

09/17

SOCIALRÅDGIVEREN

Gensyn

1 socialrådgiver,
7 flygtninge
- 30 år efter

DS:
**Lov om førtidspension
skal ændres**

GUIDE:
**Få en god start på
dit første job**

FAGBEVÆGELSEN STÅR SAMMEN:
Stop besparelser - ja til velfærd



Hårdere straffe hjælper ikke på radikalisering

Hårdere straffe taler til offeret, men hjælper ikke med at stoppe radikalisering. Det siger forsker **Tina Wilchen Christensen**, der blandt andet er medforfatter til rapporten: "Bevægelser i og på tværs af ekstreme grupper og bande- og rockermiljøet".

Jeres tilgang i rapporten er, at der mangler ord og begreber til at beskrive bevægelser på tværs af kriminelle og ekstremistiske grupper. Hvad mener I?

Vi undersøgte begrebet 'cross-over', som er bevægelsen fra kriminelle, voldelige netværk til ekstreme islamiske grupper. I Danmark er det blevet til, at man kommer fra et veldefineret bande- eller rockermiljø og så bevæger man sig til lige så veldefinerede ekstreme grupper. Men så skarpe er kanterne ikke, de er langt mere bløde. Så der mangler større forståelse for, hvordan miljøerne fungerer.

Hvad betyder det, at vi ikke helt forstår bevægelsen mellem kriminelle miljøer og de mere ekstreme, radikaliserede?

At man måske lægger fokus forkert. For eksempel behøver det ikke kun at være dårligt, hvis man er bande- eller rockermedlem og begynder at gå i moskeen. I moskeen tilbyder man både et fællesskab og et kodeks for, hvordan du skal opføre dig. Men den store opmærksomhed på islamisk ekstremisme – som jeg bestemt ikke skal forsvare – betyder, at man måske mister blik for, at der også kan være noget positivt ved at deltage i et religiøst fællesskab.

I øjeblikket er der fokus på, at hårdere straffe er vejen frem. Med afsæt i din forskning: Hvad vil det løse?

Med hårde straffe taler du til offeret, og justitsministeren vil gerne være jernnæven, der taler til en vælgergruppe i "Vestjylland". Men det hjælper ikke ret meget - hvis overhovedet. De tungest belastede kommer ind og sidde, og her tillærer de sig måske en meget hårdere attitude og kultur, de er nødt til at have beskyttelse, de bliver institutionaliseret og får svært ved at leve uden for fængslet og så videre.

Hvad kan vi gøre i stedet?

Man skulle have endnu mere fokus på den gode udgang, og at man starter rehabiliteringen i fængslet. Allerede her skal man motiveres til at deltage i noget, der måske kan være en levevej, når man kommer ud. Mange har ikke redskaberne til refleksion – og til at deltage i vores middelklassekultur, hvor man ikke skal bruge vold og intimiderende adfærd for at klare sig.

Hvis politikerne sagde til dig: Sig, hvad vi skal gøre, og så gør vi det – hvad ville du så anbefale som det første, de skulle sætte i gang?

At lave et andet exitprogram end det, politiet står for – og som det ikke er så vanskeligt at komme med i. Al forskning viser, at hvis nogen viser motivation til at komme ud af for eksempel bandemiljøet, så skal der handles indenfor 24 timer. Du skal gribe den enkelte, når han er klar.



Tina Wilchen Christensen, forsker ved C-REX, Senter for ekstremismeforskning ved Oslo Universitet.

” Det er rigtig godt, at så mange organisationer nu påpeger problemer med førtidspensionsreformen. Vi bakker fuldt op om deres op-råb til politikerne.

Rasmus Balslev, formand for Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst

10

Gensyn - 30 år efter

Socialrådgiver Tove Holmgård Sørensen tog som socialrådgiver i Herlev Kommune imod en gruppe flygtninge for 30 år siden. Hun har interviewet syv af flygtningene, og i hendes bog ”Hjemland” fortæller de, hvordan det er gået.

16



Foto Lisbeth Holten

MIG & MIT ARBEJDE
Socialrådgiver Mark Hinchely går på jagt i sin fritid.

02 Fem hurtige

04 Danmark for Velfærd

DS er med i det landsdækkende initiativ ”Danmark for velfærd”, hvor hovedkravet er, at velfærden skal genoprettes.

06 Socialrådgiverdage 2017

Tilmeld dig nu. Der er over 90 debatter og 140 oplægsholdere.

08 God start i dit første job

Guide med gode råd til nyuddannede

10 13 krav til førtidspension

DS foreslår 13 ændringer af førtidspensionsreformen.

12 Kort nyt

16 Gensyn med flygtninge 30 år efter

Interview med bogaktuelle Tove Holmgård Sørensen, som fortæller om gensynet med syv flygtninge - 30 år efter.

24 Mit job har betydet alt

Reza kom til Danmark som flygtning. Han er uddannet filmfotograf i Iran - og har i 25 år arbejdet som filmfotograf på TV2.

28 Mig og mit arbejde

Mark Hinchely er forstander på Mandecentret i København.

29 Juraspalten

Kommunernes kompetence i sager, hvor børn og unge ikke har lovligt ophold.

30 Kommentar

Der er behov for at tænke nyt på børneområdet.

32 Kirgisisk fagforeningsleder er død

Lederen af den kirgisiske socialarbejderorganisation var modig og dedikeret.

34 Internationalt input

Udenlandske gæstestuderende duperes af tilliden i det danske samfund.

42 Klumme fra praksis

Da overblikket forsvandt.

44 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
Lisbeth Holten
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
14. september 2017.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.745
Trykt oplag: 17.000
ISSN 0109-6103

Socialrådgivere deltager i kamp for bedre velfærd

Dansk Socialrådgiverforening er gået sammen med en række fagforeninger i det landsdækkende initiativ **Danmark for Velfærd**. Målet er at stoppe regeringens planlagte besparelser og sikre et velfungerende velfærdssamfund.

Under navnet Danmark for Velfærd vil Dansk Socialrådgiverforening sammen med mange andre fagforeninger kæmpe for, at Danmark også i fremtiden er et velfungerende velfærdssamfund.

Initiativet blev lanceret i samme uge, som regeringen offentliggjorde sit udspil til skattereform og forslag til finanslov. Begge dele rammer socialt skævt, og Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, forholder sig kritisk til udspillene.

■ Vi ønsker et samfund, hvor der er råd til godt socialt arbejde – og til alle de forebyggende indsatser, som vi ved virker.

Niels Christian Barkholt, næstformand, DS

Han pointerer, at regeringens udspil skaber større ulighed og forringer velfærden, og han henviser til beregninger fra blandt andre Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som viser, at borgere på overførselsindkomster ingen skattegevinst får, at almindelige lønmodtagere får en gevinst på 5.000-7.000 kroner om året, mens en direktør med en årsløn på ca. 1 million kroner vil få en gevinst på 28.000 kroner.

Og beregninger fra Dansk Socialrådgiverforenings hovedorganisation FTF viser, at der vil mangle 3,3 milliarder velfærdskroner allerede næste år.

- Regeringens skatteudspil er uanstændigt. Mange borgere i Danmark får ikke glæde af lavere skat, men kan til gengæld se frem til en dårligere service og mindre hjælp. Sammen med et finanslovsudspil med få penge til velfærd øger det arbejdspresset for offentligt ansatte og forringer vilkårene for at udføre godt socialt arbejde.

Regering vil spare 21 mio. kr. på arbejdsmiljø

Og i den sammenhæng stiller Niels Christian Barkholt sig helt uforstående overfor, at finanslovsforslaget lægger op til, at der skal skæres ned på Arbejdstilsynet igen – tilsynet får 21 mio. kroner mindre i 2018. For når man skærer antallet af tilsynsførende ned, vil det gå ud over kontrollen af arbejdsmiljøet. Når kontrollen bliver svagere, bli-

ver arbejdsgiverne mindre motiverede til at arbejde forebyggende med god trivsel og godt arbejdsmiljø.

- Det står i skærende kontrast til, at der for nylig er kommet nye tal, som viser, at der er flere og flere danskere, som overbelastes af arbejdsmiljøet. I den anledning nedsatte beskæftigelsesministeren et ekspertudvalg, som skal se på hele arbejdsmiljøindsatsen. Det hænger ikke sammen, at man med den ene hånd udsulter Arbejdstilsynet og med den anden hånd sætter gang i en udviklingsproces, siger Niels Christian Barkholt.

Underskriftindsamling og stormøde

Niels Christian Barkholt opfordrer medlemmerne til at bakke op om Danmark for Velfærd ved blandt andet at skrive under på den underskriftsindsamling, som startede i begyndelsen af september, lige som han håber, at rigtig mange tilidsrepræsentanter vil deltage i stormødet den 4. oktober i Odense.

- Vi ønsker et samfund, hvor der er råd til godt socialt arbejde – og til alle de forebyggende indsatser, som vi ved virker. Danmark for Velfærd ligger fint i tråd med vores budskab om, at det kan betale sig at investere i socialt arbejde – det styrker sagsbehandlingen og medfører både menneskelige og økonomiske gevinster. **S**

Du kan læse mere om Danmark for Velfærd på danmarkforvelfaerd.dk, hvor du også kan klikke ind på underskriftindsamlingen.



Samtalen som professionelt redskab



Du arbejder med at hjælpe mennesker videre, fx i forhold til job eller uddannelse, og samtalerne kan byde på forskellige udfordringer: Det kan være kontanthjælpsmodtageren, der umiddelbart ikke virker interesseret i at komme i arbejde og hvor du mangler redskaber til at arbejde med vedkommendes motivation. Eller det kan være den deprimerede og langtidssygemeldte, hvor du er i tvivl om, hvilke hensyn du skal tage og hvordan du bedst stiller krav?

Hos Wörn Kompetenceudvikling har vi speciale i samtalen som professionelt redskab. Udover kurser og efteruddannelser kører vi supervision, både individuelt og i grupper.

Vores spidskompetencer er:

Den motiverende samtale

- Hvordan skabe den fornødne tillid?
- Hvordan finde frem til, hvad der motiverer personen?
- Hvordan få fat i vedkommendes ressourcer?
- Hvordan få personen til at tage ejerskab for den lagte plan?

Den vanskelige samtale

- Hvordan tackle "modstand"?
- Hvordan håndtere konflikter?
- Hvordan reagere i forhold til følelsesudbrud?
- Hvordan give et afslag?
- Hvordan afslutte en samtale?

Samtale med psykisk sårbare og syge

- Kommunikation med: Angste og deprimerede Stressramte Mennesker med ADHD Personlighedsforstyrrede Skizofrene m.fl.
- Hvilke hensyn skal man tage og hvordan stiller man krav?
- Hvordan beskytter man egne grænser i samtalen?

UNDERVISER

Birgitte Wörn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wörn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervsrettede håndbøger og artikler, blandt andre "Kort og godt om stress" og "Fra konflikt til løsning".

Birgitte Wörn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker. Derudover har hun flere års erfaring med rådgivning af ledige, herunder psykisk sårbare og syge fra tidligere ansættelser som konsulent/sagsbehandler.

Udover kurser og rådgivningsforløb superviserer Birgitte Wörn rådgivere og ledere, både enkeltvis og i grupper.



Følg Wörn
Kompetenceudvikling
på Facebook

Se warn.nu for oplysninger om kurser og efteruddannelser eller ring til Birgitte Wörn på 61 69 00 22.

Kursister udtaler:

Kirsten Gionet, socialrådgiver, Hjørring Kommune: "Birgitte Wörn er som underviser helt i top. Birgitte formår at gøre kompliceret stof forståeligt og at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne."

Iben N. Boesen, Arbejdsmarkedskonsulent og handicapnøgleperson, Jobcenter Herlev: "Jeg kan varmt anbefale Birgitte Wörn. Fulgte Psykiatrivejlederuddannelsen i efteråret 2013 og blev i den grad klædt på til at mestre mit arbejde. Det er de bedste efteruddannelsespenge, der nogensinde er givet ud på mig. Birgitte er enormt dygtig og forstår at gøre et svært stof virkelighedsnært, spændende og direkte brugbart!"

**STYRING
OG FAGLIG
FRIHED
SOCIAL
RÅDGIVER
DAGE**

17

Danmarks største fagfestival for socialrådgivere

Tilmeld dig **SOCIALRÅDGIVERDAGE 2017**, som byder på over 90 debatter og 140 oplægsholdere. Hovedpersonerne er dig og dine socialrådgiverkollegaer. Gæsterne er forskere, praktikere, eksperter og politikere fra hele landet.

Socialrådgiverdage 2017 er Danmarks største fagfestival for socialrådgivere. 700 engagerede socialrådgivere mødes til debat, ny faglig inspiration og engagerende workshops **DEN 1. OG 2. NOVEMBER PÅ HOTEL NYBORG STRAND.**

Vær med, når beskæftigelsesminister **TROELS LUND POULSEN** (V) holder gæstetale, når bestyrelsesformand **STINE BOSSE**, holder oplæg om vejen til en bedre verden, og når **BENNY LIHME** sammen med historiker **BIRGIT KIRKEBÆK** stiller skarpt på psykiatrien under overskriften "Den gales kritik af psykiatrien – når den gale vej er den rigtige".

Diskuter med to af dansk socialpolitikks sværvægtene **KNUD AARUP**, tidligere direktør for Socialstyrelsen, og **PREBEN SIGGAARD**, centerchef i Herning Kommune, Sverigesmodelens 'fader', formand for Dansk Selskab for Evidensbaseret Praksis, som udstikker kursen for, hvor det sociale arbejde i Danmark er på vej hen.

Mød bogaktuelle **TOVE HOLMGÅRD SØRENSEN**, som fortæller om gensynet med 7 flygtninge 30 år efter. Og hvordan gik det med **SVERIGES-MODELLEN** i Herning? Socialrådgiver **TRINE NANFELDT** gør status.

Oplev den fremadstormende **SATIREGRUPPE MAGT**, som bestræber sig på at give publikum noget at tænke over – når de er færdige med at grine.

OG MEGET, MEGET MERE.

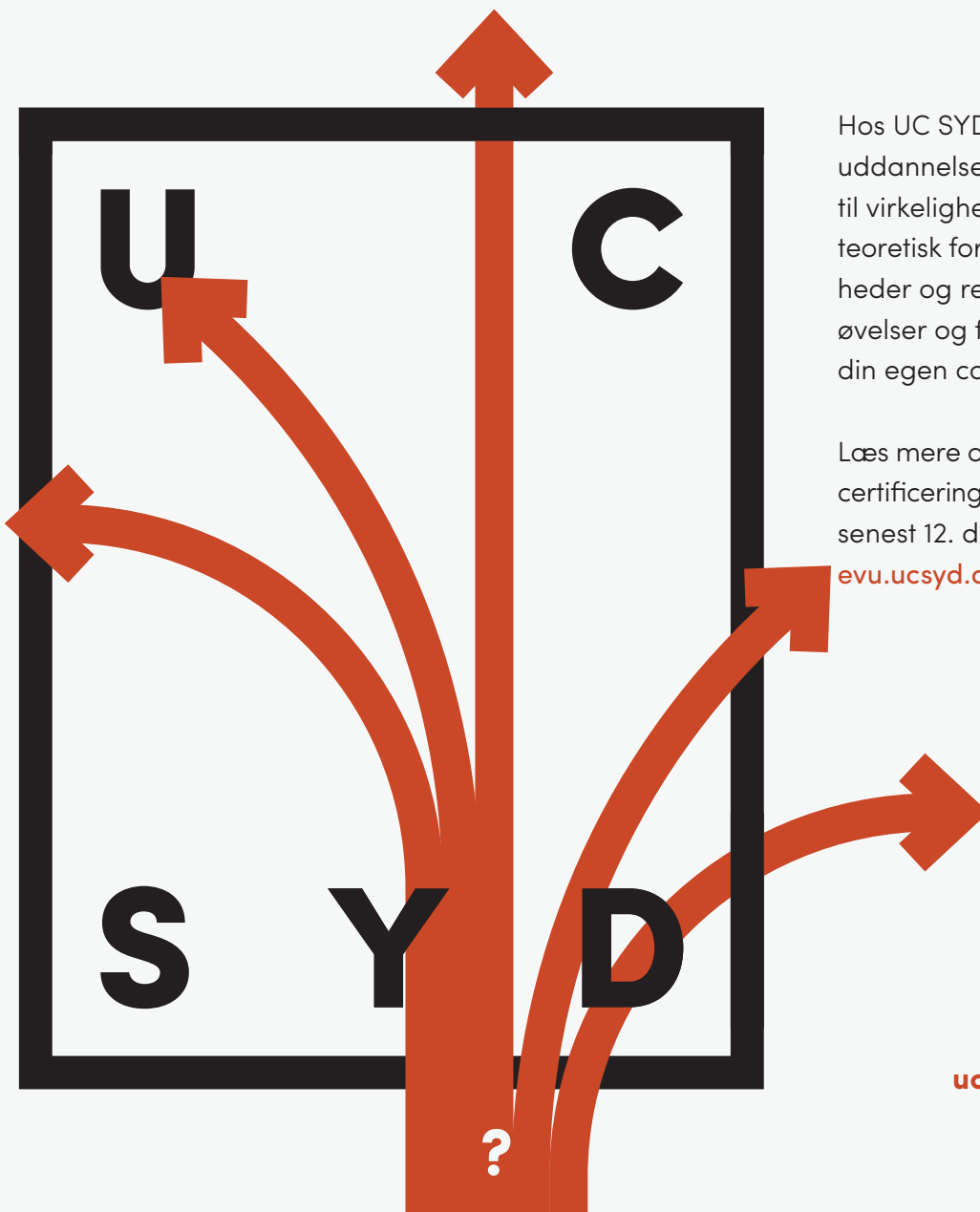
**TJEK PROGRAMMET PÅ
SOCIALRAADGIVERNE.DK,
HVOR DU OGSÅ KAN
TILMELDE DIG**

Tilmeld dig NU på
socialraadgiverne.dk



Uddan dig til coach

**Autenticitet, samskabende dialog, empowerment og kreativitet
– det er kvalitetsværdierne i UC SYD's coachuddannelse**



Hos UC SYD får du en unik coach-uddannelse med en integrativ tilgang til virkeligheden, hvor du kombinerer teoretisk fordybelse, træning af færdigheder og refleksion med undervisning, øvelser og feedback. Så du kan udvikle din egen coachingstil og praksis.

Læs mere om coachuddannelsen, certificering og tilmeld dig modul 1 senest 12. december 2017 på

evu.ucsyd.dk/EH20-18003

ucsyd.dk videreuddannelse

GUIDE:

Få en bedre start på dit første job

Hvor meget kan jeg tillade mig at bede om hjælp? Gør jeg mit arbejde godt nok? Hvor længe er man ny? Det er nogle af de spørgsmål, som nyuddannede i deres første job typisk vil stille sig selv. En ny guide giver nogle af svarene.

Er du nyuddannet, eller har du måske lige fået en ny kollega, der er nyuddannet? De første 90 dage i en ny stilling er afgørende for, om den nyansatte falder godt til i sit nye job. Som nyuddannet er den gode start endnu vigtigere, da overgangen fra studie til arbejde kan opleves særligt udfordrende.

Selv om de fleste arbejdspladser laver et introduktionsforløb for nyuddannede (se box), så kan der alligevel være ting, man kommer i tvivl om, når man starter i sit første job. Og en af de klichéer, man kan støde på i sit nye job, er: "Du skal bare spørge". Det er venligt ment, men det er ikke er så enkelt, når kollegerne har susende travlt. Og hvor meget kan man som nyuddannet egentlig tillade sig at bede om hjælp?

Hvilken spørgetype er du?

Arbejdsmiljøweb.dk har samlet seks spørgsmål, som mange nyuddannede ty-

pisk stiller sig selv (se box). Og til spørgsmålet ovenfor lyder opfordringen: Find ud af hvilken spørgetype du er: En der helst vil selv, og derfor måske spørger for lidt? Eller en der er optaget af at gøre det så godt som muligt, og derfor måske spørger lidt for meget?

Hvis man er den første type, skal man overveje, om man får stillet de vigtige spørgsmål, der giver mulighed for at blive klogere og udvikle sig fagligt – og som sikrer, at man ikke begår alvorlige fejl.

Hvis man er den anden type, skal man overveje, om man ind imellem stiller spørgsmål, som man fagligt set er rustet til at besvare selv.

Vigtigt at formulere usikkerhed

Generelt er det nødvendigt, at man blotter sin uvidenhed, hvis man skal lære nyt. Det kan være ubehageligt at gøre overfor nye kolleger, som man gerne vil gøre et godt indtryk på. Men i den før-

ste tid som nyuddannet er det faktisk accepteret, at man er både usikker og mangler viden. Derfor har man en enestående mulighed for at blive klogere i sin første tid på arbejdspladsen.

På nogle typer arbejdspladser får man fra første færd et meget stort ansvar. Her er det naturligvis ekstra vigtigt – men samtidig måske også ekstra svært – at få formuleret sin usikkerhed, så man undgår alvorlige fejl. Derfor gælder det om at få stillet sine spørgsmål i starten. Jo længere man kommer hen i sit ansættelsesforløb, jo sværere bliver det at stille 'banale' spørgsmål.

Kilde: Arbejdsmiljøweb.dk/bedre-start, hvor du kan læse flere gode råd.

6 spørgsmål fra en nyuddannet

Arbejdsmiljøweb.dk har samlet seks spørgsmål, som mange nyuddannede stiller sig selv:

- I Gør jeg mit arbejde godt nok?
- I Hvor meget kan jeg tillade mig at bede om hjælp?
- I Hvordan passer jeg på mig selv?
- I Hvordan håndterer jeg arbejdsmængden?
- I Hvordan bliver jeg en del af det kollegiale fællesskab?
- I Hvor meget kan jeg tillade mig at sætte spørgsmålsten ved?

Læs alle svarene på arbejdsmiljøweb.dk/bedre-start

Hvis du generelt er i tvivl om dine forhold på arbejdspladsen, så spørg din leder, din tillidsrepræsentant eller din arbejdsmiljørepræsentant.

Introduktionsforløb for nyuddannede

Kolleger og ledere omkring nyuddannede og nyansatte socialrådgivere kan også finde inspiration til introduktionsforløb i det materiale, som KL og Dansk Socialrådgiverforening har lavet sammen som led i overenskomstprojektet 'Nøglen til en god start for nyuddannede socialrådgivere i kommunerne', som består af en række materialer om etablering af introduktions- og mentorordninger for nyuddannede.

Find materialet på socialraadgiverne.dk/nysoc

**KONFERENCE DEN
18. SEP. I KØBENHAVN**

JEG VIL GERNE TALE OM MIN SORG.
NYESTE FORSKNING, VIDEN OG RÅD
TIL, HVORDAN BØRN BEDST STØTTES
I HVERDAGEN I EN SORGSITUATION.

SE MERE OG FIND BILLETTER PÅ
BILLETTO.DK



BRYD TAVSHEDEN NÅR BØRN OG UNGE SØRGER

EN NØDVENDIG BOG TIL DIG SOM PROFESSIONEL!

DS kræver ændring af LOV OM FØRTIDSPENSION

Det skal være slut med groteske sager om borgere, der tvinges ud i meningsløse praktikforløb, som de bare bliver mere syge af. Derfor har DS lanceret **13 konkrete forslag** til ændringer af førtidspensionsreformen fra 2013.

Dansk Socialrådgiverforening har i august sendt 13 konkrete forslag til forbedringer af lov og praksis omkring ressourceforløb, fleksjob og førtidspension afsted til Folketinget.

Målet er at kvalificere et politisk arbejde med tiltrængte forandringer af fleksjob- og førtidspensionsreformen fra 2013, fortæller Rasmus Balslev, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.

- Som socialrådgivere oplever vi, at alt for mange borgere må gennem opslidende kampe med kommunen for at få den rette hjælp og ydelse, om det så er ordentlige ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Det er simpelthen ikke i orden, siger han.

Forslagene er lavet på baggrund af input fra en ressourcegruppe med 21 socialrådgivere, som har stor viden om netop beskæftigelsesområdet.

Behov for holdbar løsning

Over sommeren har Jobcenter Lærkevej i København trukket overskrifter i en række medier på grund af dårlig behandling af syge borgere og socialrådgivere, som sidder med op mod 220 sager - fire gange flere end DS' vejledende sagstal.

På den baggrund ser Dansk Socialrådgiverforening frem til at samarbejde med den øvrige fagbevægelse om at presse politikerne til at sikre en bedre løsning for både syge borgere og fagfolk på beskæftigelsesområdet.

- Der er behov for en holdbar løsning, der sikrer borgerne den hjælp, de har brug for, og som samtidig giver rum til at lave ordentligt socialfagligt arbejde. Når syge borgere kan blive kastet ud i meningsløse forløb, som de bare bliver mere syge af, og socialrådgivernes faglige skøn bliver tilsidesat af økonomisk kalkule eller principafgørelser fra Ankestyrelsen, som fastholder en ekstremt stram tolkning af loven, så er det tydeligt, at der er behov for ændringer, påpeger Rasmus Balslev.

DS: Godt med bredt opråb til politikerne

Dansk Socialrådgiverforening har fra start været kritisk over for en lang række punkter i fleksjob- og førtidspensionsreformen, og

”Det er rigtig godt, at så mange organisationer nu påpeger problemer med reformen. Vi bakker fuldt op om deres opråb til politikerne.

**Rasmus Balslev, formand for
Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.**

for nylig har en række andre faglige organisationer ligeledes taget diskussionen op og krævet ændringer af loven om førtidspension.

- Det er rigtig godt, at så mange organisationer nu påpeger problemer med reformen. Vi bakker fuldt op om deres opråb til politikerne. Som socialrådgivere havde vi selvfølgelig gerne set mere fokus på eksempelvis de problemer med ressourceforløb, som vi løbende har påpeget, men det er kun positivt, at så mange forskellige lønmodtagergrupper nu påpeger, at der er behov for ændringer, siger Rasmus Balslev.

Der er store forskelle på, hvor mange der får tildelt førtidspension i de forskellige kommuner. For eksempel er det mere end dobbelt så svært at få førtidspension i København som i Aarhus. Indtil for nylig fastholdt beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V), at regeringen ville afvente undersøgelsen af førtidspension i 2018. Men efter borgerprotester og kritik fra de største kommuner har forligspartierne bag reformen nu valgt at fremrykke undersøgelsen.

- Jeg er glad for, at partierne endelig tager problemet med lovgivningen op, for den er alt for stram. Samtidig er det kommunernes ansvar at sikre ordentlige arbejdsvilkår, så medarbejderne har tid til at hjælpe borgerne de rigtige steder hen. Det er altså noget nær umuligt, hvis man sidder med 220 sager, siger Rasmus Balslev. **S**

Læs også lederen på bagsiden af bladet

”Der er behov for en holdbar løsning, der sikrer borgerne den hjælp, de har brug for, og som samtidig giver rum til at lave ordentligt socialfagligt arbejde.

**Rasmus Balslev, formand for
Dansk Socialrådgiverforenings
Region Øst.**

13 FORSLAG FRA DS

Dansk Socialrådgiverforening har udarbejdet 13 forslag til forbedringer af lov og praksis omkring ressourceforløb, fleksjob og førtidspension:

DS FORESLÅR, AT:

- 1 Borgere uden realistiske muligheder på arbejdsmarkedet skal have førtidspension
- 2 Fleksjob med få timer skal pege på et konkret arbejdsmarked, og de skal føre til progression for borgeren. Bedre mulighed for fleksjob på hidtidig arbejdsplads.
- 3 Øget brug af revalidering
- 4 Ventetiden i sagsforløbet skal reduceres
- 5 Det skal være lettere for kommunerne at arbejde med ressourceforløb som en investering i menneskers liv
- 6 Målgruppen for og målet med ressourceforløbene skal præciseres
- 7 Ressourceforløbene skal kunne sættes tidligere i værk
- 8 Borgerens socialrådgiver skal kunne give en anbefaling om borgerens videre situation til rehabiliteringsteamet
- 9 Rehabiliteringsteamet skal have reel beslutningskompetence
- 10 Der skal være tid til at tale med borgerne og til at sikre borgerinddragelse
- 11 Ressourceforløbene skal indeholde en bredere vifte af tilbud
- 12 Den koordinerende sagsbehandler skal styrkes
- 13 Borgeren skal have ret til et ressourceforløb efter et sammenhængende år på kontanthjælp

Læs hele notatet på socialraadgiverne.dk/13forslag

Til KAT-uddannelsen:

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned.

Næste holdstart er 30. oktober 2017.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk

**Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!**



"Sociologi - En nøgle til samfundet" af Ole Riis, Hans Reitzels Forlag, 268 sider, 300 kroner.



"Superstudent - lær mere effektivt, og få bedre karakterer" af Olav Schewe, Dansk Psykologisk Forlag, 196 sider, 249 kroner.



"Socialrådgiverens samtaler - en praktisk håndbog i rådgivende, samskabende og coachende samtaler" af Ulla Vestergaard, 158 sider, 293 kroner.

NØGLE TIL SAMFUNDET

Sociologiens sigte er at forstå sociale relationer - hvordan mennesker forholder sig til hinanden, hvordan deres handlinger skaber en fælles social verden og hvordan den sociale verden påvirker og former den enkelte. Denne bog giver en introduktion til sociologien som en nøgle til at forstå det samfund, vi lever i. Der ses på forholdet mellem menneskeliv og samfund, sociale forskelle, sociale problemer, kultur, kommunikation og på sociologisk teori og de forskningsmetoder, der benyttes i sociologisk forskning.

LÆR MERE EFFEKTIVT

En stor del af læring skyldes andre faktorer end intelligens, for eksempel motivation, forhåndsviden og læringsstrategier, har psykologer konstateret, skriver Olav Schewe, som selv er gået fra gennemsnitselev i grundskolen til superstuderende ved nogle af de fineste universiteter i England. Han fortæller om de strategier, han har brugt for at lære mere effektivt og få bedre karakterer. Og han deler sine gode råd om læse-, notat- og hukommelsesteknik og guider dig gennem både mundtlige og skriftlige eksamener.

GUIDE TIL SAMTALETYPER

Som socialrådgiver skal du både kunne være myndighed, ekspert, hjælper, motivator og procesansvarlig og samtidig bevare alliancen med borgeren. Det kræver forskellige samtaleværktøjer. Forfatteren er selv socialrådgiver og certificeret coach og i bogen, der er en praksisorienteret hjælpeguide, giver hun råd til, hvordan du kan skifte mellem rollerne og til, hvordan du opbygger de forskellige samtaler.

Helt unge fædre og deres børn er udsatte

Unge fædre mellem 16 og 21 år klarer sig markant ringere på en lang række områder end mænd, der bliver fædre i en senere alder. De halter efter i uddannelsessystemet, har sværere ved at få job og begår mere kriminalitet. Og de lever i mindre grad sammen med deres børns mor både før og efter fødslen.

Problemerne forplanter sig til deres egne børn. Op til ti gange så mange børn af unge fædre er eller har som 15-årige været anbragt uden for hjemmet sammenlignet med børn af ældre fædre. Det viser "Unge fædre - en cost-savings analyse" foretaget af Centre for Economic and Business Research på CBS for Mødrehjælpen. Analysen peger på, at i dag er de fleste indsatser rettet mod unge mødre, mens der er langt mindre fokus på indsatser rettet mod de mænd, der bliver fædre i en ung alder. I analysen anbefales der et større fokus på indsatser for gruppen af unge fædre og deres børn.

Læs analysen på moedrehjaelpen.dk

Ny pjec: Gode råd til bedre praktik

En ny pjec giver inspiration til gode praktikforløb. Den indeholder eksempler fra forskellige professionsbacheloruddannelser, og der er adskillige cases fra praktikforløb på socialrådgiveruddannelsen.

Pjecen "Inspiration til udvikling af kvalitet i praktikken" er lavet i samarbejde mellem Danske Professionshøjskoler, hovedorganisationerne FTF og LO samt Danske Regioner og kommunernes organisation, KL.

Læs pjecen på danskeprofessionshøjskoler.dk/inspiration-gode-praktikforloeb/

DANMARK KORT

Thisted

Thisted og Norddjurs er danske mestre i efteruddannelse af faglærte og ufaglærte - ni procent af de voksne var på voksen- eller efteruddannelse i 2016.

Randers

Antallet af hjemløse er på landsplan steget med otte procent siden 2015. I Randers er antallet faldet med mere end 26 procent i perioden.

Aarhus

En gadebus skal være et mobil værested for byens mest udsatte og fjerne dem fra Klostertorvet. Den skal drives i samarbejde med Kirkens Korshær.

Aalborg

Aalborg kritiserer, at flygtninge kan vente i op til tre måneder på at få en bankkonto. KL er gået i dialog med Finans Danmark om problemet.

Struer

Kommunen vil barbere antallet af politiske udvalg fra syv til fire for at undgå detalbeslutninger. Normalen i en kommune er seks- syv udvalg.

Hedensted

12 ugers golfkursus har hjulpet unge kontanthjælpsmodtagere i gang - syv ud af 10 har fået arbejde eller er kommet i uddannelse efter forløbet.

Bornholm

Det handler om at få gode vaner tidligt, så ungdomsskolerne i Rønne og Nexø vil nu tilbyde rygestopkurser til elever helt ned i 7. klasse.

Kalundborg

Alle skoler får nu en fast socialrådgiver, som udover at råde og vejlede også skal sagsbehandle og holde møder med børn, familier og lærere.

CHIKANE AF SOCIALRÅDGIVER GIVER SKÆRPET STRAF

I en sag om grove ord om en navngiven socialrådgiver har Vestre Landsret i Sønderborg skærpet straffen. Bøden er fastsat til seks dagbøder à 625 kroner til den kvinde, der på Facebook offentliggjorde billeder af socialrådgiveren og kom med en række skældsord.

I tidligere justitsminister Søren Pinds (V) såkaldte Respektpakke fra i vinter var et af elementerne netop at skærpe straffen for chikane af offentligt ansatte. Når en borger går langt over strengen

og krænker offentligt ansatte, får man en bøde på 7500 kroner, og netop den straf stod den 58-årige kvinde altså ifølge landsretten til – kun fordi den 58-åriges kvindes indkomst er lav, slipper hun for at blive idømt en dobbelt så stor bøde.

Læs DS' 10 gode råd om, hvordan du kan være med til at forebygge og håndtere det, hvis du bliver hængt ud på de sociale medier – på socialraadgiverne.dk/arbejdsmiljoe og klik ind på "Hængt ud offentligt?"

DS-formand har sygeorlov

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, har i øjeblikket sygeorlov på grund af symptomer på arbejdsrelateret stress.

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har med afsæt i foreningens vedtægter besluttet, at de resterende medlemmer af forretningsudvalget fordeler formandsopgaverne imellem sig under Majbrit Berlaus sygeorlov. De resterende medlemmer er næstformand Niels Christian Barkholt og de tre regionsformænd, Anne Jørgensen fra Syd, Mads Bilstrup fra Nord og Rasmus Balslev fra Øst.

DS I PRESSEN

"Hvis et lille barn møder op i tandklinikken med munden fuld af huller, ved tandplejeren godt, at den manglende tandbørstning kan skyldes større og mere alvorlige problemer i familien. Alt for ofte ender sager som denne med, at fagpersonen ikke er i stand til at yde den nødvendige indsats. Derfor opfordrer vi politikere i kommuner og regioner til at sørge for, at de mange dedikerede fagfolk inden for børneområdet har de rette rammer og vilkår til at samarbejde med familierne om at sikre børn en god start på livet.

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening, 5. september i Jyllands-Posten i debatindlægget "En god start på livet kræver fælles indsats" skrevet sammen med Dansk Sygeplejeråd, BUPL, Socialpædagogerne, Dansk Tandplejeforening m. fl.

DET SKREV VI FOR 40 ÅR SIDEN



betrages som en fornuftig konsolidering af foreningens økonomi - og ydermere kan den ses som et led i decentraliseringen. Foreningen vil inden for det næste halve år ud over sekretariat i "Socialrådgivernes hus" have lokal-kontorer i de fem største byer – København, Odense, Esbjerg, Århus og Ålborg – hvilket er en afgørende forudsætning for at give decentraliseringen et reelt indhold.

I Socialrådgiveren 9-1977: Efter ihærdig indsats og mange overvejelser fandt hovedbestyrelsen frem til en velærværdig ejendom beliggende i Toldbodgade 19 i København. Og 20. september godkendte repræsentantskabet købet af den. Anskaffelsen skal, udover at give plads til sekretariatet og mødelokaler,



"Øv, hvor tåbeligt, der er så meget brug for den klinik både på Riget og andre steder.

Helle Riley, socialrådgiver, som kommentar til forslag om at spare Klinik for Psykologi, Pædagogik og Socialrådgivning på Rigshospitalet væk.

44%

af lederne på FTF-området mener ikke, at medarbejderne har fået tilstrækkelig efter- og videreuddannelse i det forgangne år, og 42 procent mener, at det går ud over kvaliteten, viser en undersøgelse fra FTF.



DANMARK *for* VELFÆRD

STOP BESPARELSER // JA TIL VELFÆRD
NEJ TIL MILLIARD-STORE SKATTELETTELSER

SKRIV UNDER PÅ
WWW.DANMARKFORVELFÆRD.DK

3F // HK // FOA // Dansk EI-Forbund // Malerforbundet // Danmarks Lærerforening // BUPL
Dansk Sygeplejeråd // Dansk Socialrådgiverforening // Uddannelsesforbundet // Kost & Ernæringsforbundet
PROSA // FTF's regioner // LO Hovedstaden // LO Aarhus // LO Fyn // LO Aalborg // LO Vest // LO Randers



Et forsikringsfællesskab for dig, der bliver motiveret af at motivere andre.

Bauta Forsikring er et forsikringsfællesskab for udvalgte faggrupper, blandt andre socialrådgivere. Vi er ejet af vores medlemmer med alle de fordele, der følger med. Som medlem får du del i overskuddet, når det ikke lige bruges til at sænke priserne eller forbedre dine forsikringer. Og er uheldet ude, er det selvfølgelig os, du ringer til. Men det er i virkeligheden dine kolleger, som kommer dig til undsætning. Meningen er nemlig, at vi dækker ind for hinanden og ikke bare deles om overskuddet, men også om risikoen og regningen. Hvis du kan se meningen, så se, hvordan du bliver medlem.

Gå ind på bauta.dk/blivmedlem eller ring til os på 33 95 76 81.



REZA FRA IRAN

er en af de syv flygtninge, som vi hører om i socialrådgiver Tove Holmgård Sørensens bog "Hjemland", som netop er udkommet. De syv flygtninge har alle startet deres liv på dansk jord i Herlev Kommune i slutningen af 80'erne, hvor Tove Holmgård Sørensen var med til at tage imod dem.

HVORDAN ER DET GÅET DEM?

Fik de et godt liv i Danmark? Det besluttede Tove Holmgård Sørensen at finde ud af. I en tid, hvor debatten om flygtninge fylder meget i det offentlige rum – og dem vi hører mindst, er de flygtninge, der på hver deres måde er blevet en del af det danske samfund.

HØR FORTSÆTTELSEN

på deres historie – 30 år efter.





GENSYN

1 socialrådgiver,
7 flygtninge -
30 år efter

Man hører næsten aldrig noget fra dem, det handler om

Tove Holmgård Sørensen tog som socialrådgiver i Herlev Kommune imod en gruppe flygtninge for 30 år siden. Nu har hun besøgt syv af flygtningene, og fortæller i sin bog "Hjemland", hvordan det er gået dem.



At følge min nysgerrighed. Sådan lød Tove Holmgård Sørensens nytårsforsæt i koncentreret form, da hun sprang ind i det nye år 2016 i selskab med de venner, som hun og hendes mand har holdt nytår med de sidste mange år. Der blev skålet og ønsket godt nytår – og traditionen tro talt om nytårsforsætter.

Tove Holmgård Sørensen havde længe haft lyst til at opsøge de flygtninge, som hun arbejdede med, da hun var nyuddannet socialrådgiver i Herlev Kommune for 30 år siden, hvor kommunen med en socialdemokratisk borgmester i spidsen havde sagt ja til at modtage flygtninge. Hun blev en del af et særligt team kaldet Flygtningesekretariatet, som skulle tage imod de nye flygtninge

og tilrettelægge den lokale integrationsindsats (se box side 22).

Da hun efter fire år skiftede job, mistede hun kontakten med alle flygtningene og fik aldrig hørt, hvordan det gik familierne. Næde de deres mål? Fik de et godt liv i Danmark? Hvordan har deres børn mon klaret sig?

Hendes nysgerrighed efter at vide, hvordan flygtningenes liv havde formet sig efter 30 år i Danmark, hvor der er sket meget både lovgivningsmæssigt og i forhold til den måde vi behandler og omtaler flygtninge på, blev forstærket af den aktuelle situation i 2015, hvor især syriske flygtninge var på vej op igennem Europa – og Danmark modtog flere flygtninge, end vi gennem de seneste mange år har været vant til. Medierne overskrifter som "Da Danmark blev overvældet, og flygtninge gik på



Hjemme hos Reza. Tove Holmgård Sørensen blev overrasket, da hun op søgte Reza og spurgte, om han kunne huske hende. Selvfølgelig, lød svaret. Han havde gemt et brev, som hun havde skrevet til ham for over 25 år siden.

motorvejen”, ”Mand spyttede på flygtninge og bad dem skride hjem: ’Det er ynkelig opførsel’ og ”Flygtningestrømmen markerer et nyt Danmark” gjorde indtryk på Tove Holmgård Sørensen.

- Jeg fulgte med i nyhedsstrømmen og debatten om flygtninge og hæftede mig ved, at man næsten aldrig hører noget fra dem, det handler om. Hvad synes flygtningene har været godt – eller skidt - i forhold til den måde, vi tilrettelægger integrationen på?

Større detektivarbejde

Det var ikke første gang, at Tove Holmgård Sørensen overvejede at opsøge de flygtninge, som ankom til Herlev Kommune i slut-firserne. Hun havde søgt om midler til at lave en undersøgelse af, hvordan det var gået dem, men det kom der ikke noget ud af. Derfor hav-

de hun lagt låg på nysgerrigheden og puttet projektet tilbage i skuffen. Indtil den nytårsaften for godt halvandet år siden.

- Nu er det nu, tænkte jeg. Uanset

Det var lettere sagt end gjort, og det krævede et større detektivarbejde, da Herlev Kommune ikke havde nogen oversigt over de flygtninge, som de havde modtaget. Men der var hjælp

”Jeg fulgte med i nyhedsstrømmen og debatten om flygtninge og hæftede mig ved, at man næsten aldrig hører noget fra dem, det handler om.

Tove Holmgård Sørensen

om jeg kan få penge eller ej, så må jeg bare gå i gang og se, hvor langt jeg kan nå, og så må jeg skrive bogen i min fritid. Jeg skal finde de flygtninge og fortælle deres historie.

at hente hos Lokavisen Herlev Bladet, som bragte et interview med Tove Holmgård Sørensen – med foto af hende på forsiden og en efterlysning af flygtningene. Det virkede.

”Flygtningenes udgangspunkt var ikke let. Derfor er det interessant at høre, hvordan det er lykkedes for dem at skabe et nyt ståsted, og høre deres egne forklaringer på, hvad der har hjulpet dem på vej.

Tove Holmgård Sørensen



» - Det lykkedes mig at få kontakt til ti familier, som jeg interviewede. Tre af familierne har valgt ikke at stå frem i bogen, fortæller Tove Holmgård Sørensen, der efter godt 10 år som socialrådgiver uddannede sig til cand. scient. soc. og nu er konsulent i København Kommunes socialforvaltning Borgercenter Børn og Unge, som har til huse på Nørrebro i København.

Her beskæftiger hun sig med evaluering og vidensarbejde samt metodeudvikling inden for området udsatte børn og familier. Hun understreger, at hendes bog ”Hjemland” ikke er en evaluering af det flygtningearbejde, som foregik dengang – det er flygtningenes personlige fortællinger. Og hun håber, at vi kan lære noget af de forløb, som er gået godt.

- Man skal huske på, at da jeg mødte de mennesker, som fortæller i bogen, stod de i en meget vanskelig livssituation. Der var en filmfotograf og en læge, som ingen troede ville kunne bruge deres uddannelser her i landet. Der var unge enlige mænd uden uddannelse,

som kom fra krigen i Eritrea. Der var traumatiserede mødre, som havde været adskilt fra familie og børn i årevis. Så deres udgangspunkt var ikke let. Derfor er det interessant at høre, hvordan det er lykkedes for dem at skabe et nyt ståsted, og høre deres egne forklaringer på, hvad der har hjulpet dem på vej.

Ukuelig overlevelsesvilje

Tove Holmgård Sørensen fortæller, at gensynet med flygtningene har været en fantastisk oplevelse, som har givet hende masser af energi – og fremkaldt både glæde og et par tårer.

- Jeg har haft et rigtig godt samarbejde med dem, og jeg føler, at vi har lavet bogen sammen. De er taknemmelige for, at jeg med bogen er med til at bevidne og anerkende deres historie, da de på mange måder oplever sig selv som historieløse – fordi de har forladt deres hjemland og fotoalbum, og mange af deres andre minder er gået tabt.

Hun mødtes med flygtningene efter arbejdstid og i weekender, hvor hun in-

terviewede dem. Og når man spørger hende, hvad der har gjort størst indtryk ved gensynet med flygtningene, lyder svaret:

- At flygtningene aldrig giver op. Ligegyldigt hvilke udfordringer de møder, så går de i gang med det og tror, at det lykkes. At de hele tiden rejser sig op, når de løber panden mod muren – det har været en stor oplevelse. Og selv om det heldigvis er gået familierne ret godt, når vi kigger på dem udefra med integrationsbriller, så viser deres fortællinger, hvor utrolig mange ting de har skullet klare undervejs. De har en ukuelig overlevelsesvilje

Tove Holmgård Sørensen nævner et blandt flere eksempler i bogen. Det er Isayas’ fortælling. Han kom alene til Danmark som 25-årig fra Etiopien og fik en uddannelse som maskinarbejder.

- Isayas arbejder i mange år, men kommer så ud i en skilsmisse, hvor der opstår problemer med forældremyndighed og samvær med barnet. Isayas bliver syg og får alvorlige hjerteproblemer. Han bliver gift igen med en kvinde fra Etiopien, men kan i første omgang ikke få familiesammenføring. Kort sagt, så opstår der hele tiden nye forhindringer, som gør, at han ikke lige kan etablere det liv, han gerne vil. Isayas får en pacemaker indopereret i hjertet, får det bedre og på trods af utallige hjerteoperationer – og en førtidspension – ønsker han at arbejde igen. Han går i gang med at bygge en restaurant op, og i dag er han bestyrer af den etiopiske restaurant ”Ma’ed” – som betyder fælles måltid – på Nørrebro.

Lyt til deres drømme

Et andet eksempel, som Tove Holmgård Sørensen nævner, er Reza, som er født i Iran og kom til Danmark som 35-årig sammen med sin kone og tre små børn i 1986. Han var filmfotograf og drømte om at fortsætte i den branche. Men alle sagde til ham: Glem det, du skal have en helt anden uddannelse. Trods skepsis fra systemet holdt han fast i sin drøm. Han kom i kontakt med forskellige mennesker, som lavede lokal-tv – og gennem dem lærte han flere mennesker i branchen at kende.

- Reza kommer i praktik på TV2 Lorry. Det ender med, at han bliver fastansat, og han når at holde 25 års jubilæum



på TV2, inden han går på pension som 65-årig. Det var der ingen, som ville have troet dengang for 30 år siden. Der var også en læge fra Afghanistan, som lykkedes med at fortsætte med at arbejde som læge i Danmark.

Tove Holmgård Sørensen fremhæver, at de personer i bogen, der har klaret sig rigtig godt, har fået kompetencegivende uddannelse. Eksempelvis som maskinarbejder, pædagog, smørrebrødsjomfru og tandlæge. Hun mener, at hvis integrationen skal lykkes, er det vigtigt, at vi lytter til flygtningenes drømme og tager udgangspunkt i deres kompetencer og situation.

- Vi må stoppe op og tænke: Hvordan bringer vi det her menneske videre? Som flygtningepolitikken er indrettet i dag, skal flygtningene ud på arbejdsmarkedet helst samme dag, de betræder dansk jord. Det kan være fint for nogle. Men for eksempel Galawiesh fra bogen, som kom til Danmark fra Irak, hvor hun måtte efterlade sine to små børn, ville det ikke give mening. Da hun fik sine børn til Danmark, havde hun brug for et år, hvor hun og børnene kunne lære hinanden at kende, og hvor de fik opbygget en hverdag sammen. Da det år var gået, var hun fuldstændig parat til at tage en uddannelse. Hun blev pædagog og kom derefter i job.

Gemte brev fra sin socialrådgiver

Tove Holmgård Sørensen fik sig en stor overraskelse, da hun efter 30 år opsøgte Reza - filmfotografen, som det ikke var nødvendigt at efterlyse. Hun vidste, at han fortsat arbejdede for TV2, da hans navn ofte blev vist på TV2's rulletekster. Hun fik fat i hans email-adresse og skrev til ham, at det var mange år siden, de havde haft kontakt, og hun vidste ikke, om han kunne huske hende. Og han svarede: Selvfølgelig kan jeg huske dig.

- Han fortæller mig, at han har gemt et brev, som jeg har skrevet til ham for over 25 år siden. Vi hjalp ham til en praktik-plads på TV2, og da det lykkedes for ham at blive fastansat, skrev jeg et tillykke-brev til ham, hvor jeg understregede, at han havde grund til at være stolt. Og det brev har han haft liggende i alle de år, og han har taget det frem, når han synes, at livet så lidt sort ud. Det gjorde et stort indtryk på mig.



Reza fotograferet sammen med sin kone, da de lige var kommet til Danmark.

flygtninge og danskere. Derfor var det vigtigt, at de boede så tæt på hinanden, at de kunne danne netværk og relationer. Og kommunen ansatte tosprogede medarbejdere i institutionerne, som matchede de forskellige nationaliteters sprog. Og der var etableret en åben rådgivning, hvor flygtningene kunne komme uden at bestille tid, og som også var bygget op omkring, at de skulle hjælpe hinanden.

Fællesskab og menneskelig kontakt

Tove Holmgård Sørensen opsummerer, at der var tale om en håndholdt, koordineret og tværfaglig integrationsindsats i Herlev Kommune, hvor mange både professionelle og frivillige aktører i lokalsamfundet blev inddraget fra starten. Og en delrapport fra 1989 konkluderer, at integrationsarbejdet er gået hurtigere end normalt, flygtningene anvender hinandens erfaringer flittigt, har stort udbytte af den åbne rådgivning og kontakten til medarbej-

”Og selv om det heldigvis er gået familierne ret godt, når vi kigger på dem udefra med integrationsbriller, så viser deres fortællinger, hvor utrolig mange ting de har skullet klare undervejs.

Tove Holmgård Sørensen

» Måske er vi ikke altid så bevidste om, hvad de små ting kan betyde i et menneskes liv.

Tove Holmgård Sørensen håber, at bogen sætter nogle tanker i gang om, hvordan vi behandler hinanden som medborgere, naboer og kolleger. Det er tydeligt for hende, at de menneskelige relationer har haft stor betydning for udfaldet af de syv flygtningefortællinger i bogen.

- Vi forsøgte at arbejde inddragende, meget empowerment-agtigt og anerkendende – selv om vi ikke brugte det ord dengang. Men det handlede om at få flygtningene til at mobilisere så mange ressourcer som muligt. Der var stort fokus på at skabe fællesskaber – både flygtningene imellem, men også mellem

derne, og de klarer sig relativt godt i hverdagen og i omgangen med deres danske naboer.

Tove Holmgård Sørensen peger på, at flygtningenes historier understreger, hvor vigtig fællesskabet mellem mennesker er. I bogen beskriver Neda fra Iran, der kom til Danmark som 18-årig, det således:

”Der var en åben rådgivning, hvor I sad, og hvor man altid kunne komme forbi, også selv om man ikke lige ville snakke om bestemte problemer. Jeg opfattede det som noget meget hyggeligt, hvor jeg kunne være sammen med min socialrådgiver og nogle andre danskere og snakke om alt muligt. Vi kunne bare komme, når vi havde lyst. Alt er lidt mere firkantet i dag, og der er

FAKTA OM HERLEV-PROJEKTET

I slutningen af 1980'erne indgik Dansk Flygtningehjælp og Herlev Kommune en samarbejdsaftale om at afprøve en ny model for modtagelse og integration af nyankomne flygtninge. Dengang var det Dansk Flygtningehjælp, som havde ansvaret for modtagelsesarbejdet. Først efter 18-måneders integrationsarbejde overgik flygtningene til den kommune, hvor de var blevet boligplaceret.

I det såkaldte Herlev-projekt blev en større gruppe flygtninge boligplaceret i Herlev med det samme, og for søget blev forløberen for den senere Integrationslov fra 1999 og den praksis, som er gældende i dag.

Kommunens socialudvalg besluttede følgende hovedprincipper for de flygtningegrupper, som kommunen skulle modtage:

■ At de kom til kommunen tidligst muligt efter ankomsten til Danmark – og inden de 18 måneders integrationsperiode var ophørt.

■ At de tilhørte færrest muligt nationaliteter og sproggrupper.

■ At der var en familiemæssig forskellighed, således at grupperne omfattede både unge enlige og børnefamilier.

■ At de blev boligplaceret med mulighed for en tæt indbyrdes kontakt, så de kunne støtte hinanden i starten.

■ Fra efteråret 1988 til foråret 1989 kom i alt 174 flygtninge fra Eritrea, Etiopien, Iran og Afghanistan til Herlev Kommune - 106 voksne og 68 børn under 18 år.

Kilde: Hjemland, af Tove Holmgård Sørensen, EgoLibris

”Flygtningene er taknemmelige for, at jeg med bogen er med til at bevidne og anerkende deres historie, da de på mange måder oplever sig selv som historieløse – fordi de har forladt deres hjemland og fotoalbum, og mange af deres andre minder er gået tabt.

Tove Holmgård Sørensen

ikke så meget menneskelig kontakt. Derfor kan det også være svært for os, der kom dengang, at give gode råd til de flygtninge, der kommer i dag. Vi er ikke i deres sko. Vi har ikke oplevet det, som de har, og samfundet har ændret sig meget.”

Debatklima påvirker flygtningene

Gensynet med flygtningene har budt på flere overraskelser – en af de mindre gode handler om, hvordan tonen i udlændingebatten påvirker de velintegrerede familier. Det kom bag på Tove Holmgård Sørensen i hvor høj grad de velintegrerede familier oplever, at de bliver påvirket personligt af det, som de kalder den ”negative tone” i udlændingebatten.

- Fortællerne udtrykker stor bekymring i forhold til den yngre generation, som, på trods af at de gør ”alt det rigtige”, alligevel oplever diskriminationen. De føler sig stemplede og ikke værdsat som ligeværdige borgere, selv om de sådan set har gjort alt, hvad vi har bedt dem om for at blive integreret. Sat på spidsen, så oplever de, at der bliver generaliseret så meget, at alle udlændinge i alle generationer bliver rubriceret som kriminelle, potentielle terrorister eller nogen, der bare vil udnytte systemet. Der er ikke den nuancering, som der typisk er i forhold til andre grupper i samfundet, siger Tove Holmgård Sørensen og henviser til et citat fra sin bog, hvor Neda fra Iran, der har uddannet sig til tandlæge i Danmark, reflekterer over fordomme om flygtninge:

”Når vi hører historier om knivstikkerier i medierne, så er det jo ofte udlændinge, som har gjort det. Men jeg

tænker tit på, at når det handler om sager med pædofili, så er de fleste af dem danskere. Man ville jo aldrig sige, at alle danskere er pædofile af den grund. Det samme gælder for knivstikkerierne. Min mand og jeg, med vores muslimske baggrund, hader jo disse knivstikkerier lige så meget som danskerne gør.”

Og Asma fra Afghanistan, som er uddannet jurist i Danmark, frygter konsekvenserne af den negative tone i udlændingebatten:

”Drengene er mere udsatte end mig. Mine brødre oplever sådan noget med at blive stoppet og visiteret, bare fordi de kører ned for at træne i fitnesscentret. Det er virkelig irriterende for dem. Heldigvis har de noget godt at

holde fast i. De har jobs, og de har uddannelse. Hvis de nu oplevede ikke at kunne få nogen ungdomsjobs og ikke kunne få foden ind nogen steder, og samtidig oplevede samfundets hetz mod de fremmede, så ville der være basis for at skabe nogle vrede unge mænd. Det synes jeg er enormt træls.”

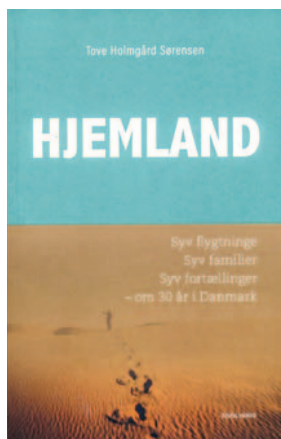
Hvornår er man dansk?

Hvad tænker Tove Holmgård Sørensen om integrationsindsatsen anno 2017? Hun tøver med at svare, for som hun pointerer, så arbejder hun ikke længere på integrationsområdet og kender ikke lovgivningen til bunds.

- Jeg tænker, at vi bliver nødt til at rumme begge dele – både de gode og dårlige historier. Mit indtryk er, at flygtninge godt kan forstå, at danskerne bliver bange for terrorisme – det gør de også selv – og den aktuelle bandekonflikt, hvor der bliver skudt i gaderne. Men det er vigtigt, at vi husker nuancerne. Mange af flygtningene fortæller, at de føler sig som danske, men historierne rejser også spørgsmålet om, hvornår man bliver accepteret som dansker. Er man dansker, når man har opnået dansk statsborgerskab, eller når man oplever at blive behandlet som alle andre i samfundet? **S**

Mød Tove Holmgård Sørensen på Socialrådgiver-dage. Tilmeld dig på socialraadgiverne.dk

”Hjemland” giver ordet til flygtningene



For 30 år siden lavede man et forsøg i Herlev, hvor kommunen i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp boligplacerede en større gruppe flygtninge og hjalp dem med hurtigt at blive integreret i lokalsamfundet. Tove Holmgård Sørensen var dengang socialrådgiver i Herlev, og i bogen Hjemland har hun samlet syv fortællinger fra syv familier, hun hjalp med at blive integreret. De fortæller om deres rejse, der både indebærer flugt, modtagelse i et nyt land og 30 års hverdag i et andet samfund end det, de er vokset op i.

”Hjemland”, af Tove Holmgård Sørensen, 203 sider, 199,95 kr., udkommet på forlaget EgoLibris

UDDRAG AF BOGEN "HJEMLAND"

Mit job har betydet alt for det liv, jeg har fået i Danmark

Reza er født i Iran og kom til Danmark som 35-årig sammen med sin kone Sudi og deres tre små børn i 1986. Reza er uddannet filmfotograf i Iran – og har i 25 år arbejdet som filmfotograf på TV2. Sudi er uddannet sygeplejerske og sundhedsplejerske i Danmark. Reza er en af de syv flygtninge, der fortæller deres historie i socialrådgiver Tove Holmgårds nye bog "Hjemland". Vi bringer et redigeret uddrag af Rezas fortælling.



Det varet held for os, at de startede projektet i Herlev, for det betød, at vi, efter at have boet to år på Vesterbro, fik tilbudt at flytte til et lejet rækkehus i Herlev Kommune. Når man er ny i landet, vil man jo helst være inde i København frem for at flytte uden for byen, så vi var lidt skeptiske i starten. Men vi havde ikke andre muligheder, og det var meget bedre boligforhold, med bedre plads, og et bedre miljø for børnene at vokse op i.

Vi flyttede ind i det lille rækkehus, og det var et helt fantastisk område. Folk var utroligt søde og rare, og vi var rigtig glade for at bo der. Vi lærte hurtigt naboerne at kende, og vi havde det rigtig godt i de ti år, vi boede der, indtil vi købte vores eget hus lige ved siden af i det samme område.

Da vi flyttede til Herlev, fik vi en

kontaktperson, som også selv boede i området. Han stod klar på parkeringspladsen og modtog os. Vi vidste jo ikke, hvad en kontaktperson var, men han kom hele tiden og spurgte: "Har I brug for noget? I kommer bare, hvis der er noget, I skal have hjælp til." Det var en rigtig stor hjælp for os. Han og hans kone var helt fantastiske mennesker. De var utroligt åbne og inviterede os også hjem til sig. De hjalp os meget i starten, og vi har stadigvæk kontakt med hinanden, her næsten 30 år efter.

Ville arbejde som filmfotograf

Da de spurgte mig, hvad jeg ville arbejde med, fortalte jeg, at jeg var uddannet som fotograf og gerne ville arbejde med mit fag. De svarede: "Reza, det er bedst, hvis du tager en anden uddannelse." Det var jeg slet ikke klar til. Jeg havde alle mulige svære tanker i



mit hoved, og jeg var 36 år gammel. Jeg kunne ikke starte forfra. Så jeg prøvede at overbevise dem om, at jeg ville blive meget dyrere for samfundet, hvis jeg skulle gå i gang med at tage en ny uddannelse. Jeg sagde: "Bare send mig ud i min branche, det behøver ikke at være som fotograf, jeg kender den her branche ud og ind." Men de rystede på hovedet og svarede: "Bare glem det Reza, der er ingen muligheder. Det kan du ikke."

Nyhed

Gudskelov er der også andre måder at gøre unge klar til hverdagen

Bogø Kostskole introducerer Væksthuse

I bestræbelserne på at styrke vores udslusningprogram overfor vores kostelever er vi glade for, at vi nu kan tilbyde to nye væksthuse. Husene ligger i tilknytning til boenhederne Astra og Quartus. I hvert væksthuse bor 4 elever i et bofællesskab, hvor de stadig vil være en naturlig del af fællesskabet i boenhederne. Eleverne i væksthuse får hver deres værelse og deles om stue, køkken, toilet og bade faciliteter.

Formålet med væksthuse er at gøre eleverne parate til at kunne bo med mindre støtte i vores udslusningshus Dana, som en del af vores efterværn, og derfra videre i egen bolig.

Eleverne vil, som de kender det fra boenhederne, have prak-

tiske opgaver, og to dage om ugen skal de selv sørge for at tilberede frokost og aftensmad med hjælp fra en pædagogisk medarbejder. I boforløbet holdes der ugentlige husmøder med samme medarbejder, hvor husholdningsbudget, samarbejde, madplan og andre botræningsopgaver gennemgås.

Eleverne i væksthuse vil deltage i fritidsaktiviteter, arrangementer og tage med på ture sammen med de øvrige elever. Ring **55 86 74 00** for mere info eller se: **bogoe-kostskole.dk**



**BOGØ
KOSTSKOLE**





// Da de spurgte mig, hvad jeg ville arbejde med, fortalte jeg, at jeg var uddannet som fotograf og gerne ville arbejde med mit fag. De svarede: "Reza, det er bedst, hvis du tager en anden uddannelse."

Reza, flygtning fra Iran

» Gennem forskellige folk kom jeg i kontakt med nogle mennesker, som lavede lokal-tv. De var rigtig søde og hjalp mig i gang, og jeg arbejdede gratis for dem. Gennem dem fik jeg endnu flere kontakter, og jeg lærte flere mennesker i branchen at kende.

Fik praktikplads på TV2

Efterhånden blev jeg lidt træt af de her mindre opgaver, som jeg ikke tjente noget på, økonomisk, og jeg ville gerne have et rigtigt job. På det tidspunkt var vi flyttet til Herlev, og der blev lavet en aftale om et møde med jobkonsulenten i kommunen. På mødet fortalte jeg ham, at jeg har den og den uddannelse, og jeg har vundet priser for mit arbejde, og jeg viste ham mine papirer. Jeg spurgte ham, om de ville hjælpe mig med at finde et job som fotograf. Han svarede: "Jeg vil gerne prøve, men du må gå hjem og skrive et CV over alt det, du har lavet, så vi kan se, hvilke erfaringer du har. Han har senere fortalt mig, at han ikke rigtig troede på det dengang. Der kommer jo nogle flygtninge hertil, som siger, at de er elektrikere, selv om den eneste erfaring, de har, er at hænge lamper op hjemme i stuen. Først tænkte han, at jeg var én af den slags, og han regnede ikke rigtig med, at der var nogen chancer for, at jeg kunne få et job som fotograf.

Men jeg afleverede et CV til ham, og en uge efter ringede han til mig og fortalte, at jeg skulle til samtale på TV2 Lorry. Jeg fyldte min taske, med alt det jeg havde lavet, og tog derhen. Jeg kom ind på chefens kontor, og han kiggede på mig og smilede. Under samtalen snakkede han med sin tekniske



chef, som først sagde: "Jamen vi har jo ikke brug for flere folk." Men chefen sagde: "Vi prøver, han er fra kommunen, og det vil sige, at han er gratis." Så jeg fik chancen for at starte hos dem i en slags praktik i tre måneder.

Jeg begyndte med at bære stativer for fotograferne, så fik jeg lov til også at sætte lys, og efterhånden kunne de se, at jeg kendte til det hele. Efter halvanden måneds praktik fik jeg lov til at filme selv, og den sidste måned fik jeg også lov til at være med som fotograf. Det største problem var, at mit danske sprog overhovedet ikke var godt, og jeg måtte derfor arbejde endnu hårdere end de andre. Hvis jeg skulle lave fem billeder, lavede jeg for en sikkerheds skyld 15 billeder for at være helt sikker på, at jeg ikke manglede noget.

"Reza, dit sprog er ikke godt"

En dag kaldte chefen mig ind på kontoret og sagde: "Reza, dit sprog er ikke godt." Jeg havde lavet nogle fejl i arbejdet på grund af mit sprog, for jeg misforstod nogle gange, hvad de mente.

Men samtidig er det vigtigt at huske, at det jo var her på arbejdspladsen, at mit sprog virkelig blev bedre. Jeg begyndte at gå hjem og læse aviser og høre nyheder, og jeg talte med danskere og fik øvet mig hver dag. Efterhånden blev mit sprog bedre og bedre, og til sidst var det så godt, at jeg kunne gå alene ud og filme og stille de spørgsmål, som journalisterne havde forberedt til mig.

Efter de tre måneders praktik sagde chefen, at de gerne ville have mig, men at der ikke var noget budget til en ansættelse. Derfor kontaktede de kommunen, som accepterede at betale mindsteløn til mig i de næste seks måneder.

Da der var gået fire måneder, var der to af fotograferne, som sagde op, og jeg blev fastansat i en helt almindelig stilling. Det var helt fantastisk! Jeg var så glad, at jeg slet ikke kan beskrive det. Det job har betydet alt for det liv, jeg har fået i Danmark.

"Hjemland" af Tove Holmgård Sørensen, forlaget EgoLibris

Teksten er et redigeret uddrag af Rezas fortælling i Tove Holmgård Sørensens bog "Hjemland". Uddraget bringes med tilladelse fra Forlaget EgoLibris, som har udgivet bogen.

Mere rådslagning i fremtiden

ADHD-foreningen arbejder på at udbrede brugen af rådslagning i forhold til børn, unge og voksne med ADHD/ADD. Så vær med, når vi inviterer kommunale medarbejdere og samordnere til en hel dags konference om ADHD og rådslagning, tema-arrangementer i hele landet, en helt nyudviklet samordneruddannelse og kurser for erfarne samordnere.



Arrangementerne:

Gratis konference: Rådslagning og ADHD i familien

25. oktober 2017 i Fredericia

Mød Lis Helbo, Helbo Consult, erfaren samordner, konsulent og underviser med speciale i familierådslagning og implementering af metoden. Og Trish Nymark, terapeut og underviser med mange års erfaring med familier med ADHD. Hør også ADHD-foreningens erfaringer med rådslagning fortalt af de unge selv.

Gratis kursus: Netværksrådslagning—et overbygningskursus for erfarne samordnere

4. december 2017 i Horsens eller 17. januar 2018 på Sjælland

Gratis tema-arrangement: Godt i gang med rådslagning for sagsbehandlere og ledere

6. december 2017 (Odense), 22. januar 2018 (Aalborg), 15. marts 2018 (Sjælland) eller 12. april 2018 (Holstebro)

Gratis samordner-uddannelse

7-8. december 2017, samt 31. januar og 21. marts 2018, i Middelfart

Helt ny uddannelse udviklet af Helbo Consult og ADHD-foreningen. Uddannelsen består af en grundlæggende samordner-uddannelse samt en overbygning med fokus på ADHD, ADHD i familien, familierådslagning og netværksrådslagning for unge og voksne med ADHD/ADD.

Læs mere om indsatsen, om netværksrådslagning og ADHD på ADHD-foreningens hjemmeside

www.adhd.dk/projekter/netvaerksraadslagning-i-fremtiden

Find mere om arrangementerne og tilmeld dig på www.adhd.dk/kurser

Arrangementerne støttes af midler fra Det Obelske Familiefond.

"Jeg går på jagt. Det betyder meget for mig, for jeg kommer ud i naturen og væk fra den travle hverdag."



Mark Hinchely er formand for Mandecentret i København. Han bor i Smørum med sin kone, sin datter på 9 år og sin søn på 18 år – og har endnu en søn på 23 år, der er flyttet hjemmefra.

Jeg er opvokset i et hjem, hvor min mor var socialrådgiver. Det var vigtigt for hende, at jeg var med på klientbesøg, for eksempel på Sankt Hans, så jeg mødte folk, der var sårbare, og så dem som mennesker og ikke kun som diagnoser. Min mor mente, at socialrådgiver var den rigtige vej for mig, men i mange år var socialrådgiver det eneste, jeg ikke ville være. Alt andet var i spil. Indtil jeg fandt ud af, at det jo bare var det, jeg skulle.

Jeg har været på Mandecentret i ni år. Da jeg startede her, satte jeg fokus på at få

beboere, for vi havde en halvtom beboelse, som ikke rigtig var kendt nok. Folk var ikke opmærksomme på, at man faktisk kunne bo her i en periode. Så jeg brugte tid på at fortælle om vores tilbud til dem, der taler med mænd, når de bliver skilt: Socialrådgivere, praktiserende læger, psykiatrisk skadestue og så videre. Nu har vi venteliste og en ny afdeling på vej på Frederiksberg.

Vores målgruppe er "almindelige mænd". Og hvad er det så? De er populært sagt som du og jeg. Det er for eksempel ikke mænd med ubehandlede psykiske lidelser eller misbrug.

Jeg kan godt lide, at det her er et af de få forebyggende steder. Man skal ikke samle folk op helt nede fra bun-

den. Vi forebygger, og vi kan skubbe mændene tilbage til et normalt liv, før det går rigtig galt.

Mænd går ofte rigtig langt, inden de søger hjælp. De fikser ting, og når de så ikke kan fikse længere, så går ting i stykker for dem. Vi hjælper med at skabe struktur ud fra, hvad der er mandens mål i livet. Vi laver ikke projekter for manden, vores udgangspunkt er empowerment. Så manden er kaptajnen på skibet hele tiden. Han er ved roret. Vi er med som lods, for vi kender farvandet, men ved ikke, hvor han skal hen, eller hvad der er et rigtigt liv for ham.

Kvinder er generelt bedre til at søge rådgivning før en skilsmisse og søge hjælp i netværk. Jeg var engang til messe i Viborg, hvor jeg delte



brochurer ud. Mit slogan var: Det er til din ven, der skal skilles, da mænd ofte har svært ved at søge hjælp.

En god dag er, når folk får gnist i øjnene. Man får et kram og de siger: ”Hey, tak.” I socialt arbejde er det sjældent med tak. Og når folk går herfra, og de har en vej i livet - så lykkes det virkelig. Og det gør det heldigvis for det meste.

I fritiden er jeg meget sammen med mine tre børn og min kone, som også er socialrådgiver. I det hele taget er familien og mine venner vigtige for mig, og jeg er ret socialt anlagt. Jeg går også på jagt. Det betyder meget for mig, for jeg kommer ud i naturen og væk fra den travle hverdag. Det er min meditation. **S**

Kommunernes kompetence i sager, hvor børn og unge ikke har lovligt ophold

Spørgsmålet om kommunernes tilsyns- og handlemuligheder over for børn, der ikke har lovligt ophold i Danmark, har været behandlet i en række afgørelser fra Ankestyrelsen - senest i to afgørelser fra den 24. juli. I afgørelserne tages der dels stilling til, hvad der forstås ved begrebet ”lovligt ophold i landet”, og dels afklares hjemmelsgrundlaget for tilsyn med - og eventuelt indgreb over for børn i sager, hvor forældremyndighedsindehaveren og/eller børnene ikke har lovligt ophold her i landet.

Af afgørelsen 53-17 fremgår det, at såvel forældremyndighedsindehaveren som børnene ikke havde lovligt ophold her i landet. Det fastslås, at kommunen også i sådanne sager har en generel tilsynsforpligtelse såvel som en handleforpligtelse i de situationer, hvor kommunen bliver opmærksom på forhold, der kan nødvendiggøre, at der iværksættes støtteforanstaltninger.

Det nye i denne afgørelse i forhold til tidligere praksis er, at Ankestyrelsen i denne sag tillægger kommunen, herunder Børn- og ungdomsvalget en afgørelseskompetence, hvis hjemmelsgrundlag ikke findes direkte i serviceloven - men i principperne i serviceloven, nødrættelige principper og FNs Konvention om Barnets Rettigheder. Dette er en ændring af Ankestyrelsens praksis som beskrevet i den nu ophævede afgørelse 80-15, hvor styrelsen underkendte Børn- og ungdomsvalgets afgørelseskompetence netop, fordi forældremyndighedsindehaveren ikke havde lovligt ophold her i landet.

Tæt samarbejde mellem kommuner og udlændingemyndigheder

I afgørelsen 54-17 behandles spørgsmålet om, hvor vidt asylansøgere, hvis opholdsgrundlag i asylprocessen er et såkaldt processuelt opholdsgrundlag, opfylder betingelsen om at have lovligt ophold for at kunne modtage støtte efter serviceloven. Afgørelsen fastslår, at processuelt ophold er at betragte som lovligt ophold, hvorfor hjemmelsgrundlaget for iværksættelse af foranstaltninger i disse sager skal findes direkte i serviceloven.

I begge af de ovennævnte sager forudsættes der at være et tæt samarbejde mellem kommunen og udlændingemyndighederne, idet udlændingemyndighederne skal afholde udgifterne til støtteforanstaltninger. Kommunen skal derfor indhente tilsagn fra udlændingemyndighederne til afholdelse af udgifterne til støtteforanstaltningerne, hvilket vel i praksis kan give udfordringer i og med, at sager om iværksættelse af især tvangsmæssige foranstaltninger ofte kalder på hurtig handling og derfor næppe altid kan afvente et længerevarende sagsforløb, hvor kommunen venter på udlændingemyndighedernes samtykke. **S**

Læs afgørelserne på retsinformation.dk - søg efter henholdsvis 9690 og 9691, begge fra 2017, og vælg afgørelser.

Tekst Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Der er behov for at tænke nyt på **børneområdet**

Der tælles data og aktiviteter for at se, om socialrådgiverne gør, hvad de skal frem for at bruge ressourcerne på, hvad der virker for barnet. På den måde har procesregulering og en snæver juridisk tilgang svigtet børnene. Der er behov for, at vi bliver meget klogere på, hvordan vi får ændret reglerne og får skabt et produktivt samspil mellem lovgivning og praksis.

kommentar



Fagbladet Socialrådgiveren 8/17 bragte en kommentar af juristerne Nina von Hielmerne og Trine Schultz, hvor de slog et slag for, at loven på børneområdet er god, og at sagsbehandlingsreglerne på børneområdet understøtter og sikrer kvaliteten i sagsbehandlingen.

Jeg er helt enig i, at de grundpiller, sagsbehandlingen skal hvile på – en undersøgelse af forholdene, involvering af børn og forældre og planlægning af, hvad der skal ske og opfølgning på det – skal være på plads. Når det er slået fast, så er der et par spørgsmål, som jeg ikke synes, at indlægget forholder sig til.

Det ene er, at den konkrete udformning af disse grundprincipper i sagsbehandlingen er blevet så bureaukratisk, at det er umuligt at undgå fejl. Det dokumenteres hver gang, Ankestyrelsen eller Task Force kigger på den kommunale sagsbehandling. Task Force finder aldrig under 70 procent, i nogle kommuner er der fejl i 100 procent af sagerne. Det er efter min vurdering ikke, fordi socialrådgiverne udfører dårligt arbejde, men fordi udformningen af reglerne rammer skævt i forhold til arbejdet. Når socialrådgiverens arbejde er lagt i så stramme tøjler og med ekstremt mange proces- og procedurekrav, så er der ikke plads til det socialfaglige arbejde.

Et andet spørgsmål er, om reglerne dækker den måde, der i stigende grad arbejdes på i kommunerne. For at skabe forandring i børns liv, skal man kunne arbejde væk fra kontoret. En stor del af tiden i forældrenes hjem, i skolen, i daginstitutionen – ude hvor børnene færdes i hverdagen og i samspil med vigtige samarbejdspartnere omkring familien.

Her lægger man bekymringen på

bordet og indgår aftale om, at der skal ske forandring. Man taler ærligt sammen og fokuserer på ressourcer. Man rydder problemer af vejen. Man binder an til uddannelse og job. Man sætter ting i værk, mens man indsamler viden om familien og i direkte dialog planlægger det, der skal ske. Men er det undersøgelser efter § 50? Og 'børnesamtaler'? Er en aftale ved et netværksmøde en handleplan? Nye måder at arbejde på passer ikke til de arbejdsformer, loven beskriver detaljeret – og så bliver der nemt dømt fejl, selv om alle de vigtige skridt er taget.

Administration: Mål eller middel?

Min kritik går derfor ikke på intentionerne i loven, men på lovens omsætning og reguleringen af den. Det største problem er, at man til punkt og prikke skal følge og afrapportere alle trin i sagsbehandlingen ud fra en detaljeret skabelon i en tung og lineær sagsproces. Generelt har det en kolossal hæmmende effekt på sagsbehandlingen.

Konsekvensen er en stor overproduktion, fordi den brede skabelon anvendes overfor alle problemer uanset karakter. Systemet skaber en adfærd, hvor administrationen er blevet til et mål i sig selv i stedet for at være et middel i den socialfaglige proces. Kommunerne bruger enorme ressourcer på at opnå i virkeligheden meget lidt. Der tælles data og aktiviteter for at se, om socialrådgiverne gør, hvad de skal, frem for at bruge ressourcerne på, hvad der virker for barnet. På den måde har procesregulering og en snæver juridisk tilgang svigtet børnene.

Regler om bestemte handlinger i en børnesag, som over tid er indført i loven, kan give socialfaglig mening, men frem for, at man fortsat skal afrapportere og måle på, om det sker i en standardiseret rækkefølge, så bør de være handlinger, der bringes i anvendelse, når det socialfagligt vurderes, at der er behov for det. Vi går for eksempel galt i byen, når vi foretager 'børnesamtaler' som enkeltstående institutionaliserede aktiviteter, når der skal svares på en ansøgning og foretages en afgørelse.

Standardiserede samtaler

Samtalerne er standardiseret i en sådan grad, at de har mistet deres betydning, og med det har



man devalueret socialrådgivernes faglighed og afskåret dem muligheden for at bruge deres dømmekraft. Hvis socialrådgiverne havde et fagligt råderum, så ville der være tid til at foretage netop de vitale skridt i sagsbehandlingen, som bliver efterlyst af eksempelvis borgerrådgiveren i København.

Vi må gøre op med procesreguleringen, fordi den er skadelig for kvaliteten. Når man konstaterer, at kommuner har fejl i mindst 70 procent af sagerne, så er det næppe et

problem mht. retssikkerheden. Derimod viser det, at det står skidt til med den måde, vi måler og styrer på. Retssikkerhed angår andre forhold eksempelvis at gøre forældrene klart ved første møde, hvad deres rettigheder er; at kunne tale i et klart sprog om beslutninger og den magt, man kan udøve, så forældrene kender spillereglerne; at de involveres og forstår, hvad der sker; at der er skriftlighed, som gør det muligt for alle parter at genfinde vurderinger og beslutninger; at der skelnes

klart mellem frivillige tilbud og foranstaltninger uden samtykke, mv.

Bagud med dokumentation

Som socialrådgiver oplever man i dag en splittelse, fordi man altid er bagud med dokumentationen. Man må vælge mellem dokumentation og kontakten til børn og forældre. Konsekvensen er, at man ikke får set børnene, forældrene og de andre faggrupper nok – selvom man muligvis lever op til reglerne. Min store anke er, at udviklingen har medført en afspecialisering, hvor faglighed er reduceret til tjeklisteadfærd. Vi fokuserer overdrevent på ”opfyldelser”, selv om vi ved, at det er noget andet, som gør den store forskel. Det ser vi for eksempel i den nye arbejdsform i ’Sverigesmodellen’, men hold op, hvor ville vi kunne rykke, hvis de gode bevægelser ikke skete på trods af systemet som små mirakler, men på grund af systemet med en lovgivning, der understøtter denne arbejdsform og de relationer, vi skal skabe.

Skal man så ikke styre? Absolut. Der skal ske en klar og bedre styring, som får det bedste frem i socialrådgiverne, men det kræver, at styringen får en anden karakter, der understøtter arbejdet. Denne bevægelse handler om specialisering, hvor vi opdyrker og styrker den faglige dømmekraft. Når man viser tillid og giver mere plads til den faglige autonomi, så er der brug for støttende mekanismer lokalt. Vi skal udvikle ny kvalitetssikring og nye ansvarsrelationer. Kompetent faglig ledelse og tilsyn tæt på socialrådgiverne er en stor del af svaret. Det er et tema i sig selv, som vi må dyrke i den kommende tid.

Vi har brug for et nyt mindset, der bevæger sig fra output og proces til outcome, og som langt bedre understøtter den positive udvikling, der er i gang på området. Jeg mener, at vi skal tilbage til de gode intentioner i loven, og så skal vi afklare, hvordan de kan formuleres bedst muligt i den nye kontekst. Jeg ser et kæmpe behov for, at vi bliver meget klogere på, hvordan vi får ændret reglerne og får skabt et produktivt samspil mellem lovgivning og praksis. **S**

Hun gjorde en forskel for mange

Vera Usenova kæmpede til sin død for socialt udsattes ve og vel og for socialarbejderes rettigheder – ofte på bekostning af sin egen sikkerhed. **Lederen for de kirgisiske socialarbejdere**, en af DS' tætteste samarbejdspartnere, døde i juni, og de socialfaglige roser til hende står i kø.

Det trækker normalt ikke overskrifter i fagpressen, når lederen af en fagorganisation i et fjernt land går bort. Men Vera Usenova fra Kirgisistan, der døde i slutningen af juni, var ikke en "normal" fagforeningsleder.

På trods af et stærkt svækket helbred som følge af hendes høje alder og et langt liv med diabetes, insisterede den kirgisiske socialarbejder med mongolske aner på at fortsætte sit socialfaglige virke til sin dødsdag. I sine sidste måneder pendlede hun mellem møder, seminarer samt kurser for kirgisiske socialarbejdere og sin sygeseng.

Vera Usenovas indsats høster store roser fra både nuværende og tidligere politikere i Dansk Socialrådgiverforening. De fremhæver hende både for hendes faglighed, for hendes selvpofrende mod og for hendes flair for at opdyrke et internationalt netværk på trods af, at hun ikke talte engelsk.

Modet har Dansk Socialrådgiverforening både set i hendes insisterende tilgang til sit hjemlands politikere - den kirgisiske socialarbejderorganisation (ASWKR) har blandt andet medvirket til at få afsat en korrupt statsleder - og i hendes reaktion, da DS ved en international konference i Sankt Petersborg i 2000 overrakte hende 6000 dollars i kontanter til at købe bøger til den kirgisiske socialrådgiveruddannelse. Vera Usenova syede pengesedlerne ind i sin bh for at sikre, at de ikke blev stjålet, hvis hun blev berøvet på den lange og risikofyldte togrejse hjem til Kirgisistan.

"Hendes seriøsitet var afgørende"

Forbindelsen mellem Dansk Socialrådgiverforening og Vera Usenova



DS-FORMAND: Hun var et forbillede

Også Dansk Socialrådgiverforenings nuværende formand, Majbrit Berlau, hylder Vera Usenova og hendes arbejde.

"Vera har kæmpet for bedre socialpolitik og bedre vilkår for det sociale arbejde i en menneskealder. Mange gange på bekostning af egen sikkerhed har hun over for korrupte og brutale magthavere insisteret på så simple krav som eksempelvis brød til landets pensionister."

"Vera var et forbillede for mange. Hun gjorde en forskel for mange. Og som den dygtige leder, hun er, efterlader hun sig en organisation, som vil leve videre og fortsat styrke det sociale arbejde i et af de fattigste lande i den del af verdenen."

blev skabt i 1996 på en konference arrangeret af den internationale socialarbejderorganisation, ISFW, i Montréal.

- Hun blev betaget af vores stærke faglighed og fokus på uddannelse, og vi blev betaget af, at hun virkelig havde en socialfaglig mission. Den kirgisiske socialarbejderforening var kun få år gammel, og her havde de en repræsentant som virkelig brændte igennem, selv om hun nærmest ikke kunne et ord engelsk, fortæller den daværende DS-formand, Anne Worning, som i dag er innovationschef på epilepsihospitalet Filadelfia.

Dansk Socialrådgiverforening indgik i de år en aftale med den svenske socialrådgiverforening om at støtte udviklingen af socialfaglig uddannelse og praksis i andre lande. Her var de kirgisiske socialarbejdere en oplagt partner i kraft af forbindelserne til Vera Usenova.

- Der var en lang række af de her centralasiatiske eks-sovjetstater, som på mange måder var i samme situation som Kirgisistan. Men de andre lande havde ikke et socialfagligt fyrtårn, der som Vera, lyste op internationalt og tydeliggjorde, at de kirgisiske socialarbejdere virkelig var seriøse.

På den måde har Vera Usenova været afgørende for den udvikling og det arbejde, den kirgisiske socialar-



I 2016 genså Anne Worning og Vera Usenova hinanden for første gang i 15 år, da Det Europæiske Hus inviterede den kirgisiske socialarbejder til Danmark. "Efter 15 år med julekort var det fantastisk at mødes igen ansigt til ansigt," fortæller Anne Worning.

■ Havde Vera ikke rakt ud via konferencerne i IFSW og sat det kirgisiske socialarbejde på verdenskortet, så var vores støttekroner måske endt et helt andet sted.

Anne Worning, tidligere formand for DS

bejderorganisation har kunnet lave gennem årene.

- Vi har set, at ASWKR har fået imponerende meget ud af de forholdsvist beskedne midler, de har fået. Men havde Vera ikke rakt ud via konferencerne i IFSW og sat det kirgisiske socialarbejde på verdenskortet, så var vores støttekroner måske endt et helt andet sted, vurderer Anne Worning.

DS fortsætter kirgisk støtte

Fra 2014 og frem fik Dansk Socialrådgiverforening 575.000 kroner fra DANIDA til et projekt om at udvikle et grundkursus for kirgisiske socialarbejdere og et videns- og uddannelsescenter i Kirgisistan. Fagbladet Socialrådgiveren nr. 2, 2016 fortalte om projektet, der via uddannelse af kirgisiske undervisere skulle være afsæt for at udbrede viden om socialt arbejde og dets metoder til hele Kirgisistan.

Birthe Povlsen, konsulent i Socialstyrelsen var blandt de danske socialrådgiv-

vere, som underviste i projektet. Hun så en socialfaglig viden og et engagement på både medarbejder- og lederniveau, som gør hende overbevist om, at de kirgisiske socialarbejders organisation fortsat kan være stærk.

- Vera Usenova var en kæmpe kapacitet, så selvfølgelig er der risiko for, at organisationen mister lidt gennemslagskraft på kort sigt. Men på baggrund af det, vi så under besøget i Kirgisistan, er jeg overbevist om, at vi i fortsat vil se et godt og ligeværdigt samarbejde mellem socialarbejdere og de kirgisiske myndigheder, fortæller Birthe Povlsen, der har indtryk af, at arbejdet med at udbrede socialfaglig viden rundt om i Kirgisistan allerede er i fuld gang.

DS' næstformand Niels Christian Barkholt, der er ansvarlig for DS' internationale arbejde, glæder sig midt i sorgen over Veras død over, at DS og den svenske socialrådgiverforening SSR netop har indgået en ny fireårig samarbejdsaftale med den kirgisiske forening.

- Vi fortsætter sammen med svenskerne at støtte deres forening og deres blad. Samtidig vil vi følge driften af det videns- og udviklingscenter, som er en del af det projekt, vi kørte med støtte fra DANIDA. Centret er et stort skridt i udviklingen af det sociale arbejde i Kirgisistan. Jeg tror også, at det vil give nye muligheder for faglig udveksling mellem danske og kirgisiske socialrådgivere, undervisere og forskere, siger Niels Christian Barkholt. **S**

På Socialrådgiverdage 2017 fortæller Birthe Povlsen sammen med en af de andre undervisere, specialkonsulent i Socialstyrelsen, Lise Poulsen, om projektet i Kirgisistan og udbredelsen af dansk socialfaglighed til andre dele af verden.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/sd17, hvor du også kan tilmelde dig fagfestivalen Socialrådgiverdage.

Overrasket over **tilliden** i det danske samfund

I Danmark er tilliden til andre mennesker stor, men har socialarbejdere nok at kæmpe for? En international masteruddannelse giver både de udenlandske studerende og de danske undervisere nye perspektiver på socialt arbejde.

På whiteboardet på væggen er de forbundne kar omkring en familiesag tegnet med blå tusch: Barnet i centrum, skolen, institutter, forældre, familieafdelingens muligheder for at handle, loven, retningslinjer ...

For Dust Wang Chen fra Kina, Biswash Praja fra Nepal og Tinatin Tsertsvadse fra Georgien er det en helt ny måde at tænke socialt arbejde på, og mens en socialrådgiver og en teamleder fra Familiegruppe Øst i Aalborg har gennemgået opbygningen i en dansk kommune, har de tre studerende spurgt og reflekteret. De er optagede af, at der er så klare sagsgange, at man ligefrem kan tegne aktørerne i en børnesag – og ved, hvem der gør hvad.

De tre er ude i virkeligheden som en del af en to-årig, international masteruddannelse i socialt arbejde. Og det er ikke tilfældigt, at det er Aalborg Kommune, der står for virkeligheden. Andet semester af uddannelsen foregår nemlig på Aalborg Universitet, hvor professor Lars Uggerhøj er ansvarlig for programmet. Og han er glad for de studerendes perspektiver på både undervisningen og det sociale arbejde.

- Den internationale dimension er vigtig, for vi kan indimellem blive snæversynede i vores opfattelse af socialt arbejde herhjemme. I mange lande er det for eksempel baseret på frivilligt arbejde – og hvad gør det ved socialt arbejde?, siger Lars Uggerhøj.

Både han og de andre undervisere nyder godt af de studerendes interesse og diskussionslyst.

- Som underviser bliver man ud-

fordret på en helt anden måde af de internationale studerendes globale perspektiver og erfaringer i socialt arbejde end af de danske. Det, vi danskere tager som selvfølgeligheder, er det som oftest ikke for udlændinge. For eksempel har vi fokus på magtpositioner i socialt arbejde i løbet af semesteret, og det kan være en helt ny opda-

”I hans kultur har man først en position, når man er gift, så han var himmelfalden over, at jeg kunne være professor uden at være gift. Selv havde han købt sin kone for to køer.

Lars Uggerhøj, professor

gelse at tænke på magt som en faktor i relationen eksempelvis for en kinesisk studerende. For i Kina arbejder man med meget individuelt og mere klinisk blik på borgernes problemer. Så vi får nogle gode diskussioner, siger Lars Uggerhøj.

Duperede af det danske system

De studerende er helt grundlæggende optagede af, at det danske samfund i så høj grad er baseret på tillid.

- I deres 14 dages feltstudie møder de borgere, der forventer at blive behandlet ordentligt, og socialarbejdere, der overholder love og regler. Det er en aha-oplevelse for mange af dem. Og helt generelt oplever de et samfund, hvor man kan leje et værelse uden at skulle betale en formue under bordet, og man kan cykle trygt hjem om aftenen, siger Lars Uggerhøj.

Det er særligt i starten af semesteret, at de studerende er meget duperede af det danske system og sociale arbejde i Danmark i særdeleshed:

- Når jeg for eksempel prøver at problematisere manglende inddragelse af borgerne, så mener de faktisk ikke, at det er noget stort problem. For mange af dem kommer fra lande, hvor socialt arbejde handler om langt mere eksistentielle ting som fattigdom, anerkendelse af sociale problemer, manglende boliger og så videre..

Men mon slutningen af semesteret får flere af dem et lidt mere kritisk blik på det sociale arbejde – og det danske velfærdssystem.

- Som en studerende fra Libanon sagde: ”Hvad har de at kæmpe for?, siger Lars Uggerhøj.

Professor uden kone?

Udover faglige forskelle er der også en del kulturelle forskelle, man skal tage højde for på et semester med deltagere fra primært Asien, Afrika og Sydamerika.

- De har svært ved at gennemskue hierakierne mellem danskerne, for de er der jo, selv om vi har en meget uformel omgangsform. I mange andre lande er det helt utænkeligt at kalde en professor ved fornavn. Mig må de gerne kalde Lars, men for dem forstyrrer det – for jeg er jo ikke deres ligemand.

Ligesom en afrikansk studerende havde meget svært ved at tro på, at man kunne være professor uden at være gift.

- I hans kultur har man først en position, når man er gift, så han var himmelfalden over, at jeg kunne være professor uden at være gift. Selv havde han købt sin kone for to køer. Det fik vi nu en del morskab ud af i løbet af semesteret, siger Lars Uggerhøj. **S**



Foto: Kristian Granquist

“Den internationale dimension er vigtig, for vi kan indimellem blive snæversynede i vores opfattelse af socialt arbejde herhjemme. I mange lande er det for eksempel baseret på frivilligt arbejde – og hvad gør det ved socialt arbejde?”

Lars Uggerhøj, professor

En kæmpe øjenåbner

Vi har spurgt tre af de udenlandske gæstestuderende, hvad de har fået ud af at være i Danmark – og hvad de vil savne, når de rejser hjem.

Biswash Praja Chepong fra Nepal:

I Nepal har socialt arbejde primært været frivilligt arbejde, så det har været en kæmpe øjenåbner at se lande, hvor det er en profession – og man arbejder professionelt med det. Jeg tænker en del på, hvordan jeg kan bruge den viden, jeg får på uddannelsen. Jeg vil gerne være med til at skabe rammerne for at udvikle socialt arbejde i Nepal. Jeg var også ude i felten i Nepal, men da blev jeg bare anbragt på et kontor og sat til at kopiere og ordne papirer, uden at jeg egentlig fik et overblik over, hvad jeg var en del af. Tilgangen her er helt anderledes. Vi har på vores feltstudie her fået et virkelig godt indblik i, hvordan området er organiseret: Skoler, specialskoler, familieafdeling, behandling og så videre.

- *Hvad kommer du til at savne ved Danmark?*
- Alt er så organiseret. Når man for eksempel tager bussen og betaler, så ved man, at pengene går til busselskabet. Og så er folk meget hjælpsomme.

Tinatin Tsertvadze fra Georgien:

Uddannelsen giver mulighed for et mere internationalt perspektiv på det arbejde, man laver. For vi deler historier med de andre studerende om vores arbejde, og vi kommer rundt i fem lande og får indblik i, hvordan systemerne er opbygget der. Det er meget lærerigt, og jeg får mange ideer til min egen praksis hjemme i Georgien. I det hele taget kigger vi meget på de nordiske landes måde at gøre tingene på, men konteksten er bare meget anderledes i Georgien. For eksempel betyder det meget i en velfærdsstat, at der er tillid mellem borgerne og systemet – og jeg tænker, kan det koncept fungere hos os? Vi har ikke en ret lang historie med institutioner, der arbejder efter reglerne.

- *Hvad kommer du til at savne ved Danmark?*
- At her er så roligt og sikkert. Man kan godt være ude om aftenen.

Dust Wang Chien fra Kina:

Jeg er her for at se på Asien fra et andet perspektiv. Vi har brug for inspiration til de mere "kreative løsninger" på sociale problemer, som vi for eksempel møder her i Danmark. Lige nu har vi fokus på magtpositioner på uddannelsen, og sådan har vi aldrig set på relationsarbejdet i Kina. Vi har en meget mere klinisk tilgang.

Og så er det meget overraskende, at politikerne her faktisk lytter til, hvad forskerne siger – og bruger den viden, når de lovgiver. Vi har også været i England, hvor jeg oplevede, at socialarbejderne have en meget kritisk tilgang til det meste. Her i Danmark oplever jeg en mere filosofisk tilgang: Hvorfor er det sådan? Hvordan kan man løse det?

- *Hvad kommer du til at savne ved Danmark?*
- At her er så fredeligt og roligt.

Fakta om uddannelsen

- MA in Advanced Development in Social Work
- To-årig masteruddannelse under EU-programmet Erasmus Mundus
- Uddannelsen foregår på fem europæiske universiteter i England, Portugal, Polen, Frankrig og Danmark.
- Man ansøger om at tage uddannelsen, og der er en grundig udvælgelse af studerende.
- I Danmark er det Aalborg Universitet, der udbyder 2. semester af uddannelsen.
- Samtidig har universitetet studerende på 4. semester, som skriver deres speciale i Danmark.



Fra højre: Biswash Praja Chepong, Tinatin Tsertvadze og Dust Wang Chien

Faggruppen Revalidering

Faggruppen inviterer til temadag 28. september i Odense, hvor kontorchef Jakob Heltofte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Arbejdsmarkedsfastholdelse vil indvi os i overvejelserne i forhold til at sikre sammenhæng mellem beskæftigelsesindsatsen og arbejdsmarkedsbehovet – herunder hvor Beskæftigelsesrådet ser revalidering placeret.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig senest 17. september.

Socialrådgiverklubben i København

Dansk Socialrådgiverforening København Kommune – DSK - indkalder til generalforsamling tirsdag den 26. september kl. 16.30 i DGI-byen, København V. Der er indskrivning fra kl. 15.30. Forslag, der ønskes behandlet, skal være klubformændene Edna Nersesjan eller Marie Pallesgaard Vithen i hænde senest mandag den 18. september kl. 12.00.

Der vil være kaffe, the og kage.

Efterfølgende er der middag for alle, der har tilmeldt sig til WE63@sof.kk.dk senest 18. september kl. 12.00.

Faggruppen Beskæftigelse

Faggruppen Beskæftigelse indkalder til generalforsamling 8. december 2017 i Aarhus. Sæt allerede nu kryds i kalenderen!

Beskæftigelsesområdet er i en rivende udvikling og under stor politisk bevågenhed, så der er rigeligt at tage fat på sammen – kom og vær med. Udover generalforsamlingen vil der være faglige oplæg og mulighed for erfaringsudveksling med fagfæller.

Program og mere information følger via faggruppens mailingliste - tilmeld dig listen på socialraadgiverne.dk under Faggruppen Beskæftigelse.

Faggruppen Alkoholbehandlere

Faggruppen indkalder til temadag og generalforsamling 2. november i Middelfart. På programmet er:

! Ældre og alkohol(behandling) – Elderly-projektet. Projektkoordinator Randi Bilberg og Jakob Emilussen, Forskningsenheden for klinisk alkoholforskning holder oplæg.

! Elderly-projektet i praksis. Oplæg ved Eva Lysgaard (Socialrådgiver, Alkoholbehandling i Odense).

! Gør alkoholbehandlingen attraktiv og synlig. Oplæg ved livsstilsekspert Niels Folmann.

! Generalforsamling i henhold til lovene. Forslag til generalforsamlingen kan sendes til Kristina Hasselbalch Volke, kristinahvn@hotmail.com, senest den 19. oktober.

Læs mere og tilmeld dig senest 19. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

DS-Syd Lad os mødes om de børn og unge, vi er fælles om

Lærerne, pædagogerne og socialrådgiverne skal lære hinanden at kende! Det er kun, når vi mødes og diskuterer faglige problemstillinger, som vedrører alle tre professioner, at vi bliver bedre til at hjælpe de børn og unge, som er i fokus for vores arbejde.

UC SYD og lokalafdelingerne af Danmarks Lærerforening, BUPL Sydjylland og Dansk Socialrådgiverforening inviterer til fyraftensmøde med et fagligt oplæg og debat om snitflader i samarbejdet om udsatte børn og unge og hvilke udfordringer, det giver for de ansatte og studerende.

Det sker 27. september kl. 17.30-20.30 på UC Syddanmark i Esbjerg. Læs mere og tilmeld dig senest 17. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

Fællesmøde for regionsansatte

De tre regioner i DS indbyder til et fælles medlemsmøde for regionsansatte med fokus på socialrådgivernes rolle og muligheder. På programmet er blandt andet oplæg og debat om:

! Hvad betyder et nært, sammenhængende sundhedsvæsen egentlig?

! Samarbejdsaftaler mellem region og kommuner

! Socialrådgivernes adgang til journalarbejde, videregivelses af helbredsoplysninger, sundhedsplatform, m.v.

Det sker 2. oktober kl. 9-15.30 i Odense. Se programmet og tilmeld dig senest 22. september på socialraadgiverne.dk/kalender

Region Øst En tredje karriere

Region Øst inviterer til medlemsmøde med inspiration for seniorer til overgangen fra jobbet til pensionisttilværelsen, hvor ph.d. Poul-Erik Tindbæk, en3karriere.dk, udfordrer vante forestillinger om at blive ældre og stiller skarpt på de mentale og kulturelle normer og barrierer, der har en tendens til at spænde ben for den enkeltes særlige vej til nye roller i den tredje alder.

Det sker 2. oktober i Ringsted og 3. oktober i Hillerød – begge dage kl. 16-18. Læs mere og tilmeld dig senest 18. september på socialraadgiverne.dk/kalender

Region Nord **Jeg, Daniel Blake**

Vil du med i biografen 7. november? DS Region Nord inviterer dig til at se "Jeg, Daniel Blake" sammen med fagfæller. DS betaler billetten. Forplejning betaler du selv.

Den britiske aktivist, socialist og humanist Ken Loach fortæller i sin film om et socialsystem, der knuser de mennesker, det burde hjælpe. Ken Loach har begået en af sine stærkeste film nogensinde – den er Guldpalmevinder i 2017. Titelfiguren har arbejdet som snedker i Newcastle det meste af sit 59-årige liv. Men nu skranter han og er dertil arbejdsløs, så for første gang må han søge hjælp fra det offentlige.

Læs mere og tilmeld dig senest 24. oktober på Socialraadgiverne.dk/kalender.

Filmen bliver vist følgende steder:

Hjørring: Hjørring Biocenter kl. 16.30 - 19

Struer: Apollon kl. 16.30 - 19

Horsens: Megascop kl. 16 - 18.30

Region Nord **Etik og ytringsfrihed**

Vil du være med til at sætte etik og ytringsfrihed på dagsordenen? Maj Thorsen Ottesen, Lone Kidmose og Henrik Mathiasen fra Dansk Socialrådgiverforenings gruppe om etik- og ytringsfrihed vil dele deres viden og personlige erfaringer om, hvordan etiske overvejelser kan bruges aktivt i retten til og mulighed for ytringsfrihed. Du kan møde dem i:

Aalborg: 10. oktober, tilmeldingsfrist 26. september

Holstebro: 6. november, tilmeldingsfrist 23. oktober

Aarhus: 7. november, tilmeldingsfrist 24. oktober

Alle dage kl. 16-19. Læs mere og tilmeld dig på Socialraadgiverne.dk/kalender

Region Nord **30 år i Danmark**

Som sagsbehandler i Herlev kommune tog Tove Holmgård Sørensen i slutningen af 1980'erne imod en større gruppe flygtninge fra Eritrea, Iran og Afghanistan. Hun har nu fundet og mødt nogle af de familier, som kom til Danmark dengang, og har samlet deres livshistorier og integrationserfaringer i en bog, som beskriver 30 års hverdagsliv – fortalt af flygtningene selv.

Tove Holmgård Sørensen fortæller om sin bog 2. oktober i Aalborg, 3. oktober i Aarhus og 4. oktober i Holstebro – alle dage kl. 16-18. Der er tilmeldingsfrist henholdsvis 18., 19. og 20. september

Læs mere og tilmeld dig på Socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Nord **Ølsmagning i Nord**

13. oktober åbner DS Region Nord dørene for et legendarisk socialt medlemsarrangement på hvert af de tre kontorer i DS Region Nord - Aarhus, Aalborg og Holstebro.

Efter én times ølsmagning kan man blive på regionskontoret og hygge sig med kollegaer og møde andre socialrådgivere fra regionen. Der vil være snacks og almindelige øl til efter smagningen.

Så tag din kollega under armen og kom til ølsmagning på nærmeste regions kontor 13. oktober kl. 16-20. Egenbetaling 50 kr., som medbringes på dagen.

Læs mere og tilmeld dig senest 2. oktober på Socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Nord **Overgang fra arbejdsliv til seniorliv**

Region Nord inviterer til medlemsmøde med inspiration for seniorer til overgangen fra jobbet til pensionisttilværelsen, hvor ph.d. Poul-Erik Tindbæk, en3karriere.dk, udfordrer vante forestillinger om at blive ældre og stiller skarpt på de mentale og kulturelle normer og barrierer, der har en tendens til at spænde ben for den enkeltes særlige vej til nye roller i den tredje alder.

Det sker i Holstebro 23. oktober, i Aalborg 24. oktober og i Aarhus 25. oktober – alle dage kl. 16-18. Læs mere og tilmeld dig på Socialraadgiverne.dk/kalender.

Tilmeldingsfristen er henholdsvis 9., 10. og 11. oktober

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/karrieretelefon





Et socialrådgiverliv på 50 år - 37 timer om ugen?

Nyuddannede socialrådgivere reagerer ofte med grin og usikkerhed, når snakken falder på, at det gælder om at sikre et sundt og godt arbejdsmiljø, så de kan holde sig friske og sunde til at arbejde i 50 år som socialrådgivere, indtil de kan gå på pension som 72-årige.

For nogen lyder fremtiden nærmest som et forudsigeligt, overstruktureret "arbejdsfængsel", og mange kan godt lide tanken om, at man individuelt kunne få mulighed for selv at skrue op og ned for arbejdstiden afhængig af de forskellige livssituationer, man befinder sig i.

De fleste kan sagtens forestille sig at arbejde mindre end 37 timer. Det er færre, der er begejstret for at arbejde mere. Men nogen siger ja til i en periode at arbejde op til de 42 timer, som plus-tidsaftalen i overenskomsten giver mulighed for. Det kræver som udgangspunkt et sundt arbejdsmiljø, hvor der er sammenhæng mellem arbejdsopgaver og arbejdstid.

De fleste socialrådgivere er ansat på fuld tid. Det vil være rigtig godt, hvis det bliver en rettinghed at kunne skrue op og ned for arbejdstiden for alle. Samtidig skal vi undgå de arbejdsmarkeds-situationer, som fagområder for pædagoger, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter oplever, hvor de fleste stillinger er deltidsstillinger, som

man bliver nødt til at nøjes med, selv om man ønsker fuld tid.

For andre gælder det, at de har oplevet at blive imødekommet i deres ønske om at gå ned i tid, men har stort set samme arbejdsopgaver, hvilket medfører et urimeligt arbejdspress. Så der er i høj grad brug for, at man lokalt laver forsøg og finder fleksible løsninger.

På Folkemødet på Fyn var jeg forleden til et oplæg med forfatteren Jussi Adler Olsen. Han blev spurgt om, hvorfor han bliver ved med at skrive, når han økonomisk ikke behøver det. Han er glad for sit arbejde, lød svaret. Han arbejder tre timer hver dag, resten af tiden nyder han at bruge på andre ting, som han er optaget af: Bygge om, anlægge have, motion, tid til andre mennesker og projekter. Det lyder som en god ordning.

Statistikker viser, at vi lever længere, men hvordan er helbredstilstanden, og kan vi holde arbejdstempoet, når vi er 72 år? Måske skal vi overveje overenskomstkrav om rettigheder til at optjene et halvt års orlov med løn hver femte år til f.eks. kompetenceudvikling, refleksion, pause til at lade op. Drømmescenarie vil mange mene. Måske. Men hvis vi ikke snakker om det eller rejser det som et overenskomstkrav, bliver drømmen helt sikkert ikke til virkelighed. **S**

TEKST ANNE JØRGENSEN, FORMAND, DS REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere
- på www.socialraadgiverne.dk/kalender

20. september, Odense
Generalforsamling i Odense-klubben.

26. september, Aarhus
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

26. september, København
Københavns Kommunes socialrådgivere holder generalforsamling.

26.-28. september, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

27. september, Esbjerg
Fyraftensmøde for socialrådgivere, lærere og pædagoger om samarbejde om udsatte børn og unge.

28. september, Odense
Faggruppen Revalidering holder temadag om sammenhæng mellem beskæftigelsesindsatsen og arbejds-markedsbehovet.

2. oktober, Odense
Medlemsmøde for regionsansatte med fokus på socialrådgivernes rolle og muligheder.

2. oktober, Aalborg
3. oktober, Aarhus
4. oktober, Holstebro
Fyraftensmøde med syv fortællinger om mennesker, der flygtede til Danmark for 30 år siden

2. oktober, Ringsted
3. oktober, Hillerød
En tredje karriere - inspiration for seniorer til overgangen fra jobbet.

2.-3. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

3.-4. oktober, Nyborg
Seminar for Fællestillidsrepræsentanter og HMU-medlemmer.

10. oktober, Aalborg
Vil du være med til at sætte etik og ytringsfrihed på dagsordenen?

11. oktober, Fredericia
DS Syd: 10 år efter kommunalreformen - en status på det sociale arbejde.

13. oktober, Holstebro, Aalborg og Aarhus
Ølsmagning og socialt samvær på de tre kontorer i DS Region Nord.

23. oktober, Holstebro
24. oktober, Aalborg
25. oktober, Aarhus
En tredje karriere - inspiration for seniorer til overgangen fra jobbet.

23.-24. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

30. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

31. oktober, Aarhus
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

LEADING FROM ONE STEP BEHIND



LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af eekten af samarbejdet
- projektledeelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter i Århus d. 3.1.18 og
i København d.17.1.18.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Konference 25/10: Det gode match i familieplejeanbringelser



Et godt match mellem barn og plejefamilie er afgørende for en vellykket anbringelse. Derfor har Videnscenter for Anbragte Børn og Unge i samarbejde med to myndighedsenheder i to år afprøvet nye metoder til at finde den rette plejefamilie til det enkelte barn. Kom til konference den 25/10 i København og hør, hvad vi har fundet ud af. Du kan bl.a. blive klogere på:

- Hvordan systematisk inddragelse af børn og forældre kan styrke matchningsprocessen
- Hvordan inddragelsen kan udføres i praksis
- Hvilke teoretiske og etiske dilemmaer der kan være
- Mentaliseringsevne: Hvorfor er det vigtigt?

Læs mere om konferencen og tilmeld dig på
<https://centerforfamiliepleje.kk.dk/det-gode-match>

Lindevang



Et socialpsykiatrisk botilbud

Trivsel - Udvikling - Inddragelse
Fokus på det gode liv

Målgruppe:

Vi er et tilbud for mennesker med psykiske problemer, herunder mennesker med dobbelt-diagnose (misbrug) efter Servicelovens §107 og §108. Vi tager imod borgere fra hele landet.

Kernekompetencer:

- Støtte den enkelte beboer i at leve et så selvstændigt liv som muligt samt at mestre hverdagens gøremål og aktiviteter.
- Recovery-orienteret tilgang, hvor vi understøtter beboernes personlige udviklingsproces med udgangspunkt i deres ønsker, behov og håb for fremtiden.
- Rehabiliterende indsatser, hvor vi skaber rammer og udvikler aktiviteter, der giver beboerne mulighed for at tage aktiv del i hverdagslivet, bidrage til fællesskabet og være med i beslutningsprocesserne.

Find os i tilbudsportalen.dk

<https://findtilbud.tilbudsportalen.dk/Social/search?globalsearch=true&freetext=lindevang>
shjemmets fond

Læs mere på www.lindevang.dk

Lindevangsvej 1, 3000 Helsingør.
Tlf. 6915 4900

Integrationsnet

AARHUS - 16.11.2017

KONFERENCE OM VOLD OG OVERGREB I FLYGTINGEFAMILIER

- UDTRYK FOR TRAUMER, KULTURELT
BETINGET ADFÆRD ELLER..?

LÆS MERE PÅ WWW.INTEGRATIONSNET.DK

Din kommunes fleksible og handlekraftige SAMARBEJDSPARTNER i komplekse borgerforløb

WWW.TRANCIT.DK

Sjælland - Jylland - Fyn



TRANCIT
Specialist i social inklusion

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPEUT UDDANNELSE 1 ÅR

KØBENHAVN & ÅRHUS

Opstart hhv. 15. og 21. Marts 2018

12 hele dage

På uddannelsen sætter vi tydeligt fokus på din træning i forældresamtaler, børnesamtaler og familierapi-samtaler, der i de enkelte dele kan sættes sammen i sin kontekst ift. fokus på forældre kompetencen og barnets trivsel. Dette indebærer træning i mentaliseringsprocesser; det vil sige konkret træning i hvordan forældrene reagerer, ser og mærker børnene. Underviser: Anne Saxtorph, Katrine Spiegelhauer & Haldor Øvreide

VISUEL TAVLEPRAKSIS KØBENHAVN

1. dag workshop 4. Okt. 2017

Hvordan skal I anvende en tavle i vores arbejde med samtaler, møder og supervision. Hvad er det vigtigste ved at skrive vores samtaler op på et whiteboard og hvordan udvælger vi vores sætninger, så de skaber struktur og refleksion? Hvilken effekt er det vi hører og dernæst ser at denne skriftlighed kan gøre for dem og os – hvordan sørges der for, at der skabes ejerskab til denne store samtale på en tavle?

narrativeperspektiver.dk

Individuelle socialpædagogiske løsninger

SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

- fleksibilitet og høj faglighed
til mennesker med særligt komplekse
problemstillinger.

T: 7019 2800 · www.suf.dk



Socialstyrelsen

VISO-konference

5. dec. 2017 på Nyborg Strand



VIDEN TIL GAVN

Oplev professor **Nanna Mik-Meyer** tale om, hvordan man opnår en bedre forståelse af de dilemmaer, der opstår i arbejdet med socialt udsatte, chefkonsulent og leder **Simon Østergaard Møller** tale om, hvorvidt evidensbaseret praksis kan manualiseres, og børne- og ungdomspsykiater **Søren Hertz**, der med udgangspunkt i sin nye bog vil tale om, hvordan vi genskaber sociale forbindelser og fællesskaber på tværs af special- og almenområdet.

Deltag i to af de 14 videnssessioner og få specialiseret viden og erfaringer fra praksis.

Konferencen er for ledere og fagpersoner inden for handicap-, specialundervisning- og udsatteområdet.

**LÆS MERE OG TILMELD DIG PÅ
WWW.SOCIALSTYRELSEN.DK/VISO**

Viden til gavn



BELIEVE

At træde i karakter

Believe tilbyder en bred vifte af socialpædagogiske indsatser til udsatte børn, unge og voksne samt familier. Vi arbejder helhedsorienteret med barnet/den unge/den voksne/ familien i centrum. Vi bestræber os på at skabe den bedst mulige ordening for den enkelte. Hvis I har børn, unge, voksne eller familier, som har behov for vores indsats, så kontakt os og hør mere om mulighederne.

**”At man, naar det i Sandhed skal lykkes
en at føre et Menneske hen til et bestemt Sted,
først og fremmest maa passe paa at finde ham der,
hvor han er, og begynde der.**

Søren Kierkegaard

SPECIALOMRÅDER

- Tidlig indsats med den enkelte i fokus
- Støtte-kontakt og mentorordninger
- Familiebehandling som alternativ til anbringelse (FATA)

Læs mere om vores ydelser på vores hjemmeside **believe.dk**

Hos Believe er det de pågældende udfordringer og omstændigheder hos barnet/den unge/den voksne/ familien, der bestemmer, hvilke metoder og tilgange der vil blive anvendt. Vi tror på, at alle mennesker er forskellige, og alle derfor skal tilbydes en skræddersyet indsats.

Da overblikket forsvandt

I en travl hverdag, hvor faglighed vægtes højt og den ene deadline afløser den anden, er vi nødt til at minde hinanden om, at vi kan rumme hinanden.

Jeg startede som nyuddannet i et barselsvikariat for cirka tre måneder siden. Jeg var imponeret over fagligheden i afdelingen og satte en stor ære i at forsøge at nå op på deres niveau. Som nyuddannet er man klar til det hele og bruger alle kræfter på at forsøge at følge med. Rutiner er en by i Rusland, og man glæder sig bare til at nå dertil, hvor noget ligger på ryggraden.

Sommerferien nærmede sig hurtigt. Jeg valgte at sprede feriedagene således, at jeg kunne se frem til flere forlængede weekender. Hensigten var – ud over at få økonomien til at hænge sammen – at jeg på den måde kunne bevare overblikket i en periode, hvor jeg godt var klar over, at risikoen for at miste det var stor.

Influenza-følelsen indtrådte allerede tidligt i ferisesæsonen. De kolleger, som jeg havde støttet mig til under oplæringen, holdt to til tre ugers ferie i træk, og de, der var på arbejde, havde enten travlt med at nå det hele, så de kunne holde ferie, eller travlt med at finde overblikket igen efter ferien.

Da jeg endelig bukkede under for influenza-symptomerne, begyndte et kaos at rulle. Konstant sværmede tanker om arbejdet, mine deadlines og alt det, jeg nu skulle indhente. Overblikket forsvandt. Jeg forsøgte desperat at finde overblikket igen, men kunne ikke uden hjælp. Og hjælpen var enten på vej på ferie, på ferie eller på vej tilbage efter ferie.

Overvældet som jeg var af følelsen af ikke at slå til, kunne jeg ikke slæbe mig selv afsted.

Magtesløs, skuffet over mig selv og fornemmelsen af, at ingen så mig, betød, at jeg informerede min chef om, at jeg måtte smide håndklædet i ringen.

Men at nå frem til en accept af, at jeg måtte give op, tager nok lidt tid.

Ingen havde tilsyneladende set det komme. En blanding af at alle havde travlt med deres – og at jeg ikke havde mod til at vise svaghed. Om det er ferien, de hyppige deadlines i en sygedagpengeafdeling, at være nyuddannet og uden rutiner, eller et tidsbegrænset vikariat, ved jeg endnu ikke. Og det er ikke sikkert, at det er så simpelt.

Men husk jeres kolleger – og tal også om det, der er svært. Hvor der er rummelighed, er der tryk til også at vise svaghed. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD

(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD

(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN

(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN

PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Tag vores supervisoruddannelse (feb'18 - nov'18)
Styrk dig selv som professionel samtalepartner.
Tilmeldingsfrist 1. dec / se supervisionshuset.dk/nyheder

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe af erfarne og højt specialiserede supervisorer. Vi er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

Læs mere på supervisionshuset.dk

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET



FØRTIDSPENSION: Borgere og socialrådgivere kæmper samme sag

Jobcenteret på Lærkevej i København har de seneste måneder været i centrum for offentlig bevågenhed og for en række demonstrationer, arrangeret af utilfredse borgergrupper, som efterlyser ordentlig behandling af syge og udsatte borgere. Og ikke uden grund: Københavns Kommune har gennem alle årene anlagt en ekstremt stram praksis for tildeling af fleksjob og førtidspension, og eksemplerne på groteske sager med borgere, der åbenlyst burde være fritstillet fra ethvert krav til aktivering og yderligere udredning af arbejdsevnen, er foruroligende.

Men situationen på Lærkevej er kun ét symptom på den uhensigtsmæssige lovgivning og mangelfulde ressourcesætning, der præger landets jobcentre. Reformen af førtidspension og fleksjob gjorde betingelserne for tildeling af førtidspension alt for uklare, hvilket Dansk Socialrådgiverforening (DS) advarede imod allerede, inden reformen blev vedtaget. Kommunerne fortolker kriterierne alt for forskelligt, og nogle kommuner har – med Ankestyrelsens blåstempling – anlagt en praksis, der fastholder syge og udsatte borgere i udsigtsløse udredningsforløb på en stadigt ringere kontanthjælp uden skelen til, om det er realistisk, at borgeren opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samtidig sætter mange kommuner alt for få ressourcer af til sagsbehandlingen. Selv den dygtigste socialrådgiver er uden chance for at foretage en "helhedsorienteret indsats, som er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale forvaltninger og andre myndigheder" (Beskæftigelsesindsatsloven § 18a), når man har ansvar for over 200 sager – fire gange DS' vejledende sagstal – som tilfældet har været på Lærkevej i mange år.

Udsigtsløse forløb, hvor sagsbehandleren hverken har tid til at arbejde hurtigt eller udnytte sin faglighed, bliver borgerne kun mere syge og frustrerede af. Frustrationer, der i stigende grad rammer den enkelte sagsbehandler, der gør sit bedste inden for nogle håbløse rammer. Frustrationer, der ind i mellem løber af sporet og bliver til uacceptable angreb på navngivne sagsbehandlere eller sågar hele socialrådgiverstanden.

Alligevel stiller vi os i DS på borgernes side, når de demonstrerer på Lærkevej. Vi insisterer på, at borgere og socialrådgivere kæmper den samme sag – nemlig ordentlige rammer for en ordentlig faglig indsats – ikke kun i København, men i alle landets jobcentre.

I DS går vi benhårdt efter at påvirke både lovgivning og kommunernes prioriteringer. Konkret har vi fremlagt 13 forslag til forbedrede ressourceforløb, fleksjob og tildeling af førtidspension, og frem mod kommunalvalget har samtlige politiske kandidater modtaget vores folder med inspiration til investeringer i socialt arbejde – også i jobcentrene. Nu må de ansvarlige træde i karakter og behandle både borgerne og deres sagsbehandlere ordentligt.

