

Social- rådgiveren

nr. 7 1981



**Social-
politisk
tema-
nummer**

**Artikler
side 3, 4,
11, 15
og 17**

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen

organisatorisk og fagpolitisk

afdeling: Steffen Petersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Kirsten Windekilde (ansvh.)

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)

Eva Hallum (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Ann Gamst

John Nielsen

Johnny Holme

Jan Hyttel

Ellen Buhl (DSR)

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Winnie Sørensen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionen eller organisationens mening.

Forhandling - konflikt

Forhandlingerne om de specielle overenskomstkrav har været ført i skyggen af KTU-forligets indkomstpolitiske rammer.

Samtlige kommunale parter har fra starten meddelt, at overenskomstforhandlingerne foregår under den ramme på 150 mio. kr., som i KTU-forliget er afsat til de specielle problemer.

Dansk Socialrådgiverforening har taget denne meddelelse til efterretning og fastholdt, at alle vore specielle krav skal realitetsforhandles, og at vi skal have et forhandlingsresultat, som betyder kroner til medlemmerne.

Overalt har der været lukket, og det, der er blevet udråbt som de første frie forhandlinger i 6 år, kan bedst sammenlignes med et arrangeret ekko.

Ligegyldigt hvad man råber, kastes der et nej tilbage.

At det er sådan, kommer ikke som en overraskelse for os. Udviklingen på såvel det private som det øvrige offentlige område har kun kunnet give de kommunale arbejdsgiverparter forøget selvtilid, og på socialrådgiverfronten har der heller ikke været aktiviteter, som kunne få arbejdsgiverne til at ryste i bukserne.

Vi må se i øjnene, at den næste OK-situation vil komme til at ligne den, vi er midt i. På Marienborg - og andre møder lægges rammerne for OK-fornyelsen, og her sidder fagbevægelsens topledere med ved bordet. De betragter sig nemlig ikke som forpligtet til at banke medlemmernes krav igennem på trods af det kapitalistiske samfunds skranten. Tværtimod ser de det som hovedopgaven at fravige kravene, således at kapitalismen kan få det bedre.

Kun omfattende aktiviteter på arbejdspladserne kan forhindre trepartsforhandlingerne og sikre reelt frie forhandlinger. Og aktiviteterne skal rejses før rævekagerne bliver bagt.

Det har hverken vi eller den øvrige fagbevægelse formået at leve op til i denne omgang, og derfor er den konflikt - det i skrivende stund ser ud til vi skal ud i - benhård. Vi skal nemlig sone fortidens synder.

Det gør ikke kampen umulig, men det stiller krav. Krav til høj aktivitet, også hos dem, der ikke umiddelbart er omfattet af konflikten. Krav til et stædigt arbejde for at vinde forståelse i befolkningen og andre faggrupper, og krav til økonomisk solidaritet.

Hvis vi står sammen, sejrer vi til sidst.

Henrik Mathiasen

HB-medlem.

Socialindkomsten ændres

400 kr. mere om måneden, hvis man er pensionssikret og har småbørn.

Næsten 400 kr. om måneden

Det vil være prisen for en enlig pædagog med to småbørn i daginstitution, hvis socialminister Ritt Bjerregaards forslag om ændring i loven om socialindkomst gennemføres.

De 400 kr. er resultatet af, at pædagogens pensionsindbetalinger - penge hun først ser når hun bliver 67 - efter forslaget fremover skal indregnes i den løbende socialindkomst.

Det siges ellers i formålsparagraffen for socialindkomsten, at man vil skabe et bedre udtryk for folks økonomiske behov. Hvordan pensionsindbetalingerne for f.eks. en 30-årig pædagog skulle ændre hendes økonomiske behov er lidt af en gåde. Pengene er jo bundet i pensionskassen til pensionsalderen.

FTF har protesteret mod lovforslaget. Det samme har Socialarbejdernes Fællesudvalg (SFU), der havde foretræde for Ritt Bjerregaard den 15. januar. Også bl.a. Dansk Kommunalarbejder Forbund har protesteret.

En enlig pædagog

I følge forslaget skal de løbende pensionsindbetalinger indberegnes, når man gør socialindkomsten op. For f.eks. en pædagog med 8 års anciennitet (skalatrín 15) betyder det, at socialindkomsten stiger med 11.600 kr.

Dansk Sygeplejeråd har fået udført beregninger, der viser, at det vil betyde merudgifter på 4.157 kr. årligt for en enlig forsørger med to børn i daginstitution (en i vuggestue og en i børnehave). Det forudsættes, at vedkommende bor til leje i f.eks. en 3-4 værelses lejlighed med en månedlig husleje på 2.000 kr.

Ændringen i socialindkomst vil navnlig betyde forøget betaling for daginstitutionsoophold. Samtidig vil pædogen i dette eksempel få betydeligt mindre i boligsikring.

En pædagog på skalatrín 15 har en månedsløn på 7.741 kr. og tilhører således de mere lavtlønnede i vort samfund.

For en stedfortræder på slutløn (skalatrín 19) med en månedsløn på 8.409 kr. vil merudgiften blive 4.463 kr. om året ved tilsvarende familie- og boligforhold.

Rammer navnlig lavtlønnede med børn

Det fremgår i øvrigt af Dansk Sygeplejeråds beregninger, at ændringen i særlig grad vil ramme lavindkomstfamilier med småbørn. Dermed er det lykkedes socialministeren at ramme netop den gruppe, som børnekommissionens udvalg for familiepolitik har peget på har behov for særlig økonomisk støtte. Udvalget for familiepolitik har foreslået, at man finder midler til at støtte de børnerige lavindkomstfamilier økonomisk, fordi mange af disse familier - selv i vort velfærdssamfund - savner penge til at skabe gode materielle kår for børnene: Der er simpelthen ikke penge nok til både at betale en god bolig, dagin-

Tekst: Niels Glavind

stitutionspladser og give børnene den kost, man helst ville give dem.

Ændring af loven om socialindkomst har den stik modsatte virkning.

Direkte vendt mod børn og unge

I følge regeringens beregninger skal lovforslaget give besparelser på 200 mill. kr. Heraf vil de 90 mill. kr. komme fra børnetilskuddene. Og de 55 vil komme fra forøget forældrebetaling i daginstitutioner. 20 mill. kr. spares på uddannelsesstøtte og 15 mill. kr. på ungdomsydelse. Lovforslaget har altså helt direkte adresse til familier med børn og unge.

»Beskattes« 3 gange

For en pædagog betyder forslaget, at man vil blive »beskattet« tre gange af sine pensionsindbetalinger: Første gang, mens man endnu ikke har set pengene, men blot får indbetalt et beløb på en spærret konto i pensionskassen. Anden gang, når man bliver pensioneret, og hvor man dels skal betale indkomstskat af sin pension, dels får nedsat sin folkepension, fordi man har en pensionsordning.

Forslaget rammer både overenskomstansatte og reglementsansatte. For de reglementsansatte vil der blive beregnet et fiktivt beløb på 12 pct. af lønnen, som vil blive lagt oven i socialindkomsten som udtryk for, at man har en pensionsordning.





Hanne Reintoft: »Socialpolitikken har været brugt som noget, man fik mod til gengæld at æde noget politisk«.

Socialpraktikkens funktion

- I OECD-talen siger Ritt Bjerregaard bl.a.: »... at mildne kapitalismens overgreb og tildække årsagerne til samfundets konflikter er stadig socialpolitikens opgave«.

I sin bog om »Den bedste forsorg i verden?« siger Hanne Reintoft, at socialpolitikken skubber fattigdommen ind bag kulissen.

Det kunne lyde som om I egentlig er ret enige om socialpolitikens funktion. Er i det?

Ritt Bjerregaard: - Det ved jeg ikke. Selv om man har forskellig politisk opfattelse, kan man godt være enig i nogle analyser eller delanalyser. Og selv om man er enige om nogle analyser, behøver man ikke være enige om konklusionerne. Men Hanne må vist hellere svare for sig selv.

Reformistiske og grænseoverskridende reformer

Hanne Reintoft: - Jeg synes, det er en delanalyse. Det er da fuldstændig rigtigt, at kapitalismen bruger socialpolitikken tilslørende. Sådan har den været brugt af Bismarck, og sådan har den også været brugt af socialdemokratiet. I Kanslergadeforliget f.eks. Eller i forbindelse med EF-

Socialpolitisk debat

Du'r det professionelle sociale arbejde ikke - eller er vilkårene for det for dårlige

Tekst: Niels Glavind
Foto: Heine Pedersen



Ritt Bjerregaard: »Vi har selvfølgelig fået noget for de penge, vi har brugt til socialpolitik«.

Socialpolitikken har i flere år stået i centrum for den politisk-ideologiske debat i Danmark.

Fremskridtspartiet udtaler højt, hvad de borgerlige tidligere kun hviskede mere diskret: At samfundet plages af sociale nassere, bureaukrati, en velbjerget kaste af socialarbejdere.

Mistænkeliggørelsen fra højrefløjen er et ubehageligt akkompagnement til den krise, der faktisk gør det stadig sværere at få det sociale hjælpeapparat til at fungere. Eller til at fungere tilfredsstillende. Folk er sure på det.

Og som om det hele ikke var nok, har landets socialminister, Ritt Bjerregaard, givet debatten ekstra næring ved at sætte spørgsmålstejn ved værdien af det professionelle sociale arbejde. Hendes udtalelser har vakt forargelse - også blandt hendes egne partifæller.

»Socialrådgiveren« har benyttet anledningen til at arrangere et møde mellem socialministeren og en af de hårdeste kritikere af det sociale hjælpeapparat, Hanne Rein-toft.

afstemningen, da Krag tonede frem på fjernsynsskærmen og sagde, at hvis vi ikke stemte ja, så fik vi ikke nogen dagpengereform. Socialpolitikken har været brugt som noget, man fik i stedet for at måtte æde noget politisk.

Men det er kun den ene side af sagen. For samtidig er arbejderklassen nødt til at have socialpolitikken som værn mod de kapitalistiske overgreb.

Den tredje synsvinkel, man kan anlægge er, om de socialpolitiske reformer ikke kan blive grænseoverskridende. Om det behøver at blive reformistiske reformer, der kun afbøder ulykkerne.

Man kan i hvert fald teoretisk tænke sig grænseoverskridende reformer. Jeg er ikke enig med filosofen Ole Thyssen i han ledighedsfilosofi, for jeg tror ikke mennesket bliver påfaldende lykkeligt af ikke at producere. Men det er da rigtigt, at hvis vi fik en arbejdsløshedslovgivning, der gav en kreativ, politisk velfungerende, glad og veltfreds, aktiv skare af arbejdsløse - så var det en grænseoverskridende reform. Så blev arbejdsløsheden noget nyt i stedet for at have den undertrykkende funktion, den har i dag.

På den måde er det halvt, når man

Socialpolitisk debat...

blot peger på socialpolitikens tilslørende funktion.

De bedste samfund

Ritt Bjerregaard: - Når jeg stillede tingene op på den måde, jeg gjorde det i OECD, skyldes det den sammenhæng, jeg holdt talen i. Jeg var *formentlig* inviteret derned i den hensigt, at jeg skulle sige noget om, at vi havde brugt for mange penge på socialpolitikken i de nordiske lande, og at det var der ikke nogen lande, der kunne holde til.

I dét forum af rige vestlige lande, syntes jeg det kunne være rigtigt at understrege, at vi selvfølgelig havde fået noget for de penge, vi har brugt til socialpolitik. Vi har fået de bedste samfund, hvis man ser det i verdensmålestok. Det var *de* mekanismer, jeg gerne ville forklare i det forum.

Man kunne, som jeg også startede med at sige i talen, tage mange andre udgangspunkter, når man skulle snakke socialpolitik: Hvad er sagsbehandlerens funktion i den nuværende situation? Hvordan er det økonomisk? Hvordan er det i dag for de mennesker, der skal have hjælp?

Det professionelle arbejde

- I OECD-talen var du også inde på det professionelle sociale arbejde. Du lægger op til, at de professionelle socialarbejdere ligesom ikke egner sig til den funktion: At tildække modsætninger?

Ritt Bjerregaard: - Det jeg peger på er, at vi ikke kan fortsætte den udvikling, vi har haft igennem 60'erne og 70'erne. Vi kan ikke fortsætte med, at det skal være institutionsløsninger, og med de store specialiserede enheder. Eller for den sags skyld, at det skal være professionelle, der skal løse alle vore medmenneskelige problemer.

Det er det, jeg advarer imod. Hvis vi bare fremskriver den udvikling, så kommer vi i en situation, hvor vi ikke længere kan bruge socialpolitikken, som vi har brugt den før.

- Til at tildække modsætninger?

Ritt Bjerregaard: - Ja. For så vil den være utilfredsstillende for de mennesker, der skal bruge den, og den vil også være utilfredsstillende for os andre, der skal betale for den.

- Fordi den ikke tildækker modsætninger?

Ritt Bjerregaard: - Bl.a. ja. Det er et helt generelt udgangspunkt for os, der bor i samfund som de nordiske, at vi ønsker, at folk, der kommer i en

trangssituation, bliver behandlet så godt som overhovedet muligt.

Vold eller hjælp

- Men når du som socialdemokrat siger, at det er en opgave for socialpolitikken at tildække modsætninger, kan man spørge, om det er en opgave for socialdemokratisk politik at tildække modsætninger.

Ritt Bjerregaard: - Det jeg siger er, at man kan behandle de dårligt stillede på en anden måde, nemlig gennem et organiseret voldsapparat, som man ser det i andre lande. Det er klart uacceptabelt for os. Det er først og fremmest af menneskelige grunde klart, at den måde, man skal behandle dårligt stillede på, er ved at hjælpe dem. Det er den måde, vi har valgt, og det er selvfølgelig den bedste.

Hanne Reintoft: - Der er jo også den tredje mulighed - at søge at undgå de ting, der undertrykker folk. Det vil være en tragedie, hvis vi skal til at acceptere, at vi har så forbløffende mange dårligt stillede, som vi har. Vi har jo snart en fjerdedel af befolkningen på sociale ydelser. Man kunne godt uden at blive meget utopisk, eller mere socialistisk, end at du kan følge med, tænke sig, at man også tog fat på at bekæmpe nogle af de andre modsigelser i samfundet.

Ritt Bjerregaard: - Det er klart.

Hellige køer

Hanne Reintoft: - En af de sager, jeg beskriver i min bog drejer sig om en arbejder, der får benene revet af. Så bruger man det hvide ud af øjnene på den mand. Over en million til genoptræning, omskoling, revalidering o.s.v. Og alligevel falder det hele på gulvet - ender med selvmord, fordi hverken private eller offentlige arbejdsgivere gider læse hans ansøgninger om beskæftigelse.

Men hvis vi skal diskutere, hvordan vi skal løse *den* slags problemer, så nærmer vi os nogle hellige køer som f.eks. ejendomsretten, arbejdsgivernes ret til at lede og fordele arbejdet o.s.v. Som du altså bliver nødt til at diskutere, hvis du for alvor vil diskutere socialpolitikken.

Forsøg

Ritt Bjerregaard: - Det synes jeg er rigtigt. Noget af det, vi er mest optaget af i socialministeriet er, hvordan vi kan prøve og tilskynde til at finde andre løsningsmodeller på nogle af de problemer, vi står overfor.

Jeg føler mig overbevist om, at masser af sagsbehandlere ude omkring i kommunerne føler sig utilfredse med den form for hjælp, de kan give. De

ser nogle problemer, som de hellere ville løse på en anden måde, men er bundet op af nogle systemer, der kun giver dem bestemte handlemuligheder. Det jeg meget gerne vil have er, at der *bliver* nogle andre muligheder for at handle.

Det er meget svært for os i ministeriet præcis at afklare, hvad det er, der skal til. Så i første omgang vil vi her i forsommeren lave en større konference omkring forsøgsvirksomhed. Hvad har der været af forsøg? Hvad er der af hindringer? Tage eksempler op som det du nævner: Hvorfor gik det, som det gik. Hvordan kunne vi have fundet en bedre løsning.



Hanne Reintoft: »Nej, hvis vi ikke passer på, så kommer vi i den situation, at det bliver bestemte befolkningslag, der får adgang til institutionspladserne«.

Billigt angreb

Hanne Reintoft: - Men synes du ikke, det er lidt billigt at angribe det professionelle sociale arbejde. Nu klager socialarbejderne ganske vist nogle gange mere på egne end på klienternes vegne. Men det professionelle arbejde har ikke orørlige vilkår.

Den dårligt fungerende klient tager jo fantastisk lang tid i forhold til den veltilpassede. Det bliver en ond cirkel, hvor man uophørligt tager sig af mistilpassede, vrede, syge, deprimerede mennesker. Så drukner fantasien, skaberevnen. Og er der noget, der kræver fantasi og skaberevne, så er det faktisk professionelt socialt arbejde.

Det skal også med, at vi ikke har fået socialreformkommissionens tanker

ført ud i livet. Jeg synes, kommunerne styrer meget regelbundet og bureaukratisk. Og med forlov tror jeg også, vi har fået de forkerte mennesker på som ledere. Jeg tror, at de socialinspektører, vi har, er udmærket til at lægge budgetter og lave udbygningsplaner. Men jeg tror, det er lidt katastrofalt med nogle af dem, at de sidder med ansvaret for det daglige sagsarbejde. Jeg har selv holdt foredrag for dem. De er søde og rare og kender ikke noget til det. De kan ikke være impulsgivende.

Det stivner. Jeg ved fra mit sygehusarbejde, at en revalideringssag, der har ligget i en bunke i et halvt år, næsten stensikkert ikke kommer til at fungere. Bare tiden og fantasiløsheden ødelægger så meget. Men det er ikke princippet om professionelt socialt arbejde, der er noget galt med. Det er vilkårene for det i øjeblikket

Nye løsningsmodeller

Ritt Bjerregaard: - Det tror jeg også. Jeg forestiller mig ikke, man kan have en social sektor uden folk, der er veluddannede. Det ville også være et interessant synspunkt for en tidligere undervisningsminister. Og jeg har da også været bekymret over, at en økonomisk nedgangsperiode medfører en større modløshed og fantasiløshed ude omkring. Men jeg har været opmuntret over, at blot det, at der er givet nogle politiske signaler i retning af, at vi gerne vil *prøve* nogle andre løsningsmodeller, faktisk har ført til nogle flere henvendelser, hvor folk øjensynlig har sagt: OK, lad os så prøve at tage hende på ordet. Lad os prøve, hvad der er i det.

Det diagnosticerende system

Hanne Reintoft: - Vi kan ikke undvære det professionelle sociale arbejde. Mødrehjælpen gav f.eks. en høj omsorg og ekspertise til den gravide kvinde, men er i øvrigt desværre nu forsvundet.

Men også jeg er bange for det kvælende, diagnosticerende behandlersamfund, hvor man ikke kan stikke hovedet frem uden at få en diagnose. Hvis en gammel dame på plejehjem er vant til at stå op klokken 2 om natten og tænke på sin afdøde mand, så behøver det ikke hedde »sengeflugt« - for nu at gøre det helt firkantet.

Den form for diagnosticerende behandling vil blive forhadet i befolkningen. Det er jeg enig med dig i.

Men når du taler om at sætte frivillige i gang, så ved jeg fra de erfaringer, jeg selv har gjort, at man godt kan få folk - uprofessionelle - til at fungere fornuftigt over for hinanden, men det

kan køre helt galt, hvis der ikke er en professionel hånd i baggrunden. Det tager også sin tid. Man kan ikke bare sige, at arbejdet kan spares.

Ritt Bjerregaard: - Nej. Men kombinationen af nogle professionelle, der sidder i baggrunden, og nogle frivillige, der påtager sig et arbejde, fordi de synes, det er væsentligt, - det er nogle af de ting, jeg også synes er spændende.

Fra England har man gode erfaringer med professionelle, der kan træde til, hvis det bliver for vanskeligt at bære for de folk, som måske har påtaget sig et stykke socialt arbejde i deres fritid. Den assistance er nødvendig. Jeg tror du har helt ret i, at hvis sådan noget skal fungere - så er det kombinationen.

Daginstitutioner og kvindefrigørelse

- Hvis vi nu kunne tage noget mere konkret, så kan vi tage kvindefrigørelsen, hvor du giver udtryk for, at det også er holdningsændringer og græsrodsbevægelser, der skal til. At det ikke blot løses gennem flere daginstitutioner, og hvad der nu ligger af institutionelle muligheder. Er det ikke lidt at skyde ansvaret fra sig som socialminister, hvis du henviser til, at det er holdningsændringer, der skal til?

Ritt Bjerregaard: - Den diskussion, jeg har villet lægge op til, er diskussionen, om vi ikke i kvindebevægelsen - og uden for - har brugt for megen tid og kræfter på at få institutioner nok - og for lidt tid og kræfter på spørgsmålet om daglig arbejdstid. For den mor, som skal tidligt op om morgenen og aflevere sit barn, før hun skal passe sit fabriksarbejde; som kommer sent hjem om eftermiddagen; og som i øvrigt skal klare en masse funktioner i hjemmet - for hende er det selvfølgelig mægtig godt, at der er en daginstitution, hvor hun kan få passet sit barn. Men det er ikke den maksimale løsning. Den maksimale løsning er, at hun har tid til at være sammen med de børn, hun har fået. Jeg kan godt forstå, at de kvinder, der i dag ikke kan få deres børn passet, synes, de skal have løst deres problem nu. Men vi andre må søge at tænke på lidt længere sigt og sige: Jamen hvad gør vi, når vi nu har fået daginstitutioner til alle og måske finder ud af, at vi i stedet skulle have mere tid til at være sammen med vore børn. Så er der jo så stor træghed i vort politiske system, at når vi først har de bygninger stående, så binder de også vore løsninger. .

Hanne Reintoft: - Det er nu ikke nogen nærliggende risiko. . .

Ritt Bjerregaard: - Hvis du ser på den udbygning, som er foretaget op gennem 70'erne og forestiller dig den fremskrevet, så er der ikke meget galt i, at vi virkelig vil kunne klare behovet.

Jeg synes, det er meget vigtigt, at vi får den diskussion om den daglige arbejdstid.

Nedsat tid

Hanne Reintoft: - Jeg synes, det er farligt, når du bredt siger: Vi kan ikke klare det med »institutioner«. Det er min bestemte opfattelse, at børn har godt af at komme i daginstitution. . .

Ritt Bjerregaard: - Ikke 8-10 timer daglig for mindre børn. . .

Hanne Reintoft: - Det er vi enige om. Jeg er også enig i, at det ville være godt, hvis vi kunne få et system med nedsat arbejdstid for småbørnsforældre. Men jeg mener, det må suppleres med et institutionstilbud. Vi har gode undersøgelser, der viser, at små børn har behov for socialisering og gruppesamvær. Men når det er sagt, skal man også passe på, at man ikke svigter kvinderne og er med til at sende dem hjem under lavkonjunkturerne. For det er jo det, der sker nu. De sidder helt desperate og mister deres job. Det er jo virkeligheden.

Ritt Bjerregaard: - Det er klart, at kvinderne er mest udsatte under arbejdsløsheden. De har gennemgående den dårligste uddannelse.

Ritt Bjerregaard: »Vi er i den situation, at hvis vi ikke passer på, så bruger vi vor udbygning af daginstitutionerne galt«.



Men det farligste er, hvis vi afstår fra at diskutere tingene. Det vigtigste under økonomisk stramme tider som disse er, at vi ikke giver køb på fornyelser og diskussioner om, hvordan tingene skal se ud. Så selv om jeg er blevet beskyldt for at ville have kvinder hjem igen - hvad jeg ikke mener, jeg har argumenteret for - så synes jeg, det er vigtigt, at vi taler om det.

Tid til børnene

- *Du er jo ikke minister for holdninger. . .*

Ritt Bjerregaard: - Jeg er først og fremmest socialdemokratisk politiker og som socialdemokratisk politiker minister. Jeg er ikke administrator.

- *Nej. Men du er den minister, der - sådan opfatter folk det vel - har ansvaret for, at der er daginstitutionspadser nok. Og så kan det måske virke som stene for brød, hvis du som socialminister siger, at holdningsændringer er lige så vigtige.*

Ritt Bjerregaard: - Som kvindelig politiker og som aktiv deltager i debatten om kvindens stilling må jeg se på: Hvad er det for vilkår vi giver ikke mindst kvinderne med det dårligste arbejde og de dårligste lønninger? De har jo ingen tid til at være sammen med deres børn.

At skiftes

Hanne Reintoft: - Men du skal passe på dine tanker om skiftehold, der ligner Schade Poulsens fra arbejdsgiverforeningen.

Ritt Bjerregaard: - Jeg har ikke talt om skiftehold. Det er typisk, at man er så fastlåst i sin tankegang, at hvis man taler om at skiftes til at passe børn, så tror man, det er at skifte mellem at passe på samme dag. Det kan jo være faderen i et år og moderen i et år.

Hanne Reintoft: - Så skal vi have et rigt samfund. Der er en socialforskningsundersøgelse, der viser, at en ufaglært arbejder med to børn, hvor den ene er hjemme, har mindre end pensionisten. Der er meget langt igen, før vi virkelig kan lave det skift.

Ritt Bjerregaard: - Ja. Det er klart, at vi skal ind i nogle helt andre overvejelser om, hvor det er, vi skal sætte ind; hvor vi skal satse ressourcerne. Men jeg synes, det er åbenlyst, at selv med maksimal udbygning af daginstitutionerne, hvad der også vil koste penge, så er der utilfredsstillende vilkår for børnefamilierne - simpelthen fordi de ikke har særlig overskud til at få glæde af hinanden.

Handicapintegrationen

Hanne Reintoft: - Når vi diskuterer institutioner, tror jeg vi skal passe på med at formulere det så enkelt som du gør. Der er en bred debat også om andre institutioner. Jeg tror ikke, vi kan undvære hverken plejehjem eller udbygningen af dem, men jeg mener, der skal eksperimenteres med andre plejeformer. Jeg tror ikke, det kan blive et enten-eller.

Men tager du vore sindslidende eller vore åndssvage, så er der også nogle spændende problemer. Jeg tror ikke, man kan køre videre med handicapintegration, som man har gjort de senere år. Det lyder så flot, men *der* skal virkelig en kulturel ændring, en holdningsændring til, hvis ikke det skal fungere som eneceller ude i bomiljøerne.

Man kan godt gøre noget for virkelig at integrere f.eks. nogle af de kronisk sindslidende. Ikke ved at sende dem ud i Ishøj-planen, men ved virkelig at skabe bo-miljøer for dem. Dér tror jeg, der er veje frem. Der, mener jeg, at vore nuværende institutionsløsninger, hvor man f.eks. indlægger mange til psykiatrisk behandling, bør ændres. Der tror jeg virkelig, der er nogle muligheder. Men man skal bare ikke sige: Vi kan ikke løse problemerne gennem institutioner. For vi kan heller ikke »løse« dem ved at integrere på et banalt plan, som man gør nogle steder. De er jo så forfærdeligt ulykkelige nogle af disse såkaldt »integrede« - faktisk totalt isolerede og forhadte.

Hvis udviklingen blot fortsætter. . .

Ritt Bjerregaard: - Når jeg så firkanter understreger behovet for andre løsninger end institutionerne og de store specialiserede enheder, så er det fordi jeg ser en fare i den udvikling, vi er igang med. Hvis vi bare fremskriver udviklingen - så bliver det løsningsløst. Hvis jeg havde set en fare i noget andet, kunne jeg såmænd godt have fundet på at sige: Hør, nu må I altså passe på, for det er godt for mindre børn at have et pædagogisk tilbud, som ikke kun består af familien. Men den situation er vi ikke i. Vi er i den situation, at hvis vi ikke passer på, så bruger vi vor udbygning galt.

Hanne Reintoft: - Nej, hvis vi ikke passer på, så kommer vi i den situation, at det bliver bestemte befolkningslag, der får adgang til institutionspladserne.

Magtpolitik og andre funktioner

- *Du vil gerne have eksperimenter i socialpolitikken ud over de traditio-*

nelle institutionaliserede løsninger. Og samtidig mener du ikke, det kan være anderledes, end at socialpolitikken må have en tildækkende funktion. Kan det ikke blive svært at forene med hinanden?

Ritt Bjerregaard: - Det tror jeg ikke. Man begår en stor fejl, hvis man tror, at min opfattelse kun er den, jeg giver udtryk for i OECD-talen, hvor jeg beskriver, hvilken funktion, socialpolitikken har som politik. Men den har jo masser af andre funktioner. Folk, der går i det daglige praktiske arbejde, oplever da ikke socialpolitikken sådan. Selvfølgelig ikke. De oplever, at de laver et konkret og væsentligt stykke arbejde. Du kunne tage andre udgangspunkter: Forholdet mellem dem, der hjælper, og dem, der bliver hjulpet. Det er en anden måde at beskrive det her system på.

- *Men hvis du virkelig vil have en debat om, hvordan vi anvender vore ressourcer f.eks. i forhold til småbørnsfamilien, må det så ikke på en eller anden måde blive system- eller grænseoverskridende?*

Ritt Bjerregaard: - Det vil jeg ikke have spor imod. Det kan man meget vel tænke sig.

- *Det, som vel bl.a. skaber lidt usikkerhed, er, at man spørger, hvor socialdemokratiets profil er i det her. Du laver i OECD en funktionsanalyse af socialpolitikken rolle i et kapitalistisk samfund. Andre mener, at socialdemokratiet reagerer under pres fra bl.a. en højrebølge og går med i en nedskæringspolitik, som i og for sig også kunne føres af borgerlige. Hvordan vil du beskrive socialdemokratiets profil lige i øjeblikket. Har I sådan én?*

Ritt Bjerregaard: - Hvis du ser andre steder end i min OECD-tale, kan du nok finde eksempler på de ting. Den meget vanskelige og ubehagelige opgave, jeg har stået overfor, har været, at regeringen som en fælles politik har fastlagt, at vi skal have noget mere produktion og nogle færre offentlige udgifter - for nu at sige det meget forenklet.

Det har betydet, at vi har skullet finde nogle besparelser på det sociale område. I og for sig kunne man godt tvivle på, om det var muligt for en socialdemokratisk regering. For vi er hovedansvarlige for det sociale system, vi har opbygget. Det har været partiets mærkesager gennem årtier - og hvordan så reducere på et område, der er så afgørende for, hvad socialdemokratiet har bygget op.

Når vi har ment, at vi overhovedet har kunnet gøre det, så har det været fordi vi har taget udgangspunkt i, at

der var nogle udgifter, folk selv kunne klare og nogle ydelser, vi kunne begrænse for nogle mennesker.

Vi har simpelthen meget konsekvent og systematisk søgt at tilrettelægge det på en sådan måde, at vi ikke har ramt de dårligst stillede grupper.

Det er rigtigt, at der er nogle, der bliver ramt af disse ting, for ellers opnår man ikke nogen besparelser. Men vi mener ikke, vi har lavet det, så det rammer de dårligst stillede. Og *har* vi det, og opdager vi det, så laver vi det om.

Lad mig taget et eksempel: Det har vist sig, at førtids- og invalidepensionister, der sidder i et lille landbrug, bliver ramt meget hårdt af indtægtsreguleringen, når de får et formuertilæg. Så sidder der mennesker med små indtægter, der kan miste 1-3.000 kr. om måneden. Det er selvfølgelig uacceptabelt set ud fra de principper, vi har tilrettelagt de her besparelser efter.

Er det så socialindkomstloven, der skal ændres? Nej, det er det ikke. Vi vil godt fastholde en sammenhæng til skattelovgivningen, for at det hele skal kunne administreres. Hvad skal vi så lave om? Det må blive pensionslovene. Og nu er vi ved at lave en løsning på de problemer, der kan komme, indtil vi kan ændre i pensionslovene.

Et andet eksempel er anden fase af socialindkomsten, hvor man kan sige, at det at indregne pensionsandele - hvad jeg i princippet mener er rigtigt - kan betyde, at folk med indkomster i intervallet 90-110.000 kr. kommer til at bære byrderne. Så er der nogle sats i den sociale lovgivning, der skal laves om. For det er ikke dér, byrderne skal bæres.

Hanne Reintoft: - Det lyder jo lovent.

Ritt Bjerregaard: - Ja. Men til gengæld: Hvis man tager et eksempel, der har været i fjernsynet: En pædagogfamilie, der tjener 200.000 kr. om året. Det er meningen, at de skal betale mere. Sådan er det lavet. Det skal ikke laves om.

Kontanthjælpen

- I forbindelse med kontanthjælpen har du været inde på, at kontante håndsrækninger, som gives over skranken uden alt for mange undersøgelser, kan være at foretrække. Vil det sige, at du vil søge et retsprincip gennemført til afløsning af bistandslovens skønsp princip?

Ritt Bjerregaard: - Jeg har ikke lyst til at gå ind i en detaljeret diskussion om, hvad forskellen egentlig er mellem et skønsp princip og et retsprincip.

Men lad mig sige det på den måde, at jeg synes, det er en dårlig ordning, hvor man har en bistandslov, der lægger op til, at man skal tage hensyn til den enkeltes situation - og det, man i virkeligheden gør i kommunerne, er, at man laver interne vejledninger til sagsbehandlere, som de så kan have liggende i skuffen med det resultat, at når folk kommer og skal have hjælp, så ved de ikke, hvilke retningslinier, de får dem efter - selv om sagsbehandlere alligevel skal rette sig efter dem. Det er et dårligt system. Jeg tror, det bør være sådan, at folk kan få at vide, hvad de har ret til, og jeg har sat et udvalg til at overveje disse ting. Jeg tror ikke, man kan komme ud over at have bestemmelser, der tager højde for, at der kan foreligge særlige situationer. Men man kunne udmærket have nogle bestemmelser i retning af, at folk fik en kontant støtte, hvis de ikke var interesseret i nogen form for behandling eller vejledning. Det er det, jeg har gjort mig til talsmand for.

Min modstand mod systemet, som fungerer i dag er, at der findes vejledninger rundt omkring. Folk kan bare ikke få lov til at se dem.

De interne cirkulærer

Hanne Reintoft: - Det er vi enige om. De interne kommunale cirkulærer er blevet et pres. Det er egentlig også fantastisk, at man holder dem skjult, når de ministerielle cirkulærer i følge loven er åbne.

Der er talrige sagsbehandlere, der siger: Vil du ikke nok anke min afgørelse? Jeg er bundet af mit interne cirkulære. Jeg tør ikke andet for min stilling. Det er en ulidelig situation. Det gør tingene uigennemskuelige. Folk fatter ikke, hvorfor de får afslag osv.



Ritt Bjerregaard: »Vi er i den situation, at hvis vi ikke passer på, så bruger vi vor udbygning af daginstitutionerne galt«.

Hanne Reintoft: »Nej, hvis vi ikke passer på, så kommer vi i den situation, at det bliver bestemte befolkningslag, der får adgang til institutionspladserne«.

Men det er nok svært at lave overskuelighed i skønsmæssige love. Og det betyder for mig at se også, at ankenmulighederne må være meget sobre og retssikrede, når man vil afgive skøn.

Jeg synes, at de sidste nedskæringer i galopperende grad har sat gang i disse tendenser. Det sidste eksempel, jeg havde, var en 90-årig dame, der mistede sit medicintilskud pr. EDB, fordi kommunen havde fastsat en indtægtsgrænse for den slags ydelser. Så susede det ind over EDB, og hun mistede medicintilskuddet, selv om hun var enormt handicappet. Hun fik det tilbage med det samme, da der blev gjort opmærksom på det, men skønnet er jo intet værd, når man laver den slags interne systemer.

Belastende situation

Ritt Bjerregaard: - Nej. Vi må hen i retning af et system, hvor folk i højere grad ved, hvad de kan få, og hvad de ikke kan få. Og det må så på en eller anden måde suppleres, så vi kan fange de mennesker op, som på en eller anden måde ikke falder inden for de faste regler.

Mit synspunkt hænger sammen med, at jeg tror, det er en meget belastende situation at skulle modtage hjælp. Det, at sidde over for nogen og hverken vide det ene eller det andet og skulle redegøre for sin økonomi og øvrige forhold må opleves som meget belastende.

- Vil det sige, at du forestiller sig et eller andet minimumsbeløb, som man er berettiget til, hvis man i øvrigt ikke har lyst til at krænge sine forhold ud?

Ritt Bjerregaard: - Noget i den retning. Men jeg vil nødig lægge mig fast

på bestemte løsninger. Når vi har ned-sat det udvalg, er det fordi jeg synes, der ligger et så stort forarbejde og så mange overvejelser til grund for bi-standsloven, at jeg ikke bare vil sige: Sådan og sådan skal det være.

Skøn - nedad....

- *Så er det bare kedeligt med det dag-pengeloft, som er kommet ind i bi-standsloven. Vi har ligesom bevaret skønnet, men kun har fået det i ned-adgående retning. Så får vi ulemperne ved retsprincippet, mens smidigheden er væk....*

Ritt Bjerregaard: - Smidigheden er jo ikke væk. Du har § 37, stk. 3....

Hanne Reintoft: - Ja, men du kan da ikke som socialminister sidde og sige, at man har bevaret smidigheden, når grundlaget for det er, at der er lavet en smutvej.

Du kan se netop med § 37, stk. 3, hvordan socialinspektørerne for Kø-benhavns amt siger: For at komme over ét dagpengeloft efter § 37, stk. 3, skal man have 3 børn. For at komme over endnu et loft, skal man have 5 børn. Der har du omgående regelret-ningen igen.

Ritt Bjerregaard: - Ja, og det er der, jeg siger, at hvis vi skal have de regler, så skal de i hvert fald være offentligt tilgængelige.

Hanne Reintoft: - Jo, men du kan ik-ke lave en lov og så give den en smut-vej og sige: Så har vi bevaret skønnet.

Ritt Bjerregaard: - Vi har bevaret muligheden for at tage særlige hensyn gennem § 37, stk. 3.

§ 48 brugt forkert

- *Formanden for socialchefforenin-gen har netop givet udtryk for, at kommunerne sparer ekstra bl.a. på kontanthjælpsområdet. Tror du ikke, at du er med til at befordre en almin-delig restriktiv holdning med det spa-reprogram, som du og regeringen står for, sådan at kommunerne i højere og højere grad skønner nedad?*

Ritt Bjerregaard: - Det er meget van-skeligt at sige, når jeg ikke kender hans baggrund for at udtale sig. Men jeg kan sige, at der har været ét områ-de, hvor jeg har været rystet over ad-ministrationen, og det har været om-kring de handicappede børn - altså § 48. Der har vi nu lavet et nyt cirkulæ-re, som er kommet ud nu. For det, der skete, var simpelthen i strid med de politiske forudsætninger, der var. Det er klart, at hvis vi opdager sådan-ne ting - så må vi jo prøve at præcisere det. Dermed mener jeg ikke, at der ik-ke kan være forskel fra kommune til kommune. For det er klart, at det kan

der, sådan som hele den sociale lov-givning er indrettet. Men det må ikke være sådan, at den generelle admini-stration afviger fra det, der har været de politiske intentioner. Så er der no-get galt med vore vejledninger - og så må de laves om.

Ventetid i ankesager

- *Hvis de enkelte klienter skal have en retssikkerhed, kan det være svært at forstå, at du nu er inde på, at ankesy-stemet skal begrænses?*

Ritt Bjerregaard: - Jeg synes, at no-get af det, der er problemet med vort ankesystem, er nogle meget lange ven-tetider for folk, der klager. Så kan du selvfølgelig sige, at det kan man jo nemt løse, for man kan ansætte dob-belt så mange mennesker. Det anser jeg overhovedet ikke for politiske mu-ligt. Mine overvejelser har så været: Hvad opnår vi med et ankesystem som det, vi har.

Det afgørende i de forslag, der er lagt frem er, at vi siger, at der bør være én ankeinstans. Og ikke flere. Det kan vi ikke gennemføre uden videre, fordi amsankenævnene i deres praksis har været så forskellige, som de har væ-ret. Derfor fastholder vi i hvert fald for en periode en mulighed for, at principielle sager kan gå ind til anke-styrelsen, så man kan fjerne skævheder fra amsankenævnsafgørelserne.

Ud over det har vi villet undersøge, om der er nogle områder, hvor det at have en ankemulighed er problema-tisk. Der vil jeg godt sige, at det sted, hvor jeg selv er mest i tvivl, og hvor udfaldet vil afhænge af behandlingen i folketinget - det er med hensyn til de personlige tillæg til pensionister.

Hanne Reintoft: - Det er jo næsten ikke til at råbe dem op til at anke.

Tilbagebetaling

- *Hvad med sådan noget som tilba-gebetaling af kontanthjælp, som efter forslaget overhovedet ikke skal kunne ankes. Vil det ikke øge folks oplevelse af magtesløshed over for bistands-sy-stemet?*

Hanne Reintoft: - Det er jeg også nervøs for. Der bliver også lavet nogle overgreb med tilbagebetaling.

Ritt Bjerregaard: - Jeg er ikke stødt på det som et problem.

Hanne Reintoft: - Man har et pro-blem med mange kommuner, der kø-rer tilbagebetalingssagerne direkte over i opkrævningsafdelingen under skatteforvaltningen, uden at der fore-tages en vurdering af betalingsevnen, som man egentlig skal efter bistands-lovens § 27.

Med hensyn til anke i øvrigt lader det til, at ankestyrelsen kører i høj grad efter kommunernes vilje. Jeg synes, man ikke har fokuseret nok på be-folkningens retssikkerhed, men lidt for meget på den kommunale retssik-kerhed.

Kortere ekspeditionstid

Ritt Bjerregaard: - Jeg har vanskeligt ved at bedømme, om ankestyrelsen i for høj grad tager hensyn til kommu-nerne. For det er klart, at mange kommuner har en meget kvalificeret administration, og derfor er det vel ikke usandsynligt, at nogle af de kom-muner, som bliver underkendt i amt-sankenævnet i virkeligheden har handlet rigtigt og så får ret i ankesty-relsen.

Hanne Reintoft: - Ja, men der er og-så mange kommuner, der ikke har en kvalificeret administration. Derfor har befolkningen jo meget brug for et ankesystem i de kommuner, hvor de ikke har det.

Ritt Bjerregaard: - Ja. og dér kan vi fastholde en første instans. Og er det en principalsag, så kan man tage den op i ankestyrelsen.

Jeg håber jo virkelig meget, at vi kan nedsætte ekspeditionstiderne.

Hanne Reintoft: Ja, de undergraver for så vidt værdien af ankesystemet.

Ritt Bjerregaard: - Ja.

Laveste IP: Uanstændig

- *Der er områder, hvor folk virkelig kommer ud i noget, der ligner fattig-dom inden for vort sociale system. F.eks. den varige hjælp og den laveste invalidepension. Vil du gøre noget for at få sat det op?*

Ritt Bjerregaard: Jeg synes, den lave-ste invalidepension er uanstændig. Sådan som vort arbejdsmarked ser ud, kan man overhovedet ikke regne med, at der kan skaffes arbejde til folk, der kun får laveste invalidepen-sion, fordi de har en vis arbejdsevne. Hvis jeg derfor skal prioritere de ting, der i dag ligger inden for det sociale område, så har dét simpelthen højeste prioritet. Den laveste invalidepension må hæves. Den kan ikke accepteres. Så det er et helt konkret stykke arbej-de, jeg sidder med: At skaffe penge til at lave den om. Der er ikke noget for-svar for den.

Hanne Reintoft: Nej. Slet ikke med en invalidepensionsundersøgelse, der viser, at folk med laveste invalidepen-sion ikke klarer sig en pind bedre på arbejdsmarkedet end dem med højere pension.

Den varige hjælp

- Og den varige hjælp....?

Ritt Bjerregaard: - Jeg er ikke stødt på den på samme måde som invalidepensionen, så den har jeg ikke sat noget i gang for at ændre.

Hanne Reintoft: - Jamen, den er altså et problem. Den gives f.eks. til kvinder uden uddannelse, som man opgiver at revalidere, efter at de f.eks. efter nogle mislykkede parforhold sidder tilbage med tre børn. Hvis du sænker den kvinde ned på den varige hjælps niveau, når hun er 32 år, så får de børn et understimuleret miljø både materielt og kulturelt. Der er ikke penge til at gå til fodbold eller i svømmehal. Der mener jeg, at vi sætter nogle fattigdomsprocesser i gang - også en social arv og en kulturel fattigdom.

Af hensyn til børnene og en langsigtet socialpolitik er vi nødt til at undgå den slags varig-hjælps-situationer. Det er ikke noget stort antal kvinder, det drejer sig om. Og kommunerne, ikke mindst Københavns kommune, har været flinke til ikke at sætte folk på varig hjælp. Men det kommer jo i de her år, for selv en dygtig kommune kan jo ikke blive ved med at trække tildeling af varig hjælp ud fra 1976 og så mange år frem.

Der er også en anden gruppe kvinder, som hyppigt kommer på varig hjælp: De forslidte midaldrene - hvor dansk lægestand efterhånden sidder i en håbløs situation med at bygge lægelige invaliditetsdiagnoser op, som ikke eksisterer. Vi kalder det nedslidning og meget andet, selv om det egentlig er et arbejdsmarkeds- og en konjunkturproblem. Den gruppe kvinder sidder der også. Mange af dem med 160 kr. om ugen til det hele.

Ritt Bjerregaard: - Jeg vil godt prøve at kigge på problemet.

Hvor højt er der til dagpengeloftet

Tekst: Lektor Glen Varmer

Ill: Sabber

Det danske sprog er blevet beriget med et nyt ord: Dagpengeloftet. Nyskabelsen har sin oprindelse i en ny bestemmelse i bistandslovens § 37. Fra kommune til kommune vil der være forskel på, hvor højt der er til »dagpengeloftet« - uden at det behøver at have sammenhæng med det sociale serviceniveau i den enkelte kommune, og langt mindre med den enkelte ansøgers økonomiske behov.



Vi har altså fået et nyt ord: Dagpengeløftet. Anledningen til nyskabelsen er den ny bestemmelse i bistandslovens § 37, stk. 2 sidste punktum: »Den samlede hjælp kan ikke overstige det beløb, som udbetales personer, der får dagpenge efter højeste sats og ikke har andre indtægter«.

Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår, at ændringen er et led i de almindelige sparebestrebelse. Ifølge anmærkningerne til finansloven for 1981 ventes det at dagpengeløftets indførelse vil medføre, at kommunernes udgifter til hjælp efter bistandslovens §§ 37 og 42 vil falde fra anslået 2480 millioner kroner i 1980 til anslået 2256 millioner kroner i 1981. Ved vurderingen af tallene må det huskes, at beregningsgrundlaget er spinkelt, og samtidig, at målet er en besparelse på næsten 10 pct. uanset en ventet stigning i antallet af personer, der er henvist til at søge bistandshjælp og uanset den særlige adgang til at dispensere fra dagpengeløftet efter den ny bestemmelse i § 37, stk. 3. Socialministeriets holdning til nogle af de spørgsmål, der drøftes i det følgende, må ses i lyset af denne sparemålsætning.

Jeg vil i nærværende indlæg kun beskæftige mig med problemstillinger, der vedrører den ny bestemmelses egnethed som redskab til som maksimering af, hvor meget der i almindelighed kan udbetales i § 37 hjælp. Jeg vil ikke her komme ind på en socialpolitisk vurdering af det hensigtsmæssige eller uheldige ved i det hele taget at lægge loft over, hvor meget der normalt må udbetales i forbigående hjælp efter §§ 37 og 42. Herom har Socialrådgiveren bragt indlæg bl.a. i nr. 11, 1980. Endvidere kan henvises til socialreformkommissionens 2. betænkning side 42-45.

3 spørgsmål

Jeg vil forsøge at belyse nogle af de problemer, der knytter sig til besvarelsen af spørgsmålet, der stilles som overskrift: På baggrund af deltagelse i forskellige kurser om problemet opdeler jeg problemet i 3 spørgsmål:

Spørgsmål 1. *Skal der ved beregningen af dagpengeløftet tages hensyn til udgifter, som den pågældende kan fratrække ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst eller som fratrækkes ved opgørelsen af den ifølge socialministerens udsagn »mere retfærdige« socialindkomst?*

Spørgsmål 2. *Hvordan beregnes dagpengeløftet, når ansøgeren lever i ægteskab?*

Spørgsmål 3. *Skal dagpengeløftet nedsættes, når pågældende har børn,*

hvertil der modtages underholdsbidrag fra den anden af forældrene?

Ret og skøn

Først dog nogle indledende bemærkninger om, hvorfor der opstår problemer med at fastsætte »det beløb, der udbetales personer, der får dagpenge efter højeste sats og ikke har andre indtægter«. Problemerne opstår blandt andet fordi hjælp efter bistandslovens kap. 9 i skattemæssig henseende indtager en særstilling, som en art (eller afart) »skattefri indkomst« modsat dagpenge, der beskattes på sædvanlig måde. Yderligere opstår der problemer, fordi objektet eller - om man vil - den berettigede, når det drejer sig om dagpenge, er den enkelte person, der opfylder betingelserne for at få ydelsen, medens objektet for hjælp efter bistandslovens kap. 9 er »familien« forstået som den gruppe personer, der er afgrænset i bestemmelsen i lovens § 6. Endelig viser det sig at være et problem, at lovgiveren har valgt, at beskrive det nyindførte maksimum for, hvad der i almindelighed må ydes i hjælp ved en henvisning til en offentlig ydelse, der udbetales efter et forsikringslignende princip i modsætning til kontanthjælpen efter bistandsloven, der udbetales efter et behovs- eller trangsprincip.

Hvorfor den maksimale dagpengesats?

Baggrunden for valget af den maksimale dagpengesats som grænse for, hvad der kan ydes i forbigående hjælp har muligvis været ønsket om at tilvejebringe en vis parallelitet mellem de maksimale ydelser efter dagpengeloven og maksimum for, hvad der normalt kan ydes efter bistandsloven. Siden bistandslovens ikrafttræden har der været stærkt delte meninger om, i hvilken udstrækning bistandsloven åbnede mulighed for at supplere dagpenge med forbigående hjælp efter kap. 9. Uenigheden har vist sig både på lokalt og centralt plan. På en amtsankenævnskonference i 1979 viste det sig, at der var to lejre, der stod på hvert sit standpunkt. En lejr - bakket op af den sociale ankestyrelse - mente, at der kun i ganske særlige tilfælde kunne ydes kontanthjælp til personer, der modtog dagpenge efter højeste sats. En anden lejr - af tilsyneladende nogenlunde samme størrelse, med socialministeriets embedsmænd i spidsen - hævdede, at der kunne ydes supplerende hjælp i alle tilfælde, hvor en § 37 beregning gav et større beløb end dagpenge efter skattetræk. Dette synspunkt blev senest markeret ved en meddelelse fra socialministeriet udsendt i september 1979 (SM 0-96-1979). Den nu gennemførte lovændring

løsner uoverensstemmelsen i ankestyrelsens favor. Samtidig skabes der imidlertid en række ny problemer.

Spørgsmål nr. 1

Skal der ved beregningen af dagpengeløftet tages hensyn til de udgifter, som den pågældende kan fratrække ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst eller som fratrækkes ved opgørelsen af socialindkomsten?

Spørgsmålet er ikke berørt - i hvert fald ikke direkte - hverken i lovteksten eller i bemærkningerne til lovforslaget. I socialministeriets cirkulære af 25. oktober om kontanthjælp efter bistandsloven besvares spørgsmålet med en bemærkning om, at den maksimale hjælp er »et beløb, der svarer til det nettobeløb - det vil sige efter skattetræk - som i pågældende kommune udbetales personer, der får dagpenge efter den til enhver tid gældende højeste sats, og hvis skattetræk er fastsat alene på grundlag af dagpengeindtægter - d.v.s. uden fradrag ud over personfradraget«. Socialministeriets svar på det rejste spørgsmål er altså et **nej**. Resultatet af den fortolkning, der ikke er nødvendig, men formentlig tilladelig på grund af lovens tavshed om problemet, bliver at dagpengeløftet i den enkelte kommune bliver samme beløb for alle ikke sambeskattede borgere. Der tages således, i modsætning til hvad der gælder for den samtidig indførte - efter socialministerens udsagn - »mere socialt retfærdige« socialindkomst, ikke hensyn til fradragsberettigede udgifter, der er udtryk for nedsat økonomisk evne f.eks. udgifter til underholdsbidrag til børn eller en fraskilt ægtefælle. Der bliver derimod forskel på, hvor højt der er til dagpengeløftet, fra kommune til kommune. Med de gældende satser for udskrivning af kommuneskatter kan dagpengeløftet variere fra ca. 4800 kr. om måneden i kommuner med lav skatteprocent til ca. 4400 kr. månedlig i kommuner med høj beskatningsprocent - hvilket på ingen måde behøver at have sammenhæng med serviceniveauet i kommunen på det sociale område og langt mindre med den enkelte ansøgers økonomiske behov.

Spørgsmål nr. 2

Hvordan skal dagpengeløftet beregnes, når ansøgeren lever i ægteskab?

Heller ikke dette spørgsmål tages der stilling til i lovens tekst, og bemærkningerne til lovforslaget indeholder ej heller noget herom. Af de øvrige forarbejder til loven fremgår imidlertid, at spørgsmålet er behandlet af socialministeriet i anledning af et spørgsmål til socialministeren fra folketingets socialudvalg. Udvalget ønskede op-



lyst, hvilken betydning bortfaldet af bestemmelsen i den dagældende bestemmelse i § 37, stk. 2 sidste punktum - den såkaldte »halvdelsregel« - ville få for en familie, hvor kun én får dagpenge. Socialministeren svarede som følger:

»Socialministeriet går ud fra, at der med spørgsmålet sigtes til den foreslåede ændring af § 37, hvorefter hjælpen i almindelighed maksimeres til det beløb, der efter skattefræk udbetales personer, der får dagpenge efter højeste sats.

Der er herefter 2 grænser for udmålingen af hjælp efter denne bestemmelse, idet der - som hidtil - ikke vil kunne ydes hjælp med et beløb, der overstiger familiens hidtidige levestandard, eller som er større end det forventede fremtidige levestandard.

Det absolutte maksimum for hjælp til et ægtepar vil således være 2 dagpengebeløb under forudsætning af, at der er grundlag herfor i det hidtidige og fremtidige levestandard, og at begge parter i fuldt omfang står til rådighed for arbejdsmarkedet.

På et kursus for amsankenævne i september 1980 redegjorde socialministerens repræsentant for anvendelsen af bestemmelsen i overensstemmelse hermed og uddybede med en bemærkning om, at kravet om, at begge ægtefæller i fuldt omfang skulle stå til rådighed for arbejdsmarkedet, måtte forstås i overensstemmelse med reglen om udnyttelse af arbejdsmuligheder i bistandslovens § 38.

Sammenholdes udtalelsen med kontanthjælpscirkulærets pkt. 9 fremgår det, at der ikke er overensstemmelse, idet der efter pkt. 9 kun er adgang til at anvende et »dobbelt dagpengeloft« som maksimum for hjælpen, når begge ægtefæller har haft arbejdsindkomst. I oktober - på et nyt kursus for amsankenævne (der måtte afholdes flere gange, så alle fik mulighed for at deltage) - ændrede samme repræsentant for socialministeriet sin

forklaring på, hvordan dagpengeloftet skal fastlægges for samlevende ægtefæller. Det »dobbelt dagpengeloft« skulle kun kunne anvendes, når begge ægtefæller havde, eller umiddelbart inden der blev søgt hjælp havde haft, arbejdsindkomst. Udtalelsen gav anledning til følgende spørgsmål: Hvordan anvendes dagpengeloftet i følgende 2 tilfælde? A, der er gift, har mistet sit arbejde. Han har hidtil haft en indkomst efter skattefræk på 12.000 kr. mdl. B, der bor i samme kommune og som også er gift, har også mistet sit arbejde og også hans familie har haft en nettoindkomst på ialt 12.000 kr. mdl. Her stammer imidlertid de 2000 kr. fra hustruens erhvervsarbejde, resten 10.000 kr. er Bs nettoindkomst.

Svaret faldt prompte. For A skal der anvendes 1 dagpengeloft f.eks. 4600 kr. For B kunne dagpengeloftet sættes til 2 x 4600 kr. eller 9.200 kr. Heri måtte så fradrages de 2000 kr., som hustruen tjener, og maksimum for hvad der kan ydes i hjælp bliver 7.200 kr.

Det er for mig indlysende, at en sådan fortolkning ikke giver kommunernes sociale forvaltninger mulighed for en ligestilling af ansøgere med ensartede økonomiske behov.

I tilslutning til problemerne omkring dagpengeloftet for samlevende ægtefæller og socialministeriets retningslinjer for, hvordan problemet skal løses, opstår spørgsmålet om mulighederne for at rette lidt op på urimelighederne ved at anvende dobbelt personfradrag ved beregningen af maksimumsgrænsen i tilfælde, hvor kun én ægtefælle har haft erhvervsarbejde. Spørgsmålet bliver endvidere aktuelt i tilfælde, hvor ansøgeren er en enlig forsørger med studerende hjemmeboende barn på 17 år - d.v.s. i tilfælde, hvor den enlige forsørger kan få godkendt et ekstra personfradrag i skatten.

Formuleringen i kontanthjælpscirkulæret »uden fradrag ud over personfradraget« kan forstås sådan, at der i de omhandlede situationer må anvendes **dobbelt personfradrag**. Den skævhed, der er omtalt i eksemplet foran, ville herved blive reduceret noget, idet dagpengeloftet i de 2 eksempler ville blive henholdsvis ca. 4600 kr. og ca. 5170 kr. mdl. Socialministeriet har imidlertid senest ved en meddelelse udsendt i februar 1981 - SM.0.6.81 - fastholdt at der kun må anvendes et personfradrag. Som begrundelse henvises til, at man ved beregningen af besparelsen har anvendt en sådan indskrænkende fortolkning. Jeg afholder mig fra her at kommentere en sådan begrundelse.

Spørgsmål nr. 3

I hvilken udstrækning skal dagpenge-

loftet nedsættes som følge af, at der i familien er børn, til hvem der betales underholdsbidrag fra den anden af forældrene, eller som er berettigede til særligt børnetilskud efter børnetilskudslovens § 4?

Årsagen til dette problem må også søges i socialministeriets vejledning i kontanthjælpscirkulæret, der i pkt. 15 indeholder følgende bemærkning:

Idet børn ikke har forsørgelsespligt over for deres forældre, kan børnenes indtægter højst fradrages med et beløb svarende til den del af den udmålte hjælp, der er afsat til deres underhold, det vil sige at fradraget højst kan blive af samme størrelse som det særlige børnetilskud.

Der foretages ligeledes fradrag for særlige børnetilskud og børnebidrag, men ikke for børnetilskud efter børnetilskudslovens §§ 2 og 3.

Pladsen tillader ikke at uddybe baggrunden for cirkulærestemmelsen. At bestemmelsen er uheldig, og at den er et klart brud på bistandslovens princip om hjælp efter behov, fremgår bl.a. af nedennævnte eksempel:

En enlig mor med 2 børn mister af forskellige grunde retten til arbejdsløshedsdagpenge. Hun har hidtil oppebåret dagpenge fra sin arbejdsløshedskasse med et udbetalt beløb (efter skattefræk) på 4687 kr. Ud over dette modtager hun dels underholdsbidrag med normalbidrag ialt 864 kr. mdl. - samt forhøjede børnetilskud og et ekstra børnetilskud efter børnetilskudslovens §§ 2 og 3. Til disposition som dagpengeberettiget ialt ca. 6250 kr. om måneden.

Hjælpen efter bistandsloven skal i et tilfælde som dette holdes under det almindelige dagpengeloft - i denne kommune 4600 kr. om måneden. Pågældende har en boligudgift på 2300 kr. om måneden. Heraf udgør den egentlige husleje 1800 kr., og på grund af pågældendes socialindkomst (1979-indtægten) kan der ikke ydes boligsikring på nuværende tidspunkt. Det er lykkedes for pågældende at nedbringe sine øvrige faste udgifter til el, telefon, forsikringer, kontingenter og betaling for daginstitution for børn til ialt ca. 1200 kr. om måneden. Ifølge ovennævnte cirkulærestemmelse skulle hjælpen efter bistandsloven nedbringes ved at reducere dagpengeloftet med det beløb pågældende modtager i underholdsbidrag til de to børn, d.v.s. der skulle fradrages 864 kr. mdl. således at maksimumsgrænsen for hjælpen bliver 3736 kr. om måneden. Til kost og tøj bliver der i dette tilfælde en rest på 236 kr. om måneden til 3 personer. Men - som man siger i socialministeriet - hun har jo sine børnetilskud på ca. 700 kr. om måneden.

Det her nævnte problem bliver formentlig nu løst. I TV-avisen den 12.3. lovede socialministeren at cirkulæret med omgående virkning vil blive ændret på dette punkt. Det må være TV-avisens medarbejdere og Sammenlutningen Af kommunernes Sociale Udvalg samt andre gode kræfter, der må have æren for, at dette problem - der er skabt ved socialministeriets ejendommelige fortolkning af den ændrede § 37 - nu tilsyneladende vil blive løst på en måde, der gør bestemmelsen lettere at forstå. Det interes-

sante er her, at socialministeren i TV-avisen udtalte, at det ikke er hendes fejl, at cirkulæret om kontanthjælp efter bistandsloven har fået et indhold, som citeret foran.

Kommunernes reaktioner

Kommunernes reaktioner på indførelsen af dagpengeloftet for udmålingen af forbigående hjælp har selv sagt været forskellige. Mange sagsbehandlere har fundet reglerne umulige at anvende, men alligevel følt sig forpligtet til at administrere i overensstemmelse med kontanthjælpscirkulæret og socialministeriets øvrige bidrag til fortolkning. Et stort antal kommuner har dog valgt at se mere selvstændigt på problemerne. Man har valgt at fortolke loven selv, og betragter kontanthjælpscirkulæret som socialministeriets måde at se tingene på. Disse kommuner har lagt den afgørende vægt på, at administrationen skal være i overensstemmelse med, hvad der kan forsvares inden for lovens rammer, samtidig med at man ønsker at efterleve den almindelige lighedsgrundsætning, der gælder for offentlig forvaltning. Kommunerne har valgt forskellige måder at komme ud over problemerne på. Her er nogle eksempler.

En omegnskommune ved København. Problemerne vedrørende dagpengeloftet for ægtepar, hvor kun den ene ægtefælle har haft erhvervsarbejde løses ved generelt at forhøje dagpengeloftet til $1\frac{1}{2}$ x satsen for enlige. Begrundelsen skulle være, at den hidtil udearbejdende har brugt et beløb på i hvert fald det halve af »dagpengeloftet for en enlig« til forsørgelse af ægtefællen.

En anden omegnskommune forøger generelt dagpengeloftet efter en tabel med tillæg, der varierer efter størrelsen af boligudgiften og

børnetallet. F.eks. forhøjes dagpengeloftet for et ægtepar med kun 1 erhvervsindkomst (kun ét dagpengeloft) og 1 hjemmeværende barn, når boligudgiften overstiger 1350 kr. om måneden. I et cirkulære udsendt af en af de meget store kommuner finder man følgende bestemmelse: »... Hvis den ene ægtefælle har eller har haft arbejde og den anden ægtefælle modtager efterløn eller pension, der anses for at erstatte en arbejdsindtægt, tilkommer der ægteparret dobbelt dagpengeloft.

Hvis kun den ene ægtefælle har haft indtægt anvendes 1 dagpengeloft efter dobbelt personfradrag. (Fremhævet af mig).

Der er uden tvivl mange andre varianter på anvendelsesmulighederne af dagpengeloftet. En større undersøgelse ville uden tvivl være interessant og vise nye forskelligheder i den måde bistandsloven administreres på. Men en sådan undersøgelse kunne næppe gøres færdig, før ministeren har fundet en anledning til at lave loven om på ny. Og det haster med en revision. Loven af 16. juni 1980 er et makværk, der åbner alt for store muligheder for at forvalte på en måde, der stiller borgere i samme økonomiske behovssituation forskelligt. Og det gælder hvad enten man er tilhænger af, at der skal være loft over, hvad der kan ydes i forbigående hjælp, eller om man forfægter det modsatte synspunkt. Loven krænger med den fortolkning, der findes i kontanthjælpscirkulæret, mange menneskers retsbevidsthed, og det gælder også sagsbehandlere, der skal forsøge at administrere på en måde, der er i overensstemmelse med bistandslovens almindelige principper og almindelige grundsætninger for offentlig forvaltning iøvrigt. Dette gælder også efter de ændringer, der nu er bebudet. □



Vedrørende »Lov om ændring af lov om den sociale ankestyrelse«

Til

Socialminister Ritt Bjerregaard.

Kopi til:

Folketinget Socialudvalg

De politiske partier.

Socialarbejdernes Fælles Udvalg (SFU) og Pædagogisk Kartel (PK) skal hermed henstille til regeringen, at den planlagte ændring af ankesystemet inden for det sociale område ikke gennemføres, idet det betyder en grov svækkelse af den svage parts retssikkerhed.

Lovforslaget bærer i lighed med de andre lovændringer, der på det seneste er vedtaget, præg af økonomiske besparelser, fremfor noget andet.

Hvis det virkelig er nødvendigt at begrænse ankemulighederne, så finder vi det utilladeligt både i forhold til den eksisterende lovgivning samt i forhold til borgerens retssikkerhed, at lovændringen sker på bekostning af den svage part.

På den baggrund må vi foreslå, at hvis ankeloven endelig skal ændres, må det være kommunernes ankeadgang, der fjernes. Det sociale ankesystem er oprettet for at varetage den enkeltes retssikkerhed og ikke kommunernes, derfor er det urimeligt, at kommunerne har lov til at belaste systemet.

De efterfølgende sider skal derfor ses som en uddybning af ovennævnte betragtninger.

Med venlig hilsen,

Janni Milsted,

formand for SFU.

Lovforslaget indeholder ændringer i klageadgange. Ændringerne går i korthed ud på, at der kun skal være én klageinstans, amtsankenævnet, mod nu to, nemlig tillige den sociale ankestyrelse.

Ifølge lovændringen kan kun **principielle afgørelser** fra amtsankenævnet indbringes for den sociale ankestyrelse. Hvorvidt en afgørelse har principiel betydning, afgøres af ankestyrelsen.

Dog kan amtsankenævnets afgørelse om betaling til daginstitution eller

dagpleje ikke prøves i ankestyrelsen.

Det samme gælder for amtsankenævnets afgørelse om anbringelse i døgnpleje og døgninstitution.

I lovændringen fjernes desuden **ankeadgangen** for visse afgørelser, truffet af socialforvaltningen i primærkommunerne.

Det drejer sig om **ungdomsydelser, personlige tillæg til pensionister, optagelse i daginstitutioner eller anbringelse i dagpleje**, samt kommunens skøn over **tilbagebetalingsevnen af ydet bistandshjælp**.

I bemærkningerne til lovforslaget (s. 4, 2. spalte) fremgår det, at hensigten med ændringen er at opnå en forenkling af ankesystemet og dermed visse administrative lettelser.

Retssikkerheden forringes:

Socialarbejdernes Fælles Udvalg (SFU) og Pædagogisk Kartel (PK) er enige i, at der er en uhensigtsmæssig lang ventetid på afgørelser, der er indbragt for én ankeinstans, idet den lange ventetid i sig selv er en svækkelse af ankesystemets egentlige funktioner, nemlig **at varetage den enkeltes retssikkerhed**.

Men vi må protestere mod de foreslåede ændringer, idet de betyder, at den enkelte borger bliver retsløs i forhold til den enkelte kommunes beslutninger.

Ændringerne er desuden brud på væsentlige principper i hele ankesystemet, således som det er nævnt i »Forslag til lov om ændring af lov om styrelse af sociale og visse sundhedsmæssige anliggender« (fremsat d. 3. marts 1975) og i »Forslag til lov om den sociale ankestyrelse« (fremsat d. 11. oktober 1972), samt bemærkningerne til begge lovforslag.

Ankesystemets opgave:

I bemærkningerne til ankestyrelsesloven står der om ankestyrelsens hovedformål (s. 393): »En **helhedsvurdering** af de sociale sager, en **effektiv retsbeskyttelse** af borgeren, og såvidt disse mål tillader det, en **hurtig sagsbehandling**«.

(Bem. s. 389): »Specielt for det sociale ankesystem må der lægges vægt på, at der ikke alene skabes en reel retsbeskyttelse, men at befolkningen faktisk opfatter systemet sådant«.

Endelig står der i bemærkningerne vedr. sundhedsmæssige anliggender (s. 1740) under amtsankenævnets opgave: »at opgaven ikke alene består i **lovfortolkning**, der sikrer en person en lovbestemt ydelse eller ret, men også i at foretage et **friere skøn**, såvel over for en persons økonomiske behov som i det hele taget over, hvilke af samtlige hjælpeforanstaltninger fra pengehjælp over behandling, uddannelse m.v. til institutionsforsorg, der i det enkelte tilfælde kan tages i anvendelse«.

Ankesystemets opgave er således, dels at vurdere **kommunens skøn** i en afgørelse (helhedsvurdering), dels at **legalitetsprøve** en afgørelse (sørge for at der ikke tages ulovlige hensyn).

Brud på retssikkerheden:

Netop de områder, som nu unddrages en klageadgang, har de vagest legale

rammer i loven, og er næsten udelukkende underlagt et kommunalt skøn. Derfor finder vi, at det er et væsentligt brud på retssikkerheden, at den enkelte helt fratages muligheden for at få kommunens skøn vurderet af et uafhængigt ankeorgan, hvis opgave er »at tage stilling til en konstateret uenighed imellem den enkelte borger og en offentlig myndighed«, (bem. s. 1740).

Det er desuden helt misvisende at tale om »afgørelser, som ikke kan siges at være af afgørende betydning for den pågældendes samlede sociale situation, eller som vedrører forhold, der betinger et særligt kendskab til den enkeltes stilling og muligheder på stedet«, (bem. til lovforslaget s. 4, 2. spalte).

Enhver social ydelse har betydning for den enkeltes samlede sociale situation. Og at tale om særligt kendskab til lokale forhold skal kun åbne for yderligere kommunale besparelser.

Brud på loven:

Den foreslåede ændring om, at amtsankenævnets afgørelse alligevel kan behandles af ankestyrelsen, hvis den skøner, at afgørelsen er af principiel betydning (15. stk. 4) finder vi et brud på loven, således som det kommer til udtryk i bemærkningerne i ankestyrelsesloven (s. 396 nederst): »Derimod skal styrelsen ikke udøve en vejledende eller responderende virksomhed, bortset fra offentliggørelse af afgørelser. Den centrale vejledende funktion såvel i enkeltsager som generelt forudsættes udøvet af socialministeriet og de øvrige sociale centrale styrelser«.

Konsekvensen af den foreslåede ændring er, at man nu giver det **administrative organ**, som ankestyrelsen er, **styringsmæssige funktioner, der hører hjemme bl.a. i socialministeriet**.

Kommunerne belaster ankesystemet

Hvis der skal ske en begrænsning i klagerne for at gøre ventetiden kortere (og dermed undgå en svækkelse af retssikkerheden for borgeren) må det efter vor opfattelse være kommunernes adgang til at klage, der begrænses.

En konsekvens heraf ville bl.a. være at begrænse kommunernes ankeadgang ved bistandslovens § 47, 2 (retlig opholdskommune). Disse begrænsninger vil ikke ramme den svage part i det sociale system, brugeren, idet det for den enkelte er ligegyldigt, hvilken kommune der betaler. Endelig er selve udgifterne under § 47, 2 en meget

lille del af en kommunes samlede sociale budget, og det er ikke rimeligt at disse sager belaster ankesystemet i den udstrækning, som det er tilfældet nu.

Af Ankeadministrationsdepartementets delrapport vedr. ankesystemet, »Styringssystemet på det sociale område« (sep. 1980) fremgår det bl.a., at det i stor udstrækning er kommunerne som belaster systemet. Alene inden for bistandslovsområdet har kommunerne anket videre til den sociale ankestyrelse ved 17% af de afgørelser, hvor amtsankenævnet har givet klienten medhold. Klienterne har kun anket 13% af de afgørelser, hvor amtsankenævnet har givet kommunen medhold.

Fra samme rapport fremgår det endvidere, »at retssikkerheden i mange tilfælde set fra klientens synsvinkel bliver et begreb uden betydningsfuldt indhold«, bl.a. »at klientens ventetid er gennemsnitlig 3-6 mdr. ved amtsankenævnet og ca. 9 mdr. ved ankestyrelsen« og fordi »en ankesag relativt sjældent falder ud til klientens fordel«, (s. 102).

Den manglende retssikkerhed, som her er nævnt, understreges yderligere af, at den enkelte aldrig af afgørelsen kan se, hvilken vurdering af hans/hendes personlige forhold der, sammenholdt med loven, har ligget til grund for afgørelsen.

Det er en tilsidesættelse af loven, således som det er nævnt i § 10 og i bem. s. 404: »ved at stille krav om, at afgørelserne skal begrundes, tilsigtes.... at give en klager, der ikke får medhold i sin påstand mulighed for at overveje sin stilling med hensyn til henvendelse til folketingets ombudsmand eller til de almindelige domstole«.

Styrk retssikkerheden

SFU og PK skal opfordre til, at der ikke laves lovændringer, som yderligere forringer den enkeltes retsstilling. Men at der i stedet arbejdes på at forbedre den enkeltes ankemuligheder og muligheden for at gennemskue grundlaget for afgørelsen, således at intentionerne bag loven også bliver en realitet. Først da kan man tale om en styrkelse af den enkeltes retssikkerhed.

En styrkelse af denne retssikkerhed kunne tillige ske ved at fjerne kommunernes ankeadgang, så ventetiden blev kortere.

Endelig kunne strømmen af anker begrænses alene deri, at loven og cirkulærerne blev gjort tydeligere, så det var muligt for den enkelte at gennemskue afgørelserne i sin sag.

Socialindkomsten har siden maj 1980 været lovfæstet og første fase er nu trådt i kraft. Beregningen af socialindkomsten afviger ikke i det væsentlige fra beregningen af den skattepligtige indkomst, og det vil for os som lønarbejdere sige, at der faktisk ikke reelt er nogen forskel mellem de to former for skatteindkomster.

1. fase

Igangsættelsen af første fase har i første omgang betydet, at økonomiske ydelser efter de sociale love er blevet væsentligt forringet. For mange har det været ensbetydende med en markant nedsættelse eller helt bortfald af tidligere berettiget økonomisk tilskud. De grupper, der i første omgang er blevet hårdest ramt er børn, handicappede og pensionister.

Fra og med august vil også betaling for daginstitutioner blive beregnet efter socialindkomsten, hvilket for mange vil betyde en stor økonomisk stigning for at have børn i daginstitutioner.

2. fase

Fra 1982 vil socialindkomsten berøre endnu flere lønarbejdere - især inden for det offentlige område, idet man ved beregning af denne så vil medregne pensionsbidrag. D.v.s. at socialindkomsten - i forhold til nu - forøges med 12-15%. Dette er altså den anden - og indtil videre - sidste fase af socialindkomsten, som gør den endnu mere grotesk, da de penge jo ikke er til rådighed før vi pensioneres. Det er - som bekendt - penge vores pensionskasser jo arbejder med og investerer alle mulige steder uden vores reelle indflydelse.

Konsekvenser

Vi må helt klart tage afstand fra socialindkomstens indførelse - selv om det jo er en realitet - fordi det endnu er et overgreb på arbejderklassen.

For det første fordi de sociale goder, som arbejderklassen igennem årtier har tilkæmpet sig nu forringes væsentligt p.g.a. de nye skattetekniske regler, som er indført med socialindkomsten.

For det andet rammes vi som lønarbejdere ekstra hårdt, fordi socialindkomsten for langt de fleste af os medfører en yderligere nedgang i vor disponible realløn, som forstærkes yderligere i 1982, når man medregner det fulde pensionsbidrag - altså både vores egen andel og arbejdsgiverens andel. Det er helt fantastisk, når man i forvejen med denne lov forringer vores levevilkår, så yderligere forringer levevilkårene for os fra 1982 ved at

Social- rådgiveren

Forligsinstitutionen!

Efter arbejdsgiveren ensidigt har konstateret sammenbrud i såvel aftale- som overenskomstforhandlingerne på baggrund af urafstemningsresultatet blev Dansk Socialrådgiverforening på arbejdsgivernes foranledning indkaldt til møde i forligsinstitutionen d. 28. marts 1981 kl. 11.00.

På mødet orienterede vi forligsmanden (C. Ove Christensen) om, at det var vor opfattelse, at forhandlingerne var brudt sammen på grund af arbejdsgivernes konsekvente afvisning af alle Dansk Socialrådgiverforenings specielle krav, herunder at arbejdsgiverne ikke ville give socialrådgiverne andel i de 150 mio. kr. der var afsat til opretning af skævheder og specielle krav, idet vi fandt det vigtigt at der blev afsat penge til omklassificering af grupper af socialrådgivere samt til vor specielle ulempetillæg.

Arbejdsgiverne orienterede forligsmanden om, at de ikke kunne tilbyde socialrådgiverne mere end der lå i KTU forliget. Det var endvidere deres opfattelse at hvis ikke Dansk Socialrådgiverforening kunne acceptere KTU forliget var de indstillet på konflikt fra d. 1. april 1981.

Forligsmanden konkluderede, at han på det foreliggende grundlag ikke ville udsætte de varslede strejker, men pålagde parterne at gennemføre de berammede forhandlinger mandag d. 30. marts, idet de skulle omfatte både tjenestemænd og overenskomstansatte og derefter melde tilbage til ham, ved et møde tirsdag d. 31. marts 1981 kl. 13.00.

URAFSTEMNINGSRESULTATET

REVISIONSINSTITUTTET AF 1920 A/S

København - Århus - Odense

Statsautoriserede revisorer - direktør: Jørn Madsen

Kontoret i København:

Frederiksborggade 43 - 1360 København K - Telf. (01) 13 88 77 - Giro 9 03 19 60

2036/UA



1920 a/s

reg. nr. 4661

24/3 1981

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19 A
1253 København K

Vi har nu foretaget optælling af de afgivne stemmer vedrørende urafstemning i 1981 i Dansk Socialrådgiverforening.

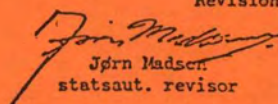
Vi modtog i alt 2.704 stemmesedler, hvorefter 88 var ugyldige og 65 blanke. Der var således 2.551 gyldige stemmesedler.

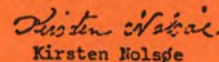
Samtlige 2.704 stemmesedler fordelte sig således:

Ja-stemmer	814 =	30,1%
Nej-stemmer	1.737 =	64,2%
Ugyldige stemmer	88 =	3,3%
Blanke stemmer	65 =	2,4%
I alt	2.704 =	100,0%
Stemmedeltagelse		57,2%

Med venlig hilsen

Revisionsinstituttet af 1920 A/S


Jørn Madsen
statsaut. revisor


Kirsten Nolsøe

Kampen er hele medlemsskarens

Kære kollega

Når du læser disse linjer er 10% af Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer antagelig allerede ude i konflikt. Forligsmanden har visse muligheder for at udsætte konflikten, og muligheden for, at der skulle være indgået forlig med arbejdsgiverne kan selvfølgelig heller ikke ganske afvises - selvom det forekommer os usandsynligt på baggrund af den afvisningslinje, der hidtil har været arbejdsgivernes.

Dansk Socialrådgiverforening har ikke ønsket konflikten. Men det generelle tjenestemandsförlik sikrede hverken den forventede indhentning af lønforterslæbet eller den ønskede sikring af reallønnen i tiden fremover. Væsentlige reformkrav bl.a. til afhjælpning af arbejdsløsheden var også forduftet.

På den baggrund stemte et markant flertal i DS mod det generelle tjenestemandsförlik. Og på det specielle område mødte arbejdsgiverne os med en bemærkning om, »at Dansk Socialrådgiverforenings krav er af et noget urealistisk tilsnit«. Det sagde arbejdsgiverne også, da fagbevægelsen krævede 40-timers arbejdsuge, da fagbevægelsen krævede 3 ugers ferie om året, ja, da fagbevægelsen krævede afskaffelse af børnearbejde! Altid har vores krav været »noget urealistiske«.

Ikke desto mindre er foreningen gået endog meget langt i et forsøg på at opnå forlig på det specielle område. Vi har erklæret os rede til at gemme adskillige af vore krav til næste runde.

Men tillægsområdet skal klares ved denne overenskomstfornyelse! Dette har vi fastholdt - og det fastholder vi. Rådighedstillægget/den garanterede mindstebetaling/ulempetillægget har hidtil været bundet op på så bureaukratiske tildelingsbetingelser, at i hundredevis af socialrådgivere, der opfyldte betingelserne for at oppebære det, simpelthen har opgivet kampen for at få det. En kamp, der specielt i mindre forvaltninger, kunne koste dyrt i forhold til det almindelige samarbejdsklima.

Den tilstand skal bringes til ophør. Den lønsum, der hidtil er udbetalt i garanteret mindstebetaling, tilhører Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer - og de, der for den interne freds skyld, har afstået fra at kræve tillægget skal ikke længere snydes! Derfor kravet om et rent ulempetillæg til alle, der administrerer bistandsloven. Det koster mere, end den garanterede mindstebetaling hidtil har kostet - men enhver, der har sin gang på et socialkontor, ved også, at ulemperne for dem, der sidder i frontlinjen, er vokset proportionalt med nedskæringerne på de sociale budgetter.

Derfor er den igangværende kamp ikke kun strejkeområdene. Vores strejken-de kammerater mister deres løn mod en strejkekompensation på godt 4800 kr./md. I, der er/fortsat vil være i arbejde har måske på grund af arbejdsgiver-nes misligholdelse af aftalerne mistet jeres garanterede mindstebetaling d. 1.4. Dertil kommer de nok så tungtvejende ekstraordinære strejkekontingenter til DS. Der er ingen, der bliver fede på denne konflikt - umiddelbart. Derfor skal denne leder også munde ud i en opfordring til alle kollegaer - primært- og amts-kommunalt ansatte, statsligt og privat ansatte, arbejdsløse og deltidsansatte, alle - om, på trods af de øjeblikkelige økonomiske ofre, at slutte op om den overenskomstkamp, Dansk Socialrådgiverforening er tvunget ud i.

Kampen er ikke kun strejkeområdene. Kampen er alle medlemmers. Og alle medlemmer må derfor overveje, *hvordan man - netop på Jeres arbejdsplads - kan befordre en hurtigere afslutning på konflikten.* I kan gennemgå konflikt-ABC'en med Jeres tillidsmand/kontaktperson, I kan organisere moralsk og økonomisk støttearbejde i Jeres område, I kan sørge for, at offentligheden ikke er i tvivl om, at denne kamp er en kamp *mod* en øjeblikkelig lønnedgang på små 700 kr. og *for* en bevarelse af det forebyggende og opsøgende sociale arbejde udført af kvalificeret og veluddannet personale!

Og I kunne måske finde andre måder at udtrykke Jeres støtte på!

Referat fra forhandlinger mellem Kommunernes Lønudvalg (KL) og Forening af Socialrådgivere i Københavns amt den 24. marts 1981

Der blev den 24.3.1981 afholdt forhandlinger mellem KL's lønudvalgsformand Hans FKKK og Dansk Socialrådgiverforenings formand.

Denne forhandling var af os vurderet som en vigtig handling i denne overenskomstsituation. Efter hovedbestyrelsens diskussion af forhandlingens resultat og at DS ønskede genforhandling af tjenestemandsförliket blev der indgået et krav.

KL mente på denne baggrund, at betingelserne for en forhandling ikke var til stede, og parterne blev henvist til næste runde.

Forhandling omkring overenskomst/aftalesituationen vedrørende socialrådgivere

Repræsentanter fra: DS, FKKK og KL.

1. Dansk Socialrådgiverforening oplyste, at tjenestemandsförliket ved urafstemning dags dato er blevet forkastet af foreningens medlemmer.
2. Dansk Socialrådgiverforening tilkendegav, at man fredag d. 27.3.81 vil fremsætte de tidligere fremsatte aftaleforslag vedrørende tjenestemandsförliket.
3. Der optages mandag d. 30.3.81 kl. 15.00 forhandlinger vedrørende

Ad 1-2 og 3:

Forhandlingsdelegationen vil efter et møde d. 26.3.81 over for arbejdsgiverparten fremsætte de oprindelige KTU-krav. Der er på nuværende tidspunkt ikke mulighed for at fremsætte nye krav.

KTU-kravene vil således blive forhandlet med arbejdsgiverparten d. 30.3.1981. Disse forhandlinger drejer sig om tjenestemandsförliket. Arbejdsgiverparten fastholdt, at der ikke kunne opnås et bedre resultat end KTU-förliket, og at dette resultat ville blive overført til overenskomstområdet.

K.E.

Handling med Landsforening af kommuner i Amt (FKKA) pr. 1.4.1981

Handlinger med repræsentanter fra KL og
Hans Brusgård var forhandlingsleder.

Som den vigtigste og mest centrale for-
handling, idet forhandlingstemaerne var
gennemgået tillægskrav.

Urafstemningsresultat meddelte vi KL,
tjenestemandssområdet, samt de generelle

betragtninger for den aftalte forhandling
efter en række om følgende protokollat:

tjenestemandssområdet.

4. Dansk Socialrådgiverforening til-
kendegav, at man ikke agter at ud-
sætte/tilbagekalde den for over-
enskomstområdet varslede kon-
flikt til ikrafttrædelse d. 1.4.1981.
5. KL's og FKKA's repræsentanter
tilkendegav, at man herefter måtte
konstatere forhandlingssammen-
brud vedrørende overenskomst-
området, og at man vil orientere
forligsinstitutionen herom.

For KL,

Hans Brusgaard.

For DS,

For FKKA,

K. Burchardt.

Søren Andersen

Carsten Andersen.

Ad 4 og 5:

Arbejdsgiverparten konstaterede
sammenbrud på overenskomstområ-
det, og ville på denne baggrund rette
henvendelse til forligsmanden, og i
denne henvendelse vil indgå en op-
fordring til forligsmanden om at ud-
sætte de af DS varslede strejker.

DS fastholdt over for arbejdsgiver-
parten det fremsendte strejkevarsel.

Bortfalder rådighedstillægget pr. 1.4.1981?

Ca. halvdelen af Dansk Socialrådgiverforenings med-
lemmer i det kommunale område modtager i henhold
til overenskomst/aftale rådighedstillæg/garanteret
mindstebetaling.

Kommunernes Landsforening (KL) tilkendegav i for-
handlingen den 24.3.1981 (se andet steds), at de ville
meddele de respektive kommuner, som p.t. udbetaler
tillægget/mindstebetalingen, at dette **ikke** vil blive ud-
betalt efter 31.3.1981.

Det er DS's opfattelse, at tillægget **skal** udbetales **også**
efter 1.4.1981.

DS har den 19.2.1981 meddelt KL - Amtsrådsforenin-
gen og FKKA sine synspunkter således:

*Vedr. socialrådgivernes garanterede
mindstebetaling (rådighedstillægget)
for ulemperne ved det klientopsøgen-
de arbejde.*

I forbindelse med overenskomst-/af-
talefornyelsen i 1977 var der enighed
mellem parterne om, at der »...i af-
taleperioden (skulle) foretages en un-
dersøgelse af, i hvilket omfang og un-
der hvilke forhold, der udføres klient-
opsøgende arbejde med henblik på, at
denne undersøgelse danner grundlag
for, at spørgsmålet om eventuel kom-
pensation for særlige ulemper, der
måtte være forbundet med klientop-
søgende arbejde, indgår i forhandlin-
gerne om fornyelse af overenskom-
ster/aftaler pr. 1. april 1979«.

Parterne gennemførte i fællesskab i
1978 en undersøgelse som omtalt i
protokollat af 6. juni 1977.

Som fastslået i opmandskendelse af
22. maj 1979, Dansk Socialrådgiver-
forening mod Kommunernes Lands-
forening, har Kommunernes Lands-
forening ikke indgået i realitetsfor-
handlinger med Dansk Socialrådgiv-
erforening på grundlag af den fælles
undersøgelse, hvorfor tillægget fort-
sat skulle udbetales indtil forlængel-
sesloven udløber, eller tillægget aflø-
ses af et mellem parterne aftalt ulem-
petillæg.

Efter opmandskendelsen den 22. maj
1979 har de kommunale sammenslut-
ninger heller ikke villet indgå i reali-
tetsdrøftelser om konvertering af den
garanterede mindstebetaling til et
ulempetillæg.

Dansk Socialrådgiverforening har ved
forhandlingen den 6. februar 1981 og
den 10. februar 1981 med henholdsvis
Kommunernes Landsforening og
Foreningen af Kommuner i Køben-
havns Amt givet tilsagn om at ville
medvirke til, at den indgåede aftale
fra 1977 overholdes. Begge de kom-
munale arbejdsgivere har tilkendegi-
vet, at de anser tillægget for bortfal-
det pr. 31. marts 1981.

På den baggrund skal Dansk Social-
rådgiverforening fastslå, at de kom-
munale sammenslutninger er forplig-
tet til at udbetale et beløb, der svarer
til rådighedstillægget, som betaling
for ulemperne ved klientopsøgende
arbejde, indtil der gennem realitets-
forhandlinger er opnået en aftale om
et ulempetillæg, det vil sige også efter
31. marts 1981.

KL - Amtsrådsforeningen - FKKA
har ikke besvaret denne skrivelse.

Det betyder:

Hvis du/I i din/jeres kommune ikke
som hidtil får udbetalt rådighedstil-
læg/garanteret mindstebetaling efter
den 1.4.1981, skal du/I kontakte evt.
via tillidsmand/kvinde dit personale-
kontor og gøre dem opmærksom på
DS's synspunkt. Såfremt denne hen-
vendelse ikke resulterer i udbetaling
af tillæg/mindstebetaling, skal du/I
rette *skriftlig* henvendelse herom til
DS centralt (husk kopi til kredsfore-
ning), som herefter på baggrund af
konkrete henvendelser vil indbringe
arbejdsgiverparten for den faglige
voldgift.

Opsøgende og forebyggende arbejde

Det forebyggende socialarbejde - de opsøgende funktioner - er den væsentligste, men også mest forsømte del af socialrådgiverarbejdet.

I disse år ser vi forøgede børne- og ungdomsproblemer, kriminalitet og alkohol/narkomisbrug for ikke at glemme de ældres problemer.

Denne artikel beskriver en del af socialrådgiverens arbejde for at afhjælpe problemerne mest muligt. Brug den i kampen mod sociale nedskæringer samt i kampen for bedre løn- og arbejdsvilkår.

Børn og unge

Samfundets/familiens problemer afspejles hurtigt ved problemer hos børn og unge.

Børn og unge er meget modtagelige for ydre omgivelser og forsvarslose overfor samfundets/familiens problemer.

Børn og unge reagerer forskelligt på disse påvirkninger. I fritiden kan det være i form af småtyverier, hærværk m.v.

I skolen kan problemerne være mobning - skulking - dårlig forberedelse - ødelæggelse af undervisningen m.v. Samtidig er der ofte problemer i familien i øvrigt. Disse problemer kan ikke løses ved, at barnet eller et af familiemedlemmerne kommer op på bistandskontoret en halv time. Det kræver, at man taler med hele familien, og når de er på arbejde, skal det nødvendigvis ske efter arbejdstid. Dette kræves som et minimum, hvis man skal gøre sig forhåbninger om, at man kan hjælpe familien med råd og vejledning, således at de kan arbejde sig ud af deres problemer.

Sker der ikke opsøgende arbejde i sådanne tilfælde, bliver det ofte socialrådgiverens opgave, at finde et for barnet egnet anbringelsessted.

Anbringelse uden for eget hjem er den dyreste løsning. En anbringelse på efterskole/kostskole eller døgninstitution koster mellem kr. 75.000 og kr. 150.000 pr. år.

Hvis en socialrådgiver to gange årligt via det opsøgende arbejde modvirker en anbringelse på døgninstitution har socialrådgiveren tjent sin egen løn for hele året ind til kommunen. De menneskelige omkostninger, ved en anbringelse der kunne være undgået, er umulige at gøre op. Når anbringelse udenfor hjemmet alligevel sker, skal socialrådgiveren holde kontakten bå-

de til barnet på anbringelsesstedet og til forældrene, således at en hurtigst mulig hjemgivelse kan finde sted. Dette er måske det vigtigste, men desværre også den mest forsømte del ved en anbringelse. Man skal her finde ud af, om de problemer, de havde, er løst, eller hjælpe til således at de kan blive løst. Man skal sørge for, at de bedst mulige betingelser er tilstede, når barnet kommer hjem. Dette kan kun løses ved en tæt kontakt med mange besøg på anbringelsesstedet og i hjemmet.

Stofmisbrugere

Arbejdet med stofmisbrugere kræver et omfattende opsøgende arbejde, herunder krævende motivationsarbejde. Stofmisbrugere er en særdeles behandlingskrævende gruppe unge, som oftest er hårdt ramt både fysisk, psykisk og socialt.

Socialrådgiverne på narkoinstitutionerne har uregelmæssige arbejdstider, og må ofte udføre akut overarbejde, f.eks. uforudsete rejser til familiepleje, skoler osv.

Stofmisbrugere bliver af befolkningen generelt betragtet som »håbløse« og »ubehandlelige«. Som socialrådgivere ved vi at behandling kan give resultat, men det kræver tid, penge og indlevelse.

Handicappede

Ved Særforsorgens udlægning pr. 1.1.1980 blev der pålagt socialrådgiverne mange nye tidskrævende opgaver. Socialrådgiverne skal kunne give råd og vejledning til personer, som har vidtgående fysiske og psykiske handicap.

Dette er et tidskrævende arbejde. Problemerne er forskellige fra person til person. Det er et omfattende hjælpeprogram, der skal iværksættes, som kan være særdeles opslidende.

Der kræves flere kontakter og møder med de forskellige berørte instanser: Sundhedsplejersker, daginstitutioner, skoler, genoptræningsværksteder, beskyttede arbejdspladser, specialister af mange forskellige slags, og den hjælpssøgende selv og dennes familie.

Heller ikke dette kan realiseres ved en halv times samtale på et bistandskontor.

Nedslidning og udstødning af arbejdsmarkedet

Intensiveringen af arbejdet i industrien har gjort, at flere og flere bliver slidt ned både fysisk og psykisk.

Strukturændringen og den teknologiske udvikling medfører, at mange arbejdsprocesser bliver overflødige. Mange fag »dør« hen.

Arbejdsulykker og erhvervssygdomme gør, at mange ikke kan gå tilbage til deres tidligere erhverv.

Den stigende arbejdsløshed gør det svært at finde andet egnet arbejde.

En pension kan nemt blive en løsning. **Men er det løsningen?**

Erfaringer og undersøgelser viser, at mange førtids-, folke- og invalidepensionister gerne ville arbejde, hvis der var mulighed herfor.

Bistandslovens § 42 - den tidligere revalideringslov - skulle give borgerne en mulighed for råd og vejledning samt økonomisk hjælp til omskoling eller uddannelse.

Socialrådgiverne skal i samarbejde med bl.a. læger, specialister, arbejdskonsulenter, erhvervsvejledere m.v. opstille realistiske omskolings- og uddannelsesplaner.

Socialrådgiverne skal stille deres viden til rådighed, således at denne omstillingsproces bliver mest mulig problemfri.

Det kræver lange samtaler med de implicerede.

Dette kan ikke løses ved blot en halv times samtale på et bistandskontor.

Ældreomsorgen

Der bliver flere og flere ældre i dag i Danmark.

Hvordan behandler vi dem? Vi giver dem pension, laver udflugter og håber det bedste.

Vi synes, at det er bedst og selvfølgelig billigst at lade dem blive længst muligt i deres eget hjem. Derfor installerer vi forskellige slags tekniske vidundere i hjemmet, således at de ældre kan blive mest mulig selvhjulpne.

De mennesker, der har været med til at bygge dette samfund op - på godt og ondt - afspisers så billigt som muligt.

Det er disse mennesker, som er de mest ydmyge, og som er vant til ikke at kræve noget, men klare sig selv.

Der kræves meget **opsøgende arbejde** for bare at fortælle dem om de muligheder, de har. Vi skulle også gerne arbejde for, at der kunne etableres nogle bedre tilbud, og sætte aktiviteter i gang.

*EKSTRA/socialrådgiveren
er udarbejdet af
Den centrale pressegruppe*

Socialindkomsten og dens konsekvenser for arbejderklassen

De uhyggelige konsekvenser, som socialindkomsten medfører, er ikke kun social-, løn- og kvindepolitiske, men i høj grad også for de faglige organisationer - specielt for organisationer, hvor den overvejende del af medlemsskaren er kvinder.

indregne et beløb, vi end ikke får i hånden, men som vi overenskomstmæssigt har tilkæmpet os for at have nogenlunde rimelige levebetingelser, når vi engang skal pensioneres.

Med socialindkomsten som beregningsgrundlag for boligsikring, børnetilskud, betaling af daginstitutioner m.v. vil socialindkomsten for en familie med to indtægter ofte blive så høj, at man mister de sociale ydelser, man tidligere fik. Der kan meget let ske det, at det beløb man fremover skal betale for daginstitutioner, og det man mister i børnetilskud, boligsikring m.v. alene overstiger den ene af de to indtægter, en familie har. Det vil derfor for mange familier være en nødvendighed, at den ene af forældrene må opgive sit arbejde, og man kan så begynde at gætte hvem af de to det bliver - vel oftest kvinden.

Man har med denne lov let og elegant - og ført ind af bagdøren - fået meget gode muligheder for at nedbringe de officielle tal i arbejdsløshedsstatistikken, samtidig med at man får formindsket de i forvejen uhyggelige ventelister til daginstitutionerne.

Fortalere for socialindkomsten pro-

paganderer for, at der er sket en mere retfærdig fordeling af de sociale ydelser - det er den største og simpleste løgn. Det, der er sket, er en kraftig nedskæring i den almindelige ret til sociale ydelser og et effektivt styringsapparat til gennemførelse af besparelser på et område, der i forvejen er blevet brutalt nedskåret.

Konsekvenserne af socialindkomsten kan kort opsummeres på følgende måde:

- *Kraftig forringelse af den sociale service - det vil her sige nedskæring af hidtidige eller helt bortfald af hidtidige sociale ydelser.*
- *Yderligere nedgang i den disponible realløn.*
- *Kvinderne skal hjemsendes fra arbejdsmarkedet.*
- *Nedbringelse af den offentlige arbejdsløshedsstatistik.*
- *Nedbringelse af ventelister til daginstitutioner.*

Det er helt nødvendigt for Dansk Socialrådgiverforening at forholde sig til denne lov - specielt af 3 grunde:

1. *Socialpolitiske konsekvenser*
2. *Lønpolitiske konsekvenser*
3. *Kvindepolitiske konsekvenser*

SPU-opgave

Ad 1: SPU (socialpolitisk udvalg) må nøje gennemgå denne lov for detaljert at undersøge de socialpolitiske konsekvenser, det vil medføre for vores daglige arbejdsvilkår. Forringelserne får jo givet - foruden de øvrige nyligt indførte forringelser i bistandsloven - konsekvenser for en stor del af den klientgruppe, vi som socialrådgivere arbejder med. Mange af os vil nu være nødsaget til at give helt urimelige afslag til klienter, som skønnes at have behov for de samme ydelser, de tidligere modtog.

Loven er jo vedtaget i Folketinget. Men det er jo bl.a. os som faggruppe, der skal være med til at administrere den. Forholdet mellem sagsbehandlere og klienter bliver yderligere tilspidset, da klienterne af naturlige grunde projicerer skylden over på os. SPU - og for den sags skyld også de lokale socialpolitiske udvalg - må nøje undersøge konsekvenserne med lovens indførelse og udarbejde informationsmateriale, som på en eller anden måde dels må tilgå brugerne af det sociale system, dels de ansvarlige politikere.

LU-opgave

Ad 2: Med denne lov ligger der også en opgave for LU (løn- og forhandlingsudvalget), da den som nævnt medfører en nedgang i den disponible realløn. Vi kan overhovedet ikke se bort herfra, når vi som krav til de igangværende overenskomstforhandlinger bl.a. har krævet fuld dækning for vort lønefterslæb, og denne lov yderligere påfører mange af foreningens medlemmer en yderligere real-lønsnedgang. Med udgangspunkt i denne lov, må der ganske enkelt foretages nogle konsekvensberegninger, som ved de igangværende overenskomstforhandlinger må kastes på bordet for vores arbejdsgiverparter.

Kvindefjendsk

Ad 3: Den sidste - og for vor fagforening nok så vigtige konsekvens - er de overgreb, som den medfører for kvinder, som er ca. 80% af vor medlemskare. Her skal blot nævnes de to vigtigste kvindediskriminerende faktorer.

Mange af vores kvindelige medlemmer vil delvis eller helt miste tidligere sociale tilskud - så som f.eks. børnetilskud og boligsikring, og de vil på denne måde få så ringe levevilkår, som vi på ingen måde kan acceptere.

Organisationsfjendsk

Endelig kan vi meget let risikere at miste en del af vores aktive medlems-

skare, da mange af vores gifte kolleger p.g.a. den forringede økonomiske situation, loven vil bringe mange familier med to indtægter, ofte vil have økonomiske fordele ved, at den ene af forældrene opgiver sit lønarbejde. Med holdningen til, hvem der anses for hovedforsørger i vort samfund, vil det betyde, at den af parterne, der nu må opgive sit lønarbejde, vil være kvinden.

Loven kan derfor også med rette betegnes som et angreb på de faglige organisationer - specielt hvor langt den største del af medlemsskaren er kvinder - idet aktivitetsniveauet naturligt forringes, da man givetvis kan frygte en væsentlig nedgang i den bærende indtægtskilde p.g.a. udmeldelser, for hvorfor skal man være medlem, når man ikke arbejder.

Denne lov om socialindkomst har for os som faggruppe så uoverskuelige og vide konsekvenser, dels socialpolitisk, dels lønpolitisk, dels kvindepolitisk og sidst men ikke mindst for Dansk Socialrådgiverforenings fremtid, at vi helt klart mener, at der må gøres noget meget hurtigt. Vi er klar over, at der også inden for de øvrige delområder er andre vigtige ting at arbejde med, men vi vil meget stærkt henstille til, at når HB skal prioritere sine arbejdsopgaver for den kommende periode, vurderer denne lovs konsekvenser for medlemmerne meget seriøst og prioriterer den højt.

Afslutning

Vi er helt klar over, at loven er trådt i kraft 1. januar 1981 og vil ikke med denne artikel forsøge at skabe en illusion om, at vi som fagforening med et fingerknips kan ændre den - endsige fjerne den imorgen. Men loven er et så stort overgreb og tilbageskridt for arbejderklassen som helhed, at vi ikke bare kan læne os tilbage i stolen og acceptere den. Vi må absolut råbe og skrike op og påpege dens urimeligheder.

Afslutningsvis vil vi ikke undlade at gøre opmærksom på, at vi som faggruppe ofte har en vis tendens til først at komme på mærkerne - ikke engang i 11. time, men i 13. time - hvilket lige præcis denne lov er et udmærket eksempel på. Vi må fremover være meget mere på vagt over for, hvad »Det danske kongelige Socialdemokrati« og alle deres allierede parter rumsterer med, så vi ikke igen og for 120. gang kommer i en situation, hvor vi først opdager, hvad der er sket i 13. time, men meget hurtigt tilkendegiver vores holdning.

Merete Buddig og Per Larsen

Årskursus 1981/82

De sociale Højskolars årskursus, København og Århus påbegyndes september 1981 og afsluttes juni 1982.

Ansøgningsskema og vejledning vedrørende specifikke adgangskriterier rekvireres fra:

De sociale Højskolars årskursus,
Toldbodgade 18, 1253 K. (tlf. (01) 13 36 11) og
De sociale Højskolars årskursus,
Søndervangen 90, 8260 Viby (tlf. (06) 14 23 66).

Ansøgningsfristen udløber den 30. april 1981.

Optagelse finder sted primo maj 1981.

Generelle adgangsbetingelser

1. Ansøgeren skal være uddannet socialrådgiver/socionom i mindst 5 år. Afgangsbevis (fotokopi) fra en anerkendt uddannelsesinstitution i Skandinavien skal vedlægges ansøgningsskemaet.

2. Ansøgeren skal kunne dokumentere mindst 3 års beskæftigelse i socialt arbejde inden for den sidste 5-års periode.

3. Ansøgeren må have suppleret sin grunduddannelse med en faglig relevant efteruddannelse af en samlet varighed på mindst 150 timer.

4. Ansøgeren må være i besiddelse af tilstrækkelige engelsk-kundskaber til at følge undervisning på engelsk og læse engelsk faglitteratur.

Vikartilskud og orlov

OBS

På grund af nedskæringerne i vikartilskud for 1981/82, kan der i perioden 1/9-31/12 1981 ikke fra højskolerne ydes vikartilskud af statens midler.

Fra 1. januar 1982 forventes at være et samlet antal vikarportioner til rådighed for København og Århus, ialt ca. 21 portioner til fordeling.

Da fordelingen af vikarportionerne for 1982 er uafklaret, kan ansøgning om optagelse ikke gøres betinget af vikartilskud i 1982.

Orlov og mulighederne for tjenestefrihed forhandles mellem ansøgeren og den pågældende institution.

Optagelse

Ansøgere optages i rækkefølge efter antal tildelte point vedr. specifikke kriterier. Oplysninger herom vil fremgå af vejledningen. I henhold til tidligere praksis kan ansøgere fra andre faggrupper optages på dispensation.

Rekonvalescenter modtages.

Overenskomst pr. 1. oktober 1975 med Århus Amtskommune, tiltrådt af Nordjyllands, Ringkøbing, Ribe, Vejle, Roskilde og Bornholms amter.

Opholdet er efter lægehenviisning, og kautionspåtegning af amtets sygehusforvaltning, vederlagsfrit.

Betingelser: Patienterne skal være selvhjulpne og psykisk egnede til ophold blandt andre, og opholdet skal være led i en afsluttende behandling.

Brochurer og ansøgningsblanketter sendes gerne.

Gudenå Rekonvalescenthjem - Åhavevej 95

8600 Silkeborg · Postboks 159

Tlf. (06) 82 47 88.

Kontortid:

Mandag-fredag

kl. 9-16.



Husk

Kursus

*Den sociale Højskole
i Odense*

Tavhedspligt og forvaltningsregler

med betydning
for socialt arbejde

4.-6. maj 1981 på Den sociale
Højskole i Odense.

Hovedunderviser

er cand. jur. *Oluf Jørgensen.*

Se også kursusbeskrivelse i kursusplanen.

Tilmeldingsfrist

Fredag den 10. april 1981

Skema rekvireres hos kursusafdelingen,

Den sociale Højskole

Campusvej 55

5230 Odense

Tlf. 09- 15 86 00 lokal 3374.

Frigørelses attest

Har du problemer med din frigørelsesattest, så kontakt din tillidsmand eller afdelingssekretær/kredsforeningsformand.

Under alle omstændigheder bedes du holde din kredsforening underrettet - både når din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest og når der nægtes udstedelse af frigørelsesattest.

Nordisk seminar for socionomer afholdes i år på Island

Tittel/tema

»Samfunnet som foreldre«. Ansvarsfordelingen mellom samfunn og foreldre og konsekvensene for sosialt arbeid.

Tid

Fra 16.8. til 21.8.1981.

Sted

Hotel Edda, Laugarvatn ca. 100 km utenfor Reykjavik.

Reisemåte

De som ønsker å komme på egen hånd kan naturligvis gjøre det. Det arbeides imidlertid med å få i stand gruppereise som vil bli adskillig billigere enn ordinære flybilletter.

Seminaravgift

Pris for seminardeltakere er n.kr. 1.200. For eventuelle ledsagere n.kr. 1.650 og for barn på rom med foreldre n.kr. 1.250. Prisen innbefatter all transport og opphold under seminaret samt overnatting med forkost 21.08 i Reykjavik og transport til Keflavik Lufthavn.

Priserne må taes med forbehold om økonomisk støtte fra Nordisk Kulturfond.

Tilmelding

Tilmeldingsblanketter og yderligere opplysninger fås ved henvendelse til Inge Engbart, Dansk Socialrådgiverforening, Postboks 129, 1004 København K. Tlf. 01- 14 30 33. *Frist for tilmelding er senest den 30. april 1981.*

Generelt om seminarets innhold

Seminaret er lagt opp med hovedtittel som angitt ovenfor og med overgang til to forskjellige grupper, henholdsvis barns og ungdoms vilkår. Foruten disse gruppene legges det opp til 1½ dag med verkstedsarbeid (»Workshop«), hvor deltakerne kan velge mellom forskjellige temaer.

Hvis deltakere ønsker å bruke litt lengere tid i Island og reise rundt eller ønsker å ta med familien vil reisebyrået være behjelpelig. Skriv til **Iceland Tourist Bureau, Reykjanesbraut 6, Reykjavik.**

Sekretariatet

Kontingent

April kvartal

Som følge af beslutning på vort ordinære repræsentantskabsmøde samt senere afgivelse af strejkevarsel, er kontingentopkrævningen for april kvartal 1981 ændret som følger:

Aktive:

Oridnært kontingent	kr. 430,00
Aktionsfondbidrag	kr. 20,00
Strejkekongent	kr. 165,00
Ialt	kr. 615,00

Passive:

Ordinært kontingent	kr. 85,00
---------------------	-----------

Seniorer:

Oridnært kontingent	kr. 25,00
---------------------	-----------

Rådigheds- tillægget efter den 31. marts 1981

Arbejdsgiverne (Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening og Foreningen af kommuner i Københavns amt) har ved de igangværende overenskomstforhandlinger postuleret at rådighedstillægget (garanteret mindste betaling) bortfalder d. 31. marts 1981.

Arbejdsgiverne fastholder, at tillægget bortfalder med henvisning dels til de gamle overenskomsters tekster dels til forlængelseslovens udløb.

Dansk Socialrådgiverforening accepterer ikke arbejdsgiverenes påstand, idet vi henholder os til det tilsagn arbejdsgiverne gav i 1977 om at ville realitetsforhandle en konvertering af rådighedstillægget til et ulempestillæg når der var gennemført en fælles undersøgelse af ulemperne ved det klientopsøgende arbejde.

Arbejdsgiverne har været med til at lave en fælles undersøgelse som viste at ulemperne eksisterede.

Arbejdsgiverne har siden ikke villet indgå i realitetsforhandlinger med Dansk Socialrådgiverforening, hvorfor vi stadigvæk er berettiget til rådighedstillægget.

På denne påstand vandt vi en voldgiftssag i maj 1979.

Når forlængelsesloven udløber d. 31. marts 1981 og DS ikke har indgået nye overenskomster, er de gamle gældende, medmindre de varslede kon-

flikter iværksættes. Ifølge den gamle overenskomst er socialrådgivere berettiget til rådighedstillægget hvis betingelserne opfyldes.

Løntabeller

På grund af de uafsluttede overenskomstforhandlinger vil løntabellerne pr. 1. april 1981 blive forsinket.

Lønafdelingen kan på nuværende tidspunkt ikke oplyse hvornår de udsendes.

Debat

Sidste frist

for stof til debatspalten vil for de følgende numre være:

OBS: Skal være redaktionen i hænde den pågældende dag kl. 9.00.

Sidste frist:

nr. 8:	6. april
nr. 9:	8. april
nr. 10:	4. maj

Udkommer:

15. april
29. april
13. maj

Længst ledig principper???

Hvad gør vi med medlemmer, der ikke solidariserer sig med foreningens regler og principper?

Vi har i ALU/Odense gentagne gange oplevet at blive røvdrengt af medlemmer, der har brugt vor længst ledig liste, når det var til gavn for dem selv, og som senere har taget vikariater udenom listen.

Sådanne medlemmer forventer solidaritet fra de øvrige, der står på listen, men denne solidaritetsfølelse er tilsyneladende kun ensidig, for når det koster pgl. det mindste, er solidariteten røget fløjten.

Hvad gør vi, ud over at kontakte pågældende, for at få ham/hende til at respektere længst-ledig-princippet??

Kan der ikke laves en eksklusionsparagraf i vore vedtægter, der kan bruges på slige elementer???

Herudover er der arbejdspladser på Fyn, der kontakter arbejdsløse socialrådgivere personligt, for at tilbyde dem vikariater. Når vi i ALU/Odense hører om disse tilfælde, kontakter vi dels den arbejdsløse socialrådgiver, dels arbejdspladsens tillidsmand/kontaktperson for at gøre opmærksom på, at vi har en længst-ledig-liste, som vi mener, de bør bruge.

På nogle arbejdspladser er der ikke meget at gøre i denne henseende, men vi har også oplevet, at man på arbejdspladser, hvor det er socialrådgivere, der bestemmer, hvem der skal

være vikar, er helt gået udenom vor længst-ledig-liste. Dette er sket med henvisning til, at pågældende vikar har haft kendskab til klienten/patienten, arbejdsangang, kolleger m.v. samt at arbejdet har været specielt.

Jeg finder dette meget uheldigt, fordi jeg mener, at vi alle er lige kvalificerede til vikariater, alene i kraft af vor uddannelse. Hvis der kræves yderligere kvalifikationer, som erfaring og kendskab til et specielt arbejdsområde ser det sort ud for f.eks. nyuddannede. De får aldrig mulighed for at tiltræde et vikariat.

Jeg mener endvidere, at det er meget uheldigt, fordi det er arbejdende »kammerater«, der går udenom længst-ledig-listen, og det er ligeledes disse, der kræver kvalifikationer udover uddannelsen. Jeg synes, vi skal lade arbejdsgiverne om disse ting!!!

Vi arbejdsløse kæmper med:

- 13-ugers reglen
 - 26-ugers reglen
 - børnepasningskrav
 - § 65 skemaer (som vi opfatter som øget kontrol fra A-kasse og Arbejdsformidling).
 - I det hele taget stramninger udefra
- Hvis vi også skal til at kæmpe inden for vore egne rækker, ser det ret uoverskueligt ud.

Er der nogen, der kan give mig et bud på, hvad man gør i disse tilfælde???

Bente Gamsgaard.

Modtaget den 19.3.1981.

8. marts

Svarskrivelse på Kirsten Andersens debatindlæg om 8. marts.

Kirsten starter med at kritisere det seneste tidspunkt, medlemmerne blev orienteret om 8. marts.

Hertil kan jeg kun sige: »Jeg er helt enig med dig, Kirsten«.

Netop derfor bad SPU også HB om en stillingtagen allerede sidst i november, da man vidste, hvilke organisationer der lavede 8. marts initiativer, og da man vidste hvorledes det faglige 8. marts initiativ muligvis ville blive.

At HB først behandlede det første gang i december er vi helt uden skyld i, og at de først tog stilling i januar synes jeg selv er skandaløst, hvilket heller ikke er ukendt for HB.

Jeg kan fortælle dig, at HB har løbende været informeret om, hvad der var af forskellige initiativer, og om hvad SPU tog af stilling.

At vi skulle have understreget det faktum, at sygeplejerskernes initiativ udelukkende retter sig til ledelsen, mener jeg du griber ud af den blå luft.

Hvis du læste det, vi skrev, og hvis du ville forstå, hvad jeg skriver, har jeg jo netop hele vejen igennem bedt om, at der ude i kredsene blev skabt lokale initiativer, bl.a. derfor var jeg selv i januar i Aalborg for at snakke med den lokale kredsforening om at skabe aktiviteter omkring 8. marts.

Din påstand om, at HB ikke skulle være blevet ordentligt informeret omkring 8. martsbevægelsens initiativ, aner jeg ikke, hvor du har fra. Jeg har i november og i januar udleveret alt, hvad 8. marts bevægelsen havde udgivet til HB, samt et notat om, hvad jeg mente om dette arrangement. Samtidig havde jeg kontakten den ansvarlige for 8. martskomiteen, Anni Hansen, for netop at få dette initiativ belyst så rigtigt og grundigt som muligt, at HB ikke skulle være informeret, må du have snuppet ud af det bare ingenting. Skulle det være en fra HB, der har sagt det, kunne jeg godt tænke mig at spørge ham/hende om »hva' fanden hun gør ved de papirer, der seriøst udarbejdes til HB fra udvalgene«.

HB har ikke fået urigtige og utilstrækkelige oplysninger.

At mit kendskab til 8. martsbevægelsen skulle være præget af uvidenhed er uforståeligt, men som sagt, min viden stammer fra formanden for jeres bevægelse og de skrifter, I har lavet!!!

Men måske er det forkert af mig at gå til formanden, Anni Hansen, måske skulle man gå til lokalkomiteerne!!!

Gør det en forskel? Umiddelbart skulle man tro det, når man ser hvad Kirsten skriver.

Når du videre skriver, at vi har lavet indstilling til HB i november uden at redegøre for andre initiativer, er det løgn.

I november lavede vi et notat til HB om det faglige 8. marts initiativ, om HK bog og papir's forslag og om jeres 8. martsbevægelse. I var med i notatet.

Men HB ville vide, om der ikke var flere initiativer end de 3 nævnte. Der var altså ikke tale om kun en redegørelse om vores eget initiativ.

HB bad om, at der blev indhentet yderligere oplysninger om andre initiativer, og jeg fik besked om, at DS måtte trække sig fra at stemme i det faglige 8. marts initiativ.

Der var på intet tidspunkt tale om, at man følte sig misinformeret om det arbejde, jeg havde udført, således at man gav mig et mistillidsvotum. Nej, man sagde, at der skulle indhentes flere oplysninger. Da Carsten Riis ikke mente, vi havde tid, sagde SPU fra. Lena Dalgård meldte sig til at finde ud af de andre initiativer.

På HB-møde i januar mødte jeg op. Jeg var blevet bedt om at komme til punktet 8. marts.

Forinden havde jeg kontaktet jeres initiativ v. Anni Hansen og alle de andre initiativer for at HB havde de sidste nye informationer - og godt det samme - for Lena Dalgård kom ikke, og såfremt mit notat ikke havde foreligget, var medlemmerne blevet informeret endnu senere!!!

HB bad mig skrive en artikel til bladet og sluttede op om det faglige 8. marts initiativ.

Så lad være med at forsøge at tolke, at der var tale om mistillidsvotum og om, at SPU ikke har fulgt det, HB forlangte! Det er for langt ude!!!!

Igen - hun siger, at mine oplysninger om bevægelsen er fejlagtige. Beklager - men fortæl det konkret. Jeg forstår ikke, hvor og hvad jeg har tolket forkert!

I slutningen af Kirstens artikel redegør hun for, hvorledes bevægelsen er opbygget. Dette vil jeg ikke trætte læserne med at kommentere. Blot henviser til mine kommentarer i bladet nr. 4 1981 side 4.

Hendes artikel taler jo for sig selv.

Sluttelig vil jeg kun beklage, at Kirsten ikke gider gøre sig den ulejlighed at læse det, der skrives, ordentligt, således at medlemmerne kunne blive fri for at trættes med endnu en fjollet debat om 8. marts!

Hvorfor lægger du ikke op til en indholdsdiskussion i stedet for at begynde at insinuere alt muligt omkring SPU's forslag og vores valg af initiativer!!!

Umiddelbart virker det mere interessant for mig!!!

Ida Bang

Modtaget den 19.3.81.

NEJ!

**»Er et nej et nej
når et nej er et ja
eller er det nej måske et
»la' os nu se««**

Det kunne lyde som et småfilosofisk rim fra dengang der var mere tid til at fordybe sig i sprogets mangesidige betydninger. Men det er det desværre ikke - det er overskriften for de seneste HB-møder, hvor en del af HB's medlemmer med stor energi og alvor »problematiserede«, hvad DS skulle stille op med et nej ved den første urafstemning om de generelle spørgsmål i foreningens historie.

Betød et nej at vi dermed forkastede forliget, krævede genforhandlinger og gik til aktiv kamp for et bedre resultat? Eller betød et nej at vi blot i en resolution, endnu engang, skulle tilkendegive vor utilfredshed med resultatet for derefter, med en tvær mine i ansigtet, at hive fyldepennen op af lommen og underskrive forligsteksten? »For vi kan jo ikke andet, vi er jo underlagt de store organisationer«.

I skrivende stund (d.20.3.81) vil jeg mene at der er flertal for den første fortolkning af et nej, men jeg er ikke sikker.

For mit eget vedkommende mener jeg, at et urafstemningsnej for det første er ensbetydende med at medlemmerne har forkastet forliget og at de dermed pålægger HB at arbejde for et bedre resultat, og for det andet, at medlemmerne er villige til at gå i aktion for at opnå et bedre resultat.

Urafstemnings §'en lyder: »Forhandlingsresultatet vedr. generelle eller specielle spørgsmål er godkendt når der er afgivet flere ja-stemmer end nej-stemmer«.

Og derefter haver HB sig at rette indtil et repræsentantskab ændrer formuleringen.

Grunden til at vi denne gang skal gå kraftigt til modstand mod forligsresultatet er **kort** fortalt følgende:

1:

Forliget ligger milevidt fra de oprindelige krav vi har stillet på generalforsamlinger, klubmøder og repræsentantskabsmøder op til overenskomstforhandlingerne.

2:

Der har ikke været tale om reelt frie forhandlinger. Tjenestemandsgesandtskaberne har optrådt som halehæng til regeringens indkomstpolitik ved at acceptere den lønsum der blev faldbudt fra arbejdsgiverne. Situationen er ikke væsentligt forskellig fra 77, hvor vi ligeledes fik en procentramme at slås om organisationerne indbyrdes.

HB har ingen bemyndigelse til at acceptere indkomstpolitiske løsninger, i henhold til vort principprogram.

3:

Vi er i den groteske situation, hvor vi på nuværende tidspunkt ville være bedre tjent med en forlængelseslov end med det foreliggende resultat af de såkaldte »frie« forhandlinger. Netto resultatet er en løntilbagegang for den samlede medlemsmasse, såfremt rådighedsbeløbet ikke erstattes af et ulempestillæg.

4:

Et klart nej vil være den stærkeste start på en strejke, og det stærkeste rygstød til »ulempeforhandlerne«.

5:

I konsekvens af at DS i januar måned opfordrede det private område til at stemme nej til overenskomsterne, kan vi kun selv sige nej til et resultat der er **ringere** end det private områdes overenskomstresultat.

I debatten omkring den såkaldte »fare« ved at stemme nej til forliget, har der verseret forskellige tolkninger af, hvorledes vores forhold til KTU - det kommunale tjenestemandsudvalg - ville blive. Nogle har hævdet, at vi ved et nej ville blive holdt uden for alle eksisterende fagretslige aftaler for KTU området, og nogle endda at vi kunne risikere at gå ned i løn.

For det første mener jeg ikke at vi blot ved at stemme nej kan blive frigjort fra de aftaler der gælder for øvrige kommunalt ansatte. Vi vil stadig være underlagt almen praksis for øvrige kommunalt ansatte, hvilket hurtigt vil blive bevist såfremt vi kommer ind i en voldgiftssag eller i arbejdsretten. Endvidere er vi omfattet af hovedaftalen der siger at vi bevarer de nuværende overenskomster indtil der er indgået nogle nye, eller indtil vi går i strejke.

Vi har været fantastisk gode til at komme med de rigtige udtalelser på de rigtige tidspunkter, men nu gælder det om at få omsat disse udtalelser i fælles handling - afklaringsprocessen omkring denne handlings indhold er igang lige nu - det er vigtigt at flest muligt deltager aktivt så vi kan komme ud på den anden side med en styrket forening i behold.

Carsten Riis

Modtaget den 20.3.81

Lokalt

Sidste frist

for stof til **lokalspalten** vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 9: 8. april	29. april
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj

Kreds Århus amt

Arbejdsløse

ALU i Århus administrerer herefter kun vikariat på 14 uger og derunder.

Venlig hilsen
ALU - Århus

Kreds Københavns amt afholder medlemsmøde

onsdag den 8. april 1981, kl. 19.30
i store sal, Den sociale Højskole,
Randersgade 10.

Med følgende dagsorden:

1. Meddelelser.
2. Overenskomstsituationen.
Orientering og drøftelse af forhandlingsforløb/eventuelle resultater vedrørende de specielle krav, herunder ulempe tillæg og garanteret mindstebetaling.
Samt - afhængigt af forhandlingsforløb: De varslede / evt. udsatte / evt. afsluttede / igangværende strejker.

Med venlig hilsen,
Bestyrelsen.

Kreds Fyns amt

Afdelingskontoret for Fyn ændrer åbningstid pr. 1.4.1981.

Fremover vil afdelingskontoret for Fyn være åbent på følgende dage:

mandag kl. 12-16
tirsdag og onsdag kl. 9-13

Kredsbestyrelsen

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amdradsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i **Socialrådgiveren** bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgiver/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standardbemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for

at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives».

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærløvens regler osv.

Såfremt der opstår tvivsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 9: 9. april	29. april
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 27. maj	10. juni
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juli
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september

Roskilde amtskommune Amtsankenævnet

Ved Roskilde amtskommune med tjeneste indtil videre i amtsankenævnets sekretariat forventes en sagsbehandlertilling ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdet består i behandling af klager over afgørelser truffet af de sociale udvalg i primærkommunerne.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, jurist eller anden samfundsvidenskabeligt uddannet ansøger.

Aflønningen vil finde sted i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og den pågældende faglige organisation.

Ved besættelsen af stillingen vil der blive lagt vægt på en selvstændig arbejdsform, god skriftligt formuleringssevne og praktisk erfaring inden for arbejdsområdet.

Ansøgning vedlagt oplysning om eksamensresultat, hidtidig beskæftigelse samt eventuelle referencer bedes indsendt til Roskilde Amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen, Køgevej 80, 4000 Roskilde, senest den 15. april 1981.

Ishøj kommune Sagsbehandlere

Til social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling, pensionsafdeling og sikringsafdeling (familieydelser) søges sagsbehandlere til tiltræden snarest muligt.

Stillingerne ønskes besat med ansøgere med uddannelse enten fra en kommunes social- og sundhedsforvaltning eller som socionom/socialrådgiver. Ansøgere med praktisk erfaring fra tidligere ansættelse inden for det afdelingsområde, hvor der søges ansættelse, foretrækkes.

Kommunalt uddannede ansøgere ansættes som assistent efter indgået aftale mellem Foreningen af kommuner i Københavns amt, lønudvalget og HK. Fast ansættelse i tjenestemandsstilling betinget af 2 års prøvetid.

Ansøgere med uddannelse som socionom/socialrådgiver ansættes efter overenskomst mellem lønudvalget og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingerne ved henvendelse til de respektive afdelingsledere, telf. (02) 54 12 11.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, hidtidig beskæftigelse og bilagt genpart af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes til Ishøj kommune, Ishøj Store Torv 20, 2635 Ishøj.

Ansøgningsfrist 14. april.

Socialrådgiver - deltid

PROSA, edb-fagets fagforening og A-kasse, som optager edb-folk (tasteoperatører, driftsassistent, operatører, programmører og planlæggere) søger socialrådgiver ca. 10 timer pr. uge. Der er mulighed for gradvis (og periodisk) udvidelse af arbejdstiden.

Arbejdsområder: Sagsbehandling i medlemssager, assistance ved A-kasseadministration, beskrivelse af bistands- og uddannelsessystemets grænseflader til A-kasselovgivningen.

Forudgående kendskab til A-kasseadministration en fordel.

Snarlig ansættelse. Kort skriftlig ansøgning senest den 15.4.1981 med morgenposten til:

PROSA
Edb-fagets Fagforening og Arbejdsløshedskasse,
Bragesgade 10, 3.
2200 København N. (tlf. 01-81 22 44)
Kvalificeret ansøger haves.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Frederikssund kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlere

En stilling som sagsbehandler i en af social- og sundhedsforvaltningens rådgivergrupper er ledig til besættelse 1. maj 1981 eller senere. Samtidig er et barselsvikariat for sagsbehandler (4-6 måneder) ledig til besættelse fra ca. 1. maj 1981.

Stillingerne ønskes besat med socialrådgivere, kommunalt uddannede sagsbehandlere, eller medarbejdere med tilsvarende kvalifikationer.

Gruppernes arbejdsområde omfatter klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling indenfor bistandslovens område. Sagsbehandlingen foregår i vid udstrækning i henhold til uddelegeret kompetence.

Aflønning og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Erhvervet anciennitet fra tilsvarende stilling kan forventes overført.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Birgit Lindbjerg, tlf. (02) 31 18 00, lokal 220.

Ansøgninger med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger, indsendes inden den 15. april 1981 til

Frederikssund Byråd
Rådhuset
3600 Frederikssund

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Helsingør kommune Social- og sundhedsforvaltningen Fuldmægtig

Som daglig leder af forvaltningens kommande områdekontor i Ålsgårde (7 km nord for Helsingør) er en nynormeret stilling som fuldmægtig ledig til besættelse snarest.

Til områdekontoret, der geografisk skal dække hele kommunens nordkystområde, vil blive henlagt klientbetjenende og servicemæssige funktioner inden for sociallovgivningens rammer, hvorfor stillingen ønskes besat med en person, der har de fornødne teoretiske og praktiske forudsætninger inden for rådgivning, sagsbehandling, administration og ledelse.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Børge Nielsen, tlf. (02) 10 06 66, lokal 101.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt afskrifter af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, bedes senest den 10.4.1981 sendt til social- og sundhedsforvaltningen, Grønnehavevej 29, 3000 Helsingør.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Socialrådgiver til pensionskontor

I Frederiksberg Kommunes socialdirektorat, pensionskontoret, er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest.

Arbejdstid 40 timer ugentlig, som evt. kan varieres efter gældende flexitidsordning.

Arbejdsopgaverne vil være sagsbehandling, herunder samtaler med klienter m.v. i forbindelse med administration af de sociale pensionslove, og en ansøger med praktisk erfaring fra tilsvarende arbejdsområder vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse(r) samt bilagt uddannelsesbeviser etc. indgives til socialdirektoratets sekretariat, Frederiksberg Raadhus, 2000 København F., senest den 15. april 1981.

Sct. Hans Hospital

Afd. B. I socialrådgivers barselsorlov fra 4. maj 1981 til 9. august 1981 søges vikar, gerne med kendskab til social-psykiatrisk behandlingsarbejde. Af lønning efter lønramme 14/17. Arbejdstid 20 timer ugentlig. Ansøgning skal være Hospitalsdirektoratet i hænde senest den 15. april 1981. Adr. Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsrådgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Hillerød kommune Erhvervsvejleder

En midlertidig stilling som erhvervsvejleder er ledig til besættelse snarest muligt med tjenestested indtil videre ved arbejdsformidlingskontoret i Hillerød, Helsingørsgade 10-14, 3400 Hillerød. Tlf. (02) 26 54 22. Lønramme (bruttoløn + pensionsbidrag) kr. 102.057,18 - kr. 137.607,80.

Ansættelse finder sted inden for den offentlige arbejdsformidling, og ansøgere må foruden gode almene kundskaber have bredt kendskab til erhvervs- og samfundsforhold som baggrund for at varetage dels individuel erhvervsvejledning, dels at yde bistand ved erhvervsorientering i folke- og gymnasieskoler samt ved ungdomsundervisningen m.v.

Fyldig orientering om arbejdets art er angivet i artiklen Erhvervsvejleder i erhvervs-kartoteket, der findes på folkebibliotekerne.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og hidtidig beskæftigelse og bilagt fotokopi af evt. eksamensbeviser og

anbefalinger stiles til arbejdsdirektoratet og indsendes til ovennævnte arbejdsformidlingskontor, hvorfra stillingsbeskrivelse og oplysninger om løn- og pensionsforhold m.v. kan fås ved personlig, skriftlig eller telefonisk henvendelse.

Udløber den 11.4.1981.

Arbejdsdirektoratet

Fredensborg-Humlebæk kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning i bistandsafdelingen er en stilling som socialrådgiver/assistent ledig til besættelse pr. 1. juni 1981 eller snarest derefter.

Stillingen er på 40 timer pr. uge med arbejdssted foreløbig i Humlebæk.

Sagsbehandlerens arbejdsområde er rådgivning og vejledning, hjælpeforanstaltninger for børn og unge og kontanthjælp i henhold til bistandsloven, førtidspensionsansøgninger, ansøgning om motorkøretøj, opfølgning af sygedagpengesager m.v.

Der lægges vægt på, at den der ansættes i stillingen, kan arbejde selvstændigt med egne sager, samt indgå i gruppens arbejde på en positiv og ansvarsbevidst måde. Ligeledes lægges der vægt på evne og vilje til et positivt samarbejde med andre dele af den samlede forvaltning samt instanser uden for kommunen.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser m.v., skal for at komme i betragtning være kommunen i hænde senest den 21. april 1981, og bedes stilet til:

Fredensborg-Humlebæk kommune Rådhuset, Tinghusvej 6 3480 Fredensborg.

Albertslund kommune søger personlig rådgiver på deltid

Pr. 1. april 1981 eller snarest derefter er en stilling som personlig rådgiver ledig i social- og sundhedsforvaltningen, bistandsafdelingen, med en arbejdstid på 20 timer ugentlig.

Den pågældende er tilknyttet gruppen af personlige rådgivere, som består af ialt 4 deltidsskæftede sagsbehandlere. Gruppen beskæftiger sig med de familiesager, hvor der er beskikket personlig rådgiver for et af familiemedlemmerne samt andre svære personsager, dvs. at problemstillingen ofte er centreret omkring unge over 15 år.

Den, der ansættes, må være indstillet på et snævert samarbejde med gruppens øvrige sagsbehandlere såvel som med forvaltningens øvrige sagsbehandlergrupper.

Det er desuden en nødvendig forudsætning, at pågældende kan tilrettelægge sit arbejde med skiftende arbejdstider og på-

tage sig noget aftenarbejde.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser, bedes inden den 21. april 1981 sendt til Albertslund kommune, personalekontoret, Rådhuset, 2620 Albertslund.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsrådgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Karlebo kommune Rådgiver til bistandsafdeling

Et 3-måneders vikariat som rådgiver i Social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er ledig til besættelse fra den 15.5.1981.

I stillingen ønskes ansat en medarbejder med socialrådgiveruddannelse eller kommunaluddannelse, og ansøgere med erfaring indenfor arbejdsområdet vil blive foretrukket.

Den pågældende vil skulle arbejde i en rådgivergruppe på ialt 5 rådgivere. Til gruppen er tilknyttet 20 ugentlige sekretærtimer pr. rådgiver.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til afdelingsleder Jørgen Klausen, tlf. 02- 86 44 11, lokal 369.

Ansøgning bedes fremsendt til Byrådet, Rådhuset, 2980 Kokkedal inden den 26.4.1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Timelærere ved Danmarks Forvaltningshøjskole

Danmarks Forvaltningshøjskole driver kursusvirksomhed i København, Odense, Kolding, Viborg, Århus og Aalborg.

Størstedelen af skolens undervisning forestås af timelærere, der udover pædagogisk erfaring også skal have kendskab til den statslige og kommunale administration.

I det omfang skolen etablerer pædagogiske kurser forudsættes det, at timelærerne deltager i disse kurser.

Skolen vil til brug for besættelse af stillinger udarbejde en timelærerliste, således at personer, der er optaget på denne liste, i løbet af det kommende år evt. kan få tilbudt undervisning på skolen, såfremt vacance opstår.

De områder, der på skolen undervises i, er:

- Skatteforvaltning
- Juridisk-administrative områder
- Økonomisk-administrative områder
- Socialforvaltning og -formidling samt
- Statens Centrale Regnskabssystem

En nærmere fortegnelse over de fag, der undervises i, findes i et af skolen udarbejdet ansøgningsskema, se nedenfor.

Aflønning sker i henhold til finansministeriets cirkulære om vederlæggelse af time-lønnet undervisning.

Lærere, der på kortere eller længere sigt måtte have interesse i at undervise i et eller flere af de nævnte fag, kan ved at udfylde nævnte ansøgningsskema blive optaget på vakancelisten.

Skemaet samt forvaltningshøjskolens kursusbrochure kan rekvireres på tlf.: (01) 86 18 70, Hjordis Christensen, og skal være forvaltningshøjskolen i hænde senest den 22. april 1981.

Såfremt ansøgere ikke inden 1. august 1981 har modtaget svar fra skolen, er der formodning for, at der ikke vil blive tilbudt undervisning i det kommende undervisningsår.

Tilsvarende opslag vil komme hvert år i marts måned.

Tidligere ansøgere, der ønsker at komme i betragtning igen i år, bedes indsende fornyet ansøgning.

Døvekonsulent

Ved Kontoret for Døve, Statens Konsulentvirksomhed for Døve og svært Tunghøre, Brohusgade 17, 2200 København N. er en stilling som døvekonsulent ledig pr. 1/7 1981, arbejdstid 28 timer ugentlig.

Ansøgeren må have en uddannelse (social, pædagogisk eller lign.), der giver fornøden baggrund for at yde personlig, social og erhvervsmæssig rådgivning til døve og svært tunghøre. Praktisk kendskab til døveforbuds og døves meddelelsesmidler vil være en fordel. Vedkommende må have evne til at forhandle og samarbejde med myndigheder og institutioner.

Der vil kunne blive tale om en særlig uddannelsesordning.

Stillingen aflønnes i h.t. overenskomst mellem finansministeriet og Arbejdsformidlingens Personales Landsforening.

Med stillingen er forbundet en pensionsordning, hvortil konsulenten og bestyrelsen for Statens Konsulentvirksomhed for Døve bidrager med h.h.v. 5% og 10% af den til enhver tid gældende bruttoløn.

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår. Der vil i særlige tilfælde kunne forhandles om en anden lønordning, fx. hvis fastansatte døvelærere skulle ansøge om stillingen.

Ansøgning stiles til: Bestyrelsen for Statens Konsulentvirksomhed for Døve og svært Tunghøre, og fremsendes til: Døvekonsulent Erling Nielsen,

Kontoret for Døve
Brohusgade 17
2200 København N.

Ansøgningsfristen udløber tirsdag den 5. maj 1981 kl. 9.00.

DS-kommentar: Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet for ansættelsen.



Brøndby kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som fuldtidsbeskæftiget sagsbehandler ledig til besættelse pr. 1. april 1981 eller efter nærmere aftale.

Arbejdet omfatter vejledning og rådgivning inden for bistandsområdet med ansættelse i en af forvaltningens 6 rådgivergrupper.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet medarbejder inden for bistandslovens område (klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling i øvrigt eller med en socialrådgiver.

For kommunalt uddannede sker ansættelsen som assistent, hvor begyndelses- og slutlønnen for tiden udgør henholdsvis 8.471,22 kr. og 9.450,49 kr. pr. måned.

For socialrådgiveruddannede udgør begyndelses- og slutlønnen henholdsvis 9.169,68 kr. og 10.194,02 kr. pr. måned.

Nærmere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til 02-96 35 55, lokal 343 eller 345.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt genpart af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes senest den 15. april 1981 til Brøndby kommunalbestyrelse, Rådhuset, Park Alle 160, 2600 Glostrup.

Søllerød kommune Leder af omsorgsarbejde

Under forbehold af Kommunernes Lønningsnævns godkendelse opslås stillingen som leder af omsorgsarbejdet i kommunen til besættelse snarest.

Lederen skal varetage følgende opgaver:

Ledelse af kommunens dagcenter (Omsorgscentret, Vangeboled 7, Holte) og 2 hobbystuer, der hver har åbent en og to dage ugentlig, samt af de omsorgsaktiviteter, der ikke foregår på institution (pensionistblad, udflugter, div. øvrige arrangementer). Herudover skal lederen udføre planlægning og gennemførelse af nye omsorgsaktiviteter og deltage i planlægningen af nye omsorgsinstitutioner.

Lederen har personaleledelsesfunktioner i forhold til personalet på de ovenfor nævnte institutioner.

Stillingen er en tjenestemandsstilling og normeret som overassistent i kommunens lønramme 18. Begyndelses- og slutløn udgør f.t. henholdsvis kr. 126.897 og kr. 134.699 årlig. Varig ansættelse som tjenestemand er betinget af tilfredsstillende prøvetid.

Assistent/Socialrådgiver

På grund af en medarbejders langvarige sygdom opslås et vikariat i en assistent-

stilling til besættelse snarest.

Arbejdsområdet ligger inden for kommunens omsorgsarbejde for pensionister, og arbejdsopgaverne vil hovedsagelig bestå i:

Planlægning og deltagelse i rejser, udflugter og lejrophold. Tilrettelæggelse af diverse kulturelle aktiviteter samt fremstilling af kommunens pensionistinformationsblad m.v.

Arbejdet er selvstændigt og med mulighed for at tilføre området nye aktiviteter.

Vikariatet løber til 1. oktober 1981, og der er mulighed for efterfølgende fast ansættelse.

Stillingen kan søges af kommunalt uddannede assistenter eller socialrådgivere.

Stillingen er en tjenestemandsstilling og normeret som assistent i kommunens lønramme 10/12 eller som socialrådgiver i kommunens lønramme 14/17.

Begyndelses- og slutløn udgør f.t. henholdsvis kr. 109.504 og kr. 121.355 årlig for assistenter og henholdsvis kr. 117.806 og kr. 130.737 årlig for socialrådgivere.

Ansættelse som assistent betinget af bestået Dansk Kommunalkursus I.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til konst. leder Inge Seldal, tlf. (02) 80 52 09.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og bilagt kopi af eksamensbeviser samt evt. udtalelser m.v. indsendes senest den 15. april 1981 til Søllerød kommune, personalekontoret, Rådhuset, 2840 Holte.

Socialrådgivervikar

Ved social- og sundhedsforvaltningen, Langebjerg 4, 2850 Nærum, er en stilling som vikar for en socialrådgiver ledig til besættelse snarest. Vikariatet udløber den 30. september 1981.

Arbejdstiden udgør 21 timer ugentlig, fordelt på tirsdage og onsdage fra kl. 8.30 -15.30 samt torsdage fra kl. 11.00 - 18.00 i forvaltningens Ungdomsrådgivning.

Socialrådgiverens arbejde omfatter:

- rådgivning og vejledning af 15-25 årige m.h.t. job, uddannelse, bolig m.m.
- kontakt til og vejledning af unge i beskæftigelsesprojekterne,
- formidling af kontakt til Bistandsafdelingen, Arbejdsformidlingen m.v.
- planlægning og administration af det daglige arbejde i rådgivningen.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende regler.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Bodil Stenvig eller Ebbe Brems, tlf. (02) 80 25 58.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser og udtalelser bedes indsendt til Søllerød kommune, personalekontoret, Rådhuset, 2840 Holte, senest den 22. april 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Hvidovre kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlervikar

I forvaltningens pensionistområde er der i en 6 måneders periode 2 ledige stillinger. Stillingerne ønskes besat snarest muligt.

Alt efter erfaringsgrundlag m.v., vil de pågældende blive beskæftiget enten som vikar for en sagsbehandler i områdets behandlergruppe eller i en midlertidig stilling, der indgår i en nyetableret førtidspensionsgruppe.

Stillingerne ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler. Løn i henhold til gældende overenskomst/aftale mellem FKKK og DS/HK.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til sektorleder Gerner Larsen, tlf. (01) 78 12 11, lokal 125.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamenspapirer, bedes inden den 15. april 1981 sendt til Hvidovre kommune, personalekontoret, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre. Kuverten bedes mærket B 0067.

Sjælland og øer

Hvidebæk kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler (Barselsvikar)

I forvaltningens bistandsgruppe ønskes barselsvikariat besat pr. 1. maj 1981.

Stillingen, der er fuldtids, ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller uddannet socialrådgiver med praktisk erfaring indenfor arbejdet i en bistandsafdeling.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør L. Kuhlmann-Jørgensen, tlf. (03) 49 54 00, lokal 28.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser m.v. bedes inden 14. april d.å. indsendt til

Hvidebæk kommune
Rådhuset
4490 Jerslev

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Haslev kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

I socialforvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse eller socialrådgiveruddannelse, samt et indgående kendskab til og interesse for arbejdet i en

bistandsgruppe.

Ansøger med erfaring fra arbejde i en socialforvaltning vil blive foretrukket.

Arbejdet omfatter klientbehandling, vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område, samt sager om invalide- og førtidspension.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Birthe Jørgensen, tlf. (03) 69 22 32, lok. 236.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af anbefalinger og eksamensbeviser, bedes sendt til:

Det sociale udvalg
Rådhuset
4690 Haslev

senest den 15. april 1981.

Hashøj kommune Social- og sundhedsforvaltningen

På grund af barselsorlov søges vikar i 18 uger fra 15. maj 1981.

Arbejdsområdet omfatter administration af bistandslovens klientrettede afsnit samt behandling af førtidspensionsansøgninger.

Arbejdstiden er 40 timer ugentlig med flex-tid. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Der gives pt. rådighedstillæg.

Ansøgere med socialrådgiveruddannelse eller kommunal uddannelse vil blive foretrukket.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse m.v. bedes indsendt senest den 20. april 1981.

Ønskes yderligere oplysninger, kan der rettes henvendelse til socialinspektør Carl Lundø-Nielsen, tlf. (03) 58 63 61, lokal 34.

Hashøj kommune
Faardrup
4200 Slagelse

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.



Holbæk kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen i Holbæk er 1 stilling som sagsbehandler ledig til besættelse 1. maj 1981 eller snarest derefter.

Arbejdsområdet vil hovedsageligt omfatte klientbehandlende sager, herunder familiesager med opsøgende arbejde, økonomisager, ansøgninger om førtidspension m.v., hvorfor stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring inden for bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse på telefon (03) 43 93 11, lokal 208 eller 209.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. udtalelser, indsendes **senest den 14. april 1981** til Byrådssekretariatet, Jernbanevej 6, 4300 Holbæk.

Næstved kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I forvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har en kommunal socialuddannelse, socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Bistandsafdelingen består af 7 grupper á hver 4 sagsbehandlere + 1½ sekretærer.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan indhentes hos socialinspektør Kai Groth, tlf. (03) 73 02 33.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger, fremsendes senest den 15. april 1981 til

Næstved kommune
Rådhuset
4700 Næstved

Nykøbing-Rørvig kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens bistandsgruppe bliver ledig til besættelse pr. 1. juli 1981, eller efter aftale.

Arbejdet omfatter kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, revalidering m.m.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med kommunal uddannelse eller socialrådgiveruddannelse.

Der vil blive lagt vægt på, at ansøgeren har lyst og evner til positiv deltagelse i gruppesamarbejde, samtidig med, at der forventes en vis form for selvstændighed.

Aflønning og ansættelsesvilkår vil være i overensstemmelse med gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de forhandlingsberettigede organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til gruppelederen Jes Wilhelmsen, tlf. 03- 41 11 00, lokal 229.

Ansøgning, bilagt dokumenterede oplysninger om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse samt evt. anbefalinger, indsendes senest den 15. april 1981 til:

Nykøbing-Rørvig kommune
Vesterlyngvej 8
4500 Nykøbing Sj.

Trundholm kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

Til en nyoprettet stilling i social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe søges en kommunalt uddannet assistent eller en socialrådgiver **snarest muligt**.

Arbejdsområdet omfatter sags- og klientbehandling inden for bistandslovens område såsom rådgivning, kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn og unge samt et tværfagligt samarbejde med skolelæreren, daginstitutioner og arbejdsformidling m.v.

Kommunen har ca. 10.000 indbyggere, og social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe består af 6 sagsbehandlere (indbefattet nyoprettede stilling), hvoraf den ene sagsbehandler udelukkende beskæftiger sig med sager om hjælp til uddannelse og erhvervsmæssig optræning m.v. samt det forberedende arbejde vedrørende førtidspensioner og støtte til anskaffelse af motorkøretøjer.

Eventuelle yderligere oplysninger kan gives i social- og sundhedsforvaltningen på tlf. (03) 42 26 34 lokal 265 eller 267.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst mellem de respektive organisationer.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger bedes sendt **senest den 15. april 1981 til:**

Trundholm kommune
Rådhuset,
Nyvej 22
4573 Højby Sj.



Rødby kommune Social- og sundhedsforvaltningen

Følgende stillinger er ledige til besættelse:

Sagsbehandler

I forbindelse med omstrukturering af forvaltningen er en stilling som 1/2 sagsbehandler blevet ledig til besættelse fra 1/5 1981 eller snarest derefter.

Stillingen vil primært omfatte rådgivning og vejledning til voksne med vidtgående fysiske og psykiske handicaps. Desuden indgår arbejde med dagpengeopfølgning i stillingen.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en person med anden relevant uddannelse.

Sagsbehandler - Årsvikariat

På grund af sagsophobning er en 1/2 (evt. deltids) stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest.

Stillingen vil omfatte arbejdet indenfor bistandslovens område, førtidspensioner m.m.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Aflønning for begge stillinger vil ske i h.t. gældende overenskomster.

Vi kan byde på gode arbejdsforhold i en nybygget socialforvaltning. Flexitid er indført.

Nærmere oplysninger om stillingerne vil kunne indhentes hos socialinspektør Mogens Carlsen, tlf. 03- 90 14 14, lokal 217.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest 15. april 1981 til

Social- og sundhedsforvaltningen
Fruegade 7
4970 Rødby

Fyn

Odense kommune Social- og sundhedsforvaltningen Områdekontor Tarup

Med tiltrædelse snarest muligt søges en fuldtidsbeskæftiget sagsbehandler (socialrådgiver/kommunalt uddannet assistent) til sagsbehandling inden for pensionslovens område.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt kopi af personlige papirer sendes til Odense Magistrat, 3. afdeling, Personalekontoret, Postboks 342, 5100 Odense C., senest 14 dage fra annoncerens dato.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Broby kommune Social- og sundhedsforvaltning Sagsbehandlervikar

Til et vikariat i perioden 1.5.81 - 31.3.82 søges en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler.

Arbejdet omfatter rådgivning, vejledning og almindelig sagsbehandling indenfor bistandslovens område, samt behandling af invalide- og førtidspensionsansøgninger.

Aflønning vil finde sted i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Aage Jørgensen, tlf. (09) 63 11 98.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse - bilagt afskrift af eventuelle anbefalinger og eksamensbeviser - bedes senest den 15.4.81 fremsendt til:

Broby kommune
Østerågade 40
5672 Broby

Sønderjylland

Sønderborg kommune Assistent/socialrådgiver

I social- og sundhedsforvaltningen er en deltidsstilling ved ungdomsrådgivningen ledig til besættelse snarest muligt. Beskæftigelsen omfatter 20 timer ugentlig.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet assistent/socialrådgiver, og arbejdet vil omfatte almindeligt rådgivningsarbejde inden for socialforvaltningen ungdomsrådgivning m.m., herunder opsøgende arbejde med henblik på anbringelse af børn i døgnpleje og tilsynsarbejde i disse hjem. Det vil være ønskeligt, at ansøgere er i besiddelse af førerbevis.

Ansættelse og aflønning henføres til overenskomst/aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening vedr. kontorpersonale/socialrådgiveruddannet personale.

Ansøgning, bilagt kopi af eksamensbeviser, evt. udtalelser m.v., indsendes til Sønderborg kommune, løn- og personalekontoret, rådhuset, 6400 Sønderborg, senest den 15. april 1981. Ansøgningen bedes mærket »stilling nr. 0381/20«.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 9: 9. april	29. april
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 27. maj	10. juni
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juli
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september
nr. 21: 30. september	14. oktober
nr. 22: 14. oktober	28. oktober
nr. 23: 28. oktober	11. november
nr. 24: 11. november	25. november
nr. 25: 25. november	9. december
nr. 26: 9. december	23. december



KOLDING KOMMUNE

Sagsbehandler

Ved Kolding kommunes social- og sundhedsforvaltning opslås en heltidsstilling som sagsbehandler i bistandsafdelingen med tiltrædelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandlende arbejde eller socialrådgiveruddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommendes faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger, stiles til Kolding Kommunalbestyrelse og indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, Postbox 85, 6000 Kolding, inden den 15. april 1981.

Hammel kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I social- og sundhedsforvaltningen, rådgivergruppen, er 1 stilling som sagsbehandler ledig pr. 1. maj 1981 og ønskes besat snarest.

Arbejdet omfatter klientarbejde, rådgivning og sagsbehandling indenfor bistandslovens område. Endvidere forberedelse af førtidspensionssager.

Stillingen ønskes besat med socialrådgiver, kommunalt uddannet sagsbehandler eller person med anden relevant uddannelse.

Aflønning og ansættelse sker i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger ved henvendelse til socialinspektør Jonna Pedersen, tlf. 06-96 19 88, lokal 188.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbevis og evt. anbefalinger bedes indsendt senest den 15. april 1981 til:

Hammel Byråd
Torvegade 7
8450 Hammel

Vejle amtskommune Socialrådgiver ved døgninstitution

Ved døgninstitutionen Landerupgård ønskes nyoprettet stilling som socialrådgiver besat snarest muligt.

Socialrådgiveren skal samarbejde med forstander, viceforstander og psykolog omkring det pædagogiske arbejde og skal primært være ansvarlig for det eksterne behandlingsarbejde. Pågældende skal endvidere forestå og koordinere samarbejdet mellem institutionen og socialforvaltningerne, koordinere forældrearbejdet samt deltage i visitationen af børn til institutionen.

Landerupgård er efter endt omstrukturering af det hidtidige skolehjem ændret til en institution, der kan modtage 36 børn i alderen 6 - 12 år ved optagelsen, hvis adfærdsvanskeligheder kræver særlig psykologisk/pædagogisk behandling.

Ansættelsen sker foreløbig for en treårig periode, da den omtalte strukturændring er godkendt for dette åremål.

Stillingen klassificeres efter lønramme bestående af skalatrinene 19-26 + et tillæg på 5.875,- kr. + et »enetillæg« på 2.670,- kr.

Ansøgning stiles til bestyrelsen for Landerupgård og fremsendes under adressen: Landerupgård, Landerupvej 8, 6000 Kolding senest den 30. april 1981.

Forsorgsfuldmægtig til kriminalforsorgen Kolding/Horsens

En stilling som forsorgsfuldmægtig i lønramme 21 under kriminalforsorgen er ledig.

Stillingens ansættelsesområde omfatter justitsministeriet med tilhørende institutioner, indtil videre med tjeneste ved kriminalforsorgens Kolding afdeling, lokalkontoret i Horsens.

Stillingen er ret selvstændig og omfatter det daglige ansvar for lokalkontorets funktion i forhold til klientellet og alle samarbejdende instanser, herunder politi, retsvæsen, socialforvaltning, arresthuse og fængsler m.v.

I lokalkontoret er udover fuldmægtigen beskæftiget en forsorgsassistent, 1½ kontorfunktionær samt en elev.

En socialrådgiver eller ansøger med tilsvarende uddannelse samt erfaring i selvstændigt klientarbejde samt nogen administration vil blive foretrukket.

Ansøgning med oplysning om uddannelse

og praktisk beskæftigelse sendes inden den 15. april 1981 til direktoratet for kriminalforsorgen, Klareboderne 1, 1115 København K.

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG
SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



Områdekontor Midt, Familievejledningsklubben, Rydevænget 43, 8210 Århus V. Medarbejder til familievejledningsklubben. Arbejdet består i at forestå aktiviteter med børn og voksne i familievejledningsklubben. Ansøgere med socialrådgiver- eller socialpædagogisk uddannelse eller erfaring fra samme foretrækkes. Arbejdstid 30 timer ugentligt. Tiltrædelse snarest. Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. **Ansøgningsfrist 17.4.81.** Ansøgning mærkes nr. 79/81. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Hanne Sørensen, på tlf. 12 93 33, lokal 3102 eller 15 75 85.

OMRÅDEKONTOR SYD, SOCIALPÆDAGOG/SOCIALRÅDGIVER. Med udgangspunkt i familiekonsulentgruppens virksomhed for børn og voksne ved områdekontor Syd, søges en medarbejder (socialpædagog eller socialrådgiver). Arbejdet retter sig mod familier med særligt behov for en praktisk pædagogisk indsats. Funktionen omfatter i forbindelse med familiekonsulentgruppens klubvirksomhed - aktiviteter for børn og voksne, individuelt og i grupper. Der lægges vægt på selvstændighed, kreativitet og gerne erfaring fra lign. arbejde. Arbejdstid 40 timer pr. uge. Evt. ansøgere må være indstillet på fleksible arbejdstider. Tiltrædelse snarest. Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. **Ansøgning mærkes 81/81.** Yderligere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til familiekonsulent Kirsten Hindhede Otto, på tlf. (06) 12 93 33 lokal 3158, daglig kl. 9.00 - 10.00.

Ansøgningsfrist 15.4.1981.

Ansøgning sendes til:
Social- og sundhedsforvaltningen
Løn- og personaleafdelingen
Valdemarsgade 18
8100 Århus C.

Vestjylland

Ringkjøbing amtskommune Inspektør Forsorgshjemmet »Skovvang«, Holstebro

Under Ringkjøbing amtskommune opslås herved en stilling som inspektør med tjeneste indtil videre ved forsorgshjemmet »Skovvang«, Holstebro, til besættelse pr. 1. august 1981.

Forsorgshjemmet, der er normeret med 58 pladser, modtager personer, som ikke på anden måde kan hjælpes gennem den so-

cialle lovgivning. Forsorgshjemmets opgave er at hjælpe beboerne til fysisk, psykisk og social optræning og medvirke ved genindplacering i det almindelige samfund.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med administrativ og ledermæssig erfaring.

Tjenestemandsansættelse med prøvetid efter gældende regler. Stillingen er klassificeret på skalatrinene 33, 35, 37 og 39.

Yderligere oplysninger om stillingens indhold kan fås på telefon (07) 32 08 66 ved henvendelse til afdelingsleder Bernhard Lodahl, lokal 257, eller sekretariatsleder Ole Bertelsen, lokal 184.

Ansøgning bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes til Ringkjøbing amtsråd social- og sundhedsforvaltning, Kirkepladsen 1, 6950 Ringkjøbing, senest den 14. april 1981.

RIBE AMTSRÅD



Social- og sundhedsforvaltningen Vikar for sagsbehandler

Med tjeneste i social- og sundhedsforvaltningen, reva- og pensionsafdelingen, er et 14-ugers vikariat ledigt fra ca. 15. maj 1981.

Arbejdet består i forberedelse af sager til forelæggelse for revaliderings- og pensionsnævnet samt rådgivningsopgaver over for kommunernes socialforvaltninger.

Ansøgere med socialrådgiveruddannelse eller relevant kommunal uddannelse vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til afdelingsleder Ingrid Garvold, tlf. 05- 42 00 44, lokal 332.

Ansøgning mrk. 42-11-81, stiles til Ribe amtsråd, Amtsgården, Sorsigvej 35, 6760 Ribe, og skal være amtsrådet i hænde senest den 14. april 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Viborg Amtskommune

Ved Viborg amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen, med tjeneste ved Viborg sygehus, somatiske afdelinger, er en halvtidsstilling som socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1. juni 1981.

Arbejdet omfatter en socialrådgivermæssig dækning af sygehusets forskellige specialafdelinger.

Aflønningen sker i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverfore-

ning og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Ansøgningen med oplysning om alder, uddannelse og tidligere beskæftigelse stiles til VIBORG AMTSRÅD, SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNINGEN, POSTBOX 21, 8800 VIBORG, MRK. 32-67, senest den 15. april 1981.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Støtteperson

Til en familie bestående af 2 voksne og 2 børn på knap 2 år og 4 år søges snarest en støtteperson 40 timer ugentlig, foreløbig for 3 måneder.

Støttepersonen skal fungere dels i en »hjemme-hos« funktion, dels i børnehaven.

Ansøgere med pædagogisk uddannelse eller socialrådgivere vil blive foretrukket ved besættelse af stillingen.

Nærmere oplysninger kan fås hos socialrådgiver Hanne Veigård, tlf. (07) 47 26 66.

Ansøgning indsendes senest d. 15. april 1981 til Aulum-Haderup kommune, Socialforvaltningen, Skolegade 1, 7490 Aulum.

Nordjylland

Information fra Hjørring kommune

Socialrådgiver til dagcenter

Dagcentret Østergade 9 i Hjørring søger socialrådgiver med tiltrædelse snarest eller efter aftale.

Dagcentret modtager folke- og invalidepensionister - både visiterede og ikke visiterede pensionister.

Kvalificeret ansøger haves.

Yderligere oplysninger om stillingen fås hos dagcenterleder Frode Pedersen på tlf. (08) 92 62 00.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgninger skal sammen med kopi af eksamensbevis og oplysninger om tidligere beskæftigelse sendes - senest 14 dage fra i dag - til

Social- og sundhedsforvaltningen
Hjørring kommune
Nørregade 2
9800 Hjørring

Sindal kommune Sagsbehandler

I social- og sundhedsforvaltningen er en heltidsstilling ledig pr. 1.6.81 som sagsbehandler i bistandsafdelingen.

Stillingen ønskes besat med en person med socialrådgiveruddannelse eller kommunal uddannelse.

Arbejdsområde vil være indenfor: Bistandslovens område samt forberedelse

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Thyholm kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler er ledig til besættelse snarest.

Arbejdet omfatter dels klient- og sagsbehandling, dels opgaver indenfor området med serviceydelse.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes på tlf. 07- 87 14 22, lokal 16.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser, udtalelser o.l. indsendes senest den 13. april 1981 til

Thyholm kommune
Østergade 1
7790 Hvidbjerg

af pensionssager.

Evt. yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Hans Jørgen Ørum, tlf. 08- 93 54 44.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt afskrift af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes senest den 20. april 1981 til:

Sindal kommune
9870 Sindal

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl.nr.										
Ændring af medl.status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm.benyttede navne understreges)

Adr.	
Postnr.	By
Fødselsdato	Telf.
Ansættelsessted	
Adr.	Postnr.
By	Telf.
☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat	
Uddannelsessted	Dim. år Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr. By
Ændring: navn	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kom- muner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Margareta Dahl

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
tlf. 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
tir.-tor. 9-13
ons. 9-11

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. arb.: 02-311800/219
Tlf. pr.v.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Bitten Kristiansen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. pr.v.: 03-493395

Arbejdsløse
kontakt
Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. pr.v.: 03-531750 eller
Karen-Lis Jørgensen
Tlf. pr.v.: 03-586492.

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Gitte Rahbæk Hansen
Ditte W. Hansen
Karen-Lis Jørgensen
Astrid Vestergård

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. pr.v.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. pr.v.: 09-963184

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Pedersen
Bodil Halvorsen
Anny Knudsen
Birthe Haman
Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-12
Møde hver onsdag
10-15

Afdelingssekretær
John Koldegård

Længst ledig listen
Fagpolitik

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørløkkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.v.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.v.: 04-542269

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Færø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. pr.v.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. pr.v.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10,2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900

Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. pr.v.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. pr.v.: 06-131873

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. pr.v.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger
Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogensen

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. pr.v.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06-613000
Tlf. pr.v.: 06-612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. pr.v.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
Møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Øvrig bestyrelse
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Lis Carlsen
Elin Bak
Steen Pedersen
Dorrit Roos

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. pr.v.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. pr.v.: 04213122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Arbejdsløsheds-

kassen
FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Ritt Bjerregaard. Foto: Heine Pedersen

Forhandling - konflikt 2

Leder v/ Henrik Mathiasen

Socialindkomsten ændres 3

Artikel af Niels Glavind

Du'r det professionelle sociale arbejde ikke - eller er vilkårene for det for dårlige 4

Interview med Hanne Reintoft og Ritt Bjerregaard v/ Niels Glavind

Hvor højt er der til dagpengeløftet 11

Artikel om ændringer i bistandslovens § 37 v/ Glen Varmer

Vedrørende Lov om ændring af lov om den sociale ankestyrelse 15

Henvendelse fra SFU til de politiske partier

Socialindkomsten og dens konsekvenser for arbejderklassen 17

Artikel af Per Larsen og Merete Buddig

Kurser 18

Sekretariatet 20

Debat 20

Længst ledig principper??? v/ Bente Gamsgård

8. marts v/ Ida Bang

Nej! v/ Carsten Riis

Lokalt 22

ALU/Århus

Københavns Amt

Fyns Amt

Blokader 22

Stillingsannoncer 22