

Social- rådgiveren

nr. 9 1981



**Det
lønner sig
at
kæmpe**

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen

organisatorisk og fagpolitisk

afdeling: Steffen Petersen

medlemsbrevbuds

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Kirsten Windekilde (ansvh.)

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)

Eva Hallum (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Ann Gamst

John Nielsen

Johnny Holme

Jan Hyttel

Ellen Buhl (DSR)

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Winnie Sørensen

Annoncpriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01-39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Et træ med dybe, dybe rødder

»Når socialrådgivere strejker, giver det en god del bøv! i kommunerne. Både for klienter, ledelse og byrødder - men mest for klienterne. For dem er det det rene tilsæt, mens der for den anden side kommer noget med gynger og karuseller ind i billedet.

Kvaliteten i socialt arbejde er en by i Rusland, som man hvert år afsætter en hulens masse penge til. Færre nu end tidligere, hvor forståelsen for U-landsbistand var større. Og når der nu er 510 socialrådgivere færre til at lave socialt arbejde, må det jo være lisså godt som rede penge for kommunerne. Så, støt socialrådgiverne.

510 socialrådgivere tjener i alt 5.100.000,00 kr. om måneden. Nogle klienter kan måske score en halvtredser, fordi kontrollen nødvendigvis må lempes under strejken, andre taber i forvirringen en hund eller to. Det betyder ikke så meget. Nej, det er lønningerne, der batter. Kugler til medlemskommunerne«.

Dette sammendrag af referatet fra et fortroligt møde mellem borgmester Burckhardt fra Foreningen af Kommuner i Københavns Amt (FKKA), rådmænd Brusgård fra Kommunernes Landsforening (KL) og amtsborgmester Per Kaa-lund fra Amtsrådsforeningen (ARF) er spændende, men ej chokerende. »Lad strejken gå igang, så knækker vi dem«, er deres parole.

I det omfang d'herre har kunnet se gennem tobakstågerne har de fokuseret på én detalje i det store spil, nemlig din, der giver dem selv den mest kildrende fornemmelse. Såre menneskeligt, men skæbnsvangert.

Borgmestre, rådmænd og andre arbejdsgivere forstår ikke strejkens dynamik. Kalkulerer ikke med det sammenhold og den styrke, som rodfæster sig under strejken og bli'r et træ med dybe, dybe rødder, der aldrig helt forgår. I de gode år kan det skyde med en sådan kraft, at dets skygge truer med at kvæle alt andet, i de magre år er der kun få blade, men det vil aldrig helt gå ud.

Kalkulerer heller ikke med, at rødderne vil brede sig over det ganske land. Forstår ikke solidaritetens natur. Når der på alle arbejdspladser, hvor socialrådgiverne er ansat, opstår uro, indkalder de Dansk Socialrådgiverforening til møg-lingsmøde. Det er Jer, der har planlagt det hele, siger de. Vi knalder Jer op på en organisationsbod. De kan simpelthen ikke få ind i deres hoveder, at det eneste der kan stoppe uroen er en OK, som indeholder socialrådgivernes krav.

Og solidariteten går videre. Socialrådgivernes og typografernes kamp bliver for tusinder af arbejdere et symbol på den kamp, de selv skulle have kæmpet. Hvis vi bryder igennem, vil andre følge efter.

Fordi de strejkende selv bliver stærkere og stærkere, fordi alle socialrådgivere betragter kampen som en fælles kamp, og fordi store dele af den danske fagbevægelse og den danske befolkning støtter os moralsk og økonomisk, kan vi holde til en lang og sej kamp.

Og KL og de andre bananer skal vide, at den provokation, de har kastet imod os, vil vende tusind folder tilbage som en frygtelig boomerang ladet med solidaritetens styrke.

Henrik Mathiasen.

Hvis man lige er kommet til Danmark med fire-toget og betragter socialrådgivernes strejke sådan lidt fra oven, ville man aldrig ha' gættet, at det er første gang, socialrådgiverforeningen er ude i en strejke af større format.

Strejkens organisering

Centralt

I de første strejkedage har Toldbodgade 19A været et vildt og hektisk sted. Ikke at vi har ligget på den lade side i dagene inden strejken, men forhandlinger og den slags er vi ligegodt mere vant til. Det ligger i maven.

Den 10. april gik det i sin grumhed op for os, at det ikke kun var kommunerne, der manglede beredskabsplaner. Også vi manglede planer: Organisations-, distributions-, ledelsesplaner osv.

Men nu skulle tingene være på plads, således at vildskaben fremover kommer i mere ordnede rammer.

Den centrale Strejkegruppe

Består af de personer fra forhandlingsdelegationen, som har kredse med strejkekommuner som kontaktområde. Gruppen skal jævnligt være i kontakt med strejkekommunerne og skal på sine fællesmøder diskutere de problemer, som opstår i forbindelse med strejken. Gruppen består af *Kalle Hult* (Odense og Svendborg), *Kurt Eriksen* (Grenå og Århus), *Grete Maltesen* (Frederiksberg), *Hanne Skovgård* (Grindsted og Fredericia), *Carsten Andersen* (Holbæk), *John Jønsson* (Ballerup og Københavns Amt) og *Henrik Mathiasen* (Aalborg, Nordjyllands Amt og Helsingør).

Den centrale Strejkeledelse

Er den daglige ledelse af strejken og holder møde hver dag for at diskutere og afgøre ting, som ikke kan afvente møde i Den centrale Strejkegruppe. Den centrale Strejkeledelse består af sværvægtsquadrillen: *Carsten Andersen*, *Søren Andersen*, *Carsten Riis* og *Henrik Mathiasen*.

Den centrale Agitpropgruppe

Har indtil nu primært taget sig af pressemeddelelser, indsamling og diverse. Som bekendt har vi forsøgt at fremstille et agitationsmateriale, der sammenkæder vores kamp for bedre løn- og arbejdsforhold med kampen for en bedre socialpolitik. Især i arbejdet med strejkeavisen har vi forsøgt at dyrke dette tema, og vi arbejder til stadighed på gennem alt vores materiale at gøre det indlysende for alle, at en støtte til socialrådgiverne er en krykke til folket.

Agitpropgruppen består af *Kalle Hult*, *Hannah Kirkegård*, *Per Thomsen*, *Kurt Eriksen* og *Henrik Mathiasen*.

Henrik Mathiasen.

Lokalt

Den stakkels kolonihave

Jorden bliver ikke gravet, flagstangen ikke malet og rødbederne falder uplukkede ned fra træerne!

Det er ikke nogen kolonihavestrejke, 510 af vore kolleger nu - og står det til KL, antagelig længe - er ude i. Socialrådgiverne har i dette forår vigtigere ting at foretage sig.

I Århus - et af de store strejkeområder - mødes alle strejkende til stormøde to gange om dagen: fra klokken 8.30-9 og fra klokken 13 til ca. 14. *Strejkemøderne* er den øverste strejkeledelse i kredsen. Alle aktionerende har mødepligt - og de kommer!

Opsøgende arbejde

Formiddagen går for en stor dels vedkommende med opsøgende arbejde. Selv i strejkeperioder udføres dette: Der uddeles løbesedler, strejkeaviser og sælges støttmærkater foran alle områdekontorerne, på strøget, foran varehuse. *Kulturgruppen* sørger for musikledsagelsen, for »slikkepinde« og transparente. Befolkningens - og især klienternes - massive støtte er en stor opmuntring for de af os, som laver gadearbejdet.

I det nye fagforeningshus i Rosensgade og i »Fronthuset« i Mejlgade »syder det samtidig af kampånd og aktivitet«. *Den praktiske gruppe* sørger for trykning, delfoler og codier - det er dem, der får skidt under neglene. *PR-pressegruppen* og *PR-andre-organisationer-gruppen* propagerer, kontakter og appellerer. Den umulige situation, KL har bragt sig selv i, gør dette arbejde taknemmeligt.

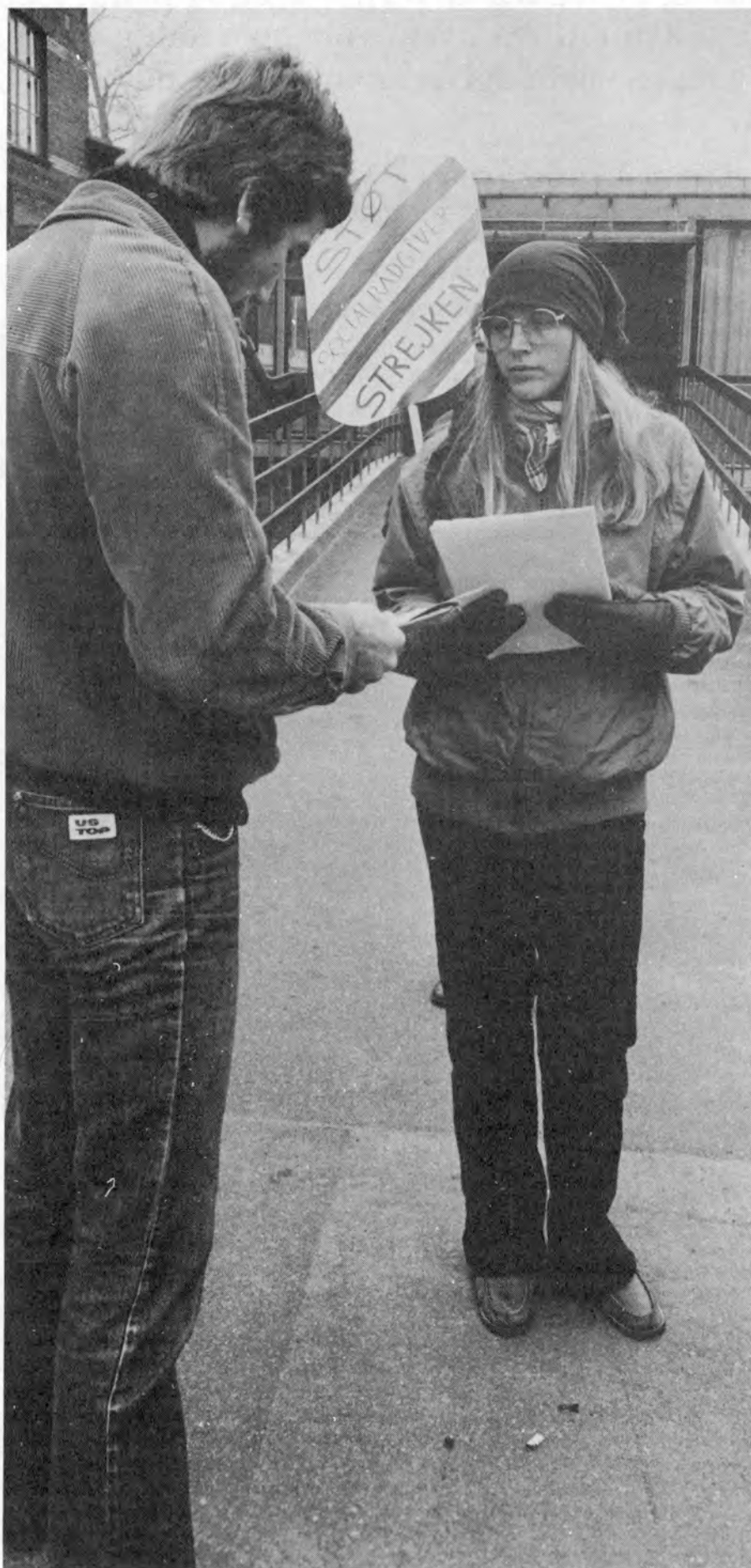
Undervisningsgruppen forestår opbyggelige og oplysende foredrag, studiekredse og faglige grundkurser. *Kontaktgruppen* sørger for, at de arbejdspladser, der ikke er i strejke, ikke føler sig ensomme og uoplyste. Man arrangerer bl.a. kredsmedlemsmøder, som kulturgruppen har et ansvar for ikke bliver for kedelige!

Koordinationsgruppen leder og fordeler. Den består af tillidsmændene, af en ALU'er og af afdelingssekretæren. Den søger - med behørig støtte fra *referent-* og *evalueringsgruppen* - for, at strejkemøderne afvikles i god ro og orden.

Tillidsmændene aflægger hver dag besøg på deres respektive arbejdspladser. Det er de tilbageværende socialrådgivere samt HK'erne og deres tillidsmænd glade for, for selvfølgelig har Kommunernes Landsforenings arrogante og aftalestridige fremfærd i forhold til de tjenestemandsansatte og de tilgrænsende faggrupper også i Århus skabt problemer på arbejdspladserne. Der er en udbredt forståelse, både blandt socialrådgivere og HK'ere for, at strejken også skal vindes ved aktivitet og standhaftighed, iverdigdom og mod hos de kolleger, der stadig er i arbejde.

Arbejdende og strejkende samme kamp!

Kurt Eriksen



At det skulle blive ved denne overenskomstforhandling, Dansk Socialrådgiverforening skulle indlede sin første strejke, er ingen tilfældighed.

Klimaet mellem de kommunale arbejdsgivere og DS er gennem de sidste par år skærpet betydeligt. DS har ført en mere markant profil - »overenskomstmæssige rettigheder skal overholdes« - de kommunale arbejdsgivere har også tiltagende med arbejdsløsheden udvist en mere aggressiv holdning.

Hvis DS skulle bevare sin faglige identitet kunne vi ikke godtage de kommunale arbejdsgivers totale afvisning af DS's overenskomstkraav, endsige de kommunale arbejdsgivers krav om nedgang eller bortfald af rådighedstillægget.

Strejkekampen er dog ikke kun forårsaget af det anstrengte forhandlingsklima - en større parathed og faglig aktivitet i DS har givet forhandlingsdelegationen den styrke, der skal til for at føre DS's krav videre - ud i kampsituationen.

Nu står vi i strejkens begyndelse og strejkens forløb er afhængig af, hvordan vi træder disse første skridt.

Fra første dag har spørgsmålet været, om strejken kunne blive tæt.

Det er vigtigt, at det strejke-ramte arbejde forbliver urørt.

Løber alting videre som om intet er hændt, er strejkevåbenet slået os af hænde.

Det er *ikke* sket.

Mange strejkekommuner har lagt et tungt pres på socialrådgivere og tjenestemænd ved at forlange at de skal udføre strejkeramt arbejde.

Vi må også opleve, at andre faggrupper bliver søgt inddraget i at udføre strejkeramt arbejde.

Løbesedler i Århus

Foto: Østjysk Billed Forsyning

Gør strejken effektiv

Dansk Socialrådgiverforenings arbejdspladsstruktur giver i sig selv mange problemer med at holde strejken tæt. Det er her ikke alene et spørgsmål om at holde tæt kontakt til vore egne medlemmer, det er også spørgsmål om et intensivt samarbejde med kollegiale organisationer.

Beredskabsaftaler

Hverken DS eller HK kan acceptere, at der på arbejdspladserne lægges pres på tjenestemænd for at få dem til at udføre strejkeramt arbejde.

For at undgå kaotiske situationer på bistandskontorerne har DS opfordret KL til at indgå beredskabsaftaler, som skulle dels sikre et vist minimumsberedskab for at løse livsnødvendige opgaver, og dels sikre en beskrivelse af, hvad der var strejkeramt arbejde, og hvem

der skulle løse de livsnødvendige opgaver.

KL, FKKA og Frederiksberg kommune har afvist sådanne aftaler.

Disse primær-kommunale arbejdsgivere spiller på, at der vil opstå uenighed blandt de ansatte, at der vil opstå splid organisationerne imellem.

De kommunale arbejdsgivere tog fejl - de fik kaos i egne rækker og forøget sammenhold blandt socialrådgiveransatte i socialforvaltningerne.

Der er rejst en berettiget harme over, at de kommunale arbejdsgivere søger at så splid mellem ansatte i socialforvaltningerne.

Det er nødvendigt, at denne harme bliver brugt konstruktivt i strejkekampen, og ikke vendt imod organisationerne og kollegerne på arbejdspladsen.

At være nybegynder i aktiv faglig kamp kræver fejlskridt, og betyder indlæring via fejl/forsøg-metoden. Arbejdsgiveren står i en langt dårligere situation - de har hverken organisationsopbakning eller kampiver.

Men fejl/forsøg-metoden kræver også et positivt klima, hvor ikke hver eneste handling/initiativ skal begrundes i mindste detalje.

Hovedbestyrelsen og den centrale ledelse søger optimalt at afgive klare og præcise meldinger om kampens videre forløb.

Skal DS stå denne kamp succesfuldt igennem, er der brug for positiv opbakning fremfor tvivl og problematisering.

*Carsten Andersen,
formand.*

*Plancheudstilling i Fredericia
Foto: Lars Lindskov*



Overenskomststridige arbejdsnælgøgelser

Så er det her, så er det der, så er det få steder, så er det mange steder, så er det små steder, så er det store steder - kort sagt alle steder - har der været overenskomststridige arbejdsnælgøgelser, hvor socialrådgivere har protesteret mod de kommunale arbejdsgivers fremfærd i overenskomstsituationen.

Hovedbestyrelsen har holdt møde og er enig om, at situationen er yderst alvorlig. Hovedbestyrelsen protesterer også mod arbejdsgivernes fremfærd, men hovedbestyrelsen nedlægger ikke arbejdet.

Det må man nemlig i.h.t. Hovedaftalen ikke gøre, og det er hovedbestyrelsens helt klare opfattelse, at Dansk Socialrådgiverforening skal overholde indgåede aftaler.

Hovedbestyrelsen pålægger således alle medlemmer at standse disse overenskomststridige handlinger, idet hovedbestyrelsen forventer, at Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer som sædvanligt forholder sig loyalt til centrale pålæg.

Hovedbestyrelsen

Økonomi

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at alle strejkende kan låne 4826,- kr. pr. md., så længe der strejkes.

Hovedbestyrelsen fastholder sin beslutning om at yde dette lån, men lånebeløbet er forhøjet til 5300,- kr., idet et stort antal strejkende ellers ville have stået uden penge til de faste udgifter.

Strejkekontingentet for maj incl. vil fortsat være 165,- kr., der jo som bekendt er fradragsberettiget.

Hovedbestyrelsen

Misforstået ansvar

»Fat Dem i korthed«

Med disse ord indleder ekspeditionssekretær Bent Larsen på social- og sundhedsforvaltningens bistandskontor samtalen med de klienter, som retter henvendelse under socialrådgiverkonflikten. Men han har også travlt. - Han klarer alene alle henvendelser fra klienterne, hvilket vil sige, at han i løbet af formiddagen har 20-30 samtaler.

Denne »effektivitet« skal man imidlertid ikke lade sig imponere af, da den ud fra bistandslovens bestemmelser kun kan betegnes som direkte uansvarlig. For det første sker der overhovedet ingen kvalificeret sagsbehandling, idet »behandlingen« udelukkende tager sigte på at udbetale a conto beløb. For det andet er ikke alle så heldige at få denne behandling, men afvises, hvis deres problem ikke skønnes akut eller uopsætteligt.

Med denne arbejdsmetode tilsidesætter ekspeditionssekretær Bent Larsen, som er uddannet socialrådgiver, helt klart bistandslovens bestemmelser om, at alle har krav på råd og vejledning, samt at få deres ansøgninger seriøst behandlet. Ekspeditionssekretæren påtager sig således frivilligt kommunens/og det politiske ansvar for lovens administration under konfliktsituationen uden tanke for, hvilke konsekvenser en sådan handling medfører.

Konsekvenserne af den manglende sagsbehandling kan blive uoverskuelige.

Hvad sker der med de børn og unge, der har problemer i forhold til hjem og skole, og hvor der kræves støtte her og nu? Hvad sker der med den person, som netop er udskrevet fra psykiatrisk afdeling, og som netop nu har brug for bistand til at komme i gang med den daglige tilværelse igen?

Hvad sker der med den kvinde, der har været udsat for vold - hvem sørger for den kriminelle, som lige er blevet løsladt? osv. osv.

Mange af disse personer vil ved henvendelse til bistandskontoret blive afvist, da de efter kommunens (ekspeditionssekretærens) skøn ikke vil blive betragtet som akutte og uopsættelige.

Ansaret skal placeres det rette sted, og det vil sige hos politikerne.

Vi ser med stor forundring på den udvikling, der er sket på bistandskontoret. Vi erindrere en ekspeditionssekretær/en fagfælles skulderklap umiddelbart før strejken, hvor han ønskede os en god kamp og udtrykte håb om, at konflikten ville blive kortvarig, hvilket han på solidarisk vis ville medvirke til.

Praksis viser imidlertid noget ganske andet. Vi må derfor for det fremtidige samarbejdes skyld kræve, at han ændrer kurs omgående, således at ansvaret placeres det rette sted.

Strejkende socialrådgivere i Fredericia.

Annonce:

Plejefamilie søges

Efter 5 års værgemål for »Bistandsloven« finder vi det ikke længere forsvarligt, at »Bistandsloven« bliver boende hjemme.

Derfor foreslår vi, at der søges efter en plejefamilie til det 5-årige miljøskadede barn. Vi mener, at der må søges efter en velfungerende kernefamilie med brede skuldre og med rigelige fysiske, psykiske og økonomiske ressourcer, der bor i rolige omgivelser og helst i ejerbolig.

Vurdering:

Det drejer sig om et nu 5-års barn, der oprindeligt var et ønskebarn. Forældrene havde meget store ambitioner med hensyn til, hvordan barnet skulle udvikle sig, og hvad det skulle nå at udrette. Barnet skulle således forhindre, at nogen borger i dette land på grund af sygdom eller arbejdsløshed fik forringet sine levevilkår. Det skulle blive i stand til at danne sig et helhedssyn over en families situation, - og ved hjælp af vurderinger og skøn udmåle råd og vejledning samt økonomiske midler, og derved hjælpe syge og arbejdsløse tilbage til erhvervslivet.

Flere i forældrenes omgangskreds tog afstand fra disse forventninger. De sagde, at disse forventninger var i modstrid med det øvrige samfunds normer og interesser, og at det ville være uansvarligt at lade et barn vokse op under så konfliktfyldte forhold.

Moderen søgte efter bedste evne at støtte barnet i de første leveår, men forlod pludselig hjemmet i 1978. Efter et kortvarigt plejeforhold flyttede den nuværende stedmor ind i hjemmet i 1979.

Stedmoderen sagde, at hun accepterede de tidligere normer og forventninger i hjemmet, men stillede så mange nye krav til barnet, at dets tilværelse blev endnu mere usammenhængende og konfliktfyldt. Flere af barnets tidligere legekammerater blev væk. Især mellem socialrådgivere og pædagoger og barnet opstod der store tillidskriser. Stedmoderen var ikke utilfreds med dette sidste og opfordrede barnet til i højere grad at omgås almindelige sunde og fornuftige mennesker. Dette søgte barnet. Men også dette samvær er blevet mere og mere problemfyldt.

Barnet opleves efterhånden som værende utroværdig, fantastisk nysgerrig, afvisende og restriktiv.

Plejefamilien må være parat til at gå ind i et meget krævende arbejde, og må være indstillet på, at barnet ikke kan være alene. Familien må ikke forvente, at indsatsen vil resultere i et sundt og velfungerende barn. Familien må med andre ord være villig til at yde en stor menneskelig indsats og alene stille sig tilfreds med og glæde sig over at kunne hjælpe et stakkels barn.

Med venlig hilsen,

En gruppe sagsbehandlere ved bistandskontorer i Københavns amt.

De mange nedslidte kvinder i dagens Danmark

I Dansk Socialrådgiverforening gøres der ikke meget for kvindekampen. Hos os, som mange andre steder, er ledelsen mandsdomineret. Tørre tal viser, at kvindernes kamp ikke kun er en følelsesmæssig sag, men et strengt nødvendigt led i klassekampen.

Kvinder i arbejde

Beskæftigelsesundersøgelsen i 1978 viste en samlet arbejdsstyrke på 2,6 millioner. Heraf var erhvervsfrekvensen for mænd 81%, for gifte kvinder var den 65 og for ugifte kvinder 54%. Fra 1972 til 1978 voksede den kvindelige arbejdsstyrke 17%, mens den mandlige voksede 4%. Fordoblingen hos kvinderne findes hos de gifte kvinder under 50 år, og viser at det især er kvinder med småbørn, der er kommet i arbejde. Dette er sket på trods af de dårlige børnepasningsmuligheder. Positivt kunne man formode, at det er fordi kvinder kræver lige ret til arbejde. Sandsynligheden viser dog, at de tvinges ud i 40-timers arbejdsuge, fordi økonomien i den almindelige familie udhules og kræver kvinderne i job.

Måske kunne man så tro, at de dermed fik mindre arbejde i hjemmet. Men påstanden om kvindernes dobbeltarbejde holder stadig stik. Det er dem, der bærer det tunge læs. I 1978 var det i 68% tilfælde alene hustruen, der sørgede for at lave mad, 28% stod alene med opvasken, 53% skulle selv klare indkøbene, og 44% var alene om rengøringen.

Kvindearbejdsløsheden

I 1979 har det absolutte antal arbejdsløse kvinder været større end mændenes, selvom der er flere mænd i arbejdsstyrken. Kvindernes øgede arbejdsløshed viser sig først og fremmest i de yngre aldersgrupper. For forsikrede kvinder under 25 år var den 18,7%, for mændene var den tilsvarende 13,5%. I midten af 70'erne var 40% af pigerne i modsætning til 20% af drengene endnu ikke i gang med en erhvervsuddannelse i 19 års

alderen. Halvdelen af kvinderne i »Velfærdsundersøgelsen« fortæller, at det er dem, der må blive hjemme ved barns sygdom, og det er en udbredt opfattelse, at de med flest sygedage fyres først. Det er vist også en holdbar påstand, at gravide piger må bagest i arbejdsløshedskøen. Senest kan jeg nævne et eksempel fra vores egen fagforening - Aalborg kredsen - hvor man nægtede at tage en gravid pige ind i et vikariat. Ingen nedlagde arbejdet af den grund - tværtimod.

Arbejdstiden

Arbejdstiden falder sådan, at det først og fremmest er kvinderne, der skal tage deltidsarbejdet. Godt 45% af den kvindelige arbejdsstyrke er i dag deltidsarbejdende. Man kunne så tro, at det var de yngre kvinder, de med småbørnene, eller de enlige kvinder, der tog deltidsarbejde. Men alt tyder på, at det har de ikke råd til, og det er omvendt de lidt ældre kvinder, der er på deltid. I 1978 var hyppigheden for de 20-24 årige 22,5%, mens den for de 40-49 årige var 53,7%. Ca. 90% af de enlige piger med børn har arbejde og deltidsfrekvensen er lav.

Mændenes arbejdstid er interessant i denne sammenhæng. 22% mænd med 3 eller flere børn har en arbejdsuge på over 60 timer, og mindre end halvdelen af fædrene med store familier har en normal arbejdsuge. Her tyder det på, at familier med mange børn ikke kan klare dagligdagen uden manden tager ekstra jobs, og kvinden altså står alene med ungerne.

Arbejds miljø

Den store arbejdsmiljøundersøgelse lavet af LO i 1973 viste, at inden for fagområder med flest kvinder er hyppigheden af stress, dårlig trivsel og

Tekst: Eva Hallum

sygdom størst. Undersøgelsen i 1977 har vist, at der sker en kraftig nedslidning af ufaglærte kvinder, især i industrien. Det er disse kvinder, vi i det sociale »hjælpeapparat« udsætter for uendelige spørgsmål og undersøgelser, når de kommer og siger, at de ikke kan klare ræset mere.

Økonomi

Jeg skal her uddybe påstanden om, at kvinder ofte lader sig slide op, fordi de ikke har råd til andet. Ser vi for eksempel på enlige kvinder med børn, så er 66% af dem lavindkomstfamilier, d.v.s. i 1975 tal en skattepligtig indtægt på under 60.000. Naturligvis har de ikke råd til at gå på deltid, og de trues hårdt med arbejdsløshed og skrækken for, hvad der vil ske, når de må blive hjemme hos deres syge børn. 27% af børnefamilierne er lavindkomstfamilier. Det er mange, og siger også noget om, hvorfor det er de lidt ældre og ofte mere økonomisk vel-funderede kvinder, der går på deltid.

Dansk Socialrådgiverforenings kvindepolitik

Børnekommissionen foreslår nu, at mænd og kvinder med småbørn skal have ret til deltidsarbejde. Ulykkeligtvis følges det op med et forslag om, at de, der går på deltid, ikke generelt skal have kompensation. Det skal indtægtsberegnes, og det nævnes at de lavtlønnede skal have 20 kroner i timen i kompensation. Alle de ovenstående tal viser, at de lavtlønnede aldrig vil have råd til dette.

Samtidig kommer EF og også vores egen regering med de første udspil over for, at deltidsmulighederne skal udvides. Altså de mere velfunderede økonomisk skal have bedre arbejds-muligheder, medens de andre skal undertrykkes endnu mere med truslen om arbejdsløshed eller familiens sammenbrud. Det eneste Dansk Socialrådgiverforening, som er en udpræget kvindefagforening, formår at foretage sig rent kvindepolitisk, er at lave en spørgeskemaundersøgelse blandt vores medlemmer for at konstatere behovet og ønsket om deltidsjobs. En undersøgelse, der sandsynligvis vil va-

De mange....

re nøjagtig så lang tid, at det politiske løb er kørt, og som lige så sandsynligt vil vise, at en del af vore medlemmer gerne vil have deltidsarbejde. Dette har EF-undersøgelsen allerede givet os svaret på. Og i en sådan undersøgelse skal man netop kun svare for sig selv og ikke i solidaritet med kvindesagen.

Kravet om kortere arbejdstid med fuld lønkompensation er i den aktuelle politiske situation det eneste retfærdige og fælles krav, vi kvinder kan kæmpe for. Det er på tide, at vores fagforening begynder at tage fat på de mange kvindeproblemer, der er, og som på den ene eller den anden måde virker undertrykkende på os. Det er godt at manifestere kvindekraft 8. marts, men kvindekampen er også hverdagens kamp.

Litteratur: »Børnefamiliens økonomi og arbejdsforhold« udgivet af Børnekommissionen 1980.

Stillingsannoncer

Social- og sundhedsforvaltningen i Herning Sagsbehandler/socialrådgiver

En stilling som sagsbehandler ved Herning kommunes administration med tjeneste indtil videre ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse den 1. juli 1981.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en person med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet vil omfatte klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling inden for bistandslovens rammer. Pågældende vil indtil videre blive tilknyttet en af social- og sundhedsforvaltningens behandlergrupper.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive organisation. Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Frede Povlsen, tlf. 07- 12 20 00, lokal 390.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse, bilagt kopi af eksamensbevis og anbefaling stiles til Herning byråds økonomiudvalg og indsendes senest den 17. maj 1981 til:

**Social- og sundhedsforvaltningen
Rådhuset
7400 Herning**

Om tjenestemændenes deltagelse i faglige møder den 15. marts 1979

Tjenestemændenes stilling på arbejdsmarkedet

Tekst: Ulla Paabøl og Per Walsøe, advokater

Tjenestemandsforholdet opfattes traditionelt som offentligt, idet tjenestemændene identificeres med den statslige/kommunale magtudøvelse. Dette har givet sig udtryk i, at staten og kommunerne har fundet det nødvendigt at regulere tjenestemændenes retsforhold ved særlige bestemmelser. Hovedformålet har været at skabe særlige garantier for, at det offentlige til enhver tid - uden afbrydelse - kan udøve sine funktioner gennem pålidelige, kyndige og upartiske personer som varetagere af offentlige interesser.

På den baggrund er der opstået en principiel forskel mellem måden, hvorpå tjenestemændenes løn- og arbejdsvilkår reguleres, og reguleringen af disse forhold for arbejdere og funktionærer på det private arbejdsmarked. Tjenestemændenes løn- og arbejdsvilkår reguleres traditionelt ved bestemmelser fastsat ensidigt af arbejdsgiversiden, mens løn- og arbejdsvilkår for lønmodtagere på det private arbejdsmarked reguleres ved kollektive aftaler mellem organisationerne på henholdsvis arbejdsgiver- og lønmodtagerside.

Tjenestemandsloven giver ikke adgang til iværksættelse af kollektive kampskridt

Denne traditionelle og principielle forskel mellem tjenestemænd og andre lønmodtagere er imidlertid under udviskning, således at privatretlige synspunkter på forskellig måde øver sin indflydelse på retsforholdet mellem det offentlige og tjenestemændene. Dette har givet sig udslag i tjenestemandsloven fra 1969, der tillige danner forbillede for de fleste vedtægter for de kommunale tjenestemænd. Mens løn- og ansættelsesvil-

kår før tjenestemandsloven af 1969 hvilede på lovfæstede ordninger, er det lovens hovedsynspunkt, at tjenestemænds lønvilkår og andre ansættelsesvilkår fremtidig fastsættes ved aftale mellem tjenestemændenes organisationer og de statslige myndigheder. Såfremt parterne ikke kan nå frem til en aftale om disse forhold, er det imidlertid finansministeren, der ved lov fastsætter, hvilken løn- og ansættelsesvilkår der skal være gældende. Tjenestemandsloven har således indført en vis forhandlingsret for tjenestemændene. Men forhandlingsretten er begrænset på den måde, at der ikke er adgang til at iværksætte kollektive kampskridt - strejke - som det yderste våben i en forhandlingssituation. På dette punkt adskiller tjenestemændenes stilling sig stadig principielt fra andre lønmodtagergruppers stilling. Til sammenligning kan nævnes, at man i Sverige har indført adgang for tjenestemænd til at strejke, men med betydelige modifikationer.

Såfremt tjenestemændene på trods heraf måtte iværksætte en strejke som pressionsmiddel i tilfælde af forhandlingssammenbrud, vil det blive betragtet som den enkelte tjenestemands tjenesteforfeelse, som en overtrædelse

af pligterne i henhold til tjenestemandsslovens § 10, stk. 1. Statens (og kommunernes) sanktion herimod er indledning af disciplinærfølgning, tjenestemandshør og idømmelse af disciplinær straf. Tjenestemandenes centralorganisationer antages ikke at kunne ifalde organisationsansvar ved at opfordre sine medlemmer til at iværksætte strejke i en sådan situation.

Begivenhederne den 15. marts 1979

Baggrunden for de faglige møder den 15. marts 1979 var forløbet af forhandlingerne mellem de offentlige arbejdsgivere og de ansattes organisationer. Arbejdsgivernes forhandlere ønskede ikke at indgå i realitetsforhandlinger om de lønkrav, der var fremsat fra organisationernes side. Der var derfor opstået frygt for, at tjenestemandenes forhandlingsret atter i kraft af regeringsindgreb ville blive sat ud af kraft.

Dette førte til, at de offentligt ansatte centrale organisationer udsendte materiale, der kunne danne grundlag for, at medlemmerne på de enkelte arbejdspladser kunne blive orienteret om forhandlingernes forløb. Der var i denne forbindelse skabt stemning for afholdelse af faglige møder den 15. marts 1979 om formiddagen, hvor denne orientering kunne foregå.

Det var generelt landet over, at sådanne faglige møder blev afholdt blandt ansatte i stat, amtskommuner og kommuner, 15. marts fra kl. 9 til 12. Medlemmerne blev ved mødets start gjort opmærksom på risikoen ved at deltage i mødet, og derefter blev tillidsrepræsentanterne opfordret til at give en orientering om forhandlingssituationen.

Det var karakteristisk for møderne, at de var et samlet udtryk for, at de offentligt ansatte ønskede at blive orienteret om det forhandlingsforløb, som de var stærkt utilfredse med, men ikke et udtryk for en arbejdsnedlæggelse vendt mod den konkrete offentlige arbejdsgiver.

Tjenestemandssagerne

Umiddelbart før den 15. marts modtog de enkelte offentlige arbejdsgivermyndigheder cirkulæreskrivelser fra Finansministeriet, Amtsrådsforeningen og de kommunale foreninger om, hvorledes de skulle forholde sig, hvis der blev holdt fagligt møde 15. marts.

Der blev generelt foretaget indberetning vedrørende de offentligt ansatte, som deltog i møderne den 15. marts, og der blev foretaget lønafkorting overfor såvel overenskomstansatte som tjenestemænd.

En række myndigheder har derudover ønsket at ikende tjenestemandene en disciplinær straf under henvisning til, at disse havde begået en tjenesteforseelse ved at deltage i møderne.

Det er imidlertid et broget billede, der tegner sig, når det undersøges, hvorledes de forskellige offentlige myndigheder, statslige, amtskommunale og kommunale, har reageret.

Indenfor staten har en række ministerier rejst disciplinære sager, medens i hvert fald ét ministerium har tøvet så længe, at sager ikke var rejst, før end Finansministeriet tilbagekaldte cirkulæret om disciplinær indskriden, jvf. nedenfor.

For så vidt angår amterne, har en del amtsråd besluttet at undlade at tage disciplinære skridt overhovedet, andre har besluttet at tildele alle en advarsel eller misbilligelse uanset over eller underordningsforhold, medens et eller to amtsråd har været i færd med at idømme de overordnede bøder.

Et flertal af kommunerne besluttede intet at foretage sig udover lønafkorting, medens et mindretal af kommunerne i varierende omfang har fulgt de vejledende cirkulærer fra de kommunale foreninger om anvendelse af disciplinære straffe.

Nogle statslige myndigheder har anvendt overordnede embedsmænd som forhørsledere, medens kommuner og amter typisk har anvendt dommere. Som bisidder for de enkelte tjenestemænd har i visse tilfælde fungeret tillidsmændene, i andre tilfælde advokater.

I de tilfælde, hvor en egentlig disciplinær undersøgelse er gennemført, har forhørsledernes konklusioner været forskellige. Advarsler er blevet opretholdt, misbilligelser foreslået, og på særlige baggrunde er det i visse tilfælde foreslået at lade sagerne falde. Et vigtigt led i begrundelserne fra forhørsledernes side har været på den ene side hensynet til tjenestemandsinstitutionens opretholdelse og sikkerheden for, at tjenestemænd altid fungerer i deres stilling, og på den anden side et ønske om en ligelig behandling af tjenestemænd landet over. Det har i nogle tilfælde været et led i forhørslederens indstilling, at der i forbindelse med en advarsel eller misbilligelse ikke skulle gøres noget notat om sanktionen på den enkelte tjenestemandssag.

Den politiske udvikling, afsluttende med sagernes bortfald

Det blev snart kendt i offentligheden, at der var stor forskel på den hold-

ning, de enkelte ministerier og kommuner indtog til spørgsmålet, om der skulle iværksættes disciplinære skridt over for de tjenestemænd, der deltog i 15. marts-aktionerne. Der rejste sig kritiske røster mod den ulige behandling af ensartede handlinger, og der blev i Folketinget stillet spørgsmål til finansministeren om, hvordan han ville sikre, at cirkulæret af 6. april 1979 til de enkelte ministerier blev overholdt, således at de enkelte tjenestemænd inden for staten fik en ensartet behandling. Samtidig blev det fra forskellig side stærkt kritiseret, at den disciplinære følgning af sagerne var så tids- og ressourcekrævende, at det medførte et langt større afbræk i arbejdsgangen end de kortvarige møder den 15. marts.

Dette resulterede i, at finansministeren den 20. oktober 1980 udstedte et nyt cirkulære til samtlige ministerier. I dette cirkulære henstilledes det, at man generelt frafaldt disciplinære skridt. Cirkulæret har, så vidt vides, resulteret i, at samtlige styrelser og ministerier har trukket allerede idømte disciplinære sanktioner tilbage og standset uafsluttede disciplinærsager mod tjenestemænd. Hvorledes cirkulæret har indvirket på kommunernes holdning til disciplinærsagerne, tegner sig mere usikkert. Det vides, at i hvert fald én amtskommune efter cirkulærets udsendelse har tildelt advarsler.

I cirkulæret understreger finansministeren, at tjenestemandens nedlæggelse af arbejdet er uførenligt med tjenestepligterne i henhold til ansættelsesforholdet, og at cirkulæret ikke er udtryk for en ændret holdning, men at der i tilfælde af eventuelle fremtidige faglige aktioner blandt tjenestemænd vil blive taget skridt til at sikre ensartet behandling af de tjenesteforseelser, som herved måtte blive begået.

Eventuelle ændringer af tjenestemandsslovgivningen, en »tjenestemandssret«

Hele dette politiske efterspil af 15. marts-aktionerne gav næring til en debat om, hvordan man i fremtiden skulle sikre en ensartet behandling af eventuelle aktioner fra tjenestemandenes side. Regeringen lovede i Folketinget at fremkomme med et forslag til en ændring af tjenestemandssloven. Dette forslag er nu udarbejdet og har været til høring hos de forskellige tjenestemandsskikkelser, hvorefter det blev modificeret og fremsat i Folketinget den 6. februar 1981. Ifølge forslaget erstattes den i tjenestemandssloven omhandlede voldgiftsret af en tjenestemandssret, der tillige skal have til opgave at pådømme sager om kollektiv overtrædelse af tjeneste-

Ifølge forslaget er sanktionen for deltagelse i sådanne »faglige aktioner«, at tjenestemændene kan idømmes de almindelige disciplinære sanktioner for tjenstlige forseelser, dog alene advarsel, irettesættelse eller bøde. Sagerne anlægges mod en eller flere af tjenestemændenes centrale organisationer. Det er således ikke de enkelte tjenestemænd, men deres organisationer, der er parter i sagerne.

Lovforslaget - der ikke angår de kommunale tjenestemænd - er udtryk for en vis parallellisering med de regler, der gælder for det private arbejdsmarked i henhold til lov om arbejdsretten. Lovforslaget medfører således, at behandlingen og afgørelsen af sagerne sker ved et domstolsorgan i modsætning til den hidtidige administrative behandling og afgørelse. Endvidere medfører lovforslaget, at behandlingen og afgørelsen af ensartede forseelser begået af tjenestemænd under samtlige ministerier sker kollektivt i kraft af, at det er centralorganisationerne - og ikke de enkelte tjenestemænd - der er parter i sagen. På disse punkter ligner lovforslaget arbejdsretsloven. Ifølge lovforslaget betragtes de tjenstlige forseelser imidlertid stadig som den enkelte tjenestemands overtrædelse af hans individuelle troskabspligt, jvf. henvisningen til § 10, stk. 1, og det er stadig individuelle disciplinære sanktioner, der kan idømmes tjenestemanden. Ifølge lovforslaget kan afgørelsen fra tjenestemandens retten ikke indbringes for de almindelige domstole. I det oprindelige forslag var der regler om organisationsansvar i form af bod - dette er udgået af det endelige lovforslag efter forhandlingerne med organisationerne.

Lovforslaget med dets kollektive, inappellable afgørelsesmåde er udtryk for et indgreb i tjenestemændenes retssikkerhed. Og forslaget indebærer efter sin intention en klar svækkelse af muligheden for at anvende faglige møder - i og med at forslaget har gjort det praktisk muligt for arbejdsgiveren kollektivt at gennemføre sanktioner overfor mødedeltagerne. Reglerne er strammet ensidigt af arbejdsgiverne.

□

Socialarbejdere i Malmø

Bekæmp den sociale nedrustning

Interview ved Allan Sølyst Jørgensen og Carsten Riis

»Socialrådgiveren« har været i Malmø for at interviewe 3 socialarbejdere, der har været medstiftere af »Aktionsgruppen mod social nedrustning« i Malmø.

Vi kommer under samtalen ind på de erfaringer og resultater, den nu 1-årige gruppe har fået ud af deres kamp.

Socialarbejderne i Malmø går ikke kun til kamp mod de sociale nedskæringer. De anviser også alternative besparelsesmuligheder bl.a. indenfor det kommunale bureaukrati, byplanlægning m.v., og de skyder med skarpt overfor andre grupper af offentlig ansatte.

- *Hvad var begrundelsen for, at I tog initiativet til oprettelse af »Aktionsgruppen mod social nedrustning«?*

Aktionsgruppen startede for ca. 1 år siden, hvor Malmø Kommune skulle skære 2½% ned i sine udgifter. Vi kunne dels ikke acceptere nedskæringer på vores område, og dels ikke acceptere den metode vi skulle benytte for at finde frem til de områder, der skulle skæres ned på.

Politikerne havde blot udstukket budgetrammerne, hvorefter den enkelte magistrats afdeling, helt ned til gruppelederniveauet, skulle prioritere nedskæringerne.

Vi oplevede, at politikerne skød ansvaret fra sig, og at de enkelte forvaltningsgrene indbyrdes konkurrerede om midlerne.

Vi arbejder selv med feltarbejde, hvilket var et af de områder, der hurtigst blev fokuseret på, fordi vi ikke er indplaceret i lovgivningen på samme måde som sikringsgrupperne med lovbundne udgifter, og fordi mange har svært ved at se vores samfundsmæssige betydning.

Aktionsgruppen startede blandt socialarbejdere og kontorfolk i feltarbejdsområdet - fordi vi blev fantastisk provokeret over at se den måde nedskæringerne ville slå igennem på. Det var helt klart lagt op til, at det var de svagest stillede i samfundet, der skulle betale gildet.

- *Hvordan har opbakningen været?*

Der har været stor forståelse for vore synspunkter, og mange kolleger har støttet vore aktiviteter. Det er bl.a. sket gennem indsamlinger af underskrifter og oprettelse af flere aktionsgrupper inden for andre grene af socialektoren. Især skal nævnes daginstitutionsområdet, som vi har arbejdet en del sammen med.

I de hyppige diskussioner, der har været i kantiner og uden for arbejdstid, har vi oplevet et bredt engagement i kampen mod de sociale nedskæringer.

- *Har I haft støtte til jeres arbejde fra jeres faglige organisationer?*

Socialarbejdernes organisationers

forhold er lidt specielle, idet man frit kan vælge, om man vil være organiseret i SKTF, den fælles Kommunale Tjenestemandso rganisation, hvor alle kommunalt ansatte kan organiseres - eller under SACO - Akademikernes Central Organisation (i Svenske Soci- onomers Rigsforbund) - hvor kun ud- dannede socialarbejdere blandt KM's personale er organiseret.

Vi har haft henvendelser til de faglige organisationer, der er forstående for vore initiativer, men helt konkrete initiativer har der endnu ikke været plads til. Som i andre forbund bruges det meste af tiden på løn- og ansættel- sesspørgsmål.

- *Hvad er det helt konkrete I prote- sterer mod?*

For det første protesterer vi mod de generelle statslige nedskæringer, hvorved staten ændrer refusionsbe- stemmelserne og kommunerne skal betale større andele af udgifterne.

For det andet (og især) de lokale prio- riteringer der gør, at ressourcer til den almene forebyggelse, herunder feltar- bejdet, mindskes kraftigt. Det ram- mer narko- og alkoholområdet hårdt. Ligesom det almene forebyggende ar- bejde på børn- og unge-området ned- skæres kraftigt.

Vi har grundigt beskrevet konsekven- sen af denne politik og fremhæver at denne form for sociale nedskæringer på længere sigt ikke vil kunne svare sig, hverken menneskeligt eller øko- nomisk.

- *I går også ind i kritik af Malmø kommunes samlede økonomiske planlægning?*

Ja, vi mener ikke vi kan se isoleret på økonomien for det sociale område.

Derfor har vi grupper der gennemar- bejder det samlede budgetforslag, så- ledes at vi kan få et overblik over hele kommunens økonomiske situation.

Det er ret vanskeligt, fordi detailje- ringsgraden i budgettet er meget vari- eret. Det kræver et indgående lokalt kendskab for at kunne gennemskue de økonomiske veje i kommunen. Men vi har ved budgetanalyse fået øje på alternative besparelsesområder.

- *Hvilke områder kan der spares på?*

For det første: Luxuskonsumsion og unyttige formål.

I disse sparetider, kunne vi starte med den omsiggribende kommunale re- præsentation, som de overordnede byder sig selv på. Endvidere tror vi, at en del af lægernes videre uddannelses- behov kunne klares uden dyre kom- munale flyrejser til udlandet.

Alene under dette område kunne der spares så meget, at nedskæringer på det individuelle- og familieomsorgs- området kunne undgås.

For det andet: Bureaukratisering.

Malmø Kommunes centrale admini- stration er gennem de seneste år vok- set kraftigt. Visse områder i den cen- trale forvaltning har en chef-stab med udelukkende kontrollerende funktio- ner, vi godt kunne være foruden. Der kunne også på dette område spares millioner.

For det tredje: Unødvendige investe- ringe.

Malmø Kommune har igangsat et større vandledningsprojekt, der for det meste kun har til opgave, at be- skæftige de kommunale arkitekter, efter at befolkningsvæksten og der- med byudviklingen er stagneret. Der gives tilskud til f.eks.: Musikkens Hus, Golfklubber og en Luxusmari- na, der kun er for de få, der selv har råd til at betale. Tillige udbygges elite- klubbernes Malmø FF's Stadion, mens lokale sportsanlæg for den al- mindelige befolkning nedlægges.

Det er i det hele taget typisk, at ydel- serne til dem, der har råd, oprethol- des, og at de forskellige nedskæringer retter sig mod de svageste grupper. Det er den samme gruppe børn, der ikke mere kan spille fodbold og som heller ikke mere kommer på kommu- nal feriekoloni.

- *I DK går vi ikke meget ind i sam- menligninger mellem forvaltningsgre- nene, ligesom vi heller ikke angriber andre grupper af offentligt ansatte. Mener I, at jeres fremgangsmåder er forsvarlige?*

Vi angriber ikke den gruppe af offent- ligt ansatte, vi selv tilhører, nemlig de lavtlønnede. Og på den anden side forventer vi ikke en solidaritet med de højtlønnede grupper i forvaltningen. De højtlønnede vil ikke gå ind i kam- pen mod nedskæringerne.

Vort princip for sammenligningen mellem den centrale forvaltning og lo- kalkontorerne har været, at kun de mest nødvendige ting burde ligge centralt. Ellers tiltager bureaukratise- ringstendenserne.

Men det er sgu svært, både at være progressiv og taktisk.

- *Hvad sker der med jeres aktions- gruppe i øjeblikket?*

Vi har i den seneste tid deltaget i of- fentlige debatter i lokale aviser og ra- dio, og er ved at slå vores eksistens fast. Vi vil meget gerne gøre gruppen så bred som overhovedet muligt, hvor også brugere og forældre i det sociale system indgår.

Vi er en gruppe uden partipolitisk til- knytning, men får flest henvendelser fra venstrefløjspersoner.

- *Har I opnået resultater på nuværen- de tidspunkt?*

Om vi har opnået direkte resulater i budgetlægningen får du vel ikke poli- tikerne til at indrømme. Men på flere områder mener vi, at vi har haft lidt indflydelse.

For det første: Ved dette års budget- arbejde har man fulgt en af vores an- visninger, der går ud på, *at besparel- ser skal findes indenfor bureaukratiet - besparelserne må ikke ske ved ned- skæringer i de sociale ydelser.*

For det andet: Er det seneste budget- forslag mere argumenteret og inde- holder nogle konsekvensberegninger i forhold til den kritik, vi rejste tidlige- re.

For det tredje: Er cheferne for de for- skellige sektorer blevet pålagt en vis koordination, således at enkeltstæn- de indgreb inden for de enkelte områ- der i mindre grad retter sig mod sam- me gruppe. Men det er langt fra til- strækkeligt.

Som socialarbejder har man pligt til at sige fra overfor de sociale nedskæ- ringer - og pligt til at undgå en indivi- dualisering af problemerne, hvilket er en tydelig tendens efter at vi har fået den borgerlige regering i Sverige.

Om ikke man går til modstand for sin egen skyld bliver man frustreret.

- *Er I gode nok?*

Uddannelsen er ikke rettet ind på det med budgetter og økonomi. Vi er ikke gode nok til at beskrive, hvorledes folks levevilkår er, og vi lærer ikke at bruge de ændringsmekanismer der findes i samfundet. Det er ikke nok at være engagerede. Vi må lære at gen- nemskue og kritisere de metoder sam- fundet styres med!

□

Støt de strejkende socialrådgivere

giro
1 40 82 83



Artikelserie om socialrådgivere ansat i fagforeninger.

1. artikel blev bragt i Socialrådgiveren nr. 8/81.

Socialrådgiver Jørgen Bach, ansat i SiD's Skive-afdeling.

Hestearbejde at få rådgivningen op at stå

Pioneren inden for socialrådgivning i fagforeningerne, Jørgen Bach, Skive, fortæller om det hårde slid, det har været at få ordningen til at fungere, og om hvor tilfredsstillende det er, når det lykkes.



Tekst:

Journalist

Winnie Østergård Nielsen

Foto: Lindy Jørgensen

Under sin uddannelse til socialrådgiver var Jørgen Bach praktikant i en frivillig rådgivningsgruppe i SiD's Skive-afdeling. I projektet var læger, jurister og nu også en socialrådgiver. Projektet viste et stort behov for mere social service i et af landets »sorte« områder, så efter endt uddannelse henvendte Jørgen Bach sig til fagforeningen igen og tilbød sig som socialrådgiver for dens medlemmer. I oktober 1977 blev han ansat.

Efter at have været socialrådgiver for 3.000 medlemmer udvidede medlems-tallet sig i løbet af et år til at omfatte ialt 7.000 mennesker. Det skete, da først SiD-afdelingerne i Nykøbing Mors, Nordsalling, Spøttrup og Fjends og siden Kvindeligt Arbejder Forbund, Husligt Arbejder Forbund, beklædningsarbejderne og Dansk Kommunalarbejderforbund på Mors kom ind under ordningen. Søgningen var nu så stor, at tilgangen måtte standses.

Nødvendigt med accept

- Det er et lidt specielt miljø heroppe, siger Jørgen Bach. - Så hvis medlemmerne ikke accepterer dig som en af deres egne, kommer de ikke, og du kan lige så godt lukke butikken. Det var da også et hestearbejde at få rådgivningen op at stå. Men det lykkedes. Der var en del omtale i pressen, og folk her accepterede mig. Nu kommer de alle steder fra. Jeg må afvise ti-femten mennesker om ugen, fordi de ikke er i fagforening, men bare kommer fordi de har hørt, at jeg måske kan løse deres problemer. Men det er svært at afvise fortvivlede mennesker.

Mange henvendelser

Jørgen Bach har udarbejdet statistikker, der oplyser om antallet af og om årsagerne til henvendelser fra medlemmer i Skive og på Mors i 1979. Der har været henholdsvis 301 og 105 henvendelser viser det sig, og der er i papirerne gjort rede for, hvilke foranstaltninger der er truffet for at hjælpe medlemmerne. Det fremgår, at nogle få henvender sig pr. telefon, men de fleste kommer selv hen til socialrådgiveren og får en personlig samtale med ham. I Skive er det flest mænd, der kommer, mens det på Mors drejer sig om næsten lige mange mænd og kvinder.

- Kvinderne arbejder i fiskeindustrien, jernstøberierne og pelsindustrien. Det er nogle af de hårdeste arbejdspladser i Danmark, og i det sidste års tid er antallet af kvinder, der søger hjælp her, fordoblet. Det er kvinder, der er nedslidt allerede inden de er 30 år. De kan ikke klare det hårde arbejdspress, siger Jørgen Bach.

- Men her kommer også en anden slags kvinder, nemlig koner til de mænd, der er medlemmer af fagforeningerne. Mændene kvier sig ved at søge hjælp selv. Så kommer deres koner og fortæller om vanskelighederne. Hovedparten af mænd, der henvender sig, er over 40 år. Også dér er der ofte problemer med nedslidning. De fleste kommer for at søge økonomisk bistand, men desuden drejer det sig om skilsmisssager, sygedagpengeproblemer, erstatninger, tolkning af arbejdsløshedsloven osv. Jeg spørger dem altid, hvorfra de har kendskab til rådgivningen her. De fleste har hørt om den gennem deres tillidsmænd, men mange har også hørt om den gennem pressen. Enkelte bliver henvist fra offentlige instanser.

Samarbejde med pressen

- Jeg har arbejdet ti år som typograf og kender derfor dagbladene indefra så at sige, fortæller Jørgen Bach. - Senere læste jeg HF om dagen og arbejdede om natten og læste derefter til socialrådgiver. Jeg har hele tiden arbejdet bevidst med pressen. Jeg kender journalisterne og har et fint samarbejde med dem. Sørger altid for dokumentation i de sager, vi kører frem med, og får altid artiklerne læst op, inden de kommer i avisen, så vi undgår misforståelser.

Jeg har endda undervist andre socialrådgivere i, hvordan de kan bruge pressen.

Jørgen Bach er ikke bange for at blive en konkurrent til socialforvaltningen.

- Jeg er tværtimod et supplement, siger han. - Det store problem for de ansatte i socialforvaltningerne er jo, at de ikke har tid nok til at gå i dybden med en sag. Desuden sidder de som en lus mellem to negle, mellem politikerne i socialudvalget og mellem klienterne. De kan fyres, hvis de gør for meget vrøvl. Jeg kan ikke fyres af andre end den fagforening, der har ansat mig. Tit kommer her folk, som først har været på socialforvaltningen, og som ikke har kunnet forstå eller er uenig med afgørelserne i deres sag. Eller medlemmerne kommer først her, fordi de er usikre over at skulle på socialforvaltningen. Ordningen fungerer faktisk så godt, at jeg på det varmeste kan anbefale, at der ansættes flere folk som socialrådgivere i fagforeningerne. Men jeg mener, at ordningen må finansieres på en anden måde end nu. Det kan ikke være rigtigt, at folk først betaler til socialrådgiverne gennem deres skat og derefter gennem deres fagforeningskontingenter.

Strategi

Jørgen Bach bruger en bestemt strategi i sit arbejde.

- Jeg kører hele tiden med delmål, siger han, - arbejder med én kommune ad gangen. Tager bestemte sager op, som jeg så går i dybden med. Desuden sørger jeg for kun at anke sager, jeg kan se der er en vis mulighed for at vinde. Det er vigtigt, at folk hører om sager, der faktisk lykkes. Jeg vinder cirka halvdelen af ankesagerne.

Det kan komme til sammenstød med de lokale myndigheder, når man arbejder som Jørgen Bach. Artikler i de lokale dagblade refererer et par kontroverser mellem SiD-socialrådgiveren og et socialudvalgsmedlem. Jørgen Bach har i en artikel udtalt, at kommunens socialudvalg burde straffes med bøder, når de overtræder lovgivningen.

- Den slags udtalelser er selvfølgelig ikke gået stille af, siger Jørgen Bach. - Formanden for Fællesorganisationen på Mors, Johan Petersen, og jeg selv blev nærmest kaldt til »forhør« hos et socialudvalgsmedlem. Og dagen efter nedlagde 40 ansatte på Morsø kommunes socialforvaltning arbejdet på grund af samme socialudvalgsmedlems udtalelser om, at sagsbehandlernes er dyre og helt unødvendige. Jo, der bliver ballade, når man roder op i, hvordan den »sociale forvaltning« foregår flere steder herude.

Efterlønssklubber

- Herude går omkring 90 procent af alle medlemmer på efterløn. De er nedslidte efter et langt liv. De har brug for et sted at gå hen, et sted at samles. Så startede jeg den første efterlønssklub i januar sidste år. Der har været en fantastisk tilslutning, og vi har haft forskellige beskæftigelsesprogrammer, havebrugskurser, musik og metalsløjde. For tiden underviser jeg efterlønsmodtagere i sociallove. Det er enestående, at de folk vil sidde på skolebænken efter et langt livs slid.

- Men det er et hårdt psykisk pres at være socialrådgiver herude. antallet af henvendelser er snart mere, end jeg kan klare, samtidig strammes lovgivningen, så det bliver sværere at komme igennem med kravene. Selvfølgelig kan jeg kun holde til et vist åremål. Der er mange, der spørger mig: »Hvorlænge kan du holde til det?« Det kan jeg ikke svare på, kun sige at hver gang en familie får medhold i en sag, er der jo stor glæde forbundet med arbejdet, og så får man lyst til at blive ved.

□

En § 42 undersøgelse

Tekst:

Socialrådgiver

Kirsten Bruun Jensen

En undersøgelse af 200 § 42 bevillinger i Søllerød kommune med det formål at finde ud af, hvor mange klienter, der gennemfører den fastlagte uddannelsesplan, og hvor mange, der får arbejde; og herefter er i stand til at forsørge sig selv. Virker loven efter hensigten?

I februar 1980 afsluttede Hans Gjesing og jeg en undersøgelse af, hvor mange personer, der i perioden 1/4 1976 til 31/12 1978 havde fået bevilget uddannelseshjælp i h.t. bistandslovens § 42.1 i Søllerød kommune.

Hans Gjesing var ansat som civil værnepligtig i bistandsafdelingen i perioden foråret 1979 til december 1979, og jeg selv er ansat som uddannelseskonsulent. En af uddannelseskonsulentens opgaver er bl.a., at være med i vurderingen af, om der er grundlag for at iværksætte en uddannelse samt erhvervsvalget. Samtlige uddannelses-sager forelægges afdelingens uddannelsessamråd, der består af en lægekonsulent, en arbejdskonsulent, afdelingens uddannelseskonsulent samt 2 sagsbehandlere. Samrådet er rådgivende og har ikke selvstændig kompetence, men skal bl.a. sikre en ensartet vurdering i afdelingen.

Hovedmålet var, at finde ud af, hvor mange klienter, der gennemfører/holder den fastlagte uddannelsesplan, og hvor mange, der får arbejde, og herefter er i stand til at forsørge sig selv, for derved at få et indtryk af, om loven virker efter hensigten. Ligeledes var formålet at få et indtryk af, hvilke klientgrupper, der specielt er sårbare, og dermed kræver en særlig støtte.

Initiativet til ovennævnte kom fra os selv, dels var der tidligere lavet en mindre undersøgelse, som vi havde lyst til at følge op, men også fordi budgettet for dette område var stærkt stigende og det kunne være vanskeligt at argumentere overfor politikerne om det rigtige i at bruge denne mulighed. Vi var også selv usikre på, hvordan klienterne generelt klarede sig på lang sigt. Vi mente at iværksættelse af en uddannelse, er en af de foranstaltninger, der er mest hensigtsmæssige med henblik på at få folk til at klare

sig selv, og dermed en god samfundsmæssig investering. Vi havde mulighed for at foretage en systematisk dataindsamling overfor et overskueligt klientel, hvor den sociale foranstaltning er klart afgrænset.

Materialet er vurderet statistisk ved benyttelse af X^2 -testen, og blev ved forelæggelse på Det Sociale Udvalg suppleret med en række konkrete sager. Vi fandt denne kombination virkningsfuld, idet vores erfaring af tal kombineret med reelle sager får politikerne til at få en større forståelse for vores arbejde.

Det vil være for omfattende her at gå i detaljer med undersøgelsesresultatet, hvilket ikke har været mit formål. Formålet har været at fortælle, at det nytter noget at systematisere sin journalviden for at opnå bedre forståelse fra politikernes side om de sociale problemers karakter og vores behandling i et lokalområde. Jeg vil dog her referere noget af konklusionen:

Undersøgelsen

Hele undersøgelsesmaterialet bestod af 200 personer, der i tidsrummet 1. april 1976 til 31. december 1978 havde fået bevilget og udbetalt uddannelseshjælp i h.t. bistandslovens § 42. Materialet blev opgjort i løbet af december 1979.

I materialet fandt vi, at flere var i erhverv eller under uddannelse uden hjælp fra socialforvaltningen ved sagens afslutning, end man havde kunnet forvente ud fra revalideringsstikkens materiale 1972/73.

Når arbejdsmarkedets situation tages i betragtning, må det siges at være et endog meget fint resultat. Årsager til dette kan være:

1. kortere ventetid, idet revaliderings-sager kunne vente i op til et år mellem ansøgning om og iværksættelse af uddannelser.

Netop den kortere ventetid var et af formålene med decentralisering. Når ansøgning om uddannelse er færdigbehandlet, bliver sagen taget op på det førstkommande ugentlige samråd. Ventetiden bliver på denne måde minimal, hvilket er meget afgørende for klientens motivation.

2. kortere geografisk afstand for klienten.

3. lettere at få fat på sin sagsbehandler. Netop tilstedeværelsen af pkt. 2 og 3 letter akut opståede vanskeligheder i uddannelsesforløbet.

4. det eenstrengede systems muligheder for at se på klientens helhedssituation/muligheder.

5. iværksættelse af en realistisk erhvervsplan.

6. beslutningskompetencen samlet et sted for klienten. Pkt. 4-5-6 hænger uvægerligt sammen, og er med til at sikre klienten en smidig sagsbehandling. Som tidligere nævnt, er det helt afgørende for anlæggelse af en realistisk erhvervsplan, at sagsbehandleren kender sin klient og dennes samlede situation.

Det er herunder særlig vigtigt med et nøje kendskab til klientens motivation, idet denne er af afgørende betydning dels for gennemførelse af uddannelsen dels på længere sigt at forblive stabilt tilknyttet arbejdsmarkedet.

Samtidig har sagsbehandleren i h.t. bistandsloven mulighed for at kombinere forskellige former for hjælp. Dette var ikke på samme måde muligt før i tiden, idet forskellige former for hjælp skulle ansøges på forskellige institutioner.

7. anden sammensætning af undersøgelsesmaterialet, idet mødrehjælpsområdet også er indeholdt i § 42, samt at befolkningssammensætningen kan være anderledes i Søllerød kommune end i Københavns Amt som helhed.

Konklusioner

Det er bemærkelsesværdigt, at de fraskilte/separerede klarer hele uddannelsesforløbet på linie med de øvrige klienter. Samtidig er det bemærkelsesværdigt, at klienter med børn, herunder de enlige forsørgere, ikke er opført i uddannelsesforløbet i højere grad end resten af materialet. Da vi ved, at denne gruppe er truet, understreger det nødvendigheden af, at støtte til denne gruppe må anses for at være særdeles værdifuld.

For så vidt angår den psykiske erhvervshæmning er det alarmerende, at det hovedsageligt er de helt unge, der får uddannelseshjælp på denne indikation. Dette kan skyldes de usikre arbejds- og uddannelses tilbud, der gennem de senere år har manifesteret sig i samfundet. Dette sammenholdt med de øgede krav på arbejdsmarkedet, effektiviseringen, fremmedgørelsen og den ofte dårlige forældrekontakt gør, at denne gruppe er særdeles truet.

Vi fandt, at de klienter, der ophørte med uddannelsesforløbet, ophørte meget tidligt, og man må derfor som sagsbehandler være særlig opmærksom på, at starten i et uddannelsesforløb er det mest sårbare tidspunkt for klienterne, og mange har derfor i denne periode brug for en ekstra støtte. Også set fra et samfundsøkonomisk synspunkt er det meget vigtigt, at disse klienter gennemfører uddannelsen, da de i modsat fald ofte vil blive længet i vores system som ydelsesmodtagere. Vi kan frygte, at mange kommende uddannelsessager vil blive tabt på gulvet i denne første periode, idet sagsbehandlerne ikke tidsmæssigt vil have mulighed for at yde den nødvendige støtte. For så vidt angår den gruppe, der fortsat er i uddannelse, ser vi, at prognosen for at gennemføre uddannelsen er fantastisk god.

Det er bemærkelsesværdigt, at så få personer blev henvist af egen læge eller hospital. Relativt få personer, der alene har fysisk og/eller psykisk erhvervshæmning, blev henvist af egen læge eller hospital. Ingen af de klienter, der alene var socialt erhvervshæmmede, blev henvist af læge eller hospital. Med hensyn til de 3 klienter, der blev henvist af egen læge eller hospital, og som havde noget socialt som hovederhvervshæmning, fandtes hos samtlige, at de samtidig havde en fysisk eller psykisk hovederhvervshæmning. Dette viser, at der blandt læger er et stort ukendskab til bistandslovens § 42.

Iværksættelse af uddannelse i h.t. § 42 er ofte en langsigtet planlægning med hensyn til at få en erhvervshæmnet person til at klare sig selv, såvel

personligt som økonomisk. Vi mener på baggrund af vores materiale at kunne fastslå, at denne investering fra samfundets side er en klar gevinst. Vi ved, at der er politiske synspunkter for og imod en øget indsats på dette område. Hvis ikke indsatsen i det mindste fastholdes som hidtil, må vi frygte, at en stor del af de klienter, som ved intensiv støtte ville have gennemført den planlagte uddannelse, fremover vil ophøre i uddannelsesforløbet og derved have øget risiko for at blive hængende i det sociale system.

Undersøgelsen bliver udsendt af Komiteen for Sundhedsoplysning.

Opfølgning af undersøgelsen

Næsten et år efter at undersøgelsen blev forelagt Det Sociale Udvalg, må jeg give udtryk for min overraskelse over den positive måde, den er blevet modtaget på og brugt af de lokale politikere.

Den er blevet fremhævet ved flere lejligheder, hvor borgerne har været til stede, på den måde, at det kan betale sig at investere i uddannelser indenfor bistandslovens muligheder idet det har en god effekt.

Efter revalideringscentrene er blevet nedlagt, er der meget få klienter, der er blevet henvist fra læge eller hospital, hvorfor det ligeledes fra politikerens side er blevet henstillet til de praktiserende læger i kommunen, at være opmærksom på muligheden for uddannelse, også til enlige mødre. Politikere har været tilfredse med undersøgelsen, og indsigten i dette område er blevet større, og jeg tror, det er et af de områder, der sidst vil blive beskåret i budgettet.

Støt de strejkende socialrådgivere

giro
1 40 82 83

Anmeldelser

Lindberg, I. & Nordenmark, L.

Familjepolitik för små barn

Publica, Liber förlag, Stockholm 1980. 152 sider. Pris: 77 s.kr.

Svensk familjepolitik har skabt gode vilkår for familier med børn, men udviklingen har langt fra givet lige opvækstvilkår for alle svenske børn. Dette får man beskrevet i denne bog, hvor forfatterne har brugt noget af det baggrundsmateriale, de har været med til at indsamle til brug for en international undersøgelse. Denne internationale undersøgelse er under amerikansk ledelse og har til formål at sammenligne familjepolitik i DDR, Ungarn, Sverige, Frankrig, Vesttyskland og USA.

Udviklingen i Sverige har været præget af store forandringer i samfundet, ændringer i politiske mål og ændret syn på og holdning til barnet. Familiepoltikken er afhængig af disse forandringer og har ikke altid været udtryk for en bevidst målrettet politik. Samfundet har især ændret sig på fire punkter (hvilket er identisk med den danske udvikling): *urbanisering, lave fødselstal, øget materiel og økonomisk fremgang* samt kraftig øgning af *kvindernes erhvervstilknudning*. Ved denne overgang til erhvervsarbejde for begge forældre opstod et stort behov (der aldrig er blevet dækket fuldt) for børnepasning og omsorg i de første 6-7 år af barnets liv. Mulighed for ledighed fra arbejde ved barnets fødsel, spædbarnsperiode og overgang til institution eller dagpleje. Arbejdsmiljø ved barnets sygdom var også et problem, der krævede en løsning. En god opvækst for barnet skulle også indbefatte kortere arbejdstid for forældrene og et bedre arbejdsmiljø, der burde modvirke tidlig nedslidning af forældrene. Disse behov har siden 1960'erne bevirket ændringerne i familiepoltikken og formuleret følgende mål for denne: »En aktiv familiepoltik er nødvendig for at skabe lige vilkår for alle børn, mellem indkomstrige og indkomstsvage grupper af børnefamilier og mellem mænd og kvinder«.

I bogen får man beskrevet familiens udvikling, omsorgen for småbørn, børnefamiliernes økonomi, forskningsresultater og et afsluttende kapitel, hvor Sverige bliver sammenlignet med de andre fem lande. Det er en god beskrivelse og gennemgang af børns opvækstvilkår i Sverige og kan således bruges, hvis man er interesse-

ret i at sammenligne udviklingen mellem f.eks. Danmark og Sverige. Som baggrundmateriale til belysning af danske forhold kan man støtte sig til de netop udkomne fire udvalgsrapporter fra Børnekommissionen (til forskel fra disse har denne bog et stikordsregister).

En væsentlig forskel mellem Sverige og andre lande er den i 1974 indførte »föräldraförsäkring«. Ordningen er ikke kaldt »barselsorlov«, men der er lagt vægt på forældre, idet man har ønsket at ændre mandens rolle. *Moderen* har ret til orlov 60 dage før beregnet fødsel og 29 dage efter fødslen. *Forældrene* har desuden ret til 180 dages orlov derefter og kan selv vælge om far eller mor skal blive hjemme. Fra 1978 har man yderligere styrket ordningen, således at en af forældrene kan få 180 dages orlov til at tage sig af barnet ved f.eks. barnets sygdom eller indkøringsperiode i daginstitution. Disse 180 dage skal være udnyttet inden barnet er fyldt otte år. De 6 måneder kan også bruges til at få betalt nedgang i arbejdstid, som f.eks. at gå ned til 6 timers arbejdstid over to år. Retten til nedsat arbejdstid uden lønkompensation findes også.

Det har dog taget nogle år, før folk har vænnet sig til ordningen, idet kun 2% af fædre i 1974 benyttede sig af tilbuddet, men i 1979 var tallet steget til 10%. Vanens magt er stor, og det tager mange år, ja måske generationer, før holdninger ændres.

Omkostningerne til *föräldraförsäkringen* (ca. 3.100 mill. s.kr. pr. år) dækkes således, at 85% betales ved en afgift, som påhviler arbejdsgiverne udregnet i forhold til lønsummen for samtlige ansatte og de sidste 15% kommer fra staten.

I denne svenske bog bliver det igen slået fast (ligesom de danske udvalgsrapporter til Børnekommissionen gør det) at alle voksne med børn oplever en konflikt mellem arbejde og familieliv. Konflikten kan ikke løses ved, at børnefamilierne får flere økonomiske byrder, men snarere skal der søges skabt lige opvækstvilkår for alle børn og samtidig gives mulighed for mere tid til familielivet. Udviklingen går nok desværre i modsat retning og børnene vil være de første, der kommer til at gå ud over, men de råber selvfølgelig ikke så højt.

Alle fagpersoner, der arbejder med børn og børnefamilier, burde komme med udtalelser, der peget på at *forældre med småbørn højst må arbejde 12 timer tilsammen pr. dag*. Arbejdstidsforkortelse kunne være et skridt

på vejen til forbedring af børnenes opvækstvilkår.

Joav Merrick,
læge.

Peter Clausen

Anvendelsen af psykologiske teorier i praksis

Gyldendals bibliotek for socialpædagoger og socialarbejdere. 176 sider kr. 88,00.

Peter Clausens udgangspunkt er, at terapeuten er underlagt den historiske og materielle virkelighed, men at terapien samtidig er afhængig af den videnskabsteori som terapeuten anvender, hvad enten hun er sig dette bevidst eller ej.

På baggrund af dette søger Peter Clausen at omtale nogle væsentlige forskelle mellem forskellige videnskabsteorier, i relation til terapeutisk arbejde.

Han redegør således for den positivistiske, den hermeneutisk-humanistiske og den kritiske videnskabsteori og viser f.eks. hvorledes behaviourismen indenfor psykologien er baseret på den positivistiske videnskabsteori. De to førstnævnte videnskabsteorier gennemgås kritisk, idet manglerne påpeges: De er reduktionistiske og menneskeopfattelsen er ahistorisk. Den kritiske teori derimod medinddrager de historiske forudsætninger ligesom der lægges vægt på dialektikken mellem teori og praksis. Forfatteren foretrækker således den kritiske teori, hvilket behandlingen af stoffet i bogen bærer præg af.

Peter Clausen mener, at den hjælp en klient kan få er afhængig af både klientens og terapeutens forståelse for, hvilke forhold, der forårsager psykisk lidelse og på denne baggrund konkluderer forfatteren, at psykisk lidelse kan komme til udtryk på 3 forskellige planer: Individ-, gruppe- og samfundsplan.

Samtidig mener Peter Clausen, at de eksisterende psykologiske sygdomsteorier kan inddeles i 3 grupper:

1. *Individ-orienteret sygdomsteori.* Teorierne om, at årsagen til psykiske lidelser skal søges udelukkende i individet selv - f.eks. i traumatiske oplevelser i den tidlige barndom. Freud bruges som eksempel på denne sygdomsteori.
2. *Samspilsorienteret sygdomsteori.* Teorierne om, at årsagerne til psykisk lidelse skal søges i samspillet i familien. Satir bruges som eksempel på denne teori.
3. *Samfundsorienteret sygdomsteori.* Teorierne om, at årsagen til psy-

kisk lidelse skal søges i samfundsindretningen. Lorenzer bruges som eksempel på denne sygdomsteori.

Ingen af disse 3 sygdomsteorier er - efter forfatterens mening - i sig selv udtømmende, men hver teori giver en delforklaring, ligesom alle 3 teorier - idet de supplerer hinanden - giver en helhedsforklaring af psykisk lidelses opståen.

Peter Clausen mener således, at disse 3 sygdomsteorier supplerer hinanden og derfor bør bruges samtidig i en terapisituation og han illustrerer dette med et eksempel fra sin egen praksis som terapeut. Det drejer sig om en familie bestående af 2 voksne og 3 børn og forfatteren søger at forstå denne families problemer i lyset af de 3 sygdomsteorier og dialektikken mellem disse. På individplanet manifesterer problemerne sig således: En mor, der er psykisk kørt ned og tager nervemedicin. En far der for tiden er ude af balance fordi han p.t. er arbejdsløs. En datter i puberteten o.s.v. I behandlingen af familien søger forfatteren årsagen til familiens dysfunktion på alle 3 af de nævnte niveauer og i forlængelse heraf søger han at behandle familien på alle 3 niveauer. Det vil sige, at familien kommer til at fungere bedre sammen ligesom de enkelte familiemedlemmer får det bedre individuelt. Endelig betyder det også, at familiemedlemmerne indser at familiens dysfunktion *også* har sin årsag i samfundsindretningen: Faren f.eks. har internaliseret normen om, at man skal klare sig selv, men samtidig er han afhængig af konjunkturerne. Dette lærer han at indse og det gør hans skyldfølelse over ikke at have arbejde mindre belastende og hæmmende. Samtidig er det målet at klienterne efter bevidstgørelsen handler mod de undertrykkende samfundsforhold. Forfatterens teori går kort sagt ud på gradvis at formidle og forandre de determinerende forhold - på individ-, gruppe- og samfundsplan - som klienten er underlagt.

Bogen er meget teoretisk og jeg synes, at den forudsætter et godt kendskab til psykologi og sociologi, selvom den efter omslaget at dømme skulle henvende sig til »alle, som er interesseret i årsagerne til... den psykiske elendighed«.

Lissie Lundh
socialrådgiver

Ny faglitteratur

Indgået ved De sociale Højskoler i København og Århus

Bibliotekerne er åbne hverdage kl. 10-16 for studerende og lærere ved DSH samt for uddannede socialrådgivere.

Henveldeiser pr. telefon er velkomne.

København: 01 - 42 46 01
Århus: 06 - 14 23 66

Oversigten repræsenterer et udvalg af bibliotekernes tilvækst og er inddelt i hovedgrupper fra decimalsystemet, som bl.a. kendes på folkebiblioteket, ne.

13. Psykologi

Jensen, Jørgen Pauli

Udvikling og livsvilkår: En indføring i almen udviklingspsykologi. - Kbh.: Gyldendal, 1980.

Nissen, Morten

Skilsmisser og børn: En gennemgang af foreliggende undersøgelser. - Kbh.: Socialforskningsinstituttet, 1980.

16. Bibliografier

Socialforskningsinstituttets skrifter fordelt på emner. - Kbh.: 1980.

30. Samfundsfag. Sociologi

Bengtsson, Lars

At være som andre. - Kbh.: Munksgaard, 1980.

Bertelsen, Ole

Den unge familie i 70'erne: Nogle resultater fra undersøgelsen af familiedannelse og kvinders erhvervsdeltagelse. - Kbh.: Socialforskningsinstituttet, 1980.

Christiansen, Palle Ove

Fire landsbyer: En etnologisk rapport om nutidige livsformer. - Kbh.: Landsbykommissionen, 1980.

Hansen, Erik Jørgen

Levekår i velfærdsstaten. - Kbh.: Socialforskningsinstituttet, 1980.

Herlev. Ungdomsudvalget

Ung i Herlev: Udvalgsrapport. - Herlev kommune, 1980.

Ældrekommissionen

Aldersforandringer - ældrepolitikens forudsætninger: 1. delrapport. - Kbh.: Socialministeriet, 1980.

Foucault, Michel

Talens forfatning. - Kbh.: Rhodos, cop. 1980.

Gøtzsche, Vibeke

Barselsorlov: Forældre og børns behov i perioden omkring graviditet, fødsel og barnets første leveår specielt med henblik på barselsorlov. - Kbh.: Nordisk Ministerråd, 1979.

Richter, Horst-Eberhard

Gudskomplekset: Om troen på menneskets almagt - dens oprindelse og dens krise. Thermidor, 1980.

32. Politik. Kvindesag

Bryd! Om kvindelighed og feminisme. - Kbh.: Kvindetryk, cop. 1980.

Johnsson, Melker

Bättre röd än död?. 1978 (Katrineholm: Kurirtryck).

Lerche Nielsen, Jørgen

Ideologier i Danmark under krisen. Institut VII, Roskilde Universitetscenter, 1980.

Seip, Jens Arup

Hva er makt? Søkelys på studiet av makt og Maktutredningen. - Oslo, cop. 1978.

Jacobsen, Erik

Folketingsmedlemmers informationsmuligheder. - Århus, 1980.

Kvindestudier 4

Det seksuelle mønster/redigeret af Nynne Koch. - Kbh.: Delta, 1980.

33. Økonomi

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Bankerne og magtkoncentrationen: Om økonomisk magt og personforbindelser. - Kbh. 1979.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Pengene og krisen: Analyse af den hidtidige udvikling på kapitalmarkedet og principper for en bedre styring. - Kbh. 1978.

Arbejdsmarkedets ABC

Dansk Arbejdsgiverforening, 1980.

Frøsløv Christensen, Jens

Erhvervsstruktur, teknologi og levevilkår. - Kbh.: Lavindkomstkommissionen, 1980.

Hansen, Svend Aage

Hundrede år i offentlig tjeneste: Laane- og Sparekassen for offentligt ansatte 1880-1980. - Kbh. 1980.

Liebach, Birgitte

Lavindkomstproblemer blandt kvindelige servicearbejdere. - Kbh.: Lavindkomstkommissionen.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Private fonds: Økonomisk magtkoncentration med offentlig støtte. 1978.

Bertelsen, Merete

Arbejdet og mennesket: Akkord- og skifteholdsarbejde, arbejdsløshed og stress i litterær, biologisk og samfundsmæssig belysning. - Ørsted: Nucleus, 1980.

Bratt, Lisa

Den personlige vægledningens metodik / i samarbejde med en nordisk projektgruppe. - Stockholm: Nordisk Råd, 1978.

Gunst, Jens

Offentlig økonomi. - Kbh.: Samfundsvidenskabeligt Forlag, 1980.

Hartoft-Nielsen, Peter

Den regionale erhvervsstruktur- og beskæftigelsesudvikling. - Kbh.: Lavindkomstkommissionen, Sekretariatet, 1980.

Hillestrøm, Karsten

Omstillingskrav til de nordiske landes arbejdsmarked og økonomi på mellemlangt sigt: Delprojekt II af NAUT's projekt om »Udviklingstendenserne på arbejdsmarkedet«. - Stockholm: Nordisk Råd, 1980.

Skifter Andersen, Hans

Boligsektorens fordelingsmæssige virkninger. - Kbh.: Lavindkomstkommissionens sekretariat og Statens Byggeforskningsinstitut, 1980.

Ungdom utan arbete: Antologi. - Stockholm, 1979.

Ølgaard, Anders

The Danish economy. - Kbh.: Schultz Boghandel, 1979.

34. Lov & Ret

Gullberg, Hans

Arbetsmiljölagen: Kommentar och nya författningar. - Stockholm, 1979.

Balvig, Flemming

Studier over tyveriforbrydelsen. - Kbh. 1980.

Bylund, Bo

Föräldraledighet och föräldrapenning. Stockholm, 1979.

Beck, Strange

Familieret. - Kbh.: Juristforbundet, 1980.

Ross, Alf

Dansk statsforfatningsret. - Kbh.: Nyt Nordisk Forlag. - 2 bind. 1966-80.

37. Pædagogik. Opdragelse. Undervisning

Barnåret i Norden. - Oslo: Nordiska ministerrådets sekretariat. - Kbh.: 1980.

Forsamlingshusudvalget

Forsamlingshuse på landet: En redegørelse. - Kbh.: Ministeriet for kulturelle anliggender, 1979.

Fredin, Erik

Fem sätt att förtrycka barn. - (Stockholm).

16-19 åringenes utdanningsituasjon i Norden. - Kbh.: Nordisk Ministerråd, DBK, 1978.

Undervisningsministeriet. Økonomisk-Statistisk Kontor

Nøgletal for de kommunale skolevæsenere: Budgetter, elevtal, skematime- og løntimetall 1979. - Kbh.: 1979.

Arbejdsministeriet

Betænkning om uddannelses- og erhvervsvejledning. - Kbh.: Direktoratet for Statens Indkøb, 1980. -(Betænkning; nr. 900).

Gjelstrup, Ejnar

Veje til livslang uddannelse. - Esbjerg: Sydjysk Universitetsforlag, 1979-80.

Lund, Jens

Øl i ungdomsklubberne!: En undersøgelse i 4 klubber. - Kbh.: Kontaktudvalget vedrørende alkohol- og narkotikaspørgsmål, 1980.

Om landsbyens kulturelle liv og dets fremtidsmuligheder. - Kbh.: Landsbykommissionens undergruppe for kulturelle aktiviteter, 1980.

38. Forsikring. Forsorg. Omsorg.

Butrym, Zofia T.

The nature of social work. London, 1979.

Børnekommissionen

Småbørn og tidlig indsats. - Kbh. : Børnekommissionen, 1980.

København (amtskommune). Særforsorgs Sekretariatet. Særforsorgens overtagelse. - Kbh. 1979-80.

Socialstyrelsen

Socialpædagogiske funktioner. - Kbh. 1980.

Stoffmisbrug i Norden: Hva kan gøres for de hardest belastede. - Oslo : Nordiska ministerrådet. - Kbh. 1980.

Varvin, Sverre

Distriktspsykiatri i teori og praksis: Forskningsrapport. Aalborg Universitetsforlag, 1980.

De ældre og boligen: En konference omkring emnet de ældres behov og problemer på boligområdet. - Kbh. : Kreditforeningen Danmark, 1980.

38. Forsikring. Forsorg. Omsorg.

Ege, Peter

Socialmedicin. - Kbh. : Den Sociale Højskole, 1980.

Leiby, James

A history of social welfare and social work in the United States. - New York, cop. 1978.

Pettersson, Ulla

Kontroll och medinflytande i socialvården. Lund : Studentlitteratur.

»Social realisme« : Socialrådgiverfagets teorier og metoder er ikke i overensstemmelse med erhvervsfunktionen og den materielle virkelighed. Konsekvensen er, at der arbejdes idealistisk og situationsbestemt og uden fælles faglig identitet / Hanne Sandfeld, Mette Friediger, Doris Brammer, Leif Frimand. - Kbh. : De Sociale Højskoler Årskursus, (1980).

Socialstyrelsen

Vejledning om bedre ressourceanvendelse i ældresektoren. - Kbh. : Socialstyrelsen, 1980.

60. Organisationspsykologi

Lennér-Axelsson, Barbro

Arbetsgruppens psykologi. - Stockholm, 1979.

Volpert, Walter

Lønarbejdets psykologi : Videnskaben om lønarbejdet og arbejdsvirksomhedens psykologi. - Kbh. : Hans Reitzel, 1980.

61. Medicin. Arbejdsmiljø.

Hvor farlige er de organiske opløsningsmidler. - Selskab for Arbejdsmiljø, 1980.

Kabel, Anders

Organisationernes rolle i arbejdsmiljøet. - Kbh. : Arbejdsmiljøfondet, 1980.

Sverige. Socialstyrelsen.

Nämnden för hälsouppllysning. Fakta om narkotika och narkotikamissbruk. - Stockholm, 1977.

Totman, Richard

Sociale årsager til sygdom. - Kbh. : Munksgaard, 1980.

Debat

Arbejdsløs - og hvad så??

Som medlem af FTF-A's hovedbestyrelse fik jeg på hovedbestyrelsesmødet den 29. januar 1981 en orientering om det indtryk af problemer, som den rejsende medarbejder vest for Storebælt har fået.

FTF-A har i øjeblikket ca. 7.000 arbejdsløse medlemmer, som fordeler sig på ca. halvdelen på hver side af Bæltet. Orienteringen giver et indtryk af, at medlemmerne allerede efter et halvt års ledighed har mange såvel fysiske som psykiske problemer. Det væsentligste problem er følelsen af ikke længere at kunne bestride sit hidtidige fagområde/job. Følelsen af utilstrækkelighed.

Det var samtidig også klart, at medlemmerne var meget glade for den direkte kontakt til FTF-A, hvor man primært gennemgik skemaet vedr. § 65, diskuterende § 97 b, jobtilbud, øvrige praktiske spørgsmål samt fik oplysninger om FTF-A generelt.

Orienteringen viser også, at der er en helt klar og katastrofal mangel på kursustilbud til vore medlemmer, og man må endnu en gang appellere til såvel de faglige organisationer som til de arbejdsløse selv om at overveje deres muligheder for at presse noget sådant igennem.

Endelig var det positivt overraskende, hvor aktivt arbejdssøgende medlemmerne egentlig er. Det er ikke ualmindeligt at se, at mange har været i kontakt med 15-20 arbejdsgivere for at finde et job. Desværre skriver medlemmerne ikke altid deres henvendelser op på de dertil indrettede rubrikker på § 65-skemaerne.

Man må pege på i den forbindelse, at de vigtigste kurser at få op at stå er de kurser, der kan genopfriske og ajourføre medlemmernes viden inden for deres eget fag. Dette skal ske i et forsøg på at undgå den afmagtsfølelse og følelsen af utilstrækkelighed, der opstår i løbet af meget kort tid. Mange medlemmer bliver snart og hurtigt usikre på, om de overhovedet er »gode nok« til igen at kunne arbejde i deres eget fag. De er angste for, at de er blevet uvidende og dumme.

Jeg skal ikke her undlade at gøre opmærksom på, at alle former for kursus selvfølgelig er lappeløsninger, især da man ikke kan lave kompetencegivende kurser og det egentlige

problem jo er at bekæmpe årsagen til den store arbejdsløshed. Men sekundært må vore krav være, at arbejdsgiverne, som sætter en stor del af den produktive arbejdskraft på ventepenge til bedre tider, skal betale for at den ventende arbejdskraft holdes intakt og har det godt.

Derfor er det for mig også indlysende, at de faglige organisationer må stille krav om, at der stilles midler til rådighed til kompetencegivende kurser i tilstrækkelig mængde. Kvalitet og indhold bestemmes af de arbejdsløse og deres faglige organisationer selv. Herudover må borgerne i dette samfund stille krav om, at den »ventende« arbejdskraft tildeles rimelig arbejdsløshedsunderstøttelse.

Ordentlig service på arbejdsformidlingskontorerne. Bedre service på bistands- og pensionskontorerne, hvor kvalificerede medarbejdere skal kunne rådgive og vejlede om nogle af de følgevirkninger det giver at gå arbejdsløs.

Ilse Mikkelsen.

Modtaget den 6.3.81.

Åbent brev til hoved- bestyrelsen

På ALU-landsmødet afholdt i Nordjylland i dagene 2.-5. marts blev frigørelsesattest/deltidsproblematikken drøftet. Man enedes på mødet om at sende følgende til HB:

ALU/Aalborg har foretaget en undersøgelse i Nordjylland med henblik på en afklaring af kommunernes holdning til udstedelse af frigørelsesattester. - Konklusionen på denne undersøgelse er, at langt størstedelen af kommunerne nægter at udstede frigørelsesattester, mens kun et par kommuner svarer et utvetydigt »ja«.

På landsmødet blev det oplyst, at holdningen i landets øvrige kommuner ikke adskiller sig væsentligt fra den generelle nordjyske, og det er på denne baggrund landsmødet indstiller, at HB må diskutere og tage stilling til, hvilke handlingstiltag man vil iværksætte til imødegåelse af dette problem.

Det er vores opfattelse, at HB's principielle holdning er, at deltidsstillinger bør afskaffes til fordel for oprettelse af fuldtidsstillinger, men det er samtidig vores opfattelse, at der i DS aldrig har været ført en egentlig tilbundsående debat omkring deltidsproblematikken som helhed.

Denne debat er særlig aktuel nu, hvor vi ved, at der er et stort - og stigende - misforhold mellem antallet af de, der ønsker deltidsjobs og det faktiske udbud af deltidsstillinger, ligesom vi ved, at hovedparten af DS's 6-700 arbejdsløse medlemmer er fuldtidsforsikrede.

Som det ser ud nu, er stillingsmarkedet for socialrådgivere i fare for at blive oversvømmet af deltidsjobs, hvortil der ikke udstedes frigørelsesattest. - Man kan frygte, at flere og flere af de arbejdsløse, som måske efterhånden er desperate for at få arbejde, vil forsøge at hutle sig igennem på en deltidsløn, ligesom man konkret ved, at flere deltidsarbejdende fuldtidsforsikrede har frasagt sig den supplerende understøttelse for at beholde deres jobs.

Udover disse kortsigtede, yderst uheldige konsekvenser har frigørelsesattestproblematikken også andre perspektiver, f.eks. derved, at de deltidsansattes accept af deltidsarbejde uden frigørelsesattest kan medvirke til at splitte fagforeningen i den fælles kamp for generel arbejdstidsnedsættelse, ligesom det forhold, at der er så mange deltidsstillinger inden for et fagområde gør det vanskeligt overhovedet at argumentere troværdigt for en generel arbejdstidsnedsættelse med fuld lønkomensation.

Udover at opfordre HB til snarest muligt at tage deltidsproblematikken op til diskussion foreslår vi, at man også på arbejdspladserne tager hul på debatten, samt at man i de enkelte kredsbestyrelser følger disse diskussioner op med et medlemsmøde.

For på længere sigt at komme ud over en del af problematikken i forbindelse med deltidsansættelse foreslår vi, at DS til overenskomstforhandlingerne i 1983 som et minimum rejser et krav om, at *frigørelsesattester skal udstedes til deltidsstillinger, såfremt ansøgeren ønsker det.*

I øvrigt mener vi, at det langsigtede mål må være, at vi får tilkæmpet os en generel arbejdstidsnedsættelse med fuld komensation, således at vi kommer det paradoks til livs, at størstedelen af de arbejdende er ved at bukke under for arbejdspresset, mens en stor procentdel af foreningens medlemmer er tvunget ud i arbejdsløshed.

ALU/Odense
ALU/Århus
ALU/Esbjerg
ALU/Aalborg.

Modtaget den 9.3.81.

HB og udvalg

Orientering fra Den centrale Aktionsgruppe (CAG) vedrørende praktik

Den 31. marts 1981 afholdt CAG møde

Sammensætning: er fortsat 1 repræsentant fra hver af de lokale aktionsgrupper (dog 2 fra den sjællandske) og 1 repræsentant fra hvert uddannelsessted. Fra hovedbestyrelsen er der nu 2 repræsentanter, Gitte Vesterlund fra uddannelsesudvalget og Henrik Mathiasen fra lønudvalget.

Endvidere deltog repræsentanter fra klubben af socialrådgivere ansat ved uddannelsesstederne, idet CAG har vurderet, at det er vigtigt at få etableret et samarbejde med klubben i praktikspørgsmålet.

Forsigtig status over placering af praktikanter i forårssemetret 1981

Ingen af de lokale aktionsgrupper havde endnu en klar oversigt over situationen, men det stod klart, at det var lykkedes samtlige uddannelsessteder at få placeret alle praktikanter på en eller anden måde. Undtaget herfra er dog RUC, hvor der pr. 31.3.81 endnu manglede 4 praktikpladser. Dette var en meget belastende situation for de 4 pågældende, som den centrale aktionsgruppe desværre ikke så sig i stand til at hjælpe med.

Det stod også klart, at en stor del af praktikanterne er kommet i praktik hos praktiklærere, som ikke har opnået en komensation fra 3 timer pr. uge til 6-8 timer pr. uge.

Hele billedet over den nuværende situation var dog så uklart, at CAG ikke mente at kunne konkludere noget seriøst, som kunne danne baggrund for planlægning af videre strategi på området.

Derfor besluttede CAG, at en mindre arbejdsgruppe skulle opsamle erfaringerne fra denne praktikperiode, og ef-

ter en vurdering af disse i forhold til vore krav komme med forslag til handlingsplan i det kommende halve år. Arbejdsgruppen skal komme med sit oplæg til CAG i begyndelsen af maj.

CAG besluttede endvidere at få produceret en lille pjece med oprids af uddannelsesmæssig situation, komensationssituation m.v. Pjecen er beregnet til udlevering blandt studerende, nye praktiklærere (også gamle), og skal være så klart fremstillende problemstillingen, at alle straks er klar over situationerne, og derfor kan handle sammen med klub/kredsforening.

CAG drøftede også, hvordan vi skal forholde os til de forespørgsler, der i april måned var tilsendt institutioner/praktiklærere fra uddannelsesstederne om at tage praktikanter fra efteråret 1981.

Fra DS's side fastholder vi helt klart, at vore krav på komensationssiden fortsat er 12¼ time pr. uge pr. praktikanter og at kommunerne må fastholdes i det af KL/AiD udsendte cirkulære om, at der skal afsættes 3 timer til supervision, og at der også skal bruges tid til løbende faglig vejledning + andre opgaver.

Desuden skal praktikken foregå på hidtidige vilkår, idet der endnu ikke foreligger noget vedtaget vedrørende normalpraktikaftale.

Yderligere handlingsanvisninger kan først foreligge i maj, når vi har en klar oversigt over nuværende praktikperiode.

På CAG's vegne
Gitte Vesterlund

Støt de strejkende socialrådgivere

giro
1 40 82 83

Arbejdsløse

ALU - Landsmøde

Arbejdsløse socialrådgivere samlet til landsmøde i Rødhus d. 2. - 5. marts 1981 udtaler følgende:

Den 3. februar fremlagde arbejdsministeren i folketinget en redegørelse for beskæftigelsessituationen og de initiativer som regeringen agter at tage for at bekæmpe arbejdsløsheden, - initiativer som arbejdsministeren forventer vil skabe arbejde til omkring 80.000 frem til 1983.

Vi finder det yderst tvivlsomt at regeringen, med de midler der indgår i beskæftigelsesforslaget, når det forventede mål - 80.000 i arbejde frem til 1983. Samtidig er regeringens forslag udtryk for en næsten total afmagt over for den stadigt stigende arbejdsløshed, der, iflg. prognoserne, ventes at nå op på mindst 400.000 mod slutningen af 1980'erne.

Beskæftigelsesforslaget bygger i hovedsagen på 3 elementer:

Det første er en udbygning af det nuværende antal af lære- praktikpladser, samt en udvidelse af erhvervsuddannelseskapaleten. Dels øges det offentlige praktik-, lære- og uddannelseskapalet, dels forventes antallet af praktikpladser inden for det private erhvervsliv øget gennem en tilskudsordning til arbejdsgiverne.

Med denne del af forslaget forventer regeringen at kunne opsluge 25. - 30.000 af de unge arbejdsløse, hvilket naturligvis er et skridt på vejen, men langt fra tilstrækkeligt når man tænker på at ungdomsarbejdsløsheden de kommende år vil ligge på omkring 100.000.

Som det andet element indgår en fremrykning af den nuværende jobtilbudsordning, så alle arbejdsløse får et jobtilbud efter et års ledighed, og ikke som nu efter 2½ års ledighed. Også denne del af forslaget, der har som mål at skaffe 15.000 flere i arbejde, bygger på øgede direkte tilskud til det private erhvervsliv, via højere støttesats ved privat ansættelse.

Samtidig udtrykker denne del klareste regeringen og socialdemokratiets dybe mistillid til de arbejdsløse, idet der foreslås at fremrykningen af jobtilbudet, der som bekendt ikke behøver at ligge inden for den arbejdsløses eget fagområde.

Med baggrund i erfaringerne fra den nuværende jobtilbudsordning må vi -

med den foreslåede fremrykning - frygte dels, at et stort antal arbejdsløse enten p.g.a. børnepasningsproblemer eller jobtilbud der ikke er på højde med de lediges faglige kvalifikationer fratages deres understøttelse og tvinges over på den efterhånden helt utilstrækkelige socialhjælp. Dels frygter vi at et stadigt større antal mennesker føler sig tvunget til at tage arbejde uden for deres eget fagområde og til lavere løn.

Ændringerne i jobtilbudsordningen indeholder således et virkeligt anslag mod solidariteten i fagbevægelsen og den arbejdende befolkning, - spc. kvindernes, hårdt tilkæmpede forbedringer i den økonomiske og sociale situation.

Som det sidste hovedelement indgår en såkaldt »jobskabelsesordning«, der via igangsættelse af ekstraordinære initiativer inden for isolering, andre energiinitiativer, genbrug, miljø, kollektiv trafik og almene byfornyelsesaktiviteter, yderligere skal nedbringe ledigheden.

Midlerne er i begrænset omfang øgede tilskud til private virksomheder, men der lægges dog fortrinsvis op til at stat, amts- og primærkommuner er initiativtagere i forbindelse med denne jobskabelse.

Symptomatisk for regeringens beskæftigelsespolitik indeholder denne del af forslaget kun nogle meget vage formuleringer og hensigtserklæringer. Ved i langt videre udstrækning at have konkretiseret og udbygget denne del af forslaget kunne regeringen have ydet et væsentligere bidrag til nedbringelse af arbejdsløsheden samtidig med at den endelig kunne få taget hul på de efterhånden alvorlige energi-, bolig-, trafik- og miljømæssige problemer i dette land.

I stedet har regeringen altså foruden afmagt over for den stadig stigende arbejdsløshed valgt at demonstrere sin foragt over for de arbejdsløses problemer og grænseløse, men erfaringsmæssigt ubegrundede og naive tillid til at arbejdsgiverne gennem profitering på beskæftigelse af arbejdsløse vil yde et seriøst bidrag til bekæmpelse af ledigheden. Vi må derfor, som arbejdsløse, på det kraftigste tage afstand fra disse initiativer. Og vi opfordrer alle de der i fagbevægelsen endnu har øje for de dystre perspektiver i regeringens beskæftigelsespolitik, til at gøre det samme.

Til orientering

Forebyggelsesrådet

Forebyggelsesrådet blev nedsat i 1980 af indenrigsministeren og har amtsborgmester Ib Frederiksen som formand. Rådets opgave er at arbejde for en udvikling af den sygdomsforebyggende og sundhedsfremmende indsats i samfundet.

Rådet har alene rådgivende kompetence og skal fremsætte sine forslag og anbefalinger over for indenrigsministeren.

Forebyggelsesrådet ser det som en central opgave at prøve at skabe forståelse i befolkningen for de muligheder, det enkelte menneske har for selv at være med til at forebygge sygdomme og skader. Rådet vil også arbejde for, at politikere og administratorer i de forskellige samfundssektorer uden for sundhedsvæsenet prioriterer sundhedshensynet højere, f.eks. i uddannelsesplaner, i boligbyggeri og byplanlægning, på arbejdspladser osv.

Gennem forebyggelse kan man forbedre befolkningens fysiske, psykiske og sociale trivsel. Rådet peger på behovet for en vurdering af den almindelige sundhedstilstand, der giver mulighed for at afprøve sundhedsfremmende og forebyggende foranstaltninger gennem afgrænsede forsøgsordninger, inden aktiviteterne iværksættes i hele landet.

Skal vi fortsat finde os i ulykker, der kan undgås? Mange kan undgå at få dårlig ryg! At være fri for andres tobaksrøg er en menneskeret! Flere kvinder kan og vil amme! Dette er nogle af de områder, Forebyggelsesrådet beskæftigede sig med under konferencen.

Yderligere oplysninger om Forebyggelsesrådets arbejde kan fås i rådets sekretariat i indenrigsministeriet, tlf. (01) 11 69 00, lokal 5487, 5502 og 5504.

Instruktørkursus i sundhedspædagogik

Kurset afholdes i august og november 1981.

Yderligere oplysninger:

fås ved henvendelse til Ole Dinesen, Komiteen for Sundhedsoplysning, Østerbrogade 115, 2100 København Ø, tlf. (01) 29 53 00.

Frist:
Senest 15. maj 1981.

Kreds Københavns amt afholder medlemsmøde

onsdag den 6. maj 1981, kl.
19.30 i store sal, Den sociale
Højskole, Randersgade 10.

Med følgende dagsorden:

1. Meddelelser.
2. Overenskomstsituationen.
Orientering/drøftelser/vurderinger af forløb, resultater og det videre forløb.
3. Eventuelt.

Med venlig hilsen,
Bestyrelsen.

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amtsrådsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Statskonsulent ved Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede

Dansk Socialrådgiverforening har pr. 1. maj 1981 varslet blokade mod Finansministeriet, Socialstyrelsen samt Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede på baggrund af, at Dansk Socialrådgiverforening, efter flere forhandlinger, endnu ikke har fået området aftaledækket.

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i de blokerede stillinger.

Stillings- annoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standardbemærkninger under de enkelte stillings-

opslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet for ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærlovens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 27. maj	10. juni

Københavns området

Kommunehospitalet søger pr. 1. juni 1981 en socialrådgiver, 20 timer ugentlig.

Psykiatrisk afdelings daghospital søger socialrådgiver til barselsvikariat pr. 25. maj til 23. november 1981, 20 timer ugentlig.

Psykiatrisk afdeling søger pr. 1. juni 1981 en socialrådgiver, 28 timer ugentlig.

Alle stillingerne aflønnes efter lønramme 14/17.

Ansøgning skal være Hospitalsdirektoratet i hænde senest den 13. maj 1981. Adr. Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Helsingørskommune Sagsbehandler

Til Helsingørskommunes social- og sundhedsforvaltning, bistandsafdelingen søges en heltidsbeskæftiget sagsbehandler snarest.

Stillingen ønskes besat med en kommunal/socialuddannet eller socialrådgiveruddannet medarbejder.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning, klient og sagsbehandling m.v. indenfor bistandsloven.

Ansættelse og aflønning i henhold til gældende overenskomst indgået mellem de respektive faglige organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen vil kunne gives ved henvendelse til afdelingsleder Birte Pedersen, tlf. (02) 29 48 00, lokal 336.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bedes indsendt senest den 13. maj 1981 til Helsingørskommune, borgmesterkontoret, Postbox 10, 3200 Helsingør - mrk. j.nr. 13.287/11-3.

Karlebo kommune Sagsbehandler/rådgiver

Til en ledigbleven rådgiverstilling i Social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling søges pr. 1.9.1981 en kommunaluddannet eller socialrådgiveruddannet medarbejder.

Ansøgeren skal arbejde i en rådgivergruppe med ialt 5 rådgivere. Til gruppen er der knyttet sekretærbistand med 20 ugentlige timer pr. rådgiver.

Ansøgere med erfaring indenfor arbejdsområderne kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn- & unge og rådgivning og vejledning indenfor bistandslovens rammer vil blive foretrukket.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne indhentes hos afdelingsleder Jørgen Klausen - tlf. 02- 86 44 11, lokal 369.

Ansøgning bedes indsendt senest den 15.5.1981 til Karlebo byråd, Rådhuset, 2980 Kokkedal.

Plejehjemsforeningen for børn og unge i Roskilde amt søger Kurator

En nyoprettet stilling som kurator opslås herved ledig til besættelse 1. august 1981.

Plejehjemsforeningens arbejdsområde er placering af børn og unge i familiepleje i henhold til bistandslovens § 66, og tilsyn samt rådgivning i forbindelse hermed.

Medarbejdergruppen består af 2 sekretærer, 5 kuratorer, uddannede som socialrådgivere og socialpædagoger.

Ansøgere må have erfaring i arbejdet med børn og unge samt være i stand til at formidle et tæt samarbejde mellem barnets biologiske forældre, plejeforældre og socialforvaltningerne.

Ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem DS, DSL, HK og De Danske Plejehjemsforeninger.

Nærmere oplysninger kan indhentes på vort kontor, tlf. 02- 37 32 32.

Ansøgningsfrist udløber 18. maj 1981.

Ansøgningerne bedes stilet til Bestyrelsen for Plejehjemsforeningen for børn og unge i Roskilde Amt, Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde.

Frederiksborg Amtskommune



Sagsbehandler, vikar

Ved Frederiksborg Amtskommunes social- og sundhedsforvaltning, nævnsekretariatet, er en vikarstilling som sagsbehandler ledig til besættelse fra den 1. juni 1981 eller snarest derefter.

Vikariatet omfatter tidsrummet fra den 1. juni 1981 til udgangen af december måned 1981.

Forvaltningens nævnsekretariat er beliggende på Skovledet 97 i Hillerød.

Arbejdet: Den, der ansættes, vil navnlig skulle afløse sagsbehandlere tilknyttet amtsankenævnet.

Kvalifikationer: Stillingen ønskes besat med en cand. jur., en socialrådgiver eller ansøger med anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Arbejdstid: Den, der ansættes, vil få en arbejdstid på 40 timer ugentlig.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommende faglige organisation.

Nærmere oplysning om arbejdets art m.v. kan fås ved henvendelse til Charles Bechshøft på tlf. 02- 25 49 00, lokal 21.

Ansøgning, mærket SU 81-4-2-10, med oplysning om uddannelse og eventuel tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser, anbefalinger m.v. indsendes inden den 20. maj 1981 til

Frederiksborg Amtsråd
Social- og sundhedsforvaltningen
Amtsgården
Kongens Vænge
3400 Hillerød

Helsingørskommune Pædagogisk psykologisk Rådgivning

Hermed opslås en ledig stilling som socialrådgiver ved Pædagogisk psykologisk rådgivning til besættelse snarest.

Løn efter gældende overenskomst. Socialrådgiveren vil indgå i et team af skolepsykologer, kliniske psykologer og konsulenter.

Pædagogisk psykologisk rådgivning er forpligtet overfor såvel småbørn som skolebørn. Socialrådgiveren må være indstillet på primært at arbejde med de ældste elever, hvorfor kendskab til disse problemer

vil være en fordel.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne opnås hos skoleforvaltningen eller hos ledende skolepsykolog Leif Leonhardt (tlf. (02) 21 25 25).

Ansøgning stiles til Helsingør Byråd og sendes til Skole- og fritidsforvaltningen, Helsingør Kommune, Strandpromenaden 3, 3000 Helsingør.

Opslået: 15.04.81

Udløber: 15.05.81

Behandlingshjemmet Donekrogen Jægerspris

En stilling som socialrådgiver (20 timer ugentlig) er ledig til besættelse pr. 1/8-81. Stillingen er specielt knyttet til en afdeling (10 børn og 5 socialpædagoger), hvor socialrådgiveren har ansvaret for familierarbejdet. Løvrigt indebærer funktionen tæt samarbejde med andre faggrupper (psykologer, socialpædagoger, lærere), ligesom socialrådgiveren er ansvarlig for samarbejdet med anbringende og modtagende instanser.

Yderligere oplysninger fås hos socialrådgiverne på tlf. 02- 33 17 02.

Ansøgning bilagt relevante oplysninger fremsendes senest 13/5-81 til forstander, cand.psych. Ole Holmberg, Behandlingshjemmet Donekrogen, 3630 Jægerspris.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsrådgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Sjælland og øer

Maribo kommune Pensionistvejleder

En nynormeret stilling som pensionistvejleder med 40 timer ugentlig beskæftigelse er ledig til besættelse efter aftale.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning af pensionister vedrørende pension, boligydelse og omsorgsarbejde for pensionister m.m.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler, socialrådgiver eller ansøger med anden relevant uddannelse og erfaring indenfor området.

En væsentlig del af arbejdet vil foregå i pensionisternes hjem.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive fagorganisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen og stillingsbeskrivelse kan fås ved henvendelse til socialinspektør Bent W. Olsen, tlf. (03) 88 08 00, lokal 224.

Ansøgning bilagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. udtalelser, fremsendes inden den 12. maj 1981, til personalekontoret, rådhuset, 4930 Maribo.

Nakskov kommune

Sagsbehandler og sagsbehandlervikar

En stilling som ikke-tjenestemandsansat sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens behandlergruppe samt en stilling som barselsvikar for sagsbehandler sammesteds er ledige til besættelse snarest muligt.

Der forudsættes uddannelse som socialrådgiver eller kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandling og indsigt i den sociale lovgivning.

Aflønning og øvrige ansættelsesforhold vil ske i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan indhentes ved henvendelse til afdelingsleder Flemming Skotte, tlf. (03) 92 12 66, lokal 360, ligesom stillingsbeskrivelse kan rekvireres på dette nummer.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, bedes stilet til Nakskov kommunes lønudvalg og fremsendt til løn- og personalekontoret, Rådhuset, 4900 Nakskov, inden den 29. maj 1981, mærket h.h. »sagsbehandler« eller »sagsbehandlervikar«.

Næstved kommune

Social- og sundhedsforvaltningen

Sagsbehandler

I forvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har en kommunal socialuddannelse, socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Bistandsafdelingen består af 7 grupper à 4 sagsbehandlere + 1½ sekretærer.

Den, der ansættes i stillingen, vil blive beskæftiget i gruppen der forestår specialopgaver vedr. personer med vidtgående fysiske og psykiske handicaps. Arbejdet består i vid udstrækning i opfølgende og forebyggende virksomhed ved rådgivning og vejledning i klienternes hjem. Gruppen er tilknyttet konsulentbistand såvel internt som i amtsligt regi.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos socialinspektør Kai Groth, tlf. 03- 73 02 33.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger fremsendes senest den 13. maj 1981 til Næstved kommune, rådhuset, 4700 Næstved. -



Erhvervsvejleder

En stilling som erhvervsvejleder er midlertidig ledig til besættelse snarest muligt med tjenestested indtil videre ved arbejdsformidlingskontoret i Rønne, Østervoldgade 4, box 119, 3700 Rønne.

Tlf.: (03) 95 30 33.

Lønramme (bruttoløn + pensionsbidrag) kr. 106.623,73 - 143.268,12.

Ansættelse finder sted inden for den offentlige arbejdsformidling, og ansøgere må foruden gode almene kundskaber have bredt kendskab til erhvervs- og samfundsforhold som baggrund for at varetage dels individuel erhvervsvejledning, dels at yde bistand ved erhvervsorientering i folke- og gymnasieskoler samt ved ungdomsundervisningen m.v.

Fyldig orientering om arbejdets art er angivet i artiklen **Erhvervsvejleder** i erhvervs-kartoteket, der findes på folkebibliotekerne.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og hidtidig beskæftigelse og bi-

lagt fotokopi af evt. eksamensbeviser og anbefalinger stiles til arbejdsdirektoratet og indsendes til **ovennævnte arbejdsformidlingskontor**, hvorfra stillingsbeskrivelse og oplysninger om løn- og pensionsforhold m.v. kan fås ved personlig, skriftlig eller telefonisk henvendelse.

Udløber den 13/5 1981.

Storstrøms amtskommune

Ved social- og sundhedsforvaltningen er et antal stillinger ledige til besættelse snarest muligt. Stillingerne er placeret i socialtjenesten, der administrativt er underlagt familieafdelingen.

Socialtjenesten, der er opdelt på 4 distriktskontorer beliggende i Næstved (2), Nykøbing F. og Rødbyhavn, varetager dele af amtskommunens socialcenterfunktioner, og udgør en administrativ enhed, hvortil amtskommunens socialkonsulenter (socialrådgivere, hjemmevejledere, jurist m.v.) er knyttet. Fra socialtjenesten ydes socialrådgivning overfor amtskommunens sociale institutioner, specialskoler og sygehuse, ligesom der ydes konsulentbistand overfor kommunerne, herunder specialrådgivning i klientsager. Endelig foregår visitation til og fra institutioner via socialtjenesten.

Som leder af **hvert** distriktskontor søges med forbehold af Kommunernes Løn-

ningsnævns og amtsrådets endelige godkendelse - en

Fuldmægtig

Denne har ansvaret for den daglige ledelse af distriktskontoret, herunder fordeling af arbejdsopgaverne, supervision m.v.

Stillingerne er klassificeret på skalatrinnene 27, 29, 31 og 34.

Stillingerne vil kunne søges af socialrådgivere, kommunalt uddannede eller personer med tilsvarende uddannelse/erfaring.

Ved socialtjenestens distriktskontorer er **et antal** stillinger som

Socialkonsulenter

ledig til besættelse. To af stillingerne vil specielt omfatte bistand til restgruppen af stofmisbrugere. For en periode på indtil 2 år knyttes stillingerne til Amtssundhedscentret i Vordingborg.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Stillingerne vil kunne søges af socialrådgivere, kommunalt uddannede sagsbehandlere og omsorgsuddannede.

Yderligere oplysning om stillingerne kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Preben Brinch, tlf. (03) 85 52 66, lokal 436.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt inden den 15. maj 1981 til **Storstrøms amtsråd, social- og sundhedsforvaltningen, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F.**

Sønderjylland

Sønderjyllands amtskommune

Social- og sundhedsforvaltningen

Sygehussocialrådgiver

Til varetagelse af socialcentrets betjening af socialrådgiverfunktionen ved Sønderborg Sygehus søges en socialrådgiver fra 1. juni 1981.

Der ydes rådgivning og vejledning til patienter og afdelinger. Rådgiverfunktionen har formidende karakter mellem patient, socialforvaltning og evt. institutioner. Det daglige arbejdssted bliver på afdelingerne, dog med fast kontakt til socialcentret. Der afholdes et fast månedligt møde med socialrådgiverne ansat på de øvrige andre sønderjydske sygehuse og repræsentanter fra socialcentrets bistandsafdeling. Det bemærkes, at der ved sygehuset er ansat yderligere 2 socialrådgivere.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Anne-Lene Meng, tlf. (04) 62 50 50, lokal 271.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Ansøgning sendes til Sønderjyllands amtskommune, Social- og sundhedsforvaltningen, Amtsgården, Flensborgvej 130, 6200 Åbenrå, således at den er amtskommunen i hænde senest den 13. maj 1981.

KOLDING KOMMUNE



Kolding kommunes social- og sundhedsforvaltning har foretaget en omstrukturering af sin bistandsafdeling, således at der skabes den bedst mulige balance mellem arbejdets indhold og de mange forskelligartede opgaver, der skal løses.

Denne organisatoriske omlægning har resulteret i følgende nynormerede stillinger:

RÅDGIVNINGS- OG BISTANDSAFSNIT: Sagsbehandler

Til vort rådgivnings- og bistandsafsnit søger vi en sagsbehandler, gerne med en vis erfaring indenfor familierådgivning, samt med evne og vilje til samarbejde med afdelingens specialgrupper.

BESKÆFTIGELSESGRUPPE: Sagsbehandler

Til vor nye beskæftigelsesgruppe, som er oprettet specielt med henblik på at forbedre kontakten mellem vore unge klienter og kommunens erhvervsliv og derved hjælpe med til at reducere arbejdsløsheden indenfor denne aldersgruppe, søger vi en sagsbehandler, gerne med erfaring fra erhvervslivet. Opgaverne er spændende, målrettede og krævende, med gode udviklingsmuligheder for den rette medarbejder.

BESKÆFTIGELSESGRUPPE: Sekretær

Til beskæftigelsesgruppen søger vi desuden en halvdags sekretær (assistent/kontorassistent), som på en konstruktiv måde kan indgå i løsningen af dette teams arbejdsopgaver.

Tiltrædelse snarest. Yderligere oplysninger om stillingernes indhold kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Knud Jensen, tlf. (05) 53 11 00.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive fagforbund. Ansættelse som assistent forudsætter lærebrev inden for kontorarbejde.

Anciennitet for hidtidig beskæftigelse ved kontorarbejde kan i et vist omfang overføres.

Begyndelses- og slutlønnen udgør p.t. for en heltidsbeskæftiget årligt:

Socialrådgiver: kr. 108.951,63/123.695,01

Assistent: kr. 101.108,90/112.931,34

Kontorassistent: kr. 83.321,84/102.623,98

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse stiles til Kolding Kommunalbestyrelse og indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, Nicolaj Plads 6, 6000 Kolding, senest den 13. maj 1981.



Vejle amtskommune

Socialrådgiver

En stilling som vikar for socialrådgiver med beskæftigelse ved social- og sundhedsforvaltningens familieafdeling med tjeneste på Horsens sygehus, psykiatrisk afdeling, er ledig til besættelse 15. juni 1981 - varighed ca. 4 måneder.

Der er i forvejen ansat socialrådgivere på afdelingen.

Arbejdstiden er mandag - fredag kl. 8.00 - 16.00.

Stillingen aflønnes i henhold til overenskomst indgået mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening vedr. løn- og arbejdsforhold for socialrådgivere.

Ansøgningsfrist: 14. maj 1981.

Ansøgningen skal være mærket j.nr. 4-13-22-3-81.

Nærmere oplysninger om stillingen vil kunne fås ved henvendelse til afdelingsleder P. Hviid Mikkelsen, tlf. 05-83 53 33, lokal 1536.

Alle ansøgninger med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger skal indsendes til:

Løn- og personaleafdelingen

Damhaven 12

7100 Vejle

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:

OMRÅDEKONTOR BRABRAND. Sagsbehandler/vikar. Vikariatet løber fra den 21.4. - 24.8.1981. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en socialrådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid: 35 timer ugentlig. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn: For en kontoruddannet skalatrín 15-21. Begyndelses/slutløn kr. 7.678,65 - 8.541,75. For en socialrådgiveruddannet skalatrín 19-26. Begyndelses/slutløn kr. 8.267,21 - 9.123,63. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til gruppe 2, på tlf. 06-26 00 00. Ansøgningsfrist: 13.5.81. Ansøgning mærkes 110/81.

OMRÅDEKONTOR MIDT. Sagsbehandler/vikar. Barselvikariatet er af 14 ugers varighed. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid: 32 timer ugentlig. Tiltrædelse: 13.7.81. Løn: For en kontoruddannet skalatrín 15-21. Begyndelses/slutløn kr. 7.020,48 - kr. 7.809,60. For en socialrådgiveruddannet skalatrín 19-26. Begyndelses/slutløn kr. 7.558,60 - kr. 8.481,14. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ansøgningsfrist: 13.5.81. Ansøgning mærkes 109/81.

OMRÅDEKONTOR VIBY. Sagsbehandler til kontorets specialbistandsgruppe, hvor arbejdet omfatter sagsbehandling, og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: 1.7.81. Løn: Skalatrín 19-26 for en socialrådgiveruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 9.448,25 - kr. 10.601,43. Skalatrín 15-21 for en kontoruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 8.775,60 - kr. 9.762,-. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ansøgningsfrist: 13. maj 1981. Ansøgning mærkes 101/81.

OMRÅDEKONTOR ÅBY. Sagsbehandler/vikar. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks der henhører under Bistandsloven. Det drejer sig om et ledigt sygevikariat. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn: For en kontoruddannet skalatrín 15-21. Begyndelses/slutløn kr. 8.775,60 - 9.762,00. For

en socialrådgiveruddannet skalatrin 19-26. Begyndelses/slutløn kr. 9.448,25 - kr. 10.601,43. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ansøgningsfrist 13.5.81. Ansøgning mærkes 112/81.

Ansøgninger vedr. ovenstående bedes sendt til:

Social- og sundhedsforvaltningen
Løn- og personaleafd.
Valdemarsgade 18
8100 Århus C.

Kriminalforsorgen, Århus Forsorgsassistent - vikar

Med ansættelsessted justitsministeriet med tilhørende institutioner, indtil videre med tjeneste ved Kriminalforsorgens afdeling i Århus, filialkontoret i Silkeborg, er en stilling som vikar for forsorgsassistent ledig til besættelse straks. Vikariatet løber indtil udgangen af august.

Aflønning efter 14.-17. lønramme.

Ansøgning sendes inden 14 dage til

Kriminalforsorgen
Vester alle 26
8000 Århus C.

Psykiatrisk Børnehospital Risskov

Socialrådgiver søges pr. 1.6.81 til ledig tjenestemandstilling.

Derudover forventes pr. 1.6.81 at blive en socialrådgiverstilling ledig med 30 timers tjenestetid ugentlig. Denne stilling er overenskomstlønnet. Der udstedes ikke frigørelsesattest.

Løn i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen, 14/17 lønramme.

Ansøgere med erfaring i arbejdet med familier, børn og unge vil blive foretrukket.

Kvalificerede ansøgere/vikar haves.

Ansøgning stiles til overlæge Birte Høeg Brask, Psykiatrisk Børnehospital. 8240 Risskov - og skal være fremme senest 12.5.1981.

Vestjylland

Videbæk kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

På grund af at en af vore sagsbehandlere er avanceret til fuldmægtig her i forvaltningen, er hans stilling ledig til besættelse pr. 1. juli 1981 eller snarest derefter.

Stillingen ønskes besat af en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler til bistandsloven og reglerne om førtids- og invalidepensioner.

Arbejdsområdet omfatter desuden 1/2-tid med sagsbehandling, rådgivning og vejledning til personer med vidtgående fysiske og/eller psykiske handicaps. Denne funktion foreståes i samarbejde med en sagsbehandler, der har en omsorgssi-

stentuddannelse.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Peter Jørgensen, tlf. (07) 17 15 66 lokal 235.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest den 15. maj 1981 til: Social- og sundhedsudvalget, Rådhuset, 6920 Videbæk.

Lemvig kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlervikar

En stilling som sagsbehandlervikar af foreløbig 4 måneders varighed er ledig til besættelse snarest. Arbejdet som vikar omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under bistandsloven.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Ole Villadsen, tlf. 07- 82 12 00, lokal 4070.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger bedes indsendt senest den 15. maj d. å. til

Lemvig Byråd
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Nordjylland

Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler - 40 timer ugentligt - i social- og sundhedsforvaltningens behandlergrupper er ledig til besættelse snarest.

Stillingen kan søges af kommunalt uddannede sagsbehandlere og socialrådgivere.

Sagsbehandleren vil fortrinsvis blive beskæftiget ved kontanthjælps-beregning/ekspedition samt rådgivning og vejledning i forbindelse hermed.

I bistandsafsnittet er der oprettet 4 behandlergrupper. Indenfor de enkelte grupper er der til en vis grad foretaget opdeling i specialfunktioner.

Sekretærbistand er tilknyttet behandlergrupperne.

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes i henhold til overenskomst/aftale mellem HK/ Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening.

Tidligere erhvervet anciennitet vil i et vist omfang kunne overføres efter de i forannævnte overenskomst/aftale gældende regler.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt genpart af eksamensbevis og anbefalinger, indsendes inden 14. maj 1981 til: Frederikshavn kommune, Borgmesterkontoret, Rådhus Alle 100, 9900 Frederikshavn.

OBS! Se endvidere
stillingsopslag side 8

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Holsted kommune Barselsvikar

En stilling som barselsvikar for fuldtidsbeskæftiget sagsbehandler ved Holsted kommunes social- og sundhedsforvaltning er ledig til besættelse pr. 15.5.81 og i 18 uger.

Stillingen ønskes besat af en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring i klientbehandling.

Stillingen vil primært omfatte de arbejdsopgaver, som kommunerne er pålagt i h.t. bistandsloven og reglerne om førtidspensioner.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Søren Larsen, tlf. 05- 39 20 66.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og anbefalinger indsendes til Holsted byråd, Højmarksvej, 6670 Holsted, senest den 6. maj 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navn	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kom- muner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. pr.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Margareta Dahl

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyv

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
tlf. 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. pr.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
tir.-tor. 9-13
ons. 9-11

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
har orlov i perioden
1.5.-1.8.1981.
Konstitueret formand
Bitten Kristiansen
Skriftlig henvendelse
til afdelingskontoret.

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. priv.: 03-493395

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Gitte Rahbæk Hansen
Ditte W. Hansen
Karen-Lis Jørgensen
Astrid Vestergård

Arbejdsløse
kontakt
Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. priv.: 03-531750 eller
Karen-Lis Jørgensen
Tlf. priv.: 03-586492.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. priv.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. priv.: 09-963184

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdid Pedersen
Bodil Halvorsen
Anny Knudsen
Birthe Haman
Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. priv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. priv.: 04-542269

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fanø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. priv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. priv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10, 2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900
Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. priv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. priv.: 06-131873

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st. tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. priv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080
Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogense

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. priv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06-613000
Tlf. priv.: 06-612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2. th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. priv.: 08-166469

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1. th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
Møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. priv.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. priv.: 04213122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Indhold

Forside

Socialrådgivernes støttemærkat

Et træ med dybe, dybe rødder 2

Leder v/ Henrik Mathiasen

Strejkeorientering 3-6

De mange nedslidte kvinder i Danmark 7

Artikel af Eva Hallum

Tjenestemændenes stilling på arbejdsmarkedet 8

Artikel om tjenestemændenes deltagelse i faglige møder den 15. marts 1979 v/ Ulla Paabøl og Per Walsøe

Bekæmp den sociale nedrustning 10

Interview med 3 socialarbejdere i Malmø v/ Carsten Riis og Allan Sølyst Jørgensen

Hestearbejde at få rådgivningen op at stå 12

Interview med socialrådgiver Jørgen Bach v/ Winnie Østergård Nielsen

En §42 undersøgelse 14

v/ socialrådgiver Kirsten Bruun Jensen

Anmeldelser 15

Familiepolitik för små barn v/ Joan Merrick

Anvendelse af psykologiske teorier i praksis v/ Lissie Lundh

Ny faglitteratur 17

Debat 18

Arbejdsløs - og hvad så? v/ Ilse Mikkelsen

Åbent brev til hovedbestyrelsen v/ ALU i Odense, Århus, Esbjerg og Aalborg

HB og udvalg 19

Orientering fra Den centrale Aktionsgruppe vedrørende Praktik

Arbejdsløse 20

Udtalelse fra ALU-Landsmødet

Til orientering 20

Lokalt 21

Kreds Københavns Amt

Blokader 21

Stillingsannoncer 21