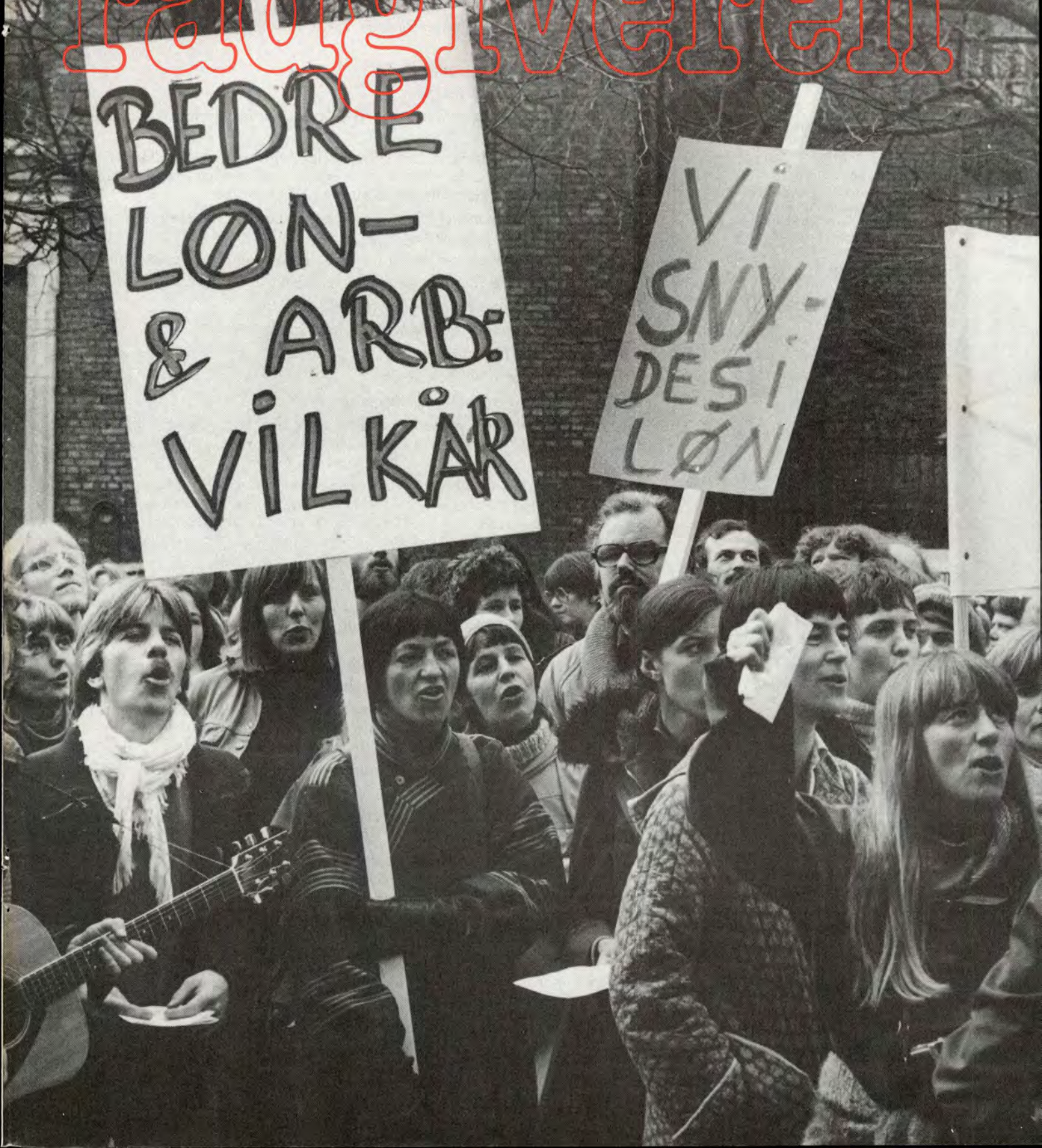


Social- rådgiveren

nr. 8 1981



Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen

organisatorisk og fagpolitisk

afdeling: Steffen Petersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Kirsten Windekilde (ansvh.)

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)

Eva Hallum (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Ann Gamst

John Nielsen

Johnny Holme

Jan Hyttel

Ellen Buhl (DSR)

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Winnie Sørensen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Strejke

Selv forligsmanden måtte opgive at få en forhandlingssituation igang med de kommunale arbejdsgivere.

Alle kommunale arbejdsgivere videreførte de korslagte armes politik i forligsinstitutionen:

Såfremt Dansk Socialrådgiverforening fastholdt omkostningsfyldte krav ville de ikke forhandle!

Hvad var der så at forhandle om???

Derfor blev strejken en realitet.

Det er arbejdsgiverenes konservative NEJ-politik der har fremprovokeret denne strejke.

De kommunale arbejdsgivere fremstiller socialrådgivere som en vellønnet - nærmest forgyldt - gruppe der ikke skal tilgodeses med særlige overenskomstforbedringer udover de generelle forbedringer i KTU-forliget.

Det smager temmelig meget af, at arbejdsgiverne er ude i specielt ærinde overfor socialrådgiverne i denne sag.

Ingen anden organisation er - efter hvad os oplyst - mødt med et så blankt nej.

Dansk Socialrådgiverforening fastholder kravene:

Forhøjede lønrammer eller ulempetilæg til alle

Individuelle og gruppevise omklassificeringer

Forbedrede vikar-bestemmelser

Aftale om deltagelse på Årskursus

Løn- og pensionsbetaling under barselsorlov.

Disse krav kan tilgodeses indenfor en pris af 15 mill. kr., svarende til lønforhøjelse på ca. 3,- kr. i timen eller ca. 6%. Dette skal ses i lyset af at efterslæbet var på 8,44%.

Vi må konstatere at det er meget få organisationer der har taget kampskridt for at fastholde sine krav. Og der er overfor disse organisationer ved at blive opsket en hetz der lægger overenskomstmæssig arbejdskamp for had.

Med et minde om »kommunistloven af 1941« etablerer nu ligningsrådet/skatte- og afgiftsministeriet en speciel skattebestemmelse for udbetaling i forbindelse med faglig strid.

Det havde været helt fint om det »store arbejderparti« havde støttet en faglig kamp - men det er dybt nedslående at opleve en såkaldt »arbejderregering« vende sig imod faglig kamp.

Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer må se i øjnene at denne faglige kamp får betydelige omkostninger og vil komme til at vare længe.

Der er brug for at ALLE medlemmer aktivt deltager i oplysningskampagner for strejken. Vi må sikre at socialrådgivere ikke bliver isoleret i denne kamp. Der skal sælges mærker til fordel for aktionen.

Og endelig vil der blive udskrevet strejkekontingenter af ikke ringe størrelse.

Tålmodighed og udholdenhed bliver i denne kamp det vigtigste våben.

Med det gælder også at INTET STREJKERAMT ARBEJDE BLIVER UDFØRT.

Hvor der er behov for det, er der etableret beredskabsaftaler. Der er ingen klienter der skal komme ud i livstruende situationer på grund af denne strejke, men der er mange der vil komme til at mærke strejken.

Bistandssøgende må gøres opmærksom herpå og deres harme må rettes mod kommunalpolitikkerne. Det er de kommunale sammenslutninger som har villet denne strejkesituation og det må fortælles til hver enkelt kommunalpolitiker.

Strejkekampen er en solidarisk kamp - vi er alle afhængige af resultatet - resultatet er afhængig af dig.

Carsten Andersen

Formand

Den 6/4 demonstrerede mellem 500 og 600 strejkende socialrådgivere foran forligsinstitutionen.

Udtalelse:

Flere hundrede socialrådgivere er her idag forsamlet til demonstration foran Forligsinstitutionen, hvor vore forhandlere og arbejdsgivere er kaldt til møde. Vi protesterer mod arbejdsgivernes arrogante forhandlingstaktik.

Vi har ved urafstemning blandt vore medlemmer sagt nej til et for os helt uacceptabelt forhandlingsresultat, der ikke gav os kompensation for mere end en ubetydelig del af det lønefterslæb, vi har haft, og som betyder et endnu større reallønsfald i løbet af de næste 2 år.

Yderligere er det rådighedstillæg, som en stor del af vore medlemmer har haft i årevis, og som skulle have været genforhandlet allerede før sidste overenskomstfornyelse i 1979, nu blevet totalt afvist af arbejdsgiverne. Det betyder, at de medlemmer, der nu har rådighedstillæg, mister ca. 700 kr. om måneden pr. 1.4.81.

Vi føler arbejdsgivernes nej-politik som en utålelig provokation og føler, at det bliver svært at bevare roen på arbejdspladserne.

Vi har vist forhandlingsvilje, men vore forhandlere har end ikke kunnet komme i diskussion med arbejdsgiverne om andet end de krav, der ikke koster penge.

Vore absolutte minimumskrav må være:

1. Forhøjede lønrammer eller ulempetillæg
2. Individuelle og gruppevise omklassificeringer
3. Forbedrede vikaraftaler
4. Protokollat om deltagelse på årskursus
5. Løn og pension under barselsorlov

Hvis vore arbejdsgivere ikke vil være villige til at indgå i reelle forhandlinger om disse krav, ser vi ikke nogen grund til endnu engang at udsætte de varslede strejker.



Socialrådgivere forsamlet foran Forligsinstitutionen.



Ene men styrket

Sådan vurderer Carsten Andersen, Søren Andersen og Eva Hallum Dansk Socialrådgiverforenings situation op til konflikten på det kommunale område. Men det har kostet dyre lærepenge at nå denne styrkelse og enighed. Det handler denne samtale med de tre hovedbestyrelsesmedlemmer blandt andet om.

Ene i en konfliktsituation på det offentlige arbejdsmarked, men styrket indadtil at en benhård nej-politik fra de kommunale arbejdsgivere.

Så paradoksalt kan Dansk Socialrådgiverforenings stilling gøres op efter det totale sammenbrud i forhandlingerne med de kommunale arbejdsgivere fredag den 3. april, der gjorde det sidste spinkle håb om en forhandlingsløsning til skamme og rykkede konflikten en tand nærmere.

Ene med de vanskeligheder, det indebærer for en lille organisation at skulle gå ud i en konflikt alene på det offentlige område, hvor alle andre organisationer har afklaret deres løn- og ansættelsesforhold de næste to år.

Styrket fordi kravet fra Kommuner-nes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Foreningen af Kommuner i Københavns Amt og Frederiksberg kommune om direkte lønnedgang for en del af DS' medlemmer må få selv den mest konfliktbetænkelige til at indse, at sådan kan man ikke tryne socialrådgiverne, som formand Carsten Andersen udtrykker det.

- Vores krav koster skaldede 6-8 millioner kr. at gennemføre. Så det der er tale om, er at Dansk Socialrådgiverforening skal kanøfles, snarere end om der er råd til at opfylde kravene, er formandens vurdering af den givne situation.

Sammen med næstformand Søren Andersen og hovedbestyrelsesmedlem Eva Hallum giver han i denne samtale om hændelsesforløbet på det kommunale område og om den øjeblikkelige konfliktsituation udtryk for, at der nu er fælles fodslag i hovedbestyrelsen, en stringent kurs i forhandlingsdelegationen og - ikke mindst - massiv opbakning blandt medlemmerne imod de kommunale arbejdsgivere og deres ønske om en minus-løsning for DS af overenskomstsituationen.

Men det har kostet dyre lærepenge at nå frem til denne enighed. Selv om konfliktsituationen på de overenskomstansatte socialrådgiveres område ikke direkte og formelt har noget

at gøre med forholdene på de tjenestemandsansattes område, KTU-området, er de to ting alligevel nøje sammenkædet. DS-medlemmernes nej til det generelle KTU-forlig har for de kommunale arbejdsgivere været ensbetydende med, at så kunne der slet ikke forhandles om socialrådgivernes specielle krav.

De specielle krav dækker formelt kun overenskomstområdet, men resultaterne derfra overføres til tjenestemandsområdet. Omvendt overføres de generelle resultater på tjenestemandsområdet til overenskomstområdet.

Lærepenge

Denne indsigter i, at forhandlingerne i Kommunale Tjenestemænds Udvalgs regi i virkeligheden på et ret tidligt tidspunkt afstikker rammerne for hele det offentlige område, er lærepenge Dansk Socialrådgiverforening har høstet på et sent tidspunkt. Så sent, at man med Søren Andersens ord med forkastelsen af KTU-forliget har spillet sig kortene af hænde, før man så, hvad modparten havde på de specielle krav.

Men undervejs har det også kostet: Samarbejdet i KTU vurderes som dårligt og usolidarisk, og DS-formanden er gået af som forhandlingsleder efter

Tekst: Jette Møller Nielsen

Foto: Per Folkver

en enegang mod resten af hovedbestyrelsen i spørgsmålet om, hvorvidt DS skulle gå ind for KTU-forliget.

Formandens enegang kom til udtryk i det oplæg til urafstemning om KTU-forliget, som hovedbestyrelsen udsendte til medlemmerne i februar. Carsten Andersen anbefalede et ja til forliget, ikke som noget ideelt, men som »det bedst opnåelige i den nuværende situation«.

Imod var den øvrige hovedbestyrelse, fordi forliget langt fra opfyldte DS-repræsentantskabets krav om 35 timers uge, fuld dækning for dyrtid og lønefterslæb og nej til indkomstpolitik.

Bevidstgørelse

Derudover mente DKP-erne Eva Hallum og Carsten Riis, at en genforhandling af de generelle krav ikke ville give noget dårligere resultat, og at et nej ville placere ansvaret for forliget, hvor det hørte hjemme - i regeringens indkomstpolitik og ikke hos de centrale forhandlere.

Den diffuse venstrefløj bestående af Søren Andersen, Merete Buddig, Henrik Mathiasen og Gitte Vestertlund mente, at forliget måtte forkastes som stridende mod repræsentantskabets vedtagne principper, men at DS ikke på egen hånd ville kunne forhandle et bedre resultat igennem.

Eva Hallum: - For os har det været vigtigt at åbne folks øjne for, at det ikke er organisationernes forhandlere, der skal tage ansvaret for regeringens indkomstpolitik. Ved at forkaste forliget får vi en medlemsdiskussion af indkomstpolitikken og forliget helt ud i selv de mindste afkroge, som vi måske ikke ville have fået ellers. Det giver en bevidstgørelse, som er meget vigtig i fagforeningsprocessen. Får det så ikke nogen konsekvenser her og nu, så sker det forhåbentlig på længere sigt, så vi står bedre rustet til næste gang. - Og så regner jeg da også med, at vi får noget mere ud af tingene ved en genforhandling end i første omgang, da der slet ikke var noget på bordet. En minus-løsning tror jeg un-



der ingen omstændigheder medlemmerne vil finde sig i.

Ikke mere at snakke om

Men en minus-løsning var, hvad de kommunale arbejdsgivere lagde op til 3. april: Som forudsætning for fortsatte forhandlinger forlangte KL, AID, FKKK og Frederiksberg en lønnedgang på 675 kr. for halvdelen af DS' medlemmer, accept af KTU-forliget og bortfald af DS' øvrige omkostningsbelastende krav.

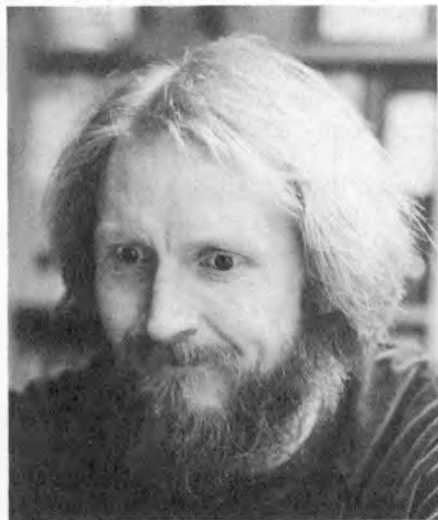
Man kunne ikke tilbyde, at DS kunne få andel i den pulje på 150 mill. kr., der i KTU-forliget er afsat til opretning af lønmæssige skævheder, individuelle omklassificeringer og andre specielle krav. DS kunne allerhøjest - ved accept af KTU-forliget - få 2,43 kr. pr. medlem pr. time fordelt over de næste to år. Det svarer til 5,2 pct.s forbedring af lønefterslæbet i forhold til det private arbejdsmarked. Fra 1975 til 1980 er efterslæbet kommet op på 8,44 pct., og forliget indebærer altså ikke engang fuld opretning af efterslæbet.

Så var der ikke mere at snakke om den 3. april. Konflikten var uundgåelig, og DS står alene med den.

Hellere alene nu end senere

Eva Hallum: - Men jeg er ikke så nervøs over, at vi kommer til at stå alene. Det ville vi som suveræn organisation i KTU under alle omstændigheder kunne risikere, for det er os alene, der bestemmer, hvordan vi forholder os. KTU er jo ikke nogen hovedorganisation, men kun en forhandlerorganisation. Under alle omstændigheder er det bedre, at vi står alene nu end om to måneder, som vi kunne have risikeret, hvis vi havde sagt ja til forliget og derefter skulle forhandle specielle krav. Lige nu er der jo debat og interesse blandt folk for overenskomstsituationen.

Langt større betænkelighed ved at stå alene udtrykker *Søren Andersen:*



- Forudsætningen for mit nej og for at kunne få noget andet igennem end KTU-forliget var, at vi ikke kom til at stå alene på valpladsen, men kom ud at slås sammen med SFU-organisationerne og eventuelt bibliotekarerne. Vi kan ikke alene bryde indkomstpolitikken - det kan 4500 ud af 300.000 offentligt ansatte ikke. Nu står vi lige præcis alene, og det er noget skidt. Men der er stadig de specielle krav tilbage, og dem er der god grund til at slås for.

- En af grundene til, at vi er kommet i denne situation er, at de andre organisationer har nogle bedre urafstemningsstrukturer end vi, så de har kunnet holde situationen flydende. Det har vi også forsøgt, men Pædagogisk Kartel og bibliotekarerne kunne bedre gøre det, for de havde ikke medlemmerne i nakken til at sige, at »det skidt kan I godt smide på gulvet«. Og i og med at medlemmerne smed det på gulvet, klappede arbejdsgiverne i.

Vi er ikke flyveledere

- I februar forsøgte vi på KTU's ekstraordinære repræsentantskabsmøde at få væltet forliget, at få repræsentantskabet til at anbefale et nej. Sammen med et par andre organisationer gik vi på talerstolen og sagde, at regeringen var så snedig, at den ikke greb direkte ind i denne situation. Det klarede den ved hjælp af de socialdemokratiske topfolk i fagforeningerne, der var villige til at indordne sig. Vi anbefalede et nej - og så var der ingen der sagde mere. Der blev holdt afstemning: Fagforeninger repræsenterende 7000 medlemmer stemte imod forliget, men der var 30.000 for.

- Da vi ikke på repræsentantskabet var alene med vores nej, forventede vi, at vi sammen med de andre nej-organisationer kunne danne en fælles front over for de offentlige arbejdsgivere, og derfor kunne vi anbefale et nej ved urafstemningen.

- Men KTU-fagforeningerne er jo suveræne hver især. Det er den enkelte forenings valg og ansvar, hvad den vil gøre.

Søren Andersen: - Ja, men så må jeg også sige, at ingen af fagforeningernes centrale krav var kommet igennem i forliget. Det mente vi måtte have en gennemslagskraft i de store fagforeningers medlemsmasse.

- Når man siger, at KTU ikke er en hovedorganisation, vil jeg spørge, hvilke muligheder har DS alene? Vi er ikke flyveledere eller politifolk eller andre i en monopolstilling. Hvis vi ikke vil makke ret, tager de jo bare bankfunktionærer og »frugt & grønt«, som de kalder det, ind, og så

sidder vi med nogle ansættelsesformer, hvor tjenestemænd kan beordres til at tage det arbejde, vi ikke laver - derfor er forudsætningen for en vellykket kamp, at DS ikke står alene.

At spørge medlemmerne

Eva Hallum: - Men hvis I var så bange for et nej, hvorfor greb I så ikke mit forslag om at indkalde det repræsentantskab, som stillede overens-



komstkravene op, så vi kunne spørge dem, hvad de mente? Så kunne vi få en afklaring af forvirringen og få diskuteret tingene med nogle flere end bare HB. Bl.a. om vi magtede at stå ensomme på valpladsen.

Søren Andersen: - Vi var ikke bange for et medlems-nej til forliget, men vi ønskede ikke et repræsentantskabsmøde, fordi vi forstod, at det skulle erstatte en urafstemning, eller at repræsentantskabet kunne suspendere en urafstemning. Denne var vores første, og så er det dårligt at tage repræsentantskabet ind i stedet. Det er som at sige til medlemmerne, at vi alligevel ikke tør spørge dem. Men urafstemningsreglerne siger, at vi først skal stemme om de generelle krav og så om de specielle, og det giver os forhandlingsmæssigt en uhenigtsmæssig situation, som jeg også var inde på før.

Carsten Andersen: - Der indgik også i overvejelserne en vurdering af den politiske situation i repræsentantskabet - ville den give et andet billede end situationen i hovedbestyrelsen? Jeg mener nej, og at betale små 100.000 kr. for at få det konfirmeret synes jeg var overflødigt. Efter et repræsentantskab ville vi sidde i samme situation som nu. Jeg synes, HB var handleddigt nok. Hvis hovedbestyrelsen havde været indstillet på at udsætte en urafstemning, til der var et samlet resultat, så kunne den også være nået frem til den beslutning.

De afgørende KTU-forhandlinger

Søren Andersen: - Noget helt andet er, at vi ikke i tide har indset, hvor vigtige KTU-forhandlingerne var, at det var dér, tingene blev afgjort. Det har hovedbestyrelsen, den samlede forhandler-delegation, SFU-organisationerne og bibliotekarerne et fælles ansvar for. Det har vi måske ikke indset, fordi disse forhandlinger var de første i KTU-regi, der lignede frie forhandlinger.

- Vi fik ikke tidsnok givet Carsten Andersen de nødvendige baggrundsgrupper, hvor han kunne følge trop med de store organisationer - Dansk Sygeplejeråd, DKA osv. - der havde masser af sekretariatshjælp til at gå ind i tekniske beregninger. For der har ikke været meget politik i det - det har været et spørgsmål om at få nogle kroner og øre fordelt, så alle grupper i KTU fra de højest- til de lavestlønnede kunne få noget. Hvis vi havde givet Carsten denne baggrund, kunne vi måske også have undgået det interne slagsmål, hvor Carsten som medlem af KTU's forhandlingsudvalg anbefalede det forlig, vi andre var imod.

Diskussionen der udeblev

Carsten Andersen: - For mig er det væsentligt, at vi aldrig har diskuteret arbejdet i KTU, siden vi i sin tid var med til at etablere Kommunale Tjenestemænds Udvalg. Vi har holdt vores plads pr. tradition og fordi det var godt at være med dér, hvor tingene skete. Men det har aldrig været muligt - og det har nu heller ikke været forsøgt særlig meget - at få en diskussion af, hvad vi egentlig har at gøre dér.

- Havde vi lagt en linie og en holdning over for KTU på et tidligt tidspunkt, kunne vi have kørt en mere bevidst politik. Så kunne vi have samlet os op til KTU's repræsentantskab i oktober og have markeret os mere klart, for allerede da kunne vi se, hvor vi ville ende i det her ræs. Men vi sejlede bare derudad.

- Personligt har jeg følt mig i klemme i KTU - jeg skulle forfægte synspunkter, som jeg ikke i bred almindelighed kendte. De organisationer, jeg repræsenterede, var meget sendrægtige med at give mig deres krav, så det blev kun til en orientering om, hvordan de stod i KTU og ikke til en perspektivdrøftelse. Da så KTU indgik forlig den 25. februar, indtog SFU-organisationerne en mere aktiv og kritisk holdning til KTU. Da indså de nemlig, at det var her, rammerne for hele forhandlingsspillet lægges, og det blev til et nej på det ekstraordinære KTU-repræsentantskabsmøde den 27.-28. februar.

- DS' nej er jeg for så vidt ikke uenig i, og jeg mener heller ikke, at jeg blev underkendt som forhandler i KTU på det nej, for jeg havde gjort mit for at gøre forliget så fordelagtigt som muligt for os, som det er blevet - selv om det ikke indeholder organisationernes startkrav.

Taktik

- Jeg tror, vi er enige om, at vi efter overenskomstssituationen skal have en diskussion i DS af forholdet til KTU og af det faktum, at man sender folk afsted og så først giver dem meldinger, når slaget er overstået. Man hiver grundlaget væk under dem og foretager nogle katastrofale taktiske skift, og det er måske årsagen til, at vi sidder i denne situation. Men man skal ikke blande KTU-forliget og strejkesituationen sammen. Vi kunne udmærket med samme og måske endda større styrke være gået ud i strejkesituationen uden at have blandet forliget ind i det.

- Strejken går på nogle meget konkrete krav, og selv om forliget danner ramme for de overenskomstmuligheder der er, kan man ikke direkte af det se, at man ikke får opfyldt de specielle krav. Vi har fået et nej, men det fik alle de andre også i starten - det er forhandlingstaktik.

- At stå mål med arbejdsgiverne kræver et stærkt samarbejde mellem organisationerne, og det har vi ikke oplevet her. Tværtimod står vi helt bragende alene, fordi vi nærmest har skullet mase os ind på de andre organisationer for at få at vide, hvordan det gik med deres forhandlinger. Om koordinering har der slet ikke været tale.

Alternativer

- *Er der andre muligheder end KTU som forhandlerorganisation?*

Carsten Andersen: - De andre organisationer i KTU er også godt klar over, at dette her ikke går én gang til. Det har også været et problem for dem, at KTU formelt forhandlede for 30.000 - 40.000, mens området dækker 300.000 - og den går ikke igen. Om det så bliver et fællesforbund for kommunalt ansatte eller noget andet, det ved jeg ikke. Men ingen i KTU's forhandlingsudvalg forestiller sig, at dette kører videre. Et af problemerne er, at vi på det offentlige område har en masse småorganisationer, der kæmper som løver for at bevare deres selvstændige forhandlingsret og ikke vil afgive deres suverænitet. Men vil man stå solidarisk med andre og danne fælles front, afgiver man også suverænitet.

Søren Andersen: - Jeg er enig med Carsten i, at vi efter overenskomtsi-

tuationen bliver nødt til at have en medlemsdiskussion om, hvorvidt KTU er det sted, hvor vi skal lægge kræfterne i 1983, eller om der er andre muligheder. SFU er ikke umiddelbart stedet. Selv om vi er der i forvejen, og SFU består af forholdsvis politisk bevidste folk, har vi ikke meget dagligt samarbejde med dem ude på arbejdspladserne. Og når vi drøfter, hvordan vi sikrer medlemmerne bedre løn- og ansættelsesvilkår, må vi se på, hvor vi arbejder. Vi arbejder på steder, hvor der er mange HK-ere. Hvis vi kunne klaske skuldrene sammen med dem, ville vi absolut komme til at stå stærkt. Vi ser jo gang på gang, at i alle de kampe, vi fører, er det første spørgsmål: Er HK-erne med?

Nuancer

- *Ligner HB-oplægget til urafstemningen ikke oplægget til repræsentantskabet i februar med tre fløje: formanden, DKP-erne og den diffuse venstrefløj? Det giver endnu engang indtryk af splittelse.*

Eva Hallum: - Nej, det er ikke rigtigt. Vi har haft kvalificerede og gode diskussioner om disse ting og har haft en ret massiv, enig nej-blok, og Carsten har selv været inde på, at resultatet er noget skidt. Det er en ændring af situationen. Det nej, der er kommet, er en styrkelse. Men jeg havde hellere set, at det var et fælles nej, der gik ud til medlemmerne. De nuancer, der er mellem de to nej-grupper, havde medlemmerne ingen gavn af at kende.

Søren Andersen: - Jeg havde heller ikke regnet med, at denne nuanceforskel var kommet med i urafstemningsoplægget.

- *Kan man ikke risikere, det svækker kampen, at der er de forskelle i HB?*

Søren Andersen: - Nej, med de forskellige politiske og arbejdsmæssige referencegrupper, vi har, kan man ikke forvente andet, end at vi markerer os forskelligt. Det vil give nuancer hen ad vejen. Det, der svækker kampen, er, at vi ikke har været dygtige nok til at opstille et klart aktionsgrundlag for en strejke, sådan som Pædagogisk Kartel har gjort.

Faldgruber

- *Men selv om der nu er en enig nej-blok, er der stadig én, som har en afvigende holdning, nemlig formanden. Hvilke konsekvenser får det?*

Søren Andersen: - I KTU tror jeg, det er spørgsmålet om, hvem der har den bedste teknik - de der har en million til at købe en forhandler for, får den bedste, og de der har de bedste teknikere i baglandet, kan lave de snedigste beregninger.

- Vil det sige, at du kunne forestille dig, at du kunne komme til at sidde i samme situation som Carsten Andersen?

Søren Andersen: - Teknisk ville jeg nok sagtens kunne komme til kort, men jeg ved ikke, om jeg ville have en politisk opfattelse, der sagde: Nej, det her er for meget - det kan du ikke være med til.

Eva Hallum: - Jeg ville ikke være kommet i samme situation, for jeg mener, at selv om vi er med i KTU, skal vi håndhæve vores egen suverænitet og ikke gå i den falske solidaritets faldgrube, hvor vi går med på noget, som vi principielt ikke kan acceptere. Det var den politiske fejl, du begik, Carsten. Men jeg anerkender, at en formand kan begå fejl, uden at han behøver at gå af som formand.

At søbe suppe

Carsten Andersen: - Jeg mener ikke, jeg har bedrevet noget ondt i KTU-samarbejdet. Jeg har aldrig ment, at vi havde den helt store solidaritet i KTU. Men at vi kan få en vis hjælp og støtte i forskellige situationer, og at vi kan lære noget - det mener jeg stadig. Jeg tror ikke, vi har ret meget ud af at rage os så meget ud med dem, som vi har gjort, på så spinkelt et grundlag.

Eva Hallum: - Vi rager os ikke ud med dem, fordi vi siger, vi er uenige. Hvis de synes det, begår de en faglig fejl.

Carsten Andersen: - De accepterer naturligvis urafstemningen. Men de har svært ved at acceptere, at HB har anbefalet medlemmerne at stemme nej, når HB ikke på et tidligere tidspunkt mere klart har sagt, at »denne suppe søber vi ikke«.

- Hvis fejl er det?

Carsten Andersen: - Det er Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelses fejl. Det er dér, skiftet er.

Skulle I have snakket mere sammen?

Søren Andersen: - Carsten har loyalt refereret, hvad der skete i KTU, men ingen har rigtig forstået rækkevidden af meldingerne. Men når du siger, Carsten, at du i februar blev valgt på din fagpolitiske linie, og at det du lavede i KTU derfor ikke var i modstrid med DS, så løber du lige hurtigt nok hen over realiteterne i socialrådgiverforeningen. Du måtte vide, at forliget var i strid modvind med, hvad flertallet - eller i hvert fald den aktive del - i DS mente.

Radikalt skift

- Din fagpolitiske linie er at hale kugler hjem, Carsten. Har du gjort det?

Carsten Andersen: - Jeg har kæmpet som en gal for de 150 mill. kr., for at puljen blev så stor som muligt - på et tidspunkt var den helt nede på 4 mill. -



Der var også sange til »byrødderne«

og for, at der blev rettet op på forskellige skævheder. KTU-forliget har bragt mere hjem, end visse private områder har fået. Så jeg har slæbt kugler hjem. Når der så ikke kommer flere, skyldes det, at HB skifter kurs midt i det hele.

- Den kursændring har betydet, at jeg er gået af som DS's forhandlingsleder. Når vi skifter forhandlingstaktik så radikalt, må der en ny til. Der skal nye argumenter på bordet nu, og rent forhandlingsteknisk ville jeg som forhandlingsleder blive fanget af mine gamle argumenter. Det eneste rigtige i en sådan situation er at skifte, og det anerkender modparten da også. At der så er nogen i SFU, der griner af mig, tager jeg helt roligt, for jeg går ind for at vælge forhandlingsleder fra gang til gang og fra situation til situation. Så står vi stærkere. Den ny leder af forhandlingsdelegationen er den anden Andersen - Søren -, som også har overtaget min post i KTU's forhandlingsudvalg.

Søren Andersen: - Der er ikke tale om nogen fornærmethed fra Carstens side. Det er vanskeligt at gå videre, når HB og medlemmerne har forkastet forliget.

Carsten Andersen: - Vi har klart skiftet i taktikken, og jeg oplever, at vi nu står mere samlet på et fælles grundlag. Forhandlingsdelegationen er mere afklaret, og kursen er stringent. Vi står stærkere nu ud fra den givne situation, vi er i.

De ruster sig

- Hvad forventer I jer så nu?

Eva Hallum: - Jeg venter, at vi får flere penge. Folk er ved at ruste sig til, at vi skal klare tingene, og de er ved godt mod. Vi har fået mange meddelelser om, at folk er ophidsede over, at rådighedstillægget tages fra dem. HB's møde med forhandlingsdelegationen fornylig viste, at der er enighed om, at tingene skal køres frem, og jeg er ikke så bange for, at vi står alene.

Det strømmer ind med tilsagn om økonomisk støtte fra andre organisationer.

Men det afgørende er, at vi kan få forklaret befolkningen, hvad det er der sker, for hvis arbejdsgiverne får held til at køre en hetz mod os, så er vi færdige på forhånd. Men jeg forstår, at vi har mulighed for at komme ud på de store arbejdspladser og forklare om konflikten, og det er meget positivt.

- Jeg vil også godt nævne typograferne i denne situation. De fører i øjeblikket en vidtrækkende kamp og har brug for meget hurtigt at få en voldsom opbakning. En sejr til dem kan give os et løft også.

Ikke særlig snedige

- Det her handler om fagorganisationerne, men hvad med modparten?

Søren Andersen: - I den givne situation er det en styrke for os, at arbejdsgiverne står så stejlt. Havde de nu været snedige, havde de knaldet et tilbud på bordet, som de vidste vi ikke kunne acceptere, men som ville skabe splittelse i medlemsskaren. Der er nok nogen, der er lidt bange for denne kamp, for det har vi aldrig prøvet før, og hvordan gør vi nu det?

- Men så snedige var arbejdsgiverne ikke. De valgte en ren konfrontation, og den går lige ind hos medlemmerne. Det så vi i forbindelse med udsættelsen af strejken. Da fik vi mange meldinger om, at folk var utålmodige og ville strejke med det samme. For når det skulle være på den måde, kunne arbejdsgiverne få, så hatten passede. Den holdning tror jeg stadig er der. De seneste dages aktioner i Københavns-området viser stor utilfredshed, og den utilfredshed blev yderligere forstærket, da rådighedstillægget røg. Nu håber vi så, at de ikke-aktionerende vil vise de strejkende en aktiv solidarisk holdning. Men det tyder alt på, at de vil.

Det aktioneres der for

Når Dansk Socialrådgiverforening går i aktion for de specielle krav på det kommunale overenskomstområde, er strejkegrundlaget fem centrale krav, som forhandlerdelegationen afstak på et møde i slutningen af marts. Før de er opfyldt, vil DS ikke acceptere det resultat, der ligger i KTU-forliget.

Kravene er:

1) Ulempetillæg til alle eller højere lønramme til alle.

- Chancerne for at komme igennem med ulempetillægget er nok størst, for arbejdsgiverne er bange for, at en højere lønramme kan få afsnittende virkning til andre organisationer. Tillæggene vil de bedre kunne forklare deres politiske bagland, og for DS-medlemmerne kommer lønsedlen til at se ens ud, siger Søren Andersen, leder af DS' forhandlerdelegation.

- Vi forlanger 675 kr. om måneden for det stigende antal ulemper, der er forbundet med at arbejde som sagsbehandler. Der er altså tale om et stillingstillæg. Hvis man laver opsøgende arbejde uden for arbejdstiden, skal det kompenseres med almindelig overarbejdsbetaling.

2) Amtscenterkonsulenterne placeres i lønramme 19 mod nu 14-17.

Søren Andersen: - Deres opgave er at vejlede og rådgive primærkommunerne. Det kræver stor erfaring, og det har folkene i de stillinger, samtidig med at de har en langvarig uddannelse bag sig. Så det må være rimeligt, at deres arbejde honoreres derefter. Vi har tidligere krævet lønramme 23, men siger nu lønramme 19. Der er 200 amtscenterkonsulenter, og det koster kun en million kr. at opfylde kravet.

3) En bedre vikaraftale. Vikarerne bør overgå fra time- til månedsløn efter en måneds ansættelse i stedet for efter tre måneders ansættelse.

Søren Andersen: - Dette krav har især betydning for vores 600 arbejdsløse medlemmer. De fleste af dem starter deres karriere på socialkontorerne som vikarer, og de skal ikke stilles ringere end andre. I øvrigt ved vi, at HK har fået igennem, at deres vikarer får månedsløn efter kun 6 dages ansættelse, så vores krav kan ikke siges at være yderliggående.

4) Afskaffelse af forskelsbehandlingen af tjenestemand- og overenskomstansatte i forbindelse med barselsorlov.

Søren Andersen: - I KTU-forliget får tjenestemandsansatte medregnet den del af barselsorloven, som de kan holde uden løn, men med dagpenge, i deres pensionsanciennitet. Det får de overenskomstansatte ikke, og den forskelsbehandling finder vi støden. De overenskomstansatte skal naturligvis have samme vilkår som de tjenestemandsansatte.

5) Et protokollat om socialrådgiveres deltagelse i årskursus.

Søren Andersen: - Statsmagten forringede jo her i efteråret socialrådgivernes muligheder for at komme på årskursus og væltede udgifterne over på kommunerne. Derfor ønsker vi et protokollat om, at DS og kommunerne i fællesskab henvender sig til staten og får sikkerhed for, at de 40, der årligt kan komme på årskursus, sikres mulighed for at deltage i denne videreuddannelse med fuld løn.

jmn

Socialpædiatrisk forskningsgruppe

Herved indkaldes til Socialpædiatrisk Forskningsgruppes 3. møde

tirsdag den 28.4.81 kl. 15.30

i auditoriet, Børnehospitalet på Fuglebakken, Drosselvej 57, 2000 F.

Foredragsholder: cand psyk. Søren Friis Schmidt, Gyn. afd., RH.

Emne: Fødende teen-ager, hvem er du?

Til socialpædiatrisk forskningsgruppes møder er alle, der har interesse for socialpædiatrisk og børneepidemiologisk forskning velkommen.

Forslag til kommende møder sendes til gruppens koordinator:

Klinisk assistent

Karsten Kaas Ibsen

Børnehospitalet på Fuglebakken

Drosselvej 57

2000 F.

Ritt og løn-arbejderne

Dette er svar på nogle udsagn, som Ritt Bjerregaard kom med i en tale hun holdt i Politisk Forum i Oslo den 12.2. i år. Jeg har hæftet mig ved tre væsentlige områder i Ritt's tale: 1) behovene hos arbejderbevægelsens medlemmer, 2) om den teknologiske udvikling og 3) om det sociale arbejdes fremtid.

Arbejderen og behovene

Ritt Bjerregaard siger i sin tale: »Et menneskes interesser har ikke at gøre med, hvad han eller hun finder interessant, men hvordan den pågældende bærer sig ad med at tjene sit brød og skaffe sit udkomme. I vores kultur bedømmer vi som bekendt os selv og hinanden ud fra den måde, vi skaffer vores udkomme. Hvad er du?«

Det er rigtigt, at arbejdet som kilde til løn til at leve for er meget vigtigt for os. Vi ser i fattigere lande, at spørgsmålet om overhovedet at kunne brødføde sig er det største problem. Men under gunstigere forhold udvikler vi behov, der går ud over disse basale. Der er behovet for retfærdighed, lighed og for en solidarisk organisering af samfundet. For øjeblikket kæmper folket i El Salvador og Guatemala for et menneskeligt samfund. Det er behovene for at skabe, handle, lære og for at gøre det sammen med andre. Der er behovene for rare og trygge samværsformer.

Christian Christensen, dansk arbejder og syndikalist skrev i 1916 i bladet Solidaritet om de levende følelser og tanker som drivende kræfter i arbejderbevægelsens første skabende stor-tid: »Hine mænd og kvinder havde været kraftløse som vi, om de kun havde forbundet deres rejsning med tanken om et par øre mere i timen eller et tillæg til akkordpriserne. Nej det, der gjorde dem så uimodståeligt stærke var, at de var betaget af selve revolutionens tanker, at de i deres værk så genfødselen af selve menneskeandens frigørelse for pengenes og den materielle verdens...«. »Men vi?



Revolutionens frygtede Næve.

Revolutionens frygtede næve; Solidaritet 24.11.1918.

Vi har taget revolutionens program ud af fagbevægelsen til fordel for en tålsom tilværelse som lønslaver.

De ca. en kvart million mennesker, der i dagens Danmark er arbejdsløse har det altså ikke kun forfærdeligt, fordi de bliver frarøvet deres identitet som lønarbejder. Det i sig selv er utroligt hårdt. Oveni kommer de mange sociale og psykiske problemer, som handler om samtidig manglende opfyldelse af grundlæggende menneskelige behov som behovet for at blive accepteret af andre, behovet for sammenhold, for anerkendelse og positiv selvsvurdering, for mening.

De triste jobs forsvinder

Ritt Bjerregaard fremkommer med en stærk lovprisning af den ny teknologi og siger i den forbindelse, at denne teknologiudvikling gør det muligt, at flere og flere af de usunde og dårligt betalte jobs kan udføres af maskiner. Som noget positivt ser hun, at utallige kasse-kontordamer kan frigøres. De triste jobs skulle ifølge hende forsvinde: »Arbejderbevægelsen skal være med til at udvikle den ny teknologi. Vi skal ikke alene ikke stå i vejen for den. Vi skal fremme den og fremme den, alt hvad vi kan«, siger hun.

Maskiner kan lette det menneskelige arbejde, det tunge arbejde. Men udnyttet af erhvervslivet i vores samfundssystem har indførelse af moderne maskiner og teknologi betydet ny udbytning af den menneskelige arbejdskraft og nye former for belastning og nedbrydning af den menneskelige organisme og psyke.

Mange af arbejderbevægelsens arbejdsmiljøkonsulenter og medlemmer kan tale med om den nedslidning og udstødning af arbejdermedlemmer, der skete i 60'erne og i starten af 70'erne, på grund af den måde den nyindførte teknologi blev brugt på. Erhvervslivet og LO indførte forskellige tidsstudier, opmålinger af, hvor hurtigt f.eks. en kvinde foran en maskine kunne bevæge sin arm, hvor lang tid, hun i den enkleste detalje var om det. Denne opmåling blev brugt til at fastsætte normer for helbredsnedbrydende akkorder. Det monotone, tempoopskruede, ensidigt belastende arbejde nedbrød folk, og de fik nye symptomer som stress og psykiske problemer. Også de arbejdsfunktioner, der hører til den ny teknologi er psykisk belastende: Funktionerne er overvågning foran de store automatiserede anlæg, styring, kontrol. Det kræver stor koncentration og nerveanspændelse, og tit er man isoleret i disse funktioner. Motiverne for erhvervslivet til at indføre højteknologi i virksomhederne er at opnå produktivitetstigninger og omkostningsdæmpning. Hvis den ene arbejdsgivers omkostningsniveau derved kommer til at ligge under konkurrenternes via denne nye teknologi, som ingen af konkurrenterne endnu har indført, har han mulighed for at indkassere enstra fortjeneste. Det er motiverne for arbejdsgiveren. Det betyder for arbejderne, at de ikke kun nedslides, men også udstødes af produktionen og gøres arbejdsløse på grund af den teknologiske udvikling. Det betyder, at mange menneskers nuværende fag-

lige kvalifikationer mister deres betydning, og det går selvfølgelig ud over selvpålevelsen. Alle disse menneskelige omkostninger har du ikke øje for i din lovprisning af så meget teknologi som muligt.

De sociale problemer og EDB-teknikken

På den ene side taler Ritt Bjerregaard om, at vi skal komme hinanden ved, og på den anden side går hun ivrigt ind for at lade de sociale brugeres første kontakt med det sociale system være kontakt til en økonomisk indkodning på EDB-maskine. Brugernes problemer er ifølge Ritt Bjerregaard økonomiske. Hvordan skal brugerne i en sådan situation føle tryk nok til at sige, at det også handler om menneskelig hjælp?

Muligheden for fremmedgørelse i forhold til klienterne og de sociale problemer ligger i en sådan udvikling. Det bliver vanskeligere for medarbejderen ved datamaskinen at opfange virkelighedens menneske og have forståelse for de mange psykiske og sociale konsekvenser af klientsituationen. For klienten sker der det, at den manglende kontakt, den manglende mulighed for indflydelse på sagsbehandlingen, skaber endnu større fremmedgjorthed. Følelsen af magtesløshed igennem dette giver angst, følelse af umyndiggørelse og uvirkelighed.

Det er nødvendigt, at vi ved, at vi har forskellige og stærke behov, hvis ikke det skal gå helt galt.

Men det er som om Ritt Bjerregaard kun ser arbejdermedlemmernes behov som penge behov og behov for materielle ting.

*Ann Gamst,
socialrådgiver.*

»SundhedsArbejderen« nr. 1/1981 er udkommet. Den indeholder artikler om bl.a. overenskomsterne, ansættelsesstop i København, Skejby-projektet, uddannelsesforhold og aktionen på Svaneparken i sommeren 80.

»SundhedsArbejderen« udgives af KISS, der er en tværfaglig organisation indenfor sundhedssektoren.

Bladet kan købes i nogle hospitalskiosker eller ved henvendelse til: KISS, Blegdamsvej 3, 2200 København N.

Støtteabonnement pr. år 30 kr., giro 1 32 04 24.

Hurra - om ti år får jeg tilbudt et vikariat

Tekst: Helle Laursen og Søren Petersen, ALU Nordjylland

Igennem de sidste 4-5 år ALU-Nordjylland har eksisteret, har det gjort et ihærdigt stykke arbejde for at få arbejdspladserne til at bruge Længst-ledig-listerne, men resultaterne har desværre ikke stået mål med arbejdet. I den samme periode er arbejdsløshedslovgivningen blevet skærpet kraftigt, og det i takt med at arbejdsløsheden er stadigt stigende. Specielt i Nordjylland er arbejdsløsheden blandt socialrådgiverne ret høj.

Vi har derfor følt os foranledigede til at fortælle noget om, hvad det egentlig vil sige at være arbejdsløs her i Nordjylland, hvor det er så forbandet svært at få arbejdspladserne til at bruge Længst-ledig-listen.

25% arbejdsløse

Situationen i Nordjylland i dag er, at der går ca. 120 arbejdsløse socialrådgivere rundt, hvilket svarer til ca. 25% af kredsforeningens medlemmer.

ALU-Nordjylland kører en »administrativ« længst-ledig-liste, der omfatter samtlige arbejdsløse medlemmer.

I sidste generalforsamlingsår besattes 10 vikariat via længst-ledig-listen.

Hvis man forudsætter, at listen også i fremtiden vil blive brugt i samme omfang, og hvis vi et kort øjeblik ser bort fra begrænsningerne i arbejdsløshedslovgivningen vil artiklens forfattere kunne påregne at få tilbudt et vikariat via listen om ca. 10 år, d.v.s. i 1991.

Men da arbejdsløshedslovgivningen ikke tager hensyn til, at vi ser bort fra den, vil vi allerede inden for de næste 2 år blive udsat for lidt af hvert.

Selvforskyldt ledighed

Vi har netop nu modtaget de halvårslige §65-skemaer fra A-kassen. Skemaerne, som man endvidere får tilsendt efter 1 og 2 års ledighed refererer til Arbejdsløshedsforsikringslovens § 65, der siger, at det »påhviler (...) arbejdsløsheds-kassen i samarbejde med AF at bistå medlemmet med at søge

dets arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet bevaret gennem udnyttelse af foreliggende muligheder af uddannelsesmæssig, genoptræningsmæssig og omskolingsmæssig art«.

Det lyder jo umiddelbart smukt, at man sådan vil søge vores tilknytning til arbejdsmarkedet bevaret. Imidlertid foretager A-kassen sig ikke andet end at sende skemaer ud til de arbejdsløse medlemmer, der er forpligtede til at svare på spørgsmål, der indirekte antyder, at den arbejdsløse selv er skyld i ledigheden.

Vi kender endnu ikke de praktiske konsekvenser af §65-skemaerne, men med den stadig stigende arbejdsløshed og med de kontrolmuligheder, som §65-skemaerne indeholder, frygter vi §65 vil blive brugt til at fratage arbejdsløse dagpengereetten allerede efter 2 års ledighed, så 26-ugers-reglen bliver en saga blot.

I arbejde uden for fagområdet

Skulle vi slippe heldigt igennem besvarelsen af §65-skemaerne er faren dog ikke drevet over. Med de seneste stramninger i Arbejdsløshedsloven er der åbnet yderligere mulighed for at anvise os arbejde uden for vort fagområde. Konsekvenserne kan blive en nedbrydning af faggrænserne, ligesom det at uddanne sig i et fag bliver en ret usikker investering.

Skulle det også lykkes for os ikke at blive anvist arbejde inden for andre fagområder, kommer vi måske i den situation at vi, for ikke at falde for 26-ugers-reglen, skal have jobtilbud. Situationen i Nordjylland er, at omkring 30 arbejdsløse medlemmer er varslet et jobtilbud. 11 har taget imod, nogle har selv formået at skaffe sig et arbejde, andre har givet op og har mistet understøttelsen.

Da det er svært at skaffe tilstrækkeligt med jobtilbud, og da det samtidig er nævnt i lovens §97b, at jobtilbud skal udgøre det for et »rimeligt« arbejde, og da man kun får eet jobtilbud, må vi frygte, at også jobtilbudsordningen vil komme til at fungere som et led i nedbrydningen af faggrænserne.

Vi ved med sikkerhed, at et medlem i Nordjylland allerede har »taget imod« et jobtilbud uden for vores fagområde.

Økonomisk og psykisk belastning

Foruden de ovenfor nævnte mulige konsekvenser i forbindelse med det at gå ledig, er det også en økonomisk belastning at gå arbejdsløs, idet langt de fleste har en stor studiegæld at afdrage samtidig med, at man er på dimittendunderstøttelse.

Endelig er der de psykiske konsekvenser er ledigheden. De er selvfølgelig forskellige fra medlem til medlem, men man må formode, at den håbløshed, som mange gribes af, forstærkes af den høje arbejdsløshed i Nordjylland og den samtidig ringe brug af længst-ledig-listen.

Manglende opbakning på alle felter

Den ringe brug af listen mener vi skal søges i 4 forhold:

1. At AF ikke bruger og retter henvendelse til Listen.
2. At kun få af de arbejdende medlemmer bakker aktivt op om listen og bruger deres indflydelse i forbindelse med besættelse af vikariat til fordel for længst-ledig-listen.

3. At arbejdsgiverne kun i et meget ringe omfang bruger længst-ledig-listen.
4. At mange af de arbejdsløse søger vikariatet uden om længst-ledig-listen.

Til grin

Vi tror, at arbejdsgivernes ringe brug af listen, og de arbejdsløses manglende opbakning bl.a. skal søges i, at de arbejdende ikke aktivt slutter op om listen.

Skal arbejdsgiverne bruge listen, sker det ikke igennem en appel til disses sociale forståelse, men gennem et øget pres fra medarbejdernes side.

Den indbyrdes solidaritet blandt de arbejdsløse forudsætter at den giver resultater, og de er som bekendt små her i Nordjylland. Vi har utallige gange oplevet, at arbejdspladserne henvender sig direkte til de arbejdsløse i forbindelse med besættelse af vikariatet. På den måde bringer man de arbejdsløse ud i en ubehagelig situation. Hvis man med henvisning til længst-ledig-listen siger nej til vikariatet, kan man være ret sikker på, at arbejdspladsen henvender sig - ikke til ALU - men en anden arbejdsløs, som måske er mere end villig til at tage vikariatet. På den måde er det svært ikke at føle

sig lidt til grin, når man stiller sig solidarisk med længst-ledig-listen.

Snævertsynede argumenter

De mest brugte argumenter fra de arbejdende, der ikke støtter aktivt op om længst-ledig-listen er, at man p.g.a. den pressede arbejdssituation har brug for vikarer med et forudgående kendskab til arbejdet eller det system, de skal arbejde i.

For os at se spiller man med dette snævertsynede argument sorteper rundt blandt de arbejdsløse i et forsøg på at afbøde nogle af krisepolitikken virkninger - dårlige normeringer, øget arbejdspress m.v.

En række andre forhold spiller naturligvis også ind, når man skal forklare de arbejdendes ringe opbakning bag listen.

Her i ALU, Nordjylland, har vi lagt det væsentligste arbejde i forbindelse med øget brug af listen på de månedlige tillidsmandsmøder, og de kvartalsvise tillids- og kontaktpersonmøder, hvor vi har beskrevet situationen her i Nordjylland og diskuteret brugen af længst-ledig-listen.

Det er imidlertid vores indtryk, at disse diskussioner ikke i særligt stort om-

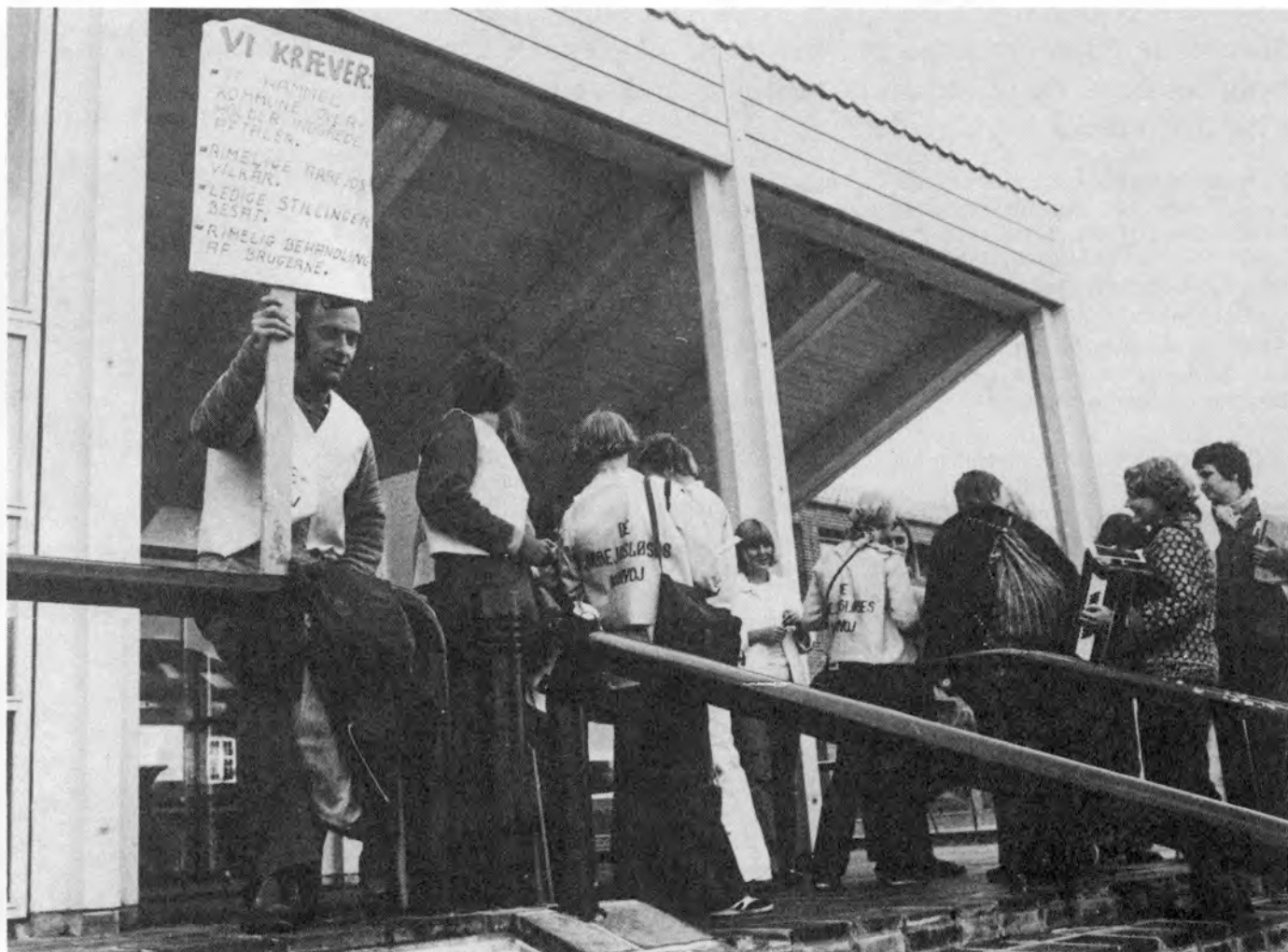
fang føres videre ude på arbejdspladserne, hvorfor en del medlemmer ikke er bekendte med arbejdsløshedssituationen og forholdene omkring længst-ledig-listen her i Nordjylland. Endelig tror vi, det kan være svært for mange af de arbejdende, der ikke selv har prøvet at gå arbejdsløs i det krisehærgede Danmark, at sætte sig ind i, hvilken håbløs situation man er i som arbejdsløs.

Derfor er det nødvendigt, at diskussionen om brugen af længst-ledig-listen bliver ført ude på arbejdspladserne og ikke blot begrænser sig til tillids- og kontaktpersonsmøderne.

Brug listen

En øget brug af længst-ledig-listen løser selvfølgelig ikke arbejdsløshedsproblemet, men for os som arbejdsløse vil en øget brug af længst-ledig-listen modvirke nogle af de værste virkninger af arbejdsløshedslovgivningen og den seneste tids stramninger på dette område.

For fagforeningen som helhed og dermed også de arbejdende medlemmer vil en øget brug af længst-ledig-listen styrke sammenholdet og den indbyrdes solidaritet og derved øge mulighederne for at udvikle en stærkere fagforening.



Socialrådgivernes ansættelse i fagforeningerne

Foto: W.M. Charewicz

Tekst: Anja Dybris

»Ethvert forbund med respekt for sine medlemmer bør ansætte en socialrådgiver«.

»Vi kunne ikke rejse så mange sager uden vores socialrådgiver«.

De to sætninger kommer fra et par af socialrådgivernes nye »arbejdsgivere«, Dansk Funktionærforbund og Pædagogisk Kartel.

For et par år siden blev de første socialrådgivere ansat, og i dag har begge forbund to socialrådgivere.

»Succes« er måske et stærkt ord for socialrådgivernes ansættelse i fagforeningerne, men ét er sikkert: Der er brug for dem, de bliver brugt med glæde og de letter tillidsfolkenes arbejdsbyrder.

Et fagforbund har i dag mange opgaver. Tilværelsen er blevet meget kompliceret, og mange af livets forhold griber ind i hinanden. Og her er arbejdspladsen og fagforeningen en central faktor.

Tiden, hvor tillidsfolk og fagforeninger udelukkende beskæftigede sig med højere løn og mere fritid, er en saga blot.

Begge fagforbundenes medlemmer har modtaget socialrådgiverne med åbne arme og de bruger løs af dem uden smålig skelen til betegnelser som »sociale tabere/tilfælde« m.m. Forbundenes medlemmer opfatter de nye personale-grupper som en service for dem!

Arbejdsløshed og efterløn

Det var på grund af den øgede arbejdsløshed og de forpligtelser, der fulgte med, at Dansk Funktionærforbund ansatte en socialrådgiver.

Formand Hans Jørgen Jensen mener, at det er betryggende både for ledelsen og for medlemmerne, at socialrådgiverne kan vejlede de arbejdsløse, når der er behov for det.

- Men de tager sig også af de sociale problemer, der opstår på arbejdspladserne, siger Hans Jørgen Jensen.

- Det kan f.eks. være arbejdsmiljøet og de sygdomme, det fremkalder, dårlige lunger, eksem osv. Det er erhvervslivet, der påfører arbejderne sygdomme og gener, men det er som regel bistandskontoret, der betaler. Og ofte har vores medlemmer brug for den viden, vore socialrådgivere sidder inde med, hvis de kommer til kort på bistandskontorerne.

- Ja, i alt, hvor vores socialrådgivere har taget en arbejdsopgave op, er de blevet en stor gevinst for forbundets medlemmer og ledelse, siger Hans Jørgen Jensen.

Afvekslende arbejde

Socialrådgiverne har i Dansk Funktionærforbund først og fremmest taget sig af § 65-samtalerne med de arbejdsløse. De rejser ud og får kontakt med medlemmerne på provinsens forbundskontorer og de hjælper pensionisterne og efterlønsmodtagerne.

De besvarer også spørgsmål i fagbladet og tager altså de sager op, som

medlemmerne af en eller anden grund ikke selv kan få til at køre.

- Det er mange opgaver, mener Hans Jørgen Jensen, men det viser også, at det var en klog foranstaltning, da vi besluttede at ansætte de to socialrådgivere.

- Ethvert forbund med respekt for sine medlemmer bør ansætte en socialrådgiver.

De sociale spørgsmål

Socialrådgiverne, der er ansatte i Pædagogisk Kartel, har lidt andre opgaver end Dansk Funktionærforbunds socialrådgivere.

- Vi bruger vores socialrådgivere til at varetage vores overordnede socialpolitiske sager, siger Niels Jacobsen, som er formand for Landsforeningen af Socialpædagoger (LFS). Han repræsenterer sammen med Birthe Olsen, næstformand i Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL), Pædagogisk Kartels Socialudvalg.

- Det er socialudvalgets opgave sammen med vores socialrådgiver at skabe et så godt grundlag som muligt for at rejse sager over for vores arbejdsgivere i stat, amter og kommuner.

Vores socialrådgiver hjælper det socialpolitiske udvalg med at undersøge lovene, deres konsekvenser og betingelser, så vores baggrundsviden og dokumentation bliver så god som mulig, siger Niels Jacobsen.

Birthe Olsen fortæller, at socialråd-



Birthe Olsen næstformand i BUPL

giverne i øjeblikket beskæftiger sig med nedslidningen, som er et alvorligt problem for pædagoger. Den sker meget tidligt på grund af de mange nedskæringer.

Socialrådgiverne skal organisere kravene om nedtrapning af det ugentlige timetal, og de er centrale personer i fremstillingen af materiale i forbindelse med arbejdsmiljø-loven.

Arbejdspres

- For et par år siden blev der et meget stort arbejdspres. Der kom en strøm af cirkulærer i halen på Bistandsloven og Arbejdsmarkedsloven. Og da det ikke lige er vores bord, var der en smutter ind imellem. Derfor fik vi brug for en sagsbehandler, forklarer Niels Jacobsen.

- I dag følger fagforeningen menne-sket fra vugge til grav - i vores kartel helt bogstaveligt - og derfor har vi også brug for folk, som er uddannede med en bestemt viden, som vi fagforeningsfolk ikke har.

- De ting, som vores socialrådgiver nu skal beskæftige sig med, er bearbejdelsen af det materiale, der kom frem på vor nyligt afholdte konference om socialpolitik, siger Birthe Olsen. Og det gælder bl.a. ældre-problematikken, nedslidningen, forringelsen af de sociale goder og angrebene på gratis-princippet.

Det skal gerne udmunde i nogle rapporter, hvor vi i lighed med andre sager vil søge foretræde i socialministe-

riet eller andre kompetente organer for at protestere mod asociale beslutninger.

- Det er helt klart en lettelse for os, at socialrådgiverne tager sig af sociallovene og medlemssagerne. Og vi ville ikke kunne tage så mange sager op, hvis vi ikke havde en socialrådgiver, mener Niels Jacobsen.

Tilfredse - desværre

- Vi er meget tilfredse med socialrådgivernes arbejds - desværre havde jeg nær sagt - for vi har jo bl.a. brug for dem, fordi arbejdsgiverne fjerner mange af vores medlemmer fra arbejdet. Enten ved arbejdsløshed eller sygdom i forbindelse med nedslidning via nedskæringerne, siger Birthe Olsen.

Og begge fagforbund er samstemmende i at bedømme betingelserne for Bistandsloven for absurde.

Den burde være et socialt sikkerhedsnet for den enkelte borger, og alligevel er fagforeningerne nødt til at ansætte socialrådgivere, så deres medlemmer kan få den bedst mulige service.

□

Debat

Vedrørende prioritering af ulempe-tillæg contra højere grundløn i overenskomstforhandlingerne

På repræsentantskabsmødet i februar 81 fremlagde medlemmer af løn- og klubudvalget i Københavns amt nedenstående udtalelse: Udtalelsen blev ikke sat til afstemning på mødet, idet det blev vedtaget at den skulle bringes i bladet, og at forhandlingsdelegationen på baggrund heraf skulle gøre rede for den omprioritering af overenskomstkravene som delegationen rent faktisk allerede har foretaget.

Første prioritet: Højere grundløn!

Af referaterne fra forhandlingsdelegationens møder fremgår det, at forhandlingsdelegationen har diskuteret

den prioritering af kravene som medlemmerne har opstillet.

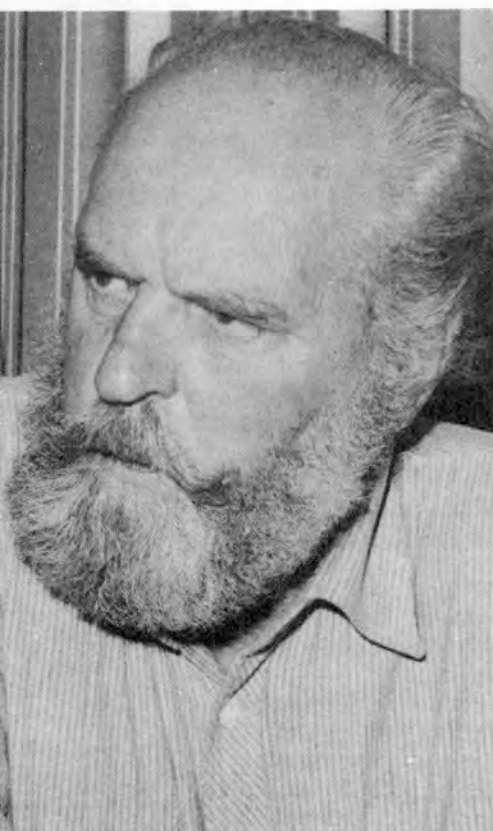
Forhandlingsdelegationen (FD) er på disse møder nået frem til at det krav vi skal satse på er kravet om ulempe-tillæg. Det af medlemmerne højest prioriterede krav - højere grundløn - bliver ikke vurderet som et krav, der skal skabes aktiviteter og mobiliseres omkring. Tværtimod bliver det helt entydigt konkluderet, at kravet om ulempe-tillæg er et »kardinalkrav« for DS, og at det er her »kræfterne skal sættes« og at evt. aktioner skal dreje sig om dette krav.

Samarbejdet med andre organisationer der har stillet kravet om højere grundløn bliver i logisk forlængelse heraf til et spørgsmål om at forklare disse hvorfor vi satser på ulempe-tillæg.

Vi står uforstående overfor denne holdning

FD begrundet sine overvejelser i flere argumenter hvoraf følgende (efter vores vurdering) er de vigtigste: 1. Forhandlingerne på det private arbejdsmarked er gået dårligt - det smitter af på vores område og derfor må vi holde os til de mest realistiske og nære krav. 2. Forhandlingerne med de andre organisationer i SFU-regi om fælles kamp for fælles krav er gået dårligt - uden at det dog bliver præciseret hvordan de er gået dårligt - vi kan derfor ikke forvente nogen reel støtte fra denne kant. 3. Hvis rådighedstil-lægget blot bortfalder uden at vi i stedet får ulempe-tillægget igennem vil mange medlemmer blive vidne til en lønnedgang af betragtelige dimensioner og hele foreningens eksistens vil være truet. 4. Af samme grund er ulempe-tillægget det letteste at mobilisere på - vi kan som selvstændig faggruppe appellere til offentligheden i forbindelse med lønnedgangen og pege på vore særlige »ulemper« i vores arbejde.

FD's konstatering af at forhandlingerne på det private arbejdsmarked er gået dårligt, og at udsigterne for de offentligt ansattes forhandlinger derfor heller ikke tegner særligt lyst, kan der som bekendt ikke rokkes ved. Imidlertid er den konklusion, FD drager heraf bagvendt og ikke mindst uendelig defensiv. Baggrunden for at give kravet om højere grundløn højeste prioritet bunder jo netop i en vurdering af, at vi som offentligt ansatte - og slet ikke en meget lille forening som vores - kan kæmpe nogen som helst reelle forbedringer igennem alene, men at der i den aktuelle situation kun er én realistisk mulighed, nemlig at stå sammen om det krav vi har rejst i fællesskab, nemlig højere grundløn.



Niels Jacobsen formand LFS

Ved at rejse og skabe mobilisering og aktivitet omkring dette krav er vi med til at danne det eneste realistiske alternativ til lønnedgang: Nemlig en samlet front af offentligt ansatte.

Vi har på det private arbejdsmarked set hvordan arbejdsgiverne ved hjælp af de decentrale forhandlinger har haft held til at splitte fagbevægelsen op i højt og lavtlønnede og spille faggrupperne ud mod hinanden. Ved at prioritere vores »særlige« krav højest, spiller vi de offentlige arbejdsgivere samme mulighed i hænde.

Det afgørende for, hvilken overenskomst vi får, er i sidste instans, hvilken aktivitet og mobilisering vi formår at rejse blandt medlemmerne. Aktivitet blandt medlemmerne er en styrke bag *alle vore krav*. Problemet er derfor ikke, hvordan vi rejser aktivitet omkring ulempe-tillægget, men hvordan vi overhovedet skaber aktivitet. Kravet om højere grundløn er det centrale spørgsmål - alene af den grund, at det vedrører alle foreningens medlemmer helt direkte - og ikke kun de 50% der evt. kan få et ulempe-tillæg - og fordi dette krav langt mere præcist udtrykker det, som mange offentligt ansatte og vi selv føler, nemlig at vi ganske enkelt ikke længere vil finde os i så elendige arbejdsforhold, så store forringelser i vores arbejdsvilkår og i en så elendig løn.

Hertil kommer alle de andre problemer i et ulempe-tillæg som FD tilsyneladende helt overser: Ulempe-tillægget foreslås givet alene til de som arbejder efter cirkulæret om råd og vejledning. En lang række socialrådgivere, f.eks. de hospitalsansatte, vil derfor ikke få dette tillæg, og allerede hermed lægges kimen til en splittelse, osse indenfor foreningens egne medlemmer.

Endvidere må man formode, at et tillæg yderligere vil fremskynde arbejdsgivernes planer om at omstrukturere det nuværende arbejde i bistandsafdelingerne i retning af at lave funktionsområder, hvor det kun er enkelte »eksperter« der kan tillade sig sådan luksus som opsøgende og udgående arbejde. Ved sådanne omlægninger ville arbejdsgiverne med god ret kunne kræve, at de der arbejdede i en glatsagsafdeling ikke skulle have tillægget. Kravet om ulempe-tillæg kan på denne måde blive et meget kortsigtet krav, idet betingelserne for det hurtigt kan ændres.

Endelig kan nævnes de mildt sagt uheldige socialpolitiske konsekvenser af kravet om ulempe-tillæg. Ved at gå til offentligheden med dette krav, vil vi komme til at stå i den lidt bagvendte situation, at vi på den ene side skal fremføre det opsøgende og udgående arbejde som en nødvendig del af en

blot nogenlunde rimelig socialpolitik og på den anden side klargøre overfor arbejdsgivere og offentlighed hvilke store ulemper dette medfører i forhold til det behagelige (!) arbejde derhjemme på »pinden«.

Dette er en umulig problematik.

Opsøgende og udgående arbejde betragter vi som en naturlig og integreret del af vores arbejde. At vi ikke er i stand til at udføre det på grund af elendige normeringer og arbejdspresser er en anden snak, som - imidlertid ikke har den konsekvens, at opsøgende og udgående arbejde - for den sags skyld klientkontakt overhovedet - bliver til »ulemper«.

Derfor:

- Stå fast på kravet om højere grundløn.
- Diskuter aktionsformer ud fra dette krav og styrk kontakten til andre fagforeninger der har rejst dette krav.
- Tag lokale initiativer og diskuter fælles problemer og fælles krav med andre offentlige ansatte i din kommune.

Udtalelsen er udarbejdet af og vedtaget af Københavns amts kredsforenings løn- og klubudvalg forsamlet til møde den 10.2.1981.

Den samme problemstilling blev den 11.2.81 diskuteret på et tillidsmandsmøde i Københavns amt.

Tillidsmandskollegiet vedtog at støtte løn- og klubudvalgets udtalelse til repræsentantskabet.

Forhandlingsdelegationens svar

DS vælger som fagforening at fremsende 60 - 70 krav, når specielle og generelle krav tælles sammen. Kravene er i deres udformning ikke skåret til på baggrund af overvejelser om, hvad der ville være realistisk at få igennem. Det er medlemmernes/arbejdspladsernes krav, der fremsendes.

Denne fremgangsmåde, der altså ikke bygger på »forhåndscensur«, stiller enhver forhandlingsdelegation i et ubehageligt prioriteringsvalg lidt længere fremme i forløbet. Op til denne overenskomstsituation foretog et repræsentantskabsmøde en prioritering, og problemet opstår, fordi forhandlingsdelegationen på et senere tidspunkt - ud fra en vurdering af situationen, som den nu ser ud og ud fra et ønske om at opnå det bedste resultat for medlemmerne - føler sig nødt til at omprioritere på tværs af repræsentantsskabsbeslutningerne. Men prioriteringen påtvinges delegationen - om ikke før, så når man

konkret sidder ved forhandlingsbordet. Da det er et overordentligt dårligt tidspunkt at prioritere på, er det af forhandlingstaktiske grunde klogest at have dannet sig så konkret et billede af situationens muligheder, som det lader sig gøre, inden forhandlingen.

I denne prioriteringsproces kan forhandlingsdelegationen så vælge at sige: Repræsentantskabet har prioriteret - vi fastholder denne prioritering, uanset, hvad der måtte være sket i mellemtiden. Det ville være let - men det ville også være udtryk for et forræderi overfor medlemsinteresserne, hvis forhandlingsdelegationen i virkeligheden opfattede situationen som ændret.

Og det gjorde man:

I januar 81 - 2½ måned før overenskomstfornyelsen - måtte forhandlingsdelegationen konstatere, at toget var kørt i forhold til en »fælles kamp for fælles krav« sammen med de øvrige offentligt ansatte. Det var ikke DS' skyld - jvf. Egon Olsen-planen. Der var ikke i FTF, ikke i KTU og ikke engang i SFU baggrund for at etablere en sådan kamp.

Det skyldes bl.a., at der også inden for de offentliges organisationer findes mange faglige ledere, som syntes, at det var deres pligt at holde sig inden for de afstukne, indkomstpolitiske rammer. Men det skyldes også, at det offentlige aflønner sine ansatte fra skalatrin 1 og op til 52, hvilket danner et dårligt udgangspunkt for en fælles kamp for højere grundløn. Når forhandlingsdelegationen på denne baggrund vælger at satse på socialrådgiverspecifikke krav - ulempe-tillægget - er det ikke fordi vi på forhånd sælger kravet om højere grundløn, men fordi vi altså med ulempekravet ikke mener at rette et frontalt angreb på de indkomstpolitiske rammer, som kun alt for mange faglige ledere har godtaget, og som vi altså vurderer ikke som fagforening alene at kunne bryde. Det kan man kalde et uendeligt defensivt udgangspunkt - man kan også kalde det en realistisk defensivt udgangspunkt - man kan også kalde det en realistisk vurdering af udfaldet af en principiel kamp mellem statsmagten og DS.

Vælger arbejdsgiverne imidlertid at udbetale den lønsum, der hidtil har været udbetalt som garanteret mindstebetaling + ca. ligesåmeget fra summen til opretning af særlige skævheder, som generelt lønloft, må de gerne det for vores skyld. Forskellen bliver ikke så stor, idet DS har fordret, at et ulempe-tillæg gives til alle KL-ansatte som generelt stillingstillæg - og dette vil vi fastholde.

Forsåvidt angår ARF-området har DS fastholdt kravet om højere grundløn, men dette er - endnu - ikke imødekommet fra arbejdsgiverside.

Fortsat god kamp.

M.v.h.

Kurt Eriksen

Forhandlingsdelegationen

»Vi har vundet i lotteriet!«

Det er med stor forundring og vrede vi erfarer, at 44% af vore aktive medlemmer ikke har kunnet overkomme at tilbagesende en stemmeseddel i en frankeret svarkuvert. Vi må således konkludere, 44% åbenbart er komplet ligeglade med vores overenskomst og vores forringede arbejds- og lønvilkår.

Dette opleves af os helt grotesk og meget belastende i forhold til den solidaritet, man forventer af os under den kommende konflikt. Det føles, som om man er sendt i krig for »Gud, Konge og Fædreland« uden at have nogen af delene.

Vi har vundet i lotteriet - vi er blevet udpeget til at være dem, der til gavn for os allesammen erlægger over det halve af vores månedlige nettoindtægt på Socialrådgiverforeningens alter. Det kalder man »At stå sammen«.

Vi er gæve kammerater, så det gør vi da selvfølgelig for at hjælpe en flok sløve kolleger, som ikke engang kan finde hen i postkassen med et lille brev! Foretagenet kører på vilkår, som er så udemokratiske, at vore lumske mistanker og negative forventninger til vor organisation opfyldes i fuldt mål. Det ville vel have været rimeligt, at man forlods var blevet gjort bekendt med strejkevilkårene, som kaster os alle ud i uoverskuelige økonomiske vanskeligheder. Dette gælder særlig folk med store ligningsmæssige fradrag, der skal fungere som lånekasse uden renter for foreningens medlemmer. Det er hermed endnu engang dokumenteret, at vor faglige identitet fortsat er på »hatte-dameniveau«, idet det kun er velforsørgede personer, som kan klare denne konflikt uden skrammer. De andre henvises til mindreværdige diskriminerende ansøgninger om hjælp og bistand.

Det er vor opfattelse, at denne aktion vil forslå som »skrædder i helvede«.

Når vi alligevel ikke kan opnå fuld lønkomensation under en punktstrejke, hvilket måtte være en selvfølge, kunne vi alle have stået sammen og taget »skraldet«.

Det ville have været en manifestation og et udtryk for demokrati og solidaritet i Dansk Socialrådgiverforening.

Hanne Skaalum Ingrid Lensfeldt
ansat ved Svendborg kommune

Til Roskilde Amts Kredsforenings ledelse.

Endnu en replik som svar på jeres redogørelse for behandlingen af medlemmernes skriftlige forslag fremført i vort fagblad nr. 3 af 4. februar 1981.

Først bør jeg egentlig takke for jeres indlæg, da jeg nu er blevet bekendt med sagsbehandlingen af mit skriftlige oplæg, ligesom andre medlemmer, måske har været uvidende om denne arbejdsform. Jeg synes dog det havde været enklere, om I havde ladet medlemmerne vide, at skriftlige henvendelser til foreningen ikke besvares med mindre den pågældende er til stede ved det møde, hvor sagen behandles. En sådan fremgangsmåde forudsætter dog, at medlemmet bliver gjort bekendt med det tidspunkt, hvor sagen forventes drøftet. Jeres megen tale om demokrati skurer fælt i ørerne, og yder ikke medlemmerne megen hjælp. Men fremgangsmåden er gammeltkendt.

Med venlig hilsen
Ally Rasmussen

Uddannelsesudvalget om Årskursus 81/82

Direktoratet for de videregående uddannelser har i marts 81, på Rektorforsamlingens foranledning accepteret at Årskursus 81/82 opslås under følgende økonomiske rammer:

1. Driftsmidlerne (herunder honorarer til undervisere) er beskåret med 40%.
2. Ingen vikarportioner i perioden 1. sept. - 31. dec. 1981.
3. Ialt 20 vikarportioner til deling mellem de 2 årskurser i perioden 1. jan. - 30. juni 1982 (d.v.s. halvering).

På uddannelsesudvalgets konstituerende møde d. 6. april har denne meddelelse og De sociale højskolars annoncering af Årskursus været drøftet. Uddannelsesudvalget har aktivt støttet de sociale højskolars forsøg på at bevare Årskursus som et sammenhængende og 10 måneders langt uddannelsesforløb. Denne støtte er kommet til udtryk i Foreningens arbejde i Soci-

alformidlerudvalget; i forbindelse med bekæmpelse af besparelser på bevillinger samt planer om at fjerne bevillingen til vikardækning fra de Sociale højskolars regi, hvilket vil betyde en nedlæggelse af Årskursus.

I UU's behandling af ovenstående har vi hele tiden fastholdt følgende principper:

- a. Det er en forudsætning, at der ydes vikardækning for samtlige danske årskursister i hele uddannelsesforløbet.
- b. At der ikke sker beskæring af undervisningshonorarer med kvalitetsforringelse til følge.
- c. At kapaciteten og eksistensen af Årskursus både i København og Århus på kort sigt og som et absolut minimum fastholdes.
- d. At Årskursus fastholdes som 10 md. langt og sammenhængende uddannelsesforløb.

Glæden over at Årskursus endnu engang kan opslås blandes derfor med **meget stor bekymring** dels over at det i bedste fald kun er en én-gangsforeteelse, dels over de konkrete betingelser hvorunder optagelse, indhold og forløb vil foregå, bl.a. med de følger, der nævnes i de nuværende årskursisters åbne brev til Undervisningsministeren og Rektorforsamlingen. (Bringes også i dette nummer af Socialrådgiveren).

DS har beklageligvis ikke været indkaldt til drøftelse af gennemførelsen af Årskursus 81/82 og har således ikke haft mulighed for at tage stilling hertil.

Det er DS' opfattelse, at den foreslåede løsning er uholdbar og man vil fortsætte bestræbelserne på atter at få Socialformidlerudvalget indkaldt, med henblik på at få etableret en acceptabel ordning på længere sigt i forhold til de principper, der er nævnt ovenfor.

Uddannelsesudvalget
Den 6.4.81

Kære kolleger

Vi nuværende årskursister på hold XIII i København vil hermed uddybe det opslag om årskursus, der blev bragt i Socialrådgiveren nr. 7/81.

Det fremgår ikke af opslaget, at indholdet af det nye årskursus vil være forringet i forhold til tidligere årskurser.

Der er sket nedskæringer, dels i vikardækningen, dels på undervisningsbudgettet.

Det nuværende årskursus undervisningsbudget er på foranledning af rektorforsamlingen ved De sociale Højskoler nedskåret med 40% for foråret 1981. Denne besparelse overføres til efteråret 1981, hvor årskursus ellers efter Direktoratet for de videregående uddannelsers mening skulle have været lukket.

Rektorforsamlingens oplæg til direktoratet indeholder følgende passus: »Den af Undervisningsministeriet pålagte besparelse for 1981 vil blive opnået ved nedskæring af lærerressourcerne i indeværende semester samt ved at lægge hovedvægten på selvstændige studieaktiviteter i efterårssemesteret 1981«.

Heraf kan I se, at den undervisning, I vil blive tilbudt, ikke vil få hverken den form eller det indhold, som I måske forventer på baggrund af beretninger fra tidligere årskursister.

I skal også være opmærksomme på, at den orientering, der udsendes til ansøgerne om indholdet af AK 81/82 er uændret i forhold til tidligere års orienteringer, idet nedskæringer på undervisningsbudgettet ikke er indarbejdet.

Med venlig hilsen,
Årskursus XIII i København 1980/81.

. . . fortsættes side 18

Danmarks Astma Allergiforbund

Miljøsane- ringskursus

Tid og sted 13.-17. juli 1981 på Nørgaards Højskole ved Bjer-
ringbro

Formål Det har igennem de senere år vist sig at være for-
målstjenligt i forbindelse med en allergologisk un-
dersøgelse i visse tilfælde at forsøge at sanere pati-
entens miljø for forskellige allergifremkaldende
stoffer. Den mest famlende periode er nu ved at
være til ende, og det skulle være muligt at videre-
bringe vor viden til specielt interesserede indenfor
dette område.

Deltagere Man har planlagt et kursus for 40 deltagere med
særligt kendskab til arbejdet indenfor allergiklinik-
ker. Deltagerne vil i første række blive udvalgt
blandt sygeplejersker, socialrådgivere, ergo- og fy-
sioterapeuter, som kan forventes at komme til at
virke som »miljøsanører« i tilknytning til deres ar-
bejdssted. Hvis kurset ikke fuldtægnes, kan andre
interesserede indenfor området komme i betragt-
ning.

**Kursus-
afgift** Afgiften bliver max. 1.500 kr. afhængig af, hvor
megen støtte der kan fremskaffes. Prisen inklude-
rer fuld forplejning og ophold i kursustiden.

Program Lektionerne vil omfatte følgende emner:
Allergiske sygdomme: Astma, rhinitis, allergiske
hudsygdomme
Husstøvmidens biologi
Skimmelsvampes biologi
Bolig
Praktisk miljøsanering
Sociallovgivning
Kommunikation med den allergiske familie.

Det er hensigten, at kurset skal afsluttes med for-
slag om fremtidig uddannelse af miljøsanører.
Kurset afsluttes ikke med eksamen, men der kan
udstedes bevis for gennemførelse af kurset.

Tilmelding Interesserede bedes rekvirere tilmeldingsblanket
hos *Forbundets kontor, St. Strandstræde 21, 3.
1255 København K.* Der vil inden 1. maj blive
fremsendt nærmere program med oplysning om
den endelige kursusafgift. I tilfælde af overtegning
vil tilmeldingsdatoen være afgørende.

Europæisk seminar for socialarbejd afholdes i å i Spanien

Unemployment

- Social consequences and altern
- The interaction between social
social policy

Den 15.-19.juli 1981 genomförs ett
on of Social Workers (IFSW) ett
pa. Seminariet kommer att äga r
Arbetslöshet parat med snabbt ö
märke för hela den västliga värld
on påverkar den sociala sektorn
högra grad.

Seminariets värdland, Spanien, m
niskor, brottas som andra medlem
het, idag enligt officiell statistik

Arbetslöshet och socialt arb

- en fråga om kunskap, resurser
För att belysa situationen i Europ
ka sakkunskap i form av experter
bour Organization (ILO), politik
alarbetare från olika delar av Eur
ter. I nuläget måste alla goda kra
den hotande skugga som arbetslö
Arbetslösheten i Europa och i hel
ligen kan lösas separat i de ensk
om läget totalt är ett problem so
skilda länderna. En gemensam k
för att kunna skapa möjliga och
nuvarande utvecklingen.

Seminariet kommer att sträva eft
samma dragen i det av arbetslösh
socialarbetarnas vardagliga arbe
enskilte individen, som drabbats
Tilmeldingsblanketter og yderlige
Inge Engbart, Dansk Socialrådg
benhavn K. Tlf. 01- 14 30 33. Fri
1981.

Pris: Ca. kr. 3.000,00 for rejse,
Seminarieafgift 65 dollars.

ere

ives
ork practice, the labourmarket and

opadelen av International Federati-
minarium om arbetslösheten i Euro-
n i Granada i Spanien.

ande inflation har blivit ett känne-
Såväl arbetslöshet som hög inflati-
socialarbetarnas verksamhet i allt

en befolkning på 36 miljoner män-
länder i IFSW en ökande arbetslös-
ca. 12%.

e
tik, utbildning, värderingar.

kommer på meninariat att medver-
från bland annat International La-
och fackliga ledare i Europa. Soci-
pa kommer att delge sina erfarenhe-
er samlas för att finna lösningar på
neten kastar över Europa.

ästvärlden är ett problem som svår-
a länderna. En gemensam kunskap
svårigen kan lösas separat i de en-
skap om läget titalt är nödvändig
andlingskraftiga alternativ till den

att dels belysa de stora och gemen-
drabbade Europa, dels också belysa
präglad av akuta problem för den
v arbetslöshet.

opplysninger fås ved henvendelse til
rforening, Postboks 129, 1004 Kø-
for tilmelding er senest den 15. maj

ti, morgenmad og dobbeltværelse.

Nordisk seminar for socionomer afholdes i år på Island

Tittel/tema »Samfunnet som foreldre«. Ansvarsfordelin-
gen mellom samfunn og foreldre og konse-
kvensene for sosialt arbeid.

Tid Fra 16.8. til 21.8.1981.

Sted Hotel Edda, Laugarvatn ca. 100 km utenfor
Reykjavik.

Reisemåte De som ønsker å komme på egen hånd kan na-
turligvis gjøre det. Det arbeides imidlertid
med å få i stand gruppereise som vil bli adskil-
lig billigere enn ordinære flybilletter.

Seminaravgift Pris for seminardeltakere er n.kr. 1.200. For
eventuelle ledsagere n.kr. 1.650 og for barn på
rom med foreldre n.kr. 1.250. Prisen innbe-
fatter all transport og opphold under semina-
ret samt overnatting med forkost 21.08 i Rey-
kavik og transport til Keflavik Lufthavn.

Priserne må taes med forbehold om økono-
misk støtte fra Nordisk Kulturfond.

Tilmelding Tilmeldingsblanketter og yderligere oplysnin-
ger fås ved henvendelse til Inge Engbart,
Dansk Socialrådgiverforening, Postboks 129,
1004 København K. Tlf. 01- 14 30 33. *Frist for
tilmelding er senest den 30. april 1981.*

**Generelt om
seminarets
innhold** Seminaret er lagt opp med hovedtittel som an-
gitt ovenfor og med overgang til to forskjelli-
ge grupper, henholdsvis barns og ungdoms
vilkår. Foruten disse gruppene legges det opp
til 1½ dag med verkstedsarbeid
(»Workshop«), hvor deltakerne kan velge
mellom forskjellige temaer.

Hvis deltakere ønsker å bruke litt lengere tid i
Island og reise rundt eller ønsker å ta med fa-
milien vil reisebyrået være behjelpelig. Skriv
til **Iceland Tourist Bureau, Reykjanesbraut 6,
Reykjavik.**

Gruppereise fra København kr. 2.680,00

Åbent brev til Undervisningsministeren og Rektorforsamlingen ved De sociale Højskoler

Vedr. nedskæringerne på De sociale Højskoler Årskursus

Foranlediget af de nedskæringer, Undervisningsministeriet og Rektorforsamlingen ved De sociale Højskoler i enighed er nået frem til at forvalte vedr. De sociale Højskoler Årskursus

fra 1981, skal de nuværende årskursister oplyse følgende:

I vort tidligere brev til Undervisningsministeriet af 26.2.81 anførte vi, at vi finder økonomisk dækning i form af vikartilskud nødvendig, også til fremtidige årskursister. Dette skal forstås således, at vi tager afstand fra den løsning, der nu foreligger, nemlig at der ikke ydes dækning i form af løn de første 4 mdr. af næste årskursus. Vi mener, at mange socialrådgivere i forvaltninger, på hospitaler m.v. udelukkes fra at søge optagelse udelukkende af økonomiske årsager - og at de, der har mulighed for at søge optagelse formentlig bliver presset ud i urimelige konkurrencesituationer i forhold til kolleger.

Vi vil samtidig protestere imod nedskæringerne på undervisningsbudgettet. Nedskæringerne forringer kursusindholdet for såvel vort hold som for det efterfølgende - kvalitativt og kvantitativt.

Vort hold har haft megen spildtid - og det kommende hold bliver henvist til en høj grad af selvstudier i stedet for kursusundervisning.

Nedskæringerne har ramt os på forskellige områder - tidsmæssigt, planlægningsmæssigt og indholdsmæssigt. Konsekvenserne af det bliver, at vi ikke vil være i stand til at indfri forventningerne til vor obligatoriske hovedopgave, hverken i omfang eller i kvalitet.

Med venlig hilsen
Årskursus XIII i København 1980/81.

Seniormedlemskab for pensionister

Foreningens repræsentantskab har ved en lovændring besluttet at indføre en ny status for pensionistmedlemmer.

Lovenes § 3 stk. 5 har følgende ordlyd: »Som seniormedlem kan optages enhver, som efter 5 års sammenhængende, forudgående aktivt eller passivt medlemskab overgår til status som pensionist«.

Seniormedlemmer betaler kun kr. 100,00 i årligt kontingent.

Seniormedlemskab er ikke forbeholdt egl. pensionister, men også modtagere af efterløn efter A-kasselovgivningen vil kunne overflyttes til seniormedlemskab.

Seniormedlemmer vil modtage »Socialrådgiveren« og kunne deltage i foreningens generalforsamlinger, dog uden stemmeret.

Hvis du ønsker at overgå til seniormedlemskab kan dette bedst ske ved at benytte blanketten »Vær organiseret«, som findes sidst i bladet, hvor man sætter X i rubrikken »Ændring af medlemsstatus«, og fremsender blanketten til foreningens sekretariat.

OBS! REFUSION

Til medlemmer af DS som samtidig er medlem af Kriminalforsorgsforeningen

Fra foreningens sekretariat er der i januar måned udsendt brev med refusionsblanket til medlemmer som samtidig er medlem af kriminalforsorgsforeningen.

Såfremt du ikke har fået et sådant brev og mener dig omfattet af reglerne om kontingentrefusion, bedes du rette henvendelse til foreningens sekretariat v/Torben Uldall.

Anmeldelser

Socialforsorg og magtmisbrug

Den bedste forsorg i verden? Af Hanne Rein-toft. Forlaget Hans Reitzel. Pris 74,50 kr.

Min julebog i 1980 blev Hanne Rein-tofts bog »Den bedste forsorg i verden?«. I al julesovseriet, hvor folk synger om Frelseren og glemmer alt om de mange, der fryser, fordi de ikke har råd til brændsel, ja da har det været befriende at læse Hannes knivskarpe kritik af det system, der gør alle sociale problemer til individskabte.

Hanne vedkender sig engagement, og at hun har valgt side. Det føler man sig heller ikke i tvivl om, når bogen er læst. Den handler om de store grupper i dagens Danmark, der er underprivilegerede/fattige. Fattigdom definerer Hanne som noget, der må sammenlignes med den almene behovstilfredsstillelse og med tilstedeværelsen af faktisk rigdom i samfundet. Ud over de mere teoretiske, socialpolitiske kommentarer illustrerer Hanne en række sociale sagsforløb, hvorom man kan sige generelt, at de beskriver den desperation menneskene bringes i, når de - ramt af ulykker - bliver sociale klienter eller patienter, og når de så møder systemets undertrykkelse, fattighjælpen, ydmygelsen ved at blive individualiseret og gjort til sin egen lykkes eller ulykkes smed. Det er alle mennesker/sagsforløb, som vi socialrådgivere kender tusindvis af, og hvor det kan glæde mig, at det lykkes for Hanne at trække de samfundsmæssige årsager og perspektiver frem på en forståelig måde.

En af de mange aktuelle diskussioner, Hanne tager op, er spørgsmålet om det nære miljø hjælpemuligheder, og om vi i dagligdagen på en ordentlig måde kunne støtte hinanden bedre. Som Hanne påpeger, er det i dag blevet en risikabel diskussion, for hvis vi fagfolk siger »brug din nabo«, ja så

griber sparepolitikkerne ideen med kyskhånd og skærer ned på hjemmehjælpen til fordel for den gratis nabo, i stedet for at gøre det til et supplement til den professionelle hjælp.

Det lykkes også Hanne at give nogle anvisninger på, hvad man måske bør gøre, så det hele ikke bare er håbløshed. Om for eksempel rygpatienten - den 40-årige kvinde, nedslidt og dødtæt, der søger hjælp, siger Hanne meget klart, at det hun skulle jo var ud i den ufaglærte, underbetalte kvindes kollektive kamp for bedre vilkår. Men hun magter det ikke mere, og det sidste skub ud i passiviteten og bitterheden giver vi hende i den lange rejse i social- og sundhedsforvaltningen.

Ind imellem blev jeg ramt af katastrofefølelsen, Hvad er det dog for et fag, jeg bestrider, hvordan skal vi kunne blive ved med at gå på akkord i en tid, hvor nedskæringer er daglig kost, hvor ikke blot den enkeltes problem privatiseres, men hvor også politisk griske hænder forsøger at privatisere hjælpemulighederne. Hanne siger »Arbejdet kan udøves med højst mulig solidaritet og klasseforståelse, men det er uafvendeligt en magtudøvelse - af den ene eller den anden art - på samfundets grundlag og efter dets forskrifter«. Mange progressive socialarbejdere er enige med Hanne i, at hvis man foregødler sig selv eller andre noget andet, skaber det kun forvirring for klientellet og eller underklassen som helhed.

Var der noget, der var dårligt ved bogen. Nej det dårligste var, da den holdt op. Svagest står tilbage belysningen af spørgsmålet om klassens kultur og den manglende fælles kultur i vort samfund, og den betydning det får i den manglende forebyggende indsats - men måske det bliver næste jul.

Eva Hallum

Arbejdsretten

Hans Reitzels Forlag 1980. 158 s., pris: 67,50.

Ole Krarup har sat sig for at skrive en bog, som fagbevægelsen kan ha' gavn og glæde af. Bogen om Arbejdsretten er en systematisk påvisning af denne rets uret.

En forståelse af Arbejdsrettens funktion og opbygning er en glimrende indfaldsvinkel til en diskussion om muligheder og begrænsninger i fagligt arbejde såvel på den enkelte arbejdsplads som i organisationen centralt, og det er mit håb, at denne fremstilling vil blive brugt på Foreningens tilidsmandskurser, som hidtil har lidt af det tekniske stofs dominans.

Fredspligten eller forbuddet mod arbejdsstandsning i overenskomstperioden er et af de grundfænomener, der indgår i Arbejdsrettens virksomhed. Og forbuddet gælder begge parter. Men som så ofte før, hvor der er lighed for loven, er nogle mere lige end andre. Krarup nævner en række ex., hvoraf jeg her vil nævne et enkelt:

11 typografiske medarbejdere på J. H. Schultz Bogtrykkeri har opsagt deres stilling med det korrekte varsel på 14 dage. Da opsigelserne fandt sted i forbindelse med en løbende lønkonflikt, påstod arbejdsgiveren, at opsigelserne var et led i en kollektiv aktion mod virksomheden. Arbejderne benægtede dette og hævdede, at opsigelserne skyldtes, at der i den sidste tid var fyret ml. 15 og 20 typografiske medarbejdere, samt at en arbejdsleder havde udtalt: »Der vil blive fyret 12 mand hver uge, indtil firmaet lukker«. - Arbejdsretten kendte de afgivne opsigelser ulovlige! (sag nr. 5647).

Der skal altså ikke nogen nærmere bevisførelse til, før Arbejdsretten går ud fra, at der er tale om en kollektiv aktion fra lønarbejderside. Men hvad sker der, hvis lønarbejderne påstår, at virksomhedsejeren iværksætter arbejdsstandsning?

I en sag fra 1964 (nr. 5777) fik en virksomhed medhold i, at den uden videre kunne nedlægge hele sin kørselsafdeling for at få kørsel udført af et andet firma, som - i modsætning til den oprindelige kørselsafdeling - ikke havde nogen særoverenskomst om produktionstillæg.

Med andre ord er det sådan, at hvis lønarbejderne siger op, fordi de kan få mere i løn et andet sted, er det arbejdsstandsning, mens det i den omvendte situation, hvor arbejderne sendes hjem, fordi arbejdsgiveren kan få arbejdet billigere udført andetsteds, ikke kaldes arbejdsstandsning. - I sandhed magtens logik.

Nå, men man skal vel heller ikke betragte verden i sort og hvidt, hvor Arbejdsretten er en del af det sorte. Der må vel for pokker være nogle nuancer, når nu socialkammeraterne er så vilde med den ret. For bortset fra at de, der ikke laver arbejdsstandsning, bliver dømt for det, mens de, der laver det, bliver frikendt, tillader Arbejdsretten lønarbejderne at **aktionere på områder, der ikke er dækket af overenskomst**, - medmindre:

1. Man kan formode, at området vil ha' været overenskomstdækket, hvis man ellers havde tænkt på det (overenskomsten fortolkes uvidende).
2. Folketinget vedta'r en forlængelseslov eller et strejkeforbud.
3. Den fri aktionsret skulle vise sig at anfægte arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet.
4. Det drejer sig om en »politisk« aktion.
5. osv.
6. osv.

Der eksisterer altså en formel aktionsret, som, hvis den ellers ikke er sat ud af kraft, frit kan benyttes.

Skulle man fare vild i formalia eller med åbne øjne strejke overenskomststridigt, skal Arbejdsretten vide at komme efter de formastelige med bod, organisationsansvar, fritstilling af arbejdet osv.

Også her afslører forfatteren ubarmhertigt dommenes klassekarakter, idet det er sådan, at arbejdsgiversiden tegner sig for under 1% af det samlede bodsbeløb. Over 99% betales af lønarbejderne.

Lønarbejderne står altså i en situation, hvor de dårligt kan slå en skid, uden det kaldes arbejdsstandsning, som for det meste kaldes overenskomststridig og derfor straffes med bod og andre modbydeligheder.

Med denne konklusion siger Ole Krarup farvel og tak. Han har nu beskrevet, hvad vi er oppe imod. Kampen mod uhyret er vor egen.

Henrik Mathiasen
socialrådgiver

HB og udvalg

Orientering fra lønudvalgets møde d. 2.2.81

Instilling til HB vedr. elevproblematikken

Der var uenighed i LU ang. oplæring af elever, men LU indstiller følgende til HB. 1) Der skal åbnes op for, at man lokalt skal have større indflydelse på, hvordan politikken skal være. 2) Den generelle indstilling til medlemmerne skal åbne mulighed for, at følordning kan eksistere. 3) Problematikken skal først rejses, efter at overenskomstforhandlingerne er tilendebragt, og den endelige vejledning skal først udsendes til medlemmerne efter, at det har været diskuteret i kredsene.

KL-overenskomsten er kommet i hus

Desværre er det 1979-overenskomsten, der har været næsten 2 år undervejs. Senest har HK standset den, men nu ligger den der underskrevet af KL, HK og DS. Vi må håbe, at 1981-overenskomsterne ikke skal have så lang en behandlingstid.

En anden af DS's ømme ligtorner er

klaret, voldgiftsagen ang. fortolkning af ulempetillægget (det tidligere rådighedstillæg) fra Haderslev kommune er afsendt til opmanden.

Socialpædagogernes Landsforbund SL ønsker at indgå en overenskomst vedr. alternative behandlingsmiljøer. SL ønsker at indføre et uddannelseskrav for at kunne arbejde i alternative miljøer. DS er uafklaret på, om vi vil gå sammen med SL om en overenskomst og på hvilke betingelser. Vi vil meget gerne høre fra socialrådgivere i alternative miljøer.

Der foreligger nu et forslag til overenskomst mellem DS og Københavns kommune for de honoraransatte socialrådgivere. Forslaget er udarbejdet af DS og Kommunalforeningen. LU gennemgik udkastet og fandt det i orden. Det eneste, der manglede, var et protokollat, der hindrer misbrug af tidsbegrænset ansættelse.

DS har modtaget flere henvendelser om problemer i Dansk Flygtningehjælps lokalafdelinger. Senest har alle socialrådgiverne i lokalkontoret i Esbjerg forladt deres stillinger. Lærere og andre tilknyttet til lokalafdelingen udfører socialrådgiverens arbejde. Vi blev derfor enige om at rette henvendelse til DF's ledelse og få en drøftelse af en række lokalkontorers ledelsesproblemer.

Per Thomsen

Strejkekontingent

HB har på sit møde den 2. april diskuteret nedsættelse af strejkekontingent for de af vore arbejdsløse medlemmer, som er på dimittendsats.

Der var i HB tilslutning til princippet om særbehandling af denne ekstremt lavtlønnede gruppe medlemmer, men vi fandt, at der måtte nogle mere dybtgående overvejelser til om indtægtsafhængige kontingentsatser før vi iværksatte dem for een speciel gruppe.

HB vil til repræsentantskabsmødet februar 1982 komme med forslag til løsning af problemet, og indtil da kører vi altså videre med ens satser for aktive medlemmer.

Henrik Mathiasen
HB-medlem

Lokalt

Medlemmer af kredsforeningen for Fyn kan nu medvirke i feltarbejde

Vi har modtaget underretning fra Den Sociale Højskole om, at man nu har fundet midler til honorering af socialrådgiveres medvirken ved feltarbejde. Det er vigtigt, at du er opmærksom på, at der skal laves en skriftlig aftale forinden du medvirker i feltarbejdet, og hvorefter det fremgår, hvilken honorering der gives. Hvis du er i tvivl bedes du kontakte afdelingskontoret. Timesatsen er den samme som ydes for undervisning på DSH-O (K-timer).

Kredsbestyrelsen

Presseudtalelse

En større gruppe sagsbehandlere og kontorassistenter, ansat i Socialcentret Enghave, Matthæusgade 37, har d.d. nedlagt arbejdet kl. 8.30.

Årsagen til arbejdsnedlæggelsen er de arbejdsforhold, vi dagligt må arbejde under. Siden den økonomiske krise og den deraf følgende massearbejdsløshed satte ind, er arbejdspresset på bistandskontoret til stadighed vokset, uden at der overhovedet er tilført mere personale.

Det betyder, at sagsbehandlingen oftest bliver overfladisk. Der bliver ikke tid til at tage fat om de reelle årsager til de problemer, som folk møder og fortæller om. Så alvorlige problemer, som langvarig arbejdsløshed, sygdom, uddannelses- og revalideringsproblemer, problemer i familierne mellem ægtefæller og mellem børn og

forældre, børns anbringelser uden for hjemmet, samt almindelige økonomiske problemer søges løst på må og få, uden mulighed for at prioritere sagerne. Problemerne bliver tungere og tungere, og sværere og sværere at løse - og også dyrere og dyrere for kommunen på bare lidt længere sigt. - Lokaleforholdene er under al kritik, på hvert kontor sidder 2 sagsbehandlere og 1 kontorassistent - det er på disse betingelser, mennesker skal søge den hjælp, de har behov for.

For personalet medfører disse forhold stress- og sygdomssymptomer, opgivelse og i sidste ende en flugt til andre arbejdspladser. Der kommer ikke erstatning for sygemeldt personale, og der bliver ikke umiddelbart ansat nyt personale, når nogen holder op.

For bistandskontorets klienter betyder forholdene ventetider på op til 1½ måned for en aftaletid, en stor usikkerhed om, hvad der er ens ret, en overfladisk behandling af ens problemer, at man bliver fastholdt i situationen som klient - kort sagt et dårligere liv for mennesker, der er afhængig af bistandskontorets hjælp.

Personalet på Socialcentret Enghave har på denne baggrund rejst krav om øjeblikkelig erstatning for medarbejdere, der er holdt op for længe siden, øjeblikkelige forhandlinger med personaleafdelingen om tilførelse af yderligere personale, samt en forbedring af lokaleforholdene.

Vi er vidende om, at der er ledige tilmeldt arbejdsformidlingen, der på Københavns kommunes anmodning vil kunne anvises arbejdet.

Vores krav er blevet mødt med en arrogant afvisning af den ansvarlige personaleledelse i Københavns kommune.

Derfor har vi nedlagt arbejdet, og derfor fastholder vi vores krav. Vi bliver truet med fyringer, men fyringer vil ikke løse de problemer, vi har rejst over for ledelsen.

Den 25.3.1981

Faggrupper

Faggruppen for socialrådgivere ansat på døgninginstitutioner

Referat fra bestyrelsesmøde den 18.2.1981

Tilstede:

Lene Bendix, Vita Gregersen, Erik Sefland, Susan á Rogvi, Hanne Inge-mann, Kjeld Petersen.

Dagsorden:

1. Valg af referent
2. Overenskomstsituationen
3. Konstitution af bestyrelsen
4. Planlægning af årets arbejde
5. Referat fra repræsentantskabsmødet
6. Udsendelse af spørgeskemaopgørelsen m.v.
7. Økonomi
8. Eventuelt

ad 1.

Kjeld Petersen

ad 2.

Lene Bendix orienterede om forløbet af de specielle krav. Orientering om dette vil blive fremsendt senere. Med hensyn til forløbet af de generelle krav vil vi opfordre medlemmerne til at møde op i kredsene.

Kjeld Petersen og Vita Gregersen indgår som baggrundsgruppe for Lene Bendix i forbindelse med overenskomstforhandlinger.

ad 3.

Lene Bendix - genvalgt til formand

Kjeld Petersen - kasserer

Winnie - fast referent

Lene Bendix - er ansvarlig for skrivetiet til »Socialrådgiveren«

Lene Bendix - er ansvarlig for mødeindkaldelser

Erik Sefland - er ansvarlig for kursusudvalget

Winnie - er kontaktperson for gruppen af opdyrkning af nye arbejdsområder

Grethe, Ingrid, Winnie - er ansvarlig for udarbejdelse af jobsbeskrivelse

Erik Sefland - er ansvarlig for gruppen om socialpolitiske spørgsmål

Grethe - ansvarlig for kontakter til SÅ-området

Vita Gregersen - kommer med forslag til udarbejdelse af en idemappe

Orla - udarbejder forslag til en turnus-ordning

ad 4.

På næste møde diskuteres, hvordan vi opbygger distriktsarbejdet, samt hvilke medlemsmøder vi skal holde fremover.

ad 5.

Se det officielle referat.

ad 6.

Lene Bendix udsender spørgeskemaopgørelsen m.v.

ad 7.

På vores konto er i øjeblikket 10.000,- kr., da der er overført penge fra kursusudvalget.

ad 8.

Erik og Orla laver institutionsbesøg i april/maj.

Næste bestyrelsesmøde den 23.3.1981, kl.15.

Til orientering

Småbørnsforskning

Som et fællesprojekt mellem tre af statens forskningsråd (det humanistiske, det lægevidenskabelige og det samfundsvidenskabelige) er **småbørnsforskning** besluttet gjort til et højt prioriteret forskningsområde i de næste 3-5 år.

Nanvig finder man det vigtigt at fremme forskning, der belyser »almindelige« småbørns liv under konkrete opvækstforhold. Der vil inden for initiativet være mulighed for at støtte forberedelse til og planlægning af et begrænset antal lovende projekter - ligesom der vil blive afholdt et antal workshops, seminarer og møder for at give småbørnsforskere lejlighed til at samles for at udveksle information og indbyrdes knytte kontakter - **på tværs af og inden for** de traditionelle fagdiscipliners rammer.

Vi ønsker hermed at gøre opmærksom på både forskningsfeltet og forskningsrådernes initiativ, idet vi stiller os til disposition med nærmere oplysning om dette ved henvendelse til: Udvalget vedrørende småbørnsforskning, Forskningssekretariatet, Holmens Kanal 7, 1060 København K.

Sekretariatet

Orientering fra lønafdelingen

Tyveri af rådighedstillægget

Kommunernes Landsforening har den 26. marts 1981 meddelt de enkelte kommuner, at socialrådgivernes rådighedstillæg er bortfaldet den 31. marts 1981.

Dette postulat har Foreningen af Kommuner i Københavns Amt tilsluttet sig.

Konsekvenserne heraf er, hvis kommunerne har kunnet nå det, at alle forudlønnede **ikke** har modtaget rådighedstillæg med lønnen for april.

Til alle A-kasseforsikrede!

I den nærmeste fremtid vil der dumpe en af de indkaldelser ind af brevsprækken, som du måske automatisk ekspederer direkte over i papirkurven. Man skulle tro det, eftersom så få møder op til A-kasse-generalforsamlinger rundt om i landet. Men A-kasse politik er altså også en del af den almene faglige kamp. Specielt vores fagforening, der har så stort et antal arbejdsløse medlemmer har brug for, at A-kassen optræder offensivt og aktivt i disse tider, hvor indgreb over for de arbejdsløse er ved at blive hverdagskost.

Nye regler om tidligere jobtilbudsordninger, § 65-skemaer, overflytning fra et beskæftigelsesområde til et andet, samarbejdet med AF, er bl.a. punkter A-kassen bør arbejde aktivt omkring.

Endvidere har FTF-A besluttet sig for at decentralisere sin virksomhed for at kunne leve op til de øgede krav, der stilles til en A-kasse. Denne decentralisering skal følges særdeles nøje, således at de lokale afdelinger får optimal indflydelse på de lokale afdelingers virksomhed.

Så i stedet for at ekspedere dette års indkaldelse over i bunken af møder, du alligevel ikke når, ja, så grib din lommebog og reserver datoen med det samme.

Ring evt. til kredsforeningskontoret og forhør dig, om der afholdes forberedende møder i din kredsforening.

Carsten Riis

FTF-A's afdelingsgeneralforsamlinger i foråret 1981

Afdeling:	Tidspunkt:	Sted:	Medlemsområde:
F	Tirsdag, den 28. april 1981	Virumhallens Restaurant Geels Plads 40 2830 Virum	Københavns og Frederiksborg amter
G	Onsdag, den 6. maj 1981	Anlægspavillon Tværalle 5 4100 Ringsted	Roskilde, Storstrøms og Vestsjællands amter
A	Tirsdag, den 12. maj 1981	Assurandørernes Hus Selskabslokalerne Amaliegade 10 1256 København K	Københavns og Frederiksberg kommuner og Bornholms amt
C	Mandag, den 18. maj 1981	Industrien Jernbanegade 13 6000 Kolding	Hidtidigt gældende afdeling C-område
B	Tirsdag, den 19. maj 1981	Odense Kongreshus Asylgade 7-9 5000 Odense	Hidtidigt gældende afdeling B-område
D	Mandag, den 25. maj 1981	Skydepavillonen v/ Aalborgtårnet 9000 Aalborg	Hidtidigt gældende afdeling D-område
E	Tirsdag, den 26. maj 1981	Tinghallen Tingvej 8800 Viborg	Hidtidigt gældende afdeling E-område

De bagudlønnede vil formentlig blive trukket ved næste lønudbetaling.

De socialrådgivere, der trods KL's cirkulære har modtaget rådighedstillægget, vil formentlig blive stillet over for et krav om tilbagebetaling - eventuelt trækker kommunen det ved lønudbetalingen for maj.

Dansk Socialrådgiverforening har protesteret over for KL og FKKA senest ved mødet hos forligsmanden den 31. marts 1981, idet vi er af den opfattelse, at:

dels er rådighedstillægget omfattet af den nuværende overenskomst,

dels har arbejdsgiverne ikke opfyldt betingelserne i 1977 overenskomsten, nemlig at realitetsforhandle en konvertering af rådighedstillægget til et ulempetillæg.

Disse forhandlinger skulle foregå på grundlag af en fælles undersøgelse af omfanget og karakteren af ulemperne ved det klientopsøgende arbejde.

Den fælles undersøgelse viste, at ulempernes karakter og omfang var til stede som hidtil oplyst af Dansk Socialrådgiverforening.

Manglende realitetsforhandlinger lå til grund for den voldgiftssag, Dansk

Socialrådgiverforening vandt i maj 1979, hvorefter KL og FKKA fortsat skulle udbetale rådighedstillægget.

Situationen for socialrådgiverne i Protokollat 5 området under Amts-rådsforeningen i Danmark er den samme som ovenfor beskrevet.

Ved mødet i Forligsinstitutionen den 31. marts 1981 opfordrede forligsmanden de kommunale arbejdsgivere til at fortsætte udbetalingen af rådighedstillægget.

Denne opfordring ville arbejdsgiverne ikke følge.

På den baggrund anbefalede forligsmanden, at Dansk Socialrådgiverforening gennem en faglig voldgift søgte spørgsmålet afklaret.

Dansk Socialrådgiverforening har iværksat en faglig voldgift for at få afklaret spørgsmålet.

Lønafdelingen opfordrer alle de medlemmer, der mister rådighedstillægget - eller hos hvem kommunen kræver det tilbagebetalt - til at indgå en lokal aftale, der sikrer udbetaling, indtil voldgiften er afsluttet.

Lønafdelingen har her i overenskomstssituationen ikke ressourcer til at gå ind i lokale sager.

Uanset om Dansk Socialrådgiverforening taber eller vinder den forestående voldgiftssag, er det vigtigt, at alle socialrådgivere med klientopsøgende arbejde udenfor normal arbejdstid registrerer dette af hensyn til eventuel overtidsbetaling.

Til almindelig orientering kan vi oplyse, at Haderslev-sagen, om hvad rådighedstillægget dækker, blev domsforhandlet den 6. april 1981.

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinator ved Vejle amts sygehus.

2. Socialrådgiverstillingen som koordinator ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amtsrådsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Statskonsulent ved Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede

Dansk Socialrådgiverforening har pr. 1. maj 1981 varslet blokade mod Finansministeriet, Socialstyrelsen samt Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede på baggrund af, at Dansk Socialrådgiverforening, efter flere forhandlinger, endnu ikke har fået området aftaledækket.

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i de blokerede stillinger.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverfornings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den egentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold

Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.

8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standard-bemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 27. maj	10. juni
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juli
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september
nr. 21: 30. september	14. oktober
nr. 22: 14. oktober	28. oktober

Grønland

Ledigt vikariat ved kriminalforsorgen i Grønland

En stilling som vikar for en forsorgsassistent ved kriminalforsorgen i Grønland, afdelingen i Holsteinsborg er ledig fra den 1. oktober 1981 til ca. 1. august 1982.

Der lægges vægt på, at ansøgeren har uddannelse som socialrådgiver, socialpædagog eller lignende og har praktisk kendskab til socialt arbejde. Dobbeltspredte ansøgere vil blive foretrukket.

Stillingen aflønnes efter den grønlandske tjenestemandsløvs lønramme 14/17, ska-

latrin 19-26, hvor lønnen for en hjemmehørende for tiden udgør 6.205 kr. månedlig stigende til 7.126 kr. For ikke-hjemmehørende udgør lønnen 7.158 kr. månedlig stigende til 8.244 kr.

Der ydes fri rejse fra Danmark til Grønland og retur og bolig anvises efter gældende regler.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og praktisk beskæftigelse sendes inden 30. april 1981 til

Direktoratet for kriminalforsorgen
Klareboderne 1
1115 København K.

Københavns området

Centralsygehuset i Hillerød Socialrådgiver

Ved socialrådgiverkontoret søges en socialrådgiver med tjeneste ved somatisk afdeling 1. maj 1981 eller efter aftale.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid 30 timer.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Atmrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Henvendelse om yderligere oplysninger kan ske til socialkonsulent Annelise Bonnesen, tlf. 02- 26 15 00, lokal 671.

Ansøgning stiles til administrationen og indsendes til socialkonsulent Annelise Bonnesen, Frederiksborg amts Centralsygehus, 3400 Hillerød senest den 29. april 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Hvidovre kommune Sagsbehandlere

2 stillinger som sagsbehandlere i social- og sundhedsforvaltningens behandlersektor er ledige til besættelse snarest muligt.

Stillingerne ønskes besat med kommunalt- eller socialrådgiveruddannede medarbejdere med erfaring i sagsbehandling i tværfaglige behandlergrupper inden for bistandslovens område.

For kommunalt uddannede assistenter er stillingerne klassificeret i lønramme K 10/12 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 109.504 kr. og 121.355 kr. årlig, for socialrådgiveruddannede i lønramme K 14/17 med begyndelsesløn og slutløn på henholdsvis 117.806 kr. og 130.737 kr. årlig, og for overassistenten i lønramme K 18 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis 126.897 kr. og 134.699 kr.

Varig ansættelse som tjenestemand efter tilfredsstillende prøvetid.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til sektorleder Jørgen Kunstmann, behandlersektoren, tlf. 01- 78 12 11, lokal 119.

Skriftlig ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bi-

lagt kopi af eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger, bedes inden den 29. april 1981 sendt til Hvidovre kommune, personalekontoret, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre. Kuverten bedes mærket B 0069.



ALLERØD KOMMUNE

Barselsvikariat

En stilling som vikar i en af social- og sundhedsforvaltningens bistandsgrupper er ledig fra 11. maj 1981.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet, en socialrådgiver eller en socionom med praktisk erfaring inden for arbejdet i en bistandsafdeling.

Aflønning og ansættelsesvilkår vil ske i henhold til overenskomst indgået mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Erik Jensen, tlf. (02) 27 35 00, lokal 223.

Ansøgning bilagt kopier af eksamenspapirer samt evt. anbefalinger fremsendes inden den 27. april 1981 til

Allerød Byråd
Rådhuset
Rådhusvej 1
3450 Allerød

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Rødovre kommune Sagsbehandler i Bistandsafdelingen

Til social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling søges med tiltrædelse snarest en sagsbehandler.

Ansøgere må have kommunal uddannelse eller uddannelse som socialrådgiver samt erfaring med arbejdet i en bistandsafdeling.

Arbejdet omfatter klientbehandling, vejledning og rådgivning inden for bistandslovens områder.

Klubmedarbejder

I en nyoprettet stilling i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling søges en medarbejder til opsøgende arbejde og rådgivning over for unge i kommunens ungdomsklubber.

Arbejdstiden vil væsentligst ligge om aftenen i klubbernes åbningstid.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver, der har et indgående kendskab til arbejdet i en bistandsafdeling.

Aflønning og ansættelse i henhold til gældende overenskomst/aftale. Tjenestemandsansættelse kan forventes efter til-

fredsstillende prøvetid.

Ansøgningsskema og yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Kirsten Valgreen, tlf. 01- 70 41 11, lokal 586-588.

Ansøgningsfrist: 30. april 1981.

DS-kommentar: Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen.

Landsforeningen UNGBO

søger vikarer til ferieafløsning i vore hybelafdelinger i hovedstadsområdet i perioden fra midten af maj til midten af september måned.

Der vil blive brug for både deltids- og heltidsvikarer. Aflønning sker på timeløn efter lønramme S 14/17 samt ulempetillæg (gl. grundbeløb kr. 1200 + +).

Yderligere oplysninger vil kunne fås på telefon 01- 12 57 00 dagligt fra kl. 14.00 - 16.00.

Ansøgning bilagt relevante uddannelses-

papirer fremsendes til:

Landsforeningen UNGBO

Studiestræde 38

1455 København K

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Albertslund kommune Socialrådgivervikar

Albertslund kommune søger en sagsbehandlervikar til en behandlergruppe i bistandsafdelingen i perioden 11. maj til 4. september 1981.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Skriftlig ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt kopi af relevante eksamenspapirer sendes senest d. 30. april 1981 til Albertslund kommune, Personalekontoret, Rådhuset, 2620 Albertslund. Mrk. 18/81.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Plejefamilier

Behandlingshjemmet Stutgården er interesseret i at få kontakt med plejefamilier.

Vi har for øjeblikket nogle børn i alderen 11-14 år, som har brug for at tilbringe et par week-ends om måneden i en plejefamilie, andre som muligvis efter en periode som week-endbørn skal anbringes permanent i familiepleje.

Vi er fortrinsvis interesseret i professionelle familier, hvor i hvert fald et af medlemmerne har relevant uddannelsesmæssig baggrund og erfaring i at beskæftige sig med vanskelige børn.

Plejhjemmene skal helst være beliggende i Nordsjælland eller Københavnsområdet.

Der vil være tæt samarbejde med institutionen og supervision i fornødent omfang.

Aflønningsforholdene er endnu uafklarede.

Ansøgning med redegørelse for for eksempel baggrund og hverdag bedes fremsendt til behandlingshjemmet Stutgården, Stutervænget 2, 3400 Hillerød.

Herlev kommune Assistent

En stilling som assistent i social- og sundhedsforvaltningens bistandsgrupper er ledig pr. 1. juli 1981 eller tidligere.

Arbejdet omfatter kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, revalidering samt rådgivning og vejledning inden for bistandslovens område.

Stillingen kan søges af en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver, såvidt muligt med praktisk erfaring fra arbejdet i en rådgivergruppe.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Foreningen af kommuner i Københavns Amt og de forhandlingsberettigede organisationer.

Skriftlig ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og bilagt kopier af relevante eksamenspapirer, indsendes senest den 30. april 1981 til Herlev kommunalbestyrelse, Rådhuset, 2730 Herlev.

Ballerup kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning antages pr. 1.5.1981 eller snarest derefter en sagsbehandler, der er uddannet som kommuneassistent/socialrådgiver til ekspeditionsgrupperne, 40 timer ugentlig.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale/overenskomst. Prøvetid i henhold til ansættelsesbetingelserne.

Yderligere oplysninger: Fridtjof Herling, tlf. 02-97 05 01, lokal 3552.

Ansøgning bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger indsendes senest den 15. maj 1981 til: Ballerup kommunalbestyrelse, Rådhuset, 2750 Ballerup.

Kredsforeningen for København og Frederiksberg kommuner Afdelingssekretær

Stillingen som afdelingssekretær 20 timer ugentligt er ledig fra 1. maj 1981. Ansættelsen ophører den 31. december 1981, da posten som afdelingssekretær skal besættes ved valg på kredsforeningsgeneralforsamlingen fra og med november 1981.

Vedrørende arbejdsområdet henvises der til DS-håndbogen, emne 5.55.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem klubben af socialrådgivere i Dansk Socialrådgiverforening

og hovedbestyrelsen. Stillingen er normeret til lønramme 21/24 med et ulempetilæg på kr. 8010,- i årligt grundbeløb.

Ansøgningen fremsendes til kredsforeningsformand Per Larsen, Hornbækgade 7, 4. sal, 2200 København N, inden den 28. april 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Frederiksborg
Amtskommune



Socialrådgiver, vikar

Ved Frederiksborg Amtskommunes social- og sundhedsforvaltning, socialcentrets specialrådgivning, er et årsvikariat i en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse fra den 1. juni 1981 eller snarest derefter.

Vikariatet omfatter tidsrummet fra den 1. juni 1981 til udgangen af maj 1982.

Stillingen er for tiden placeret i forvaltningens socialcenter, specialrådgivningen, som er beliggende på bo-institutionen Svaneparken, Biskop Svanes Vej 69 A, Birkerød.

Kvalifikationer: Erfaring i arbejdet med sager vedrørende personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap vil være en fordel.

Arbejdstiden er 30 timer ugentlig.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om arbejdets art m.v. kan fås ved henvendelse til socialcentrets specialrådgivning på tlf. 02-81 22 11, lokal 22.

Ansøgning mærket 81-4-9 med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse m.v. bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes inden den 30. april 1981 til

Frederiksborg Amtsråd
Social- og sundhedsforvaltningen
Amtsgården
Kongens Vænge
3400 Hillerød

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Græsted-Gilleleje kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er 1 stilling som sagsbehandler ledig til besættelse 1.7.1981 evt. tidligere. Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet med erfaring indenfor bistandslovområdet eller med en socialrådgiver.

Arbejdet vil omfatte alsidig klientbehandling i forvaltningens rådgiverafdeling, og der vil blive lagt vægt på, at ansøgere er indstillet på såvel selvstændigt arbejde som samarbejde med øvrige gruppemedlemmer, samt opsøgende virksomhed.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK eller Dansk Socialrådgiverforening. På grund af kommunens geografiske udstrækning vil eget køretøj være en fordel, og kørsel i kommunens tjeneste godtgøres efter statens regler.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Edel Nielsen, tlf. (02) 29 18 20, lok. 23 eller socialinspektør Ib Hansen, lok. 13.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamenspapirer m.v. indsendes inden 26.4.1981 til Græsted-Gilleleje Byråd, Rådhuset, 3250 Gilleleje.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Roskilde amtskommune

I socialrådgiverafdelingen på Amtssygehuset Roskilde, under Roskilde Amtskommune, er en stilling som vikar for socialrådgiver ledig 1. maj 1981 eller senere.

Arbejdstiden vil være 40 timer pr. uge.

Stillingen søges normeret til afdelingen.

Løn- og ansættelsesvilkår ifølge aftale med Amtrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om tidligere ansættelse stiles til Sygehusforvaltningen og fremsendes til sygehusinspektøren, Amtssygehuset 4000 Roskilde.

Ansøgningsfrist: 30. april.

Landsforeningen UNGBO

søger, til tiltrædelse snarest muligt, vice-socialleder med funktion som områdeleder ved landsforeningens hybelgrupper.

Der stilles krav om relevant grunduddannelse som socialrådgiver eller socialpædagog. Ansøgere med videregående uddannelse vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med DS/DSL. Aflønning p.t. svarende til lønramme S 24 samt ulempe-tillæg kr. 16.020 årligt. Der ydes endvidere køreselskabsgodtgørelse efter statens regler.

Ansøgning, bilagt relevant dokumentation, fremsendes til Landsforeningen Ungbo, Studiestræde 38, 1455 København K.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse på tlf. 01- 12 57 00 mellem kl. 14 og 16.

Ansøgningsfristen udløber den 27. april 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Helsingør Kommune Pædagogisk psykologisk Rådgivning

Hermed opslås en ledig stilling som socialrådgiver ved Pædagogisk psykologisk rådgivning til besættelse snarest.

Løn efter gældende overenskomst. Socialrådgiveren vil indgå i et team af skolepsykologer, kliniske psykologer og konsulenter.

Pædagogisk psykologisk rådgivning er forpligtet overfor såvel småbørn som skolebørn. Socialrådgiveren må være indstillet på primært at arbejde med de ældste elever, hvorfor kendskab til disses problemer vil være en fordel.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne opnås hos skoleforvaltningen eller hos ledende skolepsykolog Leif Leonhardt (tlf. (02) 21 25 25).

Ansøgning stiles til Helsingør Byråd og sendes til Skole- og fritidsforvaltningen, Helsingør Kommune, Strandpromenaden 3, 3000 Helsingør.

Opslået: 15.04.81.

Udløber: 15.05.81.

Skibby kommune Sagsbehandler

I social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse pr. 1. juli 1981 eller snarest muligt.

Arbejdstid 32 t/u.

Arbejdsområdet vil omfatte klientbehandling, rådgivning og vejledning, kontanthjælp m.v. indenfor bistandslovens område.

Stillingen kan søges af socialrådgivere eller kommunalt uddannede sagsbehandlere.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Erik Larsen, tlf. (02) 32 83 33.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger sendes til Skibby kommune, Sekretariatet, 4050 Skibby senest den 1. maj 1981.

Socialrådgiver - vikariat

Ved Københavns amtskommune, Social- og sundhedsforvaltningen, Inspektoratet, Den social afdeling, Sognevej 40, 2820

Sjælland og øer

Næstved kommune Social- og sundhedsforvaltningen sagsbehandler og sagsbehandlervikar

I forvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler og en stilling som sagsbehandlervikar ledige til besættelse snarest.

Stillingerne ønskes besat med ansøgere, der har en kommunal socialuddannelse, socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Bistandsafdelingen består af 7 grupper á 4 sagsbehandlere + 1½ sekretærer.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan indhentes hos socialinspektør K. Groth, tlf. (03) 73 02 33.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, fremsendes senest den 3. maj 1981 til

**Næstved kommune
Rådhuset
4700 Næstved**

Vestsjællands amtskommune

Ved socialrådgivertjenesten på Ringsted Sygehus er der en halvtids-socialrådgiverstilling (20 timer ugentlig) ledig til besættelse snarest muligt, foreløbig med tjeneste ved alkoholambulatoriet.

Ansvar for driften af alkoholambulatoriet er underlagt den psykiatriske afdeling ved Kolonien Filadelfia. Arbejdet består i behandling af såvel indlagte som udskrevne personer med alkoholproblemer. Til alkoholambulatoriet er der tilknyttet 2 lægekonsulenter. Der må påregnes aftenarbejde foreløbig indtil to gange om ugen.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Gentofte, er et orlovsvikariat, på 25 ugentlige timer, for socialrådgiver ledigt til besættelse snarest og indtil den 28. februar 1982.

Arbejdet omfatter specialrådgivning og vejledning til klienter (børn og unge) med vidtgående psykisk handicap samt disses pårørende, og rådgivning og vejledning til kommunerne om denne klientgruppe.

Aflønning skalatrin 19 - 26.

Nærmere oplysninger om arbejdets art kan fås ved henvendelse til socialleder Karen Margrethe Larsen på telefon (01) 65 03 60, lokal 221.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af eksamenspapirer m.m. bedes sendt til: Københavns amtskommune, Social- og sundhedsforvaltningen, Inspektoratet, Postbox 130, 2820 Gentofte.

Kvalificeret ansøger haves.

Ansøgningen skal være inspektoratet i hænde senest den 30. april 1981 kl. 12.00.

Annoncens nr. (9064-015) bedes anført i ansøgningen.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Nærmere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til Vestsjællands amtskommune, socialcenterleder Karen Ytting, tlf. (03) 63 25 33.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser og med oplysninger om tidligere beskæftigelse sendes til Vestsjællands amtskommune, Slagelsevej 7, 4180 Sorø, og skal være amtskommunen i hænde senest den 29. april 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.



Socialrådgiver ved Amtssundhedscentret

Til Amtssundhedscentret i Vordingborg søges en socialrådgiver.

Arbejdet vil bestå i optagelse af grundjournal, udarbejdelse af behandlingsplaner og sikring af samarbejdet mellem klientens opholdskommune og Amtssundhedscentret.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Jørgen Green, Amtssundhedscentret, tlf. 03-77 54 55.

Løn i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse og beskæftigelse stiles til Social- og sundhedsudvalget, Storstrøms amtskommune og fremsendes inden den 30. april 1981 til Amtssundhedscentret, Præstegårdsvej 8, 4760 Vordingborg.

Slagelse kommune Social- og sundhedsforvaltningen Socialrådgivere - Sagsbehandlere

På grund af udvidelse af normeringerne i social- og sundhedsforvaltningen søges til snarlig tiltrædelse 3 socialrådgivere, sagsbehandlere, til bistandsafdelingens sekretariat.

Arbejdet omfatter kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, revalidering samt rådgivning.

Stillingerne ønskes besat med socialrådgivere eller kommunalt uddannede sagbehandlere.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive organisationer.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser samt oplysninger om nuværende og tidligere beskæftigelse bedes inden den 30. april 1981 sendt til Slagelse kommune, personalekontoret, Rådhuset, 4200 Slagelse.

Fyn

Socialrådgiver til Dag- og Døgncentret, Markusholm 20 timer ugentligt

Markusholm ved Tommerup på Fyn er en behandlingsinstitution for tidligere stofmisbrugere. Til tiltrædelse snarest muligt søges en socialrådgiver 20 timer ugentligt. Institutionen fungerer som et værksted, med tilhørende bomuligheder. 8 beboere har til huse i 2 tilknyttede boliger, og et antal eksterne klienter har bopæl i nærheden af Markusholm, og arbejder i lokalmiljøet. Socialrådgiveren vil overvejende komme

til at beskæftige sig med bolig- og arbejdspladssøgning i forbindelse med de eksterne klienter, herunder oprettelse af revalideringsforløb i henhold til Bistandslovens § 42, samt med den løbende støtte og vejledning i forhold til såvel interne og eksterne klienter. I den forbindelse skal nævnes, at en del klienter har mindre børn. I øvrigt vil arbejdet foregå i nært samarbejde med Markusholms 2 ansatte faglærere. Løn i henhold til overenskomst. Ansættelse sker under forbehold af Københavns kommunes godkendelse. Frigørelsesattest vil blive givet. Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til faglærer Knud Erik Andresen på telefon 09-47 14 02.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse m.v. indsendes til Dag- og Døgncentret, Fredericiagade 15, 1. sal, 1310-K, senest den 1.5.81.

Faaborg kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Arbejdet vil omfatte klientbehandling, vejledning og rådgivning indenfor bistandslovens område.

Medarbejderen skal indgå som medlem af en behandlergruppe.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale med erfaring i social arbejde.

Aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive fagorganisationer.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes inden den 30. april 1981 til:

**Faaborg kommune
Socialudvalget
Mellemgade 15
5600 Faaborg**

Sønderjylland

Rønshoved Skolehjem Socialrådgiver

Ved Rønshoved Skolehjem er der en stilling som socialrådgiver i lønramme 14/17 + tillæg ledig til besættelse snarest.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved telefonisk henvendelse til forstander Villy Jakobsen (04) 65 82 13.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening vedrørende socialrådgivere ansat ved døgninstitutioner.

Ansøgning bilagt afskrift af eksamensbevis samt eventuelle anbefalinger bedes stilet til bestyrelsen for Rønshoved Skolehjem og sendt til forstander Villy Jakobsen, Rønshoved Skolehjem, Strandvej 10, 6340 Kruså, der skal have ansøgningen i hænde senest den 29. april 1981.

Rødning kommune Socialforvaltningen

En stilling som sagsbehandler i socialforvaltningens rådgivergruppe er ledig til besættelse pr. 1. maj 1981 eller snarest efter.

Ansøgere må have uddannelse som socialrådgiver eller anden relevant uddannelse og være positiv indstillet på samarbejde i gruppen samt med andre hjælpesystemer indenfor det sociale område.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Peter Christensen, tlf. 04-84 21 61, lokal 270.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt afskrift af eksamensbeviser, udtalelser m.v., indsendes senest den 21. april 1981 til Rødning kommune, 6630 Rødning.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Østjylland

Randers Centralsygehus

En stilling som fuldtidsbeskæftiget vikar for socialrådgiver ved Ambulatoriet for Alkoholiskadede ønskes besat i tiden 9/6 - 8/8 1981 (sommerferie).

Aflønning og ansættelse sker i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse på tlf. (06) 42 52 00, lokal 259.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt ufranket, adresseret svarkuvert, indsendes til overlægerne ved psykiatrisk afdeling, Randers Centralsygehus, 8900 Randers, inden den 4. maj 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Århus amtskommune

Et vikariat som sagsbehandler i socialcentrets ankeafdeling er ledig til besættelse i perioden 1. juni - 31. december 1981.

Vikariatet er en fuldtidsstilling med arbejdstid ugens fem første dage fra kl. 8.00 - 16.00 med flexlidsregler.

Arbejdsområdet omfatter behandling af sociale klagesager.

Der vil blive lagt vægt på allerede erhvervet erfaring inden for social administration.

Aflønning vil finde sted i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og pågældende faglige organisation.

Eventuelle oplysninger om stillingen kan rettes til fuldmægtig Tove Thuren på tele-

fon (06) 27 30 44, lokal 2679.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse og praktisk erfaring indsendes senest den 30. april 1981 til Århus amtskommune, socialcentret, Lyseng Alle 1, 8270 Højbjerg.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Jysk Nervesanatorium, Vejlefjord, 7100 Vejle

Socialrådgiver - vikar søges pr. 1.6.1981 under barselsorlov i 4 måneder med mulighed for forlængelse af vikariatet indtil 31.12.1981.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening vedrørende ikke-tjenestemandsansatte Socialrådgivere.

1½ værelses lejlighed i funktionærbolig kan lejes.

Nærmere oplysninger kan indhentes hos socialrådgiverne, tlf. (05) 89 72 22, lokal 46 eller 49.

Ansøgning indsendes inden den 7.5.1981 til administrationskontoret.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



OMRÅDEKONTOR BRABRAND.

SAGSBEHANDLER-VIKAR. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks, der henholder under Bistandsloven. Barselsvikariatet løber i 14 uger med mulighed for forlængelse. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: Primo juni 1981. Løn: Skalatrin 19-26 for en socialrådgiveruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 9.448,25 - kr. 10.601,43. Skalatrin 15-21 for en kontoruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 8.775,60 - kr. 9.762,00. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Lone Bach på tlf. (06) 26 00 00 gruppe 1. **Ansøgningsfrist:** 29. april 1981. **Ansøgning mærkes** 96/81.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden an-

søgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

OMRÅDEKONTOR BRABRAND.

SAGSBEHANDLER-VIKAR. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks, der henholder under Bistandsloven. Barselsvikariatet løber i 14 uger med tiltrædelse d. 1. juli 1981. Arbejdstid: 35 timer ugentlig. Skalatrin 19-26 for en socialrådgiveruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 8.267,35 - kr. 9.276,40. Skalatrin 15-21 for en kontoruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 7.678,65 - kr. 8.541,75. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Marianne Mikkelsen på tlf. (06) 26 00 00, gruppe 2. **Ansøgningsfrist:** 29. april 1981. **Ansøgning mærkes** 95/81.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

OMRÅDEKONTOR RISSKOV, SOCIALIN-

SPEKTØR. Arbejdet består i daglig ledelse af områdekontoret, og der forudsættes derfor et indgående kendskab til hele det sociale område. Derudover vil der blive lagt vægt på evnen til at samarbejde samt personaleledelse. Stillingen er en tjenestemandsstilling og klassificeret i lønrammen K 34 (47). Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn: Skalatrin 47. Begyndelsesløn/månedsløn kr. 16.197,76. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK. **Ansøgningsfrist:** 29. april 1981. **Ansøgning mærkes** 99/81.

OMRÅDEKONTOR VIBY.

SAGSBEHANDLER-VIKAR. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henholder under Bistandsloven. Vikariatet løber til 31. august 1981. Arbejdstid: 17 timer ugentligt. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn: Skalatrin 19-26 socialrådgiveruddannet. Begyndelses- og slutløn kr. 3.754,14 - 4.218,81. Skalatrin 15-21 kontoruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 3.464,70 - 3.880,48. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. **Ansøgningsfrist:** 29.4.1981. **Ansøgning mærkes** 75/81.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

SOCIALLÆGEINSTITUTIONEN I ÅRHUS.

SOCIALRÅDGIVER-VIKAR. Arbejdet indebærer nært samarbejde med psykiater og psykolog, og består i klientbehandling, supervisions- og konsultations-opgaver samt koordinerende funktioner i forbindelse med afdelingens nære samarbejde med socialforvaltningens 8 områdekontorer. Der ønskes en Socialrådgiver med erfaring indenfor socialpsykiatri, børn og unge- og familieproblematik samt kendskab til arbejdet i en socialforvaltning. Vikariatet løber i 1 år med tiltrædelse d. 1/8-81 til 31/7-82. Arbejdstid: 25 timer ugentlig. Løn: Skalatrin 19-26. Begyndelses/slutløn kr. 8.833,26 - kr. 9.926,62. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Thora Randrup på tlf. (06) 12 93 33, lokal 3697. **Ansøgningsfrist:** 29.4.81. **Ansøgning mærkes** 87/81.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

HJEMMEPLEJEAUFDELINGEN. SOCIAL-

RÅDGIVER. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn: Skalatrin 19-26. Begyndelses/slutløn kr. 9.448,25 - kr. 10.601,43. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende hjemmesygeplejerske Kathrine Petersen på tlf. (06) 15 37 44, lokal 33. **Ansøgningsfrist:** 29. april 1981. **Ansøgning mærkes** 94/81.

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger bedes sendt til:

Social- og sundhedsforvaltningen
Løn- og Personaleafdelingen
Valdemarsgade 18
8100 Århus C

Genopslag

Ry kommune Støttepædagog

Støttepædagog, 40 timer ugentlig, med tiltrædelse snarest muligt, søges til en familie med 3 børn på henholdsvis 13, 11 og 5 år.

Der er tale om en hjemmehospædagog funktion, hvor arbejdet fortrinsvis vil foregå i hjemmet.

Der kan blive tale om skiftende arbejdstider.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomster.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos sagsbehandler Herdis Højrup, tlf. (06) 89 15 55, lokal 168.

Ansøgning fremsendes senest den 27.4.81 til Ry kommune, Socialforvaltningen, Knudsvej 34, 8680 Ry.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Genopslag

Rougsø kommune Sagsbehandler

Da man ikke har modtaget et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere vedrørende den ledige stilling som sagsbehandler genopslås stillingen herved.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiveruddannet sagsbehandler med praktisk erfaring indenfor bistandslovens arbejdsområde.

Arbejdet vil omfatte alsidig klientbehandling i forvaltningens rådgivergruppe.

Løn- og ansættelsesforhold sker i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening.

På grund af kommunens geografiske udstrækning vil eget køretøj være en fordel, og kørsel i kommunens tjeneste godtgøres efter statens regler.

Stillingen ønskes besat pr. 1. juni eller 1. juli 1981 og nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør John Andreasen, tlf. (06) 48 12 22.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser m.v. indsendes senest 4. maj 1981 til Rougsø kommune, Rådhuset, Kirkestien, 8961 Allingåbro.



HORSENS KOMMUNE

Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler-vikar

Ved social- og sundhedsforvaltningens pensionsafdeling, omsorg, er en stilling som sagsbehandler-vikar ledig til besættelse ultimo juni 1981 i anledning af en medarbejders barselsorlov.

Arbejdstiden er 40 timer ugentlig.

Den der ansættes i stillingen, vil blive beskæftiget med hjemmebesøg hos pensionister i eget hjem for vurdering af behov for optagelse i plejehjem, beskyttet bolig eller andre omsorgsforanstaltninger.

Stillingen indebærer samarbejde med forvaltningens øvrige afdelinger, herunder især hjemmehjælp og hjemmesygepleje, praktiserende læger, sygehuse, m.fl.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til den mellem Kommunernes Landsforening og pågældendes faglige organisation indgåede overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Aase Jespersen, tlf. (05) 61 45 44, lokal 4570.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, bedes sendt til Horsens kommunes personalekontor, Rådhuset, Søndergade 26, 8700 Horsens, inden den 29. april 1981.

Nørre - Snede kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring i sagsbehandling. Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Inger Sørensen, (05) 77 14 22, lokal 33.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelser, vedlagt fotokopier af eksamensbeviser og evt. udtalelser bedes indsendt senest 27. april 1981 til

Nørre-Snede kommune,
Kommunalbestyrelsen,
Bellisvej 2
8766 Nørre-Snede

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Den sociale Højskole, Århus

Et vikariat for lektor i faget teorier og metoder i socialt arbejde opslås til besættelse snarest og med forventet fratræden til november.

Pågældende, der er ansat i lektoratet har orlov. Den nuværende vikar har pr. 1. maj 1981 fået en anden fast stilling og har derfor ønsket at fratræde.

Vikariatet omfatter studievejlederfunktioner, herunder supervision, praktikbesøg, undervisning etc. for et praktikhold svarende til en arbejdstid på ca. 20 timer pr. uge. Ansættelse vil ske som timelærer.

Den pågældende skal have erfaring i praktisk socialt arbejde og i undervisning til at kunne varetage undervisningen i fagets metoder.

Det vil være ønskeligt, at ansøgeren har mindst 2 års praktisk erfaring samt at pågældende har deltaget i efteruddannelses-tilbud eller på anden måde erhvervet sig teoretiske kundskaber med relation til egen praksis. Det vil være en fordel, at ansøgeren har gennemgået årskursus eller anden relevant efter/videreuddannelse.

Endvidere må ansøgeren have interesse for socialrådgiveruddannelsen.

Der vil være mulighed for kollegial støtte og vejledning under ansættelsen.

Stillingen aflønnes efter den mellem finansministeriet og pågældendes organisation aftalte timesats.

Ansøgninger til vikariatet stiles til Undervisningsministeriet og indsendes til undervisningsrådet, Den sociale Højskole,

Søndervangen 90, 8260 Viby J. Ansøgnings-er skal være højskolen i hænde senest den 30. april 1981 kl. 12.00.

Nærmere oplysninger gives ved henvendelse til Den sociale Højskole, Århus, tlf. (06) 14 23 66.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejds-løse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejds-giveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Århus amts rådgivningscenter for Børn og Unge Socialrådgiver

En fuldtidsstilling som socialrådgiver er ledig til besættelse pr. 1.7.1981.

Børnerådgivningscentrets arbejde består i undersøgelse og behandling af børn/unge og familier, der enten henvises hertil fra socialforvaltninger, daginstitutioner, egen læge og andre, eller som selv henvender sig.

Her ud over er der en del konsulent- og supervisionsvirksomhed inden for samme områder.

Arbejdet foregår på tværfaglig basis og oftest i samarbejde med henvisende instanser og andre nøglepersoner.

Interesse for og erfaring med børn og familier samt med tværfagligt samarbejde er derfor ønskeligt.

Ansættelse og aflønning i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsfor-eningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse på telf. 06- 14 56 00.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi-er af eksamensbevis og anbefalinger skal være Århus Amts Rådgivningscenter, Langenæs Alle 18, 8000 Århus C, i hænde se-nest d. 4.5.1981.

Vestjylland

Lemvig kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen i Lemvig, bistandsafdelingen, er 1 stilling som fuldtidsbeskæftiget sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Arbejdsområdet vil hovedsageligt omfatte klientbehandlende sager, herunder forbe-redelse af revaliderings- og pensionssager til afgørelse ved revaliderings- og pensi-onsnævnet.

I bistandsafdelingen er ialt ansat 10 sags-behandlere opdelt i 3 grupper med sekre-tærbistand.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse på tlf. 07- 82 12 00, lokal 4000, eller ved fuldmægtig Ole Villadsen, lokal 4070.

Ansøgning med oplysning om uddannelse

og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. udtalelser, indsendes senest den 30/4 81 til Lemvig Byråd, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig.

Viborg amtskommune Socialrådgiver - halvtid

Ved Viborg Amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen, med tjeneste indtil videre ved Thisted sygehus, somatiske afdelinger, er en halvtidsstilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest.

Arbejdet omfatter en socialrådgivermæssig dækning af sygehusets forskellige specialafdelinger.

Der er i forvejen ansat en heltids socialrådgiver ved sygehuset.

Aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og tidligere beskæftigelse stiles til: **Viborg Amtsråd, Social- og sundhedsforvaltningen, Postbox 21, 8800 Viborg, mrk. 32-68, senest d. 5. maj 1981.**

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.



Herning kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen, service- og visitationsafdelingen, er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en person med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet vil blive klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling inden for bistandslovens rammer.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektiv organisation.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Flemming Jensen, tlf. (07) 12 20 00, lokal 249.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse, bilagt kopi af eksamensbevis og anbefalinger stiles til Herning byråds økonomiudvalg og indsendes senest den 27. april 1981 til

**Social- og sundhedsforvaltningen
Rådhuset
7400 Herning**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.



Esbjerg kommune

Sagsbehandlere

3 stillinger som sagsbehandler ved Social- og sundhedsforvaltningens rådgivergrupper er ledige til besættelse snarest.

Stillingerne ønskes besat med erfarne kommunalt- eller socialrådgiveruddannede medarbejdere.

Arbejdsområdet vil være klientrettet rådgivnings- og bistandsarbejde, og i samarbejde med de respektive rådgivergrupper at behandle og tage stilling til ansøgninger om hjælp i h.t. bistandsloven og anden sociallovgivning.

Løn- og ansættelsesforhold sker efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive faglige organisationer.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger bedes sendt til Personalekontoret, Rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg senest den 1. maj 1981.

RIBE AMTSRÅD



Ribe amtsråd Socialrådgiver/assistent

Under Ribe amtsråd med tjeneste indtil videre ved revalideringsinstitutionen REVA/Esbjerg, Energivej 1-5, 6700 Esbjerg, er en stilling som socialrådgiver/assistent ledig til besættelse snarest.

Institutionen foretager arbejdsprøvning, optræning/omskoling af personer, der af helbreds- eller sociale årsager ikke er i stand til at påtage sig beskæftigelse.

Socialrådgiverens/assistentens arbejdsopgaver består primært i rådgivning og vejledning over for revaliderende. Endvidere er der tale om et tæt samarbejde med kommuner, arbejdsformidlingen m.fl.

Arbejdstiden er 40 timer om ugen.

Stillingen ønskes besat med en erfaren socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med kendskab og interesse for revalideringsområdet.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og vedkommendes forhandlingsberettigede organisation.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til afdelingsleder Ingrid Garvold, tlf. 05- 42 00 44, lokal 332.

Ansøgning, mrk. 42-7-81, stiles til Ribe amtsråd, Amtsgården, Sorsigvej 35, 6760 Ribe, og skal være amtsrådet i hænde senest den 21. april 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Nordjylland

Løgstør kommune Assistent/overassistent/socialrådgiver Sagsbehandler

En stilling som heltidsansat sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en person, der er kommunalt uddannet, eller som er uddannet som socialrådgiver, og som har erfaring i klientbehandlende arbejde og sagsbehandling.

Ansættelse og aflønning finder sted efter den gældende overenskomst/aftale mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om tidligere og nuværende beskæftigelse og bilagt dokumentation for gennemgået uddannelse og kopier af eventuelle anbefalinger o.l., indsendes således at modtagelsen har fundet sted senest den 1. maj 1981 kl. 9.00 til

**Løgstør kommunes økonomiudvalg
Postboks 43
Fredensgade 11
9670 Løgstør**

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr. _____

Postnr. _____ By _____

Fødselsdato _____ Telf. _____

Ansættelsessted _____

Adr. _____ Postnr. _____

By _____ Telf. _____

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted _____ Dim. år _____ Dim. måned _____

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr. _____
	Postnr. _____ By _____
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: _____ Til: _____

Dato

Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social-rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Margareta Dahl

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
tlf. 01-143033
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
tir.-tor. 9-13
ons. 9-11

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. arb.: 02-311800/219
Tlf. pr.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Bitten Kristiansen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. pr.: 03-493395

Arbejdsløse
kontakt
Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. pr.: 03-531750 eller
Karen-Lis Jørgensen
Tlf. pr.: 03-586492.

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Gitte Rahbæk Hansen
Ditte W. Hansen
Karen-Lis Jørgensen
Astrid Vestergård

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. pr.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. pr.: 09-963184

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-12
Møde hver onsdag
10-15

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Pedersen
Bodil Halvorsen
Anny Knudsen
Birthe Haman
Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vejens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.: 04-542269

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fåne
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. pr.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. pr.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10,2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900
Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. pr.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. pr.: 06-131873

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st. tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. pr.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080
Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogense.

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. pr.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06-613000
Tlf. pr.: 06-612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2. th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. pr.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1. th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
Møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. pr.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. pr.: 04213122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsgade 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Indhold

Forside

Demonstration foran forligsinstitutionen den 6. april

Foto: Per Folkver

Leder 2

v/ Carsten Andersen

**Fotomontage fra demonstration foran forligsinstitutionen
den 6. april 3**

Foto: Per Folkver

Ene - men styrket 4

Interview med Carsten Andersen, Søren Andersen og Eva Hallum

v/ Jette Møller Nielsen

Det aktioneres der for 8

Strejkegrundlag v/ Jette Møller Nielsen

Ritt og lønarbejderne 8

Artikel af Ann Gamst

Hurra - om ti år får jeg tilbudt et vikariat 10

Artikel om længst-ledig listen v/ ALU, Ndr. Jylland

Socialrådgivernes ansættelse i fagforeningerne 12

Tekst Anja Dybris, Foto W.M. Charewicz

Debat 13

Kurser 14

Anmeldelser 18

»Socialforsorg og magtmisbrug« og »Arbejdsretten«

HB og udvalg 18

Sekretariatet 21

Stillingsannoncer 22