

09/14

SOCIALRÅDGIVEREN

EXIT

PROSTITUTION

Lave ydelser stækker unge

Rejsehold og tilsyn skal forebygge vold

Økonomiaftale forringer arbejdsmiljø



Økonomisk pres får ikke ægtefæller i job

Antallet af ægtepar på kontanthjælp er steget med 44 procent til i alt 6.555 i perioden fra 2011 til 2014. Økonomer og politikere siger, at der mangler økonomisk incitament. Men dårlig økonomi fremmer ikke arbejdssøgning, siger professor JOHN ANDERSEN fra RUC.

Flere har kædet stigningen i antallet af ægtepar på kontanthjælp sammen med, at regeringen har afskaffet fattigdomsydelserne. Hvad mener du er grunden?

Helt oplagt, at dagpengefælden er klappet i samme tidsrum. Op mod 30.000 er jo røget ud af dagpengesystemet. Så jeg tror ikke, det har ret meget at gøre med, at fattigdomsydelserne er blevet afskaffet. Set i det lys er tallet ikke alarmerende højt.

Borgerlige politikere siger, at stigningen blandt andet skyldes, at der mangler økonomisk incitament til at søge arbejde, nu hvor kontanthjælpsloftet er fjernet. Har de ret?

For en mindre gruppe af korttids-ledige og ressourcestærke kan økonomi betyde noget. Men for mennesker, der har været ledige i en lang periode, betyder det økonomiske incitament langt mindre.

Hvad betyder så noget i forhold til at komme i job?

Jeg var med til at undersøge fattigdom blandt kontanthjælpsmodtagere og lavindkomstgrupper i Danmark, og vi fandt, at det betyder meget, om man oplever tillid til systemet, for eksempel i form af kontinuitet ved at have den samme sagsbehandler og ved at få reel støtte.

Så dårligere økonomi sætter ikke gang i jobsøgningen?

Nej, for jo dårligere økonomi, jo mindre overskud. Også til at søge job. Diskursen lige nu er lidt sådan, at det for ledige er et helt afklaret valg: Gider jeg arbejde i Netto, eller skal jeg snyder kontanthjælp? Men i den diskurs glemmer man de mange krav og pligter, der er forbundet med at få kontanthjælp. Og som faktisk betyder, at nogle af de svageste helt dropper ud af systemet.

Hvad skal der så til, hvis man gerne vil have flere væk fra kontanthjælpen - også ægteparrene?

Mange af dem har jo komplekse problemer og ligger et sted mellem førtidspension og fleksjob. Rigtig mange ville kunne komme på arbejdsmarkedet med et fleksjob skruet sammen til dem. Men der er ikke fleksjob nok.

5HURTIGE



Professor John Andersen, RUC.

Forsker i beskæftigelse, beskæftigelsespolitik, empowerment og fattigdom. Var med i projektet "Fattigdom blandt kontanthjælpsmodtagere og lavindkomstgrupper i DK".

”Det er netop et politisk pres, som det, Esbjergs borgmester udtrykte med sin trussel om fyring, der i yderste konsekvens kan føre til dårlige børnesager, hvor der ikke bliver handlet fagligt forsvarligt.

Formand for DS Region Syd Anne Jørgensen

11



Foto Kissen Møller Hansen

Mig og mit arbejde

Socialrådgiver Pernille Vamberg skifter hver august kontoret ud med Skanderborgs bøgetræer som formand for Smukfests social workers.

16

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialraadgiverne.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
14. august 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103



Foto Kristian Sønderstrup-Grønquist

PROSTITUTION. Tillid og relationsarbejde kan bane vejen ud af prostitution. Socialrådgiverne Ida Nissen og Conny Thornton støtter kvinderne i at nå deres mål.

20

- 02 5 hurtige**
- 04 Beskæftigelsesreform**
Proceskrav og refusion er knaster i god reform, mener DS
- 06 Kort Nyt**
- 08 Undersøgelse**
Socialrådgiverne dumper lave ydelser til udsatte unge og forsørgelsespligten.
- 10 Kommuneøkonomi**
Aftale lægger op til højere sagstal og nul pauser
- 12 Guldborgsund**
Socialrådgivere stoppede spareplaner
- 14 Vil forebygge vold**
Minister peger på tilsyn og taskforce
- 16 Mig og mit arbejde**
Socialrådgiver Pernille Vamberg arbejder på Skanderborg Festival.
- 17 Juraspalten**
Nye regler styrker tidlig indsats
- 18 Flygtninge rejser hjem**
Repatrieringsprojekt i Horsens hjælper med at vende hjem
- 20 Exit prostitution**
Projekt hjælper kvinder til et andet liv
- 26 Et skub i den rigtige retning**
Nadja har fået hjælp fra Exit Prostitution
- 28 Tillidsrepræsentanten**
Pernille Soli Hyttel om TR-arbejdet
- 30 Kommentar**
Anbragte unge får hjælp til livets puslespil
- 32 Debat**
- 47 Klumme fra praksis**
Farfars flow
- 48 Leder**

DS: Proceskrav og refusion er knaster i en ellers god beskæftigelsesreform

Aftalen om den nye beskæftigelsesreform mellem regeringen, Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti indeholder en række tiltag, som kan styrke indsatsen for de arbejdsmarkedspartate ledige, mener Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

- Regeringens ambition om at sætte de ledige i centrum, luge ud i bureaukratiet for dem og styrke forbindelsen mellem jobcentre og virksomheder, ser ud til at være bevaret i reformen. Det tegner positivt med uddannelsesløft til de ledige, som har mest brug for det, og fokus på kompetenceløft fremfor bare at fortsætte møllen med aktivering og proceskrav. Det er en rigtig god investering, hvis den bliver fulgt til dørs.

"Det er fint med tidlige borger-samtaler. Men hvis der ikke er krav til samtalerens indhold, risikerer vi, at det blot bliver endnu et proceskrav."

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

dighedsperioden.

- Det er fint med tidlige borgersamtaler. Men hvis der ikke er krav til samtalerens indhold, risikerer vi, at det blot bliver endnu et proceskrav, hvor det handler om at følge lovens bogstav frem for reelt at styrke indsatsen for

Savner afbureaukratisering

Til gengæld mener hun ikke, at reformen tager det nødvendige opgør med de mange proceskrav, socialrådgiverne oplever i beskæftigelsesindsatsen. Hun henviser blandt andet til, at der lægges op til at indføres hyppigere samtaler tidligt i le-

den ledige. Og det kommer hverken borgerne eller socialrådgiverne til gode, siger Majbrit Berlau.

Som et led i beskæftigelsesreformen vil forligspartierne gennemføre en refusionsomlægning, der ifølge forligspartiernes forventning vil spare statskassen for omkring 2,1 mia. kr. fra 2018-2020.

Refusionsomlægningen vil først blive fastlagt til august 2014, men Majbrit Berlau er skeptisk over udsigterne til store besparelser på refusionen.

Hun henviser til, at regeringen i sit eget udkast til en refusionsomlægning fra starten af juni lægger op til at nedsætte refusionssatsen på alle overførselsindkomster til 20 procent efter et år. Det kan føre til social eksport af "dyre" borgere kommunerne imellem og økonomisk kassetækning, advarer hun.

Tidlig indsats fastholdes hos jobcentre

Desuden står det med den indgåede reform klart, at jobcentrene også fremover skal stå for den tidlige indsats for stærke ledige. A-kasserne fastholder den indledende CV samtale samt løbende rådighedsvurdering.

- Jeg er glad for, at politikerne udviser tillid til socialrådgiverne i jobcentrene og deres faglighed i forhold til at sikre en god, tidlig indsats for de ledige, men det er samtidig ærgerligt, at det nyttige kendskab, A-kasserne har til deres ledige medlemmer, ikke i højere grad bliver bragt i spil, siger Majbrit Berlau. **S**

Hovedpunkter i beskæftigelsesreformen

- Regional uddannelsespulje på årligt 100 mio. kr. til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.
- Pulje på årligt 150 mio. kr. til et løft til arbejdsløse med færrest eller forældede kompetencer.
- 150 mio. kr. til kompetenceudvikling for jobkonsulenter i jobcentre og A-kasser.
- Seks ugers selvvalgt uddannelse for alle erstattes af ny ordning målrettet arbejdsløse med størst behov.
- Månedlige samtaler i de første seks måneder.
- Ret og pligt til ét aktivt tilbud, der som udgangspunkt er virksomhedsrettet. Samtidig afskaffes gentagen aktivering.
- Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder med fokus på jobformidling.
- Mere ansvar til enkelte via digital joblog, hvor ledige selv booker samtaler og melder sig til jobsøgningsaktiviteter.
- Varigheden af privat løntilskud sænkes fra 12 til seks måneder. Offentligt løntilskud sænkes fra seks til fire måneder.
- Karensperioden på jobrotationsordninger hæves fra tre til seks måneder og varigheden forkortes fra 12 til seks måneder.
- Større frihedsgrader til kommunerne og færre regler gennem afbureaukratisering og digitalisering.
- Oprettelse af nye regionale Arbejdsmarkedsråd, der erstatter den nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og fire regionale beskæftigelsesråd.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK
SÅRBARE OG SYGE — MED SKUESPILLERE, EKSTERNE
OPLÆGSHOLDERE OG VIDEOEKSEMPLER PÅ SAMTALER.



**Nyt hold
starter
oktober
2014**

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere
- Videoeksempler på samtaleteknikker

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart efterår 2014: Den 6. og 7. oktober

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

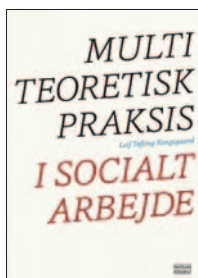
UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



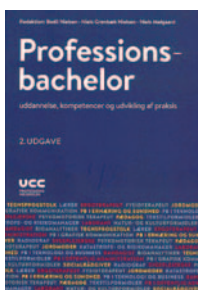
◀ Læs flere udtalelser her



Multiteoretisk praksis i socialt arbejde af Leif Kongsgaard, Samfundslitteratur. 311 sider, 300 kroner.

MULTITEORETISK PRAKSIS

I socialt arbejde findes vilde problemer, der ikke kan løses med én metode eller manual. Der skal arbejdes multiteoretisk, anbefaler denne bog, som præsenterer teoretiske og metodiske tilgange til arbejdet med forandringsprocesser, relationer og kommunikation indenfor for eksempel social- og beskæftigelsesindsatser. Bogen giver desuden eksempler på, hvordan de kan omsættes til praksis.



Professionsbachelor - uddannelse, kompetencer og udvikling af praksis af Bodil Nielsen, Niels Grøn bæk Nielsen og Niels Mølgaard (red), Forlaget UCC, 310 sider, 250 kroner.

PROFESSIONS-BACHELOR

Hvilke kompetencer skal man tilegne sig på en professionsbacheloruddannelse? Hvordan kan man bidrage til udvikling af praksis efter endt uddannelse? Det giver denne bog nogle bud på og beskriver, hvordan man som professionsbachelor til stadighed udvikler egne kompetencer og den praksis, man er en del af.



Velfærdsledelse - mellem styring og potentialisering af Niels Åkerstrøm Andersen og Justine Grøn bæk Pors, Hans Reitzels Forlag, 342 sider, 250 kroner.

VELFÆRDSLEDELSE

Bedre ledelse ses som svaret på mange af velfærdsamfundets udfordringer. Og offentlige ledere skal udvikle og genopfinde velfærden mens det bliver mere åbent, hvad der skal styres imod. Bogen sætter fokus på kompleksiteten og kortlægger dynamikkerne i en offentlig sektor, hvor styring sameksisterer med innovation, udvikling og potentialisering.

Koordinerende indsatsplaner i psykiatrien

Socialstyrelsen og Sundhedsstyrelsen har i samarbejde med en række eksperter udarbejdet nye retningslinjer, som kommuner og regioner skal følge, når de skal udarbejde individuelle koordinerende indsatsplaner for borgere med psykiske lidelser og samtidigt misbrug.

Hvordan indsatsplanerne skal udarbejdes og hvordan arbejdet skal organiseres skal aftales nærmere i regi af sundhedsaftalerne - det vil sige lokalt mellem kommuner og regioner. Og det er her, at retningslinjerne fra Social- og sundhedsstyrelsen skal følges.

Retningslinjerne bliver sendt ud i midten af august. Samtidig vil der blive indkaldt til fem regionale informationsmøder i september.

Indsatsen bliver støttet med penge fra satspuljeaftalen på psykiatriområdet 2014-17. Her er der afsat 6 mio. kr. årligt til at få sat de individuelle koordinerende indsatsplaner i gang.

Boliger til studerende

Hvis du er studerende og medlem af DS, kan du nu skrive dig op til en af de 6000 lejligheder landet over, som Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger råder over. Du kan også skrive dig op til 84 studieboliger i København, der forventes at være indflytningsklar 1. februar.

Du skriver dig op til lejligheder og studieboliger på www.findbolig.nu, hvor du også kan læse mere om pris, størrelse på lejlighederne og regler for boligtildelingen.

DANMARK KORT

Syddjurs

Jobcenteret har været udskaendt, nu ansættes ni nye medarbejdere - en udvidelse på mere end 10 procent.

Halsnæs

Halsnæs har besluttet at give sine unge gratis prævention efter eget valg i et forsøg på at mindske antallet af unge mødre og aborter.

København

Færre københavnske unge bliver sat ud af deres anviste bolig, efter kommunen har etableret en mentorordning til at støtte dem.

Sønderborg

Jobcenter Sønderborg er landets bedste til at få virksomhederne til at oprette fleksjob, løntilskudsjob og andet, der kan hjælpe ledige i arbejde.



Aabenraa

Autismecenter Syd har aftalt et opkvalificeringsforløb med butikskæden Fakta, som stiller jobgaranti til borgere med autisme, der består forløbet.

Langeland

Kommunen har indgået aftale med Statsbiblioteket om online lektiehjælp til alle skoleelever i 7.-10. klasse. Det har Frederikssund også.

Dragør

Kommunen har udarbejdet et "lykkeregnskab", som detaljeret kortlægger, hvor lykkelige borgerne er - og hvad der har gjort dem lykkelige.

Køge

Fra årsskiftet holder kommunen lukket for borgerhenvendelser hver tirsdag. Og håber, at flere vil bruge digital selvbetjening.

Færre optaget på studiet

Studieoptaget på socialrådgiveruddannelserne er faldet med ni procent i forhold til 2013. Det lave optag skyldes ikke faldende interesse for faget. Blandt ansøgere, der havde en af socialrådgiveruddannelserne som førsteprioritet, har der været et beskedent fald på 0,8 procent, men når man tæller de ansøgere med, der har haft en af socialrådgiveruddannelserne længere nede på prioriteringslisten, er der tale om en stigning på syv procent.

Hvem skal have Tine Bryld Prisen 2014?

Tine Bryld Prisen på kr. 50.000 gives til en person eller organisation, der har markeret sig med en særlig indsats for socialt udsatte og marginaliserede mennesker eller grupper i Danmark - for eksempel rejst debatter, iværksat aktiviteter eller på anden vis arbejdet for at skabe bedre forhold i samfundet for udsatte. Frem til 18. august er der åbent for indstillinger, og hvis der er nogen, du mener, bør have dette års pris, så kan du indstille dem ved at skrive til mail@tinebryldprisen.dk.

Ved siden af selve prisen kan der uddeles beløb på op til kr. 500.000 til at forankre og udvikle den indsats, som har begrundet prisen. Socialrådgiver Flora Ghosh vandt sidste år den første udgave af prisen for sit arbejde med behandling og rehabilitering af prostituerede, seksuelt misbrugte og andre marginaliserede kvinder gennem centeret LivaRehab.

"Jeg har selv prøvet en situation, hvor jeg mente, det var nødvendigt at sige fra, men jeg må også erkende, at det var forbundet med mange overvejelser. Jeg ud-talte mig til pressen, men aldrig i mit liv har jeg talt så langsomt, idet alt blev vendt i hovedet virkelig mange gange.

Socialrådgiver Fie Malene Bøgelund-Hansen på DS' facebooksite i debat om ytringsfrihed.

DS I PRESSEN

"Frem for mere kontrol, flere regler og fyringer er der brug for plads til socialfaglige vurderinger og råderum til at handle efter dem.

Niels Christian Barkholt.
Dansk Socialrådgiverforenings
næstformand i debatindlægget
'Vi mangler plads til fagligheden på
børneområdet' i Politiken 21. juli.

DET SKREV VI FOR 30 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 9-1984:

Fagbevægelsens største problem er de over 300.000 arbejdsløse med store og langvarige sociale problemer til følge. For socialrådgiverne er det også et stort problem, idet vi har en arbejdsløshedsprocent på 16-17, hvilket svarer til 8-900 arbejdsløse. Og arbejdspresset i forvaltningerne er fortsat stigende på grund af krisen, regeringens asociale nedskæringer og den stigende bureaukratisering (...). Der er altså god grund til at forkorte arbejdstiden, skrev Lønudvalget i en optakt til OK85.



105
milliarder
kroner
kan samfundet
spare, hvis alle
unge i en år-
gang kommer
i arbejde, viser
tal fra CBS og
pensionskon-
cernen Skandia.

Socialrådgiverne er bekymrede for de lave ydelser til udsatte unge. Også forsørgelsespligten foruroliger

Cirka hver anden socialrådgiver på jobcentre kan allerede nu se, at unge under 30 år har fået alvorlige problemer på grund af den lavere uddannelsesyndelse, som er en konsekvens af kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. januar. Det viser en ny undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening står bag.

- Dansk Socialrådgiverforening advarede, allerede inden kontanthjælpsreformen blev vedtaget, om, at de nye lave ydelser vil være problematiske for unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år. Nu fortæller vores medlemmer, at den lave ydelse er en alvorlig barriere for udsatte unge i forhold til at komme videre i livet. Det er et alarmerende resultat, og selv om det for os ikke er overraskende, så bør politikerne tage det alvorligt og hæve ydelsen, så den bliver til at leve af, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Derudover foreslår hun, at der laves en sikring mod, at unge bliver hjemløse som konsekvens af, at de er på uddannelsesyndelse i lang tid - uden at komme videre.

- Politikerne bør overveje at sætte en tidsgrænse på max. 12 måneder, så unge, der har så alvorlige problemer, at de alligevel ikke kan tage en uddannelse, er sikre på at blive visiteret aktivtparate med henblik på at få den korrekte helhedsorienterede indsats - og som nævnt en ydelse, der er til at leve af.

Gensidig forsørgelsespligt dumper

Også den gensidige forsørgelsespligt vækker bekymring. Knap 70 procent af socialrådgiverne i undersøgelsen giver udtryk for, at samlevende par har fået alvorlige problemer på grund af den gensidige forsørgelsespligt. En socialrådgiver giver følgende beskrivelse:

"Med kontanthjælpsreformen har

vi efterladt mennesker i fattigdom, for eksempel mennesker med gigtlidelser, tarmlidelser etc., som det kan tage år at udrede og behandle. Borgerne kommer fra sygedagpenge, hvor de er stoppet på grund af varighed, får kontanthjælp, bliver omfattet af gensidig forsørgerpligt - og vips, så er husstandens indkomst reduceret til stort set ingenting."

Dansk Socialrådgiverforening foreslår, at borgere, der er visiteret som aktivitetsparate, kan undtages fra den gensidige forsørgelsespligt blandt andet med henvisning til, at det kan tage lang tid at udrede eller behandle borgere med komplicerede sociale eller helbredsmæssige problemer. Det gælder også borgere med psykiske lidelser, som kan være afhængige af at bo sammen med andre mennesker. I undersøgelsen kommer en socialrådgiver med følgende vurdering af den gensidige forsørgelsespligt:

"At aktivitetsparate også samlivsberegnes er meget forkert. Det er helt misforstået, at en økonomisk stramning kan bruge som virkemiddel her. Det virker kun, hvis man har en mulighed for at komme videre."

Lave ydelser skaber desperation

Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse er lavet i parløb med Rådet for Socialt Udsatte, som samtidig har gennemført en undersøgelse af, hvordan borgerne oplever reformerne. Og her bekræftes bekymringen for konsekvenserne af de lave

ydelser. En af konklusionerne på baggrund af samtaler med 17 socialt udsatte borgere er, at økonomisk fattigdom dræber al motivation. En 27-årig mandlig kontanthjælpsmodtager formulerer det således i undersøgelsen:

"Det er jo ikke fedt at være presset økonomisk. Så får man ikke lyst til at tage på arbejdsmarkedet, man får ikke lyst til at gøre en forskel, man bliver ikke motiveret. Man får ikke ny energi, tværtimod bliver man tappet for energi ... Man får bare lyst til at lukke ned for alt og isolere sig. Trække dynen op over hovedet og glemme verden for en tid. Fordi man ikke har råd til at leve".

Barrierer for reformernes faglige potentiale

Undersøgelsen viser også, at over halvdelen af socialrådgiverne oplever flere arbejdsmiljøproblemer, efter reformerne trådte i kraft. Reformhastigheden og fle-

"Med kontanthjælpsreformen har vi efterladt mennesker i fattigdom, for eksempel mennesker med gigtlidelser, som det kan tage år at udrede og behandle.

Socialrådgiver i DS-undersøgelse om lave ydelser og gensidig forsørgerpligt

re arbejdsopgaver som følge af reformkravene angives sammen med for høje sagstal som de væsentligste årsager til arbejdsmiljøproblemerne.

Og i praksis oplever nogle socialrådgivere, at reformerne medfører, at de bliver reduceret til administrative medarbejdere med mindre plads til faglighed og beslutningskompetence. Således mener hver anden socialrådgiver, at kommunerne ikke har bevilget det antal ressourceforløb, der var faglig begrundelse for. Socialrådgiverne peger på, at det især er reglen om "at alt andet skal være forsøgt", der bremser muligheden for at bevilge ressourceforløb, som førtidspensionsreformen ellers lægger op til. Lige som de også mener, at det forringer deres arbejde, at de ikke må komme med deres indstilling til det tværfaglige rehabiliteringsudvalg, selv om de måske kender borgeren indgåede.

Derfor opfordrer Dansk Socialrådgiverforening til, at målgruppen skal præciseres, så ressourceforløbene kan bruges tidligere, og så også unge kan få dem. Og reglen om, at alt andet skal være afprøvet, inden der kan etableres ressourceforløb, skal fjernes, så ressourceforløbene ikke først sættes i gang efter et langt, mislykket forløb med utilstrækkelige tilbud.

Derudover anbefales det, at rehabiliteringsteamet skal have myndighedskompetence i de sager, de behandler. Og at sagsbehandlere skal have indstillingsret til rehabiliteringsteamet.

Reformer skal bakkes op økonomisk

På baggrund af undersøgelsens resultater anbefaler Dansk Socialrådgiverforening, at reformerne følges op med flere ressourcer til kommunerne.

- Undersøgelsen dokumenterer, at socialrådgiverne er tilfredse med, at reformerne lægger op til helhedssyn, sammenhængende indsats, tværsektorielle teams og den vigtige rolle som koordinerende sagsbehandler. Men socialrådgiverne kan se, at reformernes faglige potentiale ikke kan blive foldet ordentlig ud, fordi realiseringen kan blive underløbet af for høje sagstal og for få ressourcer, siger Majbrit Berlau og uddyber:

- Det afgørende for, om reformerne kommer til at fungere, er, at man prioriterer økonomien til det. Og det ser ud til, at økonomien i reformerne er for ringe. Selvom reformerne kræver meget

"Det er jo ikke fedt at være presset økonomisk. ... Man får bare lyst til at lukke ned for alt og isolere sig. Trække dynen op over hovedet og glemme verden for en tid.

27-årig mandlig kontanthjælpsmodtager i DS-undersøgelse

mere af kommunerne, er der ikke kommet flere ressourcer. Hverken til den nye helhedsprægede sagsbehandling eller til en forstærket indsats til borgerne - og det er nødvendigt for at realisere reformerne.

Unge skal have den rigtige hjælp

Undersøgelserne blev offentliggjort i forbindelse med Folkemødet på Bornholm i juni, hvor Majbrit Berlau debatterede resultaterne med blandt andre beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S).

Her afviste ministeren, at de lave ydelser til uddannelsesparate unge, er fattigdomsskabende. Hun understregede dog, at hendes præmis forudsætter, at kommunerne kun vurderer unge uddannelsesparate, hvis de reelt er det.

- Det kræver, at visitationen er fuldstændig rigtig hver eneste gang. Vi kan ikke være den her reform bekendt, hvis de unge ikke får den hjælp, de har brug for, for at komme videre. Det er ikke meningen,

at man skal leve måneder eller år på uddannelseshjælp, sagde Mette Frederiksen.

I forhold til socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer kom hun med følgende erkendelse:

- Der har været pres på reformerne, og der er også reformer, hvor der har været lidt for kort aftræk tidsmæssigt - det indrømmer jeg gerne. **S**

LÆS Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse: "Status på førtidspensions- og kontanthjælpsreformerne - en undersøgelse blandt socialrådgivere på Jobcentre maj 2014" på socialraad-giverne.dk under "Publikationer" - og klik derefter ind på "Rapporter og undersøgelser".

LÆS Rådet for Socialt Udsatte undersøgelse "Hvad vil de mig?" på www.udsatte.dk

Regeringen vil spare over en halv milliard i jobcentrene ved at hæve sagstallet og afskaffe pauser. DS advarer mod følgerne

Aftalen mellem KL og regeringen om kommunernes økonomi for 2015 lægger op til, at der kan spares over en halv milliard kroner på indsatsen i landets jobcentre. De penge kan i stedet bruges på "borger-nær service i kommunerne." Pengene kan altså fjernes fra beskæftigelsesområdet og overføres til for eksempel plejesektoren eller daginstitutioner.

Besparelserne har afsæt i en rapport, som konsulentfirmaerne Quartz+Co og BDO Consulting har lavet for netop KL, Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet op til den nye økonomiaftale. Rapportens bud på besparelser indgår desuden i beskæftigelsesreformen, som før sommer blev forhandlet på plads mellem regeringen, Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti.

Rapport: Sagstal og kvalitet hænger ikke sammen

Ifølge rapporten er der ikke nødvendigvis sammenhæng mellem sagstallet og kvaliteten i jobcentrenes indsats. På den baggrund vurderes det, at jobcentre

med "en lav sagsproduktivitet" kan spare penge ved at hæve sagstallene, uden at det går ud over kvaliteten.

Men den vurdering er ubrugelig, mener Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening. Blandt andet tages der ikke højde for, hvilken type sager, der er tale om.

- Hvis man som socialrådgiver primært sidder med tunge sager, kan selv et lavt antal sager medføre et enormt stort arbejdspress. Socialrådgiverne er alle-

rede ekstremt pressede, og det kan være ødelæggende for både arbejdsmiljø og den håndholdte indsats at hæve sagstallene yderligere med henblik på kortsigtede besparelser.

Op med arbejdspress, ned med sygefravær

Ifølge rapporten har mange jobcentre "kulturbaserede, formaliserede pauser på op til 15-30 minutter hver formiddag, samt yderligere 30 minutter om torsdagen, hvor der er lang åbningstid." Disse pauser, som ikke dækker korte, uformelle kaffepauser og frokostpauser, er ikke omfattet af overenskomsten, pointeres det. Rapportens anbefaling er at afskaffe dem som led i en "normalisering af arbejdstiden."

Majbrit Berlau undrer sig over, at rapporten på den ene side opfordrer til at øge sagspresset og afskaffe pauser, og på den

Ny økonomiaftale lægger op til at fortsætte det kommunale underforbrug

Den nye aftale om kommunernes økonomi for 2015, som regeringen og KL indgik i starten af juni, gør ikke op med den regnskabssanktion, som medfører økonomisk straf til kommuner, der bruger flere penge, end de har budgetteret med.

Ifølge en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har det offentlige underforbrug på baggrund af sanktionen, der blev indført i den daværende VK-regerings "genopretningspakke" fra 2010, betydet tab af op mod 15.750 stillinger alene i 2013.

På den baggrund ærgres Dansk Socialrådgiverforenings formand Maj-

brit Berlau sig over, at trenden med kommunalt underforbrug ser ud til at fortsætte med den nye aftale.

- Det er som om, at der er gået sport i at spare for kommunerne. Det hæmmer væksten, giver større arbejdsløshed og skader forebyggelsen og den socialfaglige indsats, som ellers kunne give store kommunale besparelser på den lange bane.

Vil stramme kontrol af krisecentre

Af økonomiaftalen fremgår det, at regeringen og KL vil styrke kommunernes styringsmuligheder i forhold til borgere med ophold på kvin-

dekrisecentre og forsorgshjem. Muligheder for at gennemføre tiltag i den forbindelse vil blive drøftet i efteråret.

Formuleringen åbner for en afskaffelse af krisecentres og forsorgshjemms mulighed for at acceptere borgere, som henvender sig uden specifik henvisning fra kommunen. Men sådan en ændring advarer DS-formand Majbrit Berlau kraftigt imod:

- Det vil være et kæmpe slag mod for eksempel voldsramte kvinders mulighed for at søge hjælp. Samtidig er det en alvorlig indskrænkning af socialarbejdernes råderum, og det vil komplicere og forsinke indsatsen for borgere, som står med akutte behov. **S**

"Det skriger til himlen, at rapporten åbner for at øge sagspresset og fjerne åndehuller i socialrådgivernes ekstremt pressede hverdag, og samtidig lægger op til at spare penge via lavere sygefravær

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

anden side lægger op til at spare penge via lavere sygefravær.

- Det skriger til himlen, at rapporten åbner for at øge sagspresset og fjerne åndehuller i socialrådgivernes ekstremt pressede hverdag, og samtidig lægger op til at spare penge via lavere sygefravær. Enhver, som har bare en smule forbindelse til virkeligheden, kan se, at det regnestykke ikke holder. Allerede nu er sagspres og stress i hverdagen årsag til sygemeldinger.

Minister: Ja til at flytte midler fra jobcentre

Hvis regeringen gennemfører rapportens besparelser og overfører midlerne til andre områder, vil det gå direkte mod regeringens egen intention om at styrke beskæftigelsesindsatsen, mener Majbrit Berlau.

- Regeringen taler om at styrke beskæftigelsesindsatsen, men på baggrund af rap-

porten åbner man for at gennemtrumfe besparelser og fjerne ressourcer fra beskæftigelsesområdet. Det hænger jo slet ikke sammen. Frigjorte midler burde i stedet bruges på at styrke indsatsen.

Alligevel kalder beskæftigelsesminister Mette Frederiksen det en "åbenlys god ide" at trække penge ud af beskæftigelsesindsatsen, så længe pengene bruges på andre velfærdsopgaver.

- Viser der sig konkrete områder, hvor jobcentrene og kommunerne kan gøre det billigere og mere effektivt, så er det da en åbenlys god ide at bruge de penge til andre gode formål, siger hun i en skriftlig kommentar til Altinget.dk.

DS: Masser af positive anbefalinger, men...

Der er dog også flere positive elementer i rapporten, mener Majbrit Berlau. Blandt andet

anbefales det, at ressourcekrævende borgere på kontanthjælp og sygedagpenge har faste sagsbehandlere, og der lægges op til at afskaffe bureaukrati og proceskrav. Alligevel er DS-formanden skeptisk:

- Udmeldingerne kommer ud fra en kortsigtet betragtning om, hvordan man kan spare penge på indsatsen nu og her. I stedet burde man fokusere på at styrke den håndholdte indsats og derved opnå langsigtede besparelser ved reelt at forbedre borgernes situation. **S**

Borgmester truer med at fyre hel familieafdeling

Esbjerg Kommune blev i juni nødt til at godkende en tillægsbevilling på 50 mio. kr. til området for anbringelser og udsatte børn, efter familieafdelingen tidligere på året havde fået en ekstrabevilling på 30 mio. kr. På et byrådsmøde truede borgmester Johnny Søtrup (V) med at fyre hele familieafdelingen, men det ville hverken medarbejdere eller Dansk Socialrådgiverforening finde sig i.

DS kontaktede straks Esbjerg Kommunes administrative ledelse, som understregede, at man har fuld tiltro til kommunens familierådgivere. DS har også gjort Johnny Søtrup bekendt med sin kritik af hans opførsel og har afkrævet

en undskyldning til medarbejderne. En undskyldning borgmesteren ved redaktionens deadline endnu ikke havde givet. Medarbejderne bakker op om kommunens nye strategi på området. De kritiserer dog borgmesterens trusler i et åbent brev.

Esbjerg-sag spøger stadig

Formand for DS Region Syd Anne Jørgensen mener, at borgmesterens trusler er helt utilstedelige.

- Det er netop et politisk pres, som det, Esbjergs borgmester udtrykte med sin trussel om fyring, der i yderste konsekvens kan føre til dårlige børnesager, hvor der ikke bliver handlet fagligt forsvarligt, fordi systemet bliver presset af

politiske og økonomiske signaler.

Hun henviser til, at Esbjerg Kommune i 2012 fik hård kritik for gennem en periode på to og et halvt år ikke at reagere på fem underretninger om en mands seksuelle misbrug af børn.

Kritikken førte til, at Ankestyrelsen undersøgte 100 børnesager og fandt fejl i 77 af dem. Herefter opnormerede kommunen med 12,5 ekstra stillinger og sænkede sagstallet for at sikre forsvarlige faglige rammer for socialrådgivernes arbejde. **S**

Familierådgivernes brev til borgmester Johnny Søtrup og hans svar kan findes på nettet: on.fb.me/1l34exY

Socialrådgiverne i Guldborgsund stoppede spareplaner for anbringelser. Fagligheden vandt. Siden kom også advarsel fra ombudsmand

I efteråret lykkedes det socialrådgiverne i Guldborgsund Kommune at stoppe nogle omfattende spareplaner på anbringelsesområdet. En ansat henvendte sig også til Ombudsmanden – men inden denne instans vendte tilbage med en advarsel her i foråret, var planerne altså taget af bordet.

Den 20. november modtog Folketin-

replanerne i Familierådgivningen i Guldborgsund Kommune. Socialrådgiverne blev præsenteret for planerne i efteråret, hvor afdelingen havde fået en konstitueret leder. Tillidsrepræsentant Else Friis-Hansen fortæller:

- Vi reagerede meget voldsomt på spareplanerne, men fik at vide, at vi skulle gøre, som der blev sagt. Og det er nok på det her tidspunkt, at der er en, som underretter Folketingets Ombudsmand, siger hun og understreger, at hun ikke ved, hvem der stod bag underretningen. Og at det heller ikke er hendes indtryk, at der fra ledelsens side har været fokus på at finde frem til vedkommende.

Alle anbringelsessager skulle gennemgås og analyseres for at finde besparelser. Kommunens fokus på anbringelsesområdet skal ifølge Else Friis-Hansen også ses i lyset af, at en analyse fra Kommunernes Revision fra sommeren 2013 viste, at der i en række sager ikke var udarbejdet de lovpligtige børnefaglige undersøgelser og handleplaner, ligesom

” Det har været en hård proces, fordi vi ikke kunne trænge igennem til ledelsen om, at det var ulovligt.

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Else Friis-Hansen, Familierådgivningen, Guldborgsund Kommune

gets Ombudsmand en anonym henvendelse fra en ”bekymret medarbejder” i Guldborgsund Kommune. Medarbejderne fremsendte et notat og en powerpoint-præsentation af en intern spareplan på anbringelsesområdet. Af spareplanen fremgik det, at kommunen havde et mål om at hjemtage 30-40 procent af de børn, der var anbragt i plejefamilier. Og at hjemtage eller forkorte 30 procent af anbringelserne af børn med behov for en særlig kvalificeret indsats på opholdssted eller døgninstitution.

På baggrund af det tilsendte materiale fik ombudsmanden det indtryk, at ”selve visitationsprocessen er blevet iværksat alene med henblik på at finde besparelsesmuligheder.” Han satte derfor en redegørelse i gang, hvor han blandt andet bad Guldborgsund Kommune forklare, hvordan gældende regler og retningslinjer blev overholdt i den planlagte proces.

Ledelsen ikke lydhør

Mens ombudsmanden var ved at lave sin redegørelse, blev der taget hul på spa-

der heller ikke var fulgt op i alle sager.

- Vi skulle udfylde et skema for hvert barn med faktuelle oplysninger om, hvad der skulle til for at få det anbragte barn hjemtaget. Derefter gennemgik vi hver især vores sager på et møde med ledelsen, hvor også vores jurist og den faglige koordinator deltog. Og som tillidsrepræsentant var jeg med hos de socialrådgivere, som ønskede det, forklarer Else Friis-Hansen.

Møderne, hvor hjemtagelse af de anbragte børn skulle vurderes, strakte sig ifølge tillidsrepræsentanten over et par måneder.

- Det har været en hård proces, fordi vi ikke kunne trænge igennem til ledelsen om, at det var ulovligt. Inden møderne var folk meget nervøse. Vi havde sat som betingelse, at hvis et barn skulle hjemgives, skulle ledelsen og juristen være medunderskrivere.

Socialrådgiverne blev også bedt om at gennemgå plejefamiliers vederlag med henblik på at forhandle prisen ned. En opgave, de dog afviste at udføre.

Ikke muligt at spare på anbringelser

Alle anbringelser blev som nævnt gennemgået. Og resultatet blev, at der ikke var grundlag for at spare på anbringelserne.

- Møderne foregik fornuftigt, og der blev lyttet til gode tanker og ideer. Men der var ikke et eneste barn, der blev hjemtaget, så der kom ingen besparelser ud af det overhovedet, fortæller Else Friis-Hansen.

Familierådgivningen er nu i gang med en omorganisering med større vægt på specialisering og faglighed, hvor der oprettes nye teams. Eksempelvis skal der være et team, som udelukkende tager sig af underretninger og § 50-undersøgelsen, et andet team er et rent anbringel-

"Redegørelsen er vel en "pegefinger" til alle kommuner om, at det er sådan reglerne er.

Direktør for børn, familie og arbejdsmarked, Jesper Daugaard,
Guldborgsund Kommune

ses- og hjemtagelsesteam, og der bliver også oprettet et forebyggelsesteam.

På baggrund af den nye organisering og en helt ny ledelse er Else Friis-Hansen optimistisk på sine kollegers og egne vegne.

- Vi har gennemgået alle vores sager og fået ryddet op. Det har været muligt at lukke en del sager, og nu begynder det at se bedre ud. Vi har fået ny centerchef samt ny direktør for området, og vi har taget hul på omorganiseringen. Vi skal stadig spare, men det bliver ikke på anbringelsesområdet, siger hun.

Advarsel fra ombudsmanden

Spareplanerne på anbringelsesområdet var ifølge Else Friis-Hansen allerede taget af bordet, da ombudsmand Jørgen Steen Sørensen offentliggjorde sin redegørelse i april. Han pegede på en række problematiske forhold ved planen og udtalte:

- Jeg har forståelse for, at kommunerne tænker i nye retninger i en trængt økonomisk situation, men det er et ufravigeligt krav, at lovgivningen overholdes. Og Guldborgsund Kommunes spareplan gør mig alvorligt bekymret for, om de allermest udsatte børns rettigheder kommer under pres.

I selve redegørelsen påpegede ombudsmanden, at selv om der i servicelovens § 1 stk. 3 står, at «Afgørelsen (om hjælp, red.) træffes på baggrund af faglige og økonomiske hensyn,» så betyder det ikke, at hensynet til kommunekassen kommer før barnets tarv. Af de almindelige bemærkninger til loven fremgår det nemlig, »at kommunalbestyrelsen aldrig må vælge en indsats alene ud fra økonomiske overvejelser.»

Ombudsmanden gjorde desuden opmærksom på, at hans bekymring blev forstærket af, at selv om en kommunes hjemgivelse af et barn vil være i strid med barnets tarv, vil en hjemgivelse ikke nødvendigvis blive forhindret,

da ingen vil indbringe sagen for klageinstanser. Han vurderede, at typisk vil hverken forældre til et anbragt barn eller barnet selv klage over en afgørelse om at blive hjemgivet.

Store økonomiske udfordringer

Kommunens direktør for børn, familie og arbejdsmarked, Jesper Daugaard, som tiltrådte sin stilling 1. februar, bekræfter, at de planlagte besparelser i anbringelsessagerne er aflyst.

- Revisitationen af vores anbringelsessager, som har været genstand for ombudsmandens redegørelse, gav ikke noget økonomisk udbytte. Vi har fortsat nogle store udfordringer på den økonomiske del på familierådgivningens område, og det har vi haft i en årække. I år forventer vi et merforbrug på 27 millioner kroner. Og det er ud af et budget på 97 millioner kroner, så det er godt en fjerdedel i overskridelse.

Direktøren sætter sin lid til, at den ny plan for omorganisering på sigt vil føre til færre udgifter.

- Vi skal have knækket koden og have større sikkerhed for, hvad det er, vi gør, og om det virker. Og vi skal have helt styr på, hvilket serviceniveau vi skal arbejde efter.

En "pegefinger" til alle kommuner

Og hvad betyder så ombudsmandens advarsel for kommunen?

- Helt konkret betyder det ikke noget, fordi vi er på den anden side af det, og spareplanerne på revisitationen er ikke længere aktuelle. Vi mener, at vi har fulgt de principper, som ombudsmanden efterspørger. Vi kan godt forstå, at han rejser spørgsmålene ud

fra det materiale, han har fået, men vi kan godt se os selv i spejlet i forhold til den proces, der har været omkring det, siger Jesper Daugaard.

- Ombudsmandens redegørelse rejser den helt generelle problemstilling, i hvilket omfang det økonomiske aspekt skal indgå i sagsarbejdet og det med at sætte skøn under regel. Redegørelsen er vel en "pegefinger" til alle kommuner om, at det er sådan reglerne er: At man ikke må vælge eller ændre en indsats alene ud fra økonomiske betragtninger, konkluderer Jesper Daugaard.

Ombudsmand Jørgen Steen Sørensen har efterfølgende udsendt en nyhed, hvor han udtrykker glæde over, at Guldborgsund Kommune har valgt alligevel ikke at anvende det materiale, som han modtog fra en anonym medarbejder. Og han gentager sit budskab:

- Jeg har forståelse for, at mange kommuner står over for vanskelige økonomiske prioriteringer. En stram udgiftsstyring må imidlertid ikke få den konsekvens, at man glemmer den retlige ramme, som Folketinget har udstukket.

Ombudsmanden håber, at den generelle redegørelse for reglerne på anbringelsesområdet, som er udarbejdet i forbindelse med sagen, kan bruges som vejledning for andre kommuner. **S**

Ombudsmanden har orienteret Ankestyrelsen, Socialministeriet, Folketingets Socialudvalg samt Folketingets Retsudvalg om sagen.

Læs hele redegørelsen på
www.ombudsmanden.dk

I et påbud fra Arbejdstilsynet pålægges forsorgshjemmet Saxenhøj at reducere risikoen for vold og trusler

Arbejdstilsynet har efter en nærmere gennemgang af forholdene på forsorgshjemmet Saxenhøj afgivet et nyt påbud med fokus på systematisk risikovurdering, uddannelse af medarbejdere samt samarbejde med psykiatrien.

I påbuddet, som Dansk Socialrådgiverforening har fået aktindsigt i, hedder det blandt andet:

”Virksomheden skal sikre, at risikovurderingen i tilstrækkelig systematisk grad omsættes til instruktion og forholdsregler i forhold til organiseringen af arbejdet, herunder om det er forsvarligt at udføre alene-arbejde på beboeres værelser”.

Påbuddet blev afgivet den 23. juni i forlængelse af det straks-påbud, som Arbejdstilsynet afgav dagen efter ulykken, hvor en beboer sårede en socialrådgiver og en læge med en kniv. Lægen døde umiddelbart efter ulykken den 7. maj, mens socialrådgiveren døde af sine kvæstelser en uge efter.

Strukturelle udfordringer

Straks-påbuddet pålagde Saxenhøj at reducere risikoen for vold og trusler i forhold til, at beboerne på Saxenhøj havde adgang til knive i fælleskøkkenet.

Det er en helt normal procedure, at der følges op på et straks-påbud med en mere grundig undersøgelse. Regionsformand Annemette El-Azem

fortæller, at Dansk Socialrådgiverforening er i løbende kontakt med både tillidsrepræsentanten og ledelsen på Saxenhøj.

- Det er vores indtryk, at ledelsen tager det nye påbud meget alvorligt, og allerede er i gang med at indføre mere systematiske risikovurderinger. Ledelsen er også opmærksom på, at der er nogle strukturelle udfordringer i samarbejdet mellem systemerne og de forskellige myndigheder, som giver sikkerhedsmæssige problemer, lyder det fra Annemette El-Azem.

Påbuddet skal være efterkommet senest den 1. januar 2015 (se box).

DS taget med på råd om forebyggelse af vold

På baggrund af den tragiske hændelse var beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) indkaldt til samråd i Folketinget i begyndelsen af juni for at svare på, hvordan hun vil styrke indsatsen for at forebygge vold på jobbet.

På samrådet præsenterede ministeren en række forslag, som skal bekæmpe vold på udsatte arbejdspladser. Der skal blandt andet være mere tilsyn fra Arbejdstilsynet, og i samme regi skal der oprettes et rejsehold med fokus på voldsforebyggelse. Og ministeren oplyste, at der er sat gang i arbejdet med at udvikle et nationalt registreringssystem, så man kan få overblik over voldsepisoderne.

Dansk Socialrådgiverforening var til stede under det åbne samråd og blev samme dag inviteret til møde med beskæftigelsesministeren og socialministeren sammen tre andre faglige organisationer for at drøfte voldsforebyggelse.

På mødet, som blev holdt den 20. juni, pointerede Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, at der er brug for behandlingstilbud til den gruppe af udsatte borgere, som også rummer borgere med dobbeltdiagnoser. Og at der i høj grad er brug for, at der kan udveksles informationer om borgernes diagnoser.

Derudover fremlagde hun blandt andet forslag om, at der bør oprettes en psykiatrisk taskforce, som institutioner kan trække på, og som kan træde til akut med råd og vejledning.

Formanden glæder sig over, at den nye psykiatraftale har fokus på voldsforebyggelse, men efterlyser, at reformen lægger op til koordinerende indsatsplaner for borgere, hvor voldsforebyggelse kan være en del af planen. **S**

Arbejdstilsynets vejledning til Saxenhøj

I forbindelse med påbuddet til Saxenhøj har Arbejdstilsynet lavet en vejledning med forslag til varige løsninger til at forebygge risikoen for vold og trusler.

Arbejdstilsynet foreslår at:

- Etablere en systematisk og faglig anerkendt risikovurdering
- Udarbejde retningslinjer for sikkerhedsforanstaltninger og forholdsregler i relation til scoren i risikovurderingen samt sikre, at alle medarbejdere er bekendt med og instrueret i denne.
- Tilrettelægge arbejdet så særlig fare i forbindelse med alenearbejde på beboeres værelser undgås.
- Gennemføre konflikthåndteringsuddannelse for medarbejderne; også fremover for nyansatte.
- Gennemføre uddannelse i fysisk nødværge, så medarbejderne har kendskab til redskaber til at komme ud af en fysisk voldsepisode.
- Gennemføre uddannelse om psykiske lidelser/psykiatriske diagnoser for at klæde medarbejderne bedre på til arbejdet med psykisk syge, herunder også til at foretage risikovurderingen.
- Styrke samarbejdet med psykiatrien.
- Udarbejde og implementere retningslinjer for opbevaring af våbenlignende genstande og våben på beboeres værelser.

Læs mere om voldsforebyggelse og risikovurdering på DS' hjemmeside www.socialraadgiverne.dk/vold under emnet 'Voldsforebyggelse'.

Vil du have indflydelse i din fagforening?

**DS
DEM
OKR
ATI**



Drømmer du om at blive politiker i Dansk Socialrådgiverforening? Så er det nu, du skal fortælle DS, at du stiller op. DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning i efteråret 2014.

Formand og næstformand:

- Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer
- Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer
- Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 39.
- Hvordan kandideres? Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 25. august kl. 12.

Tre regionsformænd:

- Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen
- Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer i regionen
- Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 39.
- Hvordan kandideres? Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 25. august kl. 12.

Ti øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer:

- Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer
- Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer
- Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 39.
- Hvordan kandideres? Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 25. august kl. 12.

Ønsker du at kandidere til ovennævnte poster, skal du allerst senest 25. august kl. 12 sende din anmeldelse sammen med dit opstillingsgrundlag (max 1500 enheder) og et vellignende foto til hovedbestyrelsen på mail ds@socialraadgiverne.dk. Det skal fremgå, hvilken post du kandiderer til.

Dit opstillingsgrundlag og foto bliver bragt i fagbladet Socialrådgiveren 10/2014, som udkommer den 4. september.

Din præsentation bliver også lagt på hjemmesiden på socialraadgiverne.dk/valg – her behøver du ikke at overholde længden på 1500 enheder, så send gerne både en kort og en lang udgave.

Der vil være aktiviteter flere steder i landet i forbindelse med valgkampen

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Lykke Brink i DS' sekretariat på lb@socialraadgiverne.dk eller telefon 33 38 61 62.

Vi skal også vælge mindst ti regionsbestyrelsesmedlemmer i hver af de tre regioner:

- Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen.
- Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer i regionen.
- Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger 3. oktober i Region Nord, Syd og Øst.
- Hvordan kandideres? Medlemmerne, der ønsker at opstille til regionsbestyrelsen, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

79 medlemmer af repræsentantskabet, fordelt på de tre regioner:

- Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen
- Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer i regionen
- Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger 3. oktober i Region Nord, Syd og Øst.
- Hvordan kandideres? Medlemmer, der ønsker at være repræsentanter på repræsentantskabet, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.



Til daglig er socialrådgiver Pernille Vamberg familieterapeut i Aarhus Kommune. Men hver august skifter hun kontoret ud med Skanderborgs bøgetræer, hvor hun er formand for Smukfests social workers.

- Jeg er opvokset i Skanderborg og har været en del af festivalen siden den begyndte. I 2006 startede Smukfest en socialarbejderindsats, inspireret af Roskilde Festival. Festivalledelsen kendte mig og ville gerne have, at jeg med min socialrådgiverbaggrund og store kendskab til festivalen blev formand for indsatsen.

- Vi har desværre flere gange måttet lave underretninger til kommuner efter festivalen, men under festivalen laver vi konkrete opgaver i forhold til børn og unge. Vores primære målgruppe er børn og unge under 18 år, som har brug for ekstra omsorg, fordi de er blevet for fulde, skæve, ulykkelige eller har været udsat for en voldsom oplevelse. Vores indsats er primært hjælp til selvhjælp, hvor vi guider de unge til at tage sig af hinanden eller sikrer os, at de får den fornødne omsorg, så de fortsat får en god festivaloplevelse.

- Vi er godt 20 frivillige socialarbejdere, som dækker de 10 dage op til

og under festivalen. Mange har været med i en årrække, og vi har et helt fantastisk sammenhold. Vi har mange faggrupper repræsenteret. De fleste er socialrådgivere, men der er også politibetjente, psykologer, lærere og pædagoger. Det er enormt værdifuldt at kunne netværke og dele viden.

- Når der er 50.000 festivalgæster, og vi er fire-fem frivillige på en vagt, er det svært at lave opsøgende arbejde. I stedet gør vi det let for de unge at kontakte os via visitkort og Smukfests mobil-app, så vi kan tage ud og finde dem. Samtidig får vi briefinger fra festivalens mange andre frivillige.



"Jeg elsker, at der så lidt bureaukrati i festival-arbejdet. Det er enormt befriende, at vi har fingrene i bolledejen hele tiden."

- Jeg elsker, at der så lidt bureaukrati i festival-arbejdet. Det er enormt befriende, at vi har fingrene i bolledejen hele tiden.

- Da jeg var ung, ville jeg enormt gerne have motorcykel. Da jeg fyldte 40, skulle det endelig være. Vi var fem queens, der tog kørekort sammen, men efter nogle år faldt de fra, og min motorcykel blev ensom. Derfor fik jeg overtalt min mand til at købe en motorcykel, så min kunne få noget selskab. I sommer tager vi på motorcykel-tur til Amsterdam med børnene bagpå. **S**

Nye regler styrker tidlig indsats

Serviceovens § 11 er i dag noget af et sammensurium, og med et nyt lovforslag, L 168, ændres bestemmelsen nu.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at de gældende bestemmelser skaber usikkerhed. Derfor er det hensigten at tydeliggøre serviceoven § 11 som en "egentlig forebyggelsesparagraf, som skal medvirke til at mindske afstanden mellem kommunens generelle indsatser og de indsatser, som tilbydes til børn og unge med et særligt behov for støtte.

Samtidig skal ændringen understrege vigtigheden af at gribe tidligt ind, så man undgår, at barnets, den unges eller familiens problemer vokser sig så store, at de både bliver vanskelige og dyre at løse."

Efter den nye bestemmelse skal kommunen sikre sammenhæng mellem det forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte. Det skal kommunerne allerede i dag, blandt andet efter serviceovens § 19.

Det nye er således for det første, at støtte efter den nye § 11, stk. 3, ydes til barnet, den unge eller familien, hvormed signaleres et bredt sigte med bestemmelsen.

For det andet at kriteriet for forebyggelsesstøtte bliver, at det vurderes, at støtte efter stk. 1-4 kan imødekomme barnets eller den unges behov. Støtten skal altså ikke være af væsentlig betydning for barnets eller den unges særlige behov for støtte.

For det tredje opregnes en ikke-udtømmende liste over indsatser: 1) Konsulentbistand, herunder familierettede indsatser 2) Netværks- eller samtalegrupper 3) Rådgivning om familieplanlægning 4) Andre indsatser, der har til formål at forebygge et barn eller en unges eller familiens vanskeligheder.

For det fjerde kan kommunen efter det nye stk. 4 træffe afgørelse om at yde økonomisk støtte til forældremyndighedsindehaveren til udgifter i forbindelse med konsulentbistand og prævention, hvis forældremyndighedsindehaveren ikke selv har tilstrækkelige midler.

Og for det femte kan der efter det nye stk. 6 ydes økonomisk støtte til fritidsaktiviteter. Her gælder det lidt særligt, at kommunen kan fastsætte kriterier for støtte, men der er ikke tale om en pligt for kommunen, og kommunens afgørelse ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

Det forventes, at lovændringen træder i kraft den 1. oktober 2014.

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



JURA

Flygtninge og indvandrere får hjælp til at vende tilbage til hjemlandet - hvis de kan

Med projekt "Hjem igen" yder Horsens Kommune en særlig indsats for flygtninge og indvandrere, som ønsker at vende tilbage til hjemlandet. Projektet skal sikre, at de får viden om mulighederne for at repatriere, og hvor de skal henvende sig for at få hjælp.

Socialrådgiver Lis Bertelsen står i spidsen for "Hjem igen" og behandler nu sager for flere bosnere, som flygtede hertil fra krigen i det tidligere Jugoslavien først i 1990'erne. Hun regner med, at flere sager vil komme til, fordi nye regler, som trådte i kraft 1. april i år, betyder, at økonomien bedre kan hænges sammen for dem, der vender hjem.

Nu udbetales 40 procent

af de knap 130.000 kroner, som de kan få med sig, ved hjemkomsten, mens det tidligere var 10 procent. Resten udbetales efter et år. Derudover kan de også få hjælp til transport af møbler og ejendele, sygeforsikring og så videre gennem Jobcentret og Dansk Flygtningehjælp.

- Som helhed synes jeg, at ordningen er god. Specielt for dem, som har problemer med det danske sprog og egentlig ikke føler sig hjemme her, kan det være en god løsning at komme tilbage til hjemlandet. Nogle er syge og har af samme årsag ikke haft overskud til at lære dansk. Men man kan altid diskutere, om de økonomiske forhold er gode nok. Det er relativt, for det kommer an på, hvor folk skal tilbage til, og hvordan deres forudsætninger i øvrigt er, for eksempel om man har familie i hjemlandet, der hjælper lidt til, eller om man er helt alene i verden, siger Lis Bertelsen.

Hun tilføjer, at repatriering ikke er for alle. Folk kan for eksempel være syge

og afhængige af en behandling, som hjemlandet ikke kan tilbyde. Og nogle kan være så svækkede, at de ikke har de ressourcer, der skal til, for at finde fodfæste i hjemlandet.

19 er vendt hjem

Økonomien spiller en stor rolle, men sikkerheden kommer i første række. Inden sagerne lander på Lis Bertelsens bord, har alle de interesserede været til en samtale med Dansk Flygtningehjælp, som har vurderet, om det er realistisk at vende hjem - både når det gælder den pågældendes personlige situation og sikkerheden i landet.

Sprogproblemer, uvanthed med at søge information på internettet og fysisk svækkelse gør det svært for mange ældre etniske borgere at overskue, hvordan det kan blive muligt at flytte tilbage. Netop derfor har projekt "Hjem igen" fokuseret på information om denne gruppes muligheder for repatriering.

Lis Bertelsen har holdt oplæg for sundhedspersonale, frivillige og andre, der er i kontakt med de ældre, for at få oplysningerne ud. Integrations-teamet, som hjælper med alt det praktiske omkring repatriering, har ansat en bosnisk samt en arabisk/kurdisk konsulent. **S**

Kommunale repatrieringsprojekter

Flere kommuner har enten allerede afsluttet eller er stadig i gang med forskellige projekter for at forbedre informationen om mulighederne for repatriering. Indsatsen gælder såvel informationen til flygtninge og indvandrere som kommunalt ansatte sagsbehandlere og andre med kontakt til etniske borgere.

Sønderborg, Kalundborg, Roskilde og Vejle Kommune har afsluttet deres projekter, mens Odense og Aarhus Kommune stadig er i gang.

I løbet af projektperiodens to år er 19 flygtninge vendt tilbage til hjemlandet. Af dem har én fortrudt og er vendt tilbage til Horsens. De seneste otte repatrierede er bosnere, og der forventes yderligere ansøgninger fra denne gruppe udover projektets slutdato i juli. Disse sager overtages af Integrations-teamet. Social- og Integrationsministeriet har støttet Horsens-projektet med 1,3 mio. kroner.

Forældresamtaler styrker anbragte børns trivsel og forældrenes rolle

I hvilket omfang anbragte børn skal have kontakt med deres forældre er et spørgsmål, der har været skiftende syn og svar på gennem årene. Nyere forskning peger nu på, at forældrene og andre netværkspersoner har betydning for det anbragte barn. Det er kvaliteten af tilknytningen og relationen, som er det væsentlige for barnets trivsel og udvikling.

Med det udgangspunkt har fire organisationer på familieplejeområdet i tre år arbejdet med forældresamtaler som et metodeudviklingsprojekt. Den grundlæggende antagelse har været, at styrket samvær mellem det anbragte barn og forældrene er med til at skabe bedre trivsel for barnet på både kort og lang sigt. Og det kan forældresamtalen som metode bidrage til.

Forældrene kan udvikle sig

Det er Familieplejen på Bornholm, CESA Center for Socialt Arbejde, Familieplejen Storstrøm og Fabu, som i fællesskab har gennemført projektet, hvor 70 forældre eller forældrepar har medvirket. Forældresamtaler som metode bygger på Ap-

preciative Inquiry ("Den værdsættende samtale") og er en dialog mellem samværskonsulenten og forældrene – uden at barnet er til stedet. Samtalen giver forældrene mulighed for at forberede sig til samværet med barnet, og den støtter forældrene i at have større fokus på børnene under samværet.

- Det er vores vurdering på baggrund af projektet, at metoden med forældresamtalerne, som vi har beskrevet, afprøvet og implementeret, er så værdifuld for både børn og forældres trivsel, at vi gerne vil formidle resultater og erfaringer til kolleger i felten, siger konsulent og socialrådgiver Gitte Nyboe Jakobsen fra Fabu og tilføjer:

- Forældresamtaler er en vigtig metode til at skabe et rum, hvor vejledning og støtte er i fokus, og hvor forældre og samværskonsulent kan tale frit uden børnenes tilstedeværelse. Det er en metode til at styrke børnenes kendskab til deres familiemæssige baggrund og evt. styrke forældrenes rolle i børnenes liv.

Forældresamtalerne bidrager end-

videre til, at forældrene bliver mere bevidste om deres indflydelse på samværssituationen og støtten i overgangene i samværet, fordi de bliver mere opmærksomme på hvordan de med deres ageren kan medvirke til at det bliver en god oplevelse for barnet.

- Forældresamtalerne rummer også det udviklingsperspektiv, at forældrene gradvist styrkes i deres rolle som samværforældre, siger Gitte Nyboe Jakobsen. **S**

De fire organisationer har udgivet en folder til kommunerne om Forældresamtaler samt en publikation, der i detaljer beskriver metoden i forældresamtalen.

Materialet findes på: www.fabu.dk, www.cesa.dk, www.familieplejen-bornholm.dk og www.fam-storstrom.dk

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

JUBILÆUMS LEGAT

Legatet på 10.000 kroner uddeles i forbindelse med repræsentantskabsmødet i november 2014, og vi indkalder hermed ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Ansøgning skal redegøre for, hvilket fagligt initiativ der er tale om, og for hvordan de ansøgte midler tænkes anvendt.

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."

Begrundet ansøgning til Jubilæumslegatet skal være foreningen i hænde senest 15. september.

Send den til Aase Madsen aam@socialrdg.dk eller Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K, att. Aase Madsen.

**"Vi kan tilbyde dig en
relationsmedarbejder,
som støtter dig i at opnå
dine mål for fremtiden."**

**Det er budskabet
til prostituerede i
udviklingsprojektet Exit
Prostitution. Redskabet
er en tillidsfuld relation,
som sikres ved et sagstal
på højst 10.**

EXIT PRO STI TU TION



Rollen som tovholder på små praktiske ting for at få de større ting til at lykkes er vigtig, pointerer socialrådgiverne Conny Thornton (tv.) og Ida Nissen (th.). De håber begge, at projektet kan fortsætte i en eller anden form.

EXIT PRO STI TU TION

"Ersalg af sex en del af dit liv?" Så er et tilbud fra Københavnergruppen måske det rigtige for dig? Vi kan tilbyde dig en relationsmedarbejder, som støtter dig i at opnå dine mål for fremtiden."

De pink bogstaver på grå baggrund optræder i en folder, som forklarer de prostituerede, hvad udviklingsprojektet Exit Prostitution går ud på. Socialrådgiver og projektkoordinator Ida Nissen lægger folderen på bordet og siger:

- Vores tilbud til de prostituerede er en "relationsmedarbejder." Da jeg sad på hjemløseområdet, var vores tilbud blandt andet "en afklaring af fremtidig bolig". Her har vi ingen præferencer for, at borgerne skal forlade prostitution. Omdrejningspunktet er: "Hvordan føler du, at du bliver hjulpet?," fortæller Ida Nissen på sit kontor i Københavns Kommunes Socialcenter på Nørrebro.

I Københavns Kommune fungerer udviklingsprojektet Exit Prostitution under navnet "Københavnergruppen." Exit Prostitution startede i 2013 og er igangsat af Socialstyrelsen, der udvikler og evaluerer modellen i samarbejde med SFI. Projektet kører frem til udgangen af 2015 i landets fire største kommuner: København, Aarhus, Odense og Aalborg.

Relationen styrkes

Relationen dyrkes og styrkes helt bevidst, før der lægges op til handling og dermed forandringer i de prostitueredes liv i et forløb på 12 måneder. De ansatte i projektet arbejder ud fra nøje beskrevne principper for CTI-metoden i Exit Prostitution (se boks s. 13). For at sikre at principperne kan opfyldes, anbefales det, at relationsmedarbejderne højst har ti borgere hver – eller som der står i metodenotatet fra SFI: "For at ovenstående kriterier kan opfyldes, anbefales som udgangspunkt et caseload (sagsmængde, red.) på ti CTI-forløb pr. fuldtidsmedarbejder."

CTI betyder Critical Time Intervention, hvilket betyder, at man iværksætter en tidsafgrænset, intensiv indsats på et kritisk tidspunkt i borgerens liv

- Jo mere relation borgerne får, jo mere vil de gerne tale om deres udfordringer med prostitution. De-

res dobbeltliv. Hvad gør det ved mig, hvad gør det ved min relation til min kæreste eller mine forældre? Hvordan opfatter jeg mig selv, og hvordan vil jeg gerne have, at andre opfatter mig? Skal jeg fortælle andre om mit liv som prostitueret, eller er det noget, jeg skal lære at leve med i stilhed, fortæller Ida Nissen.

Har ikke skjult dagsorden

Ifølge Ida Nissen er styrken ved projektet, at det foregår på borgernes præmisser og også rummer borgere, som ikke ønsker at stoppe med at prostituere sig. Målet er at sikre de prostituerede en

- Når jeg siger "klare sig selv," er det selvfølgelig med alle de tilbud, der eksisterer i forvejen. Give dem en viden om den vifte af tilbud, som de kan benytte, så vi kan etablere et støttenetværk, inden de afslutter forløbet.

Så vidt muligt skal ngo'er inddrages i projektførløbet, og i København har de et godt samarbejde med blandt andre Reden og LivaRehab.

Ny målgruppe

Københavnsergruppen har pt. 30 borgere i alderen 18-58 år indskrevet, inkl. tre mænd og to transseksuelle.

- Det overrasker mig, at vi har flere, som aldrig har været en del af det offentlige system, så jeg tænker, at vi har ramt en ny målgruppe. Det er dels de yngre, og dels borgere, som ikke trækker på gaden, men arbejder på klinikker eller på egen hånd.

Ida Nissen fungerer også som sagsbehandler for nogle af de borgere, der ikke har haft kontakt med det offentlige tidligere, hvor der er gået hårdknude i kontakten og for dem, som har behov for en tæt relation til deres myndigheds-sagsbehandler. Hun kan reelt være sagsbehandler for alle 30 borgere i projektet, men reelt drejer det sig om ca. seks borgere.

Udover projektlederen er der fire C/TI-medarbejdere - relationsmedarbejdere - ansat. For at sikre en helhedsorienteret indsats har projektet også frikøbt en sagsbehandler fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen nogle timer om ugen til at fungere som "lokalt jobcenter."

Afdramatiserer fordomme

Som led i at skabe tillid forsøger relationsmedarbejderne også at afdramatisere borgernes fordomme om kommunen: "Hvis jeg henvender mig til kommunen, bliver jeg enten anmeldt for socialt bedrageri eller får tvangsfjernet mine børn."

Det kan dog ifølge Ida Nissen ikke undgås, at der i kontakten med borgerne opstår en række dilemmaer i forhold til socialrådgivernes skærpede underretningspligt.

- Vi er nødt til at orientere borgerne om, at vi har skærpet underretningspligt, og den betyder, at vi ikke kan se igennem fingrene med, at man får kontanthjælp og tjener sorte penge ved siden af. Ofte er der tale om gråzoneprostitution, hvor de prostituerede får ferier, stoffer eller en sofa at sove på for deres seksuelle ydelser, så det er ikke altid, at de tjener mange penge. Vores budskab til dem er, at hvis de gerne vil forlade prostitution, så trækker vi en streg i sandet og søger kontanthjælp. Ellers oplyser vi dem om mulighe-

■ Nogle af borgerne har kaldt os stalkere, fordi vi er så ihærdige.

Socialrådgiver Conny Thornton

bedre livskvalitet og en reel mulighed for at forlade prostitution.

Hver anden måned skal der udfyldes et skema - et såkaldt Outcomes Star, som er et samtaleredskab, der er udformet som en stjerne. Hver spids på stjernen symboliserer et område som for eksempel "administration af økonomi", "kriminell adfærd", "meningsfuldt tidsforbrug" og "egenomsorg."

- Outcomes Star fungerer både som dokumentation i projektet og som et nyttigt samtaleredskab. Vi bruger det for at komme hele vejen rundt om borgeren, og det nye er, at vi også måler på, hvordan borgeren selv oplever forandringer, forklarer Ida Nissen.

- Vi har ikke nogen skjult dagsorden og der er ikke noget, som er for stort eller for småt. Det er relationsarbejdet, der er i fokus. Med et lavt antal borgere pr. medarbejder er det muligt at være fleksibel og at være til rådighed, når borgeren har brug for det. Og det er en kæmpe fordel, at vi har en koordinerende funktion, hvor målet er at ruste borgeren til at kunne klare sig selv, siger Ida Nissen og præciserer:

den for at oprette sig som selvstændige erhvervsdrivende.

- Vi har mange, som kommer ind i projektet og giver udtryk for, at de ønske sig en bedre livskvalitet, men fortsat vil være i prostitution, og som efter fire måneder siger, at de ønsker en exit.

Tovholder på både små og store ting

Socialrådgiver Conny Thornton er en af de fire CTI-medarbejdere, der skal levere en helhedsorienteret, støttende indsats til udsatte prostituerede.

Tiden til interviewet er nøje afmålt, for selv med et sagstal på cirka 10, er der nok at gøre. Conny minder sig selv om, at hun skal huske at ringe til en flyttemand, og at hun også skal ud at møde en borger umiddelbart efter interviewet.

- Som almindelig sagsbehandler ville jeg typisk sige til borgeren, at nu skal du gå hjem og melde dig ind i et boligselskab, for det er et krav for, at du kan blive boligindstillet. Som CTI-medarbejder tager jeg rundt og gør det sammen med borgeren. Ellers er der en stor risiko for, at de har glemt det, når de går ud af døren, fortæller Conny Thornton.

Rollen som tovholder på små praktiske ting for at få de større ting til at lykkes er vigtig. Eksempelvis at sørge for, at der er søgt og bevilget køleskab og komfur, og at det bliver leveret den dag, de flytter ind. Og at der bliver lavet aftaler med flyttemanden, aflæst elforbrug og at være med, når der bliver lavet synsrapport på fraflyttet bolig.

Undervejs i forløbet har Conny Thornton flere gange fået bekræftet, at "System Danmark" kan være en udfordring.

- Jeg skulle hjælpe en borger med at skifte folkeregisteradresse. Jeg forventede, at det var noget, vi kunne klare her ved computeren i vores samtalerum, men det kom faktisk til at tage en hel dag, fordi hendes Nem-ID ikke virkede. Hun kunne ikke få ny Nem-ID, fordi hun ikke havde gyldig billedlegitimation. Det endte med, at hun fik forlænget sit pas gratis i syv måneder, og så lykkedes dagens projekt. Hun var fuldstændig udmattet, og da jeg havde været hjemme i tre timer, modtog jeg en sms om, at det var den bedste dag, hun havde haft meget længe. Hun oplevede, at selv om ting er svære, så kan de godt lykkes alligevel. Og det at

man støder panden mod en mur, når man skal rundt i systemet – det gjaldt ikke kun for hende – men altså også for mig i denne situation.

Prostitution gør ondt i parforholdet

Conny Thornton er både støtteperson for borgere, der ønsker at komme ud af prostitution og borgere, som har valgt at blive i prostitution, men ønsker en bedre livskvalitet. En af dem er en forholdsvis ung kvinde, der ønsker hjælp til at komme ud af prostitution.

- Hun har en kæreste, og hendes mulighed for at være kæreste var der ikke rigtig, for når hun havde været på arbejde, tog hun også arbejdskasketten på hjemme i sengen, og det gjorde ondt på forholdet. Hun var nået dertil, hvor hun kunne mærke skaderne af prostitution og ville gerne i gang med en uddannelse som pædagog, siger Conny Thornton.

Hun forsøger ikke at skjule, at det er en anderledes faglig udfordring, når borgeren beslutter at fortsætte et liv i prostitution.

- Vi skal også kunne rumme de borgere, som vil blive i prostitution, og som socialrådgiver er det nærliggende at tænke: Skal jeg virkelig hjælpe hende med at blive i prostitution? Dem, der bliver i faget, kan typisk bede om hjælp til at blive oprettet som selvstændig med cvr-nummer. Jeg var med en af mine borgere, da hun skulle have taget sin første blodprøve for at blive testet for kønssygdomme. Hun blev spurgt, om hun havde haft sædafgang i munden – og ja, det havde hun. Hun har ikke udtrykt, at hun vil ud af faget, men jeg kan høre, at det er vigtigt for hende, at det ikke er så tit, hun sælger sex.

Typisk er det borgerne, der beslutter, hvor de skal mødes. Det kan være i deres hjem, på en café eller i en park. Kvinden, der vil være pædagog, mødes Conny Thornton oftest med i hendes hjem, da hun også har et barn. Conny Thornton har været med hende på VUC for at blive skrevet op til 10. klasse og følger hende også til behandling hos en kropsterapeut.

- Det er en stor udfordring at have et meget tæt forløb i 12 måneder – især hvis borgeren aflyser eller udebliver fra vores møder, hvor vi hele tiden samler op og forsøger at få dem tilbage på sporet, fortæller Conny Thornton og siger med et smil:

- Nogle af borgerne har kaldt os stalkere, fordi vi er så ihærdige.

Både Conny Thornton og Ida Nissen håber, at projektet fortsætter i en eller anden form efter projektperioden. **S**



”Jo mere relation borgerne får, jo mere vil de gerne tale om deres udfordringer med prostitution.

Socialrådgiver og projektkoordinator Ida Nissen

"HUN GIVER MIG ET SKUB, SÅ JEG KAN FINDE DEN RIGTIGE VEJ"

Sådan beskriver Nadja, som er på vej ud af prostitution, den støtte hun får fra CTI-medarbejderen i Exit Prostitution.

Nadja er 27 år og har været prostitueret i de seneste seks år, hvor hun også har haft et misbrug af stoffer, og været hjemløs i lange perioder. Hun har ikke set sin nu seksårige datter i halvandet år. Nadja fik kontakt til Københavnergruppen via sin sagsbehandler i Hjemløseenheden i Københavns Kommune.

Om fordelene ved at være med i udviklingsprojektet Exit Prostitution, siger Nadja, der har indvilliget i et telefoninterview om sin situation:

- Jeg oplever, at det er en person, som er der 100 procent for mig. Senest har jeg mødtes med hende i Fælledparken, hvor vi snakkede og drak en cola sammen. Hun har været med mig på politistationen, i SKAT og i retten. Hun hører, hvad jeg har at sige. Hun giver mig et skub, så jeg kan finde den rigtige vej. Og jeg kan ringe til hende, selv om det er uden for åbningstiden, når jeg er

tion, som Nadja har været tilknyttet i fem måneder. Prostitution giver en del udfordringer at navigere rundt i, og lige som for mange andre prostituerede giver økonomien også problemer for Nadja.

- Jeg har ikke haft en adresse i mange år og har været efterlyst, fordi jeg skyldte i skat og børnepenge. Men nu har jeg sammen med min støtteperson talt med myndighederne og fået en afdragsordning, så der forhåbentlig kommer styr på det.

Målet er at blive sygeplejerske

Nadja er med hjælp fra Exit Prostitution på vej ud af prostitution og er i gang med at tage 9. klasse. Næste skridt er 10. klasse, og målet er at blive sygeplejerske.

- Det har overrasket mig helt vildt meget, hvordan jeg med den rigtige støtte kan ændre mig så meget på så kort tid. Fra at være en meget usikker, ung kvinde, der overhovedet ikke havde styr på sit liv, og så til at vide, hvad jeg vil.

Hun har besluttet at stoppe helt med at prostituere sig.

- Min deadline ude på arbejdsmarkedet som prostitueret er den 1. i næste måned. Der vil jeg stoppe. Jeg tager også på job for at være sammen med tøserne, men det er lige før, jeg kaster op bare ved tanken om at sælge sex. Penge-mæssigt vil det være svært for mig at stoppe, men rent psykisk er det nemt, for fortsætter jeg et halvt år mere, så er jeg ødelagt.

For tiden bor Nadja sammen med sin kæreste gennem ni måneder i et sommerhus. For nylig blev hun gravid med kæresten, men valgte at få en abort. For at passe på sig selv – og drømmen om at få samkvem med sin datter.

- Det var ikke sjovt at være på arbejde, mens jeg var gravid. Lige så snart der mangler penge på kontoen, så tænker

"Når man er gravid, skal man ikke gå på arbejde - uanset om man vil have barnet eller ej."

Nadja om at sælge sex

meget frustreret og ked af det, hvis jeg for eksempel har haft et skænderi med min kæreste.

De rosende ord er møntet på Nadjas støtteperson (CTI-medarbejder) fra projekt Exit Prostitu-

man, at det er nemme penge, men det er det ikke. Når man er gravid, skal man ikke gå på arbejde – uanset om man vil have barnet eller ej. I og med, at jeg ikke har så meget styr på mit liv endnu, valgte jeg abort. Og jeg ville heller ikke byde min datter, at der lige pludselig var kommet et nyt barn i mit liv.

Støtte til at kæmpe videre

Nadja understreger, at hun i høj grad har brug for den opbakning, hun får fra sin støtteperson – især når hun med jævne mellemrum bliver nervøs for at få et tilbagefald – både til prostitution, til brugen af stoffer og i relationen til kæresten.

- Når jeg er ved at miste gejsten, minder hun mig om mine mål, og at jeg ønsker at være godt forbillede for min datter. Hun nævner ting, som giver mig en lidt dårlig smag i munden, men som samtidig giver mig motivationen til at kæmpe videre.

Som barn og ung savnede Nadja opbakning og støtte fra sin mor og stedfar.

- Jeg gad ikke gå i skole, fordi jeg var skoletræt, og min mor og stedfar tog sig ikke af det. Faktisk endte det med, at min stedfar opfordrede mig til at blive prostitueret. Han viste mig en annonce fra Ekstra Bladet og sagde: ”Du kan godt lide sex – så prøv det her”. Det gjorde jeg så, og min mor fulgte i mine fodspor i en periode. For det ville hun da også lige prøve, fortæller Nadja med en god portion fordømmelse i stemmen.

- Den måde, jeg er opdraget på af min mor og stedfar, kan jeg ikke acceptere, så nu har jeg slået hånden af dem.

At lære at styrke sig selv

Allerede nu frygter Nadja, når forløbet på de tolv måneder i Exit Prostitution slutter.

- Mit håb er, at min støttepersons måde at styrke mig på betyder, at jeg kan lære at styrke mig selv. Uden hele tiden at skulle gå rundt og være nervøs for både det ene og det andet.

Planen er, at Nadja skal flytte på et kvindehjem, hvor hun vil få tilknyttet en vejleder.

- Det vil være det optimale for mig, så jeg er sikker på at komme op hver morgen og passe skolen. Lige som det

”Når jeg er ved at miste gejsten, minder hun mig om mine mål, og at jeg ønsker at være godt forbillede for min datter.

Nadja om CTI-medarbejderen

at bo et sted med støtte vil forbedre mine chancer for igen at få samkvem med min datter. Tidligere har jeg haft samkvem med hende på et hotel, men det er svært at arrangere hver anden weekend. Det er dyrt, og hun har jo brug for faste rammer. **S**

Af hensyn til ønsket om anonymitet er Nadja er et opdigtet navn. Redaktionen er bekendt med hendes rigtige identitet.

EXIT PROSTITUTION

Om CTI-metoden og Exit Prostitution

- I Exit Prostitution afprøves CTI-metoden. Ethvert CTI-forløb skal være individuelt tilpasset borgerens behov og ønsker og borgeren skal selv være en del af processen, for at den kan lykkes. Et forløb varer 12 måneder.
- Metoden har fokus på at understøtte borgerens selvstændighed og tager udgangspunkt i borgerens egen oplevelse af behovet for støtte.
- CTI betyder Critical Time Intervention – hvilket betyder, at man iværksætter en tidsafgrænset, intensiv indsats på et kritisk tidspunkt i borgerens liv.
- CTI-metoden er kendetegnet ved en intensiv, kontinuerlig indsats centreret om en koordinerende støtteperson (CTI-medarbejderen). Borgeren bliver tilknyttet en CTI-medarbejder, der er den gennemgående person, som yder social og praktisk støtte.
- Samtidig er det CTI-medarbejderens opgave at have den koordinerende rolle i at sammensætte og udføre borgerens CTI-forløb.
- Målet er at udvikle og gennemprøve et effektivt værktøj til kommunerne i arbejdet med prostitution.
- Metoden er evidensbaseret og er afprøvet på hjemløseområdet både i Danmark og internationalt.
- Projektet afsluttes i 2015

Kilde: Socialstyrelsen

Læs mere om metoden på socialstyrelsen.dk og sfi.dk

Om prostitution

I 2011 var der over 3000 mennesker i Danmark, der prostituerede sig. Når mennesker, der prostituerer sig, modtager sociale tilbud, sker det oftest i forbindelse med andre problemer som for eksempel hjemløshed og manglende tilknytning til arbejdsmarkedet. De færreste får sociale tilbud alene i kraft af deres prostitution.

Kilde: Socialstyrelsen

Mange ved ikke, hvad deres tillidsrepræsentanter laver. Pernille Soli Hyttel fortæller om sit første år som tillidsrepræsentant

- Jeg vidste faktisk ikke ret meget om at være tillidsrepræsentant. Jeg forestillede mig, at det mest handlede om lønforhandlinger og utilfredse medarbejdere. Og det gør det også. Men opgaverne giver mig også en ny læring, fortæller socialrådgiver Pernille Soli Hyttel fra Lyngby-Taarbæk Kommune om sit første år som tillidsrepræsentant.

Undersøgelsen "Tillidsrepræsentanten i det 21. århundrede" bekræfter, at hver fjerde i undersøgelsen faktisk ikke ved, hvad en tillidsrepræsentant laver.

Opfordret af kollegaerne

Pernille Soli Hyttel stillede op som tillidsrepræsentant i december 2012 for socialrådgiverne i Center for Social Indsats i Lyngby-Taarbæk Kommune. Hendes kollegaer anbefalede hende, og det har været et lærerigt år med nye udfordringer

og indsigter i både lønforhandlinger, ansættelser og personalekonflikter.

- Jeg skal både bringe mig selv i spil som konfliktmægler og som facilitator. Det er et meget alsidigt arbejde. Heldigvis har jeg min konsulent fra Dansk Socialrådgiverforening, som jeg kan søge sparring hos, fortæller hun.

Den tidligere tillidsrepræsentant eller konsulent fra Dansk Socialrådgiverforening hjælper også til, når udfordringerne bliver for store, fx da Pernille Soli Hyttel første gang skulle genforhandle løn for sine kollegaer.

Tavshedspligt og ensomhed

Som tillidsrepræsentant har man tavshedspligt og de informationer, man får fra ledelsen, kan være tunge at bære rundt på alene.

- Det er en ensom post. Nogle

gange bliver jeg kaldt ind til ledelsen, som orienterer mig om nogle ting, men så har jeg jo tavshedspligt, og det kan være vanskeligt, når man har det godt med sine kollegaer og plejer at være fortrolige med dem. Omvendt holder mine kollegaer måske også igen med at brokke sig foran mig. Så på den måde er man lidt alene, siger Pernille Soli Hyttel om det nye forhold til sine kollegaer.

Heldigvis finder hun udfordringerne spændende, og at arbejdet som tillidsrepræsentant giver mening. Hun har fået en større indflydelse på sin arbejdsplads og kan mærke, at hun gør en forskel.

- Titlen giver mig en position, som jeg ikke vil have ellers, hvor jeg har et talerum og en ret til at gå til lederne. Des-

”Titlen giver mig en position, som jeg ikke vil have ellers, hvor jeg har et talerum og en ret til at gå til lederne.

”Jeg skal både bringe mig selv i spil som konfliktmægler og som facilitator.

uden kan de jo ikke bare afskedige mig, for jeg er jo sikret som tillidsmand, og det er fint, fordi jeg jo skal blande mig, siger Pernille Soli Hyttel.

Udfordringer ved tid og kerneopgave

En af udfordringerne ved at blive tillidsrepræsentant er tidsaspektet, erfarede Pernille Soli Hyttel. Opgaverne tager fokus og tid fra hendes egentlige arbejde. Hendes tillidshverv er normeret til fire timer om ugen, men hendes sagstal er det samme, og det gør, at tillidsposten ikke er specielt attraktiv.

- Det er øretævernes holdeplads, og der kommer måske ikke meget ros, når det går godt. Det hele kommer meget til at handle om konflikt. Det er præmissen for arbejdet.

Fagforeningerne udbyder kurser, der opkvalificerer tillidsrepræsentantens kundskaber. I Pernilles Soli Hyttel tilfælde udbyder Dansk Socialrådgiverforening to basiskurser, som er obligatoriske og skal tages i en bestemt rækkefølge, og fire overbygningskurser, som kan tages senere. Men derudover er det learning by doing.

- Der er ingen facitliste i det her arbejde. På basiskurserne lærte jeg nogle helt konkrete ting med lønforhandlinger, men hvordan jeg for eksempel skal håndtere, at nogle medarbejdere går i clinch med hinanden, eller når ledelsen får meldt noget ud på en uheldig måde, er der ingen facit på, fortæller Pernille Soli Hyttel. **S**

Artiklen har tidligere været bragt på personaleweb.dk

”Det er øretævernes holdeplads, og der kommer måske ikke meget ros, når det går godt. Det hele kommer meget til at handle om konflikt. Det er præmissen for arbejdet.

5

råd til en ny tillidsrepræsentant

- 1. Prioriter, så du ikke forsvinder i mængden af arbejdsopgaver.**
- 2. Få arbejdet med arbejdsmiljø gjort til et fællesanliggende, ellers bliver det ensomt.**
- 3. Forventningsafstem med ledelsen og kollegaer, hvilke opgaver skal du lave?**
- 4. Vær klar på, at det er øretævernes holdeplads. Det er vilkåret for arbejdet, men det er herfra, man skaber forandring.**

Kilde: Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Pernille Soli Hyttel

Brikker til livets puslespil

Unge anbragte på Vestermarken får under en tur til Grækenland hold på deres egen historie med metoden "Livshistorie," som handler om at opbygge identitet og få styr på, hvorfor de er blevet fjernet fra hjemmet.

kommentar



Hvad med det der med vores morfar, og øh mormor, hvor lang tid de har været sammen? Skal vi ikke prøve at finde ud af lidt om det?"

Jeg sidder sammen med Kirsten og Mie på et hotelværelse på den græske ø Leros. Kirsten er ansat på opholdsstedet Vestermarken på Samsø. Mie er 16 år og har boet det meste af sit liv på Vestermarken. Hun er tidligt omsorgssvigtet og har taget skade. Hun har svært ved at huske sit eget livsforløb og er ikke sikker på om én af hendes mors tidligere kærester har fem eller ti børn.

Vi er en broget flok på 18 - ni unge og ni voksne, som skal arbejde med de unges livshistorier. Charlotte Buchhave er leder af Vestermarken og har besluttet at tage turen til Leros for anden gang. Jeg er inviteret med for at dokumentere forløbet med film, billeder og tekst, så de unge har noget materiale, de kan tage med sig.

Ingrid Strøm, pensioneret socialpædagog og familieterapeut, har arrangeret opholdet og tager endnu engang imod Vestermarken på Dimitris pensionat. Ingrid har skrevet om livshistorie, et anerkendt arbejdsredskab som hjælper anbragte, omsorgssvigtede børn og unge til at få overblik over deres liv.

Hun har tidligere afholdt workshops som denne, hvor hun guider både unge og voksne igennem den hårde proces, det er at prøve at forstå og huske deres egen historie. For mange af børnene kan anbringelsen på et opholdssted føles som et overgreb, og de nærer ringe tillid til offentlige instanser. Livshistorien er en måde at forstå og erkende, hvorfor de er blevet fjernet fra hjemmet. Ofte er der et loyalitetsparadoks forbundet med at modtage hjælp.

Laver scrapbog over deres liv

Livshistorierne er et vigtigt redskab for at få opbygget en identitet og et selvværd, og metoden handler om at erkende, at fortiden findes, og at en række personer har betydning i ens liv, også selv om det til tider

har gjort ondt at være sammen med dem. Og så handler det om at lære at tackle de følelser, som er forbundet med at være et anbragt barn. Men ligeså vigtigt er det, at børnene på denne måde får skabt deres egen version af en historie som ellers er i hænderne på mor og far, socialrådgivere, pædagoger og andre.

Mange af børnene mangler erindringer og derfor skal de, som det første, samle billedmateriale fra deres fortid og nutid som derefter samles i en "livshistoriebog" - en slags scrapbog over begivenheder i deres liv. Til hvert billede knytter sig en historie: Mormors 70 års fødselsdag, med mor i Sommerland Sjælland osv. Alt limes på ark, som siden sættes i en A4-mappe. Der kan også være historier, som ikke har fotos eller andet memorabilia knyttet til sig. Historier, som de unge pludselig kommer i tanke om eller erkender under arbejdet, og som de får hjælp til at skrive ned.

Stolte over deres ryk

Tre timer dagligt sidder de med hver deres kontaktperson fra Vestermarken og skal gennemgå deres livsforløb. Mange af minderne er smertefulde, og de unge kan gå i baglås, når de bliver mindet om begivenheder, de helst ville have været foruden. Ingrid Strøm er mental rejseleder for de unge. Hun giver gode råd og går til de unge med en oprigtighed og kærlighed, som opmuntrer dem til at fortsætte det svære arbejde. Hen ad formiddagen kan man se på børnene, at de er trætte - det er hårde sager.

"Mange af minderne er smertefulde, og de unge kan gå i baglås, når de bliver mindet om begivenheder, de helst ville have været foruden.



Men de unge er også stolte. De kan mærke, at de har rykket sig, og det løser lidt op at få talt om deres oplevelser. Belønningen for det hårde arbejde kommer hver dag efter frokost i form af en dukkert og nogle skønne timer i varmen på stranden med en is og lidt frihed. Om aftenen uddeler Dimitri og hans kone Tonja knus til alle og laver sjov med ungerne. De er en hjertevarm græsk reservefamilie som kan huske alle børnene og deres navne fra sidst de var på besøg. De unge vokser 10 cm på turen af stolthed og glæde over at føle sig velkomne. Den slags oplevelser har der ikke været mange af i deres liv.

Anden etape af livshistoriearbejdet er i gang. Dagene går med at fylde

i scrapbøgerne. Nogle af de mere modvillige unge begynder at være mere deltagende. De kan se, at det virker for de andre. Der skal laves en netværkstegning, som bruges til at klargøre deres relationer til familie, venner og andre. Og typisk er de tætteste relationer, mor, far, søskende også de mest konfliktfyldte, så tegningen kan være et godt redskab til at tale om, hvorfor det forholder sig sådan.

Ikke alle de unge kan formulere, hvorfor forholdet til et familiemedlem er problematisk. Men de kan sige, om de ønsker sig en bedre relation og med det som udgangspunkt kan de voksne foreslå måder at få opfyldt det ønske. En tilsyneladende nem øvelse, men det

er tydeligt, at der er mange svære erkendelser. Hvordan kan man både elske og være skuffet over sin familie? Og hvordan kan man holde af de voksne på Vestermarken, samtidig med at man ikke bryder sig om at være et anbragt barn? Netværkstegningen hjælper med at få nuancerne frem i lyset, og børnene lærer meget om følelser og relationer på den baggrund.

Alt skal i mappen

Den sidste dag på Leros handler om fremtiden: Hvad vil man gerne opnå, og hvordan kan man opfylde sine mål: En uddannelse eller bare et tåleligt liv? Der er mange drømme at tage af, men fælles for alle de unge er, at de ser lyst på fremtiden og tror på, at de kan få det bedste ud af livet.

Livshistorie-arbejdet begrænser sig ikke til Leros, men bruges også i dagligdagen på Vestermarken. Fødselsdage, juleaftener, ridning og hverdag - alt skal i mappen, så de kan tage den frem, når de bliver ældre og huske tilbage på deres liv, vise den til deres børn, til nye venner, og bogen kan være et livslangt hjælpemiddel til bedre selvforståelse. Der arbejdes løbende med børnenes problematikker. Og selv om de bliver bedre til at håndtere dem, opstår der hele tiden nye.

Det er på tide, at der bliver fortalt gode historier om opholdssteder. Og at se unge, der har haft så dårlig en start, gøre sig umage og kæmpe for at få et bedre liv, er utroligt livsbekræftende. Som Charlotte Buchhave siger den sidste dag på Leros: "De har nydt samværet med hinanden så meget og samværet med de voksne. Det har de fortjent. Det skulle være sådan her hver dag! Og jeg tænker: "Hold da op, jeg har godt nok et arbejde, som er noget særligt." **S**

Underviserne på professionshøjskolerne står sammen

Alle fagforeningerne bag underviserne på professionshøjskolerne - her iblandt Dansk Socialrådgiverforening - står sammen om fælleserklæringen "Kvalitet i undervisningen og underviserens rolle på professionshøjskolerne" med anbefalinger til, hvordan man i fællesskab kan møde de udfordringer, underviserne møder i hverdagen.

Underviserne på professionshøjskolerne er blandt andet udfordret af, at der nu ikke længere er en lokal aftalemulighed for arbejdstid på skolerne, og at det alene handler om en dialog mellem medarbejderen og den nærmeste leder om tildeling af opgaver. Der sættes ikke tid af til opgaverne, men opgaverne skal holdes indenfor en årsnorm.

Fælles mål er høj kvalitet i undervisningen

I fælleserklæringen pointeres det, at underviserne ønsker, at der på professionshøjskolerne bygges rammer op for medbestemmelse og medarbejderinvolvering, som sikrer

høj kvalitet i undervisningen, udvikling af kerneydelser og påvirkning af samfundsmæssig udvikling samt et sundt psykosocialt arbejdsmiljø.

Fælleserklæringen er lavet for at holde fokus på kvalitet i undervisningen og for at give tillidsrepræsentanterne et grundlag at diskutere ud fra i klubberne - og med arbejdsgiverne.

- Fælleserklæringen er et udtryk for, at der er en stærk vilje til at stå sammen for at sikre større medarbejderindflydelse, bedre tilrettelæggelse af arbejdet og et styrket arbejdsmiljø. Det kræver et tæt samarbejde mellem organisationerne, som vi vil bakke op om centralt og på lokalt plan mellem tillidsrepræsentanterne. Vores fælles mål er at sikre høj kvalitet i undervisningen, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Læs hele fælleserklæringen på socialraadgiverne.dk under "Fag og politik" - vælg "DS mener" og klik på "Åbne breve".

Socialrådgiverne på Instagram

DS er socialrådgivernes fagforening. Men DS er også et fagligt og socialt fællesskab. Vi vil gerne vise, hvad livet som socialrådgiver og medlem af Dansk Socialrådgiverforening indebærer. Du kan dele dine oplevelser ved at tage et billede med din mobiltelefon og sende det til

redaktionen@socialrdg.dk.

Billederne vil blive uploadet på Dansk Socialrådgiverforenings Instagram-konto med hashtagget #MitDS. Desuden bringer vi nogle af billederne her.

VIGTIGT: Hvis du sender os billeder, accepterer du samtidig Instagrams retningslinjer og regler vedrørende ophavsret, som kan findes på [instagram.com/legal/terms](https://www.instagram.com/legal/terms)



Regionsbestyrelsesmedlem Sune Kirketerp lider hårdt for Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord.

Spændende læsning på historiesiden

På DS' historieside kan du se "kongerækken" af formænd/-kvinder og læse spændende interviews og artikler. Og du kan selv bidrage med egne historier.

Læs for eksempel Elsebeth Mortensens artikel om Eva Gredals indsats som formand fra 1959-67 i en periode, som er blevet kaldt "socialrådgiverfagets guldalder".

I 1962 talte Eva Gredal om nødvendigheden af en ny socialreform. Hun var en kvinde med gennemslagskraft, der blev lyttet til, og i 1964 blev Socialreformkommissionen nedsat. Eva Gredal er den til dato længst siddende formand for DS, og hun var i kraft af sit efterfølgende parlamentariske arbejde og socialministerpost en socialrådgiver med markant indflydelse. Hun døde i 1995.

Hvis du har bidrag, forslag, kommentarer eller spørgsmål, der relaterer sig til historiesiden og DS' historie, er du meget velkommen til at kontakte historiergruppen, som arbejder på frivilligt basis og består af Elsebeth Mortensen, John Guldager, Søren Jul Andersen og Bjarne Trier Andersen. Den kan kontaktes på bta@socialraadgiverne.dk.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/historie.

Københavns Kommunale Socialrådgivere

KKS - socialrådgiverklubben i København Kommune - indkalder til generalforsamling tirsdag den 30. september kl. 16-19 (indskrivning fra 15.30) på Biblioteket, Rentemestervej 76, København NV. Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest 22. september.

Under generalforsamlingen vil der være kaffe og kage. Efterfølgende serveres middag fra Café Glad til de, der senest d. 22. september har tilmeldt sig via www.socialraadgiverne.dk/kalender. Her finder du også dagsorden og forslag.

Privatansatte i Region Øst

Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst inviterer til to medlemsarrangementer for privatansatte socialrådgivere:

LØNSTRATEGI, BYVANDRING OG FÆLLESSPISNING

fredag den 29. august kl. 14 i Roskilde.

Tilmeldingsfrist er den 21. august 2014.

LØNSTRATEGI OG KARRIEREPLANLÆGNING

tirsdag den 23. september kl. 14.30 i Hillerød

Tilmeldingsfrist 15. september 2014.

Alle privatansatte socialrådgivere - uanset ansættelsesområde - er velkomne. Det er gratis at deltage, men vi kan desværre ikke tilbyde dækning af lønrefusion eller transportudgifter.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialraadgiverne.dk under kalender.

Er du korrekt registreret?

Vil du være sikker på at få alle relevante tilbud og informationer fra Dansk Socialrådgiverforening, er det vigtigt, at du er registreret korrekt i medlemssystemet:

- Din adresse - også e-mail
- Din arbejdsplads
- Den faggruppe/det netværk, som du ønsker at være medlem af.

Du kan altid rette dine oplysninger på medlem.socialraadgiverne.dk.

For at logge på din side, skal du bruge dit medlemsnummer - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialrdg.dk eller kontakte Medlemsafdelingen mellem kl. 9-12 på 3338 6176.

Søg TRYGHEDSPULJEN, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedsige i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.



Indkaldelse til generalforsamling i DS' regioner

**Socialrådgiverne lægger nu linjerne
for fællesskabets arbejde - og dit
bidrag er vigtigt!**

**Der indkaldes hermed til
generalforsamling i DS' regioner:**

Region Nord: Fredag den 3. oktober på musikstedet "Paletten", Vesterbrogade 10 i Viborg. Vi begynder kl. 14.30 med en forfriskning og indskrivning. Kl. 15.30-19 er der generalforsamling, hvorefter vi byder på underholdning og en god middag. Der vil blive arrangeret bustransport til og fra Viborg - dette annonceres senere. Af hensyn til madbestilling og bustransport vil vi gerne have din tilmelding på socialraadgiverne.dk/nordkalender senest 19. september.

Region Syd: Fredag den 3. oktober i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Fredericia. Der er indskrivning og kaffe fra kl. 15 og velkomst og gæsteforedrag kl. 16 ved Jan Sjørnsen, formand for Rådet for Socialt Udsatte. Generalforsamlingen begynder kl. 17. Den forventes at slutte kl. 22. Tilmelding senest 30. september på socialraadgiverne.dk/sydkalender.

Region Øst: Fredag den 3. oktober kl. 15 til 18 på Arbejdermuseet, Rømersgade 22, København K. Der er indskrivning fra kl. 14.30. Efter generalforsamlingen vil der være middag og kollegialt samvær.

Der er fri adgang til Arbejdermuseets udstillinger fra kl. 13 og frem til generalforsamlingens start kl. 15.

Tilmeld dig til generalforsamlingen socialraadgiverne.dk/oestkalender. Ønsker du at deltage i middagen, skal vi have besked senest 22. september.

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

**Bestyrelsernes forslag til
dagsorden er:**

1. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning
2. Godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskab for de forudgående to regnskabsår til politisk godkendelse.
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni, til orientering
5. Godkendelse af bestyrelsens aktivitetsplan
6. Behandling af øvrige udsendte forslag
7. Disponering og vedtagelse af regionens budget for de kommende 2 regnskabsår, jf. § 36.
8. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og mindst to suppleanter
10. Valg af medlemmer til repræsentantskabet samt suppleanter
11. Eventuelt

Se nærmere oplysninger om de enkelte generalforsamlinger på regionernes sider på www.socialraadgiverne.dk

Vil du være regionsbestyrelsesmedlem?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

At være glad for sit arbejde



regionsleder



De fleste af os har nu ferien bag os, og den danske sommer har ikke været bedre i mands minde - tørvejr, sol, varme og lange lyse nætter. Selv badevandet har været dejligt. Der har ikke været meget at klage over denne sommer. Måske for lidt vand til haven... og så krigen i Gaza, hvor billeder glimtvis brændte sig fast på nethinden og forstyrrede, de dage man fik læst avis og set nyheder.

Ferien har været tid til at glemme arbejdet. At få arbejdet sat i perspektiv i forhold til alt det andet, der fylder og er vigtigt i livet. At kunne sige, at man har haft en rigtig god ferie, og samtidig være glad for at skulle starte igen på arbejdet, giver en god mental ballast for arbejdsindsatsen i en lang periode.

Der er fortsat store arbejdsmæssige udfordringer på mange socialrådgiverarbejdspladser, hvor der er alt for meget arbejde for den enkelte. Sådan er det også, når man starter igen efter ferien. Den kamp skal man ikke tage alene. Den skal vi tage i fællesskab.

Sammen med kollegaerne på arbejdspladsen og med støtte fra DS. Tilgangen og løsningsmodeller bliver bedst, når alle deltager aktivt og bidrager med kreative ideer i dialogen og sammen siger til og fra, når nok er nok.

Arbejde betyder meget i vores samfund. Tendensen er ty-

delig: Alt og alle skal arbejde og yde deres samfundsmæssige bidrag til selvforsørgelse. Mister man sit arbejde, eller får man ikke et, når man søger, er det et kæmpe problem for de fleste. Så vi skal skabe sunde arbejdspladser, som vi gerne vil være på, og som socialrådgivere kan holde til at arbejde på indtil pensionsalderen. Selvfølgelig vil mange skifte jobs og søge nye faglige udfordringer gennem arbejdslivet. Men uanset hvor man arbejder, bliver man nødt til at engagere sig i det fællesskab, der skaber og udvikler faglig tillid og fagligt forsvarlige arbejdspladser, og at spejle virkeligheden for den lokalt ansvarlige politiske ledelse og for ministre og folketing, så de mennesker, vi arbejder med, får den hjælp, der hjælper dem videre.

Jeg er lige kommet tilbage fra ferie og er glad for at komme på arbejde igen. Der er en masse gode kollegaer, samarbejdspartnere og socialrådgivere i min hverdag, som jeg glæder mig til at samarbejde med om de store udfordringer, vi står over for. Derfor genopstiller jeg også til posten som regionsformand i Syd ved DS-valget i efteråret.

ANNE JØRGENSEN, FORMAND, REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

19. august, København

Københavns Kommunale Socialrådgivere holder fyraftensmøde om OK15

26. august, Viborg

AMiR- og TR-temadag om godt psykisk arbejdsmiljø midt i forandringerne.

27. august, Middelfart

"Fair proces og relationel koordinering" - Ledersektionen holder temadag med Bo Vestergaard.

29. august, Roskilde

Arrangement for privatansatte socialrådgivere.

1.-2. september, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS

3.-5. september, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler

4. september, Aalborg

Temadag for ledere med forhandlingsrådgiver Søren Viemose.

9. september, Odense

Fyraftensmøde om den frivillige sektors rolle i velfærdssamfundet. Oplysninger på forsla.dk.

10. september, Aarhus

Temadag for ledere med forhand-

lingsrådgiver Søren Viemose.

10.-11. september, Nyborg

TR-uddannelse: Det personlige lederskab

11. september, Odense

Advokat Line Barfod giver en indføring i grundlæggende regler for gældssanering.

12. september, Odense

Netværksmøde for ledige socialrådgivere i Region Syd

15. - 16. september, Odense

Tortur- og traumebehandlerne holder

temadage om sygedagpengereformen og MindSpring.

16.-17. september, Silkeborg

Tillidsrepræsentanten som meningsdanner - DS-region Nord holder TR-konference.

18.-19. september, Vejle

Når politik og virkelighed mødes. Faggruppen Psykiatri holder konference og generalforsamling.

18.-19. september, Vejle

Børn og unge med affektive lidelser. Børne- og ungdomspsykiatrifaggruppen holder konference og generalforsamling.

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring
og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren
konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte
til og udfordre dine egne tanker om din
jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

Albatros



Supervisoruddannelsen

En pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS point. For fagprofessionelle, der vil erhverve eller kvalificere evnen til at arbejde i professionelle samtale- og supervisionsrum. Udbydes i samarbejde med VIA University College.

- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning og træning - du GØR uddannelsen.
- Fokus på både dine personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer.
- Skærpet blik på individers og grupper kommunikation.
- Mulighed for at søge støtte til uddannelsen hos Den Kommunale Kompetencefond
www.denkommunalekompetencefond.dk

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf. 22160065

NARRATIV FAMILIETERAPI

NÅR FAMILIEN BESKRIVER HINANDEN IND I POSITIONER

Workshop • 29 - 30 Okt. 2014 • København • Pris: 3.700,-

Underviser: Cand.psych Anne Saxtorph

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage 25 & 26 Sept. 2014 • København • Pris: 4.200,-

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

NARRATIVE BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV OG HINANDENS FÆRDIGHEDER

Workshop • 3 dage • 19, 20 & 21 Nov. 2014 • København • Pris: 5.300,-

Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

SARAH WALTHER

Workshop • 2 dage 4 & 5 Sept. 2014 • København • Pris: 3400,-

Underviser: Cand.psych. Sarah Walther, UK.

NARRATIV KONFLIKTMÆGLING

Workshop 2 dage 14 & 15 April 2015. Pris 3700 kr.

Underviser: Anne Saxtorph

NARRATIV TVÆRFAGLIG 4.-5 ÅR 2015

RABAT 10 % - NR. 2, 3 ELLER FLERE FRA SAMME ARB. PLADS.

Narrativ Udd. overbygningen i psykoterapi • 24 hele dage

Start sommer 2015 • København • Pris 36.500,- + moms

Teori, praksis, supervision og egenterapi inkluderet.

Undervisere: Anne Saxtorph & Magnus Brammer

narrativeperspektiver.dk



"Plan B er gode og fugligt dygtige samarbejdspartnere,
man altid kan stole på"

Socialrådgiver



Plan B er en mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet som alternativ til eller forebyggelse af anbringelser.

Vores kerneydelser er omfattet af §§ 52, 54 og 76 i Serviceloven

Plan B udbyder en højt specialiseret kontaktpersonsordning kombineret med familierapeutisk arbejde, der er en central og fast integreret del af Plan B's indsats i de såkaldte multi-problemfamilier. Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

rådgivningsleverandør



medstifter af socialprisen



www.projektplanb.dk



33 15 20 23
20 23 25 26



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Hjælp til selvstændighed – bostøtte midt i København For unge mellem 15 og 28 år.

Vi hjælper unge til at kunne begå sig socialt og administrere en tilværelse med egen bolig, uddannelse, job og økonomi. Alle forløb tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den unges ressourcer og potentialer.

Vi kan blandt andet tilbyde:

- et kollegielignende opholdssted med større eller mindre støtte
- fastholdelse og udvikling af nuværende ressourcer
- støtte til at udvikle sociale kompetencer
- nære og stabile rammer.

Prisen for opholdet er: 36.828,- per måned.

Vores mål er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Læs mere om vores tilbud, kompetencer og metoder på www.cbbe.dk.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



Health & Rehab Scandinavia

9. - 11. september 2014 · Bella Center · København

Besøg messen og oplev en verden af muligheder

Bliv opdateret på alt inden for hjælpemidler, velfærdsteknologi, sundhedsteknologi, serviceydelser samt pleje- og hospitalsudstyr, når social- og sundhedssektoren sætter fokus på:

- ☐ Rehabilitering
- ☐ Teknologi
- ☐ Kost & trivsel
- ☐ Aktivt Liv
- ☐ Fremtidens Byggeri

Slip for at stå i kø

Vil du besøge messen, kan du i ro og mag registrere dig hjemmefra på www.health-rehab.com

Arrangør:



DANSK REHAB GRUPPE
DANISH REHABILITATION GROUP

Læs mere på:

www.health-rehab.com



HEALTH
& REHAB
SCANDINAVIA

Vil du være udstiller?

Besøg hjemmesiden eller ring og hør om muligheder på: 6122 5756



TAK FORDI I BÆRER HÅBET

www.skizofre9til5.dk leverer viden og gode råd til dig, der arbejder med mennesker med skizofreni. En ny evaluering viser, at 7 ud af 10 af brugerne synes, at hjemmesiden i høj grad er relevant for deres arbejde. Og at den har forstærket fokus på, at hver femte med skizofreni kommer sig.

Det har stor betydning for den enkelte, at I holder fast i håbet og mulighederne. Bliv ved med det – og bliv ved med at bruge www.skizofre9til5.dk

Psykiastrifonden er en humanitær organisation, som støtter og styrker mennesker med psykisk sygdom og sætter mental sundhed på dagsordenen – både hos den enkelte og i samfundet.



Camilla, civilingeniør,
foredragsholder og blogger
for Psykiatrfonden.
Lever med skizofreni.



Gør en forskel – tal om ludomani

Som fagperson med borgerkontakt har du mulighed for at forebygge ludomani. Spilleproblemer har alvorlige konsekvenser for mange aspekter af et menneskes liv. Tal med borgere om spilleproblemer og hjælp dem på rette vej.

**Få viden og værktøjer om ludomani
for fagpersoner på talomludomani.dk**



**CENTER FOR
LUDOMANI®**

Center for Ludomani tilbyder gratis kognitiv behandling i Odense, Århus og København.

Få yderligere information på 70 11 18 10 eller talomludomani.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

10-års jubilæum

I anledningen af vores jubilæum inviterer vi samarbejdspartnere og interessefæller til underholdning, forfriskninger og faglig inspiration.

TID: Torsdag den 4. september 2014 kl. 13 – 17.

STED: Valby Langgade 227, 2500 Valby.

PROGRAM:

13.00: Velkomst og jubilæumstale ved bestyrelsesformanden

14.00: Tilrettelæggelse af støtteindsatser til unge med dobbeltdiagnoser ved Silas Charlotte Houlberg fra Stofrådgivningen

15.00: Uanede udviklingsmuligheder ved Majken Fønnested og Bo Rasmussen fra Casa Blanca

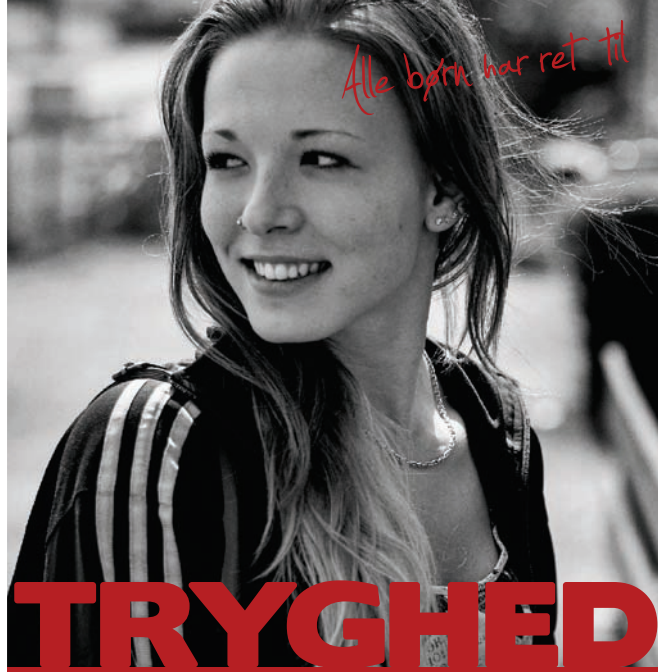
16.00: Innovation og udvikling af ungeområdet ved Niels Christian Barkholt fra Dansk Socialrådgiverforening

Læs mere om arrangementet og hvordan du tilmelder dig på www.cbbe.dk.

De bedste hilsner

Beboere og personale, Casa Blanca Bo & Erhverv

WWW.ESRUMKOSTSKOLE.DK



**BØRNS HVERDAG SKAL FOREGÅ I OMGIVELSER
MED FORTROLIGE KONTAKTER UDEN MOBNING**

ESRUMKOSTSKOLE
ESRUM HOVEDGADE 18, DK - 3230 GRÆSTED / TEL: +45 4839 0950 / MAIL: INFO@ESRUMKOSTSKOLE.DK



Temadag på Holmstrupgård **Unge, angst og isolation**

I vores daglige arbejde med unge med psykiatriske vanskeligheder møder vi et stigende antal unge, der isolerer sig i deres hjem.

Temaet unge, angst og isolation vil på denne temadag blive belyst fra flere vinkler og henvender sig til socialrådgivere og andre relevante fagpersoner, der arbejder med udsatte børn og unge og/eller psykiatri.

På dagen vil Mikael Thastum, professor i klinisk børnepsykologi og leder af Angstklinikken for Børn og Unge, holde et oplæg over emnet, hvorefter der over middag vil blive afholdt workshops med forskellige perspektiver på temaet.

Dato: 23. september 2014, kl. 09.00-15.45

Sted: Holmstrupgård,
Holmstrupgårdvej 39, 8220 Brabrand

Pris: 750 kr. inkl. forplejning

Se det fulde program for dagen:

www.holmstrupgaard.rm.dk/til+sagsbehandleren/arrangementer

Tilmelding: tilmeld.holmstrupgaard.dk

Om Holmstrupgård:

Holmstrupgård er et helhedsorienteret miljøterapeutisk behandlingstilbud til normalt begavede unge fra 14-23 år med psykiatriske lidelser og op til 30 år for unge med spiseforstyrrelser.

Vores tilbud indeholder blandt andet højt specialiseret bo- og døgnbehandling. Holmstrupgård er kendetegnet ved et fagligt højt niveau og stor fleksibilitet, og vi tilpasser løbende vores tilbud til den enkelte unge.

få mere
at vide

www.regionmidtjylland.dk

Mentorordninger og individuelt tilrettelagte forløb med støtte- og kontaktpersoner

- Ressourceafklaring, bostøtte og familiesupervision.
- Mulighed for telefonisk kontakt hele døgnet, støtte i weekenden og i forbindelse med skole/uddannelse.
- Efterværn. Støtte i forbindelse med møder, økonomisk overblik og fritidsliv.
- Statusrapporter, administration og tovholderfunktion.

Det er ikke nødvendigt at være elev på skolen.

Krumtappen har også helt særlige skoletilbud med praktikforløb, værksteder og individuelt tilrettelagt undervisning. Her er ro, plads og voksne, der har tid. Forældrevejledning og mulighed for transport mellem skole og hjem.



HELDAGSSKOLEN
KRUMTAPPEN

Krumtappen har få ledige skolepladser
efter sommerferien

Kontakt Morten Lyngbak
på 2213 9006 eller
mail@krumtappen.net
Horsensvej 18, 8660 Skanderborg
www.krumtappen.net

"Nu siger jeg fra"...
GRATIS hjælp til børn og unge !

- Et tilbud til børn og unge som har oplevet
eller lever med afhængighed i familien.

alkohol | hash | afhængighed | stoffer | ludomani | spiseforstyrrelse | misbrug
hash | stoffer | spiseforstyrrelse | alkohol | afhængighed | ludomani | stoffer
alkohol | ludomani | hash | spiseforstyrrelse | ludomani | alkohol | misbrug
stoffer | spiseforstyrrelse | hash | ludomani | stoffer | spiseforstyrrelser

Ring **+45 3321 7300**

www.frederiksberg-centeret.dk

info@frederiksberg-centeret.dk

FREDERIKSBERG::CENTERET
Dagbehandling for afhængighed og pårørende.



**Intensivt, Internat med mulighed for
fordybelse og stresshåndtering.**

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi.

Mindfulness-trænerkursus, trin 1 og 2 2014/2015.
*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 11. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi/stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:
se www.kognitivcenterfyn.dk eller
kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering,
misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 12.01.2015

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

Der er mulighed for
at anbringe børn og
unge på et hvilket
som helst niveau i
VÆKSTHUSET.

I takt med, at de unges
sociale kompetencer
udvikles, avancerer de i
VÆKSTHUSMODELLEN
og dermed reduceres
de økonomiske
omkostninger ifm.
anbringelsen, samtidig
med at de forbliver
tilknyttet deres
velkendte og trygge
miljø samt skoletilbud.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98



Socialrådgiver Specialbistand 0-18 år

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er en stilling som socialrådgiver i specialbistand 0-18 år ledig til besættelse. Der er tale om en fast stilling på 37 timer ugentligt, som er ledig til besættelse 1. oktober.

Børne- og Familiecentret er en tværfaglig sammensat institution i kommunen. Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på vores hjemmeside www.bfc.odder.dk

I socialrådgivergruppen er der 12 medarbejdere, som er grupperet i en Modtagelse, Specialbistand samt i Børn og Familie, der arbejder med opgaver med primært socialt betingede problemstillinger.

I Specialbistandsgruppen er der i alt 3 socialrådgivere.

Ansøgningsfrist er d. 22. august kl. 12.00.

For yderligere oplysninger henvises til stillingsopslag på Odder Kommunes hjemmeside www.oddernettet.dk

Odder Kommune

Børne- og Familiecentret
Vitavej 57 · 8300 Odder
Tel. 87 80 32 80

Digital kontakt

mail: bfc@odder.dk
web: www.oddernettet.dk



Familiebehandler og Souschef til FamilieCentret

FamilieCentret søger en familiebehandler 37 timer ugentlig til at indgå i vores Familiebehandler-team samt fungere som souschef. Souschef-funktionen er ny i FamilieCentret og forventes at omfatte arbejdsopgaver af 5-7 timers varighed ugentligt. Den øvrige arbejdstid varetages opgaver forbundet med behandlingsarbejdet.

FamilieCentret

FamilieCentret er en forebyggelsesenhed i Børn og Familie - Gentofte Kommune og består af 4 teams: Familiebehandlere, Familiekonsulenter, Kontaktpersoner samt Åben rådgivning - i alt 18 medarbejdere.

Vi søger en familiebehandler og souschef der:

- er uddannet socialrådgiver, psykolog eller pædagog og har relevant faglig efteruddannelse.
- har erfaring med familiebehandling.
- har viden om børn med særlige udviklingsbehov.
- har ledelseserfaring og/eller forståelse og flair for ledelsesmæssige opgaver og ansvarsområder.
- kan engagere og understøtte samarbejde og tværfaglighed.
- har grundlag for at indgå i systemisk og narrativt funderet behandlingsarbejde.
- kreativt og engagerende kan bidrage til stadig faglig udvikling og tværfaglig sparring.
- er skriftligt velformuleret og systematisk.

For yderligere oplysninger henvises til fuldt stillingsopslag på www.gentofte.dk samt www.familie-centret.dk

Ansøgningsfrist den 3. september 2014.

Der afholdes ansættelsessamtaler d. 22. og 23. september 2014.

Børn og Familie Gentofte Kommune er en opgaveorienteret enhed med vision om at sikre de bedste udviklingsmuligheder for børn og unge samt medvirke til, at børn og unge med særlige behov samt deres familier får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte serviceraammer.



Se hele stillingsopslaget på
www.gentofte.dk

GENTOFTE KOMMUNE

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



Konsulent til Jobcenter Roskilde

Faglig konsulent i revalidering, ressourceforløb, fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension.

Vi søger en kollega til vores team bestående af 3 fagkonsulenter. De faglige konsulenter sikrer et højt fagligt niveau både inden for Jobcentret og Ydelsescentret og på de interne projekter. De udvikler beskæftigelsesområdets faglighed såvel internt som eksternt.

Som faglig konsulent er du tilknyttet arbejdsmarkedschefen, og samarbejder samtidig tæt med øvrige udviklings- og styringsfunktioner inden for beskæftigelses- og voksensocialområdet. Der lægges stor vægt på fleksibelt samarbejde og tværfaglighed i opgaveløsningen.

Ansøgningsfrist den 28. august 2014.

Læs hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk/job.



www.roskilde.dk/job

Projektansættelse af udviklingskonsulent til tillidsrepræsentant-området



Dansk Socialrådgiverforening (DS) søger en konsulent til udvikling af TR-området. DS ønsker at styrke og udvikle vores dygtige tillidsrepræsentanter, så de bliver endnu bedre til at varetage kollegernes interesser på arbejdspladserne. Vi lægger især vægt på, at tillidsrepræsentanterne søger øget indflydelse i MED-udvalg og samarbejdsudvalg, og at de får værktøjer til at involvere og mobilisere kollegerne, så socialrådgivernes fællesskab på arbejdspladserne kan øges.

Dine opgaver vil blandt andet være, at

- omsætte foreningens politiske anbefalinger til aktiv handling
- udvikle koncepter og redskaber, som kan støtte TR's konkrete arbejde på arbejdspladsen – især i forhold til at styrke forventningsafstemning og lederskab af klubben
- præsentere, formidle og introducere redskaber og koncepter over for såvel tillidsrepræsentanter som konsulenter i organisationen på hjemmeside, klubmøder, temadage o.l.
- støtte TR i forhold til at mobilisere og engagere medlemmer og at søge strategisk indflydelse på arbejdspladsens udvikling gennem både formelle organer (MED/SU) og i det uformelle samarbejde

Stillingen indebærer desuden opgaver i forhold til TR-arbejdet i bred forstand, herunder rådgivning af konsulenter i forhold til MED- og TR-regler samt tilrettelæggelse af konferencer, møder, oplæg til vore politikere mv.

Vi forventer, at du

- har indsigt og kendskab til TR-systemet og vilkårene for at varetage hvervet som TR
- har erfaring med mobilisering af lokale kræfter
- har relevant uddannelsesbaggrund og erfaring som formidler/underviser og med udvikling og tilrettelæggelse af undervisningsforløb
- brænder for at arbejde med kompetenceudvikling i forhold til de mange opgaver vore tillidsrepræsentanter står over for, herunder muligheden for at få strategiske indflydelse på arbejdspladsen
- er god til såvel skriftlig som mundtlig kommunikation
- kommer med viden og inspiration, som du har lyst til at dele med os

Du indgår i sekretariatets Medlemsafdeling, hvor vi er 13 medarbejdere, som foruden TR-området beskæftiger os med medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår, arbejdsmiljø og arbejdsskader, overenskomstforhandlingerne og servicering af vores sektioner.

Vi tilbyder et spændende arbejdsfællesskab i et sekretariat bestående af cirka 30 gode kolleger.

Projektansættelsen varer otte måneder med start den 1. oktober eller snarest derefter. Ansættelse sker i henhold til overenskomst med DJØF.

Spørgsmål om stillingen kan stiles til medlemschef Dorte Gotthjælp Nielsen, dgn@socialraadgiverne.dk, tlf. 33 38 61 45 eller konsulent Bjarne Trier Andersen, bta@socialraadgiverne.dk tlf. 21 67 88 80.

Send din ansøgning til ds@socialraadgiverne.dk senest 21. august 2014 kl. 12.00. Vi planlægger at holde ansættelsessamtaler 26., 27., eller 28. august.

Souschef



Kontoret for kognitive handicap og hjerneskader søger en souschef, der kan indgå i et stærkt ledelsesteam sammen med kontorchefen. Du refererer til kontorchefen, skal fungere som sparringspartner for denne og være stedfortræder i dennes fravær. Souschefen skal desuden medvirke til at omsætte styrelsens strategier både eksternt og internt.

Kontoret løser mange og forskelligartede opgaver i forbindelse med nye socialpolitiske initiativer i forhold til målgruppen af borgere med kognitive handicap. Fagområderne knytter sig primært til ADHD, autisme, hjerneskader, udviklingshæmning og epilepsi, men der vil også være mere tværgående projekter, samarbejde med de øvrige kontorer i Socialstyrelsen.

Kontoret består af ca. 16 medarbejdere.

Se hele stillingsopslaget på www.socialstyrelsen.dk/job

SOCIALSTYRELSEN – SOCIAL VIDEN TIL GAVN



TO FAGLIGE LEDERE SØGES TIL BØRNE- OG FAMILIERÅDGIVNINGEN I JAMMERBUGT KOMMUNE

I Jammerbugt kommune mener vi, at den faglige og direkte ledelse gør en forskel og styrker derfor ledelsesressourcerne i vores Børne- og familierådgivning.

Se stillingsopslaget på kommunes hjemmeside:
www.jammerbugt.dk



Ny direktør til Fonden VITA – center for socialt arbejde.

VITA er en nonprofit, almennyttig fond. Vi udfører praktisk socialt arbejde for kommuner og andre offentlige og private organisationer. Vi løser vidt forskellige opgaver indenfor feltet børn, unge, familier og handicappede.

Vi skaber fleksible, innovative løsninger med udgangspunkt i hver enkelt opgave. Vi lægger vægt på at engagere os i konkrete udviklingsprojekter.

Den nye direktør skal stå i spidsen for VITA's fortsatte udvikling af personale, opgaver, profil og strategi.

Nærmere beskrivelse af stillingen og overblik over organisationens arbejdsfelter kan ses på www.vita-csa.dk



VITA, Hollændervej 2, 6000 Kolding. Tlf: 75 52 70 44



KØGE KOMMUNE

Teamleder til Jobcenter Køge

Jobcenter Køge søger en engageret teamleder med ansvar for vores team Beskæftigelse og Inklusion, der er ét af fire team i Jobcentret.

Team Beskæftigelse og Inklusion er opdelt i to teams med hver deres faglige koordinator. Det ene team varetager indsatsen overfor de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, kontanthjælpsmodtagere under 30 år med en kompetencegivende uddannelse samt Integrationsområdet. Det andet team håndterer borgere i ressourceforløb, på ledighedsydelse og med en forstærket indsats på revalideringsområdet

Ansøgningsfrist den 22. august 2014 kl. 12

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.koege.dk/job



Kolding Krisecente

LEDER SØGES

Kolding Krisecenter søger ny leder med tiltrædelse den 1. november 2014. Stillingsopslag og jobbeskrivelse kan ses på www.koldingkrisecenter.dk

Ansøgningsfrist er den 1. september 2014 kl. 12.00.



Parkinsonforeningen

STILLINGSOPSLAG SOCIALRÅDGIVER

15 timer ugtl.

Parkinsonforeningen søger en socialrådgiver 2 dage ugentlig snarest muligt, gerne med erfaring fra kommunal- og / eller sygehuspraksis. Parkinsonforeningen er en lille patientforening med "højt til loftet" og gang i mange spændende initiativer.

Dine opgaver vil bl.a. være at rådgive foreningens medlemmer 1 dag ugentlig over telefon, holde oplæg i kredse og på kurser om sociale støttemuligheder samt afgive høringssvar i et vist omfang.

Vil du høre mere om stillingen kan du kontakte socialrådgiver og udviklingsmedarbejder Kirsten Hoff på kh@parkinson.dk, tlf. 36 35 02 32 eller direktør Mette Holst på tlf. 36 35 02 36.

Ansøgningen sendes til Mette Holst på mh@parkinson.dk senest den 25. august 2014. Ansættelsessamtaler forventes gennemført umiddelbart herefter.

Parkinsonforeningen, Blekinge Boulevard 2, 2630 Taastrup, Telefon 3635 0230.

Kontor for voksne med sociale problemer søger socialfaglige medarbejdere



I Socialstyrelsens Kontor for Voksne med sociale problemer har vi en række ledige stillinger til besættelse. To stillinger primært med opgaver i Kompetencecenter Prostitution og tre stillinger primært med opgaver i Center mod Menneskehandel samt et barselsvikariat.

Kompetencecenter Prostitutions grundlæggende målsætning er at støtte kvinder og mænd i prostitution til at opføre sig med prostitutionen eller reducere skadesvirkninger af denne.

Center mod Menneskehandels primære formål er at forbedre den sociale indsats for ofre for menneskehandel.

Vores nye kolleger skal blandt andet have følgende kompetencer:

- En socialrådgiveruddannelse eller lignende kvalifikationer

- Dokumenteret flerårig erfaring med sagsbehandling og kontaktskabende socialfagligt arbejde over for udsatte grupper, særligt borgere i prostitution og/eller ofre for menneskehandel
- Kunne arbejde selvstændigt, kan agere hensigtsmæssigt i akutte situationer og have flair for konflikthåndtering
- Gode engelskkundskaber

Vi tilbyder et spændende arbejdsmiljø med stor variation i arbejdsopgaverne og løbende udfordringer i opgaveløsningen på et felt i stadig udvikling.

Se det fulde stillingsopslag på www.socialstyrelsen.dk/job





Faglig koordinator søges til familieafdelingen på Samsø.

Ønsker du nye spændende udfordringer så skal du læse her?

Da vores nuværende Faglige koordinator har fået andre arbejdsopgaver i organisationen, søger vi hans

afløser, der skal være leder for engagerede kolleger og kunne bidrage til den fortsatte udvikling af

samarbejdet på tværs af forvaltningsområderne i kommunen. Du er uddannet som socialrådgiver/formidler.

Vi forventer, at du kommer med en eller flere af følgende kompetencer:

Du har en solid erfaring fra familiearbejde, og evner at tage myndighedsarbejdet på dig ved valg af faglig tilgang og metodevalg i sagsbehandlingen.

Du har erfaring med faglig ledelse og myndighedsarbejde. Du finder det naturligt at gå forrest i de tungeste sager, hvor en sagsbehandler bliver i tvivl om metode og effekt.

Du er positiv og bidrager til et godt arbejdsmiljø.

Du kan analysere en kompleks familieproblemstilling, og ændre behandlingsstrategi når det kræves.

Du kan aktivt indgå i job og familieafdelingens lederteam, hvis samarbejdsform er uhøjtidelig, direkte og udfordrende iblandet en god portion selvironi.

Du evner at gå forrest i konkrete familiesager, hvor sagsbehandleren har brug for at læne sig op af din pondus og faglighed. At du deltager i sagsbehandlingen.

Som person skal du:

- Udstråle tillid.
- Fremstå robust.
- Have en fagpersonlig kapacitet.
- Kunne lide at være faglig leder.
- Have en holdning til hvad du vil med familieafdelingen, og hvor du tænker de skal være om 2-3 år.
- Kunne motivere og få medarbejderne med dig.

Vi kan tilbyde:

- Et spændende og udfordrende job i en organisation med vægt på drift, udvikling og samarbejde.
- Et højt ambitionsniveau, hvor der forventes synlige resultater af indsatsen.
- Engagerede og kompetente kolleger, hvilket giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen.
- Korte og smidige beslutningsgange.
- Åbenhed overfor nytænkning.

Stillingen vil blive aflønnet i henhold til Ny Løn og efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingschef Jens Oustrup Jensen tlf. 3010 5532. eller fra uge 33. faglig koordinator Lasse Geiger tlf. 5137 7141.

LivaRehab søger socialrådgiver

LivaRehab er en værdibaseret social organisation, som tilbyder hjælp til udsatte kvinder, der bl.a. har fået skader af prostitution og seksuelle overgreb m.m. Vi søger en robust socialrådgiver med erfaring fra rehabiliteringsarbejde med psykisk sårbare mennesker, mennesker der har overlevet incest og seksuelle overgreb, mennesker der har været i prostitution, mennesker der har oplevet vold og muligvis har haft eller har et misbrug. Du kan læse udvidet stillingsopslag på www.livarehab.dk.

Ansættelsesforhold Stillingen er på 31-37 timer pr. uge efter aftale. Tiltrædelse: Fra den 1. oktober 2014 eller efter aftale. Stillingen er tidsbegrænset til oktober 2016.

Kontakt Vil du høre mere, er du velkommen til at kontakte centerchef Flora Ghosh på 53 71 61 00.

Vi skal have ansøgningen senest den 20. august kl. 12:00. Mrk. Socialrådgiver. Send ansøgning, cv og evt. bilag til flora@livarehab.dk.

LivaRehab

Dronningsvej 4, st.
2000 Frederiksberg
www.livarehab.dk



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	22. august	4. september
Socialrådgiveren nr. 11	12. september	25. september
Socialrådgiveren nr. 12	3. oktober	16. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	24. oktober	6. november
Socialrådgiveren nr. 14	14. november	27. november



Nogle gange kommer jeg til at tænke på min gamle farfar. Han havde et mindre landbrug med køer, grise og høns og marker med forskellige afgrøder. Han sled og slæbte, så sveden sprang fra tidlig morgen til sen aften, syv dage om ugen, 365 dage om året. Han holdt ikke ferie, tog aldrig en fridag, kendte ikke til begreberne "egenomsorg" eller "mestringsstrategier," og alligevel lagde han sig aldrig med stress eller gik frustreret i seng efter en lang arbejdsdag.

Efter fem måneders praktik i et kommunalt Jobcenter tør jeg godt skrive under på, at der er run på derude. Det kræver sin mand, eller dame – for dem er der jo flest af i vores fag – at surfe på de bølger, der konstant komme skyllende: en ny sygedagpengereform, der skal implementeres nærmest fra den ene dag til den anden. Oceaner af tid foran computerskærmen, når der skal indhentes lægeoplysninger, findes gamle journaler eller bookes forløb på det lokale kompetencecenter, så samtalerne med borgerne bliver den mindste del af arbejdsprocessen.

Svært at finde flowet

Når flere Facebookgrupper med borgere der føler sig klemte i systemet med jævne mellemrum gør højlydt opmærksomme

på sig selv, eller når den offentlige debat endnu engang retter syndebukke-blikket mod vores arbejdsområde – ja, så synes jeg, det kan være lidt svært at finde flowet. Faktisk kan det indimellem føles som at køre med håndbremsen halvt trukket. Og så er det, at jeg kommer til at tænke på min gamle farfar og bliver lidt misundelig. Ikke fordi jeg har tænkt mig at købe et mindre landbrug. Men fordi, at han fik lov til at fokusere fuldt og helt på sin kerneopgave: At arbejde med sit landbrug. Han var ét med sit virke. Han var i flow! Det vil jeg også gerne være:

Helt opslugt af ansigt-til-ansigt-arbejdet med borgerne og opbygge stærke relationer uden alt det forstyrrende, der stjæler min gode energi.

For når det lykkes, så kan det mærkes. Det kan ses i borgernes blik og høres i stemmen. Og så siger borgeren det direkte: "Tak for den gode behandling." Det har jeg heldigvis også prøvet – og så er det jo det hele værd. Men for pokker, hvor er der meget, der stjæler fra det, som jeg mener, er kerneopgaven. Alligevel så håber jeg, at jeg finder farfars flow.

Behøver jeg at sige, at han blev 93 år og var glad og aktiv i en meget høj alder? **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN OG HENRIK CHRISTENSEN

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Vi må forsvare vores rettigheder



Jeg håber, at du har nydt dine tre ugers ferie. Først og fremmest fordi det er din ferie. En ferie, som du og alle, der igennem tiden har været medlem af en fagforening, har sikret ved overenskomstforhandlingerne. De rettigheder, vi har forhandlet hjem, er ikke lovbestemte eller garanteret. Dem skal vi hele tiden forsvare ved alle overenskomstforhandlinger, og det kommer vi også til ved den forhandling, der står for døren.

Arbejdsgiverne vil helt sikkert forsøge at forringe vores arbejdstid – om det er frokostpause, vi selv skal betale, forlænget arbejdstid eller mindre ferie eller fridage er endnu uklart, men kravet vil de rejse i en eller anden form. Og det er ikke bare noget, der sker for naboen eller skolelærerne.

Lige før vi gik på sommerferie, kunne vi læse i en BDO-rapport, at medarbejdernes arbejdstid i jobcentre skulle "normaliseres" som en del af et besparelsesprojekt. BDO er et revisionsfirma, som i år for tredje gang har analyseret danske virksomheders tilstand.

Ordet "normaliseres" var et ord, arbejdsgiverne var rigtig glade for under lockouten af underviserne foråret 2013. Derfor skal vi være ekstra opmærksomme, når sådan et ord sniger sig ind i en rapport på vores område.

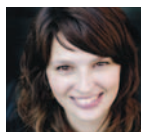
BDO-rapporten lægger op til forandringer, der skulle udløse besparelser for mellem 500 – 700 mio. kroner. Forslagene handler om mere fokus på god implementering af ny lovgivning, bedre samarbejde mellem A-kasser og jobcentre, bedre IT-support på de 60 forskellige blanketter til den virksomhedsrettede indsats, mere fokuseret brug af lægerklæringer. Og det lyder jo fornuftigt nok.

Men et af rapportens store besparelsesforslag går ud på at afvikle pauser. Det som de kalder kutymbaserede pauser. 10-15 minutter om formiddagen og en længere pause om torsdagen. Derudover lægger rapporten op til, at man kan effektivisere ved at hæve sagstal og nedbringe sygefraværet.

Mange gange dømmes sådanne forslag ude i første omgang. Men efter lidt tid komme de snigende, og pludselig er de sandhed. Derfor er der brug for, at vi forsvare de aftaler og overenskomster, vi har indgået gennem tiden, og hjælper hinanden, når vi presses.

Så velkommen tilbage for sommerferie. Du er forhåbentlig udhvilet, har nydt solen og er klar til at arbejde for, at vi vedbliver at have vores ferie, pauser og ordentlige arbejdsforhold. Jeg ved, jeg er.

leder



Dansk Socialrådgiverforening