



7. oktober 2016

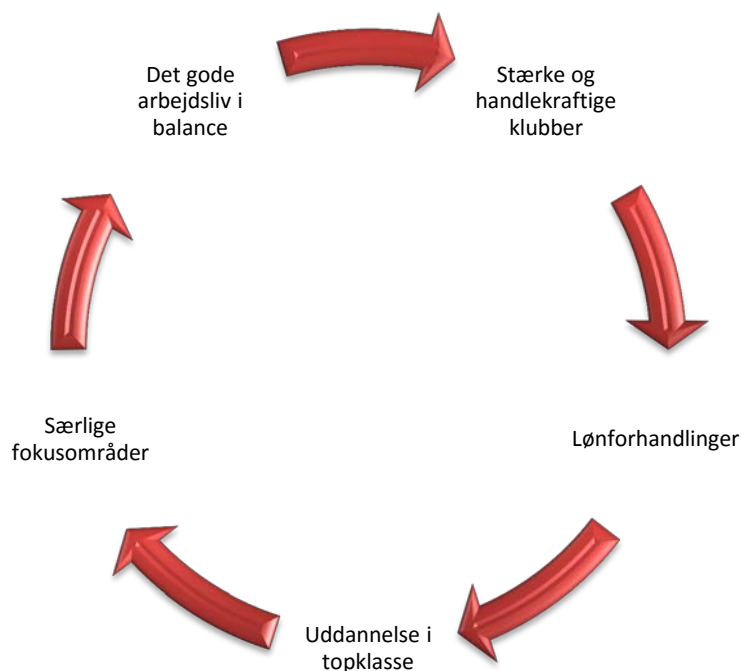
Dansk Socialrådgiverforening

AKTIVITETSPLAN FOR REGION ØST 2017-2018

Kære medlem

Fællesskabet i Region Øst udgør i dag over 6.000 medlemmer. Det er et solidt fundament for at skabe positive forandringer for varetagelsen af det sociale arbejde. Og der skal arbejdes for sagen. En fælles indsats er en forudsætning for succes og alle 6.000 medlemmer må derfor stå sammen om opgaven. En opgave, som har 5 overordnede målsætninger. Regionsbestyrelsen ønsker dine og dine kollegers forslag til konkretisering af målsætningerne, så aktivitetsplanen bliver så medlemsorienteret som muligt.

Ordet er jeres!





Det gode arbejdsliv i balance

En hovedopgave for DS, Region Øst, er at præge og påvirke de rammer og vilkår, som socialrådgivere arbejder under. I socialt arbejde er ressourcerne ofte ikke givet og derfor er det konstant en arbejdsopgave for Region Øst, det være sig medlemmer, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanterne og ledere, at monitorere og påvirke rammerne på arbejdspladserne. Kun sammen kan vi udvirke forandringen.

Fælles indsats: Klubberne tager hånd om udsatte medlemmer og dårligt fungerende arbejdspladser. Regionskontoret tilbyder konsulentbistand og undervisning til tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere til støtte for arbejdet med gode og sunde arbejdspladser. Klubbens medlemmer udarbejder et udfordringskatalog over de problemer, de arbejder med på arbejdspladsen. Alle aktører udarbejder en fælles strategiplan for en koordineret fælles indsats.

Stærke og handlekraftige klubber på alle arbejdspladser

Stærke og handlekraftige klubber skabes af klubbens medlemmer, hvor fællesskabet er stærkt og hvor medlemmerne sammen sætter deres ressourcer i spil for at opnå fælles mål.

Klubben er medlemmerne. Klubben er det faglige fællesskab og det er forudsætningen for en stærk klub. I den stærke klub er alle medlemmer engagerede i arbejdet med at påvirke rammerne for arbejdets udførelse.

Socialrådgivere har professionen som et fælles hovedomdrejningspunkt. Vi ved som faggruppe, hvor der skal sættes ind, vi ved når lovgivning dur og ikke dur. Vi ved, hvornår der mangler ny lovgivning. Vi ved, når der mangler ressourcer til en faglig opgaveløsning og vi ved, hvornår opgaveløsningen kræver andre rutiner, for blot at nævne nogle emner, den stærke klub arbejder med.

Klubben er hovedomdrejningspunktet og afsættet for at samle socialrådgivernes tanker og ideer, så de kan omsættes til handling. Klubben arbejder med at skabe tiltag for positive lokale forandringer og for at sikre socialrådgivernes indflydelse på den socialfaglige udvikling. Derudover arbejder klubben med at kunne påvirke rammerne for arbejdets udførelse. Kort sagt, socialrådgivere er vant til at skabe positive forandringer - og når vi står sammen i klubber af socialrådgivere, opnår vi med vores fællesskab stærke muskler til at få indflydelse og skabe nye løsninger, der hvor vi ser et behov.

Fælles indsats: Vi tager sammen hånd om udfordrede klubber. Der afsættes særlige penge i budgettet til at styrke klubindsatsen. Der er ansat en organisationskonsulent på regionskontoret, som de næste 2 år sammen med klubberne arbejder med at revitalisere deres arbejde med at styrke de lokale fællesskaber.



Løn – skal forhandles

En kerneopgave for de tillidsvalgte medlemmer er at forhandle løn. Løn kommer ikke af sig selv, den skal forhandles. Regionskontoret udarbejder et overblik over lønniveauer på arbejdspladserne og tillidsrepræsentanterne forhandler socialrådgivernes løn.

At arbejde under en overenskomst er et grundvilkår for langt de fleste socialrådgivere. På det private område er der imidlertid en mindre gruppe af socialrådgivere, der arbejder på individuel kontrakt. For ansatte på individuel kontrakt arbejder Region Øst for, at kontrakterne skiftes ud med mere fremtidssikrede overenskomster.

Fælles indsats: Klubben udarbejder lønpolitik. Tillidsrepræsentanter forhandler løn. Regionskontoret tilbyder konsulentstøtte til og undervisning i arbejdet med lokale lønforhandlinger – det være sig lønstrategi og løntaktik. Medlemmer, tillidsrepræsentanter og regionskontor arbejder sammen om et godt og sikkert overenskomstgrundlag for privatansatte medlemmer.

En uddannelse i topklasse- de studerende og det uddannelsespolitiske samarbejde

Det er et mål for DS Region Øst sammen med lokalafdelinger af SDS at arbejde for en socialrådgiveruddannelse af højeste kvalitet. Vi søger indflydelse gennem repræsentation i skolernes uddannelsesudvalg og hvor det er relevant i forhold til virkeliggørelse af målet.

For at fremme dialogen mellem færdiguddannede og studerende afholdes medlemsarrangementer, der som udgangspunkt ligger på skolerne.

Fælles indsats: Region Øst og SDS lokalafdelinger understøtter arbejdet med en 100 % organisering blandt de socialrådgiverstuderende og tilbyder at understøtte et aktivt studiemiljø på skolerne.

Særlige fokusområder

I en aktivitetsperiode opstår der altid uforudsete problemstillinger, der skal handles på. Her vil de kommunale og regionale budgetter, psykiatriens udvikling, nye modeller for socialt arbejde blive oplagte temaer. Den særlige indsats er kendetegnet ved at opstå i perioden og ved at vi sammen sætter retning på aktiviteterne.