

09/16

SOCIALRÅDGIVEREN

Whistleblower står frem:
**Frygt for fyring skabte
"Karen"**

**Løntjek sikrer medlem
80.000 kroner**

Guide:
**Den gode ansøgning
og CV**

TEMA:

**Når praksisforskning
skal føre til forandring**



Tyrkiske gæstearbejdere er **udsatte ældre**

De ældre tyrkiske gæstearbejdere er en ny udsat gruppe i Danmark. Det viser forskning fra SFI, som blandt andre seniorforsker **Anika Liversage** står bag.

I siger, at de tyrkiske gæstearbejdere sjældent har en stemme i offentligheden. Hvorfor ikke?

Det er en resourcesvag gruppe, og mange taler ikke ret meget dansk. Og hvis ikke sproget er med, så er der allerede begrænsninger på, hvordan hverdagslivet udfolder sig, og hvordan og hvor man kan blande sig i en samfundsdebat. Det er ikke en antalsmæssigt en stor gruppe, men den vil vokse, og det samme vil andre, lignende grupper af ældre indvandrere og flygtninge. Så vores undersøgelse er med til at skaffe viden om, hvad der er på spil. Ligesom man for 40 år siden heller ikke vidste ret meget om at undervise to-sprogede, skal man også på det her område til at skaffe sig viden og erfaringer.

Som du selv siger: Mange af dem, I interviewede, kan ikke tale dansk. Hvad betyder det for deres oplevelse af at høre til her?

Det betyder rigtig meget. Det sætter så mange begrænsninger på et hverdagsliv: Hvilke aktiviteter man kan deltage i, hvem man kan blive venner med og så videre. Man kan være ilde stedt, hvis man ikke kan følge med i den almindelige dagligdag.

I fandt også, at mange af de ældre tyrkere reelt set er fattige. Hvad betyder det for deres livskvalitet?

Fattigdom kan give rigtig mange bekymringer. Nogen siger: Vi kan ikke købe tøj, invitere folk som gæster under Ramadanen, vi tænker på at slukke lyset hele tiden og så videre. Det er vældig hårdt at være fattig, oveni det at være gammel i et land, hvor man ikke rigtig har haft ressourcer til at slå rod.

Hvor meget betyder familien for de ældre?

Den har en meget stor betydning og er grunden til, at de bliver her. Det har den også for ældre danskere, men de her ældre spiller jo ikke golf, tager kurser på Folkeuniversitetet eller tager på ferierejser. Det tillader hverken sprog eller økonomi. Så livsindholdet er ofte i høj grad familien, som også tit er dem, der hjælper i alle henseender, og i nogle tilfælde bor sammen med forældrene. De har også ofte flere børn, der kan hjælpe til, end de danske pensionister har, men det gælder jo ikke for alle familier – og så kan det blive meget trist og ensomt at være her.

Hvad kan du give af gode råd, hvis man som socialrådgiver møder sådan en familie?

Som socialrådgiver skal man have blik for dynamikkerne i familierne. Nogle kommuner siger måske: Nej, det er dejligt, at familierne klarer at passe de gamle selv. Men der er også udfordringer i det – og er det altid frivilligt, at døtre og svigerdøtre tager ansvaret for de ældre? Så det kan være godt at holde øje med, om alt er ok og lette lidt på låget til sådan en familie.



Anika Liversage, seniorforsker, Det nationale forskningscenter for velfærd. Er medforfatter på bogen: "Ældre fra Tyrkiet - hverdagsliv og vilkår", Roskilde Universitetsforlag.

■ ■ Det er både spændende og skræmmende at komme fra skolebænken og ud til en sagsstamme, man helt selv har ansvaret for. Derfor synes jeg virkelig, at introforløbet har været fantastisk. Det har givet mig et sted at gå hen med alle mine spørgsmål, hvor jeg ikke følte mig dum, fordi jeg er uerfaren. Det har været guld værd.

Betina Uhrenholt, nyuddannet socialrådgiver, Ungeteamet i Sønderborg Kommunes Børne- og Familieafdeling.

28

Illustration Morten Voigt



FRA PRAKSISFORSKNING TIL FORANDRING

Det forandrer praksis og styrker forskningen, når praktikere er med i forskningsprojekter. Det mener både forskere og praktikere.

10



Foto Palle Peter Skov

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver Anja Kilbom har lige købt hus med en dejlig have, og glæder sig til at nyde de nye omgivelser.

20

02 5 hurtige

04 Livstruende sygdom

Ankestyrelsen: Man skal ikke være døende for at få sygedagpenge.

06 DS-løntjek sikrer medlem 80.000 kr.

Det kan betale sig at tjekke sin lønseddel en ekstra gang.

08 Kort nyt

10 TEMA

Praksisforskning skal bane vej for forandring

Socialrådgivere producerer - som "street level intellectuals" - vigtig viden.

16 Styrket dialog

Erfaringer fra forskningsprojekt i rehabiliteringsteams.

18 Inspiration til praksisforskning

Ny bog præsenterer forskellige tilgange til praksisforskning.

20 Mig og mit arbejde

Anja Kilbom er en del af SSP-arbejdet i Esbjerg Kommune.

21 Juraspalten

Kviklån og gravide rusmiddelbrugere.

22 Wistleblower står frem

Frygt for fyring skabte "Karen".

27 Guide: Den gode ansøgning

Få gode råd til opbygning og indhold af ansøgning og CV.

28 Introforløb gør

nyuddannede stærkere

Introforløb sikrer nyuddannede i deres første job et tryggere møde med praksis.

30 Kommentar

Når børn krænker børn.

47 Klumme fra praksis

Har vi den alkoholkultur, vi gerne vil have?

48 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forside
Morten Voigt
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året.
Dette nummer udkommer
11. august 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.950
ISSN 0109-6103

Ankestyrelsen: Man skal ikke være døende for at få sygedagpenge

En borger med en livstruende sygdom skal kunne få forlænget sin sygedagpengeperiode, også selv om borgeren er tidligt i sygdomsforløbet og ikke i et terminalt stadie, understreger Ankestyrelsen. Vigtig udmelding, mener Kræftens Bekæmpelse. Socialchefer afventer ny principafgørelse på området.

Hvis en borger lider af en livstruende, alvorlig sygdom, eksempelvis kræft, er det i sig selv grund til, at man kan forlænge borgerens sygedagpengeperiode.

Sådan lyder det fra styrelseschef i Ankestyrelsen, Thorkil Juul, i et skriftligt svar til Kræftens Bekæmpelse.

Foreningen har kontaktet Ankestyrelsen efter, at styrelsen i en principafgørelse fra sommeren 2015 skrev, at "det er en forudsætning for forlængelse efter sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 5, at borgeren aktuelt har en sygdom, der er livstruende og alvorlig."

Denne formulering har ifølge Kræftens Bekæmpelse ført til, at flere kommuner har afvist at forlænge kræftsyrge borgeres sygedagpenge med begrundelsen, at borgerne ikke var i et terminalt stadie.

- Det var sager, hvor lægerne vurderede, at patienterne var kræftsyrge og enkelte fortsat i behandling, men ikke aktuelt livstruede. Det har medført, at kommunerne ikke har fundet grundlag for at forlænge sygedagpengene. Det, mener vi, er en brist, og derfor tog vi kontakt til Ankestyrelsen, fortæller Laila Walther, socialrådgiver og chef for Kræftens Bekæmpelses afdeling for Patientstøtte & Lokal Indsats.

"Principafgørelse var uklar"

I svaret fra Ankestyrelsen fremgår det, at intentionen med bestemmelsen er, at forlængelsesmuligheden ikke kun skal være begrænset til personer med en sygdom i terminalfasen, men også vil omfatte personer, der har en livstruende, alvorlig sygdom i tidligere sygdomsfaser, hvor man ikke har klarhed over, hvilket forløb sygdommen vil få.

- Hvorvidt en person aktuelt er syg med en livstruende sygdom, er en anden vurdering end om, hvorvidt vedkommende aktuelt er livstruende syg, lyder det fra Laila Walther.

På baggrund af uklarheden om aktualitetskravet i principafgørelsen fra sommeren 2015 er Kræftens Bekæmpelse meget tilfredse med Ankestyrelsens svar.

- Vi er fuldstændig enige i den tolkning, styrelseschefen redegør for i sit brev. Men vi oplever en række tilfælde, hvor kommunerne har vurderet

anderledes, hvilket blandt andet kan skyldes den ene principafgørelse fra 2015, der ikke kan stå alene. Derfor har vi sendt Ankestyrelsens svar rundt til en række aktører og samarbejdspartnere for at få opmærksomhed på netop de forhold, der lægges vægt på i svaret, siger Laila Walther.

Socialchefer afventer ny afgørelse

Ankestyrelsen lægger desuden op til en ny principafgørelse om netop den omdiskuterede paragraf 27, stk. 1, nr. 5 i sygedagpengeloven.

Den afgørelse ser både Kræftens Bekæmpelse og Foreningen af Kommunale Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer frem til.

For selv med det nye svar fra Ankestyrelsen kan der være uklarhed om tolkningen af loven, mener socialchefernes formand, Helle Linnet, som til daglig er social- og arbejdsmarkedsdirektør i Vordingborg Kommune.

- Kommunernes helt grundlæggende intention er jo at overholde loven. Men uklarheder som den, vi ser her, vanskeliggør den opgave. Jeg håber, at den kommende principafgørelse vil give mere klarhed over, hvilken praksis, kommunerne bør lægge, siger hun. **S**

Læs hele Ankestyrelsens svar til Kræftens Bekæmpelse i nyheden "Håb for kræftpatienter, der får stoppet deres sygedagpenge" som blev bragt på Kræftens Bekæmpelses hjemmeside, cancer.dk, 4. juli.

Sygedagpengeproblemer fortsætter

I efteråret 2015 viste en undersøgelse foretaget af DS store problemer med implementeringen af sygedagpengereformen. Eksempelvis mente to ud af tre socialrådgivere, at de ikke kan vurdere borgernes arbejdsevne på et fagligt forsvarligt grundlag inden for den nye forkortede tidsfrist på 22 uger. Problemerne med reformen har blandt andet ført til, at beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) blev kaldt i samråd, men han har indtil videre afvist at ændre i loven.

Læs DS-undersøgelsen på www.socialraadgiverne.dk under 'publikationer' / 'rapporter og undersøgelser'



Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

**TILMELD DIG PÅ
INTEGRATIONSNET.DK
OG MØD BLANDT ANDET**

METTE BLAUENFELDT

EDITH MONTGOMERY

JESPER BIRCK

ÖZLEM CEKIC

KONFERENCE OM FLYGTNINGE OG TRAUMER

AARHUS - 1. SEPTEMBER 2016

WWW.INTEGRATIONSNET.DK



Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

REHABILITERING AF FLYGTNINGE 360° INDSATS MED HOLDBARE RESULTATER

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

Løntjek sikrer socialrådgiver 80.000 kroner

Dansk Socialrådgiverforening har hevet over 100.000 løn- og pensionskroner hjem til tre socialrådgivere i Randers Kommunes jobcenter. Det sker efter at et DS-løntjek afslørede fejl på deres lønsedler. Den ene af socialrådgiverne havde 80.000 kroner til gode – og blev så glad, at hun gik "helt i sort".

Et løntjek foretaget af Dansk Socialrådgiverforening i forbindelse med de årlige lønforhandlinger for socialrådgiverne i Jobcenter Randers, viste, at tre DS-medlemmer grundet fejl på lønsedlerne var gået glip af tilsammen over 100.000 kroner i løn og pension.

Socialrådgivere ansat i Randers Kommunes jobcenter har i deres kontrakter faste lønstigninger baseret på anciennitet, og det var disse lønstigninger, som ikke var blevet honoreret. Det blev

■ **Jeg understreger altid over for kollegerne, at de skal huske at tjekke lønsedlen. Men samtidig kan jeg sagtens forstå, at folk overser fejl. For lønsedler kan være svære at gennemskue, og det er en udfordring.**

Anja Thaning, tillidsrepræsentant

der dog lavet om på, da DS gik ind i sagen, fortæller Anja Thaning, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Jobcenter Randers.

- Det er ledelsens ansvar at sikre, at lønstigningerne bliver effektueret, og det er ærgerligt, at man i disse tilfælde ikke har levet op til det ansvar. Ledelsen var dog meget imødekommende, da vi påpegede fejlene, og tilkendegav hurtigt, at medarbejderne skulle have den løn, deres overenskomst kræver. Der har været en god dialog hele vejen, fortæller tillidsrepræsentanten.

Fik 80.000 kroner: "Jeg gik helt i sort"

Jette Maribo er en af de tre socialrådgivere, som havde fået udbetalt forkert løn. Hun blev noget chokeret, da hendes tillidsrepræsentant gjorde hende opmærksom på fejlens omfang:

- Jeg havde på et tidligere tidspunkt

fået at vide, at der var fundet fejl på min lønseddel, og at DS kiggede på det. Jeg tænkte, at det sikkert gjaldt et par tusinde kroner, så da Anja kom og fortalte mig, at det var næsten 80.000 kroner plus pension, som jeg skulle have udbetalt, så gik jeg helt i sort. Jeg havde slet ikke forventet, at det var så meget, fortæller Jette Maribo, som regner med at bruge en del af pengene på en tur til England med sin datter.

At fejlen udløser et så højt beløb skyldes blandt andet, at fejlen er opstået for adskillige år siden, fortæller Anja Thaning.

- Jeg understreger altid over for kollegerne, at de skal huske at tjekke lønsedlen. Men samtidig kan jeg sagtens forstå, at folk overser fejl. For lønsedler kan være svære at gennemskue, og det er en udfordring. Dog kan fejl på lønsedlen som udgangspunkt rettes med tilbagevirkende kraft, fortæller tillidsrepræsentant Anja Thaning.

Hver anden finder fejl på lønsedlen

Eksemplet fra Randers er bare seneste eksempel på, at Dansk Socialrådgiverforening via løntjek har fundet og rettet op på særdeles dyre fejl på medlemmernes lønsedler.

Blandt andet fik en socialrådgiver i 2011 efterudbetalt 110.000 kroner, og i foråret 2013 resulterede et løntjek i, at en SOSU-underviser fik udbetalt 24.000 kroner til sin pension, som hun havde til gode.

Og der er god grund til at få tjekket sin lønseddel, viser en undersøgelse foretaget af Gallup i 2013. Her svarede 54 procent af de adspurgte lønmodtagere, at de har oplevet at finde fejl på deres lønsedler. Samtidig svarede 49 procent, at de ikke tjekker hver eneste lønseddel, så omfanget af fejl kan være endnu større. **S**

Sådan tjekker du din lønseddel

På Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside kan du læse mere om, hvilken løn og pension, du er berettiget til. Adressen er www.socialraadgiverne.dk/loen

Desuden har fagforenings-samarbejdet "Er du OK?" lavet en guide til, hvad du skal være opmærksom på, når du tjekker din lønseddel. Læs mere på www.erduok.dk/loentjek/loenseddel

Kursusdag: Bliv klogere på senfølger efter kræft som barn eller ung

”

Mine senfølger, f.eks. min hjerneskade og hørenedsættelse, har en negativ betydning for min hverdag. Jeg bliver nemt træt. Jeg er mere skrøbelig og sårbar, end jeg var, før jeg blev syg. Jeg har mistet alt mit hår og får det aldrig tilbage, derfor bruger jeg paryk. Jeg synes, det påvirker min kvindelighed.

Anneli 30 år
Hjernetumor som 15 årig
Et tilbagefald



At overleve kræft har konsekvenser – også selvom man ikke kan se det

Dit udbytte af kurset

Kurset giver en grundlæggende indsigt i, hvad senfølger er og konsekvenserne af senfølger efter en kræftbehandling. Kurset vil i høj grad fokusere på de fysiske, mentale og sociale senfølger, som børn og unge kræftoverlevende kan opleve.

Program for kursusdagen

- En forklaring på, hvad begrebet senfølger dækker over
- Fysiske, mentale og sociale konsekvenser af senfølger
- Praksis eksempler fra kvalitative studier om et liv med senfølger
- Senfølgernes konsekvenser for hverdag og livskvalitet
- Kræftens Bekæmpelses anbefalinger til at ændre praksis omkring senfølger

Underviser på kurset er Line Thoft Carlsen socialrådgiver, Cand. Soc., ph.d.-studerende og projektleder i OmSorg/Kræftens Bekæmpelse.

Praktisk information

Odense, Odense Mødecenter, den 27/9-16
Aarhus, Studenterhusfonden, den 11/10-16
København, Cabinn Scandinavia, den 26/10-16
Aalborg, Nordkraft, den 23/11-16
Alle dage kl 9-15.30

Pris pr. person 500 kr. inkl. forplejning og undervisningsmaterialer.

Spørgsmål om kursets faglige indhold kan rettes til Line Thoft Carlsen
mail: lrc@cancer.dk eller tlf. 2876 6084

Tilmelding

Lis Højrup mail: lish@cancer.dk
Oplys venligst: Navn, jobfunktion, arbejdsplads, tlf.nr., mail og EAN-nummer samt hvilket kursus, du ønsker, at deltage på.



"Dialog med mig selv - en personlig fortælling om livet med skizofreni" af Polo Tonka, Dansk Psykologisk Forlag, 208 sider, 279 kroner.



"Menneskenære grundbegreber - i social- og sundhedsprofessionerne" af Gitte Duus og Jan Brødsløv Olsen, Samfundslitteratur, 200 sider, 248 kroner.



"Pårørende på tværs - pårørende som deltagere i det tværprofessionelle samarbejde" af Hanne Gullestrup og Maja Rosendal Avnbøg, Munksgaard, 296 sider, 350 kroner.

LIVET MED SKIZOFRENI

Den franske forfatter Polo Tonka har lidt af skizofreni, siden han var 18 år. Bogen er hans fortælling om, hvordan skizofreni opleves indefra. Den er fortalt som en dialog mellem de to sider af forfatterens person - Mig og Mig selv - som lærer hinanden at kende gennem samtaler om barndom, ungdom, skizofreniens udbrud, indlæggelser og behandling.

ET MENNESKENÆRT MØDE

Standardiseringer, regler, målinger og kontrol tynger det danske social- og sundhedsvæsen, så borgernes udbytte forringes og fagpersonernes arbejdsmiljø lider. Det mener forfatterne til denne bog, der som alternativ sætter spot på de menneskelige kvaliteter, som de mener er kernen i mødet mellem fagpersonen og borgeren.

MØD OG FORSTÅ PÅRØRENDE

Når borgere er for mentalt svækkede til at tale for sig selv, eller er under atten eller under værgemål, skal man som socialrådgiver samarbejde med de pårørende. Denne bog rusten til at møde, forstå og rumme de pårørende og håndtere sig selv i situationer og konflikter, der ikke findes drejebøger for.

Spar tid med webbaseret ankeskema

Ankestyrelsen har i samarbejde med fire testkommuner udarbejdet et nyt webbaseret ankeskema, som tages i brug 1. september. Skemaet skal gøre det lettere for kommunerne at sende sager til Ankestyrelsen, og det automatiserer oprettelsen af klagesagerne i Ankestyrelsen. Skemaet hjælper også sagsbehandleren i kommunen til at sikre, at de relevante oplysninger bliver sendt med klagen til Ankestyrelsen.

Skemaet er en online-formular, som kommunen udfylder via virk.dk, og kommunerne bliver ført gennem de forskellige dele af skemaet, så alle oplysninger kommer med i første omgang.

STIGNING I BØRNEHUSSAGER

I 2015 har knap 1 ud af 1.000 børn i Danmark haft en sag i et børnehus i forbindelse med mistanke eller viden om vold eller seksuelle overgreb. Det viser den første årstatistik for landets fem børnehuse.

På landsplan er der sket en stigning fra 867 børnehussager i 2014 til 1.097 børnehussager i 2015. Det svarer til en stigning på 27 procent. 63 procent af børnehussagerne i 2015 omhandler voldelige overgreb. 32 procent af sagerne omhandler seksuelle overgreb, mens 4 procent af sagerne handler om både voldelige og seksuelle overgreb.

I forbindelse med voldelige overgreb er de eller den mistænkte person næsten altid enten barnets far, mor, stedfar eller stedmor. I sager om seksuelle overgreb er der større spredning. Her kan den eller de mistænkte for eksempel være barnets far, stedfar eller bedstefar, en person i barnets netværk eller et internetbekendskab.

Læs mere på socialstyrelsen.dk/nyheder

DANMARK KORT

Frederikshavn

Ni ud af 15 flygtninge, der i januar startede i oplæring på Danish Crowns slagteri i Sæby, er i dag fastansatte. Et nyt hold er startet.

Norddjurs

Socialrådgiver Mona Hjørnsø cyklede 1520 km til og fra arbejde i maj og blev Årets Kilometersluger i "Vi cykler til arbejde"-kampagnen.

Aarhus

43 procent af de unge forældre, der søger råd og fællesskab i Mødrehjælpens Familiecafé, er mænd.

Herning

Potentialehotellet, landets første forsorgshjem for 18-30-årige hjemløse, har plads til 14 beboere. De vil i gennemsnit bo der tre-fire måneder.

Varde

Jobcenter Varde har fået sin egen salgs- og markedsafdeling, der skal få flere virksomheder til at benytte sig af jobcentrets tilbud.

Trekantsområdet

Tre boligforeninger i Vejle, Kolding og Fredericia ansætter sammen en gældsrådgiver for at undgå, at familier bliver sat på gaden.

Gribskov

Gribskov vil som den første kommune indkvartere flygtninge i såkaldte venligboliger. De skal opføres i private haver og fremme integrationen.

Kalundborg

Kommunen modtager 100 underretninger om udsatte børn hver måned. Det skal bl.a. forsøg med skolesocialrådgivere forebygge.

BoSelv App - gode råd til unge



Der er mange ting, man skal sætte sig ind i, når man flytter i egen lejlighed, og måske kommer de små dagligdagsting til at fylde så meget, at man ikke har overskud til at klare de store. Derfor har værestederne Baglandet og tidligere anbragte unge udviklet en app med en

samling af gode råd og nyttige informationer, man kan bruge, når man skal i gang med sin voksertilværelse.

BoSelv appen er finansieret af Egmont Fonden. Den skal styrke tidligere anbragte unges praktiske færdigheder indenfor hverdagsgøremål og øge deres kendskab til officielle og uofficielle regler og normer, når de flytter i egen bolig, så sandsynligheden for, at de får en normal, selvstændig tilværelse med uddannelse, job og sociale relationer øges.

Appen har fem overordnede temaer: Økonomi, Netværk, Job & Uddannelse, Sundhed og Bolig.

Download appen på www.boselv.nu

Ny faggruppe: Børnesagkyndige i Statsforvaltningen

Dansk Socialrådgiverforening har fået en ny faggruppe, som hedder: "Faggruppen for børnesagkyndige ansat ved Statsforvaltningen". Anne Marie Krogh er valgt som formand og Christa Rosenkilde er valgt som kasserer. Den øvrige bestyrelse er Birte Pedersen, Dorthe Hyttel og Mette Huus. Faggruppen har cirka 25 medlemmer fordelt over hele landet. DS har nu i alt 26 faggrupper.

Læs mere og meld dig ind i din faggruppe på socialraadgiverne.dk/faggrupper



/// Så er det måske på tide at investere lidt i den underfinansierede socialrådgiveruddannelse - den er til grin. Få timer, ingen opgaver, intet feedback. Det eneste praksisorienterede, der havde fokus på færdigheder og kompetencer, er de 4 måneders praktik.

Socialrådgiverstuderende Signe D. Jørgensen på DS' facebook-side - som kommentar til, at socialrådgiveruddannelsen er i år den 5. mest søgte videregående uddannelse.

DS I PRESSEN

/// Det skyldes især erfaring fra dårlige sager, som vi har set det i Brønderslev og Rebild Kommune, men også fordi, at der er en stigende politisk opmærksomhed på, at vi langt tidligere skal ind i sager, hvor der er en begrundet mistanke. Det er positivt. Hellere en underretning for meget, end en underretning for lidt.

Mads Bilstrup, formand i Region Nord, 25. juli via Ritzau i en række medier som kommentar til, at kommunerne i 2014 i gennemsnit fik 49 underretninger pr. 1.000 børn, og at tallet i 2015 er steget til 72. Det svarer til en stigning på 47 procent.

DET SKREV VI FOR 30 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 16-1986: Kun samlebandsarbejdere har flere fysiske og psykiske symptomer på belastninger i arbejdet end socialrådgivere, viser en interviewundersøgelse af ca. 10.000 beskæftigede inden for 160 forskellige arbejdsprocesser. Undersøgelsen er foretaget af Arbejdsmiljøinstituttet i samarbejde med AIM i 1983.

Når det kommer til de psykiske symptomer og sygdomme alene, kommer socialrådgiverne ind som en klar nummer et. 31 procent af de adspurgte lider af stress. For samlebandsarbejdere er det 12 procent.



30%

I 2015 kunne 30 procent af drengene fra udsatte boligområder med ikke-vestlig baggrund sætte en studenterhue på hovedet. I 2008 var det kun 12 procent.

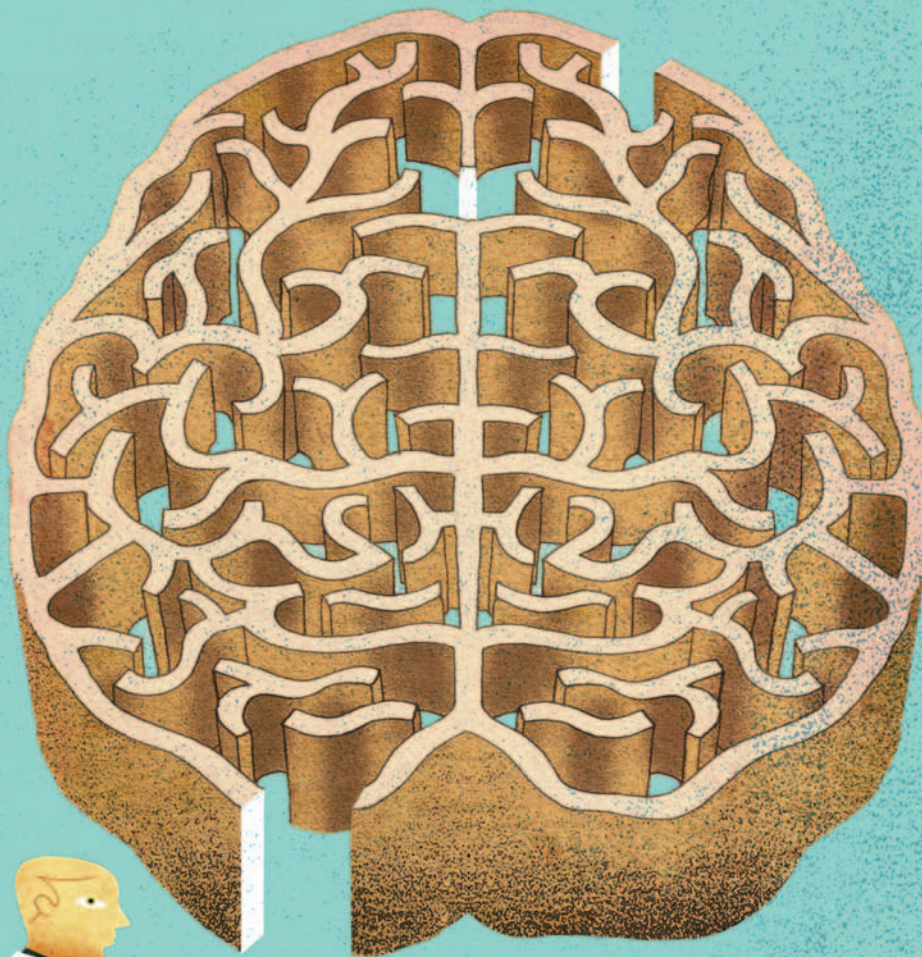
Kilde: Politiken

Praksisforskning skal bane vej for forandring

Det skaber refleksion, bevidsthed og også ny adfærd, når forskere sidder med ved bordet og stiller spørgsmål til socialrådgivernes praksis.

Forskere og Dansk Socialrådgiverforening er enige om, at forskning i praksis skal styrkes. Og som en af forskerne siger: Socialrådgivere producerer – som "street level intellectuals" – vigtig viden.

Socialrådgiverne mener også, at de får en gevinst ud af at åbne maskinrummet: En forskning, der efterlader dem med mere end bare teori.



Styrk forskning,

Det forandrer praksis og styrker forskningen, når socialrådgivere og andre fagprofessionelle medvirker i praksisrettede forskningsprojekter, men der er for lidt af dem, viser en FTF-undersøgelse. Både DS og forskere er enige i, at forskning i praksis skal styrkes. For socialrådgivere producerer - som "street level intellectuals"- vigtig viden.

En mindre Storebæltsbro. Det er, hvad staten bevilgede til forskning i 2016 - nærmere bestemt 15,4 mia. kroner - broen kostede i sin tid 21,4 mia. kroner. Godt halvdelen af pengene går til universiteternes forskning, mens kun en lille del ender hos professionshøjskolerne, og kun en meget lille del af den samlede forskning er rettet mod praksisfeltet på FTF-området.

Det er ifølge hovedorganisationen et problem, fordi forskning i og for praksis er 'fundamentet for kvalitet, effektivitet samt nye løsninger i opgavevaretagelsen', som det hedder i FTF-undersøgelsen "Forskning i praksis - udvikling af viden i samspil".

En vurdering, som Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, er enig i.

- Vi har brug for mere viden om, hvad der virker i praksis, og derfor bør forskning i praksis styrkes, så forskerne i højere grad kan samarbejde med de ansatte - og fra vores felt socialrådgiverne - om at skabe nye løsninger til gavn for borgerne.

Viden tur-retur

Niels Christian Barkholt efterlyser, at forskningen i højere grad sker på praktikernes præmisser:

- På alle arbejdspladser bør der opbygges en videninfrastruktur, der kanaliserer ny viden og forskning ud i praksis til de ansatte, og samtidig kan de ansatte sende ny viden retur til forskningen. Det kræver, at forskningen sker på praktikernes præmisser, hvor de for eksempel bliver involveret i forskningsprocessen, så det skaber ejerskab og en bedre omsætning til praksis".

Ikke overraskende er både forskere og uddannel-



der virker i praksis

sesinstitutioner på det sociale felt enige: Der er rigtig mange gode grunde til at forske i social praksis.

En af de vigtigste er ifølge lektor Søren Peter Olesen fra Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet, at socialrådgivere genererer viden. De er, hvad en finsk professor kalder 'street level intellectuals' - en veluddannet profession, som arbejder på borger- og gadeniveau, og som derfor både producerer og bærer på vigtig viden.

- Den generering af viden, socialarbejderne selv foretager, kan være interessant at synliggøre og formidle til en bredere kreds: Befolkning, beslutningstagere og ledere, fordi praktikere har en indsigt, som andre ikke har, og som andre kan have glæde af i deres arbejde, siger Søren Peter Olesen, der i 31 år har undervist på den daværende sociale højskole i Aarhus. Nu forsker han i socialt arbejde på beskæftigelsesområdet, i øjeblikket i "Beskæftigelsesindikatorprojektet" - et omfattende forskningsprojekt, som afdækker progression i arbejdsmarkedsparathed (se boks side xx).

Vil skabe forandring

På professionshøjskolen Metropol i København har uddannelsesleder Helle Johansen fra Institut for Socialt Arbejde ansvaret for forskning på beskæftigelsesområdet, mens to andre kolleger står for forskningsområderne 'børn og unge samt 'udsatte voksne'.

- Det er en del af hele videns- og evidensbaseringen, at vi som uddannelsesinstitution skal forskningsbasere os. Men vi har også et mål om at

■ På alle arbejdspladser bør der opbygges en viden-infrastruktur, der kanalisere ny viden og forskning ud i praksis til de ansatte, og samtidig kan de ansatte sende ny viden retur til forskningen.

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

lave forskning, der er relevant for praksis, så vores dimittender kan bruge det, når de kommer ud. Derfor ligger det os meget på sinde at skabe en tæt kobling mellem forskning, uddannelse og praksis. Fordi vi har en nemmere adgang til praksisfeltet, hvilken rolle og hvilke opgaver, praktikerne sidder med. Det giver en anden tilgang og et helt andet forskningsdesign end at stå udenfor og se ind og kritisere praksis, som forskning i socialt arbejde har haft tradition for, siger Helle Johansen.

Og modsat de fleste universitetsforskere har de undervisere på professionshøjskolerne, som også forsker, ikke kun fokus på forskningens 'resultater'.

- Som uddannelsesinstitution vil vi gerne være med til at skabe forandring med vores forskning og er derfor ikke kun fokuseret på resultaterne af den. Vi er også optaget af, at der sker en læring og en bevidstgørelse af praktikerne undervejs, så der er en gevinst ved at lade sig kigge over skulderen. Vi siger, at vi forsker *i* og *for* praksis.



■ Socialrådgiverne kan være med til at sikre, at det, vi underviser i, hele tiden er aktuelt. At vi løber efter det 'rigtige' og ikke blot er styret af politiske debatter eller teoretiske diskussioner, som er fjernt fra det, de laver derude.

Helle Johansen, uddannelsesleder, Professionshøjskolen Metropol i København, Institut for Socialt Arbejde

Derfor er vi også optaget af at levere viden tilbage til dem, vi forsker i, understreger Helle Johansen og uddyber:

- Vi holder for eksempel workshops med de kommuner, som har medvirket i projekterne, i stedet for kun at levere en afsluttende forskningsrapport eller publicere videnskabeligere artikler i meriterende tidsskrifter, som kun få får læst. Vi laver også cases på baggrund af forskningen, som vi bruger i undervisningen, så uddannelsen og de studerende kvalificeres. På den måde hænger forskning, praksis og uddannelse sammen hos os. For når man åbner til maskinrummet, skal man også være opmærksom på, hvordan man bruger resultaterne.

Klogere på egen praksis

Men ét er, at forskere og uddannelsessteder kan se en pointe i at undersøge praksisfeltet. Et andet er, hvad for eksempel socialrådgivere får ud af at bidrage til forskningen ved at åbne deres praksis – og hvad de kan bidrage med.

- Socialrådgiverne kan være med til at sikre, at det, vi underviser i, hele tiden er aktuelt. At vi løber efter det

'rigtige' og ikke blot er styret af politiske debatter eller teoretiske diskussioner, som er fjernt fra det, de laver derude. Så de leverer ikke bare empiri og erfaringer, forskningen bliver som sagt også et middel til at lave bedre uddannelser, vurderer Helle Johansen.

Og den modsatte vej kan praksisforskningen løfte kompetencer og adfærd hos socialrådgiverne, siger uddannelseslederen.

- Vi har for eksempel et stort projekt, VIBASO (se boks side xx), som består af flere delprojekter. Det ene projekt undersøger socialrådgivernes samtaler med unge borgere. Samtalerne optages på video, og de medvirkende rådgivere får feedback fra et korps af undervisere på uddannelsen, der er tilknyttet forskningsprojektet. På den måde genereres vigtig viden om den 'gode professionelle samtale', samtidig med at de deltagende socialrådgivere ifølge dem selv og deres ledere bliver klogere på egen praksis. Og det kan jo være med til at skabe nogle forandringer, både i organisationen, men også i borgernes oplevelse af mødet med systemet. Når man får det blik på udefra, kan det medvirke til, at man agerer på en ny måde.

Hvad foregår der i maskinrummet?

Ifølge Søren Peter Olesen er der stadig kun få forskere i Danmark, som interesserer sig for 'maskinrummet'.

- Men netop fordi vi ved så lidt om, hvad der foregår derinde, er jeg optaget af det. Der er jo blot typisk et par stole, et skrivebord og en computer i det rum, hvor socialrådgiver og borger mødes. Men teknologien spiller efterhånden en stor rolle – uden at vi faktisk ved, hvad det betyder. Brugen af ny teknologi sker ud fra nogle styringshensyn, ikke for at udvikle den professionsfaglige eller den behandlingsmæssige indsats. Derfor

FTF-UNDERSØGELSE: Forskning i praksis

Undersøgelsen "Forskning i praksis", som konsulentfirmaet Damvad har gennemført for FTF, rummer ni cases. De viser, hvordan praksis kan bidrage til, initiere eller deltage i forskning – og at både processer og resultater bliver værdifulde og brugbare, når praksis inddrages.

I 2014 gennemførte FTF undersøgelsen "Viden i praksis" om, hvordan FTF-medlemmer bruger viden i deres praksis. Den viste, at de i høj grad orienterer sig mod ny faglig viden og tager ny viden i brug på eget initiativ. Men også, at de fleste medarbejdere og ledere selv sørger for at være ajour med ny viden. Omkring halvdelen mener, at det er vanskeligt at få overblik over, om der kommer ny viden, som de har brug for.

De to undersøgelser kan downloades på ftf.dk under 'uddannelse'.



■ ■ Brugen af ny teknologi sker ud fra nogle styringshensyn, ikke for at udvikle den professionsfaglige eller den behandlingsmæssige indsats. Derfor er der god grund til bevæge sig ind i 'maskinrummet' og undersøge, hvad der foregår.

Søren Peter Olesen, lektor fra Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet



er der god grund til bevæge sig ind i 'maskinrummet' og undersøge, hvad der foregår, siger han.

Om socialrådgiverne er klædt på til og har mulighed for at tage imod forskningen og omsætte den til en anden og bedre praksis, mener Søren Peter Olesen ikke, at man uden videre kan svare på, fordi det ikke bare drejer sig om på en simpel måde at overføre eller bruge forskningsresultater.

- Men socialarbejdere kan faktisk betegnes som 'street level intellectuals'. De kan profitere af at få holdt et spejl op for sig og reflektere over egne processer, men forskningen har ikke den eksakte viden om, hvordan praktikerne skal agere - det er praktikerne selv mere vidende om. Så måske skulle man hellere spørge om, hvilke perspektiver vi ser for socialt arbejde? Feltet er frygtelig topstyret, og risikoen er, at jo mere viden man får om det, jo mere tror man, at man kan styre det ovenfra. Jo ringere vil resultaterne af arbejdet risikere at blive, hvis du spørger mig, men kommunerne er meget orienterede mod denne styringstænkning.

Samtidig er Danmark stadig uambitiøs og bagud på den forskningsmæssige front i socialt arbejde, mener lektoren.

- Vi har for eksempel blot tre professorer i socialt arbejde. I Sverige har de over 100, og i Finland også mange. Sverige har et nationalt satsningsprogram, hvor uddannelse i socialt arbejde er integreret i universitetsverdenen. Jeg siger ikke, at sådan skal det også være i Danmark, men hvis vi vil have mere forskning i det sociale praksisfelt, er det en lang og sej kamp, som også professionerne og fagforeningerne må være med til at kæmpe. **S**

Refleksion og styrket dialog med

Det skaber refleksion, bevidsthed og også ny adfærd, når forskere sidder med ved bordet og stiller spørgsmål til socialrådgivernes praksis. Det viser erfaringerne fra et forskningsprojekt i rehabiliteringsteams, som Frederiksberg og Albertslund kommuner har medvirket i.

Vi har både en interesse i og et ansvar for at bidrage til at skabe viden om vores måde at arbejde på, som ledere, medarbejdere, socialrådgiverstuderende og borgere har gavn af. Vi får rigtig meget ud af at blive undersøgt og iagttaget og blive gjort bekendt med resultaterne af observationerne.

Sådan siger Lene Clausen, teamleder i Albertslund Kommunes jobcenter. Kommunen har en partnerskabsaftale med professionshøjskolen Metropol om at stå til rådighed for forsknings- og udviklingsprojekter plus altid at have to socialrådgiverstuderende i praktik.

Jobcenteret har sammen med Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling medvirket i et forskningsprojekt med professionshøjskolen Metropol om 'Beslutningsprocesser og faglige roller i rehabiliteringsteams'.

Afsættet er reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013, som pålagde kommunerne at arbejde i tværprofessionelle rehabiliteringsteams i sager om fleksjob, førtidspension og ressourceforløb.

- Men vi havde jo ingen praksis på området, det var helt nyt, så vi famlede lidt i blinde. Derfor er det en gave, at der kommer nogle forskere, som ser på os og stiller spørgsmål til, hvad og hvorfor vi gør, som vi gør. Det har vi ikke selv tid til at stoppe

op og se på. Det skaber refleksion, og vi er jo interesserede i at udvikle vores rehabiliteringsteams, så det bliver et godt møde med og for borgeren, siger Lene Clausen. Hun er også koordinator for rehabiliteringsteamet og har derfor siddet med til møderne, hvor forskerne har observeret og er også selv blevet interviewet til projektet.

Nyt og usikkert land

Nogenlunde samme overvejelser havde Helle Winther Anttila, socialrådgiver og teamleder i Arbejdsmarkedsafdelingen i Frederiksberg Kommune, om at deltage i forskningsprojektet.

- Reformerne var nyt og usikkert land, og vi skulle præstere en nytænkning, så vores udgangspunktet var, at gøre det her på den gode måde. Men hvad er det? Hvordan får vi inddraget netværk og sagsbehandler, hvordan fungerer vores samarbejde internt - er vi rustede til arbejdet? Så fra mit synspunkt som koordinator for rehabiliteringsteamet var det relevant og super vigtigt at være med, siger hun.

Det er socialrådgiver Katja Hundebøl enig i, selv om hun også oplevede det som en udfordring at være med i forskningsprojektet.

- Det var en smule grænseoverskri-

dende at blive kigget på med forskerbriller, men jeg var glad for at være med. Vi har fået brugbar respons fra forskerne - der er ikke tale om løftede pegefingre, men konkrete input, som betyder, at vi kan agere bedre, fortæller hun.

Katja Hundebøl, som er mødeleder i rehabiliteringsteamet var især glad for at få en tilbagemelding på, at processen i rehabiliteringsteamet bør være mere synlig for borgerne - så man ikke springer for hurtigt til konklusionen uden at have mellemregningerne med. Som mødeleder efterstræber hun, at alle fagligheder kommer i spil - både før mødet med borgeren samt under mødet med borgeren, så det ikke primært er hende som mødeleder, der er i dialog med borgeren.

I både Frederiksberg og Albertslund Kommuner har forskningsprojektet skabt refleksioner, som har betydet, at møderne i rehabiliteringsteamene nu håndteres på en lidt anderledes måde.

Teamleder Lene Clausen fra Albertslund fortæller:

- Da vi blev præsenteret for delresultaterne i projektet, brugte vi dem til at ændre praksis, fordi forskerne spurgte ind til vores måde at drøfte beslutninger på. Tidligere havde vi

borgerne



■ Forskerne fra Metropol undrede sig over, at det var så nyt for os at arbejde sådan, 'fordi kommunen mødes da altid på tværs i sagerne'. Men sådan er det jo ikke. Så de kan ikke lave den slags forskning uden os.

Helle Winther Anttila, socialrådgiver og teamleder

en 'time-out' til møderne, hvor borgeren og rådgiveren blev siddende i rummet, mens de øvrige fagpersoner gik udenfor og drøftede, hvad der skulle ske fremover. Nu inddrager vi borgeren i stedet, så drøftelsen foregår i rummet. Og selv om den beslutning, vi træffer, måske ikke er den, borgeren ønsker, giver det mulighed for at skabe en forståelse hos borgeren for, hvorfor vi gør, som vi gør. Det har tydeliggjort, hvad der foregår på møderne, og hvad den enkelte fagmedarbejders rolle er.

Styrket dialog med borgerne

Helle Winther Anttila har som udgangspunkt oplevet stor åbenhed over for forskerne.

- De har lukket forskerne ind i en periode, hvor opgaven har været ny for dem. Og da tilbagemeldingerne kom fra Metropol, blev de også super positivt modtaget.

Helt konkret har også Frederiksberg Kommunes møder i rehabiliteringsteamene ændret lidt karakter.

- For eksempel oplevede borgerne, at teamet havde en holdning på forhånd til, hvad der skulle ske, så vi er blevet opmærksomme på at holde dialogen med borgeren åben. Men også småting som hvordan man tager imod i et lokale, at man husker at meddele, hvis man er forsinket, eller hvor alvorligt det kan opleves at komme til møde med fem fagpersoner... Vi har måske 16 møder om ugen, så for os er det rutine, men for borgeren kan det være angstprovokerende. Og det har været dejligt at høre fra borgerne, at de oplever mødet som positivt, forklarer Helle Winther Anttila

Spændende og ressourcekrævende

Lene Clausen og Helle Winther Anttila er enige om, at deres fagmedarbejdere,

blandt andre socialrådgiverne, har både viden, erfaringer og refleksioner at bidrage med til et sådan forskningsprojekt.

- Vi kan vise, hvordan virkeligheden ser ud. Når man laver en reform med de bedste intentioner, er den jo kun en ramme at agere indenfor. Vi skal finde ud af at gøre det i praksis med det optimale udbytte. Og for eksempel undrede forskerne fra Metropol sig over, at det var så nyt for os at arbejde sådan, 'fordi kommunen mødes da altid på tværs i sagerne'. Men sådan er det jo ikke. Så de kan ikke lave den slags forskning uden os, siger Helle Winther Anttila.

- Samtidig med, at det er spændende, er det også ressourcekrævende og et kæmpe koordineringsarbejde, supplerer Lene Clausen fra Albertslund Jobcenter.

- Man skal være åben overfor at tage imod i sin organisation og kunne se målet med det. Men vi har jo været igennem så mange reformer, at hvis vi ikke er en læringsorganisation, overlever vi ikke. Derfor ser jeg det som en gave, når der kommer nogle og vil se på, om vi kan gøre nogle ting mere hensigtsmæssigt, siger hun. **S**

Inspiration til praksis

I bogen **"Praksisforskning i socialt arbejde"** indkredser forfatterne praksisforskningen som fænomen, præsenterer metodegrundlag for praktikere, som selv skal udføre forskning, og byder på en række eksempler på projekter, der kan inspirere.

I England har man evidens for, at en bestemt metode i alkoholbehandling gør, at færre får tilbagemeldt til deres misbrug. Derfor vælger Odense Kommune at implementere metoden på sit alkoholambulatorium. Efter et år evalueres resultaterne, som viser, at recidivprocenten er den samme, som før metoden blev indført. Altså ingen effekt – og brugen af metoden stoppes. I Randers Kommune bruger man den samme metode og kan måle et klart fald i recidiv. Her har metoden altså effekt, er konklusionen.

Men hvorfor er der denne forskel – hvordan og under hvilke omstændigheder virker metoden? Det kan forskning i praksis bidrage til at afdække.

Eksemplet og budskabet stammer fra en ny bog "Praksisforskning i socialt arbejde". Den har Kirsten Henriksen, socialrådgiver, cand. scient.soc., ph.d. og lektor i socialt arbejde ved VIA University College i Aarhus, været med til at skrive og redigere. Hun

"Praksisforskning er forskning i socialt arbejdes praksis, som tager afsæt i en problemstilling, praktikerne selv formulerer, og som gennemføres i tæt samarbejde mellem praktikere og forskere og kan også inddrage socialrådgiverstuderende og brugere.

Kirsten Henriksen, socialrådgiver, cand. scient.soc., ph.d. og lektor i socialt arbejde

arbejder til daglig blandt andet med kvalificering af socialt arbejde gennem vidensbaseret, herunder praksisforskning, som hun definerer således:

- Praksisforskning er forskning i socialt arbejdes praksis, som tager afsæt i en problemstilling, praktikerne selv formulerer, og som gennemføres i tæt samarbejde mellem praktikere og forskere og kan også

inddrage socialrådgiverstuderende og brugere.

Praktikere ændrede problemklasse

Ifølge Kirsten Henriksen og hendes medforfattere til bogen er praksisforskning med til at bygge bro mellem den traditionelle videnskabelige stringens og hensynet til praksisrelevant viden. I praksisforskning er praktikerne selv en del af projektet,

Eksempler på praksisrettede forskningsprojekter

VIBASO

Vidensbaseret socialrådgivning (VIBASO) består af tre elementer:

1. En systematisk proces og et redskab, hvor udsatte unge løbende rapporterer om deres liv via smartphones direkte til socialrådgiver og afdeling, der kan vurdere risiko og prioritere indsats.
2. Socialrådgiverens samtaler med de unge kvalificeres via unges feedback og ved at filme samtaler, hvor et eksternt team giver socialrådgiveren feedback.
3. Afdelingerne uddannes i brug af forskning om indsatser over for udsatte unge med udgangspunkt i evidensbaserede metoders varedeklaration.

Læs mere på phmetropol.dk under 'forskning'.

Børn og unge med selvmordsadfærd

Forskningsprojektet bidrager med et større kendskab til både risiko- og beskyttelsesfaktorer for de selvmordstruede børn og unge. Projektet har bl.a. vist, at selvmordstruede unges nære familierelationer er vigtige for at forebygge selvmordstanker. Derfor er familiesammenhæng et væsentligt interventionspunkt, når behandlere og pædagoger arbejder med rådgivning og behandling af selvmordstruede.

Læs mere på ucl.dk/forskning og søg på "Risiko og beskyttelse blandt børn og unge med selvmordsadfærd".

sisforskning

og hun nævner et eksempel med en 8. klasse, hvis elever blev betegnet som 'u-underviselige'.

- Det var en forfærdelig klasse for både lærere og elever at være i. Det gik en socialrådgiver og to lærere sammen om at ændre. De mødtes med lærere, elever og forældre og definerede et 'trivselsprojekt'. De talte med eleverne om, hvordan de gerne ville have, at det skulle være at gå i klassen, og de mødtes med dem en gang om ugen til 'trivselstimer' og brugte en anerkendende praksis.

- For eksempel gav de hånd og sagde "goddag og velkommen! Hvor er vi glade for at se dig" til de børn, som kom for sent. Og resumerede i øvrigt hvad der var foregået i undervisningen inden, så de sent ankomne også kunne være med. Ret hurtigt begyndte børnene at komme til tiden. Og de lavede trivselsmålinger, hvor eleverne selv satte tal på og var meget optagede af, at trivslen steg og

steg. Virkningsevaluering (se boks, red.) blev brugt som evalueringsmetode. Projektet indebar, at man forebyggede en hel del underretninger på børnene, som fik det bedre, og socialforvaltningen blev dermed også sparet for en del ressourcer, fortæller Kirsten Henriksen.

Hun understreger, at nøglen i praksisforskning er, at det er praktikerne selv, som formulerer, hvad der skal undersøges og hvordan.

- Vi har udviklet en narrativ tilgang, hvor vi starter et forløb med, at praktikerne selv formulerer en fortælling om, hvad der fylder i deres praksis lige nu. **S**

Praksisforskning i socialt arbejde, redigeret af Kirsten Henriksen, Tilde Østergaard Sørensen og Per Westersø (Hans Reitzels Forlag, 2016). Bogen bliver ledsaget af en hjemmeside på hansreitzel.dk med artikler skrevet af praktikere om deres erfaringer med projekter og resultater i praksisforskning.

Tre metoder i praksisforskning

I bogen Praksisforskning i socialt arbejde fremhæver forfatterne tre mulige metodiske tilgange til praksisforskningen:

- 1. Casestudiet:** Undersøger problemstillinger i socialt arbejde ud fra en antagelse om, at der er sammenhæng mellem det sociale fænomen, der undersøges, og den kontekst det udfolder sig i, mens de foregår.
- 2. Aktionsforskning:** Har fokus på forandring og vidensudvikling og er kendetegnet ved, at forskeren selv deltager aktivt i forandringsprocesserne – modsat den klassiske forsker, som observerer udefra.
- 3. Virkningsevaluering:** Arbejder med at udvikle viden om sammenhæng mellem aktiviteter og indsats i socialt arbejde og resultaterne i den konkrete kontekst – altså hvorfor en indsats forventes at virke og hvordan.

Praksisforskningsnetværket

Praksisforskningsnetværket ved Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus arbejder sammen med praksis om en række praksisforskningsprojekter, som bliver afrapporteret - nogle i egentlig rapportform, andre i artikler. En række af de gennemførte projekter bidrager med kapitler til den elektroniske del af en ny antologi om Praksisforskning i Socialt arbejde, der netop er udkommet (læs interview her på siden).

Læs mere på via.dk/forskning

Job-indikatorprojektet

- Har til sigte at skabe ny viden og fagligt fokus på beskæftigelsesindsatsen for ikke-arbejdsmarkedspare borgere.
- Klarlægger hvilken indsats eller kombinationer af indsatser, der bringer borgerne tættere på arbejdsmarkedet.
- Bygger på målinger med cirka 5.000 borgere, 300 sagsbehandlere på 10 jobcentre i perioden 2011-2016.

Læs mere på jobindikator.dk



Socialrådgiver Anja Kilbom er "områderådgiver" i Esbjerg Kommune. Anja og de seks andre områderådgivere er en del af kommunens SSP-arbejde, hvor de dækker skoler, børnehaver og vuggestuer i hver sit geografiske område. Anja er 36 år og bor med mand og to børn i landsbyen Andrup tæt på Esbjerg.

En dreng, som jeg har fulgt i lidt over et år, begynder i et specialklasse-tilbud her efter sommerferien. Tidligt i forløbet fik jeg henvist ham til børnepsykiatrien, og nu har han fået diagnosen infantil autisme. Det

er en stor lettelse både for familien og ham selv, at han nu er blevet udredt efter en meget svær tid i 0. klasse.

Jeg gør en forskel næsten hver dag. Både i forhold til den enkelte familie, men også i forhold til at hjælpe pædagoger og lærere i deres arbejde, når jeg er ude i skoler, vuggestuer og børnehaver. Det er dejligt, at både de familier, jeg arbejder med, og kolleger og samarbejdspartnere bekræfter mig i, at indsatsen nytter.

Mit rådgivningsarbejde kan være alt

fra at hjælpe skilsmisseforældre med, hvordan de får styr på opdragelsen i de nu to hjem, til at støtte pædagoger, der kommer til mig for at få råd om, hvad de skal stille op med stuens hidsige pige. Ofte kan jeg allerede dagen efter se, at jeg med min socialfaglighed og indsigt i pigens familieforhold har gjort en forskel for pædagogens måde at håndtere hende på.

Til august skal vi have modtagerklasser for syriske flygtninge. Det bliver en spændende udfordring. Min del af arbejdet bliver først og fremmest at hjælpe lærerne med at nå



” I år kommer sommeren til at stå på maling og flyttekasser. Vi har lige købt hus med en dejlig have, og vi glæder os meget til at flytte ind.

de syriske forældre rent lavpraktisk – f.eks. at få forældrene klædt på til at kunne bruge NemID, så de kan logge på skolens intranet og få den nødvendige information fra kommunen.

Når jeg har fri, nyder jeg at koble af med en løbetur – når jeg ikke, som nu, døjer med en skade i anklen. Og jeg gør, hvad jeg kan, for ikke at have for mange aftaler i weekenden, så der er tid til at komme helt ned i gear med min familie.

I år kommer sommeren til at stå på maling og flyttekasser. Vi har lige købt hus med en dejlig have, og vi glæder os meget til at flytte ind. **S**

FOREBYGGELSE:

Kviklån og gravide rusmiddelbrugere

Et par nye lovændringer med forebyggende sigte – den ene om gravide rusmiddelbrugere og den anden om kviklån – træder i kraft fra 1. januar 2017.

Lovændringen om gravide rusmiddelbrugere (Lov nr. 655) har til formål at nedbringe antallet af børn, der fødes med skader pga. mors brug af rusmidler. Kommunerne forpligtes til at tilbyde alle gravide med et misbrug – også af alkohol – en behandlingskontrakt med mulighed for tilbageholdelse. Kontraktens maksimale varighed udvides fra seks måneder til perioden frem til fødslen. Den enkelte tilbageholdelses maksimumlængde forlænges fra 14 til 21 dage, og den maksimale tilbageholdelse i kontraktperioden ændres fra to til tre måneder. Der gives klageadgang over manglende kontrakttilbud. Bag loven ligger en rapport fra en arbejdsgruppe, hvor man kan læse, at kontraktmuligheden ved stofmisbrug sjældent anvendes; fra 2008 til 2014 har tre kvinder været omfattet. Det er et spørgsmål, om de nye lovændringer vil ændre på denne tilbageholdenhed i praksis.

Obligatorisk betænkningstid ved kviklån

Lovændringerne om kviklån (Lov nr. 637) har til formål at nedbringe antallet af personer med økonomiske problemer pga. ”kviklån” – det vil sige forbrugslån, der ydes af andre end pengeinstitutter, med en maksimal løbetid på tre måneder uden sikkerhedsstillelse og uden betingelse om køb. Lovændringerne indebærer en obligatorisk betænkningstid, som betyder, at lånet kun er gyldigt, hvis det accepteres tidligst 48 timer efter tilbudsafgivelse.

Lovændringerne er baseret på en rapport fra Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, som viser en voldsom stigning i kviklån – fra 2010 til 2013 er antallet af låntagere mere end syvdoblet fra 7.420 til 53.741, og antallet af lån er i samme periode steget fra 20.384 til 118.469. Samtidig er antallet af forbrugere, der ikke kan overholde tilbagebetalingsfristen, steget, og ca. 30 procent af omsætningen fra kviklån anslås i 2013 at stamme fra forlængelser og afdragsordninger.

Begge lovændringer vil regulere adfærd, samtidig med at den enkeltes frihed opretholdes. Kviklånsændringerne har størst sandsynlighed for at få effekt – men hvilken? De senere år har vi set de ødelæggende virkninger af lånene – men også, at et kviklån kan være eneste udvej for den enkelte i en presset situation. Dette problem løser lovændringerne imidlertid ikke.

Læs mere:

www.ft.dk: Lov nr. 637 af 08-06-2016 og Lov nr. 655 af 08-06-2016

www.sum.dk: Afrapportering fra den tværministerielle arbejdsgruppe om gravide kvinder med et forbrug og misbrug af rusmidler, 2015. Social- og Indenrigsministeriet og Sundheds- og Ældreministeriet.

www.kfst.dk: Markedet for kviklån, 2015. Konkurrence og Forbrugerstyrelsen

**TEKST IDAMARIE LETH SVENDSEN,
LEKTOR VED PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL**

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Whistleblower står frem: **Frygt for fyring skabte anonyme 'Karen'**



Det gjorde ondt i maven, og frygten for en fyring var stor, da socialrådgiveren 'Karen' for næsten to år siden anonymt fortalte om kritisable forhold i Randers Kommunes familieafdeling i Randers Amtssavis. I dag er kvinden bag 'Karen' stået frem – for **Maj Thorsen Ottesen** vil nu som en del af Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsgruppe for etik og ytringsfrihed kæmpe for, at andre tør stå frem uden at frygte konsekvenserne.

Socialrådgiver Maj Thorsen Ottesen småsvedte og havde ondt i maven, da hun i starten af september 2014 lukkede journalist Trille Skøtt-Jensen fra Randers Amtsavis ind i sit hjem. De havde af flere omgange skrevet sammen – altid fra en anonym mail – hvor Maj Thorsen Ottesen blandt andet havde gjort opmærksom på et arbejdsmiljøpåbud til kommunens familieafdeling. Avisen ville ikke skrive om det, med mindre hun ville udtale sig – anonymt eller åbent – men det havde hun afvist gang på gang.

Nu var bægeret pludseligt flydt over, for selv om hun og hendes kolleger havde gjort alt, hvad de kunne for at gøre opmærksom på problemerne internt, blev situationen i afdelingen værre og værre. Kommunens udsatte børn og forældre skulle vente alt for lang tid på en samtale, efter underretningerne var modtaget, mente hun – og det var ganske enkelt blevet så grelt, at hun ikke længere kunne bære sin frygt for, at der i én af de mange sagsbunker, som hobe sig op på skrivebordene i flere af deres teams, kunne gemme sig en ny 'Tønder-' eller 'Brønderslev-sag', som der skulle reageres på langt hurtigere, end det var muligt.

Hemmeligt møde med journalisten

Derfor stod hun nu med frygten stikkende i halsen og tog imod den journalist, som indtil da end ikke havde kendt hendes navn – klar til at fortælle sin historie anonymt til lokalavisen.

- Ej, hvor var jeg bange! Jeg husker det helt tydeligt endnu! Bange for at blive opdaget af ledelsen, bange for at blive frosset ud, bange for at blive fyret, fortæller Maj Thorsen Ottesen i dag:

- Men samtidig var jeg underligt nok helt afklaret. Jeg var overbevist om, at vi havde gjort alt, hvad vi kunne for at ændre situationen; taget det op med tilidsrepræsentanten, holdt personale-møder, haft Arbejdstilsynet på besøg. Men intet hjalp. Og når det rammer en gruppe borgere, som ikke selv kan sige fra – og det mener jeg ikke, udsatte børn kan – så har vi som socialrådgivere en pligt til at få sagt fra på deres vegne. Men bange, det var jeg.

Journalisten bemærkede også hendes nervøsitet tydeligt, har Maj Thorsen Ottesen efterfølgende fået at vide.



- Jeg ville helt sikkert gøre det igen, men hvis der bliver en næste gang, vil jeg ikke være anonym igen, siger Maj Thorsen Ottesen.

Det var da også udelukket, at hun skulle interviewes på avisens redaktion, hvor hun var bange for, at nogen skulle bemærke hendes besøg. Derfor blev det i sin egen stue, at Maj Thorsen Ottesen endelig fortalte om den dybt kritisable situation, hun oplevede i sit arbejde som socialrådgiver i undersøgelsesteamet ved Randers Kommunes familieafdeling.

Og anonymiteten var aldrig til diskussion:

- Selv om jeg var vant til at give min mening til kende på personale-møder og andet, var der ingen anden udvej end anonymitet for mig på det tidspunkt. Jeg turde simpelthen ikke andet, for jeg var virkelig bange for at blive fyret.

60 procent frygter at ytre sig

Maj Thorsen Ottesen er langt fra alene med sin frygt for at udtale sig om kriti-

sable forhold på arbejdspladsen. Faktisk viser en ny undersøgelse fra hovedorganisationen FTF, at seks ud af ti ansatte er bange for at kritisere arbejdspladsen offentligt. For halvdelen af dem skyldes det, at de frygter at miste jobbet, mens hele to ud af tre holder sig tilbage for ikke at blive opfattet som illoyal af ledelsen.

Derudover er frygten for en advarsel, en kammeratlig samtale eller et påbud mod at udtale sig fremover, samt at blive opfattet som illoyal af sine kolleger, de årsager, der får ansatte til at holde sig tilbage fra at ytre sig.

Sociolog Rasmus Willig har forsket i ansattes ytringsfrihed, og han kan sagtens genkende den tavhedskultur, som FTF's undersøgelse dokumenterer.

- Alle undersøgelser bekræfter, at ansatte frygter at bruge deres ytringsfrihed. At situationen er gået fra slemt



4 hovedregler om ytringsfrihed

1

Tal på egne vegne

Du har ansvaret for at gøre det klart, at du udtaler dig som privatperson og med din egen opfattelse af forholdene, ikke på myndighedens vegne.

2

Overhold tavshedspligten

Du må ikke videregive eller udnytte fortrolige oplysninger, hvilket som hovedregel også omfatter strafbare forhold hos en borger – dog kan man have indberetningspligt overfor sin ledelse. Det er strafbart at videregive tavshedsbelagte oplysninger, medmindre det sker i en helt særlig situation for at sikre egen sikkerhed eller andres tarv og sikkerhed.

3

Tal sandt

Du må ikke videregive åbenbart urigtige oplysninger, så vær opmærksom på, at dine oplysninger er korrekte.

4

Tal loyalt

Ansatte har en loyalitetspligt over for arbejdsgiveren, som betyder, at du skal udtale dig loyalt og solidarisk. Du må ikke true, nedværdige eller forhåne andre på grund af etnisk herkomst, tro eller seksuel orientering. Du må heller ikke være urimeligt grov eller nedladende. Hold dig til en saglig og ordentlig tone.

Kilde: FTF's folder 'Tag ordet!'

■ Vi har fået en idé om, at et godt psykisk arbejdsmiljø handler om, at de ansatte skal være positive og tale tingene op i stedet for ned. Derfor bliver de, som ytrer sig kritisk, udstillet som negative – også selv om kritikken er fagligt velbegrundet.

Rasmus Willig, sociolog

» til værre. Vi har fået en idé om, at et godt psykisk arbejdsmiljø handler om, at de ansatte skal være positive og tale tingene op i stedet for ned. Derfor bliver de, som ytrer sig kritisk, udstillet som negative – også selv om kritikken er fagligt velbegrundet, forklarer Rasmus Willig og tilføjer:

- Det er et paradoks, for de, som ytrer kritikken, gør det faktisk for at forbedre forholdene. Men frygten gør, at de ansatte lægger bånd på sig selv og udøver selvcensur på deres egne forventninger til at kunne ytre sig, og det giver en stor negativ stressbelastning. Derfor bør politikerne følge alle anbefalingerne i betænkningen om offentligt ansattes ytringsfrihed fra 2015, siger han og henviser til et udvalg nedsat af den forrige regering.

Udvalgets medlemmer var blandt andre repræsentanter fra Folketingets Ombudsmand, FTF og en række fagforbund, samt kommunale og regionale arbejdsgivere. I et år undersøgte de muligheden for en bedre beskyttelse af offentligt ansattes ytringsfrihed gennem lovændringer og whistleblowerordninger. Det førte i februar 2015 til en betænkning med anbefalinger, blandt andet til en oplysningskampagne om rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed, samt nogle medlemmers anbefalinger om ansættelsesretslig beskyttelse.

- Politikerne bør følge alle anbefalinger for at komme tavshedskulturen til livs. Og arbejdsgivere bør sanktioneres, hvis de knægtet de ansattes ytringsfrihed – for eksempel ved at vende forholdene om, så chefen bliver fyret, hvis der reageres negativt på en ansat, som benytter sin ret til at ytre sig. Jeg tror på,

at det er, hvad der skal til for at sikre en åbenhedskultur, siger Rasmus Willig.

Tvunget til skuespil

Efter at Maj Thorsen Ottesen havde talt med journalisten, gik der et par uger, før artiklerne om afdelingen blev trykt i avisen, fordi andre kilder fra blandt andet ledelsen skulle have mulighed for at kommentere på kritikken fra den anonyme 'Karen', som journalisten kaldte hende.

Det var et par helt forfærdelige uger for Maj Thorsen Ottesen, hvor tankerne jog rundt dag og nat. Hvad nu, hvis journalisten kom til at bruge hendes rigtige navn under et interview? Hvis kollegerne slet ikke kunne genkende hendes beskrivelser af afdelingen? Hvis de mente, at det var for dumt at gå til pressen? Og vigtigst: Hvad nu, hvis nogen – især ledelsen – fandt ud af, at det var hende?

Den fredag, det endelig blev bragt, var hun hjemme med et sygt barn, så hun havde ingen fornemmelse af, hvordan artiklerne blev modtaget blandt kollegerne. Derfor var det med en stor klump i halsen, hun mødte på arbejde mandagen efter. Da den første kollega spurgte, om hun havde læst det, spillede hun uvidende – hvad det da var for noget? – og skyndte sig at klikke ind på avisens hjemmeside for at læse det hele "for første gang". Derefter blev skuespillet lidt lettere, da hun hoppede med på kollegernes 'sikke noget!' og 'hold da op!'.

- Jeg måtte virkelig holde tand for tunge, for det var svært ikke at kunne dele det med nogen. Men selv om jeg havde nået at tænke alverdens tanker om, hvordan der nærmest ville sprænge

en bombe af mistro og vrede i afdelingen, hørte jeg ingen negative ytringer om 'Karen'. Det betød meget for mig, siger Maj Thorsen Ottesen.

Opbakning fra kollegerne

Hun fortæller, at hun ikke hørte mange gætterier om, hvem 'Karen' kunne være. Derimod gav mange af kollegerne udtryk for, at de var glade for, at der var én, der var stået frem – og især det indhold, 'Karen' havde fortalt til avisen.

- En formiddag hørte jeg en kollega sige med et grin til en anden, at vi burde lave nogle t-shirts, hvor der stod 'Jeg er også Karen' på. Lige dér strømmede lettelsen igennem mig! Det gjorde mig simpelthen så glad at mærke den opbakning, mine kolleger gav 'Karen'!

Anderledes så det ud fra ledelsens side, hvor familiechefen og den daglige leder af afdelingen dagen efter udtalte i avisen, at de intet havde hørt om de forhold, 'Karen' kritiserede i avisen. "Var de dog bare kommet til os, så kunne vi have reageret på det" var blandt citaterne. Maj Thorsen Ottesen var blevet forberedt på det fra journalisten, men hun blev alligevel harm:

- Jeg var helt uforstående over, at de kunne sige sådan noget. Der må jo findes referater fra vores mange møder med ledelsen et sted? Jeg er ret sikker på, at jeg bandede, da jeg læste det – for hvordan kunne de gøre sådan noget, siger hun og fortsætter:

- Men det skabte et sammenhold i personalegruppen, som jeg aldrig har oplevet på samme højde før. Vi stod virkelig sammen, for folk var meget vrede, og det her ville vi simpelthen ikke finde os i. Senere var der flere af mine kolleger, som anonymt bakkede 'Karen' - mig - op i Randers Amtsavis med deres egne oplevelser. Det gjorde mig ekstremt glad.

Jura - og virkelighed

I november 2014 fratrådte familiechefen sin stilling, mens afdelingslederen blev fyret. Maj Thorsen Ottesen er heller ikke selv ansat i Randers Kommune længere. Ved udgangen af 2014 skiftede hun til en stilling som konsulent for uddannelsesparate 18-30-årige i Favrskov Kommune.

Maj Thorsen Ottesen overvejede

aldrig, om det var ulovligt for hende at gå til avisen – men hun var meget opmærksom på ikke at bryde sin tavshedspligt. Men den nervøsitet for at blive opdaget, hun bar rundt på, burde hun faktisk ikke have, for juridisk set er det helt i orden at ytre sig, så længe man gør det på egne vegne. Det forklarer forskningschef og offentlighedsrådgiver på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, Oluf Jørgensen:

- Selv om vi ikke har en konkret lovgivning om offentligt ansattes ytringsfrihed, har Folketingets Ombudsmand i sag efter sag fastslået, at det er lovligt at ytre sig på egne vegne. Derfor er man i sin fulde ret til at stå frem, når man oplever kritisable forhold i kommuners håndtering af borgerne, i sociale systemer og

- ytrer sig, når de oplever noget kritisabelt. Ellers bliver politikerne aldrig gjort opmærksom på det, og det er et stort problem for vores demokrati, hvis deres beslutninger bliver baseret på overfladisk viden.

Ligesom sociolog Rasmus Willig mener Oluf Jørgensen, at en ansættelsesretslig beskyttelse af offentligt ansatte kan være løsningen.

- Politisk skal det gøres vanskeligere at skille sig af med ansatte eller sanktionere, hvis de bruger deres gældende ret til at ytre sig om forholdene. Og grundlæggende mener jeg, at kulturen skal ændres ved at slå et slag for at motivere folk til at stå frem med fagligt, velbegrundet kritik, siger han og fortsætter:

- Det kan for eksempel ske gennem kurser og oplysning om, hvordan man

■ ■ Selv om jeg var vant til at give min mening til kende på personalemøder og andet, var der ingen anden udvej end anonymitet for mig på det tidspunkt. Jeg turde simpelt hen ikke andet, for jeg var virkelig bange for at blive fyret.

Maj Thorsen Ottesen, socialrådgiver

lignende vigtige sager for samfundet, som socialrådgivere har indsigt i.

Men én ting er jura, noget andet er virkelighed – og selv om man reelt set er juridisk dækket ind, ændrer det ikke på, at retten til ytringsfrihed reelt ikke fungerer, når så mange er bange for at ytre sig, understreger Oluf Jørgensen. Og det er en stor svaghed for vores demokrati, mener han.

- Politikerne træffer beslutninger på baggrund af oplysninger, som de øverste embedsmænd i centraladministrationen leverer. Derfor er der i dén grad brug for, at ansatte med faglig og praktisk indsigt i forholdene – som eksempelvis socialrådgivere, lærere og politiet

står frem, og hvad man har ret til. For hvis man erfarer alvorlige problemer, er det vigtigt, at man ikke lægger låg på, men derimod får støtte til at ytre sig. Der er al grund til at give ansatte modet til at stå frem, for det er en vigtig styrkelse af demokratiet.

At stå frem som Maj

I dag er det næsten to år siden, Maj Thorsen Ottesen anonymt fortalte Randers Amtsavis om sine oplevelser i familieafdelingen. Hun havde egentlig aldrig troet, hun skulle stå frem med, at det var hende, der var 'Karen' – kun hvis en anden kollega var blevet "anklaget" for at være det. Men da hun i juni kom med i

» Dansk Socialrådgiverforenings nye arbejdsgruppe for etik og ytringsfrihed, mente hun, at hendes egne oplevelser med at ytre sig skulle frem, så hun fremover kan trække på sin egen ballast, når hun skal være med til at drøfte etik og ytringsfrihed med socialrådgivere landet over.

Derfor genoplevede hun nervøsiteten fra 2014, da hun i juni igen kontaktede journalist Trille Skøtt-Jensen fra Randers Amtsavis. Natten før artiklen kom i avisen, sov hun kun lidt – men denne gang var nervøsiteten ikke blandet med den samme angst som sidst, fordi hun nu var ansat i en anden kommune, hvor lederen bakkede helt op, da hun forud for artiklen betroede sig til hende om, hvem 'Karen' var.

Derimod var hun nervøs for, om nogen ville mene, at det var dumt gjort af hende dengang. Igennem hele forløbet følte hun nemlig en ensomhed, fordi kun hendes mand og en enkelt veninde vidste, at hun var 'Karen'. Det var svært for hende ikke at kunne få bekræftet, om andre mente, at det var okay.

Men da nyheden breakede – først i avisen, og senere i en stribe andre medier – væltede det ind med positive kommentarer til Maj Thorsen Ottesen

■ Jeg vil til enhver tid opfordre andre til at sige fra, hvis der er forhold, som går ud over borgerne. Selvfølgelig skal man gøre alt, hvad man kan internt først, men ellers må man stå frem. Jeg ved, at det er svært – men jeg mener, at det er vores pligt at beskytte dem, som ikke selv kan sige fra.

Maj Thorsen Ottesen, socialrådgiver

på både Facebook og sms'er. Alt fra tidligere kolleger til veninder, familiemedlemmer, naboer, gamle skolekammerater og plejefamilier, som kunne huske hende som socialrådgiver, gav udtryk for deres store opbakning til hende, og det betød ekstremt meget, fortæller hun.

- Jeg blev rigtig, rigtig glad for, at folk skrev, at det var okay, at jeg gik til avisen dengang, og at jeg ikke havde været alene om at synes, at forholdene ikke var i orden. Det har været helt overvældende med positive kommentarer, siger hun og fortsætter:

- En tidligere kollega fra familieafdelingen skrev på Facebook

noget i stil med: 'Vi var mange, der havde overvejet at stå frem, men vi andre stak bare af i stedet'. Det ramte mig, at hun mente, de stak af, for sådan har jeg aldrig følt det. Det var en utroligt hård situation at være i, og jeg endte jo også selv med at søge et andet sted hen.

Opfordrer til at sige fra

I dag glæder hun sig til at være med i DS' arbejdsgruppe for etik og ytringsfrihed. Hun håber, at hun kan være med til at skabe en større åbenhed og oplysning om ytringsfrihed, så andre, der står i samme situation, som hun selv gjorde, kan få et sted at vende deres spørgsmål hen og få mod til at ytre sig.

Maj Thorsen Ottesen undersøgte ikke selv, om hun kunne få hjælp fra fagforeningen dengang, for hun turde ikke engang fortælle dem, at det var hende, der var 'Karen'. Men selv om det har været en lang og hård proces, har hun aldrig fortrudt det.

- Jeg ville helt sikkert gøre det om igen – men hvis der bliver en næste gang, vil jeg ikke være anonym igen. Dengang turde jeg simpelthen ikke andet, men i dag føler jeg, det er lidt mere legitimt at gøre det, fordi der er kommet mere fokus på ytringsfrihed og whistleblower-ordninger, siger hun og tilføjer:

- Jeg vil til enhver tid opfordre andre til at sige fra, hvis der er forhold, som går ud over borgerne. Selvfølgelig skal man gøre alt, hvad man kan internt først, men ellers må man stå frem. Jeg ved, at det er svært – men jeg mener, at det er vores pligt at beskytte dem, som ikke selv kan sige fra. **S**

Få besøg af DS' arbejdsgruppe om ytringsfrihed og etik

Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsgruppe om ytringsfrihed og etik er klar til at deltage i medlemsmøder i socialrådgiverklubben/-arbejdspladsen over hele landet for at sætte gang i en debat om, hvilke etiske dilemmaer vi møder i jobbet, og hvordan mulighederne er for at bruge ytringsfriheden.

Ud over at sætte gang i debatten er det målet at indsamle viden for blandt andet at kunne rådgive endnu bedre i en tid, hvor ytringsfriheden og etikken er under pres.

Deltagerne i arbejdsgruppen er socialrådgiverne Maj Thorsen Ottesen, Ulla Steno, Lone Kidmose, Line Britt Madsen, Malene Thackrah, Nina Oetzel. Hovedbestyrelsesmedlem Henrik Mathiasen deltager også. Arbejdsgruppen er et et-årigt landsdækkende forsøg vedtaget af DS' hovedbestyrelse.

Book et besøg ved at kontakte konsulent i DS, Nicolai Paulsen, på np@socialraadgiverne.dk eller tlf. 21 29 87 17.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/ytringsfrihedoetik



Guide til den gode ansøgning og CV

Hvordan bygger du en god ansøgning op, og hvad skal dit CV indeholde?

Der findes ingen perfekt opskrift på den rigtige ansøgning eller CV, for hver gang, man søger et job, skal man skrive både ansøgning og CV rettet direkte til lige netop dén arbejdsplads, man sender den til. Alligevel er der en række gode råd til opbygning og indhold, som man kan læne sig op ad, fortæller Lone Valentin Kjær, som er konsulent i Dansk Socialrådgiverforenings medlemsafdeling.

Ansøgningen

Giv arbejdsgiveren en appetitvækker på cirka én A4-side, som giver lyst til at møde dig til en samtale.

Kreativ overskrift

Vælg en overskrift, som fortæller noget om dig selv - dog uden at være for frisk. For eksempel: 'Glad og initiativrig socialrådgiver søger stillingen i familieafdelingen'.

Motivation

Skriv, hvorfor det lige netop er denne stilling, du brænder for. Ring gerne til den kontaktperson, som står på jobopslaget, og spørg ind til stedet og arbejdet - den viden, du får, kan du bruge i ansøgningen til at vise, at du vil det så meget, at du har orienteret dig grundigt om stedet.

Kvalifikationer

Læs opslaget omhyggeligt og tag direkte udgangspunkt i de kompetencer, de leder efter. Her er det en god idé at komme med eksempler frem for påstande om, hvordan du er. Hvis de eksempelvis søger en ildsjæl i det sociale arbejde, skal du ikke skrive: 'Jeg er en ildsjæl', men i stedet fortælle, hvor meget det har betydet for dig at være med til at starte et eftermiddagstilbud for børn med brug for lektiehjælp i dit nærområde. Det viser, at du er en ildsjæl, fremfor at beskrive det.

Læs korrektur

Selv om stavefejlene sikkert ikke diskvalificerer dig helt, kan det give et indtryk af dig som en sjusket person, hvis der er alt for mange fejl. Det er en god idé at få en anden til at læse korrektur, for man kan nemt stirre sig blind på det, man selv har skrevet.

CV'et

I CV'et giver du arbejdsgiveren et tydeligt overblik over din erfaring fra uddannelse og karriere.

Personlige oplysninger

Start med dit navn, adresse, telefonnummer, e-mail og alder.

Erhvervserfaring

List dine tidligere ansættelser og praktikker op, med den nyeste først. Skriv under hvert punkt, hvad dine arbejdsopgaver bestod af, og hvad det har givet dig af kompetencer.

Uddannelse

Skriv oplysninger om din grund-, efter- og videreuddannelse, igen med den nyeste først. Skriv også detaljer, hvis noget af det, du beskæftigede dig med på studiet, i praktikker, i dit bachelorprojekt eller andet er særligt relevant for den stilling, du nu søger.

Prioriter til stillingen

Husk, at dit CV skal være lige så rettet mod det konkrete job som ansøgningen. Lav derfor et standard-CV, men fremhæv den erfaring eller de kurser, som er relevante i forhold til hver stilling, du søger. Det kan du for eksempel gøre ved at fremhæve ord i teksten med fed, eller ved at uddybe relevante punkter mere end de andre.

IT

Beskriv, hvilke programmer og systemer, du kan, og på hvilket niveau, du behersker dem.

Fritid/personligt

Slut af med et afsnit med lidt om, hvad du laver i din fritid. Det er selvfølgelig især interessant, hvis du laver frivilligt socialt arbejde eller lignende, som kan være relevant for dit arbejde. Men afsnittet giver også et indblik i, hvem du er som person.

Find flere tips til jobsøgning på socialraadgiverne.dk/jobsoegende eller ring til Dansk Socialrådgiverforenings karrieretelefon på 33 93 30 00 og få gode råd - for eksempel til jobsamtalen.

Introforløb på arbejdspladsen gør nyuddannede stærkere

Da Børne- og Familieafdelingen i Sønderborg opnormerede med 20 socialrådgivere, var mange af dem nyuddannede. Tillidsrepræsentanten foreslog ledelsen at indføre et introforløb inspireret af materiale fra DS og KL – det sikrer nu de nyuddannede et tryggere møde med praksis.

Det er både spændende og skræmmende at komme fra skolebænken og ud til en sagsstamme, man helt selv har ansvaret for. Derfor synes jeg virkelig, at introforløbet har været fantastisk. Det har givet mig et sted at gå hen med alle mine spørgsmål, hvor jeg ikke følte mig dum, fordi jeg er uerfaren. Det har været guld værd.

Sådan lyder det fra socialrådgiver Betina Uhrenholt, som i december 2015 blev ansat i Ungeteamet i Sønderborg Kommunes Børne- og Familieafdelingen – halvanden måned før hun blev færdiguddannet.

Hun er en af 20 socialrådgivere, som er blevet ansat i afdelingen som reaktion på en særligt turbulent tid med stort arbejdspress, flere socialrådgivere, som sagde op, en række barsler, et påbud fra Arbejdstilsynet og efterfølgende omstrukturering og opnormering.

De mange ændringer og nyansatte, som skulle starte løbende fra efteråret 2015 frem til foråret 2016, fik tillidsrepræsentant Stine Pekruhn til at gå til ledelsen med introforløbsmaterialet "Nøglen til en god start for nyuddannede socialrådgivere", som Dansk Socialrådgiverforening og KL (Kommunernes Landsforening) har udarbejdet. Materialets formål er at hjælpe især nyuddannede socialrådgivere godt ind på deres nye arbejdsplads, og med de mange nyuddannede, som afdelingen ansatte, mente Stine Pekruhn, at der var behov for en ekstra indsats.

Heldigvis var ledelsen også meget opsatte på at forbedre forholdene, så i efteråret sidste år indførte vi et introforløb inspireret af materialet for at klæde de nyansatte bedst muligt på til jobbet, forklarer tillidsrepræsentanten, som siden da også har været både kontaktperson og mentor for de nyansatte.

Tilpasset model

I afdelingen har de tilpasset materialet, så det matcher den store gruppe, som blev ansat samtidig. I de første to uger følger de nyansatte et fast program, hvor de blandt andet bliver vist rundt, får instruktion til IT-systemerne og andre nyttige oplysninger. I denne periode er Stine Pekruhn deres 'kontaktperson', som det hedder i materialet.

Derefter bliver hun deres 'mentor', og hun mø-

Sådan får I et godt introforløb

Hvis I vil udvikle et introforløb for nyansatte, som passer til jeres arbejdsplads, har tillidsrepræsentant Stine Pekruhn følgende råd:

- Brug materialet fra Dansk Socialrådgiverforening og KL som inspiration, men tilpas det, så I får et forløb, som passer til lige netop jeres arbejdsplads og behov. Vi har for eksempel mentorordningen som gruppemøder, fordi vi fik så mange nyansatte samtidig og derfor vurderede, at det ville give mening for dem at sparre med hinanden.

- Overvej grundigt forskellen på en kontaktperson, som introducerer til arbejdspladsen og arbejdsopgaverne, og en mentor, som skal sparre på sagsarbejdet og selve rollen som socialrådgiver. Det kan sagtens være den samme person, men fordelingen mellem de to roller skal være klar.

- Vær åben overfor, at forløbet kan ændre sig undervejs. Evaluér derfor løbende og tilpas, hvis I for eksempel lige som os opdager, at forløbet skal være længere, end I forventede.

- Og husk især, at det kræver resourcer, så ledelsens opbakning skal være på plads.



Fagbladet Socialrådgiveren skrev om materialet, da det udkom sidste år. Læs mere i Socialrådgiveren nummer 10/15, som du kan finde under 'Publikationer' på socialraadgiverne.dk

Introforløbet har givet mig et sted at gå hen med alle mine spørgsmål, hvor jeg ikke følte mig dum, fordi jeg er uerfaren.

Socialrådgiver Betina Uhrenholt, Ungeteamet i Sønderborg Kommunes Børne- og Familieafdeling

des med de nyuddannede to timer hver uge i en gruppe.

- Vi starter altid med bordet rundt – hvordan står det til, og er der noget, som fylder? Derefter sparrer vi på sager, som de nyuddannede har taget med. Vi kan også tage emner op som efterværn, børnefaglige undersøgelser og meget andet. I gruppen er alle spørgsmål velkomne – også dem om frustrationer og udfordringer ved at være ny, siger Stine Pekruhn.

Netop gruppemøderne er noget af det, den nyansatte socialrådgiver Betina Uhrenholt har sat stor pris på under forløbet:

- Det har givet mig meget, at det er foregået i en gruppe, for jeg har tit lært noget af det, de andre har bragt frem. Det er rart at opdage, at de også kan opleve frustration eller tvivl ind imellem. Jeg føler mig langt bedre klædt på fagligt, end jeg forestiller mig, at jeg ville have været uden forløbet.

Tryggere møde med praksis

Hvis de nyansatte har brug for individuel hjælp, for eksempel til kalenderstyring, sparring på en sag eller prioritering af sagsstammen, kan de booke en tid ved Stine Pekruhn – og de kan også stikke hovedet ind på hendes kontor, hvis de har et spørgsmål, forklarer hun.

Hun er overbevist om, at forløbet for de nyansatte er en god investering for afdelingen.

- Jeg ser det som en vigtig forebyggende indsats overfor de nyuddannede, fordi vi kan gribe de frustrationer, de oplever, før de går helt ned over det og eventuelt søger andet arbejde. Samtidig bliver de fagligt langt bedre, fordi de drøfter så mange sager med hinanden, siger hun.

Til en start var det meningen, at ordningen med gruppemøderne skulle vare i tre måneder, men ledelsen og hun opdagede hurtigt, at de skulle længere tid til, fortæller hun. Derfor har de nu besluttet, at der ikke er en fast slutdato, men at hun i stedet med den enkelte og den nærmeste leder aftaler, hvornår de er tilstrækkeligt selvklarende.

Ledelsen bakker op

Stine Pekruhn understreger, at ledelsen skal bakke op, hvis introforløbet skal være succesfuldt:

- Alt det her kan kun lade sig gøre, fordi det fra ledelsens side blev besluttet, at jeg i den periode, hvor der startede rigtig mange nye løbende, skulle bruge al den tid, jeg ikke var tillidsrepræsentant, til at være fast kontaktperson og mentor for de nyansatte. Nu begynder jeg at få lidt sager igen, men aftalen er fortsat, at jeg ikke skal have for mange, for det tager tid at lære nye op. Hvis man skal lykkes med et godt forløb, kræver det ledelsens opbakning, for jeg kunne ikke gøre det ved siden af en fuld sagsstamme.

Afdelingens leder, Karina Lüthje, startede i rollen 1. januar i år, så hun har ikke været med til at beslutte at indføre ordningen, men hun har været med til at bestemme, at det skulle forlænges.

- Det giver rigtig meget, at vi bruger en fast ordning, så der ikke ved hver ansættelse er en ny, som skal opfinde den dybe tallerken forfra. Stine har sat system på introen, så vi sikrer, at alle får det, de har brug for, siger hun og fortsætter:

- Det kræver, at man sætter timer af til opgaven, men det er rigtig godt givet ud, fordi introen bliver mere kvalificeret, så de nye medarbejdere kommer bedre fra start. De bliver bedre klædt på og får et trygge-møde med praksis, end hvis vi satte dem foran en sagsbunke fra dag ét. Jeg tror på, vi mindsker risikoen for, at folk rejser igen. **S**

Fem publikationer skal få de nyuddannede godt fra start

Dansk Socialrådgiverforening og KL har i samarbejde udarbejdet et omfattende materiale om introduktions- og mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere. Materialet har titlen 'Nøglen til en god start for nye socialrådgivere i kommunerne', og består af fem publikationer, der sætter fokus på forskellige elementer i introduktions- og mentorordningerne og har hver sin målgruppe. Der er også skabeloner, man kan downloade og tilrette til egen arbejdsplads. Projektet startede på baggrund af en aftale ved overenskomstforhandlingerne i 2011.

- **"Etablering af introduktions- og mentorordninger"** er målrettet beslutningstagere og tovholdere.
- **"Introduktionsordning for nye socialrådgivere"** er et værktøj særligt målrettet kontaktpersonen for en nyuddannet socialrådgiver med tilhørende wordskabeloner
- **"Mentorordning for nye socialrådgivere"** er et værktøj særligt målrettet mentoren for en nyuddannet socialrådgiver med tilhørende wordskabeloner.
- **"Viden om nye socialrådgivere"** henvender sig bredt til interessenter og aktører på arbejdspladsen, som beslutningstagere, tovholdere, kontaktpersoner, mentorer, MED-udvalg, HR-afdeling og andre.
- **"Velkommen til den nye socialrådgiver i kommunen"**, kan arbejdspladsen formidle til deres nyansatte og nyuddannede socialrådgivere.

Find hele materialet **Nøglen til en god start for nye socialrådgivere i kommunerne** på socialraadgiverne.dk/nysoc

Når **børn** krænker **børn**

En tredjedel af seksuelle overgreb mod børn begås af andre børn eller unge. Og en stor del af de børn og unge, der har seksuelt krænkede adfærd, har haft seksuelt bekymrende adfærd i en kortere eller længere periode, inden de begår et egentligt overgreb.

Det **kansom** professionel ofte være svært at skulle håndtere sager, der handler om seksuelle overgreb mod børn. Man kan have mange forestillinger om, hvem det er, der begår disse overgreb. Data

fra internationale undersøgelser viser, at cirka en tredjedel af seksuelle overgreb mod børn begås af andre børn eller unge. I disse tilfælde står man ikke kun med et offer, men også med et barn eller en ung med krænkede adfærd, som er i mistrivsel og i høj grad har brug for hjælp til at stoppe adfærden. Hvad man kan gøre, hvis man møder børn og unge med seksuelt bekymrende eller krænkende adfærd?

Data fra et landsdækkende behandlingsprojekt viser, at en stor del af de børn og unge, der har seksuelt krænkede adfærd, har haft seksuelt bekymrende adfærd i en kortere eller længere periode, inden de begår et egentligt overgreb.

Ofte er der ikke blevet handlet i forhold til denne adfærd. Måske fordi der er berøringsangst, måske fordi de voksne omkring børnene ikke har den fornødne viden om emnet. Men hvis man har mod og kompetencer til at handle på adfærden, kan man forebygge fremtidige overgreb og samtidig hjælpe barnet eller den unge med seksuelt bekymrende eller krænkede adfærd til at komme i bedre trivsel.

Profil af målgruppen

Tre behandlingssteder har i perioden 2014-2015 indsamlet oplysninger om 87 børn og unge med seksuelt bekymrende og krænkende adfærd:

- Kønfordelingen blandt disse børn og unge er 87 procent drenge og 13 procent piger.
- Gennemsnitsalderen på visitationstidspunktet er 12 år.
- Ca. 1/3 af børnene eller de unge har været udsat for seksuelle overgreb.
- Ca. 1/3 har været udsat for fysisk vold.
- Ca. 1/3 har været vidne til fysisk vold.
- 1/3 af børnene eller de unge har alene udvist seksuelt bekymrende adfærd uden egentlige ofre, mens 2/3 har udvist seksuelt krænkende adfærd over for et eller flere andre børn.
- 3/4 af de børn og unge, der har krænket et eller

flere ofre, har udvist seksuelt bekymrende adfærd i en periode forinden.

- Kønfordelingen blandt ofrene er 46 procent drenge og 54 procent piger med en gennemsnitsalder på 9 år.

Bekymringsbarometer

For at kunne hjælpe børn og unge med seksuelt bekymrende eller krænkede adfærd er viden om området afgørende. Børns seksualitet er ikke den samme som voksnes, og deres viden om seksualitet og deres seksuelle adfærd er derfor heller ikke den samme. Man kan beskrive børn og unges seksuelle adfærd som enten normativ, bekymrende eller grænseoverskridende/krænkende. Kategoriseringen afhænger altid af barnet eller den unges alder og funktionsniveau.

Normativ seksuel adfærd hos børn og unge kan for eksempel være kendetegnet ved:

- Alderssvarende optagethed af seksualitet.
- Seksuelle lege mellem børn, som er præget af ligeværdighed, jævnbyrdighed, gensidighed og nysgerrighed.

Seksuelt bekymrende adfærd hos børn og unge kan for eksempel være kendetegnet ved:

- Overdreven optagethed af seksuelle aktiviteter.
- At barnet/den unge har en ikke alderssvarende viden om seksualitet.
- At forsøg på at tilrettevise barnet/den unge ikke lykkes.

Seksuelt krænkende adfærd kan for eksempel være kendetegnet ved:

- At der er en stor aldersforskel (for eksempel hvis en 14-årig udviser seksuel adfærd over for en 6-årig).
- At ofret fortæller om overgreb i form af orale, anale eller vaginale penetrationer eller anden intimiderende krænkelse.
- At ofret er udsat for trusler, vold og hemmeligholdelse.





■ Man står ikke kun med et offer, men også med et barn eller en ung med krænkede adfærd, som er i mistrivsel og i høj grad har brug for hjælp til at stoppe adfærden.

Forebyg (yderligere) overgreb

Hvis man som socialrådgiver er i kontakt med et barn eller en ung med seksuelt bekymrende eller krænkende adfærd, er der primært tre ting, man skal være opmærksom på:

Standt ulykken: Indtil der er større klarhed over sagen, er det vigtigt at sikre sig, at der ikke sker (yderligere) overgreb. Dette både for at beskytte potentielle ofre, men også for at beskytte barnet eller den unge selv. Der er forskellige måder at sikre dette. I de fleste tilfælde er der behov for skærpet opsyn både i skolen og derhjemme. I nogle tilfælde kan det desuden være nødvendigt enten midlertidigt eller permanent at anbringe barnet eller den unge uden for hjemmet.

Find årsagen: Der kan være mange årsager til, at et barn eller en ung udvikler seksuelt bekymrende eller krænkende adfærd. I de fleste tilfælde er adfærden et udtryk for mistrivsel hos barnet eller den unge. Derfor er det altid vigtigt med en grundig psykologisk og seksuel udredning af barnet eller den unge og en beskrivelse af det primære netværk og miljø. Udredningen kan være med til at pege på, hvad der er brug for i den efterfølgende intervention.

Forebyg yderligere overgreb: For at forebygge yderligere bekymrende eller krænkede adfærd er det vigtigt, at barnet/den unge får den rette hjælp. Erfaringen i projektet er, at der for eksempel kan være behov for social færdighedstræning for at barnet eller den unge kan indlære en mere hensigtsmæssig adfærd, at styrke barnets tilknytning til primære omsorgspersoner gennem familiebehandling, mediation mellem barnet eller den unge og dets ofre eller døgnbehandling, hvis barnet eller den unge har mere omfattende behov eller vanskeligheder. **S**

LANDSÆKKENDE INDSATS

- JanusCentret, Projekt JUNO og Projekt SEBA har ydet landsdækkende hjælp og støtte til børn og unge (op til 18 år) med seksuelt bekymrende eller krænkende adfærd over for andre børn siden slutningen af 2013. Arbejdet med målgruppen er ikke nyt, men den fælles landsdækkende indsats er.
- Projektets overordnede formål er at forebygge seksuelle overgreb mod børn begået af andre børn og unge. Projektet hører under Regeringens Overgrebspakke (2013-2016). Projektets behandlingsenheder har i de to første år været i kontakt med 92 danske kommuner i forbindelse med udrednings- behandlings- og rådgivningsarbejde.
- Via telefonisk rådgivning kan socialrådgivere få vejledning om børn og unges seksuelle adfærd.

Læs mere på januscentret.dk under "Landsdækkende projekt"

Indkaldelse til generalforsamling i DS' regioner

Socialrådgiverne lægger nu linjerne for fællesskabets arbejde – og dit bidrag er vigtigt!

Region Nord: Fredag den 7. oktober på musikstedet "Paletten", Vesterbrogade 10 i Viborg. Vi begynder kl. 14 med en forfriskning og indskrivning. Kl. 15-19 er der generalforsamling, hvorefter vi byder på underholdning og en god middag. Der vil blive arrangeret bustransport til og fra Viborg – dette annonceres senere. Af hensyn til madbestilling og bustransport vil vi gerne have din tilmelding på socialraadgiverne.dk/kalender der senest 23. september.

Region Syd: Fredag den 7. oktober i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Fredericia. Der er indskrivning og kaffe fra kl. 15 og kl. 16 er der velkomst og gæsteforedrag ved sociolog Rasmus Willig. Generalforsamlingen begynder kl. 17. Den forventes at slutte kl. 22. Tilmelding senest 3. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Øst: Fredag den 7. oktober kl. 15 til 19.30 i Festsalen på Københavns Rådhus, Rådhuspladsen 1, 1599 København V. Der er indskrivning fra kl. 13.30. Efter generalforsamlingen vil der være middag og kollegialt samvær. Arrangementet forventes afsluttet kl. 22. Kl. 14 er der fri adgang til Rådhusgården dog med et begrænset antal pladser. Tilmeld dig til generalforsamlingen på socialraadgiverne.dk/kalender. Ønsker du at deltage i middagen, skal vi have besked senest den 21. september.

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

BESTYRELSESNES FORSLAG TIL DAGSORDEN ER:

1. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning
2. Godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskab for de forudgående to regnskabsår til politisk godkendelse.
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni, til orientering
5. Godkendelse af bestyrelsens aktivitetsplan
6. Behandling af øvrige udsendte forslag
7. Disponering og vedtagelse af regionens budget for de kommende 2 regnskabsår, jf. § 36.
8. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og mindst to suppleanter
10. Valg af medlemmer til repræsentantskabet samt suppleanter
11. Eventuelt

Se nærmere oplysninger om de enkelte generalforsamlinger på regionernes sider på socialraadgiverne.dk

VIL DU VÆRE REGIONSBESTYRELSESMEDELM?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

JUBILÆUMSLEGAT

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."

**Jubilæumslegatet på 15.000 kroner
uddeles på repræsentantskabsmødet i november 2016.**

Begrundet ansøgning til legatet fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger indenfor legatets formål, sendes til Aase Madsen, aam@socialraadgiverne.dk eller Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K, så vi har den senest den 15. august.

Vil du have indflydelse i din fagforening?

Drømmer du om at blive politiker i Dansk Socialrådgiverforening? Så er det nu, du skal fortælle DS, at du stiller op. DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning i efteråret 2016

Formand og næstformand:

- **Hvem kan kandidere?** Alle aktive medlemmer
- **Hvem kan stemme?** Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer
- **Hvordan vælges?** Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 39.
- **Hvordan kandideres?** Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 29. august kl. 12.

Tre regionsformænd:

- **Hvem kan kandidere?** Alle aktive medlemmer i regionen
- **Hvem kan stemme?** Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer i regionen
- **Hvordan vælges?** Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 39.
- **Hvordan kandideres?** Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 29. august kl. 12.

Ti øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer:

- **Hvem kan kandidere?** Alle aktive medlemmer
- **Hvem kan stemme?** Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer
- **Hvordan vælges?** Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 39.
- **Hvordan kandideres?** Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 29. august kl. 12.

SÅDAN GØR DU

Ønsker du at kandidere til ovennævnte poster, skal du meddele dit kandidatur allersnarest 29. august kl. 12. Det gør du ved at oprette en profil på valgportalen, som du kommer til via socialraadgiverne.dk/valg. Her vil du blive bedt om at skrive dit opstillingsgrundlag.

Send også dit opstillingsgrundlag (max 1500 enheder), blå bog (max 500 enheder) og et vellignende foto til redaktionen@socialraadgiverne.dk. Det skal fremgå, hvilken post du kandidater til. Det bliver bragt i fagbladet Socialrådgiveren 11/2016, som udkommer den 15. september.

DER ER PLANLAGT VALGMØDER I FORBINDELSE MED VALGKAMPEN:

REGION NORD

26. september, Holstebro
27. september, Aalborg
28. september, Århus

REGION SYD

3. oktober i Fredericia
5. oktober i Odense

REGION ØST

26. september i Nykøbing Falster
27. september i Hillerød
28. september i København
3. oktober i Roskilde

Se nærmere om tid og sted på socialraadgiverne.dk/kalender.

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Aase Madsen i DS' sekretariat på aam@socialraadgiverne.dk eller telefon 33 38 61 43.

Mindst ti regionsbestyrelsesmedlemmer i hver af de tre regioner:

- **Hvem kan kandidere?** Alle aktive medlemmer i regionen.
- **Hvem kan stemme?** Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer i regionen
- **Hvordan vælges?** På de tre regionale generalforsamlinger 7. oktober i Region Nord, Syd og Øst.
- **Hvordan kandideres?** Medlemmerne, der ønsker at opstille til regionsbestyrelsen, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

79 medlemmer af repræsentantskabet, fordelt på de tre regioner:

- **Hvem kan kandidere?** Alle aktive medlemmer i regionen
- **Hvem kan stemme?** Alle aktive medlemmer i regionen
- **Hvordan vælges?** På de tre regionale generalforsamlinger 7. oktober i Region Nord, Syd og Øst.
- **Hvordan kandideres?** Medlemmer, der ønsker at være repræsentanter på repræsentantskabet, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

Kvindekrisecentre

Hvordan skal vi forstå den virkelighed, indflydelse og konsekvenser, vold har for de kvinder og børn vi møder, set i lyset af de forståelsesmodeller, som vi har i dag? Og hvad gør vores arbejde med de voldsramte ved os selv? Faggruppen Kvindekrisecentre inviterer til kursus med Marius Råkil, som er specialist i klinisk psykologi og direktør i stiftelsen Alternativ til Vold (ATV) i Norge.

Det sker 6.-7. oktober på Frederik VI's Hotel i Odense. Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk senest 12. august. Faggruppen holder generalforsamling 6. oktober kl. 19.30-20.30. Forslag til dagsordenen sendes til ewl@socialraadgiverne.dk senest 12. august.

Er du eller overvejer du at blive selvstændig?

Bestyrelsen for Sektionen for Selvstændige Socialrådgivere tager ud i landet for at møde både nuværende og kommende selvstændige.

Det første netværksmøde er 23. august kl. 17 - 20 i Region Syds lokaler på Vesterballevej 3A i Fredericia. Det er gratis at deltage, og alle er velkomne uanset hvilken region, de tilhører. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender

Beskæftigelsesfaggruppen

Beskæftigelsesfaggruppen indkalder til generalforsamlingen, lørdag d. 10. september kl. 9.45 i Toldbodgade 19 B, København K.

- Kl. 10.15 - 12.30 er der brunch på bordet. HB-medlem Rasmus Balslev fortæller om DS' virke her og nu
- Kl. 12.30: Generalforsamling
- Kl. 14-?: "Har det 'positive' blik på ledige en negativ slagside?" - fagligt oplæg v/ Mathias Herup Nielsen, ph.d. i Statskundskab.

Læs mere og tilmeld dig senest 30. august på socialraadgiverne.dk/kalender.

Revalidering

Faggruppen Revalidering holder kursus med Lise Norup om standardtekster - om hvordan vi kan holde teksterne levende og nærværende, så de rammer de borgere, vi skriver til. Send gerne jeres standardtekster til poulsen.hpo@gmail.com senest 25. august, så vi har noget at arbejde ud fra.

Faggruppen holder også ekstraordinær generalforsamling.

Det sker 15. september kl. 9.30-15.45 i Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 6. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

Frederiksbergklubben

Klubben af socialrådgivere ansat ved Frederiksberg Kommune holder generalforsamling 20. september kl. 16.15 til kl. 19 i Rådhusets kantine på Smallegade 1.

Forslag skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før generalforsamlingen - send dem til Thommi Nielsen på thni05@frederiksberg.dk



Film:

MONALISA STORY

Faggruppen Stofmisbrug viser sammen med DS Region dokumentarfilmen "Monalisa Story" - om en kvinde, der imod all odds bryder ud af et nådesløst og destruktivt mønster af svigt, misbrug og prostitution. Efterfølgende er der debat ledet af Jannie Bentz, formand for faggruppen Stofmisbrug. Jannie repræsenterede i foråret Danmark ved et FN-topmøde om misbrugsbehandling i New York. Vi slutter med en sandwich.

Fyraftensmøde 7. september i Fredericia. Alle er velkomne. Læs mere og tilmeld dig senest 30. august på socialraadgiverne.dk/kalender.

Sygehusocialrådgivere

Bestyrelsen for faggruppen af "Sygehusocialrådgivere" opfordrer alle socialrådgivere på somatiske sygehuse til at tilmelde sig faggruppen på socialraadgiverne.dk/faggrupper. Så modtager man nyheder, inviteres til landsseminar og kan følge med i, hvad der rør sig - også på det politiske plan i forhold til faggruppens særlige område.

Psykiatrifaggruppen

Faggruppen Psykiatri indkalder til generalforsamling 15. september 2016 kl. 16-18 på Munkebjerg Hotel i Vejle. Dagsorden ifølge lovene. Forslag sendes senest 1. september til elisabethbrixjustesen@yahoo.dk. Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialraadgiverne.dk/faggrupper.

Akademiske socialrådgivere

Information og debat om den aktuelle status for løn- og aftaleforhold for socialrådgivere med en kandidatuddannelse i socialt arbejde. Arrangementet er særligt målrettet de medlemmer af faggruppen, der er cand.soc. fra Aalborg Universitet og er dækket af DS' overenskomst.

Det sker 14. september kl. 17-19 i DS' lokaler på Søren Frichs Vej 42H, 1. tv i Åbyhøj. Læs mere og tilmeld dig senest 6. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

Mini Socialrådgiverdag i Øst

Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag 6. september kl. 9.30 - 15.30 på Professionshøjskolen Metropol på Frederiksberg.

- Samtalesalon
- Moralsk stress ved ph.d. Pelle Korsholm Sørensen.
- Afvæbnet kritik ved Rasmus Willig ph.d. og lektor ved Roskilde Universitetscenter Rasmus Willig

Deltagelse er gratis og er for alle medlemmer inkl. studerende. Læs mere og tilmeld dig senest 21. august på socialraadgiverne.dk/kalender

Opvarmning til generalforsamling i Øst

Kom til medlemsmøde om "DS er vores fælles bevægelse - den korte vej til indflydelse". Mødet er for alle, der har ønsker til aktiviteter i DS og har lyst til at få indflydelse i DS.

Det sker 24. august kl. 16 på Fondens Bro 1 i Roskilde. Læs mere og tilmeld dig senest 17. august på socialraadgiverne.dk/kalender

Hvem skal have Den Gyldne Socialrådgiver 2016 - den fagpolitiske pris?

På repræsentantskabsmødet den 18. og 19. november 2016 uddeler vi Den Gyldne Socialrådgiver - den fagpolitiske pris.

Den fagpolitiske pris gives til én eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som enten har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter. Du kan indstille kandidater til prisen ved at bruge skemaet på socialraadgiverne.dk/dengyldne.

Udover æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen. Det er Hovedbestyrelsen, der beslutter, hvem prisen skal tilfalde.

Vi skal have indstillingerne
senest den 15. august 2016

Har du spørgsmål til prisen, kan du kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på ch@socialraadgiverne.dk eller på 33 38 61 54



Mindeord

Efter længere tids sygdom er vores kære kollega og medarbejder Dorthe død 23. juni 2016. Hun blev 54 år.

Dorthe har været ansat som socialrådgiver i Jobcentret i Viborg Kommune siden 1. december 2010, hvor hun i perioden 14. marts 2014 - 17. marts 2016 også varetog hvervet som TR for socialrådgiverne.

Dorthe var en meget dygtig og vellidt socialrådgiver, og hun varetog hvervet som TR på forbilledlig vis. Udover sin faglige dygtighed var Dorthe en meget varm og omsorgsfuld person, som skabte glæde blandt sine kolleger og hos de borgere, der nød godt af hendes dygtighed, engagement og indlevelse.

Med sin høje faglighed og søde personlighed efterlader Dorthe os alle med et stort savn.

Kolleger og ledelse i Viborg Kommune



Livslang læring og innovation - hvorfor?

Så er det tid til skolestart og start på en ny uddannelse for rigtig mange børn og unge. De skal i gang med at lære noget. Blive dygtigere. Bygge ovenpå det kendte og få flere færdigheder og kompetencer. Det er med den største selvfølge, at vi som samfund er enige om, at det er en grundlæggende præmis, at alle skal tilegne sig viden og igennem en dannelsesproces, der suppleres med kultur og fritidstilbud, hvis man "skal blive til noget".

I arbejdslivet er livslang læring et must for at følge med den teknologiske og faglige udvikling, og efter- og videreuddannelse er integreret på de fleste arbejdspladser. Den faglighed, man erhverver, vil man selvfølgelig gerne bruge i arbejdet. Det gælder også for socialrådgivere. Men det store problem for rigtig mange socialrådgivere er, at de ikke får mulighed for at bruge deres faglige viden i praksis. Det skaber selvfølgelig frustration, når man fagligt ved, at man kan hjælpe en borger med at løse problemer, men ikke får mulighed for det. Alt for meget arbejde og for få

penge i kommunerne hindrer ofte den fulde udfoldelse af socialrådgivernes faglighed.

Når kommunernes besparelser tilsidesætter lovgivning og borgerens retssikkerhed og i et sygeliggørende arbejdsmiljø pålægger socialrådgivere at betjene tre gange så mange borgere, som DS anbefaler, så kalder nogen det social innovation. Og nytænkning kan ingen jo være imod. "At mobilisere ubrugte ressourcer i samfundet om at skabe nye løsninger på sociale udfordringer" kaldes det ofte. De fleste socialrådgivere vil gerne være med til at tænke nyt, få nye ideer og afprøve nye metoder. Selvfølgelig.

Men det er de fine ord til trods ikke altid det, der sker. Nogle arbejdspladser bliver for tiden så fagligt udsultede og kaotiske, at borgere ikke får den rette hjælp, og de ansatte bliver syge eller flygter. Det skyldes dårlige politiske prioriteringer og dårlig ledelse. Og det taber alle på - både menneskeligt og økonomisk.

Hvis man ønsker social nytænkning, så er et godt råd at lytte til medarbejdere og borgere. Lyt til erfaringer og effekter af faglige investeringer på det sociale område, der på sigt giver overskud både menneskeligt og økonomisk.

Mange arbejdspladser besidder højt specialiseret viden, som skal anvendes og dyrkes til gavn for alle, også i udviklingen af det sociale arbejde. Og når nu hele samfundet tror på viden, uddannelse og faglighed, så skal videndeling og læringsbegreber selvfølgelig være en forudsætning i al fremtidig socialfaglig udvikling - trods besparelser. **S**

ANNE JØRGENSEN, FORMAND, DS REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

23. august, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

24. august, Roskilde
Opvarmning til generalforsamlingen i Region Øst.

29. august
Sidste frist for at stille op til de politiske poster i DS.

29. august, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler.

1. september, Vejle
Spiseforstyrrelser hos børn og unge - Faggruppen Børne- og ungdomspsykiatri holder seminar.

5. september, Fredericia
Region Syd holder TR-konference

6. september, Frederiksberg
Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag.

7. september, Roskilde
Temadag om stress for TR og AMiR i Region Øst.

7. september, Fredericia
Region Syd og Faggruppen Stofmisbrug viser filmen "Mona Lisa Story".

10. september, København
Faggruppen beskæftigelse holder generalforsamling. Brunch og socialpolitisk oplæg.

12. september, Vejle
TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

13. september, Randers
Temadag for ledere om lederens ansvar for medarbejderens stress.

13. september, Vejle
TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode arbejdsplads.

14. september, Åbyhøj
Løn og medlemsforhold for socialrådgivere med en kandidatuddannelse i socialt arbejde.

14.-15. september, Nyborg
Seminar for fællestillidsrepræsentanter og HMU-medlemmer.

15. september, Odense
Revalideringsfaggruppen holder temadag om standardtekster.

15.-16. september, Vejle
Menneskesyn og dilemmaer i socialt arbejde - Faggruppen Psykiatri holder kursus og generalforsamling.

19. september, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

20. september, Frederiksberg
Frederiksbergklubben holder generalforsamling.

26. september, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

26. september, Aalborg
27. september, Holstebro
Fyraftensmøde med grundlæggende viden om funktionelle lidelser.

4. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

6.-7. oktober, Odense
Faggruppen Kvindekrisecentre holder seminar.



Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

Trancit finder
Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

Albatros



Kompetencegivende uddannelse i supervision

En pædagogisk diplomuddannelse på 30 ECTS.
Udbydes i samarbejde med VIA University College
og University College Lillebælt.

- Lær at skabe og lede et både trygt og udfordrende professionelt refleksionsrum
- Styrk personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer
- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning – du GØR uddannelsen
- Holdstart: Aarhus - 28. november 2016
Sjælland - 20. februar 2017

● **Mulighed for at søge støtte til uddannelsen hos:**

Den Kommunale Kompetencefond
www.denkommunalekompetencefond.dk

Den Regionale Kompetencefond
www.denregionalekompetencefond.dk

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPI UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • 6 moduler fordelt over året 2017 • Pris 18.000 kr

Arbejdet i familierapi er at forstå hvordan familien skaber kollektive organiserede erfaringer, der fremstiller forskellige positioner til den enkelte. Hvem bestemmer og definerer familiens historie og hvem ved hvad der skal gøres, når noget ikke fungerer? Familiefortællinger kan være poetiske, skræmmende, skabende og ganske magtfulde. Det er betydningsfuldt at kunne læse spøgspil, se og undersøge diskursive familieformer og som familierapeut skal vi kende fortællingers magt. Samtaler med flere personer i rummet kræver særlige terapeutfærdigheder. Ofte er det børnene som det ses på først, fordi de begynder at mistrives i de voksnes uro og usikkerhed på hinanden og opgaven som forældre.

Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreeide, Anja Gundelach Brems.

narrativeperspektiver.dk



FORÆLDREEVNE- OG BØRNEPSYKOLOGISKE UNDERSØGELSER

Tilbydes med psykolog **Susan Hart** og **Rikke Schwartz** som supervisorer

Har du som sagsbehandler i børne- familieafdelingen på Sjælland behov for at få foretaget en forældreevneundersøgelse ud fra socialministeriets vejledning?

Vores forældreevneundersøgelser tager udgangspunkt i barnets udviklingsbehov, og indholder derfor også en psykologisk udredning af barnet/børnene, hvor der samtidig er behov for at få vurderet, og få be-
lyst barnets behandlingsbehov, behov for samvær med forældre osv.

TEAM FOR BØRNEPSYKOLOGISKE UNDERSØGELSER

Vi er et team af autoriserede psykologer, der foretager denne type tilknytningsbaserede undersøgelser.

Du kan besøge os på vores hjemmeside:

www.teambu.dk

Du kan også kontakte:

Socialrådgiver Michael Baadsgaard på tlf. 4043 0234
eller skriv en mail til: michael@michael-baadsgaard.dk

TBU

• • • • •

Team for
børnepsykologiske
undersøgelser

Dansk Løsningsfokuseret Institut

DLI tilbyder som de første i Danmark en 3-årig international certificeret og akkrediteret uddannelse som Master Solutionfocused Practitioner. Studiestart i København d. 1. september med informationsmøde d. 13/6 og 25/8.

Yderligere info på:

www.danskloesningsfokuseretinstitut.dk



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

**Trancit finder
Boligen!**

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54

DØGNBEHANDLING AF UNGE MED PSYKIATRISKE LIDELSER



DAG OG DØGN BEHANDLING

Dyssegårdens målgruppe for psykiatrisk behandling er børn og unge fra 10 til 25 år med begyndende psykiatiske lidelser, der er normalt begavede, og som ikke lader sig behandle alene med intensiv, pædagogisk påvirkning. De psykiatiske lidelser indebærer bl.a. psykotiske lidelser, autismespektrumforstyrrelser, selvskade, angst, OCD mm. De der profiterer af Dyssegårdens psykiatiske bo og dag behandlings tilbud er børn og unge, der har alvorlige symptomer, typisk i form af angst, indre kaos, alvorlige kontaktproblemer, isolationstrang, tab af livsenergi, forvrænget realitetsoplevelse, tvangstanker og -handlinger, spiseforstyrrelser, depressivitet, vrede, destruktive og selvdestruktive handlinger som f.eks. cutting, eller selvmordsforsøg. Det er desuden et kendetegn, at børn og unge med disse diagnoser udviser langt mere indadreagerende og selvskadende adfærd, i forhold til udadreagerende adfærd, og at deres adfærd og handlinger kan begrundes i en psykiatrisk sygdomsforståelse. Dermed adskiller målgruppen sig også betydeligt fra adfærdsvanskelige, utilpassede børn/unge.

Se mere på www.dyssegaarden.dk
eller kontakt socialrådgiver Ann Jensen
på 4820 7800 for at høre mere.



DROSTHUSET DYSEGAARDEN
PSYKIATRISK BEHANDLINGSINSTITUTION
FOR BØRN OG UNGE
WWW.DYSEGAARDEN.DK



EN HELHEDSORIENTERET INDSATS MED DEN ENKELTE BORGER I CENTRUM

På Granhøjens Rehabiliterings- og aktivitetscenter tilbyder vi et professionelt ressourceforløb med en helhedsorienteret indsats, som kan hjælpe fysisk eller psykisk sårbare borgere.



Vores ressourceforløb er målrettet borgere med fysisk og/eller psykisk nedsat funktionsevne, hvor sundhedsmæssige, sociale- og beskæftigelsesmæssige udfordringer skaber barrierer i forhold til det ordinære arbejdsmarked. Formålet med vores ressourceforløb er at yde støtte og udvikle borgeren der, hvor han/hun måtte være udfordret. Ressourceforløbet tilpasses den enkelte borgers funktionsniveau og kompetencer samt mål og drømme for fremtiden.

HELHEDSORIENTERET INDSATS

Sundhedstilbud: Udredning ved speciallæge i psykiatri, terapi ved autoriseret psykolog og uddannet terapeut, misbrugsbehandling, NADA, livsstilskursus, fysisk træning, motion og massage.

Sociale tilbud: Vejledning og rådgivning, støtte/kontaktperson, mentorordning, støttesamtaler, pædagogisk plan og transport.

Beskæftigelsestilbud indenfor: Landbrug, dyr, gartneri, håndværksfag, køkken, kontor og butik. Herunder mulighed for STU.



Granhøjens

SPECIALPSYKIATRISK BEHANDLING

BLINDESTRÆDE 1 • 4300 HOLBÆK • TLF.: + 45 59 93 23 01 • KONTAKT@GRANHØJEN.DK • WWW.GRANHØJEN.DK



CASA BLANCA
Bo & Erhverv

SOLISTEN

HØJT SPECIALISERET BOTILBUD

AFDELINGER I
GENTOFTE
OG MARIBO

Vi er her for unge i alderen 12-28 år, som har en stærkt problemskabende adfærd samt komplekse sociale, kognitive og psykiatriske problemstillinger.

Vi rummer unge, som ikke kan indgå i et almindeligt botilbud.

WWW.CBBE.DK

DS har brug for dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet.

Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte medlemssystemet mellem kl. 9-12 på 3338 6176.



Dansk Socialrådgiverforening

Vand og By

Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5), 5 voksne (§ 107) samt 2 voksne (§ 85)
Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan klare sig selv
Kontakt os for mere info



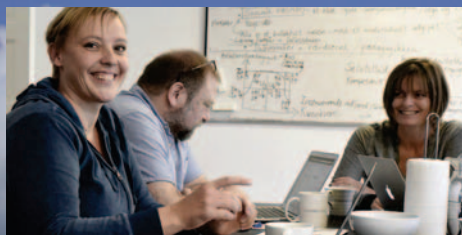
Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

DambyHahn
Uddannelse

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.



Få en værktøjskasse og lær at bruge den!

På uddannelsen får du specialviden om:

- ✓ Kognitiv Metode, teori og praksis
- ✓ Nedsat selvværd og angstlidelser
- ✓ Depression og stress
- ✓ Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- ✓ Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum

Næste holdstart er 24. oktober 2016 og igen 27. marts 2017

Se mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til peter@dambyhahn.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	17. august	1. september
Socialrådgiveren nr. 11	31. august	15. september
Socialrådgiveren nr. 12	21. september	6. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	12. oktober	27. oktober
Socialrådgiveren nr. 14	2. november	17. november



Kommune Kujalleq
Børn- og Ungeområdet søger

Dygtige socialrådgivere/ sagsbehandlere.

Er du struktureret, faglig dygtig, kvalitetsbevist socialrådgiver? Så er du måske vores nye Socialrådgiver til Børn og Ungeområdet, placeret i Qaqortoq. Stillingen er ledig til besættelse den 01. august 2016 eller efter aftale.

Yderligere oplysninger om stillingen samt stillingsbeskrivelse kan indhentes hos
Fg.Socialchef Peter Sonberg, tlf. 64 53 74
E-mail: peso@kujalleq.gl

Ansøgninger skal være Kommune Kujalleq i hænder senest den 29. august 2016 kl. 12.00. Ansøgninger eksamensbeviser, udtalelser m.v. fremsendes til

Kommune Kujalleq

HR-afdeling

Postbox 541, w3920 Qaqortoq

Mail: hr-afd@kujalleq.gl



Børn og Ungerådgivningen i Lolland Kommune søger teamleder og socialrådgiver/socialformidler

Teamleder

Brænder du for at gøre en forskel for Børn og Unge, og er du dygtig til faglig ledelse, organisering og kommunikation på myndighedsområdet? Har du lyst til at være teamleder for en gruppe af engagerede medarbejdere, og vægter du samarbejde, kvalitet og faglighed højt? Så er stillingen som Teamleder for Børn og Ungerådgivningen Vest måske noget for dig!

Tiltrædelse: 1. december 2016.

Ansøgningsfrist: 11. september 2016.

Socialrådgiver/socialformidler

Brænder du for børn, unge og deres familier, og tror du på, at familien altid er og skal være omdrejningspunktet for den tidlige indsats? Brænder du for det tværfaglige samarbejde, og vil du være med til at udvikle helt nye måder at arbejde sammen på? Så er du måske den, vi søger til vores nye team af socialfaglige vejledere til Lolland Kommunes dagtilbud og skoler.

Tiltrædelse: Hurtigst muligt eller 1. oktober 2016.

Ansøgningsfrist: 24. august 2016.

Læs mere om stillingerne, og søg dem online, via
www.lolland.dk/job





Socialrådgivere/ socialformidlere søges

Har du lyst til at gøre en forskel for børn og unge med særlige behov? Vil du være med til at inddrage familier og netværk i arbejdet? Så har vi fire ledige sagsbehandlerstillinger i Myndighed til besættelse den 1. september 2016 eller snarest herefter.

Vi har fået tilført budgetmidler til at reducere sagstallet betydeligt og hver sagsbehandler har i gennemsnit 25 sager.

Vi kan tilbyde dig:

- et tilrettelagt oplæringsprogram
- høj faglighed og engagement
- en arbejdsplads med 28 kompetente og engagerede kollegaer
- et godt kollegaskab, hvor vi hjælper hinanden
- løbende kompetenceudvikling og supervision
- fleksibel arbejdstid og meget mere

Arbejdet består bl.a. i rådgivning, socialfaglige undersøgelser, udarbejdelse af handleplaner, iværksættelse af foranstaltninger, opfølgning m.m.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har en anden relevant uddannelse.

Se det fulde opslag og ansøg via www.brk.dk/job.

Vi skal have din ansøgning senest den 17. august 2016 kl. 12.00.

Sagsbehandler til Socialområdet

Socialområdet søger en engageret sagsbehandler til udsatte voksenområdet.

Socialområdets opgave er at yde bistand til voksne personer, som har brug for en særlig indsats indenfor psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet samt specialundervisning til voksne.

Yderligere information

Se www.rudersdal.dk, hvor du kan læse mere om Rudersdal Kommune og om stillingen. For yderligere information om stillingen kontakt myndighedschef Bitten Rainey, tlf. 46 11 33 20.

Ansøgningsfrist og ansættelsesprocedure

Ansøgningsfrist den 25. august 2016 til Socialområdet, mrk.: "sagsbehandler", Stationsvej 36, 3460 Birkerød eller på e-mail Social@rudersdal.dk



RUDERSDAL
KOMMUNE



Vil du gøre en synlig forskel for og med hjemløse?

SAND søger en projektmedarbejder – gerne socialrådgiver – med socialfaglige kompetencer og praksiserfaring fra hjemløseområdet. Stillingen er 37 timer pr. uge med start d. 1. oktober. Stillingen er en to årig projektsættelse med mulighed for forlængelse.

Dine primære arbejdsopgaver er:

Støtte og motivere de lokale SANDudvalg i deres arbejde med at komme ud på boformer og væresteder, afholde møder, sende ansøgninger, deltage i den socialpolitiske debat osv.

Fremme brugerorganiseringen på landets § 110 boformer og væresteder for hjemløse

Rådgive og vejlede hjemløse. Indsigt i lovgivning på social – og beskæftigelsesområdet er en forudsætning.

Være med til at arrangere og afholde SANDs landsdækkende kurser, fællesmøder, temadage osv.

Din arbejdsuge vil være varieret, og du vil i høj grad selv kunne tilrettelægge dit arbejde. Der er tale om en landsdækkende indsats, hvor du får mulighed for at følge og præge den lokale socialpolitiske udvikling forskellige steder i Danmark. Dit primære arbejdsområde bliver Jylland, vores anden rejse – og udviklingskonsulent dækker Sjælland og I deles om Fyn. Arbejdsstedet bliver i en større by i Østjylland og der bliver mulighed for at arbejde hjemmefra. Du skal påregne en del rejseaktivitet, her i blandt et møde på SANDs sekretariat i København hver 14. dag. Vi er 6 ansatte i sekretariatet.

Vi forventer at du:

Kan motivere og inspirere udsatte borgere og klæde dem på til at løfte politiske og organisatoriske opgaver

Kan arbejde selvstændigt med skæve personer

Kan indgå i et team; inspirere, dele viden og samarbejde.

Har relevante juridiske kompetencer samt praktisk erfaring med lovgivningen på området

Kan stå distancen, har psykisk overskud og humor

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sekretariatsleder Ask Svejstrup på telefon 20 98 79 21 eller mail. Han holder dog ferie fra 1. juli – 24. juli.

Ansættelsesvilkår og løn efter aftale og kvalifikationer.

Ansøgningsfrist: d. 21. august.

Samtaler d. 25. – 26. august.

Ansøgningen sendes til Ask på ask@sandudvalg.dk

Læs mere om SAND på www.sandudvalg.dk



Socialrådgivere/ socialformidlere

TIL FREMSKUDT SOCIALFAGLIG INDSATS

Vil du være med til at styrke den tidlige indsats for børn og unge i Gribskov Kommune?

Efter et års pilotprojekt i et dagtilbuds- og skoledistrikt er vi nu klar til at udrulle modellen Fremskudt Socialfaglig Indsats (FSI) til alle dagtilbuds- og skoledistrikter i Gribskov Kommune. Derfor søger myndighedsenheden Børn og Familier tre socialrådgivere/socialformidlere, som har lyst og kompetencer til, at være med til at opbygge, drive og udvikle det nye frontafsnit Fremskudt Socialfaglig Indsats.

Om jobbet

Du bliver knyttet til et forebyggelsesteam bestående af teamleder, fire rådgivere i FSI og kommunens kriminalitetsforebyggende indsats (SSP)

I forbindelse med etablering af teamet Fremskudt Socialfaglig Indsats er der en forventning om, at færre børn og unge bliver en "sag" i myndighedsafdelingen, fordi flere børn og unge skal hjælpes tidligt.

Den Forebyggende Konsultative Indsats (FKI) er Gribskov Kommunes tværfaglige model for tidlig indsats og inklusion. Fremskudt Socialfaglig Indsats og FKI skal være to systemer, som opleves tæt forbundne og komplimenterer hinanden. Tidlig opsporing, forebyggende indsatser, tværfaglighed og opgaveløsninger mellem "søjlerne" vil være nøgleordene for at skabe resultater.

Frontafsnittet FSI skal opbygges og drives i alle fem dagtilbuds- og skoledistrikter. Der ansættes en FSI-rådgiver i hvert af distrikterne. Således at der i alt er fire ansatte idet to distrikter slås sammen.

Effektorienteret tilgang

På børne- og ungeområdet er vi i fuld gang med at omstille og udvikle indsatser, hvor vi kan dokumentere effekt for barnet, den unge og familien. FSI vil få en central rolle i denne omstilling.

Frist: Onsdag 14. september.

 **Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job**



Høje-Taastrup Kommune

Bygaden 2, 2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 – www.htk.dk



LEDER

Høje-Taastrup Kommune søger Leder til Familie- afdelingen

GENOPSLAG

Vi søger en leder, der i kraft af en stærk faglighed og et stort engagement kan og vil være med til at udvikle kommunens tilbud til børn og unge i udsatte positioner. Vi forventer, at du har solid erfaring fra arbejdet med udsatte børn og unge herunder til ideerne i "den sammenhængende børnepolitik". Endvidere at du formår at forene en moderne, involverende ledelse med en solid faglig indsigt i de relevante områder.

Som leder af Familieafdelingen, har du ansvar for ledelsen af afdelingens godt 45 medarbejdere og samtidig indgå i det strategiske og tværgående samarbejde, i såvel i BURC som i forhold til andre relevante samarbejdspartner i skoler, institutioner, arbejdsmarkedsområdet og voksen-socialområdet. Derfor skal du bevidst prioritere samarbejdet indad- og udadtil i kommunen samtidig med, at du holder fokus på kerneopgaven.

DU FÅR ANSVAR FOR, AT:

- Sikre implementering af BURC strategi, ICS og DUBU
- Skabe stabilitet og kontinuitet i opgaveløsningen og samarbejdet – både i afdelingen og tværgående med andre relevante aktører omkring barnet og familien
- Skabe tillid og motivere ledere og medarbejdere
- Sætte faglige, organisatoriske og personalemæssige spørgsmål på dagsordenen og skaber klarhed over rammer og retning
- Bidrage til det tværfaglige – og tværgående samarbejde, så børn, unge og deres familier oplever BURC som en helhedsorienteret del af kommunens samlede tilbud.

YDERLIGERE OPLYSNINGER:

Den fulde job- og kompetenceprofil kan ses på www.htk.dk/stillinger. Er du interesseret i at høre mere, er du velkommen til at kontakte centerchef Karen Koefoed på telefon 3016 3915.

LØN:

Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst og uden øvre arbejdstid. I forbindelse med ansættelse indhentes straffe- og børneattest.

ANSØGNINGSFRIST:

16. august 2016 kl. 15. Der afholdes samtaler 22. og 29. august. Ansættelse pr. 1. oktober 2016.

Du gør en forskel for kommunens borgere.
Vi gør en forskel for dig!



Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, søger konsulent til 1-årigt vikariat i Aalborg

Har du erfaring inden for arbejdet med løn- og ansættelsesvilkår, og brænder du for at skabe de bedste arbejdsbetingelser for socialrådgiverne? Så har vi jobbet til dig

Jobbet

Som konsulent skal du varetage medlemmernes interesser inden for deres arbejdsområde oftest i samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter. Du fungerer derfor både som rådgiver og sparringspartner for såvel medlemmer som tillidsrepræsentanter. Du vil få mange forskelligartede opgaver. Den ene dag forhandler du en juridisk kompleks fratrædelsesaftale med en arbejdsgiver, og den næste dag faciliterer du et klubmøde med en høj grad af medlemsinvolvering. Opgaverne er under konstant udvikling i takt med ændrede krav fra medlemmerne, og jobbet vil derfor aldrig være kedeligt.

Dig

Du skal brænde for at skabe de bedste arbejdsbetingelser for socialrådgiverne og have erfaring med interessevaretagelse inden for løn- og ansættelsesområdet for kommunalt og regionalt ansatte. Desuden skal du evne at:

- være katalysator for et godt samarbejde med foreningens tillidsrepræsentanter
- facilitere processer, der styrker de lokale fællesskaber på arbejdspladserne
- indgå i konstruktive forhandlinger med diverse samarbejdspartnere
- forstå og anvende ansættelsesretlig lovgivning
- kommunikere på en let og forståelig måde

Har du indsigt i socialrådgivernes arbejdsfelt, vil det ydermere være en fordel.

Vores nye kollega skal herudover være fleksibel, selvstændig, struktureret, initiativrig, empatisk og samarbejdsorienteret. Allervigtigst er det dog, at du sætter foreningens medlemmer i centrum, og har et godt humør – også når der er travlt!

Vi tilbyder

Vi tilbyder afvekslende arbejdsopgaver, et rart og uformelt arbejdsmiljø, hvor du er omgivet af dygtige og engagerede kolleger. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med DJØF.

Stillingen er et vikariat og løber fra 1. oktober 2016 til 30. september 2017 med eventuel mulighed for forlængelse. Arbejdssted: Kontoret i Aalborg

Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte kontorleder, Per Vagnby, på telefon 6122 1912

Sådan gør du

Send din ansøgning og dit cv mærket "faglig konsulent" til Marianne Bak Laursen på e-mail-adressen: mbi@socialraadgiverne.dk

Ansøgningsfristen er onsdag den 24. august 2016, og vi forventer at holde ansættelsessamtaler tirsdag den 30. august 2016.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med cirka 15.700 medlemmer geografisk opdelt i 3 regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. Region Nord varetager interesser for ca. 5800 af de 15.700 medlemmer. Regionens primære opgave består i medlemsservice i form af information, sparring, rådgivning og forhandling i alle forhold, der vedrører løn- og ansættelsesvilkår. På kontoret i Aalborg er der ansat 3 konsulenter. På kontoret i Aarhus er der foruden regionsformanden ansat 5 konsulenter, 1 administrativ medarbejder og 1 kontorleder. På kontoret i Holstebro er ansat 1 konsulent. Du kan læse mere om foreningen på www.socialraadgiverne.dk

MARTIN KOMMER UD

15 TIMER OM MÅNEDEN

VIRKELIGHEDENS VELFÆRD

Kender du en handicappet eller en kronisk syg? Så har du sikkert allerede oplevet, hvor presset virkelighedens velfærd er. Desværre er det som om, politikerne ikke lever i den samme virkelighed. Ellers ville de ikke forlange yderligere besparelser på velfærden.



Virkelighedens Velfærd
www.virkelighedensvelfærd.dk



FOA



Dansk Socialrådgiverforening

HK
KOMMUNAL

Har vi den alkoholkultur, vi gerne vil have?

klumme



Folkemøde 2016, lørdag kl. 13 i Meningsministeriet. Jeg står lidt på sidelinjen og følger en debat om unge og alkohol, som jeg selv har været med til at arrangere. I Danmark er der 32.000 unge, der vurderes til at have et interventionskrævende alkoholforbrug, og der er under 400, som er i behandling. Det vil vi, Lænkeambulatorierne i Danmark, gøre noget ved. Så det næste år sætter vi, finansieret af Trygfonden, fokus på at få kontakt med de unge, der angiveligt har brug for hjælp og ikke får det endnu. Vi starter her på folkemødet, hvor vil vi synliggøre og debattere problematikken, og derfor har vi indbudt politikere og eksperter til debat.

Jeg har i 20 år arbejdet med unge, der er udfordrede af de illegale rusmidler, og jeg er ny på alkoholområdet. I teltet er en god diskussion, og jeg er stolt af, at vi som organisation sætter fokus på debat om, at unge, der har brug for det, skal kunne få hjælp. Og samtidig er der også et men – i professionelle kredse, hvor alkohol bliver debatteret, rejser sig ofte en forarget stemme, der raser mod den danske alkoholkultur. Den har jeg svært ved at identificere mig med.

Jeg er enig i, at det bør være muligt at sige nej tak til en øl uden at blive kommenteret. At

unge, der går i byen og kun drikker lidt, ikke skal opfattes som kedelige af andre unge, og at det er skræmmende, at vi har 147.000 danskere, der er afhængige af alkohol.

Og i øvrigt har alkohol også haft stor indflydelse på mit eget liv, da min far gennem hele min opvækst har drukket og først stoppede, da han fik stillet et ultimatum fra sin arbejdsplads om at gå i behandling. Så jeg er både fagligt og personligt med på de store konsekvenser alkoholforbrug har, og jeg er kritisk overfor måden vores drukkultur gennemsyner meget af vores samvær.

Når det er sagt, så synes jeg, at vi skal huske alle os, som har stor nydelse af at drikke alkohol. Vi nyder at slippe kontrollen en smule, være tilstede i nuet og gå efter det, vi har lyst til. Jeg har danset og snakket og kysset og levet liv påvirket af alkohol – og jeg har nydt det.

Når vi samles og debatterer alkohol, skal vi huske på nuancerne. Hvis vi, der beskæftiger os fagligt med alkohol, skal nå den brede befolkning, skal vi have blik for der, hvor alkohol skaber udfordringer for mennesker, men vi skal også have blik for, at alkohol for mange af os er en del af at nyde livet, uden at der nødvendigvis følger problemer med. Og med den opmærksomhed i baghovedet opfordrer jeg til, at vi alle sætter emnet på dagsordenen, så vi både i professionelle og private kredse får diskuteret, om vi har den alkoholkultur, vi gerne vil have. **S**

Trine Ry, leder af Stofrådgivningen og strategisk udviklingschef i Lænkeambulatorierne i Danmark

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, **TRINE RY** OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Viden er mere end evidens



Hvad kendetegner en positiv udvikling af praksis på længere sigt? Ser man på den socialpolitiske redegørelse, som socialministeren lagde frem lige før sommerferien, så skal der være et stærkt fokus på evidens.

For nogen er evidens overbevisningen om, at vi ved hjælp af randomiserede, kontrollerede forsøg kan kortlægge, hvilke indsatser, der virker og hvilke, der ikke gør. Herefter skulle det være relativt enkelt. Copy-paste den tilgang og udfør. Så skulle den være klaret.

Det er nødvendigt at være skeptisk overfor evidensforskningens gennemslag i socialt arbejde, når evidens bliver til en dogmatisk søgen efter at fremme bestemte metoder og at manualisere socialrådgiverens handlerum – især når det sker uden blik for de ekstremt komplekse årsag-virkningsforhold, som arbejdet med udsatte mennesker indeholder.

Man har forelsket sig i en manualisering og overser dermed det menneskelige aspekt.

Lige præcis derfor er det afgørende, at professionen kommer med et mere nuanceret svar. I Dansk Socialrådgiverforening ser vi evidens som én vidensform blandt flere i socialt arbejde. Derfor skal vi tage evidensbestræbelsen til os, men udvikle vores egen fortolkning, der understøtter vidensopbygningen i faget og anviser stærke handlingsveje.

Vi befinder os der, hvor evidenstilgangen har stirret sig blind på metoder – det vil sige på, hvad der virker og hvilke værktøjer, der skal ligge i værktøjsskassen. Men metoder og konkrete værktøjer kommer ofte til kort i mødet med en kompleks virkelighed, der adskiller sig bare lidt fra den kontekst, de blev udviklet til. Så i stedet for at fokusere så meget på ”metoder der virker”, så skal vi fokusere meget mere på *hvem, der virker, og hvornår*.

Frem for at fare vild mellem evidensbaserede enkeltmetoder, så lad os slå ring om praktikerens for at sætte fokus på tværgående professionskompetencer. Under hvilke forhold, i hvilket miljø og med hvilke kompetencer kan socialrådgivere skabe kvalitet for børn, forældre, familier, ledige, syge, etc.? Tænk hvis vi kunne få et sådant videnskabeligt perspektiv på udviklingen af praksis. Hvor ville vi komme meget længere.

Lige nu er der en tendens til, at jo mere viden, der bliver skabt, des mere overbeviste bliver ministre og ministerier om, at de kan detailstyre det sociale arbejde fra toppen. Hvis vi fortsætter ud ad det spor, vil kvaliteten bare blive dårligere. Vi har en brændende platform i dag. Den handler om et system, der paralyserer socialrådgiverne, så de kun i begrænset omfang udfører socialt arbejde, og i stedet arbejder som lovtekniske administratorer.

leder



Dansk Socialrådgiverforening