

SOCIALRÅDGIVEREN

07/14

NOTITS

AKT indsigt i egen barndom

**Herning opnormerer
Fatalt knivstikkeri i Sakskøbing
Kvalitet i uddannelsen**



Borgerne er også klienter

Begrebet "klient" er gledet ud af sproget i det sociale system.

En uheldig udvikling, der kan få alvorlige konsekvenser, mener DORTE CASWELL.

Hvilket udtryk bruger du for "kunderne" i det sociale system?

Når jeg holder oplæg for fagpersoner inden for det sociale område, bruger jeg konsekvent udtrykket "klient". Jeg fornemmer ofte, at det gibber lidt i tilhørerne, når jeg siger det ord.

Hvordan kan det være?

I løbet af de senere år er begrebet "borger" blevet det eneste accepterede, både når vi taler til den person, vi skal hjælpe i det sociale system, og i analytiske sammenhænge mellem fagpersonerne. Det sidste er efter min mening en meget uheldig udvikling, for så risikerer vi at glemme en vigtig analytisk pointe.

Hvilken pointe?

At det handler om mennesker, der er i en klientposition, når de for eksempel modtager kontanthjælp eller ansøger om førtidspension. Klient-begrebet indikerer en begrænsning i handlemulighederne. Hvis vi ikke har et sprog for det, men lader som om, at der er ligeværdighed, så kan man glemme, at muligheden for at handle frit ikke er til stede for disse mennesker.

Hvad kan det forkerte sprog føre til?

At der sker en glidning i både samfundets og sagsbehandlerens indstilling til det menneske, der har brug for hjælp. Risikoen er, at vi i stigende grad kommer til at se sociale problemer som noget, der alene er individuelt og forbundet med vilje og motivationsproblematikker.

Der har været talt om en frygt for at klientgøre. Vil ordet "klient" ikke forstærke et fokus på det hos borgeren, der ikke fungerer?

Den frygt er efter min mening stærkt overdrevet. Jeg ser tværtimod tegn på, at man nogle gange går for langt i den modsatte retning i for eksempel jobcentre. Det kan føre til nogle ret absurde situationer, når man tager udgangspunkt i nogle ressourcer, der ikke er til stede, og vil arbejde beskæftigelsesorienteret med en person, selv om vedkommende ikke har noget som helst form for beskæftigelsesperspektiv.



Dorte Caswell er lektor ved Institut for Sociologi og Socialt Arbejde under Aalborg Universitets afdeling i København.

"Der er brug for en særlig indsats over for de vanskeligste patienter. Så der bør oprettes flere institutioner, der kan behandle og tackle borgere, som både har et misbrug og en psykiatrisk diagnose.

Majbrit Berlau i forbindelse med det tragiske knivstikkeri på bostedet Saxenhøj

8



Foto Ulrik Tofte

Mig og mit arbejde

Forældrevejleder Helle Kjær maler og går ture i skoven, når hun har fri.

12

Drivtømmer af forskellige kvalitet. Det var, hvad Carsten Larsen fandt, da han søgte aktindsigt i sin egen børnesag, som tæller 193 siders notater og går over 30 år tilbage.



Foto Kristian Sønderstrup-Granquist

- 02 5 hurtige**
- 04 Herning opnormerer**
Socialrådgiverne får seks nye kolleger
- 06 Kort Nyt**
- 08 Fatalt knivstikkeri**
En læge og en socialrådgiver blev ofre for en psykisk syg 28-årigs overfald.
- 10 Akut krisecenter for stofmisbrugere**
- 11 Evaluering af FØP**
Flere kontanthjælpsmodtagere bør få ressourceforløb
- 12 Mig og mit arbejde**
Helle Kjær, forældrevejleder i dagtilbuddet Ellekær i Aarhus Kommune
- 13 Juraspalten**
Reform af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige

- 14 Kvalitet i uddannelsen**
De studerende kæmper for at styrke socialrådgiveruddannelsen
- 16 Debat**
- 17 Regeringens beskæftigelsesudspil**
DS savner stadig afbureaukratisering
- 18 At trække vod i eget liv**
Carsten søgte aktindsigt i eget liv
- 24 Kommentar**
Parkinson-koordinator samler trådene mellem borger og kommune.
- 26 DSnu**
- 39 Klumme**
Farvel efter ti gode år i jobcentret
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
12. juni 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103

Herning opruster med flere socialrådgivere på grund af et stigende antal underretninger og sager

Modsat flere andre kommuner, hvor der er besparelser på dagsordenen på børn- og ungeområdet, er det lykkedes i Herning Kommune at overbevise politikerne om, at der på baggrund af et stigende antal sager og underretninger er behov for at opnormere.

Politikerne blev orienteret om, at det med den aktuelle normering vil være vanskeligt at overholde lovbestemte tidsfrister i lovgivningen, og at det også gjaldt børn- og ungeforvaltningens politisk besluttede svarfrister. Det førte til, at byrådet i forbindelse med budgetlægningen for 2014 bevilgede tre millioner kroner til at ansætte seks socialrådgivere.

Tillidsrepræsentant Else Marie Ullits Larsen glæder sig over de nye kolleger, som begynder i løbet af maj og juni.

- Min afdelingsleder ved godt, at der er forbistret travlt. Der føres statistik over antallet af underretninger, så det har ikke været nødvendigt at holde lan-

ge møder for at argumentere for en opnormering, forklarer hun.

Og tallene taler da også for sig selv: I de seneste år er antallet af underretninger tredoblet. I 2012 modtog Herning Kommune cirka 33 underretninger pr. måned, og i 2013 var tallet steget til 107 pr. måned. I 2014 er der allerede kommet 418 underretninger.

Lydhøre politikere

Afdelingsleder for Børn og Forebyggelse, socialrådgiver Majbritt Bak, er glad for, at politikerne var lydhøre over for de faglige argumenter.

- Vi har beskrevet situationen for Familieudvalget og forklaret dem, at vi ikke kan overholde tidsfristerne i de forskellige sager med den

nuværende normering. Vi har lavet en opgørelse over vores sagslister, som viser, hvor langt vi er i de forskellige sager, og hvad vi mangler, fortæller Majbritt Bak.

Ud over stigningen i underretninger er der også sket en stigning i tvangsanbringelser frem for frivillige anbringelser, og tvangsanbringelser kræver ifølge Majbritt Bak mere tid til sagsbehandling.

- Det er positivt og dejligt, at politikerne var enige i vores vurdering af situationen – og at løsningen er at ansætte flere socialrådgivere, siger Majbritt Bak.

Inden opnormeringen havde socialrådgiverne i snit 40 til 50 børnesager, og det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at sige, hvordan sagstallet kommer til at se ud efter opnormeringen. Det skyldes, at børn- og ungeområdet er i gang med en omorganisering, hvor der oprettes et Modtagerteam, som skal visitere alle sager, for at sikre en grundigere og mere målrettet visitation.

Svensk model baner vejen

Ifølge centerchef ved Børn og Forebyggelse, Preben Siggaard, så er kommunens Sverigesprogram, hvor socialrådgiverne har højst 25 børnesager, med til at bane vejen for politikernes opbakning til, at det kan betale sig at investere i flere socialrådgivere.

- I Herning har vi blandt andet på baggrund af Sverigesprogrammet dannet en forståelse for, at der er en sammenhæng mellem de afsatte ressourcer til sagsbehandling og sikringen af fornuftige dispositioner både indholdsmæssigt og økonomisk, siger Preben Siggaard. **S**

"Min afdelingsleder ved godt, at der er forbistret travlt. Der føres statistik over antallet af underretninger, så det har ikke været nødvendigt at holde lange møder for at argumentere for en opnormering."

Else Marie Ullits Larsen, socialrådgiver og tillidsrepræsentant

Læs mere om Herning Kommunes Sverigesprogram i Socialrådgiveren nr. 8/2013.

KONFERENCE:

Resultater, dokumentation og evidens på det specialiserede område

Videnscenter for socialt arbejde og udviklingsprojektet 'Hvad Virker' har hermed den glæde at invitere til konference omkring dokumentation af resultater og evidens på det specialiserede sociale område.

Dato: torsdag d. 29. januar 2015

Tid: kl. 9-16

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Tilmelding på: www.socialviden.nu

OPLÆGSHOLDERE:

- **Den sociale konstruktion af resultater**
v./ Peter Dahler-Larsen, Københavns Universitet.
- **Hvad Virker – på hvilket grundlag:
Sammenhængen mellem viden, metoder og refleksion**
v./ Karin Kildedal, Aalborg Universitet.
- **Erfaringer fra udviklingsprojekt omkring, hvad der virker i
socialt arbejde**
v./ Michael Christensen, Projektleder VSA og Martin Madsen,
Projektkonsulent VSA
- **Gør evidens mere skade end gavn?**
v./ Hanne Warming, Roskilde Universitet
- **Kritiske tanker omkring evalueringsfeber og
evidensforhoppethed**
v./ Steen Nepper Larsen, Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU),
Aarhus Universitet.

**Videnscenter for socialt arbejde
& Projekt Hvad Virker**

Projekt Hvad Virker er
finansieret af LOS,
Socialministeriet,
Bikubenfonden,
Helsefonden og VSA



**Videnscenter
for socialt arbejde**



"Magt i organisationer," redigeret af Morten Kusk Fogsgaard og Claus Elmholt, Forlaget Klim, 240 sider, 299 kroner.

MAGT ER TABU

Og samtidig et sprængfarligt emne. Ikke desto mindre er magt en realitet i organisationer, selv om kært barn har andre navne: Indflydelse, ansvar osv. Magt ses ofte som noget negativt, men hvorfor? Bogen går i kødet på begrebet magt og viser, at det ikke kun er et destruktivt fænomen, og rummer bud på at forstå fænomenet, så samarbejde og ledelse kan foregå konstruktivt.



"Spørg - den ædle kunst om at spørge ydmygt i stedet for at belære" af Edgar H. Schein, Gyldendal Business, 148 sider, 300 kroner.

SPØRG. BELÆR IKKE

Det er vigtigt at blive bedre til at stille spørgsmål, som hjælper med at opbygge positive relationer - fremfor at belære andre med gode råd. Det er forfatterens erfaring efter 50 år som social- og organisationspsykolog, at de rigtige spørgsmål opbygger relationer og sætter skub i problemløsning. Det kræver både ydmyghed og tillid, er hans budskab.



"To hjem - en familie" af Hanne Søndergaard Jensen, FADL's Forlag, 178 sider, 200 kroner.

RUNDT OM SKILSMISSEN

En skilsmisse er en svær situation for hele familien, både praktisk og følelsesmæssigt. Bogen tager barnets synsvinkel for at sikre, at skilsmissen kommer i børnehøjde og for at gøre den svære situation lettere for alle. Bogen er ment som en hjælpende hånd og berører en bred vifte af spørgsmål, som behandles af en ekspert på området og inddrager interviews med børn og forældre.

UGIFTE PAR VIL SAGSØGE STATEN

Den danske stat bliver anklaget for at have begået grundlovsbrud med indførelsen af reglen om gensidig forsørgerpligt fra kontanthjælpsreformen. 170 danskere har samlet sig i Gruppen mod Samleverforsørgelse og vil nu stævne beskæftigelsesministeriet for brud på Grundloven. Paragrafferne handler om ret til hjælp fra det offentlige, ejendomsrettens ukrænkelighed og brud på Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel om ret til beskyttelse af et familieliv. Det er fem par med hjemmeboende børn, der står som sagsøgere. Gruppens advokat, Line Barfod fortæller, at de har søgt Civilstyrelsen om fri proces.

- Det er afgørende at få afprøvet, om Folketinget er gået for langt. Vi er inde at røre ved kerneværdierne i velfærdssamfundet om, hvordan familien er struktureret, og hvornår man kan pålægge nogen en forsørgerpligt over for andre, siger hun til Jyllands-Posten.

Bauta sender penge retur

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos Bauta Forsikring, der er et medlemsejet forsikringsselskab. Medlemsejet betyder, at det er medlemmerne, der får del i eventuelt overskud fra forsikringsdriften og investeringsaktiviteterne. I år er der hele 108 millioner kroner i form af anciennitetsrabat på vej tilbage til de medlemmer, der har haft indboforsikring hos Bauta Forsikring i mindst seks år. Det er det højeste beløb nogensinde.

Ungdomskriminalitet

"Forebyggelse af kriminalitet hos børn og unge - en metode og implementeringsguide" beskriver seks kommunale metoder, der kan være med til at forebygge kriminalitet blandt børn og unge, fx 'Socialrådgivere på skoler', 'Forældrerådslagning' og 'Frivillige mentorer'. Metoderne bruges i dag i forskellige kommuner.

Udgivelsen indgår i en serie på tre bind fra Socialstyrelsen.

Alle tre pjecer kan downloades fra shop.socialstyrelsen.dk/

DANMARK KORT

Kolding Kommune

Kolding har fået 7 mio. kroner til et projekt, der skal hjælpe 20 udsatte familier med børn, der er anbragt eller er på vej til at blive det.

Vejle Kommune

Et frirum for misbrugere og socialt udsatte er åbnet under højbanen i Vejle. Her er toilet, vand og varme - og en tilknyttet gadesygeplejerske.

Region Syddanmark

Regionen søger medarbejdere med brugerbaggrund til regionens mange lokalpsykiatrier. De har en anden tilgang og kan dertil være rollemodeller.

Egedal Kommune

Route 25, et projekt med tværfaglig indsats kombineret med virksomhedsrettede forløb for udsatte unge, er en succes.

Aarhus Kommune

Universitetshospitalet har ansat to socialsygeplejersker og tilknyttet en læge i et pilotprojekt, der skal give udsatte borgere i Aarhus særlig støtte og behandling.

Greve Kommune

Projekt "Gaver og Genbrug" holder til i en skurvogn, hvor henviste familier kan hente ting og tøj, som andre borgere har doneret.

Region Hovedstaden

En rullende røntgenklinik skal opspore tuberkulose, der er meget udbredt blandt hovedstadens socialt udsatte borgere.

Vordingborg Kommune

I samarbejde med Ungdommens Røde Kors åbner et netværkssted, hvor psykisk sårbare unge kan mødes med andre unge.



Husk at inddrage børnene

Socialminister Manu Sareen (R) sendte 6. maj et såkaldt hyrdebrev til alle landets borgmestre, hvori han understreger, at kommunerne skal huske at inddrage udsatte børn i deres egne sager. Ministeren forklarer, at han ønsker en debat om, hvordan det kan sikres, at alle udsatte børn får den rigtige hjælp på det rigtige tidspunkt.

Dansk Socialrådgiverforening hilser hyrdebrevet velkommen.

Næstformand Niels Christian Barkholt siger:

- Det handler om at lære børnene at kende gennem kontinuerlig kontakt frem for alene de lovbestemte samtaler. Men det er et spørgsmål om, hvordan vi anvender ressourcerne og hvad socialrådgiveren skal bruge sin tid på. Så længe lovgivningen og kommunernes bureaukrati medfører, at socialrådgiverne er bundet til skærmen, så længe vil der ikke ske en forandring af indsatsen.

DS I PRESSEN

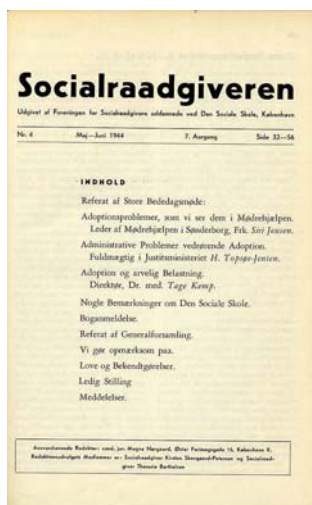
"Borgernes retssikkerhed kan ikke gradbøjes, og derfor bør KL sige meget klart fra, hvis regeringen vil stramme de økonomiske tøjler yderligere."

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 6. maj på Altinget.dk/kommunal op til de årlige økonomiforhandlinger mellem regeringen og KL.

DET SKREV VI FOR 70 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 4-1944:

Hospitalssocialrådgiverne ved Københavns Kommunes HOSPITALER er fra 1. April 1944 omnormeret fra Københavns Kommunes 13. Lønklasse til Københavns Kommunes 12. Lønklasse. Samtidig har Overborgmester Viggo Christensen sanktioneret Hospitalsdirektørens forslag om, at Hospitalssocialhjelperne fremtidig officielt benævnes som Hospitalssocialrådgivere.



danskere var på kontanthjælp i 2013, viser tal fra Danmarks Statistik. Det er 16.700 flere end i 2012 og 58.900 flere end i 2008.

181.500

"Tak for at bringe denne vigtige problemstilling op. Det er i allerhøjeste grad de mest udsatte borgere, der går tabt i systemet, netop fordi mange socialrådgivere ved landets kommuner ikke tør sige deres socialfaglige mening højt, da de er bange for at miste deres arbejde.

- Trine Aadahl Lapertis på DS' facebookside om ytringsfrihed på jobbet.

DS efter knivstikkeri: Sikkerhed på bosteder skal styrkes, og der bør oprettes institutioner, der kan behandle borgere med både misbrug og en psykiatrisk diagnose

Efter det tragiske knivstikkeri den 7. maj på bostedet Saxenhøj på Lolland, hvor en lægekonsulent blev dræbt og en socialrådgiver hårdt såret, efterlyser Dansk Socialrådgiverforenings formand en øget sikkerhed for de ansatte på bosteder.

- En optimal sikkerhed kræver en god normering og uddannet personale. Og så er der brug for en særlig indsats over for de vanskeligste patienter. Så der bør oprettes flere institutioner, der kan behandle og tackle borgere, som både har et misbrug og en psykiatrisk diagnose, siger Majbrit Berlau

- Det er en dybt ulykkelig hændelse, som berører os alle. Dansk Socialrådgiverforening var i kontakt med arbejdspladsen kort tid efter knivstikkeriet fandt sted, og vi er orienteret om, at de ansatte modtager krisehjælp. Vi har stor medfølelse med vores sårede medlem, hans familie, kolleger og beboere på Saxenhøj, som står i en vanskelig situation, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

- Vi kontaktede straks alle vores medlemmer i Guldborgsund Kommune og tilbød råd og vejledning. Arbejdstilsynet besøgte institutionen dagen efter knivstikkeriet. Deres rapport vil også give relevant viden om, hvilke forholdsregler man eventuelt kunne have taget, forklarer socialrådgivernes formand.

Hun pointerer, at hun ikke kan sige noget om sikkerheden på den konkrete institution.

DS kræver politisk handling

Majbrit Berlau understreger, at den tragiske hændelse kræver handling fra regeringen, som bør

kigge nærmere på arbejdsmiljøet i den offentlige sektor.

- Det er afgørende for sikkerheden, at der er en god normering og uddannet personale. Man bør ikke arbejde alene, hvis der er risiko for vold og trusler. Det er et felt, hvor vi konstant skal være opmærksom på sikkerheden.

- Via FTF har vi gjort regeringen opmærksom på, at Arbejdstilsynets registreringssystem ikke fungerer optimalt. Der er behov for et ordentligt nationalt registreringssystem, hvor man kan få overblik over voldsepisoderne for at sikre, at der kan sættes ind med forebyggelse de rigtige steder

Borger skal matches med det rette tilbud

Socialrådgivernes formand påpeger, at det er afgørende for sikkerheden, at borgeren matches med det rette tilbud.

- Jeg tænker især på borgere, der både er psykisk syge og har svære misbrugsproblemer. Det betyder, at der er en stor risiko for, at de falder ned mellem to stole, fordi de ikke kan få den rigtige hjælp. Som det er nu, vil de sociale institutioner ikke have dem på grund af deres psykiske lidelser, og psykiatrien afviser dem på grund af deres stofmisbrug, forklarer Majbrit Berlau.

Hun finder det afgørende for sikkerheden, at borgerne bliver matchet med et tilbud, hvor der er de rette faglige kompetencer til at levere den indsats, borgeren har behov for.

- Og det er nødvendigt med et bedre sam-

arbejde mellem hospitalspsykiatrien og de sociale tilbud. Dels er det vigtigt, at borgere ikke bliver udskrevet for tidligt fra hospitalspsykiatrien, og dels bør hospitalspsykiatrien kunne arbejde med misbrugere.

Lav risikovurderinger jævnligt

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, at der jævnligt laves risikovurderinger, så der kan skrues op for sikkerheden, når der er behov for det. Det kan være, at alle skal have bærbare alarmer, eller at det skal prioriteres, at der er to ansatte til at tage sig af vanskelige beboere.

- For at gøre det muligt at foretage en reel og aktuel risikovurdering, er det afgørende, at alle episoder med vold eller trusler om vold bliver registreret på arbejdspladsen, pointerer Majbrit Berlau.

Arbejdstilsynet besøgte Saxenhøj dagen efter ulykken og afgav straks-påbud om at reducere risikoen for vold og trusler i forhold til, at beboerne på Saxenhøj har adgang til knive i fælleskøkkenerne.

Ved redaktionens slutning var den sårede socialrådgivers tilstand fortsat kritisk. De nærmere omstændigheder omkring hændelsen bliver først klarlagt når politirapporten foreligger. **S**

" Det er afgørende for sikkerheden, at der er en god normering og uddannet personale. Man bør ikke arbejde alene, hvis der er risiko for vold og trusler.

"Jeg tænker især på borgere, der både er psykisk syge og har svære misbrugsproblemer. Det betyder, at der er en stor risiko for, at de falder ned mellem to stole.

Region Øst i tæt dialog med medlemmer efter knivstikkeri

I forbindelse med det tragiske knivstikkeri den 7. maj tog Region Øst straks kontakt til tillidsrepræsentant og ledelse på bostedet Saxenhøj i Guldborgsund Kommune.

Region Øst blev orienteret om, at arbejdsgiveren havde sørget for krisehjælp og psykologbehandling til medarbejderne. Dansk Socialrådgiverforening har fem medlemmer, som arbejder på bostedet. Via mail kontaktede regionsformand Annemette El-Azem alle medlemmer

i Guldborgsund Kommune, som blev tilbudt råd og vejledning.

Annemette El-Azem har opfordret kommunen til at holde et møde med de relevante faglige organisationer for at samarbejde om en mere sikker arbejdsplads. Det resulterede i, at Guldborgsund Kommune inviterede til møde den 13. maj (efter dette blads deadline, red) om, hvordan der skabes størst mulig sikkerhed for de ansatte.

Ud over Dansk Socialrådgiverforening er de inviterede organisationer: De praktiserende læger, Socialpædagogerne, FOA, HK, Dansk Metal og Elektrikerforbundet.

8. maj holdt regionsformanden og en faglig konsulent møde med tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanten i Guldborgsund Kommune, hvor DS' input til mødet den 13. maj blev forberedt.

Derudover er arbejdsskadekonsulent fra DS sat på sagen. **S**

Vigtige pointer i voldsforebyggelse

Herunder nogle konkrete input til voldsforebyggelse.

I Voldsforebyggelse bør være en integreret del af det sociale arbejde med borgeren, dvs. både i metoderne og i kommunikationen med borgeren.

I Tværfagligt og tværinstitutionelt samarbejde skal bygge på fælles målsætninger, kendskab til hinandens

kompetencer og gensidig tillid mellem aktørerne.

I Tryghed er et nøgleord både for borger og medarbejdere. Borgeren skal føle sig i trygge hænder, og medarbejder skal kunne være sikker på, at der er hjælp at få i kritiske situationer.

I Risikovurdering af arbejdspladsens forskellige områder og funktioner er et

grundlag for at kunne vurdere, hvor og hvordan man kan sætte ind med forebyggelse. Registrering af alle episoder er meget vigtigt. Både for forebyggelsen, og for at arbejdsulykkerne kan blive anmeldt.

Læs Dansk Socialrådgiverforenings

temaside om vold og trusler på

www.socialrdg.dk. Klik ind på "arbejds-
miljø" og derefter på "udsat for vold"

Akutkrisecenteret kan redde liv

Stofmisbrugere, som er i en akut livstruet situation på grund af deres misbrug, kan nu få hjælp på Akut Krisecentret – et treårigt modelprojekt, som støttes af Social- og Integrationsministeriet og er et partnerskab mellem Kongens Ø, Fredericia Kommune og Landsforeningen af VæreSteder.

Målgruppen er stofmisbrugere, som ofte har en ringe kontakt til misbrugsbehandlingssystemet, ikke er motiverede for stofmisbrugsbehandling, er i en dårlig sundhedstilstand, har ubehandlede sindslidelser og en ustabil bolig- og forsørgelsessituation.

Akut Krisecentret giver for første gang det personale, som arbejder på væresteder og i den opsøgende kontakt

med stofmisbrugere, en mulighed for at henvise brugerne til krisecentret, hvis de oplever, at brugerne er akut livstruede, f.eks. på grund af trusler og vold eller overdosis. Normal procedure er ellers, at stofmisbrugere skal igennem et misbrugscenter for at få hjælp, og her kan visitationen tage lang tid.

Et ophold på krisecentret giver stofmisbrugeren mulighed for ro, stabilisering og forbedring af den aktuelle livstruende situation. Efter opholdet vil stofmisbrugeren være klar til at vende tilbage til sin dagligdag, fordi der under opholdet er mulighed for at arbejde med problemer om for eksempel bolig, økonomi, støttetilbud og stofmisbrugsbehandling i tæt samarbejde med hjem-

kommunen. Opholdet omfatter også brobygning og udslusning til hjemkommunen.

Der er ansat socialrådgivere på både selve Akut Krisecenteret og i de kommuner, som deltager i projektet. De fungerer som social mentorer og spottere. En social mentors opgave er at kontakte Akut Krisecenteret for at få borgeren afsted og efterfølge de koordinere indsatsen med borgeren, hjemkommunen og Akut Krisecenteret. Spotternes rolle er at finde målgruppen til projektet. **S**

Akutkrisecentret er en del af behandlingsstedet Kongens Ø, Munkerup i Dronningemølle. Læs mere om Akut Krisecenteret på www.akutkrisecenter.dk

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde afholdes 28. og 29. november 2014 på Comwell Kolding

HVEM KAN STILLE FORSLAG OG HVILKE FRISTER GÆLDER?

LOVÆNDRINGER

- Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS' love.
- Lovændringsforslag skal være os i hænde senest 15. august 2014
- Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort i Socialrådgiveren nr. 10, som udkommer 4. september.

FORSLAG

- Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.
- Ønskes et emne optaget på dagsordenen, skal anmodning sendes til sekretariatet senest 5 uger før repræsentantskabsmødet.
- Forslag til dagsorden skal være os i hænde senest 24. oktober 2014.

PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET

- Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag.
- Der kan altid stilles ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

rep
14

Lovændringsforslag og forslag til dagsorden sendes til sekretær Aase Madsen, tlf. 33 38 61 43, aam@socialrdg.dk

repræsentantskabsmøde 2014 dansk socialrådgiverforening

Flere kontanthjælpsmodtagere bør få ressourceforløb, mener DS' formand. De lovmæssige kriterier skal lempes

Det er ikke de mest udsatte kontanthjælpsmodtagere, som står først i køen til at få tildelt en helhedsorienteret indsats i form af de såkaldte ressourceforløb. En ny evaluering af førtidspensions- og fleksjobreformen viser, at kontanthjælpsmodtagere med komplekse sociale problemer i meget ringe omfang får tildelt et ressourceforløb.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, kalder udviklingen for bekymrende.

- Lige nu ser vi, at mange kontanthjælpsmodtagere får en meget begrænset eller slet ingen indsats, og det gælder især de borgere, der har flest problemer og står længst fra arbejdsmarkedet. Det er en bekymrende udvikling, for der er tale om en gruppe mennesker, som har omfattende sociale, sundhedsmæssige og psykiske problemer, og som før i tiden blev tilkendt førtidspension.

I evalueringen peges der på, at kommunerne blandt andet afslår ressourceforløb med henvisning til, at borgerens muligheder efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) ikke er afprøvede. Og der advares imod, at lovgivningen åbner for et "fortolkningsrum" i forhold til hvem, der er i målgruppen for rehabiliteringsteamet og ressourceforløbet – med risiko for, at kommunernes egne vurderinger vil medføre forskelle i praksis fra kommune til kommune.

- Mange af de udsatte kontanthjælpsmodtagere har netop brug for en helhedsorienteret indsats. Derfor skal ressourceforløb kunne iværksættes tidligere – og ikke først når borgens arbejdsevne er lille og dermed vanskelig at udvikle. Derfor mener jeg, at de smalle lovmæssige kriterier for at få tilkendt et ressourceforløb bør lempes, siger Majbrit Berlau og tilføjer:

- Og så handler det også om, at ressourceforløbene koster penge. Og det er meget få kommuner, som har prioriteret at have en ordentlig økonomi til at etablere de nødvendige ressourceforløb.

Varetager stor arbejdsopgave

Evalueringen peger også på, at der er begrænsede erfaringer med brugen af koordinerende sagsbehandlere. Det skyldes blandt andet, at der er bevilget færre ressourceforløb end forventet. Det betyder, at mange kommuner endnu ikke har fundet frem til en endelig model for funktionen som koordinerende sagsbehandler.

I 44 procent af kommunerne er der etableret et specialiseret team af koordinerende sagsbehandlere, mens omkring en tredjedel af kommunerne har valgt, at den forberedende

sagsbehandler efterfølgende bliver koordinerende sagsbehandler.

Knap tre fjerdedele af kommunerne oplyser, at den koordinerende sagsbehandler altid er tilknyttet beskæftigelsesområdet. Nogle kommuner overvejer på længere sigt at placere den koordinerende sagsbehandler på for eksempel unge- eller socialområdet.

Selv om der er begrænset erfaring med at varetage rollen som koordinerende sagsbehandler, så vurderer en del kommuner, at det er en stor arbejdsopgave, og at en koordinerende sagsbehandler højst bør have cirka 40 sager.

- Det er positivt, at kommunerne har forholdt sig til, hvor mange sager en koordinerende sagsbehandler kan have ansvar for. Dansk Socialrådgiverforening er i forlængelse af kontanthjælpsreformen i gang med at undersøge, hvordan de vejledende sagstal for området bør se ud, forklarer Majbrit Berlau. **S**

Status på implementering af reform

Kommunerne vurderer selv, at de er langt med implementeringen af reformen. På en skala fra 1 til 10 giver kommunerne sig selv et lille 8-tal. Det sker på baggrund af, at kommunerne har fået en væsentlig del af de nye krav i reformen på plads.

- Alle kommuner har et rehabiliteringsteam
- Alle kommuner gennemfører sagsbehandling af sager på teamets møder
- Alle kommuner arbejder med rehabiliteringsplaner
- Førtidspensionen tildeles i mindre omfang end tidligere
- Alle kommuner har visiteret sager til fleksjob efter de nye regler
- Stort set alle kommuner har nu personer i ressourceforløb

Læs hele evalueringen på ams.dk

**"Jeg har et kontor
og et skrivebord,
men jeg er der
stort set aldrig**

I 2010 blev socialrådgiver Helle Kjær ansat som forældrevejleder i dagtilbuddet Ellekær i Aarhus-forstaden Brabrand for at styrke integrationen i kommunens dagtilbud. Det er lykkedes, og Helle Kjær underviser nu også en række pædagoger for at sprede indsatsen.

- Mit arbejde tager udgangspunkt i, hvordan forældrene kan skabe en positiv udvikling for deres børn. Allerede som nyansat, da vi stadig var i projektfasen, fik jeg mulighed for at komme med nogle bud på indsatser, som kunne understøtte den

udvikling. Jeg har en uddannelse i systemisk familierapi, som har været helt afgørende i mit arbejde. Samtidig nyder jeg godt af, at der er en masse sprogvejledere ansat på området, som jeg kan rådføre mig med.

- Jeg har et kontor og et skrivebord, men jeg er der stort set aldrig, fordi jeg konstant er på opgaver ude af huset. Selvom jeg har nogle faste rutiner med for eksempel forældregrupper, så er det aldrig til at sige, hvordan en typisk arbejdsuge ser ud. For det afhænger af, hvilke opgaver, der dukker op. Det kan

for eksempel være undervisning, supervision eller sparringopgaver i andre institutioner med pædagoger, lærere og forældre.

- De helt klassiske socialrådgiverkompetencer kommer blandt andet i spil, når jeg sparrer med pædagoger og lærere om bekymringer vedrørende børnene. Men jeg arbejder bredt med samtlige familier, ikke bare dem, hvor der er sociale problemer. Det er med til at sikre en positiv relation, hvor både medarbejdere og forældre er trygge ved at tale med mig.



-Samtidig har jeg ikke direkte forbindelse til for eksempel socialforvaltningen. Det, at jeg ikke optræder som myndighedsperson, styrker også tilliden mellem forældre, personale og mig. Deres møde med mig som socialrådgiver er ikke ensbetydende med, at der er problemer eller at der skal laves en underretning.

-I min fritid maler jeg og tilbringer tid med min familie, og så løber jeg og går ofte ture i skoven. Vi er flyttet i nyt hus i nærheden af skov og strand, og det er enormt dejligt, at jeg nu let kan komme ud i naturen. **S**

Fakta om reform af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige

Efter Carsten Koch-udvalget afleverede sine anbefalinger, har regeringen nu fremlagt sit udspil "Vejen til varig beskæftigelse

- den enkelte i centrum".

Målet med udspillet er at:

- ledige hurtigst muligt kommer i varig beskæftigelse
- skabe en individuel, jobrettet og effektiv indsats og et uddannelsesløft til ledige
- virksomheder får hjælp til rekruttering af arbejdskraft
- regler og bureaukrati fjernes, så der kommer fokus på resultater og mål frem for processer.

Udspillet sætter særligt fokus på uddannelse og opkvalificering i form af ordinær uddannelse, voksenlærlingeordningen og jobrotation, herunder uddannelse af ufaglærte ledige.

Indsatsen skal bygge på følgende elementer:

1. En individuel, meningsfuld, effektiv og sammenhængende indsats
2. Ressourcer skal ikke bruges på bureaukrati, meningsløs kontrol og aktivering
3. Ret og pligt skal genindføres - der skal være balance mellem dagpengereguleringen og rådighedspligt
4. Et særligt intensivt kontaktforsøg i det første halve år af en ledighedsperiode
5. En særlig intensiv og aktiv indsats i resten af dagpengeperioden efter ledighed i 16 måneder
6. Et bedre samspil mellem ledige, jobcentre, a-kasser og virksomheder
7. Ledige skal til profilafklaringssamtale i a-kassen - et nyt profilafklaringsværktøj
8. En digital joblog på jobnet.dk, hvor ledige kan booke samtaler, pålægges sanktioner eller deltage i rådighedsafprøven- de tilbud, herunder i nytteindsats

Jobcentre skal yde virksomheder rekrutteringsservice, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere - på tværs af kommunegrænser og brancher. Et nationalt kontaktpunkt for store virksomheder skal sikre, at virksomheders ønsker til service bliver koordineret på tværs af jobcentre.

Kommunernes større frihedsgrader skal ses i sammenhæng med et nyt refusionssystem. Ministeren vil årligt udmelde beskæftigelsespolitiske mål, og kommunerne skal udarbejde beskæftigelsesplaner under hensyn til lokale forhold. Konkret skal kommunerne ikke længere have statsrefusion ved gentagen aktivering samt drift af vejledning og opkvalificering, med mindre der er tale om udgifter, herunder driftsudgifter, til ordinær uddannelse. **S**

Læs udspillet til en beskæftigelsesreform

for de forsikrede ledige på www.bm.dk

Af Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR), juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed samt deltidsansat advokatfuldmægtig.

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN



JUR

Studerende kæmper for at styrke kvaliteten på socialrådgiveruddannelsen

Søgningen til socialrådgiveruddannelsen har slået rekord flere år i streg. Det samme har antallet af unge, som bliver optaget på socialrådgiverstudiet og antallet af unge, der får afslag.

De store optag har sat både de fysiske og faglige rammer på socialrådgiveruddannelsen under pres. I efteråret viste en undersøgelse foretaget af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) i forbindelse med indførelsen af den nye studieordning, at kun godt halvdelen af de studerende på landets socialrådgiveruddannelser var tilfredse med uddannelsens kvalitet.

Derfor har SDS her i maj kørt en kampagne for at styrke kvaliteten i uddannelsen.

Kampagnen tager udgangspunkt i fem kvalitetskriterier: Undervisning relateret til praksis, praksiskobling med relevans for studiet, undervisning der er baseret på forskning, eksamen med udgangspunkt i læring, progression i uddannelsen samt at uddannelserne skal lytte til de studerende.

Vil samarbejde med studieledelserne

Da den nye studieordning for socialrådgiveruddannelsen blev lanceret, var det netop med en ambition om i højere grad at inddrage de studerende. Men SDS-undersøgelsen fra efteråret viser, at det stik modsatte er sket: De stude-

rende på den nye studieordning føler sig i endnu ringere grad lyttet til end de studerende på den gamle studieordning gjorde.

På en række uddannelsesinstitutioner har der i forbindelse med kampagnen været arrangeret dialogmøder mellem de studerende samt underviserne og ledelsen.

- Målet er, at vi sammen kan finde frem til løsninger, der vil forbedre uddannelseskvaliteten. Vi opfordrer ledelsen til at tage både de problemer, der bliver udpeget, og de løsninger, der bliver foreslået, til sig, siger Anne Hegelund, næstformand for SDS

Samtidig ønsker SDS med kampagnen at rette en kritik mod de studerendes manglende indflydelse på socialrådgiveruddannelsernes implementering af studieordningen samt SDS' manglende indflydelse på gennemskrivningen af den nationale studieordning.

Lavt taxameter tilskud presser studiet

De studerende oplever forskellige kvalitetsudfordringer på de forskellige uddannelser, og derfor har en række af aktiviteterne været individuelle for den enkelte uddannelsesinstitution.

Fælles for alle socialrådgiveruddannelser er dog, at det lave taxameter tilskud - et af de laveste for samtlige professionsbacheloruddannelser - går

” Her har vi en gruppe engagerede studerende, som på baggrund af solid viden kommer med målrettede bud på, hvordan man kan styrke kvaliteten på den enkelte socialrådgiveruddannelse.

**Dansk Socialrådgiverforenings næstformand
Niels Christian Barkholt**

hårdt ud over undervisningskvaliteten, påpeger Anne Hegelund.

- Den nye nationale studieordning har givet langt flere eksamener, hvilket koster mange penge. Men der er ikke blevet tilført flere ressourcer til studiet gennem taxameterordningen, så pengene findes i stedet via mindre undervisning. Vi er nu nede på 12 lektioner om ugen i gennemsnit, selvom det er meningen, at vi skal bruge 40 timer om ugen på vores uddannelse. I SDS mener vi, at vi burde have 20 undervisningstimer ugentligt.

Sideløbende med de socialrådgiverstuderendes egen kvalitetskampagne er SDS derfor også med i den samlede elev- og studenterbevægelses kampagne 'Nej til mindre uddannelse!', hvor den fælles parole er 'nej til underfinansiering - ja til fair finansiering'.

Uddannelser skal sikre kvaliteten

Dansk Socialrådgiverforenings næstformand Niels Christian Barkholt roser de studerendes arbejde for at styrke kvali-

” Vi opfordrer ledelsen til at tage både de problemer, der bliver udpeget, og de løsninger, der bliver foreslået, til sig.

Anne Hegelund, næstformand i SDS

Store studieoptag sætter fagligheden under pres

teten på socialrådgiveruddannelsen.

- Her har vi en gruppe engagerede studerende, som på baggrund af solid viden kommer med målrettede bud på, hvordan man kan styrke kvaliteten på den enkelte socialrådgiveruddannelse. Det er virkelig en gave til uddannelserne.

Han understreger, at det er uddannelsesinstitutionernes ansvar at sikre kvaliteten. Et ansvar, der med de seneste års rekordstore optag er blevet endnu større.

- Hvis barren på studiet sættes med henblik på, at så mange som muligt skal kunne gennemføre eller befinde sig på studiet, så er der risiko for, at det går ud over kvaliteten og for, at de dygtigste socialrådgiverstuderende søger andre steder hen. Blandt andet derfor er de studerendes arbejde så værdifuldt, og jeg håber i den grad, at studieledelserne vil gå ind i dialogen og samarbejdet for at styrke fagligheden og kvaliteten. **S**

Regeringsudvalg kan ændre på socialrådgiveruddannelsen

I oktober 2013 nedsatte regeringen et Udvalg for Kvalitet og Relevans i de Videregående Uddannelser. I marts udgav udvalget en rapport med en række anbefalinger til ændringer på uddannelser og uddannelsesinstitutioner. Til oktober forventes udvalget at udgive endnu en rapport med anbefalinger på universitetsområdet, som kan få indirekte konsekvenser for de andre videregående uddannelser, herunder professionsbacheloruddannelser som socialrådgiveruddannelsen. Blandt andet er der lagt op til anbefalinger af en ændret uddannelsesstruktur, som kan komme til at påvirke socialrådgivernes arbejdsmarked og videreuddannelsesmuligheder. Dansk Socialrådgiverforening følger udviklingen. **S**

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet,
Dansk Socialrådgiverforening

De rekordstore optag på landets socialrådgiveruddannelser har medført en større spredning i de studerendes kompetencer og studieparathed, hvilket har givet udfordringer flere steder. Blandt andet på VIA University College i Aarhus på trods af et stramt styret optag tilpasset efterspørgslen på socialrådgivere i Region Midt.

- Vi er begyndt at se flere blandt de nye studerende, som mangler noget af den ballast og de kompetencer, som tidligere, mere livserfarne og dedikerede ansøgere typisk havde, fortæller Bente Lauridsen, uddannelsesleder for socialrådgiveruddannelsen i Aarhus.

Socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet (AA) har i en årrække haft frit optag. Men erfaringerne fra de seneste års rekordstore optag har været medvirkende til, at AAU i år har indført skærpede adgangskrav og et loft på højst 180 studerende pr. årsgang.

- Det medførte en højere andel af studerende, som ikke er studieegnede. Dumpeprocenten er steget, og underviserne har fået en mængde ekstra vejlederarbejde, fortæller Finn Skovfoged Laursen, studienævnsformand for Socialrådgiveruddannelsen ved AAU.

Pres på studievejledningen

Den store spredning i de studerendes personlige og faglige forudsætninger stiller blandt andet øgede krav til studievejledningen, vurderer Camilla Hutters, forskningsleder ved Center for Ungdomsforskning ved Aalborg Universitet.

Nogle søger ind på studiet, selvom de er i tvivl om, hvad de vil, og andre vil bruge uddannelsen eller dele af den som et springbræt til at tage andre uddannelser, fortæller hun.

- Socialrådgiveruddannelsen kan i mindre grad end tidligere regne med, at de studerende er på studiet, fordi de selvfølgelig skal ud og være socialrådgivere. Derfor bliver der behov for, at uddannelsen ved siden af de skemalagte timer arbejder med at udvikle differentierede tilbud, der imødekommer de forskellige studerendes interesser og behov. **S**

” Vi er begyndt at se flere blandt de nye studerende, som mangler noget af den ballast og de kompetencer, som tidligere, mere livserfarne og dedikerede ansøgere typisk havde.

Bente Lauridsen, uddannelsesleder for socialrådgiveruddannelsen i Aarhus.

Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen.
Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.
Du kan maille til redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.
Deadline for læserbreve til nr. 8 er mandag d. 27 maj klokken 9.00.

Husk hvorfor du blev socialrådgiver

I Socialrådgiveren 06/14 har Karen Jacobsen, Jobcenter Aalborg, rettet kritik mod selvstændige rådgivere – bl. a. skulle der have været ydet rådgivning, som ikke er efter reglerne, og hun efterlyser etiske retningslinjer for gruppen.

Jeg må desværre konstatere, at der trods de etiske retningslinjer for socialrådgivere i almindelighed sker mangelfuld og ukorrekt rådgivning. Så hvad skulle det gøre godt for?

Der er borgere, som ikke får belyst deres sag ud fra helhedssynet, nogle unge på kontanthjælp bliver syltet i årevis (ja det er korrekt på trods af regler, der siger

det modsatte), sygedagpengesager, der stoppes uden at være ordentlig belyst og forældre der igen og igen skal indsende kvitteringer for deres merudgifter.

Så der er jo mangler over hele linjen.

Men retningslinjerne gælder alle – kommunalt ansatte såvel som selvstændige.

Som socialrådgiver er det fristende at springe ud som selvstændig, da der vitterligt er mange borgere, som har det svært i den kommunale manege.

De har brug for den tovholder, koordinator, mægler og “oversætter”, som vi jo også er uddannet til at være. Derfor kan jeg igen kun opfordre til, at rådgiverne kniber sig selv i armen, se sig i spejlet og husker tilbage på, hvorfor det netop var rådgiveruddannelsen man tog – og ikke jurist eller økonom, som mange efterhånden er omdannet til.

Med venlig hilsen

Christina Nielsen

socialrådgiver / Master i rehabilitering

Hvem skal have **Den Gyldne Socialrådgiver 2014** – den fagpolitiske pris?

På repræsentantskabsmødet den 28. og 29. november 2014 uddeler vi Den Gyldne Socialrådgiver – den fagpolitiske pris.

Den fagpolitiske pris gives til én eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, som enten har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter. Du kan indstille kandidater til prisen ved at bruge skemaet på hjemmesiden.

Udover æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen. Det er Hovedbestyrelsen, der beslutter, hvem prisen skal tilfalde. Indstillingerne skal sendes til os senest den 15. august 2014

Har du spørgsmål til prisen, kan du kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på ch@socialrdg.dk eller på 3338 6154



DS savner afbureaukratisering i beskæftigelsesudspil

Der er en række fornuftige tiltag i det udspil til ændringer i beskæftigelsesindsatsen for de arbejdsmarkedsparete ledige, som regeringen har fremlagt. Det mener Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau.

- Regeringens fokus på at sikre en individuel indsats med målrettede tilbud om eksempelvis uddannelse, aktivering og samtaler er rigtig fornuftigt. Det er noget, vi socialrådgivere har efterspurgt i meget lang tid, siger hun.

Men hvis borgeren virkelig skal i centrum, som regeringen taler om, bør der gøres endnu mere for at fjerne det bureaukrati, som socialrådgiverne, der skal løfte beskæftigelsesindsatsen, oplever i deres hverdag.

- Regeringen lægger op til forenklinger for de ledige, og det er godt. Samtidig er der fine bud på afbureaukratiseringer på overordnet niveau i kommunerne. Men ser jeg på rammerne for den enkelte socialrådgiver i jobcentrene, så skal der ryddes yderligere op i bureaukratiet og kontrollen af de lediges jobsøgning. Disse ting tager utrolig meget tid fra borgerkontakten. Derfor opfordrer vi til, at man fortsætter arbejdet for afbureaukratisering i de kommende forhandlinger, siger DS-formanden.

Majbrit Berlau henviser desuden til, at knap 80 procent af socialrådgiverne oplever, at bureaukratiet i jobcentrene er steget de seneste par år.

Vigtigt opgør med refusion

Til gengæld roser Majbrit Berlau regeringens udspil for at tage et vigtigt opgør med det nuværende refusionssystem, der tvinger kommunerne til at fokusere på overholdelse af proceskrav frem for resultater.

- Vi ved, at refusionen er afgørende for indholdet i den kommunale beskæftigelsesindsats. Derfor er udsigten til, at kommunernes refusion nu ikke læn-

gere skal afhænge af tekniske proceskrav, enormt glædelig. En refusionsomlægning kan være med til at styrke indsatsen og gøre den mere fri, netop som regeringen har ambitioner om.

Udspillet lægger desuden op til, at a-kasserne fremover skal stå for profileringen af de ledige og varetage de første seks måneder af beskæftigelsesindsatsen.

"Politikere og kommuner har en opgave med at sikre jobcentrene tid og faglighed til at skabe det match.

Denne ændring åbner for at styrke jobcentrenes individuelle indsats for de ledige, som har risiko for at blive langtidsledige, vurderer Majbrit Berlau.

- Hvis den individuelle indsats, regeringen lægger op til, skal føres ordentlig ud i livet, er det nødvendigt at kigge på de høje sagstal i kommunerne. Overflytningen af den tidlige indsats til a-kasserne giver netop kommunerne en mulighed for at sænke sagstallene i jobcentrene og derved styrke muligheden for at lave den individuelle indsats, regeringen har ambitioner om.

Hun henviser til, at socialrådgiverne på beskæftigelsesområdet i gennemsnit håndterer omkring 80 ledige borgersager, og i nogle kommuner helt op til 200. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler ellers et sagstal på højst 55 for at sikre kvaliteten i sagsbehandlingen.

Det nye udspil rummer desuden nogle udfordringer i forhold til de lediges overgang fra a-kasser til jobcentrene, påpeger Majbrit Berlau.

Efteruddannelse vil styrke indsats

Regeringens udspil afsætter 150 millioner kroner til efteruddannelse af de an-

satte i jobcentre og a-kasser. Det hilser Majbrit Berlau velkommen.

- Efteruddannelse til jobcentermedarbejderne er en vigtig styrkelse i forbindelse med blandt andet det øgede virksomhedsfokus, regeringsudspillet lægger op til. I den nuværende indsats fokuserer politikerne på de ledige og på jobcentrenes kontrol af deres jobsøgningsindsats. Et virksomhedsfokus giver nogle nye og bedre muligheder for at skabe et match mellem borger og virksomhed. Men det kræver indsigt i både erhvervsliv og den enkelte lediges kompetencer, og politikere og kommuner har en opgave med at sikre jobcentrene tid og faglighed til at skabe det match.

Til gengæld havde DS-formanden håbet på en større indsats at styrke de faglærte lediges jobmuligheder via efteruddannelse.

- Jeg er bekymret for, om ledige socialrådgivere og andre faglærte kan ende i langvarig ledighed, fordi de ikke får tilbudt et kompetenceløft, der kunne have fået dem i arbejde, siger Majbrit Berlau.

Reform må ikke blive spareøvelse

Majbrit Berlau roser regeringen for ikke at benytte udspillet til at lancere besparelser på beskæftigelsesområdet.

- Hvis beskæftigelsesindsatsen skal opleve et reelt løft, så er det afgørende, at reformen ikke bliver brugt som en anledning til at gennemtrumfe yderligere besparelser på området. Derfor er regeringens udspil på dette punkt enormt positivt, siger hun.

Reformen skal dog forhandles på plads med de borgerlige partier, som har meldt ud, at de ønsker at spare fire milliarder kroner på beskæftigelsesindsatsen frem til 2020 til fordel for skattelettelser til blandt andre virksomhederne. **S**



Hårdt at trække vod i eget liv

Carsten Larsen har 30 år efter kommunen kom ind i hans liv søgt aktindsigt i sin egen børnesag. Det har været som at finde små stykker drivtømmer af meget forskellig kvalitet.



D

yb taknemmelighed. Stor undren. Og vrede af den "pisse-hamrende" slags. 41-årige Carsten Larsen har været gennem hele følelsesregistret, siden han i februar i år drog til Stadsarkivet i Slagelse og kopierede 193 sider sagsakter fra sin egen børnesag.

"Har skrålæst enkelte dokumenter, mens jeg kopierede dem og puha for en omgang "stempling" af mig i myndighedernes vurdering af mig dengang. Men må nok erkende at noget af det virker som et "sandfærdigt" billede af mig. NOGET af det ..." skrev Carsten Larsen dengang på sin Facebook-væg.

Sagsakterne løber fra 1982, da han og hans alkoholiserede mor fik kommunens bevågenhed, og til 1993, hvor et lakonisk notat om en fejlagtig opkrævning af restskat markerer, at Carsten nu er draget ud i ver-

den. Ind imellem ligger mange siders notater, der ud over moderens død i 1983 tegner et billede af et omtumlet liv hos henholdsvis morforældrene, en plejefamilie, Bogø Kostskole og endnu en plejefamilie.

Tre typer notater

Carsten Larsen, der i dag arbejder som uddannelseskonsulent i Region Hovedstaden, kan – meget groft sagt – inddele de mange notater fra skiftende sagsbehandlere og kuratorer i tre typer. Der er notater, som han er dybt taknemmelig for, fordi omhyggelige, grundige, omsorgsfulde og nøgterne socialrådgivere har beskrevet den virkelighed, de så og spurgte ind til. Dermed har de givet Carsten værdifuld indsigt i den barndom, som han på nogle fronter har fortrængt og på andre har haft et mangelfuldt eller forvrænget billede af.

- De notater og formuleringer er guld for mig. Det at få bygget bro til min fortid og møde Carsten fra dengang giver mig en indsigt i mig selv. Som at få en krog tilbage i tiden, der trækker tråde til mig i dag. Der har virkelig siddet nogle sagsbehandlere, der har gjort deres arbejde fint, siger Carsten Larsen.

Anden type notater – og i nogle faser manglende ditto – er notater, der rejser flere spørgsmål, end de besvarer. Hvor man fx ikke kan se, hvem der mener, at Car-

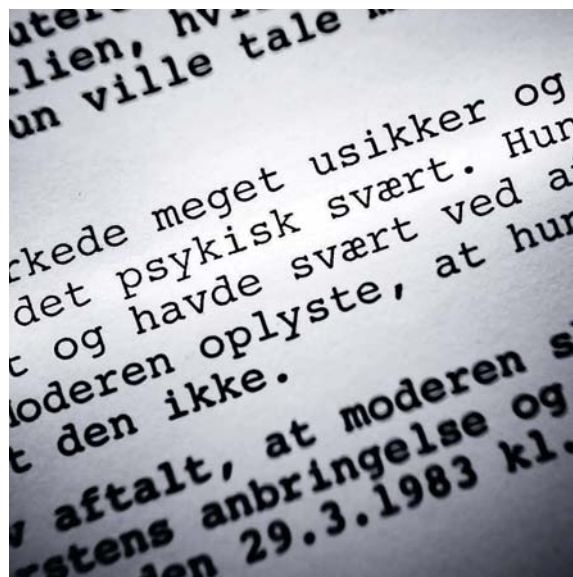
sten "havde svært ved at acceptere, at nogen skulle bestemme over ham." Er det plejefamilien, kurator eller Carsten selv? Samtidig undrer det i dag Carsten, at der i perioder af hans anbringelse i plejefamilierne er uendeligt få notater. For ham i dag ville det have været af uvurderlig værdi med en løbende dokumentation, også i de perioder, hvor der måske ikke skete så meget på de ydre linjer.

Tredje type notater er dem, der virkelig får den voksne Carsten op af stolen. Notater, der efter hans mening er fordømmende, overfladiske og stigmatiserende. Carsten vakler mellem, om han skal gnække af skadefryd eller give vreden frit løb, når han fx læser op af formuleringer, hvor sagsbehandlerne lader skinne igennem, at de – helt udokumenteret – skriver, at de ikke tror, han når langt uddannelsesmæssigt.

- Jeg har dog taget en universitetsuddannelse og hele mit voksenliv arbejdet inden for sygehussektoren, så det harmer mig, at det er, som om de tænkte, at "han er bare et plejebarn, ham skal man ikke forvente så meget af," siger Carsten.

Grundige sagsbehandlere gør glad

At Carsten Larsen stiller op til et interview om aktindsigten i sin børnesag og de følelser, læsningen vækker i ham, tjener ét overordnet formål: At få sagsbehandlere, der i dag sidder på deres kontorer og i en travl hverdag skriver notater om børn og unge, til at have for øje, at der måske om 30 år er en voksen mand eller kvinde, der med bævendehjerte rekvirerer sine papirer for at udfylde huller i sin barndom, måske fordi han eller hun ikke har andre at spørge.





"Jeg kan se sort på hvidt, at de har 'læst mig.' Det gør mig glad, at man har spurgt ind til, hvad jeg har ønsket. Samtidig er det den rene vare. Det er mit møde med Carsten, ni år.

Det er her, de grundige sagsbehandlere gør Carsten både glad og bevæget. Når en sagsbehandler fx i et af de allerførste notater fra 1982 skrev: "Ved møde hos morforældrene den 8.6.1982 udtaler morforældrene følgende udsagn fra drengen: Jeg (drengen siger dette) vil ikke hjem til mor, før hun har vist sig stabil i en måned."

Eller når samme sagsbehandler i et senere notat skrev, at "P.b.a. samtale med Carsten, hvor han fortæller om flere forskellige hændelser, hvor han har oplevet vold i hjemmet mellem samlever og moderen (...) er det (...) Carstens egen holdning, at han ikke vil hjem til moderen igen."

- Jeg kan se sort på hvidt, at de har "læst mig." Det gør mig glad, at man har spurgt ind til, hvad jeg har ønsket. Samtidig er det den rene vare. Det er mit møde med Carsten, ni år. Der står, hvad der var i mit hoved på det tidspunkt. Jeg kan intet huske af de samtaler, men det er ret veldokumenteret, at jeg og mine behov var i fokus.

Ommøblerede mit billede

Samtidig kan Carsten af de udførlige notater se, både at kommunen var inde i sagen langt tidligere, end han har vidst, og at forvaltningen faktisk flere gange forsøgte at hjælpe moderen med forskellige typer af tilbud.

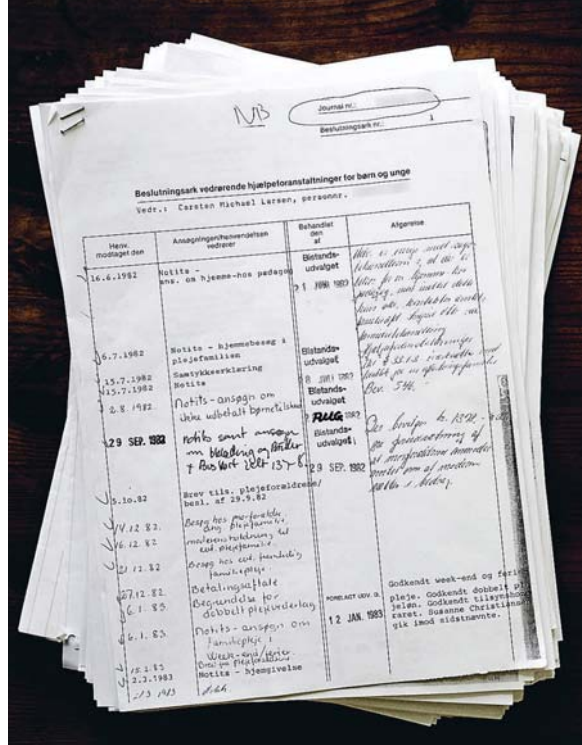
- Jeg har altid troet, at min mor var overladt til sig selv. Det, kan jeg nu se, ikke passer. Det letter min skyldfølelse helt enormt at vide, at min mor fik tilbud om hjælp, men at hun bare ikke var i stand til at tage imod den. Jeg læser også i notaterne inden min mors død en stor empati fra sagsbehandlerens side, der er ingen fordømmelse, siger Carsten.

På den måde har aktindsigten omformuleret historien for Carsten. Eller som han siger: "Det ommøblerede mit billede, selvom det ikke var sjovt at læse."

En ting "pisser ham dog af." At hans børnesag kun indeholder en kort notits om, at moderen er død, men ikke af hvad. Var det selvmord eller kroppen, der bare selv gav op? Carsten vil ønske, at den grundige sagsbehandler allerede dengang havde tænkt på, at en børnesag senere skal kunne bruges som dokumentation for hele det forløb, som en barndom udgør, når der ikke er andre at spørge. Et notat fra Retsmedicinsk Institut med dødsårsagen ville have lukket årtiers spekulationer ...

Fordømmende beskrivelser

Carsten var i sin første plejefamilie fra 1983 (samme år som moderen døde) og til sommeren 1989. I de år er det tyndt med notater. Og dem, der er, lader noget tilbage at ønske for den voksne Carsten. Fra et sagsbehandlernetat tidligt i anbringelsen, der hedder "Opringning - plejefamilien" på i alt seks linjer står fx: "Plejefamilie samt Carsten har endvidere været på besøg hos moderen. Dette gik angiveligt godt."



- Der er meget lidt af mine egne udsagn fra min første plejefamilie. Jeg husker, at jeg lukkede mig op i børnesamtalen med kurator fra Plejehjemsforeningen Slagelse, men det står der intet eller meget lidt om i notaterne. Det savner jeg.

De få beskrivelser, der er, suger Carsten til sig. Som, at han er "bange for at blive forladt" af plejeforældrene. Og at morfaderen er en hård og kritisk mand, som Carsten er noget bange for. Det bliver langt lettere for Carsten at forstå sig selv i dag - at han fortsat døjer både med angsten for at blive forladt og et til tider lavt selvværd.

Plejeforholdet begyndte at gå skævt i Carstens teenageår. Carsten bebrejder ikke plejeforældrene, men han bebrejder skiftende sagsbehandlere, der ukritisk over årene blot i sagsmappen har arkiveret kurators formuleringer om plejefamiliens "udmærkede socialpædagogiske arbejde" og samme kurators ofte meget fordømmende beskrivelser af Carsten (som hun konsekvent stavede med K ...).

De få notater bugner af formuleringer som, at "Karsten var ikke til at rive væk fra computeren," "Plejefamilien har forsøgt at drage Karsten med ind i de fælles aktiviteter, men det er ikke lykkedes," "Karsten har svært ved at se realistisk på sin egen situation."

- I tiden op til, at det besluttes, at jeg skal på Bogø Kostskole efter 9. klasse, bliver beskrivelsen af mig mere og mere dømmende. Og jeg savner helt mit perspektiv på tingene. Jeg kunne godt have ønsket mig, at der stod mere om, hvad jeg sagde, siger Carsten.

Ikke sådan, jeg så det

10. klasse på Bogø Kostsskole var

for Carsten selv en succes på alle fronter, selv om han i dag - med en vis portion sorg - må konstatere, at skolens udtalelse, vedlagt hans børnesag, om at han blandt andet "blander sig i affærer, som ikke vedkommer ham og udviser støjende og uroskabende adfærd" nok var meget præcis ...

Herefter kom han i en ny plejefamilie uden for Slagelse, så han kunne gå i gymnasiet i vante omgivelser og med vennerne fra tidligere. De sidste tre års notater, før Carsten forlod Socialforvaltningens regi, er nogle af dem, Carsten har sværest ved at forlige sig med.

En ting nager mere end andre, og den går i forskellige - udokumenterede - forkældninger helt tilbage til tiden i den første plejefamilie. At Carsten var en énspænder, der havde svært ved at skabe kontakt til jævnaldrende. At det står så mange gange, kan næsten få Carstens eget billede af sig selv til at røkke. Fx skrev sagsbehandleren i 1991, mens Carsten gik i 1. G, at "han har ikke rigtig nogen tætte forbindelser i en kammeratskabskreds (...)" Et udsagn, som Carstens andet "sæt" plejeforældre i øvrigt var uenig i.

- Det var slet ikke sådan, jeg så det. Jeg havde nogle rigtigt gode venner. Måske ikke tyve af slagsen. Men to af mine bedste venner er nogle, jeg har helt fra min barndom, og jeg er gudfar til den enes barn, siger Carsten.

Vrede over tvivl

Den anden ting er dér, hvor Carsten bruger store ord. Nemlig i de mange mere eller mindre direkte formuleringer, der sætter spørgsmålstejn ved, om hans evner rækker til at nå det, han gerne vil. Han bliver voldsomt harm over Plejehjemsforeningens kurator, der

skrev, at "Karstens nuværende fremtidsplan går ud på at blive journalist. Han er klar over, at det er svært at komme ind på Journalisthøjskolen." Punktum! Eller når Slagelse Kommunes egen kurator skrev, at "det måske vil være svært at få noget samarbejde omkring, hvad Carsten vil, og hvad hans evner eventuelt strækker til."

- Jeg har altid selv vidst, at når alt andet glippede, så havde jeg min hjerne. Så jeg bliver pissehamrende vred over at læse, at de i den grad tvivlede på mine evner. Det er måske urimeligt, men sådan læser jeg sagsakterne, siger Carsten.

Carsten har ikke fortrudt, at han tog toget til Slagelse den dag i februar og kom hjem med en bunke sagsakter.

- Det har udfyldt en masse huller fra en meget vigtig periode i mit liv. Og også ændret mit billede af visse af de ting, der er sket. Jeg har fået en større forståelse af, hvorfor jeg er, som jeg er. Mest af alt er jeg glad over, at der var nogle socialrådgivere, der tog sig tid til at skrive ned, hvad de så og hvad jeg sagde. Og så er der noget, jeg den dag i dag føler, er unfair. Men grundlæggende tænker jeg jo bare: Giv mig mere, giv mig meget mere. **S**

Carsten Larsen bliver interviewet i (Lisbeth) Zornigs zone på radio 24/7 den 31. maj med udgangspunkt i hans aktindsigtssag

Carstens historie giver mig nyt perspektiv

Socialrådgiveren har givet Louise Norsk, socialrådgiver på myndighedsområdet i Børn og Unge i Roskilde Kommune, mulighed for at læse artiklen med Carsten Larsen. Vi har spurgt hende, hvad Carsten Larsens aktindsigtssag har givet hende af overvejelser om egen praksis.

- Det, der slog mig allerførst, da jeg læste om Carsten, var, hvor stor en betydning det har for ham, det sådan nogle som mig måske lidt hurtigt sidder og skriver ned i vores notater. Det gav mig en ydmyghed over for opgaven, som jeg måske ikke altid har i det daglige, fortæller Louise Norsk.

Det gjorde stort indtryk på Louise at blive gjort opmærksom på, at det, hun skriver i dag, måske bliver læst af en borger om 30 år. At de notater, hun laver, er små brikker til borgerens puslespil.

- Når jeg tænker aktindsigt, så tænker jeg mere på, at der kan være borgere, der her og nu eller om et halvt år begærer aktindsigt, fordi der måske er noget, de er utilfredse med i deres sag. Så der er et her-og-nu retssikkerhedsaspekt i det og noget med min egen rygdækning. I den sammenhæng tænker jeg mere i juradelen, altså notatpligten i forhold til væsentlige sagsbehandlerskridt, end på det borgerhensyn eller livshistorieperspektiv, der også ligger i det, siger Louise Norsk.

At Carsten Larsen hænger ved hvert et sagsbehandlerord og gerne vil have mere, fordi det udfylder huller i hans forståelse af eget liv, bider Louise Norsk også mærke i.

- Man kan jo komme til at skære ting fra, der er betydningsfulde, også fordi der er et ressource-

spørgsmål. Jeg sidder jo - ligesom så mange andre - og vurderer benhårdt, hvad der skal med, og hvad der ikke skal. Hvis en mor har ringet ti gange i den samme sag, skal jeg så skrive om dem alle ti? Det har jeg nok fået et nyt perspektiv på nu, for det kan jo om mange år vise noget om morens ihærdighed, der kan have værdi for børnene, siger Louise Norsk.

Større fokus på grunduddannelsen

Carsten Larsen søgte med sin aktindsigt at få mere styr på sin historie. Og var taknemmelig over de sagsbehandlere, der fyldte huller ud. Også dette aspekt giver Louise Norsk stof til eftertanke.

- Jeg kan mærke, at jeg skal gøre mig umage med at skabe en rød tråd i notaterne, så en borger ikke skal sidde om 30 år og sige, hov, hvor kom den foranstaltning lige fra. Der må ikke mangle mellemregninger. Samtidig ved jeg jo også godt, at vi sagsbehandlere nogle gange formulerer os i brede vendinger, fordi vi på en ene side ikke

vil lægge os ud med borgeren og på den anden side skal sørge for at formulere os, så vi ikke lukker døre for senere tiltag, siger Louise Norsk.

Louise Norsk mener ikke, at der med Carstens udtalelser er behov for at "revolutionere praksis." Men hun kunne tænke sig, at emnet fik lidt større vægt på grunduddannelsen, så socialrådgivere fik mere undervisning i, hvordan man formulerer sig respektfuldt i de ofte komplicerede sager. Samtidig kunne emnet godt få mere opmærksomhed på ledelsesplan.

- I dag er det den enkelte socialrådgiver, der skønner, hvad der er væsentlige sagsbehandlerskridt. Det er en enorm stor beslutning at sidde med for den enkelte rådgiver, og jeg ved, at vi gør det meget forskelligt, siger Louise Norsk. **S**

"Det, der slog mig allerførst, da jeg læste om Carsten, var, hvor stor en betydning det har for ham, det sådan nogle som mig måske lidt hurtigt sidder og skriver ned i vores notater.

Stiger antallet af aktindsigtsbegæring?

Der findes ikke en samlet oversigt over, hvor mange, der søger aktindsigt i deres egne børnesager. Ifølge formand for Foreningen af Socialchefer, Ole Pass, er det formentlig i de fleste kommuner de enkelte rådgivere, der sidder med aktindsigtsbegæringerne.

- Men jeg har en til vished grænsende fornemmelse af, at begæringerne er i stadig stigning, siger Ole Pass.

I to kommuner - Roskilde og Slagelse - er man begyndt at registrere anmodningerne centralt. I Roskilde Kommune viser denne registrering en stor stigning fra 2010 til 2013, fortæller jurist i Børn og Unge, Merethe Ørgaard Bøggild. I 2010 var der 69 anmodninger, i 2013 var der 159 anmodninger.

Registreringen viser ikke, om det er børn, forældre eller fx tidligere anbragte, der søger

aktindsigt. I Slagelse Kommune er man fra 1. juni sidste år begyndt at registrere antallet af aktindsigtsbegæring. I de sidste syv måneder af 2013 var der ca. 29 henvendelser. I de første fire måneder af 2014 var der næsten lige så mange, nemlig 26, oplyser Jonna Nielsen, myndighedsleder på det socialfaglige område i Center for Børn Unge og Familie i Slagelse.

Gode frivillige projekter bør videreføres af det offentlige

**En samlet
sundhedssocial
indsats gavner
mennesker med
Parkinsons sygdom,
viser evaluering af
nyt projekt, som
videreføres i tre
forsøgskommuner.**

Et nyt udviklingsprojekt, Projekt Parkinsonkoordinator, har netop sikret en parkinsonkoordinator tværkommunal ansættelse i tre storkøbenhavnske kommuner. Formålet er at støtte kommunernes parkinsonramte borgere bedst muligt i deres familie- og arbejdsliv.

Parkinsons sygdom stiller krav til hjælpen. I mange kommuner kan der være udfordringer i at koordinere samarbejdet mellem social- og sundhedsfagligt personale. Resultatet er, at mange parkinsonramte ikke får den hjælp, de har brug for, eller at pårørende må koordinere mellem sektorer og mellem private og offentlige aktører.

Derfor fik Parkinsonforeningen den idé at ansætte en parkinsonkoordinator med privat fondsstøtte. Valget faldt på en erfaren sygeplejerske, som gennem halvandet år i 2012-13 bistod 70 parkinsonramte i alderen 40-90 år med hjemmebesøg, træning, mental støtte og med at gøre brug af offentlige tilbud i tre forsøgskommuner - Gladsaxe, Herlev og Frederiksberg.

De tre vigtigste mål for Projekt Parkinsonkoordinator var, at projektdeltagerne kunne forblive længst muligt på arbejdsmarkedet; at de klarede sig i eget hjem uden hjælp; og at de og deres familie kunne opnå størst mulig livskvalitet.

Udfordringen er, at Parkinsons sygdom er en kronisk, fremadskridende hjernesygdom, der medfører bevægeforstyrrelser. Oveni kan komme non-motoriske symptomer som besvær med søvn og fordøjelse og kognitive vanskeligheder som lav sygdomserkendelse, initiativløshed og manglende overblik. I offentligt regi stiller Parkinsons sygdom store krav i takt med, at sygdommen udvikler sig, så mange får brug for hjælp til daglige gøremål.

Livskvaliteten blev bevaret

Det første Projekt Parkinsonkoordinator blev afsluttet med en evaluering fra evalueringsinstituttet KORA. Den viste, at både de parkinsonramte og deres familier fastholdt deres oplevede livskvalitet i projektperioden, selv om sygdommen blev tungere. Desuden kom færre end forventet på plejehjem i perioden, nemlig under 10 procent af projektets 70 deltagere. Alle syv bor-

gere i job fastholdt deres tilknytning til arbejdsmarkedet. De tre kommuner, der medvirkede i udviklingsprojektet, var desuden tilfredse med indsatsen, som de derfor har valgt at videreføre, nu med ansættelse direkte i kommunerne.

Projekt Parkinsonkoordinator bekræfter, at en patientforening kan præstere nytænkning på det sundhedssociale område og fungere som sundhedsfaglig iværksætter. Dermed viser projektet, at en patientforening kan fungere som vigtig medspiller i forhold til velfærdssamfundets opgaver, som det tidligere er blevet påpeget af Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde (2008).

Mange gode resultater

Blandt projektets positive resultater var også, at koordinatoren styrkede de parkinsonramtes egenomsorg og familienetværk og øgede familiernes oplevelse af magt over sygdomssituationen. Desuden intensiverede koordinatoren udbyttet af den offentlige indsats ved at bibringe kommunens ansatte mere viden om parkinsonramte og pårørende.

Årsagerne til de gode resultater kan være flere. For det første er en patientforening ofte tæt på sine medlemmer og deres egne bud på problemer og løsninger. For det andet kan det være lettere for en mindre frivilligorganisation end for en kommune at nå den korteste vej fra idé til initiativ.

På området "egenomsorg" etablerede koordinatorens patientnære arbejde kontakt til Parkinsonforeningens mange tilbud, blandt andet introduktionskursus til nydiagnosticerede, kurser til medlemmer med tilknytning til arbejdsmarkedet og netværksgrupper for pårørende. Alt i alt betød det større sygdomserkendelse for de parkinsonramte og deres familier, bedre livskvalitet, mindre isolation samt bedre mestring af sygdommens symptomer og konsekvenser.

Koordinatoren var også en gevinst for udbyttet af den offentlige indsats og for samarbejdet mellem social- og sundhedssektor. I de tilfælde, hvor patienterne var for påvirket af sygdom til at styre deres behandling, bistod





parkinsonkoordinatoren med konsultation hos neurolog og læge.

Parkinsonkoordinatoren mødte dog også problemer - netop ved ikke at være knyttet til det offentlige system. Dels oplevede parkinsonkoordinatoren et forventningspres om særligt at repræsentere

familiernes interesser over for myndighederne. Dels gav det i praksis vanskeligheder, at parkinsonkoordinatoren savnede adgang til personfølsomme data og til på egen hånd at kunne kontakte læge og myndigheder.

Man kan derfor forvente en bedre ef-

fekt af indsatsen i det kommende Projekt Parkinsonkoordinator, hvor en koordinator fra foråret 2014 ansættes direkte i de tre kommuner.

For kommunerne repræsenterer det nye Projekt Parkinsonkoordinator en god mulighed for at afprøve et tværkommunalt samarbejde med delte udgifter. Tilmed kan kommunerne nu integrere parkinsonkoordinatoren mere effektivt i deres egen sundhedssociale indsats.

Umiddelbart kan Projekt Parkinsonkoordinator måske ligne nye krav til en trængt kommunal eller regional økonomi. Realiteten er dog, at en koordineret indsats og støtte til familiernes egenomsorg og netværk i høj grad kan bidrage til at holde de syge længere på arbejdsmarkedet og til at højne livskvaliteten i eget hjem. At drive Projekt Parkinsonkoordinator videre kan derfor let betyde øget velfærd for en beskedent udgift.

Projekt Parkinsonkoordinator har fået 900.000 kroner i støtte fra Helsefonden og Trygfonden. Det kommende projekt er støttet af blandt andet Jaschafonden og finansieres af Frederiksberg, Gladsaxe og Herlev kommuner. **S**

Læs evalueringen af Projekt Parkinsonkoordinator fra KORA her: kora.dk/udgivelser/udgivelse/i6760/Evaluering-af-Projekt-Parkinsonkoordinator

Kirsten Hoff er socialrådgiver, cand. scient. soc. og udviklingsmedarbejder i Parkinsonforeningen.

Socialrådgiverne på Instagram

DS er socialrådgivernes fagforening. Men DS er også et fagligt og socialt fællesskab. Vi vil gerne vise, hvad livet som socialrådgiver og medlem af Dansk Socialrådgiverforening indebærer. Du kan dele dine oplevelser ved at tage et billede med din mobiltelefon og sende det til redaktionen@socialrdg.dk.

Billederne vil blive uploadet på Dansk Socialrådgiverforenings Instagram-konto med hashtagget #MitDS. Desuden bringer vi nogle af billederne her.

VIGTIGT: Hvis du sender os billeder, accepterer du samtidig Instagrams retningslinjer og regler vedrørende opavsret, som kan findes på [instagram.com/legal/terms](https://www.instagram.com/legal/terms)



"Kampen er ikke slut, så længe der er nogle, der står udenfor fællesskabet." Så enkelt kan det siges i en tid med for stor ulighed. Tak for en god tale til Københavns børne- og ungdomsborgmester Jesper Christensen. God 1. maj!
Niels Christian Barkholt



Vi battler og rapper om fagbevægelsen i ungdomsteltet til 1. maj i Aarhus.

Mads Bilstrup



Så er SDS Forårstræf skudt i gang! Martin Alexandersen fra Pædagogstuderendes LandsSammenlutning holder oplæg om kommunikation og relationer. Jeg glæder mig til to dage fulde af faglig debat og socialt samvær i selskab med SDS. #MitDS #SDSLife.

Anne Hegelund



Tanja og Karina fra Aalborgklubben lægger strategi og taler det økonomiske råderum op, inden lønforhandlingerne i Aalborg Kommune.

Mads Bilstrup

DS NU

Cand. soc. og hvad så?

Vil du vide mere om, hvordan du kan bruge en akademisk videreuddannelse? Faggruppen Akademiske Socialrådgivere holder et inspirationsarrangement, hvor cand. soc.ere fortæller om deres arbejde, og om hvordan de bruger kombinationen af deres socialrådgiveruddannelse og en akademisk overbygning i deres daglige arbejde.

Det sker 27. maj kl. 16.30-18.30 i Toldbodgade 19A, København K. Læs mere og tilmeld dig senest 25. maj på socialrdg.dk/kalender.

Socialrådgivere i børne- og ungdomspsykiatrien

Faggruppen af socialrådgivere i børne- og ungdomspsykiatrien holder seminar 18. og 19. september på Hornstrupcentret ved Vejle. På dagsordenen er

- I Diagnostisering og behandling af børn og unge med affektive lidelser. Oplæg ved Gabriele Leth, overlæge ved Børne- og ungdomspsykiatrisk center Glostrup.
- I Oplæg om psykiatri set fra en spændende og lidt anderledes vinkel.
- I Aktuelle og relevante socialpolitiske temaer ved Henrik Egelund, socialpolitisk koordinator i DS.

Læs mere og tilmeld dig senest 20. juni på socialrdg.dk/kalender. Ikke-medlemmer er også velkomne.

Social kapital - temadag for tillidsvalgte

Region Øst indbyder arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter til en temadag med inspiration og indsigt til at koble temaet social kapital til den konkrete praksis på arbejdspladsen. Dacapo sætter dagens tema i spil med interaktivt teater, relevante øvelser, korte oplæg, refleksion og dialog på tværs. På dagsordenen er også OK 15 ved regionsformand Annemette El-Azem.

Det sker 24. juni kl. 9-15 i Roskilde.
Læs mere og tilmeld dig senest 10. juni på socialrdg.dk/kalender.

Sommerferie med Forbrugsforeningen?

Er du begyndt at tænke på sommerferie? FolkeFerie, Apollo, Spies, Star Tour og flere andre rejsebureauer giver bonus på ferie i ind- og udland til Forbrugsforeningens medlemmer. Og du kan også få bonus på tøj og udstyr til både daseferie og den mere aktive ferie.

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen. Hver gang du betaler med Forbrugsforeningens kontokort i en af de cirka 4.500 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus, som udbetales til din konto i december.

Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk

En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent og modtager Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage. Tilmeld dig på medlem.socialrdg.dk.

løn
barsel
pension
ekstra ferie
uddannelse

Er du OK?



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



FTF

ErDuOK.dk

Bedre arbejdsmiljø skal drøftes lokalt



regionsleder



Som forberedelse til vores nye overenskomst gældende fra 1. april 2015 vil jeg henover foråret og sensommeren besøge 23 klubber og arbejdspladser for at drøfte kollegaernes krav til OK15. Det er både de mere traditionelle krav så som løn, pension, arbejdstid, barsel m.m., vi har oppe at vende, men også andre, så som livsfaseforløb set over et helt arbejdsliv, motion og trivsel på arbejdspladsen, introduktionsforløb for nyuddannede/nyansatte m.m.

Senest har jeg mødtes med 20 tillidsrepræsentanter fra Region Nord og besøgt jobcentret i Aarhus og klubben i Lemvig. Alle tre steder var der stor debatlyst og gode forslag og input til de kommende forhandlinger.

Men overraskende for mig, så er alle tre besøg kommet til at handle forholdsmeget om arbejdspress, omstrukturering og for høje sagstal. Medlemmerne på jobcentret fortalte, at de ansatte i afdelingen - der har de over 30-årige, som er ikke-arbejdsmarkedssparate - har over 100 sager hver.

Og klubben i Lemvig oplyste, at en undersøgelse på handicap- og psykiatriområdet havde opgjort den tid,

man har i afdelingen pr. borger til 17,5 time pr. år pr. ansat - og man skal både tale med borgere, samarbejdspartnere, lave opfølgning og bevillingspapirer.

Der er fra både tillidsrepræsentanter og medlemmer en forventning om, at arbejdsmiljø bliver et vigtigt tema i forhandlingerne, men et sundt arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads skal sikres via arbejdsmiljølovgivningen, en dygtig ledelse og via MED-systemet.

Er arbejdsmiljøet til skade for den ansattes helbred, så kan arbejdsgiveren anmeldes for lovovertrædelse og evt. sigtes af politiet efter straffelovens bestemmelser. Men også Arbejdstilsynet kan hidkaldes. Konstaterer Arbejdstilsynet, at arbejdsmiljøet er sundhedsskadeligt, kan de give arbejdsgiveren et påbud om at udbedre det straks. Sker det ikke, kan arbejdsgiveren anmeldes til politiet for lovovertrædelse.

Arbejdsmiljøet kan og skal også løbende drøftes i MED-systemet, og her spiller både tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant en vigtig rolle, da deres viden og indsigt skal føre til, at ledelsen handler og forbedrer situationen.

Det er således ikke muligt at få sagstal, ønsket om færre omstruktureringer eller nedsat arbejdspress ind i overenskomsten for socialrådgivere - der skal vi i et samarbejde mellem TR/AMiR, jer ansatte og Dansk Socialrådgiverforening anvende de muligheder, som findes i lovgivningen og MED-systemet.

AF MADs BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

26. maj, Odense

Faggruppen Dagbehandling holder temadag med Bodil Burian samt generalforsamling.

27. maj, København

Akademiske Socialrådgivere fortæller, hvordan de bruger kombinationen af socialrådgiveruddannelse og akademisk overbygning.

3. juni, Fredericia

Temadag for AMiR om den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

11. juni, Vemb

Seniorsektionen i Nord besøger herregården Nørre Vosborg.

12. juni, Hillerød

Temadag om sygedagpengereformen med cand.jur. Janni Dyrring. Kontakt helen@jobrehab.dk. 2148 1872

19. juni, Dybbøl

Seniorsektionen i Syd tager på tur til Sønderborg og Dybbøl.

1.-2. september, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS

3.-9. september, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler

18.-19. september, Vejle

Når politik og virkelighed mødes. Faggruppen Psykiatri holder konference og generalforsamling.

1. oktober, Fredericia

Fyraftensmøde om pensionsordningen med PKA Pension.

8.-10. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

21.-22. oktober, Vejle

Uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

29.-30. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

29. oktober, Esbjerg

Fyraftensmøde om pensionsordningen med PKA Pension.

3.-4. november

Konference for TR, AMiR og ledere om, hvordan deres samarbejde kan optimeres.

28.-29. november, Kolding

Dansk Socialrådgiverforening holder repræsentantskabsmøde.

Medlemsrejse til Sydindien med DSF d. 2. -12. nov. 2014

KERALA

BAG FACADEN - 11 dage

Svajende palmer, grønne rismarker og duftende krydderier. Tag med fagfæller til skønne, eksotiske Kerala og få samtidig et enestående indblik i det sociale område i Sydindien.

Rejsen med Dansk Socialrådgiverforening indeholder bl.a.:

- Besøg i sociale projekter bl.a. gadebørnsprojektet Janaseva Sisubhavan og Rhima, rehabiliteringscenter for misbrugere
- Husbådsejls gennem Keralas berømte *Backwaters*
- Besøg i kolonibyen Kochi - en af Indiens mest stemningsfulde byer
- Tur på elefantryk og besøg i teplantager og krydderihave
- Demonstration i sydindisk madlavning
- Ø-resort med pool, massage, yoga og afslapning

Med rejseleder Lise Kloch, antropolog og Indiensekspert



PRIS PER PERSON: kr. 14.900,- (enkeltværelsestillæg kr. 1.850,-) **AFREJSE:** D. 2. - 12. november 2014 - 11 dage

PRISEN INKLUDERER: fly København - Indien retur, alle udflugter ifølge program, indkvartering i delt dobbeltværelse på gode hoteller, helpension, alle skatter og afgifter, bidrag til Rejsegarantifonden **LILLE GRUPPE:** maksimalt 18 deltagere

INFORMATION OG BESTILLING: Karavane Rejser • Tlf.: 40 62 83 47 • info@karavanerejser.dk • www.karavanerejser.dk • Rejsegarantifonden nr. 2274

Kan du leve for 17.658 kr./md?

Få op til 49.600 kr./md.
– tegn en FTF-A Lønsikring
til **½ pris** i hele 2014

*Alm. sms-takst

Få mere at vide om den nye FTF-A Lønsikring.
Sms* **Lønsikring** til **1980**, så ringer vi dig op.
Eller ring direkte til os på **70 13 13 00**.

Læs mere på **ftf-a.dk**





STINELIER.DK
Specialpædagogisk Centrum

Individuelle forløb i komplekse sager

Specialpædagogisk Centrum tilbyder kurser, støtte og specialpædagogisk vejledning til familier med særlige behov. Vi leverer ydelser inden for fokusområderne:

- Diagnoseforståelse og psykoedukation
- Tryk tilknytning hos børn med særlige behov
- Specialpædagogik og relationsbehandling
- Forældrekurser og implementering i hjemmet
- Socialkognitive samtaleforløb til børn og unge

Vi henvender os til familier der har børn med psykosociale og/eller børnespsykiatriske vanskeligheder, eksempelvis:

- Tilknytningsproblematikker
- ADHD, autisme, GUA
- Skizofreni

Vi samarbejder med kommuner i hele landet

Bestil kursuskatalog på www.stinelier.dk eller kontakt Christina Grøndahl på telefon: **2971 9257**

FEEDBACK INFORMED TREATMENT

Seminar med SCOTT MILLER

København d. 22. - 23. september 2014

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

1. & 2. ÅRS EFTERUDDANNELSE I NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

NARRATIV

PRAKSIS

Til september starter vi igen et 1-årig tværfagligt uddannelsesforløb i Narrativ teori og praksis. Endvidere følger vi op på basisåret og tilbyder nu 2. Året på det tværfaglige uddannelsesforløb.

Basisåret henvender sig til fagfolk, der arbejder med børn og unge og deres familier, hvor der er brug for særlig terapeutisk indsats. I undervisningen introduceres de narrative grundbegreber. Endvidere, lægges bl.a. et fokus på inklusion og de dilemmaer og muligheder dette kan rejse.

2. året henvender sig til fagfolk som har tilegnet sig viden, der svarer til niveauet på basisåret. Dette år vil vi fordybe os i teorien og deltagerne vil arbejde med at finde deres egen stil. Der lægges vægt på at inddrage erfaringer fra deltagerne arbejdsplads, som grundlag for en del af undervisningen.

YDERLIGERE INFO:

www.narrativ-praksis.dk
– tværfaglig uddannelse

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

NARRATIV TVÆRFAGLIG 1 ÅR

(BASISÅRET) 2014 - SÆRLIG RABAT

Narrativ Udd. 1 år • 16 hele dage • Start Juni 2014 • København • Pris 22.000,- + moms (15 % rabat v.fl fra samme arb.plads)

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

NARRATIV FAMILIETERAPI

NÅR FAMILIEN BESKRIVER HINANDEN IND I POSITIONER

Workshop • 29 - 30 Okt. 2014 • København • Pris: 3.700,-

Underviser: Cand.psych Anne Saxtorph

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage 25 & 26 Sept 2014 • København • Pris: 4.200,-

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Maria Appeldorn Sjø

NARRATIVE BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV OG HINANDENS FÆRDIGHEDER

Workshop • 3 dage • 19, 20 & 21 Nov. 2014 • København • Pris: 5.300,-

Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

SARAH WALTHER

Workshop • 2 dage 4 & 5 Sept. 2014 • København • Pris: 3400,-

Underviser: Cand.psych. Sarah Walther, UK.

narrativeperspektiver.dk



"Plan B er gode og fagligt dygtige samarbejdspartnere, man altid kan stole på"

Socialrådgiver



Plan B er en mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet som alternativ til eller forebyggelse af anbringelser.

Vores kerneydelser er omfattet af §§ 52, 54 og 76 i Serviceloven

Plan B udbyder en højt specialiseret kontaktpersonsordning kombineret med familierapeutisk arbejde, der er en central og fast integreret del af Plan B's indsats i de såkaldte multi-problemfamilier. Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

rådgivningsleverandør



medstifter af socialprisen



www.projektplanb.dk



33 15 20 23
20 23 25 26

Health & Rehab Scandinavia

9. - 11. september 2014 • Bella Center • København

Besøg messen og oplev en verden af muligheder

Gå ikke glip af Nordeuropas vigtigste mødested, når social- og sundhedssektoren sætter fokus på:

- Rehabilitering
- Teknologi
- Kost & trivsel
- Aktivt Liv
- Fremtidens Byggeri

Deltag i workshops, produktfremvisninger, oplæg mv. og bliv opdateret på alt inden for hjælpemidler, velfærdsteknologi, sundhedsteknologi, serviceydelser samt pleje- og hospitalsudstyr.

Arrangør:



Læs mere på:

www.health-rehab.com



HEALTH
& REHAB
SCANDINAVIA

Slip for at stå i kø

Tilmeld dig vores nyhedsbrev, så får du direkte besked, når vi åbner for den gratis besøgsregistrering.



Teenageværelse i en villa i Søborg?

Næ, det er Simons værelse på Bogø Kostskole. Han har været kostelev på skolen i 2½ år. Han får undervisning i selskab med dagelever fra nærområdet i et overskueligt og trygt normal-skolemiljø.



Også i fritiden er Simon aktiv i en af områdets lokale klubber. Kort sagt Simon trives og lever et så normalt teenageliv han overhovedet kan efter omstændighederne.

BOGØ KOSTSKOLE

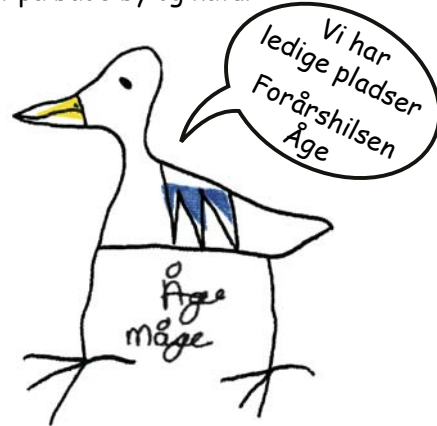
www.bogoe-kostskole.dk

www.facebook.com/bogoe.kostskole



Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Albatros



Supervisoruddannelsen

En pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS point. For fagprofessionelle, der vil erhverve eller kvalificere evnen til at arbejde i professionelle samtale- og supervisionsrum. Udbydes i samarbejde med VIA University College.

- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning og træning - du GØR uddannelsen.
- Fokus på både dine personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer.
- Skærpet blik på individers og grupper kommunikation.

● Mulighed for at søge støtte til uddannelsen hos
Den Kommunale Kompetencefond
www.denkommunalekompetencefond.dk

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk



Bliv frivillig Net- og Chatrådgiver på Livslinien

1. maj 2014 åbner Livslinien en chat som en udvidelse af vores skriftlige rådgivningstilbud.

Har du lyst til at være med til at forebygge selvmord og være en del af et engageret fællesskab, søger vi lige nu rådgivere til vores net- og chatrådgivning.

Den rådgivning vi yder bygger på faglighed, empati og fordomsfrihed. Som frivillig får du professionel træning i at udføre den selvmordsforebyggende samtale, og du uddannes i at skærpe den skriftlige kommunikation.

Ansøgning sendes til: net@livslinien.dk
senest den 3. juni 2014.

Læs mere på www.livslinien.dk eller scan koden i billedet.

LIVSLINIEN

Et sammenhængende forløb

KOSTafdeling

Her fokuserer vi på de sociale værdier, styrker de unges selvværd og skaber viljen til læring.

DAGskole

Alle vores børn og unge går på den tilhørende skole med målrettet fokus på inklusion. Velfungerende skolegang er den vigtigste vej væk fra det sociale system.

EFTERVærn

Vores to efterværn giver de unge en god overgang til et uddannelsesforløb og en tryk og selvstændig tilværelse.

Vores indsats er helhedsorienteret og leder de unge mod uddannelse - væk fra det sociale system

Vi lever op til den nye kvalitetsmodel fra Socialstyrelsen.

Se mere på ryomreal.dk



**RYOMGAARD
REALSKOLE**
Ryomgaard Realskoles Kostafdeling

Dyrhøjvej 9, Tøstrup · 8581 Nimtofte · Tlf.: 4292 0055 / 8633 9144

Godkendelse efter §66

INSPIRATIONSKONFERENCE 2. OKT. 2014 KL. 9-16

At arbejde meningsfuldt med kvalitet i socialt arbejde

Kvalitet i socialt arbejde er på dagsordenen i dagens Danmark. Det ses blandt andet ved Det nye Socialtilsyn, indførsel af certificerings- og akkrediteringsmodeller i offentlige og private sociale tilbud samt politisk fokus på udbyttet af det sociale arbejde.

Med denne konference ønsker vi at give inspiration til, hvordan arbejdet med kvalitet kan gribes an, så det bliver en win-win situation for brugere, medarbejdere, kommuner og andre interessenter. Konferencen er tilrettelagt, så det i høj grad er praktikernes viden og erfaringer, der kommer i spil, suppleret med input om konkrete redskaber.



Vi ønsker således med konferencen at henvende os til ledere og nøglemedarbejdere på sociale institutioner samt til sagsbehandlere, visitatorer, socialtilsyn og politikere, der arbejder med det sociale område.

Pris: 990 kr. inkl. moms.

Mere information og program på
www.akkreditering.dk og www.evidentia.dk

Tilmelding på www.akkreditering.dk

Konferencen afholdes på Comwell Hotel,
Skovbrynet 1, 6000 Kolding.



Parterapeutisk Institut



**Ønsker du at kunne tilbyde dine klienter
psykoterapeutisk behandling?**

Bliv psykoterapeut med speciale i



**Affektfokuseret
Par- og Sexterapi**

*Vi tilbyder dig en uddannelse i
psykoterapi med et unikt fokus på
parrelationer og klinisk sexologi*

4-årigt forløb på deltid

Studiestart: 20. oktober 2014

Ansøgningsfrist: 30. juni 2014

Læs mere på hjemmesiden:

www.parogsexterapi.dk



Inger Bugge
Studieleder

Gjeddesgaard

Vi forholder os til mennesket bag diagnoserne.

Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.

Ungdomscentret Gjedesgaard er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med psykiatriske problemstillinger. Vi fokuserer på klare aftaler med kommunerne, både ved skrivelser i ICS skabelon og gennem statusmøder.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt:

Forstander Torben Jørgensen på telefon 24496075
eller forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

**www.gjeddesgaard-falster.dk
www.gjeddesgaard.dk**

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 8	27. maj	12. juni
Socialrådgiveren nr. 9	1. august	14. august
Socialrådgiveren nr. 10	22. august	4. september
Socialrådgiveren nr. 11	12. september	25. september
Socialrådgiveren nr. 12	3. oktober	16. oktober



Greve Kommune

Rådgiver

Brænder du for at fastholde sygemeldte borgere i job? Og har du lyst til at arbejde i et jobcenter, der tænker på tværs af indsatser og målgrupper og hvor fokus er på målrettede og bæredygtige forløb for den enkelte borger.

Så søger Center for Job & Socialservice en faglig stærk rådgiver, der har erfaring, kender lovgivningen og er i stand til at tænke i helheder.

Vi tilbyder en familievenlig arbejdsplads med en uformel omgangstone og plads til din personlige og faglige udvikling.

Lyder det spændende? Så send din ansøgning på mail til ansogjs@greve.dk senest den 9. juni 2014.

Læs hele opslaget på www.greve.dk/job



Studenterrådgivningen søger en afdelingsleder

Kan du lede 17 kompetente og engagerede medarbejdere og samtidig bidrage til udvikling af vores organisation til gavn for studerende og samarbejdspartnere?

Så er du måske Studenterrådgivningens nye afdelingsleder.

Dine arbejdsopgaver består af:

- Daglig ledelse og udvikling af Studenterrådgivningens afdeling i København
- Nærmeste sparringspartner for direktøren
- Bidrag til den overordnede ledelse og udvikling af organisationen

Stillingen er en fuldtidsstilling, og vi ønsker den besat pr. 15. august 2014.

Studenterrådgivningen tilbyder gratis, social, psykologisk og psykiatrisk rådgivning og behandling til studerende ved de videregående uddannelser.

Ansøgningsfristen er mandag den **2. juni 2014 kl. 12.00.**

Læs det fulde stillingsopslag på www.srg.dk



STUDENTERRÅDGIVNINGEN

Rådgiver til ambulant alkohol- og stofbehandling

På baggrund af intern jobrotation søger Rådgivningscentret i Ringsted Kommune en socialrådgiver el. lign til et spændende center i udvikling.

Vi tilbyder:

- et engageret og kompetent team af kollegaer, som består af socialrådgiver, pædagoger, sygeplejerske, SSA'er, læger, psykologer og psykiater som sammen tager ansvar for kvalitet og udvikling
- en stilling som kræver evnen til at bevæge sig mellem selvstændige handlingskompetencer og tæt samarbejde mellem kollegaer
- en spændende arbejdsplads med god trivsel
- stor indflydelse på opgaveløsningen
- ekstern supervision med dine kollegaer
- en arbejdstid på 37 timer ugentligt

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte medarbejderne i Rådgivningscentret på telefon 5762 7930.

Send din ansøgning sammen med CV på mail til: Sekretær Birgitte Højgaard socialpsyk@ringsted.dk
Mærk ansøgningen: Misbrugsrådgiver

Ansøgningsfrist: den 16. juni 2014 kl. 10.00

4 socialfaglige adjunkter/lektorer søges til Institut for Socialt Arbejde

Professionshøjskolen Metropol søger 4 socialfaglige adjunkter/lektorer til Socialrådgiveruddannelsen på Institut for Socialt Arbejde.

Socialrådgiveruddannelsen i Metropol udbyder 3 studieretninger med hver deres toning: Den klassiske (i København og på Bornholm), den interkulturelle/internationale (i København) og studieretningen med særligt fokus på socialt arbejde og socialpædagogik (i Hillerød).

Vi søger både adjunkter/lektorer, der har en solid praksiserfaring fra socialt arbejde fra enten beskæftigelsesområdet, med udsatte voksne, arbejde i politiske organisationer og/eller erfaring med udviklingsprojekter indenfor det socialfaglige felt.

Institut for Socialt Arbejde rummer to forsknings- og udviklingsmiljøer – et for

socialt arbejde med udsatte børn/unge og et for socialt arbejde i beskæftigelsesindsatsen. Begge miljøer udvikles på grundlag af forskningsprojekter, som er relevante for uddannelserne, og afspejler de forandringer, der sker i praksis.

Som adjunkt/lektor vil du – ud over undervisningsopgaver på grunduddannelser og EVU – også blive involveret i forsknings- og udviklingsopgaver inden for Institutets F&U-miljøer og på den måde medvirke til at indfri Metropols mål om at have undervisere, der forsker.

Læs mere om stillingerne og se den fulde stillingsprofil på www.phmetropol.dk/job

Ansøgningsfrist den **10. juni 2014**.

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Socialrådgiver/socialformidler Voksen & Handicap

Kontakt leder af Voksen- og Handicapafdelingen
Mette Marie Juul Kristiansen, telefon 4046 7927,
mail mmjk@halsnaes.dk

Ansøgningsfrist tirsdag den 10. juni 2014

Socialfaglig teamkoordinator Foranstaltningsteamet

Kontakt leder af Familieafdelingen Steen Bager,
telefon 5167 5501.

Ansøgningsfrist fredag den 6. juni 2014

Læs mere og se flere ledige
stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/job eller til
Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring
og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren
konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte
til og udfordre dine egne tanker om din
jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening



Familiebehandler og souschef

Familiecentret søger en socialrådgiver til at indgå i vores Familiebehandlerteam samt fungere som souschef. Souscheffunktionen er ny og forventes at udgøre 5-7 timer ugentlig.

Familiecentret er en forebyggelsesenhed i Børn og Familie, der består af fire teams: Familiebehandlere, familiekonsulenter, kontaktpersoner samt Åben rådgivning. I alt er vi 17 medarbejdere. Vi laver familiebehandlingsforløb i tæt samarbejde med det øvrige professionelle netværk omkring familien. Tilbuddene foranstalles efter Serviceloven.

Familiebehandlerteamet

Familiebehandlerteamet består af 7 familiebehandlere og ønskes fremadrettet bestående af 3 psykologer, 2 pædagoger samt 2 socialrådgivere.

Teamet varetager varierede behandlings- og rådgivningsopgaver med familiebehandling som kerneydelse i en kombination af individuelle-, par-, familie-, flerfamilie-, gruppetilbud tilpasset hver enkelt situation og problemstilling.

Vores kommende medarbejder:

- Er uddannet socialrådgiver med relevant faglig efteruddannelse
- Har erfaring med familiebehandling og børn med særlige udviklingsbehov
- Har ledelseserfaring eller forståelse for ledelsesmæssige opgaver herunder at igangsætte og understøtte samarbejde og tværfaglighed
- Evner at bidrage til fortsat faglig udvikling og tværfaglig sparring
- Har kompetencer til at indgå i systemisk og narrativt funderet behandlingsarbejde
- Er skriftligt velformuleret og arbejder systematisk.

Stillingen ønskes besat medio august eller snarest derefter. Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst. Gentofte Kommune har en generel politik om at indhente straffeattest ved ansættelse indenfor børne- og ungeområdet.

Ansøgningsfrist er den 10. juni 2014.

Se hele stillingsopslaget på www.gentofte.dk

Se hele stillingsopslaget på
www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE



Gribskov
Kommune



CENTER FOR BØRN OG UNGE

Rådgiver

UNDERSØGELSE OG SOCIAL INDSATS (USI)

På baggrund af ny lovgivning på området og på baggrund af en øget sagstilgang har vi øget indsatsen. Og er blevet opnormeret med 6 rådgivere og en teamleder til vores enhed, som består af 3 tværfaglige team: Børne- og familieteamet, Ungeteamet, Team etniske minoritetsfamilier.

Vi søger dig, der brænder for, har erfaring med, og lyst og vilje til at arbejde i Ungeteamet.

Opgaverne i stillingen er primært centreret om de socialfaglige arbejdsopgaver, som knytter sig til Servicelovens kapitel 11, dvs undersøgelses- og foranstaltningsoverblik. Derudover har mange af rådgiverne andre arbejdsopgaver ved siden af, som f.eks.

- Tidlig Indsats, hvor man har en rådgivende funktion ude i skoler og daginstitutioner
- Deltagelse i Vidensteam, der står for udvikling af forskellige vidensområder, f.eks. psykisk sygdom, misbrug.
- Livsmod, der er et tilbud i samarbejde med psykiatrien for børn og unge, der har forsøgt selvmord.

Læs mere om os og stillingen i jobprofilen på kommunens hjemmeside, og har du ydeligere spørgsmål så ring til fagchef Erik Birch Nielsen på tlf. 7249 6212.

Ansøgningen sendes elektronisk via Gribskov kommunes hjemmeside så vi har den seneste torsdag 12. juni.

Vi afholder 1. samtalerunde tirsdag 24. juni, hvor vi udvælger til 2. samtalerunde, der finder sted fredag 27. juni.

OBS: Er du i bil, tager det f.eks. kun 30 min fra Gladsaxe til Helsingør.

Vi glæder os til at høre fra dig.

 **Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job**

Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst, søger konsulent til vikariat



Har du erfaring inden for arbejdet med løn- og ansættelsesvilkår og trives du i et travlt og uformelt miljø? Så har vi jobbet til dig.

Jobbet

Som konsulent skal du varetage medlemmernes interesser inden for deres arbejdsområde oftest i samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter. Du fungerer derfor både som rådgiver og sparringspartner for såvel medlemmer som tillidsrepræsentanter. Du vil få mange forskelligartede opgaver. For eksempel, forhandler du den ene dag en forhåndsftale med en arbejdsgiver og den næste holder du medlemsmøde om arbejdsmiljøforholdene.

Dig

Du skal have en vis portion erfaring med interessevaretagelse inden for løn- og ansættelsesområdet for kommunalt og regionalt ansatte. Du skal desuden brænde for at yde god medlemsservice, være katalysator for et godt samarbejde med foreningens tillidsrepræsentanter, en god sparringspartner, en seriøs forhandler og en dygtig formidler. Har du indsigt i socialrådgivernes arbejdsfelt vil det ydermere være en fordel.

Vores nye kollega skal herudover være fleksibel, selvstændig, struktureret, initiativrig, hjælpsom og samarbejdsorienteret. Og være serviceminded og have et godt humør – også når der er travlt!

Vi tilbyder

Vi tilbyder afvekslende arbejdsopgaver, et rart og uformelt arbejdsmiljø, hvor du er omgivet af dygtige og engagerede kolleger. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til særoverenskomst med DJØF.

Stillingen er et vikariat og løber fra 1. september 2014 til 31. december 2014.

Yderligere oplysninger

Du velkommen til at kontakte kontorleder, Lene Kastaniegaard, på telefon 33 38 62 25 eller faglig konsulent, Kim Nielsen, på telefon 33 38 62 26.

Sådan gør du

Send din ansøgning og dit cv mærket "faglig konsulent" til Karina Skotte Larsen på ksl@socialrdg.dk. Du kan også sende den som almindelige post mærket "faglig konsulent" til Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst, Algade 43, 2. sal, 4000 Roskilde.

Ansøgningsfristen er mandag den 2. juni 2014, kl. 12.00 og vi forventer at holde ansættelsessamtaler fredag den 13. juni 2014.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med cirka 15.000 medlemmer geografisk opdelt i 3 regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. Region Øst varetager interesser for ca. 5600 af de 15.000 medlemmer. Regionens primære opgave består i medlemsservice i form af information, sparring, rådgivning og forhandling i alle forhold, der vedrører løn- og ansættelsesvilkår. Herudover arbejder regionen også på at påvirke socialpolitikken i bred forstand. På regionskontoret er der foruden regionsformanden ansat 8 konsulenter, 1 administrativ medarbejder, 1 studentermedhjælper og 1 kontorleder. Du kan læse mere om foreningen på www.socialrdg.dk.

Konsulent til politisk interessevaretagelse i Dansk Socialrådgiverforening



Dansk Socialrådgiverforening søger en konsulent, der primært skal arbejde med interessevaretagelse vedrørende uddannelsespolitik samt med socialfaglige og professionsrettede opgaver og opgaver vedrørende kompetenceudvikling for socialrådgivere. Du skal også indgå bredt i løsningen af sekretariatets andre opgaver.

Arbejdet består i:

- Politisk sparring og oplæg til formand, næstformand og Hovedbestyrelse
- Interessevaretagelse i forhold til eksterne parter
- Bidrage til information og kommunikation, primært til medlemmer samt give input til pressearbejdet
- Samarbejde med studenterorganisationen SDS, bl.a. om uddannelsespolitik og rekruttering af medlemmer
- Udvikling af foreningens professionsrettede arbejde
- Kontakt til foreningens faggrupper, herunder bistå faggrupperne med deres arbejde
- Formulering og implementering af foreningens politik internt og eksternt over for ministerier, KL og andre samarbejdspartnere
- Udarbejde høringssvar på lovforslag m.v. og øvrig politisk påvirkning
- Deltage i og projektledelse af tværgående projekter og opgaver

Du indgår i sekretariatets stabsfunktion "Analyse og Politik", og du refererer til sekretariatschefen.

Kvalifikationer

Du er initiativrig, arbejder systematisk, er god til at samarbejde, kan formulere dig klart i skrift og tale, har en stor arbejdskapacitet og besidder politisk tæft.

Vi forestiller os, at du har erfaring med eller viden om uddannelsesområdet og det socialpolitiske og socialfaglige område og erfaring med interessevaretagelse i forhold til det politiske niveau og organisationer.

Det vil desuden være en fordel, hvis du har erfaring med eller kendskab til et eller flere af følgende områder:

- arbejde i en faglig eller politisk organisation
- formidling og kommunikation, herunder pressearbejde og undervisning
- projektledelse.

Vi har ikke specifikke krav til din uddannelse, men vi forestiller os, at du har en akademisk uddannelse eller er socialrådgiver.

Spørgsmål om stillingen kan stilles til socialpolitisk koordinator Henrik Egelund Nielsen, 33 38 61 70, mail hen@socialrdg.dk.

Send din ansøgning til ds@socialrdg.dk senest den 30. maj 2014 kl. 12.00. Vi forventer at holde samtaler den 16. juni om formiddagen. Starttidspunktet er 1. august.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med cirka 15.000 medlemmer geografisk opdelt i tre regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. DS' sekretariat har godt 30 ansatte, som forbereder arbejdet i hovedbestyrelse og forretningsudvalg samt forestår foreningens medlemsrettede og administrative opgaver.

"10 år. Så ved man et eller andet"

klumme



I midten af april havde jeg været ansat inden for kommunal beskæftigelse i 10 år. Foruden tanker om min egen alder og optællingen af rynker, gav det anledning til at kigge tilbage på mine år i jobcenteret.

Da jeg startede i 2004 sad jeg både med opgaven at få borgeren i arbejde og med at godkende de økonomiske udbetalinger. Denne praksis blev der efterfølgende gjort op med, og da jeg efter en kort visit i jobkonsulentens verden vendte tilbage til jobcenteret, skulle jeg udelukkende have fokus på at få borgeren i arbejde, og sådan har det været lige siden.

Forskellige regeringer har skullet bestemme, hvordan jeg så gjorde det bedst, og jeg er gået fra at være "klidmøster" til "socialrådgiveren gør et godt stykke arbejde" - dog uden at jeg har oplevet den store ændring i de redskaber, jeg har fået til at løse mine opgaver.

Med den nye reform af beskæftigelsesområdet ser jeg heller ikke nye redskaber, men blot en ændring af hvornår aktivite-

terne skal sættes i gang. Behovet for dokumentation er vokset over årene, hvilket jeg synes er med til at sikre borgerens retssikkerhed. Men når det blot handler om at sætte de rette flueben, giver det ikke længere mening for mig.

Jeg har i løbet af de 10 år mødt et utal af borgere, som har testet mig, grint med mig, grædt på mit kontor, som synes jeg har været fantastisk, og andre, som har syntes, at jeg var irriterende og bestemte for meget i deres liv.

Og sætningen "det ved jeg ikke lige, men jeg vender tilbage" har været brugt et utal af gange. Når alt kommer til alt, må konklusionen være, at jeg er stolt over min tid i jobcenteret. Jeg har lært utroligt meget, grint højt og haft gode faglige drøftelser med alle de skønne kollegaer, som har krydset min vej. Nu har jeg valgt at søge andre græsgange og har fået job, hvor de ønsker at bruge al den viden, jeg har opsamlet igennem de seneste 10 år. Så "på gensyn" - og pas nu godt på jobcenteret. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Sygedagpengereform skal have tid



I skrivende stund er der en uge til, at Folketinget vedtager en sygedagpengereform. En reform som endnu engang vil betyde væsentlige ændringer på beskæftigelsesområdet. Vi er bekymrede for den forkortede varighedsvurdering, for den reducerede ydelse samt for arbejdsgivers minimerede refusion, der formentlig vil betyde en hurtigere fyring.

Men vi er også bekymrede for, om sundhedssystemet kan følge med de forkortede forløb og levere rettidigt.

Der er bestemt også fornuftige dele. At færre vil opleve at ryge i det sorte hul og stå helt uden forsørgelse. At vi som system kan komme tidligere i gang med indsatsen og de jobafklaringsforløb, der bygger på det tværfaglige og det helhedsorienterede - et element, vi har lobbyet stærkt for.

Men alt kommer an på implementeringen af reformen. Vi har ved både førtidspensionsreformen (FØP) og fleks- og kontanthjælpsreformen set, at tid og ressourcer til implementering er altafgørende.

Derfor er det dybt kritisk, at dele af loven allerede skal træde i kraft 1. juli og resten i start 2015. Det giver kommunerne og regionerne ufattelig kort tid til den store og væsentlige omstilling, der er lagt an til i loven. Ydermere i en situation, hvor hverken FØP eller kontanthjælpsreformen er ordentlig på plads.

Baggrunden for den korte implementering er, at regeringen mener, at det er politisk uholdbart, at nogle syge falder for varighed, efter at loven er behandlet i Folketinget. Og i et valgår er det svært, at nogen står uden forsørgelse, mens de er syge.

Men erfaringerne fra de forrige reformer har lært os, at hastværk er lastværk. Risikoen for, at vi kommer til at se alt for mange sygemeldte overført til ressourceforløbsydelse, alene fordi sundhedsvæsenet ikke kan levere diagnose, prognose og behandling, er overhængende.

Det havde klædt regeringen at tage ved lære af tidligere fejl, i stedet for at insistere på at gennemføre reformer i et tempo, der ikke er realistisk.

Men selvfølgelig vil socialrådgiverne i kommunerne endnu engang gøre deres. Jeg vil opfordre alle klubber i kommunerne til at drøfte implementering med ledelsen. Tag eventuelt fat i jeres regionsformand for at få en konkret drøftelse af, hvordan vi sikrer en rimelig implementering, samtidig med at I passer på jer selv!

leder



Dansk Socialrådgiverforening