

09/18

SOCIALRÅDGIVEREN

KAMPVALG I DS

36

KANDIDATER

**HUSK AT
STEMME**

DS valg:

Mads Bilstrup ny formand - hvem skal være næstformand?

Arbejdsmiljø:

Hver 3. socialrådgiver oplever dårlig ledelse

Kampen om de kommunale velfærds kroner:

Har du drukket kaffe med din politiker i dag?



De fleste plejeaanbragte børn får ekstra støtte

Hvilken støtte får plejeaanbragte børn – og hvad hjælper den?

Det kigger en gruppe forskere fra VIVE på. I den første delundersøgelse

har de kortlagt støtten, og det har seniorforsker **Iben Bolvig** blandt andet stået for.

I har set på, hvilke støtteforanstaltninger 925 anbragte børn og unge modtager, mens de er i familiepleje. Hvorfor?

Først og fremmest for at få et overblik over, hvor meget støtte børnene får ud over selve anbringelsen. 7 ud af 10 plejeaanbragte børn får en eller anden form for støtte: Specialundervisning, psykologhjælp, specialskole og så videre. Derudover er der indirekte støtte i form af støtte til plejeforældre, som kan være samtaler med familiekonsulenten, supervision og så videre. Målet er efterfølgende at undersøge, hvilken effekt støtten har på barnet.

I fremhæver, at gruppen af anbragte børn i familiepleje er præget af en stor uensartethed. Hvorfor er det vigtigt at bemærke?

Det er tydeligt, at der er en stor gruppe, der har været anbragt længe og ofte hos den samme plejefamilie, som er i god trivsel. Så er der en anden, hvor der er ret massive problemer, og hvor der bliver givet mange støtte-tiltag. Det er for eksempel dem, hvor anbringelsen har været svær. Hvis man skal se på effekten af støttetiltag, skal man passe på ikke at sammenligne de to grupper, så det eksempelvis ser ud som om, at dem, der får psykologhjælp, klarer sig dårligere. Det gør de ikke nødvendigvis. De har bare meget sværere problemstillinger.

Myndighedssags-behandlerne i undersøgelsen vurderede, at omkring 70 procent af børnene trivedes godt. Det samme vurderede plejefamilierne. Men en grundig, såkaldt SDQ- test viste, at over 40 procent af børnene var i ret dårlig trivsel. Hvad kan man bruge den oplysning til?

At nogle børn vurderes at trives godt, selvom de falder uden for normalområdet, er egentlig ikke selvmodsigende, da SDQ-målet er et noget mere omfattende mål, der både vurderer trivsel, sociale kompetencer og adfærd. Det er alt sammen med til at vise, at det er børn med komplicerede problemstillinger.

Der er stor forskel kommunerne imellem på, hvad man tilbyder af støtte til plejefamilier og børn. Hvad kommer den forskel af?

Det er en blanding af, at kommunerne gør det forskelligt, men også at det er meget forskellige børn. Det er vores tanke, at vi i det fremadrettede arbejde vil prøve at gå ind og kigge på de kommunale forskelle i et forsøg på at beskrive det nærmere.

Hvad skal I nu bruge kortlægningen til i den videre forskning?

Kortlægningen har betydet, at vi er blevet klogere og nu tænker støtten mere bredt. Udover de direkte støtteforanstaltninger til barnet, så vil vi for eksempel dykke mere ned i den indirekte støtte, som hvilke kvalifikationer plejefamilierne har, hvilken støtte de får – og så igen: Hvad der skaber forskellen kommunerne imellem.

5HURTIGE



Seniorforsker Iben Bolvig, VIVE, Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd.

Uddannelsen giver mig noget mere teori bag de metoder, jeg bruger i hverdagen, og hele den narrative og kognitive tilgang lærte vi ikke så meget om på socialrådgiveruddannelsen. Via diplomuddannelsen har jeg lært en masse om, hvordan man kan arbejde med, at borgeren får et mere positivt syn på sig selv og vedkommendes muligheder.

Socialrådgiver Mille Koefoed er i gang med en pædagogisk diplomuddannelse i psykologi.

34

22

Har du drukket kaffe med din politiker i dag?



Tre fællestillidsrepræsentanter fra Danmarks tre største kommuner fortæller, hvordan de får indflydelse på de kommunale budgetforhandlinger – og ikke mindst, hvordan de forbereder sig.

32



Foto: Lisbeth Holten

MIG & MIT ARBEJDE

Socialrådgiver Mette Kaj Kragballe kobler af ved at fælde og kløve træer i sit sommerhus.

02 Fem hurtige

04 Psykisk arbejdsmiljø

FTF-undersøgelse viser, at hver tredje socialrådgiver oplever dårlig ledelse.

06 Social Investeringsfond

DS støtter investeringer i forebyggende socialt arbejde, men advarer mod spekulation.

08 Regeringens forenklingsskifte

DS: Forenkling af reglerne på beskæftigelsesområdet kræver bred vifte af tilbud.

10 Valg i DS

Interview med DS' kommende formand samt kandidaterne til næstformands- og regionsformandsposterne.

20 Kort nyt

22 Tema: Kampen om de kommunale velfærdskroner

Tre fællestillidsrepræsentanter fortæller, hvad de gør for at få indflydelse på kommunens budget.

29 Mini-guide: Sådan får du indflydelse.

30 Forsker: Kommuner sparer af frygt for økonomisk straf.

32 Mig og mit arbejde

Mette Kaj Kragballe er myndighedssocialrådgiver i København.

33 Juraspalten

Frister, frister, frister – bevar overblikket

34 Efteruddannelse

Mille Koefoed lærte nye måder til at få hul igennem til borgerne.

36 Guide: Hvilken efteruddannelse skal jeg vælge?

39 Hovedbestyrelsens beretning

Beretningen gør status over Dansk Socialrådgiverforenings arbejde de seneste to år.

40 Valg i DS

Opstillingsgrundlag for kandidater til den politiske ledelse.

64 Regionsleder

Folkemøde for socialt udsatte.

67 Klumme fra praksis

Tak fordi du lyttede.

68 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Lærke Øland Frederiksen
lof@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forsideillustration
Scanpix/Ritzau
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
17. september 2018.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 16.327
Trykt oplag: 18.000
ISSN 0109-6103

Hver tredje socialrådgiver oplever dårlig ledelse

Der er en direkte sammenhæng mellem dårlig ledelseskvalitet og medarbejdernes psykiske velbefindende, deres stressniveau og antallet af sygefraværdsdage, viser en ny undersøgelse fra FTF.

Mange socialrådgivere oplever, at deres nærmeste leder ikke formår at kommunikere klare mål for arbejdet og løse konflikter, og at de ikke prioriterer trivslen på arbejdspladsen og motivation af medarbejderne. Mere præcist oplever 31 procent af socialrådgiverne en dårlig ledelseskvalitet.

Det viser en ny undersøgelse, som COWI har lavet for FTF. Det er den tredje rapport om FTF'ernes arbejdsmiljø, denne gang med fokus på ledelse. Og endnu engang er socialrådgiverne at finde blandt de faggrupper, der har store problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Mangler inddragelse

Den dårlige ledelseskvalitet udspiller sig på mange forskellige måder. 16 procent af socialrådgiverne oplever en lav eller meget lav grad af retfærdighed og respekt i deres arbejde, og 19 procent oplever, at de i lav eller meget lav grad inddrages nok i arbejdet. Det er bekymrende, mener Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsmiljøkonsulent, Elisabeth Huus Pedersen.

- Det giver en oplevelse af, at man ikke er vigtig, eller at ledelsen har en forventning om, at man ikke kan bidrage positivt, siger hun.

For andre socialrådgivere er problemet, at de ikke kan få hjælp fra deres leder, når de har brug for det, hvilket kan være meget frustrerende.

- Det kan også handle om mangel på information eller værdsættelse og anerkendelse af, at man gør et godt stykke arbejde, og at man er en værdifuld medarbejder. Eller at lederen har svært ved at

tackle konflikter og uenigheder på arbejdspladsen, siger Elisabeth Huus Pedersen.

Mange socialrådgivere efterlyser ledere med socialfaglig baggrund.

- Dem kan man sparre med, de har indsigt i lovgivningen og forstår betydningen af godt relationsarbejde med borgerne, forklarer hun.

Der er en direkte sammenhæng mellem dårlig ledelseskvalitet og dårligt psykisk arbejdsmiljø, viser undersøgelsen. Den gruppe af medarbejdere, der oplever dårlig ledelseskvalitet, svarer i højere grad end andre medarbejdere, at de er stressede, og de har flere sygedage.

- Hvis det eksempelvis er en travl arbejdsplads, så er prioritering af opgaverne alfa og omega for trivslen.

”Det går ud over hele organisationen, når lederne ikke kan levere det, de skal. Derfor er det også en fælles opgave at værne om alles arbejdsmiljø.

Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i DS

Lederen er en krumtap for det gode arbejdsmiljø og har kæmpestor betydning for stemningen og kulturen på arbejdspladsen, forklarer Elisabeth Huus Pedersen.

Ledere bliver også stressede

Det er ikke kun medarbejderne, der risikerer at bukke under for den store arbejdsmængde og det høje arbejdstempo. Stressbølgen er også rullet ind over

ledelsesgangene, viser den nye undersøgelse fra FTF.

23 procent af FTF-lederne er stressede hele tiden eller ofte. 43 procent har en stor eller meget stor arbejdsmængde og 30 procent har et højt eller meget højt arbejdstempo.

Det er ikke muligt på baggrund af undersøgelsen at se det præcise tal for socialrådgiverlederne. Men i Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening genkender de det billede, som undersøgelsen tegner.

- Det stemmer meget godt overens med mit indtryk af arbejdsmiljøet blandt de socialrådgivere, som har lederstillinger, siger Ledersektionens formand Anders Fløjborg.

Det er især den høje grad af processtyring og dokumentationskrav i arbejdet, som udfordrer lederne.

- Det er svært at sikre den faglige kvalitet i arbejdet, fordi ledelsesrummet ikke er stort nok. Og det presser lederne, siger Anders Fløjborg.

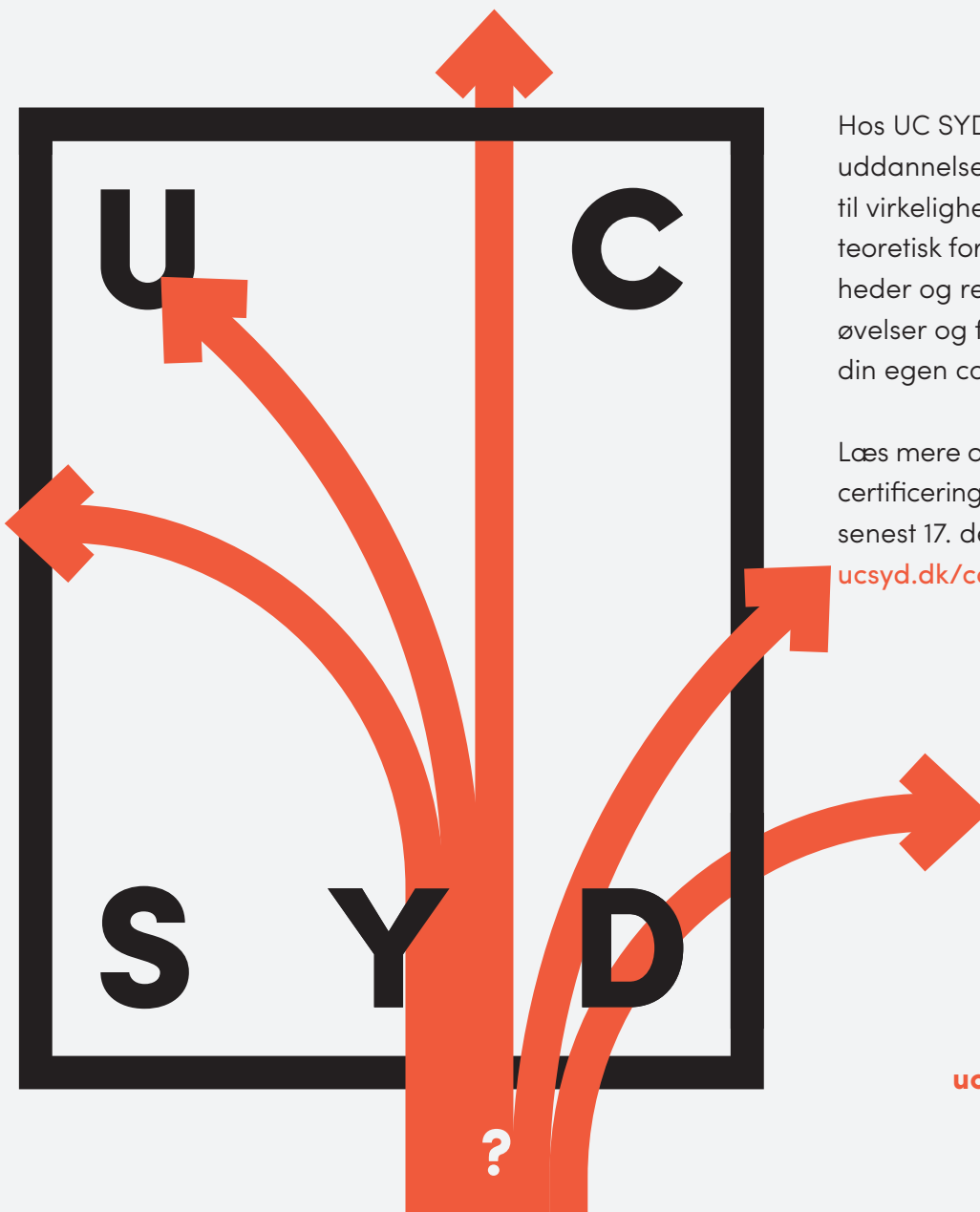
Det kan skabe en ond cirkel, for hvis lederne er stressede, så går det ud over ledelseskvaliteten og dermed medarbejdernes arbejdsmiljø. Rapporten viser også, at stress blandt medarbejdere falder til en fjerdedel og sygefraværet til det halve, når de oplever god ledelse.

- Det går ud over hele organisationen, når lederne ikke kan levere det, de skal. Derfor er det også en fælles opgave at værne om alles arbejdsmiljø, siger Anders Fløjborg. **S**

Læs hele rapporten "FTF'ernes psykiske arbejdsmiljø - ledelse og psykisk arbejdsmiljø" på ftf.dk

Uddan dig til coach

**Autenticitet, samskabende dialog, empowerment og kreativitet
– det er kvalitetsværdierne i UC SYD's coachuddannelse**



Hos UC SYD får du en unik coach-uddannelse med en integrativ tilgang til virkeligheden, hvor du kombinerer teoretisk fordybelse, træning af færdigheder og refleksion med undervisning, øvelser og feedback. Så du kan udvikle din egen coachingstil og praksis.

Læs mere om coachuddannelsen, certificering og tilmeld dig modul 1 senest 17. december 2018 på

ucsyd.dk/coach

ucsyd.dk/videreuddannelse

DS støtter **investeringer**, men advarer mod **spekulation**

Med et lovforslag om at oprette Den Sociale Investeringsfond vil regeringen bane vej for nye måder at løse sociale problemer på. DS støtter regeringens målsætning om, at der i højere grad skal tænkes i helhedsorienterede, forebyggende indsatser, men advarer mod flere faldgruber i forslaget.

Vi skal (...) investere i forebyggende og mere helhedsorienterede indsatser, og det bliver der nu langt bedre mulighed for med den nye sociale investeringsfond.

Sådan lød det fra innovationsminister Sophie Løhde (V), da regeringen sidste år præsenterede sin idé om en ny, social investeringsfond. Nu ligger der et konkret forslag, som Dansk Socialrådgiverforening (DS) lige som en række andre organisationer har sendt høringssvar til.

Kort fortalt vil regeringen oprette en fond, der skal fremme og udvikle samarbejder mellem det offentlige (kommuner, regioner og staten), civilsamfundet (for eksempel frivillige organisationer) og private aktører (for eksempel pensionskasser), som både skal udvikle velfærden og spare offentlige udgifter.

Dansk Socialrådgiverforening støtter regeringens målsætning om at fokusere mere på forebyggelse og helhedsorienterede sociale indsatser og har længe talt varmt for, at det offentlige investerer i det sociale arbejde. Selv om udviklingen er relativt ny, har flere kommuner allerede vist, at investeringer i indsatsen til udsatte mennesker i mange tilfælde faktisk betaler sig både for den enkelte borger og for kommunekassen.

”Ikke alle grupper kan give økonomisk afkast ved ændret indsats, men flere kan – og det kommer oven i den bedring af borgernes liv, som selvfølgelig er et afgørende resultat”, skriver DS i høringssvaret.

Uklare betingelser

Hvis de penge, der kan spares ved at investere i sociale indsatser, kommer det offentlige til gode og dermed kan bruges på at hjælpe andre udsatte grupper, er det en spændende udvikling. Men, påpeger DS, det fremgår ikke klart af lovforslaget, om den nye fond kan støtte offentlige investeringer, hvis ikke private aktører indtræder.

Til gengæld åbner forslaget for en ny måde at finansiere sociale indsatser på – en model fra Storbritannien, der de seneste otte år har bredt sig til andre lande som USA, Tyskland og Finland. Modellen går ud på, at det offentlige, for eksempel en kommune, hyrer en privat aktør – det kan være en socialøkonomisk virksomhed eller frivillig organisation – til at hjælpe en gruppe af borgere med sociale problemer. Kommunen lægger dog ikke selv pengene for indsatsen, men tegner en kontrakt med en privat investor, for eksempel en pensionskasse, som så betaler udføreren af opgaven. Hvis indsatsen når de mål, der er fastlagt i kontrakten, får investoren sine

penge igen plus et aftalt afkast fra kommunen. Hvis ikke, betaler kommunen ikke.

Denne del af lovforslaget er DS af flere årsager meget bekymret over.

Advarer mod fokus på afkast

For det første er der en risiko for, at de private investorer får indflydelse på, hvilke indsatser der sættes i gang. DS påpeger, at det offentlige har en forpligtelse over for alle borgere, ikke kun dem, det økonomisk kan betale sig at hjælpe. Det skal derfor være borgernes behov for hjælp, og ikke investorernes krav om afkast, der styrer prioriteringen af sociale indsatser.

For det andet opstår der en lang række praktiske problemer. Hvordan sikrer man for eksempel, at den private aktør og investoren ikke blot fokuserer på den del af en gruppe borgere, der er lettest at hjælpe og dermed når målet i kontrakten?

For det tredje er der en risiko for, at fokus på økonomisk afkast kommer til at overskygge andre målsætninger med socialpolitikken, og i høringssvaret understreger DS, at det offentlige har en forpligtelse over for alle borgere, ikke kun dem, det økonomisk kan betale sig at hjælpe. Det skal derfor være borgernes behov for hjælp, og ikke investorernes krav om afkast, der styrer prioriteringen af sociale indsatser.

Læs også DS-formand Majbrit Berlaus leder på bagsiden af bladet.

Supervision styrker jer fagligt og kollegialt

Struktureret faglig samtale om opgaveløsningen. Fordybelse, nærvær og venlig interesse. **Fokus på at løse og rumme opgaver og udfordringer inden for jeres rammer og vilkår.** Undersøgelse af nye handlemuligheder. Mulighed for at inddrage ledelse i samtalerne.

Styrkende Supervision

- Få professionel supervision med fokus på jeres arbejdsopgaver og faglighed
- Bliv inspirerede og koordinerede
- Find nye handle muligheder sammen

Ring og få et møde med en af vores Albatros-supervisorer. Anja Kjeldahl 2381 5474

OBS!

Medlemmer af SL, BUPL og DS kan igen søge op til 25.000 kr. til efteruddannelse om året. Så søg hurtigt og få dækket en stor del af dit kompetenceløft.

Kompetencegivende supervisoruddannelse

- Få konkrete redskaber til styring af meningsfulde møder og samtaler
- Bliv tryk i rollen som supervisor
- Få en stærk faglighed og et fagligt fællesskab med andre supervisorer

Uddannelsen giver 20 ECTS point, diplom i pædagogik

Hvad ved vi om supervision?

Vi ved, at supervision meget mere end en god snak. Det er også at prøve af, reflektere og turde. Supervision er at give dig udfordringer og opgaver - og at finde nye måder for dig at gøre tingene på. Helt konkret implementeret i din hverdag.

Gennem de sidste 30 år har vi udøvet supervision i praksis og har desuden uddannet ca. 30 hold supervisorer hos Albatros Supervision. Og vi fortsætter.

Hos Albatros Supervision får du

- individuel supervision (<https://albatros-supervision.dk/individuel-ledersparring-supervision/>)
- gruppesupervision (<https://albatros-supervision.dk/supervision-grupper-uden-leder/>)
- kompetencegivende efteruddannelse i supervision (<https://albatros-supervision.dk/kompetencegivende-uddannelse-supervision/>)

Albatros Supervision

Forenklings-aftale kræver bred vifte af tilbud

Den nye aftale om en forenkling af reglerne på beskæftigelsesområdet er som en buffet af gode og knap så gode retter. De bedste har Dansk Socialrådgiverforening selv været med til at udvikle.

Lad os begynde med det positive. Den nye aftale, som regeringen har indgået med Dansk Folkeparti, Socialdemokraterne, SF og De Radikale byder for første gang i mange år på reelle forenklinger af socialrådgivernes arbejde med ledige borgere. Efter løfter fra skiftende regeringer om mindre bureaukrati - hvem husker ikke Inger Støjbergs 'Væk med bøvet, Inger' - er det endelig lykkedes for politikerne at gøre dele af beskæftigelsesområdet enklere og bedre.

Først og fremmest indeholder aftalen færre og mere enkle proceskrav. Det betyder blandt andet, at det efter det første halve års ledighed bliver op til sagsbehandleren at vurdere, hvornår der er behov for samtaler og ret- og pligt-tilbud, frem for et krav om et fast antal samtaler og tilbud hvert år. Samtidig kan borgeren og sagsbehandleren selv tilrettelægge indholdet af samtalerne, så det giver mening for den enkelte. Derudover bliver det også muligt at fortsætte i løntilskud for ledige, der skifter målgruppe.

- Det er gode, konkrete forenklinger og forbedringer af rammerne for det sociale arbejde med ledige borgere. Det skal politikerne roses for, selv om vi gerne havde set, at borgerne fik ret til tilbud, siger DS-formand Majbrit Berlau.

Bred indsats afgørende

Desværre er der også tidsler i aftalen, ikke mindst når det handler om økonomien.

Regeringen, Dansk Folkeparti og De Radikale har nemlig aftalt at afskaffe refusionen i beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, at de tilbud, der koster mest - her-

under vejledning og opkvalificering - bliver mindre økonomisk attraktive for kommunerne end virksomhedspraktik.

- Vi ved af erfaring, at kommunerne i høj grad styrer efter pengene, og tilbud om vejledning og opkvalificering er oftest dyrere end tilbud om for eksempel virksomhedspraktik. Men hvis man er ufaglært, har smerter og lider af depression, skal man ikke bare kastes ud i et praktikforløb. Så skal man have en bred indsats med for eksempel mentorforløb ved siden af praktikken, og det bliver dyrere for kommunerne at give, siger Majbrit Berlau og understreger, at kommuner som Hjørring og Aabenraa, som har investeret i beskæftigelsesindsatsen, har fået mange ledige med problemer i arbejde på kort tid, netop ved at bruge en bred vifte af tilbud.

Mål på det rigtige

Med forenklingsaftalen vil politikerne også følge tættere op på kommunernes indsats og resultater. Et af midlerne er en task force, der skal hjælpe kommuner, som har svært ved at leve op til målene, på rette vej.

- Det har vi i Dansk Socialrådgiverforening selv foreslået, så vi hilser selvfølgelig tasken meget velkommen som led i at sikre, at kommunerne lever op til deres ansvar, lyder det fra Majbrit Berlau, der dog efterlyser mere konkrete bud på, hvad kommunerne skal måles på. Det er nemlig helt afgørende for opfølgningen, siger hun.

- Kommunerne skal måles på resultater og ikke kun på, hvor mange de sender i for eksempel virksomhedspraktik. Det ville være godt, hvis de også bliver målt på, om de ledige, der får job, så også bliver i jobbet i en længere periode. **S**

Om forenklingsaftalen

Herunder nogle af de centrale initiativer i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats.

- Færre proceskrav til kontaktforløbet, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold
- Krav om ét ret og pligt-tilbud senest seks måneder efter ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter.

Aftalen udmøntes via lovgivning i det nye folketingsår, og det forventes, at langt de fleste initiativer kan træde i kraft 1. juli 2019.

Læs hele aftalen på bm.dk

Samtalen med stressramte

– nu som online kursus!



Rådgiver du unge eller voksne, der døjer med stress – og mangler du af og til redskaber til samtalen?

På dette kursus får du viden om og konkrete redskaber til samtalen med stressramte, fx:

- Hvorfor nogle er mere stressensible end andre.
- Hvornår du skal være coachende og hvornår du skal være mere styrende i samtalen.
- Hvordan du kan arbejde med personens stressfaktorer og høje krav til sig selv.
- Hvordan du bedst hjælper vedkommende med at forblive eller komme (tilbage) i arbejde/uddannelse.
- Hvad forskningen siger virker.

Kurset er relevant for dig, der...
Kurset henvender sig til dig, der arbejder med at rådgive mennesker, typisk i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som jobcentermedarbejder, sagsbehandler ved en A-kasse eller fagforening, som studievejleder eller mentor.

Gevinster for dig ved online kursus
Kurset er online, hvilket betyder, at du kan tage det hvor og hvornår, det passer dig og i det tempo, du har mulighed for.

Med i kurset får du
Udover online-kurset får du en arbejdsbog til kurset til download samt håndbogen "Den lille guide til stresshåndtering på arbejdspladsen" som e-bog.

Se intro-film
til kurset på
birgittewarn.dk

Nu
som online
kursus!



OM BIRGITTE WÄRN:

Jeg er cand. mag. i dansk og psykologi og har en efteruddannelse i coaching og supervision. Jeg har over 20 års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker og er indehaver af Wærn Kompetenceudvikling med speciale i samtalen som professionelt redskab.

Derudover er jeg forfatter til en række håndbøger og artikler, heriblandt "Den lille guide til stresshåndtering på arbejdspladsen" og "Hvad der nager og hvad der nærer – om samtalen med stressramte".

Mine kunder tæller blandt andre Københavns Kommune, Jobcenter Aarhus, Rigshospitalet, Forsvarets Veterancenter, Dansk Magisterforening og Kronprinsesse Mary Fonden.

Læs mere på birgittewarn.dk. Du er også velkommen til at kontakte mig på tlf. 61 69 00 22 eller på info@warn.nu

Ny formand er valgt ved **fredsvalg**

Selv om afstemningen til DS-valget først går i gang den 24. september, står det allerede nu klart, at Dansk Socialrådgiverforenings kommende formand hedder Mads Bilstrup. Ingen kandidater har udfordret ham, og Mads Bilstrup er dermed valgt ved såkaldt fredsvalg. Den 24. november afløser han Majbrit Berlau, der har siddet i formandsstolen siden 2012 og fra 1. januar bliver næstformand i fagbevægelsens nye hovedorganisation.

MADS BILSTRUP



Hvad er de største udfordringer for det sociale arbejde?

- At politikerne ikke har tillid til, at vi socialrådgivere kan udføre vores arbejde med den viden og ekspertise, vi har. Jeg synes, at en af de største udfordringer er det kontrolsystem, der bliver lagt ned over vores arbejde, og som også skinner igennem i den måde, der bliver udøvet ledelse på ude på arbejdspladserne.

- I politikernes styringsiver ligger der også effektiviseringer, som i bund og grund bare dækker over nedskæringer, som betyder, at mange socialrådgivere sidder med en alt for stor arbejdsomængde og et alt for højt sagstal. Og det er enormt nedslidende ikke at få lov til at udleve sin faglighed og gøre brug af sin viden og erfaring i sit daglige arbejde.

Hvad vil du gerne opnå som formand for DS?

- Vi skal ind og pege på alternativer til den måde, vores fag bliver styret på i dag. Et sikkert alternativ er at investere i socialt arbejde i stedet for at effektivisere og kontrollere. Svaret er at give socialrådgiverne fagligheden tilbage og give os nogle arbejdsbetingelser, som giver os mulighed for at udøve vores profession.

- Det kræver stærke sociale og faglige fællesskaber ude på arbejdspladserne, som giver medlemmerne lyst til at engagere sig i deres faglige organisation. Vi er allerede godt i gang med at arbejde organiserende, men jeg vil gerne have bredt det endnu længere ud, helt ud til den enkelte tillidsrepræsentant og det enkelte medlem.

- Vi skal være mere nærværende og synlige ude på arbejdspladserne, og så skal vi give vores medarbejderrepræsentanter de rigtige redskaber til at kunne lave det organiserende arbejde, så det bliver hele arbejdspladsen, der tager ejerskab over de forandringer, der skal ske.

Hvilken type formand bliver du?

- Jeg bliver en formand, der sætter mål og retning for foreningen, så den politiske ledelse er meget klar i forhold til hvilken vej, vi skal gå, men samtidig er jeg en formand, der er meget inddragende og lytter til både hovedbestyrelse, medlemmerne og de ansatte, så den viden og de erfaringer, vi har i organisationen, bliver bragt i spil, inden vi tager beslutninger i den politiske ledelse.

- I mine otte år som formand i Region Nord har jeg været meget synlig. Jeg kender landevejene i det midt og nordlige Jylland ud og ind, fordi jeg har besøgt arbejdspladser fra Lemvig over Hedensted til Frederikshavn. Det vil jeg også gøre som landsformand, og det første halve år kommer jeg til at bruge rigtig meget tid ude på arbejdspladserne i Region Syd og Øst. Jeg skal rundt og hilse på, lytte og indlede et samarbejde med medarbejderrepræsentanterne. Jeg bor jo i Aarhus, men jeg flytter til København i hverdagene, og når formandsposten ellers kræver det.

Mads Bilstrup tiltræder formandsposten i forbindelse med DS' repræsentantskabsmøde 23.-24. november. I Socialrådgiveren nr. 12/18 bringer vi et tiltrædelsesinterview med ham.

Formand i DS' Region Øst blev også valgt ved fredsvalg og er dermed genvalgt

RASMUS HANGAARD BALSLEV



Hvad har været dit vigtigste fokus de seneste to år?

- Jeg har gjort meget ud af at understøtte tillidsfolk og andre medlemmer i at finde veje til indflydelse, formulere problemstillinger og løsninger. Jeg har engageret mig meget omkring de arbejdspladser, hvor rammerne for socialrådgiverne og det sociale arbejde har været utilstrækkelige. Og så har jeg prioriteret at gøre DS mere nærværende for medlemmerne gennem et højt informations- og debatniveau om vores aktiviteter i både nyhedsbreve, på facebook, på klubmøder og medlemsarrangementer.

Hvad er dit vigtigste fokus de kommende to år?

- Vi skal udvikle og handle efter en mere tydelig og offensiv strategi for at sikre socialrådgiverne et godt arbejdsmiljø. Vi skal styrke medlemmernes viden om overenskomsterne, så vi udnytter rettighederne mest muligt. Og så skal vi være endnu flere! DS-fællesskabet skal stå tydeligere på arbejdspladser med lav organiseringsgrad, og vi skal sikre, at de socialrådgiverstuderende – vores kommende fagfæller – får et tidligt tilhørsforhold til DS.

Se alle kandidaternes opstillingsgrundlag side 40 til 61.

Hvor lidt vil du betale for meget mere pension?

Er du fx 37 år, kan bare **300 kr.** mere om måneden give dig **150.000 kr.** mere i pension hos PKA.*



Mange har en fornemmelse af, at de ikke har råd til at indbetale ekstra til deres pension. Sandsynligvis fordi de tror, at der skal meget ekstra til, før det batter noget. Men synes du, at fx 300 kr. mere om måneden er for meget? **Gå ind på pka.dk/lidtmere og brug 3 sekunder på at finde ud af, hvor lidt der skal til for meget mere pension.**

*Pensionen er beregnet ved 67 år. Beregningen er baseret på en række forudsætninger om fremtiden, herunder administrationsomkostninger på 1,1% af bidraget, og at kontorenten fra 2018 til 2021 er 7% og 5% fra 2022 og frem. Pensionen er omregnet til dagens købekraft med en årlig inflation på 2%. Læs mere på pka.dk/lidtmere.

Hvem skal være DS' nye

Der er kampvalg til næstformandsposten i Dansk Socialrådgiverforening. Næstformandsposten er ledig efter Niels Christian Barkholt er fratrådt for at stille op til Folketinget for SF. Bliv klogere på, hvem de fire kandidater er, og hvad de står for.

DITTE BRØNDUM



- 32 år, bor i København
- Uddannet fra socialrådgiveruddannelsen i Aarhus i 2013
- Arbejder som socialrådgiver i Gladsaxe Kommune med aktivitetsparate unge
- Fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune
- Medlem af DS' hovedbestyrelse
- Tidligere næstformand i SDS

Hvorfor stiller du op som næstformand for DS?

- Det gør jeg, fordi jeg er sindssygt bekymret over socialrådgivernes arbejdsmiljø. Vi forsøger at løse problemerne lokalt, men de er for massive. Der er nogle ting, man kan lave om nede på gulvet, og så er der andre ting, hvor man skal hæve sig lidt op for at skabe en forandring. Og det vil jeg gerne være med til.

- Da jeg læste, at 22 procent af socialrådgiverne har været sygemeldt med stress inden for det seneste år, blev jeg helt forfærdet. Det hænger blandt andet sammen med, om man kan nå at lave sit arbejde. Og her er investeringsmodeller et rigtig godt bud på, hvordan vi kan komme noget af stressen til livs og samtidig få lov til at udfolde os socialfagligt.

- Investeringsdagsordenen er win-win hele vejen rundt, og det skal vi ud og forklare dem i kommunerne. Vi bliver hørt rigtig meget på Christiansborg, og det skal vi blive ved med. Men i kommunerne kan vi godt blive stærkere.

Hvad er de største udfordringer for det sociale arbejde?

- Det er arbejdsmiljøet. Vi kan ikke passe på de mennesker, vi skal passe på, hvis vi ikke kan passe på os selv. Jeg har selv været i en afdeling, hvor det kørte helt brak, og det gør bare, at man ikke har det samme overskud til at passe på borgerne.

- Vi er jo allerede i fuld gang med at finde løsninger på problemerne med det psykiske arbejdsmiljø, og her er organisering et af kernelementerne. Vi er kommet et langt stykke allerede med at være den inddragende fagforening, og det er vigtigt, for hvis fagforeningen er langt væk, så er den ikke den første man ringer til, når det begynder at gå galt.

- Vi skal være det fællesskab, man henvender sig til, når man begynder at se udfordringer. For så kan vi hjælpe meget tidligere.

Hvem er dit forbillede?

- Olivia Nielsen - hun var den første for-

mand for Kvindeligt Arbejderforbund, og så var hun en gudsbenådet organizer, der gik ud på arbejdspladserne og fik folk med. Hun var selv arbejderkvinde, og derfor havde man tillid til, at hun kunne hjælpe. Hun har været med til at skabe lønforhøjelser og sørge for, at man måtte gå på toilet i arbejdstiden på steder, hvor der var horrible arbejdsforhold.

- Hun havde hænderne nede i det, hun vidste, hvad folks problemer var, og hun var med til at skabe håb. Det er der, fagforeningen starter. Vi skal starte med at skabe positive forandringer for dem, det handler om.

Hvad laver du i din fritid?

- Jeg er jo et foreningsmenneske, så jeg bruger rigtig meget tid på fagforeningen i min fritid og på at være brevkasseredaktør i Beboerbladet, fordi jeg synes, at det er sjovt. Og så er jeg jo også bare sådan en, der ser Netflix og hører podcasts og lydbøger. Jeg kan rigtig godt lide at gå en tur på Amager Strand med en god ven eller en lydbog i ørerne.

■ Mit forbillede er Olivia Nielsen - hun var den første formand for Kvindeligt Arbejderforbund, og så var hun en gudsbenådet organizer, der gik ud på arbejdspladserne og fik folk med.

næstformand?

RIKKE HELK



- 54 år, bor i København med sin mand
- Uddannet fra Den sociale Højskole i Århus i 1992
- Arbejder som socialrådgiver i 3F København
- Har arbejdet i Kriminalforsorgen, på børn- og ungeområdet, beskæftigelsesområdet, med familiepleje af stofmisbrugere og de seneste 12 år i fagbevægelsen
- Formand for faggruppen Fagbevægelsens Socialrådgivere
- Medlem af bestyrelsen i Region Øst

Hvorfor stiller du op som næstformand for DS?

- Det gør jeg, fordi jeg tror på, at jeg kan gøre en forskel. Vi opnåede fantastiske resultater ved OK18, men nu skal vi simpelthen til at have styr på arbejdsmiljøet. Og min holdning er, at én socialrådgiver, der går ned med stress, er én for meget.

- Det er aldrig den enkeltes ansvar, når en person går ned med stress, det er ikke, fordi personen ikke er robust nok. Det er arbejdet, der ikke fungerer, det er alle de krav, der kommer udefra, det er manglen på ledelse og de uigenkendskelige beslutningsgange, og så løber vi simpelthen for hurtigt.

- Min drøm er, at vi får flere arbejdsmiljørepræsentanter ude på arbejdspladserne, og at vi får klædt dem meget bedre på til opgaven. De skal ikke være stresscoaches, men de skal kunne spotte symptomerne hos deres kolleger og stille krav til deres arbejdsgivere om færre sager, mere supervision eller hvad der måtte være brug for. Og så skal de fodre DS med skyts, som vi kan løfte videre og arbejde med politisk.

Hvad er de største udfordringer for det sociale arbejde?

- Det er, at der bliver høvlet ny lovgivning igennem hele tiden, som man skal sætte sig ind i, og at man skal bruge ekstremt meget tid på at registrere. Det er kørt helt i skoven, der bli-

ver brugt mere tid på at dokumentere end på noget andet. Og det er tid, der kunne være brugt på reelt at hjælpe et menneske videre.

- Vi socialrådgivere er jo gået ind i faget, fordi vi tror på, at vi kan gøre en forskel for de mennesker, vi møder.

“Det lyder som en kliché, men mit forbillede er de socialrådgivere, der går på arbejde hver dag og laver et super godt stykke arbejde.

Når vi ikke får mulighed for det, så virker det som at slå hovedet ind i væggen hele tiden, og det er heller ikke godt for ens psyke.

Hvem er dit forbillede?

- Ja, det lyder som en kliché, men mit forbillede er de socialrådgivere, der går på arbejde hver dag og laver et super godt stykke arbejde, lige gyldigt om

det er i private organisationer, om det er på jobcenteret eller i børnesagsbehandling.

- I de sager, som jeg sidder med på mit arbejde, møder jeg nogle fantastiske socialrådgivere, som er parat til at gå langt inden for de rammer, de har. Når vi samarbejder på tværs af fagforening og jobcenter, får vi virkelig flyttet mennesker. Jeg har stor respekt for dem, der laver super godt arbejde derude på jobcentrene.

Hvad laver du i din fritid?

- Jeg padler kajak sammen med min mand. Vi har været på kajakferie i Grønland og Canada, hvor hvalerne svømmede helt op på siden af os, og på Island hvor sælerne hoppede omkring os.

- Om aftenen eller i weekenden tager vi også nogle gange en tur ved Skovshoved eller i Furesøen. Det er en meget afstressende hobby. Når du sidder ude på vandet, er der ingen, der kan få fat på dig.

Se alle kandidaternes opstillingsgrundlag side 40 til 61.

... Hvem skal være DS' nye næstformand?

SISI PLOUG PEDERSEN



- 44 år, bor i Holstebro med sin mand, har to voksne børn
- Arbejder i Egedal som facilitator for projekt Tæt på Tværs
- Uddannet socialrådgiver i Holstebro i 2010, oprindeligt uddannet detailslager
- Har arbejdet på børneområdet i Herning og Skive
- Medlem af bestyrelsen og næstformand i Region Nord

Hvorfor stiller du op som næstformand for DS?

- Det gør jeg, fordi jeg med min fagpolitiske erfaring og praksiserfaring rigtig gerne vil være med til at føre DS videre. Jeg har siddet i regionsbestyrelsen i seks år og har været næstformand i Region Nord i tre år, så jeg synes, jeg har ret meget at byde ind med.

- Jeg har erfaring fra børneområdet, hvor jeg har været med til at starte Sverigesprojektet op i Herning, og nu arbejder med at starte det op i Egedal. Jeg er meget interesseret i investeringsstrategien på alle områder, og så er jeg enormt optaget af ordentlighed og mod i vores arbejde.

- Jeg vil rigtig gerne, at faglig stolthed ikke kun er noget, som vi taler om, men rent faktisk også noget vi er. Og så skal vi turde være modige i vores tilgang til borgeren, vi skal være kreative og bruge vores faglighed.

Hvad er de største udfordringer for det sociale arbejde?

- At rigtig meget foregår over en valgperiode, både i byrådene og i Folketinget. Der er en fire-årig periode, og så kommer der nogle nye til, som laver ændringer. Det gør det rigtig svært at se effekten af det, man laver. Hvis vi investerer i en tidlig indsats over for børn, så kan vi jo ikke se effekten, før de er relativt langt inde i voksenlivet. Men politikerne vil se effekten i løbet af

et til to år, og derfor bliver socialpolitikken baseret på effekten på den korte bane, ikke på den lange bane.

- Vi skal blive ved med at vise de gode eksempler på, hvad man kan få ud af at investere i en tidlig og rettidig indsats, og arbejde for at få politikerne til at se, at det er en god idé. Vi skal være på forkant og må meget gerne være dem, der sætter nogle ting på dagsordenen, lige som vi gjorde med Sverigesmodellen. Her har vi været med til at sætte dagsorden, og så har politikerne taget det til sig.

Hvem er dit forbillede?

- Der er mange mennesker, som jeg har enormt meget respekt for. Men hvis jeg skal trække én frem, så er det journalist og forfatter Puk Damsgaard. Hun er lige der, hvor tingene sker, hun er ordentlig og modig, og hun udviser en stor faglig stolthed. Hun tør debattere nogle ting, som er enormt svært for mange mennesker at tale om. Hun har alt det, jeg gerne vil have mere af i vores fag.

- Vi skal være bedre til at tale vores fag op og være stolte af det, vi laver. Det er jo ikke tit, der er nogen, der gider høre om de gode historier. Men heldigvis er der mange flere gode end dårlige historier. Selvfølgelig skal vi også være realistiske og have selverkendelse. Jeg synes, at det er brandærgerligt, når vi ser de der sammenstød mellem os og

■ Hvis jeg skal trække en frem, så er mit forbillede journalist og forfatter Puk Damsgaard. Hun er lige der, hvor tingene sker, hun er ordentlig og modig, og hun udviser en stor faglig stolthed.

dem, der repræsenterer borgerne. For det er jo sammen, vi skal give borgerne de bedst mulige betingelser inden for de rammer, vi har at arbejde med.

Hvad laver du i din fritid?

- Jeg arbejder i Egedal fra mandag morgen til torsdag aften. Så når jeg er hjemme i weekenden, kan jeg godt lide bare at være sammen med min familie og dem, jeg ikke når at se i hverdage. Meget gerne på ture med min mand, hvor han fisker, og jeg læser.

- Jeg elsker at læse krimier. Plottet i sådan en krimi er lidt lige som en sag. Man når lige at tænke "ok, nu er jeg ved at regne den ud", men så sker der noget, og så er det bare slet ikke ham alligevel. En sag er også detektivarbejde, hvor man samler sagsakter og holder møder, og når man nærmer sig slutningen, så finder man frem til, at det er den her indsats, der skal til.

MAJ THORSEN



- 43, bor i Randers med sine to børn
- Uddannet socialrådgiver fra Århus i 2009
- Selvstændig socialrådgiver og gæsteforelæser
- Har tidligere arbejdet inden for børnehandicap-, børnefamilie- samt beskæftigelsesområdet.
- Medlem af DS' arbejdsgruppe om ytringsfrihed og etik

Hvorfor stiller du op som næstformand for DS?

- Det gør jeg først og fremmest, fordi jeg er kvalificeret til opgaven, og fordi jeg har et hjerte, der banker for socialrådgiverfaget. Der sker mange gode ting i DS, som jeg gerne vil arbejde videre med. Men jeg har også nogle ting, som jeg synes, der skal mere fokus på.

- Socialrådgiverfaget har fået nogle ridser i lakken over de senere år. I en undersøgelse af de forskellige faggruppers troværdighed ligger socialrådgivere helt nede på en 18. plads, og det bliver vi nødt til at gøre noget ved.

- Jeg kunne godt tænke mig at tage fat i diskussionen om autorisation af vores fag og tage snakken om at gøre socialrådgiver til en beskyttet titel. Jeg tror, at det kan være en måde at få noget respekt tilbage omkring vores fag. Og så kan det måske give socialrådgiverne derude mere ballast til at sige fra, når de bliver udsat et meget stort fagligt pres.

Hvad er de største udfordringer for det sociale arbejde?

- Hele vores velfærdssamfund er under pres, og det er mange socialrådgivere

også. Det ved jeg, fordi jeg nogle gange får henvendelser fra socialrådgivere, som bliver pålagt at lave ulovligheder. Der er rigtig mange socialrådgivere, der laver skide godt socialt arbejde derude, men andre steder går det ad helvede til.

- Vi skal turde sige højt, at socialrådgiverne ikke altid kan gøre det godt nok. Og at det ikke er socialrådgivernes skyld. De vil gerne, de har empati, de er engagerede, de er socialfagligt dygtige, men de kan ikke få lov. Jeg kunne godt tænke mig, at der bliver talt mere til de socialrådgivere.

For jeg tror, at der sidder nogen derude og tænker, at det ikke er helt ok at sige, at man ikke kan gøre det godt nok. Det er lidt tabu, og det vil jeg gerne gøre op med.

Hvem er dit forbillede?

- Det er Özlem Cekic, for jeg synes, at hun er bragende modig og så utroligt ordentlig. Det kan jeg virkelig godt lide hende for. Hun bliver ved med at holde fast i den der ordentlighed. Selv når

hun får det ene smæk efter det andet, så bliver hun ved med at holde fast i sine værdier og ønsket om forandring.

- Jeg prøver at tage noget af det med mig i mit arbejde. Min ordentlighed i det jeg gør, og så det her med at have modet til at turde gøre og sige nogle ting. Jeg kan rigtig godt lide, at når der er nogen, der er voldsomt uenige med hende, så inviterer hun dem på kaffe. Jeg synes, at det er fantastisk.

Hvad laver du i din fritid?

- Jeg har børn på en 7-7 ordning, så den ene uge går meget med at være sammen med mine børn. Men fordi jeg har et usædvanligt godt forhold til min eksmand, så ser jeg heldigvis også børnene i hans uger. Det er rigtig dejligt. Så løber jeg tre gange om ugen, det er et afstressningsrum for mig, hvor jeg lader mentalt op.

- Og så er jeg jo nystartet selvstændig, så der går utroligt meget tid med at forsøge at bygge min forretning op, skrive debatindlæg og kronikker, blande mig i alt muligt på de sociale medier, hvilket jeg slet ikke kan lade være med. **S**

Se alle kandidaternes opstillingsgrundlag side 40 til 61.

Tæt på de tre kandidater til formandsposten

Der er kampvalg til posten som formand for DS' Region Nord, hvor den nuværende regionsformand fratræder for at blive formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Vi har stillet to spørgsmål til de tre kandidater.

CARSTEN SØRENSEN



- 41 år, bor i Hjørring med sin kæreste og sit barn.
- Uddannet socialrådgiver fra AAU i 2004
- Arbejder på Brønderslev psykiatriske sygehus
- Tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant på nuværende og tidligere arbejdsplads
- Har arbejdet i børne- og familieafdelinger og som faglig konsulent i DS i Nordjylland
- Medlem af hovedbestyrelsen

Hvorfor stiller du op som formand for Region Nord?

- Det gør jeg, fordi jeg interesserer mig meget for vores forening og for fagpolitik. Kommende socialrådgivere ender med at arbejde til de er 75 år. Det er derfor uendeligt vigtigt med arbejdsglæde for at hindre nedslidning. MED-udvalg og arbejdsmiljø skal opprioriteres.

- Igennem mit arbejde i hovedbestyrelsen har jeg høstet viden om foreningsarbejdet, og hvordan vi kan søge indflydelse på den politik og de rammer, politikerne sætter for os. Og som faglig konsulent i DS havde jeg min gang i de nordjyske kommuner og fik indblik i den daglige drift af foreningen.

- Som socialrådgiver i psykiatrien har jeg et godt samarbejde med socialrådgivere overalt i landet. Jeg kender til de daglige udfordringer og den virkelighed, vi arbejder under.

- Jeg italesatte behovet for en kompetenceudviklingsfond på det regionale område og helt tilbage under daværende formand, Henning Breinholt, behovet for sagstal på børne- og familieområdet. Og det fik vi.

Hvad er den vigtigste opgave for Region Nord?

- Det er kort og godt at sikre gode løn- og ansættelsesvilkår for medlemmerne. Vi har et stigende medlemstal, men jeg tror, at vi kan gøre det bedre. Derfor skal vi have et endnu tættere samarbejde mellem SDS og DS.

- Endeligt vil jeg arbejde for, at vi får en autorisation af socialrådgiverfaget. I dag kan der sidde ufaglærte som sagsbehandlere, og det giver os uberettiget et rigtig dårligt omdømme. Jeg kunne virkelig godt ønske mig, at det kun var autoriserede socialrådgivere, som måtte lave socialrådgiverarbejde, ligesom det vil være utopisk at forestille sig at blive behandlet af en selvudlært læge.

TORBEN UHRE SLOT



- 51 år, bor i Horsens med sin kone og deres tre børn
- Uddannet socialrådgiver i 1998 fra Den Sociale Højskole i Odense
- Arbejder som beskæftigelsesrådgiver i Jobcenter Horsens
- Har tidligere arbejdet som rådgiver, virksomhedskonsulent og leder inden for beskæftigelsesområdet
- Tillidsrepræsentant i Jobcenter Horsens og fællestillidsrepræsentant i Horsens Kommune

Hvorfor stiller du op som formand for Region Nord?

- Jeg vil gerne tage ansvar for at forbedre og udvikle vores arbejdsforhold. Vi skal arbejde videre med investeringsmodellen. Her hvor jeg arbejder, har det givet os mere tid til vores arbejde, så vi kan gøre det bedre fagligt.

- Det er også vigtigt for mig, at vi får bedre mulighed for at videreudanne os. Jeg oplever ofte, at kollegaerne ikke får brugt mulighederne i Kompetencefonden, så der vil jeg gerne arbejde for, at flere blive opmærksomme på at bruge den, og at vi får nogle bedre vilkår, mens vi er på uddannelse, så man ikke skal have det samme antal sager, mens man følger et længere uddannelsesforløb.

Hvad er den vigtigste opgave for Region Nord?

- Vi skal have meget mere fokus på vores nyuddannede kolleger, hvordan de bliver modtaget i deres første job, og om der er nogle nyuddannede, der har svært ved at få job.

- Så er det også vigtigt for mig, at vi får inddraget vores medlemmer i foreningens arbejde, og at vi får styrket vores klubber, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, for det er dem, der er spydspidsen i DS, og de kan være med til at forbedre deres egne arbejdsforhold.

- Endeligt mener jeg også, at vi skal blive bedre til at dele vores viden og erfaringer med alle de gode ting, der foregår rundt omkring. Hvis de har nogle gode arbejdsforhold i Aalborg, så kan det være, jeg kan lære noget af det i Horsens.

- Det er af stor betydning for mig, at vi sammen udvikler Dansk Socialrådgiverforening, så derfor er mit valgsløjan: Mit DS er også Dit DS, og sammen er det Vores DS.

i Region Nord

TRINE QUIST



- 45 år, bor i Aarhus med sin datter
- Uddannet socialrådgiver i Aarhus i 2000
- Fællestillidsrepræsentant i Aarhus kommune siden 2007
- Medlem af hovedbestyrelsen siden 2010
- Har arbejdet inden for integrationsområdet og med familiebehandling

Hvorfor stiller du op som formand for Region Nord?

- Det gør jeg, fordi jeg er sindssygt optaget af at udvikle og understøtte DS som et vedkommende og relevant fællesskab for alle socialrådgivere. DS har været min hverdag i snart 12 år, og nu føles det som en naturlig fortsættelse af mit virke at tage noget mere ansvar for at forsætte den gode udvikling, DS er inde i.

- Vi er på vej i den rigtige retning med den organiserende tilgang, som vi har arbejdet rigtig meget med i Aarhus. Jo mere vedkommende vi er, jo mere stiger organiseringen, jo større bliver engagementet, og det betyder i sidste ende, at jo større indflydelse kan vi få til gavn for vores medlemmer. Den retning vil jeg gerne fortsætte som regionsformand.

Hvad er den vigtigste opgave for Region Nord?

- Øverst på min dagsorden står socialrådgivernes arbejdsmiljø. Vi bliver til stadighed mere pressede, og jeg mener faktisk ikke, at vi i DS endnu er lykkedes med at arbejde strategisk på det her område. Vi bliver nødt til at beslutte, at det er det her, vi arbejder målrettet med, og så kan det være, at vi bliver nødt til at lægge noget andet til side. Jeg vil rigtig gerne i dialog med medlemmerne i Region Nord, så vi kan få identificeret, hvor det er, skoen trykker, og hvad vi skal arbejde videre med.

- Vi skal også prioritere at øve politisk indflydelse ude i kommunerne. I Aarhus har vi opnået rigtig meget med politisk lobbyarbejde, blandt andet med investeringstankgangen på det udsatte voksenområde, hvor de medlemmer, der arbejder på området til dagligt, lavede en businesscase, som vi så kunne bære ind politisk. Vi skal klæde vores tillidsfolk på til i højere grad at kunne tage tæten på det område, så tror jeg også, det vil sprede sig ude på arbejdspladserne. **S**

Eksamineret Kognitiv grunduddannelse

Suppler til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret, som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned. 24 dage ialt til kun kr. 16.000,- (ex moms).

Næste holdstart er 29. oktober 2018
.... og igen d. 11. marts 2019.

Se i øvrigt også vores overbygning for øvede, med kursusstart 22. oktober 2018.

Læs mere på:

<http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>

eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan også tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til peter@dambyhahn.dk

**Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!**



Hvor tit går du glip af

DRØMMEJOBET – eller den helt rigtige medarbejder?

Klik ind på socialraadgiverjob.dk

Er du jobsøgende på jagt efter drømmejobbet?
Eller er du leder, som går op i at få de helt rigtige
ansøgere?

Socialråd giverjob.dk giver det fulde overblik over alle
ledige jobs. Vi samler jobopslag fra alle hjørner af so-
cialråd giverfaget – fra alle landsdele og af alle typer:
Fuldtid, deltid, lederstillinger, studiejob og fleksjob.

Søg i vores udvalg af stillinger på socialraadgiverjob.dk
eller opret en jobagent og lad jobopslagene komme
til dig – vi sender dem direkte til din e-mail.

**På socialraadgiverjob.dk
får du som jobsøgende
det bedste overblik.**

**Som leder - og annoncør -
får du de bedste kandidater
inden for socialområdet.**

**Læs mere på
socialraadgiverjob.dk**

En OK fagforening giver dig et stærkt fællesskab om dit fag

Du kan dele glæden og stoltheden over dit
fag og arbejde i et fagligt fællesskab. Du
får ny viden og et netværk med kolleger
gennem hele livet. Sammen sikrer I
ordnede forhold for jeres arbejde.

Du får et stærkt fagligt fællesskab
i en OK fagforening, der kender dit fag.

Find dit faglige fællesskab på ErDuOK.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



KAMPVALG I REGION SYD:

Tæt på de to kandidater til formands- posten i Region Syd

Der er kampvalg til posten som formand for DS' Region Syd, hvor den nuværende regionsformand, Anne Jørgensen, bliver udfordret af Mehendi Deol. Vi har stillet to spørgsmål til kandidaterne.

ANNE JØRGENSEN



- 61 år og bor i Odense, har to voksne døtre.
- Uddannet socialrådgiver i Odense i 1982.
- Bred kommunal erfaring, mest inden for børn- og ungeområdet.
- Fællestillidsrepræsentant i Odense Kommune 1992-2002.
- Formand for Region Syd siden 2003.
- Medlem af DS' forretningsudvalg, hovedbestyrelse og forhandlingsdelegation.

Hvorfor genopstiller du op som formand for Region Syd?

- Det gør jeg, fordi jeg ikke kan lade være, og fordi jeg stadig brænder for det. Nu hvor der kommer mange nye i forretningsudvalget og hovedbestyrelsen, så tænker jeg, at jeg kan bidrage med noget erfaring.
- Dansk Socialrådgiverforening er medlemmernes fagforening, og dem synes jeg, vi skal sætte endnu mere i spil, også nu hvor vi skal til at gøre noget ved arbejdsmiljøet. Vi skal have en meget tæt dialog med medlemmerne og bakke dem op i, at det ikke er dem, der er noget galt med, men arbejdsforholdene.
- Jeg synes, at en af de allervigtigste opgaver er sammen med medlemmerne at få sagt, hvornår nok er nok, hvad vil vi finde os i og simpelthen få sagt fra meget før, inden nogen bliver syge.

Hvad er den vigtigste opgave for Region Syd?

- Det er at bistå klubber og medlemmer, at være til rådighed og hjælpe dem med at reagere meget tidligere. For det er meget sværere at få vendt skuden, når først medarbejderne er rejst eller er blevet sygemeldt.
- Vi skal i dialog med ledelserne og politikerne om, hvad konsekvensen er af de høje sagstal og utilstrækkelige ressourcer. For der er ofte direkte sammenhæng mellem, hvad der er godt for socialrådgivernes arbejdsmiljø og hvad der er godt for borgerne.
- Vi skal invitere politikerne ud på arbejdspladserne, så de kan se konsekvenserne af den politik, de fører. Vi skal ruste de tillidsvalgte og medlemmerne til at varetage den lokale dialog med politikerne. Det ligger godt i forlængelse af vores organiserende arbejde, at vi skal ruste de medlemmer, som bliver indigneret over noget og brænder for en sag, til også at fortælle, hvordan deres virkelighed ser ud.

MEHENDI DEOL



- 40 år.
- Bor i Esbjerg.
- Uddannet socialrådgiver i Esbjerg i 2002.
- Arbejder i Børne- og familieafdelingen i Varde Kommune.
- Har tidligere arbejdet i blandt andet socialpsykiatrien og med alkoholbehandling i Kolding, hvor hun var tillidsrepræsentant i 6 år.
- Organiseringskonsulent i DS' Region Syd 2016-18.

Hvorfor stiller du op som formand for Region Syd?

- Det gør jeg, fordi jeg brænder rigtig meget for at gøre DS i Region Syd mere nærværende og synlig. Det er der simpelthen behov for, er mit indtryk fra alle de klubmøder, jeg har været til som organiseringskonsulent.
- Hvis jeg bliver valgt, så vil jeg først og fremmest insistere på at komme ud til alle klubber i valgperioden. Mange af dem kender jeg jo i forvejen, men jeg vil gerne forsætte det gode samarbejde fra en position, hvor vi sammen kan finde ud af, hvordan vi bringer alle de engagerede medlemmer mere i spil.
- Jeg ved fra mit arbejde som tillidsrepræsentant og organiseringskonsulent, at man faktisk har et stort handlerum på den enkelte arbejdsplads. Løn, arbejdsvilkår, samarbejde med ledelsen og mulighed for efteruddannelse. Alt det har vi mulighed for at få indflydelse på lokalt, men det kræver, at vi bliver bedre til at klæde vores tillidsrepræsentanter på og involvere vores medlemmer. Og så skal vi klæde både tillidsvalgte og ledere på til sammen med klubberne at forebygge stress og skabe mere arbejdsglæde.

Hvad er den vigtigste opgave for Region Syd?

- Det er at understøtte klubberne i at få indflydelse lokalt, og det kræver, at vi som region er nærværende og synlig og har fokus på medlemmerne.
- Hvis jeg bliver valgt, så giver det rigtig god mulighed for at starte på en ny fortælling om DS i Region Syd sammen med de engagerede medlemmer, så vi kan styrke vores fællesskab endnu mere. Man gør det jo forskelligt afhængigt af, hvem der sidder ved roret. Jeg har hørt et behov for en ny start for DS i Region Syd, når jeg har været ude i klubberne, og det kunne jeg vildt godt tænke mig at stå i spidsen for. Ny formand – ny fortælling. **S**



"Når udviklingshæmmede sørger - en bog om tab sorg og trøst"
af Susanne Hollund og Line Rudbeck,
Socialt Fagforlag,
135 sider, 175 kroner.



"Aktionsforskning skaber løsninger i praksis"
af Sanne Lehmann,
Hans Reitzels Forlag,
128 sider, 200 kroner.



"Bare fordi at - sprog og forestillinger i udlændingede-batten" af Knud Lindholm Lau, tekst og tale forlag, 300 sider, 278 kroner.

OVERSET SORG

Mange udviklingshæmmede lever med tab, de ikke får talt om. Når en beboer reagerer uventet, vil det ofte vise sig, at der ligger en sorg bag - og at reaktionen forsvinder, når man får øje for det tab, beboeren har været ude for, og trøster vedkommende.

Bogen præsenterer sorgteorier og pædagogiske redskaber til at lindre sorg og smerter hos alle ved små og store tab i livet.

FORSKNING I PRAKSIS

Aktionsforskningens kvaliteter som en metode til at løse udfordringer i velfærdsinstitutionerne er et omdrejningspunkt i bogen, der gør den specielt relevant for studerende og forskere ved professionshøjskolerne. Men den henvender sig til alle, der arbejder med praksisudvikling og problemorienterede projekter. Den beskriver, hvordan metoden kan bruges ved kortere projektføløb - hvordan du finder en god problemstilling, bruger teori, udfører metoden og reflekterer videnskabsteoretisk over metodens kvalitet og projektets viden.

ORD GØR EN FORSKEL

Vi lever i sproglige parabelsamfund, hvor de færreste bemærker den stigmatisering, der finder sted i det skjulte sprog på for eksempel Facebook. Men også i det almene sprog fremstilles minoriteter som bærere af negative egenskaber. Ord kan virke som bitte små doser arsenik, skrev Viktor Klemperer, og med inspiration fra hans bog "LTI - Det Tredje Riges sprog" dokumenterer og analyserer forfatteren sprog og forestillinger i den danske udlændingedebat.

STUDERENDE:

DELTA I SDS' PRAKSISUNDERSØGELSE

Hvordan oplever du som socialrådgiverstuderende at være i praktik - og mener du, at der bør være mere praktik i uddannelsen? Deltag i SDS' undersøgelse, som sætter fokus på praktik under studiet. De næste par måneder kan studerende og undervisere derfor møde SDS på uddannelsesstederne til en snak om praktisk socialfaglighed - og deltage i undersøgelsen via hjemmesiden sdsnet.dk/praksis.

Baggrunden for undersøgelsen er, at DS' Repræsentantskabsmøde 2016 vedtog, at SDS og DS i fællesskab

skulle indhente viden om, hvordan det står til med praksiselementerne på landets uddannelser. SDS' forperson, Anders Bruun, siger:

- Vi ved, at uddannelserne bruger forskellige metoder som for eksempel filmet rollespil eller forumteater, men vi ved også, at undviserne nogle steder har svært ved at få de studerende engageret i den slags undervisning. Den problemstilling håber vi at kunne blive klogere på.

Deltag i SDS' undersøgelse på sdsnet.dk/praksis

SØG SENEST 1. OKTOBER:

Legat til udvikling af socialrådgiverfaget

Er du med til at udvikle socialrådgiverfaget igennem forskning eller et projekt? Så kan du søge Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat på 15.000 kroner, som uddeles på repræsentantskabsmødet i november. Ansøgningsfrist 1. oktober.

Send en begrundet ansøgning til Aase Madsen, aam@socialraadgiverne.dk

Har du spørgsmål vedrørende Jubilæumslegatet kontakt konsulent Charlotte Holmershøj, ch@socialraadgiverne.dk

DANMARK KORT

Esbjerg

Over 100.000 danskere er årligt udsat for stalking. Med projekt 'Tryk i Esbjerg' bliver stalkingudsatte hjulpet af et system, hvor kommune, politi og Dansk Stalking Center samarbejder.

Syddanmark

En lille gruppe borgere, der lider af svære psykiske sygdomme og tit bliver indlagt på psykiatrisk afdeling, får nu mulighed for at indlægge sig selv i op til fem dage ad gangen.

Aabenraa

På 'anti-hacking-linjen' på Asp IT, der er en IT-uddannelse for unge med autisme, kan elever med særlige egenskaber lære at bekæmpe hackere - og at hacke.

Brønderslev

Cirka hver anden, der opsøger kommunens Ungecenter, har søvnproblemer, så nu har kommunen uddannet 20 søvnkonsulenter, der skal hjælpe dem til gode sovevaner.

København

Kommunen indfører totalt forbud mod rygning for ansatte i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. De må ikke ryge i arbejdstiden - heller ikke, når de er væk fra arbejdspladsen.

Odense

For andet år i træk kunne børn aflevere deres brugte skoletaske hos Arnold Busck. Taskerne sælges videre til trængte børnefamilier i Red Barnets genbrugsbutikker.

Grønlandsk selvstyre sætter ambitiøst mål om nul overgreb mod børn

Det skal være slut med, at mange børn og unge i Grønland udsættes for seksuelle overgreb.

Det er hensigten med en ny strategi, som den grønlandske minister for justitsområdet og sociale anliggender, Anthon Frederiksen, fremlagde sidst i august, oplyser dr.dk.

En tredjedel af de voksne grønlandere kan fortælle, at de som børn har været udsat for en form for krænkelse. Målet er, at den årgang, der kommer til verden i 2022, ikke skal udsættes for overgreb.

Psykisk vold er den mest udbredte form for partnervold

Knap fire ud af 100 kvinder har inden for et år været udsat for psykisk vold fra en nuværende eller tidligere partner. Det samme gælder godt 1 ud af 100 mænd. Dermed er psykisk vold den mest udbredte form for partnervold og rammer dobbelt så ofte som fysisk vold. Det viser en ny rapport fra VIVE.

Rapporten sætter også fokus på, hvordan den psykiske vold hænger sammen med fysisk, seksuel og økonomisk partnervold.

– Vi kan se, at mennesker, der er udsat for partnervold, trives betydeligt dårligere end dem, der ikke er. Vi kan også se, at psykisk vold fører til lige så dårlig trivsel som fysisk vold. Og jo flere former for partnervold man er udsat for, jo ringere trives man, siger Mai Heide Ottosen, der er forfatter til rapporten – som er bestilt af Lev Uden vold.

Læs hele rapporten "Psykisk partnervold - en kvantitativ kortlægning" på vive.dk

Læs mere om forebyggelse af vold på www.levudenvold.dk



/// Kan ikke være mere enig. Vi har brugt mange år på at ændre det stigmatiserende og generaliserende udtryk "han/hun er narkoman", til han/hun er en person med et rusmiddelproblem. Ord skaber mennesker. Mennesker er langt mere end deres specifikke udfordringer. Det skal vi huske at have i fokus.

Socialrådgiver Mia Heick som kommentar til leder i sidste blad "Når ord gør en forskel" på DS-formand Majbrit Berlaus Facebook-side.

DS I PRESSEN

/// Nogle faggrupper i samfundet er mere belastede (af stress, red.) end andre. Offentligt ansatte er desværre tungt repræsenteret i stressstatistikken. Som fagforeningsformand, socialrådgiver, mor – men også som en, der selv har været sygemeldt med stress – har jeg derfor i lang tid været frustreret over politikernes tilsyneladende mangel på målrettet indsats mod den store stressudfordring, der viser sit ansigt i alt for mange dele af samfundet.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 13. august i dagbladet Information i kronikken "Det kræver mere end skåltaler at skabe livsbetingelser, vi ikke bliver stressede af".

DET SKREV VI FOR 30 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 19/1988: Socialrådgiverne står over for en lang og sej periode, hvor vi som organisation og fag bliver nødt til at udvikle vores faglige strategi og metoder. Vi er i efteråret '88 vidne til de hidtil kraftigste angreb på den offentlige sektor. Det grunder sig i både samfundsøkonomiske og politiske årsager. For socialrådgivergruppen er det en generel, overordnet forpligtelse at forsvare de solidariske elementer i den danske velfærdsmodel og at bekæmpe de angelsaksiske inspirerede tendenser til social darwinisme og individualisering, skrev HB i sin beretning.



30%

70 procent af de offentligt ansatte er kvinder, men kun 30 procent af toplederne er kvinder, viser Ligestillingsredegørelser 2017. Det er ikke godt nok, mener ligestillingsministeren.



Har du drukket kaffe med din politiker i dag?

Kampen om velfærds-kronerne er i gang ude i kommunerne – og endnu engang er der lagt op til stramme budgetter og besparelser. Der er brug for gode ideer og strategier til at komme besparelserne i forkøbet.

Tre fællestillidsrepræsentanter fra Danmarks tre største kommuner fortæller, hvordan de får indflydelse på de kommunale budgetforhandlinger – og ikke mindst, hvordan de forbereder sig.

De har gode erfaringer med, at den uformelle dialog – de såkaldte kaffemøder – og det politiske benarbejde i MED-udvalgene, kan få politikerne og ledelsen til at lytte. Det kan debatindlæg i medierne også.

Lige nu er fællestillidsrepræsentanterne – på baggrund af input fra deres socialrådgiverkolleger – travlt optagede af at forklare politikerne om konsekvenserne af at svinge sparekniven. Og at investeringer i socialt arbejde betaler sig – både menneskeligt og økonomisk.

Sådan får vi indflydelse på kampen om de kommunale velfærdskroner

Kampen om velfærdskronerne er i gang ude i kommunerne. Tre fællestillidsrepræsentanter fra Danmarks tre største kommuner fortæller, hvordan de får indflydelse på de kommunale budgetforhandlinger – og ikke mindst, hvordan de forbereder sig. Lige nu er de travlt optagede af at forklare politikerne om konsekvenserne af at svinge sparekniven.

Tilbage i februar havde Tina Mortensen, fællestillidsrepræsentant i Odense Kommune og regionsformand Anne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd, inviteret Beskæftigelses- og Socialforvaltningens nye rådmand, Brian Dybro fra SF, til kaffemøde på regionskontoret.

- Han tog godt imod invitationen og spurgte ind til de forskellige udfordringer på beskæftigelsesområdet, hvor der er cirka 350 socialrådgivere ansat, fortæller Tina Mortensen og uddyber:

- Når der kommer en ny rådmand, så er det vigtigt at hilse på og lægge op til et godt samarbejde, hvor man kan være i direkte dialog, så man ikke bare krydser klinger i pressen. På mødet fungerede det fint, at vi var to fra DS. Jeg kunne fortælle om, hvordan arbejdet foregår konkret i forvaltningen, mens Anne (Jørgensen, red.) orienterede om DS' overordnede strategier og især lagde fokus på, at det betaler sig at investere skattekronerne i socialt arbejde.

"Kun et plaster på såret"

Det var Tina Mortensens intention at gøre det klart for rådmanden, at på trods af, at der i 2017 er "investeret" 70 millioner kroner i beskæftigelsesområdet og opnørmeret med 180 medarbejdere – heraf 50 socialrådgivere, så er der stadig store udfordringer, som i store træk kan føres tilbage til den periode, hvor for-

valtningen var en del af det såkaldte frikommuneforsøg, der startede i 2011 – som blandt andet har medført, at nogle ledige ikke har haft en samtale med en sagsbehandler i flere år.

- Mit vigtigste budskab var, at de 70 millioner kroner, som politikerne har investeret i beskæftigelsen sidste år, det har kun været et plaster på såret. Så hvis de vil have noget ud af investeringsprojekterne, have ledigheden ned og sikre, at vi socialrådgivere kan lave et ordentligt stykke socialfagligt arbejde, så er de nødt til at investere noget mere. Så kan det ikke nytte noget, at vi på grund af budgetoverskridelser skal ud i besparelse igen, for beskæftigelsesindsatsen er slet ikke oppe og køre endnu efter det store frikommuneforsøg.

Senest i april har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen da også fået syv revisionsbemærkninger for ikke at overholde loven. I begyndelsen af året blev der ansat 15 ekstra sagsbehandlere – men på grund af den alvorlige kritik af at være langt bagud med adviseringer, skal der ansættes yderligere syv sagsbehandlere.

Og det skaber nogle økonomiske udfordringer. Derfor var der på det andet møde med rådmanden i juni igen fokus på økonomi, og Tina Mortensen og Anne Jørgensen pointerede igen, at en



■ Den personlige kontakt til ledelse og politikere er vigtig, så man kan forklare sine kritikpunkter på en konstruktiv måde.

Tina Mortensen, fællestillidsrepræsentant i Odense Kommune

sparestrategi ville være en rigtig dårlig løsning.

Der bliver lyttet

Og noget tyder på, at der bliver lyttet. I hvert fald kunne man i juli læse følgende udtalelse fra rådmand Brian Dybro (SF) på Fyens.dk:

”Hvor skal vi finde pengene henne? Vi kan ikke finde dem på et område, der har været kronisk underbemandet i mange år. Sparer vi på beskæftigelsesområdet, risikerer vi at trække tæppet helt væk under de investeringsprojekter, der skal give kommunen en bedre økonomi.”

Tina Mortensen pointerer, at de uformelle møder – de såkaldte kaffemøder – er vigtige for at sikre en god dialog.

- Det handler i høj grad om at have gensidig tillid til hinanden og ikke bare brokke sig over alt det, der ikke fungerer. Så vi skal både gøre opmærksom på det, der fungerer rigtig godt, og det, der bestemt ikke fungerer, og som de er nødt til at have fokus på. Så den personlige kontakt er vigtig, så man kan forklare sine kritikpunkter på en konstruktiv måde.

- Derfor har vi netop aftalt, at vi skal kontakte tre af de øvrige kommunalpolitikere, og så vil vi prøve at invitere hver enkelt til møde for at hilse på

- men også for at fortælle om, at det betaler sig at investere skattekrone i socialt arbejde. Det skal vi nå, inden der er 1. behandling af budgettet den 19. september.

Husk de positive historier

Og for lige at vende tilbage til, at det også er vigtigt at fortælle de positive historier, så valgte Tina Mortensen at skrive et læserbrev, som i juli blev bragt på Fyens.dk under overskriften ”Ansætter 12 nye socialrådgivere – mere tid til den enkelte”.

- Jeg ville gerne gøre opmærksom på, at der også sker noget godt i Beskæftigelsescenteret, som ellers altid står for skud. Mit indlæg handler om, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har opnormeret Ungerådgivningen med 12 socialrådgivere, og det betyder, at den enkelte socialrådgiver har fået halveret sit sagstal og arbejder efter principperne i Sverigesmodellen. Det har været i gang siden 1. august.

Sideløbende med de uformelle møder har Tina Mortensen deltaget i en række formelle møder i MED-systemet. Medindflydelsesudvalgene på de forskellige niveauer bliver orienteret undervejs om udviklingen i budgettet – og der kommer flere møder i forbindelse med, at budgettet er blevet fremlagt.

- Efter præsentationen af budgettet,

får Lokaludvalgene, hvor tillidsrepræsentanterne sidder med, mulighed for at komme med budgetbemærkninger. Bemærkningerne bliver samlet og bliver drøftet i Forvaltningsudvalget, hvor jeg er næstformand – og så kommer der en samlet budgetbemærkning fra Forvaltningsudvalget til byrådet.

- Derudover er jeg under en budgetproces i tæt dialog med alle socialrådgivernes tillidsrepræsentanter. Sammen har vi fokus på, hvordan tilbuddene til borgerne fungerer, men vi har lige så meget fokus på, hvordan vores kolleger trives – har vi hænder nok, hvor mange sager eller samtaler har den enkelte, og har de mulighed for at løfte sagerne rettidigt, forklarer Tina Mortensen.

Så I er godt forberedt til budgetforhandlingerne på baggrund af de møder, I har holdt?

- Jeg tænker, at vi er på forkant på den måde, at vi har gjort, hvad vi kunne både for at fortælle rådmanden om vores strategier og bekymringer, og jeg har også været en del i dialog med ledelsen og politikerne i Beskæftigelsesudvalget. Hvis der skal laves et sparekatalog, hvor konsekvenserne af besparelserne skitseres, så kommer vi også med ind over det, inden det præsenteres for politikerne.

Ved redaktionens afslutning var



/// Under en budgetproces er jeg i tæt dialog med alle socialrådgivernes tillidsrepræsentanter. Sammen har vi fokus på, hvordan tilbuddene til borgerne fungerer, men vi har lige så meget fokus på, hvordan vores kolleger trives.

Tina Mortesen, fællestillidsrepræsentant i Odense Kommune

Odense Kommunes budgetforslag endnu ikke fremlagt.

Henviser til DS' vejledende sagstal

I Københavns Kommune oplever Rikke Troelsen, som er fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne på beskæftigelsesområdet, også, at politikerne lytter. Som eksempel fremhæver hun, at Beskæftigelsesudvalget bruger DS' vejledende sagstal som reference i et aktuelt budgetnotat om investeringer i flere sagsbehandlere.

Ifølge Rikke Troelsen startede det hele med jobcenter Lærkevej, som i sommeren 2017 kom under kraftig beskyldning for dårlig behandling af borgerne. DS gik ind i sagen – og socialrådgiverne på Lærkevej besluttede blandt andet at skrive et debatindlæg med en konkret beskrivelse af deres arbejdsdag. Det foregik i tæt samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening.

Opmærksomhed i medierne

Da debatindlægget blev bragt i Information var det med til at sætte problemet på dagsordenen – også internt i kommunen – og kommunen nedsatte en task force til at undersøge sagsbehandlingen og afsatte penge til et forsøgsprojekt med nedsatte sagstal, som skal køre over to år.

I april konkluderede tasken blandt andet, at det kræver en større investering og nedsatte sagstal, hvis der skal rettes op på sagsbehandlingen. Og det er dette forsøgsprojekt, som Rikke Troelsen vil have til at brede sig til andre afdelinger i kommunen.

- Mine kolleger på Lærkevej kan slet ikke få armene ned. De har tid til at

have en ordentlig samtale med borgerne, de kan nå at forberede samtalerne, og de har oven i købet tid til at tage på hjemmebesøg hos de borgere, der ikke er i stand til at møde op på jobcenteret. Så nu begynder det at give mening.

Møde med politikere

Sammen med regionsformand Rasmus Balslev er fællestillidsrepræsentant Rikke Troelsen begyndt – i samarbejde med HK – løbende at være i dialog med flere af politikerne i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

- De er enormt positivt overraskede over, hvor godt det går med forsøgsprojektet på Lærkevej. Og vi er blevet enige med politikerne om, at vi hver især skal gøre, hvad vi kan, for at bringe projektet frem i lyset, så det ikke kun er os, der kender til det. Vi skal sikre, at de øvrige politikere i Københavns Borgerrepræsentation også får at vide, hvor godt det står til på Lærkevej, så de kan se, at det giver god mening at investere i socialt arbejde.

Derfor er der også endnu et deba-

tindlæg på vej til dagspressen – hvor Rikke Troelsen blandt andet skriver om, at borgerne har fået en fast sagsbehandler og dermed slipper for at skulle fortælle deres historie forfra, hver gang de møder op på jobcenteret. Og i debatindlægget er der også ros til politikerne og direktionen for at have sat forsøgsprojektet i gang.

Rikke Troelsen pointerer, at der her og nu ikke er nogen sikkerhed for yderligere opnormeringer.

- Der går nok et stykke tid, før politikerne finder penge til de 289 ekstra sagsbehandlere, der skal ansættes for at kunne matche Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Det er et langt sejt træk.

Demonstration for velfærd

Og det ser – ifølge Rikke Troelsen – også ud til, at forhandlingerne om budgetterne bliver et langt sejt træk. Da politikerne i Københavns Kommune sidst i august fremlagde budgetforslaget for 2019, blev der lagt op til, at der skal spares godt 370 millioner kroner



på københavnernes velfærd – herunder godt 10 millioner kroner på beskæftigelsesområdet og 70 millioner kroner på børn og unge.

Derfor har Dansk Socialrådgiverforening i København (DSK) sammen med de andre faglige organisationer i Københavns Kommune arrangeret en demonstration på Københavns rådhusplads under sloganet ”Støt byens velfærd – vis dit hjerte”.

Forud for demonstrationen, har der været holdt et stormøde for flere end 400 tillidsfolk, hvor der ifølge Rikke Troelsen blev sat fokus på, at nedskæringer på den kommunale velfærd i høj grad skyldes

økonomiaftalen, der hvert år indgås mellem regeringen og kommunerne, og ikke mindst budgetloven (se artikel side 30), som betyder, at kommunerne bliver straffet økonomisk, hvis de ikke overholder deres budgetter.

Og på Region Østs Facebook-side har Marie Vithen, fællestillidsrepræsentant for de københavnske socialrådgivere i Socialforvaltningen, inviteret socialrådgivere i regionen med til demonstration.

”Vi håber, I har lyst til at gå med og kæmpe for at sætte velfærden på dagsordenen. Der er hårdt brug for det i København og mange af jer må stå med de samme udfordringer om nedskæringer i kommunerne. Så find OK18-flaget frem og kom med os.”



■ ■ Der går nok et stykke tid, før politikerne finder penge til de 289 ekstra sagsbehandlere, der skal ansættes for at kunne matche Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Det er et langt sejt træk.

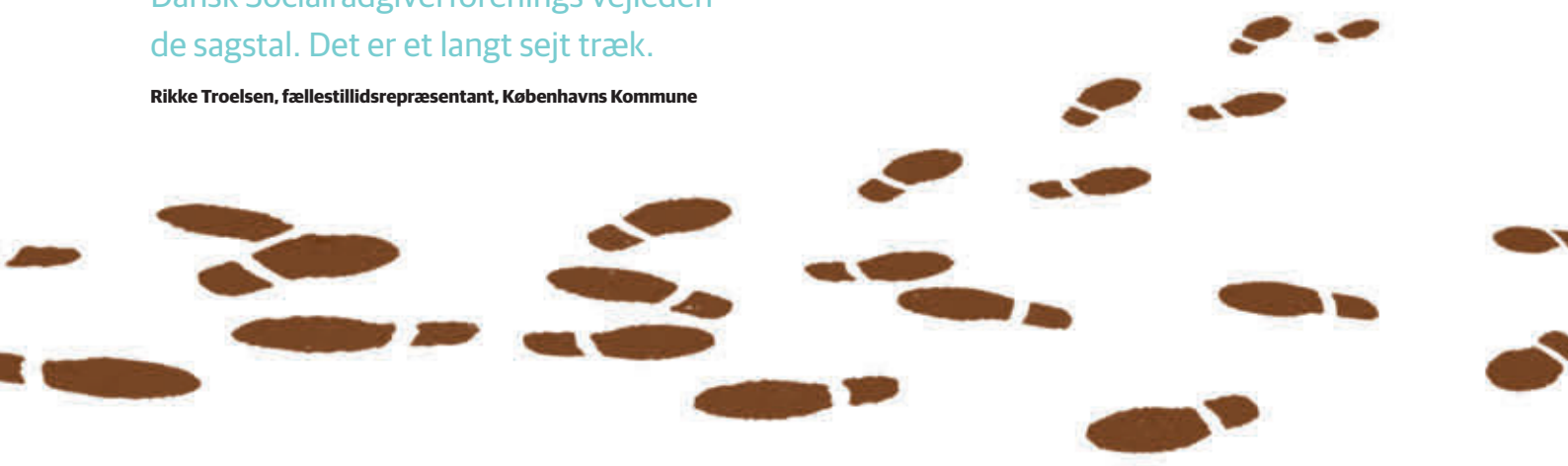
Rikke Troelsen, fællestillidsrepræsentant, Københavns Kommune

Investeringsstrategi med i budgetforslag

I Aarhus Kommune er der også etableret et samarbejde på tværs af de faglige organisationer. Det fortæller Ida Louise Jervidalo, som er fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne på beskæftigelsesområdet.

- I forbindelse med budgetforhandlingerne vil vi indgå i et fagpolitisk samarbejde med de andre fagorganisationer i Aarhus, hvor vi er sammensluttet i Den Kommunale Fællesrepræsentation – og i det fællesskab kan vi markere os med en større stemme og argumentationskraft.

Og selv om der i skrivende stund ikke er planlagt demonstra-





/// I første omgang vil alle tillidsrepræsentanter i dialog med deres socialrådgiverkolleger være med til at lave hørings-svar fra de lokale arbejdspladser MED-udvalg. Og vi overvejer som klubbestyrelse, om vi vil skrive et høringssvar alene fra Aarhusklubben.

Ida Louise Jervidalo, fællestillidsrepræsentant, Aarhus Kommune

tioner, så kunne der være god grund til det, lyder vurderingen fra Ida Louise Jervidalo.

- Der er udsigt til besparelser. Der skal spares 224-241 millioner kroner årligt de næste fire år, og vi er netop blevet præsenteret for et sparekatalog for 2019 på 300 millioner kroner.

Hun forklarer, at besparelserne blandt andet skyldes, at et flertal i byrådet lagde en forventet gevinst på 200 millioner kroner ind i budgettet fra den forventede udligningsreform, som endte med at blive aflyst. Så de penge mangler nu i budgettet. Derudover bliver der fra 2019 også udgifter for cirka 75 millioner kroner på grund af andre økonomiske omlægninger.

- Fra politisk side har der været et ønske om, at der skal findes en relativt større del af besparelserne på det administrative område. Men derudover bidrager alle vores områder i Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse til besparelserne, lige som de øvrige magistrat-området i kommunen også gør.

Sendte fagblad til ledelse

På trods af besparelserne håber Ida Louise Jervidalo også, at politikerne lader sig inspirere af Dansk Socialrådgiverforenings dagsorden om at investere i socialt arbejde.

- Vi kører benhårdt på for på alle niveauer at fortælle om de gode resultater, som vi hører fra andre kommuner herunder DS' vejledende sagstal. Og i sidste uge skrev jeg til en af vores driftschefers samt beskæftigelseschefen, hvor jeg har fremhævet Hjørringmodellen og ungeindsatsen i Horsens - og sendt en pdf-fil med af vores seneste fagblad, som netop bragte en artikel om, at ungeindsatsen i Horsens var gået fra 80 til 35 sager.

- Der er indbygget forslag om forskellige investeringsstrategier i sparekataloget med henblik på at støtte den forebyggende indsats og sikre rette tilbud til rette tid. Konkret er der forslag om at investere i at ansætte 10 socialrådgivere på Familiecenteret, fire socialrådgivere i Voksenhandicap samt fire socialrådgivere i Center for Myndighed under Socialpsykiatri og Udsatte Voksne. Men det er forvaltningen, der har lavet sparekataloget, så i første omgang er det vores ledelse og direktion, der har lyttet.

Mindst mulig konsekvens

Da det blev en realitet, at udligningsreformen blev aflyst og kommunekassen i Aarhus ville mangle 275 millioner kroner i budgettet plus det, der i forvejen skulle effektiviseres af besparelser svarende til 550 stillinger i hele kommu-

nen, advarede fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aarhus Kommune, Trine Quist, mod endnu en sparerunde.

Hun blandede sig i debatten, og til dr.dk udtalte hun i april, at det var et kæmpestort problem at skulle finde så mange penge. Og at den vigtigste opgave bliver at se på, hvordan skaderne kan minimeres med mindst mulig konsekvens for både medarbejderne og borgerne i Aarhus Kommune.

Derudover sendte hun i sin egenskab af næstformand for FMU (FællesMED-udvalget) et brev til alle medlemmer af Aarhus Byråd. Her blev politikerne advaret om, at det ville få fatale konsekvenser for både kvalitet og arbejdsmiljø, hvis så mange stillinger fjernes uden, at antallet af opgaver reduceres tilsvarende. Og i samme forbindelse anbefalede medarbejderne, at byrådet under årets budgetforhandlinger vælger andre veje end sparevejen til at finde finansiering til at imødegå de økonomiske udfordringer.

I forhold til det konkrete sparekatalog har alle tillidsrepræsentanterne i Aarhusklubben dagen efter offentliggørelsen af forslaget været samlet for at drøfte, hvilke konsekvenser de mener, at besparelserne medfører på deres arbejdsområder.

- Hvordan vi reagerer, vil afhænge af de konkrete forhold, og hvad der sker under forhandlingerne af budgettet. I første omgang vil alle tillidsrepræsentanter i dialog med deres socialrådgiverkolleger være med til at lave høringssvar fra de lokale arbejdspladser MED-udvalg. Og vi overvejer som klubbestyrelse, om vi vil skrive et høringssvar alene fra Aarhusklubben - eventuelt i fællesskab med DS Region Nord, fortæller Ida Louise Jervidalo. **S**

Følg budgetforhandlingerne

- Følg med i den politiske behandling af budgettet. Enten gennem lokalpressen eller ved at overvære kommunalbestyrelsens møder, når den drøfter budgettet.
- Tjek dagsorden og referat fra økonomiudvalget. Det er her de sidste ændringer diskuteres.
- Hvis du har spørgsmål til høringen, kan du give dem til din fællestillidsrepræsentant/repræsentant i Hovedudvalget.
- Høringen er ofte den sidste chance for at gøre indsigelser. I de fleste kommuner skal hver arbejdsplads og MED-udvalg (Medindflydelsesudvalg) give høringssvar sidst på sommeren.

DS' vejledende sagstal

- DS' vejledende sagstal er et redskab til dialog om sagstal, normering og organisering, som ledere og medarbejdere kan bruge.
- Dansk Socialrådgiverforening anbefaler vejledende sagstal for flere forskellige kommunale myndighedsområder: Børne-familie, børnehandicap, voksenhandicap, voksenpsykiatri, integration, sygedagpenge, kontanthjælp unge og voksne, ressourceforløb, m.v.
- Sagstallene er vejledende, for der er mange faktorer, som har indflydelse på, hvor mange sager den enkelte socialrådgiver kan klare.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/sagstal

Mini-guide: Sådan får du indflydelse

Har du og dine kolleger gode ideer til at gøre tingene på en ny måde – også efter kommunens budget er vedtaget – så kan I med fordel følge denne mini-guide:

1. **LÆG EN PLAN MED DINE KOLLEGAER:** Gå sammen i klubben og identificer, hvad det er for nogle socialfaglige problemer, I oplever. Hvad er løsningen – og hvad er gevinsten ved at gøre tingene på en ny måde? Vær konkret og begrund hvorfor netop dét er løsningen. Find modet frem og kast jer ud i processen sammen – hent erfaringer, hjælp og sparring hos andre.
2. **HVAD MENER ANDRE?** Undersøg hvad der rører sig politisk/ledelsesmæssigt, og tænk jeres forslag ind i det, beslutningstagerne er optagede af. Hvad er borgerens perspektiv på jeres problem? Hvordan vil jeres løsning hjælpe borgeren? Og hvad vil det betyde for kommunen?
3. **STYRK JERES ARGUMENTATION.** Vær konkret – i stedet for at tale i overordnede sætninger, så sæt konkrete ord og tal på. Find dokumentation, der underbygger jeres sag. Tal så alle typer af mennesker – og ikke bare fageksperter - forstår jer.
4. **LAV ALLIANCER MED ANDRE TILLIDSVALGTE,** faggrupper og lederne – hvem har samme ønsker og vil bakke op om det?
5. **BRUG BÅDE DE FORMELLE OG DE UFORMELLE RUM** – men anerkend de interne procedurer. Bring først jeres forslag til nærmeste leder. Hvis ikke lederen har handlerummet til ændringerne, så undersøg hvordan I får forslaget videre til andre ledere eller politikerne i kommunalbestyrelsen. Tænk over, hvordan I på kreative og sjove måder kan vise beslutningstagerne jeres forslag.

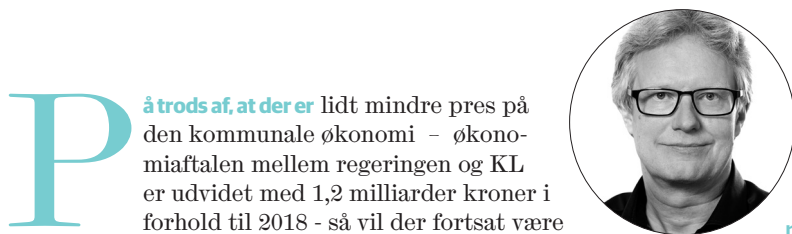
Hvordan socialrådgivere i højere grad kan få indflydelse på deres arbejde kommer til at fylde mere på tillidsrepræsentanternes grunduddannelse fra 1. januar. Og DS holder ligeledes i det nye år et særskilt kursus for erfarne tillidsrepræsentanter i netop temaet "Indflydelse". Mere information kommer i løbet af efteråret.

Kilde: Dansk Socialrådgiverforening



Kommuner sparer af frygt for at blive straffet

Der er ikke udsigt til, at kommunerne trods det økonomiske opsving og et stigende antal børn og ældre kommer til at bruge væsentligt flere penge på den kommunale velfærd, vurderer Kurt Houlberg, som er professor i kommunaløkonomi. Det skyldes blandt andet en "rigid" budgetlov, som får kommunerne til at spare af frygt for at blive straffet økonomisk.



På trods af, at der er lidt mindre pres på den kommunale økonomi – økonomiaftalen mellem regeringen og KL er udvidet med 1,2 milliarder kroner i forhold til 2018 – så vil der fortsat være en stram statslig styring af kommunernes udgifter, lige som den såkaldte budgetlov også afholder kommunalpolitikkerne fra at tage spenderbukserne på.

Sådan lyder analysen fra Kurt Houlberg, professor i kommunaløkonomi, ansat ved Det Nationale Forsknings og Analyse Center for Velfærd (Vive).

- Selv om kommunernes samlede økonomiske ramme er blevet en smule større end sidste år, så betyder det pres, der samlet set er på kommunernes økonomi, at det er svært at få pengene til at slå til. Det kan godt være, at en kommune ikke står over for at skulle reducere de samlede udgifter – men hvis der er nogle udgifter, der vokser meget, så vil man for at kunne holde sig inden for den økonomiske ramme, skulle finde de besparelser på andre områder.

Kurt Houlberg pointerer, at den demografiske udvikling med flere og flere ældre – og i nogle kommuner også en vækst i antallet af børn – på udgiftssiden er den væsentligste årsag til, at kommunerne er økonomisk pressede. Lige som mange kommuner oplever et pres på udgifterne til det specialiserede socialområde – både til forebyggende indsatser og anbringelse af udsatte børn og unge, men også på voksenhandicapområdet, hvor der er en stigning i borgere med forskellige funktionsforstyrrelser.

Budgetlov fører til underforbrug

Som nævnt er en af de store udfordringer i den kommunale økonomi budgetloven, som har ført til et markant underforbrug af velfærdsydelser i kommunerne. Siden loven blev gældende i 2011, har kommunerne ifølge FTF haft et samlet underforbrug på cirka 23 milliarder kroner.

Hvis kommunerne under ét ikke overholder budgetterne, så vil en kommune, der bruger flere penge end budgetteret, selv skulle betale 60 procent af beløbet tilbage til staten. Derudover udløser synderen også en kollektiv straf over alle landets kommuner, som samlet set skal betale de resterende 40 procent.

”Som loven er indrettet på nuværende tidspunkt, er det en meget rigid måde at styre på, fordi udgiftsloftet gælder fra år til år.

Kurt Houlberg, professor i kommunaløkonomi

Kommunerne brugte ifølge FTF sidste år 860 millioner kroner mindre på serviceudgifter, end de havde budgetteret med. Og kommunerne efterlyser – lige som Dansk Socialrådgiverforening – nogle mindre rigide regler. Og det kan der ifølge Kurt Houlberg være gode grunde til.

- Hvis en kommune ikke var bange for at blive sanktioneret for at overskride etårige udgiftslofter – så ville man i højere grad turde tilrettelægge sin økonomiske aktivitet på en måde, så man kom tættere på loftet. Hvis alle, som det har gjort sig gældende i de senere år, er bange for at støde hovedet mod loftet, så står alle billedligt talt og bukker sig for at undgå at støde hovedet imod loftet, selv om de egentlig godt kunne stå oprejst alle sammen.

- Som loven er indrettet på nuværende tidspunkt, er det en meget rigid måde at styre på, fordi udgiftsloftet gælder fra år til år. Hvis kommunerne bruger mindre, end de må det ene år, så kan de ikke overføre det til året efter, forklarer Kurt Houlberg, der ikke vil udelukke, at der kan blive blødt lidt op på sanktionsreglerne, når budgetloven skal evalueres i det nye folketingsår. **S**

Stort underforbrug på velfærd

Der har i de seneste syv år været et stort underforbrug på serviceudgifterne i kommunerne.

2011:	5,3 mia. kr.
2012:	5,3 mia. kr.
2013:	4,8 mia. kr.
2014:	2,4 mia. kr.
2015:	1,6 mia. kr.
2016:	2,9 mia. kr.
2017:	0,9 mia. kr.

Kilde: FTF



Plan B har siden 1999 arbejdet med familier, børn og unge, som kæmper med sociale udfordringer. Derfor er vi hos kommunerne også blevet et alternativ til anbringelse.

Vores kerneydelser er bl.a. omfattet af §§ 50, 52, 54 og 71 i Serviceloven og kan eksempelvis være:

- Kontaktpersonsordning
- Familieterapi
- Støttet samvær
- Overvåget samvær
- Supervision til plejefamilier
- Børnefaglige undersøgelser

Flere typer ydelser

Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

Læs mere på vores hjemmeside eller ring uforpligtende for at høre, hvad vi kan gøre for jer.



www.projektplanb.dk



33 15 20 23

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdspartner og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er flyttet til en mere centralt beliggende location på sjælland ved Næstved og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 34.250,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION

Kildehøjen

Holmevej 73 • 4700 Næstved • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www.kildehoejen.dk



Mette Kaj Kragballe bor på Frederiksberg C med sin mand og to drenge på 8 og 14 år. Myndighedssocialrådgiver i borgercenteret Børn og Unge, Amager.

Jeg er først uddannet markedsføringsøkonom, men lavede et karriereskifte, fordi jeg ville arbejde med mennesker. Jeg var ret klar på, at det skulle være som socialrådgiver, fordi det handlede om at skabe forandring for udsatte mennesker. Det er svært at forklare hvorfor, uden at det lyder som en kliché. Man opdager, at man er dygtig til at lytte, guide, vejlede – det ligger lidt i det der hjælper-gen.

Jeg har været sagsbehandler i tre år nu. Jeg er handle-sagsbehandler, så når der bliver peget på, at et barn har behov for støtte efter serviceloven, så tager jeg over og vurderer, hvilken

støtte barnet har behov for. Vi arbejder ud fra principper med overskriften: Tæt på familien. Principperne har udgangspunkt i Sverigesmodellen, og det betyder, at vi bestræber os på tættere dialog, tættere opfølgning - og færre sager. Vi sidder med 25-30 sager hver.

Den tætte opfølgning giver et større overblik over, om indsatsen virker eller skal justeres. Det giver også rum til at arbejde med den lidt svære samtale for eksempel med forældre om, hvorfor deres barn er anbragt. Jeg oplever, at dialogen med dem gør samarbejdet og dermed effekten af indsatsen bedre. For eksempel har jeg en anbringelse, der begyndte med tvang, men som nu er frivillig, og det er blevet muligt på grund af den tætte dialog med mor.

Som myndighedsrådgivere sidder vi indimellem i en utaknemlig position. Vi træffer beslutninger, familierne ikke altid er enige i, og medierne har konstant et kritisk øje på os. Men når jeg så sidder med en dreng, der skal anbringes, og vi har lavet en bog til ham om, hvorfor han skal anbringes og ser, hvor glad og lettet han bliver over, at han oplever at forstå, hvorfor han skal anbringes – så giver det mening. Jobbet er lidt ligesom et ægteskab. Det er indimellem hårdt arbejde, men det er det hele værd, når det lykkes.

Myndighedsrådgivere skulle have mange flere klapsalver, og jeg ville ønske, at det var mere attraktivt at vælge den bane. Jeg er fungerende tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, og mit fokus er klart fastholdelse. Jeg



”Jeg kobler af ved at slå ungerne i Uno, gå en tur med hunden – eller fælde og kløve træer oppe i sommerhuset.

kunne tænke mig, at der var plads til kreativitet, så man kan holde ud at være her i 10 år. Ja, der er lovgivning, procedurer og bureaukrati og så videre, men man kan godt være kreativ og udfordre det vilkårsrum, der er. Det ville jeg ønske, at der var mere fokus på.

Vibor midt i byen og har et sommerhus ved Sejerøbugten. Jeg elsker sceneskiftet, når jeg forlader byen, og jeg elsker, når jeg kommer hjem igen.

Mit arbejde berører mig, og det skal det også. Men så hjælper det mig at koble af ved at slå ungerne i Uno, snakke med manden, gå en tur med hunden – eller fælde og kløve træer oppe i sommerhuset. **S**

Frister – bevar overblikket

Borgernes ret til at få behandlet sagerne inden for en rimelig frist må betragtes som en grundlæggende rettighed og er helt central i socialretten. ”Hurtighedsprincippet”, som er lovfæstet i retssikkerhedsloven § 3, stk. 1, bygger på en antagelse om, at sociale problemer skal løses, før de ”vokser sig for store”, idet muligheden for at afhjælpe disse problemer hænger nøje sammen med, at der sættes tidligt ind – ”den tidlige indsats”. I det perspektiv har frister for sagsbehandlingen en særlig betydning på det sociale område.

Udfordringerne ved ”frister” består i, at der efterhånden er så mange af dem, at det kan være svært at besvare overblikket.

Overordnet findes der frister for sagsbehandlingen i forhold til den første vurdering/afgørelse i sagen, i forhold til genvurderingen (remonstrationen) og i forbindelse med sagens mulige hjemvisning efter Ankestyrelsens behandling.

I retssikkerhedslovens § 3 findes hovedregler for frister i forbindelse med sagens første behandling. Det fremgår af stk. 1 ”at kommunen skal behandle spørgsmålet om hjælp så hurtigt som muligt” jfr. det ovenfor omtalte ”Hurtighedsprincip”.

Af stk. 2 fremgår det, at kommunen er forpligtet til at fastsætte tidsfrister for de enkelte sagsområder – altså frister for hvor lang tid, der må gå fra modtagelsen af ansøgningen, til afgørelsen skal træffes. Som en konsekvens heraf kan der godt kommunerne imellem være forskel på længden af fristerne.

Tidsfrister skal offentliggøres

Det fremgår videre af stk. 2, at kommunen er forpligtet til at offentliggøre fristerne. Med virkning fra 1. juli blev retssikkerhedslovens § 3 suppleret med § 3a, som foreskriver, at fristerne tydeligt skal fremgå af kommunens hjemmeside. Med sidstnævnte bestemmelse er kravene til offentliggørelsen nu skærpet. Videre fremgår det af den nye § 3a, at fristerne for den første sagsbehandling tillige gælder i forbindelse med sagens eventuelle hjemvisning fra Ankestyrelsen.

Fristerne i forhold til genvurdering (remonstration) af afgørelsen efter en eventuel klage fra borgeren fremgår af §§ 12-14 i bekendtgørelsen om retssikkerhed og administration på det sociale område. Hovedreglen findes i § 12 hvoraf det fremgår, at sagen skal genvurderes inden for en frist af fire uger, dog kan denne frist jfr. § 12, stk. 2, forlænges, hvis behovet for yderligere oplysninger nødvendiggør det.

Af § 12, stk. 3, fremgår det, at genvurderingsfristen er på to uger i forhold til sager, som er omfattet af varslingsordningen i servicelovens § 3a. Denne frist kan ikke udsættes. Hvis der er tale om sager, hvor kommunen giver borgeren delvist medhold i forbindelse med genvurderingen, har borgeren efter modtagelse af afgørelsen fire uger til at meddele kommunen om klagen fastholdes. Hvis klagen fastholdes, har kommunen en frist på 14 dage til at fremsende sagen til Ankestyrelsen. Endelig findes der i § 14 en regel om ”straksgenvurdering” af sager, som må anses for at være hastende. **S**

Karen Elmegaard er cand. jur. og chefkonsulent i Høje Taastrup Kommune.

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD, JANNIE DYRING, IDAMARIE LETH SVENDSEN



jura

Jeg fik hende i behandling for en spiseforstyrrelse

- Det er skønt at få lov at dygtiggøre og fordybe sig i sit fag. Jeg har fået nye redskaber og fået noget mere teori bag de metoder, jeg bruger. Det fortæller **Mille Koefoed**, socialrådgiver og DS-medlem nummer 1000, som har fået penge fra Den Kommunale Kompetencefond. Pengene er brugt til den pædagogiske diplomuddannelse i psykologi.

En 23-årig pige startede i behandling for spiseforstyrrelse, fordi hun endelig accepterede, at hun havde en spiseforstyrrelse. Sådan lyder et af de konkrete eksempler fra socialrådgiver Mille Koefoed på, at efteruddannelse gavner. For selv om borgerne – de unge på kontanthjælp og uddannelseshjælp – ikke nødvendigvis har bemærket det, så har det helt klart gjort en forskel, at Mille Koefoed tog på efteruddannelse. Frem til 1. september var hun men-

tor, projektarbejder og virksomhedskonsulent i Jobcenter Aalborg, og den pædagogiske diplomuddannelse i psykologi har givet hende både nye måder at få hul igennem til borgerne og nye redskaber og metoder til blandt andet at lave intervention og vejledning.

- Efteruddannelsen har haft stor betydning – for mig og for borgerne, og i eksemplet med pigen med spiseforstyrrelsen var det ved at bruge nylærte spørgeteknikker, at jeg fik hen-

de til at acceptere, at ikke hun, men spiseforstyrrelsen styrede hendes hverdag, fortæller Mille Koefoed og fortsætter:

- Jeg har også lært rigtig meget om, at jeg ikke selv skal være så meget på, men at jeg i stedet skal kaste bolden tilbage til borgerne – så de får ejerskab. Før var jeg tilbøjelig til at komme med 10 forslag til en borger, der havde svært ved at møde til tiden. Skal jeg komme ud til dig? Hvad hvis vi rykkede mødetiden til kl. 12? Men de forslag er givet ud fra min verden og min erfaring. Nu arbejder jeg meget mere med at hjælpe borgerne med at finde frem til en løsning på problemet inde i dem selv.

Mille Koefoed startede på diplomuddannelsen på University College Nordjylland (UCN) i Aalborg i foråret 2016 og er lige gået i gang med 5. modul i "Neuropsykologi & Pædagogik". Før det har hun taget de to obligatoriske moduler – et videnskabs-teoretisk modul og en undersøgelse af praksis – samt de to valgfrie moduler "Psykologisk Rådgivning & Intervention" og "Vejledningsmetoder & Processer". Efter 5. modul mangler hun kun den afsluttende opgave.

- Det er skønt at få lov at dygtiggøre sig i sit fag. Jeg blev uddannet i 2002, og der er jo sket en masse siden. Så jeg savnede at lære nyt – savnede tiden til fordybelse, som man får på sådan en uddannelse. For det giver rigtig meget på det faglige og personlige plan at få lov til at fordybe sig og møde mennesker, der har andre vinkler på tingene, pointerer hun.

Opgave om borgere i virksomhedspraktik

At det lige blev en diplomuddannelse, Mille Koefoed kastede sig over, handler om uddannelsens tætte kobling mellem teori og praksis.

- Det giver så meget mening, at uddannelsen er knyttet op på praksis. For den bliver praksisnær og relevant på en helt anden måde, siger hun.

I undersøgelsen af praksis lavede Mille Koefoed en undersøgelse blandt kollegaerne med fokus på, om borgerne blev involveret nok i virksomheds-





■ Det er skønt at få lov at dygtiggøre sig i sit fag. Jeg blev uddannet i 2002, og der er jo sket en masse siden. Så jeg savnede at lære nyt – savnede tiden til fordybelse, som man får på sådan en uddannelse.

Mille Koefoed, socialrådgiver

praktik. En undersøgelse, der gav vidt forskellige svar og efterfølgende udmøntede sig i en række samtaler på arbejdspladsen om, hvad involvering egentlig er? Og hvornår nok er nok?

Yderligere har Mille Koefoed arbejdet med kollegial respons og sagssparring i dybden ude på arbejdspladsen, og samtidig er de enkelte moduler meget brugbare i hverdagen, når hun sidder over for borgeren.

- Uddannelsen giver mig noget mere teori bag de metoder, jeg bruger i hverdagen, og hele den narrative og kognitive tilgang lærte vi ikke så meget om på socialrådgiveruddannelsen. Via diplomuddannelsen har jeg lært en masse om, hvordan man kan arbejde med, at borgeren får et mere positivt syn på sig selv og vedkommendes muligheder. Men også redskaber til, hvordan både jeg og borgeren kan få en større forståelse for, hvorfor borgeren handler på en bestemt måde, fortsætter Mille Koefoed.

Bedre til borgere med angst

Tidligere kunne hun godt have svært ved at komme videre med borgere, der for eksempel oplevede angst, når de skulle ud af hjemmet.

- Med de nye og mere forfinede redskaber og metoder, jeg har lært, er jeg blevet langt bedre til at hjælpe med at ændre handlemønstre og tankemønstre.

- For hvorfor er det for eksempel, at en borger får angstanfald over udsigten til en bustur. Hvad er det værste, der kan ske? At de andre passagerer griner, hvis man falder. Men vil han eller hun selv grine? Nej, slet ikke. Så får vi talt det hele igennem og over for eksempel bustræning i små step ad gangen, fortæller Mille Koefoed.

Tak til tillidsrepræsentant

At Mille Koefoed overhovedet fik mulighed

EFTERUDDANNELSE

Søg støtte fra DS' kompetencefonde

■ Er du ansat i en kommune eller en region, har du mulighed for at få tilskud til din kompetenceudvikling fra DS – enten via Den Kommunale Kompetencefond eller Den Regionale Kompetencefond. Så hvis du gerne vil videreudanne dig – og din arbejdsgiver er enig – så klik ind på socialraadgiverne.dk/kompetencefonde og læs mere om betingelserne.

■ Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening, kan du desuden henvende dig til Karrieretelefonen. Her kan du få en halv times coaching og sparring på ideer og tvivlsspørgsmål om karriere og kompetenceudvikling. Karrieretelefonen er åben hver mandag kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00.

for at tage en diplomuddannelse, kan hun takke tillidsrepræsentanten på sin forrige arbejdsplads – Ressourcecenter Aalborg – for. Det var nemlig hende, der gjorde Mille Koefoed opmærksom på Den Kommunale Kompetencefond. Hvor fonden betaler 80 procent af udgifterne til efteruddannelsen, og arbejdsgiveren skal betale de resterende 20 procent (se box side 36)

- Havde jeg ikke haft muligheden for at få midler fra kompetencefonden, var jeg slet ikke startet på diplomuddannelsen. For min arbejdsplads – Aalborg Kommune – havde ikke mulighed for at betale det fulde beløb, og jeg havde heller ikke selv råd, fortæller Mille Koefoed.

Og hun var slet ikke klar over, at hun havde fået placeringen som nummer 1000 blandt Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer, der har modtaget midler fra Kompetencefonden.

Alenemor og studerende

Som alenemor til en nu 15-årig datter har det indimellem været hårdt at læse. I hvert modul af diplomuddannelsen er man på skolebænken omkring en dag om ugen i tre måneder. Derudover er der opgaveskrivning og læsning.

- Jeg har brugt omkring 5-6 timer om ugen på hjemmearbejde, og indimellem har jeg også måtte tage weekenderne i brug, og det går selvfølgelig ud over min datter. Derfor begyndte jeg også først på uddannelsen, da hun var 12 år, fortæller Mille Koefoed.

Hun har haft fri til undervisnings-



■ Havde jeg ikke haft muligheden for at få midler fra Kompetencefonden, var jeg slet ikke startet på diplomuddannelsen.

Mille Koefoed, socialrådgiver

dage – med løn. Resten har hun måtte klare i fritiden.

- Der har heller ikke været vikarer på. Så det har været hårdt og stressende indimellem, fordi jeg skulle nå mit arbejde på færre dage.

Hun anbefaler da også andre, der kunne tænke sig at tage en diplomuddannelse, at få aftalt nogle ordentlige vilkår med arbejdsgiveren.

- Hvis man har lyst til efteruddannelse, vil jeg klart anbefale at gøre det. For det giver så meget til én selv, vores borgere og arbejdspladsen. Men sørg for at involvere ledere og tillidsrepræsentanten og få lavet nogle gode aftaler om vilkår, inden man går i gang.

Selv brændte Mille Koefoed så meget for at komme i gang, at hun slet ikke tænkte over vilkårene.

Nyt job

Mille Koefoed startede som nævnt på diplomuddannelsen, mens hun arbejdede i Aalborg Kommune, og uddannelsen skal afsluttes på hendes nye job. Den 1. september tiltrådte Mille Koefoed nemlig som socialrådgiver på Kriminalforsorgen i Frihed (KiF) i Aalborg, hvor hun skal arbejde med tilsyn.

Hendes nye arbejdsplads er positivt stemt over for efteruddannelse, men endnu er det ikke afklaret, hvornår og under hvilke vilkår, hun skal lave sin afsluttende opgave.

- Egentlig skulle jeg have været færdig med diplomuddannelsen i sommeren 2019, men nu må vi se. Vi skal lige have afklaret endeligt omkring opgaveskrivningen. **S**

Hvilken efteruddannelse skal jeg vælge?

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, at du, i den udstrækning det kan lade sig gøre, tager en kompetencegivende uddannelse, når du skal vælge efteruddannelse. For socialrådgivere er en kompetencegivende efter- og videreuddannelse lig med en diplomuddannelse, en masteruddannelse eller en kandidatuddannelse.

■ Diplomuddannelser er erhvervsrettede videregående uddannelser på niveau med mellemlange videregående uddannelser. Tages oftest på deltid.

■ Masteruddannelser er erhvervsrettede videregående uddannelser, og på niveau med en længerevarende videregående uddannelse. Tages som udgangspunkt på deltid.

■ Kandidatuddannelser er som udgangspunkt en to-årig længerevarende videregående uddannelse, der tages på fuld tid. En række kandidatuddannelser er åbne for socialrådgivere og professionsbachelorere. En kandidatuddannelse kan give adgang til ph.d.-uddannelse.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kompetenceudvikling

Eksempler på økonomisk støtte til diplomforløb

- Diplomuddannelsen på børne- og ungeområdet kan tages med tilskud fra en fuld diplomuddannelse.
- Med støtten følger en række krav: Den studerende skal tilmeldes den samlede uddannelse og tage uddannelsens seks moduler indenfor de fastlagte rammer, den studerendes arbejdsgiver skal bakke op om den studerendes uddannelse, og den studerende skal sammen med sin nærmeste leder indgå i et arbejde med læringsmål rettet mod arbejdspladsen.

Læs mere på Socialstyrelsen hjemmeside, www.socialstyrelsen.dk, find 'børn', find 'efteruddannelse', find 'diplomuddannelse'.

- Støtte fra Den Regionale Kompetencefond eller Den Kommunale Kompetencefond. Den studerende kan søge om 25.000 kroner om året og kan få op til 80 procent af uddannelsesprisen dækket.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kompetencefonde

NEURODAGEN 2018 | 25. OKTOBER

Konference: Hjernen i socialt perspektiv

I samarbejde med

Socialstyrelsen

Tilmeld dig Neurodagen 2018 og få nye indsigter om hjernen i et socialt perspektiv. Dagen er for dig, der arbejder med sammenhængen mellem hjernen og de sociale indsatser i kommune, region og stat.

Socialstyrelsen og COK byder for tredje gang velkommen til Neurodagen – en konference, hvor vi sætter alle hjernens fantastiske funktioner i socialt perspektiv.

Få indblik i den nyeste forskning og viden på tværs af neuroområdet – både i forhold til daglig praksis og udvikling. På Neurodagen kan du opleve en blanding af fælles oplæg og målrettede sessioner, der giver inspiration til din praksis:

Hvordan ved vi det, vi tror, vi ved?

Søren Hertz, børne- og ungdomspsykiater og forfatter

Læring og kognition

Oplæg v. Theresa Schilhab, dr.pæd. ved DPU

Relationel koordinering i praksis

Patricia de Lipthay Behrend, chef for Praksis og Innovation ved Elsass Institut

En ny psykiatri? Mellem en sundhedsmæssig og social tilgang

Anders Lindelof, ph.d. og psykiater

Min smukke, krøllede hjerne

Saga Steinmann Madsen, ingeniør og hjerneforsker

Vælg mellem seks sessioner:

- Tidlig indsats til unge (15-30 år) med længerevarende symptomer efter hjernerystelse: en mulig sygdomsmodel og intervention
- Kognitiv udtrætning i socialt perspektiv: Hvordan denne usynlige hjerneskade påvirker og ændrer i relationerne
- VIBIS og Socialstyrelsen: Perspektiv på brugerinddragelse
- Skolevægning og autisme – danske og norske erfaringer
- Søkende til børn med funktionsnedsættelser
- Sociale netværkssværksmuligheder for personer med omfattende funktionsnedsættelser
- Mestring af hverdagen med ADHD.

Hvor og hvornår?

Odense den 25. oktober 2018 kl. 9.00–15.30

Pris

1.900 kr.

Læs mere og tilmeld dig

cok.dk/neurodagen



DS på vej mod et endnu stærkere

Lige nu er kampen for et arbejdsmiljø, der øger arbejdsglæden og skaber grundlaget for det gode socialfaglige arbejde, en af de mest presserende opgaver for vores faglige fællesskab. Det er et af budskaberne i den skriftlige beretning fra Dansk Socialrådgiverforenings afgående hovedbestyrelse – hvor der også er plads til at glæde sig over, at OK18 kom i hus takket være den store opbakning fra medlemmerne – et dramatisk forløb, som også betyder, at DS står stærkere end nogensinde. DS' medlemstal er vokset – fra godt 16.000 til næsten 18.000 medlemmer.

Klik ind på socialraadgiverne.dk/rep18, hvor du kan læse beretningen.

Socialrådgivernes faglige fællesskab er stærkt. Dansk Socialrådgiverforenings medlemstal vokser. Flere og flere bliver fagligt aktive. Det fremgår af hovedbestyrelsens skriftlige beretning, som gør status over Dansk Socialrådgiverforenings arbejde de seneste to år. Og bladrer man sig igennem beretningen kan ingen være i tvivl om, at det både har været en dramatisk, hektisk, spændende og udbytterig periode.

OK18: Et helt usædvanligt forløb

Et historisk sammenhold mellem offentligt ansatte, en rekordhøj stemmeprocent og et klokkeklart ja til overenskomstresultatet. OK18 var et helt usædvanligt forløb, som endte godt, først og fremmest fordi medlemmerne viste en massiv opbakning til forhandlerne.

Imens DS' forhandlingsdelegation sad og lagde arm med arbejdsgiverne, blev de bakket massivt op af medlemmerne, som viste deres støtte ude foran Forligsinstitutionen, på gader og stræder og arbejdspladser over hele landet.

Og da overenskomstresultatet blev sendt til afstemning, kvitterede medlemmerne med en rekordhøj stemmeprocent og et rungende ja til resultatet – som ud fra en samlet økonomisk ramme på 8,1 procent sikrede lønstigninger og pensionsforbedringer til alle – og ikke mindst: En sikring af de statsansattes ret til betalt spispause.

Hvad kan vi lære af OK18?

Hovedbestyrelsen peger på, at der i kølvandet på OK18-forløbet rejser sig en række vigtige spørgsmål og diskussioner om de oplevelser, erkendelser, dilemmaer og tvilsspørgsmål, der opstod undervejs – både på arbejdspladserne, ved forhandlingsbordet, på gaden og i Forligsinstitutionen. Spørgsmål og diskussioner, som Dansk Socialrådgiverforening som et fagligt fællesskab kan lære af til

kommande overenskomstforhandlinger og fremtidens faglige arbejde. Derfor lægger hovedbestyrelsen op til, at der på repræsentantskabsmødet skal være en drøftelse OK18-forløbet.

Arbejdsmiljø øverst på dagsordenen

I udtagelsen af krav til OK18 gav medlemmerne stærkt udtryk for, at der bør gøres noget ved deres arbejdsmiljø. På den baggrund igangsatte hovedbestyrelsen en undersøgelse af Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsmiljøindsats over for medlemmerne. Undersøgelsen peger blandt andet på, at der er brug for at tage hånd om udfordringer i arbejdsmiljøet med tidlige indsatser, inden arbejdsmiljøproblemerne udvikler sig til komplicerede og svært håndterbare forløb.

Derfor foreslår hovedbestyrelsen, at arbejdet for et bedre arbejdsmiljø sættes øverst på dagsordenen i de næste to år: Hvordan bliver arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsfolk og arbejdspladserne bedre til at tackle udfordringer med arbejdsmiljøet?

På repræsentantskabsmødet den 23.-24. november fremsætter hovedbestyrelsen en resolution, som – såfremt den bliver vedtaget – skal sikre, at det er en fælles opgave på tværs af organisationen, at arbejdsmiljøet bliver en topprioritet i den kommende periode. Politisk, både lokalt og på landsplan, vil DS arbejde for, at politikere og arbejdsgivere investerer i det sociale arbejde – herunder nedsatte sagstal. Og sammen med den nye hovedorganisation vil DS arbejde for, at politikerne leverer konkrete og holdbare løsninger på de strukturelle og samfundsskabte årsager til stress.

Flere socialrådgivere ytrer sig

I tråd med DS' mål – i projekt DS2022 – om i højere grad at mobilisere og engagere medlemmerne, har Dansk Socialrådgiverforening prioriteret indsatsen for at få flere medlemmer til at ytre

sig offentligt. Det er lykkedes. Flere og flere medlemmer skriver debatindlæg eller optræder som kilder i medierne.

Det er et resultat af et opsøgende arbejde fra DS' side. Efter sagsbehandlerne på jobcenter Lærkevej i sommeren 2017 kom under kraftig beskyldning for dårlig behandling af borgerne, tog DS ud til socialrådgiverne på jobcentret. Kritikken i pressen og på sociale medier var massiv og rettede sig ikke kun mod kommunens politikere og forvaltning, men også mod medarbejderne på jobcentret, som på mødet blev enige om at skrive et debatindlæg med en konkret beskrivelse af deres arbejdsdag.

Det lykkedes med hjælp fra DS. Debatindlægget blev bragt i Information og var med til at sætte problemet på dagsordenen internt i kommunen, som nedsatte en task force til at undersøge sagsbehandlingen og afsatte penge til forsøg med nedsatte sagstal.

Siden fulgte både et lignende indlæg fra kolleger i København samt støtteerklæringer fra blandt andre socialrådgiverne i Aarhus. Medlemmernes debatindlæg var således både med til at ændre opfattelsen af og forståelsen for socialrådgiverne, som fik ros fra selv en del af de mest kritiske borgere, og skabe konkrete, varige forandringer for sig selv og borgerne.

I løbet af efteråret udgiver DS nyt materiale – både på tryk og på hjemmesiden – med gode råd og vigtig information om medlemmernes rettigheder, når de ytrer sig i den offentlige debat. Det sker i forlængelse af, at der på repræsentantskabsmødet i 2016 blev nedsat en arbejdsgruppe om ytringsfrihed og etik.

Socialpolitiske dagsordener

I perioden har der også været fokus på den voksende fattigdom – og især børnefattigdom, hvor



I hovedbestyrelsens skriftlige beretning kan du få indblik i din fagforenings arbejde. Hvad skete der under OK18, hvilke socialpolitiske dagsordener har DS sat fingeraftryk på, hvordan styrkes faggrupperne – og meget mere.

Klik ind på socialraadgiverne.dk/rep18, hvor du kan læse beretningen.

Dansk Socialrådgiverforening igen og igen har opfordret til at afskaffe de lave ydelser. Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 har også været et af de helt store temaer både politisk og i medierne – og DS mener, at det stadig er for svært at få førtidspension. Til gengæld er Forenklingsreformen et skridt i den rigtige retning, som forhåbentlig giver socialrådgiverne på landets jobcentre mere tid til at hjælpe borgerne. Og det fremhæves som en stor sejr for Dansk Socialrådgiverforening, at alle Folketingets partier bakker op om ideen om "En plan" – som DS har arbejdet for i mange år. **S**

KAMPVALG

36 kandidater stiller op til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening

Overvældende mange socialrådgivere ønsker at tage ansvar for deres fag og tage del i ledelsen af deres fagforening. Det betyder, at der er rift om de politiske poster.

Fire kandidater kæmper om posten som Dansk Socialrådgiverforenings næstformand. Det er Ditte Brøndum, Maj Thorsen, Rikke Helk og Sisi Ploug Pedersen.

Kampen om formandsposten i DS' Region Nord kommer til at stå mellem følgende tre kandidater: Carsten Sørensen, Torben Uhre Slot og Trine Quist.

Der er også kampvalg i DS' Region Syd. Her bliver den nuværende regionsformand, Anne Jørgensen, udfordret af Mehendi Deol.

Også til hovedbestyrelsen er der kamp om pladserne – her er der 27 kandidater til 10 pladser – suppleanter for de ti hovedbestyrelsesmedlemmer er de seks kandidater, der har fået flest stemmer uden at blive valgt. 1. suppleanten deltager i hovedbestyrelsens møder.

Fredsvalg

Selv om afstemningen til DS-valget først går i gang den 24. september, står det allerede nu klart, at Dansk Socialrådgiverforenings kommende formand hedder Mads Bilstrup. Ingen kandidater har udfordret ham, og Mads Bilstrup – nuværende formand for DS' Region Nord – er dermed valgt ved såkaldt fredsvalg.

Det gælder også for Rasmus Balslev, formand for DS' Regions Øst, som dermed er genvalgt som regionsformand.

På de følgende sider kan du læse alle 36 kandidaters opstillingsgrundlag – både de fredsvalgte og de kandidater, der er i kampvalg. **S**

Det kan du også på www.socialraadgiverne.dk/valg - klik på "Hvem stiller op".

I facebookgruppen "Valg i DS - 2018" kan alle medlemmer følge med i - og gerne deltage i - valgdebatten

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Aase Madsen i DS' sekretariat på aam@socialraadgiverne.dk eller telefon 33 38 61 43.

**Sidste frist
for at stemme er
11. oktober kl. 24.00**

En e-mail med direkte link til den elektroniske afstemning bliver sendt til alle stemmeberettigede medlemmer den 24. september - dagen, hvor afstemningen til DS-valget åbner.

MØD KANDIDATERNE PÅ DS' VALGMØDER

Du kan møde kandidaterne på DS' valgmøder, som holdes i de tre DS-Regioner. Her vil kandidaterne debattere og svare på medlemmernes spørgsmål.

REGION NORD

17. september kl. 16-18 i Holstebro
18. september kl. 16-18 i Aalborg
24. september kl. 16-18 i Aabyhøj

REGION SYD

19. september kl. 19-21 i Odense
20. september kl. 19-21 i Fredericia

REGION ØST

11. september kl. 16.30 - 18.30 på Frederiksberg
13. september kl. 16.30 - 18.30 i Roskilde
25. september kl. 16.30 - 18.30 i Vordingborg.

Se mere om tid og sted på socialraadgiverne.dk/kalender.

VALGT VED FREDSSVALG

MADS BILSTRUP

valgt som formand
ved fredsvalg

NY



- 54 år og gift med Jeannette. Sammen har vi to store børn på 22 og 26 år. Bor i Århus.
- 1992: Uddannet socialrådgiver fra Århuskolen.
- 1992: Ansat i Århus kommune.
- 1997: Valgt som tillidsrepræsentant.
- 2003: Valgt som fællestillidsrepræsentant i Århus kommune.
- 2006: Valgt til regionsbestyrelsen i Region Nord.
- 2008: Valgt til hovedbestyrelsen i DS.
- 2008: Forhandlingsdelegationen – forhandlet OK.08; OK.11; OK.13; OK.15; OK.18.
- 2010: Regionsformand i Region Nord.
- Sidder i hovedbestyrelsen i FTFa som DS-repræsentant.
- Sidder i bestyrelsen som DS-repræsentant i FTF-Midtjylland.

De stærke faglige og sociale fællesskaber er blevet styrket ude på arbejdspladserne. Det organiserende arbejde har båret frugt, og DS skal fortsat styrke indsætterne hos tillidsrepræsentanterne, klubberne, faggrupperne og lederne. Med stærke fællesskaber skaber vi forandringer og forbedringer lokalt og på landsplan – det viste overenskomstforhandlingerne med al tydelighed. Stærke faglige og sociale fællesskaber er der brug for.

Højt arbejdstempo, følelsesmæssige krav, lav faglig kvalitet og mangel på indflydelse skaber stress blandt mange socialrådgivere. Det viser flere undersøgelser, senest en stor FTF-undersøgelse. Samtidig får DS flere og flere henvendelser fra medlemmer, TR og arbejdsmiljørepræsentanter, der ønsker rådgivning og hjælp til at forbedre arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads.

Problemet er stigende, og det kræver en mere målrettet indsats fra DS' side, hvor der er fokus på individet og fællesskabet, men også på de strukturelle og styringsmæssige rammer. Vi skal have mere faglig ledelse og mindre styring. Som kommende formand for Dansk Socialrådgiverforening garanterer jeg, at der sættes politisk opmærksomhed og handling bag arbejdsmiljøindsatsen.

DS gør det godt – vi er synlige i medierne, tydelige og markante i debatterne om blandt andet ulighed og fattigdom, vi har et stigende antal medlemmer, som i højere og højere grad engagerer sig i vores fagforening. Den udvikling vil jeg som kommende formand understøtte, så Dansk Socialrådgiverforening bliver en endnu stærkere og attraktiv fagforening.

RASMUS HANGAARD BALSLEV

genvalgt som formand i Region ØST
ved fredsvalg

GENOPSTILLER



- 35 år.
- Bor i Birkerød.
- Gift og far til to kommende socialrådgivere på 5 og 2 år.
- Dyrker meningsfulde fællesskaber, gerne tilføjet fællessang.
- 2007-2008 Næstformand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende.
- Uddannet fra Den Sociale Højskole i København i 2009.
- 2009-2012 Sagsbehandler for udsatte voksne og TR i Københavns Kommune.
- 2012-2016 Fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommunes socialforvaltning.
- 2010-2016 Menigt medlem af Hovedbestyrelsen og Regionsbestyrelsen i Øst.
- Regionsformand i Øst siden 2016.

DS er mulighedernes fællesskab. Sammen skaber vi muligheden for forhandlede rettigheder, indflydelse rum på arbejdspladserne, solidarisk støtte af fagfæller i nød, medlemskab af Forbrugsforeningen og meget mere. Men vi kan udnytte mulighederne mere og bedre. Din og dine fagfællers viden og engagement skal ud over rampen til glæde for fællesskabet, og det vil jeg understøtte.

OK18 har med rette skabt fokus på DS' klassiske fagforeningsben. Læringen fra OK18-forløbet skal optages i hele organisationen, og vi skal sikre en bedre økonomisk understøttelse i tilfælde af konflikt. Derudover skal medlemmerne have langt større indsigt i overenskomstrethederne og de muligheder, de giver.

Socialrådgivernes arbejdsmiljø er for mange steder presset, hvilket stiller krav til DS om en mere åben og offensiv arbejdsmiljøstrategi. Ingen skal blive syge af at gå på arbejde – udråbstegn! – og det skal vi kollektivt sætte hårdt ind på.

Vi skal fokusere på arbejdsmiljøet, men DS skal stadig være en stærk socialpolitisk stemme. Borgernes betingelser hænger uløseligt sammen med rammerne for det sociale arbejde og socialrådgivernes trivsel.

Socialrådgiverne er en eftertragtet faggruppe, og der uddannes hele tiden flere – en kæmpe gevinst for alle, der samtidig stiller krav til DS. Vores medlemsservice skal følge med, vi skal i endnu højere grad søge indflydelse på, hvordan uddannelserne rustes af mange nye fagfæller til at træde ud på arbejdsmarkedet, og stille krav til arbejdsgiverne om gode introduktionsforløb.

NÆSTFORMAND FOR DS

DITTE BRØNDUM

stiller op som næstformand
for Dansk Socialrådgiverforening



- 32 år.
- Bor i København.
- Næstformand i SDS i 2012.
- Uddannet i 2013 fra Aarhus.
- Gladsaxe kommune:
- Tidligere familierådgiver.
- Tidligere koordinator af et hjemløseprojekt for unge.
- Nu socialrådgiver for aktivitetsparate unge.
- Nu fællestillidsrepræsentant.
- Hovedbestyrelsesmedlem
- Underviser i organizing
- Social brevkasse-redaktør på "Dittes brevkasse" i Beboerbladet
- Find mig på:
<https://www.facebook.com/ditte.brondum> eller skriv til mig på mail@dittebrondum.dk.

Som barn sang jeg på ølkassen, når nogen i familien fyldte år. Som studerende fandt jeg ud af ølkassens andre formål. Dengang var jeg frustreret over for lave krav på uddannelsen, så jeg påtog mig formandskabet i SDS. Senere oplevede jeg urealistisk høje krav til os på børne- og beskæftigelsesområdet.

Min ølkasse har oplevet både for høje sagstal, omstruktureringer, ledelsesskift. Vilkår, vi alle sammen oplever som socialrådgivere. Jeg meldte mig som kasserer i klubbestyrelsen, efter at jeg – blandt mange – havde været nede og bide i græsset med en stresssygemelding. Senere blev jeg tillidskvinde og FTR og kom i DS' hovedbestyrelse.

Jeg har været med til alt for mange sygesamtaler og har mærket på egen krop, hvordan det føles, når man knækker nakken. Dengang var jeg nyuddannet. Jeg havde ikke det panser, som åbenbart skal til for at være socialrådgiver. Men det er ikke rimeligt, at vi skal have det panser for at varetage ansvaret for de mest udsatte borgere! Vi skal have en arbejdsdag med tid og energi til at hjælpe borgerne på bedste vis. Derfor vil jeg op på en større ølkasse og slås for arbejdsmiljøet med jer.

Sagstallene i kommunerne skal længere ned, og vores ledere skal klædes bedre på. Ingen skal blive syge af at gå på arbejde. Det kræver en stærk lokalpolitisk indsats, stærke klubber, lokal organisering. Kun sammen kan vi finde svar på vores mange komplekse udfordringer og sætte ind, før lokummet brænder på jobbet. OK18 viste styrken af vores fællesskab. Det skal vi bygge videre på.

MAJ THORSEN

stiller op som næstformand
for Dansk Socialrådgiverforening



- 43 år.
- Bor i Randers, to børn på 7 og 11 år.
- Uddannet i 2009.
- Medlem af DS' arbejdsgruppe for etik og ytringsfrihed.
- Til daglig driver jeg egen virksomhed, hvorfra jeg sælger socialrådgivning samt gæsteforelæsninger.
- Deltager ofte i den offentlige debat inden for emnerne etik, ytringsfrihed, socialrådgivning samt borgerperspektiv. Optræder jævnligt som taler ved demonstrationer for udsatte borgere.
- Som nystartet selvstændig er der ikke meget fritid, så jeg prioriterer børn og tre ugentlige løbeture.

Jeg har via mine foredrag/gæsteforelæsninger for socialrådgivere og studerende mødt et hav af fagligt dygtige og empatiske fagfæller.

Jeg møder desværre også et fag under pres. Mange socialrådgivere kan ikke udøve faget, som det oprindeligt var tiltænkt; Nemlig vores særlige ansvar for at sikre social retfærdighed, afhjælpe social nød samt forebygge.

Vi presses af kommunernes dårlige økonomi, som ofte fører til sagspres og dårligt arbejdsmiljø. Det betyder stress-sygemeldinger for alt for mange. DS skal derfor fortsat arbejde benhårdt for bedre arbejdsforhold og lavere sagstal.

Pres i det daglige arbejde gør det svært at forholde sig etisk samt kritisk til pres fra oven. Min oplevelse er, at det er et tabu at tale om, hvordan dårlige arbejdsforhold skader borgernes retssikkerhed. Det vil jeg ændre på. Endvidere skal DS i endnu højere grad forsøge at sætte præg på en beskæftigelsespolitik, der i mine øjne er stukket helt af.

Jeg vil gerne tage snakken om autorisation af vores fag samt, om "socialrådgiver" skal være en beskyttet titel. Det har vi brug for en tilbundsående undersøgelse af.

DS skal stå stærkt som fagforening. Vi skal derfor fortsat arbejde på at skaffe flere medlemmer.

Som en del af ledelsen ser jeg det som én af mine fineste opgaver at være synlig ude på arbejdspladserne – også for at vise støtte til de dygtige TR'er ude i landet.

Og så har vi nogle socialrådgivere, som også har brug for opmærksomhed, nemlig de selvstændige samt ledige ny-uddannede.

RIKKE HELK

stiller op som næstformand
for Dansk Socialrådgiverforening

NY



- 54 år.
- Gift og bor i København.
- Uddannet i 1992 fra den sociale højskole i Århus.
- Har arbejdet inden for næsten alle områder af faget og på tværs af landet. De sidste 23 år dog fortrinsvis i København. Jeg har arbejdet i kriminalforsorgen, børn og ungeområdet, familiepleje af stofmisbrugere, beskæftigelsesområdet og de sidste 12 år inden for fagbevægelsen (Dansk el-forbund og 3F).
- Min store arbejdsmæssige interesse er arbejdsmiljøet, og hvad det gør ved os. Både fysisk og psykisk. Det, at være medlem af en fagforening, er for mig lige så vigtigt som at tage min cykelhjelm på, når jeg tager afsted morgenen.

I dag er det sådan, at hver tredje socialrådgiver ofte eller hele tiden er stresset. 22 procent af de adspurgte socialrådgivere har ifølge FTF's undersøgelse haft sygefravær som følge af psykisk dårligt arbejdsmiljø. Jeg stiller op som næstformand for at være med til at ændre dette billede. Målet må være, at vi om få år kan sige, at ingen socialrådgivere bliver syge eller forsvinder ud af faget grundet dårlig psykisk arbejdsmiljø.

Højnelsen af det psykiske arbejdsmiljø er også med til at mindske "praksis-chokket" som de nyuddannede socialrådgivere oplever i deres første job. Jeg stiller op, fordi jeg tror på, at jeg kan være med til at føre DS videre efter to karismatiske personligheder. Mit håb er, at vi kan få samme fantastiske opbakning til det gode arbejdsmiljø og fagets udvikling, som vi fik landet over til OK18.

Jeg vil arbejde for:

- at ingen socialrådgivere bliver syge af at gå på arbejde.
- at arbejdsmiljørepræsentanterne bliver endnu bedre rustet til at møde hverdagens udfordringer for vores medlemmer.
- at uddannelsen som socialrådgiver bliver den bedste, således at man som nyuddannet socialrådgiver er godt klædt på til arbejdslivet.
- at DS stadig er med til at blive hørt i forhold til ny lovgivning.
- at DS er med til at udvikle faget og de mangeartede områder, vi arbejder inden for.
- at DS til stadighed fremstår som den bedste og mest troværdige fagforening, man som socialrådgiver kan være medlem af.

SISI PLOUG PEDERSEN

stiller op som næstformand
for Dansk Socialrådgiverforening

NY



- 44 år.
- Gift og mor til to voksne børn.
- Bor i Holstebro, arbejder i Egedal Kommune.
- Uddannet i 2010.
- 2010 - 2016 TR-suppleant.
- Medlem af Region Nord's bestyrelse siden 2012, næstformand siden 2015.
- Suppleant i FTF Region Midtjylland.
- Deltager i arbejdsgrupper i DS, herunder på børneområdet og styrkelse af faggrupper.
- Oplægsholder om investeringsmodel.
- Modtog i 2015 Den gyldne Socialrådgiver sammen med "Sverigesteamet".
- Hovedoplægsholder på Socialrådgiverdagene 2017.
- Deltager i FTF's fagpolitiske talentuddannelse 2017.

Sagstal, vilkår og rammer har stor betydning for vores arbejdsmiljø. Rette sagstal og tyngde, sammen med gode vilkår og rammer, giver dig tid til din kerneopgave og har positiv effekt på dit arbejdsmiljø. Vi skal sammen, på tværs af fagområder, sparre og udveksle erfaringer og jeg vil prioritere at komme ud og møde jer på jeres arbejdspladser.

Min viden og erfaring fra investeringsmodeller vil jeg bruge i samarbejdet med politikere, interesseorganisationer m.fl., men naturligvis også internt i Dansk Socialrådgiverforening, så vi sammen kan udvikle. Uagtet om det er investeringsmodeller på børne-, beskæftigelses- eller voksenområdet, så viser resultaterne, at det virker - både menneskeligt og økonomisk.

Investeringsmodeller kræver ikke kun investering i indsatser og lavere normeringer. Det kræver også investeringer i den enkelte socialrådgivers udvikling af faglige kompetencer. Jeg vil derfor have fokus på større mulighed for og bedre vilkår for efteruddannelse. Et andet vigtigt fokus er de interne retningslinjer, procedurer, sagsgange og visitationsudvalg i kommunerne, der ofte både øger sagsbehandlingstiden og påvirker vores faglighed.

Vi skal også optimere betingelserne for vores nyuddannede kollegaer, når de starter deres (lange) arbejdsliv, og huske, at erfarne også har brug for intro og mentor ved jobskifte.

Jeg har et stort ønske om, at faglighed kommer før økonomi, og jeg tror på, at vi med ordentlighed og mod kan udvikle vores fag og styrke vores arbejdsvilkår.

Faglig stolthed skal ikke bare være noget vi taler om, det skal være noget vi er!

FORMAND REGION NORD

CARSTEN SØRENSEN

stiller op som
formand for Region Nord

NY



- 41 år.
- Nordjyde, aalborgenser.
- Bosiddende i Hjørring - vendelbo.
- Uddannet socialrådgiver på AAU i 2004.
- Arbejdet i Brønderslev og Hjørring Kommunes Børne- og familieafdeling år 2004-2008.
- Arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant siden år 2004.
- Faglig konsulent i Dansk Socialrådgiverforening år 2010.
- NLP-Practitioner og Diplom i ledelse fra UUC og UCN. Ansat i psykiatrien, Region Nordjylland siden år 2008. Hovedbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening 2014-2018.

OK18 gav en lakmustest på både forningens økonomi, beredskab, medlemmernes såvel som fagforeningernes sammenhold samt den danske model. Der er bred enighed om, at OK18 gav et acceptabelt resultat, og nogle mener, at det er bevis for, at den danske model fungerer. Jeg mener derimod, at vi fremadrettet er nødt til at væbne os mod lignende scenarier. Udsigten til konflikt og lån var ikke opløftende.

Aldrig har tiltroen til socialrådgiverne været lavere i befolkningen, og borgerne bliver tiltagende utilfredse. I mindst et årti har der været talt om autorisation til socialrådgivere, men emnet er blevet stemt ned. Tiden er moden. Det er en måde at sikre vores faglighed, at man som borger ikke møder en bartender som "sagsbehandler" på jobcenteret. Autorisation vil løse en gammelkendt udfordring på sundhedsområdet, hvor vi ulig andre ikke bidrager til, at regionerne får refusion fra kommunerne.

Kompetencefond for region og kommune: Staten skal også inkluderes. Når vi erhverver en diplomuddannelse, skal vi også honoreres, selv om vi er indplaceret højere end grundløn 31 som aftaleteksten ellers lyder i dag. Det er kun rimeligt at få løn for uddannelse - ikke mindst den, som vi selv betaler for med overenskomstmidler.

Der er MANGE udfordringer, også gammelkendte: Eksempelvis sagstal, investeringstanken, arbejdsmiljø, overenskomstbestemt mentortillæg og ret til mentor for nyansatte - og nyuddannede.

Jeg er en ildsjæl, som slås for plads til socialrådgivernes faglighed.

TORBEN UHRE SLOT

stiller op som
formand for Region Nord

NY



- 51 år.
- Fagpolitisk engageret socialrådgiver, som er uddannet i 1998.
- Ansat i Jobcenter Horsens inden for fleksjob området.
- Bosat i Horsens, gift med en socialrådgiver, har 3 børn på hhv. 18, 16 og 9 år.
- Bred erfaring som rådgiver, jobkonsulent og leder fra forskellige kommuner.
- Valgt som TR i Jobcenter Horsens i 2014 og er næstformand i LMU og OMU i Jobcenteret.
- Blev i 2015 valgt som FTR i Horsens Kommune og er suppleant til Horsens Kommunes HMU.
- Fritiden bruges på familie, venner, jakroning, mv.

Jeg stiller op som formand for Region Nord, da jeg gerne vil være med til at tage ansvar for, at vi forbedrer og udvikler vores løn og arbejdsvilkår samt udvikler vores fag og det enkelte medlems faglighed og kompetencer. Med min viden, erfaring og mine ideer for DS, mener jeg, at jeg vil være den rette til formandsposten og håber, at I synes det samme.

Jeg vil arbejde for:

- at vi forbereder og udvikler vores arbejdsvilkår. Jeg har erfaring med, at investeringsmodellen virker, og modellen skal derfor udbredes yderligere. Vi skal også have øje for, hvilke ledertyper vi får ansat, da de også har stor betydning for vores arbejdsforhold.
- at vi laver lokalaftaler i Nord, hvor grundlønstrin 34 og 37 kommer i spil.
- at vi styrker vores klubber, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, for det er dem, der er spydspidsen i DS.
- gode muligheder for videreuddannelse og under ordentlige vilkår, så vi er attraktive som medarbejdergruppe.
- at nyuddannede kollegaer bliver godt oplært, så de ikke bliver skræmt væk fra faget. Fokus på, om der er jobmuligheder til de nyuddannede, og hvordan vi kan hjælpe dem i job.
- at vi bliver bedre til at vidensdele mellem de enkelte klubber, TR og AMIR.

Kampen om OK18 blev en øjenåbner for medlemmerne, hvor de erfarede, at hvis vi står sammen, kan vi ændre noget. Dette fællesskab skal vi fastholde, så DS forsat er stærkt og relevant for medlemmerne. og hvor medlemmernes mening bliver hørt. Mit valgslogan er derfor:

Mit DS - Dit DS - Vores DS.

TRINE QUIST

stiller op som
formand for Region Nord

NY



- Jeg er 45 år og bor i Aarhus med min datter på 15 år.
- Uddannet fra DSH-Aarhus i 2000.
- Master i "Interkulturelt arbejde og konflikt management" fra Alice-Salomon-Fachhochschule, Berlin 2003.
- Har arbejdet som socialrådgiver i både Tyskland og Danmark, hovedsageligt indenfor børne- og familieområdet.
- Siden 2007 valgt som fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune.
- Regionsbestyrelsen i Nord 2006-2010, konstitueret regionsformand juni-oktober 2010.
- DS' repræsentant-skab siden 2006.
- Valgt til hovedbestyrelsen siden 2010.

Jeg stiller op som formand for Region Nord, fordi jeg er meget optaget af, at vores faglige fællesskab - DS - skal give mening både for det enkelte medlem, for socialrådgiverstanden og for vores fag som helhed. Denne mening kan jeg bidrage til fortsat at understøtte og udvikle, både qua min erfaring med og indsigt i vores fag og dets udførsel, samt mit personlige engagement og dedikation til opgaven.

Jeg er optaget af hele tiden at forbedre og udvikle vores forening, så vi både sikrer socialrådgivernes løn og arbejdsvilkår bedst muligt, samt får sat de vigtige dagsordener på det rigtige tidspunkt. Derfor føles det som en naturlig fortsættelse af mit virke at involvere mig endnu mere og tage mere ansvar for - og bidrage til - at disse ting kommer til at ske.

En topprioritet for mig er socialrådgivernes arbejdsmiljø. Dette er fortsat voldsomt under pres, og i FTF's undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø fra januar 2018 skil-ler vi os som socialrådgivere ud på den triste måde ved at være både mere syge, mere stressede og ha' et højere arbejdspress end langt de fleste andre faggrupper i FTF. Det er vi nødt til at arbejde for at ændre mere målrettet og strategisk, end vi har gjort tidligere.

Så er det også vigtigt for mig, at DS er et "VI" for alle medlemmer. At alle kan se sig som en del af og får gavn af fællesskabet. Derfor skal vi endnu tættere på det enkelte medlem set i form af høj grad af tilgængelighed, nærvær og tilstedeværelse ude på arbejdspladserne. **S**

MELD DIG IND I EN FAGGRUPPE:

Få – og giv – inspiration til dit fag i

DS' faggrupper

Arbejder du på beskæftigelsesområdet, på børne- og ungdomsområdet, i psykiatrien eller noget helt andet...

Dansk Socialrådgiverforening har 27 faggrupper og faglige selskaber, hvor du kan være med til at udvikle socialrådgiverfaget ud fra dit specifikke arbejdsområde.

Meld dig ind i de faggrupper eller faglige selskaber, der matcher dit område - og vær med i et fællesskab, som styrker din faglighed.

Det er i faggrupperne og de faglige selskaber, at DS henter input til DS' politik- og professionsudvikling. Faggrupperne er faglige fyrtårne, der tegner de store linjer i udviklingen af faget og profilerer professionen udadtil.

FAGLIG UDVIKLING

Din faggruppe er et fællesskab, hvor du kan hente faglig inspiration i form af videndeling og kompetenceudvikling. I faggruppen kan du engagere dig i faglige diskussioner med dine socialrådgiverkolleger - med udgangspunkt i praksis, ny forskning og aktuelle socialpolitiske temaer

FAGLIG EKSPERT

Din faggruppe påvirker den faglige udvikling og deler viden med Dansk Socialrådgiverforening og omverdenen. Faggruppen profilerer dit specifikke arbejdsområde og udvikler den særlige faglighed inden for dit felt.

POLITISK AKTØR

Din faggruppe bruger sin praksis- og ekspertviden til at søge indflydelse på den førte socialpolitik både i forhold til Dansk Socialrådgiverforenings politikudvikling og i den offentlige og politiske debat.

Meld dig ind i Dansk Socialrådgiverforenings faggrupper eller faglige selskaber på socialraadgiverne.dk/faggrupper



Dansk Socialrådgiverforening

Kun til Forbrugsforeningens medlemmer

3 tips til mere bonus

1 Brug Forbrugsforeningskortet hver gang du handler
Husker du at have Forbrugsforeningskortet med dig, når du er ude at handle? Det er første skridt på vejen til mere bonus. Kør altid kortet igennem, selv hvis du er i tvivl, om butikken er med i Forbrugsforeningen.

+ 2 Bryd vanen – brug kortet andre steder end de sædvanlige
Måske har du fået en vane med at bruge kortet i byggemarkeder eller hos frisøren, men der er mere end 4.500 butikker, servicebrancher og webshops, hvor du kan bruge kortet.

+ 3 Følg med, når der kommer nye butikker!
På fbf.dk, det ugentlige nyhedsbrev og i appen kan du se de nyeste butikker, der har indgået samarbejde med Forbrugsforeningen.

= Spar penge på alt det du alligevel køber

NU FÅR DU OGSÅ
BONUS HER:

dalle valle

CAFÉ
A

VÆRSGO
GAVER, GASTRONOMI & GODT DESIGN

STYLEPIT

Uno X

SILVAN

TUI
Discover your smile

IMERCO

NOA
NOA

Bakken

DU FÅR OGSÅ
BONUS HER?

PAW
SKO
På god fod med dig

modstrøm
– energi i øjenhøjde

SMALL DANISH HOTELS
univers of happiness

Bonus

Fyringsolie

BAUHAUS
– det meget mere at komme efter

FRILUFTSLAND
1987-2019 - 32 ÅR I SPIL

bahne

brdr. friis møbler

AVENY

THIELE

Café Vivaldi
EST. 1999

SPIES

EVENTYR
SPORT

NOVASOL

FolkeFerie.dk

LAGKAGEHUSET

QuickPot

Synoptik



SUPER DÆK

dansommer

Du får Bonus i mere end 4.500 butikker

NB: Har du en kollega der endnu ikke er medlem, så lad dem melde sig ind på fbf.nu

FORMAND REGION SYD

ANNE BIRGIT JØRGENSEN

stiller op som formand for Region Syd

GENOPSTILLER



- 61 år.
- Mit fagpolitiske engagement startede som TR i Vollsmose i 1985 og i DS-Fyn bestyrelsen.
- Har arbejdet med de fleste kommunale arbejdsområder, men mest med B&U- myndighed, og som konsulent for skoler og daginstitutioner i tværfagligt pædagogisk/psykologisk team.
- FTR og formand for Odenseklubben i mange år.
- Har haft privilegiet som regionsformand fra 2003, og er meget engageret i Hovedbestyrelse, Forretningsudvalg, forhandling af DS-overenskomster og i lokalt Regionsbestyrelsesarbejde.

Fagpolitisk arbejde går i blodet, og mit fokus på socialrådgiveren på arbejdspladsen er indgang til det organisatoriske arbejde. Jeg har stor socialpolitisk indsigt og fagpolitisk tæft for det lokale arbejde, og det regionale perspektiv som regionsformand er en god platform for samarbejdet i Hovedbestyrelsen.

Jeg ønsker fortsat at være med til at udvikle DS til at være en moderne, professionel og fremtidssikret fagforening med optimal medlemservice, og at sikre godt fagligt fællesskab og indflydelse på socialrådgivernes arbejdspladser, så de sikres gode løn- og ansættelsesforhold, og hvor det fagpolitiske arbejde støtter medlemmer, når de har brug for det. Det organiserende arbejde skal bruges, når DS de næste år sætter særligt fokus på arbejdsmiljøet. Det psykiske arbejdsmiljø udfordres af stort arbejdspress, og én socialrådgiver ramt af stress, er en for meget.

Faglig- og socialpolitisk dialog kan spejle virkelighedens konsekvenser for politikere og ledelser, og påpege vores viden og erfaringer om, at sociale investeringer betaler sig både menneskeligt og økonomisk både på B&U-, beskæftigelse og voksenområdet. Det kræver stærke klubber med aktive medlemmer og lokalt samarbejde med andre lokale, faglige organisationer. Faglighed, viden, etik, borgerinddragelse, god ledelse og passende arbejdsmængde og et godt arbejdsmiljø er dagsordener, når ledelse, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og klubber skal sikre DS mere indflydelse på sunde arbejdspladser hele arbejdslivet.

MEHENDI DEOL

stiller op som formand for Region Syd

NY



- 40 år.
- Bosat i Esbjerg
- Uddannet socialrådgiver i 2002 fra DSH/E.
- Jeg har arbejdet på flere områder og har derfor en bred erfaring som socialrådgiver.
- Til daglig arbejder jeg i familieafdelingen i Varde Kommune.
- Har været TR i 6,5 år, hvor jeg var næstformand i LMU samt siddet i HMU.
- Jeg har gennemført en diplom i ledelse.
- Som organiseringskonsulent i Dansk Socialrådgiverforening har jeg fået større indblik samt erfaring i den organiserende tilgang både teoretisk og praktisk.

Jeg vil arbejde for et synligt og nærværende DS Region Syd. Jeg kan tilbyde et synligt og tydeligt lederskab, hvor jeg ønsker at være mere ude på arbejdspladserne, så vi hele tiden arbejder med det, der er vigtigt for medlemmerne. Jeg vil derfor insistere på at besøge alle klubber i regionen i valgperioden. Jeg vil gerne stå i spidsen for processen i at understøtte og opbygge de stærke, aktive fællesskaber ude på arbejdspladserne, så vi kan få mere indflydelse på vores løn, arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Det ligger mig også meget på sinde at gøre regionsbestyrelsen og det arbejde, der ligger heri, mere synligt og nærværende for vores medlemmer. Der er så mange gode kræfter og kompetencer i regionsbestyrelsen, og som alt andet kan en regionsformand alene ikke løfte alle opgaver - det er en fælles opgave.

For mig er det vigtigt at involvere og engagere medlemmerne, så de får lyst til at bidrage med deres viden, kompetencer og ideer. Det kræver et lederskab, der går nye og kreative veje samt har mod og vilje til at gå forrest.

Vores fokus skal fortsat være at kæmpe for ordentlige løn og arbejdsvilkår for socialrådgiverne. Vi skal udnytte det lokale handlerum på arbejdspladserne.

Det er også vigtigt for mig, at alle medlemmer i forskellige funktioner, uanset om man er leder eller faglig koordinator, bliver service-ret og inviteret ind i vores DS-fællesskab på lige fod med vores andre medlemmer.

Ny formand - ny fortælling. **S**

HOVEDBESTYRELSEN

ANNE-CAMILLA NIELSKOV

stiller op til hovedbestyrelsen



NY

- 40 år.
- Bor i København med min mand Dennis, som laver setdesign til film, har tre børn og bulldoggen Arne.
- Fem år som til-lidsrepræsentant. Har været ansat seks år i Københavns kommune; tre år i ungecenteret (jobcenter) med banderelaterede unge og tre år i socialforvaltningen som behandler i Center for Rusmiddelbehandling

Jeg stiller op, fordi jeg elsker vores fag og vores fagforening. Jeg vil bidrage til hovedbestyrelsen med min begejstring, energi og stædighed.

Jeg vil arbejde for:

- at flere socialrådgivere bruger deres ytringsfrihed.
 - samhørighed og fælleskab.
 - en sund og veldrevet forening.
 - OK løn og arbejdsvilkår for alle socialrådgivere.
 - positiv omtale af socialrådgivere og vores faglighed.
- Jeg er selvstændig, foredragsholder, kognitiv alkohol- og stofbehandler og stolt socialrådgiver. Det er jeg optaget af den kommende måned:
- At være brevkasseredaktør og rusmiddelkonsulent for Foreningen DrugRebels.
 - Foredrag i Aalborg, Svendborg og Frederiksberg: "Sådan motiverer du et menneske i misbrug".
 - "Pårørendeplan" - en-dags kursus for pårørende.
 - "Fremtidens alkoholkultur" (Oplægsholder og debattør for Kræftens Bekæmpelses Fuld af Liv kampagne på Ungdommens Folke-møde).
 - Foredrag "Skab forandring med borgere i modstand".
 - Foredrag "ADHD og misbrugsproblematikker" (for ADHD foreningen).
- Jeg engagerer mig i den offentlige debat, for eksempel med indlæg i Berlingske, deltaget i P1 debat og været i Go' Morgen Danmark i år.

BERIT WOLFF

stiller op til hovedbestyrelsen



GENOPSTILLER

- 54 år.
- Uddannet i 2001. Bor alene og er mor til 3 store børn.
- Min første ansættelse var i Jobcenter/Odense/Vollsmose.
- I 2007 blev jeg valgt som TR og det tændte for alvor en ild, som gjorde, at jeg senere blev bestyrelsesmedlem i Region Syd. Det har jeg været med få pauser i over 10 år. Jeg har været 1. suppleant til hovedbestyrelsen i en periode og sidste periode ordnert medlem.
- Jeg er et politisk engageret nysgerigt menneske og har qua min private status den tid, det kræver at lægge kræfter i endnu en periode i hovedbestyrelsen.

Min fagforening har altid været en del af mit virke som socialrådgiver og forårets OK-forhandlinger satte virkelig medlemskabet i relief.

Dansk Socialrådgiverforening har præsteret at påvirke både ministre og diverse lovændringer. Det er spændende/vigtigt, men det kan også være farligt, fordi socialpolitikken og vores "stemme" - "fingeraftryk" nemt kan komme til at skubbe det faktum i baggrunden, at vi først og fremmest skal være en stærk fagforening, som har medlemmet i fokus og kæmper for medlemmets løn- og ansættelsesvilkår/arbejds miljø.

OK18-forhandlingerne viste, at vi er en stærk fagforening, og at sammenholdet er der, når det gælder. Det sammenhold kommer ikke ud af den blå luft. Jeg vil arbejde for, at vi styrker sammenholdet, at TR'erne og de enkelte klubber får hjælp til at surfe videre på den bølge, som startede i foråret. Det var berusende at stå ude foran For'lisen med fagfæller, den samhørighed skal vi holde fast i.

For det enkelte medlem betyder ordentlige løn- og ansættelsesvilkår og et godt arbejdsmiljø - et godt arbejdsliv! Alt for mange bliver ramt af stress pga arbejdsmængde og i nogen tilfælde dårlig/manglende ledelse, men også manglende faglig til-lid, er et fokusområde, som vi som fagforening skal holde fast i.

Vi skal som fagforening have mere fokus på investeringsmodellerne, vi skal have klædt vores TR'ere og medlemmer bedre på, så det kan blive en grædsrodsbevægelse mod et bedre arbejdsmiljø, arbejdsglæde og endnu mere glæde og stolthed ved vores fag.

BETINA AGGER

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 35 år.
- Bor i Randers.
- Uddannet fra DSH-Århus 2009.
- Erfaring inden for socialområdet, herunder børn og unge, børnehandicap og de sidste seks år primært inden for voksenhandicap.
- I 2015 valgt som tillidsrepræsentant og siden 2017 fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Randers kommune.
- Afslutter til september FTF's fagpolitiske talentuddannelse.
- Empatisk, humoristisk og ambitiøs.
- Jeg ytrer mig i medierne, til møder og i politiske diskussioner, når det har betydning for vores fag.

Sammen er vi stærkest, og det vil jeg bidrage til! Jeg stiller op til hovedbestyrelsen, da jeg vil bidrage med mine kvalifikationer, energi og faglige stolthed til at styrke DS og socialrådgivernes arbejdsfelt. DS arbejder aktivt på at styrke fællesskabet, vores arbejdsbetingelser og de udsatte borgers vilkår, men der er fortsat meget at arbejde for. Som hovedbestyrelsesmedlem har jeg udvalgt tre mærkesager, som jeg vil have særligt fokus på:

Investering på voksenområdet

Vi er i DS kommet langt med investeringstankgangen på børn/familie- og beskæftigelsesområdet, men voksenområdet mangler. Jeg mener, at det er tid til, at vi i DS har større fokus på voksenområdet generelt. Herunder investeringstankgangen, hvor et lavere sagsantal, tættere opfølgning og relevante tilbud giver både menneskelig og økonomisk gevinst.

Gennemsigtighed i DS

DS er en aktiv fagforening, men ved det enkelte medlem egentlig, alt det der sker i DS? Det er ikke min oplevelse, desværre. Derfor er der behov for større gennemsigtighed i DS, hvor det blandt andet bliver tydeligt, hvor vi er med til at sætte dagsordenen, og alle ved, hvad eksempelvis regionsbestyrelse og hovedbestyrelse mv. arbejder med.

Arbejdsmiljø og faglighed

Vores arbejdsmiljø og faglighed er under pres. DS skal fortsat og i højere grad have fokus på vores arbejdsmiljø. Men vi skal også holde fast i, hvad en socialrådgiverfaglighed er. Hvad er vi særligt gode til, og hvad er vores faglighed? Det skal på dagsordenen og bringes i spil i vores hverdag.

BIRTHE POVLSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 64 år.
- Uddannet i 1978.
- Har arbejdet i kommunale forvaltninger med hele det sociale arbejdsfelt, som handicaprådgiver samt på flygtningeområde.
- De seneste cirka 20 år arbejdet som konsulent med udsatte grupper, senest i Socialstyrelsen, hvor jeg fortsat arbejder.
- Efteruddannelse i organisation og ledelse på socialområdet, hvor jeg har særlig fokus på socialret. Jeg har et stort netværk både nationalt og internationalt.
- Jeg har været faglig aktiv i DS i hele mit aktive arbejdsliv og har været HB-medlem siden 2002.

Jeg genopstiller, fordi det er vigtigt for DS at have nogen i hovedbestyrelsen, som har bredt kendskab til faget og DS, som jeg har. DS er en fagforening, som favner at varetage medlemmernes interesser og samtidig være talsmand for et samfund, som tager hånd om alle - en linje, jeg gerne vil være med til at fastholde.

Jeg er optaget af at sikre de rigtige rammer for socialrådgivere. Gennem det faglige fællesskab i DS skal vi tilbyde socialrådgivere mulighed for at få indflydelse på egne arbejdsvilkår og få styrke til at gennemføre de nødvendige tiltag som for eksempel at følge DS' vejledende sagstal.

Jeg er også optaget af at sikre faget, så socialrådgivere forbliver en praksisorienteret profession, hvor fagets kernekomponenter er at kunne yde helhedsorienterede indsatser med baggrund i viden om sociale metodikker kombineret med viden om de lovgivningsmæssige muligheder - det, som adskiller socialrådgivere fra andre professioner.

Jeg vil arbejde for at DS skal være en stærk fagforening:

- som alle socialrådgivere kan se værdien i at være en aktiv del af, fordi fællesskab gør stærk!
- som sammen med andre organisationer sikrer, at vi fortsat bygger vores løn og ansættelsesforhold på aftalesystemet i "den danske model" og skaber en løsning for alle.
- som sikrer det sociale arbejdes vilkår ved at indgå i samarbejde med de parter som har ansvaret: Ministerier, KL, Danske Regioner og de enkelte kommuner og regioner
- som arbejder for at sikre et samfund, som afskaffer fattigdom og ulighed ved at medvirke til at reformere vores ydelsessystemer.

HOVEDBESTYRELSEN

CHARLOTTE VINDELØV

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 47 år.
- 2007: Uddannet socialrådgiver fra DSH Aarhus.
- 2007-14: Ansat som socialrådgiver i Silkeborg Kommunes Familieafdeling.
- 2008-14: Tillidsrepræsentant samme sted.
- 2010-13: Færdiggjort FTF's Diplom i ledelse for organisations- og tillidsrepræsentanter.
- 2014: Ansat som skole- og dagtilbudssocialrådgiver i Horsens Kommunes Familieafdeling.
- 2014: Medlem af Hovedbestyrelsen.
- 2015: Formand for faggruppen for skole- og dagtilbudssocialrådgivere.

Mine mærkesager er i bund og grund fortsat de samme, som for to år siden:

- Sikring af bedre arbejdsvilkår/-miljø.
- Arbejde på afbureaukratisering af unødvendige regler og arbejdsopgaver.
- Inddragelse af medlemmernes viden og faglighed.
- Godt samarbejde med ministerierne med henblik på indflydelse.
- Tale de udsatte medborgeres sag, da det er vores etiske forpligtelse.
- Sikre os, at nyuddannede ønsker at være medlem af DS.
- Flere medlemmer, som får lyst til at bidrage og engagere sig i DS. Men samtidig er der i løbet af de seneste to år sket en forskel i ovennævnte retning:
- Vi er blevet flere medlemmer – og har i den seneste overenskomstforhandling mærket, hvad et større fællesskab kan. Det skal vi klart bygge videre på! Samtidig ser vi flere engagerede studerende via SDS.
- Vi har set afbureaukratisering i DUBU og snart også i beskæftigelsesindsatsen.
- Vi har formået at engagere flere medlemmer, som skaber en større synlighed, trods vi er en lille fagforening.
- Vi har deltaget ved demonstrationer, hvor vi bakker op om de udsatte medborgere.
- MEN vi er ikke i mål, så vi skal "længe-re ind":
- i skal fortsat kæmpe for at få hver eneste socialrådgiver med i vores DS.
- Vi skal fortsat sørge for, at arbejdspladser med dårligt arbejdsmiljø støttes i at få vendt skuden.
- Vi skal fortsat indgå i samarbejder på tværs af fagforeninger, brugergrupper, frivillige organisationer om at sætte dagsordenen politisk
- Vi skal fortsat inspirere ministre, embedsmænd og KL med alle vore gode forslag.

DITTE BRØNDUM

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 32 år.
- Bor i København.
- Næstformand i SDS i 2012.
- Uddannet i 2013 fra Aarhus.
- Gladsaxe kommune:
- Tidligere familierådgiver.
- Tidligere koordinator af et hjemløseprojekt for unge.
- Nu socialrådgiver for aktivitetsparate unge.
- Nu fællestillidsrepræsentant.
- Hovedbestyrelsesmedlem.
- Underviser i Organizing.
- Social brevkasse-redaktør på "Dittes brevkasse" i Beboerbladet.
- Find mig på: <https://www.facebook.com/ditte.brondum> eller skriv til mig på mail@dittebrondum.dk.

Dajeg var barn, fyldte papegøjer og cigaretrøg min morfars hjem. Hans kæreste græd af glæde, når vi kom – og af sorg, når vi gik. Han drak for meget. Han kom engang meget fuld til min fødselsdag. Efter det talte min mor ikke med ham. Han kom ind i vores liv igen med aftalen om, at han ikke måtte drikke, inden vi kom. Familien var intakt, selv om min morfar ikke kunne stoppe drikkeriet helt.

Min morfar var langt mere end alkoholen. Dét menneskesyn mødte jeg, da jeg som ung boede på en af Kriminalforsorgens pensioner sammen med kriminelle, der skal ud i samfundet. Man så mere end kriminaliteten. Man så det hele menneske, som med socialrådgiveres hjælp fik et nyt, fornuftigt liv. Da vidste jeg, at jeg skulle være socialrådgiver. Vi ser ikke kun arbejdsløse, syge, kriminelle. Vi ser hele mennesker.

Som social brevkasseredaktør ved jeg, at mange løber panden mod en mur i systemet. Det er langt fra den drøm, vi socialrådgivere har for vores fag. På børne- og beskæftigelsesområdet har jeg mødt så vanvittigt mange dygtige kollegaer, som brænder for dem, de skal hjælpe videre. Så der er noget, som ikke hænger sammen.

Jeg har oplevet, hvordan lave sagstal og frihed til at lave socialfagligt arbejde gør en kæmpe forskel for både os socialrådgivere og for borgerne. Vi socialrådgivere ved bedst, hvordan sociale problemer løses. Derfor skal vi sparke døre ind til chefen, lokalpolitikere eller Christiansborg, hvis de ikke forstår det endnu. Den kamp vil jeg gerne fortsætte i hovedbestyrelsen sammen med jer.

ERNST OSKAR NORRHÄLL

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 31 år.
- Bor i København.
- Som socialrådgiver igennem seks år har jeg arbejdet med både misbrugs-, sygdoms- og handicapområdet - og på min tidligere arbejdsplads havde jeg fornøjelsen af at være tillidsrepræsentant.
- Undervejs har jeg taget en kandidat i socialt arbejde, som jeg i dag bruger til at styrke handicapområdet i København. Her italesætter jeg erfaringer fra frontlinjen, som ofte overhøres af ledere og politikere.
- I min fritid går jeg ture med min hund, synger i kor og sejler.

Socialrådgivere er eksperter, der navigerer i et hav af regler. Vi er omsorgsfulde mennesker, der møder borgere i øjenhøjde. Vi er ildsjæle, der knokler hver dag. Og der er én ting, som er vigtigere end alt andet: Vi er mange menneskers sidste håb.

Vi har en forpligtelse til at råbe vagt i gevær, når politikerne træffer beslutninger med hovedet under armen, og vi skal være en naturlig samarbejdspartner for alle, der beskæftiger sig med socialt arbejde. Derfor skal vi samarbejde tæt med den praksisnære forskning på området, så vi får nye metoder og best practice frem i lyset til gavn for borgerne.

Vi skal insistere på, at vores faggruppe er det naturlige valg, når der skal ansættes konsulenter og ledere eller vælges næstformænd i MED-systemet. Det er garanten for, at erfaringer fra fronten af velfærdssamfundet finder vej til politikerne.

Vi vandt OK18 på grund af vores fællesskab. I de kommende år skal vi hverve nye medlemmer, så vi igen kan forhindre politikerne i at tage livet med den danske model. Det kræver også, at vi får de lokale socialrådgiverklubber og det enkelte medlem i tale, så vi kan blive skarpere på de vigtigste kampe for DS og for de borgere, som vi brænder for at hjælpe. Med din opbakning vil jeg knokle for:

- Politisk indflydelse i de store og små kampe.
- Samarbejde med den praksisnære forskning.
- Flere socialrådgivere på ledelsesgangene.
- Bedre organisering af nye medlemmer.
- Mere indflydelse til medlemmerne - også dem uden tillidsposter.

HEIDI ELNA POULSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 49 år.
- Bor i Odense.
- Jeg er ansat i Odense Kommune, hvor jeg er jobrådgiver og arbejder med kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed og som er over 30 år.
- Tillidsrepræsentant, hvilket jeg har været i flere år.
- Uddannet i 2004 og har primært arbejdet med udsatte kontanthjælpsmodtagere.

Jeg har i flere perioder være valgt til regionsbestyrelsen, og jeg finder stadigvæk arbejdet interessant, så derfor har jeg mod på og lyst til at fortsætte samtidig med, at jeg gerne vil koble det sammen med hovedbestyrelsen. Dette for at få både det nære og det store billede til at spille sammen.

Grunden til, at jeg stiller op til hovedbestyrelsen, er, at jeg synes, at jeg kan gøre en forskel ved at bringe det regionale med som en stemme fra det sydlige og dermed perspektivere det store billede.

Jeg er især optaget af vores arbejdsmiljø og følger en del med omkring investeringerne på beskæftigelsesområdet. Dette da vores nye kollegaer kan se frem til 50 år på arbejdsmarkedet, og at vores nuværende kollegaer skal være længere på arbejdsmarkedet. Det kræver både et godt arbejdsmiljø, hvor der netop er tid til at lave et individuelt forløb til gavn for den enkelte borger, og hvor vores faglighed kan komme i spil.

Ligeledes er et godt arbejdsmiljø meget afhængigt af god ledelse. Her er medarbejderne de bedst kvalificerede til at komme med gode input. Jeg vil gerne arbejde for et bedre arbejdsmiljø bl.a. ved at gøre investeringsmodellerne attraktive for endnu flere kommuner samt skabe en god debat og gode guidelines omkring god ledelse samt ikke mindst, hvordan vi får den implementeret på arbejdspladserne.

Ligeledes vil jeg arbejde for en mere fleksibel tilrettelæggelse af vores arbejdsliv, så det passer bedre til de forskellige livsfaser, vi alle gennemgår. Dette så der er mulighed for lave skræddersyede løsninger til den enkelte medarbejder.

HOVEDBESTYRELSEN

HENRIK LEO MATHIASSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 68 år.
- 27 års erfaring som socialrådgiver med primært psykiatri og børn, unge og familier.
- Aktiv i DS på alle niveauer siden 1976. HB-medlem i denne omgang siden 2004.
- Arbejder som socialrådgiver på familieinstitutionen Bethesda og på Chr. IX's Børnehjem i Aarhus.
- Når jeg har fri, bruger jeg tid på mine hjemmeboende børn på 18 og 15, som jeg deler med min eks-kone i en 7/7 ordning.
- Ellers bruger jeg mit liv på politik, kultur, whist og på at hænge ud med kæresten. Medlem af Alternativet. Sidst men bestemt ikke mindst makker jeg med revy i Aarhus Revysterne.

Jeg stiller op, fordi jeg gerne vil gøre DS til en fagforening, hvor alle - og vi sagde alle - socialrådgivere får og kan se et reelt udbytte af at være medlem. Det er tæt på, at hver fjerde socialrådgiver er uorganiseret, hvilket gør ondt på såvel dem selv som på os andre og den danske model.

Vi socialrådgivere får mange hug af borgerne, når vi udøver kontrol, stiller krav, standser ydelser eller kræver bestemt adfærd, og vi får mange hug af politikere og meningsdannere, når vi bevilger, viser vej, stoler på, motiverer og holder hånden under. Det kræver sin socialrådgiver at arbejde i dette krydspres, og det lader sig kun gøre med en megahøj faglig etik som følgesvend.

Jeg stiller op, fordi jeg er en insisterende garanti for, at den etiske gryde holdes i kog. Jeg stiller op, fordi jeg kan bruge min erfaring til noget nytigt. Vi får nyt formandskab og mange nye i HB, og jeg har blik for at skabe fremtiden i historiens og dagens lys.

Jeg vil arbejde for:

- at vi organiserer alle socialrådgivere.
- at vi kan kæmpe, når vi bliver behandlet urimeligt.
- at vi nytænker socialt arbejde.
- at vi genindtager fagkritikken.
- at etik og faglighed bliver professionelle fokusområder.
- at vi stiller debatfora til rådighed, som alle kan ytre sig i.
- at vi tager initiativ til samarbejde med brugerorganisationerne.
- at det bliver enkelt at være aktiv i DS i det omfang og på det niveau, man selv ønsker.
- at vi holder kontingentet i ro.
- at vi bruger faggrupperne aktivt i udviklingen af socialt arbejde.
- at socialrådgivere er stolte af deres fag.
- at vi passer på hinanden.

KARINA MADSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 46 år.
- Bor i Odense.
- Uddannet i 2009 på DSH/O.
- 2007-2009 Arbejdet på krisecenter for voldsramte kvinder.
- 2009 Tilsynsførende i Kriminalforsorgen i Frihed i Odense.
- 2012 Tillidsrepræsentant.
- 2017 Gennemført FTF's Fagpolitiske Talentuddannelse.
- 2017 Medlem af bestyrelsen i Faggruppen af socialrådgivere i Kriminalforsorgen.
- Som person er jeg troværdig, velovervejet og skarp på at holde fokus på sagen. Derudover elsker jeg at have det sjovt, gode samtaler, lange gå ture og en god bog.

Jeg stiller op, fordi jeg ikke kan lade være!

Overenskomstforhandlingerne viste, at der fortsat er kampe, der skal kæmpes. Forhandlingerne var ikke mindst beviset på, hvad vi kan udrette, når vi står sammen i et stærkt fællesskab. Derfor vil jeg gerne involvere mig mere i DS og dermed være med til politisk påvirkning og den fortsatte udvikling af DS som en professionel og moderne fagforening.

Retspolitikken har ændret sig med fokus på længere fængselsstraffe og hårdere afsoningsforhold og dermed mindre fokus på resocialisering. Det er bekymrende, da mange kriminelle også er brugere af andre dele af det offentlige system. Derfor er der stort potentiale i at resocialisere til gavn for samfundet, for den enkelte, som får et nyt liv uden kriminalitet, men også for ofrene. Det potentiale vil jeg arbejde for, at DS får synliggjort.

Som socialrådgiver er der stadig alt for mange, der kæmper med et højt stressniveau, som gør os syge. Derfor er det vigtigt med fortsat opmærksomhed på socialrådgivernes arbejdsvilkår for at skabe de bedste rammer for godt socialt arbejde med fagligheden i fokus og mening i arbejdet.

Medlemstallet er stigende i DS, og den fremgang skal gerne fortsætte. Jo flere socialrådgivere, der er organiseret, jo stærkere bliver klubben, og en stærk klub er en væsentlig forudsætning for at skabe resultater i samarbejdet med ledelsen. I DS skal vi derfor fortsætte det gode arbejde med at støtte indsatsen for at skabe stærke faglige fællesskaber.

KATRINE GUDMANDSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 31 år.
- Uddannet socialrådgiver januar 2014.
- Myndighedssagsbehandler i Jobcenter Fredensborg ungeafdeling.
- Barselsvikar i DS' afdeling for analyse og politik indenfor integrationsområdet.
- Myndighedssagsbehandler i Jobcenter Gribskovs integrationsafdeling.

Studerterpolitisk aktiv som:

- Formand i lokalbestyrelsen på metropol, Frederiksberg.
- Studenterrepræsentant i Region Øst.
- Formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende.
- Studenterrepræsentant i hovedbestyrelsen.

Klubarbejde:

- Kasserer i klubbestyrelse.
- TR-suppleant i klubbestyrelse.

Jeg stiller op til hovedbestyrelsen, fordi jeg brænder for, at socialrådgiverstuderende får det bedste udgangspunkt for deres fremtidige arbejdsliv, og fordi arbejdslivet som socialrådgiver skal være et liv i trivsel, hvor faglig udvikling værdsættes og hvor ens arbejde kan udføres med faglig stolthed.

Jeg har været aktiv i DS siden min studietid, hvor jeg var aktiv i studenterpolitik, og arbejdede for bedre forhold for socialrådgiverstuderende. Senere blev jeg formand for vores studieorganisation, SDS, og har herigenom haft plads i hovedbestyrelsen og deltaget i repræsentantskabsmøder.

Med en plads i hovedbestyrelsen vil mit primære fokus være vores arbejdsmiljø. Mit hjerte banker for, at vi som faggruppe kan gå på arbejde uden at blive syge, og at praksis understøtter vores faglige stolthed. Jeg vil arbejde for, at vores faglige fællesskab kan imødekomme den ambition og at der konstant holdes et vågnet øje med, at vores løn- og ansættelsesvilkår ikke bliver forringet.

Skal vi være et stærkt fællesskab, skal vi bruge alle de muskler, vi har i organisationen, og derfor vil et fokus for mig også være at indtænke regionerne og faggrupperne. Jeg vil arbejde for, at vi i hovedbestyrelsen husker at udnytte de gode kræfter, der er, og inddrage dem, når det er relevant.

Jeg vil også arbejde for at den organiseringsstrategi, som DS allerede er i gang med, bliver videreudviklet, så vi sikrer, at vi er et rummeligt fællesskab, der giver mening for flest mulige socialrådgivere.

LENA SKOVGAARD

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 41 år.
- Bor i Herning.
- 2002: Uddannet socialrådgiver fra AAU.
- 2003: Socialrådgiver i Holstebro Kommune, Socialafdelingen.
- 2008: Tillidsrepræsentant.
- 2012: Valgt ind i Region Nord's bestyrelse samt medlem af Uddannelsesudvalget.
- 2017: Ressourcegruppe vedr. Socialrådgiverdage og "Investering på Voksenudsatteområdet".
- 2017: Oplægsholder om investeringsmodeller på socialområdet.
- Diplommodul i "Praktikvejledning", "Teorier om modeller for kommunikation" samt "Coaching og ledelse af forandringsprocesser".

Da jeg i de seneste seks år har været bestyrelsesmedlem i Region Nord samt de seneste ti år har været tillidsrepræsentant, føler jeg mig nu rustet til at tage skridtet videre, og stiller derfor op til Hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening.

Jeg vil have øget fokus på sikring af bedre arbejdsvilkår/-miljø, så den enkelte socialrådgiver oplever større arbejdsglæde, undgår sygdom og stress ved tilpas sagstal/opgaver samt forebyggelse af vold/trusler. Ved at sikre, at løn- og ansættelsesvilkår svarer til de kompetencer, socialrådgiverne har tilegnet sig, og som anvendes i dagligdagen, anerkendes socialrådgiverne for deres indsats. Gennem oplæring og mentorprogrammer for nyuddannede og nyansatte rustes man socialrådgivere til at varetage fremtidigt arbejde.

Særligt brænder jeg for at udbrede viden om investeringer inden for det sociale område. Ved at investere i det socialfaglige arbejde styrkes socialrådgivernes faglighed. Hvis der iværksættes en hurtig indsats med tæt og hyppig opfølgning, har det vist sig, at borgernes livskvalitet øges, socialrådgivernes arbejdsglæde højnes og kommunernes økonomi forbedres.

Jeg vil tilgå arbejdet med stort engagement og anvende min praksisviden og erfaring fra Regionsbestyrelsen og mit daglige arbejde. Jeg vil deltage og bidrage i de faglige drøftelser og udfordre nuværende praksis og tilgange samt arbejde på at finde kreative og realiserbare løsninger på de udfordringer, vi møder i vores daglige virke som socialrådgivere og i DS.

HOVEDBESTYRELSEN

LINDA HENRIETTE SCHÄFFER

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 54 år.
- Bor i Hillerød, samlevende.
- Uddannet 2000.
- TR-suppleant gennem flere år, både i nuværende og i tidligere ansættelser. Hvor jeg er ansat, sker der så meget, at det at være suppleant er lig med at være TR. For eksempel har vi i fællesskab arbejdet for at sikre vores medlemmer bedst muligt ved overflytning til anden aktør.
- Har tidligere været partipolitisk aktiv og i bestyrelsen i den kreds, jeg politisk hører til.

Jeg blev i 1996 bevilliget revalidering til at uddanne mig som socialrådgiver efter en rygskade på mit daværende arbejde som social- og sundhedshjælper. Jeg blev færdig i sommeren 2000 og har siden da arbejdet indenfor arbejdsmarkedsområdet, primært med kontanthjælp, har snuset lidt til sygedagpenge og sidder i dag som koordinerende sagsbehandler med ressourceforløb. Jeg skal nu til at starte på psykiatrivejlederuddannelsen, hvilket jeg glæder mig meget til. Det er et område jeg har mange borgere indenfor.

Det, der har gjort det endelige udslag til, at jeg stiller op til Hovedbestyrelse, er en frustration over ikke at finde DS og vores arbejde omtalt i medierne, ej heller under de nylige OK18-forhandlinger.

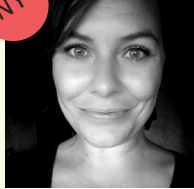
For det meste er det kun i negative situationer vores fag bliver omtalt og som regel via andres påtale og uden DS til at forklare eller kommentere på sagen. Det syntes jeg, og flere af mine kollegaer, er uacceptabelt. Jeg er meget engageret i vores ansigt udadtil, og vil derfor gerne være med til at arbejde for, at DS bliver mere synlig i medierne for det positive arbejde, vi alle gør som socialrådgivere, indenfor hver vores område.

Jeg vil personligt arbejde for, at medlemmerne får en bedre indsigt i, hvad de kan bruge DS til - også når der ikke er optræk til konflikt. Jeg har den overbevisning, at er der noget, man er utilfreds med eller ønsker ændret, så må man gøre noget ved det, og det gør jeg ved at stille op til hovedbestyrelsen

MALENE SANDIE HANEN THACKRAH

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 30 år.
- Bor med Michael i København. Jeg er tilflytter fra Vestjylland, så mange weekender går på at besøge familien i Varde.
- Uddannet 2013 fra Universitet College Syddanmark.
- Til daglig arbejder jeg i Ballerup Kommune med børn og unge, hvor jeg også er TR. Derudover studerer jeg en kandidat i politik, administration og globale studier.
- Har tidligere arbejdet i Varde kommune, børn, unge og familie og Albertslund kommune, ungeteam
- DS Etik- og Ytringsfrihedsgruppe
- DS regionsbestyrelsen Øst

Vi skal have en organisation, hvor medlemmer føler og oplever, at fagforeningen er til for den enkelte rådgiver og arbejdspladserne.

Jeg vil arbejde for at tydeliggøre, at vi og vores organisation godt kan balancere og sammenholde arbejdsvilkår, socialfaglighed og den politiske agenda omkring udsatte borgere. Det hænger uløseligt sammen, at gode arbejdsvilkår for socialt arbejde skaber bedre service og støtter flere udsatte borgere.

Med baggrund i både privat/offentlig virke og udenlandserfaring fra Mexico og Skotland bringer jeg en nuanceret profil ind i organisationen.

Jeg vil aktivt arbejde på, at DS skal være mere medlemsorienteret og prioritere både de store og små fællesskaber, som der er på arbejdspladserne. Heriblandt TR-uddannelsen, hvor vi skal sørge for, at valgte TR'ere kommer hurtigt afsted på uddannelse, lige som der skal arbejdes på, at TR-vilkår ikke er vidt forskellige.

Jeg vil arbejde for at styrke vores socialfaglighed i medier, uddannelse og på arbejdspladserne. De gode historier skal fortælles, og der skal være organisatorisk opbakning til dette.

Lige som vi også skal arbejde på at sikre diversitet i vores organisation, så denne indeholder både bachelorer, kandidater, konsulenter, private, ledere og medarbejdere.

Jeg vil arbejde på at tydeliggøre, at gode arbejdsvilkår for socialrådgivere er lig med bedre vilkår i behandlingen af udsatte. Investeringsmodellen på samtlige områder bevidner dette.

MARIA SCHNEIDER

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 32 år.
- 2016: Uddannet som socialrådgiver.
- Inden da og sideløbende med studiet, har jeg arbejdet som social- og sundhedsassistent i otte år.
- 2016: Ansat i Jobcenter København (JKA – Center for Arbejdsfastholdelse).
- Jeg har været TR-suppleant siden september 2016 og TR siden januar 2018.

Det fagpolitiske arbejde har en stor plads i mit hjerte. Jeg har helt fra barnsben, hvor jeg var på fagpolitiske sommerlejre, været inspireret af det sammenhold og de fællesskaber, vores fagforeninger udviser. Det er for mig vigtigt at være medlem af en fagforening. Det er her, vi kan få hjælp og støtte, og det er den, der kæmper for bedre vilkår og overenskomster til medlemmerne.

Overenskomstforhandlingerne i foråret har været med til at vække min interesse yderligere. Jeg er glad for og stolt af at have været tillidsrepræsentant under disse forhandlinger. Det sammenhold, som blev vist i forbindelse med OK18, viste, at selv om tiden har ændret sig, er sammenholdet og fællesskabet stadig bevaret.

Jeg vil arbejde for:

■ Dansk Socialrådgiverforenings synlighed og skabe opmærksomhed for medlemmerne om, hvordan vi reelt arbejder og bidrager til bedre forhold for os socialrådgivere.

■ at få flere socialrådgivere til at blive medlem af Dansk Socialrådgiverforening og få dem til at se fordelene ved at være organiseret. Vi bliver kun stærkere af at være flere!

■ at der kommer yderligere fokus på vores faglighed og kompetencer. Vi skal have flere socialrådgivere, blandt andet i jobcentrene, så helhedssynet benyttes bredere og borgeren kommer mere i centrum.

■ afbureaukratisering, færre mål og resultatstyringer og mere fokus på kerneopgaven.

■ alt i alt vil jeg arbejde for, at vi fortsat kan være stolte af at være socialrådgivere!

METTE LOUISE BRIX

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 33 år.
- Uddannet i juni 2009.
- Har siden da arbejdet i Rødovre Jobcenter med aktivitetsparate borgere over 30 år.
- Jeg har efterfølgende taget to moduler på den sociale diplomuddannelse, og er nu i gang med en diplom i ledelse.
- Siden 2012 TR i jobcentret, og siden 2015 FTR for alle socialrådgiverne.
- Jeg har de sidste to perioder siddet i regionsbestyrelsen i Øst, hvor jeg også er næstformand, og siden 2016 har jeg siddet i Hovedbestyrelsen.
- I 2015 gennemførte jeg FTF's fagpolitiske talentuddannelse.

Jeg genopstiller til HB, fordi jeg fortsat brænder for udviklingen af vores fag og det fagpolitiske arbejde. Jeg ønsker fortsat at bringe min praksisnære viden om både beskæftigelsesområdet og løn- og ansættelsesvilkår ind i DS.

Jeg har ti års erfaring fra beskæftigelsesområdet og oplever et stort behov for, at der er et stærkt fokus på de konsekvenser, som lovgivningen får for både vores borgere og medlemmer.

Jeg tænker, at det er vigtigt, at vores profession/fag, og de arbejdsvilkår vi har, forenes, og at vi bliver ved med at tænke i, hvordan vi får de bedst mulige arbejdsvilkår, på trods af at vi presses af en stram lovgivning, reformer osv.

Generelt vil jeg arbejde for, at DS bliver en medlemsnær fagforening, at vi bliver ved med at udvikle os som fagforening og som profession.

Qua mit nuværende arbejdsområde og mit hverv som FTR, sætter jeg særligt fokus på følgende:

■ Som ansat på beskæftigelsesområdet er mit fokus selvfølgelig her, og jeg ønsker fortsat at bidrage til DS' arbejde med at udvikle området samt forenkle lovgivningen. Jeg vil også arbejde for, at DS sætter fokus på, at vi kæmper for at kunne bevare vores stærke socialfaglighed og muligheden for at bruge den i praksis. Både på beskæftigelsesområdet og på de andre lovområder.

■ Som følge af mit hverv som FTR og min erfaring og interesse for dette hverv, vil jeg arbejde for, at DS fortsat har fokus på og skaber ordentlige rammer for TR og FTR, og at vi forsøger at få så mange arbejdspladser som muligt med en TR.

HOVEDBESTYRELSEN

MIE VODE MOLL

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



■ 38 år.

■ Personligt: Undringsparat og dedikeret arbejdshest, mor, hustru og svendborgenser.

■ Fagligt: Socialrådgiver for børn og voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer i Svendborg Kommune 2005-, ekstern personundersøger i KIF 2017, diplomfag i ledelse 2017- og coach.

■ Fagpolitisk: TR 2007-2016, FTR 2016-, RB Syd 2016-, Handicap-faggruppens bestyrelse 2018-, Resourcegruppen for investeringsstrategi på voksenområdet 2018 og FTF's talentuddannelse 2018.

Jeg brænder for mit fag og for udviklingen af DS. Mit fokus har i mange år været på de lokale og regionale forhold, og nu føler jeg mig rustet til at påvirke DS' strategiske handlinger via en plads i HB.

DS er medlemmerne, og derfor skal medlemmerne kunne anvende og bidrage til DS i deres hverdag. Nationale strategier og medlemmernes hverdag skal påvirke hinanden gensidigt for, at vi kan være et stærkt fællesskab. Uanset hvilken strategi DS arbejder for, vil jeg være optaget af, hvordan DS kan understøtte, at strategien bliver til virkelighed lokalt.

Med din stemme vil jeg arbejde for:

■ Styrkelse af socialrådgivningen til borgerne.

Vi vil yde socialrådgivning af høj kvalitet til de borgere, vi møder i vores hverdag. Forhindringerne skal vi italesætte og komme med løsningsforslag til, for at Danmark får en socialpolitik, vi kan være stolte af. Investeringer i socialt arbejde frem for vedvarende besparelser er et af de løsningsforslag, som jeg vil arbejde for udbredelsen af.

■ Styrkelse af socialrådgivernes arbejdsforhold.

Alle fortjener et godt arbejdsliv – og det er i stigende grad under pres. Det kalder på en fagforening, som kæmper for forbedringer af løn- og ansættelsesvilkår og ikke mindst for et arbejdsmiljø, vi ikke bliver syge af!

■ Styrkelse af socialrådgivernes kompetencer.

Stop med besparelser på uddannelser, driftshensyn fremfor kompetenceudvikling, tilsidesættelse af faglige skøn etc. Vi må hindre udhulingen af vores fag gennem synliggørelse af vores kompetencer og værd.

MORTEN LINNET BARGISEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



■ 42 år.

■ Bor i Mårslet.

■ Uddannet 2002 fra VIA UC.

■ Har hovedsageligt arbejdet inden for svært udsatte voksne. Er én af de få, der har været ansat i kommune, amt, region og Staten.

■ Mangeårig erfaring med meget forskellige organisationer.

Jeg stiller op for at gøre en forskel for socialrådgivernes arbejdsvilkår, trivsel og anseelse. Jeg har et stort engagement og drive, som jeg ønsker at bruge for at fremme vores fags anseelse. Jeg kender til socialrådgivernes meget forskellige arbejdsvilkår og ved, hvad der efterspørges og værdsættes hos medlemmerne.

Jeg oplevede under den seneste overenskomstforhandling en bekymrende uvidenhed og ligegyldighed blandt mange fagfæller. De oplevede ikke, at det var vigtigt at være medlem af DS, ej heller forstod de fagbevægelsernes rolle i opbygningen af vores velfærdssamfund.

Det ansporede mig til at ville gøre en indsats - både for at sikre en fortsat høj procentvis opbakning til DS blandt socialrådgiverne og for at italesætte, at der stadig er behov for en stærk fagbevægelse - måske endnu mere end før på vores område, hvor arbejdsgiverne nu har dannet fælles front.

Vores fag og kvalifikationer fortjener anerkendelse, ordentlige arbejdsvilkår og en fair løn. Jeg vil bruge en post i hovedbestyrelsen til at kæmpe for disse forhold og samtidig sikre, at DS har en socialpolitisk gennemslagskraft, som man ikke kan komme udenom.

RIKKE KROGH JENSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 35 år.
- Bosiddende i Aalborg og oprindeligt fra Nordjylland.
- 2007: Uddannet socialrådgiver, Aalborg Universitet.
- 2007: Familiegrupperådgiver Frederikshavn Kommune.
- 2008 og fortsat : Aalborg Kommune, først som myndighedsrådgiver, nu som udfører.
- 2010 og fortsat: Valgt som tillidsrepræsentant.
- 2011: Praksisforskningsprojekt - Fra boligtilbud til egen bolig - udgivet i Praksisforskning i Socialt Arbejde.
- 2016: FTF's Fagpolitiske Talentuddannelse.
- 2016 og fortsat: Valgt ind i Hovedbestyrelsen.

Jeg genopstiller, da jeg fortsat er dybt engageret i vores fagforening og fagpolitik generelt. De sidste to år i hovedbestyrelsen har jeg haft fokus på at suge viden til mig. Valgperioden har været kendetegnet ved mange oplevelser og beslutninger, men særligt OK18 har været lærerigt, vildt og fantastisk. Det tror jeg, at det har for os alle. Den viden jeg har opnået, har kun givet mig mere blod på tanden for at arbejde for, at DS er og bliver den bedste mulige fagforening for sine medlemmer.

Jeg vil i hovedbestyrelsen have særligt fokus på arbejdsmiljø for socialrådgiverne. Der er behov for fortsat fokus på de vilkår, der følger med faget efter mange år med reformer på reformer og lovændringer flere gange om året. Det har sat de enkelte socialrådgiverarbejdsområder under pres, og der er brug for, at vi mere end nogensinde holder et politisk fokus på, at arbejdsforholdene ændres til gavn for både socialrådgivere og de mennesker, vi arbejder med.

Vi har en stærk og synlig fagforening, som først og fremmest er til for medlemmerne, og det skal vi fortsat have. Jeg vil arbejde for, at vi fastholder fagforeningens niveau, men samtidig har modet til at udvikle og forny, hvor behovet er, alt sammen med fokus på medlemmernes behov og særligt med fokus på løn og ansættelsesvilkår. Som tillidsrepræsentant har jeg en klar vurdering af, at det er vigtigt at have stærke og velfungerende klubber. Det har betydning for arbejdsmiljøet, MED-systemet og hvordan det enkelte medlem forstår og bruger DS.

ROAR MOHAMMED JOHANSEN

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 38 år.
- Bor i Odense.
- 2018 Fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Slagelse Kommune.
- 2017 Tillidsrepræsentant i Jobcenter Slagelses Ungeafdelingen, Ungehuset.
- 2016-2017 Arbejdsmiljørepræsentant i Jobcenter Slagelses Ungeafdeling.
- 2016-? Sagsbehandler for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, i Slagelse Jobcenter
- 2015 Uddannet socialrådgiver.
- 2008-2010 Lærlingekoordinator ved Danfoss koncernen.
- 2002-2011 Automatikfagtekniker ved Mærsk og senere Danfoss koncernen.

"Hvordan kan Dansk Socialrådgiverforening give os medlemmer mere værdi på vores arbejdsplads, og i vores daglige arbejde"? Sådan lyder den tese, jeg arbejder ud fra. Mit mål er at være de almindelige medlemmers talerør ind i DS' øverste ledelse. Medlemmernes mand.

Det jeg vil arbejde for er:

1. Der skal flere penge i strejkekassen – vi skal som medlemmer arbejde for langt bedre vilkår i situationer, hvor vi risikerer en konflikt.
2. Medlemskontingentet må ikke være højere, end det er i dag.
3. Vi medlemmer udgør en kæmpe stor base af faglig viden. Den skal vi blive langt bedre til at dele. Jeg foreslår derfor en online kursusportal, hvor oplæg, kursus og vidensdeling, der afholdes i regi af DS, optages og gøres tilgængelig for medlemmer. Det skal naturligvis gøres professionelt, men over tid, dvs. igennem flere år, vil der på den måde opbygges en webportal med en enorm mængde faglig viden, der kommer alle medlemmer af DS til gavn.
4. Online vidensproduktion – medlemsvideoer, hvor relevante spørgsmål gennemgås og besvares. F.eks. om reglerne vedrørende barsel, perioderne og økonomien omkring dette.
5. Vi skal organisere en modstand mod dårligt arbejdsmiljø. Hvis alle TR'ere i DS sammen med ledelsen udsender debatindlæg i nationale og lokale medier på samme tid, vil det give genklang.

Og husk vores regnestykke. Vi er 18.000 medlemmer. Bruger hvert medlem 1 time pr. måned på at kæmpe for et bedre arbejdsmiljø, så er det 750 døgn, svarende til 112 arbejdsdage. Hver måned!

I fællesskab er vi socialrådgivere bum stærke!

HOVEDBESTYRELSEN

SIGNE FÆRCH

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



■ 36 år.

■ Bor i Brønshøj med min kæreste, en 2-årig datter og en 10-årig bonusdatter.

■ 2013 Uddannet interkulturel/socialrådgiver. Har siden arbejdet på børneområdet. Selvom livet som myndighedssagsbehandler kan give søvnløse nætter og hjerterebanken, kan jeg ikke forestille mig et mere spændende og alsidigt arbejde.

■ TR-suppleant i Gen- toftes Børn og familie. Tidligere klubbestyrelsesmedlem i Greve kommune.

Jeg synes, at vores fagforening er en af Danmarks bedste, og jeg vil gerne være med til at udvikle og styrke den yderligere. Jeg er ny i DS-sammenhænge, men kan bidrage med en bred politisk og organisatorisk erfaring.

Jeg har politisk erfaring som kommunalpolitiker for Enhedslisten i København, hvor jeg sad med beskæftigelse og socialpolitik, samt som politisk udpeget medlem af det hedengangne Sociale Nævn. Jeg er netop blevet udpeget til Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg. Jeg har derudover bred organisatorisk erfaring fra Enhedslisten, elevorganisationer, asylopolitisk arbejde, og Palæstina-solidaritetsarbejde.

Organisatorisk skal alle vi menige medlemmer tage mere ejerskab over foreningen. I dag opfatter alt for mange DS som værende vores ansatte på fagforeningskontorerne. Vi skal have DS endnu mere ud på arbejdspladserne, så DS bliver opfattet som alle medlemmer. Hvis vi menige medlemmer føler det fællesskab og tilhørsforhold stærkere, bliver DS stærkere.

Fagpolitisk er jeg optaget af at sikre vores psykiske arbejdsmiljø. Jeg har i min korte karriere set alt for mange kollegaer gå ned med stress. Vores belastning er ofte mindre konkret og mindre synlig end andre velfærdsarbejdere, og det kræver en dygtig fagforening at gøre det tydeligt for politikere og befolkning.

Politisk synes jeg, at DS har gjort et godt og imponerende stykke arbejde de seneste mange år, hvor investeringsdagsordenen er brændt igennem. På beskæftigelsesområdet mener jeg, at vi skal turde være (endnu mere) skarpe, og være en klar stemme mod klapjagten på syge og arbejdsløse.

STINE CHRISTIANSEN KRØYER

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



■ 33 år.

■ Oprindeligt fynbo, bosat i København på tiende år. Jeg bor sammen med min kæreste i en lejlighed på Nørrebro.

■ Jeg er blevet socialrådgiver, fordi jeg gerne vil kæmpe for et social-retfærdigt samfund, hvor alle mennesker fortjener en chance (til) uagtet hvor og hvad de kommer fra!

■ Har arbejdet som socialrådgiver i fem år i henholdsvis Kriminalforsorgen, jobcenter-regi og på nuværende tidspunkt i psykiatrien i Region Hovedstaden.

Jeg stiller op som kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening, da jeg oplever at miste stemmen som socialrådgiver på gulvet. Det er svært at råbe op og sige sin mening i et regi, der er så gennemsyret af pligt, rettigheder og overholdelse af tavshedspligt.

Jeg har i denne sommer skrevet et debatindlæg til Politiken om de frustrationer, jeg personligt oplever i mit daglige virke som socialrådgiver til trods for ovenstående frygt for at råbe op. Mit indtryk af reaktionerne herpå var, at det vakte genlyd hos mange og særligt hos andre socialrådgivere. Så jeg synes, at det er på tide, at der er nogen, der tør tage bladet fra munden, råbe op og fortælle om både for- og bagsiden i det her erhverv, som mit indtryk er, at vi er mange, der brænder for. Derfor stiller jeg op!

Jeg vil arbejde for, at vi får en medspilende lovgivning, der ikke spænder ben for det sociale arbejde. Jeg vil kæmpe for, at socialrådgivere ikke brænder ud eller mister lysten til at være socialrådgivere. Jeg vil arbejde for, at vi kan blive ved med at være stolte af vores fag og faktisk føle, at vi gør en forskel! Jeg vil arbejde for, at det sociale område bliver politisk prioriteret ved at opfordre til flere historier fra det virkelige socialrådgiverliv på både godt og ondt. Hvis vi ønsker en forandring, må vi starte med os selv!

SUSANNE BOTH

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 43 år.
- Bor i København V.
- Socialrådgiver hos 3F Vestegnen.
- Bestyrelsesmedlem i Region Øst.
- Delegeret i pensionskassen PKA.
- DS Repræsentantskab 2012 – nu.
- 3 års erfaring med socialt arbejde – kommunale og private ansættelser hos hhv. Frederiksberg Jobcenter, 3F i to lokalafdelinger, Ulykkes PatientForening og Reden Internationals Krisecenter.
- Tidligere TR i jobcenter samt et spillested.
- Fritidsaktivist – bl.a. ansvarlig for aktioner foran Forligsinstituttet under OK18 og Copenhagen Pride.

De seneste to år har jeg siddet i Region Østs bestyrelse, hvilket har givet mig en forståelse for det regionale bestyrelsesarbejde, og jeg ønsker nu at arbejde videre med de større linjer i hovedbestyrelsen.

Jeg brænder for det faglige arbejde, og ønsker at være med til at arbejde for, at Dansk Socialrådgiverforening opleves som vigtig og relevant at være medlem af for alle socialrådgivere.

Vi er en af de mindre fagforeninger, men også en af de få fagforeninger, der italesætter borgernes problemer og kæmper for deres rettigheder. Dette skal vi fortsætte med, samtidigt med at vi kæmper for at forbedre socialrådgivernes løn- og arbejdsvilkår.

DS skal fortsat fokusere på organisering og fællesskaber, men også udenfor de hidtidige fokusområder TR og klubber. Der er et stort potentiale i de socialrådgivere, der ikke har en TR eller en klub – jeg tænker her bl.a. på de privatansatte og enkeltarbejdspladser. Vi skal også have fokus på at inddrage og organisere de studerende mere.

Jeg vil bl.a. arbejde for:

- Organisering – der er stort medlemspotentiale bl.a. på skolerne, og det er vigtigt, at de studerende allerede under studiet melder sig ind og oplever et fællesskab.
- Mere fokus på de privatansatte og enkeltarbejdspladser, herunder flere overenskomster.
- DS' anbefalede sagstal følges på flere arbejdspladser.
- Bedre arbejdsmiljø og hjælp ved stress og sygemeldinger.
- Gode vilkår for TR og AMiR.
- Synlighed omkring DS-bestyrelsernes arbejde.
- Mere aktivisme og synlighed generelt.

SUSANNE GROVE

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 62 år.
- Bor i Skive.
- Familierådgiver i Morsø Kommune.
- Medlem af HB fra 2000 – 2008 og igen fra 2012.
- Erfaring som kredsformand og kredskasserer.
- Erfaring som TR i 20 år.
- Bestyrelsesmedlem og delegeret i PKA.
- Delegeret i FTF og FTFA
- Erfaring som bestyrelsesmedlem i FTF-Nordjylland og som FTF-medlem i et lokalt beskæftigelsesråd
- Arbejdet indenfor alle fagets områder i kommuner, amt, region, stat og privat konsulentfirma primært indenfor beskæftigelse, integration, misbrug og familiearbejde men også ledelse og kriminalitet.

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen, da jeg fortsat brænder for at være med til at tegne politikken i Dansk Socialrådgiverforening. Jeg vil arbejde for et bedre arbejdsmiljø og kæmpe for at holde fast i fagligheden med etikken i højsædet.

Jeg er valgt som delegeret bestyrelsesmedlem i PKA og vil gerne kunne koordinere dette arbejde med arbejdet i hovedbestyrelsen.

Nogleordene er for mig nærvær, faglig stolthed og samarbejde.

Jeg vil arbejde for:

- DS skal være nærværende for medlemmerne, så de føler, at de har gavn af deres medlemskab.
- Økonomien skal kunne balancere og være så god, at der også er penge til medlemsarrangementer.
- Medlemmernes synspunkter skal danne grundlag for den politik, der føres.
- Medlemmerne og medlemsservicen skal altid være i fokus.
- Vi skal være stolte af vores fag med etikken i højsædet.
- Vi skal være synlige, kæmpe for de svageste i samfundet og markere os i den socialpolitiske debat.
- Vi skal fortsat kæmpe for afbureaukratisering, nedsættelse af sagstal samt forbedring af arbejdsmiljøet.
- Kvaliteten i arbejdet skal være det vigtigste. Vi skal have tid til at kunne udføre vores arbejde.
- Vi skal stadig kæmpe for bedre løn- og ansættelsesforhold. Vores pensionsprocent skal løbende sættes op, så vi får bedre vilkår i alderdommen.
- TR-, AMiR-, faggruppe- og klubarbejdet skal styrkes.

Vi skal fortsat samarbejde med de andre fagforbund og vore arbejdsgivere for at skabe gode løn og ansættelsesforhold.

HOVEDBESTYRELSEN

TANIA LARSEN KVIST

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



Jeg ønsker at arbejde med, hvordan vores fagforening og vores fag skal udvikle sig i fremtiden, og hvordan DS vedbliver at være en attraktiv og nærværende fagforening for medlemmerne.

Det er vigtigt, at vi har fokus på DS' medlemmer – og ikke mindst på tilgang af endnu flere medlemmer. I forbindelse med OK18 har vi set en stor stigning af indmeldelser, og vi skal arbejde for at bevare denne fremgang. Jo flere vi er, jo stærkere står vi, blandt andet når det gælder om at få indflydelse på den politiske dagsorden og beslutninger.

Jeg vil arbejde for, at DS fortsat har fokus på et sundt arbejdsmiljø for socialrådgiverne, hvor vi får mulighed for at praktisere godt og fagligt forsvarligt socialt arbejde – ganske som vi er uddannet til! Vi ser i stigende grad, at der er mindre og mindre mulighed for dette grundet tidsmangel og alt for mange sager pr. rådgiver. Der skal være plads til individuelle socialfaglige vurderinger til gavn for borgeren, frem for bureaukratisk kontrol og "krydsen-af-i-bokse".

Den faglige stolthed er vigtig for enhver socialrådgiver, den skal vi have lov at bevare og udvikle, og den skal krydres med arbejdsglæde, der er med til at give et sundt arbejdsmiljø. Jeg mener derfor, at DS fortsat skal have fokus på afbureaukratisering og et bedre arbejdsmiljø til gavn for både socialrådgiverne og de mennesker, vi arbejder med.

■ 39 år.

■ Uddannet socialrådgiver i januar 2007.

■ Jeg har siden da været ansat inden for beskæftigelse i Jobcenter Aalborg, været TR i 9 år og FTR siden januar.

■ Jeg arbejder med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

■ Jeg er glad for mit arbejde, og jeg nyder, at jeg fortsat kan have borgere tilknyttet, samtidig med at jeg varetager posten som FTR, for på den måde at "bevare en finger på pulsen", inden for vores fag.

TOKE VADSTRUP

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



Jeg stiller op til hovedbestyrelsen med det formål at styrke vores forening, så socialrådgivernes stemme fortsat bliver hørt i den offentlige debat. Jeg synes, at det er vigtigt, at vi er med til at nuancere debatten, så der kommer et øget fokus på den store mængde socialt arbejde, der ydes dagligt af socialrådgivere i den offentlige sektor, herunder i jobcentersektoren, hvor jeg til daglig befinder mig og har gjort i snart seks år.

Som faggruppe synes jeg, at vi er unikke qua vores uddannelse, idet koblingen af det juridiske, samfunds-faglige og psykologiske med socialfaglige teorier og praksiserfaringer gør os i stand til at yde en kvalificeret og bredspektret rådgivning på tværs af forvaltningsskel og specialiseringer. Jeg vil arbejde for synliggørelse af dette, så andre faggrupper ikke bliver foretrukket i bl.a. jobcentrene.

I en tid, hvor man drøfter forenkling af regler i den offentlige sektor, mener jeg, at DS bør spille en vigtig rolle i forhold til at give de bedst mulige vilkår for socialgivere i deres dagligdag. Jeg mener, at det er vigtigt, at DS arbejder på at styrke socialrådgiverens faglige vurdering i den konkrete sag. Denne bør ikke være styret af interne, kommunale retningslinjer og skuffecirkulærer, der vanskeliggør det sociale arbejde og er drænende for arbejdsglæden.

Jeg vil på vegne af DS kæmpe for, at socialrådgivere opnår de bedst mulige rammer til at udføre socialfaglige løsninger for udsatte mennesker, der ikke betinget af økonomiske overvejelser.

■ 34 år.

■ Januar 2013: Uddannet socialrådgiver fra Professionshøjskolen Metropol.

■ Februar 2013 – april 2015: Jobcenter Helsingør med myndighedsansvar for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed.

■ Maj 2015 – oktober 2015: Tårnby Kommune i Jobcenter Tårnby i et vikariat, hvor jeg arbejdede med sygedagpengemodtagere.

■ November 2015 til juni 2018: Greve Kommune i Jobcenteret. Målgruppe sygedagpengemodtagere.

■ Juli 2018 – nu: Jobcenter København. Målgruppe sygedagpengemodtagere.

TRINE QUIST

stiller op til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 45 år.
- Bor i Aarhus med min datter på 15 år.
- Uddannet fra DSH-Aarhus i 2000.
- Master i "Interkulturelt arbejde og konflikt management" fra Alice-Salomon-Fachhochschule, Berlin 2003.
- Har arbejdet som socialrådgiver i både Tyskland og Danmark, hovedsageligt indenfor børne- og familieområdet.
- Siden 2007 valgt som fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune.
- Regionsbestyrelsen i Nord 2006-2010, konstitueret regionsformand juni-oktober 2010.
- DS repræsentant-skab siden 2006.
- Valgt til hovedbestyrelsen siden 2010.

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen, da jeg er meget optaget af og dedikeret til det fagpolitiske arbejde. Jeg ønsker fortsat at være med til at præge og udvikle vores forening samt vores fag.

Igennem mit arbejdsliv som kommunalt ansat socialrådgiver og et snart 12-årigt virke som fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aarhus Kommune, har jeg fået indblik i og står dagligt tæt på mange forskellige aspekter af det sociale arbejde og socialrådgivernes arbejdsvilkår. Det giver mig en meget bred og nuanceret indsigt i og erfaring med vores fag og dets udførsel.

Vi er i dag en stærk forening, som først og fremmest er til for medlemmerne. DS har til opgave at medvirke til sikring af bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår og et godt arbejdsmiljø for alle socialrådgivere. Sidstnævnte er fortsat voldsomt under pres. Faktisk markant mere end gennemsnittet. Dette skal vi arbejde for at ændre - mere målrettet og strategisk end tidligere. Sagstal er klart et parameter, vi fortsat skal ha' fokus på, men et dårligt/pres-set arbejdsmiljø kan også handle om manglende ledelse, manglende faglig tillid, manglende inddragelse, meningsløst bureaukrati etc. Arbejdet med at få afdækket disse forhold og få skabt holdbare løsninger er uhyre vigtigt for mig.

Et heftigt forår i OK18's tegn har vist, at der er brug for, at vi i DS forholder os til, hvordan vi i fremtiden står bedre rustet til en eventuel konflikt. Dette arbejde vil for mig ha' høj prioritet i et nyt HB. **S**

Har du nogle års erhvervserfaring og savner specialisering inden for lige dit fagområde?

Så kunne Den Sociale Diplomuddannelse være en god videreuddannelse for dig. Her har du bl.a. mulighed for at specialisere dig i fagområder som:

- udsatte børn og unge
- udsatte voksne
- psykiatri og handicap
- rusmiddelområdet
- demensområdet

- men også i konkrete tilgange og metoder såsom børnesamtalen, tidlig inddragelse, FIT, VUM, visitation, gruppemetoder, relationel koordinering og samskabelse.

Er du leder på det sociale område?

Så er der også mulighed for at rekvirere og få skræddersyet enkelte moduler til at give dine medarbejdere et samlet og lokalt tilrettelagt kompetenceløft.

Kompetencefonden

Til begge modeller er der gode muligheder for at få dækket 80 % af udgifterne fra enten Den kommunale/regionale kompetencefond.

Læs mere her

www.kp.dk/socialdiplom

KP

Vi tilbyder familiebehandling på
mere end 50 forskellige sprog



Hvordan kan vi
sammen hjælpe
de familier, der
har brug for os?

DS NU

Region Øst: Ramt på identiteten

Sociolog og foredragsholder Pil Christensen blev ramt af en voldsom hjernerystelse, der i årevis gjorde hende ude af stand til at arbejde og være social. Igennem sin personlige historie sætter Pil fokus på konkurrencestatens konsekvenser for trivslen i dagens Danmark. I en tid, hvor vi hele tiden forventes at se fremad, optimere os selv, og hvor presset er vokset markant.

Fyraftensmøde 30. oktober i Vordingborg og 5. november på Frederiksberg. Begge dage kl. 16.30-18.30. Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender. Tilmeldingsfristen er henholdsvis 14. og 21. oktober.

Region Syd: "Det kan ikke gå helt galt"

Vi befinder os midt i en malstrøm af forandringer, og forvirringen er massiv, for alle forventer, at alle følger med, og ingen synes at have bare noget, der ligner et overblik over situationen. Den selvudnævnte samtidsekspert Anders Lund Madsen tilbyder nu omsider sine såkaldte gode råd til en garanteret nem tilværelse, og hvis du hører efter i en times tid, kan det vitterlig ikke gå galt!

DS i Region Syd indbyder sammen med Socialpædagogerne til medlemsarrangement, med Anders Lund Madsen 19. november kl. 18-20.30 i Kolding - kl. 18-19 serveres en lille anretning. Læs mere og tilmeld dig senest 18. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Nord: Børnefattigdom

Hvad betyder en opvækst i økonomisk trængsel eller fattigdom for børns livschancer og muligheder, når vi ser på deres umiddelbare trivsel og skolegang, og når vi ser lidt længere frem og ser på deres helbred, uddannelse, arbejdsmarkedstilknnytning og sociale situation ind i voksenlivet. Hvad koster det, med den viden i baghovedet, at reducere sociale ydelser, for at sikre, at det kan betale sig for kontanthjælpsmodtagere at arbejde?

Fyraftensmøde i kl. 16-18 i Aalborg 23. oktober, Holstebro 30. oktober og Aarhus 6. november. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender. Tilmeldingsfrist er henholdsvis 9., 22. og 23. oktober.

Rehabilitering 2018 - En rød tråd i velfærden?

Den 11. årlige nationale rehabiliteringskonference finder sted 31. oktober på Hotel Nyborg Strand. I år er der fokus på rehabiliteringstæknings aktuelle gennemslagskraft.

Deltagelse koster 1.700 kr. - inkl. forplejning og materiale. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender.

Ledersektionen: Spræng boblen

Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening inviterer til generalforsamling og temadag med Vincent F. Hendricks 12. oktober i Odense.

■ På generalforsamlingen vil formand Anders Fløjborg fortælle om de seneste to års arbejde med og bidrag til at fremme god offentlig ledelse.

■ Efter generalforsamlingen vil redaktør, forfatter, debattør, tv-vært, professor i filosofi Vincent F. Hendricks sprænge boblen og give sit bud på at bevare fornuften i en ufornuftig verden.

Læs mere og tilmeld dig senest 28. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

Seniorer mødes til frokost

Seniorerne i Region Nord mødes til "Frokosttræf for seniorer" i "Herreværelset" på Klostercaféen i Klostergade 37 i Aarhus. Det sker sidste tirsdag i måneden kl. 12-14 bortset fra i juli, november og december.

Seniorerne i Region Øst mødes til frokost og hyggesnak på restaurant Karla, Dantes Plads 1, København V. Det sker den første tirsdag i måneden kl. 12-14 bortset fra juli og august.

Det gælder for begge arrangementer, at der ikke er tilmelding, og at det er for egen regning.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/karrieretelefon



Mindeord

Det er med meget stor sorg, at vi har modtaget meddelelsen om, at vores gode kollega og ven Frank Nielsen efter længere tids sygdom sov ind den 8. august.

Frank har, siden han fik konstateret kræft, stædigt vedblevet at leve livet og trods tiltagende sygdomssymptomer forblev han positiv og optimistisk.

Frank var en meget vellidt underviser ved socialrådgiveruddannelsen på AAU. Hans hjerte brændte for at engagere de studerende til den kommende praksis. Af den grund undrede det heller ikke, at Frank blev valgt som Årets underviser i 2015 med begrundelsen: at Franks formidling var nærværende, energisk, inspirerende og motiverende. Frank formåede at formidle udfordrende stof på en spændende og livlig måde, og han havde en særlig evne til at læse, hvem han "havde i hånden" og tilpasse undervisningen derefter.

Fagligt spændte Frank bredt. En helt særlig plads havde beskæftigelsesområdet hos ham! Mange kan have mødt Frank, da arbejdsseminar metoden i sin tid blev udrullet. Han var en del af arbejdsgruppen, som udarbejdede metoden. Selv om han måtte høre meget for det, sagde Frank altid: "Tænk, hvordan det var gået, hvis jeg ikke havde kæmpet de svages kamp?"

Frank havde en særlig kærlighed til Berlin, og han var aktiv ved den årlige studietur, og for at der blev etableret et internationalt samarbejde med institutioner i Berlin. Mange kan med smil på læben tænke tilbage på studieturen sammen med bl.a. Frank, som med sin viden om Tyskland og sit gode humør gjorde studieturen helt særlig.

Frank var ansat i Statens tjeneste i 40 år. Det fejrede vi i april 2018 ved en yderst velbesøgt og festlig eftermiddag, som samtidig blev afslutningen på hans ansættelse. Der var et væld af taler og festlige indslag, der tydeliggjorde, at Frank gjorde stort indtryk på mennesker, at han havde en helt særlig evne til at møde andre mennesker med interesse og tiltro til deres evner.

Vores medfølelse og tanker er hos Franks familie, hans kone Eva og datteren Julie m/familie.

Ære være Frank Niensens minde.

På vegne af kollegaer ved socialrådgiveruddannelsen i Aalborg.
Berith Heien Lauridsen og Vivi Imer Hansen

Ferie med bonus

Når du er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, kan du blive medlem af Forbrugsforeningen og spare penge på for eksempel din ferie, når du betaler med dit forbrugsforeningskort. Du får 17 procent bonus på Forbrugsforeningens ferieboliger og 4-10 procent hos de rejsebureauer, feriesteder og hoteller, som Forbrugsforeningen samarbejder med.

Se på forbrugsforeningen.dk, hvor du får bonus.

Så blev der igen holdt Brugernes Bazar i Odense – også kaldet folkemødet for socialt udsatte borgere. Flere end 1000 socialt udsatte var mødt op i Kongens Have den 29. august sammen med politikere, undervisere og repræsentanter fra borgerorganisationer.

Årets tema var "Socialt udsatte i systemet", og der blev sat fokus på, hvordan socialt udsatte gerne vil behandles af systemet. I debatten efterlyste en bruger at få lov til at møde en forstående sagsbehandler. "Vi er mennesker er ikke sager". Andre ønskede at få en "rigtig" socialrådgiver, og at socialrådgiverne får bedre tid til deres arbejde.

Jann Sjørnsen, Rådet for Socialt Udsatte, efterlyste bedre møder mellem borgere og de offentlige systemer - gerne med mere respekt, anerkendelse og tid. Han foreslog forsøg med "systemtolke" til at hjælpe borgerne rundt i de mange afdelinger og systemer, der er meget siloopdelt, hvilket udfordrer samarbejdet - trods meget snak om forbedringer i mange år.

Hvis "systemtolke" kan sikre rigtig og koordineret hjælp, skal det selvfølgelig opfindes, men hvis der kommer tid og kvalitet i funktionen som den koordinerende social-

rådgiver – som Dansk Socialrådgiverforening har påpeget igen og igen – så tror jeg, at man vil nå langt i at kunne tilbyde den rette hjælp.

Lige som loven om "En plan", der giver kommunerne mulighed for at lave én samlet handleplan for borgere med komplekse og sammensatte problemer på tværs af forvaltninger, forhåbentlig vil vise sig at have en effekt. En stor mangel i loven er dog, at der ikke følger en koordinerende sagsbehandler med.

Nogle af deltagerne oplever også, at det fortsat er meget besværligt at få hjælp til tandbehandling – og de ønsker gratis tandbehandling på lige fod med gratis lægebehandling. Derudover blev der opfordret til afskaffelse af nedsat kontanthjælp og 225-timers reglen, lige som der var forslag om indførelse af borgerløn.

I paneldebatten med Liberal Alliance, Enhedslisten og Dansk Folkeparti, mente en af politikerne ikke, at det var nødvendigt at opfinde noget nyt. Man kunne blot gå tilbage til bistandsloven, som sikrede folk boligudgifter og forsørgelse ved økonomisk at holde hånden under dem, indtil de igen blev raske, kunne arbejde eller gå i uddannelse.

Regionsbestyrelsens medlemmer kunne dagen igennem træffes i DS-teltet på pladsen i snak med brugere og i de politiske debatter. Til lyden af korsang og Rock Nalle. Og de studerende fra socialrådgiveruddannelsen i Odense serverede mad, hjalp til i debatter og tilbød råd og vejledning – til gengæld fik de nye erfaringer med direkte borgerkontakt.

Vi socialrådgivere bliver klogere af at være sammen med borgerne. **S**



ANNE JØRGENSEN, FORMAND, REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere
– på www.socialraadgiverne.dk/kalender

25. september, Aarhus
Seniorer spiser frokost på Klostercaféen.

27. september, Odense
Faggruppen Fagbevægelsens Socialrådgiveren holder generalforsamling.

2. oktober, København
Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

5. oktober, Aarhus
5. oktober, Fredericia
5. oktober, Valby

De tre DS-regionerne holder generalforsamling. Og dit bidrag er vigtigt.

12. oktober, Odense
Ledersektionen holder generalforsamling og temadag om bobler og sund fornuft.

23. oktober, Aalborg
30. oktober, Holstebro
6. november, Aarhus
Fyraftensmøde om hvad fatigue og opvæksten betyder for børns livsmuligheder.

30. oktober, Aarhus
Seniorer spiser frokost på Klostercaféen.

30. oktober, Vordingborg
5. november, Frederiksberg
Ramt på identiteten - konkurrencestatens konsekvenser for trivsel i Danmark.

31. oktober, Nyborg
Rehabilitering 2018 - En rød tråd i velfærden? Den 11. årlige nationale rehabiliteringskonference.

6. november, København
Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

8. november, Middelfart
Faggruppen Alkoholbehandlere holder temadag om be-

handlingsindsats til ældre samt generalforsamling.

12.-14. november, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

13.-14. november, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

13. november, Odense
Intro til DS' politiske organisation for nyvalgte TR i Region Syd.

19. november, Kolding
"Det kan ikke gå galt" - mød Anders Lund Madsen.

23.-24. november, Aarhus
DS' Repræsentantskabsmøde.

3. december, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

4. december, København
Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

16. januar, Odense
Odense-Klubben: Bliv klogere på din pensionsordning i PKA.

LEADING FROM ONE STEP BEHIND



LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter i Århus d. 7.1.19 og
i København d. 23.1.19.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

TAVLEBRUG det visuelle udsyn i samtaler og supervision

workshop 1 dag - 9. Oktober 2018

Træning i tavlebrug, figurer og narrativ supervision og samtaleteknik.

INTRODUKTION TIL NARRATIV TERAPI

Workshop 2 lørdage - start 3. nov 2018 - pris: 650 kr.

Træning for studerende, som gerne vil lære narrativ terapi at kende.

PARTERAPI - MED FOKUS PÅ MENTALISERING

workshop 1 dag - 6. November 2018

Mentalisering er central. Introduktion til 'parkortet' i samtaler med par om deres ønsker, forestillinger og 'par - og forældre værdier'.

FAMILIETERAPEUT UDD. 1 ÅR - KØBENHAVN & ÅRHUS 2019

12 hele dage • Start 12 & 14 Marts 2019 • Pris 21.000 kr

Familieterapeutuddannelsen for dig som arbejder m. familier & børn.

NARRATIV SAMTALE TERAPEUT BASIS ÅRET, 2019

16 hele dage - opstart . Pris 24.000 kr.

Træning af samtalepraksis op højt niveau, terapeutiske greb og teknik.

SUPERVISION for praktikere

Workshop 2 dage - 25 & 26 April 2019

Supervisions metodik i narrativt perspektiv for nydere supervisere.

narrativeperspektiver.dk

Individuelle
socialpædagogiske
løsninger

SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

- fleksibilitet og høj faglighed
til mennesker med særligt komplekse
problemstillinger.

T: 7019 2800 • www.suf.dk



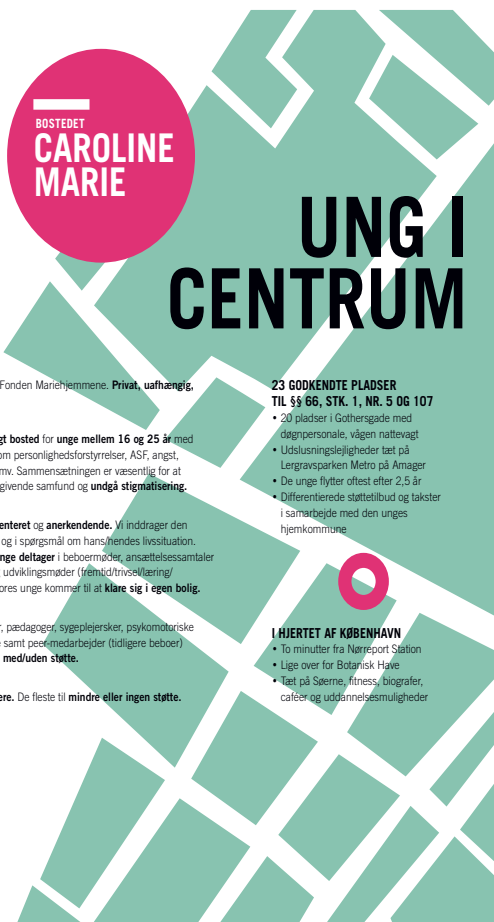
Grund- og
videreuddannelse
i kognitive
behandlingsformer
med supplement
af ACT, Mindfulness
og Compassion.

OPSTART 2019

Læs mere på www.kognitivcenterfyn.dk

Målgruppe: Læger/ psykologer og tværfagligt personale.

For tilmeldingsprocedure,
se www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekr.
Yvonne Wintcentsen 5124 0450 onsdage kl. 15-17
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



**BOSTEDET
CAROLINE
MARIE**

UNG I CENTRUM

Selvejende institution under Fonden Mariehemmene. **Privat, uafhængig, non-profit, humanitær.**

Caroline Marie er et **fierfagligt bosted for unge mellem 16 og 25 år** med **psykosociale udfordringer** som personlighedsforstyrrelser, ASF, angst, skizofreni, spiseforstyrrelser mv. Sammensætningen er væsentlig for at afspejle diversiteten i det omgivende samfund og **undgå stigmatisering.**

Vores indsats er **recovery-orienteret** og **anerkendende.** Vi inddrager den unge i bostedets hverdagsliv og i spørgsmål om hans/hendes livssituation. Afgørende for os er, at **den unge deltager** i beboermøder, ansættelsesamtaler (demokratisk/anerkendelse) og udviklingsmøder (fremtidig livssituation/ anerkendelse). Målet er, at vores unge kommer til at **klare sig i egen bolig.**

Vores team af ergoterapeuter, pædagoger, sygeplejersker, psykomotoriske terapeuter og socialrådgivere samt peer-medarbejdere (tidligere beboere) **udluser unge til egen bolig med/uden støtte.**

I 2016 flyttede 11 unge videre. De fleste til **mindre eller ingen støtte.**

**23 GODKENDTE PLADSER
TIL §§ 66, STK. 1, NR. 5 OG 107**

- 20 pladser i Gothersgade med døgnpersonale, vågen nattevagt
- Udslusningslejligheder tæt på Lergravsparken Metro på Amager
- De unge flytter oftest efter 2,5 år
- Differentierede støttetilbud og takster i samarbejde med den unges hjemkommune

I HJERTET AF KØBENHAVN

- To minutter fra Nørreport Station
- Lige over for Botanisk Have
- Tæt på Sæerne, fitness, biograf, cafeer og uddannelsesmuligheder

BOSTEDET CAROLINE MARIE
GOTTERSGADE 141
1123 KØBENHAVN K
FORSTANDER GITTE MUNICH-HANSEN
TELEFON / 3312 0913
MAIL / CAROLINE@MARIEHEM.DK
WEB / WWW.MARIEHEM.DK/CAROLINE

caroline marie
FONDEN MARIEHEMME ET BOSTED



SOCIALFAGLIG LEDELSE!

5 x 2 dage for mellemledere og faglige ledere

København - start 28. 29. januar 2019

Du får

- øget kompetence i at igangsætte, overskue og lede socialfaglig kvalitetsudvikling
- udbygning af socialfaglige analytiske kompetencer
- øget kompetence i sparring og andre dialogformer, der skaber læring hos medarbejdere

Gennemgående underviser:

GITTE DUUS, Socialrådgiver, Ph.D
tidl. lektor AAU, lærebogsforfatter



Øvrige undervisere:

JAN BRØDSLEV OLSEN, Cand.mag., Ph.d.
JULIE BORUP JENSEN, Cand.mag., Ph.d.

Max 15 deltagere

Se mere **WWW.GITTEDUUS.DK**




casa blanca

Botilbud i hjertet af København

Vi er her for unge i alderen **15-28 år**, der har **komplekse vanskeligheder** som forandret virkelighedsopfattelse, personlighedsforstyrrelse, angst, selvskadende adfærd, depression og autismespektrumforstyrrelse. Men de har også **drømme, håb** og **ressourcer**. Derfor har vores kontaktpersoner **socialfaglige uddannelser**, erfaring og **overskud** til de rette indsatser.

www.cbbe.dk

"Tak fordi du lyttede"

klumme



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE

KARINA ROHR SØRENSEN, HENRIK CHRISTENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

Alle de borgere, som jeg arbejder med, har været i systemet i flere år - nogle helt op til 30 år. Mange af dem kan fortælle om en hjerteskræende opvækst. Jeg skal være deres støtte i en kritisk overgang, og denne overgang er i deres tilfælde overgangen fra offentlig forsørgelse, til - hel, eller delvis - selvforsørgelse.

Da jeg for femte gang var på hjemmebesøg hos "en af mine", havde vi efterhånden fået talt både fortid og fremtid igennem. Hans historie omhandlede en del svigt, misbrug og kriminalitet, afbrudte kontakter og så videre. Hans drøm er "et normalt liv", og hans definition på et sådant liv omhandler et reelt job, en loyldig omgangskreds, intet misbrug og samvær med sin datter. I realiteten nogle realistiske og opnåelige drømme.

Ved vores seneste møde fortalte han, at han frygtede at fejle. Han er bekymret for, om hans radikale skift af livsstil overhovedet kan lykkes for ham. Kan han finde ud af noget så simpelt som at tale med "almindelige mennesker"? Han forsøgte at forklare mig det ved at citere fra bogen "Fra broderskab til mønsterbrud" af Rolf Hermansen.

"Jeg havde helt styr på det miljø, jeg kom fra, jeg kommunikerer meget klart og fint der. Du gør sådan her, ikke, ellers er der klask. Modtaget? Bydeform og spørgsmål. Meget enkelt. Dette her, det var virkelig noget andet. Man skulle tale sig frem til, hvad der

skulle ske. Der var ikke noget hierarki. Der var ingen boss." (s. 317).

Og ja, det er "bare" et arbejde, helt ærligt, hvor svært kan det være? Sandheden er, at det skridt, vi beder dem om at tage, er så stort, at det kan være svært at sætte sig ind i.

Jeg ved godt, hvad han mener, og hvordan han har det. Frygten for at blive afsløret som den, der faktisk ikke ved noget, som den, der ikke har styr på det, som den, der bliver ekskluderet fra fællesskabet, fordi man ikke passer ind.

Jeg tror altid, at frygten vil ligge der. Vi, der har oplevet det, som børn ikke burde opleve, og som pludselig vælger at mænge sig med "de normale", vil være nødt til at leve med den frygt resten af livet. Men den er nemmere at håndtere, når der bliver sat ord på, og når man oplever, at andre forstår.

De som har været i systemet i så mange år, er ikke "bare dovne". Det er ofte de børn, der blev skammet så meget igennem deres opvækst, at de nu er så bange for at fejle, at det nemmeste er at lade være med at forsøge.

Da vores samtale var ved at slutte, sagde han til mig "Hvor var det rart at få sat ord på, og at se det blive modtaget og forstået. Det er svært at være alene med den frygt. Tak fordi du lyttede." **S**

tanker fra praksis

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Private penge skal ikke styre socialpolitikken

Jeg har sagt det mange gange tidligere, men det kan ikke understreges ofte nok: Socialrådgiverne i Danmark udfører dagligt socialt arbejde af høj, faglig kvalitet med et kæmpe engagement, der støtter og bærer udsatte borgere gennem svære perioder. Få steder i verden møder mennesker med sociale problemer et så stærkt sikkerhedsnet bundet sammen af høj socialfaglighed og empati.

Fundamentet for det sociale arbejde er dermed stærkt, men årtier med besparelser og uhensigtsmæssig politisk styring i den offentlige sektor begrænser vores tid med borgerne og muligheder for at bruge vores faglighed. Det er i høj grad politikernes ansvar, men vi ved også, at politikerne ikke bare smider flere penge i puljen.

Derfor er det afgørende, at vi tænker nyt og bruger pengene endnu bedre, end vi gør i dag. Den gode nyhed er, at en række kommuner faktisk er i fuld gang med at investere penge i socialområdet, fordi de kan se, at pengene, udover at hæve kvaliteten, i mange tilfælde også kommer igen – i nogle tilfælde endda mange gange. For eksempel har kommuner som Hjørring og Aabenraa investeret i blandt andet det sociale arbejde med udsatte ledige, ansat flere socialrådgivere og på kort tid hjulpet mange væk fra kontanthjælp og i job eller uddannelse. Og Herning Kommunes investering i børneområdet har løftet kvaliteten af arbejdet med udsatte børn. Det er godt for både borgerne og kommunekassen.

Sociale investeringer er en relativt ny måde at tænke på, som vi i Dansk Socialrådgiverforening bakker op om – når det gøres på en forsvarlig måde. Det vil sige, at målet med investeringerne først og fremmest skal være bedre kvalitet for borgerne – og ikke besparelser – og at styringen med socialpolitikken ligger hos de folkevalgte.

Politikerne på Christiansborg har også fået øjnene op for potentialet i sociale investeringer. Det er grundlæggende positivt, at de nu erkender, at bedre velfærd kan gå hånd i hånd med bedre økonomi. Til gengæld åbner de for nye investeringsmodeller, som kan være problematiske.

Regeringen vil med et nyt forslag give private investorer mulighed for at betale for sociale indsatser mod et afkast, hvis målene med indsatsen nås. Med andre ord bliver sociale indsatser en investeringsmulighed for private, som i første omgang formentlig er pensionsselskaber og velgørende fonde, men i princippet også kan være investeringsbanker og andre finansielle spekulanter.

Det medfører en risiko for, at kontrollen med socialpolitikken overføres fra demokratisk valgte politikere til private investorer og dermed, at mennesker, der har behov for hjælp, ikke får den. Det må ikke ske.

Erfaringerne fra udlandet viser desuden, at de positive effekter ved at lade private investere i socialt arbejde er meget tvivlsomme.

Derfor opfordrer DS politikerne til at give kommunerne bedre muligheder for at investere i sociale indsatser. Det vil udvikle velfærden og hæve kvaliteten uden, at fundamentet for socialpolitikken smuldrer, samtidig med at det offentlige selv – og ikke private investorer – får gavn af de økonomiske fordele. **S**



leder

