

07.01 Opfølgning på beslutninger på REP22 og XOREP

	Forslaget er implementeret.
	Forslaget er i udarbejdelse – Hovedbestyrelsen skal behandle det igen
	Forslaget er ikke implementeret og arbejdet er ikke påbegyndt

Nr.	Forslag	Vedtaget Opfølgning	Status juni 2024	Status nu
04.01.04	ÆF Mødeudvalgets forslag til strategisk pulje	1) Det understreges, at puljen er et maksimum. Hovedbestyrelsen, skal nøje vurdere hvert et tiltag. 2) HB forpligter sig til løbende at afrapportere om brugen af strategipuljen til repræsentanterne fra REP22 og Regionsbestyrelserne om initiativer. 3) Hovedbestyrelsen pålægges, at puljen som minimum skal udmøntes inden for følgende temaer: a) En omfattende rekrutteringsindsats via FTR b) Styrke den digitale kommunikation – herunder at gøre indmeldelses-	Ad 1) Hovedbestyrelsen foreslog ved XOREP, at puljen medbringes fra 10 til 5,2 mio. kr. Ad 2) Hovedbestyrelsen har orienteret repræsentanterne og regionsbestyrelsesmedlemmer om udviklingen i økonomien – herunder strategipuljen - i sommeren 2023, hvor der også blev indkaldt til et ekstraordinært repræsentantskab. Opfølgning på strategipuljen fremgik af materialet til det ekstraordinære REP, der som blandt andet var i høring hos regionsbestyrelserne. Ad 3) Det er DL's vurdering, at Hovedbestyrelsens disponeringer ligger indenfor REP's mandat.	

07.01 Opfølgning på beslutninger på REP22 og XOREP

		proceduren nemmere tilgængelig. - Udmøntning af resolutionens initiativer, der skal rykke os sammen om faget for at give det videre. c) Initiativer, der styrker vores tilstedeværelse på skolerne, så vi i langt højere grad engagerer de studerende. d) At sikre bedre rådgivning og service til vores medlemmer. e) Initiativer, der styrker rekrutteringsindsatsen i forbindelse med OK24		
06.01+ 06.01.02	Hovedbestyrelsens forslag til Resolution: "Sammen om Faget" + ÆF	Den vedtagne resolution er styrende for de strategiske indsatser.	Implementeret	
07.01	Tidsbegrænsede forsøg med kontingentsatser	Muligheden indgår i strategiarbejdet. Desuden skal HB forelægges et forslag til en midlertidig løsning på problematikken, som blev løftet i forslag 7.8.	Mulighed har ikke været benyttet i strategiarbejdet på grund af foreningens økonomiske situation. Hovedbestyrelsen blev forelagt muligheden for en midlertidig løsning af forslag 7.8 om kontingentet for medlemmer, der som følge af deres ansættelsesforhold er påtvunget medlemskab af den	

07.01 Opfølgning på beslutninger på REP22 og XOREP

			overenskomstbærende organisation, som de er ansat i.	
07.02.01+ 07.02.01A	ÆF Frikøbte forsøg regionale næstformænd, som et forsøg i perioden	Det to-årige forsøg med Frikøbte regionale næstformænd blev vedtaget. Hovedbestyrelsen vedtager en proces for valget af disse. Hovedbestyrelsen blev desuden forpligtet til at finde et realistisk bud på en finansiering af permanent indførsel af regionale næstformænd senest 1. januar 2024, så det kan foreslås på REP24. Forretningsudvalget har ansvaret for det.	Forsøgsperioden er implementeret med valg i februar 2023. Evaluerings vil forelægges Hovedbestyrelsen på mødet i september 2022. Hovedbestyrelsen anviste i december 2023, følgende mulige finansieringer: - Besparelser på personale, hvor tre næstformænd kan finansieres ved en reduktion på ca. tre årsværk. - Ved at justere kontingentet svarende til en stigning på ca. 15 kr./md i det ordinære kontingent. - Gennem besparelser andetsteds i den politiske organisation. - Ved at pålægge Sekretariatet at gennemgå foreningens øvrige driftsomkostninger i den administrative organisation. Det er dog på nuværende tidspunkt usikkert om dette vil være muligt.	Evalueringen er foretaget. Forretningsudvalget indstiller forslag til REP på indeværende HB, 5-2024.

07.01 Opfølgning på beslutninger på REP22 og XOREP

07.03	Regionsnæstformænd som suppleanter i HB og FU	Forslag i forretningsorden	Implementeret i forretningsorden.	
07.05	Hybrid Generalforsamling (Mulighed for generalforsamlinger med valgfri mulighed for personlig eller digital deltagelse)	Lovene opdateres og regionsbestyrelserne har således muligheden.	Implementeret	
07.06	Muligheden for at benytte både kønnede og kønsneutrale titler	Forretningsudvalget har valgt titler: Signe Færch, Ditte Brøndum og Mie Vode Moll vil benytte "Forkvinde". Trine Quist og Rasmus Balslev vil benytte "Formand". Der udsendes information til andre formænd i organisationen f.eks. faggrupper mv., der beskriver muligheden.	Implementeret	
07.08	Medlemmer, der som følge af deres ansættelsesforhold er påtvunget medlemskab af den overenskomstbærende organisation, som de er ansat i.	Forslaget blev forkastet, men der blev foreslået et generelt demokratireview i HB-perioden. Det skal også inkludere en vinkel om repræsentation i forhold til køn/etnicitet mv.	Hovedbestyrelsen blev forelagt muligheden for en midlertidig løsning af forslag 7.8 om kontingentet for medlemmer, der som følge af deres ansættelsesforhold er påtvunget medlemskab af den overenskomstbærende organisation, som de er ansat i. Hovedbestyrelsen forkastede muligheden.	

07.01Opfølgning på beslutninger på REP22 og XOREP

8.1.	Forslag til lønningsvedtægten	Ændringerne implementeres af sekretariatet	Implementeret	
10.01	Autorisation	Daglig Ledelse har ansvaret for at følge op på arbejdet.	Indgår i det politiske interessevaretagelsesarbejde. DL arbejder på en opfølgning.	Har fortsat indgået i det politiske interessevaretagelsesarbejde. Der er dog ikke blevet udarbejdet en selvstændig opfølgning som planlagt.
10.02.01	ÆF Forslag om mere attraktiv lønsikring	HBs ændringsforslag blev vedtaget. Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, der skal arbejde med emnet på HB-møde 1/23.	Der er gennemført en undersøgelse, der forelægges HB på septembermødet.	Undersøgelse gennemført. Indstilling fra Daglig Ledelse på indeværende HB-møde, 5-2024.
10.03.01	ÆF Øget fokus på udbrændthed blandt socialrådgivere i form af flere tilbud	HB skal undersøge om DS kan tilbyde sygdomsramte medlemmer nye medlemstilbud. Daglig Ledelse er ansvarlig for at bringe det på dagsordenen.	Er den del af projektet om "En styrket arbejdsmiljøindsats".	Der er ikke blevet lavet en egentlig afdækning som planlagt pga. arbejdspress i administrationen. Se selvstændig sag på indeværende HB-møde, 5-2024. DL vil forfølge sagen videre i den nye REP-periode.
10.04	Afdækning af DS som udbyder af uddannelse	HB skal afdække, om DS kan udbyde uddannelse medlemmer nye medlemstilbud. Daglig Ledelse er ansvarlig for at bringe det på dagsordenen.	Er en del af det strategiske projekt om "DS som videnscenter".	Forslag til implementering af DS som fagligt videnscenter indstilles til HB af FU på indeværende HB-møde, 5-2024.
Ekstraordinært repræsentantskab januar 2024				

07.01 Opfølgning på beslutninger på REP22 og XOREP

03.01.01	Hovedbestyrelsens forslag til ny strategisk udviklingsplan	HB-møde 1/24	Status på dagens møde.	OK
03.01.02	Forslag til nedsættelse af kontingent v/ Rikke Troelsen m.fl.	Forslaget om nedsættelse af kontingentet på sigt vil indgå i arbejdet med budgettet for 2025 og 2026, der skal vedtages på REP24 til november. Hovedbestyrelsen har dermed mulighed at vedtage finansierede kontingentnedsættelser denne gang – eller den kan vedtage at lægge nogle spor ud til dette, der kan danne grundlag for kontingentsænkning i 2026.	Er en del af budgetprocessen.	Forslaget om generel kontingentsænkning har indgået i arbejdet med Budget 2025-26. HB ønsker ikke at sænke det generelle kontingent denne gang. Kontingentet fastholdes i kroner og ører.
03.01.02a	ÆF Forslag til nedsættelse af kontingent			Forslaget om kontingentsænkning til lavtlønnede har indgået i arbejdet med Budget 2025-26. Der fremsættes selvstændigt forslag af HB-medlem Susanne Grove på indeværende HB-møde, 5-2024. HB kan vælge til tiltræde dette.
03.01.05	Læserundersøgelse af Fagbladet Socialrådgiveren v/ Daglig Ledelse	Læserundersøgelsen bliver forankret i projektet DS som videnscenter. Dette projekt igangsættes henover foråret og forventes af afrapportere til efteråret.	Læserundersøgelsen bliver forankret i projektet DS som videnscenter. Dette projekt igangsættes henover foråret og forventes af afrapportere til efteråret.	Der er gennemført en læserundersøgelse som en del af analysearbejdet i DS som Fagligt Videnscenter. FU's indstilling til HB på indeværende HB-møde, 5-2024, vedr. Faglig videnscenter tager også stilling en øget digitalisering af Socialrådgiveren.
03.02.01	Hovedbestyrelsens forslag ny administrativ organisering i DS	HB-møde 1/24	Implementeringen er i gang.	OK

07.01 Opfølgning på beslutninger på REP22 og XOREP

03.02.03	Opsigelse af lokaler i Toldbodgade v/ Harald Pedersen (der er ikke besluttet en opsigelse af lokaler i TBG, da ÆF er indarbejdet i forslaget)	Undersøgelsen om huslejeudgifter vil indgå i arbejdet med budgettet for 2025 og 2026, der skal vedtages på REP24 til november.	Lokaleforholdene indgår i budgetarbejdet. Hovedbestyrelsen har desuden truffet beslutning om lokaleforholdene i Toldbodgade. Beslutningerne er i skrivende stund klausuleret.	Fællesadministrationen har gennemført et større analysearbejde af bygningsmassen i Toldbodgade. Samtidig har Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget behandlet emnet ved en række lejligheder. Der er lavet en samlet opfølgning på beslutninger og konklusioner, der indstilles af DL til HB på indværende HB, 5-2024.
03.02.03a	ÆF Opsigelse af lokaler i TBG (analyse af husleje)			
03.02.03b	ÆF Opsigelse af lokaler i TBG (analyse af husleje og salg)			
03.03.01	Hovedbestyrelsens forslag om nedsættelse af lovudvalg og valg til lovudvalget	HB-møde 1/24	Lovudvalget er nedsat. Status modtages på dette møde.	Lovudvalget har afleveret sine anbefalinger inden for den besluttede tidsfrist.
04.01.01	Hovedbestyrelsens forslag til principper for sund foreningsdrift	Opfølgning på HB-møde 4/24 i september 2024.	Gruppen er nedsat og bliver inddraget i arbejdet frem mod REP24.	Rådgivende budgetudvalg indkaldt den 30. oktober og vil afgive sine bemærkninger til alle forslag.
04.02.01	Hovedbestyrelsens budgetforslag for 2024 og 2025	Den administrative organisation er ansvarlig for implementering af de vedtagne besparelser. Hovedbestyrelsen modtager en kvartalsmæssig opfølgning som vanligt	Daglig Ledelse foreslår på dette møde at overgå til halvårlig rapportering.	Besparelserne er implementeret.