



Dansk Socialrådgiverforening

HK/KOMMUNAL

Krav til fornyelse pr. 1. april 2018 af aftaler og overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere

KL's krav til organisationsforhandlingerne med Dansk Socialrådgiverforening og HK/KOMMUNAL er oplistet i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

2. Supplerende seniordage

Supplerende seniordage tilpasses lovgivning om folkepension (dvs. fra 5 år før folkepensionsalder).

Seniordage ændres således, at udgangspunktet er udbetaling af seniorbonus med mulighed for i stedet at vælge pension eller frihed.

Varigheden af en seniordag fastsættes til 7,4 timer for fuldtidsansatte. For deltidsansatte reduceres timetallet forholdsmæssigt.

3. Nedsættelse af pensionskarens

Eventuelle midler anvendes til nedsættelse/fjernelse af beskæftigelseskravet.

4. Den Kommunale Kompetencefond

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 4

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) videreføres.

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 4

4. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
- forhandlingsretten for ledere moderniseres
- tvisteløsningssystemet forenkles og harmoniseres
- antallet af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønnde reduceres
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitslønngaranti (09.21) bortfalder.

5. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at

- der sker en harmonisering og ensretning af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner, hvor det findes hensigtsmæssigt
- overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

6. Højere individuel arbejdstid

Bestemmelser om en højere arbejdstid end gennemsnitlig 37 timer pr. uge ønskes ændret for socialrådgiverne, så aftale indgås mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte medarbejder.

7. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde fremfor administration.

På det administrative område ønsker KL blandt andet, at:

- bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid ændres
- bestemmelser om varsling i forbindelse med ændring af arbejdstiden bortfalder
- bestemmelse om søgnehelligdagsbetaling for timelønnede bortfalder

- bestemmelser om særlige fridage, udkald og forhold vedrørende overarbejde, herunder daglig arbejdstidsnorm, ændres
- medarbejdere, der selv tilrettelægger opgaveudførelsen, undtages fra arbejdstidsreglerne.

Kravene skal ses i sammenhæng med kravene til Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 4

8. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Dansk Socialrådgiverforening og HK/KOMMUNAL.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Dansk Socialrådgiverforening og HK/KOMMUNAL opsagt til udløb pr. 31. marts 2018:

- Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere af 1. juli 2015
- Aftale for tjenestemandsansatte socialrådgivere og socialformidlere af 1. juli 2015
- Fællesaftale om lokal løndannelse af 18. november 2013
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009



– Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af
ovenstående aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt
til O.18@kl.dk.

Med venlig hilsen

X Gitte Lyngskjold

Signeret af: gly@kl.dk

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 4