



Venter på at blive udvist:

TI MÅNEDER BAG TREMMER

**REGELHELVEDE
I KOMMUNERNE**

DØDSSTRAF
- SÅ KAN DU LÆRE DET! 8

**LEMFÆLDIG FRI-
HEDSBERØVELSE**

KRITIK FRA EKSPERT I
MENNESKERETTIGHEDER 18

**RADIKAL
UDMELDING**

JOBKONSULENTER
DÅRLIGT UDDANNEDE 4



Vi mangler muligheder for at sætte tidligt ind

Ankestyrelsen skal holde mere øje med kommunernes børnesagsbehandling. Sådan lød udspillet fra velfærdsministeren efter drabet på et ungt avisbud. Men det hjælper ikke at straffe kommunerne, siger Tove Larsen (A), der er formand for KL's socialudvalg.

Velfærdsminister Karen Jespersen (V) siger, at loven skal strammes, så Ankestyrelsen kan gribe ind, hvis kommunerne svigter i børnesager. Hvad siger du til ministerens udspil?

Man snakker altid om at stramme op og straffe os i kommunerne, fordi man åbenbart tror, at det hjælper. Men jeg tror ikke, det er vejen. Vi skal hellere arbejde på at finde ud af, hvad der virker i de tunge børnesager.

Set i lyset af sager som Tønder-sagen og nyligt sagen med drabet på det unge avisbud – er det så ikke rimeligt, at ministeren reagerer?

Jo, det er det måske, for hun bliver også presset. Det hører med til historien, at hver gang vi ser de ulykkelige sager, så viser det sig, at kommunerne faktisk har forsøgt en masse overfor familierne. Men det er mennesker, vi har med at gøre. De gør ikke altid det, vi gerne vil have dem til.

Så nogle gange er det altså ikke nok, det kommunerne gør. Hvad så?

Vi mangler muligheder for at hjælpe børnene tidligere. For eksempel er vores muligheder for at gribe ind og fjerne barnet i de spæde år ikke omfattende nok. Det er blandt andet noget af det, man kunne kigge på. Og så skal vi i langt højere grad kigge på forebyggelsen, så vi får sat tidligt ind.

Du er fortaler for flere ressourcer, mens regeringen og DF siger, at I skal være bedre til at prioritere i kommunerne. Hvorfor kan I ikke bare gøre det?

Der er mange, der spørger mig: Har regeringen sparet på det sociale område? Og så kan jeg svare, at der nok ikke er taget penge fra området, men til gengæld har vi fået mange flere opgaver.

Mens regeringen på den ene side presser for at kontrollere jer mere i børnesager, så siger socialrådgiverne flere steder i landet fra over for arbejdsvilkårene. Hvor efterlader det jer som kommunale arbejdsgivere?

Det efterlader os med et stort pres på de socialrådgivere, der er tilbage. Så vi skal sætte ind ved at uddanne flere, vi skal se på, om for eksempel hk'erne skal overtage noget af det administrative arbejde, og så skal vi i kommunerne gå ind i arbejdet med at afbureaukratisere området. Og så skal vi – med et vældig brugt udtryk – snakke området op og ikke ned. For med de historier, der kører lige nu, så er der nok ikke mange, der har lyst til at blive socialrådgivere.

**Tove Larsen (A),
formand for KL's socialudvalg**



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Jasper Carlborg

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Kan det for alvor lade sig gøre at skabe social mobilitet og minimere risikofaktorer for udsatte børn og unge, når vi har skabt en kultur, hvor vi har forvandlet det at arbejde i en socialforvaltning til en proces, hvor vi nedbryder arbejdskraft?"

Aydin Soei, journalist og medforfatter til bogen "Skyld - historien bag mordet på Antonio Curra" i kronikken "Overhørte råb om hjælp" i Politiken 27. marts.



Afviste asylansøgere Hala og Ahlam er 17 og 18 år, forældreløse flygtninge fra Libanon og har fået afslag på asyl i Danmark. De sidder på tiende måned i et lukket fængsel uden at vide, hvornår de bliver sendt tilbage. Institut for Menneskerettigheder kritiserer politiets og domstolenes praksis på området. **16**



Fluebenstyranni Bureaucratiet er uoverskueligt, og konsekvenserne hamrende alvorlige: Udsatte mennesker mister deres forsørgelse og sættes ud af deres boliger, fordi de farer vild i det, Dansk Socialrådgiverforening har døbt "fluebenstyranniet." Det viser en ny undersøgelse, DS har gennemført. **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Uddannelse til jobkonsulenter
- 6** Kort Nyt
- 8** Du får dødsstraf – så kan du lære det
- 13** DS i pressen
- 14** Arbejdsliv og Mit nye job
- 16** Teenagepiger ti måneder bag tremmer
- 18** Fængslet på ubestemt tid
- 20** PKA indkalder til generalforsamling
- 21** Debat
- 22** DS: Region
- 23** DS: NU
- 55** DS: Kontakt
- 56** Leder

Uddannelse til jobkonsulenter Det Radikale Venstre vil indføre en ny uddannelse, så sagsbehandlere på jobcentrene kan blive bedre til deres arbejde. Unødvendigt, lyder det fra Venstre og Dansk Socialrådgiverforening. **4**

Jobkonsulenter er for dårligt uddannede

Det Radikale Venstre vil indføre en ny uddannelse, så sagsbehandlerne på jobcentrene kan blive bedre til deres arbejde. Unødvendigt, lyder det fra Venstre og Dansk Socialrådgiverforening.

AF MORTEN SKÆRBÆK • JOURNALIST



Sagsbehandlerne på landets jobcentre er i for mange tilfælde alt for dårligt klædt på til opgaven. Det mener den radikale arbejdsmarkedsordfører, Morten

Østergaard, der derfor vil have indført en særlig jobkonsulentuddannelse. Enten som en ny overbygning eller som efteruddannelse til socialrådgiveruddannelsen.

Ifølge Morten Østergaard er der to overordnede problemer med jobindsatsen i dag: For det første, at området er overreguleret og tyranniseret af unødvendige regler.

- Og for det andet er det ikke anerkendt, at jobformidling er noget, som kræver høj faglighed. I dag kan en jobkonsulent principielt være en vinduespudder med nogle ugers kursus, hævder Morten Østergaard.

- Og resultaterne af de to ting kombineret kender vi: Tre fjerdedele af arbejdstiden går med administration, og formidlingsindsatsen bærer ikke tilstrækkelig med frugt, siger han. Han tilføjer, at den nuværende situation med høj beskæftigelse efter hans mening stiller anderledes krav til jobkonsulenterne:

- De ledige, vi har tilbage i dag, har næsten alle andre problemer end ledighed. Derfor kræver det høj faglighed og tid til at sætte mennesket før systemet, hvis man skal finde disse menneskers korteste vej til arbejdsmarkedet.

“...de dårlige centre har dårlig politisk ledelse, som smitter af ned i systemet.”

Endelig mener den radikale arbejdsmarkedsordfører, der også er næstformand i den radikale folketingsgruppe, at større faglighed hos de ansatte vil gøre det nemmere at fjerne nogle af de mange procesregler, som ifølge ham er i vejen for en effektiv jobformidling.

- Forudsætningen for en sådan tillidsreform af jobindsatsen er naturligvis, at medarbejderne har de kompetencer, der skal til. Med en jobkonsulentuddannelse kan vi have tillid til, at medarbejderne kan løfte opgaven, siger han.

Fejlen ligger hos ledelsen

I Dansk Socialrådgiverforening medgiver Bettina Post gerne, at alt for meget af tiden på jobcentrene går med administration. Men løsningen er ikke at lave en ny uddannelse, mener hun.

- En særlig jobkonsulentuddannelse vil ikke løse problemet og kommer desuden en postgang for sent, da der allerede findes adskillige af den slags af både kortere og længere varighed, siger hun.

- Jeg mener, at socialrådgiveruddannelsen allerede kvalificerer til beskæftigelsesindsatsen og mener desuden, at beskæftigelsesdiplomuddannelsen, som er udviklet for et års tid siden og tiltænkt alle dem, der ikke er uddannet til området, bør være et minimumskrav for at være beskæftiget i et jobcenter, tilføjer Bettina Post.

Og heller ikke hos Venstre er arbejdsmarkedsordfører Jens Vibjerg med på at lave en ny uddannelse.

- Jeg er ikke enig i, at medarbejderne på jobcentrene ikke er kvalificerede og ikke har fagligheden i orden. Det er min opfattelse, at de fleste jobcentre har sammensat en medarbejdergruppe med de kvalifikationer, som er passende til de ledige, der møder op i centrene, siger Jens Vibjerg.

Han mener, at fejlen på de mindre effektive jobcentre ligger hos ledelsen.

- Vi kan se, at der er stor forskel på indsatsen i de enkelte jobcentre, men det skyldes primært, at de dårlige centre har dårlig politisk ledelse, som smitter af ned i systemet. Jobcentre med en stærk ledelse leverer efterhånden fine resultater, mener han.

Heller ikke Dansk Folkeparti ser nogen grund til at lave nye uddannelser for jobkonsulenterne. Arbejdsmarkedsordfører i partiet Bent Bøgsted ser Morten Østergaards udtalelser som et direkte angreb på de nuværende jobkonsulenter.

- Som jeg læser det, kunne Morten Østergaard lige så godt sige, at han ikke har tillid til dem, der er ansat i jobcentrene, hvilket jeg ikke er enig i.

Bent Bøgsted mener, at den radikale ordfører bør slå koldt vand i blodet.

- Vi er i gang med en regelforenkling på jobcentrene, og det skal de have lov til at få på plads, uden at vi skal stille spørgsmål til deres faglige kompetencer siger han.

Forslaget fra De Radikale er led i en større og endnu ikke offentliggjort pakke i forbindelse med partiets såkaldte “Sociale 2015-plan”. Og forudsat, at forslaget suppleres med indsamling af viden om beskæftigelsesindsatsen, er Socialdemokraterne dog mere positivt indstillede over for en ny uddannelse for jobkonsulenterne.

- Vi ser to sammenhængende problemstillinger: For det første mangler der overblik og viden om, hvad der virker, og for det andet mangler der en ens uddannelse for medarbejderne i jobcentrene, siger arbejdsmarkedsordfører Thomas Adelskov (S), der efterlyser mere forskning på området.

- Vi er derfor enige i De Radikales forslag. Blot tror vi, det er vigtigt, at det (en ny uddannelse, red.) ikke står alene, men hænger sammen med større samlet viden om effekter og metoder. ☺

Plads til begejstring...



Bogø Kostskole er en aktiv medspiller i et levende, moderne og engageret ø-samfund. Og med strande, skove og store marker bliver naturen også et vigtigt aktiv for hver enkelt elev, når "batteriet" skal lades op. Den omkringliggende natur og de grønne arealer er et af skolens mange vartegn. Alligevel ligger skolen ikke længere væk end syv kilometer til motorvejen og der er gode busforbindelser til omverdenen.

Skolen tilbyder i lokalområdet en bred vifte af fritids- og foreningsaktiviteter, som foreksempel boldspil, ridning, sejlads og friluftsture. Her er plads til det hele – også begejstring.

Få yderligere information om skolen hos Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Hovedgade 57 4793 Bogø By bd@bogoe-kostskole.dk www.bogoe-kostskole.dk

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Finanslov**PROFESSIONSHØJSKOLER
RAMMES AF BESPARELSER**

Rektorerne på landets professionshøjskoler raser over, at regeringen i 2008 vil spare 215 mio. kr. på videncentre, kvalitetsudvikling og mellemlange uddannelser, skriver Resonans, FTF's netmagasin.

Rektorerne mener, at besparelserne rammer videncentre, der for eksempel skal styrke børns læsefærdigheder og forbedre integrationen af socialt udsatte børn – lige som grunduddannelserne til bl.a. socialrådgiver, sygeplejerske og pædagog rammes voldsomt. Besparelserne kommer knap to måneder efter, at professionshøjskolerne blev oprettet i kølvandet på globaliseringsaftalen, der satte netop uddannelse og forskning allerøverst på den politiske dagsorden. DS og SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) er også utilfreds med regeringens spareplaner og mener, at der er tale om løftebrud.

NYE BØGER**Socialt ansvar****HOLDNING UDEN
HANDLING**

Mere end hver anden virksomhed i den private servicesektor vil overveje at ansætte personer med nedsat arbejdsevne, hvis de mangler arbejdskraft. Når det kommer til handling, er det dog stadig kun færre end hver tredje virksomhed, der ansætter personer i løntilskudsjob. Virksomhederne begrundet det med, at det ikke er praktisk og økonomisk muligt. Blandt barriererne for at ansætte personer på særlige vilkår, personer med handicap eller flygtninge/indvandrere anfører virksomhederne ud over stigende krav på arbejdsmarkedet også mangel på ansøgninger og henvendelser fra de pågældende grupper.

Det viser den seneste analyse af virksomheders sociale engagement, som SFI hvert år har fulgt siden 1998. Den seneste årbog har særligt fokus på den private servicesektor. "Virksomheders sociale ansvar. Årbog 2007" af Maja Rosenstock, Søren Jensen, Joachim Boll, Helle Holt & Nils Wiese, SFI, 202 sider, 198 kr. Kan downloades på www.sfi.dk.

Formidling**FRA UNDERSØGELSE
TIL ARTIKEL**

"Overlad ikke din artikel til journalisterne, men lær af dem i stedet". Sådan lyder opfordringen i bogen "Skriv en artikel". Den henvender sig til fagfolk, som har brug for retningslinjer, instruktioner og gode ideer til processen med at skrive en faglig eller videnskabelig artikel.

"Skriv en artikel" af Lotte Rienecker, Peter Stray Jørgensen og Morten Gandil, Forlaget Samfundslitteratur, 171 sider, 169 kr.

Jubilæum**OMBUDSMANDENS
DANMARKSKRØNIKE**

I en ny bog "50 år, 50 sager" fortæller Folketingets Ombudsmand Hans Gammeltoft-Hansen et stykke Danmarkshistorie set med ombudsmandsbriller. Bogen er udgivet i anledning af Ombudsmandsinstitutionens 50 års jubilæum og beskriver i små og store sager, hvordan det danske samfund har udviklet sig: Fra en fængslet opfinders klage i 1958 over, at fængselspersonalet puttede en lille seddel i hans breve, så man kunne se, hvorfra de var afsendt – til politiets 113 skud mod demonstranterne i maj 1992 efter Maastricht-afstemningen.

"50 år, 50 sager" af Simon Andersen. Bogen er gratis, så længe lager haves og kan bestilles på en mail til post@ombudsmanden.dk

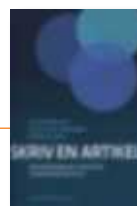




FOTO: SCANPIX

Etniske minoriteter

WWW.ETNICITETOUGHANDICAP.DK

Er en ny hjemmeside, som har samlet viden om etniske minoriteter og handicapområdet. Den henvender til social- og sundhedspersonale, som gerne vil styrke samarbejdet med etniske minoritetsforældre, der har et barn med en funktionsnedsættelse.

Her kan du finde gode råd til dig selv som professionel og materialer, du kan dele med familien. Målet er at sikre den bedste hjælp til familien helt fra de første møder med sundheds- og socialektoren, når diagnosen eller funktionsnedsættelsen konstateres.

www.etnicitetoghandicap.dk er udviklet af et netværk af statslige videnscentre på specialrådgivnings- og socialområdet.

Begrebsafklaring

HVAD ER EN METODE?

De senere år er der kommet større fokus på metoder som en vigtig del af den sociale praksis: Evidensbaserede metoder, redskaber og metoder til socialt arbejde osv. Men hvornår kan en bestemt måde at arbejde på ligefrem kaldes en 'metode'?

Det har en arbejdsgruppe med repræsentanter fra KL, Danske Regioner, Velfærdsministeriet og Servicestyrelsen har haft til opgave at finde ud af, bl.a. for at skabe et fælles sprog at foretage sammenligninger i, så misforståelser undgås. Og gruppen er nået frem til en definition, som du kan finde i databasen på www.socialebegreber.dk, skriver magasinet Social Fokus, marts 2008.

Social metode defineres i øvrigt sådan: "Systematisk og struktureret, problemløsende viden konkretiseret i en beskrevet indsats, der skal forebygge eller tilgodese behov for aktivitet og deltagelse, der kan følge fysisk/psykisk funktionsnedsættelse eller særlige sociale problemer."

Realkompetencer

FÅ PAPIR PÅ DET DU KAN

Siden august 2007 har alle kunnet få vurderet deres realkompetencer, når de søger efter- og videreuddannelse. Undervisningsministeriet har netop udgivet folderen "Hvorfor lære det samme to gange? - få papir på det du kan", som opfordrer til, at man får vurderet sine realkompetencer, inden man begynder på en efteruddannelse. Det kan lette vejen ind på en uddannelse og muligvis gøre det hurtigere at gennemføre en uddannelse for eksempel når man får godskrevet nogle af modulerne i en diplomuddannelse.

Realkompetencer er den samlede sum af viden, færdigheder og kompetencer erhvervet gennem uddannelse, på arbejdspladsen, i organisationer og i fritidslivet.

Du kan typisk få vurderet dine realkompetencer på den uddannelsesinstitution, hvor du vil tage en efteruddannelse. Men det er dig selv, der skal dokumentere det, du kan. Her kan du for eksempel bruge www.minkompetencemappe.dk

Folderen om realkompetencer kan downloades på www.socialrdg.dk under løn og job.



Du får dødsstraf - så kan du lære det

Bureaukratiet er uoverskueligt, lovkravene ubønhørlige og konsekvenserne hamrende alvorlige: Udsatte mennesker mister deres forsørgelse og sættes ud af deres boliger, fordi de farer vild i det, Dansk Socialrådgiverforening har døbt 'fluebenstyranniet'. Det viser en ny undersøgelse, DS har gennemført blandt socialrådgivere i og uden for forvaltningen.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

En af grundtankerne bag kommunalreformen var én kommune – én indgang for alle. I dag, knap halvandet år efter reformen trådte i kraft, ser virkeligheden noget anderledes ud.

I stedet for at gå ind ad én og samme dør til alle kommunens tilbud, sendes borgeren fra Herodes til Pilatus, fordi forvaltningerne nu er splittet så meget op, at borgeren ofte havner på det forkerte kontor, og fordi ingen – heller ikke de ansatte selv – længere kan finde rundt.

Læg dertil et regelhelvede og kontroltyranni, som er indført på både det sociale og beskæftigelsesmæssige område, og som betyder, at mange risikerer at løbe spidsrod mellem de forskellige instanser og sagsbehandlere for at undgå at miste kontanthjælpen eller for at få svar på en ansøgning om revalidering, fleksjob, pension, behandling eller hvad det nu kan være.

Det rammer hjemløse, misbrugere, psykisk syge og handicappede særlig hårdt, fordi de i forvejen er udsatte og sårbare. I stedet for at få hjælp hos deres sagsbehandlere i kommunen, oplever mange det stik modsatte: At de mister deres forsørgelse, at de bliver sat ud af deres bolig, eller at de bare må give op, fordi de ikke kan finde rundt i myriaderne af kommunale kontorer og instanser: Jobcenter, ydelseskontor, socialforvaltning, private aktører og behandlingstilbud.

Ender på gaden

Det viser en dataindsamling, Dansk Socialrådgiverforening netop har gennemført.

Socialrådgivere både i og uden for den kommunale forvaltning har givet eksempler på og holdninger til det regelkaos og meningsløse bureaukrati, de oplever på det sociale område.

Eksemplerne er samlet i en rapport om børn, handicappede og udsatte, og et særskilt notat om temaet "tab af forsørgelse" for særligt udsatte grupper. Tilsammen er de en del af

DS' bidrag til den afbureaukratisering og regelforenkling, Velfærdsministeriet også er i gang med at kigge på.

Og med god grund viser et af eksemplerne fra indsamlingen – her fra Københavns Kommune:

- Et typisk forløb er, at en ung (psykisk syg, red.) kommer op på jobcentret, bliver matchkategoriseret, får lagt en jobplan og sendes videre til en ekstern udbyder. Hvis der er problemstillinger om en enkeltydelse eller boligstøtte, sendes han til socialforvaltningen (Sof). I nogle tilfælde får han her at vide, at spørgsmålet bør behandles i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (Bif). Hvis den unge fortæller, at det er der, han lige kommer fra, får han at vide, at det er de kede af, men at de ikke kan hjælpe. Så kan han enten blive sendt tilbage til Bif eller til "ydelse" (Ydelseskontoret, red.) I "ydelse" vil de ikke gøre noget, fordi han ikke er registreret i enten Sofs eller Bifs system. Så bliver selv vi socialrådgivere trætte i benene, og den unge er ved at løbe skrigende væk. For selvom vi er uddannede socialrådgivere, har vi også svært ved at finde rundt i systemet. Det er endnu mere umuligt for de unge, psykisk syge og deres pårørende. Det er paradoksalt, at man har kaldt det et énstrengt system, når der er så mange aktører, siger socialrådgiver Thomas Christensen fra Opus, et behandlingstilbud for unge skizofrene i København.

En ond cirkel

Retfærdigvis skal det siges, at opdelingen i Sof og Bif er særlig for Københavns Kommune, som tilmed døjer med voldsom stor personaleudskiftning og mangel på socialfagligt uddannet personale. Men eksemplet med et uigennemskueligt system er alligevel langt fra enestående for København, viser DS' dataindsamling.

Og konsekvenserne er til at tage at føle på. For de udsatte tegner sig især et billede af, at de mister overblikket og ikke har kræfter eller overskud til at holde øje med breve eller møde op til de lovpligtige samtaler, som er en betin-



gelse for at få udbetalt penge. Og sanktioner rammer hårdt og uden nåde.

- Vi oplever i høj grad, at vores brugere bliver sanktioneret, når de ikke møder til tiden i jobcentrene. De bliver sat ud af deres lejligheder og konsekvensen er, at de skal starte forfra med at finde sig en bolig. Det bliver en ond cirkel, siger socialrådgiver Helle Holm fra Aktivitetsscentret på Sundholm (hjemløsetilbud, red.) i København. Hendes kollega, tidligere formand for DS-faggruppen Boformer for hjemløse, Wilfried Lauritzen supplerer:

- Et af de største problemer er, at de hjemløse har svært ved at leve op til de rigide krav, som jobcentrene stiller – at man skal komme til den indkaldte samtale for at beholde sin kontanthjælp. Hvis ikke, så lukkes der for kontanthjælpen, og der bliver først åbnet igen, når man møder op på forvaltningen. Det er især svært for matchkategorierne 4 og 5, som netop har vanskeligt ved at overholde aftaler. Det har uoverskuelige konsekvenser for den enkelte bruger, både i forhold til at købe mad og drikke, men også til at kunne betale sin husleje og bevare sin bolig. Flere af dem, som Bocentret (Sundholm, red.) har udsluset i egen lejlighed, er endt med at blive sat på gaden, fordi kontanthjælpen er blevet lukket i en periode. Nogle reagerer med aggression og vrede, hvilket desværre forværrer deres samarbejde med forvaltningen. Andre reagerer med afmagt.

