

08/14

SOCIALRÅDGIVEREN

Socialrådgiver på Christiania skaber

tillid

Saxenhøj afføder krav om nye tilbud

Optimisme i forhold til OK-15

Ny responsiv hjemmeside



Socialrådgivere diskuterer etik, når faget er klemmt

To lektorer fra VIA University College i Aarhus har nærstuderet samtlige numre af Socialrådgiveren og fundet ud af, at etikken diskuteres mest, når faget er under pres.

Hvad betyder etikken overhovedet for en profession?

Meget, både indadtil og udadtil. Et etisk grundlag skaber sammenhængskraft og fælles identitet for udøverne. Udadtil giver et tydeligt etisk grundlag professionen troværdighed og autoritet over for samfundet.

I har læst samtlige udgaver af Socialrådgiveren - hvad ledte I efter?

Vi ville se, hvilken rolle etikken har spillet for socialrådgiverne op igennem professionens historie, og hvordan den i tidens løb er blevet diskuteret i bladet. Vi forestillede os, at etikken havde spillet en stor rolle for udviklingen af faget til en profession.

Hvad var det mest interessante, I fandt?

At etikediskussionerne er foregået meget ujævnt og kun inden for forholdsvis afgrænsede perioder. Og at etikediskussioner mest ser ud til at være opstået som følge af, at socialrådgiverne på forskellig vis har følt deres faglighed klemmt af den socialpolitiske udvikling.

Så hvad kan blive det næste, der udfordrer socialrådgiverne til at diskutere etik?

Konkurrencestatstænkningen udgør efter vores mening en konstant udfordring for socialrådgivernes etiske grundlag. Vi håber, at de næste etikediskussioner vil komme - ikke som reaktion på nye stramninger - men som en fremadrettet bestræbelse på at styrke professionen, både indadtil og udadtil.

Hvad kan man i faget bruge jeres resultater til?

At få en øget forståelse af at ydre påvirkninger spiller en rolle for noget, vi ellers anskuer som en intern værdidiskussion. Det kan forhåbentlig bruges til at kvalificere den videre debat blandt socialrådgiverne om, hvilken rolle etik skal spille fremover.

5HURTIGE



Niels Dalgaard og Jens Eistrup er begge ph.d og lektorer ved Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus, VIA University College.

Læs hele artiklen: "Hvad med etikken? - om socialrådgiverprofessionens etiske diskussioner" i Uden for nummer 28, der er med denne udgave af Socialrådgiveren.

"Hvis frivilligheden forsøger at forme sig i statens billede af den, risikerer den at måtte opgive sig selv som frivillig for at blive den frivillighed, staten alligevel ikke vil have!"

Anders la Cour om statens frivillighedspolitik

26



Socialrådgiver Jannie Micheelsen og hendes kolleger fra Socialcenter København arbejder som opsøgende medarbejdere på Christiania.

16

Foto Kristian Sønderstrup-Grønquist



Foto Palle Peter Skov

Mig og mit arbejde

Når socialrådgiver Henrik Jensen ikke bruger fritiden på at istandsætte sit nye hus, går han ture i skoven.

14

- 02 5 hurtige**
- 04 Ny hjemmeside**
Socialraadgiverne.dk er gået i luften.
- 06 Kort Nyt**
- 08 Tragedien på Saxenhøj**
Der mangler tilbud til meget behandlingskrævende brugere.
- 10 OK15-kickstart**
Tegn fra de privates OK-forhandlinger giver optimisme.
- 12 Ujævnt trav**
Nye bøger sætter fokus på jobcentrenes indsats
- 14 Mig og mit arbejde**
Henrik Jensen hjælper medlemmer i 3F med arbejdsskade- og sygedagpengesager.
- 15 Juraspalten**
Nye regler om Borgerstyret Personlig Assistance
- 16 Socialrådgivere skaber tillid**
Det opsøgende arbejde blandt Christianias beboere giver resultater
- 26 Kommentar**
Staten og de frivillige lever i et dårligt ægteskab
- 28 DSnu**
- 39 Klumme**
Samfundets udsatte skal have bedre vilkår
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

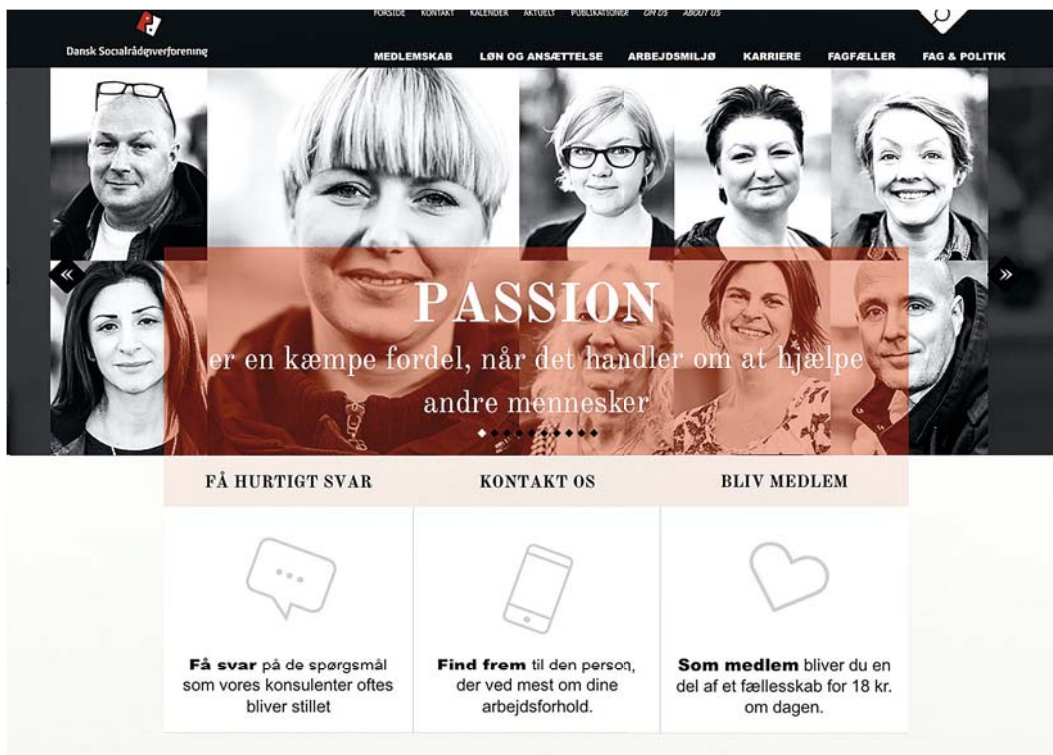
Annoncer

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Tryk

Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
12. juni 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103



Ny responsiv hjemmeside. Med nyt navn: **socialraadgiverne.dk**

Måske har du set det: Dansk Socialrådgiverforening har fået ny hjemmeside i sort, hvidt og logo-rødt. I et mere enkelt design og med mere enkle indgange.

Den største forandring er, at hjemmesiden nu er responsiv, det vil sige, at den tilpasser sig de elektroniske platforme, den bliver åbnet på – om det er en pc, tablet eller smartphone. Billeder og menuer tilpasser sig og sikrer en god brugeroplevelse. En anden stor forandring er designet og opbygningen, som er blevet mere intuitiv. Vi har trukket de emner frem, som medlemmerne eftersøger mest, og fremhævet de ydelser, som foreningen kan tilbyde.

Vi har også valgt at ændre vores domæne til socialraadgiverne.dk. Det har

aldrig været nogen god idé med ugennemskuelige forkortelser, og særligt for ansatte er det kilde til daglig irritation at skulle stave "socialrdg.dk" for folk, der gerne vil sende en mail. Mailadresser til ansatte vil fremover også hedde socialraadgiverne.dk.

Som noget nyt vil der være et subsite for tillidsvalgte, hvor vi samler relevant stof målrettet tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. En del af teksterne er gangbare, men med tiden udbygger og udvikler vi mere specialiserede sider. Andre er dog stadig velkomne til at kigge med.

Beregn barsel og Find TR

Vi har opbygget en barselsberegner, hvor man let kan finde ud af, hvad man har ret til af barsel afhængig af ansættelse mv. – og også hvad ens samlever har ret til.

Og vi har skabt en "Find TR"-funktion, hvor det bliver muligt at

slå op, hvem tillidsrepræsentanten er i eksempelvis den kommune, hvor man søger job.

Herudover har vi fremhævet faggrupperne, som er en af Dansk Socialrådgiverforenings særkender. De mange aktive faggrupper viser, hvor bredt socialrådgiverfaget er – både for medlemmer og for studerende og for de unge, der kunne tænke sig at søge ind i faget. Så billedsiden på forsiden består af skiftende præsentationer af medlemmer fra faggrupperne. Vi har ikke alle fotos i hus endnu, så hav lidt tålmodighed, hvis din faggruppe ikke er repræsenteret. I kommer alle med.

Det gælder i det hele taget: **HAV LIDT TÅLMODIGHED!** Hjemmesiden består af 4.500 sider, og vi har ikke nået at flytte alt over, rette alle links eller skrive alle de lækre nye tekster til jer, som vi har planer om.

Der vil gå nogle måneder endnu, før alt er på plads. Eller nogenlunde på plads, for hjemmesider er jo i konstant forandring....**S**

Regeringens psykiatri-plan er et stort skridt i den rigtige retning. Men den socialfaglige indsats bør fremmes med konkrete initiativer

Med ekstra penge og en række nye initiativer er regeringens handlingsplan for psykiatrien "Ligeværd - nyt fokus for indsatsen for mennesker med psykiske lidelser" et stort skridt i den rigtige retning, mener Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt.

Med regeringens plan følger et økonomisk løft på 1,6 milliarder kroner over de næste fire år, der blandt andet skal gå til at forbedre de fysiske rammer samt til en udbygning af den ambulante psykiatri. Målet er kortere ventelister, en mere ensartet faglighed i hele landet og en langt bedre sammenhæng i den sociale indsats og behandlingen af folk med psykiske lidelser.

-Det er positivt, at regeringen lægger op til, at der skal være mere sammenhæng i indsatserne, at den forebyggende indsats og rehabilitering i kommuner og regioner skal styrkes, og at der skal være større fokus på recovery, siger Niels Christian Barkholt.

Han mener dog, at det er afgørende, at der findes penge til at videreføre midlertidige projekter i satspuljen.

- Ressourcetilførslen bør finansieres gennem varige midler via finansloven og ikke gennem satspuljen, som regeringen lægger op til. Tilførslen af ressourcer dækker dog ikke det efterslæb, som psykiatrien har. Der skal flere midler til, hvis udspillet skal omsættes til virkelighed.

Barrierer i systemet skal undersøges

Niels Christian Barkholt er også tilfreds med, at der afsættes midler til at forbedre behandlingen af borgere med dobbeltdiagnoser.

- Der bør laves en helhedsanalyse af de barrierer i systemet, som dobbeltdiagnosticerede borgere oplever. Barrierer, som kan bevirke, at deres tilstand bliver forværret - og som i yderste konsekvens kan betyde, at vi kommer til at

Fakta om psykiatri-handleplan

- I Psykisk syge får samme ret til udredning og behandling som borgere med fysiske sygdomme.
- Der udarbejdes nationale kliniske retningslinjer for psykiske lidelser, og der afprøves recovery-understøttende metoder.
- Nært tilbud styrkes. Der oprettes tværfaglige udgående teams i børne- og ungdomspsykiatrien, og der igangsættes forsøg med ambulante akutteams og sociale akuttilbud i kommunerne.
- Der fastsættes nationale mål for rehabilitering i den kommunale indsats.
- Ensartede forløbsprogrammer skal sikre bedre koordination på tværs af sektorer samt helhed i indsatsen. Der indføres en koordineret indsatsplan for mennesker med psykisk lidelse, som også har et misbrug.
- Anvendelsen af tvang halveres frem mod 2020, og der nedsættes en Task Force, der skal overvåge behandlingen i psykiatrien.
- Stigningen i retspsykiatriske patienter skal undersøges.

Kilde: Regeringens udspil "Ligeværd - nyt fokus for indsatsen for mennesker med psykiske lidelser", som kan læse på sum.dk

se flere sager, hvor socialarbejdere bliver dræbt af ubehandlede psykisk syge borgere, som vi senest har set det på Forsorgshjemmet Saxenhøj, advarer socialrådgiverens næstformand.

Han efterlyser i det hele taget en bedre balance mellem den medicinske, den terapeutiske og den socialfaglige indsats.

- Hvis vi skal sikre kvaliteten i den socialpsykiatriske indsats, er det helt afgørende, at socialfaglige indsatser prioriteres højere. I min optik er det en forudsætning for at skabe kvaliteten, at der er en tredeling af indsatsen, dvs. hvor der er en lige balance mellem den socialfaglige, den terapeutiske og den medicinske indsats. **S**

"Tilførslen af ressourcer dækker dog ikke det efterslæb, som psykiatrien har.

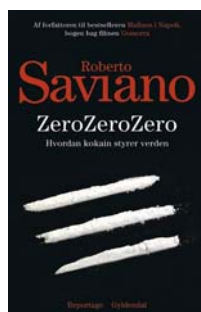
Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt.



"Orange is the new black" af Piper Kerman, Gyldendal, 376 sider, 300 kroner.

KVINDER BAG TREMMER

Den populære Netflix-serie "Orange is the new black" bygger på Piper Kermans erindringer om sin tid bag tremmer. Hun fik en dom på 15 måneder for narko-smugling og lever i dag som jurist, forfatter og foredragsholder. Bogen skildrer mødet med de andre kvinder bag tremmer og livet med strenge adfærdsregler og magthåndhævelse.



"Zero, zero, zero - hvordan kokain styrer verden" af Roberto Saviano, Gyldendal, 448 sider, 300 kroner.

KOKAIN STYRER VERDEN

Din nabo, din håndværker, din læge, din chef tager det ... måske. Kokain er overalt, trækker riven-de pengestrømme efter sig og er smeltet sammen med moderne kapitalisme som den mest rentable investering. Forfatteren følger kokainens veje fra producenter over karteller, mafia, mordere, penge- og mellemmand og pushere til brugere.



"Frivillighedens logik og dens politik" af Anders La Cour, Nyt fra Samfundsvidenskabene, 184 sider, 210 kroner.

FRIVILLIGHEDENS EGEN LOGIK

Den personrettede frivillige sociale indsats repræsenterer sin egen form for omsorg - eller mere præcist: logik. Trods forskelligheder har frivillige noget vigtigt til fælles i den særlige omsorg, de yder. Forfatteren inviterer til at gentænke den frivillige sociale indsats - og tager desuden forholdet mellem staten og de frivillige under kærlig behandling her i bladet side 28.

Børn og forældres rettigheder ved anbringelse

I forbindelse med Barnets reform er udgivet en pjece til forældre, hvis barn er anbragt eller skal anbringes. Pjecen fortæller om forældrenes rettigheder i forbindelse med en anbringelse, og her kan de for eksempel læse om forløbet ved anbringelser, om det, der skal besluttes, inden barnet anbringes, og om nogle af de mange ting, der skal tages stilling til, mens barnet er anbragt.

"Det har du ret til - til forældre, hvis barn skal anbringes eller er anbragt" er udgivet af Socialstyrelsen i samarbejde med FBU, ForældreLANDSforeningen. Den kan bestilles/downloades gratis fra www.socialstyrelsen.dk

Børnerådet har udgivet tre pjecer om børns rettigheder ved anbringelse uden for hjemmet, som er målrettet børn og unge i aldersgrupperne 0-11 år, 12-17 år og 18-22 år. De tre pjecer findes på Børnerådets hjemmeside www.brd.dk

REKORDANTAL SØGER FERIEHJÆLP

Ifølge Dansk Folkehjælp stiger antallet af fattige børn år for år. Organisationen er derfor ikke overrasket over at have fået et rekordhøjt antal ansøgninger om feriehjælp i år. Organisationen har modtaget 30 procent flere ansøgninger end i 2013.

- Allerede da vi uddelte vores julehjælp tilbage i december, kunne vi se, at efterspørgslen var steget med 25-30 procent, så tallene til feriehjælp stemmer overens, fortæller generalsekretær hos Dansk Folkehjælp, Klaus Nørlem.

DANMARK KORT

Aalborg Kommune

Projektet NORDLET skal i det næste år hjælpe 160 svært overvægtige 8-12 årige børn. En socialrådgiver er med i behandlerteamet.

Gribskov Kommune

Fra august tilbyder Gribskov med forløbet "Familieiværksætterne" hjælp og støtte til alle førstegangsforældre.

Lyngby-Taarbæk Kommune

Tilbyder akut psykisk førstehjælp på alle tidspunkter af døgnet for at forebygge, at krisen udvikler sig.

Vejele Kommune

30 unge, der har oplevet at få en psykiatrisk diagnose, skal over de næste tre år uddannes til mentorer for andre unge med psykisk sygdom.

Københavns Kommune

Kommunen vil etablere stressklinikker, så læger kan henvise borgere med stress og angst til professionel hjælp hos psykoterapeut eller psykolog.

Aabenraa Kommune

Fire idrætsforeninger har sagt ja til at indgå i kommunens projekt "Ta chancen", der går ud på at indtage børn med særlige behov i idrætten.

Ishøj Kommune

Hele 16 procent af kommunens ledige mistede deres dagpenge sidste år. Det gør Ishøj til topscorer, hvis man ser på andelen af ledige.



Odense Kommune

Et byrådsmedlem misbrugte sit embede, da hun lakkede fortrolige oplysninger om en familie i Vollsmose, har Byretten afgjort.

Skabe til hjemløse

Københavns hjemløse har nok at slæbe på. Vil de ikke risikere at få stjålet deres ejendele, må de bære dem med hele tiden. Det vil Projekt Udenfor og Vor Frue Sogns Menighedsråd lave om på med et Locker Room-projekt, hvor hjemløse kan efterlade deres ting i sikkerhed i aflåste skabe. Desværre er projektet endnu ikke fuldt finansieret. Indre By Lokaludvalg støtter med 50.000 kroner til skabe, men der mangler penge til en opsøgende medarbejder, der kan have kontakt til de hjemløse.

600.000 offentligt ansatte rykker sammen

Sidst i maj besluttede de to forhandlingsfællesskaber Sundhedskartellet og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) at fusionere. Det betyder, at 600.000 offentligt ansatte fremover vil stå sammen, når de skal have forhandlet overenskomst – det sker næste gang i 2015. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer 53 organisationer – Dansk Socialrådgiverforening er en af dem.

Siden 2003, hvor de 11 organisationer i Sundhedskartellet forlod KTO, har de to forhandlingsfællesskaber forhandlet hver for sig, men nu samles de altså igen i et stort fælleskab. Det stiftes formelt i september, hvor det får navn, men 27. maj var der en OK-15 konference for flere hundrede deltagere fra de mange organisationer. Konferencen var startskuddet på de to fusionerendes organisationers samarbejde om at forberede OK-15.

Læs mere på kto.dk

**Tragisk
och mycket
allvarlig
händelse!
Beklagar
sorgen djupt.
Våra tankar
går särskilt
till familj och
vänner.**

Markus Furuberg, förhandlingschef i det svenske Akademikerförbundet SSR på Dansk Socialrådgiverforenings facebook-side i kommentar til knivoverfaldet på forsorgshjemmet Saxenhøj, hvor en læge og en socialrådgiver blev dræbt.

DS I PRESSEN

"Budgettet, der vedtages i byrådet, bør da stå til troende over for vælgerne som et udtryk for kommunens serviceniveau. Men af skræk for at blive pålagt bøder, foretrækker man at underforbruge."

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, i Weekendavisen 23. maj. Kommunernes underforbrug afspejler, at kommunerne ikke har styr på tingene, mener hun.

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren

4-1964: Lad os håbe, at de økonomiske muligheder, der findes i lovforslaget, må finde genklang og blive udnyttet fuldt ud – at forrige generations nærighed, når det gjaldt børneforsorg, må være manet i jorden for stedse, og at man omsider vil indse, at vi ikke har råd til at spare, skrev vi på lederplads i forbindelse med et forslag til ny lov om børne- og ungdomsforsorg – og i anledning af det snarlige 60 års-jubilæum for "Lov om Behandling af forbryderske og for sømte Børn og unge Personer" fra 1905.



13 millioner europæere falder trods faste fuldtidsjobs under EU's fattigdomsgrænse, viser en analyse fra Fagbevægelsens Europæiske Forskningsinstitut (Etui).

Ekspert og socialrådgivernes tillidsrepræsentant på Forsorgshjemmet Saxenhøj efterlyser nye behandlingstilbud til borgere med dobbeltdiagnoser

- **Tragedien på Saxenhøj** viser, at vi har nogle strukturelle og politiske udfordringer. Politikerne må spørge sig selv, om vi har et system og en lovgivning, som kan tackle udfordringerne med de psykisk syge borgere. Det er vanvittigt at tænke sig, at en mand, der er så syg som beskrevet i flere medier, er på et forsorgshjem som Saxenhøj, siger chefkonsulent Bjarne Møller fra Socialt Udviklingscenter SUS.

Han udtaler sig på baggrund af den tragiske hændelse 7. maj på Forsorgshjemmet Saxenhøj på Lolland. Her blev en 69-årig lægekonsulent og en 40-årig socialrådgiver samt en beboer stukket ned med kniv af en psykisk syg beboer. Lægen døde straks, og beboeren blev behandlet for knivstik på det lokale hospital. Socialrådgiveren blev indlagt på Rigshospitalet, men døde om aftenen 15. maj.

I kølvandet på tragedien har Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, opfordret politikerne til i de igangværende forhandlinger om psykiatireformen at have fokus på, at der er brug for behandlingstilbud til den gruppe af udsatte borgere, som også rummer borgere med dobbeltdiagnoser.

Bjarne Møller er enig.

- Nye behandlingstilbud kunne være en mellemting mellem de psykiatriske afdelinger og de socialpsykiatriske tilbud, siger han og tilføjer:

- En anden måde at løse problemet på er ikke at udskrive folk fra de psykiatriske afdelinger, før de er så færdigbehandlede, som de kan blive. Men hvis man fastholder det meget store flow ind og ud af de psykiatriske afdelinger, så mangler vi et tilbud, der kan rumme de meget behandlingskrævende borgere.

Borgerne skal inddrages i voldsforebyggelse

Bjarne Møller, som også varetager projektledelsen af "Vold som udtryksform", understreger, at det er vigtigt at arbejde med sikkerheden på mange forskellige fronter.

- Som udgangspunkt tror jeg desværre ikke, at vi kan komme i en situation, hvor vi helt kan undgå meget tragiske episoder, som vi senest har oplevet på Saxenhøj. Men vi må sikre, at der bliver skruet på alle knapper i bestræbelserne på at forbedre sikkerheden for de ansatte. For eksempel at

kvalificere arbejdet med at lave risikovurderinger, så man bliver i stand til at sætte ind der, hvor man har udfordringer.

Han nævner også, at borgerinddragelse rummer nogle muligheder, der endnu ikke er fuldt udfoldet på social- og sundhedsområdet.

- Hvis vi tænker effektiv voldsforebyggelse, så er vi nødt til at tænke borgerinddragelse. Mange borgere har en stor erfaring med, hvornår de trækker på noget, og hvordan sådanne situationer kan forebygges og håndteres. Eksempelvis hvis en psykisk syg borger med et misbrugsproblem siger: "Når jeg bliver vred, så kæderyger jeg og bliver rød helt op ad halsen, og så skal du gå og ikke komme tilbage før om en halv time". At få andel i den viden er utrolig vigtigt. Samtidigt er det vigtigt at slå fast, at i den aktuelle sag – med en så syg person, som han tilsyneladende var – er borgerinvolvering, heller ikke her, et columbusæg.

Stort fokus på sikkerhed

Tillidsrepræsentant for socialrådgiverne på Saxenhøj, Lise Antonisen, er enig i, at den psykisk syge beboer ikke hører til på et forsorgshjem. Saxenhøj er en åben social institution, hvor beboernes værelser er deres private hjem, og hvor de kan komme og gå, som de vil.

" Når man er meget psykisk syg, så er det ikke i orden, at man skal opholde sig på et forsorgshjem.

Tillidsrepræsentant Lise Antonisen

- Når man er meget psykisk syg, så er det ikke i orden, at man skal opholde sig på et forsorgshjem. I den situation er det et rigtigt skidt tilbud både for borgerne og det personale, som skal håndtere dem. Tunge behandlingsopgaver kan vi ikke klare, så det er stærkt problematisk at have meget psykisk syge borgere på en paragraf 110-institution, der som et

forsorgshjem er et midlertidigt tilbud til folk, der er hjemløse, siger Lise Antonisen.

Umiddelbart efter knivoverfaldet var Arbejdstilsynet på besøg på Saxenhøj og udstedte et straks-påbud om at reducere risikoen for vold og trusler i forhold til, at beboerne havde adgang til knive i fælleskøkkenet. Derfor blev alle køkkenknive fjernet fra fælleskøkkenerne, og der er i stedet opsat en kødkniv, en brødkniv og en saks, som hver især er låst til væggen med stålwire.

Derudover blev det aftalt med Arbejdstilsynet, at man løbende risikovurderer den enkelte beboers situation.

Lise Antonisen pointerer, at Saxenhøj er en institution, som generelt har stor fokus på sikkerhed.

- Når vi kører ud til borgerne i deres hjem, er vi eksempelvis altid meget opmærksomme på, om situationen kræver, at vi skal være to om opgaven.

TR: Knivoverfaldet var ikke målrettet

Lise Antonisen fortæller, at hverdagen på Saxenhøj er ved at indfinde sig trods stor sorg over tabet af en vellidt og dygtig kollega.

- Vi er alle ramt af en stor sorg. Men der er også blandt personalet en forståelse for, at det er en tragisk hændelse, som man ikke kunne have garanteret sig mod, sådan som det socialpsykiatriske system ser ud i dag. Selv om vi alle er mærkede af tragedien, så går vi ikke og kigger os over skulderen hele tiden, fordi vi tænker, at alle beboere er farlige. Det er en tragisk hændelse baseret på en borger, der ikke har fået det rigtige tilbud. Det skete på et splitsekund, og knivoverfaldet var ikke målrettet en bestemt person blandt personalet. Det var hans syge sind, der fik ham til at handle sådan, forklarer Lise Antonisen, der selv var på arbejde den dag, det skete.

Hun synes, at både ledelse og medarbejdere efter omstændighederne har tacklet situationen godt.

- Hændelsen har været meget kompetent håndteret af ledelsen. Der blev straks tilbudt krisehjælp, og vi fik alle et akutnummer, vi kunne ringe til. Folk reagerer meget forskelligt, og ledelsen indkaldte vikarer for samtlige berørte ansatte og lagde op til, at vi skulle gøre, som vi havde behov for. Ingen skulle føle sig nødsaget til at møde på arbejde. **S**

Et minuts stilhed

Socialrådgiveren fra Saxenhøj, som døde af sine kvæstelser 15. maj, blev tirsdag den 20. maj mindet af socialrådgivere over hele landet. Det var Dansk Socialrådgiverforening, som stod bag opfordringen.

- Det er en dybt tragisk ulykke, som fik den værst tænkelige udgang. Vores tanker går til vores afdøde medlems familie, venner og kolleger. Det er en ubeskrivelig tragedie, de efterladte rammes af. Og det er en begivenhed, som ryster og berører alle socialrådgivere. Det sagde socialrådgivernes formand Majbrit Berlau umiddelbart efter, at hun havde modtaget beskeden om, at den hårdt sårede socialrådgiver var død af sine kvæstelser.

Også regionsformand Annemette El-Azem udtrykte stor sorg over, at Dansk Socialrådgiverforenings medlem er død.

- Vi håbede til det sidste, så det kom som et chok, at vores medlem døde af sine kvæstelser. Mine tanker går til den dræbtes familie og hans kolleger på Saxenhøj. Han var meget afholdt og efterlader et stort fagligt og menneskeligt tomrum.

Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst har under hele forløbet været i tæt dialog med tillidsrepræsentanterne og ledelsen i Guldborgsund Kommune. Derudover kører Dansk Socialrådgiverforening arbejdskade- og erstatningssag for medlemmet. DS havde ved redaktionens slutning endnu ikke modtaget Arbejdstilsynets rapport.

Læs Dansk Socialrådgiverforenings temaside om vold og trusler på socialrdg.dk. Klik ind på "arbejdsmiljø" og derefter på "udsat for vold".

Læs tidligere artikler om knivdrabene på Saxenhøj på socialrdg.dk/nyheder og i Socialrådgiveren nr.7/2014.

Økonomisk opsving og gode private OK-resultater brager ind i politikernes ønske om smalkost til lønmodtagerne ved OK15

Økonomerne er så småt begyndt at vejre morgenluft efter finanskrisen, og ved overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked i år formåede lønmodtagernes organisationer at skaffe lønstigninger, som sikrede reallønnen.

Det giver grund til forsigtig optimisme forud for OK15, hvor socialrådgiverne og andre offentligt ansattes organisationer skal forhandle overenskomster. Det mener forsker i overenskomster, Nana Wesley Hansen, ph.d. og adjunkt ved FAOS, Københavns Universitets Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier.

- De seneste overenskomstforhandlinger på det private arbejdsmarked viste på den ene side gode takter, men på den anden side viste de også, at man som lønmodtager skal passe på med at forvente sig meget mere end en sikring af reallønnen.

Lønmodtagernes udgangspunkt for forhandlingerne kan dog nå at blive styrket yderligere, hvis økonomerne inden forhandlingernes start i 2015 tør slå fast, at krisen er endeligt overstået, vurderer Nana Wesley Hansen.

Udsigt til slag om arbejdstid

Majbrit Berlau opfordrer socialrådgiverne til allerede nu at give nogle klare pejlemærker for, hvad hun og resten af DS' forhandlingsdelegation skal prioritere i de kommende forhandlinger.

- Vi skal nok få gjort os gældende, men vi kan ikke få det hele. Der er en række åbninger, som vi vil udnytte, men det kræver, at vores medlemmer fortæller klart og tydeligt, hvad de vægter højest, siger DS-formanden.

Arbejdsgiver løfter sløret for OK15-krav

KL's topforhandler Michael Ziegler har på en konference med lønmodtagerorganisationerne på det offentlige område fortalt, at arbejdsgivers krav kommer til at følge tre hovedtemaer:

1. Ensartede arbejdstidsregler på tværs af faggrupper af hensyn til tværfagligheden
2. Nye fælles overenskomster for flere forskellige faggrupper
3. En forenkling af MED-systemet

Kommunernes Landsforening (KL) har allerede meldt ud, at de kommende forhandlinger i høj grad kommer til at handle om arbejdstid.

- Muligvis vil arbejdsgiversiden forsøge at bringe for eksempel sjette ferieuge, den betalte frokostpause eller frihed 1. maj og Grundlovsdag i spil. Det har vi umiddelbart ingen interesse i bare at afskaffe. Men vi vil meget gerne drøfte arbejdstid med arbejdsgiver, så vi kan opnå centrale aftaler om et mere fleksibelt arbejdsliv, der tilpasser sig medarbejderens behov i de forskellige livsfaser. Der er perioder i arbejdslivet, hvor mange har behov for mindre arbejdstid, og perioder, hvor en lidt højere arbejdstid ikke er problematisk, og måske ligefrem interessant for nogle.

Det kan for eksempel være, når børnene er flyttet hjemmefra, og der er tid til at specialisere sig og fordybe sig i sit arbejde, forklarer DS-formanden.

- Så vil vi såmænd gerne drøfte arbejdstid. Det skal bare være ud fra et synspunkt, der varetager vores interesser og ikke bare hæver arbejdstiden generelt for alle.

Politik trumfer økonomisk virkelighed

Selv hvis det viser sig, at krisen er definitivt slut, vil der fortsat være politisk interesse i begge sider af folketingssalen for at frigøre midler ved at effektivisere den offentlige sektor, understreger Nana Wesley Hansen.

- Fra politikernes synspunkt er det egentlig underordnet, om der rent faktisk er hold i argumentet om, at vi stadig skal være i 'krisemode'.

KL er derfor under pres fra regeringen for at undgå vækst i udgifterne til den offentlige sektor, selvom massive nedskæringer gennem en årrække har fyldt kommunekasserne godt op.

- Vi har gennem flere år set, at kommunerne underbruger deres budgetter og derefter benytter deres eget underforbrug til at skære yderligere. Vi ved godt, at for eksempel KL vil gå ind til OK15 med et krav om nulvækst, men der er vi nødt til at forholde os til den reelle økonomiske situation. Derfor vil vi selvfølgelig rejse krav om løn og ikke mindst en højere pensionsprocent, siger Majbrit Berlau.

Skal ikke frygte 'lærerbehandling'

På trods af arbejdsgiverønsket om ændringer i arbejdstidsreglerne - 'mere fleksibilitet', som KL kalder det - skal socialrådgiverne ikke umiddelbart frygte et scenarie som det, lærerne i 2013 fik serveret af KL og regeringen. Det vurderer Nana Wesley Hansen.

- Der er folketingsvalg senest i efteråret 2015, det må man ikke glemme. Lærerkonflikten skabte en højspændt politisk situation, og den har regeringen næppe lyst til at gentage så

tæt på, at vælgerne skal ud og sætte deres kryds. Samtidig er en diskussion om ændring af arbejdstidsregler ved OK15 ikke bundet op på en specifik reform, som man så det hos lærerne med folkeskolereformen.

Nana Wesley Hansen vurderer desuden, at de offentlige arbejdsgivers udspil til OK15 kan være inspireret af Produktivitetskommissionens rapport, som udkom i marts.

- Udover ønsket om mere fleksible arbejdstidsregler – som der jo også er meget økonomi i – kan der være interesse i at forenkle overenskomsterne og åbne for at lave aftaler lokalt.

Majbrit Berlau afviser dog kategorisk at svække de centrale forhandlinger. Hun understreger, at fælles koordinering og en central strategi er essentielt for at styrke lønmodtagernes indflydelse.

- Det er uhensigtsmæssigt at forhandle større dele lokalt, alene fordi man så splitter midlerne op, så vi ikke kan lave en fælles strategi for hele området. Det kræver centrale forhandlinger at give et samlet løft til alle socialrådgivere af for eksempel grundløn og pension.

MED-udvalg kan være i spil

Med afsæt i både Produktivitetskommissionens anbefalinger og regeringens lancerede tillidsreform, har de kommunale arbejdsgivere også luftet ønske om at bringe inddragelsen af MED-udvalgene i spil, vurderer Nana Wesley Hansen.

- I øjeblikket er der en række opgaver, hvor MED-udvalgene skal inddrages. Arbejdsgiverne kunne have interesse i at få gjort den inddragelse valgfri på nogle punkter. De vil argumentere for, at det øger fleksibiliteten i rammeaftalen og sige, at en tillidsreform også skal resultere i tillid til, at parterne kan finde ud af tingene lokalt.

En sådan ændring vil dog være en væsentlig svækkelse af MED-inddragelsen, som Majbrit Berlau ikke agter at acceptere.

- Både staten, KL og regionerne har forpligtet sig på en tillidsdagsorden, og derfor forventer vi med rette, at de vil udvikle MED-inddragelsen og ikke afvikle den.

Drøftelsen om MED- og SU-udvalg ved OK15 bliver på mange måder en test af, hvor alvorligt de har ment deres ord om tillidsreform.

Fælles fodslag om efteruddannelse

Ifølge Nana Wesley Hansen er der dog ét punkt, hvor arbejdsgivere og lønmodtagere muligvis kan mødes: Kompetenceudvikling.

- Produktivitetskommissionen anbefaler at rykke kompetenceudviklingen tættere på den enkelte institution. Det har både arbejdsgivere og lønmodtagere taget godt imod. For eksempel førte det ved forhandlingerne i 2013 til en kommunal kompetencefond, og den kunne der måske være interesse i at udvikle fra begge sider.

Majbrit Berlau understreger, at netop efteruddannelse for socialrådgiverne er i spil som et fokuspunkt for de kommende forhandlinger.

- Kompetencefonden har været ekstremt populær blandt socialrådgiverne, og det viser et behov for efteruddannelse. Her forventer vi, at arbejdsgiverne ved de kommende forhandlinger tilbyder midler til at sikre et fortsat højt kompetenceniveau hos medarbejderne. **s**

" Vi vil såmænd gerne drøfte arbejdstid. Det skal bare være ud fra et synspunkt, der varetager vores interesser.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau

Send dine OK15-krav direkte til DS

En række af de rettigheder, du har i dit arbejdsliv, er resultatet af de forhandlinger, din fagforening har ført ved overenskomstforhandlingerne gennem tiderne. Det gælder blandt andet løn, barsel, betalt sjette ferieuge og løn under sygdom.

I løbet af sommeren og efteråret har socialrådgivere og tillidsrepræsentanter landet over mulighed for at debattere muligheder, forventninger og krav til OK15-forhandlingerne med Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsdelegation.

På www.socialrdg.dk/OK15 kan du desuden indsende dine krav og prioriteringer til OK15. Her bringer vi nyheder og vigtig information om de kommende forhandlinger.

Ujævnt trav. Fire nye bøger sætter fokus på beskæftigelsesområdet med afsæt i jobcentrenes fagligt forskellige praksis

Skizofrene styringsbetingelser, faglig uens praksis og retssikkerhedsmæssige problemer for borgerne. Det er den overordnede karakteristik af jobcentrenes arbejde, som fire forskere fra Aalborg Universitet har kortlagt over fem år og nu beskrevet i fire bøger, der netop er udkommet.

Ifølge arbejdsmarkedsforsker og medforfatter til bøgerne, Henning Jørgensen, er undersøgelsen, som ligger til grund, den hidtil mest tilbundsående analyse af praksis i jobcentrene.

- Vi har dybdeanalyseret fire jobcentre med spørgeskemaundersøgelser, observationer og optagelser af samtaler, interviews med medarbejdere osv. Så vi har et stort empirisk datamateriale, og den helt overordnede konklusion er, at man har nogle skizofrene styringsbetingelser, fordi man er underkastet stramme, centrale styringsmekanismer og et næsten østeuropæisk mistillidsregime samtidig med at hele området er lagt ud til kommunerne i 2009 og forvaltes helt forskelligt fra jobcenter til jobcenter.

Den modsætning, hævder Henning Jørgensen, betyder, at jobcentrene ikke kan lave "noget fornuftigt."

■ Vores bøger giver et indblik i en hjemmestrikket faglig praksis i jobcentrene, som signalerer et akut behov af både faglig og etisk art for at komme fra misrøgt til professionalismisme.

Arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen, Aalborg Universitet

- Vores bøger giver et indblik i en hjemmestrikket faglig praksis, som signalerer et akut behov af både faglig og etisk art for at komme fra misrøgt til professionalismisme. Vi har konstateret store forskelle i, hvordan de ledige italesættes, ses på og behandles i jobcentrene. Det er heller ikke tilfældigt, at der er så enorm forskel i, hvor mange unge ledige under 30, der visiteres som uddannelsesparate. Kontrol- og sanktionspraksis er yderst forskellig, og det giver også retssikkerhedsproblemer set fra borgernes synsvinkel.

Hver femte er ikke uddannet

Bøgerne kortlægger, hvad frontmedarbejderne i jobcentrene laver, hvad deres faglige baggrunde er, og hvad de selv mener, de har behov for at blive bedre til. Og bøgerne tager fat i hvert sit hjørne af beskæftigelsesområdet: Den faglige praksis og drift i jobcentrene – et kig ind i maskinrummet. De klemte kvalifikationer – en kortlægning af de fagprofessionelles praksis og forudsætninger for at udføre det arbejde, de gør. Beskæftigelsesfagligheden – om samspillet mellem systemet og de såkaldt "svagere" ledige og sygemeldte. Og endelig virksomhedernes sociale ansvar, som blev introduceret for to årtier siden og som i dag lever en næsten usynlig tilværelse i beskæftigelsespolitikken.

- Vi peger blandt andet på et kæmpe behov for en professionalisering af hele systemet og punkterer mange myter, fx at kun 40 procent af medarbejderne i jobcentrene er socialrådgivere. Mange har andre uddannelsesbaggrunde, og hver femte har ingen. Det er bekymrende, når de skal træffe så alvorlige afgørelser i andre menneskers liv, siger Henning Jørgensen.

Ny uddannelse ligger til højrebenet

Henning Jørgensen fremhæver også en stor forskel i de metoder, der bruges for at bringe syge og ledige i job, både fra faggruppe til faggruppe og fra jobcenter til jobcenter. Det bør

give anledning til bekymring, mener han.

- Vi peger på, at der er behov for en certificering af området for at få fagligheden up front og få en ensartet praksis. Det virker fx mærkeligt, at man ikke stiller krav til medarbejdernes uddannelsesbaggrund. Lidt sjovt at tænke på, når de selv skal rådgive de ledige om uddannelse.

Arbejdsmarkedsforskeren mener, at undersøgelsens resultater og forskernes forslag til forbedringer ligger lige til professionshøj-skolernes højreben.

- Der findes ingen målrettet efteruddannelse af jobcentermedarbejdere. Det er lagt ud til kommunerne lokalt og foregår vidt forskelligt – eller slet ikke. Derfor er vi gået i dybden med at afdække, hvilke behov de har for opkvalificering, og det er: Viden, færdigheder og kompetencer. Vi kan ikke være bekendt, at vi har folk løbende rundt, som tager beslutninger om andre folks liv uden en faglig baggrund, fælles metoder og etik. Der har alt for længe været for stor fokus på mål og midler, siger Henning Jørgensen og mener også, at bøgerne spiller fint ind i det beskæftigelsespolitiske vindue, som Mette Frederiksen har åbnet med sit forslag til en reform af området.

- Vi har forslag til, hvordan man kan professionalisere området, og jeg glæder mig til debatten.

Det gør DS-formand Majbrit Berlau også:

- Der er i min verden ingen tvivl om, at det vil være et løft af området, hvis der kommer krav til kompetencerne for medarbejderne. En grunduddannelse som socialrådgiver er oplagt til mange funktioner i et jobcenter, men der er også brug for at udvikle efteruddannelsesmuligheder, som fx målretter sig virksomhedskontakt. Vi er allerede i gang med debatten og forventer at få indflydelse. **S**

De fire bøger "Jobcentre og klemte kvalifikationer", "Den faglige praksis i jobcentrene," "Beskæftigelsesfaglighed - Mikroprocesser i jobcentrenes frontlinje og kvalificeringsbehov" og "Virksomhedernes sociale ansvar - Et studie i politisk forandring" er udkommet på Aalborg Universitetsforlag og er skrevet af Kelvin Baadsgaard, Henning Jørgensen, Iben Nørup, Søren Peter Olesen og Thomas Bredgaard.

VALG I DS

Vil du have **indflydelse** i din fagforening?

KUNNE DU TÆNKE DIG AT VÆRE MED TIL AT PÅVIRKE POLITIK, RETNING OG UDVIKLING I DIN FAGFORENING? SÅ ER DET SNART, DU SKAL FORTÆLLE DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, AT DU STILLER OP.

DS' medlemmer skal vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer i efteråret 2014. Alle bliver valgt ved urafstemning blandt de aktive medlemmer, seniormedlemmer og studerende.

Vil du vide mere om, hvilke opgaver/kompetencer der ligger i de forskellige poster, kan du kontakte en af politikerne, som du finder på vores hjemmeside under "Om Dansk Socialrådgiverforening/organisation".

HVORDAN BLIVER MAN KANDIDAT?

Aktive medlemmer kan kandidere til posterne. Har du lyst til at kandidere, skal du sende et opstillingsgrundlag på 1/3 side i Socialrådgiveren, svarende til 1500 anslag til ds@socialraadgiverne.dk senest 25. august 2014 kl. 12 - og meget gerne før.

Du skal vedlægge et vellignende foto. Det skal fremgå af dit opstillingsgrundlag, om du kandiderer til en formands-, næstformands- eller regionsformandspost, eller om du kandiderer til en hovedbestyrelsespost.

Din præsentation bliver også lagt på DS' hjemmeside. Her behøver du ikke overholde længden på 1500 anslag, så send gerne to udgaver af præsentationen.

Der vil være aktiviteter flere steder i landet i forbindelse med valgkampen, og DS betaler efter aftale kandidaternes nødvendige udgifter.

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Lykke Brink i DS' sekretariat, på telefon 33 38 61 62.



”Jeg sidder ikke længere på pengekassen. Det gør en kæmpe forskel for, hvordan borgeren møder mig.

Efter nogle års ansættelse på sygedagpengeområdet i et jobcenter, satte socialrådgiver Henrik Jensen sig på den anden side af bordet. I tre år har han arbejdet med arbejdsskade- og sygedagpengesager som konsulent i fagforeningen 3F's afdeling i Vejle.

- 3F's medlemmer er praktikere, og det tiltaler mig. Det er folk, der er gode til deres håndværk. Til gengæld er de ofte på bar bund, hvis de kommer ud for en arbejdsskade, og det er der, jeg kan træde ind og hjælpe dem.
- Mine sager kan være alt fra

tømreren, som falder ned fra et tag, til rengøringsassistenten, der er nedslidt efter mange år. Det er vigtigt at tænke helhedsorienteret og kende lovstoffet. Det gælder især lov om erstatningsansvar og arbejdsskadesikringsloven samt sygedagpengeloven - helt grundlæggende socialrådgiverarbejde. Samtidig tager jeg af og til med vores sygemeldte medlemmer til møde på jobcenteret.

- En vigtig forskel fra min tidligere stilling i jobcenteret er, at jeg ikke længere sidder på pengekassen. Det gør en kæmpe forskel for, hvordan borgeren møder mig. 3F-medlem-

merne ser mig ubetinget som deres ven, der hjælper dem. Men jeg husker jo selv den situation, man sad i som socialrådgiver på et jobcenter. Man vil gerne hjælpe borgeren så godt, man kan, men samtidig er der en meget restriktiv lovgivning, man skal forholde sig til. Det dilemma er ikke altid lige sjovt. Så jeg bruger de erfaringer og ser socialrådgiverne på jobcentrene som samarbejdspartnere og kollegaer, hvor medlemmerne let kan komme til at se dem som en modpart.

- Medlemstilbagegangen i fagbevægelsen har i den grad sat vores arbejdsvilkår under pres. Vi ser



besparelser blandt andet på socialrådgiverne, selvom vi er en faggruppe, der virkelig driver penge hjem til fagbevægelsen og medlemmerne, for eksempel i erstatningssager. Den indsats er blevet væsentligt svækket de seneste år, og det er virkelig ærgerligt. Og det kan vise sig at blive en dyr besparelse for fagbevægelsen, er jeg bange for.

- Jeg har lige købt hus, som skal sættes i stand og males. Det bliver en stor opgave. Ved siden af det bruger jeg ofte fritiden på at gå tur i skoven. **S**

Nye regler om Borgerstyret Personlig Assistance

Folketinget behandler pt. et lovforslag, der får væsentlig betydning for kommunernes administration af reglerne om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) i servicelovens §§ 95 og 96. Disse regler giver mulighed for at yde kontant tilskud til at ansætte hjælpere til personer med betydelige og varige fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Som udgangspunktet ydes tilskuddene, hvis kommunen ikke kan stille den nødvendige hjælp til rådighed efter servicelovens andre bestemmelser.

For at kunne modtage denne form for hjælp skal borgeren som udgangspunkt kunne fungere som både arbejdsleder og arbejdsgiver. Dog er der efter § 95, stk. 3, mulighed for at overføre arbejdsgiveransvaret til en nærtstående person, som så bliver tilskudsmodtager. Regelsættet er stærkt kompliceret, hvilket udfordrer kommunerne og borgerne i administrationen af reglerne. Lovforslaget lægger op til følgende ændringer af loven:

Der indføres et loft på 37 timer om ugen for, hvor mange timer en nærtstående kan påtage sig pasningsopgaver i forhold til borgeren.

Der indføres krav om, at tilskudsmodtageren har gennemført et kursus for at kunne påtage sig såvel arbejdsleder- som arbejdsgiveropgaven. Kurserne afsluttes med en vurdering af, om borgeren er i stand til at varetage disse funktioner.

Der indføres et fast takstsystem, der betyder, at udmåling af tilskuddet i fremtiden tager udgangspunkt i en fast timer-takst for de omkostninger, der er forbundet med at ansætte hjælpere. Der vil blive udarbejdet en ny udmålingsbekendtgørelse, der gør op med det nuværende meget komplicerede udmålingssystem.

Der indføres et krav om, at Socialtilsynet i fremtiden skal godkende og føre tilsyn med foreninger og private virksomheder, der ønsker at varetage arbejdsgiverfunktioner.

Lovforslaget forventes vedtaget inden sommerferien og forventes, for de fleste bestemmelsers vedkommende, at træde i kraft pr. 1. juli 2014.

Af Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

jura





Relationsarbejdet er i højsædet for socialrådgiver Jannie Micheelsen og hendes to kolleger fra Socialcenter København. Som opsøgende medarbejdere i fristaden Christiania arbejder de for at skabe tillid og stærke relationer til beboerne.



FORVALTNINGENS KVINDE I FRISTADEN

S

elvom solen skinner fra en skyfri himmel, og klokken knap har passeret 10.30 på en helt almindelig mandag, er luften på Christiania-bodegaen Woodstock allerede tyk af mandestemmer og hashrøg.

En del af kunderne har sat sig på bænke i solen udenfor, men da socialrådgiver Jannie Micheelsen stikker hovedet ind ad døren og hilser på bartenderen med et smil og et nik, er der desuden udsyn til syv gæster med hver deres øl og en tændt cigaret eller joint i hånden.

Atmosfæren er afslappet, og Jannie Micheelsen konstaterer, at der endnu ingen kendte ansigter er at se på bænke hverken inde eller ude. Hun vender derfor om på hælen, så de lårlange dreadlocks et kort øjeblik bliver luftbårne, og vender tilbage til solskinnet udenfor.

- Jeg prøver at holde mig væk fra røgen, fortæller hun og lægger hånden på maven, hvor en lille bule afslører, at den fire-årige datter derhjemme om få måneder skal være storesøster.

I dag er det ikke noget problem, men når det står ned i stænger, samler folk sig på Christianias barer og caféer, og så kan Jannie Micheelsen være nødt til at opholde sig i hashrøgen - et arbejdsmiljøproblem, de færreste socialrådgivere må trækkes med.

Arbejdet i Socialcenter Køben-



havns opsøgende Christiania-team foregår på fristadens præmisser, og det krævede en del overvindelse, da den nu 30-årige Jannie Micheelsen som nyansat i teamet for første gang skulle præsentere sig selv på Woodstock.

- Jeg var nødt til at stoppe i døren og trække vejret en ekstra gang. Dengang var der ingen, der kendte mig, og folk søgte absolut ikke automatisk hen til mig for at få hjælp.

Relationerne i højsædet

Netop det at vinde christianitternes tillid har været en af udfordringerne for Socialcenter Københavns opsøgende Christiania-team, der startede som et projekt i 2008.

- Jeg har arbejdet her i to et halvt år, og forholdet mellem teamet og christianitterne var allerede rigtig godt, da jeg blev ansat. Alligevel

gik der næsten et år, før folk var trygge nok til, at de begyndte at komme til mig med deres problemer. Indtil da var jeg nødt til selv at være meget opsøgende og vise, at jeg er her for at hjælpe dem.

Jannie Micheelsens arbejdsbeskrivelse inkluderer blandt andet roller som fremskudt sagsbehandler, støttekontaktperson og boligrådgiver. Det motiverende arbejde er en hjørnesten i indsatsen.

- De borgere, vi primært fokuserer på, er en kombination af boligløse uden forsørgelse, kontanthjælpsmodtagere med et massivt misbrug samt psykisk syge. Langt fra alle bor på Christiania, men alle er tilknyttet miljøet herude. Godt halvdelen af vores borgere er grønlandere, og det gælder for os om at få hjulpet dem ind i systemet.

Ud over de administrative pligter, som udføres på Socialcenter Københavns kontor på Amager, og det opsøgende arbejde i fristaden, har Jannie Micheelsen og kollegerne også en række følgeopgaver. Det kan for eksempel være at assistere borgere, som skal på jobcenteret eller hospitalet.

- Christiania favner jo bredt og kan rumme meget, og det tiltrækker selvfølgelig nogle skæve eksistenser. Mange føler, at de er uglese andre steder i samfundet, og derfor er det vigtigt, at de har tiltro til os. 90 procent af tiden er vi "the good guys", som hjælper dem med en ansøgning eller en anke om ydelser. Det er ikke os, der skal give dem afslag, og det er selvfølgelig med til at understøtte den positive relation.

Christiania-teamet har desuden et stærkt samarbejde med Socialcenter Københavns hjemløseenhed. Det er særligt værdifuldt om sommeren, hvor mange - ofte udenlandske - hjemløse bruger voldene rundt om fristaden som soveplads.

"Christiania favner bredt og kan rumme meget, og det tiltrækker selvfølgelig nogle skæve eksistenser. Mange føler, de er uglese andre steder i samfundet, og derfor er det vigtigt, at de har tiltro til os.

" Det er både godt og skidt, at Christiania er sådan et rummeligt sted. For folk får lov til at gå i hundene, uden at der bliver grebet ind.

Politi-paranoia i Pusher Street

Pusher Street ligger nærmest mennesketom hen, da Jannie Micheelsen passerer gaden. Kun lavmælte stemmer bag hashbodernes camouflage-net afslører, at butikken er åben.

- Der har lige været kæmpe politirazzia med masser af anholdelser, så der er mere paranoia end normalt. Generelt kender folkene i Pusher Street os og omvendt. Vi har ikke meget med hinanden at gøre, men de respekterer vores arbejde. Men i øjeblikket er der mange nye folk i boderne, hvilket giver noget usikkerhed.

De mere erfarne pushere, som kender til Jannie Micheelsen og hendes kollegers arbejde, kan godt finde på at tilkalde dem, hvis for eksempel en psykisk syg borger laver ravage i gaden. Hvis der er åbenlyst psykotiske borgere, som er meget kraftigt udadreagerende, hænder det, at Jannie Micheelsen og kollegerne skal hjælpe med at få dem tvangsindlagt. I så fald er det nødvendigt at tilkalde både politi og læge, hvilket giver udfordringer.

- Hvis politiet skal ind på Christiania, så står der jo tyve kampklædte betjente ude foran, mens to betjente kommer ind for at mødes med os. Så det undgår vi helst.

Derfor forsøger Jannie Micheelsen og kollegerne at få de psykisk syge borgere uden for Christianias område, hvor de lettere kan over-

gives til læge og politi. Som en sikkerhedsforanstaltning har teamet besluttet, at de altid skal være to medarbejdere om stærkt psykisk syge borgere. Indsatsen kompliceres dog af manglen på pladser i psykiatrien.

- Det skal være rigtig skidt, før vi sender nogen ud til psykiatrisk afdeling. Ellers kunne vi jo troppe op derude hele tiden. Men jeg har da oplevet at blive afvist i døren, når vi er kommet med en borger, vi mente, burde indlægges, simpelthen på grund af manglen på pladser.

Skepsis blev til entusiasme

Ifølge Jannie Micheelsen har det gode samarbejde med Christianias egen beboerrådgivning "Herfra og Videre" været afgørende for ordningens succes. Men da kommunen igangsatte pro-

Ordning har genskabt forbindelsen til "tabte" borgere

Ordnningen med opsøgende medarbejdere på Christiania startede som et projekt i 2008, efter Københavns Kommunes socialcenter på Christianshavn blev slået sammen med kommunens socialcenter i indre by.

Christianitterne tog ikke turen over broen, og dermed var der borgere, vi før havde været i kontakt med og hjulpet, som vi ikke længere så i socialcenterregi. Derfor startede vi projektet med opsøgende medarbejdere, fortæller Karen Høgenhaven, områdechef i Socialcenter København, der som leder var med til at starte det oprindelige projekt. Ordningen er i øjeblikket på en firårig bevilling, som skal fornyes i 2016.

Socialrådgiverne i de kommunale forvaltninger har rigtig mange sager, og det er jo lidt en luksus, at vi kan have et team på Christiania, hvor tre medarbejdere har 30-40 sager imellem sig. Men ordningen har opnået nogle enormt positive resultater med borgere, som ellers var helt uden for systemet.

Desuden er politikerne fuldt ud bevidste om de sociale problemer på Christiania, vurderer hun.

Her tæller det nok også, at de positive resultater er opnået på baggrund af en kommunal indsats, som christianitterne selv er trykke ved.



Henrik er en af Christianias "gamle originaler," der har været med i miljøet omkring fristaden helt fra starten i 1971

jektet i 2008 var mange christianitter skeptiske. Det fortæller Felicya Suszkiewicz fra beboerrådgivningen, som har boet på Christiania siden 1971.

- Nogle christianitter følte, at "nu kommer Københavns Kommune rendende og tror, de skal alt muligt." Samtidig virkede planerne i første omgang meget overvældende for os i "Herfra og Videre," fordi vi ikke blev inddraget før pengene var bevilliget og processen i gang.

Da ordningen med de opsøgende medarbejdere gik i gang, kunne Christianias beboerrådgivning dog hurtigt se fordele i et samarbejde.

- De har mulighed for at opnå kontakt med folk, som ikke kommer til os, for eksempel grupper, som kommer herude, men ikke bor her fast. På den måde supplerer vi hinanden rigtig godt.

Den oprindelige skepsis blandt chri-

stianitterne er også vendt til entusiasme, blandt andet på grund af de opsøgende medarbejders store relationsarbejde.

- I årenes løb har der været flere kommunale gademedarbejdere på Christiania. Men deres gang herude har været meget sporadisk, så der har ikke været skabt en ordentlig relation. Det er der blevet skabt med den nuværende ordning, så folk er trygge ved de opsøgende medarbejdere og glade for indsatsen. Samtidig har det haft betydning, at vi i "Herfra og Videre" har sagt god for dem, fortæller Felicya Suszkiewicz.

"De gamle originaler"

Da Jannie Micheelsen entrer pladsen foran Christianias lokale kiosk, "Indkøbscentralen", støder hun direkte ind i et kram og en hjertelig hilsen fra

64-årige Henrik, som går under navnet "Pip-Hans" på grund af fuglekikkerten, der har fast plads om hans hals.

Henrik er en af Christianias "gamle originaler," der har været med i miljøet omkring fristaden helt fra starten i 1971, og i dag er hans humør lige så højt som solen på himlen. Ikke bare fordi den tidlige morgenstund bød på flotte fugle på volde, men også fordi han om få dage kan skifte en mangeårig tilværelse på kontanthjælp ud med et liv som folkepensionist.

- Jeg får flere penge, end jeg har haft i mange år. Vil du låne nogle, siger han vel fornøjet og slår armene ud



med et rigtigt onkel-grin, mens hunde, ladeckler og ældre turister fra Jyl- og udland defilerer forbi.

Hans rolige, dybe stemme springer pludselig en oktav op, da de sætter sig op ad en husmur for at tale, og han får øje på Jannie Micheelsens mavebule.

- Nej, tillykke! Tænk, det havde jeg slet ikke set, siger han med et stort smil og lægger hånden på hendes mave.

- Ja, det bliver vist en pige mere. Vi ville egentlig ikke vide kønnet, men lægen kom til at tale over sig til scanningen. Så nu bliver min mand ene hane med tre høns derhjemme, siger hun, og de griner begge.

Relationer sikrer social indsats

Samtalen er et eksempel på det relationsarbejde, der har været afgørende for, at ordningen er blevet en målbar succes. Blandt andet har langt hovedparten af de hjemløse borgere, der var en del af fokusgruppen for det oprindelige projekt, fået - og fastholdt - bolig som følge af indsatsen. Desuden er så godt som samtlige borgere, der har behov for det, gået i medicinsk eller psykiatrisk behandling.

De opsøgende medarbejdere har særligt fokus på borgere, som har andre problemer end ledighed. Men det nytter ikke noget kun at søge kontakt med borgerne, når der er problemer, understreger Jannie Micheelsen.

- Vi er nødt til at have en stærkere relation end det. For ellers ville folk herude ikke have den tiltro til os, som de har.

"Pip-Hans" med det borgerlige navn Henrik er heller ikke i tvivl om, at netop det tætte bekendtskab med de opsøgende medarbejdere er afgørende for christianiternes tryghed ved "forvaltningens forlængede arm".

- Folk ved, at de kan tale med jer og stadig være i fred med deres øl og deres joint. I dømmes os ikke, siger han,

"Jeg ville have svært ved at sidde på et kontor med 300 sager på mit bord. Her kan vi indrette vores dag efter borgernes behov, og man bliver nok lidt afhængig af friheden i jobbet."

mens Jannie Micheelsen nikker samstemmende.

Kontakten foregår på borgernes præmisser, og der er da også tidspunkter, hvor mulighederne for at igangsætte en social indsats er lettere end andre, fortæller hun.

- Når folk lige har fået udbetaling, er det ikke altid til megen nytte at tale med dem. Så er de som regel for fulde og skæve.

"Folk får lov til at gå i hundene"

Vejen til jobbet på Christiania startede for Jannie Micheelsens vedkommende lige efter gymnasiet. Her flyttede hun til England, hvor hun arbejdede i tre år på et opholdssted for psykisk syge. De erfaringer trak hun på, da hun som nyuddannet socialrådgiver blev ansat som gadeplansmedarbejder i Aarhus. Siden da har kærligheden trukket hende til København, hvor erfaringerne fra både Aarhus og England var medvirkende til, at hun fik jobbet som opsøgende medarbejder på Christiania.

- Jeg har været heldig med, at jeg altid har haft jobs, hvor der har været tid til det relationsarbejde, jeg elsker, og som er min styrke. Jeg tror, jeg ville have svært ved at sidde på et kontor med 300 sager på mit bord. Her kan vi indrette vores dag efter borgernes behov, og man bliver nok lidt afhængig af friheden i jobbet.

På en maj-mandag med blå himmel, hvor samtlige ansigter, Jannie Micheelsen passerer, er vendt mod solen, er det da også let at se det attraktive i jobbet som opsøgende medarbejder i den verdensberømte fristad. Men der er også skyggesider ved jobbet.

- Der er mange folk herude med et massivt mis-

Tryghed har skabt resultater

I slutningen af 2012 blev Socialcenter Københavns indsats med opsøgende medarbejdere på Christiania evalueret. Dengang havde 102 borgere, som ellers ville have været uden for socialforvaltningens rækkevidde, indtil videre været igennem teamets hænder.

EVALUERINGEN VISER BLANDT ANDET AT:

- I 75 procent af borgerne med boligbehov er kommet i – eller er opskrevet til – egen bolig eller botilbud. Alle på nær én, som har fået egen bolig, var stadig bosiddende i den.
- I 93 procent af borgerne uden forsørgelsesgrundlag har opnået dette. Hovedparten har fået kontanthjælp, og derudover er der givet ordinært arbejde, løntilskudsarbejde, SU og førtidspension.
- I 75 procent af borgerne med behov for misbrugsbehandling har modtaget tilbud om dette. Lidt over halvdelen af disse har taget imod tilbuddet.
- I 98 procent af borgerne med behov for læge eller psykiater er blevet visiteret til et sådant tilbud.

Kilde: Københavns Kommune

brug, og det er hårdt at være vidne til. Samtidig møder vi mennesker, som har det forfærdeligt rent psykisk. I de tilfælde bliver man opmærksom på, at det både er godt og skidt, at Christiania er sådan et rummeligt sted. For folk får lov til at gå i hundene, uden at der bliver grebet ind. Derfor vil vi gerne hjælpe dem, som har brug for det, videre, inden det er for sent.

På rette hylde

Formiddagens sidste stoppested er Stjerneskipet, en stor murstensbygning i Pusher Street, der vidner om Christianias fortid som kaserne. Huset er tilholdssted for mange af grønlænderne på Christiania. Selvom vinduerne ikke kan åbnes uden at falde ud, er røgen knap så tyk som på Woodstock, og et sneklædt bjerglandskab malet på lokalets bagvæg er med til at reflektere lyset udefra.

Dæmpet countrymusik strømmer ud af højtaleren, mens Jannie Micheelsen hilser på Grethe bag baren og sætter sig ved vinduet for at få en snak med Dagmar, en af de gamle christianitter. Samtalen bliver dog hurtigt afbrudt, da en kvinde lægger sin hånd på socialrådgiverens skulder. Det er Hanne, som tidligere har boet på etagen ovenpå. Men der var rotter i væggene, og i dag bor hun i en lejlighed på Amager.

Rummet ovenpå er dog overtaget af nye beboere, som Jannie Micheelsen gerne vil have i en bolig uden for Christiania så snart, det kan lade sig gøre. Opgaven med at hjælpe folk ud af et misbrug og videre til en tilværelse med fast bolig og forsørgelsesgrundlag bliver ikke lettere af, at de pågældende borgere opholder sig i et område, hvor hver dag er som en festival.

Hanne vil høre, om Jannie Micheelsen kan hjælpe hendes nyankomne veninde og den eneste i lokalet, socialrådgiveren ikke er på fornavn med. De udveksler telefonnumre og aftaler at tale sammen senere på dagen.

Jannie Micheelsen er taknemmelig for, at indsatsen for at få Christiania til at åbne sig, når der er brug for hjælp, har båret frugt.

- Og jeg er glad for at være på rette hylde i mit arbejdsliv. Arbejdet med udsatte voksne er det, jeg brænder for. Vi har haft nogle få børnesager, og det har ikke været til at holde ud. Hvis jeg sad på børneområdet, ville jeg tage hver eneste af de børn "med hjem," og det ville jeg slet ikke kunne holde til. **S**



Du er perfekt,

hvis du ikke gør som jeg vil have

Partnerskabet mellem den offentlige og frivillige verden minder efterhånden mere og mere om scenerne fra et dårligt ægteskab.

Siden begyndelsen af 1980'erne har de skiftende regeringer været enige om én ting: Den frivillige verden udgør en vigtig og fornyende aktør i velfærdssamfundet. Væk var 70'ernes retorik om den stærke velfærdsstat og ind kom statens interesse for den frivillige verden. "Opdagelsen" af de frivillige organisationer minder i denne første periode mest af alt om en nyforelsket teenager, der lige har opdaget den "anden," som den der kan få staten til at føle sig hel og fuldkommen. Frivilligheden er i denne indledende fase fantastisk - blot fordi den er frivillig.

Forelskelse handler jo som bekendt om at give sin egen "mangel" til den anden. At man med andre ord har modet til at bekende, at den anden er det, man længes efter og mangler, for at kunne leve sit liv helt og fuldt. På denne måde kan man tolke statens interesse for frivilligheden som en kærlighedserklæring, der siger til den frivillige verden: "Se, du er alt det, jeg ikke selv er: Fleksibel, personlig, solidarisk og innovativ. Jeg er til gengæld systematisk og pålidelig, så lad os dog smelte sammen og tilsammen skabe en komplet helhed af velfærdsydelser."

Alligevel ikke et perfekt match

Men som i al blind forelskelse bygger også statens på en illusion om, at den anden repræsenterer præcis det, staten har brug for, for at føle sig hel og fuldkommen. Efter de første hvedebrødsdage begynder staten da også langsomt at opdage, at frivilligheden ikke er helt, som staten troede, den var. Frivilligheden har sine egne karakteristika, og de passer ikke alle sammen ind i statens drøm om et ægteskab, hvor parterne supplerer hinanden i et perfekt match.

Forholdet går derfor ind i en ny og mere kritisk og besværlig fase, hvor staten begynder at stille krav til frivillighedens måde at være frivillig på. Staten begynder herefter at interessere sig mere indgående for, hvad frivilligheden rent faktisk bidrager med til den fælles husholdning. Det

er også i denne periode, at staten begynder at tale om nødvendigheden af, at de frivillige mere kritisk skal evaluere sig selv og effektivisere deres outputs.

Fejrer det lange forhold

Det går da heller ikke længe, før staten begynder at skubbe på den frivillige verden, for at den skal begynde at gå på kursus i frivillighed, så frivilligheden kan blive den frivillighed, staten tror den gerne vil have. I samme periode bliver det imidlertid tid til at fejre staten og frivillighedens efterhånden lange forhold til hinanden. Derfor finder staten i 2001 på at udfærdige et "Charter for frivillighed" og senere "Charter for samspil mellem den frivillige verden og det offentlige" i 2013, der begge fungerer som en slags skåltaler for frivilligheden, hvori staten igen minder sig selv og omverdenen om, hvorfor det nu var den i første omgang blev forelsket i frivilligheden.

Pas på, frivillighed

Midt i en periode, hvor staten et blevet bedre og bedre til at formulere krav til hvordan den synes frivilligheden skal være frivillig, og lære

"Som vi har set, er statens frivilligheds-politik grundlæggende i splid med sig selv, fordi den stiller en række krav til de frivillige organisationer, samtidig med at den efterstræber noget andet.

kommentar





at formulere forandringsteorier, udvikle metoder og udføre selvkritiske evalueringer, hylder staten samtidig frivilligheden for at være sin egen og at have en værdi i sig selv og nødvendigheden af gensidig respekt og tillid de to parter imellem. Det er som om, charterne er en påmindelse til både det offentlige selv og den frivillige verden om, hvorfor det nu var, at staten opdagede frivilligheden som en vigtig og nyskabende aktør i udviklingen af det moderne velfærdssamfund. Det er som om, staten med Chartrene hvisker i frivillighedens øre: "Pas nu på, at du ikke taber dig selv ved at være alt for dygtig til at leve op til mine krav, for så er du ikke længere den, jeg egentlig ville have, da jeg genopdagede dig." Frivilligheden skal med andre ord passe på ikke at tage frivillighedspolitikken alt for bogstaveligt.

Denne udvikling fra først at efterstræbe den frivillige verden for dens anderledeshed til senere at begynde at stille krav, der netop undergraver dens muligheder for at være frivillig på sin egen måde, minder således om scenen fra et dårligt ægteskab. Genopdagelsen af den frivillige verden hviler jo netop på statens drøm om det perfekte samarbejde. Her er det ikke længere staten, der står alene med velfærdsopgaverne, det er noget, de frivillige og det offentlige deler med hinanden. I denne drøm bliver leveringen af velfærdsydelser noget som forskellige konkurrerende leverandører, frivillige, offentlige som private, bidrager til. Borgerne er alle blevet gjort til kritiske forbrugere, hvad enten de vælger at få leveret en ny hofte på et privat hospital eller får et måltid mad på et frivilligt drevet værested. For staten er

det vigtigt, at den frivillige verden også deler denne drøm, så den kan skabe sig selv i statens billede af den.

Politik i spild med sig selv

Bemærkelsesværdigt er det imidlertid, at statens stræben efter den frivillige sociale indsats, er forblevet den samme, trods denne årelange iver efter at forandre den. Når staten i sin tid "genopdagede" den frivillige verden, var det jo netop, fordi den var alt det, som staten ikke syntes, den selv var: Fleksibel, lydhør, personlig, solidarisk, eksperimenterende og innovativ. Denne stræben dukker stadig op til overfladen, når staten ved særlige lejligheder skal formulere, hvorfor det nu var, at den genopdagede de frivillige organisationer og fortsat ønsker at etablere et formelt samarbejde med dem.

Som vi har set, er statens frivillighedspolitik grundlæggende i spild med sig selv, fordi den stiller en række krav til de frivillige organisationer, samtidig med at den efterstræber noget andet. Sat på spidsen kan man sige, at hvis frivilligheden forsøger at forme sig i statens billede af den, risikerer den at måtte opgive sig selv som frivillig for at blive den frivillighed, staten alligevel ikke vil have! Statens frivillighedspolitik er som en person, der på én gang siger: "Her har du mit billede af dig, som jeg vil have dig," og samtidigt hvisker: "Men pas på, at du ikke taber dig selv i din iver efter at leve op til mine krav." Det har skabt en splittet politik. En politik, der siger: "Gør som jeg siger, men vær samtidig uafhængig." Eller: "Gør som alle andre, men vær samtidig anderledes." **S**

Anders la Cour er lektor på Copenhagen Business School og er aktuell med bogen "Frivillighedens logik og dens politik" fra Nyt fra Samfundsvidenskaberne.

Samtale skal være et muligt alternativ

Jeg; afsenderen/socialrådgiver, siger noget; meddelelse, til dig; modtageren, i denne situation; sammenhæng: At lektor Marie Østergaard M llers ”5 Hurtige – svar på socialrådgiveres brug af sp rgeskemateknik (Socialrådgiveren 6/2014) er vigtige.

Det drejer sig om en undersøgelse inden for den aktive arbejdsmarkedspolitik, hvor det som en verificeret påstand fremføres, at de fleste socialrådgivere på jobcentre vurderede borgernes karakter, personlighed og moralske habitus ud fra skematiserede l gmandsbetragtninger, når der skal udfyldes ressourceprofilskemaer til vurdering af borgerens arbejdsevne. Socialrådgiverne fandt, at skemaerne var en støtte og savnede ikke en gammeldags socialfaglig tilgang. Her

kan tilføjes, at socialrådgivere i hele fagets levetid har udfyldt skemaer af enten lyst eller nød. Det problematiske i sagen er, at retsprincippet til en ydelse er skiftet ud med, at borgeren derudover ”skal fortjene sin ydelse”. Hvertil kommer, at socialrådgiverne beskrives som vedhæng til jobcentret/kommunen, uden evne til at begrunde egen faglighed. Og her tænker jeg på fagets teori og metode, og ikke mindst den professionelle samtale, hvor faget var førende fra 60’erne til 90’erne.

Der er brug for, at socialrådgivere indgår i den offentlige debat på det sociale område, især fordi tiden er præget af alt for meget politisk spin   la: ”Vi har afskaffet fattigdomsydelserne” – og ikke et ord om, at fattigdommen er steget. Vi må vende nogle begreber og kræve samfundsst ttet beskæftigelse, nu da det har vist sig, at der ikke er arbejde nok på det private arbejdsmarked.

Venlig hilsen
Ole Eivind Andersen
Socialrådgiver

Digitalt Socialrådgiveren

Det er altid et højdepunkt, n r ”Socialrådgiveren” kommer ind ad døren. Der er altid gode artikler om relevante emner. Derfor ærgrer jeg mig også altid, når jeg ender med at komme til at sidde og vente et sted, og ikke lige har fået bladet med, når jeg ved, at der var en artikel, jeg mangler at l se.

Jeg vil foreslå, at ”Socialrådgiveren” begynder at udkomme i en digital form, der kan hentes med en app. Så vil man altid have adgang, bare man har en telefon/tablet/computer. Hvis det laves fornuftigt, så vil man også slippe for at stå på hovedet i bunken af gamle blade for at genfinde en bestemt artikel, når man lige står og har

brug for nogle oplysninger. Det hele kunne laves s gbart.

Man skal passe meget på med at overvurdere besparelsen ved digitalisering, men det burde kunne laves sådan, at det i det mindste er en udgiftsneutral l sning.

For god ordens skyld skal jeg måske tilføje, at jeg er 49 år, s  det er ikke bare, fordi jeg er ”en af de unge”.

Peter W. Andersen
Socialrådgiver

SVAR

K re Peter Andersen. Hvor dejligt, at du er glad for fagbladet! Socialrådgiveren ligger faktisk på hjemmesiden, hvor det kan downloades til elektronisk l sning. Det ligger ganske vist som pdf, som kræver lidt tålmodighed at l se på en smartphone, men burde fungere fint på tablet. Her i juni g r vi i luften med en ny responsiv hjemmeside, som lettere kan tilgås fra tablets og smartphones. Vi har valgt at bruge penge på det responsive design, som alle brugere f r glæde af, fremfor en app, som primært er for brugere af Mac-produkter. Jeg håber, at du bliver glad for l sningen – og ellers må du skrive igen!

Mette Ellegaard, kommunikationschef

Mens vi venter



regionsleder



Den 7.maj skete den ulykke, som ikke må ske. På forsorghjemmet Saxenhøj blev en lægekonsulent dræbt, og en socialrådgiver døde efterfølgende af de kvæstelser, han blev påført af en psykisk syg beboer. Også en beboer blev såret, men han overlever.

Dagen efter den tragiske begivenhed afgav Arbejdstilsynet et strakspåbud om, at alle knive i forsorghjemmets fælleskøkkener skulle sættes fast. Arbejdstilsynet har også påbudt, at der foretages risikovurderinger af beboerne med henblik på at forebygge vold og trusler.

Af Arbejdstilsynets foreløbige redegørelse kan man se, at beboeren på dagen havde udvist "særlig adfærd", og at det var under et forsøg på at indlægge beboeren på "gule papirer", at hændelsen skete. Der står også, at forsorghjemmet ikke havde indsigt i den pågældendes journal, da vedkommende ikke ønskede at samarbejde eller give samtykke til indhentelse af oplysninger. Arbejdstilsynet arbejder nu videre med sin endelige redegørelse og vurdering. Og Politiet er ved at efterforske hændelsen. Indtil dato er det oplyst, at det ikke har været muligt at fremstille eller afhøre beboeren. Når politiets efterforskning er afsluttet, vil de konkrete omstændigheder blive endeligt kortlagt. Socialminister Manu Sarensen har bedt Guldborgsund Kommune om en redegørelse, og kommunen ved at udforme denne.

På det første møde mellem Guldborgsund Kommune og de faglige organisationer blev sikkerheden og beredskabet for alle ansatte gennemgået. Selvfølgelig med en særlig fokus på de ansatte på Saxenhøj. Der blev taget en indledende drøftelse af, hvordan en så dybt tragisk hændelse kan forebygges, og om der er strukturelle problemer mellem for-

sorghjem og psykiatri. Det var en fælles opfattelse, at det er der. Der var enighed om, at der skal udvikles andre social/psykiatriske tilbud til ikke-samarbejdende hjemløse borgere med sindslidelser og misbrugsproblemer.

Der var også enighed om, at flere sengepladser i psykiatrien ikke alene vil være svaret, der skal mere til.

Vi talte om mulighed for døgnadgang til psykiater, om hvorvidt personalet skulle bære stikveste i bestemte situationer, om øget anvendelse af "røde papirer", og om et bedre politisamarbejde kunne være løsningen – alt dette og meget mere. De faglige organisationer mødes igen med Guldborgsund Kommune midt i juni for at fortsætte drøftelserne. Med afsæt i disse overvejelser, vil der blive udarbejdet en lokal handleplan, så vi bedst muligt kan beskytte de ansatte, mens vi venter på Arbejdstilsynets undersøgelse, Politiets efterforskning, rettens behandling, psykiatriplannens behandling samt socialministerens eventuelle initiativer. **S**

TEKST ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND REGION ØST

Mindeord for Jan Bundtofte Stryhn

Det er med stor sorg, at vi på tragisk vis har mistet vores kollega Jan Bundtofte Stryhn, som i ni år har været ansat på forsorghjemmet Saxenhøj.

Jan var afholdt blandt kollegaer, borgere og samarbejdspartnere. Han var socialfaglig stærk, stadig nysgerrig på sit fag og holdt sig løbende opdateret. Han har i årenes løb inspireret mange socialrådgiverstuderende og kollegaer.

Jan var oprigtigt engageret i andre og så først og fremmest mennesket med en særlig stor

forståelse for de svageste i samfundet. Han gik altid forrest, sagde aldrig nej til at hjælpe - hverken borgere eller kolleger.

Personligt var Jan et varmt, humoristisk og omsorgsfuldt menneske med en dyb retfærdighedssans, der betød, at han indimellem rendte panden mod muren. Jan kunne være stædig - men altid til fordel og gavn for borgeren.

Jan sagde altid: "Alle har brug for lidt kærlighed," og vi vil huske ham med taknemmelighed for det, han gav. Vores tanker er hos Natja og Noam.

Det er med stor sorgmodighed, vi siger farvel, for Jan efterlader et stort tomrum, og vi vil savne hans tilstedeværelse i hverdagen. Men vi vil bevare hans drøm om at gå efter stjernerne!

Socialrådgiverklubben Saxenhøj
Lise, Susanne, Allan, Sinne og Cille

DS
NU

DEN FRIVILLIGE SEKTOR

FORSA og University College Lillebælt Socialrådgiveruddannelsen inviterer til fyraftensmøde om den frivillige sektors rolle i velfærdssamfundet: Udviklingstendenser, barrierer og potentialer. Det sker 9. september på UC Lillebælt Socialrådgiveruddannelsen i Odense.

Læs mere på www.forsa.dk.

Seniorsektionen i Øst

17. juni besøger vi Dagcentret Sundbyvang, et aktivitets- og samværstilbud for voksne borgere med handicap efter servicelovens § 104. Frokosten spiser vi på caféen inden vi tager til Holmens kirke og stiger ombord på havnerundfarten.

Læs mere på socialrdg.dk/kalender og tilmeld dig straks til kunstmann@privat.dk eller Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V.

Psykiatrifaggruppens Landskonference 2014

Når politik og virkelighed mødes - vi sætter fokus på de seneste års reformer, som kan have store konsekvenser for de borgere/patienter de vedrører - og for socialrådgivernes arbejdsliv. Hvordan kan vi bevare vores faglige identitet og professionalisme i et system der bliver mere og mere regelstyret, metodestyret, evidensbaseret og resultatorienteret/kontrolleret?

Faggruppen Psykiatri holder landskonference og generalforsamling 18.-19. september på Hotel Munkebjerg i Vejle. Læs mere og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

SOMMERTID I DS

Fra 29. juni til og med 10. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne mandag - fredag kl. 10-13.

Et sammenhængende forløb

KOSTafdeling

Her fokuserer vi på de sociale værdier, styrker de unges selvværd og skaber viljen til læring.

DAGskole

Alle vores børn og unge går på den tilhørende skole med målrettet fokus på inklusion. Velfungerende skolegang er den vigtigste vej væk fra det sociale system.

EFTERVÆRN

Vores to efterværn giver de unge en god overgang til et uddannelsesforløb og en tryk og selvstændig tilværelse.

Vores indsats er helhedsorienteret og leder de unge mod uddannelse - væk fra det sociale system

Vi lever op til den nye kvalitetsmodel fra Socialstyrelsen.

Se mere på ryomreal.dk

Godkendelse efter §66



**RYOMGAARD
REALSKOLE**
Ryomgaard Realskoles Kostafdeling

Dyrhøjvej 9, Tøstrup · 8581 Nimtofte · Tlf.: 4292 0055 / 8633 9144



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Målet er livskvalitet – et bosted midt i København For unge mellem 18 og 28 år.

Unge med sindslidelser, udviklingsforstyrrelser eller lettere forbrug af rusmidler kan støttes til at opnå bedre levevilkår. Vi hjælper dem med at finde sig tilrette i tilværelsen med udgangspunkt i deres individuelle ressourcer og potentialer.

De unge støttes blandt andet i at:

- udvikle deres psykiske og sociale funktioner
- træffe selvstændige beslutninger for eget liv
- klare daglige gøremål som rengøring, indkøb og økonomi
- løse problemer ved egen hjælp.

Prisen for opholdet er 62.007,- per måned.

Vi giver de unge et holdepunkt

Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Du kan læse mere om vores tilbud, kompetencer og metoder på www.cbbe.dk.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

NARRATIV TVÆRFAGLIG 1 ÅR

(BASISÅRET) 2014 - SÆRLIG RABAT - SKYND DIG

Narrativ Udd. 1 år • 16 hele dage • Start sommer 2014 • København • Pris 22.000,- + moms (15 % rabat v.fl fra samme arb.plads)

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

NARRATIV FAMILIETERAPI

NÅR FAMILIEN BESKRIVER HINANDEN IND I POSITIONER

Workshop • 29 - 30 Okt. 2014 • København • Pris: 3.700,-

Underviser: Cand.psych Anne Saxtorph

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage 25 & 26 Sept. 2014 • København • Pris: 4.200,-

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

NARRATIVE BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV OG HINANDENS FÆRDIGHEDER

Workshop • 3 dage • 19, 20 & 21 Nov. 2014 • København • Pris: 5.300,-

Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

SARAH WALTHER

Workshop • 2 dage 4 & 5 Sept. 2014 • København • Pris: 3400,-

Underviser: Cand.psych. Sarah Walther, UK.

NARRATIV KONFLIKTMÆGLING

Workshop 2 dage 14 & 15 April 2015. Pris 3700 kr.

Underviser: Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk

LØSNINGER MED BØRN OG UNGE

Seminar med Yasmin Ajmal

København d. 6. - 7. oktober 2014

OBS: Etårig uddannelse starter d. 12.1.15

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk



Fonden Koloni Holbæk Landevej 42 4350 Ugerløse Tlf: 41951840 www.kolo9.dk

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Gjeddesgaard

Vi forholder os til mennesket bag diagnoserne.

Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.

Ungdomscentret Gjedesgaard er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med psykiatriske problemstillinger.

Vi fokuserer på klare aftaler med kommunerne, både ved skrivelser i ICS skabelon og gennem statusmøder.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt:

Forstander Torben Jørgensen på telefon 24496075
eller forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard-falster.dk
www.gjeddesgaard.dk

OPHOLDSSTEDET



HOLSTEINS
MINDE

Til sagsbehandlere på børne- og ungeområdet

Opholdsstedet Holsteins Minde har ledig plads til august til børn i den undervisningspligtige alder. Målgruppen er tidligt skadede børn, der skal anbringes uden for hjemmet.

Opholdsstedet ligger i Næstved i idylliske omgivelser og med have direkte til Susåen. Vi har både byens fordele og naturskønne omgivelser. Vi har plads til otte børn og kan tilbyde et erfarent personale, der alle har pædagogiske uddannelser.

Læs mere på vores hjemmeside
www.holsteinsminde.dk
eller kontakt os direkte på telefon 30 10 07 60.



No-NAME

Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingstilbud - og du kan læse mere på **www.noname.dk**



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straf-fuldbyrdslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtsurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk

WWW.ESRUMKOSTSKOLE.DK

Alle børn har ret til



TRIVSEL

BØRN TRIVES BEDST MED GODE STABILE VOKSENRELATIONER

ESRUMKOSTSKOLE

ESRUM Hovedgade 18, DK - 3230 Græsted / TEL: +45 4839 0950 / MAIL: INFO@ESRUMKOSTSKOLE.DK



Intensivt, Internat med mulighed for fordybelse og stresshåndtering.

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi.

Mindfulness-trænerkursus, trin 1 og 2 2014/2015.

*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 11. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi/stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:

se www.kognitivcenterfyn.dk eller
kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.

INDIVIDUEL OG HELHEDSORIENTERET INDSATS

Granhøjens Rehabiliterings- og Aktivitetscenter tilbyder ressourceforløb, der fokuserer på at skabe en individuel og helhedsorienteret indsats, som kan hjælpe sårbare og udsatte borgere.



Målgruppen for Ressourceforløbet er mennesker med komplekse problemer, hvor sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige udfordringer skaber barrierer i forhold til det ordinære arbejdsmarked. Ressourceforløbet er således målrettet til at støtte og udvikle borgere på lige præcis disse områder med udgangspunkt i den enkeltes funktionsniveau.

BESKÆFTIGELSESTILBUD - Landbrug, hotel, dyr, køkken, gartneri, kontor, butik, håndværksfag. Herunder mulighed for STU.

SOCIALE TILBUD - Vejledning og rådgivning, støtte/kontaktperson, støttende samtaler, pædagogisk plan, mentorordning, transport.

SUNDHEDSTILBUD - Misbrugsbehandling, udredning ved speciallæge i psykiatri, terapi ved autoriseret psykolog, terapi ved uddannet terapeut, NADA, livsstilskursus, fysisk træning og motion, massage.



Granhøjens

SPECIALPSYKIATRISK BEHANDLING

BLINDESTRÆDE 1 • 4300 HOLBÆK • TLF.: + 45 59 93 23 01 • KONTAKT@GRANHOJEN.DK • WWW.GRANHØJEN.DK



TAK FORDI I BÆRER HÅBET

www.skizofre9til5.dk leverer viden og gode råd til dig, der arbejder med mennesker med skizofreni. En ny evaluering viser, at 7 ud af 10 af brugerne synes, at hjemmesiden i høj grad er relevant for deres arbejde. Og at den har forstærket fokus på, at hver femte med skizofreni kommer sig.

Det har stor betydning for den enkelte, at I holder fast i håbet og mulighederne. Bliv ved med det – og bliv ved med at bruge www.skizofre9til5.dk

Psykiastrifonden er en humanitær organisation, som støtter og styrker mennesker med psykisk sygdom og sætter mental sundhed på dagsordenen – både hos den enkelte og i samfundet.



Camilla, civilingeniør,
foredragsholder og blogger
for Psykiatrifonden.
Lever med skizofreni.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 9	1. august	14. august
Socialrådgiveren nr. 10	22. august	4. september
Socialrådgiveren nr. 11	12. september	25. september
Socialrådgiveren nr. 12	3. oktober	16. oktober
Socialrådgiveren nr. 13	24. oktober	6. november

Familiehuset i Brøndby søger familiebehandlere

Da Familiehuset i Brøndby Kommune får nye opgaver, opslås to tidsbegrænsede stillinger som familiebehandlere (på 30 og 37 timer) fra 1. 9. og varende frem til 31.12. 16.

Personalegruppen i Familiehuset udgør et tværfagligt team på 10 personer, og vi arbejder ud fra en systemisk og narrativ referenceramme.

Vi søger en medarbejder der:

- har en relevant grunduddannelse som f.eks. socialrådgiver, pædagog eller psykolog
- har en familierapeutisk efteruddannelse og behandlingserfaring med indsatser for udsatte familier
- vil indgå i et inspirerende og udfordrende arbejdsmiljø med engagerede og kompetente kollegaer

Læs mere på:

www.brondby.dk, se "job i kommunen"

Ansøgningsfrist:

6. aug. og ansættelsessamtaler planlægges afholdt i uge 33.



Ledende socialrådgiver til Roskilde og Køge sygehuse

Sygehusets socialrådgiverfunktion har til formål at betjene de borgere, som har et uopsætteligt behov for socialrådgiverbistand, og som på grund af sygehusindlæggelse/sygdom ikke har mulighed for at henvende sig til primærkommunen og andre relevante instanser. Socialrådgiverafdelingen skal først og fremmest betjene indlagte patienter med henblik på at afbøde sociale følgevirkninger af sygdommen/tilstanden. Ambulante patienter betjenes efter aftale og i samarbejde med den henvisende afdeling.

Socialrådgiverfunktionen betjener både Roskilde og Køge sygehuse og har i dag hovedarbejdssted på Roskilde Sygehus. I takt med, at Region Sjælland opfører det nye Universitets Sygehus Køge vil hovedopgaverne for socialrådgiverne blive koncentreret i Køge.

Som ledende socialrådgiver er du chef for den samlede socialrådgiverfunktion på Roskilde og Køge sygehuse.

Har du bred erhvervserfaring – gerne fra sygehussektoren eller primærsektoren?

Har du flair for og lyst til ledelse og kan samtidig tage bolden som spillende træner?

Er du i besiddelse af selvstændighed, selvtilid og evne til at inspirere og motivere?

Har du undervisningserfaring?

Du skal have fokus på at socialrådgiverfunktionen løbende udvikler sig, så tilbuddet til enhver tid matcher et sygehus, som i de kommende år vil undergå en markant udvikling og forandring.

Se det fulde stillingsopslag på www.regionsjælland.dk/job, quicknr. 14840

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION SJÆLLAND
ROSKILDE OG KØGE SYGEHUSE

- vi er til for dig

Dansk Socialrådgiverforening søger sekretariatschef



Dansk Socialrådgiverforening er en professionsfagforening med over 15.000 medlemmer, og medlemstallet er stigende.

Vi arbejder med udvikling af socialrådgiverfaget og med socialrådgivernes løn og arbejdsvilkår. Vi er foreningen for alle socialrådgivere: Medarbejdere og ledere, selvstændige, studerende samt socialrådgivere med en akademisk videreuddannelse.

Dansk Socialrådgiverforening er opbygget af tre selvstændige regioner, som varetager hovedparten af den direkte betjening af medlemmerne på arbejdspladserne. Herudover er der et sekretariat, som betjener den politiske ledelse, servicerer regionerne, foretager interessevaretagelse, overenskomstforhandlinger, samt har en række medlemsrettede opgaver som f.eks. rådgivning af de statsansatte medlemmer, uddannelse af tillidsrepræsentanter, medlemskartotek, fagbladet "Socialrådgiveren", hjemmeside, økonomi mv.

Vi er en faglig organisation i udvikling, og vi har fokus på det faglige fællesskab mellem socialrådgiverne. Foreningen arbejder bl.a. for at styrke socialrådgivernes faglige råderum og for at understøtte den igangværende udvikling, hvor socialrådgivere bliver stadig mere uundværlige. Vi er en forening med mange aktive medlemmer, og der er kort vej fra medlem til politisk ledelse.

Sekretariatschefen skal lede og udvikle sekretariatet og samtidig styrke og udvikle samarbejdsfladerne i organisationen, så Dansk Socialrådgiverforening også i fremtiden udgør et stærkt og attraktivt fællesskab for medlemmerne. Opgaverne for sekretariatschefen er:

- At lede sekretariatet med tre ledere og godt 30 medarbejdere
- At fungere som politisk sparringspartner for formand, forretningsudvalg, hovedbestyrelse og repræsentantskab samt lede serviceringen af dem
- At lede, udvikle og bidrage til foreningens strategiske arbejde, målsætninger og arbejdsprogrammer i samarbejde med regionerne
- At udvikle organisationen i forhold til foreningens strategiske pejlemærker

Vi søger en strategisk tænkende og samarbejdsorienteret sekretariatschef, der har omfattende ledelseserfaring fra en faglig eller politisk organisation eller fra en interesseorganisation. Det er et krav, at du har politisk tæft, og at du kan drive udvikling og skabe rammer for nytænkning. Som leder forventer vi, at du kan involvere og engagere vores dygtige og meget selvkørende medarbejdere. Du skal brænde for det faglige arbejde, da det er drivkraften bag vores forening.

Du ansættes på individuel kontrakt, og der er ingen højeste arbejdstid i stillingen. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte formand Majbrit Berlau på telefon 61 20 42 75 efter 1. juni. Starttidspunktet er 1. august eller snarest herefter.

Send din ansøgning til ds@socialrdg.dk senest 16. juni kl. 9.00.
Vi forventer at holde samtaler i uge 26.



Tre socialrådgivere

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er tre stillinger som socialrådgiver ledig til besættelse.

Der er tale om 1 fast stilling på 30 ugentlige timer i Specialbistand, som er ledig til besættelse 1. august eller snarest derefter samt 2 midlertidige stillinger af 2 års varighed på hver 37 ugentlige timer, som er ledige til besættelse 1. september.

Børne- og Familiecentret er en tværfaglig sammensat institution i Odder Kommune. Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på vores hjemmeside www.bfc.odder.dk

I socialrådgivergruppen er der 12 medarbejdere, som er grupperet i en Modtagelse, Specialbistand samt i Børn og Familie, der arbejder med opgaver med primært socialt betingede problemstillinger.

Den faste stilling på 30 ugentlige timer er i Specialbistand, som dækker handicapområdet. I Specialbistandsgruppe er der yderligere 2 socialrådgivere.

De to midlertidige stillinger er på hver 37 ugentlige timer og er af 2 års varighed. Stillingerne er målrettet indhentning af "et efterslæb" på området, og stillingerne vil derfor indeholde opgaver fra alle tre områder, men primært Modtagelsen og Børn og Familie. I arbejdet vil udarbejdelse af § 50-undersøgelser og handleplaner i en periode være en opprioriteret opgave.

For yderligere oplysninger henvises til

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk
web: www.oddernettet.dk



SSP-konsulent

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er en stilling som SSP-konsulent ledig til besættelse 1. september 2014.

(SSP= samarbejde skole, socialforvaltning og politi).

Børne- og Familiecentret er en tværfaglig sammensat institution i kom-munen, som er etableret med henblik på at styrke tidlig indsats og tværfagligt samarbejde

Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på vores hjemmeside www.bfc.odder.dk

Stillingen som SSP-konsulent omfatter koordinerende opgaver i forbindelse med Odder Kommunes SSP-arbejde – herunder udstrakt samarbejde med politi, skoler, klub og uddannelsesinstitutioner - samt opgaver, der relaterer sig direkte i forhold til grupper af unge, enkelte unge samt deres forældre. I stillingen indgår planlagt aften og weekendarbejde.

For yderligere oplysninger henvises til stillingsopslag på Odder Kom-munes hjemmeside www.oddernettet.dk

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk
web: www.oddernettet.dk



DANSKE PATIENTER

Frivillige søges til Bisidderkorps

Har du lyst og tid til at støtte patienter i lokale dialogsamtaler med sundhedsvæsenet i en af de danske regioner? Er du god til at lytte og samarbejde? Har du kendskab til sundhedsvæsenet? Har du lyst til at gøre en forskel? Danske Patienter har siden foråret 2013 drevet en bisidderordning til lokale dialogsamtaler i klagesager. Da flere gerne vil benytte ordningen, søger vi nu flere bisiddere.

Læs mere om jobbet som bisidder på www.danskepatienter.dk/job

Ansøgning sendes til Danske Patienter på info@danskepatienter.dk senest den 30/6 2014

Kontakt Projektleder Anja Petersen
tlf. 33 41 47 58 | ap@danskepatienter.dk

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

Vi må ikke blive bange for at arbejde med udsatte borgere

klumme



Denne klumme er skrevet tirsdag den 20. maj., hvor socialrådgivere over det ganske land holdt et minuts stilhed for at minde vores fagfælle, der blev dræbt på sit arbejde på et forsorgshjem. Den tragiske begivenhed, hvor også en læge mistede livet, og en beboer blev såret, har ramt os, der arbejder med udsatte, lige midt i vores sårbarhed. Det er nødvendigt, at vi ikke bare ryster episoden af os, lige tjekker sikkerhedsarbejdet lokalt – og så krydser fingre for, at det nok skal gå.

Med baggrund i denne og andre episoder bliver vi nødt til at sætte fokus på de vilkår, vi byder samfundets mest udsatte og de konsekvenser, det kan have. Hvor nemt er det for psykisk syge at blive passet på? At blive skærmet fra sig selv – og fra at gøre andre noget? Har vi skåret for dybt i antallet af sengepladser? Hvilke muligheder har vi som samfund for at hjælpe i "sektorovergange," når udsatte løslades fra fængsel, udskrives fra hospitaler eller sættes ud af en bolig? Har vi fået vævet os et sikkerhedsnet, hvor hullerne er lovligt store?

For cirka tre uger siden var jeg på arbejde til halvsent. Det var en smuk forårs-aften, men en beboer havde svært ved at nyde det. Martret af sine indre dæmoner og ovenpå nogle dage ude af huset og uden sin medicin havde han det ad helvede til. Nok til at blive bange for at gøre ting ved sig selv eller andre.

Denne beboer har heldigvis en behandlingsdom. Det betød, at jeg kunne køre ham på psykiatrisk skadestue, velvidende at han ville få det, han havde brug for – en indlæggelse med de muligheder det giver ham for at være tryk, for at kunne blive passet på, og for – om nødvendigt – at kunne bede om at blive lagt i bælte for at undgå at gøre nogen fortræd. Beboeren var glad for at blive hjulpet af sted og mere end glad for sin dom. I de timer vi ventede, snakkede og drak kaffe fortalte han, at når dommen udløber, vil han nok gøre noget kriminelt, så han igen kunne være sikker på altid at kunne få hjælp, når det brænder på.

Når psykisk syge udsatte oplever et system, der kun kan passe på dem, hvis de kommer med en dom, er der noget alvorligt galt.

Vi taler om en psykiatri, der alt for længe har haft alt for få ressourcer. Og om forsorgshjem, der ender som opbevaring af mennesker med meget alvorlige og ubehandlede problematikker. Vi kan ikke være det bekendt.

Mit håb er, at den tragiske episode ikke giver anledning til, at vi bliver bange for at arbejde med udsatte mennesker. Men at vi i stedet som samfund giver dem rimelige vilkår og den hjælp, de har brug for. Det ville gøre noget godt for både de udsatte og for sikkerheden for os, der arbejder i feltet. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Sammenhæng og kvalitet i psykiatrien



Store Bededagsferien bød på andet end varme hveder.

Regeringen offentliggjorde fredag 16. maj sin stort anlagte plan for fremtidens psykiatri, og efter at have gennemlæst den sidder man tilbage med både et smil, men også med en længsel efter mere.

Vi skal naturligvis glæde os over tilførslen af 1,6 milliarder kroner til årets satspulje og de 300 millioner kroner om året i varig tilførsel til området. Vi skal glæde os over det fokus, som psykiatrien har opnået, og de mange initiativer, som regeringens udspil indeholder.

Men vi skal ikke læne os tilbage og tro, at målet er nået med dette udspil. Vi mangler fortsat at se en ligestilling mellem det farmaceutiske og det socialfaglige område, ligesom vi mangler at se, hvordan allerede implementerede initiativer som ressourceforløb reelt forbedrer forholdene for psykisk sårbare borgere. For at sikre, at psykisk sårbare borgere oplever et sammenhængende forløb, er det også nødvendigt at se på sammenhængen mellem eksisterende reformer og lovgivninger og regeringens psykiatriplan. Vi må sikre, at der ikke oprettes parallelsystemer, hvor psykisk sårbare borgere ender med at være kassebolde mellem flere systemer.

Én plan er målet for borgeren. Det er et enkelt budskab, som illustrerer forudsætningen for en helhedsorienteret indsats.

Vi mangler at se et større fokus på dobbeltdiagnosticerede borgere. Vi kan ikke forsvare at efterlade svært psykisk syge borgere i en situation, hvor de risikerer at være til fare for sig selv og andre. Det er tragedien på Saxenhøj det seneste eksempel på. Vi skal sikre et system, hvor sikkerhedsnettet er så fintmasket, at borgere med svære psykiske problemstillinger ikke risikerer at falde ud over kanten, og hvor valget ikke skal stå mellem, om pengene til huslejen skal gå til antipsykotisk medicin eller det næste fix, og hvor en højt kvalificeret tværfaglig indsats medvirker til at skabe den nødvendige tryghed for borgeren.

Vi er overordentlig tilfredse med, at regeringen har prioriteret området, og vi mener, at den fremlagte plan er et stort og vigtigt skridt i den rigtige retning. Men vi glæder os til at få lov til at bidrage med viden om, hvordan vi sætter socialfaglighed i spil og dermed skaber resultater, sammenhæng og kvalitet for alle psykiatriens brugere og ansatte. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening