



Socialrådgiveren 08

2009

23. april



Bog om mønsterbrydere:

DEN SOCIALE ELEVATOR



**UDVIKLER
VELFÆRDEN**

SOCIALE VIRKSOMHEDER
TÆNKER NYT **6**

**EN DØRÅBNER
I HVERDAGEN**

SKOLESOCIALRÅDGIVERE
HANDLER HURTIGT **14**

**OPSANG I NARKO-
BEHANDLINGEN**

BRUG TERAPI I STEDET
FOR PÆDAGOGIK **22**



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : TOBIAS BØRNER STAX

Vi kan jo ikke reagere på noget, vi ikke ved

Bedre underretninger og måske også flere. To skemaer på København Kommunes hjemmeside skal gøre det nemmere for både fagfolk og almindelige borgere at komme af med bekymringer om et barn.

Hvorfor er det nødvendigt at have særlige skemaer til underretninger?

Det er formålstjenligt, at vi sørger for, at det er så let som muligt at underrette os, hvis man har mistanke om, at et barn ikke trives. Vi kan jo ikke reagere på noget, vi ikke kender til.

Hvad er det konkret, skemaet kan?

Det kan sikre, at vi får så præcise oplysninger som muligt. Jo mere detaljerede informationer vi får, jo bedre. For eksempel kan det måske sikre, at vi får at vide, hvem der bliver underrettet om. Nogle gange får vi breve eller mails, hvor afsenderen er bekymret over et barn, men vi får ikke at vide, hvem det er. Og så er det jo lidt svært at handle på det.

Handler det også om, at

I har været for langsomme til at reagere?

Nej, det mener jeg ikke, at vi har. Men selvfølgelig kan vi altid blive bedre. Skemaerne er en del af en indsats, der skal gøre kommunikationen omkring en underretning nemmere

Hvad er den anden del af indsatsen?

Den er rettet mod fagfolk for eksempel på skoler og i institutioner. De kan måske nogle gange føle, at de sender en underretning til os – og så sker der ikke mere. Men det gør der jo. Derfor laver vi for eksempel nu nogle kvitteringsskrivelser. De beskriver, hvad forløbet generelt er i sådan en sag, så underretterne ved, hvordan vi reagerer på deres henvendelse.

Hvis jeg ringer igen om et år, hvad har jeres indsats så betydet?

Jeg vil ikke sætte tal på, at vi har fået så og så mange henvendelser. Men jeg håber meget, at skemaerne betyder, at vi får kendskab til flere sager – og at vi har fået en bedre dialog med skoler og institutioner, så vi kan handle hurtigere.

mette.mork@mail.dk



Tobias Børner Stax,
kontorchef i Københavns kommune

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside Lizette Kabré

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Martin Luther King sagde 'Jeg har en drøm', han sagde ikke: 'Jeg har et mareridt'. Det er den samme positive tænkning jeg efterlyser i debatten om klimaforandringer".

Britisk sociolog Anthony Giddens 28. marts i dagbladet Information. I maj udkommer hans bog "The Politics of Climate Change".



SOCIALT ARBEJDE Virksomheder med et socialt formål skyder frem. Og hvis vi fortsat ønsker at udvikle velfærdssamfundet, kan vi ikke undvære disse socialøkonomiske virksomheder, mener professor. **6**



SKOLESOCIALRÅDGIVERE Overborgmester Ritt Bjerregaard (S) og partifællen Mette Frederiksen besøgte skolesocialrådgiver Tine Cordua for at høre om arbejdet på Tingbjerg Skole i et socialt belastet område uden for København. **14**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort nyt
- 6** Socialt arbejde på markedsvilkår
- 8** Arbejdsliv og mit nye job
- 10** Knappen til den sociale elevator
- 13** Tæt på at følge lovens bogstav fuldt ud
- 14** En døråbner i hverdagen på skolen
- 17** Seniorgruppen
- 18** Slip kompetencerne fri
- 20** Hovedbestyrelsen om jobcentre
- 22** Terapi i stedet for pædagogik
- 25** Dagpenge til selvstændige
- 26** DS:NU
- 28** DS:Region og faggruppe
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



MØNSTERBRYDERE En ny bog om mønsterbryderes rejse til socialgruppe 1 afslører, at hoppet fra samfundets bund til top er ganske smertefuldt. **10**



NARKOBEHANDLING De gængse socialpædagogiske metoder på mange af landets behandlingssteder for stofmisbrugere har ikke den tilsigtede virkning på de unge. De har brug for terapi og alternative behandlingsmetoder for at kvitte stofferne. **22**

ARBEJDSMILJØ Kompetencer og kvalifikationer fungerer som buffer mod stress og belastning, viser en arbejdsmiljøundersøgelse. **18**



FOTO: SCANPIX

Ledige: SKAL HJÆLPES I FORM

I takt med at pulsen øges i træningslokalet, øges ligeledes chancerne for at finde et arbejde. Det er tanken bag et aktiveringsprojekt, der har vundet indpas i en række kommuner. Der er tale om et projekt, der er delvist finansieret af staten, hvor ledige får tilbud om motion og fitness. Ideen er, at den ledige får mere livsglæde og selvtilid i sin hverdag ved at komme i træningslokalet. Det større overskud skulle så gerne øge chancerne for at finde sig et nyt arbejde.

I gruppen af ledige findes mange med et dårligt helbred og en usund livsstil. Og det er ifølge Tina Gomard fra Folkesundhed København en af grundene til, at det er en god idé at kombinere beskæftigelses- og sundhedsindsatsen. På længere sigt kan det føre dem tættere på arbejdsmarkedet og i job, siger hun



NYE BØGER

Karriere

PÅ EGNE VINGER

Pusler du med tanker om at blive selvstændig ovenpå et erfaringsrigt arbejdsliv, er her en bog, der kan hjælpe dig med dine overvejelser.

I første del af "50+ og nystartet" deler tolv mennesker, der vovede springet i en moden alder, ud af deres erfaringer. I interviews fortæller de om baggrunden for, at de brød med den trygge tilværelse som lønmodtager, om deres overvejelser, forventninger og bekymringer samt om de reaktioner og den virkelighed, der mødte dem, da de valgte at forfølge drømmen.

Bogens anden del tager fat på den praktiske side af sagen. I temaopdelte kapitler kommer den rundt om de forhold, man skal tage i betragtning, hvis man overvejer livet som selvstændig efter at have været lønmodtager: Hvordan prissætter man sit arbejde? Hvad med sygedagpenge og a-kasse, efterløn og pension? Med netværk, kontor og struktur på dagen? Og hvor længe kan og skal man blive ved?

"50+ og nystartet" af Abeline Glahn, Børsens Forlag, 286 sider, 249,95 kr.

Værktøj

ETIK I VEJLEDNINGEN

Al vejledning er et samspil mellem to mennesker og udgør en etisk handling. Uanset hvilken slags vejledning der er tale om, drejer det sig om at hjælpe og drage omsorg for et andet menneske. Men i den professionelle vejledning, som for eksempel socialrådgivere giver, er der også magt på spil, synligt eller usynligt, og så rækker det ikke med den andens bedste.

Denne bog om vejledningsetik har som grundholdning, at vejledning i sig selv er et etisk projekt, hvor det er vejlederens opgave at gøre det gode og det rigtige til den andens bedste. Med udgangspunkt i filosofierne K. E. Løgstrup, Martin Buber og Emmanuel Levinas behandler den temaer som den gode vejledning, vejledningssamtalens egenart, vejledning mellem menneske og system, menneskearbejde og ekspertarbejde, lytning, identitet og følelsernes betydning.

"Til den andens bedste" af Solveig Botnen Eide, Hans Herlof Grelland, Aslaug Kristiansen, Hans Inge Sævreid og Dag G. Aasland, Dansk Psykologisk Forlag, 178 sider, 248 kr.

Håndbog

ØKONOMI FOR KVINDER

Det er ikke "pænt" at tænke på, hvad de økonomiske og juridiske konsekvenser er, hvis drømmemanden viser sig at være et mareridt og et brutt nødvendigt. Men det er klogt.

"Bitch eller martyr?" er en lettilgængelig håndbog for kvinder, der gerne vil have styr på deres økonomi og juraen i deres ægteskab eller parforhold og vide mere om særeje og fælleseje, budgetlægning, børnebidrag og ikke mindst arveretten, der er ændret med den nye arvelov.

Bogen er i fem dele: Jura og økonomi i henholdsvis ægteskabet og det papirløse samlivsforhold, økonomistyring for kvinder, arveproblemer i "moderne" familier samt jura og økonomi efter et eventuelt brud. Der er en udførlig indholdsfortegnelse, eksempler på formularer og henvisninger til, hvor der kan hentes yderligere oplysninger.

"Bitch eller martyr? – økonomisk og juridisk overlevelsesguide for kvinder" af Kirsten Kierkegaard, Forlaget Bookworld Press, 160 sider, 279,95 kr.



FOTO: SCANPIX

Kampagne BØRNS MISTRIVSEL SKAL HURTIGERE FREM

Tag signalerne alvorligt og brug din skærpede underretningspligt. Det er budskabet i Ankestyrelsens kampagne, der især er rettet mod fagpersoner som socialrådgivere, lærere, pædagoger, sundhedsplejersker og læger.

Kampagnen kører frem til oktober, og sammen med en ny hjemmeside skal annoncer i fagblade og pjecen "Tag signalerne alvorligt" gøre flere fagfolk bevidste om deres skærpede underretningspligt. Kampagnen sætter også fokus på, at man kan kontakte Ankestyrelsen, hvis man ikke synes, at kommunen tager tilstrækkeligt hånd om barnets og familiens problemer.

I dag kommer tre ud af fire underretninger til kommunerne fra fagpersoner med særlig underretningspligt. Ankestyrelsen satser ikke nødvendigvis på flere underretninger, men vil gerne have dem tidligere, så udsatte børn får hjælp så tidligt som muligt.

Pjecen kan downloades på www.ast.tagsignalernealvorligt.dk,

Ny hjemmeside:

UDVIKLINGSHÆMMEDE OG MISBRUG

Der er mindst lige så mange misbrugere blandt udviklingshæmmede som i resten af befolkningen – måske en del flere. Misbruket blandt dem består helt overvejende af alkohol, men der findes også en del hashmisbrugere, såvel som blandingsmisbrug af for eksempel medicin og alkohol.

Servicestyrelsen har åbnet en ny hjemmeside om udviklingshæmmede og misbrug, som henvender sig til pædagogisk personale og misbrugsbehandlere. Den indeholder information, inspiration og gode råd om motivation, støtte, forebyggelse og behandling målrettet mennesker med udviklingshæmning og man kan stille spørgsmål til fagfæller i hjemmesidens brevkasse. Du finder hjemmesiden på <http://uhmisbrug.servicestyrelsen.dk>

Integration:

INDVANDRERE ER DE FATTIGSTE

Hver 7. indvandrer i Danmark fra ikke-vestlige lande lever i fattigdom mod hver 10. i 2001. Det viser en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AERådet) på baggrund af de nyeste tal fra Danmarks Statistik. Til sammenligning er hver 40. dansker fattig.

Analysen peger på flere grunde til den voksende fattigdom blandt indvandrere. Blandt andet er arbejdsmarkedsdeltagelsen lavere end blandt etniske danskere, og indvandrere har ikke fået del i den lønfremgang, som den daværende højkonjunktur skabte, forholdsvis mange indvandrere er på overførselsindkomst, og 300 timers reglen er kommet til siden 2006.

Beskæftigelse:

FLERE MED HANDICAP HAR FÅET JOB

Mangel på arbejdskraft har gjort det lettere for personer med handicap at få arbejde. Blandt personer, som havde et handicap i 2002, var der i vinteren 2007 17.000 flere i arbejde end to år tidligere. Det viser en ny rapport fra SFI. Mangel på arbejdskraft har tilsyneladende haft meget stor betydning for denne fremgang i beskæftigelsen, siger seniorforsker Jan Høgelund, der har været med til at lave rapporten.

YES

Socialt arbejde på markedsvilkår

Virksomheder med et socialt formål skyder for tiden op i hobetal. Hvis vi fortsat ønsker at udvikle velfærdssamfundet, kan vi ikke undvære disse socialøkonomiske virksomheder, mener professor.

AF CHRISTINE THEISEN OG ANETTE KETLER, JOURNALISTER • FOTO: SCANPIX

Duften af kogt kylling og lyden af sprød, mellemøstlig musik møder gæsterne i Muhabet denne råkolde tirsdag i marts. De terracotta-farvede vægge på Vesterbrogade 165 danner på sjette år rammen om et værested for psykisk syge flygtninge og indvandrere. Op til 40 personer bruger stedet dagligt, og de kommer typisk fra distriktspsykiatrien i København og Frederiksberg Kommuner.

Stedet er åbnet af Najib Haddar og hans kone Emine Haddar, der begge er pædagoger og tolke. De fungerer som familiekonsulenter i truede indvandrerfamilier, inden de startede Muhabet. I værestedet arbejder de på at lette livet for brugerne, fortæller Najib Haddar.

- I Muhabet møder brugerne først og fremmest anerkendelse, de får et måltid mad, nogen at snakke med og det er vores indtryk, at de på den måde bliver mere positive. Det betyder færre konflikter i hjemmene, og vi har oplevelser med flere af vores gæster, der viser, at det også betyder færre indlæggelser.

Socialrådgiver Gitte Christensen og hendes kolleger i Distriktspsykiatrisk Center, Vesterbrogade, sender regelmæssigt patienter til Muhabet.

- Det er mit indtryk, at de føler sig meget velkomne i Muhabet. I forhold til andre væresteder er dette jo indrettet, så det passer til deres kultur og baggrund. Jeg formoder, at stedet er med til at forebygge en del indlæggelser for de patienter, der kommer der fast. I øvrigt er der behov for flere Muhabet'er i København. Sidst jeg var der, var der så mange gæster, at det næsten blev for trangt.

Spørger om penge

Muhabet får økonomisk støtte via satspuljemidler og fra København og Frederiksberg kommuner. Pengene dækker husleje, lys og varme samt lønninger til tre og en halv fastansatte, men ikke dagens hønsekødssuppe og alt andet, der bliver fortæret. Mad og drikke er doneret af lokale handlende, og cirka 80 personer er knyttet til stedet som frivillige. Økonomien er derfor sårbar, siger Najib Haddar.

- De kommunale tilskud rækker jo kun fra år til år, og vi bruger meget tid på at spørge om

Kommune. Samtidig kan vi sælge foredrag og undervisning, ligesom vi kan sælge vores koncept til andre kommuner.

Faglige idealister

Huset Venture i Århus har arbejdet som socialøkonomisk virksomhed nærmest inden begrebet blev opfundet. Virksomheden arbejder med at skaffe handicappede et meningsfyldt arbejde, og de producerer og udbyder serviceydelser inden for eksempelvis it og regnskab til private og virksomheder på almindelige markedsvilkår. De arbejder

“

En socialøkonomisk virksomhed fremmer et socialt forhold, ofte via en løsning der ikke er set før.

penge. Tid vores brugere kunne have meget større glæde af.

Muhabet har derfor indgået et samarbejde med Center for Socialøkonomi om at blive en såkaldt socialøkonomisk virksomhed. En sådan er blandt andet defineret ved at fremme et socialt formål, ofte via en løsning der ikke er set før. Fortjenesten skal geninvesteres, og regnskaberne være gennemsigtige. I Muhabet ser de flere muligheder for indtjening, siger Najib Haddar.

- Vi løser jo en opgave for samfundet og burde derfor have fast tilskud fra Københavns

også som jobcenter for personer med funktionsnedsættelser, ligesom huset skræddersyr uddannelser til denne gruppe. Selv beskæftiger de i dag 92 personer, heraf 78 med et funktionshandicap.

Socialrådgiver og leder af projekt- og uddannelsesafdelingen, Kjeld Søndergaard, glæder sig over de muligheder, der i forhold til traditionelle, offentlige ydelser ligger i et socialøkonomisk virksomhedskoncept.

- Som socialøkonomisk virksomhed skal vi ikke tænke i at sikre et overskud og udbytte til en ejer eller aktionærkreds. Non-profit-



Najis Haddar og hans kone Emine er pædagoger, men har åbnet det succesfulde værested Muhabet.

princippet indebærer, at hvis vi alligevel opnår et overskud, skal det gå til virksomhedens formål. Det betyder, at vi kan tillade os at være faglige idealister. Vi kan udvikle og afprøve metoder og løsninger, som koster penge, og som traditionelle aktører derfor ikke har mulighed for at udvikle.

Huset Venture har intet formelt samarbejde med Århus Kommune, som de bor i, men kommunens socialrådgivere bruger dem i individuelle sager. Samtidig er de i snak med Odder og Skanderborg Kommuner om arbejdspraktikker og med Ikast Kommune om at implementere husets koncept hos dem.

Jobcenterchef Ole Stounbjerg fra Odder Kommune har i flere omgange arbejdet sammen med Huset Venture, blandt andet som anden aktør i forhold til flexjobvisiterede. Han siger om samarbejdet:

- Jeg har indtryk af, at det er en meget rummelig arbejdsplads, og de finder gode løsninger for de personer, de har med at gøre. Ja, nogle gange er de jo i stand til selv at ansætte dem. Det rækker derfor ud over det at få en afklaring på en klient.

Oplagte arbejdspladser for socialrådgivere

I Huset Venture oplever man stor interesse fra socialrådgivere, der ønsker at søge job hos dem. Det overrasker ikke direktør i Center for Socialøkonomi, Lars René Petersen, der også selv er uddannet socialrådgiver.

- Det er ikke bare en ny måde at tænke

sociale indsatser på. Socialøkonomiske virksomheder er oplagte arbejdspladser for socialrådgivere. I kraft af den sociale indsats virksomhederne udøver, har de i mange tilfælde brug for den faglighed, socialrådgiverne repræsenterer. De har også brug for socialrådgivernes evne til at arbejde på tværs af sektorer og faggrupper, for disse virksomheder er mange gange kendetegnet ved netop at arbejde på tværs af brancher og ofte sammen med både erhvervsliv og kommuner.

Lars René Petersen så gerne, at socialøkonomi blev et fag på de sociale højskoler, lige som han vil arbejde på at få et fremtidigt samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening i stand.

Brug for nytænkning

Niels Blomgren-Hansen er professor ved økonomisk institut på CBS og bestyrelsesmedlem i Fonden for Socialøkonomi, der står bag Center for Socialøkonomi. Han gik ind i fondens arbejde, fordi han ser den innovation, der sker i de socialøkonomiske virksomheder, som et nødvendigt supplement til den offentlige sektor.

- Som jeg ser det, er de fleste institutioner i dag styrede af detaljerede driftsoverenskomster, der forhindrer, at nye idéer kan prøves af. Innovationsprocessen sættes med andre ord i stå. Fordi de socialøkonomiske virksomheder er uafhængige af offentlige systemer og

FAKTA OM SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER

- Fremmer et socialt formål, ofte via en helt ny løsning.
- Drives enten 100 procent via egenindtjening, via driftsaftale med en offentlig instans eller via et mix af egenindtjening, donationer og anden støtte.
- Center for Socialøkonomi åbnede i 2008 og yder rådgivning, strategisk udvikling, formidling og netværk for socialøkonomiske virksomheder.

Se mere på www.socialokonomi.dk

samtidig har dobbelt incitament – både det sociale formål og økonomisk indtjening – har de råderum til at tænke nyt. Denne nytænkning har vi brug for, hvis vores velfærdssamfund skal udvikle sig.

Center for Socialøkonomi har på det år, det har eksisteret, oplevet stigende opmærksomhed, ikke bare fra nye iværksættere med idéer om at starte virksomhed, men også fra kommunerne, fortæller centerdirektør Lars René Petersen.

- Kommunerne oplever, at de får flere og flere borgere, som de ikke kan finde arbejde til. Men via et samarbejde med socialøkonomiske virksomheder kan de øge udviklingen af de lokale velfærdstilbud. ☉



FOTO: SCANPIX

FALDER I KVALITETSFÆLDEN

Et forventningspres truer med at køre hele velfærdsstaten i sæk; men eftersom der ikke er flere ressourcer, hverken i form af penge eller hænder, må brugerne sænke forventningerne, og det samme skal de ansatte gøre, mener Kurt Klaudi Klausen, professor i offentlig ledelse ved Syddansk Universitet.

Baggrunden er blandt andet en ny undersøgelse fra FTF, som viser, at 35 procent af de offentligt ansatte i kommunerne og 26 procent i regioner og stat oplever konstant at måtte gå på kompromis med kvaliteten. Det oplever kun 17 procent i den private sektor. Og løsningen er ikke bare flere penge eller medarbejdere, mener KL.

- Selvom vi for eksempel lagde ti procent oveni på alle områder, ville medarbejderne stadig opleve at skulle gå på kompromis, fordi de så ville sætte deres mål endnu højere. Det er en fælde, man let falder i, siger Michael Ziegler (K), formand for KL's Løn- og Personaleudvalg.

Kilde: Information



mit NYE job

Fra: Børne- Familieafdelingen i Hedensted Kommune
Til: Regionskonsulent Dansk Blindesamfund

Af Birgitte Rørdam

BIRGIT RASMUSSEN, 58 ÅR

KARRIERE:

2001: Den sociale Højskole, Esbjerg
2000-2003: 4D Rehabiliterings- og Integrationscenter Vejle
2003-2004: Børne- Familieafdelingen i Juelsminde Kommune
2004-2005: Leder Vejle Krisecenter
2005-2008: Børne- Familieafdelingen i Hedensted Kommune
2008: Dansk Blindesamfund

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❓Hvad fik dig til at søge jobbet i Dansk Blindesamfund?

Jeg var utrolig glad for mit arbejde i børnefamilieafdelingen. Det var spændende og vedkommende, der var bare alt for meget af det. Her bruger jeg min ledelseserfaring, jeg rådgiver blinde og svagtseende, som typisk selv har opsøgt hjælpen, fordi de oplever, de har brug for den. Og jeg bisidder dem i forhold til offentlige myndigheder.

❓Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Jeg har den daglige ledelse af regionens 16 konsulenter. Det indebærer, at jeg har ansvaret for at understøtte deres arbejde og give dem faglig støtte. Derudover fungerer jeg som socialfaglig rådgiver for synshandicappede, der skal søge hjælpemidler, har brug for en jobmæssig afklaring eller har brug for støtte for at hindre social isolation, som ofte kan ramme denne gruppe. Konsulenterne er typisk ikke socialfagligt uddannet, og derfor kommer de mere komplicerede sager til mig.

❓Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

At få plads til og arbejde socialfagligt, at have tid til og mulighed for at bruge det, jeg har lært under uddannelsen.

❓Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

Det er nok, at socialrådgiverne er prygelknabe, når noget går galt, og det synes jeg er urimeligt. Socialrådgiverne er kolossalt dygtige, de har bare ofte ikke tid og rammer til at gøre jobbet godt nok. Det kan jeg godt blive meget vred over.

❓Hvad laver du om 5 år?

Det ved jeg ikke. Jeg har haft så spændende en karriere med skift på uventede tidspunkter og med uventede muligheder, og det har været fantastisk for mig. Men jeg er i hvert tilfælde stadig socialrådgiver, jeg arbejder med socialfaglige ting, og jeg kan sagtens se mig selv i det her job.



“

Det er brandærgeligt, at vi i Danmark anno 2009 stadig har nogle stereotype forestillinger om, hvad en mor og far er. Mange steder bliver der set skævt til mænd, der ønsker at gå på deltid, mens kvinder skal argumentere hårdt for, at de vil arbejde fuld tid, mens deres børn er små. Sådan burde det ikke være.

Seniorforsker Mette Deding, SFI om ny undersøgelse af kvinders og mænds arbejdstid til Ugebrevet A4



FOTO: SCANPIX

MANDEN TJENER STADIG PENGENE

Kvinderne arbejder stadig færre timer om ugen end mændene. Og kvinder med små og med flere børn arbejder mindre end andre kvinder. Det viser en ny rapport om danskernes arbejdstid fra SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

Generelt arbejder fastlønnede kvinder i gennemsnit 34,13 timer om ugen og fastlønnede mænd 36,48 timer om ugen. Timelønnede kvinder arbejder 28,49 timer, mens mændene ligger på 31,84 timer. Undersøgelsen viser også, at ansatte i den kommunale sektor arbejder færre timer end ansatte i den private sektor – uanset køn.

Generelt varierer kvinders arbejdstid en del mere end mændenes og er især påvirket af, om de har børn eller ej.

- Det ser ud som om, at det primært er kvinderne, der tilrettelægger deres arbejdstid efter familieforholdene, og det er givetvis en af grundene til, at kvinder arbejder mindre end mænd, siger SFI-seniorforsker Mette Deding, som har været med til at lave undersøgelsen, til Ugebrevet A4.

Dog er det også sådan, at danske kvinder i en international sammenhæng er blandt dem, der arbejder allermost.

Download SFI-undersøgelsen "Danske lønmodtageres arbejdstid" på www.sfi.dk

OG MÆND PRALER...

SFI-undersøgelsen af vores arbejdstid viser også, at mænd overdriver. De hævder, at de arbejder 38,3 timer om ugen, når de bliver bedt om at angive arbejdstid, men ifølge lønstatistikken arbejder de reelt kun 36,5 timer.

- Mænd vurderer sig selv og andre ud fra deres præstationer på arbejdsmarkedet. Det giver prestige at arbejde som en gal, konstaterer mandeforsker og lektor ved Institut for Samfund og Globalisering ved Roskilde Universitetscenter, Kenneth Reinicke

KONFERENCER OM STRESS OG TRIVSEL

Videncenter for Arbejdsmiljø afholder fem konferencer om stress og trivsel, primært henvendt til ledere, personalechefer, sikkerheds- eller tillidsrepræsentanter og andre som arbejder med stress og trivsel på en offentlig arbejdsplads.

På konferencen vil man blandt andet blive præsenteret for aktuel viden om stress, som kan bruges til at forstå og håndtere udfordringer i en foranderlig hverdag. Også forskningsbaseret viden, eksempler på god praksis og værktøjer til, hvad både enkeltpersoner og organisationer kan gøre i arbejdet med stress og trivsel, er på dagsordenen.

KONFERENCERNE FINDER STED:

- 4. maj 2009 i Odense, Syddansk Universitet, Campusvej 55, Odense
- 6. maj 2009 i Aalborg, Aalborg Stadium, Harald Jensens vej 7 – 9, Aalborg
- 7. maj 2009 i Holstebro, Regionshospitalet Holstebro, Lægårdsvej 12, Holstebro
- 25. maj 2009 i Sorø, Sorø Akademis Skole, Akademigrunden 8, Sorø
- 26. maj 2009 i København, Idrættens Hus, Kursus- og conferencecenter, Brøndby Stadion 20, Brøndby

Konferencerne er en del af kampagnen "Fra stress til trivsel", og tilmelding er efter først-til-mølle på www.dfhnet.dk under 'kurser og uddannelse'. Det koster 300 kr. at deltage. Læs mere om kampagnen på www.arbejdsmiljoviden.dk/trivsel

Knappen til den sociale elevator

Antropolog og journalist Johanne Mygind har skrevet en bog om 11 mønsterbryderes rejse til socialgruppe 1. Det har overrasket hende, hvor smertefuldt mønsterbryderne oplever hoppet fra samfundets bund til top.

AF SUSAN PAULSEN

“Man læser forgæves, hvis man vil have en entydig forklaring på, hvorfor lige netop disse mennesker trykkede på knappen til den sociale elevator, men deres historier fortæller om de barrierer, der forhindrer andre i at gøre det samme”.

Sådan skriver journalist og antropolog Johanne Mygind i forordet til sin bog “Opdrift – 11 mønsterbrydere fortæller”, der netop er udkommet. En bog om de flittige, kloge og heldige, der trods dårlige odds er blevet en del af samfundets elite.

Det er blandt andet tidligere arbejdsminister Jytte Andersen, der voksede op på Nørrebro sammen med sin mor, som var syerske; miljøminister Connie Hedegaard, der er datter af en kioskejer; tidligere B&O-direktør Anders Knutsen, som kommer fra et fattigt landarbejderhjem. Og børnehjemsbarn Lisbeth Zorning Andersen, som er direktør for it-virksomheden Specialisterne.

Lærer ikke at føre sig frem

Forfatteren er ikke selv mønsterbryder, men husker tydeligt fra sin egen skolegang, hvem der klarede sig godt uden de store anstrengelser.

- Jeg har gået i “tunge” folkeskoler på Vesterbro, og i hele min opvækst har jeg været meget opmærksom på, hvor let jeg som middelklassebarn har klaret mig, mens mange af mine kammerater måtte slide i det – ofte uden at opnå samme anerkendelse som jeg. Det er oplagt, at det er meget sværere for 2. generations indvandrere at gå til eksamen i dansk. De har ingen baggrundsviden om dansk sprog og kultur med hjemmefra. Nogle af mine bedste venner fra universitetet var mønster-

brydere, og her var det også tydeligt, at de måtte knokle meget mere end mig.

Johanne Myginds forældre er begge akademikere, og hendes far er mønsterbryder, hvilket har skærpet hendes fokus på den sociale baggrunds betydning.

- Ét er viden. Noget andet er sikkerheden om, at “jeg er værd at høre på”. Den følelse får man typisk i vuggegave, når man kommer fra en akademikerfamilie, og det er også en klar fordel til eksamen, som er lagt an på samtaleform. En eksamensform, som de fleste middelklassebørn bestrider, men for børn, der kommer fra et ikke-bogligt miljø, kan det være en stor udfordring at matche eksamenskravene. Børn i arbejdsmiljø lærer ikke at føre sig frem, og det er vigtigt at kunne, hvis man vil op i samfundet.

Sociale emigranter eller klasserejsende

I bogens forord introducerer Johanne Mygind tanken om, at man burde betragte mønsterbrydere som sociale emigranter, der resten af deres liv vil føle, at de taler med for tydelig accent og bliver ved med at kludre i de indfødtes omgangsformer.

- Jeg er ikke begejstret for begrebet “mønsterbryder”, men jeg har brugt det, fordi alle ved, hvad det betyder. I Sverige bruger man begrebet at være “klasserejsende”, og det synes jeg er mere præcist, siger hun.

Under interviewene blev Johanne Mygind overrasket over, at billetten til socialgruppe 1 har været forholdsvis dyr for mønsterbrydere. Mange af dem bryder med deres familier.

- Jeg vidste godt, at der nok lå en del smerte i at være mønsterbryder, men at smerten var så gennemgående og fyldte så meget, kom

bag på mig. På den ene side er de interviewede fyldt med stolthed og glæde, på den anden side dukker smerten gang på gang op i deres liv – selv når de er oppe i en høj alder. Mønsterbrydere er forfulgt af deres egen usikkerhed, lige meget hvor mange fine bestyrelsesposter eller imponerende karrierehop, de kan skrive på deres cv. Og lige som andre emigranter savner de deres oprindelsesland og de mennesker, de har forladt, fordi den mentale afstand blev for stor. De savner et netværk, og de savner en masse baggrundsviden, som middelklassen får ind med modernismen.

Tusindvis af koder

Johanne Mygind understreger, at selv om Danmark bryster sig af at være et af verdens mest lige samfund, er der tusindvis af koder for sprog, indretning, opførsel og omgangsformer, der skiller de sociale klasser fra hinanden.

- Det handler om, hvordan man placerer sig i verden. Om man med største naturlighed stiller sig i forreste række, eller om man med samme naturlighed giver andre lov til at bestemme over sit liv og dets rammer.

På spørgsmålet om det er en samfundskritisk bog, hun har skrevet, svarer Johanne Mygind:

- Der er masser af samfundskritik i det, de interviewede siger. Det er vigtigt, at de får fortalt deres historie, for typisk er det middelklassen og overklassen, der her patent på at skildre Danmark.  sp@socialrdg.dk

“Opdrift – 11 mønsterbrydere fortæller” af Johanne Mygind, Forlaget Gyldendal, 210 sider, 249 kr.



BLÅ BOG

Johanne Mygind, f. 1976. Journalist på dagbladet Information. Ekstern lektor på Roskilde Universitetscenter. Bachelor i statskundskab og mastergrad i antropologi fra Københavns Universitet og University of Sussex. Tidligere journalist på Weekendavisen og Danmarks Radio.



Mønsterbrydere på toppen

Vi bringer fire uddrag af bogen "Opdrift", hvor mønsterbrydere fortæller om barrierer på vej mod samfundets top.



Hårdt slid

"Jeg vidste godt, at jeg kun kunne klare mig med hårdt slid. Jeg havde det sådan, at der ikke var nogen, som skulle tage mig i noget som helst. Jeg skulle kunne lektion, og jeg har altid forberedt mig godt. I starten delte jeg kontor med Jytte Hilden og Majken Hessner, som også var nyvalgte, men som var akademikere, og det slog mig altid, hvordan de kunne læse rapporter igennem og finde de mest centrale dele. (...) Og Jytte Hilden, som bare tog røret og ringede over i et ministerium og talte med embedsmændene. Så sad jeg der og sagde: 'Det kan du da ikke. Det er jo regeringens embedsmænd,' men det kunne hun, for så havde embedsmændene boet på Regensen med hendes far, eller også kendte hun dem fra sin studietid."

Jytte Andersen, tidligere socialdemokratisk arbejdsminister, datter af enlig syerske.



Man skal gøre sig umage

“Jeg har altid lært af mine forældre, at man skal gøre sig umage, passe sine ting og være ansvarlig for sine egne valg. Det er måske meget typisk for forældre, som ikke selv har en uddannelse, at de fortrinsvis kan lære deres børn, at de skal passe deres ting. Så må børnene selv klare resten”

Connie Hedegaard, klima- og energiminister, datter af kioskejer.



“

Jeg vidste godt, at der nok lå en del smerte i at være mønsterbryder, men at smerten var så gennemgående og fyldte så meget, kom bag på mig.

Johanne Mygind



Huller i min almindannelse

“Lige som alle andre, som har lavet et kæmpe miljøskifte, så føler man sig tit en lille smule på besøg, ikke? Jeg har nogle gevaldige huller i min almindannelse for eksempel, men jeg tror aldrig, der er nogen, som har tænkt: ‘Hvor kommer hun fra? Jeg er god til at passe ind, for jeg skanner de mennesker, som jeg sidder sammen med. Jeg kan sagtens sidde på en Michelin-restaurant med en gruppe direktører og tale om fin vin, selv om det ikke er min boldgade. Jeg åbner en øl, når jeg skal slappe af, og det føler jeg ingen skam ved.”

Lisbeth Zornig Andersen, børnehjemsbarn, direktør for it-virksomheden Specialisterne.

Løsrivelse

“De andre fra mit studie skulle bare løsrive sig en lille smule fra deres akademikerforældre, så de selv kunne blive akademikere. De gik måske i noget andet tøj end deres forældre, men de begyndte ikke at høre Johnny Reimar. Min individuationsproces foregik på tusinde niveauer. Den var både økonomisk, social, selv sproglig. Min mor og far talte vestsjællandsk. Det er jeg holdt op med for længst. Med vilje. Fordi jeg skammede mig over det.”

Kristian Ditlev Jensen, forfatter, søn af hospitalsrengøringskone og slagteriarbejder.

Tæt på at følge lovens bogstav

Nye undersøgelse fra Ankestyrelsen afslører enkelte skønhedspletter i kommunernes opfølgning i sager med unge anbragte, som fylder 18 år.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • FOTO: SCANPIX

Når en ung, som har været anbragt uden for hjemmet, fylder 18 år, ophører anbringelsen formelt set. Men den unge har krav på i tæt samarbejde med kommunen at få lagt en plan for, hvad der skal ske fremover. Planen skal laves senest et halvt år før, den unge run- der myndighedsalderen. Og en vigtig del i planen er, om den unge har behov for efterværn.

Lever kommunerne så op til det ansvar?

Det har Ankestyrelsen kigget på i sin tredje praksisundersøgelse på anbringelsesområdet. Og svaret er både ja og nej. Rapporten 'Ophør af anbringelse ved det 18. år' slår fast, at kommunerne på den ene side er lidt usikre, når det gælder en korrekt opfølgning i sagerne, men på den anden at man er meget opmærksom på overgangen fra anbringelse til et selvstændigt liv for den unge.

Undersøgelsen viser, at kommunerne i 93 procent af sagerne ikke opfylder alle lovens krav. Men i to ud af tre sager drejer det sig kun om en enkelt betingelse, som ikke er opfyldt – typisk at afgørelsen om efterværn skal træffes senest et halvt år før den unge fylder 18 år.

Ankestyrelsen slår også fast, at der generelt ikke mangler dokumentation eller oplysninger i sagerne, men at den viden, kommunen har, ikke bruges til at træffe en afgørelse om f.eks. efterværn eller til at revidere den unges handleplan. I stort set alle de tilfælde, hvor handleplanen rent faktisk revideres, sker det i samarbejde med den unge. 'Der er således tale om, at sagsbehandlingen i kommunerne mangler meget lidt til at følge lovens bogstav fuldt ud', hedder det i rapporten.

Ankestyrelsen anbefaler, at det i loven gøres tydeligere, at der skal gennemføres en samtale med den unge og handleplanen revideres, inden den unge fylder 17 år. Og over for kommunerne anbefaler man at starte sagsbehandlingen i god tid.

Ikke de store problemer

Henrik Egelund, socialfaglig koordinator i Dansk Socialrådgiverforening, har beskæftiget sig med anbringelsesområdet i mange år, og han kalder Ankestyrelsens afdækning af mangler i sagerne for 'skønhedspletter'.

- Ankestyrelsen har jo lavet en formalia-undersøgelse, hvor man ikke kigger på indholdet i sagerne. Og jo, der er nogle skønhedspletter, men ikke de store, alvorlige problemer. Med de regler, der findes, gør kommunerne det ok.

Henrik Egelund efterlyser dog en forbedring af det efterværn, kommunerne tilbyder de unge.

- Vi ved, at gruppen af unge anbragte er meget sårbar på alle områder, og de har brug for en helt særlig social støtte og indsats, som jeg ikke mener, kommunerne eller jobcentre for den sags skyld har fokus på i dag. Disse unge har brug for alt det efterværn, de kan få, for at blive robuste nok til at kunne klare en uddannelse eller et arbejde og skabe sig et liv. Jo ældre de bliver, før de får den støtte, jo sværere bliver det. Når man først er 28-30 og for eksempel dybt inde i et hashmisbrug, er det rigtig svært at gøre noget, siger Henrik Egelund. ☺

tjr@socialrdg.dk

Praksisundersøgelsen er den tredje i rækken på anbringelsesområdet og en udløber af anbringelsesreformen fra 2006, som forpligtede Ankestyrelsen til at lave en statistisk overvågning af området.



FAKTA OM UNDERSØGELSEN

- Ankestyrelsen har undersøgt 139 sager fra 17 kommuner.
- I 93 pct. af sagerne opfyldte kommunen ikke alle kravene i lovgivningen.
- I 63 pct. af sagerne manglede kun en betingelse at blive opfyldt.
- Hyppigste fejl er, at kommunerne ikke overholder kravet om at træffe beslutning om efterværn senest et halvt år før den unge fylder 18 år.
- I 81 pct. af sagerne mangler ingen eller kun få oplysninger.
- I 65 pct. af sagerne er der givet støtte til efterværn, mens der i 41 pct. af sagerne ikke er truffet beslutning om fortsat støtte efter det 18. år.
- I to ud af tre sager har kommunerne revideret den unges handleplan.
- I halvdelen af sagerne er afgørelsen ikke truffet rettidigt.

Læs Ankestyrelsens 'Praksisundersøgelse om ophør af anbringelse ved det 18. år' på www.ankestyrelsen.dk under nyheder.



Eleverne på Tingbjerg var på fornavn med Ritt, da hun besøgte skolen og dens socialrådgiver.

En **døråbner** i hverdagen på skolen

Overborgmester Ritt Bjerregaard (S) og partifællen Mette Frederiksen satte skolesocialrådgiver Tine Cordua stævne for at høre om hendes arbejde på Tingbjerg Skole i et socialt belastet område uden for København. Begge politikere ser skolesocialrådgiveren som en hurtig og effektiv problemløser.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

PROJEKT SOCIALRÅDGIVERE PÅ SKOLERNE

Københavns Kommune etablerede i 2007 "Projekt Socialrådgivere på Skolerne", hvor ti socialrådgivere blev tilknyttet de 25 mest udsatte skoler i København for at forbygge, at bekymringsbørns problemer udvikler sig og bliver så alvorlige, at en indberetning bliver nødvendig, og familien dermed bliver en social sag. Projektet er nu udvidet til 15 socialrådgivere, som er fordelt på 29 skoler.



Skolesocialrådgivere springer bureaukratiet over og løser problemerne hurtigere.

Overborgmester Ritt Bjerregaard efter besøg på Tingbjerg Skole

En af de sidste dage i marts er der besøg ud over det sædvanlige på Tingbjerg Skole. Overborgmester Ritt Bjerregaard (S) har sammen med sin partifælle Mette Frederiksen, socialordfører i Folketinget, taget turen ud til den nordvestlige kant af København for at høre om skolesocialrådgiver Tine Corduas arbejde – og for generelt at tage temperaturen på den socialkriminalpræventive indsats i et område, der har været præget af uroligheder.

I vinterferien 2007 var der lige som i flere andre byer landet over afbrændinger og konfrontationer mellem unge og politi. Der blev også sat ild til Tingbjerg Skole, som derfor er under renovering. Og i august blev en kun 19-årig mand dræbt af skud tæt på skolen.

Ritt Bjerregaard og Mette Frederiksen finder vej ind igennem de midlertidige baraker og bliver modtaget af skolelederen, som guider dem videre til Tine Cordua. Selv om pressen er inviteret, har de to politikere ønsket at have samtalen med skolesocialrådgiveren for sig selv.

Hurtig døråbner

De to politikere er begejstrede for Tine Corduas indsats. Mette Frederiksen karakteriserer skolesocialrådgiveren som en døråbner:

- Hun kan gøre tingene bedre, hurtigere og mere effektivt, fordi hun har adgang til de centrale aktører. Og tid betyder meget, når man arbejder med truede børn og unge. Det er vigtigt at kunne få de rigtige aktører til at mødes hurtigt. På sigt håber jeg, at børnene selv opsøger Tine Cordua. I det hele taget er skolesocialrådgiver-projektet et eksempel på, at det nytter, når de professionelle rykker ud i hverdagslivet. Vi bruger alt for mange

penge på – ja, undskyld udtrykket – at slukke brande, selv om pengene er bedre givet ud på forebyggelse.

Også Ritt Bjerregaard udtrykker tilfredshed med skolesocialrådgiverens indsats, og fremhæver, at projektet i høj grad også handler om at sikre den gode dialog mellem Børne- og Ungdomsforvaltningen og Socialforvaltningen, så de ikke kan skubbe skylden på hinanden, når der for eksempel ikke er ageret optimalt i børnesager.

- Det er afgørende at få en socialrådgiver ud, som har kontakt med begge forvaltninger og på den måde bliver brobygger. Hun kan springe en masse bureaukrati over og kan derfor hurtigere være med til at løse problemerne.

Ritt Bjerregaard vil ikke afvise, at der skal ansættes flere skolesocialrådgivere, men siger:

- Det er en god idé at ansætte flere skolesocialrådgivere i det omfang, vi har råd til det, men jeg synes også, at det er fint at gøre som nu, hvor vi målretter indsatsen de områder, hvor der er ekstra brug for det.

Tilknyttet to skoler

Efter en rundtur på skolen, hvor børnene er på fornavn med Ritt og giver hende hånd, er der tid til at interviewe skolesocialrådgiver Tine Cordua.

Hun begyndte i jobbet sommeren 2008 og har været i kontakt med ca. 30 børn og deres familier i løbet af det første halve år. To dage om ugen er hun på Tingbjerg Skole, to dage på Husum Skole og en dag på socialforvaltningen, hvor hun er ansat.

- Jeg kan mærke, at jeg får mere og mere travlt, jo mere "kendt" jeg bliver her på skolen. Jeg drømmer om at sidde i et diskret hjørne

væk fra administrationen, hvor børnene kommer spontant og uden nødvendigvis at fortælle, hvem de er, siger Tine Cordua, der i dag har lånt psykologens kontor, som ligger i samme barak som administrationen. På grund af brand-renoveringen har hun endnu ikke fået sit eget lokale.

En af hendes vigtigste opgaver er sammen med lærerne at få øje på bekymringsbørn, da det er bedre for barnet at få hjælp med små problemer på et tidligt tidspunkt, end at problemerne får lov at vokse. Som eksempel fortæller Tine Cordua om en familie, hvor forældrene skal skilles. Barnet har det i forvejen svært og får meget støtte i skole-regi blandt andet fra AKT-læreren (Adfærd, Kontakt og Trivsel, red.).

- Jeg vurderer, at hvis barnet ikke bliver sammen med sin mor i familiens bolig, vil det medføre skoleskift for barnet, måske en periode som boligløs og deraf en masse ustabilitet, som hverken mor eller barn vil kunne klare. Det vil blive til en større sag i socialforvaltningen. For at forebygge det er det vigtigt at støtte op om moderen, så hun får hjælp til at tale sin sag i Statsforvaltningen, så det ikke bliver hendes eksmand, der får tilkendt boligen.

Tine Cordua kontakter sin socialrådgiverkollega i distriktets Servicebutik og beder hende om at ringe moderen op.

- Det tog 35 minutter at fortælle moderen, hvad vi gør, og at få ringet til min kollega, som vil tage med moderen i Statsforvaltningen. Det gør noget ved mennesker at blive til en "social sag", så det er superfedt at være med til at guide familier uden om det sociale system, når det er muligt at løse problemerne i normalsystemet.



Skolesocialrådgiver Tine Cordua, folketingspolitiker Mette Frederiksen og overborgmester Ritt Bjerregaard.

“

Det handler i høj grad om tilgængelighed.

Socialrådgiver Tine Cordua

Kan stille de frække spørgsmål

Hun nævner også sager, hvor børn reagerer på, at de har oplevet vold eller selv været udsat for vold. Her kan hun kontakte Mødrehjælpen, som har et projekt for mødre og børn med oplevelser om vold.

Når Tine Cordua beskriver sin rolle som skolesocialrådgiver, lægger hun stor vægt på, at hun er et "lokalt tilbud":

- For nogle af familierne i Tingbjerg er det langt at tage de cirka fem kilometer til Vanløse, hvor den nærmeste Borgerservice ligger. Her på skolen kan jeg få fat i den arabiske lærer, der agerer tolk, og vi kan hurtigt yde råd og vejledning i konkrete spørgsmål. Jeg kan hjælpe med en opbringning til for eksempel Udlændingesservice, Statsforvaltningen eller boligselskabet. Det handler i høj grad om tilgængelighed.

Tine Cordua holder desuden møder med forældre og lærere, hvor de taler om, hvilke forandringer der er nødvendige for at undgå, at problemerne udvikler sig. Og her mener hun, at hun har en force i kraft af, at hun er uddannet til og har erfaring med at spørge ind til private vanskeligheder i familien.

- Det kan handle om, at det er svært at komme i kontakt med hjemmet, eller at barnet ikke har madpakke eller skiftetøj med. Lærerne tager sig mest af det, der sker i skolen, mens jeg også bevæger mig ind i familiens privatsfære, hvilket kan være svært for nogle lærere. Det er lettere for mig at stille de frække og nærgående spørgsmål, da jeg ikke møder moderen hver morgen, når hun afleverer sit barn.

Men hvis problemerne spidser til, og der skal skrives en underretning på et barn, kommer

Tine Cordua også gerne på banen og hjælper lærerne. De kan være i tvivl om, hvor bombastisk en underretning skal skrives for at have den ønskede effekt.

- Jeg tager sagsbehandler-brillerne på og forsøger at gøre underretningen så konkret som mulig: Hvad har skolen gjort indtil nu, og hvad er tidsperspektivet, når "et barn længe har udvist signaler på mistrivsel"? Taler vi om tre måneder, et halvt eller helt år? Jeg kan også deltage i et møde, hvor underretningen gennemgås med familien – og allerede her spørge, om familien vil give samtykke til, at læreren må blive orienteret om, hvad der sker i deres sag.

Tine Cordua forsøger også på andre måder at dæmme op for, at lærerne havner i "vi-får-aldrig-noget-at-vide-tomrummet" efter at have indberettet et barn. Hun gør sig umage med at hjælpe lærerne med at skaffe viden om, hvad forvaltningen planlægger af indsatser over for et barn.

- Hvis en lærer kommer og fortæller mig, at hun er frustreret over, at hun mangler viden om, hvad der sker med et barn, kan jeg sige til sagsbehandleren i kommunen, at det er vigtigt, at der bliver etableret et netværksmøde med barnets familie og sagsbehandler, hvor barnets klasselærer også deltager. Jeg har gode kontakter i og med, at jeg er ansat af socialforvaltningen – og tidligere har arbejdet som sagsbehandler. Jeg bruger mit bagland rigtig meget. Og jeg kan give de der små beskeder, som rykker i den rigtige retning og får de relevante mennesker til at tale sammen. ☺

DOKUMENTATION

- 86 procent af skolesocialrådgivere, skoleledere og børnefamlieteam-chefer mener, at projektet i nogen eller i høj grad giver en bedre mulighed for at forebygge, at børns vanskeligheder udvikler sig.
- De ti skolesocialrådgivere i København har i det første år været i kontakt med 354 familier – over halvdelen af kontakterne er skabt gennem en lærer.
- Der har været flest henvendelser om adfærdsproblemer, skolefravær og problemer i forbindelse med skilsmisse.
- I 28 procent af sagerne er der foretaget en underretning, og i mindst 75 procent af sagerne er der kommet en afklaring.

HVAD KAN SKOLESOCIALRÅDGIVERE?

Formålet med skolesocialrådgiverne er:

- At forebygge, at børnenes vanskeligheder udvikler sig.
- At fremme kommunikationen mellem familierne og det sociale system.
- At fremme den gensidige forståelse og dialog mellem familierne og skolen.
- At sikre dialogen mellem socialcenter og skole, når der foretages underretninger og skoleudtalelser i forhold til skolens børn.
- At understøtte skolen i, at socialforvaltningen modtager kvalificerede underretninger om børn med behov for særlig støtte, når barnets problemer ikke kan afhjælpes gennem de støttefunktioner skolen normalt trækker på.

Kilde: Halvvejsevaluering af "Projekt Socialrådgivere på Skolerne", Københavns Socialforvaltning, november 2008.

sp@socialrdg.dk

Seniorerne fylder 20 år

Seniorer er en broget skare af erfarne fagfolk, som har været med til både udvikling og tilbagevikling af det sociale arbejde.



Formand for Seniorsektionen
Anita Barfod sidder midt for.

AF ANITA BARFOD, FORMAND FOR SENIORSEKTIONEN

Seniorsamarbejdet i Dansk Socialrådgiverforening fylder 20 år. Helge Andersen fra Århus stod for de indledende øvelser til at få etableret en seniorgruppe i DS for pensionerede socialrådgivere, og den stiftende generalforsamling fandt sted i marts 1990.

Og det skal være anledningen til at fortælle jer lidt om seniorsektionen. Som siden 1989 år er vokset fra en håndfuld til knap 700 medlemmer.

Er du 50 år eller derover, så læs trygt videre. Du er blandt os, før du ved af det! Yngre medlemmer kan springe over her og vente til næste gang, vi fører os frem.

Formålet med denne artikel er kaste synlighed på seniorsektionens liv og muligheder og give flere af jer lyst og inspiration til at fortsætte medlemskabet i DS også efter arbejdsophør. Selv om det kan være en lykke at slippe jobbet og det daglige ræs, så kan det også være rigtig sjovt fortsat at holde kontakt og samvær til tidligere kolleger eller samarbejdspartnere. De fleste af os er jo arbejdsskadede i den forstand, at den sociale indfaldsvinkel til de fleste spørgsmål sidder som en pæl i kødet.

Den politiske funktion

Seniorer er en broget skare af erfarne fagfolk, som har været med til både udvikling og tilbagevikling af det sociale arbejde. Nogle af os er fra den tid, hvor det sociale arbejde i Mødrehjælp, Revalideringscenter, Familievejledning og hospitaler gav vide rammer for at fokusere på den enkelte klients/families behov for hjælp, samtidig med at socialkontorerne i kommunerne stramtandedt administrerede den daværende forsorgslov – med kommunalt uddannede kontorassistenter.

Flere af os er fra tiden efter kommunalreformen (altså den fra 1970'erne) og socialreform

med bistandslov, dagpengereform og pensionsreform og afskaffelse af en række særinstitutioner. Socialrådgiverne holdt deres indtog i kommunernes bistandsafdelinger med tidens ideer om helhedsorienteret indsats og enstrengt system. Og en voksende bevidsthed om, at socialt arbejde og socialrådgiveren har en politisk funktion i samfundet. Der blev sat spørgsmålstejn ved, om ikke det var mere væsentligt at arbejde på lokalsamfundsniveau og med de overordnede rammer i stedet for – eller samtidig med – at hjælpe/støtte den enkelte. For nu at sige det ultrakort.

Vores arrangementer

Seniorerne i og omkring Århus var indtil for nogle år siden de førende – i seniorsammenhæng. I de seneste tre-fire år er de to øvrige regioner kommet helt op i omdrejninger. Udover årsmøde med generalforsamling i maj udbydes der nu 12 arrangementer årligt på landsplan – ca. fire i hver region. Arrangementer som spænder vidt fra det snævert socialfaglige til guidede rundture på udvalgte geografiske eller kulturelle seværdigheder.

Nogle arrangementer er gratis. Andre – og det er de fleste – koster et par håndører. Bevillingen fra DS rækker ikke til det hele.

Der er plads til mere i seniorsammenhæng. Hvis der er lyst og ideer, så kan en seniorsektion rumme mange værdifulde elementer – fra det faglige til det fjollede. Fra frivilligt arbejde til nattergaleture. Fra socialpolitisk arbejdsgruppe til sangkor. Og gerne en blanding af de nævnte elementer.

Målgrupper for denne artikel er primært:

- de medlemmer, der er på efterløn, førtids- eller alderspension, som vi ikke aktuelt har kontakt med
- tillidsrepræsentanter, som skal informere de medlemmer, der er på vej til efterløn eller førtids- eller alderspension, om seniorsektionens eksistens
- halvgamle socialrådgivere, som skal huske på, at der er et seniorliv forude
- DS' hovedbestyrelse, som skal huske, at seniorsektionen er en rigtig god og social opfindelse, når vi næste gang søger om flere penge til flere medlemmer.

Seniorsektionen holder sit årsmøde med generalforsamling 13.-14. maj på Ry Parkhotel. På DS' hjemmeside www.socialrdg.dk/seniorsektion kan I finde den aktuelle bestyrelse, som I ser på billedet, og kontakte os. ☺

Slip kompetencerne fri



Kompetencer og kvalifikationer fungerer som buffer mod stress og belastning, viser en ny arbejdsmiljøundersøgelse.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRIE CLANTE



Jørgen Møller Christiansen

“Almindelig sund fornuft, der nu er dokumenteret”, kalder forsker og cand. psych. Jørgen Møller Christiansen, CASAs resultater fra forskningsprojektet PRIAM.

Projektet viser en klar sammenhæng mellem stress, belastning og muligheder for læring. Tesen var, at kompetence hos den enkelte og i organisationen kan afhjælpe eller moderere stress og følelsesmæssig nedslidning. Og tesen blev bekræftet:

- Medarbejderne og deres kompetencer afgør den offentlige virksomheds ydelser. Derfor er det vigtigt at skabe en organisation, hvor kompetencerne ‘slippes fri’, forklarer forskeren.

Sundhed til medarbejderne

Frigørelse af kompetencerne betyder dog lige så meget for medarbejdernes muligheder for personlig udvikling og trivsel. Et godt arbejdsmiljø skabes ved at fjerne usunde belastninger, men også ved at sørge for gunstige rammer for kompetenceudvikling til medarbejderne, fortæller Jørgen Møller Christiansen:

- Det er et bredt samspil af faktorer, der fremmer det gode og udviklende arbejdsmiljø, men generelt har forvaltninger med et lavt stressmiljø en ledelse, der sætter kompetenceudvikling, læring i arbejdet og supervision højt på dagsordenen. Den kompetente organisation producerer

derfor ikke kun ydelser til gavn for borgerne, men også arbejde, udfoldelse, udvikling og sundhed til medarbejderne.

De fire arbejdspladser, der genererede mest stress og nedslidning, havde mere end dobbelt så højt sygefravær blandt medarbejderne. Desuden fik de mindre end halvt så meget supervision som medarbejderne fra de øvrige arbejdspladser. Især på de mest stressbelastede arbejdspladser uddeler medarbejderne nakkedrag til ledelsen for mangel på synlighed. De efterspørger mere markant ledelse og mere koordinering og styring:

“(...) nu, da de har lavet det der babelstårn personale-mæssigt, hvor vi har fået den der ledelse ovenpå. Det er jo fuldstændigt uoverskueligt, hvem der gør hvad, hvem mener hvad, hvem siger hvad, og hvad snakker vi om bagefter (...)”, forklarer en socialrådgiver i undersøgelsen.

På de lavt belastede arbejdspladser var mange opgaver uddelegerede, og de enkelte team/sagsbehandlere havde fået tilkendt ansvar og beføjelser. Gruppelederne blev beskrevet overvejende som gode til at udstikke rammer og strukturer, så der var rimelig klarhed over roller og funktioner. Det at være informeret og kende den nærmeste fremtid er også et meget kritisk punkt:

“Informationer – når det mangler, syder frustrationerne over, og folk mister respekt for ledelsen”, siger en tillidsrepræsentant for eksempel. Herudover peger sagsbehandlere også på forbedringer gennem flere muligheder for kurser og uddannelser, mere tid til den enkelte borger, lidt færre sager og en mere retfærdig løn.

Størst læring i selve arbejdet

Eksterne kurser, konferencer og efter- og videreuddannelse halter over hele linjen:

- På de fleste arbejdspladser gik retorikken på, at det er den enkelte medarbejders eget ansvar at sørge for efteruddannelse eller videreuddannelse. Selv om læring i arbejdet er meget centralt, er der ingen tvivl om, at ekstern uddannelse kan give et fagligt løft og en “refleksionsdistance” til arbejdspladsen. Desværre er midlerne generelt uforskammet små, siger Jørgen Møller Christiansen.

Forskerne har i projektet søgt efter potentialer for kompetenceudvikling inden for fire “læringsrum” – nemlig i selve arbejdet, i organisationen, i teknologien og i ledelsesregi. Den højest prioriterede læring viste sig at

FAKTA OM PRIAM

- PRIAM (Psykosociale Ressourcer I Arbejdet med Mennesker) er et to-delt forskningsprojekt om potentialer for læring på arbejdspladsen. Det blev sat i gang før kommunalreformen og er afsluttet i december 2008.
- I projektets del I er der især fokus på det individuelle niveau, hvor knap 900 sagsbehandlere fordelt på 12 kommuner besvarede det omfattende spørgeskema om psykisk arbejdsmiljø og helbred. I projektets del II er fokus på det organisatoriske niveau. Otte arbejdssteder, hvoraf fire er placeret i henholdsvis den laveste og den højeste ende af stressskalaen, er blevet undersøgt systematisk gennem arbejdspladsbesøg, interviews med udvalgte medarbejdere og analyse af skriftlige materialer fra arbejdspladserne. Arbejdspladserne er inden for beskæftigelses- og børne- og familieområdet.
- Bag projektet står Arbejdspsykologisk afdeling, Psykologisk Institut i Århus og Center for Alternativ Samfundsanalyse (CASA).

Læs rapportens del II: http://www.casa-analyse.dk/files/pdf/Organisatorisk_kompetencePRIAM_delrapport_7.pdf

“

- Medarbejderne og deres kompetencer afgør den offentlige virksomheds ydelser. Derfor er det vigtigt at skabe en organisation, hvor kompetencerne 'slippes fri'



være læring i selve arbejdet. På de lavt belastede arbejdspladser prioriterer ledelsen rammer og muligheder for feedback højt, fortæller Jørgen Møller Christiansen:

- Feedback finder sted ved faglige sagsmøder, hvor lederen sidder med ved bordet, ved supervision – kollegialt og med ekstern supervisor – og ved systematisk kvalitetskontrol, hvor lederen er i dialog med medarbejderen om sager. Herudover er det "to sæt øjne" på sagsafgørelser i ikke-rutineprægede opgaver, samarbejde og fællesskab i det daglige arbejde, og mulighed for udveksling af faglig viden og erfaringer. Endelig har arbejdspladser med et

godt arbejdsmiljø mentorordning og/eller systematisk oplæring af nye.

- En af vores arbejdshypoteser var, at et succesparameter for en kompetent organisation er dels at tilpasse organisationen til de formelle krav, dels at sikre intern accept af forandringerne og deres konsekvenser. Hvad det første angår, så fandt vi, at arbejdspladserne langt hen ad vejen er tilpasset de nye krav. Men generelt set kniber det mere med at skabe accept af forandringerne blandt medarbejderne og accept af den nye, ændrede faglige praksis, siger forskeren. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

konference

Retssikkerhed i den sociale sektor

Retssikkerhedsfonden og Dansk Socialrådgiverforening inviterer til konference om retssikkerheden på det sociale område 6. maj 2009 kl. 13-17.30 i Landstingssalen på Christiansborg.

Fokus er på de nye regler på børneområdet med blandt andet lovforslag om tvangsadoption, mulighed for fastholdelse af anbringelse, forældrepålæg og ungepålæg samt på den faktiske retssikkerhed for handicappede borgere og for borgere, der skal gennemgå et integrationsforløb i Danmark.

13.00: Velkomst

Professor Ole Espersen, formand for Retssikkerhedsfonden

13.10: Opdragelse af børn med økonomiske og socialpolitiske sanktioner – hidtidige erfaringer og nye regler om tvangsadoption, forældrepålæg og ungepålæg.

Oplæg ved Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening

13.45: Retssikkerhedsmæssige problemer ved tvangsadoption af børn og ved fastholdelse af anbringelser.

Oplæg ved Annette Kronborg, lektor ved Københavns Universitet

14.20: Retssikkerhed for handicappede – hvordan ser den virkelige verden ud?

Oplæg ved Poul Lüneborg, tidligere landsformand for Dansk Blindesamfund og repræsentant for Danske Handicaporganisationer i Ankestyrelsen

15.00: Kaffepause

15.20: Retssikkerhed på integrationsområdet

Oplæg ved Mette Blauenfeldt, souschef i Dansk Flygtningehjælp - Integration

15.50: Retssikkerhed set fra Christiansborg

Kommentarer fra og spørgsmål til medlemmer af Folketingets socialudvalg og retsudvalg

17.20: Afslutning

Holger Kallehauge, fhv. landsdommer, formand for Landsforeningen for polio-, trafik og ulykkesskadede.

Tilmeld dig senest 30. april på post@retssikkerheds-fonden.dk.

Det er gratis at deltage.

En centraliseret decentralisering

Der er to bomber i lovforslaget om jobcentrene, der overgår til kommunerne 1. august. Den ene er, at kommunerne får dækket halvdelen af deres udgifter ved at udlicitere. Og så er man jo idiot, hvis man ikke gør det, som et hb-medlem bemærkede.

AF OLE LARSEN, PRESSEKOORDINATOR I DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Knap 2.500 socialrådgivere arbejder på landets jobcentre og ser med en blanding af nervøsitet og spænding frem til kommunernes overtagelse af den statslige del af jobcentrene senere på året. Følger man med i den offentlige debat, er der lagt op til en reform, som ingen tilsyneladende har det fulde overblik over.

For at få styr på sagen havde hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening inviteret ekspert og arbejdsmarkedsforsker Flemming Larsen til at give sit syn på sagen. Han forstår godt, at der hersker en vis forvirring i den offentlige debat, da reformen er både vidtgående og samtidig fuld af paradokser. Han kan også godt se, hvorfor kommunerne sådan set er glade for den nye opgave, men maner samtidig til besindighed og omtanke. Beskæftigelsesministeren er nemlig i fuld gang med at tvinge private aktører og en kontroversiel § 117a ned i halsen på dem. Det vender vi tilbage til...

I Holland går de den anden vej

Et gennemgående tema i Flemming Larsens oplæg er, at socialrådgiverne i de danske jobcentre bruger stadig mere tid på at administrere skemaer og blanketter, sætte sig ind i nye it-systemer osv., som alt sammen skal

tilfredsstille ministeriets behov for kontrol med den kommunale beskæftigelsesindsats. Og det er i høj grad gået ud over rekrutteringen af medarbejdere til jobcentrene.

- I Holland går man nu den stik modsatte vej. Her er man gang med at professionalisere frontpersonalet til at have dialog med borgeren og have fokus på borgernes individuelle behov frem for at være ekspert i forskellige bureaukratiske øvelser, forklarer Flemming Larsen.

Han ser to modsatrettede tendenser ved den aktuelle reform af jobcentrene.

- På den ene side ser vi en decentralisering af opgaver til kommunerne, men samtidig indføres der fra statens side en stram statslig styring. Det er det, jeg kalder en centraliseret decentralisering, siger Flemming Larsen.

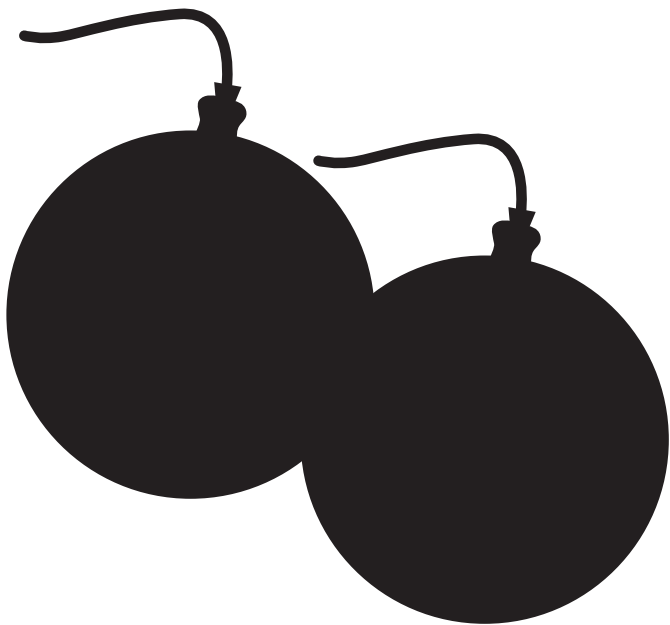
To bomber i lovforslag

Det aktuelle lovforslag om kommunaliseringen af jobcentrene indeholder to udfordringer, som kommunerne ifølge Flemming Larsen bør være opmærksomme på. Den ene er, at beskæftigelsesministeren har givet sig selv ret vidtgående beføjelser til at tvinge andre aktører på banen. Flemming Larsen forklarer:

- Paragraffen indeholder nogle overordnede kryptiske formuleringer om, at ministeren kan udvide mængden af målgrupper, som skal sendes ud til anden aktør. Der lægges op til nogle meget vide ministerbeføjelser, som må gøre kommunerne nervøse.

§ 117a lyder umiddelbart tørt og kedeligt, men dækker ikke desto mindre over lovforslagets anden bombe.

Paragraffen lægger nemlig op til en markant refusion på visse områder, hvis kommunen sætter en anden aktør til at løse opgaven. Det betyder, at en kommune kan få dækket halvdelen af sine udgifter ved



for eksempel sagsbehandling, hvis opgaven vel at mærke udliciteres eller privatiseres.

- Jeg vil gerne se de kommunalpolitikere, som ikke lader sig friste af at lade en anden aktør udføre for eksempel sagsbehandlingen, som Flemming Larsen udtrykker det og peger på, at refusionsordninger generelt har en afgørende betydning for de kommunalpolitiske prioriteringer. Eller som det lød fra et klarsynet medlem af hovedbestyrelsen: "De er jo idioter, hvis de ikke gør det."

For eller imod privatisering?

Med udsigten til mere udlicitering og privatisering kan vi være næsten sikre på følelsesladede og ideologiske diskussioner. Ifølge Flemming Larsen er inddragelse af andre aktører ikke i sig selv et problem. Men det er nødvendigt at se nøje på måden, de inddrages på.

- Erfaringer både herhjemme og i udlandet viser, at private aktører med fordel kan løse meget specialiserede opgaver til en bestemt pris. Der, hvor kæden hopper af, er når prisen bliver den altafgørende parameter.

Han bakkes op af hovedbestyrelsesmedlem Nicolai Paulsen:

- Vi skal ikke lade os bremse af, at nogen siger det private ikke kan kvalitetssikres. Se bare på de privatpraktiserende læger der ingen der sætter spørgsmålstejn ved. Formanden Bettina Post peger på, at der allerede er mange socialrådgivere ansat hos private aktører, og at de netop er garant for kvaliteten i indsatsen. - Socialrådgivere er jo uddannet til at forstå og respektere retssikkerhedsprincipperne og hele grundlaget for, at vi alle sammen som borgere skal kunne føle os trygge ved at henvende os til det offentlige. Når det offentlige i højere grad skal anvende private aktører, så skal der altså følge socialrådgivere med. Det må være vores tilgang til § 117a. ☺

SUNDHEDSFORSIKRINGER DELTE VANDENE

Dansk Socialrådgiverforening går ind for lige sundhed til alle. Det blev klart, da hovedbestyrelsen diskuterede Dansk Socialrådgiverforenings holdning til private sundhedsforsikringer. Længe så det ellers alt andet end klart ud, selvom skarptsllebne argumenter fæg gennem lokalet.

- Vi går ind for bruttolønsordninger, da medlemmerne efterspørger det. Men sundhedsforsikringer, nej tak! Vi vil ikke have, at nogen har fortrinsret til sundhed, lød det fra Mads Bilstrup. Det fik Henrik Mathiasen til at spørge, om DS har tænkt sig at lægge afstand til medlemmer, der ønsker sig det samme, som én million danskere allerede har. Ulighed er noget lort, men vi er jo heller ikke imod, at folk er med i en a-kasse, og dermed får en højere ydelse end folk på kontanthjælp. Og hvad skal vi mene om folk, der er medlem af danmark?

Bølgerne gik højt, men én ting var politikerne enige om: At det er forbandet svært at være imod noget, som allerede er virkelighed for rigtig mange danskere. Eller som den afsluttende bemærkning fra Søren Jul Andersen lød: Først pisser de på os, og så siger de bagefter, at vi lugter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det er DS' opfattelse, at der skal være lige adgang til sundhedsydelser for alle, og at DS derfor ikke kan anbefale, at der indgås lokale aftaler om sundhedsforsikringer finansieret ved bruttotræk i lønnen.

Terapi i stedet for pædagogik

Omsorgssvigtede børn og unge er i større risiko for at havne i stofmisbrug, og de gængse socialpædagogiske metoder på mange af landets behandlingssteder har ikke den tilsigtede virkning på netop disse unge. De har brug for terapi og alternative behandlingsmetoder for at kvitte stofferne.

AF JAN B. SUNI, CAND. PHIL. I PSYKOLOGI OG SOCIALPÆDAGOG • FOTO: SCANPIX



Jan B. Suni

Socialrådgivere skal ofte tage stilling til, hvilket behandlingstilbud unge med stofmisbrugsproblemer skal tilbydes. Mange har i tidens løb også erfaret, at de unges udvikling under døgnbehandlingen ikke opnår de ønskede mål. Derfor er der sikkert flere socialrådgivere, som nikker genkendende til psykiater Henrik Rindoms udtalelser i dagspressen. Her er han bl.a. citeret for at sige, at "narkomaner får tilfældig behandling, og stofbehandlere er ringe uddannede." Han siger også, at "vi ved, at en af de vigtige ting for et godt behandlingssted er en engageret ledelse, der har en faglig indsigt, kombineret med, at man ved hvilken persontype, man har med at gøre".

Som daglig misbrugsleder af Skovly Behandlingscenter for 13-18 årige piger, der er omsorgssvigtede, har personlighedsforstyrrelser og stofmisbrugsproblemer, er det min erfaring, at et menneskes stofmisbrug ofte et resultat af vedkommendes persontype. Jeg tolker Rindoms udtryk "persontype" som hvilke personlighedstræk, der dominerer personen. Det er også min erfaring, at flertallet af stofmisbrugere lider af en personlighedsforstyrrelse.

Får skader i tidlig barndom

Jeg har indtryk af, at den mest almindelige praksis på Danmarks døgnbehandlingssteder for stofmisbrugere er inspireret af socialpædagogik eller konsekvenspædagogik i forskellige varianter. Det er imidlertid min erfaring, at omsorgssvigtede personer, der har udviklet en personlighedsforstyrrelse – også kaldet en tilknytningsforstyrrelse – ikke har de bedste udviklingsmuligheder inden for de pædagogiske teorier og metoder.

Det er ofte i teenagealderen, at mange unge eksperimenterer og undersøger forskellige rusmidlers virkning, men kun de færreste af en ungdomsårgang bliver stofmisbrugere. Den gruppe af unge, der fortsætter med at blive tiltrukket af stoffernes virkning, er dem, der igennem deres barndom og tidlige ungdom har haft en livshistorie med omsorgssvigt. Typisk har de fra fødslen af ikke haft den tilstrækkelige sunde tilknytning til en omsorgsperson – oftest moderen – så de udvikler en skade i deres personlighed.

Inden for selvpsykologien har man forsket i, hvordan den sunde og den skadelige relation mellem mor og barn udspiller sig. Meget kort fortalt udvikler barnet en skade i sin personlighedsudvikling, når moderen ikke i tilpas udstrækning er i stand til at forstå barnets behov eller ikke er i stand til at tilfredsstille barnets behov.

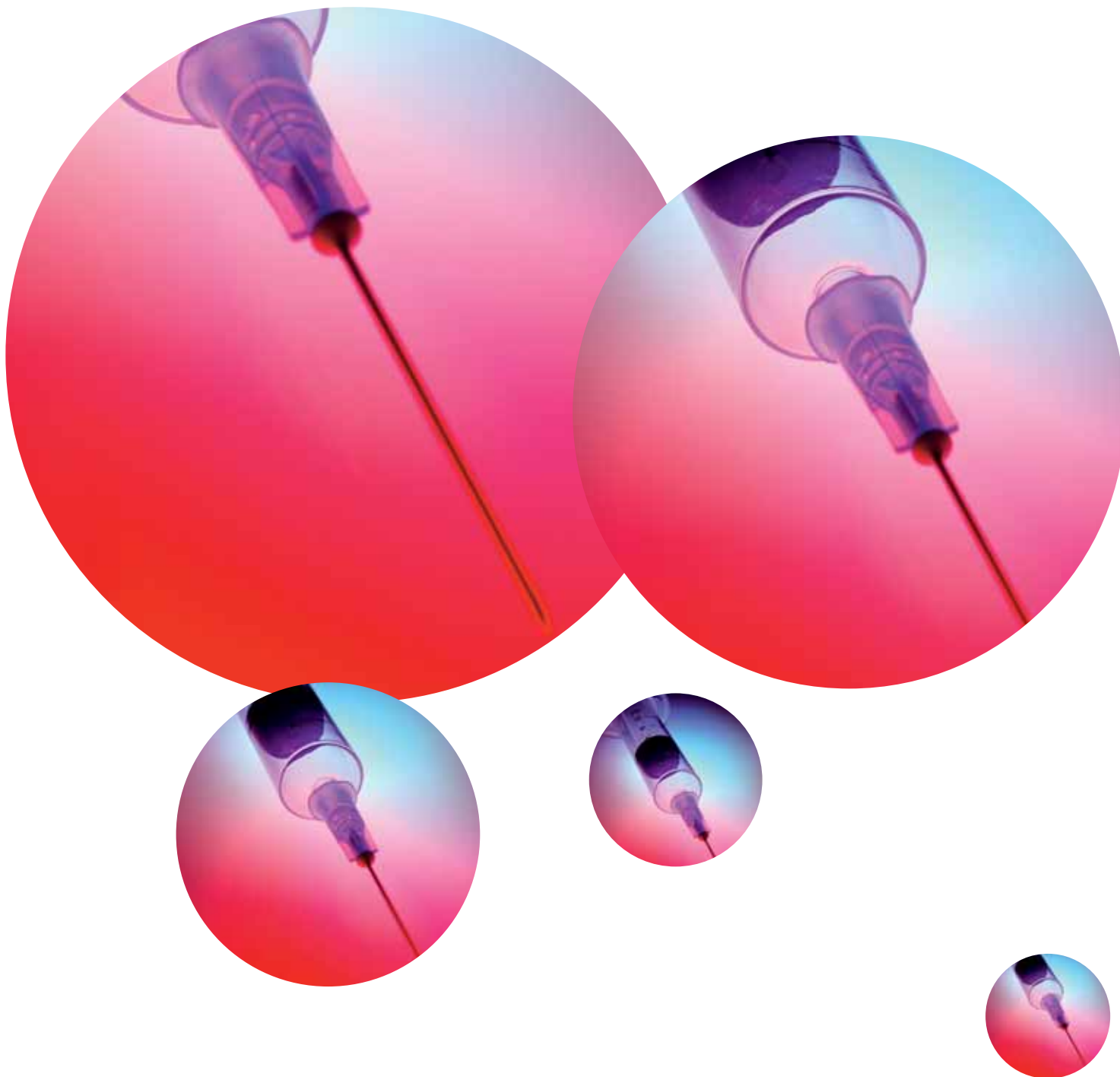
Lever i konstant stress

Tilknytningsforstyrrelsen medfører, at personen konstant lever i en mental og fysisk stresstilstand med højt angstniveau, lav selvtillid, ensomhed og håbløshed. Det betyder, at personen befinder sig i en konstant mental og fysisk smerte – og har vanskeligt ved at indgå i positive sociale relationer. Et typisk adfærdsmønster er, at personen gentagne gange kommer i konflikt med de mennesker, vedkommende omgås, eller at personen samarbejder på højtryk for at undgå at komme i konflikt med andre mennesker. Begge strategier medfører i praksis, at personen ikke får dækket sit grundlæggende behov for følelsesmæssigt at opleve sig anerkendt og tilknyttet et andet menneske.

Fra mit arbejde med personer med sindslidelser, er det min erfaring, at mange har en tilknytningsforstyrrelse.

Spædbarnet, småbarnet og skolebarnet med en tilknytningsforstyrrelse har igennem sin opvækst i bedste fald indgået i sociale relationer med velmenende, professionelle voksne, der har forsøgt forskellige pædagogiske tiltag for at hjælpe barnet. Men alligevel udvikler barnet sig til at blive en ung stofmisbruger. Årsagen er, at det ikke er pædagogik, barnet har brug for, men terapi.

Fordi barnet med en tilknytningsforstyrrelse oplever verden anderledes end det normale barn, udvikler det ikke de sociale kompetencer, som er hensigten, når de voksne anvender pædagogiske metoder som for eksempel irettesættelser, adfældsregulerende konsekvenser eller appellerer til barnets evne til at reflektere.



Selvmedicinerer sig ud af smerten

Det er min erfaring, at vi på de danske behandlingsinstitutioner er gode til at afruse og hjælpe stofmisbrugeren ud af sit aktuelle misbrug, men at vi har vanskeligt ved at tilbyde den rette behandling, der reducerer personens forstyrrelse og dermed behov for stofferne. Personer, der udvikler et stofmisbrug, anvender ofte rusmidler til at dulme de kroniske mentale og fysiske smerte. De selvmedicinerer sig.

På Skovly Behandlingscenter praktiserer vi blandt andet miljøterapi sammen med forskellige alternative behandlingsmetoder, for eksempel mindfulness meditation, zoneterapi og akupunktur.

Miljøterapi er specielt velegnet til at facilitere personlig udvikling hos mennesker med tilknytningsforstyrrelser. Personalet stræber efter at indgå i særlige sociale relationer, der stimulerer en personligheds udvikling inden for de områder, den unge ikke har udviklet som barn.

De alternative behandlingsmetoder påvirker kroppens signalstoffer og centralnervesystemet, så den unges mentale og kropslige ubehag reduceres rent fysisk.

Jeg har indtryk af, at mange døgnbehandlingssteder i Danmark bruger velafprøvede metoder og eksperimenterer med alternative behandlingsmetoder. Samtidig er det mit indtryk, at der uden for terapilokalet anvendes pædagogik, og pædagogiske metoder har efter min mening netop været med til at fastholde personens tilknytningsforstyrrelse. Jeg mener, at personalet på mange af landets behandlingssteder er veluddannede, men at personalet mangler den særlige faglige indsigt og træning i at anvende de metoder, der er specielt udviklet til at hjælpe omsorgssvigtede børn, unge og voksne. ☺

Læs mere om Skovly Behandlingscenter på www.dreslette.dk/wm141288



“Hjælp dobbelt så mange udsatte børn og unge i samme budget”

“Det koster skatteyderne ca. 800.000 kroner at sende et enkelt barn på et socialt opholdssted, mens en plads på kostskolen kan klares for det halve. Ved at vælge kostskolen kan vi med andre ord hjælpe to børn for de samme penge, siger Jørgen Kyed.”

BUR-chef Jørgen Kyed til Fyens Stiftstidende, den 17. januar 2009

Kommunernes budgetter sprænges af anbragte børn og unge

Mindst hver tredje kommune har sidste år oplevet, at udgifterne til at anbringe børn og unge har sprængt budgettet. Det viste en rundspørge, som Ritzau offentliggjorde 30.11. 2008.

Men ved at vælge Ringe Kostskole kan kommunerne hjælpe to unge for de samme penge, som det koster for én på de „pædagogiske opholdssteder“. På kostskolen koster et ophold nemlig kun omkring halvt så meget. Fåborg-Midtfyn Kommune har sparet store beløb ved at have øget fokus på tilbudene til udsatte børn og unge. Som én af de få kommuner i landet har man her ikke oplevet eksploderende udgiftsvækst på det specialiserede socialområde. Det skriver Danske Kommuner den 7. januar 2009.

De udsatte unge skal løftes op, hvor udsigten er god!

Med 50 års erfaring med undervisning af udsatte børn har Ringe Kostskole fundet en formel, der kan rumme svar på fremtidens behov. Skolen har en kompetent personalegruppe, der er uddannet i systemisk og relationel pædagogik, og strukturen er klar og understøttende. Fritidssektoren er enestående med faciliteter af høj standard.

To gange om året udarbejdes en statusrapport for den enkelte elevs udvikling. Så er det let for sagsbehandleren og familien at følge med i, hvad der sker med den unge. De udsatte unge skal løftes op, hvor udsigten er god!

Ringe Kostskole

Vestergade 27 • DK-5750 Ringe • Tlf. 6262 2080 • Fax 6262 20 25
E-mail: mk@ringekostskole.dk • www.ringekostskole.dk

Også selvstændige kan få brug for dagpenge

Som selvstændig er et medlemskab af a-kassen en god tryghed, og hos Dansk Socialrådgiverforenings a-kasse, FTF-A, er man klar med særlig rådgivning til selvstændige.



Annette Lindhardt (t.v.) og Maja Friis er specialister i selvstændig virksomhed og a-kasselovgivning. Du kan ringe til Annette, Maja og FTF-A's andre rådgivere på 70 13 13 12.

MEDLEMSKAB ER FTF-A

FTF-A organiserer både lønmodtagere og selvstændige og er Danmarks 4. billigste a-kasse - betydelig billigere end Kristelig A-kasse og også billigere end ASE.

FTF-A
din a-kasse

Er du en af dem, der har taget springet eller overvejer at gøre det, skal du være opmærksom på, at der er nogle særlige a-kasseregler for selvstændige.

- Man skal især vide, at man ikke kan få supplerende dagpenge som selvstændig. Dagpenge kan man først få i det øjeblik, hvor virksomheden er lukket helt ned, fortæller specialist i selvstændig virksomhed og a-kasselovgivning, Annette Lindhardt fra FTF-A. FTF-A er Dansk Socialrådgiverforenings a-kasse og forsikrer både lønmodtagere og selvstændige. De særlige betingelser betyder dog ikke, at man som selvstændig bør undlade at forsikre sig.

- Som selvstændig lever man en mere usikker tilværelse end som lønmodtager. Derfor giver det ekstra mening for selvstændige at forsikre sig mod arbejdsløshed, siger Annette Lindhardt.

Dagpenge

Man skal også være opmærksom på, at man som selvstændig ikke kan få feriedagpenge. På den måde er der fra tid til anden medlemmer, der får en overraskelse. Et tredje punkt, man skal være opmærksom på, er, hvis man er ansat i sin ægtefælles virksomhed.

- I sådan et tilfælde er man som udgangspunkt selvstændig. Før man eventuelt kan få dagpenge, skal man derfor være helt ude af virksomheden, fortæller Maja Friis, der også er konsulent i FTF-A. Hun nævner også, at selvstændige skal være opmærksomme på, at der for dem er særlige regler om sygedagpenge, der udbetales af kommunerne.

Ring!

De særlige forhold for selvstændige gør, at det kan være en rigtig god ide at ringe til FTF-A, hvis der er noget, man er i tvivl om.

- Man kan finde meget god information om reglerne på FTF-A's og på Arbejdsdirektoratets hjemmesider. Men derfor kan man godt komme i tvivl om, hvad der nu lige gælder i ens egen helt unikke situation. Så skal man endelig ringe til os, siger Annette Lindhardt.

De fleste spørgsmål klares over telefonen, og ellers er man meget velkommen til at bestille et møde med én af FTF-A's rådgivere på regionskontorerne i København, Odense, Ålborg og Århus. ☎

Vil du vide mere om regler for selvstændige, kan du gå ind på www.ftf-a.dk



Dit eget frirum

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Læs mere på www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

KURSUS FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

Vil du vide mere om pensionsordningen?

Kurset er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter, ansatte i faglige organisationer og andre, som har brug for at kunne vejlede kolleger og medlemmer om den pensionsordning, de har i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger.

PKA tilbyder en gennemgang af, hvorfor vi har en pensionsordning, og et overblik over, hvordan pensionsordningen er sat sammen.

Pensionskassen har ydelser, som kan komme til udbetaling både ved alder, sygdom og død, og det er derfor vigtigt at vide, i hvilke situationer man bør tænke på sin pensionsordning.

PKA betaler kursus- og rejseudgifter. Kurset betragtes som led i de faglige organisationers egen uddannelse af tillidsrepræsentanter. Deltagerne kan derfor forvente at få tjenestefrihed efter gældende regler. Pensionskassen refunderer tabt arbejdsfortjeneste efter aftale mellem PKA og den faglige organisation.

Kurset varer en dag, og i 2009 tilbyder vi seks kurser rundt om i landet. På www.pka.dk kan du se, hvornår der holdes et kursus i nærheden af dig – klik ind under 'Pensionskasserne' og 'Møder og kurser'. Her kan du også udskrive pjece og tilmeldingsblanket.

TEMADAG

Alkohol-faggruppen

Alkohol-faggruppen inviterer til temadag 16. juni om "Kvaliteten i alkoholbehandling".

Speiallæge i psykiatri Henrik Rindom holder oplæg og efterfølgende er der debat med ham om god alkoholbehandling rundt om i landet.

Det sker kl. 9-15 i Torvehallerne i Vejle, "Best Western", Kirketorvet 10 -16, ved stationen.

Temadagen er gratis for faggruppens medlemmer. Transport og tjenestefrihed skal søges på arbejdspladsen.

Tilmelding senest 28. maj til Agnethe Rasmussen, aras@aarhus.dk, telefon 86 16 55 10 eller Birgit Andresen, bia@blaakors.dk, telefon 98 56 25 55

Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant - så kontakt din region.
DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



REGION ØST

Formand på barsel

Regionsformand Majbrit Berlau er gravid og gik på barsel 21. april. Hun skal føde engang i juni og fortsætter derefter barsel i 19 uger.

Under barslen vil Majbrit Berlau være tilgængelig og arbejde syv timer om ugen. Derudover vil regionens næstformand Laura Lauritzen blive frikøbt en dag om ugen. Hun vil sammen med resten af bestyrelsen varetage deltagelse i alle de klubmøder og medlemsmøder, som Majbrit Berlau normalt deltager i efter arbejdstid.

REGION SYD

Temadag om forløbsundersøgelse af anbragte børn

Region Syd inviterer i samarbejde med CESA til en temadag, hvor Tine Egelund vil fremlægge resultater fra SFIs forløbsundersøgelse af børn født i 1995, der er eller har været anbragt. Undersøgelsen giver mulighed for at analysere, hvordan diverse foranstaltninger og børnenes anbringelsesforløb påvirker deres udvikling.

Professor Tine Egelund vil videregive de væsentligste informationer til bedre indsigt og forståelse for os, der arbejder med de anbragte børn og deres vilkår.

Læs mere på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer

Det sker 9. juni hos CESA i Ringe. Tilmelding senest 25. maj på post@cesa.dk.



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail- adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.
www.socialrdg.dk

DS-Kalender Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

27. APRIL, NORD/NØRRESUNDBY

Har vi for få whistleblowers?
 Fyraftensmøde med jurist og lektor Bente Adolphsen

28. APRIL, RØNNE

PKA-Seniorrådgivning
 Overblik over økonomien som pensionist? For medlemmer over 58 år

12. MAJ, KØBENHAVN

Integrationsnetværk
 Integrationsnetværk Hovedstaden holder fyraftensmøde om etniske minoritetsforeninger.

13.-14. MAJ, RY

Seniorsektionen
 Seniorsektionen holder årsmøde og generalforsamling

13. MAJ, ODENSE

Dagbehandling
 Faggruppen holder temadag om "Dem vi sidder overfor" samt generalforsamling.

14.-15. MAJ, NYBORG

SOSU-skolerne
 Faggruppen holder landsmøde og generalforsamling

15. MAJ, NORD/ÅLBORG

20. MAJ, NORD/ÅRHUS

Fest med Anne Marie Helger
 Region Nord inviterer til fest med Anne Marie Helger og dine kolleger

12. JUNI, NORD/HOLSTEBRO

Fest på Den røde Plads
 Region Nord inviterer til fest med forfatteren Erling Jepsen og dine kolleger

15.-16. JUNI, ODENSE

Kvindekrisecentre
 Faggruppen holder seminar om bl.a. skismaet mellem professionalismisme og frivillighed samt generalforsamling.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2009
 Tilmeldingen åbner 13. maj

KAMPDAG

1. maj i København

Region Øst, Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) og Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) inviterer til 1. maj-møde på Den sociale Højskole, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg

- Mødet åbner kl. 9.30 med gratis morgenbord, the og kaffe – øl og vand m.v.
- Peter Marsling trio. Vintage 67 spiller op.
- Der vil være taler ved: studierektor Thomas Braun, socialborgmester Mikkel Varming, formand for DS Region Øst Majbrit Berlau og formand for SDS København Lone Olsen
- Kl. 11.30 går vi i demonstration fra Den sociale Højskole og tilslutter os de øvrige optog mod Fælledparken.

1. maj 2009 Velfærd for alle!



Kom til morgenmad, taler og godt samvær med andre socialrådgivere.
 Kl. 9.30 på Den sociale højskole, København





REGION ØST

VALG I EU OG I KØBENHAVN

7. juni er der valg til EU-parlamentet. Der har gennem mange år været en meget lav deltagelse ved parlamentsvalget, opfordringen i dette indlæg er at bryde den tradition.

EU-parlamentet har tit været udskældt for at være et Mickey Mouse parlament, og virkeligheden er da også, at parlamentet langt fra har den magt og indflydelse, som mange danskere gerne så et folkevalgt parlament have. Men ikke desto mindre har parlamentet en større og større indflydelse – og er vigtigt om ikke andet så, fordi vi har behov for at have folkevalgt kontrol med ministerråd og kommissionen i EU.

EU fastsætter retningslinjer

Hvorfor er EU-politik vigtig for socialrådgivere, kan man spørge? Faktisk er det sådan, at meget af den virkelighed vi befinder os i, afgøres i EU. Socialpolitik, beskæftigelsespolitik og den økonomiske ramme for offentlige ydelser er i dag politikområder, der vedtages retningslinjer og direktiver for i EU. Men også

fagretslige spørgsmål afgøres i EU. Senest har vi set EF-domstolen træffe en række afgørelser, som indskrænker den danske fagbevægelses muligheder for at konflikte – og dermed begrænser det, vi kender som den danske model. Nogle er glade og trygge ved den linje, der ligges i Bruxelles – andre er skeptiske og utrygge. Men hvis vi vil have indflydelse, er valget den 7. juni altså det rigtige sted at bruge sin ret og sæt sit kryds

Nyt politisk styre i København

Vi har fået ny regering. Men det er ikke kun på Christiansborg, der kommer udskiftning.

Overraskende nok meddelte Ritt Bjerregaard sin afgang fra dansk politik. Det betyder, at vi med sikkerhed har en ny overborgmester i København efter kommunalvalget i november.

Frank Jensen, tidligere MF, har meddelt sit kandidatur til posten, og der spekuleres selvfølgelig i, om SF kan benytte chancen for at tage posten. Men uagtet hvem der sidder på posten, så er en ting klart: Ritt Bjerrega-



AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

ard har ret i sin kritik af den københavnske styreform, en kritik der går på, at alle partier, der har over syv mandater, har ret til en borgmesterpost. Det betyder, at en borgmester kan være i en situation, hvor hun skal styre og administrere en politik og et budget, hun ikke er enig i eller har stemt for.

Den situation kender vi særlig fra socialområdet. Det medfører en række udfordringer, at borgmesteren på området ikke sidder på flertallet. Vi kan kun støtte kravet om, at Folketinget beslutter at lave denne konstruktion om, da vi vurderer, at det vil give rene linjer på den københavnske politiske scene – det er der behov for.

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JEANETTE ULNITS

Find reva-paragrafferne frem igen

Revalidering er bedre end varig forsørgelse for de mennesker, som tidligere har fået en kortere opkvalificering, men som finanskrisen nu sender ud af arbejdsmarkedet.

De korte og hurtige tiltag, som for alvor vandt indpas efter Lov om Aktiv Beskæftigelse (LAB), har fungeret fint, mens arbejdsmarkedet skreg på medarbejdere. Men på grund af finanskrisen spytter arbejdspladserne nu igen de medarbejdere ud med færrest kompetencer, fortæller Hanne Poulsen, formand for faggruppen af socialrådgivere, der arbejder med revalidering af borgere i kommuner og på revacentre. Faggruppen ser gerne, at revalidering kommer på banen igen:

- I disse nedgangstider ser vi igen og igen de borgere, vi tidligere har udstyret med en kor-

tere opkvalificering efter LAB-loven, stå uden for arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt, at der igen kommer fokus på revalideringsparagrafferne – også selv om loven foreskriver, at man skal vælge den kortest mulige vej tilbage til arbejdsmarkedet, siger hun.

Lav realistiske planer

Faggruppen mener, at revalidering betaler sig – og den vurderer, at pengene er langt bedre givet ud ved at sikre mennesker en varig forsørgelse:

- Frem for at give den fyrede, ufaglærte 45-årige kvinde en kort opkvalificering, for eksempel en kort virksomhedspraktik, vil vi hellere lave en realistisk plan med en revalidering, eksempelvis inden for SOSU-området el-



Hanne Poulsen, formand for
Revalideringsfaggruppen,
arbejder hos Contra A/S i Skive

NYT
Redaktionen går en runde
hos de 26 faggrupper og sektio-
ner, der er i Dansk Socialrådgiver-
forening. Hvilket område – fagligt
eller politisk – er det vigtigste
for faggruppen lige nu?

ler andre erhverv, hvor der er brug for faglært personale. Os, der arbejder med revalidering, står nu over for den store opgave at råbe politikerne op, så fokus kan komme tilbage på reva-paragrafferne.

Ankestyrelsen støtter faggruppens argumenter gennem henholdsvis en undersøgelse, der viser, at revalidering er en effektiv og varig løsning, og en praksisundersøgelse, der peger på, at der i mange fleksjobsager er mangler i form af ikke-udtømte revalideringsmuligheder. Derfor vil faggruppen diskutere problemstillingen i sin bestyrelse, på temadage, i medierne og når den besøger Den sociale Højskole i Odense 6. april, siger Hanne Poulsen.

jeanetteulnits@gmail.com

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Klik dig til en bedre service

FOTO: SCANPIX

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Sådan lyder opfordringen fra Dansk Socialrådgiverforening til alle medlemmer. Når du har givet de korrekte oplysninger, kan du se frem til en langt mere målrettet service.

Kun få klik på musen, og du er inde. Log dig på gennem hjemmesiden www.socialrdg.dk med dit medlemsnummer, ret forkerte oplysninger og oplys din e-mail. Så let er vejen til en mere målrettet service fra din fagforening. Kongstanken er, at du får lettere adgang til at tilmelde dig relevante faggrupper, nyhedsmails, konferencer osv. og vi får lettere adgang til at informere målrettet til dig. Hvis vi har dine kontaktoplysninger, er du (mere) sikker på at få dit fagblad til tiden, du kan få relevante informationer på e-mail, du kan se, hvem din tillidsrepræsentant er. Og du kan være sikker på, at du betaler den rigtige takst i kontingent. Oplysninger om din faggruppe, dit eventuelle tillidserhverv, hvorvidt du er kasserer, bestyrelsesmedlem osv. er med til at sikre, at du får oplysninger om arrangementer, der er interessante for dig.

Med Selvbetjening har Dansk Socialrådgiverforening fået et nyt og mere tilgængeligt medlemssystem. Selvbetjening ligger under medlemsservice på hjemmesiden. Du

kan let klikke dig rundt via overskrifterne, og de indlagte spærringer sikrer, at du ikke kan komme til at lægge systemet ned med et forkert klik. Og mens du alligevel er der, kan du kigge på udbuddet af kurser – og med et par klik mere tilmelde dig.

Du kan logge dig på Selvbetjening fra din egen pc, uanset om du sidder i Tilst eller i Thailand. Første gang har du brug for et log-in, som er identisk med de sidste fire eller fem tal i dit medlemsnummer. Dette finder du på bagsiden af dit fagblad eller på et girokort fra Dansk Socialrådgiverforening. Adgangskoden vælger du selv, når du logger dig på første gang.

Det er i selvbetjeningen, at du først og fremmest skal opdatere med eksempelvis din e-mail – for selv om du allerede står på en mailingliste for din faggruppe, er det kun faggruppen og ikke Selvbetjening, der har dine oplysninger, og du risikerer således at gå glip af andre relevante informationer. ☺



Find Selvbetjening under medlemsservice – og brug det nu!



Dit log-in er de sidste fire eller fem cifre i dit medlemsnummer!





HOLD FRI MENS JOBAGENTEN FINDER ET JOB TIL DIG

Opret en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk

Lad din personlige jobagent på Socialraadgiverjob.dk finde de jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som samarbejder mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra Socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

I udviklingen af Socialraadgiverjob.dk har vi udnyttet vores viden til at udvikle en jobportal, der tilpasser dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.



Dansk Socialrådgiverforening

RELEVANTE JOB – RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et evidensbaseret behandlingsprogram, som er nyt i Danmark.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **MTFC-Hovedstaden** og **CESA på Fyn** MTFC-behandling til 12-17-årige unge og deres familier.

Behandlingsmetoden kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourceteknisk
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

Du kan læse mere om MTFC og metoden på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt om yderligere information og visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk



MTFC-Hovedstaden



Birgitte Jacobsen og Per Thomsen tilbyder

**2-årig efteruddannelse
i analyse, terapi og behandling
af alvorlig omsorgssvigt**

Start d. 17.-19. sept.

**Se mere på hjemmeside
www.behandlingsuddannelse.dk**

Albatros

Kollegial Respons

Internt kursus for grupper af kolleger, der deler det samme spændende og udfordrende arbejdsfelt.

Kollegial respons er:

- en metode til at sikre kvalitet og opkvalificering af en gruppes faglige niveau i det professionelle arbejde med andre mennesker
- en vej til reflekteret praksis, videreudvikling af fagpersoner og optimering af det kollegiale samarbejde
- et trykt, fagpersonligt rum, der sikrer tid til fokuseret faglighed

Kurset består af 5 dage fordelt på 3 moduler.
Kan også skræddersyes til netop jeres behov.

Vi underviser i metoden - I fortsætter ved egen kraft!

Kursusprogram kan rekvireres.

www.albatros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@albatros.dk

Supervision • Organisation • Ledelse • Samarbejde • Coaching

En for alle og alle for en?



Knud E. S. Madsen
Skoleleder, Stenhus Kostskole



” Vi tilbyder et kostskolemiljø, med store personlige udviklingsmuligheder. Vores mål er at skabe et stærkt fællesskab, hvor der er fokus på den enkeltes bidrag til fællesskabet. Vi lægger stor vægt på den enkelte elevs trivsel og tror på, at forudsætningen for optimal indlæring er, at børnene har det godt med sig selv og hinanden. ”



Bruger – Hjælper Formidlingen og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - hos os styrer borgerne allerede...!



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
besøg www.unicef.dk



Colo9

Et weekend/ferietilbud

For piger og drenge i alderen 7-12 år på
indskrivningstidspunktet

Optagelsesbetingelse: Diagnose inden for
autismespektret,
ADHD, Tourette -, Downs syndrom.

NYT:

1. aug. 2009 etableres Særligt tilrettelagt
uddannelse (STU).

Se mere om de enkelte tilbud på
www.colo9.dk
eller ring til **59 90 95 45**.

Nye horisonter. Nye mål. Ny start på Havregården.



Morten Jørgensen og Lise Færgemann
Skoleleder og souschef, Havregården Kostskole



”Vores kostskole skal være eleverne et godt eksempel. Det tætte fællesskab i et lille ressourceorienteret miljø skaber trivsel og tryghed. Vi tilbyder individuelle undervisningsforløb med folkeskolens afgangsprøve som mål. Vi styrker selvværdet blandt andet ved at forvandle problemer til personlige og faglige mål. ”



Adecco søger dygtige rådgivere!

Vi kan tilbyde dig vikariater på både kommunale og private arbejdspladser, hvor der venter en række forskellige typer jobs.

Vælg det, du er bedst til eller brænder mest for

Ring til os på 3888 9400 og
hør mere om vores tilbud til dig.



3888 9400
adecco.dk

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

■ **Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)**

■ **Forældrekurser (netværksskabende)**

■ **Supervision til involverede faggrupper**

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk



FAMILIEBEHANDLING

**Børns problemer skal løses i familien
- forbyggende arbejde**

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. - 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

KANDIDATUDDANNELSER | EFTERÅR 2009

MØD DPU'S KANDIDATUDDANNELSER

DPU holder vidensdage om kandidatuddannelser:
I Århus den 12. maj kl. 17.30
og i København den 14. maj kl. 17.00.

Kom og få vejledning, svar på dine spørgsmål og
kvalificer dit valg af uddannelse.

Ansøgningsfrist 1. juli 2009

Læs mere om vidensdagene og DPU's kandidatud-
dannelser inden for læring, didaktik og kompe-
tenceudvikling på
www.dpu.dk/kandidat

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	6. maj	20. maj
Socialrådgiveren nr. 11	19. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	12. juni	25. juni
Socialrådgiveren nr. 13	31. juli	13. august



Vi er noget helt specielt ! Er du ?

Agens søger socialrådgivere/socialformidlere med pionerånd og ambitioner til kontanthjælps- og sygedagpengeteams.

Vi kan tilbyde spændende faglige udfordringer i en kombination med projektarbejde og reduceret sagsantal

Agens er i disse måneder ved at starte en række projekter for at styrke vor sociale indsats. Blandt mange nye projekter er *Afklaringsforløb, Hjemmeaktivering, Projekter for borgere med Stress, Smerte, Mild depression, Kost og Motion*. Derudover supplerer vi vore workshops med en række nye *IT, Privat økonomisk rådgivning, Krea-værksted, Motion, Syværksted*.

Hos os er der ikke langt fra ide til handling. Vi arbejder i selvstyrende teams, men i tæt dialog med ledelsen. Strukturen er flad og vi har en uformel omgangstone med vægt på åbenhed kolleger og ledelse imellem. Vi har et godt sammenhold, og prioriterer sociale aktiviteter og godt humør højt. Vi har en ambition om et højt service-niveau, og vi lægger stor vægt på at møde det enkelte menneske i øjenhøjde.

Vi er åbne for at vi alle har afvekslende og udviklende arbejdsforhold. Du kan f.eks. vælge at deltage i kurser og projekter og få et reduceret sagsantal. Du vil have stor mulighed for at sætte dit personlige præg på tilrettelæggelse samt afholdelse af kursusforløb og projekter.

Udover gode faglige kvalifikationer forventer vi, at du er kreativ, iderig og at du tør lade dig inspirere af nye metoder og tilgange til arbejdet.

Du sætter pris på faglige udfordringer og kvalitet i arbejdet, og kan se muligheder og finde balancen mellem at stille krav til borgeren og udvise empati. Du kan arbejde selvstændigt og indgå i et positivt samarbejde – internt såvel som eksternt.

Endelig skal du trives i et uhyggeligt miljø – og have lyst til aktivt at byde ind med dine ideer og forslag.

Hvis du synes ovenstående passer på dig, så vil det glæde os at få dig som ny kollega.

Vi tilbyder ansættelse med overenskomstmæssig løn og bonusordning. Endvidere fleksid, mad- og frugtordning

Hvis du brug for flere oplysninger, og vil arbejde med

- *Matchgruppe 1-3 så skal du kontakte Stina Hermann 20575023*
- *Matchgruppe 4-5 så skal du kontakte Anja Forsdahl 55373942*
- *Sygedagpenge så skal du kontakte Karen Djørup 50373930*

Ansøgning sendes til infokoege@agensdanmark.dk eller til Agens, Strandvejen 99, 4600 Køge

Agens har siden april 2008 overtaget den beskæftigelsesrettede indsats på halvdelen af borgerne i Køge kommune, som modtager henholdsvis sygedagpenge, kontanthjælp eller ledighedsydelse

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Ishøj Kommune

Læs mere på
www.ishoj.dk

Socialcentret søger koordinator med socialfaglig baggrund

I Socialcentrets konsulentgruppe er en 37 timers stilling ledig til besættelse snarest muligt. Konsulentgruppen varetager opgaver på voksendelen inden for områderne misbrug, handicap og psykiatri i tæt samspil med centrets Rådgivningsgruppe. Derudover skal du indgå på tværs i organisationen i forhold til Familiecenter samt Sundhed og Ældrecenter. Ishøj Kommune er ligeledes udførende på voksendelen for områderne misbrug, handicap og psykiatri for Vallensbæk Kommune.

Vi søger en kollega med socialfaglig baggrund, som har kendskab og praktisk erfaring inden for primært områderne misbrug og handicap.

Dine primære opgaver bliver:

- forestå visitation og koordinering på områderne misbrug og handicap til behandling, bo- og dagtilbud
- opsøgende arbejde i samarbejde med kolleger og samarbejdspartnere om den enkelte borger
- yde konsultativ bistand til rådgiverne i enkeltsager
- deltage i relevante visitations- og samarbejdsteams
- bidrage til udvikling og viden inden for området
- bidrage til fagrelevant undervisning for rådgivere, eksterne enheder m.m.

Forventninger til dig

Som du kan læse, er opgaverne mangfoldige og udfordrende. Vi søger derfor en kollega, som "brænder" for

indsatsen overfor udsatte grupper og som ønsker at gøre en forskel på området.

Derudover ønsker vi os en kollega som:

- har bred socialfaglig viden inden for områderne – særligt misbrug / handicap
- har flair for tværfagligt samarbejde
- kan være omstillingsparat og fleksibel
- har administrativ erfaring og er god til at formulere sig mundtligt og skriftligt

Vi kan tilbyde dig at arbejde i en spændende og udviklende kommune, som sætter travlhed af medarbejdere i højsædet. Samtidig ligger vi centralt i forhold til offentlig transport.

Socialcentret rummer stabile og kompetente kolleger, som sætter faglighed og daglig travlhed højt. Vi glæder os meget til at høre fra dig.

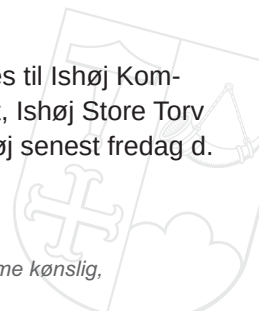
Yderligere oplysninger

Hvis du har lyst til at høre mere om stillingen, kan du kontakte afdelingsleder Helle Madsen på telefon 43 57 78 30 eller mail hpm@ishoj.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningen sendes til Ishøj Kommune, Socialcentret, Ishøj Store Torv 20, 4. sal, 2635 Ishøj senest fredag d. 8. maj 2009.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapagligestilling"



Familieafdelingen søger en handicaprådgiver, der også vil være faglig koordinator

**Egedal
Kommune**



Handicapteamet er pr. 1. marts 2009 organisatorisk flyttet over i Familieafdelingen. Det indebærer faglige udfordringer og rige muligheder for at sætte præg på udviklingen af børnehandicap området i Egedal Kommune.

Handicapteamet består af socialrådgivere og en specialkonsulent, og er et team i Familieafdelingen, som derudover har et team af familierådgivere, familieplejekonsulenter, psykolog og en familiebehandlingsinstitution. Hvert team indgår både i en samarbejdende helhed i arbejdet for og med børn, unge og deres familier, og er selvstændige teams indenfor hvert fagområde.

Familieafdelingen er en selvstændig afdeling under Familiecenteret i Egedal Kommune, og har til huse på Smørum Rådhus. Handicapteamet sidder med andre ord dør om dør med familierådgiverne, konsulenterne, administrativt team og PPR, og har samtidig både Skolecenter og Institutionscenter boende i samme hus.

Handicapteamets opgaver er blandt andre

- råd og vejledning til familier med handicappede børn og unge
- behandling af ansøgninger så som merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste
- deltagelse i tværfaglige handicapteam
- udarbejdelse af § 50 undersøgelse
- iværksættelse og opfølgning af foranstaltninger.

Vi kan blandt andet tilbyde

- værdibaseret organisation hvor der er rum til udvikling og nye tanker
- max på antal af sager jf. Dansk Socialrådgiverforenings anbefaling på området
- et godt kollegialt arbejdsmiljø og dagligt tværfagligt samarbejde
- højt fagligt niveau, hvor målet er sikker drift for derved at have plads til udvikling og nytænkning
- hjælpevejledninger og guides til området
- plads til at arbejde selvstændigt
- gode muligheder for efteruddannelse.

Vi søger en ny kollega som

- er uddannet socialrådgiver / socialformidler, som kan varetage almindelig sagsbehandling i teamet i eget distrikt
- også er faglig koordinator, som indebærer at du skal være den faglige spydspids på området, være opdateret med lov stoffet samt udvikling af arbejdet i et samarbejde med afdelingslederen
- har erfaring med og interesse for børnehandicap området
- har indsigt i og sans for det tværfaglige samarbejde
- er kreativ, fleksibel og udviklingsorienteret
- gerne har en portion humoristisk sans.

Vil du vide mere kan du kontakte

Afdelingsleder Rikke Westergaard på telefon 7259 6581 eller centerchef Hanne Nielsen på telefon 7259 6500.

Løn og ansættelse

Sker efter principperne i Ny Løn og i relation til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist mandag den 11. maj 2009 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til:

Egedal Kommune
Rådhus Torvet 2
3660 Stenløse
Att. Kirsten Gras

E-mail: Kirsten.Gras@egekom.dk

Ansættelsessamtaler vil finde sted mandag den 18. maj 2009.



egedalkommune.dk

Familierådgiver (barselsvikariat)

Jobbet

Da en af vores familierådgivere skal på barselsorlov, søger vi en kompetent og engageret familierådgiver til en fuldtidsstilling i Familieafsnittet. Stillingen er til besættelse fra 1. juni 2009 eller snarest derefter. Arbejdsområdet er rådgivning og vejledning til børnefamilier, socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger i henhold til Serviceloven.

Jobmiljø

Børn og Unge Rådgivningen omfatter Familieafsnittet, PPR, Sundhedstjenesten og Væksthuset, som er nyoprettet. Familieafsnittet arbejder distriktsopdelt i Solrød Kommunes 4 skoledistrikter. Vi har et veludbygget og tæt tværfagligt samarbejde i distriktsgrupperne og mellem de forskellige faggrupper i Børn og Unge Rådgivningen, hvor der arbejdes i et systemisk og fremadrettet perspektiv. Som familierådgiver har du stor egenkompetence, og der er store muligheder for nytænkning og udvikling af nye ideer.

Kvalifikationer

Vi ønsker

- at du har uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- har kendskab til serviceloven og erfaring/lyst til at arbejde med børn, unge og familier
- erfaring med tværfagligt samarbejde og gode samarbejdsevner
- erfaring med administrative funktioner.

Vi tilbyder

- et afvekslende og udadvendt arbejde
- ekstern supervision
- erfarne og engagerede kolleger
- en travl arbejdsplads, hvor der samtidig er plads til både humor og alvor
- fleksible arbejdsforhold.

Løn

Løn og ansættelse er omfattet af principperne i aftale om Ny Løn og sker efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

er du velkommen til at kontakte leder af Børn og Unge Rådgivningen Leif Pedersen på tlf. 56 18 28 61/mail: lp@solrod.dk eller socialfaglig leder Lone Vandborg på tlf. 56 18 28 62/mail: lv@solrod.dk
Ønsker du at vide mere om Solrød Kommune, kan du se kommunens hjemmeside: www.solrod.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist er senest mandag den 4. maj med morgenposten. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 20.

Send ansøgningen til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand eller på job@solrod.dk mærket Familierådgiver.

Se mere på solrod.dk

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Behandlingshjemmet Nebs Møllegård søger snarest muligt en socialrådgiver

30 timer ugentlig

Nebs Møllegård er Ringsted kommunes specialinstitution for børn og unge med behov for intensiv pædagogisk/psykologisk døgnbehandling. Nebs Møllegård består af tre døgnafdelinger og intern skole for i alt 24 normalt begavede børn og unge i alderen ca. 6 til 16 år med relationsforstyrrelser som følge af omsorgssvigt og alvorlige traumer i de første leveår.

Behandlingen er miljøterapeutisk med basis i en udviklingspsykologisk forståelse. Vi bestræber os på at skabe et terapeutisk miljø, som giver individuel mulighed for personlighedsmæssig integration og udvikling på sociale og faglige områder.

Arbejdet for socialrådgiveren foregår i et tværfagligt samarbejde med afdelingsleder, psykolog, pædagoger og lærere, samt i fagfællesskab på i alt 4 socialrådgivere, hvoraf en er faglig leder.

Arbejdsområde

Socialrådgiverne er bl.a. ansvarlige for varetagelsen af:

- Familiemæssige, juridiske og forvaltningsmæssige aspekter af behandlingsarbejdet
- Kontakten til og afholdelse af opfølgningsmøder med samarbejdspartnere
- Tæt samarbejde med børnenes forældre og øvrige relevante netværk
- Arrangementer for forældrene og børn på institutionen
- Forskellige administrative opgaver

Vi ønsker

- Uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- Erfaring fra forvaltningsarbejde med anbragte børn og deres familier
- Erfaring med familiearbejde fx i form af samtaleforløb med forældre og evt. børn og unge
- Lyst til og erfaring med at indgå i tværfagligt samarbejde
- Gerne en familierapeutisk efteruddannelse

Vi tilbyder

- Introduktion til arbejdet
- En rummelig arbejdsplads i naturskønne omgivelser
- Engagerede, velkvalificerede og omsorgsfulde kollegaer
- Et dynamisk, givende og krævende arbejdsmiljø med gode muligheder for fordybelse i arbejdet, personlig og faglig udvikling
- Intern sparring
- Ekstern supervision med fagkollegaer
- Samarbejdsstræning, faglige kurser mv.

Løn og ansættelsesvilkår

Ifølge overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og KL og principper for ny løn

For yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte ledende socialrådgiver Annette Bruun og/eller afdelingsleder Lisbeth Helgesen på tlf. 57 62 86 00 og læse mere om os på vores hjemmeside www.nebsmoellegaard.dk

Ansøgningsfrist

d. 7. maj 2009

Ansættelsessamtaler

Forventes afholdt torsdag d. 14. maj 2009

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til

Behandlingshjemmet Nebs Møllegård, Nebs Møllevvej 94, 4174 Jystrup

Der er nogen, der har mere brug for dig end os ...

AS3 employment

Engagerede socialrådgivere søges til AS3 Employment i Kalundborg.

Arbejdsopgaverne vil primært bestå af

- afvikling af opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- afdækning af den sygemeldtes muligheder, ressourcer og eget arbejdsmarkeds-perspektiv
- udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med den sygemeldte
- afklaring af behov for indsats i forhold til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- holdundervisning af sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt A-kasse berettigede ledige

En god start ...

Vi giver dig en grundig introduktion til dine nye arbejdsopgaver via certificering i AS3 Academy. Alle ansatte tilbydes vores interne Transition Coach uddannelse, hvor du på højt niveau får mulighed for personlig og faglig udvikling i en professionel og værdibaseret organisation. AS3 Employment er en arbejdsmiljøcertificeret virksomhed, og konkret betyder det, at trivsel er et opmærksomhedspunkt på vores arbejdsplads.

Alle ansatte i AS3 Employment tilbydes sundhedsordning.

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via www.as3employment.dk under Job. Ansøgninger vurderes løbende, og der afholdes samtaler hurtigst muligt.

Har du spørgsmål til stillingen kan du kontakte HR-konsulent Lise-Lotte Berg på tlf. 82 10 00 00.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Sagsbehandler til Jobcenter

Vi søger en engageret kollega med socialfaglig uddannelse og som har kendskab til arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdet omfatter arbejdsmarkedsrettet sagsbehandling med målgruppen match 4-5.

Du kan forvente god støtte fra kolleger og ledere.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 11. maj 2009



Alkoholbehandlere til Lyngby og Gladsaxe

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger snarest en alkoholbehandler (primært sygeplejerske) til Lyngby Lænke-ambulatorium samt til alkoholbehandler (sygeplejerske og socialrådgiver) til Gladsaxe Lænke-ambulatorium d. 1. september 2009.

Dine hovedopgaver:

- terapeutiske samtaler, primært individuelle samt par eller pårørende
- motiverende samtaler
- udrednings-/kortlægningssamtaler
- elektronisk journalføring
- samarbejde med myndigheder.

Ansættelsesvilkår og ansøgning

Stillingen i Lyngby er på 37 timer og ønskes besat snarest muligt.

Stillingerne i Gladsaxe er på 37 timer og ønskes besat d. 1. september 2009.

Løn efter principperne i Ny Løn.

Fysisk placering:

- Lyngby Lænke-ambulatorium, Lyngby Torv 16, 2800 Kgs. Lyngby
- Gladsaxe Lænke-ambulatorium, Søborg Hovedgade 119, 2., 2860 Søborg

Hvis du kan se mulighederne i at blive alkoholbehandler, skal du sende ansøgning, CV og evt. anden relevant dokumentation til os på adm@laenzen.dk mrk. "alkoholbehandler", så vi har den senest den 6. maj 2009. Vi afholder samtaler i uge 21.

Du kan se hele stillingsopslaget på www.laenzen.dk under Aktuelle nyheder.



BALLERUP
Vi satser på mennesker



www.ballerup.dk/job

Handicapteamet søger to rådgivere - genopslag

Vi er et team på 6 medarbejdere, men mangler lige nu to gode kolleger, der som os brænder for børnehandicapområdet. Stillingerne er på fuld tid søges besat hurtigst muligt.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning af familier med børn med vidtgående handicap eller lidelser, herunder støtte til familien efter reglerne om børn med særlige behov.

Hør mere: Sektionsleder Lone Marcussen på 4477 2988 og sektionsleder Helle Petersen på 4477 2950.

Ansøgningsfrist: 8. maj 2009
Jobnummer: 09-091

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

KABS FamilieVinklen søger socialrådgiver

FamilieVinklen har fået flere opgaver, og vi opruster derfor med en to årig fuldtidsstilling med god mulighed for fast ansættelse.

Som socialrådgiver i FamilieVinklen skal du være med til at kvalificere og koordinere behandlingsindsatsen for forældre og gravide med stofproblemer.

FamilieVinklen har i samarbejde med Socialt Udviklingscenter fået midler af Servicestyrelsen til et 2 årigt projekt Gravid på Tværs, der har fokus på, hvordan den gravide kvinde med stofproblemer oplever den professionelle hjælp. Endvidere er FamilieVinklen leverandør for den nationale Videns- og specialrådgivningsorganisation VISO. Personalet består foruden dig af to socialrådgiver og tre psykologer (heraf en afdelingsleder).

Interesseret?

Se hele stillingsopslaget på www.kabs.dk, www.glostrup.dk eller på www.socialraadgiverjob.dk



GLOSTRUP KOMMUNE



Herlev
Kommune

Socialfaglig koordinator

Handicap- og Psykiatridelingen søger en erfaren socialrådgiver/formidler, der kan koordinere afdelingens faglige opgaver på børne- og voksenområdet, som varetages af syv rådgivere. Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling. Vi prioriterer samarbejde højt med henblik på en helhedsorienteret indsats.

Vil du være med? Ansøgningsfrist: 7. maj 2009, kl. 10.

Læs mere på herlev.dk



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

Hillerød Kommune - Familier og Sundhed

SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER

Familierådgivning søger en socialrådgiver/socialformidler til vikariat i Familierådgivergruppen pr. 1. maj 2009 eller snarest derefter.

Vi er en erfaren, stabil og engageret rådgivergruppe, der varetager myndighedsopgaver for særligt udsatte børn i alderen 0-14 år og deres familier. Vi søger en ny kollega 37 timer om ugen. Arbejdsmiljøet prioriteres, tonen er fri og humor hører til dagens orden.

I Hillerød Kommune har vi gennem de sidste to år implementeret en ny tværfaglig struktur, der forpligter såvel det almene som det særlige børneområde. Metodikken omkring tværfagligheden er en stor succes. Du bliver en del af en større personalegruppe på otte familierådgivere, fem ungerådgivere og syv handicaprådgivere.

Løn og ansættelsesforhold

Løn efter overenskomst. Særlige kvalifikationer honoreres. Stillingen er tidsbegrænset til 31. januar 2010.

Du må meget gerne ringe og aftale en uforpligtende samtale om stillingen med Steen Bager, sektionsleder på telefon 7232 5540. Vi regner med at holde ansættelsessamtaler onsdag den 20. maj 2009.

Ansøgningen med relevante data, sendes til Hillerød Kommune, Familierådgivning, Trollesminde Alle 27, 3400 Hillerød. Senest 15. maj 2009.

Læs mere om stillingen på www.hillerod.dk

SOCIALRÅDGIVER til Krisecenter

Boligfondens Krisecenter for voldsramte kvinder og børn søger 1 socialrådgiver 30 t/ugen snarest muligt.

Arbejdstiderne ligger både om dagen og aftenen. Socialrådgiveren indgår endvidere i jule- og helligdagsrul.

Læs hele stillingsopslaget på www.bfkc.dk.

Ansøgningsfrist: d. 27.4.09 kl. 12.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til leder Annette Pollas eller souschef Trine Thorsen på tlf: 39 61 21 35.



Sagsbehandler til Børne- og Ungeområdet

Frederiksberg Kommune, Familieafdelingen søger en børnesagsbehandler til børne- og ungeområdet, stillingen er til besættelse 1. juni 2009.

Et spændende job i en afdeling der lægger vægt på dialog og faglighed.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 6. maj 2009

2 områdeledere pr. 1. juni 2009

Myndighed i Center for Handicap og Socialpsykiatri



Myndighed i Center for Handicap og Socialpsykiatri ønsker at styrke den faglige og ledelsesmæssige indsats, derfor søges 1 områdeleder til handicap og 1 områdeleder til psykiatri. Der er i Myndighed ansat 1 afdelingsleder, 11 rådgivere, der er fordelt på 3 team samt et økonomi/administrativt team med 6 medarbejdere.

Center for Handicap og Socialpsykiatri er kendetegnet ved flerfaglighed og stor erfaring, som vi fortsat udvikler. Vores motto er – ordentlighed – i alle relationer. Centeret består af en udviklings- og tilsynsafdeling samt en myndighedsafdeling. Derudover er der ansat en handicapchef.

Vi forventer, at du

- Har ledelsesfaring og evnen at motivere og coache medarbejderne

- Er faglig kompetent med erfaring og viden inden for ét af områderne
- Har en god samarbejdsevne i forhold til kontakten med kommunale og private leverandører, andre afdelinger i forvaltningen, læger, sygehus m.fl.
- Kan formidle ny lovgivning og omsætte det til handling
- Kan arbejde i krydsfeltet mellem Serviceloven, kommunens serviceniveau og den enkelte borgers behov
- Har godt humør og energi til at arbejde i et travlt og udfordrende arbejdsmiljø, hvor vi støtter op om hinanden.

Stillingerne indgår i et lederteam sammen med afdelingslederen.

Løn og ansættelsesvilkår efter overenskomst og principper i Ny Løn.

Flere oplysninger – herunder funktionsbeskrivelse – kan hentes på www.slagelse.dk samt ved henvendelse til afdelingsleder Jette Engelbrecht, på tlf. 2880 1465/ 5857 9465 eller handicapchef Poul Bjergved, tlf. 2069 2005.

Send din ansøgning med relevante bilag til Center for Handicap og Socialpsykiatri, Myndighed, Valbyvej 71, 4200 Slagelse eller på mail til handicapvoksne@slagelse.dk

Ansøgningsfrist senest den 11. maj 2009 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler finder sted den 13. og 14. maj 2009.

SPECIALRÅDGIVNING



BØRNESAGSBEHANDLERE



VI SKAL VÆRE FLERE FOR AT HAVE TID TIL AT BLIVE BEDRE

Vil du være med?

VI MANGLER

- Børnesagsbehandlere, evt. deltid
- Sagsbehandler til specialrådgivningen
- En vikar 1 år til specialrådgivningen (15 timer).

DU

skal helst være uddannet socialrådgiver/formidler/socionom eller have erfaring inden for området.

DINE OPGAVER

vil primært være inden for servicelovens rammer, rådgivning og vejledning, socialfaglige undersøgelser/handleplaner, opfølgning på iværksatte foranstaltninger, tværfagligt og forebyggende samarbejde. For specialrådgivningen gælder der tillige udmåling af merudgiftsydelser m.m.

DU FÅR

et spændende job i et rigtig godt kollegialt fællesskab, der har fokus på sparring og udvikling af vores kompetencer.

Vi er en familievenlig arbejdsplads med mulighed for hjemmearbejdsplads. Vores indsats er værdsat, og vi får derfor et særligt løntillæg.

VIL DU VIDE MERE SÅ KONTAKT

socialrådgiver Lisbeth Ohlsen, socialformidler Yvonne Larsen (specialrådgiver) eller fagchef Mariann Mikkelsen på 5966 6666.

SEND DIN ANSØGNING

mærket "Børnesagsbehandler/specialrådgivningen" til

Odsherred Kommune
Personaleafdelingen
Nyvej 22
4573 Højby

FRIST: 4. MAJ KL. 10.00.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB

NÆSTVED



Sagsbehandlere til børne- og ungeområdet

I Børne- og ungeområdet's sagsbehandlergrupper har vi to stillinger ledige til besættelse snarest muligt. En fuldtidsstilling i distrikt Syd, Præstøvej 67 i Næstved og en 28-timers stilling i distrikt Øst, som er placeret i Fensmark.

Som sagsbehandler på området vil du komme til at arbejde med sårbare børn og unge mellem 0 - 18 år og deres familier. Arbejdet omfatter rådgivning, §50 undersøgelser samt faglige vurderinger og forslag til iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Serviceloven, herunder anbringelser udenfor eget hjem.

Vi tilbyder

- Høj faglig standard
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- God opbakning fra hjælpsomme kolleger
- Supervision hver 14. dag
- Tæt tværfagligt samarbejde i lokalområderne.

Vi forventer, at du

- har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- kan indgå i et tæt tværfagligt samarbejde med andre faggrupper blandt andet psykologer og sundhedsplejersker
- kan indgå som tovholdere i den tværfaglige mødeaktivitet, der er etableret i lokalområderne.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ifølge gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

Vil du vide mere

Du er velkommen til at kontakte Vibeke Nørgaard, chef for Socialfagligt Kontor på telefon 5588 3122 eller på e-mail vinor@naestved.dk

Ansøgningsfrist mandag den 11. maj 2009.

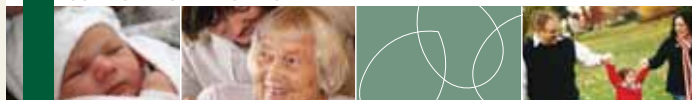
Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Har du ikke mulighed for at søge via internettet, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejdserfaring til Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved. Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted.

Har du oplyst en e-mail-adresse, vil du få besked her.

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



Leder og souschef til Børn og Unge

GENOPLAG - Gentofte Kommune har to spændende stillinger som henholdsvis leder og souschef i Børn og Unge ledige.

Børn og Unge er en del af Børn og Forebyggelse, en tværfaglig enhed bestående af PPR, Sundhedsplejen, Tandplejen, Dagtilbud, Sociale Institutioner, et Administrativt team samt et Økonomiteam.

Vores vision er, at Gentofte Kommune skal være det bedste sted at være barn og ung. Vi er nytænkende, innovative og kreative for til stadighed at give vore borgere de mest optimale ydelser. Vi vægter såvel monofaglighed som tværfaglighed og arbejder efter værdierne: Faglighed, engagement, åbenhed, anerkendelse og humor.

Som leder af Børn og Unge indgår du i Børn og Forebyggelses lederteam med direkte reference til direktøren. Som souschef er du leder og faglig konsulent for myndighedsenheden, som rummer det psykosociale og handicapområdet.

Vi søger, en leder og en souschef som har et positivt livssyn, er dedikerede til arbejdet og er reflekterende, empatiske og anerkendende.

Se begge stillingsopslag på
www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE

Familieafdelingen søger sagsbehandler

Familieafdelingen søger sagsbehandler 32 timer ugentligt.

- Vi arbejder med familier, børn og unge med særlig behov for støtte – både med danske familier og familier med anden etnisk baggrund end dansk.
- Vi lægger stor vægt på det tværfaglige samarbejde.
- Vi er en gruppe af engagerede, kompetente og hjælpsomme medarbejdere – såvel yngre som ældre.
- Vi trives med en udfordrende, travl og afvekslende hverdag.

Har du lyst til at blive en af vores nye kollegaer?

Så kan vi tilbyde dig en arbejdsplads, hvor du får mulighed for at bruge og udvikle dine faglige kompetencer i tæt samarbejde med de øvrige medarbejdere i Familieafdelingen.

Læs mere om jobbet og hvem du skal sende ansøgningen til på www.rudersdal.dk

Ansøgningsfristen er den 5. maj 2009.



**RUDERSDAL
KOMMUNE**

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejds-skadessagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Vi søger socialrådgivere/socialformidlere til Socialcentret i Holbæk Kommune

Vi tilbyder dig et spændende job som sagsbehandler inden for enten børn & unge- eller voksenområdet. Du vil få gode og engagerede kolleger, et selvstændigt job med muligheder for at præge området og et inspirerende samarbejde med andre faggrupper. Du får desuden faglig, juridisk og psykologiske sparring, der er biler til rådighed, og til efteråret flytter vi til nye lokaler.

Vi forventer, at du har forudsætninger for at arbejde med den sociale lovgivning tæt på borgeren, har gode formidlingsevner, kan arbejde tværfagligt og håndtere komplekse problemstillinger i et travlt miljø.

Du finder det fulde stillingsopslag på hjemmesiden:
www.holbaek.dk

Ansøgningsfrist: 11. maj 2009



VIBORG
KOMMUNE

SYGEDAGPENGEAFDELINGEN – SPÆNDENDE UDVIKLINGSMULIGHEDER

Jobcenter Viborg søger 2 socialrådgivere/socialformidlere.

Vores arbejde består i opfølgning og afklaring af sygedagpenge-modtagere hvor arbejdsevnen er truet. Endvidere laver vi revalideringsplaner samt indstiller til fleksjob og førtidspension.

Vi er i gang med at videreudvikle vores indsats med nye tiltag og metoder, samt implementering af en ny organisation baseret på samarbejde i teams på tværs af afdelingerne i Jobcentret.

Vi kan tilbyde: Mulighed for faglig og personlig udvikling, ekstern supervision, let adgang til konsulentbistand og faglig støtte. Vi har normalt pr. sagsbehandler og har et tæt samarbejde med interne og eksterne projekter og anden leverandør.

Yderligere oplysninger: - se på vores hjemmeside Viborg.dk/job eller kontakt afdelingsleder Kirsten Povlsen 87 87 47 00.

Ansøgningsfrist: 4. maj 2009 kl. 8.00

Jobcenter Viborg
Fælledvej 3
8800 Viborg

www.viborg.dk



FAMILIECENTRET SPIREN I HOLSTEBRO SØGER NY LEDER

Den gamle kaptajn går i land, derfor søger vi en ny kaptajn til at overtage roret og styre sejladser med en sprudlende og engageret 20 mands besætning. Vi søger en leder der kan sætte kursen og tænke nyt med behørig respekt for det "gamle".

Yderligere oplysninger:

Spirens hjemmeside www.familiecentret-spiren.dk

Se det fulde stillingsopslag på kommunens hjemmeside www.holstebro.dk hvor du også finder ledelsesværdigrundlaget for Holstebro Kommune.

Ønskes yderligere oplysninger kan du kontakte:

Chef for Rådgivningsafdelingen Helle Johansen tlf. 9611 5110
Souschef Spiren Ole Falkesgaard tlf. 9611 5370

Ansøgning med relevant dokumentation sendes til Holstebro Kommune, HR-Udvikling, Kirkestræde 11, 7500 Holstebro.

Senest den 11. maj 2009 kl. 08.00.



VI HAR DRÅBER AF KULTUR I ALT

HOLSTEBRO.DK

Holstebro Kommune > Rådhuset > 7500 Holstebro

VIA >
UNIVERSITY COLLEGE

Socialrådgiver-uddannelsen i Århus

søger en underviser til fagområdet socialt arbejde på grunduddannelsens almene og internationale linje.

Læs mere om Socialrådgiveruddannelsen i Århus på www.viauc.dk/socialraadgiver

Ansøgningsfrist 11. maj 2009.

Se hele stillingsopslaget på viauc.dk/job

VIA University College samler de mellemlange videregående uddannelser i Region Midtjylland i én institution med uddannelsessteder i hele regionen, læs mere på www.viauc.dk

Besøg DS på
www.socialrdg.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorrestræde 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Tre op og to i vente

Hold på hat og briller! I løbet af bare seks dage i april fik vi først den forbløffende nyhed om, at Anders Fogh Rasmussen ALLIGEVEL var kandidat til generalsekretærposten i Nato. Så sagde Karen Jespersen op, fordi hun hellere vil bruge sin tid på at føre værdipolitik (!?). De næste par dage fulgte dramaet om Tyrkiets modstand mod Anders Foghs karriereplaner, dernæst den ellers stærkt kontrollerede statsleders næsten tårevædede afsked med statsministeriet og udnævnelsen af en ny Rasmussen som landsfader. Så blev Claus Hjort forfremmet til finansminister, og endelig sprang den allermest forbløffende nyhed om, at de to nye ministre for socialrådgivernes største fagområder blev Inger Støjberg og Karen Ellemann.

Set med mine øjne var det ikke de to mest indlysende valg. Men det hænger nok sammen med en noget gammeldags forestilling om, at udpegning af ledere – navnlig så indflydelsesrige som disse – bør ske på et minimum af viden om det fagområde, som man sættes i spidsen for. Nogle vil måske indvende, at det vigtigste er, at man er en dygtig politiker, fordi man jo som minister har en hel hær af indsichtsfulde embedsmænd at trække på. Spørgsmålet er så, om de to nyudnævnte ministre er nogle dygtige politikere?

Fogh i natostilling

Hvis man er en dygtig politiker, når man udviser 100 procent loyalitet overfor sit partis linje, så er Inger Støjberg knaldedygtig! Hun har for eksempel som politisk ordfører sat sin troværdighed på spil ved sin stædige afvisning af, at Fogh havde lagt sig i natostilling, selv om hele den vestlige verden havde

gættet det. Ligeledes har hun uden et øjeblik at skæve til den manglende dokumentation for sagen, forsøret stramningerne i timekravet til gifte kontanthjælpsmodtagere med, at "300-timersreglen var en bragende succes, og derfor kommer 450-timersreglen til at virke endnu bedre". For Støjbergs vedkommende tror jeg altså ikke, at vi skal forvente mange udsving i forhold til den kurs, som hendes forgænger har udstukket. Den nye minister erkender dog, at det er vigtigt for hende at få noget viden om beskæftigelsesindsatsen, og derfor har hun planlagt en Danmarksturne, "for at høre hvad dem, der faktisk arbejder med det her hver eneste dag, har at sige til mig". Tag godt imod hende derude!

Datter af sin far

Om Karen Ellemanns kvalifikationer er det mere vanskeligt at sige noget. Ellemanns politiske bagland omtaler hende som en god kommunikator. Så vidt jeg forstår, navnlig fordi hun har magtet at balancere sine integrations-synspunkter i krydsilden mellem Birthe Rønn og Karen Jespersen uden at blive pløkket ned. Respekt for det! Selv har hun slået fast, at hun går stærkt ind for det kommunale selvstyre, og dermed kan vi håbe, at de værste buh-råb på KL's sociale temamøde i næste måned er afværget. Den nye socialminister (skønt at kunne bruge den betegnelse igen!) er dog primært blevet anprist for at være datter af sin far, hvad vi jo er så mange, der er. Selv har jeg en far, der er tømrer, men det har ikke gjort mig til en dygtig håndværker. Til gengæld kan jeg åbne en øl med hvad som helst, så hvis ikke arven slår igennem, kan man jo altid satse på miljøet...

Begge ministre skal herfra have et stort tillykke med udnævnelsen. Jeg glæder mig til samarbejdet og vil gøre alt, hvad jeg kan, for at hjælpe dem begge godt på vej. Først og fremmest med at få fyret op under afbureaukratiseringen og dernæst med at få etableret en bæredygtig sammenhæng mellem beskæftigelses- og socialpolitikken. Der er nok at tage fat på!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening