



Socialrådgiveren 07

2011

20. april

TIDLIG INDSATS PÅ BLÅ STUE



TILBAGE TIL LIVET

TEMA OM
REHABILITERING 16

OK 11 PÅ PLADS

90 PROCENT
STEMTE JA 4

HUN FIK BOOSTET SIT SELVVÆRD

KARRIERE MED
AKADEMIKERGRAD 22



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : ANEMONE KIERKGAARD

Unge på starthjælp er en udsat gruppe

De ryger ud på sidelinjen i det danske samfund, konkluderer et projekt, der har set på konsekvenserne af starthjælpen til unge. "Vi bør skele til Sverige," mener Anemone Kierkgaard, den ene af de to nyuddannede bachelorer bag projektet.

Hvorfor valgte I at lave undersøgelsen?

Fordi forholdene for unge på starthjælp ikke tidligere er blevet undersøgt – trods det faktum, at unge mellem 18 og 25 år modtager en yderligere nedsat starthjælp og, ifølge Det Økonomiske Råd og Arbejdsbevægelsens Erhvervsråds indkomstopgørelser, lever i relativ fattigdom.

Hvem er det, der typisk modtager starthjælp?

Primært unge, som er kommet til Danmark som uledsagede flygtningebørn. Derfor har starthjælpen også været kritiseret for at være i strid med Flygtningekonventionens artikel 23 om, at flygtninge bosat inden for landets grænser har ret til samme økonomiske behandling som landets egne statsborgere.

Hvad betyder det for dem at være på starthjælp?

De er uden tvivl en udsat gruppe. Den lave ydelse medfører en betydelig stressfaktor, som gør det svært at bearbejde tidligere tab og traumer. Og økonomien hæmmer dem i at opretholde og danne nye relationer – og det medfører, at de unge i høj grad oplever social isolation. Reelt er de ekskluderet af det danske samfund.

Den lave hjælp er tænkt som incitament til selvforsørgelse. Hvorfor virker det ikke på gruppen her?

Ifølge Det Økonomiske Råds vismænd handler det for mennesker på de laveste ydelser ikke blot om viljen til at arbejde, men om en række faktorer som helbredsproblemer, manglende kvalifikationer og reelle jobmuligheder.

Vores undersøgelse viser, at unge starthjælpsmodtagere har et meget spinkelt netværk i Danmark og et begrænset kendskab til det danske samfund. Samtidig er de som konsekvens af den lave starthjælp ikke mobile – og derfor har de ikke mulighed for at søge job langt fra deres hjem.

I peger på, at Sverige gør det modsatte – de giver højere ydelse til flygtninge. Men hvordan virker det?

De højere ydelser, man giver i nogle svenske kommuner, er tænkt som en hjælp til at inkludere flygtningene i det svenske samfund. Det betyder, at flygtninge, der får opholdstilladelse i Sverige, i langt højere grad kan deltage i sociale aktiviteter og har overskud til ikke kun at fokusere på overlevelse, men begynder at etablere sig og få et liv i Sverige.

mm@mettemork.dk



Anemone Kierkgaard er nyuddannet fra Metropol Socialrådgiveruddannelserne

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Ulrik Janzen, DAS BÜRO

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Et land har de førtidspensionister, som det selv uddanner ved at nægte dem lige muligheder".

Tidligere landsdommer og formand for Landsforeningen af Polio-, Trafik- og Ulykkeskadede Holger Kallehauge i Politiken 1. april.



FOREBYGGELSE At hjælpe pædagoger med at spotte børn med sociale problemer så tidligt som muligt, så der er brug for mindre indgribende foranstaltninger. Det er udfordringen for ni nyansatte socialrådgivere i 50 københavnske daginstitutioner. **10**



KARRIERE Beskæftigelseschef Lone Becker har suppleret socialrådgiveruddannelsen med en akademisk grad som cand.scient. soc. Det har givet hende selvværd og gennemslagskraft. **22**

TEMA : REHABILITERING

REHABILITERING Rehabilitering er et nøgleord, hvis der skal skabes en sammenhængende indsats mellem problemfelterne, når en borger efter sygdom eller ulykke skal tilbage til en normal tilværelse. Socialrådgiverne spiller her en central rolle. **16**



KOMPETENCER Tillidsrepræsentanter bruges blandt andet som sparringspartnere af ledelsen og har derfor gavn af at udvikle lederkompetencer, mener ekspert. **26**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Overbevisende ja til OK 11
- 6** Kort nyt
- 8** Arbejdsliv
- 9** Skaf et medlem og få en gave
- 10** Socialrådgivere i daginstitutioner
- 14** Diplomuddannelser

- 16** Tema om rehabilitering
- 22** Karriere: Beskæftigelseschef Lone Becker
- 26** Tillidsrepræsentanter i ledelse
- 28** DS:NU
- 30** DS:Region
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

Overbevisende ja til

OK11



Socialrådgivernes overenskomst for de næste to år er vedtaget med et overvældende flertal. Godt 90 procent af stemmerne var ja-stemmer.

TEKST
BIRGITTE RØRDAM

Medlemmerne af Dansk Socialrådgiverforening har sagt klart ja til overenskomstresultatet. 90,5 procent stemte ved urafstemningen ja til overenskomsten, mens kun 6,6 procent stemte nej. I alt stemte 39,9 procent af medlemsskaren.

Næstformand og forhandlingsleder Ulrik Frederiksen er godt tilfreds med afstemningsresultatet.

– Overenskomstresultatet er ikke prangende, men jeg glæder mig over, at vi trods det forholdsvis magre resultat har en solid opbakning blandt medlemmerne. Det er utrolig vigtigt at vide, at vi har medlemmerne bag det arbejde, vi laver. Og jeg hæfter mig ved, at antallet af nej-stemmer ligger lavere end i 2008, hvor vi opnåede en historisk god over-

enskomst. Det ser jeg som en erkendelse af, at vi er i en særlig dårlig økonomisk situation, som har ramt hele samfundet, siger han.

Pæn lønstigning i 2012

Trods krisen har socialrådgiverne blandt andet opnået en pæn lønstigning i 2012, et ekstra tillæg til de lavest lønnede og en tryghedsaftale på det kommunale område, som betyder at afskedigede socialrådgivere kan søge 10.000 kroner til at komme videre med deres karriere.

– Situationen taget i betragtning, er vi tilfredse. I fælleskab har organisationerne forhindret, at de offentligt ansatte går ned i løn, og reallønnen forventes sikret i andet overenskomstår. Langt hovedparten af den ramme, der var til rådighed, er blevet brugt på lønstigninger, der kommer alle til gode. Samtidig har vi ved vores egne forhandlinger haft en lille smule ekstra at gøre godt med. Og de midler er blandt andet brugt på cirka et halvt løntrin til socialrådgivere på løntrin 31, som er den lavest lønnede socialrådgivergruppe, siger Ulrik Frederiksen.

Vil gå efter mere i 2013

Næstformanden lægger dog ikke skjul på, at han håber på bedre vilkår for de næste overenskomstforhandlinger i 2013.

– Perspektiverne for næste overenskomst vil afhænge af konjunkturerne. Men vi har været tilbageholdende denne gang, og der er ingen tvivl om, at vi vil gå efter mere i posen i 2013, hvis den økonomiske situation gør det muligt.

Overenskomsten gælder fra 1. april. Lønstigninger og tillæg træder dog først i kraft i 2012.

Valgdeltagelsen har ved tidligere overenskomster i Dansk Socialrådgiverforening ligget på mellem 25 og 57 procent, lavest i 1993 og højest i 2008. ☺

br@socialrdg.dk

VALGDELTADELSE OG STEMMEPROCENT I ANDRE ORGANISATIONER:

DS	39,9	90,5
HK-K	39,6	92,0
Sundhedskartellet	39,6	90,8
BUPL	36,8	95,0
SL	26,0	85,0
FOA	32,6	84,4



Har du også besluttet
ALDRIG AT BLIVE GAMMEL?

Har du tænkt over, om du har råd...?



Bestil et tilbud på en supplerende opsparing på pka.dk/mer
eller ring til **39 45 45 40** og hør mere om dine muligheder.



FOTO: SCANPIX

UDSATTE BØRN OG UNGE

23 mio. kroner til forskning

Socialminister Benedikte Kiær giver sammen med satspulje-partierne 23,7 mio. kroner til forskning i, hvordan udsatte børn og unge støttes bedst. Pengene er afsat i Barnets Reform og skal bruges til at sikre bedre viden om effekten af familierettede foranstaltninger i nærmiljøet, effekten af anbringelse af børn og unge herunder efterværn og udvikling af nye redskaber til sagsbehandling.

Læs mere på www.sm.dk/nyheder.

NYE BØGER



SAMFUND

Ung frustration

Nørrebro, februar 2008. Politiet angribes med brosten og molotovcocktails i kvarteret omkring Blågårds Plads. Unge tænder ild til biler og containere. Først som reaktion mod visitationszoner, men i løbet af en uge breder optøjerne sig til mange af landets udsatte boligområder. Hvorfor blev en lokal konflikt til et landsdækkende fænomen?

“Vrede unge mænd” forsøger at finde svaret ved at spørge de unge selv, både dem som deltog i optøjerne, og dem som afstod, samt skolelærere, socialarbejdere, betjentte, og pædagoger, og ved at afdække udviklingen i de udsatte boligområder fra slutningen af 1990erne og frem. Undervejs kommer bogen med bud på, hvordan vi kan bryde den tendens, hvor unge mænd med etnisk minoritetsbaggrund udvikler sig til vor tids pjalteproletariat, der blandt andet afslutter folkeskolen uden funktionelle læsefærdigheder – mens deres søstre synes at klare sig stadigt bedre.

“Vrede unge mænd – Optøjer og kampen om anerkendelse i et nyt Danmark” af Aydin Soei, Tiderne Skifter, 320 sider, 299 kroner.

BØRN OG UNGE

Ødelagt barndom – og liv

Bliver børnenes liv virkelig ødelagt i asylcentrene? Er det ikke bare deres barndom, de mister? Konklusionen i denne antologi er klar: Mange af børnene traumatiseres så alvorligt, at det får konsekvenser for deres liv som voksne. Og Danmark har et ansvar for børnene, også selv om vi ikke har inviteret dem.

Den politiske og samfundsmæssige debat har handlet om asylsøgende børns livsvilkår med opholdstider samt bolig-, skole- og familieforhold. Denne tværfaglige antologi bidrager til debatten med empiriske og teoretisk funderede analyser af de forhold, asylsøgende børn (ledsagede som uledsagede) har og har haft de seneste år i Danmark.

Antologiens forfattere repræsenterer et bredt felt af relevante institutioner, forsknings-traditioner og faglige perspektiver på asylbørn.

“Asylbørn i Danmark – En barndom i undtagelsestilstand” af Kathrine Vitus og Signe Smith Nielsen (red.), 293 sider, 298 kroner.

SAMFUND

Farvelfærd?

Globaliseringen har de seneste 20 år kastet nationerne ud i en konkurrence, hvor helt andre hensyn end velfærd spiller den væsentlige rolle. Hvor velfærdsstaten ville skabe det gode, demokratiske menneske og samfund, ses mennesket i konkurrencestaten som arbejdskraft, der skal være produktiv, effektiv og til rådighed for arbejdsmarkedet. Derfor handler reformer i konkurrencestaten ikke om nye velfærdsordninger og om at skabe det gode samfund, men om at trimme velfærden og sikre, at unge kommer hurtigt igennem studierne, at folk bliver længe på arbejdsmarkedet og i det hele taget er en effektiv og produktiv arbejdskraft.

Det siger Ove Kaj Pedersen, der i “Konkurrencestaten” fortæller globaliseringens politiske historie, hvor politik og økonomi væver sig ind i hinanden. Det er samtidig historien om, at alle lande i dag er del af en international kamp på kompetencer, viden og udvikling.

“Konkurrencestaten” af Ove Kaj Pedersen, Hans Reitzels Forlag, 300 sider, 298 kroner.



ILLUSTRATION: EN:60

NORDISK SAMARBEJDE

Bureaukrati og kontrol i Norden

“Hvor går vi hen, når bureaukratiet går ud?” Det var overskriften på et seminar i København den 30. marts, hvor repræsentanter fra Nordiske Socionomers Samarbejdskomité (NSSK) udvekslede erfaringer om blandt andet bureaukrati og kontrol af socialt arbejde. I både Norge, Sverige, Finland og Island oplever socialrådgiverne øgede krav om kontrol og dokumentation, men – endnu – ikke i så høj grad, som de danske socialrådgivere. På Færøerne, hvor der er godt 40 socialrådgivere til at lave socialt arbejde blandt 48.000 færinger, har de indtil videre ikke oplevet bureaukratiseringsbølgen – men frygter, at den er på vej.

REGELTYRANNI

Bøvl-kampagne er slået fejl

Regeringens højt profilerede kamp mod bureaukrati og regeltyranni har slået fuldstændig fejl. Det konkluderer Ugebrevet Mandag Morgen på baggrund af en opgørelse fra Dansk Erhverv.

Mens ministrene med den ene hånd forsøger at luge ud i regeljungen og administrative byrder, har de med den anden hånd indført nye regler. Bare i løbet af de seneste 100 dage er der kommet så mange nye regler på beskæftigelsesområdet, at de fylder 2.504 A4-sider. Det samlede regelsæt, som A-kasserne nu skal administrere efter, udgør et papirbjerg på 22.575 sider, skriver Ugebrevet Mandag Morgen. Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) afviser, at regeringens kamp mod bøvlde regler er slået fejl.

FOTO: SCANPIX



SATSPULJEN

Ingen penge til indvandrerprojekter

Dansk Folkeparti forhindrer konsekvent, at fattige og ældre indvandrere får del i de statslige satspuljemidler, der ellers netop skal give bedre ældrepleje til de dårligst stillede ældre. En medarbejder fra Socialministeriet, som sidder tæt på udvælgelsesprocessen, fortæller til DR Nyheder, hvordan Dansk Folkeparti igen og igen stikker en kæp i hjulet, når der søges om midler til projekter for ældre med indvandrerbaggrund.

Dansk Folkepartis socialordfører Martin Henriksen siger til TV Avisen, at det er forkert med initiativer, som udelukkende henvender sig til ældre med indvandrerbaggrund.

– Vi afviser initiativer, som i høj grad eller udelukkende retter sig mod ældre med indvandrerbaggrund, siger han og tilføjer, at Dansk Folkeparti gør en dyd ud af, at alle initiativer er til gavn for danskerne.

ARBEJDSMARKED

Handicappede ikke kriseramt

Danskerne med fysiske og psykiske handicap er ikke blevet ramt hårdere på beskæftigelsen i de seneste år end andre. Personer med store handicap har i højere grad fastholdt deres job end gennemsnittet. Det viser en ny rapport fra SFI, som også peger på, at folk med psykiske handicap har det svært på arbejdsmarkedet.

Undersøgelsen viser desuden, at danskerne er blevet mere åbne over for at have kolleger med handicap. Beskæftigelsen for folk med handicap er dog stadig lav. I 2010 havde 47 procent af danskerne i alderen 16-64 år med handicap et arbejde, mod 77 procent for folk uden handicap.

Rapporten “Handicap og Beskæftigelse” kan downloades på www.sfi.dk

ROMAER

Tvivl om udvisning

Der er opstået ny tvivl om udvisningen af en række romaer sidste sommer i København. Højesteret har i slutningen af marts i en kendelse fastslået, at en overnatning i andres ejendom ikke i sig selv må føre til udvisning af EU-borgere. Og det var netop grundlaget for udvisningen af en række af de 23 romaer i juli sidste år. Nogle blev anholdt, fordi de overnattede i et nedlagt posthus, og andre, fordi de boede i en teltlejr.

– Jeg er temmelig sikker på, at i hvert fald en del af udvisningerne nu vil blive underkendt af Integrationsministeriet, siger advokat Gunnar Homann, som repræsenterede en af de udviste romaer i retten, til Jyllands-Posten.

Også når det gælder romaen, der tidligere har begået et tyveri, er udvisningen i strid med EU's opholdsdirektiv, noterede dommerne.



Stress er ikke et personligt problem

Hver femte socialrådgiver er ramt af stress. Tre studerende på socialrådgiveruddannelsen i Holstebro, VIA University College har i deres bachelorprojekt undersøgt, hvad der udløser stress, og hvad socialrådgiverne kan gøre, så de ikke mister lysten til faget.

TEKST HANNE DUUS

– I vores praktik mødte vi alle tre socialrådgivere, der var stressede. Da der samtidig blev dræbt en socialrådgiver i Holstebro, ringede alarmklokkerne, og det blev anstøds-stenen til vores bachelorprojekt.

Det siger Pia Christiansen, nyuddannet socialrådgiver fra Socialrådgiveruddannelsen i Holstebro, VIA University College. Sammen med to medstuderende, Linda Frederiksen og Ane Dorthe Rasch, har hun skrevet et bachelorprojekt om socialrådgiveres arbejdsmiljø og stress. Deres konklusion er, at den enkelte socialrådgiver ikke kan gøre ret meget ved arbejdsbetinget stress – de store ændringer skal komme fra politikerne på Christiansborg.

Problemet er, ifølge de tre studerende, at de politiske beslutninger stille og roligt siver ned igennem systemerne og langsomt danner et billede, der bliver til virkelighed. Og så er det pludselig den virkelighed, der danner grundlaget for de beslutninger, socialrådgiveren tager – og altså ikke længere socialfagligheden, der definerer sagens gang.

Vi er jo ikke de onde

En af konklusionerne, de tre drager, er, at er arbejdsrelateret stress ikke kan ændres af den enkelte. Mange socialrådgivere tror, at det er deres eget problem, at de bliver stressede. Gruppen talte blandt andet med en socialrådgiver, der var gået ned med stress, og som fik tildelt timer hos en psykolog, så hun kunne lære at mestre sin stress.

– Problemet blev flyttet over på hendes egne skuldre, hvor det ikke hørte til. Socialrådgiveren er ikke problemet, det er den manglende økonomi og den overordnede politik, der skaber problemerne, siger Ane Dorthe Rasch, som også fortæller, at der ikke har været fokus på de dårlige arbejdsforhold for socialrådgivere i uddannelsen. Her handler det om socialt arbejde på et højt fagligt niveau. Og det er de tre studerende rigtig glade for, men det har samtidig været en øjenåbner at møde de mange stress-faktorer i løbet af deres bachelorprojekt.

– Vi har lært så meget – ikke mindst, at vi skal passe på os selv, og turde stille krav og sige både fra og til. Der skal ganske enkelt mere fokus på socialrådgiverens arbejdsliv og -miljø. Det håber vi, at vores opgave kan være med til at skubbe til, siger Pia Christiansen. ☺

hd@viauc.dk

Hanne Duus er lektor og kommunikationsmedarbejder på Pædagogisk Socialfaglig Højskole, VIA University College i Risskov.

Pia Christiansen (tv.), Linda Frederiksen og Ane Dorthe Rasch (th.) har sammen undersøgt socialrådgivere med stress i deres bachelorprojekt og har blandt andet lært, at de selv skal turde stille krav og sige fra.



Skaf et medlem og få en gave!

**SIDSTE
CHANCE**

Vi kan mere med flere ... stærkere sammenhold

Nye medlemmer betyder et stærkere sammenhold mellem kolleger på din arbejdsplads. Har du en kollega eller ven, som er socialrådgiver, og som ikke er medlem af Dansk Socialrådgiverforening?

For hvert medlem du skaffer, bliver du belønnet med et gavekort på 250 kr. *

gavekort på 250 kr.

flere

Når størrelsen betyder noget
Dansk Socialrådgiverforening vil gerne være flere.
Ikke blot for at vokse, men fordi størrelsen betyder
noget, når vi skal opnå politiske resultater, forhandle
overenskomster og sikre fordele for alle medlemmer.

Læs mere om **medlemsfordele**
på www.socialrdg.dk/kontantefordele

* Bemærk, at du kun bliver belønnet for at
indmelde færdiguddannede socialrådgivere.

Du modtager gavekortet, når det nye medlem har betalt
sit første kontingent til Dansk Socialrådgiverforening.

Det koster 507 kr. om måneden at være medlem.

Tak for din hjælp!



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft



Navn _____
(på dig, der melder én ind)

Dit medlemsnr. _____
(Find dit medlemsnummer på bagsiden af
Socialrådgiveren - 2. linje på adressemærkaten)

Adresse _____

E-mail _____

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Send kuponen til:
Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K
Eller mail til: medlem@socialrdg.dk Mærk kuvert og mail: Nyt medlem

Jeg melder følgende ind:

Navn _____

Fødselsdato _____

Arbejdsplads _____

Adresse _____

E-mail _____

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Du kan også indmelde en kollega på www.socialrdg.dk/nytmedlem

Socialrådgivere rykker ud på blå stue

At hjælpe pædagoger med at spotte børn med sociale problemer så tidligt som muligt, så der er brug for mindre indgribende foranstaltninger. Det er udfordringen for ni nyansatte socialrådgivere, der er blevet faste medarbejdere i 50 københavnske daginstitutioner.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO ULRIK JANTZEN, DAS BÜRO



SOCIALRÅDGIVERE FOREBYGGER MED SUCCES

- I 2007 startede Københavns Kommune "Projekt Socialrådgivere på Skolerne", hvor ti socialrådgivere blev tilknyttet de 25 mest udsatte skole i København. Projektet blev så stor en succes – skoleelever havde blandt andet markant lavere fravær – at ordningen blev udvidet, så alle københavnske skoler i dag har en socialrådgiver tilknyttet.
- På daginstitutionsområdet er det i første omgang godt 3500 børn i alderen fra 0 til seks år i 50 københavnske børnehaver og vuggestuer i områderne Valby, Vesterbro, Bispebjerg og Amager Vest, som får besøg af en socialrådgiver.
- De 50 daginstitutioner, som har en socialrådgiver tilknyttet, er udvalgt ved lodtrækning. Der bliver foretaget målinger på de institutioner, som er med i projekt "Socialrådgivere i daginstitutioner" og på en kontrolgruppe af institutioner, som ikke er med i projektet, for at se, om der er en forskel i den tidlige opsporing af udsatte børn mellem de institutioner, som har en socialrådgiver tilknyttet og dem, som ikke har.
- Også i Faaborg-Midtfyn Kommune, Frederikshavn, Kolding, Mariager Fjord og i Odense er socialrådgivere rykket ud i daginstitutioner med mange udsatte børn.

Læs mere på www.kk.dk/socidaginst



Daginstitutionsleder Margot Clemmesen (tv) og socialrådgiver Katja Bendix er enige om, at det er en fordel, at socialforvaltningen udnytter den viden om børnene, som findes i daginstitutionerne.

Hvad er årsagen, når børn lidt for ofte kommer i børnehave uden varmt tøj, med en mangelfuld madpakke – eller ofte bliver hentet efter lukketid? Lige som socialrådgivere de sidste fire år har arbejdet på en række af de københavnske skoler – med så stor succes, at alle skoler i dag har en socialrådgiver tilknyttet – har 50 daginstitutioner som led i et udviklingsprojekt nu også fået deres egen socialrådgiver.

Siden november har Københavns Kommune således ansat ni socialrådgivere, der rykker ud til hver en håndfuld daginstitutioner, hvor de hjælper pædagogerne med at afdække, hvilke problemer, der ligger bag små og store tegn på omsorgssvigt.

Jo tidligere, jo mere kan vi hjælpe

Katja Bendix er en af de nyansatte socialrådgivere. Hvis vejret tillader det, cykler hun rundt til "sine" daginstitutioner på Bispebjerg i Københavns nordvestkvarter.

– Målet er, at vi så tidligt som muligt får taget hånd om børns problemer, så de ikke udvikler sig, så det bliver nødvendigt at lave en underretning. Jo tidligere vi opdager problemerne, jo bedre kan vi hjælpe familien. Og det skal blive nemmere for de familier, der har brug for hjælp, at få den, fortæller Katja Bendix.

Vi møder hende i Utterslev Kirke Børnegård, hvor der går cirka 120 børn i alderen to til seks år. Efter en hurtig rundvisning i den store institution sætter vi os i et lille møderum med solgule vægge og to indrammede fotos fra 1997, hvor daværende prinsesse Alexandra var på besøg.

– Typisk starter jeg min dag ude i en af institutionerne, hvor jeg sætter mig sammen med lederen og hører, hvem af pædagogerne, der har brug for at tale med mig, forklarer Katja Bendix, som er ansat af socialforvaltningen, hvor hun tilbringer en tredjedel af sin arbejdstid. Resten af tiden bruger hun på institutionerne.

Et af målene med at sende socialrådgivere ud i daginstitutionerne er at sikre en bedre kommunikation mellem daginstitutionerne og

socialforvaltningen. Og det er der ifølge Katja Bendix også behov for.

– Først og fremmest sikrer en god kommunikation, at man får grebet ind så hurtigt som muligt, så barnets tid ikke spildes. Og pædagogerne mavefornemmelse får mere ret. Det er svært at ringe og fortælle om sin mavefornemmelse til socialforvaltningen, men det er nemmere at sige det højt til mig, som har min gang i institutionen. Pædagogerne er hamrende dygtige, og når de har en fornemmelse af, at noget er svært for et barn, så er det oftest rigtigt.

Madpakker og mavefornemmelser

Eksempelvis er en mangelfuld madpakke et meget konkret problem, som kan være udtryk for, at familien slås med andre problemer.

– Når pædagogerne fem gange har forsøgt at komme i dialog med familien om madpakken – og bliver afvist – er det klart, at de bliver mere bekymrede. På den måde kan der opstå en situation, hvor pædagogerne mener, at en mangelfuld madpakke er en forvaltningssag, mens sagsbehandlerne måske ikke kan se alvoren. Derfor er det vigtigt, at tingene bliver beskrevet grundigt. Måske har de en enkelt gang kunnet lugte, at moderen har drukket alkohol. Dels skal vi finde ud af, hvordan mistrivsel kommer til udtryk hos barnet, og dels skal vi finde ud af, hvad det er, vi ikke ved, men forestiller os. Når pædagogerne siger: Vi ved det ikke, men vi tror – spørger jeg: Hvordan kan vi finde ud af det? Og da er det, at vi skal spørge forældrene, også selv om vi støder ind i nogle tabuer, siger Katja Bendix.

Anvender samme metode og koncept

Der er udviklet et fast koncept for, hvordan socialrådgiverne skal arbejde i daginstitutionerne. Som minimum mødes daginstitutionen og socialrådgiveren hver måned for at drøfte de børn, pædagogerne er bekymret for. På mødet afklares det – med udgangspunkt i metoden Signs of Safety – hvilken bekymring, der er for barnet og familien, og hvilken indsats, der er behov for.

Herefter kan socialrådgiveren – hvis forældrene tillader det – være med til en samtale med forældrene om institutionens bekymring og eventuelt indgå aftale med institution og forældre om, hvad der skal ske. Det kan aftales, at en pædagogisk indsats i institutionen er nødvendig, eller at der er behov for, at socialrådgiveren arrangerer et rådgivningsforløb med forældrene. Det kan også være, at familiens sociale problemer er så tunge og komplekse, at det er nødvendigt at inddrage socialforvaltningens Børnefamilieenhed.

– Jeg er et forebyggende tilbud, og min indsats stopper, hvis familien skal videre til socialforvaltningen. Og typisk har jeg højst fem samtaler med forældrene. Det er vigtigt at understrege, at drøftelserne af et barn og dets familie foregår anonymt – altså uden at jeg kender barnets navn – indtil der er indhentet tilladelse fra forældrene om, at vi må drøfte deres børn, fortæller Katja Bendix og henviser til reglerne om tavshedspligt.

Sparringspartner og koordinator

Katja Bendix er også uddannet familietераapeut og har senest arbejdet som skolesocialrådgiver. Derudover har der til det nye job været et introduktionsforløb på to måneder, hvor de ni socialrådgivere blandt andet har lært at anvende Signs of Safety og været med til at finpudse konceptet for projektet. Hun føler sig derfor godt rustet til opgaven og definerer sin rolle som både katalysator, sparringspartner og koordinator.

– Jeg har lavet to Signs of Safety i denne uge. En pædagog var meget bekymret for, om et barn havde en diagnose. Pædagogen brugte mig til at forberede sig til samtalen med forældrene, som hun skulle forklare sin bekymring. Når pædagogen for eksempel beskriver barnet som meget "flagrende", spørger jeg, hvad det er, barnet gør, som bekymrer hende, og hun fortæller, at han altid går ind på den forkerte stue og ikke kan finde ud af at gå ud med sin madpakke i køleskabet.

En anden sag handler om en meget udadret dreng, som råber "fucking bøsse" og helt umotiveret slår de andre børn.

SIGNS OF SAFETY

- (SoS) er en metode, der bruges i myndighedsarbejdet med udsatte familier.
- kan skabe overblik over familiens situation, og hvad der skal ske af forandringer i familien for, at der ikke længere er en bekymring for barnet.
- bygger på et anerkendende, ressource- og løsningsfokuseret grundlag. Metoden har fokus på, at forældrene informeres og involveres i alle led i myndighedsarbejdet – og inviteres til at tage ansvar for at finde løsninger på de problemer, som beskrives.
- er udviklet i Australien i 1990'erne, hvor mange sagsbehandlere havde store problemer med at få kontakt med de etniske aboriginals, der tit nægtede at samarbejde med det sociale system om deres børns trivsel.

– Jeg har indledt et forløb med forældrene, hvor jeg laver en Signs of Safety for at finde ud af, om der også er noget svært derhjemme. Og det viser sig, at han også opfører sig sådan hjemme, hvor han som straf bliver ekskluderet og sendt ind på sit værelse. Det er udviklingsmæssigt ikke den bedste løsning, og jeg har sagt til forældrene, at det kan være vigtigt, hvis pædagogerne og forældrene reagerer på nogenlunde samme måde. Det skal vi have ensrettet, og jeg har nu indkaldt til et møde, hvor forældre, pædagoger og jeg deltager. Det er ikke sikkert, at der findes en hurtig løsning, men nu har vi fået taget hul på dialogen, og alene det medfører, at pædagogernes bekymring bliver lidt mindre.

Bekymring på en skala fra 0-10

Sammen med Signs of Safety benytter socialrådgiverne også en bekymringsskala fra 0-10, hvor 10 er lige med ingen bekymring. Det handler om at konkretisere bekymringerne og den ønskede forandring. Katja Bendix forklarer:

– På en skala fra 0-10 – hvor bekymret er du så? Så siger pædagogen måske, at bekymringen ligger på 7. Og jeg spørger, hvis bekymringen skal være på otte, hvad kunne det første lille bitte tegn på fremskridt så være? Metoden lægger op til, at det skal være meget konkret, og det kunne så være, at barnet blev afleveret i institutionen til aftalt tid.

Den systematiske måde at analysere barnets problemer medfører også, at det bliver lettere at lave en god underretning, hvis det bliver relevant.

– Vi vil gerne have, at det er de rigtige børn, der bliver skrevet underretninger på, og at underretningerne er så kvalificerede og afdækkende for problemstillingen, så man på baggrund af den vil kunne holde den første samtale. Optimalt set skal underretningen være så god, at socialrådgiverne i Børnefamilieenheden umiddelbart kan gå i gang med at lave en § 50-undersøgelse uden først selv at skulle undersøge, om der er grundlag for det.

– Når pædagogerne beslutter sig for at lave

en underretning, har de typisk været bekymret i lang tid. Derfor forventer de også, at der sker noget straks, og det gør der måske ikke. Hvis de ikke hører noget fra forvaltningen, tjekker jeg med forældrenes samtykke op på, hvad der sker. Så kan jeg eksempelvis oplyse om, at sagsbehandleren er ved at indkalde til et netværksmøde, hvor de også vil blive inviteret. Så på den måde ser jeg mig både som sagsbehandlerens forlængede arm ud til institutionen og institutionernes forlængede arm til socialforvaltningen.

Direkte link til socialforvaltningen

Lederen af Utterslev Kirke Børnegård, Margot Clemmesen, har været daginstitutionsleder i 30 år og er ikke i tvivl om, at man via det tværfaglige arbejde kan hjælpe flere børn tidligere og få løst flere problemer i opløbet.

– Hvis jeg og pædagogerne er i tvivl om, hvorvidt der er grund til at bekymre sig om en familie, kan vi vende vores tanker med Katja. Med Katja har vi fået et direkte link til socialforvaltningen, så sagsgangen er både nemmere og hurtigere, fordi jeg ikke skal bruge tid på at kontakte en socialrådgiver i kommunen og finde de rette tværfaglige samarbejdspartnere, siger Margot Clemmesen.

Hun lægger ikke skjul på, at det er hendes oplevelse, at det tidligere ofte har været vanskeligt at komme igennem til socialforvaltningen:

– De er ikke modvillige, men der kan være en masse procedure-ting, vi oplever som uforståelige, for når vi ringer, er det, fordi vi har brug for hjælp. Der, hvor jeg kan tale om mere vellykkede forløb, er, når der på forhånd har været personkendskab. Og det er vi nu sikret i og med, at vi kender Katja.

Margot Clemmesen vurderer, at det er en fordel at anvende metoden Signs of Safety.

– Systematikken i metoden er en stor styrke. Det afføder en mere klar måde at betragte børn og familier på, og pædagogerne får et større overblik, når Katja får dem guidet igennem processen. Vores viden bliver sat i system og bliver meget mere konkret. Og

typisk kan en pædagog efter 14 dage spotte, om et barn har problemer. Derfor er det også vigtigt, at socialforvaltningen udnytter den viden, som findes i daginstitutionerne – og det gør de netop ved at sende socialrådgivere ud til os.

Kendskab skaber venskab

Projektleder Ane Løfstrøm Eriksen, der er fuldmægtig i mål- og rammekontoret for udsatte børn og familier i Københavns Kommune, siger:

– Jeg er overbevist om, at det vil gøre en stor forskel, at socialrådgiverne er ude i daginstitutionerne, og vi kommer forhåbentlig til at se en ændring fra de tunge foranstaltninger til flere forebyggende foranstaltninger.

En gang om måneden mødes hun med de ni socialrådgivere, hvor der udveksles erfaringer, og socialrådgiverne modtager supervision. Socialrådgiverne har brugt de første to måneder af deres ansættelse på at være med til at udvikle projektet og er blevet undervist i Signs of Safety.

– Vi valgte den metode, fordi vi også arbejder med den i andre enheder i kommunen. Vi har besluttet, at socialrådgiverne skal holde minimum et møde om måneden med hver institution, fordi det er vores overbevisning, at kendskab skaber venskab. Det er lidt en kliché, men det, der batter i samarbejdet, er at vide, hvem den anden er. Og stole på, at det, den anden gør, virker. ☺ sp@socialrdg.dk

På www.socialrdg.dk kan du læse om Dansk Socialrådgiverforenings udspil om fremtidens børne- og familieindsats, som lægger op til et tæt tværfagligt samarbejde mellem blandt andet skoler, daginstitutioner og socialforvaltning.

Læs tidligere artikler om henholdsvis socialrådgivere i daginstitutioner og skolesocialrådgivere i Socialrådgiver nr. 18-2010 og 8-2009.

Lyst – vejen til nye kundskaber

Mangel på information om mulighederne og fordomme om anvendelighed er væsentlige barrierer for socialrådgivernes efteruddannelse. Når først lysten til uddannelse er tændt, ligger en ny verden af viden inden for rækkevidde, viser en undersøgelse.

TEKST LARS FRIIS

Som i så mange andre forhold i livet, er det lysten, der driver værket, når socialrådgivere går i gang med efteruddannelse. Frem for udsigten til et løntillæg eller bedre karrieremuligheder er det lysten til at udvikle og dygtiggøre sig inden for arbejdsområdet, der især er motivet.

Det viser en rundspørge i forbindelse med et større projekt om diplomuddannelser for socialrådgivere, som Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening har gennemført. Både socialrådgivernes og lederes motiver til at bruge uddannelserne er undersøgt, og også hos lederne vejer det tungt, når de skal bevilge efteruddannelse, at medarbejderne selv udtrykker ønske om mere uddannelse og tager initiativ til det.

DIPLOMUDDANNELSERNE FRA EFTERÅRET 2011

- En hel diplomuddannelse består af 6-10 obligatoriske og valgfrie moduler.
- De fleste diplomuddannelser tilrettelægges på deltid med 5-10 hele undervisningsdage pr. modul fordelt over tre-fem måneder.
- Et modul på diplomuddannelserne koster typisk 5.000-10.000 kr.
- På grund af et særligt tilskud er Børn- og ungdomsdiplomuddannelsen væsentligt billigere, hvis man er omfattet af målgruppen og tager hele uddannelsen.
- Specialiseringsmoduler for behandlere på stofmisbrugsområdet er gratis (fra efteråret 2011)
- Se også det nye site www.diplomguiden.dk

Undervisningen er tæt på praksis

Når først man er i gang med uddannelsen, er der masser af lovord fra de studerende. "Jeg forstår bedre sammenhænge i det, jeg laver, efter at jeg har fået noget teori under huden," lyder en af kommentarerne. En anden fortæller om større indsigt i mekanismer i de forskellige organisationer og "bedre mulighed for at navigere".

Socialrådgivere, der har deltaget i diplomuddannelserne, udtrykker generelt stor begejstring for uddannelsernes indhold og den meget kompetente undervisning. Deres erfaring er, at "underviserne har fokus på praksis", hvilket understøtter, at undervisningen har en høj anvendelighed og lægger sig tæt op ad virkeligheden på arbejdspladserne – et aspekt, mange ledere også efterspørger.

På den baggrund har projektet haft fokus på den såkaldte "transfer" mellem teori og praksis, hvilket blandt andet har ført til en række anbefalinger til både studerende, ledere og undervisere.

Mangelfuld information

Kommunikation om diplomuddannelserne og deres rammer er et område med potentiale for forbedring, viser undersøgelsen. Ingen af en stribe oplyste diplomuddannelser, som retter sig mod socialrådgivere, er kendt af mere end halvdelen af svarpersonerne. Også når ledere og medarbejdere skal give udtryk for deres kendskab til antallet af undervisningsdage, pris og niveau, er der stor usikkerhed i svarene.

Projektet har på den baggrund affødt et faktaark om diplomuddannelser for socialrådgivere – blandt andet til brug for MUS – om uddannelserne, og uddannelsesstederne opfordres til mere udførlig information på deres hjemmesider. Desuden giver både ledere og socialrådgivere udtryk for et ønske om bedre information fra skolerne både før og under de forskellige moduler i diplomuddannelsen, og der efterlyses relevant opfølgning efter afslutningen.



post@larsfriis.dk

REVA SØNDERBORG:

Kolleger skal have del i ny viden

Når ansatte hos Reva Sønderborg tager efteruddannelse, er der stor opmærksomhed fra lederens side, og det er et krav, at den nye viden bliver delt med de øvrige kolleger. Det opleves ikke som kontrol, men som anerkendelse og engagement, fortæller en diplomstuderende.

Hos Reva Sønderborg er der klare aftaler om vilkårene, når en ansat får bevilget efteruddannelse eller længerevarende kurser. Også arbejdspladsens krav til de studerende er formuleret i et dokument, som alle har adgang til.

– Det udsprang af, at nogle medarbejdere ønskede ens og klare retningslinjer med hensyn til blandt andet tjenestefrihed og økonomiske vilkår, når de er på uddannelse. I den forbindelse blev vi opmærksomme på, at der ikke havde været nogen tradition for, at den viden, som de studerende tilegner sig, bliver spredt til de øvrige medarbejdere. Der kunne altså være medarbejdere, der sidder inde med viden, som andre kunne have stor glæde af i kontakten med borgerne, fortæller konstitueret leder Mona Holmgaard Jordt.

Hun finder det helt naturligt, at de ansatte forpligter sig til "at give noget tilbage" til arbejdspladsen, når den bevilger både penge og arbejdstimer til deres efteruddannelse, og hun har ikke mødt nogen modstand til den holdning.

Blandt de ansatte er den diplomstuderende socialrådgiver Signe Margrethe Damgaard da også meget tilfreds med ordningen.

– Jeg oplever det på ingen måde som kontrol fra lederens side, men tværtimod som engagement og anerkendelse. I forhold til tidligere er der fra både leder og kolleger en helt anden interesse i den uddannelse, jeg er i gang med, og det er meget motiverende, siger hun.

Hun understreger, at der ikke skal rapporteres fra alle forelæsninger, hun deltager i.

– Jeg har lige været i Odense til forelæsning om kommunikationsteorier, og det forventes ikke, at jeg gentager den over for mine kolleger. Derimod er det helt relevant ved de opgaver, hvor underviserne på diplomuddannelsen meget stærkt opfordrer os til at tage udgangspunkt i relevante

DIPLOMSTUDERENDES MOTIVER

Hvad var dine bevæggrunde til at gå i gang med en diplomuddannelse?

- | | |
|---|-----|
| 1. At jeg har lyst til at udvikle og dygtiggøre mig inden for mit arbejdsområde | 93% |
| 2. At diplomuddannelsen giver bedre karrieremuligheder | 44% |
| 3. At arbejdsgiver betaler deltagergebyr | 41% |
| 4. At min arbejdsplads har brug for den viden, diplomuddannelsen giver | 40% |
| 5. At jeg kan forvente en lønstigning efter fuldført diplomuddannelse/modul | 21% |

Kilde: Rundspørge med svar fra 473 socialrådgivere og 225 ledere, oktober 2010. 123 socialrådgivere svarede på spørgsmålet om deres bevæggrunde til at gå i gang med en diplomuddannelse.

problematikker på arbejdspladsen. Så er det selvfølgelig helt oplagt, at den skriftlige opgave er tilgængelig for alle kolleger, og at man efterfølgende holder et oplæg om emnet, fortæller Signe Margrethe Damgaard.

Hun er i gang med modulet "Projektstyring" under Diplomuddannelsen i Beskæftigelse. I februar afsluttede hun modulet "Beskæftigelse og samfund", og kollegerne har i øjeblikket mulighed for at læse hendes opgave fra det forløb, "Fleksjob som beskæftigelsespolitisk værktøj". Et oplæg til kollegerne er på vej, og Signe Margrethe Damgaard er meget tryk ved at skulle lægge op til debat blandt de 18 kolleger.

– Vi arbejder på en lille arbejdsplads, hvor vi kender hinanden godt. Udfordringen bliver at gøre emnet interessant for den meget blandede personalegruppe med både værkstedsledere, socialrådgivere, sundhedspersonale, psykologer og så videre. ☺

post@larsfriis.dk

TEKST LARS FRIIS



Mona Holmgaard Jordt



Signe Margrethe Damgaard

LÆS MERE

- På www.socialrdg.dk/diplomprojekt kan du læse mere om projektet
- Rapport "Diplomuddannelser for socialrådgivere – Anvendelse og motivation samt overførsel af viden til praksis"
- anbefalinger til hvordan transfer fra diplomuddannelse til arbejdsplads fremmes
- Faktaark om de forskellige diplomuddannelser (indhold, udbyder, varighed, pris osv.)

Muligheden for et selvstændigt liv

Vi lever generelt længere, og flere har kroniske fysiske og psykiske sygdomme. Med det vokser behovet for rehabilitering, hvor flere faggrupper arbejder sammen for at hjælpe folk med at leve bedst muligt med deres lidelse, mener forsker i klinisk socialmedicin.

TEKST BIRGITTE RØRDAM ILLUSTRATION IO HELWEG

– Vi skal ikke betragte personer med funktionsnedsættelse som handicappede, men som personer med en sygdom, som gør, at deres funktionsevne skal kompenseres. Det er klart, at man ikke kan passe et arbejde som snedker, hvis man har mistet en arm, men så kan man måske være fuldt eller delvist arbejdsdygtig på et andet område, hvis man bliver hjulpet på vej med revalidering og en løsning på de sociale problemer, der måtte følge. Det er denne helhedsorienterede tankegang, rehabilitering bygger på, siger Claus Vinther Nielsen, socialoverlæge og forskningsleder i klinisk socialmedicin og rehabilitering ved Center for Folkesundhed i Region Midtjylland og ved Institut for Folkesundhed, Aarhus Universitet.

Kan få et værdigt liv

Netop mistede arme eller lemmer betød, at læger under 1. verdenskrig begyndte at arbejde med rehabilitering. De fik øje på, at krigsveteraner måtte have erstattet deres arme og ben og have hjælp til genoptræning, hvis de skulle

kunne vende tilbage til arbejde og et almindeligt liv. Siden har denne tankegang udviklet sig til at blive mere tværfaglig og også omfatte andre lidelser. Herhjemme har 'rehabilitering' for alvor været kendt de seneste fem-ti år.

– Rehabilitering er nået til Danmark, fordi faggrupper har fået øje på, at det er nødvendigt at arbejde sammen. Velfærden er øget, folk lever længere, og antallet af personer med psykiske lidelser er steget, så flere i dag lever med kroniske lidelser, der giver funktionsevnetab. Men det betyder ikke, at de ikke kan få et selvstændigt og værdigt liv, hvis de bliver hjulpet på vej. Og her er det blevet tydeligt, at det sundhedsfaglige og det socialfaglige område må spille sammen, forklarer Claus Vinther Nielsen.

Balance mellem ressourcer og krav

11 procent af den voksne, danske befolkning har ifølge Claus Vinther Nielsen svært ved at klare deres dagligdag på grund af kronisk sygdom og har brug for en rehabiliteringsindsats.

– Vi skal tænke i en sundhedsbrøk – at der skal skabes en balance mellem ressourcer og omgivelsernes krav, hvis et menneske skal have et sundt liv og fungere optimalt. FN har afskaffet handicapbegrebet, men taler i stedet om, at man skal kompenseres, så man kan deltage på lige fod med andre. Hvis vi tager en ung mand med muskelsvind, så kan vi støtte ham med uddannelse, personlig bistand og hjælpemidler, og på den måde give ham mulighed for at arbejde med noget, måske et fleksjob, som han kan klare med sin sygdom, siger han.

Overvejelser om rehabilitering begynder på sygehuset eller hos den praktiserende læge, men indsatsen foregår

HVAD ER REHABILITERING?

"Rehabilitering er en målrettet og tidsbestemt samarbejdsproces mellem en borger, pårørende og fagfolk. Formålet er, at borgeren, som har eller er i risiko for at få betydelige begrænsninger i sin fysiske, psykiske og/eller sociale funktionsevne, opnår et selvstændigt og meningsfuldt liv. Rehabilitering baseres på borgerens hele livssituation og beslutninger og består af en koordineret, sammenhængende og vidensbaseret indsats".

Kilde "Hvidbog om rehabiliteringsbegrebet"

NÅR INDSATSEN SKAL HÆNGE SAMMEN

Flere og flere borgere har komplekse problemer, som både handler om deres generelle sociale situation, beskæftigelse og helbred. Eksperter er enige om, at rehabilitering er et nøgleord, hvis der skal skabes en sammenhængende indsats mellem problemfelterne. De mener også, at socialrådgivere spiller en central rolle som koordinatore, hvis denne indsats skal lykkes. Et udspil fra Dansk Socialrådgiverforening om fremtidens rehabiliteringsindsats lægger op til, at borgere skal følges af en forløbskoordinator, der skal sikre en sammenhængende indsats.

I dette tema sætter vi fokus på rehabilitering.

“

Vi har brug for, at flere kommer på arbejdsmarkedet, så på den måde har vi også et økonomisk incitament til at arbejde med rehabilitering.

Claus Vinther Nielsen, socialoverlæge og forskningsleder i socialmedicin og rehabilitering.

primært i kommunerne. Efter udskrivning skal en person for eksempel have sygedagpenge, der skal bevilges hjemmehjælp, og personen skal måske revalideres eller omskoles. Og kommunens rolle vil blive mere udtalt fremover, mener Claus Vinther Nielsen.

– Patienterne opholder sig i kortere og kortere tid på sygehusene og har derfor behov for mere af den rehabilitering, der foregår i kommunen. Men både nu og fremover skal vi bruge forløbskoordinatorer – socialrådgivere, sygeplejersker eller ergoterapeuter – der skal sikre en sammenhæng i indsatsen. Efter min mening er socialrådgiverne med deres helhedsforståelse de allerbedste til den opgave, fordi de er blevet uddannet til det gennem de seneste 30 år.

Muligheder fremfor begrænsninger

Claus Vinther Nielsen mener også, at en sådan målrettet rehabiliteringsindsats vil betyde, at flere kan gå fra overførselsindkomst til job.

– Hvis vi havde et arbejdsmarked, der var indrettet på at tilpasse kravene til menneskers ressourcer, ville mange flere være i arbejde. Og var kravene på arbejdsmarkedet til at honorere, ville mange flere undlade at gå på efterløn. Er man først kommet på pension eller fleksjob, er det vanskeligt at komme tilbage på arbejdsmarkedet, så det gælder om ikke at komme dertil, siger han.

Rehabilitering er dog ikke en billig løsning, selvom det kan betyde, at færre ender på offentlige ydelser, understreger Claus Vinther Nielsen. Men det vil give gladere mennesker, der i højere grad kan klare deres egen tilværelse og forsørge deres familie.



– Vi har brug for, at flere kommer på arbejdsmarkedet, så på den måde har vi også et økonomisk incitament til at arbejde med rehabilitering, men det koster samfundet mange penge, at vi bliver ældre og lever længere. Dog er det klart, at man kan tage vare på sig selv, så belaster man ikke systemet så meget. Og hvis man har et godt liv, har man mindre brug for hjælp på forskellig vis, så der er en lang række afledte besparelser.

Lever bedre med sygdom

Også Jes Søgaard, professor i sundhedsøkonomi og direktør i Dansk Sundhedsinstitut i København, fremhæver gevinsterne ved rehabilitering.

– Vi ved fra undersøgelser, at folk, der rehabiliteres, lever bedre med deres sygdom, og bliver bedre i stand til at klare en række sociale og beskæftigelsesmæssige funktioner. Det er dog ikke udgiftsneutralt nu og her. Men kan man forbygge tilbagefald ved livsstilsændringer som eksempelvis hjerte-karsygdomme og diabetes 2 og forebygge følgelidelser af kroniske sygdomme i det hele taget, er der penge at spare, siger Jes Søgaard, som understreger, at man skal blive dygtigere til at arbejde med rehabilitering.

– I Danmark er vi ikke så langt så langt med rehabilitering. Det er for eksempel først for et par år siden kommet på den politiske dagsorden i kraft af en vejledning om kommunal rehabilitering fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Så mit bud er, at det vil tage nogle år, før metoden er foldet ud og effekten kan ses, siger Jes Søgaard. ☺

br@socialrdg.dk

Rehabilitering er kernen i vores fag

Socialrådgivere spiller en vigtig rolle som koordinatore, hvis rehabiliteringsindsatsen skal lykkes, vurderer socialfaglig konsulent, der har været med til lave hvidbog om rehabilitering.

TEKST BIRGITTE RØRDAM ILLUSTRATION IO HEWEG

Essensen i rehabilitering er koordinering af indsatsen og inddragelse af borgeren, så den syge får de samme muligheder som alle andre. Det betyder blandt andet, at der skal skabes sammenhæng i indsatsen mellem eksempelvis sygehus, kommune, den praktiserende læge, den syge og de pårørende. Og det er kernen i, hvad socialrådgivere er uddannet til – og derfor er de helt centrale i rehabilitering.

Det mener Anette Larsen, faglig konsulent i Socialmedicinsk Klinik i Center for Kvalitet og Folkesundhed i Region Midtjylland. Hun er selv uddannet socialrådgiver og har i en årrække arbejdet med folk med funktionsnedsættelse. Senest har hun bidraget til "Hvidbog II – rehabilitering fra begreb til implementering", som udkommer i efteråret 2011.

Vejledning fremmer sagen

I Danmark har man mest arbejdet med rehabilitering, når personer med hjerneskade skulle genoptrænes, men nu er

rehabilitering som metode ved også at brede sig til eksempelvis blodpropper, psykiske lidelser og kræft – lidelser, der også giver funktionsevnenedsættelse. Behovet for at tænke i rehabilitering og skabe sammenhæng i indsatsen er blandt andet opstået som følge af den stadig større specialisering, der har fundet sted i kommuner og regioner siden starten af 1980'erne. Et behov, politikerne nu også har fået øje på.

Således er der en vejledning om kommunal rehabilitering på vej fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet i samarbejde med blandt andre Beskæftigelses- og Socialministeriet. Den skal inspirere og understøtte indsatsen i kommunerne og sikre samarbejde og skabe sammenhæng i rehabiliteringsforløbet. Og det glæder Anette Larsen.

– Når vi får en kommunal vejledning i rehabilitering, er vi kommet langt. Den vil angive en retning i arbejdet, så flere vil benytte rehabilitering, og derfor bliver det nu ekstra vigtigt, at vi som socialrådgivere forholder os til at blive en del af rehabiliteringen. Faktisk mener jeg, at socialrådgiverne bør gøre det til deres kerneområde, fordi vores kompetencer går hånd i hånd med de grundlæggende elementer i denne måde at arbejde på.

– Der er som sådan ikke noget nyt for socialrådgivere i at arbejde med rehabilitering – vi har bare kaldt det at arbejde helhedsorienteret. Det nye er, at også andre sektorer, sygehuse og hjemmepleje nu begynder at tænke i rehabilitering, og at vi har fået et fælles navn for den måde at arbejde på. Det mener jeg er en fordel, for det betyder, at vi trods forskellige faggrupper kan arbejde med samme mål for øje. Så når fru Hansen bliver udskrevet, fungerer samarbejdet, så hun får hjemmepleje, sygedagpenge og begynder genoptræning med henblik på senere at komme tilbage til arbejdet i det omfang, hun kan magte.

HVORFOR REHABILITERING?

Formålet med rehabilitering for den enkelte borger er at:

- Bevare eller fremme livskvalitet.
- Genvinde det tidligere funktionsniveau eller opnå højest mulig funktionsevne, forebygge tilbagefald, senfølger eller yderligere reduktion af funktionsevnen, kunne leve med varige funktionsnedsættelser eller kronisk sygdom og fremme sundhed ved at kunne mestre sin situation.
- Opnå ligestilling med øvrige borgere med hensyn til personlig frihed i hverdagslivet og deltagelse i samfundslivet.

Kilde: "Hvidbog om rehabiliteringsbegrebet", 2004

“

Der er som sådan ikke noget nyt for socialrådgivere i at arbejde med rehabilitering – vi har bare kaldt det at arbejde helhedsorienteret. Det nye er, at også andre sektorer, sygehuse og hjemmepleje nu begynder at tænke i rehabilitering, og at vi har fået et fælles navn for den måde at arbejde på

Anette Larsen, socialrådgiver og konsulent
i Socialmedicinsk Klinik, Region Midtjylland

Er kommet for at blive

Ifølge Anette Larsen er rehabilitering kommet for at blive.

– Som jeg ser det, er rehabilitering en bevægelse, der er undervejs. Hurdlen er at få indarbejdet en struktur, der sikrer samarbejde mellem eksempelvis hospitaler og kommuner. Min fornemmelse er dog, at det vil brede sig mere, fordi det giver bedre resultater. Og fordi det mindsker tilbagefald til blandt andet hospital og sygedagpenge for de syge borgere, er mit bud, at vi ikke har noget valg.

Men for at sikre rehabilitering, skal der udpeges en forløbskoordinator, som har ansvaret for, at indsatsen over for den enkelte borger koordineres, understreger Anette Larsen.

– Forløbspersonen skal være placeret der, hvor det giver bedst mening at være tovholder. Men altid i kommunalt regi, hvor hovedparten af indsatsen ligger. Og opgaven skal tages alvorligt, man har ikke tid til at være forløbskoordinator, hvis man har 70 andre sager ved siden af. Det bør være en selvstændig funktion, siger Anette Larsen.

DS foreslår forløbskoordinatorer

Også Dansk Socialrådgiverforening (DS) har fokus på rehabilitering.

– Vi er gået ind i det her, fordi vi kan se, at der er behov for en større sammenhæng mellem det sundhedsfaglige og det socialfaglige arbejde for at sikre, at der bliver taget vare på hele personen, siger næstformand Ulrik Frederiksen.

DS har derfor lavet et udspil om fremtidens rehabiliteringsindsats, som blandt andet er sendt til politikere på Christiansborg.

– Den politiske interesse for rehabilitering er større end nogensinde nu, og det vil vi benytte os af. Derfor har vi anbefalet, at der etableres forløbskoordination, som skal



sikre indsatsen, og at alle borgere, der kommer i kontakt med hospital, egen læge eller kommune, bliver tilbudt en forløbssamtale, der kan føre til en rehabiliteringsplan.

I Ergoterapeutforeningen har man mange års tradition for at arbejde med rehabilitering og glæder sig derfor over, at socialrådgiverne nu også markerer sig på området. En effektiv rehabilitering kræver mange fagligheders bidrag, siger formanden Gunnar Gamborg.

– Vi har at gøre med borgere, der har behov for træning, livsstilændringer, arbejdsmarkedsafklaring og nye vaner og roller i familien. Disse komplicerede sagsforløb skal ske under nøje hensyn til love, rettigheder og retfærdighed. Og det foregår bedst under medvirken af socialrådgivere, som kan sikre koordinering, overblik og korrekt behandling. ☉

br@socialrdg.dk



Hjælp til at leve med kroniske smerter

Rehabilitering af smertepatienter på Odense Universitetshospital hjælper folk til den bedst mulige funktionsevne.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

På Odense Universitetshospital arbejder socialrådgiver Jytte Andersen sammen med læger, sygeplejersker, psykologer og fysioterapeuter med at rehabilitere patienter med kroniske smerter – for eksempel rygsmerter, kronisk hovedpine og fibromyalgi. De er alle færdigbehandlet i hospitalsregi og hos andre behandlere og skal nu have afklaret deres sociale- og beskæftigelsesmæssige situation.

– Folk, som henvises til os, har typisk haft smerter i årevis. Mange har fået smerterne ved en ulykke og har prøvet alle behandlingsmuligheder, uden at det har hjulpet dem. Ud over at lindre dem i det omfang, vi kan, er det vores mål at hjælpe dem med at få en så god livskvalitet og funktionsevne som muligt med de smerter, de nu engang er nødt til at leve med, siger Jytte Andersen.

Hver patient får lagt en rehabiliteringsplan, som også inddrager smerteklinikken og jobcentret, når det er relevant.

– Mange er så påvirket af det, de har været ude for, at de slet ikke kan forestille sig en ny tilværelse. Som socialrådgiver arbejder jeg blandt andet med at perspektivere nye muligheder. Samtidig koordinerer jeg indsatsen med kommunen og jobcenteret, så vejen bliver banet for den enkelte. Mange kommer i arbejdsprøvning, i flexjob, nogle ender på pension og en mindre del kommer tilbage i ordinært arbejde.

Hvert år kommer 670 personer igennem klinikken, og undersøgelser har vist, at stort set alle oplever en forbedret livskvalitet.

– Folk oplever, at de får et bedre liv både socialt, mentalt og aktivitetsmæssigt. En del oplever også, at smerterne bliver mindre, og det tror jeg i høj grad skyldes, at de får mere overskud til at takle deres situation og får tilpasset deres dagligdag til de vilkår, deres smerter giver dem. ☺

br@socialrdg.dk

Læs mere om Odense Universitetshospitals Smertecenter på www.ouh.dk

Stifinder for psykisk syge

Projekt Forløbskoordination hjælper psykisk syge med at finde rundt i det kommunale system og få det liv, de gerne vil have.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Hvordan kan man hjælpe psykisk syge til at finde vej i det kommunale system? Og hvor er hullerne i systemet for disse borgere? Det forsøger Projekt Forløbskoordination i Odense Kommune at afdække, fortæller socialrådgiver Bodil Sørensen. Hun er forløbskoordinator på projektet, som får henvist psykisk syge fra socialforvaltning, jobcenter, hospitalsvæsen, egen læge eller pårørende.

– Vores tilbud henvender sig til borgere, som har isoleret sig og har brug for støtte til at komme i gang med nogle tilbud. Som psykisk syg kan det være svært at overskue, hvordan man skal bære sig ad med at komme videre i livet, og hvilke tilbud man kan benytte sig af.

Forløbskoordinatorerne fungerer som bindeled mellem kommunen og hospitaler og inddrager alle de forvaltninger, sektorer og organisationer, der er relevante i den enkelte sag. Et typisk forløb varer højst tre måneder, og formålet er at gøre det lettere for borgerne at overskue deres situation, fortsætter Bodil Sørensen:

– Vi laver en kontrakt med hver enkelt borger med udgangspunkt i, hvad borgeren selv ønsker hjælp til. Forløbskoordinatorens opgave er herefter primært at følge folk derhen, hvor de gerne vil - fra tit et besøg hos egen læge til noget mere omfattende som at flytte i egen bolig, skabe et netværk eller starte kursus eller uddannelse. Vi bestræber os på at de bliver i stand til, at benytte de tilbud der er, og vi fungerer tit i en oversætterrolle i forhold til systemet.

Projektet kører i tre år, og udover at hjælpe den enkelte borger indsamler projektet også viden om, hvordan man kan forbedre samarbejdet mellem kommunen og behandlingspsykiatrien til gavn for de psykisk syge. ☺

br@socialrdg.dk

Læs mere på www.visinfosyd.dk/wm321497

Stress-sygemeldtes arbejdsplads under behandling

På Arbejdsmedicinsk Klinik på Aalborg Sygehus koordinerer socialrådgiver Vivi Imer Hansen indsatsen for stresssygemeldte og deltager i samtaler på den sygemeldtes arbejdsplads, som opfordres til at indføre en stresspolitik.

TEKST SUSAN PAULSEN

Et menneske i ubalance er ikke nødvendigvis sygt. Derfor har personalet på Arbejdsmedicinsk Klinik på Aalborg Sygehus ikke kun fokus på at behandle den stress-sygemeldte, men i høj grad også på at forebygge stress på den sygemeldtes arbejdsplads gennem blandt andet foredrag og ved at opfordre til at indføre stresspolitik.

Klinikken er sammen med Aalborg Kommune gået sammen om forsknings- og udviklingsprojektet "Stresssygemeldt – tilbage til arbejdet", som støttes af Forebyggelsesfonden og det lokale beskæftigelsesråd i Aalborg.

Borgere, der henvises til projektet, har været stress-sygemeldt i op til otte uger. Formålet er at hjælpe deltagerne til at vende tilbage til arbejdspladsen, når de er klar til det. Selve forløbet tager op til 13 uger.

Socialrådgiver Vivi Imer Hansen, som er ansat på Arbejdsmedicinsk Klinik, visiterer patienterne og spiller en central rolle i forhold til at koordinere indsatsen mellem faggrupperne på klinikken, kommunen og den sygemeldtes arbejdsplads.

Plan for at vende tilbage

– Jeg arbejder i et tværfagligt miljø, og det er en stor hjælp, når man arbejder med stress, som kan være forbundet med både fysiske og psykiske problemer. Nogle græder meget, andre lider af hukommelsestab, hjertebanken eller forhøjet blodtryk, siger Vivi Imer Hansen og forklarer, at man inddrager alle relevante aspekter for at få den sygemeldte tilbage på arbejdspladsen – både arbejdsmedicinsk, arbejdspsykologisk og socialfaglig bistand samt afspænding via en mindfulness-instruktør.

Vivi Imer Hansen laver midtvejs- og afslutningsstatus til den praktiserende læge og jobcenteret. Og hun deltager i rundbordssamtaler med den sygemeldte på arbejdspladsen, hvor der bliver lavet en plan for at starte i jobbet igen.

– Det er vigtigt at finde ud af, hvordan det kan foregå, uanset om det er en pædagog, bankrådgiver eller sygeplejerske. Det er meget vigtigt at få de sygemeldte ind over dørtinet, og langsomt i gang med få, simple opgaver. Det har vi rigtig gode erfaringer med, pointerer Vivi Imer Hansen. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs mere på www.aalborgsygehus.rn.dk

Guider kræftramte videre i livet

En fremtidsplan og et bedre kendskab til sygedagpenge-reglerne er nogle af de redskaber, socialrådgiver Jan Tofte udstyrer kræftramte med på Rehabiliteringscenter Dallund.

TEKST SUSAN PAULSEN

Socialrådgiver Jan Tofte arbejder på Rehabiliteringscenter Dallund, hvor færdigbehandlede kræftpatienter tilbydes en uges ophold med fokus på at få hverdagen til at fungere igen – både fysisk, psykisk, socialt og arbejdsmæssigt. Dallund drives af Kræftens Bekæmpelse, og det tværfaglige team tæller ud over socialrådgiveren også sygeplejerske, psykolog, diætist og sexolog. Her underviser Jan Tofte blandt andet i, hvordan man vender tilbage til arbejdsmarkedet.

– Når man har haft døden tæt på, prioriterer man typisk anderledes. Hvis folk har haft et meget stressende job, inden de blev syge, har de stort fokus på, at det ikke skal blive sådan igen. Så det handler meget om, hvordan den enkelte får lavet de bedst mulige aftaler med sin arbejdsplads i forhold til at starte gradvist op, siger Jan Tofte, som også gennemgår reglerne på arbejdsmarkedsområdet.

– Jeg prøver at klæde folk på til at indgå i et samarbejde med jobcenteret om for eksempel gradvis opstart på jobbet, aktivitet under sygemelding, forlængelse af sygedagpenge, fleksjob og pension. Deltagerne har typisk været sygemeldt i mere end seks måneder, og som udgangspunkt ophører retten til sygedagpenge efter 52 uger. Og selv om flere og flere oplever, at det ikke er så enkelt af få forlænget sygedagpengeperioden, så kan det – med loven i hånden – lade sig gøre.

Et godt liv

Undervisningen følges op af individuelle rådgivningssamtaler, og inden deltagerne forlader Dallund, har de lavet deres egen fremtidsplan.

– Vi beder dem gøre op med sig selv, hvad der er vigtigt. Hvordan får man hverdagsliv og arbejdsliv til at fungere, og hvad skal der til af motivation i forhold til alkohol, motion, rygning og kost. Kort sagt: Hvad kan folk selv gøre for at få skabt et så godt liv som muligt. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs mere på www.cancer.dk/dallund

I en ny artikelserie sætter vi fokus på socialrådgivere, som gør karriere på forskellige områder. Da gruppen af socialrådgivere, som tager en akademisk videreuddannelse, vokser, er det udgangspunktet for karriereportrættet denne gang.

TEMA / KARRIERE



Jeg har fået selvværd og gennemslagskraft

Beskæftigelseschef Lone Becker supplerede socialrådgiveruddannelsen med en cand.scient.soc. Akademikergraden har styrket hendes talent for at tænke strategisk og boostet hendes gennemslagskraft og selvværd som leder. Og så er den umulig at komme udenom i en karriere på topniveau.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Med en opvækst i en arbejderfamilie i Holstebro lå det ikke lige i kortene, at nu 39-årige Lone Becker skulle blive akademiker. Hendes ene bror valgte søfart, den anden blev maskinsnedker. Lone Beckers far var slagteriarbejder, og hendes mor arbejdede på fabrik. Men deres datter gik en helt anden vej.

I dag kan Lone Becker skrive både socialrådgiver, cand.scient.soc. og beskæftigelseschef på visitkortet. Og især har den akademiske grad haft betydning.

– Den giver først og fremmest en sikker ballast i forhold til mit kompetenceniveau. Det, at have en akademisk tilgang gør, at jeg ser verden i et andet perspektiv end før. Jeg har både et teoretisk fundament og et overblik, som er en stor hjælp i det strategiske og udviklingsorienterede arbejde, som er en væsentlig del af det at være beskæftigelseschef. Samtidig er min profil, at når jeg er presset og skal gøre noget, finder jeg på nyt. Det har kandidatuddannelsen understøttet, siger Lone Becker.

Hun vurderer også, at hun fremover kun vil kunne komme i betragtning til jobs på højere niveau med en akademisk baggrund.

– Det giver mig alt andet lige flere muligheder, og jeg føler mig knap så fastlåst til lige netop socialrådgiverrelaterede jobs. Og så var det en sejr for mig at tage en kandidatgrad – jeg vidste ikke, om jeg kunne finde ud af det.

Hvad har din familie sagt til, at du har valgt en helt anden vej?

– De synes, det er fedt, og er stolte af mig, men det er en helt anden verden end den, de befinder sig i.

Et meget struktureret liv

Verden så imidlertid meget anderledes ud, da Lone Becker var studerende på socialrådgiveruddannelsen på AUC i midten af 1990'erne. Dengang var hendes ambition at arbejde med misbrugere, men da hun dimitterede i januar 1997, fik hun job inden for beskæftigelsesområdet, og her er hun sådan set blevet hængende lige siden – dog ikke ud fra et bevidst karrierespørgsmål.

– Jeg var 23 år, da jeg blev færdig, og vidste bare, at jeg ikke skulle have med børnesager at gøre, fordi jeg ikke selv havde fået børn endnu. Men beskæftigelsesområdet er spændende og har ført mig – lidt tilfældigt – hen, hvor jeg er i dag.

Rejsen fra det første job til lederposten på jobcentret i Brønderslev Kommune er primært gået via to kommuner – Hjørring og Dronninglund, hvor Lone Becker har bestridt forskellige jobs, som hun enten selv har søgt eller er blevet opfordret til (se blå bog, red.).

– Det var et bevidst valg, da jeg søgte ind som leder i den daværende Dronninglund Kommune i 2004, som i dag er en del af Brønderslev Kommune. Her blev jeg senere udpeget



“

For mig at se er fire år på kandidatuddannelse en bedre investering end tre år på master-niveau. Det er et officielt stykke papir, man ikke kan diskutere værdien af.

som projektleder på sammenlægningen af beskæftigelsesområdet som led i kommunalreformen, siger Lone Becker som eksempel på karrierens uforudsigelige veje.

Mens Lone Becker kastede sig ud i en 'ikke konfliktløs' og 'op ad bakke'-sammenlægning, var hun samtidig atter indskrevet som studerende på Aalborg Universitet – denne gang på den sociale kandidatuddannelse.

– Det kan jeg så ikke lige anbefale – at stå med en så udfordrende arbejdsopgave og samtidig være i gang med en akademisk uddannelse. Min søn var samtidig kun fem år gammel, da jeg gik i gang. Pyha – det var et meget struktureret liv uden plads til andet end job og studier. Men når det er sagt, var det, set i bakspejlet, alle anstrengelserne værd, fastslår Lone Becker.

Men hvorfor tog du en akademisk grad?

– Af to årsager: Jeg tror, jeg fik jobbet i Dronninglund, fordi jeg var i gang med kandidatuddannelsen. Og så fordi den gennemslagskraft, mit job kræver, kræver en akademisk uddannelse. I min aldersgruppe og på mit niveau er der ikke mange, som ikke har en kandidatgrad. Du kan godt blive fag- eller teamleder, men det er svært at komme helt til tops uden det akademiske papir, selvom de selvfølgelig findes derude. For mig handlede det også om tiltroen til at kunne begå mig på niveauet over socialrådgiver. Halvdelen af det at være leder ligger i selvværd – troen på, at man kan flytte bjerge i et komplekst, politisk miljø med mange forskellige holdninger, og hvor vi konstant presses til at være mere og mere effektive.

Har noget at byde på

Har det at blive leder været en karrieredrøm?

– Ikke da jeg blev færdig som socialrådgiver. Men da jeg kom længere ind i feltet, kunne jeg mærke, at jeg havde noget at byde på i den retning. Det er sjovt at være leder og tage beslutninger, og jeg er god til at kommunikere, abstrahere, analysere og til at lytte til, hvad der foregår i organisationen. Og så har jeg fået meget større gennemslagskraft. Jeg oplever, at der bliver lyttet, når jeg taler – både på grund af min personlighed og selvfølgelig på grund af det, som kommer ud af munden på mig – håber jeg da ... Men det har mit akademiske fundament givet mig: Selvværd og gennemslagskraft.

Har det at blive akademiker været en karrieredrøm?

– Jeg kan huske, jeg sad i en MUS-samtale, inden jeg blev leder, og talte om efteruddannelse. Jeg undersøgte markedet og stødte på master her og diplom der og tænkte: "Nej, jeg vil ikke bruge tid og ressourcer på at læse noget, som jeg ikke bliver mere værd af." For mig at se er fire år på kandidatuddannelse en bedre investering end tre år på masterniveau. Det er et officielt stykke papir, man ikke kan diskutere værdien af, og som kan åbne døre, en diplom eller master ikke ville åbne for mig. Så på den måde føler jeg mig bedre rustet til min fremtidige karriere og jobmarked. Og jo, jeg får også mere i løn i dag, griner Lone Becker.

Når du ser ud over socialrådgiverkollega-landskabet

– synes du så generelt, at de andre er gode til at tænke i karrierebaner?

– Nej, det oplever jeg ikke, selvom der som offentligt ansat faktisk er gode muligheder for at avancere, som jeg ser det. Men de fleste, som vælger at blive socialrådgiver, vil gerne ud at gøre en forskel for de mennesker, de arbejder med – og så planlægger mange ikke længere. Sådan var det også for mig. Men jeg kan jo se, at jeg kan meget mere, hvor jeg er nu – qua selvværd, stilling og så videre. Det kræver, at man arbejder de timer, der skal til. Det er et andet liv, og jeg prioriterer for eksempel ikke den store tid til fritidsaktiviteter.

Wow, det må jeg være med i

Har du stået i nogle svære karrierevalg undervejs?

– Nej, for jeg har ikke tænkt i karriereplanlægning på den måde. Min drivkraft har mere være: "Wow, det må jeg være med i. Gad vide om jeg kan ...?" Mens jeg læste, sad jeg hver sommerferie og hylede over, om jeg skulle tage næste år på kandidatuddannelsen, fordi det var så hårdt. Jeg vedtog for eksempel en regel om, at de skønlitterære bøger, jeg købte om vinteren, måtte jeg først læse i sommerferien, husker Lone Becker.

Hvordan ser dine karriereplaner ud?

– Lige nu udfordres jeg mere end fint og elsker mit job som beskæftigelseschef, så jeg er på ingen måde på vej væk. Men jeg kunne da godt tænke mig engang at prøve at være direktør i det offentlige – altså decideret topleder. Den strategiske del tiltaler mig – det langsigtede med større ansvarsområder. For jeg er da nysgerrig: Kan jeg få det til at lykkes? ☺

tjr@socialrdg.dk



BLÅ BOG LONE BECKER, 39 ÅR

1996: Projektmedarbejder ved ungeklubben i Vestbyen i Hjørring

1997: Uddannet socialrådgiver fra AUC

1996-1997: Sagsbehandler for 18-25 årige i Hjørring Kommune

1997-2000: Sagsbehandler for 18-65 årige kontanthjælpsmodtagere i Hjørring Kommune

2000-2001: Kontanthjælpsvejleder på Økogården i Hjørring

2001-2004: Koordinator/sagsbehandler med kontanthjælpsmodtagere i Hjørring kommune

2002-2005: Personundersøger ved Kriminalforsorgen i Frederikshavn

2004-2006: Afdelingsleder i Voksenafdelingen i Dronninglund Kommune og projektleder af sammenlægningen på beskæftigelsesområdet

2007: Cand. scient. soc. fra AAU

2007: Beskæftigelseschef i Brønderslev Kommune

PÅ EN KOSTSKOLE

FÅR DE UNGE DEN HJÆLP, DE BEHØVER



” På kostskolen gav en lærer mig for første gang troen på, at jeg kunne lære at læse og stave. Han havde god tid og viste interesse for mig som person. Et år efter lå jeg pludselig i toppen af klassen, hvor jeg altid tidligere oplevede mig selv som et skvat.

Jesper 15 år, kostskoleelev

KOSTSKOLER
DK

© hungogvu.com

// 95 UD AF 100 KOSTSKOLEELEVER GÅR OP TIL FOLKESKOLENS AFGANGSPRØVER // KOSTSKOLER.DK, 2011

/// FEM ÅR SENERE ER 80 AF DEM I JOB ELLER UNDER UDDANNELSE // RAMBØLL, 2010

Jeg er blevet mere strategisk

Tillidsrepræsentanter bliver trukket længere ind i ledelsesrummet og bruges blandt andet som ledelsens sparringspartner i større beslutninger. Derfor har de gavn af at udvikle lederkompetencer, mener ekspert.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO SCANPIX



Charlotte Vindeløv



Stinne Kloster Willumsen



Jørn Kjølseth Møller

At være tillidsrepræsentant handler i høj grad også om at lede, og derfor har man brug for at kende til forskellige ledelsesformer og være bevidst om sin egen rolle, både i forhold til medlemmer og ledelse.

Det mener cand. scient. pol. Jørn Kjølseth Møller, adjunkt på RUC, som i flere år har forsket i ledelse på offentlige institutioner – og tillidsrepræsentanternes behov for at kunne lede er blevet mere tydeligt de seneste år.

– Der har altid været ledelsesindhold i tillidsrepræsentantrollen, og derfor har posten også været brugt som springbræt til at gøre karriere. Det nye er, at tillidsrepræsentanterne bliver trukket mere ind i ledelsesrummet, fordi arbejdet i kommunerne er blevet mere komplekst. Den fornuftige leder bruger tillidsrepræsentanten som sparringspartner til at drøfte større beslutninger, for eksempel om økonomi, besparelser eller ændringer i organisationen. Og ser man på de arbejdspladser, der fungerer godt, har de typisk også et tæt samarbejde med tillidsrepræsentanten, siger Jørn Kjølseth Møller.

Får nye opgaver

Men også i forhold til medlemmerne er tillidsrepræsentanternes lederopgaver blevet mere fremherskende. Hvor de tidligere primært beskæftigede sig med løn og ansættelsesforhold, er feltet nu langt bredere. I dag handler

det også om at håndtere konflikter på arbejdspladen, om arbejdsmiljø og kompetenceudvikling, om at håndhæve fagligheden og om at være ambassadør for medlemmerne over for ledelse, politikere og den brede offentlighed.

– Arbejdspladserne er blevet større i kraft af kommunesammenlægningerne. Det er vigtigt at kunne mobilisere og engagere medlemsgruppen for at kunne træffe beslutning om den faglige politik og holde fast i den – og det er en ledelsesopgave. Men også hvis der er konflikter i medlemsgruppen – det kan være på grund af omstrukturering eller øget arbejdspress – skal tillidsrepræsentanten finde løsninger og sikre, at alles interesser bliver varetaget, påpeger Jørn Kjølseth Møller.

Ifølge ham har de mange nye krav og opgaver da også ført til en større bevidsthed om behovet for ledelseskompeterencer.

– Det er mit indtryk, at mange kommuner er blevet opmærksomme på, at de skal have så kvalificerede tillidsrepræsentanter som muligt, og at de derfor skal ruste dem med lederkompetencer. Og at flere tillidsrepræsentanter springer på kurser, hvis de får muligheden for det.

Og at lederkurser gør en forskel for tillidsrepræsentanter, er han slet ikke i tvivl om.

– Man kan sige, at det er en måde at professionalisere hvervet på. Tillidsrepræsentanterne bliver tosprogede. Udover at tale deres modersmål får de et andet sprog, som gør dem i stand til at kommunikere bedre med ledelsen og med politikere. Det skærper deres analytiske forståelse, gør dem bedre i stand til at gennemskue forskellige situationer og øger deres evner til at argumentere en sag igennem, konstaterer Jørn Kjølseth Møller.

Kan gennemskue strategier

Stinne Kloster Willumsen, der er fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune og tillidsrepræsentant i Jobcenter Centrum, har netop valgt at styrke sine lederegenskaber. Hun har deltaget i kurserne 'TR-ledel-



se, der afholdes af HK, og i 'TR-Coaching, lederskab og netværk', som Dansk Socialrådgiverforening står for.

– Jeg søgte kurserne, fordi hvervet som tillidsrepræsentant i sig selv indeholder ledelse, og fordi jeg i den rolle jo samarbejder med ledelsespersoner. Så for at gennemskue strategier og ledelsesstil syntes jeg, at det var vigtigt, at jeg selv fik et indblik i ledelse.

Stinne Kloster Willumsen er da heller ikke i tvivl om, at hun har haft gavn af kurserne.

– Jeg har lært noget om ledelsesformer, og jeg har fået nogle redskaber til at håndtere konflikter. Og så er jeg blevet bedre til at engagere mine medlemmer, så vi står stærkere over for ledelsen. Endelig har jeg fået en mere spørgende og åben tilgang i stedet for at komme med løsninger – det har den fordel, at vi er blevet mere fælles om at skabe resultaterne.

Og det er nok ikke sidste gang, at Stinne Kloster Willumsen vil søge på lederkursus.

– Jeg har ikke nogle konkrete planer, men vil gerne følge op på kurserne på et senere tidspunkt. Ikke fordi jeg vil have lederjob, men som fællestillidsrepræsentant sidder jeg med en flok på 400 medlemmer. Det er der meget ledelse i, og de kompetencer vil jeg gerne fortsat udvikle for at kunne varetage min post, siger hun.

Bedre til at organisere arbejdet

Charlotte Vindeløv, der er tillidsrepræsentant i Børne- og Familieafdelingen i Silkeborg Kommune, er i færd med at tage FTF's diplomuddannelse i ledelse for organisations- og tillidsrepræsentanter, der strækker sig over tre år.

– Jeg var nået til et punkt, hvor jeg oplevede, at det var blevet sværere at opnå lydhørhed hos ledelsen – særligt om vores arbejdsvilkår. Og det gjorde, at jeg nogle gange følte, at jeg blev fejlet af banen. Det er siden gået op for mig, at jeg ikke havde nok indblik i de betingelser,

som ledelsen arbejder under, og at jeg derfor ikke kunne nå dem på min måde, siger Charlotte Vindeløv, der allerede på uddannelsens andet semester oplever, at det har præget hendes måde at arbejde som tillidsrepræsentant.

– Jeg er blevet mere strategisk på den måde, at jeg har lært at planlægge nogle forløb, ligesom ledelsen gør. Før kom jeg til dem mere ad hoc, men nu er jeg mere taktisk, når jeg fremlægger en sag. Jeg er også mere bevidst om, at det er vigtigt at opnå den størst mulige enighed i klubben, da vi ellers risikerer ikke at blive taget så alvorligt af ledelsen.

Diplomuddannelsen har desuden gjort det klar for Charlotte Vindeløv, at en af hendes opgaver er at styrke samarbejdet mellem medarbejdere og ledelse.

– En forudsætning for en god arbejdsplads er, at der er en høj grad af tillid mellem medarbejdere og ledelse, hvilket har været en vigtig del af teorien på min uddannelse. Vi sidder med hver vores virkelighed, og her kan jeg være med til at bygge bro og skabe forståelse mellem parterne. På den måde bliver rollen som tillidsrepræsentant mere konstruktiv, og det gør arbejdet meget mere tilfredsstillende. ☺

br@socialrdg.dk



1. maj i Odense

Vi mødes på Flakhaven kl. 12. Kl. 12.30 er der fælles optog til Ansgar Anlæg, hvor der indtil kl. 17 er taler og musik og boder med mad og drikke. Blandt talerne er Anne Bastrup, MF for SF, Pernille Rosenkrantz-Theil, S og Ulla Rosenfeldt, FTF.

Læs mere på www.socialrdg.dk/sydkalender.



1. maj i Region Øst

Kom til 1. maj, med morgenmad, taler, musik og samvær med mange andre socialrådgivere og socialrådgiverstuderende kl. 8.50-11.

Taler: Özlem Cekic, SF, regionsformand Majbrit Berlau, DS og rektor Thomas Braun.

Sted: Metropol Socialrådgiveruddannelserne, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg.

Bagefter går vi sammen med andre organisationer til Fælledparken.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

26. APRIL, ÅRHUS

Seniorsektionen

Frokosttræf for seniorer i Klostergade 35.

5. MAJ, FREDERIKSBERG

Selvstændige

Sektionen holder temadag "Find din niche på skiftende markeder".

5.-6. MAJ, ODENSE

Retspsykiatri

Faggruppeseminar om "Den retspsykiatriske patient som offer" og karakterafvigere.

6. MAJ, KØBENHAVN

Kvindekrisecentre

Faggruppen holder temadag om underretning samt generalforsamling.

9. MAJ, ODENSE

Det gode arbejdsliv

okus på stress, belastninger og ulighed i sundhed og leve- og arbejdsvilkår.

10.-11. MAJ, GREVE

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder Årsmøde og generalforsamling på Tune Kursuscenter.

12.-13. MAJ, NYBORG

Sosu-skolerne

Faggruppen for Sosu-skolerne holder årsmøde og generalforsamling.

31. MAJ, ÅRHUS

Seniorsektionen

Frokosttræf for seniorer i Klostergade 35.

7. JUNI, NORD/SYD

Seniorsektionen

Forsommertur til Jyllands grønne hjerte

8. JUNI, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere

Netværkscafé om karriereudvikling, fælles problemstillinger samt networking.

21. JUNI, NORD/SYD

Seniorsektionen

Besøg på Humlemagasinet.

GENERALFORSAMLING

Revalideringsfaggruppen

Revalideringsfaggruppen holder generalforsamling 5. maj kl 12-12.45 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C.

Dagsorden ifølge lovene.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

SENIORSEKTIONEN

Frokosttræf for seniorer

26. april er der "Frokosttræf for seniorer" i Klostergade 35-37, Århus C – i "Herreværelset", døren t.h. inden caféen – hvor man uanmeldt kan komme, blive lidt eller længe og eventuelt gå fra stedet med en aftale om at mødes en anden gang. Hver gang vil et par medlemmer være til stede.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoebrevkassen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

REGION NORD

Voksne med ADHD

ADHD er en diagnose som vokser i antal og styrke og som det sociale system kan have vanskeligheder med at håndtere. Ifølge Lægemiddelstyrelsen er der sket en tidobling af diagnosticerede (målt på forbrug) gennem de seneste ti år. Med udgangspunkt i Maja Lundemarks Ph.d.: Former for ability (2009), der er en undersøgelse af, hvordan voksne skaber mening med en ADHD diagnose, vil der blive sat fokus på, hvordan diagnosen kan forstås i et voksenperspektiv samt hvilke udfordringer såvel diagnose som brugere skaber i mødet med det sociale system.

Det sker 11. maj i Holstebro, 17. maj i Aalborg og 18. maj i Aarhus. Hver gang kl. 13-16. Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/nordkalender

TEMADAG

Revalidering anno 2011

Under overskriften "Udfordringer på revalideringsområdet under og efter krisen" inviterer Revalideringsfaggruppen til temadag med fokus på fagligheden og ikke mindst på det, vi skal være stolte af i vores fag.

- Cand. jur. Susanne Wiederquist holder oplæg til en spændende og lærerig dag. Hun har i mange år drevet konsulentvirksomhed, og hun har rejst landet rundt, for at lære os at jonglere med loven, så vi altid holder os inden for rammerne.
- Hanne Reintoft, en af landets mest kendte socialrådgivere, har i mange år talt de svages sag. Hun vil med sin erfaring, engagement og specielle interesse lægge op til debat, hvori hun selv vil indgå med relevante faglige spark.

Det sker 5. maj i Fagforeningshuset Lumbyvej 11, Odense C.

Se detaljeret program og tilmeld dig senest 20. april på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Skibsprojekt

med skole - opholdssted og efterværn

Nogle unge har brug for alternativer til konventionelle opholdssteder. Skibsprojekt er en mulighed!

Er det dyrt?

57 - 63.000 kr./måned. Skoleskibe er det fornuftige økonomiske valg. Prøv det!

Simpelt koncept – Hvordan?

Skibsprojekterne arbejder med en relationel pædagogisk tilgang til de unge, som ved et radikalt brud med tidligere miljø får mulighed for at opdage eller genopdage ressourcer, styrker og svagheder.

Tætte overskuelige rammer og voksenrelationer giver tryghed og mod til at udvikle nye kompetencer og genopbygge selvværd og livsmod.

Sådan!

Kontakt: Kim Bargsteen på Tlf. 40 74 68 48

Se eventuelt mere på de enkelte projekters hjemmesider:

www.oceanlife.dk

www.projektskib-victoria.dk





REGIONSLEDER

AF MAJBRIIT BERLAU, FORMAND REGION ØST

Mærkelig kamp mod fagforeningerne

Så kom overenskomsten i hus, og den efterlader en række spørgsmål. Men særligt et spørgsmål af mere politisk karakter, står uafklaret hen: Hvordan kan et flertal af socialdemokratiske borgmestre i Kommunernes Landsforening og i Danske Regioner udtage krav, der er så ideologiske, som dem vi blev præsenteret for ved de overståede forhandlinger?

Jeg tænker på deres krav om individuel aftaleret (lønforhandling mellem den enkelte og arbejdsgiver) og individuel plustid (højere arbejdstid aftalt mellem den enkelte og arbejdsgiver).

Begge er krav, som vil give arbejdsgiver mulighed for at presse den enkelte medarbejder på bekostning af den tryghed og strategiske fordel, vores fællesskab i klubberne og TR-posten giver os.

Altså et arbejdsgiverforsøg på at svække de faglige organisationers position på arbejdspladserne. For en god ordens skyld bør det nævnes, at vi har holdt begge krav ude af vores overenskomst.

Uklart signal

Men det kan undre, at Socialdemokraterne på den ene side rækker ud til fagbevægelsen med ønsket om, at vi finder 15 mia. til dem efter et valg, hvis Socialdemokraterne kommer i regering – mens deres partikammerater i KL og Danske Regioner på den anden side søger at svække vores organisation ude på arbejdspladserne. For mig at se er det et meget uklart signal. Og en problematik som jeg mener, Socialdemokraterne skal forholde sig til.

Hvis dansk fagbevægelse skal indgå i trepartsforhandlinger med Socialdemokraterne, så skal vi have noget for det. En af de ting kunne jo være, at et flertal af socialdemokratiske borgmestre i KL og Regionerne startede med at opfører sig som borgmestre med et arbejdsgiveransvar og ikke som fronttroppen af den ideologiske hær, der søger at afvikle de faglige organisationer på arbejdspladserne, via ideologiske krav til overenskomstforhandlingerne.

“Noget for noget” er rent faktisk oprindeligt et koncept, der blev italesat af Socialdemokraternes Ritt Bjerregaard. Så det kan vel ikke komme bag på Helle Thorning, at vi stiller krav ved en trepartsforhandling. Kravene skal nok være mere omfattende og flere end blot dette spørgsmål. Men hvis Helle Thorning vil være en troværdig forhandlingspart, hvad jeg gerne vil tro på, at hun er, så ville det klæde hende at tage en kammeratlig snak med sine partifæller i KL og Regionerne – og få dem til at forstå, at hvis fagbevægelsen skal være en stærk forhandlingspart i de foreslåede trepartsforhandlinger, så nytter det ikke at køre ideologisk kamp mod os via overenskomstforhandlingerne.

mbb@socialrdg.dk



Bonus med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks ældste indkøbsforening. Hver gang du betaler med dit kontokort fra Forbrugsforeningen i en af de ca. 4.500 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt ni procent. Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk

REGION SYD

Fagforeningens rolle i fremtiden

Debatmøde med professor i arbejdsmarkedsforhold Henning Jørgensen fra Ålborg Universitetscenter, der blandt andet er kendt som forsker og debattør omkring den danske arbejdsmarkedsmodel.

Det sker 3. maj kl. 16-20 på Vesterballevej 3A, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/sydkalender.

REGION NORD

Seniorliv og FTF-A

Hvad skal der ske med dit liv efter sidste arbejdsdag – og har du råd til det? Seniorrådgiver i Århus kommune Poul Erik Tindbæk samt en faglig konsulent fra vores A-kasse vil komme med oplæg.

Det sker 10. maj i Fredericiagade 27-29C i Holstebro. Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/nordkalender.

REGION NORD

Lovbrud i Beskæftigelsesministeriet

Cavlingvinderen i 2009, Jesper Tynell, vil på mødet fortælle om sit arbejde med at afdække, hvordan Beskæftigelsesministeriet under Claus Hjort Frederiksen brød loven, bestilte misvisende tal, slettede belastende dokumenter og vildledte Folketinget.

Det er komplekst, men deltagerne får en grundig og forståelig gennemgang af sagerne **Det sker 17. maj kl. 16-18 på Søren Frichs Vej 42C, Åbyhøj.**

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/nordkalender

FLEKSIBEL EFTERUDDANNELSE PÅ DIPLOMNIVEAU

VIA University College tilbyder relevant kompetencegivende efteruddannelse på diplomniveau til socialrådgivere, der arbejder indenfor beskæftigelsesindsatsen, med projektledelse og velfærdsinnovation eller ønsker at styrke deres konsulentkompetencer. Der starter nye hold to gange årligt – næste gang i september 2011.

TVÆRFAGLIG DIPLOMUDDANNELSE I BESKÆFTIGELSESINDSATS

Uddannelsen er en tværfaglig efter- og videreuddannelse målrettet medarbejdere i alle dele af beskæftigelsesområdet – i jobcentre, hos anden aktør, i aktiveringsprojekter, a-kasser, fagforeninger mm. Der er mulighed for at kombinere med moduler fra Diplomuddannelsen i uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning som fx Mentorskab eller Interkulturel vejledning. Uddannelsen udbydes i Midtjylland.

DIPLOMUDDANNELSEN I PROJEKTLEDELSE

Nye organisationsstrukturer og samarbejdsformer stiller krav om særlige kompetencer hos projektledere og projektdeltagere, som i mange situationer står med et stort beslutningsansvar. Uddannelsen ruster dig til at håndtere fremtidige krav, så du kan etablere, planlægge, styre og gennemføre projekter og sammensætte effektive teams. Uddannelsen indeholder

desuden moduler med eksplicit fokus på innovation, hvilket giver redskaber og metoder til at arbejde med facilitering af innovative processer og velfærdsinnovation i praksis. Der udbydes ligeledes en række valgmoduler med særlig fokus på konsulentkompetencer på uddannelsen, som udbydes i Århus og Horsens.

FLEKSIBLE UDDANNELSER DER PASSER TIL DIN HVERDAG

Diplomuddannelserne er på bachelorniveau men har eksplicit fokus på praksis. Dette betyder, at du kan anvende din nye viden allerede sideløbende med, at du gennemfører uddannelsen. Uddannelserne er fleksibelt opbyggede, så arbejde, familie, fritid og videreuddannelse kan hænge sammen. Du har desuden mulighed for at vælge enkeltstående moduler uden at binde dig til en hel uddannelse.

VIL DU VIDE MERE?

Ønsker du yderligere informationer, kan du læse mere på www.viauc.dk/videreuddannelse. Du er også velkommen til at kontakte studiesekretær Hanne Hald ang. Tværfaglig Diplomuddannelse i Beskæftigelsesindsats på 87551839. Spørgsmål ang. Diplomuddannelsen i Projektledelse og konsulentmoduler kan stilles til studiesekretær Helena Kressner på 87551917.



Ordre nr. 02779 • JOK1 • 03.11

www.viauc.dk/videreuddannelse

VIA 
UNIVERSITY COLLEGE



Familiecentret Nordlys

**Intensive undersøgelsesforløb
og familiebehandling i døgnet**

Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes ekstern viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk

Henvendelse:

Familiecentret Nordlys
Nørrevænget 4 · 7480 Vildbjerg
Tlf.nr. 96286480 · Fax.: 97133483
Mail: fandv@herning.dk



Herning
Kommune



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud for unge i alderen 16 til 28 år med psykosociale problemer, med lyst til en fremadrettet udvikling ved ophold på et kollegielignende tilbud
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte for unge i alderen 18 til 28 år som,
 - lider af angst, depression eller skizofreni,
 - er lettere mentalt retarderede eller
 - har en forstyrrelse indenfor autismespektret
 - støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted og bosted, der forener de faglige målsætninger - at skabe resultater sammen med beboerne - med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03
Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

Annoncepriser pr. 1. januar 2011

Jobannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

- 1/4 side: kr. 7.100 (91 x 125 eller 43 x 255)
- 1/2 side: kr. 11.000 (91 x 255 eller 187 x 125)
- 3/4 side: kr. 17.200 (139 x 255)
- 1/1 side: kr. 18.100 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 32 pr. spaltemillimeter (spaltebredden er 43 mm)
Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

- 1 farve kr. 1.500
- 4-farver kr. 2.500

Tekstannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

- 1/4 side: kr. 4.400 (91 x 130 eller 43 x 255)
- 1/2 side: kr. 7.400 (91 x 255 eller 190 x 130)
- 1/1 side: kr. 13.200 (190 x 255)
- 1/1 side til kant: kr. 14.200 (220 x 280)

Tillæg for farve

- 1 farve kr. 1.600
- 4-farver kr. 4.500

Alle priser er eksklusive moms.



METROPOL
Socialfaglig Efter- og Videreuddannelse

Den sociale diplomuddannelse i familierapi

Tag en kompetencegivende tværfaglig efteruddannelse inden for system- og relationsorienteret familierapi. Du får bl.a.

- en grundig teoretisk indføring
- viden om relationsorienteret arbejde med familier
- samtaletræning

Ansøgningsfrist er 25. maj og studiestart ultimo august 2011. Læs mere og tilmeld dig på www.phmetropol.dk/social

eller kontakt studiesekretær Birte K. Hansen, bikn@phmetropol.dk



SOLUTIO - et bo og behandlingstilbud for voksne

Solutio yder støtte og behandling til borgere med svære psykiske lidelser.

Vi tilbyder borgere med svære psykiske og sociale problemstillinger en individuel behandling med fokus på den enkelte borgers livskvalitet og udviklingspotentiale.

Solutio's speciale er borgere med,

- Udadreagerende adfærd
- Retslige foranstaltninger
- Misbrugsproblematikker

Solutio tilbyder bl.a.:

- Faglig og professionel støtte
- Stor lys lejlighed på 75 m²
- Socialtræning/nætværksdannelse
- Skoleundervisning
- Fysisk aktivitet
- Sund kost
- Friluftsliv

Solutio er godkendt efter Servicelovens § 107.

For mere information kontakt
Daglig Leder/spl. Anette Sams tlf. 3045 6788 eller
Faglig Koordinator/SSA Tobias Jensen tlf. 2620 8312.

www.fondensolutio.dk



Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bofællesskab til unge uledsagede flygtninge - I København

Vi tilbyder et særligt målrettet bofællesskab til unge uledsagede flygtninge der er på vej til, eller har fået bevilget opholdstilladelse.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03.
Mail ac@227.dk

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv,
Valby Langgade 227, 2500 Valby



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelsesmodel til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring



KINNERUP CARE

En god oplevelse...

Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og -formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

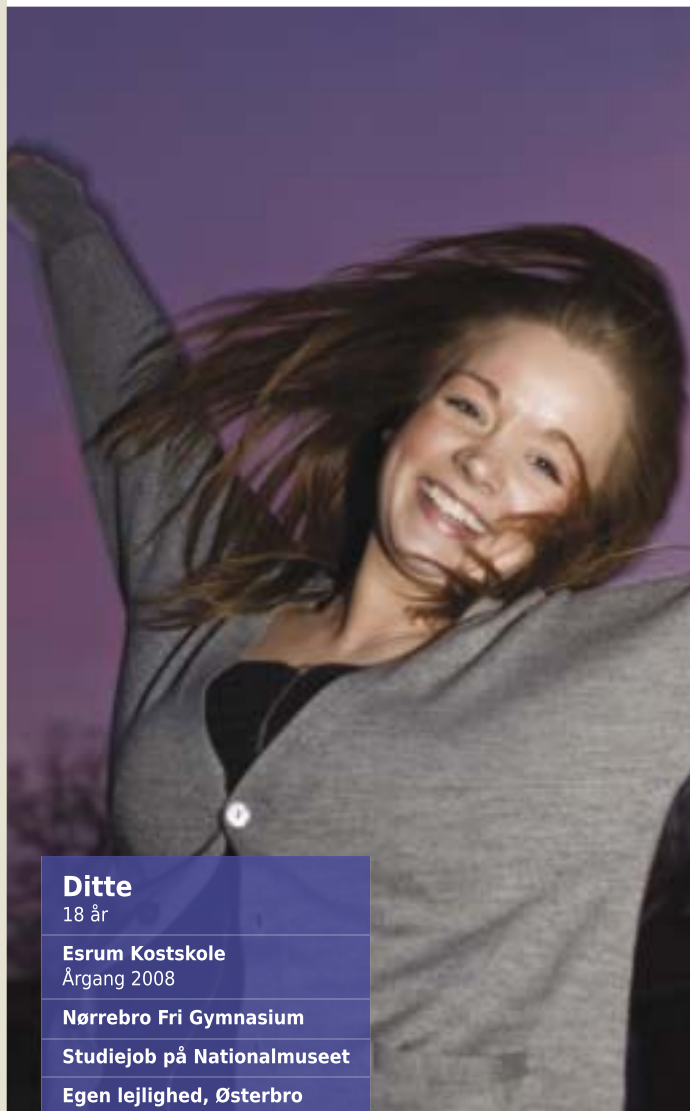
Tidsfrister for indlevering af stillingsannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for indlevering af annoncer
8	12. maj	29. april
9	1. juni	19. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	29. juli
12	25. august	12. august
13	8. september	26. august
14	22. september	9. september
15	6. oktober	23. september
16	20. oktober	7. oktober
17	10. november	28. oktober
18	24. november	11. november
19	8. december	25. november
1/12	12. januar '12	3. januar '12

BEMÆRK AT DEADLINE ER KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

DIN BESLUTNING. MIN FREMTID.



Ditte

18 år

Esrum Kostskole
Årgang 2008

Nørrebro Fri Gymnasium

Studiejob på Nationalmuseet

Egen lejlighed, Østerbro

“Jeg var i et virkeligt dårligt miljø og levede i det hele taget et brutalt liv. Jeg vidste den var helt gal, og ville gerne selv ud af det. Det tog mig noget tid at falde til, men det fede er, at lærerne aldrig giver op. De er der for en dag og nat. Havde det ikke været for Esrum, var jeg ikke den, jeg er i dag. Og når jeg tænker på fremtiden, tænker jeg i sær på alt det jeg har lært, som jeg vil give videre til mine egne børn.”

Esrum Hovedgade 18, 3230 Græsted, Tlf: 48 39 09 50
www.esrumkostskole.dk



- de vanskelige børnesager

- Familieforsøg
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk

- Et hvert barn har ret til en familie

Har du været syg på grund af dit arbejde?

Har du været ude for en ulykke på dit arbejde? Eller har du været syg i kortere eller længere tid på grund af forhold på din arbejdsplads? Så har du måske fået en arbejdsskade, og det skal anmeldes.

- Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykker til sit arbejdsskadeforsikrings-selskab. F.eks. faldulykker, vold, trusler.
- Din læge har pligt til at anmelde erhvervs-sygdomme, hvis der er mistanke om, at sygdommen skyldes arbejdet. F.eks. museskader, reaktioner på stress eller mobning.

Det er kun arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen, der kan vurdere, om der er tale om en arbejdsskade. Hvis ulykken eller sygdommen bliver anerkendt som en arbejdsskade, kan du få erstatning eller få betalt behandlingsudgifter.

Du har selv pligt til at sikre dig, at sagen er blevet rettidigt anmeldt. Husk at få kopi af anmeldelsen og gem den. Send også en kopi til Dansk Socialrådgiverforening.

Det er ikke altid, at arbejdspladsen eller lægen husker eller ønsker at anmelde arbejdsskader. Derfor kan du også rette henvendelse til Dansk Socialrådgiverforening, som kan lave en anmeldelse for dig. Dansk Socialrådgiverforening kan også vurdere, om du skal have særlig konsulentbistand til arbejdsskadesagen.

Kontakt Dansk Socialrådgiverforening på tlf. 70 10 10 99 eller mail ds@socialrdg.dk.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsskade.

Lad din jobagent finde det rette job for dig

- Med en jobagent på **socialraadgiverjob.dk** får du hurtig og direkte besked om relevante jobs.
- Opret dig allerede nu, og bliv løbende orienteret om jobs, der matcher dine kompetencer og ønsker.



Dansk Socialrådgiverforening

**Partner i
Profijobnetværket**
Et samarbejde mellem
13 af Danmarks førende
faglige organisationer som
tilsammen har mere end
300.000 medlemmer

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 8	29. april	12. maj
Socialrådgiveren nr. 9	19. maj	1. juni
Socialrådgiveren nr. 10	1. juni	16. juni
Socialrådgiveren nr. 11	29. juli	11. august

Koordinator ved visitationen

Ildsjæl til ny stilling som koordinator ved visitationen i Psykiatri og Handicap.

Psykiatri og Handicap vil styrke og kvalificere arbejdet i forbindelse med visitation af borgere til dag- og botilbud og andre tilbud fra psykiatri- og handicapområdet. Vi søger derfor en ildsjæl, der kan være med til at sikre, at vores borgere altid får det tilbud, der præcis matcher deres behov, og som er udførende og koordinerende, når det rigtige tilbud skal findes i eller udenfor kommunens grænser.

I Psykiatri og Handicap arbejder vi løbende med udviklingsprojekter. I 2011 starter vi projektet "Fremtidens Socialpsykiatri i Rudersdal Kommune". Særligt kendskab til socialpsykiatriområdet vil være en fordel, men ikke en betingelse.

Læs mere om stillingen på www.rudersdal.dk.



RUDERSDAL
KOMMUNE

Find Dansk
Socialrådgiverforening
på
www.socialrdg.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Barselsvikar for socialrådgiver/ socialformidler til Ungeteam i Jobcenter Roskilde

Ungeteamet i Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde søger en barselsvikar for socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentligt fra den 1. juni 2011 og foreløbig til den 16. oktober 2011. Der lægges vægt på, at ansøger har kendskab og særlig interesse for ungeområdet.

Ungeteamet varetager opgaverne indenfor Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om aktiv socialpolitik for aldersgruppen 18 - 30 år.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde med de unge, der ikke umiddelbart kan indtræde på arbejdsmarkedet, om at afklare og opkvalificere arbejdsvejen med henblik på at blive selvforsørgende.

Der samarbejdes med mange instanser indenfor uddannelses- og behandlingsområdet, hvor det er sagsbehandlerens rolle at koordinere og fastholde uddannelses- og beskæftigelsesperspektivet i den samlede indsats.

Der udarbejdes jobplaner og ressourceprofiler, visiteres til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksættes revalidering og fleksjob samt henvises til ansøgning om førtidspension. Der arbejdes i team bestående af 6 sagsbehandlere. Der lægges vægt på faglig kvalitet og bæredygtige løsninger. Der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelse og iværksætte foranstaltninger.

Der rådes over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter og uddannelsesvejledere, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Derudover ydes der faglig konsulentstøtte inden for beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi søger en uddannet socialrådgiver eller socialformidler, som er engageret og ser en udfordring i at medvirke til at styrke den enkelte unges mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet. Roskilde kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Du kan få flere oplysninger om stillingernes indhold hos afdelingsleder Susanne Nysten på tlf. 46 31 78 41.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:
E-mail: Elseen@roskilde.dk eller
Jobcenter Roskilde, Beskæftigelsesafsnittet, Køgevej 90, 4000 Roskilde senest den 2. maj 2011.

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 6. maj 2011.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Haderslev

Behandlingsleder til misbrugsbehandlingen

Har du lyst og mod på at bruge din viden og erfaringer med misbrugsbehandling i en ledelsesmæssig kontekst?

Vi søger en behandlingsleder til Rådgivningscentret på Teaterstien i Haderslev.

Læs hele opslaget på www.haderslev.dk under job hos os.

Yderligere oplysninger kan fås hos:
Afdelingsleder for Socialpsykiatri og Misbrug,
Niels H. Poulsen
Tlf.: 74 52 76 16 eller 29 36 92 83.

Ansøgningsfrist er den 4. maj 2011.

Uddannelseskonsulent

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSEN, SOCIALFAGLIG
AFDELING I ODENSE SØGER EN KONSULENT

Du skal sammen med det øvrige team udvikle og varetage uddannelsesaktiviteter, dokumentations- og udviklingsprojekter.

Hovedarbejdsopgaverne er initiere, planlægge og gennemføre uddannelsesopgaver i samarbejde med kommuner, institutioner og organisationer.

Ansøgningsfrist den 16. maj 2011
Læs mere på ucl.dk/job




UNIVERSITY COLLEGE
Lillebælt



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styrrishave

katjastyrrishave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

FOTO: KRISTIAN GRANQVIST



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Ingen mundkurv til os

Socialrådgivernes faglighed er under pres fra flere sider. Ideologisk opgør og økonomisk krisestemning præger dagsordenen og gør det svært at få lov til at holde fast i fagligheden og etikken i arbejdet. Derfor har hovedbestyrelsen startet en diskussion af, hvordan Dansk Socialrådgiverforening kan styrke medlemmerne i det daglige i at fastholde fagligheden og etikken. På seneste HB-møde stod det klart, at der er brug for at gøre noget her og nu. Vi skal være klar til at tage diskussionerne på arbejdspladserne, tage fat i de lokale ledere og i det hele taget sparke de døre ind, som gør, at vi kan sætte fokus på vores faglighed.

Men diskussionen af faglighed og etik er ikke kun en dansk historie. Overalt i Europa er det sporene af den økonomiske krise og nedskæringer, der trækker tæppet væk under de forskellige velfærdsmodeller, der er inden for EU.

International Federation of Social Workers (IFSW), DS' internationale organisation, har netop holdt møde i den Europæiske Region. Her var det tydeligt, at fundamentale menneskerettigheder flere steder er under pres. Både for de borgere, som socialrådgiverne arbejder med, og for socialrådgiverne selv. Blandt vores europæiske kolleger er der enighed om, at vi skal råbe op, når rettigheder bliver overtrådt – et opråb, der kan være på bekostning af jobbet.

Vi vil ikke rammes på fagligheden

Men vi behøver ikke tage uden for landets grænser for at finde socialrådgivere, der bliver opsagt eller truet med opsigelse, hvis de råber op om forkert eller ulovlig praksis. Det sker også på vores egne arbejdspladser, hvilket er fuldstændig uacceptabelt.

Vi skal ikke finde os i at få mundkurv på eller blive opsagt, når vi siger fra. Det bliver

“

Vi skal være klar til at tage diskussionerne på arbejdspladserne, tage fat i de lokale ledere og i det hele taget sparke de døre ind, som gør, at vi kan sætte fokus på vores faglighed.

vi nødt til at sige højt, så det kan diskuteres på arbejdspladserne – med tillidsrepræsentanterne i klubberne. Kun ad den vej er vi i stand til at tage afstand fra de nedskæringer, der rammer vores faglighed, uden at det skal koste os jobbet.

Og kan det ikke siges højt på arbejdspladsen, så tag fat i regionskonsulenterne eller andre i din fagforening, som kan hjælpe med at få ulovligheder frem i lyset, for frem det skal det.

I sidste ende drejer det sig om, at vi får rammerne til at lave vores arbejde. Rammerne til at tale med borgerne, rammerne til at bruge vores faglighed til at sikre rettighederne for de borgere, vi møder i hverdagen. For uanset hvem de er, så er de født frie og lige og har krav på at blive behandlet med værdighed som de individer, de er. Både de og vi har krav på, at menneskerettighederne bliver overholdt.

uf@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening