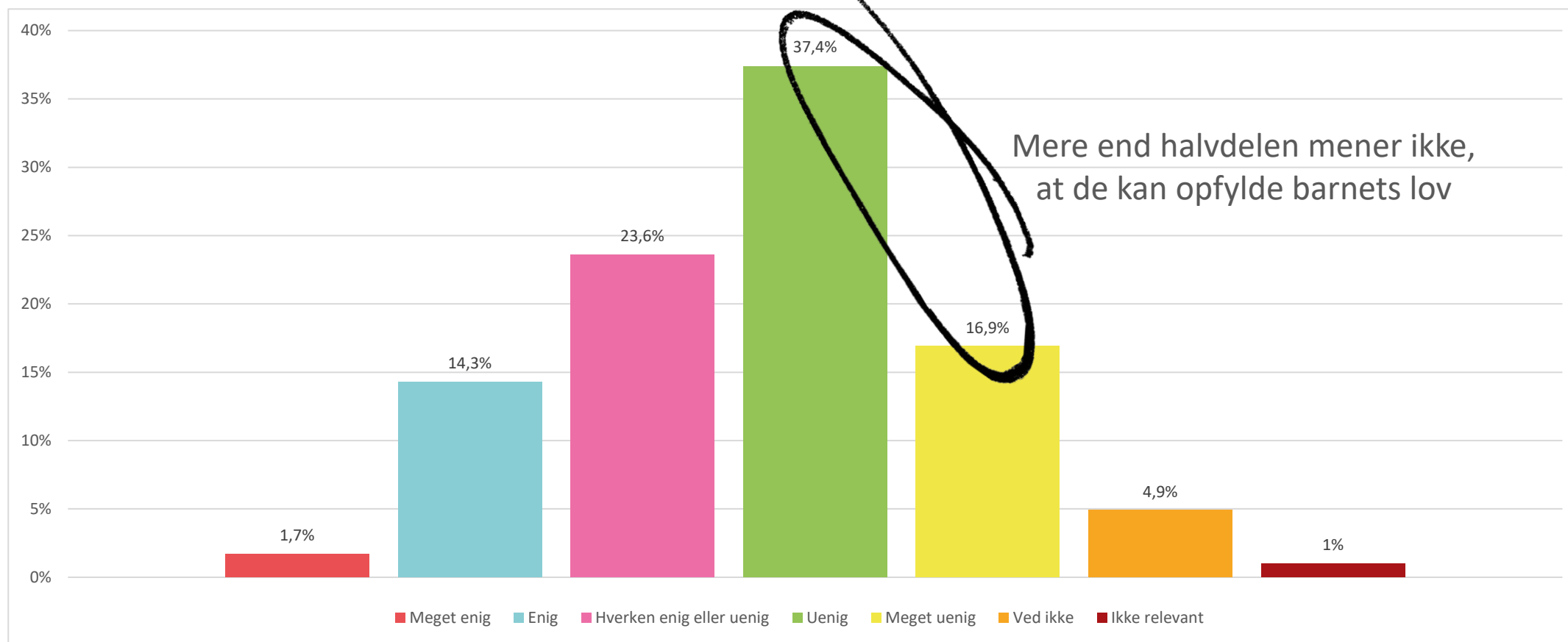
Fleksible sagsforløb med større rum for socialfaglige vurderinger