Dødsstraf – så kan du lære det

Eller sagt med andre ord: Jo mere komplicerede sociale og psykiske problemer, en borger har, jo mindre forståelse og rummelighed kan han forvente at møde i forvaltningen, mener kontaktperson Ole Berg Kristensen, også fra hjemløseområdet:

- En beboer får brev med påbud om at møde til en samtale. Han møder ikke op, fordi hans søster har forsøgt at begå selvmord. Han er generelt dårligt kørende og har svært ved at have styr på noget. Udeblivelsen medfører, at han får trukket en halv kontanthjælp. Det medfører, at han bare sidder og græder, han vender sine problemer indad, han bliver passiv, og hans tilstand forværres. Han kan ikke betale sin husleje og situationen er håbløs. Vi hjælper ham med en afdragsordning for huslejen. Der går så to måneder, hvor han bare får det dårligere. Det har ingen opdragende effekt, der er intet incitament i det for ham. Han oplever det som en vilkårlig straf, og den form for straf nedbryder mennesker. Det virker faktisk bare forværrende, siger Ole Berg Kristensen.

Men det er langt fra kun hjemløse, som rammes. Behandlingstilbuddet Opus for psykisk syge unge har flere eksempler på, at deres brugere er blevet dårligere eller ligefrem psykotiske af kontakten med systemet:

- De unge kan ikke finde ud af, hvad systemet vil med dem, når de sendes rundt – det er stressende og kræver

ekstra af dem. Hos nogle oplever vi, at det forværrer de psykotiske symptomer, de har i forvejen, fortæller socialrådgiver Thomas Christensen.

En socialrådgiver, som ønske at være anonym, fra en kommunal stofrådgivning sætter tingene på spidsen. Her har man ligefrem et motto for jobcentrenes praksis: "Vi giver dig dødsstraf, så kan du lære det".

Også FBU Forældrelandsforeningen for forældre med anbragte børn har jævnligt henvendelser fra borgere, som fratages deres forsørgelse og er tæt på også at miste deres bolig.

- Vi havde et eksempel med en kvinde på omkring 40 år med fem anbragte børn. Hun har aldrig været i arbejde, er fattig, men relativt velbegavet. Hun har en psykisk diagnose og har i perioder ikke turdet gå på gaden. Hun har ikke kunnet klare aktiveringsprojekter – er enten gået amok eller blevet væk. Hun har flere gange fået stoppet kontanthjælpen, fordi hun ikke kunne klare at møde op. Sidste gang blev hun meget vred og gjorde ikke noget, så pengene stoppede. Hun kontaktede os, da fogeden ville sætte hende ud af lejligheden. Vi var behjælpelige med at få kommunen til at åbne for hjælpen og betale huslejestancen mod tilbagebetaling med alle inkassogebyrer osv. fortæller landsformand Alice Sørensen fra FBU Forældrelandsforeningen.

"Jo mere komplicerede sociale og psykiske problemer, en borger har, jo mindre forståelse og rummelighed kan han forvente at møde i forvaltningen".

Ole Berg Kristensen



Opgivet at få kontakt

En anden konsekvens af brugernes fortabthed er netop, at socialrådgivere og socialarbejdere andre steder i systemet og ikke mindst uden for i projekter og organisationer, må bruge både tid og ressourcer på at rede trådene ud for deres brugere. Både når der opstår konflikter mellem borgeren og socialrådgiverne i forvaltningen, men også når en sag går i hårknode. En socialrådgiver fra et botilbud for hjemløse fortæller:

- Hver dag bruger jeg tid på at ringe til jobcentrene i sager, hvor hjælpen til beboere er blevet stoppet.

Den anonyme socialrådgiver fra stofrådgivningen siger:

- Flere af vores klienter har opgivet at komme i kontakt med jobcenteret. Man kan trække et nummer i informationsafdelingen og herefter kan det tage op, til flere timer at komme til. Man skal generelt igennem mange personer for blot at søge om kontanthjælp og flere giver op før de overhovedet er kommet ind. Systemet er uigennemskueligt for dem og for "almindelige" mennesker. De mennesker, vi taler om her, har ikke én chance for at køre igennem den mølle. Man skal faktisk mobilisere en del ressourcer og overskud for at kunne overkomme dette. Vi bruger en stor del af tiden på at hjælpe dem og bliver i øvrigt beskyldt for, at vi agerer advokater for vores klienter. Det er rigtigt, det gør vi, fordi der ikke er andre, som hjælper dem. En stor del af tiden går med at hjælpe dem med at skabe kontakt til den rigtige person, som de skal snakke med.

Savner en tovholder

Og det indtryk, socialrådgiverne sidder tilbage med af deres kolleger i forvaltningen, er langt fra flatterende. Anders Vanskjær, fra Bocentret på Sundholm (hjemløsetilbud, red.), slår fast:

- For os at se er helhedsperspektivet helt dødt. Der savnes en tovholder på klienterne. Når man bliver indkaldt til samtale og bliver syg, så kan man ikke ringe afbud på dagen. Man kan ikke få kontakt med sagsbehandleren før efter kl. 13, og min formodning er, at så har systemet allerede automatisk sendt en skrivelse ud til klienten.

Socialrådgiveren fra stofrådgivningen formulerer det sådan:

- Sagsbehandlere kigger ikke længere på mennesket. De kigger på enten beskæftigelse eller økonomi. Ydelsescentret træffer beslutninger på baggrund af jobcenterets dispositioner og omvendt, men ingen kan træffe selvstændige beslutninger. Der mangler en kontaktperson, der har overblikket. Ingen ser på den socialfaglige situation, dvs. på folks problemer, som ikke handler om beskæftigelse, men om sygdom, misbrug, psykisk sygdom, etc. Der mangler flere tandhjul i apparatet mellem jobcentret og os som behandlingsinstitution. ☉

Alle citater i artiklen er hentet fra de tilbagemeldinger og kommentarer, DS har fået fra medlemmer, som har bidraget til indsamlingen af eksempler på nyttesløst bureaukrati. Læs rapporten og notatet på www.socialrdg.dk/bureaukrati

Rigtig skidt for Danmark

Vi har fået skabt et system, som ikke kan tage hånd om de borgere, der har allermest brug for det, og det duer ikke. Et job er ikke hele løsningen for alle, og det må politikerne indse, siger Bettina Post som kommentar til DS' undersøgelse.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST



- Vi har med kommunalreformen fået skabt et nyt system under overskriften: "Borgeren i centrum". Men som socialrådgiverne i DS' beskæftigelsesfaggruppe sagde til mig forleden, så betyder "borgeren i centrum" i det nye opsplittede system, at der står otte sagsbehandlere rundt om en borger med hver deres lille specialiserede del, uden at nogen påtager sig det samlende og koordinerende ansvar. Og deri ligger jo hele problemet: At ingen påtager sig ansvaret. Og jeg fornemmer, at jo større kommunen er, jo sværere er det at finde ud af, hvem det er, der skal tage det ansvar på sig. Her er Københavns Kommune helt uden for kategori, fordi den er så stor. Bare at få samlet de forskellige sagsbehandlere, som har med den samme sag at gøre i forskellige afdelinger, kræver jo enorme ressourcer, og det holder ikke.

Sådan lyder den umiddelbare reaktion fra Dansk Socialrådgiverforenings (DS) næstformand Bettina Post til de historier og eksempler på tab af forsørgelse for de udsatte. DS' medlemmer har bidraget med i jagten på det nyttesløse bureaukrati.

Skriger til himlen

- Retorikken er jo, at der skal være én indgang for alle, og den indgang ligger i jobcentret, fordi alle bare skal have et job. Den ledige skal "vendes i døren" og sendes ud i arbejde. Men problemet er, at de ledige, som har svære problemer udover ledighed, ikke bare skal "vendes i døren". De skal bydes ordentligt indenfor og have nem adgang til den rette hjælp ud af problemerne. Som systemet er bygget op nu, kommer de godt nok ind af den ene indgang, der er. Men derefter bliver de sendt fra Herodes til Pilatus, og det kræver mere end almindeligt overblik at finde rundt i det hele, ikke mindst hvis man er psykisk syg, hjemløs, misbruger eller på anden måde kaotisk på grund af svære sociale problemer. Og det skriger jo til himlen, siger Bettina Post.



- Retorikken er jo, at der skal være én indgang for alle, og den indgang ligger i jobcentret, fordi alle bare skal have et job. Den ledige skal "vendes i døren" og sendes ud i arbejde. Men problemet er, at de ledige, som har svære problemer udover ledighed, ikke bare skal "vendes i døren". De skal bydes ordentligt indenfor og have nem adgang til den rette hjælp ud af problemerne.

Bettina Post

Men hvad så?

- Jeg mener, at politikerne må tage ansvar for det og sige: "Den gik ikke". Men vi kan ikke bære flere omstruktureringer, så derfor må man finde løsninger inden for det system, der er skabt. Der er jo lavet en lovgivning, som adskiller økonomi, sociale foranstaltninger og beskæftigelse, og hvis den opdeling viser sig ikke at være til gavn for borgeren, må man ophæve de skarpe skillelinjer og lade det være op til det kommunale selvstyre og de ansatte at sikre sammenhængen for borgeren. Og med til det hører at sikre, at medarbejderne ikke har mere travlt, end at de har tid til det tværfaglige samarbejde. Det kræver blandt andet, at man forholder sig til, hvor mange sager den enkelte maksimalt kan have ansvar for. Og så mener jeg, at der i hver sag skal være en koordinerende sagsbehandler, en slags tovholder, som skal findes i samarbejde med borgeren. Tovholderen bliver en makker i forløbet, som bringer borgeren i centrum for hans eget forløb, og som bringer sagen videre, sørger for at der kommer svar osv.

Helhedssynet er truet

En socialrådgiver i undersøgelsen siger, at helhedssynet er dødt – hvad siger du til det?

- Helhedssynet er jo en af de klassiske dyder i socialrådgiverarbejdet, og det bliver punkteret af den opsplittede indsats, men der er også dobbelte følelser omkring det, fordi som socialrådgiverne vil vi også gerne vil være eksperter på hver vores område. Men vi har samtidig brug for at vide, hvor borgeren er i sit liv. Som det er nu, bliver helhedssynet netop, at der står otte sagsbehandlere rundt om den samme, uden at nogen har – eller påtager sig – det samlede ansvar.

DS foreslår også, at man i nogle sager ikke skal sanktionere borgeren, når han f.eks. ikke møder op til en kontaktsamtale. Hvorfor det?

- Distancen mellem sagsbehandleren og borgeren er mange steder blevet meget stor, og det betyder, at man iværksætter sanktioner uden at vide, om borgeren kan klare dem. For nogle er det at få lukket for kontanthjælpen den sidste værdighed, som ryger. Og det er vel ikke meningen med lovgivningen, at vi skal sparke til dem, der allerede ligger ned? Det manglende kendskab til borgers samlede situation stiller særligt store krav til, at partshøringsreglerne overholdes. Partshøringen skal jo være gennemført, inden der kan tages en beslutning om f.eks. en sanktion, siger Bettina Post.

Hvad mener du er det vigtigste budskab på baggrund af de eksempler, du har set i dataindsamlingen?

- Samfundet er vores allesammens, og derfor skal det også være tilrettelagt for alle. Vi har fået skabt et system, som ikke magter at tage hånd om de mennesker, der har aller mest brug for, at det fungerer. Og det er rigtig skidt for Danmark. Jeg mener, det er meget vigtigt, at politikerne er opmærksomme på, at der stadig findes danskere, som har problemer, der ikke kan løses alene med et job. Det har været Anders Fogh Rasmussens fortælling, siden han blev statsminister – at bare man får et job, så bliver alt godt. Men den fortælling er løgn! Jo, et job er rigtig godt for rigtig mange, men det løser ikke alle slags problemer for alle slags mennesker. Og derfor skal vi have et system med plads til anstændighed og omsorg for dem, som ikke bare har brug for et job. ☺

BORGERKONTAKT UNDER EN TIME OM DAGEN

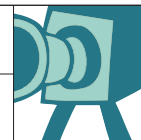
En socialrådgiver ansat på børneområdet i en kommune bruger i snit otte et halvt minut i timen på at tale med forældre og børn – eller knap en time om dagen. Det viser et tidsstudium, Dansk Socialrådgiverforening har gennemført. I procent svarer det til, at 14 procent af en socialrådgivers arbejdsdag bruges på borgerkontakt, mens 86 procent går med øvrige opgaver. De administrative opgaver tegner sig for 43 procent af arbejdstiden, viser DS' tidsstudium, som blev gennemført i uge 9 og 10 af 114 socialrådgiv-

vere. Undersøgelsen er led i DS' projekt om afbureaukratisering, der kører parallelt med regeringens afbureaukratiseringsprojekt.

"Undersøgelsen bekræfter, at der anvendes for lidt tid til både børn og forældre på bekostning af for megen administration. Det styrker grundlaget for at luge ud i paragraffer, som ikke giver mening overfor barnet og familien samt registreringer, som ikke har en direkte relevans til arbejdet med vanskelige og komplekse problemstillinger i børns liv", skriver DS i notatet om undersøgelsen.

Læs hele tidsstudiet på www.socialrdg.dk/bureaukrati





Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 11. marts til 28. marts 2008.

“Det er gået helt over gevind. Det vil sige, at vi i højere grad betjener et system, end vi betjener borgerne.”

Henning Breinholt

Afbureaukratisering på det sociale område

Citater fra artikler, som tager udgangspunkt i DS' tidsundersøgelse – som viser, at en socialrådgiver bruger otte og et halvt minut i timen til borgerkontakt – og rapporten “Unødvendig administration og bureaukrati i det sociale arbejde – eksempler fra socialrådgivernes arbejdsliv”.

“De høje dokumentationskrav tvinger os til at bruge det meste af vores tid på unødvendigt papirarbejde. Kontrollen forstyrrer vores arbejde og er frustrerende, især fordi vi kun bliver evalueret på, om formalia i papirarbejdet er overholdt – ikke på, om den pågældende borger rent faktisk har fået det bedre.”

Formand Henning Breinholt i Politiken 25. marts
Citateret har desuden været udsendt af Ritzaus Bureau og bragt i bl.a. Fyns Amtstavis, Jyllandspostens netavis, Dagbladet Køge, Fredericia Dagblad, Avisen.dk og 180grader.dk

“Det er gået helt over gevind. Det vil sige, at vi i højere grad betjener et system, end vi betjener borgerne. Jeg mener faktisk, at vi svigter de her borgere og børn.”

Formand Henning Breinholt i P3 Nyhederne den 25. marts som kommentar til DS' undersøgelse, som viser at kun 14 procent af en socialrådgivers arbejdsdag på børneområdet bruges på borgerkontakt, mens 43 procent bruges til administration.
Henning Breinholt har desuden været citeret i nyhederne på P1 og P4 samt i TV2 Radio, TV2 News og TV2 Nyhederne.

“Hver dag bliver man nødt til at prioritere de sager, der ligger på ens bord, for man kan ikke nå dem alle. Så lukker man øjnene og håber på, at sagen man lod ligge i bunken ikke tager en alvorlig drejning imens. Der er enhver sagsbehandlers skræk.”

Socialrådgiver Lise Coates i Politiken 25. marts

“Jeg har lige afsluttet en del af mine sager, så er derfor jeg tager så mange. Men nogle gange sidder alle og kigger ned i bordet, fordi ingen har tid til flere undersøgelser.”

Socialrådgiver Anna Rovsing i Politiken 27. marts

“Undersøgelsen dokumenterer, at socialrådgiverne har nogle uacceptable arbejdsvilkår, fordi regelsættet er blevet så tungt, og kravene til dokumentation så store, at socialrådgivere bliver mere opslugt af skærmarbejde end kontakten til borgerne. Det svækker kvaliteten i det sociale arbejde betydeligt, og det går ud over de udsatte børn og deres familier.”

Formand Henning Breinholt i Berlingske Tidendes netavis 27. marts

“En afbureaukratisering vil bestemt hjælpe på de problemer, vi døjer med for tiden. Men det er samtidig nødvendigt med flere ressourcer for at vi skal kunne komme problemet til livs.”

Formand Henning Breinholt i Berlingske Tidende 27. marts

“Konsekvensen er, at socialrådgiverne ikke kan nå at behandle alle deres sager, som så strander på skrivebordet. Vi hører fra medlemmer, der har 30, 40 eller 50 sager liggende, og som knap tør tænke på, hvad de indeholder af misrøgtede og oversete børn.”

Formand Henning Breinholt i Arbejderen 27. marts

“Jeg kunne ikke længere stå inde for mit arbejde. Sagerne hobede sig op, og jeg kunne ikke garantere, at loven blev overholdt.”
Socialrådgiver Vinnie Eliassen – tidligere fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune om årsagen til at sige op – i Arbejderen 27. marts.

Drab på 16-årigt avisbud

“I B&U-forvaltninger sidder man typisk med rigtig mange sager, og da er det de alvorlige børnesager, der har den højeste prioritet. En Tønder-sag igen er der ingen, der ønsker at se. Og at der er nogle utilpassede unge, dem ser man igennem fingrene med.”

Formand Henning Breinholt i P3 Nyhederne 22. marts om Københavns Kommunes svigt i forhold til de utilpassede unge, der står bag drabet på et 16-årigt avisbud.

“Vi skal undgå, at de unge kommer i en situation, hvor de føler, at de intet har at tabe, men det kræver, at vi fanger dem, inden de når dertil.”

Formand Henning Breinholt i Information 22. marts

“Jeg har svært ved at se, hvilke tilbud Københavns Kommune kan give til dem i den kommunale sektor for øjeblikket, fordi vi er så pressede, som vi er på økonomien. Det er det, der altid er socialrådgivernes store skræk, at når sagsbunkerne er så store, så gemmer der sig sager dernede med unge mennesker, hvor man ikke har styr på, hvad der foregår.”

Regionsformand Majbrit Berlau i TV2 Lorry den 23. marts.

Majbrit Berlau har også udtalt sig om drabet på avisbudet i TV2 Nyhederne og TV2 News

“Unge mennesker, der begår grov tilfældig vold, er unge, der er blevet ligeglade med alt, med samfundet, familien og deres medmennesker. Det er ikke noget, de bliver fra den ene dag til den anden, det starter allerede i folkeskolealderen.”

Formand Henning Breinholt i Arbejderen 25. marts

Øvrige citater

“I en helt konkret børnesag har jeg i kraft af min funktion som faglig leder yttret mig om, at jeg synes, at den beslutning, som kommunens ledelse har truffet er uforsvarlig og utilstedeilig. Det har jeg sagt internt i organisationen og til min nærmeste leder.”

Socialrådgiver Helle Spanggaard i TV-Avisen 18. marts om baggrunden for Samsø Kommunes afskedigelse af hende som faglig leder af familieafdelingen.

“Ytringsfrihed er noget, vi leger, vi har. Vi har det ikke reelt. På Samsø har det fået nogle alvorlige konsekvenser. Andre steder betyder det, at man bliver indkaldt til kammeratlig samtale, eller der kan komme slet skjulte trusler om, at vi kan da også gå dine sager igennem for at se, om der er fejl og mangler i dem.”

Formand Henning Breinholt i TV-Avisen 18. marts om Samsø-sagen, hvor socialrådgiver Helle Spanggaard blev fyret efter at have sagt fra over for ledelsen i en konkret børnesag.

Læs flere citater på www.socialrdg.dk/dsipressen



FOTO: SCANPIX

ALTID FOR SENT

“Undskyld, jeg skal nok forsøge at komme til tiden fremover”.

Det er i heldigste fald, hvad du opnår ved at lade dig irritere over kollegaen, der nærmest dagligt kommer for sent. Det demonstrative blik på uret eller de dybe suk preller som regel af som vandet på gåsen. Det skriver Djøfbladet med læge Werner Silfverskiöld, tidligere chef for Psykiatrisk Klinik, som kilde. Han er meget fascineret af fænomenet med de “tidsoptimistiske” kolleger. Han fremhæver, at tidsoptimisterne ofte samtidig er iderige og kreative kolleger, som arbejder hårdt, leverer gode resultater og hader alle former for tvang og underkastelse – f.eks. at komme til tiden.



mit NYE job

“Især kan jeg godt lide, at jeg har en mere pædagogisk rolle i forhold til de unge”

AF BIRGITTE RØRDAM

ANNA-MARIA BRAHE BONKE, 55 ÅR

NYT JOB:

1.3 fra vejleder og jobkonsulent i New Connection til socialkonsulent på Værestedet under Den Sociale Udviklingsfond (SUS), hvor hun arbejder med unge med psykiske vanskeligheder og misbrug.

KARRIEREFORLØB:

Starter som kommunal sekretær. Uddannet socialrådgiver fra Forvaltningshøjskolen i 1996. Herefter projektmedarbejder for unge ledige i Rødovre Kommune frem til 2001. Arbejder i visitationen i Rødovre frem til 2004 og har derefter et par kortvarige ansættelser i Kriminalforsorgen og Ballerup Kommune til ansættelsen i New Connection, som blev et fleksjob, fordi hun får stillet diagnosen ADHD (tidl. DAMP, red.)

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge den sociale udviklingsfond?

Arbejdet med unge har altid interesseret mig, og her føler jeg, at jeg kan være med til at skabe en forandring. Det er et fleksjob på 25 timer om ugen, og så passer det mig godt, at der er ikke meget administrativt arbejde. En del af min lidelse er netop, at jeg ikke er god til administration og struktur, og jobbet her består primært i at have tæt kontakt til de unge.

Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Det er meget nyt, men det ser ikke ud til, at her er mere administrativt arbejde, end at jeg godt kan magte det. Jeg er på et værested i Albertslund, hvor de unge kommer. Jeg snakker med dem og rådgiver om praktiske og personlige ting og støtter dem i at komme i gang. Især kan jeg godt lide, at jeg har en mere pædagogisk rolle i forhold til de unge.

Hvad er et godt job for dig?

Det er et job, hvor jeg fungerer godt og laver det jeg er god til, for så er jeg i stand til at give noget fra mig og være nærværende. Det er vigtigt, at der er en behagelig omgangstone, og at der er respekt for hinandens meninger. Og så er det meget vigtigt, at der er et fagligt forum, så man kan sige og drøfte de ting, der gør, at man kan komme videre med en sag.

Hvad laver du om 5 år?

Jeg tror faktisk, jeg laver det samme, for jeg er så bevidst om nu, hvad der fungerer for mig, og hvordan jeg både kan arbejde og have et godt privatliv. Men jeg vil gerne fortsat uddanne mig. Jeg tænker på en overbygning inden for det socialpædagogiske, kurser indenfor mit fag og måske en diplomuddannelse på sigt.



FOTO: SCANPIX

FLERE SYGE END LEDIGE

Sygdom er nu et større samfundsproblem end arbejdsløshed. Sygefraværet er blevet så omfattende, at det på årsplan svarer til 150.000 fuldtidsbeskæftigede personer. Især kommunerne tegner sig for et omfattende sygefravær. Det går ud over velfærden, påvirker virksomhedernes økonomiske resultater og forstærker manglen på arbejdskraft. Omvendt betyder det også, at selv en lille mindskeelse af sygefraværet kan udløse enorme samfundsgevinster. Det skriver Ugebrevet Mandag Morgen.

En ny undersøgelse, Københavns Kommune har fået lavet, viser, at et omfattende regeltyranni, hyppige omstruktureringer og berøringsangst over for syge er væsentlige årsager til det høje sygefravær i kommunerne. Men udviklingen kan vendes. For eksempel har et jobcenter i København med en målrettet indsats mindsket sygefraværet med 60 pct. – fra 20 til otte dage – på bare ét år, blandt andet ved at indføre en kontaktperson for hver medarbejder, der fungerer som ambassadør i forhold til den enkeltes trivsel. Det er også muligt at tage sit barn med på arbejde, evt. give det en bærbar pc og en dvd-film, og en ny leder gik straks i gang med at kontakte langtidssygemeldte medarbejdere for at høre, hvad arbejdspladsen kunne gøre for at få dem tilbage.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon

HUSK DR OM LIVET PÅ ARBEJDSPLADSEN

DR startede i februar en række udsendelser, som hver uge sætter fokus på et nyt aspekt i arbejdslivet. Den 13. april handler det om vold på arbejdspladsen, hvor blandt andet socialrådgivere nævnes i foromtalen. Den 20. april er sygefraværet i fokus.

Udsendelserne kan bagefter ses på www.godtarbejde.dk, hvor der er test, gode råd, små film og afstemninger. Programmerne sendes sent onsdag aften på DR1, torsdag eftermiddag på DR1, lørdag eftermiddag på DR2 og søndag formiddag på DR1. Se alle temaer på www.dr.dk/DR2/Godtarbejde

APV ØVERST PÅ DAGSORDENEN I 2008

Arbejdspladsvurderingen (APV) bliver temaet i 2008 for arbejdsmiljø i EU-regi, blandt andet med en europæisk konkurrence for arbejdspladser, som har gode, praktiske eksempler på, hvordan APV-processen kan gribes an. Formålet med konkurrencen er at vise, hvilke fordele man opnår ved at følge en god arbejdsmiljøpraksis. Der er en række krav til eksemplerne, som man kan læse om på Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk/sw50579.asp.

Sidste frist for at indsende en ansøgning om at deltage i konkurrencen er den 31. juli 2008. Vinderprisen uddeles i 2009.

DE ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADSER

Kommunerne kommer til at mangle arbejdskraft. Så for at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere skal de skabe attraktive arbejdspladser, hvis de også i fremtiden vil levere service af høj kvalitet. På en ny portal præsenterer Kommunernes Landsforening (KL) derfor 12 temaer, kommunen og arbejdspladsen kan vælge at tage fat i for at skabe de attraktive arbejdspladser.

Se alle temaerne på www.kl.dk/aa eller download pjecen "Attraktive arbejdspladser – 12 temaer med inspiration til rekruttering og fastholdelse".

ARBEJDETS KERNE

Hvorfor er nogle virksomheder i stand til at gennemføre en succesfuld indsats for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, mens andre går i stå? 16 forskere har samarbejdet med 14 virksomheder i tre år om at finde frem til, hvordan man skaber et godt psykisk arbejdsmiljø. I bogen "Arbejdets kerne" diskuteres en række temaer, som har betydning for det psykiske arbejdsmiljø. En pointe er, at det er vigtigt at kunne udføre kerneopgaven i sit arbejde.

Bogen koster kr. 269 og er udgivet på Frydenlund.

Teenagepiger ti måneder bag tremmer

De er 17 og 18 år, de er forældreløse og har fået afslag på asyl i Danmark. Nu sidder de på tiende måned i Kriminalforsorgens lukkede fængsel Ellebæk uden at vide, hvornår de kommer fri eller bliver sendt til Libanon.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JASPER CARLBERG

Hala og Ahlam Al-Niss kom til Danmark i 2002, da de var 11 og 12 år i håb om, at det ville gå dem lige så godt som deres onkel, der har opholdstilladelse her i landet og nu har boet i sin egen lejlighed i Århus i mere end 14 år.

I stedet deler de to søskende på tiende måned en celle i et lukket fængsel, mens Rigspolitiet venter på at modtage nogle rejseudokumenter fra deres hjemland Libanon, så de kan blive sendt tilbage til flygtningelejren Bourj Al-Barajneh tæt ved Beirut, hvor de er født og opvokset sammen med 13.000 andre statsløse palæstinensere, heriblandt deres forældre, som døde, da pigerne var helt små.

- Vi havde mange problemer i Libanon. Vi boede i en flygtningelejr med meget uro, vores mor og far var døde, vores søskende var spredt, vi havde ikke noget arbejde, så derfor kom vi til Danmark, hvor vi har en onkel og en bror, siger Hala, som i dag er 17 år og den yngste af de to søskende. De to piger håber, at de via deres familie kan

få lov til at blive i Danmark, men så enkelt er det ikke. I 2003 får de afslag på asyl. Senere anker de og får igen afslag og samtidig pålægger Flygtningenævnet dem at rejse ud af landet.

Men uden rejseudokumenter fra Libanon kan de ikke rejse, og imens anbringes pigerne på børnecenter Gribsskov, et asylcenter for børn, der er kommet til landet uden deres forældre. Kort efter stikker de imidlertid af fra børnecentret og bliver efterlyst af politiet.

Håbende familien kunne hjælpe

- Vi flygtede fra Gribsskov, fordi vi ville til Århus, hvor vi havde slægtninge. Vi ville være sammen med dem, og så håbede vi, de kunne hjælpe os med at blive i landet på en eller anden måde, men det kunne de ikke. Men vi var blevet efterlyst, og en dag i juni 2007 blev vi arresteret, fordi en havde givet politiet et tip om, hvor vi befandt os, siger Hala.

Siden har Hala og Ahlam boet i det lukkede fængsel Ellebæk ved Sandholmlejr. Allerede da de blev frihedsberøvet, skrev de under på en erklæring fra Rigspolitiet om, at de ville medvirke til deres udsendelse. At de stadig er i Danmark, skyldes deres hjemland Libanon, som endnu ikke har godkendt, at de vender tilbage. Ti måneder er gået, og de to piger ved ikke, hvornår der kommer rejseudokumenter fra Libanon, eller hvad der sker, hvis papirerne fortsat ikke kommer.

I de ti måneder har de kun haft besøg af Ahlams kæreste Mounif, der også venter på at blive sendt ud af landet, deres advokat og en journalist fra Socialrådgiveren. Og selv for de to piger, der har levet hele deres tilværelse

uden at kende til personlig frihed, føles tiden og uvisheden belastende.

- Vi ved godt, at vi sidder i fængsel, fordi vi så er her, når vi skal ud af landet. Men det er jo ikke os, der bestemmer, hvornår papirerne kommer, så vi kan rejse. Og her kan vi ingenting lave bortset fra at forsøge at få tiden til at gå og så tjene lidt lomme penge til cigaretter, siger Hala.

Hun er indstillet på at tage hjem til Libanon med de usikre forhold, som venter der, hvis hun og hendes søster kan blive udsendt sammen med søsterens kæreste.

- Jeg ville ønske, de ville lade os komme over i Sandholmlejr, mens vi venter på papirerne fra Libanon. Så kunne jeg gå i gang med at planlægge mit liv, til når jeg vender tilbage. Her kan jeg intet gøre, og jeg ved ikke, om jeg bliver kørt ud til flyveren næste gang, der kommer en fængselsvagt og åbner min dør. Min drøm er at arbejde i en butik, men jeg kan ikke læse og skrive, og som statsløs palæstinenser kan jeg ikke uddanne mig i Libanon. Derfor er det vigtigt, at vi kan komme af sted sammen med min søsters kæreste. Han kan som mand nemmere få et sted at bo, og så kan jeg være sammen med min søster og arbejde og tjene penge, så vi kan få et godt liv, forklarer Hala.

Der er ved redaktionens deadline intet nyt om de papirer fra Libanon, som politiet venter på, så pigerne ved derfor stadig intet om, hvor længe de skal sidde i Ellebæk fængsel. ☹

Hala og Ahlam håber, at de i det mindste bliver udvist sammen med Ahlams kæreste, fordi han som mand nemmere kan få et sted at bo i Libanon.

FAKTA OM PALÆSTINENSISKE FLYGTNINGE I LIBANON

De fleste flygtninge i Libanon er palæstinensere. Palæstinenserne kom til landet for mere end 55 år siden, da Israel blev oprettet, men de har stadig ikke fået libanesisk statsborgerskab, og der bliver lagt begrænsninger blandt andet på deres muligheder for uddannelse og arbejde. De allerfleste palæstinensere lever stadig i overfyldte flygtningelejre.



FAKTA OM AFVISTE ASYLANSØGERE

Når en asylansøger får afslag på asyl og bliver pålagt at rejse ud af Danmark, kan der være forskellige grunde til, at udrejsen ikke kan finde sted. I en del lande, blandt andre Libanon og Iran, skal modtagerlandet først godkende, at asylansøgeren vender tilbage, og det kan tage tid, fordi de enkelte lande kan være meget længe om at få udfærdiget de papirer, der skal bruges til udrejsen – i nogle tilfælde flere år.

Fængslet på ubestemt tid

Afviste asylansøgere sidder i fængsel i månedsvis uden at have begået noget kriminelt og uden at kende længden af deres "straf". Vi frihedsberøver, når det er nødvendigt for at sikre udvisningen, forklarer Rigspolitiet. Det foregår alt for lemfældigt, mener seniorforsker fra Institut for Menneskerettigheder.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JASPER CARLBERG

For nogle mennesker i Danmark repræsenterer den udkældte Sandholmløj en nærmest uopnåelig drøm om frihed. Det gælder for de afviste asylansøgere, der sidder bag tremmer i det lukkede fængsel Ellebæk tæt ved Sandholmløjen. Her sidder mænd og kvinder, unge, ældre, familiefædre og i lidt mindre omfang mødre. Ikke fordi de har gjort noget kriminelt, men fordi Rigspolitiet vil sikre sig, at de ikke forsinker, når de kan udvises. Men i modsætning til kriminelle, som kender deres straf, har de frihedsberøvede asylansøgere ingen ide om, hvad der sker med dem, eller hvor længe de skal sidde inde. Kun ved de, at frihedsberøvelsen kan strække sig over mange måneder.

Tal fra Ellebæk viser, at i 2006 havde fem afviste asylansøgere siddet inde i mere end ét år og en enkelt havde siddet i mere end to år, mens de ventede på at blive udvist.

En nødløsning

Ifølge Vicerigspolitichef og leder af Rigspolitiets udlændingefdeling Hans-Viggo Jensen er frihedsberøvelse en nødløsning, som kun bruges, når en person har vist, at han eller hun ikke vil samarbejde om udvisningen.

- Som udgangspunkt er afviste asylansøgere ikke frihedsberøvet. Man sidder i et asylcen-

ter, og kun hvis man ikke hjælper med (i sin sag, red.), og hvis man for eksempel ikke har overholdt en meldepligt, som indebærer, at man skal møde op to gange om ugen for at drøfte udsendelsen, kan Rigspolitiet overføre personen til den lukkede institution. Frihedsberøvelse er den mest indgribende foranstaltning, som svarer til at sidde i lukket fængsel med de regler om restriktioner, isolation og kontrol, som Kriminalforsorgen har fastsat, forklarer Hans-Viggo Jensen, men påpeger, at man ikke bare kan frihedsberøve folk i al evighed.

- Mange af de lande, vi skal hjemsende folk til, har andre måder at arbejde på, så det tager tid at få de papirer fra dem, som er nødvendige for at sende folk ud. Og det er klart, at vi ikke kan beholde folk i det uendelige. Der skal være en balance mellem længden af frihedsberøvelsen og årsagen til den. Blandt andet derfor skal vi dokumentere, at der er grund til at opretholde frihedsberøvelsen, og frihedsberøvelsen skal prøves af retten hver fjerde uge, siger han.

Regler er upræcise

Ifølge Amnesty International står frihedsberøvelsen imidlertid ikke altid mål med forseelsen. Reglerne om frihedsberøvede asylansøgere er for upræcise, og Rigspoli-

tiet kunne i langt højere grad benytte mindre indgribende foranstaltninger. Det mener international koordinator Lisa Blinkenberg, der lige nu er ved at undersøge forholdene for frihedsberøvede asylansøgere i Danmark. Målet er at skabe større retssikkerhed for denne gruppe, og ikke mindst få indføjat en øvre grænse i udlændingeloven for, hvor længe folk kan holdes indesluttet.

- Det er et meget voldsomt indgreb over for mennesker, der ikke er kriminelle. Mange har en barsk historie bag sig, og nu sidder de, ofte splittet fra deres familie, uden at ane, hvad der sker eller hvornår, for der er ingen øvre grænse for, hvor længe de kan være frihedsberøvet. Jeg hørte om en afghaner, som sidder i fængslet, fordi han var gået under jorden for at være nær sin familie – en typisk sag. Her kunne politiet, hvis de ville, prøve én gang mere med meldepligt eller andre foranstaltninger, siger hun og uddyber:

- Som det er i dag, har Rigspolitiet meget vide, skønsmæssige beføjelser til at vurdere, hvornår en frihedsberøvelse er nødvendig. Sådan et skøn er problematisk i sager, der handler om folks frihed. Og ikke mindst i de tilfælde, hvor hjemsendelseslandene er skyld i, at udsendelsen trækker ud, fordi de ikke får ordnet de nødvendige papirer.



Den eneste sikkerhed afviste asylansøgere har for at få deres frihedsberøvelse prøvet er, at de har krav på at komme for en dommer hver fjerde uge, hvor de møder op med deres advokat. Her advokat Kaare træberg Smidt på vej ud fra Ellebæk fængslet

Også Hillerød Ret, der behandler de indsattes frihedsberøvelse i Ellebæk, får kritik af Amnesty International. Dommerne er for lempelige, når de behandler politiets begæringer om forlængelse af frihedsberøvelserne, mener Lisa Blinkenberg.

- Vi er ikke færdig med vores undersøgelse, men vi har overvåget mange sager i Hillerød Ret. Proceduren i hver enkelt sag varer højst fem-ti minutter, og dommeren forholder sig sjældent til de begrundelser, politiet giver for at forlænge frihedsberøvelsen, så det virker mest af alt som en proforma sagsbehandling, siger hun.

Behandles på samleband

Kritikken af Hillerød Ret bakkes op af seniorforsker Kim U. Kjær fra Institut for Menneskerettigheder, der blandt andet arbejder med asylansøgers retsstilling i Danmark. For selvom det fremgår ganske klart af både udlændingeloven og af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, at der skal være en reel og grundig prøvelse, så virker det som om, retten alt for ofte blot følger Rigspolitiets indstilling om forlængelse af frihedsberøvelserne, forklarer han.

- Asylansøgere, der har fået afslag, kan sidde inde meget længe. Og den eneste sikkerhed, de har for at få en retfærdig behand-

ling, er, at de har krav på at komme for en dommer hver fjerde uge. Men her behandles sagerne nærmest på samleband, de afgøres i løbet af få minutter, og det er slet ikke nok til, at man i hver enkelt sag seriøst kan tage stilling til, om det her eventuelt kunne klares med en mindre indgribende foranstaltning. Både Den Europæiske Menneskeretsdomstol og Højesteret har ellers en gang slået fast, at frihedsberøvelse er den absolut sidste løsning, og at den ikke må udstrække sig længere end højst nødvendigt.

Kim U. Kjær hæfter sig i øvrigt ved, at politiet kan have en interesse i at beholde en person, fordi det er nemmest, når de ved, hvor de har dem.

- Det er klart, at politiet kan have en interesse i at kunne beholde folk. Det er dødbekvemt at have dem bag tremmer. Men ansvaret ligger ved retten i Hillerød, og det er retten, der ikke lever op til Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, som siger, at frihedsberøvelse skal sikres en grundig og tilbunds gående domstolsprøvelse, siger han.

I dag sidder omkring 70 frihedsberøvede asylansøgere i Kriminalforsorgens lukkede fængsel Ellebæk. Tre af dem har siddet inde i et år, og syv har siddet inde mere end seks måneder. Ⓢ

Det har, trods mundtlig og skriftlig henvendelse, ikke været mulig at få en kommentar til historien fra hverken integrationsminister Birthe Rønn Hornbæk eller justitsminister Lene Espersen.

FAKTA OM FRIHEDSBERØVEDE ASYLANSØGERE

Muligheden for at frihedsberøve afviste asylansøgere ligger i udlændingelovens § 36 og skal sikre, at asylansøgeren er indenfor rækkevidde, når en udsendelse finder sted. Frihedsberøvede asylansøgere kommer både fra sikre og ikke-sikre lande, idet man i Flygtningenævnet ikke tager hensyn til, hvilken status landene har. Det er Rigspolitiets, som beslutter, om en person skal frihedsberøves, og denne afgørelse skal hver fjerde uge prøves ved domstolene, hvor de frihedsberøvede møder op med deres advokat.

Indkaldelse til generalforsamling

Generalforsamling i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger, fredag den 25. april 2008, kl. 10.30 i PKA, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup

Dagsorden er i henhold til vedtægtens § 8 følgende:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af årsrapport, revisionsberetning samt godkendelse af resultatopgørelse og balance.
4. Forslag til ændringer af pensionsvilkår.
- 4.1 Bestyrelsen foreslår, at pensionsvilkårenes bestemmelser om notering af samlever til samleverpension fra pensionskassen udvides. Det betyder, at en samlever, der har fælles bopæl med medlemmet på dødsfaldstidspunktet, og venter, har eller har haft barn sammen med medlemmet, kan modtage samleverpension ved medlemmets død, hvis samleveren er noteret i pensionskassen. En ændring i pensionsbeskatningsloven gør forslaget muligt. For øvrige samleverer er det fortsat et krav, at medlemmet og samleveren har haft fælles bopæl 2 år forud for dødsfaldet.

4.2 Bestyrelsen foreslår, at definitionen af "nærmeste pårørende" i pensionsvilkårenes bestemmelser om retten til udbetaling af pension ved død og engangssum ved død ændres. Ændringen er nødvendig, fordi forsikringsaftalelovens definition af "nærmeste pårørende" er ændret pr. 1. januar 2008. Det betyder, at alle medlemmer optaget fra denne dato er omfattet af lovens nye definition. For alle medlemmer optaget fra den 1. januar 2008 vil en samlever i kredsen af nærmeste pårørende komme efter ægtefællen, men før børn og børnebørn. Medlemmer optaget før 1. januar 2008 bevarer automatisk deres hidtidige begunstiggelse "nærmeste pårørende", hvor samlever ikke indgår i kredsen af nærmeste pårørende.

5. Medlemsforslag.

5.1 Delegeret Eigil Holm Nielsen, socialpædagog, valgkreds Region Midtjylland, stiller følgende forslag:

"Generalforsamlingen beslutter, at pensionskassen ændrer sine regler vedrørende udbetaling af sum ved kritisk sygdom, sådan at man fremover ikke modregner en udbetaling af sum ved kritisk sygdom i livsforsikringssummen."

5.2 Delegeret Märtha Hyllén-Cavallius, socialrådgiver, Region Hovedstaden, stiller følgende forslag:
"At sum ved førtidspension fra PKA, p.t. kr. 134.000, udvides til også at omfatte medlemmer, der får førtidspension mellem 60 og 65 år."

6. Valg af bestyrelsesmedlem.
7. Valg af en suppleant til bestyrelsen.
8. Fastsættelse af stedet for næste års generalforsamling.

Materialet udsendes til samtlige delegerede senest otte dage før generalforsamlingen.

Medlemmer af pensionskassen har ret til at møde på generalforsamlingen og tage del i debatten, selv om de ikke er delegerede. Det er dog alene de delegerede, der er stemmeberettigede.

Medlemmer, der ønsker at overvære generalforsamlingen, skal rekvirere adgangskort ved henvendelse til PKA senest den 17. april 2008. Alle interesserede medlemmer kan

desuden rekvirere den skriftlige beretning ved henvendelse til PKA, på e-mail: Bestyrelser@pka.dk eller hos Birgit Bech, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup, telefonnummer 39 45 45 45.

I henhold til vedtægtens § 10 vil dagsordenen og de fuldstændige forslag samt årsrapporten og revisionsberetningen blive bekendtgjort på hjemmesiden www.pka.dk og være fremlagt til eftersyn for medlemmerne hos PKA, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup senest otte dage før generalforsamlingen. ☉



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 8 er mandag d. 14. april klokken 9.00.

Til kamp for ligeværd på World Social Work Day

Den internationale socialarbejderorganisation IFSW ønsker, at flaget hejses over hele verden for andet år i træk på World Social Work Day, som i år er placeret den 15. april.

Under parolerne "Social Work: Making a World of Difference" og "Social Workers Promoting the Realization of Human Rights" er målet, at de positive historier om socialt arbejde og socialarbejdernes bidrag til samfundet markeres og udbredes og giver socialarbejderne en oplevelse af stolthed over deres profession(er).

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) støtter aktivt op om dagen i form af foredrag, debatter og udendørs aktiviteter fire forskellige steder i landet. Afledt af de globale temaer sætter SDS fokus på ligeværd; vi ønsker at diskutere vilkårene

for ligeværdig behandling af mennesker i dagens Danmark samt det bidrag til ligeværd, socialrådgiverne yder – og ikke mindst hvorfor det er fedt at yde dette bidrag!

SDS oplever, at den rige danske stat gennem diskriminerende kriterier på nogle områder slet ikke lever op til ligeværdig behandling af sine borgere. Aktuelle og åbenlyse eksempler på den værdiforskel, staten gør på mennesker, er starthjælpen, som har klar henvisning til mennesker med udenlandsk baggrund, og politiets såkaldte "forbudszoner" for særligt udpegede misbrugere på Vesterbro i København, som man kan læse om i Socialrådgiveren nr. 5/2008.

Hvad er det, der får en socialrådgiver til at tro på, at hun kan gøre en positiv forskel for en nødlidende medborger, der døjer med

sociale problemer og samtidig oplever sig gjort åbenlyst mindreværdig? Det er evnen til at navigere sin faglighed igennem store og konstant skiftende barrierer og evnen til personligt at fungere som inspirationskilde. Og det er disse evner, vi ønsker at italesætte og prale af. Fordi omverdenen skal vide, hvor heldig den er at have os. Fordi vi på samme tid elsker og bekymrer os om vores arbejde. Fordi vi selv og vores omgivelser alt for sjældent klapper os på skulderen.

Læs mere om arrangementerne på side 23 samt på www.sdsnet.dk.

Næstformand Rasmus Balslev, på vegne af forretningsudvalget for S sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Ny formand gør en positiv forskel

Tillykke til Regions Øst medlemmer med den nye formand Majbritt Berlau! Klubben af socialrådgivere i Gladsaxe kommune afholdt generalforsamling i marts måned, hvor 32 medlemmer var til stede. Klubbens bestyrelse havde inviteret regionsformand Majbritt Berlau til at komme med et oplæg om Dansk Socialrådgiverforening inden generalforsamlingen. Oplægget handlede blandt andet om OK 08.

Formanden fremstod fuld af energi, optimisme og med troen på, at det nytter noget, at vi socialrådgivere er dygtige og engagerede, at vi må stå sammen, og at vi skal have ordentlige arbejds- og lønforhold. At hun så også har en humoristisk tilgang til emnerne, hjælper altid. Formanden er tydelig og klar i sine holdninger og formuleringer. Hun er åben for kritik og går i dialog og ikke i forsvar eller er belærende. Vores formand fik sendt megen kollegial energi, tro og mod på, at vi socialrådgivere gør, hvad vi kan, og at vi skal stå sammen.

Tak til bestyrelsen for et godt initiativ.

Anne Lise Grønbech, socialrådgiver i Gladsaxe Kommune

AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Region Nord

Vejledende sagstal er en succes

DS' vejledende sagstal er kommet på den kommunale dagsorden. Det viser forløbet omkring Ankestyrelsens praksisundersøgelse og senest en temaserie, avisen Nordjyske kører om utilpassede unge.

Det er lykkedes at få sat sagstal som en norm, og diskussionerne i pressen og med politikerne går nu på, hvorfor socialrådgiverne har et højere sagsantal end normen. Der er grund til at rose os selv for at have sat den dagsorden. Opgaven bliver nu at få udvidet områderne for de vejledende sagstal samt få undersøgt, hvilken betydning det har for socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Hermed en opfordring til klubberne om at bruge de vejledende sagstal til at rejse krav

om passende normeringer. Opnormeringer koster penge, derfor skal klubberne rykke i forhold til de kommunale budgetter for 2009, der med udmeldingerne fra finansministeren ser ud til at blive en gyser.

Region Nord styrker på arbejdsmiljø

Regionerne har fået en ekstrabevilling, der blandt andet skal bruges til at styrke indsatsen på arbejdsmiljøområdet. I Nord styrker vi derudover arbejdet med tillidsrepræsentanterne og støtten til sygemeldte socialrådgivere.

Den styrkede indsats sker gennem en tidsbegrænset opnormering af de faglige konsulenter.

DS fylder 70 år

12. maj i år fylder DS 70 år, og alene af den grund skal der festes. Jeg synes også, at der er grund til at fejre, at vi har fået en rigtig god overenskomst i hus, og at professionsstrategien er sat i søen.

I Nord bliver der hele tre jubilæumsarrangementer i henholdsvis Aalborg, Herning og Århus. Så tag din kollega med og hør forfatteren Erling Jepsen – "Kunsten at græde i kor" – fortælle om sin sønderjyske barndom. Du kan også høre foredraget "Hellere dø af grin end af stress", og endelig kan du komme til varieté med Jette Torp og Klaus Wunderhits.

Tillykke med os og rigtig god fornøjelse.

Region Nord

DS fylder 70 år – det fejrer vi i Region Nord

Vi har fået en god overenskomst i hus, professionsstrategien er sat i søen og så fylder DS 70 år 12. maj 2008. Så der er nok at fejre.

Regionsbestyrelsen inviterer hermed medlemmerne i Nord til fest i Aalborg, Herning og Århus.

16. maj i Aalborg Kongres og Kultur Center, Europaplads 4, Ålborg.

15.00 Dørene åbnes og vi byder på te og kaffe.

16.00 Forfatteren Erling Jepsen fortæller med udgangspunkt i bogen "Kunsten at græde i kor" om sin opvækst i Sønderjylland. Forholdet mellem far og søn vendes ud fra vinkelen "medlidenhedstyranni". Bogen siges at handle om incest, Erling Jepsen mener det

handler om "det oversamarbejdende barn". Hvorfor handlingslammer de såkaldte kollektive sandheder os, så der ikke gribes ind. Jubilæumsmiddagen serveres.

23. maj på Scandic Herning, Fonnesbechsgade 20, Herning.

16.00 Dørene åbnes og vi byder på te og kaffe.

17.00 "Hellere dø af grin end af stress" foredrag af Gunnar Ørskov.

19.00 Jubilæumsmiddagen serveres.

6. juni i Tivoli Teatret i Århus, Skovbrynet 5, Århus.

18.00 Jubilæumsmiddagen serveres i Teaterrestauranten.

21.00 Varieté 8000 C – Så smiler Århus igen! Med Jette Torp og Klaus Wunderhits

Prisen for at deltage er 100,- kr. Tilmelding hurtigst muligt og efter først til mølle principet, da vi har et begrænset antal pladser. Tilmelding på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/nord

Er du flyttet? Har du skiftet job?

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren



World Social Work Day 15. april

København: Oplæg og debat om vilkårene for ligeværd i Danmark og socialrådgivernes evner og muligheder for at gøre en forskel til det bedre. Med deltagelse af Torben Møller-Hansen, direktør for Foreningen Nydansker, Mette Blauenfeldt, formand for DS' integrationsfaggruppe samt Morten Ejrnæs, sociolog.
Den Sociale Højskole, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg, kl. 16-18.

Odense: Studerende formidler gennem postkort, flyers og dialog gode historier fra virke-

lighedens sociale arbejde og gode grunde til, at socialrådgivere er uundværlige.

Kl. 14-17 på gågaden.

Holstebro: Studerende inviterer på kaffe, kage og musik samt gode historier og debat om det sociale arbejde. Kort sagt en fejring af socialrådgiverfaget.

Kl. 14-17.30 på gågaden foran arresten.

Århus: Programmet lå ikke klar ved bladets deadline, men kan findes på www.sdsnet.dk
Alle arrangementer er åbne og gratis

ÅRSMØDE

Seniorgruppen

Seniorgruppen holder årsmøde og generalforsamling 20.-21. maj 2008 på Menstrup Kro ved Næstved.

Historiefortælleren Gravers Graversen fortæller om livet og socialrådgiverlivets mangeartede tildragelser, der er festmiddag og udflugt til Rønnebæksholm kunst- og kulturcenter samt Herlufsholm.

Læs programmet og tilmeld dig på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/senior

Sidste frist for tilmelding er 21. april 2008.

Eventuelle forespørgsler rettes til kasserer Klaus Giøng på 86 94 91 40, til sekretær Jørgen Kunstmann på 33 21 85 86 eller til formand Anita Barfod på 21 42 42 60.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje KKS' sommerhus i Rørvig.

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) har et sommerhus, som stilles til rådighed for medlemmer og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening.

Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk

Har du brug for et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.

www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

16.-17. APRIL, BILLUND

Fagbevægelsen

Seminar om socialrådgiverens arbejdsmiljø.

20.-21. MAJ, NÆSTVED

Seniorgruppen

Seniorgruppen holder årsmøde og generalforsamling på Menstrup kro.

3. JUNI, NYBORG

Seniorgruppen

Seniorgruppen i Nord og Syd inviterer til besøg på Nyborg slot og institutionen Strandvænget.

16.-31. AUGUST, FINLAND

Seniorgruppen

Seniorgruppen arrangerer tur til Helsinki.

3. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

3. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

4. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

20.-21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde



Center for Hjernesgade

Iværksætterkursus

til børne- og familierarbejde for sagsbehandlere, der arbejder med familier med børn med mentale handicap eller neurokognitive lidelser.

Kurset henvender sig til sagsbehandlere eller andre, der arbejder med pårørende til børn med retardering, medfødte eller erhvervede hjerneslader, autisme, ADHD, OCD og Tourette, og som gerne vil kvalificere deres indsats og/eller etablere tilbud til forældre og søskende.

Kurset vil belyse funktionsforstyrrelserne som følge af handicappet, de vanskeligheder man som søskende eller forældre skal håndtere samt give en introduktion til, hvordan man selv kommer i gang med et gruppetilbud til børn/unge og tilbud til forældre:

Hvad er et gruppetilbud:

- visitation
- indhold
- supervision

Deltagere med konkrete planer om at etablere grupper vil blive tilbudt et opfølgingskursus.

Underviserne har omfattende erfaring inden for handicapområdet og med etablering og gennemførelse af gruppeforløb.

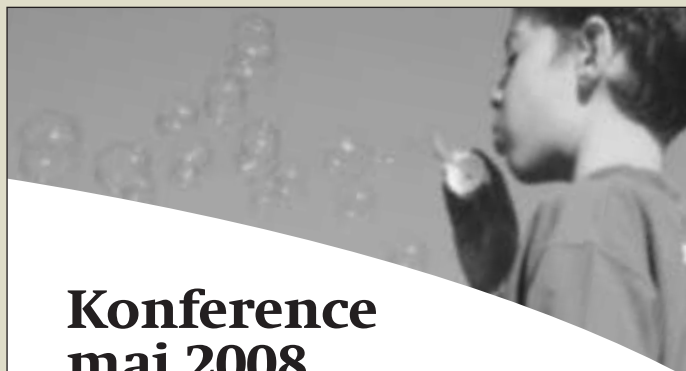
Pris: 300 kr.

Dato: 27. maj 2008.

Sted: Center for Hjernesgade, Københavns Universitet, Njalsgade 88, 2300 København S.

Tilmelding til lf@cfh.ku.dk senest d. 19.5.08.

Se mere information om kurset på www.cfh.ku.dk.



Konference maj 2008

Evidensbaserede Metoder på Børn og Ungeområdet – et Nordisk Perspektiv

Kom og hør skandinaviske og amerikanske forskere og praktikere fortælle om udfordringer, resultater, den nyeste forskning og de seneste udviklingstendenser indenfor de evidensbaserede metoder på børn og ungeområdet.

Den 21. & 22. maj 2008 afholder Servicestyrelsen en fælles skandinavisk konference i Helsingør, som du kan læse mere om på: www.servicestyrelsen.dk/wm141228

Servicestyrelsen dækker hele det sociale område og formidler viden og metodeudvikling inden for socialt arbejde med socialt udsatte grupper, samt udredning og rådgivning i særligt komplicerede enkeltsager.



www.servicestyrelsen.dk

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

Hjemme bedst?

Ikke hvis omsorgssvigt, mobning, manglende tillid og daglige skænderier er en del af hverdagen. Nogle gange kan ude faktisk være langt bedre.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark. Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

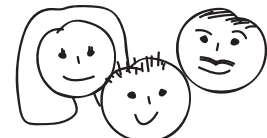
MASTERUDDANNELSE I SOCIALT ENTREPRENØRSKAB

Til dig der har brug for
kompetence i social innovation

- kompetence og organisationsudvikling
- forandringsprocesser og analyse
- netværksarbejde og partnerskaber

Ansøgningsfrist 15. maj 2008
Studiestart 1. september 2008

Uddannelsen er projektorganiseret og
giver deltagerne mulighed for at arbejde
med egne cases. Læs mere på:
www.socialt-entreprenorskab.dk.
Kontakt os på lh@ruc.dk, tlf. 4674 2021



Når far og mor siger nej

Hvordan støttes børn med særlige behov, når mor og far ikke vil have hjælp? Med udgangspunkt i konkrete eksempler og videoklip gennemgår dette kursus relevante regler og handlemuligheder i børn- og familiesager, hvor det ikke lykkes at opnå forældrenes samtykke.

Afholdes d. 20. maj på Grand Hotel i Odense

Målgruppe: Rådgivere, sagsbehandlere og faglige ledere i den kommunale forvaltning.

Pris: 1995 kr. + moms v. tilmelding inden d. 17. april

Faglig ledelse på børne-familieområdet

Med udgangspunkt i konkrete eksempler fokuserer dette kursus på, hvordan man som leder kan understøtte sagsbehandlernes arbejde, samt hvilke muligheder man som leder har for at bidrage til, at kommunens samlede indsats over for udsatte børn kvalificeres.

Afholdes d. 27. maj på Grand Hotel i Odense

Målgruppe: Faglige ledere i den kommunale forvaltning
Pris: 1995 kr. + moms v. tilmelding inden d. 25. april

Underviser: cand. jur. Bente Adolphsen

Mere information på www.wiederquist.dk eller 33261788

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde



www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

- §50 undersøgelser
- Psykologiske undersøgelser
- Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre
- Forældre(evne)undersøgelser
- Behandling - familiebehandling - terapi
- Støtte i hjemmet
- Støtteperson §54
- Familierådslagning - netværksmøder
- Konfliktmægling/mediation
- Forældrekræds
- Samvær - samværshus
- Det generelle tilsyn med opholdssteder
- Opholdssteder - hjælp til placering
- Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier
- Netværks- og familiepleje - døgn og aften
- Fysisk og psykisk handicap - døgn og aften
- Forældre/barn placeringer og/eller observation
- Kurser for fagpersoner og for plejeforældre
- Supervision, coaching og konsulentbistand
- Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år
- Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år
- Projektvirksomhed og projektstøtte
- Tilbud om partnerskab

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOGER

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Efteruddannelse i forældre fokuseret arbejde med børn ved:



Reidun Hafstad

Reidun Hafstad er klinisk sosionom, familierapeut og Lic. supervisor i Marte Meo metoden. En væsentlig del af hendes behandlingsarbejde er rettet mod forældre og børn og hun underviser og superviserer på sådanne spørgsmål i flere nordiske lande.

Haldor Øvreide er psykologspesialist i privat aftalepraksis. I tilæg til behandlingsarbejdet som er særligt rettet mod børn, underviser og superviserer også han om børne- og familiespørgsmål i flere nordiske lande. Han har også ledet norske offentlige utredninger på børneområdet.

Reidun og Haldor driver Institutt for familie og relasjonsutvikling ved Os i Bergen/Norge.

Sammen har de særligt arbejdet med to former for metodeudvikling. Det ene gælder fremgangsmåder for at engagere forældre til bedre at forstå og støtte sine børns udvikling. Det andre, som særlig Haldor har arbejdet med, gælder hvordan



og Haldor Øvreide

samtaler med børn og forældre kan bruges sådan at børn og unge får andledning til at formidle sine erfaringer og behov omkring vanskelige livsspørgsmål. Begge er forfattere og medforfattere til flere bøger og artikler, der noen også er oversat til dansk og svensk.

Uddannelsen vil være et procesorienteret forløb over 1 år med fokus på:

- Forældre fokuseret arbejde med børn og samtaler med børn
- Samtaler med børn
- Den triangulerede samtale med børn og forældre

Start: oktober 2008

For kursusbeskrivelse, information og tilmelding kontakt:

Kerteminde Samtale og Familie Praksis,
Fynshovedvej 535, 5390 Martofte
nordeide.jensen@mail.dk tlf. +45 2014 6044

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§ 50 undersøgelser

Et af vores specialer er § 50 undersøgelser, som vi erfaringsmæssigt ved, kan være mere eller mindre omfattende.

Før en undersøgelse går i gang, aftaler vi derfor omfang og detaljeringsgrad i forhold til de problemer, forvaltningen ønsker belyst.

Støder vi på uforudsete problemstillinger undervejs, som kræver en udvidelse af undersøgelsen, aftales dette med forvaltningen.

Konklusionen drøftes med forvaltningen med henblik på dialog om mulige løsningsforslag, hvis dette ønskes, og den færdige rapport forelægges altid for familien.

De fleste undersøgelser udføres efter afgivet pristilbud, og vi har erfaring i at håndtere flere undersøgelser samtidig i et samlet pristilbud

Vi rådgiver, superviserer og underviser fagfolk i § 50 undersøgelser.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 33.400?

Trives du når hver dag byder på nye udfordringer?

Ring på 7020 3141 eller tilmeld dig allerede idag under "Bliv vikar" på:
www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN 

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet



Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)*

- *Forældrekurser (netværksskabende)*

- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende opkøb
og brochuremateriale

v/Klinisk psykolog John Falkenberg
Tlf. 2097 0430

mail@fremtiden.nu
www.fremtiden.nu

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Samordnerkursus

Vil du være samordner og derved få mulighed for en ekstra indtjening?

Sted: Middelfart.

Tid: 26. + 27. maj 2008.

For yderligere information:

Lianeingerslev@hotmail.com

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problem-løsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.

For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...

Uddannelsen starter i København d. 24.9.2008.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
8	23. april	8. april
9	7. maj	22. april
10	21. maj	6. maj
11	4. juni	21. maj
12	18. juni	4. juni
13	6. august	23. juli
14	20. august	6. august
15	3. september	20. august

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher



Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Systemisk strukturel familieterapi
og multisystemisk terapi:
at skabe kontekst for forandringer*

Tværfagligt hold starter 16.-17. september 2008
i Aalborg

Tilmeldingsfrist 1. maj 2008!

Familieterapeutisk Center Aalborg
98-164975

www.ftc.dk • mail: vilhel@ftc.dk

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?
Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af
jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi.
Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv
med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver
14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



to be ... in relations

Vi udbyder 4-årig familieterapeutisk uddannelse • 3-årig
konsulentuddannelse • 2-årig supervisor uddannelse •
1-årig uddannelse i procesorienteret ledelse og kortere
kurser.

Vi tilbyder konsulentbistand • supervision • ledelses- og
organisationsudvikling • undervisning • personaletræ-
ning og familieterapi.

Se mere på kempler.dk



**Danmarks
Pædagogiske
Universitetsskole**
*School of Education
University of Aarhus*

**Kandidat-
uddannelser**
Efterår 2008

Generel pædagogik
IT-didaktisk design
Pædagogisk antropologi
Pædagogisk filosofi
Pædagogisk psykologi
Pædagogisk sociologi
Didaktik inden for dansk, matematik,
materiel kultur og musikpædagogik.

Der er informationsmøder
i Århus den 15. april og
i København den 22. april.

Læs mere på
www.dpu.dk/kandidat

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

Har din kommune børn og unge, der ikke kan passe deres skolegang?

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.



Vestergade 27 DK • 5750 Ringe • Tlf. 62 62 20 80 • Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk • www.ringekostskole.dk

VI VED AT VOLD, MISBRUG OG PSYKISK SYGDOM ØDELÆGGER BØRNS LIV

- LAD OS SAMMEN FOREBYGGE FØR SKADERNE SKER

Fonden Birke-Bo tilbyder:

FAMILIEBEHANDLING

Særlig tilrettelagte behandlingsforløb
Hurtig tiltag

MATCHGRUPPE 4 & 5

Dagligt aktivitetstilbud, social behandling
og udarbejdelse af ressourceprofiler

§ 50 UNDERSØGELSER

Grundige socialfaglige undersøgelser
af familier

FAMILIER MED MISBRUG

"Barnet i Fokus" Et tilbud til familier
med risikoforbrug af rusmidler

KONSULENTOPGAVER

Supervision, undervisning og samtaleterapi



Fonden
BIRKE-BO

Vesterbrogade 72, 1620 København V
Tel.: 33 22 14 25 www.birke-bo.dk
E-mail: birke-bo@birke-bo.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 8	10. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	8. maj	21. maj
Socialrådgiveren nr. 11	23. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	6. juni	18. juni

Gentofte

TRE, DER TÆNDER PÅ TVÆRFAGLIGHED OG VIDENDELING!

Børn og Unge søger tre nye sagsbehandlere til to barselsvikariater og en fast stilling. Du bli'r en del af faggruppen, hvor engagement og høj faglighed er nøgleord.

VI FORVENTER AT DU

- er interesseret i faglig udvikling og sparring
- har appetit på tværfagligt teamsamarbejde
- er nysgerrig på de juridiske muligheder i vores fag
- er interesseret dig for borgerens situation
- har mod på IT.

DU FÅR

- en kreds af gode kolleger
- adgang til spændende udviklingsprojekter
- tæt samarbejde med de andre faggrupper
- stor fleksibilitet i planlægning af dit eget arbejde
- sparring med vores fagkonsulenter
- ekstern supervision.

I Børn og Unge arbejder vi med både

traditionelt, individuelt sagsbehandlararbejde og udviklingsprojekter. Vi lægger vægt på både specialfaglig- og tværfaglig udvikling. Vi er organiseret i et psyko-socialt team og handicapteam. Både vikariaterne og den faste stilling er på det psykosociale område.

Børn og Unge ønsker stillingerne besat med socialrådgivere eller socialformidlere. Du kan rekvirere en generel jobprofil hos os eller læse den på kommunens hjemmeside under ledige stillinger.

Børn og Unge er en del af Børn og Forebyggelse. Læs mere om Børn og Forebyggelse og kommunen på kommunens hjemmeside www.gentofte.dk.

LØN OG ANSÆTTELSE

Alle stillinger er på 37 timer. De to barselsvikariater er ledige fra hhv. april og juni 2008 og den faste stilling fra 1. juli. Løn efter gældende overenskomst.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelse indenfor børne- og ungeområdet indhentes straffe- og børneattest.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Vil du vide mere om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte leder Erna Ernfeldt, tlf. 3998 4003, eller Børn- og Ungekonsulent Susanne Jørgensen, tlf. 3998 4108.

ANSØGNING

Ansøgningsfrist 23. april 2008.

Ansøgningen sendes til:
Gentofte Rådhus
Børn og Forebyggelse
att. Erna Ernfeldt, Børn og Unge
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund

Mail: suj@gentofte.dk

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler ca. 1 uge efter fristens udløb.

Børn og Forebyggelse er en tværfaglig, opgaveorienteret enhed. Vores vision er at sikre de bedste udviklingsbetingelser for børn og unge samt medvirke til at børn og unge med særlige behov - og deres familier - får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte servicerammer.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent):
1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):
975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):
762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengesats og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer

204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer:

218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarie-lærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

HVIDOVRE KOMMUNE

"Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og nye former for samarbejde mellem kommune, kulturliv, virksomheder, borgere og foreninger kendetegner hverdagen i Hvidovre.

Hvidovre Kommune er en grøn kommune midt i Øresundsregionen. 10 minutter fra Københavns Rådhusplads, Øresundsbroen og Københavns Lufthavn. Omkring 50.000 borgere og 2000 virksomheder har adresse i Hvidovre. Se www.hvidovre.dk

Vi søger nye kollegaer til børne- og familieområdet

Børne- og Familieafdelingen, søger familierådgivere, til to faste stillinger på 37 timer ugentligt eventuelt med mulighed for nedsat tid. Stillingerne er til besættelse snarest muligt.

Børne- og Familieafdelingen består af 2 afdelinger, en på Rådhuset og et lokalcenter i Avedøre stationsby. Vi arbejder helhedsorienteret og tværfagligt med børn og unge og deres familier, der har særligt behov for støtte efter

Serviceovens kapitel 11. I vores arbejde har vi et tæt samarbejde med familien og deres netværk. Vi foretager socialfaglige undersøgelser, yder råd og vejledning, iværksætter støtte efter Serviceovens §52, indstiller til tvangsmæssige foranstaltninger og følger op på de iværksatte foranstaltninger.

Børne- og Familieafdelingen består af i alt 28 medarbejdere, bestående af 1 børne- og familiechef, 15 familierådgivere, 5 administrative medarbejdere, 1 socialfaglig konsulent, 2 socialfaglige ledere og 4 familieplejekonsulenter fordelt på 2 grupper. Aldersmæssigt er vi fra 26 til 63 år med forskellige erfaringer.

Vi tilbyder

- Et fagligt ambitiøst miljø, med mulighed for at udføre et godt socialt arbejde, i samarbejde med andre faggrupper.
- God faglig støtte i sagerne, i form af: ugentlige rådgiver møder, mulighed for inddragelse af faglig konsulent, samt løbende kollegial sparring.
- Rummelige og omsorgsfulde kollegaer
- En synlig ledelse, der tager ansvar
- Ekstern supervision
- Eget kontor
- Fastholdelsestillæg på 1000 kr. månedligt
- Et miljø der lægger vægt på sundhed og dermed har forskellige træningsordninger, herunder gratis træning i kommunen.

Vi forventer at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har lyst til at arbejde med børn og familier
- kan bevare overblikket i pressede situationer
- evner at arbejde systematisk.

Har du lyst til at høre mere om jobbet så ring til socialfaglig leder Claudia Hoeschen-Petersen på telefon 3639 3950 eller socialfaglig leder Inge Olsson på 3634 7239, familierådgiver Mie Højsholdt på telefon 3639 3947 eller familierådgiver Anja Carlsen på 3634 7238.

Yderligere oplysninger om Hvidovre Kommune og kommunens børnepolitik kan findes på www.hvidovre.dk

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også sende din ansøgning elektronisk til social@hvidovre.dk.

Mærk ansøgningen "51832".

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 21. april 2008 kl. 10.00.





SAGSBEHANDLER TIL BUPL

Løn- og ansættelsesområdet på BUPL's forbundskontor søger en sagsbehandler til arbejdsskadeområdet.

Løn- og ansættelsesområdet varetager opgaver om medlemmernes løn-, ansættelses- og arbejdsvilkår herunder behandling af arbejdsskadesager for BUPL's medlemmer. I øjeblikket er der 3 sagsbehandlere og 2 sekretærer til at varetage opgaverne. Mængden af arbejdsskadesager er voksende og derfor søger vi en sagsbehandler snarest.

ARBEJDSOPGAVER

- grundlæggende sagsbehandling af medlemmernes arbejdsskadesager i form af vejledning, rådgivning og bistand både ved anmeldelsen og under sagens behandling i Arbejdsskadestyrelsen og evt. Ankestyrelsen
- sagsbehandling af arbejdsskadesager med erstatningsansvar, herunder samarbejde med vores faste advokatfirma
- vurdering af muligheder for videreførelse af principielle sager efter både arbejdsskade- og erstatningslovgivningen
- erfaringsopsamling fra sagsbehandlingen med henblik på at kunne bidrage til at udvikle BUPL's politik på området og på at kunne indgå i lovforberedende arbejde
- formidling af viden om området, især til sagsbehandlere i BUPL's fagforeninger

KVALIFIKATIONER

- uddannelse som socialrådgiver eller jurist
- praktisk kendskab til arbejdsskadelovgivning, erstatningsansvar og/eller forvaltningsret
- lyst til og interesse for medlemskontakt
- god til mundtlig og skriftlig formidling
- kan arbejde selvstændigt, men med interesse for løbende vidensdeling og -udvikling med kolleger
- trives i et uhøjtideligt miljø
- kan håndtere et stort arbejdspress
- har interesse for fagbevægelsen

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Aflønning sker i henhold til overenskomst for BUPL's forbundskontor. Arbejdstiden er 35 timer pr. uge inkl. frokost.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forhandlingschef Torben Ferslov Andersen eller sagsbehandler Annemarie Lennartz på telefon 3546 5000. Yderligere oplysninger om BUPL som arbejdsplads kan ses på www.bupl.dk.

ANSØGNING

Send din ansøgning til BUPL, Personaleteamet, Blegdamsvej 124, 2100 København Ø., så vi har den i hænde senest den 16. april 2008 med morgenposten eller via e-mail: bupl-job@bupl.dk

BØRNE- & UNGDOMSPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND
BLEGDAMSVEJ 124 | 2100 KØBENHAVN Ø
TLF. 3546 5000 | FAX 3546 5039 | www.bupl.dk

B U P L



BUPL er forhandlingsberettiget organisation for 57.000 pædagoger og klubfolk, der arbejder i daginstitutioner, klubber, skoler, biblioteker, dagcentre mv., samt for de pædagogstuderende. På forbundskontoret er ansat 150 medarbejdere, som servicerer BUPL's medlemmer samt valgte og ansatte i 12 lokale fagforeninger.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



GLADSAXE

Fagspecialister til Psykiatri- og Handicapafdelingen

Vil du være med til at udvikle det faglige arbejde i Handicaprådgivningen i Gladsaxe Kommune?

Handicaprådgivningen søger to kompetente fagpersoner. Vi forestiller os, at den ene fagspecialist fortrinsvis har viden inden for psykiatri og misbrug, og den anden har viden inden for det øvrige handicapområde.

Vi forventer, at du

- har en relevant uddannelse gerne socialrådgiver/socialformidler eller anden socialfaglig baggrund
- har et grundigt kendskab til den sociale lovgivning
- kan se løsninger og er i stand til at arbejde helhedsorienteret
- ser samarbejde med borgere og pårørende som en ressource.

Til gengæld tilbyder vi

- En arbejdsplads i en kommune, der er ambitiøs og udviklingsorienteret, hvor faglighed vægtes højt
- Kolleger, der i en travl hverdag vægter godt humør og kollegialt ansvar højt
- En arbejdsplads, der prioriterer kompetenceudvikling.

Handicaprådgivningen varetager alle myndighedsopgaver inden for psykiatri- og handicapområdet for voksne, og visiterer til ydelser efter Serviceloven til borgere med behov for særlig støtte.

Dine opgaver består bl.a. i at holde dig ajour med lovgivningen og fortolke loven samt implementere den til sagsbehandlerne. I samarbejde med din leder og din nærmeste kollega skal du ajourføre og udvikle arbejdsgangsnotater og kvalitetsstandarder.

Du er med til at motivere og inspirere sagsbehandlerne til at handle i de komplekse områder i en travl hverdag. Endvidere er du med til at sikre, at vi hele tiden er på forkant med nye opgaver, lovgivningen og udviklingstiltag.

Vil du vide mere om Gladsaxe Kommune og Psykiatri- og Handicapafdelingen, kan du se nærmere på gladsaxe.dk

Læs meget mere om dit nye job på gladsaxe.dk/Job

Ansøgningsfrist: 22. april.



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med
mange muligheder.

Mobil socialrådgiver til unge

Har du lyst til at støtte unge uden for det ordinære uddannelsessystem?

De 4 produktionsskoler i København starter et projekt finansieret af regeringens satspuljemidler.

Vi ansætter en socialrådgiver og en psykolog i en periode på knap 3 år, der skal arbejde en dag om ugen på hver af de 4 produktionsskoler i København.

Vi ønsker at tilbyde kvalificeret og let tilgængelig hjælp til unge, der af personlige, sociale og/eller psykologiske årsager er hindret i at starte på eller fungere i det ordinære uddannelsessystem.

Tiltaget skal hjælpe til at gøre de unge parate til at påbegynde og gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse.

Læs mere om projektet på: www.k-u-b-a.dk.

Vi søger:

- En socialrådgiver til mobilt fuldtidsarbejde i København.

Vi kan tilbyde:

- Indflydelse på et spændende projekt.
- Dedikerede kolleger.
- Spændende arbejdsmiljøer.
- Åremålsansættelse/projektansættelse til primo 2011, med evt. mulighed for forlængelse.

Vi forventer:

- Fleksibilitet.
- Initiativ.
- Selvstændighed.
- Erfaring med målgruppen.
- Solid viden om lovgivningens muligheder.
- Lyst til at navigere i flere forskellige skolekulturer.
- Lyst til at støtte unge i at komme videre i uddannelse og arbejde.

Jobfakta:

Tiltrædelse: 1. august 2008.

Ansættelsesforhold: Kontrakt/projekt, 37 t/uge.

Arbejdsområde: Samtaler, støtte.

Arbejdssted: 4 forskellige adresser: Valby, Nørrebro, Vesterbro/Islands Brygge og Østerbro.

Ansøgerens profil:

Uddannelse: Socialrådgiver.

Kompetencer: Rådgivning, unge, misbrug.

Personlige egenskaber: Selvstændig, fleksibel, samarbejdsorienteret, erfaring med målgruppen.

Produktionsskoler tilbyder undervisningsforløb, der er baseret på praktisk arbejde og produktion. Tilbuddet gives til unge under 25 år, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, og som ikke umiddelbart har forudsætninger for at påbegynde en sådan uddannelse, eller har afbrudt en ungdomsuddannelse. Tilbuddet skal styrke deltagerens personlige udvikling og forbedre deres muligheder i uddannelsessystemet og på det almindelige arbejdsmarked.

Ansøgningsfrist:

23. april 2008.

Forventede samtaler: uge 18.

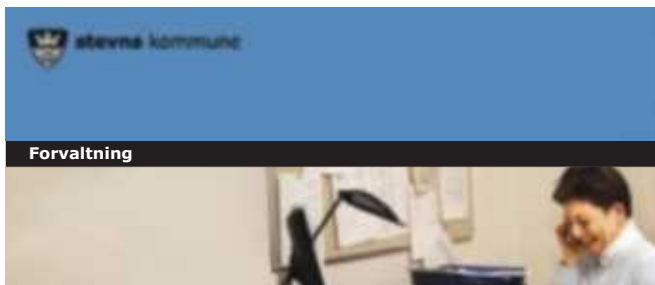
Ansøgningen sendes til:

Produktionsskolen k-u-b-a, Øster Farimagsgade 16b, opg. F, 2100 Kbh. Ø., att.: Birgitte Koch.

Yderligere information:

Birgitte Koch, tlf.: 35 38 11 83, web: bk@k-u-b-a.dk.

k . u . b . a ★



Forvaltning

Behandlingsinstitutionen Magnoliegården søger visionær og robust socialrådgiver

Vi har 26 pladser fordelt på 3 huse og en intern skole. Målgruppen er potentielt normalt begavede børn i alderen 5 – 15 år med svære psykosociale vanskeligheder.

Vort mål er at sikre, at de børn, der opholder sig hos os, gennemgår en personlig udvikling og opnår sociale kompetencer. Vi arbejder med afsæt i miljøterapien ud fra et anerkendende livssyn.

Vi søger:

en socialrådgiver der vil være projektansvarlig for etableringen af en ny dagbehandlingsafdeling (8 børn), samt opbygge en rådgivende enhed for forældregruppen samt yde almen intern og ekstern socialfaglig konsulentvirksomhed.

Se hele stillingsopslaget:

www.magnoliegaarden.dk

Interesseret kontakt forstander Vibeke Gaarde
56575242/40924700

Ansøgningen mrk.: "Socialrådgiver" bilagt relevant dokumentation sendes til

Magnoliegården
Aggerupvej 4
4652 Hårlev
eller hanped@stevns.dk

Ansøgningsfrist 21. april 2008 kl. 12.00.

Samtaler 25.april 2008

Stevns Kommune har 22.000 indbyggere. En kommune i Øresundsregionen, i storslået natur, en alsidig kultur og med god plads til både at bo og leve i.

www.stevns.dk



Lænke-Pensionatet søger forstander

Er du en ildsjæl med en stærk personlighed og ligeværdigt menneskesyn, som ønsker at arbejde med socialt udsatte? Du skal have relevant uddannelse. Vi forestiller os en socialrådgiver, en pædagog eller lignende. Desuden skal du besidde lederevner.

Lænke-Pensionatet er en § 110 institution under Lov om Social Service, placeret i Glostrup, men med driftoverenskomst med Gentofte Kommune.

Lænke-Pensionatet tilbyder støtte til personer i alderen 18-65 år, som er i krise, og som har brug for restituerende eller hjælp til at komme videre i behandling for deres alkoholproblem.

Vi er en lille unik institution med plads til 8 beboere. Vi er derudover tre ansatte, én køkkenassistent og en fast personalegruppe bestående af frivillige, hvor vi alle samarbejder omkring og med den enkelte beboer.

Forstanderens funktioner:

- Visitationssamtaler med eventuelle nye beboere
- Ind- og udskrivninger af beboere
- Tværfagligt samarbejde med bl.a. sagsbehandlere, advokater og kriminalforsorgen
- Budget og regnskab
- Udregning af statistikker og belægningsprocent
- Ansvar for budgettet og overholdelse af dette
- Opretholde og vedligeholde kontakter til diverse kommuner
- Motiverende og omsorgsfulde samtaler med beboere og personale
- Deltagelse i Lænke-ambulatoriernes ledelsesgruppe
- Fordeling af arbejdsopgaver
- Madlavning og rengøring, hvis dette er nødvendigt.

Vi forventer:

- At du påregner aften- og weekend-arbejde. Der er ingen øvre grænse for arbejdstiden.
- At du kan kommunikere klart og tydeligt på alle niveauer.
- At du er en visionær og positiv foregangsmand/-kvinde, som kan se muligheder for videre udvikling af pensionatet og dets personale.
- At du er empatisk, tolerant og har evne til at reflektere over egne og andres handlinger.
- At du varetager den daglige administration og har og bevarer overblikket – også i pressede situationer.
- At du fremstår professionel og personlig i din kontakt med pensionatets brugere.

Vi tilbyder:

- En velfungerende arbejdsplads med hjemlig atmosfære.
- Et stærkt fællesskab, hvor respekt, omsorg og nærvær har stor betydning.
- Et arbejdsmiljø med åbenhed og ikke mindst humor.
- En udfordrende og til tider uforudsigelig hverdag.
- Løn efter principperne i Ny Løn.
- Fast ansættelse på 37 timer om ugen, hvori der også indgår aftenarbejde.

Spørgsmål?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte pædagog Sarah Nielsen på 43 43 15 97 eller administrationschef Mikael Jakshøj på 33 21 15 97.

Ansøgning:

Er dette noget for dig? Send din ansøgning hurtigst muligt, dog senest mandag den 21. april 2008 til Lænke-ambulatorierne i Danmark, Værnedamsvej 12, 1., 1619 København V. Mærk venligst ansøgningen "Lænken - Forstander"

Lænken er det samarbejde, som gennem mere end 40 år har eksisteret mellem frivillige fra Landsforeningen Lænken og professionelle alkoholbehandlere fra Lænke-ambulatorierne i Danmark. Lænke-ambulatorierne i Danmark tilbyder offentlig behandling for alkoholmisbrug til mennesker med alkoholproblemer, deres pårørende, kollegaer og venner. Lænke-ambulatoriernes særkende er samarbejdet med de frivillige fra Landsforeningen Lænken. Mere information om Lænken på: www.laenken.dk.



LEDIGE STILLINGER I KØGE KOMMUNE

Socialafdelingen i Køge Kommune søger en sagsbehandler til pensions- og voksenhandicapområdet. Stillingen er på 37 timer ugentligt

Socialafdelingens pensionsgruppe søger snarest muligt eller pr. 1. juni 2008 en engageret og dygtig medarbejder til at forestå de daglige arbejdsopgaver. Pensionsgruppen udbetaler pension til førtids- og alderspensionister i Køge kommune. Medarbejderne finder relevante dag- og døgntilbud, og indstiller til støtte i egen bolig. Pensionsgruppen har kompetence til at bevillige "hjælperordning", og gruppen udbetaler hjælp til merudgifter til borgere med et vidtgående handicap.

Pensionsgruppen er opdelt i to afsnit, en administrativ gruppe og en socialfaglig gruppe. Stillingen er i den socialfaglige gruppe, som udgør 12 medarbejdere.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- at yde helhedsorienteret råd og vejledning til folke- og førtidspensionister
- at beregne og udbetale pensioner
- at behandle ansøgninger om personlige tillæg jf. Pensionsloven
- at behandle ansøgninger om ydelser jf. Aktivloven til førtidspensionister tilkendt pension efter 1. januar 2003
- at yde støtte til voksne med handicap jf. Serviceloven herunder deltagelse i behandlings- og handleplansmøder
- at indstille til alkoholbehandling til folke- og førtidspensionister

Vi forventer, at du

- er fagligt velfunderet i lovgivning og socialt arbejde
- er omstillingsparat i forhold til nye metoder og lovændringer, der sker på området
- har evnen til at arbejde selvstændigt og engageret
- har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt
- er god til at samarbejde
- har praktisk erfaring med EDB

Vi ser gerne, at du er

- uddannet socialformidler, socialrådgiver eller har en kommunal baggrund

Vi kan tilbyde

- et afvekslende og selvstændigt arbejde
- tværfagligt samarbejde med udtrakt selvstændig kompetence
- et godt arbejdsklima med stor mulighed for faglig udvikling
- et dynamisk område med dygtige, hjælpsomme kollegaer
- fleksitidsordning
- et arbejde tæt på offentlige transportmidler

Socialafdelingen er den ene af tre afdelinger i Køge Kommunes Social- og Arbejdsmarkedsforvaltning. Socialafdelingen foretager afgørelser efter den sociale lovgivning og sagsbehandling vedrørende sociale begivenheder. Vi har som mål at være en attraktiv og faglig kompetent arbejdsplads med stort ansvarsområde og udtrakt kompetence til den enkelte medarbejder.

Yderligere oplysninger om stillingen kan du få hos gruppeleder Lis Pedersen på telefon 56 67 25 53. Du kan også besøge vores hjemmeside på www.koege.dk, hvor du blandt andet kan finde Køge Kommunes personalepolitik.

Løn- og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Lønnen vil blive forhandlet med din faglige organisation i henhold til aftale om Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen med bilag og evt. referencer skal vi have senest onsdag, den 23. april 2008, kl. 10.00. Der afholdes samtaler mandag, den 28. april 2008.

Ansøgningen, der mærkes "Opslag nr. 04/08", sendes til: Køge Kommune, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Sekretariatet, Torvet 1, 4600 Køge, eller på mail saf@sepo.koege.dk.

Proceskonsulent til sekretariatet i Børne- og Ungerådgivningen

Vil du bidrage til positivt at løfte de organisatoriske og udviklingsmæssige opgaver, der ligger i implementering af den Sammenhængende Børnepolitik i Køge Kommune?

Dine hovedopgaver

- Implementering og synliggørelse af den Sammenhængende Børnepolitik i Børne- og Ungeforvaltningen
- Koordinator i opbygningen af samarbejdsrelationerne mellem de forskellige afdelinger under Børne- og Ungerådgivningen

Vil du vide mere,

kan du læse den fulde tekst på Køge Kommunes hjemmeside www.koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.



KØGE KOMMUNE

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter søger socialrådgiver/ misbrugskonsulent pr. 1. juni 2008 eller snarest muligt

Vi søger en kollega, som er uddannet socialrådgiver/formidler, gerne med terapeutisk efteruddannelse, erfaring fra behandlingsarbejde og/eller med erfaring fra misbrugsområdet. Vi søger en kollega som er fleksibel, som er i stand til at arbejde selvstændigt, er god til at formulere sig skriftligt og mundtligt, og som kan have mange bolde i luften.

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter varetager den ambulante behandlingsindsats for stofmisbrugere i Køge kommune og andre kommuner i henhold til Servicelovens § 101. Det vil sige afklarende behandlingsforløb, udfærdigelse af behandlingsplaner i samarbejde med brugeren. Behandlingsplanerne skal fremsendes til eksterne visitationsudvalg eller fremlægges til intern visitation til forbehandling, efterbehandling, terapi eller psykologsamtaleforløb.

Vi er pt. 10 ansatte, bestående af socialrådgivere, pædagoger, terapeut, psykolog, forstander og sekretær.

Vi tilbyder

- en glad arbejdsplads i udvikling
- gode kolleger
- supervision
- mulighed for efteruddannelse.

Til Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter er tilknyttet et Værested, hvor du lejlighedsvis skal være til stede. Vi har et tæt samarbejde med Medicinsk Misbrugsklinik Roskilde, som varetager den medicinske behandling, og som har udleveringsambulatorium på matriklen.

Yderligere oplysninger

Du kan finde yderligere oplysninger om os på Køge Kommunes hjemmeside www.koege.dk, eller du kan rette telefonisk henvendelse til forstander Bente Nielsen på 56 66 11 22.

Løn og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Stillingen er en fuldtidsstilling.

Ansøgningsfrist

er den 21. april, og vi holder ansættelsessamtaler den 28. april.

Ansøgning bilagt cv og eksamenspapirer skal sendes til b.nielsen@koege.dk eller

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter
Egøjevej 34
4600 Køge

Mrk. "Ansøgning"

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

PSYKIATRIPROJEKT

Projektmedarbejdere

Skab optimale udviklingsmuligheder for anbragte børn og unge med psykiatriske problematikker - opkvalificér medarbejdere.

Københavns Kommune - Socialforvaltningen - søger medarbejdere til et 4-årigt projekt under psykiatraftalen, der har til formål at undervise, vejlede og supervisere personale på anbringelsessteder og plejefamilier således at det anbragte barn kan rummes og i videst muligt omfang udvikler sig optimalt.

- Du skal have stor interesse og (praksis)viden indenfor mindst et af de tre kerneområder: Psykiatri, Psykologi og Socialområdet.
- Du skal være god til formidling.
- Du skal kunne indgå i meget forskellige faglige sammenhænge og fordomsfrit indgå i tværfagligt samarbejde.
- Du skal være udviklingsorienteret og interesseret i opbygning af et nyt arbejdsfelt med løbende erfaringsopsamling og -udvikling.

Henvendelse til Niels Dueholm på 3956 3553.

Ansøgningsfrist 25. april 2008 2008.

Ansøgning sendes til "Toppen" Moseskrænten 59, 2860 Søborg

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

BØRNEFAMILIETEAMET NØRREBRO

Socialrådgivere

Ungt team med fart på søger nye kollegaer.

Nørrebro er kendetegnet ved en spændende blanding af mange nationaliteter og kulturer, hvilket i høj grad præger det daglige arbejde i teamet. Vi prioriterer at arbejde forbyggende, opsøgende og indrager relevant netværk i arbejdet. Teamet er karakteriseret af et højt fagligt niveau, vi arbejder bl.a. ud fra en løsningsfocuseret metode, hvor familiens ressourcer er det centrale. Medarbejdergruppen holder af humor; kan se de skæve vinkler i arbejdet, har omsorg for hinanden og finder ofte alternative løsninger på familiernes problemer.

Teamet er opdelt i en undersøgelsesgruppe, 2 børnegrupper og 2 ungegrupper. Der er ledige stillinger i både børne- og ungegrupperne. Ring til Karin Jørgensen på 3317 4280.

Socialcenter Nørrebro, Griffenfeldsgade 44, 2200 København N

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



2008

Stillingsannoncer Region ØST



socialrådgiver

Til Socialrådgiverafdelingen

Vi søger en uddannet socialrådgiver – 30 timer ugentlig – gerne med erfaring fra sygehus eller socialforvaltning, – og med erfaring i og interesse for ældreområdet.

Der lægges vægt på gode samarbejdsevner, lyst til at arbejde tværfagligt, engagement og selvstændighed.

Dit arbejdsområde vil aktuelt være ved sygehusets geriatriske afdeling, de kirurgiske afdelinger og en akut modtageafdeling.

Du skal indgå i arbejdet ved sygehusets øvrige specialer ved behov. Undervisningsopgaver vil forekomme.

Socialrådgiverafdelingen består af 6 socialrådgivere med sekretærbistand. Afdelingen varetager rådgivning og vejledning af patienter og pårørende indenfor den sociale lovgivning og tilgrænsende områder. Der samarbejdes med sygehusets personale og instanser i primært og regionalt regi.

Se hele stillingsopslaget og læs mere om Roskilde Sygehus på www.regionsjaelland.dk

WWW.REGIONSJAELLAND.DK

REGION
SJÆLLAND




ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Sagsbehandler til sygedagpengeafsnittet

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 20 rare kollegaer i alle aldre?

Vi søger 3 sagsbehandlere 37 timer ugentligt og 1 sagsbehandler til er barselvikariat 34 timer ugentligt.

Vi arbejder målrettet med tidlig indsats.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af virksomhedsrevalidering, opfølgning på ledighedsydelse, indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan kontakte afsnitsleder Dorthe Mieritz på telefon 46 31 78 70, hvis du vil vide mere om jobbet.

Send din ansøgning som e-mail til dorthem@roskilde.dk senest den 22. april 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. april 2008.

www.roskilde.dk



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Brænder du for at være med til at videreudvikle Voksen og Pension i Roskilde Kommune

Vi kan næsten ikke få armene ned: Vi er opnormeret med 3 rådgiverstillinger og har brug for socialrådgivere/socialformidlere, der vil være med til at præge den rivende og positive udvikling, vi er godt i gang med.

Vi har brug for nye kolleger på både voksen- og pensionsområdet. Se det fulde stillingsopslag på Roskilde Kommunes hjemmeside www.roskilde.dk/job.

Ansøgningen sendes hurtigst muligt dog senest den 24. april 2008 inden kl. 12.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt løbende.

www.roskilde.dk



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Socialrådgiver/-formidler til integrationsteam i Jobcenter

I Beskæftigelsesafsnittets integrationsteam er et barselvikariat på 37 timer som socialrådgiver/-formidler ledigt pr. 1. maj 2008.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere med anden etnisk baggrund om en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Integrationsopgaven er højt prioriteret, og der rådes over særligt målrettede beskæftigelsestilbud og virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Integrationsmedarbejderne har en coachende funktion i forhold til hele integrationsprocessen.

Se hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk/job

www.roskilde.dk

Sygedagpenge – opfølgning

- Et års barselsvikariat med gode muligheder for fast ansættelse
- Rimeligt sagsantal og fokus på faglighed
- Tæt samarbejde med kolleger, lægekonsulent og jurist
- Moderne arbejdsplads i en mindre, overskuelig kommune
- Selvstændighed og teamwork i et udfordrende mik

Læs mere på www.alleroedkommune.dk/job



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Familieafdelingen søger rådgiver til Børneafsnittet

Børneafsnittet (0-12 år) har fokus på tidlig indsats, udvikling og lokal forankring.

Vi er distriktsopdelt og har fagkonsulenter tilknyttet hvert team.

Vi tilbyder

- cirka 40 børn pr. rådgiver
- faglig sparring og kompetenceudvikling
- sagssupervision med ekstern supervisor
- metodeudvikling
- engagerede kollegaer og et godt arbejdsmiljø.

Vi forventer at

- du er uddannet socialrådgiver
- du er selvstændig og kan bevare overblikket
- du har lyst til at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt i forhold til mindre børn og deres familier.

Har du spørgsmål, så ring til afsnitsleder Tove Lykke Wentzel telefon 46 31 58 35 eller socialrådgiver Hanne Wibroe telefon 46 31 58 26

Løn og ansættelsesforhold

Lønnen forhandles efter principperne om Ny Løn, med udgangspunkt i løntrin 35. Roskilde Kommune indhenter straffe- og børneattest.

Er du interesseret

Send din ansøgning inden den 23. april 2008 til:

Roskilde Kommune, Familieafdelingen
Postboks 100
4000 Roskilde

E-mail til mettek@roskilde.dk.

www.roskilde.dk

Socialrådgiver/-formidler

– Barselsvikar til Børne- Ungerådgivningen

Vi søger en socialrådgiver/-formidler til et 30-37 timers barselsvikariat i perioden 1. juni - 31. december 2008.

Arbejdsområdet er sagsbehandling i forhold servicelovens bestemmelser, dvs. undersøgelser og udredningsarbejde, rådgivning mv. Arbejdet foregår i tæt samarbejde med andre faggrupper, internt/ekstern.

Løn- og ansættelsesvilkår efter principperne for Ny Løn. Startløn for nyuddannede er løntrin 32 samt tillæg. Erfarne får grundløn 35 samt tillæg.

Flere oplysninger får du ved at kontakte koordinator Nini Lolle på 48 10 08 77 eller socialrådgiver Lone Vinther på 48 10 03 73. Du kan se hele stillingsopslaget på www.alleroedkommune.dk under job.

Ansøgningen skal være os i hænde **senest den 21. april 2008 med morgenposten**. Ansættelsessamtaler vil finde sted den 25. april 2008. Ansøgningen, mrk. socialrådgiver/formidler, sender du enten via personaleradgivning@alleroed.dk eller til:

**ALLERØD
KOMMUNE**

Forvaltningen
Bjarkesvej 2 • 3450 Allerød



RØDOVRE KOMMUNE



Socialrådgiver

Ny eller erfaren socialrådgiver med lyst til at prøve nyt?

- så har vi en fast 34 timers stilling og to barselsvikariater på 37 timer, der kun venter på dig.

Lasse flytter til Samsø, og da fødselstallet blandt socialrådgiverne i Rødovre stiger, har du nu chancen for en stilling i Børne- og Familieafdelingen. Vi mangler 3 dygtige og engagerede socialrådgivere/formidlere snarest muligt eller indenfor de næste måneder.

Mere information

Og hvorfor du som vikar skal vælge os - og ikke et vikarbureau - kan du læse meget mere om på www.rk.dk, eller ved at ringe til afdelingschef Joan Nielsen, tlf. 36 37 74 12 eller socialrådgiver Anne Printz tlf. 36 37 74 05.

Ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter principperne i den lokale løndannelse.



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 23. april. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail rk@rk.dk. Mærk ansøgningen/skriv i emnelinjen: Personaleafdelingen /08.00818. Skriv venligst, hvor du har set annoncen.

Skriv venligst hvilken stilling du søger.

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150
2610 Rødovre • E-mail: rk@rk.dk

rk.dk

Fristeds- gruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



Helsingør
Kommune

Er du én af de "Fantastiske Fem"?

Har du lyst til at arbejde målrettet med borgere med anden etnisk baggrund i Helsingør Kommune?

En af de attraktive stillinger som jobkonsulent er netop blevet ledig, og du har derfor en helt enestående mulighed for, at blive en del af denne særlige indsats.

Vi søger en konsulent til en ekstraordinær og beskæftigelsesfremmende kontakt i forhold til kommunens ledige borgere med anden etnisk oprindelse, som modtager start- og kontanthjælp. Du skal som konsulent kunne guide i forhold til job og uddannelsesmuligheder, og du skal kunne formå at sætte klare rammer og krav.

Udover ovenstående får du følgende arbejdsopgaver

- Kontaktforløbssamtaler
- Jobplaner
- Aktivering
- Opfølgning på løntilskudsjob, virksomhedspraktikker, sprogskole og øvrige tilbud

Du skal have gode samarbejdsevner – både internt og eksternt. Du bliver en del af flere forskellige teams, hvorfor du vil få mange interne relationer. Metodeudvikling bliver en del af dit arbejde – vi skal sammen finde ud af, hvilke metoder der virker bedst overfor målgruppen.

Vi forventer, du har energi, har lyst til at komme "ud af huset", kan motivere og have den nødvendige gennemslagskraft – både overfor den ledige og i forhold til samarbejdspartnere. Vi leder efter en medarbejder, som ser muligheder frem for begrænsninger, og som er entreprenant og målrettet. Vi ønsker en medarbejder, som kan vise resultater og som forstår, at produktionsstyring er en nødvendighed – også i en kommune.

Vi tilbyder bl.a.

- Lavt sagsantal
- Dygtige og ambitiøse kollegaer med vilje og lyst til at være i front
- Højt fokus på faglighed
- Velfærdsordninger såsom zoneterapi, motionsordninger mv.

Vi ser frem til at høre fra dig.

Henvendelse kan ske til Afdelingsleder Peter Olsen, e-mail ps025@helsingor.dk, telefon 49 28 21 24.

Ansøgningsfrist

Den 21. april 2008 med morgenposten. Ansættelsessamtaler finder sted i uge 17 og 18.

Ansøgning mærket BEF 13/08 og vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen
Att.: Vivi Sønderup
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør
vso25@helsingor.dk

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk



**Helsingør
Kommune**

Vi er en gruppe medarbejdere i Helsingør Kommune Familierådgivning der søger DIG som kollega

Familierådgivningen er inde i en proces, hvor du som medarbejder har stor mulighed for at få indflydelse på både strukturer og arbejds gange.

Afdelingen har gennem de seneste måneder været præget af en intern konflikt, der desværre har resulteret i, at en del medarbejdere har søgt andre udfordringer.

Vi er en afdeling med en høj grad af faglighed og stor kompetence og vi er i gang med at løse problemerne på en konstruktiv måde, og vores mål er, at fælles kompetencer og erfaringer i så høj grad som muligt bliver anvendt til afdelingens og brugernes bedste.

Da vi i de nærmeste måneder arbejder på at få defineret og beskrevet vores fremtidige organisationsstruktur i afdelingen, har du en unik mulighed for, at præge den fremtidige struktur.

Vi søger derfor nye kollegaer til vore forskellige teams. Ligeledes har vi brug for en barselsvikar pr. 1. april 2008. Familierådgivningen er i dag normeret til 25 rådgivere, 6 sagsbehandlere og 1 funktionsleder.

Familierådgivningens målgruppe er børn og unge med særlige behov og deres familier, samt børn med handicap.

Familierådgivningen er opdelt i flere forskellige teams, som hver især har specialiseret sig inden for hver deres område:

- Undersøgelsesteamet, hvor arbejdsopgaverne er centreret omkring udarbejdelse af § 50 undersøgelser.
- Forebyggelsesteamet, hvor arbejdet er centreret omkring den vifte af forebyggende foranstaltninger, der tilbydes i kommunen, herunder iværksættelse af og udarbejdelse af handleplaner for kontaktpersoner, hjemmehossere, aflastningsfamilier mm.
- Ungeteamet, der primært arbejder med kommunens kriminelle unge, herunder har et tæt samarbejde med politi og SSPK-medarbejdere.
- Anbringelsesteamet som arbejder med at iværksætte anbringelser uden for hjemmet, frivillige såvel som tvangsmæssige.
- Handicapteamet, der tilbyder støtte til familier med et handicappet barn.

Vi søger kollegaer, der

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- er villig til at medvirke i vores omstillingsproces
- er indstillet på teamarbejde
- besidder en respektfuld tilgang til borgerne og er god til at skabe tillid og kontakt
- ser muligheder frem for begrænsninger
- kan arbejde systematisk
- kan lide skriftligt og administrativt arbejde

- har økonomisk flair og ansvarlighed
- kan tage selvstændige beslutninger
- er rummelig og tolerant
- kan medvirke til et psykisk godt arbejdsmiljø
- har mod på udvikling.

Vi kan så til gengæld tilbyde

- mulighed for at påvirke den fremtidige organisationsstruktur
- et udfordrende job med alsidige arbejdsopgaver
- engagerede og kompetente kollegaer
- månedlig supervision
- faglig og personlig udvikling
- en afdeling med fokus på metodeudvikling, eksempelvis oplæring i Familierådslagning som metode
- et tilrettelagt introduktionsprogram for dig som ny medarbejder.

Som medarbejder i Helsingør Kommunes Socialforvaltning, har du mulighed for at være med i vores fitnesscenter, og vores kunstklub. Derudover har vi vores fælleskommunale Velfærdsudvalg med mange forskellige tilbud herunder leje af sommerhuse. Der er også mulighed for at melde sig ind i motionsforening MK70 der tilbyder forskellige sportsgrene.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos konstitueret leder for Familierådgivningen, Tommy Olsen på telefon 25 31 22 19 og på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk.

Vi holder åbent hus den 17. april 2008 kl. 15-17. Her har du mulighed for at se afdelingen og tale med medarbejdere indenfor de forskellige teams.

Løn og ansættelsesvilkår

Efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere og efter principperne i Ny Løn. Udgangspunktet er en startløn på løntrin 33. Nyansatte med over tre års erfaring indsættes på løntrin 35.

Ansøgningsfrist

Den 23. april 2008 kl. 12.00. Der forventes ansættelsesamtaler den 29. april 2008.

Ansøgningen mrk. SOC/05/08 vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Social- og Sundhedsforvaltningen Familie- og Handicapafdelingen

Att.: Yvonne Falck
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

E-mail: yfa43@helsingor.dk

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk

Socialfaglig konsulent

Børne- og ungeområdet

søger en socialfaglig konsulent på fuld tid snarest mulig.

Som socialfaglig konsulent vil det blive dit ansvar

- at sikre udvikling af det socialfaglige område, hvilket indbefatter formulering af faglige mål og strategier, samt sikre udmøntning af de faglige mål for Børne- og ungeområdet i Slagelse Kommune
- at planlægge og fordele arbejdsopgaver i områderne – i et gensidigt forpligtende samarbejde med de faglige ledere.

Vi forventer, at du har

- administrativ, socialfaglig eller pædagogisk uddannelse inden for børne- og ungeområdet
- ledelseserfaring
- god indsigt i lovgivningen på området og er god til at kommunikere og skabe klarhed
- evner til at uddelegere og følge op på arbejdsopgaver
- forståelse for at arbejde i en politisk ledet organisation.

Du vil få et tæt samarbejde med Børne- og ungechefen og de andre faglige ledere, hvor fokus vil være, at sikre sammenhæng mellem fagområderne.

Slagelse Kommune er ved at virkeliggøre indholdet af den sammenhængende børne- og ungepolitik. Det betyder, at der vil blive øget fokus på forebyggelse og tidlig indsats. Her vil du også komme til at spille en afgørende rolle i forbindelse med implementeringen.

Er du udviklingsorienteret og visionær, og har du gennemslagskraft og naturlig autoritet, er du måske den person vi søger.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Du er velkommen til at kontakte børne- og ungechef Signe Kofod Hansen på tlf. 5857 3137 for yderligere oplysninger.

Ansøgning

bilagt relevante papirer bedes sendt til Børne- og ungeforvaltningen, Torvegade 24, 4200 Slagelse eller boernunge@slagelse.dk senest den 24. april 2008, kl. 12.00.

Ansættelsessamtale finder sted umiddelbart herefter.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

Socialrådgiver/-formidler

Børne- og ungeområdet

Kom til Skælskør og oplev vores gode arbejdsmiljø og smukke natur.

Vi er en god blanding af yngre – ældre, erfarne og uerfarne sagsbehandlere, der rigtig gerne vil være flere.

Vi er alle engagerede, serviceminded og brænder for Børn og Ungeområdet.

Som kommende kollega forventer vi, at du er uddannet socialrådgiver/-formidler og har lyst til det travle og udfordrende arbejde med børn og unge med behov for særlig støtte og deres forældre.

Vi forventer, at du aktivt og konstruktivt vil indgå i samarbejdet internt i afdelingen og i det tværfaglige samarbejde. Du skal desuden have vilje og evne til indgå i respektfuld dialog med familier, der har det svært.

Samtidig forventer vi, at du ligesom os, har en høj grad af faglighed og er i stand til at planlægge, reflektere, arbejde systematisk, observere, beskrive og følge op.

Til gengæld kan vi tilbyde

- Hjælpsomme kolleger med stor arbejds- glæde og et uhøjtideligt, sjovt og rigtig godt arbejdsmiljø, hvor alle "løfter i flok", og hvor vi støtter hinanden i det daglige arbejde.
- Overskuelig sagsstamme på ca. 40 børne- sager.
- Ekstern supervision og mulighed for videreuddannelse og kurser.
- Løn iht. gældende overenskomst.

Stillingen er på fuld tid og er ledig snarest mulig.

Hvis du vil høre mere, skal være velkommen til at kontakte: Socialfaglig koordinator Mette Jørgensen på tlf. 5857 9353 og områdeleder Jens Theil Nielsen på tlf. 5857 4458. Se også www.slagelse.dk

Ansøgning

med relevante bilag sendes til Børne- og ungeforvaltningen, Torvegade 24, 1. sal, 4200 Slagelse eller boernunge@slagelse.dk, senest den 24. april 2008, kl. 12.00.

To socialrådgivere/ socialformidlere

Slagelse Kommune Område Øst udvides gruppen med henblik på at opkvalificere arbejdet omkring børn og unge under 18 år med særlige behov.

I teamet er vi pt. syv rådgivere med bred erfaring, der har kontorer i Slagelse centrum, tæt på byens borgere, og andre samarbejds- partnere; skoler, institutioner m.v.

Den centrale beliggenhed giver let adgang til offentlige transportforbindelser.

Brænder du for arbejdet inden for børne- og ungeområdet og har du lyst til at være en del af en hektisk, afvekslende arbejdsplads?

Vi er et team med godt humør og en positiv indstilling til en arbejdsplads i løbende udvik- ling, hvor super kollegaer, tværfagligt sam- arbejde, ekstern supervision og mulighed for faglig udvikling er nøgleord.

Vi søger kollegaer der er uddannet social- rådgiver/socialformidler der skal arbejde med at rådgive og vejlede børn, unge og for- ældre vedr. sociale problemstillinger, iværk- sætte foranstaltninger og i øvrigt indgå i områdets forskellige farverige opgaver.

Du vil blive en del af en faggruppe med enga- gerede og faglig kompetente kollegaer, der i hverdagen arbejder tæt sammen med henblik på at udnytte vores samlede faglige kom- petencer gennem gensidig kollegial sparring.

Stillingerne er på 37 timer, ansættelse sker snarest og efter gældende overenskomst og følger reglerne om ny løn (grundlønstillplac- ering løntrin 35).

Du er mere end velkommen til at ringe og høre mere om stillingerne hos socialfaglig koordinator Mette Clausen (5857 3189) eller områdeleder Niels-Jørgen Hyholt (5857 4731)

Ansøgningsfrist den 23. april 2008 kl. 12.00, der forventes afholdt ansættelsessamtaler den 28. april 2008.

Din ansøgning sendes til: Slagelse Kommune, Børn- og Ungeforvaltningen, Torvegade 22- 26, 4200 Slagelse. Mrk.: Ansøgning Øst

Læs mere om Slagelse Kommune og dens politikker på www.slagelse.dk

Sagsbehandler til kontanthjælp

Jobcenter Faxe søger en dynamisk og beslutningsdygtig medarbejder til kontanthjælpsområdet. Vi har opdelt vores jobcenter i to afdelinger - Job & Visitation samt Team Aktiv - skillelinjen er sager "før og efter fem måneder".

Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. juni 2008 (gerne tidligere). Stillingen er ledig i Job & Visitation, hvor vi sætter fokus på den "hurtige og tidlige indsats" - og målet er at få alle borgere videre i job og uddannelse inden fem måneder fra første henvendelsesdato.

Arbejdsopgaver:

De primære opgaver vil være at varetage kontaktforløb, opstarte evt. ressourceprofil, igangsætte behandling, indhente lægelige oplysninger m.m. på de kontanthjælpsmodtagere, der umiddelbart ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet ved første henvendelse. Du vil få et tæt samarbejde med vores team af jobkonsulenter samt vores helt egen sociale miljømedarbejder. Du skal så være ekspert i vores team omkring den socialfaglige del - så varetager vi andre de øvrige opgaver. Her tilbyder vi dig ingen "gamle sager" - men sætter nye øjne på.

Vi tilbyder:

- Gode kolleger
- En udfordrende, alsidig og selvstændig arbejdsplads
- En travl og afvekslende hverdag
- Mulighed for faglig og personlig udvikling

Vi forventer, at du:

- Har en uddannelse som socialformidler, socialrådgiver eller anden relevant erfaring
- Kan og vil dele din viden og erfaring med os andre
- Kan lide at tage ansvar
- Er omstillingsparat, fleksibel og tør tænke anderledes
- Ser muligheder frem for begrænsninger
- Har humor

Løn- og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst og aftale med den faglige organisation om lokal løndannelse. De første tre måneder betragtes som gensidig prøvetid.

For yderligere oplysninger om stillingen kontakt afdelingsleder Vibeke Dyhr på telefon 40 80 22 75.

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 15. april 2008 med morgenposten eller i rådhusets postkasse inden klokken 7.00. Mærk ansøgningen nr.: 92.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:

Faxe Kommune
Personaleafdelingen
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Eller på mail: kommunen@faxekommune.dk



Familieplejen Fredensborg SØGER NY KONSULENT 37 TIMER

Vi søger en ny medarbejder, som har interesse for arbejdet med udsatte børn, unge og deres familier.

Opgaverne vil omfatte:

- tilsyn med børn og unge anbragt i plejefamilier og på opholdssteder
- støtteopgaver i forbindelse med samvær
- konsulentopgaver i forhold til børn, unge og familier

Hertil kommer, at du skal opdyrke og arbejde med nye indsatsområder inden for fondens formål.

Vi forventer, at du har en socialfaglig uddannelsesmæssig baggrund med efteruddannelse, at du har erfaring fra arbejdet med udsatte børn og unge, samt at du har en viden om den sociale lovgivning.

Du skal kunne arbejde selvstændigt, ansvarsfuldt og fleksibelt, men også kunne arbejde i team.

Du skal have en god skriftlig og mundtlig formidlingskompetence.

Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår, der matcher stillingen.

Se hele stillingsopslaget på

www.FamilieplejenFredensborg.dk

Har du lyst til at arbejde med børn og unge - og deres forældre?

Koordinator til Fabu Rødovre, Forældre og Børnecentret

Pr. 1. maj 2008 eller snarest derefter er en fast stilling på mellem 30 og 37 timer pr. uge ledig som koordinator i Fabu Rødovre, Forældre og Børnecentret.

Fabu Rødovre udfører samværsopgaver og konsulentopgaver inden for børne- og ungdomsområdet for kommuner og statsforvaltninger.

Koordinatoren bliver en del af et koordinator-team på 4 socialrådgivere. Arbejdsområdet er at varetage opgaver fra kommuner og statsforvaltninger, herunder at have ansvaret for forberedelse, visitation, daglig styring og opfølgning af opgaverne. Desuden udfører koordinator egne samværs- og konsulentopgaver i et begrænset omfang.

Vi forventer, at du:

- har faglig relevant uddannelse - gerne socialrådgiver med videreuddannelse inden for børne-familieområdet.
- er god til at skrive, har lyst til administrativt arbejde og er vant til at arbejde på computer.
- har en god fornemmelse for samspillet mellem juridiske og sociale aspekter i praktisk socialt arbejde.

Vi tilbyder:

- en dynamisk arbejdsplads, et energisk team med en stor berøringsflade
- mulighed for at udvikle egne ideer
- et fagligt miljø af høj kvalitet.

Arbejdstiden tilrettelægges fleksibelt og vil almindeligvis være placeret på mandage til fredage mellem kl. 9.00 og 17.00. Geografisk dækker vi Sjælland, primært Københavns- og Nordsjællandsområdet med udgangspunkt fra kontoret i Rødovre.

Løn efter gældende overenskomst med indplacering på løntrin 38 + selvforvaltningstilæg på kr. 2.485,96 pr. måned.

Hvis du har brug for yderligere oplysninger, kan du enten se på vores hjemmeside www.fabu.dk eller kontakte centerleder Helge Thomsen på telefon 3672 0330 eller mail ht@fabu.dk.

Din ansøgning vil naturligvis blive behandlet fortroligt.

Ansøgningen sendes enten pr. post (mrk. "ansøgning") til FABU Rødovre, Tårnvej 2, 2610 Rødovre, eller mail til Helge Thomsen ht@fabu.dk, så den er os i hænde senest den 23. april 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 30. april 2008.

Fabu er en sammenlægning af Familieplejen for børn og unge og Døgnplejeforbindelsen i Nordsjælland i 2007. I øjeblikket varetager vi 150 samværs- og konsulentopgaver og 420 familieplejeopbringelser. Vi er 30 medarbejdere og har kontorer i København, Rødovre og Hillerød.





Medarbejdere søges til nyt beskæftigelsestilbud

Vær med til at etablere, præge og drive vores spændende, nye hus. Til en begyndelse har vi brug for seks medarbejdere med gå-på-mod, kreativitet og lysten til at skabe de bedste forudsætninger for vores kommende kursister.

Frederiksberg Kommune etablerer et stort, nyt beskæftigelsestilbud, Frederiksberg produktionsakademi
Produktionsakademiet skal dagligt medvirke til at opkvalificere eller vedligeholde kompetencer hos ca. 150 borgere, der modtager kontanthjælp.

Produktionsakademiet etableres i flere faser og i første omgang for ca. 50 borgere med 6 medarbejdere. Produktionsakademiet indrettes som en arbejdsplads inden for 4 servicefag.

Vi møder borgerne gennem produktionen med fokus på udvikling af de faglige, personlige og sociale kompetencer, som er vurderet som en barriere for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilgangen til borgerne er anerkendelse, respektfuld konfrontation, motivation og ansvarliggørelse.

Der sættes på hurtig og effektiv praktik- og jobformidling, men produktionsakademiet vil også fungere som en længerevarende beskæftigelsesform for de borgere, som ikke umiddelbart opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Produktionsakademiet vil organisatorisk hænge sammen med Frederiksberg Kommunes virksomhed for arbejdsprøvning, F86.

Vi søger

En socialrådgiver, to faginstruktører til henholdsvis rengøringsteamet og vaskeriet, en pædagogisk instruktør til rengøringsteamet, en administrativ medarbejder og en køkkenassistent.

Vi har brug for dig hurtigst muligt og senest 1. juni 2008. Tjek ansøgningsfrist for den enkelte stilling på hjemmesiden nedenfor.

Læs mere om stillingerne

i det uddybende opslag på www.frederiksberg.dk/f86

Vi glæder os til at høre fra dig!

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener 92.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.



Børne- og Unge Konsulent

Næstved Kommunes Afdeling for Børn og Unge søger en konsulent 37 timer om ugen. I kontoret er vi ni konsulenter, en administrativ medarbejder og en kontorchef.

Vi

- er præget af en travl, åben, ærlig og humorfuld kultur, hvor faglighed og kvalitet vægtes højt
- fører tilsyn med alle børn og unge anbragt af Næstved Kommune
- yder råd, vejledning og supervision på børnenes anbringelsessteder
- fører tilsyn med alle plejefamilier og anbringelsessteder beliggende i Næstved Kommune
- sikrer det gode "match", som gør at barnet og anbringelsesstedet passer sammen

I såvel det generelle, som det individuelle tilsyn vægter vi barneperspektivet højt. Vores tilsyn indeholder 4 aspekter: Læring, Udvikling, Støtte og Kontrol. Vi får løbende supervision.

Ansættelsessamtaler forventes holdt den 28. april.

Der må påregnes arbejde udenfor normal arbejdstid samt en del kørsel, der ydes kilometergodtgørelse efter statens takster.

Hvis du har

- social- eller pædagogfaglig grunduddannelse suppleret med efteruddannelse
- erfaring med anbragte børn og unge
- viden om børn og unge med særlige behov
- erfaring med tværfagligt arbejde omkring børn og unge
- engagement og vilje til at indgå i et aktivt teamwork

– håber vi du vil

- Kontakte os med henblik på, at få mere at vide. Du kan ringe til kontorchef Sven Sørensen på telefon 5588 3123 eller skrive på svs@naestved.dk
- Fremsende en ansøgning inden den 23. april 2008 klokken 12.00.

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.

Studievejleder på socialrådgiveruddannelsen

Den sociale Højskole i København søger en studievejleder pr. 1. juni 2008 til at indgå i vores vejledningsarbejde i forhold til nuværende og kommende studerende på professionsbacheloruddannelserne til socialrådgiver.

Vi søger en studievejleder, der har engagement og kvalifikationer til at arbejde med:

- Rådgivning og vejledning - individuelt og kollektivt - af studerende om orlov, dispensation, merit, studie- og gruppemæssige problematikker, eksamensspørgsmål, klagevejledning etc.
- Læringsperspektiver for højskolens studerende, herunder planlægning af og problemstillinger i forbindelse med de studerendes deltagelse i SUS (studenterudviklingssamtaler) og GRUS (gruppeudviklingssamtaler).
- Vejledning og optag af nye studerende samt sagsbehandling af kvote 2-ansøgere.
- Informationsarrangementer for studerende, planlægning og deltagelse i højskolens åbent hus-dag, uddannelsesmesser og udvikling af rekrutteringsmateriale.

Studievejlederen deltager endvidere i et teamsamarbejde med studiekoordinatorer og uddannelseskoordinator omkring analyse og aktiviteter til sikring af optag og fastholdelse af studerende samt gennemførelse og udvikling af kvalitetssikring, studiemiljøundersøgelser, akkreditering og udvikling af studiet generelt.

Vi søger en person, der har lyst til og gerne erfaring med studievejledningsarbejde. Du skal have lyst til studenterkontakt og til at indgå i både konkrete praktiske opgaver og mere generelle overvejelser og oplæg om uddannelseskvalitet. Studievejledningen er en del af højskolens administration, der ud over teamet ovenfor består af studieadministrative medarbejdere, budget og regnskab, personalemedarbejdere og kommunikation - i alt 15 medarbejdere. Studievejlederen har direkte reference til rektor.

Vi vil foretrække en ansøger, der

- er selvstændig, udadvendt, initiativrig og god til at prioritere,
- har kendskab til og gerne erfaringer med undervisningsverdenen, herunder særligt socialrådgiveruddannelsen og dens jobområder,
- har gode vejledningskompetencer og analytisk og systematisk sans,
- har gode samarbejdsevner og er serviceminded,
- trives godt i et miljø med hastige forandringer,
- er kvalificeret til at anvende it som redskab i kommunikation og sagsbehandling.
- har en relevant uddannelse evt. som socialrådgiver, og gerne med cand.scient.soc. som overbygning, eller anden tilsvarende uddannelse.

Vi kan tilbyde et job,

- hvor du arbejder tæt sammen i hverdagen med dygtige kolleger om både daglig administration og projektførelse,
- hvor vi lægger vægt på udvikling og gode efteruddannelsesmuligheder.

Aflønning sker efter overenskomst. Der kan forhandles et kvalifikationstillæg efter reglerne om ny løn.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos studiekoordinator Stine Ferslev, tlf. 3814 4639, mail stine.ferslev@dsh-k.dk eller hos uddannelseskoordinator Stine Vinten-Johansen, tlf. 3814 4610, mail svj@dsh-k.dk. Nærmere oplysninger om højskolen kan fås på www.dsh-k.dk.

Vi opfordrer alle uanset baggrund til at søge.

Ansøgning sendes til Den sociale Højskole, Personaleadministrationen, Kronprinsesse Sofies Vej 35, 2000 Frederiksberg eller til personalemedarbejder Jeanette Sønstabø på e-mail: js@dsh-k.dk. Ansøgningen skal være højskolen i hænde senest 21. april 2008, kl. 12.00.

Samtaler forventes gennemført den 28. og 29. april 2008.

Den sociale Højskole er en uddannelsesinstitution, der rummer professionsbacheloruddannelse til socialrådgiver (henholdsvis den klassiske, den interkulturelle/internationale og socialrådgiveruddannelsen inden for arbejdsmarkedsforhold), videreuddannelses- og diplomkurser inden for børn/familie, arbejdsmarkedsforhold, integration, handicappede, sindslidende, rusmiddel og tværfaglighed, et stort antal kortere kurser samt Den sociale Kandidatuddannelse. Herudover er der et forskningscenter, bibliotek og kantine. Højskolen har i alt ca. 90 medarbejdere og 1000 studerende på professions-bacheloruddannelsen, 200 på diplomuddannelserne og 100 på kandidatuddannelsen. Den sociale Højskole er en del af Den Flerfaglige Professionshøjskole i Region Hovedstaden.

Sygedagpengemedarbejder

Jobcenter Herlev søger medarbejder til sygedagpengeopfølgning, herunder til udvikling af koncept for rundbordssamtaler med arbejdsgivere. Stillingen er midlertidig til udgangen af 2009. Vi forventer socialfaglig uddannelse eller lignende og relevante erfaringer, engagement og ansvarsbevidsthed. Ansøgningsfrist: 23. april.

Rekvirer stillingsopslag nr. 14/08 på tlf. 4452 8610 – eller læs det på www.herlev.dk

Arbejdsmarkedsrådgiver

Jobcenter Herlev sætter mere fokus på at få ledige indvandrere i arbejde, og søger arbejdsmarkedsrådgiver med erfaring med målgruppen. Du har lyst til afklarings- og motivationsarbejde, har eksempelvis socialfaglig baggrund, udfører konsekvent sagsbehandling og er vedholdende. Ansøgningsfrist: 23. april. Rekvirer stillingsopslag nr. 15/08 på tlf. 4452 8630 – eller læs det på www.herlev.dk



Center for Hjerneskade søger socialrådgiver med erfaring og interesse for både børne- og voksenområdet (arbejdsintegration)

Center for Hjerneskade opretter sin 2. socialrådgiverstilling og søger derfor en socialrådgiver (37 timer pr. uge) pr. 1.6.2006.

Center for Hjerneskade arbejder med rehabilitering og arbejdsintegration af voksne med erhvervede hjerneskader. Centrets Neurocenter for børn og unge har 3 afdelinger for børn og unge med medfødt hjerneskade, med erhvervet hjerneskade og med udviklingsforstyrrelser. Personalet består af 23 psykologer, 7 talepædagoger, speciallærere, 8 fysioterapeuter, socialrådgiver samt administrativt ansatte. Center for Hjerneskade er en selvejende institution beliggende på Københavns Universitet Amager. Se mere på www.cfh.ku.dk.

Centrets to socialrådgivere bliver tilknyttet hver deres afdelinger, hvor du kommer til at arbejde tæt sammen med de øvrige personalegrupper. Derudover kommer du til at indgå i arbejdet med centrets udadvendte arbejdsopgaver, bl.a. som oplægsholder og ved deltagelse i møder med centrets samarbejdspartnere.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til statens overenskomst med Socialrådgiverforeningen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til direktør Frank Humle, afdelingsleder Nina Madsen Sjø eller socialrådgiver Gitte Hjort på tlf. 35 32 90 06.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og evt. tidligere ansættelser stiles til direktør, neuropsykolog Frank Humle, Center for Hjerneskade, Njalsgade 88, 2300 København S. Ansøgningen skal være centret i hænde senest (men gerne før) d. 21.4.2008. Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 17.



FREDENSBORG
KOMMUNE

SØGER DU ET UDVIKLENDE, UDFORDRENDE OG SPÆNDENDE JOB?

Socialrådgiver/Socialformidler

eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund

SYGEDAGPENGEOPFØLGNING - FREDENSBORG JOBCENTER

Det er vigtigt, at du har en vis viden fra området. Din uddannelsesmæssige ballast er ikke afgørende. Personligt engagement er den allerbedste drivkraft. Er du samtidig åben af natur, vil du hurtigt kunne føle dig godt tilpas i teamet.

Test om du har den personlighed, der skal til at løfte opgaven:

HVORFOR UDVIKLENDE?

Du vil opleve udvikling, både personligt og professionelt. For at bakke yderligere op om hinandens kontinuerlige udvikling er vi i gang med kompetence- og metodeudvikling sammen med ekstern konsulent. Og vi har flere projekter i støbeskeen.

SE MERE på fredensborg.dk - du er også velkommen til at høre mere hos teamleder Susanne Rasmussen på 7256 5558/2551 8949/ sra@fredensborg.dk.

LYDER JOBBET som en passende mundfuld, vil vi glæde os rigtig meget til at få din ansøgning.

HVORFOR UDFORDRENDE?

Du får brug for dit talent. Du skal hver eneste gang sætte dig ind i en ny situation, og hver eneste gang håndtere samspillet mellem proces og resultat - med det mål for øje, at borgeren ved en tidlig indsats bevarer sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Sammen med borgeren arbejder du målrettet og iværksætter nødvendige tiltag. Jo større engagement, vi kan smitte hinanden med, des større chance er der for, at det lykkes.

HVORFOR SPÆNDENDE?

Du får kontakt med mennesker fra alle sociale lag og med hver sin unikke problemstilling. Du får en bred flade af såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.

SEND DEN inden 21. april til sra@fredensborg.dk eller Jobcenter Fredensborg, att. Susanne Rasmussen, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal.

VI HOLDER samtaler den 25. og 28. april.

LØNNEN er efter overenskomst.

WWW.FREDENSBORG.DK





Jobcenter Albertslund søger socialrådgivere/formidlere både til en fast stilling og til et barselsvikariat

STILLINGERNE ER I TEAM MATCH 4-5

Du skal indgå i et team med 11 socialrådgivere/socialformidlere og en jobkonsulent. Teamet arbejder med borgere match 4-5. Teamet består af to grupper, hvor den ene arbejder med borgere med dansk statsborgerskab og den anden med borgere med andet statsborgerskab. Der er en ledig stilling i hver gruppe. Du skal holde opfølgningssamtaler, rådighedsvurdere, udarbejde ressourceprofiler og give råd og vejledning.

VI HAR BRUG FOR MEDARBEJDERE, DER

- Ser muligheder i folk og ser arbejde til de ledige som målet.
- Kender redskaber og metoder på arbejdsmarkedsområdet (f.eks. KMD-opera)
- Har kendskab til Aktivloven og Beskæftigelsesloven
- Lægger vægt på samarbejde og fællesskab og kan arbejde selvstændigt
- Vil komme med gode ideer

VI TILBYDER

- Jobcenter Albertslund ligger i helt nyindrettede lokaler midt i Albertslund Centrum, kun 3 minutters gang fra S-toget. Vi er pt. i alt 65 ansatte.
- Omsorgsfulde og humoristiske kollegaer.
- Gode faglige og opgavemæssige rammer.
- Stor indflydelse på eget arbejde.
- En uhøjtidelig og lydhør ledelse

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Stillingerne aflønnes efter principperne om Ny Løn, hvor der kan forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer. Stillingerne ønskes besat hurtigst muligt.

Det er en del af vores ansættelsespolitik, at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Teamleder Lene Clausen 4368 7422

ANSØGNINGSFRIST

Onsdag den 23. april 2008 kl. 12.00.

Jobcenter Albertslund

Bytorvet 25

2620 Albertslund

e-mail: eve.hansen@albertslund.dk

➤ LÆS MERE PÅ WWW.ALBERTSLUND.DK

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.



BALLERUP



Socialrådgiver til Ballerups misbrugscenter Brydehuset

Vi søger en socialrådgiver- eller formidler til en fuldtidsstilling. Brydehuset er Ballerup Kommunes tilbud til stofmisbrugere i alle aldersgrupper. Centret er bygget op omkring et værested, og har derudover til opgave at yde rådgivning, visitere, social opfølgning, ambulant behandling og efterbehandling. Opgaven handler især om nyindskrivinger, status og udarbejdelse af visitationsindstillinger. Har du fokus på relationsarbejdet og sætter du pris på et dynamisk, udviklingsorienteret arbejdsmiljø, så vil vi glæde os til at høre fra dig.

Hør mere: Ann Dorte Ahrenskjær eller Jesper Tofte Graabek på tlf. 4477 3737.

Ansøgningsfrist: 21. april

Jobnummer: 08-203

Arbejdsmarkedsrådgiver til Job & Visitation

Job & Visitation er Jobcenter Ballerups fælles visitationsenhed for alle nyledige kontanthjælpsmodtagere. Vi søger en dygtig og service-minded socialrådgiver/socialformidler til arbejdet med personer over 25 år. Tiltrædelse hurtigst muligt. 37 timer ugentligt.

Hør mere: Vicekontorchef Berit Bertelsen, tlf. 44 77 65 20.

Ansøgningsfrist: 23. april 2008

Jobnummer: 08-194



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job



Greve Kommune

Ydelsesteam

– søger nye kolleger med kendskab til kontanthjælp

Vi er i fuld gang med at reorganisere teamet, hvor vi i hverdagen for-
deler opgaverne imellem os. Til det mangler vi 3 nye kolleger, der
primært har erfaring med udbetaling af kontanthjælp og enkelt-
tydelser.

I ydelsesteamet er vi 15 medarbejdere. Vi giver generel råd og vej-
ledning inden for det sociale område, bevilger og udbetaler dag-
penge, kontanthjælp, revaliderings-, ledigheds-, og fleksydelse samt
enkeltydelser og sygebehandling efter aktivloven.

Vi tilbyder

- en arbejdsplads i en kommune der er ambitiøs og udviklingsorien-
teret
- et højt fagligt niveau og stor selvstændig kompetence
- plads til din faglige og personlige udvikling
- kolleger der vægter godt humør og kollegialt ansvar højt
- en arbejdsplads der ligger tæt på offentlige transportmidler.

Vi forventer, at du

- har lyst til at betjene vores borgere ved personlig og telefonisk
henvendelse
- som person er positiv, serviceminded og videbegærlig
- med stort engagement kan bidrage til at tage fælles ansvar for op-
gaverne
- er åben for at vores organisation ikke er helt på plads og at opga-
verne kan blive justeret
- er uddannet socialrådgiver, socialformidler, kommunom eller har
erfaring fra en lignende stilling.

Løn og ansættelse

Lønnen fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og
efter principperne i Ny Løn, med udgangspunkt i dine kvalifikationer.
Stillingerne er på fuld tid og til besættelse snarest muligt.

Er du interesseret?

Og vil du vide mere om stillingen eller om os, kan du ringe til faglig
konsulent Lisbeth Bybeck Nielsen tlf. 4397 9333 eller souschef Berit
Kristoffersen tlf. 4397 9194. Du kan også læse mere på www.greve.dk

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 22. april 2008
kl. 12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 29. april 2008.

Send din ansøgning på mail til bho@greve.dk eller til:

Greve Kommune
Socialcentret
Att.: Birgitte Holmen
Rådhusholmen 10
2670 Greve

Vi er til for borgerne og tager udgangspunkt i den enkelte borger,
deres ressourcer og opfattelse af egen situation og problemer.



Greve Kommune

2 Familierådgivere til Center for Børn & Familier

Synes du, at det er spændende at arbejde med van-
skeligt stillede børn og familier?

Center for Børn og Familier i Greve kommune tilbyder 2 ledige stillin-
ger som familierådgiver.

I Greve kommune har familierådgiveren udvidede kompetencer i ko-
ordineringen af alle foranstaltningstyper med særligt fokus på fore-
byggelse.

Supervision og efteruddannelse er en selvfølge for os - og så er vi
tæt på offentlig transport. Vi kan tilbyde gode kollegiale forhold og
opstartsforløb.

Læs venligst om stillingen på www.greve.dk under ledige stillinger.

FREDERICIAKOMMUNE



Vil du være med til at sætte dit præg på et helt nyt voksenteam?

Vi søger 2 socialrådgivere/socialformidlere med tiltrædelse
snarest muligt.

Voksenteamet foretager myndighedsafgørelser indenfor en række
specialområder i Lov om Social service.

Jobindhold: Opgaver omkring borgere med funktionsnedsættelse,
manglende sociale kompetencer og "gråzonesager". Opgaverne
omfatter bl.a. sagsbehandling, herunder afklaring af behov for, visita-
tion til og iværksættelse af hjælpeforanstaltninger m.m.

Du har en relevant uddannelse og gerne erfaring med området.

Vi tilbyder engagerede kolleger, der vægter arbejdsmiljø og kollegialt
samarbejde og en arbejdsplads med rum til faglig og personlig udvikling.

Yderligere information

Kan fås hos leder af voksenteamet Lone Røj, tlf.: 7210 7239.
Job & profilbeskrivelse kan ses på www.fredericiakommune.dk
under ledige stillinger.

Ansøgning

Sendes til Fredericia Kommune, Personale & Uddannelse,
Att.: Marian Bjeld, Gothersgade 20, 7000 Fredericia. Mrk.: 08/12199.
Der forventes afholdt ansættelsessamtaler 28. april 2008.

Ansøgningsfrist: 22. april 2008.

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk



Børn- og Skoleforvaltningen søger 2 erfarne børne- og ungerådgivere til afdelingerne Aabenraa og Tinglev

Vi har 2 nyoprettede faste stillinger på 37 timer ugentlig, som er ledige til besættelse straks.

Vi savner erfarne kollegaer, både i Aabenraa og i Tinglev, som kan hjælpe os med sagsbehandlingen.

Du får ikke en fast sagsstamme, men skal arbejde med sager på tværs i distrikterne. Vi er i alt 35 medarbejdere, fordelt på rådgivere, administrative medarbejdere og 2 daglige ledere.

Vores afdeling er fysisk placeret i Aabenraa og Tinglev. I Aabenraa arbejder en gruppe rådgivere med handicapsager, en anden gruppe med sager fra normalområdet. I Tinglev arbejdes der med sager fra normalområdet.

Vi søger kollegaer, som:

- har erfaring med myndighedssagsbehandlingen indenfor børn- og ungeområdet, herunder erfaring med administrative opgaver og brugerkendskab til EDB
- kan arbejde systematisk
- er personlig robust og kan bevare overblik og ro i pressede situationer
- kan arbejde selvstændigt og i team
- kan se muligheder frem for begrænsninger, og som har en positiv tilgang til arbejdet
- har samarbejdsevne og interesse for tværfagligt samarbejde.

I myndighedsafdelingen arbejder vi bl.a. med:

- råd og vejledning til børn, unge og deres familier
- undersøgelser, iværksætter foranstaltninger og foretager opfølgninger efter servicelovens bestemmelser
- anbringelsessager, såvel frivillige som tvangsanbringelser
- foranstaltninger til handicappede børn og unge
- tværfagligt samarbejde med interne og eksterne kollegaer.

Vi tilbyder dig:

- et fagligt miljø med mulighed for faglig sparring
- en travl hverdag med spændende opgaver, hvor to dage sjældent er ens
- supervision

Aabenraa Kommune



- stor bevillingskompetence
- en sagsstamme på gennemsnitlig 35 til 40 sager pr. fuldtidsansat rådgiver
- hjemmeopkobling
- administrativ bistand
- engagerede kollegaer, der brænder for arbejdsområdet, og hvor det er en selvfølge, at vi hjælper hinanden.

Vores personalepolitiske værdier bygger på:

- åbenhed og dialog
- samarbejde og medbestemmelse
- udvikling og forandring
- mangfoldighed og rummelighed
- trivsel og tryghed

Der henvises til kommunens hjemmeside www.aabenraa.dk

Løn- og ansættelsesvilkår:

Ansættelse i henhold til gældende overenskomst, lønnen fastsættes efter principperne i Ny Løn.

Vil du høre mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte:

Rådgiver Anni Bentholt, Aabenraa, tlf. 73 76 34 71, eller daglig leder Hanne Rebsdorf, Aabenraa, tlf. nr. 73 76 79 99.
Rådgiver Irene Simonsen, tlf. 73 76 72 40, Tinglev, eller daglig leder Ruth Fabricius, Tinglev, tlf. 73 76 72 46.

Ansøgning vedlagt relevante oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2,
6200 Aabenraa
Att.: Ruth Fabricius,
Mrk. socialrådgiver myndighedsafd

Vi skal have din ansøgning senest den 21. april 2008 kl. 12.00.

Samtaler forventes afholdt den 28. april 2008.



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

På grund af for få indkomne ansøgninger
genopslås stillingen som:

Socialfaglig konsulent

Center for opholdssteder, botilbud og plejefamilier søger en konsulent til området vedr. private opholdssteder og botilbud.

Vi arbejder med høj faglighed i et serviceminded og udviklingsorienteret team og samarbejder med de øvrige fynske kommuner. Målet er at kvalitetssikre og udvikle området.

Du vil komme til at arbejde med:

- Godkendelse af nye opholdssteder, primært for børn og unge.
- Godkendelse af budgetter og vurdering af regnskaber.
- Tilsyn, rådgivning og supervision.
- Tilrettelægge og afholde temadage.
- Administrative opgaver.

Det er en fordel, hvis du:

- Er uddannet socialrådgiver.
- Har erfaring med og et bredt kendskab til aktuel lovgivning samt socialfaglig/pædagogisk, økonomisk og organisatorisk indsigt.
- Har kendskab til kvalitetssikring og dokumentation.
- Kan planlægge og arbejde selvstændigt.
- Kan bevare overblikket i pressede situationer.
- Kan indgå konstruktivt i internt og eksternt samarbejde.
- Har en reflekterende og analytisk tilgang til arbejdet.
- Er energisk og iderig.
- Har lyst til at præge og udvikle området.
- Har kørekort og gerne egen bil.

Stillingen er en fuldtidsstilling, som ønskes besat snarest muligt.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og ny løn.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Åse Reck, 72 533 069 eller Hanne Baun Pedersen, tlf. 72 533 028.

Ansøgning med relevante bilag sendes til:

Center for opholdssteder,
botilbud og plejefamilier
Mellemgade 15
Faaborg

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 21. april. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 28. april.



Billund kommune

Der er flere sandheder – og ingen regel uden undtagelse!

Vil du være med til at gøre en forskel som socialrådgiver i familieafdelingen i Billund Kommune?

Vi søger en fuldtidsansat socialrådgiver, som ser en spændende udfordring i at arbejde i en værdibaseret organisation, hvor værdierne trivsel, respekt, dialog og udvikling kommer til udtryk i både ord og handling.

Du får en dejlig arbejdsplads med atmosfære, helhedstækning og gode kollegaer.

Med en anerkendende tilgang har vi barnet, den unge og familien i centrum. Vores målgruppe er børn og unge med særlig behov samt børn og unge med handicap.

Familiens ressourcer og kompetencer er udgangspunktet for dit familiearbejde.

Vi søger en kollega, der

- Har kendskab til og gerne erfaring med børne- og familiebejde.
- Har menneskelig modenhed og engagement i arbejdet med familier.
- Er udadvendt og god til at skabe kontakter.
- Er god til systematisk helhedsorienteret sagsarbejde.
- Kan arbejde selvstændigt og struktureret i en travl hverdag.
- Kan vurdere og prioritere dine opgaver og indsats - både fagligt og ressourcemæssigt.
- Er faglig kreativ og kan tænke alternative muligheder.
- Er fleksibel og kan både gi' og ta' i et fagligt og tværfagligt samarbejde.
- Har humoristisk sans og godt humør.

Vi tilbyder

- En dynamisk arbejdsplads med gratis kaffe.
- Humor, arbejdsglæde og meget varierede arbejdsopgaver.
- Faglig støtte og opbakning fra kolleger og ledelse.
- Udstrakt delegation af kompetence og ansvar.
- Mange kompetente samarbejdspartnere.
- Mulighed for at præge udviklingen af arbejdsfeltet.
- Ekstern supervision og gode udviklingsmuligheder.
- Flekstid.
- En organisation, som vil dig, og som du kan regne med, tager dig alvorligt!

For yderligere oplysninger er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Leif Christensen, tlf. 2080 3640, eller souschef Dorte Jakobsen, tlf. 4087 6718. Tager vi ikke telefonen, indtal da en besked, og vi ringer tilbage.

Løn

Løn iht. gældende overenskomst med mulighed for at forhandle funktions-/kvalifikationsløn.

Tiltrædelse

Den 1. juni 2008.

Ansøgningsfrist: 21.4.2008 med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 25.4.2008.

Send din ansøgning bilagt relevant dokumentation:

Billund Kommune
Familieafdelingen
Jorden Rundt 1
7200 Grindsted



ODENSE KOMMUNE

Mod, faglighed og ordentlighed – er det dig?

Danmarks største pilotjobcenter, Jobcenter Odense, Afsnit 3 søger 1 fuldtids sagsbehandler til en fast stilling indenfor beskæftigelsesområdet pr. 01.06.2008.

Læs mere om den ledige stilling på www.odense.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening eller HK efter reglerne om ny løn.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til Teamleder Leif Christensen tlf. 65 51 48 02 eller socialrådgiver Gitte S. Pedersen på tlf. 65 51 48 23.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler mandag den 28. april 2008.

Ansøgningen med relevante bilag skal sendes til Arbejdsmarkedspolitisk Sekretariat, Tolderlundsvej 3, 1. sal, 5000 Odense C, att. Janni Sørensen.

Vi skal have din ansøgning senest onsdag d. 23. april 2008, kl. 12.00.

Jobnr. 7352 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

Har du travlt?

En god arbejdsplads har en god stresspolitik.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

nordfyns
kommune

FAMILIEMEDARBEJDER - HELDAGSSKOLEN

Heldagsskolen søger snarest muligt en familiemedarbejder på 37 timer ugentligt.

Se hele stillingsopslaget på www.nordfynskommune.dk



LØN OG HR

ØSTERGADE 23
5400 BOGENSE
TELEFON 64 82 82 82
WWW.NORDFYNSKOMMUNE.DK



Stillinger i Århus Kommune



FAMILIEPLEJECENTRET LEDER

- med lyst til at udvikle og styrke familieplejeområdet i Århus Kommune.

Stillingen som leder af Familieplejecentret er ledig og ønskes besat fra den 1. august 2008. Familieplejecentret hører under socialforvaltningens Driftsområde for Familier, Børn og Unge i Århus Kommune.

Familieplejecentret er en kommunedækkende organisation med 22 ansatte, der varetager opgaven med at rekruttere, undersøge og godkende pleje- og aflastningsfamilier samt sikre den konkrete matchning mellem barn og plejefamilie før anbringelse. Familieplejecentret tilbyder plejefamilierne vejledning, supervision og kurser. Endvidere formidler Familieplejecentret timeaflastning i eget hjem til familier med børn med handicap.

Familieplejecentret har en central placering i det igangsatte udviklingsarbejde i driftsområdet, idet der er fokus på at styrke familieplejeområdet. Det er et politisk fastlagt mål, at flere anbringelser skal ske i familiepleje.

Ansøgning:

Ansøgningsfrist er 6. maj 2008 med morgenposten.

Yderligere oplysninger fås på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger eller ved henvendelse til driftschef Lotte Lyhne på tlf.: 8713 4157 eller e-post: llyh@fa.aarhus.dk eller til eller stedfortræder ved Familieplejecentret Elsebeth Nyvig, tlf. 8940 5422, eller e-post: eny@fa.aarhus.dk

www.aarhuskommune.dk/job
her kan du læse mere om stillingen

Tidsfrister for indlevering af stillingsannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for indlevering af annoncer
8	23. april	10. april
9	7. maj	24. april
10	21. maj	8. maj
11	4. juni	23. maj
12	18. juni	6. juni
13	6. august	25. juli
14	20. august	8. august
15	3. september	22. august
16	17. september	5. september
17	1. oktober	19. september
18	15. oktober	3. oktober
19	5. november	24. oktober
20	19. november	7. november
21	10. december	28. januar

BEMÆRK AT DEADLINE ER KL. 12

Send din annonce til

DG Media, epost@dgmmedia.dk

fax 70 27 11 56



Kolding Kommune

Afdelingschef til Psykiatrirådgivningen

Afdelingschefen er daglig leder af Psykiatrirådgivningens medarbejdere. Psykiatrirådgivningen er en lille administrativ afdeling, som har til huse i selvstændige lokaler på Nicolaiplass i Kolding. Der er ansat fire psykiatrirådgivere, en økonomimedarbejder, en administrativ medarbejder og en afdelingschef. Afdelingen varetager rådgivning, visitation og koordination på området.

Psykiatriområdet består af Psykiatrirådgivningen og seks driftsafdelinger med døgn- og dagstøtte samt aktivitet og beskæftigelse. Området har egen ledelse, og der er ca. 190 ansatte.

Psykiatriområdet er et område i Social- og Beskæftigelsesforvaltningen, som også består af områderne rådgivning (økonomi/familie/misbrug), handicap og beskæftigelse.

Funktioner:

Du får ansvaret for den daglige drift af afdelingen, herunder:

- Personaleledelse og administration
- Ressourcestyring
- Supervision og faglig/personlig udvikling af medarbejderne
- Samarbejde og sparring med interne og eksterne samarbejdspartnere
- Visitation til og koordination mellem Kolding kommunes socialpsykiatriske tilbud, andre kommuners, regionens og private socialpsykiatriske tilbud
- Opfølgning på socialpsykiatriske tilbud til borgere i Kolding kommune
- Koordination til regionens psykiatriske behandlingstilbud
- Medvirken til udarbejdelse af beslutningsoplæg/dagsordener m.v. til det politiske niveau

Yderligere oplysninger: Se www.kolding.dk/job eller henvendelse kan ske til psykiatrichef Karen Madsen på telefon 79 79 25 13.

www.kolding.dk

KRIMINAL FORSORGEN

Forsorgsassistent til Kriminalforsorgen PENSIONEN I SKEJBY

Pensionen i Skejby har 1 stilling som forsorgsassistent til besættelse 1.6.2008 og indtil videre i en 4-årig periode. Afslutning efter Ny Løn.

Pensionen i Skejby er en døgninstitution, hvor Kriminalforsorgens klienter lever sammen med en gruppe unge, der ikke har været straffet. Stedet har døgnovervågning, hvilket ikke gælder for forsorgsassistenten, som skal gå i dag- og aftenvagte - efter nærmere aftale i vort Brobygningsskema. Din indsats kan også være i en weekend, hvorfor du må påregne at have en fleksibel indstilling til varetagelsen af jobfunktionen. Der vil være et særligt tillæg til denne funktion.

Brobygningsskemaet laver en forstærket indsats over for Pensionen i Skejbs klienter før indflytning, under indflytning og efter indflytning. Vi forsøger at bygge bro imellem den enkelte klient, Kriminalforsorgen og de offentlige og/eller private instanser, som den enkelte klient er involveret i. Vore forventninger er i øvrigt, at du er socialrådgiveruddannet. Der må påregnes en del administrativt it-arbejde.

Du skal kunne fungere i en dynamisk institution og kunne operere som pædagogisk katalysator i et miljø, der er præget af hensynet til lovgivning og udvikling baseret på dialog.

Du skal kunne fungere i vore almindelige dagliglivs processer, være grænsesættende og samtidig varm og kompetent som menneske.

Vi ser gerne, at du er i stand til at arbejde selvstændigt, er grundig, samvittighedsfuld og ikke ser nogen forskel i at være både struktureret og fleksibel.

Du kommer til at arbejde i et tværfagligt og lærende miljø.

Ansøgningsfristen udløber onsdag den 23. april 2008.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til pensionen på tlf. 7255 7860.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og hidtidig beskæftigelse sendes til Pensionen i Skejby, P.O. Pedersenvej 1, 8200 Århus N.



Jobcenter Syddjurs søger en arbejdsmarkedsrådgiver på kontanthjælpsområdet, til Jobcenteret i Kolind, 37 timer om ugen fra 1. maj 2008.

Er du vores nye kollega?

Er du garvet socialrådgiver/-formidler, der søger ny græsgange eller nyuddannet med en særlig interesse for kontanthjælpsområdet - og med lyst til at arbejde udviklings- og ressourcerorienteret med kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5.

Dine arbejdsopgaver vil hovedsageligt bestå af

- Opfølgningssamtaler med kontanthjælpsmodtagere, der har problemer ud over ledighed.

Vi lægger vægt på, at du

- har et socialfagligt fundament og kendskab til lovgivningen på området.

Vi tilbyder dig

- et højt fagligt niveau.
- et meget socialt, velfungerende og omsorgsfuldt team, som tager sig af og passer på hinanden.

Mere information

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.Syddjurs.dk eller kontakt Jobcenterchef Niels Poulsen på telefon 87 53 51 32 eller teamleder Kirsten Jeppesen, 8753 5152.

Ansøgning med vedhæftet CV og bilag

Sendes med mail til nap@syddjurs.dk senest mandag den 23. april 2008. Ansættelsessamtaler afholdes mandag den 28. april 2008.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde

Tlf. 87 53 50 00

syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk



Socialrådgiver

til Favrskov Børne- og Ungecenter
20 timer ugentligt

Tiltrædelse 1. maj 2008

Favrskov Børne- og Ungecenter består af

- en familielignende opvækstafdeling Åhuset, hvor der pt. bor 10 børn i alderen 2 – 16 år
- et nyt tilbud, Det kombinerede Ungetilbud, med en familielignende døgnafdeling Slottet for 8-9 unge i alderen 14-20 år, og med Ungeteamet, der er et eksternt støttetilbud til unge, der enten bor hjemme eller bor i egen bolig

Favrskov Børne- og Ungecenter er en dynamisk institution, der skal udvikle og tilpasse dets tilbud til behovet i Favrskov Kommune.

Institutionen arbejder ud fra et fælles værdisæt, der blandt andet bygger på respekt og positiv reformulering i forhold til opgaven såvel som i forhold til kolleger. Derfor lægges vægt på faglig udvikling og en åben samarbejdskultur, som en forudsætning for et godt arbejdsmiljø.

Socialrådgiverne er en del af den fælles administration, som desuden består af forstander og administrativ medarbejder. Administrationen er beliggende i Hadsten i tilknytning til den ene afdeling.

Det er nødvendigt, at socialrådgiveren har erfaring inden for børn- og ungeområdet, har lyst til at arbejde sammen med andre faggrupper, og at vedkommende har lyst og evne til skriftlig formulering.

Stillingen er nynoprettet, og timetallet kan muligvis udvides over tid. Socialrådgiveren skal fortrinsvis tilknyttes afdeling Slottet.

Aflønning sker efter principper for Ny Løn.

Der henvises til www.favrskov.dk under Børn og Familie for yderligere information om institutionen.

I øvrigt kan forstander Lone Pedersen eller socialrådgiver Maria Buur kontaktes på tlf. 8749 1500.

Ansøgningen sendes til Favrskov Børne- og Ungecenter, Østervangsvej 31, 8370 Hadsten eller på mail til bouc@favrskov.dk mærket "ansøgning", så den er fremme **senest mandag den 21. april kl. 12.00**.

Der vil være ansættelsessamtaler fredag den 28. marts 2008.

NB: bemærk den korte ansøgningsfrist!

www.favrskov.dk

Favrskov Kommune
Skovvej 20
8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10
favrskov@favrskov.dk
www.favrskov.dk

Job

midt

regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryk og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Socialrådgiver

RCT Horsens

Stillingen er på fuld tid med virkning fra den 1. juni 2008. Socialrådgiveren er, sammen med psykologerne, ansvarlig for koordinering og afvikling af behandlingsforløbene. Målgruppen er de sværest traumatiserede flygtninge, hvis liv typisk er præget af store sociale, psykiske og fysiske problemer – og arbejdet som socialrådgiver består bl.a. af rådgivning og støttende samtaler i relation til dette. Vi forventer, at du har gode faglige kvalifikationer, kan arbejde selvstændigt og har gode samarbejdsevner. Erfaring med arbejdet med flygtninge og/eller psykiatri vil være en fordel. Ansøgningen sendes til RCT Midtjylland, Skejbygårdsvej 13-17, 8240 Risskov og være os i hænde den 15. april.

Yderligere oplysninger kan findes på www.rctmidtjylland.dk eller ved opringning til socialrådgiver Dorte Nielsen 79273940 eller centerchef Annemarie Gottlieb.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



STATSFÆNGSLET MIDTJYLLAND

søger 2 socialrådgivere
til henholdsvis en 37-timers og en 20-timers-stilling

Statsfængslet Midtjylland består af fængselsafdelinger i henholdsvis Nr. Snede og Kærshovedgård v. Ikast. Fængslet indeholder både åbne og lukkede fængselspladser samt flere forskellige behandlingsafdelinger.

Der er 6-7 socialrådgiver-kollegaer fordelt på fængslets afdelinger, og der er regelmæssig kollegial supervision i socialrådgivergruppen.

Vi søger en kollega, der er:

- Udadvendt, åben og rummelig.
- Initiativrig og har lyst til at arbejde selvstændigt.
- God til samarbejde på forskellige niveauer og med forskellige faggrupper.
- Ser muligheder frem for begrænsninger.
- Kan motivere andre.
- Har mod på udfordringer.

Arbejdsgopgaverne, der løses i tæt samarbejde med fængselsfunktionærerne og andre faggrupper, består af:

- Udarbejdelse af handleplaner for afsoningen og tiden efter løsladelsen med og for indsatte.
- Motivationsarbejde i forhold til misbrugsbehandling.
- Samarbejde med kommuner, behandlingsinstitutioner og sociale tilbud i forbindelse med løsladelse af indsatte.
- Socialfaglig konsulent/sparringspartner for fængslets øvrige personale.
- Foretage sagsbehandling i forhold til prøveløsladelser m.v.

Stillingerne er til besættelse snarest.

37-timers-stillingen er som udgangspunkt i lukket afdeling i Nørre Snede, og 20-timers-stillingen er som udgangspunkt på Kærshovedgård.

Løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst med DS og efter principperne i Ny Løn. Der fordres en ren straffeattest.

Yderligere oplysninger kan indhentes ved afdelingsleder Torben Lundgren, tlf. 7687 5360, eller behandlingskonsulent Lone Lauritzen, tlf. 7687 5340.

Skriftlig ansøgning stiles til Fængselsinspektøren og fremsendes til Statsfængslet Midtjylland, Fængslet ved Nørre Snede, Vejlevej 45, 8766 Nørre Snede, senest den 21.4.2008 kl. 12.00.



Herning
Kommune

Vedholdende afslutter søges

Ansættelsessted: Herning Kommune, Børne- og Familierådgivningen.

Kan du være med til at sætte skibe i søen og ikke mindst sejle dem hjem igen? Så har vi muligheden - en udforderende lederstilling, hvor du skal være faglig sparringspartner og medudvikler kulturen i afdelingen.

Børne- og Familierådgivningen ændrede sin organisering pr. 1. marts, så den nu består af to teams i almenområdet, et i handicap og et etnisk team. Derfor søger vi en team-faglig leder med tiltrædelse 1. juni til et team i almenområdet. Teamet er på 10 teammedlemmer. Stillingen vil indholdsmæssigt være en kombination mellem en "traditionel" faglig koordinatørstilling og en afdelingslederstilling.

Den team-faglige leder vil sammen med de to andre team-faglige ledere og afdelingslederen blive en del af et insisterende ledelsesteam, hvor der arbejdes anerkendende og konstruktivt med at skabe de bedste betingelser for alle afdelingens ansatte.

Forventede kvalifikationer: Du skal være en faglig kompetent person med mod på og lyst til ledelse. Din uddannelsesmæssige baggrund kan være socialrådgiver, socialformidler, AC'er eller anden uddannelse med relevant faglig baggrund. Du skal være en synlig og markant person med personlig integritet og gennemslagskraft. Du skal være robust, loyal og være i stand til at håndtere den komplekse hverdag på en ukompliceret og gerne utraditionel måde.

De ledelsesmæssige og faglige udfordringer vil bl.a. være:

- Primær personaleadministration i teamet

- At skabe et team, hvor trivsel, arbejds-glæde og god borgerservice er en selvfølge
- At koordinere den faglige udvikling i teamet
- At være kulturskaber
- At tage medansvar for afdelingens udvikling
- At give faglig sparring og inspiration til rådgiverne

Der startes pr. 01.05. et stort udviklingsprojekt i Børne- og Familierådgivningen, hvor alle afdelingens ansatte skal uddannes i at arbejde i teams.

Det er et uddannelsesforløb, der strækker sig over 1½ år.

Tiltrædelse: 1. juni eller snarest derefter. Ved ansættelse indhentes børneattest.

Løn: Efter aftale og principperne om Ny Løn.

Beskrivelse af arbejdspladsen:

Børne- og Familierådgivningen er en del af Børne- og Familieafdelingen, der også består af Sundhedsplejen og PPR.

Ansøgningsfristen er: 25-04-2008.

Ansættelsessamtaler finder sted den 29-04. Der vil indgå profilttest i ansættelsessamtalen.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos afdelingsleder Peter Mikael Andreasen, tlf. 96 28 60 40, mobilnr. 29 24 26 83.

Ansøgning med bilag bedes sendt til:

Herning Kommune,
Børne- og Familieafdelingen,
att. Else Ostensen, Rådhuset,
Torvet, 7400 Herning

eller pr. e-mail til: abfeo@herning.dk

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

Gammeltorv 18
1457 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 33

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløsheds kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk

FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND

Slip fagligheden fri!

Afbureaukratiseringsprocessen på socialområdet er startet. DS tyvstartede diskussionen på forsiden af Politiken den 25. marts med vores bud på, hvordan afbureaukratisering på børne- og handicapområdet skal gribes an.

Budskabet er klart: Detaljeret topstyring og kontrol skal minimeres. Unødvendig administration, besværlige visitations- og bevilningsprocedurer skal forenkles. IT-systemerne skal understøtte arbejdet og ikke være en besværlig og tidskrævende hæmsko.

Grundighed eller smidighed

Anbringelsesreformen bragte for alvor §50-undersøgelsen i fokus. Generelt hilser DS den grundige undersøgelse velkommen. Men der må være en kant. Peters mor er på kon-tanthjælp og har en forholdsvis høj husleje. Peter klarer sig rimeligt i skolen, men lider under, at lommepengene er små. Læreren er overbevist om, at Peter vil kunne profi-tere meget af at blive medlem af den lokale fodboldklub, men moderen kan ikke finde pengene. Socialrådgiveren kan se fornuften, men inden kontingentet kan bevilges, så skal der udfærdiges er §50-undersøgelse, der vender hver en sten omkring Peter. Moderen takker derfor nej. Når serviceloven intimiderer i stedet for at hjælpe, så er kanten nået. Den faglige vurdering må her slippes fri.

Effekt eller proces

En psykotisk mor tropper op på forvaltningen med sit lille barn. Moderen river og bider personalet, og til sidst bliver politiet tilkaldt. Moderen bliver indlagt og barnet anbragt på en institution, der er vant til akutanbringelser. Sagen bliver senere udtaget til Ankestyrelsens praksisundersøgelse og dømmes til absolut minuskarakter. Smækfyldt med fejl. Ingen §50-undersøgelse, ingen partshøring, ingen børnesamtale og så videre. Kommunen havde undladt at gøre de rigtige ting i den rigtige rækkefølge, men ingen er jo i tvivl om, at kommunen gjorde det rigtige. Det, der bliver målt på, er processen og sagsbehandlingen, mens ingen spørger, om barnet fik den rigtige hjælp. Jeg kommer til at tænke på Kafkas berømte roman Processen, og det er slet ikke behagelig tænkning. Det er bydende nødvendigt at finde metoder til at måle, om vi giver en hjælp, der virker.

Tillid eller kontrol

Ovennævnte eksempler leder os direkte hen til temaets alvorlige dilemma. Skal vi styre med tillid eller kontrol?

Velfærdsministeriet må tage denne proces dybt alvorligt. Fjerne spændetrøjen fra det sociale arbejde, så vi kan arbejde effektivt og hensigtsmæssigt i mødet med borgeren. Genfinde troen på, at socialrådgivere sådan set møder på arbejde hver dag for at gøre en indsats til gavn for de borgere, de betjener. Det vil koste nogle fejl i sagsbe-handlingen, det vil koste nogle håndører til kontingent til fodboldklub-ben, men borgeren vil få en bedre hjælp. Og der vil blive frigjort en masse personaleressourcer, så socialrådgiverne forhåbentligt kan komme til bunds i bunkerne på skrivebordet.

På den anden side, så må kommunerne vise, at de vil tage opgaven alvorligt. Der har været alt for mange eksempler på, at nogle kom-muner rent faktisk ikke overholder loven. At økonomien og ikke den faglige vurdering styrer indsatsen. At socialrådgivere sidder med op til 70-80 familie- eller handicapsager. At der spares på de forebyggende foranstaltninger, så der kun slukkes ildebrande.

I stedet for flere praksisundersøgelser, så giv Ankestyrelsen befø-jelser og kompetencer til at gå ind og vurdere i den konkrete sag, om kommunen giver den rigtige hjælp. Ikke ud fra systemets perspektiv, men ud fra et menneskeligt perspektiv.

