

SOCI. ALRÅ DGIV EREN

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

08/20

OVERGREB

Kvinden som solo-krænker
er svær at afsløre



GUIDE

Sådan får du indflydelse på OK21



FAGLIG STOLTHED SKAL SOCIALRÅDGIVERE AUTORISERES?

08

**"Jeg ser et menneske.
Ikke bare en belastning"**

Det er juraen og arbejdet for at støtte mennesker, der driver studerende Camilla Kampmann. Hun er ikke bange for at råbe op for at nå sine mål – som hun også gjorde, da hun blev smittet med COVID-19.



Foto: Lisbeth Holten

Faglig stolthed

SKAL SOCIALRÅDGIVERE AUTORISERES?

Skal socialrådgivere autoriseres? Vil det styrke socialrådgivernes omdømme og borgernes tillid til socialrådgivere? Dansk Socialrådgiverforening har åbnet for en medlemsdebat om autorisation – vi zoomer ind på fordele og ulemper.

16



30

”Omgørelsesprocenten for revalideringssager i Ankestyrelsen var Det vil sige, at mere end hver tredje afslag var enten direkte forkert så væsentlige retlige mangler, at afgørelsen var ugyldig.

John Klausen, professor i socialret

32

Kvindelige krænkere

Mangel på viden om kvinders overgreb, som både er tabubelagt og kontroversielt, gør det svært at opdage og hjælpe ofre, påpeger eksperter.



Foto: Lisbeth Holten

38

**"Når en sag går ind
under huden, får jeg
kampgejsten tilbage"**

Stine Krøyer er socialrådgiver på Psykiatrisk Center Amager, hvor hun også er tillidsrepræsentant.



Illustration: Morten Voigt

10

Guiden

Efter fire runder, hvor hver kollega får mulighed for at flytte rundt på kortene, skal I blive enige om en rækkefølge, som afspejler jeres fælles prioriteringer til krav til OK21.

**35 procent i 2019.
eller behæftet med**



Foto: Lisbeth Holten

Kontakt redaktionen på
redaktionen@socialraadgiverne.dk

04 NYT FRA DS

06 SOCIALT NYT

08 MEDLEM NR. 34.575

"Jeg ser et menneske. Ikke bare en belastning".

10 GUIDEN

Sådan får du indflydelse på OK21.

13 BØGER

14 FORSKEREN

Venskaber mellem etniske minoritets- og majoritetslever opstår ikke af sig selv.

16 TEMA: SKAL SOCIALRÅDGIVERE AUTORISERES?

Vil en autorisation af faget styrke socialrådgivernes omdømme og borgernes tillid til socialrådgivere?

21 HVILKEN MODEL MATCHER SOCIAL- RÅDGIVERE?

DS har skitseret fem modeller for autorisation.

22 FIRE HURTIGE OM AUTORISATION

Interview med sundhedsjurist Kent Kristensen.

24 EUROPÆISK OVERBLIK

Socialrådgivere i 24 lande har en form for autorisation.

26 ER DET EN GOD IDÉ MED AUTORISATION?

Seks meninger om autorisation.

28 LEDER

OK21: Socialrådgivernes indsats skal anerkendes

28 MIN MENING

29 REGIONSLEDER

Kom med i forsamlingshuset.

29 PRAKSISKLUMME

Faglighed og etik i det virtuelle rum.

30 JURA

Revalidering: Kommunerne mangler respekt for retsgrundlaget.

31 DEBAT

32 KVINDEN SOM SOLO-KRÆNKER ER SVÆR AT AFSLØRE

Mangel på viden om kvinders overgreb gør det svært at opdage, påpeger eksperter.

37 KULTUR

38 REFLEKSION

39 KONTAKT

39 KALENDER



Dansk Socialrådgiverforening

Udgives af Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K, telefon 7010 1099, ds@socialraadgiverne.dk, www.socialraadgiverne.dk **Ansvarshavende redaktør** Mads Bilstrup, mb@socialraadgiverne.dk **Redaktør** Susan Paulsen sp@socialraadgiverne.dk **Debatredaktør** Linda Havanna Hansen, lhh@socialraadgiverne.dk **Journalister** Bjarke Hartmeyer Christiansen, bhc@socialraadgiverne.dk, Lærke Øland Frederiksen, lof@socialraadgiverne.dk **Layout** Signe Christiansen, sic@socialraadgiverne.dk **Annoncer** til Socialrådgiveren, Socialraadgiverjob.dk og Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev tegnes af: Media-Partners, telefon 29 67 14 36, www.Media-Partners.dk/medier **Stillingsannoncer** marianne@media-partners.dk **Tekstsideannoncer** joergen@media-partners.dk **Deadline** for annoncer til 9/2020 er 21. august **Deadline** for annoncer til 10/2020 er 2. september **Forside:** Morten Voigt **Tryk** Stibo **Årsabonnement** 910 kr. inkl. moms. Løssalg 70 kr. pr. nummer plus forsendelse **Socialrådgiveren** udkommer 12 gange om året. Dette nummer udkommer 13. august 2020. Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning. **Kontrolleret oplag:** 18.651 **Trykt oplag:** 20.000 **ISSN** 0109-6103

MIT HADEORD

Sprog har magt. Derfor skal vi bruge det med omtanke. Har du et **yndlings- eller hadeord** så skriv til os på ord@socialraadgiverne.dk



Anja Thaning

Socialrådgiver
i Jobcenter Randers.
Hendes hadeord er:

CURLING- FORÆLDRE

Når forældrene bærer børnenes skoletasker, som er urimeligt tunge i forhold til de små, er de curlingforældre. Vi andre kan fint tage en tørn for hinanden, mens lille Peter er ved at gå baglæns af vægten af skoletasken.

Og når forældre kører børnene til skole, er de curlingforældre, selv om de rask væk kører rundt med hinanden, når det er nemmest. Nej, børnene skal partout vente på busstationen på den næste forbindelse, mens far kører mor til fitness. "For de skal jo lære at klare sig selv".

Ordet bygger på en forældet opfattelse af, at børn bliver kompetente voksne af at klare sig selv.



Overenskomstforhandlinger 2021

HVAD ER DIT VIGTIGSTE KRAV?

OK21 er skudt i gang, og Dansk Socialrådgiverforening har brug for at vide, hvad, du og dine kolleger mener, er de vigtigste krav til OK21.

Coronakrisen satte mange ting på pause. En af de større var processen frem mod næste års overenskomst for offentligt ansatte. Under normale omstændigheder ville forberedelserne til overenskomstforhandlingerne 2021 på nuværende tidspunkt have været i gang i flere måneder – men det satte krisen en stopper for. Efter drøftelser mellem de offentlige arbejdsgivere og de faglige organisationer er der nu skabt enighed om, at forhandlingerne om OK21 gennemføres som oprindeligt planlagt – dog i et noget mere komprimeret forløb.

DS indsamler krav

I disse uger frem til 1. oktober – og for statsansatte medlemmer frem til 1. september – indsamler Dansk Socialrådgiverforening via tillidsrepræsentanterne jeres krav til de kommende overenskomstforhandlinger. Det foregår typisk via møder på din arbejdsplads, som din tillidsrepræsentant indkalder til. Indsamlingen af krav til de kommende overenskomstforhandlinger er en vigtig proces, som sikrer, at du sammen med dine fagfæller får indflydelse på vigtige forhold i arbejdslivet. Efter endt indsamling af medlemmernes forslag til krav, skal de drøftes af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, som udtager og prioriterer de endelige krav til OK21.

Læs også guiden "Sådan får du indflydelse på OK21" side 10 og DS-formandens leder "OK21: Socialrådgivernes indsats skal anerkendes" side 28.

Jobsøgning

NETVÆRKS MØDER FOR LEDIGE

Er du ledig socialrådgiver, og har du brug for et netværk med andre ledige, som du kan sparre med? Har du brug for input, som kan styrke din jobsøgning? Så er DS' kommende online-netværksmøder henholdsvis 17. august og 1. september måske noget for dig.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender

Overblik

NYE FERIEREGLER

Den nye ferielov betyder, at der fra september indføres samtidighedsferie, hvor du vil optjene og afholde din ferie over samme periode. Og nye på arbejdsmarkedet kan holde betalt ferie allerede det første år af deres ansættelse – i modsætning til i dag, hvor der kan gå op til 16 måneder, fra den enkelte optjener sin ferie, til den kan holdes.

Læs mere om de nye regler på socialraadgiverne.dk/ferie

Leading from one step behind

Et-årig uddannelse

LØSNINGSFOKUSERET
SAMTALE

Næste hold
Århus d. 13.1. 2021
København d. 20.1. 2021

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



SUF
DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

Står I med et menneske med en særlig kompleks problemstilling, hvor I leder efter en ny vej?

Med mere end 25 års erfaring er det måske os, der skal hjælpe med at finde en ny retning.

Den Sociale Udviklingsfond er en non-profit almennyttig fond med speciale i individuelt tilpassede løsninger.

Få mere at vide på: www.suf.dk



Soranahus

Opholdssted godkendt til unge mellem 12 og 18 år, med mulighed for forlængelse til det 25. år.

Vores slogan er "Vejen til et godt liv". Vi danner rammen om en gruppe unge, der af forskellige årsager ikke kan bo hjemme mere. På Soranahus er den pædagogiske forståelses ramme neuropsykologi og neuropædagogik.

Vores pædagogiske hjørnesteen og værdier er baseret på struktur, low arousal med en anerkendende og mentaliserende tilgang samt kognitiv adfærdstherapi.

Teamet på Soranahus er sammensat ud fra et helhedsorienteret menneskesyn, som har relevans for den daglige behandling.

Hos Soranahus får de unge en unik mulighed for at starte på en frisk i et trykt og familiært miljø, hvor de får styrket deres selvværd, selvtillid og egen identitet.

- Høj faglighed i familiært miljø
- Døgnbehandling, aflastning og familiebehandling
- Pædagogisk uddannet team med mange års erfaring

Behandlingsmetode

- Neuropsykologi
- Neuropædagogik
- Mentalisering
- Low arousal

Faglig tilgang

- Mentaliserende tilgang
- Relationsorienteret tilgang
- Anerkendende tilgang
- Ressourceorienteret tilgang
- Spejling

Nu uden venteliste!

Har du en ung som mangler et opholdssted til efteråret? Så kontakt leder Heidi Holst Seeger på Mobil: 51 815 816 eller Heidi@soranahus.dk

Soranahus

Vejen til et godt liv

Socialpædagogisk opholdssted på Vestsjælland, for op til ni unge mellem 12 og 18 år. (\$66, \$76, \$107)

Læs mere på www.soranahus.dk eller find os på facebook.com/soranahus

Soranahus Undløse, Hovedgaden 16, 4340 Tølløse, Tlf.: 57 80 67 80, Email: mail@soranahus.dk

Ørnehøj er et helhedsorienteret botilbud med undervisning, arbejds- og botræning til borgere med særlige behov.



PÅ ØRNEHØJ BETRACHTES HVER BEBOER ELLER STU-ELEV SOM ET UNIKT MENNESKE, DER HAR KRAV PÅ EN LØSNING TILPASSET LIGE PRÆCIS DE BEHOV, DEN ENKELTE HAR

**RING PÅ 5531 2500 ELLER
LÆS MERE PÅ ØRNEHOJ.DK**



Ankestyrelsen

RESULTATLØNNNEDE KONSULENTER ER INHABILE

Det var ulovligt, da en række kommuner benyttede resultatlønnede konsulenter til at finde besparelser på udsatte borgere, konkluderer Ankestyrelsen.

På baggrund af en undersøgelse fastslår Ankestyrelsen, at betalingsmodellen "no-cure-no-pay" er ulovlig, hvis de private konsulents arbejde for en kommune indebærer vurderinger af konkrete ydelser til borgere. Det betyder, at det er i strid med lovgivningen, hvis kommuner hyrer konsulentfirmaer til at finde besparelser på blandt andet mennesker med handicap og

psykisk syge borgere. I Ankestyrelsens tilsyns-udtalelse hedder det blandt andet:

"Kommuner kan ikke lovligt aflønne konsulenter for ydelser, der indebærer sagsforberedelse i afgørelsessager efter "no-cure-no-pay"-princippet. Dette skyldes, at konsulentfirmaet må anses for at have en direkte økonomisk interesse i sagens udfald, og dermed vil der foreligge inhabilitet."

Social- og indenrigsminister Astrid Krag (A) forventer, at kommunerne genbehandler sagerne.

Corona

FATTIGDOM PRESSER UDSATTE FAMILIER

Ny undersøgelse fra Mødrehjælpen viser, at corona-krisen har ramt udsatte familier særligt hårdt. 68 procent af de sårbare familier, som tidligere har søgt julehjælp hos Mødrehjælpen, har oplevet endnu større pres på økonomien under corona-krisen.

Det skyldes blandt andet større udgifter til børnenes mad, bleer mv. under nedlukningen. Udover de sociale problemer som ensomhed og manglende netværk har de i forvejen pressede familier kæmpet endnu hårdere for at få pengene til at række.

OPHOLDSTEDET SKOVBOGAARD - 3 LEDIGE PLADSER



BØRN OG UNGE FRA 6 - 18 ÅR SAMT EFTERVÆRN

Skovbogaard er et hjem for anbragte børn og unge. Vi er et bo- og udviklingstilbud for børn og unge, der af forskellige årsager ikke kan bo hjemme, men har behov for et overskueligt behandlingsmiljø. Her er hjemlige rammer, der byder på omsorg, struktur og forudsigelighed omgivet af omsorgsfulde, troværdige og tydelige voksne med en høj grad af faglighed.

Stabil grundstamme af medarbejdere.

En fond uden privatøkonomiske interesser.

10 pladser i to aldersopdelte huse.

Vi har en Neuropædagogisk tilgang

Vi har en Ressourceorienteret tilgang

Vi har en Miljøterapeutisk tilgang

Kontakt Helle Demsgård eller Marie Barnholdt på tlf. 55564296 eller info@opholdssted-skovbogaard.dk.
Tågeskov Overdrev 24, 4733 Tappernøje



KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00



Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



DYSSEGÅRDEN



Dyssegården er en psykiatrisk behandlingsinstitution med vores egen interne skole, der tilbyder følgende:

- Et 45 timers skole- og dagbehandlingstilbud/skemalagte aktiviteter i skole og afdeling
- Et roligt og overskueligt miljø med en daglig rutine og forudsigelighed, herunder fast genkendeligt personale
- Et skole- og dagbehandlingstilbud, hvor der altid er deltagende voksne, som har fokus på et **miljø fri for mobning**
- Morgenmad og frokost hver dag
- **Individuelle, ugentlige** psykologsamtaler
- Ugentlige gruppesamtaler

Alle børn og unge, der er indskrevet i vores dagbehandlingstilbud, findes i Dyssegårdens målgruppe, som du kan læse mere om på <https://www.dyssegaarden.dk>

Avderødvej 32A, 2980 Kokkedal
dyssegaarden@dyssegaarden.dk
+45 48 20 78 00

”De har tid. De giver omsorg.
De giver plads til dig –
selv når du har det dårligt.”

- Tidligere beboer på Dyssegården

Livslinien har brug for flere frivillige rådgivere

til selvmordsforebyggende rådgivning - erfarne socialrådgivere eller studerende

På Livslinien får du relevant praksiserfaring og en faglig opkvalificering, der matcher opgaven. Vi har cirka 200 frivillige rådgivere, som er i kontakt med mere end 16.000 mennesker årligt.



Du kan læse mere og ansøge på vores hjemmeside livslinien.dk

Ønsker du at rådgive

- mennesker med selvmordstanker
- deres pårørende og efterladte
- mennesker i anden krise
- og samtidig opkvalificere dine faglige kompetencer og få relevant praksiserfaring på dit CV?

Så kan vi tilbyde

- en solid grunduddannelse i selvmordsforebyggende rådgivning
- løbende supervision og videreuddannelse
- sparring med fagpersonale efter hver vagt
- et miljø med højt fagligt niveau og tværfagligt fællesskab

Vi forventer, at du

- er ansvarsfuld og engagerer dig i arbejdet
- har relevant praksiserfaring med professionelle samtaler i form af terapi, rådgivning eller noget der kan sidestilles hermed
- i gennemsnit kan afsætte 12 timer om måneden til
 - vagter i rådgivningen
 - supervision og holdmøder

Det er ikke et krav, at du har været berørt af selvmord, hverken professionelt eller personligt.

Passer dette på dig, og bor du på Sjælland, ser vi meget gerne din ansøgning.
Ansøgningsfrist den 13. september 2020

Livslinien



CV

Camilla Kampmann

2012

Uddannet SOSU-assistent.

2018

Start på socialrådgiverstudiet.

2018

Valgt ind som studerende i bestyrelsen i DS Region Øst.



”

Jeg er optaget af, at verden skal være retfærdig og opleves sådan.

Camilla Kampmann, socialrådgiverstuderend

Er du studerende?

Som studerende koster det kun 35 kr. om måneden at være medlem af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS). Du kan melde dig ind på SDSnet.dk/bliv-medlem.

Sådan kontakter du SDS

Du kan kontakte SDS – din lokale SDS-klub – direkte på din uddannelsesinstitution eller via SDSnet.dk eller facebook.com/SDSnet

”Jeg ser et menneske. Ikke bare en belastning for samfundet”

Det er juraen og arbejdet for at støtte mennesker, der driver studerende **Camilla Kampmann**. Hun er ikke bange for at råbe op for at nå sine mål – som hun også gjorde, da hun blev smittet med COVID-19.

Af Mette Mørk
Foto: Lisbeth Holten

←
– Jeg er nødt til at prioritere benhårdt: Jeg læser lektier, når min datter er puttet og tager ekstravagter aften og nat.

DEN 23. APRIL lånte socialrådgiverstuderende Camilla Kampmann socialminister Astrid Krag's facebook-profil. Camilla havde en vigtig bøn: Folk skulle blive ved med at holde afstand og tage hensyn. Hun supplerer sin SU med vagter på sygehuset som SOSU-assistent, og hun var blevet smittet med COVID-19.

Hun har mødt socialministeren flere gange som aktiv i FOA Ungdom – og Astrid Krag havde set historien på Camillas instagram-profil og fik en af sine pressefolk til at kontakte Camilla og spørge, om

hun ikke ville dele den på ministerens profil.

2.600 reagerede på opslaget, næsten 400 kommenterede og over 1000 delte Camillas bøn.

– Det giver noget, når socialministeren er med til at skubbe budskabet ud i verden, som Camilla Kampmann tørt konstaterer.

Hun bliver stadig let forpustet og får åndenød, men lungerne er ved at komme sig. Hun er erklæret rask og er tilbage i socialrådgiverpraktikken i Center for Børn og Unge i Næstved Kommune.

Praktik i en coronatid

Praktikken har også været præget af nedlukningen.

– Det har været en mærkelig praktik, men jeg synes, jeg har lært det, jeg skulle.

Camilla Kampmann begyndte på socialrådgiverstudiet i efteråret 2018 efter at have arbejdet som SOSU-assistent i seks år.

– Jeg holdt meget at kontakten med de ældre. Det lyder som en kliché, men det betyder noget at kunne gøre en forskel. Det er de små ting i hverdagen, som når man giver sig tid til at skære et æble ud, fordi deres gigtplagede hænder ikke kan, og man kan se i øjnene på dem, at det betyder noget. Jeg ser et menneske. Ikke bare en belastning for samfundet.

Den holdning og energi har hun taget med på socialrådgiverstudiet, som hun begyndte på, fordi der skulle ske noget nyt.

– Jeg er optaget af, at verden skal være retfærdig og opleves sådan. Her kan jura skabe en struktur og nogle rammer, man kan agere indenfor. Det kan jeg godt lide.

Det var også den drivkraft, der gjorde, at hun var aktiv i FOA Ungdom – og nu er medlem af SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) og er valgt ind som studerende i bestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.

– Fagbevægelsen er et oplagt sted at engagere sig og arbejde for at give mennesker bedre muligheder.

Men meget mere fagligt arbejde end bestyrelsesposten er der ikke tid til lige nu.

Med en kæreste, arbejde ved siden af studiet, en tre-årig og et hus at passe er Camillas hverdag mere struktureret end mange af hendes medstuderendes.

– Jeg er nødt til at prioritere benhårdt: Jeg læser lektier, når min datter er puttet, og tager ekstravagter aften og nat. Vi får det til at fungere, og jeg er enormt glad for at stå op om morgenen og tage af sted i praktik. ♦

OK²¹

FÅ INDFLYDELSE PÅ DIN NYE

Til foråret skal der forhandles en ny overenskomst for alle offentligt ansatte, OK21, men det er nu, du sammen med dine kolleger og tillidsrepræsentant har mulighed for at sætte dit aftryk på forhandlingerne. Læs her hvordan.

Af Lærke Øland Frederiksen



KLUBMØDE

For at kunne forhandle den bedste nye overenskomst, er det afgørende for Dansk Socialrådgiverforening at vide, hvilke forbedringer socialrådgiverne lægger vægt på og prioriterer højest.

Din tillidsrepræsentant tager initiativ til, at I på jeres arbejdsplads på et klubmøde får diskuteret, hvad der bør prioriteres højest – og sender jeres forslag til prioriteringer til Dansk Socialrådgiverforening inden 1. oktober 2020.



PRIORITERING

For at sætte gang i den diskussion har Dansk Socialrådgiverforening udviklet et spil, som skal hjælpe jer med at prioritere mellem de mange vigtige emner som løn, pension, barsel, ferie og efteruddannelse (se "Sådan spiller I OK21-spillet").



FORHANDLING

Når Dansk Socialrådgiverforening har modtaget jeres prioriteringer, bliver de samlet og sendt videre til de forhandlingsfællesskaber, som forhandler på vegne af alle de offentligt ansatte. Forhandlingsfællesskaberne og arbejdsgiverne forhandler de generelle krav, mens Dansk Socialrådgiverforening selv forhandler de specielle krav – som specifikt vedrører socialrådgivere – med kommunerne, regionerne og staten.

OVERENSKOMST 2021

■ JA
■ NEJ

AFSTEMNING

Endelig skal du og dine kollegaer stemme om den nye overenskomst. Her er det afgørende, at så mange socialrådgivere som muligt stemmer, fordi det styrker Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsposition i løbet af overenskomstperioden.

Hjælp gerne din tillidsrepræsentant med at få så mange kollegaer som muligt til at stemme. I kan for eksempel stemme sammen i en frokostpause eller udlodde en præmie til den afdeling, der får den højeste stemmeprocent. Afstemningen sker online via et link, du får tilsendt.

Vil du have seneste nyt om OK21?

Så husk at følge Dansk Socialrådgiverforening på Facebook på facebook.com/dansksocialraadgiverforening og at tilmelde dig nyhedsbrevet på socialraadgiverne.dk/nederst på siden under 'Hold dig opdateret'.

De forhandler din overenskomst

Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsdelegation består af formand Mads Bilstrup og DS' tre regionsformænd Rasmus Balslev, Anne Jørgensen og Trine Quist. De går en meget intens periode i møde, da overenskomstforløbet, som reelt skulle være startet i foråret, er blevet væsentligt forkortet af coronakrisen.

OVERENSKOMST



SÅDAN SPILLER I OK21-SPILLET

Prioriteringsspeilet består af 18 kort med emner, som Dansk Socialrådgiverforening kan arbejde for at forbedre i den nye overenskomst, og nogle kort I selv kan udfylde med andre emner.

Er det vigtigst for dig at få mulighed for at få højere pension? Så tager du det kort og lægger det øverst i rækken.

For en af dine kolleger er det måske vigtigere at få ret til en 4-dages arbejdsuge eller mere kompetenceudvikling. Så lægger hun det kort øverst. Og din nyuddannede kollega lægger måske kortet med ret til introforløb øverst.

Efter fire runder, hvor hver kollega får mulighed for at flytte rundt på kortene, skal I blive enige om en rækkefølge, som afspejler jeres fælles prioriteringer.

Tillidsrepræsentanten sender klubbens prioriteringer til Dansk Socialrådgiverforening, som tager dem med til forhandlingsbordet.

FORSTÅ REGULERINGSORDNINGEN

Reguleringsordningen er en mekanisme, som skal sikre en tilnærmelsesvis parallel lønudvikling i den private og den offentlige sektor, så de offentligt ansatte lønmæssigt følger med udviklingen i den private sektor, samtidig med at det offentlige arbejdsmarked ikke bliver lønførende. Hovedprincippet er, at lønnen reguleres med 80 procent af forskellen mellem de konstaterede lønstigninger i den private og den offentlige sektor.

Hvis der eksempelvis i den private sektor har været en lønstigning på 4 procent, mens lønudviklingen i den offentlige sektor er steget 3 procent, får de offentligt ansatte en regulering på 80 procent af den ene procent – det vil sige 0,8 procent. Hermed bliver den samlede lønstigning på det offentlige område på 3,8 procent. På samme måde vil lønnen i det offentlige blive reguleret nedad, hvis lønnen falder på det private arbejdsmarked.

Kilde: FAOS – Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier

KØREPLAN FOR OK21

17. august – 1. oktober

Tillidsrepræsentanter inviterer til klubmøder, hvor medlemmernes krav prioriteres og indsamles.

1. oktober

Tillidsrepræsentanter indsender kravene til Dansk Socialrådgiverforening (DS).

7. og 14. oktober

DS' forhandlingsdelegation behandler medlemmernes krav.

17. – 19. oktober

DS' hovedbestyrelse behandler og godkender kravene.

23. oktober

DS's forslag til generelle krav indsendes til OAO (Offentligt Ansattes Organisationer), som er DS' forhandlingsfællesskab sammen med blandt andre HK, Socialpædagogerne og Teknisk Landsforbund.

9. november

OAO sender de generelle krav til Forhandlingsfællesskabet, hvor alle organisationer på det offentlige område er repræsenteret.

10. december

De generelle krav behandles sammen med de andre organisationers krav i Forhandlingsfællesskabets bestyrelse.

14.-20. december

Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab godkender de generelle krav. Både de generelle krav og DS' specielle krav udveksles med arbejdsgiverne.

December 2020 – januar 2021

Forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og arbejdsgiverne.

Forhandlinger mellem DS og arbejdsgiverne om de specielle krav.

Februar 2021

Afsluttende forhandling. Indgåelse af generelle forlig og DS-forlig.

Marts – april 2021

Urafstemning om overenskomsten.





Nana Wesley Hansen er lektor på FAOS – Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier på Sociologisk Institut ved Københavns Universitet. Hendes primære forskningsområde er overenskomster og kollektivt samarbejde i den offentlige sektor. Hun har forsket i OK18-forløbet og har blandt andet udgivet artiklen 'OK18: en forklaring af forløbet og en ny forståelse af magtbalancen'.

OPBAKNING FRA MEDLEMMERNE GIVER MAGT VED FORHANDLINGSBORDET

Det er både vigtigt, at forhandlerne har styr på medlemmernes prioriteringer, og at medlemmerne har forståelse for, hvad der er realistisk at opnå. Jo mere opbakning forhandlerne har, jo bedre resultater kan de forhandle hjem, forklarer arbejdsmarkedsforsker Nana Wesley Hansen.

Af Lærke Øland Frederiksen

DEN NÆSTE MÅNED skal socialrådgiverne diskutere, hvad de ønsker, at Dansk Socialrådgiverforening prioriterer i de kommende overenskomstforhandlinger. Den proces skulle egentlig være startet i foråret, men er blevet udskudt af corona-nedlukningen. Men selv om det bliver en lidt mere presset proces end sidst, så er det vigtigt, at socialrådgiverne engagerer sig, så forhandlerne får et stærkt mandat at forhandle ud fra, forklarer arbejdsmarkedsforsker Nana Wesley Hansen.

– Når man sidder ved forhandlingsbordet, er det vigtigt, at man er der som repræsentant for sine medlemmer og helt klokkeklart kan signalere over for modparten, hvad medlemmerne kan acceptere og hvad de ikke kan acceptere. Når man har medlemmerne med sig, giver det magt ved forhandlingsbordet, siger hun.

Corona-joker

En anden vigtig faktor i de offentlige overenskomstforhandlinger har altid været befolkningens opbakning. Og her er corona ifølge Nana Wesley Hansen lidt af en joker.

– På den ene side har den brede offentlighed virkelig fået øjnene op for værdien af de offentligt ansattes arbejde. De offentligt ansatte har udvist stor omstillingsparathed og har måske nogle forventninger til, at det skal honoreres i overenskomstforhandlingerne, siger Nana Wesley Hansen.

På den anden side er det primært privatansatte, der har mistet deres arbejde og dermed deres indtægtsgrundlag under corona-krisen.

– Der er ingen tvivl om, at corona-krisen har givet medvind til de offentligt ansatte, men spørgsmålet er,

om de privatansatte vil have forståelse for krav om lønforhøjelser til de offentligt ansatte lige nu, lyder det fra Nana Wesley Hansen.

Økonomisk usikkerhed

Endelig er der den økonomiske usikkerhed, som corona-krisen har medført. Den vil helt sikkert også få betydning for OK21, vurderer Nana Wesley Hansen.

– Med reguleringsordningen (se boks, red.) har man bundet lønudviklingen i det offentlige sammen med lønudviklingen i det private, og den udvikler sig ikke helt, som man havde regnet med. Udfordringen



Der er ingen tvivl om, at corona-krisen har givet medvind til de offentligt ansatte, men spørgsmålet er, om de privatansatte vil have forståelse for krav om lønforhøjelser til de offentligt ansatte lige nu.

Nana Wesley Hansen, arbejdsmarkedsforsker

er, at man skal forsøge at ramme en lønudvikling, som svarer til det, der vil komme på det private område, og det kan godt blive lidt svært, når der er den her økonomiske usikkerhed, siger hun og pointerer, at hvis der ikke er så meget at hente på lønnen, kan det være en god idé at have andre temaer med til forhandlingsbordet. ♦

Roman



Rosenreglen
af Liv Nimand
Duvå,
Gyldendal,
272 sider,
249,95 kr.

Kropsskam og selvskade

"Jeg stikker mig på en gaffel, mens jeg står og vasker op. Hænderne famler rundt i det varme opvaskevand. Kender du det, det er umuligt at slappe af. Man mærker smerten som et stik, et pludseligt jag, der stiger til hjernen som klarhed, og man vil have, at det skal gøre mere ondt?" Sådan lyder en af scenerne i "Rosenreglen", som handler om en kvinde, der er flyttet ind i et nyopstartet kollektiv ved en skov. Hun har et halvt år til at lave en udstilling

og har brug for arbejdsro. Men i takt med, at hun forsvinder ind i arbejdet med udstillingen, begynder underlige ting at ske i huset og i skoven. Jo mere hun går ind i alt det, der skete omkring hendes trettende år, desto mere hjemses hun af fortiden. Dengang hun var alene med en fotograf og en spiseforstyrrelse, en mormor og en mor, der troede hun kunne give hende et andet liv, men i stedet gav hende noget at hævne.

”

Man mærker smerten som et stik, et pludseligt jag, der stiger til hjernen som klarhed, og man vil have, at det skal gøre mere ondt

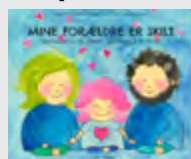
Guide



Afskade bliver man klog - en guide til at leve med en hjerneskade,
af Per Leth,
Straarup & Co,
196 sider,
200 kr.

Samtalebog

Mine forældre er skilt



af Sofie Pihl,
Bettina R.
Lundshof,
Camilla Semlov,
Cozy Press,
50 sider,
149,95 kr.

Genopbygning

Hvordan er det at leve med en mindre hjerneskade? Og hvordan får man hverdagen til at fungere både for sig selv og familien? Det er to af de spørgsmål, som forfatteren forsøger at besvare i bogen, hvor han i høj grad trækker på egne erfaringer. Han præsenterer en række strategier og værktøjer – blandt andet til at træne sin hjerne. Målet med bogen er at inspirere andre til at genopbygge en meningsfuld tilværelse.

Familiebrud

Når et forældrepar skal skilles, er børnene dem, som mor og far først og fremmest skal passe på. Det er indlysende, men det kan ofte være svært at finde ud af, hvordan det er bedst at tale med et barn om alle de svære følelser, der er på spil, ikke mindst i barnet. Bogen er et dialogværktøj og henvender sig både til forældre og fagpersoner. Den ene af forfatterne – Camilla Semlov – er socialrådgiver.

OPHOLDSSTEDET HOSTRUPHØJ

På Hostruphøj arbejder vi professionelt med børn, unge og familier der har behov for en struktureret hverdag med vægt på hjemlige omgivelser. Institutionen er beliggende i Hobro med udsigt over Mariager fjord og med moderniserede velfungerende rammer.

Vi hjælper børn og unge, sammen med deres familier, til at tackle deres situation og sikre dem et godt fundament for udvikling.

Vi tilbyder:

- Døgnanbringelse
- Akutanbringelse, ned til ét døgn
- Aflastning
- Heldagsskole

Vi har tre afdelinger:

Døgnaflastningen, for børn og unge i alderen 6 til 18 år.
Pris: 2.316,00 kr. pr. døgn.

Aflastningsafdelingen, til biologiske familier eller plejefamilier, hvor der er behov for aflastning i ned til ét døgn om måneden.
Pris: Fredag- til mandagsdøgn 2.132,00 kr. pr. døgn.
Pris: Mandag- til fredagsdøgn: 1.814,00 kr. pr. døgn.

Intern specialske Her visiteres til et heldagstilbud gennem PPR Mariagerfjord Kommune. Pris: 23.404,81 kr. pr. måned.
Der tilrettelægges individuelle tilbud, alt efter hvilket behov børn, unge eller familierne har.

Vi har ansat faguddannet personale, hvilket vil sige at det f.eks. er pædagoger der varetager det pædagogiske arbejde, en kok der laver maden og lærere der underviser børnene/de unge.

Kontakt:

Kitt Palbjørn-Pedersen, Forstander
Tlf. 98520688 eller 30870688



Venskaber opstår ikke, bare fordi man sætter børn i samme klasse

Aarhus Kommune fordeler tosprogede børn med behov for sprogstøtte, så de ikke udgør mere end 20 procent af en årgang på hver skole. Det giver ikke automatisk venskaber børnene imellem, viser en undersøgelse.

Af Mette Mørk



BLÅ BOG

Sidsel Vive Jensen er skole- og integrationsforsker hos VIVE med særlig viden om etniske minoritetsbørn og sociale relationer.

I projektet "Skolebørns sociale liv" undersøger hun skolestartens sociale relationer mere bredt, men bidrager også med analyser af den sociale integration mellem etniske minoritets- og majoritetsbørn i skoler, der er påvirket af omfordelingspolitikken.

Du har undersøgt, hvordan børnene har interageret socialt, både på skolen, der sender børn andre steder hen, og på modtagerskolen. Hvad betød fordelingen af børnene for venskaber mellem etniske minoritets- og majoritetslever i skolen?

Mit fokus har været, hvordan fordelingspolitikken påvirker de sociale relationer i klasser på både afsender og modtager-skolerne. Jeg fulgte to klasser, fra de startede i 0. klasse og 14 måneder frem. I løbet af mit feltarbejde dannede børnene venskabsgrupper i frikvarteret, og i starten af 1. klasse, da feltarbejdet sluttede, var alle grupperne 'rene' på både køn og etnisk status. Det vil sige, at en gruppe for eksempel bestod af udelukkende etniske minoritetspiger.

Overraskede det dig?

Jeg synes, det var slående, hvor tydelig opdelingen var, da jeg lavede analysen. Men resultatet er ikke så overraskende, for hvis man kigger på forskningen, så er det ret veldokumenteret, at skolebørn deler sig op på en måde, der afspejler betydningsfulde samfundsstrukturer: I Nordirland deler børnene sig for eksempel i katolikker og protestanter, mens man i Sydeuropa ser, at børn finder sammen alt efter, om de er 1. eller 2. generations-indvandrere.

Det, der er interessant ved min undersøgelse, er altså ikke så meget, at børnene deler sig op, men mere at opdelingen er struktureret af køn og etnisk status.

Hvordan har fordelingen af børnene så understøttet integration?

Min undersøgelse viser, at med den fordeling af børnene, man har lavet, opnår man reelt set ikke det ønskede.

Grundlæggende forfordeler skolerne de etniske majoritetsbørn, fordi de forventes at kunne forstå og overholde skolens regler, mens der er andre forventninger til minoritetsbørnene.

Jeg har for eksempel observeret, hvordan majoritetsbørnene på både modtager- og afsenderskolen irrettesætter minoritetsbørnene. Det kan være: "Sæt dig ned, der er time nu." Eller: "Du skulle have været her for fem minutter siden." Majoritetsbørnene irrettesætter også hinanden, men der handler det i højere grad om personlige grænser, som "Du må ikke skubbe." Der er en skævhed og en ikke-bevidst diskrimination.

Hvad kan din undersøgelse bruges til?

Man kan eksempelvis spørge, om man skal blande børn for enhver pris? Mange studier viser, at kontakt mellem forskellige grupper ikke er nok til at skabe interaktion og forståelse. Det kræver et stort arbejde at få folk til at finde sammen.

Måske er det vigtigere med god skolegang og uddannelse, så alle har lige muligheder. Og her er det ikke så betydningsfuldt, om der er et bestemt antal af en gruppe på en skole. Men hvis man har det formål, at man vil etablere venskaber på tværs af befolkningsgrupper, så viser blandt andet min undersøgelse, at det kræver en stor indsats. Man skal både arbejde med majoritetsbørnenes opfattelse af minoritetsbørnene – og omvendt.

Hvem skal have **Den Gyldne Socialrådgiver 2020** – den fagpolitiske pris?



På repræsentantskabsmødet 20. -21. november 2020 uddeler vi Den Gyldne Socialrådgiver – den fagpolitiske pris.

Du kan indstille én eller en gruppe af socialrådgivere, der er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og som har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter. Du kan indstille kandidater til prisen ved at bruge skemaet på socialraadgiverne.dk/gyldne

Ud over æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen. Det er Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, som beslutter, hvem der skal hædres med prisen.

Vi skal have din indstilling senest den 15. august 2020

Hvis du har spørgsmål til prisen, kan du kontakte
Lea Correll på lc@socialraadgiverne.dk



Bliv Professionel Coach og Stresscoach



Nuuk og Aarhus



Få effektive værktøjer til at coache professionelt

- Opnå personlig power og faglig udvikling
- Lær at kommunikere effektivt
- Styrk din motivation og din handlekraft
- Motiver andre til at tage ansvar
- Bryd uhensigtsmæssige vaner og mønstre
- Sæt fokus på vigtige fremtidige mål og nå dem
- Reducer og håndter stress hos dig selv og andre
- Få værktøjer til at ændre stressmønstre
- Bliv tilfreds med din egen indsats
- Genfind og styrk ressourcer og potentialer
- Lær at handle ud fra dine værdier



Jytte Dalgaard
Coach Focus

Uddannelsesstart:

Nuuk 18.08.20
02.02.21
17.08.21

Aarhus: 07.09.20
11.01.21
06.09.21



Bestil materiale / tilmeld dig

tlf. 26817500 • mail@coachfocus.dk



DANSK LØSNINGSFOKUSERET INSTITUT

grundlagt 2016

Udbyder af løsningsfokuseret træning,
kurser og uddannelse, international
akkrediteret med høj faglig standard.

Bliv certificeret...

Løsningsfokuseret Praktiker

- indsigt og viden om løsningsfokus
- redskaber og greb til at skabe
- engagerede samtaler omkring
- forandring og udvikling.
- et nærværende studiemiljø
- praksisnær læring over 9 mdr.
- små hold med fagfæller

Næste holdstart d. 5.-6. Oktober 2020.

Informationsmøde d. 24. August kl. 16 i
Dyssegård, tilmelding på 26700509.

Familiesamtaler

- begynder mandag d. 31. August.

På fem dage på to måneder får du
teoretisk viden og konkrete redskaber
til at holde løsningsfokuserede samtaler
med familier. Praksisnær læring.

"Jeg vil blot sige tak for et par inspirerende
dage. De sidste dage gav et løft til at fortsætte
med løsningsfokuserede samtaler. Overordnet
har kurset givet os her i Faxe god viden om
teori og praksis og vi vil gøre vores bedste til at
få bragt det i spil i vores samtaler med
familierne / Projektleder Louise Gieseler"

www.danskløsningsfokuseretinstitut.dk

SKAL SOCIALRÅDGIVERE AUTOR

Hvad har psykologer, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter, som socialrådgivere ikke har? Svaret er, som antydnet i overskriften: Autorisation. Og spørgsmålet er, om socialrådgivere skal gå i de andre faggruppers fodspor.

Læs interview med socialrådgivernes næstformand, Ditte Brøndum.

Af Susan Paulsen

Illustration: Morten Voigt

"JEG LAVER FLERE FEJL, fordi jeg skal nå for meget på for kort tid. Det tager så længere tid at rette op på fejlene, men det kan også sætte borgerens retssikkerhed over styr. Nogle gange bliver jeg også nødt til at gå meget med kompromis på min faglighed på grund af tidspres og for mange opgaver."

Sådan lyder en af de mange beskrivelser af socialrådgivernes arbejdsliv, som Dansk Socialrådgiverforening har modtaget i forbindelse med arbejdsmiljøkampagnen "Tid til socialt arbejde". Flere beretter om, hvordan faglig stolthed bliver overskygget af dårlig samvittighed, når de ikke kan udføre deres arbejde ordentligt.

Det er blandt andet derfor, at DS nu tager debatten om autorisation op. Skal socialrådgivere autoriseres? Vil det styrke socialrådgivernes omdømme og borgernes tillid til socialrådgivere? Vil socialrådgiverne med en autorisation i hånden lettere få adgang til efteruddannelse og supervision? Og hvad med det personlige ansvar for opgaveløsningen, som følger med en autorisation? Det er nogle af de spørgsmål, som er kastet op i luften i forbindelse med, at Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse ønsker at

kortlægge styrker og begrænsninger ved autorisation – og har åbnet for en medlemsdebat om spørgsmålet.

Startskuddet til debatten om autorisation eller anden lovregulering af socialrådgiverfaget, lød under coronakrisen, hvor en række planlagte medlemsarrangementer blev erstattet af webinarer. Indtil videre har medlemmer lyttet til oplæg fra Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Ditte Brøndum, og hinandens argumenter for og imod autorisation.

Men hvorfor er det netop nu, at socialrådgiverne skal debattere, om faget skal autoriseres?

– Som socialrådgivere har vi så mange håb og drømme for det sociale arbejde. Vi har lyst til at gå ud og sige: Jeg er socialrådgiver, og jeg gør alt, hvad jeg kan for, at borgerne kan få en ordentlig indsats. Vi vil gerne flage vores faglighed, men det er ikke altid muligt, siger Ditte Brøndum.

Faget skal fremtidssikres

Hun henviser til socialrådgivernes mange beretninger i forbindelse med arbejdsmiljøkampagnen "Tid til socialt arbejde", hvor socialrådgivere underret-

Bag om historien

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har besluttet, at medlemmerne skal inddrages i en debat om autorisation af socialrådgiverfaget. Der har allerede været holdt en række webinarer om temaet.

Debatten fortsætter med blandt andet medlemsmøder frem mod DS' repræsentantskabsmøde i november, hvor repræsentantskabet udstikker kursen for den videre debat om autorisation frem mod 2022.

ISERES?





Vi skal fremtidssikre faget. Blandt andet som en konsekvens af det store arbejdspress og dårlige rammer for socialt arbejde, har vi som socialrådgivere udfordringer med vores omdømme.

Ditte Brøndum, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

tede om deres hverdag, som alt for ofte er præget af permanent dårlig samvittighed over ikke at kunne udføre arbejdet godt nok.

– Vi skal fremtidssikre faget. Blandt andet som en konsekvens af det store arbejdspress og dårlige rammer for socialt arbejde, har vi som socialrådgivere udfordringer med vores omdømme. Og det dårlige omdømme smitter desværre også af på os som socialrådgivere og vores faglige stolthed. Følelsen af ikke altid at kunne gøre arbejdet godt nok slider på socialrådgiverne. Den situation understreger, at vi skal finde en måde at styrke vores faglige stolthed på, og her kunne en autorisation af faget være en af mulighederne, pointerer Ditte Brøndum fra sit kontor på Toldbodgade i København.

Skarp på faglighed

I Danmark er det blandt andet faggrupper, der arbejder indenfor sundhed, behandling og retsvæsen, som har en form for autorisation. Det gælder eksempelvis sygeplejersker, psykologer, SOSU-assisterter og advokater. I modsætning til Danmark, så er der 24 europæiske lande, hvor socialrådgiverfaget eller dele af det har en eller anden form for autorisation. I Sverige har sundhedssocialrådgiverne netop fået autorisation efter at have kæmpet for det i 10 år (Se kort side 24).

Ditte Brøndum understreger, at debatten først og fremmest skal tages, fordi socialrådgiverne selv ønsker det og kan se nogle perspektiver i en eller anden form for autorisation. Når det er sagt, så er det ingen hemmelighed, at kritik af socialrådgivere jævnligt trækker overskrifter i medierne enten på baggrund af enkeltcases eller praksisundersøgelser, som viser, at der begås fejl i det sociale arbejde. Fejl, som ofte viser sig at være procesfejl, hvor det administrative arbejde i form af journalskrivning, nedskrivning af

handleplaner og overholdelse af tidsfrister skrider som følge af et for stort arbejdspress og akutte sager, som der skal handles på her og nu. Eller fejl, som opstår på baggrund af et pres om at vælge discount-løsninger af hensyn til kommunekassen.

Derfor er det ifølge Ditte Brøndum også et håb, at en autorisation vil være med til at sætte fokus på vilkår og rammer for det sociale arbejde.

– Vi har udfordringer med vores omdømme, vi ligger ikke særlig godt, når man spørger danskerne om, hvordan de vurderer socialrådgivernes troværdighed, siger hun med en henvisning til den såkaldte troværdighedsundersøgelse, der hvert år rater forskellige faggruppers troværdighed. I 2019 landede socialrådgiverne på en 20. plads ud af 26 pladser. Jordemødre og sygeplejersker indtog henholdsvis 1- og 2. pladsen.

– Det er problematisk, for socialrådgivere starter en karriere, fordi de gerne vil gøre en forskel for andre mennesker. Det kræver rigtig meget af rammer og vilkår. Og ofte ved vi ikke, hvem der reelt laver det sociale arbejde ude på arbejdspladserne. Vi ved for eksempel, at rigtig mange medarbejdere på jobcentrene ikke er socialfagligt uddannet. Flertallet er alt fra kontoruddannede til frisører og tømrere. Men trods arbejde med tung og kompleks lovgivning er der ingen formelle krav om efteruddannelse.

Stærkere position

Og ud over borgernes kritik af socialrådgivernes arbejde, så er det også andre aktører på det sociale område, som jævnligt kommer med holdninger til faget. En af dem er Børns Vilkår.

– Vi ved, at Børns Vilkår ønsker, at børnesamtalen certificeres, og det begynder jo at lugte lidt af autorisation: Du får lov til at lave et stykke arbejde, hvis du er særligt kvalificeret til det. Børneområdet



fylder i det hele taget meget i den politiske debat, hvilket blandt andet statsministerens meget omtalte nytårstale vidner om, lige som vi også ved, at der er en ny Barnets lov på vej. Og der er også nogle, som har et stærkt ønske om, at vi skal have autorisation på hele børneområdet. Det ønske prøver vi pt. at løfte på anden vis med et forslag om, at når man som socialrådgiver har været ansat på børneområdet i to år, så har man krav på en børnediplomuddannelse. Og her kunne fordelene ved en autorisationsordning være, at man har ret til efteruddannelse, så det ikke er noget, man skal raffe om ude på den enkelte arbejdsplads. Generelt er det en udfordring, at socialrådgivere efterhånden ikke tager særlig meget efteruddannelse på trods af, at områderne lovgivningsmæssigt bliver mere og mere komplekse og på trods af, at der forventes mere og mere af socialrådgiverne, lyder det fra Ditte Brøndum.

Socialrådgivernes næstformand nævner endnu et argument for autorisation: Sygeplejerskerne har med henvisning til deres autorisation argumenteret for, at de sygeplejestuderende skal have deres fulde praktik for at leve op til autorisationskravene – og hvis de ikke har kunnet tage deres praktik på grund af corona, så skal de fuldføre praktikken efterfølgende.

– Det krav har vi ikke kunnet komme igennem med, så de socialrådgiverstuderende, som var i praktik under coronakrisen, har ikke krav på erstatningspraktik. Så på en række områder ser det ud til, at man står stærkere, når faget er lovreguleret via autorisation.

Frygt for personligt ansvar

Under de afholdte webinarer om autorisation har nogle af medlemmerne problematiseret, at når der følger et større personligt ansvar med autorisation,

så vil en række af de strukturelle problemer blive individualiseret, og at der dermed er en risiko for, at man mister sin autorisation, hvis der er fejl i sagsbehandlingen.

Ditte Brøndum mener på baggrund af oplysninger fra andre organisationer, at det er en situation, som vil opstå yderst sjældent.

– Vi har prøvet at dykke ned i tal fra andre organisationer, og det lader til, at man i det store hele kun mister sin autorisation, hvis man har meget store personlige udfordringer. Det kan være misbrug eller psykisk lidelse, som gør, at man ikke kan varetage et arbejdsområde. Typisk vil det være sådan, at man først kommer under skærpet tilsyn, og man kan også få sin autorisation tilbage igen. Det er i hvert fald nogle forhold, som gør, at jeg tør kaste mig ud i debatten om autorisation, for det ser faktisk ikke ud til, at det er særlig mange, som ender med at få frataget deres autorisation, siger Ditte Brøndum og fortsætter:

– Det er klart, at det er noget, vi skal være rigtige nysgerrige på, hvis vi kommer så langt. Vi skal kæmpe for, at det er nogle ordentlige kriterier, den enkelte socialrådgiver bedømmes ud fra. Der er rigtig mange af de problemer, som vi ser på socialrådgiverarbejdspladser, som ikke handler om individuelle forhold. Så det er klart, at det skal en autorisationsmodel tage højde for.

Oplæring til nye områder

At man som socialrådgiver vil blive mindre fleksibel i forhold til at kunne varetage job på forskellige felter inden for faget, er en anden bekymring blandt medlemmerne.

– En ordentlig oplæring skal være en del af autorisationsmodellen – noget vi allerede kræver i dag, og det er vi nødt til at holde fast i. For selv om vi kæmper

Dansk Socialrådgiverforening holder i september tre fyraftensmøder om autorisation, hvor næstformand Ditte Brøndum på vegne af hovedbestyrelsen lægger op til debat om muligheder og begrænsninger ved forskellige autorisationsmodeller.

Tilmelding på socialraadgiverne.dk/arrangementer



Alt står åbent, men uanset, hvor vi lander, glæder jeg mig til en proces, hvor vi nørder igennem og stiller skarpt på vores faglighed.

Ditte Brøndum, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

for en bedre grunduddannelse på alle mulige måder, får vi aldrig en grunduddannelse, der kan nå i dybden med alle specialeområder inden for faget. Jeg tror, at det bliver en forudsætning for, at vi kan fremstå så fagligt stærke som muligt, at oplæringen bliver bedre. Og så er det klart, at man skal have yderligere oplæring, hvis man skifter specialeområde, forklarer Ditte Brøndum.

Afhængigt af hvilken form for autorisation, der kommer i spil, er der også medlemmer, som mener, at der er risiko for, at muligheden for autorisation vil opdele socialrådgiverne i et A- og et B-hold. Hertil siger Ditte Brøndum:

– Det kommer helt an på, hvordan man gør. Sygeplejerskerne har jo en autorisation, som gælder alle sygeplejersker, da de bliver autoriserede i kraft af deres grunduddannelse, så for dem er der ikke tale om et A- og et B-hold. Men det er klart, at der er nogle modeller, der kan skabe A- og B- hold, og især hvis det bliver frit valg fra arbejdsgiveren, om man skal have autorisation eller ej. Og det skal vi kæmpe imod.

Ingen favoritmodel

Ditte Brøndum understreger, at hun ikke kan pege på den autorisationsmodel, som er mest oplagt for socialrådgiverne – af den simple grund, at hun på nuværende tidspunkt ikke ved det.

– På både børneområdet og beskæftigelsesområdet er det som nævnt oplagt at kigge nærmere på, hvordan vi kan styrke omdømmet og borgernes tillid, og på sundhedsområdet efterlyser nogle socialrådgivere autorisation af andre grunde. De ønsker med certificering og titel som sundhedssocialrådgiver at cementere socialrådgivernes berettigelse i sundhedsvæsenet. Så allerede her har vi tre forskellige områder, hvor der kan være forskellige begrundelser til at ønske sig autorisation. Det er meget komplekst, og det er ikke nødvendigvis givet, at one-size-fits-all. Altså at én bestemt autorisationsmodel kan tilgodeses alle vores medlemmer.

– Jeg synes, at det bliver interessant der, hvor autorisationsmodeller stiller krav om efteruddannelse, eller hvor det ligger implicit, at man får rigtig meget supervision for at blive dygtig til det, man laver. Det

er sådan nogle ting, der gør det spændende. Hvis man skal lade sig inspirere af andre autorisationsordninger, så har psykologerne eksempelvis i deres model fokus på en oplæringsperiode, hvor man skal have supervision på meget af det arbejde, man laver.

Lang vej til autorisation

Erfaringer fra andre faggrupper viser, at vejen til autorisation kan være lang. Og Ditte Brøndum ved godt, at det er ét skridt ad gangen.

– En ting er, hvis DS beslutter sig for autorisation – en anden ting er, at det også skal vedtages politisk. Så det er ikke noget, som DS bare kan beslutte, forklarer Ditte Brøndum.

Men hvad så, hvis det ender med at blive et skridt frem og to tilbage – vil det være et nederlag, hvis det ikke ender med en eller anden form for autorisation?

– Nej, det vil det ikke. Vi kommer under alle omstændigheder styrket ud på den anden side med nye ideer til, hvordan vi styrker faget, og resultatet af medlemsdebatten kan jo også blive, at vi ikke vil søge om autorisation. Alt står åbent, men uanset, hvor vi lander, glæder jeg mig til en proces, hvor vi nørder igennem og stiller skarpt på vores faglighed. Det er det vigtigste.

Medlemsdebatten fortsætter frem mod Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i november, hvor repræsentantskabet udstikker retningen for den videre debat om autorisation frem mod 2022.



Vi har prøvet at dykke ned i tal fra andre organisationer, og det lader til, at man i det store hele kun mister sin autorisation, hvis man har meget store personlige udfordringer.

Ditte Brøndum, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening



AUTORISATION

HVILKEN MODEL MATCHER SOCIALRÅDGIVERE?

Hvad taler vi om, når vi siger "autorisation"? Dansk Socialrådgiverforening har skitseret fem modeller for autorisation som input til debatten om, hvorvidt faget skal autoriseres.

1. MODEL

Autorisation efter supplerende praksisuddannelse (inspireret af regulering for psykologerne).

Målgruppe

Alle med en socialrådgiveruddannelse kan søge om at blive autoriseret socialrådgiver, forudsat man opfylder krav om supplerende praksisuddannelse (praksislæring og supervision).

Rammer

Lovbestemt autorisationsordning ('Socialrådgiverloven'), gives af en styrelse (f.eks. Ankestyrelsen eller Socialstyrelsen). Den er frivillig og baseres på ansøgning.

Rettigheder og pligter

Autorisation er en betingelse for at kunne arbejde som autoriseret socialrådgiver. Autorisation sikrer titelbeskyttelse og eventuelt specialopgaver som for eksempel den børnefaglige undersøgelse. Der er sanktionsmuligheder.

2. MODEL

Autorisation efter supplerende specialeuddannelse (inspireret af blandt andet regulering for sundhedssocialrådgiverne i Sverige).

Målgruppe

Alle med en socialrådgiveruddannelse kan søge om at blive autoriseret sundhedssocialrådgiver (børnesocialrådgiver eller andet) forudsat, at man opfylder gældende krav om specialeuddannelse. For allerede ansatte etableres en overgangsordning.

Rammer

Autorisationsordningen er virksomhedsområdebestemt. Ordningen er lovbestemt, og gives af en styrelse (f.eks. Ankestyrelsen, Socialstyrelsen eller Styrelsen for Patientsikkerhed). Den er frivillig og baseres på ansøgning.

Rettigheder og pligter

Autorisation er ikke en betingelse for at kunne arbejde som sundhedssocialrådgiver (børnesocialrådgiver eller et andet speciale). Autorisation sikrer titelbeskyttelse. Der er sanktionsmuligheder.

3. MODEL

Autorisation som bevis for særlig metode-kompetence

Målgruppe

Alle der afholder børnesamtaler – typisk sagsbehandlere på børne- og ungeområdet uafhængigt af faglig uddannelse.

Rammer

Lovbestemt autorisationsordning, der gives af en styrelse (f.eks. Anke- eller Socialstyrelsen) på baggrund af bestået metodeuddannelse, som skal fornyes regelmæssigt. Ikke professionsafhængig. Ordningen er en betingelse for at kunne afholde børnesamtaler.

Rettigheder og pligter

Autorisation sikrer ret til at afholde børnesamtaler. Der er sanktionsmuligheder.

4. MODEL

Autorisation som bevis for socialrådgiveruddannelse (inspireret af regulering for sundhedspersoner).

Målgruppe

Alle med en socialrådgiveruddannelse.

Rammer

Lovbestemt autorisationsordning, der gives af en styrelse (f.eks. Ankestyrelsen, Socialstyrelsen eller Styrelsen for Patientsikkerhed).

Rettigheder og pligter

Autorisation giver både ansvar, rettigheder og pligter i udførelsen af ens socialrådgiverfaglige virksomhed. Sikrer titelbeskyttelse. Der er sanktionsmuligheder.

5. MODEL

Autorisation som grundlag for at praktisere som socialrådgiver og udbyde uddannelse.

Målgruppe

Alle med en socialrådgiveruddannelse. Ordningen inkluderer samtidig en regulering af socialrådgiveruddannelsen og tilhørende efter-videreuddannelser.

Rammer

Lovbestemt autorisationsordning, der gives af en styrelse (f.eks. Ankestyrelsen eller Socialstyrelsen) efter ansøgning, og som skal fornyes regelmæssigt, f.eks. hvert andet år. Ordningen er obligatorisk for at kunne praktisere.

Rettigheder og pligter

Autorisation sikrer ret til at benytte titlen 'socialrådgiver'. Der er sanktionsmuligheder.



4 HURTIGE OM AUTORISATION

Hvad er autorisation, og hvad kræver særlig opmærksomhed, hvis man som faggruppe overvejer at søge om autorisation? Vi har spurgt lektor i sundhedsjura ved Syddansk Universitet, Kent Kristensen.

Af Susan Paulsen

Hvad er autorisation?

– Når vi ser på autorisationsordningerne, så har det alle dage været en kamp om anerkendelse. Når vi går tilbage til 1600-tallet, hvor vi fik de første egentlige autorisationsordninger, som dengang kun omhandlede lægerne, var det en løftestang til at få adskilt lægens faglighed fra den faglighed, der lå hos dem, man dengang kaldte kvaksalverne – altså personer der behandler uden autorisation, det vi i dag kalder alternative behandlere.

– Og det, der særligt kendetegnede lægerne, var, at de var medicinere, som var uddannet på universiteterne og havde en naturvidenskabelig baggrund for at kunne forstå, hvordan de forskellige former for behandling virkede.

– Det var dengang et ønske om anerkendelse, der drev autorisationen. Den dynamik kender vi også i dag. Senest har vi set lægesekretærerne, musikterapeuterne og farmaceuterne, som faggrupper, der i nyere tid har haft et ønske om at blive autoriserede. Og et fælles træk for de faggrupper er et ønske om anerkendelse for den faglighed, der kendetegner professionen. Sidste år lykkedes det for farmaceuterne som fik en opgavespecifik autorisation.

Hvad indebærer det at være autoriseret?

– Hvis en profession ønsker at få en autorisation, så skal man lave en balancering af fordele og ulemper. Og der er nogle fordele for faget, når det handler om at kunne finde sin placering i forhold til andre professioner, men der ligger også i en autorisationsordning, at man får et ansvar, som falder tilbage på den enkelte som privatperson, og som kan sanktioneres – og i værste fald kan man miste sin autorisation.

– Man kan miste retten til at udføre dele af opgaven, man kan miste autorisationen midlertidigt i en bestemt periode, eller der kan være bestemte

opgaver, man ikke må udføre selvstændigt, men kun under supervision af andre. Man kan blive underkastet skærpet tilsyn – så risikoen for at miste sin autorisation kan ikke affejes som en bekymring. Det sker sjældent, men risikoen opleves som meget nærværende for ansatte med sundhedsfaglige autorisationsordninger.

Kan man fraskrive sig ansvar med henvisning til dårlige arbejdsvilkår?

– Ansvar og autorisation er uløseligt knyttet til hinanden. Diskussionen af hvor meget ansvar den enkelte har i forhold til de vilkår, man praktiserer under, var hele omdrejningspunktet i den såkaldte Svendborgsag, hvor en kvindelig læge i Landsretten blev dømt for pligtforsømmelse, fordi hun ikke fulgte op på, om en mundtlig besked om at tage en blodsukermåling blev udført. Målingen blev ikke udført, og



OM KENT KRISTENSEN

Han er cand.scient. pol. og ekstern lektor i sundhedsjura ved Syddansk Universitet.

Han er forfatter til flere bøger og artikler om sundhedsjuridiske emner blandt andet sundhedspersoners ansvar og patienters retsstilling.

OM AUTORISATION

Autorisation er godkendelse eller eneret til at udøve et bestemt erhverv eller en nærmere angivet erhvervsfunktion, til at benytte en bestemt titel eller bemyndigelse til at udstede særlige attester eller dokumenter. Oftest må man have en bestemt uddannelse eller have bestået en eksamen for at få autorisation. Herudover må andre forudsætninger, afhængigt af erhvervet, være opfyldt, for eksempel indfødsret, fast forretningssted, fysisk og psykisk sundhed, bestemte forsikringer eller lignende. I modsætning til eksaminer kan autorisation fortabes ved senere misbrug eller grov uduelighed.

Kilde: Denstoredanske.lex.dk



Man kan ikke bruge sit autorisationsansvar som løftestang til at opnå flere ressourcer til faget.

Kent Kristensen, sundhedsjurist

manden døde cirka tre uger senere af sin sukkersyge. Højesteret omgjorde dommen og frifandt lægen for grov pligtforsømmelse.

– 10.000 læger støttede den kvindelige læge under hashtagget DetKuHaVæretMig. De ønskede diskussion af vilkårene for det lægefaglige arbejde. Men udgangspunktet er, at man ikke kan bruge sit autorisationsansvar som løftestang til at opnå flere ressourcer til faget.

Hvad kræver det at blive autoriseret?

– At blive autoriseret kræver, at man har en særlig faglighed. En faglighed, som adskiller faget fra andre faggrupper i forhold til at løse bestemte opgaver, som fordrer bestemte, faglige kompetencer. Så øvelsen er at definere, hvad der er særegent for den faglige virksomhed, som kendetegner socialrådgiverområdet til forskel fra de øvrige professioner, som man ligger tæt op ad. Og så er vi tilbage der, hvor vi startede.

– Det er, når vi rykker faggrænserne mellem professionerne, at diskussionen om autorisationsordninger dukker op. Og det er også det, som jeg kan se i alle de diskussioner, jeg har været med i, og alle de lovforslag, jeg har læst omkring autorisationsordninger: Diskussionen om autorisation tager udgangspunkt i faget og professionen, og den udspringer af et behov for at finde sin placering.

– Men der er flere måder at løfte faget og give faget identitet på. Hvis du tager det sygeplejefaglige områ-

de, så har de nogle særlige uddannelser, som er mere opgavespecifikke: Det kan være intensivsygeplejersker, operationssygeplejersker og sundhedsplejersker. Uddannelserne har ikke en særlig overbygning til autorisationsordningen, men giver sygeplejersken nogle særlige kompetencer som forudsætning for at løse nogle bestemte opgaver og er anerkendt i overenskomsten.

FRAKENDELSE AF AUTORISATION

- I alt har 19 forskellige professioner inden for sundhedsområdet indført autorisationsordninger lige fra læger, tandlæger, kiropraktorer til fodterapeuter, social- og sundhedsassistenter og ambulancebehandlere.
- Aktuelt er der cirka 566 sundhedspersoner, som er uden gyldig autorisation. Heraf er 134 læger og 194 sygeplejersker. For sidstnævnte svarer det til, at 0,35 procent af cirka 55.000 aktive sygeplejersker er uden autorisation.
- Psykologer kan søge om at blive autoriserede, men det er ikke en betingelse for at kunne udføre psykologfagligt arbejde. Aktuelt er der fem offentlige afgørelser om fratagelse af autorisation, alvorlig kritik, skærpet tilsyn og faglige påbud.

Se afgørelserne på Ankestyrelsen.dk – søg efter 'Psykolognævnet' og klik ind på 'Psykolognævnets afgørelser'.

Kilde: Dansk Socialrådgiverforening

EUROPÆISK OVERBLIK

→ Socialrådgivere i 24 europæiske lande har en form for autorisation. Vi zoomer ind på seks af dem.

Tekst og research: Nicolai Paulsen,
konsulent i Dansk Socialrådgiverforening
Illustration: Morten Voigt

IRLAND

Hvem er omfattet af autorisation?

Alle uddannede socialrådgivere kan søge og opnå autorisation (og de skal have autorisation for at kunne arbejde som socialrådgiver).

Uddannelseskrav

Socialrådgiveruddannelse plus krav om årlig efteruddannelse på 30 timer.

Sanktioner

Advarsel.
Særlige begrænsninger for udøvelse.
Midlertidig fratagelse.
Fratagelse af autorisation.

Fagforeningens erfaringer

Generelt gode erfaringer og godt samarbejde med myndighederne.
Tilbyder en autorisationstabs-forsikring til medlemmerne i tilfælde af mistet autorisation.

STORBRITANNIEN

Hvem er omfattet af autorisation?

Alle uddannede socialrådgivere kan søge og opnå autorisation, og de skal have autorisation for at kunne arbejde som socialrådgiver.

Uddannelseskrav

Socialrådgiveruddannelse plus krav om dokumentation for løbende efteruddannelse.
Socialrådgivere indenfor psykiatri skal have specialist-overbygningsuddannelse.
Socialrådgivere, der arbejder som praktikvejledere, skal have specialist-overbygningsuddannelse.

Sanktioner

Påbud om efteruddannelse.
Påbud om supervision.
Overflytning til opgaver uden praksiskontakt.
Fratagelse af autorisation.

Fagforeningens erfaringer

Processen frem til en eventuel sanktion kan være belastende for den enkelte. Og udviklingen af nye modeller har resulteret i flere konfliktsager.

ISLAND

Hvem er omfattet af autorisation?

Alle uddannede socialrådgivere kan søge og opnå autorisation.

Socialrådgivere med specialist-overbygningsuddannelse kan søge og opnå specialist-autorisation.

Uddannelseskrav

Socialrådgiveruddannelse.
Specialist-overbygningsuddannelse.

Sanktioner

Fratagelse af autorisation.

Fagforeningens erfaringer

Gode erfaringer og godt samarbejde med myndighederne. Ordningen understreger blandt andet, at de professionse-tiske principper skal respekteres.

DANMARK

Socialrådgiverne debatterer, om faget skal autoriseres.

IRLAND

STORBRITANNIEN

LUXEMBOURG

FRANKRIG

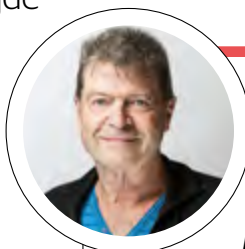
SPANIEN



ER DET EN GOD IDÉ AT AUTORISERE SOCIALRÅDGIVERFAGET?

Vi har spurgt fire socialrådgivere og to fra socialrådgiveruddannelsen, hvad de tænker om at arbejde hen imod en autorisering af faget.

Af Susan Paulsen



Vi skal bedømmes på journalen

Henrik Mathiasen
Socialrådgiver,
Døgncentret, Aarhus
Kommune, medlem af DS'
hovedbestyrelse

må forudsætte, at jo dygtigere man er, jo færre fejl laver man.

– Man må forvente et nævn af en slags, hvor man kan klage over autoriserede socialrådgivere. Og det er vigtigt at definere, hvad man skal bedømmes på. Mit bud er: Journalen. Og nævnet skal ikke erstatte ankesystemet. Der skal stadig kunne ankes, lige som borgeren stadig skal kunne henvende sig til kommunen og sige: "Jeg kan ikke samarbejde med min socialrådgiver". Men det er ikke dét, der skal bedømmes på i autorisationsnævnet. Det er, om den enkelte udfører sit arbejde fagligt tilfredsstillende.

– Det er en god idé at autorisere faget, hvis det bliver en autorisationsmodel, hvor opkvalificering bliver en betingelse for at få autorisation. Opkvalificeringen kan bestå af arbejds erfaring, erfaring fra forskellige områder, teoretisk efteruddannelse, supervision og andet. Det er både godt for os som faggruppe, men det er også en garanti for borgerne, da man vel alt andet lige



Vigtigt at sætte ord på vores faglighed

Signe Færch
Socialrådgiver, Børneteamet,
Gentofte Kommune, medlem af
DS' hovedbestyrelse

– Vi skal tænke autorisation som et redskab til at sikre faglig udvikling og mere efteruddannelse. Og som et redskab til at højne både vores faglige stolthed, men også anseelsen af faget. Hvis vi går offensivt ind i det, som dem, der kræver højere faglighed, så tror jeg, at der kan komme nogle vigtige debatter ud af det.

– Det er vigtigt, at vi får sat ord på, hvad den gode socialfaglighed er. Eksempelvis kræver det en særlig faglighed at tale med og inddrage børn. En faglighed, som man ikke får i tilstrækkelig grad på grunduddannelsen. Så jeg synes, at ideen om, at man efter to år på børneområdet har ret og pligt til noget meruddannelse for at blive autoriseret, lyder spændende. Det kunne også være en måde at gøre børnemyndighedsområdet – og andre områder – mere attraktive.



Blåstempling af indsats på sygehuse

Bettina Skovmand
Ledende socialrådgiver,
Børne- og Ungdomspsykiatrisk
Center, Region Hovedstaden

– En autorisation af faget vil være vejen til en mere tydelig profil for sundhedssocialrådgiverne. Det vil være en blåstempling af vores indsats på sundhedsområdet, og det vil være med til at cementere vores berettigelse i sundhedsvæsenet. Man vil kunne arbejde mere målrettet med kompetenceudvikling og præcisering af stillingsbeskrivelser.

– I forhold til patientrettigheder, så vil en autorisering af sundhedssocialrådgiverne åbne mulighed for, at patienterne vil kunne klage direkte over sundhedssocialrådgiverne via de klageveje, der er, når der indgives klager over behandling i sundhedsvæsenet. Det giver en sikkerhed for patienterne. Som det er nu, vil patienterne ikke kunne klage via de almindelige klageveje, hvis eksempelvis en underretning ikke også er underskrevet af sundhedsfagligt personale.



Ingen fordel for socialrådgivere

Kristoffer Thorn Poulsen

Lektor, UC SYD,
socialrådgiveruddannelsen,
bestyrelsesmedlem i DS-Region Syd

Hvem kommer til at bestemme over en autorisation på socialområdet? Kommunernes Landsforening vil have stor interesse i det, derfor er det naivt at tro, at DS kan bestemme. Hvis inspirationen til en autorisation findes på sundhedsområdet, er der tre forhold jeg er bekymret for. Delegation - man kan skrive en instruks, og delegerer kompetencen til en

kollega, der ikke har autorisation. Denne kollega udfører nu opgaven - men på din autorisation. Dvs. at du har ansvar for det arbejde, der bliver udført.

Risiko for ansvarsglidning - rammerne ændrer sig ikke. Der vil stadig være situationer, hvor der mangler ressourcer til den mest optimale handling. Men nu er det ikke længere din ledelses ansvar. Når sagen ruller, er det dig, der bliver holdt personligt ansvarlig.

Flere retningslinjer og instrukser vil være nødvendige, for at kunne delegerer kompetence og sikre sig mod procedurefejl. Dermed vil vi se en øget manualisering af det sociale arbejde.



Mit fags etik er under pres

Lone Engels

Socialrådgiver,
Jobcenter København

- Jeg er i tvivl om, hvorvidt autorisation er en god idé, men jeg er ikke i tvivl om, at det er en god idé at tale om det. Vi skal være enormt skarpe på, hvad vi taler ind i, når vi taler om autorisation. Handler det om, at jeg skal have mere i løn? Handler det om, at der er andre, som ikke må misbruge min titel? Eller handler det om, at jeg skal have et større personligt ansvar?

- Hvis autorisation kobles med et større personligt ansvar for opgaveløsningen, og jeg dermed kan miste autorisation, hvis jeg for eksempel laver en fejlagtig afgørelse, så skal der helt andre rammebetingelser til. Jeg går personligt meget op i at opføre mig ordentligt, give værdig og korrekt sagsbehandling og leve op til mit fags etik. Alt dette er dog også under konstant pres grundet rammer, jeg ikke selv har været med til at beslutte, og her finder jeg det ikke rimeligt, hvis jeg skal betale prisen personligt.



Autorisation kan gøre faget mere attraktivt

Helle Rode Johansen

Institutchef, Københavns
Professionshøjskole, socialrådgiveruddannelsen

- Jeg ser autorisation indenfor dele af socialrådgiverfaget som en oplagt mulighed for at tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere og sikre et højt fagligt niveau. Socialrådgiveruddannelsen er og skal være en generalistuddannelse, der afspejler bredden i faget. Men der er også behov for opkvalificerings- og specialiseringsmuligheder og karriereveje, hvis det skal være attraktivt at blive i faget. Her kunne en juridisk eller faglig autorisation knyttet til en formel videreuddannelse være en mulighed. Det ville give faglig status og anerkendelse af vigtigheden og kompleksiteten i socialrådgiverens arbejde.

- Særligt indenfor myndighedsområdet kan vi se en stigende grad af specialisering og kompleksitet i praksis, ikke mindst når det gælder lovgivningen. Tager vi børneområdet som eksempel, så har Folketinget forsøgt at løfte området gennem adskillige reformer. Men man kan ikke lovgive sig til en bedre praksis. Det kræver dedikerede og fagligt kompetente medarbejdere, som kan løfte de mange ambitioner om en vidensbaseret og effektiv praksis til gavn for borgerne. ♦

**Mads Bilstrup**Formand for Dansk
Socialrådgiverforening**Ditte Brøndum**Næstformand for Dansk
Socialrådgiverforening

OK21: SOCIALRÅDGIVERNES INDSATS SKAL ANERKENDES

**VORES LØN- OG ARBEJDS-
VILKÅR** skal afspejle det store ansvar, vi løfter som socialrådgivere. Det er vores mantra, når vi skal forhandle overenskomst i dette efterår.

Anerkendelsen af de vel-færdsopgaver, socialrådgivere løfter, starter med lønnen. Vi forhandler i en krisetid. Overenskomstforhandlingerne står i skyggen af corona, og der er ikke tvivl om, at det vil påvirke udfaldet. For når samfundet mangler penge, vil arbejdsgiverne kræve løntilbageholdenhed.

Derudover har mange især privatansatte mistet deres job, og det gør det svært at få befolkningens opbakning til store lønstigninger. Men vi vil selvfølgelig kæmpe for mere i lønningsposen – og det er helt afgørende for DS, at vi i hvert fald sikrer reallønnen.

Arbejdsmiljøet er det andet centrale område for os i overenskomstforhandlingerne. En nyuddannet socialrådgiver

kan i dag se frem til et næsten 50 år langt arbejdsliv med et stort ansvar for centrale opgaver i vores velfærdssamfund: At gribe og hjælpe mennesker i udsatte positioner.

Hvis vi som faggruppe skal kunne holde til det arbejde, skal der tages grundigt fat på den psykiske og mentale nedslidning. Det handler både om bedre overordnede rammer for arbejdet, men også langt mere indflydelse og fleksibilitet.

Derfor vil vi drøfte med jer medlemmer, hvad vi skal fokusere på. Skal det for eksempel være mere fritvalg, seniorordninger og -rettigheder, 4-dages arbejdsuge, mere hjemmearbejde, indflydelse på organisering af det sociale arbejde, lavere medarbejderomsætning, bedre psykisk arbejdsmiljø, plads til fagligt skøn, bedre muligheder for kompetenceudvikling og supervision.

OK21 angår alle socialrådgivere, og det handler om løn og arbejdsvilkår – men også om vores styrke, når vi står sammen. Jo flere af os, der bidrager med vores krav og forslag i indlæg og debatter på møder, med vennerne og på sociale medier, jo bedre bliver vores fælles grundlag og pres for at skabe stærke resultater. OK21 er også en mulighed for at styrke socialrådgivernes position og vores stærke fællesskab i DS.

”
**Det handler om
løn og arbejds-
vilkår - men også
om vores styrke,
når vi står
sammen.**



Det må ikke være økonomien, der afgør, om man får livsnødvendig medicin. Medicin, der fra dag til dag stiger til den tidobbelte pris, kan rive tæppet væk under en presset privatøkonomi. Håber snart, Heunicke tager initiativ til et prisloft.

Thorkild Olesen

Formand for Dansk Handicaporganisationer på Twitter



Når vi taler om transitionen fra studerende til fagprofessionel, taler vi om en længere periode, ofte 2-3 år, hvor det første år er det allermest krævende. Bl.a. viser forskning, at det tager tid virkelig at få bragt sin personlighed i anvendelse.

Solveig Gjerding

Psykolog, fra webinar i DS Region Øst



Vi har sjældent set så hurtig en bedring som hos de hjemløse gadesovere, som vi har hjulpet på hotel. Det er mennesker, der ud over hjemløshed kæmper med alvorlig psykisk sygdom og komplekse sociale problemer, som flere forsøger at dulme med stoffer eller alkohol. Det er mennesker, som er så isolerede i samfundet, at de ofte ikke får nogen hjælp, men (over)lever fra dag til dag under barske kår på gaden. På hotellet får de ro. De er udhvilede, de er mætte, og det giver dem overskud til at forholde sig til deres situation og træffe langsigtede beslutninger for at forbedre den.

Bo Heide-Jochimsen

Daglig leder i Projekt Udenfor, i Politiken



Ønsker til overenskomstforhandlingerne? Bedre arbejdsvilkår! Massivt pres dagligt fra alle kanter gør ildsjæle syge, og andre bliver ligeglade. Bliver vi socialrådgivere ikke taget alvorligt, bliver vores borgere det desværre heller ikke... Der er for stort sags- og forventningspres, der handler om økonomi og ikke mennesker. Der er for mange myndigheds-sagsbehandlere i jobcentret, som IKKE er socialrådgiveruddannede. Der er ingen fokus på borgerens retssikkerhed længere. Vi vil have flere rettigheder til os selv og for vores borgere Fight for it!

Else Marie Nissen

Socialrådgiver på DS' Facebookside



Det bekræfter for mig, at vi har et beskæftigelses-system, som der er behov for at tage en grundig snak om, hvordan fungerer og skal fungere fremover. Det her er vel et af de områder, hvor man har gjort sig nogle erfaringer i de sidste måneder, som vi kan trække ind i arbejdet med at ændre styringen af den offentlige sektor på en række punkter. Beskæftigelsesområdet er et af de områder, hvor lovgivningen er ekstremt kompliceret og meget omfattende.

Jesper Petersen

Politisk ordfører for Socialdemokratiet ved afslutningsdebatten i Folketingssalen



Anne Jørgensen
Formand, Region Syd



Rasmus Balslev
Formand, Region Øst



Trine Quist
Formand, Region Nord

KOM MED I FORSAMLINGSHUSET

FOR NYLIG blev jeg spurgt, hvornår jeg er mest stolt af min fagforening. Da man ikke måtte svare "hver dag", beskrev jeg et billede, der dukkede op for mit indre. Billedet af et forsamlingshus. Hvor folk kommer for at lytte, dele erfaringer, blive klogere – og hygge sig.

Det er, når vi formår at samle mange medlemmer – fysisk eller elektronisk – at den største følelse af stolthed rammer mig. Når socialrådgivere flokkes til DS-forsamlingshuset for at dyrke vores faglige fællesskab og går herfra lidt klogere, mere trygge og opmuntrede.

I Region Øst har vi to gange det seneste halve år holdt møder om et af socialrådgiverfagets vilkår: Risikoen for psykiske belastninger ved at rådgive og behandle mennesker i vanskelige situationer. Møder, der har samlet næsten 300 medlemmer, såvel studerende, ledere og medlemmer i almindelige socialrådgiverstillinger og offentligt som privat ansatte. Møder, der har givet uvurderlig viden om psykiske belastningsreaktioner, og hvordan de kan forebygges og håndteres. Møder, der har givet oplevelsen af et stærkt fagligt fællesskab – at vi ikke hver især står alene. Møder, der har gjort mig stolt.

Til efteråret åbner forsamlingshuset på vid gab – og du

er inviteret! Ikke bare til at møde op, lytte og dele holdninger, men også til at tage ansvar for DS' fremtid og beslutte rammerne for de næste års debatter. Vi holder generalforsamlinger i de tre regioner, hvor du kommer tæt på DS' arbejde, og du har mulighed

**”
Det er en dyd i DS
at give plads og
opmærksomhed til
alle medlemmer.**

for at stille op til poster i regionsbestyrelserne og repræsentantskabet.

Det er ikke farligt, og du kan roligt tage ordet. Noget af det, jeg også er stolt af ved DS, er nemlig, at vi giver plads til det enkelte medlem. Det er en dyd i DS at give plads og opmærksomhed til alle medlemmer. Så det kun ikke er Mads, Ditte eller Rasmus, der repræsenterer os.

Vores møder om psykiske belastninger var ikke blevet til noget, hvis det ikke havde været for Birgit – et ungt, nyvalgt regionsbestyrelsesmedlem i Region Øst, der ikke var bange for at komme med indspark og tage ansvar for, at møderne blev afviklet. Måske er du den næste Birgit? Uanset hvad skal du være hjertelig velkommen i forsamlingshuset!



**Ida Louise
Jervidalo**



**Karina Rohr
Sørensen**



**René
Nielsen**



**Louise
Marie Friis**

Fællestillids-
repræsentant,
beskæftigelse,
Århus
Kommune

Faglighed og etik i det virtuelle møde

Indrømmet: Virtuelle møder er supereffektive! Fra at være noget, som kun de ganske få (og meget teknologibeviste kolleger) har haft styr på, så er video-møder her under corona-nedlukningen blevet hverdag, allemandseje og en integreret del af daglig praksis.

I min forvaltning har vi i den grad taget mødeformen til os – og dét i et omfang, så vi er topscorer i kommunens samlede brug af virtuelle møder og samtaler. Jeg tænker, at det fortæller en del om, hvor stort et interaktions- og samtalefag, vi som socialrådgivergruppe er.

Processen har langt hen ad vejen været 'learning by doing', men vi er helt sikkert mange, der på flere måder har erfaret, at virtuelle møder kan være et rigtig godt redskab til at etablere eller opretholde kontakt – både med borgere og med hinanden som fagfæller.

Så jeg er begejstret. Både i forhold til mødeformen, som muliggør kontakt på trods af distance og på grund af flere gode erfaringer, som er kommet frem undervejs. For eksempel som døråbner for forskellige typer af borgere, der af forskellige årsager har det rigtig svært med fysisk kontakt eller fremmøde; blandt andet i Jobcentret.

Og jeg hører, at entusiasmen er bredt delt. Men! For jeg tænker, at der er et stor men: Den virtuelle samtaleform kalder på overvejelser og helt nye kompetencer hos os fagpersoner i forhold til traditionelle, fysiske møder. Og der er bestemt også grænser for, hvilke møder der uden videre kan flyttes over på den virtuelle platform.

Så lad os nu som faggruppe hurtigst muligt få taget en kvalificeret, faglig debat og ikke mindst en etisk refleksion om, hvordan virtuel møde- og samtalefacilitering kan kvalificeres som faglig disciplin for os. Og ikke mindst hvilke typer opgaver, møder og samtaler, den virtuelle form egner sig til – og hvornår den ikke gør.



Trine Schultz
Professor (mso) i
socialret ved AAU, Social
Law Research Centre.
Forsker i social-
forvaltningsret, med
særlig fokus på børne-
og ungeområdet



Søren Blæsbjerg
Studielektor i socialret
ved AAU, Social Law
Research Centre.
Forsker i socialforvalt-
ningsret, med særlig
fokus på udsatte-, han-
dicap- og ældreområdet

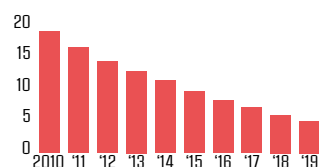


John Klausen
Professor (mso) i
socialret ved AAU, Social
Law Research Centre.
Forsker i socialforvalt-
ningsret, med særlig
fokus på forsørgelse
og beskæftigelse

Revalidering: Kommuner mangler respekt

Der er god effekt af revalidering, men kommunerne anvender ordningen meget forskelligt og i åbenlys strid med intentionerne i lovgivningen.

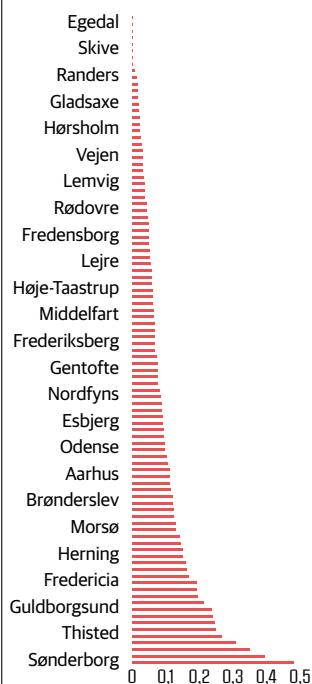
Antal tusind personer i revalidering



Kilde: jobindsats.dk

Fuldtidspersoner i revalidering

Procent af befolkningen



Kilder: Statistikbanken.dk og jobindsats.dk på baggrund af kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer.

REVALIDERING ER FOR PERSONER med

begrænsninger i arbejdsevnen, når øvrige beskæftigelsesrettede indsatser ikke er tilstrækkelige til, at personen kan bringes til at forsørge sig selv. Revalidering skal sikre, at personen kan fastholdes eller komme ind på arbejdsmarkedet og forbedre personens mulighed for at forsørge sig selv og sin familie. Betingelserne fremgår nu af beskæftigelsesindsatsloven, men er en videreførelse af tidligere regler i aktivloven med sproglige justeringer. De grundlæggende betingelser for revalidering er uændrede fra 1970'ernes socialreform (bistandsloven). Berettigelsen til revalidering beror på en socialfaglig helhedsvurdering af behovet for hjælp til revalidering for personer med begrænsninger i arbejdsevnen.

Meget tyder på, at revalidering bringer ganske mange tilbage til arbejdsmarkedet. Af de personer, der afsluttede et revalideringsforløb i 2018, var 43,5 procent i lønmodtagerbeskæftigelse et år senere. Til sammenligning var det kun 25,7 procent, der var i lønmodtagerbeskæftigelse efter et år i et jobafklaringsforløb. For dem, der afsluttede et ressourceforløb, var det kun 2,8 procent (jobindsats.dk).

Brugen af revalidering er faldet drastisk igennem en længere årrække. Støttemulighederne i den almindelige lovgivning er blevet forbedret, herunder også mulighederne i den almindelige beskæftigelsesindsats. Dette kan dog kun forklare et mindre fald, og det kan ikke forklare, at brugen af revalidering på 10 år er reduceret til under en tredjedel (jobindsats.dk).

I 2019 var omgørelsesprocenten for revalideringssager i Ankestyrelsen 35 procent (ast.dk). Det vil sige, at mere end hver tredje afslag var enten direkte forkert eller behæftet med så væsentlige retlige mangler, at afgørelsen var ugyldig. Når borgeren klager over et afslag på revalidering, skal kommunen som i alle andre klagesager revurdere sagen (remonstration). Kun hvis kommunen fastholder afgørelsen, bliver den videresendt til Ankestyrelsen. Det giver grund til frygte, at fejlprocenten i de sager, der ikke er påklaget, er lige så høj.

En omgørelsesprocent på 35 procent er i sig selv et stort retssikkerhedsproblem, men det er formentlig kun toppen af isbjerget.

Udviklingen og variationen mellem kommuner tyder på, at mange borgere mangler kendskab til mulighederne for revalidering eller har opgivet at søge. Dette burde også være unødvendigt. Kommunen skal behandle ansøgninger og spørgsmål om hjælp i forhold til alle muligheder, der findes, for at give hjælp efter den sociale lovgivning, jf. retssikkerhedslovens § 5. Det fremgår også eksplicit af blandt andet sygedagpengeloven, at allerede ved første opfølgningssamtale skal kommunen vurdere, om den sygemeldte har behov for revalidering.

De kommunale variationer

De kommunale variationer er ekstreme, og det er umuligt at finde relevante årsager, der forklarer forskellene. Eksempelvis var der i 2019 halvtreds gange flere revaliderer pr. indbygger i Sønderborg Kommune end i Randers Kommune (jobindsats.dk).

Hovedkonklusion:

Retskrav på revalidering

Revalidering er et retskrav, hvis man opfylder betingelserne. Det har gentagne gange fremgået af forarbejderne til reglerne. Eksempelvis fremgik det af bemærkningerne til lovforslaget til aktivloven (L230 1996-97), at "kommunen har som hidtil en pligt til at tilbyde revalidering, hvis tildelingsbetingelserne er opfyldt."

kt for retsgrundlaget

Der er ingen klare sammenhænge mellem kommuners anvendelse af revalideringsordningen og kommunens baggrundsvilkår, så som indbyggertal, økonomiske rammevilkår og erhvervs-mæssige strukturer. Der er heller ingen klare sammenhænge mellem anvendelse af revalideringsordningen og kommunens almindelige beskæftigelsesindsats, forstået på den måde, at de kommuner, der stort set ikke anvender revalidering, i stedet skulle anvende tilbudsmulighederne i den almindelige beskæftigelsesindsats i tilsvarende højere grad.

For den enkelte borger beror det på tilfældighed, om man tilkendes revalidering eller ej, blandt andet afhængigt af ens bopælskommune. Det er et betydeligt retssikkerhedsproblem. Den store variation i, om kommunerne anvender revalidering, synes i høj grad at afspejle en manglende forståelse eller respekt for retsgrundlaget.

De grundlæggende betingelser for revalidering har været de samme i 45 år, og netop evnen til at foretage en kvalificeret socialfaglig helheds-vurdering af behovet for hjælp til revalidering burde være en kernekompetence for en velkvalificeret socialrådgiver.

En række kommunerne har tilsyneladende den opfattelse, at der med revalideringsbestem-melsen er overladt kommunen et frit skøn på grundlag af faglige og økonomiske hensyn til at vurdere, om en person er revalideringsberet-tiget, og kommunen har mulighed for at styre revalideringsindsatsen og blandt andet fastsætte et højere eller lavere serviceniveau på linje med eksempelvis hjemmehjælp. Dette er i åbenbar strid med intentionerne i lovgivningen. ♦

DEBAT

Du kan maille til
redaktionen@socialraadgiverne.dk.

Deadline for læserbreve til nr. 09/20
er 17. august klokken 9.00
Maks 1900 anslag inkl. mellemrum

SOCIALRÅDGIVERE SOM BROBYGGER - DET VIRKER

Af Jan Nordsteen

Ledende kiropraktor, Københavns Kommunes Rygcenter
og Kiropraktorsagkyndig for Styrelsen for Patientsikkerhed.

Rygcentret i Københavns Kommune blev etableret i 2000 og havde fra begyndelsen et ønske om at inkorporere den socialmedicinske tilgang i udredning og behandling af borgere med ondt i ryg eller nakke. Det viste sig hurtigt, at mange patienter havde andre problemer, primært i forhold til sygemelding og tilbagevenden til arbejdet. Det var spørgsmål, der fyldte så meget, at de blev en hindring for hurtig genoptagelse af arbejde.

De samfundsøkonomiske omkostninger ved ikke i tide at adressere sygemel-

ning til behandlingen fik socialrådgiveren en central funktion, hvor hun kunne indgå med sin socialfaglige baggrund og koordinere indsatsen på centret med indsatsen på jobcentret ved behov.

Ved evaluering af samarbejdet blev det betegnet som meningsfuldt af såvel jobcentrets som Rygcentrets medarbejdere. Patienterne udtrykte stor tilfredshed over koordineringen af forløbet mellem parterne.

Erfaringerne viser, at socialrådgiveren i høj grad kan fungere som det koordinerende led mellem sektorer.

”
Erfaringerne viser, at socialrådgiveren i høj grad kan fungere som det koordinerende led mellem sektoren.

dinger på grund af problemer i bevægeapparatet er enorme. De kan mindskes, hvis sundhedsvæsenet og myndigheder samarbejder bedre om og koordinerer borgerens forløb.

Det lykkedes at skabe et samarbejdsprojekt mellem Rygcentret og Jobcenter for Sygedagpenge i København. Rygcentret ansatte en socialrådgiver, og det blev aftalt, at rygpatienter, som var ny-sygemeldte fra deres arbejde, kunne henvises direkte fra jobcentret til Rygcentret. I tilslut-

Efter 20 år er en epoke i rygbehandlingen i Københavns Kommune imidlertid slut. Rygcentrets tværfaglige udrednings- og behandlings-tilbud med kiropraktorer, fysioterapeuter, reumatologer og socialrådgiver ophører fra sommeren 2020. Det sker som følge af en politisk beslutning vedr. budget 2020. For mange rygpatienter i København er det et tilbageslag og ensbetydende med længere ventetid på udredning og relevant behandling herunder socialmedicinsk indsats.

KVINDEN SOM SOLO-KRÆNKER ER SVÆR AT AFSLØRE

Mænd står bag de fleste overgreb mod børn, men kvinder kan også være seksuelt krænkende. Mangel på viden om kvinders overgreb, som både er **tabubelagt og kontroversielt**, gør det svært at opdage og hjælpe ofre, påpeger eksperter.



I Danmark er seks kvinder mellem 2015 og 2018 blevet dømt for seksuelt overgreb mod et barn. I samme periode gælder det for 230 mænd. Det svarer til, at det er en kvinde, der bliver dømt i 2,5 procent af sagerne. Ekspert vurderer, at der er flere kvinder, der krænker, end dem, samfundet får øje på.



For langt de fleste er det svært at forestille sig, at kvinder kan begå seksuelle overgreb mod børn. Det strider imod den traditionelle opfattelse af kvinderollen som primær omsorgsperson. Men alligevel sker det. Forskningen anslår, at kvinder står bag fem procent af alle overgreb mod børn. Det har den danske psykolog Nina Blond anslået på baggrund af en gennemgang af international litteratur. Men forskningen varierer. En nylig amerikansk undersøgelse har vist, at kvinder står bag 15-20 procent af de seksuelle overgreb mod børn, men at kun omkring en procent af de amerikanske indsatte, der er dømt for en seksuel forbrydelse, er kvinder.

Af Simone Kamp og Tine Kirkensgaard
Foto: Lisbeth Holten

Samtidig anslår en rapport fra den svenske børnerettighedsorganisation Ecpat Sverige og Linköping Universitet udgivet december 2019, at der ikke er sammenhæng mellem antallet af dømte kvinder og ofre for kvindelige krænker. For børn vil det altid være svært at fortælle om et seksuelt overgreb, men de svenske forskere understreger, at det kan være endnu sværere for børn at sige, når det er en kvindelig krænker.

– Vi ser en risiko for, at der er børn, der udsættes for misbrug, som samfundet ikke opdager. At de fleste gerningsmænd er mænd, er ikke en grund til ikke at være opmærksom på, at seksuelt misbrug af børn kan ske af en kvindelig gerningsmand, skriver forskerne i rapporten.

I Danmark er seks kvinder mellem 2015 og 2018 ifølge tal fra Danmarks Statistik blevet dømt for seksuelt overgreb mod et barn. I samme periode gælder det for 230 mænd. Det svarer til, at det er kvinder, der bliver dømt i 2,5 procent af sagerne. Der er fem børnehuse i Danmark, som arbejder med

udsatte børn. Børnehusene udgiver årligt en rapport over deres sager. Fra 2013 har der stået køn på den person, der er mistænkt for et barns mistrivsel. Når det gælder seksuelle overgreb, har en kvinde været mistænkt i mellem en og fem procent af sagerne i løbet af årene.

Store mørketal

Socialrådgiver Trine Berger Pedersen er afdelingsleder i Børnehus Sjælland, hvor de både har sager med kvindelige og mandlige krænker. På landsplan oplever børnehusene en stigning i sager med seksuelle overgreb mod børn, men det er ikke nødvendigvis indikation på, at der sker flere overgreb. Stigningen kan skyldes, at der er kommet større fokus på et område med store mørketal, siger hun.

Afdelingslederen vurderer, at der er flere kvinder, der krænker, end dem, samfundet får øje på.

– Den kvindelige krænkerprofil føler jeg ikke, at jeg kan tegne. Hun er tegnet meget tydeligt sammen med den mandlige krænker. Den svage kvinde, der ikke siger fra over for mandens overgreb, er efterhånden grundigt beskrevet. Jeg er mere usikker på at tegne et billede af, hvem hun er som solokrænker, siger Trine Berger Pedersen.

Hos Børnehus Nord er leder Ulla Penning, som også er socialrådgiver, forundret over, at andelen af kvinder mistænkt for seksuelle overgreb ikke er højere end de til fem procent, det har ligget stabilt på gennem årene.

Små børn ved som udgangspunkt ikke, hvad der er forkert og rigtigt, uanset om det er mor eller far, der begår overgreb. Det gør det selvsagt svært at opdage. Ifølge Ulla Penning kan en årsag til, at kvindelige krænker ikke bliver opdaget, være, at det er nemmere for kvinder at være intime med børn.

– Helt traditionelt og historisk har det været kvinderne, der tog sig af børnene, og mændene, der tog sig

af andre ting. På den måde har kvinder haft adgang til at være mere intime med børn, end mænd som udgangspunkt har. Og så er der måske ikke så mange, der lægger mærke til en kvindes overgreb. Men jeg har ikke håndfast viden om det, pointerer hun.

Upopulært forskningsemne

Kuno Sørensen er psykolog ved Red Barnet, hvor han arbejder med vold og seksuelle overgreb mod børn. I forvejen er der sparsom forskning inden for seksualforbrydelser mod børn, og især når det gælder kvindelige krænker, findes der meget lidt viden.

– Kvindens seksuelle overgreb mod børn er et meget underbelyst område, og vi ved meget lidt om det, fordi det er tabubelagt og kontroversielt, siger Kuno Sørensen, der efterlyser mere forskning på området.

Men det er generelt vanskeligt at få tildelt penge til forskning om seksuelle krænker, siger Susanne Bengtson, der er seniorforsker ved Sexologisk Klinik. Hun er vant til at skrive fondsansøgninger inden for både retspsykiatri og seksualkriminalitet, men midlerne er meget få til sidstnævnte.

– En forklaring kunne være, at vi ikke er gode nok til at skrive fondsansøgninger. Men hvor ansøgninger på det retspsykiatriske område har mundet ud i en del bevillinger, har jeg kun opnået enkelte donationer til forskning i seksualkriminalitet. Det er jo interessant, siger hun og uddyber:

– Det kunne tyde på, at emnet vækker modstand, uanset om det er inden for forskning eller anden sammenhæng. Det er et emne, som de færreste har lyst til at blive associeret med.

I sommeren 2019 fik Sexologisk Klinik dog en yderst sjælden donation på 600.000 kroner til forsk-

ning i seksualkriminalitet fra Tryg Fonden. Ifølge Susanne Bengtson er det et problem, at der på den ene side er bred enighed i samfundet om, at vi skal gøre alt, hvad vi kan, for at forebygge seksuelle overgreb på børn og voksne, mens det på den anden side er yderst vanskeligt at hverve midler til forskning i de mennesker, der begår de seksuelle overgreb.

– Skal man have en effektiv forebyggelse af seksuelle overgreb, kommer man ikke uden om at forske i den seksualkriminalitet, der allerede eksisterer. Det er altafgørende i forhold til at vide, hvordan vi bedst forebygger, at seksualkriminelle begår eller fortsætter med at begå seksualkriminalitet, siger Susanne Bengtson.

Kuno Sørensen fra Red Barnet problematiserer også, at det er svært at få penge til at forske i krænker, der begår overgreb mod børn:

– For 15 år siden begyndte jeg at snakke om, at vi skal blive klogere på dem, der føler sig seksuelt tiltrukket af børn. Om hvordan vi kan hjælpe dem til at leve et liv, hvor de ikke begår overgreb. Jeg oplever, at nogle af de kontroversielle, grænsesøgende temaer kan være svære at få fondsmidler til.

Spor efter kvindelig krænker

Jesper Roesgaard Mogensen er psykolog og specialist i klinisk sexologi ved Sexologisk Klinik, hvor han behandler krænker. Han er enig i, at det er nødvendigt med forskning om kvinder, der begår seksuelle overgreb.

– Vi kommer til at kigge efter tegn på seksuelt misbrug, vi kender fra en mandlig krænker. Og det kan være, at det er anderledes for kvinderne, siger han.

I Danmark er det svært at vurdere, hvor stort omfanget er. Gennem årene har Sexologisk Klinik talt med få kvindelige krænker.

– Vi ved alt for lidt om dem, fordi vi er i kontakt med så lille en andel. Så vi har brug for kontakt til dem, der er, for at kunne indsamle viden og lave forskning på deres profil og konsekvenserne for ofrene, siger Jesper Mogensen.

I Oslo ligger Støttesenter mot Incest, hvor faglig rådgiver Marianne Lind i oktober 2019 startede en terapigruppe for personer, der har været udsat for seksuelle overgreb af deres mor. Gruppen består af syv kvinder, men var åben for begge køn. Lind havde også en terapigruppe "Med mor som overgriper" i 1992.

Ofrene henvendte sig dengang hver for sig og efterspurgte behandling for deres konkrete situation. Marianne Lind er ikke forsker, men taler ud fra sin praktiske erfaring. Hun er enig med forskerne i, at det er et problem, at der ikke findes mere viden om kvindelige krænker.



Den svage kvinde, der ikke siger fra over for mandens overgreb, er efterhånden grundigt beskrevet. Jeg er mere usikker på at tegne et billede af, hvem hun er som solokrænker.

Trine Berger Pedersen, socialrådgiver og afdelingsleder i Børnehus Sjælland

↑ Skal man have en effektiv forebyggelse af seksuelle overgreb, kommer man ikke uden om at forske i den seksualkriminalitet, der allerede eksisterer, siger Susanne Bengtson, seniorforsker ved Sexologisk Klinik.





Er det at tage sit barn tæt ind til sit bryst noget omsorgsmæssigt, eller kan det være noget andet? Grænsen for, hvornår det går over og bliver et seksuelt overgreb, er meget svær.

Pia Rathje, psykolog, Børneteamet i Center for Seksuelle Overgreb (CSO) på Rigshospitalet

hvor mange henvendelser kommunerne får eller negligerer, siger Christel Hein Thrane.

Hendes kollega, psykolog Pia Rathje, mener, at kvinders overgreb kan være svære at opdage for samfundet generelt. Under to procent af de børn, der kommer hos Børneteamet i CSO, har været udsat for seksuelle overgreb af en kvinde.

– Man er nok ikke så opmærksom på, når det er kvinder, der begår seksuelle overgreb. Er det at tage sit barn tæt ind til sit bryst noget omsorgsmæssigt, eller kan det være noget andet? Grænsen for, hvornår det går over og bliver et seksuelt overgreb, er meget svær, siger Pia Rathje.

Det skyldes ifølge Christel Hein Thrane, at når vi tænker på seksuelle overgreb i den typiske forstand, tænker mange på penetration. Når det er en kvinde, handler det oftere om, at moren er grænseoverskridende i forhold til naturlig blufærdighed og privatliv, som at barnet eksempelvis skal røre ved moren eller omvendt.

– Det gør grænsen sværere både for børn, men også for fagpersoner og de, der får kendskab til det, siger Christel Hein Thrane. ♦

– Det er et problem for incest generelt. Men når det så gælder mødre, som er så usynlige, så bliver det endnu vanskeligere at tilegne sig viden om, hvordan man bedst kan arbejde med det, siger hun.

Den svære grænse

Hos Børneteamet i Center for Seksuelle Overgreb (CSO) på Rigshospitalet kommer kun børn, der allerede har fået konstateret krænkelse af kommunen. Derfor kan socialrådgiver ved CSO Christel Hein Thrane ikke sige, at fagpersoner som dem selv kan risikere at overse et overgreb på et barn begået af en kvinde.

– Vi ved ikke, hvad der ligger derude, og som aldrig kommer herind. Så der er et mørketal. Vi aner ikke,

Skriftlige kilder:

Psykolog Nina Blonds speciale: 'Kvindelige krænkere – tabuet om kvinder, der begår seksuelle overgreb mod børn. Psykologisk Institut, Aarhus Universitet, 2014.

Red Barnets rapport "Kvinders vold og seksuelle overgreb på børn", 2017.

Svedin og Jonsson, Ecpat Sverige, Linköpings Universitet, december 2019: "Barn utsatta för 2612 sexuella övergrepp av en kvinnlig förövare".

"Vilken han är det?" ECPAT Sveriges kommentar till forskningsrapporten 'Barn utsatta för sexuella övergrepp av en kvinnlig förövare', 2019.

Tidskrift for Norsk Psykologforening, 2011: "Ingen penis – ingen skade?"

McLeod, David, Journal of Child Sexual Abuse, 2015 (den amerikanske forskning, der vurderer 15-20 procent af overgreb begås af en kvinde):

Børnehusenes Årsstatistikker fra 2013 frem til 2018, Socialstyrelsen.

INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING I DS' REGIONER

Socialrådgiverne lægger nu linjerne for fællesskabets arbejde – og dit bidrag er vigtigt!

Der indkaldes hermed til generalforsamling i DS' regioner:

REGION NORD: Fredag den 2. oktober på Cornwell Rebild Bakker. Vi begynder kl. 14 med en forfriskning og indskrivning. Der er generalforsamling kl. 15 – 19, hvorefter vi byder på middag og underholdning. Der vil blive arrangeret bustransport til og fra Rebild.

Af hensyn til madbestilling og bustransport vil vi gerne have din tilmelding på socialraadgiverne.dk/kalender senest 21. september.

REGION SYD: Fredag den 2. oktober i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Fredericia. Der er indskrivning og kaffe fra kl. 14.30 og generalforsamlingen begynder kl. 15. Efter generalforsamlingen vil der være middag og kollegialt samvær.

Af hensyn til middagen vil vi gerne have din tilmelding på socialraadgiverne.dk/kalender senest 20. september.

REGION ØST: Lørdag den 3. oktober kl. 13 til 18.30 i Marketenderiet, Kirsten Walthers Vej 5, 2500 Valby. Der er indskrivning fra kl. 12.30. Efter generalforsamlingen vil der være middag og kollegialt samvær. Arrangementet forventes afsluttet kl. 22.00.

Tilmeld dig til generalforsamlingen på socialraadgiverne.dk/kalender. Ønsker du at deltage i middagen, skal vi have besked senest den 30. september. Det samme gælder, hvis du ønsker at deltage i den fælles bustransport – se mere under tilmelding.

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

Vil du være regionsbestyrelsesmedlem?

Generalforsamlingerne i Region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst ti ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning, samt to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

Bestyrelsernes forslag til dagsorden er:

1. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning
2. Godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskab for de forudgående to regnskabsår til politisk godkendelse
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni, til orientering
5. Godkendelse af bestyrelsens aktivitetsplan
6. Behandling af øvrige udsendte forslag
7. Disponering og vedtagelse af regionens budget for de kommende to regnskabsår, jf. § 36
8. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og mindst to suppleanter
10. Valg af medlemmer til repræsentantskabet samt suppleanter
11. Eventuelt

Læs mere om de enkelte generalforsamlinger på socialraadgiverne.dk/kalender

VIL DU HAVE INDFLYDELSE I DIN FAGFORENING?

Drømmer du om at blive politiker i Dansk Socialrådgiverforening? Så er det nu, du skal fortælle DS, at du stiller op. DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning i efteråret 2018.

FORMAND OG NÆSTFORMAND:

Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer

Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer

Hvordan vælges?

Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du en mail om valget den 14. september, hvor afstemningen åbner.

Hvordan kandideres?

Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 31. august kl. 12.

TRE REGIONSFORMÆND:

Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer i regionen

Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer i regionen

Hvordan vælges?

Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du en mail om valget den 14. september, hvor afstemningen åbner.

Hvordan kandideres?

Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 31. august kl. 12.

TI ØVRIGE HOVEDBESTYRELSES-MEDLEMMER:

Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer

Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer

Hvordan vælges?

Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du en mail om valget den 14. september, hvor afstemningen åbner.

Hvordan kandideres?

Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 31. august kl. 12.

MINDST TI REGIONSBESTYRELSES-MEDLEMMER I HVER AF DE TRE REGIONER:

Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer i regionen

Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer i regionen

Hvordan vælges?

På de tre regionale generalforsamlinger i Region Nord, Syd og Øst

Hvordan kandideres?

Medlemmerne, der ønsker at opstille til regionsbestyrelsen, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

79 MEDLEMMER AF REPRÆSENTANTSKABET, FORDELT PÅ DE TRE REGIONER:

Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer i regionen

Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer i regionen

Hvordan vælges?

På de tre regionale generalforsamlinger i Region Nord, Syd og Øst.

Hvordan kandideres?

Medlemmer, der ønsker at være repræsentanter på repræsentantskabet, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

DER ER PLANLAGT VALGMØDER I FORBINDELSE MED VALGKAMPEN:

REGION NORD

1. september kl. 16-18 i Aarhus
3. september kl. 16-18 i Aalborg
14. september kl. 16-18 i Holstebro

REGION SYD

2. september kl. 17-19 i Fredericia
9. september kl. 17-19 i Odense

REGION ØST

8. september kl. 17-18.30 i Vordingborg
16. september kl. 17-18.30 i Roskilde
21. september kl. 17-18.30 på Frederiksberg

Se nærmere om tid og sted på socialraadgiverne.dk/kalender.

SÅDAN GØR DU

Ønsker du at kandidere til formands- og hovedbestyrelsesposter, skal du meddele dit kandidatur allersnarest **31. august kl. 12**. Det gør du ved at oprette en profil på valgportalen, som du kommer til via socialraadgiverne.dk/valg. Her vil du blive bedt om at skrive dit opstillingsgrundlag.

Send også dit opstillingsgrundlag (max 1500 enheder), blå bog (max 500 enheder) og et vellignende foto til bb@socialraadgiverne.dk. Det skal fremgå, hvilken post du kandiderer til. Deadline er 31. august kl. 12, og kandidaternes opstillingsgrundlag bliver sendt ud med fagbladet Socialrådgiveren 9/2020, som udkommer den 10. september.

Du kan få nærmere oplysninger om valget på socialraadgiverne.dk/valg og hos DS' sekretariatsleder Magne Vilshammer på mv@socialraadgiverne.dk eller telefon 33 38 61 41.



Film



Foto: HBO Nordic

Tvillingebrødre i social deroute

I mini-serien 'I Know This Much Is True' har skuespilleren Mark Ruffalo en dobbelt hovedrolle som de midaldrende tvillingebrødre Dominick og Thomas. Sidstnævnte lider af paronidisk skizofreni. Han har været ude af stand til at tage vare på sig selv stort set hele sit liv, og bliver indlagt på et psykiatrisk hospital. Barndommen har været præget af tæsk fra en voldelig stedfar og mobning i skolen.

Under filmen, der foregår i en lille amerikansk forstad i starten af 90'erne, får vi gennem flashbacks indblik i, hvordan det har været for Dominick at vokse op med en fysisk kopi af sig selv, der hele tiden tiltrak sig opmærksomhed af de forkerte grunde. I en af birollerne indgår en socialrådgiver, som forsøger at hjælpe brødrene. Serien er bygget over Wally Lambs roman, som har samme titel som filmen.

I Know This Much Is True

Varighed: 6 afsnit à 60 min.

Instruktion: Derek Cianfrance

Kan streames på HBO Nordic

Podcast

Det unikke barn

Af Kis Laursen, handicapkonsulent og ergoterapeut
Varighed: 6 episoder á 26 til 46 min.
Lyt med på [spotify.com](https://open.spotify.com)



Podcast

Pippi for voksne

DR P1
Værter Rikke Collin og Signe Amtoft
Varighed: 5 episoder á ca. 27 min.



Podcast

Emil, Tilde og de andre unge på afsnit B 204

Politikens Podcast af Anders Legarth Schmidt
Varighed: 35 minutter
Lyt med på podcasts. apple.com



Podcast

En rødvinsplettet barndom

P1 Dokumentar
Varighed: 4 afsnit á ca. 27 min.
Tilrettelæggelse: Mette Willumsen
Lyt med på dr.dk/radio



Usagte tanker

Børn med handicap, diagnoser eller sygdom – indsigt og rådgivning til de voksne. De seks episoder beskriver starten på det nye liv, når ens barn får et handicap, diagnose eller anden sygdom. Om at finde sig til rette med samarbejdspartnere omkring barnet, den økonomiske pris, de usagte tanker og til sidst tanker om døden – kort sagt en 360-graders gennemgang af forældreskabet under de helt særlige vilkår med barnet.

Livsfilosofi

Det er få børnebogskarakterer, der bliver citeret lige så ofte som Astrid Lindgrens Pippi Langstrømpe. Men hvad kan bøgerne om Pippi, som både børn og voksne holder så meget af, egentlig sige om, hvordan vi bør leve? Serien tager udgangspunkt i Pippis måde at håndtere angst, dannelse, penge, humor og køn, og undersøger gennem specifikke citater, hvad Pippis livsfilosofi er, og om vi voksne kan bruge den til noget i 2020.

Psyisk sygdom

Igennem en uge i vinter var Politikens journalist Anders Legarth Schmidt på besøg på børne- og ungdomspsykiatrisk afsnit B 204 på Glostrup Hospital. Han fortæller Emils og Tildes historie. Emil er 15 år og har anoreksi, Tilde er 16 år og hører stemmer. De er begge alvorligt syge og kæmper for at blive raske. I alt er der lavet 8 kapitler fra afdelingen, som normalt er lukket land for journalister.

Opvækst med alkohol

Katrine er vokset op i en kernefamilie med mor, far og tre børn. På overfladen fin og intakt, men familien bærer på en hemmelighed. Katrines mor drikker i perioder: Nu vil 32-årige Katrine ikke tie længere. Hun håber, at ærlighed og åbenhed vil gøre det lettere at leve med de problemer, en opvækst med alkohol skaber. Titlerne på de fire afsnit er Hemmeligheden, Alkoholikys, Pleaser og Ansvar.



”Når en sag går ind under huden, får jeg kampgejsten tilbage”

Stine Krøyer er socialrådgiver på Psykiatrisk Center Amager, hvor hun også er tillidsrepræsentant.

Redigeret af Susan Paulsen
Foto: Lisbeth Holten

Indrømmet. Jeg tvivler sommetider på, om socialrådgiver nu også var det, jeg skulle være. Et til tider utaknemmeligt arbejde fra både systemets og borgernes side. Følelsen af at være skraldespand for menneskers frustrationer og daglige beskyldninger om ikke at gide at hjælpe med en skid, beskyldninger som ”du er lige så uduelig som alle de andre, jeg har mødt, og I er allesammen pisse ligeglade med sådan nogen som os”.

Lyder det bekendt? Jeg bliver træt. Og når tvivlen så rigtig banker på døren, og jeg begynder at sidde og tælle SU-klip til en ny uddannelse, måske reklamebranchen? Måske bartender på Mallorca? Bare noget ANDET.

Så sker der det magiske. En ny sag banker på døren. En sag kryber ind under huden. En har brug for min hjælp. Og det er en kompleks, fagligt udfordrende og lige-efter-bo-

gen socialrådgiver-sag. Så bliver alle mine socialrådgiver-kompetencer støvet af og lagt tilbage i rygsækken. Og det hele giver pludselig mening igen.

Sådan en sag har jeg lige haft. Vi fik aldrig fulgt sagen til dørs. Hun besluttede sig for at absentere fra sin behandling og gå tilbage til gamle mønstre og farlige mænd. Telefonen slukket – det er den stadigvæk... Og med en bevilling af førtidspension og en indstilling til botilbud på trapperne forsvandt hun.

Jeg har med tung hånd afsluttet sagen og krydser fingre for, at hun er i live og passer på sig selv. Og lige dér mærker jeg ilden brænde. Det hele giver mening. Selv de utaknemmelige sager, systemet, der spænder ben, og urimelige afgørelser. Sommetider kommer den der ene sag, som går ind under huden, og giver dig kampgejsten tilbage.

KONTAKT

Telefonerne er åbne man-fre kl. 9-14,

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B, 1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION NORD

(dækker Region Nordjylland
og Region Midtjylland)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29,
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764, 9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

REGION SYD

(dækker Region Syddanmark)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd**
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249, 5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**
Kornerups Vænge 12, 2,
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN (Jobformidling)

FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONS KASSEN

PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

KALENDER

Læs mere om arrangementerne på socialraadgiverne.dk/kalender

AUGUST

17. august, online
Netværksmøde for ledige social-
rådgivere: Spørg ansættelsesud-
valget.

17. august, Fredericia

18. august, Holstebro

19. august, København

Medlemsmøde om OK21 på
statens område.

SEPTEMBER

14. september, Taastrup

Fagligt fællesskabsdag

DS Region Øst inviterer til en hel
dag med faglighed og fællesskab
i centrum. Med to hovedoplæg,
der taler til kernen i alle socialrådgiveres virke, og 2 x 4 workshops
fra forskellige hjørner af faget,
kan du regne med et fagligt
boost.

**Læs programmet og tilmeld
dig senest 30. august på so-
cialraadgiverne.dk/kalender.**

14. september, Rørvig

Fagbevægelsens Socialrådgivere
holder generalforsamling kl. 20.
Forslag til dagsorden senest 17.
august.

14.-15. september, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og
Opholdssteder holder generalfor-
samling og konference.

16. september, online

Netværksmøde for ledige social-
rådgivere: Hvordan håndterer jeg
min situation som ledig?

21. september, online

28. september, København

29. september, Fredericia

Autorisation

DS inviterer til fyraftensmøder,
hvor næstformand Ditte Brøn-
dum på vegne af hovedbesty-
relsen lægger op til debat om
muligheder og begrænsninger
ved forskellige autorisationsmo-
deller.

**Tilmelding på social-
raadgiverne.dk/kalender**

23. september, København

DS København

Dansk Socialrådgiverforening Kø-
benhavn holder generalforsam-
ling i DGI-byen med indskrivning
fra kl. 15.30.

23. september, Kastrup

Ledersektionen

Generalforsamling samt oplæg
ved læge og ekspert i digital
sundhed Imran Rashid om bio-
logiske, psykologiske og sociale

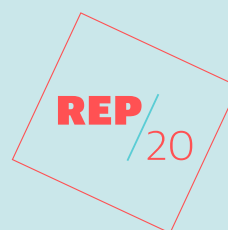
konsekvenser af corona-krisen.
Desuden oplæg ved Ledersektio-
nens formand samt DS' formand.

24.-25. september, Vejle

Psykatri

Fagligt selskab for Psykiatriso-
cialrådgivere holder generalfor-
samling og landskonference med
fokus på samarbejdet på tværs af
region og kommune.

**Læs mere og tilmeld dig
senest 30. august på socialra-
adgiverne.dk/kalender.**



Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde

afholdes 20. og 21. november på
Centralværkstedet i Aarhus.

HVEM KAN STILLE FORSLAG OG HVILKE TIDSFRISTER GÆLDER?

LOVÆNDRINGER

- Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS' love.
- Lovændringsforslag skal være os i hænde senest 15. august 2020.
- Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort på socialraadgiverne.dk/rep20.

FORSLAG

- Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.
- Ønskes et emne optaget på dagsordenen, skal anmodning sendes til sekretariatet senest fem uger før repræsentantskabsmødet.
- Forslag til dagsorden skal være os i hænde senest 16. oktober.

PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET

- Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag.
- Der kan altid stilles ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Lovændringsforslag og forslag til dagsorden
sendes til Lea Correll,
tlf. 3338 6142, lc@socialraadgiverne.dk



1. september

~~Integrationsnet~~

Nyt navn:

DRC Integration

Vi samler alle vores integrationsydelser inden for familier, beskæftigelse, udvikling, vidensformidling og vores frivillige under ét navn: **DRC Integration**

Fra 1. september finder du os på:

[DRC.ngo/Integration](https://drc.ngo/Integration)

DRC DANSK
FLYGTNINGE
HJÆLP

Mød os til
Integrationstræf
1. oktober