



Socialrådgiveren 09

2011

1. juni

FARVEL JOB – GODDAG OTIUM



FÆRRE PÅ INSTITUTION

BØRN MED SPECIELLE
BEHOV LADES I STIKKEN 6

SUSANNE FÅR LEDIGE I JOB

FTF-KAMPAGNE MED
FOKUS PÅ VÆKST 14

MOD NYE MÅL

SE PROGRAM FOR SOCIAL-
RÅDGIVERDAGE 2011 18



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : MICHAEL DARMER

Bliv i efterlønsordningen...

...også selvom du ikke vil gå på efterløn. Det betaler sig bedst økonomisk. Sådan lyder rådet fra FTF-As direktør Michael Darmer.

Har I fået mange opkald om efterlønsreformen?

– Ja, det har vi. Forliget blev indgået en fredag, og allerede mandag morgen kímiede telefonerne hos os. Og der er stadig mange, der ringer. De spørger typisk, om de skal stoppe med at betale til efterlønsordningen.

Hvad svarer I så?

– At det må de endelig ikke gøre. Hvis de melder sig ud af ordningen nu, så kan de ikke komme ind igen. Og man skal jo huske, at der nok er lavet en aftale om en reform af efterlønnen, men det er ikke blevet omsat til lov endnu.

Men hvis vi nu forestiller os, at det bliver vedtaget, hvad skal man så overveje?

– At det bedst kan betale sig at blive i ordningen, også selvom man har tænkt sig at arbejde, til man bliver 66 år og kan gå på pension. For så får man en skattefri præmie, som er større end det, man kan få ved at få sit efterlønsbidrag udbetalt nu.

Der er jo socialrådgivere, der har set frem til at kunne gå på efterløn. Hvad så med dem?

– Det er svært at give et entydigt svar, for det kommer helt an på, hvad man har af pensionsordninger. Men jeg vil opfordre dem til at kontakte os og få lavet en individuel beregning på, hvad det betyder. Vi holder også gå-hjem-møder om efterløn over hele landet. Her kan man hente god information og stille spørgsmål.

Perioden, hvor man kan være på efterløn, forkortes fra fem til tre år, og der indføres fuld modregning af pensionsformue i alle tre år. FTF har regnet ud, at det koster en socialrådgiver 314.000 kroner. Så kan det overhovedet betale sig at gå på efterløn?

– Man har i al fald gjort det meget dyrt at trække sig tilbage, for der er en kraftig modregning af pensionen.

mm@mettemork.dk

På www.ftf-a.dk kan du læse mere om, hvad efterlønsreformen kommer til at betyde for dig.

Michael Darmer
FTF-As direktør



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Ulrik Janzen/Das Büro

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Jeg kan love dig for, at der ikke er én udlænding, der kommer til Danmark med opfattelsen af, at man bare kan stikke snablen ned i den fælles skattekiste. Men man behandler folk som sager. Og giver dem en pseudoarbejdsplads i stedet for et rigtigt job".

Maarten van Engeland, direktør i ISS Facility Services, hvor folk fra 130 nationer arbejder sammen. Selv har han boet i Danmark i 33 år.
Kilde: Ugebrevet A4



PÅ PENSION I år kan årgang 1946 gå på pension. Men exit'en fra arbejdsmarkedet er en stor omvæltning, og tiden efter kan bruges til meget. Mød Anni Juhl og tre andre socialrådgivere på vej på pension. **10**



DØGNINSTITUTION

Færre børn anbringes på døgninstitutioner på grund af nednormeringer og lukninger, og de specialiserede tilbud nedprioriteres, viser ny DS-undersøgelse. Ekspertter advarer mod udviklingen. **6**

FAGFORENING De unge vægter solidaritet og fællesskab frem for café latte og Facebook, viser ny FTF-undersøgelse af blandt andre socialrådgivernes opfattelse af fagforeningen. **17**



KAMPAGNE Vores indsats er helt afgørende, siger socialrådgiver Susanne Rudkjær Nielsen, som får matchgruppe 2-ledige i job og medvirker i FTFs Vækst-kampagne med sloganet 'Jeg tjener kassen'. **14**



KARRIERE Socialrådgiver Lis Møller har valgt at gøre karriere uden for faget og har i over 20 år arbejdet som kostskoleleder efter devisen "den, der laver noget, lærer noget." **20**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** Børn med specielle behov lades i stikken
- 8** Arbejdsliv
- 9** Kommunale plejefamilier
- 10** På vej på pension
- 14** FTF-kampagne: Hun får ledige i job
- 17** Unge: Fagforening er en nødvendighed
- 18** Program for Socialrådgiverdage 2011

- 20** Karriere: Lis Møller
- 24** Forstærket ADHD-indsats
- 26** Debat
- 27** Studerende laver videodagbog
- 28** DS:NU
- 30** DS:Region
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

UNDERSØGELSE

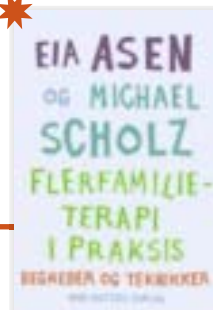
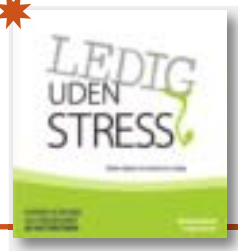
Danskerne: Spar ikke på det sociale område

60 procent af danskerne mener, at kommunerne bør fastholde eller øge servicen på det sociale område – også selv om det betyder en skattestigning. Det viser en undersøgelse, som Socialpædagogerne har lavet sammen med analyseselskabet Analyse Danmark om danskernes holdning til det specialiserede social-område. Og 40 procent mener, at servicen på området er forringet siden kommunalreformen.

Et stort flertal på 65 procent af dem, der har taget stilling, mener ikke, det er rimeligt, at kommunen skal foretage en prioritering mellem det særlige sociale område og de almindelige kommunale service-områder.

Læs mere på www.sl.dk/nyheder

NYE BØGER



VÆRKTØJ

Stresset lediggang

Det at gå fra en aktiv beskæftigelse til ledighed er i sig selv stressende. Den uforudsigelighed, som ledigheden medfører, skaber stress – foruden fyringen i sig selv, som ofte føles ærekrænkende og i den grad piller ved selvværdet. Understimulation og følelsen af ressourcetab danner grundlaget for den stress, der følger i kølvandet for fyrede – og for nyuddannede.

Bogen bringer gode råd og anbefalinger til den ledige – om afspænding og vejrtrækningsøvelser, som vi kender fra anden stresslitteratur, om økonomien, positiv tænkning og om at skabe en meningsfuld hverdag. Bogen fokuserer på jobsøgningsstress og understress (der opstår når man ikke får brugt sine ressourcer) i forbindelse med arbejdsløshed. Den kommer med konkrete værktøjer til forebyggelse af stress og depression og til en forbedring af situationen som helhed.

“Ledig uden stress – sådan skaber du trivsel som ledig” af Helle Alsted, Forlaget Flammen, www.ledighedsstress.dk, 186 sider, 295 kr.

FAMILIETERAPI

Flere om at løfte

Flerfamilieterapi (FFT) bygger på systemiske begreber og praksisser, men i stedet for kun at arbejde med én familie bringer man forskellige familier sammen i en terapeutisk kontekst for at samarbejde om at overvinde deres specifikke og meget individuelle problemer.

Bogen beskriver flerfamilieterapiens teori og begreber og supplerer med detaljerede praktiske eksempler på teknikker og øvelser, der har vist sig velegnede i arbejdet med udsatte børn, unge og voksne. Og den er spækket med innovative aktiviteter baseret på systemteori, der nemt lader sig omsætte til arbejdet med familier i grupper eller individuelt.

Metoden, der beskrives, blev oprindelig udviklet ved Marlborough Family Service i London for mere tredive år siden, men er under stadig udvikling.

“Flerfamilieterapi i praksis – Begreber og teknikker” af Eia Asen og Michael Scholz, Hans Reitzels Forlag, 229 sider, 298 kroner.

SAMFUND

Et billede af danskerne

“Vi der bor i Danmark” er et tidsbillede af befolkningen og dens hverdag ved indgangen til 2010’erne – især baseret på forskning i Rockwool Fondens Forskningsenhed.

Demografien indkredses: Hvor mange er vi, og hvordan ændrer befolkningens sammensætning sig? Andre kapitler beskriver danskernes dagligdag, herunder de samfundsmæssige bevægelser, der karakteriserer et dynamisk samfund som det danske: Hvem er vi? Og hvordan lever vi?

Blandt emnerne er danskernes forbrug og indkomster, den geografiske og sociale fordeling, vores samlivsmønstre, livet på arbejdsmarkedet, børnefamiliernes tid og forbrug, vores uddannelsesbaggrund, velfærdsstaten og dens udvikling, befolkningens samfundsmoral, politikernes troværdighed, sort arbejde samt helbred, trivsel og overvægt. Skildringen af livet her og nu perspektiveres undervejs med korte gengivelser af de lange linjer siden 1960’erne.

“Vi der bor i Danmark” af Bent Jensen og Torben Tranæs, Gyldendal, 256 kroner, 169,95 kroner.

FOTO: SCANPIX



ANBRINGELSER

Undersøger anbragte børns livskvalitet

Socialminister Benedikte Kiær har bedt Børnerådet undersøge, hvordan børn og unge oplever at være anbragt uden for hjemmet. Resultaterne skal formidles videre til kommunerne, så de – når de fører tilsyn med de anbragte børn – er opmærksomme på de forhold, de anbragte børn selv mener, er vigtige. Børnerådet skal interviewe 80-100 anbragte børn og unge – herunder både børn anbragt på døgninstitutioner, opholdssteder, egne værelser samt i pleje- og netværksfamilier.

DRABET I HOLSTEBRO

Somalier idømt forvaring og udvisning

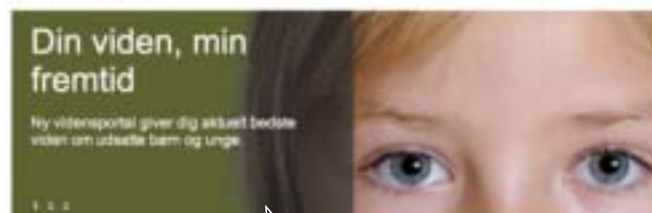
Mere end et år efter at socialrådgiver Birthe Christiansen blev dræbt foran jobcentret i Holstebro, er der faldet dom i sagen. Den 29-årige somalier, der blev kendt skyldig i at have stukket sagsbehandler Birthe Christiansen ihjel, er dømt tidsbestemt forvaring og udvisning af landet, hvis han bliver løsladt. Samtidig skal han betale en erstatning på 1.263.000 millioner til Birthe Christiansens efterladte. Det besluttede retten i Holstebro.

Den somaliske mand dræbte i januar 2010 56-årige Birthe Christiansen med 22 knivstik på parkeringspladsen foran jobcentret, hvor han senere samme dag skulle til samtale. Manden var angiveligt vred, fordi han var blevet fjernet fra sin praktikplads i en forretning.

På den dræbtes arbejdsplads glæder man sig over, at sagen er afsluttet, fortæller Inge Lise Madsen, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne på jobcentret i Holstebro.

– Den sigtede er kendt skyldig og har fået lovens strengeste straf, og det er vi godt tilfredse med. Det har været helt uforståeligt for os, at en kollega skulle dræbes på denne måde. Og for kollegaerne, som har vidnet i sagen, er det her en afslutning, som forhåbentlig gør, at det bliver nemmere for dem at lægge det bag sig, siger hun.

FOTO: SCANPIX



NYT SITE TIL FAGFOLK

vidensportal.servicestyrelsen.dk

Servicestyrelsen har netop lanceret den nye vidensportal.servicestyrelsen.dk om udsatte børn og unge. Portalen samler og bearbejder den nyeste viden fra forskning til praksis, og der er særligt fokus på seksuelle overgreb, kriminalitet, plejefamilier, vold i hjemmet og efterværn.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post hilser initiativet velkomment, men mener ikke at socialrådgiverne vil kunne bruge portalen i det daglige arbejde. Hun ser den i højere grad som et ledelsesværktøj.



FOTO: SCANPIX

SOCIAL DOKUMENTATION

Hvorfor ryger de på gaden?

Antallet af lejere, der bliver sat på gaden, har siden 2002 været støt stigende. Nu skal SFI – Det Sociale Forskningscenter for Velfærd, lave en ny undersøgelse af de udsatte lejere for at vise, hvem der mister deres bolig og hvorfor. Og i modsætning til den første undersøgelse om udsættelser, der blev lavet af SFI i 2008, er der denne gang særligt fokus på, hvilken betydning de lavere sociale takster har haft for lejerne.

Børn med specielle behov lades i stikken

Færre børn anbringes på døgninstitutioner. Konsekvensen er, at institutionerne udvider målgruppen til at matche alle kommunens udsatte børn, mens de specialiserede tilbud nedprioriteres, viser ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening. Fagfolk og forsker advarer imod udviklingen.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO SCANPIX

Kommunernes stramme økonomi sætter sit tydelige præg på døgninstitutionerne, som får færre børn anbragt. På hver femte døgninstitution er antallet af pladser reduceret, og i løbet af 2010 lukkede seks døgninstitutioner og flere er lukket siden da. Cirka halvdelen af døgninstitutionerne har fået udvidet deres målgruppe siden kommunalreformen, da kommunerne overtog de amtslige institutioner. Tendensen er, at institutionerne er gået fra at have specialiserede tilbud til nu at varetage alle kommunens børn bredt. En del institutioner mener, at deres faglige specialer dermed går tabt.

Det viser en ny undersøgelse om døgninstitutioners vilkår efter kommunalreformen, som Dansk Socialrådgiverforening (DS) har lavet i samarbejde med Foreningen af Danske Døgninstitutioner. DS' formand, Bettina Post, siger:

– Det er ikke altid godt at få ret. Allerede før kommunalreformen var vi bekymrede for, om kommunaliseringen af området ville sikre fortsættelsen af den højt kvalificerede specialiserede indsats for børn med specielle behov. Og desværre viser det sig, at vores bekymring var rigtig. Det mest markante fund i undersøgelsen er, at målgrupperne udvides på de institutioner, som tidligere var højt specialiserede, så man som forældre ikke kan regne med, at der faktisk er de nødvendige kompetencer og særlige hensyn til stede på

den institution, hvor ens barn med særlige behov skal leve sit liv.

Børns ret til behandling tilsidesættes

I alt har 78 døgninstitutioner efter paragraf 67 i Serviceloven deltaget i undersøgelsen. En af dem er Skodsborg Observations- og Behandlingshjem, som har plads til 16 børn fra nul til seks år.

Her er leder Charlotte Guldborg meget bekymret for udviklingen, både i forhold til konsekvenserne af Kommunalreformen – men også Barnets Reform.

– På Skodsborg er vi tydeligt præget af den meget hurtige implementering af Barnets Reform, hvor antallet af anbringelser falder markant. Den nye opfattelse af, at døgninstitutioner nærmest er en trussel imod små børn "falder os i ryggen" og står i stærk kontrast til, hvad vi har arbejdet ud fra i mange år: At alvorligt omsorgssvigtede børn har brug for behandling for at kunne knytte sig til nye mennesker.

Charlotte Guldborg understreger, at hun har stor respekt for plejefamiliernes indsats, men traumatiserende overgreb kræver behandling.

– Ud fra en socialromantisk forestilling om, at det for alvorligt omsorgssvigtede børn er tilstrækkeligt at være blandt kærlige mennesker, overlader man nogle meget komplekse og komplicerede problemstillinger til "amatører". Det handler ikke om, at plejefamilier ikke

har sin berettigelse. Størsteparten af de børn, der har været på Skodsborg, bliver sluset ud i en plejefamilie efter endt behandling. Men det er en tilsidesættelse af børns ret til behandling, når man vælger at privatisere den offentlige omsorg for små børn, der har været udsat for overgreb, siger Charlotte Guldborg, som frygter, at hendes institution kun får lov at eksistere et års tid endnu:

– Det er fortløvlende, at så rigt et samfund ikke vil bruge ressourcer på specialiseret behandling. At man ud fra kommunale økonomiske hensyn er parat til at smadre og tilsidesætte ekspertisen vil få store konsekvenser.

Anbringelse som sidste udvej

På Døgncenteret for Børn og Familier, en selvejende institution i Århus Kommune, mærker man også, at kommunen skal spare. Inden for det seneste års tid er antallet af akut- og observationspladser halveret – fra 40 til 20. Det har medført, at to afdelinger er lukket og to ud af fire socialrådgivere samt en psykolog er blevet afskediget. Socialrådgiver Henrik Mathiasen fra Christian den IX's Børnehjem, som er en del af døgncenteret, siger:

– Besparelserne betyder blandt andet, at der ikke bliver lavet den indledende, grundige udredning for at få placeret børnene lige præcis der, hvor det vil være bedst for dem. Det har været et fagligt dogme, at en grundig udredning hindrer sammenbrud i anbringelser.



Men det dogme har man forladt for at spare penge – og det gælder også her i Aarhus Kommune. Nu anbringer man børnene direkte i familiepleje uden egentlig at vide, om det er det rigtige tilbud.

Henrik Mathiasen – som også er medlem af hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening – understreger, at der ikke er grund til at tro, at de færre pladser på døgninstitutionen skyldes, at børn generelt har fået det bedre.

– Der skal meget mere til, før man anbringer, og det betyder, at børnehjemmets gruppe af børn har større problemer på alle fronter i livet: Skole, familie, adfærd og trivsel. Min opgave som socialrådgiver er blandt andet at have kontakt til skole og familier, og i det felt er der meget mere brandslukning end tidligere. Tendensen er, at børnenes problemer er blevet større, fordi man kun anbringer, når det er sidste udvej.

Helt konkret har Døgncenteret for Børn og Familiers opgaver ændret sig fra eksempelvis at lave grundige udredninger på børnehjemmet til at lave ambulante indsatser i familierne

– Vi opfinder mindre indgribende og billigere indsatser for at matche markedet. Det gør ikke noget, at både kommuner og institutioner bliver udfordret, men det er problematisk, at vi hele tiden bliver udfordret på kvaliteten, fordi foranstaltningen skal være så billig som mulig, siger Henrik Mathiesen.

Frygter boom af genanbringelser

Det er blandt andet prisen på 1,3 millioner kroner pr. anbringelse, der i maj fik byrådet i Middelfart til at beslutte, at Udby Behandlingshjem med 18 anbragte børn med psykiske problemer skal lukke ved årsskiftet. Institutionens leder Rio Rotborg siger:

– Siden kommunalreformen har vi fået halveret antallet af pladser fra 36 til 18, så der har ikke været så mange anbringelser siden reformen. Og skrækscenariet om, at nedlæggelsen af amterne ville medføre en afspecialisering af området, holder stik.

Han frygter, at tendensen på sigt vil resultere i et boom af anbringelser.

– Der sker det, som lovgivningen lægger op til med både Anbringelsesreformen og Barnets Reform, hvor der sættes på forebyggelse og foranstaltninger i barnets lokalområde og helst i familien. Men jeg kan frygte, at tilbuddene til børnene ikke er gode nok, og at vi derfor vil se et boom af anbringelser – og genanbringelser inden for de næste år – og det bliver det ikke billigere af, siger Rio Rotborg, der naturligvis beklager byrådets beslutning.

– Med lukningen bliver mine medarbejders specialviden spredt for alle vinde, og det er forfærdeligt. I forhold til vores aktuelle børn er jeg mest bekymret for de tilknytningsforstyrrede, hvor nogle er så svage i deres kontakt til andre mennesker, at de har svært ved

at begå sig. Vi har også en del børn med ADHD, og det kræver en forudsigelig hverdag.

Forsker advarer imod økonomi-tænkning

Karin Kildedal, udviklings- og studieleder ved uddannelsen "Master i udsatte børn og unge" på Aalborg Universitet, har overordnet ikke noget imod, at billedet på døgninstitutionsområdet ændrer sig, men det må ikke ske ud fra et hensyn til kommunekassen.

– Kommunerne er under økonomisk pres, så derfor bestemmer økonomien rigtig mange ting lige nu – også på døgninstitutionsområdet. Og det er bekymrende. Men ellers er der god grund til at gentænke de pædagogiske strategier for anbragte børn, for indsatsen har set fra børnenes perspektiv ikke altid været god. Det handler i høj grad om at udvikle en differentieret pædagogik, som kan rumme de børn, der kommer. Hvis det sociale arbejde skal blive vidensbaseret, så betyder det, at man skal sætte penge af til udvikling af nye tiltag ude i kommunerne – og desværre er det ikke altid det, der foregår. ☉

sp@socialrdg.dk

Læs hele undersøgelsen på socialrdg.dk/publikationer under "Rapporter og undersøgelser".

Læs også artiklen om kommunale plejefamilier side 11



FOTO: SCANPIX

Første ledere med e-læring

Som den første i landet sender Vesthimmerlands Kommune godt 200 ledere på kursus i e-læring. Forløbet skal klæde dem bedre på til at håndtere aftaler og regler i forbindelse med ansættelse, lønudbetaling, fravær, arbejdstid og opsigelse – og dermed undgå fejl.

– Som nyansat – og i det hele taget som ansat i kommunen – skal man opleve, at der er styr på disse forhold. Ved at tilbyde alle kommunens ledere den samme grundlæggende viden på området kan vi sikre mere ensartet og korrekt administration af reglerne, siger Janne Dinesen, kommunens HR-chef.

Bag e-læringsproduktet i Vesthimmerlands Kommune står COK (Center for Offentlig Kompetenceudvikling).

Læs mere på www.cok.dk

Mænd sårbare over for fyringer

Mænd har øget risiko for at blive alvorligt syge eller dø, hvis de mister deres job, viser en ny analyse fra AKF (Anvendt Kommunal-Forskning).

Hvis 10.000 mænd mister deres job på grund af virksomhedslukninger, vil 137 af dem dø inden for fire år. Det skal sammenlignes med, at 101 ville dø alligevel – uden virksomhedslukninger. En mand, der bliver fyret, fordi hans virksomhed lukker, har altså 36 procent øget risiko for at dø, og de ekstra dødsfald skyldes især hjertekarsygdomme, alkoholrelaterede sygdomme eller selvmord.

– Der er tale om procentvis store effekter, men det er vigtigt at være opmærksom på, at den grundlæggende risiko for at dø trods alt stadig er lille, siger forskningsleder i AKF, Eskil Heinesen.

Risikoen for at blive indlagt på hospital på grund af psykisk sygdom eller en alkoholrelateret sygdom øges også med godt 30 procent inden for fire år blandt mænd, der er blevet fyret.

– Vi ved, at den ustabile jobsituation efter en fyring kan føre til økonomisk og socialt betinget stress og depression hos nogle mennesker. Det er nok en del af forklaringen på de negative helbreds-effekter, vi finder i denne undersøgelse, tilføjer Eskil Heinesen.

Læs mere på www.akf.dk

FOTO: SCANPIX



Relationer skaber orden i kaos

Forandringer er et vilkår på danske arbejdspladser – og behøver ikke være lig med dårlig trivsel. Ved at sætte fokus på relationerne på arbejdspladsen kan man ruste medarbejderne bedre til at klare voldsomme forandringer.

Det er blandt andet erfaringen fra Børneterapi Odense, som først blev fusioneret og kort efter måtte fyre en fjerdedel af alle ansatte på grund af røde tal i budgettet. Men et seminar under ledelse af konsulentvirksomheden Dacapo A/S fik vendt en kaotisk og negativ stemning til en lærerig forandringsproces med afsæt i netop relationer.

– I sådan en krisesituation handler det meget om at få alle til at forstå, at man selv kan påvirke processen, og at man ikke kun er et offer for noget, andre har besluttet. Selvom man er uenig i en beslutning, har man stadig indflydelse på, hvordan man sammen kommer helskindet gennem forandringerne, siger Lone Thellesen direktør i Dacapo.

Med brug af teater, sang og dialog om de svære tanker, mange medarbejdere gik med, blev der lukket op for en god proces, som blandt andet har skabt en større fællesskabsfølelse på arbejdspladsen.

Kilde: Arbejdsmiljømagasinet 2/2011

Dovne danskere

Danmark er det land blandt de industrialiserede lande, hvor befolkningen bruger næstmindst tid på at arbejde, når man tæller både job og ulønnede pligter i hjemmet med. Det viser en ny opgørelse fra OECD. Kun belgierne laver mindre end danskerne. En dansker arbejder i snit lige over syv timer hver dag ude og hjemme, når ferie og weekender tælles med. I den modsatte ende finder man Japan og Mexico, hvor folk er i gang henholdsvis ni og ti timer hver dag året rundt.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 4/2011.

– Lige nu er der intet, som tyder på, at kommunale plejefamilier bliver en billigere måde at anbringe på, siger projektleder og socialrådgiver Kathrine Hansen.



Nye plejefamilier til behandlingskrævende børn

I forlængelse af Barnets Reform er fem kommuner gået sammen om at opkvalificere og rekruttere de nye såkaldte "kommunale plejefamilier" til at kunne tage imod behandlingskrævende børn.

TEKST ANNETTE WIBORG, JOURNALIST FOTO SONJA ISKOV

Med aftalen om Barnets Reform er der lagt op til, at kommunerne kan benytte sig af såkaldte "kommunale plejefamilier" til behandlingskrævende børn og unge, som ellers ville være anbragt på en døgninstitution eller et opholdssted.

På den baggrund har Gladsaxe Kommune fået satspuljemidler til sammen med fire andre kommuner at organisere og udvikle kommunale plejefamilier, så de bliver i stand til at modtage disse børn og unge. "De 5", som projektet hedder, består af Gladsaxe, Herlev, Rødovre, Gentofte og Lyngby-Taarbæk kommuner. Projektleder, socialrådgiver Kathrine Hansen, fra "Familie og Rådgivning" i Gladsaxe Kommune håber, at projektet kan komme til at danne skole for den fremtidige anbringelse af socialt udsatte og behandlingskrævende børn og unge i Danmark.

– Et barn har ret til nære og stabile voksenrelationer, og det krav kan bedst imødekommes i en familiekonstellation, da det er svært at få en stabil relation til det skiftende plejepersonale på en institution. Derfor skal familiepleje nu være første prioritet, og som socialrådgivere har vi pligt til at være meget mere opmærksomme på, hvad der skal til, for at det kan lade sig gøre.

Plejefamilien skal rumme mere

Hvordan oplever du det paradigmeskift som socialrådgiver?

– Jeg tror, at vi socialrådgivere har godt af at blive udfordret på, hvad der skal kunne rum-

mes i en familie. Vores tradition med hensyn til anbringelser betyder, at vi måske har været hurtige til at afgøre, at det er bedre for barnet at blive institutionsanbragt, hvis det har nogle særligt vanskelige problematikker, eller hvis det for eksempel er svært at samarbejde med barnets biologiske familie. Det har vi gjort ud fra den intention, at anbringelsen skal være vellykket. Nu skal vi – i forbindelse med Barnets Reform – snarere se på, hvad der skal til: Hvad er det for en behandling, man skal tilbyde, og hvilken støtte har den kommunale plejefamilie brug for?

Deler du bekymringen for kritikken af det her som et ønske om at spare penge, da anbringelse i familiepleje er billigere end institutionsanbringelse?

– Jeg kan sagtens forstå bekymringen, men de fem kommuner har aftalt gode betingelser og ansættelsesvilkår for de kommunale plejefamilier, og lige nu tyder intet på, at det bliver en billigere måde at anbringe på. Når udgifter til foranstaltninger i børnenes behandlingsplaner, aflastning til plejeforældrene, ekstra opfølgning fra familieplejekonsulenterne, efteruddannelse og ekstra supervision til plejefamilierne er med i regnestykket, rammer vi et prisniveau, som ligger tæt på prisen på et opholdssted, siger Kathrine Hansen.

Fælles rekruttering af familier

Målet er at ansætte i alt 15-20 nye kommunale plejefamilier i projektperioden. En af de store udfordringer bliver at få fælles vilkår for de kommunale plejefamilier på plads i alle fem kommuner – i hvert fald i projektperioden. "De 5" har fået tre gange 1,6 mio. kroner til projektet, som kører til udgangen af 2013.

– Projektet skal skabe rammerne for en fælles rekruttering af de kommunale plejefamilier. Herefter vil familien blive ansat af den af de fem kommuner, som har et barn eller ung, der matcher familien. Derfor er det vigtigt, at plejefamilierne bliver tilbudt samme ansættelsesforhold i alle fem kommuner for at undgå, at kommunerne skal konkurrere om familierne, siger Kathrine Hansen. 

redaktionen@socialrdg.dk

Tillykke

med dit nye liv!

Fra og med i år kan årgang 1946, Danmarks største årgang nogensinde, gå på pension. Men exiten fra arbejdsmarkedet er en stor omvæltning.

TEKST RASMUS THIRUP BECK FOTO ULRIC JANZEN/DAS BÜRO

Receptionen skal ifølge indbydelsen begynde kl. 13.30, men allerede 13.25 har der dannet sig en kø ved indgangen til kantinen her på Psykiatrisk Center Sct. Hans i Roskilde. Køen skyldes dagens hovedperson, Anni Juhl, der i dag har sidste arbejdsdag efter 38 år som socialrådgiver på centeret, de seneste 19 på Retspsykiatrisk Afdeling. Hun står tæt ved indgangen og hilser på gæsterne – og fordi de alle lige skal høre, hvordan det er “at sige farvel”, og hvad hun “nu skal bruge tiden på”, så fyldes rummet bag hende kun langsomt op.

En sætning går igen og lyder første gang, da en af kanti-
nedamerne giver den nykårede pensionist et knus:

“Tillykke med dit nye liv!”

Og et nyt liv bliver tilværelsen efter arbejdslivet. Det er hverken Anni Juhl eller de fleste andre danskere med nært forestående pension i tvivl om – og sidstnævnte er der netop i disse år usædvanligt mange af. Årgang 1946, ‘efterkrigsårgangen’, fylder nemlig de pensionslegitime 65 år i år, og med hele 96.111 nye danskere fra det år, er det Danmarks største årgang nogensinde.

For Anni Juhl har beslutningen om at stoppe nu langsomt formet sig. Hun har, for ikke at træffe en forkert, uigenkaldelig beslutning, udarbejdet en liste med argumenter for og imod. Et af pro’erne var udslagsgivende.

– Over årene har jeg kunnet mærke, at en stadig større andel af den energi, jeg har, bliver brugt her. Dermed er det en stadig mindre andel energi, der er tilbage til mit liv ved siden af. Det, blev jeg enig med mig selv om, skulle være

slut, fortæller hun ugen før afskedsreceptionen over en kop kaffe på hendes nu gamle afdeling.

Pas på sofaen

Men hvad skal der så ske, når arbejdet er bag dig? Mange har en forestilling om, at så skal der slappes af, men det er på flere måder en farlig fejltagelse, forklarer Gitte Clausen, funktionsleder i Ældresagens Rådgivning. Hun er selv jurist, men kender også alt til de mange forskellige sociale problemer, ældre ringer ind med.

Et af de helt typiske – og det Gitte Clausen nævner som det første, man skal forberede sig på, når datoen på pensioneringen er fastsat – er knas i parforholdet eller ægteskabet. Noget så banalt som manglende deltagelse i de praktiske pligter i hjemmet, kan simpelthen føre til skilsmisser, konstaterer rådgiveren. Man skal forventningsafstemme med hinanden, råder funktionslederen.

Det problem skal Anni Juhl dog ikke bakse med, for hun bor alene.

Men hun skal tænke på sin økonomi, og med hensyn til den er det også en rigtigt god ide at forventningsafstemme mulighederne efter, man er gået over til pension. Man skal simpelthen finde ud af, hvad der er råd til.

– Og man skal også finde ud af, om man gerne vil fyre det meste af sin opsparing af i de tidlige år, hvor man måske er friskest, eller om man hellere vil bruge den jævnt over hele perioden, uddyber Gitte Clausen.

Det har Anni Juhl også helt styr på. Hun er til banktjek en



Afskedsreception på Sct. Hans efter 38 års ansættelse.

gang om året, og næste gang skal netop de spørgsmål på plads.

Og endelig er det ganske simpelt vigtigt, at man som pensionist netop ikke sætter sig i førnævnte sofa. Det er både kedeligt og usundt, understreger funktionslederen.

Masser af indhold

Indholdet i pensionslivet har Anni Juhl dog også tænkt rigtigt meget på.

– Der er jo ingen vej tilbage, og arbejdet har været så stor en del af mit liv, at jeg selvfølgelig tænkte: "Kan jeg finde ud af at leve mit liv uden den struktur, når nu den første periode, hvor jeg kan lege, at det er sommerferie, er slut? Hvad kan jeg så finde ud af?", spørger hun ud i kaffestuen og svarer selv:

– For selvfølgelig skal jeg have noget indhold i mit liv. Nu har jeg været omgivet af mennesker hele mit liv, og så skal jeg jo ikke lige pludselig sidde og trille tommelfingre derhjemme. Så bliver jeg indlagt på den psykiatriske afdeling herovre i løbet af ingen tid.

Derfor er der masser af planer, som skal eksekveres efter en god lang sommerferie, hvor der skal passes hus og inviteres gæster. Den nykårede pensionist skal for eksempel endelig tage imod nogle af de mange tilbud, hun længe har nøjedes med bare at læse om i kursuskatalogerne fra AOF og FOF. Hun vil betragte møbler, væve og i det hele taget være kreativ.

Hun har også planer om at hjælpe til i en genbrugsfor-

retning, ligesom hun holder fast i sit hverv som patientrådgiver.

– Og jeg skal rejse. En af mine veninder skrev til mig: "Velkommen i livsnydernes klub", og det er jeg helt med på. Jeg skal være livsnyder.

Den første tid vil Anni Juhl dog med garanti også bruge på med vemod at tænke tilbage på sit arbejdsliv. Hun har nemlig været utroligt glad for tiden på Sct. Hans. Hendes suk over de mange tomme hyldemeter i hendes næsten helt tomme kontor siger mere end mange ord. ☺

TRE PRAKTISKE PENSIONSRAÅD VED GITTE CLAUSEN, FUNKTIONSLEDER I ÆLDRE-SAGENS RÅDGIVNING

- Alle store ændringer i livet bør ledsages af en snak med bank, uvildig økonomisk rådgiver, forsikrings-selskab og advokat. Få afklaret dine muligheder og dine begrænsninger.
- Bliv aktiv i diverse pensionsfora – for eksempel Dansk Socialrådgiverforenings Seniorsektion. Her får du både et netværk og mulighed for at få hjælp med en lang række praktiske problemer.
- Brug Ældre Sagens værktøjer: aeldresagenpension.dk, Lifeplanner, 'Mit testamente', Ægtepagter og "Pårørendefuldmagter". Find det hele gratis via aeldresagen.dk

En ærgerlig begyndelse på en grøn pensionisttilværelse

Nils Slemming ville gerne have arbejdet nogle år mere, men hans arbejdsgiver, Randers Kommune, pressede ham ud.



Nils Slemming

Det begyndte med en sparerunde, ledte ud i en sygemelding, og fem måneder senere trådte Nils Slemming ind i pensionisttilværelsen med en dårlig smag i munden – men fast bestemt på at få det bedste ud af det.

Mariagergensen, der efter 36 års ansættelse gik på pension 1. maj, kan fortælle om et langt og grimt forløb med ledere, der ønskede at degradere ham, fortalte ham, at han fint havde råd til at gå på pension nu og fremstillede ham som "sur og tvær", da han lod sig sygemelde med forhøjet blodtryk.

– Det havde hele tiden været min mening at fortsætte noget længere – til 67-68-alderen. Men så skulle der spares ... Jeg blev presset til pension, konstaterer Nils Slemming i dag.

Det hjalp ikke på exit-forløbet, at han fra sygemeldingen til pensioneringen intet hørte fra nogen leder, end ikke den nærmeste.

Forløbet har kostet – og koster stadig en gang imellem – nogle søvnløse nætter, hvor han "slår" med sin tidligere chef, men nu, hvor sket er sket, har han besluttet sig for at se fremad:

– Så er det sådan, det er. Nu har jeg sagt til mig selv, at jeg må indstille mig på at bruge min tid på noget andet.

Og det er heldigvis ikke det store problem. I den første pensionisttid har Nils Slemming i hvert fald kæmpet med at få tiden til at slå til. Især haven, hvor foråret har gjort sit arbejdskrævende indtog, lægger beslag på døgnet.

– Jeg er meget haveinteressert, og det har jeg været længe. Det er en lise for sjælen at gå og arbejde med den, forklarer han.

Derudover er der engagementet i den lokale Odd Fellow-loge, hvor han har tænkt sig at bruge lidt mere energi end hidtil i forskellige udvalg.

Endelig ser han frem til i det hele taget at have mere overskud til familien – og han er ikke nervøs for, om han og hustruen vil gå hinanden på nerverne, nu hvor han er hjemme mere.

– Det med at skændes er ikke noget vi gør i, og det regner jeg bestemt heller ikke med, at vi begynder på. ☺

Tulle vil fortsætte med at have en arbejdstilknytning

Tulle Koefoed går, hvis alt flasker sig, ikke rigtigt på pension, når hun i sommer siger farvel til Servicestyrelsen.



Tulle Koefoed

Den 1. juli går Tulle Koefoed på pension efter et langt, afvekslende arbejdsliv, hvoraf de sidste ti år har været i Servicestyrelsen. Hun stopper, fordi hendes nuværende arbejde – som visitator i psykologordningen, der hjælper unge og voksne, som har været udsat for seksuelle overgreb – bliver nedlagt. Et nyt arbejdsområde vil ligge så fjernt fra hendes kompetencer, at hun har valgt at sige stop.

Helt stop siger hun dog helst ikke. Selv om hun siger farvel med reception og det hele, så håber hun at finde et job, hvor hun kan arbejde en dag om ugen.

– Jeg vil gerne blive ved med at have en tilknytning til et arbejde, for jeg har stadig noget at tilbyde, erklærer den garvede socialrådgiver, der godt nok er døbt Irene, men kun er kendt som Tulle.

Et sådant arbejde skal bevare den røde tråd, der har været i hele Tulle Koefoeds karriere:

– Et menneske kan leve med meget lidelse, men ikke

uden mening, sagde Desmond Tutu. Det er det, jeg har arbejdet med.

Derfor forfølger hun to mulige spor. Hun vil gerne enten være rådgiver for soldater, der har været i krig, eller mentor for unge, der har det svært.

Hun ønsker også at bevare en lille tilknytning til arbejdsmarkedet, fordi hun, til trods for masser af interesser og et stort netværk, frygter livet uden en lille smule.

– Jeg ville lyve, hvis jeg sagde, at jeg ikke er nervøs. Det er frygten for tomrummet – den manglende daglige ventilering med kolleger. Arbejdet er jo i høj grad også et socialt fællesskab, og der er mange kolleger, jeg vil komme til at savne.

Der er dog ikke den store fare for, at ugens dage ikke bliver fyldt. Tulle Koefoed glæder sig til at få mere tid til sin store bekendtskabskreds – der tæller nye Nørrebrovenner fra Somaliland og Iran – og til hendes elskede malerkunst. ☺

Fleksible pensionsovergange er den gyldne middelvej

Er man ikke parat til at forlade arbejdsmarkedet, men virker et fuldtidsjob uoverskueligt, er en senioraftale en god løsning.

Livsovergange – det første job, ægteskab, at få børn, at blive skilt og så videre – er svære. Men meget tyder på, at den sidste overgang, pensioneringen, faktisk er allersværest. Det har undersøgelser i USA i hvert fald vist, og ved en rundringning til kommende eller nykårede socialrådgiverpensionister, tegner der sig et lignende billede.

Men overgangen behøver ikke være brat. Det er muligt at gå ned i tid og på den måde langsomt trappe arbejdet ned. Sådanne såkaldte senioraftaler vil være det bedste svar på de store demografiske omvæltninger, Danmark står over for – for samfundet mangler unge til at tage over, når de ældre stopper. En tredjedel af Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer er for eksempel over 50 år.

Problemet er bare, at hverken private eller offentlige virksomheder indtil videre for alvor har omfavnet disse fleksible arbejdsovergange. Det forklarer Poul-Erik Tindbæk, seniorkonsulent i Arbejdsmarkedscenter Midt i Aarhus, der gør alt, hvad han kan, for at skubbe til udviklingen.

– Vi har en generation af 60-70-årige, som aldrig har været så sunde og aldrig har været så veluddannede. Hvis man ikke vil opleve historiens største kompetencespild, så må virksomhederne finde ud af at bruge dem, erklærer han.

Og det er ifølge seniorkonsulenten ikke kun samfundet, der profiterer på seniorordninger – det gør seniorerne selv også.

– På mange arbejdspladser byder jargonen, at "hold kæft hvor er du heldig", når folk skal pensioneres. Så skal de rigtigt "ud i friheden". Men den anden side af mønten er jo, at man får selvværd og identitet af at have et arbejde, forklarer Poul-Erik Tindbæk og uddyber:

– Lige når man stopper er der en forelskelsesfase, hvor man rigtigt nok nyder friheden, men derefter melder hverdagen sig, og den er ikke nødvendigvis så sjov.

Han er heller ikke i tvivl om, at der er masser af folk i deres "senkarriere", som rigtigt gerne vil fortsætte på nedsat tid. Han henviser til en spørgeskemaundersøgelse blandt efterlønnere, som viste, at kun 11 procent hverken kunne eller ville arbejde. Resten, næsten ni ud af ti, ville gerne arbejde i en eller anden grad.

Egoistisk udtrapning

En af dem, der både gerne ville have og uden de store problemer fik en seniorordning, hedder Inger Søndergaard. Hun er udviklingskonsulent på Center for Socialfaglig Udvikling og gik for fire år siden ned i tid - fra 37 til 33 timer om ugen.

– Det gjorde jeg, fordi jeg var presset og havde svært ved at passe arbejdet på samme måde, som jeg havde kunnet før. De færre timer gav mig et pusterum, forklarer hun.

Og 31. juli i år tager den nu 62-årige socialrådgiver næste skridt, idet hun går på efterløn, men inden for rammerne af den ordning fortsætter i en timelønnet stilling. Her må hun maksimalt arbejde syv timer om ugen, men vil stræbe efter at arbejde 3-4 timer.

Denne fleksible udtrapning er helt perfekt for Inger Søndergaard, der har arbejdet siden hun var 16.

– Jeg gør det af helt egoistiske årsager, for når man som jeg har været på arbejdsmarkedet så længe, ville det være en brat overgang bare at stoppe, forklarer hun og fortsætter:

– Arbejdet betyder jo meget for mig. Det tror jeg ikke, man kan komme uden om, når man laver socialt arbejde.

Årene på nedsat tid er også perfekte til netop at få skruet op for den del af sit liv, der ikke er arbejde – så man har noget at give sig til, når arbejdet helt er slut. Inger Søndergaard havde i forvejen en livslang sejerhobby at falde tilbage på, og så er hun begyndt til golf, som man, som hun siger, jo kan spille langt ind i alderdommen. Endelig agter hun at tage sine studier på Folkeuniversitet i Aarhus op igen, når efterlønnen går i gang.

– Det har jeg haft en pause fra, fordi jeg ikke kunne overskue det samtidig med arbejdet, men nu bliver der tid, konstaterer den langsomt arbejdsudtrappende århusianer. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Læs mere om praktiske overvejelser i forbindelse med senioraftaler i pjecen 'Planlæg din fremtid', som ligger online på www.seniorstyrken.dk.



Poul-Erik Tindbæk,
seniorkonsulent i
Arbejdsmarkedscenter
Midt i Aarhus

*pensionist
eller senior?*

Hun får ledige i job

Socialrådgiver Susanne Rudkjær Nielsen hjælper folk fra kontanthjælp til selvforsørgelse. Og succeshistorier er der mange af, selvom hun arbejder med tunge ledige.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

– Min opgave er at flytte mennesker – det gør jeg blandt andet, når jeg hjælper socialt belastede eller fysisk og psykisk syge mennesker ud på arbejdsmarkedet, og det ser jeg som en helt central opgave, hvis vi skal have samfundet til at hænge sammen.

SOCIALRÅDGIVERE SPILLER EN VIGTIG ROLLE

Derfor deltager Dansk Socialrådgiverforening i kampagnen:

– Vi kan satse nok så meget på robotter og anden højteknologi, men hvis vi ikke formår at inkludere nogle af de omkring 800.000 personer, som i dag befinder sig uden for arbejdsmarkedet, ja så bliver det svært for alvor at skabe vækst. Og her spiller socialrådgivere en vigtig rolle. Vi understøtter samfundets sammenhængskraft ved at arbejde med inklusion af udsatte grupper, som vi blandt andet støtter i at få en uddannelse og et arbejde. Vi er også en vigtig brik i at hjælpe sygemeldte godt igennem et krævende sygdomsforløb og tilbage til jobbet. Det er det budskab, vi gerne vil fortælle med kampagnen, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post.

Sådan siger Susanne Rudkjær Nielsen, der repræsenterer socialrådgiverne i kampagnen Vækst, der er lavet i tæt samarbejde med en række andre organisationer under hovedorganisationen FTF (se annoncen på modsatte side).

Susanne Rudkjær Nielsen har været ansat i Rødovre Jobcenter de seneste fem år og har siden januar arbejdet med matchgruppe to – ledige over 30 år med andre problemer end ledighed. De skal inden for tre måneder tilbydes en arbejdsrettet aktivitet som praktikforløb, job med løntilskud eller opkvalificerende kurser.

Og hun er ikke i tvivl om, at hun med sit arbejde over for denne gruppe er med til at skabe vækst i samfundet. For det er typisk mennesker, som ikke selv ville evne at komme ind på arbejdsmarkedet.

– Vores indsats er helt afgørende. En del har aldrig været i arbejde. De har ikke lært, hvordan man gebærder sig med at møde til tiden og være stabil, og de har ikke et netværk på arbejdsmarkedet, som kan hjælpe dem i gang. Andre er nedslidte – det kan være en udbrændt lærer eller en hjemmehjælper, der har ødelagt ryggen. Det er typisk drømmejobbet, de ikke længere kan bestride, og her hjælper vi dem med at få et nyt blik på, hvad der er muligt, og formidler en praktik, så de kan prøve det, siger Susanne Rudkjær Nielsen.

Fastansat efter virksomhedspraktik

På jobcentret er målet at få flest mulige ud af offentlige forsørgelse.

– Det lykkedes senest i dag, hvor en af mine borgere, en 32-årig mand med social fobi, blev fastansat hos en privat automekaniker efter en virksomhedspraktik. Og det er også ved at ske for en 42årig mand, der blev omsorgssvigtet som barn og har været på kontanthjælp, siden han blev 18 år. Han er nu i en offentlig virksomhedspraktik, hvor han hjælper ældre, og det ser ud til, at han er blevet så stabil, at det kan føre til et løntilskudsjob. Så selvom det kan være lange, seje træk, fordi min målgruppe er tung, så oplever jeg jævnligt sådanne succeshistorier, siger Susanne Rudkjær Nielsen.

– Men vi flytter også mennesker socialt og mentalt. Ikke mange af de borgere, jeg har mødt, har været stolte af at være på kontanthjælp. Når de så deltager i vores arbejdsrettede tilbud, forstærker det deres lyst til at klare sig selv og blive ligesom de fleste andre. Man kan kalde det en normaliseringsproces, og dermed bliver de en mindre økonomisk byrde for samfundet.

Og når der skabes vækst, opleves det som en succes i det daglige arbejde og er derfor en drivkraft i sig selv, siger Susanne Rudkjær Nielsen.

– Det bedste er, når personer, man har hjulpet, udvikler sig så meget, at de bliver i stand til at klare sig selv. At se, at de får deres eget og ikke det offentliges liv. ☺

br@socialrdg.dk

Susanne tjener kassen...



...statskassen.

Danmarks vækst starter med Susanne. Både den menneskelige og den økonomiske. Som socialrådgiver arbejder hun på et jobcenter og hjælper bl.a. fysisk og psykisk syge ud på arbejdsmarkedet.

Det offentlige og det private er hinandens forudsætninger.

Styrker vi den offentlige sektor, styrker vi vilkårene for den private sektor.

Sammen skaber vi **vækst**².

Det offentlige x det private = vækst²

FTF repræsenterer 450.000 danskere **både** i det offentlige og det private.

Læs vores forslag på www.vaekst2.dk og på facebook.



Dansk Socialrådgiverforening



FTF – Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Hvordan griber man et menneske i frit fald?



Løsninger til de mest
komplekse sociale sager

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

☎ 8619 2800

www.suf.dk

Fagforening er en nødvendighed

Drop myten om den egoistiske unge. Solidaritet er vigtigt for at sikre vilkårene på arbejdsmarkedet, svarer unge socialrådgivere i ny undersøgelse. Og fagbladet er den vigtigste grund til at melde sig ind i Dansk Socialrådgiverforening.

TEKST OLE LARSEN FOTO SCANPIX

De er blevet kaldt 'Generation fucked up', de unge. Som hellere snupper en latte og logger på Facebook end tager del i samfundet og bidrager til de demokratiske institutioner og traditioner. Men det billede af de unge krakler langsomt, men sikkert, når man bladrer igennem en ny undersøgelse af de unges forhold til fagforeninger og deres arbejdsliv.

Her er flere eksempler på, at de unge godt kan se ud over skummet på kaffen og sågar vægter så gammeldags dyder som solidaritet og fællesskab højt. For eksempel mener hele 85 procent af de adspurgte, at fagforeningen er en nødvendighed, hvis man vil have varetaget sine interesser på arbejdsmarkedet. Og 87 procent mener, at solidaritet mellem lønmodtagerne er vigtigt for at sikre vilkårene på arbejdsmarkedet. 80 procent af de unge i Dansk Socialrådgiverforening mener, at tillidsrepræsentanten har en central rolle i forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Mere synlige fagforeninger

Hovedorganisationen FTF, som Dansk Socialrådgiverforening er en del af, står bag undersøgelsen, hvor 1.116 socialrådgivere mellem 18 og 34 år har svaret. Ifølge Flemming Ibsen, arbejdsmarkedsforsker og professor ved Aalborg Universitet, er en af grundene til den generelt positive holdning blandt de unge, at fagforeningerne er blevet mere synlige.

– Der foregår mere synligt fagforeningsarbejde nu i samarbejdsudvalg, MED-udvalg og ved lokale lønforhandlinger på arbejdspladsen. Det gør, at de unge lægger mærke til fagforeningens rolle. Krisen har også gjort, at tillidsrepræsentanten er blevet mere synlig

ved fyringer og ansættelse, hvor de unge lægger vægt på tryk i ansættelsen, forklarer han til FTF's hjemmeside.

Ønsker spændende arbejde og ansvar

Ifølge de unge socialrådgivere er det vigtigste ved arbejdet da heller ikke at finansiere cafébesøg og en ny bærbar. Det gode arbejde er derimod først og fremmest kendetegnet ved at være interessant og spændende. Det mener flere end ni ud af ti. Lidt færre er kun i 'lille' eller 'noget' omfang villige til at acceptere arbejdsopgaver, som ikke har deres personlige interesse. Man skal også føle, at man laver et godt stykke arbejde, mens lønnen er mindre interessant. Kun hver tredje af de unge socialrådgiver tillægger god løn stor betydning.

De unge vil også gerne have ansvar. Helt i tråd med sygeplejersker, lærere og andre faggrupper i FTF, svarer 93 procent, at det har nogen eller stor betydning for dem, at deres arbejdsliv er kendetegnet ved, at de selv kan bestemme en masse.

Karrierebevidstheden fejler heller ikke noget: Otte ud af ti siger, at det er af stor eller nogen betydning, at de har gode muligheder for at gøre karriere, mens kun hver tiende siger, at det har stor betydning for dem, at de har mulighed for at blive leder.

Løser billet for at få Socialrådgiveren

Ser man på de unges gode argumenter for at melde sig ind i Dansk Socialrådgiverforening (DS), siger de blandt andet, at fagforeningen arbejder for bedre løn- og arbejdsvilkår, at der er hjælp til rådgivning og krisehjælp, og at fagforeningen kæmper for medlemmernes interesser på politisk plan.

Spørger man til den konkrete indmeldelsesgrund er det primært for at få fagbladet Socialrådgiveren. Det svarer over halvdelen af de unge socialrådgivere. I de øvrige fagforeninger under FTF melder kun godt hver fjerde sig ind på grund af fagbladet. Knap halvdelen peger på fagligt fællesskab og netværk, som en vigtig grund til at melde sig ind i DS, mens lidt færre svarer principielle årsager.

De unge er også blevet spurgt om, hvad DS bør vægte i fremtiden og her er topscorerne bedre arbejdsmiljø, aftale af løn og arbejdsforhold, arbejde for udviklingen af faget samt være meningsdanner og aktiv i samfundsdebatten. ☺

ol@socialrdg.dk



Socialrådgiverdage 2011



AF BETTINA POST

Så slår vi igen dørene op og fylder Hotel Nyborg Strand til bristepunktet den 28. og 29. september. Over 800 socialrådgivere og studerende. Mere end 60 workshops og konferencer. Faglig udveksling. Gensyn med gamle kolleger og venner og introduktion til nye. Fest og farver. Faggruppereceptioner og Fed Fagforening. Og i år har vi plads til alle enten på Hotel Nyborg Strand eller lige ved siden af, så ingen skal shuffle med bus for at komme hjem i seng.

Hvor jeg dog glæder mig!

Vores fag er under konstant udvikling, og på en eller anden måde står vi altid over for store omstillinger. I 2005 skulle vi "gribe bolden", der var den kommende kommunalreform, som vi allerede rustede os til et par år før, den blev effektueret. I 2007 satte vi fokus på "Professionen i spil og samspil" med det udgangspunkt, at hvis vi blev klogere på os selv, kunne vi bedre bruge vores faglighed i samspil med andre. I 2009 var parolen "faglighed up front", og her rankede vi ryggen i faglig selvtillid, fordi vi ved, at vi er uundværlige i det sociale arbejde.

Vi skal skabe diskussion

I 2011 hedder dagene "Mod nye mål". Velfærdssamfundet har været alvorligt til debat, ikke mindst siden finanskrisen gjorde det klart, at vi ikke kan købe hele verden. Der skal spares, og mange politikere har set sig varme på besparelser netop på socialrådgivernes arbejdsområder.

Derfor lægges der om i det sociale arbejde som ikke set siden fattigfirserne. Med nye

mål og nye prioriteringer fra regering og kommuner. De mål skal vi være med til at definere. Vi skal være med til at skabe den diskussion, der er behov for, og til at styre mod de nye mål, der allerede nu bliver efterspurgt.

Det handler om gennemtænkt og intensiveret forebyggelse. Om rehabilitering i en bred forståelse. Om ændringer i kendte institutioner og indsatsformer. Om en sammenhængende social- og beskæftigelsesfaglig indsats. Det lægger et stort pres på socialrådgiverne, da det i realiteten er os, som skal få lovens bogstav og intention til at gå hånd i hånd med svært beskårne budgetter. Ikke nogen nem opgave!

Alt det kan du finde bud på og debattere i de mange workshops og konferencer på Socialrådgiverdage. Du skal selvfølgelig også møde de politikere, der vil udstikke retningen i de kommende år. Vi har for en gangs skyld ikke sat navne på endnu – for det kan jo være, at der kommer en politisk afklaring lige om et øjeblik, som vi bør kende, inden vi lægger os fast på, hvem det vil være interessant at tale med.

Klimakrisen i det sociale arbejde

Ude fra den store verden kommer Malcolm Payne, der vil tegne udviklingen uden for landets grænser op for os. Han placerer klimakrisen og miljøbelastningerne centralt i overvejelserne om det sociale arbejdes opgaver og metoder. Malcolm Paynes krav om bæredygtigt socialt arbejde er særdeles interessant og et varsel om, hvad der kan være på vej ude fra.

I år er det frivillighedsår, og derfor er vi stolte over også at kunne præsentere et dobbeltoplæg med professor fra CBS Ove Kaj Pedersen og Social- og arbejdsmarkedsdirektør i Randers Knud Aarup, som stiller op til debat om velfærdssamfundets udvikling i konkurrencestatens og det frivillige sociale arbejdes tegn.

Socialrådgiverdage er et overflødhedshorn fagligt, socialt og kollegialt. Du kan se det omfattende program på DS' hjemmeside, hvor du også kan tilmelde dig.

På gensyn på Nyborg Strand i september!

Bettina Post
Formand, Dansk Socialrådgiverforening



TILMELDING ER ÅBEN FRA 1. JUNI
KLIK IND PÅ SOCIALRDG.DK/SD2011

Program

8.00-9.45	Ankomst. Kaffe og rundstykker	7.30-8.15	Løb fra din næstformand! Morgenløb for de friske
9.45-10.05	Velkommen v/ Formand Bettina Post	9.00-9.30	Uddeling af Den Gyldne Socialrådgiver
10.05-10.35	Gæstetale	9.30-11.00	Konkurrencestat, frivillighedssamfund, velfærds-samfund – hvordan udvikler vi den danske velfærds-model?
10.35-12.00	Sustainable – social work in a century of change Eco-sustainability will be a crucial part of the 21st century in every aspect of life. Will concerns for eco-sustainability reduce the priority given to social welfare? Will resources allocated to meet eco-targets shrink social care for deprived people? How will the poorest people pay for the costs of an eco-sustainable lifestyle? Will shifts away from present models of economic growth disadvantage the poorest? Countries that will be affected most by climate change will be among the poorest and will be further impoverished - how will we help nations and people affected? How will migration be? How will social work change? What should we do now and what should we plan for? Malcolm Payne Professor emeritus, Manchester Metropolitan University. (Oplægget simultantolkes)		Knud Aarup Direktør for Social- og arbejdsmarked, Randers kommune og Ove Kaj Pedersen Professor, Department of Business and Politics, Copenhagen Business School Knud Aarup argumenterer i bogen 'Frivillighedens velfærdssamfund' for et langt tættere samarbejde mellem frivillige og professionelle om velfærdens kerneopgaver – og foreslår et paradigmeskift i opfattelsen af rettigheder og pligter, så pligten til at være med til at yde får konkret betydning. Ove Kaj Pedersen peger i 'Konkurrencestaten' på, at globaliseringen ændrer det danske samfund til en konkurrencestat, der har andre opgaver end velfærdsstaten, og som er organiseret og ledet anderledes. Det offentlige underlægges et krav om uendelige reformer og konstant effektivisering, og institutionelle reformer er blevet et centralt redskab i konkurrencestaten. I en dialog mellem de to oplægsholdere sættes fokus på udviklingsmuligheder og udviklingsretning for det danske velfærdssamfund.
12.00-13.30	Frokost ... og Fed Fagforening!		
13.30-15.00	Konferencer og workshops (blok A)		
15.00-16.00	Kaffe ... og Fed Fagforening!		
16.00-17.30	Konferencer og workshops (blok B)		
17.30-18.15	Pause		
18.15-19.00	Faggrupperne inviterer til reception		
19.00 -21.30	Festmiddag		
21.30-22.15	Revj		
22.15 -	3 fester i én – live jazz, rock/pop og Stjernebar!	11.00-11.30	Kaffe ... og Fed Fagforening!
		11.30 -13.00	Konferencer og workshops (blok C)
		13.00 -14.00	Frokost ... og Fed Fagforening!
		14.00 -15.20	Konferencer (blok D)
		15.30 -16.15	Afslutning – Steffen Brandt ... ja, det er ham fra TV2!



Jeg har verdens bedste job

Karriereplanlægning er ikke noget, socialrådgiver Lis Møller går op i. Hun har skabt sig en løbebane som skoleleder ved lystbetonede valg, tilfældigheder og en broget vifte af uddannelser.

TEKST JEANNETTE ULNITS FOTO ULRIK JANTZEN/DAS BÜRO

Hellere et moderat kaos og en spandfuld bolde i luften end struktur, orden og planlægning. Det er de signaler, der springer ud fra papirstakkene på Lis Møllers skrivebord. Det uddannelsesstunge cv er også mere præget af pluk end planlægning – socialrådgiveruddannelsen, der er blevet brugt til meget andet end socialrådgivning, et par linjefag på læreruddannelsen, nogle år på Roskilde Universitetscenter, et journaliststudie, hvor kun hovedopgaven mangler, personale- og organisationsudvikling fra DISPUK – for at nævne bare nogle af dem.

Flere af uddannelserne og kurserne er "papirløse" – og de korrekte titler og årstal har hun svedt ud, fordi "det ikke er vigtigt for mig". Fokus er alene på at få nye interessante input, der kan bygge på i bredden, forklarer Lis Møller:

– Jeg er ligeglad med eksaminer og beviser. For mig handler det om at tilegne mig indsigt og viden. Jeg bliver aldrig mæt af at lære, så jeg har fået en masse indsigt og har snuset til toppen af mange forskellige isbjerge gennem mine uddannelser og kurser. Min drivkraft er at få mest mulig viden om "den store cirkel", mens "den lille firkant" ikke er så interessant for mig.

Ville være en Hanne Reintoft-socialrådgiver

Handling og en "make-it-up-as-we-go-along"-holdning kendetegner Lis Møller, der beskriver sig selv som en helhedstænkende leder, "der er skrap på den runde måde" og som "ikke orker at blive åndet i nakken".

Selv om tilfældighederne overvejende har styret hendes karrierevej, kan hun præcis pege på sit tidlige moderskab som dét, der fik hende til at vælge socialrådgiveruddannelsen:

– Jeg bestemte mig for at blive socialrådgiver, da jeg

var 17 år, højgravid og lige blevet færdig med tredje real. Dagen efter fødslen skulle min mand aftjene sin værnepligt, som dengang var en tolv-måneders periode med meget små penge og tvungen overnatning på kasernen. Så i praksis var jeg enlig mor i 1969, da en eller anden fortalte mig, at vi kunne søge hjælp hos kommunen. Jeg kan huske, hvor stolt og fascineret jeg var over at bo i et land, hvor man kunne få hjælp til indskud i en ny lejlighed, til møbler, udstyr og så videre. Det var dér, jeg tænkte, at det måtte være et drømmejob at være socialrådgiver. Jeg ville gerne være sådan en Hanne Reintoft-agtig socialrådgiver, der hjælper mennesker, lige som jeg selv blev hjulpet.

Men det kom til at gå noget anderledes. Da Lis Møller i 1979 havde færdiggjort sin socialrådgiveruddannelse, tog hun et par vikariater som socialrådgiver, men nogenlunde samtidig kom der et alternativt tilbud. Lederen på hendes søns skole spurgte, om hun ville tage lidt arbejde som lærervikar hos dem:

– Det var tilfældigheder, der afgjorde, at jeg havnede i min nuværende stilling. Jeg havde aldrig, aldrig drømt om at blive lærer – jeg regnede egentlig bare med, at jeg ville være på Albertslund Lilleskole en fjorten dages tid. Men det blev altså til ti år. Jeg vikarierede for en psykisk syg kollega, der havde brug for en stabil buffer, så jeg kom i en slags mesterlære hos ham.

Trods flere uddannelsesmæssige omveje suppleret med den konkrete undervisningserfaring levede drømmen om at være socialrådgiver med stort S stadig, og Lis Møller fik et job som socialrådgiver i Ballerup Kommune. Utilfredshed med et system, som ikke fattede tillid til socialrådgiverens beslutninger gjorde dog, at Lis Møller stadig læste jobannoncer. ►



Skoleleder ved et tilfælde

Op en søndag i 1990 så hun tilfældigvis en stillingsannonce fra Esrum Kostskole:

– Jeg ringede for at høre mere om skolelederstillingen og kunne med det samme mærke, at det her bare lige var mig. Jeg fik jobbet, fordi jeg er socialrådgiver og har undervisningserfaring. Som skoleleder kan jeg trække meget på min faglighed som socialrådgiver. Jeg bruger den for eksempel i visiteringsprocesserne, når elever bliver indskrevet, eller når vi holder netværksmøder. Jeg har styr på anbringelsesparagrafferne og kender sagsbehandlingsgangen inde- og ude fra gennem min tid som socialrådgiver i Ballerup Kommune.

Fryd og gammen var dog langt fra det, der prægede de første år på kostskolen. Skolen havde et millionunderskud, og børnene skreg på faste rammer, forklarer hun. På spørgsmålet om, hvordan man retter op på det, lyder svaret, at man blandt andet skal turde være den upopulære:

– Der var meget kaos, og de første par år var ikke sjove. Jeg tog min tidligere sekretær fra Albertslund Lilleskole med, og uden hende havde jeg nok ikke klaret det. Jeg måtte ganske enkelt være stram i spyttet og fyre de medarbejdere, der ikke var gode nok eller som ikke spillede med mig. Jeg blev den upopulære, da jeg fyrede en tredjedel af personalet og satte nogle nye og mere faste rammer op. Som menneske og som leder er jeg ikke Mother Theresa, men nærmere en halvhård banan, så jeg har altid haft en mere opblødende souschef ved min side.

I dag leder Lis Møller Esrum Kostskole på 21. år efter devisen "den, der laver noget, lærer noget". Personale- og organisationsudvikling var starten på en lang række af efteruddannelser, som hun tog, da skolen igen var kommet på fode.

Et hårdt job med mange lyspunkter

Flere længere uddannelser regner den 59-årige socialrådgiver ikke med at tage, men hun vil fortsætte med at holde sig ajour gennem interessante kursustilbud og i sit netværk, der blandt andet består af flere årlige møder med andre skoleledere. For at holde skolen up to date har hun fokus på kommunernes besparelser, lovgivningen og de nye pædagogiske tiltag, og Lis Møller tænker hverken på jobskifte eller efterløn:

– Jeg har verdens bedste job, så jeg bliver så længe, det er sjovt. Jeg når aldrig at kede mig, og det giver mig en enorm frihed og en uovertruffen arbejdslyst, at jeg kan vælge mine egne løsninger. 35 til 50 timer om ugen er jeg skoleleder, socialrådgiver, socialpædagog, lærer, aftenvagt, rengøringsdame, sekretær, skribent, køkkenmor, buschauffør og så videre. Jeg holder utallige møder med sagsbehandlere, med forældre og børn og med mine medarbejdere. Jeg har intern supervision, planlægger lejrskoler, kurser, skemaer, åbner post, tager telefon og vikarierer ved sygdom. Tid med eleverne prioriterer jeg højt, derfor er jeg altid med på lejrskoler, studieture og sommerskoler.

– Det er et hårdt job, men der er også mange lyspunkter. Takken får vi gennem mange positive tilbagemeldinger fra gamle elever. Forleden så jeg en hilsen på skolens Facebook-side fra en elev, der gik her for 17 år siden. Han havde haft det meget svært som barn "men hvor var det rart, at I var der for mig og hjalp mig videre", skrev han. Så føler jeg, at jeg har brugt min energi og mit arbejdsliv på det rigtige. ☺

jeannetteulnits@gmail.com



BLÅ BOG LIS MØLLER, 59 ÅR

1979: Uddannet socialrådgiver

1979: Socialrådgiver i Søværnet og Civilforsvaret

1979-1989: Lærer på Albertslund Lilleskole

1980-1983: Linjefag i Biologi og Idræt på lærerseminariet

1984-1987: Samfundsaglig Basisuddannelse, RUC

1986: Internationale Udviklingsstudier/pædagogik, Danmarks Lærerhøjskole

1989: Socialrådgiver i Ballerup Kommune i Familieafdelingen og Familieplejen

1990: Bo- og jobtræning af en særlig gruppe unge

Siden 1990: Skoleleder på Esrum Kostskole

1993: Personale- og organisationsudvikling, DISPUK

1999: Personlig ledelses- og organisationsudvikling, Forvaltningshøjskolen

2006-2011: Journalistik, Åben Uddannelse

Privat: Single, bosat i Gilleleje. Mor til tre voksne sønner



Version 3.0

Vi arbejder hele tiden på at udvikle os. Og nu er turen kommet til, at vi indfører strukturændringer i bo-afdelingerne på Bogø Kostskole.

Derfor ændrer vi nu kontaktlærerordningen, så hver bo-afdeling får tilknyttet et team på 7 med-arbejdere. Hver elev får tilknyttet én kontaktlærer som deres primærperson, og hver lærer har derfor kun 3-5 kontaktelever. Den styrkede kontaktlærerordning har til formål, gennem tæt voksenkontakt, at skabe relationer som er personlig- og social kompetanceudviklende – samt at fremme samarbejdet mellem kontaktlæreren og forældrene.

Teamet skal – blandt andet gennem ugentlige møder – skabe en kultur i bo-afdelingen, som er præget af kontinuitet, tryghed, forudsigelighed, rummelighed og en hverdag med spændende og udviklende aktiviteter i huset.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 54 kostelever fra 6. til 10. klassetrin og 150 dagelever fra 0. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



Brug for en forstærket ADHD-indsats

ADHD er et komplekst område, og der er enighed om behovet for en forstærket indsats. Men for at få et vellykket resultat skal flere forudsætninger være på plads – blandt andet at fokus flyttes fra diagnosticering og medicinering til et bredere udgangspunkt. Og at der sikres koordinering og kontinuitet i det kommunale system ved at udpege *en* sagsbehandler som forløbsansvarlig.



TEKST JENS KRUSE

Børnelæge.
Arbejder freelance for en forstærket indsats for børn, unge og voksne med ADHD og lignende tilstande

ADHD, tidligere kaldet DAMP, har længe optaget især børne-ungdomspsykiatere, psykologer og pædagoger – og optager nu i stigende grad også fagfolk i den sociale sektor. Der er således bred enighed, både fagligt, politisk og administrativt, om behovet for en forstærket indsats på området, som er utrolig komplekst.

Denne erkendelse er senest udmøntet i et nationalt projekt under Servicestyrelsen, som skal indeholde en langsigtet strategi for kommunale myndigheder for at forebygge alvorlige sociale vanskeligheder blandt børn, unge og voksne med ADHD.

Og der er meget at vinde ved en forstærket indsats: For den enkelte for eksempel ved at vende en ofte tilstedeværende negativ spiral med nederlag efter nederlag – og for samfundet: Mere stabilitet i form af mere stabile familieforhold, uddannelsesforløb med videre, mere stabil arbejdskraft, mindre kriminalitet, vold og misbrug.

Men trods enighed om behovet for og effekten af en forstærket indsats er der også på flere niveauer og blandt de mange faggrupper på området meget, der skal forhandles på plads, koordineres og afprøves for at opnå et vellykket resultat.

Et komplekst område

ADHD er et komplekst område. For eksempel kan personer med ADHD-symptomer være svære at afgrænse – i kraft af at kernesymptomerne (impulsivitet, hyperaktivitet og manglende evne til koncentration), der generelt er tydeligst hos børn, alle forekommer i en glidende overgang til normale tilstande. Men også i kraft af, at der ofte er mere eller mindre sammenfald med andre lignende tilstande, for eksempel inden for autismspektret. Og endelig fordi andre følgetilstande, for eksempel depressive tilstande, angsttil-

stande, tvangsmæssige tilstande, med tiden kan blive mere fremtrædende end de oprindelige ADHD-kernesymptomer.

Et andet forhold er, at tilstanden i mange år har været kendt hos børn og unge, men først i de senere år er erkendt tilstede i næsten samme omfang hos voksne. Desuden anskues visiterings- og udredningsmuligheder oftest meget traditionelt ud fra den toneangivende lægefaglige synsvinkel, hvor symptomer, reaktioner, den aktuelle væren, opfattes som dele af en sygdom og hvor udredning derfor primært sigter mod at stille en diagnose (finde mangler mv.) Visiterings- og udredningsmuligheder i psykiatrisk regi er tilmed stærkt begrænsede i forhold til efterspørgslen.

Dertil kommer, at i praksis kan støtte til en person med ADHD inddrage tiltag på næsten alle livsområder (eksistentielt, helbred, familie, skole, fritid osv.), at det på grund af lovgivningen i praksis er svært at opnå en hensigtsmæssig kontinuitet for eksempel ved den formelle overgang fra barn til voksen. Og endelig at kommunalreformen har medført en opsplitning af voksen-sagsbehandlingen, som nu foregår efter emne og uden samtidig at sikre en koordinationsfunktion. Det kan give uoverstigelige vanskeligheder netop for en person med ADHD. Til slut: i vores diagnosesamfund er det måske værd at fastholde, at i den sociale sektor iværksættes tiltag ud fra en behovsvurdering (ressourceprofil) mv. og ikke med udgangspunkt i diagnoser i sig selv. Men hvis det skulle ønskes, så er også psykologer uddannet til at diagnosticere og gør det også for eksempel i Center for Autisme.

Fokus på medicinsk behandling

Behandlingstiltag er et område med mange forskellige tilgange, og mere eller mindre skjulte interessekonflikter og magtkampe. For år tilbage var fokus især rettet mod de

“

Et vigtigt bidrag ville være at tilstræbe fælles fodslag for de mange forskellige faggrupper, som arbejder på området – og en væsentlig forudsætning herfor er nok interessen for og viljen til, hos de involverede parter, at indgå i et ligeværdigt samarbejde.



FOTO SCANPIX

sociale, pædagogiske og psykologiske tiltag, og børnepsykiaterne var generelt meget restriktive med hensyn til medicamentel behandling af hyperaktive børn, især på grund af misbrugs potentialet herunder den indlæringsfremmende virkning også hos personer uden ADHD symptomer og usikkerheden om langtidsvirkninger – og disse forhold gælder stadig. Men i dag er fokus i udtalt grad blandt toneangivende børne- og ungdomspsykiatere rettet mod den medicamentelle behandling. Og uden større betænkeligheder ved behandling af børn, selv af små børn, med centralstimulerende medicin af amfetaminlignende type.

Det er ikke muligt kort at redegøre for denne markante holdningsændring, men det er svært helt at se bort fra, at udbredt velaccepteret støtte fra medicinalindustrien til forskning med videre kan have haft betydning.

Væksten af personer, der behandles med medicin af amfetaminlignende type, er mere end 10-doblet inden for de seneste 10 år. For nylig har så flere toneangivende børne- og ungdomspsykiatere givet udtryk for, at vi nu er på vej mod overmedicinering på området. Og det kunne jo så være én god grund til at flytte fokus til et noget bredere udgangspunkt.

Som jeg ser det, er der solid baggrund for at udrede i kommunalt regi. Et kommunalt udredningsteam kunne bestå af socialrådgiver, pædagog, sundhedsfaglig person og psykolog, alle med viden og erfaring på området. Almen praksis tilbydes at deltage i udredningen af egne henviste personer. Der er tilrettelagt samarbejde efter behov med børne- og ungdomspsykiater og voksenpsykiater, men også andre fagfolk er tilknyttet ad hoc, misbrugs konsulent, ergo- og fysioterapeut med flere.

Efter udredning kan der i hovedparten af tilfældene tilrettelægges relevante pædagogiske, psykologiske og sociale tiltag.

Ud fra det videre forløb, ønske og behov, suppleres eventuelt med medicinsk behandling. På sigt udbygges de kommunale udredningsteam til egentlige kommunale/regionale videns- og udredningscentre, som også samarbejder med andre kommunale tiltag om primær forebyggelse mv.

Udpeg en forløbsansvarlig

Opsummerende kan man sige, at det først og fremmest er vigtigt at flytte fokus fra diagnosticering og medicinering til et bredere udgangspunkt. Efter udredning i kommunalt regi tilbydes primært sociale, pædagogiske og psykologiske tiltag. Det vil også overordnet være vigtigt at sikre koordinering og kontinuitet. Et konkret bidrag hertil kunne være i den sociale sektor at etablere en forløbsansvarlig, gerne en sagsbehandler med erfaring på området, og med et bagland både til supervision og sparring i sagsforløbet.

Et andet vigtigt bidrag ville være at tilstræbe fælles fodslag for de mange forskellige faggrupper, som arbejder på området – og en væsentlig forudsætning herfor er nok interessen for og viljen til, hos de involverede parter, at indgå i et ligeværdigt samarbejde.

Endnu et forhold af betydning ville være viljen til hos alle involverede parter aktivt at medvirke til systematisk at afprøve tilgange uden primært medicinsk behandling. Endvidere at alle parter er åbne for at afprøve for eksempel akupunktur, kostomlægning, særlige konstruerede stole, kugledyne, massage med mere, som i forskellige sammenhænge har vist resultater.

Og så er der et stort behov for mere tværfaglig forskning i optimerede sociale, pædagogiske og psykologiske forhold. Forskningsprojektet under Servicestyrelsens nationale projekt ser ud til at blive en god begyndelse på det. ☉



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 10 er mandag d. 06. juni klokken 9.00.

Den Gyldne Socialrådgiver 2011

Dansk Socialrådgiverforenings Hovedbestyrelse indkalder hermed forslag til, hvem der skal tildeles 'Den Gyldne Socialrådgiver 2011' ved Socialrådgiverdage den 28. og 29. september 2011.

Prisen er på 10.000 kroner og er ikke øremærket til et bestemt formål. Som noget nyt uddeles den hvert år på henholdsvis Socialrådgiverdage eller repræsentantskabsmødet.

Den Gyldne Socialrådgiver tildeles en socialrådgiver eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som har

- taget initiativ til nytænkning inden for et fagområde eller
- taget initiativ eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde eller
- vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet eller
- udvist et stort socialpolitisk engagement eller
- gjort en stor socialfaglig eller socialpolitisk indsats og dermed været med til at sætte fokus på godt socialrådgiverarbejde eller
- ydet en særlig fagpolitisk indsats.

Forslag til 'Den Gyldne Socialrådgiver' skal være foreningen i hænde senest den 17. august 2011. De skal sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Vil du vide mere om 'Den Gyldne Socialrådgiver', så kontakt konsulent Charlotte Holmershøj, ch@socialrdg.dk

Drop nu alderssnobberiet!

Når jeg som socialrådgiverstuderende er ude i praktik, ser jeg kommune efter kommune, der er så presset økonomisk, at de må skære ned på helt basale ting som papirforbruget for at få tingene til at hænge sammen. Derfor er det mig helt ubegribeligt, at man skal høre socialrådgivere argumentere for en bevarelse af efterlønnen. Hvordan kan det være, at min generation skal betale for, at efterlønnere kan gå raske og rørige væk fra arbejdsmarkedet og få 70 procent af efterlønnen betalt af skatteyderne?

Jeg har haft mange diskussioner med den ældre generation på arbejdsmarkedet, som argumenterer med, at de har været på arbejdsmarkedet længe og derfor mener at have krav på at slappe lidt af – som en slags tak. Det er lige netop, hvad jeg kalder for alderssnobberi.

Hvis du er nedslidt, så er det selvfølgelig fair nok, at du får en førtidspension. Så siger de fleste: "Jamen, Jeppe. Der er jo mangel på arbejdspladser". Ja, der er mangel lige nu, men en af de ting, socialrådgivere bliver undervist i på deres uddannelse, er demografisk forståelse, og derfor er det mig helt ubegribeligt, at nogle socialrådgivere ikke kan se mere end et par år frem. Om 10-15 år har vi mistet en stor, erfaren del af arbejdsstyrken, og derfor er det vigtigt at fastholde dem på arbejdsmarkedet. Jeg har ikke lyst til som grøn socialrådgiver at være en af de mest erfarne på min arbejdsplads. Jeg vil have nogle, jeg kan støtte mig op ad og lære af.

Lad os nu målrette vores overførelsesindkomster til de svageste. I min optik skal du ikke have noget af staten, hvis du sagtens kan betale det selv!

Med de ord håber jeg, at Dansk Socialrådgiverforening, og især Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, kan være de første til at sige: "Vi vil hellere have velfærd end efterløn". For det er altså det valg vi står over for – om vi vil det eller ej!

For at citere John F. Kennedy: "Ask not what your country can do for you – ask what you can do for your country".

(forkortet af red.)

Jeppe Fransson
socialrådgiverstuderende



Socialrådgiverstudiet – nu på blog

Slut med tørre bogstaver – ind med lyd og billeder. Der er mange måder at blive klogere på, når man vil finde ud af, hvordan det er at læse til socialrådgiver. En af dem er at følge Roars videoblog.

Hvis der er noget, Roar Mohammed Johansen gerne vil, så er det at fortælle, hvordan det er at studere til socialrådgiver. Han er begyndt på studiet på Den sociale Højskole i Odense, University College Lillebælt, og sine mange oplevelser fortæller han om på videobloggen, www.socialstudent.dk

– Jeg prøvede det lidt for sjov og fandt ud af, at det egentligt var meget sværere at tale til et kamera, end jeg havde regnet med, fortæller Roar Mohammed Johansen. Og så gik han i gang med at blogge.

Fra håndværker til socialrådgiver

Det kan være svært at få et godt indtryk af, hvordan studiehverdagen egentligt er med traditionel studievejledning, tal og statistikker, mener Roar Mohammed Johansen:

– Jeg er tidligere uddannet automatik-tekniker og har hver gang, jeg skulle vælge uddannelse, oplevet, at studievejledningen var meget ukonkret. Det var svært at finde ud af, hvad man egentligt laver. Så jeg tænkte, at hvis nu jeg fortæller, hvad man helt konkret beskæftiger sig med en dag på studiet, kan det jo være, at der er en person eller to, der bliver inspireret, siger Roar Mohammed Johansen og tilføjer:

– Formålet er at gøre det mere personligt – hvordan det opleves. Det er den slags information, jeg gerne selv ville have haft, før jeg startede på studiet.

Rusturen rykker

På bloggen fortæller han om fag og fornøjelser, som de tager sig ud for en førsteårsstuderende. Der er gode tips til anskaffelse af bøger og lovsamlinger. Og gode nyheder. For eksempel at det frygtede jurafag ikke er så slemt som forventet – det er faktisk ret konkret og vedkommende, når man skal arbejde som socialrådgiver i fremtiden. Dog er det ikke til at komme udenom, at dele af stoffet er lidt tørt, konstaterer Roar Mohammed Johansen.

Rusturen får også en uforbeholden anbefaling:

– Jeg synes, det er brandærgerligt for dem, der ikke er med.

Vil lære at være på

Det, som også fik Roar Mohammed Johansen i gang med bloggen, var et ønske om at blive bedre til at være på:

– Jeg vil gerne blive bedre til at tale offentligt, og jeg vil gerne træne mig i at tale til et kamera. Det er evner, der kan bruges i mange professionelle og personlige sammenhænge.

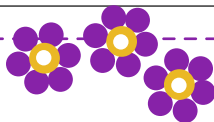
Han har fået de første kommentarer fra folk, der følger hans blog, selvom han endnu ikke har skabt meget opmærksomhed om den. Målet er at holde den kørende under resten af studiet, og undervejs få input fra andre studerende på www.socialstudent.dk, for eksempel fra andre uddannelsesinstitutioner, der uddanner socialrådgivere. ☺

TEKST

ALICE ROSENKVIST
KNUDSEN
OG JAN KAARE



Mindeord



Vores søde og dejlige tidligere kollega, Britta Lund Hansen, døde 17. maj efter længere tids sygdom. Vi vidste, at hun var alvorligt syg, men alligevel var det et chok, da beskeden kom.

Britta blev uddannet socialrådgiver fra Den sociale Højskole i Odense i februar 1991. Hun startede som relativ nyuddannet på områdekontor Øst i Vollsmose, Odense Kommune.

Britta var et meget venligt, glad og socialt menneske, der altid var i godt humør og som så det positive i de små og nære ting, også når livet var svært.

Britta elskede god kvalitet og var en livsnyder, som nød god, sund mad, flotte blomster og et smart stykke tøj. Det var typisk Britta, at vi alle skulle lære at danse salsa til hendes 40-års fødselsdag. Glad og fornøjelig i godt selskab.

Britta var så livfuld, positiv og omsorgsfuld. Gennem flere år kørte hun turen fra Odense til forældrene i Haderslev to-tre gange om ugen, da hendes far blev syg. Britta hjalp dem derhjemme og arrangerede ture og ferie sammen med familien.

Britta mødte Torben og kærligheden, kort før hun blev alvorlig syg for første gang for ca. 14 år tilbage. Vi hørte om, hvilken støtte og kærlighed, der var i deres ægteskab, hvor meget det betød for Britta, og hvor glad hun var for Torben og deres liv sammen.

Britta var fagligt aktiv som tillidsrepræsentant, først på Børn- og unge i Øst, siden på Munkegården og senest i Handicap- og psykiatريفorvaltningen. Britta var meget glad for og engageret i sit arbejde som socialrådgiver, hvilket mange borgere har nydt godt af.

Samtidig var Britta en engageret politiker i regionsbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening i Region Syd med stor interesse for socialrådgivernes og borgernes ve og vel, indtil sygdom satte en stopper for det. Trods den dukkede Britta op til bestyrelsesseminar, og deltog i de politiske diskussioner i det lokale arbejde, og nød snakken og hyggelige timer bagefter. Britta beholdt sit positive og glade livssyn til det sidste.

Det er uforståeligt, at Britta ikke er her mere. Hun blev kun 47 år. Britta gav så meget, og vi vil savne hende.

Varme tanker til Brittass familie.

Æret være Brittass minde.

Anne Jørgensen

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Sommertid i DS

Fra 27. juni til og med 5. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne mandag-fredag kl. 10-13.



Find din faggruppe

Er du ikke allerede medlem af en faggruppe, så bliv det og få del i det faglige fællesskab.

Dansk Socialrådgiverforening har 25 faggrupper. Det er landsdækkende grupper, hvor socialrådgivere, der arbejder inden for samme område, samles for at påvirke fagets udvikling og socialpolitikken. Der er for eksempel faggrupper for ansatte på jobcentre, på sygehuse, i fagbevægelsen og på børneområdet i kommunerne.

De fleste faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig en eller flere faggrupper og mailinglister – du gør det nemt på www.socialrdg.dk under Medlem

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening



Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, på www.socialrdg.dk/kalender

REGION SYD

Brug din ytringsfrihed – for borgernes skyld

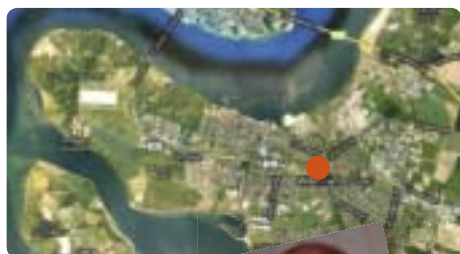
Fyringer og besparelser presser kvaliteten i både den offentlige og private sektor. Du bør sige fra, inden borgerne svigtes.

Med grundlovens ytringsfrihed i hånden kan du sikre borgerne og sikre dine kollegaer et ordentligt arbejdsmiljø og vise omverdenen konsekvenserne af politikernes valg. På møderne beskriver vi ytringsfrihedens grænser over for arbejdspladsen og beskriver, hvad man egentlig må sige.

Det sker 16. juni i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense og 15. august i BUPL Sydjylland, Gejlhøvedsgård 14 b, Kolding - begge dage kl. 15.30-18 og afsluttet med let foræring.

Deltagere står selv for transport og evt. for fri fra arbejde.

Tilmelding på www.ftf.dk/syddanmark senest 10 dage før arrangementet.



SENIORSEKTIONEN

Besøg på Humlemagasinet

21. juni mødes vi på Middelfart station og kører kl. 10.30 i lejet bus til det gamle humlemagasin i Harndrup, hvor mange forskellige oplevelser venter os: Humlemuseet, Sigfred Pedersen Museet, Historisk Dukkemuseum, 10 tdr. land park med forskellige temahaver samt årets kulturudstilling, som i 2011 handler om Dronning Victoria, Dronning Alexandra og Huset Windsor. Hele stedet drives ved frivillig arbejdskraft.

Pris: 150 kr. Drikkevarer til frokosten for egen regning.

Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektionen under "Nyt".

Tilmelding til benthestig@gmail.com senest 10. juni.

INTRODUKTION TIL PENSIONSORDNINGEN

Medlemmernes pensionsordning – overblik og indsigt

Endags-kursus er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter samt ansatte og bestyrelsesmedlemmer i de faglige organisationer, som har brug for viden om den pensionsordning, de og deres kolleger har i PKA.

PKA giver en gennemgang, som giver forståelse for, hvorfor vi har en pensionsordning, og et overblik over, hvordan pensionsordningen er sammensat. Pensionskassen har ydelser, som kan komme til udbetaling både ved alder, sygdom og død, så det er vigtigt at vide, i hvilke situationer, man bør tænke på sin pensionsordning.

PKA tilbyder otte kurser rundt om i landet. På www.pka.dk under "Kurser om pension" kan du se hvor og hvornår. Her kan du også læse mere og tilmelde dig.



Kan det virkelig passe

... at Danmark kommer til at mangle arbejdskraft, at den offentlige sektor er for stor og at man skal affinde sig med markedskræfternes frie spil?

"Kan det virkelig passe" er et tværfagligt netværk af fagforeninger, der ønsker at sætte tre påstande i den herskende økonomiske politik til debat:

- at øget arbejdsudbud fører til flere arbejdspladser,
- at en slankekur for offentlige sektor løser den økonomiske krise,
- og at frie markedskræfter i sig selv kan sikre social fremgang og bæredygtig beskæftigelse.

Konference 2 – Er den offentlige sektor for stor? - finder sted 7. juni kl. 9.30-16 i Fredericia Messecenter, Vestre Ringvej 101, Fredericia.

Læs mere om initiativet og tilmeld dig konferencen på www.kandetvirkeligpasse.dk.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

1. JUNI

Socialrådgiverdage

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2011 åbner på www.socialrdg.dk

6. JUNI, FREDERICIA

Kan det virkelig passe

... at den offentlige sektor er for stor?

7. JUNI, NORD/SYD

Seniorsektionen

Sejltur på Himmelbjergsøerne.

8. JUNI, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere

Netværkscafé om karriereudvikling, fælles problemstillinger samt networking.

14. JUNI, SYD/ODENSE

Umyndiggørelse og faglighed

Tør du sige din mening på din arbejdsplads, eller føler du dig presset til at tie?

21. JUNI, NORD/SYD

Seniorsektionen

Besøg på Humlemagasinet.

11.-13. AUGUST, REYKJAVIK

Nordisk konference

Konference om velfærd og socialt arbejde.

17. AUGUST

Den gyldne Socialrådgiver

Sidste chance for at foreslå hvem, der skal tildeles Den Gyldne Socialrådgiver 2011.

18.-19. AUGUST, HORNSTRUP

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen holder generalforsamling og seminar om bl.a. psykoedukation.

13. SEPTEMBER, ODENSE

Kan det virkelig passe

... at man må affinde sig med markedets frie spil?

14. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Mødet med psykisk syge borgere

Gennemgang af diagnostiske kriterier.

20. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Frivilligt socialt arbejde

Fyraftensmøde om frivilligt socialt arbejde



REGIONSLEDER

AF MADS BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

Bliv eller gå!

Så blev en efterlønsaftale indgået – et forlig mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indebærer, at efterlønsmuligheden afskaffes for mange socialrådgivere. Aftalen betyder, at pensionsalderen gradvist øges, så den i 2022 er 67 år, at efterlønsperioden reduceres fra de nuværende fem år til tre år, og at der nu vil ske fuld modregning af pensionsformuer (både arbejdsmarkedspensioner og private) alle tre år.

Summa summarum: En aftale med en meget skæv social profil, for har du penge på kontoen og indbetalt til pensionsordninger og dermed kan forsørge dig selv, så kan du forlade arbejdsmarkedet inden du fylder 67 år, hvis din fysisk eller psyke siger stop. Har du ikke indbetalt til pensionsordninger eller har haft en mindre god arbejdsgiverpension; ja så må du slæbe dig gennem de sidste år på arbejdet eller håbe på, at du kan få tilkendt en seniorførtidspension. Den er åbenbart

redningsplanken for de nedslidte, der ikke kan klare arbejdslivet frem til de fylder 67 år.

Usikkerhed om seniorførtidspension

Seniorførtidspension indføres for personer, der har mindre end fem år indtil pensionsalderen og som har langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er kommunerne, der skal tilkende seniorførtidspension, men af aftalen kan man ikke læse, om kriterierne for en seniorførtidspension er de samme som ved en almindelig førtidspension; dog skal der være tale om en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Men hvordan socialrådgiveren i kommunerne skal behandle og vurdere disse sager, og om der bliver forskel på en seniorførtidspension og en almindelig førtidspension står hen i det uvisse – dog er det slået fast, at kommunerne skal afgøre en sag inden for seks måneder!

Hører man beskæftigelsesminister Inger

Støjberg udtale sig om ordningen, bliver man ikke klogere – snarere tværtimod. Ministeren glimrede ved på TV2 News at vide meget lidt om førtidspensionsordningen og sagde blandt andet, at ikke alle borgere i dag kan søge førtidspension!! Alle kan selvfølgelig søge en pension, men ikke alle kan få tilkendt pension.

Så generelt meget usikkerhed om denne nye pension – og sikkert meget mere administration til landets kommuner og socialrådgivere.

Jeg kunne have ønsket mig en aftale, der prioriterede seniorordninger, hvor seniorer fik mulighed for at blive længere tid på arbejdsmarkedet på særlige vilkår som nedsat arbejdstid og lønkomensation. En sådan aftale vil kunne sikre den fornødne arbejdskraft de næste mange år og vil samtidig, og ikke mindst, give en værdig og retfærdig afslutning på et langt arbejdsliv – med den nye efterlønsaftale bliver det et valg mellem "bliv eller gå".



FOTO: SCANPIX

Tillykke
med 125
år!

Hip
Hip

Hurra

Fødselsdagstilbud til Forbrugsforeningens medlemmer

Forbrugsforeningen fejrer 125 års fødselsdag med en række særtilbud til medlemmerne – se dem på www.forbrugsforeningen.dk

Forbrugsforeningen er Danmarks ældste indkøbsforening. I dag har den mere end 147.000 medlemmer. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen.

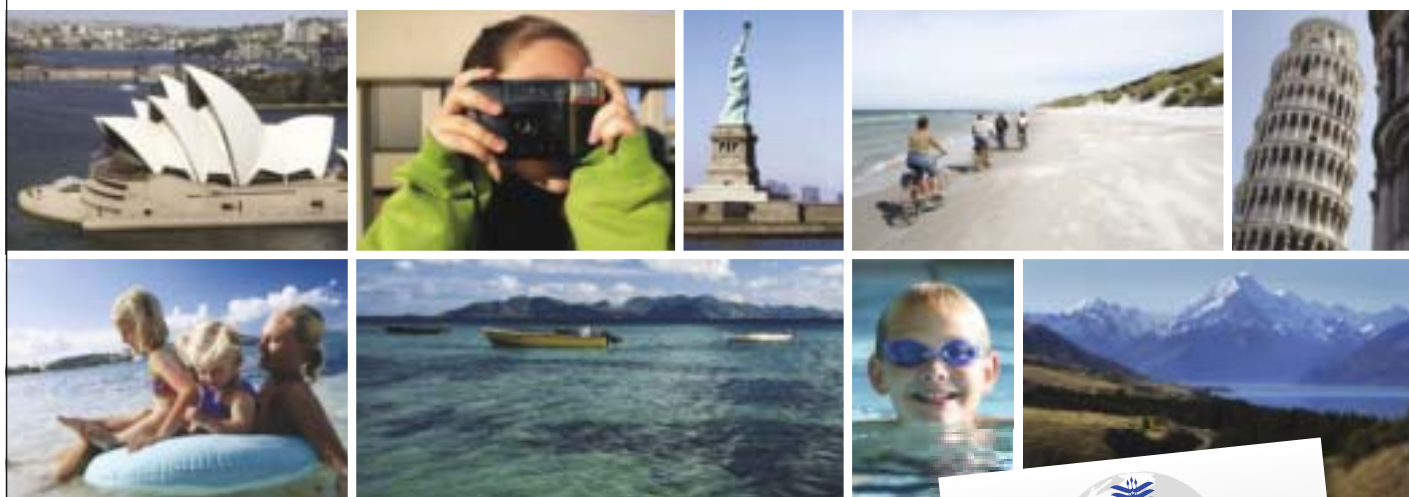
Hver gang du betaler med Forbrugsforeningens kontokort i en af de cirka 4.500 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus - normalt ni procent. Bonus overføres til medlemmernes konto den 31. december.



Få nyhedsmails fra DS

På www.socialrdg.dk/nyheder kan du tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

Ta' på ferie med BAUTA



Tør du rejse uden?

Med BAUTA's Rejseforsikring Verden inkl. afbestillingsforsikring kan du roligt bestille din ferierejse og tage sikkert af sted - **hele året rundt**.



Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

Før afrejse:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen bliver aflyst på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse er forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen dækket.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil får en kasko-skade kort før, ferien begynder.

Under rejsen:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden bliver erstattet med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - er udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp dækket.

Nyt: dækning i Danmark

Rejseforsikring Verden dækker også afbestilling og ødelagte feriedage på ferierejser i Danmark, hvis din ferie strækker sig over minimum 3 overnatninger.

Hvem er dækket?

Rejseforsikring Verden dækker hele din husstand - året rundt. Forsikringen dækker alle private ferie- og studierejser i hele verden indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, er de også omfattet af forsikringen, indtil de flytter sammen med kæresten eller får børn.

Mere information

Du kan få mere at vide om Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk. Her kan du også bestille tilbud og se vilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din indboforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

ANNONCER

MED TERA- PEUTISKE KOMPETENCER STÅR DU STÆRKERE FAGLIGT

Gratis møde om uddannelsen
i oplevelsesorienteret
psykoterapi

Hvornår: Hver måned – se næste dato
på www.psykinst.dk

Hvor: Psykoterapeutisk Institut
Skindergade 31, 2. sal
København K

Studiestart jan/feb & aug/sept

På www.psykinst.dk kan du også læse
om vores efteruddannelser i familie- og
parterapi, eksistentiel psykoterapi samt
vores kommunikationskurser og leder-
uddannelse.

PSYKO-
TERAPEUTISK
INSTITUT



- de vanskelige børnesager

- Familieforløb
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk

- Et hvert barn har ret til en familie

Har du været syg på grund af dit arbejde?

Har du været ude for en ulykke på dit arbejde?
Eller har du været syg i kortere eller længere
tid på grund af forhold på din arbejdsplads?
Så har du måske fået en arbejdsskade, og det
skal anmeldes.

- Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykker til sit arbejdsskadeforsikrings-selskab. F.eks. faldulykker, vold, trusler.
- Din læge har pligt til at anmelde erhvervs-sygdomme, hvis der er mistanke om, at sygdommen skyldes arbejdet. F.eks. museskader, reaktioner på stress eller mobning.

Det er kun arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen, der kan vurdere, om der er tale om en arbejdsskade. Hvis ulykken eller sygdommen bliver anerkendt som en arbejdsskade, kan du få erstatning eller få betalt behandlingsudgifter.

Du har selv pligt til at sikre dig, at sagen er blevet rettidigt anmeldt. Husk at få kopi af anmeldelsen og gem den. Send også en kopi til Dansk Socialrådgiverforening.

Det er ikke altid, at arbejdspladsen eller lægen husker eller ønsker at anmelde arbejds-skader. Derfor kan du også rette henvendelse til Dansk Socialrådgiverforening, som kan lave en anmeldelse for dig. Dansk Socialrådgiverforening kan også vurdere, om du skal have særlig konsulentbistand til arbejdsskadesa-gen.

Kontakt Dansk Socialrådgiverforening på tlf. 70 10 10 99 eller mail ds@socialrdg.dk.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsskade.



Esrum Hovedgade 18, 3230 Græsted Tlf: 48 39 09 50
www.esrumkostskole.dk

ENHED	ANTAL
Tryghed og familiære rammer	1 stk.
Venskaber for livet	1 stk.
Stabil og ambitiøs skolegang	1 stk.
Unikke udlandsrejser	1 stk.
Faglig kompetent	1 stk.
Sunde vaner og fokus på kost	1 stk.
24 timer i døgnet	1 stk.
7 dage om ugen	1 stk.
SUBTOTAL	NYE MULIGHEDER
TOTAL	EN NY FREMTID

ET BARNS LIV MÅ ALDRIG
BLIVE ET REGNESTYKKE!!!

KONFERENCE FLYGTNINGE MED TRAUMER: NYE VEJE

1. september 2011 gør en række eksperter og fagpersoner status over den nyeste viden om flygtninge med traumer. Konferencen afholdes i anledning af Center for Traume- og Torturoverleveres 10 års jubilæum.

Kom til Hotel Vejlefjord og hør, hvorfor:

- Vi bør blive bedre til at samarbejde på tværs af institutioner om den psykosociale udfordring, flygtninge med traumer repræsenterer
- Det er vigtigt at se styrker og ikke kun svagheder hos flygtninge med kroniske traumer
- PTSD og traumer hos flygtninge ofte symptombehandles

Efter deltagelse i "Nye veje" vil du tage hjem med friske, konkrete ideer til arbejdet med PTSD-ramte flygtninge baseret på den seneste, evidensbaserede viden.

Mere info: www.cett.dk eller Ulla Hartvig, 7642 0335

Pris: Kr. 750,- inklusiv dagsforplejning.

Tilmelding: på www.cett.dk senest 15. august 2011

CETT



Arbejder du med børn og unge?

Styrk din faglighed og få en kompetencegivende videreuddannelse.

Diplomuddannelsen med fokus på myndighed og leverandør på børne- og ungeområdet

Tilmelding nu med opstart i efteråret 2011
– se mere på www.boerneungediplom.dk

Her kan du også læse om uddannelsens favorable tilskudsordning, samt om muligheden for at søge vikartilskud fra Servicestyrelsen.



Socialfaglig Efter-
og Videreuddannelse



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bofællesskab til unge uledsagede flygtninge - I København

Vi tilbyder et særligt målrettet bofællesskab til unge uledsagede flygtninge der er på vej til, eller har fået bevilget opholdstilladelse.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03.
Mail ac@227.dk

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv,
Valby Langgade 227, 2500 Valby

Albatros' anerkendte supervisoruddannelse

**NU som fuld
DIPLOM
UDDANNELSE**

- Tag en supervisoruddannelse til gavn for din udvikling som fagperson, leder eller konsulent
- Bliv i stand til at sætte scenen med faglig autoritet og gennemslagskraft
- Få nye faglige kompetencer og styrk din personlige udvikling
- Gør en forskel med hjerte og hjerne

Deltag på Albatros' diplomuddannelse i supervision.
Næste hold starter 19. september 2011.

Uddannelsen gennemføres som en fuld diplomuddannelse på 60 ECTS-points i samarbejde med Professionshøjskolen UCC. Uddannelsen giver mulighed for SVU-støtte (Statens Voksenuddannelsesstøtte).

ucc

Professionshøjskolen UCC

Læs mere på
www.albatros.dk eller kontakt os
på telefon 86 18 57 55



Albatros

supervision · organisation · ledelse · samarbejde · coaching

Skab balance få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring



KINNERUP CARE

En god oplevelse...

Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og -formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

Tidsfrister for indlevering af stillingsannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for indlevering af annoncer
8	12. maj	29. april
9	1. juni	19. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	29. juli
12	25. august	12. august
13	8. september	26. august
14	22. september	9. september
15	6. oktober	23. september
16	20. oktober	7. oktober
17	10. november	28. oktober
18	24. november	11. november
19	8. december	25. november
1/12	12. januar '12	3. januar '12

BEMÆRK AT DEADLINE ER KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud for unge i alderen 16 til 28 år med psykosociale problemer, med lyst til en fremadrettet udvikling ved ophold på et kollegielignende tilbud
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte for unge i alderen 18 til 28 år som:
 - lider af angst, depression eller skizofreni,
 - er lettere mentalt retarderede eller
 - har en forstyrrelse indenfor autismspektret
 - støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted og bosted, der forener de faglige målsætninger - at skabe resultater sammen med beboerne - med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelsesmodel til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk

PLET

PRAKTISK LEDELSE I ET TEORETISK PERSPEKTIV

Basen har designet en helt særlig lederuddannelse for ledere, mellemledere, afdelingsledere, faglig koordinatore, embedsmænd og andre der arbejder på ledelsesniveau indenfor området: socialt udsatte børn og unge. Uddannelsen tager sit udgangspunkt i den systemiske tænkning, hvor vi bl.a. vil fokusere på begrebet lederrolle vs. lederposition. Vi ønsker at invitere private og offentlige ledere, til at se ledelse som en refleksiv forholden sig til de mange aspekter af det at lede.

PLET består overordnet af 3 elementer:

1. Seks hele undervisningsdage (opdelt i tre moduler á to dage hver) samt 1/2 introdag
2. Ledelsescoaching; fem sessions i mindre grupper af professionel coach/supervisor
3. Ledelsesnetværk med fokus på omsætning af uddannelsens indhold til praksis

Du kan læse mere om PLET og hvordan du tilmelder dig på vores hjemmeside: basencph.dk fra primo marts 2011. Ansøgningsfrist fredag d. 10. juni 2011 kl. 12.00.

BASEN

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	1. juni	16. juni
Socialrådgiveren nr. 11	29. juli	11. august
Socialrådgiveren nr. 12	12. august	25. august
Socialrådgiveren nr. 13	26. august	8. september

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Dygtige og engagerede socialrådgivere

Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kollegaer i et engageret og udviklingsorienteret miljø med fokus på den gode arbejdsplads?

Så har Familieafdelingen 2 ledige fuldtidsstillinger inden for børn- eller handicapområdet til besættelse fra den 1. august 2011.

Du kan læse mere om os, og hvor du kan få yderligere information i det fulde stillingsopslag på www.frederikssund.dk

Din ansøgning skal være os i hænde senest den 15. juni 2011 kl. 12.00.

**Ansøgning
sendes til:**
familie@
frederikssund.dk
eller til:
Frederikssund
Kommune
Torvet 2
3600
Frederikssund



www.frederikssund.dk



Greve Kommune

Socialrådgiver/Socialformidler

Center for Børn & Familier

Har du lyst til at vikariere som socialrådgiver, og synes du det er spændende, at arbejde med familier med vanskeligt stillede børn?

Familierådgivningen i Greve søger en familierådgiver (37 timer) til et barselsvikariat som er ledigt pr. 1. august 2011.

Vi tilbyder et spændende, afvekslende og udfordrende job med højt fagligt niveau.

Læs mere om stillingen på www.greve.dk

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Familieplejekonsulent til Børne- og Familierådgivningen i Ringsted Kommune

Vi søger en ny kollega 37 timer om ugen.

Arbejdet består i godkendelse af plejefamilier, matchning af børn og familier, tilsyn samt støtte, vejledning og supervision til plejefamilier generelt. Herudover ligger der en særlig opgave i forhold til de familier, der er omfattet i projektet, idet familierne er omfattet af et øget tilsyn, hyppigere supervision og deltagelse i andre aktiviteter.

Læs det fulde stillingsopslag på www.Ringsted.dk

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Socialrådgiver/socialformidler til Børne- og Familierådgivningen

Ringsted Kommune søger pr. 1.7. 2011 eller snarest derefter en ny kollega 37 timer om ugen til at arbejde med børn og unge i aldersgruppen 0-16 år med særlige behov.

Arbejdet tager afsæt i myndighedsopgaver inden for servicelovens kapitel 9.

Læs hele stillingsopslaget på: www.ringsted.dk

Ansøgningsfrist: 12. juni 2011 kl. 12.00

Har du fået nyt job? - inden for et andet fagligt område?

Husk at ændre dit faggruppetilhørsforhold, så du får medlemstilbud fra den rigtige faggruppe. Klik ind på DS' hjemmeside: www.socialrdg.dk. under Medlemsservice, vælg blanketter og send ændringen med det samme.

Alle aktive medlemmer af DS tilhører en faggruppe eller en landsklub. Er du i tvivl om hvilken faggruppe du tilhører, så spørg din TR eller i DS-regionen.

Konsulent i Efter- og videreuddannelsen

SOCIALFAGLIG AFDELING

Efter- og videreuddannelsen, University College Lillebælt, søger en uddannelseskonsulent, som kan:

- Initiere og gennemføre uddannelses- og udviklingsopgaver i samarbejde med kommuner, institutioner og organisationer.
- Udvikle, styre og koordinere diplomuddannelser og andre uddannelsesforløb.
- Varetage projektledelse på uddannelses- og udviklingsprojekter.
- Medvirke til udvikling og udbygning af aktiviteter og netværk

Se stillingsopslaget på <http://www.ucl.dk/job>

Ansøgningsfrist:
mandag den 20. juni 2011 kl. 12.00.

Efter- og videreuddannelsen ved University College Lillebælt arbejder tæt sammen med institutioner, organisationer, kommuner og ministerier om uddannelses- og udviklingsaktiviteter, der kan styrke og udvikle daglig praksis. Vi har 65 professionelle medarbejdere, et stort korps af eksterne konsulenter og undervisere samt en årlig omsætning på 80 mio. kr.

ucl.dk





Kombinationsstilling

Ph.d.-stipendium/studieadjunktur

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, er en 5-årig kombinationsstilling som ph.d.-stipendiat/studieadjunkt inden for socialt arbejde/socialrådgivning ledig til besættelse fra 1. september 2011 eller snarest derefter.

Stillingsnummer: 2011-562-00241

Ansøgningsfrist: 23. juni 2011

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, teknisk-, natur- og sundhedsvidenskab.



Leder af socialrådgiverområdet for udsatte børn og unge

Vi søger en dygtig leder fra 1. august, da vores nuværende leder har valgt at gå på efterløn.

Brænder du for ledelse og for at kvalificere myndighedsarbejdet vedrørende sårbare børn og unge og deres familier? Er du god til at orientere dig i lovgivningsmæssige rammer og regler – og kan du lide at optimere de administrative sagsgange og procedurer?

Så er det måske dig, der skal være leder for 15 engagerede og kompetente socialrådgivere i Syddjurs Kommune?

I så fald bliver du som leder garant for høj faglighed og herunder for anvendelse af Integrated Children System og overgang til DUBU-systemet.

Læs det fulde stillingsopslag på www.syddjurs.dk

Ansøgningsfrist den 15. juni 2011.
Samtaler afholdes 23., 24. og 27. juni.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk



Myndighedsområdet

Afdelingsleder

Brænder du for myndighedsområdet og udviklingen heraf?

Skanderborg Kommune søger en afdelingsleder til børnesocialrådgivningen pr. 1. august 2011.

Vi søger en afdelingsleder der er optaget af personaleledelse, samt sikre høj faglig kvalitet i sagsbehandlingen.

For nærmere oplysning henvises til www.skanderborg.dk

Vi indhenter straffe- og børneattest.

Adelgade 44 . 8660 Skanderborg
www.skanderborg.dk

Annoncepriser pr. 1. januar 2011

Jobannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 7.100 (91 x 125 eller 43 x 255)
1/2 side: kr. 11.000 (91 x 255 eller 187 x 125)
3/4 side: kr. 17.200 (139 x 255)
1/1 side: kr. 18.100 (187 x 255)

Øvrige formater
Kr. 32 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm)
Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve
1 farve kr. 1.500
4-farver kr. 2.500

Tekstannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 4.400 (91 x 130 eller 43 x 255)
1/2 side: kr. 7.400 (91 x 255 eller 190 x 130)
1/1 side: kr. 13.200 (190 x 255)
1/1 side til kant: kr. 14.200 (220 x 280)

Tillæg for farve
1 farve kr. 1.600
4-farver kr. 4.500

Alle priser er eksklusive moms.



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styryshave

katjastyryshave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

FOTO: KRISTIAN GRANQVIST



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Ministeriet fastlåser uddannelsen

"Det er overordnet set en god professionsbachelor-uddannelse, som sikrer de studerende relevante kompetencer inden for efterspurgt kompetenceområder, som er væsentlige for socialrådgivning og socialt arbejde..."

Sådan beskriver et enigt Børnerudvalg socialrådgiveruddannelsen i sommeren 2010. Børnerudvalget blev nedsat tilbage i 2009 med henblik på at komme med anbefalinger til en revision af socialrådgiveruddannelsen. På baggrund af Børnerudvalgets anbefalinger skulle ministeriet i samarbejde med professionshøjskolerne udarbejde en ny bekendtgørelse, som skulle være på plads i starten af 2011, så den nye uddannelse kunne gå i gang efter sommerferien.

En lang næse til skolerne

I dag står de fleste på professionshøjskolerne tilbage med en lang næse, og vi andre, der har været med, med en dyb undren. For den uddannelsesbekendtgørelse, der skulle danne grundlag for den nationale studieordning og en ny udgave af socialrådgiveruddannelsen, er udkudt til næste år. Det uagtet, at professionshøjskolerne har forberedt sig, så de kunne optage studerende til den allerede i år.

For i elvte time har ministeriet udkudt godkendelsen af bekendtgørelsen og vil lade høringen starte forfra. Årsagen er, at der i forbindelse med høringen af bekendtgørelsen er opstået et politisk ønske om, at det skal fremgå tydeligere, hvordan det beskæftigelsesmæssige område prioriteres. Min fortolkning er, at Beskæftigelsesministeriet har lagt et solidt pres på for at få sin vilje, og at Undervisningsministeriet har føjet sig.

Hvad ønsker Beskæftigelsesministeriet?

Ser man på resultatet af den første høring, er det tydeligt, at Beskæftigelsesministeriet ønsker sit område skrevet tydeligt ind i be-

kendtgørelsen. Det vil Undervisningsministeriet nu imødekomme ved i detaljer at beskrive, hvad de studerende skal lære (læringsmålene) for netop beskæftigelsesområdet og de andre retningsbestemte valgfag. Ydermere lægges der op til, at de konkrete indsatser på beskæftigelsesområdet og de øvrige områder skal ind i bekendtgørelsen.

Og her springer kæden af. For hvis ministeriet vælger at fastlægge konkrete indsatser og læringsmål for valgfagene på beskæftigelsesområdet, børne- familieområdet eller handicapområdet, hvad gør man så, når der kommer ny viden, nye politiske beslutninger og ændret praksis?

Verden ændrer sig

Min frygt er, at det vil resultere i en forældelse af bekendtgørelse og uddannelse allerede inden de første studerende er færdiguddannet. For verden ændrer sig! Arbejdsmarkedet ændrer sig, og der opstår løbende nye behov og krav, som de nyuddannede skal leve op til. En af socialrådgiveruddannelsens styrker har netop været, at den er dynamisk. Hvis den fortsat skal være det, kræver det, at bekendtgørelsen holder sig fra detaljerne og overlader læringsmål til studieordningerne, som kan tilpasses løbende.

Børnerudvalget var enige om, at uddannelsen skulle fremtidssikres, så den netop kunne følge med udviklingen. I revisionsrapporten står der: "Det sociale arbejde forandres i takt med den samfundsmæssige udvikling. Sideløbende med forandringen af det sociale arbejde opstår der behov for udvikling af nye løsninger".

Den form for udvikling og nye løsninger opnår man ikke gennem topstyring af en uddannelse, hvor man cementerer den aktuelle politik og status quo i en bekendtgørelse. Står det til mig, er det sidste ord ikke sagt i den sag!

uf@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening