



Socialrådgiveren 09

2010

3. juni

10 år i fængsel:

LIVET SKAL LÆRES IGEN

KRIMINALITETS
FOREBYGGELSE



**EKSPERT
ADVARER**

DUMT AT SÆTTE UNGE
I FÆNGSEL 20

**STADIG KUN
12 MINUTTER**

NY UNDERSØGELSE AF
TID I JOBCENTRE 4

**SKYLDER
200.000 KR.**

UNGE LØSLADES MED
TÅRNHØJ GÆLD 23



TEKST METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : HANNE ELISE NIELSEN

Mange sager bliver aldrig en sag

Hanne Elise Nielsen blev glad, da hun læste, at der var sat penge af til en forsøgsordning med socialrådgivere i daginstitutioner. Sådan en stilling har hun nemlig haft i Vejle de seneste fire år. Og hun synes, at hun gør en forskel.

Hvad tænkte du, da du hørte, at socialminister Benedikte Kiær har besluttet – blandt andet på baggrund af forslag fra Dansk Socialrådgiverforening – at lave en forsøgsordning, så der bliver flere stillinger som din?

Jeg blev glad. Jeg siger i alle de sammenhænge, jeg kan komme af sted med, at det er den rigtige vej at gå, for socialfaglige rådgivere kan bidrage med andre vinkler på det forebyggende arbejde. Og her i kommunen har man set, at det virker, så jeg har fået en kollega, der dækker et andet skoledistrikt.

Hvad kan pædagogerne på en daginstitution henvende sig til dig om?

Det er selvfølgelig meget forskelligt, men ofte har de jo en bekymring over en familie eller et barn. Så drøfter vi det, og jeg kommer så typisk med forslag til, hvad jeg kunne forestille mig at spørge forældrene om, hvis det var mig, der skulle snakke med dem. Derefter aftaler vi, om pædagogerne selv går videre med sagen, om jeg skal snakke med forældrene – eller om vi gør det i fællesskab.

Hvad er det, du byder ind med?

Jeg byder ind med min socialfaglige viden og erfaring, og min væsentligste opgave er at sikre en helhedsorienteret og tværfaglig indsats så tidligt som muligt. Jeg tager også ofte sagerne op på vores tværfaglige møder med skole, sundhedsplejersker, PPR og socialrådgiver.

Hvordan ser familierne på dig?

Vi har lavet en evaluering, hvor det fremgik meget tydeligt, at det var en fordel, at jeg ikke har nogen myndighed. Det betyder, at jeg ikke er "farlig" for familien, og de er trygge ved mig. Hvis det ender med at blive en sag i familieafdelingen, så tager jeg ofte med familien til den første samtale med sagsbehandleren.

Du kommer ind allerede, når noget er på bekymringsstadiet. Hvad betyder det, at du kommer så tidligt ind?

Det betyder, at der er mange sager, vi løser herude i normalområdet. Hvis et barn ikke trives, og jeg går ind i sagen, så finder jeg måske ud af, at det handler om sygdom i familien, eller at der er økonomiske problemer. Så kan jeg tage kontakt til de relevante instanser og få sat noget i gang, inden det udvikler sig til noget, hvor der for eksempel er brug for en anbringelse. Det rykker jo, når vi løfter i flok – og det, at jeg er der, betyder, at lærere og pædagoger kan koncentrere sig om deres arbejde og faglighed.

mette.mork@hotmail.com

Socialrådgiver Hanne Elise Nielsen. Ansat som socialfaglig rådgiver i Tværsafdelingen, Vejle Kommune. Har kontor på en skole, hvorfra hun dækker skolen og seks daginstitutioner.



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Poul Madsen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Når der i Folketinget kun er én politiker, der bor i socialt boligbyggeri, og slet ingen toppolitikere, der har børn på tekniske skoler, så kommer det til at præge forestillingerne om 'underklassen.'"

Opinionsredaktør Per Michael Jespersen
i Politiken den 13. maj

KRIMINALITETS
FOREBYGGELSE

PENSION FOR KRIMINELLE Mange tidligere indsatte snubler i virkelighedens krav, når de løslades. For nogle går vejen videre gennem Pension Skejby, hvor beboerne lærer at finde rundt i det, man kalder 'livet'. **14**

NORSK EKSPERT Noget af det dumme er at sætte unge i fængsel, siger den norske forsker og rådgiver Yngve Carlsson, som også fraråder at nedsætte den kriminelle lavalder til 14 år. **20**



TIDSUNDERSØGELSE Jobcentrene spilder tiden med for meget bureaukrati og for mange tasteøvelser. **4**

!?!?

OK11 Kan vi få kompetenceudvikling og supervision, når krisen kradser? Anne Jørgensen, regionsformand i DS Syd, svarer på OK11-spørgsmål. **8**

OK11

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Tidsforbrug i jobcentre
- 6** Kort nyt
- 8** OK11: Kompetenceudvikling når krisen kradser
- 10** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 12** God kriminalitetsforebyggelse
- 14** Livet skal læres igen efter fængsel
- 18** Social pejling forebygger kriminalitet
- 20** Kriminelle unge vil også være vindere
- 23** Fattigdom: Gæld hæmmer tidligere indsatte
- 24** Kommentar: Samarbejde og dialog i de svære familiesager
- 27** DS:Region
- 27** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



fattigdom
209

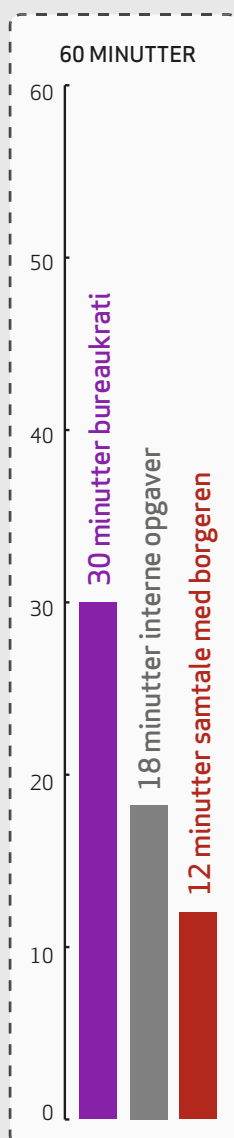
GÆLDSHELVEDE Kæmpe gæld fra sagsomkostninger forhindrer tidligere indsatte i at komme i gang med et liv efter afsoningen. **23**

Jobcentre: 12 minutter i timen til at tale med borgeren



Jobcentrene spilder tiden med for meget bureaukrati og for mange tasteøvelser. Og den sparsomme tid, der er til overs til at tale med borgeren, bruges på lovbestemte og ofte unødvendige samtaler. Det er budskabet i ny undersøgelse.

TEKST OLE LARSEN



Tag en kræftpatient, som arbejder på deltid mellem sine besøg på sygehuset, hvor hun går til kemobehandlinger. Kræft har aldrig været en sygdom, man lægger bag sig efter otte dage på penicillin. Alligevel skal kræftpatienten møde op til samtaler på jobcentret hver fjerde uge. Og det er spild af tid, mener socialrådgiver Jane Ulstrup.

– Det er fuldstændig vanvittigt, at en kræftpatient skal møde op hos mig til samtaler hver fjerde uge. Jeg burde som socialrådgiver kunne udøve et skøn for, hvornår samtaler om tilbagevenden til arbejdet er mest effektive. Hvis man vil mene noget seriøst med at tilbyde en tidlig indsats, må man gøre lovgivningen lidt mere fleksibel, så jeg ikke bruger 2-3 timer på samtaler og efterfølgende papirarbejde, hvor både borgeren og jeg ved, at det er helt overflødigt, siger Jane Ulstrup.

Jane Ulstrup er én af de socialrådgivere, som i én uge detaljeret har registreret, hvad hendes arbejdstid går med. Og undersøgelsen, som Dansk Socialrådgiverforening står bag, viser, at socialrådgivere i jobcentrene bruger hele 48 minutter i timen på bureaukrati og interne opgaver. Kun 12 minutter er der til at tale med den ledige eller sygemeldte borger.

Bureaukrati alene går der godt 30 minutter med per time, og det dækker over al registrering og dokumentation af sager blandt andet over for Ankestyrelsen, journalisering som del af sagsstamme – skriftlige jobplaner og beskrivelse af de fem opmærksomhedspunkter – registrering i KMD, registrering i Arbejdsmarkedsportalen og andre databaser, forvaltning af 7-dages reglen, rettighedskravet, fravær og manglende medvirken, 450 timers reglen osv.

Det er ikke blevet et hak bedre...

Dansk Socialrådgiverforening gennemførte en lignende undersøgelse i foråret 2009, som viste nøjagtig samme resultat. At Beskæftigelsesministeriet imellem de to undersøgelser har færdiggjort et højt profileret afbureaukratiseringsprojekt, kan altså ikke mærkes ude i jobcentrene. Men det er ifølge Bettina Post ikke så sært.

– Nu har jeg igennem fem år fulgt nøje med i både løfterne om afbureaukratisering og udviklingen i regelsættet på beskæftigelsesområdet. Og i mine øjne er problemet, at hverken den forrige eller den nuværende beskæftigelsesminister for alvor ønsker at slippe kontrollen med detaljerne i indsatsen. Uanset hvor mange forslag der kommer ind i mailbakken hos "væk-med-bøvlet-inger", så får vi ikke en eneste administrativ lettelse, før ministeren har besluttet sig for, hvad det er for noget bøv, hun vil skaffe os af med, siger Bettina Post.

Et eksempel på ovenstående er, at der kun gik seks måneder efter, at ungereglerne blev afbureaukratiseret, før Inger Støjberg kom med en helt ny ungepakke, med nye målgrupper, nye indsatser og nye administrative krav.

Et andet eksempel er fra Claus Hjort Frederiksen afbureaukratisering af kontanthjælpsreglerne, som trak spor ind i opfølgingsreglerne for sygedagpengemodtagere således, at den daværende otte-ugers opfølgningen for de sygemeldte blev til en tremåneders opfølgning, for at harmonisere opfølgingsreglerne for de to forskellige målgrupper. Den harmonisering var dog ikke et praksisønske, for alle jobcentre har de to sagstyper adskilt, så den var en ren – og helt overflødig – ministeriel ide. Nu har Støjberg så bebudet, at langvarigt ledige kontanthjælpsmodtagere skal indkaldes til samtale for hver otte uger i stedet for hver 3. måned, og sådan kører regelmaskinen uafbrudt.

– I stedet for at gå og opfinde behov for nye regler, som socialrådgiverne skal styrte rundt for at opfylde, burde ministeriet lægge kræfterne i en grundig oprydning i regeljunglen og et totalt stop for nye regler i en treårig periode. Så kunne det være vi fik tid til at snakke med de ledige om deres ønsker og behov, siger Bettina Post. ☉

ol@socialrdg.dk

Herfra kan man **IKKE** smides ud

- For børn og unge mellem 12 og 18 år
 - på dispensation kan opholdet forlænges til det 23. år
- Godkendt til 40 pladser fordelt på 11 afdelinger
- Intern skole og internt værksted
- 120 fastansatte og et vikarkorps på 40.

**Alle mennesker skal behandles
med respekt og værdighed**



Fonden
Kanonen

SOCIALPÆDAGOGISK OPHOLDSSTED

Bavnehøjvej 119 · 8370 Hadsten
Telefon: +45 8761 0198
Visitation: +45 3066 5963
Fax: +45 8761 0196
Web: www.kanonen.dk
E-mail: kanonen@kanonen.dk

BUREAUKRATI

Ny kritik af regelbøvl i jobcentrene

Selvom beskæftigelsesministeren for nylig har lavet afbureaukratiseringskampagnen "Væk med Bøvlet – fortæl hvordan", tager stadig flere nye regler medarbejdernes tid i de danske jobcentre.

Det siger beskæftigelsesborgmester i Københavns Kommune, Klaus Bondam (Rad. V.). Han er frustreret over de nye regelsæt, for eksempel de mange nye samtaler for sygemeldte, som for nylig er blevet indført af beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V).

– Uden nogen yderligere debat i Folketinget har ministeren de facto indført et helt nyt matchsystem og 100.000 nye samtaler om året, siger Klaus Bondam.

Også socialrådmand Mai-Britt Iversen (S) fra Aalborg Kommune ryster på hovedet.

– Det virker ikke troværdigt med en afbureaukratiseringskampagne, når beskæftigelsesministeren selv lige har indført nye regler på sygedagpengeområdet, som giver mere administration i jobcentrene. Jeg tror faktisk, at mange af vores medarbejdere føler sig lidt til grin.



FATTIGDOM

Ikke råd til forsikring

13 procent af husstandene i Danmark har ikke en forsikring, og de mest udsatte står svagest. Det fremgår af en undersøgelse fra brancheorganisationen Forsikring og Pension. Den viser, at hver fjerde husstand med indtægt på under 150.000 kr. står helt uden dækning i tilfælde af brand, vandskade eller indbrud, skriver Kristeligt Dagblad. Seniorforsker ved Det Nationale Forskningscenter for Velfærd - SFI, Mogens Christoffersen, påpeger, at familier på overførselsindkomster er så pressede, at de ikke kan finde penge til forsikringer.

NYE BØGER

JURA

Håndbog i offentlig ret

Jura er ikke altid kedeligt, og især er god sagsbehandling interessant for både offentligt ansatte, deres chefer og ikke mindst for borgere og virksomheder på den anden side af skranken.

Bogen gør det nemmere at finde ud af, hvilke rettigheder og pligter, der gælder i mødet mellem forvaltning og borger. Den henvender sig til alle, der i deres professionelle virke sagsbehandler i det offentlige – og til alle andre, der har sager eller interesse i retssikkerhed og god forvaltning.

Forvaltningsloven, Offentlighedsloven og Persondataloven er alle ændret i 2009. I bogen gennemgår forfatteren de nye regler, og alle tre love er optrykt. "Sagsbehandling i øjenhøjde – håndbog i offentlig ret" af Bente Hagelund, Akademisk Forlag, 144 sider, 199 kroner.

BØRN

Straf til uskyldige

Der er konstant 4.000 børn i Danmark med en forælder i fængsel. Børnene er uskyldige, men en del af dem rammes hårdt af situationen og betaler en meget høj pris for forældrenes kriminelle handlinger. Børn af fængslede er i samfundsmæssig forstand en næsten usynlig gruppe børn. De lever med savn, tabuisering, ubesvarede spørgsmål og en lang række andre svære følelser og store problemer.

Bogen fortæller om disse børn, og om hvordan de bliver behandlet af blandt andet politi, fængselspersonale og af forældrene selv. Den redegør for de relevante menneskeretlige forhold og med udgangspunkt i børns rettigheder stiller forfatteren en række konkrete forslag til forbedringer af børnenes vilkår. "Når straffen rammer uskyldige – børn af fængslede i Danmark" af Peter Scharff Smith og Janne Jakobsen, Gyldendal, 324 sider, 249,95 kroner.

PSYKIATRI

Relationen kommer først

Bogen handler om de patienter i psykiatrien, som er sværest at hjælpe. Der er ofte tale om mennesker med komplekse problemstillinger, og som hverken er særlig tillidsfulde eller nemme at få til at indgå i en behandlingsrelation. Det efterlader behandlere og hjælpere magtesløse.

Bogens giver med mange kliniske eksempler konkrete afsæt for at forstå relationens betydning og for at udfolde den terapeutiske metode. Bogen introducerer også begreber fra psykodynamisk teori, der bruges som redskaber i analysen af de kliniske eksempler. Og forfatteren tilbyder forklaringsmodeller, der gør det mere forståeligt og dermed udholdeligt, at der – igen og igen – opstår problemer i behandlingsforløbene.

"Relation før metode" af Sverker Belin, Akademisk Forlag, 208 sider, 269 kroner.

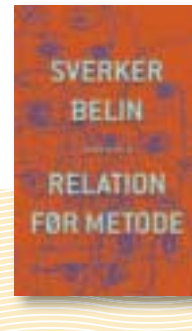
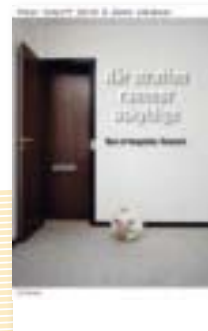




FOTO: SCANPIX

KRIMINELLE

Danmark sender flest unge i fængsel

I 2007 sendte Sverige syv kriminelle på 15-17 år bag tremmer. I Danmark var det tilsvarende tal 102. Danmark har også nordisk rekord i barsk behandling af de 18-20-årige, hvor vi samme år sendte 893 i fængsel, mens Norge på andenpladsen sendte 728 i fængsel. Det viser en fælles nordisk undersøgelse fra kriminalforsorgen i landene, skriver Morgenavisen Jyllands-Posten.

Hans Morten Graunbøl, sociolog og fuldmægtig i Kriminalforsorgen i Danmark, mener, at rapporten lægger op til en debat om den måde, vi staffer de unge på.

– Vi sender mange unge i fængsel, og man ved, at det ikke ligefrem er gavnligt for deres resocialisering.

Formand for det Kriminalpræventive Råd, professor Eva Smith, mener, at den hårde danske kurs er forfejlet.

– En af grundene til, at vi har så mange flere unge i fængsel er, at regeringen har sagt, at vold skal give ubetinget fængselsstraf. Det får de 15-årige allerede nu, og det vil også ramme dem, der er 14 år, siger hun med henvisning til, at regeringen og DF vil sænke den kriminelle lavalder.



ULIGHED

Brugerbetaling uden social slagside

Brugerbetalingen på tandlægeområdet er et skrækkesempel på, hvor dårligt brugerbetaling kan fungere. Mange undersøgelser og rapporter har dokumenteret slagsiden i den voksne befolknings tandpleje, som betyder, at seks ud af ti på lave overførselsindkomster ikke har råd til at gå til tandlæge.

Men Ugebrevet Mandag Morgen har kortlagt brugerbetalingen og påpeger, at påstanden om, at brugerbetaling på velfærdsydelser generelt øger forskellen mellem rige og fattige, er stærkt overdreven. Det afhænger af, hvordan ordningen laves. For eksempel har brugerbetaling af medicin eller vuggestuepladser slet ikke samme slagside som tandplejen, fordi der er indbygget forskellige rabatordninger, der tager højde for folks indkomster eller forbrug.

Sekretariatschef i Det Økonomiske Råd Lars Haagen Petersen mener, at der kan høstes både rationaliseringsgevinster og mindre sociale uligheder ved at skrue på den nuværende brugerbetaling på især tandpleje.

Kilde: Ugebrevet Mandag Morgen



FOTO: SCANPIX

ANBRINGELSER

Bedre hjælp til udsatte familier

I Københavns Kommune har man omlagt indsatsen over for socialt udsatte børnefamilier, og det har nedbragt antallet af anbringelser uden for hjemmet med næsten ti procent siden 2007, samtidig med at trivselen blandt børn og forældre i den udsatte gruppe er vokset. Medarbejdernes tilfredshed med arbejdet er også vokset – og som en sidegevinst er der sparet penge, der i stedet er overført til arbejdet med forebyggelse.

Resultaterne skyldes projekt 'Familien i centrum', som kommunen søsatte i 2005. Metoderne går ud på at fokusere på det positive og velfungerende i de udsatte familier frem for at have øje på svaghederne, skriver Morgenavisen Jyllands-Posten.

Kompetenceudvikling når krisen kradser

Skal socialrådgiverne have ret til kompetencegivende efteruddannelse og ekstern supervision? Det er nogle af de forslag, der er i spil i oplægget til overenskomstdebatten. Hovedbestyrelsesmedlem Anne Jørgensen giver sit bud på, hvad der er vigtigst, når det gælder kompetenceudvikling.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO SCANPIX

The logo consists of the letters 'OK' in a red, sans-serif font, followed by the number '11' in a blue, sans-serif font. The '11' is stylized with a red vertical bar to its right.

VÆR MED I DEBATTEN

Debatten om, hvad vi skal med OK11, løber frem til sommerferien. Herefter går de egentlige forhandlinger med arbejdsgiverne i gang og afsluttes i 2011.

På jeres arbejdsplads kan I diskutere, hvad vi skal fokusere på i OK11, f.eks. på et af jeres klubmøder. Bagefter kan I sende os resultatet af debatten, så vi kan bruge jeres input i det videre arbejde.

Tjek ind på socialrdg.dk/ok11 og vær med i debatten. Her kan du også læse meget mere om OK11.

Hvorfor prioritere kompetenceudvikling?

– Kompetenceudvikling er vigtig. Det er via udvikling af vores faglighed, vi kan forbedre vores position på arbejdsmarkedet og styrke vores vilkår. Samtidig er det sociale arbejde under konstant forandring, og det betyder, at der hele tiden stilles nye krav til vores kompetencer. Endelig er socialrådgiveruddannelsen en generalistuddannelse, mens alle job i dag er specialiserede, og det skærper naturligvis behovet for at kunne specialisere sig via efteruddannelse.

Der har fra 2008 og frem til 2011 ekstraordinært været de såkaldte trepartsmidler fra staten til kompetenceudvikling. Hvordan er det gået?

– Jeg synes at trepartsmidlerne har vist, at socialrådgiverne føler et stort behov for efteruddannelse: Der er rigtig mange, der søger, og rigtig mange har fået bevilget kurser. På den anden side ved jeg fra diskussioner blandt andet på medlemsmøder, at mange af dem, der gerne vil have efteruddannelse, har afholdt sig fra at søge, fordi de skal klare det oveni deres normale arbejde og uden vikardækning.

– Derfor mener jeg også, at hvis vi får efteruddannelse, skal vi stille krav om hel eller delvis vikardækning. Vilkårene for efteruddannelse er helt afgørende. Især i jobcentrene og på myndighedsområder, hvor der er lovkrav om tidsrammer, kan det være uhyre svært at forene efteruddannelse med arbejdet, hvis de ikke får en eller anden form for kompensation. Det er mit indtryk, at arbejdsforholdene efterhånden er blevet så pressede, at folk ikke kan overskue at søge efteruddannelse, og så er det jo ikke længere et reelt tilbud.

“

Når trepartsmidlerne er væk i 2011, og krisen med stramme budgetter og flere fyringer er over os, kan man være oprigtig bange for, om der overhovedet er uddannelsesmidler til rådighed i de kommunale og regionale budgetter.

Anne Jørgensen, medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse



Anne Jørgensen

Hvad så nu?

– Når trepartsmidlerne er væk i 2011, og krisen med stramme budgetter og flere fyringer er over os, kan man være oprigtig bange for, om der overhovedet er uddannelsesmidler til rådighed i de kommunale og regionale budgetter. Man kan frygte, at det ender med ingenting, og derfor bør vi overveje, om vi selv skal bruge OK-midler til efteruddannelse, og eventuelt prioritere det frem for løn og pension. Man kunne oprette en individuel konto, ligesom man har en pensionskonto, eller oprette en kollektiv pulje, man kan søge. Hvis vi vælger det, bliver efteruddannelse i højere grad socialrådgivernes eget ansvar, men omvendt vil flere på den måde få mulighed for at efteruddanne sig.

Der har været arbejdet med at styrke kompetencegivende uddannelse til socialrådgivere, men indtil videre uden held. Skal vi fortsætte med at kæmpe for det?

– Det er et vigtigt mål, men om det er særlig realistisk, ved jeg ikke. Det er både dyrt og langvarigt at give en diplomuddannelse, og indtil videre har arbejdsgiverne været fuldstændig afvisende over for kravet. Det er dog ikke det samme som, at vi ikke skal stille krav om kompetencegivende efteruddannelse. I forhandlingerne arbejder vi med både langsigtede og kortsigtede mål og vores krav skal afspejle begge dele. Men det ville da være fantastisk, hvis alle eksempelvis i løbet af fem år fik en diplomuddannelse. Socialrådgivere har en basisuddannelse, men alle arbejder specialiseret i dag. Derfor ville det være helt i tråd med DS's uddannelsespolitik, hvis alle fik mulighed for en tillægsuddan-

nelse for at dygtiggøre sig inden for deres områder. Og vigtigt, fordi det samtidig ville øge den enkelte socialrådgivers muligheder – hvis vi skal være en spændende uddannelse og tiltrække nye, er udviklingsmulighederne i vores fag afgørende.

Kunne det være en idé – udover kompetencegivende uddannelse – med en løbende og praksisnær efteruddannelse, for eksempel supervision?

– Ekstern supervision synes jeg burde være et krav for enhver udøvende socialrådgiver, for det styrker den enkelte og er med til at højne fagligheden. Samtidig er det - krisen og den dårlige økonomi taget i betragtning - ikke det mest kostbare krav at få igennem. Der findes jo meget relevante kortere kurser på de forskellige faglige områder, eksempelvis behandlings- og terapiformer og konflikt-håndtering.

Hvad er vigtigst at holde sig for øje, når vi taler kompetenceudvikling, nu hvor krisen kradser?

– De kompetenceudviklingsplaner, vi har fået med de sidste overenskomster, har vi ikke haft det store held med. Kun få socialrådgivere har en kompetenceudviklingsplan, og ud af dem har kun få ført den ud i livet, og det er selvfølgelig ikke i orden. Men når nu virkeligheden er så stram, og krisen kradser, så mener jeg, at vi bør sætte ind på vilkårene for at efteruddanne sig og stille krav om ekstern supervision, som vil styrke den enkeltes faglighed i det daglige arbejde. ☉

br@socialrdg.dk

INDIVIDUEL UDVIKLINGSPLAN

I 2005 fik alle socialrådgivere ret til en individuel udviklingsplan. I 2006 havde 15 procent af socialrådgiverne en udviklingsplan. Ved OK08 blev der strammet op på aftalen om individuel kompetenceudvikling. I 2009 havde cirka hver tredje socialrådgiver en udviklingsplan. Ved OK08 forklarede arbejdsgiverne sig med kommunalreformen.

EFTERUDDANNELSE

For socialrådgivere er kompetencegivende uddannelse:

Diplomuddannelser

Diplomuddannelser, som svarer til et år på fuld tid eller to til tre år på deltid, er på niveau med mellemlange videregående uddannelser. Et modul i en diplomuddannelse koster cirka 7.000 kroner. Diplom på børne- og ungeområdet koster cirka 6.000 kroner for hele uddannelsen – fordi der gives tilskud fra Servicestyrelsen

Masteruddannelser

Masteruddannelser, som normalt svarer til et år på fuld tid eller 2-3 år på deltid, er på niveau med en længerevarende videregående uddannelse. En masteruddannelse koster typisk 60.000-120.000 kroner

Kandidatuddannelse

Socialrådgivere har mulighed for at tage kandidatuddannelser blandt andet kandidatuddannelsen i socialt arbejde. Uddannelsen udbydes både på heltid over to år og på deltid over fire år. Uddannelsen er gratis



FOTO: SCANPIX

“

Vi tror i vores kultur, at vi skal se alvorlige og koksgrå ud, for at vi arbejder seriøst. Humor betragtes som et frikvarter. Jeg oplever, at vi har en kultur, hvor man ikke helt tager dem alvorligt, der er sjove. Og jo højere man er i hierarkiet, jo mere seriøs bliver man.

Karen-Marie Lillelund, humorekspert, kommunikationskonsulent og bakkesangerinde, hvis firma arbejder ud fra devisen: Det kan godt være klogt, selvom det er sjovt.

Deltagere efterlyses!

Socialrådgivere, sygeplejersker, folkeskolelærere og pædagoger inviteres til at medvirke i et pilotprojekt i København, som skal skabe større tilfredshed og glæde i det daglige arbejde.

Deltagerne bliver undervist i en teori, som tidligere er afprøvet med stor succes, men da det er næsten 15 år siden, er der behov for en ny evaluering. Derfor er det gratis at være med.

Forløbet varer seks måneder og indebærer et sent eftermiddagsmøde hver 14. dag i en lille tværfaglig gruppe. Første møde er i begyndelsen af september i år. Projektet foregår i samarbejde med Socialt udviklingscenter SUS, som vil stå for evalueringen.

Henvendelse senest 21. juni til projektleder og socialrådgiver Gerd Augsburg, telefon 3057 4192 eller email gerd@augzburg.nu



Rejsende i godt arbejdsmiljø

Et rejsehold af konsulenter i stress og trivsel står på spring for at give jeres arbejdsplads en saltvandsindsprøjtning. Rejseholdet holder møder om:

- Hvordan kan vi forebygge stress og fremme trivslen på arbejdspladsen?
- Hvordan kan vi skabe gode trivselsprocesser?
- Hvordan forebygger og håndterer vi mobning på arbejdspladsen?

Kontakt rejseholdet, hvis din arbejdsplads er interesseret i et besøg.

Læs mere her: <http://trivsel.arbejdsmiljoviden.dk/BagOmKampagnen/Rejseholdet.aspx>

Undgå humor på arbejdspladsen

John Cleese har sine helt egne regler til at undgå humor på arbejdspladsen:

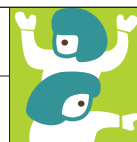
1. Giv aldrig opmuntringer. Så får medarbejderne bare ideer og begynder at stille spørgsmål.
2. Retfærdiggør alle beslutninger.
3. Forbyd al humor. Det truer din alvidenhed.
4. Betragt al humor som pjat og pjank. Humor er nedbrydende for dit oplæg, for det er den eneste måde, medarbejderne kan gøre opmærksom på deres modstand på.
5. Giv humoren skylden for den modstand, din lederstil skaber. Så behøver du ikke kritisere stilen.
6. Din ære er ikke noget at grine af. At føle sig uerstattelig betyder at gøre alle andre mindre.
7. Grib chancen til at undergrave de ansattes selvtilid.
8. Ram alle fejl ind. Opvej aldrig det negative med det positive. Bare kritiser! Husk, at ros gør folk kæphøje.
9. Forlang, at folk altid er optaget af noget. Hvis nogen tages i at tænke, så sig, at de er lade og ubeslutsomme.
10. Læg pres på. Hold kamptaler, og etabler en stressende, krisefyldt atmosfære. Hold stemningen lukket.
11. Slapper du af et øjeblik, kan du blive omringet af lykkelige, humoristiske og kreative medarbejdere, som du aldrig får kontrol over igen.

Kilde: Sund Arbejdsplads (www.arbejdsmiljoweb.dk)

Godt nyt om ytringsfrihed

Af Justitsministeriets vejledning fra 2006 fremgår det, at "at offentligt ansatte som alle andre borgere er beskyttet af grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed, og at de på egne vegne kan deltage i den offentlige debat." Og at det er til gavn for samfundet. Så det var ikke i orden, da Odder Kommune sendte et brev rundt til de kommunalt ansatte ledere med beskeden om, at de ikke måtte udtale sig negativt om planlagte besparelser. Det slår Folketingets Ombudsmand fast i et brev til Odder Kommune.

- Mange offentlige myndigheder står i den kommende tid over for at skulle tage stilling til besparelser. Det er derfor vigtigt at understrege, at offentligt ansatte i den sammenhæng har en betydelig frihed til offentligt at fremsætte udtalelser, der er kritiske over for den myndighed, hvor de er ansat, siger ombudsmand Hans Gammeltoft-Hansen. Det samme gælder ledere, som ikke er centralt placeret tæt på beslutningsprocessen. Ombudsmanden understreger dog, at de ansatte kun må udtale sig som privatpersoner.



Vold og trusler koster kvart milliard

Når socialrådgivere, folkeskolelærere, sygeplejersker og andre offentligt ansatte udsættes for trusler og vold på jobbet, boner det ud på flere konti. For ikke bare giver det ar på krop og sjæl hos de ramte og lange sygemeldinger, det giver også røde tal på bundlinjen – i netop sygefraværsregnskabet. Det viser nye tal fra FTF.

Offentlig ansatte, der har været udsat for vold eller trusler, har flere sygedage om året, end kolleger, der er gået fri. På et år har volds- og trusselsramte i gennemsnit 12 sygefraværsdage, mens de ikke-ramte har ni dage. Omregnet i kroner og ører lyder regningen

for sygefraværet på 253 mio. kroner – eller knap 700.000 kroner om dagen, alle ugens syv dage.

FTF's tal matcher tidligere undersøgelser, der viser, at vold og trusler har alvorlige konsekvenser for de ansattes helbred. 13 ud af landets 98 kommuner mangler stadig at aftale de retningslinjer for indsatsen mod vold, mobning og chikane, som dels indgår i en EU-aftale om vold og chikane og i trepartsaftalerne om kvalitet i den offentlige sektor.

Kilde: ftf.dk



SOCIALRÅDGIVER I FORSKNINGENS VERDEN

AF BIRGITTE RØRDAM

KIRSTEN MEJLVIG, CAND. SCIENT. SOC., SOCIALRÅDGIVER OG LEKTOR PÅ SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSEN AALBORG UNIVERSITET.

At skabe forandring i psykiatrien



Hvad fik dig til at søge en ph.d.?

Jeg gik i gang med et forskningsprojekt i socialpsykiatrien, da jeg blev ansat på Aalborg Universitet, og derfor var det yderst relevant at begynde på en egentlig forskeruddannelse. Jeg havde været beskæftiget inden for psykiatrien i mange år, og havde set mange mennesker komme sig over psykiske lidelser – det man i dag kalder Recovery – og den tilgang er mit udgangspunkt i forskningen.

Hvad forsker du i?

Jeg undersøger, hvordan beboere på socialpsykiatriske bosteder kan få en højere grad af selvbestemmelse og indflydelse på eget liv, med fokus på samarbejdet mellem beboerne og medarbejdere. Min forskning indeholder fortællinger fra beboere om, hvad de synes, de har behov for og finder meningsfuldt. Og den indeholder fortællinger fra medarbejderne om deres professionelle virke – herunder deres arbejde med etik og menneskesyn, som sikrer, at beboerne får mulighed for at leve efter deres egne værdier og de ting, der betyder noget for dem.

Hvad har du kunnet bruge din forskning til?

Jeg har bidraget med et kapitel til bogen "Magt og forandring i socialt arbejde", hvor jeg formidler viden om arbejdet med kvalitets-sikring i psykiatrien. Det handler om, hvordan man kan udfordre vaner og rutiner og den institutionelle tankegang på et bosted, der tidligere var et psykiatrisk plejehjem. Formålet er at skabe forandringer og vise, hvad der skal til, for at forbedre kvaliteten på bostedet, så det lever op til kravene på et moderne socialpsykiatrisk bosted. Den viden formidler jeg også til studerende og praktikere gennem min undervisning, og på den måde videregiver jeg både en teoretisk og metodisk viden.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?

Det styrker fagets identitet, og vi kommer til at stå stærkere i dialogen med andre fag om den forskning og fagudvikling, der foregår. Jeg tror i den forbindelse, at det er en styrke for socialrådgiverfaget, at der forskes med og af praktikere, for blandt andet på den måde kan praktikere opnå større anerkendelse deres sociale arbejde.

→ KIRSTEN MEJLVIG

Cand. scient. soc., socialrådgiver og lektor på Socialrådgiveruddannelsen Aalborg Universitet.

→ KARRIEREFORLØB

1989: Uddannet socialrådgiver, Aalborg Universitet → 1989-2000: Socialrådgiver, psykoterapeut og supervisor Aalborg Psykiatriske Sygehus → 1992: Uddannet psykoterapeut → 1998: Cand. scient. soc. fra Aalborg Universitet → 2006: Starter ph.d. i socialt arbejde ved Aalborg Universitet → 2000- Lektor i socialt arbejde ved Aalborg Universitet og underviser i psykiatri



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

De skal have travlt, og de skal have netværk

Uddannelse, arbejde, familie og netværk er vigtige ingredienser for at få unge væk fra kriminalitet. Fire fyraftensmøder samlede socialarbejdere, der arbejder med kriminalitetsforebyggelse.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



Henrik Milting Gath
MST familiebehandling
København

– Det er inddragelse af forældrene, familien og netværket, for eksempel skolen. Forældrene har stor indflydelse på den unge og den situation, den unge befinder sig i, så det er helt afgørende, at især forældrene deltager aktivt. Den unge vil altid indgå i den ramme, familien udgør, og derfor skal for eksempel de konflikter, der er i hjemmet, håndteres. Og det skal gøres med en varm og anerkendende tilgang, så den unge oplever sin familie som sin stabile base. Hvis vi glemmer familien i det her, glemmer vi det vigtigste i de unges liv, og så risikerer vi, at mange af de forebyggende tiltag vil prelle af på den unge. I den forbindelse er det vigtigt, at man løbende evaluerer indsatsen for at se, hvordan de forandringer, man skaber omkring den unge, rent faktisk virker. Det giver mulighed for at korrigere indsatsen undervejs.



Helga Jørgensen
Arbejdsmarkedsforvaltningen
Hvidovre kommune

– At man følger op de unge og sikrer sig, at de hele tiden er i gang med noget. Uden uddannelse og arbejde har man ikke nogen penge, man er på bunden af samfundet, man er uden for, og derfor skal vi sørge for, at de her unge har noget at lave. Jeg tror også, at man skal gå mere helhedsorienteret til de unges familier. Her tænker jeg først og fremmest på deres forældre, for det er jo nok der, at kæden er røget af i første omgang. Dernæst tænker jeg på det øvrige netværk samt fritidstilbud. I dag er det ofte sådan, at unge har kontakt til forskellige steder, men indsatsen bliver ikke samlet. Selv oplever jeg eksempelvis ofte, at vi ikke får besked fra fængselsvæsnet, når de unge er på vej ud, og derfor får vi ikke lavet handleplaner for dem. Det betyder, at vi først får kontakt med dem, når de skal have kontanthjælp. Der er blevet ventetid, og i den ventetid kan der ske uheldige tilbagefald.

**DISSE UNGE-INDSATSER BLEV
PRÆSENTERET PÅ DE FIRE
FYRAFTENSMØDER:**

Ungerådgivningen
Socialcenter Vest (Gellerup),
Århus Kommune

Den kommunale indsats
i Skovparken, Kolding Kommune

Ungeindsatsen i Odense Kommune

Ungerådgivningen,
Fredericia Kommune

Projekt High::Five

TAMU Aalborg

Projekt Den Korte Snor,
Københavns Kommune

Projekt Hotspot,
Københavns Kommune

Hvad kan man gøre andet end at sænke den kriminelle lavalder og indføre fodlænker til kriminalitets-truede børn og unge? Det var emnet på fire fyraftensmøder rundt om i landet i april og maj. Møderne, der var arrangeret af Socialfaglig Branche (Socialpædagogerne, HK/kommunal og Dansk Socialrådgiverforening), satte fokus på de gode eksempler på kriminalitetsforebyggende arbejde blandt børn og unge. Socialrådgiveren spurgte på mødet i København fem socialrådgivere, hvad de mener virker mest kriminalitetsforebyggende.



Rebekka Lundgaard
Kriminalforsorgen, afdelingen
for samfundstjeneste København

– På fyraftensmødet var jeg meget optaget af Den Korte Snor i København og de principper, de arbejder efter. De er både interessante og relevante. De bygger på et helhedssyn, hvor de fokuserer på familie, netværk, skolen og hele den unges udvikling. Samtidig benytter de sig af kontaktpersoner, og det vil sige, at der faktisk er ressourcer til at arbejde helhedsorienteret med den unge. Det at have ressourcer nok betyder, at man kan fastholde den unge i en positiv udvikling. Det, jeg kan se ved en del af de unge, jeg er i kontakt med, er, at de har et meget spinkelt netværk. Derfor er det vigtigt, at der bygges et netværk op om den unge. Her hos os har vi en mentorordning, og den fungerer rigtig godt, men den gælder kun i tilsynsperioden. Mentoren slipper formelt den unge, når han eller hun er ude af Kriminalforsorgens hænder.



Christina Gunther Andersen, Kriminalforsorgen, afdelingen for samfundstjeneste København

– Der er der meget, der gør. Hele netværket omkring den unge – familie, skole, venner, fritidsaktiviteter og institutioner. Når vi modtager en ung, er vores fokus på den unge og det netværk, han eller hun er omgivet af. Samtidig er det min erfaring, at der skal være nogle støttende personer omkring den unge, og derfor arbejder vi tæt sammen med kommunen. Men der skal også være tid til den enkelte for at kunne lave en helhedsorienteret indsats. Jeg tror ikke, det hjælper kun at have fodlænken, selvom det er en bedre løsning end fængsel. Der er brug for en forebyggende indsats. Det kunne være en mentorordning, som vi arbejder med her i Kriminalforsorgen. Eller forskellige former for behandlingsprogrammer.

Den endegyldige løsning er svær at pege på, men jeg tror på virkningen af at lytte til den enkelte unge, og jeg tror på en intensiv indsats. Desværre er det sidste ikke muligt at gennemføre mange steder i dag, fordi der ikke er ressourcer til det.



Marianne Engbo
Faglig leder i Servicestyrelsen

– Overordnet er det vigtigt, at alle børn og unge har gode muligheder for personlig udfoldelse, udvikling og sundhed. Det er også vigtigt, at vi har rammerne til at lave et godt og gedigent socialt arbejde, hvor vi har fokus på den unge, familien og netværket. Der skal arbejdes tværfagligt og på tværs af sektorer, og systemerne må ikke være for stive og for tunge. Vi ved, at det er vigtigt, at der satses på skole og uddannelse, hvis vi skal have den unge på ret køl. Den unge, der allerede er inde i kriminalitet, skal vi have ind i andre sociale rammer, og de unge og forældrene skal inddrages.

Vi skal tro på det, vi gør, og vi skal have respekt for de unge, vi gerne vil hjælpe videre.

Kriminelle lærer at navigere i livet

Mange tidligere indsatte snubler i virkelighedens krav om ansvarlighed og initiativ – kompetencer, de har aflært sig fængselssystemet. For nogle er vejen ud i virkeligheden Pension Skejby, der har succes med at lære de indsatte at finde rundt i det, man kalder for 'livet'.



TEKST METTE MØRK
FOTO POUL MADSEN

Kort tid efter, Hans Nissen havde forladt Anstalten Herstedvester til fordel for Pension Skejby, fik han ansvaret for køkkenet på det sted, han var i jobtræning.

– Det var tillid, der ville noget. Jeg fik nøglerne, indkøbskortet til Føtex – og skulle selv sætte de unge mennesker i gang. Og det er sådan noget, de gør her. Pension Skejby havde vist mig tillid, så det gjorde de også på arbejdet.

Historien viser i al sin enkelhed, hvad filosofien er på Pension Skejby: Man skal være villig til at tage ansvar for sig selv og for fællesskabet. Men så får man også tillid og medindflydelse tilbage – for sådan er det at være menneske. Og det skal i mange tilfælde læres igen, når man har siddet i fængsel, hvor der er stram styring efter regler, og hvor man ofte ikke behøver at tænke selv.

– Man taler hele tiden om, at der er så og så mange, der får tilbagefald til kriminalitet, når de kommer ud fra fængslet. Det er da klart, de gør det. I fængslet bliver man umyndiggjort, og man tager ansvaret fuldstændig fra folk, siger Hans Nissen.

Minusser og plusser bor sammen

Og så er der en helt afgørende ting, der adskiller Pension Skejby fra andre pensioner under Kriminalforsorgen: Her bor de dømte beboere – "plusser" – sammen med ustraffede beboere – "minusser".

Man tilstræber, at mindst 40 procent af beboerne er "minusser". Den tanke begyndte som et eksperiment i 1973 ud fra ideen om, at positiv påvirkning – eller normoptagelse, som det også hedder – af eksempelvis kriminelle var bedre i en kammeratskabsgruppe end i en gruppe, der kun var udsat for et "systems" påvirkning gennem de ansatte, fortæller forstander og socialrådgiver Hans Jørgen Tholstrup, der har været med fra begyndelsen.

– Hvis der kun er kriminelle sammen, så vil snakken og samværet handle meget om kriminalitet. Hvis vi blander, så der også er "almindelige" ustraffede, vil snakken mellem beboerne komme til at handle om emner, der er langt fra kriminalitet. Den vil handle om almindelige ting som aftensmad, uddannelse, job osv.

Eller som Hans Nissen tørt konstaterer:

– I fængslet havde en bidt halsen over på en fugl, en anden på en hund – og sådan gik en masse af snakken på at overgå hinandens bedrifter. Her er samtalerne helt anderledes. Vi snakker om vores dagligdag, om det, vi laver. Her lærer jeg at rumme mange forskellige typer, og jeg hænger ud med nogen, jeg ikke ville hænge ud med normalt.

Og uddyndingen – at sørge for at grupperne hele tiden er blandede, at balancen ikke tipper – gælder ikke kun fordelingen af kriminelle og ikke-kriminelle. Den gælder også balancen mellem rockere, drabs-

“

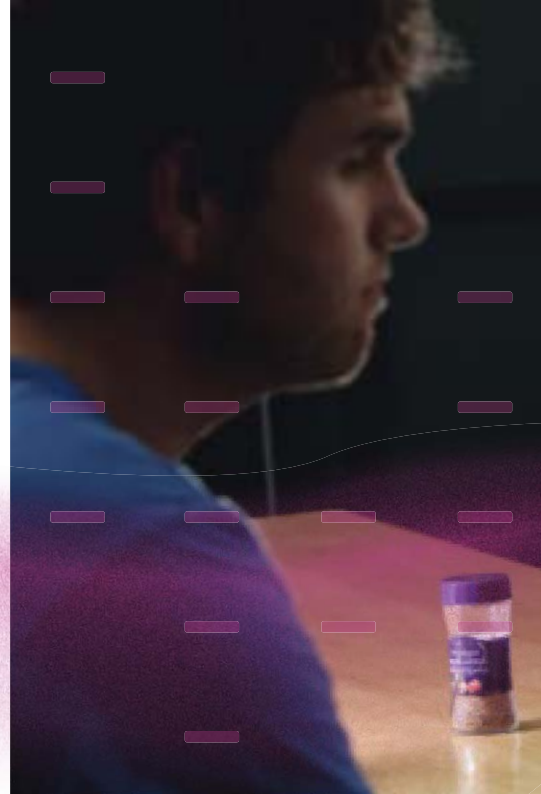
Jeg har mange kampe med systemet. Men ikke med dem her. De bakker op og er 100 procent i orden.

Hans Nissen, beboer på Pension Skejby



Hans Nissen er ikke meget på sit værelse, for som han siger: Det er hyggeligere at være oppe i fællesrummet sammen med de andre. De kriminelle beboere på pensionen har 20 procents lavere risiko for tilbagefald, blandt andet takket være blandingen af kriminelle og ikke-kriminelle, der bor sammen. Det viser en evaluering af stedet.

Hvis der kun er kriminelle sammen, så vil snakken og samværet handle meget om kriminalitet. Hvis vi blander, så der også er "almindelige" ustraffede, vil snakken mellem beboerne komme til at handle om emner, der er langt fra kriminalitet, siger forstander og socialrådgiver Hans Jørgen Tholstrup, Pension Skejby



mænd, førstegangskriminelle, yngre, ældre, kvinder og mænd. Så når en ny beboer flytter ind, bliver der taget højde for, hvordan det påvirker helheden.

– I den her periode har vi flere unge afsonere, som statistisk har større risiko for tilbagefald. Så her må vi have flere minusser eller langtidsafsonere, der med andre ord end mine kan forklare de unge, at de ikke skal rode sig ud i noget lort. Det er i høj grad en del af vores styrke, at vi hele tiden har blik for lige præcis det, siger forstanderen.

Færre falder i igen

Og hvis intentionen er at forebygge, at beboerne ender tilbage i kriminalitet, så virker det. Det viser en undersøgelse, som forsker Linda Kjær Minke lavede i 2006. Hun undersøgte fem pensioner, og her skilte Pension Skejby sig positivt ud, når det gjaldt tilbagefald til kriminalitet.

– Beboerne her har 20 procents lavere risiko for tilbagefald. Og det er rigtig, rigtig meget. Normalt ser vi ganske små forskelle, siger hun.

Linda Kjær Minke er netop gået i gang med et nyt projekt, der blandt andet skal se på, hvad der ligger bag den bedste blanding af minusser og plusser.

– Lige nu har man et mål om omkring 40 procent ustraffede og 60 procent straffede. Men hvad ville der ske, hvis det i stedet hed 30/70? Hvis vi skal lære af det og kunne overføre det til andre steder, skal vi vide, hvordan fordelingen af beboere bør være, siger hun.

Du bliver hørt

I det brune murstensbyggeri seks kilometer fra Århus Centrum skal man tage ansvar

og være en del af fællesskabet, f.eks. ved at deltage i oprydning, rengøring og madlavning. Og nok er der ingen familie, som skal blive enige om, hvad der er standarden for god rengøring. Til gengæld er der en gruppe, der skal igennem de samme diskussioner. De 26 beboere er inddelt i fire grupper, og på gruppemøder hver uge og fællesmøder hver anden diskuterer man alt fra, hvilke aktiviteter der skal være på pensionen, til rengøringsturnus og nye beboere. Gruppemøderne er centrale i pædagogikken, og personalet overlader i høj grad konfliktløsningen til beboerne.

– Dialog er væsentlig her. Man skal diskutere sig frem til enighed, og man skal gøre det uden at komme med trusler eller blive aggressiv. Fuldstændig som man jo gør det ude i virkeligheden. Det er jo også her, man for alvor får medindflydelse ved at lytte til argumenter og fremføre sine egne. Jeg skal for eksempel være villig til at indgå i en dialog om regler, for hvis du ikke forstår de regler, du er underlagt, kan du heller ikke anerkende og efterleve dem. Så kan det sagtens være, at man ikke får ret. Men man bliver hørt – og det er det, der betyder noget, siger Hans Jørgen Tholstrup.

Stærk tilknytning til gruppen

Forsker Linda Kjær Minke er der ikke i tvivl om, at grupperne er nøglen til den normændrende adfærd.

– Gruppestrukturen er bærende, og for mange bliver tilknytningen til gruppen stærk, og "vi" fylder meget. Vi skal have det her til at fungere – og det drejer sig jo både om økonomi, praktiske ting og socialt.

Hun peger på, at det kan lyde let, men for mange af de dømte er det hårdt arbejde at lære at begå sig i gruppen.

– Nogle kriminelle skal lære at få tillid, at åbne sig, sætte ord på følelser og klare konflikter uden at slå eller gå i vrede. Det kan være rigtig svært, og det er en lang læringsproces.

Men hvis grupperne klarer alt arbejdet, hvad skal man så med de 12 pædagoger og socialrådgivere, der arbejder på pensionen?

– Man kan måske synes, at de er overflødige, men de udfylder blandt andet en væsentlig rolle som katalysatorer. De kan måske hjælpe med at få taget hul på en svær samtale eller konflikt ved at spørge efter et gruppemøde: "Var der et eller andet mellem Claus og Britt, eller var det bare noget, jeg så?" Sådan kan de sætte gang i de sociale processer mellem beboerne, siger Linda Kjær Minke.



KRIMINALITETS
FOREBYGGELSE



Krav om åbenhed

Der hersker pinlig orden på Hans Nissens 12 m², hvor det sort-hvide farvetema kun er brudt af maleriet på væggen, der har tilføjet lidt pink. Her er blevet plads til en halvanden-mandsseng, en stol, tv og et par hylder.

– Men jeg er her nu ikke ret meget. Det er hyggeligere at være oppe i fællesrummet sammen med de andre.

Han vil godt fortælle, at de ti år, han tilbragte i fængslet, var en tidsubestemt behandlingsdom for blandt andet grov vold. Det er et krav på pensionen, at man fortæller, hvorfor man er der.

– Mange straffede prøver at skjule deres forbrydelse. Men det nytter ikke at bygge et nyt liv på en løgn. Den bliver altid afsløret på et tidspunkt, og så er det endnu værre, forklarer forstander Hans Jørgen Tholstrup.

Hans Nissen kom først i kontakt med Kriminalforsorgen som 25-årig, da han begyndte at tage anabolske steroider.

– Jeg havde haft et weekendmisbrug af stoffer gennem nogle år, men klarede alligevel at blive uddannet slagter. Det gik først helt galt, da jeg begyndte at tage anabolske steroider. Dem kunne jeg slet ikke tåle. Mit temperament gik helt amok, og jeg kunne eksplodere over en kop, der stod forkert.

Flere får uddannelse

Venerne begyndte at trække sig, og så stod han pludselig med en tidsubestemt behandlingsdom, der altså indtil videre har været i ti år og har bragt ham til Pension Skejby, hvor han er ved at afslutte første år af en uddannelse som misbrugsvejleder.

– Det er hårdt arbejde, for jeg skal herfra

klokken 6.20 om morgenen, og så er jeg først tilbage klokken 17. Og ofte er det lektier oven i. Men jeg er meget glad for det, og det betyder også, at jeg kan bruge de erfaringer, jeg har fået i fængslet. Så er de ti år ikke bare spildte, siger han.

Hans Nissen er ikke ene om at uddanne sig. Forsker Linda Kjær Minkes undersøgelse viste også, at dobbelt så mange af de straffede beboere på Pension Skejby højner deres uddannelsesniveau sammenlignet med beboere på andre af Kriminalforsorgens pensioner.

– Mange af minusserne er studerende, og det, at man kan se i hverdagen, hvordan et studieliv kan udfolde sig, kan sagtens have en effekt. Det smitter, ligesom adfærden gør. Man ser, at andre kan få 03 og komme videre uden at drikke sig fuld eller opgive det hele. Man ser, at Yrsa, der er ustraffet og kommer fra en god, tryk baggrund, også kan dumpe og møde modgang. Og man ser, hvordan hun kommer videre.

Flere steder som Pension Skejby?

Pension Skejby har gode resultater og får masser af anerkendelse. For eksempel har pensionen lige fået Retspolitisk Forenings hæder: Kafkatten for, som foreningen skriver: "Med prisen ønsker Retspolitisk Forening at fremhæve det succesfulde udslyningskoncept og enestående arbejde, der ligger bag pensionen."

Så hvorfor laver man ikke bare flere af samme slags?

– Ja, det er jo det gode spørgsmål. Men for det første vil Kriminalforsorgen gerne have en bred vifte af pensioner, der kan tilbyde noget andet. For det andet lyder argumentet ofte, at det er for dyrt med de pladser, de ustraffede optager. Men som jeg ser det, er det med stor sandsynlighed billigere i længden, for Pension Skejby's beboere ender i mange tilfælde med at få job og bidrage positivt til samfundsøkonomien, siger Linda Kjær Minke.

Hans Nissen håber, at han kan se frem til en prøveløsladelse i november og senere et job som misbrugsvejleder. Og han giver en god del af æren til pensionen.

– Jeg har mange kampe med systemet. Men ikke med dem her. De bakker op og er 100 procent i orden. ☺

mette.mork@hotmail.com

På Pension Skejby bor kriminelle og ikke-kriminelle sammen – her hedder de 'plusser' og 'minusser'. De spiser også sammen i fælleskøkkenet og skal selv aftale indkøb og madlavning. De ikke-kriminelle beboere søger selv om at få lov at bo på pensionen.

Social pejling forebygger kriminalitet

En medarbejder i Århus Kommune tog kriminolog Flemming Balvig på ordet, da han under et oplæg efterlyste praktikere med mod på forskning. Resultatet er et stort, tværfagligt udviklingsprojekt, der skal nedbringe kriminaliteten blandt unge i kommunen.

TEKST LOTTE EDBERG LOVELESS

Vi er tilbage i foråret 2006. Århus Kommune holder SSP-temadag og har blandt andre indbudt den internationalt anerkendte kriminolog Flemming Balvig til at fortælle om de gode erfaringer fra et stort forebyggelsesprojekt i Ringsted. Undervejs i oplægget nævner han, at han er på udkig efter nogle at forske videre med.

Den bold griber socialrådgiver og udviklingskonsulent Alice Stensbo fra Socialcenter Centrum. Sammen med SSP-konsulent Annie Beck brygger hun videre på idéen. De allierer sig med en lokal skoleleder og en klubleder samt en leder fra Ungeteamet. Alle er begejstrede for initiativet.

Flemming Balvig kommer til Århus og lægger ud med spørgsmålet: "Hvad er I optaget af?"

– Han tvang os til at definere, hvad vi brændte for, og tænke større end den daglige trummerum, siger Alice Stensbo.

– Vi var virkelig fagligt tændt over at skulle være del af så stort et projekt. Det ene øjeblik tænkte vi: "Wow!" Og det næste: "Hjælp, kan vi styre det her, og har vi kræfter?", husker hun om den første tid.

Afliver myter

Det treårige projekt blev skudt i gang sidste år i 4.-6. klasse på to skoler i det vestlige Århus. Det er en videreudvikling af erfaringerne fra projektet i Ringsted, hvis omdrejningspunkt var metoden 'social pejling'. Den tager afsæt i, at de unges handlinger påvirkes af de vrangbilleder, de har af, hvad andre tænker og gør – for eksempel omkring alkohol.

I Århus har de med blandt andet spørgeskemaer og to gange fire timers forløb i klasserne konfronteret eleverne med egne og andres forestillinger.

– Skolen er en vigtig brik i unges liv og derfor et oplagt sted for dialogen. Alene afdækningen af misforståelserne ændrer adfærden. Børnene ser, at der er forskel på det, de troede om kammeraterne og virkeligheden.

De får et nyt billede af, hvad der giver status i gruppen, siger Annie Beck.

Spørgeundersøgelsen viste for eksempel, at eleverne i 5. klasse troede, at halvdelen af eleverne i 9. klasserøg. I virkeligheden var det hver tiende.

1,4 mio. i støtte

Århus-projektet forholder sig ikke bare til skolelivet, men tænker også fritid, sociale forhold og forældrene ind. Af samme grund er det organiseret som et tæt parløb mellem socialforvaltningen og Børn & Unge-magistraten.

Trygfonden har givet 1,4 millioner kroner til projektet. Annie Beck, der efter nogle måneder blev udnævnt som projektleder, havde inden afsendelsen skrevet ansøgningen om rigtig mange gange.

– Der var stor opbakning i begge forvaltninger, men også rigtig mange interessenter, der gerne ville sætte deres fingeraftryk, siger hun.

Med indsatsområderne konflikthåndtering, teambuilding og hjælperelationer har projektet fokus på den sociale kapital, som er afgørende for børnenes trivsel.

– Børnene bliver overraskede, når de for eksempel konfronteres med, at 75 procent af de andre gerne vil hjælpe, hvis de har problemer, fortæller Annie Beck, der har været koblet på klasseforløbene.

Andelen af elever, der konkret har blandet sig i en konflikt for at hjælpe den svage, er steget fra 45 til 65 procent, viser undersøgelserne.

Nyt billede af børnene

Et år efter projektet i Ringsted var kriminaliteten blandt de deltagende halvt så stor som blandt jævnaldrende i en kontrolgruppe. I Århus peger de foreløbig spæde resultater den rigtige vej.

Den tværfaglige indsats betyder, at også medarbejderne har fået aha-oplevelser i form af et mere helt billede af børnene.



Alice Stensbo



'ÅRHUS-EKSPERIMENTET'

- 2009-2011
- 4.-6. klasse på Møllevangsskolen og Hasle Skole i Århus.
- Udviklingsprojekt om social pejling og risikoadfærd.

Blandt elementerne er:

Spørgeskema om risikoadfærd, interventionsforløb, gruppeforløb, klassekontrakt og forældrearrangement

Læs mere om social pejling på <http://jurbib.dk/socialpejling/>

– Vi havde behov for at nytænke indsatsen i lokalområdet, og konceptet er en gave, fordi det bygger på enkle principper, siger Alice Stensbo.

– Det betyder meget, at projektet er opstået fra bunden og ikke som et direktiv fra oven. Der er rigtig meget hjerteblood i det, og vi har trukket på erfaringerne fra dagligdagen. Det har været hårdt, men også utrolig givende at få lov at koble praksis og teori. Vores fag har brug for den dokumentation, som sådanne projekter giver.

Tanken er, at projektet på sigt skal udbredes til hele kommunen. ☺

Det har ikke været muligt at få en kommentar om projektet fra Flemming Balvig inden deadline.

Succesoplevelse

Nogle unge kræver lidt mere end andre.
Trygge rammer, voksenkontakt, omsorg
og fastlagte målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER.
DK



FOTO: SCANPIX

Kriminelle unge vil også være vindere



Noget af det dumme, man kan gøre, er at sætte unge i fængsel. Det mener den norske forsker og rådgiver Yngve Carlsson, som også fraråder at nedsætte den kriminelle lavalder til 14 år.

TEKST SUSAN PAULSEN

– Forebyggelse af ungdomskriminalitet handler først og fremmest om sociale løsninger, der giver unge mulighed for at blive vindere. Det handler om så tidligt som muligt at få de unge til at lykkes. Og her er skolen det absolut vigtigste maskinrum. De, som ikke klarer at gennemføre skolen, er udsatte for at havne i kriminalitet. Det gælder ikke bare folkeskolen, men også videre uddannelse. Hvis det ikke lykkes med uddannelse, så skal man som minimum kunne tilbyde de unge et job, siger Yngve Carlsson.

Han er ansat i den norske Kommunesektorens Interesse- og Arbejdsgiverorganisasjon, som svarer til Kommunernes Landsforening og rådgiver her de norske kommuner om forebyggelse af kriminalitet.

Først på året var Yngve Carlsson inviteret til Danmark af justitsministeren for at holde oplæg om forebyggelse af bandekriminalitet. *Socialrådgiveren* fangede Yngve Carlsson på telefonen til en snak om forebyggelse af ungdomskriminalitet – fordi det, som forebygger ungdomskriminalitet, forebygger også deltagelse i bander.

Blokerede fremtidsudsigter

Materiel velstand og forbrug er en kilde til anerkendelse og status over hele verden. Derfor mener Yngve Carlsson, at det er vigtigt, at kriminalitetstruede unge oplever, at de har de samme muligheder som andre unge, for blokerede muligheder skaber kriminalitet.

– Vi lever i et konkurrencesamfund med stor vægt på at lykkes. Mange af de kriminalitetstruede unge er tabere i skolen på grund af dårligt sprog og mangel på støtte fra forældrene. De har ikke dyrt mærketøj, nye cykler og kommer ikke på spændende ferierejser til Florida eller Australien. Middelklassen lever et meget anderledes liv end dem, der kommer herop som flygtninge.

– Og at fremstå som fattig, mens næsten alle andre omkring dig er velstående, kan opleves som ydmygende. Det store flertal af danske og norske unge er jo usædvanlig velstående med tv og computer på eget værelse. Derfor er det meget vigtigt, at kriminalitetstruede unge især i fattige områder får et tilbud om fritidsjob, så de har råd til de samme aktiviteter og forbrugsgoder som andre unge. På sigt er det selvsagt vigtigt, at alle får et ordentligt

arbejde. Reducerer vi underklassen, reducerer vi også kriminaliteten, lyder det fra Yngve Carlsson.

Et enkelt budskab, der lyder som en udfordring midt i en krisetid, hvor lavkonjunktur og regeringens nedsatte ydelser betyder, at der netop er blevet flere fattige. Og det gælder også for de unge, hvor godt syv procent lever under fattigdomsgrænsen (ekskl. unge studerende, red.). Det viser de seneste tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

På spørgsmålet om, hvordan vi undgår marginalisering af kriminalitetstruede unge, svarer Yngve Carlsson:

– I Norge bliver det diskuteret meget, om de adfærdsvanskelige unge bare skal smides ud af folkeskolen og samles i specialskoler. Men hvis vi samler vanskelige elever på én skole, danner de negative grupper. Så det bedste er at forsøge at inkludere de vanskelige elever i normal-skoler. Specialskoler kan være gode, men det kræver rigtig mange ressourcer og gode pædagoger, siger han.

I Norge kender man ikke til flugten fra folkeskolen, da privatskoler ifølge Yngve Carlsson ikke er nær så udbredte i Norge som i Danmark.

– Som middelklasseforældre må man regne med, at der som udgangspunkt vil være en potentiel rod eller to i hver klasse. Men det er uhensigtsmæssigt, hvis de ressourcer stærke børn flytter til privatskoler, da ophobning af de vanskeligst stillede i folkeskolen er en farlig vej, hvis man vil forebygge kriminalitet.

Dæmoniserede områder

Yngve Carlsson advarer også imod tendensen til, at visse befolkningsgrupper bliver dæmoniseret i den offentlige debat, da det forstærker oplevelsen af at være marginaliseret.

– I Danmark har I nogle områder, som alle danskere kender til, for eksempel Tingbjerg og Gellerup. Det er områder, som enkelte mener, skal jævnes med jorden, eller at man i hvert fald skal tvangsflytte og sprede beboerne. Hvis du hele tiden hører, at du som person, at din etniske gruppe og dit lokalsamfund ikke er noget værd, skabes der yderligere grobund for, at nogle unge søger ære og anerkendelse på andre og mindre legitime arenaer.

– Hvis vi tager udgangspunkt i familier med etnisk



– Hvis du hele tiden hører, at du som person ikke er noget værd, skabes der yderligere grobund for, at den unge søger ære og anerkendelse på andre og mindre legitime arenaer, siger forsker og rådgiver Yngve Carlsson.

“

På sigt er det selvsagt vigtigst, at alle får et ordentligt arbejde. Reducerer vi underklassen, reducerer vi også kriminaliteten.

Yngve Carlsson, norsk rådgiver i kriminalitetsforebyggelse

minoritetsbaggrund, giver en del minoritetsforældre de unge drenge alt for stor frihed, som de udnytter, mens forældrene bruger al deres kontrolkapacitet på pigerne. De unge kan som regel majoritetssproget bedre end deres forældre, og de forstår samfundet bedre. Det giver dem også stor mulighed for at manipulere med forældrene.

I Tingbjerg er man i gang med at flytte 25 familier med adfærdsvanskelige unge. Familierne får et tilbud om at flytte, og det er frivilligt, om de vil tage imod tilbuddet. Hvad mener du om det?

– Det er vigtigt at finde ud af, om det er så dårligt at bo der. Jeg arbejder med et tilsvarende område, og vi tror, at det er forfærdeligt at bo der, men når man går og snakker med beboere med tyrkisk eller pakistansk baggrund, så har de det meget rart. Som regel er det et lille fåtal, som skaber problemer for majoriteten.

– Men at flytte folk fra et område kan øge stigmatiseringen af området, da det også får fokus i pressen. Men Tingbjerg er så kendt i Danmark, så det måske hverken gør fra eller til. Og for de andre beboere kan det være positivt, hvis nogle af dem, som begår mest kriminalitet i området, flytter væk.

Fodlænker frem for fængsel

Lige nu arbejder den danske regering på lovforslag om at nedsætte den kriminelle lavalder til 14 år og indføre elektroniske fodlænker til børn helt ned til 12-års alderen. Hvad mener Yngve Carlsson om det?

– I Norge har vi en kriminel lavalder på 15 år, og jeg mener ikke, at den skal længere ned. Det er vigtigt ikke at kriminalisere unges handlinger, hvis ikke det er absolut nødvendigt. De unge skal mødes med personlig kontakt. Ungdomskontrakter med vilkår, der skal overholdes, er et godt alternativ til fængsel.

– Jeg har ikke en klar holdning til brug af fodlænker, men jeg kan godt se det som et alternativ til at sætte unge i lukkede institutioner eller fængsler, som er noget af det dumme man kan gøre. Så er det bedre at have kontrol

over den unge rod ved at give ham en elektronisk fodlænke på og kombinere det med intensiv individuel kontakt til en mentor eller kontaktperson.

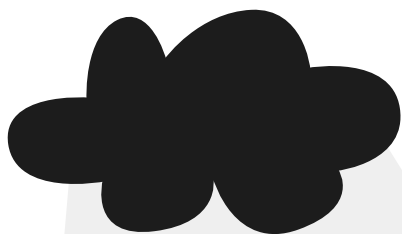
Yngve Carlsson understreger, at grunden til, at han endnu en gang advarer mod at placere en kriminalitetstruet ung sammen med andre kriminalitetstruede unge, er den store risiko for, at de unge skaber kriminelle netværk på ungdomsinstitutionerne eller i fængslerne. 

sp@socialrdg.dk

STOP UNGDOMSKRIMINALITETEN

- Giv børn og unge fra marginaliserede grupper med både dansk og ikke-dansk herkomst en mulighed for at blive vindere, så de kan opnå ære og anerkendelse på en legitim måde – og dermed få kontakt med socialt velfungerende unge. Blandt andet ved at give dem mulighed for at gå til sport, musik, dans og hip-hop.
- Opret fritidsjob-projekter for unge i områder med flest fattige. De 16-17-årige unge skal have mulighed for at tjene lovlige penge, så de kan sikre sig et forbrug på linje med andre unge. Fast arbejde er vigtig for den unge voksne, men hvis fødekæden til kriminalitet skal brydes tidligt, er fritidsjobbet vigtigere.
- Folkeskolen skal gøres bedre i områder med mange socialt udsatte. I Oslo ligger skolerne helt i top på PISA-testen, og det gælder også skoler, hvor 40 procent af eleverne er minoritets elever.
- De unge må ikke stemples og udstødes. Ordet 'bande' bør ikke bruges om en gruppe unge, som ikke er en bande – det giver dem status og identitet. Yngve Carlsson anbefaler begrebet "kriminelle netværk".

Kilde: Yngve Carlsson



Håbløs gæld holder tidligere indsatte fanget

En stor gældsbyrde fra sagsomkostninger og udgifter i forbindelse med retssagen forhindrer tidligere indsatte i at komme i gang med et liv efter afsoningen. Gratis forsvarsadvokater kan afhjælpe problemet, mener Den Sociale Retshjælp.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Stort set alle tidligere indsatte kæmper med gæld til det offentlige som følge af sagsomkostninger fra retssagen. Gælden kan let løbe op i mange hundrede tusinder kroner, og det er et kæmpe problem i forhold til at etablere et liv efter endt afsoning. Det fortæller Selda Altinkaya, der er socialrådgiverpraktikant og har været tilknyttet Den Sociale Retshjælp i Århus siden begyndelsen af 2010.

Lige nu har retshjælpen 45 aktive sager med tidligere indsatte, og de har alle en uoverskuelig stor gæld til det offentlige som følge af sagsomkostninger.

– Gælden opstår i forbindelse med den retssag, der fører til deres dom. Salærer til forsvarer udgør typisk mindst 90 procent af udgifterne, og hertil kommer udgifter til politiets tekniske undersøgelser som DNA test, blodprøver, retsmedicinske undersøgelser samt erstatningskrav, siger hun.

– Jeg har oplevet folk med en gæld på en million kroner, men de fleste ligger på nogle hundrede tusinde kroner. For nylig havde jeg en ung mand på kun 22 år, der har været indsat en del gange på grund af økonomisk kriminalitet. Han har en gæld på 200.000, hvilket er helt ødelæggende for at skulle forsøge at stable et almindeligt liv på benene og se perspektivet i for eksempel at tage en uddannelse.

Uafhængig af indtægt

Ifølge en undersøgelse, som Den Sociale Retshjælp i Århus er i gang med, ser man i flere af de andre EU lande på folks indtægt, når man beregner, hvor meget tidligere indsatte skal betale af deres sagsomkostninger. Kun i Danmark bliver man pålagt at betale det fulde beløb uanset indtægt og betalingsevne.

– Konsekvensen er, at mange herhjemme bliver fristet af at holde fast i deres kriminelle livsstil. Eller de finder sig et sort arbejde. Hvis de får et regulært arbejde, vil Told og Skat trække penge af deres løn, så de, uanset indtægten, ikke har mere til rådighed end svarende til kontanthjælpen. Jo mere de tjener, jo mere vil Told og Skat trække. Det bliver en ond cirkel, for så kan det jo ikke betale sig at have et arbejde, og så er de hurtigere tilbage, hvor de kom fra, nemlig som kriminelle.

– Man skal huske på, at de indsatte ingen mulighed har for at afvikle gælden i fængslet, hvor de ikke kan tjene penge og ikke får nogen form for sociale ydelser, og eftergivelse af gæld eller gældssanering kan de ikke få, fordi gælden er opstået i forbindelse med en kriminel handling. Det eneste, vi kan hjælpe dem med, er at søge henstand eller få lavet en afdragsordning. Hvis man bor alene, har man ret til at have 5.170 til rådighed til sig selv efter at husleje, medicin og transport til arbejde er betalt, resten vil blive trukket, forklarer hun.

Opkrævninger rehabiliterer ikke

I Den Sociale Retshjælp har de længe samarbejdet med det politiske system, herunder blandt andet SF, for at få ændret reglerne for sagsomkostninger, men indtil videre er der ikke sket noget.

– Hvis man vil rehabilitere de indsatte, er det ikke særlig befordrende at sende dem en opkrævning på flere hundrede tusinde kroner i sagsomkostninger to uger efter, de er blevet løsladt. Derfor mener vi, der skal være mulighed for hel eller delvis gratis advokatbistand i straffesager. Samtidig bør den personlige indkomst tages i betragtning, når udmålingen af sagsomkostningerne udregnes. På den måde vil denne her gruppe mennesker få et langt større incitament til at få sig et job og blive en del af vores samfund. @br@socialrdg.dk

“

Hvis de får et regulært arbejde, vil Told og Skat trække penge af deres løn, så de, uanset indtægten, ikke har mere til rådighed end svarende til kontanthjælpen. Jo mere de tjener, jo mere vil Told og Skat trække.

Selda Altinkaya, socialrådgiverpraktikant, Den Sociale Retshjælp, Århus

Samarbejde og dialog i de svære familiesager

Sagen fra Brønderslev Kommune og lignende sager giver inspiration til dialog om etik i praksis.

AF PSYKOLOG JANE BÆKGAARD OG PÆDAGOG OG KONSULENT RENÉ MEYROWITSCH.

Etik handler for os om, hvordan mennesker er sammen, samarbejder, påvirker og påvirkes af hinanden – om, hvad der sker i relationer mellem mennesker. Vores erfaring er, at noget af det vanskelige i de svære familiesager er samarbejdet og dialogen. Hvordan samarbejder man konstruktivt med ofte meget forskellige syn på, hvad der er godt nok for børn og deres familier, både hvad angår kontakt, fysisk omsorg og materiel standard? De forskellige syn kan både være mellem forældre og fagpersoner og mellem fagpersoner indbyrdes. En forudsætning for fortsat udviklende samarbejde er, at den løbende gensidige tillidstest består. Vi må opdage de tidlige signaler fra forældre, der viser, at de distancerer sig fra samarbejdet og spørge ind til det.

Samarbejdet – berigende eller belastende?

Hvis samarbejdet skal fastholdes og udvikles, skal det opleves som berigende og ikke belastende – både for dem, der skal hjælpes og for hjælperne. Forældre, der er under systemets lup, kan have brogede erfaringer. Ærlighed og autenticitet hos fagfolk er derfor en vigtig ingrediens i samarbejdet. Der skal ægthed ind i samarbejdet, for at det udvikler og bevæger sig. Forældre har oftest en klar fornemmelse af det, der tænkes men ties om, og det skaber utryghed. Det er vigtigt, at "tale ærlighed i menneskelig kærlighed". Ikke tale ærligt og ukærligt og heller ikke tale kærligt og uærligt.

Det er en kunst at gøre forældrene ansvarlige som omsorgspersoner uden at kaste skyld. Føler forældre sig dømt, bliver de utrygge, mister tillid og håb i samarbejdet og

kan begynde at aflyse eller ignorere aftaler. De begynder så at bruge energien på at holde systemet fra døren – ofte af frygt for, at deres børn skal blive anbragt eller af frygt for at blive dømt som ikke gode nok forældre.

Problem når forældre lukker af

Når forældre lukker af for samarbejde, får fagfolk problemer. Problemer har det med at skabe systemer, hvor der inddrages flere fagfolk, og systemer skaber let nye problemer. Risikoen er, at jo mere familien lukker af over for systemet, jo flere fagfolk involveres. Der holdes tit møder i sagen, tales om familien, men ikke med familien. Afmagten over ikke at kunne hjælpe kan ramme fagfolk, der som familier også kan føle sig hjælpeløse, og så er den onde cirkel i gang. På møder kan der fostres forestillinger om, hvad der sker bag familiens lukkede døre. Forestillinger, der kan have rod i realiteterne, men også kan være langt derfra – både positivt og negativt. Der kan bruges megen tid på familierne, hvor børn og forældre reelt lades i stikken. Samarbejdet kan lukke sig i en cirkel uden om familien, hvor forældrene holder sig og holdes uden for. En ulykkelig situation for begge parter, der inderst inde bag irritation, frustration, frygt og afmagt ønsker at blive hjulpet og at hjælpe.

Ord vækker følelser

Samarbejde og udvikling foregår i relationer, men også uvenskab, ansigtstab, afmagt og fejludvikling skabes i relationer. Vi konkluderer alle, bevidst og ubevidst, hele tiden på de samspil, vi indgår i. Var de positive, negative

eller neutrale? Følte jeg mig rigtig, forkert, forstået eller misforstået? I enhver interaktion mellem mennesker har hver af parterne et bestemt selvbillede og en oplevelse af værdi, som de forsøger at opretholde. Hvordan samarbejdet udvikler sig, er også afhængig af, i hvor høj grad hver af parterne oplever, at dette selvbillede opretholdes eller nedbrydes.

Vi ved alle, at ord vækker følelser. Ingen kan modtage og yde hjælp i utryghed, vi må føle en vis grad af tryghed, tillid og ikke mindst tro på hjælpen. Vi må nå ind til forældrene og tale om deres mistillid og vagtsomhed. Vi må turde tale åbent om synet på børnenes behov – og turde blive i de forskellige syn, uden at lade os skræmme. Udgangspunktet må være en tro på, at forældre dybt inde godt ved, hvor de slår til, og hvor de ikke mestrer omsorgen tilfredsstillende.

Samarbejdet kan ses som en udviklingsproces, hvor der kan opstå stærke divergenser undervejs mellem forældre og fagpersoner i relation til børns behov og krav til forældrene. Hvis forældre skaber brud i samarbejdet, må fagpersoner vedholdende og stabilt fastholde kontakten. Dialog er en vanskelig og drilsk affære, fordi vi forstår noget vidt forskelligt ved de samme ord.

Samarbejde er sårbart

En af de vigtigste kompetencer børn, forældre og fagpersoner kan udvikle, er psykologisk rustning til at kunne stole på sin indre fornemmelse og at gå relationer trygt i møde. Vi må arbejde på at skabe autentiske samarbejdsrelationer, hvilket i realiteten kan være vanskeligt.



“

Når forældre lukker af for samarbejde, får fagfolk problemer. Problemer har det med at skabe systemer, hvor der inddrages flere fagfolk, og systemer skaber let nye problemer. Risikoen er, at jo mere familien lukker af over for systemet, jo flere fagfolk involveres.

Alle relationer er baseret på indlærte roller, som vi lærer at spille tidligt i livet. Vi er oftest ikke bevidste om det, men de roller spiller med i kontakten, både hos forældre og fagpersoner. Åndelige sår lukker hjertet og skaber forbehold og vagtsomhed i relationer.

Mange afmagtsfølelser i voksenlivet stammer fra barndommen og er skabt i relationer. Samarbejdsfeltet er derfor et sårbart felt. Det vækker samspilserindringer, der kan opleves som åbne, psykiske sår. Forældre kan holde deres afmagt og følelser tilbage af frygt for, at fagpersoner negativt kan udnytte informationer givet i fortrolighed. Fagpersoner kan undertrykke deres observationer af frygt for afvisning, vrede, klage og fyring fra forældrene. De psykologiske maskespil er i gang og gør samarbejdet ufrigt og uægte.

I Brønderslevsagen har familien måske ikke modtaget tilstrækkelig eller den rette hjælp,

og børnene er nu anbragt. En så pludselig anbringelse er traumatisk for alle parter og kræver meget reparationsarbejde. Børn, der anbringes uden reel forberedelse og forståelse, vil som kommende forældre, der eventuelt har brug for hjælp, have en indbygget vagtsomhed og mistillid til systemet, Nogle med mistillid til systemets manglende indgriben, andre til systemets overindgriben.

At kende sig selv som fagperson

Fagfolk, der arbejder med børn og deres familier, reagerer også ud fra deres egne relationserfaringer. Derfor er det vigtigt at kende sin egen historie og være i kontakt med sine følelser, både de lette og de svære.

Arbejdet med familier får fagpersoners eget indre barn frem, både det glade og sårede, og også deres indre forældre – hvad deres vigtige voksne gjorde ved dem, og hvordan de var som rollemodeller på godt og ondt.

Centralt er, at vi i udfordrende samarbejde tør være tro mod vor indre sande stemme, og turde udtrykke den. Også når den står i modsætning til andres, og vi aner konflikt og modstand forude. Ingen kommer gennem barndommen og livet uden at opleve følelsesmæssig relationel smerte. Vi må lære at kunne være i og turde blive i egne og andres frustrerede og forskellige holdninger og følelser. Vi må skabe autentiske samarbejdskulturer, hvor vi tør udforske og udfordre kontaktfeltet, herunder den menneskelige fleksibilitet og/eller fastlåshed. Der er større sandsynlighed for at yde en relevant indsats og yde hjælp, der hjælper, når begge parter tør tale åbent og sandt om deres erfaring og den aktuelle situation. Det vil måske ikke altid ende med samme syn på indsats, men forhåbentlig på en oplevelse af troværdige samarbejdserfaringer. ☉



REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND ANNE JØRGENSEN, REGION SYD

Til kamp for velfærden

Man tror, det er løgn, men midt i det Europæiske Fattigdomsår med særligt fokus på indsatser til at bekæmpe fattigdom, fremsætter regeringen forslag om at fastfryse alle overførselsindkomster de næste to år, så de fattige bliver endnu fattigere.

I forvejen reguleres satserne på overførselsindkomster minimalt, da man allerede tidligere har valgt at spare på regulering af ydelserne og i stedet bruge resten af den afsatte budgetramme som satspuljemidler, der kan finansiere særlige projekter.

I spareplanen udskydes samtidig skattelettelserne til folk med topskat for at signalere, at besparelserne skal ramme alle. Men folk i arbejde og med topskat er sikret reguleringer, der modsvarer inflation og prisudvikling, og de har mulighed for merindtægt ved at arbejde mere. Uarbejdsdygtige, pensionister eller arbejdsløse er i en ufrivillig, fastlåst situation. Og der er himmelråbende forskel på,

om en kontanthjælps- eller dagpengemodtager skal miste 3.000 – 5.000 kr. om året ud af en meget beskedent indtægt, eller om en med høj indtægt skal vente i to år på at få endnu en skattelettelse.

For pensionister vil fastfrysningen betyde, at de resten af livet vil miste 3.000 kroner om året.

Regeringens genopretningsplan vil yderligere fattig- og klientgøre en række borgere, som vil blive tvunget til at søge enkeltydelser til huslejerestancer for at undgå at blive sat ud af deres bolig, til behandlinger, tandlæge, el- og varmeregninger. Situationer, hvor tid og ressourcer for både borgere og socialrådgivere kunne spares, hvis grundforsørgelsen var til at leve af.

Hold sammen på Danmark

Tillidsvalgte fra DS var blandt de 3.500, der deltog i 11 fagforbunds stormøde 'Hold sam-

men på Danmark' for at mane til kamp for at bevare en god offentlig velfærd.

Regeringen foreslår både nul-vækst og yderligere fyringer af 8.000 offentligt ansatte. Det kommer oveni, at tæt på halvdelen af kommunerne allerede nu har, eller er i gang med, meget store besparelser og fyringer i budget 2010. Det er derfor rigtig vigtigt, at vi alle går ud alle de steder, vi færdes, og påpeger, hvilke konsekvenser det vil få for botrgerne, vores faglighed og arbejdsmiljø og for hele velfærdssamfundet.

Konsekvenserne skal påpeges i MED-udvalg, men vi skal også sammen med faglige kollegaer gå til politikerne i kommunerne og i pressen og bede dem stå fast på at kræve en anstændig aftale mellem Kommunernes Landsforening og regeringen, der kan sikre velfærdens grundlæggende funktioner, som betyder at samfundet hænger sammen og giver mulighed for udvikling.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så ring til Dansk Social Rådgiverforenings Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren DS-konsulent. Du kan også maile til vores Arbejdsmiljøbrevkasse, og få svar inden for en uge.

Hensigten er at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Hvad kan du få ud af at kontakte Arbejdsmiljøtelefonen?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til, hvordan du selv får handlet på problemerne. Metoden er rådgivning og sparring ud fra en anerkendende tilgang.

Desuden giver vi svar på faktuelle spørgsmål eller henvisning til andre videnspersoner eller instanser i eller uden for Dansk Socialrådgiverforening, som kan hjælpe.

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, medlemmerne har stillet Arbejdsmiljøtelefonen og Arbejdsmiljøbrevkassen:

- Jeg føler mig mere og mere stresset, men der er ingen der gør noget ved det på arbejdspladsen
- Vores sagstal ligger væsentligt over det som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler og vi har brug for ideer til, hvad vi kan gøre ved det
- De borgere, vi har med at gøre, er meget truende og ubehagelige, og mine kolleger siger, at jeg mangler erfaring
- Jeg er stress-sygmeldt og skal til en samtale med min leder om, hvordan jeg vender tilbage. Hvad skal jeg være opmærksom på?
- Jeg er nyuddannet og kan ikke følge med tempoet og er i tvivl om, hvorvidt jeg skal sige mit job op?
- Hvor tit skal man lave Arbejdspladsvurdering (APV)?

Ring eller skriv:
Arbejdsmiljøtelefonen har åben
onsdage kl. 16-18
på tlf. 33 38 61 41

Arbejdsmiljøbrevkassens
mailadresse er
arbejdsmiljoebrev-
kassen@socialrdg.dk

Læs mere på
[www.socialrdg.dk/
arbejdsmiljoetelefonen](http://www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen)



Dansk Socialrådgiverforening



Hold sammen på Danmark

50 tillidsrepræsentanter fra Dansk Socialrådgiverforening var med, da 3.500 tillidsrepræsentanter 20. maj var samlet til stormøde i Fredericia. Dagens budskab til regeringen var klart: Skær ikke i velfærden, men dyrk den. Vi skal investere i den offentlige sektor, hvis vi vil holde sammen på Danmark.

Dagen igennem var der mange konstruktive og fremadrettede bud på, hvordan den danske velfærdsstat kan bevares og udvikles frem for at blive beskåret.

Et eksempel kom fra socialrådgiver Trine Quist fra Århus Kommune, som fortalte, at hun var tæt på Mads-sagen tilbage i 2008, og med den erfaring i bagagen advarer hun kraftigt mod besparelser, nedskæringer og nul-vækst.

- Ovenpå den massive kritik af håndteringen af Mads-sagen fik vi ekstra ressourcer. Og de sidste par år har vi vist, at vi kan lave godt socialt arbejde, hvis vi har ressourcerne til det. Vi har haft kræfter til at arbejde med forebyggelse, så vi løser familiernes problemer, inden de vokser sig for store, sagde Trine Quist.

Nu skal der imidlertid skæres i Århus Kommune.

- De ressourcer, vi fik efter Mads-sagen, tages nu fra os igen. Det er et kæmpe problem. Det betyder, at moren med misbrugsproblemer, som har to børn, og som ringer til mig for at få en hurtig aftale, ja hun må vente. Den pædagog, som underretter om mistrivsel hos

et barn i sin børnehave, ja hun vil opleve, at der går længe – alt for længe – før jeg tager kontakt til hende og familien, siger Trine Quist.

Har du eksempler på nedskæringer, der forringer velfærdsstaten, så bland dig i debatten på Facebook eller send en mail til ol@socialrdg.dk

DS og ti andre faglige organisationer stod bag stormødet. Organisationerne repræsenterer tilsammen mere end en halv million medarbejdere i den offentlige sektor.



Synes du godt om Dansk Socialrådgiverforening?

Er du på Facebook, så find **Dansk Socialrådgiverforening**, klik på "synes godt om" – og følg med i vores nyheder og debatter. Nu du er der, så send også en anbefaling til alle dine socialrådgivervenner.

DS har for nylig oprettet sin profil på Facebook som et supplement til de andre steder, hvor foreningen bringer nyheder fra DS, opfordrer til debat og indhenter gode råd og erfaringer fra "vennerne" til aktuelle sager.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

8. JUNI, MØNS KLINT

Seniorsektionen

Seniorsektionen i Øst tager på udflugt til Geo-center Møns Klint og Fanefjord Kirke

8. JUNI, DREJØ

Seniorsektionen

Seniorsektionen i Nord og Syd tager på udflugt til Drejø med afgang fra Svendborg.

1. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

2. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

8. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

26.-27. NOVEMBER, VEJLE

Repræsentantskabsmøde

Akademiske socialrådgivere

Der holdes stiftende generalforsamling for AS-netværket den 26. oktober kl. 13-17 i København. AS-netværket er en ny "fag-gruppe" for akademiske socialrådgivere i DS.

Læs mere om akademiske socialrådgivere på www.socialrdg.dk/as.



FOTO: SCANPIX

Turen går til Syrien

Med besøg i byerne Damaskus, Aleppo, Homs og Palmyra.

På grund af askeskyen over Danmark blev Rejsegruppen for seniorers tur til Syrien i april udsat til 22.-29. september 2010. På denne tur er der tre-fire ledige pladser.

Turen koster 8.950 kroner, der dækker fly direkte til Damaskus, hotelophold i dobbeltværelse med morgenmad, let frokost og aftensmad med vand til maden, visum, transport i moderne busser og entré til alle seværdigheder.

Er du interesseret i at deltage, så kontakt Rejsegruppen for seniorer v/Jørgen Kunstmann på mail kunstmann@privat.dk eller på telefon 33 21 85 86.

Du kan også gå ind på www.socialrdg.dk/ kalender og se programmet.

Få nyhedsmails fra DS

På www.socialrdg.dk/nyheder kan du tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

Sociale presseklip

Tilmeld dig Dagny – presseklip fra den sociale verden – og få resumeer fra dagens aviser direkte i din indbakke alle hverdage. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/nyheder

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

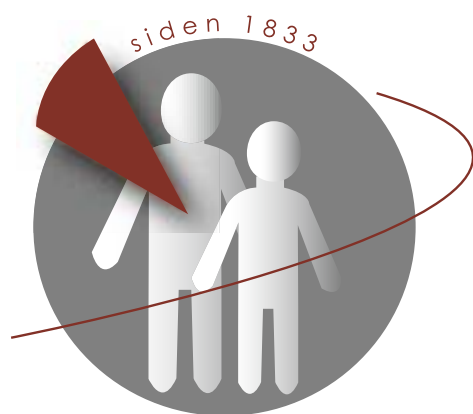
- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for socialrådgivere og -formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45



HJORTHOLM
K O S T S K O L E

**Et døgnbehandlingstilbud
med intern skole
for
børn og unge**

Ring på 72 223 200

**Eller se mere på:
www.hjortholmkostskole.dk**



**Fonden
Bakkegården**

- 5 socialpædagogiske opholdssteder
 - 2 interne skoler
 - akutmodtagelse
 - udslusning og efterværn

www.fondenbakkegaarden.dk

Stillingvej 2, 8471 Sabro – tlf. 8624 1987 – kh@fondenbakkegaarden.dk

Anerkendende samtaletræning



Nyudviklet, intensivt kursusforløb i anerkendende samtaletræning lærer dig at skabe sygedagpengesamtaler, der øger borgerens handlekraft.



Du lærer den anerkendende samtales dynamik at kende og bliver trænet i at spørge ind til borgerens ressourcer og muligheder. Det gør, at du kan hjælpe den syge til selv at være aktiv og tage ansvar fx i forhold til dialog med arbejdspladsen. De nye færdigheder udspringer af det, du allerede kan, og bliver koblet direkte til din hverdag på dette skræddersyede forløb. Alt sammen for at flytte den syge nærmere raskmelding og arbejde.

Målgruppe:

Alle sagsbehandlere ved jobcentrene,
der arbejder med sygedagpengesager.

Kursusforløbet kører i hele landet.



Omvendt Familiepleje

- forebygger adskillelse af børn og forældre
- hele døgnet



Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på www.omvendtfamiliepleje.dk
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision

Birgitte Jacobsen og Per Thomsen tilbyder

2-årig efteruddannelse i analyse, behandling og terapi af omsorgssvigt

Start den 2. september

Se mere på
www.behandlingsuddannelse.dk

Unges Misbrug

VIDEN TIL FAGPERSONER

Videnscentret - Unges Misbrug støtter kommuner og fagpersoner, der arbejder med unge under 18 år med et problematisk forbrug af alkohol eller stoffer.

Unges Misbrug klæder fagpersoner og kommuner på til en helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i de unges problemer.

Unges Misbrug er et gratis tilbud.

Unges Misbrug tilbyder:

- En vidensportal for fagpersoner - www.unges-misbrug.dk
- Årlige konferencer og temadage
- Konsulentstøtte i form af undervisningsforløb og processtøtte til udvikling af ungeindsatsen

For mere info ring 72 42 37 00



INTENSIVE UNDERSØGELSESFØRLØB OG FAMILIEBEHANDLING I DØGNREGI



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence
- Observation, udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)

Nordlys benytter både psykodynamiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i samarbejde med både intern og ekstern psykolog.

Der er personale hele døgnet.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg, tlf. 96 28 64 80,
fax. 97 13 34 83, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

»Jeg valgte at blive fagjournalist fordi jeg savnede udfordringer. Det var et spørgsmål om at udleve en gammel drøm og ambitioner om at udvikle mig fagligt. Og så tog fagjournalistuddannelsen kun et år, og derfor virkede det overskueligt at sætte sig på skolebænken igen.

DANMARKSXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 MEDIE-XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 OGXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 JOURNALISTHØJSKOLEXXXXXXXXXX
 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

inpraxis 2011

Tilbyder følgende uddannelsesforløb

- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse II
- Systemisk og narrativ supervisoruddannelse/tværfaglig
- Narrativ overbygning for supervisorer

TILMELDING

Tilmelding sker via hjemmesiden:
www.inpraxis.dk hvor du også kan læse mere om uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.

Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30
Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51
Cand. pæd. psych. **Dorte Nissen**, dn@inpraxis.dk, 22 99 25 60



- organisationsudvikling
- behandling
- undervisning
- supervision og coaching

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Psykiatrivejleder

– en efteruddannelse for professionelle rådgivere

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wårn Kompetenceudvikling udbyder i starten af 2011 efteruddannelsen som psykiatrivejleder.

Efteruddannelsen henvender sig bl.a. til kommunale sagsbehandlere og jobkonsulenter, ansatte med rådgiverfunktion i f.eks. faglige organisationer og pensionskasser og medarbejdere med HR- eller personalefunktion. Uddannelsen gør den professionelle rådgiver i stand til at støtte og rådgive psykisk syge og sårbare mennesker bedst muligt i forhold til arbejdsmarkedet.

Efteruddannelsen består af fem moduler a to dage (10 dage i alt) og afholdes i PsykiatriFonden på Hejrevej 43, 2400 København NV. Prisen er 21.000 kr. ekskl. moms inkl. forplejning og materialer.

Hold øje med dato for modulerne, og læs mere om uddannelsen på www.psykiatrifonden.dk.

For yderligere information om uddannelsens indhold kontakt erhvervspsykolog Michael Danielsen på tlf. 3929 3909 eller mrd@psykiatrifonden.dk og cand.mag. Birgitte Wårn Christiansen på tlf. 6169 0022 eller info@wårn.nu.



wårn
KOMPETENCEUDVIKLING

Læs mere på www.psykiatrifonden.dk

Multidimensional Treatment Foster Care er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

MTFC tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.

MTFC giver den unge personlig og social trivsel.

MTFC giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.

MTFC har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt os for visitation eller yderligere information:

- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk



Slagelse Børn og Unge Center

– en døgninstitution i udvikling.

Vi inviterer til **ÅBENT HUS**

torsdag den 17. juni fra kl. 13-16
på Klosterbanken 19, Slagelse.

Her vil John Aasted Halse komme og give et inspirerende oplæg om det at bo på døgninstitution

Vi modtager børn og unge mellem 0-24 år samt familier og tilbyder:

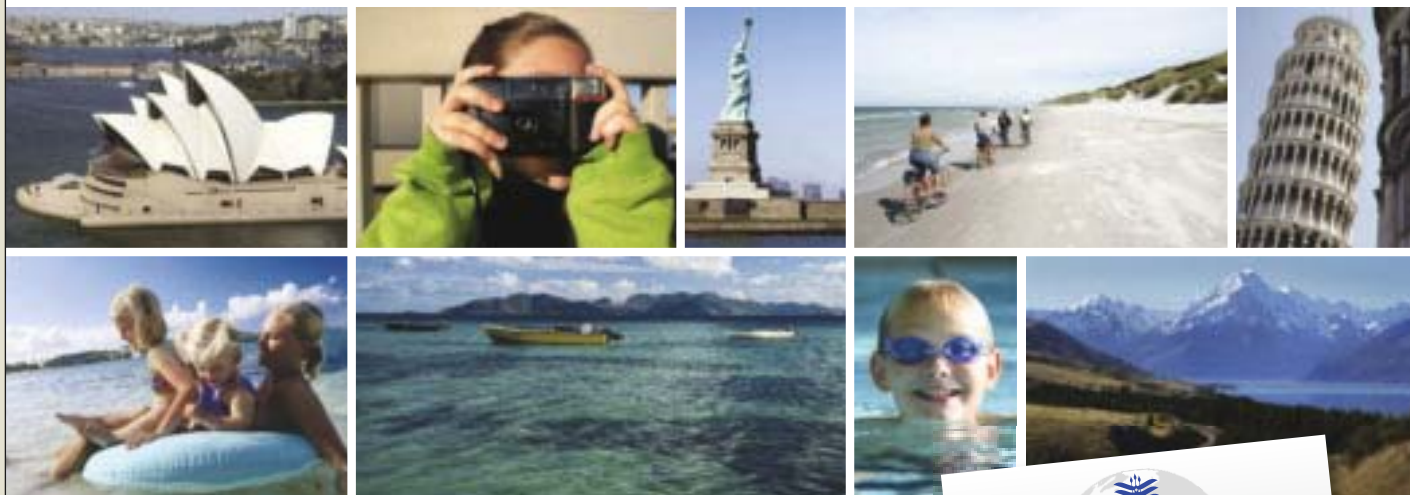
- * akutte og planlagte ophold**
- * korterevarende observations- og udredningsopgaver (2-3 mdr.)**
- * længerevarende behandlingsforløb**
- * vejledning til og udredning af familier**
- * specialundervisning i intern skole.**

Vi udfører tillige ambulante opgaver, f.eks. støttende eller overvågede samvær.

Læs mere om os på hjemmesiden
www.slagelsebuc.dk
eller kontakt os på 58 53 04 66.



Ta' på ferie med BAUTA



Tør du rejse uden?

Med BAUTA's Rejseforsikring Verden inkl. afbestillingsforsikring kan du roligt bestille din ferierejse og tage sikkert af sted - **hele året rundt.**



Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

Før afrejse:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen bliver aflyst på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse er forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen dækket.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil får en kasko-skade kort før, ferien begynder.

Under rejsen:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden bliver erstattet med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - er udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp dækket.

Nyt: dækning i Danmark

Rejseforsikring Verden dækker også afbestilling og ødelagte feriedage på ferierejser i Danmark, hvis din ferie strækker sig over minimum 3 overnatninger.

Hvem er dækket?

Rejseforsikring Verden dækker hele din husstand - året rundt. Forsikringen dækker alle private ferie- og studierejser i hele verden indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, er de også omfattet af forsikringen, indtil de flytter sammen med kæresten eller får børn.

Mere information

Du kan få mere at vide om Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk. Her kan du også bestille tilbud og se vilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din indboforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	4. juni	17. juni
Socialrådgiveren nr. 11	30. juli	12. august
Socialrådgiveren nr. 12	13. august	26. august
Socialrådgiveren nr. 13	27. august	9. september
Socialrådgiveren nr. 14	10. september	23. september



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

FAMILIEPLEJEKONSULENT

til Familier og Sundhed

Familier og Sundhed søger snarest en familieplejekonsulent på fuld tid til familieplejeteamet.

Opgaven indeholder det generelle og specifikke tilsyn med anbragte børn, plejefamilier og opholdsteder, samt driftsorienterede tilsyn på opholdssteder i kommunen.

Stillingen er en opnormering så teamet fremover består af 5 konsulenter.

Læs mere på: www.hillerod.dk under ledige stillinger.

Ansøgningsfrist senest torsdag den 25. juni kl. 12.00.
Samtaler forventes afholdt i uge 26.

Ansøgningen sendes til: Vivi Bruhns, Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød. Telefon 7232 5577, opgiv venligst en e-mail adresse, idet vi svarer på mail.



jobcenter
Solrød

Sagsbehandler

til sygedagpengeopfølgning

Jobbet

Vi har en ledig stilling som sagsbehandler i vores opfølgningsgruppe, så har du lyst til nye kolleger og til at arbejde med arbejdsfastholdelse, så send din ansøgning.

Vi har pr. 1. juni 2010, en ledig stilling 37 timer ugentligt til opfølgningsindsatsen på sygedagpenge.

Vi søger en sagsbehandler med socialfaglig eller anden relevant baggrund.

Har du hvad der skal til? Læs stillingsannoncen på vores hjemmeside og se om vi kan opfylde dine forventninger.

Ansøgningsfrist 15. juni 2010.

Ansøgning sendes til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand – eller job@solrod.dk – mærket sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning, JOBS.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

FBU ForældreLANDSforeningen søger 2 socialrådgivere



FBU ForældreLANDSforeningen har med tilskud fra satspuljen fået mulighed for at udvide sine tilbud med støtte til forældre med udsatte børn og unge, primært anbragte.

FBU søger derfor 2 erfarne og engagerede medarbejdere, som brænder for at støtte mennesker i udsatte livssituationer, og som vil være med til at varetage og udvikle de mange opgaver i FBU i samarbejde med brugere og frivillige. Projektperioden løber til 31.12.2013.

Vi søger

- en socialrådgiver, 32 timer ugtl., til rådgivning på telefon og mail på FBU-LINIEN og til andre opgaver i foreningens landssekretariat i Hellerup og
- en leder, 37 t. ugtl., til et nyt FBU ForældreStøtte, som skal etableres snarest, formentlig i Roskilde og omegn. Her skal senere ansættes 2 medarbejdere.

Socialrådgiver

Sammen med FBU's landssekretær, som er socialrådgiver, skal du varetage og udvikle opgaverne på FBU-LINIEN og i foreningen.

- Din kerneopgave er at rådgive og støtte brugere og frivillige på telefon og mail
- du har eller får grundigt kendskab til lovgivning og praksis på området
- du har erfaring med at give faglig sparring og supervision
- du kan arbejde med dokumentation og indsamle og formidle erfaringer
- du kan løse administrative opgaver, måske også udvikle og ajourføre FBU's hjemmeside
- du får fleksible arbejdstider, også aften og weekend
- du får i mindre omfang hele landet som arbejdsplads

Leder af FBU ForældreStøtte

Du er en ildsjæl med benene solidt plantet på jorden.

- Du skal i samspil med projektleder, FBU ForældreStøtte i Herning og frivillige etablere FBU ForældreStøtte på Sjælland
- du skal som medarbejdende leder varetage ledelsen, såvel fagligt som administrativt og med ansvar for økonomi, ligesom du skal indgå i de daglige arbejdsopgaver
- du har eller får grundigt kendskab til lovgivning og praksis på området
- du skal være indstillet på fleksible arbejdstider, også aften og weekend

Opgaver i FBU ForældreStøtte

- Individuel, personlig støtte
- Bisidder til møder med kommune og anbringelsessted
- Støtte i grupper af forældre
- Støtte gennem oplysende, sociale og netværkskabende aktiviteter
- samt sociale og netværksskabende aktiviteter for forældre sammen med børn.

For begge stillinger

Du kan læse nærmere om opgaverne i fælles projektbeskrivelse, som kan fås ved henvendelse til projektleder, socialrådgiver Lene Jørgensen på sek@fbu.dk. Du kan også få nærmere oplysninger på telefon 70 27 00 27.

Stillingerne er tidsbegrænsede til projektperioden. Vi aftaler løn- og ansættelsesforhold og forventer, at du kan tiltræde 1.8.2010.

Ansættelsessamtaler afholdes for lederen af FBU ForældreStøtte mandag den 28. juni og for socialrådgiveren i FBU tirsdag den 29. juni.

Skriftlig ansøgning med angivelse af, hvilken stilling du søger, skal være os i hænde senest 16. juni 2010 på adressen: FBU ForældreLANDSforeningen, Bernstorffsvej 20, 2900 Hellerup, evt. på sek@fbu.dk.

FBU ForældreLANDSforeningen er en landsdækkende frivillig social forældreforening. FBU har til formål at samle, støtte og rådgive forældre, hvis børn og unge modtager særlig støtte efter serviceloven. Socialpolitisk arbejder FBU for, at forældre mødes med anerkendelse og respekt og betragtes som aktive deltagere i deres børns liv samt for, at den offentlige støtte til børn og deres familier forbedrer deres vilkår, ser familien som en helhed, samtidig med at "barnets bedste" er i fokus.



Vi søger en socialrådgiver (37 t.),

der har lyst til at gøre en forskel og være med til at skabe muligheder for kvinder og børn, der er på vej mod en tilværelse uden vold

Dine primære opgaver:

- Sagsansvarlig i forhold til alle myndighedsinstanser
- Omsorgs- og konflikthåndtering i forhold til vores beboere
- Kontaktperson ift. fraflyttede beboere
- Socialt gruppearbejde

Er du vores nye kollega, skal du kunne nikke genkendende til følgende udsagn:

- Dit liv bryder ikke sammen fordi dagen ikke bliver som planlagt
- Du formår at rumme kvindernes historier og hjælpe dem på vej
- Du har en god sproglig fornemmelse - også skriftligt
- Du har personlig modenhed og humoristisk bid
- Du er indstillet på at arbejde både eftermiddag og aften

Du er velkommen til at sende en mail til LH@dkkrisecenter.dk og rekvirere en stillingsbeskrivelse.

Vi skal have din ansøgning senest fredag den 18. juni 2010. Ansættelsessamtaler bliver afholdt den 28. juni 2010. Indkaldelse vil ske telefonisk.

Send din ansøgning pr. mail til LH@dkkrisecenter.dk eller med post til Dansk Kvindesamfunds Krisecenter, Vodroffsvej 40, 1900 Frederiksberg C.

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkongententet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kongentent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kongententtyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.



KALUNDBORG
KOMMUNE

Børn og Familie

Er du vores nye familieplejekonsulent?

Den Faglige enhed Børn og Familie søger pr. 1. juli 2010 eller snarest derefter en familieplejekonsulent.

Du vil indgå i et team på 4 familieplejekonsulenter og 1 opholdssteds konsulent.

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 17. juni 2010, kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 25.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Rådgivning og vejledning om sociale problemstillinger, tværfagligt samarbejde og faglig udvikling. Er du vores nye nysgerrige, servicemindede kollega med mod på nye udfordringer i Socialafdelingens kontanthjælpsteam? Vi tilbyder introduktionsprogram og oplæring. Ansøgningsfrist den 11. juni.

Læs mere på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8680.

To arbejdsmarkedsrådgivere

Har du lyst til at arbejde med beskæftigelsesindsatsen for matchgruppe 1? Hos Herlev Jobcenter har vi gode resultater på beskæftigelsesområdet, men mangler dig. Vi giver mulighed for faglig sparring samt indflydelse på egne opgaver. Ansøgningsfrist den 15. juni.

Læs mere på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8620.

Uddannelsesleder

SOSU Nykøbing F. søger en uddannelsesleder til social- og sundhedsassistentuddannelsen til ansættelse pr. 1.9.10 eller efter aftale.

Vi søger en person, som gerne må have uddannelse inden for social-, sundheds- eller pædagogisk område evt. suppleret med diplom/kandidatuddannelse. Gerne med erfaring fra personaleledelse.

Aflønning efter gældende regler.

Yderligere oplysninger på www.sosunyk.dk.

Jobrådgivere Korsør og Nakskov

AS3 employment

www.as3employment.dk

Vi etablerer og udvider løbende vort samarbejde med danske kommuner, og leder derfor nu efter flere dygtige jobrådgivere til AS3 Centre i Korsør og Nakskov.

Arbejdsområde og ansvar

Vi søger jobrådgivere til nedenstående arbejdsområder:

- Undervisning i afklarings- og jobsøgningsrelaterede temaer
- Individuel rådgivning med afsæt i den enkeltes situation og muligheder
- Sagsbehandling og herunder udarbejdelse af ressourceprofiler
- Kontakt til det lokale erhvervsliv med henblik på etablering af fleksjob
- Kontakt til samarbejdspartnere i det lokale jobcenter
- Administrative opgaver

Du skal være gjort af noget særligt

Du er den ideelle ansøger, hvis du er motiverende i din omgang med andre mennesker, "overskuds-menneske", empatisk og resultatorienteret i din arbejdsfacon. Det er desuden en fordel, hvis du har relevant uddannelsesmæssig baggrund som f.eks. socialrådgiver.

Har du lyst til at høre mere?

Ring til os på tlf. 82 10 00 00 og spørg efter HR konsulent Lise-Lotte Berg, som er klar til at besvare dine spørgsmål.

Vi sender dig også gerne bogen "Hvad skal der til?", som beskriver AS3 Employments erfaringer med det at give personer med nedsat arbejdsevne mulighed for at fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Læs mere om stillingen på www.as3employment.dk, hvor du også kan søge jobbet. Vi ønsker at starte samarbejdet hurtigst muligt, og glæder os derfor til at høre fra dig – jo før, jo bedre!

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkeltes situation.



Sygedagpengeopfølgning i Jobcenter Ballerup søger rådgiver

Vi søger en barselsvikar fra 1. juli 2010 og ca. frem til 30. april 2011, 37 timer ugentlig, der sammen med os vil være med til at løse de mange spændende udfordringer i forbindelse med opfølgningen af sygedagpenge. Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom. Vi forventer et sagstal på ca. 40-45 sager for en fuldtidsansat. Som nyuddannet eller ny indenfor området, starter du med 30 sager i en periode på 3 måneder.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vi har gode erfaringer med at ansætte nyuddannede.

Hør mere: Seksionsleder i Sygedagpengeteamet Hanne Gry, tlf. 4477 6550.

Ansøgningsfrist: 17. juni 2010

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 25 2010

Jobnummer: 10-094

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online www.ballerup.dk

Vil du gøre en forskel for anbragte/tidligere anbragte børn og unge?



Netværks- og aktivitetshuset De 4 Årstider

søger en engageret socialrådgiver 37 timer om ugen, som brænder for børn og unge.

De 4 Årstider er et netværks- og aktivitetshus for anbragte og tidligere anbragte børn og unge mellem 10 og 22 år, som har brug for hinanden og brug for hjælp til at komme videre. De 4 Årstider indgår i det rådgivende Center for børn og unge i Københavns kommune.

Vores primære opgave er gennem en bred vifte af tilbud at skabe og fastholde gode rammer og udviklingsmuligheder for børn og unge samt deres familie og netværk, således at den enkeltes mulighed for at håndtere et kommende voksenliv styrkes.

Vores tilbud består af:

- Værested med spising, aktiviteter og rådgivning
- Netværks – og samtalegrupper
- Anbringelse i egen bolig med tilknyttet kontaktperson (for 15 til 18-årige)
- Efterværn i forbindelse med udslusning fra plejefamilie eller døgninstitution (for 18 til 22-årige)
- Kontaktpersonordning for børn og unge

Vi forventer

- At du har erfaring og viden om anbragte børn og unge
- At du har et solidt fagligt fundament – gerne med erfaring fra kommunal forvaltning
- At du deltager i aktiviteter og ture med de unge
- At du kan arbejde på skæve tider
- At du både kan indgå i projektudvikling og de daglige drift opgaver
- At du kan bidrage med et positivt livssyn og god humor

Læs mere på www.De4aarstider.com eller ring til os på 35368639

Ansøgning sendes til De 4 Årstider, Guldbergsgade 10. st 2200 Kbh N Senest fredag den 11 juni 2010. Samtaler vil finde sted i uge 24



Socialrådgiver/-formidler

Nye udfordringer så har vi jobbet

I Børn & Familie i Kalundborg Kommune er vi ca. 60 medarbejdere, som er organiseret i en række teams. Vi har en ledig fast stilling som socialrådgiver/socialformidler til børneteamet 0-12 år pr 1.8.2010 og et ledigt barselsvikariat som socialrådgiver/socialformidler til i børnehandicapteamet i perioden 1.9.-31.12.2010.

Begge stillinger er på 37 timer.

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist torsdag 17. juni 2010 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 26.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk

jobcenter
Lejre



Jobcenter Lejre søger socialrådgivervikar til Team Sygedagpenge

Et team på 12 med stor socialfaglig kompetence søger kollega 37 timer ugentlig fra 1. august 2010 til 30. september 2011, som følge af igangsættelse af forsøgsprojekt. God introduktion og evt. oplæring tilbydes.

Læs om stillingen på www.lejre.dk.

Ring også og tal med jobcenterchef Lone Lykke Marker på 46 46 46 40 eller fagkoordinator Gitte Rønman, 46 46 46 43.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune/Jobcenter Lejre, att. Lone Lykke Marker, loly@lejre.dk i hænde senest d. 14. juni 2010. Mærket "Ansøgning Team Sygedagpenge".



Greve Kommune

Rådgiver

Vi søger en medarbejder til vores fastholdelsesteam - måske er det dig?

Jobcenter Greve er en stolt arbejdsplads med gode resultater. Vi udvikler løbende vores tilbud og metoder, for hele tiden at forbedre opfølgningen og samarbejdet med de sygemeldte borgere.

Du skal have et solidt fagligt fundament, være struktureret og arbejde procesorienteret. Endvidere skal du være god til at se muligheder og ikke mindst bidrage med godt humør.

Lyder det spændende? - så læs mere om jobbet på www.jobcenter.greve.dk eller www.greve.dk. Ansøgningsfristen er den 17. juni 2010.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



HØRSHOLM KOMMUNE

Her ser vi dig

Familieterapeut til Hørsholm Kommunes nye Familiehus

Børn og Unge rummer pædagogisk psykologisk rådgivning, særlig støtte til børn, unge og deres familier (herunder Familiehuset), SSP, sundhedspleje samt tandpleje. Vi har fokus på en helhedsorienteret indsats og lægger derfor vægt på et godt tværfagligt samarbejde internt i afdelingen og til eksterne samarbejdspartnere. Det er vores mål at yde en god service til børn, unge og deres familier samt til de almene tilbud. Vi søger 1 familieterapeut med kompetencer inden for det familieterapeutiske område, som har lyst og evner til at indgå i et dynamisk samarbejde i vores Familiehus.

Ansøgningsfrist den 25. juni 2010.

Læs det fulde stillingsopslag på www.horsholm.dk

Her ser vi dig ...er et løfte. Sådan vil Hørsholm Kommune kendes som arbejdsplads: Vi ser dig som det hele menneske. Vi ser dine behov, dit talent, din indsats, dit potentiale, og vi bakker din udvikling op. Her ser vi dig er en omgangsform, der forpligter dig, din ledelse og din kollega. Vi ser hinanden!

DRIFTSIKKER & BORGERVENLIG • SAMARBEJDEDE & LÆRENDE • UDVIKLENDE



JANUSCentret

Erfaren socialrådgiver til behandlingsklinik i København for børn/unge med seksuelt krænkende adfærd, 37 timer ugtl.

Da vores socialrådgiver går på pension, søger vi pr. 1.8.2010 en socialrådgiver til JANUSCentret.

Centret er iværksat i 2003 af Socialministeriet som led i regeringens handlingsplan til bekæmpelse af seksuelt misbrug af børn og unge.

JANUSCentret tilbyder udredning og behandling af børn og unge i alderen 4 -18 år med seksuelt grænseoverskridende adfærd og deres familier, rådgivning, supervision og undervisning af professionelle samt udvikling af behandlingsmetoder og vidensindsamling og -formidling.

Der søges en socialrådgiver med erfaring i socialt arbejde med børn/unge og deres familier og gerne med efteruddannelse. Klinikken søger en socialrådgiver, som både værdsætter det gedigne socialrådgiverfaglige arbejde og kan være omdrejningspunkt i forhold til forvaltningerne og varetage klientsamtaler.

Vi lægger vægt på, at du

- har erfaring i socialt arbejde med belastede børn/unge og deres forældre og gerne har kendskab til området: Seksuelle overgreb
- betragter socialrådgiverfaglige opgaver som et vigtigt fagligt bidrag til det tværfaglige samarbejde
- kan arbejde selvstændigt såvel som indgå i tæt teamarbejde med de behandlere, som er ansat i klinikken (psykologer)
- har erfaring med rådgivning og tilrettelæggelse af handleplaner
- har erfaring med rådgivende samtaler med forældre og professionelle
- har erfaring med vidensformidling/undervisning
- har interesse for og gerne erfaring med metodeudvikling og forskning
- har mod på at deltage i et felt med politisk og offentlig bevågenhed

Dine arbejdsopgaver vil indebære

- ledelse af forældregrupper
- individuelle samtaler med forældre
- udredende samtaler med forældre og anamneseoptagelser
- samtaler med børn, unge og deres familier
- telefonrådgivning til professionelle og forældre
- visitationsmøder
- status- og koordinationsmøder med socialforvaltninger
- supervision til professionelle
- rådgivning til socialforvaltninger
- undervisning og foredrag
- metodeudvikling og erfaringsindsamling

Vi tilbyder

- at du kan være med til at præge og videreudvikle et nyt område og den fremtidige indsats over for børn og unge med seksuelt grænseoverskridende adfærd.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du vil blive ansat og aflønnet efter Finansministeriets overenskomst for ansatte i staten og efter forhandling med Socialrådgiverforeningen.

Ansættelsen sker under Servicestyrelsen (www.servicestyrelsen.dk).

Yderligere oplysninger

Henvendelse til centerleder, psykolog Mimi Strange på telefon 3369 0369 og centrets hjemmeside: www.januscentret.dk.

Ligestilling

Vi opfordrer alle kvalificerede ansøgere uanset køn, race, religion og etnisk baggrund til at søge stillingen.

Der tilstræbes en ligelig kønsfordeling, hvorfor både mænd og kvinder opfordres til at søge.

Ansøgning

Din ansøgning skal indeholde relevante oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, kopier af relevante eksamenspapirer samt eventuelle anbefalinger.

Ansøgningen mærkes "socialrådgiver" og sendes til

JANUSCentret

Vesterbrogade 35A, 3. sal
1620 København V.
Att.: Centerleder Mimi Strange

Vi skal modtage din ansøgning med posten senest torsdag d. 17.6.2010.

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 25.



INCITA SØGER VIRKSOMHEDSKONSULENTER - med socialfaglig baggrund

Brænder du efter et meningsfuldt arbejde, hvor du hjælper folk? Har du en socialfaglig baggrund, og kan du drive tingene frem? Har du hjertet på rette sted og ønsker du at indgå i en dynamisk arbejdsplads?

Incita hjælper ledige og sygemeldte med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Vi er i fortsat vækst og søger derfor flere virksomhedskonsulenter snarest muligt.

Vi tilbyder

- gode personlige og faglige udviklingsmuligheder
- en fagligt og socialt velfungerende arbejdsplads
- et dynamisk og uhyggeligt arbejdsmiljø
- tværfagligt samarbejde med mange faggrupper, der arbejder løsningsfokuseret
- stor indflydelse på din egen funktion
- sund mad i kantinen.

Du kan

- se muligheder
- opsøge virksomheder og etablere praktikophold for ledige
- arbejde sammen med ledige om at finde og fastholde job
- skrive dine observationer ned, så vi andre kan forstå dem
- samarbejde med læger, psykologer, fysioterapeuter og instruktører
- vedligeholde et netværk og trives med mange kontakter
- undervise og arrangere kurser for Incitas målgrupper
- bruge (eller tilegne dig) løsningsfokuserede metoder.

Vilkår for stillingerne

Stillingerne er på 37 timer per uge med start snarest muligt. INCITA tager det rummelige arbejdsmarked seriøst og opfordrer alle uanset alder, køn eller etnisk oprindelse til at søge stillingerne.

Send din ansøgning og CV

til Pernille Fischer, pfi@incita.dk, så vi har den senest 15. juni 2010.

Spørgsmål?

Kontakt driftschef Søren Andersen på direkte telefon 3524 8725.

Incita er en fond, der drives som privat virksomhed. Vi er 115 medarbejdere fordelt på to adresser i Valby og på Nørrebro. Se mere på www.incita.dk.



Teamledere Børn og Familie

Hvad med noget helt andet ?

- Intet mindre end en oplevelse for (arbejds)livet !

I Børn & Familie i Kalundborg Kommune er vi ca. 60 medarbejdere, som er organiseret i en række teams, hvortil vi søger 2 teamledere til henholdsvis børneteamet 0-12 år og ungeteamet 13-18 (23) år.

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 17. juni 2010 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 25 eller 26.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk



**FREDENSBORG
KOMMUNE**

Netværkskonsulent

SKOLESOCIALRÅDGIVER I FAMILIEAFDELING – SNARLIG BESÆTTELSE



Spændende nyoprettet stilling til 2 af kommunens 4 bysamfund.

STILLINGENS INDHOLD:

- Projektorienteret arbejde baseret på tværfagligt samarbejde
- Netværksmøder med forældre i centrum og en koordineret tværfaglig indsats
- Tværfaglig konference med fagfolk
- Styrende og koordinerende rolle i konferencen og i netværksmødet
- Udviklingsopgaver i forhold til tættere samarbejde mellem skole, institution, forældre, PPR og andre.

DINE KOMPETENCER:

- Uddannet socialrådgiver/ formidler
- Erfaring i arbejdet med udsatte børn og unge
- Gerne erfaring i tværfagligt samarbejde
- God til at kommunikere, styre og koordinere

Ved spørgsmål kontakt netværkskonsulent Daniel Pedersen på 7256 5547 eller afdelingschef Bente Hovgaard på 7256 2342.

ANSØGNINGSFRIST den 24. juni 2010.

Fredensborg Kommune – en arbejdsplads hvor medarbejderne stortrives

www.fredensborg.dk



Afdelingsleder for nyetableret afdeling - psykiatri og misbrug

Den 1. september 2010 samler vi den socialpsykiatriske indsats og indsatsen overfor alkohol og stofmisbrugere i en nyetableret afdeling i Specialrådgivningen.

Vi søger derfor en erfaren, dynamisk og udviklingsorienteret leder som kan, tør og vil sætte sig ved roret i denne nye afdeling.

Der er tale om en fuldtidsstilling. Lønnen fastsættes på baggrund af en individuel forhandling.

Se hele opslaget på www.haderslev.dk under Job hos os. Få yderligere oplysninger hos afdelingschef Anne Leth, telefon 74 34 30 01 eller 30 65 26 10, e-mail anle@haderslev.dk

Send din ansøgning til Specialrådgivningen, Østergade 48, 2 sal. 6100 Haderslev, att.: Pia Nielsen, så vi har den senest 18. juni 2010 kl. 8.00.



ET GODT STED AT BO OG LEVE
Vejle Kommune – det ideelle sted at bo og leve med masser af muligheder for børnefamilien!

► **FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB**

Leder med visioner til Børne- og Familiecentret

► **Ansøgningsfrist: 14. juni**

Bliv leder af Vejle Kommunes Børne- og Familiecenter, et terapeutisk behandlingstilbud til børn og unge. Vi søger en ny leder pr. 1. august 2010, der vil sætte en ny kurs og lede sammen med sine velkvalificerede medarbejdere (primært psykologer og psykoterapeuter). Du har erfaring med børn, behandling og ledelse. Du vil dialogen, har dine meningers mod og går aktivt og konstruktiv ind i arbejdet i ledergruppen for den samlede dagbehandling. Du evner at samarbejde til mange sider og du har et godt og stabilt humør. Du er en dygtig driftsleder, der forstår løbende at tilpasse personaleressourcerne til de opgaver der skal løses. Er det dig? Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt Søren Damm, tlf. 76 81 51 13.



**vejle
KOMMUNE**

Socialrådgiver og timelærere til Socialrådgiveruddannelsen i Odense

Grunduddannelsen søger adjunkt/lektor i socialt arbejde på 37 timer om ugen, samt timelærere, pr. 1. august 2010 eller snarest derefter.

Du skal arbejde med undervisning i socialt arbejde, herunder på uddannelsens IT-baserede socialrådgiveruddannelse samt vejledning i forbindelse med praktik og projektarbejde.

Læs mere om jobbet, uddannelsen og undervisningsinstitutionerne på www.ucl.dk/job



HØJT TIL LOFTET

Job i
Vejen Kommune

Socialrådgiver Børneafdelingen, Rødding

Fuldtidsstilling ledig pr. 1. september til arbejdet med familier og børn i aldersgruppen 0-14 år med særlige behov.

Familiegruppen er en del af Børneafdelingen, som desuden rummer Psykologenheden og Dagpasningen. Børneafdelingen er fysisk placeret på områdekontor Rødding.

Hør mere ved afdelingsleder Lene Willumsen, 7996 6334/3017 1084.

Ansøgning sendes, gerne på e-mail, til mh@vejenkom.dk eller til Vejen Kommune, Intern Service, Sekretariatet, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen.

Ansøgningsfrist: 15. juni.



Vejen
KOMMUNE

Læs mere på

www.vejenkom.dk/job



Sclerose
foreningen

Brænder du for rådgivning af kronisk syge og handicappede?

Scleroseforeningens socialrådgivere kan mærke, at flere har brug for mere støtte, når de har behov for at søge ydelser i kommunen. Derfor søger vi en engageret socialrådgiver 18 timer ugentlig til rådgivning og støtte af vores medlemmer med sclerose og deres pårørende bosat i 9 midtjyske kommuner sydvest for Århus. Scleroseforeningens socialrådgivere arbejder fra eget hjem med hjemmearbejdsplads, hvorfor det er en forudsætning, at du bor i det midtjyske område, og at du har bil til rådighed.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være

- Rådgivning og støtte af medlemmer med sclerose inden for et bredt felt af den sociale lovgivning, f.eks. deres muligheder på arbejdsmarkedet, praktisk hjælp i hjemmet, handicapkompenserende ydelser, mulighed for pension og BPA-ordning. Derudover støtte til sagsforløbet og evt. anke af afgørelser.
- Deltagelse i tværfagligt samarbejde med de øvrige faggrupper i vores rådgivningsafdeling.
- Samarbejde med pårørende, hjælpere, sagsbehandlere og andre myndigheder.
- Undervisning og orientering af medlemmer med sclerose, deres pårørende og andre samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du har

- Uddannelse og arbejds erfaring som socialrådgiver eller socialformidler og gerne erfaring fra arbejde med sygdomsramte/handicappede borgere.
- Kendskab til kronisk syges og handicappedes muligheder inden for arbejdsmarkeds- og sociallovgivningen.
- Lyst til og interesse for at være med til at skabe bedre muligheder for mennesker med sclerose og deres pårørende.
- Gode samarbejdsevner, men at du også i høj grad er i stand til og har lyst til at arbejde selvstændigt og med en fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

Vi tilbyder

- Et meningsfuldt arbejdsfelt i tæt og ligeværdig dialog med vores medlemmer med sclerose og deres pårørende.
- Et fagligt og personligt udviklende arbejde.
- Et engageret og socialfagligt samarbejde med de øvrige 9 socialrådgivere i Scleroseforeningen.
- Løn- og ansættelsesforhold efter lokal aftale (løntrin 37 + funktionstillæg).
- Ansættelse: 1. august 2010 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist er d. 15. juni 2010 kl. 12.00, og ansættelsessamtaler forventes at finde sted i Jylland d. 21. juni 2010.

Ansøgning med relevante bilag sendes til bro@scleroseforeningen.dk eller til Scleroseforeningen, Mosedalvej 15, 2500 Valby, att. ledende socialrådgiver Bente Juul Röttig mrk. "Ansøgning/socialrådgiver"

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende socialrådgiver Bente Juul Röttig på tlf. 3646 3646.

Scleroseforeningen er en privat sygdomsbekæmpende forening. Aktiviteterne omfatter forskning, patientstøtte, oplysning samt drift af to sclerosecentre og en ferieby. Foreningen har flere end 50.000 medlemmer og bidragydere. Heraf 8500 medlemmer med sclerose. Scleroseforeningen arbejder for at sikre alle lige muligheder og opfordrer derfor også personer med nedsat funktionsevne og personer med anden etnisk baggrund til at søge stillinger i foreningen. Se i øvrigt: www.scleroseforeningen.dk.



VIBORG
KOMMUNE

RUSMIDDELCENTER VIBORG SØGER ALKOHOLKONS. / SOCIALRÅDGIVER

Alkoholbehandlingen i Rusmiddelcenter Viborg, Viborg Kommune er i forbindelse med nye opgaver fra foråret 2010 blevet opnormeret med 37 timer ugentligt til ansættelse af en alkoholkonsulent. Vi søger derfor en socialrådgiver til vores behandlerteam af alkoholkonsulenter til varetagelse af ambulant alkoholbehandling 37 timer ugentlig fra 1. juli 2010 eller snarest derefter.

Arbejdstiden er forskudt, hvilket betyder, at der mindst en gang ugentligt kan blive tale om arbejdstid efter kl. 15.30.

Konsulentens opgaver er:

- At styrke og udvikle den faglige kvalitet i alkoholbehandlingen
- At udføre ambulant alkoholbehandling i henhold til Rusmiddelcentrets beskrevne tilbud
- At følge op på døgnbehandlingssager
- At deltage i Familieafdelingens tilbud om børne- familiesamtaler som konsulent i henhold til aftale mellem Rusmiddelcentret og Familieafdelingen
- At deltage aktivt i Rusmiddelcentrets kvalitetsudviklingsproces
- At varetage konsulentarbejde i forhold til Rusmiddelcentrets samarbejdspartnere herunder rådgivning og vejledning

Hvis du ønsker at se hele stillingsopslaget vil du finde det på viborg.dk/job

Ønskes mere viden om Rusmiddelcentrets aktiviteter, behandlings-tilbud m.v. henvises til Rusmiddelcentrets hjemmeside: www.rusmiddelcenterviborg.dk

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse m.v. sendes til Rusmiddelcenter Viborg, Sønderøparken 7, 8800 Viborg eller på e-mail: rusmiddelcentret@viborg.dk, mrk. "Alkoholkonsulent-Viborg".

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt d. 22. og 23. juni. 2010.

Ansøgningsfrist: Den 17. juni 2010

Rusmiddelcenter Viborg
Sønderøparken 7
8800 Viborg

www.viborg.dk

Få flere ansøgere!

Annoncér med arbejdspladsens sagstal

En angivelse af arbejdspladsens sagstals-niveau kan være med til at rekruttere flere interesserede ansøgere til den ledige stilling.

Se andre arbejdspladsers sagstal på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk/sagstal



Skanderborg
KOMMUNE

Børnesocialrådgivningen

Socialrådgiver/-formidler

Børnesocialrådgivningen søger socialrådgiver/-formidler til tidsbegrænset stilling indtil den 31. december 2010 med mulighed for fastansættelse samt vikariat. For nærmere oplysninger henvises til www.skanderborg.dk

Myndighedsområdet

To faglige konsulenter

To faglige konsulenter søges til Myndighedsområdet, Børn og Unge. For nærmere oplysninger henvises til www.skanderborg.dk

Vi indhenter straffe- og børneattest.

Adelgade 44 . 8660 Skanderborg
www.skanderborg.dk

Socialrådgiver søges til barselsvikariat

Vi søger en barselsvikar på 30 timer pr. uge fra d. 15.8.10.

Læs udførligt stillingsopslag på www.Randers.dk.

Du skal sende din ansøgning til Randers Kommune, Social-psykiatrisk Center, Psykiatrirådgivningen, Regimentvej 1,1., 8930 Randers NØ.

Randers Kommune



Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

BDO Kommunernes Revision

søger engageret socialrådgiver eller socialformidler til vores kontor i Århus

BDO Kommunernes Revision er en del af BDO, Danmarks 5. største revisions- og rådgivningsvirksomhed, som beskæftiger godt 1.100 medarbejdere.

Vi er en landsdækkende virksomhed, der er rådgiver og revisor for næsten 60 % af landets kommuner. Vi har fingeren på pulsen og er en central medspiller i det spændende og udfordrende arbejde i det kommunale og regionale Danmark.

Har du lyst og mod til at komme "på den anden side af skrivebordet" og få et andet perspektiv på dit arbejde, er der rigtig gode muligheder hos os. Vi tilbyder et spændende job, hvor du får en stor kontakthorisont til vores kunder og vi sørger for, at du altid er faglig opdateret.

Som socialrådgiver eller socialformidler vil dine opgaver primært blive:

- deltagelse i revision af sociale sager
- rådgivning omkring sociale sager
- udførelse af ledelsestilsyn på sociale sager hos vore kunder
- udarbejdelse af ressourceprofiler
- deltagelse i opgaver sammen med vores rådgivningsafdeling.

Kompetencer

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og:

- har en del erfaring
- har evnen til at skelne væsentligt fra uvæsentligt
- har overblik, er selvstændig og evner at koordinere og planlægge
- er god til at kommunikere i skrift og tale
- har kendskab til regnskab og reglerne omkring social refusion - dette vil være en fordel, men det er ingen betingelse.

Løn- og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes individuelt afhængig af dine kvalifikationer og erfaring.

Interesseret?

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte chefrevisor Poul Schlosser på tlf. 24 29 50 23 eller chefrevisor Niels J. Buhl på tlf. 24 29 50 28.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 17. juni 2010.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har over 46.000 medarbejdere i 115 lande.

Aalborg job

Sekretariatsleder/ stedfortræder i Ungdomscentret

Aalborg Kommunes Ungdomscenter søger sekretariatsleder/ stedfortræder til en fast fuldtidsstilling med tiltrædelse den 1. august 2010.

Du har nu muligheden for at være med til at præge udviklingen af Aalborg Kommunes tilbud til unge mellem 14 og 25 år med særlige behov som sekretariatsleder/stedfortræder i Ungdomscentret i Børne- og Familieafdelingen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Ungdomscentret består af seks afdelinger. Ungdomscentret tilbyder en helhedsorienteret og tværfaglig indsats på flere niveauer. Viften består af åben rådgivning, ambulant behandling, opfølgende arbejde på gadeplan, forebyggelse, dag- og døgnbehandling samt konsulent- og rådgivningsvirksomhed i forhold til samarbejdspartnere.

Du får til opgave, at

- være daglig leder af Ungdomscentrets samlede sekretariat
- være medansvarlig for den faglige indsats, videreudvikling og eventuelt iværksættelse af nye tilbud indenfor Ungdomscentrets målgruppe
- bistå centerlederen med den løbende budgetopfølgning
- koordinere relevante nøgletal for tilbuddene – herunder belægningstal
- løbende sammen med centerlederen følge efterspørgslen fra bestillersiden på tilbud til målgruppen
- evaluere og eventuelt justere de enkelte afdelingers arbejdsområder
- være ansvarlig for den overordnede statistik vedrørende centrets samlede aktiviteter
- have indsigt i lovregler, der gælder unge optaget i centrets foranstaltninger
- være en del af ledergruppen og herved være med til at præge udviklingen i Ungdomscentret
- deltage i den daglige drift af centret
- være stedfortræder for centerlederen i dennes fravær.

Se hele stillingsopslaget på www.aalborgkommune.dk.

Ansøgning påført job nr. 3445 sendes til Aalborg Kommune, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Sønderbro 12, 9000 Aalborg. Att.: Ida Melgaard eller e-mail: ilm-fb@aalborg.dk. Ansøgningsfrist den 14. juni 2010 kl. 12.00.

Persontest afvikles i uge 24, og af hensyn til on-line test bedes ansøgningen påført e-mail-adresse.

Ansættelsessamtaler holdes onsdag den 23. juni 2010.



AALBORG
KOMMUNE.DK

- åben døgnet rundt på nettet

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

fghosh@webspeed.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløsheds-kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

"Nogle, hvis ekspertise ikke bare kan verfes af..."

I efteråret 2007 opfordrede daværende socialminister Eva Kjer Hansen os til at 'tage kampen op mod de umulige forventninger'. I en kronik i Socialrådgiveren skrev ministeren blandt andet: "Det er kort sagt helt afgørende for socialrådgiverne, at I bliver betragtet som professionelle aktører. Nogle, hvis ekspertise ikke bare kan verfes af".

Anledningen var vores arbejde med at formulere en professionsstrategi, blandt andet for at kunne svare igen på Claus Hjort Frederikssens konstante mistæneliggørelse af os, som da han udtalte til Information: "Flygtninge og indvandrere er blevet omklamret af socialrådgivere, gjort til klienter og berøvet ethvert initiativ og troen på, at det nytter at gøre en indsats". Det var mageløst.

Det var dengang, reformerne fløj om ørerne på os. Velfærdsreformen, strukturreformen, kommunalreformen, uddannelsesreformen, kvalitetsreformen. Alle havde de blikket stift rettet mod den offentlige sektor, og alle har de haft stor betydning for socialrådgivernes arbejde. Nu viser det sig minsandten, at de gennemførte reformer hverken har gjort den offentlige sektor mere effektiv, mere borgervenlig eller billigere.

“

Kun ved at holde fast i fagligheden kan vi insistere på at blive taget alvorligt.

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

Skal stå sin prøve

Og nu er den så gal igen. Denne gang er politikerne blevet trætte af, at det koster noget at ville have en moderne offentlig sektor. Så nu flyver det om ørerne på os med krav om nul-vækst, effektiviseringer og besparelser i milliardklassen. I skrivende stund er det endnu ikke afklaret, hvad de endelige udspil bliver, men uanset hvordan det ender, kommer det til at sætte dybe spor for vores arbejde.

Derfor er det vigtigt, at vi holder hovedet koldt og hjertet varmt i de kommende uger, hvor både genopretningsplanen og kommuneforhandlingerne formentlig kommer på plads. Professionsstrategien skulle sikre, at vi som profession kan stå mere samlet, når omverdenen udfordrer og kritiserer os. Nu skal den stå sin første store prøve, og spørgsmålet er selvfølgelig, om strategien har gjort en forskel?

Som en del af arbejdet med strategien har vi formuleret, at vores berettigelse her på jorden (socialrådgivernes mission) er, at vi forebygger og løser sociale problemer, og at vi gør det med fokus på de mennesker, der har brug for vores indsats. Hvis vi i det aktuelle stormvejr lader os overbevise om, at det også er vores ansvar, at budgetterne sprænges, så har vi mistet det fokus.

Rygdækning i paragrafferne

Det kan godt være, at der i en given kommune sidst på året ikke er flere penge tilbage til bevilling af fleksjob, men det ændrer altså ikke ved, at det stadig er vores opgave at vurdere, om den sygemeldte eller ledige, som vi har fået ansvar for at hjælpe tilbage til arbejdsmarkedet, er berettiget til et fleksjob og dermed skal indstilles til en bevilling. Det er ikke noget, vi mener eller tror, det er noget, en faglig vurdering viser, med fuld rygdækning i et ikke ubetydeligt antal paragraffer.

Det er ikke på alle områder, vores love er så præcise som i dette eksempel, og navnlig på børneområdet stiller det store krav til vores faglighed at holde fast i, at det ikke er pengene men fagligheden, reglerne og de problemer, der skal løses, der afgør indsatserne. Kun ved at holde fast i fagligheden kan vi insistere på at blive taget alvorligt som 'professionelle aktører, hvis ekspertise ikke bare kan verfes af'.

bp@socialrdg.dk