



Socialrådgiveren 09

2009

7. maj

Afvist kvoteflygtning:

STRANDET I UVISHED



**12,5 MINUTTER
TIL KONTAKT**

NY TIDSUNDERSØGELSE
I JOBCENTRE 8

**MERE SNOR
TIL SYGE**

ARTIKEL FØRTE TIL
LOVÆNDRING 12

**VI SAVNER TID
OG OMSORG**

MISBRUGERE VIL IKKE
NØJES MED METADON 18



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : JANNE SEEMANN

Jobcentre er kontorfabrikker

Organiseringen af jobcentrene strider mod organisationsteorisk viden og fornuft. Detaljeret, central styring modarbejder overblik, udnyttelse af faglige kompetencer og arbejdsglæde, og det bliver ikke bedre med kommunaliseringen, hævder forfatteren til en ny bog.

I skriver i jeres bog, at organiseringen af jobcentrene giver associationer til "maskinbureaukrati". Hvad betyder det?

Det er et begreb inden for organisations-teorien, som går tilbage til begyndelsen af 1900-tallet og masseproduktionen på for eksempel Fords bilfabrikker. Specifikationer-ne var meget detaljerede. Produktionen af en Ford A-model byggede på 7882 stykker specialiseret arbejde. Alt var programmeret og planlagt, og både input, processer og output blev kontrolleret helt ned i mindste detalje.

Hvordan kan de forhold sammenlignes med et jobcenter?

Som i et "maskinbureaukrati" præges også jobcentrene af udpræget arbejdsdeling, standardisering og formalisering, samt en adskillelse mellem de få, der skal styre og lede, og de mange, der skal udføre. Et jobcenter er en labyrint af funktionsopdelte, specialiserede aktiviteter. Opgaverne puttes i faste match-kategoriseringssystemer, og der er etableret overvågningssystemer og mål- og resultatstyringssystemer.

Hvad betyder det for de menige medarbejdere i et jobcenter?

De bliver ansatte i en kontorfabrik, hvor det først og fremmest handler om at honorere de mål, som er udstukket ovenfra. Det står i modsætning til det mere fagprofessionelle bureaukrati, for eksempel på universiteterne og hospitalerne, hvor strukturen er mere decentral, og hvor medarbejderne i langt højere grad er med til at bestemme, hvordan opgaverne skal udføres. Min påstand er, at opgaverne inden for det sociale område og især beskæftigelsesområdet er gledet væk fra det fagprofessionelle og i retning af det maskinbureaukratiske – og det er i mine øjne en negativ udvikling.

Hvorfor?

Fordi mere detailstyring og mere hierarki mindsker helheden og overskueligheden for både ledelse og medarbejdere. Jobcentrene er ofre for statens rationelle reformtænkning og dermed tyrkertro på teknisk rationalitet, som totalt undervurderer de menneskelige sider ved en organisation. Man ville være bedre tjent med at overlade organiseringen til kommunalbestyrelserne og jobcentrene selv. Og det ville give langt større arbejdsglæde i højere grad at lade medarbejderne få mulighed for at bruge deres kompetencer – og sikkert også mere tilfredse klienter.

Vil kommunaliseringen, og dermed lokalt selvstyre, ikke give mulighed for at bløde op for centraliseringen og den detaljerede styring?

Nej, for alt tyder på, at den statslige styring bliver endnu strammere end tidligere. Jeg har beskæftiget mig med sundhedsområdet, og selv om det også i stigende grad bliver styret centralt fra, så har jeg aldrig set så voldsom statslig detailstyring som i jobcentrene.

post@larsfriis.dk

Karen Breidahl og Janne Seemann:

"Jobcentret som organisatorisk fænomen",
Forlaget Frydenlund Academic

**Janne Seemann, cand. merc., ph.d. og
lektor, Aalborg Universitet**



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside Jørgen Stjerneklar

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"De ansatte flygter fra jobcentrene, som ikke kan få genbesat stillingerne, fordi folk ved, at de kommer ind og bliver bureaukrater af værste skuffe."

Professor i offentlig forvaltning Henning Jørgensen 27. april i Ugebrevet A4



KVOTEFlyGTNINGE LÅST I UVISHED

Godkendte flygtninge sidder fast i Zambia, fordi Udlændingesservice ikke vil begrunde, hvorfor de afviste dem. Det betyder nemlig, at FN dårligt kan hjælpe dem videre til et andet land. FN har forgæves bedt Danmark ændre praksis. **14**

KALUNDBORG Ekstern rapport anbefaler, at kommunen ansætter otte socialrådgivere mere. Ledelsen har bevilget en opnormering. **4**



TIDSUNDERSØGELSE Socialrådgivere på jobcentrene bruger kun 21 procent af arbejdstiden på borgerkontakt, mens de bruger over halvdelen af deres tid på administration, viser ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening. **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kalundborg mangler otte socialrådgivere
- 6** Kort nyt
- 8** 12,5 minutter til borgerne
- 10** Arbejdsliv
- 12** Fagblad påvirker loven
- 14** Kvoteflygtning fastlåst
- 18** Misbrugere efterlyser omsorg
- 20** Hvornår er man enlig?
- 22** DS: Region og faggruppe
- 24** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

NARKOMANER Heroinmisbrugere i København føler sig parkeret på metadon og efterlyser mere omsorg. **18**

Udsigt til lavere sagstal

Kalundborgs børne- og familieafdeling mangler otte socialrådgivere. Det er et eksternt konsulentfirma nået frem til med udgangspunkt i Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Efter lang tids venten har politikerne nu bevilget en opnormering.

AF SUSAN PAULSEN



Socialrådgiveren nr. 21/08. Det er Marianne Svendsen på forsiden

- Politikerne har været meget imødekommende, og det er en enorm lettelse, at vi kan se frem til, at vi ikke skal have så stort et arbejdspress. Og det er en sejr at se, at det nytter at tage ansvar og i fællesskab kæmpe for bedre arbejdsvilkår og lovlig praksis.

Det siger tillidsrepræsentant Marianne Svendsen fra børne- og familieafdelingen i Kalundborg Kommune dagen efter, at politikerne har bevilget 1,4 mio. kr. til opnormering. Samtidig har afdelingen via egenfinansiering mulighed for at oprette flere stillinger. Men det har været en lang og sej kamp at nå dertil.

I efteråret 2008 blev socialrådgiverne fra børne- og familieafdelingen i Kalundborg hædret med Den gyldne Socialrådgiver, fordi de højt og tydeligt sagde nej til ulovlig praksis og meddelte kommunens politikere – og også meldte det ud i medierne – at de ikke længere turde tage ansvaret for, at kommunens udsatte børn får den støtte og hjælp, de har brug for.

DS' VEJLEDENDE SAGSTAL

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler vejledende sagstal for foreløbig fem områder i de kommunale forvaltninger. Sagstallene er en rettesnor for, hvor mange sager en socialrådgiver kan håndtere, og kan være en hjælp til at strukturere og normere arbejdspladsen med tilstrækkelige ressourcer og kompetencer.

- Børne-familieområdet: Ca. 30-35 sager.
- Sygedagpengeområdet: Ca. 30-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver.
- Børnehandicapområdet: Ca. 40-55 handicappede børn pr. socialrådgiver.
- Voksenhandicapområdet: Ca. 70-85 handicappede voksne pr. socialrådgiver.

Læs mere om sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal

Siden har de fortsat kampen for en bedre normering, og på Økonomiudvalgs mødet den 22. april besluttede politikerne endelig at handle. Godt hjulpet på vej af en rapport fra konsulentfirmaet Ernst & Young, der med udgangspunkt i Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal konkluderer, at børne- og familieafdelingen mangler otte ansatte.

Konsulentfirmaet anbefaler også en omstrukturering, med blandt andet visitation, akutvagt og telefonpasning, hvilket kan spare to medarbejdere, hvorefter konsulenterne vurderer, at der mangler seks ansatte.

Slukker ildebrande

Marianne Svendsen beskriver socialrådgiverens nuværende arbejdsituation som utilfredsstillende, hvor sagstallet på børnefamilieområdet ligger på godt 42 sager og på handicapområdet på knap 58.

- Vi slukker ildebrande, for vi kan ikke nå at lave det forebyggende arbejde ordentligt. Og vi kan heller ikke nå at lave alle paragraf 50-undersøgelserne til tiden. Vi har haft sygemeldinger på grund af stress, men har heldigvis ikke nogen sygemeldte lige for tiden. Folk går og holder modet oppe i forventning om, at nu sker der endelig noget.

Leder af børne- familieafdelingen Dorte Olsen er også glad for den øgede bevilling, men vil ikke på nuværende tidspunkt udtale sig om, hvor mange socialrådgivere, der skal ansættes.

- Vi får nu mulighed for at ansætte flere folk, men jeg kan ikke sætte antal på. Vi har også nogle ubesatte stillinger, så vi skal ind og kigge på, hvordan vi kan organisere os bedst muligt.

Hun forventer, at den nye organisering vil lægge sig tæt op ad rapportens anbefalinger.

- I rapporten har man lagt sig på de normtal, som Dansk Socialrådgiverforening har meldt ud. Det lyder også fornuftigt, men vi må rette os ind på vores eget serviceniveau, og det kan være, at vi lander på 35 til 40 sager.

Som udgangspunkt mener Dorte Olsen, at det er fint, at Dansk Socialrådgiverforening har meldt vejledende sagstal ud.

- Det er udmærket at have vejledende sagstal som pejlemærker, men ledelsesmæssigt er spændet for lille til, at jeg kan bruge det til noget. Jeg så hellere et vejledende sagstal, der sagde mellem 30 og 40 sager. Og så burde DS måske skrive lidt om, hvad det er for nogle sager, man kan have inden for den ramme. Nogle sager er jo tunge som mursten, andre er bare små hæfter. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs pjecen "Sig nej til ulovlig praksis" på www.socialrdg.dk/ulovlig-praksis

TAG SIGNALERNE ALVORLIGT



Ingen tvivl er for lille. Du skal handle, når du er bekymret for et barn.

Som fagperson har du et særligt ansvar for at reagere, hvis et barn har problemer. Det gælder for eksempel, hvis du er pædagog, lærer, sundhedsplejerske, jordemoder, læge eller socialrådgiver.

Når du ser et barn, som måske er trængt op i en krog, skal du dele din bekymring med kolleger, forældre og måske med kommunen.

Det kan være grænseoverskridende at konfrontere forældre med noget, som måske ikke er et stort problem. Det kan føles som et tillidsbrud. Men det gælder om at gribe problemerne, inden de vokser sig for store.

Hvis ikke barnets problemer kan løses i samarbejde med forældrene, har du som fagperson en særlig pligt til at underrette kommunen.

Hvis du ikke synes, at kommunen tager tilstrækkeligt hånd om situationen, kan du kontakte Ankestyrelsen.

**Lad tvivlen komme
barnet til gode.**

**Se mere om, hvad du skal gøre på
www.ast.dk**



Ankestyrelsen



FOTO: SCANPIX

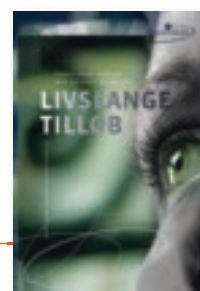
Handicappede

VOLDSRAMTE KVINDER LADES I STIKKEN

Mange handicappede kvinder lever i forhold, hvor de udsættes for psykisk eller fysisk vold, men det er et overset problem, og derfor får kvinderne ikke hjælp.

Men kvinderne kan faktisk godt få hjælp på et krisecenter, skriver landsorganisationen af kvindekrisecentre (LOKK) i en pressemeddelelse. Flere af landets krisecentre begyndte i 2004 at bygge om, og nu har syv af dem plads til voldsramte kvinder med et handicap. Kvinderne ved det bare ikke, og en undersøgelse fra Handicapenheden i Servicestyrelsen viser, at blot hver syvende af de professionelle, der arbejder med handicappede, kender til krisecentrenes tilbud. Servicestyrelsen, kvindekrisecentrene og DHF mener, at både sagsbehandlere, hjemmepleje og handicaporganisationer skal være mere opmærksomme på volden og krisecentrenes tilbud.

NYE BØGER



Helbred LIVET ER IKKE RETFÆRDIGT

Vi oversvømmes af gode råd om helse og helbred, hvor budskabet er: Alt er op til dig. Hvad du spiser, hvad du gør, hvad du tænker, hvad du vasker tøj i – alt skal være rigtigt og ellers er du selv ude om det. Du bliver syg, fordi du ikke passede bedre på dig selv.

Ifølge forfatteren Ståle Frederiksen er det ikke rigtigt. Vi har ikke helbred som fortjent. Livet er ikke retfærdigt. Sygdom skyldes som regel årsager, vi ikke har kontrol over som for eksempel gener, opvækst, ulykker og uvidenhed. Sygdom skyldes i mange tilfælde slet og ret uheld.

“Uheld og helbred” er en tankevækkende bog, der kan give os større indsigt og dermed få os til at vise mere medfølelse med dem, der rammes af sygdom, og på den måde styrker vi ansvarsfølelsen og selvrespekten i samfundet.

“Uheld og helbred” af Ståle Frederiksen, Dansk Psykologisk Forlag, 209 sider, 228 kroner.

Seksuelt misbrugte KAN HJÆLPES TIL ET BEDRE LIV

Incest er en gennemgribende krænkelse af et barn. Udsættes man som barn for seksuelt misbrug, får det ofte alvorlige følger for voksenlivet. Lavt selvværd, depression og vanskeligheder med at indgå i nære relationer er blot nogle af dem. De overgreb, barnet blev udsat for, kan ikke fjernes, men følgevirkningerne vil ofte kunne behandles, så der bliver et håb om et bedre liv.

Det fortælles der om i bogen “Livslange tilløb”, hvor en række psykologer giver et indblik i deres terapeutiske arbejde med voksne mænd og kvinder, der som børn blev udsat for overgreb. Psykologerne er alle tilknyttet Servicestyrelsens særlige Psykologordning, der tilbyder gratis behandling til seksuelt misbrugte.

“Livslange tilløb” af Søren Egert (red.). Den er gratis og kan rekvireres på www.servicestyrelsen.dk.

Ældre og psykisk sygdom FOREBYGGELSE, BEHAND- LING OG OMSORG

Selvom mange ældre er åndsfriske og fysisk vitale til langt op i årene, byder alderetilværelsen alligevel på udfordringer. Tab af arbejdsidentitet, ægtefælle og venner og større modtagelighed for psykisk og fysisk sygdom er blot nogle af de vilkår, der i særlig grad præger ældre.

Hos ældre med psykiske sygdomme adskiller symptomer og årsager sig fra yngres; ældre har hyppigere kropslige og psykiske sygdomme på samme tid og får desuden ofte mange former for medicin. Derfor er der behov for særlig viden og indsigt for at omgås og hjælpe denne gruppe.

Bogen “Ældre og psykisk sygdom” bygger på nyeste viden på området og henvender sig til personer, der møder ældre i deres arbejde. “Ældre og psykisk sygdom - forebyggelse, behandling og omsorg” af Poul Riis og Jes Gerlach (red.), PsykiatriFonden og ÆldreForum, 220 sider, 190 kroner. Kan bestilles på www.psykiatrifonden.dk.



FOTO: SCANPIX

Boligpolitik

FLERE UDSATTE UNGE BOR I GHETTOER

Dårligt stillede unge rykker i stigende grad sammen i socialt boligbyggeri eller ligefrem i ghettoer, skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en analyse, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har lavet. Eksempelvis bor hele 63 procent af de dårligst stillede unge i Århus i dag i socialt boligbyggeri mod 42 procent i 1986. Det giver problemer og kan skabe en kultur blandt de unge, hvor det er ok at droppe ud af skolen, stjæle eller udøve vold. For at bekæmpe problemerne opfordrer eksperter til, at boligområderne i højere grad skal befolkes af forskellige slags mennesker. Og boligselskaberne vil have regeringen på banen med penge til aktiviteter og socialt arbejde blandt unge.

Konference

KOORDINERENDE SAGSBEHANDLER

Servicestyrelsen inviterer til tre regionale konferencer med afsæt i projektet "Den koordinerende sagsbehandler på handicapområdet". På konferencerne præsenteres konkrete koordinationsredskaber, en kommunal leder fortæller om erfaringerne med redskaberne ligesom en koordinator supplerer med sine vinkler. Desuden vil en borger fortælle om sine oplevelser og komme med anbefalinger til det optimale samarbejde med kommunen.

Konferencerne holdes den 11. juni i København, 18. juni i Odense og den 25. juni i Århus. Alle dage fra kl. 12.30 til 16. Pris 450 kr.

Tilmelding til konferencen kan ske på www.servicestyrelsen.dk senest 12. maj.



Forebyggelse

PROFESSIONEL VEN TIL KRIMINELLE

Mentorordningen er efterhånden en velkendt kriminalpræventiv metode anvendt i kampen mod ungdomskriminalitet. Og med god grund, viser en ny Campbell rapport. Mentorordninger er nemlig effektive indsatser til at ændre kriminel adfærd hos de udsatte unge. Kriminalforsorgen er blandt de institutioner i Danmark, som anvender mentorordninger. Udslusningskonsulent Marie Louise Jørgensen fra Kriminalforsorgen i Frihed genkender de positive resultater med ordningen, men oplever, at den frivillige mentor er ligeså god som den professionelle.

Barnets reform

LOV SKAL SIKRE STABILE ANBRINGELSER

Folketinget vedtog 21. april den første del af barnets reform, som blandt andet handler om, at anbragte børn skal sikres kontinuitet og stabilitet.

Loven indeholder fire elementer:

- Børn- og ungeudvalget får mulighed for i særlige tilfælde at anbringe 0-1 årige børn i op til tre år uden krav om genbehandling af sagerne.
- Kommunalbestyrelsen får pligt til altid at træffe afgørelse forud for en hjemgivelse og fastsætte en hjemgivelsesperiode på op til seks måneder, når et barn eller en ung hjemgives fra en anbringelse.
- De kommunale myndigheder (børn- og ungeudvalget) får mulighed for at videreføre en anbringelse uden tidsbegrænsning, hvis et barn eller en ung er blevet særligt knyttet til anbringelsesstedet og har været anbragt i mere end tre år.
- Alle børn, der følger med deres mor på krisecenter, har – uanset alder – krav på psykologbehandling.

Læs mere på www.ism.dk under "lovstof"

12,5 minutter i timen til kontakt

Socialrådgivere på jobcentrene bruger kun 21 procent af arbejdstiden på borgerkontakt, mens de bruger over halvdelen af deres tid på administration, viser ny undersøgelse.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: EN:60

FAKTA OM UNDERSØGELSEN

Undersøgelsen er foretaget i marts 2009. I alt deltog 80 socialrådgivere ansat på jobcentre. 38 forskellige kommuner er repræsenteret. 22 vest for Storebælt og 16 øst for Storebælt.

12 og et halvt minut i timen. Eller godt halvdelen time om dagen. Så lidt tid bruger en fuldtidsansat socialrådgiver i et jobcenter på at tale med borgerne enten ansigt til ansigt eller i telefonen og over mailen.

I procent svarer det til, at 21 procent af en socialrådgivers arbejdsdag bruges på borgerkontakt, mens over halvdelen af arbejdstiden – 58 procent – bruges på rent administrative opgaver. Det viser en ny undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet.

Et nærmere kig på tallene viser, at tiden til borgerkontakt fordeles sig med 12 procent på direkte borgerkontakt, hvor socialrådgiveren sidder sammen med borgeren ansigt til ansigt, mens ni procent af kontakten til borgerne er indirekte, hvor socialrådgiveren er i dialog med borgeren enten over telefonen eller pr. e-mail.

Som nævnt bruger socialrådgiverne 58 procent af deres arbejdstid på administration, der blandt andet dækker over registrering og dokumentation af sager i forskellige systemer, journalskrivning samt socialrådgivernes koordinering af borgernes sager med andre dele af forvaltningen og eksterne samarbejdspartnere. Og den sidste kategori "intern tid" tegner sig for 21 procent af socialrådgivernes arbejdstid og dækker over eksempelvis møder og pauser.

Undersøgelsen konkluderer desuden, at der stort set ingen forskel er på tidsforbruget for socialrådgivere, der arbejder med kontanthjælpssager og socialrådgivere, der arbejder med sygedagpengesager.

Vigtig dokumentation

Formand i Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post pointerer, at undersøgelsen understreger behovet for at luge ud i overflødig administration på jobcentrene.

- Det er pinligt, at der stort set ikke kan spores nogen lettelse i de administrative krumspring på trods af, at der i to og et halvt år er blevet arbejdet med at afbureaukratisere socialrådgivernes arbejde. Hvis vi skal få tid og overskud til at tage hånd om alle de mange nye ledige, der henvender sig i jobcentrene, så er det strengt nødvendigt, at der snart sker noget, der kan mærkes.

Bettina Post vurderer, at hvis der ikke ryddes op i bureaukratiet, kan det blive nødvendigt at udskyde kommunernes overtagelse af jobcentrene til foråret 2010 i stedet for som planlagt til august – om kun tre måneder.

- Ellers risikerer vi, at der sker det samme, som dengang jobcentrene blev etableret, hvor de godt 2.200 socialrådgivere på jobcentrene led voldsomt under, at organiseringen og it-værktøjerne ikke var på plads fra starten.



“

Hvis vi skal få tid og overskud til at tage hånd om alle de mange nye ledige, der henvender sig i jobcentrene, så er det strengt nødvendigt, at der snart sker noget, der kan mærkes.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post

Tilbage i 2006 lavede Dansk Socialrådgiverforening en lignende tidsundersøgelse, som viste, at 18 procent af socialrådgivernes arbejdstid gik til borgerkontakt. Tiden til borgerne er steget tre procent – men hvor meget tid mener formanden, at det skal afsættes til borgerkontakt for at sikre en optimal beskæftigelsesindsats?

- Den tidligere beskæftigelsesminister gav os som bekendt et løfte om, at kun halvdelen af tiden skulle gå til tastatur og skærm. Hvis bare vi kunne få det beskedne løfte indfriet, ville vi være nået langt. Med udsigt til at der er en helt ny byge af regler på vej i forbindelse med, at kommunerne overtager de 91 jobcentre, skal vi også holde den nyudnævnte beskæftigelsesminister fast på, at alle overflødige regler skal afskaffes. ☉

Læs hele undersøgelsen på www.socialrdg.dk/publikationer sp@socialrdg.dk

NI FORSLAG TIL AFBUREAUKRATISERING

Dansk Socialrådgiverforening var skuffet over regeringens forlig om regelforenklign på beskæftigelsesområdet, som blev indgået i februar.

Derfor har Dansk Socialrådgiverforening præsenteret politikerne for ni forslag, som ifølge foreningen vil betyde en reel afbureaukratisering.

1. Drop bekræftelsen af CV hver 7. dag (7-dages reglen)
2. Harmoniser beregningsperioderne for beregning af hjælp
3. Frihold kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 for krav om CV
4. Afskaf 300 timers reglen
5. Ryd op i reglerne for revalidering
6. Reducér ungemålgrupperne til to
7. Gør rådighedstilsynet enklere
8. Drop forslag om punktsanktion
9. Spild ikke socialrådgivernes tid på u hensigtsmæssig aktivering af unge, der er optaget på et studie.



FOTO: SCANPIX

GOD BEDRING...

Har du været sygemeldt i længere tid, har du krav på en sygefraværssamtale med din chef. Og det er chefens ansvar at indkalde til den. For at fremme den proces har Personalestyrelsen sammen med en række parter på det offentlige arbejdsmarked søsat en ny kampagne. Formålet er fortælle om fordelene ved en sygefraværssamtale. Der er foreløbig udgivet en pjece 'Ikke alt kan siges med blomster' og på www.rasksnak.dk kan man se, høre og læse mere om de tanker og bekymringer, en sygemeldt kan have, om indholdet i en sygefraværssamtale, fakta om sygefravær m.m.

Pjecen 'Ikke alt kan siges med blomster' kan i begrænset omfang bestilles hos Schultz Distribution på tlf. 43632300

mit NYE job

Af Birgitte Børdam



CHARLOTTE LYK
43 ÅR

> FRA: Familieplejekonsulent Kerteminde Kommune
> TIL: Socialfaglig konsulent Fåborg/Midtfyn Kommune

Karriereforløb:

1998: Uddannet fra DSH Odense
1998-2000: Kontanthjælp Odense Kommune
2000-2002: Børne-ungeafdelingen Odense Kommune
2002-2003: Børne-ungeafdelingen Skælskør Kommune
2003-2005: Familieplejekonsulent Rudkøbing Kommune
2005-2007: Fuldmægtig Fyns Amt
2000-2008: Familieplejekonsulent Kerteminde Kommune
2009: Socialfaglig konsulent Fåborg/Midtfyn Kommune

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet

Jeg fik jobbet tilbudt via nogle tidligere kollegaer og sagde ja tak. Jeg godkender og har tilsyn med opholdssteder og botilbud på Fyn. Der er mange ting, man skal tage stilling til, mange ting, der skal passe sammen. Det gælder rammerne, økonomien, det pædagogiske indhold og personaleressourcerne, og det synes jeg er meget udfordrende.

Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Hvor jeg i kommunen blev presset til at nå et antal sager, så bliver jeg her ikke presset på antallet af steder, jeg får godkendt, men på det faglige indhold. Her er det faglige det absolut vigtigste, for rammerne skal være i orden, når børn og svage personer anbringes. Jeg fører tilsyn med 20 steder på Fyn og arbejder lige nu med at godkende 20 andre steder.

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

At det er en uddannelse, der dækker mange områder, og at vi har et helhedssyn. Det er karakteristisk for vores fag, at vi har en bred indfaldsvinkel til de problemer, vi møder og deraf også mange muligheder for at forsøge at løse problemerne.

Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

At vi arbejder med en marginaliseret gruppe, som ikke har stor bevågenhed. Så selvom vi udvikler gode måder at arbejde på og opnår gode resultater, så slår vi ofte ikke igennem med det. Der er simpelthen ikke meget prestige i at arbejde med den gruppe.

Hvad laver du om fem år?

Det samme tror jeg. Jeg kan godt lide mit arbejde, for der er hele tiden nyt at sætte sig ind i. Samtidig er der en bred menneskelig kontakt, som er afvekslende. Jeg får løbende tilbudt at deltage i temadage for at holde mig a jour med anbringelsesområdet, og det deltager jeg i, men ellers har jeg ingen planer om efteruddannelse.



FOTO: SCANPIX



KONFLIKTER KOSTER TID

Danskere bruger i gennemsnit 1,8 timer om ugen på at løse konflikter på arbejdspladsen, mens for eksempel tyskerne bruger 3,3 timer.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 3/09

DEPRESSION EFTER STRESS ANERKENDT

Erhvervssygdomsudvalget har anerkendt tre arbejdsskadesager om depression som følge af stress. Udvalget har behandlet sagerne på baggrund af en udredning, som overlæge Bo Netterstrøm og en kollega fra Arbejdsmedicinsk klinik i Hillerød lavede for Arbejdsskadestyrelsen sidste år. Den viste, at stress efter længere tids psykisk belastning på arbejdet kan udvikle sig til depression. Belastningen skal være høje krav eller manglende social støtte på arbejdet.

- Afgørelserne er de første spæde skridt hen mod en praksis for, hvordan sagerne skal behandles fremover i udvalget, siger direktør i Arbejdsskadestyrelsen, Anne Lind Madsen.

Kilde: Arbejdsskadestyrelsen, www.ask.dk

LEDER? PRØV DET!

Ledere bliver en mangelvare i den offentlige sektor. Undersøgelser viser, at cirka 46.000 i toppen vil forlade den offentlige sektor inden for de næste ti år. Derfor har Væksthus for Ledelse udviklet et værktøj, som giver medarbejdere med en spirende leder i maven mulighed for at undersøge, om udfordringen er noget for dem – et såkaldt 'glaførerkursus for fremtidens ledere' med køretimer i ledelse. Værktøjet er elektronisk og kan også bruges af offentlige ledere, der har spottet et ledertalent, de gerne vil introducere til jobbet som leder.

Læs mere på www.vaeksthusforledelse.dk

HIT MED HISTORIEN

Og grib hverdagen! Sådan lyder opfordringen fra Det Personale Politiske Forum, som inviterer offentlige arbejdspladser til at dele ud af de gode historier og initiativer, som hver dag spirer og vokser blandt medarbejderne på landets offentlige kontorer. Historierne skal tjene til inspiration for andre og vil blive præsenteret på Personalepolitisk Messe i Bella Center den 12. januar 2010.

Historien kan for eksempel handle om, hvad I har afprøvet på det personalepolitiske område de seneste år, og ideen er at dele erfaringer, tanker og viden med kolleger fra det ganske land.

Læs mere og byd ind på www.gribhverdagen.nu

“

- Vi ved fra flere store internationale undersøgelser, at fyringsrunder er en reel trussel mod sundheden hos de medarbejdere, der bliver tilbage. De, der 'overlever' en fyringsrunde, rammes ofte af stress over alle forandringerne, over tab af kolleger og af frygt for nye fyringer.

Jørgen Lund, cheflæge på Corporate Care's stressklinik

GODE RÅD EFTER EN FYRINGSRUNDE

Tal om tingene. Tabuer skaber utryghed.

Hold øje med de klassiske stresssymptomer. Efterveerne efter en fyringsrunde vil ofte vise sig som stress og øget arbejdspress hos de tilbageværende.

Tag problemerne alvorligt. Survivor Guilt kan blive et stort problem, hvis man ikke tager hånd om det med det samme.

Kilde: Jørgen Lund, cheflæge på Corporate Care's stressklinik til Magasinet Arbejdsmiljø 3/2009

Fagblad satte lovændring i gang

Man tager en uigennemtænkt del af sygedagpengeloven og et menneske, der er kommet i klemme i den. En undersøgelse, der breder konsekvenserne ud, tilsættes og æltes i mediemøllen. Med lidt held hæver sagen helt ind i Christiansborg...

JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST



Socialrådgiveren nr. 20/08

Det sker, at love, som ikke har respekt for den virkelighed, de skal fungere i, vedtages. Og de, der kan forudse konsekvenserne, råber op og ruster sig til en lang, sej kamp gennem de udstukne kanaler. Men nogle gange sker det også, at der kommer en håndsrækning udefra. Som da en række landsdækkende dagblade så sig varme på *Socialrådgiverens* artikel "Kræftramte jages i job" (nr. 20/08) om Sygedagpengelovens konsekvenser for alvorligt syge.

Mens de æltede løs på sagen, dumpede Beskæftigelsesministeriets lovforslag om en mere beskæftigelsesrettet indsats overfor sygemeldte ind til høring hos Dansk Socialrådgiverforening (DS). Forslaget udgjorde på mange måder en stramning af sygedagpengeloven, visse steder helt fornuftigt, andre steder til DS' store bekymring.

Sideløbende tog presset på den tidligere beskæftigelsesminister til. I dag kan Susanne Lech, tidligere kræftramte og case i *Socialrådgiverens* artikel, og alle landets andre borgere, der vil få, har eller har haft, en alvorlig sygdom, se frem til en langt mere menneskelig behandling i jobcenteret.

Artiklens anden hovedperson var Mette Juel Hansen, hospitalsansat socialrådgiver og ophavsmand til en undersøgelse, der i øjeblikket bliver gennemtygget i Arbejdsmarkedsudvalget på Christiansborg. Hun har med sit opråb om, at kræftramte føler sig krænkede og mistænkeliggjort af jobcentrene, gjort den famøse forskel på mere end ét plan. For også

jobcenter-socialrådgivere ser ud til at kunne ånde lettet op. De kan med DS' indspark ikke længere forvente at havne i et ubehageligt krydspres mellem alvorligt syge borgere og et politisk krav om at etablere aktive tilbud til alle sygemeldte.

Stand-by periode til syge

"Det ligner en ideologisk klapjagt på sygemeldte", skrev DS' formand Bettina Post blandt andet i sit høringssvar til Beskæftigelsesministeriet i januar. Meget tyder på, at offentligheden er enig, for kritikken af sygedagpengeloven er primært gået på den mistænkeliggørelse af syge, som man ser som det grundlæggende afsæt i den lov, der gang på gang strammes, for at man blandt de syge kan hente nogle af de "hænder", som arbejdsmarkedet indtil for nylig har skreget på.

I februar kom der en reaktion fra Claus Hjort Frederiksen. Han tilkendegav i Kristeligt Dagblad, at kommunernes praksis over for alvorligt syge ikke var hensynsfuld nok. Men kommenterede ikke, at lovgivningen indeholder en klar økonomisk tilskyndelse for kommunerne til at sende syge i aktivering.

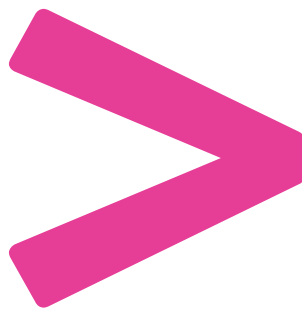
Derfor huggede DS' formand Bettina Post til. Gennem debatsiderne i Jyllandsposten og Berlingske Tidende fremlagde hun, at socialrådgivere på grund af den enkelte kommunes økonomiske linje ikke kan regne med at kunne tage individuelle hensyn til hver borgers sygdomsforløb og behov.

Den klare økonomiske tilskyndelse består

“

Det er meget enkelt – vi vil have loven indrettet, så det bliver muligt at tage hensyn til den enkelte borgers sygdomsforløb.

Bettina Post



i at ændre den kommunale refusion, så kommunerne fremover vil modtage 65 procents refusion i de perioder, hvor de sygemeldte deltager i aktivt tilbud og kun 35 procent i de perioder, hvor de ikke deltager.

I praksis betyder det, at nydiagnosticerede patienter efter et langt og belastende udrædningsforløb, som måske ikke er færdigt endnu, efter otte ugers sygemelding skal opfordres til at gå i gang med opkvalificering, virksomhedspraktik eller delvis raskmelding. Uanset om de er afkræftede af kemokvalme og smerter, skal de opfordres til at møde op til opfølgningssamtaler i jobcenteret og svare på, hvornår de tror, at de er raske igen, eller hvornår de kan gå i gang med en arbejdsprøvnin-
 g. Og hvis de efter endt og delvist invaliderende sygeforløb søger fleksjob inden for deres velkendte fag, skal jobcenteret iværksætte, at de også prøver kræfter med et helt andet job på en helt ny og ukendt arbejdsplads for at dokumentere, at de er berettiget til et fleksjob på den gamle arbejdsplads, forklarer Bettina Post.

Alvorligt syge skal fredes

Undervejs sluttede Kræftens Bekæmpelse sig til koret, blandt andet med et forslag om en stand-by periode til de alvorligt syge. Det blev til DS' store glæde hørt, fortæller formanden:

- Vi er meget tilfredse med stand-by perioden, så alvorligt syge efter lægelig vurdering kan fredes i den periode, hvor de har rigeligt at gøre med at være i behandling. Men det er

helt nødvendigt, at den høje refusion følger med. Reglerne skal give ordentlig mulighed for at behandle sygemeldte med behørig respekt for de individuelle behov, siger formanden, der regner med, at hendes indvendinger bliver taget med, når lovforslaget 2. behandles.

De positive forventninger skyldes, at hun i april havde et foretræde for Folketingets arbejdsmarkedsudvalg for at fremlægge DS' argumenter. Med sig tog hun Susanne Lech, der med sin personlige historie opfordrede politikerne til at skru ned for ambitionerne i forhold til aktivering af alvorligt syge, og Mette Juel Hansen, der med sin faglige erfaring og sin undersøgelse blandt andet kunne fremlægge, at stramningerne kan få konsekvenser i form af en længere og dyrere rehabiliteringsproces.

- Det her er en vigtig sag for socialrådgiverne. Og jeg tror, at politikerne i arbejdsmarkedsudvalget forstod, at hverken sygemeldte eller kommuner skal lide overlast, når man indfører en mere beskæftigelsesrettet indsats overfor sygemeldte. Det er meget enkelt – vi vil have loven indrettet, så det bliver muligt at tage hensyn til den enkelte borgers sygdomsforløb. Både når de har brug for et skub for at komme i gang igen, og når de har brug for omsorg, behandling og rehabilitering.

- DS opfordrer politikerne til ikke at straffe kommunerne økonomisk, hvis en alvorligt syg ikke kan komme i aktivt tilbud. Det er den samme refusion, der ifølge lovforslaget bevarer, hvis arbejdspladsen af forskellige grunde

ikke kan tage den sygemeldte tilbage i delvis raskmelding. På den måde er det hverken den syge eller jobcenteret, der kan bebrejdes den manglende aktivitet, siger Bettina Post.

I første omgang har hendes foretræde betydet, at Arbejdsmarkedsudvalget har stillet spørgsmål til Beskæftigelsesminister Inger Støjberg om, hvorvidt den høje refusion vil blive bevaret, hvis den syge omfattes af stand-by ordningen. Lone Møller, socialdemokrat og næstformand for arbejdsmarkedsudvalget, er meget enig i Bettina Posts' indvendinger ved foretrædet. Hun fortæller, at Socialdemokraterne vil arbejde hårdt for at få DS-argumenterne igennem:

- Det er logik for perlehøns, at refusionen skal følge med stand-by perioden. Jeg håber, at logikken og hensynet til de alvorligt syge vinder denne sag. Men jeg håber også, at kommunerne begynder at presse på for at få ministeren i tale, siger Lone Møller. ☺

Lovforslaget om en styrket indsats over for sygemeldte forventes at blive 2. behandlet i Folketinget den 14. maj og 3. behandlet den 19. maj. Det er planen, at ændringerne træder i kraft til juli, dog vil nogle af ændringerne først træde i kraft til oktober.

Læs hele DS' hørings svar af 7. januar 2009 på www.socialrdg.dk under "DS mener".

Mette Juel Hansens undersøgelse findes på www.herlevhospital.dk. Klik på "afdelinger", "socialrådgiver" og herefter på "forskning".



Clement Kalombo fik i oktober 2008 afslag på at komme til Danmark som kvoteflygtning. Men han fik ikke at vide hvorfor. I marts i år havde han stadig ikke hørt, om han vil blive hjulpet til et andet land.

KVOTEFLYGTNINGE LÅST I UVISHED

Godkendte kvoteflygtninge risikerer at sidde fast som flygtninge i Zambia, fordi Udlændingesservice ikke begrundet, hvorfor de afviste dem. Det betyder nemlig, at FN har svært ved at hjælpe dem videre til et andet land.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JØRN STJERNEKLAR/MAYDAY PRESS

Måneders regn har skyllet jord og affald bort i floder af ildelugtende vand mellem de tætpakkede cementsluse i Lusakas slum, og drømmen om et bedre liv ser også ud til at være skyllet bort for den congoliese skrædder Clement Kalombo og hans familie, som ellers stod lige for at kunne sige farvel til 16 års kamp for overlevelse som flygtninge i Zambia. De var efter en flere år lang godkendelsesprocedure indstillet af FNs Højkommissariat (UNHCR) til at få et nyt liv som kvoteflygtninge i Danmark. Alligevel valgte Udlændingesservice, da de var i Zambia sidste år for at udvælge de egnede, efter en times interview at afvise dem. Udlændingesservice har ikke oplyst UNHCR om grunden, og det betyder, at UNHCR ikke ved, hvad de skal stille op med flygtningene, fordi de ikke ved, om der kan være noget i sagen, der gør, at flygtningene ikke opfylder betingelserne for at blive genbosat i et andet land i stedet.

Sådan ser situationen ud, da *Socialrådgiveren* er i Zambia i marts i år for at følge op på, hvordan det går med de kvoteflygtninge, som blev afvist af Udlændingesservice i oktober 2008.

- Vi ser altid på de afviste sager for at finde ud af, om de kan blive sendt videre til et andet land. Men det er svært, når vi ikke ved, om afslaget er givet, fordi de eksempelvis er kriminelle eller har talt usandt om deres fortid. Så indtil nu har vi ikke fundet ud af, hvad vi skal stille op med dem, siger Sandra Tamat, der er ansat som konsulent i UNHCR og står for sagsbehandlingen, når flygtninge fra Zambia skal godkendes til genbosætning i et andet land.

Tilbage i uvished

Hun beklager, at de ikke har kunnet stille mere op over for Clement Kalombo og de i alt 52 flygtninge fra det krigshærgede Congo, der blev afvist af Danmark i oktober. Alle har siden siddet tilbage i uvished som flygtninge i Zambia, enten i en af de afsidesliggende flygtningelejre i kobberbæltet nær grænsen til Congo eller i storbyens slum.

- Normalt får afviste flygtninge en forklaring fra os. Vi opsøger dem i flygtningelejren eller i byen, hvis de bor dér, med et brev, hvor der står, at de er afvist. Så kommer de typisk til os efterfølgende for at få en forklaring. Men de her flygtninge er gået forgæves hos mig flere gange, fordi vi ikke selv har fået nogen forklaring af Danmark, og derfor heller ikke ved, om vi kan sende dem videre til et andet land, siger hun og fortsætter:

- Jeg ved, at vores kontor (Lusaka red.) har drøftet problemet med Danmark, men vi har ikke fået grunden, selvom vi har spurgt. Vi har spurgt, simpelthen fordi vi ønsker at vide, om vi kan genbosætte dem i et andet land eller ej. De fire andre lande, jeg har arbejdet med, fortæller grunden. I USA siger de for eksempel, at de har afvist nogle af troværdighedsgrunde, og i de tilfælde vil vi ikke forsøge at sende dem til et andet land, for så vil andre lande heller ikke have dem, fortæller hun.

Når UNHCR finder frem til flygtninge, der er egnede til genbosætning, sker det gennem en ofte flere år lang og grundig undersøgelse af hver enkelt person og dennes historie. Der er for øjeblikket otte lande, der modtager flygtninge fra UNHCR i Zambia, og for alle lande gælder det, at flygtningene skal opfylde kravet om at få asyl.

Viser det sig, at deres historie ikke er sand, og at de derfor ikke opfylder kravet om asyl, vil de blive afvist, og i de tilfælde vil UNHCR ikke forsøge at sende dem videre til et andet land. Skyldes afvisningen derimod et andet kriterium som Danmarks integrationskrav, hvor flygtningen skal have integrationspotentiale og blandt andet ikke må være psykisk syg eller analfabet, vil UNHCR typisk forsøge at få dem videre til et af de andre lande, hvor de kriterier ikke er en hindring for genbosætning.

KVOTEFLYGTNINGE

En kvoteflygtning er en flygtning, som genbosættes i Danmark efter aftale med De Forenede Nationers Højkommissariat for Flygtninge (UNHCR). UNHCR har det overordnede ansvar for alverdens flygtninge.

Kvoteflygtninge kan få ophold i Danmark, hvis de er forfulgt i deres hjemland eller af humanitære årsager. De seneste år har Danmark fortrinsvis taget imod flygtninge fra Congo og Burma.

Danmark modtager hvert år cirka 500 kvoteflygtninge.

Siden 2005 har Danmark tilføjet nye krav i forbindelse med udvælgelse af kvoteflygtninge, nemlig at de skal have integrationspotentiale. De fleste af verdens flygtninge bliver aldrig genbosat, men må blive i de flygtningelejre, som de i første omgang søgte tilflugt i.

FAKTA OM ZAMBIA

Indbyggere: 10,1 million

Gennemsnitlig levealder: 37 år.

Analfabeter i befolkningen over 14 år: 22 procent.

Økonomi: Er blandt verdens fattigste lande.

Mere end 70 procent af befolkningen lever ifølge Verdensbankens nøgletal under fattigdomsgrænsen.

Kilde: Wikipedia



I brevet fra UNHCR står: Vi beklager at meddele dem, at deres genbosætnings-sag er blevet afvist af den danske delegation. Beslutningen kan ikke ankes.



- De forskellige lande, der modtager kvoteflygtninge, stiller forskellige krav, så hvis vi kender grunden til en afvisning, behøver afvisningen ikke være et problem i et andet land, forklarer Sandra Tamat.

UNHCR efterlyser begrundelse

Vincent Cochetel, der er chef for FN's genbosætningsprogram og placeret i UNHCR's hovedkontor i Geneve, er enig med Sandra Tamat. Det ville være en stor hjælp, hvis UNHCR kendte grunden, når de skal vurdere, om afviste flygtninge kan genbosættes i et andet land.

- Vi beder alle genbosætningslande give os en begrundelse, og vi har også diskuteret det med Danmark. Det er vigtigt for os i forhold til at genvurdere flygtningenes sager, før vi beslutter, om vi skal forsøge at genbosætte dem i et andet land eller ikke. Det bedste ville være, hvis Danmark gav os en begrundelse i hver enkelt afvist sag, siger Vincent Cochetel.

Kan jeres tvivl føre til at en flygtning ikke vil blive genbosat?

Ja, og det er grunden til at feedback fra genbosætningslandene er så nyttig for os.

Danmarks nye krav til integration gør samtidig en begrundelse ekstra vigtig, mener Vincent Cochetel.

- Genbosætning handler ikke om beskæftigelse, det er en humanitær indsats, og derfor vil en del af dem, som Danmark afviser af disse årsager, nemt kunne sendes videre til et andet land, hvis vi kender grunden, siger han.

Man skal heller ikke glemme hensynet til flygtningene, påpeger Vincent Cochetel.

- Det bedste er selvfølgelig, at vi kender grunden, så vi kan fortælle den videre til flygtningene. Hvis de ikke får svar, vil de jo spekulere i det uendelige, og det er ikke rimeligt, siger han.

Tilbage til start

Og Clement Kalombo spekulerer ganske rigtigt nærmest uafsladeligt på, hvad der er sket med hans sag, og hvad det var, der gik galt. Han troede, at han og hans familie skulle til Danmark, fordi han var godkendt som kvoteflygtning af UNHCR. Men i stedet er han nu tilbage, hvor det hele startede.

I de syv måneder, der er gået, siden Clement Kalombo fik besked om, at hans sag var afvist af Danmark, har han mange gange gået den

daglange tur fra sin hytte i den fattige forstad Kamyar til UNHCR's hovedkontor i Lusaka for at få en forklaring på afslaget og for at få at vide, om han vil få chancen i et andet land.

- Hos UNHCR får jeg hver gang samme besked. At de desværre ikke kan fortælle mig noget, for de ved ikke noget selv, så jeg aner ikke, om jeg kan gøre mig håb om at komme til et andet land, eller hvad jeg skal stille op. Jeg forstår ikke, hvorfor de ikke ville have mig i Danmark, og hvorfor de ikke vil fortælle mig grunden. For dem er det jo bare et svar, de skal give, men for mig og min familie er det hele vores liv, det drejer sig om. ☹

br@socialrdg.dk

I flygtningelejren Meheba Camp talte Socialrådgiveren med 20 congolesiske flygtninge, der var i samme situation som Kalombo. De var afvist af Danmark i oktober sidste år, de havde ikke fået nogen begrundelse og kendte ikke noget til, om de i stedet ville blive tilbudt at komme til et andet land. Sandra Tamat oplyste, at UNHCR endnu ikke havde fundet ud af, hvordan de kunne komme videre med sagerne, fordi de ikke kendte det grundlag, Danmark havde afvist dem på.

Souschef i Udlændingesservice Eva Singer, der har ansvaret for arbejdet med kvoteflygtninge, har ikke ønsket at svare Socialrådgiveren på, hvorfor de ikke oplyser grunden, når de afviser flygtninge, eller om de overvejer at ændre deres praksis for at imødekomme UNHCR. Eva Singer har dog i en mail svaret følgende: Inden vi kommer til lejrene, har vi meddelt UNHCR, cirka hvor mange flygtninge der vil blive tilbudt opholdstilladelse i Danmark. Tilbuddet om opholdstilladelse sker efter aftale med UNHCR. Hvis UNHCR er i tvivl om elementer i aftalen, er de altid velkomne til at tage det op over for os.

Som følge af en artikel i Socialrådgiveren i november 2008 om kvoteflygtninge, der blev afvist af Danmark uden begrundelse, udtalte souschef Eva Singer den 11. december til Politiken:

"Det er rigtigt, vi ikke fortæller flygtningene, hvad grunden er, til at de er blevet afvist. Det er ikke vores opgave. Men jeg vil tage det op med UNHCR og høre, om det er noget, de vil være med til at indføre", siger Eva Singer på foranledning af et ønske fra Dansk Flygtningehjælp.

POLITIKERE: URIMELIGT AT FLYGTNINGE STILLES RINGERE

Udlændingesservice oplyser ikke, hvorfor de har afvist kvoteflygtninge fra Zambia. Derved bliver det sværere for FN at få dem genbosat i et andet land. Det er ikke rimeligt, siger folketingspolitikere fra både S og V, som nu vil inddrage integrationsministeren.

AF BIRGITTE RØRDAM

- En ting er, at vi i Danmark afviser kvoteflygtninge, fordi de ikke har integrationspotentialer, selvom vi taler om en humanitær indsats. Men så må Udlændingesservice i det mindste sikre, at UNHCR, som har ansvaret for flygtningene, får at vide, hvad grunden er, til at flygtningene er afvist, så de har et grundlag for at hjælpe dem videre.

Sådan lyder det fra integrationsordfører Henrik Dam Kristensen (S). Han vil med henvisning til artiklen i *Socialrådgiveren*, "Kvoteflygtninge låst i uvished", nu bede integrationsministeren sikre, at der fremover følger en begrundelse med til UNHCR, når en flygtning bliver afvist.

Danmark afviser flere

Hvor vi i Danmark tidligere kun havde et asyl og beskyttelseskriterium, der skulle være opfyldt, når vi udvalgte kvoteflygtninge, så vedtog regeringen i 2005 nogle supplerende integrationskrav, som indebærer, at kvoteflygtningene også skal være motiverede og stærke nok til at blive selvforsørgende. De krav stiller man kun i Danmark. Og derfor vil de, der bliver afvist på grund af integrationskravene, kunne genbosættes i et af de andre

lande, der modtager kvoteflygtninge. Men det forudsætter, at UNHCR kender grunden i hver enkelt sag, og det ønske har Udlændingesservice endnu ikke efterkommet.

UNHCR vil tydeligvis gerne have en begrundelse, og det er vi nødt til at lytte til, mener Henrik Dam Kristensen

- Når vi udvælger kvoteflygtninge, bør det i høj grad ske i samarbejde med UNHCR, som jo har ansvaret for alle flygtninge. Derfor skal vi selvfølgelig give UNHCR den begrundelse, de beder om, så de kan hjælpe flygtninge videre, siger han.

Vil tale med ministeren

Eyvind Vesselbo (V), der er medlem af Folketingets udvalg for Udlændinge og Integrationspolitik er heller ikke enig i Udlændingesservices praksis. Han mener ikke, det er rimeligt, at Danmark ikke oplyser flygtningene, hvorfor de er afvist, og derfor vil han også drøfte sagen med integrationsministeren.

- Det kan ikke passe, at et land som vores, via den måde vi udvælger kvoteflygtninge på, er med til at stille nogle flygtninge dårligere, end de var før. De har det i forvejen hårdt, så hvis vi overhovedet kan gøre noget for ikke at

gøre det endnu sværere for dem, skal vi selvfølgelig gøre det, siger han og fortsætter:

- Det er indlysende, at det betyder noget for flygtningene, at de får en forklaring på, hvorfor de ikke længere er på banen. Ellers kan de jo ikke se, hvordan de kan komme videre med deres liv, siger han.

Og Eyvind Vesselbo undrer sig over, hvorfor Udlændingesservice ikke allerede giver en forklaring, når flygtninge ikke bliver valgt ud, for det vil kunne gøres meget simpelt.

- Det er jo ikke, fordi Udlændingesservice behøver at give en meget detaljeret begrundelse. De skal blot give en begrundelse, der giver fred i sindet hos flygtningene, og som indebærer, at UNHCR kan komme videre med sagerne og forsøge at få flygtningene genbosat i et andet land, siger han. 

br@socialrdg.dk

Sidste år blev 52 ud af de 180 kvoteflygtninge, som blev interviewet af Udlændingesservice i Zambia, afvist. Udlændingesservice har ikke oplyst hvad grunden er, til at de 52 blev afvist.

Narkomaner ønsker ikke at være i fred

Heroinmisbrugere efterlyser mere – og mere personlig – kontakt med behandlerne. Mange føler sig parkeret på metadon, da behandlerne har større fokus på de sociale problemer end på misbruget, viser ny SFI-undersøgelse.

AF SUSAN PAULSEN

“Som narkoman skal der være nogen, der har hånd i hank med én, fordi ellers lader man bare stå til... Og man har ingen familie, så det er rart, at der er en behandler eller sygeplejerske, der lige tager fat i én og siger: ‘Du er sgu’ god nok, lad mig lige hjælpe dig lidt op’”.

Sådan lyder ønsket fra 40-årige Karin, tidligere heroinmisbruger og nu på metadon. Hun er en af 30 brugere fra seks forskellige københavnske behandlingsinstitutioner, som er blevet interviewet til SFI's undersøgelse om heroinmisbrugere i København. Alle de interviewede misbrugere – på nær én – udtrykker ønske om mere intens og personlig kontakt med behandlerne. Et ønske, der ifølge undersøgelsen ikke bliver opfyldt.

Måneder uden kontakt

Undersøgelsen er ud over interview med 30 brugere og 14 behandlere baseret på 198 tilfældigt udtrukne journaler i det københavnske behandlingssystem. Materialet viser, at misbrugerne ofte kan gå i flere måneder uden psykosocial kontakt med behandlere. I 38 procent af misbrugernes journaler er der ikke registreret nogen behandlingskontakt de seneste seks måneder bortset fra udlevering af metadon.

84 procent af misbrugerne har ifølge deres journaler ikke talt med en behandler om en social handleplan inden for det seneste halve år. Og flere misbrugere fortæller om behandlingstilbud, hvor de for eksempel får udleveret metadon på et apotek, men ellers ikke har kontakt med behandlere. Det sker på trods af, at Sundhedsstyrelsen præciserer, at misbrugere i metadonbehandling også skal modtage psykosocial behandling.

En af forfatterne bag undersøgelsen, professor i sociologi og socialt arbejde Margaretha Järvinen, er overrasket over den manglende behandling.

- Det er en negativ side ved skadesreduktion, som man ikke har været opmærksom på. Der er en risiko for, at metadonbehandling kan blive en sovepude for systemet, og man kan spørge, om misbrugerne får tilstrækkelig hjælp til at håndtere misbruget. Man har flyttet fokus væk fra den psykosociale behandling over på den medicinske behandling og til hjælp med eksempelvis boligproblemer, siger Margaretha Järvinen.

Personlig eller professionel

Generelt ønsker brugerne, at behandling ikke kun handler om forandring, men også om omsorg, og at relationerne til behandlerne har et personligt præg. De bryder sig ikke om behandlingsinstitutioner, hvor det er vanskeligt at komme i kontakt med behandlerne – og hvor man ikke engang bliver budt en kop kaffe, uden at man skal betale for det. Brugerne er kritiske over for behandlingsinstitutioner, hvor behandlerne er afventende, og hvor de selv skal opsøge behandlerne og eksempelvis bestille tid, hvis de ønsker kontakt.

I undersøgelsen defineres “personlig relation” som et forhold, hvor personer har afgørende betydning for kontakten. At én behandler ikke blot kan erstattes af en anden behandler. Uden at være en privat relation oplever behandleren og brugeren, at “de kender hinanden”.

Den neutrale kontakt beskrives i undersøgelsen som den mere distancerede, professionelle behandlingskontakt, hvor én behandler kan erstattes af en anden, hvis den nye



“

Jeg havde en, der hed Tine, en behandler... og hun holdt fast i mig i mange år... Hun hjalp mig sådan, da jeg var på metadon. "Lad os gøre det sammen," sagde hun. "Vi gør det sammen. Når du nedtrapper, så står jeg ved siden af dig"... Hun var virkelig én, der forstod. Når du fortæller hende fra hjertet, hvad du føler, så er det ligesom, du fortæller det til din mor. Sådan en følelse gav hun.

Nickos, 32 år, bruger, Citat er hentet fra SFI-rapporten "Skadesreduktion i praksis".

behandler har samme viden og kendskab til brugeren. Behandler og bruger kender ikke hinanden ud over det, der er nødvendigt i forhold til behandlingen af brugerens problemer.

På trods af brugernes ønske om tæt og personlig kontakt påpeger rapporten, at de personlige relationer kan være forbundet med problemer. Relationerne kan forstærke brugernes afhængighed af behandlingssystemet i den forstand, at behandlerne bliver brugernes eneste sociale netværk. Desuden kan de tætte relationer være meget sårbare, fordi relationer til behandlere typisk ikke varer resten af livet.

Margaretha Järvinen påpeger, at de personlige behandlingsrelationer er så ressourcekrævende, at de på mange behandlingsinstitutioner ikke kan realiseres:

- Det er umuligt at have tid og kræfter til at opbygge og vedligeholde venskabslignende relationer til alle brugere, hvis man er kontaktperson for 30-50 personer.

Metadon på godt og ondt

20 af de 30 interviewede misbrugere vil gerne på nedtrapping eller opnå stoffrihed. Mange af dem har en ambivalent holdning til metadon, for selv om det giver stor tryghed og ro at få metadon, så er man fortsat narkoman i andres og egne øjne. De oplever ikke, at metadonbehandlingen fører til, at de igen bliver en del af samfundet.

Misbrugerne bryder sig ikke om at være afhængige af metadon og behandlingssystemet.

Omvendt er der næsten ingen af behandlerne, som sætter spørgsmålstegn ved metadon-behandlingen. Flere af dem mener, at det er bedre at være afhængig af metadon

og behandlingssystemet end af heroin og det illegale stofmiljø. Desuden vurderer behandlerne generelt, at det ikke er oplagt med intensive behandlingsforløb, da de mener, at misbrugerne ikke kan blive stoffrie – eller i hvert fald har meget svært ved det.

- Man burde satse flere ressourcer på hjælp til misbrugere. Det er et politisk spørgsmål, men vores undersøgelse konstaterer, at der findes en gruppe, som ønsker mere hjælp, end de får, siger Margaretha Järvinen. ☺

sp@socialrdg.dk

"Skadesreduktion i praksis", SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, 224 sider, 210 kr. Undersøgelsen kan downloades på www.sfi.dk



OM UNDERSØGELSEN

Heroinmisbrugere i København behandles med metadon og forskellige sociale indsatser. Målet er at give misbrugerne et bedre liv, selv om stofmisbruget fortsætter, frem for at fokusere på stoffrihed. Behandlingsstrategien kaldes "skadesreduktion", og SFI-undersøgelsen "Skadesreduktion i praksis" belyser, hvordan strategien kommer til udtryk i behandlingsarbejdet i København. Undersøgelsen er baseret på 44 kvalitative interview med brugere og behandlere og læsning af 198 tilfældigt udtrukne brugerjournaler i det københavnske behandlingssystem.

Hvornår er man reelt enlig?

Kommunerne kører jævnligt kampagner for at opfange sociale bedragere. Men det er ikke længere enkelt at afgøre, om en person er enlig, for nutidens forældre lever i en kompleks familiestruktur. Reglerne for tilskud er med andre ord forældede.

AF NINA HIELMCRONE, CAND.JUR., LEKTOR VED AALBORG UNIVERSITET • FOTO: SCANPIX



Nina Hielmcrone.

Forleden forlød det i Radioavisen, at Århus Kommune havde hyret pensionerede politifolk til at overvåge enlige forsørgere. De kører rundt og holder øje med, hvilke biler der holder uden for bopælen om natten. Formålet er at afsløre, om der er nogen, der modtager sociale ydelser som enlige, selv om de i virkeligheden ikke er berettiget til dem.

En ny kampagne er i gang. Vi har haft rigtig mange tilsvarende kampagner, siden vi første gang fik begrebet "reelt enlig" i børnetilskudsloven i 1973.

Der er uden tvivl mennesker, der fifler med fiktive adresser, og som bevidst snyder det offentlige, men det billede, der tegnes i medierne, er ikke i alle tilfælde så enkelt, som det fremstilles.

Der er især to forhold, der savnes i debatten: Dels at det centrale begreb "reelt enlig" er meget uklart, dels at begrebet stammer fra en tid, hvor familiestrukturen og de familieretlige regler så helt anderledes ud end i dag.

Begrebet "reelt enlig"

Begrebet stammer oprindelig fra ændringer i børnetilskudsloven i 1973. For at være berettiget til ordinært og ekstra børnetilskud skal modtageren være reelt enlig, det vil sige at ikke kun ægteskab men også det at leve i et ægteskabslignende forhold betyder, at man ikke er berettiget. Et af problemerne er, at det ikke er ganske enkelt at afgøre, om der er tale om et "ægteskabslignende forhold". Begrebet er omfattet af så ubestemte kriterier, at det også for kommunen kan være vanskeligt at afgøre, om betingelserne er opfyldt.

Vejledningen til børnetilskudsloven angiver, at "En person, der ikke er gift, anses kun for enlig, hvis pågældende ikke lever i ægteskabslignende forhold med den anden af forældrene eller med en anden person. Der foreligger et ægteskabslignende forhold, når der er fælles husførelse og tale om et samlivsforhold, der kan føre til ægteskab eller registreret partnerskab efter dansk ret."

Et ægteskabslignende forhold defineres således som et praktisk og/eller økonomisk fællesskab svarende til det fællesskab, som vores ægteskabslovgivning bygger på. Når en person anses for at leve i et ægteskabslignende forhold og dermed ikke er berettiget til børnetilskud som enlig forsørger, er tanken, at vedkommende ganske vist ikke er omfattet af ægteskabslovgivningens retlige forsørgelsespligt- og ret, men at der består en faktisk forsørgelse i form af økonomisk eller praktisk fællesskab. Man er altså ikke berettiget til tilskuddet, hvis man lever sammen med en person, som man ligeså godt kunne være gift med.

Ændringer i forældreskabet

Man kunne af debatten om socialt bedrageri få det indtryk, at det er meget enkelt at afgøre, om en person er enlig eller ej. Men især når der er tale om tidligere samlevende eller gifte med fællesbørn er det faktisk meget vanskeligt. Tidligere var både de retlige og faktiske forhold betydeligt klarere. Ved ægteskabsophør fik den ene af forældrene forældremyndigheden og dermed det retlige og også faktiske ansvar for børnene, mens den anden fik samværsret, det vil sige en ret til på nøje fastlagte tider at have besøg af børnene. Pengeforsørgelsen foregik ikke længere i fællesskab. Forældremyndighedsindehaveren stod for den faktiske forsørgelse af barnet, naturalforsørgelsen, mens den anden af forældrene opfyldte sin forpligtelse ved at betale et specifikt bidrag.

Dette billede har ændret sig markant siden 1973. Hvor der er sket ændringer på det familieretlige område, er den retlige konstruktion af begrebet "enlig forsørger" i børnetilskudsloven imidlertid ikke ændret.

Ændringerne af reglerne om forholdet mellem forældre og børn, senest med forældreansvarsloven, har ikke kun afstedkommet en ændring af de retlige relationer mellem ugifte eller separerede forældre og deres børn. Sammen



med udviklingen i kønsrollemønstrene – ved større inddragelse af fædre i det praktiske ansvar for børnene – har de nye regler også bevirket, at forældre i langt større omfang oplever og efterlever ansvar for børnenes opdragelse og opvækst, selv om de ikke har dem boende hos sig. Og den af forældrene, der har børnene boende, forventer også, at den anden tager del i de praktiske opgaver. Det vil i en række tilfælde betyde, ikke blot at forholdet til børnene ændrer sig, men også at forholdet mellem de tidligere samlevende forældre ændrer sig. Når den anden af forældrene har – og tager – et større ansvar, kan der opstå en ny solidaritet mellem forældrene, der bygger på, at den anden betragtes som en ressource for børnene, og det kan derfor være vigtigt, at også den andens forhold gøres tålelige – med henblik på, at børnenes samvær med vedkommende bliver godt for børnene.

De socialretlige tildelingsregler

Hvis administrationen af de uklare socialretlige regler ikke skal undergrave de familieretlige bestræbelser, må konsekvensen være, at man, når man undersøger, om der er fællesskab om husførelse, må holde det adskilt fra deltagelse i opgaver omkring børnene. Man må skelne mellem reel omgæelse af ægteskab, det vil sige situationer, hvor parterne i realiteten fortsætter, som om de var gift, og situationer, hvor de har et – af samfundet opmuntret og tilstræbt – fællesskab om børn.

Hvornår en person i praksis ikke (længere) kan betragtes som enlig forsørger kan være overordentlig svært at afgøre. Den sociale Ankestyrelse har truffet principielle afgørelser om spørgsmålet, og der er i forbindelse med en lovændring i 1998 fremsat følgende bemærkninger til lovforslag (nr. 89 af 1997):

Nogle af de faktorer, der især må lægges vægt på ved kommunens vurdering af, om pågældende er enlig forsørger, er, om pågældende skriftligt har erklæret sig

som enlig forsørger, om der kan indgås ægteskab eller registreret partnerskab, om der er fælles folkeregister-adresse, bolig, økonomi, bankkonto, husholdning og fælles biologiske børn.

Af bemærkningerne – og af den praksis, der er på området – fremgår det, at de faktorer der lægges vægt på, er:

- om der er fællesbørn.
- hvor ofte (faderen) kommer i hjemmet.
- hvem der henter og bringer børn i daginstitution.
- om (faderens) navn står på døren.
- i hvis navn bil eller andre effekter er registreret.
- om der er bankkonti i begge forældres navn.
- om (faderen) hjælper med for eksempel indkøb.
- (faderens) boligforhold.

Det er således faktorer, der – set udefra – kan tolkes som tegn på samliv. Det problematiske i den forbindelse er, at disse faktorer ikke nødvendigvis er udtryk for det økonomiske og praktiske fællesskab, der kan paralleliseres med et ægteskab. Særligt problematisk kan det være, hvis manden har dårlige boligforhold – i visse tilfælde sågar er hjemløs. Det indebærer på den ene side, at samvær med børnene må foregå i deres og ikke i faderens hjem og på den anden side, at det vil bestyrke myndighedernes opfattelse: At der i realiteten er tale om samliv.

Det er tankevækkende, at det forhold, at parterne har fællesbørn, i sig selv betragtes som et moment, der tæller i retning af at statuere samliv. Set i lyset af udviklingen i familiestrukturen og de ændrede familiepolitiske regler skulle det snarere tolkes som et moment, der taler for, at der trods manglende samliv er et mere eller mindre vidtgående fællesskab. Socialpolitikken synes imidlertid på dette punkt at være stivnet i et 20-30 år gammelt billede af den enlige mor. ☹



REGION SYD

HVOR BOR DE FATTIGE?

Det går fortsat den forkerte vej med antallet af familier, der bliver sat ud af deres boliger af fogedretten. Der er sket en fordobling fra 1823 i 2002 til 3762 i 2008. Regeringen har gentagne gange lovet at gøre noget ved problemet, men der er kun sket en stramning af reglerne med tidligere orientering fra boligselskaber til kommunerne om manglende huslejebetaling, og med mere rådgivning om økonomi til familierne. Det skaffer ikke penge til huslejen.

Relativ fattigdom

Det reelle problem er, at rigtig mange flere familier lever i relativ fattigdom på starthjælp, kontanthjælp eller sygedagpenge og nogle lønmodtagere har så lille et rådighedsbeløb, at budgettet ikke kan hænge sammen, selv med lave huslejeudgifter. For sen eller ingen betaling betyder at huslejerestancen ryger i fogedretten med gebyrer og omkostninger. Gælden vokser med restance, omkostninger, flytning, opbevaring af bohaver, og når (hvis) familien får en anden lejlighed med nyt boligindskudslån.

Kommunerne er ikke forpligtet til at hjælpe en udsat familie til en anden bolig - kun til at sikre børnene tag over hovedet og rimelige vilkår. I praksis er tilbuddet ofte, at anbringe børnene midlertidigt på en døgninstitution, mens de voksne må klare sig selv. For mange familier er tilbuddet ikke en hjælp og samfundsøkonomisk er det dyrt i både økonomiske og menneskelige omkostninger.

Børnene betaler

For børnene betyder det utryghed og uregelmæssigt eller intet fremmøde i daginstitution og skole og ingen kontakt med kammerater og fritidsliv. Mange må skifte institution og skole i forbindelse med en ufrivillig flytning.

De voksne får svært ved at passe deres arbejde uden fast bopæl, og når børnepasning og skole er langt væk fra, hvor man kan låne sig til overnatning. Efter en periode med at låne en sofa hos venner og bekendte, ender nogle desværre på forsorgshjem eller gaden.

Vi ved, at længerevarende fattigdom påvirker barndommen og fører til social og kulturel eksklusion og isolation fra samfundet.

AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

Enkelte kommuner vil vedtage en Udsattepolitik. Den er ofte møntet på misbrugere, psykisk syge, prostituerede, hjemløse m.fl. Jeg vil opfordre til, at de mange udsættelser fra folks boliger kommer med, så der kommer et yderligere pres på regeringen om ændret lovgivning, der sikrer børn og familier et forsørgelsesniveau væk fra fattigdomsgrænsen og tag over hovedet.

Brugernes Bazar

Rådet for Socialt Udsatte holder igen i år Brugernes Bazar hele dagen 13. juni i Kongens Have i Odense, hvor socialrådgivere fra DS-Syd gerne diskuterer med politikere og brugere.



AF JEANETTE ULNITS

FAGGRUPPEFORMAND
DORTHE NORLYK ARBEJDER PÅ
DEN SIKREDE INSTITUTION KOGLER

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Pas på børn og unges retssikkerhed

I Faggruppen af socialrådgivere ansat på døgninstitutioner og opholdssteder for børn og unge er manglen på kommunale socialrådgivere en kendt problematik. Og det er ikke er blevet bedre siden reformen, fortæller Dorte Norlyk, formand for faggruppen. Hun er ansat på Den sikrede døgninstitution Koglen ved Herning:

- Jeg hører ofte om vores medlemmers frustrationer, når de lovgivningsmæssige krav ikke bliver opfyldt i kommunerne. Opfølgninger, der enten er forsinkede eller ikke sker, handleplaner, der ikke falder til tiden og er ufyldstgørende, for tyndt undersøgelsesmateriale, manglende vurderinger om familiemæssige tiltag, sanktionsdømte unge, der ikke får en koordinator - og børn og unge, der over længere tid slet ingen sagsbehandler har.

- Vi bruger meget tid på bare at få kontakt til den kommunale sagsbehandler. Og når de kontakter os, må vi også bruge tid på at vejlede dem i forhold til kommunens døgnanbringelsesmuligheder, og hvad de forskellige institutioner er specialiserede i. Nogle sagsbehandlere møder op uforberedte og efterlader flere spørgsmål end svar ved møder. Uden at vide noget om det, tror jeg, at man i hvert fald nogle steder mangler en grundlæggende implementeringsplan - siden det ofte er uklart, hvem der gør hvad, og siden den nødvendige viden ikke altid formidles til de relevante og helt ned i systemet.

Samtidig har faggruppen stor forståelse for kollegernes vanskelige vilkår i kommunerne, lyder det fra formanden:

- Vi håber, at politikerne for alvor åbner øjnene for reformens følgevirkninger. For kvaliteten af vores indsats bliver selvfølgelig præget, hvis det foregående arbejde er mangelfuldt. I sidste ende handler det om at sikre børn og unges vilkår og retssikkerhed. Når et barn eller en ung står over for en anbringelse, kan forhalinger og mangler betyde, at anbringelsen ender med at blive akut. Anbringelser er et drastisk indgreb, som ikke skal ske over hals og hoved, men under ansvarlige omstændigheder. Endelig er risikoen for fejlanbringelse større ved akutte anbringelser, så ikke mindst derfor må disse problemer løses, mener hun.

Kan man sikre, at eleven får noget ud af sit kostskoleophold?



Mariann Kordif
Forstander & Psykolog aut., Ringe Kostskole

Ringe Kostskole

”Der er behov for institutioner, der tør – og kan – skabe struktur og genkendelighed for sårbare unge. På Ringe Kostskole kombinerer vi anerkendende relationspædagogik og specielt tilrettelagt undervisning. Vi har fokus på det, der virker, og vi dokumenterer systematisk de resultater, vi opnår med eleverne.”

KOSTSKOLER.
DK



Mindeord

Familieplejekonsulent Henrik Kaiser er død, han blev 53 år.

Det var med stort chok og sorg, at vi modtog beskeden om Henriks pludselige og uventede død den 4. april. Alt for tidlig blev han ramt af en blodprop i hjertet, mens han nød det dejlige forårsvejr i sin have.

For Familieafdelingen og alle, som Henrik var i berøring med, er det et stort og ufatteligt tab. Henrik havde en stor faglighed og et stort engagement i sit arbejde. Det var vi mange som nød godt af. Ikke mindst kæmpede han ihærdigt for at forbedre anbragte børns situation til det bedst mulige.

Henrik gik aldrig af vejen for en god diskussion eller væk fra en kamp han mente, han

skulle kæmpe, uanset om det var for et barn eller for hans kollegas arbejdsforhold. Og han gjorde altid det med sin helt specielle humor og med et glimt i øjet.

I hverdagen blev alle mødt med Henriks charme, grin, kvikke bemærkninger og mange smil. Henrik var altid i godt humør og han gik heller ikke i vejen for en festlig sang i ny og næ. Til julefrokosten i 2008 stiftede han årets pris: Helgeprisen – opkaldt efter borgmester Helge Friis.

Henriks store glæde ved livet, hans mange rejser med kæresten Lone og datteren Freja og ikke mindst hans rejser til ølfestivaler i Tyskland, var noget han omtalte meget. Dette var et helt særligt kendetegn for ham.

Livet blev levet, han var midt i det, han gerne ville, og hans mange tanker og ideer om, hvordan fremtiden skulle være, står vi nu tilbage med. Henrik vil blive husket for at være et helt specielt menneske og en fantastisk kollega, der er svær at undvære. Vores tanker går til Lone og Freja.

Æret være hans minde.

Kollegaerne i Familieafdelingen og alle socialrådgiverne i socialrådgiverklubben i Halsnæs kommune.



FOTO: SCANPIX

SENIORSEKTIONEN

Syrentur til Faaborg

Seniorsektionen, Region Nord og Syd, inviterer på tur med bus fra Odense ad små veje over Brahetrolleborg, Trente Mølle og Falsled til Faaborg, hvor vi får en guidet spadseretur gennem den smukke by og efter frokosten besøger vi Faaborg Museum – læs om det på www.faaborgmuseum.dk.

Det sker 26. maj. Læs mere på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/seniorsektion.

Du er meget velkommen til at tage din HK-kollega med – hun skal tilmelde sig til Christine Damkjær Petersen på e-mail f624@bif.kk.dk

REGION SYD

Udslusningsprojekter i kriminalforsorgen

Hvad har betydning for en succesfuld udslusning? Det er emnet for en temadag om udslusningsprojekter i kriminalforsorgen, som DS Region Syd – Snoghøj holder 27. maj kl. 10-15.

Temadagen er åben for alle interesserede medlemmer af DS. Deltagelse er gratis.

Tilmeld dig senest 19. maj pr. mail til ds-syd@socialrdg.dk med navn og medlemsnummer.

Har du spørgsmål, så kontakt Tine Noack, Tine.Noack@Kriminalforsorgen.dk.

TEMADAG

Beskæftigelsesfaggruppen

Beskæftigelsesfaggruppen inviterer til temadag 9. juni på DSH/Århus om "Voksne med psykiske lidelser og arbejdsmarkedet".

Erhvervspsykolog Michael Danielsen fra Psykiatrifonden vil bl.a. tale om "Rådgiverrollen i det støttende samtaleforløb".

Socialrådgiver Eva Hansen fortæller om "Projekt Håndholdt Indsats. Et 2-årigt model- og udviklingsprojekt, som skal udvikle individuelle aktiverings- og vejledningsforløb til borgere i matchgruppe 4 og 5.

Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper, hvor du også kan tilmelde dig.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Er du flyttet? Har du skiftet job?

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

12. MAJ, KØBENHAVN

Integrationsnetværk

Integrationsnetværk Hovedstaden holder fyraftensmøde om etniske minoritetsfor- eninger.

13.-14. MAJ, RY

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder årsmøde og gene- ralforsamling

13. MAJ, ODENSE

Dagbehandling

Faggruppen holder temadag om "Dem vi sidder overfor" samt generalforsamling.

14.-15. MAJ, NYBORG

SOSU-skolerne

Faggruppen holder landsmøde og generalforsamling

15. MAJ, NORD/ÅLBORG

Fest med Anne Marie Helger

Region Nord inviterer til fest med Anne Marie Helger og dine kolleger

20. MAJ, NORD/ÅRHUS

Fest med Anne Marie Helger

Region Nord inviterer til fest med Anne Marie Helger og dine kolleger

26. MAJ, NORD/SYD

Seniorsektionen

Seniorsektionen inviterer på syrentur til Faaborg med bl.a. besøg på museet.

9. JUNI, SYD/RINGE

Anbragte børn

Professor Tine Egelund fremlægger resul- tater af en forløbsundersøgelse af anbragte børn.

12. JUNI, NORD/HOLSTEBRO

Fest på Den røde Plads

Region Nord inviterer til fest med forfatteren Erling Jepsen og dine kolleger

15.-16. JUNI, ODENSE

Kvindekrisecentre

Faggruppen holder seminar om bl.a. skismaet mellem professionalismisme og frivillighed samt generalforsamling.

16. JUNI, VEJLE

Alkohol-faggruppen

Temadag om kvaliteten i alkoholbehandlingen. Henrik Rindom holder oplæg.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2009

Tilmeldingen åbner 13. maj

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 10 er mandag d. 11. maj klokken 9.00.

TIDLIG FOREBYGGENDE INDSATS EFTERLYSES

Regeringen benytter enhver lejlighed til at skyde ansvaret for indsatsen overfor udsatte børn videre til de lokale politikere og det kommunale selvstyre, men samtidig har Folketinget fastsat loft over de økonomiske ressourcer, som den enkelte kommune har til rådighed. Folketinget har ligeledes besluttet skattelettelser.

Folketinget har et stort ansvar for at rette op på 1990-ernes mangelfulde indsats overfor udsatte børn. Dette ansvar synes jeg ikke, Folketinget lever op til.

I Danmark findes der rigtig mange velud- dannede, kompetente sundhedsplejersker, pædagoger og lærere, som arbejder for at sikre gode vilkår for de børn, der er deres arbejdsområde.

I virkelighedens verden opleves det således,

at ovenstående fagpersoner gennem de sidste 30 år er blevet reduceret til så få personer, at der ikke er plads til opmærksomhed på det enkelte barn og det tætte samarbejde med forældrene. Mange pædagoger og skolelæ- rere har mistet "gnisten" og har valgt andre arbejdsområder.

Nu arbejdes der med "Barnets Reform", som har fokus på tidligere indsats, mere tvang og længerevarende anbringelser. Jeg mener, at der i stedet skal arbejdes på at tilføre ressourcer til de områder, der i forvejen arbejder med tidlig forebyggende indsats. Dette vil resultere i, at der kan reduceres i antallet af børnesager i de sociale forvalt- ninger.

Mange af de økonomiske midler, der i dag er afsat til anbringelse af børn kunne med held

overføres til kommunerne, som så skal for- pligtes til at anvende de økonomiske midler til at øge antallet af sundhedsplejersker, bedre normeringer af dagplejepædagoger, flere pædagoger i børnehaverne og skolefritids- ordninger, samt flere skolelærere, så der for alvor kan gives kvalificeret støtte til de børn, der har begyndende vanskeligheder. Disse be- gyndende vanskeligheder skal forhindres i at udvikle sig til større og mere gennemgribende vanskeligheder.

Jeg mener, at det vil få dén konsekvens for børnene, at de får den nødvendige støtte, så der ikke opstår vanskeligheder, som senere i barnets liv udvikler sig til større vanskelig- heder.

Af Else Hansen

Socialrådgiver i Kalundborg Kommune

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
 Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
 Opgangsfællesskaber
 Afgiftning / Akut beredskab
 Bosteder for psykisk syge unge
 Alternativ afsoning
 Mentor-ordning
 Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
 Unge med kriminel baggrund
 Sent udviklede
 Misbrugere
 Dobbelt diagnoser
 DAMP/ADHD
 Aspergers syndrom
 Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
 Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
 eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
 Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

■ Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)

■ Forældrekurser (netværksskabende)

■ Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
 Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
 OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et evidensbaseret behandlingsprogram, som er nyt i Danmark.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **MTFC-Hovedstaden** og **CESA på Fyn** MTFC-behandling til 12-17-årige unge og deres familier.

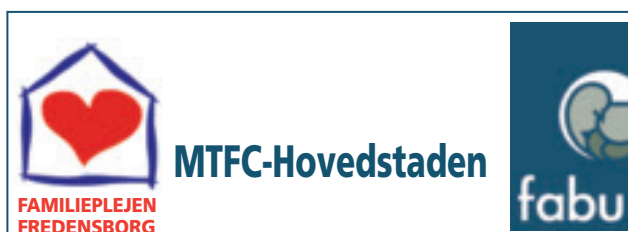
Behandlingsmetoden kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourcefokuseret
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

Du kan læse mere om MTFC og metoden på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt om yderligere information og visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller [mail info@mtfc-hovedstaden.dk](mailto:info@mtfc-hovedstaden.dk)
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk





Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

✓ikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • **Sjælland**
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • **Jylland**
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Socialrådgivere



Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher

Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
10	20. maj	5. maj
11	4. juni	18. maj
12	25. juni	10. juni
13	13. august	29. juli
14	27. august	12. august
15	10. september	26. august
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Brug VISO – få viden – skab kvalitet

VISO temamøder

Er du kommunal sagsbehandler, leder, ansat i PPR, på et
specialtilbud eller fra en brugerorganisation på social- og
specialundervisningsområdet?

Hør hvordan du kan få gavn af VISO på et af vores temamøder

- mandag den 8. juni 2009 i Vejle,
- onsdag den 10. juni 2009 i København eller
- tirsdag den 25. august 2009 i Sønderborg.

Temamøderne er gratis og fra kl. 13-16. Se mere på
www.servicestyrelsen.dk og meld dig til senest 28. maj 2009.

VISO yder gratis specialrådgivning og udredning inden for områderne:

- Udsatte børn, unge og voksne
- Børn, unge og voksne med handicap
- Specialundervisning og specialpædagogisk bistand til børn, unge og voksne.

www.servicestyrelsen.dk/viso

SÅDAN SKREV LEDER PÅ BOTILBUD
OM DEN RÅDGIVNING OG UDREDNING
INSTITUTIONEN HAR FÅET I VISO:

"Jeg vil gerne sige tak for en rigtig god indsats omkring beboer MM. Det har været en stor hjælp for personalet i afdelingen. Der er kommet afklaring omkring MM som person, og vi har fået redskaber til bedre at kunne aflæse reaktionsmønstre. Det har betydet, at der er en hel anden ro på afdelingen nu, og det er ikke længere nødvendigt at have ekstra personale på. Vi vil kunne anvende de pædagogiske redskaber på andre beboere, så jeg tror, at ressourcerne, der er brugt i denne forbindelse, er givet rigtigt godt ud."



SERVICESTYRELSEN

Hvorfor vælge en kostskole?



Lisbet Søndergård
Skoleleder, Skolen på Slotsvænget



” Vi vil og kan finde den enkelte elevs ressourcer – og gøre en mærkbar forskel menneskeligt, fagligt og socialt. ”

CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

STØTTET eller OVERVÅGET SAMVÆR

Gennembrud tilrettelægger og udfører samvær med børn/unge og deres forældre ved anbringelse udenfor hjemmet.

Vi har hyggeligt indrettede lokaler i Holte Midtpunkt, tæt på station og parkeringsmuligheder, hvor samværet kan finde sted.

Ring eller mail for et uforpligtende møde.

Gennembrud v./ Liane Ingerslev

Tlf: 27 20 84 03

lianeingerslev@hotmail.com

Holte Midtpunkt 23, 3. Sal, 2840 Holte



Externa

Narrativt center for terapi, konsultation, undervisning og supervision
www.externa.dk

Efteruddannelse i narrativ teori og metode

Nyt hold starter til efteråret 2009

2-årigt praksisbaseret efteruddannelsesforløb for professionelle behandlere. 19 + 20 dage. Efterår 2009 til juni 2011

Sted: Rebildhus, Skørping. Tilmeldingsfrist 1. juli 2008

Pris pr. år 24.000 kr. + moms

Information og tilmelding elena@externa.dk

Undervisere Elena Smith og John Gurnæs samt danske gæstelærere.

Læs mere på hjemmesiden.

Workshop "Håbefuldst Psykiatri"

Rebild 18.-19. juni. 2009

Externa udbyder enestående workshop med to af Danmarks mest markante personligheder indenfor det systemiske og narrative område.

Psykiater Søren Hertz om "Uanede muligheder" i psykiatrien

Psykolog Anette Holmgren om at blive "Berørt og beriget" i psykoterapi.

Pris 3300 kr. + moms

Tilmelding: elena@externa.dk. Senest den 1. juni. 2009

Det gamle tv-signal til antenner slukkes!



Ja, hvis du ser tv via egen antenne, skal du gøre noget.

Så skal du sørge for, at dit tv-apparat kan modtage det nye tv-signal senest 31. oktober 2009. Ellers får du "sort skærm".

Har du parabol, bredbånd eller kabel, behøver du ikke at gøre noget.

Og hvis du ser tv via en fælles-antenne, skal du kun gøre noget, hvis antenneforeningen beder dig om det.

Tre ting du kan gøre

1. Behold dit nuværende tv, og køb en modtagerboks, som du slutter til tv'et.
2. Eller køb et nyt tv, som kan vise det nye tv-signal uden en boks.
3. Eller drop tv-antennen, og modtag dit tv-signal på en anden måde (for eksempel via kabel, parabol eller bredbånd).

Du kan få hjælp

- Borgeroplysning 70 33 99 00.
- www.DetNyeTv-signal.dk.
- Hos tv-forhandleren: se efter skiltene fra Det Nye Tv-signal.
- Hent folder på biblioteket.



Den offentlige kampagne om overgangen til digitalt tv varetages af Det Nye Tv-signal – et uafhængigt, offentligt finansieret sekretariat.

TEMAEFTERMIDDAG

med
forstander Rita Knudsen
og psykoterapeut Vita Gissemann

Intensiv forebyggende behandling for familier og gravide med misbrugsproblemer

Dagen foregår den 3. juni 2009 kl 13.00-15.30
på Hotel Ritz, Banegårdsvej 12, 8000 Århus C.

- Behandlingen på Familiecenter Dyreby og Klintinghus (afklarings-, støtte-, nedtrapnings- og behandlingsbotilbud)
- Målgruppen
- Psykologisk forståelse af familiernes traumer
- Støtte ved anbringelse af barnet uden for hjemmet
- Alternativ til anbringelse af barnet uden for hjemmet
- Hvordan sikres barnets udvikling og trivsel i behandlingen sammen med deres udsatte, traumatiserede og sårbare forældre
- Evidensbaseret dokumentation

Familiecenter Dyreby er et landsdækkende afklarings- og behandlingsbotilbud til udsatte gravide og familier med børn, herunder gravide og forældre med alkohol-, pille- og/eller stofmisbrugsproblemer med børn i alderen 0-14 år. Der er intern skole.

Klintinghus er et afklarings- og støttebotilbud for gravide og familier med fortrinsvis nyfødte børn. Klintinghus støtter bl.a. gravide misbrugere til at blive og forblive stof- og alkoholfri, således at de kan føde et sundt barn. I tilbuddet er det også muligt som gravid stofmisbruger at blive tilbageholdt i behandlingen.

Institutionerne er godkendt af Varde kommune.

Se endvidere hjemmesiderne
www.dyreby.dk og www.klintinghus.dk.

Tilmelding kan ske til Familiecenter Dyreby på telefon 75 25 50 85 eller mail dyreby@adr.dk



Kognitiv Center Fyn udbyder 3 kurser:

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere

4-dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation - nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Anvendes til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1 B: 17-18/9-2009 + 29-30/10-2009, internat.
Tilmeldingsfrist: 15. juli 2009.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 18-19/11-2009 + 25-26/1-2010 internat.
Tilmeldingsfrist: 15. sept. 2009.

Formål: At lære at træne/lave kurser for andre - for deltagere m. erfaring m. Mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: Kr. 7.030 inkl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive Behandlingsformer

14-dages grundkursus i kognitive behandlingsformer.

Opstart Grund B: 14/9-2009 - 11/2-2010.

Sidste tilmeldingsfrist: 1. juli 2009.

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer

14-dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til kognitiv behandling.)

Opstart Hold B: 3/11-2009 - 16/6-2010.

Sidste tilmeldingsfrist: 1. september 2009.

Pris: Kr. 14.900 pr. uddannelse (inkl. forplejning). Sted: Fisketorvet 4-6, 10., Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne på tlf. 51240450, tlf.tid onsdag og fredag kl. 9-13.



IKKE ALT KAN SIGES MED BLOMSTER

- men en samtale om sygefravær kan få dig tilbage

Naturligvis er det dejligt at få blomster fra arbejdet, når du bliver syg. Men hvad gør du, når blomsterne er visnet, og sygdommen trækker ud?

Mange offentligt ansatte rammes af lang tids sygdom. Hvert år. En dag kan det være dig. Men heldigvis kan du i langt de fleste tilfælde komme tilbage på jobbet.

Første skridt er, at du og din leder sætter jer sammen og taler om, hvordan du har det, og om arbejdspladsen kan gøre noget for, at du kan komme tilbage.

Se film og læs mere på www.RaskSnak.dk. Også selv om du ikke selv er syg, er det godt at kende til samtaler om sygefravær, hvis nu en af dine kolleger skal have blomster en dag.

RaskSnak.dk

Lønmodtagere og arbejdsgivere på det offentlige arbejdsmarked

Bliv frisket op som vikar i Adecco



Har du lyst til at genopfriske, hvorfor du valgte at blive socialrådgiver, er det nu, du skal udfordre dig selv med nye og spændende opgaver.

Måske er du kørt sur i rutinen og trænger til at fylde kalenderen med andet end møder.

Vi oplever en markant stigning i efterspørgslen på dygtige og fleksible rådgivere – gerne med mange års erfaring.

**Ring til os på 3888 9400 og
hør mere om vores tilbud til dig.**

Er du frisk og nyuddannet, har vi også vikariater, der svarer til dine kvalifikationer og giver dig gode erfaringer i dit fag.



3888 9400
adecco.dk

FAMILIEBEHANDLING

**Børns problemer skal løses i familien
- forbyggende arbejde**

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



Bruger – Hjælper Formidlingen og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - hos os styrer borgerne allerede...!



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER -HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Værelse med tillid

Nogle unge får alt hvad de ønsker sig.
Andre har ikke engang eget værelse eller
en voksen at stole på. Trygge rammer,
voksenkontakt, omsorg og fastlagte
målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	6. maj	20. maj
Socialrådgiveren nr. 11	19. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	12. juni	25. juni
Socialrådgiveren nr. 13	31. juli	13. august
Socialrådgiveren nr. 14	14. august	27. august

BORGMESTERSEKRETARIATET

ODSHERRED
KOMMUNE
- lys, liv og landskab



ENGAGERET TILSYNSKONSULENT



Odsherred Kommune søger en tilsynskonsulent til ansættelse snarest muligt på 30 timer pr. uge - måske mere.

Vi er i gang med at etablere en ny tilsynsenhed, der omfatter børn, unge og voksne. Enheden får base i Borgmestersekretariatet med tilknytning til vores jurister.

LØN OG ANSÆTTELSE

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til forhandling og gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

FLERE OPLYSNINGER

Du kan læse om Odsherred Kommune på www.odsherred.dk,

hvor du også finder en job- og personprofil - og du er velkommen til at kontakte tilsynskonsulent Vibeke Kjær, tlf. 5966 6119.

ANSØGNING

Send din ansøgning vedlagt relevante bilag, til Odsherred Kommune, Nyvej 22, 4573 Højby Sj. eller elektronisk til kommune@odsherred.dk således at den er os i hænde senest mandag den 18. maj kl. 10.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler onsdag den 20. maj 2009.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Nyt Familiehus i Frederikssund søger

Familiekonsulenter

I forbindelse med nyetableringen af et familiehus i Frederikssund Kommune, søger vi et antal familiekonsulenter, der i samarbejde med husets daglige leder og Familieafdelingen, skal udvikle tilbuddet.

Familiehuset er organisatorisk placeret som en del af Familieafdelingens Børneteam.

Familiehuset er et tilbud til

- Familier med børn fra 0-3 (6) år, hvor børnenes udvikling er truet
- Sårbare gravide kvinder (og deres mænd), som har særlige behov for støtte før fødslen og i forbindelse med den kommende forældrerolle
- Umodne og/eller dårligt begavede mødre
- Forældre der har været misbrugere, men nu er stof- eller alkoholfri eller i metadonvedligeholdelse.

Formålet er at yde en tidlig lokal forebyggende indsats til familier, hvor barnets udvikling er truet.

Familierne kan modtage behandlingen på dagbasis med mulighed for døgnindsats. Indskrivningen er fleksibel – afhængig af dels bekymringen for barnet og dels motivationen hos forældrene.

Behandlingen af målgruppen sigter på:

- At afklare, hvorvidt en udvikling af forælderevnen er mulig
- At støtte familier, hvor en udvikling af forælderevnen er mulig
- At forebygge og bryde den negative sociale arv – med henblik på at mindske antallet af anbringelser.

Det daglige arbejde vil ske i et tæt samarbejde med Familieafdelingens familiekonsulenter, psykologer og socialrådgivere, ligesom der skal samarbejdes med andre kommunale samarbejdspartnere.

Vi forventer

- At du er uddannet socialrådgiver/pædagog med relevant efteruddannelse
- At du har interesse og erfaring med arbejdsområdet
- At du er robust og fleksibel, er god til at samarbejde, men samtidig kan handle og arbejde selvstændigt
- At du har et positivt menneskesyn
- At du kan bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Familiehuset får til huse i Jægerspris, i egne bygninger.

Projektbeskrivelse kan rekvireres ved henvendelse til Mai-britt Hansen tlf. 4735 1640, mail mhans@frederikssund.dk

Yderligere information

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Børneteamet Hanne Balle-Jensen, tlf. 4735 1639 eller faglig koordinator Heidi Christensen, tlf. 2058 6781.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne om Ny Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Ansøgningsfrist: 19. maj 2009, kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 22/23.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning via e-mail til adressen

familie@frederikssund.dk

Alternativt kan din ansøgning sendes som almindeligt brev til

Frederikssund Kommune
Opvækst & Uddannelse
Familieafdelingen
Torvet 2
3600 Frederikssund

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskontingent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Flere gode udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Familierådgiver i Lyngby-Taarbæk Kommune – er det noget for dig?

På baggrund af ny bestemmelse i Servicelovens § 109, stk. 4, vedrørende familierådgivning til kvinder med børn på krisecentre, er det besluttet at ansætte en familierådgiver i Voksen- og Handicapteamet i Lyngby-Taarbæk Kommune. Familierådgiveren vil udover den særlige funktion, i mindre omfang skulle varetage en rådgiverfunktion i forhold til en af teamets målgrupper.

Voksen- og Handicapteamet hører under Socialcentret i Social- og Sundhedsforvaltningen.

Teamet varetager rådgivning, visitation og opfølgning på borgere der er fysisk handicappede, udviklingshæmmede, autister, sindslidende, misbrugere, har sociale problemer eller er nyankomne flygtninge. Herudover visiterer teamet til Voksenspecialundervisning og særlig ungdomsuddannelse og varetager alle former for administrativt arbejde, der knytter sig til ovenstående. Endelig har teamet ansvaret for 4 sociale institutioner målrettet borgere, der er udviklingshæmmede eller psykisk syge samt et krisecenter.

Familierådgiveren skal have fast base i Socialcentret, men vil derudover skulle være fysisk til rådighed i det kommunale krisecenter på bestemte tidspunkter i løbet af ugen. Familierådgiveren vil skulle indgå i et teamsamarbejde med krisecentrets socialrådgivere og udslusningspædagoger omkring målgruppen.

Opgaverne vil blandt andre være hjælp til

- etablering i egen bolig
- etablering/genoptagelse af kontakt til uddannelse/job/Jobcenter
- sikring af forsørgelsesgrundlag, lægge budget, søge gældssanering, mv
- at søge om sociale foranstaltninger, herunder etablere kontakt til Social-/Børne-/Familieforvaltning i den nye opholdskommune
- kontakt til andre myndigheder, udfylde skemaer, mv.

Du skal

- være uddannet socialrådgiver eller -formidler og have høje faglige krav til dig selv og din arbejdsplads
- have gode kommunikative evner, skriftligt såvel som mundtligt
- kunne arbejde selvstændigt men samtidig indgå som aktiv holdspiller i teamsamarbejde
- være positivt indstillet til verden og dine medmennesker

Vi tilbyder

- plads i et team hvor et højt fagligt niveau er omdrejningspunktet for arbejdet
- stort selvstændigt råderum med mange udviklingsmuligheder
- indflydelse på planlægning af egen arbejdsituation
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse

Løn forhandles individuelt ud fra uddannelsesbaggrund og erfaring. Vi har erfaring for at forskellighed er en styrke, og vi opfordrer derfor alle uanset køn, alder og oprindelse, til at søge stillingen. Også mænd er velkomne til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger kan fås ved at kontakte Socialcenterchef Charlotte Olsen, 45 97 33 87 eller forstander i Kvindehuset Linda Dickow Kaas, 45 93 04 08.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 20. maj 2009 kl. 12.00. Ansøgningen sendes til:

Socialcentret

Administrationsbygningen
Toftebæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby

eller til socama@ltk.dk.

Vi afholder ansættelsessamtaler løbende, efterhånden som vi modtager ansøgninger.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud
Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.



GLOSTRUP KOMMUNE SØGER:



2 børne-handicapsags-behandlere til Familieafsnittet

Familieafsnittet er et afsnit i afdelingen Social Service og består af 2 socialrådgivere, der behandler sager med børn med vidtgående handicap, og 7 socialrådgivere, der behandler sager med børn med psykosociale vanskeligheder.

Er du en dygtig og engageret socialrådgiver/socialformidler, har du benene solidt plantet på jorden - og har du en humor, der også slår igennem på travle dage?

Så kan vi bruge dig snarest muligt, da vores kollega har valgt at rejse tilbage til Grønland.

Du vil komme til at beskæftige dig med:

- råd og vejledning til familier med hjemmeboende børn med vidtgående handicap og
- sagsbehandling og opfølgning på sager vedrørende børn med handicap.

Vi forventer:

- socialfaglig indsigt
- samarbejdsevner i top
- kendskab til relevant lovgivning
- lyst til at medvirke til faglig udvikling af området
- lyst til at arbejde tværfagligt

Vi tilbyder:

- en god og udviklende arbejdsplads
- faglig sparring med kolleger og ledelse
- faglige udfordringer med indflydelse på arbejdet
- en arbejdsplads, der ligger 5 minutter fra S-togsstation

Du kan læse mere om Glostrup Kommune på hjemmesiden www.glostrup.dk.

Ansøgningsfrist den 20. maj kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 22.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til leder Annelise Cronqvist, telefon 4323 6420.

Løn og ansættelsesforhold fastsættes med udgangspunkt i Ny Løn.

Ansøgningen sendes til:

Glostrup Kommune
Social Service
Rådhusparken 2
2600 Glostrup

Eller mail til: socialservice@glostrup.dk.



1 alkoholbehandler Roskilde 1 familie- og pårørendebehandler Roskilde

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger en alkoholbehandler og en familie- og pårørendebehandler til Roskilde Lænke-ambulatorium pr. 1. juni 2009 eller snarest derefter.

Dine hovedopgaver:

- terapeutiske samtaler individuelt, med par eller pårørende

Dine faglige kvalifikationer:

- du har en mellemlang videregående uddannelse inden for f.eks. pædagogik, socialrådgivning eller sygepleje
- du har gerne tre års kognitiv psykoterapeutisk efteruddannelse
- du har erfaring med alkoholbehandling
- du har evne og lyst til samarbejde med frivillige.

Ansættelsesvilkår og ansøgning:

Stillingerne er på 37 timer.

Løn efter principperne i Ny Løn.

Fysisk placering: Roskilde Lænken, Ringstedvej 18, 4000 Roskilde.

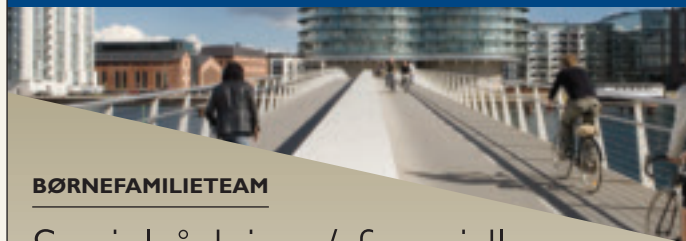
Vi tilbyder et udviklende fagligt miljø, engagerede kollegaer, supervision og efteruddannelse.

Hvis du kan se mulighederne i at blive alkoholbehandler eller familie- og pårørendebehandler, skal du sende ansøgning, CV og evt. anden relevant dokumentation til os på adm@laenke-ambulatorierne.dk mkr. "alkoholbehandler Roskilde" eller "familie- og pårørendebehandler Roskilde", så vi har den senest den 22. maj 2009.

Vi afholder samtaler i uge 22.

Hele annoncen findes på www.laenken.dk under Aktuelle nyheder

Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



BØRNEFAMILIETEAM

Socialrådgiver/-formidler

Vi har et midlertidigt hul i en veluddannet og engageret børnegruppe (0-12 år), i et velfungerende team på Amager.

Vi har brug for et godt menneske og en god socialrådgiver med engagement i arbejdet med børn med særlige behov og deres familier. Vi arbejder på en måde, hvor vi forsøger at overvinde barrierer og understøtte muligheder, både i vores indbyrdes relationer og fagligheder, og hos børnene og i familiernes funktionalitet. Så kerneord for os er løsningsorienteret og tværfaglig praksis. Hvis du vil vide mere om os, eller stillingen kan du ringe til koordinator Lis Houlberg 3317 2328 eller Teamchef Terje Bech 3317 2301.

Vi skal have din ansøgning senest 22/5 kl. 12 og ansættelsessamtalerne afholdes i uge 22.

Send din ansøgning til:

Socialcenter Amager, Administrationsenheden, personaleafsnittet,
Att. Karin Juhl (g452@sof.kk.dk), Remisevej 19, 2300 Kbh. S

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job





SUNDHEDSAFDELINGEN

Socialrådgiver-/formidler til børn og unge med handicap

Har du blik for borgernes ressourcer, mangfoldighed og individualitet? Er du en haj til lovgivningen på børn- og ungeområdet? Og kan du håndtere de særlige personlige og professionelle relationer, der kan opstå i lange sagsforløb?

Sammen med dine kolleger varetager du de centrale myndighedsopgaver efter Servicelovens regler om støtte til børn med handicap og til voksne med handicap og svære sindslidelser.

Du kommer primært til at arbejde med myndighedsudøvelse og rådgivning af børn og unge med handicap. Derfor skal du helst have erfaring med myndighedsudøvelse inden for børne- eller børnehandicapområdet, men det er ikke en betingelse.

Vi tilbyder

- et velfungerende team med 7 dygtige rådgiverkolleger
- gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, bl.a. ekstern supervision
- mulighed for deltagelse i udvikling af myndighedsområdet, herunder visitation, kvalitetsstandarder mv.
- åbenhed overfor at gå nye veje og tænke innovativt
- fleksibel arbejdstid og mulighed for at arbejde hjemme.

Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst, med fokus på anvendelse af funktions- og resultatløn.

Vil du vide mere, så kontakt handicaprådgiver Sascha Egesø, tlf. 7249 6499/ssteg@gribskov.dk eller chefkonsulent Karin Askjær på 7249 7198/kaskj@gribskov.dk

Du kan læse jobprofilen på vores hjemmeside.

Ansøgning skal sendes elektronisk via opslaget på www.gribskov.dk

**Læs mere om jobbet og send din ansøgning
online på www.gribskov.dk/job**

NÆSTVED


Faglig konsulent

**søges til Ydelsescenteret
- Sygedagpengeteamet**

Den faglige konsulent

har det daglige ansvar for områdets faglige opgavevaretagelse, herunder bl.a:

- Sparring i forhold til medarbejdere i det daglige arbejde
- Forberede og deltage i pensionsnævnets møder
- Tilrettelægge og gennemføre aktiviteter for at styrke medarbejdernes faglige viden om lovgivning, praksis, metoder, borgerbetjening m.v. inden for sygedagpengeområdet
- Orienter sig om ny lovgivning samt implementere den
- Sikre effektive og synlige forretningsgange
- Behandle klagesager
- Ledelsestilsyn
- Deltagelse i daglig drift
- Behandling af komplekse sager og enkeltsager på området.

Vi tilbyder et job

- med kompetence og ansvar
- med fagligt kompetente medarbejdere og kolleger
- gode løn- og ansættelsesvilkår.

Vi forventer, at du

- har et højt fagligt niveau, og du er f.eks. socialformidler, socionom, socialrådgiver eller tilsvarende
- har praktisk viden/erfaring fra sygedagpengeområdet
- er "fremme i skoene"
- har gode kommunikative egenskaber, kan motivere og har gennemslagskraft.

Ansøgningsfrist d. 19. maj 2009.

Se hele stillingsopslaget på
www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



Sagsbehandler til kontanthjælpsområdet

Vi søger en socialfagligt uddannet kollega som har kendskab og erfaring indenfor kontanthjælpsområdet.

Vi kan tilbyde et job med udfordringer og mange samarbejdsrelationer.

Du får mulighed for at arbejde sammen med dygtige kolleger i et arbejdsmiljø med plads til humor og hyggelig omgangstone.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 18. maj 2009



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Ledige stillinger

Familieplejekonsulenter – 37 timer

Familieafdelingen

Kontakt: Familieplejekonsulenter Mille Storm, tlf. 4778 4178 og Bitten Andreasen, tlf. 4778 4169.

Ansøgningsfrist: fredag den 22. maj 2009, kl. 12.00.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via
[www.halsnaes.dk/ledige stillinger](http://www.halsnaes.dk/ledige_stillinger)

eller til
Halsnæs Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk



Alkoholbehandlere Køge

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger to alkoholbehandlere til Køge Lænke-ambulatorium pr. 1. august 2009.

Dine hovedopgaver:

- terapeutiske samtaler individuelt, med par eller pårørende.

Dine faglige kvalifikationer:

- du har en mellemlang videregående uddannelse inden for f.eks. pædagogik, socialrådgivning eller sygepleje
- du har gerne tre års kognitiv psykoterapeutisk efteruddannelse
- du har erfaring med alkoholbehandling
- du har evne og lyst til samarbejde med frivillige.

Ansættelsesvilkår og ansøgning:

Stillingerne er på 37 timer.

Løn efter principperne i Ny Løn.

Fysisk placering: Køge Lænken, Pedersvej 7, 4600 Køge.

Vi tilbyder et udviklende fagligt miljø, engagerede kollegaer, supervision og efteruddannelse.

Hvis du kan se mulighederne i at blive alkoholbehandler, skal du sende ansøgning, CV og evt. anden relevant dokumentation til os på adm@laenke-ambulatorierne.dk mrk. "alkoholbehandler Køge", så vi har den senest den 4. juni 2009.

Vi afholder samtaler i uge 25 og 26.

Hele annoncen findes på www.laenken.dk under Aktuelle nyheder



Socialrådgiver til Hellebæk Friskole

Du skal kunne skrive rapporter, indberetninger og lave undervisningsplaner.

Du skal kunne udforme tekster til foldere, pjecer og nyhedsbreve.

Du skal kunne indgå i et bredt samarbejde med lærere, pædagoger og ledelsen.

Du skal synes, det er spændende og sjovt at være i et livligt skolemiljø, hvor der er mange børn og unge.

Ansøgningsfrist 1. juni.

Send ansøgninger digitalt til: friskolen@hellebaek.dk.

Læs om skolen på: www.hellebaek.dk.

Vidste du, at ...

du kan få hjælp fra regionen, hvis du bliver fyret eller får en advarsel?

Læs mere på www.socialrdg.dk



Vejle skal kunne ses fra månen

MASSER AF OPLEVELSER
Festivaler, store nationale klenodier
og turistattraktioner, kunst, kultur
og idræt i alle højder!

► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Familierådgivningen søger socialrådgiver/formidler

► Ansøgningsfrist: 20. maj

Arbejdstiden er 35 timer om ugen og med tiltrædelse hurtigst mulig. Familierådgivningen er en del af Familieafdelingen, og vi er i alt 38 socialrådgivere, som arbejder med børn med psykosociale vanskeligheder eller børn med vidtgående handicap. Stillingen, vi ønsker besat, omfatter arbejdet med sociale sager samt en funktion i forhold til Krimigruppen, som arbejder med unge, der er involveret i kriminalitet.

Kvalifikationer: Det er et krav, at du er uddannet socialrådgiver / socialformidler. Det er afgørende, at din baggrund gør dig i stand til på professionel vis at rådgive og støtte børn, unge og deres familier.

Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt distriktsleder Tiril Bertelsen, tlf. 7681 5140 eller faglig konsulent Anders Lindholm, tlf. 7681 5142.



Underviser til socialrådgiveruddannelsen

University College Vest søger underviser adjunkt/lektor i socialt arbejde og socialrådgivning pr. 1. august 2009.

Arbejdsopgaver

- Undervise på fuldtids- og deltidssuddannelsen
- Undervise via elektronisk konferencesystem
- Udarbejde undervisningsplaner
- Vejlede i projektarbejde og afholde eksamen
- Undervisning, vejledning og eksamen i uddannelsespraktik
- Deltage i udvikling af uddannelsen
- Arbejde tværfagligt.

Kvalifikationer

Vi forventer at du er uddannet socialrådgiver med relevant videreuddannelse.

Ansøgningsfrist mandag den 25. maj 2009.

Se det fulde stillingsopslag på www.ucvest.dk

Professionshøjskolen University College Vest
samler 9 professionsbacheloruddannelser samt
efter- og videreuddannelse med campus i Esbjerg.



University College Vest • Skolebakken 171 • Postboks 509 • 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 76 14 71 00 • www.ucvest.dk

Job i Vejen Kommune

HØJT TIL LOFTET

Socialrådgiver

Ungekontakten, Vejen

Vejen Kommune søger erfaren, visionær og engageret socialrådgiver til et nyt koncept, hvor der arbejdes med ungegruppen fra 15 års-alderen.

Vejen kommune har besluttet at optimere indsatsen i forhold til børn og unge ved at adskille gruppen af unge i alderen 15 – 18 år fra gruppen af børn i alderen 0 – 14 år. Den unge skal forsøges fastholdt i nærmiljøet, og samarbejdet med normal-systemet skal etableres eller bibeholdes. "Ungekontakten" vil være kendetegnet ved tilgængelighed, handling og nærhed.

Vi forventer du er uddannet socialrådgiver og er engageret i arbejdet med unge.

Hør mere omkring tankerne bag "Ungekontakten" og stillingen ved ungdomsskoleinspektør Mathias Olesen 7996 5691/3017 0891 eller afdelingsleder Jessica Linnhoff. 3062 0182

Ansøgning sendes til Vejen Kommune, Intern Service, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen eller e-mail mh@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist mandag den 25. maj, kl.12.00.



Læs mere på
www.vejenkom.dk/job

Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk



Silkeborg Kommune

Erhvervskonsulent

til psykiatri - Jobkompagniet Silkeborg. Vi udvider – og søger derfor en medarbejder til en nyoprettet stilling som erhvervskonsulent i vores revalideringstilbud til personer med psykiatriske og psykiske lidelser.

Vi forventer, at du:

- har de rigtige erfaringer og høj faglig kvalitetsbevidsthed
- har fremragende samarbejdsevner og udtalt respekt for dine kunder og samarbejdspartnere
- kan bevare overblikket når du har travlt og nå dine mål og opgaver til tiden

Vi tilbyder

et spændende og varieret job på en udviklingsorienteret og uhøjtidelig arbejdsplads, præget af godt humør. En arbejdsplads, hvor ansvar og udfordringer modsvarer dit engagement og dine ambitioner, og hvor dine kolleger vil tage godt imod dig.

Dine hovedopgaver er at

- vejlede revaliderende i forhold til revalideringsprocessen, herunder arbejde med kompetenceudvikling og motivation, med et klart erhvervsmæssigt sigte
- gennemføre individuelle støttende samtaler med revaliderende
- udfærdige arbejdsnevurderinger i samarbejde med værkstedslederne
- skrive afsluttende status, samt lede og skrive referater fra statusmøder
- tilrettelægge og gennemføre virksomhedspraktikker
- opsøge jobmuligheder, med henblik på ansættelse, både på fleksjob- og ordinære vilkår
- undervise i lovgivning samt andre relevante områder
- varetage kontakten til kommunen og andre relevante samarbejdspartnere

Du kan læse det fulde stillingsopslag på www.silkeborgkommune.dk eller ved at kontakte koordinator Elin Sonne, tlf. 8970 5456 eller afdelingsleder Elin Gaardsted, tlf. 8970 5420.

Ansøgningsfristen er den 19. maj 2009 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil blive holdt den 25. maj. Supplerende test vil blive gennemført pr. mail den 25. – 26. maj.

 **Jobkompagniet** SILKEBORG

www.silkeborgkommune.dk

FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



Genopslag - socialrådgivere

Børne- og Unge Rådgivningen søger socialrådgivere
pr. 1. juni 2009 eller snarest derefter.

Fagsekretariatet Børne- og Unge Rådgivningen er en velfungerende tværfaglig sammensat rådgivning, som er i løbende udvikling. Vi er fysisk placeret i tre områder: Nord, Midt og Syd, som ligger henholdsvis i Nr. Broby, Ringe og Faaborg.

Der er tale om en stilling på 30 t/uge, fysisk placeret i Faaborg, 37 t/uge fysisk placeret i Nr. Broby og barselsvikar på 37 t/uge fysisk placeret i Ringe.

Læs mere på www.faaborgmidtfn.dk/job.



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver - børn og unge

På grund af stigende sagstal søges ny kollega til
Familierådgivningen.

Sagsnorm: 35

Arbejdsopgaver:

- Sagsbehandling i forhold til børn og unge.

Vi forventer:

Socialrådgiver eller socialformidler. Deltage aktivt i udviklingen af en fagligt forankret arbejdsplads. Deltage i efteruddannelse.

Løn og ansættelsesforhold:

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med udgangspunkt i grundløn 31 + 4 løntrin.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Afd. leder Hanne Nørskov, tlf. 9960 5531 eller socialrådgiver Charlotte Dokkedal, tlf. 9960 5546

Send eller mail din ansøgning med relevante bilag til:

Ikast-Brande Kommune, Børne- og Familieafdelingen,
Bellisvej 2, 8766 Nørre-Snede

Ansøgningsfristen er:

19-05-2009 inden 12.00

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler:

Den 25. maj 2009

læs mere på

www.ikast-brande.dk

Dit eget frirum

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er tre socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om personlige problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre. Vi arbejder ulønnet.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, sygdom, børn, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3555 2419
M 2717 0905

Tilbuddet gælder kun medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

DYNAMIK

HJERTERUM

PÅLIDELIGHED



Social-/familierådgiver

fra 1. juli 2009, til fuldtidsstilling i Serviceområdet Børn og Familier

Du skal være socialrådgiver/socialformidler eller have anden relevant uddannelse.

Du tilbringer ikke det meste af din tid bag en computerskærm. Administrative sagsbehandlere er tilknyttet hver familierådgiver, hvilket betyder, at du kan bruge meget af din tid på samarbejdet med børnene/familierne samt tværfagligt arbejde.

Ansøgningsfrist onsdag den 20. maj 2009.

Yderligere oplysninger kan ses på www.morsoe.dk eller ved kontakt til chef for Serviceområdet Børn og Familier Anne Løngaa 9970 7169.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Morsø Kommune, Serviceområdet Børn og Familier, Jernbanevej 7, 7900 Nykøbing Mors.

Teamleder

for social-/familierådgivergruppen i Serviceområdet Børn og Familier

Dygtig og engageret person, der kan stå i spidsen for den daglige drift og udvikling.

Teamlederen er tillige en central person i samordningen af kommunens tværfaglige og forebyggende indsats omkring børn og familier med særlige behov.

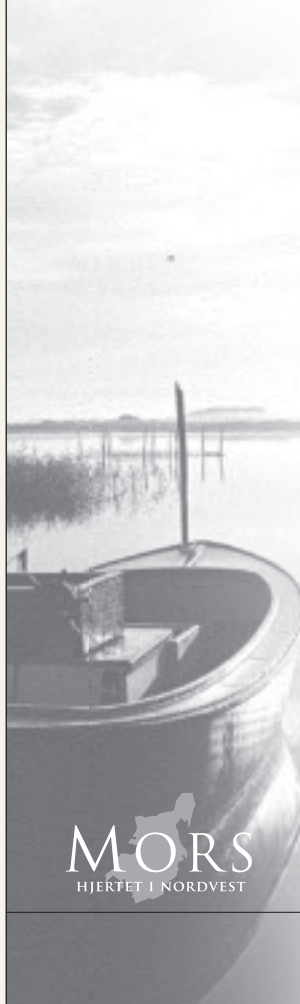
Forvalter det socialfaglige retsgrundlag, jf. Lov om Social Service.

Personaleledelse, økonomisk indsigt, forståelse og gerne erfaring med en politisk ledet organisation.

Se gerne mere på www.morsoe.dk eller ved at kontakte chef for Serviceområdet Børn og Familier Anne Løngaa på 9970 7169.

Ansøgningsfrist onsdag den 20. maj 2009.

Ansøgning med bilag sendes til Morsø Kommune, Serviceområdet Børn og Familier, Jernbanevej 7, 7900 Nykøbing Mors.

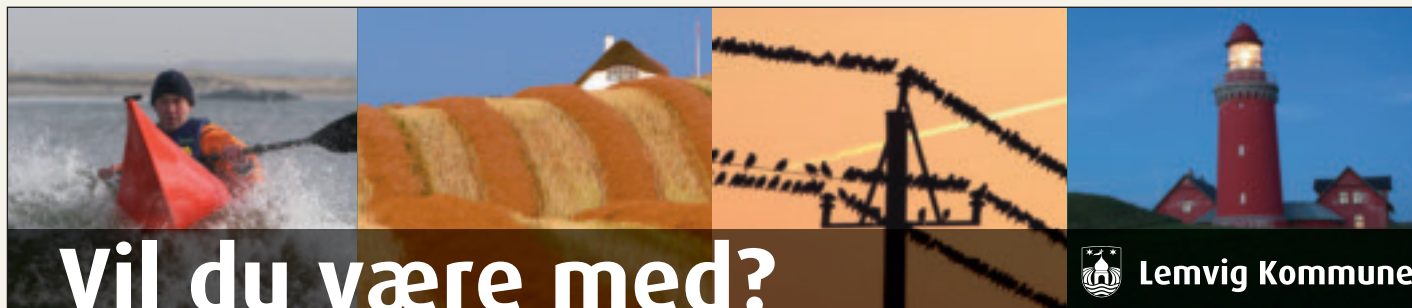


MORS
HJERTET I NORDVEST



MORSØ KOMMUNE

TELEFON 9970 7000 · WWW.MORSOE.DK



Familieafdelingen i Lemvig Kommune søger en socialrådgiver/sagsbehandler

37 timer pr. uge fra 1. juli 2009 eller snarest derefter

Du vil primært komme til at arbejde med støtteforanstaltninger til børn og unge samt anbringelser uden for hjemmet.

Familieafdelingen er normeret med 5 familie-konsulenter, 2 familieplejekonsulenter, 7 social-rådgivere og en afdelingsleder. Har du lyst til at blive en del af dette team? Vores afdeling ligger uden for rådhuset i det nyetablerede Børne- og Familiecenter, som også rummer Sundhedsplejen og PPR. Du vil her få en enestående mulighed for at være med til at sætte dit præg på kulturen og samarbejdet.

Vores ledelse er værdibaseret, og derfor er personalepolitikken kendetegnet ved nøgleordene åbenhed, tillid, ansvarlighed, handlekraft og redelighed.

Vi leder efter en person, som har en faglig relevant uddannelse og interesse for børne- og familieområdet. For at kunne trives her skal du have lyst til at arbejde selvstændigt og ikke lade dig skræmme af administrativt arbejde. Det er en stor fordel, hvis du er systematisk og målrettet i din arbejdsform.

Vi forventer, at du stiller krav både til din egen indsats og til ledelsen, og at du har respekt for såvel den faglige som den økonomiske styring af indsatserne. Du skal helst kunne se hele

puslespillet i stedet for kun en enkelt brik og skal derfor have lyst og evner for at arbejde tværfagligt. Vi regner med, at du vil bidrage til den rare og uformelle stemning, som allerede hersker i huset.

Til gengæld får du stor frihed til at tilrettelægge dit arbejde med deraf følgende udfordringer og mulighed for udvikling.

Dine kommende kolleger er engagerede, positive og hjælpsomme og er meget interesserede i at høre din mening og lære af dig. Desuden lover vi, at vi vil forsøge at få dig til at grine mindst en gang om ugen.

Oven i alt dette tilbyder vi også faglig supervision, Falck Healthcare og adgang til firmabil.

Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Vil du høre mere om dette fordelagtige tilbud, er du velkommen til at kontakte leder af Familieafdelingen Carina Krogh, 96 63 10 32 eller socialrådgiver Marie Poulsen, tlf. 96 63 12 00.

Ansøgning bilagt relevante oplysninger sendes til Lemvig Kommune, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig, mærket stillingsnr. 16/09 eller e-mail til [HYPERLINK "mailto:bfc@lemvig.dk"](mailto:bfc@lemvig.dk) bfc@lemvig.dk senest den 20. maj 2009 kl. 12.00.

Bakkers og løpløgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk

Alkoholbehandler Nørbygård, Hanstholm



Nørbygårds alkoholbehandlingsenhed søger en ny alkoholbehandler, 37 timer ugentligt med virkning fra den 1. juni 2009 eller snarest herefter. Stillingen omfatter opgaver med behandling af personer, der er afhængige af alkohol og andre stemningsændrende stoffer, samt tilbud til pårørende og børn.

Vi kan tilbyde et udviklende arbejdsmiljø, hvor der arbejdes i teams. Vi prioriterer efteruddannelse og supervision og er optaget af at udvikle vore behandlingstilbud.

Vi ønsker en ny alkoholbehandler med følgende faglige- og personlige kompetencer:

- at du har en social, psykologisk eller pædagogisk grunduddannelse og er faglig velfunderet i forhold til målgruppen, gerne med en terapeutisk efteruddannelse.
- at du har erfaring i lignende eller andet behandlingsarbejde.
- at du har gode kommunikations- og formidlingsevner.
- at du vil arbejde med på Nørbygårds mål og værdigrundlag.

Se hele stillingsopslaget på vores website:

www.noerbygaardcentret.dk - (personale) eller på:
www.thisted.dk - (ledige stillinger) eller ved henvendelse til
Nørbygård, afdelingsleder Gladys Kreutzmann eller
souschef Jan Danielsen, tlf. 9917 2500.

Ansøgningen fremsendes til:

Nørbygård, Nørbyvej 4, 7730 Hanstholm eller mail:
noerbygaard@thisted.dk - og skal være os i hænde senest
den 19. maj 2009.



Socialrådgiver til børne- og familieområdet

- Fast stilling - 37 timer pr. uge pr. 1.6.09 eller snarest derefter

Vil du arbejde i en afdeling, der fokuserer på høj faglighed og forebyggende indsats? - så er det dig, vi søger.

Grundet interne omrokeringer tilbyder vi en fast stilling i en fagligt dygtig og udviklingsorienteret afdeling, hvor der er højt til loftet og et godt kollegialt fællesskab blandt 15 socialrådgivere. Din arbejdsplads vil være i Hornslet.

Du skal sende din ansøgning til Syddjurs Kommune, Familieafdelingen, att. afdelingsleder Peter Sørensen, Hovedgaden 77, 8410 Rønne eller til pbs@syddjurs.dk - tlf. 87 53 58 41 - **senest d. 20. maj kl. 12.00.**

Læs udførligt stillingsopslag på www.syddjurs.dk - læs også om organisering og om den sammenhængende børnepolitik.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønne
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk



LET DIN JOBSØGNING MED EN JOBAGENT

Opret en jobagent på socialraadgiverjob.dk

På socialraadgiverjob.dk kan du oprette din personlige jobagent, som finder de jobannoncer, der passer præcis til dig og dine kvalifikationer.

Jobagenten sender dig løbende e-mails med links til de jobannoncer, der er relevante for dig og dine ønsker.

Opret din personlige jobagent på bare 30 sekunder.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper dig til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af netværket Profiljob.dk, der er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på socialraadgiverjob.dk.

Socialraadgiverjob.dk er Dansk Socialrådgiverforenings egen job-portal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.



Socialrådgiveren

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@sociaalrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Anmeld arbejdsskaderne!

Det er heldigvis ikke hver uge, jeg hører historier om socialrådgivere, der overfaldes med kniv eller trues på livet, mens de arbejder. Men det sker desværre ind i mellem.

I 2007 viste en undersøgelse, at 26 procent af alle socialrådgivere havde oplevet trusler inden for det seneste år, og 1,5 procent havde oplevet direkte vold mod sig. Oversat til fak-

“

Tryghed kommer af at kende procedurerne

tuelle tal betyder det, at 150 socialrådgivere bliver fysisk forulempet, og 2600 socialrådgivere bliver truet og udsat for psykisk vold i arbejdet hvert år – og det er alt for mange. Ud af disse tal bliver der hvert år førtidspensioneret ca. 10 socialrådgivere helt eller delvist på grund af arbejdsmiljøet.

Den seneste episode med en socialrådgiver fra Århus, der blev stukket ned af en borger, er en uheldig situation, som alle gerne havde været foruden – men det er sket før, og jeg tror ikke, vi kan sikre os 100 procent mod, at det sker igen. I denne uge var der en episode med en sagsbehandler i Hørsholm, som oplevede, at borgeren smadrede hånden ind gennem vinduet til hendes kontor.

I sager som disse, er det vigtigt, at arbejdspladserne gennemgår deres procedurer og beredskaber for at sikre, at medarbejderne er beskyttet bedst muligt.

Tryghed på arbejdspladsen

Arbejdsmiljøet på en arbejdsplads er afhængigt af mange forskellige faktorer. Det er afhængigt af et passende sagstal i forhold til tyngden i sagerne. Det er afhængigt af, at arbejdspladsen er indrettet, så borgerne føler sig velkomne, og det er afhængigt af, at indretningen skaber sikkerhed og tryghed for de socialrådgivere, der arbejder der. En sikkerhed, der ikke kan gøres nok ud af.

Trygheden hos medarbejderne kommer af at være uddannet til at takle de vanskelige situationer. Det kræver uddannelse i konflikthåndtering. Trygheden kommer af at kende de procedurer, der sættes i værk, når man bliver udsat for vold og trusler. Man skal kende beredskabsplanen. Sidst men ikke mindst så kommer trygheden af, at man som medarbejder har tillid til, at ledelsen tager sagerne alvorligt og følger op på episoden.

Det er ikke i orden

I 2009 har DS fortsat fokus på arbejdsmiljøet. Det er ikke i orden, at vi bliver udsat for vold eller truet, når vi går på arbejde, og det er ikke i orden, at vi bliver syge af at være der!

Alt for mange arbejdspladser oplever et højt sygefravær på grund af dårligt arbejdsmiljø, om det så er vold og trusler eller stress. Derfor arbejder vi for øjeblikket på at uddanne sikkerhedsrepræsentanterne yderligere, så de sammen med jer kan være med til at skabe et godt arbejdsmiljø – og få anmeldt de sager, hvor vi bliver syge af at arbejde.

Det er ikke kun vold og trusler, der skal anmeldes. Hver gang en kollega har været syg på grund af arbejdet – om det er stress på grund af for mange sager, eller om man er faldet på trappen på kontoret, skal det anmeldes som en arbejdsskade!

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening