



Socialrådgiveren 07

2010

22. april

MEDITERER MED SYGE BORGERE



PAS PÅ ETIKKEN

ENNEAGRAMMET
VINDER FREM 18

HVAD ER DINE KRAV?

DS VARMER
OP TIL OK11 12

HVER ANDEN SOCIALRÅDGIVER

BARNETS TARV ER
KLEMT AF ØKONOMI 8



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : WINNIE SILKE LARSEN

Fleksjobbere får elektronisk portal

Hjørring Kommune har oprettet en elektronisk portal, der fokuserer på de ledige fleksjobberes ressourcer og letter kommunikationen mellem jobcentret og virksomheder.

Hvad er der galt med de værktøjer, som fleksjobberne hidtil har brugt, når de skulle præsentere sig for arbejdsgiverne?

Nogle fleksjobbere er ressourcestærke og gode til den aktive jobsøgning, mens andre er på mere usikker grund. Vores erfaring var, at muligheden for at lægge sit cv ind på Jobnet ikke havde nogen effekt for dem, der ikke præsenterede sig godt i en klassisk cv-skabelon på grund af for eksempel manglende uddannelse og længerevarende sygdomsforløb. Vi så derfor et behov for, at fleksjobberne fik mulighed for at præsentere sig i en form, hvor deres ressourcer skinner igennem og ikke deres mangler.

Hvordan fik I så idéen til en elektronisk portal?

Vi fik på et tidspunkt ekstra midler fra det lokale beskæftigelsesråd til en særlig indsats for fleksjobberne, og dem brugte vi blandt andet på en række avisannoncer, hvor fleksjobberne med tekst og billede blev levendegjort som mennesker med et ønske om at udfylde en plads på arbejdsmarkedet, samtidig med at kendte arbejdsgivere i kommunen fortalte om deres gode erfaringer med fleksjobordningen. De annoncer fik vi meget positive tilbagemeldinger på, og derfor opstod tanken om en elektronisk portal, hvor der er mulighed for at præsentere mange forskellige fleksjobbere på én gang.

Hvad betyder portalen for arbejdsgiverne?

De kan ganske uforpligtende søge i databasen og få sig et overblik over, hvilke profiler der findes. I mange tilfælde kan en arbejdsgiver spares for arbejdet med at opslå en stilling og efterfølgende læse 50 eller flere ansøgninger igennem. Han kan nøjes med at læse nogle få relevante profiler og kontakte jobcentret. Vi hjælper også gerne med at udsøge de profiler, der bedst matcher kravene til jobbet.

Winnie Silke Larsen
aktiveringsmedarbejder,
Hjørring Kommune

Hvad siger fleksjobberne selv til at blive præsenteret på den måde?

Langt de fleste er utrolig positive. Vi hjælper dem med at udforme profilen, og de føler, at der bliver gjort noget godt for dem. Og når de tager ud og søger job, kan de henvise til deres profil og id-nummer på portalen.

Hvad forventer I at få ud af portalen?

Den havde premiere midt i marts, og foreløbig har vi kun fået nogle få henvendelser fra arbejdsgivere. Så nu forestår arbejdet med at gøre opmærksom på, at den findes. Der skal for eksempel laves materiale og uddeles vi-sitkort med portalens adresse. Når den bliver mere kendt og kommer til at omfatte 100-150 aktive profiler, forventer vi at kunne servicere et stigende antal virksomheder med en nem og overskuelig måde at håndtere de indledende manøvrer i en ansættelsesprocedure på.

post@larsfriis.dk



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Nils Lund Pedersen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Jeg er så ung, at jeg ikke kan købe en øl lovligt. Men samfundet kan godt putte mig i fængsel.”

15-årig anonym kriminel, der har opholdt sig ni dage i Vestre Fængsel, Politiken 28. marts.



BLØDE VÆRKTØJER RevaHuset i Odense har stor succes med at undervise sygdomsramte borgere i meditationsteknikken mindfulness, som flere socialrådgivere nu er uddannet i. Og på Job-linien i Odense bruger socialrådgivere persontypeværktøjet Enneagrammet til at afklare ledige og sygemeldte. Men de bløde værktøjer kræver høj etik hos fagfolkene, advarer erhvervpsykolog. **14**



OVERENSKOMST Lønstigninger, mere i pension, penge til Ny Løn, ligeløn, kompetenceudvikling til alle er nogle af kravene i spil til OK11. Men hvad med prioriteringen? Næstformand i DS, Ulrik Frederiksen giver sit bud som optakt til medlemsdebatten. **12**

fattigdom 2010

FATTIGDOM

Irakiske Fatmeh Muhammed er alene med tre børn og lever på 8. år af starthjælp og bliver aldrig i stand til at arbejde. Udsigten til en brøkpension vil ikke løfte hendes økonomiske situation. **4**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Fattigdom
- 6** Kort Nyt
- 8** Økonomi-undersøgelse
- 10** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 12** DS varmer op til overenskomstdebat
- 14** Syge borgere finder afklaring med mindfulness
- 18** Enneagrammet: Pas på etikken
- 22** Klage fra en borger
- 24** Hurtig hjælp til udsatte unge
- 25** Fra 200 til 80 sager
- 26** Debat
- 28** DS:Region
- 29** DS:NU
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

BARNETS TARV Ny undersøgelse viser, at hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv. **8**

SAGSTAL Tre nye stillinger har reduceret sagstallet for socialrådgiverne med voksen-handicapsager i Ikast-Brandeborg Kommune fra knap 200 til 80 sager. **25**

Det er værst for børnene

Fatmeh Muhammed er alene med tre børn og lever på ottende år af starthjælp. Hun er fysisk og psykisk syg efter fængselstortur i Irak og bliver aldrig i stand til at arbejde. En førtidspension venter, men kun som brøkpension, så det vil ikke gavne hende økonomisk. Børnene betaler prisen.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM

Hun har kæmpet for at overleve, siden hendes mand og senere hun selv blev fængslet i Irak for at være med i Muayezza-bevægelsen, der gjorde oprør mod Saddam Hussein. I dag, 12 år senere, kæmper hun stadig. Men nu for at klare dagen og vejen for sig selv og sine tre drenge på starthjælp i lejlighed nummer 270 på 3. sal i en forstad til København.

39-årige Fatmeh Muhammed kom til Danmark for otte år siden som familiesammenført med sin mand, der har status som flygtning. Men ægteskabet overlevede ikke oplevelserne med frygt og tortur, de begge havde været igennem i Saddams fængsler i Irak, og for fire år siden blev de skilt.

Fatmeh Muhammed har gået i sprogscole og har forsøgt at arbejde, men er i dag sygemeldt på grund af dårlig ryg og psykiske problemer efter den vold, hun har været udsat for.

Ifølge læger og Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT) er Fatmeh Muhammed ramt af svær PTSD og bliver næppe nogensinde i stand til at påtage sig et job. Hun vil i stedet være berettiget til førtidspension. Men da hun er familiesammenført, kan hun først få pension, når hun har boet i landet i ti år, og da kun en nedsat brøkpension, så der er ingen udsigt til en bedre økonomi. Det er heller ikke muligt for Fatmeh Muhammed at rejse hjem til Irak. I fængslet blev hun voldtaget og gravid med sit mellemste barn, og det har fået hendes mands familie til at true med at slå hende ihjel.

Aner ikke sine levende råd

Når Fatmeh Muhammed har betalt de faste udgifter, har hun 4.354 kroner til mad, tøj, fritidsaktiviteter til sig selv og de tre børn (se budget). Og det er nærmest umuligt at få pengene til at slå til, forklarer hun.

- Jeg kan ikke se mig ud af det, jeg er så træt, min krop er træt og al den medicin, jeg får for smerter og angst, gør mig træt. Hvad skal jeg gøre, når min ene søn beder om nye sko, fordi de gamle er slidt op? Når den anden bliver ved med at plage mig om de nye bukser, han har trængt til så længe, mens min mellemste rykker mig, fordi jeg nu er to måneder bagud med betaling af hans fodbold? Så er det, jeg råber stop og bare håber, at de vil tie stille, for jeg ved ikke mine levende råd, siger Fatmeh Muhammed og fortsætter:

- Mine børn er hele mit liv. Jeg gør alt for at støtte dem, men de forstår ikke, at jeg ikke kan købe de helt almindelige ting som nye sko og en cykel, som alle deres venner har. De siger, det er i orden, når jeg forklarer, at jeg ikke har så mange penge, fordi jeg ikke arbejder, men de bliver kede af det, og det skærer mig i hjertet, at se dem sådan, siger Fatmeh Muhammed, som i perioder har fået hjælp af sin ældste søn, der havde job ved siden af skolen.

- Min store søn har tjent mere end 2.000 kroner om måneden ved at gå med aviser, men lige nu er der desværre ikke noget arbejde til ham. Han var sød til at hjælpe mig. Sidste år købte han en cykel til min mellemste søn, men den blev desværre stjålet, og da der er en stor selvrisko på min forsikring, har jeg ikke kunnet købe en anden til ham.

For Fatmeh Muhammed er der ingen udsigt til en bedre økonomi, men hun ser frem til, at hendes børn nok får bedre vilkår.

- Vi er kommet til et frit land, og nu håber jeg bare, at mine tre børn får en uddannelse, så de kan klare sig og måske en dag også hjælpe mig. Min ældste søn vil søge ind på teknisk skole, og lykkes det, vil han være den første, der er godt i vej. ☺

br@socialrdg.dk

FOTO: SCANPIX



FATMEH MUHAMMEDS BUDGET:

Månedlige indtægter:

Starthjælp: 9.140 kroner
Børnetilskud: 3.384 kroner
Boligsikring: 3.177 kroner
I alt 15.107 kroner

Månedlige udgifter:

Husleje, varme og el: 8.057 kroner
Licens: 124 kroner
Forsikringer: 372 kroner
Transport: 1.500 kroner
Fodbold: 100 kroner
Mobil til hende og drengene: 600
I alt 10.753 kroner

Herfra kan man **IKKE** smides ud

- For børn og unge mellem 12 og 18 år
 - på dispensation kan opholdet forlænges til det 23. år
- Godkendt til 40 pladser fordelt på 11 afdelinger
- Intern skole og internt værksted
- 120 fastansatte og et vikarkorps på 40.

**Alle mennesker skal behandles
med respekt og værdighed**



Fonden
Kanonen

SOCIALPÆDAGOGISK OPHOLDSSTED

Bavnehøjvej 119 · 8370 Hadsten
Telefon: +45 8761 0198
Visitation: +45 3066 5963
Fax: +45 8761 0196
Web: www.kanonen.dk
E-mail: kanonen@kanonen.dk

FATTIGDOM 2010

Danskere vil have fattigdomsgrænse

Danskerne vil øge indsatsen for at bekæmpe fattigdom herhjemme. Det konkluderer en undersøgelse, som analyseinstituttet Interresearch har lavet for tænketanken Cevea. Den viser, at 58 procent af danskerne ønsker en officiel fattigdomsgrænse i Danmark. 82 procent mener, at der bør gøres mere for at reducere fattigdommen, og 60 procent er villige til at hæve de sociale satser for at bekæmpe den stigende fattigdom.

- Vores nye undersøgelse viser, at regeringen ikke bare er på kant med eksperterne, men også med den danske befolkning, når de vedbliver med at nægte indførelsen af en officiel fattigdomsgrænse i Danmark. Vi har brug for fattigdomsgrænsen til at afdække problemets omfang og sikre en indsats mod den stigende ulighed, siger direktør for Cevea, Jens Jonatan Steen.

Ifølge tal fra Arbejdsbevægelses Erhvervsråd er antallet af danskere, der sidder fast i fattigdom i mere end tre år, fordoblet. Danmark har nu 80.000 langtidsfattige.

fattigdom
2010



FOTO: SCANPIX

FATTIGDOM 2010

Børnefattigdom er eksploderet

Antallet af fattige børn fortsætter med at stige voldsomt, så 65.000 nu børn lever i fattigdom i Danmark, viser en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. Børnefattigdommen er meget skævt fordelt på tværs af landet, og især udkantskommuner og hovedstadsområdet er hårdt ramt.

Siden 2001 er antallet af fattige børn steget med 30.000 – en stigning på hele 80 procent. Størstedelen af væksten er dog sket det seneste år. Af den samlede vækst på 80 procent er der alene i 2007 sket en stigning på 26 procent.

NYE BØGER

RÅDGIVNING

Bliv en bedre hjælper

At hjælpe er faktisk et komplekst fænomen, og derfor går det også galt af og til – i misforståelser, afvisninger eller forfejlede forsøg. For der findes hjælp, som er nyttig og hjælp, som ikke er. Den internationalt anerkendte ekspert i erhvervskultur og organisationsudvikling belyser forskellen på de to i sin bog, som henvender sig til alle i 'rådgivningsbranchen', der arbejder professionelt med at hjælpe andre. Og han analyserer de sociale og psykologiske dynamikker, der karakteriserer alle hjælperelationer.

"Hjælp – om at tilbyde og modtage hjælp" af Edgar H. Schein, Gyldendal Business, 324 sider, 300 kr.

TEORI

Virkeligheden som konstruktion

Bogen giver en lettilgængelig og grundig indføring i teorien bag og praksis af socialkonstruktionisme. Forfatteren inviterer os til at reflektere over, hvordan vi sammen gennem vores relationer og det sprog, vi bruger, konstruerer, hvad vi forstår ved virkeligheden og os selv.

Socialkonstruktionisme bruges inden for mange områder, blandt andet undervisning, organisationsforandring, konfliktmægling og socialt arbejde, terapi og forskning og har været genstand for bred debat de senere år. Bogen er en ny udgave af den oprindelige fra 1999.

"En invitation til social konstruktion" af Kenneth J. Gergen, Forlaget Mindspace, 248 sider, 298 kr.

STRESS

Ind i mindfulness

Mindfulness handler om at leve sit liv med fuld tilstedeværelse. Stressklinikker og universiteter i USA bruger mindfulness som redskab til blandt andet at håndtere stress og depression. Men også i Danmark vokser interessen for metoden.

Bogen rummer forfatterens betragtninger over de vilkår, vi moderne mennesker lever under, blandt andet tid og stress som fænomener. De redegør også for mindfulness som tilstand, som teoretisk begreb og som psykologisk retning. Og bogen beskriver mindfulness' betydning i vores relationer. "Ind i mindfulness" af Eve Bengta Lorenzen og Stine Reintoft, Lindhardt og Ringhof, 192 sider, 299,95 kr.

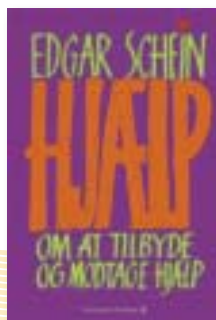




FOTO: SCANPIX

UNGES SELVMORDSFORSØG

Kan forebygges med social støtte

Unge, der er vokset op under dårlige forhold i hjemmet, har stor risiko for at gå med selvmordstanker.

Social støtte fra en person, der gider lytte, kan ophæve de dårlige odds, som de familiemæssige forhold giver og kan redde barnet fra senere at overveje selvmord. Hos de børn, der har fået social støtte i deres omgivelser, falder risikoen for selvmordsforsøg og overvejelser om selvmord med 60 procent.

Det viser en ny undersøgelse fra SFI, hvor data for en hel årgang er blevet brugt til at analysere baggrunden for overvejelser om selvmord blandt unge.

Læs mere på www.sfi.dk



PRAKSIS

Dagpengegodtgørelse til familiepleje

Ankestyrelsen slår i en principiel sag fast, at kommunerne skal betale dagpengegodtgørelse til en familiepleje. Ankestyrelsen har givet Socialpædagogernes Landsforbund medhold i en principiel sag om udbetaling af såkaldte g-dage for en familiepleje ansat i en kommune. Sagen handler om, hvorvidt en kommune skal betale dagpengegodtgørelse for første, anden og tredje ledighedsdag, når en familiepleje holder op med at arbejde.

Det har en række kommuner nægtet under henvisning til, at der ikke var tale om et lønmodtagerforhold med familieplejere, men derimod en selvstændig virksomhed. Men det har Ankestyrelsen underkendt, da den lægger vægt på, at familieplejeres arbejde aflønnes som A-indkomst.

UDVIKLINGSHÆMMEDE

Plads på arbejdsmarkedet

Hvordan støtter man bedst handicappede, sindslidende og udviklingshæmmede i at opnå en varig tilknytning til det ordinære arbejdsmarked? Det er temaet for en nordisk konference om Supported Employment, der bliver afholdt af foreningen EUSE den 10. og 11. juni i København.

- Mange flere kunne få en plads på arbejdsmarkedet, hvis de fik en mere massiv støtte end den, man giver i dag i kommunerne, og det arbejder vi på, fortæller formanden for den danske afdeling af EUSE, Henning Jahn.

Konferencen henvender sig til fagfolk, interesseorganisationer og politikere.

Yderligere information og tilmelding på www.senordisk.net



FOTO: SCANPIX

PRAKTIKPLADSER

Dobbelt så svært for indvandrere

De nyeste tal fra Undervisningsministeriet viser, at kampen om praktikpladserne for eleverne på landets erhvervsskoler er blevet hårdere. På landsplan står næsten 7.000 unge nu uden en praktikplads. Sammenlignet med situationen for to år siden er det blevet næsten tre gange sværere at få en praktikplads, skriver Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. For indvandrere og efterkommere er det mere end dobbelt så svært at få en praktikplads som for elever af dansk oprindelse.

HOLSTEBRO-DRABET:

Drabssigtet kommer ikke på fri fod

Den 28-årige somalier, der sidder varetægtsfængslet for mordet på sin sagsbehandler i Holstebro Kommune, kommer ikke på fri fod foreløbig. Varetægtsfængslingen på fire uger udløb den 9. april, men manden har i samråd med sin advokat besluttet ikke at blive stillet for en dommer for at blive løsladt, mens politiet efterforsker sagen yderligere.

Ifølge Danske Kommuner mener forsvareren, at beviserne er for stærke mod manden til, at han kan løslades. Offeret, Birthe Christiansen, nåede således selv at identificere somalieren ved navn, inden hun døde af sine kvæstelser på vej til hospitalet.

Derudover mener politiet at have fundet kniven, der blev brugt til at slå sagsbehandleren ihjel med, og der afventes resultat fra DNA-analyser. Når resultatet kommer fra Retsmedicinsk Institut, overgår sagen til anklagemyndigheden.

Barnets tarv klemmt af økonomi

Ny undersøgelse viser, at hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv.

TEKST: SUSAN PAULSEN
FOTO: SCANPIX

Selv om Serviceloven fastslår – og Barnets Reform understreger – at den sociale indsats skal være til barnets bedste, har knap hver anden socialrådgiver oplevet, at deres mulighed for at varetage barnets tarv i højere eller mindre grad stækkes af økonomiske hensyn. Otte ud af 10 socialrådgivere vurderer, at der er kommet mere fokus på økonomien i dag end for to år siden. Og kun hver femte socialrådgiver siger klart nej til, at fokus på økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv.

Det viser undersøgelsen "Økonomi og faglighed i børnesager 2010", som Dansk Socialrådgiverforening har gennemført. 365 socialrådgivere har deltaget i undersøgelsen, hvor der blandt andet spørges: "Har fokus på økonomien forringet din mulighed for at varetage barnets tarv?" Her svarer 48 procent af socialrådgiverne bekræftende (16 procent svarer "i høj grad", og 32 procent svarer "i nogen grad"). 27 procent svarer "i ringe grad". 17 procent svarer "slet ikke", og seks procent svarer "ved ikke".

Ikke bedst – men billigere

Når der spørges konkret ind til anbringelser, er tendensen den samme: Der tages hensyn til barnets tarv – hvis der er råd til det. Således svarer mere end hver anden socialrådgiver (56 procent), at økonomiske hensyn i høj eller nogen grad spiller en større rolle end socialfaglige vurderinger, når der skal træffes beslutninger om anbringelser. Godt hver fjerde socialrådgiver har oplevet, at der ikke er råd til foranstaltninger – herunder anbringelser.

I undersøgelsen kommer socialrådgiverne med eksempler på, at fokus på økonomien giver færre valgmuligheder, og at kommunens egne tilbud skal benyttes – ofte fordi de er billigere – selv om de ud fra en socialfaglig vinkel ikke er

optimale. Og at kommuner hjemtager børn til egne foranstaltninger på trods af, at barnets netværk og tilknytning til skole, fritidsliv og kammerater er uden for kommunen.

Socialrådgiverne kommer også med eksempler på, at det er blevet sværere – og nogle steder umuligt – at bevilge kontaktperson til unge og iværksætte efterværn. Nogle kommuner har besluttet, at 15-17-årige slet ikke må anbringes, og de hjemtages fra socialpædagogiske opholdssteder for at blive genanbragt på eget værelse med en kontaktperson tilknyttet. Desuden er aflastningsfamilier stærkt nedprioriteret.

Foranstaltninger forsinkes

I undersøgelsen spørges der også om fokus på økonomien forsinker iværksættelsen af foranstaltninger. Her svarer godt hver anden socialrådgiver bekræftende (22 procent svarer "i høj grad", og 34 procent svarer i nogen grad). Socialrådgiverne kommer med eksempler på, at der er unge, som venter i mere end et år på at få en kontaktperson, og der er også en tendens til, at selve sagsbehandlingen trækkes i langdrag. En socialrådgiver forklarer det sådan her:

"De mange 'øjne', der skal på sagen, skaber lange arbejdsgange, hvor der skal argumenteres ud over det nødvendige for at sikre, at indstillingen tiltrædes. Det medfører mindre tid til andre sager, som allerede har ventet for længe."

Faglig vurdering skærpes

Tre ud af fire socialrådgivere vurderer, at fokus på økonomien medfører større opmærksomhed på forløbet og opfølgningen i sagerne. At det skærper socialrådgivernes faglige argumenter og er med til at kvalificere sagsbe-



handlingen. Lige som hver tredje socialrådgiver vurderer, at det økonomiske hensyn medfører en bedre kvalitet i kommunens egne tilbud til udsatte børnefamilier.

Socialrådgiverne fremhæver i eksemplerne, at hensynet til økonomien også skaber større pris- og kvalitetsbevidsthed samtidig med, at de stiller mere skarpt på det enkelte barns behov – og dermed også på forventningerne til opholdssted eller plejefamilie.

En socialrådgiver udtrykker det på følgende måde:

“Handleplanerne er langt mere præcise i dag end tidligere, hvilket dermed øger bevågenheden og er med til at sikre, at barnet og kommunen får noget for pengene. Alle anbringelses-sager bliver fulgt op til tiden - mest af hensyn til økonomien, men til gavn for barnet eller den unge”.

Alarmklokkerne bør ringe

Formand i Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post mener, at alarmklokkerne bør ringe hos de ansvarlige politikere, når hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv.

- Der er åbenbart forskel på, hvordan kommunerne håndterer den økonomiske udfordring, og på hvordan det påvirker fagligheden. Og det er dybt foruroligende, at så mange socialrådgivere oplever, at det går ud over barnets tarv. Det er socialrådgivernes opgave at foretage solide socialfaglige vurderinger med hjemmel i servicelovens bestemmelser, - ikke at sikre kommunale besparelser. Derfor skal vi råbe vagt i gevær, når barnets tarv trues af useriøse økonomiske hensyn.

I forhold til, at godt hver tredje socialrådgiver oplever, at fokus på økonomien kan kvalificere den socialfaglige indsats, siger Bettina Post:

- Det er positivt, at et økonomisk fokus faktisk kan medvirke til at styrke varetagelsen af barnets tarv og socialrådgivernes faglighed. Jeg er helt med på, at vi som socialrådgivere også har et økonomisk ansvar. Vi skal vælge den rigtige foranstaltning til den rigtige pris. Men det er afgørende, at det sker i den rækkefølge. ☺

sp@socialrdg.dk

FAKTA OM UNDERSØGELSEN

- Dansk Socialrådgiverforening har gennemført undersøgelsen “Økonomi og faglighed i børnesager 2010”.
- 365 socialrådgivere har deltaget i undersøgelsen, heraf er 12 procent ledere.
- Socialrådgiverne repræsenterer 86 forskellige kommuner.
- Socialrådgiverne er ansat på børneområdet og børnehandicapområdet.
- Undersøgelsen er gennemført fra den 4.-23. marts.

Undersøgelsen kan læses på www.socialrdg.dk

SIG NEJ TIL ULOVLIG PRAKSIS

Hvad skal socialrådgivere stille op, når de bliver bedt om at overtræde loven? Det er ikke altid ligetil – hverken at definere, hvornår noget er ulovligt eller at vide, hvordan man som ansat kan sige fra. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening sat fokus på problemet. Oplever du at blive presset til ulovlig praksis, kan du hente støtte hos din tillidsrepræsentant eller dit lokale regionskontor. Læs mere i DS' guide “Sig nej til ulovlig praksis”. Guiden, som indeholder information om ulovlige ordrer, ytringsfrihed, tavshedspligt samt klagemuligheder, kan downloades på www.socialrdg.dk/ulovligpraksis



FOTO: SCANPIX

Sikkert og sundt arbejde til alle

Den 28. april markerer LO og FTF den internationale arbejdsmiljødag i Danmark. Dagen sætter fokus på arbejdsmiljøets tilstand og minder om, at alt for mange mennesker stadig bliver ramt af ulykker og sygdomme eller dør som følge af deres arbejde. I år er temaet mobning på arbejdspladsen, fordi et stigende antal voksne oplever at blive chikaneret eller mobbet her. Der er blandt andet udarbejdet en test, som afklarer, om en arbejdsplads er rustet til at tage fat på mobning og et forslag til en handlingsplan, som kan forebygge mobning.

Læs mere om arbejdsmiljødagen og kampagnen på www.ftf.dk under Aktuelt.

SOCIALRÅDGIVER I FORSKNINGENS VERDEN

AF BIRGITTE RØRDAM

KARIN KILDEDAL, SOCIALRÅDGIVER, CAND.SCIENT.SOC., PH.D OG LEKTOR VED AALBORG UNIVERSITET

Behov for mere praksisnær viden

Hvad fik dig til at søge en ph.d.?

Jeg blev optaget af at forske i det felt, jeg havde arbejdet med i mange år. Jeg kunne i den grad se behovet for mere viden på anbringelses- samt børne-ungeområdet, især praksisnær viden, der med det samme kan omsættes til praksis.

Hvad forsker du i?

Jeg forsker i udsatte børn og unge og i det faglige arbejde omkring dem. Især er jeg optaget af, hvordan praktikere bliver bedret til at lave socialt arbejde, der er til gavn. Man kan ofte ikke gennemskue, hvorfor de gør, som de gør, og hvilken viden, der ligger bag det, de gør. Og kun ved at vide det kan man imødegå, at folk får så forskellig behandling, som tilfældet er i dag. Jeg håber, at jeg med min forskning kan være med til at forandre vilkårene for udsatte børn og unge, så de tilbuds, de får, virkelig vil være en hjælp for dem.

Hvad har du kunnet bruge din forskning til?

Jeg har brugt den til at skrive bøger og artikler og blande mig i den socialpolitiske debat, blandt andet for at præge de politiske beslutninger i retning af, at der bliver taget mere vare på og bliver sat flere penge af til udsatte børn og unge. Der har siden slutningen af 80'erne været en øget opmærksomhed på børneområdet, og det har givet nogle forbedringer, men ikke nok. Eksempelvis mangler der stadig et krav om og penge til, at man skal have en videreuddannelse, når man skal arbejde på området.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?

Det betyder rigtig meget. Når man er socialrådgiver med praksisbaggrund, er man bekendt med nogle problemer, man selv har arbejdet med og kan derfor få øje på forskningsområder, som andre forskere ikke ville tænke eksisterede. Det er jo ofte sociologer, der indtil nu har forsket i vores fag, og det gør en forskel, om det er os selv eller folk udefra, der forsker på vores område.



➔ KARIN KILDEDAL

Socialrådgiver, cand.scient.soc., ph.d og lektor ved Aalborg Universitet

➔ KARRIEREFORLØB

1976: Uddannet fra socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet ➔ 1978-1995: Konsulent Nordjyllands amt ➔ 1996: Afslutter kandidatuddannelse i socialt arbejde, Aalborg Universitet. ➔ 1996-1997 Uddannelsesudvikler, Aalborg Universitet. ➔ 1995-1997: Udviklingskonsulent på forskellige døgninstitutioner ➔ 1999-2002: Ph.d. stipendiat, Aalborg Universitet ➔ 2002-2005: Adjunkt, Aalborg Universitet ➔ 2005: Lektor, Aalborg Universitet ➔ 2010: Udviklingsleder på Master i udsatte børn og unge, Aalborg Universitet



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps



PIV PIV

Nej, I piver ikke mere end andre

Det er en myte, at offentligt ansatte oftere er sygemeldt og er mere ineffektive, skriver Politiken. Godt nok viser tallene, at der er flere sygedage i det offentlige end i det private, men det skyldes noget helt andet – nemlig kønsfordeling blandt de ansatte i de to sektorer, mener seniorforsker Merete Labriola fra International Research Institute of Stavanger i Norge. Hun tilskriver kvindernes flere sygedage med blandt andet menstruationssmerter og pasning af syge familiemedlemmer. I kommunerne udgør kvinderne 77 procent af medarbejderne, mens de kun sidder på 30 procent af jobbene i private virksomheder.

Stressramt socialrådgiver kysser kollegerne...

Ny kampagne for at nedbringe sygefraværet er i luften.
Se den på www.sygmedjob.dk

FOTO: SCANPIX



Fra tidsstyret til tidsstyrer

Travlhedsmanien hærger! Vi taler hele tiden om, hvor travlt vi har og løber rundt for at nå det hele. Resultatet er mindre arbejds- og livsglæde, fordi vi ikke føler, at vi slår til. Men grænsen for, hvor travlt vi kan og vil have er nået. Det mener konsulent Trine Kolding fra firmaet Tid og Tanke. Så hvordan kan vi tilrettelægge vores hverdag, så vi når det, vi allerhelst vil? Det har hun flere bud på – det handler overordnet om at gå fra at være tidsstyret til at være tidsstyrer. Og ifølge Trine Kolding skal du glemme alt om at løbe stærkere. Det

eneste, du får ud af det, er, at du aldrig bliver færdig, at du mister pusten og overblikket og er ikke fuldt til stede i de ting, du gør, hvis du altid er på vej til næste opgave.

Et kodeord til at blive tidsstyrer i stedet for tidsstyret er ikke overraskende prioritering.

- At kende sine værdier og handle i overensstemmelse med dem er selve fundamentet for tidsstyring. Arbejdet med at håndtere den daglige strøm af opgaver og afbrydelser er ren symptombehandling, hvis du ikke også kigger dine værdier grundigt efter i sømmene. Effektive mennesker har et meget præcist billede af, hvad der er vigtigt og ikke vigtigt for dem at bruge deres dyrebare tid på, siger Trine Kolding.

Læs mere om tidsstyring på www.sundarbejdsplads.dk under If Forsikring

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så ring til Dansk Social Rådgiverforenings Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren DS-konsulent. Du kan også maile til vores Arbejdsmiljøbrevkasse, og få svar inden for en uge.

Hensigten er at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Hvad kan du få ud af at kontakte Arbejdsmiljøtelefonen?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til, hvordan du selv får handlet på problemerne. Metoden er rådgivning og sparring ud fra en anerkendende tilgang.

Desuden giver vi svar på faktuelle spørgsmål eller henvisning til andre videnspersoner eller instanser i eller uden for Dansk Socialrådgiverforening, som kan hjælpe.

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, medlemmerne har stillet Arbejdsmiljøtelefonen og Arbejdsmiljøbrevkassen:

- Jeg føler mig mere og mere stresset, men der er ingen der gør noget ved det på arbejdspladsen
- Vores sagstal ligger væsentligt over det som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler og vi har brug for ideer til, hvad vi kan gøre ved det
- De borgere, vi har med at gøre, er meget truende og ubehagelige, og mine kolleger siger, at jeg mangler erfaring
- Jeg er stress-sygemeldt og skal til en samtale med min leder om, hvordan jeg vender tilbage. Hvad skal jeg være opmærksom på?
- Jeg er nyuddannet og kan ikke følge med tempoet og er i tvivl om, hvorvidt jeg skal sige mit job op?
- Hvor tit skal man lave Arbejdspladsvurdering (APV)?

Ring eller skriv:
Arbejdsmiljøtelefonen har åben
onsdage kl. 16-18
på tlf. 33 38 61 41

Arbejdsmiljøbrevkassens
mailadresse er
arbejdsmiljoebrevkassen@socialrdg.dk

Læs mere på
www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

DS varmer op til debat om overenskomst

Lønstigninger, mere i pension, penge til Ny Løn, ligeløn, kompetenceudvikling til alle. Det er nogle af de krav, der er i spil ved OK11. Men hvordan skal kravene prioriteres – ikke mindst i lyset af den økonomiske krise? Næstformand i DS Ulrik Frederiksen giver her sit bud som optakt til medlemmernes debat.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM



Næstformand i DS
Ulrik Frederiksen

OK11

Hvad er rammerne for overenskomstforhandlingerne i 2011 (OK11)?

- Hvor overenskomstforhandlingerne i 2008 var præget af buldrende højkonjunktur, sættes rammen for OK11 af den aktuelle økonomiske krise med større arbejdsløshed, af den lave lønudvikling på det private område og af regeringens ønske om nulvækst. Samtidig vil overenskomstperioden sandsynligvis følge aftalerne på det private område og være på to år.

Det betyder alt i alt færre penge til at aftale forbedringer med. Omvendt betyder krisen, at der bliver ekstra brug for socialrådgivere, der kan håndtere de sociale problemer, krisen afstedkommer, og som jo rammer de svageste hårdest. Det skærper behovet for ordentlige løn- og ansættelsesvilkår for socialrådgiverne.

Hvilke krav er de vigtigste?

- Det vigtigste er at sikre reallønnen. Vi skal selvfølgelig og som minimum kunne købe de samme varer efter overenskomstforhandlingen. Men også centrale og lokale lønforbedringer bør efter min mening prioriteres. Især Ny Løn har vist sig at være en rigtig god måde at skaffe ekstra lønfremgang til socialrådgivere. I forlængelse af det er det vigtigt, at vi får sat nogle rammer for, hvordan vi sikrer os tilbageløbsmidlerne. Tilbageløbsmidler er de midler, der bliver i overskud, når en stilling af en eller anden grund er vakant, Hvis penge

ikke bliver brugt på for eksempel tillæg til de øvrige medarbejdere, har det en negativ konsekvens for lønudviklingen.

- Også pensionen skal med i vores krav. Det er mit langsigtede mål, at alle skal op på et pensionstillæg på 18 procent, som de har på det statslige område, mod 14,1 og 14,5 procent som de fleste har på det kommunale og regionale område i dag. 18 procent er for mig at se et fornuftigt niveau i forhold til at kunne opretholde levestandarden, når man når pensionsalderen.

- Mere ligeløn mellem kønnene er også vigtigt. Selvom ligeløn blev indført ved lov helt tilbage i 1976, får kvinder stadig mindre løn end mændene, og kvinderne er i absolut flertal blandt socialrådgiverne. Mit forslag er, at der bliver lavet nogle håndtag, så ligelønsperspektivet indgår i de lokale forhandlinger. Det skal være gennemskueligt at se, om og hvor der er forskel i løn mellem kønnene – og ikke mindst om grundene til en eventuel lønforskel er saglige. Kan vi også få skrevet kravet om ligeløn ind i overenskomsten, ligesom de har fået det på det private arbejdsmarked, kan vi føre eventuelle ligelønssager i det fagretslige system i stedet for ved de civile domstole. Det vil gøre det klart lettere at føre sagerne, da det vil være både hurtigere og billigere.

- Kompetenceudvikling er ligeledes et vigtigt krav. Her vil jeg arbejde på, at alle skal have ret til en diplomuddannelse. Det er kostbart, men arbejdsgiverne får rigtig meget tilbage. Samtidig styrker det vores faglighed, så vi bliver mere uangribelige. Tidligere fik socialrådgiverne ofte skylden, selvom det var rammerne, som ikke var gode nok. Sådan er det heldigvis ikke længere. Men ved at styrke vores kompetencer kan vi få de sidste kritikere til at forstumme.

Endelig: Det er via udvikling af vores faglighed, at vi kan forbedre vores position på arbejdsmarkedet og styrke vores vilkår. "Socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges og løses", som det fremgår af DS professionsstrategi, og det vil jeg opfordre medlemmerne til at tænke på, når de prioriterer.



- Noget andet jeg synes, vi skal stille krav om, er ekstern supervision. I dag går mange ned med stress, fordi de ikke har et sted, hvor de kan diskutere og bearbejde de problemer, de møder, og det vil vi kunne afhjælpe med obligatorisk ekstern supervision.

Hvad skal medlemmerne holde sig for øje, når debatten starter?

- De skal sørge for at tænke frit i forhold til, hvad de ser af behov på deres arbejdsplads, ligegyldigt om det handler om løn eller arbejdsforhold. Mit ønske er, at flest muligt blander sig i debatten og kommer med forslag til, hvor de mener, der skal være forbedringer. Netop fordi de økonomiske rammer er mere begrænsede, håber jeg, at mange medlemmer vil blande sig. Vi har brug for at få flest mulige ideer i spil – og dermed det bredest mulige grundlag at forhandle på.

Hvilket krav bliver sværest at få igennem?

- Det er nok lønforbedringerne, men det skal ikke afholde folk fra at byde ind, og det vil slet ikke afholde os fra at forsøge at opnå det. Det er jo alt andet lige vores vigtigste mål at sikre en lønfremgang.

- Også kompetenceudviklingen kan være svær. En diplomuddannelse til alle vil være rigtig dyrt, og det er et krav, vi har forsøgt at få igennem tidligere, uden at det lykkedes. Men igen, det vil ikke afholde os fra at prøve, da det i høj grad vil kunne være med til at styrke vores fag og fastholde vores position. ☺

br@socialrdg.dk

TIDSLINJE FOR OK11

April - juni 2010

Medlemsdebat om krav og prioriteringer til overenskomstforhandlinger.

August - oktober 2010

Hovedbestyrelsen beslutter, hvilke krav der skal stilles. Kravene koordineres med andre organisationer, inden de udveksles med arbejdsgiverne.

November 2010 - februar 2011

Forhandlinger

Marts 2011

Afstemning om forhandlingsresultatet

April 2011

De nye overenskomster træder i kraft

VÆR MED TIL AT BESTEMME

Vil du være med til at debattere, prioritere og komme med ideer til den nye overenskomst?

Så gå ind på hjemmesiden, læs debatoplæggene og kom med dit bud på, hvilke krav der er vigtigst.

Du deltager samtidig i lodtrækningen om ti biografi-ture for to med popcorn og sodavand.

Gå ind på www.socialrdg.dk/ok11

Syge borgere finder afklaring med *mindfulness*

RevaHuset i Odense har stor succes med at tilbyde sygdomsramte borgere undervisning i meditations-
teknikken mindfulness. Effekten er så god, at otte medarbejdere allerede er uddannet til at undervise i
mindfulness, og flere er på vej.

TEKST: CLAUS V. JENSEN
FOTO: NILS LUND

- I starten var vi selvfølgelig lidt skeptiske, for det var helt nyt, der var ikke andre, der gjorde det, men i dag kan vi se, at det har en virkelig gavnlig effekt for borgerne.

Sådan siger Christina Boklund, socialrådgiver og jobkonsulent i Odense Kommune, om det nye værktøj, hun i det seneste års tid har benyttet sig af: Meditationsteknikken mindfulness.

I sit daglige arbejde har hun kontakt med sygdomsramte borgere, der har brug for hjælp til at finde tilbage på sporet såvel personligt som jobmæssigt. Og det er i den forbindelse, hun bruger mindfulness – i øvrigt sammen med stavgang, afspænding, svømning, kostvejledning og flere andre ting som en fast del af det ugentlige tilbud til borgere tilknyttet RevaHuset.

Og faktisk er mindfulness så populært, at Christina Boklund og hendes kolleger kører med fuldt bookede hold tre gange om dagen.

- Det er gået op for rigtig mange, at mindfulness rummer en masse gode redskaber, de kan bruge i hverdagen. Redskaber, der gør det nemmere at takle den situation, de er i, og som hjælper dem til at rette opmærksomheden indad, så de kan se på årsagerne til, hvorfor de er endt, hvor de er. De finder ud af, hvordan de reagerer både fysisk og mentalt i forskellige situationer og lærer på den måde at spotte faresignalerne og reagere på dem, inden det udvikler sig til noget alvorligt, siger hun.

- Man bliver bevidst om, hvor vigtigt det er at tage ansvar for sit eget liv, hvis man vil ændre det. Det handler ikke om chefen eller ægtefællen, for dem kan jeg alligevel ikke ændre på – det handler om mig selv. Hvad jeg selv kan gøre for at skabe den tilværelse, jeg ønsker mig. Og så handler det om at fokusere på det, der er vigtigt lige nu og her, uden at lade sig distrahere af alle de ting, man skal huske, og alt det man ikke fik nået. Det giver en ro og selvindsigt, som i høj grad er med til at skabe afklaring for den enkelte. Vi afklarer det ikke for dem. De afklarer det selv, konstaterer Christina Boklund.

Skepsis hos lederkollegerne

Det var ikke Christina Boklund, men hendes faglige teamleder John Kingo, der bragte tanken om mindfulness ind i huset. Han havde læst om ledere fra store anerkendte virksomheder, der benyttede mindfulness i det daglige, og blev inspireret til selv at grave lidt dybere i fænomenet. Og et kursus overbeviste ham om, at teknikkerne også kunne gavne borgerne tilknyttet RevaHuset. Kollegerne i ledelsesgruppen var ikke umiddelbart begejstrede for

MINDFULNESS

- Meditationsform med rødder i buddhismen.
- Anerkendt metode til forebyggelse og behandling af stress og stressrelaterede lidelser som angst, depression og udbændthed.
- Benyttes også på flere af landets smerteklinikker som redskab til at takle kroniske smerter.
- Handler om at skabe ro i krop og sind gennem absolut nærvær i nuet, hvor tanker om i går eller i morgen ikke bryder forstyrrende ind.
- Giver udøveren mulighed for at kigge ind i sig selv og lære mere om egen adfærd og egne sindstilstande.
- Trænes gennem meditation og øvelser med fokus på ånde-
drættet, kroppen og sindet.







- Alle kan lære at håndtere redskaberne inden for mindfulness, fortæller socialrådgiver og jobkonsulent Christina Boklund. Det er nemlig en evne, vi alle er født med, vi har bare glemt, hvordan vi bruger den.

“

De finder ud af, hvordan de reagerer både fysisk og mentalt i forskellige situationer og lærer på den måde at spotte faresignalerne og reagere på dem, inden det udvikler sig til noget alvorligt.

Socialrådgiver Christina Boklund, Reva-Huset i Odense, om effekten af mindfulness på sygemeldte borgere.

idéen. De havde lidt svært ved at se, hvordan meditation kunne få flere borgere i arbejde, men godt hjulpet på vej af førende forskere fik John Kingo sine kolleger overtalt til at give mindfulness en chance.

- Det blev en overvældende succes med det samme, og nu er det så populært, at vi må på udflugt efter større lokaler, fortæller teamlederen.

John Kingo påpeger, at mindfulness ikke bare er et smart påfund udtænkt på et hipt bureau, men gamle, anerkendte redskaber med en videnskabelig dokumenteret effekt på eksempelvis stress, smerter og lettere depressioner. Derfor er flere sagsbehandlere i Odense Kommune også begyndt at henvise borgere direkte til mindfulness-undervisningen i RevaHuset.

- Det er lødigt, og det er effektivt, ellers havde vi ikke ofret så mange kræfter på det, siger han og henviser til, at otte af RevaHusets medarbejdere allerede er uddannede i brug af mindfulness, og flere er på vej.

Christina Boklund og en kollega er tilmed eksaminerede mindfulness-instruktører fra en skole i Fredericia, der drives af en af landets førende eksperter inden for mindfulness. Det skal ses som en målrettet satsning fra RevaHusets side, konstaterer John Kingo. Det handler om at kunne levere et endnu bedre produkt til borgerne. Og teamlederen er således ikke et øjeblik i tvivl om, at redskaberne i mange tilfælde har stor betydning for, hvor hurtigt en borger kommer ud af sygedagpengesystemet og ind på arbejdsmarkedet.

- Mindfulness er ikke helbredende i sig selv, men det giver indblik i, hvordan man kan få standset det evindelige tankemylder inde i hovedet, så man kan fokusere og tænke klart. Hjernen er altid i gang med et eller andet, der er sket eller noget, der skal til at ske. Det er meget sjældent, vi er til stede lige nu og her, men det kan man lære, og når man har lært det, kan man også finde ro og afklaring inde i sig selv, siger John Kingo.

Inspirationen breder sig

De gode mindfulness-erfaringer i RevaHuset har efterhånden spredt sig som en god historie til en række afdelinger i Odense Kommune, hvor flere og flere medarbejdere efterspørger mere og mere viden. Som mindfulness-instruktør holder Christina Boklund derfor oplæg for kolleger i andre afdelinger. Opgaver, hun forventer, der bliver flere af fremover. Og hun drømmer om en dag at kunne tilbyde borgerne lange intensive forløb, udelukkende med mindfulness på programmet.

- Hvis vi virkelig fik muligheden for at gå i dybden med den enkelte borger, ville vi for alvor se effekten af de her redskaber, det er jeg ikke et øjeblik i tvivl om. ☺

Tog kontrollen over hverdagen tilbage



Jobbet er nøjagtig det samme, men Henrik Sørensens tilgang til sit liv og sine arbejdsopgaver er ændret radikalt. Derfor kan han i dag finde glæden ved det job, der for ganske få måneder siden var ved at tage livet af ham. Bogstaveligt talt.

TEKST: CLAUS V. JENSEN

FOTO: NILS LUND

Verden gik i sort for Henrik Sørensen en helt almindelig morgen for ikke så længe siden.

Han havde drukket kaffen færdig, pakket tasken og kysset kæresten farvel, ganske som han plejede, og forude ventede endnu en hektisk dag på arbejde, men noget var helt galt. Kroppen ville ikke lystre. Han kunne ikke tage det sidste skridt ud af døren. Benene vaklede, hjertet hamrede, og hovedet var fyldt med tanker, der skræmte ham fra vid og sans. Hverdagen virkede pludselig fuldstændig uoverskuelig, og få sekunder senere sad Henrik Sørensen ved spisebordet med ansigtet begravet i hænderne og græd som et lille barn.

- Jeg anede ikke, hvad det var, der havde ramt mig, siger han. Men det ved han i dag. Henrik Sørensen havde fået stress og blev sygemeldt.

Frygten er væk

Efter en måneds tid forsøgte han at vende tilbage til jobbet, men uden held. Frygten havde bidt sig fast i organismen som en tæge på en hund og sugede al livsglæde ud af Henrik Sørensen, der var klar til at gøre hvad som helst for at slippe ud af mørket. Hvad som helst.

Selv havde han forestillet sig noget med taget på et højt hus, men hans chef i Odense Kommune havde en anden idé. Han foreslog en kombinationsbehandling på RevaHuset med kost, motion og mindfulness på programmet, og heldigvis var det også den løsning, Henrik Sørensen valgte.

- Det lyder vanvittigt, men det er noget af det bedste, der er sket for mig i mit voksenliv. Jeg havde det så elendigt og kunne slet ikke se et eneste lyspunkt i livet, men det må jeg erkende, det fik mindfulness lavet om på. Jeg lærte at reflektere over mit liv og min egen adfærd på en helt anden måde, og nu slipper jeg det aldrig igen, siger han.

Behandlingen i RevaHuset løb over otte uger med mindfulness på skemaet tre gange om ugen. Efterfølgende er glæden ved livet og arbejdet vendt tilbage, frygten er besejret, og Henrik Sørensen har genoptaget sit job med stor succes.

- Det er det samme arbejde, jeg udfører, med den samme belastning og de samme arbejdsvilkår, men jeg er forandret, og det gør hele forskellen. Før halsede jeg efter en masse mål og planer og idéer, og jeg stressede mig selv med urimelige krav til mine egne resultater, men den slags ting får slet ikke lov til at påvirke mig på samme måde i dag. Jeg er meget bevidst om at stoppe op, når jeg kan mærke de farlige følelser poppe op inde i mig selv. Jeg har skiftet fokus helt og aldeles.

Meget mere effektiv

Ifølge Henrik Sørensen selv er han gået fra 60 til 37 timer om ugen ved at ændre sit tankemønster radikalt.

- Jeg har droppet alt, der hedder rutine og vane. I stedet tager jeg udgangspunkt i den konkrete situation og tænker mig selv ind i den hver gang. Hvad er det, jeg skal til at lave, hvorfor gør jeg det, hvordan har jeg det med det, er det nødvendigt for at løse opgaven godt og så videre. Det lyder måske kunstigt, men når man har lært teknikkerne, er det en proces, der tager ganske få minutter, og resultatet er en meget mere effektiv hverdag, fortæller han og fortsætter:

- Før havde jeg en hverdag, hvor mit job fuldstændig havde taget kontrollen over mit liv, men i dag er det omvendt. I dag har jeg kontrollen, og det betyder, at mit arbejde i langt højere grad føles godt og rigtigt. ☺



A portrait of a man with dark hair and light eyes, looking slightly off-camera. The lighting is dramatic, with strong highlights on his face and a dark background. A bright light source is visible in the upper right corner, creating a lens flare effect.

“

Det gode ved Enneagrammet er, at det både kan vise noget om, hvad man gør, når man er henholdsvis stresset og tryk. Det er et dynamisk værktøj, der anviser veje til, hvordan man kan blive en mere balanceret version af sig selv.

Carsten Eggert Poulsen, socialrådgiver og direktør i Job-Linjen, Fyn

Pas på *etikken*



Persontypologier og udviklingsværktøjer som Enneagrammet og MBTI vinder frem, også blandt socialrådgivere. Tilhængerne oplever, at værktøjerne bidrager til større tolerance. Men det kræver tid og stor indsigt at bruge dem etisk forsvarligt – især over for svage borgere, mener en erhvervpsykolog.

TEKST: CLAUS V. JENSEN

FOTO: NILS LUND

De kan være super gode til at skabe øget tolerance og forståelse. Men man skal virkelig have sin viden og etik i orden for at bruge dem.

Nogenlunde sådan lyder konklusionen på, hvad personprofiler og udviklingsværktøjer har at byde på for socialrådgivere og borgerne, de møder. For værktøjer som Enneagrammet og MBTI vinder frem i Danmark.

MBTI – Myers Briggs Type Indicator, der består af 16 typer i form af forskellige bogstavkombinationer, har i mange år været et anerkendt værktøj (se boks). Og Enneagrammet, en persontypologi, hvor man opererer med ni typer, er vokset meget i de senere år. Blandt andet har virksomheder som Det kongelige Teater, Novo Nordisk, Microsoft og Danica taget Enneagrammet til sig.

Bruger Enneagrammet som guideline

Den øgede interesse betyder, at også socialrådgivere så småt er begyndt at interessere sig for redskaberne. Det gælder for eksempel i den fynske konsulent- og kursusvirksomhed Job-linjen, hvor man i de seneste fire-fem år har brugt Enneagrammet både internt og i forhold til borgere. De fleste af konsulenterne er socialrådgivere, der alle er certificerede i Enneagrammet.

Job-linjen bruger blandt andet Enneagrammet over for ledige og sygemeldte, hvoraf en del er gået ned med stress. Via de individuelle forløb lærer Job-linjen gradvis personen at kende og kan introducere Enneagrammet som en mulighed. Typisk bliver interesserede tilbudt et oplæg på to-tre timer. De, der synes, det er interessant, får mulighed for en individuel test samt tre-seks samtaler med en konsulent, hvor man bruger Enneagrammet som en guideline for ens gøren og laden – både bagudrettet og fremadrettet.

- For eksempel taler man om: "Hvad kan være en medvirkende årsag til, at jeg igen og igen møder det samme problem? Og hvad kunne være godt for en person af min type

at gøre?" siger Carsten Eggert Poulsen, der er direktør i Job-linjen og uddannet socialrådgiver.

En del af Job-linjens klienter er folk, der tidligere har arbejdet i omsorgsfag. Mange ligger i området omkring type 1 (perfektionisten) og 2 (hjælperen – se boks).

- Men vi ser alle typer og bruger i det hele taget Enneagrammet til at skabe tolerance for, at "min" måde ikke behøver at være den eneste rigtige. Det er fantastisk at finde ud af, at når andre gør tingene anderledes, er det fordi, de har helt andre motiver for at gøre tingene.

- Måske skal borgeren, der går hos os, tilbage til den samme arbejdsplads, måske på en ny. Men personen kan via viden om Enneagrammet få en mere fleksibel tilgang til kommunikationen med sin kommende chef og kolleger. Eller få en forståelse af, hvorfor der eventuelt er kolleger, vedkommende har haft det svært med på sin tidligere arbejdsplads, siger Carsten Eggert Poulsen.

- Vi får løbende tilbagemeldinger fra borgerne, og tilfredsheden med Enneagrammet ligger meget højt. Grunden til, at det er en fantastisk ting i en virksomhed som vores, er også, at vi har tiden og roen til at kunne bruge det.

Kræver grundig uddannelse

Nogle gange bruger Job-linjen også blot indirekte deres viden om de forskellige typers motiver og handlemåder til at støtte den person, de sidder over for – uden direkte at tale om Enneagrammet.

- Og man kan nå langt alene med bevidstheden om, hvordan man med sin egen type påvirker andre. Som socialrådgiver nytter det jo ikke, at man kun kan med nogle borgere, man skal kunne med alle. Og det kan være nyttigt at vide, hvordan man bedst møder og støtter dem, man har det svært med, siger Carsten Eggert Poulsen.

På Job-linjen bruger de også Enneagrammet i den interne kommunikation.

“

Når man arbejder med mennesker, er det i det hele taget altid en fordel at kende sig selv: Hvorfor reagerer jeg sådan? Hvad trækker mig ved den person? Og Enneagrammet er et redskab til større tolerance – til at forstå andres reaktioner og se deres styrker.

Socialrådgiver Mette Kristensen, Esbjerg Kommune

- Vi har øje for, hvad hver især kan bidrage med i opgaveløsningen. Vi har for eksempel flere 4'ere i vores team, og de er gode til at håndtere folks følelser og har ofte styr på deres egne. Vores 7'ere har en let og humoristisk tilgang, som kan være brugbar til nogle personer og så videre, forklarer direktøren.

En gylden regel inden for Enneagrammet er, at man aldrig fortæller andre, hvilken type man mener, de er. Men man kan støtte folk i at finde frem til det.

- Det gode ved Enneagrammet er, at det både kan vise noget om, hvad man gør, når man er henholdsvis stresset og tryk. Det er et dynamisk værktøj, der anviser veje til, hvordan man kan blive en mere balanceret version af sig selv, siger Carsten Eggert Poulsen.

- Ulempen er, at det kræver tid at holde ved lige. Og hvis man ikke har en grundig uddannelse i det, skal man ikke bruge det. En ting er at drage nytte af den viden, man via Enneagrammet kan få om sig selv. Men hvis man skal bruge det i undervisning og coaching, er det ikke noget, man lige gør.

Carsten Eggert Poulsen er selv Enneagram Coach og ser det som et værktøj, man løbende skal udvikle. Og selv om han dårligt kan få armene ned over, hvor brugbart det er, pointerer han, at man skal have en bevidsthed om, hvornår man bruger det – og på hvem.

- Det mener jeg også, vi har i og med, at det er vores brugere selv, der kan vælge, om de vil høre om Enneagrammet. Og de selv definerer deres type. Det handler ikke om at gokke nogen oven i hovedet og sige: "Du er den type, og her er, hvad du skal gøre", siger han og forklarer, at man

som socialrådgiver naturligvis skal kende sin egen type for at bruge det – det er hele fundamentet.

En fordel at kende sig selv

Betina Skou Gjesing er socialrådgiver og uddannet MBTI-konsulent. Hun arbejder som socialrådgiver på Flyvestation Karup, og her kan hun godt – uden direkte at teste folk – finde på at bruge sin viden om MBTI. For eksempel ved at forklare de mennesker, hun betjener – fra civilt personale til folk, der skal udsendes – om principperne i personlighedstyperne i MBTI.

- Med MBTI kan folk genkende sig selv og arbejde med sig selv. Noget af det, der er rigtig interessant, er, at der er foretrukne sider af os selv, som vi nemmere bruger. De andre sider kan vi også bruge, det kræver bare lidt mere.

MBTI kan for eksempel være godt at bruge over for folk, der er gået i stå i deres arbejdsliv – til at få en dialog med dem om, hvad der virker for dem og til at støtte klienten i at finde sin egen vej, som en hjælp til selvhjælp, lyder et bud fra Betina Skou Gjesing.

- Problemet er nok, at det er svært at overbevise kommunerne om, at man skal bruge MBTI, fordi det virker som noget, der tager tid.

For at kunne lave testen på andre skal man selv være certificeret og dermed selv have fået testen.

- Men MBTI'en kan ikke stå alene på nogen måde. Den skal følges op af råd og vejledning. Og etisk kræver det også en del at bruge MBTI. Først og fremmest skal borgeren være indforstået med at få lavet testen. Og ja,

MBTI OG ENNEAGRAMMET

Myers Briggs Type Indicator (MBTI):

- Et anerkendt redskab til at teste en persons præferencer. Der findes i alt 16 typer i form af forskellige bogstavkombinationer.
- En MBTI-test kan give klarhed over, hvordan det enkelte menneske foretrækker at handle, kommunikere, samarbejde med andre, gå til en arbejdsopgave, træffe beslutninger mv.
- Er udviklet af amerikanerne Kathrine Briggs og Isabel Myer. Testen er et udviklingsværktøj baseret på Jungs typologi. Den er et af de mest brugte testredskaber i dag, også i Danmark.

Enneagrammet:

- Er et persontypeværktøj, der er udviklet af psykologer og psykiatere i sidste halvdel af 1900-tallet. Det bygger på ideen om, at mennesker kan deles ind i ni typer. Alle inden for samme type er naturligvis ikke ens, men har blot vigtige fællestræk i deres måde at opleve verden på.
- Kan bruges til at blive klogere på sig selv, sit parforhold, sin familie, sine børn eller sin jobsituation – et dynamisk udviklingsværktøj, som fortæller om de problemstillinger, den enkelte type kan arbejde med for at komme til et mere balanceret sted i sig selv.

Desuden findes der en række redskaber, for eksempel Thomas Person Profil Analyse, FIRO-B, DISC-profilen og 16 PF.



ENNEAGRAMMETS NI TYPER – ULTRA KORT

Type 1: Perfektionisten. Er optaget af, hvad der er rigtigt og forkert.

Type 2: Hjælperen. Er optaget af at hjælpe og opfylde andres behov.

Type 3: Udretteren. Er optaget af at lykkes og forsøger at være den bedste.

Type 4: Individualisten. Er optaget af følelser. Føler sig speciel og ønsker at finde sig selv.

Type 5: Udforskeren. Er mental og optaget af at skaffe sig viden.

Type 6: Loyalisten. Ønsker at finde sikkerhed og er optaget af, hvad vedkommende kan stole på.

Type 7: Entusiasten. Er optaget af at skaffe sig nye og spændende oplevelser.

Type 8: Udfordrer. Er synlig og optaget af at styrke kontrol og retfærdighed.

Type 9: Fredsskaber. Er optaget af at opretholde stabilitet og fred i sindet.

Kilde: "Enneagrammets visdom" (Russ Hudson og Don Riso). www.indsigtforlag.dk.



en svag borger kan godt føle sig presset. Testen i sig selv er harmløs, men den kan alligevel godt føles som et pres, siger Betina Skou Gjesing.

Et redskab til større tolerance

Også socialrådgiver Mette Kristensen er begyndt at snuse lidt til området. Hun arbejder med familier med handicappede og syge børn i Specialrådgivningen i Esbjerg kommune. Hun er ved at uddanne sig til Enneagram Coach hos NLP-Huset i Valby.

- Med det arbejde jeg har, er det spændende at lære mig selv bedre at kende – og få viden om andre typer for bedre at kunne kommunikere med borgere og kolleger.

- Når man arbejder med mennesker, er det i det hele taget altid en fordel at kende sig selv: Hvorfor reagerer jeg sådan? Hvad trækker mig ved den person? Og Enneagrammet er et redskab til større tolerance – til at forstå andres reaktioner og se deres styrker. Alle ni typer har noget værdifuldt at bidrage med.

Hun erkender, at hun har meget at lære endnu, før hun rigtigt kan gøre brug af Enneagrammet i sit arbejde. Men med mere viden tror hun på, hun kan bruge det, fordi hun blandt andet via hjemmebesøg opnår en tæt kontakt med mange af de familier, hun arbejder med.

Mette Kristensen har ingen planer om at begynde at teste borgere – eller pådutte dem, hvilken type de er.

- Jeg ville aldrig nogensinde fortælle folk, hvilken type jeg tror, de er, med mindre de direkte spørger mig. Det er kun personen selv, der helt sikkert kan vide det. Men man kan have en fornemmelse af, hvor borgeren eller kollegaen ligger og så bruge den viden i sin kommunikation. Lige som man som socialrådgiver kan bruge andre kommunikationsmetoder, mener Mette Kristensen.

Pas på den svage borger

Udviklingsværktøjer og typeprofiler har en værdi, men man skal være meget varsom med etikken omkring dem. Det mener Majken Matzau, der er erhvervspsykolog og har virksomheden Matzau Erhvervspsykologer.

- Hvis borgerne er sårbare, kan de komme til at føle, at de skal kontrolleres og testes, fordi der er noget galt med dem, siger hun.

- Hvis man ikke er meget skarp på etikken, kan borgeren også tro, at vedkommendes personlighed bliver testet. Og sådan er det ikke med for eksempel MBTI. Det er en præferenceprofil, der undersøger, hvad man foretrækker i bestemte situationer. MBTI kan ikke bruges til at sige, hvordan ens personlighed er.

Det problematiske ved udviklingsværktøjer og personprofiler kan ifølge Majken Matzau også være, at borgeren kan opleve, at et kollektivt problem bliver personligt.

- Stress opstår typisk i et ansættelsesforhold. Det er problematisk, hvis man bruger værktøjerne til at diagnosticere, hvorfor folk er gået ned med stress. Hvis personen for eksempel viser sig at være perfektionistisk, bliver det let personligt. "Du gik ned med stress, fordi du er for perfektionistisk". Man kan komme til at stigmatisere folk ved at sætte det mærkat på.

- Folk går ned med stress, fordi virksomhederne ikke har styr på deres ressourcer. Den enkelte kan dog let føle, at vedkommende har fejlet. Som socialrådgiver må man hjælpe folk til at se, hvilke omstændigheder, der har gjort dem stressede. Det skal man have gjort, før man eventuelt bruger personlighedsprofiler, hvor borgeren kan føle skyld.

- En klassiker er også: "Jeg er ikke god nok til at sige fra, derfor gik jeg ned med stress". Men så enkelt er det ikke. I nogle virksomheder er der jo ikke ligefrem en kultur, der indbyder til at sige fra.

Majken Matzau mener, at redskaberne kan gøre gavn, når de bliver brugt til at forstå sig selv med. I en atmosfære, hvor man bruger dem til at styrke selvværdet.

- Det handler meget om: Hvor sårbar er klienten? Hvor dygtig er socialrådgiveren til at bruge det optimalt? Hvis man bruger værktøjerne til at normalisere følelser – vi er alle forskellige, ingen er forkerte – så er det godt, men det kræver en stor indsats. Og selvfølgelig skal man ikke bruge det på de mest sårbare, der ikke har overskud til refleksion.

Hun mener, det er fint, at socialrådgivere bruger redskaberne til at udvikle sig selv professionelt.

- Det giver nogle begreber at arbejde med. Og i et team er det rigtig godt at lære at værdsætte forskelle i stedet for bare at blive irriteret.

Majken Matzau er helt sikker på, at redskaberne til at forstå sig selv og hinanden vil vinde frem.

- Det har de jo allerede gjort. Alle kender MBTI, og Enneagrammet er vokset meget i de sidste ti år. De værktøjer vinder frem i alle brancher, hvor man er i dialog med mennesker.

- Det kunne være spændende, hvis nogle dedikerede socialrådgivere virkelig gik ind og undersøgte, hvordan man kan tilpasse værktøjerne til de borgere, socialrådgivere arbejder med. Det er jo en anden målgruppe end i private virksomheder, hvor man ikke har med sårbare grupper at gøre. ☺

"Please remember my life is in your hand ..."

Kære socialrådgiver!

Jeg forsøger at leve efter mottoet: "Er du tilfreds med mit virke, så sig det til de andre. Er du utilfreds, så sig det til mig".

Jeg er i den grad utilfreds med socialrådgivere og siger det nu til jer!

Engang troede jeg, at min dårlige erfaring med socialrådgivere skyldtes ét uheldigt møde med én inkompetent socialrådgiver. Nu ved jeg efterhånden ikke, hvordan tingene hænger sammen, men jeg har mødt adskillige socialrådgivere og har fået tilsvarende mange dårlige erfaringer.

Byrder efter mødet med systemet

Jeg er mor til en på alle måder udmærket datter (Trine), som har en udmærket uddannelse (sygeplejerske), og i det hele taget har klaret sig udmærket, indtil hun fik behov for hjælp og støtte fra det offentlige. Hun har to dejlige sønner, hvoraf den ældste, Daniel, der nu er 14 år, som syv-årig fik diagnosen "gennemgribende udviklingsforstyrrelse af autistisk art".

Trine var og er alene med sine drenge, og min mand og jeg har derfor forsøgt at stå bi så meget som muligt. Jeg har efter Trines ønske så vidt muligt været med til møderne og drøftelserne om Daniel på børnepsykiatrisk afdeling, i skolen, med PPR og i socialforvaltningen.

Jeg synes efter syv år i "systemet" helt klart, at Trine og dermed Daniel har fået og får en helt og aldeles utilstadelig behandling af socialrådgiverne. Jeg tror, at Trine i langt de fleste tilfælde har fået større byrder at bære efter sine møder med "systemet" og socialrådgiverne, som (næsten) altid kommer til at virke som systemets vogtere og ikke som Trines og Daniels hjælpere.

Føler os som en belastning

Et utal af møder er, ofte i sidste øjeblik, blevet aflyst. Både Trine og jeg har måttet udvise stor kreativitet for at indpasse møder i vores arbejdsliv. Oftest har vi selv måttet betale for friheden til at gå til disse møder, og frustrationerne har været ret så høje, når alle anstrengelserne og de tabte arbejdskroner har vist sig spildte på grund af et aflyst møde.

Allerførste gang vi skulle møde en socialrådgiver, var til et såkaldt netværksmøde, som børnepsykiatrisk afdeling havde indkaldt til, netop med det formål at sikre en god og konstruktiv start for rådgivningen af Trine. Socialrådgiveren mødte slet ikke op.

Jeg havde for egen regning fået fri en hel dag og var kørt 125 km for at være med til mødet. Denne gang, såvel som alle de andre gange, hvor et møde er blevet aflyst, eller hvor socialrådgiveren ikke er dukket op, har vi ikke fået en undskyldning, endsige en kompensation for tabt arbejdsfortjeneste eller forgæves kørte kilometre.

De ikke-aflyste møder har desværre ikke givet os kompensation for de aflyste på nogen måde.

Alt for ofte er vi gået derfra med følelsen af ikke at blive hørt, ikke at vide hvad der er Daniels bedste, og ikke at være blevet vejledt om, hvilke muligheder vi og systemet har for at hjælpe.

Alt for ofte er vi gået derfra med følelsen af at være for krævende, for belastende, for uvidende, for dårlige til at tage vare på vores dreng – og frem for alt at være en belastning for socialrådgiveren.

Ingen undskyldninger for ventetid

Altid har Trine måttet vente længe, længe på en afgørelse på en ansøgning om dette eller hint. Til trods for officielle "længste ventetider" har hun måtte kigge forgæves i postkassen dag efter dag. Tit har hun rykket for svar mere end en gang, men jeg husker aldrig, at hun har fået en undskyldning eller blot en beklagelse over den alt for lange ventetid.

Trine har i en periode fået bevilget kompensation for tabt arbejdsfortjeneste nogle timer om ugen. Hun har flere gange haft penge til gode i flere måneder – engang faktisk i fire et halvt år!! – og længe efter at Statsamtet havde pålagt kommunen at udbetale beløbet – uden at møde forståelse for, at de penge ikke var lette at undvære til husleje, mad og andre daglige fornødenheder. Ingen undskyldning eller beklagelse over den alt for lange forsinkelse af udbetalingen.

Det hænder, at Trine ringer til sin sagsbehandler. Ofte uden at få kontakt – også i telefontiden. Det hænder ikke så sjældent, at socialrådgiveren ikke ringer tilbage, til trods for en aftale om det.

Jeg tror ikke, man vælger at uddanne sig til og fungere som socialrådgiver for at nedgøre og skade sine klienter. Jeg tror det modsatte: At man forestiller sig at skulle hjælpe sine klienter.

Men måske er det for mange en for svær opgave at administrere den magtposition, man som socialrådgiver kommer i over for klienten.

Jeg er helt klar over, at arbejdspresset kan synes stort, og at der er mange regler og forordninger, man som socialrådgiver skal sætte sig ind i og er underlagt.

Jeg er i det hele taget klar over, at det ikke altid er et let fag at gebærde sig i.

Men jeg forstår ikke og kommer aldrig til at acceptere, at det til trods for alle genvordighederne for socialrådgivere, ikke er muligt at LYTTE til klienten, at TALE til klienten på en respektfuld måde, at RESPEKTERE klienten som en ligeværdig person og at give en sober vejledning.

My life is in your hand ...

Hvad vil jeg mon med min lange smædeskrielse? Det har jeg så sandelig spurgt mig selv om mange gange og derfor også udsat den af flere omgange. Men jeg vil – udover at få luft for mine frustrationer – ønske, at min klage får den virkning, at socialrådgivere, som føler sig ramt, vil overveje deres fremtoning og behandling af klienterne og komme til det resultat, at det er en behagelighed at behandle sine undergivne ligeværdigt og med respekt.

Jeg forventer ikke, at socialrådgivere har indflydelse på lovgivningen, men kun på hvordan den præsenteres for klienten.

En anden mor har sagt: "Vi gik derhen for at få hjælp, og de fleste af gangene gik vi derfra og følte os dybt deprimerede, forvirrede og anklagede som forældre".

"Please remember my life is in your hand ..." ☺

“

Alt for ofte er vi gået derfra med følelsen af at være for krævende, for belastende, for uvidende, for dårlige til at tage vare på vores dreng – og frem for alt at være en belastning for socialrådgiveren.

Grete Gammelgaard, mormor til dreng med udviklingsforstyrrelse

Kære Grete

Tak for din henvendelse, som nu på denne måde når ud til mange socialrådgivere og giver stof til eftertanke. Det berører mig, at du og din familie ikke føler jer ordentligt og respektfuldt behandlet af socialrådgivere.

Du beskriver den triste virkelighed, som rammer borgerne, når ressourcerne ikke er tilstrækkelige til en ordentlig normering, når der ikke er tid til at drøfte etik og faglighed, konsekvenserne af en benhård prioritering af møder, telefon-tid, af hvad der skal klares nu, og hvad der så må vente – når sagsbehandling bliver til ekspedition frem for reel rådgivning og vejledning samt formidling af muligheder.

Jeg kunne finde på mange forklaringer set i forhold til de vilkår, socialrådgivere arbejder under, men vil ikke lade det fylde, da jeg synes, at essensen af dit brev er, at du mener, at det “til trods for ... ikke er muligt at LYTTE til klienten, at TALE til klienten på en respektfuld måde, at RESPEKTERE klienten som en ligeværdig person, at give en sober vejledning”. Det er jeg rigtig ærgerlig over.

Som du selv beskriver, er det ønsket om at hjælpe borgerne – hjælp, der kan skabe forandring – som formentlig ofte er drivkraften i forhold til at uddanne sig til socialrådgiver. Du beskriver en side af socialrådgiveren – den triste side – med et levende eksempel, og jeg tror desværre, at vi sidder mange socialrådgivere, der ikke kan sige os fri for at have mærket den dårlige samvittighed og utilfredshed med vores indsats. Den rammer, når vi ikke behandler folk ordentligt – for til trods og netop fordi – vores arbejdsvilkår er, som de er, skal vi hanke op i os selv og huske på vores motivation for at blive socialrådgivere. Helt basalt: Hvad og hvem vi er her for.

Jeg vil derfor på de socialrådgiveres vegne, der kan genkende noget af sig selv i din beskrivelse, sige UNDSKYLD for, at du har oplevet den side af vores fag, som vi helst ikke vil være ved. Jeg håber, at du og din familie i fremtiden vil møde en – og gerne flere socialrådgivere – der kan opveje de dårlige oplevelser, I indtil nu har haft – for den virkelighed eksisterer også!

Med venlig hilsen

Helle Korsholm

Formand for faggruppen Børn, unge og familier



Kære Grete Gammelgaard

Vi har i bestyrelsen for faggruppen af socialrådgivere ved børne- og ungdomspsykiatrien modtaget dit brev og kan kun beklage din og din datters oplevelse med systemet. Vi er desværre vidende om, at flere borgere sidder med den oplevelse, som du beskriver. Vi finder det også uheldigt og frustrerende, at det til tider kan være svært at få den hjælp og de bevillinger, som man tænker, kan gavne ens barn bedst. Det er dog vores erfaring, at der i langt de fleste sagsforløb bliver handlet kompetent og hensigtsmæssigt. Men både kommunale sagsbehandlere og ansatte i Børne- og ungdomspsykiatrien er begrænsede af de lovgivningsmæssige rammer og de økonomiske ressourcer, der er til rådighed.

På vegne af bestyrelsen,

med venlig hilsen

Gry Thordal Hansen, formand

Hurtig hjælp til udsatte unge



FOTO: SCANPIX

Ny indsats med socialrådgiver- og psykologhjælp på Københavns produktionsskoler skal sikre, at udsatte unge kommer i gang med uddannelse eller arbejde. Ofte er deres liv styret af hash.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM En stigende del af de unge på landets produktionsskoler har personlige, sociale eller psykiske problemer, der forhindrer dem i at begynde på en uddannelse eller komme i arbejde. Og skolerne, som er bemandede med lærere og faguddannede vejledere, er ikke gearet til at tage sig af den slags problemer. Det er baggrunden for, at de fire københavnske produktionsskoler har startet Projekt PS, som er støttet af satspuljemidlerne i tre år og som tilbyder de unge åben og anonym rådgivning fra en socialrådgiver og en psykolog. Målet er, at de unge ved at få hurtig hjælp til de mere personlige og komplekse problemer kan komme videre med deres liv.



Kim Gilberg
Socialrådgiver

Brug for socialfaglig hjælp

Projektet er blevet til efter en undersøgelse, som en af de fire skoler, K-U-B-A, lavede tilbage i 2006. Den viste, at 25 procent af de unge havde problemer, som krævede bistand fra personer med en socialfaglig eller psykologisk baggrund. Det fortæller Birgitte Koch, vejleder på K-U-B-A og leder af projektet.

- Produktionsskolernes formål er at opsamle de unge, der ikke har kunnet finde sig til rette på de ordinære ungdomsuddannelser og ikke ved, hvad de skal bagefter. Undersøgelsen gjorde det imidlertid tydeligt for os, at en del af unges problemer ikke kan løses alene ved den vejledning, vi kan tilbyde. Mange elever trives ikke, de har misbrugsproblemer, indlæringsvanskeligheder eller andre problemer, som gør, at de ikke kan profitere af vores undervisning, og det vil vi forsøge af afhjælpe ved at tilbyde dem socialfaglig hjælp.

De fire produktionsskoler i København har tilsammen 340 elever, og den anonyme rådgivning, som har været i gang siden januar 2008, fungerer på skift en dag om ugen på hver af skolerne.

Socialrådgivere på produktionsskoler

Ifølge Kim Gilberg, der er socialrådgiver og har været tilknyttet projektet siden dets start, er indsatsen hensigtsmæssig af flere grunde.

- Jeg har en faglighed, som lærerne på produktionsskoler ikke har. Men det spiller også en rolle, at den hjælp, vi kan tilbyde, er hurtig og tilgængelig. Mange af de unge kan ikke overskue ventetider og barrierer, og hvordan finder man overhovedet ud af, hvem man har som socialrådgiver? Det bremser dem i at få løst problemer, der ellers godt kan løses, mener Kim Gilberg, som også fungerer som brobygger til systemet.

- Hvis en ung er kørt fast i samarbejdet med kommunen, i kontakten til sine forældre, ikke passer sin undervisning eller ryger meget hash, kan jeg etablere kontakt til kommunen og forældrene og hjælpe med, at nogle af problemerne bliver løst. Helt konkret hjælper jeg også en del unge med at aftale afdragsordninger, når bunken af ubetalte regninger er blevet for uoverskuelig, og med at finde en bolig.

Et meget stort problem blandt Københavns unge, og ikke mindst denne målgruppe, er misbrug af hash. Derfor tilbyder Kim Gilberg sammen med Københavns Kommunes rådgivningstilbud U-turn, at de unge kan deltage i hash-grupper. Og interessen har indtil nu været stor.

- Der er generelt rigtig mange unge, der har et stort forbrug af hash, og det er et problem for deres trivsel og indlæringssevne. De er typisk bange for at bede systemet om hjælp, men vi er ikke så farlige, og derfor er mange kommet til os og har været parate til at få hjælp til at ændre på deres forbrugsmønstre, siger Kim Gilberg.

- Det er nok for stort at sige, at det ændrer deres liv, men det hjælper dem kolossalt. Når unge har været styret af hash, siden de var 12-13 år og så holder op eller reducerer deres forbrug til eksempelvis i weekenden, gør det en verden til forskel. De bliver mere vågne, glade og veloplagte og kan derfor meget bedre tage imod den undervisning, skolen tilbyder.

Projekt PS bliver løbende eksternt evalueret, og viser resultaterne sig at være gode, vil skolerne søge om at få forlænget ordningen. Samtidig håber de fire skoler på, at en lignende socialrådgiver/psykologrådgivning kan blive udbredt til produktionsskoler andre steder i landet. ☺

br@socialrdg.dk



Socialrådgiver,
Ann Mary Jørgensen

Fra 200 til 80 sager

En opnormering med tre stillinger har reduceret sagstallet for socialrådgiverne med voksen-handicap-sager i Ikast-Brande Kommune fra knap 200 til 80 sager – med udgangspunkt i dialog og vejledende sagstal fra Dansk Socialrådgiverforening.

TEKST: SUSAN PAULSEN

- Da jeg greb fat i min fagforening, havde jeg over 200 sager. Det er rod og kaos, når man sidder med over 200 sager. Man slukker ildebrande og forsøger at tage sig af det mest presserende. Jeg gik til min nærmeste chef og bad ham om at prioritere. Han anbefalede os at prioritere borgere, der havde akut behov for hjælp, og at komme i dialog med meget utilfredse borgere, så de ikke følte sig glemt af systemet, fortæller socialrådgiver Ann Mary Jørgensen fra Visitations- og Myndighedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune, hvor hun behandler sager for voksne, som er fysisk eller psykisk handicappede.

Dansk Socialrådgiverforening (DS) var bekymret for de vilkår, socialrådgiverne arbejdede under. Derfor gik en konsulent fra DS' Region Nord i dialog med både medarbejdere og ledelsen. I løbet af efteråret blev der med udgangspunkt i blandt andet Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal lavet en analyse, som konkluderede, at afdelingen skulle opnormeres med tre stillinger for at sikre både det faglige niveau og medarbejdernes trivsel. Ledelsen indstillede opnormeringen til politikerne, der på det tidspunkt var i gang med budgetforhandlingerne. Og den gik igennem.

- Vi har fået en utrolig god opbakning fra ledelsen, som har været meget lydhør. Vi søgte om tre medarbejdere og fik tre medarbejdere. Det var kanon, siger Ann Mary Jørgensen.

Når alle tre stillinger er besat, forventer hun at have cirka 80 sager, som matcher Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på området.

Tung gruppe at sætte "på vent"

Tillidsrepræsentant Marianne Torne er også meget tilfreds med resultatet:

- Men medarbejderne har arbejdet under stort pres. For når vi snakker voksenpsykiatri, handler det om mennesker, der sjældent kan klare sig alene. Så det er en meget tung gruppe at sætte på "vent", siger Marianne Torne og forklarer, at sagstallet eksploderede i forbindelse med kommunalreformen i 2007, hvor man ikke var forberedt på, at det af forskellige grunde ville vælte ind med sager. Hun vurderer, at DS' vejledende sagstal har været et nyttigt redskab i processen.

- Lige nøjagtig i denne situation har det betydet rigtig meget, at vi, ledelsen og politikerne havde noget konkret at forholde os til. Og generelt er det min fornemmelse, at Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal er vigtige pejlemærker ude i kommunerne.

Et stort ansvar

Marianne Merring, chef for visitations- og myndighedsafdelingen, mener også, at situationen før opnormeringen var uholdbar.

- Der var borgersager, som blev nødt til at vente, og der var dokumentation, som vi ikke fik lavet så godt, som vi burde. Typisk var vi nødt til at finde den hurtigste løsning i stedet for at bruge tid på at undersøge fire-fem tilbud og finde det bedste for borgeren – og måske det billigste for kommunen. Og så var der mange klager fra borgerne. De handlede ikke om bevilningerne, men om "Hvornår hører vi fra jer?" Det fyldte rigtig meget, forklarer hun og tilføjer:

- Dansk Socialrådgiverforenings vejledende

tal har været et godt redskab. Politikerne kan godt se, at der ikke kan ske den samme grundige sagsbehandling, når man har 120 sager, som hvis man har 80.

Marianne Merring understreger, at der med bevillingen på tre stillinger følger et stort ansvar.

- Vi er glade for, at byrådet hørte vores argumentation, men vi er klar over, at der følger et ansvar med. Vi skal blive mere skarpe på at funktionsvurdere vores borgere, og vi er i gang med at revisitere, for med bevillingen fulgte også en besparelse på 14 mio. kroner på afdelingens driftsbudget. ☺

sp@socialrdg.dk

DS' VEJLEDEnde SAGSTAL

- En socialrådgiver på voksenhandicapområdet kan have ansvar for ca. 70-85 borgere med varige fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser.
- En socialrådgiver på voksenpsykiatriområdet kan have ansvar for ca. 55-70 borgere med psykiske vanskeligheder eller sindslidelser.

Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal, hvor du kan downloade notat om DS' vejledende sagstal.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 8 er mandag d. 3. maj klokken 9.00.

Integration for alle

Integration forstås efterhånden næsten synonymt med normalisering. Det normale gøres til den almene betingelse for livskvalitet. Jo mere integration og normalisering – det vil sige arbejdsmarkedsdeltagelse – jo mere livskvalitet. En sådan opfattelse af integration bygger på disrespekt for det svage liv og savner en grundlæggende forståelse af anerkendelse. For hvad er livskvalitet? For hvem er arbejde på det normale arbejdsmarked god livskvalitet? Og for hvem er det ikke?

For mig er integration ikke kun et spørgsmål om etnicitet, men ligeså meget et spørgsmål om de svage i samfundet, og dem bliver der desværre flere af. De udstødte, de hjemløse,

misbrugerne og ikke mindst deres børn, såvel som de handicappede og de psykisk syge og deres børn. Integration handler for mig om at bryde barrieren mellem dem og os og opnå en fælles holdning forankret i følelsen af solidaritet, samspil og fællesskab. Integration vedrører os alle, og som samfund bærer vi alle et ansvar for, at der trækkes på samme hammel.

Jeg er ikke imod specialisering, men på vores område er det netop min opfattelse, at det har betydet en forringelse af arbejdsmiljøet for socialrådgiverne, dels at kompetencen er blevet degraderet, den politiske magt i form af tvang og sanktioner er stadig stigende,

og dels at vi tvinges til at sende borgerne fra Herodes til Pilatus for at få den hjælp, de har krav på. Det er nødvendigt at få set på lovgivningen og sørge for, at de offentligt ansatte får kompetencen tilbage til at gøre det, de er uddannet til. Så: Mindre bureaukrati og kvalitet frem for kvantitet.

Ved at investere visionært i fremtiden tror jeg på, at vi rent faktisk sparer penge på den lange bane. Og opskriften er blandt andet forebyggelse, tidlig og rettidig indsats samt tillid til borgeren og ikke mindst de offentligt ansatte.

Elias Milan Haunstrup Johansen,
socialrådgiverstuderende

(Forkortet af red.)

En god dag blandt gamle kolleger

Vedrørende seniorsektionens arrangement den 24. marts 2010: "At træde i karakter som gammel – og så en æggekage":

Stemningen var god og livlig, da vi mødtes over kaffe og morgenbrød på Restaurant Carlsund i Fruens Bøge i Odense. Bente Stig holdt et tankevækkende oplæg om Hillmans bog "At træde i karakter som gammel". Vi hæftede os blandt andet ved, at den amerikanske psykolog anlægger en positiv vinkel på det at blive gammel.

Efter diskussionen af oplægget og applaus til Bente, gik vi i skoven. Der var ej anemoner men spirende guldstjerner i skovbunden og sne!

Der blev serveret æggekage ad libitum, inden vi gik hver til sit.

Jeg var opløftet over en dejlig dag i godt selskab med "gamle kolleger".

Ruth Buchholt Pedersen

Aldrig tilbudt hjælp til stress

I *Socialrådgiveren* 5/2010 var der igen et indlæg om stress, som jeg har følgende kommentarer til:

Jeg har fået diagnosen Posttraumatisk Stress Syndrom i 2004, efter gentagne sygdomsmeddelinger på grund af stress. Jeg modtager nu førtidspension.

Under hele mit sygdomsforløb er jeg aldrig blevet tilbudt hjælp eller behandling af nogen art via min arbejdsgiver. Jeg kunne heller ikke få arbejdsgiver/sikkerhedsrepræsentant til at anmelde min sygdom til Arbejdsskadestyrelsen. Det var via egen læge, sagen blev anmeldt, og også gennem ham, at jeg var i behandling hos en psykiater.

Hos psykiateren blev jeg henvist til en enkelt samtale med en psykolog, som mente, at jeg skulle i traume-behandling, men hos ham var der over et års ventetid, hvilket i øvrigt

er generelt hos psykologer. Desuden kan ikke alle give traumebehandling.

I dag har jeg endnu ikke været i behandling, hvilket bevirker, at jeg i perioder har det så dårligt, at jeg ikke kan "gå uden for en dør" eller foretage mig noget som helst og slet ikke være sammen med andre mennesker. Jeg har i de mellemliggende år ikke ment, at jeg var klar til at blive behandlet.

For cirka to et halvt år siden var jeg indlagt på OUH med en blodprop i hjernen. I dag har jeg ingen fysiske mén, er dog blevet medicineret med blodfortyndende- og hjertemedicin.

Nu er jeg ved at indse, at en behandling nok er eneste vej til, at jeg kan få et nogenlunde normalt liv, og måske blive mig selv igen.

Med venlig hilsen
socialrådgiver Ellen Støttrup

Mindfulness er det spirituelle svar på spelt. Egentlig er det bare hvede, men nu kalder vi det for spelt, og straks føler vi os mere mætte. Egentlig er det bare en mental pause, men nu kalder vi det Mindfulness, og pludselig er det ikke et udtryk for dovenskab, men en værdifuld handling at sidde med lukkede øjne og trække vejret.

Nikolaj Lang den 5.3.2010 om den vellykkede branding af meditationsformen Mindfulness



Postboks 188, 1006 København K



Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler portoen

☐ Jeg vil gerne ha' et forfriskende smæk til intellektet.
Gratis 6 dage om ugen i 4 uger. Betragtninger og perspektiver, der rager op over hverdagslige ydighederne.

Både når det handler om politik og populærkultur, FN og fjernsynsfænomener. Samtid, samliv, samleje og alt det andet, der er værd at vide noget om. Information med dybde, tyngde og et helt nyt appetitvækkende weekendmagasin, Moderne Tider. Hver lørdag.

Prøveabonnementet er uforpligtende og stopper automatisk efter 4 uger. Tilbuddet gælder til 31. maj 2010 og gælder kun husstande, der ikke har abonneret de seneste 12 måneder. Bestil på SMS, telefon eller besøg www.information.dk/4ugergratis *Sms koster 0 kr. + alm. sms-takst, betaling via mobilregning. Udbydes af Information, Store Kongensgade 40C, 1264 København K

Dagbladet Information
+++ 10383 +++
0893 Sjælland USF B

Prøv Information
GRATIS i 4 uger

RING **70 10 19 30**
eller **SMS*** "TILBUD"
til 1241

Navn _____
Adresse _____
Postnr./By _____
Telefon _____
E-mail _____



Information



REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND SØREN JUL ANDERSEN, REGION NORD

Først gav VKO skattelettelser til de rige, så ...

Det vælter ind med nyheder om, at der skal spares i både 2010 og 2011. 250 mio. kr. i Silkeborg, 125 skal fyres i Odder, Aalborg skal spare 70 mio. og i Århus skal der spares 66 mio. kr. I Randers bevæger de sig på kanten af loven for at få besparelserne til at hænge sammen. Listen er helt sikkert længere.

Det er nu, det bliver klart, at regeringen ikke kan levere både skattelettelser og forbedringer i velfærden.

DS har en klar holdning til den situation, vi står midt i, og som forstærkes i 2011:

Udsatte borgere skal have den hjælp, de har krav på efter loven, og som de har behov for efter en ansvarlig faglig vurdering.

Kommunerne kan ikke bruge økonomien som argument for ikke at give borgerne det, de har krav på.

DS støtter den enkelte socialrådgiver i at fastholde lovmedholdelig praksis og et forsvarligt fagligt niveau. Det stiller krav til medlemmerne, fordi de kommer under pres for at spare, selvom det ikke holder fagligt, juridisk og etisk.

DS hjælper med at inddrage ankeorganer, pressen og politikerne, når det er muligt og relevant. Det er en hjælp til lederne og den enkelte socialrådgiver.

Sig nej til ulovlig praksis

Det er titlen på en pjece, DS har sendt til tillidsrepræsentanterne. Pjecen er en hjælp til, at den enkelte socialrådgiver bruger sin grundlovssikrede ytringsfrihed. Hermed en opfordring til at bruge ytringsfriheden og en opfordring til at inddrage Region Nord, hvis du

presses til ulovligheder og uansvarlig praksis. For den enkelte socialrådgiver er det vigtigt, at det af sagen fremgår, hvad du anser for at være en fagligt forsvarlig og relevant indsats inden for lovens rammer. Tilsidesættes socialrådgiverens indstilling, skal det tydeligt fremgå, hvem der har besluttet det.

Det holder ikke i længden

Alle – undtagen VKO-blokken – kan se, at det her ikke holder i længden. Derfor vil vi, i samarbejde med TR, i dialog med den enkelte kommune. En dialog, der skal handle om forebyggelse, afbureaukratisering og kvalitetssikring. Derfor denne opfordring: kontakt dit byrådsmedlem og forlang en fremadrettet dialog.

sj@socialrdg.dk

TEMADAG
– NY DATO

Revalidering

Under overskriften "Hvor svært ka' det være" holder Faggruppen Revalidering temadag 4. maj 2010 på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundsvej 5 i Odense.

- Socialrådgiver og MPA Jakob May stiller skarpt på de forventninger, som medier, offentlighed og måske lederne har til socialrådgivernes evne/vilje til at sætte mål for det sociale arbejde, og fokuseret styre mod resultatet.
- Erhvervspsykolog Peter Sass Hansen-Skovmoes fortæller, hvordan man fokusere og profitere af en arbejdsdag, som er præget af mange bolde i luften, uforudsete opgaver og strukturændringer, ny lovgivning, rettidighed og et stort ønske om at give alle borgere en individuel og meningsfyldt kontakt.

Se det detaljerede program på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Tilmelding senest 23. april på hanne_poulsen@ofir.dk med oplysning om navn, arbejdssted, mail-adresse, telefonnummer og medlemsnummer på alle, som tilmeldes.

TEMADAGE FOR DS' SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

De nye sygefraværsregler

Pr. 4. januar 2010 er der kommet nye regler for sygemeldte. Sikkerhedsrepræsentanten kan spille en vigtig rolle i fastholdelse af kolleger, der er blevet syge på grund af arbejdsmiljøet.

- Er der en udvikling i sygefraværet?
- De nye regler om sygefraværssamtale, mulighedserklæring og fastholdelsesplan
- Arbejdspladsens sygefraværspolitik
- Hvad skal du være særligt opmærksom på som bisidder
- Nyt fra arbejdspladserne og Dansk Socialrådgiverforening

Underviser: Socialrådgiver Helga Madsen

Tid og sted

Region Nord, Brabrand: 1. juni kl. 9.30-15.30, Region Øst, Roskilde: 3. juni kl. 9.30-15.30, Region Syd, Fredericia: 15. juni kl. 9.30-15.30.

Flere oplysninger og tilmelding via DS' hjemmeside senest 10. maj. Se www.socialrdg.dk/regioner under 'kalender'

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halvtimes coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

INTRODUKTIONSKURSUS FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

Pensionsordningen – overblik og indsigt

Kurset er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter, ansatte og bestyrelsesmedlemmer i de faglige organisationer samt andre, som har brug for viden om den pensionsordning, de og deres kolleger har i PKA (Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger).

PKA tilbyder en gennemgang, som giver forståelse for, hvorfor vi har en pensionsordning, og et indblik i, hvordan pensionsordningen er sammensat. Pensionskassen har ydelser, som kan komme til udbetaling både ved alder, sygdom og død, og det er derfor vigtigt at vide, i hvilke situationer man bør tænke på sin pensionsordning.

PKA betaler kursus- og rejseudgifter. Kurset betragtes som led i uddannelsen af tillidsrepræsentanter. Deltagerne kan derfor forvente at få tjenestefrihed efter gældende regler. Pensionskassen refunderer tabt arbejdsfortjeneste efter aftale mellem PKA og DS.

Kurset varer en dag, og i 2010 tilbyder PKA seks kurser rundt omkring i landet. Hvis du vil vide, hvornår der holdes et kursus i nærheden af dig, kan du læse mere på www.pka.dk under 'Pensionskasserne' og 'Møder og kurser'. Her kan du også se, hvordan du tilmelder dig.

GENERALFORSAMLING

Revalidering

NY
DATO

Faggruppen Revalidering holder generalforsamling 4. maj 2010 kl. 10-10.30 på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundsvej 5 i Odense. **Dagsorden ifølge lovene. Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.**

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

4. MAJ, ODENSE

Revalidering

"Hvor svært kan det være?" Faggruppen Revalidering holder temadag og generalforsamling.

6.-7. MAJ, NYBORG

Sosus-skolerne

Faggruppen Social- og sundhedsskolerne holder landsmøde og generalforsamling.

10.-11. MAJ, ODENSE

Kvindekrisecentre

Faggruppen Kvindekrisecentre holder temadage om underretninger i krisecenterregi.

18. MAJ, ÅRHUS

Praksisforskning

Region Nord holder temadag om Praksisforskning og kvalitet i socialt arbejde - to alen ud af et stykke?

18.-19. MAJ, RUDBØL

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder årsmøde og generalforsamling

25. MAJ, ÅRHUS

Fyraftensmøde med Mette Frederiksen MF (S) om den linje, som Folketingets flertal har lagt, hvor straf og sanktioner skal medvirke til adfærdændringer.

26. MAJ, ODENSE

Dagbehandling

Faggruppen Dagbehandling holder temadag med psykolog Haldor Øvreide og generalforsamling.

1. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling



REGION ØST

1. maj!

Kom til morgenmad 1. maj med taler, musik og godt samvær med andre socialrådgivere og socialrådgiverstuderende. Taler: Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforening, Ida Auken, SF og Signe Færch, studerende og medlem af Borgerrepræsentationen. **Tid og sted: 9.30 til 11.30 på Metropol Socialrådgiveruddannelserne, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Derefter fælles optog til Fælledparken.**

Master i globalisering og integration

Arbejder du i socialektoren?

Så ved du, at den øgede andel af klienter med anden etnisk minoritetsbaggrund skaber nye udfordringer. Disse klienter har særlige behov som følge af sproglige og sociale udfordringer og kulturelt betingede forventninger. Masteruddannelsen i globalisering og integration giver et teoretisk fundament, så du kan håndtere udfordringerne professionelt.

- Uddannelsen starter 1. september.



Kontakt Center for Mellemøststudier på tlf. 65 50 21 83, e-mail: middle-east@hist.sdu.dk eller læs mere på www.sdu.dk/masterglobalisering

Omvendt Familiepleje

- forebygger adskillelse af børn og forældre
- hele døgnet



Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuld for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



**Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.**

Gå ind på www.omvendt familiepleje.dk
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision

BASEN

Basen familiebehandling

- udviklingsmulighederne skal findes i familien

Efter mange års erfaring med udsatte børn og unge, har Basen udviklet eget familiebehandling til udsatte børnefamilier.

- Basens særkende i familiebehandling er, at der i stor udstrækning arbejdes i familiernes eget hjem og netværk.
- Basen tilbyder ligeledes udredninger af familier, som tager udgangspunkt i socialforvaltningens bekymringer og er en socialfaglig undersøgelse med vurdering af tilstedeværende ressourcer i familien.
- Teoretisk og metodemæssigt arbejdes der ud fra systemiske modeller, der er fremtidsorienteret, og bygger på de elementer af løsninger på problemet, som allerede er tilstede i familien og netværket.
- Hurtig visitation.

For yderligere informationer se vores hjemmeside www.basencph.dk - eller kontakt én af vores familieeksperter: Maj-Lill Skov 20 63 38 02 eller Mette Madsen 61 67 15 15.



Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivervanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]

Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk



SUPERVISION • ORGANISATION • LEDELSE • SAMARBEJDE • COACHING

COACHINGUDDANNELSER

DYNAMISK COACHING FOR LEDERE

Udvid dine ledelseskompetencer - skab organisatoriske resultater, muligheder og udvikling med ledelsesbaseret coaching

- Bliv en udfordrende leder, der også kan stille spørgsmålene og ikke kun give svarene i en anerkendende og fremadrettet coaching
- Lær at stille dig professionelt til rådighed for udvikling af dine medarbejders potentiale samtidig med, at du fastholder ledelsesaspektet
- Tilegn dig teori og viden om ledelsesbaseret coaching og afprøv det i praksis

Kurset består af 7 dage fordelt på 3 moduler

Pris: 19.000,- kr. for kurset ekskl. frokost og moms

Nyt hold starter 30. august 2010

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 8618 57 55

Albatros

VESTERGADE 41 • 8000 ÅRHUS C
TLF. 86 18 57 55 • WWW.ALBATROS.DK

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindeggruppe.



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Sæt fokus på

FAMILIEN

FamilieFokus tilbyder familiebehandling og konsulenttydelser til kommuner og institutioner:

- forebyggelse af børns anbringelser
- afdækning af forældrekompetencer
- udvikling af familiemønstre

KONSULENTEN

- samvær mellem forældre og deres anbragte børn
- supervision til plejeforældre/opholdssteder
- supervision til familierådgivere/- konsulenter

FamilieFokus sætter fokus på relationen og udvikling i familien med erfaring og resultater.

Familie Fokus

Kontakt:
tlf. 26 28 13 80
mail: lwj@familiefokus.dk
eller klik ind på:



Familieterapeut
Lone Wolff-Jacobsen

www.familiefokus.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
8	12. maj	26. april
9	3. juni	18. maj
10	17. juni	2. juni
11	12. august	28. juli
12	26. august	11. august
13	9. september	25. august
14	23. september	8. september
15	7. oktober	22. september
16	21. oktober	6. oktober
17	11. november	27. oktober
18	25. november	10. november
19	9. december	24. november

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og –formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

MULTIVERSITETET

-et netværk af systemiske og
narrative praktikere

Kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis

Med start i september 2010 tilbyder Multiversitetet i Hillerød, et toårigt kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis.

Målgruppe

Kurset henvender sig til professionelle, der har samtaler med enkelte, par, familier og/eller har opgaver, der organiserer møder mellem klienter og professionelle (f.eks. netværksmøder og supervision) som en del af deres arbejde.

Kursets formål

Den systemisk-narrative tradition, der er kursets primære teoretiske og praktiske reference-ramme, leverer såvel teoretisk som praktisk inspiration til

- at gennemføre og udvikle samtaler på ovenstående grundlag.

- måder at håndtere de dilemmaer og vanskeligheder, som den enkelte støder ind i, i sin praksis.

- evnen til at se sig selv og sin praksis i en organisatorisk kontekst.

Kursets form

Kurset vil være en blanding af oplæg fra underviserne, øvelser, rollespil, interviewtræning, små workshops med afsæt i kursistens medbragte eksempler på deres arbejde.

Underviser

Mats Widsell og John Gurnæs

Se Multiversitetets hjemmeside www.multiversitetet.dk for videre information eller kontakt Mats Widsell på tel. 40 56 61 82 eller mats@widsell.dk

SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

SUPERVISORUDDANNELSE

- med hjerte og hjerne

Supervisorer, der gør en forskel, er eftertragtede.

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: november 2010

Pris: 51.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

Albatros

Vestergade 41 • 8000 Århus C
Tlf. 86 18 57 55 • www.albatros.dk



Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

MTFC tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.

MTFC giver den unge personlig og social trivsel.

MTFC giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.

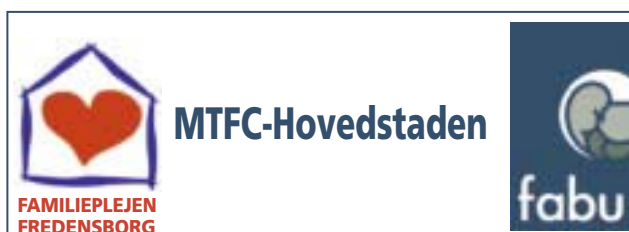
MTFC har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt os for visitation eller yderligere information:

- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk



Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 8	28. april	12. maj
Socialrådgiveren nr. 9	20. maj	3. juni
Socialrådgiveren nr. 10	4. juni	17. juni
Socialrådgiveren nr. 11	30. juli	12. august
Socialrådgiveren nr. 12	13. august	26. august



HØRSHOLM KOMMUNE

Her ser vi dig

Sagsbehandler/barselsvikar til Jobcenter Hørsholm – Genopslag

Jobcenter Hørsholm søger en sagsbehandler til teamet for den videre indsats – 37 timer ugentligt, fri hver anden fredag.

Dine primære arbejdsopgaver være:

- Information og vejledning af ledige kontanthjælpsmodtagere i forhold til arbejdsmarkedet
- Individuelle kontaktførelser og udarbejdelse af jobplaner
- Iværksættelse af særlige tilrettelagte forløb (virksomhedspraktik, løntilskud m.m.)

Læs det fulde stillingsopslag på www.horsholm.dk

Her ser vi dig ...er et løfte. Sådan vil Hørsholm Kommune kendes som arbejdsplads: Vi ser dig som det hele menneske. Vi ser dine behov, dit talent, din indsats, dit potentiale, og vi bakker din udvikling op. Her ser vi dig er en omgangsform, der forpligter dig, din ledelse og din kollega. Vi ser hinanden!

DRIFTSIKKER & BORGERVERNLIG • SAMARBEJDEDE & LÆRENDE • UDVIKLENDE



Greve Kommune

Kursusleder

Vi er stolte af vores indsats - vil du være med?

I Center for Job & Socialservice arbejder vi projektorienteret og udfordrer og udvikler hele tiden os selv, for at opnå de bedste resultater til gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere. Som kursusleder for centerets aktive tilbud for ledige og sygemeldte borgere skal du bl.a. arbejde med coaching og empowerment. Vi skal give borgerne den viden, muligheder og de værktøjer, der gør dem i stand til at handle og vende tilbage til arbejdsmarkedet ud fra positiv læring.

Er du Interesseret, så læs hele annoncen på www.greve.dk eller www.jobcenter.greve.dk, hvor der er ansøgningsfrist 17. maj 2010.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Rådgiver til Handicapteamet

Social- og Sundhedsforvaltningen

Handicapteamet er en del af Familierådgivningen i Helsingør Kommune. Vi er 5 ansatte og søger endnu en kollega. Måske er det dig.

I teamet er vi alle optaget af vores fælles faglige udvikling. Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø og værdsætter hinandens forskelligheder. Vi ser svære opgaver som en faglig og personlig udfordring og er tilfredse med, at vi har stor selvstændig kompetence.

Vores målgruppe er familier med handicappede børn fra 0-18 år.

I det daglige samarbejder vi med mange forskellige faggrupper. Det er med til at gøre arbejdet i Handicapteamet udfordrende og varieret. Vi deltager ofte i møder hjemme hos familierne eller i institutionerne og får dermed et bedre kendskab til børnenes hverdag.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler. Vi forudsætter, at du brænder for at arbejde med handicapområdet. Tidligere erfaring er en fordel. Vi modtager supervision, så du skal være åben overfor faglig og personlig udvikling. Du får en kontaktperson i den første tid.

Yderligere information kan fås hos

Familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager på telefon 49 28 32 62, rådgiver Peter Glistrup på 49 28 29 85 eller på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere og efter principperne i Ny Løn. Udgangspunktet er en startløn på løntrin 35. Nyansatte med over tre års erfaring indsættes på løntrin 37.

Ansøgningsfrist: 5. maj 2010.

Ansættelsessamtaler finder sted den 11. maj 2010

Ansøgningen mrk. SOC/08/10 vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:
yfa43@helsingor.dk

Se mere på www.helsingorkommune.dk

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Leder af Ungeenheden

Stillingen som leder af en kommende Ungeenhed i Ringsted Kommune er ledig til besættelse pr. 15. juli.

Lederen af Ungeenheden får det overordnede ansvar for oprettelse, drift og udvikling af Ungeenheden, der består af medarbejdere fra Børne- og Kulturforvaltningen, Sundhedsforvaltningen samt medarbejdere fra UU filial Ringsted.

Se stillingsopslag og stillingsbeskrivelse på www.ringsted.dk



FREDENSBORG
KOMMUNE

Socialrådgiver

TIL FAMILIEAFDELINGEN



Socialrådgiver på fuld tid søges til behandling af myndigheds-sager indenfor området "Børn med særlige behov".

Du kan være såvel nyuddannet som erfaren socialrådgiver.

VI SØGER EN ENGAGERET SOCIALRÅDGIVER, DER:

- gerne vil udvikle området og lære at sætte sig ind i, hvordan vi arbejder i Fredensborg Kommune
- er robust og fleksibel samt kunne magte at have med komplicerede sager/familier at gøre uden at miste jordforbindelsen
- er villig og i stand til at tage imod faglig sparring og supervision.

Vi trives med selvstændig planlægning samt mulighed for hjemmearbejdsplads.

Hvis du vil høre mere om stillingen, kan du kontakte Lars Scheidig telefon 7256 2337 eller Marianne Søderberg telefon 7256 2345.

ANSØGNINGSFRIST mandag den 10. maj 2010 inden kl. 12.00.

LÆS MERE OM STILLINGEN PÅ WWW.FREDENSBORG.DK

Fredensborg Kommune – en arbejdsplads hvor medarbejderne stortrives

www.fredensborg.dk



HVIDOVRE KOMMUNE

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejds glæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



HVIDOVRE
KOMMUNE

socialrådgiver/socialformidler

Arbejdsmarkedsforvaltningen i Hvidovre kommune søger en socialrådgiver eller socialformidler til at arbejde med Servicelovens områder for voksne, der ikke modtager pension.

Vi er en lille gruppe på 6 medarbejdere og 1 leder som varetager i Servicelovens §§ for voksne.

Af hovedområder kan nævnes:

Voksenanbringelser § 107

Krisecentre / herberger § 109/ 110

Støtte / kontaktordningen § 85

Merudgifter til personer med nedsat funktionsevne §100

Misbrugsområdet

Bindeled til bl.a. socialpsykiatrien og kriminalforsorgen, masser af rådgivning.

37 timer pr. uge. Flekstid. Start d. 1. juli 2010 eller snarest.

Se uddybende stillingsopslag på www.hvidovre.dk



ET GODT STED AT BO OG LEVE
Vejle Kommune – det ideelle sted at bo og leve med masser af muligheder for børnefamilien!

► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Socialrådgiver/socialformidler til Familierådgivningen

► Ansøgningsfrist: 5. maj

Vi har brug for 2 fuldtids socialrådgivere/socialformidlere snarest muligt. Indholdet i stillingerne vil bl.a. være dækning ved barsel og hjælp i spidsbelastninger. Vores målgruppe er børn og unge med særlig behov for støtte.

Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt Kirsten Ravn, tlf. 76 81 51 15.



vejle
KOMMUNE

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsatsen overføres til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.



Kolding Kommune

Leder af Psykiatrirådgivningen

Social- og Beskæftigelsesforvaltningen – Genopslag

Da den nuværende leder af Psykiatrirådgivningen har søgt nye udfordringer, søger vi ny daglig leder for afdelingens medarbejdere snarest muligt.

Psykiatrirådgivningen er en lille administrativ enhed, som har til huse i selvstændige lokaler på Nicolaiplass i Kolding. Der er ansat fem psykiatrirådgivere, en økonomimedarbejder, en administrativ medarbejder og en leder. Afdelingen varetager rådgivning, visitation og koordination på området.

Psykiatritilbuddene består af seks socialpsykiatriske driftsafdelinger med døgn- og dagstøtte samt aktivitet og beskæftigelse.

Psykiatri- og misbrugsstilbuddene er i gang med at blive samlet under en fælles ledelse for at skabe større sammenhæng for borgere med dobbeltdiagnoser. I løbet af året skal det afklares, om Psykiatrirådgivningen fortsat skal være placeret sammen med psykiatri- og misbrugsstilbuddene, eller om der er en anden, mere hensigtsmæssig organisatorisk placering. Den nye leder vil blive inddraget i denne afklaring.

Yderligere oplysninger: Se www.kolding.dk/job, eller henvendelse kan ske til psykiatri- og misbrugschef Karen Madsen, tlf. 79 79 25 13.

Ansøgningsfrist: 11. maj 2010 kl. 12.00.

www.kolding.dk

Sagsbehandler til Skive Kommunes Specialrådgivning

Myndighedsopgaver og sagsbehandling jf. Serviceloven, i første omgang med særligt fokus på borgere med fysisk handicap/funktionsnedsættelse.

– Skal dit næste job være i en afdeling, hvor vi hele tiden arbejder på at blive endnu dygtigere?

Hvad laver vi:

Socialafdelingens Specialrådgivning består af 13 medarbejdere. Vi varetager myndighedsopgaver og sagsbehandling primært efter Serviceloven for voksne borgere med fysisk handicap, psykisk udviklingshæmning, psykiske lidelser, autisme, ADHD, misbrug og socialt udsatte.

Vi tilbyder:

- Et job, hvor man kan medvirke til at gøre en positiv forskel i borgerens liv
- En attraktiv og ambitiøs arbejdsplads med dygtige og engagerede kolleger
- En travl og udfordrende hverdag i et anerkendende og uformelt miljø
- Et givende samarbejde med borgere, institutioner og øvrige samarbejdspartnere
- Tværfagligt samarbejde og stor berøringsflade såvel internt som eksternt
- Et job fuld af dynamik med mulighed for fortsat personlig og faglig udvikling
- Kollegial sparring og ledelsesmæssig støtte
- Systematisk introduktion og oplæring

Vi forventer, at du:

- er socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse eller baggrund
- har et godt humør og et positivt helhedsorienteret menneskesyn
- møder borgerne med respekt og indlevelse
- er psykisk robust
- medvirker til et fortsat godt socialt sammenhold i afdelingen
- arbejder på en systematisk, metodisk og pålidelig måde
- kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv spiller i et team og fremme det gode samarbejde
- ønsker at arbejde målrettet med målsætninger og virkemidler
- kan afpasse serviceniveauet i forhold til den enkelte borgers behov
- har gode kommunikationsevner, mundtligt såvel som skriftligt
- har fokus på muligheder og ressourcer

Lyder dette som dig? Send din ansøgning allerede i dag!

Skive Kommune arbejder værdibaseret med den enkelte ansatte som vigtigste ressource og med følgende overordnede værdier: Udvikling, Trivsel og Ordentlighed. Læs mere på www.skive.dk.

Praktiske oplysninger:

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Stillingen er fast og ønskes besat snarest muligt.

Løn efter kvalifikationer, herunder rammerne i Ny Løn.

Få flere oplysninger om stillingen ved henvendelse til socialrådgiver Birgit Augustesen Obel tlf. 9915 6264 eller sektionsleder Christian Munch Rosenkrands tlf. 9915 6853.

Ansøgningsfrist

Mandag den 10. maj 2010 kl. 12.00.

Vi forventer at holde samtaler i løbet af uge 20.

Ansøgning mærket "Specialrådgivningen" til sope@skivekommune.dk

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

VÆR MED TIL AT UDVIKLE ÅRHUS!

RÅDGIVNINGSCENTRET

SOCIALRÅDGIVER/PSYKOLOG

Rådgivningscentret i Århus søger:

- 1 behandler på fuld tid i nyoprettet stilling til besættelse 1/8
- 1 behandler i vikariat på deltid, evt. op til 37 timer, i perioden 1/8-10 – 31/7-11 (medarbejder på orlov).

Yderligere oplysninger

Der henvises til Rådgivningscentrets hjemmeside på:

www.aarhuskommune.dk/rc og til uddybende jobannonce på

www.aarhuskommune.dk/job

aarhuskommune.dk/job

Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

JOB I KOMMUNEN

Frederikshavn Krisecenter søger socialrådgiver

Krisecenteret søger en socialrådgiver til en fast stilling 30 timer om ugen. Det er en fordel, hvis du har erfaring indenfor området med udsatte mennesker. Vi ligger midt i Frederikshavn by og har plads til 4 kvinder og deres børn.

Der er 4 fuldtidsansatte inklusiv lederen, en halvtidsansat og 15 frivillige vagter tilknyttet.

Vi har åbent alle døgnet 24 timer - din arbejdstid vil være placeret på hverdage mellem kl. 7.00 og 19.30.

Aften/nat, weekend og helligdage dækkes af frivilligkorpsen.

Vi er en utraditionel fleksibel arbejdsplads, med et stort aktivitetsniveau mange timer i døgnet, hvor vi omgås alle slags mennesker.

Arbejdsopgaverne vil være

- at yde social rådgivning og vejledning til kriseramte kvinder og deres medfølgende børn
- at koordinere arbejdet i familierne
- udarbejde underretninger eller ansøgninger til andre myndigheder
- samarbejde med andre interne og eksterne parter
- medvirke til at udvikle det tværfaglige samarbejde

Vi søger en kollega, der har erfaring og kompetencer i forhold til rådgivning af udsatte kvinder og deres børn.

Du skal hjælpe kvinder, som er pressede og præget af magtesløshed til at finde relevante handlemuligheder i forhold til

deres familiære eller sociale problemstillinger i et tæt samarbejde med en bredt sammensat personalegruppe.

Du skal være god til at skabe overblik, have juridisk flair og være en empatisk lytter overfor kriseramte mennesker.

Vi lægger vægt på et miljø med åbenhed, fælles fagpersonlig udvikling, at drivkraften i dagligdagen er et godt humør og en positiv tilgang til arbejdsopgaverne. Vi har fokus på at begrænse og forenkle administrative opgaver til fordel for den direkte kontakt med kvinder og børn.

Supervisionsmuligheder såvel individuelt som sammen med det øvrige personale. Et job, som vi glæder os til, du kan være med til at præge og udvikle.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Du kan få flere oplysninger om stillingen hos Funktionsleder Nina Zacho, tlf.: 9845 8875, niza@frederikshavn.dk.

Ansøgningsfrist: Mandag den 10. maj 2010, kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 20.

Send din ansøgning samt kopi af relevante papirer til

Frederikshavn Krisecenter
Kong Christians Allé 9
9900 Frederikshavn
eller e-mail: niza@frederikshavn.dk

LÆS MERE PÅ **WWW.FREDERIKSHAVN.DK**

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



RÅDHUS ALLÉ 100
9900 FREDERIKSHAVN
TLF 9845 5000

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Få nu styr på den økonomi!

“Fokus på økonomi medfører i bedste fald større kreativitet og i værste fald begrænsninger i forhold til det faglige indhold af foranstaltningerne.”

Så klart formulerer en socialrådgiver dilemmaet mellem økonomi og faglighed i arbejdet med socialt udsatte børn og familier. Når det går godt, skærpes den socialfaglige vurdering med solidt underbyggede begrundelser, og brugbare, alternative indsatser udtænkes til gavn for både børn, familier og kommunal økonomi. Når det går skidt sker det modsatte.

Citatet stammer fra DS' nye undersøgelse om økonomi og faglighed i børnesagerne, som også rummer dette eksempel, som viser tendensen i de negative konsekvenser af den trængte kommunale økonomi:

“Jeg har november 2009 indstillet et barn til anbringelse på socialpædagogisk opholdssted. Visitationsudvalget underkendte denne anbefaling og valgte at godkende anbringelse på kostskole. Imidlertid er der ikke fundet en kostskole, der ønsker at modtage barnet pga. de udfordringer barnet har. Barnet er endnu ikke anbragt 10. marts.”

“
Intet er sparet ved at yde en forkert eller utilstrækkelig indsats.

Bevillinger fjernet fra borgeren

Eksemplet illustrerer den klare tendens, som mange af de øvrige eksempler også viser: At et stadigt skarpere fokus på økonomi betyder, at bevillinger af foranstaltninger foretages i særlige udvalg langt væk fra borgeren; at de socialfaglige indstillinger gradbøjes, så der bevilges noget, der ligner, men som ikke er helt så dyrt; og at der er lang ventetid før der sker noget. Det sidste sker typisk, fordi der mange steder kun må indstilles til kommunens egne tilbud, som har fået lange ventelister.

At hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv, slår mig med ubehag, fordi det er aldeles uholdbart i forhold til forpligtelsen til at sikre, at ingen børn i Danmark vokser op under forhold, som truer deres trivsel og udvikling. Som socialrådgivere skal vi naturligvis bidrage til, at pengene bruges rigtigt. Vi må dog holde fast i, at intet er sparet ved at yde en forkert eller utilstrækkelig indsats. Vi skal vælge den rigtige foranstaltning til den rigtige pris – i nævnte rækkefølge.

Uklar udvikling i økonomien

Ser vi lidt nærmere på udviklingen i økonomien siden kommunalreformen, er det oveni hatten aldeles uklart, om der overhovedet er noget, der er ved at 'løbe løbsk' i økonomien. Først og fremmest er de statistiske data blevet usikre. Der er kommet nye kontoplaner, så udgifterne ikke konteres helt som før, og dermed er sammenligninger med udgiftsniveauet før reformen ikke altid retvisende. Samtidig er økonomien blevet belastet af, at kommunerne har haft midlertidige udgifter til opbygning af nye tilbud inden for kommunens grænser. Og endelig er der sket prisstigninger som følge af, at udgifter til administration, vedligehold og tilsyn nu lægges oveni taksterne på døgninstitutioner og opholdssteder. Disse opgaver blev før reformen løst af amternes forvaltninger og figurerede derfor ikke som 'børneudgifter'.

Når den (påståede) pressede økonomi på området har så store konsekvenser for nogle af vores mest udsatte medborgere, bør det simpelthen undersøges, hvad der er op og ned i økonomien, før grønthøsteren køres frem.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening