

DS FYLDER RUNDT



**FRA 0-36.000 KR.
OM ÅRET**

TR-VILKÅR ER
FORSKELLIGE **12**

**ENDNU EN
FYRING PÅ VEJ**

SOCIALRÅDGIVER
PÅ SAMSØ **4**

**MARKEN
KALDER**

STUDERENDE
LÆNGES UD **16**

Skriv, så borgeren forstår dig

Man skal skrive til borgeren, så han kan forstå det, mener ombudsmand Hans Gammeltoft-Hansen. Han peger på, at det er en proces, der aldrig stopper.

Ombudsmanden indskærpede allerede først i 1970'erne, at myndighederne både skal skrive forståeligt og høfligt. Men ikke desto mindre er der i bogen om Ombudsmandsinstitution "50 år, 50 sager" flere eksempler på mangelfulde og uforståelige breve fra statslige og kommunale myndigheder. Så hvordan går det med at skrive ordentligt til borgerne? Det går givetvis fremad; men det er jo langt fra det samme som, at der ikke stadig vil forekomme eksempler på, at det glipper.

Du skriver selv om ombudsmandes skriftsprog, at: "Grunddilemmaet er for så vidt velkendt: Hvor langt kan man gå i retning af alment, dagligdags sprog uden at sætte for meget til af den juridiske præcision?" Hvad er svaret på det spørgsmål?

Det er svært at svare på. Men vi skal hele tiden bestræbe os på at skrive så enkelt som muligt. I en afvisning af en sag, kan man lettere forklare i dagligdags vendinger, hvorfor man ikke tager en sag op. Men hvis man tager en sag op med meget jura, så er det selvfølgelig vanskeligere. Men vi skal hele tiden overveje, om vi ikke som supplement til juraen kan forklare mere enkelt, hvad det handler om.

Men sikrer man retssikkerheden, hvis der står alle paragraffer – mens borgeren stadig ikke forstår, hvad der står?

Paragrafferne skal anføres i begrundelsen, for det står i Forvaltningsloven. Men selve begrundelsen vedrører altid en praktisk menneskelig situation, så derfor bør det også være muligt at udtrykke: Hvad betyder det så for dig, borger.

Hvorfor ligger det dig så meget på sinde, at man skal skrive forståeligt?

Fordi det ikke giver meget mening med en korrekt juridisk analyse, hvis formen betyder, at modtageren ikke forstår det. Og det er et udtryk for almindelig menneskelig respekt, at man prøver at udtrykke sig, så modtageren kan forstå det.

I arbejder meget med sproget i ombudsmandsinstitutionen – hvornår er det nok?

Vi må gå forrest og gøre os umage, og det er en stor proces at være opmærksom på, hvordan man formidler. Og den stopper aldrig.

mette.mork@hotmail.com

Hans Gammeltoft-Hansen,
ombudsmand



(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Katrine Clante

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Hvis 15.000 ægtepar bliver skilt om året, er det så deres fejl, eller er det, fordi den ramme, de propper sig selv ned i, går imod den måde, vi er på som mennesker?"

Instruktør Simon Staho, aktuel med filmen "Himlens hjerte" i Information 25. april



Samsø-sagen Efter ni ugers sygemelding har endnu en socialrådgiver på Samsø fået brev om, at kommunen påtænker at afskedige hende. DS opfordrer ledelsen til at trække varslet tilbage. **4**

TR-vilkår Fra ingen penge og op til 36.000 kroner om året i funktionstillæg. Så forskellig ser virkeligheden ud for tillidsrepræsentanter i DS. Nogle vælger stor økonomisk kompensation, mens andre bliver købt fri til TR-arbejdet. **12**



70 år 12. maj fylder Dansk Socialrådgiverforening 70 år. **8**



Marken kalder Der er et generelt strejf af studietræthed over de tre socialrådgiverstuderende, som nu er tilbage på Den sociale Højskole i København efter praktikken – så langt væk som Sydafrika. Og virkeligheden presser sig mere end nogensinde på, mens de tager de sidste, seje træk på skolebænken. **16**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Samsø
- 6** Kort nyt
- 8** 70 års fødselsdag
- 10** DS i pressen
- 12** Kampen for de gode TR-vilkår
- 14** Arbejdsliv og Mit nye job
- 16** Nu kalder marken
- 19** En uretfærdig ulighed
- 20** Digital velfærdstrekant skaber fælles sprog
- 22** Debat
- 26** DS:NU
- 28** DS:Region
- 55** DS:Kontakt
- 56** Leder

Udsattes sundhed Næsten halvdelen af de mest socialt udsatte har forsøgt at begå selvmord. Det viser den første, store undersøgelse af udsattes sundhed. Den dokumenterer også uforholdsmæssigt større problemer med sygdom, depression, vold og ensomhed end i befolkningen generelt. **19**



SAMSØ

ENDNU EN SOCIALRÅDGIVER STÅR TIL FYRING

AF SUSAN PAULSEN

Efter ni ugers sygemelding har endnu en socialrådgiver på Samsø fået brev om, at kommunen påtænker at afskedige hende.

I det seneste nummer af *Socialrådgiveren* fortalte de to socialrådgivere Helle Spanggaard og Marianne Beattie, at de ikke længere har job på Samsø, fordi de har kritiseret deres arbejdsgivers praksis i en børnesag. En praksis, der er blevet stempet som ulovlig af en ekspert på børneområdet.

Nu risikerer endnu en socialrådgiver, som også har været involveret i konflikten omkring børnesagen, at miste sit job efter ni ugers sygemelding, oplyser Søren Andersen, formand i Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord.

Samsø Kommunes driftsdirektør har sendt et brev til den pågældende socialrådgiver, hvori der står, at kommunen påtænker at opsig hende med virkning fra den 1. maj. DS har opfordret kommunen til at trække den påtænkte opsigelse tilbage og afvente en snarlig afklaring af socialrådgiverens sygdom.

Brevet med den varslede opsigelse var sendt af sted til socialrådgiveren, da Søren Andersen den 16. april tog færgen til Samsø for at mødes med borgmester Carsten Bruun (V) og kommunens driftsdirektør, inviteret af borgmesteren. På mødet pointerede Søren Andersen blandt andet, at det er uhensigtsmæssigt med stor udskiftning af socialrådgivere.

- Jeg gjorde opmærksom på, at konsekvensen bliver, at familieafdelingen aldrig når at generere viden og erfaring, og det går ud over kvaliteten i børnearbejdet. En ø-kommune, hvor det kan være en udfordring at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, bør lancere sig som en arbejdsplads med højt til loftet og gode efteruddannelsesmuligheder, siger Søren Andersen.

Skuffet regionsformand

Under mødet faldt talen også på den ovenfor nævnte sygemeldte socialrådgiver. Borgmesteren og driftsdirektøren oplyste dog ikke, at de påtænker at fyre vedkommende – og at der allerede var sendt et varsel om afskedigelse af sted. Først dagen efter mødet bliver Søren Andersen af en regionskonsulent orienteret om den påtænkte afskedigelse af socialrådgiveren og er naturligvis meget forbløffet over, at hverken borgmesteren eller driftsdirektøren har nævnt det på mødet.

- Det er uhørt. Jeg vil nu skrive et brev til borgmesteren, hvor jeg giver udtryk for min skuffelse. Når man vælger at holde møde med en faglig organisation, så er det uhensigtsmæssigt ikke at oplyse om de faktiske forhold, når vi ved samme møde sidder og aftaler et opfølgningsmøde efter sommerferien for at se, hvordan det går til den tid, siger Søren Andersen.

Hvis Samsø Kommune ikke trækker den påtænkte afskedigelse tilbage, vil sagen sandsynligvis ende i afskedigelsesnævnet (to repræsentanter fra henholdsvis DS og KL samt en højesteretsdommer) lige som Helle Spanggaards sag, hvor DS stiller krav om godtgørelse for usaglig afskedigelse. ☹

sp@socialrdg.dk

500 kroner er nok til, at du
kan *flyve mere*,
når du bliver ældre

Start din *opsparing* i dag
...små penge bliver store



Vil du se mere af verden, når du går på pension? Så er det nu, du skal gøre noget. Opret en supplerende pension hos PKA⁺. Det kræver kun

et mindre beløb om måneden, og indbetalingerne kan trækkes fra i skat. Klik ind på www.pkaplus.dk og læs mere.

PKA⁺
...mere pension

Sindslidende på starthjælp

NYT LOVFORSLAG SKAL STOPPE DISKRIMINATION

Unge starthjælpsmodtagere med psykiske lidelser er med den nuværende lovgivning afskåret fra at få det økonomiske tilskud, som de ville have fået, hvis de havde været på kontanthjælp. Både Amnesty International og Institut for Menneskerettigheder kalder det for diskrimination, og nu vil Socialdemokraterne sammen med De Radikale sætte en stopper for den regel, der behandler unge sindslidende forskelligt.

Derfor fremsatte flere politikere fra de to partier den 25. april et forslag til folketingsbeslutning om tillæg til unge under 25 år med psykiske lidelser, der modtager starthjælp. I forslaget henvises til en artikel i Socialrådgiveren nr. 6/08, hvor afdelingsleder for Institut for Menneskerettigheder Birgitte Kofoed Olsen siger:

“I princippet må man godt forskelsbehandle to grupper, men der

skal være saglige grunde til det. Og dem har jeg meget svært ved at se i dette tilfælde”. Hun vil rejse kritikken over for både FN’s Komité for Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder og Den Europæiske Socialpagt, der hører ind under Europarådet.

For godt halvdelen af siden gik Dansk Folkeparti – hårdt presset af Dansk Socialrådgiverforening – med til sammen med oppositionen at give de unge sindslidende kontanthjælpsmodtagere et tilskud, så de kommer op på “voksen-taksten”. Dansk Folkepartis krav for at være tungen på vægtskålen dengang var dog, at sindslidende unge på den endnu lavere starthjælp ikke skulle kunne få et tilsvarende tilskud.

Lovforslaget bliver sandsynligvis førstebehandlet i Folketinget inden sommerferien.

NYE BØGER

Diagnoser

ET GODT LIV MED ADHD

“Elise troede længe, at alle havde det ligesom hun. Med en indre verden, som konstant udkonkurrerede den ydre. Hvor farverige romancer med stolte mænd på hvide heste afløste fjolde, men dejlig fantasier om rigdom og berømmelse. Troede lærerne virkelig, at hun hellere ville følge med på tavlen?”

Elise har ADHD og er en af historierne i bogen “Hvordan lever man et godt liv med ADHD?” En af pointerne er, at voksne med ADHD må kende til såvel symptomer som behandlingsmuligheder for at blive i stand til at tage ansvar for sit eget liv. I bogen beskrives konkrete metoder til at klare livet med ADHD og de udfordringer, som følger med. “Hvordan lever man et godt liv med ADHD – en håndbog for voksne med ADHD?” af Sverre Hoem, Dansk Psykologisk Forlag, 230 sider, 328 kr.

Hånd om Alle Børn

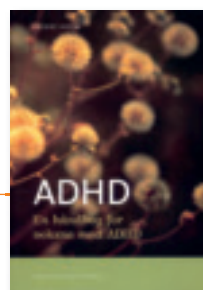
HÅNDGREG I SAMARBEJDETS SVÆRE KUNST

‘Håndgreb i samarbejdets svære kunst – når lærere og socialrådgivere samarbejder om udsatte børn’ hedder en pjece, som Dansk Socialrådgiverforening og Danmarks Lærerforening har udgivet sammen som et led i projekt ‘Hånd om Alle Børn’. Den henviser sig til børnesagsbehandlere, skoler og kommunalpolitikere for at inspirere til en udvikling af det daglige samarbejde.

Pjecen skal ses sammen med hjemmesiden www.alleboern.dk, hvor man kan finde dokumenter og materiale fra projektforslaget, hvor de fem kommuner Faxe, Herlev, Fredericia, Århus og Rebild medvirkede i en udviklingskaravane.

Pjecen rummer blandt andet interviews med lærere og socialrådgivere om erfaringer med samarbejdet, introduktion til de fem karavanekommuner, gode råd om anerkendende samarbejde og hjælp til at forstå reglerne om underretningspligt og § 50-undersøgelse. Pjecen kan downloades fra www.alleboern.dk eller bestilles hos Søs Ammentorp på sa@socialrdg.dk – skriv “Hånd om alle børn” i emnelinjen, og husk at opgive modtageradresse.

Spørgsmål til projekt ‘Hånd om Alle Børn’ kan rettes til Henrik Egelund Nielsen på hen@socialrdg.dk



Sygemeldte

TILBAGE TIL ARBEJDET

Der er stor forskel på, hvor gode chancer, langtidssygemeldte har for at komme i arbejde igen. Sygemeldte med kræft og psykiske lidelser har større chance for at komme i arbejde end sygemeldte med sygdomme i bevægeapparatet. Særligt personer med nervøse eller stressrelaterede sygdomme har en meget stor chance for at komme i arbejde igen. Det viser en ny undersøgelse fra Det nationale forskningscenter for velfærd (SFI), som belyser, hvordan sygedagpengeloven fra 2005 er blevet gennemført i praksis ude i kommunerne, og hvilke konsekvenser loven har haft.

“Effekter af ændringerne i sygedagpengeloven”, SFI. Rapporten kan downloades på www.sfi.dk/sw57780.asp



FOTO: SCANPIX

STØRRE FORSKEL MELLEM RIG OG FATTIG

Uligheden er steget markant under VK-regeringen. Indkomstforskellen mellem de rigeste og fattigste er blevet større, og formuerne koncentrerer sig i stigende grad hos den rigeste del af befolkningen. Derudover har antallet af fattige været stigende siden 2001. Det viser Arbejderbevægelsens Erhvervsråds årsrapport "Fordeling og Livsvilkår 2008", som kan downloades fra www.aeraadet.dk

Fattigdommens top 10

Kommune Antal fattige pr. 1.000 indbyggere:

København	65,5
Tønder	53,2
Samsø	53,1
Ishøj	51,4
Albertslund	49,1
Langeland	45,4
Lolland	44,7
Århus	44,5
Odense	44,5
Lemvig	44,5

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (opgørelsen er ekskl. studerende)

Debatmøde:

FOREBYGGELSE AF UDSÆTTELSE

Torsdag den 8. maj afholder Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) debatmøde om udsættelser. SFI har for første gang i Danmark undersøgt, hvorfor lejere bliver sat ud af deres bolig. Årsagerne er dårlig økonomi, bundløs gæld og rod i pengesager. Ofte kombineret med personlige problemer som misbrug, psykiske lidelse og generel omskiftelig tilværelse, når det gælder familie og boligforhold. Konsekvenserne er alvorlige; hver fjerde, der bliver sat på gaden, er hjemløs året efter.

Forskerne bag rapporten "Hvorfor lejere bliver sat ud af deres bolig" fortæller på debatmødet om deres anbefalinger. To særligt inviterede gæster giver deres perspektiv på problematikken.

Program

- PhD stipendiat Gunvor Christensen og forskningsassistent Torben Nielsen fortæller om rapportens konklusioner og muligheder for forebyggelse
- Bent Madsen, Boligselskabernes Landsforening, perspektiverer
- Bettina Post, Dansk Socialrådgiverforening, perspektiverer
- Pause med forfriskninger
- Spørgsmål, kommentarer og diskussion

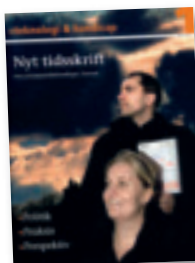
Mødet finder sted:

Torsdag den 8. maj, kl. 15:30-17:00
SFI Herluf Trolles Gade 11, København K

Dit fagblad

SLUT MED CITYMAIL

Efter nogle måneders massive problemer med levering af Socialrådgiveren på Sjælland – hvor opgaven har ligget hos CityMail – har vi nu opsagt aftalen, og det blad, du sidder med i hånden, er derfor igen leveret af PostDanmark. Vi forventer ikke, at alle forsinkelser og fejllieferancer dermed er ophørt, men håber selvfølgelig, at generne daler igen. Hvis du fortsat har problemer, må du gerne sende en mail til Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk.



Teknologi og handicap NYT TIDSSKRIFT

I marts udkom første nummer af tidsskriftet Teknologi og handicap. Det udgives af Handicapinstituttet og henvender sig til alle, der har interesse i hjælpemiddelområdet og vil med reportager, analyser, nyheder og anmeldelser give læseren en bred viden. Tidsskriftet udkommer fire gange om året. Abonnement kan bestilles på www.hml.dk eller på tlf. 4399 3322.

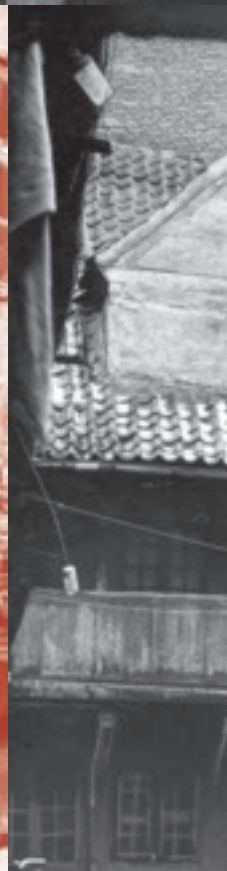
Dobbeltdiagnoser NY FORENING

En ny forening har netop set lyset: Dansk Fagligt Netværk for Dobbeltdiagnose. Foreningen henvender sig primært til personer og organisationer med faglig interesse for mennesker med dobbeltdiagnose – typisk med et misbrug af alkohol eller stoffer samt en eller flere psykiske lidelser. Foreningen skal skabe netværk mellem mennesker, der arbejder med dobbeltdiagnosticerede, at udbrede kendskabet til området, gøre behandlingsmulighederne og -tilbuddene bedre samt lette adgangen til behandling for de dobbeltdiagnosticerede. Foreningens formand Charlotte Hald Madsen kan kontaktes på tlf. 20930024 og næstformand Per Andersen på tlf. 25371985.



FØDSELSDAG I REGIONERNE

70 års fødselsdag for Dansk Socialrådgiverforening bliver markeret med forskellige arrangementer i de tre regioner. De er omtalt kort i dette blad side 27, og ellers kan du se mere på [socialrdg.dk/oest, nord eller syd](http://socialrdg.dk/oest,nord,eller,syd).



Tidsbilleder: I slutningen af 1930'erne så der sådan ud i Københavns baggårde og lejligheder. Det var den virkelighed, de første socialrådgivere blev uddannet til at arbejde i.

FOTO: SCANPIX

DANSK SOCIALRÅDGIVER FORENING 70 ÅR



HOLD 1 fra Den Sociale skole

De første socialrådgivere blev uddannet i foråret 1938 og mødtes 1. april for at oprette en forening. Allerede 12. maj var Foreningen for Socialraadgivere uddannede ved "Den sociale Skole" en realitet. Helt fra start var det oppe at vende, hvorvidt foreningen skulle være et socialfagligt forum eller først og fremmest kæmpe for bedre lønforhold.

I de første paragraffer for socialrådgiverforeningen stod der blandt andet: Foreningen er upolitisk. Dens Formaal er at varetage Medlemmernes faglige og økonomiske Interesser, at virke for Medlemmernes Dygtiggørelse, samt at fremme Samarbejdet mellem de

forskellige Grene inden for socialt Arbejde. Medlemskontingentet udgør 1/2 procent af Gagen som Socialraadgiver, dog mindst 12 Kr. Aarligt, og erlægges halvårsvis forud i April og September Maaned.

På det tidspunkt var lønnen for en socialrådgiver knap 2000 årligt for otte timers arbejde dagligt, bortset fra søndag. Det samme fik lygtetænderne.

På billedet ses Hold 1 på besøg på rekreativ onshjemmet Næsseslottet ved Furesøen på Sjælland i 1938. Kvinden i kittel er sygeplejerske. ☺

me@socialrdg.dk



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 15. april til 29. april 2008.

“Hvis den politiske vilje er til stede, kan det faktisk lede sig gøre at standse den stadige stigning i antallet af lejere, der sættes på gaden.”

Bettina Post

Mors lille dreng

TV 2 dokumentaren “Er du mors lille dreng?” gav anledning til en massiv dækning i pressen.

“Det er vigtigt at pointere, at det aldrig er den enkelte socialrådgiver, som kan træffe afgørelser om et barn skal anbringes eller ej. Det er altid ledelsens beslutning, og det er ledelsens ansvar.”

Trine Quist, fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune i TV2 Østjylland 18. april om, at socialrådmanden i Århus vil nedsætte et særligt team, der skal holde øje med, om socialrådgiverne gør deres arbejde godt nok.

“Gennem årene har vi hørt fra kolleger, der har siddet med en fornemmelse af, at det har været økonomien, som har været afgørende for afgørelsen, mere end det har været den faglige vurdering.”

Trine Quist, fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune i JP Århus 18. april.

“Så op på hesten igen Gert (socialrådmand i Århus Kommune, Gert Bjerregaard, red.) – påtag dig dit politiske ansvar, i stedet for at fralægge dig det.”

Trine Quist og Mads Bilstrup, fællestillidsrepræsentanter i Århus Kommune, i Århus Stiftstidende 23. april.

“Havde sagsbehandleren svaret mor Anni, at hendes barn ville blive tvangsfjernet, og Anni på denne baggrund havde valgt at få en abort, tror jeg, at dette råd efterfølgende kunne have affødt en hed politisk debat. Er det en sagsbehandlers opgave at træffe en sådan “afgørelse” og dermed presse Anni?”
Socialrådgiver Jørgen Breindahl i debatindlæg i Kristeligt Dagblad 23. april om, at nogle mener, at sagsbehandleren skulle have rådet Anni til abort.

“Nogle kommuner laver et godt stykke arbejde, men andre har jokket så meget i spinaten, at forslaget er en god idé.”
Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 29. april om, at eksperter foreslår, at staten skal stå for at anbringe børn uden for hjemmet.

Øvrige citater

“Der er ikke andre forklaringer på de færre anbringelser. Jeg kender også til sager, hvor man har fjernet børn fra anbringelser udelukkende for at spare penge.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 15. april om, at kommunerne anbringer 30 procent flere børn først på året sammenlignet med sidst på året.

“I 1990'erne, hvor arbejdsløsheden var høj, stod virksomhederne ikke ligefrem i kø for at ansætte indvandrere... Pga. kombinationen af manglende kompetencer, dårligt helbred og høj alder ender de efterhånden på førtidspension.”

Næstformand Bettina Post til Ritzau 17. april og i Nyhedsbrev fra Dansk Flygtningehjælp 2/2008 om, at flere flygtninge kommer på førtidspension.

“Reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed er fine nok, som de er i dag. Men ukendskabet til dem og især kulturen på arbejdspladserne gør, at offentligt ansatte ikke tør ytre sig.”

Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune, Mads Bilstrup, i Politiken 19. april.

“Hvis den politiske vilje er til stede, kan det faktisk lade sig gøre at standse den stadige stigning i antallet af lejere, der sættes på gaden. Og så kan vi da ikke være bekendt at lade være!”

Næstformand Bettina Post i en kommentar i Information 21. april.

“At optage (en samtale, red.) uden at gøre opmærksom på det, er uetisk på alle måder, og ligesom borgerne kan forlange, at vi skal være fair over for dem, kan vi også forvente det omvendte.”

Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen, i Fyens Stiftstidende 19. april om, at en borger hemmeligt har optaget møder med sin socialrådgiver.

“Hvis man får nej, kan man klage til borgmesteren, så det ikke er den enkelte sagsbehandler, der afgør, om det er en praksis, man vil have eller ej.”

Socialrådgiver Susanne Lyngsø, som synes, det er en god idé, at borgeren spørger om lov til at optage møder med sin socialrådgiver. I Fyens Stiftstidende 19. april.

“I Danmark har man med kontanthjælp fastsat et niveau for, hvor lidt man kan leve for. Og så har regeringen alligevel ment, at en gruppe, primært af indvandrere, skal leve for det halve af kontanthjælpen. Det kan man ikke.”
Næstformand Bettina Post på Altinget.dk 23. april om, at stathjælpen fastholder indvandrere i fattigdom.

“Alle ved, at de fire ansøgninger er spild af papir. De ledige ved det, A-kasserne ved det, jobcentre ved det, og ministeren (Claus Hjort Frederiksen, red.) ved det også godt.”
Næstformand Bettina Post i debatindlæg i Information 26. april om, at ledige, som skal starte i nyt job om f.eks. to måneder, fortsat skal søge fire jobs om ugen.

“Konsekvensen vil være, at vi udelukker en gruppe mennesker fra at tage socialrådgiveruddannelsen. Der er i forvejen kamp om at få kvalificerede studerende, og vi mangler enormt mange socialrådgivere, så det ville være en katastrofe.”

Formand Henning Breinholt i Politiken 27. april om, at regeringen overvejer forbud mod, at sagsbehandlere, dommere og politifolk må bære muslimsk tørklæde.

Kan man sikre, at eleven får noget ud af sit kostskoleophold?



Leo Skovgaard
Forstander, Ringe Kostskole

Ringe Kostskole

” Der er behov for institutioner, der tør – og kan – skabe struktur for sårbare unge. På Ringe Kostskole kombinerer vi anerkendende relationspædagogik og specialundervisning. Vi har fokus på det, der virker, og vi dokumenterer de resultater, vi opnår med eleverne.”

Kampen for de gode TR-vilkår

Fra ingen eller få tusinde kroner og helt op til 36.000 kroner om året i funktionstillæg. Så forskellig er vilkårene for socialrådgivernes tillidsrepræsentanter, der med den nye overenskomst skal have tillæg for deres funktion. *Socialrådgiveren* har talt med tre tillidsrepræsentanter i den gode ende af tillægsbarometeret.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: MAJBRIIT LINNEBJERG



Tillidsrepræsentant
Peter Johnsen



Tillidsrepræsentant
Aase Vendelbo
Sandgrav

Der kan blive travlt ved de lokale forhandlingsborde. For med den nye overenskomst i hånden har alle tillidsrepræsentanter i Dansk Socialrådgiverforening (DS), som er ansat i kommuner eller regioner, krav på et kontant tillæg for deres funktion som tillidsrepræsentant. Men hvordan får man argumenteret sig frem til, at ens indsats på kollegernes vegne er flere tusinde kroner mere værd om måneden? Eller at man skal have tidskompensation for at kunne agere som en prisværdig tillidsrepræsentant?

Det kan godt lade sig gøre, men vilkårene for socialrådgivernes tillidsrepræsentanter er vidt forskellige. Nogle går efter – og får – store funktionstillæg, helt op til 36.000 kr. om året, mens andre satser hårdere på at blive frikøbt fra jobbet nogle timer om ugen.

To dage til TR-arbejde

Peter Johnsen er tillidsrepræsentant for ca. 35 socialrådgivere i Furesø Kommune, og han er godt tilfreds med sine vilkår: Et funktionstillæg på omkring 1.000 kroner om måneden og 14 frikøbstimer om ugen. Det betyder, at han inden for sin almindelige arbejdstid kan bruge to dage om ugen på sin post som tillidsrepræsentant.

Aftalen fik han sammen med en regionskonsulent fra DS forhandlet i hus i september 2007 i kølvandet på kommunalreformen, hvor Farum og Værløse kommuner blev forvandlet til Furesø Kommune. Peter Johnsen har været tillidsrepræsentant i fem år og havde en frikøbsaftale på syv timer om ugen med i bagagen fra Værløse Kommune, hvor han var ansat inden kommunalreformen.

Peter Johnsen oplevede det som forholdsvis nemt at få aftalen på plads.

- Vi spillede ud med et krav om, at jeg skulle frikøbes på halv tid. Vi argumenterede blandt andet med, at jeg er tillidsrepræsentant for socialrådgivere, der sidder i tre forskellige forvaltninger på tre forskellige adresser i kommunen. Det betyder blandt andet, at jeg skal forhandle med tre forskellige chefer. Men så meget tid ville ledelsen ikke acceptere, at jeg skulle have. Vi havnede på et kompromis på de 14 timer om ugen, og det er jeg glad for, fordi jeg har brug for alle timerne, hvis jeg skal udfylde rollen som tillidsrepræsentant tilfredsstillende, siger Peter Johnsen, som hver eneste dag bruger tid på TR-arbejdet.

- Det kan være medlemmer, der henvender sig om lønindplacering, en kollega, der skal i fleksjob, en afskedigelses sag eller problemer i forhold til Ny Løn.

Furesø Kommune har valgt at ansætte en socialrådgiver, der er gået på efterløn, to dage om ugen for at tage de opgaver og sager, Peter Jensens i kraft af sine 14 timers frikøb ikke kan løse.

Ingens sagsreduktion

Aase Vendelbo Sandgrav er tillidsrepræsentant for 22 kolleger i Jobcenter Ringkøbing-Skjern. Hun får 1.500 kroner om måneden i funktionstillæg og er godt tilfreds – selv om hun også gerne ville have haft sagsreduktion. Hun bruger ca. fem timer om ugen på TR-arbejdet.

- Jeg sidder i et lille fleksjob-team som den eneste socialrådgiver blandt fire jobkonsulenter. Da vi skulle forhandle mine vilkår, blev det hurtigt klart, at muligheden for sagsreduktion var nærmest ikkeeksisterende, for der er ingen til at tage nogle af mine sager. Vi nåede frem til en aftale om lønkomensation i form af tre løntrin. Det er også en del af aftalen, at jeg har mulighed for at få overarbejde udbetalt, siger Aase Vendelbo Sandgrav, som har været tillidsrepræsentant siden januar.

- Der var en lang periode efter kommunalreformen, hvor vi ikke havde en tillidsrepræsentant, og det er lidt problematisk, når fem kommuner bliver til én. Vi skulle både forholde os til nye kolleger og nye arbejdsopgaver. Og da ledelsen meldte ud, at de var interesseret i at give den kommende tillidsrepræsentant gode vilkår, kunne jeg godt se mig selv på posten.



FUNKTIONSLØN TIL ALLE TILLIDSREPRÆSENTANTER

Med OK08 skal alle tillidsrepræsentanter i kommuner og regioner fra 1. april have tillæg for deres funktion. Størrelsen skal aftales lokalt og er omfattet af tvisteløsningssystemet, hvilket vil sige, at hvis der ikke kan opnås enighed, inddrages de centrale parter i forhandlingerne.

En konsulent fra en af DS' regioner deltager typisk i forhandlingerne om TR-vilkår. Udover funktions-tillægget skal en aftale også sikre:

- at tillidsrepræsentanten bliver aflastet for arbejdsopgaver, så hun kan udføre TR-arbejdet.
- at der er klarhed over, hvor meget tid tillidsrepræsentanten skal bruge på TR-arbejdet.
- at tillidsrepræsentanten har mulighed for kontakt med medlemmerne
- at tillidsrepræsentanten har adgang til IT-udstyr og Internet.

Med den nye overenskomst er opsigelsesvarslet for tillidsrepræsentanter desuden blevet forlænget med tre måneder. Det betyder, at det længste opsigelsesvarsel nu er ni måneder.

36.000 kroner om året

Susanne Dalsgaard er tillidsrepræsentant for ca. 40 socialrådgivere i Arbejdsmarkedsservice samt Haderslev Jobcenter, hvor hun selv er ansat. Hun har været tillidsrepræsentant siden 1. marts og har endnu ikke fået forhandlet sit funktionstillæg på plads, men satser på at få 36.000 kroner om året lige som sin forgænger. Hun har besluttet sig for at gå efter et kontant funktionstillæg frem for tidskompensation.

- Jeg vælger pengene, fordi jeg har mulighed for at lave TR-arbejde efter arbejdstid. Men jeg flekser ind og ud efter behov, for kommer der en kollega, som har brug for at snakke, så tager jeg dén snak. Så kan jeg lave

ressourceprofiler efter arbejdstid eller tage dem med i sommerhuset. Det er nogle gange bedre for mig rent hjernemæssigt, fordi der er fred og ro.

Susanne Dalsgaard ser det som et stort plus, at det nu er et overenskomstmæssigt krav, at tillidsrepræsentanter skal have et funktionstillæg.

- Det er helt rimeligt, og det betyder sandsynligvis også, at der er flere, som har lyst til at gå ind i TR-arbejdet. Bortset fra det, så synes jeg, at TR-arbejdet er så mangfoldigt, at det kan være lidt vanskeligt at sætte kroner og ører på. Men de 36.000 kroner, som min forgænger fik, anser jeg som fair i forhold til det arbejde, det er, og den tid, jeg skal bruge på det. ☺

sp@socialrdg.dk

CHEFER:

TR holder arbejdspladsen i balance

AF SUSAN PAULSEN

De kommunale ledere bakker op om tillidsrepræsentant-funktionen og det nye overenskomstmæssige krav om tillæg. I Furesø Kommune siger personalechef Susanne Wille:

- I kraft af at flere og flere overenskomstmæssige forhold aftales som rammeaftaler, der skal forhandles på plads lokalt, er det en fordel, at tillidsrepræsentanten er ordentligt klædt på. Vi prøver at finde den bedst mulige aftale for den enkelte tillidsrepræsentant. For nogle er det vigtigt at få tidskompensation, for andre er penge vigtigere.

Hun vurderer, at tillidsrepræsentanter spiller en afgørende rolle for en velfungerende arbejdsplads.

- Personalepolitikken danner rygraden i en kommune og er vigtigere nu end nogensinde. I en moderne organisation nedsætter man arbejdsgrupper, som typisk består af både lederrepræsentanter og tillidsrepræsentanter, og det giver et bedre afsæt for personalepolitikken, at den er begået i fællesskab.

Sund fornuft

Direktør for Arbejdsmarkedsservice i Haderslev Kommune, Emil Raun, prioriterer også dygtige og velforberedte tillidsrepræsentanter højt:

- Vi betragter tillidsrepræsentanter som personer, der er med til at holde organisa-

tionen i balance, og derfor skal de også have ordentlige vilkår. Store forventninger til tillidsrepræsentanter kræver kompensation.

I forhold til det pænt store funktionstillæg på 36.000 kroner om året for den tidligere tillidsrepræsentant, siger han:

- I forbindelse med kommunalreformen var der mange udviklingsopgaver, og beløbet nåede vi frem til ved at kigge på omfanget af opgaver og antallet af socialrådgivere, som vedkommende skulle repræsentere. Det handler om rimelighed og sund fornuft. ☺

sp@socialrdg.dk

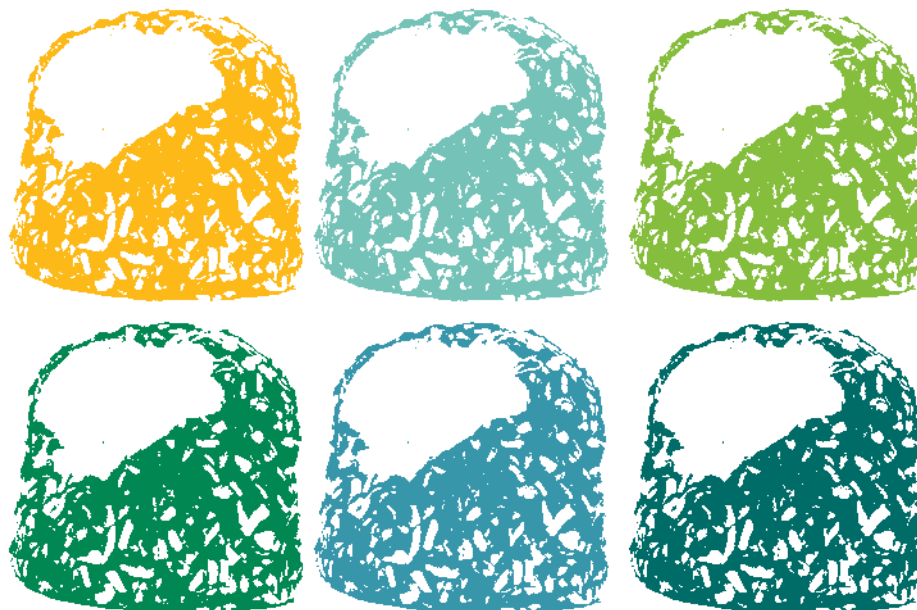


FOTO: SCANPIX • ILLUSTRATION: EN:60

DET KOSTER EN MED KOKOS

Det koster en omgang med eller uden kokos til alle, hvis man lader sin private mobil ringe i det åbne kontor hos Sundhedsorganisationernes a-kasse.

Målet er et dæmpe støjen i storrumskontoret, hvor 97 procent af medarbejderne følte sig generet af støj, da a-kassen først flyttede ind. I dag gælder det "kun" 50 procent.

Få faste adfærdsregler, som alle nye medarbejdere bliver introduceret til, har nemlig hjulpet. Den mest vidtgående er, at det koster flødeboller at lade sin private mobil ringe i det åbne kontor. Andre regler handler om at bruge gangarealerne med gulvtæpper i siden af det åbne kontor i stedet for at gå forbi alle bordene. Eller at flytte sig ind i et af samtalerum, som er placeret mellem gangarealet og de åbne kontorer, hvis man er flere, som vil tale sammen.

Læs mere på fremtidenskontor.dk.



mit NYE job

"Jeg kunne godt tænke mig at bygge en pension op for gamle misbrugere, et slags alderdomshjem"

LENE KATTRUP ZOEGA, 45 ÅR

NYT JOB:

1.3 fra faglig koordinator i Lejre Kommune til støtte-kontaktperson (SKP-medarbejder red.) for isolerede og udsatte misbrugere og hjemløse i Slagelse Kommune med udlån til Holbæk Kommune.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet på DSH i København i 2003. Misbrugs-konsulent i Slagelse under Vestsjællands Amt frem til april 2005. Herefter misbrugs-konsulent i Holbæk Kommune til 2007, hvor hun starter arbejdet som faglig koordinator i Lejre. Sideløbende personundersøger for Kriminalforsorgen samt lejlighedsvis undervisning af folk, der er ved at gen-erhverve deres kørekort.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet som SKP medarbejder?

Jeg savnede tid til at samtale med mennesker, mulighed for at skabe en ordentlig relation, og tid til at få indblik i hele personen. Det var også, hvad jeg havde været vant til fra min tid som misbrugs-konsulent.

❑ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Den er meget broget og alsidig. Hovedvægten af mit arbejde foregår hos den enkelte bruger, i personens hjem eller i skoven, hvis det er der, han eller hun holder til. Og jeg ved aldrig, hvad dagen bringer. Jeg kan have masser af aftaler, men så ender det med noget helt andet. Men alt sammen er på brugerens præmisser, og det handler grundlæggende om at støtte den enkelte til at kunne klare sit eget liv.

❑ Hvad er et godt job for dig?

Alsidigheden, at det er udfordrende, og at jeg hele tiden er nødt til at gøre mig etiske overvejelser. At jeg har kollegaer og en leder, jeg har tillid til og fortrolighed med, og som bakker mig op, også når det er svært, og hvor vi sammen kan udvikle vores faglighed.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Min stilling er tidsbegrænset til november 2009, så jeg ved ikke, hvor jeg er, men jeg bliver ved misbrugsområdet. Og jeg har nogle drømme. Siden jeg blev uddannet, har jeg haft et ønske om at videreudanne mig til supervisor, det håber jeg kan lade sig gøre en dag. Og så vil jeg gerne bygge en pension op for gamle misbrugere, en slags alderdomshjem, som skal ligge i provinsen.



FOTO: SCANPIX

HVOR ER NÆRMESTE UDGANG?

Exit-samtaler er en måde at indsamle vigtige oplysninger om, hvad der kan forbedres på arbejdspladsen – og dermed være med til at holde på medarbejdere, som ellers havde tænkt sig at søge væk. Kun få ledere holder samtaler med fratrådte medarbejdere. Endnu færre bruger samtalerne til at udvikle nye tiltag, der kan fastholde medarbejderne, viser en undersøgelse fra Deloitte, skriver Væksthus for Ledelse.

En exit-samtale – også kaldet en fratrædelsessamtale – bruges når en medarbejder fratræder sin stilling til at give feedback og fortælle om gode og dårlige erfaringer med arbejdspladsen. Exitsamtalen er en god mulighed for at lære noget om arbejdspladsen og sig selv som leder. F.eks. er det vigtigt at vide, om medarbejderne stopper fordi de er blevet headhuntet, fordi de ganske enkelt ønsker at komme væk fra arbejdspladsen, eller fordi de ønsker nye faglige udfordringer.

Læs mere på www.lederweb.dk

Fakta

- 44 procent gennemfører "aldrig" eller "kun en gang i mellem" samtaler med fratrådte medarbejdere.
- 35 procent dokumenterer aldrig systematisk årsagerne til at medarbejderne fratræder
- 68 procent angiver at de "aldrig" eller "kun en gang i mellem" ændrer processer eller udvikler nye tiltag på baggrund af viden fra exit-samtaler.

Kilde: Deloitte HR-survey 2007

Fryns i Hedensted

AVISABONNEMENTER, PRIVATE SUNDHEDSFORSIKRINGER OG BILLIGT BREDBÅND

Frynsegoder er ikke længere en by i Rusland, men hverdag for de ansatte i Hedensted Kommune. Betalingen for goderne bliver trukket lønnen – vel at mærke før skat – og kan omregnes til en lønstigning på cirka 1.000 kroner om måneden, skriver ftf.dk.

Målet med frynsen er at kunne tiltrække kvalificerede medarbejdere og samtidig holde bedre fast på dem, som allerede har job i kommunen. Derfor har kommunens HovedMEDudvalg spillet en central rolle i processen – fra ide til konkrete frynsegoder.

Mange andre kommuner overvejer lignende tiltag, og næstformand i HovedMEDudvalget i Hedensted, Edvin Gustafsson, anbefaler at tage ved lære af, hvordan man har gjort i her:

- Det er utrolig vigtigt at sørge for, at det bliver startet nedefra, så man har roden i kommunen med og på den måde sikrer, at man har medarbejdernes opbakning hele vejen, siger han til ftf.dk

FRI OS FRA DÅRLIG LEDELSE

Du kan sagtens være en dygtig fagmedarbejder, som løser dine opgaver til topkarakter – uden at du dermed kan blive en god leder. Men i mange virksomheder vælger man at forfremme dygtige medarbejdere – og det kan være en rigtig dårlig løsning, mener RUC-forskeren Anita Mac.

Hun har skrevet bogen "Fri os fra dårlig ledelse", baseret på egne forskningsresultater og stiller skarpt på sammenhængen mellem dårlig ledelse, stress og manglende trivsel.

Og blandt andet har hun "tre bedste tip" til ledergruppen:

1. Udvis løv- og løvindemod. Medarbejdere har brug for ledere, som tør vise stærke og svage sider som leder og være en aktiv del af ledelsesteamet.
2. Tænk som et team: Træk på hinandens ressourcer i ledelsen og sæt fokus på andet end tørre tal og selvpromovering på ledelsesmøderne.
3. Skab sammenhæng og mening. Sørg for konkrete og målbare aktiviteter, som bl.a. giver klare succeskriterier for alle.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 3/2008. Læs mere på www.arbejdsmiljoviden.dk



STILLETID!

Lyddæmpende tiltag

LYDTÆTTE SAMTALEBOKSE

- Mobile lyddæmpende skærme, som kan stilles op ved de enkelt skriveborde.
- Aflukket cafeområde.
- Telefonsluse, som tager toppen af telefonsamtalerne i det åbne kontor.
- Trådløst headset, bærbare pc'er og trådløst netværk, så alle let kan flytte sig for at få ro eller for at give andre ro.
- Stoplys, hvis man ikke vil forstyrres.

Nu kalder marken

Der er et generelt strejf af studietræthed over de tre socialrådgiverstuderende. Virkeligheden presser mere end nogensinde på, mens de tager de sidste, seje træk på skolebænken.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST

“Vores” tre studerende på Den sociale højskole i København er nået til sjette semester – og det har ikke været kedeligt at følge dem på sidelinjen. De har for åbent tæppe leveret refleksioner, frustrationer, nedture og selvransagelser, de har givet os indblik i deres faglige og personlige udvikling, deres tanker om fagets muligheder og deres sprudlende forventninger til uddannelsen og fremtiden.

Line, der tilbage i tredje semester skiftede til den internationale linje, befinder sig i skrivende stund i Cape Town i Sydafrika, hvor hun gennemfører sin udlandspraktik i hjemløseherberget “The Haven Organisation”. Peter er med

tunge skridt vendt tilbage til bøgerne efter at have fundet sin hylde på arbejdsmarkedsområdet, mens Malenes uddannelsespraktik endte som en frustrerende om’er. Hun dumpede sin første uddannelsespraktik i Kriminalforsorgen, men er til gengæld vel i gennem den næste på et københavnsk jobcenter. Hun sidder i dag meget mere sikkert i sadlen i forhold til den forkætrede myndighedsrolle, der kan drille såvel studerende som hærdede socialrådgivere: - Jeg har haft en supergod praktik denne gang. Myndighedsrollen er langt mere tydelig på et jobcenter og rammerne er fast defineret, så jeg føler mig rigtig godt rustet

LINE, MARLENE OG PETER

Denne artikel er den femte i en serie, der dækker et fuldt uddannelsesforløb på den klassiske socialrådgiveruddannelse. Rammerne er Den sociale Højskole i København, hvor *Socialrådgiveren* følger de samme tre studerende og deres tanker, oplevelser, forventninger og udvikling gennem alle syv semestre. Alle begyndte på den klassiske socialrådgiveruddannelse i september 2005.

Artiklerne blev bragt i nummer 2 og 15/2006, nr. 9 og 19/2007. Du kan finde artiklerne på www.socialrdg.dk, under “Socialrådgiveren” og derefter “artikelarkiv”. Sjette artikel om de tre studerende kommer efter sommer.



Line Garbøl (th) er i praktik i Cape Town i Sydafrika, hvor hun arbejder med hjemløse. Klienterne har ofte grusomme oplevelser bag sig og har aldrig kendt til de menneskerettigheder, som danskere tager for givet.

i mødet med borgerne. Hvorfor jeg dumpede, kommer jeg nok aldrig til at forstå, men jeg har lagt bitterheden fra mig, siger Malene.

Heldigvis er hun nu tilbage på sit gamle hold, fordi hun via en meritoverførsel af sin bachelor i Social Videnskab kunne springe femte semester over. Alligevel har turen tilbage til skolebænken været lidt tung for Malene, der lige nu slås med at omstille sig til det flydende studieliv.

Kaos igen

Men oven i rører de første semestres gamle frustrationer igen på sig. Det, de tre dengang oplevede som et administrativt kaos og manglende kommunikation fra skolens side, "har ikke ændret sig en dyt", siger Peter:

- Stemningen blandt de studerende er på dette punkt opgivende. Kommunikationen mellem administration og studerende eksisterer nærmest ikke. F.eks. har vores årgang efter gruppedannelsen rykket mange gange for at få vores gruppenummer og vejledere oplyst. Imens begyndte nogle af vejlederne via gruppenumrene at indkalde til første vejledning. Det var møder med vigtig information om retningslinjer for projektet, møder, der krævede forberedelse og overvejelser om projektets sociale problem, om praksis inden for det valgte område og en plan for kortlægning af det sociale problem, fortæller han. Det lykkedes dog Peter og hans gruppe at få deres vejleders navn aftenen før, og

senere viste det sig, at de manglende oplysninger faktisk var lagt ud på skolens interne studienet – bare under den forkerte årgang.

Peter er irriteret over, at skolen ikke konsekvent bruger evaluering af de enkelte semestre og temaer, men trøster sig selv med, at han er tæt på vejs ende. Samme tanker har Malene, der går i en af årgangens andre klasser:

- Jeg ryster på hovedet af styringen, men jeg har resigneret og skal bare stå den sidste tid igennem så godt som muligt. Jeg vil i stedet fokusere på semestrets udviklingsprojekt, der skal ende op i en konkret handlingsplan for det sociale problem, grupperne hver især har valgt. Jeg glæder mig til at lære endnu mere og kan tydeligt mærke, at jeg ser tingene gennem helt andre briller efter at have været gennem en meget lærerig praktik. Så motivationen skal nok komme tilbage – jeg skal bare lige mande mig op, siger hun.

Forelsket i Cape Town

Heldigvis er trekløverets sædvanlige dynamik og engagement på plads igen, når talen falder på fremtiden. Peter glæder sig over at skulle fortsætte i sin stærke, velfungerende gruppe fra femte semester, men herefter har han sat det endelige punktum for sit studieliv:

- Jeg søger deltidsjob nu og satser på fuldtid efter sjette semester. Bachelorprojektet i det sidste semester må jeg skrive sideløbende. Nu er jeg blevet for utålmodig og

**LINE GARBØL, 24 ÅR**

Erhvervs erfaring: Pædagogmedhjælper, handicappedsager og frivillig på Livslinien.
Uddannelse: Sproglig student/udvekslingsstudent i USA, læst Etnografi på Århus Universitet i otte måneder.
Uddannelsespraktik i udlandet: Fire måneder på et hjemløseherberg i Cape Town, Sydafrika.
Fremtidsvision: Videreuddannelse, for eksempel kandidatuddannelse i pædagogisk sociologi, internationale udviklingsstudier på RUC eller masteruddannelsen i antropologi og velfærd.

**MALENE FUGLSANG LIND, 26 ÅR**

Erhvervs erfaring: Handicaphjælper samt pædagogmedhjælper i vuggestue.
Uddannelsespraktik: Kriminalforsorgen og Frederiksberg Jobcenter.
Uddannelse: Sproglig student, højskoleophold, bachelor i Social Videnskab fra Roskilde Universitetscenter, diverse udlandsrejser.
Fremtidsvision: Gerne klient-rettet pædagogisk arbejde på en arbejdsplads, hvor man er meget sammen med klienterne. Måske videreuddannelse på DPU.

**PETER LEGARTH PETERSEN, 54 ÅR.**

Erhvervs erfaring: Blandt andet selvstændig landmand, postbud, pædagogmedhjælper, lærervikar, udviklingsrådgiver for ulands-organisation i Mozambique samt diverse tillidshverv.
Uddannelsespraktik: Helsingør Jobcenter.
Uddannelse: Landbrugsuddannelse, Højskoleophold, HF enkeltfag og 1. år på Roskilde Universitetscenters Samfundsfaglige Basisuddannelse. Lederuddannelse fra Hjemmeværnet.
Fremtidsvision: Socialrådgiver inden for integration og arbejdsmarkedstilknytning.

vil have fingrene i virkeligheden, fortæller Peter på vej til postkassen med sin første ansøgning.

Line savner heller ikke skolebænken. Hendes uddannelsespraktik ligger i dette semester, hvor hun arbejder med hjemløse. Hun har tidligere berettet om lidt famlen i blinde i forhold til sin faglige identitet, men nu lyder der helt andre toner:

- Her i Cape Town får jeg omsider hænderne i det praktiske, sociale arbejde, som jeg har efterlyst. Jeg kan omsætte de teorier og metoder, jeg har lært på skolebænken til en konstruktiv klientkontakt, og det har i høj grad lettet tågerne, fortæller Line, der råtrives i Afrika:

- Jeg er forelsket i Cape Town og dens drive og dynamiske befolkningssammensætning. Alting er meget anderledes her. Mine klienters massive, sociale problemer kan ikke overføres til dansk kontekst, men min faglige tilgang til dem tager udgangspunkt i de samme idealer. Ressourcerne er dog i den grad færre – og metoderne er heller ikke nødvendigvis teoretisk funderet, men bygger mere på netværk, partnerskaber og den enkelte socialrådgivers medmenneskelige egenskaber.

- Klienterne har ofte grusomme oplevelser bag sig, og de har aldrig kendt til de menneskerettigheder, som vi tager for givet. Alligevel smiler de og har livsappetit og respekt, forklarer Line, der har noteret sig, at tiden med apartheid stadig er et åbent sår i manges bevidsthed. Hendes hud-

farve kan derfor være en mærkbar barriere mellem hende og klienten, men den udfordring dæmper ikke hendes appetit på ny læring og nye erfaringer i det fremmede:

- Jeg oplever, at den faglige og personlige udvikling bliver sat på spidsen, når de vante rammer er væk. Her bliver jeg tvunget til at reflektere over mine egne faglige motiver, og hvad jeg kommer fra og har med mig. Det er erfaringer, som i den grad vil skabe indhold i min faglige og personlige rygsæk, siger Line. Hun afrunder denne rapport fra studielivet med en varm anbefaling til andre studerende om at tage deres praktik under fremmede himmelstrøg. ☺

FAKTA OM UDDANNELSEN

Socialrådgiveruddannelsen tager treogethalvt år fordelt over syv semestre. Uddannelsen kan tages i Odense, Århus, Ålborg, København, Holstebro, Esbjerg, Nykøbing F og Bornholm. I Århus tilbydes desuden en international linie og i København en interkulturel/international socialrådgiveruddannelse. Socialrådgiveruddannelsen med særligt fokus på arbejds-markedsforhold udbydes kun på Bornholm.

En uretfærdig ulighed



FOTO: SCANPIX

Næsten halvdelen af de mest socialt udsatte har forsøgt selvmord. Det viser den første, store undersøgelse af udsattes sundhed som også dokumenterer uforholdsmæssigt større problemer med sygdom, depression, vold og ensomhed end i befolkningen generelt.

AF BIRGITTE RØRDAM

Danskerne er verdens lykkeligste folk, viser de seneste års undersøgelser, men ser vi på gruppen af socialt udsatte, har næsten halvdelen forsøgt at begå selvmord.

Det er blot et af mange skræmmende resultater fra undersøgelsen SUSY UDSAT, der er lavet om sundhedstilstanden blandt de mest socialt udsatte mennesker herhjemme. Ifølge formanden for Rådet for Socialt Udsatte, dr.med. Preben Brandt, er det første gang, man på videnskabeligt grundlag kan sammenligne de udsattes sundhedstilstand med den brede befolknings, som blev kortlagt ved en stor national sundheds- og sygelighedsundersøgelse i 2005.

Undersøgelsen er udarbejdet af Rådet for Socialt Udsatte i samarbejde med Institut for Folkesundhed og er gennemført ved at spørge 1290 alkoholikere, narkomaner, fattige og psykisk syge på 120 herberger og bosteder rundt om i landet.

Det fremgår således af undersøgelsen, at ikke færre end 48 procent lider af depression, mens 43 procent har forsøgt at begå selvmord – eller næsten 36 gange så mange som i befolkningen generelt. Her har 1,2 procent forsøgt selvmord, viser 2005-undersøgelsen. Ser man på folks selvvaluerede helbred, er forskellen ligeledes stor: Mens 80 procent af den almindelige befolkning oplever, de har et godt helbred, så gælder det kun 31 procent af den samlede gruppe af socialt udsatte. Stofmisbrugere og fattige er helt nede på 20 procent.

- Det unikke ved undersøgelsen er, at vi kan sammenligne de udsattes sundhedstilstand

med befolkningen i øvrigt. Og det, der nok slår mig allermost, er den systematiske forskel, det væsentlig dårligere helbred hele vejen igennem. Vi ved jo godt, at udsatte har et dårligere helbred, men at det står så galt til, havde jeg ikke forestillet mig, siger Preben Brandt.

Elendighed socialt betinget

Han forklarer den store forskel som socialt betinget.

- Vi har søgt på folk med en særlig dårlig social status, og undersøgelsen har vist, at de har en markant dårligere sundhedstilstand. Derfor tyder alt på, at elendigheden er knyttet til sociale forhold. En uretfærdig ulighed, vil jeg kalde det. For de har ikke selv valgt deres skæbne, og samtidig er det en ulighed, vi kan rette op på, hvis vi vil, siger rådets formand.

Og han kan ud fra egne erfaringer og fra undersøgelsen med stor sikkerhed tegne et portræt af de personer, der hører til i nederste sociale lag.

- Det er mennesker, der fra barnsben har oplevet at have følt sig udstødt. De har haft vanskeligt ved at opføre sig, som man normalt gør, er blevet smidt ud af skolen osv., og har ikke fået en faglig uddannelse. Nogle af dem er kommet ud i kriminalitet, og mange har indledt et misbrug meget tidligt eller har fået en psykisk lidelse. Og dermed er grundlaget lagt for en øget sygelighed. Også på det fysiske område.

For Preben Brandt har undersøgelsen været en øjenåbner, og han håber, den vil føre til handling blandt politikere også i kommunerne.

- Vi bør gøre noget. Hvis ikke alle sundhedscentre inden for et halvt år har lagt en særlig strategi og plan for at nå de socialt udsatte, synes jeg, det er ringe. Men også sygehusvæsnet bør opdatere deres indsats over for udsatte, som ofte har misbrug og psykisk sygdomme. Både så de bliver bedre til at tage imod dem, og så de forstår, at en person, som eksempelvis lige er blevet opereret, og som ikke har et hjem eller nogen til at passe på sig, kan have brug for at være indlagt et par dage mere. ☺

br@socialrdg.dk

FAKTA OM SUNDHED OG SYGDOM BLANDT UDSATTE

- 25,2 procent af de socialt udsatte har været udsat for grov vold inden for det seneste år – mod 1,8 procent blandt befolkningen generelt.
- 30 procent siger, at de har et godt helbred – mod 80 procent i befolkningen generelt.
- 61,1 procent lider af langvarige sygdomme – mod 38,8 procent i befolkningen generelt.
- 43,8 procent har taget nervemedicin inden for de seneste 14 dage. I befolkningen generelt er tallet 3,9 procent.
- 43,2 procent havde forsøgt at begå selvmord – mod 1,2 procent i befolkningen generelt.

SUSY UDSAT kan fås hos Rådet for Socialt Udsatte, 33 95 15 17 eller downloades på www.udsatte.dk

Digital velfærdstrekant skaber fælles sprog

Velfærdstrekanten danner rammen om et nyt system fra KL og Velfærdsministeriet. Målet er at højne kvaliteten i børnesager, og metoden bliver udviklet i samarbejde med socialrådgivere fra seks kommuner. De foreløbige gevinster er et fælles sprog og mere systematik. Eneste ulempe er, at metoden er tidskrævende.

AF SUSAN PAULSEN

Socialrådgivere fra seks kommuner er sammen med Kommunernes Landsforening (KL) og Velfærdsministeriet ved at udvikle et system, der skal sikre kvalitet og sammenhæng i arbejdet med udsatte børn og unge – og give færre fejl i sagsbehandlingen.

Projektet hedder "Digitalisering – Udsatte Børn og Unge" (DUBU) og skal inspirere socialrådgivere til at komme hele vejen rundt om det enkelte barn med fokus på barnets udvikling og behov, forældrekompetencer samt familiens baggrund og ressourcer i netværket – ved at bruge en række hjælpespørgsmål og skemaer. For at styrke det tværfaglige samarbejde og det fælles sprog er der også udviklet statusskemaer til både skole, fritidshjem og daginstitution, hvis personalet skal bidrage med viden om et barns situation.

Indtil videre er metoden blevet positivt modtaget af socialrådgiverne i de seks projektkommuner. Lasse Jensen, socialrådgiver og tillidsrepræsentant i familieafdelingen i Frederiksberg Kommune, siger:

- Det er en god og anvendelig, socialfaglig metode, der skaber et fælles begrebsapparat i beskrivelsen af børn og unges problemer, ressourcer og behov. Den sikrer en systematik, og man bliver mere skarp på børnenes behov. Men hvis man skal være helt tro mod metoden, så er den meget tidskrævende.

Socialrådgiver Lone Mathiesen fra børn- og ungeafdelingen i Middelfart Kommune er også positiv over for metoden.

- Vi får lavet nogle bedre handleplaner. Man kommer mere konkret omkring barnets behov, da der er skemaer med aldersinddelte fokusområder, hvor der er hjælpespørgsmål om barnets udvikling, adfærd og identitetsudvikling. Vi har fundet en rigtig god metode, og det er ærgerligt, hvis konklusionen bliver, at vi ikke kan benytte den, fordi vi har for mange sager. Udfordringen er derfor at få skabt rum til den.

Tillidsrepræsentant Karina Rasmussen, i Middelfart Kommune, har denne kommentar til metoden:

- Når man har lavet et par sager med ICS-trekanten giver det mening fagligt. Der er en rød tråd i måden at gribe sagen an på. Visuelt er det dog en meget kompakt metode,

da det er drøjt at se på alle de tomme skemaer, som skal udfyldes.

Hun oplyser, at socialrådgiverne i afdelingen vil gå i dialog med ledelsen om at få det gennemsnitlige sagstal ned på 35.

Fokus på kerneydelser

Digitalisering og fælles faglighed er nøgleordene i DUBU. Projektet har to ben. Ét der handler om faglighed, og ét, der handler om digitalisering. Sidstnævnte halter lidt bagefter – det vender vi tilbage til.

DUBU begyndte for to og et halvt år siden, og siden er både Lasse Jensen og Lone Mathiesen sammen med praktikere fra de øvrige projektkommuner blevet uddannet superbrugere og har været med til at udvikle og afprøve systemet.

- Det har været en proces at få skabt en balance i forhold til at holde fokus på socialrådgivernes kerneydelse. Vi har som praktikere fået luget ud i nogle af forventningerne. For eksempel var der et ønske om, at vi skulle indhente oplysninger om indvandrersforældres forældres baggrund, fordi SFI og andre kunne have interesse i det. Men dér meldte vi fra, siger Lasse Jensen.

Projektleder på DUBU, Peter Anton Sørensen fra Velfærdsministeriet, mener, at praktikernes input til metoden er af uvurderlig betydning for at nå frem til et system, der virker hensigtsmæssigt.

- For eksempel tog vi i første omgang udgangspunkt i en metodik, der var alt for sundhedsorienteret. Den er udviklet af WHO og kaldes ICF. På baggrund af vores egne vurderinger og praktikernes kritik af den metode, skiftede vi over til ICS, som er mere relateret til udsatte børn og unge og tættere på sagsbehandlernes virkelighed – og desuden spiller godt sammen med lovkravene i anbringelsesreformen.

Mindre tastearbejde

Ambitionen er, at DUBU skal arbejde tæt sammen med kommunens øvrige IT-systemer, så sagsbehandlere ikke behøver at indtaste de samme oplysninger flere gange eller skifte rundt mellem computerprogrammer. For



Socialrådgiver Lasse Jensen



Projektleder Peter Anton Sørensen

eksempel skal DUBU-systemet være i stand til automatisk at hente oplysninger fra CPR-registeret og sørge for, at data let kan sendes videre til Ankestyrelsen og Danmarks Statistik.

Men kommunerne kan først sætte strøm til ICS-metoden i 2010. Indtil da må de undvære det understøttende it-system og som nævnt nøjes med at anvende metoden i blanket-format.

- Jeg medgiver, at det ville være hensigtsmæssigt, hvis it-systemet var lige på trapperne. Men der kommer til at gå to år, før vi kan være klar med et system, der underbygger metoden, så den bliver mere brugervenlig at arbejde med.

Socialrådgiverne vurderer, at det er en tidskrævende model. Hvad er din kommentar til det?

- De eneste tidsundersøgelser, vi har, er fra England. Her bruger de 25 timer på at komme rundt om for eksempel en anbringelsessag, men i implementeringsperioden skal man regne med at bruge mere tid. Når metoden først er indarbejdet, og flere socialrådgivere og kommuner bruger den, så bliver det også lettere at overtage sager fra andre. Desuden er det vigtigt, at sagsbehandlere kun udfylder det, der er relevant i forhold til det pågældende barn og altså ikke slavisk udfylder alle skemaer. Det følger også af, at undersøgelserne ikke skal være mere omfattende, end formålet tilsiger.

Formand i Dansk Socialrådgiverforening Henning Breinholt er positiv stemt over for metoden.

- Når målet med ICS er at skabe et fælles sprog i børnesager, er det vigtigt, at så mange kommuner som muligt – og helst alle – benytter metoden. Og så kan det ikke gå hurtigt nok med at få metoden understøttet af et it-system, som kan benyttes af alle kommuner, for ellers står socialrådgiverne med endnu en tidsrøver, og det har vi ikke brug for. Det er et stort plus ved metoden, at skemaerne ikke skal udfyldes slavisk, men kun de felter, der er relevante for sagen.

Henning Breinholt understreger, at det med så omfattende en metode er afgørende, at socialrådgivernes sagstal kommer ned på mellem 30 og 35 sager, som DS anbefaler. ☉

sp@socialrdg.dk



VELFÆRDSTREKANTEN

Integrated Childrens System (ICS) er en forskningsbaseret, socialfaglig metode og forståelsesramme, der kan hjælpe med at systematisere de faktorer, som påvirker og har betydning for barnet eller den unges adfærd og udvikling. ICS-modellen er opstillet som en 'velfærdstrekant' med følgende hovedområder:

Barnets udvikling og udviklingsbehov (syv dimensioner)

Forældrenes evne eller kompetence til at klare forælderrollens forskellige aspekter omkring sikring af barnets velfærd inden for barnets enkelte udviklingsområder.

Forældrenes baggrund, familiens funktion og historie samt de omgivelser, der præger og påvirker forældres og barns livssituation. Herunder især, hvilke ressourcer, der kan registreres i familiens netværk og de nære omgivelser.

Velfærdstrekanten er udviklet i England. I Sverige bruger over 190 kommuner metoden, som de har taget til sig under navnet Barnets Behov i Centrum (BBIC).

Kilde: Rapporten "En vurdering af børns behov og udvikling: Integrated Children's System (ICS)" af Jill Mehlbye. Kan hentes på www.dubu.dk

FAKTA OM DUBU

Digitalisering – Udsatte Børn og Unge (DUBU) er tænkt som et fælleskommunalt værktøj til at sikre kvalitet og sammenhæng i arbejdet med udsatte børn og unge. Velfærdsministeriet og Kommunernes Landsforening (KL) er sammen med Frederiksberg, Roskilde, Middelfart, Næstved, Holbæk og Silkeborg kommune i gang med at udvikle en IT-løsning, der skal sikre en bedre sagsbehandling og dokumentation samt forbedre den økonomiske styring. Den socialfaglige ramme udgøres af ICS (Integrated Childrens System). Indtil videre har 19 kommuner ønsket at tilslutte sig DUBU-projektet. Hver kommune forpligter sig til hvert år i fem år at betale, hvad der svarer til ni kroner pr. borger.

Læs mere på www.dubu.dk

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 10 er fredag d. 9. maj klokken 9.00.

4.000 kr. mere om måneden

Bare ikke til mig, der er pensionist. Jeg er begyndt at undre mig over de udeblivende eller meget små reguleringer af de forskellige pensioner, jeg modtager.

Jeg har set på perioden fra marts 2005-marts 2008. Det viser sig, at folkepensionen bliver reguleret forholdsmæssigt mest, mens PKA og ATP næsten ikke bliver reguleret. Tjenestemandspensionen halter nogenlunde med. Jeg har studeret tallene: På en samlet udbetaling fra de fire omtalte ordninger på ca. 10.000 kr. om måneden i april 2005, er der sket en samlet regulering i de tre år på i alt 394 kr. om måneden. PKA, der udgør den største udbetaling, er forhøjet med 11 kr.

Som tidligere sekretariatsleder i DS og leder

af løn- og forhandlingsafdelingen har det undret mig igennem årene, at der bogstaveligtalt intet står i *Socialrådgiveren* og i PKA-Bladet om de pensioneredes vilkår, formentlig fordi man ikke interesserer sig særligt for det.

Især PKA's afdeling for socialrådgivere og pædagoger, som jeg var med til at oprette i 1970'erne, har fungeret dårligt de senere år. Efter grundige undersøgelser blev PKA valgt dengang, fordi de var de bedste på markedet. Nu hører de til blandt den ringeste tredjedel vedrørende afkast. De er nummer 10 fra bunden ud af 33 pensionsselskaber målt på et gennemsnitsligt årsafkast over 13 år.

(Kilde: Medlemsbladet fra Lønmodtagernes Dyrtidsfond, LD STATUS, 2008).

PKA skriver ligeud i brev til mig: "Da der er indregnet en ret høj forrentning i din pension,

vil en evt. bonus til dig blive brugt til at tage højde for en forlænget udbetalingsperiode, fordi levealderen stiger." Jeg har efterfølgende fået oplyst at min pension har en forrentning på 4,5 procent, som kan sammenlignes med PKA's egen forrentning på 7,9 %.

Jeg håber, at DS og de socialrådgiverrepræsentanter, der er tilknyttet PKA, er opmærksomme på den ringe administration af vores pensionsmidler, at de gør noget ved det og fortæller om resultaterne af anstrengelserne i *Socialrådgiveren*.

I øvrigt er jeg meget tilfreds med DS' socialpolitiske indsats. Det er dejligt at se, at min gamle forening er så aktiv indenfor beskæftigelse, indvandrere og flygtninge samt de socialt udsattes vilkår.

Venlig hilsen Gertrud Birke

Svar fra DS' formand, Henning Breinholt:

Kære Gertrud Birke.

Det er rigtigt, at din udbetalte pension fra pensionskassen over de seneste år ikke er reguleret mærkbart. Det skyldes, som du har fået oplyst, at din pension er beregnet med en på forhånd relativt høj garanteret rente. Dermed har du helt grundlæggende en pension, der i udgangspunktet alt andet lige er høj. Og netop derfor kan det være vanskeligt at forøge den. Kun en kontorente over 4,25 procent vil betyde en egentlig forøgelse af din pension.

Nu kender jeg ikke detaljerne i netop din ordning, men hvis de penge, der er sat til side til dig, forrentes med f.eks. 7 procent, som

tilfældet var sidste år, ja så er det kun de sidste 2,75 procent (bonus), der kunne skabe en egentlig forøgelse. Og denne bonus skal så deles ud over din forventede restlevetid. Delt ud på måneder og efter skat bliver det ikke til meget ekstra. Dertil skal lægges, at en meget stor del af bonus skal bruges til at forlænge din pension (ikke kun forhøje den), fordi levealderen stiger meget i disse år.

Det gælder mange medlemmer – især pensionisterne og dem, der er tæt på pensionen. Mange af de yngre medlemmer har nemlig en anden ordning. De har en mindre rente indregnet på forhånd, og derfor har de bedre reguleringsmuligheder. Medlemmer optaget de sidste par år har således en rente på 0 procent forhåndsindregnet, og dermed vil en kontorente på 7 procent, som den der blev

givet sidste år, give en mærkbar forøgelse af pensionen. Selv om medlemmernes forrentning altså er den samme.

I bestyrelsen har vi drøftet det over det seneste år, og jeg kan fortælle dig, at du og andre i samme situation i september får tilbudt at flytte over på det system, der gælder for de nye medlemmer, og dermed få en øjeblikkelig forøgelse af din pension og en bedre reguleringsmulighed.

Hvad angår pensionskassens afkast og listen i LD Status så er det PKA+, som er nævnt i listen med de 7,9 procent. PKA+ er de otte PKA-pensionskassers forsikringsselskab. I den omhandlede periode har vi i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger opnået et gennemsnitligt årligt afkast på 8,7 procent, men vi er altså ikke nævnt i tabellen.



Mød os på KL's
Sociale Temamøde
d. 22. og 23. maj i
Aalborg Kongres
& Kultur Center

NetForvaltning Børn & Unge – nu med integration til Ankestyrelsen

Overblik og systematik i børne- og ungesager

Nogle sagsforløb er mere krævende og komplicerede end andre – fx anbringelsessager. Her er der behov for et bedre overblik, end et traditionelt blanketsystem kan give. NetForvaltning Børn & Unge er et brugervenligt værktøj, der sikrer en systematisk sagsbehandling og sørger for, at de administrative procedurer bliver overholdt. Systemet fungerer samtidig som et effektivt ledelsesværktøj med adgang til både sagsstatistik og økonomiplysninger til årsbudgettet.

Integration til Ankestyrelsen

Vi har netop lanceret en ny version af NetForvaltning Børn & Unge, hvor indberetningen til Ankestyrelsens anbringelsesstatistik indgår som en integreret del af løsningen. Den nye version indeholder også en funktion, som gør det muligt at overføre hele sagen (inkl. de udfyldte blanketter) til kommunens ESDH-system – i én samlet proces.

Interesseret?

Klik ind på www.netforvaltning.dk, og læs mere om NetForvaltning Børn & Unge og se en demo af systemet.

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 10 er fredag d. 9. maj klokken 9.00.

Autorisation – ja tak

I forlængelse af indlægget i Socialrådgiveren nr. 7 af 9. april 2008 med overskriften "Jobkonsulenter er for dårligt uddannede" vil jeg gerne knytte et par kommentarer og forhåbentlig sparke en debat i gang. Jeg er nemlig principielt enig i overskriften. Og det er ikke fordi jeg mener, at socialrådgiveruddannelsen ikke i tilstrækkeligt omfang kvalificerer til arbejdet i jobcentrene – tværtimod – men fordi det i alt for høj grad netop ikke er socialrådgivere, der besætter stillingerne, hverken som sagsbehandlere eller som jobkonsulenter. Og her mener jeg, at Dansk Socialrådgiverforening bør og skal spille en langt større rolle.

Hvis vi virkelig mener, at vi i kraft af vores uddannelse kan noget særligt, som ingen anden faggruppe kan, og hvis vi virkelig mener noget med vores professionsstrategi, så skal vi meget mere i offensiven, når det gælder beskyttelse af socialrådgiverfaglige jobs. Sådanne jobs skal ikke besættes af håndværkere med hjertet på rette sted eller folkeskolelærere med lyst til at gøre en forskel for manden på gulvet, ligesom der heller ikke skal ansættes socialrådgivere til byggeprojekter eller som undervisere i folkeskolen. Det underer mig derfor, at vi i den grad så passivt ser til, mens vores stillinger bliver besat af andre faggrupper uden vores ekspertise. Konsekvensen kan for mig at se blive, at vi overflødiggør os selv.

For hvad skal vi med socialrådgiveruddannelsen, hvis man åbenbart ikke behøver at være socialrådgiver for at udføre socialrådgiverarbejde?

Derfor mener jeg, at vejen frem er en autorisation til socialrådgiverne. Det kan så diskuteres, hvad en sådan autorisation skal indeholde, men jeg mener, at det er vigtigt, at vi får tydeliggjort, at vi kan noget, som ingen anden faggruppe kan, og at det at lave socialt arbejde ikke handler om "bare at have hjertet på rette sted eller den rette holdning til arbejdet". Det kræver en uddannelse – nemlig socialrådgiveruddannelsen.

Sisse Schaldemose
Jobcenter Århus Syd

Sociale problemer til salg

Lad os fange en skizofren hjemløs stofmisbruger, sætte ham ind i et lille rum med overvågningskameraer uden adgang til medicin, stoffer eller alkohol. Vi får det sendt på en af de store tv-kanaler i den allerbedste sendetid. Vi kunne sikkert hurtigt finde et par firmaer, der ville betale mange penge for at få deres logo på væggene, deres fødevarer i køleskabet eller deres tøj på kroppen af vores offer. Se, det kunne være et underholdende reality-show, der ville noget, og vi kunne alle sidde med aftenkaffen og følge med i et menneskes langsomme fordærv.

Undertegnede blev i vinter kontaktet af produktionsfirmaet bag programmet "Den hemmelige millionær". De ville udstationere en person i Aalborg og lade denne forsøge sig med frivilligt socialt arbejde, mens et tv-hold ville følge med på sidelinjen. Fin idé, og min første naive tanke var, at her var en

god mulighed for at få sendt budskabet ud om alt det gode sociale arbejde, der praktiseres rundt om i landet. Mit eneste krav til tv-holdet var, at de ikke måtte filme nogen af vores brugere. Dette var de helt uforstående overfor og ønskede ikke at lave programmet, hvis ikke der var brugere med. Det stod derfor ret hurtigt klart for mig, at det nok ikke var det frivillige sociale arbejde, de var interesseret i, men derimod endnu et kvalmt program, der udstiller menneskers liv og problemer for underholdningens skyld.

Tænk at en "hemmelig millionær", uden at møde den mindste kritik, kan fremvises i bedste primetime på landsdækkende tv og nævne sit firmas navn flere gange for sølle 200.000 kr. Bedre reklame findes der vist ikke for et så beskedent beløb. De mennesker, jeg arbejder med, er mere værd end simpel underholdningsværdi, koste hvad det vil.

Jonas Jakobsen, Afdelingsleder af Kirkens Korshærs Varmestue i Nørresundby

Indstilling om bedre økonomisk beredskab

På baggrund af de oplysninger og erfaringer vi gennem OK-2008 har indhøstet, indstiller vi fra Klubbestyrelsen i Klubben af Socialrådgivere ansat i Århus Kommune til, at der fremover sikres, at en langt større del af kontingentet henlægges til konflikt.

Dette for at sikre, at vi fremover kan virke mere troværdige og aktivt solidarisk blandt de fagforeninger og forbund, vi ønsker at samarbejde med.

Vores nuværende beredskab, der strækker til at sende 10 procent af medlemmerne i konflikt i to uger, er efter vores vurdering alt for lidt og bestemt ikke tegn på rettidig omhu. Især i betragtning af, at vi stort set ikke har konfliktet siden 1981.

På klubbestyrelsens vegne
Mads Bilstrup, Fællestillidsrepræsentant

Hvad er det nu lige børn og unge har brug for?



Karsten Degnbol
Kostskoleinspektør, Kostskolen i Sønderjylland



” De har brug for skolegang i et miljø, hvor der er tydelige grænser, forudsigelighed og masser af voksenomsorg, men også et sted hvor de i fritiden kan trække sig tilbage på deres eget værelse.”



GENERALFORSAMLING

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen af socialrådgivere ved børne- og ungdomspsykiatriske afdelinger indkalder til generalforsamling torsdag den 28. august 2008 kl. 20-22 på Vingstedcentret.

Dagsorden ifølge lovene – den kan ses på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Evt. forslag til dagsorden sendes på mail til Ruth Goth: rgo@regionsjaelland.dk. Alle – mænd som kvinder – opfordres til på forhånd at overveje at stille op til en bestyrelsespost.

PENSIONSORDNINGEN

PKA-kursus for tillidsrepræsentanter

Kurset er for tillidsrepræsentanter og – suppleanter og andre, som har brug for at kunne vejlede kolleger og medlemmer om den pensionsordning, de har i PKA.

Vi tilbyder en gennemgang, som giver forståelse for, hvorfor vi har en pensionsordning, og et overblik over, hvordan pensionsordningen er sat sammen. Pensionskassen har ydelser, som kan komme til udbetaling både ved alder, sygdom og død, og det er derfor vigtigt at vide, i hvilke situationer, man bør tænke på sin pensionsordning.

PKA betaler kursus- og rejseudgifter. Kurset betragtes som led i de faglige organisationers egen uddannelse af tillidsrepræsentanter. Deltagerne kan derfor forvente at få tjenestefrihed efter gældende regler. Pensionskassen refunderer tabt arbejdsfortjeneste efter aftale mellem PKA og den faglige organisation.

Kurset varer en dag, og i 2008 tilbyder vi seks kurser rundt omkring i landet. Du kan se, hvornår der holdes et kursus i nærheden af dig, på www.pka.dk under 'Pensionskasserne' og 'Møder og kurser'. Her kan du også udskrive piece og tilmeldingsblanket.

KONFERENCE

Retssikkerhed i sociallovgivningen

Retssikkerhedsfonden og Dansk Socialrådgiverforening inviterer til en fælles konference om retssikkerheden på det sociale område 21. maj 2008 kl. 13 – 17.30 i Fællessalen på Christiansborg.

Fokus vil være på Retssikkerhed i Velfærdsstaten (v. Ole Stig Andersen), forskelle i retssikkerheden i hhv stat og kommune (v. Holger Kallehauge), særlige problemstillinger i forhold til flygtninge (v. Mette Blauenfeldt), retssikkerhed i et afbureaukratiseringsperspektiv (v. Bettina Post), og tab af forsørgelse (v. socialrådgiver Julie Hecht-Nielsen). Vi afslutter arrangementet med politikerdebat, hvor blandt andre Mette Frederiksen (S), Ellen Trane Nørby (V) og Morten Østergaard (R) er inviteret.

Det er gratis at deltage.

Tilmeld dig senest 15 maj på www.socialrdg.dk/arrangementer.

SENIORER I ØST

Fængselsliv

Seniorgruppen i Region Øst besøger 3. juni Horserød statsfængsel, hvor museets leder Torben Gulnov viser rundt på museet og socialrådgiver Hanne Aa holder oplæg om fængslets behandlingsmæssige arbejde. Der serveres kaffe og håndmadder. Arrangementet er gratis, men deltagerne må selv sørge for transporten frem og tilbage.

Nærmere oplysning om mødetid m.v. samt tilmelding hos Jørgen Kunstmann på e-mail: kunstmann@privat.dk eller på postkort til adressen Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V. Tilmelding senest 26. maj.

SEMINAR

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen af socialrådgivere i børne- og ungdomspsykiatrien inviterer til seminar på Vingsted Centeret ved Vejle 28. august kl. 10 – 29. august kl. 13.

Tema 1. dag: Mennesker med personlighedsforstyrrelser har ofte vanskeligt ved at håndtere mellem menneskelige relationer, udvikler forskellige former for symptomidelser som angst og depression, og trækker store veksler på vore sociale systemer, behandlingssystemer med videre. Oplæg ved psykolog Carsten René Jørgensen.

Tema 2. dag: Oplæg fra VISO ved socialrådgiver Marianne Engbo. VISO yder gratis specialrådgivning og udredning i de mest specialiserede og komplicerede enkeltsager inden for det sociale område, herunder børn og unge med handicap og børn og unge med sociale og/eller adfærdsmæssige problemer. Pris: Medlemmer af faggruppen 2000 kr., ikke-medlemmer 2200 kr.

Tilmelding: Send en mail med navn, medlemsnr., samt navn og adresse på betalingsperson til Poul.Erik.Rask.Pedersen@fks.regionsyddanmark.dk senest 23. maj.

Læs hele programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje KKS' sommerhus i Rørvig. Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) har et sommerhus, som stilles til rådighed for medlemmer og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening. Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk

Bedre forhold for asylansøgere

Dansk Socialrådgiverforening (DS) opfordrer socialrådgiverne til at skrive under på en appel til Folketingets politikere om for alvor at forbedre forholdene for de afviste asylansøgere. I danske asylcentre opholder sig stadig afviste asylansøgere, som ikke kan hjemsendes til deres oprindelsesland. Mange har levet i centrene i mange år. Det er veldokumenteret, at disse mennesker har det meget dårligt i en tilværelse præget af angst, usikkerhed og frygt for en fremtid uden håb. Asylansøgere på midlertidigt "humanitært ophold" lever også et liv i angst, usikkerhed og frygt. Dette fører til nedbrydning af sociale kompetencer, psykisk og somatisk sygdom.

Klik ind på www.socialraadgivereforasyll.skrivunder.dk



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Etisk Råd søger nyt medlem

Har du lyst til at være medlem af Etisk Råd? Som medlem er du med til at tegne Dansk Socialrådgiverforenings etiske profil. Rådet har fem medlemmer og er et uafhængigt organ udpeget af DS' hovedbestyrelse, der har til opgave at styrke foreningens etiske arbejde, bl.a. ved at udbrede kendskabet til Etikvejledningen, og socialrådgivernes mulighed for faglig og etisk refleksion i det daglige arbejde. Rådet behandler etiske problemstillinger, som rådet får tilsendt eller som det selv tager initiativ til at behandle.

Alle medlemmer af DS, som ikke er politisk valgt til enten hovedbestyrelsen eller en af de tre regionsbestyrelser eller som er ansat i foreningen, kan sidde i Etisk Råd. Rådet mødes ca. fire gange årligt, og der ydes frikøb til arbejdet, der er ulønnet.

Hvis du er interesseret, skal du sende en begrundet ansøgning samt CV til DS' sekretariat, Tolbodgade 19A, Postboks 69, 1003 København K, att. Niels Christian Barkholt. Der er ansøgningsfrist 23. maj.

Hvis du har nogen spørgsmål er du velkommen til at kontakte konstitueret formand for Etisk Råd Palle Jensen på pje@ama.aarhus.dk, arbejdstelefon 89 40 61 13 eller mobil 26 71 53 77 eller konsulent for Rådet Niels Christian Barkholt på ncb@socialrdg.dk eller telefon 33 38 61 59.

Har du brug et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

13. MAJ, ØST/ROSKILDE

Jubilæumsarrangement

Vi fejrer DS' 70 år med banko og stand-up.

13. MAJ, SYD

Jubilæumsarrangement

Region Syd fejrer DS' 70 års fødselsdag med morgenbord på arbejdspladserne. Spørg din TR.

16. MAJ, NORD/AALBORG

Jubilæumsarrangement

Forfatteren Erling Jepsen – "Kunsten at græde i kor" – fortæller om sin sønderjyske barndom. Derefter middag.

20. - 21. MAJ, NÆSTVED

Seniorgruppen

Seniorgruppen holder årsmøde og generalforsamling på Menstrup kro.

21. MAJ, KØBENHAVN

Retssikkerhed i sociallovgivningen

Retssikkerhedsfonden og DS inviterer til konference om retssikkerheden på det sociale område.

23. MAJ, NORD/HERNING

Jubilæumsarrangement

Gunnar Ørskov holder foredraget "Hellere dø af grin end af stress". Derefter middag.

3. JUNI, NYBORG

Seniorgruppen

Seniorgruppen i Nord og Syd inviterer til besøg på Nyborg slot og institutionen Strandvænget.

6. JUNI, NORD/ÅRHUS

Jubilæumsarrangement

Middag og Varieté 8000C med Jette torp og Klaus Wunderhit.

AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

Region Syd

Sygefravær som en del af beskæftigelsespolitikken

For nylig deltog jeg som FTF-repræsentant i Det Regionale Beskæftigelsesråd, RBR, i Beskæftigelsesregion Syddanmark i en konference på beskæftigelsesområdet. Den var selvfølgelig med vinkel på de lokale, syddanske forhold, men helt traditionelt talte beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen, som endnu en gang lovede afbureaukratisering – noget, de ansatte i jobcentrene fortsat ikke har mærket noget til.

De store overskrifter i beskæftigelsespolitikken er arbejdskraftmangel og sygefravær. I Syddanmark er sygefraværet på 21.000 fuldtidspersoner. Kommunerne er selv storleverandør af sygemeldte medarbejdere. Så i kommunerne skal de i højere grad til at interessere sig for de ansattes ve og vel og holde dem sunde og raske.

På konferencen var der da også en workshop om sygefravær, hvor bl.a. Claus Oppermann, jobcenterchef i Ringsted Kommune og Emil Raun, direktør for Arbejdsmarkedsområdet

i Haderslev Kommune deltog – begge ligger i den gode ende af beskæftigelsesministerens pæne statistikker. De fortalte om egne erfaringer og resultater og kom med gode bud på, hvad der skal til for at kommunerne med tidlige indsatser kan få nedbragt sygefraværet.

Hovedpunkterne i deres oplæg var, at man skal skabe en god arbejdsplads med en fælles kultur for de medarbejdere/socialrådgivere, der arbejder med sygedagpengesagerne. At det er en forudsætning, at hver medarbejder maksimum kan have 35 sygedagpengesager. Begge gentog de, at der var brug for afbureaukratisering for at lette det daglige arbejde for medarbejderne og de sygemeldte. Det er rigtig godt, at der meldes så klart ud på sagstal, som jo er en af DS politiske mærkesager, vi fortsat skal være i dialog med vores medlemmer om.

Jeg hørte forleden denne triste historie: En socialrådgiver med flere års erfaring

arbejdede i en sygedagpengeafdeling i en stor kommune. Arbejdspresset var for stort. Hun gjorde ledelsen opmærksom på, at hun ikke kunne klare det og havde brug for hjælp. Ledelsen var imødekommende og lovede en vikar i tre måneder til aflastning. Samtidig blev der arbejdet på opnormeringer. Vikaren ville ikke arbejde under de forhold og blev kun i to uger. Så socialrådgiveren fortsatte alene, men sager og tidsfrister hobede sig op, og arbejdet blev uoverskueligt. Hun var sygemeldt i to uger. Opnormeringerne kom, men det var svært at få ansat socialrådgivere, da arbejdspladsens ry og rygte ikke var det bedste. Til sidst besluttede socialrådgiveren at søge andet arbejde, og det har hun fået. Hun havde 90 sygedagpengesager! Det svarer til at hun skulle lave hvad 2 3/4 medarbejder skal lave i Ringsted.

Nu må det være slut med den slags historier. Start med at lave nogle sunde arbejdspladser for dem, der tager sig af de sygemeldte.

Dansk
Socialrådgiverforening

SOCIALPÆDAGOGERNE



ERGOTERAUTFORENINGEN

KOMMUNAL
Frederiksborg

Frederiksborg

MEDLEMSMØDE OM YTRINGSFRIHED

Ovenstående fagforeninger inviterer medlemmerne til medlemsmøde med kommitteret ved Ombudsmandens Kontor Jon Andersen. Kom og hør hvordan din ret og pligt til at deltage i den offentlige debat er. Der er meget vide rammer for dine rettigheder.

Vi afholder i alt 4 temaeftermiddage. Du kan frit melde dig på, hvor det passer dig. Du skal tilmelde dig som det fremgår af nedenstående liste med angivelse af navn og organisation. Temadagen er i øvrigt gratis.

13. maj kl. 16 - 19
Socialpædagogerne, Nørregade 8,
Ringsted. Tilmelding på mail:
midtsjaelland@sl.dk
senest 9. maj

20. maj kl. 16 - 19
Pædagoguddannelsen, Bispegade 5,
Nykøbing F. Tilmelding på mail:
storstroem@sl.dk
senest 16. maj

4. juni kl. 16 - 19
HK Nordsjælland, Milnersvej 35 B,
Hillerød. Tilmelding på: www.sl.dk/
nordsjaelland.dk
senest 2. juni

27. maj kl. 16 - 19
Den Sociale Højskole,
Kronprinsesse Sofies Vej 35,
Frederiksborg. Tilmelding på mail:
ds-oest@socialrdg.dk
senest 23. maj



Socialfaglig videreuddannelse

- få ny inspiration og ny energi til dit arbejde med den sociale diplomuddannelse

- **Videreuddannelse for dig, der ønsker at opnå specialiserede kompetencer inden for et eller flere sociale fagområder. Uddannelsen tager udgangspunkt i din egen praksis, og du opnår opdateret viden om nyeste teorier og metoder inden for dit faglige interesseområde.**

Eksempler på specialiseringsområder:

- handicappede
- sindslidende
- misbrug
- ældre og demens
- udsatte børn og unge
- arbejdsmarkedsforhold
- organisation og kommunikation

For yderligere information kontakt:

Den sociale Højskole i København
www.dsh-k.dk
Tlf 3814 4611

University College Lillebælt
Den sociale Højskole, Odense
www.ucl.dk
Tlf. 6311 3226

University College Vest i Esbjerg
www.ucvest.dk
Tlf. 7614 7100

Via University College i Århus
www.viauc.dk
Tlf. 86 20 47 75

Fakta:

Den sociale diplomuddannelse er en kompetencegivende videreuddannelse til praktikere inden for det socialfaglige arbejdsområde. En fuld diplomuddannelse består af 6 moduler, men det er også muligt at tage modulerne enkeltvis. Hvert modul består af 7 undervisningsdage over 4-5 måneder. På de enkelte skolars hjemmeside kan du se hvilke moduler, der udbydes hvornår.



Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Vi tilbyder dig:

- Vikarjob, som matcher dig.
- Faglig sparring efter behov.
- Afvekslende og velafgrænsede arbejdsopgaver
- Højere løn og pension fra første dag.
- Ansættelse i et firma med det sociale ansvar i højsædet.
- Personlig personalekonsulent.
- NætværksCafé.
- Kursus for nyuddannede socialrådgivere.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver.
- Er fagligt velfunderet og i stand til at arbejde selvstændigt.
- Har overskud, gå-på-mod og det drive, det kræver at være vikar.
- Har lyst til at fordybe dig i de faglige opgaver.
- Har et ønske om at gøre en forskel for dig selv, dine kolleger og dit fag!

Send ansøgning og CV til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk

Hanne Nyström +45 41 21 13 20
Connie Sørensen +45 21 41 13 85

Ta' på ferie med BAUTA



Tør du rejse uden?



Fra 1. januar 2008 ophørte det offentlige med at betale både hjemtransport ved sygdom eller tilskadekomst i Europa og lægebehandling i visse lande. Derfor har BAUTA udvidet sin dækning på Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring til fortsat uændret pris. Så hvis du har tegnet eller tegner BAUTAs rejseforsikring, kan du roligt bestille din rejse.

Før afrejse dækkes bl.a.:

- **Refusion af rejseens pris** - hvis ferierejsen må aflyses på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individerel arrangeret rejse dækkes forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil kasko-skades kort før ferien begynder.

Under rejsen dækkes bl.a.:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden erstattes med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisiko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - dækkes udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp.

BAUTAs Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring dækker hele husstanden - året rundt. Forsikringen dækker alle ferie- og studierejser i hele verden - uden for Danmark i indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, som bor alene, er de også omfattet af forsikringen.

Du kan få mere at vide om BAUTAs Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk - her kan du bl.a. bestille forsikringen og læse forsikringsvilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din Familieforsikring/Familiens Basisforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

Socialrådgivere

**Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher**



Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher**

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
10	21. maj	6. maj
11	4. juni	21. maj
12	18. juni	4. juni
13	13. august	30. juli
14	27. august	13. august
15	10. september	27. august
16	24. september	10. september
17	8. oktober	24. september
18	22. oktober	8. oktober

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Institut for
Social Kvalitet

**Nyt Institut, der vægter samspil mellem
teori og praksis, udbyder**

Per Revstedt: Motivationsarbejde

Oplæg i stor gruppe

25/11 2008, max 50 deltagere, pris kr. 1250,-

Supervision og undervisning i mindre gruppe

4/9 og 30/9 2008, max 15 deltagere, pris pr. dag kr. 2500,-

Jytte Birk S.: Mønsterbrydning og Marte meo

3x2 dage, start sep. 2008, max 15 deltagere, pris kr. 8500,-

Søren F. Trads: Anerkendende kommunikation

3x2 dage, start aug. 2008, max 15 deltagere, pris kr. 8500,-

Uddannelser 2009

Motivationsarbejde, 1 år

v/ Per Revstedt

Supervision/analyser i socialt arbejde, 2 år

v/ Gitte Duus

Gæster: Per Revstedt og Jytte Birk S.



Sted: Aalborg

Husk! Billige flybilletter Aalborg/København

Yderligere info og tilmelding:

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindsøvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20

2-årig efteruddannelse i analyse, behandling og terapi af omsorgssvigt

Uddannelsen henvender sig til alle, som arbejder med børn, unge, voksne og familier med psykosociale problemer som følge af omsorgssvigt.

Uddannelsen indeholder undervisning, træning og supervision baseret på psykodynamisk, eksistentiel og systemisk tænkning og metode.

Vi mødes 5 x 3 dage årligt i 2 år. Nyt hold starter 11.9.08.

Pris: 18.500,- pr. år ekskl. moms plus kost og logi kr. 2.400 pr. gang.

Ansøgningsfrist 1.7.08.

Yderligere oplysninger og brochure kan rekvireres hos:

Psykoteraapeut/socialrådgiver Birgitte Jacobsen,
tlf. 62 23 23 40 - e-mail: birpsyk@mail.dk

Psykoteraapeut/cand.psych. Per Thomsen,
tlf. 75 19 08 48 - e-mail: perting@post.tele.dk

Cand.psych Annette Mortensen, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30

Cand.psych Ane Wermer, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51

Cand.psych Janne Graff, jg@inpraxis.dk, 40 53 78 86

Læs om inpraxis systemiske
og narrative uddannelser og
aktiviteter på www.inpraxis.dk



- organisationsudvikling
- behandling
- supervision og coaching
- undervisning

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet



Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- **Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)**

- **Forældrekurser (netværksskabende)**

- **Supervision til involverede faggrupper**

Ring for gratis og uforpligtende oplæg
og brochuremateriale

v/Klinisk psykolog John Falkenberg
Tlf. 2097 0430

mail@fremtiden.nu
www.fremtiden.nu

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til
kr. 33.400?

Se dine jobmuligheder på:
www.fredberg-lauritsen.dk

Ring **7020 3141** eller mail allerede
idag til: **mail@fredberg-lauritsen.dk**

FREDBERG & LAURITSEN 

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekræds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aften

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aften

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOGER

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Støttet eller overvåget samvær

Vi organiserer og gennemfører samvær i anbringelses- og statsforvaltningssager.

Samværet kan finde sted i CAFAs velindrettede samvæershuse, som ligger i 4140 Borup og 4200 Slagelse, begge steder i kort gå afstand fra stationen (se fotos på www.cafa.dk), men kan også gennemføres andre steder.

Samværerne organiseres af vores samværskoordinatorer og gennemføres primært af vore egne fastansatte konsulenter. Det aftales med forvaltningen, hvor ofte der skal foreligge rapport.

Til et samværsforløb knyttes der én og samme konsulent eller et team af gennemgående konsulenter - alt efter behov.

Vi rådgiver, superviserer og underviser forskellige faggrupper i samværsspørgsmål.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



adecco.dk

KURSUSTILBUD 2008

Psykolog Gitte Damsted
Psykolog Per Wermuth



Psykologerne Filsofgangen 3
Filsofgangen 3, 5. tv.
5000 Odense C

At arbejde ressourceorienteret uden at tabe problemet af syne

**At arbejde med reflekterende processer
At arbejde konsultativt
Samtaler med børn og unge**

Efterår:

18.9.08, 1.10.08, 21.10.08 og 6.11.08 alle dage kl. 9-16

Kurset afholdes på Filsofgangen 3, 5.tv, 5000 Odense C

Nærmere oplysninger: www.PsykologerneFilsofgangen3.dk
- Tlf. 66 17 20 87 / 66 19 31 44

**Tilmelding senest 15.4.08 (forår) og
15.8.08 (efterår):**

gd@PsykologerneFilsofgangen3.dk
pw@PsykologerneFilsofgangen3.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Faglig og Festlig Jubilæum

Til alle tidligere studerende fra
Den Sociale Højskole i Odense

Vi inviterer til højskolens
40 års jubilæum

Kom og mød dine gamle
studiekammerater og deltag i
festforelæsning, reception,
workshops og hyggeligt samvær.



Sæt allerede nu
i kalenderen



Fredag den 5. september 2008



Den Sociale Højskole i Odense

og tilmeld dig på
www.dsh-jubilaeum.dk

VI VED AT VOLD, MISBRUG OG PSYKISK SYGDOM ØDELÆGGER BØRNS LIV

- LAD OS SAMMEN FOREBYGGE FØR SKADERNE SKER

Fonden Birke-Bo tilbyder:

FAMILIEBEHANDLING

Særlig tilrettelagte behandlingsforløb
Hurtig tiltag

MATCHGRUPPE 4 & 5

Dagligt aktivitetstilbud, social behandling
og udarbejdelse af ressourceprofiler

§ 50 UNDERSØGELSER

Grundige socialfaglige undersøgelser
af familier

FAMILIER MED MISBRUG

"Barnet i Fokus" Et tilbud til familier
med risikoforbrug af rusmidler

KONSULENTOPGAVER

Supervision, undervisning og samtaleterapi



Fonden
BIRKE-BO

Vesterbrogade 72, 1620 København V

Tel.: 33 22 14 25 www.birke-bo.dk

E-mail: birke-bo@birke-bo.dk

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	8. maj	21. maj
Socialrådgiveren nr. 11	23. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	6. juni	18. juni
Socialrådgiveren nr. 13	1. august	13. august
Socialrådgiveren nr. 14	15. august	27. august



Kriminalforsorgen
Anstalten ved Herstedvester

Socialrådgiver

En stilling som socialrådgiver er ledig til besættelse 1. juni 2008. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, og ansættelsen (aflønning efter Ny Løn) sker i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening eller vedkommendes faglige organisation.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/socionom.

Anstalten ved Herstedvester er Kriminalforsorgens lukkede behandlingsinstitution med plads til 133 indsatte, hvoraf størstedelen er indsatte med lange domme.

Socialrådgiveren vil være tilknyttet 1-2 afdelinger og skal på baggrund af samtaler afdække den indsatte sociale situation, udarbejde handleplaner og yde en socialrådgiverfaglig indsats i forhold til den enkelte indsatte. Der arbejdes tværfagligt sammen med psykologer, psykiatere, fængselsfunktionærer, lærere, værk mestre, sygeplejersker med videre.

En ansøger med en alsidig faglig viden og en vis modenhed og robusthed vil være at foretrække.

Den der ansættes, skal være indstillet på at deltage i uddannelsesvirksomhed og supervision inden for området.

Nærmere oplysning om stillingen kan indhentes hos socialfaglig leder Louise Morton, tlf. 7255 6540 eller forsorgsfuldmægtig Birgitte Melbye, tlf. 7255 6542.

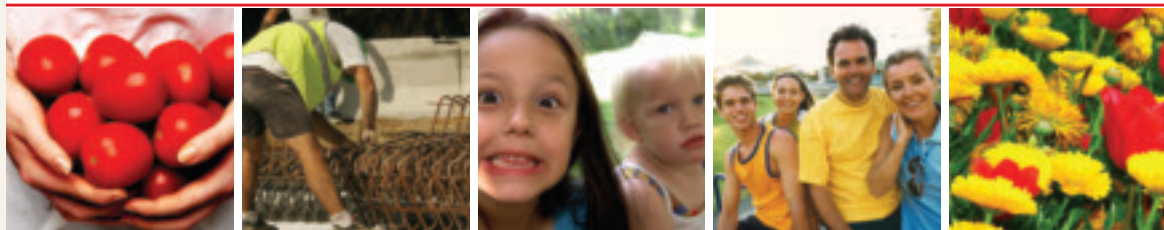
Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være anstalten i hænde senest den 20. maj 2008, og sendes til:

Anstalten ved Herstedvester, Holsbjergvej 20, 2620 Albertslund, att.: Sanne Myllerup eller pr. mail til: Anstalten.Herstedvester@kriminalforsorgen.dk, att.: Sanne Myllerup

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.



To spændende job i Rødovre Jobcenter

Socialrådgiver eller socialformidler - til ledighedsydelsesområdet

Vi har brug for en ny kollega med godt humør og mod på nye udfordringer. Vi gør en stor indsats for at få borgere på ledighedsydelse i fleksjob på arbejdsmarkedet. Vores fleksgruppe, der består af to virksomhedskonsulenter og en sagsbehandler, klarer opgaven i tæt dialog og samarbejde. Du får en overskuelig sagsstamme med styr på rettidighed og revurderinger, mulighed for at etablere nye spændende, interne kursus- og afklaringsforløb med virksomhedskonsulenterne.

Mere information

Du er meget velkommen til at få mere at vide om jobbet. Ring til sagsbehandler Line Aaberg på telefon 36 37 76 10 eller teamleder Kenneth Andersen på 36 37 70 32.

Socialrådgiver eller socialformidler - til sygedagpengegruppen

Vi søger en ny kollega med godt humør og mod på nye udfordringer til vores sygedagpengegruppe, der tæller otte sagsbehandlere og fire studerende fra Den Sociale Højskole. Du får en meget overskuelig sagsstamme med styr på rettidighed og socialfaglig indsats og du bliver del af et stærkt team med socialt samvær og hjælpsomme og kompetente kolleger. Samtidig har du stor selvstændighed og indflydelse på eget arbejde.

Mere information

Du er meget velkommen til at få mere at vide om jobbet. Ring til sagsbehandler Vivian Falkenberg på telefon 36 37 70 52 eller teamleder Kenneth Andersen på 36 37 70 32.

Fælles for de to job

Du får en arbejdsplads i lyse og dejlige lokaler, hvor der er højt til loftet i mere end én forstand med en ledelsesstil, der er demokratisk, uhøjtidelig og åben. Vi har overblik over de administrative rutiner og stor gennemsigtighed i vores arbejdsgange - og vi satser på din faglige og personlige udvikling. Vores fokus på et godt og sundt arbejdsmiljø betyder gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt, samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.

Ansøgninger

Vi skal have din ansøgning senest den 20. maj 2008. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre.

Mærk ansøgningen til ledighedsydelsesområdet: Personaleafd./08.01271 - og til sygedagpengegruppen: Personaleafd./08.01272.

Skriv venligst hvor du så stillingsopslaget første gang.
Der er ansættelsessamtaler i uge 22.



Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150 •
2610 Rødovre
www.rk.dk • E-mail: rk@rk.dk

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent):
1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):
975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):
762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer

204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer:

218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarie-lærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Konsulent til Børne- og Familieområdet

Frederiksberg Kommune, Socialområdet, søger til snarlig tiltrædelse en konsulent til Familieafdelingen.

Frederiksberg Kommune ønsker at kvalificere og udvikle det nuværende og fremtidige samarbejde med politiet gennem ansættelsen af en konsulent med koordinations opgaver. Konsulenten ansættes i Socialområdet, Familieafdelingen og skal dels indgå i det lokale samarbejde med Frederiksberg Lokalpoliti omkring

- den lokale koordination af gadeplansarbejdet med politiet, gadepiloterne, SSP og Familieafdelingen
- de lokale netværksmøder i SSP
- lokale kriminalpræventive projekter
- de ugentlige møder med Frederiksberg Lokalpoliti som en del af opfølgningen på døgnrapporten.

dels indgå i det enkelt sagsorienterede samarbejde med relevante afdelinger i Københavns Politikreds med henblik på at etablere og vedligeholde et kontaktperson netværk, implementere arbejdsgange, udarbejde og synliggøre retningslinier og samarbejdsaftaler, der kan bidrage til en hurtig og effektiv sagsbehandling. Det omhandler f.eks.

- koordination i sager vedr. konkrete unge med en kriminel og/eller truende adfærd
- mistanke om vold eller seksuelle overgreb imod børn
- afhøringer af unge under 18 år
- ungdomssanktionssager
- koordination i sager hvor politiet anmoder om stillingstagen til om en ung skal indstilles til en ungdomskontrakt eller dom med vilkår om at underlægge sig foranstaltninger jf. Lov om Social Service
- assistance til hjemmebesøg i akutsager mv.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener 92.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.

Vi forventer at du

- har et indgående kendskab til unge og kriminalitet
- har kendskab til lovgrundlaget og metoder i kriminalitets forebyggende arbejde på flere niveauer
- har evnen til at formidle din faglige viden og arbejde tværfagligt
- har erfaring med IT som værktøj i dagligdagen
- er initiativrig, udviklingsorienteret og engageret.

Løn og ansættelses vilkår

Der er tale om en fuldtidsstilling på 37 timer ugentligt. Løn- og ansættelsesvilkår sker efter principperne om Ny Løn. Vi gør opmærksom på, at der skal fremvises straffeattest ved ansættelse i Frederiksberg Kommune.

Yderligere oplysninger

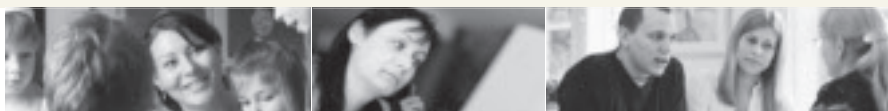
Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Afdelingschef Hans Henrik Plange på telefon 38 21 36 00.

Ansøgningsfrist

Onsdag den 21. maj 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 23.

Ansøgning mærket "Konsulent" med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:

Frederiksberg Kommunes Socialdirektorat
Att. Heidi Sejr, Socialområdet
Rådhuset
2000 Frederiksberg



Jobcenter Lyngby-Taarbæk søger rådgivere til opfølgning på sygefravær

Vi styrker indsatsen og søger 2 kolleger med faglige ambitioner

Arbejdsområdet omfatter opfølgning på sygedagpengemodtagere, afklaring til revalidering og indstilling til førtidspension og fleksjob.

Der er en bred samarbejdsflade både til virksomheder, virksomhedskonsulenter, lægekonsulent og eksterne aktører.

Opfølgningsteamet lægger vægt på at fastholde og udvikle et højt fagligt niveau og prioriterer i det daglige det kollegiale fællesskab og arbejdsmiljøet.

Vi udvider nu antallet af medarbejdere i teamet og er samtidig i gang med at strømline vores arbejdsgange for at fremme en tidlig opfølgning rettet mod arbejdsmarkedet.

Personalegruppen omfatter 10 arbejdsmarkedsrådgivere, en teamleder samt en studentermedhjælper – alle med uddannelsesbaggrund som socialrådgivere.

Vi foretrækker, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- er engageret, fagligt ambitiøs og har humoristisk sans
- er god til at formulere dig både mundtligt og skriftligt
- har styrke til at omsætte lovgivningens krav, forventninger og muligheder
- har lyst til at arbejde i en politisk styret organisation
- har flair for administrativt arbejde og tværfagligt samarbejde
- er selvstændig, handlekraftig og resultatorienteret

Vi tilbyder dig:

- En veldrevet, dynamisk – og travl arbejdsplads
- Grundig oplæring, faglig sparring og ekstern supervision
- Et spændende arbejdsområde med mulighed for at udvikle dine kompetencer
- Gode og engagerede kollegaer
- Flekstidsordning og lokal løndannelse med attraktiv pensionsordning
- En arbejdsplads i Lyngby Storcenter tæt på offentlig transport og indkøbsmuligheder.
- En sund kantine og adgang til fitnesscenter

Yderligere oplysninger

Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte teamleder Sandra Lund på telefon 45 97 32 67 eller jobcenterchef Anne Søgaard på telefon 45 97 32 84. Du kan også blive stillet om til en kommende kollega for en mere uformel snak. Flere oplysninger finder du på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside www.LTK.dk.

I Jobcentret er vi både unge, seniorer, singler, småbørnsforældre, mænd og kvinder og personer af blandet etnisk herkomst.

Vi glæder os til at modtage din skriftlige ansøgning.

Ansøgningsfristen

er mandag den 26. maj 2008 kl. 12.00. Vi forventer at afholde samtaler tirsdag den 3. juni 2008. Du kan sende ansøgningen på mail til socama@ltk.dk eller til

Lyngby-Taarbæk Kommune Job og Social Service

Toftøbæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby



Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

En familieafdeling i bevægelse

Frederikssund Kommune søger dygtige og engagerede socialrådgivere/social -formidlere til Familieafdelingens Handicapteam.

Handicapteamet søger to nye kolleger, dels er en kollega gået på efterløn og dels genopslås en stilling, da vi ønsker en bredere ansøgerskare.

Stillingerne er fuldtidsstillinger og er til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet

Arbejdet i Handicapteamet omfatter rådgivning og vejledning af forældre med børn med handicap eller indgribende/langvarige lidelser om muligheder for støtte. Koordinering. Støttende samtaler. Behandling af ansøgninger om merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsopgaverne vil ligeledes omfatte udarbejdelse af § 50 undersøgelser og handleplaner samt iværksættelse af støttende foranstaltninger og anbringelser.

Vi forventer at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har interesse og erfaring med arbejdsområdet
- er god til at arbejde systematisk og at strukturere arbejdet
- er robust og fleksibel, er god til at samarbejde og samtidig kan handle og arbejde selvstændigt
- har et positivt menneskesyn
- kan bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder at du

- har et fornuftigt sagsantal
- bliver en del af et fagligt miljø, der er kendetegnet ved engagement og udviklingsorientering, og hvor vi i 2008 implementerer den socialfaglige metode Integrated Children System
- bliver en del af et godt arbejdsmiljø med fagligt ambitiøse kollegaer
- bliver en del af et fagligt miljø, der prioriterer medarbejdernes efteruddannelse højt
- har stor indflydelse på eget arbejdsområde
- forventes at deltage i en systemisk grunduddannelse.

Yderligere information

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Handicapteamet Lisbeth Højsgaard, tlf. 4735 1637 eller mail lhoej@frederikssund.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne om Ny Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Du er ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 35. Har du minimum ti års erfaring inden for faget er du garanteret trin 40.

Familieafdelingen har til huse i Administrationscentret i Jægerspris. Det er imod trafikken.

Ansøgningsfrist: 19. maj 2008

Ansættelsessamtaler vil finde den 27. maj 2008.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning via e-mail til adressen familie@frederikssund.dk

Alternativt kan din ansøgning sendes som almindeligt brev til Frederikssund Kommune, Opvækst & Uddannelse, Familieafdelingen, Torvet 2, 3600 Frederikssund.



Rådgivere til Jobcenter Næstved

Jobcenter Næstved søger et antal nye medarbejdere til Job & Helbred og Job & Competence

Job & Competence:

Dine arbejdsopgaver er, ud fra et arbejdsmarkeds-perspektiv:

- at forestå beskæftigelsesindsatsen for ikke forsikrede ledige i matchgruppe 4 og 5
- at udarbejde job - og sygeopfølgningsplaner
- at sikre at alle uanset matchgruppe får et tilbud.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos områdechef Pia Andersen på tlf. 5588 6650.

Job & Helbred:

Indenfor et af nedenstående hovedområder

- opfølgning af sygedagpenge
 - revalidering
 - beskæftigelse på særlige vilkår
- vil dine primære opgaver være at få personer med midlertidig eller varig nedsat erhvervsevne, grundet helbredsmæssige forhold, fastholdt på eller tilbage til arbejdsmarkedet.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos områdechef Kim Poulsen på tlf. 5588 6514.

Nyuddannede opfordres også til at søge.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 19.maj 2008 kl. 12.00.

Flere oplysninger på

www.naestved.dk/jobuddannelse/jobkommunen.aspx

Jobcenter Næstved er et af 14 pilotcentre med 85 medarbejdere. I Jobcenter Næstved arbejder vi med:
Job som mål - Menneske som ressource - Arbejdsmarked som udgangspunkt.

- Vi skaber resultater i samarbejde med vores brugere/kunder.
- Vi giver rette tilbud, til rette tid og af rette varighed.
- Vi spiller en aktiv rolle for at skabe et velfungerende arbejdsmarked
- nu og i fremtiden.

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til at arbejde med råd og vejledning omkring sociale problemstillinger? Kan du skabe overblik over en sag? Kan du arbejde tværfagligt? Så vælger vi dig som rådgiver i Socialafdelingen. Ansøgningsfrist: 19. maj.

**Rekvirer stillingsopslag nr. 22/08 på tlf. 4452 6016
– eller læs det på www.herlev.dk**



Handicaprådgivere til VoksenHandicap

I Furesø Kommune søger vi handicaprådgivere til en spændende arbejdsplads med højt fagligt engagement og god stemning. Vi mangler både faste medarbejdere og vikarer til stillinger på mellem 20 og 37 timer ugentligt.

I VoksenHandicap kommer du til at rådgive og vejlede enten gruppen af fysisk handicappede og udviklingshæmmede eller gruppen af psykisk syge, misbrugere og udsatte. Vi behandler også ansøgninger efter de sociale love og foretager opfølgings- og hjemmebesøg ved siden af de daglige administrative opgaver.

Ansøgningsfrist den 21. maj, men send din ansøgning allerede nu.

Få mere information hos leder Marianne Laursen på tlf. 7235 5678 eller leder Margit Kibsgaard på tlf. 7235 5673.

Læs hele opslaget, og søg stillingen på www.furesoe.dk/job.



FURESØ
KOMMUNE

www.furesoe.dk/job



jobcenter
Glostrup



Sygedagpengemedarbejder/ faglig koordinator

– ikke ledelsesopgaver

Jobcenter Glostrup søger snarest muligt en kombineret faglig koordinator og sygedagpengemedarbejder til velfungerende sygedagpengeteam.

Vil du være med til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen for sygedagpengemodtagere og arbejde i en kommune, som har ambitioner på området og et antal sager pr. medarbejder, som giver mulighed for at gøre en forskel, så vil vi håbe du føler dig fristet til at se det fulde stillingsopslag på www.jobnet.dk eller Glostrup Kommunes hjemmeside www.glostrup.dk

JOBNR. 650

Socialrådgiver/socialformidler

Socialrådgivere/socialformidlere til området Børn og familier indenfor handicapområdet

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 23. maj 2008 kl. 8.00.

Se annoncen på www.kalundborg.dk - jobnummer 650

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk

Socialrådgiver / -formidler

Vi søger en socialfaglig medarbejder til voksenrådgivningen fra 1. juni 2008 eller snarest derefter.

Vil du være en del af en dynamisk arbejdsplads, hvor der ikke er langt fra tanke til handling, fra vision til virkelighed? Så er denne stilling måske lige netop den, du har ventet på!

Jobbet

Dine primære opgaver vil være:

- at varetage den særlige indsats for borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer
- udarbejde og medvirke til gennemførelsen af handleplaner for ovenstående personkreds
- behandle ansøgninger om handicapydelse i henhold til bestemmelserne i Lov om Social Service og Lov om Specialundervisning.

Som sagsbehandler til SocialService

- bliver du en del af SocialService, som består af 4 sagsbehandlere, diverse konsulenter, støttekontaktpersoner og hjemmevejledere samt en leder
- du arbejder tæt sammen med vores kollegaer i henholdsvis Jobcenter og UdbetalingsService med fokus på den beskæftigelsesrelaterede indsats
- vi forsøger at tænke i hele mennesker, og sætte borgeren i centrum på tværs af organisationen
- målgruppen er borgere, der har brug for dag- og døgn-tilbud, misbrugsbehandling eller anden social indsats.
- du bliver en del af en medarbejdergruppe på cirka 60 personer, der har et levende fællesskab.

Dine kvalifikationer

- du har erfaring inden for området og er fagligt velfunderet i lovgivning og socialt arbejde
- du er serviceorienteret og bevidst om, at borgerne er i centrum
- du kan formidle lovgivning i skrift og tale og omsætte det til konkret handling
- - og så har du et godt humør, er serviceminded og ser udfordringer, hvor andre ser problemer!

Vi kan tilbyde

- en afvekslende og travl arbejdsdag i et velfungerende team
- et sagsantal, der ikke holder dig vågen om natten, og som er tilpasset sagernes kompleksitet
- faglige udfordringer og kollegial feedback
- en arbejdsplads, der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse.

Stillingen er en fast stilling på 37 timer.

Løn og ansættelsesvilkår efter principperne i Ny Løn.

Vil du vide mere?

Så er du velkommen til at kontakte faglig koordinator Inge Lindgren lokal 2127 eller socialchef Jette Westergren lokal 2152.

Ansøgningsfrist 19. maj 2008.

Ansættelssamtaler forventes at finde sted 28. maj 2008.

Send ansøgningen til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand

Se mere på solrod.dk



PENSION ENGELSBORGS FAMILIEHUS søger socialrådgiver på 37 timer med tiltrædelse snarest

Der er tale om en nyoprettet stilling – foreløbig for 4 år.

Familiehuset har til formål at støtte/sikre, at de dømtes børn under forsvarlige former kan anbringes sammen med eller besøge deres forældre under afsoningen i familiehuset. Det er et vilkår, at man indgår i familiebehandling og arbejder mod forandring for at afsone i Familiehuset.

Familiehuset er kendetegnet ved:

- Relationsarbejde
- Arbejder ud fra miljøterapeutisk/systemisk ramme
- Høj faglig standard
- Kontinuerlig metodeudvikling
- Intern og ekstern supervision
- Anvender Marte Meo-metoden

Vi søger en kollega med følgende kvalifikationer:

- Erfaring med familiearbejde
- Flair for det administrative arbejde
- Være tovholder i team- og visitationsmøder
- Være med til at udvikle arbejdet inden for området
- Indgå i koordinering og udviklingen af samarbejdet såvel internt som eksternt
- Være ajour med ny lovgivning
- Medvirke til udvikling af nye projekter inden for området
- Udføre kontrolopgaver

Vi tilbyder:

- Et spændende og udfordrende arbejdsområde
- En travl og uforudsigelig hverdag
- En organisation i udvikling
- Engagerede medarbejdere
- Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om Ny Løn

Yderligere oplysninger kan du læse om os på vores hjemmeside www.pensionengelsborg.dk.

Du er også velkommen til at kontakte forstander Kirsten Neimann på tlf. 72 55 77 81 eller viceforstander Bente Larsen, tlf. 72 55 77 82.

Ansøgningen bilagt dokumentation skal være Pension Engelsborg, Gl. Bagsværdvej 39, 2800 Lyngby i hænde senest 15. maj 2008.



Rådgivere til sygedagpengeopfølgning – et fokusområde

Med det stigende antal sygedagpengemodtagere skal vi i gang med at videreudvikle vores indsats, og det kan du være med til at præge.

Jobcenter Ballerup søger socialrådgivere, socialformidlere eller kommuner til Sygedagpengeteamet. Vi søger 2 rådgivere til faste stillinger, hver med en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Den ene stilling er en opnormering til besættelse snarest muligt.

Varierende arbejdsopgaver

Vores arbejde består i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere. Endvidere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob, samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Godt arbejdsmiljø og opmærksomme kollegaer

Vi er et dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er i teamet meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vores samarbejde udmønter sig gennem supervision og arbejdsgrupper.

Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Vi tilbyder:

- systematisk oplæring
- en ambitiøs arbejdsplads
- dygtige og engagerede kolleger
- ledelsesmæssig støtte
- en travl og udfordrende hverdag
- ekstern supervision i gruppe
- nyindrettede, lyse og røgfri lokaler
- fri kaffe/te og gratis adgang til motionsrum
- sundhedsordning
- frugtordning på forsøgsbasis

Vi forventer:

- at du arbejder systematisk og har overblik - også i pressede situationer
- at du både kan arbejde selvstændigt og som del af et team
- at du har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- er bekendt med og hurtig til at sætte dig ind i lovgivningen
- at du har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn
- at du sætter fokus på ressourcer og potentialer
- at du er psykisk robust

Vi har gode erfaringer med at ansætte nyuddannede. Så har du netop afsluttet uddannelse, er din ansøgning også velkommen.

Hør mere: sektionsleder i Sygedagpengeteamet Hanne Gry, tlf. 4477 6500.

Ansøgningsfrist: 21. maj 2008

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 22.

Jobnummer: 08-258

Visitor/terapeut til døgn- og efterbehandlingsområdet

Brydehuset er Ballerup Kommunes tilbud til stofmisbrugere i alle aldersgrupper. Vi søger en visitor til en nyoprettet udfordrende fuldtidsstilling. Du vil få ansvar for at udvikle og fastholde gode samarbejdsaftaler på døgnbehandlingsområdet, og du vil skulle stå for visitation til døgnbehandling. Dertil vil du skulle indgå i både forbehandling og efterbehandlingsforløb med husets brugere. Centret er bygget op omkring et værested, og har derudover til opgave at yde rådgivning, visitere, social opfølgning, ambulant behandling og efterbehandling.

Hør mere: hos centerleder Ann Dorte Ahrenskjær eller hos teamleder Berit Weiss på tlf. 4477 3737.

Ansøgningsfrist: 30. maj 2008

Jobnummer: 08-249

Familieværkstedet Fredegaarden søger behandler til 1-årig orlovsstilling

Fredegaarden er Ballerup Kommunes dagbehandlingstilbud til familier med børn i alderen 0-18 år. Vi søger en behandler på fuld tid, som har erfaring med hjemme-hos arbejde og familiebehandling. Stillingen er til besættelser pr. 1. august 2008.

Hør mere: Leder Ebbe Nordborg Olsen, tlf. 4477 2176 eller Socialrådgiver Anette Ørsted, tlf. 4477 2187.

Ansøgningsfrist: 30. maj 2008

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted den 16. juni 2008

Socialrådgiver/socialformidler til familieteam

Familie & Handicap sektionen på Ballerup rådhus søger én socialformidler/rådgiver som barselsvikar til Familieteamet. Vikariatet er en fuldtidsstilling. Stillingen er til besættelse pr. 1. juni 2008. Rådgivning og vejledning af familier samt etablering og opfølgning af hjælpeforanstaltninger.

Jobbet ønskes besat af en socialrådgiver/socialformidler med interesse og gerne erfaring indenfor familieområdet. Du har gode samarbejdsevner og er villig til at yde og modtage supervision i faste grupper.

Hør mere: Sektionsleder Helle Petersen, tlf. 4477 2950 eller teamleder Lone Marcussen, tlf. 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 21. maj 2008

Jobnummer: 08-267



Ballerup Årets
Idrætskommune

Hjemløse søger Socialrådgiver

(Genopslag)

Botilbudet for hjemløse afdeling Solvang søger en socialrådgiver som evner at håndtere en hverdag midt blandt beboere i et rummeligt miljø, og som kan bidrage til helheden i dagligdagen på et botilbud. Du vil sammen med en kollega og kontaktpersonerne have det faglige ansvar for udarbejdelse af opholdsplaner på botilbudet. Opholdsplanen bliver skrevet ud fra brugerens egen fortælling og evner. Derfor skal du være god til samtale og at opretholde den gensidige integritet.

På botilbudet er vi et personale på 18 personer der består af sosu. assistenter, pædagoger, socialrådgivere, tilsynsførende assistenter og en kok.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst (for specialist Konsulent) samt principper for Ny Løn.

Ansættelsessamtaler forventes at være i uge 22.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Per Thunbo eller socialrådgiver Kirsten Nybye på tlf. 4396 8655.

Læs videre på: www.boformensolvang.dk

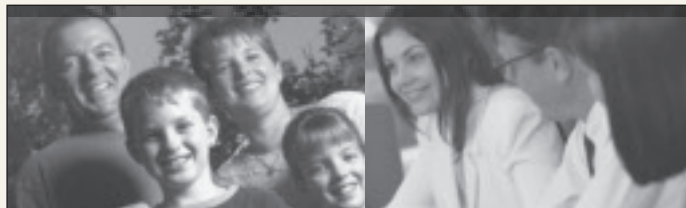
Ansøgningsfrist: mandag d. 19. maj.

Ansøgning sendes til:

Solvang
Ndr. Ringvej 67
2600 Glostrup

Mrk. "Socialrådgiver"

Eller: solvang@psv1.regionh.dk



Sagsbehandlere

4 sagsbehandlere til børne- og ungeom- rådet i Høje-Taastrup

Vi har to faste stillinger og 2 barselsvikariater ledige. De to faste er ledige fra 1. maj, og de to barselsvikariater, som er på 12 mdr, er ledige fra den 1. juni og den 13. juni.

Vi synes selv, at vi har en god arbejdsplads med et godt kollegialt miljø, hvor der er plads til løbende udvikling af vores kompetencer i familierarbejdet. Hvad enten du ønsker at arbejde med rådgivning og støtte til børn, unge og deres forældre, eller du vil arbejde med specialrådgivning til familier med kronisk syge eller handicappede børn, er hovedopgaverne disse:

- Rådgivning
- Socialfaglig undersøgelse
- Vurdering af behov og mulighed for økonomisk støtte
- Udarbejdelse af handleplaner
- Iværksættelse af foranstaltninger
- Opfølgning.

Vi ser gerne, at du er uddannet socialrådgiver/ socialformidler eller har en anden relevant uddannelse for at kunne rådgive og støtte børn, unge og deres familier.

Vi tilbyder:

Du vil opleve Børne- og Ungerådgivningscentret som en arbejdsplads, hvor der i en travl hverdag sættes fokus på det attraktive arbejdsmiljø og på at få balance mellem familie- og arbejdsliv. Du

vil få en sagsstamme på ca. 40 i familieteamet, få hjælp og støtte fra vores konsulent og tvangsteam, have en 14 dages indslusningsperiode, hvor der vil være en personlig rådgiver knyttet til dig, komme til en afdeling, der er delt op i tre familieteam, en døgnplejeformidling og et handicapteam.

Vi har flekstid, frugt- og kaffeordning, fitnesscenter og flere andre sundhedstiltag. Vi tilbyder en dynamisk arbejdsplads, hvor uddannelse og udvikling af medarbejderne prioriteres højt.

Yderligere oplysninger:

Ansættelse finder sted på overenskomstvilkår på et niveau, der fastsættes på baggrund af din erfaring og kompetencer. Du kan få mere at vide om stillingerne ved henvendelse til leder af Familieteamet Jesper Neumann på telefon 43 59 13 30.

Ansøgningsfrist:

Vi skal have ansøgningen fredag den 23. maj. Vi afholder ansættelsessamtaler torsdag den 29. maj.

Send din ansøgning sammen med relevant dokumentation for uddannelse og erfaring til:

Høje-Taastrup Kommune
Børne- og Ungerådgivningscentret, Bygaden 2
2630 Taastrup eller til
BoerneUngeRaadgivning
@htk.dk
Mærk dit brev eller mail med "børne- og unge-sagsbehandler".



Høje-Taastrup Kommune

Bygaden 2
2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02
kommune@htk.dk - www.htk.dk

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt

4 SOCIALRÅDGIVERE/Hovedstaden:

- du har et indgående kendskab til sygedagpenge, dagpengeopfølgning, kontanthjælp, revalidering, aktivering, udarbejdelse af ressourceprofiler, flexjob samt pension.

Vikariatets længde er 3 måneder, 37 t. pr uge.

3 SOCIALRÅDGIVERE/Vestsjælland:

- du har solidt kendskab til udarbejdelse af ressourceprofiler, indstilling til pension samt almindelig kontakt med borgeren.

Vikariatets længde er 2 måneder, 37 t. pr. uge.

2 SOCIALRÅDGIVERE/Nordsjælland:

- du har et indgående kendskab til sygedagpenge, dagpengeopfølgning, kontanthjælp, revalidering, aktivering, udarbejdelse af ressourceprofiler, flexjob samt pension.

Vikariatets længde er 3 måneder, 37 t. pr uge.

2 SOCIALRÅDGIVERE/Hovedstaden:

- du har indgående kendskab til Matchkategori 4 og 5. Herunder udarbejdelse af ressourceprofiler, revalidering, aktivering samt klargøring af pensionssager.

Vikariatets længde er 3 måneder, 37 t. pr. uge.

1 SOCIALRÅDGIVER/Hovedstaden:

- du har kendskab til arbejdet inden for psykiatri og handicap. Grundstammen i arbejdet ligger inden for §100 sager, herunder revisitationssager samt sagsopfølgning.

Vikariatets længde er 2 måneder med mulighed for forlængelse, 37 t. pr. uge.

Send CV samt ansøgning til mail@fredberg-lauritsen.dk eller ring på tlf. 7020 3141 for yderligere information. Se mere på: www.fredberg-lauritsen.dk



- Vil du have en månedsløn på op til kr. 33.400,-?
- Vil du være fri som fuglen?
- Er du udadvendt og engageret i dit fag?

Så vil vi gerne have dig med på holdet hos **Fredberg & Lauritsen A/S**, hvor vi løbende søger medarbejdere til vikariatet af kortere og længere varighed. Hos Fredberg & Lauritsen er faglig indsigt en absolut nødvendighed. Vi har store forventninger til vores medarbejdere - til gengæld passer vi også godt på dig:

- Vi er altid til din rådighed når du har brug for det
- Vi støtter dig i udviklingen af dine faglige kompetencer
- Vi tilbyder supervision
- Vi indbetaler pension
- Vi betaler din transport

Løn og ansættelsesforhold følger overenskomst indgået med DS.

**FREDBERG & LAURITSEN A/S**

Rådgiver til sygedagpengeteam

Vi forstærker indsatsen og søger derfor en ekstra medarbejder til Jobcenter Faxe, pr. 1. juni 2008, 37 timer ugentligt.

Har du lyst til at arbejde i et udviklingsorienteret jobcenter, hvor du generelt ser muligheder frem for barrierer. Din uddannelse kan være som socialformidler, socialrådgiver eller anden relevant uddannelsesbaggrund.

Få mere information om Faxe Kommune på vores hjemmeside: www.faxe-kommune.dk eller kontakt eventuelt afdelingsleder Lone Piil på telefon 56 20 36 21, mobil 22 60 20 40 eller på mail: pil@faxe-kommune.dk for yderligere oplysninger.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Løn-niveauet vil matche dine kvalifikationer.

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 20. maj 2008 med morgenposten. Mærk ansøgningen nr.: 114.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:
Jobcenter Faxe
Rådhusvej 2
4640 Faxe
Eller på mail: pil@faxe-kommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxe-kommune.dk



QAQORTUP KOMMUNIA søger socialrådgivere



GENOPLAG

Kære socialrådgivere

Personalet i Qaqortoq Kommunes socialforvaltning søger dygtige og engagerede kollegaer.

Vores forvaltning er sammensat af en stab, en administrativ afdeling, en socialafdeling, en omsorgsafdeling med bokollektiv og boenhed samt værested, en forebyggelsesafdeling med værested for børn og unge, et familicenter og et alderdomshjem med ældrecenter. Opbygningen giver gode muligheder for at give et varieret tilbud til borgere, der har behov for hjælp.

Vi er en positivt indstillet personalegruppe, der viser respekt for hinanden og for de borgere, der henvender sig til os. Vi sætter pris på humor og godt humør - hos os må du gerne grine - også af dig selv. Vi håber, du er iderig, og at du kan løse dine opgaver selvstændigt.

Du skal kunne sætte borgeren i centrum for dit arbejde, og du skal være god til assertiv kommunikation. Du må ikke selv have alvorlige sociale problemer, og du må ikke være kriminelt aktiv eller have begået personfarlig kriminalitet.

Det er en stor fordel, hvis du er dobbeltsproget, grønlandsk/dansk.

Bor du ikke i Qaqortoq, vil du kunne få en tiltrædelses- og fratrædelsesrejse efter gældende regler, ligesom du vil kunne få anvist personalebolig, som du skal betale depositum, husleje m.v. efter de til enhver tid gældende regler.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til ansættelsesudvalget, der består af: afdelingsleder Katrine Berthelsen, (e-mail: kand@qaqortoq.gl), administrativ leder Regine Benjaminsen (e-mail: rebm@qaqortoq.gl) og socialrådgiver Maria Forberg, (e-mail: mafo@qaqortoq.gl), alle på telefon (+299) 64 22 77.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af uddannelsesbevis, arbejdsgiverudtalelser, straffeattest, m.v. skal være kommunen i hænde senest den 28. maj 2008 og fremsendes til:

Qaqortup Kommunian, Personalekontoret, Postboks 514, 3920 Qaqortoq

Du kan også sende ansøgningen pr. mail til qaqortoq@qaqortoq.gl.

Vi håber meget at høre fra dig.

ALEXANDRAKOLLEGIET søger visionær og robust socialrådgiver

Alexandrakollegiet er et kollegium for 11 sårbare unge gravide og mødre.

Målet er at støtte unge mødre i at opnå selvforsørgelse gennem en uddannelse samt støtte til at skabe et meningsfuldt liv for dem og deres børn.

De unge kvinder er i alderen 16-25 år på indflytningstidspunktet og er ofte præget af psykiske, sociale og følelsesmæssige problemer.

Du skal bl.a. arbejde med de barrierer, den enkelte mor oplever i forhold til at nå opstillede mål for sit liv og uddannelse. Arbejdet sker i tæt samarbejde mellem den unge mor, Alexandrakollegiets ansatte samt den anbringende kommune.

Alexandrakollegiet er tilknyttet Mødrehjælpen og Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU).

Vi søger en socialrådgiver

- Med relevant uddannelse og erfaring.
- Der er stærk i kommunikation, såvel mundtligt som skriftligt.
- Der kan arbejde med systematisk sagsbehandling, handleplaner og relevant lovgivning.
- Med lyst og evner til at bruge såvel socialrådgiver-kompetencer som praktiske og pædagogiske kompetencer.
- Der har lyst til at indgå i en travl og til tider uforudsigelig hverdag.
- Der har engagement, fleksibilitet og kreative løsninger på komplekse problemstillinger.
- Der er god til at samarbejde med såvel unge som kollegaer og eksterne samarbejdsrelationer.
- Der har en udstrakt grad af empati, og som kan gennemføre vanskelige eksistentielle samtaler.
- Der har lyst til at yde omsorg og støtte til unge mødre og deres børn.

Løn og ansættelsesvilkår:

Lønnen fastsættes efter principper om Ny Løn og i henhold til overenskomst på området.

Der skal påregnes fleksibel arbejdstid, herunder rådighedsvagter og to aftenvagter pr. uge.

Ansøgningsfrist: 4. juni 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt: 19. juni 2008.

Tiltrædelse: 1. september 2008.

Yderligere oplysninger fås hos forstander Lisbet Ernager. Tlf. 36 16 28 22 samt på www.alexandrakollegiet.dk.

Ansøgning:

Ansøgning med relevant dokumentation sendes til KFBU
Att. Bestyrelsen for Alexandrakollegiet.
Dronningensvej 4, 2. sal, postboks 169, 2000 Frederiksberg.



Ungerådgiver

Lolland Kommune søger snarest muligt en ungerådgiver til varetagelse af opgaver inden for rammerne af servicelovens kapitel 11. Stillingen ønskes besat i område Øst, beliggende i Maribo.

Vi tilbyder

- en målsætning om maksimalt 40 sager
- et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsmiljø
- mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde
- tilbud om diplomuddannelse
- attraktiv løn
- hvis du er nyuddannet, tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning.

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk under Job.

Vil du vide mere kan du kontakte teamleder Charlotte Veistrup på 5467 6110 eller souschef Michael Vinther Hansen på 4167 3801.

Ansøgning

Frist den 21.05.08. Ansøgning sendes til Lolland Kommune, HR, Jernbanegade 7, 4930 Maribo.



To barselsvikarer søges til Tårnby Kommunes Familieafdeling

Vi har babyboom i Familieafdelingen! Da en af vores socialrådgivere og vores nuværende barselsvikar venter familieforøgelse i sensommeren, søger Familieafdelingen 2 barselsvikarer, 37 timer ugentligt. Stillingerne er til besættelse for perioderne 1.8.2008 til 30.6.2009 med mulighed for forlængelse og 1.8.2008 til 31.12.2008.

Familieafdelingen består af 17 medarbejdere og beskæftiger sig med socialt belastede børn og unge og deres familier ud fra servicelovens kapitel 11.

Vi har et tæt samarbejde med familierne og deres netværk. Vi foretager socialfaglige undersøgelser, yder råd og vejledning, iværksætter støtte efter servicelovens § 52, indstiller til tvangsmæssige foranstaltninger og følger op på de foranstaltninger der er iværksat. I Tårnby Kommune bruger vi handleplanerne som et aktivt redskab i arbejdet med de udsatte børn og unge. Vi vægter det forebyggende arbejde og arbejdet med anbragte børn og unge højt.

Vi søger to kolleger, der

- har uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring i arbejdet med forebyggelse og anbringelse
- kan arbejde systematisk, helhedsorienteret og tværfagligt
- har indgående kendskab til servicelovens bestemmelser
- har viden om børn og unge med særlige vanskeligheder
- har gode samarbejdsevner med såvel kolleger som andre faggrupper
- kan tage initiativ og bruge egne faglige kompetencer til faglig udvikling i afdelingen
- kan arbejde selvstændigt og alene i ofte pressede situationer

Vi kan tilbyde

- et udviklende og spændende job med stor kompetence
- en velfungerende arbejdsplads med fokus på tværfagligt arbejde
- en gruppe fagligt dygtige kolleger, der vil tage godt imod og glæder sig til samarbejdet
- en arbejdsplads, hvor der er et højt fagligt niveau
- en afdeling i konstant udvikling
- ekstern supervision
- mentorordning

Ansættelse

sker i henhold til gældende overenskomst og lønindplacering sker efter forhandling. Kommunens ansættelsespolitik indebærer, at der ved ansættelse indhentes børneattest og det skal være tilladt at indhente referencer. Der skal endvidere forevises straffeattest.

Værdigrundlag og perspektiv for Tårnby kommunale forvaltning kan ses på kommunens hjemmeside, www.taarnby.dk.

Nærmere oplysninger om stillingerne fås ved henvendelse til afdelingsleder Kristine Hatting på telefon 32 47 18 40.

Ansøgningsfrist

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbevis mv. skal være kommunen i hænde senest 26. maj 2008. Samtaler forventes afholdt 16. juni 2008.

Mærk ansøgningen 1051-08 og angiv, hvor stillingsopslaget er set samt hvilken af stillingerne du søger.

Ansøgningen sendes til:
Tårnby kommune, Familieafdelingen
Amager Landevej 76
2770 Kastrup

I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling.

Læs mere på www.taarnby.dk

Tårnby Kommune



KRIMINALFORSORGENS AFDELING I SYDØSTJYLLAND

Socialrådgiver på fuld tid til kontoret i Kolding

Afdelingen i Sydøstjylland søger en socialrådgiver på fuld tid på kontoret i Kolding fra d. 1. juli - om muligt fra d. 1. juni 2008.

Afdelingen rådgiver/fører tilsyn med betinget dømte, prøveløsladte, samfundstjenestedomte m.m. på kontoret og i klienternes hjem. Derudover udfører afdelingen socialrådgiverarbejde i arresthuset i Kolding samt udfærdiger personundersøgelser til brug for retten.

Afdelingens personale består af 16 ansatte i Kolding og 11 ansatte i Horsens. Af disse er 21 socialrådgivere.

Kontoret i Kolding dækker kommunerne Fredericia, Vejle, Billund og Kolding.

Vi er specielt interesserede i ansøgere, hvis tilgang til arbejdet er præget af engagement - i opgaven og i vores klienter - kombineret med evnen til myndighedsudøvelse og til at arbejde systematisk. Det er væsentligt, at ansøgeren er fleksibel, har gode samarbejdsevner samt gode skriftlige formidlingsevner, og vi forudsætter edb-kunnen på brugerniveau.

Tjenestekørsel foregår primært i kontorets tjenestebiler.

Løn- og ansættelsesforhold m.m.:

Stillingen er omfattet af ny løn i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Finansministeriet. Der ydes et rådighedstillæg på ca. 1200 kr. mdl.

Supplerende oplysninger kan indhentes hos forsorgsfuldmægtig Hans Almdal, tlf. 7255 7220 eller kriminalforsorgsleder Jette Glavind på tlf. 7255 7221, mail Jette.Glavind@kriminalforsorgen.dk.

Skriftlig ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis samt udtalelser fremsendes til Kriminalforsorgen, Olaf Ryes Gade 7 R, 2., 6000 Kolding eller evt. pr. mail til Afdelingen.Sydoestjylland@kriminalforsorgen.dk - senest d. 21. maj 2008 kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 23. maj 2008.

Yderligere oplysninger om Kriminalforsorgen i Frihed kan søges på www.kriminalforsorgen.dk.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

"Et Vejle med plads til alle"

SOCIALAFDELINGEN SKAL VÆRE førende på viden om, hvad der virker i socialt arbejde!

► LÆS MERE PÅ WWW.VEJLE.DK/JOB

Vi er til individuelle løsninger!

I Vejles Socialafdeling lader vi os ikke begrænse. Vi søger de individuelle og alternative løsninger. Vi bygger på borgernes ressourcer og tager udgangspunkt i deres ønsker og behov.

Vi arbejder i respekt for, at borgerne selv vælger, hvordan de vil leve deres liv.

Det er nu, du kan være med til at sætte dit fingeraftryk på fremtidens metoder, både når det gælder indsatsen over for borgerne og de administrative rutiner. Hvordan vil vi f.eks. arbejde med indsatsplaner?

Du kommer til at arbejde tæt sammen med unge-teamet (unge-koordinatorerne og modelkommuneprojektet).

Vi har en plan!

Vi er i gang med at realisere vores nye socialplan.

- Vi flytter rådgivning og sagsbehandling derud, hvor borgerne er.
- Vi er myndighed, men på en ny måde!
- Vi koordinerer, så borgerne slipper for at „løbe rundt“ mellem os.
- Borgeren er – og skal være – „skipper på egen skude“.

Informationsmøde

Har du lyst til at høre mere om jobbene og vores planer for fremtiden – så kom til informationsmøde 19. maj kl. 13.30. Tilmelding på tlf. 76816040 / 24639248 eller pr. mail lehan@vejle.dk senest 16. maj. Eller ring og snak med Lene-Theresa Hansen på tlf. 76816040 / 2463 9248 eller Birger Kruse på tlf. 76816030 / 21771811.

Støtte-kontaktpersoner

► 4 nye medarbejdere

Socialafdelingen søger hurtigst muligt medarbejdere til fire attraktive og udfordrende fuldtidsstillinger i vores helt nye faglige team. Du skal både støtte, rådgive og vejlede unge på kontanthjælp, som har svært ved at komme i job og uddannelse, og borgere som har været længe på kontanthjælp. Du følger dem i en periode alt efter behov, og vi lægger vægt på, at der er tid til den tætte kontakt, som skaber resultater.

Rådgiver

► 1 ny medarbejder 34 timer

Du er socialrådgiver eller formidler og favner meget bredt. Du tænker ikke i „plejer“ men søger nye og alternative løsninger! Du skal både være sagsbehandler, myndighedsperson med socialrådgiverfunktion, og vigtigst af alt – du skal turde forlade dit skrivebord og bruge en del af dine kræfter ude på vores fire væresteder.

Alkoholrådgivningen

► 1 ny medarbejder

Vejle Misbrugscenter søger en fast medarbejder hurtigst muligt eller fra 1. august til alkoholrådgivningen. Du er socialrådgiver eller socialformidler og bliver en del af visitationsteamet på misbrugscentret – som myndighed i et tæt samarbejde med behandlerne.

Ansøgningsfrist 26. maj

Læs mere om jobbene på www.vejle.dk/job og www.social.vejle.dk



Socialrådgiver søges til Smertecenter Syd, OUH

for patienter med kroniske ikke-maligne smerter

En nynormeret stilling som socialrådgiver 32 timer om ugen er ledig til besættelse 1. juni 2008 eller snarest derefter. Se den fulde jobannonce på www.ouh.dk under ledige stillinger, socialrådgiver.



Ringkøbing-Skjern Kommune
Børne- og familieafdelingen

Socialrådgiver/socialformidler søges

Børne- og familieafdelingen søger 1 børn- og ungesagsbehandler. Arbejdsstedet er i Videbæk. Stillingen er på 37 timer pr. uge og ønskes besat hurtigst muligt.

Børne- og familieafdelingen består af 15 børn- og ungesagsbehandlere, der er fordelt på 3 geografiske områder. 3 handicaprådgivere med fælles base i Videbæk og 3 anbringelseskonsulenter, der fører tilsyn med plejefamilier og opholdssteder. Desuden består afdelingen af 2 teamkoordinatorer samt 1 fagleder.

Arbejdsområdet er Servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, herunder rådgivning, socialfaglige undersøgelser, handleplaner, opfølgning på hjælpeforanstaltninger, deltagelse i SSP-samarbejde, bevilling af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste i lettere handicapsager.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist er den 16. maj 2008.

Det fulde stillingsopslag kan ses på hjemmesiden: www.rksk.dk.

Du kan få yderligere oplysninger ved henvendelse til fagleder Laila Witt Jensen, tlf. 99 74 14 32 / 23 65 24 47, e-mail: laila.jensen@rksk.dk eller teamkoordinator Minna Lauesen, tlf. 99 74 12 72.

Din ansøgning med relevant dokumentation sendes til: Ringkøbing-Skjern kommune, Børne- og familieafdelingen, Dyrvijsvej 9, 6920 Videbæk.

Er du på forkant med udviklingen?

En god arbejdsplads har en god plan for kompetenceudvikling.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Alkoholbehandler

Arbejdssted: Sundhedscenter Vest,
Ringkøbing afd.

Arbejdstid: Fuld tid.

Startdato: 1. juli 2008.

Kontaktperson og tlf.: Koordinator Niels Christensen,
99 74 15 98 eller leder
Ulla Svendsen, 99 74 16 01.

E-mail-adresse: sundhedscenter.vest@rksk.dk.

Hjemmeside: www.sundhedscenter-vest.dk.

Ansøgningsfrist: 23. maj 2008.

Ansøgningen sendes til: Sundhedscenter Vest,
Kirkegade 3, 6880 Tarm,
mærket "Ansøgning".



Odder Kommune

jobcenter
Odder



Socialrådgiver til sygedagpenge- projekt - genopslag

Vi ændrer og udvider vores projekt for sygemeldte og søger en socialrådgiver, der sammen med en anden socialrådgiver skal arbejde intensivt med stressramte.

I jobbet vil der både være almindelig sagsbehandling samt undervisning af mindre hold af sygemeldte. Og der vil generelt være stor frihed og rum til at udvikle nye metoder.

Socialrådgiver til kontanthjælpsområdet

Et 1-årigt barselsvikariat er ledigt pr. 1. juli 2008. Arbejdsområdet er afklaring, aktivering og revalidering af kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5.

Ansøgningsfrist til begge stillinger: 21. maj. 2008.

Du kan læse de fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs og få yderligere oplysninger ved henvendelse til jobcenterchef Ole Stounbjerg på tlf. 87 80 34 33.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til adressen: ole.stounbjerg@odder.dk, men den kan også sendes til Odder Rådhus, Rådhusgade 3, 8300 Odder.



Stillinger i Århus Kommune



UNGDOMSCENTRETS DØGNAFDELING

KONSULENT

Ungdomscentret i Århus søger en konsulent til Døgnafdelingen pr. 1/7. Stillingen er et vikariat på et år.

Døgnafdelingens målgruppe er unge fra 13–18 (23) år med psyko-sociale vanskeligheder herunder misbrug og kriminalitet.

Døgnafdelingens opgaver er at:

- anbringe unge i familiepleje, socialpædagogiske opholdssteder og særligt tilrettelagte projekter.
- føre tilsyn og støtte unge under anbringelsen.
- godkende plejefamilier.
- yde støtte og supervisere plejefamilier.
- varetage de administrative funktioner i forbindelse med anbringelserne og koordinere den samlede indsats.

Vi søger en engageret og robust kollega, der er fagligt velfunderet, fleksibel og som er i stand til at arbejde selvstændigt, struktureret og kan give og modtage supervision.

Stillingen vil blive aflønnet efter overenskomst med DS/SL/HK.

Der afholdes ansættelsessamtaler den 28/5.

Detaljerede oplysninger om stillingen findes på Århus Kommunes hjemmeside: www.aarhuskommune.dk/job ligesom afde-

lingsleder Dorte Petersen på tlf. 89 40 51 82 kan kontaktes. Du kan også læse mere om Ungdomscentret på www.aarhuskommune.dk/uc.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 21/5.

Ansøgning mrk. 204/08 og sendes til Ungdomscentrets Døgnafdeling, Sdr. Allé 33, 8000 Århus C., att.: Lillian Bitsch.

ÅRHUS KRISECENTER

DØGNMEDARBEJDER

Århus krisecenter søger socialrådgiver/pædagog fra 1/6, sekundært 1/8 med gennemsnitligt 37 timer/uge i skiftende vagter.

Læs mere om stillingen på www.aarhuskommune.dk/job

Vi afholder informationsmøde den 16/5 kl. 14.00.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 21/5, kl. 12.00.

Århus Krisecenter, Søndervangen 92, 8260 Viby J.
Telefon 8615 3522 tryk 0.

www.aarhuskommune.dk/job
her kan du læse mere om stillingen

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden. **Region Syd** omfatter Region Syddanmark.
Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune

Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Nordrejers Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune

Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune
Vejen Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune

Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune

Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune



Syddjurs Kommune søger to arbejdsmarkedsrådgivere/ sygedagpengemedarbejdere

Henholdsvis i Ebeltoft og Kolind, fuldtidsstillinger, fra 1. juni eller snarest derefter.

Er du garvet socialrådgiver/-formidler, der søger ny græsgange eller nyuddannet socialrådgiver, med en særlig interesse for sygedagpengeområdet?

Vi søger 2 socialrådgivere til arbejdet med sygedagpengeopfølgning.

Vi lægger vægt på, at du

- har et socialfagligt fundament og kendskab til lovgivningen på området.
- er omstillingsparat og udviklingsorienteret, positiv og har en god portion humor.

Vi tilbyder dig

- et spændende og afvekslende job med

gode udviklingsmuligheder såvel fagligt som personlig.

- en god normering og et meget socialt, vel-fungerende og omsorgsfuldt team

Mere information

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.Syddjurs.dk eller kontakt Jobcenterchef Niels Anders Poulsen på telefon 87 53 51 32 eller mobil 2421 0698.

Ansøgning med vedhæftet CV og bilag Sendes med mail til nap@syddjurs.dk senest mandag den 19. maj 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 21, 2008.

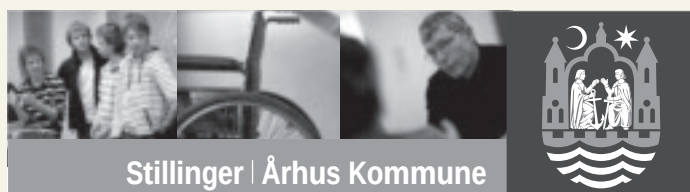
Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.



Syddjurs
KOMMUNE

Hovedgaden 77 · 8410 Rønde · tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk · www.syddjurs.dk

www.syddjurs.dk



Stillinger | Århus Kommune

ELLENGÅRDEN

STEDFORTRÆDER

En fuldtidsstilling som stedfortræder ved Ellengården er ledig pr. 1/8.

Vi tilbyder midlertidige ophold til 21 familier og 3 enlige kvinder med særlige sociale vanskeligheder. Vi har gennemsnitligt 35 beboere, hvoraf halvdelen er med anden etnisk baggrund end dansk. Ellengården er midt i en udvidelse og omstrukturering, hvorefter vi også tilbyder ophold til familier i eksterne boliger.

Stillingen som stedfortræder er opdelt i to funktioner:

1. Opgaven som stedfortræder.
2. Døgnmedarbejder, hvor man indgår i skiftende vagter på hverdage og i weekenderne.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Saeedeh Bork på tlf. 8610 0060 mellem kl. 9 og 12 på hverdage, eller på www.aarhuskommune.dk/ellengarden.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 26/5.

www.aarhuskommune.dk/job



VIBORG
KOMMUNE

FULDTIDSSTILLING VED NØRREMARKEN ERHVERVSAFKLARING OG -OPFØLGNING TIL BESÆTTELSE FRA AUGUST

Fra 1. eller 15. august 2008 har vi en fuldtidsstilling ved vores afdeling for Erhvervsafklaring og -opfølgning.

Vi kan tilbyde spændende opgaver og et udviklingsorienteret arbejdsmiljø med gode muligheder for kompetenceudvikling.

Stillingen opslås bredt.

Du kan finde uddybende oplysninger på Viborg Kommunes hjemmeside. Du er også velkommen til at høre nærmere hos leder Jonna Vithner jvi@viborg.dk tlf. 87 87 40 40.

Viborg Kommune
Rødevej 3
8800 Viborg

Telefon 87 25 25 25
www.viborg.dk

Aalborg job

Socialfaglig konsulent

Til sekretariatet i Jobcenter Aalborg. Ansøgningsfrist den 20. maj 2008, kl. 9.00. Job nr. 3208.

Med en funktion i Jobcentersekretariatet vil du opleve en arbejdsplads med et højt tempo, og en arbejdsplads hvor politiske prioriteringer har stor indflydelse på vores arbejde.

Dit hovedansvarsområde vil være konsulentfunktionen indenfor flygtningeområdet (Integrationsloven og Udlændingeloven). I stillingen vil du derfor skulle bidrage til, at Aalborg Kommune møder flygtninge med en helhedsorienteret indsats. Derudover vil du skulle indgå i opgaveløsningen på en lang række andre opgaveområder end på flygtningeområdet.

Vi kan tilbyde dig en stilling med store udfordringer og gode muligheder for også at påvirke eget jobindhold. I stillingen vil der være gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Se mere om stillingen på www.aalborgkommune.dk/job

For yderligere oplysninger, Runa Steinfeldt, tlf. 9931 2528.

www.aalborgkommune.dk



AALBORG
KOMMUNE

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Herning
Kommune

Socialrådgiver/-formidler til Social & Integration

Social, Sundhed og B beskæftigelse søger socialfaglig medarbejder til afdelingen Social & Integration.

Dine arbejdsopgaver bliver primært

- rådgivning og vejledning til socialt udsatte. Der er primært tale om kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 5 (borgere der aktuelt ingen arbejdsevne har)
- kontaktførelse / matchgruppeplacering / rådighedsvurdering
- afklaring af behandlingsmuligheder samt iværksættelse af helbredsmæssig afklaring
- foranstaltning af tilbud jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- udarbejdelse af ressourceprofiler / jobplaner / sygeopfølgingsplaner

Din profil, du

- er socialrådgiver eller socialformidler
- fagligt velfunderet
- er en åben og tillidsvækkende person
- kan arbejde selvstændigt og er samtidig en teamspiller
- er kreativ og åben for nye tiltag
- har lyst til at gøre en forskel for socialt udsatte borgere
- har interesse i at arbejde med at fremme den sociale integration for den enkelte
- har forståelse og interesse for fremmede kulturer
- har interesse for og gerne kendskab til misbrugs- og psykiatriområdet
- har flair for administrativt arbejde og interesse for juraen på området
- er resultatorienteret og god til at afslutte

Tiltrædelse: 1. juni 2008 eller snarest herefter.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Vi tilbyder:

- en fast stilling - 37 timer pr. uge - flextid
- personlig og faglig kompetenceudvikling
- en sagsnormering tilpasset sagernes kompleksitet
- grundig oplæring
- konstant udfordrende arbejdsopgaver
- stor selvstændig kompetence
- et godt arbejdsmiljø med en uformel og humorfyldt omgangstone
- gode og fagligt velfunderede kolleger
- samt en nærværende, engageret og ambitiøs ledelse

Ansøgningsfristen er: 23-05-2008

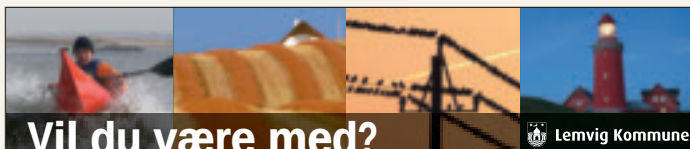
Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Lone Hesseldal tlf. 96 28 41 53 eller socialformidler Birgit Harbo Møller tlf. 96 28 42 17

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle udtalelser sendes til:

Herning Kommune
Beskæftigelsesafdelingen
Rådhuset, Torvet, 7400 Herning

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...



Leder af Familieafdelingen

Børne- og Familiecentret, Lemvig Kommune

Vi efterlyser dig, som har en solid socialfaglig baggrund samt en tydelig og rummelig personlighed. Du sætter pris på en uformel omgangstone, hvor humor spiller en væsentlig rolle. Du har evnen og lysten til at udvikle samt kvalificere arbejdet såvel i egen afdeling som mere bredt i organisationen. Du ser tværfagligt samarbejde og et godt arbejdsmiljø som meget vigtige elementer i at gøre en forskel i forhold til udsatte børn og unge. Din opgave som leder består såvel af faglig ledelse som personaleledelse.

Børne- og Familiecentret blev etableret pr. 1.1.07 og består af tre faglige søjler: Familieafdelingen, PPR og Sundhedsplejen. Tillige er der et fælles sekretariat. De forskellige faglige kompetencer i forhold til udsatte børn og unge er således samlet både organisatorisk og fysisk. Vi er kommet godt i gang med processen med at styrke det tværfaglige samarbejde. Du vil dog stadigvæk have gode muligheder for at præge centrets fremtid bl.a. via dit virke i centerledelsen (lederne fra de tre søjler samt centerlederen). Vi ser frem til, at du kommer med et stort engagement, kan få noget fra hånden og ikke mindst, at du er visionær.

Familieafdelingen består af 14 medarbejdere (7 socialrådgivere, 2 familieplejekonsulenter og 5 familiekonsulenter).

Der vil evt. blive anvendt test i forbindelse med ansættelsesforløbet.

Du kan læse mere om jobbet på vores hjemmeside på adressen www.lemvig.dk.

Du er også meget velkommen til at ringe til leder af Børne- og Familiecentret Lis Ravn Sørensen, tlf. 96 63 13 29. Ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 29. maj om eftermiddagen.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 22. maj kl. 12.00.

Ansøgningen skal sendes til:

Lemvig Kommune
Att.: Børne- og Familiecentret
Stillingsnr.: 22/08
Rådhusgade 2
7620 Lemvig
eller
mail: bfc@lemvig.dk

Bakkers og bølgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig
T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk



HAR DU MOD PÅ OG LYST TIL EN SPÆNDENDE UDFORDRING I PSYKIATRI OG HANDICAP?

Vi søger socialrådgivere/socialformidlere:

En fast stilling på 35 timer ugentlig til vores Voksen Handicap team er ledig til besættelse snarest muligt. Et barselsvikariat på 37 timer også i Voksen Handicapteamet er ledig til besættelse pr. 23.06.2008 og et barselsvikariat på 30 timer om ugen til vores Børneteam er ledig til besættelse pr. 19.05.2008.

Sektionen består af:

- Voksen psykiatri teamet med 3 rådgivere
- Voksen handicap teamet med 3 rådgivere
- Børneteamet med 5 rådgivere
- Ekspeditionsteamet med 3 sagsbehandlere

Arbejdet omfatter især sagsbehandling vedrørende bestemmelserne i lov om social service, bl.a.:

- Afklaring af behov for, visitation til og iværksættelse af hjælpeforanstaltninger
- Udarbejdelse af undersøgelser og handleplaner
- Koordinering af indsatsen
- Merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste
- Merudgifter for voksne, anvendelse af funktionsevne metoden

Der er et tæt samarbejde med afdelingens øvrige sektioner bl.a. om hjemmevejledning, botilbud og beskæftigelse.

Vi tilbyder:

- et godt arbejdsklima
- en spændende, travl og krævende hverdag
- dagligt samarbejde med kollegaer
- tværfagligt samarbejde
- supervision

Vi ønsker kollegaer der:

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- kan arbejde selvstændig, men også indgå i samarbejde og dialog
- er god til at lytte og kommunikere
- har et positivt menneskesyn
- kan anvende edb i det daglige arbejde

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Lønnen vil blive fastsat efter rammer for Ny Løn med afsæt i stillingens funktioner og ansøgers kvalifikationer.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås hos sektionsleder Marianne Jensen på tlf. nr. 9611 4771 eller socialrådgiver Ellen Margrethe Nielsen på tlf. 9611 4780.

Ansøgning:

Ansøgning bilagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes til Psykiatri og Handicap, Helgolandsgade 20, 7500 Holstebro, så ansøgningen er os i hænde senest onsdag den 21.05.2008.

www.holstebro.dk

Vidste du, at ...

DS forhandler løn- og ansættelsesvilkår på de arbejdspladser, der ikke kan vælge TR?

Læs mere på www.socialrdg.dk

Rådgivere til sygedagpengeopfølgning ved Jobcenter Hjørring



Jobcenter Hjørring søger beskæftigelsesmedarbejdere til at forestå opfølgning af sygedagpengesager. Der er tale om fuldtidsstillinger i en tidsbegrænset periode frem til udgangen af september måned 2009. Stillingerne er til besættelse snarest muligt.

Stillinger med udfordring

Vi arbejder løbende med at sikre en kvalitativ og effektiv sagsbehandling vedrørende sygedagpengeopfølgning, revalidering og indstilling til førtidspension. Opfølgningen foregår ved inddragelse af relevante samarbejdspartnere, såsom virksomheder, fagforeninger og læger, mens udrednings- og afklaringsarbejdet foregår i tæt samarbejde med virksomhedskonsulenter, lægekonsulent, revalideringsinstitutioner og andre.

Området har stor politisk og ledelsesmæssig fokus, og der er brug for fleksible og kreative medarbejdere, som kan arbejde systematisk og vedholdende og som kan medvirke til at gøre en positiv forskel for borgerne. Både ledelse og medarbejdere er aktive medspillere i en udfordrende og til tider hektisk hverdag.

Du vil blive en del af en afdeling bestående af ca. 30 medarbejdere, hvoraf 18 arbejder med et stillingsindhold, som beskrevet i henværende annonce. Arbejdet er organiseret i teams på 5-6 medarbejdere og der er tale om relativ stor uddelegering af beslutningskompetance til de enkelte teams.

Dine primære arbejdsopgaver vil blive:

- risikovurdering og kategorisering af sygedagpengesager
- løbende intensiv opfølgning af sygedagpengesager
- helhedsorienteret afklaring af borgerens situation – bl.a. ved rundbordssamtaler
- udarbejdelse af opfølgningsplaner, herunder iværksættelse af tiltag, der sikrer, at den sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet
- afklaring af borgernes arbejdsevne ved hjælp af arbejdsevne metoden, herunder udarbejdelse af ressourceprofiler
- afklaring til revalidering, fleksjob eller evt. førtidspension
- administrative funktioner i forhold til eget arbejdsområde, journalskrivning m.m.
- råd og vejledning til kommunens borgere

Vi forventer:

- du er uddannet socialformidler, socialrådgiver eller har anden relevant uddannelse
- du har kendskab til området fra tidligere beskæftigelse
- du brænder for arbejdet med ressourceprofiler og arbejdsevne metode
- du er åben, fleksibel, omstillingsvillig og serviceminded
- du er handlekraftig på en tillidsfuld måde
- du er i stand til at danne dig overblik over dit daglige arbejde og de faglige muligheder
- du er i besiddelse af gode samarbejdsevner, er ansvarlig og evner at handle i gensidig respekt
- du er administrativt velfunderet og god til systematisk arbejde
- du er i stand til at lytte, forstå og kommunikere
- du er i stand til at arbejde selvstændigt, skære igennem og træffe beslutninger
- du er fortrolig med IT

Vi tilbyder:

- indflydelse og ansvar
- kollegial sparring
- spændende og udfordrende arbejdsopgaver
- gode og engagerede kolleger
- faglig sparring

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst efter principperne for Ny Løn, ligesom der er indgået aftale om resultatløn.

Du kan få mere at vide om stillingen hos afdelingsleder Anni Storm Madsen, tlf. 72336081 eller mail Anni.Storm.Madsen@hjoerring.dk

Ansøgning og ansøgningsfrist:

Send din ansøgning med relevante bilag til: Hjørring Kommune, Arbejdsmarkedsafdelingen, Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring, att. Anni Storm Madsen, så vi har den **senest med morgenposten onsdag d. 21. maj 2008**. Ansættelsessamtaler afholdes i uge 22.



Hjørring Kommune

Du kan læse mere om Hjørring Kommunes organisation på vores hjemmeside www.hjoerring.dk.

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST

Kald vigtigere end løn

Under denne overskrift plæderer forskningsadjunkt ved institut for ledelse og filosofi på CBS, Helle Hedegaard Hein, for, at fagforeningerne, i stedet for at kæmpe for løn, skal kæmpe for at give offentligt ansatte kaldet tilbage. De offentligt ansatte fagprofessionelle skal desuden holde op med at definere sig selv som lønmodtagere, for lønmodtagere er, ifølge Helle Hein, folk, som kun tjener penge for at have det sjovt i fritiden. Og når vi kun arbejder for at kunne holde fri, så tror vi, at alle vores arbejdsrelaterede frustrationer forsvinder, hvis bare vi får lønforhøjelse. At have en profession giver status, udstrakt frihed og monopol på at yde den pågældende ydelse, og lønmodtagere hører dermed ikke til i en fagprofession, lyder postulatet.

Jamen er det dog ikke fuldstændig fantastisk, at en kvindelig adjunkt, som oven i købet er ansat på et institut, der ifølge sine vedtægter 'har til opgave at drive forskning og give forskningsbaseret uddannelse indtil højeste internationale niveau', ønsker os tilbage til dengang, de faglige professioner var kald? Pjat med at gøre sin indsats op i penge, pjat med at tillægge omsorgsfagene både faglig og økonomisk værdi, pjat med at have en grænse mellem arbejde og fritid. Næh, vi skal være drevet af den højere mening, og de gode gerninger bærer jo lønnen i sig selv...

Helle Heins analyse baserer sig både på en stærkt forældet forståelse af, hvad det vil sige at være lønmodtager, og på en højest romantisk forståelse af, hvad det er, der driver os til at blive f.eks. socialrådgivere. Allerede i 1937 betonedede Manon Lüttichau, som var en af pionererne bag socialrådgiveruddannelsen, at socialt arbejde er et fag og ikke et kald. Socialrådgiverstuderende er, nu som altid, drevet af et ønske om at gøre en forskel for mennesker, som er havnet i en uønsket livssituation. Og sådan skal det være. Men derudover ligger jo behovet for at gøre det godt. For at arbejdet er tilrettelagt, så det giver mening, og så vi oplever reelt at have indflydelse på de resultater, vi opnår. Deraf kommer arbejdsglæden.

Kontant afregning, tak

De frustrationer, socialrådgiverne har i disse år, som både udmønter sig i en hidtil uset jobskiftetrafik og i et øget antal stresssygemeldinger, handler netop om den eksisterende strukturs benspænd for det gode sociale arbejde. Bureaukratiet, kontrollen og metodestyringen, som vælter ned over os, og som bliver et irritationsmoment i stedet for en hjælp. En lønforhøjelse vil ikke eliminere vores frustrationer over, at vi på grund af administrativt galimatias ikke kan komme til at løse vores opgaver. Her må vi sætte vores lid til afbureaukratiseringsprojekterne, selv om det lige i øjeblikket kan være djævelsk svært at tro på dem. Men lønnen udgør det kontante udbytte af den indsats, som vi udfører, og det er da klart, at jo mere besværligt og krævende jobbet bliver, des større krav til den kontante afregning.

Den 13. maj fylder Dansk Socialrådgiverforening 70 år. Lad os alle benytte lejligheden til at ranke ryggen og tydeliggøre overfor resten af samfundet, hvor helt uundværlige vi er. Og navnlig tydeliggøre, at for at vi kan løfte de opgaver, som politikere, befolkning og vi selv forventer, at vi løfter, så skal vi have plads til at tænke og til at arbejde. Fagligt og professionelt. OG vi skal have en anstændig betaling for det, som står mål med det ansvar, vi tillægges og påtager os.

bp@socialrdg.dk

