



Socialrådgiveren 08

2008

23. april

Socialrådgivere på Samsø:

FYRET FOR AT SIGE CHEFEN IMOD

OK08

**OK08
PÅ PLADS**

NI UD AF TI
SAGDE JA 5

**HALA OG AHLAM
I SANDHOLM**

LØSLADT
UDEN VARSEL 6

**HEMMELIG
MILLIONÆR**

STØTTER SOCIALRÅDGIVERS
PROJEKT 14

“Kravene til ledige er ydmygende og urimelige”

En arbejdsløs forsker i genetik, 62-årige Søren W. Rasmussen, har udviklet et computerprogram, der automatisk sørger for, at ledige bekræfter deres aktive jobsøgning på jobnet.dk og søger fire ledige stillinger hver uge, så de bevarer deres ret til dagpenge.

På din hjemmeside “checkjobnet.dk” stiller du dit computerprogram gratis til rådighed for landets ledige. Hvad er baggrunden for det?

- Jeg har været ledig i næsten fire år og har undervejs deltaget i et såkaldt jobsøgningskursus, hvor jeg opdagede, at over halvdelen af deltagerne aldrig havde rørt ved en computer. Det havde jeg i baghovedet, da Claus Hjort Frederiksen indførte sine nye krav til ledige: Et ugentligt klik på en bekræft-knap samt fire jobansøgninger. I starten var hjemmesiden Jobnet ofte nede, og mange ledige havde svært ved at indtaste brugernavn og adgangskode korrekt med det resultat, at de var ude af stand til at opfylde kravene. Det var ydmygende for de ledige.

Nogle ledige bruger måske dit program som en sovepude. Ser du ikke det som et problem?

- Jeg er helt overbevist om, at ledige, der gerne vil have et job, vil skrive og sende seriøse ansøgninger. Så kan programmet hjælpe med at lave de resterende, så de får tid til at koncentrere sig om job, de gerne vil have. Ledige, der hellere vil spille musik og sove længe, kan selvfølgelig også bruge programmet, men de får formentlig heller ingen job, selvom de personligt skriver fire ansøgninger hver uge. Arbejdsgiverne vil hurtigt gennemskue, at ansøgningerne ikke er alvorligt ment.

Hvad skulle man så stille op med denne gruppe?

- Man kunne jo starte med at spørge nye ledige, om de reelt er interesserede i at komme i arbejde igen, og hvis de svarer “nej”, kunne man tilbyde dem en lavere understøttelsessats – og så lade dem være i fred. Der er jo mennesker, som ikke kan honorere de krav, der stilles til medarbejdere i dag. Og tvang ændrer sandsynligvis ikke på det.

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen har sagt, at programmet er i strid med lovgivningen. Hvad siger du til det?

- Ja, det fremgik ikke, om det var selve programmet eller brugen af det, der skulle være ulovligt. Det fremgik heller ikke, hvilken lov programmet skulle være i strid med. Men nu er der gået mere end to måneder, siden programmet første gang blev omtalt i medierne, og jeg har endnu intet hørt fra Beskæftigelsesministeriet. I det hele taget har ministeren været påfaldende tavs, måske efter råd fra hans spindoktor om at tie stille og vente på, at postyret lægger sig.

På din hjemmeside har du kommentarer, der kan opfattes som personlige angreb på beskæftigelsesministeren, som du bl.a. kalder en tåbe. Hvad er formålet?

Jeg mener, Claus Hjort Frederiksen er en katastrofe på posten som beskæftigelsesminister. Det ser ud til, at han står ret alene med sine seneste krav til ledige. Samtlige berørte personer – ledige, personalet i a-kasser og jobcentre samt landets virksomheder – beklager sig, og ingen medpolitikere er indtil videre kommet ham til undsætning.

post@larsfriis.dk

Dr. scient. Søren W. Rasmussen,
ledig



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Mogens Laier

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

“Man tror blindt på motivationsfaktoren. Det virker et stykke hen ad vejen, især i en højkonjunktur, men jeg tror ikke en døjt på det, hvis konjunkturerne vender.”

LO-formand Harald Børsting
i Politiken 15. april om
beskæftigelsespolitikken.



Millionær Socialrådgiver og selvstændig Lone Møller deltog uden at vide det i TV2-udsendelsen “Den hemmelige millionær”, indtil millionæren, smykkedesigner Lise Aagaard, pludselig stod frem med en check på 200.000 til hendes Home-Start familieprojekt. **14**

Ja tak OK08 blev taget godt imod af medlemmerne ved urafstemningen. **5**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** DS i pressen
- 5** Stort JA til overenskomsten
- 6** Fanget trods løsladelse
- 7** Usikker fremtid
- 8** Kort nyt
- 10** Udsættelser fører til hjemløshed
- 11** Debat
- 12** Arbejdsliv
- 14** Hemmelig millionær på besøg
- 16** Fyret for at sige sin mening
- 20** Ulovligt og fagligt uforsvarligt
- 21** DS:Region
- 22** DS' ledere vil gerne uddannes
- 24** Vi må ikke glemme børnene
- 26** DS:NU
- 55** DS:Kontakt
- 56** Leder



Løsladt uden varsel
De troede, de skulle i retten og have forlænget deres frihedsberøvelse, men så blev de løsladt. Glæden er stor, men under den lurker frygten for, hvad der skal ske. **6**

Lederpejling Overraskende få blandt Dansk Socialrådgiverforenings ledermedlemmer har en formel uddannelse, viser den seneste LederPejling, der ellers tegner et billede af nogle ambitiøse og arbejdsomme kvindelige chefer. **22**

Udsatte Hver fjerde som sættes ud af sin bolig, er stadig hjemløs et år senere, viser en ny SFI-undersøgelse, men man kender stadig ikke årsagen til den konstante stigning i udsættelser. **17**



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 29. marts til 14. april 2008.

“Det er dybt godnat at tro, at forældre med vilje lader deres børn pjække”

Henning Breinholt

“Det eneste, disse åndssløve tiltag bidrager med, er, at de stresser de ledige, som for hver indførte syv-dages regel er i stadig større risiko for at miste deres forsørgelse. Derudover vil forsøget medføre absurde bunker af administrative opgaver for jobcentrene, alene i form af partshøring, lukning og genåbning af utallige sager. Gid der sad en pauseknap på beskæftigelsesministeren.”

Næstformand Bettina Post i debatindlægget ‘Alle i gang’ er en omgang varm luft i Information 29. marts.

“Hun skal selvfølgelig have samme retssikkerhed som alle andre i den situation.”

Regionsformand Majbrit Berlau i Ekstrabladet.dk 29. marts om FTF-formand på Sjælland, Helle Kehlet, der har klaget til Ankestyrelsen over, at hendes 14-årige datter er blevet tvangsfjernet, fordi FTF-formanden ifølge Ekstra Bladet som mor insisterede på at opretholde et forhold til en tidligere sexdømt mand.

“Vi vil gerne have, at der ikke længere skal være en statsbestemt adskillelse mellem de forskellige forvaltninger, som gør, at sagsarbejdet bliver vældig besværligt. Vi vil gerne have, at kommunerne selv kan tilrettelægge, hvordan deres sagsbehandling skal være. Hvis de gerne vil samle det hele under én hat, skal de have lov til det. Vil de gerne skille tingene ad, skal de have lov til det.”

Næstformand Bettina Post i Orientering på P1 31. marts om afbureaukratisering

“Jeg synes, det er et spørgsmål om grundighed versus smidighed i regelsættet, hvor grundigheden er kommet i højsædet. Det er grundigheden frem for alt. Den smidige her-og-nu-løsning er meget svær at gennemføre uden at en hel masse formalia er i orden.”

Formand Henning Breinholt i TV2 Lorry 2. april om afbureaukratisering.

“Jeg synes, at det er lidt af et paradeforslag. For muligheden for tvangsadoption foreligger allerede.”

Formand Henning Breinholt i RadioNyhederne og til Ritzau Bureau 8. april er forslag fra de Konservative om tvangsadoption.

“Det er dybt godnat at tro, at forældrene med vilje lader deres børn pjække. Forældrene gør det ikke, fordi de synes, det er sjovt, eller fordi de har noget valg. Det sker, fordi de ikke magter at hjælpe deres børn, og så nytter det ikke noget at forsøge at tvinge dem.”

Formand Henning Breinholt til Ritzaus Bureau, 2. april. Citatet er også bragt af bl.a. Kristeligt Dagblad, Vejle Amts Folkeblad, Horsens Folkeblad, Dagbladet Køge/Ringsted/Roskilde, Nordjyske.dk, Berlingske.dk, Jp.dk, Politiken.dk, Fynsstiftstidende.dk

“I virkeligheden burde tallet være faldet, for der har været meget opmærksomhed omkring det de senere år. Og ansvaret for den fattigdom, flere og flere befinder sig i, ligger entydigt hos regeringen.”

Formand Henning Breinholt til Ritzaus Bureau 4. april om fagedudsættelser, der fra 2006 til 2007 er steget med 150 udsættelser.

“Kommunerne kan sagtens have gjort de rigtige ting, men uden at have gjort dem rigtigt. Måske har der manglet en underskrift eller en partshøring, men i øvrigt er sagen løst til børnenes og deres forældres tilfredshed. Det ligner endnu et eksempel på, at man måler på processen og med den tilgang, at det er selve systemet, vi skal passe på.”

Formand Henning Breinholt til Ritzaus Bureau 7. april om kritisk gennemsyn af seks kommuners behandling af sager om støtte i hjemmet til børn og unge i Region Sjælland. I 2007 var der fejl i 79 procent af sagerne.

“Rapporten fortæller, at dem, der ryger på gaden, er danskere med lav indkomst, men vi får ikke noget at vide om, hvad der ligger bag de lave indkomster. Jeg er godt klar over, at det jo er politik, men jeg synes, det er et meget stort problem, at der er nogle danskere, der lever af indkomster, der er så lave, så det ser ud som om, at de ikke har råd til at bo i en almen bolig.”

Næstformand Bettina Post til Ritzaus Bureau 8. april om SFI-rapporten ‘Hvorfor lejere bliver sat ud af deres bolig’.

“Ankestyrelsen offentliggjorde i september måned 2007 den eneste dokumentation, vi p.t. har for effekten af reglen (300-timers reglen, red.). Undersøgelsen baserer sig på optællinger fra de første to måneder, reglen havde virkning, og resultaterne fik Claus Hjort Frederiksen til at udråbe 300-timers reglen til en succes. Den viser, at 2 procent af de cirka 8.500 kontanthjælpsmodtagere, som var omfattet af reglen, kom i arbejde. 2 procent.

Det er da en noget nøjsom minister, som kan få det til at være en succes?”

Næstformand Bettina Post i debatindlæg ‘Beskæftigelsespolitik: Festskrift til en nøjsom minister’ i Politiken 9. april

“Langt de fleste ønsker job, men når de ikke umiddelbart står til rådighed skyldes det, at de f.eks. er i gang med et forløb, der skal opkvalificere dem, eller de har allerede et job eller uddannelse på hånden og derfor bare venter på, at de skal i gang.”

Næstformand Bettina Post til Agenda (Dansk Arbejdsgiverforenings nyhedsbrev) 10. april om, at knap halvdelen af de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere ønsker job og søger aktivt.

“Socialrådgiverne i familieafdelingen i Roskilde Kommune er frustrerede over, at de har for mange sager, og at de ikke har tid til at løse deres opgaver ordentligt.”

Faglig konsulent i Region Øst Carsten Juncher Christensen til Roskildemediecenter.dk 10. april

“Hvis vi skal opfange sagerne, kræver det et organiseret beredskab, hvor socialrådgiverne kommer ud på skoler og i klubber. Dermed ville de kunne se de tidlige signaler og opsnappe mange af de sager, der ikke bliver opdaget i dag.”

Formand Henning Breinholt til Roskildemediecenter.dk 10. april

Læs flere citater på www.socialrdg.dk/dsipressen



Socialrådgivere på Jobcenter Syd i Århus mødtes til fyraftensmøde og -øl for at stemme om overenskomstresultatet.

Stort JA til overenskomsten

Næsten ni ud af ti socialrådgivere sagde ja til overenskomsten. DS' formand Henning Breinholt glæder sig over resultatet og over stemmeprocenten på 57,6 procent – den højeste i 20 år.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: JONNA FUGLSANG KELDTSEN

Socialrådgiverne har sagt klart ja tak til overenskomstresultatet: Ved urafstemningen stemte 89,2 procent af Dansk Socialrådgiverforenings (DS) medlemmer ja til overenskomsten, mens kun 10,02 procent stemte nej. I tal svarer det til 5.404 ja-stemmer og 605 nej-stemmer.

DS' formand Henning Breinholt er ovenud tilfreds med afstemningsresultatet:

- Det er dejligt med så stor opbakning fra medlemmerne. De mange ja-stemmer viser, at forhandlingsdelegationens og hovedbestyrelsens vurdering af, at det var et godt overenskomstresultat, deles af medlemmerne. Ud over et historisk godt forlig med en god lønprofil og en række goder til medlemmerne, så er der også grund til at glæde sig over signalværdien: Arbejdsgiverne anerkender, at det er svært at rekruttere socialrådgivere – og anerkender også nødvendigheden af vores kompetencer.

Henning Breinholt glæder sig over, at stemmeprocenten nåede op på 57,6 procent.

- Det er ikke alene den bedste overenskomst i 20 år, men måske også den mest omtalte. På grund af det store politiske fokus har overenskomstforhandlingerne været nævnt rigtig meget i medierne. Det, tror jeg, har været med til at engagere medlemmerne med det resultat, at vi er nået op på den højeste stemmeprocent i 20 år.

I alt har 6.037 medlemmer ud af 10.486

stemmeberettigede deltaget i urafstemningen. For tre år siden nåede stemmeprocenten kun op på 41,1.

Politiske nej-stemmer

At lige over ti procent stemte nej skyldes måske også den store opmærksomhed, som har været med til at hæve forventningerne til urealistiske høje lønstigninger – og altså mere end de 4.000 månedlige kroner, som socialrådgiverne vil få ind på lønkontoen i løbet af overenskomstperioden, vurderer Henning Breinholt:

- Jeg er sikker på, at nogle har stemt nej for at lægge politisk pres på regeringen, fordi de er utilfredse med vilkårene for den offentlige sektor. Og så er der selvfølgelig nogle, der reelt er utilfredse med deres løn – både før og efter overenskomstresultatet.

Overenskomsten løber over tre år, så der er lidt tid til, før forberedelserne til næste OK-runde går i gang. Men Henning Breinholt tøver

ikke med svar på, hvad DS går efter i 2011.

- Der vil selvfølgelig være krav om lønstigninger, hvor størrelsen vil afhænge af den generelle løn- og prisudvikling. Og om tre år må tiden være inde til at indføre ret til efter-videreuddannelse på diplomniveau eller derover.

Som den eneste organisation fik DS præciseret i den nye overenskomst, at relevant efter-videreuddannelse bl.a. er diplom- og kandidatuddannelse. Men DS' formand ønsker altså at gå skridtet videre, så alle socialrådgivere efter tre år i praksis bør have ret til at tage en diplomuddannelse inden for det speciale, hvor man er ansat. Et krav, formanden også havde med til de overståede forhandlinger, men det fik ikke plads i den historisk gode overenskomst, hvor socialrådgiverne bl.a. fik 4.000 kroner mere om måneden, mere i pension, fri ved barns anden sygedag, seks ugers barsel til mænd og styrket kompetenceudvikling. ☺

sp@socialrdg.dk



DEBAT OM OVERENSKOMSTEN

Kan man ikke længere få 6. ferieuge udbetalt? Hvordan stiger lønnen med 4.000 kr. om måneden? Kommer de mange overenskomstpenge medlemmerne til gode? Mister jeg fire ugers barsel med løn, når min mand får ret til seks ugers barsel med løn? Vigtige spørgsmål og kommentarer til den overenskomst, som DS' medlemmer har overvejet i løbet af marts. Cirka 40 indlæg for og imod har været luftet på www.socialrdg.dk/OK08 under debat.

Fanget, trods løsladelse

De troede, de skulle i retten og have forlænget deres frihedsberøvelse, men så blev de løsladt, måneder før de selv og advokaten havde regnet med det. Glæden er stor, men under den lurder frygten for, hvad der skal ske.

AF BIRGITTE RØRDAM • KÅRE VIEMOSE, BAM

Glæden var stor og kinderne blussende røde, da *Socialrådgiveren* besøgte Halla og Asnan i deres et-værelses lejlighed i Sandholmlejren få dage efter deres løsladelse. Og hvor Asnan for bare en måned siden måtte tilbringe ti dage i isolation, fordi hun havde en mobil på sig, kimer hendes Nokia nu frit og i et væk – det er hendes kæreste Morif, der forsøger at følge med i hendes nyvundne frihed. Men bag beruselsen over at være sluppet ud er også bekymringen for fremtiden. Og uvisheden.

- Det kom fuldstændig bag på os, at vi blev løsladt. Vi var sikre på, at vi ville blive forlænget fire uger mere, og det regnede vores advokat også med. Og så fra det ene minut til det andet blev vi fulgt herover, fik denne her lejlighed med en lille terrasse og var fri. Det er jo fantastisk, men vi er ikke så glade, som vi kunne være, for vi aner ikke, hvad der skal

ske. Vi ved ikke, hvad der er af planer med os, fortæller Halla.

Selvom Halla og Asnan er løsladt, er de stadig afviste asylansøgere. Det betyder, at de skal rejse til Libanon straks, det kan lade gøre, og de må ikke tage arbejde eller begynde at uddanne sig. Og det ville de ellers meget gerne, blandt andet for at holde sig ude af det hårde miljø i Sandholmlejren. Beboerne i lejren må ikke tjene penge, derfor er der grupper af folk, der laver penge på deres egen måde, hvor de for eksempel vil have pigerne til at sælge sig selv, forklarer Halla.

- Jeg vil gerne kunne arbejde eller gå i skole, men det må jeg ikke. Men her er ikke så rart at være for to unge piger som os. Her er meget uro og bandefællesskaber, som gerne vil have os med, og vi har jo ikke en mand eller en familie til at passe på os. Så vi prøver at passe

på hinanden og holde os ude af de ting, og den nemmeste måde at gøre det på, er at være i gang med noget som for eksempel skole.

Og pigerne ved, at de skal holde sig væk fra bandefællesskaber og andre uromagere for at styrke deres position i forhold til myndighederne. For selvom de er indstillet på at tage hjem til Libanon, vil de helst blive i Danmark.

- Jeg vil rigtig gerne blive her, men jeg frygter, vi ikke får lov, at vi skal tilbage til Libanon. Jeg kunne jo godt tænke mig en uddannelse, enten som butiksarbejder eller politimand, og det vil måske kunne lade sig gøre i Danmark, men aldrig i Libanon. Som statsløs palæstinenser har jeg hverken ret til at uddanne mig eller arbejde i det offentlige. Min drøm er stadig at få et godt arbejde og sted at bo, så jeg kan leve et fredeligt liv, så derfor vil jeg helst blive, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk



Læs mere om frihedsberøvede asylansøgere og de to piger Halla og Asnan i *Socialrådgiveren* 7/2008

FAKTA OM OPHOLDSTILLADELSE:

Udlændingelovens § 9 c., stk 2

Stk. 2. Der kan efter ansøgning gives opholdstilladelse til en udlænding, der er meddelt afslag på en ansøgning om opholdstilladelse efter § 7, hvis

- 1) udsendelse af udlændingen, jf. § 30, ikke har været mulig i mindst 18 måneder,
- 2) udlændingen har medvirket ved udsendelsesbestræbelserne i sammenhængende 18 måneder, og
- 3) udsendelse efter de foreliggende oplysninger for tiden må anses for udsigtsløs.

Midlertidig opholdstilladelse:

Opholdstilladelse skal i første omgang søges tidsbegrænset i to år. Derefter kan man søge om yderligere to år og herefter yderligere tre år.

Permanent opholdstilladelse:

Efter syv år i Danmark kan man søge permanent (eller tidsubegrænset) opholdstilladelse. Dette betyder, at man har ret til at blive boende i Danmark permanent med mindre, man eksempelvis begår kriminalitet.



Advokatfuldmægtig Kåre Traberg Smidt til møde med de to piger Halla og Asnan i Ellebæk fængslet, kort før de overraskende bliver løsladt.

Usikker fremtid

Halla og Asnan, der har siddet fængslet i Ellebæk, blev løsladt lige før deres historie blev offentliggjort i *Socialrådgiveren*. Bladets research og artikler har fremskyndet løsladelsen, mener advokat. Men pigernes fremtid er stadig usikker.

AF BIRGITTE RØRDAM

Det var ikke kun de to piger fra Libanon, Halla og Asnan, der blev overraskede, da de uden varsel blev løsladt fra Ellebæk fængsel og straks efter installeret i en lejlighed i den åbne Sandholmlejr. Også advokatfuldmægtig Kåre Traberg Smidt, som har fulgt pigerne i forbindelse med, at hans advokatkontor har været beskikket i de knapt ti måneder, de har siddet inde, var forundret. Som afvist asylansøger, der er frihedsberøvet, kan man ofte først regne med løsladelse, når man har siddet inde i 12-18 måneder, uden at der er kommet rejsedokumenter fra hjemlandet, forklarer han.

Artikler fremskynder løsladelse

- De stod til måske at blive løsladt engang til sommer, det havde jeg talt med politiet om bare 14 dage før. Og så sker der det, at politiet løslader pigerne, da de er i retten for at få forlænget fristen. Sådan gør de ellers aldrig, og jeg er overbevist om, at det skyldes *Socialrådgiverens* graven i sagen og den hurlumhej, det har medført. De har fået en kommando oppefra om at løslade pigerne, og det har de ikke kunnet nå, før de skulle i retten. Men de har villet sikre sig, at pigerne ikke sad inde, når historien kom ud, siger han. Ved at være flyttet over i den åbne Sandholmlejr er der kommet en ny frihed og et nyt håb for fremtiden for de to piger. Men der er lang vej igen, for de er stadig afviste asylansøgere.

- De står til at rejse ud af landet i det øjeblik, det kan lade sig gøre. Derfor kan de ikke tage del i mange af de helt almindelige ting i samfundet, som vi andre kan. De får tilbudt lidt dansk. Men de kan ikke starte på uddannelse eller

tage en HF. De kan ikke arbejde og tjene penge, og de skal bo og sove i Sandholmlejren. Indtil der sker andet i sagen, er de fanget af de tilbud, som Røde Kors kan give, siger han.

Og for pigerne er opgaven nu at få tiden til at gå bedst muligt, mens de venter på, om de skal rejse tilbage til Libanon eller måske en dag kan få lov til at blive.

- Det gælder om at klare sig igennem de næste par år, at tage imod alle de kurser og tilbud, de kan få, og så håbe på, at der ikke kommer papirer fra Libanon, så de kan få en opholdstilladelse, siger Kåre Traberg Smidt, som ikke er i tvivl om, at det vil være bedst for pigerne at blive i Danmark.

- Man må sige, at for de to piger, som er så unge, som ikke har familie, og derfor sandsynligvis vil ende i den flygtningelejr, de kom fra, så vil de have langt større mulighed for et ordentligt liv, hvis de kan få lov til at blive her i Danmark, siger han.

Vente på opholdstilladelse

Det der skal til, for at pigerne kan få lov til at blive, er en lang periode uden svar fra Libanon, som minimum 18 måneder. Herefter vurderer politiet blandt andet, om der er udsigt til, at de kan sendes hjem. Er der ikke det, er det sandsynligt, at de vil få en midlertidig opholdstilladelse.

- Får de først en midlertidig opholdstilladelse, bliver mange ting nemmere. Så kan de få et arbejde, tage en ordentlig uddannelse, få noget SU, efter nogle år søge en permanent opholdstilladelse, og på den måde ende med at skabe sig et liv her i landet, siger Kåre Traberg Smidt, som fortsat vil følge pigerne, selvom det nu er Dansk Røde Kors, der skal tage sig af dem.

- Vores kontor fratræder som beskikket advokat i det øjeblik, de bliver løsladt, men som med lignende sager slipper jeg dem ikke. Jeg tror, at pigerne har en god chance for at få opholdstilladelse på grund af deres unge alder, og fordi intet tyder på, at dokumenterne fra Libanon kommer. Det, jeg kan gøre indtil da, er at holde øje med dem. Sørge for at de ikke mister nogle rettigheder, at de ikke bliver sat på madpakkeordning eller bliver udsat for sanktioner i øvrigt, uden at myndighederne har hjemmel til at gøre det, siger han. ☺

br@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

Ulighed

STORE SOCIALE IT-FORSKELLE

Danske hjem uden internetforbindelse er blevet en sjældenhed. Samlet set har ni ud af ti børnefamilier i dag mindst én computer med adgang til nettet. Børn uden adgang til internettet derhjemme findes stort set alle sammen i familier med forældre med kort uddannelse og lav indtægt, skriver Ugebrevet A4.

På baggrund af en særkørsel fra Danmarks Statistik oplyser Ugebrevet desuden, at der er stor social forskel på, hvad computerne bliver brugt til. Mens de i nogle hjem stort set er en spillemaskine, er den i andre hjem en kilde til viden og oplysninger.

NYE BØGER
Ligestilling
30 SPØRGSMÅL
OM KØN OG
LIGESTILLING

Ligestilling – kan vi ikke bare se at komme videre? Hvorfor er mænds gennemsnitlige årsindkomst 82.301 kroner højere end kvinders? Hvorfor dominerer mænd i elendighedsstatistikkerne over kriminalitet, hjemløshed og alkoholisme?

Disse og 27 andre spørgsmål stiller forfatteren Gretelise Holm i bogen "Hvorfor er feminister så snerpede – 30 spørgsmål om køn og ligestilling i anledning af 100-året for kvinders stemmeret i Danmark. Bogen er tænkt som en "inspirerende debatbog til moderne kvinder, der ikke gider høre på mere vrøvl". "Hvorfor er feminister så snerpede?" af Gretelise Holm, Lindhardt og Ringhof, 196 sider, 169 kr.

Socialret
UDVIKLING OG
UDFORDRINGER

Sociale rettigheder får stadig større betydning for den enkelte og for fællesskabet. Bogen "Socialretlige udviklinger & udfordringer" belyser og problematiserer den udvikling og behandler tre hovedtemaer: Socialrettens rolle i et moderne samfund, beskyttelse af grundlæggende rettigheder og børns sociale rettigheder.

"Socialretlige udviklinger og udfordringer" af Stine Jørgensen og Jens Kristiansen. Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 172 sider, 225 kr.

Tidsskrift
SOCIALT ARBEJDE

Det nyeste nummer af Nordisk Sosialt Arbeid (1/2008) kommer vidt omkring i det sociale felt – fra kriminalitet, kultur, kontrol over det kvalitative forskningsinterview til demens. Blandt bidragyderne er Simon Lindgren, Solveig Sagatun og Torbjørn Herlof Andersen.

Tidsskriftet kan bestilles på abonnement@universitetsforlaget.no eller tlf. +47 24 14 7500. Læs mere om e-abonnement på www.idunn.no

Social kritik
SAMMENHÆNGS-
KRAFT

"Danmark er et stort land i danskernes bevidsthed" iflg. Google-opslag under "sammenhængskraft".

I det seneste nummer af Social Kritik, nr. 113, marts 2008, er temaet sammenhængskraft. Tidsskriftet sætter bl.a. fokus på 'sammenhængskraft – tilbøjelighed eller pligt? Og "Sammenhængskraft – nogen imod?". Et abonnement koster 400 kr. om året og kan bestilles på www.socialkritik.dk



FOTO: SCANPIX

Ældre**HOLDNINGER TIL SELVMORD**

Center for Selvmordsforebyggelse i Ålborg og Center for Gerontopsykologi på Århus Universitet beder socialrådgivere, som arbejder med ældre, om hjælp. Forskerne vil undersøge kendskab og holdninger til ældres selvmord, blandt andet hos de professionelle i ældresektoren. Studerende i social- og sundhedssektoren er også velkomne til at deltage.

Undersøgelsen skal vise, hvad der påvirker vores holdninger til ældre og selvmord.

Du kan deltage ved at besvare et spørgeskema på www.geronet.dk – og samtidig deltage i lodtrækningen om tre gavekort. Her kan du også læse mere om ældre og selvmord.

Ledelse**TO KONFERENCER OM LEDELSE AF LEDERE**

Hvornår er det legitimt at tage ansvaret fra ledere? Hvordan praktiserer man synlig ledelse pr. distance? Hvordan udøver man ledelse af ledere?

De spørgsmål er i spil, når Væksthus for Ledelse inviterer til conference om ledelse. Nogle chefer er fremme i skoene, når det gælder relationen til deres mellemledere, mens andre måske netop er gået fra at være leder for en gruppe medarbejdere til at blive chef for en gruppe ledere.

På to konferencer – den 29. maj i København og 2. juni i Silkeborg – præsenteres værktøjer, oplæg m.m. om ledelse af ledere. Konferencerne henvender sig til chefer og ledere, der har mellemledere under sig med personaleansvar, regionale og kommunale ledelseskonsulenter m.fl. Pris Kr. 650.

Tilmelding på mail lev@lederweb.dk. Læs mere på www.lederweb.dk

**Nyt computerprogram****SØG JOB UDEN AT RØRE EN FINGER**

Beskæftigelsesministeren kræver, at ledige skal sende mindst fire ansøgninger om ugen for at kunne bevise, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet. Et lille computerprogram kan hjælpe de ledige med at opfylde kravet uden at røre en finger, skriver Politiken. Programmet kan downloades på www.checkjobnet.dk, som foreløbig har haft 42.000 besøgende. Programmet sender fire ansøgninger hver uge med et CV til arbejdsgiverne. Dermed kan de ledige bevise, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet – og i stedet bruge tid på at gøre sig umage med ansøgninger til de job, de gerne vil have.

**Kampagne****HANDICAPPET SØGER JOB**

Hvad har en blind præst, en ordblind bibliotekar og en lasteformand med dårlig ryg til fælles?

De er handicappede i en eller anden grad og har svært ved at få et arbejde. Det skal kampagnen "Udnyt potentialet" råde bod på. Bag kampagnen, som skal rykke holdninger og bryde barrierer, står Danske Handicaporganisationer, som repræsenterer 320.000 medlemmer.

Læs mere på www.potentialet.dk

Udsættelser fører til hjemløshed

Udsmidning har store konsekvenser for dem, det rammer. Hver fjerde er hjemløs et år efter de er smidt på gaden, viser en ny undersøgelse lavet for Velfærdsministeriet. Men undersøgelsen overser den centrale årsag til, at flere og flere danskere bliver sat på gaden, lyder kritikken.

AF BIRGITTE RØRDAM

Hver fjerde person, der bliver smidt på gaden med fogedens hjælp, er hjemløs et år efter udsættelsen, og for lejere, der finder en bolig efter udsættelsen, er den som regel midlertidig. Det viser en ny undersøgelse, som Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) har lavet for Velfærdsministeriet. Siden 2002 er antallet af sager, hvor folk sættes ud af deres lejligheder steget fra 1.499 til 2.589 i 2006. Et tal, der ifølge de nyeste opgørelser fra Domstolsstyrelsen, er steget også i 2007. Undersøgelsen, der er baseret på en spørgeundersøgelse blandt udsatte lejere, viser, at der er tale om mennesker med lav indkomst, som har stor gæld, og som bruger en relativt stor del af deres indtægt på huslejen. Mange har desuden svært ved at styre deres økonomi.

Men rapporten overser de centrale årsager til, at stadig flere bliver smidt på gaden, lyder det fra cheføkonom i Lejernes Landsorganisation (LLO), Jesper Larsen. Han mener, at rapporten bærer præg af at være bestillingsarbejde. Og han undrer sig over, at rapporten ikke ser på forholdet mellem udviklingen i huslejeniveauet og kontanthjælpen de senere år.

- Det har man slet ikke analyseret, selv om det er indlysende, at det spiller en rolle, siger han.

Også næstformand i Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post, kritiserer rapporten.

- Rapporten fortæller, at dem, der ryger på gaden, er lejere med lav indkomst, men vi får ikke noget at vide om, hvad der ligger bag de lave indkomster. Jeg er godt klar over, at det

er politik, men jeg synes, det er et meget stort problem, at der er nogle herhjemme, der lever af indkomster, der er så lave, så det ser ud som om, at de ikke har råd til at bo i en almen bolig. Og det problem behandler rapporten ikke ordentligt, siger Bettina Post.

Næsten en tredjedel af de udsatte lejere er ifølge rapporten på kontanthjælp, og det undrer ikke Jesper Larsen.

- Sagen er den, at siden 2000 er huslejen og forbrugerpriserne steget med 15 til 20 procent, mens den udbetalte kontanthjælp pr. modtager ifølge Danmarks Statistik stort set har stået stille. Det misforhold bliver man nødt til at gøre noget ved, siger han.

Alvorlige konsekvenser

- Vi kan se, at udsættelserne er med til at fastholde socialt udsatte mennesker i en vanskelig situation med enten hjemløshed eller en midlertidig bolig. Men de skaber også andre store problemer. De udsatte får større gæld, de risikerer, at familien går i opløsning, de kan miste deres netværk, og hjemløshed eller en ustabil boligsituation efter udsættelsen kan føre til tab af samkvem med børn, siger forskningsassistent fra SFI, Gunvor Christensen, som er en af hovedkræfterne bag rapporten. Hun erkender, at rapporten ikke specifikt ser på, hvad det er for forhold, der er årsag til, at stadig flere folk er blevet smidt på gaden siden 2002.

- Det har været en meget omfattende rapport, og årsagerne har vi ikke analyseret, men uligheden er steget i denne periode, ved vi. Man kan sige, vi har lænet os op af en undersøgelse, som Arbejdernes Erhvervsråd har lavet. Den viser, at uligheden er blevet større, og at gruppen af folk på lave indkomster er blevet større. Og ser man på de laveste indtægter, kan man se, at de ikke har haft nogen indkomstfremgang i den periode. De har altså ikke fået del i de store indkomststigninger, som de fleste andre herhjemme har fået de seneste år, konstaterer hun. Velfærdsminister Karen Jespersen (V) lægger op til at bruge 50 mio. kr. af satspuljemidlerne til lovinitiativer, der har til formål at reducere antallet af udsættelser. Men en regulering af kontanthjælpen, som LLO foreslår, indgår ikke i planerne.

SFIs undersøgelse er foretaget ved at spørge 1000 folk, der har været udsat, og ud af dem svarede 30 procent. ☺ br@socialrdg.dk

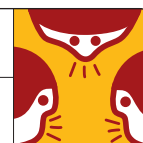


Socialrådgiveren har skrevet om udsættelser i blad nr. 19/2005.

FAKTA OM UDSMIDNINGER

30 procent er på kontanthjælp, 40 procent er lønmodtagere, og resten er folk på sygedagpenge, revalidering, eller pension. I 2006 var 2.589 danske husstande berørt af udsættelse. Udsættelser af lejere finder sted over hele landet, men især i København og i de fire næststørste byer – Århus, Odense, Aalborg og Esbjerg – er antallet af udsættelser steget. Den primære årsag til, at lejere bliver sat ud af deres bolig, er, at de ikke har betalt deres husleje. Udsættelser af lejere sker primært i den almene boligsektor. Læs mere på: www.sfi.dk

	DEBAT	



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan mail på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 9 er fredag d. 25. april klokken 9.00.

Stop den automatiske regelmølle

Stadig flere regler tynger de offentligt ansatte ned. Selvom regeringens løfter om en afbureaukratiseringsreform fortøner sig, kæmper DJØF videre for at stoppe den automatiske regelmølle, der har tre faser:

Første fase: Noget går galt. Det begynder i morgenaviserne: En borger er blevet svigtet i den personlige pleje. Børnene læser for dårligt. Eller et landbrug har lukket gylle ud i en å. Anden fase: Det er for galt. De politiske ordførere forlanger indgriben fra den ansvarlige minister. Inden middag tegner der sig et flertal for handling.

Tredje fase: Noget må gøres. Presset af stemningen lover ministeren allerede samme eftermiddag en opstramning af kontrollen. En ny regel er født.

Selv om nye regler ofte er velmente, forsyner denne regelmølle desværre den offentlige sektor med stadigt mere mistillid og kontrol, der tilsammen giver administrative byrder af et omfang, som politikerne næppe har overblik over. Når en ny, velment regel hastigt indføres, er der sjældent tænkt længe over, hvordan den kommer til at virke i sammenhæng med de mange andre eksisterende regler. Om det måske var noget helt andet end en ny regel, der skulle til?

Offentligt ansatte DJØF'ere bliver ramt af regelmøllen tre gange: Først får vi af ministeren under et gevaldigt tidspres den utaknemmelige opgave at opfinde en ny regel: "Det må ikke koste noget, og det skal gå stærkt!"

Så skal vi sammen med vores kolleger selv

leve med den byrde, reglen medfører. Og til sidst skal vi så skældes ud for, at reglen er indført. Det er vi rent ud sagt dødtrette af!

Regeringen vil reducere de administrative byrder for erhvervslivet med 25 procent. DJØF foreslår regeringen at sætte tilsvarende mål i den offentlige sektor. Formålet er bedre kvalitet til borgerne og større arbejdsglæde for medarbejderne.

Lad os få en forpligtende og konkret målsætning for reduktion af den offentlige sektors egne administrative byrder. Nu!

Finn Borch Andersen, formand for DJØF, Danmarks Jurist- og Økonomforbund



FOTO: SCANPIX

KAN MAN BRUGE TI MINUTTER TIL NOGET?

En pause på ti minutter hver time i sit job – er den noget værd, hvis man gerne vil bevæge sig lidt, spørger Rasmus sundhedscoachen Chris MacDonald i det nyeste nummer af Helse Arbejdsliv.

Og ikke overraskende er svaret: Ja, ti minutter er noget værd! En tur op og ned ad trapperne eller en tur udenfor er oplagte muligheder. I den mere kreative ende ligger et sjippetov, elastikker (til at strække skulder/nakke, red.), et vippebræt eller en mini-trampolin, skriver Chris MacDonald.

Husk, at pulsen stadig skal godt op i 20-30 minutter hver dag, men de kan godt deles op i intervaller af ti minutter.

LUFT UD!

Frisk luft er godt, også på jobbet.

Frisk luft giver mere ilt til hjernen, og frisk luft betyder, at du er nødt til at rejse dig fra din pind for at åbne vinduet eller døren. Og så får du samtidig mulighed for at strække benene og bevæge dig. Sidst men ikke mindst dufter et udluftet lokale bedre end et indelukket og lumert. Og det er gratis.

Et godt indeklima er i øvrigt:

- Når temperaturen er på 21-22 grader
- Når luftfugtigheden er på 50-55 procent
- Når der ikke er for meget CO₂ i luften

Kilde: Helse Arbejdsliv 2/2008



mit NYE job

“Når jeg har talt med en patient om et problem, går jeg i gang med at løse det, og på den måde mærker jeg, at jeg udretter noget.”

LENE MALLING, 58 ÅR

NYT JOB:

1.2 fra Børne- og familieafdeling i Roskilde Kommune til socialrådgiver på Sankt Hans Hospital. Først på en afdeling for folk med senhjerneskader, psykiske lidelser og misbrug. Og fra marts måned afdelingen for folk med dobbeltdiagnoser, dvs. psykiske lidelser og misbrug.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet på DSH i København i 1989. Arbejdede i en årrække i Flygtningehjælpen og forskellige kommuner – også med flygtninge. Fra 1997–2007 arbejder på børne- og familieområdet i Køge, Tårnby og Roskilde kommuner. Stopper i Roskilde Kommune i 2007, fordi hun bliver sygemeldt på grund af arbejdsrelateret stress og starter to måneder senere på Skt. Hans Hospital.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge jobbet på Sankt Hans? ■ Hvad er et godt job for dig?

Jeg ville gerne arbejde med noget helt andet end det kommunale. Og så har jeg altid haft et godt indtryk af socialrådgiverjobs på hospitaler. At det var selvstændigt arbejde og et sted, hvor jeg ville få mulighed for at bruge den faglighed, jeg lærte på skolen, og det ville jeg gerne prøve.

■ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Det virker som om, der er stor respekt mellem de forskellige faggrupper, og det lægger jeg stor vægt på. Personligt oplever jeg at blive anerkendt for det, jeg kan. Og så er jobbet meget selvstændigt. Når jeg har talt med en patient om f.eks. boligmæssige problemer, går jeg i gang med at løse det. Jeg skal ikke først have det op på et møde. På den måde mærker jeg, at jeg faktisk udretter noget.

■ Hvad laver du om 5 år?

Jeg kan sagtens forestille mig, at jeg er her om 5 år. Egentlig havde jeg tænkt mig at gå på efterløn om fire år, men det tror jeg slet ikke, jeg vil. Ved at komme her, hvor jeg er så glad for at være, har jeg opdaget, at jeg ikke har behov for at holde op, men at jeg faktisk får energi af at være her.



FOTO: SCANPIX

TILLID OG SAMARBEJDE ER VEJEN FREM

Uden tillid og samarbejde når man ingen vegne med det psykiske arbejdsmiljø. Det slår et treårigt forskningsprojekt nu klart fast.

- Det var tydeligt, at det var vanskeligt at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø i de virksomheder, hvor ledelse og medarbejdere ikke havde tillid til hinanden og ikke kunne samarbejde. Man var tilbøjelig til at fortolke nye initiativer negativt, og det blokerede effektivt for enhver form for handling, siger seniorforsker og projektleder Peter Hasle fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, en af bidragsyderne til VIPS-projektet, "Virksomheders indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø".

Gennem tre år har forskere fra Danmarks Tekniske Universitet, Roskilde Universitetscenter, TeamArbejdsliv og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø fulgt 14 danske virksomheders arbejde med at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. De satte sig for at finde ud af, hvordan virksomheder i praksis kan rykke på det psykiske arbejdsmiljø, fordi det mange steder kniber det med at holde processen kørende og få indsatsen til at bære frugt.

Resultaterne kan læses i bogen "Arbejdets kerne – om at arbejde med psykisk arbejdsmiljø i praksis", udgivet af Forlaget Frydenlund samt i rapporten "VIPS – Virksomheders indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Rapport fra forskningsprojektet VIPS", udgivet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Læs mere om hele projektet og resultaterne på www.vips-projekt.dk

DÅRLIGT ARBEJDSMILJØ I FAMILIERÅDGIVNING

"I familierådgivningen opleves arbejdet som hektisk, lokalerne er slidte, og alting udstråler mangel på overskud. Hele kommunens børne- og unge forvaltning er i forbindelse med en række omfattende sparekrav netop blevet omorganiseret (...)". Resultaterne af kortlægningen af det psykiske arbejdsmiljø pegede på høje kvantitative, følelsesmæssige og sensoriske krav. (...) Arbejdet hober sig op, og man når ikke alle sine arbejdsopgaver."

Sådan beskriver VIPS-forskerne mødet med en kommunal familierådgivning, som deltog i projektet. Og det viste sig senere at være en næsten umulig opgave at gøre noget ved det psykiske arbejdsmiljø.

De ansatte gav dog udtryk for, at arbejdet også var meningsfuldt, trygt og med gode udviklingsmuligheder. Men samarbejde og ledelse fik lave karakterer, og det kognitive stressniveau var meget højt. Medarbejdernes første reaktion på spørgsmålet om, hvad der burde gøres, var da også et ønske om flere ressourcer. Men arbejdsmiljøprocessen strandede, da kommunalreformen overhalede indenom, fremgår det af forskningsrapport:

"Ingen af forslagene i handlingsplanen blev efterfølgende effektueret. En ny virkelighed meldte sig i form af kommunalreformen og en forestående fusion med en mindre nabokommune. (...) Strategien med at forankre indsatsen for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i det lokale MED-udvalg slog fejl,

da udvalget ikke havde tilstrækkeligt mandat til at følge op på de mange gode ideer og forslag, og modsat oplevede medarbejdere og mellemlederne ikke, at de selv havde ansvar – eller mulighed – for at handle på trods af deres indgående diskussioner om, hvad der kunne og burde gøres. Ligesom lederen blev de gang på gang overrumplet af omgivelsernes nye krav og udfordringer."

Læs hele beskrivelsen af processen i familierådgivningen i rapporten: Virksomheders indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Den kan downloades på www.vips-projekt.dk

13

GODE RÅD

VIPS-projektet har sammenfattet 13 gode råd, som arbejdspladserne kan støtte sig til i kampen for et bedre psykisk arbejdsmiljø:

- 1 De langsomme forandringer er de hurtigste
- 2 Det gode psykiske arbejdsmiljø skal hele tiden genopfindes
- 3 Mistillid til andres motiver lammer processen
- 4 Skab en professionel uenighedskultur
- 5 Nej til kærlighed – ja til anerkendelse og respekt
- 6 Lederen som sekretær for medarbejderne

- 7 Hvis vi bare kunne få lov til at passe vores arbejde
- 8 Inddragelse og dialog er godt, men ikke nok
- 9 Spørgeskemaer sætter dagsordenen, men løser ikke problemerne
- 10 Se manglerne i øjnene og dyrk mulighederne
- 11 Det er svært at holde skruen i vandet, når bølgerne går højt
- 12 Ingenting kommer af ingenting
- 13 Meningen med arbejdet skabes i fællesskabet

Se en uddybning af de enkelte råd på www.arbejdsmiljoviden.dk (søg på VIPS)

Hemmelig millionær på besøg



Socialrådgiver og selvstændig Lone Møller deltog uden at vide det i TV2-udsendelsen "Den hemmelige millionær" – indtil millionæren stod frem med en check på 200.000 til hendes Home-Start familieprojekt.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: FRANDSEN/TV2

FAKTA OM HOME-START

Home-Start er en del af en international organisation, som arbejder for at give børn den bedst mulige opvækst. Det gør de ved at lade frivillige yde støtte og praktisk hjælp til familier med børn under skolealderen. Enten kan familierne selv henvende sig eller komme via sundhedsplejersken eller en pårørende. Det er frivilligt, om man vil have hjælpen. Også besøgsvennerne arbejder frivilligt. HOME-START opstod i England, men har nu spredt sig til 20 lande. I Danmark har der været arbejdet med projektet i seks år, men først de seneste tre har det formelt set været i gang. Organisationen, som har hovedsæde i Svendborg, fungerer med støtte fra Velfærdsministeriet og OAK fonden. Se mere på: www.home-start.dk

Socialrådgiver Lone Møller troede, hun var ved at introducere Lise Aagaard til frivilligt arbejde i sit projekt "Home-Start", der tilbyder støtte til familier med små børn. Men til sin store overraskelse opdagede hun, at hun var deltager i TV2-programmet "Den hemmelige millionær". Og at Lise Aagaard i virkeligheden var millionæren, der ville skænke 200.000 kroner til hendes projekt.

- Vi fik at vide, at en kvinde overvejede at flytte til byen og gerne ville arbejde frivilligt i vores organisation, og det skulle følges af TV2, som ville lave en udsendelse om frivilligt arbejde. Så vi havde ingen idé om, hvad der lå bag, men svarede ja, da vi som privat projekt jo har brug for støtte og godt kunne bruge den opmærksomhed, som en tv-udsendelse ville give, forklarer Lone Møller, der er landskoordinator på Home-Start.

I to uger var Lise Aagaard, som i virkeligheden er direktør og ophavskvinde til "Troldekuglerne" (smykker, red.), føl hos Home-Start og var med ude hos et par familier, før den rette sammenhæng gik op for Lone Møller.



Oprigtig engageret

- Selvom TV2 fulgte os, så troede jeg på det, de sagde. Samtidig var Lise Aagaard så oprigtig engageret, at jeg ikke fattede mistanke, og hun ville være blevet en glimrende frivillig arbejder. Men derfor kom det helt bag på mig, da jeg pludselig fik overrakt en check på 200.000 kroner, og det tog næsten et døgn, før jeg faldt ned. Også fordi jeg blev berørt over anerkendelsen, fortæller Lone Møller, der har brugt seks år på at få Home-Start op at stå.

- Jeg har tit tænkt på, hvor meget man vil gøre for at få penge til det, man arbejder og brænder for, hvor meget man vil bøje nakken. Men her var vi jo bare helt os selv, så på den måde var det helt problemløst, siger hun og har heller ikke problemer med, at Home-Start nu bliver beskrevet ud fra den kontekst, som TV2 har valgt til "Den hemmelige millionær", og som er skabt med tanke på størst muligt seertal.

- TV2 beskriver vores organisation og det arbejde, vi udfører, og selvom de har deres egen måde at gøre det på, så vil det spare mig for helt vildt meget tid. Vi lever af at gøre vores arbejde synligt for andre, og nu kommer Home-Start ind i alle stuer. Samtidig har det allerede nu affødt indslag i Go Danmark og omtale i et par ugeblade, og den opmærksomhed er en gave for en organisation som vores, der lever af støtte fra både offentlige og private, fortæller Lone

Møller og fortsætter: - De første penge letter vejen for de næste. Sådan er det med fondsmidler, fordi penge er en form for blåstempeling. Og lige nu er det nærmest som en bølge, hvor alle er glade, også bestyrelsen som jo har arbejdet og troet på det her i flere år, og det er jeg selvfølgelig glad for. Men jeg ser bølgen som resultatet af slid, fortæller hun.

Home-Start er under udvidelse, og flere nye frivillige skal findes nye steder i Danmark, så Lone Møller ved godt, hvad de 200.000 kroner skal bruges til.

- Nu har vi fået råd til at gøre det, vi alligevel ville have gjort, men uden at være på rystende grund. Pengene skal bruges til at styrke det lokale arbejde rundt om i landet og udvide organisationens virke. Det, vi mangler, er frivillige, der kan besøge familierne. Jeg har kontakt med 40 familier lige nu, som gerne vil have en familieeven. Dem skal jeg finde, og så skal vi have indrettet nogle kontorfaciliteter rundt om i landet, der kan huse de nye, fortæller hun. ☺

br@socialrdg.dk

Lise Aagaard – her med datteren Isabel – er blevet mangemillionær på sine troldekugle-smykker. Hun besluttede at give 200.000 kr. til et socialt formål og gik undercover som frivillig i socialrådgiver Lone Møllers (th.) familieprojekt i Svendborg. Historien blev vist på TV2 i starten af april.

Marianne Beattie og Helle Spanggaard har fagligheden og selvrespekten i behold. De sagde nej til at tilbyde en foranstaltning, som de ikke kunne stå inde for, fordi barnets behov ikke blev tilgodeset.



Fyret for at sige sin mening



AF SUSAN PAULSEN
FOTO: MOGENS LAIER

Det kan være dyrt at ytre sig, når man er offentligt ansat. Det har to socialrådgivere fra Samsø mærket helt kontant. De kritiserede deres arbejdsgivers praksis i en børnesag og mistede deres job.

- I en konkret børnesag har jeg i kraft af min funktion som faglig leder ytret mig om, at den beslutning, kommunens administrative og politiske ledelse har truffet, er uforsvarlig og utilstedelig. Det har jeg sagt internt i organisationen til min nærmeste leder, fortæller socialrådgiver Helle Spanggaard.

Sammen med socialrådgiver Marianne Beattie kritiserede hun ledelsen for at begå fejl i en børnesag. Konsekvensen blev, at ingen af de to kvinder i dag har job i Samsø Kommune. Marianne Beattie fik ikke sin ansættelse forlænget, som hun ellers var blevet stillet i udsigt, og Helle Spanggaard blev fyret.

- Hvis ikke man som faglig leder må gå til sin chef og dér give udtryk for det, man finder kritisabelt, hvor må man så gøre det? Hvis man er ansat til fagligt lederskab, skal man vel gøre opmærksom på, når fagligheden halter. Det var jo hverken presse eller politikere, jeg på det tidspunkt udtalte mig til, siger Helle Spanggaard.

Hun var indtil efteråret 2007 faglig leder af familieafdelingen i Samsø Kommune og skulle være begyndt som leder af samme afdeling, men i november blev hun opsagt med virkning fra 1. maj.

- I de otte år, jeg har været ansat i forskellige lederstillinger i Samsø Kommune, har jeg aldrig mødt kritik af min embedsførelse. Tværtimod er jeg blevet rost for min indsats og kompetencer samt evner til at skabe klarhed og overblik.

Derfor er hun helt uforstående over for de argumenter, som ledelsen har fremført som årsag til at fyre hende: At hun mangler forståelse for de krav, kommunen stiller til hende som faglig leder. Og at ledelsen har mistet tilliden til hende som fortsat faglig leder.

Usædvanlig praksis

Omdrejningspunktet for uenigheden er som nævnt en konkret børnesag. Konflikten

starter på et socialudvalgsmøde den 25. september, hvor familieafdelingen fremlægger deres forslag til foranstaltning. Helt præcist fremlægger de tre løsningsmuligheder, for det kræver politikerne i Samsøs Kommune. Derudover er der også krav om, at alle anbringelsessager skal til beslutning i socialudvalget, mens anbringelsessager i andre kommuner typisk kun forelægges et politisk udvalg, hvis det handler om tvangsanbringelser. Helle Spanggaard er ikke stødt på Samsø-modellen i andre kommuner. Og den omfattende procedure er da heller ikke et lovkrav.

- Vi har som udgangspunkt ikke følt os krænkede på vores faglighed, da vi skal anbefale den løsning, som vi vurderer, er den bedste. Derfor kommenterer vi typisk forslagene således: Model 1: Anbefales. Model 2: Kan accepteres. Model 3: Kan ikke accepteres. Så vidt jeg husker, har politikerne indtil dette udvalgsmøde aldrig peget på en foranstaltning, som familieafdelingen vurderer som uacceptabel, siger Helle Spanggaard og fortsætter:

- Jeg har det fint med, at kommunen kigger med på, om det er i orden at bruge mange penge på en foranstaltning. Samsø Kommune indførte modellen for ca. fire år siden, og i starten syntes jeg, at det var en udmærket idé, da det kan være fint med alternative løsninger. Det er jo sjældent, at der kun er én sandhed i en sag. Efterhånden har det dog udviklet sig til lidt af et dokumentationshelvede, og det er begrænset, hvor meget man kan variere en anbringelse.

Billigste foranstaltning vinder

Tilbage til socialudvalgsmødet, hvor socialrådgiverne som model 1 foreslår en parallelanbringelse af barn og forældre, hvor både barn og forældre indskrives på en familiebehandlingsinstitution. Politikerne lytter, men bliver efterfølgende præsenteret for en helt fjerde model, som socialrådgiverne – og den pågældende familie – aldrig har hverken set eller hørt om.

- Driftsdirektøren, som er familieafdelingens øverste administrative leder, har udarbejdet sit eget forslag, som går ud på, at barnet skal blive hos sine forældre, fortsætte i aflastning, og forældrenes kompetencer skal undersøges. Politikerne beslutter sig for driftsdirektørens forslag, som tilfældigvis også er det billigste, fortæller Helle Spanggaard.

Hun vurderer, at parallelanbringelsen vil koste knap 100.000 kroner om måneden, mens den besluttede foranstaltning beløber sig til cirka 30.000 kroner om måneden. Oveni kommer så udgiften til en forældrekompetenceundersøgelse, som snildt kan koste 100.000 kroner, men det er en engangsumgift.



- Hvis ikke man som faglig leder må gå ind til sin chef og dér give udtryk for det, man finder kritisabelt, hvor må man så gøre det, spørger Helle Spanggaard.

YTRINGSFRIHED

Ytringsfriheden er nedfældet i Grundlovens § 77:

“Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende foranstaltninger kan ingensinde på ny indføres”.

Næste dag sender Helle Spanggaard en mail til driftsdirektøren, hvor hun som tidligere nævnt giver udtryk for, at det er en uforsvarlig beslutning.

- Jeg undrer mig over, at vi skal fortsætte med at undersøge, når vi har godtgjort, at der er behov for behandling. Desuden har barnet været i forskellige lokale foranstaltninger gennem flere år og har ikke fået det bedre, hvilket er grundigt beskrevet i sagsfremstillingen. Det fremgår også, at flere af de tværfaglige samarbejdsparter har sagt fra over for den hidtidige lokale løsning. Den vil de ikke længere være med til, da de mener, at den ikke tilgodeser barnets behov. Jeg anfører i øvrigt, at forældrene ikke, som loven kræver, er partshørt i forhold til den fjerde model.

Helle Spanggaard henviser til Servicelovens § 46, som siger, at der skal lægges afgørende vægt på, at støtten ydes ud fra barnets bedste. Desuden skal barnets synspunkter altid inddrages, og barnets vanskeligheder skal så vidt muligt løses i samarbejde med familien og med familiens medvirken. (se boksen “Det siger loven”).

En alvorlig irettesættelse

Dagen efter – den 27. september – indkalder driftsdirektøren Helle Spanggaard til møde.

- Driftsdirektøren lægger et tre siders notat foran mig og beder mig om at læse og underskrive det. Mens jeg læser, henter hun kaffe. Dokumentet har karakter af en meget alvorlig irettesættelse. Hvis jeg havde skrevet under på det, så kunne jeg lige så godt have solgt min sjæl. For mig er det som at få mundkurv på.

I notatet står der blandt andet:

“Du skal være bekendt med, at direktionen kan finde det nødvendigt at sagsbehandle, hvis det anses for nødvendigt i forbindelse med en kommende sagsfremstilling og direktionens indstilling til det politiske udvalg. Dette vil dog være sjældent, såfremt præciseringerne i dette notat efterleves.”

Helle Spanggaard forlader mødet og går over i sin afdeling.

- Mine to medarbejdere ser chokerede ud,

da de ser mig. Det siger noget om, hvordan jeg ser ud. Jeg plejer ikke at være til at ryste, men jeg får en akut krisereaktion. Er lamslået, forvirret, græder og skal ud og kaste op.

Helle Spanggaard vælger alligevel at gå på arbejde næste dag...

På kant med loven

Socialrådgiverne i familieafdelingen oplever, at arbejdsvilkårene som følge af ledelsens håndtering af sagen bliver belastende og uforudsigelige, og i begyndelsen af oktober sygemelder socialrådgiver Marianne Beattie sig. Hun blev ansat i afdelingen 1. juli 2007 og er flyttet fra København til Samsø med sin familie. Hun var sagsbehandler på den sag, som blev fremlagt i socialudvalget, og som fik en helt anden drejning end forventet. Marianne Beattie bliver i tvivl om, hvorvidt sagsbehandlingen er lovmedholdelig og vil ikke tage ansvar for den mere. Derfor overgiver hun sagen til sin leder Helle Spanggaard.

- Mit kendskab til loven er, at man laver foranstaltninger i samarbejde med familien, som giver deres bud på, hvad der skal til for, at deres problemer bliver løst. I den konkrete sag, falder der pludselig et fjerde løsningsforslag ned fra himlen, men forinden har jeg sat familien i udsigt, at foranstaltningen skal være en parallelanbringelse, og familien står klar med kufferten. Nu skal jeg give familien et afslag, men jeg kan ikke give dem en faglig begrundelse på, hvorfor parallelanbringelsen ikke kan realiseres. Jeg skal tilbyde en foranstaltning, som jeg fagligt ikke kan stå inde for, fordi barnets behov ikke tilgodeses, siger Marianne Beattie.

Men selvom hun fralægger sig ansvaret for sagen, beder driftsdirektøren hende om at rette i journalen. Det afviser Marianne Beattie. Mens hun er sygemeldt, deltager hun i to møder med ledelsen, hvor en faglig sekretær fra DS også er til stede. Målet er at blive enige om nogle retningslinier for samarbejdet mellem familieafdelingen og ledelsen. Det lykkedes ikke, og som nævnt bliver Marianne Beatties ansættelse som vikar ikke forlænget, da den udløber den 31. december.

Selvrespekten i behold

Helle Spanggaard holder ud til den 9. oktober, hvor hun sygemelder sig, fordi hun fortsat er plaget af sin krisereaktion. Efterfølgende er der arrangeret et møde, hvor Helle Spanggaard, ledelsen og en faglig sekretær fra Dansk Socialrådgiverforening deltager. På baggrund af den alvorlige og udokumenterede kritik af Helle Spanggaard foreslår DS, at Samsø Kommune giver et tilbud på en fratrædelsesordning med en godtgørelse for uberettiget afskedigelse. Kommunen vil dog kun gå med til en almindelig opsigelse med Helle Spanggaards overenskomstmæssige varsel – det vil sige fem måneder. Helle Spanggaard fortsætter med at være sygemeldt og bliver sagt op den 28. november – med virkning fra den 1. maj.

I skrivende stund er Helle Spanggaards sag endnu ikke afsluttet, men kører videre i afskedigelsesnævnet, som består af to repræsentanter

DET SIGER LOVEN

I Servicelovens kapitel 11, § 46 om særlig støtte til børn og unge hedder det blandt andet:

Stk. 2. (...) Støtten skal i hvert enkelt tilfælde udformes på baggrund af en konkret vurdering af det enkelte barns eller den unges og familiens forhold.

Stk. 3. Barnets eller den unges synspunkter skal altid inddrages og tillægges passende vægt i overensstemmelse med alder og modenhed.

Stk. 4. Barnets eller den unges vanskeligheder skal så vidt muligt løses i samarbejde med familien og med dennes medvirken.

Stk. 5. Ved anvendelse af bestemmelserne i dette kapitel skal der lægges afgørende vægt på, at støtten ydes ud fra barnets eller den unges bedste, herunder skal der lægges vægt på at give barnet eller den unge en stabil og god voksenkontakt og kontinuitet i opvæksten.

I § 50 stk. 6 præciseres der yderligere: (...) Der skal være oplysninger om, hvordan forældremyndighedsindehaveren og barnet eller den unge stiller sig til foranstaltninger, og om de forhold i familien eller i dennes omgivelser, som kan bidrage til at klare vanskelighederne.

fra henholdsvis DS og KL samt en højesteretsdommer. Her vil DS igen stille krav om godtgørelse for usaglig afskedigelse.

Helle Spanggaard afviser, at der – set i bakspejlet – er noget, hun ville have gjort anderledes.

- Jeg ville ønske, at det ikke var gået sådan, for jeg elskede mit job. Jeg ved, at man ikke kan betale terminer med selvrespekt, men jeg kan ikke leve uden. Det er med værdigheden og ytringsfriheden i behold, at jeg siger farvel og tak. Der er ikke noget baggear – jeg er dømt ude af Samsø Kommune. Men det var ikke et job, der fik mig til at flytte til Samsø, og det bliver heller ikke et job, der får mig til at flytte fra øen.

Modige socialrådgivere

Dansk Socialrådgiverforenings formand Henning Breinholt fordømmer Samsø Kommunes måde at tackle socialrådgivernes ytringsfrihed på i den aktuelle sag.

- Jeg synes, at det er en gyser, som viser, at i mange tilfælde er offentligt ansattes ret til ytre sig noget, vi leger. Det er helt tydeligt, at arbejdsgiverne vægter medarbejdernes loyalitet over for ledelsen højere end retten til ytringsfrihed. Ledelsen i Samsø Kommune begår en stor fejl, hvis den tror, at man kan udvikle eller opretholde kvalitet

i socialt arbejde ved at overrulle socialrådgivernes ekspertise, siger han og roser de to socialrådgivere for at sige fra.

- Det er modigt af de to socialrådgivere at sige fra og dermed benytte sig af ytringsfriheden. Men jeg er også rigtig glad for, at de gør det, da Samsø Kommunes praksis i den konkrete børnesag er ulovlig. (se artiklen "Ulovligt og fagligt uforsvarligt", red.). Og det kunne tyde på, at hensynet til økonomien har spillet en større rolle end hensynet til barnets tarv. Nu håber jeg, at Ankestyrelsen vil kigge nærmere på Samsø Kommunes praksis på børneområdet.

Helle Spanggaard har planer om at etablere sig som selvstændig konsulent. Marianne Beattie er blevet ansat på et bofællesskab for udviklingshæmmede voksne. Bofællesskabet ligger på Samsø, men ejes af Skanderborg Kommune. ☺

sp@socialrdg.dk

5

Hurtige til Samsøs borgmester

1 Har socialrådgiverne ytringsfrihed på Samsø?

- Det har alle, der er ansat i Samsø Kommune. Man må sige, hvad man vil i en sag, men derfor behøver man ikke have ret, siger Samsøs Borgmester Carsten Bruun (V).

2 Hvorfor blev Helle Spanggaard så fyret?

- Som jeg husker det, så sygemeldte afdelingen sig, da hendes forslag til foranstaltning blev underkendt. De ville ikke komme tilbage til arbejdet, og vi kunne ikke blive enige om det videre forløb, selv om DS var inde over. Vi vil ikke fyre folk, hvis de vil arbejde.

3 Hvad er din kommentar til, at politikerne beslutter sig for en foranstaltning, som socialrådgiverne mener er uacceptabel i forhold til det konkrete barn?

- Det blev besluttet, at man ville lave yderligere undersøgelser, inden der kom en endelig beslutning i socialudvalget. Efterfølgende er der lavet en undersøgelse af uvildige psykologer, og den går stik imod den indstilling, som den faglige leder kom med.

4 Den løsning, som socialudvalget beslutter sig for, koster kun halvdelen af det beløb, som den foranstaltning socialrådgiverne anbefaler – hvad er din kommentar til det?

- Generelt går vi ikke efter priser, men faglig kvalitet. Og de uvildige psykologer anbefaler den løsning, som socialudvalget har besluttet sig for.

5 En ekspert på børneområdet mener, at politikernes beslutning er ulovlig, da familien ikke er partshørt. Hvad er din kommentar til det?

- Det er helt korrekt, at i første omgang var der ikke partshørt på det forslag til foranstaltning, men sagen har været i socialudvalget to gange, og inden den endelige beslutning blev truffet, blev familien partshørt.

sp@socialrdg.dk

Ulovligt og fagligt uforsvarligt

Samsø Kommunes praksis i konkret børnesag kritiseres af to eksperter.

AF SUSAN PAULSEN



Karin Kildedal, der er lektor ved Aalborg Universitet, hvor hun forsker i børn og unge samt anbringelsesområdet, fastslår, at Samsø Kommunes praksis i en konkret børnesag er ulovlig.

- Det er fagligt uforsvarligt, at et udvalg går ind og træffer en beslutning, som ligger ud over, hvad paragraf 50-undersøgelsen eller uddybende undersøgelser peger på. Hertil kommer, at det er direkte ulovligt at træffe en beslutning om en foranstaltning, som man i hvert fald ikke i første omgang har drøftet med barn og familie.

Hun henviser til Servicelovens paragraf 50 stk. 6, som præciserer, at der skal være oplysninger om, hvordan forældrene og barnet stiller sig til en foranstaltning.

Karin Kildedal pointerer, at anbringelsesreformen, som trådte i kraft den 1. januar 2006, er gennemsyret af, at man vil have et nyt børnesyn i kommunerne.

- Det handler om reel inddragelse og reel indflydelse på eget liv. Man skal væk fra, at det er socialrådgivere, forvaltninger og udvalg, der beslutter, hvad der er bedst for familien – uden at inddrage familien. Sagen fra Samsø er i stik modstrid med både refor-

mens intentioner og på visse punkter også i direkte strid med lovens ord.

Borgmesteren på Samsø henviser til, at den konkrete børnesag har været i socialudvalget to gange, og at familien blev partshørt, inden den endelige beslutning blev truffet.

Her henviser Karin Kildedal til Retssikkerhedslovens § 4, hvor der står, at "borgeren skal have mulighed for at medvirke ved behandlingen af sin sag. Kommunen tilrettelægger behandlingen af sagerne på en sådan måde, at borgeren kan udnytte denne mulighed".

- Hverken Servicelovens eller Retssikkerhedsloven angiver præcist, hvordan borgerens medvirken skal ske. Faglighed kan ikke reguleres direkte ved lovbestemmelser, men kravet er, at der skal være en god dialog mellem borgeren og sagsbehandleren. Man kan derfor ikke nødvendigvis gennemskue, om inddragelse af forældrene, som i Samsø-sagen finder sted i anden runde af beslutningsprocessen, dækker over en sagsbehandling, som lever op til lovens krav om dialog. Men det er i sig selv kritisabelt, at familien først bliver inddraget på et tidspunkt, hvor socialudvalget reelt har besluttet foranstaltningen.

Voldsom reaktion

I forhold til ytringsfriheden siger jurist Oluf Jørgensen, der er afdelingsforstander på Journalisthøjskolen, hvor han blandt andet underviser i ytringsfrihed:

- Offentligt ansatte har en bred ytringsfrihed, og det gælder også om faglige problemer. Det betyder naturligvis også, at offentligt ansatte som udgangspunkt har ret til at ytre sig internt, men samtidig har ledelsen ledelsesretten og kan overtrumfe en ansats holdning.

- Sagen på Samsø handler om en ledelse, der reagerer voldsomt over for intern kritik. Det er ledelsen, der bestemmer, men det skaber problemer, når en ledelse demonstrerer, at den ikke tåler kritik. Generelt skal de ansatte passe på med, at kritikken ikke får en form, hvor det kan tyde på, at de ikke vil efterleve ledelsens instrukser. Men de ansatte har ret til at give udtryk for deres mening.

Velfærdsminister Karen Jespersen har gennem sin pressesekretær afvist at kommentere på en "verserende sag".

sp@socialrdg.dk

NY GUIDE

SÅDAN SIGER DU NEJ TIL ULOVLIG PRAKSIS

Socialrådgivere oplever af og til, at de bliver presset til at arbejde i modstrid med loven eller på kanten af loven. I de københavnske jobcentre var der i efteråret 2007 for eksempel en sag, hvor socialrådgiverne følte sig presset til misvisende at notere, at de havde set borgeren efter lovens krav – på den måde sikrede de kommunens refusion fra staten. Hvordan får man sagt fra? Hvad må man fortælle offentligt uden, at man kan fyres for illoyalitet?

På baggrund af et stigende antal henvendelser fra medlemmerne om ulovlig praksis, har Dansk Socialrådgiverforening pjecen "Guide: Sådan siger du nej til ulovlig praksis", på trapperne. Om ytringsfrihed hedder det blandt andet:

- Offentligt ansatte har som privatpersoner en vidtgående ytringsfrihed, herunder frihed til

at udtale sig om ressourcspørgsmål, som kan have væsentlig betydning for arbejdspladsen.

- Der gælder kun få begrænsninger i ytringsfriheden, bl.a. tavshedsbelagte oplysninger, ærekrænkende udtalelser samt åbenbart urigtige oplysninger om arbejdspladsen.
- Hensynet til offentlige myndigheders interne beslutningsproces og funktionsevne kan medføre begrænsninger i centralt placerede medarbejders ytringsfrihed.
- Loyalitetspligten i ansættelsesforholdet kan ikke medføre yderligere begrænsninger i ytringsfriheden.
- En lovligt fremsat ytring kan ikke i sig selv føre til, at ledelsen sanktionerer medarbejderen
- Kritiske ytringer skal ikke fremsættes internt først, men det kan være en god idé at gøre det af hensyn til løsningen af det pågældende

problem samt det fremtidige samarbejde på arbejdspladsen.

- Du skal være opmærksom på forskellen mellem en privat og en tjenstlig udtalelse. Guiden giver desuden via en række eksempler information om ulovlige ordre og tavshedspligt samt forslag til, hvem man kan kontakte eller sparre med i en eventuel sag om ulovlig praksis. Hvis du pålægges at arbejde i modstrid med loven eller på kanten af den, kan du i første omgang kontakte din tillidsrepræsentant eller DS-region. Læs mere i pjecen "Guide: Sådan siger du nej til ulovlig praksis", som kan downloades på www.socialrdg.dk/ulovligpraksis. Pjecen er gratis og kan også bestilles hos din DS-region.



AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Region Øst

Placer ansvaret for lovbrud hos ledelsen

I den seneste tid har jeg besøgt mange klubber. Jeg håber, at det har bidraget til nogle spændende diskussioner ude på arbejdspladserne om OK-08, for det har været vigtigt for regionsbestyrelsen at få en bred debat om resultatet.

Det har været en fornøjelse at være ude i så mange klubber, det vil jeg gerne sige tak for – og ser frem til at komme igen.

Socialrådgivere siger fra

Socialrådgiverne i Kalundborg Kommune valgte i december at sende et brev til deres ledelse, hvori de fralægger sig ansvaret for, at lovgivningen bliver overholdt. I første omgang svarede ledelsen ikke på brevet, men da Berlingske Tidende satte brevet i avisen, så blev der pludselig blæst om sagen.

Vi har sammen med HK afholdt møde med borgmesteren og direktionen. Konklusionen blev for nu, at der foretages en gennem-

gribende undersøgelse af afdelingen. Men det kan vi ikke vente på, så i mellemtiden er aftalen meget klar: Vurdere man som medarbejder, at man ikke kan holde lovgivningen, så skal man gå til sin leder og få vedkommende til at skrive i sagen, at hun tager ansvaret for lovbruddet.

Det burde være logik, at det er arbejdsgangen. Desværre oplever jeg rigtig mange steder, at det ikke er tilfældet. Alt for mange socialrådgivere beretter, at det er dem, der begår lovbruddet, fordi de er nødt til at prioritere i hverdagen. Men sådan skal det ikke være. Derfor vil jeg opfordre alle socialrådgivere, der står overfor et eventuelt lovbrud, til at gå til deres ledelse og sikre, at det er ledelsen, der beslutter lovbruddet – og huske at skrive det i sagen. Ellers er det i sidste ende dig som medarbejder, der har begået lovbrud.

Husk også at orientere din TR – og indberet det på DS' hjemmeside.

Nedskæringer i København

Forholdene i den københavnske socialforvaltning har været til næsten daglig debat i medierne.

Underskud, nedskæringer og til sidst et tragisk mord på et ungt avisbud, har medført omfattende diskussioner af socialforvaltningen. DS' holdning ligger helt klar.

At København borgerrepræsentation år efter år har underbudgetteret socialområdet, ser vi konsekvenserne af nu. At et enigt socialudvalg har besluttet at forringe for yderligere 70 millioner, er til at græde over. Jeg har været til møde med socialudvalget og præsenteret dem for konsekvenserne af nedskæringerne – og deres svar, at det ved de godt, men de skal være økonomisk ansvarlige. Hvor blev ansvaret for de svageste borger af, kan man spørge sig selv.

Før vi ser en borgerrepræsentation tage ansvar for alle borgere i København, også de svageste, før giver vi ikke op. Vi vil fortsat lægge politiske pres alle de steder, det er muligt.

MEDLEMSMØDE OM YTRINGSFRIHED

Ovenstående fagforeninger inviterer medlemmerne til medlemsmøde med kommitteret ved Ombudsmandens Kontor Jon Andersen. Kom og hør hvordan din ret og pligt til at deltage i den offentlige debat er. Der er meget vide rammer for dine rettigheder.

Vi afholder i alt 4 temaeftermiddage. Du kan frit melde dig på, hvor det passer dig. Du skal tilmelde dig som det fremgår af nedenstående liste med angivelse af navn og organisation. Temadagen er i øvrigt gratis.

13. maj kl. 16 - 19
Socialpædagogerne, Nørregade 8,
Ringsted. Tilmelding på mail:
midtsjaelland@sl.dk
senest 9. maj

20. maj kl. 16 - 19
Pædagoguddannelsen, Bispegade 5,
Nykøbing F. Tilmelding på mail:
storstroem@sl.dk
senest 16. maj

4. juni kl. 16 - 19
HK Nordsjælland, Milnersvej 35 B,
Hillerød. Tilmelding på: www.sl.dk/
nordsjaelland.dk
senest 2. juni

27. maj kl. 16 - 19
Den Sociale Højskole,
Kronprinsesse Sofies Vej 35,
Frederiksborg. Tilmelding på mail:
ds-oest@socialrdg.dk
senest 23. maj

Region Øst

70 års jubilæum med banko og stand-up

Dansk Socialrådgiverforening fylder 70 år.

Kom 13. maj og vær med til at fejre det sammen med dine fagfæller. Vi starter med jubilæumsbanko kl. 17 og middag kl. 18.30. Under middagen vil der være underholdning ved stand-up-komiker Mette Frobenius. Arrangementet afholdes på regionskontoret, Algade 43, 2., Roskilde.

Tilmelding til Mette Glud Holm på
mgh@socialrdg.dk senest den 9. maj.

DS' ledere vil gerne uddannes

Overraskende få blandt Dansk Socialrådgiverforenings ledermedlemmer har en formel uddannelse som leder, viser den seneste LederPejling, der ellers tegner et billede af nogle ambitiøse og flittige kvindelige chefer.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION: MAJBRIIT LINNEBJERG



De har travlt, er meget sjældent syge, mange arbejder mere end fuld tid, de vil gerne stilles over for mere meningsfulde krav og have

færre driftsprægede opgaver. De færreste har en formel lederuddannelse og er i en vis udstrækning utilfredse med deres egne ledere, fordi de savner opfølgning på lederuddannelse- og udvikling.

Det er i grove træk den karakteristiske, den nyeste FTF-Lederpejling (marts 2008) giver af lederne i Dansk Socialrådgiverforening, som 195 medlemmer har deltaget i.

Vil gerne udfordres

Dykker man mere detaljeret ned i tallene, ser den gennemsnitlige leder med socialrådgiverbaggrund nogenlunde sådan ud:

Hun er – ikke overraskende – en kvinde. Hun er over 40 år, er enten afdelingsleder eller institutionsleder og har nogle års erfaring bag sig som chef. Hun er glad for sit job, oplever det som attraktivt, oplever at have handlemuligheder i organisationen, men føler også, at hun har travlt – mere travlt end hendes mandlige lederkolleger. Meget af hendes tid går med administrative opgaver og daglige drift, og hun ville gerne bruge meget mere tid på personaleledelse og især strategisk ledelse.

Hun har ingen formel lederuddannelse, men har gennemført kortere lederkurser eller andre lederaktiviteter og er også aktiv i ledernetværk. Hun mener, at det vigtigste, hun skal kunne som leder, er at kunne håndtere det psykiske arbejdsmiljø, udvikle medarbejderne fagligt og selv kunne arbejde med vision, mål og strategier. Men hun oplever ikke, at hendes egen leder følger op på hendes lederudvikling,

har fokus på hendes individuelle udvikling som leder eller bare fokus på hende som leder. Hvis hun overvejer at skifte job, er der større sandsynlighed for, at hun gør det, fordi hun oplever, at der stilles for få krav til hende som leder end for store. Eller fordi de administrative ledelsesopgaver fylder for meget.

Sakker agterud

Hvad mener du er de mest karakteristiske resultater af Lederpejlingen?

- Jeg synes, det er positivt, at 26 procent af vores ledere har gennemført eller er i gang med en formel uddannelse, selv om det fortsat er alt for få, som har en formel lederuddannelse. Samtidig er det foruroligende, at de uddannelsesmæssigt sakker agterud i forhold til den øvrige FTF-gruppe, hvor en tredjedel af deres lederkolleger har taget eller er i gang med en diplomuddannelse, siger Charlotte Holmershøj, DS' nye lederkonsulent, som har overtaget posten efter Suna Christensen.

At så få socialrådgiverledere er i gang med at uddanne sig, kan der være mange gode grunde til, blandt andet kommunalreformen, mener Charlotte Holmershøj.

- Kommunalreformen har jo gjort, at der ikke har været mange ressourcer til at prioritere uddannelse. Undersøgelsen viser også, at det er svært for lederne at få vikardækning under uddannelse, og at de har meget travlt – to faktorer, som i hvert fald ikke fremmer mulighederne. Samtidig er det påfaldende, hvor højt intern lederuddannelse vægtes, og vi ved, at i interne lederuddannelser lægger man stor vægt på lokale forhold. Det er problematisk for vores ledere, fordi det ikke er kompetencegivende, så når lederen evt. flytter til en anden kommune, må hun starte forfra på sin lederuddannelse.

Giver Lederpejlingen DS anledning til at gøre noget?

- Dansk Socialrådgiverforening arbejder hele tiden på at fremme ledernes muligheder for kompetenceudvikling. Senest under Treparts-aftalerne (fra sommeren 2007 mellem regeringen, lønmodtagerorganisationerne og arbejdsgiverne i den offentlige sektor, red.), som giver ledere i det offentlige med ledelse som primær jobfunktion ret til en anerkendt lederuddannelse på diplomniveau på et fleksibelt niveau. I de overenskomstforhandlinger, som netop er ført på det offentlige område, har vi også styrket ledernes muligheder for kompetenceudvikling, fastslår Charlotte Holmershøj. ☉

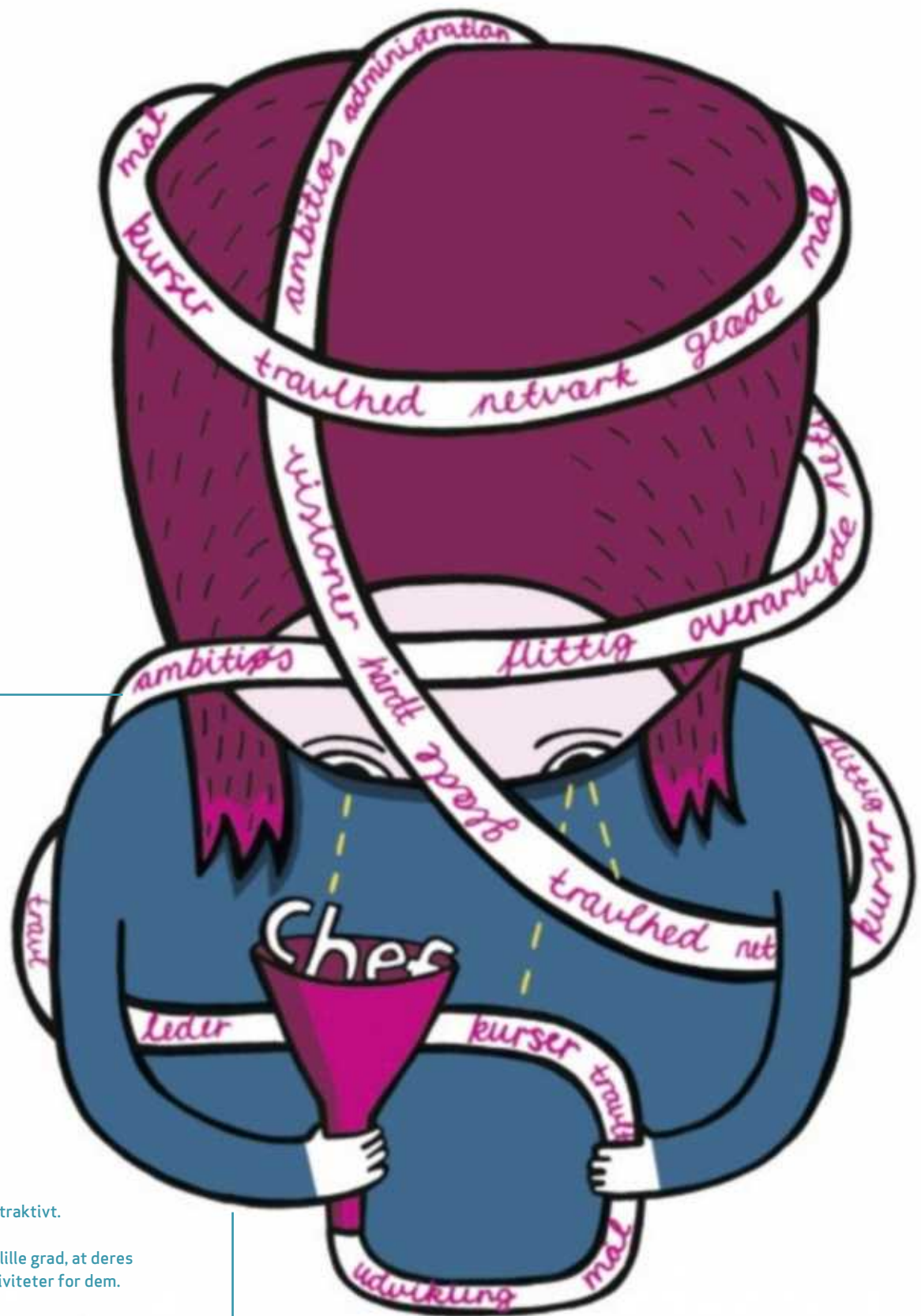
tjr@socialrdg.dk

FAKTA OM FTF'S LEDERPEJLING 6

FTSs LederPejling 6 i 2008 fokuserer på ledernes vilkår, lederuddannelse og erfaring med lederevaluering. Dansk Socialrådgiverforeningen har i den sammenhæng fået foretaget en analyse af netop sine ledermedlemmer. Analysen viste at:

- 68 procent af DS' ledermedlemmer er kvinder.
- 40 procent er afdelingsledere, 25 procent er institutionsledere.
- Kun fire procent er topledere på strategisk niveau,
- 41 procent er ledere på mellemniveau og 56 procent er på nedre niveau.
- 89 procent finde deres lederjob attraktivt. Godt hver tiende gør ikke.
- 50 procent oplever ikke eller kun i lille grad, at deres leder følger op på uddannelsesaktiviteter for dem. Kun hver syvende er tilfreds.
- 40 procent oplever ikke, at deres egne ledere har nok fokus på dem som ledere.
- Knap hver tiende leder har slet ikke nogen form for lederuddannelse. 25 procent havde en lederuddannelse, før de blev ledere.
- 21 procent har gennemført eller er i gang med en diplomuddannelse i ledelse. Det samme tal er kun fem procent for Masteruddannelse og en procent for HD-uddannelse i organisation og ledelse.

Læs hele LederPejlingen på www.socialrdg.dk/ledersektionen



LEDERE BEDRE UDDANNEDE I DAG

Selvom det stadig kun er hver fjerde blandt DS' ledermedlemmer, som har eller er i gang med en formel lederuddannelse, er tallet højere i dag end for fem år siden, da en tilsvarende lederpejling blev gennemført. Dengang var tallet 12 procent, svarende til at kun hver ottende leder havde en lederuddannelse. Også andelen af ledere uden nogen lederuddannelse overhovedet er faldet fra 15 procent i 2003 til ni procent i 2008.

Vi må ikke glemme børnene

Det belaster hele familien, ikke mindst børnene, når far eller mor er psykisk syg. Ofte er forældrenes kontakt med behandlingssystemet den eneste mulighed for, at man får øje på netop børnene. En ny rapport giver anbefalinger for god praksis.

AF LENE KIRKEBY, SYGEPLEJERSKE OG LONE BUCH, SOCIALRÅDGIVER

ANBEFALINGER TIL GOD PRAKSIS

Rapporten "Børn af forældre med psykisk sygdom. Anbefalinger til god praksis i Psykiatrien og det tværsektorielle samarbejde" er udgivet af 'Netværk af forebyggende sygehuse i Danmark'. Den er udarbejdet af en tværfaglig netværksgruppe og er tænkt som en vejledning og inspiration til fagfolk i psykiatrien. Rapporten kan rekvireres gratis på www.forebyggendesygehuse.dk Det er nu op til psykiatriske afdelinger og hospitaler at omsætte anbefalingerne i det daglige arbejde.

Katarina er 40 år og indlægges på psykiatrisk afdeling med depressive symptomer og selvmordstanker. De sidste to måneder har hun været i en blandingstilstand med mani og depression, som egen læge har forsøgt at behandle. Hun indlægges nu i samråd med ægtefælle og egen læge, fordi hendes depressive tilstand er forværret. Katarina arbejder som pædagog og er gift med en jævnaldrende mand. De har to børn på ti og 13 år.

Katarina har været sygemeldt fra sit arbejde som pædagog de sidste to måneder. En veninde og farmor har på skift boet hos familien i en periode for at støtte og hjælpe. På trods af det er situationen i hjemmet og Katarinas psykiske tilstand blevet forværret. Katarina er indlagt i ca. seks uger, hvor ægtefælle og børn er på besøg flere gange. Katarina udskrives til efterbehandling og samtaler i lokalpsykiatrien/distriktpsikiatrien og genoptager arbejdet på deltid to måneder efter udskrivelsen og afsluttes til egen læge efter et halvt år.

Håbende mor ville få det bedre

Katarina er en typisk case fra psykiatrien i dagens Danmark. Det er imidlertid meget forskelligt, hvilke tilbud, hun og hendes familie og børn får på de forskellige psykiatriske behandlingssteder. I Katarinas tilfælde havde hele familien været belastet inden indlæggelsen. Børnene håbede hele tiden på, at hun ville få det bedre. Ofte anstrengte de sig til det yderste for at gøre det godt for Katarina, hvilket jo ikke er foreneligt med et sundt barne- og ungdomsliv. Det er vigtigt at være opmærksom på, at det ofte er en hårdt prøvet og træt familie, der står tilbage, når den ene forælder indlægges. Derfor er der brug for, at man også tager sig af dem. Ofte er forældrenes kontakt med behandlingspsykiatrien den eneste mulighed for, at man kan få øje på deres børn. Derfor har psykiatrien et ansvar for, at den psykiatriske behandling gives i et familieperspektiv.

Blandt andet for at støtte disse familier bedre, er rapporten "Børn af forældre med psykisk sygdom. Anbefalinger til god praksis i psykiatrien og det tværsektorielle samarbejde" netop udkommet fra Netværk af forebyggende sygehuse i Danmark.

Rapporten giver konkrete anbefalinger til, hvordan dette ansvar kan varetages. F.eks. anbefales en registreringsprocedure, der sikrer, at alle, der deltager i behandlingen, ved, om patienten har børn. Det anbefales, at der indrettes børnevenlige besøgsrum på de psykiatriske afdelinger og at der laves procedurer for, hvordan og hvornår børn kommer på afdelingerne.

Familiesamtale vigtig for børnene

Det anbefales også at afholde mindst en familiesamtale med fokus på børnenes perspektiv. Det er centralt for at kunne skabe mening, sammenhæng og håb for børnene. Forinden afholdes en samtale med begge forældre, hvor familiens aktuelle situation drøftes, og hvor familiesamtalen med børnene planlægges.

Ved familiesamtalen er det blandt andet vigtigt at fremme dialogen mellem børn og forældre om den psykiske lidelse. Det er også vigtigt at afklare, hvordan familien har det, gøre det klart, at det ikke er nogens skyld, og at børn hverken kan gøre deres forældre syge eller rask. Samtalen skal også afklare, hvem børnene kan tale med, når det er svært derhjemme. De skal informeres om forælders sygdom i et passende sprog, afhængig af deres alder, og de skal fortælles, at de kan deltage i en børne- og ungegruppe. Endelig skal samtalen afklare, om der er behov for yderligere støtte f.eks. fra socialforvaltningen.

I Katarinas familie blev det betydningsfuldt, at børnene fik forklaret, hvilken sindslidelse deres mor har. For Katarinas børn var det en stor lettelse at få konkret viden og forklaringer om hendes sygdom. Det blev tydeligt for



FOTO: SCANPIX

Rapporten anbefaler at fremme dialogen mellem børn og forældre om den psykiske lidelse.

dem, at der ikke var noget i vejen med dem, og det ikke var deres skyld eller deres ansvar, at deres mor var syg. Børnenes frustration og vrede blev også drøftet. Der blev lavet konkrete aftaler ved samtalen om, hvad familien kan gøre, hvis Katarina får et tilbagefald. Denne samtale fandt sted under indlæggelsen, og den blev fulgt op af en familiesamtale i distriktspsykiatrien to måneder efter Katarina blev udskrevet.

Særlig fokus på børnene

Som en del af psykiatriens tilbud til børn som pårørende anbefales det, at der etableres børnegrupper i psykiatrien. Der er en stor styrke i, at børn af forældre med en psykisk lidelse oplever ikke at stå alene med deres oplevelser. Det modvirker den ensomhed, mange af dem ellers oplever i andre kammeratskabsrelationer. Det anbefales derfor også, at der på hvert sygehusafsnit, distrikts- og lokalpsykiatri bør være ansat nøglepersoner for børn, som er specielt uddannet til at yde en udvidet og aktiv interven-

tion, dvs. afholde forældre- og familiesamtaler og evt. støttende samtaler med børn som pårørende på individ- eller gruppeniveau.

Overordnet anbefales det at styrke det tværsektorielle samarbejde: En vellykket støtteindsats for børn af forældre med psykisk lidelse vil i mange tilfælde være afhængig af dette samarbejde på tværs af sektorer. I socialforvaltningens børne- familieafdeling har man viden om børn, sociale forhold og hjælpeforanstaltninger. I psykiatrien har man viden om psykisk sygdom, diagnosticering og behandling. Disse oplysninger må udveksles for at kunne yde familien den tilstrækkelige støtte. ☺

Lene Kirkeby er specialuddannet psykiatrisk sygeplejerske og nøgleperson for sindslidende med børn på Lokalpsykiatri Centrum Århus C. Lone Buch er socialrådgiver, nøgleperson for sindslidende med børn og børnegruppeleder på Lokalpsykiatri Syd i Viby J.



Lone Buch



Lene Kirkeby



Mindeord

Det var med stor sorg, at vi modtog beskeden om, at Bente Maigaard døde stille i sit hjem den 7. april, på hendes 49 års fødselsdag.

Bente har været igennem et meget langt og svært sygdomsforløb, og kroppen kunne ikke mere. Men hun har helt til det sidste bevaret sin stærke personlighed, sin handlekraft i forhold til familien, sin lune humor og det store sociale engagement.

Bente blev ansat i Socialrådgiverafdelingen, OUH, 1. maj 1999 efter 15 år i Dansk Flygtningehjælp. Hun blev hurtigt en meget værdsat kollega i afdelingen, kollegialt og fagligt. Med ro, engagement og solid faglig viden arbejdede hun med alvorligt syge patienter og deres pårørende, indgik i udviklingsprojekter på sine

afdelinger og var efterspurgt til undervisningsopgaver.

Bente har altid været fagligt aktiv. I Flygtningehjælpen var hun tillidsrepræsentant og med i Landsklubbens bestyrelse. Efter ansættelsen på OUH kom hun i 2002 i bestyrelsen for Sygehusfaggruppen under Dansk Socialrådgiverforening, hvor hun som kasserer passede på økonomien, og hvor de har savnet hende, siden hun pga. sygdom udtrådte af bestyrelsen sidste år. Hun blev i 2002 delegeret i PKA og var fra 2003 en god tillidsmand i vores afdeling.

Med sit blik for væsentligt og uvæsentligt, nærvær, vedholdenhed og et positivt syn på tilværelsen bidrog hun overalt til fremad-

rettede løsninger i en god tone. Uden store armbevægelser gjorde hun en forskel.

Privat var Bjarne og de tre drenge Bentes store glæde. Som kolleger var vi alle med til muntert rådhusbryllup og har fulgt med i børn og ombygning. I sygdomsforløbet har vi også haft mange gode stunder. Oplevelsen er, at Bente med lune og vid har givet os endnu mere, end hun har fået.

Vi har mistet en god kollega. Bjarne, Andreas, Søren og Jens har alt for tidligt mistet en dejlig mor og livsledsager.

På vegne af alle i Socialrådgiverafdelingen
Dorte Sylvestersen, ledende socialrådgiver
Odense Universitetshospital.

Etisk Råd søger nyt medlem

Har du lyst til at være medlem af Etisk Råd? Som medlem er du med til at tegne Dansk Socialrådgiverforenings etiske profil. Rådet har fem medlemmer og er et uafhængigt organ udpeget af DS' hovedbestyrelse, der har til opgave at styrke foreningens etiske arbejde, bl.a. ved at udbrede kendskabet til Etikvejledningen, og socialrådgivernes mulighed for faglig og etisk refleksion i det daglige arbejde. Rådet behandler etiske

problemstillinger, som rådet får tilsendt eller som det selv tager initiativ til at behandle.

Alle medlemmer af DS, som ikke er politisk valgt til enten hovedbestyrelsen eller en af de tre regionsbestyrelser eller som er ansat i foreningen, kan sidde i Etisk Råd. Rådet mødes ca. fire gange årligt, og der ydes frikost til arbejdet, der er ulønnet.

Hvis du er interesseret, skal du sende en begrundet ansøgning samt CV til DS' sekre-

tariat, Toldbodgade 19A, Postboks 69, 1003 København K, att. Niels Christian Barkholt. Der er ansøgningsfrist 23. maj.

Hvis du har nogen spørgsmål er du velkommen til at kontakte konstitueret formand for Etisk Råd Palle Jensen på pje@ama.aarhus.dk, arbejdstelefon 89 40 61 13 eller mobil 26 71 53 77 eller konsulent for Rådet Niels Christian Barkholt på ncb@socialrdg.dk eller telefon 33 38 61 59.

Har du brug et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedgruppen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Konference om retssikkerhed i sociallovgivningen

Retssikkerhedsfonden og Dansk Socialrådgiverforening inviterer til en fælles konference om retssikkerheden på det sociale område 21. maj 2008 kl. 13 - 17.30 i Fællessalen på Christiansborg.

Fokus vil være på Retssikkerhed i Velfærdsstaten (v. Ole Stig Andersen), forskelle i retssikkerheden i hhv. stat og kommune (v. Holger Kallehauge), særlige problemstillinger i forhold til flygtninge (v. Mette Blauenfeldt), retssikkerhed i et afbureaukratiseringsperspektiv (v. Bettina Post), og tab af forsørgelse (v. Julie Hecht-Nielsen). Vi afslutter arrangementet med politikerdebat, hvor blandt andre Mette Frederiksen (S), Ellen Trane Nørby (V) og Morten Østergaard (R) er inviteret. Det er gratis at deltage.

Tilmeld dig senest 15 maj på www.socialrdg.dk/arrangementer.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk



DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

13. MAJ, ØST/ROSKILDE

Jubilæumsarrangement
Vi fejrer DS' 70 år med banko og stand-up.

13. MAJ, SYD

Jubilæumsarrangement
Region Syd fejrer DS' 70 års fødselsdag med morgenbord på arbejdspladserne. Spørg din TR.

16. MAJ, NORD/AALBORG

Jubilæumsarrangement
Forfatteren Erling Jepsen – "Kunsten at græde i kor" – fortæller om sin sønderjyske barndom. Derefter middag.

20.-21. MAJ, NÆSTVED

Seniorgruppen
Årsmøde og generalforsamling på Menstrup kro.

23. MAJ, NORD/HERNING

Jubilæumsarrangement
Gunnar Ørskov holder foredraget "Hellere dø af grin end af stress". Derefter middag.

3. JUNI, NYBORG

Seniorgruppen
Seniorgruppen i Nord og Syd inviterer til besøg på Nyborg slot og institutionen Strandvænget.

6. JUNI, NORD/ÅRHUS

Jubilæumsarrangement
Middag og Varieté 8000C med Jette torp og Klaus Wunderhit.

1. maj i Region Øst

Socialrådgiverne i Region Øst og de studerende holder 1. maj-møde på Den Sociale Højskole i København, Kronprinsesse Sofies vej 35, Frederiksberg.

9.30 Mødet åbnes og der serveres morgenbord, the og kaffe – øl og vand m.v.

Musik: v. Peter Marsling trio, vintage 67

9.50 Velkomsttale ved rektor på DSH-K, Lone Severinsen

10.00 1. maj-taler: Regionsformand, Majbrit Berlau og næstformand for SDS, Rasmus Balslev

11.30 Vi går i demonstration fra Den Sociale Højskole og tilslutter os de øvrige optog mod Fælledparken

12.30 Ankomst til Fælledparken hvor vi samles ved socialarbejdernes telt. I teltet vil der være taler, musik, samt øl og vand.

Kom og vær med til at gøre det til en fantastisk socialfaglig 1. maj.

Vikarer



Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

Jura på deltid

Med uddannelsen jura på deltid opnår du et grundlæggende kendskab til juridiske metoder og centrale dele af retssystemet.

Uddannelsen svarer til den treårige bacheloruddannelse i jura, men foregår på deltid og varer derfor fem år. Der undervises fredage og lørdage, så du kan følge uddannelsen, selvom du er i job.

Du tilegner dig en selvstændig erhvervskompetence og kvalificerer dig til at søge ind på kandidatuddannelsen i jura.

Søg nu eller senest 15. juni.

Uddannelsen starter 30. august.

Kontakt Studiesekretariatet for Jura på
tlf.: 65 50 30 72, e-mail: juradeltid@sam.sdu.dk eller gå
ind på www.sdu.dk/juradeltid



 SYDDANSKUNIVERSITET.DK

KENDER DU BØRN OG UNGE MED BEHOV FOR ET PUSTERUM?
SÅ SEND DEM PÅ FERIELEJR MED UNGDOMMENS RØDE KORS
FERIELEJR.URK.DK



FERIELEJRE FOR BØRN OG UNGE

Du kan som socialrådgiver indstille børn og unge til en uges uforglemmelige oplevelser på en af Ungdommens Røde Kors' ferielejre. Ferielejrene har kørt med stor succes siden 1964, og vi sender til sommer 1000 udsatte børn og unge af sted.

STOR VOKSENKONTAKT

Børnene har en hverdag, der ikke er let på grund af sociale forhold, sygdom, ADHD eller andet. Ferielejrene er drevet af erfarne, frivillige lejrledere og hjælpere. Der er i gennemsnit 1 hjælper pr. 2 deltagere på alle lejrene, så der er stor voksenkontakt for børn og unge.

TILMELDING

På ferielejr.urk.dk kan du se, hvilken ferielejr din kommune er tilknyttet og komme i kontakt med den frivillige koordinator, der tager imod tilmeldinger.

BØRNELEJRE

Alder: 6-14 år.
Pris: 2.250 kr. pr. deltager.
Tidspunkt: Uge 28-30.

UNGDOMSLEJRE

Alder: 14-18 år.
Pris: 3.000 kr. pr. deltager.
Tidspunkt: Uge 28 og 30.

Se ferielejr.urk.dk

Ungdommens Røde Kors · H.C. Ørstedsvvej 47, 4 · 1879 Frederiksberg C · Tlf. 35 37 25 55 · info@urk.dk · www.urk.dk

Ungdommens Røde Kors er med sine mere end 2000 frivillige landets største humanitære ungdomsorganisation.
Læs mere om URK's mange aktiviteter for udsatte børn og unge på www.urk.dk.



Socialrådgivere

**Tegn en profil af
DIN VIKAR**
– så finder vi vikaren,
der matcher



Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

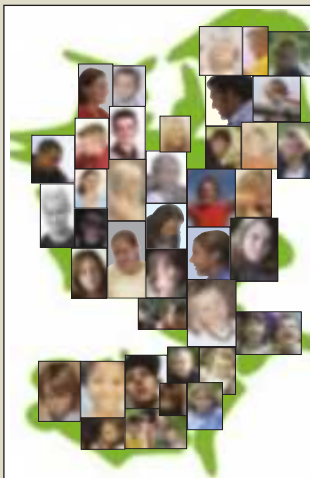
**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR**
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk



Anbringelse af børn kræver specialviden!

Anbringelsesnetværket Hovedstaden og Sjælland har masser af knowhow, når det drejer sig om anbringelse af børn og unge uden for hjemmet.

- Stor kontaktflade
- Rigtig matchning
- Opdateret specialviden
- Løbende uddannelse, kurser og supervision

Vi varetager tilsyn og tilbyder talrige konsulent-ydelser. Se mere på www.familiepleje.dk eller kontakt os på nedenstående telefonnumre.



Familieprojektet

Tlf. 3582 8201
www.familieprojektet.dk



**Familieplejen
for børn og unge**
Tlf. 3876 0680
www.fabu.dk



Fonden PRO
Tlf. 4637 2111 www.fondenpro.dk



Familieplejen Fredensborg
Tlf. 4846 0800
www.FamilieplejenFredensborg.dk

**Har din kommune børn
og unge, der ikke kan passe
deres skolegang?**

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.

Ringe Kostskole

Vestergade 27 DK • 5750 Ringe • Tlf. 62 62 20 80 • Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk • www.ringekostskole.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
8	23. april	8. april
9	7. maj	22. april
10	21. maj	6. maj
11	4. juni	21. maj
12	18. juni	4. juni
13	13. august	30. juli
14	27. august	13. august
15	10. september	27. august
16	24. september	10. september
17	8. oktober	24. september
18	22. oktober	8. oktober
19	5. november	22. oktober
20	19. november	5. november
21	10. december	26. november

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

MOTIVATION FACTOR PROGRAM

Bestil en Workshop om energidrænere
- baseret på bl.a. maslow og følelsesmæssig
intelligens
Få kreativiteten og energien tilbage!

Jo flere ting der dræner os for energi i dagligdagen, jo mindre kreative og omstillingsparate er vi, og som en sideeffekt blokerer vi også for ny indlæring. Denne workshop henvender sig til alle, der har et ønske om at få bevidstgjort og forandret de ting som dræner for energi.

Allis G. fra Horsens kommune udtaler:

- ved hjælp af MFP er jeg blevet bevidst om, hvordan jeg tager ansvar for mine egne behov. Jeg har fået værktøjer til at realisere mine egne styrker, så mit arbejde, i stedet for at dræne mig for energi, nu tilfører mig energi og glæde.

Cecillia Vangsgaard



Int. cert. coach - socialrådgiver

Ring på Tlf: 60 94 64 85

www.cecilliavangsgaard.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.

For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...

Uddannelsen starter i København d. 24.9.2008.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35

solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekræds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aften

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aften

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOGER

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 33.400?

Se dine jobmuligheder på:
www.fredberg-lauritsen.dk

Ring 7020 3141 eller mail allerede idag til: mail@fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN a/s

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser

Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet



Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

v/Klinisk psykolog John Falkenberg
Tlf. 2097 0430

mail@fremtiden.nu
www.fremtiden.nu

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Forældreundersøgelser

Vi gennemfører forældre(evne)undersøgelser efter nærmere aftale med forvaltningen om indhold og formål.

Undersøgelserne udformes i forhold til den konkrete problematik.

En undersøgelse vil typisk indeholde:

Beskrivelse af forældrenes baggrund, funktionsniveau og erfaringer som forældre, evt. suppleret med en psykologisk undersøgelse.

Beskrivelse af barnets udvikling, historie og behov.
Observation af relationen mellem barn og forældre.

Undersøgelsen kan være en del af en § 50 undersøgelse.

Konklusionen drøftes med forvaltningen med henblik på dialog om eventuelle løsningsmuligheder, og den færdige rapport forelægges altid for familien.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

Alle kan lære nyt!



Undervisning - Afdækning - Vejledning
SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE & DEN NY UNGDOMSUDDANNELSE

UDVIKLINGSHÆMMEDE • SENT UDVIKLEDE • ORDBLIND • SINDSLIDENDE • ADHD • SOCIALEMOTIONELLE VANSKELIGHEDER • DAMP • AUTISME • TRAUMATISEREDE INDVANDRERE • TIDLIGT HJERNESKADEDE • KOMMUNIKATIONSHÆMMEDE • UNGE MED SÆRLIGE BEHOV • DEMENS • ASPERGER • DEPRESSION

TELEFON 4588 6800 • SVIKA.DK • STORKØBENHAVN



Kære Sagsbehandler

Vi er her stadig. Og vi er blevet én mere til at hjælpe unge på vej mod:

- Succesoplevelser
- Mønsterbrud
- Luftforandringer
- Sammenhold
- Personlige mål

Vi glæder os til at høre fra dig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark. Skolerne har mange års erfaring og viden om at skabe hele liv for unge. Kostskolerne tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER. DK

- Bogø Kostskole
- Dannevirkeskolen
- Esrom Kost- og Friskole
- Havregården Kostskole
- Kostskolen i Sønderjylland
- Krumsø Fri- og Kostskole
- Ringe Kostskole
- Ryomgaard Realskole
- Sejergaardsskolen
- Skolen på Slotsvænget
- Stenhus Kostskole
- Vestjysk Kostskole

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

Kognitiv Center Fyn udbyder 3 kurser:



Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere

Kurser i Kognitiv Mindfulness Meditation - nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være tilstede i nuet. Anvendes til kroniske smerter, stress, angst og depression (Trin 1: 4.-5/9 + 23.-24/10 08 og Trin 2: 13.-14/11 08 + 8.-9/1 09)

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer

14 dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til Kognitiv behandling.) Opstart 8/9 08

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne, yw@kognitivcenterfyn.dk eller på tlf. 51240450, tlf.tid tirsdag og torsdag kl. 15-16.

Master i globalisering og integration, Tyrkietstudier og Arabisk

Uddannelser på deltid

Arbejder du med etniske minoriteter, møder du nydanskere i dit job eller har du brug for at kunne arabisk? Uanset hvad, så sæt fokus på dine kompetencer! Tag en uddannelse på deltid.

Master i globalisering og integration

Arbejder du med etniske minoriteter, og har du brug for at professionalisere dit kendskab til kulturmøder? På masteruddannelsen sætter vi fokus på det komplekse felt af politiske, økonomiske, kulturelle og religiøse konflikter.

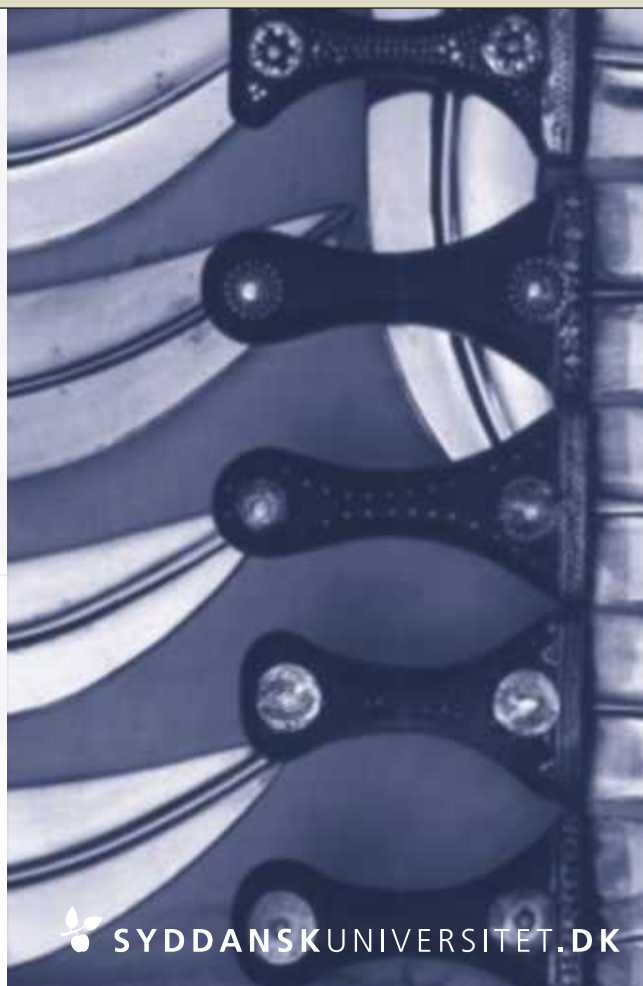
Tyrkietstudier

Har du lyst til at arbejde med Tyrkiet eller møder du ofte nydanskere fra Tyrkiet? På tyrkietstudiet, der foregår på deltid, kan du blandt andet få viden om minoritetspolitik, økonomiske og sociale forhold samt islamiske bevægelser i Tyrkiet.

Arabisk

Kræver dit job, at du kan arabisk og kender til arabisk kultur? Så er deltidsuddannelsen i arabisk en oplagt mulighed. Vi starter fra begyndelsen, så du behøver ikke at kende til arabisk i forvejen.

Kontakt Center for Mellemøststudier på tlf. 65 50 21 83,
e-mail: middle-east@hist.sdu.dk eller læs mere på
www.sdu.dk/middle-east



SYDDANSKUNIVERSITET.DK



Externa

Narrativt center for terapi, konsultation, undervisning og supervision
www.externa.dk

Efteruddannelse i narrativ teori og metode

Nyt hold starter til efteråret 2008

2-årigt praksisbaseret efteruddannelsesforløb for professionelle
behandlere. 19 + 20 dage. Efterår 2008 til juni 2010.

Sted: Rebildhus, Skørping. Tilmeldingsfrist 1. juli 2008.

Pris pr. år 22.000 kr. + moms.

Undervisere: Elena Smith og Dorthe Damgaard samt danske
gæstelærere.

Information og tilmelding elena@externa.dk

Læs mere på hjemmesiden

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?
Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af
jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi.
Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv
med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver
14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



Integreret systemisk terapi

Trembacz.dk

Tre-årig uddannelse, som foregår ved Familieterapeutisk Center, København. Systemisk
tænkning er basis. Dette grundlag kombineres med både strukturelle, strategiske, løsnings-
fokuserede, konstruktivistiske og socialkonstruktionistiske vinkler og metoder. Uddan-
nelsen foregår i små grupper, og deltagernes personlige erfaringer og terapeutstil vil blive
inddraget i en fortløbende proces.

Underviser: Cand.psych. Birgit Trembacz, specialist og supervisor i psykoterapi.

Yderligere information og tilmelding se: www.trembacz.dk



HOLD FRI MENS JOBAGENTEN

Opret en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk



Socialrådgiveren

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

FINDER ET JOB TIL DIG

PARTNER I PROFILJOB.DK

Lad din personlige jobagent på Socialraadgiverjob.dk finde de
jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende
e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at
planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som er et sam-
arbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager
relevante jobannoncer fra Socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige
jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

I udviklingen af Socialraadgiverjob.dk har vi udnyttet vores viden til at
udvikle en jobportal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent
på Profiljob.dk netværket.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	8. maj	21. maj
Socialrådgiveren nr. 11	23. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	6. juni	18. juni
Socialrådgiveren nr. 13	1. august	13. august

Gentofte

BARSELSVIKAR TIL SOCIALE YDELSER

Gentofte Kommune søger 1 socialrådgivervikar til det team, der arbejder med kontanthjælp.

Vikariatet varer fra 1. juli 2008 til 28. februar 2009 - med mulighed for forlængelse.

Teamet består pt. af 7 socialrådgivere og 5 administrative medarbejdere.

Gentofte Kommune har siden maj 2005 arbejdet efter den organisering, der trådte i kraft den 1. januar 2007. Der er beskrevet arbejdsgange for samarbejdet med både Jobcenter og SocialeTilbud.

ARBEJDSOPGAVER

Du skal

- sagsbehandle ansøgninger om kontanthjælp og følge op herpå
- yde rådgivning og vejledning til borgere, der enten henvender sig første gang eller allerede er i kontakt med kommunen
- endvidere samarbejde med og besvare henvendelser fra mange forskellige

instanser, der på en eller anden måde har kontakt med en borger.

VITILBYDER

- grundig introduktion og fast kontaktperson
- hjælp i hverdagen fra gode kolleger
- faglig støtte og udvikling ved både socialretskonsulent og faglig koordinator
- et selvstændigt job med stor kompetence
- eget kontor og flexetid

VI FORVENTER, AT DU

- er socialrådgiver eller socialformidler
- har lyst til og er god til at kommunikere med borgere og kolleger
- er interesseret i kontanthjælpsområdet
- evt. har kendskab til KMD
- både kan arbejde selvstændigt og i team

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

YDERLIGERE OPLYSNING

om stillingen kan du få ved henvendelse til Birthe Haahr Larsen, Leder af Modtagelsen & Sociale Ydelser, tlf. 3998 6206, bhl@gentofte.dk eller Bo Sund, afdelingschef i Job & Ydelser, tlf. 3998 6060, bos@gentofte.dk.

ANSØGNING

Ansøgningsfristen er den 7. maj 2008.

Ansøgningen sendes til:
Gentofte Kommune, Job & Ydelser
Bernstorffsvej 161, 2920 Charlottenlund
Att.: Økonomi & kvalitet Maja Andersen
mail jobcenter@gentofte.dk

Sociale Ydelser giver råd & vejledning, sagsbehandler syge- og barseldagpenge, kontanthjælp, førtidspension samt enkeltydelser.

Det er afdelingens mål, at den enkelte borger er i centrum via aktiv inddragelse, at teknologi bruges til at effektivere og dokumentere indsatsen, samt at medarbejderne er imødekommende, engagerede og etisk bevidste.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

RÅDGIVER TIL JOBCENTER GENTOFTE

Gentofte Kommune har allerede i 2005 indrettet organisationen således, at den økonomiske indsats, den sociale og behandlingsmæssige indsats samt den beskæftigelsesmæssige indsats er fordelt på 3 afdelinger.

I den kommunale del af Jobcenter Gentofte søger vi en socialrådgiver/socialformidler til teamet, som hovedsagligt tager sig af borgere, som ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der er tale om et selvstændigt og alsidigt job med gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

DINE ARBEJDSOPGAVER VIL VÆRE

- Kontaktsamtaler
- Iværksættelse af tilbud, jævnfør LAB kap. 10-12
- Udarbejdelse af sygeopfølgingsplaner samt ressourceprofiler

DINE KVALIFIKATIONER

- Er socialrådgiver eller socialformidler
- Har fokus på den lediges ressourcer såvel som arbejdsmarkedets behov
- Er beslutningsdygtig
- Er initiativrig, pålidelig og ansvarsfuld

VITILBYDER DIG

- En spændende stilling i et dynamisk jobcenter med store ambitioner
- Et tæt samarbejde med engagerede og dygtige kollegaer
- Faglig støtte af faglige konsulenter

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

om stillingen kan du få ved at henvende dig til jobcenterchef Birgitte Thybo Dahl telefon 3998 6046, btd@gentofte.dk eller

afdelingschef i Job & Ydelser Bo Sund
3998 6060 bos@gentofte.dk

ANSØGNING

Ansøgningsfristen er den 7. maj 2008.

Ansøgningen sendes til
Gentofte Kommune, Job & Ydelser
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund
att.; Økonomi og Kvalitet, Maja Andersen.

Mail til: jobcenter@gentofte.dk

Jobcenter Gentofte varetager beskæftigelsesindsatsen i Gentofte Kommune. Det er her alle borgere kan henvende sig, hvis de mangler et job eller har brug for viden om uddannelse. Det er også her virksomhederne kan få hjælp til at søge den arbejdskraft, de har behov for. Vi står til rådighed med vores viden om arbejdsmarkedet og de regler, der gælder på beskæftigelsesområdet.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejds- og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune



Underviser

SOSU Nykøbing F. søger en underviser til ansættelse pr. 1. juni 2008 eller efter aftale - foreløbig frem til 31. marts 2009.

Vi søger en socialrådgiver/socionom, som kan undervise inden for det social- og samfundsfaglige område.

Aflønning efter gældende regler.

Yderligere oplysninger på www.sosunyk.dk.

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. **33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent):
1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):
975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):
762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer

204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer:

218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.



KØGE KOMMUNE

Køge Kommune søger en sagsbehandler til rådgivning og vejledning af særligt udsatte borgere

Socialafdelingens Gruppe for støtte- og behandlingstilbud søger en engageret og dygtig socialrådgiver eller socialformidler til at rådgive og vejlede borgere med psykiske, sociale og/eller misbrugsproblemer. Målgruppen er alle borgere mellem 18 og 65 år, der ikke modtager førtidspension. Som vores nye kollega er det vigtigt, at du har en særlig interesse i at arbejde med borgere med netop disse problemstillinger.

I et tæt samarbejde med Jobcenter Køge afklares borgerens støttebehov via samtaler. Vi har fokus på at finde frem til de ressourcer, behov og begrænsninger, borgeren måtte have. Gennem din faglige viden, dit engagement i socialt arbejde og dine personlige kompetencer, skal du hjælpe den enkelte til at håndtere sin situation.

Du skal rådgive og vejlede samt indstille til visitation af borgerne til stof- og alkoholbehandling, socialpædagogisk hjemmevejledning, aktivitets og samværstilbud, bo- og behandlingstilbud, kvindekrisecenter og forsorgshjem. Derudover skal du tage stilling til påbegyndelse af sager om førtidspension efter endt afklaring i jobcentret.

Vi forventer, at du

- er socialrådgiver/socialformidler – eller er lige ved at være færdig med uddannelsen
- ser borgerens ressourcer frem for begrænsninger
- tænker utraditionelt
- kan arbejde med modstand
- kan arbejde helhedsorienteret, tværfagligt og struktureret
- er i stand til at skabe en god og værdig kontakt til borgerne
- har interesse i og tager del i udviklingen af nye metoder i opgaveløsningen
- har gode mundtlige og skriftlige kommunikationsevner

Vi tilbyder:

- udfordrende og spændende arbejdsopgaver
- mulighed for at være med til at videreudvikle Socialafdelingen, hvor vi også skaber rum til dine idéer
- en stor kontakthøjde til både interne og eksterne samarbejdspartnere
- introduktionsforløb både generelt til forvaltningen og konkret tilrettelagt efter dine behov
- løbende kompetenceudvikling gennem kurser og faglig sparring
- muligheder for både faglig og personlig udvikling

Yderligere oplysninger

om stillingen kan du få hos gruppeleder Bettina Reinhold Jacobsen på telefon 56 67 24 92. Du kan også besøge vores hjemmeside på www.koege.dk, hvor du blandt andet kan finde Køge Kommunes personalepolitik.

Der er tale om en fast stilling, der er ledig til besættelse snarest eller senest pr. 1. juli 2008. Arbejdstiden er på 37 timer ugentligt, og vi har flekstid.

Løn og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Lønnen vil blive forhandlet med din faglige organisation i henhold til aftale om Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen med bilag og evt. referencer skal vi have senest onsdag, den 14. maj 2008 kl. 10.00. Der afholdes samtaler mandag, den 19. maj 2008.

Ansøgningen, der mærkes "opslag nr. 06/08" sendes til

Køge Kommune
Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen
Sekretariatet, Torvet 1, 4600 Køge
eller på mail saf@sepo.koege.dk.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk



KØGE KOMMUNE

Engageret leder til Familierådgivningen

I Køge Kommunes Familierådgivning vil vi gerne være kendt for, at vi møder borgerne med et anerkendende syn og at vores indsats gør en positiv forskel overfor udsatte børn og unge. Vi vil kendes som fagligt dygtige medarbejdere, der kan håndtere udfordringer i arbejdet, og vi vil være garanter for et konstruktivt tværfagligt samarbejde.

Vil du være med til at videreudvikle Familierådgivningens indsats i den retning, så er du måske vores nye leder.

Dine hovedopgaver:

Som leder af Familierådgivningen får du ansvaret for den faglige opgaveløsning, økonomien og personalet. Centrale opgaver og udfordringer i den forbindelse er at:

- fortsætte arbejdet med at gennemføre og følge op på Køge Kommunes sammenhængende børnepolitik, som du kan læse mere om på www.koege.dk/301645
- skabe og fastholde en attraktiv arbejdsplads og have fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder sikre at supervision og coaching indgår i personaleudviklingen
- sikre afdelingens økonomiske bæredygtighed, herunder arbejde med fortsat effektivisering af økonomistyringen og de administrative arbejdsgange
- videreudvikle metoder til kvalitetssikring, dokumentation og evaluering af det familiesagsbehandlende arbejde
- udvikle det tværfaglige samarbejde internt i Børne- og Ungerådgivningen og med eksterne parter.

Familierådgivningen består af ca. 40 medarbejdere, der er organiseret i 6 grupper: 3 distriktsgrupper: Nord, Midt og Syd, en flygtninge-/indvandrergruppe, en specialrådgivning og en administrationsgruppe.

Hvem er du

Du er en synlig og engageret leder med fokus på både processer og resultater. Du ønsker at skabe tilfredshed, arbejdsglæde og motivation blandt dine medarbejdere og er i stand til at formidle mål og prioriteringer klart og konkret overfor medarbejdere og samarbejdspartnere.

Du har erfaring med ledelse og økonomistyring på det børnesociale område og en baggrund som socialrådgiver/socialformidler eller længerevarende samfundsvidenskabelig uddannelse f.eks. cand.jur. samt relevant faglig og ledelsesmæssig efteruddannelse.

Vi kan tilbyde

Et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer, både fagligt og personligt. Du kan regne med god sparring fra Familierådgivningens gruppeledere samt fra Børn- og Ungechefen, som du referer til. Du vil indgå i et kollegialt fællesskab med de øvrige seks ledere i Børne- og Ungerådgivningens ledergruppe, der har etableret et godt og støttende samarbejde.

Vi kan desuden tilbyde gode lønforhold. Lønnen forhandles efter principperne om Ny Løn.

Familierådgivningen er en afdeling under Børne- og Ungerådgivningen, der også omfatter PPR, Sundhedstjenesten, Køge Familiecenter, Møllehuset, Børnetandplejen og Slimminge Skole- og behandlingshjem.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Børn- og Ungechef Vicki Brogaard, telefon 56 67 23 65, e-mail: vicki.brogaard@koege.dk eller gruppeleder i Familierådgivningen Birgitte Winther, telefon 40 62 98 01, e-mail: birgitte.winther@koege.dk

Ansøgningsfrist

Din ansøgning skal være hos os senest den 5. maj 2008 kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt den 8. maj 2008.

Ansøgningen, mærket "leder af Familierådgivningen", sendes til:

Køge Kommune, Børne- og Ungerådgivningen, Torvet 1, 4600 Køge, att. Lene Bjørnlund.

Du er også velkommen til at benytte ovenstående e-mail adresse med Cc til lene.bjornlund@koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Flere gode
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Kvindehuset i Lyngby søger Socialrådgiver 30 timer/uge

Kvindehuset i Lyngby er et krisecenter, som modtager kvinder og børn, der har været udsat for fysisk og/eller psykisk vold eller trusler herom, eller har lignende familiemæssige problemstillinger. Kvindehuset hører under Lyngby-Taarbæk Kommune.

Der arbejdes familie- og relationsorienteret i Kvindehuset, med vægt på det tværfaglige samarbejde i personalegruppen som fortrinsvis består af pædagoger og socialrådgivere. Der må påregnes såvel dag- som aften- og weekendarbejde.

Løn og ansættelsesvilkår

i henhold til gældende overenskomst samt principper for Ny Løn.

Yderligere oplysninger

kan få ved henvendelse til forstander Linda Kaas eller souschef/ socialrådgiver Lene Johannesson på 45 93 04 08. Se også oplysninger om stillingen og organisationen www.kvindehuset.ltk.dk

Ansøgningsfrist den 10. maj 2008. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted den 19. og 20. maj 2008.

Ansøgningen sendes til:

Kvindehuset i Lyngby, Slotsvænget 23 B, 2800 Kgs. Lyngby.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.



jobcenter
Herlev



Konsulent

Konsulent med erhvervs- og arbejdsmarkedsindsigt og gerne socialfaglig baggrund til intensiv fleksjobindsats. Opgaven er at afdække fleksjobberettigedes kvalifikationer, opøge virksomheder, sikre fastholdelse og den tilknyttede administration. Kontaktskabende og vedholdende indstilling er nødvendig. Ansøgningsfrist: 13. maj.

Rekvirer stillingsopslag nr. 19/08 på tlf. 4452 8640 - eller læs det på www.herlev.dk

Arbejdsmarkedsrådgiver

Arbejdsmarkedsrådgiver til voksteam, der arbejder med arbejdsmarkedsparate og ikke-arbejdsmarkedsparate ledige. En socialfaglig uddannelse er en fordel. Det er et selvstændigt job i et alsidigt udviklingsmiljø med aktivering og socialfaglig sagsbehandling og god støtte fra kolleger. Ansøgningsfrist: 13. maj. Rekvirer stillingsopslag nr. 20/08 på tlf. 4452 8630 - eller læs det på www.herlev.dk



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

SAGSBEHANDLER til Socialfaglig Enhed

Socialfaglig Enhed har en ledig stilling, 37 timer om ugen.

Vi tager os af indsatsen over for de svageste af Hillerød Kommunes borgere. Det drejer sig om misbrugsbehandling, bostøtte, merudgifter som følge af handicap, visitation til botilbud, dagtilbud og beskyttet beskæftigelse.

Vi brænder for vort arbejde, har det godt med hinanden og lægger stor vægt på kvalitet, høj faglighed, ansvarlighed og fleksibilitet. Vi kan tilbyde dig et meningsfyldt, selvstændigt og afvekslende job. Stor mulighed for indflydelse og jævnlig supervision. Stor kontakthænde med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Vi har brug for, at du er uddannet socialformidler, socialrådgiver eller har anden relevant videregående/akademisk uddannelse. At du har kendskab til området og er både faglig og personlig

stærk. At du kan skabe god kontakt til brugerne og er respektfuld og humoristisk.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles i henhold til Ny Løn.

Kontakt sektionsleder Helle Bak, tlf. 7232 3370 eller hebak@hillerod.dk om jobindhold.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til: Hillerød Kommune, Voksen og Handicap, att. Bente Brandt, Trollesmindeallé 27, 3400 Hillerød, eller bb@hillerod.dk. Mærke: "Socialfaglig".

Ansøgningsfrist: 9. maj 2008 kl. 12.



Ringsted Børn og Unge Center

Afdeling 9 søger socialrådgiver

Akut- og undersøgelsesafdelingen 9'eren er en afdeling for børn i alderen 6-13 år

På afdelingen tilbydes

- Akutmodtagelse af børn
- Pædagogisk observation og udredning
- Psykologisk udredning

Under opholdet er der mulighed for, at barnets ressourcer og vanskeligheder observeres og beskrives i en rapport, der afsluttes med en anbefaling til forældre og forvaltning med institutions bud på fremtidige hjælpeforanstaltninger til barnet.

Såfremt der er kapacitet på afdelingen, kan der aftales ophold af kortvarig behandlingsmæssig karakter.

Under opholdet tilbydes børnene en hverdag med gennemtænkte og tilbagevendende hverdagsstrukturer, hvor det enkelte barns behov søges imødekommet. Der lægges vægt på et tæt forældresamarbejde, og forældre er velkomne på institutionen efter aftale.

Det tilstræbes, at alle børn får enkeltværelse, men det er ikke altid muligt at opretholde. Der er fællesfaciliteter som stue, køkken, værksted, legeplads m.m. Børnene går i skole i den lokale folkeskole, hvor der undervises i små grupper i en særlig klasse for børn, der bor på institutionen. Hvis et barn af skolens lærere vurderes at kunne magte at gå i en almindelig klasse, imødekommes dette.

Afdelingens socialrådgiver er organisatorisk placeret med reference til forstander og tilhørende fagkonsulentgruppen, som består af socialrådgiver og psykolog. Fysisk placeres socialrådgiveren på administrationsgangen, men har daglig kontakt til afdelingen.

Socialrådgiverens funktion er ikke implementeret på afdelingen sammen med børnene og pædagogerne, men ses som en konsulentfunktion til den primære arbejdsopgaves udførelse.

Primære arbejdsopgaver

- Samarbejde med eksterne samarbejdspartner, såsom forældre til de anbragte børn (herunder hjemmebesøg), anbringende myndighed og skolen.
- Børnesamtaler.
- Mødedeltagelse i diverse interne møder, såvel i forhold til konsulent-faggruppen som i forhold til afdelingens behandlingsmøder og som mødeleder på koordineringsmøder.
- At være koordinerende og deltagende i forhold til akut indskrivning af børn, samt ved visitationsmøder, børn og forældres forbesøg og i øvrigt under hele barnets ophold på afdelingen.
- Planlægning, indkaldelse og udarbejdelse af den færdige undersøgelse af et barn, gennemgang med børn og forældre samt afsendelse til anbringende myndighed.
- Ajourføring, tolkning og implementering af lovstof på området.

Vores forventninger til dig

- Uddannet socialrådgiver.
- Indgående kendskab til området med anbringelse af børn, herunder praksis-erfaring fra forvaltning.
- Vil coache og støtte øvrige personale i at løse opgaven.
- Har et godt overblik, selv i pressede situationer.
- Har gode evner til at formulere sig såvel skriftligt som mundtligt.
- Repræsenterer en høj grad af faglighed og indlevelse i afdelingens praksis.
- Bruger refleksion til egen praksis.

Vi tilbyder

- Et fagligt udviklende miljø.
- Engagerede medarbejdere.
- Supervision og faglig sparring.
- Høj grad af egen kompetence og selvstændighed i opgavevaretagelsen.
- Et arbejdsmiljø, hvor samarbejde og udvikling er sat i fokus.

Funktionsbeskrivelse kan evt rekvireres ved henvendelse til administrationen på tlf. 5762 8451 Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst samt principperne om Ny løn.

Send din ansøgning - gerne på mail - til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Yderligere oplysninger

Fås ved henvendelse til socialrådgiver Karen Andreassen på tlf. 5762 8455 eller forstander Kim Rasmussen på tlf. 5762 8453.

Ansøgningsfrist: 7. maj 2008 kl. 12.00.

Ansættelsesdato: 1. august 2008.

Ansættelsessamtaler: uge 21.

Arbejdsgiver: Ringsted Børn og Unge Center.

Adresse: Sct. Knudsgade 9, 4100 Ringsted
Tlf.: 5762 8450

E-mail: bogucenter@ringsted.dk



Helsingør
Kommune

Socialrådgiver/Socialformidler Helsingør kommune, Voksen Psykiatri - Handicap Fast stilling 32 timer

Helsingør kommune, Voksen Psykiatri - Handicap Fast stilling 32 timer

"Det tager kun 5 min. at læse dette, men vi vil så gerne fange din interesse..."

Da vores gode kollega har valgt, at søge en anden stilling i Helsingør Kommune, søger Voksen Psykiatri 1 socialrådgiver/socialformidler pr. 1. juli 2008 eller gerne tidligere.

Drømmer du om et rigtigt socialrådgiver/formidler arbejde, kunne det være dig vi søger, hvis du har lyst til at arbejde med voksne der har en psykisk lidelse, en dobbeltdiagnose eller særlige sociale problematikker.

Du behøver ikke, at have erfaringer med målgruppen. Det vigtigste er, at du har lyst til at arbejde med målgruppen, har et positivt livssyn og ønsker at tilegne dig faglig viden om området.

Hovedopgaverne er;

- Afklare funktionsniveau og behov, vurdere, visitere, koordinere samt følge op på foranstaltninger og sociale tilbud i henhold til Lov om social service.
- Udfærdige handleplaner samt deltage i div. samarbejds-møder herunder handleplansmøder.
- Råd og vejledning til målgruppen.

Vi søger en kollega der;

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler, som har lyst til at arbejde med voksne der har behov for et tilbud efter Serviceloven.
- Er minded for teamarbejde og er samarbejdsorienteret i forhold til borgerne, kollegaerne samt de forskellige samarbejdspartnere.
- Har en respektfuld tilgang til borgerne og er god til at skabe kontakt og tillid.
- Er et åbent og rummeligt menneske som har lyst til at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Er smilende og har et positivt livssyn
- Kan lide god humor.

Vi kan tilbyde et arbejde i en velfungerende afdeling med fagligt dygtige og hjælpsomme kollegaer og mange spændende udfordringer inden for det sociale område.

I Psykiatri teamet arbejdes der udelukkende med afklaring og opfølgning af den sociale indsats. Forsørgelsen varetages af økonomiske sagsbehandlere.

Vi kan endvidere tilbyde dig flekstid, høj grad af fleksibilitet vedrørende tilrettelæggelse af eget arbejde, gode kantineforhold og motionscenter.

Flere oplysninger kan indhentes hos funktionsleder Marianne Mandal tlf.nr. 49 28 31 53, eller socialrådgiver Marianne Duch tlf.nr. 49 28 31 24.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen lønnes efter gældende overenskomst og forhåndsaftale.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 7. maj 2008, senest med morgenposten. Ansøgningen mærket SOC 09/08 og vedlagt relevant dokumentation sendes til

Social- og Sundhedsforvaltningen

Familie og Handicap afd.

att.: Yvonne Falck

Birkedalsvej 27

3000 Helsingør

eller via mail: yfa43@helsingor.dk,

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk



Helsingør Kommune vil være i front på beskæftigelsesområdet. Det skal du være et vigtigt bidrag til.

Vi er ambitiøse i vores mål men er ikke bange for ambitionerne.

Vi vil sikre en sammentænkt indsats mellem forsikrede og kontanthjælpsmodtagere, mellem sygemelding og arbejdsliv, mellem bureaukrati og erhvervsliv og mellem jobcenteret og samarbejdspartnere.

Vi ønsker levende medarbejdere der trives, og vi ønsker at stå stærkt i den kommende udfordring med at rekruttere de rigtige medarbejdere.

Vi ønsker at værdier efterleves, at kulturen respekteres, og at vi tør udvikle vores organisation i regi af LEAN.

Som ny chef for jobcenteret bliver du ansvarlig for

- Ledelsen af 91 medarbejdere herunder 4 chefer
- Sikring af daglig drift, rettidighed, udvikling og kvalitet
- Politisk dialog med Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
- Det Lokale Beskæftigelses Råd
- Indførelse af LEAN i hele jobcenteret

Vi kan tilbyde dig

- Et jobcenter der har udviklet sig meget over en kort periode
- En lederstilling i et meget ambitiøst Jobcentre
- En vision der rækker langt – selv om der er et stykke vej endnu
- En moderne arbejdsplads med fokus på udvikling og resultater
- En dedikeret og velkvalificeret medarbejdergruppe

Vi forventer

- En dedikeret chef, der ønsker at skabe synlige resultater
- At du har gennemslagskraft, men også forstår at lade andre komme til
- At du ser personalet som vores vigtigste ressource og borgerne som indbyggere, der har krav på god service
- At du er forandringsparat og motiverende
- At du har ledelseserfaring fra en politisk ledet organisation – gerne indenfor arbejdsmarkedsområdet
- At din lederstil er synlig, involverende og kommunikerende
- At du trives med at have travlt, men også prioriterer privatlivet
- At vi får respekt for dig
- At du har humor

Løn- og ansættelsesvilkår

Aflønning i henhold til gældende overenskomst med mulighed for forhandling af tillæg.

Yderligere information

Du kan kontakte Forvaltningsdirektør Anders Mørk Hansen på telefon 49 28 29 11 for yderligere information om stillingen.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist er torsdag 15. maj 2008, med morgenposten.

Vi forestiller os, at du tiltræder den 1. juli 2008, eller snarest derefter.

Samtaler vil blive afholdt tirsdag den 20. maj 2008. Ved en evt. anden samtalerunde vil det blive fredag den 23. maj 2008.

Ansøgning mærket BEF 14/08 vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Helsingør Kommune

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen
Forvaltningssekretariatet

Birkedalsvej 27

3000 Helsingør

att: Vivi Sønderup eller på E-mail: vso25@helsingor.dk

Vi er blevet opnormerede!

– nu mangler vi bare en rigtig god kollega til vores Børnehandicapgruppe.

- Har du lyst til at være med til at sætte dit præg på den igangværende organisering og udvikling af arbejdet for handicappede børn og deres forældre?
- Har du lyst til at arbejde sammen med engagerede, dygtige og hjælpsomme kollegaer?
- Kan du både arbejde selvstændigt og sammen med andre?
- Har du lyst til at arbejde i en udfordrende, travl og aldrig kedelig hverdag?
- Har du lyst til at være en del af en positiv og uformel rådgivergruppe?
- Er du uddannet socialrådgiver, socionom eller socialformidler?

Så er jobbet måske noget for dig!

Løn og ansættelsesforhold

Fastsættes efter overenskomst i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen

Fås hos chef for Familieafdelingen Sanne Vinten, telefon 46 11 42 13 eller Børn- og ungekonsulent Hanne Adler, telefon 46 11 41 38.

Ansøgningsfrist

Den 5. maj 2008. Ansøgning sendes til:

Personaleområdet
Rådhuset
2840 Holte

E-mail: ansogning@rudersdal.dk

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.rudersdal.dk



RUDERSDAL
KOMMUNE

NÆSTVED



Sagsbehandlere

I Børne- og ungeområdet sagsbehandlergrupper har vi 2 faste stillinger og et barselsvikariat ledigt til besættelse snarest muligt.

Du vil komme til at arbejde med sårbare børn og unge mellem 0-18 år samt deres familier. Arbejdet omfatter blandt andet rådgivning, undersøgelser i henhold til Servicelovens §50 samt faglige vurderinger og forslag til iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Servicelovens bestemmelser, herunder anbringelser udenfor eget hjem med og uden forældres samtykke.

De ledige stillinger er følgende

- en sagsbehandler i fast stilling, 30 timer ugentligt, i Distrikt Vest i Fuglebjerg
- en sagsbehandler i fast stilling, 37 timer ugentligt, i Handicapgruppen, som er placeret i Rådmandshaven 20 i Næstved
- en sagsbehandler i barselsvikariat, 33 timer ugentligt, til udgangen af januar 2009.

Du kan læse annoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk/job

Ansøgningsfrist **torsdag den 8. maj 2008 klokken 12.00.**

Ansøgningen skal sendes til:

Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



www.ballerup.dk/job

Har du lyst til at præge den faglige udvikling i Social Vejledning?

- Så er det måske dig, der skal have stillingen i vores Vejledningsteam.

Vejledningsteamet i Ballerup Kommune søger en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentligt til Vejledningsteamet fra 1. juli 2008. Vejledningsteamet er en del af Social Vejledning. Vores arbejdsområde favner bredt på servicelovens voksenområde lige fra almindelig råd og vejledning om bolig, økonomi, skilsmisse mv. til døgnanbringelser af voksne med fysisk, psykisk eller sociale problemer. Vi tilbyder en ambitiøs arbejdsplads, systematisk oplæring samt hjælpsomme og engagerede kolleger.

Hør mere: Sektionsleder Janne Jørgensen eller teamleder Mie Andresen, tlf. 4477 2990 eller 4477 2959.

Ansøgningsfrist: 7. maj 2008

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 20 og 21

Jobnummer: 08-225



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

To sygedagpengerrådgivere til Jobcenter Halsnæs

Vi søger to rådgivere til dagpengeopfølgning.

Vi er under opbygning som team og mangler to gode kolleger, der brænder for dagpengeområdet og med mod på udfordringer.

Kontakt: Teamleder Ketty Kolkur, tlf. 4778 5418 eller leder af Jobcentret Lasse Bjerregaard tlf. 4778 5403.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 30. april 2008 kl. 12.00.

Se opslag på www.halsnaes.dk

SØGES TIL HØRSHOLM KOMMUNE



HØRSHOLM KOMMUNE

Sagsbehandler til Jobcenter Hørsholm

Jobcenter Hørsholm søger en sagsbehandler til teamet for den videre indsats.

Som sagsbehandler i teamet vil dine primære arbejdsopgaver være:

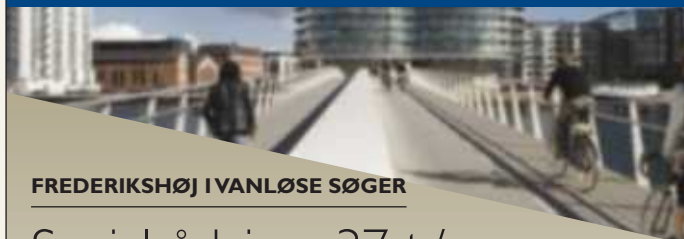
- Information og vejledning af ledige kontanthjælpsmodtagere i forhold til arbejdsmarkedet
- Individuelle kontaktførløb og udarbejdelse af jobplaner
- Iværksættelse af særlige tilrettelagte forløb (virksomhedspraktik, løntilskud m.m.)
- Koordinering i forhold til iværksættelse af behandling
- Revalidering, indstilling til fleksjob og til førtidspension

Ugentlig arbejdstid på 37 timer. Fri hver anden fredag.

Læs mere på www.horsholm.dk



Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



FREDERIKSHØJ I VANLØSE SØGER

Socialrådgiver 37 t./uge

Skole og dagbehandling Frederikshøj søger socialrådgiver med lyst til at arbejde med børn og med udvikling af institutionen.

Vi søger en socialrådgiver, som har lyst til at arbejde tværfagligt og som vil deltage aktivt i den fortsatte udvikling af institutionen. Et fælles uddannelsesforløb for hele institutionen er under udarbejdelse og skal munde ud i en fælles referenceramme.

Et udsnit af arbejdsopgaverne er visitationer, være sagsansvarlig i børnesagerne, herunder ansvarlig for statusmøder på børnene, være ansvarlig for børnenes udviklingsplaner, have kontakten til børnefamilieteam og være sparringspartner til det pædagogiske personale.

Se hele opslaget på www.kk.dk/job

Åbent hus: den 29. april 2008 kl. 17-18

Ansøgningsfrist: den 7. maj.

Yderligere oplysninger kan fås hos forstander Käte Warburg på 3810 1155.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**
Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



VORDINGBORG KOMMUNE



Sagsbehandler

Vordingborg Kommune Fagsekretariat Social i Stege Pensionsafdelingen

Da to af vores kolleger har besluttet at gå på pension, søges to sagsbehandlere til pensionsafdelingen til besættelse henholdsvis 1. juli og 1. august 2008.

Ønsker du at vide mere om stillingerne, kan du kontakte faglig koordinator Kirsten Krebs på telefon 5536 2962 eller afdelingsleder Christian Dideriksen på telefon 5536 2950, eller læs på www.Vordingborg.dk.



Stofrådgivningen søger socialrådgiver

Stofrådgivningen er et ambulant behandlingstilbud til unge op til 25 år, der har et skadeligt forbrug af rusmidler. Størsteparten af de unge, der er indskrevet, har erfaringer med hash og hurtige feststoffer som kokain og ecstasy.

Vi er en selvejende institution under Lænke-ambulatorierne og er finansieret via kommunes køb af behandlingsforløb.

Vores personalegruppe består af pædagoger, socialrådgivere, psykolog og psykiatere.

Dine opgaver

Dine arbejdsopgaver internt vil være at være tovholder for 2-4 kollegaer. Det vil sige stå for kontakten til visitatorer, koordinere det tværfaglige samarbejde, koordinere og gennemskrive statusbeskrivelser mv.

I forhold til de unge vil dine arbejdsopgaver være at udføre råd og vejledning i forhold til arbejde/uddannelse, bolig mv. Du vil derudover varetage individuelle behandlingsforløb med de unge, som både kan foregå via samtaler i vores lokaler og gennem aktiviteter i de unges eget lokalområde.

Din profil

- Udprægede gode samarbejdsevner
- Du er fagligt ambitiøs
- Gode formuleringsevner både mundtligt og skriftligt
- Arbejde selvstændigt og struktureret
- Gerne erfaring med at arbejde med unge/og eller misbrugere

Vi tilbyder

Vi tilbyder en personalegruppe, der lægger vægt på høj faglighed og engagement i arbejdet. Stor indflydelse på eget arbejde, supervision og mulighed for efteruddannelse.

Der vil i første omgang blive tale om en 10 måneders ansættelse med mulighed for eventuel fastansættelse. Tiltrædelse omkring juli/august 2008.

Læs mere om os på vores hjemmeside www.stofraadgivningen.dk.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til leder Trine Ry eller socialrådgiver Katarina Bundesen på telefon 33 32 47 51.

Ansøgningsfrist den 8. maj. Ansøgningen kan mailles til trine@stofraadgivningen.dk eller sendes til Stofrådgivningen, Nørre Voldgade 11,4., 1358 København K.



FREDERIKSSUND
KOMMUNE



Jobcenter Frederikssund søger en socialrådgiver/ -formidler til et barselsvikariat

Kom til Frederikssund og oplev vores gode arbejdsmiljø og smukke natur.

Brænder du for at arbejde med match 4-5 og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet, så har vi jobbet til dig. Du skal indgå i et team med 8 erfarne kollegaer.

Vi har brug for en medarbejder, der

- ser muligheder i folk og ser arbejde til de ledige som målet
- kender redskaber og metoder på arbejdsmarkedsområdet
- har kendskab til Aktivloven og Beskæftigelsesloven
- lægger vægt på samarbejde og fællesskab
- er handlekraftig og kan træffe beslutninger

Vi tilbyder

- Jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget
- Engagerede, omsorgsfulde og humoristiske kollegaer
- Gode faglige og opgavemæssige rammer
- Stor indflydelse på eget arbejde
- En uhøjtidelig og lydhør ledelse
- WorkBase som sagsbehandlingssystem

Interesseret

Kontakt teamleder Jens Leerbeck, socialrådgiver Maja Koefoed eller socialformidler Dorthe Bangshof, Jobcenter Frederikssund, telefon 47 35 15 00.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen aflønnes efter principperne om Ny Løn.

Frederikssund Kommune har besluttet at tage udgangspunkt i grundløn 40 for 10 års anciennitet og grundløn 35 under 10 års anciennitet.

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.

Vikariatet gælder foreløbig til 1. april 2009.

Ansøgningsfrist 28. april 2008 kl. 12.00.

Ansøgning stiles til

Jobcenter Frederikssund
Att.: Jens Leerbeck
Lundevej 9 A
3600 Frederikssund

Eller e-mail: job@jobcenter.frederikssund.dk.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 29. og 30. april 2008.

Handicaprådgiver til Ungeområdet

**Egedal
Kommune**



Rådgivningscenters handicapteam søger en socialfaglig handicaprådgiver 32-37 timer ugentligt. Stillingen er ledig pr. 1. maj 2008 eller snarest herefter.

Rådgivningscentret er et specialistcenter, hvor vi har samlet tilbud til børn, unge og voksne med handicap i et team.

Teamet er organiseret efter følgende fokusområder:

- Børn op til udløbet af den skolepligtige alder, 0-ca. 16 år
- Unge fra 16-25 år
- Voksne fra 25-65 år, og 65 plus

Dit fokus vil være

at sikre en koordineret overgang når den unge med handicap slutter folkeskolen til voksenalderen. Teamet giver tilbud til handicappede indenfor serviceloven, og har et tæt samarbejde med Jobcentret og Servicecentret i forhold til den unges forsørgelsesgrundlag.

Vi søger en aktiv, udadvent og initiativrig medarbejder til vores handicapområde, der kan føre unge med handicap ind i voksentilværelsen.

Yderligere oplysninger

Se detaljeret beskrivelse af handicapområdet og denne annonce på www.egedalkommune.dk.

Du kan ringe eller e-maile til leder af handicapområdet Steen Christiansen på 72 59 64 53, steen.c@egekom.dk.

Ansøgningsfrist

Den 7. maj 2008. Ansøgninger sendes til:

Egedal Kommune Rådgivningscentret

Att. Centerchef Conni Olsson
Rådhusvej 2
3660 Stenløse



egedalkommune.dk



DANNERHUSET

DANNERHUSET SØGER SOCIALRÅDGIVER

Barselsvikariat med mulighed for forlængelse

Dannerhuset søger en engageret og faglig skarp socialrådgiver til at rådgive de voldsramte kvinder i vores krisecenter.

Dine arbejdsopgaver

Du har særligt ansvar for afklaring af og opfølgning på kvinder og børns sociale og socialretslige forhold vedr. bolig, økonomi, forsørgelsesgrundlag, opholdstilladelse, uddannelse, arbejde, skilsmisse, forældremyndighed / den ny forældreansvarslov og bodeling. Du vil indgå i et stærkt tværfagligt team med 13 engagerede og professionelle soc/pæd/psyk samt 90 frivillige kolleger.

Konkret forventer vi en kollega, som

- er §-mæssigt opdateret og har en god faglig bredde
- har erfaring med samarbejde med forvaltningsinstanser
- har viden og forståelse for voldsproblematikken
- bevarer overblikket i pressede situationer
- har en rolig, tryk og tillidsskabende personlighed
- har en anerkendende og løsningsorienteret tilgang

Kort om stillingen

Stillingen er et barselsvikariat på 37 timer om ugen med start 1. juni eller snarligt derefter. Arbejdstiden ligger primært i dagstimerne mandag-fredag, men vi er et hus i udvikling med store mål og stort frivillig engagement, så aftenmøder og opgaver på skæve tidspunkter vil forekomme.

Løn er efter overenskomst. Vil du vide mere, så kontakt leder af Krisecentret, Helle Walsted, på tlf.: 33 14 94 24.

Ansøgning sendes pr. mail til bkj@dannerhuset.dk senest den 13. maj 2008. Samtaler vil finde sted d. 19. maj.

Kort om os

Dannerhuset er en privat, humanitær organisation, der arbejder for at forebygge og afhjælpe vold mod kvinder og børn. Hvert år rådgiver vi over 1000 kvinder, og hvert år bor 100 kvinder og 100 børn i Dannerhuset.

- NANSENSGADE 1 • DK-1366 KØBENHAVN K •
- TEL: +45 33 14 16 76 • WWW.DANNERHUSET.DK •



Vi gør tilskuere til deltagere - vil du være med

Agens Danmark overtager pr. 1. april serviceringen af halvdelen af de borgere i Køge Kommune, der modtager kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse o.l.

Til at løse denne opgave søger vi et antal medarbejdere, der insisterer på at få indflydelse på sin egen arbejdsdag og de opgaver, der er på en nyoprettet arbejdsplads, Danmarks bedste arbejdsplads.

Vi forventer, at du er fx socialrådgiver, socialformidler, coach, jobkonsulent eller lignende, og at du

- er parat til at indgå i et utraditionelt miljø med stor tværfaglighed og kreativitet
- har lyst til at udvikle og få indflydelse på din arbejdsplads
- har lyst til at coache, supervisere, vejlede
- har lyst til projektledelse, herunder at medvirke til oprettelse og gennemførelse af projekter
- har kendskab til relevant lovgivning på det sociale område

Vi tilbyder

- tæt samarbejde mellem job-/virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere
- alsidige arbejdsopgaver med høj grad af frihed og ansvar i opgaveløsningen
- en flad struktur uden tunge beslutningsgange
- en arbejdsplads i udvikling, der værdsætter personalet
- løbende socialfaglig og personlig supervision
- overenskomstmæssig løn samt bonusordning

Vi har tilknyttet læger, psykologer, fysioterapeuter samt ergoterapeuter, som med hver deres kvalifikationer vil bidrage til et godt resultat. Derudover er vi kreative og fleksible og vil - så vidt det er muligt - etablere træningsforløb, praktik, undervisning m.m., som netop passer til den enkelte.

Agens Danmarks udgangspunkt er, at alle mennesker har viljen, kvaliteterne og evnerne til et arbejde, og at alle mennesker ønsker at spille en meningsfuld rolle i samfundet.

Tiltrædelse så hurtigt som muligt.

Har du brug for yderligere oplysninger, kontakt

Beskæftigelseschef Mariann Vilmar, tlf. 3060 0818.

Ansøgning sendes til peter.kordt@agensdanmark.dk.

Agens, Strandvejen 99, 4600 Køge,
www.agensdanmark.dk.

Agens Danmark er en del af Agens Group. Agens er i dag en af de største leverandører af arbejdsmarkedsydelse i Holland. Agens er involveret i beskæftigelsesprojekter i en række forskellige lande.

SOCIALRÅDGIVER til projekt 'Erhvervsafklaring af Unge'

HKI søger en socialrådgiver, der primært skal indgå i afklaring af unge med psykiske funktionsnedsættelser, men også er indstillet på at samarbejde inden for HKI's mange andre projekter.

Alle HKI's projekter gennemføres i tværfaglige team bestående af bl.a. psykologer, socialrådgiver, pædagoger og værkstedsansatte.

Socialrådgivernes arbejde omfatter bl.a. undervisning, individuelle samtaler og skriveopgaver, f.eks. i forbindelse med afslutningserklæringer. Derudover skal du kunne arbejde selvstændigt med at afklare og vurdere den enkeltes unges uddannelses- eller erhvervsmuligheder.

Vi forventer:

- Du er uddannet socialrådgiver eller lignende
- Du har interesse for og gerne erfaring med at arbejde med unge voksne med mange forskellige vanskeligheder
- Du skal være udviklingsorienteret og kunne arbejde konsultativt og procesorienteret
- Du har gode kommunikative evner - både skriftligt og mundtligt
- Du er fleksibel, har gode samarbejdsevner med lyst til tværfagligt samarbejde - også med relevante eksterne partnere, bl.a. kommuner, arbejdsgivere og vejledere
- Du har overblik, er tålmodig og kan holde mange bolde i luften.

Vi tilbyder:

- En stilling med faglige og personlige udviklingsmuligheder
- Godt kollegialt sammenhold og faglig sparring
- En spændende og vekslende arbejdsdag, hvor du kan gøre en forskel for den enkelte borger
- Løn i henhold til gældende overenskomst.

Vil du vide mere:

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Lars Rasmussen på tlf. 3016 2130 eller på vores hjemmeside www.hki.dk.

Send din ansøgning til Hans Knudsen Instituttet, Glentevej 69, 2400 NV eller per mail på hki@hki.dk snarest, og så den er os i hænde inden den 25.4. Ansættelsessamtale forventes gennemført 29.4.2008.

HKI er en rummelig arbejdsplads, der gerne vil afspejle befolkningssammensætningen, hvorfor vi opfordrer alle interesserede til at søge stillingen uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund.

Hans Knudsen Instituttet, HKI, er en Erhvervsdrivende Fond, som har til formål at give personer uden for arbejdsmarkedet den erhvervsrådgivning, arbejdsafklaring, uddannelse eller beskyttet beskæftigelse, som er nødvendig for at finde en plads på arbejdsmarkedet.

BDO Kommunernes Revision søger engagerede socialrådgivere og socialformidlere

Der er ledige stillinger på kontorerne i Roskilde, Næstved, Odense og Herning.

BDO Kommunerens Revision er en del af BDO ScanRevision, Danmarks 5. største revisions- og rådgivningsvirksomhed som beskæftiger godt 900 medarbejdere.

Vi er en landsdækkende virksomhed, der er rådgiver og revisor for næsten 60% af landets kommuner. Vi har fingeren på pulsen og er en central medspiller i det spændende og udfordrende arbejde i det kommunale og regionale Danmark.

Vi tilbyder et spændende job, hvor du både skal arbejde sammen med KR Revision, KR Rådgivning og KR Service.

Vi forventer at skulle ansætte 3 til 5 socialrådgivere eller socialformidlere.

Som socialrådgiver eller socialformidler vil dine opgaver primært blive:

- rådgivning omkring sociale sager
- udførelse af ledelsestilsyn på sociale sager hos vore kunder
- assistance til gennemgang af sociale sager - pt. arbejder vi meget med sager på dagpengeområdet, specielt udarbejdelse af ressourceprofiler samt ajourføring af ressourceprofiler og udarbejdelse af grundlag for beslutning af det videre forløb.
- deltagelse i revision af sociale sager

Kompetencer

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og:

- har en del erfaring
- har evnen til at skelne væsentligt fra uvæsentligt
- har overblik, er selvstændig og evner at koordinere og planlægge
- er god til at kommunikere i skrift og tale
- har kendskab til regnskab og reglerne omkring social refusion - dette vil være en fordel, men det er ingen betingelse

Løn- og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes individuelt afhængig af dine kvalifikationer og erfaring.

Interesseret?

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte landsdelschef Gert Hansen (Roskilde, Næstved og Odense) på 2429 5018, chefrevisor Poul Schlosser (Herning) på 2429 5023 eller chefrevisor Niels Bendtsen (Herning) på 2429 5045.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 13. maj. Du kan maile din ansøgning til personale@kr.dk eller sende den til Personaleafdelingen, Krumtappen 2, 2500 Valby.



Familierådgiver – som tiden flyver ...

Du er på vej hjem fra dit arbejde som familierådgiver i Familierådgivningen i Fredericia kommune, du har nu været der et år. Du kigger op på solen og tænker på din første dag. Du følte dig godt taget imod af de kolleger, som du nu slet ikke kan undvære.

Arbejdsmaessigt fandt du også hurtigt dine ben pga. den mentorordning, du kom under. Selvom året har budt på mange udfordringer, og til tider har det været hektisk, synes du alt i alt, at normeringen i afdelingen er så god, at du har haft tid til at gøre dit arbejde. Ind imellem har du også haft mulighed for at påvirke de tilbud, der gives til borgerne. Du synes godt om den fokus på nytænkning og den høje faglighed, der er på arbejdspladsen.

Der har været dage, hvor du har haft ro til at fordybe dig i det administrative arbejde, og du har flere gange benyttet dig af muligheden for at tage nogle hjemmearbejdsdage med afdelingens bærbare PC. Du har ligeledes haft stor gavn af faglig sparring, støtte og coaching.

Tankerne falder på et møde du skal have i morgen med Børnehuset – en af de mange lokale foranstaltninger, der er iværksat for at skabe alternativer til anbringelser.

Året er fløjet af sted, men du sagtens se dig selv være i Fredericia i flere år endnu. Det kan du, fordi der forsat er store muligheder for personlig og faglig udvikling, og du er glad for at Familierådgivningen satser på længerevarende efteruddannelse til medarbejderne.

Du kigger op på solen igen og opdager, at du næsten er hjemme! Kunne det være dig om et år?

Har du lyst til at høre mere om jobbene og vores attraktive arbejdsplads, så kom til informationsmøde 30. april kl. 16.30. Tilmelding på tlf. 7210 7897 eller ring og snak med afsnitsleder Helle L. Christensen, tlf. 7210 7289 eller familierådgiver Randi Bronee, tlf. 7210 7233 mellem kl. 8.30-9.30.

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk



Faggrupper

DS har 22 faggrupper, som er landsdækkende grupper af socialrådgivere, der arbejder inden for samme område. Faggrupperne giver rum for læring, gensidig sparring og påvirkning af fagets udvikling og DS' politik. Aktiviteterne er mangeartede - og alle medlemmer af DS er velkomne i den eller de faggrupper, der er relevante for deres arbejde.

Læs om faggrupperne på www.socialrdg.dk/faggrupper - og fortæl DS, hvis du ønsker at være medlem. Du kan tilmelde dig på hjemmesiden under "Medlemsservice", "Blanketter" og "Medlems-ændringsblanket".

Lægehuset i Nr. Lyndelse søger SOCIALRÅDGIVER

Gå ind på vores hjemmeside

www.65901019.dk

og se om jobbeskrivelsen er noget for dig.



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Vil du være familierådgiver i Vejle Kommune

► Ansøgningsfrist: 7. maj

I Familierådgivningen er vi 38 ansatte, som har en spændende og udfordrende hverdag, hvor vi arbejder sammen med familierne og vores mange samarbejdspartnere for at finde gode løsninger til gavn for de børn og unge, der har det svært.

Vi søger en kollega til:

- fast 37 timers stilling inden for børnehandicap-området

Er du interesseret, så læs hele stillingsopslaget på www.vejle.dk/job eller kontakt distriktsleder Mette Koudal, tlf. 7681 5129, eller afdelingsleder Kirsten Ravn, tlf. 7681 5115.



vejle
KOMMUNE



Medarbejdere der brænder for børnefamilie-området

Kolleger søger kolleger:

- Distriktsrådgivning
- Handicaprådgivning
- Ungenetværket (barselsvikar)

Vi er en afdeling med 20 socialrådgivere og 4 administrative medarbejdere når alle stillinger er besat. Området har en positiv politisk bevågenhed blandt andet udmøntet med en opnormering i november 2007.

I vores arbejde med børn og unge tager vi udgangspunkt i kommunens sammenhængende børnepolitik. På alle afdelingens områder er det tværfaglige samarbejde omdrejningspunktet.

Vi tilbyder:

- fælloordning - 14 dage, hvor man er fredet, efterfølgende mentorordning
- god startløn - løntrin 31
- kontinuerlig supervision
- mulighed for sekretærbistand
- høj faglighed
- fleksibilitet i forhold til arbejdstilrettelæggelse
- metodefrihed, medindflydelse og stor kompetence
- godt psykisk arbejdsmiljø

- årligt internat og årlig udflugt for at styrke team-fællesskabet
- mange rådgivere med mange års erfaring
- fuldtidsstillinger
- løn- og ansættelsesvilkår efter reglerne i Ny Løn

Du

- brænder for at gøre en særlig indsats på børne-familieområdet
- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- møder borgerne med respekt og med indlevelsesevne
- god til samarbejde internt og eksternt
- er fortrolig med it
- kommer til at indgå i den sociale bagvagt

Vi håber vi har fanget din interesse!

Grib telefonen og ring til socialrådgiver Pia Ernst, telefon 74 34 10 59, afdelingsleder Tove Sunddal, telefon 74 34 10 73 eller konstitueret afdelingschef Lene Krustup, telefon 74 34 10 52 - vi sidder ved telefonen og venter!

Send din ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV til Haderslev Kommune, Personale og Løn, Gåskærgade 28, 6100 Haderslev, mærket "Familierådgivningen" så vi har den senest den 8. maj 2008 kl. 12.00.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 21.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Silkeborg
K o m m u n e

Sagsbehandler til Sygedagpengeteamet i Jobcenter Silkeborg

Vi kan tilbyde dig arbejde i et dynamisk, omstillingsparat og målrettet sygedagpengeopfølgings-team, hvor vi indretter vores indsats i forhold til de udfordringer vi står overfor.

Tiltrædelse 1. juni 2008 eller snarest derefter. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge. Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant baggrund.

Vi er et team på 28 sagsbehandlere. Vi har fra februar 08 arrangeret os i 4 indsatsgrupper. Vi har en generaliseret sagsnorm på 50 sager og vi har et rigtig godt, velfungerende og fagligt kompetent team.

Vores holdning er, at det giver værdi at have tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor arbejder vi målrettet med at få den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet, så hurtigt som muligt.

Hvis du har lyst til at være en del af vores team og nye organisering, vil vi meget gerne høre fra dig.

Se hele annonceteksten på www.silkeborgkommune.dk (Job ved kommunen)

www.silkeborgkommune.dk

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Miljømedarbejdere søges

Babuska

Vi søger Miljømedarbejdere til faste stillinger til vores pigeafdeling Babuska. Så har du pionerånd, er til uforudsigelige udfordringer og er psykisk robust, er du måske en af vores nye kolleger.

Har vi vakt din interesse kan du læse mere om: Babuska og målgruppen, samt hele stillingsopslaget på: www.himmelbjerggaarden.rm.dk

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist tirsdag d. 13. maj 2008. samtaler i uge 21. Ansøgningen sendes til Himmelbjerggården, Himmelbjergvej 11, 8680 Ry. Att. Babuska.

For yderligere oplysninger rettes henvendelse til afdelingsleder Lene O. Andersen på tlf: 87882094 eller Forstander Henri Vivike på tlf: 87882082

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



Skanderborg
KOMMUNE

GRUPPELEDERSTILLING indenfor Myndighedsområdet Børn og Unge i Skanderborg kommune

Vi søger pr. 1/7 2008 en visionær og erfaren gruppeleder, som har masser af gejst og gå - på mod, og som har lyst til at udmønte intentionerne i Anbringelsesreformen – herunder at sætte fokus på det tværfaglige samarbejde.

Du bliver del af en afdeling, som organisatorisk er samlet i Familierådgivningen bestående af Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Sundhedspølsen og Myndighedsområdet. Og som fagligt indgår i tværfaglige "særlig støtteam", som relaterer sig til de lokale distrikter.

Du vil - i samarbejde med 2 andre gruppeledere - blive daglig leder for 22 kompetente børnesocialrådgivere.

Vi ønsker en gruppeleder som:

- Har lyst og evne til at lede.
- Har lyst til at arbejde med faglig udvikling.

- Har lyst og evne til at udvikle og implementere administrative procedurer og arbejdsgange.
- Har indgående kendskab til hjælpeforanstaltninger for Børn og Unge.
- Har evne til at inspirere, igangsætte og samarbejde.
- Kan være faglig og personlig støtte for rådgivergruppen.

Vi kan tilbyde:

- Et fagligt miljø, hvor du får stor mulighed for at sætte dit præg på den fremtidige udvikling.
- Et fagligt miljø hvor teamsamarbejde, faglig sparring og supervision indgår som en væsentlig del af arbejdet.
- Gode og inspirerende kolleger.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for ny løn.

Ansøgningsfrist: 7. maj kl. 12.00

Ansættelsessamtalerne finder sted den 21. maj 2008

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Gruppeleder Bente Rye Damkjær 8794 7270, gruppeleder Lotta Mangs på tlf. 8794 7271, eller Afdelingschef Rita Andersen 8794 7199

Ansøgning bedes sendt til:

Skanderborg Kommune
Postboks 526
8660 Skanderborg





KRIMINAL FORSORGEN

STATSFÆNGSLET MIDTJYLLAND

BEHANDLINGSKONSULENT

En stilling som behandlingskonsulent ved Statsfængslet Midtjylland er ledig til besættelse fra den 1. juni 2008

Organisatorisk placering:

- Stillingen er en stabsfunktion, der refererer direkte til fængslets direktion,
- Behandlingskonsulenten indgår i den overordnede ledelse og deltager i fængslets ledelsesforum.

Generelle funktioner:

- Behandlingskonsulenten har ansvaret for den samlede behandlingsmæssige indsats med forbindelseslinjer til uddannelsesområdet, herunder programvirksomheden, arbejdsdriften, det sundhedsmæssige- samt afdelingsområdet generelt,
- Behandlingskonsulenten er bindeled, både internt i fængslet i forhold til koordinering af behandlingsarbejdet mellem afdelingerne og i forhold til samarbejdet mellem afdelingsledelserne og direktionen på diverse områder, og eksternt i forhold til samarbejdspartnere, herunder til kommunerne og til misbrugsbehandlingsinstitutioner.

Arbejdsopgaverne:

- Udvikle nye metoder og tiltag på området,
- Overordnet ansvarlig for fængslets socialfaglige arbejde, herunder overholdelse af kvalitetskrav og standarder for god (sags)behandling,
- Bistår med en professionel kompetenceudvikling af medarbejdere, der deltager i behandlingsarbejdet, og samtidig at bidrage til, at medarbejderne udfører opgaverne i overensstemmelse med Kriminalforsorgens værdier, principprogram og overordnede målsætninger,
- Koordinering af det sagsbehandlingsmæssige arbejde, herunder udarbejdelse og ajourføring af generelle vejledninger og regelsamlinger mv.,
- Medvirken i forberedelse og opfyldelse af fængslets resultatkontrakt,
- Ansvarlig for evaluering af behandlingsvirksomheden generelt, herunder udarbejdelse af rapport med henblik på akkreditering af behandlingsprogrammer,
- Deltagelse i diverse mødefora, herunder samarbejdsudvalg, nedsatte arbejdsgrupper osv.,

- Rådgivning generelt og i enkeltsager, herunder især i forhold til socialrådgiverne,
- Rådgivning af direktionen mht. anvendelse og fordeling af ressourcer på behandlingsområdet,
- Deltagelse i ansættelse af behandlingspersonale, herunder socialrådgivere.

Vi forventer:

- At du har en relevant faglig baggrund og uddannelse, eksempelvis på det socialfaglige område,
- At du har en solid ledelsesmæssig erfaring,
- At du har særdeles gode samarbejdsevner, herunder i tværfagligt samarbejde,
- At du har overblik og evne til at tænke i helheder,
- At du er god til at motivere, sætte mål og engagere personale og øvrig ledelse,
- At du er handlekraftig og robust, idet du skal kunne håndtere mange "bolde i luften" på en gang, og sidst men ikke mindst,
- At du er synlig og tilgængelig, idet du som bindeled mellem ledelse og personale skal have god fornemmelse for, hvad der rører sig blandt personale og blandt de indsatte.

Løn og ansættelsesvilkår:

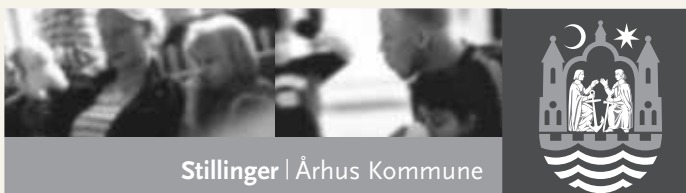
Ansættelse sker efter relevant overenskomst afhængig af den pågældendes faglige baggrund. Lønnen fastsættes med udgangspunkt i niveau svarende til den for statstjenestemænd gældende lønramme 33.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes snarest og senest den 30.4.2008 til:
Fængselsinspektøren, Statsfængslet Midtjylland
Vejlevej 45, 8766 Nr. Snede.

Statsfængslet Midtjylland består af Fængslet ved Nr. Snede samt fængslet Kærshovedgaard.

Fængslet består af både åbne og lukkede afsnit. Der afsoner hovedsagelig kun mænd.

Fængslerne er beliggende i Ikast/Brande Kommune.



Stillinger | Århus Kommune

SOCIALFORVALTNINGEN – FAMILIER, BØRN OG UNGE KONSULENT

I Driftsområdet for Familier, Børn og Unge er der nu en konsulentstilling ledig til besættelse snarest muligt. Vi søger en fagligt velfunderet socialrådgiver gerne med en akademisk overbygning til løsning af opgaver inden for visitation, rådgivning af familiebehandlere og institutioner samt udviklingsopgaver.

Familier, Børn og Unge er et af fem driftsområder i Socialforvaltningen, Århus Kommune. Driftsområdet varetager de specialiserede tilbud inden for handicapområdet og til særligt udsatte familier, børn og unge i hele Århus Kommune samt andre kommuner, der ønsker at anvende områdets tilbud.

Konsulentstillingen er placeret i kontoret i Familier, Børn og Unge på Jægergården, der er en stabsfunktion i forhold til områdets tilbud. Kontoret består udover driftschef og souschef af et team af 13 medarbejdere fordelt på forskellige faggrupper – socialrådgivere, psykologer, djøfere og HK'ere.

Du vil blive den centrale medarbejder i forhold til driftsområdets kerneydelse: Samarbejde med socialcentre og kommuner, og hermed bl.a. visitation til driftsområdets tilbud.

Du vil være kontaktperson til lederne af en række af områdets tilbud og være en af kommunens videnspersoner om udsatte børn og unge og deres familier.

I Driftsområdet er der stor opmærksomhed på, at tilbudene fortsat udvikles, så Århus Kommune har de bedste tilbud. I den forbindelse er Driftsområdet i gang med at implementere en udviklingsplan. Der ligger derfor en stor udfordring i at omsætte forslag om nye tilbud og mellemformer, nye måder at organisere det eksisterende på, dokumentation af den faglige indsats mv.

Yderligere oplysninger fås på Århus Kommunes hjemmeside www.aarhuskommune.dk/job, ved henvendelse til driftschef Lotte Lyhne på tlf. 8713 4157 eller e-post: llyh@fa.aarhus.dk eller pr. mail til heto@fa.aarhus.dk

Ansøgning:

Ansøgningsfristen er 9/5 med morgenposten.

www.aarhuskommune.dk/job
her kan du læse mere om stillingen

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

INFORMATION



norddjurs
kommune

Familierådgivningen

**Betyder lønnen også noget for dig?
– og mindre transporttid?
– og omfattende efteruddannelse?**

Så har vi et job som socialrådgiver i vores Familie-
rådgivning, som vil være attraktivt for dig.
Vi tilbyder særlig fordelagtige lønvilkår, mulighed
for at arbejde på distancen og påbegyndelse af
systemisk efteruddannelse.

Vi vil gerne have din ansøgning **senest den 13.
maj 2008, kl. 12.00** og vil du høre mere om
stillingen er du velkommen til at kontakte leder af
Familierådgivningen, Karen Elisabeth Vester-
gaard, tlf. 8959 3130 eller Børne- og familiechef
Leo Pedersen, tlf. 8959 3050.
Ansøgningen sendes til **Norddjurs Kommune,
Børn og Unge, Torvet 3, 8500 Grenaa.**



SKIVEKOMMUNE

Familiesektionen søger socialrådgiver til handicaprådgiverstilling (genopslag)

Familiesektionen søger snarest en handicaprådgiver.
Stillingen er på 37 timer, og arbejdsområdet er børn og unge med
betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Vi lægger vægt på, at du:

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har særlig interesse for handicappede børn/unge og deres familier
- kan arbejde tværfagligt, selvstændigt og sammen
- er fokuseret på ressourcetænkning, netværksløsninger og alternative muligheder
- trives i pressede situationer
- er handlekraftig og fleksibel
- kan bidrage til et positivt arbejdsmiljø

Læs hele stillingsopslaget på www.skive.dk under Ledige stillinger.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger
Vil kunne fås ved henvendelse til sektionsleder Solvejg Lund tlf. 9915 6035 eller socialrådgiver Conni Pedersen tlf. 9915 6223

Ansøgning skal være os i hænde senest fredag den 9. maj, og sendes til Skive Kommune, Rådhuset, Familiesektionen, Torvegade 10, 7800 Skive. Det forventes, at ansættelsessamtaler vil blive afholdt den 27. maj.

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Velfærdsministeren sætter kikkerten for det blinde øje

For godt to år siden kom det frem, at antallet af fagedudsættelser på trods af generel øget velstand er stigende. Vi var dengang flere som mente, at stramningerne i kontanthjælpsydelse rummer en del af forklaringen. Det blev dog pure afvist af tidligere socialminister Eva Kjer Hansen, der fik lavet en yderst skrabet undersøgelse, som viste, at kontanthjælpsloftet ikke kunne være synderen, da den største stigning i udsættelserne skete før indførelsen af loftet. Problemet var ifølge Eva Kjer alene, at de udsatte lejere ikke betalte deres husleje.

Heldigvis lykkedes det at provokere ministeren til at bestille en grundigere undersøgelse, og den er netop blevet præsenteret på en pressebriefing i Velfærdsministeriet. Allerede da der i efteråret blev sluppet et foreløbigt arbejdsrapport ud fra undersøgelsen, udtalte velfærdsminister Karen Jespersen, at fagedudsættelser er et "fuldstændig horribelt problem, som vi ikke skal acceptere". Det mener hun vist stadig, men det er lidt svært at greje, hvad hun vil gøre ved årsagerne. Det skal jeg vende tilbage til.

De fattigste sættes på gaden

Undersøgelsen er interessant på mange måder. Nærlæses tallene i den 256 sider lange rapport, viser det sig nemlig, at risikoen for at blive sat ud af sin bolig er steget over hele landet i perioden 2002 til 2006. Vi har altså at gøre med et "horribelt problem", som oven i købet er i vedvarende stigning. Undersøgelsen viser også, at jo værre økonomisk stillet man er, des større er risikoen for at blive sat ud. Således doku-

menteres det, at mens lejere generelt har haft en indtægtsfremgang i den undersøgte periode, har dem, der er blevet sat ud, haft en indtægtsnedgang. Værst står det til for de kontanthjælpsmodtagere, som sættes på gaden. De har en gennemsnitlig disponibel indkomst¹ helt nede på 7.928 kroner om måneden, mens de kontanthjælpsmodtagere, som ikke bliver sat ud, har 9.738 kroner om måneden. Altså en forskel på 1.810 kroner om måneden. Det er rigtig mange penge, især når man i forvejen ikke har nogen!

Det havde været interessant at få at vide, hvad denne indtægtsnedgang skyldes, men her stopper festen. For det giver rapporten ikke noget svar på. Måske fordi den er bestilt af Velfærdsministeriet, som også har domineret undersøgelsens følgegruppe (– men det er selvfølgelig bare mavesure spekulationer...). Til gengæld kan man læse, at konsekvenserne af at blive sat ud af sin lejlighed er omfattende. Ikke mindst for børnene, som oplever tab af venner og andre sociale relationer, stop for fritidsaktiviteter og opløsning af familien. Dertil kommer, at en fagedudsættelse kan være den direkte vej til hjemløshed. Helt op til en fjerdedel af dem, der sættes ud, har således ikke fået en ny bolig et år efter.

Ideologisk jerngreb

Ved præsentationen af undersøgelsen oplyste velfærdsministeren, at hun bl.a. vil tage kontakt til skatte- og boligministerierne med henblik på at reducere mulighederne for at stifte gæld og øge mulighederne for samarbejdet mellem kommuner og boligselskaber. Også mulighederne for at administrere lejernes økonomi vil ministeren kigge på. Da hun ikke selv nævnte Beskæftigelsesministeriet, spurgte jeg hende, om hun vil invitere Claus Hjort Frederiksen til en drøftelse af den dokumenterede indtægtsnedgang for kontanthjælpsmodtagerne. Men det vil hun ikke. Det er der vist ikke nogen anden forklaring på end, at Karen Jespersen, ligesom Eva Kjer Hansen, sidder fast i beskæftigelsesministerens ideologiske jerngreb, som betyder, at de skrabede kontanthjælps-satser ikke er til diskussion, uanset hvilke ødelæggende konsekvenser de dokumenteres at have. Det kan vist kun betegnes som dobbelt horribelt!

bp@socialrdg.dk



¹ Den årlige disponible indkomst udgør den samlede indkomst inklusive børnetilskud og boligstøtte og fratrasket renteudgifter og skatter.