Rette hjælp i tide

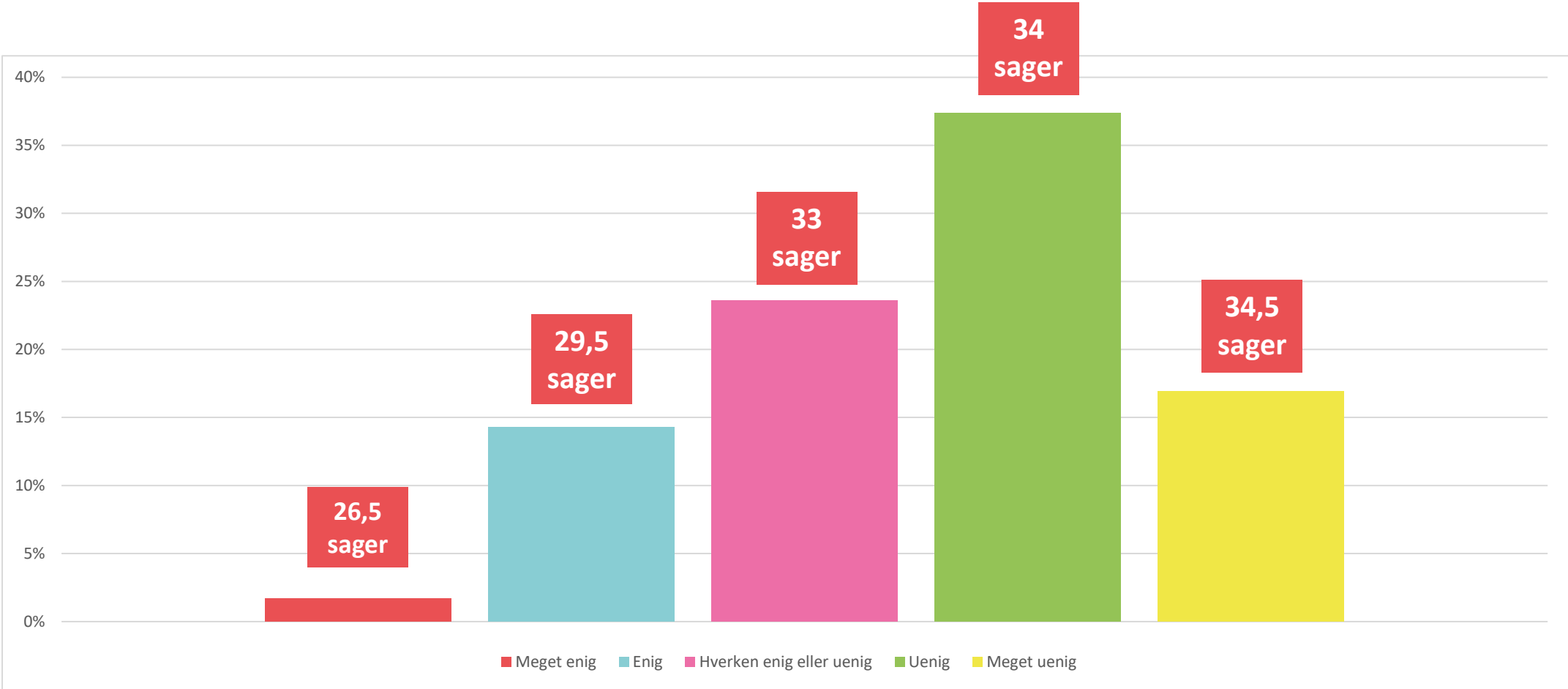
Færre skift og mere stabilitet – heraf to medarbejdere på svære sager



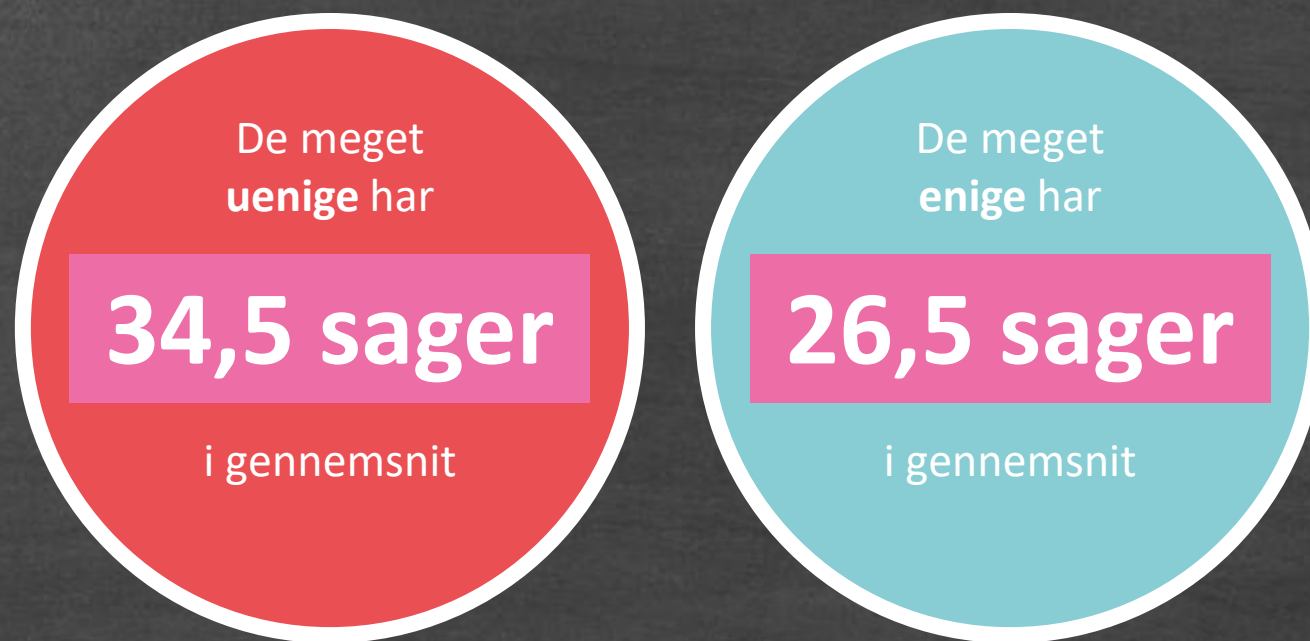
Hvor enig er du i følgende udsagn: På min arbejdsplads kan vi – med de nuværende ressourcer – opfylde kravene i barnets lov.



Det gennemsnitlige sagstal fordelt efter svaret på, om man har ressourcer til at indfri barnets lov



Hvor enig er du i følgende udsagn: På min arbejdsplads kan vi – med de nuværende ressourcer – opfylde kravene i barnets lov.



*Vi anbefaler, at man har ca. **18-28 børn og unge pr. socialrådgiver.** Det betyder, at én fuldtidsansat socialrådgiver kan have ansvar for ca. 18-28 børn og unge, der har sociale problemer eller funktionsnedsættelser.*



Socialrådgivernes virkelighed



Kort om vilkårsundersøgelsen



*4.100 kommunalt
ansatte medlemmer
har deltaget*



*Ikke én samlet
rapport med alle
resultater*



*Vi udgiver notater
om udvalgte
emner*

31 procent

har hele tiden eller ofte
været stressede
i de sidste to uger



69 procent

har et højt eller meget
højt arbejdspress



50 procent

har overvejet at forlade
sit nuværende job

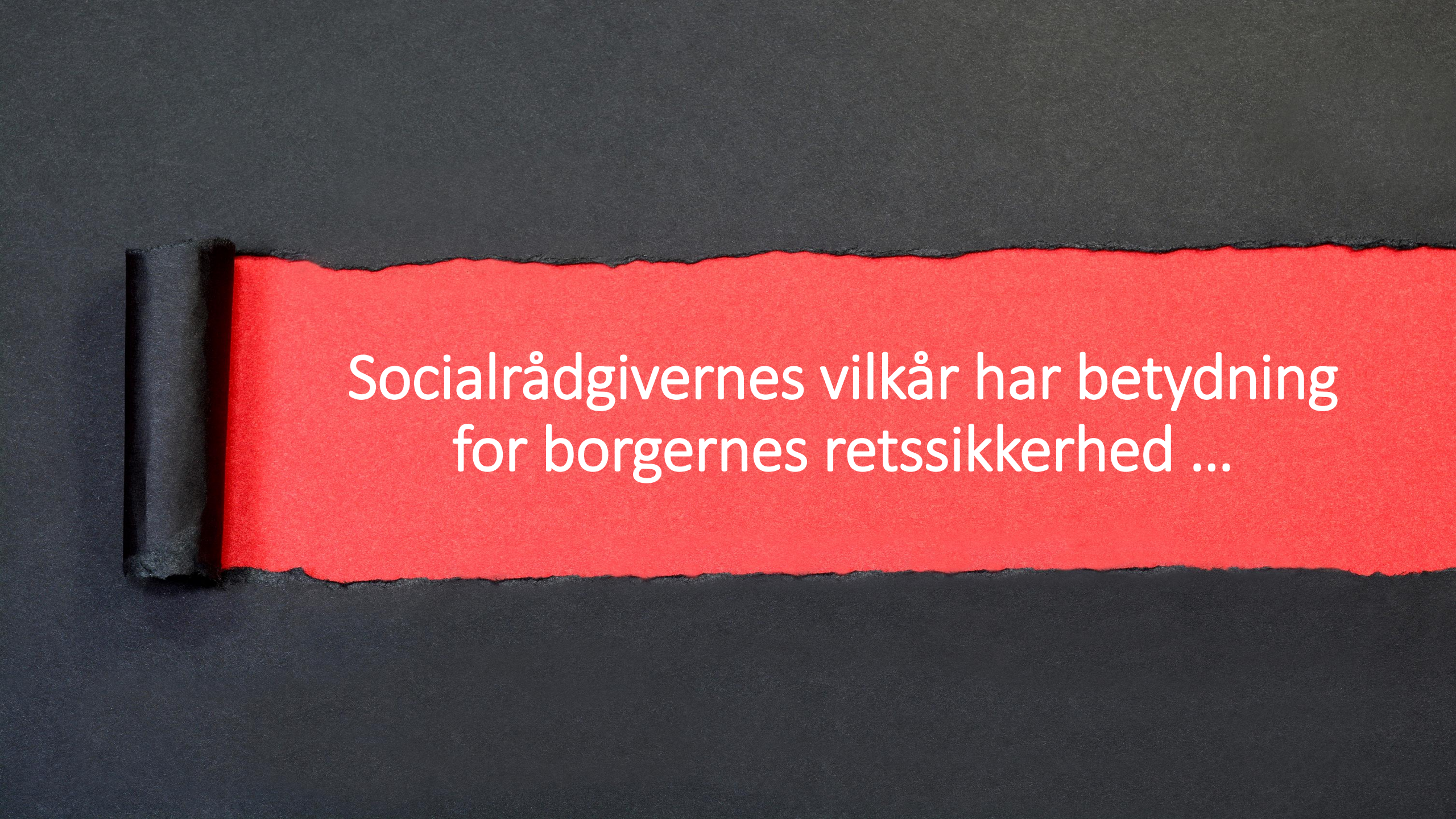


62 procent

har følt sig pressede
til at iværksætte
en utilstrækkelig
indsats



* Tallene på dette slide dækker kommunalt ansatte

The image features a horizontal strip of bright red paper, which appears to be torn from a larger sheet, set against a solid black background. The edges of the red paper are irregular and jagged, suggesting a hand-torn effect. On the left side, a small portion of the black background is visible, showing the depth of the tear. Centered on the red strip is text in a clean, white, sans-serif font. The text is arranged in two lines: the first line reads 'Socialrådgivernes vilkår har betydning' and the second line reads 'for borgernes retssikkerhed ...'.

Socialrådgivernes vilkår har betydning
for borgernes retssikkerhed ...

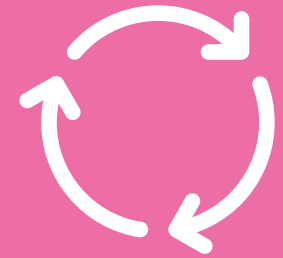
64 procent

oplever, at borgerne
venter for længe
på at få hjælp



61 procent

oplever, at borgerne
har for mange
sagsbehandlerskift



28 procent

har oplevet ulovlig praksis
på deres arbejde
det seneste år



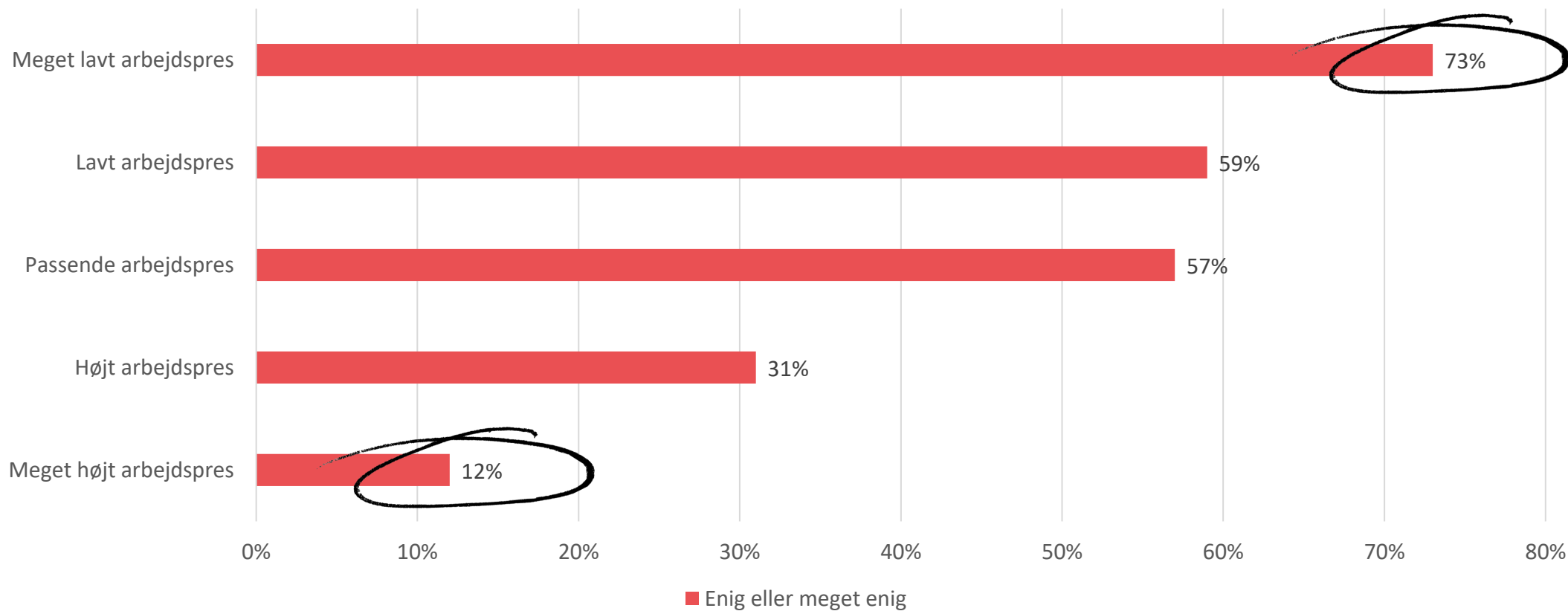
35 procent

oplever, at økonomiske
hensyn vejer tungere
end socialfaglige
vurderinger



* Tallene på dette slide dækker kommunalt ansatte

På min arbejdsplads er der tid til at overholde lovbestemte tidsfrister



Borgerne på mit arbejdsområde får ikke den rette støtte



Sagt med andre ord

A solid red circle with a white border, containing white text.

De mest travle
socialrådgivere er dem,
der har dårligst tid til at
overholde lovgivningens
tidsfrister

A solid teal circle with a white border, containing white text.

De socialrådgivere, der
oftest oplever økonomiske
hensyn, er dem, der er mest
enige i, at borgerne ikke
får den rette støtte

Kommuner, som kan inspirere



Børn: Odense

4-årigt forsøg med lave sagstal for socialrådgivere på børneområdet i én del af kommunen

Maks. 26 sager pr. socialrådgiver i projektperioden mod tidligere 35 til 42 sager

Forsøget viser positive resultater:

- Højere faglig standard
- Færre klager
- Færre tvangssager
- Bedre samarbejde med skoler og plejefamilier
- Øget trivsel og lavere sygefravær

I løbet af projektperioden er halvdelen af investeringen tjent hjem, og det lave sagstal er nu permanentgjort





*Det giver virkelig overskud. Jeg kan ringe til familier, følge op hjemme hos familierne og har tid til akutte samtaler uden at tilsidesætte andre opgaver. Det gør, at jeg kender familierne bedre, og jeg føler mig som en del af indsatsen. **I projektperioden har vi ikke haft stress-relaterede sygdommeldinger.***

- Anne Andersen, tillidsrepræsentant, Odense Kommune, Familie og Forebyggelse, Børn- og Familierådgivningen, Børnerådgivningen Nord.



Beskæftigelse: Aabenraa

Fra 2016 til 2022 investerede man samlet set 129 mio. kr. i beskæftigelsesindsatsen:

- Færre sager pr. medarbejder
- Virksomhedsrettede tilbud
- Tæt samarbejde mellem jobcenter og socialafdeling for at skræddersy indsatser
- Tæt opfølgning på kontrakter med eksterne leverandører

Efter at have tjent udgifterne ind realiserede man en gevinst på 80 mio. kr. som følge af bl.a. færre på kontanthjælp

Trods besparelser forsøger de at fastholde lave sagstal, og de er i tæt dialog med medarbejderne ift. implementering af reformen





Socialrådgivernes faglighed er en klar forudsætning for, at vi kan lykkes med reformen.

- Søren Lorenzen, vicekommunaldirektør i Aabenraa Kommune





Ræk ud til DS, hvis I har brug for hjælp og sparring

Kommuner i Østdanmark:
Rasmus Balslev, rhb@socialraadgiverne.dk

Kommuner i Nord- og Midtjylland:
Trine Quist, tq@socialraadgiverne.dk

Kommuner i Syddanmark:
Mie Vode Moll, mvm@socialraadgiverne.dk

Tak for nu



Dansk Socialrådgiverforening