

08/18

SOCIALRÅDGIVEREN

ASYLCENTRE:

Børns trivsel er i fare

RESSOURCEFORLØB:

Hver anden borger får ikke
den hjælp de er indstillet til

FRA 80 TIL 35 SAGER:

Intensiv kontakt frem
for samlebandssamtaler

GUIDE:

Sådan får du en
god studiestart



"Der kan være god mening i at styrke indsatsen overfor de mest udsatte. Det er dyrt at lade være"

Hvad koster omsorg for de mest udsatte? En ny undersøgelse fra VIVE viser, at 280.000 udsatte borgere bruger indsatser og ydelser for 41 mia. kroner. Seniorforsker **Lars Benjaminsen** er projektleder på undersøgelsen.

I har prøvet at kigge på, hvad socialt udsatte koster. Hvad var det mest interessante resultat efter din mening?

Når vi ser på de udsatte borgere med de mest komplekse problemer, så er det borgere, der bruger mange forskellige indsatser og ydelser i sundhedssystemet, retssystemet, på beskæftigelsesområdet og så videre. 280.000 udsatte borgere bruger indsatser for 41 mia. kroner, og alene de cirka 20.000 udsatte borgere med de mest komplekse problemer bruger indsatser for over 6 mia. kroner. Så undersøgelsen rejser spørgsmålet: Kan man ved at styrke nogle områder af indsatsen forebygge udgifter på andre områder?

Hvor er der potentiale for at styrke indsatsen?

Der er muligheder for at give meget håndholdte, individuelle støtteindsatser, for eksempel efter servicelovens paragraf 85: Men det er faktisk under hver femte af dem, der har de mest komplekse problemer, der får sådan en indsats, og vi ved, at de her indsatser vil kunne skabe en bedre sammenhæng i den samlede indsats, så man vil formentlig kunne forebygge for eksempel en del af den store brug af ydelser i sundhedsvæsenet.

Mange af de professionelle, der har med de udsatte at gøre, ved nok allerede det her. Hvad er det nye?

Jeg synes, at det nye er, hvor store beløb vi faktisk taler om på tværs af det samlede velfærdssystem – og også, at den andel af de udsatte, der får den håndholdte sociale indsats, er noget lav. Særligt blandt de borgere, der har de meste komplekse problemer, når indsatserne ikke tilstrækkeligt ud.

Hvorfor gør de ikke det?

Det kan være et spørgsmål om kapacitet og ressourcer. Det kan også ligge i visitationen. Og at man måske slet ikke bruger de meget specialiserede indsatser som for eksempel intensiv case management. For selv om man via SATS-puljemidler har afprøvet flere specialiserede indsatser, så er de ikke rullet bredt ud i kommunerne, og det er kun forholdsvis få udsatte borgere, der får dem.

Hvorfor giver det mening at gøre udsathed op i kroner og ører?

Vi skal få øje på, at vi måske ikke giver de her borgere en tilstrækkelig støtte, og ved at synliggøre de samfundsmæssige omkostninger kan det måske gøres tydeligere, at der nok kan være god mening i at styrke indsatsen overfor de mest udsatte. Det er dyrt at lade være.



Seniorforsker Lars Benjaminsen, VIVE. Medforfatter til rapporten: "Socialt udsatte borgeres brug af velfærdssystemet.", som kan læses på vive.dk

7 Forskellen mellem teamets indstillinger og indholdet i planerne er et stort problem, som i praksis udhuler ressourceforløbene. Vi ved fra de mange kommuner, der gør det godt, at vi kan lave rigtig gode ressourceforløb, hvis vi følger de faglige vurderinger.

Tanja Dall, postdoc og forsker i socialt arbejde på Aalborg Universitet

7

14

ASYLCENTRE:

Børns trivsel er i fare

Der er stor politisk fokus på og debat om, hvordan børn i asylsøgende familier trives. Socialrådgivere fra asylcentre og kommuner fortæller i en undersøgelse fra Dansk Flygtningehjælp om de faglige dilemmaer, som de oplever i krydsfeltet mellem serviceloven og udlændingeloven. Et krydsfelt, som sætter både børnenes trivsel og socialrådgivernes faglighed under pres.



Foto Scanpix/Ritzau

28

Foto Lisbeth Holten

MIG & MIT ARBEJDE
Socialrådgiver Christine Sarka elsker sin fritid - hvor hun rejser eller bare nyder stemningen i København.

02 Fem hurtige

04 Straf til børn bekæmper ikke kriminalitet

Politikernes straffkurs kan stoppe den positive udvikling mod mindre kriminalitet blandt unge.

06 En plan er en sejr for DS

"En plan" er vedtaget af et enigt folketing - men der mangler koordinator.

07 Evaluering af førtidspension

Borgere i ressourceforløb får ikke den hjælp, som de er indstillet til.

08 Intensiv ungekontakt i Horsens

I projekt "Mod til Uddannelse" er sagstallet sat ned fra 80 til 35.

12 Kort nyt

14 Tema om børn på asylcentre

Myndighederne griber langt senere ind over for børn i asylsøgende familier end over for danske børn.

19 Gode råd om arbejdet med børn i asylcentre

21 Udviklingen på asylområdet

Stort politisk fokus på børn i asyl- og udrejsecentre.

24 Sådan får du en god studiestart

Vi har hentet en række gode råd til nye studerende.

28 Mig og mit arbejde

Christine Sarka er socialpolitisk konsulent i FOA.

29 Juraspalten

Skærpet opholdskrav og nyt beskæftigelseskrav

31 Valg i DS

I efteråret skal medlemmerne vælge, hvem der skal lede DS de næste to år.

33 Medlemsdemokrati

Der er generalforsamlinger i DS' regioner.

38 Regionsleder

39 Klumme fra praksis

"Findes der et godt råd, som kan få for meget arbejde til at forsvinde?"

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Lærke Øland Frederiksen
lof@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forsideillustration
Scanpix/Ritzau
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
20. august 2018.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 16.327
Trykt oplag: 19.400
ISSN 0109-6103

Straf til børn bekæmper ikke kriminalitet

Politikernes straffekurs kan stoppe den positive udvikling mod mindre kriminalitet blandt unge.

Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne er blevet enige om at nedsætte et nævn, der skal håndtere ungdomskriminalitet. Dermed vil partierne "den hårde kerne" blandt børn og unge til livs, men effekten bliver med stor sandsynlighed den stik modsatte, lyder kritikken fra en række organisationer, heriblandt Dansk Socialrådgiverforening.

- Kriminaliteten blandt unge har været faldende i mange år, og hvis den tendens skal fortsætte, skal vi gøre mere af det, vi allerede gør i dag: Forebygge at udsatte unge ryger ud over kanten med sociale tiltag, siger formand for Dansk Socialrådgiverforening (DS), Majbrit Berlau, og henviser til, at antallet af mistanker og sigtelser blandt børn og unge er mere end halveret på ti år.

Det nye nævn skal bestå af en dommer, som er formand, og repræsentanter fra kommunen og politiet, og det skal behandle sager om 10-17-årige børn, som er i risiko for at havne i "den hårde kerne", der begår særligt hård kriminalitet. Det drejer sig ifølge regeringens eget skøn om 40 10-11-årige børn og 700 12-17-årige hvert år.

Derudover skal reglerne strammes og sikkerheden øges på de sikrede institutioner, som dermed i højere grad kommer til at ligne fængsler.

Fokus på straf bekymrer

I Børns Vilkår er direktør Rasmus Kjeldahl bekymret for aftalens fokus på straf.

- Der er intet, der tyder på,

at det virker. De (børnene, red.) har brug for at blive håndteret på en anden måde. Det er socialt udsatte, og det kan man ikke straffe sig ud af. Jeg tror faktisk kun, at man kommer til at stigmatisere og kriminalisere børn på en måde, der ikke er brug for. Jeg frygter, at aftalen slet ingen effekt vil have. Måske gør det faktisk tingene værre, siger han og bakkes op af Majbrit Berlau.

- Hvis vi begynder at sende børn helt ned til ti år på sikrede institutioner, kan vi være sikre på, at vi får flere hærdede kriminelle i fremtiden. Alene tanken er ikke det danske samfund værdig, siger hun og uddyber:

- En grundlæggende forskel på det strafferetlige og det sociale system er jo, at vi i det sociale arbejde ikke som udgangspunkt skal straffe, men fore-

■ Hvis vi begynder at sende børn helt ned til ti år på sikrede institutioner, kan vi være sikre på, at vi får flere hærdede kriminelle i fremtiden.

Majbrit Berlau,
formand, Dansk Socialrådgiverforening

bygge og hjælpe. I det arbejde tager vi også "hårde" midler i brug som kontante krav og tvang, når det er nødvendigt. Men vi arbejder bredt med de unge og hjælper også med at få dem videre i livet - at finde et fritidsjob, være troværdige og vedholdende voksne, hjælpe dem ud af misbrug, for eksempel, siger Majbrit Berlau.

Det Kriminalpræventive Råd fremhæver også forskellen på det strafferetlige og sociale system.

- Kriminalretten fokuserer på den kriminelle handling og individets ansvar og skyld. Den kriminelle lavalder markerer, hvornår man må stilles til ansvar over for samfundet. Sociallovgivningens hovedfokus i forhold til børn og unge er at tage hånd om dem, hvis de har sociale problemer, og få dem på rette køl ved at inkludere dem, siger sekretariatschef i Det Kriminalpræventive Råd, Anna Karina Nickelsen til dagbladet Information.

Retssikkerhed

Da regeringen i efteråret fremlagde sit udspil, lagde den stor vægt på, at aftalen ikke formelt sænker den kriminelle lavalder. Allerede dengang advarede DS dog imod at introducere børn til et strafferetligt system, og senere kritiserede også de store børneorganisationer udspillet for reelt at sænke den kriminelle lavalder.

Med den endelige aftale har politikerne sænket den nedre grænse til 10 frem for 12 år, og nævnet får vidtgående kompetencer, blandt andet til at træffe afgørelser om anbringelse uden for hjemmet - afgørelser, som i dag ligger hos kommunen og afgøres på et socialfagligt grundlag. Det rejser en række spørgsmål om børnenes retssikkerhed, mener Majbrit Berlau.

- Hvis nævnet skal finde frem til, om børnene er skyldige, er det meget problematisk, at politiet sidder med ved bordet. Aftalen nævner heller ikke noget om, hvorvidt børnene selv eller deres forældre kan klage over afgørelsen. Det er meget bekymrende, at politikerne tilsyneladende ikke har tænkt spørgsmålet om retssikkerhed igennem, når de nu vil stille børn for en dommer, siger hun. **S**

Regeringen vil i løbet af efteråret fremsætte de lovforslag, der skal gennemføre aftalen om en reform af indsatsen mod ungdomskriminalitet. Læs mere på justisministeriet.dk



VALG I DIN PENSIONS KASSE

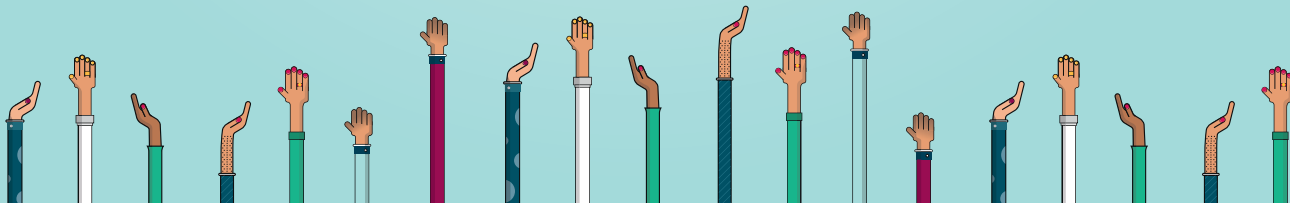
Sammen tager vi hånd om fremtiden

Vil du være en del af et fællesskab, hvor vi sammen tager hånd om pensionen? Så er det nu, du har mulighed for at stille op som delegeret i din pensionskasse. Som delegeret kan du bl.a. få indflydelse på, hvordan pensionen er skruet sammen, og hvad PKA skal investere i, så det gør en positiv forskel i verden og giver gode afkast til medlemmerne.

Lyder det som noget for dig?

Fristen for at stille op er den 10. oktober 2018 kl. 16.00

Læs mere og stil op på www.pka-valg.dk



Regler ved opstilling

Du kan stille op som kandidat til at blive delegeret, hvis du er medlem af pensionskassen pr. 31. august 2018. Du kan dog ikke stille op, hvis du har sendt begæring om at træde ud af pensionskassen. Du hører som udgangspunkt til den valgkreds, hvor din indbetalerinstitution har adresse. Hvis du ikke har en arbejdsgiver, der indbetaler pensionsbidrag (hvis du fx er hvilende medlem eller arbejdsledig), stiller du op i den valgkreds, hvor du bor. Hvis du arbejder i en anden valgkreds end der, hvor din indbetalerinstitution har adresse, er ansat på en landsdækkende institution, eller hvis du får indbetalt pensionsbidrag fra flere arbejdsgivere i forskellige valgkredse, gælder der særlige regler. Læs mere på www.pka-valg.dk

I alt skal der vælges 180 delegerede i Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale, heraf 36 socialrådgivere.



Sammen giver
vi mere tilbage

"En plan" er en sejr for DS

Med den nye lov om "En plan" får kommunerne mulighed for at lave én samlet handleplan for borgere med komplekse og sammensatte problemer på tværs af forvaltninger.

Fra 1. juli 2018 var det slut med at rende fra socialforvaltningen til beskæftigelsesforvaltningen og tilbage igen. Udsatte borgere med sager i kommunens forskellige afdelinger har nu fået mulighed for at få koordineret socialsager, børnesager og beskæftigelsesindsats i én samlet handleplan.

Det er en stor sejr for Dansk Socialrådgiverforening, at alle partier i Folketinget har taget ideen om én plan til sig. Det har DS arbejdet for i mange år. Forslaget om én plan indgik i det materiale, som DS overrakte beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) sidste sommer, og derfra er ideen gået videre til innovationsminister Sophie Løhde (V), der har fremsat det lovforslag om én helhedsorienteret plan, som blev vedtaget i begyndelsen af juni som en del af regeringens sammenhængsreform.

Mangler koordinerende sagsbehandler

Desværre har regeringen ikke medtaget alle de forslag, som Dansk Socialrådgiverforening er kommet med. En stor mangel i loven om én plan er, at der ikke følger en koordinerende sagsbehandler med.

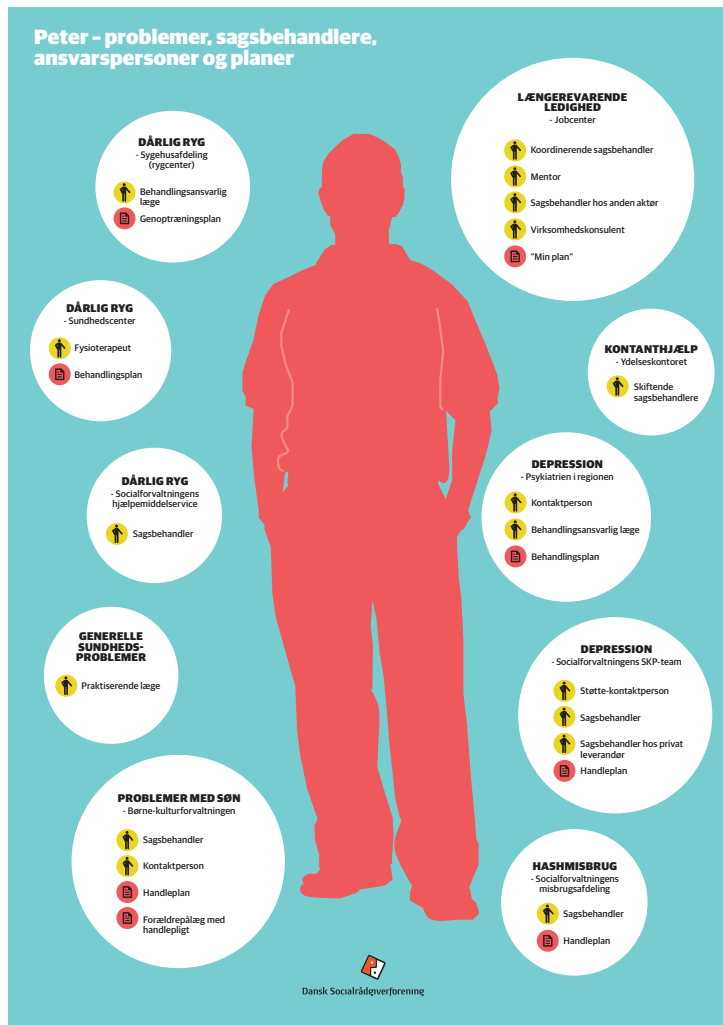
Det er svært at forestille sig udarbejdelsen af planen og den løbende gennemførelse og opfølgning uden én sagsbehandler, der har ansvaret for koordineringen. Hvis borgeren skal have mulighed for at spille aktivt med i hele forløbet, er det også afgørende, at borgeren har en primær kontakt i kommunen, som har det overordnede ansvar for planen, og som de løbende kan være i kontakt med.

Dansk Socialrådgiverforening havde også hellere set, at den samlede plan var en rettighed for borgeren. Det bliver den ikke med den nye lov, den bliver en mulighed, som kommunen kan benytte sig af.

Videregivelse af oplysninger

Det er positivt, at regeringen har lyttet til Dansk Socialrådgiverforenings høringssvar og præciseret i loven, at borgeren skal give samtykke, før forvaltningerne kan samkøre data til brug i den samlede handleplan.

Men DS mener, at det er unødvendigt og i yderste konsekvens direkte skadeligt, at kommuner-



Plakaten med kontanthjælpsmodtageren Peter - som har 17 forskellige sagsbehandlere og otte handleplaner - offentliggjorde Dansk Socialrådgiverforening til regeringens dialogmøde om sammenhængsreformen på Marienborg tilbage i april 2017. Her havde DS' formand, Majbrit Berlau, taget et indrammet eksemplar af plakaten med til innovationsminister Sophie Løhde (V) for at understrege, at der bør indføres én plan for borgeren.

ne med den nye lov får mulighed for at samkøre data uden borgerens samtykke i forsøget på at finde borgere, der kan have gavn af en samlet handleplan. Det er unødvendigt, fordi kommunen i forvejen kender disse borgere.

Videregivelse bør ske med borgerens samtykke. Det er en forudsætning for et tillidsfuldt samarbejde om planen. Hvis videregivelse sker uden borgerens viden og samtykke, kan det fratage borgeren viden om, hvad der sker, og i værste fald kan det skabe usikkerhed eller mistænksomhed over for systemet.

DS anbefaler derfor, at kommunerne altid beder om borgerens samtykke, selv om de nu får mulighed for at samkøre data uden samtykke. **S**

Læs DS' høringssvar til lovforslag om "En plan" på socialraadgiverne.dk/hoeringssvar

Borgere i ressourceforløb får ikke den hjælp, de er indstillet til

Mange af de gode tiltag, som borgere i ressourceforløb bliver indstillet til, bliver aldrig ført ud i livet, viser regeringens evaluering af reformen af førtidspension.

Hver anden borger i ressourceforløb bliver indstillet til en social indsats, fordi rehabiliteringsteamet vurderer, at det er nødvendigt for at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Men kun hver femte får rent faktisk en social indsats. Det viser regeringens evaluering af reformen af førtidspension.

Det er bare ét af eksemplerne på, at der er stor forskel på, hvad rehabiliteringsteamet indstiller, og hvad der kommer med i borgerens indsatsplan. 73 procent bliver indstillet til at få en mentor, men kun 31 procent får en. Og 80 procent bliver indstillet til en virksomhedsrettet indsats, men kun i 21 procent af sagerne bliver den ført ud i livet.

Tallene viser tydeligt, at der er brug for mere kvalitet og indhold i ressourceforløbene, mener Majbrit Berlau, der er formand for Dansk Socialrådgiverforening.

- Forskellen mellem teamets indstillinger og indholdet i planerne er et stort problem, som i praksis udhuler ressourceforløbene. Vi ved fra de mange kommuner, der gør det godt, at vi kan lave rigtig gode ressourceforløb, hvis vi følger de faglige vurderinger, siger hun.

Afslag på indsatser

Forklaringen på den store forskel imellem, hvad rehabiliteringsteams indstiller, og hvad der bliver bevilget i sidste ende, kan findes i den måde, kommunerne har organiseret sig på, vurderer Tanja Dall, der er postdoc og forsker i socialt arbejde på Aalborg Universitet.

- Rehabiliteringsteamet kan vurdere, at der eksempelvis er behov for bostøtte. Men når borgeren så søger om det oven i socialforvaltningen, så kan de give afslag, fordi de mener, at borgeren ikke er berettiget til det, forklarer hun.

Formålet med ressourceforløbene var netop at koordinere indsatserne på tværs af beskæftigelsesforvaltningen og socialforvaltningen. Men problemerne opstår typisk, når sagsbehandleren i jobcenteret skal finde ud af, hvad der findes af indsatser på socialområdet.

- Det kan være en udfordring, at den anbefalede indsats slet ikke findes i kommunen, at der er lang venteliste eller at der ikke er budgetteret med, at der pludselig er flere, som søger om eksempelvis bostøtte, siger Tanja Dall.

Beslutningskompetence til teamet

For at undgå disse problemer foreslår Dansk Socialrådgiverforening, at det rehabiliteringsteam, som kommer med de faglige anbefalinger, også får bemyndigelse til at træffe de nødvendige afgørelser om, hvilke indsatser borgeren skal have i sit ressourceforløb.

Det vil kunne rette op på en del af den skævhed, der er

imellem de indsatser, der bliver indstillet, og dem der bliver ført ud i livet. Det gælder også de hensyn, der skal tages til borgernes udfordringer, for at de kan komme i virksomhedspraktik.

Her bliver 34 procent indstillet til, at der skal tages psykiske hensyn, men det sker kun i 25 procent af indsatsplanerne. 23 procent af borgerne bliver indstillet til at få hjælpemidler eller personlig assistance i forbindelse med deres virksomhedspraktik, men kun 9 procent får det. Og 13 procent bliver indstillet til, at der skal tages sociale hensyn, men det sker kun i 4 procent af tilfældene. De manglende hensyn kan være en af grundene til, at der langt fra etableres så mange virksomhedspraktikker, som der indstilles. **S**



Hvis du har brug for en ekstra hånd ...

... understøtter vi i Sivitas kommunernes arbejde med borgere med anden etnisk baggrund end dansk, og stræber efter at gøre flygtningefamilierne uafhængige af systemet - igen.

Som specialister har vi stor viden om flygtningefamiliers specifikke udfordringer, som er forbundet til at skulle skabe et nyt liv i et nyt samfund. Vi tilbyder at udføre den pædagogiske indsats og i samarbejde med dig afklare familiens problemstillinger.

Du kan bruge os som sparringspartner eller til at udføre

- Praktisk pædagogisk støtte
- Støttekontaktperson
- Familiebehandling
- Og meget mere...

www.sivitas.dk mail: kontakt@sivitas.dk tlf.: 42634340

Intensiv kontakt med de unge frem for samlebåndssamtaler

Horsens Kommune har investeret i flere socialrådgivere, og det har været en gevinst for både de unge uden job og uddannelse, for socialrådgiverne og for kommunens økonomi. En halvering af antallet af sager gør det nemmere at komme i mål, siger socialrådgiver. Borgmesteren er begejstret og opfordrer andre kommuner til også at investere i socialfagligt arbejde.

Han var en ung mand på omkring 20 år. Hjemløs, småkriminell, i misbrug og med psykiske problemstillinger. Efter at have truet en socialrådgiver på Ungeenheden stod han tillige med et fremmødeforbud på kommunen.

Den unge mand kom med i projekt "Mod til Uddannelse", og i dag – mindre end et år efter – har han fået styr på sit liv. Fået et sted at bo, er ude af kriminalitet og misbrug, får hjælp til sine psykiske udfordringer og er i gang med at finde vejen til uddannelse.

Ifølge Nicolaj Pedersen, socialrådgiver og uddannelsesrådgiver i Ungeenheden i Horsens Kommune er den unge mand et klasseeksempel på, hvad pilotprojektet "Mod til Uddannelse" gør for de unge.

- I projektet træder vi ud af systemet og møder borgeren på deres præmisser. Vi forsøger at vende vores rolle, så de unge ikke skal komme til os på kommunen. Vi er i stedet netop der, hvor de unge har behov for os. Om det så er hjemme, hos en mentor, hos lægen, hos arbejdsgiveren, hos en misbrugskonulent. Der, hvor behovet er. Det giver os sagsbehandlere en meget bedre forståelse for de unges situation, og de unge får langt større tillid til os, forklarer Nicolaj Pedersen.

Tager med til lægen

Pilotprojektet "Mod til Uddannelse" er baseret på tankerne bag



Glæden handler ikke om besparelserne, men om de unge mennesker, som kommer ind på rette spor mod det gode liv.

Borgmester Peter Sørensen (A), Horsens Kommune

"Den svenske model", hvor der via socialfaglige investeringer blandt andet arbejdes med lavere sagstal og socialrådgivere i en tæt koordinerende rolle over for borgeren. Hvor "Den svenske model" er skabt til børne- og familieområdet, har Horsens valgt at lave deres egen model på Ungeområdet.

Ved projektets begyndelse i januar 2017 sad socialrådgivere i Ungeenhedens afdeling for aktivitetsparate med helt op til 85 sager. De fire socialrådgivere i "Mod til Uddannelse" fik i stedet et sagstal på i gennemsnit 35 sager.

Den mere tid bruges så på tættere kontakt, aktiv inddragelse af netværk omkring den unge og langt flere møder ud af huset.

- Vi tager for eksempel med til lægen eller ud til samtaler med virksomheder, hvor de unge er i praktik. Vi sikrer, at de unge husker at få sagt de ting, de skal. Vi får fulgt op på beslutninger og får sat ting hurtigere i værk. Vi tager simpelthen hånden om den unge på en anden måde end tidligere, fortæller Nicolaj Pedersen.

- Vi bruger rigtig meget tid på at opbygge en relation til den enkelte unge, og via en bedre relation og en større grad af inddragelse af netværk og deraf bedre kendskab til den unge, kommer vi bare bedre i mål, end når man normalt har ét møde hver måned eller hver anden måned her på kommunen.

I tilfældet med den unge mand blev der med det samme koblet en mentor på ham. Så hver gang Nicolaj Pedersen skulle mødes med ham, skete det på mentorens kontor og med deltagelse af såvel mentor som moderen til den unge mand.

■ Det gør noget ved både følelsen af arbejds-pres og kvaliteten af ens arbejde, når man ikke bare skal køre samlebandssamtaler, men kan gå længere ned under overfladen og virkelig gøre noget for den unge.

Nicolai Pedersen, socialrådgiver.



- I projektet har vi langt større mulighed for at lave skræddersyede løsninger og meget intensiv kontakt, og ved at vi kom ud og mødte ham i trygge omgivelser og sammen fandt løsninger, forsvandt hans barrierer over for systemet ret hurtigt.

Håndholdt indsats virker

Ifølge Linda Nystrup, afdelingsleder i Ungeenheden i Horsens Kommune, er der ingen tvivl om, at pilotprojektet virker som en effektiv genvej til at få flere unge i uddannelse eller job.

- Tallene viser tydeligt, at det virker med en mere håndholdt indsats. På projektets første år har vi haft et fald i antal unge i målgruppen af 18-25-årige på 17 procent, og faldet har givet os en besparelse på 1,8 millioner kroner. Med en million kroner årligt i bevilling til projektet har vi allerede det første år tjent 800.000 kroner, fortæller Linda Nystrup.

Hun roser kommunens politikere. For i første

omgang selv at komme med et ønske om en mere håndholdt indsats til kommunens udfordrede unge. For derefter at respektere de ansattes faglighed og lade dem finde måden, indsatsen skulle udføres på. For derefter at bevilge pengene og senest udvide forsøget til at også at rumme de 15-17-årige.

Borgmester anbefaler investeringer

Fra politisk hold glæder den socialdemokratiske borgmester Peter Sørensen siger over, at indsatsen virker.

- Rent historisk har Horsens i mange år haft en særlig udfordring med unge, som har svært ved at finde fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet, så selvfølgelig glæder det os, at vores indsats virker, så vi nu er en af de kommuner, som oplever det allerstørste fald af unge i den her mål-

gruppe.

- Glæden handler ikke om besparelserne, men om de unge mennesker, som kommer ind på rette spor mod det gode liv, pointerer Peter Sørensen.

Han anbefaler klart andre kommuner at investere i socialfagligt arbejde, men understreger, at det ikke er tilstrækkeligt for at vende en udvikling. Det kræver fokus på en lang række områder.

- Vores pilotprojekt viser, hvad andre kommuner også har vist, at man på den korte bane kan høste store gevinster ved at investere i socialfagligt arbejde. Men det allervigtigste er jo at få stop- »

FAKTA OM

"Mod til uddannelse"

Med inspiration fra "den svenske model" begyndte pilotprojektet "Mod til Uddannelse" i Ungeenheden i Horsens den 1. januar 2017 og fortsætter frem til udgangen af 2019.

Hovedmålgruppen er aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere mellem 18 og 25 år med mulighed for progression, som har været ledige i mere end et år. Målet er, at flere kommer i job eller uddannelse.

Læs om DS' vejledningssagstal på socialraadgiverne.dk/sagstal

Pejlemærkerne for projektet er:

- Et lavere sagstal pr. medarbejder.
- Et mere intensivt og fleksibelt kontaktforløb, tilpasset den unges behov.
- Større grad af konkretisering og synliggørelse af den unges mål.
- Et fokus i samtalerne på relationsdannelse, motivation, empowerment og konsekvens.
- Et styrket tværfagligt samarbejde, herunder inddragelse af netværk.
- Større samarbejde med uddannelsesvejledere.
- Mere glidende overgange til henholdsvis uddannelse, opkvalificeringstilbud og praktikker.

Horsens byråd har netop valgt at skyde yderligere to millioner kroner årligt i projektet, så blandt andet de 15-17-årige, der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, også kan komme med.

pet tilgangen af disse unge, og her kan en sådan investering ikke stå alene. I Horsens har vi da også sat ind over en bred front; i dagtilbud, folkeskolerne, uddannelsesinstitutionerne, vejledere med mere, fortæller Peter Sørensen.



Faglighed mere i spil

I projekt "Mod til Uddannelse" er der ud over fire socialrådgivere også ansat én uddannelsesvejleder. To socialrådgivere og vejlederen arbejdede i Ungeenheden i forvejen. To socialrådgivere – heriblandt Nicolaj Pedersen er nyansatte pr. 1. februar 2017.

- Selv om vi har langt færre sager, har vi ansatte i projektet også travlt, men på en god måde, fordi vi i langt højere grad arbejder med noget, der giver mening. Det gør noget ved både følelsen af arbejdspress og kvaliteten af ens arbejde, når man ikke bare skal køre samlebåndssamtaler, men kan gå længere ned under overfladen og virkelig gøre noget for den unge, mener Nicolaj Pedersen.

■ Alle er positive og kan se, at det virkelig batter noget med den her mere offensive tilgang til de unge

Pia Askjær, uddannelsesrådgiver og tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Ungeenheden

For ham er det bedste ved projektet, at han får sin socialrådgiverfaglighed langt mere i spil.

- Nu laver jeg det, jeg er uddannet til. Jeg er ikke uddannet til at sidde og administrere foran en computer. I det her projekt får jeg lov at bruge mine relationelle kompetencer, og vi socialrådgivere bliver en ressource for de unge.

Langt de fleste af de unge har været positive over for den meget tættere kontakt. Nogle enkelte har ment, at det var for grænseoverskridende, så de ikke ville deltage.

Også de øvrige kollegaer i Ungeenheden har bakket op.

- Lige i begyndelsen undrede nogle sig over den store forskel i sagsantal, alt efter om man arbejdede i eller uden for projektet, men alle er positive og kan se, at det virkelig batter noget med den her mere offensive tilgang til de unge, siger Pia Askjær, uddannelsesrådgiver og tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Ungeenheden.

Nogle drømmer om, at måden at arbejde på spredt sig til andre dele af Ungeenheden, mens andre hellere vil fortsætte som normalt, hvor kontakten til borgerne ikke er helt så tæt som i projekt "Mod til Uddannelse". **S**

CASE:

Ung mand 23 år

Siden han fyldte 18 år, har han været på uddannelseshjælp. Han har haft en svær opvækst med omsorgssvigt, mange skoleskift og dårlige karakterer fra folkeskolen. Han har ADHD, svært ved at koncentrere sig og har derfor ikke gennemført en ungdomsuddannelse/erhvervsuddannelse.

Han har længe haft en drøm

om at blive automekaniker, og i tiden på uddannelseshjælp har han været i flere praktikker på autoværksteder. Ingen arbejdsgivere har dog ønsket at ansætte ham, da han var ufaglært og ikke hurtig nok til opgaverne. Så drømmen var næsten opgivet.

Den unge mand bliver en del af projekt "Mod til Uddannelse" med Nicolaj Pedersen som so-

cialrådgiver. Efter mange samtaler med den unge mand, både i Ungeenheden og virksomheden, hvor han var i praktik tidligere, bliver der lavet en EGU-uddannelsesaftale med læreplads på virksomheden. **S**

Den unge mand er fortsat i lære under EGU (Erhvervsgrunduddannelsen) og har det efter eget udsagn "bedre end nogensinde før".

MELD DIG IND I EN FAGGRUPPE:

Få – og giv – inspiration til dit fag i

DS' faggrupper

Arbejder du på beskæftigelsesområdet, på børne- og ungeområdet, i psykiatrien eller noget helt andet...

Dansk Socialrådgiverforening har 27 faggrupper og faglige selskaber, hvor du kan være med til at udvikle socialrådgiverfaget ud fra dit specifikke arbejdsområde.

Meld dig ind i de faggrupper eller faglige selskaber, der matcher dit område - og vær med i et fællesskab, som styrker din faglighed.

Det er i faggrupperne og de faglige selskaber, at DS henter input til DS' politik- og professionsudvikling. Faggrupperne er faglige fyrtårne, der tegner de store linjer i udviklingen af faget og profilerer professionen udadtil.

FAGLIG UDVIKLING

Din faggruppe er et fællesskab, hvor du kan hente faglig inspiration i form af videndeling og kompetenceudvikling. I faggruppen kan du engagere dig i faglige diskussioner med dine socialrådgiverkolleger – med udgangspunkt i praksis, ny forskning og aktuelle socialpolitiske temaer

FAGLIG EKSPERT

Din faggruppe påvirker den faglige udvikling og deler viden med Dansk Socialrådgiverforening og omverdenen. Faggruppen profilerer dit specifikke arbejdsområde og udvikler den særlige faglighed inden for dit felt.

POLITISK AKTØR

Din faggruppe bruger sin praksis- og ekspertviden til at søge indflydelse på den førte socialpolitik både i forhold til Dansk Socialrådgiverforenings politikudvikling og i den offentlige og politiske debat.

Meld dig ind i
Dansk Socialrådgiverforenings
faggrupper eller faglige selskaber på
socialraadgiverne.dk/faggrupper



Til KAT-uddannelsen:

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned.
Næste holdstart er 29. oktober 2018.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk



**Få en værktojsskuffe
og lær at bruge den!**



"Konstruktive hjælpesamtaler – mestringsfremmende perspektiver og redskaber i vejledning, rådgivning, mentoring og coaching" af Cato R.P. Bjørndal, Forlaget Klim, 286 sider, 299,95 kroner.



"Fra broderskab til mønsterbrud" af Mikael Lindholm og Rolf Hermansen, Politikens Forlag, 224 sider, 250 kroner.



"Hovedbrud - hjerneskade fra tre perspektiver" af Charlotte Glintborg, Elsebeth Fønsbo, og Simon Fønsbo, Frydenlund Forlag, 160 sider, 229 kroner.

GOD VEJLEDNING

I uddannelses- og arbejdsliv bruges hjælpesamtaler til at fremme personlig og professionel udvikling. Denne bog har som mål at udvikle og styrke vejlederens mestring af sin vejledning. Bogen falder i to dele, hvor del 1 omhandler temaer, som forskning har vist, er vigtige for at kunne varetage opgaven med at hjælpe og støtte andre i læringsforløb. Del 2 er rettet mod de drivkræfter og praktiske færdigheder, som vejlederen skal kunne beherske og udfolde i vejledningsprocessen.

SVÆRT SPORSKIFTE

Som ung finder Rolf anerkendelse og fællesskab i Hells Angels. Han ender i fængsel, hvor han beslutter at begynde et nyt liv, når han kommer ud igen. Han vil læse til pædagog, så han kan hjælpe andre unge, der har fået en svær start på tilværelsen. Men hvordan begår man sig i en verden af normalitet, som man intet kender til? Når man ikke ved, hvordan man opfører sig som kæreste, far, studerende, kollega – eller bare almindelig borger?

EN NY HVERDAG

Når en person bliver ramt af en hjerneskade, forandres livet totalt. Også for de pårørende. Sundhedsvæsenet har fokus på fysisk, praktisk og kognitiv genoptræning, mens der er meget mindre fokus på, hvordan man som hjerneskaderamt og pårørende håndterer de svære følelsesmæssige dilemmaer og situationer, man kommer i. Hovedbrud bider sig i nakken med oplevelser og tanker hos familier, der er ramt af hjerneskade.

28 anbefalinger fra Ledelseskommissionen

EFTER GODT ET ÅRS ARBEJDE blev Ledelseskommissionens 28 anbefalinger, som skal sikre bedre ledelse i den offentlige sektor, offentliggjort under overskriften "Sæt borgeren først". Formand for DS' Ledersektion, Anders Fløjborg har fra sin plads i følgegruppen til Ledelseskommissionen fulgt arbejdet med anbefalingerne tæt. Til DS' nyhedsbrev siger han:

- Der er langt om længe kommet fokus på driftsledelse – det, som foregår tæt på borgerne. Og på, at faglig ledelse af medarbejderne er vigtigt og skal bygge på et datagrundlag for at sikre effekt. Det kan jeg kun bakke op om.

DS' formand, Majbrit Berlau glæder sig også over fokus på faglig ledelse, men anbefalingerne giver også anledning til panderynken. Til DS' nyhedsbrev siger hun:

- Jeg er dybt forundret over, at Ledelseskommissionen ser MED-systemet, de faglige organisationer og overenskomster som en klods om benet for god ledelse.

Læs de to nyheder på socialraadgiverne.dk/nyheder - og de 28 anbefalinger på ledelseskom.dk

SOCIALRÅDGIVERNE SATTE ET SOLIDT AFTRYK PÅ ÅRETS FOLKEMØDE

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING har deltaget i 37 debatter på årets Folkemøde - blandt andet om tilliden mellem borgerne og systemet, de seneste års mange reformer, rehabilitering af mennesker med handicap og borgerløn. Og så har de mange gæster på Bornholm - heriblandt Roskildes borgmester og formand for KL's socialudvalg Joy Mogensen - kunnet opleve en socialrådgivers hverdag på børne- og ungeområdet gennem virtual reality-briller.

DANMARK KORT

Hjørring

Med "Hjørringmetoden" kommer 50% flere sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i arbejde. Metoden omfatter bl.a. tværfaglige teams og lavere sagstal.

Aarhus

Folkekirkens Nødhjælp har åbnet Supermarkedet Wefood på Vesterbro Torv med dato- og overskudsvarer til nedsat pris. Overskuddet går til nødhjælp.

Aalborg

Aalborg har åbnet en landsby til demente, hvor de 72 beboere frit kan bevæge sig rundt i et lukket samfund med grønne områder, en café og med tiden en genbrugsbutik.

Læsø

Øen mangler arbejdskraft på flere områder, så nu indretter man et pendlerhus med indflytningsklare småboliger med køkken og bad til en rimelig husleje.

Odsherred

Ungenheden har succes med at guide de unge på vej mod uddannelse eller job. Sammenlignet med andre kommuner gennemfører dobbelt så mange en ungdomsuddannelse.

Tårnby

På landsplan er 14,3% af de fraflyttede unge vendt tilbage til deres hjemkommune, når de er fyldt 33 år. I Tårnby, Hedensted, Dragør og Keremunde er det mere end 20%.

Psyisk mistrivsel blandt anbragte unge

DEN PSYKISKE MISTRIVSEL blandt anbragte unge er mere end dobbelt så udbredt som for unge generelt, skriver VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, i et notat. 16 procent af alle anbragte unge føler sig ofte ensomme mod 6 procent af alle unge generelt. Og lidt under halvdelen - 44 procent - af alle anbragte unge har fået en psykiatrisk diagnose som 19-årig mod syv procent af alle unge generelt.

Anbragte unge, der ikke har færdiggjort grundskolen, og unge, der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, har næsten dobbelt så stor sandsynlighed for at have en psykiatrisk diagnose. Det samme gælder for unge, der er anbragt sent, og unge, der har oplevet mange forskellige anbringelsesforløb.

På baggrund af analysen anbefaler VIVE, at der tænkes i ekstra indsats både for, at de unge trives bedre, men også for at de unge fastholdes i uddannelsessystemet og gennemfører en uddannelse, så de har større mulighed for at være selvforsørgende som voksne.

FILM: BØRN OG UNGE OM HJÆLP OG STØTTE FRA KOMMUNEN

"Det er vigtigt at lytte til mig, det er det altid. Det er lige meget om man er 9 år eller 20 år. For mig er der ikke nogen, der er for små til at blive lyttet til." Sådan siger et barn i en af de tre korte film, hvor seks børn fortæller om, hvad der skal til for, at de føler sig inddraget i den sociale indsats, kommunen sætter i gang. Om kontakten med sagsbehandleren og om forholdet til familie og netværk.

SUS har lavet filmene for Socialstyrelsen som en del af partnerskabsprojektet om tidligere forebyggende indsats for udsatte børn og unge.

Se filmene på sus.dk



■ Det er rigtig godt, at vi har fokus på ferie også til dem på integrationsydelse

Minka Heilmann, socialrådgiver, bakker på DS-formand Majbrit Berlaus Facebook-side op om, at folk med status af flygtning skal have ret til ferie.

DS I PRESSEN

"Vi skal sætte ind med sociale indsatser, så snart vi ser tegn på, at et barn er på vej ud over kanten. Derfor er regeringen 180 grader forkert på den, når de fokuserer på indsatser efter kriminalitet og ballade - og ikke før.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 19. juli i debatindlæg i Jyllands-Posten om regeringens politiske aftale om bekæmpelse af ungdomskriminalitet. Indlægget er skrevet sammen med Benny Andersen, formand for Socialpædagogerne og Rasmus Kjeldahl, direktør for Børns Vilkår.

Læs også artiklen side 4

DET SKREV VI FOR 55 ÅR SIDEN

8-1963: De dårligst stillede i samfundet er i dag en minoritet og derfor uden politisk interesse. Deres stemmer vejer for lidt, hvorfor ingen taler deres sag. Heri ligger udfordringen til socialarbejderen, der i kraft af sit arbejde har kontakt med de dårligst stillede i befolkningen. Socialarbejderen må optræde som deres advokat - der er snart ikke andre til det.

Herved opstår det paradoks, at socialarbejderen - oftest i ofenfentlig stilling - ret beset af samfundsmagten må anses for uønsket eller endog farlig, fordi han skaber uro i samfundet.



76,5

I 2018 er pensionsalderen 65 år, og den vil stige til 72 år frem mod 2050. Det vil være verdens højeste pensionsalder, og den fortsætter med at stige. Personer født i år, kan gå på pension i 2094 som 76,5 årige.



ASYLCENTRE:

Børns trivsel er i fare

Der er stor politisk fokus på og debat om, hvordan børn i asylsøgende familier trives. Socialrådgivere fra asylcentre og kommuner fortæller i en undersøgelse fra Dansk Flygtningehjælp om de faglige dilemmaer, som de oplever i krydsfeltet mellem serviceloven og udlændingeloven.

Et krydsfelt, som sætter både børnenes trivsel og socialrådgivernes faglighed under pres.

Sociolog:

Små vinduer til virkeligheden kan betyde **alverden** for børnene

Myndighederne griber langt senere ind over for børn på asyl- og udrejsecentre end over for danske børn. Det viser en rapport fra Dansk Flygtningehjælp, hvor socialrådgivere fortæller om de faglige dilemmaer, som de oplever i krydsfeltet mellem serviceloven og udlændingeloven. Sociolog bag rapporten opfordrer socialrådgiverne til at holde fast i deres faglighed, men konkluderer samtidig, at "selv den dygtigste socialrådgiver kan komme til kort inden for nogle politiske rammer, som ser stort på barnets tarv."

Det er et fåtal af asylsøgende børn, som er i trivsel. Også hvis opholdet i asylsystemet så strækker sig over mange år, så kan man sige, at det er umenneskeligt. Det er ikke altid kun flygtningeproblematikker – der kan også være mange andre ting galt. Man er nødt til at have øje for, om det her er en almindelig flygtning, eller er der ligesom noget ekstra, fordi ellers kunne vi give familiebehandling til alle. Så ville der være rigtig mange indsatser, der blev skudt i gang der."

Sådan siger en socialkoordinator fra et asylcenter i rapporten "Trivsel og udvikling hos børn på asylcentre" fra Dansk Flygtningehjælp, som dokumenterer, at selv om børn på asyl- og udrejsecentre er omfattet af serviceloven lige



som danske børn, når det gælder omsorgssvigt og mistrivsel, så får de ikke hjælp i samme omfang som danske børn.

Rapporten er lavet på baggrund af interview med 17 socialkoordinatorer fra asylcentre – som typisk er socialrådgivere – og 17 socialrådgivere fra kommunernes børne- og familieafdelinger. De fleste af de interviewede nævner, at børn i asylsøgende familier er særligt udsatte, og at størstedelen opfylder servicelovens bestemmelser i forhold til relevante bekymringer. Samtidig beskriver de næsten alle en virkelighed, hvor det kan være "særdeles vanskeligt" at gøre serviceloven gældende på samme niveau for børn på asylcentre som for andre børn i Danmark.



Rapporten fra Dansk Flygtningehjælp tegner et billede af, at barren for, hvornår et barn vurderes at være i mistrivsel, og hvornår det skal have hjælp eller støtte, meget let risikerer at rykke sig.

“Det, der er mest slående i vores undersøgelse, er den store frustration, som de fleste af socialrådgiverne giver udtryk for.

Stinne Poulsen, sociolog

Hvor går grænsen?

En af socialkoordinatorerne fra et asylcenter formulerer dilemmaet på følgende måde i rapporten:

”Man kunne jo i princippet underrette på dem alle sammen. Altså det er det her med, at de har det jo alle sammen dårligt, og at det er jo klart, at der er en eller anden reaktion for dem alle sammen. Så derfor tror jeg, at grænsen bliver lidt svær for alle parter at finde. Altså hvornår er det, at man skal gøre noget særligt. De er nødstedte på den

måde. Jeg har set en række konkrete eksempler på ting, hvor jeg tænker, at det havde man reageret på, hvis det havde været danske børn.”

Rapporten tegner et billede af, at barren for, hvornår et barn vurderes at være i mistrivsel, og hvornår det skal have hjælp eller støtte, meget let risikerer at rykke sig. En socialrådgiver i en børne- og familieafdeling forklarer, hvorfor bekymringerne for børnene på asylcentre ikke fylder lige så meget som bekymringerne for de danske børn.

”Man kommer bare til at nedprioritere de her sager, for de henvender sig ikke, det gør de danske børn, de har forældre, og det er dem, der klager, det er dem, der anker, og dem, der ringer hele tiden. Så vi kommer automatisk til at nedprioritere det her felt. Der er ikke afsat midler til det. Altså i en dansk skole kan det bare være en smule fravær i skolen, der giver anledning til en underretning. Sådan noget hører vi jo aldrig om fra centeret”.

Politisk bestemte vilkår belaster

Rapporten fastslår, at selv om service-lovens formål er at sikre børn og unges trivsel og udvikling, oplever socialkoordinatorerne og socialrådgiverne, at årsagen til børns mistrivsel typisk skyldes forhold, der hører under udlændingeloven: Et langt ophold i asylsystemet.

“Det handler om at sikre en systematisk faglighed på centeret og i kommunen. For eksempel ved at gøre spørgsmålet: ”Hvad ville vi have gjort, hvis det var et barn med opholdstilladelse?” til en fast del af den faglige drøftelse af en sag.

Stinne Poulsen, sociolog

» met, afslag på asyl og politisk bestemte indkvarteringsvilkår, herunder mange flytninger mellem centre.

Og i forbindelse med offentliggørelsen af rapporten påpegede asylchef i Dansk Flygtningehjælp Eva Singer, at mange af de vilkår, der vurderes at belaste børnene og familierne allermest – og nogle gange fører til sammenbrud hos familier, der egentlig var velfungerende ved ankomsten – er politisk bestemte. Hun udtalte til flere medier:

”De kan altså også forandres politisk. Men ikke af de lærere, pædagoger, socialrådgivere med flere, der ifølge serviceloven har til ansvar at hjælpe børnene. Det er politikerne, som må på banen.”

Rapporten peger også på, at mistrivlsen blandt børnene er særligt udbredt på de såkaldte udrejsecentre, hvor familierne har fået afslag på asyl og venter på udsendelse. Deres forhold på udrejsecenteret er baseret på, at de snart udsendes, men halvdelen af de afviste asylansøgere – heriblandt cirka 50 børn – befinder sig i en såkaldt ”fastlåst” situation, fordi de ikke vil eller kan rejse hjem, og de kan derfor ende med at opholde sig i udrejsecenteret i måneds- eller årevis.

Der har netop i de seneste år været stort politisk fokus på børns trivsel i asyl- og udrejsecentre. Tilbage i 2016 – efter at blandt andre Dansk Socialrådgiverforening havde kritiseret, at børn i asylsøgende familier ikke var omfattet af serviceloven – udsendte Social- og Indenrigsministeriet et hyrdebrev til kommunerne på baggrund af to nye principafgørelser fra Ankestyrelsen.

Principafgørelserne siger, at forældrene midlertidigt har lovligt ophold i



Sociolog Stinne Poulsen har været en af hovedkræfterne bag rapporten fra Dansk Flygtningehjælp.

Danmark, imens deres sag behandles. Dermed gælder serviceloven også deres børn. Tidligere vurderede Ankestyrelsen, at serviceloven ikke omfattede børn i asyl- og udrejsecentre, da deres forældre ikke havde fået tildelt asyl og dermed lovligt ophold i Danmark.

Opposition: ”Uacceptabelt”

I slutningen af april fremsatte SF et lovforslag om ”større hensyntagen til børns trivsel på asylcentre”, som skulle pålægge regeringen at udarbejde en samlet plan for forbedringer af børns trivsel i det danske asylsystem. Det skete blandt andet på baggrund af Dansk Flygtningehjælps rapport. Men forslaget blev afvist af et bredt flertal bestående af Venstre, Konservative, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet.

Og senest – i midten af juni – har in-

tegrationsminister Inger Støjberg (V) været kaldt i samråd af Enhedslisten, Alternativet og De Radikale om, hvordan ministeren vil forbedre det, som de mener, er ”uacceptable forhold for børnene” i udrejsecentre Sjælsmark. Kritikken blev tilbagevist med, at ”man kan ikke vente sig til asyl” og ”det er forældrene, som tager deres børn som gidsler – de kan jo bare rejse hjem”.

Den forklaring giver man ikke meget for i Dansk Flygtningehjælp, hvor Eva Singer gentagne gange har udtalt: ”Børnene kan jo ikke bruge det til noget, at de i princippet skal rejse. Faktum er, at der er høj sandsynlighed for, at situationen ikke blot er midlertidig, og derfor bør hjælpen til barnet tage afsæt i den enkeltes situation. På ingen andre lovområder i Danmark straffes børn for forældrenes beslutninger.”

Forældreevne i frit fald

Ifølge rapporten er der en lang række forklaringer på, hvorfor det er svære for børn i asylsøgende familier at få hjælp sammenlignet med danske børn. En af forklaringerne er, at socialrådgiverne – og andre fagpersoner – har svært ved at bruge de redskaber, der findes i serviceloven. Det fortæller Stinne Poulsen, der er sociolog og har været en af hovedkræfterne bag rapporten. Hun har blandt andet været med til at interviewe socialkoordinatorerne og de kommunale socialrådgivere.

- Selv den dygtigste socialrådgiver med de bedste intentioner og de bedste metodiske redskaber kan komme til kort inden for nogle politiske rammer, som ser stort på barnets tarv, lyder det fra Stinne Poulsen, som for nylig har skiftet job og nu er ansat som adjunkt på socialrådgiveruddannelsen VIA i Aarhus, hvor hun blandt andet skal undervise i flygtninge og integration.

- Det, der er mest slående i vores undersøgelse, er den store frustration, som

de fleste af socialrådgiverne giver udtryk for. De er enormt engagerede, og så bliver frustrationen desto større, når man oplever, at man står uden redskaber, siger Stinne Poulsen og uddyber:

- Det er fint, at børnene er omfattet af serviceloven, men socialrådgivernes erfaring er, at en af kerneårsagerne til børnenes mistrivsel ikke kan løses ved hjælp af serviceloven. Paragraf 50-undersøgelsens fokus er at finde ud af, hvad der er problemet. Hvor skal man sætte ind? Og så sidder man som en rigtig dygtig socialrådgiver ude i en kommune og går i gang. Ret hurtigt står det klart, at en stor del af problemet skyldes, at mors og fars forældreevne er i frit fald, fordi de sidder fastlåst i det danske asylsystem. Og så er redskabskassen pludselig tom. Eller som en socialrådgiver siger: Vi kan da godt give en støtte- eller kontaktperson, men det har ikke nogen særlig effekt i forhold til det, der er sagens kerne. Hele ideen med servicelovens sigte for børn er jo at arbejde udviklingsorienteret – men det er særdeles vanskeligt under de vilkår, forklarer Stinne Poulsen, og fortsætter:

- Det er jo ikke svært at forestille sig – som en af socialrådgiverne fra et center fortæller – at det er nogle meget vanskelige forhold at arbejde med støtte i hjemmet på et center, hvor man bor syv familiemedlemmer på ét værelse. Asylcenterets miljø kan opleves hårdt og stressende og efterlader meget lidt overskud til den krævende opgave, som familiebehandling er for udsatte familier.

"Det normaliserende blik"

Stinne Poulsen opfordrer socialrådgiverne til at holde fast i deres faglighed.

- Det handler om at sikre en systematisk faglighed på centeret og i kommunen og hjælpe hinanden med, at fagligheden ikke skrider. Hvor er det egentlig, at vi sætter barren for, hvor-

Gode råd om arbejdet med børn i asylcentre



Dansk Flygtningehjælp har samlet en række anbefalinger til at tilrettelægge arbejdet med børn i asylcentre.

Det anbefales blandt andet:

- At gøre spørgsmålet "hvad ville vi have gjort, hvis det var et barn med opholdstilladelse" til en fast del af den faglige drøftelse af en sag.
- At samle sager om asylsøgende børn hos nogle få sagsbehandlere i kommunen. Det styrker relationen og samarbejdet med asylcenteret eller udrejsecenteret og kan gøre det lettere for centrene at kontakte kommunen.
- At de sagsbehandlere, som involveres i sager vedrørende børn på asylcentre, besøger centret i opstartsfasen for at forbedre kendskabet til forholdene på et asylcenter og få et indblik i dagligdagen og vilkårene.
- At holde sparringsmøder mellem ansatte på asylcenter og sagsbehandlere i kommunen. Det giver mulighed for gennemgang af familier eller børn på centret for at sikre, at ingen overses – lige som det kan være med til at sikre en tidlig forebyggende indsats. Derudover kan der orienteres fra centret om eventuelle fraflytninger, så det sikres, at der laves mellemkommunal underretning.
- At man som kommune søger sparring med andre sagsbehandlere i andre kommuner, som har stor erfaring på området. Det kan give nogle konkrete ideer til, hvordan der findes gode, lokale løsninger.
- At se på muligheden for i centerets regi at etablere små forebyggende projekter og indsatser, f.eks. en gruppe for teenagere, der har været lang tid i systemet med deres forældre, hvor der etableres en samtalegruppe for de unge i kombination med aktiviteter og ture ud af centeret, der kan skabe sammenhold og tillid i gruppen.
- En tydelig kultur og klare retningslinjer for identifikation og videregivelse af bekymringer i centerregi.

Kilde: "Trivsel og udvikling hos børn på asylcentre", Dansk Flygtningehjælp, 2018
[Læs hele rapporten på flygtning.dk](https://flygtning.dk)

”Børnene kan jo ikke bruge det til noget, at de i princippet skal rejse. Faktum er, at der er høj sandsynlighed for, at situationen ikke blot er midlertidig, og derfor bør hjælpen til barnet tage afsæt i den enkeltes situation. På ingen andre lovområder i Danmark straffes børn for forældrenes beslutninger.

Eva Singer, asylchef, Dansk Flygtningehjælp



ARKIVFOTO

Asylcenterets miljø kan opleves hårdt og stressende, og det efterlader ifølge Stinne Poulsen meget lidt overskud til den krævende opgave, som eksempelvis familiebehandling er for udsatte familier.

» når der skal underrettes? For eksempel ved at gøre spørgsmålet: ”Hvad ville vi have gjort, hvis det var et barn med opholdstilladelse?” til en fast del af den faglige drøftelse af en sag.

Hun pointerer, at kommunens socialrådgivere typisk har berøring med hele det sociale, børnefaglige område, og deres vurdering af børn i asylsøgende familier derfor kan bidrage med det ”normaliserende” blik.

- Jeg har selv arbejdet ti år i en asylafdeling og har oplevet på egen krop - og på egen vurdering - at man måske bliver lidt hård i filten. Det handler igen om at få italesat den faglige kultur - gøre opmærksom på den slags ting i stedet for at hærde hinanden.

Forskelligt uddannelsesniveau

En anden forklaring på, at det er sværere for børn i asylsøgende familier at få hjælp sammenlignet med danske børn, er, at de ansatte på asylcentrene har forskelligt uddannelsesniveau.

- Tit er socialrådgiverne de eller den eneste socialfaglige medarbejder, og er så afhængig af det centerpersonale, som er tættest på familien. Og nogle af socialkoordinatorerne er tilknyttet flere centre på en gang, hvilket betyder, at de ikke har deres daglige gang på centeret, men typisk besøger centeret en til to gange om ugen. Det betyder, at socialkoordinatorernes mulighed for at underrette kommunen er afhængig af den faglige kultur i arbejdet med at identificere og videregive bekymringer, fortæller Stinne Poulsen.

Hun anbefaler, at man får systematiseret kommunikationsgangene og får afdækket, hvilke barrierer der er for at få skrevet en underretning.

- En stor del af personalet er typisk tosprogede og skriver måske ikke så godt på dansk - eller ved ikke lige, hvordan man får skrevet en un-

derretning. Da er det vigtigt med en åben kultur, hvor socialkoordinatoren kan sige: Hvis du har en bekymring, så sætter vi os sammen og laver en underretning.

Årsag til bekymrende adfærd

Der er store forskelle på, om der altid underrettes på vold, eller om der i mindre alvorlige tilfælde arbejdes med vejledning på centrene eller i kommunerne først, lige som der er store forskelle på, om der foretages politianmeldelse af al vold eller ej.

En socialkoordinator på et asylcenter sætter følgende ord på dilemmaet:

"Vi har jo rigtig mange helt ny-ankomne familier, og man kan jo ikke politianmelde familier i det, de står i døren og ikke kender til dansk lovgivning og opdragelsesmetoder. Så handler det jo i første omgang om vejledning og rådgivning".

I rapporten fremhæves det, at de forskellige kulturopfattelser kan føre til en forskellig vurdering af, hvad der er årsagen til en bekymrende adfærd – og Stinne Poulsen pointerer, at det er vigtigt, at de professionelle er opmærksomme på det.

- Mange af de interviewede henviser til kulturen og børnesynet i forældrenes hjemlande som forklaring på for eksempel børn, der løber ude uden opsyn, sene sengetider og vold i forbindelse med opdragelsessituationer. Og selv om det sagtens kan være tilfældet, så er det ifølge Stinne Poulsen vigtigt at være opmærksom på, at forældrenes adfærd også kan være en effekt af, at en hel familie har boet på samme værelse i lang tid uden en hverdagsstruktur.

- Der er et meget fint eksempel i undersøgelsen, hvor en socialrådgiver fra en børne- og familieafdeling i en kommune er ude på et asylcen-

Politisk fokus på børn i asylsøgende familier

Der er stor politisk fokus på og debat om børns trivsel og tarv i asyl- og udrejsecentre – især de børn, som opholder sig i udrejsecentre Sjælsmark. Følg udviklingen herunder.

2012:

Med den politiske asyлтаfte fra 2012 blev det besluttet at oprette udrejsecenteret Sjælsmark for afviste voksne asylansøgere. Aftalen blev indgået af Socialdemokraterne, SF, Radikale Venstre, Liberal Alliance og Enhedslisten.

2015:

Med asyлтаften fra 2015 skal afviste børnefamilier også indkvarteres på udrejsecentre. Aftalen blev indgået af Venstre, Konservative, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Socialdemokraterne.

2016:

Efter at blandt andre Dansk Socialrådgiverforening havde kritiseret, at børn i asylsøgende familier ikke var omfattet af serviceloven, udsendte Social- og Indenrigsministeriet et hyrdebrev til kommunerne på baggrund af to nye principafgørelser fra Ankestyrelsen. De nye principafgørelser siger, at forældrene midlertidigt har lovligt ophold i Danmark, imens deres sag behandles. Dermed gælder serviceloven også deres børn. Tidligere vurderede Ankestyrelsen, at serviceloven ikke omfattede børn i asylsøgende familier, da deres forældre ikke havde fået tildelt asyl og dermed lovligt ophold i Danmark.

2017:

Folketingets Ombudsmand var på to uanmeldte besøg på udrejsecenter Sjælsmark 10. og 23. oktober med fokus på, hvilke udfordringer centeret har haft siden december 2016, hvor indkvarteringen af familier med børn begyndte. Det forventes, at Ombudsmanden kommer med en redegørelse efter sommerferien 2018.

2018:

MARTS:

Børn i asylsøgende familier er udpeget til at være temaet for ombudsmandens tilsynsbesøg på børneområdet i 2018. Ombudsmanden vil blandt andet kontrollere, om børnenes retssikkerhed bliver respekteret.

10. APRIL:

Dansk Flygtningehjælps rapport "Trivsel og udvikling hos børn på asylcentre" udkommer og konkluderer, at myndighederne griber langt senere ind over for børn i asylsøgende familier end over for danske børn.

26. APRIL:

SF fremsætter blandt andet med udgangspunkt i Dansk Flygtningehjælps rapport lovforslag om "større hensyntagen til børns trivsel på asylcentre", som skal pålægge regeringen at udarbejde en samlet plan for forbedringer af børns trivsel i

det danske asylsystem.

Forslaget bliver afvist af et bredt flertal bestående af Venstre, Konservative, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet.

12. JUNI:

Integrationsminister Inger Støjberg (V) var kaldt i samråd af Enhedslisten, Alternativet og Radikale om, hvordan ministeren vil forbedre det, som de mener, er "uacceptable forhold for børnene" i udrejsecenter Sjælsmark. Ministeren tilbageviste kritikken med, at "man kan ikke vente sig til asyl", og "det er forældrene, som holder deres børn som gidsler – de kan jo bare rejse hjem".

20. JUNI:

Børns Vilkår starter en underskriftindsamling for at få børnene ud af udrejsecenter Sjælsmark i anledning af Verdens Flygtningedag den 20. juni.





»

ter. Og her løb små børn rundt udenfor uden jakke eller opsyn – og det er nærliggende at tænke, at de her familier kommer fra en helt anden

kultur, hvor man lader sine børn rende rundt for lud og koldt vand. Men da socialrådgiveren så kommer indenfor, kan hun godt se, at mor har sit værelse herovre i den her barak, mens det fælles køkken, hvor hun kan lave mad, ligger i den modsatte retning. Hun er alene med tre børn, og legepladsen ligger langt fra køkkenet. Så hvem er det egentlig, der skal kigge efter de børn, når hun skal lave sine scrambled eggs, eller hvad hun nu gør?

Klipklapper og joggingtøj

- Det er rigtigt, at mange asylansøgere kommer fra lande, hvor det både er lovligt og helt almindeligt at slå sine børn. Men generelt skal man passe på med, hvornår man forstår en adfærd eller et problem i familien ud fra en overordnet kulturforklaring. For hvad er hjemlandskultur, og hvad er en kultur, der opstår på asylcentrene, spørger Stinne Poulsen og fortsætter:

- Ellers kan man jo tro, at highfashion i Damaskus er klipklapper og jog-

gingtøj. Hvis man går lidt for hårdt til kulturforklaringen, er det oplagt at tro, at sådan som man opfører sig i et asylcenter – det må nødvendigvis have noget at gøre med, hvordan man opførte sig i hjemlandet.

- Og man kan bare prøve at lave tankeeksperimentet med sine egne børn og forestille sig, at vi alle sammen skulle bo på en nedlagt kaserne på meget lidt plads sammen med en masse fremmede og ikke have et arbejde – hvad ville der så ske med os? Så ville vi måske også begynde at gå i klipklapper – og alvorligere talt få en kortere lunte over for vores børn”.

Kerneopgaver definerer familien

Rapporten konkluderer, at det ikke er godt for børn at være på hverken asylcentre eller udrejsecentre i lang tid. Og at børnene har det værst på udrejsecentre, hvor der er nogle helt særlige forhold, som gør sig gældende.

- Familierne må eksempelvis ikke selv lave mad eller have eget køleskab. Og det er netop kerneopgaver som det at lave mad, der er med til at definere disse familier. At en mor får lov til at stå ved et komfur og lave mad og putte sine børn uden, at den skøre mand på værelset ved siden af banker på muren. Uden et liv med hverdagsaktiviteter falder deres liv fra hinanden, siger Stinne Poulsen og uddyber:

- Konklusionen om mistrivsel er næppe overraskende. Men hvis den socialfaglige vurdering er, at det er skadeligt for barnets tarv at opholde sig i et udrejsecenter, så burde man via serviceloven have mulighed for at dispensere for det.

Ifølge Stinne Poulsen er der cirka 100 børn i udrejsecenteret Sjælsmark, og i 50 af sagerne har politiet vurderet, at deres situation er fastlåst. At de ikke kan rejse hjem foreløbigt, blandt andet fordi hjemlandene ikke vil modtage dem, hvis forældrene ikke selv vil rejse hjem. Og hvis politiet siger, at de ikke regner med, at situationen ændrer sig, at det er udsigtsløst, så mener Dansk Flygtningehjælp, at barnets tarv bør få den tungeste vægt.

Hensyn til barnets tarv

Stinne Poulsen understreger, at det ikke handler om at dele opholdstilladelser ud ”til højre og venstre”, men at man anerkender, at der kan være en socialfaglig begrundelse for, at en familie af hensyn til barnets tarv skal have lov til at have et almindeligt familieliv i egen bolig frem for at bo på et udrejsecenter.

- Det drejer sig ikke om en nyskabelse, men faktisk svarer det til, hvad Anders Fogh Rasmussen gjorde tilbage i 2007, hvor han lovede, at 60 børnefamilier kunne flytte uden for centrene. Det endte dog med, at kun 16 familier fik bolig uden for centrene. Dansk Røde Kors har efterfølgende lavet en undersøgelse af disse familiers trivsel – og den viser, at familien styrkes som helhed – og at især børnene får det bedre, siger Stinne Poulsen og tilføjer:

- At åbne nogle små vinduer til virkeligheden for de børnefamilier, som er hårdest ramt, ændrer ikke stort på den samlede flygtningepolitik – til gengæld kan det betyde alverden for børnene. **S**

” Konklusionen om mistrivsel er næppe overraskende. Men hvis den socialfaglige vurdering er, at det er skadeligt for barnets tarv at opholde sig i et udrejsecenter, så burde man via serviceloven have mulighed for at dispensere for det.

Stinne Poulsen, sociolog

Hvornår ringer alarmklokkerne?

De interviewede i rapporten "Trivsel og udvikling hos børn på asylcentre" beskriver en virkelighed, hvor det kan være vanskeligt at gøre serviceloven gældende. Der tegner sig et billede af, at barren meget let risikerer at rykke sig for, hvornår et barn vurderes at være i mistrivsel, og hvornår det skal have hjælp eller støtte.

"Der skal virkelig meget til, at man kobler meget dårlige forældre til mistrivsel hos barnet. Vi kan have en masse skrivi om mor, der har det sygt dårligt, men der er ikke nogen alarmklokker, der ringer, før jeg kan skrive, at nu vil barnet ikke spise eller lignende. Vi skal derud. Der er meget lidt forebyggende. De forældre har jo åbenlyst en nedsat forældreevne lige nu. Der er nogle små poder sammen med de her mennesker."

Socialkoordinator på asylcenter

"I starten, da jeg kom her, synes jeg, der skulle meget mere til, før vi gjorde noget på asylsøgende børn end andre. Mine alarmklokker ringede! Nu er jeg måske blevet mere hærdet, men kernen i det er jo, at dem, der skal blive bekymrede for de her børn, arbejder jo kun med asylsøgende børn, så de har ikke andet sammenligningsgrundlag, og så bliver man måske kun bekymret for dem, der stikker ud, og så har de det altså rigtig dårligt."

Socialrådgiver i børnefamilieafdeling i kommune

"Det er jo svært med paragraf 50, fordi det er jo et godt redskab, men hvad så hvis familien bliver flyttet lige om lidt? Familierne bliver jo let lidt en "varm kartoffel", som alle håber flytter sig, og så kan der gå lang tid, inden noget egentlig bliver undersøgt ordentligt".

Faglig leder i børnefamilieafdeling i kommune

"Jeg siger altid: Hvis man er i tvivl, så skal man underrette. Så skal vi nok kvalificere den. Vi prøver at klæde de pædagogiske ledere på til at have samme holdning: At der ikke skal standses nogle bekymringer i vores system. Men jeg vil gerne have underretningen fra den primære person: Den, der har set noget. Og det kan godt være et problem, fordi vi har mange, der måske ikke skriver så godt på dansk. Men så har jeg opfordret til, at man så sætter sig med en kollega og får hjælp til at skrive den, så man sidder sammen og skriver den [...] Man sender mig bare en mail, og så kommer det op på vores faglige møde. Jeg ved bare, at skemaer osv. bliver en forhindring for, at man får sendt det ind. Så det er bare en hurtig mail, og så er det på dagsordenen".

Socialkoordinator på asylcenter

"Vi får generelt få underretninger derudefra. Det er mest ved bål og brand, når der har været noget tumult og sådan. Vi får ikke sådanne bekymringer om mistrivsel. [...] Men når de så får opholdstilladelse og er kommet i kommunen, så får vi jo nogle andre underretninger på de samme børn. I asylfasen er det jo ved de voldsomme hændelser, forældre der slås og så videre, men så når de kommer ud i de almindelige institutioner, så ser man måske også anderledes på de børn, og så hører vi mere."

Faglig leder i børnefamilieafdeling i kommune

Kilde: "Trivsel og udvikling hos børn på asylcentre", Dansk Flygtningehjælp, 2018
Læs hele rapporten på flygtning.dk

SÅDAN FÅR DU EN GOD STUDIESTART

Et rekordhøjt antal nye studerende er optaget på socialrådgiveruddannelsen. 3300 ansøgere havde socialrådgiveruddannelsen som første prioritet, og for 2329 ansøgere gik drømmen i opfyldelse. Studiet åbner for et hav af muligheder, som de nye studerende skal navigere i. Vi har hentet en række gode råd hos en studerende, en socialrådgiver, en hjemløs og toppolitikerne i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende.

Hjælp til hjemløse i fritiden giver Christina energi til studiet

Få erfaring med socialfagligt arbejde så tidligt på studiet som muligt. Sådan lyder et af rådene til nye socialrådgiverstuderende, og det har **Christina Svane Larsen** fulgt. Ved siden af studiet på VIA i Aarhus er hun bisidder for hjemløse, og det frivillige arbejde giver hende energi og lyst til studiet.



Jobcenteret, hvor Christina Svane Larsen er i praktik, ligger 500 meter fra de hjemløses værested i Aarhus. Men det er to vidt forskellige verdener, hvor de taler to vidt forskellige sprog. Det har Christina Svane Larsen sat sig for at lave om på. Sammen med en håndfuld andre socialrådgiverstuderende er hun med til at bygge bro imellem de to verdener.

Socialrådgiverstuderende Christina Svane Larsen - foran de hjemløses værested i Aarhus - pointerer, at hjemløse får et andet indtryk af socialrådgivere, når de møder studerende, der bruger deres fritid på at hjælpe dem.

Som bisidder hjælper hun hjemløse med at forstå papirerne fra det offentlige, og hun forbereder dem på møderne med kommunen. Hun er en del af bisidderkorpset i de hjemløses SAND. Halvdelen af bisidderne er socialrådgiverstuderende, og den anden halvdel er hjemløse, som er aktive i SAND, De Hjemløses Landsorganisation.

- Vi supplerer hinanden rigtig godt. Dem fra SAND er gode til at skabe kontakt til de hjemløse, der har brug for hjælp, og vi studerende kan finde rundt i sagsakterne og lovteksterne, fortæller Christina Svane Larsen.

Den 32-årige socialrådgiverstuderende fra Fyn er oprindeligt uddannet inden for salg og marketing, men har arbejdet frivilligt med hjemløse, siden hun var 20 år, blandt andet i Skotland, hvor hun har boet i syv år.

- Men jeg har valgt at uddanne mig til socialrådgiver, fordi jeg har et håb om at komme til at arbejde fuld tid med det, jeg brænder for, siger hun.

Det har været vigtigt for Christina Svane Larsen, at hun på socialrådgiveruddannelsen får indsigt i både sociologi, jura og psykologi.

- Det er et fantastisk godt mix, som man ikke kan få andre steder, siger hun.

Christina Svane Larsen drømmer om at komme til at arbejde i en NGO, og hun overvejer at læse videre på Aarhus Universitet.

- Jeg vil gerne ind på en kandidatuddannelse, der hedder Human Security, hvor man beskæftiger sig med mennesker i ekstreme situationer, og hvordan man løfter hele samfund ud af fattigdom. Men jeg vil gerne have erfaringen fra sagsbehandlingen

først, for det er jo utroligt brugbart, at du kan forstå begge sider, pointerer hun.

Kan ikke lade være

Selv om Christina Svane Larsen har travlt med studiet og studiepolitisk arbejde i SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende – så kan hun ikke lade være med at engagere sig i frivilligt arbejde ved siden af.

- Det giver mig rigtig meget energi. Det fungerer ikke for mig at sidde med næsen i bøgerne hele tiden, jeg bliver nødt til kunne koble teorien på noget praktisk, siger hun.

For Christina Svane Larsen er der stor forskel på at læse en case om en hjemløs på studiet, og så at sidde over for et menneske, der selv er i den situation.

- Jeg tror, at det er rigtig, rigtig vigtigt, at vi som studerende møder de mennesker, vi kan komme til at sidde overfor, når vi er færdiguddannede, så vi kan opleve, at det ikke bare er en hjemløs, men en person i hjemløshed med alle de komplekse problemstillinger, der følger med."

De hjemløse får også et helt andet billede af socialrådgivere, når de møder socialrådgiverstuderende, som bruger deres fritid på at hjælpe dem, oplever Christina Svane Larsen.

- Mange af dem tænker jo på os som sådan nogle sagsbehandlere, som de skal slås med inde på kommunen. Men da vi var på bisidderkursus og ude at spise sammen bagefter, hyggede vi os rigtig meget. Det var rigtig vigtigt, for der var vi først og fremmest sammen som mennesker, fortæller hun.

Nyt netværk

Christina Svane Larsen vil anbefale alle nye socialrådgiverstuderende at engagere sig i det studiepolitiske arbejde og lave frivilligt socialt arbejde ved siden af studiet.

- Det er en god måde at bygge et netværk op fra bunden.

Især hvis man lige som mig flytter til en ny by for at læse. Det er hårdt arbejde, så vi skal hjælpe og støtte hinanden, siger hun. **S**

Læs mere om samarbejdet mellem de socialrådgiverstuderende og SAND på næste side.

STUDERENDE BYGGER BRO MELLEM HJEMLØSE OG KOMMUNEN

I Aarhus fungerer en gruppe socialrådgiverstuderende som bisiddere for hjemløse. I Odense og København er der bisidderkurser på vej. Projektet skaber forståelse og tillid mellem hjemløse og socialrådgivere.

- **Socialrådgivere uddanner sig** jo ikke til socialrådgivere for at tage røven på folk. Selvfølgelig gør de ikke det. Men sådan en følelse kan man godt nogle gange sidde med, når man har været mødt med rigtig mange svigt.

Det fortæller Christina Strauss, formand for De Hjemløses Landsorganisation SAND. Hun har tidligere været hjemløs i flere år, og som hjemløs har man en meget lav tillid til systemet, oplever hun.

- Socialrådgiverne på kommunen bliver set som systemet, der bare vil have os ned med nakken og sende os i jobtræning, selv om man måske bor under en bro og ikke ved, hvor man skal få mad fra, siger Christina Strauss.

SAND har længe uddannet de hjemløse til at kunne varetage deres egne interesser i det kommunale system og være bisiddere for hinanden. Men de er også begyndt at invitere socialrådgiverstuderende med på deres bisidderkurser, fortæller Nancy Pelle, der er socialrådgiver i SAND.

- Vores bisidderkorps skal bygge bro mellem de hjemløse og de kommende socialrådgivere, for de skal sandsynligvis møde hinanden på et senere tidspunkt, og derfor er det så vigtigt at få nedbrudt de her fordomme og mistillid nu, siger hun.

Mennesket bag hjemløsheden

For SAND handler det også om at klæde de kommende socialrådgivere på og lære dem at se mennesket bag hjemløsheden, fortæller Christina Strauss.

- Jeg tror på, at de bliver nogle bedre socialrådgivere af det, som tør lægge papirerne til side og i stedet spørge og lytte, siger hun.

Sammen med de socialrådgiver-

studerendes organisation SDS har SAND arrangeret bisidderkurser i Aarhus, hvor halvdelen af deltagerne er studerende, og den anden halvdel er hjemløse, som er aktive i SAND. Her lærer bisidderne om hjemløselovgivningen, og de arbejder sammen om konkrete cases fra de hjemløses liv.

En af de hjemløse, som har været på bisidderkursus, er Svamp fra Esbjerg.

- Det er sjovt at kunne forme de kommende socialrådgivere og vise dem, hvordan vores virkelighed er. De siger tit, at loven siger sådan her, men så siger vi, at det kan godt være, men virkeligheden ser sådan her ud, siger Svamp.

For ham har det været en god oplevelse at arbejde sammen med de socialrådgiverstuderende.

- Det var utroligt, hvor glade de studerende var for at være med til at se det fra vores side, siger han.

Ikke en aggressiv vagthund

Til at starte med mødte SAND af og til modstand i kommunen, når en hjemløs havde en bisidder med til møde.

Men nu har jeg flere gange oplevet, at jobcenteret ringer og spørger, om vi ikke kan hjælpe den her borger, fortæller Christina Strauss.

For SAND er det drømmescenariet, at kommunen også oplever bisidderne som brobyggere og ikke som modstandere.

- Vores bisiddere skal være samarbejdspartnere og mæglere, de skal ikke være en aggressiv vagthund, der siger "han har fandme ret til det og det". Det gør vi meget ud af, og derfor lærer de også om konflikthåndtering på bisidderkurserne, siger Nancy Pelle. **S**

SAND, De Hjemløses Landsorganisation, holder bisidderkursus for socialrådgiverstuderende fra hovedstadsområdet på Metropol Frederiksberg 17-18. oktober.

Tilmelding på rene@sandudvalg.dk

"VÆR NYSGERRIG OVER FOR DIT FAG OG DINE MEDSTUDERENDE"

Sådan lyder rådet til nye studerende fra **Anders Bruun Andersen** og **Lone Olsen Jørgensen**, som står i spidsen for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende.

Socialrådgiverstuderende er vidt forskellige og uddannelsen er meget varieret. Det er en stor styrke, mener Anders Bruun Andersen, der er forperson i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS).

- Man skal være nysgerrig over for faget og sine medstuderende, så får man mest ud af uddannelsen, det er noget, jeg selv har brugt meget, siger Anders Bruun Andersen.

Socialrådgiverstudiet er en uddannelse, hvor man næsten ikke kan undgå at udvikle sig personligt.

- Men man skal være villig til at udfordre sine egne holdninger og give sig selv lov til at udvikle sig, siger Lone Olsen Jørgensen, som er næstforperson i SDS.

Bliv klogere på din faglighed

Anders Bruun Andersen og Lone Olsen Jørgensen er begge færdiguddannede socialrådgivere og har nu dedikeret et år til at stå i spidsen for SDS. Men under studiet har de også brugt mange timer sammen med andre aktive socialrådgiverstuderende på at forbedre forholdene på deres egne uddannelser, diskutere socialpolitik og kæmpe for flere ressourcer til socialrådgiverstudiet.

- Ved at være aktiv i SDS er jeg blevet klogere på min egen faglighed, siger Anders Bruun Andersen.

Det skyldes blandt andet, at han har mødt socialrådgiverstuderende fra hele landet til SDS-arrangementer.

- Mange studerende får rigtig meget ud af at sparre med studerende fra andre skoler og snakke om, hvordan tingene foregår på deres studie, siger Lone Olsen Jørgensen.

Stil spørgsmål

En del af at være nysgerrig over for faget er også at sætte spørgsmålstejn ved den måde, som uddannelsen fungerer på, mener Anders Bruun Andersen.

- Mange socialrådgiverstuderende efterspørger mere praktik og vil gerne have mere praksis ind i undervisningen, men det er der ikke ressourcer og overskud til at planlægge, siger han.

Det er derfor, at en af SDS' mærkesager her i efteråret bliver at sætte fokus på at få mere praksis ind i undervisningen. Det gør de blandt andet ved at lave en undersøgelse blandt de studerende, som kan bruges til at påvirke ledelsen ude på skolerne.

- Hvis man melder sig ind i SDS og bliver aktiv på sin skole, kan man faktisk få indflydelse på sin uddannelse, for de lokale SDS-klubber har en tæt dialog med ledelsen på uddannelsesstederne, siger Lone Olsen Jørgensen.

Invester i uddannelse

En anden mærkesag er at sætte in-

vesteringer i uddannelse på dagsordenen op til næste folketingsvalg.

- Ligesom resten af den offentlige sektor har vi oplevet nedskæringer i mange år. Holdene bliver større og større, vi får mindre feedback på vores opgaver, og der er færre timer med en underviser, siger Anders Bruun Andersen.

Sammen med resten af elev- og studenterbevægelsen vil SDS forsøge at presse politikerne til at tilbagerulle de seneste års nedskæringer.

- Her får vi brug for, at rigtig mange socialrådgiverstuderende engagerer sig, ligesom de gjorde under overenskomstforhandlingerne i foråret. Her fandt rigtig mange ud af, at det er sjovt at kæmpe for noget og være en del af et fællesskab. Vi glæder os til at gå på gaden sammen igen, siger Lone Olsen Jørgensen. **S**

Her er SDS' ledelse

Anders Bruun Andersen er forperson i SDS og medlem af DS' hovedbestyrelse, uddannet socialrådgiver fra Metropol i København.

Lone Olsen Jørgensen er næstforperson i SDS og medlem af DS' hovedbestyrelse, uddannet socialrådgiver fra University College Lillebælt i Odense.

Ud over Anders Bruun Andersen og Lone Olsen Jørgensen er følgende medlemmer af SDS' forretningsudvalg:

Christina Svane Larsen, socialrådgiverstuderende på VIA i Aarhus.

Laura Pode, socialrådgiverstuderende på VIA i Aarhus.

Lisa Eltvéd, socialrådgiverstuderende på Aalborg Universitet.

Boligpolitik skal være farveløs

Regeringens ghettoplan sparker til de mennesker i Danmark, der i forvejen har allerfærrest ressourcer. SDS tager skarp afstand fra den og opfordrer til en farveløs og ambitiøs socialpolitik.

SDS mener, at den retslige anerkendelse og bevidstheden om, at man er juridisk ligestillet med andre samfundsborgere, er afgørende for Danmarks sammenhængskraft. Politik skal være farveløs og alle skal være lige for loven.

Som socialrådgiverstuderende ved vi, at for at løfte folk ud af fattigdom skal man ikke piske og straffe kollektivt, men sætte sig ind i det enkelte menneskes situation og sammen med borgeren arbejde ud fra netop de livsvilkår, personen står med.

Uddrag af udtalelse vedtaget på ekstraordinært årsmøde i SDS 3. juni 2018

GUIDE: 10 GODE RÅD TIL NYE STUDERENDE

- 1** **rå gerne erfaring** med socialfagligt arbejde allerede inden studiet. Alternativt kan man søge erfaringen tidligt på studiet.
- 2** **Lad dig ikke slå ud**, selv om den første tid på uddannelsen kan være hektisk.
- 3** **Engager dig fagligt og socialt** – det har stor betydning for studieglæde og trivsel og for den fælles kultur på studiet.
- 4** **Brug studiets intranet** til at finde information om studieordningen og modulplanen – og læs dem grundigt, så du har indsigt i uddannelsens opbygning.
- 5** **Priorité og strukturér** din studietid i forhold til studiets krav og din egen læringsprofil – for eksempel skal ikke alt læses i detaljen.
- 6** **Lav forventningsafstemning** i din studiegruppe og hold hinanden op på jeres aftaler – det styrker en fælles kultur i gruppen.
- 7** **Engager dig i praktikken**, det styrker din læring og kan muligvis føre til studiejob, et vikariat eller fast job senere.
- 8** **Bevar din nysgerrighed** undervejs i praktikken og få gavn af dine færdiguddannede kollegers viden – det styrker dannelsen af en fælles professionsidentitet.
- 9** **Udnyt uddannelsens bredde** og vælg fag inden for flere forskellige områder.
- 10** **Hvis du overvejer** at tage en kandidatoverbygning efter din socialrådgiveruddannelse: Undersøg karakterkrav og adgangsbegrænsning hos den pågældende uddannelsesinstitution. Så ved du, hvad der kræves.

Rådene er indsamlet via interviews med studievejledere samt nuværende og tidligere studerende på landets socialrådgiveruddannelser.

MELD DIG IND FOR KUN 32 KRONER

Studiemedlemskab af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) – og dermed Dansk Socialrådgiverforening (DS) – koster kun 32 kroner om måneden. Som studiemedlem får du blandt andet:

- **Fagbladet Socialrådgiveren** og **tidsskriftet "Uden for Nummer"** i din postkasse.
 - **Nyhedsbrev** fra Dansk Socialrådgiverforening og SDS samt **daglige nyheder** fra det sociale område i din mailbakke.
 - Mulighed for medlemskab af en eller flere af **DS' faggrupper**. Læs mere på socialraadgiverne.dk/faggrupper.
 - Adgang til **DS' konferencer**, temadage i faggrupperne, fyraftensmøder i regionerne og fagfestivalen Socialrådgiverdage.
 - Mulighed for **personlig coaching og sparring** om karrierespørgsmål via DS' Karrieretelefon 33 93 30 00.
 - **Stemmeret**, når DS' formand, næstformand, regionsformænd og studenterformænd skal vælges.
 - **Tre måneder på studie-kontingent** som ledig nyuddannet, hvis du har været medlem i mindst 12 måneder inden endt uddannelse.
 - **Mulighed for billig forsikring**, fordelagtig studiekonto, skrivekursus, rabatter i butikker og en lang række andre fordele.
- Læs mere på socialraadgiverne.dk/kontantefordele, hvor du også kan melde dig ind.

PROBLEMER I PRAKTIKKEN? SDS HJÆLPER DIG

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, har et praktikkorps, som står til rådighed for medlemmer, der har brug for råd og vejledning eller får problemer i praktikken. Praktikorpset kan blandt andet fungere som bisidder og kan kontaktes på praktikkorps@sdsnet.dk. Læs mere på socialraadgiverne.dk/praktik

SÅDAN KONTAKTER DU SDS

Du kan kontakte din **lokale afdeling** direkte på din uddannelsesinstitution eller via **SDSnet.dk** eller **facebook.com/SDSnet**. Det kan ske når som helst under uddannelsen.

”Jeg elsker min fritid, og jeg er god til at finde ”lommer” til at rejse og bare gå på café.



Christine Sarka, socialpolitisk konsulent i FOA. Bor på Amager i København med sine to børn på 21 og 15.

Det har altid været beskæftigelsesområdet, der har optaget mig. Dengang jeg begyndte for 15-17 år siden, kunne jeg også bevilge enkeltydelser og sociale indsatser, og det var i det hele taget mere helhedsorienteret.

Efter nogle år blev jeg fagspecialist, og den position passer mig godt, for man har både ansvar og indflydelse. Man har ansvar for den faglige linje, lovfortolkning, implementering af ny lovgivning og retningslinjer. Og man kan være med til at finde en vej for, hvordan man skaber de gode indsatser, selv om økonomi, politiske mål og stærk styring kan spænde ben.

Jeg er optaget af at nørde jura – når det har et formål. Der jo en enorm kompleksitet i lovgivningerne, og jeg har fået indblik i og godt kendskab til både sundhedssystemet og serviceloven – udover lovgivningen på beskæftigelsesområdet. Så nogle gange kan jeg få ting til at lykkes, som ellers ser sort ud. Og jeg kan se, hvor loven kan bøjes lidt og finde smuthuller til en ny type indsats.

Ude i praksis på beskæftigelsesområdet har jeg arbejdet meget på at få sagstallet ned og på, at man arbejder så helhedsorienteret som muligt. Beskæftigelsesindikatorprojektet viser, at det har stor betydning, at sagsbehandleren tror på, at borgeren kan komme i job. Det betyder, at sagsbehandleren skal

få øje på noget af det, der ikke er åbenlyst. Hvis du skal det, så skal du kende virksomhederne og borge- ren, og det kræver, at du har viden hele vejen rundt. Så sagsbehandleren skal både være jobkonsulent, mentor og myndighed.

For nogle år siden tog jeg en kandidatgrad, og siden 2012 har jeg ved siden af mine jobs været selvstændig konsulent for akademiske a-kasser. Jeg kan bruge min viden fra jobcentrene til at skabe bedre indsatser for medlemmerne og omvendt.

Siden februar har jeg været socialpolitisk konsulent i FOA. Jeg er fagspecialist for de 38 lokalafdelinger, der har medarbejdere, der arbejder med sociale sager, og så er jeg med til at skabe politik: FOA har en del ind-



flydelse og bliver hørt i lovgivningsarbejdet. Så noget af jobbet er også at mødes med politikere og prøve at skabe debat og påvirke. Det betyder noget for mig at have indflydelse.

Jeg er med i redaktionen af Dansk Socialrådgiverforenings tidsskrift Uden for nummer. Jeg tænkte: Det er en udfordring, og det kan også være med til at åbne nye veje, og jeg er ikke færdig med at prøve de mange forskellige veje af endnu. I dag er jeg også glad for det, fordi jeg holder kontakten til forskningsmiljøet og den akademiske verden på ret højt niveau.

Jeg elsker min fritid, og jeg er god til at finde "lommer" til at rejse, se smalle film, høre musik, se udstillinger og bare gå på café og nyde stemningen i København. **S**

Skærpet opholdskrav og nyt beskæftigelseskrav

Den 8. juni 2018 vedtog Folketinget LOV nr. 743 om skærpelse af det eksisterende opholdskrav samt indførelse af et nyt beskæftigelseskrav i aktivloven i forhold til retten til uddannelses- og kontanthjælp. Loven træder i kraft den 1. januar 2019, og opfylder en person ikke de nye krav, vil pågældende i stedet være berettiget til integrationsydelse.

Opholdskravet i aktivlovens § 11 stk. 3 pkt. 1 ændres, så personen skal have haft lovligt ophold i Danmark i sammenlagt ni år inden for de seneste 10 år.

Beskæftigelseskrav skal opfyldes én gang

Beskæftigelseskravet er fastsat i aktivlovens § 11 stk. 6 og indebærer, at en person skal have haft ordinær beskæftigelse i Danmark i en periode, som sammenlagt svarer til fuldtidsbeskæftigelse i 2,5 år inden for de seneste 10 år. Beskæftigelsen skal være i overensstemmelse med gældende overenskomster eller almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Deltagelse i integrationsgrunduddannelsen betragtes som ordinært arbejde, dog ikke perioder med uddannelsesgodtgørelse. Syge- og barselsdagpenge fra kommunen kan ikke medregnes, men af lovbemærkningerne fremgår, at optjeningsperioden forlænges i op til to år. Perioder med disse to ydelser medregnes dog, hvis personen er i et ansættelsesforhold, hvor arbejdsgiver udbetaler løn.

Beskæftigelseskravet kræves alene opfyldt én gang, uanset om personen løbende modtager uddannelses- eller kontanthjælp eller genansøger herom efter en periode med beskæftigelse. Beskæftigelseskravet omfatter alle, som er indrejst i Danmark den 1. januar 2008 eller senere. Omfattet af beskæftigelseskravet er personer, som modtager integrationsydelse den 1. januar 2019, eller ansøger om hjælp til forsørgelse efter aktivloven fra denne dato. Modtagere af brøkpension – både folkepension og førtidspension – er undtaget for beskæftigelseskravet, såfremt de opfylder opholdskravet.

Målet er selvforsørgelse

Personer, som modtager uddannelses- eller kontanthjælp den 1. januar 2019, skal ikke opfylde beskæftigelseskravet. Men såfremt personen ophører med at modtage hjælpen efter denne dato i to hele kalendermåneder eller mere og efterfølgende genansøger om hjælp, så skal personen opfylde både opholds- og beskæftigelseskrav ved den fornyede ansøgning. Dette vil indebære, at en person, som for eksempel opnår en ordinær tidsbegrænset ansættelse, vil modtage integrationsydelse ved en ny ansøgning om hjælp, hvilket må anses for kontraproduktivt i forhold til hensigten om at øge graden af selvforsørgelse.

Læs nærmere om LOV nr. 743 af 8. juni 2018 på www.ft.dk

Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR), juridisk rådgivning, konsulent- og kursusvirksomhed.

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMGAARD, JANNIE DYRING, IDAMARIE LETH SVENDSEN



JURIST

INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING I DS' REGIONER

Socialrådgiverne lægger nu linjerne for fællesskabets arbejde – og dit bidrag er vigtigt!

Der indkaldes hermed til general- forsamling i DS' regioner 5. oktober:

REGION NORD: Fredag den 5. oktober i Turbinehallen, Aarhus. Vi begynder kl. 14 med en forfriskning og indskrivning. Der er generalforsamling kl. 15 - 19, hvorefter vi byder på 80 års jubilæumsfest med underholdning og middag. Der vil blive arrangeret bustransport til og fra Aarhus.

Af hensyn til madbestilling og bustransport vil vi gerne have din tilmelding på socialraadgiverne.dk/kalender senest 21. september.

REGION SYD: Fredag den 5. oktober i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Fredericia. Der er indskrivning og kaffe fra kl. 14.30 og generalforsamlingen begynder kl. 15. Efter generalforsamlingen kan du møde DS' faggrupper og kl. 18 vil der være middagen og underholdning.

Af hensyn til middagen vil vi gerne have din tilmelding på socialraadgiverne.dk/kalender senest 30. september.

REGION ØST: Fredag den 5. oktober 2018, kl. 14.30 - 18.30 i Marketenderiet, Kirsten Walthers Vej 5, Valby. Der er indskrivning fra kl. 14. Efter generalforsamlingen vil der være middag, underholdning og kollegialt samvær. Arrangementet forventes afsluttet kl. 22.

Tilmeld dig generalforsamlingen på socialraadgiverne.dk/kalender. Ønsker du at deltage i middagen skal vi have besked senest den 18. september.

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

Bestyrelsernes forslag til dagsorden er:

1. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning
2. Godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskab for de forudgående to regnskabsår til politisk godkendelse
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni, til orientering
5. Godkendelse af bestyrelsens aktivitetsplan
6. Behandling af øvrige udsendte forslag
7. Disponering og vedtagelse af regionens budget for de kommende 2 regnskabsår, jf. § 36
8. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og mindst to suppleanter
10. Valg af medlemmer til repræsentantskabet samt suppleanter
11. Eventuelt

Se nærmere oplysninger om de enkelte generalforsamlinger på socialraadgiverne.dk/kalender

Vil du være regionsbestyrelsesmedlem?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

LEGAT

Jubilæumslegat

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er **"at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."**

Jubilæumslegatet på 15.000 kroner uddeles på repræsentantskabsmødet i november 2018. Begrundet ansøgning til legatet fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger indenfor legatets formål, sendes til:

Aase Madsen, aam@socialraadgiverne.dk eller Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K, så vi har den **senest den 15. august.**

Læs mere på socialraadgiverne.dk/jubilaeumslegat

VIL DU HAVE INDFLYDELSE I DIN FAGFORENING?

Drømmer du om at blive politiker i Dansk Socialrådgiverforening? Så er det nu, du skal fortælle DS, at du stiller op. DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning i efteråret 2018.

Formand og næstformand:

■ Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer

■ Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer, senior-medlemmer og studentermedlemmer

■ Hvordan vælges?

Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du en mail om valget i uge 39.

■ Hvordan kandideres?

Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 27. august kl. 12.

Tre regionsformænd:

■ Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer i regionen

■ Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer i regionen

■ Hvordan vælges?

Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du en mail om valget i uge 39.

■ Hvordan kandideres?

Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 27. august kl. 12.

Ti øvrige hovedbestyrelses- medlemmer:

■ Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer

■ Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer

■ Hvordan vælges?

Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du en mail om valget i uge 39

■ Hvordan kandideres?

Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 27. august kl. 12.

Mindst ti regionsbestyrelses- medlemmer i hver af de tre regioner:

■ Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer i regionen

■ Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer i regionen

■ Hvordan vælges?

På de tre regionale generalforsamlinger 5. oktober i Region Nord, Syd og Øst

■ Hvordan kandideres?

Medlemmerne, der ønsker at opstille til regionsbestyrelsen, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

79 medlemmer af repræsen- tantskabet, fordelt på de tre regioner:

■ Hvem kan kandidere?

Alle aktive medlemmer i regionen

■ Hvem kan stemme?

Alle aktive medlemmer i regionen

■ Hvordan vælges?

På de tre regionale generalforsamlinger 5. oktober i Region Nord, Syd og Øst

■ Hvordan kandideres?

Medlemmer, der ønsker at være repræsentanter på repræsentantskabet, oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

SÅDAN GØR DU

Ønsker du at kandidere til formands- og hovedbestyrelsesposter, skal du meddele dit kandidatur allersnarest **27. august kl. 12**. Det gør du ved at oprette en profil på valgportalen, som du kommer til via socialraadgiverne.dk/valg. Her vil du blive bedt om at skrive dit opstillingsgrundlag.

Send også dit opstillingsgrundlag (max 1500 enheder), blå bog (max 500 enheder) og et vellignende foto til redaktionen@socialraadgiverne.dk. Det skal fremgå, hvilken post du kandiderer til. Deadline er 27. august kl. 12 og det bliver bragt i fagbladet Socialrådgiveren 9/2018, som udkommer den 17. september.

DER ER PLANLAGT VALGMØDER I FORBINDELSE MED VALGKAMPEN:

REGION NORD

17. september kl. 16-18 i Holstebro

18. september kl. 16-18 i Aalborg

24. september kl. 16-18 i Aabyhøj

REGION SYD

19. september kl. 19-21 i Odense

20. september kl. 19-21 i Fredericia

REGION ØST

11. september kl. 16.30 - 18.30

på Frederiksberg

13. september kl. 16.30 - 18.30

i Roskilde

25. september kl. 16.30 - 18.30 i

Vordingborg.

Se nærmere om tid og sted på socialraadgiverne.dk/kalender.

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Aase Madsen i DS' sekretariat på aam@socialraadgiverne.dk eller telefon 33 38 61 43.

På Hostruphøj arbejder vi professionelt med børn, unge og familier der har behov for en struktureret hverdag med vægt på hjemlige omgivelser. Institutionen er beliggende i Hobro med fantastisk udsigt over Mariager fjord og med moderniserede og velfungerende rammer.

Vi hjælper børn og unge, sammen med deres familier, til at tackle deres situation og sikre dem et godt fundament for udvikling

VI TILBYDER:

- Døgnanbringelse
- Akutanbringelse, ned til ét døgn
- Aflastning
- Skoletilbud
- Heltidsskole
- Efterværn
- Familielejlighed



VI HAR 5 FORSKELLIGE TILBUD LIGE PT.:

Døgnaflastningen, et tilbud til børn og unge i alderen 6 til 18 år.

Pris: 2.207,00 kr. pr. døgn.

Aflastningsafdelingen, et tilbud til børn og unge i alderen 6-18 år.

Pris: Fredag- til mandagsdøgn 2.207,00 kr. pr. døgn. Mandag- til fredagsdøgn: 1.729,00 kr. pr. døgn.

Efterværnslejlighed, et tilbud til unge i alderen 16 – 23 år, hvor der er behov for afklaring af funktionsniveau og støttebehov.

Pris aftales efter støttebehov.

Familielejlighed, et tilbud til familier med skolesøgende børn, hvor der er behov for intensiv støtte og vejledning samt afklaring af fremtidigt støttebehov.

Pris: 3000,00 kr. pr. døgn.

Specialskole. Her visiteres gennem PPR Mariagerfjord Kommune.

Pris: 20.969,00 kr. pr. måned + SFO-tilbud: 4.862,50 kr. pr. måned.

Vi har alene ansat faguddannet personale, hvilket vil sige at det eksempelvis er pædagoger der varetager det pædagogiske arbejde, en kok der laver maden og lærere der underviser børnene/de unge.

Der tilrettelægges individuelle tilbud, alt efter hvilket behov børn, unge eller familierne har.

Målgruppen er børn og unge med: Tilknytnings-, opmærksomheds- og adfærdsforstyrrelse, koncentrationsbesvær og manglende impulskontrol.

Kontakt: Kitt Palbjørn – Pedersen • Forstander • Tlf. 98520688 eller 30870688 • www.hostruphoej.dk



>> I MERE END 30 ÅR HAR GRANHØJEN
HJULPET UNGE OG VOKSNE MED PSYKISKE
LIDELSER OG SOCIALE PROBLEMATIKKER <<

GRANHØJEN ER ISO 9001 CERTIFICERET

**HVIS DET DU GØR
IKKE VIRKER
PRØV NOGET ANDET**

- det gør vi

Vores ydelser er unikke, fordi vi altid har fokus på sammenhængen mellem vores:

- Botilbud
- Beskæftigelse / STU
- Behandling

Vi skræddersyr et tilbud, der passer til borgerens funktionsevne og behov - og via samarbejdet med Skovhus Privathospital, kan vi garantere den bedste psykiatriske behandling.

>> VIL DU VIDE MERE ELLER HAVE EN RUNDVISNING PÅ GRANHØJEN?
SÅ KONTAKT OS PÅ TLF. 59 93 23 01 <<

TILMELD DIG VORES NYHEDSBREV OG FÅ MERE INFO: WWW.GRANHØJEN.DK

LEDELSE AF ENGAGERENDE NETVÆRKSMØDER

SEMINAR MED
HENRIK VESTERHAUGE-PETERSEN

København den 4.-5. oktober 2018

OBS: Etårig uddannelse starter i januar 2019

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Det Socialfaglige Hus

Vi tilbyder

- Familiebehandling
- Praktisk pædagogisk støtte
- Kontaktperson
- Pakkeløsninger

Og meget mere...

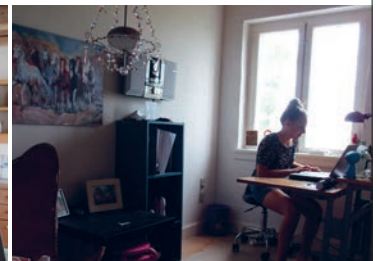
Sammen står vi stærkere

www.detsocialfagligehus.dk

42 49 47 36

27 29 29 54

Opholdsstedet Kærnen er § 66 med plads til 4 børn & unge i alderen 5-18 år, Kærnen kan have de unge på efterværn ud over efterværn det 18 år.



Kærnenes børn/unge er præget af følelsesmæssigt kaos og mangler derfor kendskab til og forståelse af egne og andres følelser. For disse børn hænger følelser, tænkning og handling ikke sammen. Deres handling er ofte styret af angst og impuls, mens tænkningen udebliver og foregår i helt andre, som regel udviklede baner. Børnene bliver derfor opmærksomhedskrævende, manipulerende og konfliktkabende i deres forsøg på at få følelsesmæssigt afløb eller kontakt. De har i relationer med voksne svært ved at modtage følelser, uden at glide af på kontakten, føle sig truet eller angrebet.

Deres selvfølelse er lav og selvoplevelsen følgerlig diffus og de mangler derfor personlig identitet, set i et udviklingspsykologisk perspektiv. Karakteristisk ses børn med:

- Omsorgssvigt
- Såkaldt voksne børn
- Tidlige kontaktskader
- Udviklings skadede
 - herunder organiske skader.

På opholdsstedet bor vi sammen med børn og unge, som en familie. Derudover ansættes det personale, som der er behov for, afhængig af hvilke børn og unge der bor på stedet, hvor mange år osv. det forandre sig løbende, da det ofte er anbringelser for barndommen.

Pt har opholdsstedet 2 ledige pladser fra d.1.august 2018, da et søskende par hjemgives, efter 7½ år på opholdsstedet.

Kærnen har en hjemmeside, hvilke kan ses under §66 opholdssteder på Sjælland, eller under Tilbudsportalen.

Vi tilbyder familiebehandling på
mere end 50 forskellige sprog



Hvordan kan vi
sammen hjælpe
de familier, der
har brug for os?



Dyssegården er en psykiatrisk
behandlingsinstitution med vores egen
interne skole, der tilbyder følgende:

- Et 45 timers skole- og dagbehandlingstilbud/skemalagte aktiviteter i skole og afdeling
- Et roligt og overskueligt miljø med en daglig rutine og forudsigelighed, herunder fast genkendeligt personale
- Et skole- og dagbehandlingstilbud, hvor der altid er deltagende voksne, som har fokus på et **miljø fri for mobning**
- Morgenmad og frokost hver dag
- **Individuelle, ugentlige** psykologsamtaler
- Ugentlige gruppesamtaler

Alle børn og unge, der er indskrevet i vores dagbehandlingstilbud, ligger inden for Dyssegårdens målgruppe, som du kan læse mere om på <http://www.dyssegaarden.dk>

Avderødvej 32A, 2980 Kokkedal
dyssegaarden@dyssegaarden.dk
+45 48 20 78 00

” *De har tid. De giver omsorg.
De giver plads til dig –
selv når du har det dårligt.*

- Tidligere beboer på Dyssegården



40 års jubilæum:

Hold 78,2

Vi startede vores uddannelse for 40 år siden - den 1. september 1978. Det skal fejres, så lørdag den 1. september 2018 mødes vi kl. 14 på Cafe Mandela, Onkel Dannys Plads 9 i København. Lad nyheden spredes! Og send gerne besked om at I kommer på sms eller telefon - 50 94 81 85 - så jeg kan sørge for, at der er plads på Mandela. På glædelig gensyn fra Anne Lise Grønbech, Hold 78,2;

Rehabilitering 2018 - en rød tråd i velfærden?

Den 11. årlige nationale rehabiliteringskonference finder sted 31. oktober på Hotel Nyborg Strand. I år er der fokus på rehabiliteringstænkningens aktuelle gennemslagskraft.

Deltagelse koster 1.700 kr. - inkl. forplejning og materiale. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender.

Psykiatri: Psykisk trivsel anno 2018

Faggruppen Psykiatri inviterer til Landskonferencen og generalforsamling på Hotel Munkebjerg i Vejle 13.-14. september. På programmet er Psykisk trivsel anno 2018, tid, tempo og top præstationer.

■ Præstationssamfundet driver rovdraft på os, oplæg ved Anders Petersen, lektor i sociologi på Aalborg Universitet.

■ Hvordan påvirker samfundsudviklingen og de krav, der stilles de psykisk sårbare unge? Ved Jonas Begnigna, ungerådgiver hos Headspace Ballerup/Herlev

■ Mellem individuel og organisatorisk robusthed i en stærkt foranderlig hverdag ved Peter Hagedorn-Rasmussen, forsker og underviser ved Roskilde Universitet.

■ Generalforsamling med dialog med DS 13. september kl. 16-18. Forslag til dagsordenen skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen på mail elisabethbrixjustesen@yahoo.dk

Læs mere og tilmeld dig senest 23. august på socialraadgiverne.dk/kalender.

Fagbevægelsens Socialrådgivere

Faggruppen Fagbevægelsens Socialrådgivere indbyder til efterårsseminar om "Fattigdom, samfundsskabt eller selvforskyldt?" og generalforsamling 27.-28. september i Odense. Indkomne forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest den 30. august.

Se hele programmet og tilmeld dig senest 20. august på socialraadgiverne.dk/kalender.

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

TRAUMEBEHANDLING - ikke alle kan bare tale!

13. & 14. September 2018

Introduktion af narrative "traumekort", hvor arbejdet m. kroppens fastfrysninger af forskellige sansninger inddrages, - de som kan give flashbacks af /billeder/lyde/lugte m.m.

TAVLEBRUG - det visuelle udsyn

1 dag - 9. Okt. 2018

Træning i brugen af tavlens visuelle funktion, figurer og narrativ supervision og samtaleteknik. Underviser: Anne Saxtorph.

PARTERAPI - MED FOKUS PÅ MENTALISERING

1 dag - 6. November 2018

Samtalen hvor mentalisering er central. Samt en introduktion til 'par-kortet', som er udarbejdet ud fra samtaler med par om deres ønsker, forestillinger og 'par - og forældre værdier'.

NARRATIV SAMTALE TERAPEUT 1. ÅRET, 2019

16 hele dage - opstart feb 2019. Pris 24.000 kr.

Træning af samtalepraksis op højt niveau, terapeutiske greb og teknik.

FAMILIETERAPEUT UDD. 1 ÅR - KØBENHAVN & ÅRHUS 2019

12 hele dage • Start Marts. Pris 21.000 kr. ekskl. moms.

Familie terapeutuddannelsen for dig som arbejder m. familier & børn.

narrativeperspektiver.dk



Kong Frederik VII's Stiftelse paa Jægerspris

FORSTANDER - DANNERS BØRN

Vi søger en forstander for børnehjemmet Danners Børn, der har sin oprindelse i det banebrydende sociale formål, som oprindelig blev fastlagt af grevinde Danner.

Se hele opslaget på Stiftelsens hjemmeside www.kongfrederik.dk, hvor du også kan finde oplysninger om børnehjemmet samt Stiftelsens øvrige aktivitetsområder.

Ud over at bevare og sikre kvaliteten under de eksisterende rammer, er det Stiftelsens ønske at udvikle børnehjemmet med nye sociale tilbud.

Ansøgningsfrist - mandag d. 10. september 2018.

Ansøgning mærkes Forstander og stiles til: Kong Frederik VII's Stiftelse, Slotsgården 20, 3630 Jægerspris, mail: kf@kongfrederik.dk.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Stiftelsens direktør Nils Sættem på tlf. nr. 47 53 10 04, mail: ns@kongfrederik.dk.

Stiftelsens politik for behandling af persondata:
www.kongfrederik.dk/Stiftelsen/Persondata.

MINDEORD

Socialrådgiver Jørgen Kunstmann døde 21. juli 2018. Jørgen blev 84 år. Hermed afsluttes et langt og aktivt liv i både fagets og foreningens tjeneste.

Jørgen var oprindeligt uddannet i købmandsbranchen, men valgte efter et ophold på Thule-basen at uddanne sig til socialrådgiver. Det var især stofmisbrugsbehandlingen, der havde hans interesse, og Jørgen fik blandt andet ansættelse i Ungdomsklinikken i København under Karen Berntsens ledelse. Jørgen var desuden i en årrække ansat som leder af bistandssektoren i Hvidovre Kommune, ligesom han også har været ansat i DS' sekretariat i Toldbodgade.

I 1991 forpagtede Jørgen Café Sorte Hest, som han forsøgte at gøre til en social og kulturel café. Det førte ham ad forskellige kanaler til repræsentantskab og centerledelse for byfornyelse på Vesterbro. Jørgen var blandt andet medlem af Vesterbro Lokalråd for SF og var i mange år engageret i græsrodsarbejdet på Vesterbro. I 2002 blev Jørgen valgt som årets Vesterbroer af Vesterbro Bladets læsere.

Jørgen var stærkt optaget af at forbedre vil-

kårene for de svage i samfundet. Han var reel og hjælpsom og de, der kom i klemme under byfornyelsen, blev kontaktet af Jørgen, som oplyste om rettigheder, tog kontakt til relevante personer, hjalp med genhusning m.m.

Efter sin pensionering blev Jørgen aktiv i DS' seniorsektion, hvor han i mere end ti år var medlem af bestyrelsen, heraf de fleste år som kasserer, hvor han ydede en stor indsats. Jørgen var arrangør af nogle rejser for seniormedlemmer, hvor især en rejse til Syrien inden borgerkrigen står stærkt i mange deltageres erindring. Da helbredet og kræfterne ikke længere rakte, valgte Jørgen i 2017 at stoppe sit virke i bestyrelsen.

Jørgen boede hele sit liv i den samme ejendom på Vesterbro over for Sorte Hest-bygningen. Jørgen var en kendt og elsket skikkelse på Vesterbro, og han vil blive savnet både der og i Seniorsektionen, hvor han fortsat deltog i arrangementer, indtil sygdom i foråret 2018 forhindrede ham heri.

Æret være Jørgens minde.

På Seniorsektionens vegne
Eva Hallgren, formand






Studiekonto – ganske kort

- Du får 5 % i rente på de første 20.000 kr. - derefter 0,10 %
- Vælg en kassekredit på op til 50.000 kr. Du betaler kun 5 % i rente
- Visa/Dankort og MasterCard - med samme pinkode
- StudieOpsparing - som giver 0,50 % på HELE opsparingen
- Gebyrfri hverdag
- Behold dine fordele i op til 3 år efter endt studie
- Søg nemt og hurtigt via mobilen.

Download app'en Zapp og søg om en studiekonto.

Få Danmarks absolut bedste studiekonto




Når du er medlem Dansk Socialrådgiverforening, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar. Med 5 % på kontoen kan du faktisk få penge ud af at have penge i banken - og hvis du skal bruge en kassekredit på op til 50.000 kr., er Lån & Spar blandt de billigste.

Der er meget mere. Se alle dine fordele på studiekonto.dk. Ellers send en mail til ds@lsb.dk eller ring på 3378 1905 og book et møde.

lån & spar

din personlige bank

For at få Danmarks bedste studiekonto, skal du samle hele din privatøkonomi hos os og være medlem af DS. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (variabel) 5,09 %, ÅOP 5,1 %. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende 1. januar 2018.



Plan B har siden 1999 arbejdet med familier, børn og unge, som kæmper med sociale udfordringer. Derfor er vi hos kommunerne også blevet et alternativ til anbringelse.

Vores kerneydelser er bl.a. omfattet af §§ 50, 52, 54 og 71 i Serviceloven og kan eksempelvis være:

- Kontaktpersonsordning
- Familieterapi
- Støttet samvær
- Overvåget samvær
- Supervision til plejefamilier
- Børnefaglige undersøgelser

Flere typer ydelser

Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

Læs mere på vores hjemmeside eller ring uforpligtende for at høre, hvad vi kan gøre for jer.



www.projektplanb.dk



33 15 20 23

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdspartner og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er flyttet til en mere centralt beliggende location på sjælland ved Næstved og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 34.250,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION
Kildehøjen

Holmevej 73 • 4700 Næstved • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www.kildehoejen.dk



OK18 skal passes og plejes

Den 6. juni indgik Dansk Socialrådgiverforening endeligt nye overenskomster på det offentlige område efter et langt, hæsblæsende forhandlingsforløb. Og så har vi vel alt på det tørre frem til næste forhandling i 2021?

Måske det meste... men det kræver hårdt arbejde at passe og pleje en landsdækkende overenskomst, så den udmøntes korrekt og optimalt i hverdagen. Dansk Socialrådgiverforenings (DS) tillidsrepræsentanter og konsulenter skal hele tiden sikre sig, at arbejdsgiverne lever op til deres forpligtelser – og at medlemmerne kender deres rettigheder.

Vi skal nemlig ikke risikere kun at få det halve ud af vores hårdt tilkæmpede rettigheder. Derfor er det enormt vigtigt, at vi på alle arbejdspladser får talt om overenskomsterne og de muligheder, de giver.

Speaking of that... hvornår har du så sidst haft styr på din ret til overarbejdsbetaling? Eller din ret og pligt i forhold til den lokale fleks-tidsaftale, hvis du har sådan en?

Da jeg var til klubmøde i Helsingør Kommune sidste år kom det frem, at mange af socialrådgiverne reelt arbejder mere end 37 timer om ugen – og at mange tager arbejdsopgaver med hjem om aftenen eller i weekenden uden at

kræve hverken overarbejdsbetaling eller ledelsens hjælp til at sikre, at opgaverne kan løses inden for almindelig arbejdstid. Alle timer føres bare over på den lodret stigende flekskonto blandt andet, fordi mange ikke kender deres rettigheder.

Helsingør er ikke et unikt eksempel. De samme forhold hører jeg gentaget på arbejdspladser over hele landet. Det vidner om socialrådgivernes gode vilje til at påtage sig et individuelt ansvar for ordentlige sagsforløb – men vi er nødt til at passe på os selv.

Og uanset hvor gode, landsdækkende overenskomster, vi har – og uanset hvor gode vi er til at efterleve dem – vil de aldrig kunne sikre, at alle ansættelsesforhold på lige præcis din arbejdsplads er optimale. Derfor opfordrer jeg til, at du, din tillidsrepræsentant og dine kollegaer drøfter hvilke forslag, I kan stille jeres arbejdsgiver til de såkaldte lokalaftaler – et lokalt supplement til den landsdækkende overenskomst. Skal det være en garanteret lønstigning efter to års ansættelse for at fastholde medarbejderne? Nedsat sagsmængde for medarbejdere, der er på efteruddannelse? Eller hvad med ret til en ugentlig hjemmearbejdsdag? Mulighederne er mange, så længe de ikke forringer jeres rettigheder i den landsdækkende overenskomst.

Du kan sagtens bidrage, for overenskomstaftaler og lokal-aftaler er ikke spor abstrakte. De handler om helt konkrete forhold i arbejdslivet – løn, pension, arbejdstid, frihed – som enhver kan relatere til. I fællesskab kan vi gøre aftalerne mere nærværende. **S**

RASMUS BALSLEV, REGIONSFORMAND

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere
– på www.socialraadgiverne.dk/kalender

28. august, Fredericia

Temadag for ledermedlemmer i DS Region Syd.

30.-31. august, Middelfart

Faggruppen Børne og ungdomspsykiatri holder seminar.

3. september, Randers

Temadag for ledere i Region Nord.

4. september, København

Seniorer spiser frokost sammen på Restaurant Karla.

11. september, København

Temadag for ledere i Region Øst.

13.-14. september, Vejle

Faggruppen Psykiatri holder landskonference om psykisk trivsel anno 2018 og generalforsamling.

20. september, Odense

Faggruppen Hjemløse holder generalforsamling og temadag om mennesker på kanten af samfund og arbejdsmarked.

25. september, København

Før, under og efter den gode underretning - DS, KL og DLF holder temadag på tværs af fagprofessioner.

26.-28. september, Vejle

TR-uddannelse: Stats TR og Medlem.

27. september, Odense

Fagbevægelsens Socialrådgivere holder seminar om fattigdom samt generalforsamling.

Før, under og efter den gode underretning

Dansk Socialrådgiverforening, KL og Danmarks Lærerforening holder temadag om, hvordan lærere, skoleledere, ledere i familieafdelingerne, socialrådgivere, pædagoger, PPR og udviklingskonsulenter samarbejder med udgangspunkt i bekymringer og underretninger om børn og unge med særlige vanskeligheder. Dagen vil byde på oplæg fra Ankestyrelsen og praktikere og mulighed for at reflektere på tværs af fag og afprøve en case.

Det sker 25. september kl. 10-15 i KL-huset i København.

Læs mere og tilmeld dig senest 10. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

DS' Ledersektion: Spræng boblen

DS' Ledersektion inviterer til generalforsamling og temadag med Vincent F. Hendricks 12. oktober i Odense.

■ På generalforsamlingen vil formand Anders Fløjborg fortælle om de seneste to års arbejde med og bidrag til at fremme god offentlig ledelse.

■ Efter generalforsamlingen vil redaktør, forfatter, debattør, tv-vært, professor i filosofi Vincent F. Hendricks sprænge boblen og give sit bud på at bevare fornuften i en ufornuftig verden.

Læs mere og tilmeld dig senest 28. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

"Findes der et godt råd, som kan få for meget arbejde til at forsvinde?"

klumme

Placer din iltmaske på dig selv, før du hjælper andre. Der findes mange versioner af udtrykket om, at vi skal hjælpe os selv, før vi kan hjælpe andre.

For nogen tid siden offentliggjorde Dansk Socialrådgiverforening en undersøgelse, som viste, at vores faggruppe har et tårnhøjt stressniveau og deraf højt fravær. Og forleden læste jeg et opslag på Facebook fra en dedikeret socialrådgiver, som var vendt tilbage fra en arbejdsrelateret stress-sygemelding.

Opslaget var en kommentar til innovationsminister Sophie Løhdes (V) forslag om nationale måltal om at sænke sygefraværet i den offentlige sektor. Som forklaring på, hvorfor sygefraværet – som i øvrigt er for nedadgående – skal nedbringes, udtalte ministeren, at hvis man ikke en gang imellem tør sætte sig nogle mål, så er der ikke nogen chance for, at man når dem.

Den pågældende socialrådgiver var ikke begejstret for forslaget og mente ikke, at det ville betyde færre sygedage. Hun pointerede, at sygefraværet i høj grad handler om, at der er alt for mange arbejdsopgaver til alt for få kolleger. Og at mange brænder ud, fordi arbejdsmiljøet gør nogle af os syge.

Og jeg er helt enig i, at mange socialrådgivere har arbejdsvilkår, som kan give stress på lang sigt. En

virkelighed, som vi deler med andre offentligt ansatte. De kan nemlig ikke sig stop for opgaver, vi beslutter ikke selv rammen for vores arbejde, og normeringer følger ikke automatisk arbejdsmængden.

Jeg har som led i mit job i BUPL lige rådgivet en pædagog, som var ansat som pædagog, teamkoordinator og sprogvejleder – hun syntes, at det var svært at nå alle sine opgaver og ville have et godt råd. Mit umiddelbare budskab til hende var: Sig en af dine tre stillinger op! Men vi endte med at snakke prioritering i det daglige. For der er desværre ikke noget godt råd, som kan få for meget arbejde til at forsvinde – og hvis der er, så del det endeligt med alle os andre.

Vi har lige været igennem OK18, hvor en samlet fagbevægelse viste, at den kunne stå skulder ved skulder og kæmpe for højere løn, pension og bedre arbejdsvilkår. Det med arbejdsvilkår blev vi efter min mening ikke konkrete nok på. Så lad os tage samtalen op igen: Hvordan arbejder vi videre med at få gjort vores arbejdspladser så stressfrie som muligt? Og ikke mindst får fortalt dem, som har ansvaret for vores arbejdsvilkår, hvorfor vores arbejdsvilkår er helt centrale for, at vi kan hjælpe andre med deres iltmasker. **S**



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE

KARINA ROHR SØRENSEN, HENRIK CHRISTENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

tanker fra praksis

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Når ord gør en forskel

Kontanthjælpsmodtagere, fattige, migranter, asylbørn, sygedagpengemodtagere og handicappede. Ord, som vi socialrådgivere ofte støder på i vores verden omkring det sociale arbejde – og som også bliver brugt flittigt om mennesker i den offentlige debat. Ordene er sagt i den bedste mening, og jeg har ofte selv benyttet dem. Men som socialrådgivere skal vi være opmærksomme på, hvordan ”mærkaterne” både påvirker menneskers selvopfattelse og andre menneskers opfattelse af dem – og i sidste ende, den måde vi tænker løsninger, politik og lovgivning på.

Tag eksempelvis omtalen af mennesker med handicap, hvor begrebet ”de handicappede” tidligere blev brugt – og nogle steder stadig bliver brugt – som en massebetegnelse. En betegnelse, som gør mennesker til en grå masse, der reelt kun kan omtales i flertal. Entalsformen duer ikke rigtigt sprogligt, og nogle vil hævde, at den slet ikke findes. Individet forsvinder eller er i hvert fald gemt væk.

Er det så et problem, at vi kalder en ”spade for en spade”, eller at vi taler åbent om de udfordringer, som vi står overfor? Nej. Men det påhviler os alle – især os socialrådgivere, der arbejder med mennesker med forskellige udfordringer i livet – at forholde os til, hvilke ord vi benytter, og hvilket indtryk de efterlader.

Som socialrådgivere bekender vi os til det etiske standpunkt, at alle mennesker har ret til at blive betragtet som et individ. Den første værdi i Dansk Socialrådgiverforenings professionsetik siger det meget præcist: ”Individets værdighed: Hvert enkelt menneske rummer værdi – uafhængigt af individuelle evner, bidrag til samfundslivet og adfærd. Og alle mennesker er lige værdifulde og værdige som individer.”

Mennesker er først og fremmest mennesker, der så kan leve med et handicap, leve i en familie, der søger asyl eller i en familie, der er fattig. Når mennesket eller individet ”forsvinder” i mærkaterne, så opstår der risiko for de-humanisering og et ”os og dem” – frem for et fælles ”vi”.

Og den de-humanisering afspejles også i politiske initiativer, som målrettes særlige grupper. Politikere foreslår typisk at skærpe kontrol og sanktioner, når historien om ”de dovne ledige” brager løs i medierne. Også historier om de ”krævende handicappede” eller ”grådige indvandrere” kan være medvirkende til, at der besluttet forringelser for en hel gruppe af mennesker.

Som socialrådgivere skal vi være ekstra opmærksomme på, hvordan vi bruger sproget – og undgå at bruge det på en måde, som generaliserer og samtidigt stigmatiserer.

Jeg vil gøre mig umage med at omtale mennesker som mennesker – der er ledige og derfor modtager kontanthjælp. Mennesker, der er på flugt – uanset om de flygter fra krig, fattigdom, undertrykkelse eller klimakatastrofer – børn i asylcentre, mennesker der er syge og derfor modtager sygedagpenge. Listen er lang. Bogstaverne bliver flere, men mennesket kommer i fokus. **S**

