

08/19

SOCIALRÅDGIVEREN



**Landet
hvor socialrådgiverne
forsvinder**

**Loven spænder
ben for syge-
dagpenge til
kræftramte**

**NY UNDERSØGELSE:
70 procent af de studerende
efterlyser mere undervis-
ning i praktiske færdigheder**

**GUIDE:
Sådan får du en
god studiestart**



Det er svært for unge med autisme og ADHD at snakke med en socialrådgiver

En ny antologi behandler myndighedsarbejde med børn og unge med autismespektrumforstyrrelser eller ADHD. Forsker **Cecilie K. Moesby-Jensen** har redigeret bogen.

Allerførst: Hvorfor er det nødvendigt med en bog som jeres?

Fordi der mangler aktuel og relevant litteratur om myndighedsarbejde med børn og unge med autismespektrumforstyrrelser eller ADHD. Der har været en stor stigning i børn og unge, der er blevet diagnosticeret, og flere familier har brug for hjælp til for eksempel aflastning, dækning af merudgifter, tabt arbejdsfortjeneste, støttekontaktpersoner. Det efterlader ofte myndighedsrådgiverne i et komplekst og konstant krydspres mellem krav fra de unge og deres forældre om lydhørhed og effektivitet – og knappe tidsmæssige og økonomiske ressourcer.

Du har blandt andet skrevet kapitlet om unge med autismespektrumforstyrrelser og deres møde med myndighedsrådgivere. Hvad er særligt for disse unge?

De unge kan have behov for særlige botilbud, uddannelsesvilkår, beskæftigelsestilbud eller måske en støtte-kontaktperson. For at få hjælp til det skal de jo have et samarbejde med en myndighedsrådgiver, og det er svært for mange af dem.

Hvad er det, der er svært?

Jeg har gennemført en undersøgelse, som kapitlet tager afsæt i, og det gik som en rød tråd i de unges fortællinger, at de havde vanskeligt ved at udtrykke sig og navigere i mødet med forvaltningen og myndighedsrådgivere: Hvad siger jeg? Hvornår siger jeg det? Hvordan siger jeg det? Møderne med myndighedsrådgiverne presser dem, og de udtrykker alle, at de har brug for at have en forælder, en støttekontaktperson eller en anden bisidder med, som kan hjælpe med at guide og "oversætte" deres behov og ønsker – og det, rådgiveren siger.

Hvad skal der til for at få det til at fungere?

De oplever, at de ikke bliver forstået, hørt, inddraget og anerkendt, og at myndighedsrådgiveren har en forudindtagetthed – som både kan være: "Det kan sådan en som dig ikke," eller "Du virker da helt normal, du behøver ikke hjælp." De unge har brug for at blive mødt anerkendende, inddragende, respektfuldt og ligeværdigt. Og at der bliver taget højde for deres vanskeligheder, men også deres ressourcer og kompetencer.

Målgruppen for jeres bog er primært socialrådgivere – hvad skal de tænke, når de har læst bogen?

Forhåbentlig giver det refleksioner over, hvordan rådgiverne kan være i kontakt med unge med autismespektrumforstyrrelser eller ADHD på en anerkendende og inddragende måde. Bogen har også et forældreperspektiv og myndighedsperspektiv på møderne og teoretiske og juridiske indfaldsvinkler. Så jeg håber også, at den i sidste ende kan bidrage til at kvalificere forvaltningernes myndighedspraksis med denne gruppe af udsatte børn, unge og deres familier. **S**



Cecilie K. Moesby-Jensen er sociolog, ph.d., og ansat som adjunkt på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet. Hun er redaktør på bogen "Diagnoser i myndighedsarbejde. Børn og unge med autisme eller ADHD." Læseprøve på bogen: <https://samfundslitteratur.dk/bog/diagnoser-i-myndighedsarbejde>

"Det er ikke kun gået ud over den socialrådgiver, der havde den konkrete sag, men også kollegerne, fordi de er blevet bange for, om det bliver en af deres sager næste gang.

Jeanette Teslak Pedersen, tillidsrepræsentant i Ringkøbing-Skjern Kommune, om en sag, hvor kræftramt borger fik stoppet sine sygedagpenge. Socialrådgiveren blev hængt ud i medierne af byrådspolitikerne, men det var loven, den var gal med.

4

Landet hvor socialrådgiverne forsvinder

Mange grønlandske børn udsættes for omsorgssvigt og seksuelle overgreb og får ikke den hjælp, de har brug for. Vi har talt med socialrådgivere og flere eksperter om situationen i Grønland – de peger på, at mangel på socialrådgivere, kompetencer og tværfaglighed samt et alt for højt sagstal blokerer for hjælpen til Grønlands udsatte børn.



18

32



Foto: Jonas Ahlstrøm

MIG & MIT ARBEJDE

Socialrådgiver Sara Rugager Dich kobler af med at bage i sin fritid.

02 Fem hurtige

04 Lov spænder ben for sygedagpenge til kræftramt

Sagsbehandler blev hængt ud, men det var lovgivningen, den var gal med.

06 DS inviterer nye ministre til samarbejde

Dansk Socialrådgiverforening inviterer til samarbejde om en række konkrete opgaver.

10 Kort nyt

13 Fra teori til praksis

Socialrådgiverstuderende efterlyser mere praktisk træning.

16 Guide: Sådan får du en god studiestart

Vi har samlet 10 gode råd til den gode studiestart

18 TEMA

Landet hvor socialrådgiverne forsvinder

20 Halvdelen af Grønlands

socialrådgivere arbejder ikke i faget

Ekspert peger på, at et stort arbejdspress

er en af de helt store udfordringer, når det handler om at komme de grønlandske børn til undsætning.

25 Grønlands-pendler: Jeg gør en forskel

Hver femte uge flyver dansk socialrådgiver til Grønland for at arbejde på opholdssted. Ud over "pendleren" fortæller to grønlandske socialrådgivere om arbejdsforholdene.

31 Hjælp på vej

Dansk socialminister vil styrke indsatsen over for udsatte børn og unge i Grønland.

32 Mig og mit arbejde

Sara Rugager Dich er koordinerende sagsbehandler i Silkeborg Kommune.

33 Juraspalten

Betaling og økonomi på børneområdet.

38 Regionsleder

Praktisk ledelse er ikke altid god ledelse.

39 Klumme fra praksis

Plads til ordentligt socialt arbejde?

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Mads Bilstrup
mb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Lærke Øland Frederiksen
lof@socialraadgiverne.dk
Bladsekretær
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forside
Morten Voigt
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
19. august 2019.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 17.528
Trykt oplag: 20.400
ISSN 0109-6103

Socialrådgiver blev hængt ud - men det var lovgivningen, den var gal med

Byrådspolitikerne stod i kø for at fortælle pressen, at der måtte være sket en fejl i sagsbehandlingen, da en kræftsyg borger ikke fik forlænget sine sygedagpenge. Men en ekstern juridisk redegørelse viser, at afgørelsen var i overensstemmelse med loven og praksis på området. Skyd på loven i stedet for på medarbejderne, lyder det i et brev fra Dansk Socialrådgiverforening til kommunens beskæftigelsesudvalg.

Det udviklede sig til en regulær shitstorm for Ringkøbing-Skjern Kommune, da en kræftsyg borger i et opslag på Facebook fortalte, at hun kun tre dage efter en operation mistede retten til sygedagpenge og skulle overgå til et jobafklaringsforløb.

Da historien ramte lokalpressen først på sommeren forklarede flere politikere fra kommunens beskæftigelsesudvalg, at der måtte være sket en fejl i sagsbehandlingen, og de satte derfor gang i en ekstern juridisk redegørelse. Efter redegørelsen var blevet gennemgået på et møde i beskæftigelsesudvalget, måtte lokalpolitikere trække i land. For redegørelsen viste, at afgørelsen var i overensstemmelse med både lovgivningen og praksis på området.

Sagen er et klokkeklart eksempel på, hvor svært det er blevet at forlænge sygedagpengene ud over de 22 uger. Lokalpolitikere burde derfor kritisere den meget stramme sygedagpengelov i stedet for at kritisere kommunens medarbejdere for at lave fejl i deres sagsbehandling.

Sådan skriver Trine Quist, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, i et brev til Ringkøbing-Skjern Kommunes beskæftigelsesudvalg, hvor hun også opfordrer kommunalpolitikere til at arbejde for at få loven ændret:

”Desuden kunne I sammen



” Det er ikke kun gået ud over den socialrådgiver, der havde den konkrete sag, men også kollegaerne, fordi de er blevet bange for, om det bliver en af deres sager næste gang.

Jeanette Teslak Pedersen,
tillidsrepræsentant

med bl.a. os i Dansk Socialrådgiverforening lægger et landspolitisk pres for at få ændret loven, så der fremover vil være en klar mulighed i lovgivningen for at forlænge sygedagpengene i en sag som den, der har været omtalt i pressen.”

Føler sig hængt ud

Socialrådgiverne i Ringkøbing-Skjern Kommunes sygedagpengeafdeling føler sig svigtet af den øverste ledelse og beskæftigelsesudvalget, fortæller Jeanette Teslak Pedersen, der er tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i kommunens beskæftigelsesforvaltning.

- De har mistet tilliden til den øverste ledelse og politikerne, fordi de har været med til at hænge deres sagsbehandling ud i pressen. Det er ikke kun gået ud over den socialrådgiver, der havde den konkrete sag, men også kollegaerne, fordi de er blevet bange for, om det bliver en af deres sager næste gang, siger hun.

Flere af lokalpolitikere har været med til at tegne et billede i lokalpressen af en særlig stram fortolkning af sygedagpengeloven i Ringkøbing-Skjern Kommune. Men det billede bliver

modbevist af en praksisundersøgelse fra marts 2019, hvor Ankestyrelsen finder, at ni ud af ti afgørelser om forlængelse af sygedagpenge fra Ringkøbing-Skjern Kommune er i overensstemmelse med regler og praksis, mens én sag manglede væsentlige oplysninger.

DS: Reglerne skal ændres

Faktisk viser Ankestyrelsens praksisundersøgelse, at kommunerne generelt er flinkere til at forlænge borgernes sygedagpenge, end der er grundlag for i sygedagpengeloven og i den linje, som Ankestyrelsen har lagt. Så det er ikke kommunernes praksis, den er gal med, men loven, der giver for få muligheder for at forlænge sygedagpengene, selv til alvorligt syge kræftpatienter, forklarer Trine Quist.

- Der er et stort, sort hul i lovgivningen, der skal rettes op på, for mange falder ned mellem to stole, siger hun.

Det er netop, hvad der er sket i den konkrete sag fra Ringkøbing-Skjern Kommune. Man kan få forlænget sygedagpengene, hvis man har en alvorlig og livstruende sygdom. Men selv om borgeren lige var blevet opereret for

■ ■ Når man har en alvorlig sygdom, så er 22 uger til en revurdering ikke særlig lang tid. Vi arbejder løbende på at få det ændret politisk og tager det også med ind i samarbejdet med den nye regering.

**Trine Quist, regionsformand,
DS Region Nord**

brystkræft, kunne denne paragraf ikke bruges, fordi kræften ifølge lægeerklæringen ikke var livstruende på revurderingstidspunktet.

Man kan også få forlænget sygedagpengene, hvis lægerne er sikre på, at man kan genoptage ordinært arbejde inden for 134 uger. Men fordi borgeren lige var blevet opereret og skulle i gang med strålebehandling, kunne lægerne først lave den vurdering tre måneder efter revurderingstidspunktet.

Borgerens sygdomsforløb var altså for uafklaret efter kun 22 uger på sygedagpenge, til at nogle af forlængelsesmulighederne kunne tages i brug, og det er ifølge Ankestyrelsen den hyppigste årsag til, at sygedagpengene ikke kan forlænges.

- Enhver kan se, at det er åbenlyst grotesk. Når man har en alvorlig sygdom, så er 22 uger til en revurdering ikke særlig lang tid. Vi arbejder løbende på at få det ændret politisk og tager det også med ind i samarbejdet med den nye regering, siger Trine Quist.

Sygedagpenge forlænget alligevel

Selv om den eksterne juridiske redegørelse viste, at kommunen havde fulgt loven, da de stoppede sygedagpengene i den konkrete sag, har Ringkøbing-Skjern Kommune nu valgt alligevel at forlænge den kræftsyrge borgers sygedagpenge.

Det skyldes nye oplysninger, som er kommet frem, efter at sagen har været i medierne. Kræftlægerne har skrevet en ny erklæring, hvor de blandt andet skriver:

”Man kan således ikke erklære, at patienten ikke længere har en livstruende sygdom, da hun ikke er færdigbehandlet egentlig, før hun har fået alle 17 trastuzumab-behandlinger.”

Hvis den formulering havde været med i den oprindelige lægeerklæring, kunne kommunen altså godt have forlænget sygedagpengene. Og det er desværre en situation, som socialrådgiverne ofte støder ind i, forklarer Trine Quist.

- Lægerne er ikke altid opmærksomme på deres ordvalg, de er jo eksperter i kræft og ikke sygedagpengeloven, så af og til er lægernes formuleringer for vage til, at vi kan bruge dem til for eksempel at forlænge sygedagpengene, netop fordi lovgivningen er så skrap, siger hun. **S**

Sådan er loven

Man kan som udgangspunkt kun modtage sygedagpenge i 22 uger. Herefter bliver man enten raskmeldt, overgår til et jobafklaringsforløb eller får forlænget sygedagpengene efter en af disse syv forlængelsesmuligheder:

- Der kan iværksættes en revalidering.
- Der er behov for at afklare arbejdsevnen, og det kan ske inden for 69 uger.
- Der foreligger en lægelig vurdering med en sikker forventning om, at borgeren vil kunne genoptage ordinær beskæftigelse inden for 134 uger.
- Sagen skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på fleksjob, førtidspension eller ressourceforløb.
- En læge har vurderet, at borgeren har en livstruende, alvorlig sygdom.
- Der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring.
- Der er modtaget en ansøgning om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension.

Sådan er praksis

- 90 procent af de sager, hvor kommunerne har stoppet sygedagpengene, er i overensstemmelse med regler og praksis.
- 53 procent af de sager, hvor kommunerne har forlænget sygedagpengene, er ikke i overensstemmelse med regler og praksis.
- Den typiske årsag til, at sygedagpengene ikke kan forlænges, er, at den helbredsmæssige tilstand ikke er tilstrækkeligt afklaret. Det er derfor hverken muligt at konstatere et sikkert behov for afklaring af borgerens arbejdsevne eller en sikker vurdering af, at borgeren vil kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet i hidtidigt omfang.

Kilde: Revurdering og anvendelse af forlængelsesreglerne i sygedagpengeloven, Ankestyrelsen marts 2019

OVERBLIK:

DS inviterer nye ministre til samarbejde

Et nyt ministerhold skal lede landets ministerier – og dermed får Dansk Socialrådgiverforening også nye samarbejdspartnere. Dansk Socialrådgiverforening har sendt velkomstbreve til seks af de nye ministre – og inviterer til samarbejde om en række konkrete opgaver.



SOCIAL- OG INDENRIGSMINISTER

Navn: Astrid Krag.

Alder: 36 år.

Uddannelse: Bachelorstuderende i statskundskab på Københavns Universitet.

Erhverv

Studentermødjhjælper på Social- og Sundhedsskolen i København 2003-2005. Ansat i hjemmeplejen i 2007.

Politisk karriere

Folketingsmedlem for SF 2007-2014, ordfører for integration og ældreområdet. Minister for sundhed og forebyggelse 2011-2014.

Meldte sig ud af SF og blev folketingsmedlem for Socialdemokratiet fra 2014, ordfører for ældreområdet, integration, velfærd og skat.

Politiske opgaver

- Indføre en ny fattigdomsgrænse.
- Nedbringe antallet af - og forbedre indsatsen for - hjemløse.
- Udvikle et alternativ til den afskaffede SATS-pulje.
- Forhandle økonomiaftaler med kommunerne og regionerne.

DS' ønsker til ny minister

Ud over arbejdet med at nedbringe fattigdommen blandt både børn og voksne og løse problemerne med det stigende antal hjemløse, opfordrer Dansk Socialrådgiverforening Astrid Krag til at understøtte kommunernes udvikling i retning af en tidligere og mere forebyggende indsats for udsatte børn og voksne. Det kræver blandt andet, at kommunerne får mulighed for at lægge flerårige budgetter, så de kan investere i den sociale indsats.



BESKÆFTIGELSESMINISTER

Navn: Peter Hummelgaard Thomsen.

Alder: 36 år.

Uddannelse: Cand.jur., Københavns Universitet.

Erhverv

Juridisk student i Udenrigsministeriet 2005-2008. Konsulent i Advice A/S 2012-2014. Politisk konsulent i 3F 2014-2015.

Politisk karriere

Formand for Danmarks Socialdemokratiske Ungdom fra 2008-2012. Folketingsmedlem for Socialdemokratiet fra 2015, formand for skatteudvalget og EU-ordfører.

Politiske opgaver

- Finde en politisk løsning, så nedslidte kan gå tidligere på pension.
- Nedsætte en kommission, som skal udvikle et nyt ydelsessystem, der skal erstatte kontanthjælpsloftet.
- Indføre et midlertidigt, kontant børnetilskud, indtil kontanthjælpsloftet er afskaffet.
- Kritisk gennemgang af reformerne af sygedagpenge, førtidspension og fleksjob.

DS' ønsker til ny minister

Ud over tidlig pension til nedslidte, et opgør med kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen og en revision af reformerne på beskæftigelsesområdet, opfordrer Dansk Socialrådgiverforening Peter Hummelgaard Thomsen til at lade sig inspirere af de kommuner, som har valgt at investere i flere socialrådgivere på jobcentrene, så borgerne kan få en tættere og mere individuel indsats. Som den øverst ansvarlige for arbejdsmiljøet opfordrer DS også den nye beskæftigelsesminister til at tage hånd om de udbredte problemer med stress blandt socialrådgiverne.



JUSTITSMINISTER

Navn: Nick Hækkerup.

Alder: 51 år.

Uddannelse: Cand.jur. og ph.d. i EU og folkeret fra Københavns Universitet.

Erhverv

Fuldmægtig ved Landsskatteretten 1994-1998. Adjunkt ved Københavns Universitet 1998-2000.

Politisk karriere

Borgmester i Hillerød Kommune 2000-2007. Næstformand i Socialdemokratiet 2005-2012 og medlem af Folketinget for Socialdemokratiet siden 2007. Forsvarsminister 2011-2013, europa- og handelsminister 2013-2014 og sundhedsminister 2014-2015. Udenrigsordfører, udviklingsordfører og grundlovsordfører i den seneste valgperiode.

Politiske opgaver

- Genoprette tilliden til retsvæsenet efter blandt andet Tibet-sagen, Pusher Street-sagen og teledataskandalen.
- Fremme ytringsfriheden for offentligt ansatte, så de kan bruge deres ytringsfrihed uden frygt for negative sanktioner.

DS' ønsker til ny minister

Dansk Socialrådgiverforening har understreget over for Nick Hækkerup, at sager om kriminalitet og kriminalitetstruede børn og unge hører til i det kommunale system og ikke i Ungdomskriminalitetsnævnet. DS opfordrer den nye justitsminister til at styrke kommunernes koordinering omkring og relationsarbejde med disse unge, og at indføre principperne bag 'genoprettende ret', hvor den unge i dialog med kommunen og den skadelidte retter op på den forvoldte skade. Derudover har den nye justitsminister en vigtig opgave i at styrke den resocialiserende indsats i Kriminalforsorgen.

DUETTEN

Botilbud med integreret rusmiddelbehandling
– for unge med dobbeltdiagnoser

Casa Blanca og KKUC er gået sammen om et botilbud for unge med **dobeltdiagnoser**. Det er unge, der har en **psykisk diagnose** i kombination med en problematisk brug af **stof** eller **alkohol**.

Vi har en fælles tro på, at vi hjælper disse unge bedst med en **integreret indsats**, der behandler sindslidelse, sociale problemstillinger og afhængighed **sammenhængende, helhedsorienteret** og **samtidigt**.

Med vores samarbejde skaber vi den **synergi** mellem botilbud og rusmiddelbehandling, som unge med dobbeltdiagnoser har brug for.

www.cbbe.dk





UDLÆNDINGE- OG INTEGRATIONSMINISTER

Navn: Mattias Tesfaye.

Alder: 38 år.

Uddannelse: Murersvend fra Aarhus Tekniske Skole.

Erhverv

Murer 2001-2002.

Ungdomskonsulent og faglig sekretær i 3F 2002-2012.

Politisk karriere

Formand for 3F Ungdom 2005-2006.

Forlod Enhedslisten i 2008 og meldte sig ind i SF, hvor han blev medlem af landsledelsen og næstformand.

Forlod SF i 2013 og meldte sig ind i Socialdemokratiet, hvor han fra 2015 blev medlem af Folketinget og partiets social dumping-ordfører og udlændingeordfører.

Politiske opgaver

- Styrke integrationen, blandt andet via en årlig handleplan for integrationen.
- Sikre at flygtninge får en tilknytning til arbejdsmarkedet eller en uddannelse, også selv om de kun er her midlertidigt.
- Oprette et nyt udrejsecenter kun for børnefamilier.

DS' ønsker til ny minister

Dansk Socialrådgiverforening hilser den nye regerings ønske om at styrke integrationen velkomment, men gør samtidig Mattias Tesfaye opmærksom på, at nogle af de udlændingestrømninger, som den tidligere regering indførte, og som den nye regering viderefører, spænder ben for en vellykket integration. DS opfordrer derfor den nye integrationsminister til at gøre det meget tydeligt, hvilke flygtninge, der er omfattet af de nye regler om tilbagesendelse, og til at ændre reglerne, så socialrådgiverne ikke til alle samtaler skal vejlede et stort antal mennesker, som skal forblive i Danmark, om muligheden for at vende tilbage til hjemlandet.



UDDANNELSES- OG FORSKNINGSMINISTER

Navn: Ane Halsboe-Jørgensen.

Alder: 36 år.

Uddannelse: Kandidat i Statskundskab fra Københavns Universitet.

Erhverv

Pædagogmedhjælper og lærervikar 2002-2003.

Ansæt i Danmarks Socialdemokratiske Ungdom 2004. Konsulent i LO 2009-2011.

Politisk karriere

Medlem af Folketinget for Socialdemokratiet siden 2011, hvor hun har været næstformand for folketingsgruppen, social dumping-ordfører og ordfører for ungdomsuddannelser og voksen- og efteruddannelser.

Desuden har hun været medlem af Skatteudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Undervisningsudvalget, Finansudvalget, Energi-, Forsyning- og Klimaudvalget og formand for Udenrigsudvalget.

Politiske opgaver

- Afskaffe omprioriteringsbidraget på alle uddannelser og fremover investere i uddannelserne i stedet.
- Afskaffe uddannelsesloftet og sætte gang i en meritreform, der skal give de unge mere fleksibilitet i deres uddannelsesvalg.
- Undersøge mulighederne for et nyt optagelsessystem for videregående uddannelser, en ny karakterskala og eventuelt andre prøveformer.

DS' ønsker til ny ministerr

Dansk Socialrådgiverforening hilser regeringens planer om at sløjfe omprioriteringsbidraget på uddannelserne meget velkommen, men understreger over for Ane Halsboe-Jørgensen, at socialrådgiveruddannelsen har lidt under de seneste års besparelser. Der bør tilføjes nye midler til både grund-, efter- og videreuddannelserne, så de kan komme til at matche kravene til fremtidens socialrådgivere. Derudover opfordrer DS den nye uddannelses- og forskningsminister til at revurdere antallet af praktikker på grunduddannelsen og til at arbejde for, at flere socialrådgivere får mulighed for at tilegne sig specialkompetencer via efter- og videreuddannelse.



SUNDHEDS- OG ÆLDREMINISTER

Navn: Magnus Heunicke.

Alder: 44 år.

Uddannelse: Journalist fra Danmarks Journalisthøjskole.

Erhverv

Projektmedarbejder i Kommunernes Landsforening 1995-1996.

Rejsesekretær i Danmarks Socialdemokratiske Ungdom 1996-1998.

Journalist på DR 2001-2005.

Politisk karriere

Formand for Danmarks Socialdemokratiske Ungdom i Næstved 1992-1995.

Medlem af Folketinget for Socialdemokratiet fra 2005, hvor han blandt andet har været politisk ordfører, it- og teleordfører, trafikordfører, velfærdsordfører og kommunalordfører.

Statsrevisor 2013-2014.

Transportminister 2014-2015.

Politiske opgaver

- Skabe større sammenhæng og bedre samarbejde i sundhedssektoren.
- Skabe mere lighed i sundhedsvæsenet.
- Skabe flertal for en politisk aftale om en 10-årsplan for psykiatrien.

DS' ønsker til ny minister

Dansk Socialrådgiverforening hilser regeringens ambitioner om en 10-årsplan for psykiatrien velkommen, men understreger over for Magnus Heunicke, at psykiatrien skal sikres en langsigtet og holdbar finansiering. DS opfordrer den nye sundhedsminister til at tænke sundhedssocialrådgiverne ind som en løsning på den manglende sammenhæng i såvel psykiatrien som resten af sundhedsvæsenet. Socialrådgiverne kan være med til at løse manglen på sundhedsfagligt personale, fordi lægerne og sygeplejerskerne kan koncentrere sig om behandling og pleje, hvis der ansættes socialrådgivere til at tage sig af patienternes sociale forhold. Sundhedssocialrådgiverne bør få en central plads som brobyggere mellem sygehus, lægepraksis og den kommunale sundhedsindsats, lyder opfordringen til den nye sundhedsminister.

STU uddannelse på Krummebækgaard

- uddannelse med fokus på udvikling, livsglæde og et indholdsrigt fritidsliv

På Krummebækgaard får unge med særlige behov udviklet deres ressourcer til aktiv deltagelse i voksenlivet, og vi giver vores unge bedre vilkår for at blive en del af det rummelige arbejdsmarked. Krummebækgaard tilbyder disse uddannelser:

- IT-værksted
- Heste/ridning
- Landbrug
- Auto- og maskinværksted
- Musik
- Bogligt og kreativt
- Kost og køkkendrift
- Dyrehold og besøgsbondegård

Alle vores STU elever tilbydes kørekort som en del af uddannelsen. Dette er inkluderet i STU taksten pr. 1. april 2019.

Vi lægger stor vægt på fællesskab og socialt samvær. Krummebækgaard tilbyder egen ATV-bane, fredagsbar, E-sport, bowling, klub og biograf. De unge bor i bofællesskab, ungdomskollegie eller udslusningslejligheder, alle med bus til døren. Vi er godkendt til §66, §76, §85 og §107.

Ring til vores socialrådgiver Anita på tlf.: 25 94 01 16.

Krummebækgaard

- en særlig erhvervsskole

Dammegade 25 4792 Askeby Møn Tlf. 55 81 70 80 www.krummebaekgaard.dk

NYHED:
Nu tilbyder
vi også STU til
dagelever

*ANGST-konsulenterne
på Lykkesholm*

UNGE med ALVORLIG ANGST

Selvskade, spiseforstyrrelser, generaliseret angst og OCD.

*Tilbage til skolen
Tilbage til livet*

Længerevarende behandlingsophold §66 og §107

Evidensbaseret dialektisk adfærdsterapi (Et DAT-hus)

Kombineret med spændende multiværksteder, undervisning, STU, ride-terapi og KST

Tlf. 50557181 Spørg efter Pia
www.angstkonsulenterne.dk
Lusmosevej 19, Askeby.



"Elefanten i rummet – om modet til at handle på det vi mærker"
af Lotte Svalgaard,
Akademisk Forlag,
248 sider,
299,95 kroner.

DEL DINE FØLELSER

Ved hjælp af mindfulness og psykodynamisk forståelse kan samarbejdet på arbejdspladsen forbedres væsentligt. Det handler om at turde tale højt om følelser og fornemmelser i samarbejdet ved at kigge på underteksten; det som ingen normalt tør at sætte ord på. For de fleste kan mærke elefanten i rummet, den lugter og går i vejen, men bliver svær at arbejde med, hvis ingen peger på den. Gennem sociale mikroanalyser, eksempler og øvelser vises det, hvordan denne elefant bør behandles, til gavn for både arbejdsglæde, kreativitet og produktivitet.



"Min første bog om CBT med børn – kognitiv adfærdsterapi i børnehøjde"
af Barbara Hoff Esbjørn
og Sonja Breinholst,
Akademisk Forlag,
272 sider, 299,95 kroner.

TERAPI MED BØRN

Nye og erfarne terapeuter får her en grundig og lavpraktisk indføring i, hvordan kognitiv adfærdsterapi med børn tilrettelægges og gennemføres. Med solid erfaring med behandling af børn i alderen 5-14 år beskriver forfatterne konkret og praksisnært, hvordan du opbygger et forløb, hvem du inddrager, og hvordan du udfører de klassiske kognitive adfærdsterapeutiske teknikker. Der er eksempler på dialoger mellem terapeuter og børn, arbejdsark samt ideer til, hvordan du tilpasser terapien til det enkelte barn.



"Styring og ledelse – af professionelle i den offentlige sektor",
af Steen Juul Hansen
og Matilde Høybye-Mortensen,
348 sider, 340 kroner.

LEDELSE I DET OFFENTLIGE

De professionelle i den offentlige sektor skal slippes fri. Via teorier om, hvordan den offentlige ledelse burde se ud, og beskrivelser af casestudier, vises det, hvorfor det er så vigtigt, at ledelse af professionelle i den offentlige sektor er forenelig med de professionelles værdier og normer.

EN GOD START:

Tag godt imod din nyuddannede kollega

En nyuddannet socialrådgiver kan både være forventningsfuld og bekymret ved udsigten til at starte på sit første job som socialrådgiver. En god start på arbejdslivet er en vigtig forudsætning for, at den nyuddannede kan opleve faglige successer, arbejdsglæde og få en stærk tilknytning til arbejdspladsen.

KL og Dansk Socialrådgiverforening ønsker at styrke nyuddannede socialrådgiveres overgang fra studie til første job. Introduktions- og mentorordninger kan bidrage til både rekruttering og fastholdelse af nyuddannede socialrådgivere i kommunerne og til at understøtte en udviklende relation mellem teori og praksis, mellem uddannelse og arbejdsplads.

KL og Dansk Socialrådgiverforening har udarbejdet fem publikationer om introduktions- og mentorordninger henvendt til kommunale arbejdspladser, der ansætter nyuddannede socialrådgivere. Materialet har titlen 'Nøglen til en god start for nye socialrådgivere i kommunerne'.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/giv-nyuddannede-god-start-paa-arbejdspladsen

Få 10.000 kroner til styrket trivsel på din arbejdsplads

Din arbejdsplads kan få 10.000 kroner til et arrangement, som sætter fokus på mental sundhed på arbejdet. Det kan være en workshop, udflugt, foredrag eller noget helt fjerde. De op til 10.000 kroner skal gå til et event, som skaber

samtale og læring om mental sundhed i arbejdslivet – og det skal foregå i regi af arbejdspladsen. Ansøg inden 1. september.

Læs mere og hent ansøgning på www.danmarksmentalesundhedsdag.dk

DANMARK KORT

Aarhus

Sygeplejerske og sexolog Tove Holm tilbyder hver torsdag formiddag Værestedets udsatte brugere en let massage. Brugere er begejstrede, nogle siger, at de mærker kærlighed.

Kolding

I sundhedshuset Låsbyhøj er kommunale og regionale tilbud til borgere med psykisk sygdom, misbrug eller udsathed samlet. Målet er bedre behandling og smidigt samarbejde på tværs.

Nyborg

Kommunens Hovedudvalg er enige om at anbefale et rygeforbud fra 1. august 2020, som med få undtagelser skal gælde alle ansatte, alle arbejdspladser og i hele arbejdstiden.

Odsherred

Tre dage fri og fire dage på arbejde. Odsherred planlægger et trærigt forsøg fra 1. september, hvor det administrative personales arbejdstid ligger på ugens første fire dage.

Frederikssund

I foråret har en gruppe 16-30-årige med psykiske eller sociale udfordringer trænet i Ungeteamet Spiren til at deltage i forhindringsløbet Copenhagen Warrior. Alle deltog i løbet med succes.

Guldborgsund

En særlig indsats, hvor tilflyttere, der søger kontanthjælp, hurtigt får tilbudt et nyttejob, har tilsyneladende betydet færre tilflyttere, som søger kontanthjælp.

FOLKEMØDET:

DS deltog i over 20 debatter

Igen i år var Folkemødet på Bornholm spækket af spændende socialpolitiske debatter. Dansk Socialrådgiverforening (DS) deltog i over 20 debatter, hvor der bl.a. blev diskuteret børnefattigdom og borgernes møde med systemet. DS havde arrangeret "Mads og monopollet – socialrådgivernes dilemmaer i praksis", hvor formand Mads Bilstrup præsenterede et panel med tre borgmestre for socialrådgivernes dilemmaer i praksis. Panelet skulle tænke sig godt om, når de skulle byde ind med råd og ideer til socialrådgivernes handlemuligheder.

WWW.SORGLINJEN.DK

Et nyt landsdækkende tilbud - Sorglinjen - skal mindske ensomheden blandt efterladte. Hvert år dør mere end 50.000 mennesker i Danmark og efterlader mere end 200.000 i sorg.

Undersøgelser fra Det Nationale Sorgcenter viser, at 8 ud af 10 efterladte savner nogen at tale med om den, de har mistet og savner. Samtidig skjuler mange efterladte sorgen over for deres familie og netværk af frygt for at komme til at belaste dem eller for ikke at blive forstået.

Sorglinjen oprettes som en del af et partnerskab på sorgområdet mellem Det Nationale Sorgcenter og TrygFonden.

Sorglinjen består af omkring 100 frivillige, der alle selv har mistet. De frivillige på Sorglinjen er i aldersgruppen 20 til 75 år.

Kontakt Sorglinjen på tlf. 70 209 903 eller via chat, sms og brevkasse.

Læs mere på www.sorglinjen.dk

DS I PRESSEN

"Vi har set et stigende antal hjemløse – og et stigende antal unge hjemløse, og vi risikerer at tabe de svageste på gulvet, så de ikke længere er en del af fællesskabet. Det første, de ansvarlige politikere skal gøre her efter valget, er at fjerne de lave ydelser, så ingen skal leve i fattigdom, og så skal vi have et sikkerhedsnet, så vi kan gribe dem, der falder.

Mads Bilstrup, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 25. juni i Politiken i artikel om danske hjemløse på integrationsydelse.

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 8-1969: I denne sjældne sommer, hvor også solen og varmen bidrog til at kaste glans over lykkelandet Danmark, fik vores retsbevidsthed igen et af disse her små knæk, der er så infame netop i kraft af deres lidenskab. En mor med fire børn havde uretmæssigt oppebåret 7000 kr. i underholdshjælp fra socialkontoret. Hun havde undladt at oplyse, at hun i samme periode havde modtaget 100 kr. ugentlig fra børnenes far, som spiste hos hende. Uha! Socialbedrageri. To måneders fængsel til moderen og to måneders børnehjem til børnene. Ikke noget med betinget straf her.



"Mindre silo-tænkning – mere tværfagligt samarbejde – mere handling på at komme ned på de vejledende sagstal fra DS. Budgettet for kommunerne skal være over 3 år, og ikke 1 år (Det giver en vis flexibilitet) – mindre bureaukrati.

Jess Andersen, socialrådgiver på DS' Facebook-side som kommentar til DS-formands debatindlæg bragt i Tidsskrift for Arbejdsliv "Styringen af de offentligt ansatte har taget overhånd". Læs det på www.socialraadgiverne.dk/debatindlaeg

2283

Så mange nye studerende er optaget på socialrådgiveruddannelserne.

Kilde: Styrelsen for Forskning og Uddannelse.

Hvem skal have **Den Gyldne Socialrådgiver 2019** **- den socialfaglige pris?**

På Dansk Socialrådgiverforenings fagfestival Socialrådgiverdage 30. og 31. oktober uddeles Den Gyldne Socialrådgiver.

Kender du en socialrådgiver, som skal hædres med Den Gyldne Socialrådgiver?

Den socialfaglige pris gives til én eller en gruppe af socialrådgivere, som

- har taget initiativ til nytænkning inden for socialrådgivernes fagområde
- har taget initiativ til eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde
- har gjort en stor socialpolitisk indsats og dermed sat fokus på socialrådgiverarbejde
- vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet.

Ud over æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen.

Du kan indstille kandidater til prisen ved at bruge skemaet på

Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside: socialraadgiverne.dk/gyldne

Sidste frist for indstillinger er 2. september.

Har du spørgsmål om Den Gyldne Socialrådgiver?

Kontakt konsulent Charlotte Holmershøj på ch@socialraadgiverne.dk eller telefon 33 38 61 54.



Integrationsnet
En del af Dansk Flygtningehjælp

Når traumer og stress står i vejen for **trivsel og udvikling**

- indsatser for børn og familier med etnisk minoritetsbaggrund



Vi tilbyder støtte og
behandling gennem vores
neurosekventielle tilgang

- Traumescreening
- Traumebehandling
- Dataindsamling til 950
- Familieindsatser
- Psykologiske udredninger og undersøgelser

Antonio Silva Dias · +45 26 11 12 55 · antonio.silva.dias@drc.ngo

Caroline Aagaard Madsen · +45 26 77 88 07 · caroline.madsen@drc.ngo

Socialrådgiverstuderende efterlyser mere praktisk træning i undervisningen

En ny undersøgelse viser, at 70 procent af de socialrådgiverstuderende ønsker mere træning af praktiske færdigheder som samtale og skriftlighed. – Forudsætningen for, at vi kan blive de bedst muligt uddannede socialrådgivere, er et uddannelsesforløb, som i høj grad baseres på praktisk træning – så vi også bliver praktisk begavet, siger Laura Pode, forkvinde for SDS.

Spørger man Laura Pode, forkvinde for SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, er hun super glad for sin uddannelse som socialrådgiver, som hun afsluttede ved årsskiftet. Hun tænker tilbage på studietiden med glæde, men der er plads til forbedring. Som studerende oplevede Laura Pode, at holdene på VIA University College i Aarhus blev større og større, og en stor del af undervisningen foregik i auditoriet.

- Efter praktikken havde jeg næsten ikke holdundervisning, men primært forelæsninger. Og det fremmer ikke praksisnær undervisning.

SDS' næstforkvinde, Lisa Eltved, som også fik sit eksamensbevis i hånden ved årsskiftet, er uddannet ved Aalborg Universitet – hun oplevede på samme måde, at der var for mange forelæsninger på bekostning af mere praksisnær holdundervisning.

70 procent ønsker mere træning

De kan begge nikke genkendende til en ny undersøgelse, som viser, at 70 procent af de socialrådgiverstuderende efterlyser mere træning i samtale og skriftlighed – og 53 procent oplever i mindre grad eller slet ikke at få nok praktisk træning i brugen af sagsbehandlingsmetoder.

I undersøgelsen, som SDS har lavet i tæt samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening, fremhæves det, at kommunikation er et af kerneelementerne i socialt arbejde. Derfor er det vigtigt, at socialrådgivere mestrer forskellige samtaleteknikker, fordi der er stor forskel på, om man skal støtte et barn i at sætte ord på et overgreb, rådgive en sygemeldt om dagpengeregler eller facilitere en familierådgivning.

- I SDS er vi overbeviste om, at man



” Undersøgelsen vidner om, at kommende socialrådgivere er ambitiøse og gerne vil være endnu dygtigere til at udøve socialt arbejde i praksis.

Laura Pode, forkvinde i SDS

ikke kan nøjes med at læse om samtaleteknikker i en bog. For at opnå reelle færdigheder og styrke sine kompetencer er det afgørende, at vi som studerende får konkrete erfaringer med forskellige samtaletyper og -teknikker i løbet af vores studie, lyder det fra Laura Pode og Lisa Eltved.

Og Laura Pode uddyber:

- Forudsætningen for, at vi kan blive de bedst muligt uddannede socialrådgivere, er et uddannelsesforløb, som i høj grad baseres på praktisk træning – så vi også bliver praktisk begavet.

I undersøgelsen henvises der til, at især i stillinger som sagsbehandler bruger socialrådgivere en stor del af deres arbejdstid på at journalisere, udarbejde beskrivelser, vurderinger og afgørelser samt skrive breve til borgere. Og kvaliteten af det skriftlige sagsarbejde kan have stor betydning for, om borgeren får den rette støtte, lige som evnen til at skrive i et lettilgængeligt sprog kan være afgørende for at sikre borgerens medvirken.

En stærk faglighed

De to SDS-politikere understreger, at de er bekymrede, fordi det tyder på, at der er en stor andel af studerende, som oplever, at de ikke klædes godt nok på til at varetage socialrådgiverarbejdet.

- Undersøgelsen viser

med al tydelighed, at der er behov for større fokus på at koble teori til praksis i undervisningen på socialrådgiveruddannelsen. Som studenterorganisation oplever vi desværre at blive mødt med argumentet om, at det er i praktikken, vi skal lære de praktiske færdigheder. Men undersøgelsen dokumenterer, at andelen af studerende, som slet ikke oplever at modtage undervisning i praksisnær skriftlighed og samtaletræning er stigende – især for dem, som har været i praktik. Derfor er det afgørende, at de praksisnære færdigheder også er en del af undervisningen.

Et synspunkt, som bakkes op af Dansk Socialrådgiverforening, hvor næstformand Ditte Brøndum er ansvarlig for uddannelsesområdet.

- Det er afgørende for de studerende, at de ud over praktikken har mulighed for at træne praksisnær samtale og skriftlighed parallelt med læringen om den tilhørende teori. Det skal være med til at sikre de nyuddannede et grundlag for at reflektere over egne praksisnære kompetencer og dermed en stærk socialrådgiverfaglighed, siger Ditte Brøndum.

Tryghed i undervisningen

På trods af, at et stort flertal af de adspurgte socialrådgiverstuderende efterspørger mere praktisk træning i samtaleteknikker, peger undersøgelsen også på, at det er en velkendt udfordring, at nogle studerende værger sig mod at skulle deltage i rolle- eller situationsspil.

I undersøgelsen er der spurgt ind til, hvad der får studerende til at afholde sig fra at deltage aktivt i rollespillene. Her svarer 38 procent, at det i høj grad skyldes, at de oplever rollespil som grænseoverskridende, og 44 procent svarer, at de i høj grad undlader at melde sig, hvis rollespillet foregår foran hele holdet fremfor for eksempel i grupper.

- Det indikerer, at der er behov for at fokusere endnu mere på at skabe trygge læringsrum – herunder, at underviseren er til

stede under rollespillet - hvilket vi anser som en forudsætning for, at de studerende i højere grad engagerer sig i rolle- og situationsspil, understreger Laura Pode.

Ambitiøse studerende

Undersøgelsens bekymrende resultat rummer ifølge Laura Pode også en positiv pointe.

- Undersøgelsen vidner om, at kommende socialrådgivere er ambitiøse og gerne vil være endnu dygtigere til at udøve socialt arbejde i praksis. Vi håber på, at resultaterne kan bruges til at forstå, hvordan og i hvilken grad socialrådgiverstuderende opnår praktiske færdigheder igennem uddannelsen, så vi også bliver

” I SDS er vi overbeviste om, at man ikke kan nøjes med at læse om samtaleteknikker i en bog. For at opnå reelle færdigheder og styrke sine kompetencer er det afgørende, at vi som studerende får konkrete erfaringer.

Lisa Eltved, næstforkvinde i SDS

praktisk begavet, siger Laura Pode og tilføjer:

- Vi håber også at kunne bruge undersøgelsen til at vise konsekvenserne af de seneste års nedskæringer på uddannelse, som efter vores overbevisning forringer vores uddannelsessteders mulighed for at kunne udvikle den bedst mulige undervisning. Derfor er det helt oplagt at have en dialog om undersøgelsens resultater i de lokale uddannelsesudvalg. **S**

Læs "Praksisundersøgelse - Socialrådgiverstuderendes erfaringer med praksiselementer i undervisningen" på www.sdsnet.dk

Læs også lederen på bagsiden af bladet.



Det siger de studerende

1101 studerende fra hele landet har deltaget i "Praksisundersøgelse – socialrådgiverstuderendes erfaringer med praksiselementer i undervisningen". Læs her nogle af de studerendes refleksioner over praktisk træning.

"Jeg er vild med rollespil, det giver super meget fagligt at være en del af. Jeg tænker, at de fejl man laver under et rollespil, vil man huske og dermed undgå at lave i praksis."

"Der er mange gode praksiseksempler fra underviserne. Men egentlig praktisk træning findes store set ikke i den daglige undervisning."

"Jeg har oplevet undervisning, hvor "rollespillet" foregik med rigtige borgere, som selv var en del af systemet, og de studerende fik lov til at "træne" på dem."

Tjek arrangementer for dig

I løbet af efteråret holder SDS og DS en række arrangementer for medlemmer. Det drejer sig blandt andet om:

- Jura-brush-up og Efterårstræf, lørdag den 28. september i Aarhus.
- Fagfestival Socialrådgiverdage 30.-31. oktober. Studerende kan deltage for kun 300 kroner – læs mere på www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage
- SDS-årsmøde 15.-17. november i Odense.

Følg med på sdsnet.dk og www.socialraadgiverne.dk/kalender

Gode forløb samles i pjece

Mange studerende har i forbindelse med undersøgelsen bidraget med beskrivelser af gode forløb, hvor teori og viden omsættes til praktisk socialt arbejde. Eksemplerne på gode forløb vil senere på året blive samlet i en pjece – som kan bruges til at lade sig inspirere lokalt.

PROBLEMER I PRAKTIKKEN? SDS HJÆLPER DIG

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, har et praktikkorps, som står til rådighed for medlemmer, der har brug for råd og vejledning eller får problemer i praktikken. Praktikorpset kan blandt andet fungere som bisidder og kan kontaktes på telefon 61 22 57 77 eller mail sds@sdsnet.dk.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/praktik

Kognitiv uddannelse

Til socialrådgivere der arbejder med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer.

Tag fx en kognitiv uddannelse. Den er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelserne foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned.

Næste holdstart er **28. oktober 2019**

.... bemærk: Ny 1-årig overbygning og 2-årig uddannelse. Eller tage enkeltmoduler, fx i angst.

Se i øvrigt også vores andre kurser. Bliv fx beskæftigelsesrettet coach eller tag et kursus i DAT-behandling.

Læs mere på:

<http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitivgrunduddannelse>

eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan også tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til peter@dambyhahn.dk

**Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!**

GUIDE: 10 gode råd til nye studerende

1. **Få gerne erfaring med** frivilligt, socialfagligt arbejde.
2. **Lad dig ikke slå ud**, selv om den første tid på uddannelsen kan være hektisk.
3. **Engager dig fagligt og socialt** – det har stor betydning for studieglæde og trivsel og for den fælles kultur på studiet.
4. **Søg information** om studieordningen og modulplanen – og læs dem grundigt, så du har indsigt i uddannelsens opbygning.
5. **Gør brug af** dine undervisere og studievejledere.
6. **Priorité og struktur** din studietid i forhold til studiets krav og din egen læringsprofil – for eksempel skal ikke alt læses i detaljen.
7. **Lav forventningsafstemning** i din studiegruppe og hold hinanden op på jeres aftaler – det styrker en fælles kultur i gruppen.
8. **Bevar din nysgerrighed** og engagement undervejs i praktikken og få gavn af dine færdiguddannede kollegers viden.
9. **Deltag i SDS-fællesskabet** på dit studiested og fællesskabet blandt socialrådgiverne på dit praktiksted. Interessér dig også for arbejdet i DS-klubben på arbejdspladsen og tillidsrepræsentanten. Det styrker din læring.
10. **Hvis du overvejer** at tage en kandidatoverbygning efter din socialrådgiveruddannelse: Undersøg adgangskrav hos den pågældende uddannelsesinstitution.

Rådene er indsamlet via interviews med studievejledere samt nuværende og tidligere studerende på landets socialrådgiveruddannelser.

MEDLEMSFORDELE FOR KUN 35 KRONER

Studiemedlemskab af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) – og dermed Dansk Socialrådgiverforening (DS) – koster kun 35 kroner om måneden. Som studiemedlem får du blandt andet:

- Gratis deltagelse i spændende aktiviteter og arrangementer med dine medstuderende fra hele landet.
- Rådgivning og vejledning under din studie- og praktiktid samt mulighed for bisidning ved behov.
- Fagbladet Socialrådgiveren og tidsskriftet Uden for Nummer i din postkasse.
- Nyhedsbrev fra Dansk Socialrådgiverforening og SDS samt daglige nyheder fra det sociale område i din mailbakke.
- Mulighed for medlemskab af en eller flere af DS' faggrupper.
Læs mere på socialraadgiverne.dk/faggrupper.
- Adgang til DS' konferencer, temadage i faggrupperne, fyraftensmøder i regionerne og fagfestivalen Socialrådgiverdage.
- Mulighed for personlig coaching og sparring om karrierespørgsmål via DS' Karrieretelefon 33 93 30 00.
- Stemmeret, når DS' formand, næstformand, regionsformænd og studenterformænd skal vælges.
- Stemmeret ved DS' regions-generalforsamlinger.
- Tre måneder på studie-kontingent som ledig nyuddannet, hvis du har været medlem i mindst 12 måneder inden endt uddannelse.
- Mulighed for billig forsikring, fordelagtig studiekonto, skrivekursus, rabatter i butikker og en lang række andre fordele.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kontantefordele, hvor du også kan melde dig ind.

SÅDAN KONTAKTER DU SDS

Du kan kontakte din lokale SDS-klub direkte på din uddannelsesinstitution eller via SDSnet.dk eller facebook.com/SDSnet. Det kan ske når som helst under uddannelsen.

Socialrådgiverdage 2019

- På vej mod en ny fælles fortælling

Socialrådgiverdage 2019 er to dage spækket med spændende oplæg, debatter, workshops og konkret læring. Hovedpersonerne er dig og 6-700 socialrådgiverkollegaer. Gæsterne er forskere, andre fagprofessionelle og politikere fra hele landet.

Socialrådgiverdage 2019 har overskriften 'På vej mod en ny fælles fortælling'. En overskrift, der sætter fokus på socialrådgivernes faglighed i en tid, hvor socialrådgivernes kerneopgaver udfordres og udvikler sig.

Dansk Socialrådgiverforenings store fælles faglige træf finder sted 30.-31. oktober på Hotel Nyborg Strand.

Tilmeldingen er åben på socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage, hvor du også kan se programmet.

SD19.
**PÅ VEJ MOD EN NY
FÆLLES FORTÆLLING**



**Vi kan ikke alt,
men vi kan noget.
Sammen kan vi det hele.**

Hvis du har brug for en ekstra hånd...

...understøtter vi i Sivitas kommunernes arbejde med borgere med anden etnisk baggrund end dansk, og stræber efter at gøre flygtningefamilierne uafhængige af systemet - igen.

Som specialister har vi stor viden om flygtningefamiliers specifikke udfordringer, som er forbundet til at skulle skabe et nyt liv i et nyt samfund. Vi tilbyder at udføre den pædagogiske indsats og i samarbejde med dig afklare familiens problemstillinger.

Du kan bruge os om sparringspartner eller til at udføre:

- Praktisk pædagogisk støtte
- Støttekontaktperson
- Familiebehandling
- Og meget mere...

 **Tydelighed**

 **Nysgerrig**

 **Måltæthed**



Landet hvor socialrådgiverne forsvinder



Tilbage i foråret viste DR dokumentaren "Byen hvor børn forsvinder", som sætter fokus på, at mange grønlandske børn og unge udsættes for omsorgssvigt og seksuelle overgreb og ikke får den hjælp, de har brug for. I Grønland, hvor halvdelen af socialrådgiverne har forladt faget, har det ført til en heftig debat om, hvor vidt politikerne skal bede om mere hjælp fra Danmark – og det har Grønlands hårdt pressede socialminister netop gjort.

Vi har talt med en dansk socialrådgiver, som arbejder i Grønland, grønlandske socialrådgivere og flere eksperter om situationen i Grønland. De peger på, at mangel på socialrådgivere, kompetencer og tværfaglighed samt et alt for højt sagstal blokerer for hjælpen til Grønlands udsatte børn.



Halvdelen af Grønlands 200 socialrådgivere har forladt faget

Alt for mange børn i Grønland lever med seksuelle overgreb, omsorgssvigt og vanrøgt. Men nye tal viser, at børn født efter 1995 oplever færre overgreb og mindre vold og alkohol i hjemmet. Til gengæld besættes alt for mange socialrådgiverstillinger fortsat med uddannet personale. Halvdelen af de ca. 200 uddannede grønlandske socialrådgivere arbejder ikke inden for faget. Flere eksperter peger på, at det – sammen med et alt for stort arbejdspress – er en af de helt store udfordringer, når det handler om at komme de udsatte grønlandske børn til undsætning.

Med TV-dokumentaren 'Byen hvor børn forsvinder' fra den lille by Tasiilaq på Grønlands østkyst kom man i foråret tæt på en grønlandsk virkelighed i et lille isoleret samfund med et uhyggeligt højt antal seksuelle overgreb på børn, med tårnhøje selvmordsrater og en socialforvaltning, der ikke ydede den tilstrækkelige hjælp.

Næsten samtidig udkom rapporten 'Befolkningsundersøgelsen i Grønland 2018. Levevilkår, livsstil og helbred' fra Statens Institut for Folke-

sundhed i København. Godt 2200 personer mellem 15 og 94 år har svaret på en række spørgsmål, og selv om tallene ifølge forskerne er behæftet med usikkerhed, er kurven knækket tre steder i forhold til tidligere befolkningsundersøgelser. De generationer, der er født efter 1995 oplever færre alkoholproblemer og mindre vold i hjemmet, og færre af dem har været udsat for seksuelle overgreb i barndommen sammenlignet med de børn og unge, der er født fra 1970 til 1989.





Selv om de to beretninger tilsyneladende stritter i hver sin retning, er de begge en del af den komplekse virkelighed, som Grønland lige nu gennemlever på det sociale område. Problemerne er store og veldokumenterede: Seksuelle overgreb på børn, grove omsorgssvigt og et tårnhøjt anbringelsestal, ovenikøbet med mange på venteliste. Små socialafdelinger rundt omkring i små, geografisk isolerede byer med et uhyrligt arbejdspress og arbejdsforhold, der indimellem sammenlignes med hospitals-skadestuernes. Med uddannet personalet, hvor hele afdelinger kollapsede og sagsbehandlere flygter.

Fra 18 til fem kommuner

På samme tid har der fra centralt hold været en kæmpe indsats på mange fronter, både organisatorisk, lovgivningsmæssigt og menneskeligt, der – måske – er ved at bære frugt. Startende med kommunalreformen i 2009, der reducerede de daværende 18 kommuner til først fire, men siden fem, hvilket især de mindre bysamfund har profitteret af, fagligt, økonomisk og personalemæssigt. I de ti år, der er gået siden, er der sat et imponerende antal tiltag i verden i et forsøg på at afhjælpe de massive problemer.

I 2012 blev børnerettighedsorganisationen MIO sat i verden. Den tilskrives en stor del af æren for, at børn og unge i Grønland nu er begyndt at tale åbent om deres problemer – noget, der i tidligere generationer har været uhørt.

I 2015 blev Den Centrale Rådgivningsenhed oprettet. Den arbejder på mange fronter med at højne fagligheden og organiseringen af det socialfagli-

■ Man kan sagtens forestille sig, at en kommune i for eksempel en situation, hvor en socialafdeling kollapsede, kunne få fløjet tre socialrådgivere ind fra Danmark til at hjælpe med den akutte brandslukning.

Hans-Peder Barlach Christensen,
leder af Styrelsen for Forebyggelse og Sociale Forhold

ge arbejde i kommunernes børne- og ungeafdelinger og har et rejsehold for børn, der har været udsat for overgreb. I 2017 dannedes Styrelsen for Forebyggelse og Sociale Forhold, der ud over rådgivningsenheden har ansvaret for døgninstitutioner og udvikling af nye strategier. Samme år kom en ny børnestøtte-lov, der blandt meget andet har udvidet kravene til handleplaner ved anbringelse. Der er oprettet familiehuse i de større byer. Der udarbejdes løbende strategier – sidst strategien 'Killiliisa' – Lad os sætte grænser – der har som mål, at seksuelle overgreb mod børn er nul i år 2022.

Rollemodeller fortæller om krænkelse

Landsdækkende telefonrådgivninger skyder op, hvor børn og unge kan henvende sig. Og ikke mindst er der de seneste år opstået et for Grønland helt uvant fænomen, der virkelig rykker noget: Rollemodeller blandt tidligere ofre for krænkelse står frem og er – med deres beretninger både om overgreb og om den hjælp, de har fået – med til at bryde årtiers tabu. Der planlægges fra regerings-side en helt ny handlingsplan mod omsorgssvigt af børn og unge, der blandt andet retter sig mod at styrke sagsbehandlingen i kommunernes socialforvaltninger.

Mangel på hænder og kompetencer

En ting er det ikke lykkedes at ændre på fra centralt hold. At katastrofalt mange af de opslåede socialrådgiverstillinger besættes af uddannet eller kortuddannet personale. Ikke fordi, der ikke er uddannede socialrådgivere nok. Men paradoksalt nok, fordi rigtigt mange uddannede socialrådgivere ikke arbejder i faget – til skade både for socialforvaltningerne og for de børn og unge, der har brug for hjælp. Et skøn siger, at halvdelen af de godt 200 uddannede socialrådgivere har forladt faget.

- Vi er enormt pressede over hele linjen på socialområdet, fordi vi mangler hænder med de rette kompetencer. Vi har masser af ledige stillinger, som vi besætter med anderledes kvalificerede end



■ ■ Vi har meget at lære i forhold til, hvordan man som socialrådgivere både i socialafdelingerne og på anbringelsesstederne arbejder med hele familien. Det har vi også påpeget politisk.

Karen D. Jensen, tidligere formand for NIISIP



■ ■ Jeg har rejst rundt i alle kommunerne. Der, hvor der er en socialrådgiver ansat, er vedkommende ofte afdelingsleder med en stor arbejdsbyrde.

Paniaraq Rosing Søtoft, selvstændig socialrådgiver



■ ■ Der er personale i socialafdelingerne, men ikke tiltrækkelige faglige ressourcer. Der er en række krav om for eksempel skriftlighed, der halter, og hvor borgerne ikke bliver beskyttet ordentligt.

Steven Arnfjord, sociolog

uddannede socialrådgivere. Den store udfordring er, hvordan vi får de 50 procent af socialrådgiverne, der ikke er inde i branchen, til at søge de socialrådgiverstillinger, der slås op, siger leder af Styrelsen for Forebyggelse og Sociale Forhold, Hans-Peder Barlach Christensen – som umiddelbart efter Socialrådgiveren havde interviewet ham tiltrådte som departementschef i Formandens Departement og dermed blev højre hånd for formanden for Nalakkersuisut (Grønlands Landsstyre).

Sociolog Steven Arnfjord leder afdelingen for samfundsvidenskab ved Grønlands Universitet, Ilisimatusarfik – som i dag rummer Socialrådgiveruddannelsen. Han, der i øvrigt har boet i Grønland det meste af sit liv, følger so-

cialområdet tæt, har forsket i socialrådgivernes arbejdsforhold og siger det på denne måde:

- Der er personale i socialafdelingerne, men ikke tiltrækkelige faglige ressourcer. Der er en række krav om for eksempel skriftlighed, der halter, og hvor borgerne ikke bliver beskyttet ordentligt. Det går også ud over sagsbehandlingernes eget arbejdsmiljø, MUS-samtaler og APV mangler, det giver en træthed i hele systemet.

Målet er en egentlig fagforening

En større udfordring er det dog, siger Steven Arnfjord, at der blandt de uddannede socialrådgivere ikke er en egentlig, rodfastet professionsforståelse. En bevidsthed om, at de som sam-

let gruppe bekender sig til en bestemt samfundsopgave med etik, samfundsfunktioner og en rolle som social vagthund.

- Det er jo dem, der står for at føre socialpolitikken ud i den virkelige verden. Men den enkelte socialrådgiver kan ikke råbe op, og der mangler en fælles stemme, som kan fortælle os som samfund, når der foregår noget uretfærdigt. Lige nu ved vi end ikke, hvor vi skal ringe hen for at få dem i tale, siger han.

Et skridt på vejen til denne kollektive professionsforståelse - dannelse af en fagforening - er endnu langt fra en realitet for de grønlandske socialrådgivere. De fleste arbejdende socialrådgivere er medlem af fagforeningen Ator-

fillit Kattuffiatt (AK), der organiserer og forhandler overenskomst for alt fra socialrådgivere over brandchefer til klinikassistenter og politikutternes skibsførere. Socialrådgiverne har dannet foreningen NIISIP, der er med i AK, og forsøger ad den vej at skabe en selvstændig fagforening. Der er pt. 23 socialrådgivere, der fast betaler til NIISIP, og nogle lidt løsere tilknyttede medlemmer.

NIISIP's formand, Ida Abelsen Hansen, er på tjenesterejse ude i landet og ikke tilgængelig for et interview - en lille påmindelse om, at der ud over Steven Arnfjords pointe med det manglende talerør både er store afstande og udfordringer med it-dækningen i Grønland. Men foreningens kasserer, Paniaaraq Rosing Søltøft, og dens tidligere formand, nu menigt bestyrelsesmedlem, Karen D. Jensen fortæller beredvilligt om foreningens trange vilkår.

- Vi har i mange år haft problemer med at tiltrække medlemmer. Når vi laver medlemsmøder, er det ofte meget få, som dukker op. Måske lidt flere, når vi har arrangeret et fagligt oplæg, siger Karen D. Jensen, der efter mange typer af stillinger i kommuner og selvstyret nu arbejder på en døgninstitution i Nuuk.

- Jeg har rejst rundt i alle kommunerne. Der, hvor der er en socialrådgiver ansat, er vedkommende ofte afdelingsleder med en stor arbejdsbyrde, tilføjer Paniaaraq Rosing Søltøft, der er selvstændig og også bosiddende i Nuuk. NIISIP har som erklæret mål, at alle børn skal have den hjælp, de har brug for. Og foreningen har for nylig sendt et åbent brev til Naalakkersuisut (Selvstyret), hvor NIISIP efterlyser en styrkelse af socialrådgiveruddannelsen samt bedre efteruddannelsesmuligheder for alle socialarbejdere i Grønland.

Import af arbejdskraft

Et emne, der dukker op igen og igen i debatten i Grønland om de mange børn og unge, der dagligt udsættes for overgreb, omsorgssvigt og vanrøgt, er import af arbejdskraft og viden udefra. Grønland har i dag et udbredt samarbejde med organisationer og myndigheder på det sociale område: Foreningen Grønlandske Børn, Fairstart Foundation, Januscentret, Socialtilsyn Øst for nu at nævne nogle. Men er man også in-



JOB I GRØNLAND

- Den sociale lovgivning i Grønland minder om den danske lovgivning, og det vil være relativt nemt for en dansk socialrådgiver at sætte sig ind i grønlandsk lovgivning.
- Vær opmærksom på, at de grønlandske løn- og arbejdsvilkår ikke er helt så gode som i Danmark, og der kan være udfordringer med sproget.
- Danske socialrådgivere i Grønland kan se frem til personlige og faglige udfordringer. Der er ofte ledige stillinger som socialrådgiver i Grønland.
- Du kan se ledige stillinger på netavisen job.sermitsiaq.ag eller på de enkelte kommuners hjemmesider.

teresseret i, at danske socialrådgivere søger arbejde i Grønland?

For Steven Arnfjord, sociolog, er det absolut en mulighed:

- Jeg har tidligere problematiseret, at man inden for det socialfaglige område ikke i nær samme udstrækning som i sundheds- og skolevæsenet har anvendt det, vi kalder tilkaldt arbejdskraft. Det kunne man sagtens gøre øget brug af på det sociale område, periodisk, siger han.

Det med det periodiske falder godt i tråd med holdningen hos lederen af Styrelsen for Forebyggelse og Sociale Forhold.

- Man kan sagtens forestille sig, at en kommune i for eksempel en si-

tuation, hvor en socialafdeling kollapse, kunne få fløjet tre socialrådgivere ind fra Danmark til at hjælpe med den akutte brandslukning. De kunne stå for sagsbehandlingen på myndighedsområdet uden ret meget af den borgerkontakt, der kræver, at man mestrer det grønlandske sprog, siger Hans-Peder Barlach Christensen.

I NIISIP er holdningen, at der er områder, hvor Grønland sagtens kan have brug for hjælp fra socialrådgivere fra Danmark.

- For eksempel har vi meget at lære i forhold til, hvordan man som socialrådgivere både i socialafdelingerne og på anbringelsesstederne arbejder med hele familien. Det

har vi også påpeget politisk, siger Karen D. Jensen.

Og i begyndelsen af juli bad Grønlands hårdt pressede social- og justitsminister den danske regering om hjælp til Grønlands udsatte børn og unge – herunder hjælp fra danske sagsbehandlere til at nedbringe sagsbunker og lave socialfaglige undersøgelser i kommunerne (Læs artikel side 31).

Sagstal - pilotprojekt udsat

Og sagstallet i socialafdelingerne. Er det slet ikke et 'issue' i Grønland? Jo – men det har lange udsigter at få gjort noget ved sagen. En redegørelse fra regeringen fra 2017 peger på, at hver sagsbehandler på landsplan i gennemsnit har cirka 84 sager (nogle op til 200), og at mellem 24 og 40 procent af børnene i kommunerne har en socialsag. Regeringen betegner selv sagspresset som 'kritisk' visse steder. Redegørelsen henviser til Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal og det pointeres, at det vil være hensigtsmæssigt for kvaliteten i sagsarbejdet, at sagstallet kom ned på i

snit 35 sager. Blandt en række andre redskaber til at forbedre sagsbehandlingen foreslås et pilotprojekt med en eller flere forsøgsbyer, hvor der på børne- og ungeområdet over en tre-årig periode indføres et vejledende sagstal på cirka 35 sager.

Men godt to år efter er der ikke sket noget i den sag. Igen er det de manglende hænder, der spænder ben.

- Den kommune, der skulle deltage i pilotprojektet, mangler at få besat nogle ledige stillinger. Så pilotprojektet er ikke igangsat, siger Hans-Peder Barlach Christensen.

Lang vej igen

De store spørgsmål for de udsatte børn og unge i Grønland står stadig ubesvarede. Er kurven for seksuelle overgreb, misbrug, omsorgssvigt og vanrøgt knækket varigt? Virker de mange indsatser, der er sat i værk? Og hvad skal der til for, at alle børn og unge i Grønland overalt – også i de mest isolerede bygder – får et bedre liv?

De korte svar på de to første spørgsmål er, at det ved man reelt

ikke. Befolkningsundersøgelsen 2018 giver et forsigtigt bud på en positiv udvikling. Men der mangler nye data og undersøgelser, der kan afdække både omfang, mørketal og udviklingen over tid, når det gælder de store overgrebskategorier. Og der mangler evalueringer af de mange tiltag, så man kan sætte ind med de metoder, der er evidens for, virker.

Så det går fremad, men der er lang vej endnu, mener Hans-Peder Barlach Christensen, der hæfter sig ved, at en indikator som underretninger er på vej op.

Steven Arnfjord peger på tre ting, der efter hans mening – med socialrådgiverne som løftestang – ville styrke børneområdet. Formuleringen af en tydelig socialpolitik i kommunerne, så socialrådgiverne kan arbejde hen imod et erklæret mål. Et uddannelsesløft på ledelses- og organisationsniveau i socialafdelingerne. Anerkendelse, ordentlig økonomi og større sikkerhed i ansættelsen for de uddannede socialrådgivere. **S**

NIISIP - GRØNLAND FORENINGEN FOR UDDANNEDE SOCIALRÅDGIVERE I GRØNLAND

Dansk Socialrådgiverforening har kontakt til NIISIP, som arbejder for bedre løn- og arbejdsvilkår og bedre rammer og kvalitet i det sociale arbejde. Senest – i efteråret 2018 – har Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelsesmedlem Charlotte Vindeløv besøgt NIISIP og holdt oplæg om forebyggelse af stress, konflikthåndtering, og om hvordan DS arbejder for at styrke socialrådgivernes arbejdsvilkår.

Følg NIISIP på www.facebook.com/niisip/

SKRIFTLIGE KILDER:

- 'Trivsel & udbændthed i det socialfaglige arbejdsliv', Steven Arnfjord, Ilisimatusarfik (Grønlands Universitet) 2018.
- 'Initiativ om understøttelse af det grønlandske selvstyre på området for socialt udsatte børn og unge i Grønland'. Socialstyrelsen i Danmark, sept. 2017.
- 'Sociale forhold og socialpolitik i Grønland', Socialpolitik, juli 2016.

GRØNLANDS-PENDLER:

"Jeg er hooked, fordi jeg kan se, at jeg gør en forskel

Hver femte uge flyver socialrådgiver Birgitte Lydolf fra sit hjem i Jylland til Grønland for at arbejde på det danske opholdsted Orpigaq – i fire dage ad gangen. Vi har talt med tre socialrådgivere, som knokler med hver deres udfordringer. Ud over pendleren Birgitte Lydolf er det to grønlandske socialrådgivere, som arbejder i henholdsvis Grønlands sydligste by Nanortalik og i Den Centrale Rådgivningsenhed i Nuuk.

Oirka hver femte uge tager den 54-årige socialrådgiver Birgitte Lydolf en noget usædvanlig tur på arbejde. Først tidligt, tidligt fra hjemmet i Langå til Tirstrup og med indenrigsfly til Kastrup Lufthavn. Derefter flyet til Kangerlussuaq i Grønland, hvor hun - efter en næsten fem timers flyvetur og med fire timers tidsforskel - lander midt på formiddagen.

Lufthavnen i Kangerlussuaq er centrum for mange turister, der skal på fjeldvandring, se nordlys, moskusokser og rensdyr eller besøge indlandsisen kun 30 kilometer fra bygden, der tidligere husede en amerikansk luftbase. Men Birgitte Lydolf skal ingen af delene. Hendes mål er en blå containerbygning i udkanten af den lille bygd med cirka 500 indbyggere.

Her driver det danske opholdssted Fonden Kanonen den grønlandske satellit Orpigaq for 10 af Grønlands allermest udsatte børn og unge mellem 10 og 18 år. Og her sætter Birgitte Lydolf sig til rette ved sin computer og bliver siddende fire lange arbejdsdage og løser de opgaver, der har hobet sig op siden sidste besøg. Kun en kort gåtur midt på dagen bliver det til...

- Det er da dødbesværligt. Det er en lang rejse, og jeg skal trække tiden ud af mit daglige arbejde på Kanonen. Men jeg rejser herop med glæde hver



■ ■ At levere dokumentation, at beskrive helhedssynet, det systematiske sagsarbejde og de involverede parterers perspektiv er for mig at se kernen i socialrådgiverfagligheden på en døgninstitution.

Birgitte Lydolf, socialrådgiver

gang. Og når jeg er 'hooked', skyldes det jo, at jeg kan se, at jeg gør en forskel for den indsats, vi leverer til vores unge, siger Birgitte Lydolf.

Unge på kant med bygden

Egentlig var det slet ikke meningen, at Birgitte Lydolf skulle tilknyttes Orpigaq. Der var ikke tænkt socialrådgivertimer ind i det projekt med et grønlandsk opholdssted, som Kanonen i Hinnerup nordvest for Aarhus for seks år siden startede med støtte fra Velux Fonden. Et meget idealistisk og noget spontant projekt fra især Kanonens leder, Trine Hounsgaard Pfeiffer, som de første år baksede med at få fodfæste i den grønlandske hverdag. Ikke på grund af manglende belægning - tværtimod var de grønlandske myndigheder hurtige til at visitere de børn og unge,



Socialrådgiver Birgitte Lydolf arbejder på opholdsstedet Orpigaq, som drives af det danske opholdssted Fonden Kanonen.



FAKTA OM UDSATTE BØRN OG UNGE I GRØNLAND

- 37% af børn født i 1995 eller senere er vokset op med alkoholproblemer i hjemmet (mod 60-70% af tidligere årgange)
- 28% af børn født i 1995 eller senere er vokset op med vold i hjemmet (mod 45 til knapt 60% af tidligere årgange)
- 20% af børn født i 1995 eller senere har været udsat for seksuelle overgreb (mod 27% for 1990-årgangen og helt op til 43% af tidligere årgange)

Kilde: Befolkningsundersøgelsen i Grønland 2018, Statens Institut for Folkesundhed, 2019.

som var opgivet fra alle andre anbringelsessteder, til Orpigaq.

Men der var mange kulturforskelle og forskelle i tilgange til de unge mellem det danske og det grønlandske personale. Resultatet blev unge, der stak af om natten, hærgede og stjal - og en bygd, der blev mere og mere fjendtlig.

I dag kan man skiftevis grine og gyse over episoder som den, hvor to unge fra opholdsstedet var stukket af, havde stjålet bygdens storvildtsjægers båd, som de var sejlet ud i og havde skudt to moskusokser - uden for jagtsæsonen. Det tog lang tid at få storvildtsjægeren og bygden til at falde ned igen. Eller perioden, hvor den lokale skole med bygdens befolkning i ryggen nægtede de unge fra Orpigaq adgang til klasselokalerne.

I dag er det historie, og Orpigaq er et velfungerende opholdssted med et godt forhold til bygden. De unge går i skole eller er i virksomhedspraktik, det danske og grønlandske personale har i langt hø-

jere grad fundet melodien, og Orpigaq har - nu hvor projektperioden er udløbet - fundet sin plads som en del af den grønlandske anbringelsesvifte.

Starter misbrug som 8-årige

Da Birgitte Lydolf og en socialrådgiverkollega fra Kanonen i den første spæde projektperiode tog til Kangerlussuaq, var det alene - troede de - for i en opstartsperiode at lære det danske og grønlandske personale at skrive statusbeskrivelser, fordi personalet i det daglige selv skulle stå for myndighedskontakten. Men én gang blev til flere, der viste sig hele tiden nye behov for socialrådgiverkompetencer, og Birgitte Lydolf, der på det tidspunkt havde store børn på 16 og 18 år, sagde ja hver gang Orpigaq kaldte. Resten er historie, og nu går turen til Orpigaq i snit hver fjerde til sjette uge.

Birgitte Lydolf, der er uddan-

net fra DSH Århus i 1995, og som har arbejdet på Kanonen siden 2012, er vant til børn og unge med svære problematikker. Alligevel gør det stadig indtryk, hvor store udfordringer, børnene og de unge på Orpigaq har med sig.

- Det er børn, hvis misbrugsproblematikker er startet, da de var 8-9 år. Børn, der ingen erfaring har med at håndtere smerte, pres og belastninger på andre måder end at dulme med alkohol, hash og snifning. Børn og unge, som har været udsat for overgreb i alle mulige sammenhænge, også steder, hvor man skulle tro de var sikre, altså i skolen, i fritidstilbuddet eller i klubben, siger Birgitte Lydolf.

Og det gør indtryk, at det stadig kniber med tilbuddene og opfølgningen, når en ung er færdig på Orpigaq og har fået styr på sit misbrug og har færdiggjort sin 10. klasse. Når personalet oplever, at de er nødt til at tage afsked med en 18-årig i lufthavnen i Kangerlussuaq, der græder, fordi han eller hun ikke aner, hvad der venter, når flyveren lander i Nuuk eller i en af de andre grønlandske byer eller bygder.

- På de fleste områder ligner den grønlandske børnestøttelov den danske lovgivning. Men med den vigtige forskel, at en 18-årig, der er blevet udskrevet fra sin anbringelse, ikke kan fortryde, sådan som man kan frem til det 23. år i efterværnsparragrafferne i Danmark, forklarer Birgitte Lydolf.

Faglig og menneskelig tilfredshed

Når Birgitte Lydolf natten til fredag efter endnu en grønlandsfærd træder ind i sit hjem i Langå - træt men også fyldt med faglig og menneskelig tilfredshed - kan hun se tilbage på fire lange arbejdsdage i Grønland, hvor hun har brugt sin socialrådgiverfaglighed til det yderste.

Der er især tre områder, hvor både de danske og de grønlandske pædagoger på Orpigaq drager nytte af hendes faglighed. Hun giver personalet overblik over den sociale lovgivning i Grønland, så de i dagligdagen kan arbejde for, at de unge får de bedst mulige tilbud. Hun hjælper, hvis en

sag er gået i hårdknude, og der for eksempel er brug for at 'banke' en kommune op. Og hun er den, der udarbejder de faglige beskrivelser, når der er særligt behov for at beskrive i detaljer, hvad den unge har brug for, og hvorfor Orpigaqs faglighed hjælper den unge. Særligt det sidste giver Birgitte Lydolf en faglig tilfredshed og gør hende glad og stolt over hendes eget - og Orpigaqs - arbejde.

- At levere den dokumentation, at beskrive helhedssynet, det systematiske sagsarbejde og de involverede parterers perspektiv er for mig at se kernen i socialrådgiverfagligheden på en døgninstitution. Det skulle da glæde mig, om der sad en sagsbehandler i den anden ende, der bemærkede vores grundige statusrapporter og andre faglige vurderinger og udtalelser, siger hun, mens man nærmest kan høre smilet i telefonrøret fra Kangerlussuaq.

Geografiske afstande udfordrer

Da Birgitte Lydolf startede på Orpigaq for seks år siden, lå der en enorm udfordring forude med at lære at manøvrere i en grønlandsk virkelighed. Det var - er - en kæmpe udfordring med de geografiske afstande, der gør, at børnene og de unge kun sjældent har mulighed for at komme hjem på besøg, og forældresamarbejdet af samme årsag er meget besværligt. Hun oplevede derudover, at der i de - få - sagsakter, hun fik, var stor mangel på viden om lovgivningen fra de lokale myndigheders side. Men Birgitte Lydolf har også oplevet, at der er sket meget i de seks år, hun er kommet i Grønland.

- Der er kommet mere fokus på systematik og dokumentation i børne- og ungesagerne. Og jeg møder på konferencer og i andre sammenhænge i Grønland professionelle, der virkelig arbejder for at forbedre systemet og forholdene for børnene og de unge, siger socialrådgiveren.

Velfungerende socialafdeling

Godt 800 kilometer syd for Kangerlussuaq



SELVMORD

Over halvdelen af de unge i Østgrønland har forsøgt at begå selvmord. Det samme har en tredjedel af de unge i Nordvestgrønland. I Nuuk og i Sydvestgrønland har henholdsvis 15 pct. og 20 pct. af de unge forsøgt at begå selvmord.

Kilde: Skatte- og Velfærdskommissionens rapport 'Børn og unge', 2011.

MELLEM 24 OG 40% AF ALLE BØRN I GRØNLAND HAR EN BØRNESAG

Kilde: 'Redegørelse om sagstal på børne- og ungeområdet'. Departementet for Sociale Anliggender, Familie, Ligestilling og Justitsvæsen, 2017.



FAKTA OM GRØNLAND

- Indbyggertal: 56.201 personer.
- Kommunalreform i 2009, hvor landets 18 kommuner blev til fire. I 2018 blev den største kommune delt i to.

FAKTA OM GRØNLANDS FEM KOMMUNER

- **Kujalleq Kommune** har 6.458 indbyggere og Qaqortoq som hovedby.
- **Sermersooq Kommune** har 23.144 indbyggere og Nuuk som hovedby (Grønlands hovedstad)
- **Qeqqata Kommune** har 9.374 indbyggere og Sisimiut som hovedby
- **Avannaata Kommune** har 10.561 indbyggere og Ilulissat som hovedby
- **Qeqertalik Kommune** har 6.587 indbyggere og Aasiaat som hovedby

Kilde: Grønlands Statistik

FAKTA OM BYER OG BYGDER

- Der er 17 byer og 60 bygder i Grønland plus en række fårestationer og befolkede mine-områder.
- De fem kommuners hovedbyer har fra godt 3.000 til cirka 16.000 indbyggere.
- Indbyggertallet i bygderne er faldet støt de seneste mange år. I 2018 var der 7.031 indbyggere i bygderne.

Kilde: Grønlands Statistik

aq ligger Grønlands sydligste by, Nanortalik, som er en af de byer, hvor den traditionelle fangerkultur stadig er en del af mange menneskers hverdag, men som samtidig - siden torskefiskeriets endelige kollaps omkring 1990 - har været præget af manglende erhvervsgrundlag, arbejdsløshed, sociale problemer og en vigende befolkning.

Her - i byens lille socialafdeling for børn og unge - sidder en af de socialrådgiverkolleger, som Birgitte Lydolf kunne tale om, der virkeligt bruger sin faglighed for at forbedre forholdene for byens børn og unge. Det er den 53-årige socialrådgiver og leder Dina Dorph, der med tre uuddannede sagsbehandlere under sig har ansvaret for både selve byens næsten 1300 indbyggere og tre svært tilgængelige bygder med hver især mellem cirka 50 og 110 indbyggere, der blandt andet ernærer sig ved fåreavl og minedrift.

Mange socialrådgivere i Grønland forlader efter få år faget eller i hvert fald ansættelse i en kommune, ofte på grund af de hårde arbejdsvilkår og den lave løn. Men ikke Dina Dorph, der er uddannet fra Nuuk i 1990. Hun har stort set hele sit professionelle liv arbejdet i børne- og ungeforvaltningen i Nanortalik, både da den var selvstændig kommune og nu i storkommunen Kujalleq. Skiftevis som menig sagsbehandler og som leder.

Dina Dorph har noget så usædvanligt - i hvert fald hvis man læser de mange rapporter om børne- ungeområdet i Grønland - som en velfungerende lille afdeling, der ikke kender til problemer med for eksempel stor udskiftning, andet end fra samtaler med kolleger fra andre byer. Og rapporternes omtale af manglende handleplaner, når børn

og unge anbringes uden for hjemmet, er ikke-eksisterende i Nanortalik.

- Jeg kræver meget af mine kolleger. Når et barn skal anbringes, skal der ligge en handleplan, siger Dina Dorph.

Små, lukkede bygder

Alligevel er livet som ledende socialrådgiver i en lille by med tilhørende bygder også fyldt med bekymringer. En af bekymringerne gælder, at det er svært at få at vide, hvad der foregår i de små og meget lukkede bygder.

- Vi har samarbejde med bygde-lejerne, men hvis de forsøger at lave underretninger, bliver de upopulære, og det kan let gå ud over deres egne børn, fortæller Dina Dorph.

Og alt tyder på, at der er noget at være bekymret over. For når de unge flytter fra de små isolerede bygder til elevhjem i de lidt større byer for at fortsætte deres skolegang, begynder de at åbne sig og fortæller om seksuelle overgreb i barndommen og om regelmæssige selvmordstanker. Sidste år var der så mange unge, der åbnede op for svære problemstillinger, at socialafdelingen havde svært ved at følge med. Og så er det, at sagsbehandlere knokler, og sygemeldingerne i afdelingen er en overhængende fare.

- Selvfølgelig er der tidspunkter, hvor vi har svært ved at følge med. Men vores team består foruden mig af to-tre stærke sagsbehandlere, der er gode til at samarbejde med hinanden. Og vi mødes hver morgen og drøfter de verserende sager, de senest indgående indberetninger og dagens prioriteringer. Det er med til at få vores afdeling til at trives, siger Dina Dorph.

Familiehus og rejsehold

At de unge, når de flytter til større byer og begynder at omgås andre unge, åbner sig og taler om deres problemer, er en af de ting, der glæder Dina Dorph. Det samme gør, at de store overgrebskategorier - seksuelle overgreb og voldsomme omsorgssvigt - i hendes område synes at være formindsket de seneste ti år.

Og socialafdelingen arbejder fint sammen med Nanortaliks relativt nye familiehus og rejseholdet fra kommunens hovedby Qaqortoq, der kommer hver tredje måned og tager sig af de tungeste sager.

Selv med en lille håndfuld børn, der står på venteliste til plejefamilie, og en enkelt, der venter på en plads på en døgninstitution, mener Dina Dorph, at der er 'snor' i tingene og ingen problemer, socialafdelingen ikke kender til. Bortset fra måske i byggerne...

Færre henvendelser til socialvagten

Alligevel er der noget, der nager. På en måde, fordi det hele på overfladen ser bedre ud. For ti år siden var der mere end travlt i socialvagten i Nanortalik aftenen og natten efter, at indbyggerne havde fået udbetalt løn eller kontanthjælp og havde fået råd til at købe alkohol. Dengang sov vagten ikke et helt døgn ved månedsskiftet, fordi der altid var et barn, der skulle anbringes.

I dag hænger henvendelserne til socialvagten ikke sammen med udbetalingen af løn eller kontanthjælp, og det er sjældent, sagsbehandlere skal ud til familierne om natten. På et morgenmøde for nylig talte Dina Dorph og hendes medarbejdere om, at det selvfølgelig var godt.

- Men vi talte også om, at vi ikke ved, om de færre henvendelser om natten skyldes, at vi har fået hjulpet folk, eller om de skyldes, at folk nu er mere oplyste og dermed ved, hvad der sker, hvis vi opdager, at der er overgreb. Altså, at vi skrider til en anbringelse. Så vi var enige om på morgenmødet, at vi har brug for undersøgelser, der kan komme til bunds i det spørgsmål. For lige nu ved vi det ikke, siger Dina Dorph.

Bedre arbejdsmiljø - bedre hjælp

En af dem, der om ikke har det regelmæssige overblik, så ved mest om, hvad der sker rundt omkring i Grønland, er den 37-årige socialrådgiver Arnajaraq Poulsen, der er leder af Den Centrale Rådgivningsafdeling under Styrelsen for Forebyggelse og Sociale Forhold i Nuuk.



■ Vi ikke ved, om de færre henvendelser om natten skyldes, at vi har fået hjulpet folk, eller om de skyldes, at folk nu er mere oplyste og dermed ved, hvad der sker, hvis vi opdager, at der er overgreb.

Dina Dorph, socialrådgiver

Rådgivningsenheden er fire år gammel og er blevet til på en dyster baggrund. Omkring fem procent af alle børn og unge er anbragt uden for hjemmet og mange er på venteliste, selvmordsraterne blandt unge er uhyggelig høj, og undersøgelser peger på, at én ud af ti drenge og én ud af tre piger udsættes for seksuelle overgreb (tal fra 2011). Omkring halvdelen af alle uddannede socialrådgivere i Grønland arbejder ikke i faget, og udskiftningen blandt dem, der gør, er stor.

Arnajaraq Poulsen blev færdig som socialrådgiver fra Nuuk i 2007. Socialrådgiveruddannelsen er suppleret med en lederuddannelse, en coachuddannelse og en supervisoruddannelse, og hun har altid arbejdet på børne- og ungeområdet og altid med fokus på hele familien. Først som kommunal sagsbehandler, siden som teamleder og fagchef, før hun for fire år siden rykkede til rådgivningsenheden. Hendes arbejde består både i at lede og organisere afdelingen og i selv at rykke ud og undervise ledere og sagsbehandlere i kommunerne.

For Arnajaraq Poulsen går vejen til at gøre noget for de udsatte børn og unge blandt andet gennem en forbedring af arbejdsmiljøet.

- En af de vigtigste opgaver er at klæde lederne i socialafdelingerne bedre på til at lede en socialfaglig afdeling. I de fleste byer uden for Nuuk er der måske 20 procent socialrådgivere, resten er rådgivningsassistenter eller har slet ingen uddannelse.

Supervision og ny viden

Arnajaraq Poulsens arbejde er at få det bedste ud af det personale, der nu en gang er ansat. Derfor flyver rådgivningsenheden ud i de små byer og laver gruppesupervision og sidemandsoplæring og underviser i, hvordan man laver socialfaglige undersøgelser og handleplaner.

Når Arnajaraq Poulsen skal beskrive, om hun fra sin post op-

CIRKA 40 BØRN ER PÅ VENTELISTE TIL ANBRINGELSE

Kilde: Interview Socialstyrelsen, okt. 2018

5-7% AF ALLE BØRN OG UNGE ER ANBRAGT UDEN FOR HJEMMET

Kilde: Interview med departementschef Julie Præst Wilche, Departementet for Sociale Anliggender, Familie, Ligestilling og Justitsvæsen, okt. 2018.

SEKSUELLE OVERGREB

Knap én ud af ti drenge (9,4%) og én ud af tre piger (32%) har været udsat for et seksuelt overgreb af en jævnaldrene og/eller en voksen.

Kilde: 'Det svære ungdomsliv'
Statens Institut for Folkesundhed, 2011.

lever fremgang i den måde, de sociale problemer tackles på i kommunerne, er der fortsat store udfordringer – men også lyspunkter.

På den ene side er der fortsat stor udskiftning blandt socialrådgivere og sagsbehandlere. Så selv om de fagfolk, de har undervist, begynder at bruge dem, er der hele tiden nye medarbejdere, der ikke kender til Den Centrale Rådgivningsenhed. Og kommunerne mangler at få lavet organisationsplaner og kompetenceplaner, så sagsbehandlere ved, hvor deres arbejde stopper, og politiets begynder.

Men samtidig oplever hun, at der er ting i gang i Grønland, der virkelig rykker.

- Når vi for eksempel i forlængelse af vores strategi om at bekæmpe seksuelle overgreb har været ude sammen med nogle mennesker, der selv har været udsat for krænkelse, og de stiller sig op og fortæller om deres oplevelser og hvordan, de er kommet videre. Så oplever vi, at andre træder frem og selv åbner op. Samtidig bygger vi i disse år rigtigt meget viden op her i Grønland til gavn for børnene og de unge, siger Arnajaraq Poulsen. **S**



Dansk socialminister vil styrke indsatsen over for udsatte børn og unge i Grønland

Efter lang tids ophedet debat i Grønland har den grønlandske social- og justitsminister bedt sine danske kolleger om hjælp til udsatte børn og unge. Højt på listen over ønsker står hjælp fra danske socialrådgivere til at nedbringe sagsbunker og lave socialfaglige undersøgelser i kommunerne.

Efter måneder med voldsom debat om forholdene for Grønlands udsatte børn og unge – affødt af DR's dokumentar "Byen hvor børn forsvinder", som viste horribles forhold for børn og unge i Tasiilaq - bad Grønlands hårdt pressede social- og justitsminister Martha Abelsen om et møde med de nytilltrådte danske ministre Astrid Krag (S) og Nick Hækkerup (S) fra henholdsvis Social- og Indenrigsministeriet og Justitsministeriet.

På mødet den 3. juli havde Martha Abelsen en ønskeliste med til den danske regering, og ministrene har drøftet hvilken form

for hjælp, der er brug for fra Danmark. Grønland ønsker blandt andet hjælp fra danske socialrådgivere til at nedbringe sagsbunker og lave socialfaglige undersøgelser i kommunerne – samt understøtte og sidemandsoplære kommunale sagsbehandlere (se boks).

Tryk barndom

Og til nærværende fagblad siger social- og indenrigsminister Astrid Krag:

- Alle børn bør have en tryk barndom. Jeg ser frem til at samarbejde med selvstyret, så vi styrker indsatsen over for udsatte børn og unge i Grønland. I den kommende tid vil vi i fællesskab afklare, hvilket samarbejde

der konkret er behov for, og hvordan det kan udformes.

Herudover har formanden for landsstyret, Kim Kielsen - også i juli - holdt møde med statsminister Mette Frederiksen, og de to er nået til enighed om at nedsætte en fælles, tværsektoriel arbejdsgruppe, der skal arbejde med de udfordringer, der er omkring de udsatte børn og unge i Grønland.

DS bidrager gerne

I Dansk Socialrådgiverforening er næstformand Ditle Brøndum glad for, at der er indledt en politisk dialog med fokus på Grønlands udsatte børn og unge.

- Dansk Socialrådgiver-

forening står til rådighed med viden om området og bidrager gerne med input om eksempelvis vores vejledende sagstal og tidlige forebyggende indsatser. Og Grønlands ønske om konkret hjælp fra danske socialrådgivere håber jeg også kan realiseres, selv om der herhjemme allerede er rift om socialrådgiverne.

Grønland har haft det fulde ansvar for socialområdet siden 1980, og udgifterne finansieres blandt andet via det årlige bloktilskud fra Danmark. I modsætning hertil styres og betales justitsområdet fortsat fra Danmark. **S**

GRØNLANDS ØNSKER TIL HJÆLP FRA DANMARK

På socialområdet søges akut fagpersonale fra Danmark, der kan hjælpe de grønlandske kommuner med både sagsbehandling og egentlig behandling:

- Konkret hjælp til nedbringelse af sagsbunkerne, udførelse af socialfaglige undersøgelser og sidemandsoplæring af grønlandske sagsbehandlere.
- Psykologer, psykoterapeuter, sagsbehandlere, akademisk personale, pædagoger, jordemødre, sundhedsplejersker mv til direkte behandlingsarbejde og opbygningen af behandlingen.
- Oprettelse af en grønlandsk enhed i Januscentret.
- Forbedringer på familieplejeområdet.

På justitsområdet, som styres fra Danmark, ønskes en række områder prioriteret med det samme:

- Bedre og hurtigere hjælp til børn ved overgreb.
- Kort sagsbehandlingstid i retterne.
- Længere anstaltsanbringelser i Grønland ved seksualforbrydelser.
- Behandling af krænkere.
- Styrkelse af ofrets retsstilling.

Kilde: Departementet for Sociale anliggender og Justitsområdet, Grønland

”Det er næsten terapeutisk for mig at slå i en bolledej



Sara Rugager Dich, koordinerende sagsbehandler på beskæftigelsesområdet i Silkeborg Kommune. Bor i Vejle med sin mand.

Hvorfor jeg blev socialrådgiver? Jeg havde altid tænkt, at jeg skulle noget med mennesker. Efter gymnasiet rejste jeg til USA og var frivillig på et opholdssted for hjemløse kvinder. Jeg var socialworker i amerikansk sammenhæng, og det gjorde en stor forskel for mig at prøve det i praksis. Jeg vidste bare, at jeg skulle læse til socialrådgiver, da jeg kom hjem.

Flygtninge og indvandrere udgjorde en stor del af gruppen af hjemløse kvinder, og grundværdien for vores arbejde var, at alle havde ret til lige behandling, uanset baggrund. Det er også en vigtig værdi for mig i dag.

Jeg var glad for socialrådgiverstudiet, og vi fik en bred viden om utroligt mange lovområder. I løbet af en af de første måneder på studiet blev vi spurgt: Hvad vil I arbejde med, når I bliver færdige? 90 procent af dem, der sad i auditoriet, svarede: Børn og familie. Jeg gjorde også, men jeg endte alligevel på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelseslovgivningen er jo meget struktureret og meget ”kassetænkning”, og den udfordring kan jeg godt lide. For når lovgivningen er så rigid, så skal jeg være endnu skarpere på min socialfaglighed. I det hele taget er vi som sagsbehandlere jo i et krydspres mellem loven, kommunens økonomi og vores faglighed. Jeg har for eksempel lige haft en borger, som levede op til alt det, der stod i loven i forhold til et højskoleophold. Men der

var tvivl, om der var økonomi til det. Han endte med at komme afsted, fordi jeg havde gode socialfaglige argumenter for det.

Jeg har altid haft interesse for andre kulturer og samfundet. Så da jeg så den her stilling som koordinerende sagsbehandler med afsæt i integrationslovgivningen, så kunne jeg godt se mig selv i det.

Det handlede om både aktivitetsparate og jobparate flygtninge, om at få dem boligplacerede, om at få dem i gang med sprogkurser, praktikker – i det hele taget skabe en vej mod selvforsørgelse. Der ligger rigtig meget på vejen hen mod selvforsørgelse, for eksempel meget kulturformidling: Hvordan er samfundet bygget op? Hvor kan de få hjælp til hvad?



I dag er min stilling koncentreret om de aktivitetsparate – og der kan ligge rigtig meget, som hindrer, at de kommer i arbejde, så her er det også de små ting i hverdagen, der tæller. Eksempelvis hvis en borger lykkes med selv at gå til lægen.

Jeg har stadig et stort drive i forhold til at arbejde med integration, men den negative retorik fra politisk side kan godt udfordre min motivation.

Når jeg holder fri, så nyder jeg at synge, løbe eller går ture med min mand. Og så bager jeg utroligt meget. Jeg nyder at glæde andre med mit bagværk, og det er næsten terapeutisk for mig at slå i en bolledej. **S**

Betaling og økonomi på børneområdet

Hvornår kan kommunen stille krav om økonomisk trangsvurdering og betaling i forbindelse med foranstaltninger efter Serviceloven? Dette er der kommet nyt om.

Anbragte børns betaling under anbringelsen

Den nu tidligere børne- og socialminister udsendte i maj en ny bekendtgørelse om betaling under børns anbringelse uden for hjemmet. Efter bekendtgørelsen har kommunerne ikke længere hjemmel til at opkræve betaling fra anbragte børn og unge, som har indtægter fra for eksempel formueafkast eller eget arbejde.

Bekendtgørelsen angiver at træde i kraft den 1. juli – samtidig med den tilsvarende lovændring. Lovforslaget (L230) bortfaldt imidlertid på grund af valget. Da der er bred enighed om, at ændringerne er afgørende for sikringen af anbragte børns rettigheder til at blive behandlet ligesom andre børn, er det svært at forestille sig, at lovændringen ikke kommer på plads med en ny regering.

Forældre vil på grund af den almindelige forsørgelsespligt fortsat efter bekendtgørelsen kunne opkræves betaling ved et barns anbringelse uden for hjemmet.

Økonomisk vurdering ved dækning af udgifter

Forældres økonomiske forhold kan have betydning for, om udgifterne ved deltagelse i foranstaltninger kan dækkes. Efter servicelovens § 52a kommer det an på, om støtten erstatter mere indgribende og omfattende foranstaltninger (§ 52a, stk. 1, nr. 1) – så skal der laves en økonomisk vurdering – eller om støtten kan afværge en anbringelse eller fremme en hjemgivelse, (§ 52a, stk. 1, nr. 2) – så skal der ikke laves en økonomisk vurdering.

Det er ikke helt nemme kriterier at arbejde med. For støtte i form af for eksempel familiebehandling eller aflastning erstatter i sagens natur mere indgribende eller omfattende foranstaltninger, herunder anbringelse.

Ankestyrelsen har derfor i en ny afgørelse – PA-9-19 – vurderet spørgsmålet i en sag, der handler om familiebehandling. Denne foranstaltning er nemlig nævnt i de oprindelige forarbejder til bestemmelsen. Ankestyrelsen henviser til disse forarbejder og fastslår, at familiebehandling er en foranstaltning, der erstatter mere indgribende eller omfattende foranstaltninger, jf. nr. 1.

Derfor skal der en økonomisk vurdering til. Dermed ophæves den tidligere afgørelse – PA 16-13 – hvor familiebehandling var omfattet af nr. 2, og der derfor ikke skulle laves en økonomisk vurdering. **S**

Tekst Idamarie Leth Svendsen, lektor ved Københavns Professionshøjskole.

Læs mere på: Retsinformation.dk: Bekendtgørelse nr. 535 af 2. maj 2019 om betaling for ophold på anbringelsessteder for børn og unge under 18 år samt for døgnophold og udslusningsophold for unge i alderen 18 til og med 22 år.

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD, JANNIE DYRING, IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Familiebehandling på familieinstitutionen Kildehøjen

Den selvejende institution Kildehøjen er forbyggende indsats eller alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

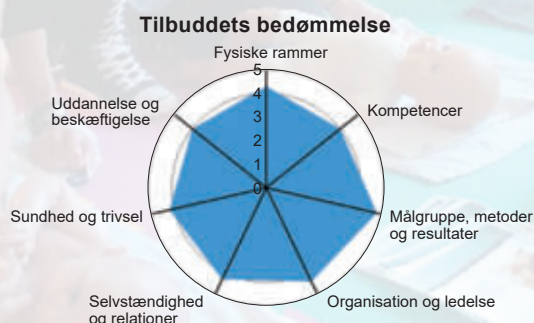
- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdspartner og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi har en høj vurdering i seneste tilsynsrapport og veldokumenteret evidens for effekten af ophold.



Vi har igen ledige pladser pr. 1. aug.

Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 36.240,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk



DEN SELVEJENDE INSTITUTION
Kildehøjen

Holmevej 73, 4700 Næstved
Tlf.: 5927 4550
info@kildehoejen.dk
www.kildehoejen.dk



Socialstyrelsen

Tilskud til efter- og videreuddannelse på børn- og ungeområdet

Med tilskud fra Socialstyrelsen kan du videreudvikle din faglighed ved at deltage gratis i udvalgte diplommoduler på Den Sociale Diplomuddannelse. Er du ansat i en kommune som ønsker at investere i kompetenceudvikling for mange medarbejderne, kan tilskuddet også gives til en fuld treårig diplomuddannelse for dig og dine kolleger.

Er du klar til at tage en masteruddannelse, kan du få 25.000 kr. i deltagertilskud pr. semester på Master i Udsatte Børn og Unge, som udbydes af Aalborg Universitet med hold i både Aalborg og København.

Læs mere og find kontaktoplysninger på:
socialstyrelsen.dk/efteruddannelse

Viden til gavn

Mindeord for socialrådgiver Sylvia Renate Riedl Eriksen

Vi lærte vores gode kollega, Sylvia, at kende i 2015, da hun som nyuddannet socialrådgiver blev ansat på arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune. Her var hun ansat frem til sin død i juni 2019 – kun afbrudt af en kort periode, hvor hun snusede til børnefamilieområdet.

Allerede fra første møde med Sylvia, så vi en socialrådgiver, hvis kald var at bruge sin faglighed til at hjælpe de mest udsatte borgere med at få fodfæste på arbejdsmarkedet og i livet. Hun satte en ære i at fagligheden skulle gå forrest og fandt megen energi i at udvikle denne både i sin funktion som rehab.mødeleder, som praktikvejleder og via efteruddannelse og kollegial sparring.

Sylvia var et stort aktiv for vores arbejdsplads og var på mange måder helt sin egen. Hun turde være tydelig og direkte, når noget lå hende på sinde, og vi kunne altid regne med, at Sylvia tilbød sin hjælp. Samtidig var hun ikke bleg for at lave sjov med både kollegaer og ledelse. Det er få medarbejdere,

jeg gennem tiden har mødt, der har haft mod til at sende et billede til lederen, mens de havde fødderne mageligt placeret på skrivebordet og en kop kaffe i hånden med teksten "Dine ansatte hygger uden ledelse – rigtig god feriedag :)"

Episoden med kaffe-billedet var meget klassisk for Sylvia. Hun mødte dagligt op fuld af energi og med et glimt i øjet. Og var det en særlig god dag på jobbet, dansede hun et par trin foran computeren til den gode musik i hørebøfferne, mens hun tastede løs.

Det er sådan, vi vil huske Sylvia: Fuld af faglighed og latter - og fræk som en slagterhund.
Æret være Sylvias minde.

På vegne af arbejdsmarkedsområdet, Viborg Kommune

Louise Kjær, teamleder

Kurser og Temadag

Når seksualitet er del af omsorgsarbejdet

Sexolog Nina Lildal-Schrøder m.fl. (Vissenbjerg)

Sorg som vilkår og sorg som diagnose

Professor Svend Brinkman. (København og Aalborg)

Mindfulness og stresshåndtering

Psykoteraapeut M Lindholmer (Aalborg og København)

Styrk din mestring og mestringsstrategier

Tine Vinther Olesen (Aalborg og København)

Det Dobbelte Kram

Sundhedsinnovator og fysioterapeut Peter Thybo (Aalborg og København)

Neuropædagogik

Sundhedsinnovator og fysioterapeut Peter Thybo (Aalborg og København)

Slip fri af tanker som hæmmer

Psykoteraapeut M Lindholmer (Aalborg og København)

Bedømmelse af forældre- og omsorgsevne

Psykolog Niel Peter Rygaard (Aalborg og København)

Seksuelle grænseoverskridelse og krænkelse

Sexolog Nina Lildal-Schrøder (Aalborg og København)

Arbejdet med udsatte

og tilknytningsforstyrrede børn og unge

Psykolog Niel Peter Rygaard (Aalborg og København)

Grundkursus - en introduktion til psykiatriens verden

Chefpsykolog Tine Wøbbe (Aalborg og København)

Tilmelding og flere oplysninger på:

udviklingsseminarer.dk

Udbydes af Sind Skolerne,
Bispensgade 7, 9000 Aalborg
Kontaktperson Knud Birk Pedersen. T: 51 24 37 25



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Vil du blive klogere på
dilemmaer forbundet
med **islamiske vielser**
og skilsmisser?

Find alle vores **gratis kurser** om
æresrelaterede konflikter
og **negativ social kontrol**
i vores kursuskatalog på:
www.uim.dk/publikationer

DS NU

Psykiatri: Landskonference 2019

Faggruppen Psykiatri inviterer til konference om, hvordan man kan tilgodese sårbare unges vilkår og muligheder i mødet med det specialiserede behandlings-, omsorgs-, beskæftigelses- og uddannelsessystem. Der er generalforsamling efter lovene 12. september kl. 16-18.

Det sker 12.-13. september i Vejle. Læs mere og tilmeld dig senest 20. august på socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Syd: Investeringsgangen

Kom til fyraftensmøde med dialog om investeringsgangen, dens muligheder og udfordringer. To kommuner fra regionen, som allerede har høstet erfaringer og resultater med investeringsgangen, vil fortælle om deres omstilling og de muligheder og udfordringer, de ser nu og fremover.

Det sker 2. september i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 25. august på socialraadgiverne.dk.

Forebyg belastninger og traumatisering

SDS og DS Region Syd inviterer til fyraftensmøde om, hvordan du forebygger belastninger og traumatisering i dit job som socialrådgiver. Oplægsholder er Rikke Høgsted, forfatter til "Grundbog i belastningspsykologi". Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Det sker 16. september på UCL i Odense, tilmeldingsfrist 8. september og 26. september på UC Syddanmark i Esbjerg, tilmeldingsfrist 19. september. Begge dage kl 16.30-19.

Odense-klubben

Socialrådgiverklubben i Odense Kommune inviterer til generalforsamling samt et foredrag af Dorthe Birkmose om forråelse, som er en særlig moralsk slitage, der kan snige sig ind på professionelle.

Det sker 10. september i Odense.

Læs mere og tilmeld dig senest 2. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

Beskæftigelses- området

DS og HK Kommunal inviterer til temadag med fokus på evidens på beskæftigelsesområdet (sagsbehandlere, socialformidlere og -rådgivere). Hovedvægten er lagt på, hvordan man lokalt kan omsætte viden til praksis. Og på, hvordan man kan få en praksis.

Det sker 23. september i København. Læs hele programmet og tilmeld dig senest 25. august på socialraadgiverne.dk/kalender.

Det er gratis at deltage.



Botilbud jf. SEL §§ 107 og 108

BOLIG, BESKÆFTIGELSE OG PSYKIATRISK BEHANDLING I ÉT KOORDINERET TILBUD

Ring eller skriv til vores sagsbehandlere for mere information eller et møde om, hvordan vi kan samarbejde om borgere i jeres kommune.

Telefon: 59932301. E-mail: kontakt@granhojen.dk

**LÆS MERE PÅ GRANHØJEN.DK ELLER
LIVETPÅGRANHØJEN.DK**

GRANHØJENS MÅLGRUPPER ER BORGERE MED:

- Personlighedsforstyrrelse herunder spiseforstyrrelse og borderline
- Udviklingshæmning
- Senhjerneskeade og hjerneskeade
- Tilsynsdom
- Behandlingsdom
- Autisme
- Posttraumatisk stresslidelse
- Skizofreni, OCD eller anden psykiatrisk diagnose



Granhojen

SPECIALPSYKIATRISK BEHANDLING



Ørnehøj er et helhedsorienteret botilbud med undervisning, arbejds- og botræning til borgere med særlige behov.



PÅ ØRNEHØJ BETRAGTES HVER BEBOER
ELLER STU-ELEV SOM ET UNIKT MENNESKE,
DER HAR KRAV PÅ EN LØSNING TILPASSET
LIGE PRÆCIS DE BEHOV, DEN ENKELTE HAR

**RING PÅ 5531 2500 ELLER
LÆS MERE PÅ ØRNEHOJ.DK**



SUF
DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

Står I med et menneske med en særlig kompleks problemstilling, hvor I leder efter en ny vej?

Med mere end 25 års erfaring er det måske os, der skal hjælpe med at finde en ny retning.

Den Sociale Udviklingsfond er en non-profit almennyttig fond med speciale i individuelt tilpassede løsninger.

Få mere at vide på: www.suf.dk

FEEDBACK INFORMED TREATMENT



SEMINAR MED
SCOTT MILLER

København d. 19.-20. september

OBS: Fordybende kursus starter d. 24.10.2019

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Praktisk ledelse er ikke altid god ledelse

regionsleder



I en sjællandsk kommune har socialrådgiverne i børne- og familieafdelingen længe ikke kunnet følge med tilstrømningen af underretninger. De har kort og godt være underbemandet og uden chance for at leve op til de lovbestemte tidsfrister for børnefaglige undersøgelser.

I maj foranledigede det så ledelsen til, uden på forhånd at involvere de faglige organisationer, at skrive følgende i en mail til sagsbehandlere under overskriften ”§ 50 undersøgelser til salg”:

”I har nu mulighed for at tjene lidt ekstra lomme penge til sommerferien. Der er ca. 20-25 § 50 undersøgelser, som er undersøgelser, som skulle have været lavet tidligere. Hvis der er nogen af jer, der vil lave en undersøgelse eller to eller flere i jeres fritid, så betales der X kr. (et specifikt beløb, red.) pr. undersøgelse der laves. Det er selvfølgelig helt frivilligt, og betingelserne er blot, at det foregår i fritiden, og der optjenes ikke flex i den tid I bruger.”

Det lyder besnærende, at man lige 1-2-3 kan afvikle al efterslæb ved at vifte med en check foran medarbejderne. Men heldigvis var Dansk Socialrådgiverforenings tillidsrepræsentant lynhurtigt ude at problematisere fremgangsmåden. For det går ganske enkelt ikke, at løn fordeles uden om overenskomsten – uden om det aftalesystem, der sætter rammerne for medarbejdernes løn- og ansættelsesforhold. Sker det, er ladeporten åbnet for, at socialrådgiverne individuelt presses til at løse ekstraopgaver uden garanti for en betaling og nogle arbejdsmiljømæssige rammer, der står mål med indsatsen. Det er ikke lige det, landets mest stressede faggruppe har brug for!

Den omtalte ledelsesmail er, hvad jeg kalder et eksempel på ”praktisk ledelse”. Den slags ledelse, der helst er fri for, eller bare ikke kender eller forstår fordelene ved det danske aftalesystem og inddragelse af medarbejderne. Formentlig fordi det ved første øjekast virker tungt og bureaukratisk.

Eksemplet står langt fra alene. Det var for eksempel også praktisk ledelse, da ledelsen i Gribskov Kommune undlod at involvere medarbejderrepræsentanterne i processen omkring en større fyringsrunde (se regionsleder i Socialrådgiveren nr. 5/2019).

Ingen af stederne har jeg mistanke om onde hensigter hos ledelsen. Der er tale om ledere, der gerne vil have en hurtig og effektiv løsning på nogle presserende opgaver. Problemet er, at de risikerer at få det stik modsatte, når de ikke følger de regler, der er sat i verden for at beskytte medarbejderne og sikre holdbare løsninger.

I den omtalte børnefamilieafdeling fik tillidsrepræsentanten indgået en formel – og meget klarere – resultat-lønsaftale få uger efter, hvilket viser, at aftalesystemet slet ikke er så rigtigt. Det skal vi hele tiden – ledere og medarbejdere – minde hinanden om. Alle erfaringer viser, at aftalte løsninger skaber større forståelse, accept og loyalitet hos medarbejderne, fordi de ved, deres perspektiver har været hørt.

Praktisk ledelse er hurtig ledelse, men ikke altid god ledelse. **S**

TEKST RASMUS BALSLEV, FORMAND FOR DS REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

2. september, Rødby

Socialrådgivere ansat i Retspsykiatri besøger Kofoedsminde.

2. september, Fredericia

Medlemsmøde om investeringstilgangen.

2. september, Fredericia

Møde for TR i de syd- og sønderjyske kommuner.

2.-3. september, Greve

Konference for TR i Region Øst.

3. september, Odense

Møde for TR i de fynske kommuner (undtagen Odense).

3. september, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

4. september, Fredericia

Møde for TR på regionsområdet i Syd.

9.-11. september, Vejle

TR-grunduddannelse hold 1905.

10. september, Odense

Odense-klubben holder generalforsamling.

12. september, Vejle

Faggruppen Psykiatri holder landskonference.

16. september, Odense

Fyraftensmøde med Rikke Høgsted om at forebygge belastninger og traumatisering.

16. september, Odense

Kursusdag for nyvalgte TR-suppleanter i DS Region Syd.

20. september, Odense

Møde for TR ansat i Odense Kommune.

23.-25. september, Vejle

TR-uddannelse: TR i Staten 2.

26. september, Esbjerg

Fyraftensmøde med Rikke Høgsted om at forebygge belastninger og traumatisering.

1. oktober, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

2. oktober, Vejle

Styrk din handlekraft som AMiR.

30.-31. oktober, Nyborg

Socialrådgiverdage 2019

4.-5. november, Vejle

TR-uddannelse: Øvede forhandlere.

18.-20. november, Vejle

TR-uddannelse: Lederskab og coaching.

26.-27. november, Vejle

TR-uddannelse: Få indflydelse!

Plads til ordentligt socialt arbejde?

klumme

Mens denne klumme skrives, har jeg ferie. Ferie fra en hverdag, der nok er travl, hvor økonomien er presset og står til at presses yderligere i året, der kommer. Men først og fremmest ferie fra en hverdag, hvor jeg dagligt ser dygtige socialarbejdere udfolde deres faglighed. En hverdag, hvor jeg ser socialt arbejde lykkes, fordi der er faglig frihed, tillid til hinanden og de menneskesyn og værdier. Men vores lille arbejdsplads er ikke en ø. Vi påvirkes i meget høj grad af virkeligheden, lovgivningen og den politiske styring.

Vores arbejdes kvalitet afhænger ikke kun af den enkelte rådgivers kvalitet, menneskelighed, kreativitet og evne til at finde veje ud, der hvor det ser mørkest ud. Det afhænger ikke kun af, om vi har gode kolleger, ledelser, der vil det rigtige – og ordentlig belysning, frugtordning og hæve-sænke-borde. Vores arbejde er i meget høj grad betinget af den politiske dagsorden, de regler, der sættes op, samt det syn, politikerne har på de mennesker, som har brug for en hånd.

Vi har fået en ny regering – det interessante bliver, i hvor høj grad vi også får en ny politik. Jeg håber, at der bliver plads til det sociale arbejde på brugernes præmisser – hvor mennesker mødes med tillid, med en indstilling fra systemet om, at de sikkert gerne vil fungere så godt som muligt, at de sik-

kert gerne vil bidrage med det, de kan. Jeg håber, at vi får et samfund, hvor politikerne giver plads til de gode historier fra de udsatte områder, og ikke sovser os ind i mere uretfærdig ghettolov, mere mistro, og ulighedsskabende reformer.

Jeg håber, der bliver skabt en økonomisk ramme for kommunerne – hvor vi kan gøres fri af budgetlovens snærende bånd, der forhindrer langsigtet planlægning og umuliggør, at kommunerne opprioriterer velfærden af frygt for at ramme udgiftsloftet samt de økonomiske sanktioner, der følger med.

Jeg håber, vi dropper tanken om, at alle problemer kan løses med beskæftigelse – og ser på, om nogle af alle de medmennesker, som er fanget i sygdom og fattigdom, kunne få et værdigt liv.

Jeg håber, at der bliver plads til, at socialrådgivere – hvor end vi er placeret – kan bruge de kompetencer og den faglighed, vi har med til at hjælpe mennesker med at skabe en positiv forandring.

Jeg tror, at der er råd til en ordentlig velfærd – og det tror økonomiprofessor og tidligere overvismand Christen Sørensen også. Han siger: "Danmark har en superstærk økonomi. Vi har haft et overskud på betalingsbalancen på 160 mia. kroner i mindst fem år, og vi har stort set fuld beskæftigelse. Vi kan sagtens finansiere en ordentlig offentlig sektor". **S**



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE

KARINA ROHR SØRENSEN, HENRIK CHRISTENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

tanker fra praksis

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Kære nye studerende:

Velkommen til et spændende fag - og et stærkt fællesskab

Velkommen til et af verdens mest spændende fag. Som socialrådgiver kan du være med til at gøre en forskel for mennesker, som har brug for vores faglighed til at skabe sig et værdigt liv. Du kan være med til at bekæmpe de problemer, som udsatte borgere slås med – eller med rådgivning forebygge, at de havner i problemer. Men først skal du glæde dig til at engagere dig i studiet: Prøv dig selv af og udvikle dig både fagligt og personligt, nyd at blive kloget og få gode studiekammerater, som bliver dine fremtidige kollegaer.

Vi vil gerne invitere dig ind i vores stærke faglige fællesskab. Som medlem af S sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) – og dermed også af Dansk Socialrådgiverforening (DS) – bliver du en del af en faglig tradition, hvor vi både er der for hinanden og for dem, som har brug for vores faglighed.

På studiet vil du opdage, at socialrådgiver ikke er en profession, som man "bare" kan læse sig til – man skal bruge sit studie til at prøve sig selv af og træne sammen med sine studiekammerater. Dit faglige fællesskab begynder på dit hold, hvor I er helt afhængige af hinandens støtte, engagement og faglige feedback.

En ny undersøgelse viser, at 70 procent af de socialrådgiverstuderende efterlyser mere træning af praktiske færdigheder. Det er bekymrende, men på en måde er resultatet også positivt. Det vidner om, at kommende socialrådgivere er ambitiøse og gerne vil være endnu dygtigere til at udøve socialt arbejde i praksis.

Når du kommer ud til en travl hverdag – først i praktik og senere som uddannet – så husk, at du aldrig er alene. Udfordringerne skal løses i fællesskab – sammen med dine kolleger, medstuderende og din tillidsrepræsentant. Vi er aktive både i klubberne på socialrådgivernes arbejdspladser, hvor vi stiller krav om bedre løn og arbejdsvilkår, og i SDS-klubberne på studierne, hvor du kan være med til at udvikle undervisningen og studiemiljøet. Og fordi vi er mange i et stærkt fagligt fællesskab, bliver der lyttet til os. Både når vi får tilkæmpet flere midler til det sociale arbejde, når vi deltager i den offentlige debat om kvaliteten af socialrådgiveruddannelsen, investeringer i socialt arbejde, levestandarderne for de mest udsatte, eller forhandler en overenskomst.

Vi glæder os over, at du har valgt at være en af dem, som gør en forskel. Får du brug for lidt ekstra faglig sparring, er vi der for dig. Og gennem Dansk Socialrådgiverforening får du adgang til 27 faglige netværk, hvor du kan drøfte faglige udfordringer, men også orientere dig om de mange jobmuligheder. Og så får du som medlem også dette fagblad.

Vi glæder os til at møde dig derude og byde dig velkommen som medlem af SDS og Dansk Socialrådgiverforening. **S**



leder

