

Social- rådgiveren

nr.6 1981



Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen
organisatorisk og fagpolitisk
afdeling: Steffen Petersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Kirsten Windekilde (ansvh.)

redaktionsudvalg

HB-medlem (formand)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Ann Gamst

John Nielsen

Johnny Holme

Jan Hyttel

Ellen Buhl (DSR)

Mette Ellekjær (ALU)

Sagsbehandler

John Guldager

Sekretær

Winnie Sørensen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Forlig - men strejkevarsel

DS varslar strejke, fordi KTU-forligets indhold - opretning af skævheder - ikke syntes at komme DS til gode.

Kommunale Tjenestemænds Udvalg er en mellemting mellem en centralorganisation (en organisation der alene har forhandlingsretten) og Kartel (samarbejde mellem forbund der slutter aftaler hver for sig).

Karakteristisk for KTU er, et stærkt forpligtende samarbejde, men frihed til at tilslutte sig de forhandlingsresultater KTU har opnået.

Således har KTU indgået hovedaftale, løn- og anciennitetsberegning, klassifikationsaftaler med flere, som de enkelte organisationer bagefter har tilsluttet sig.

KTU's forhandlingsudvalg har nu indgået et forlig på tjenestemandsområdet - et forlig der stort set er i overensstemmelse med, hvad der er opnået på det private område.

Det er altså ikke et resultat, der tilgodeser de krav, vi har rejst.

Der mangler væsentlige ting som nedsættelse af den ugentlige arbejdstid, fuld dækning for lønefterslæbet, og fuld dyrtidsdækning.

Det er krav, der er rejst stort set i alle områder af fagbevægelsen - og der er sørgeligt nok ingen steder, der er sket gennembrud på disse krav.

KTU-forliget tilgodeser med 2,75% lønstigning til alle et krav om at alle skal have noget ved disse forhandlinger. Endvidere er der lagt en solidarisk lønpolitik ved at tilgodese lavtlønsområderne og endelig er der afsat et lille beløb, 150 mio.kr., til opretning af skævheder og gruppevis omklassificeringer.

Ved dette KTU-forlig er det offentlige absolut ikke blevet lønførende, selvom det offentliges lønfremgang ved forliget er større end det øvrige arbejdsmarkeds.

På baggrund af KTU-forliget har DS indledt forhandlinger om de specielle krav og overenskomsterne.

Vi har konstateret, at de kommunale arbejdsgivere skal udsættes for stærkt pres for at tilgodese DS's krav på det specielle område.

For at lægge det nødvendige pres på de kommunale arbejdsgivere har DS afgivet strejkevarsel, og det må nu bero på styrkeforholdet, om DS kan kæmpe sig tilfredsstillende resultater hjem.

Det er en situation *ALLE* medlemmer er afhængig af.

Det er en kamp *ALLE* skal deltage i.

Carsten Andersen
formand



Vi skal slæbe kugler hjem til medlemmerne

Det er det og ikke partipolitik, en fagforening handler om, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand Carsten Andersen bl.a. i denne samtale om formandens profil, foreningens struktur, hovedbestyrelsens fremtidige opgaver, den diffuse venstrefløj og repræsentantskabsmødet, hvor vi fik talt ud.

*Tekst: Journalist
Jette Møller Nielsen
Foto: Per Folkver*

- En fagforening kan og skal ikke drives som et parti. I et parti kan man sige, at man står for en bestemt linie, og den vil man køre igennem i alle sager, uanset om man så taber eller vinder. Men sådan kan man ikke køre en fagforening - det ville være gak i låget. For hvis du er uenig i linien, kan du ikke melde dig ud af fagforeningen, sådan som du kan af et parti. Du er bundet til din fagforening og afhængig af den. Den skal tjene alle medlemmers interesser, færdig arbejde. Det står jeg for. Derfor får du ingen politisk programmerklæring fra mig.

Carsten Andersen, genvalgt formand for Dansk Socialrådgiverforening på repræsentantskabsmødet i februar, er blevet kaldt pragmatikeren uden markante synspunkter, en formand hvis linie er svær at få hold på - kort sagt: Formanden uden klar politisk profil.



Selv synes han, at han har gjort rede for sin fagpolitiske holdning, og at det vigtigste i øvrigt må være at forholde sig til problemerne sag for sag ud fra Dansk Socialrådgiverforenings formålsparagraf.

- Vi har en formålsparagraf, der siger, at vi skal slæbe de flest mulige kugler og de bedst mulige arbejdsforhold hjem til medlemmerne. Det kan der være forskellige muligheder for i forskellige situationer. Dansk Socialrådgiverforening skal fiske dér, hvor der er de største bidder af hente. Det har jeg sagt, det har jeg stillet op på, og det er jeg blevet valgt på.

- Og hvis jeg så en dag bliver nødt til at gå sammen med fremskridtsfolkerne for at hente flere kugler hjem til socialrådgiverne, så mener jeg det ligger inden for formålsparagraffen, at det gør jeg. Hovedsagen er ikke at vise en fane, at forfægte DKP's, SF's eller andres synspunkter - men at arbejde ud fra DS's formålsparagraf.

Paradokser

- Du kan ikke uden videre overføre partipolitiske programmer og dogmer på en fagforening. F.eks. kan jeg godt som medlem af SF mene, at det bedste rent fagpolitisk er at have industriforbund. Men hvis jeg skulle arbejde ud fra den tanke her og nu, måtte jeg lukke Dansk Socialrådgiverforening eller gå af, for DS modarbejder direkte industriforbund. Det samme gælder nok resten af hovedbestyrelsen - og der er jo ingen der drømmer om at lukke DS eller gå af på den konto.



- Så når folk spørger mig som formand for Dansk Socialrådgiverforening, hvordan jeg forholder mig til ideen om industriforbund, så siger jeg, at socialrådgiverne ville drukne i hele den historie af offentligt ansatte i ét forbund. Jeg vil godt være med til at arbejde for det, men på den måde, at socialrådgiverne i denne fagorganisation får de bedst mulige betingelser også i det ny system. - Og det her er bare ét eksempel på paradokset mellem parti- og fagforeningsarbejde. Du kan sagtens finde andre.

- Hvad angår fagpolitikken i Dansk Socialrådgiverforening mener jeg nok, at jeg både på repræsentant-

skabsmødet og forud har gjort klart rede for min fagpolitiske linie og for, hvordan jeg stiller mig til strukturen.

- Jeg har sagt, at styrken i organisationen bør ligge på de lokale arbejdspladser. Det vil løse mange af organisationens problemer og give mere styrke i overenskomstforhandlingerne, fordi vi vil kunne få bedre og klarere argumenter frem. Det vil også give os mere styrke, hvis vi knytter social- og uddannelsespolitiske synspunkter sammen med lønpolitikken i stedet for at køre på den alene. Jeg har også sagt, at vi skal passe på ikke at overvurdere vores styrke og vores kræfter, men tænke meget i alliancer med andre organisationer. - Rent faktisk mener jeg, at jeg var den eneste, der stod på på repræsentantskabsmødet og redegjorde for en profil.

Bakket op

- Du blev formand igen, selv om du på forhånd følte, der var et flertal imod dig i repræsentantskabet, og selv om dit eget strukturforslag faldt på repræsentantskabsmødet.

- Min fagpolitiske linie blev debatteret på mødet, og det blev tilkendegivet, at ingen ønskede der skulle køre en anden linie. Der var uenighed om nogle ting, men der lå ikke nogen anden klar politik imod det, jeg sagde. Det blev også sagt, at man ville følge min samarbejdslinie, og at man bakkede linien i mit forhandlingsarbejde op, selv om der var enkeltting, man var uenig i.

- Da der samtidig ikke var nogen modkandidater, syntes jeg ikke, det



var rimeligt at bringe organisationen ud i en situation, hvor vi var uden formand og skulle gennem et længere tovtrækkeri om det. Det var ikke for mig et overlevelsesspørgsmål at blive siddende i formandsstolen. Hvis nogen tror det, tager de grundigt fejl.

- *Du føler ikke, at du har været en kompromiskandidat?*

- Det kan godt være, jeg er kompromiskandidat. Jeg så bare ikke, der var andre kandidater. Hvis der var det, har nogen spillet med fordækte kort ved ikke at stille dem op og fortælle, hvad de stod for. Hvis det er at være kompromiskandidat, at andre ikke kan finde ud af at stille noget op over for det, jeg har stillet op, så må de leve politisk med det.

- Men jeg synes, man forholdt sig til det, jeg sagde på repræsentantskabsmødet, vi har fået talt ud dér, og jeg tror, at man i den kommende periode med en mere klar opdeling i hovedbestyrelsen vil få en mere klar forholden sig til de problemer, der bliver lagt op, end der var før. Og det vil jeg være glad for, for det er en ulykke, hvis man rent beslutningsmæssigt er bundet op hjemmefra af andre grupper og ikke klart kan tage stilling i HB og argumentere klart for sin holdning.

Strukturen

- *Flertallet i hovedbestyrelsen har andre synspunkter end du, bl.a. om strukturen.*

- Ja, men til gengæld har det flertal forholdt sig til den linie, jeg har lagt op. Med de tilkendegivelser, der er



faldet både fra deres og min side, vil jeg tro, vi får en mere rimelig situation hen ad vejen. Vi er og vil blive ved at være uenige om strukturen, men jeg tror nok, at vi kan finde frem til en bedre struktur og nogle mere konkrete strukturforslag.

- Debatten på repræsentantskabsmødet viste jo også, at ingen var særlig forlovet med MPI's strukturforslag, selv om afstemningen kom til at køre op om det forslag. Så kan man spørge sig selv, hvad det betyder, når man stemmer om en række forslag, og der til sidst kun er ét tilbage at forholde sig til, nemlig MPI's. Hvis man nu var gået den anden vej, var MPI's

forslag blevet stemt ned i starten. Man skal også huske på, at alle meldinger fra medlemskredsen gik ud på, at man ikke havde haft tid til at diskutere MPI's forslag. Det skal man nok også lige vende i hovedet.

FU-skrækken

- *Er der ikke med repræsentantskabets beslutning om øget frikøb af hovedbestyrelsesmedlemmer og afskedigelse af sekretariatslederne åbnet mulighed for et forretningsudvalg ad bagvejen?*

- Jeg mener, at repræsentantskabets beslutning går ud på, at vi har den gamle struktur, og den må vi rette os efter. Vi kan frikøbe et antal HB-medlemmer, men derfra og til at lave et forretningsudvalg ad bagvejen - det kan jeg ikke se, vi har mandat til. I den gamle struktur holder vi HB-møder otte gange om året, og derimellem ledes foreningen af formanden, som altså udgør et enmands-forretningsudvalg. Det er der ikke lavet om på.

- I øvrigt mener jeg, at forskellen mellem et forretningsudvalg med en vis besluttende myndighed mellem HB-møderne og en daglig ledelse, som ikke kan træffe politiske beslutninger, mere er en strid om ord end om ledelse. For mig er det spørgsmålet om at køre ledelses- og beslutningspolitikken i organisationen så åbent som muligt, så folk kan følge med i, hvad der sker. Den skræk man har for forretningsudvalg i andre organisationer, hvor FU fungerer som en lukket gruppe, hvis beslutninger andre bare kan tage til efterretning -



den skræk kan jeg godt forstå. Men den tradition har vi jo slet ikke. Så det må være politiske spørgsmål, der ligger bagved modstanden mod et forretningsudvalg snarere end den måde, det rent faktisk fungerer på hos os.

- Hvordan vi skal tackle strukturspørgsmålet fremover, skal hovedbestyrelsen tage stilling til, når den holder konstituerende møde. Der skal vi også finde ud af, hvordan vi fordeler frikøbene.

Kendte betingelserne

- Har du ikke allerede bundet hovedbestyrelsen ved at beslutte at frikøbe Carsten Riis på fuld tid?

- Jeg har som »forretningsbestyrer« sagt, at Carsten Riis skal frikøbes indtil det konstituerende møde i hovedbestyrelsen, for virksomheden kan ikke ligge stille indtil da. Vi har været nødt til at udskyde det konstituerende møde på grund af overenskomstforhandlingerne, hvor vi har fået nogle fantastisk stramme forhandlingstidspunkter. Så der ligger ikke noget politisk i den beslutning.

- Der er ikke på forhånd givet nogen tilsagn om frikøb, som HB er bundet af. Men jeg kan ikke forestille mig det hovedbestyrelsesmøde, der ikke vil stå ved de frikøbsbetingelser, folk stillede for deres opstilling til de forskellige poster på repræsentantskabsmødet. For selv om repræsentantskabet ikke formelt kunne vælge dem til hel- eller halvtidsposter, ville det også være underligt, hvis HB konstituerede sig uden at tage hensyn til de bemærkninger, der faldt på repræsentantskabsmødet.



- Repræsentantskabet kendte f.eks. Carsten Riis' og Søren Andersens betingelser for at stille op som næstformænd (fuld tid på henholdsvis det organisatoriske område og lønområdet). Man havde altså mulighed for at tage stilling til disse betingelser og til, om man ville vælge dem på de betingelser, eller om man ville stille andre op. Det ville have været at tilsidesætte repræsentantskabet at komme med forudsætningerne på et senere tidspunkt.

Ikke det store virvar

- Men i og med, at man tager til efterretning, at nogle opstiller på fuld tid

og andre på halv tid, har man vel fået en daglig ledelse?

- Ja, i det øjeblik hele hovedbestyrelsen er herinde til daglig, kræver det større formkrav i arbejdet. Der kan jo meget vel komme situationer, hvor en stor del af hovedbestyrelsen får flere eller færre frikøbstimer, og så er det med at holde tungen lige i munden: Hvornår er der tale om HB-møder og hvornår om almindelige arbejdsopgaver, man påtager sig for organisationen. Det må vi holde fast i, for ellers kommer vi til at sidde med en daglig ledelsessituation. Og det problem kommer hovedbestyrelsen til at tage stilling til. Hidtil har vi haft ledelsesmøder med sekretariatslederne om praktiske ledelsesspørgsmål. Nu skal vi finde ud af, hvem der så skal deltage i disse møder fremover.

- Kan du forestille dig, at hele hovedbestyrelsen kommer til at sidde inde i Toldbodgade? Er der penge til det?

- Nej, vi har ikke fået penge på budgettet til fuldtidsafklønning af hele hovedbestyrelsen. Men på den anden side har repræsentantskabet heller ikke taget stilling til spørgsmålet. Det vil jo nok være sådan, at nogle vil være her mere end andre, og derved vil de få større information og dermed mere magt. Det problem bliver hovedbestyrelsen nødt til at forholde sig til på det konstituerende møde, og så er det muligt, at nogle må æde nogle kameler og acceptere, at de må afstå fra at indgå i den daglige ledelse i huset.

- Denne situation, som jo nok må siges at være en halvvejs ny struktur,

giver jo i virkeligheden hovedbestyrelsen ret frie hænder. Du har selv kaldt dette for en overgangsperiode - kan man arbejde fornuftigt med den?

- Jeg er glad for på DS's vegne, at det ikke er en helt ny hovedbestyrelse, der skal sidde i denne situation. I den HB, vi har nu, kender de fleste af medlemmerne vilkårene og arbejdsgangen, så vi vil nok kunne finde frem til, hvordan vi kan komme videre. Så selv om betingelserne er blevet anderledes, tror jeg ikke, det bliver det store virvar.

Omafstemning urimelig

- Noget af al denne usikkerhed kunne man have undgået, hvis repræsentantskabet havde vedtaget et af strukturændringsforslagene. MPI's forslag faldt på én stemme - og umiddelbart efter afstemningen fik man at vide, at denne ene stemme (som ikke blev afgivet) ville have været for MPI's forslag. Der blev foreslået om-afstemning, men hovedbestyrelsen valgte at erklære strukturdebatten for afsluttet. Hvorfor lagde hovedbestyrelsen det ikke ud til repræsentantskabet at bestemme, om der skulle ske en ny afstemning?

- Det gjorde vi ikke, fordi det er almindelig parlamentarisk praksis, at når en afstemning er sket, er der truffet en beslutning. Den kan kun laves om ved at indkalde til et nyt repræsentantskabsmøde med dette punkt på dagsordenen.

- Behøvede man at være så formalistisk?

- Jeg ved godt, at der tidligere har været en vis tradition for, at man, når man var utilfreds med en tidligere beslutning, lavede en ny afstemning for at komme til en anden beslutning. Men det fandt vi helt urimeligt, og dirigenterne tilkendegav også, at det kunne de ikke være med til.

Flytte møbler

- Dit eget strukturforslag faldt på et tidligt tidspunkt på repræsentantskabsmødet, inden den egentlige afstemning. Senere blev der vedtaget en henstilling om, at der skal arbejdes videre med de fire andre strukturforslag, som var oppe. Vil du køre videre med dit eget forslag?

- Jeg vil gå ind i den debat, der skal føres med de synspunkter, jeg har. Men jeg vil ikke tage initiativ til, at den kommer til at køre, eller at den skal køre ud fra mit forslag. Men jeg synes stadig, at mit forslag er vældig godt, og det tror jeg også mange medlemmer vil. Så jeg har ikke tænkt mig at forholde medlemmerne oplysnings om det.

- Foreløbig skal hovedbestyrelsen finde ud af, hvad vi gør med hele strukturspørgsmålet ud fra de synspunkter, vi nu kender. I øvrigt tror jeg nok, man har brug for at sunde sig lidt rundt omkring i strukturdebatten. Vi har jo også andre ting, vi skal have ordnet i denne organisation - vi kan ikke blive ved at ligge og flytte rundt på møblerne.

- Vi skal have aftale- og overenskomstdækket en række områder, vi skal arbejde videre med praktikundervisnings-spørgsmålet, vi skal have den lokale tillidsmandsuddannelse op at stå, og vi fra centralt hold skulle gerne i gang med noget mere medlemspleje, tage ud til medlemsmøder og snakke med folk. Det har vi ikke haft tid til længe.

Flertallet

- Du har tidligere sagt, at du var glad for, at der nu er et klart flertal i hovedbestyrelsen, men hvordan står du i forhold til det diffuse venstrefløjstflertal - har du valgt side?

- Jeg tror nok, det vil blive lettere at arbejde i den ny hovedbestyrelse, fordi der ikke er en knivskarp opdeling længere. Det er rigtigt, at der er et klart flertal, for så vidt de fire medlemmer af den diffuse venstrefløj i hovedbestyrelsen går sammen. Men et flertal på den måde, at de har en fælles politik - det er der ikke. Det mener jeg blev manet i jorden på repræsentantskabsmødet. Her manifesterede den diffuse venstrefløj sig netop ved at sige, at man ikke havde en samlet politik, men stod for en masse forskellige synspunkter.

- Så jeg går ikke ind i hovedbestyrelsen og betragter den som to blokke - netop en blokdannelse i HB er dødens pølse. Jeg går ind med den arbejdsfæcon, jeg har lagt frem - den pragmatiske linie. Og når du spørger, om jeg har valgt side, så er svaret: Ja, det har jeg - nemlig den side, der ligger i formålsparagraffen og det princip- og handlingsprogram, vi nu har fået vedtaget.

Flere socialpolitiske initiativer

- Hvordan mener du, princip- og handlingsprogrammet skal bruges mere konkret?

- Vi kan ikke tage alle opgaverne op på én gang, for det har vi ikke kræfter og ressourcer til. Der ligger i programmet dels en stillingtagen til nogle konkrete ting, og det betyder en politik vi må føre ud i livet. Så ligger der nogle holdninger, som vi må handle ud fra, når vi kommer til de enkelte situationer.

- Hvad forestiller du dig, man skal tage op inden for en overskuelig fremtid?

- Lige nu er der overenskomstsituationen, hvor vi skal hale nogle ting hjem. Så er der uddannelsesspørgsmålet, hvor vi stadig skal arbejde på at manifestere os bedre, for noget af grundlaget for vores styrke ligger i, at vi har indflydelse på den.

- Og så vil det styrke os som organisation at manifestere os stærkere socialpolitisk - ikke i form af slagord og nej-politik, men ved at gå med ind i den offentlige debat og måske tage nogle initiativer, f.eks. vise konsekvenserne af de forskellige socialpolitiske forslag. Det er meget vigtigt for en organisation af vores størrelse og med vores placering i systemet at gøre det. For en halv snes år siden stod vi betydeligt stærkere rent socialpolitisk. Vi fik en bred debat i gang om bistsandsloven, og en del af den indplacering og de forhold, vi har nu, er resultater af det arbejde, vi lavede dengang. Det er et spor, vi er ved at komme ind på igen, og det skal vi fortsætte med.

Lokale aftaler

- Bliver der i den ny hovedbestyrelse uenighed om praktikboykot-spørgsmål?

- Det tror jeg ikke. Vi har været uenige om, at vi skulle nå til den situation, hvor vi står nu. Men vi er ikke uenige om, hvad vi skal gøre fremover for at få afsat rimelig tid til praktikundervisningen. Så i øjeblikket oplever vi, at man rundt om på arbejdspladserne forhandler sig frem til aftaler om seks timer til praktikundervisning, otte timer til praktikundervisning osv. Der er et sejt stykke arbejde forude, men jeg tror, vi ganske langsomt nærmer os målet.

- Kan man ikke med decentrale forhandlinger risikere, at nogle arbejdspladser får dårligere aftaler end andre?

- Jo, men dels har vi ikke haft nogen muligheder for at fortsætte mere samlet, dels har vi et ønske om, at de decentrale led skal have en stærkere funktion. Det er der en mulighed for i denne sag - og jeg synes også, det har vist sig allerede nu, at folk i lokalområderne er i stand til det.

□

Fra ca. 1970 har megen generel uddannelsesplanlægning under undervisningsministeriet taget sigte på at knytte de traditionelt længerevarende uddannelser snævrere til den erhvervsfunktion, der skal udøves efter endt uddannelse. Initiativer til f.eks. etablering af praktik i uddannelser, der ikke har praktik; til snævrere samarbejde med aftagere; til etablering af kortere videregående uddannelser, hvis indhold næsten udelukkende er redskabspræget, er blot nogle led i denne planlægningsudvikling på uddannelsesområdet.

Socialrådgiveruddannelsen er således ikke den eneste videregående uddannelse, der har været underkastet forsøg på strammere styring med henblik på tættere erhvervsrelatering (d.v.s. i vidt omfang aftagernes opfattelse af erhvervsrelateringen). På nuværende tidspunkt, hvor 818-uddannelsen har eksisteret så længe, at der er grundlag for at kunne vurdere ændringerne, og hvor samtidigt mærkbare standardforringelser på hele uddannelsesområdet slår igennem, kan der dog være grund til at begynde at diskutere hvilke konsekvenser denne udvikling konkret har haft for socialrådgiveruddannelsen og i fremtiden vil få for varetagelsen af det sociale arbejde. Det er fortrinsvis det førstnævnte diskussionstema denne artikel lægger op til.

Vurdering af 818-uddannelsen

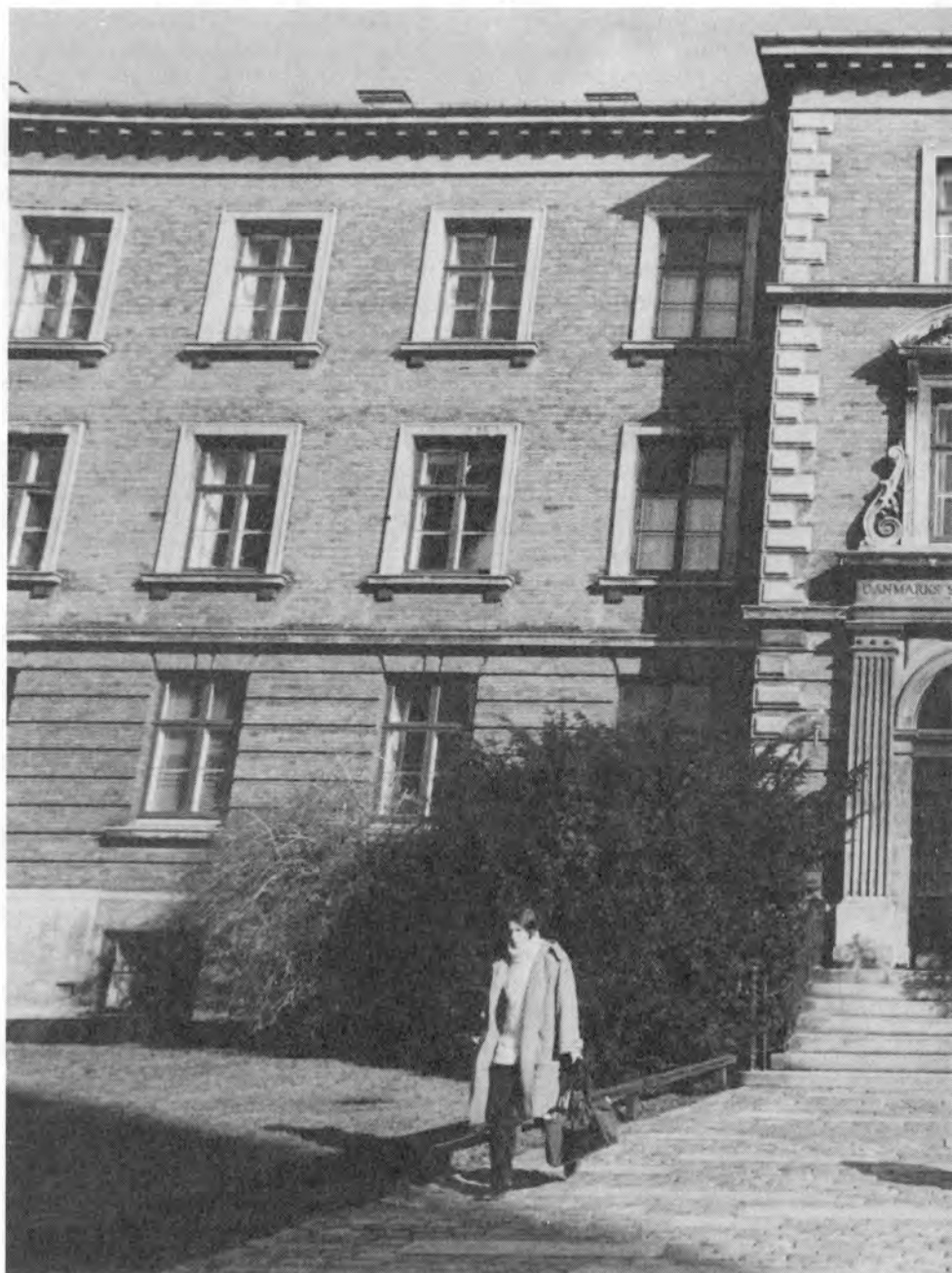
Der er talt og skrevet så meget om 818-betænkningen og dens udmøntning i bekendtgørelsesudkastform, at der ikke her er grund til at beskrive den nye studieordning i detaljer. Her vil blot de vigtigste uddannelsesmæssige konsekvenser blive trukket frem.

Uddannelsens indhold

Ved en umiddelbar gennemlæsning af betænkning 818 kunne det se ud som om, at indholdsbeskrivelserne er så brede, at man i uddannelsen i det store og hele ville være i stand til at indlægge det indhold, man på uddannelsesinstitutionerne har erfaring for er vigtigt. Den væsentligste indvending mod indholdsbeskrivelserne i betænkningen var da også umiddelbart, at man på den mest ambitiøse måde inddrog nye stofområder i en i forvejen tæt pakket 3-årig uddannelse, hvilket må formodes at gå ud over kvaliteten af den samlede uddannelses indhold.

Det har imidlertid ved gennemførelsen af 818-uddannelsen vist sig, at det ikke har været så enkelt som blot at skulle skaffe plads til at fylde de studerendes hoveder med flere brede emneområder.

Ved den gennemarbejdning og kon-



Aktuel
vurdering
af

Socialrådgiver-

Socialrådgiveruddannelsen har hidtil været bredt tilrettelagt med henblik på at sætte de studerende i stand til

på individuelt, gruppe- og samfundsplan, inden for rammerne af private, kommunale, amtskommunale og statslige institutioner.

- 1) *at analysere årsagerne til sociale problemers opståen i et samfund i stadig udvikling,*
- 2) *at gennemskue sociale problemers mangeartede fremtrædelsesformer, samt*
- 3) *at anvende og udvikle metoder, der er egnede til at beskrive, løse og om muligt forebygge sociale problemer.*

Med betænkning 818 er grunduddannelsen på én gang ændret - men i hvilken retning?

Betænkning 818 er klart et bestillingsarbejde - det fremgår alene af sammensætningen af det socialformidlerudvalg, der i 1977 afgav betænkningen, og som havde en voldsom overvægt af de henholdsvis bevil-



uddannelsen

gende og aftagende statslige, amts- og primærkommunale myndigheder og organisationer.

Og hvad er det så for et produkt, de har bestilt? Er uddannelsen efter indførelsen af betænkning 818 fortsat egnet til at nå de ovenfor opstillede mål? Eller er der sket en indsnævring i såvel de uddannelsespolitiske som de socialpolitiske mål, som har været rammen om uddannelsen? Og med hvilke konsekvenser for stude-

rende, allerede uddannede - og brugere af det sociale hjælpeapparat?

Tine Egelund, souschef på Den sociale Højskole i København, har på Uddannelsesudvalgets opfordring givet en aktuel vurdering af socialrådgiveruddannelsen.

Tekst: Tine Egelund

Foto: Per Folkver

kretisering en uddannelsesbekendtgørelse gennemgår, før den kan omsættes til undervisning, har der tegnet sig nogle tendenser, der er blevet klarere synlige efterhånden, som tiden er gået:

1.

De samfunds-faglige emner, der indgår i uddannelsen, er med 818 øget i omfang, men de har også ændret karakter. Tidligere lå vægten i samfunds-faglig undervisning på det analyserende, på det søgende efter sammenhænge.

Ved gennemlæsning af 818 (og den udmøntning 818 rent faktisk har fået) er vægten rykket over mod en mere beskrivende og teknisk samfunds-faglig undervisning.

Således er faget socialpolitik erstattet af fagene forvaltningskundskab, arbejdsmarkedskundskab, samfundsbeskrivelse og økonomisk planlægning.

2.

I betænkning 818 var det åbenbart, at de klassiske behandlingsfag socialmedicin/psykiatri og psykologi prioriteredes lavere end uddannelsens andre fag. Dette kunne aflæses direkte af, at disse fag hverken var tildelt et fast minimums-timetal eller eksamensbelagt på samme gennemkontrollerede måde som de øvrige fagområder. (Samme position indtog fagområdet sociologi i betænkningen, jfr. det under punkt 1 nævnte om samfunds-fagenes ændrede karakter).

Det var oprindeligt intentionen på DSH/K at søge disse i betænkningen lavere prioriterede fag bevaret med samme tyngde i uddannelsen som de øvrige fag. Det har imidlertid i den konkrete udmøntning af 818-uddannelsen vist sig umuligt ikke at lade uddannelsen præge af 818's intentioner omkring disse fag. Således er det gentagne gange i diskussionerne om uddannelsens udformning fra andre faggrupper end de nævnte blevet påpeget, at en trofasthed overfor betænkningens intentioner må føre til at disse fag på længere sigt afgiver tid til andre fag. Og det forudses, at denne argumentation vil dukke endnu kraftigere op igen, når alle fagområder vil blive trængt på grund af nedskæringerne.

818 har således reelt betydet, at de menneskebehandlede fag i fremtiden vil have sværere ved at hævde sig selv som en selvfølgelig del af den vidensbaggrund socialrådgivere skal have.

Projektarbejdets placering i 818-uddannelsen

For de socialrådgiveruddannelser, der før 818 havde projektarbejde som hovedarbejdsform, har uddannelses-

reformen betydet, at projektarbejdet på afgørende vis ændrer karakter. Dette følger alene af, at betænkningen fastsætter et ret højt minimumstimal til kursusundervisning og dermed også ret stor andel af de studerendes arbejdstid, der skal medgå til kursusundervisningen. Det følger også af, at den tætte indholdsbeskrivelse, der er lagt for kursusundervisningen, umuliggør, at kursusundervisningen kan tilrettelægges ud fra de uddannelsesbehov, som udspringer af projektarbejdet. Selve betænkningen introducerer på denne måde en kraftig konkurrence mellem projektarbejde og kursusundervisning. Når hertil kommer, at det er de 10 fagområder, der eksamensmæssigt tæller, er det klart at konkurrencen falder ud til ugunst for projektarbejdet. Dette har for de studerende betydet et mere forjaget studieliv, langt mindre muligheder for fordybelse og færre muligheder for at forbinde projektarbejdet med ordentligt feltarbejde. De problemløsende arbejdsprocesser i uddannelsen kan på denne måde næsten få karakter af noget, der skal overstås, snarere end karakter af en arbejdsproces.

Fagområderne i uddannelsen

Paradoksalt nok har 818-fædrenes ønske om at styrke den kontrollerbare fagorienterede viden i uddannelsen, ført til det modsatte. Faktisk er også fagenes placering i uddannelsen blevet svækket. Dette er dels en konsekvens af at gå fra 7 til 10 fagområder i en i forvejen kort uddannelse, men mest en konsekvens af, at de, der har lavet 818, som nævnt har villet satse på både fagområder/kursusundervisning og projektarbejde. Hvis der overhovedet i uddannelsen skal være tid til at lave noget, der ligner anstændigt projektarbejde, må man nemlig søge så vidt muligt at begrænse kursusundervisningen til de minimale timal. Dette betyder, at hvert enkelt fag - i henhold til de helt gamle dage - får et meget lille direkte undervisningstimal, *samtidigt med* at det nuværende projektarbejde ikke får de tidsmæssige muligheder, der skal til for at fagenes indhold kan viderebehandles i dybden i projektarbejdet. Dette har igen som konsekvens, at fagområdernes evalueringsgrundlag efter 818 er blevet reduceret til det pensum, man kan nå at gennemgå i kurserne. Og dette er en ganske betydelig indsnævring af den bredde, fagområderne tidligere havde, og som de studerende skulle stå til regnskab for ved eksamen.



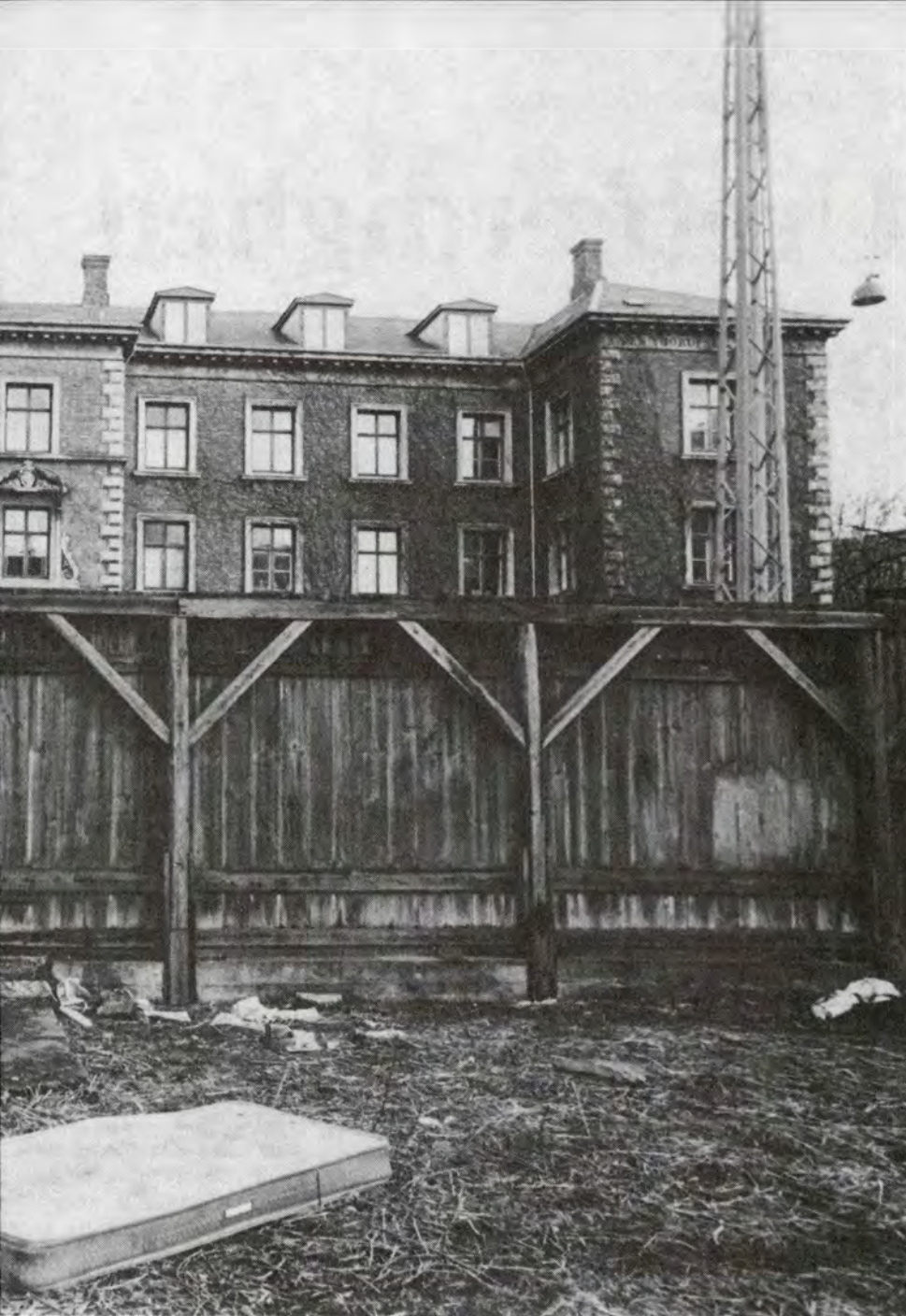
Eksamen

Om eksamen behøves antagelig kun få ord, idet det er almindeligt kendt, at 818 introducerede nogle fortidige eksamensformer, der er ude af trit med, hvad de studerende forventes at arbejde med til hverdag. Men formerne slår naturligvis igennem på en uddannelsesinstitutions daglige liv og miljø. Et nogenlunde roligt studiemiljø er blevet afløst af et eksamens- og præstationsmiljø, hvor eksamensforberedelse og -afholdelse i urimeligt omfang sluger tid, kræfter og ressourcer.

Praktikken

Praktikken, som den vil forme sig efter 818's regler, har uddannelsesinstitutionerne som bekendt endnu ikke erfaringer for. Men tilkendegivelserne om, hvordan praktikken skal se ud, har vi jo længe kendt. Og det giver

anledning til bekymring. Praktikken har hidtil fremtrådt i uddannelsen som en undervisningssituation, hvor de studerende, vejledt i et forløb, kunne øve sig og omsætte deres teori-ballast fra den forudgående uddannelse. I de foreliggende udkast om praktikken nedtones understregningen af uddannelsessituationen. Det sker dels ved kravet om udvælgelse af praktikinstitutioner efter deres art snarere end efter, hvad de uddannelsesmæssigt kan byde på. Det sker også ved forflygtigelse af praktiklærebegrebet, hvor hidtil én praktiklærer har skullet være undervisningsmæssig ansvarlig for supervision og støtte til praktikanten. Det sker endelig ved indførelse af evalueringsformer, der ligner evalueringsstramningerne i den teoretiske uddannelse, således at også praktikken antagelig vil blive dybt præget af jaget mod en »eksamen»,



som svarer utroligt dårligt til praktik-kens karakter.

Konkluderende

Af de hidtidige erfaringer med 818-uddannelsen tegner sig en langt mere forjaget, opdelt og splittet uddannelse, som gør det vanskeligt for de studerende - og for den sags skyld også for personalet - at overskue, hvad uddannelsen drejer sig om, og at finde den røde tråd. Desuden en uddannelse, der på det indholdsmæssige plan giver de studerende færre forudsætninger for at forstå baggrunden for sociale problemer og at indleve sig i, hvordan verden ser ud med klientens øjne. I stedet tilbydes mere teknisk (»fif«-agtig) viden, som retter sig snævrere mod en erhvervsfunktion indstillet på krisemanagement. Med hensyn til undervisningsformen og de ændringer, den har undergået på de

uddannelsessteder, der før 818 havde projektarbejdsform, vil 818 betyde færdige socialrådgivere, der er mindre trænete i en gruppearbejdsform og er mere vant til at arbejde individuelt.

Nedskæringerne på social uddannelse

Som det vil være bekendt, er de sociale højskoler blevet inddraget i undervisningsministeriets nedskæringsplaner med den konsekvens, at socialrådgiveruddannelserne ved højskolerne over en årrække skal gennemføre meget mærkbare standardforringelser på grunduddannelserne. Det fører for vidt, at gå i detaljer med ministeriets direktiver vedrørende nedskæringerne. Men det kan kort siges, at der er tale om nedskæringer primært på løn, det vil sige personale til varetagelse af undervisningen, og at disse personale-

nedskæringer, når den »ligevægtssituation«, som ministeriet foreskriver, er nået, groft sagt vil betyde at grunduddannelsen beskæres med $\frac{1}{3}$ af sine nuværende lærerressourcer. Hertil kommer, at det administrative personale, der er knyttet direkte til undervisningen, beskæres i forhold til beskæringen af lærerressourcer, således at den pædagogisk/administrative service til undervisningen også vil blive standardforringet.

For så vidt muligt at undgå direkte afskedigelser, er det klart, at uddannelserne så langt som muligt vil være nødt til at beskære de muligheder, der hidtil har været for at få inspiration og ny viden udefra. Det vil blandt andet sige gæstelærere og institutionslærere, der har været én af mulighederne for at belyse den teoretiske undervisning ud fra praksiserfaringer. Det vil også sige, at de få muligheder der hidtil har været for at eksperimentere, skrive lærebogsmateriale m.v. ud over den nøgne undervisning falder bort. Da disse ting imidlertid langt fra sammenlagt kan bringe alle nedskæringerne i hus, vil der blive tale om også at foretage dybe indhug i tildelingen af lærerressourcer til den direkte bekendtgørelsesbundne undervisning. Dette indhug vil komme til at ske i ressourcer til projektarbejde, idet der i bekendtgørelsesudkastet kun er lagt bindinger på ressourceanvendelsen for så vidt angår kursusundervisningen.

Der har i diskussionerne været rejst røster om, at en del af nedskæringerne kunne »klares« ved at lærernes stillingsbeskrivelser forringedes, således at de kom til at undervise flere timer. Bortset fra den urimelighed, som ligger i, at nogle skal arbejde mere for at andre kan blive fyret, vil resultatet af en sådan »løsning« alligevel være nogenlunde det samme. De studerende ville ganske vist få stillet nogle flere undervisningstimer til rådighed, men til gengæld undervisningstimer båret af folk, der ikke har nogen chance for at forny sig eller engagere sig ordentligt i de enkelte studerendes/de enkelte gruppers arbejde. I begge tilfælde, vil der således blive tale om en uddannelse, der bliver kraftigt beskåret på kvaliteten, omend på lidt forskellig måde.

Nedskæringerne vurderes således, at de forstærker de konsekvenser for uddannelsen, der alene springer ud af 818. Eller sagt på en anden måde, 818-erfaringerne og nedskæringerne trækker i samme retning. Fremtidsperspektivet for socialrådgivergrunduddannelsen ligner på denne bag-

(fortsættes side 15)

I kredsforeningen i Århus har vi indtil nu holdt to medlemsmøder om de aktuelle nedskæringer på det sociale område.

Først fortalte Bjarne Andersen om de konkrete ændringer i love og cirkulærer, og på det følgende møde kom Benthe Stig med et oplæg, som vi har ønsket at få i Socialrådgiveren, fordi vi finder, at det også kan bidrage til diskussionen på arbejdspladser og i kredsforeninger andre steder i landet.

Når vi ikke her bringer eksempler på, hvordan nedskæringerne administreres i Århus, hænger det sammen med, at områdekantorerne i Århus kommune har afvist at skulle nøjes med en tre timers orientering om ændringerne og stillet krav om en anderledes grundig gennemgang med mulighed for at diskutere konsekvenser.

Kredsforeningens socialpolitiske arbejdsgruppe vil i øvrigt fortsætte arbejdet, bl.a. ved at indhente oplysninger fra samtlige kommuner i amtet. Derefter håber vi at kunne tage initiativ til en offentlig debat.

Socialpolitisk arbejdsgruppe

Kontanthjælpsændringerne:

Uretfærdighed og vilkårlighed

De dårligst stillede rammes hårdt af de sociale nedskæringer. Erfaringerne fra det daglige arbejde må bruges til at gendrive socialministerens påstand om »større social retfærdighed«.

Tekst: Benthe Stig

Hvordan undgår vi i vort daglige arbejde at blive smittet af den almindelige højredrejning og af den ideologi, som de sociale nedskæringer legitimeres med fra politikerhold? Hvordan undgår vi at komme til at synes, at »folk må da kunne forstå, at de ikke bare kan komme og hente de penge«? Og hvordan kan vi aktivt bekæmpe højredrejningen i befolkningens opfattelse af sociale problemer og sociale ydelser?

Det er vitale spørgsmål. Ikke kun i forhold til vore klienter, som kommer til at lide under stramningerne og socialnasseropfattelsen. Det er vitale spørgsmål også for os selv, og det er de på tre niveauer:

1. Forringelsen af vort arbejdsmiljø og forøgelsen i sagspresset,

2. De socialpolitiske forringelser som rammer os selv som forbrugere af det sociale system, f.eks. den dyrere og dårligere pasning af vore børn,

3. Angrebene på os som faggruppe, som professionelle. Under andre vilkår kunne vi selv være med til at sætte spørgsmålstejn ved, om vi *bør* overleve som faggruppe. Vi *burde* være overflødige. Det *burde* være naturligt at folk kunne hente den hjælp, de havde behov, i nærmiljøet. Det *er* en ringe erstatning, hvis det er en socialrådgiver, som skal hjælpe een gennem en krise, i stedet for en god arbejdskammerat, et familiemedlem eller en rar nabo. Så langt kan vi nok alle være enige med Ritt Bjerregaard, når hun taler om afprofessionalisering. Men det er os, der er nærmest til at argumentere med hende og afsløre, at

det, hun vil med afprofessionaliseringen, er besparelser, som - stik imod hvad hun hævder - fører til forringelser af de dårligst stilledes vilkår, og en genprivatisering af sociale problemer, uden at privatheden har betingelser, der gør det muligt at samle problemerne op. Den professionelle bistand er - desværre - en nødvendighed i vort samfund og bliver i disse år stadig mere nødvendig. Samtidig med at den professionelle bistand rummer elementer, som vi til stadighed må være bevidste om og bekæmpe, men som vi ikke kan fjerne: Kontrol, disciplinering, tvang.

I vores nødvendige kamp mod de sociale forringelser og de elendige arbejdsvilkår er der et par grøfter, som vi hele tiden skal passe på ikke at falde i:

Vi skal passe på, at vi ikke med angrebene på socialindkomst-konsekvenserne og bistandslovens forringelser får det til at se ud, som om bistandsloven egentlig var udmærket, som den var.

Og vi skal passe på, at vi ikke med vores kamp mod arbejdspresset og den rene kontanthjælpsekspedition får det til at fremstå, som om at hvis vi bare fik bedre arbejdsvilkår, tid til at tale med klienterne, tid til hjemmebesøg, til den forebyggende og opsøgende indsats, ville vi være i stand til at løse eller forebygge de sociale problemer.

Vi kan ikke i den sociale sektor løse eller forebygge problemer, der opstår som følge af arbejdsløshed, nedslidning fysisk og psykisk. Men vi kan protestere, når socialpolitikken bliver udformet sådan, at den er med til at *forstærke* de sociale problemer og

endda selvstændigt skabe *nye sociale problemer*. Og det er det, der sker i øjeblikket.

Krav til argumenterne

Det er nødvendigt, at vi *for det første* kan være meget præcise omkring de aktuelle forringelser. At vi klart kan afdække den sociale retfærdigheds-ideologi, som lovgivningen er blevet fremsat under dække af, og som desværre har vundet bred tiltro og tilslutning i arbejderklassen og fagbevægelsen.

For det andet at vi kan sætte forringelserne på det sociale område ind i en sammenhæng med forringelserne i arbejdsmarkedspolitikken, i uddannelsespolitikken, i sundhedspolitikken. At vi både kan forstå og kan formidle en forståelse af, hvad det er for nogle aktuelle bevægelser i det kapitalistiske samfund, der slår ned i form af en bred forringelse af arbejderklassens og lønarbejdernes eksistensbetingelser.

De aktuelle nedskæringer er blevet lanceret under begreber som:

- *større social retfærdighed*
- *kun ydelser til dem, der virkelig har et behov*
- *undgå at ramme de svageste*
- *større gennemsækelighed*
- *enklere arbejdsgange*

Vi ved, at det ikke passer, og vi må dygtiggøre os i at argumentere mod det, både generelt og i forhold til de udformninger, forringelserne får i den enkelte kommune. Vi har en vigtig funktion i den sammenhæng i forbindelse med kommunalvalgene i efteråret.

Det er vigtigt at skille socialindkomstbegrebet fra bistandslovændringerne,

netop fordi socialindkomstbegrebet bliver brugt som »retfærdighedsargument«, hvorimod politikerne har talt meget lidt om bistandslovsændringerne, som reelt også er umulige at legitimere.

Vi må nok koncentrere os om de mest slagkraftige konkrete eksempler og påvise, at netop de svageste, f.eks. enlige mødre på bistandshjælp, rammes hårdt. Eksempelvis har Ritt Bjerregaard ved fremlæggelsen af forslaget om, at der ikke længere skal kunne ses bort fra ½ indtægt, omtalt den hidtidige regel som en »gulerod« for at få gifte kvinder ud på arbejdsmarkedet og fuldstændig »glemt«, at den jo altså også gjaldt for de enlige kvinder og kunne bruges til at lette tilværelsen for en enlig mor med små indtægter og stor arbejdsbyrde.

Retsprincip eller vilkårlighed?

Det fremhæves - også af en del socialarbejdere - at bestemmelserne om dagpengeloft er et skridt hen mod retsbestemte ydelser, væk fra skønsprincippet, og at det er en fordel med retsbestemte ydelser.

Skønnet er imidlertid ikke væk. Skønnet *nedad* eksisterer stadigvæk. Skønnet eksisterer også i kraft af, at kommunerne har en vid fortolkningsmulighed m.h.t. om en familie er berettiget til eet eller to dagpengeloft.

Hvor er den større retfærdighed i f.eks. den udformning, Københavns kommune har givet begrebet »ekstraordinær situation« i forbindelse med § 37 beregning? Her har man indført et begreb, som helt udelukker begreberne hidtidigt og fremtidigt levestandard, nemlig *eksistensminimum*. Eksistensminimum omfatter: husleje, el, gas, varme, børnepasning og underhold. Det omfatter f.eks. *ikke* telefon, licenser, fagforeningskontingent. Hvis eksistensminimum ligger over dagpengeloftet, er der tale om en »ekstraordinær situation«, ellers ikke. D.v.s. at hvis dit eksistensminimum ligger 10 kr. under dagpengeloftet, får du ikke en øre til andre udgifter, men hvis du er så heldig, at det ligger 10 kr. over loftet, er der åbnet op for muligheden af at betale telefon, licenser, forsikringer, fagforeningskontingent og - med visse begrænsninger - afdrag.

I en række andre kommuner går »ekstraordinær situation« udelukkende på husleje og børnetal, sådan at ved to dagpengeloft er situationen først ekstraordinær, hvis man har 5 børn og en husleje over 3.500 kr. Ved eet dagpengeloft 3 børn og 1.600 kr., og her går de ekstraordinære udgifter kun på husleje og børn.

I nogle kommuner ser man meget

lempeligt på fortolkningen af, at begge ægtefæller skal have haft arbejde for at opnå »to dagpengeloft«. Nogle steder gør man det, at når der kun er eet dagpengeloft, skal der gives to personfradrag. Nogle steder lægger man halv ægtepartakst oven i det ene dagpengeloft. Og nogle steder fortolker man så restriktivt som overhovedet muligt. Nogle steder betyder det faktiske nedskæringer i hidtidig hjælp til enlige forsørgere, fordi børnebidraget indregnes, uden at det i den anden ende lægges til dagpengeloftet. Man kan komme ud for, at § 37 beregningen bliver lavere end den varige hjælp efter § 43.

Var der nogen, der sagde retsprincip eller retfærdighed? Eller at de svageste ikke bliver ramt?

Bureaukratisering

Var der nogen, der sagde større gennemskuelighed, når f.eks. begrebet »Såfremt familien ikke selv har midler til at afholde udgifterne« fortolkes vidt forskelligt, ikke blot fra kommune til kommune, men fra paragraf til paragraf, med et hav af beregninger til følge? Og var der nogen, der sagde enklere arbejdsgang? I Københavns kommune har man i et internt cirkulære gjort det klart, at der for de første tre måneder skal foretages en beregning på samme måde som hidtil, altså ingen forenkling at hente.

Tre måneders reglen er udtryk for »socialnasser«-opfattelsen, for troen på, at »hvis man virkelig vil have arbejde, kan man også få det«, og at det altså ikke burde være nødvendigt for nogen at leve på bistandshjælp, i hvert fald ikke ud over tre måneder. For bistandshjælp generelt skal der være en vis forskel op til det også forringede niveau for arbejdsløshedssunderstøttelsen. Det skal være så uindbydende at være bistandsklient, at flest mulige »tager initiativ« til igen at klare sig selv. Og gør de ikke det, skal deres udgifter køres effektivt ned - hvorved man jo så samtidig imødekommer besparelseskravene.

Konsekvenser

Konsekvenserne af ændringerne i kontanthjælpsområdet kan opsummeres som:

- forringede eksistensbetingelser for de dårligst stillede,
- individualisering: »er du nu i en så speciel situation, at du kan få lidt mere«,
- genprivatisering og stadig større utryghed ved at være klient: »dit problem at du ikke kan leve af det«,
- endnu engang ringere arbejdsmiljø for os.

Hvad andre sociale nedskæringer angår, kan vi i høj grad tale ikke blot

som socialrådgivere, men som brugere, i hvert fald hvis vi har børn.

Maksimumgrænserne for betaling for børneinstitutioner og dagpleje pristalsreguleres. Men børnetilskuddet pristalsreguleres ikke. Der er altså indbygget en udhulingsmekanisme.

Udgiften til støttepædagoger skal fremover afholdes af institutionen. I mindre kommuner, hvor betydningen heraf er direkte overskuelig i den enkelte institution, skal det nok blive rart at være det barn og de forældre, der er anledning til, at taksterne sættes op, fordi støttepædagog er nødvendig. Det er en effektiv splittelsestaktik over for institutionens forældre-kreds. Samtidig betyder bestemmelsen en hård belastning for de kommuner, hvor socialindkomsterne er lave.

»Verdens bedste forsorg«

Denne gennemgang af de aktuelle forringelser skulle gerne være en inspiration til, at vi aktivt kan besvare de spørgsmål, vi startede med.

Det er svært at holde stand mod højredrejningen og det daglige arbejdes disciplinering. Men Hanne Reintoft har lige givet os et enestående godt redskab til det med sin bog »Den bedste forsorg i verden?«. Skynd jer at læse den, hvis I ikke allerede har gjort det. Og vend tilbage til den, lige så tit I er ved at køre fast.

Frigørelses attest

Har du problemer med din frigørelsesattest, så kontakt din tillidsmand eller afdelingssekretær/kredsforeningsformand.

Under alle omstændigheder bedes du holde din kredsforening underrettet - både når din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest og når der nægtes udstedelse af frigørelsesattest.

Lyt til medlemmerne!

Har sammen med tillidsmandsavisen for febr. 1981 modtaget sletteliste for oktober kvartal 1980 samt et formandsbrev fra Carsten Andersen.

Slettelistens tal giver formanden anledning til at fremkomme med nogle tanker, som jeg har lyst til at kommentere.

Først dog dette:

I modsætning til Tillidsmandsavisen, har undertegnede gjort sig den ulejlighed at lave et resumé over slettelistens samlede udvisende og den fortæller, at der i okt. kv. 1980, er blevet slettet 38 aktive socialrådgivere. Af passive er der blevet slettet 12 og af udmeldte har der været 41, af hvilke 2 er døde.

Formanden betegner disse tal som triste, hvilket man ikke kan fortænke ham i som formand for en i forvejen relativ lille forening. CA nævner, at en del udmeldelser er sket som reaktion på foreningens politik, uden dog at komme nærmere ind på årsagerne.

Han beskriver udviklingen som uacceptabel for organisationen samt udtaler, at en sådan holdning fra medlemmernes side er usolidarisk og asocial, og at den ikke kan accepteres. CA vil have indkaldt repræsentantskabet for at få denne udvikling stoppet og parolen er: »Intet samarbejde med uorganiserede«.

Dette er forhistorien og hertil er mine kommentarer:

Skal en forening (af hvilken som helst slags) undgå at komme ind i den ovenfor beskrevne situation, som er trist, må man af foreningens ledelse forlange, at de forsøger at lytte sig ind til, hvad foreningens græsrodder d.v.s. de menige medlemmer ønsker skal være foreningens målsætning og arbejdsform.

Mit spørgsmål til Carsten Andersen er derfor:

Har du og din bestyrelse forsøgt sagligt at finde ud af, hvad græsrodderne egentlig er utilfredse med i Dansk Socialrådgiverforening - eller har du, som det fremgår af ovennævnte skrivelse blot nøgternt konstateret, at der har været et for stort antal udmeldelser.

Af den fremstilling og det ordvalg du bruger fremgår det, at du nærmest med magt vil forsøge at bringe »de

absenterede« ind i folden igen, uden at gøre noget ved de tilgrundliggende årsager. Der bør i en situation som denne handles med omtanke, og man bør ikke så unuanceret som tilfældet er - blot konstatere, at der er noget galt med medlemsskaren - det kunne jo også være, at ledelsens »køring« af Dansk Socialrådgiverforening mishager et stigende antal kolleger?

Det bør der efter min mening snarere forskes i end i udstedelse af parolemæssige bandbuller.

Det er min opfattelse, at CA og en hel del af foreningens ledelse, endnu ikke har lært sig at være så stille at man kan høre, hvad græsrodderne siger - istedet har man i for stor udstrækning ført larmende politisk bragesnak i solidaritetens hellige navn.

Såfremt DS ikke lærer at lytte - bliver svælget mellem foreningens top og de menige medlemmer så stor - at vi fremover vil kunne se frem til ligeså triste kvartalsoversigter, som den netop modtagne.

*Med venlig hilsen
Keld Gaarn-Larsen
socialrådgiver, København
Modtaget 5.3.81.*

Årskursus

Årskursus i København, hold 13, 1980/81 har den 26.2.81 tilsendt undervisningsminister Dorte Bennedsen nedenstående henvendelse.

Under henvisning til henvendelse fra De sociale Højskoler rektorer af 22.1.81, hvori der er anmodet om godkendelse af, at næste årskursus' hold starter 1.9.81, skal årskursus hold 13 anmode om en snarlig afgørelse af spørgsmålet.

Uvisheden om, hvilke lærerressourcer vi råder over i indeværende semester, lammer planlægningen af undervisningen. Af denne grund må vi udbede os svar inden den 6.3.81. Såfremt svar ikke foreligger inden nævnte dato, vil vi tillade os at planlægge ud fra det oprindelige budget, således at den af rektorerne foreslåede overføring af 4/10 af vores budget for dette semester ikke gennemføres.

Vi skal desuden gøre opmærksom på, at vi finder, at en økonomisk dækning for videreuddannelse enten privat eller gennem arbejdsgivertilskud vil begrænse den personkreds, der har mulighed for videreuddannelse væsentligt. De områder, hvor der er særligt behov for udvikling i faget, vil ofte også være de områder, hvor der er få ressourcer til videreuddannelse. Rekrutteringen vil blive skæv, hvis ikke den statslige vikardækning oprettholdes.

Vi skal iøvrigt henvise til vores tidligere henvendelser til direktoratet af 14.11.80 og til Folketingets uddannelsesudvalg af 9.12.80 vedrørende årskursus - kopier vedlagt.

*Med venlig hilsen
for årskursus hold XIII,
Gertrud Birke m.fl.
Modtaget den 27.2.81.*

Praktik - efter ophør af praktikboykot

Praktiklærer-kollegiets bestyrelse har på møde d.d. drøftet henvendelse af 9.2.81 til de enkelte praktiksteder om at tage praktikanter efter ophøret af praktikboykotten d. 3.2.81.

Praktiklærerkollegiets bestyrelse er enige om, at det er vigtigt, at de studerende kommer i praktik snarest, men vi er samtidig enige om, at det ikke vil kunne lade sig gøre på normalpraktikudkastets eller bekendtgørelsesudkastets vilkår, som de fremgår af ovenstående henvendelse.

I forbindelse hermed finder vi det ønskeligt, at den enkelte praktiklærer melder tilbage til højskolen på hvilke vilkår, men kan tage imod praktikanter.

Dette opfordrer vi til, bl.a. fordi vi finder, at det er nødvendigt med en konklusion på den kommende praktikperiode, bl.a. med sigte på de fremtidige forhandlinger om praktikvilkårene.

*På bestyrelsens vegne
Inger Bruun*

Modtaget den 16.2.81

DS-kommentar:

I forbindelse med denne henvendelse fra praktiklærerkollegiet ved DSH/K skal det understreges, at de vilkår, DS's medlemmer skal være sikret for at kunne påtage sig praktiklærerfunktioner i den kommende periode, er:

At der er indgået en aftale med den enkelte arbejdsgiver/ledelse om, hvordan arbejdet kan tilrettelægges, således at der som minimum er afsat:

1. 3 timer ugentligt til supervision.
2. den fornødne tid til løbende, faglig vejledning af praktikanter samt til andre, enkeltstående opgaver.

For en uddybning af disse forholdsregler henvises dels til TM-avis nr. 4/81, samt til særnummeret af Socialrådgiveren den 11.2.1981.

DS opfordrer alle praktiklærere til at melde tilbage til den lokale kredsforening om, på hvilke vilkår man på de enkelte arbejdspladser tager imod praktikanter.

Kursus Den sociale Højskole i Århus

Anbringelse af Børn og Unge i Familiepleje

Tid og sted:

D. 1. juni kl. 9.30 - 4. juni kl. 21.00
1981

Internatkursus på Hald Hovedgård,
Viborg

Formål:

Kurset sigter på at give deltagerne større indsigt i og udvidet kendskab til arbejdet vedr. anbringelse i familiepleje.

Indhold:

Ud fra oplæg og deltagerne egne erfaringer gennemarbejdes problemstillinger, der knytter sig til emnet. Herunder gennemgås og drøftes forskellige fremgangsmåder i arbejdet.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere samt kommunalt og amtskommunalt ansatte sagsbehandlere, der arbejder med anbringelse af børn og unge i familiepleje.

Pris:

Der betales ikke kursusafgift.
Udgift til ophold og forplejning andrager kr. 610,-.

Tilmelding:

Skriftligt direkte til efteruddannelsesafdelingen, Den sociale Højskole, Søndervangen 90, 8260 Viby J. senest d. 15. april 1981. Ansøgningen skal indeholde oplysning om navn, adresse, ansættelsessted samt uddannelse og afslutningsår.

Yderligere oplysninger:

Fås ved henvendelse til efteruddannelsesafdelingen, Den sociale Højskole, Århus, tlf. 06- 14 23 66.

Gestalt Institutet i Skandinavien (GIS)

Skandinaviska Institutet för Gestalt arrangerer for 6. gang en 3-årig uddannelse i gestaltterapi. Uddannelsen henvender sig til personer, der ønsker at uddanne sig til gestaltterapeut med individual- og gruppeterapi som arbejdsområde.

Uddannelsens ledende lærere

Jorge Rosner, Executive Director, The Gestalt Institute of Toronto, Canada.

Tom Munson, M.D., The Gestalt Institute of San Diego, Californien, USA.

Julian Leon, M.A., The Gestalt Institute of Cleveland, Ohio, USA.

Uddannelsens rammer

- 5-7 intensiv-uger pr. år (7 uger første år). Derudover gruppearbejde under supervision, litteraturseminarer, samt individualterapi.
- Optagelse til uddannelsen sker efter et interview i København mandag, den 6. april 1981.
- Den første intensiv-uge foregår i juni 1981.
- Sidste tilmeldingsdag den 31. marts 1981.
- Der påbegyndes et hold i Nordsverige (Umeå) og et hold i Skåne/Danmark.

Information og tilmeldingsblanketter kan fås ved henvendelse til:

GIS. - Danmark:

Nadja Israel,
Studiestræde 16, 1455 København K.
Tlf. 01- 11 34 35, mandag-torsdag kl. 9-10.30.

eller

GIS. - Sverige:

Kerstin Hoogland,
Stortorget 1, 11129 Stockholm.
Tlf. 00946-08- 21 94 95.

Anmeldelser

Karin Alfredsson

Til døden jer skiller

En bog om vold mod kvinder med efterskrift af Joan søstrene.

Udgivet af Modtryk. 175 sider. Løssalg kr. 85.

»Til døden Jer skiller« skildrer gennem svenske kvinders personlige oplevelser og forfatterens kommentarer den fysisk/psykiske vold, som forekommer i mange ægteskaber/parforhold og bogen er et vigtigt indlæg i debatten omkring vold mod kvinder og diskussionen om krisecentre.

Gennem de enkelte historier får man et godt indblik i hvordan kvinderne oplever det voldelige forhold og hvilke mekanismer, der er med til, at de ofte bliver i forholdet gennem lang tid. Gennemgående er det, at kvindernes selvtillid og selv værdsfølelse nedbrydes fuldstændig, og at de derved kommer i et stærkt afhængighedsforhold til manden.

Det er en udbredt opfattelse i vores samfund, at vold i ægteskab/parforhold er et privat anliggende, og den er forbundet med mange myter og fordomme, som f.eks.:

- kvinderne provokerer manden, og er derfor selv ude om det
- hvis det var så galt, var hun vel gået for længe siden
- det er alkoholens skyld
- det forekommer kun i arbejderklassen.

Forfatteren gør i flere afsnit op med disse fordomme og myter. Hun gør det dels ved at bruge forskellige undersøgelser fra skadestuer, politi m.v. og dels gennem interviewene med kvinderne. Hun har desuden lavet en ABC for mishandlede kvinder, hvor hun fortæller, hvordan de kan forholde sig til skadestue, politi og en eventuel retssag mod manden.

Bogen slutter med et efterskrift af Joan søstrene i Århus. De fortæller om deres erfaringer fra rådgivningen for kvinder udsat for vold. De beskriver meget konkret hvilke problemer, der bevirker, at kvinderne fastholdes i det voldelige forhold, både i forhold til manden og til myndighederne.

Bogen opfordrer til, at der dannes krisecentre, og Joan søstrene opstiller forskellige krav til dem, som f.eks. at de skal finansieres af det offentlige, at der ikke skal finde nogen registrering sted, og at det skal være en hjælp til selvhjælp for kvinderne.

Marianne Kaae og
Elsebeth Sørensen

(fortsat fra s. 11) Socialrådgiveruddannelsen. . .

grund en fabrik til uddannelse af sociale teknikere. Man kan »afprofessionalisere«, som Ritt Bjerregaard siger, på så mange måder. 818 er i færd med at gøre det, nedskæringerne vil skubbe hurtigere til udviklingen.

Tendensen er klart den samme på efter- og videreuddannelsesområdet. De 40%’s nedskæring på årskurserne vil antagelig komme til at betyde, at årskurserne reelt nedlægges. Dette er fra ministeriets side belagt med ord, der har positiv værdi, idet der tales om, at efter- og videreuddannelse skal decentraliseres og spredes geografisk. Men meningen er den samme som grunduddannelsesudviklingen peger på. Man skal fremtidigt fordele ressourcerne (de nedskårte ressourcer) på en måde, så de mange kan køres gennem de mest nødtørftige korterevarende kurser, mens den fordybelse og videreudvikling af faget, som årskurserne har stået for, ikke anses for nødvendig eller bevaringsværdig.

For et ungt fag er det i sig selv katastrofalt, at fortabe muligheden for et formaliseret videreuddannelsesforløb, hvor nye tanker kan tænkes og nye måder at lave socialt arbejde på kan udvikles. På grunduddannelsen i København er det også alvorligt, at årskurserne nedlægges. Vi har igen årene en del erfaringer for, at nye emner, der introduceres på årskursus, meget hurtigt slår igennem på grunduddannelsen. Årskurset har således, gennem den nære institutionelle og geografiske tilknytning og gennem rekruttering af personale fra årskurserne, været med til at holde grunduddannelsen levende.

Jeg finder det nødvendigt, at der i foreningen kommer en bredere diskussion om disse uddannelsesmæssige spørgsmål, dels naturligvis af fagpolitiske grunde, men nok så meget på grund af de socialpolitiske perspektiver i uddannelsesforringelsen. □

Grundkursus for tillidsmænd

Dansk Socialrådgiverforening

Tid: 3. - 8. maj 1981.

Kursusafgift: Deltagelse i kurset er gratis. Der ydes rejsegodtgørelse efter DS's regler. Arbejdsgiveren skal ansøges om tjenestefrihed m/løn.

Deltagere: Alle med valgte tillidsposter i DS kan ansøge om optagelse. Der optages max. 24 deltagere - fortrinsvis tillidsmænd.

Program: Fagbevægelsens historiske baggrund.
Foreningens struktur.
Arbejdsgivernes organisationer, herunder DS's modforhandlere.
Beslutningsveje.
Overenskomst- og aftalesystemet.
Løn- og ansættelsesvilkår.
TM-mappen.
Forhandlingsretlige system.
Forhandlingsteknik.
Tillidsmandsregler.
Kommunikationsveje.
Fagretlige system.

Undervisere: Fortrinsvis DS tillidsfolk og sekretariatsmedarbejdere.

Tilmelding: Interesserede bedes tilmelde sig på nedenstående blanket, der skal være DS's sekretariat i hænde senest 1. april 1981.

Optagelse: Senest den 6. april 1981 vil du modtage besked om hvorvidt du er optaget på kurset.

Yderligere oplysninger om kurset fås ved henvendelse til DS's sekretariat, John Guldager, tlf. (01) 14 30 33 mellem kl. 10 og 15.

Tilmelding grundkursus for tillidsmænd 3. - 8. maj 1981.

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____ Tlf.: _____

Tillidshverv: _____

Arbejdsplads: _____ Tlf.: _____

(kommune/amt)

Har du tidligere ansøgt om optagelse

☐ ja

☐ nej

Faggrupper

Faggruppen af social- rådgivere ansat ved skolepsykologiske kontorer

Der indkaldes til møde i faggruppen - sektion øst for Storebælt i foreningens lokale Toldbodgade 19 A, onsdag den 25/3 1981 kl. 14.15.

Dagsorden:

1. Meddelelser fra bestyrelsen
2. »Skoleskulkere«
3. Evt.

Evt. afbud til Helga Fog,
tlf. 02- 98 01 28.

Lokalt

Sidste frist

for stof til *lokalspalten* vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 8: 1. april
nr. 9: 8. april
nr. 10: 29. april
nr. 11: 13. maj

Udkommer:

15. april
29. april
13. maj
27. maj

Frederiksberg kommuner

Resume af referater

Fra bestyrelsesmøde nr. 3, den 6.1.1981, nr. 4, den 9.2.1981, nr. 5, den 17.2.1981 og nr. 6, den 3.3.1981.

Bestyrelsens sammensætning

Merete Buddig er på grund af valg til DS's hovedbestyrelse udtrådt af kredsbestyrelsen, hvorefter Kirsten Windekilde som 1. suppleant er indtrådt i bestyrelsen. Helge Østergård er indtrådt som særforeningens kontaktperson.

Medlemssager

Der er af bestyrelsen behandlet medlemssager fra følgende arbejdspladser: Dag- og døgncentret, Bibliotekarforbundet, Koføeds Skole, Sømændenes Forbund, Landsforeningen for Vanføre, Askovgården, Familieplejen for børn og unge, Foreningen for plejefamilier, Socialpolitisk Forening, Bistandskontoret på Lærkevej, Privatpraktiserende socialrådgivere, enkelte FTF-A-sager samt henvendelse fra DS vedr. aflønning af beskæftigelseskonsulenter.

Repræsentantskabsmødet

Som optakt til repræsentantskabsmødet blev der afholdt medlemsmøde den 3. februar samt møde mellem be-

styrelsen og kredsens repræsentanter den 9. februar. Bestyrelsen planlægger afholdelse af medlemsmøde den 28.4.1981 med opfølgning og diskussion af repræsentantskabsmødets forløb. Nærmere vedr. mødets indhold vil blive meddelt i Socialrådgiveren.

Praktiksituationen

I den nuværende situation - efter ophør af praktikboykotten - er det pålagt de enkelte kredse at følge og vurdere praktiksituationen lokalt. Bestyrelsen har kontaktet TM'ere, kontaktpersoner og praktiklærere for at kunne følge med i, hvilke vilkår og aftaler, der indgås på praktikstederne. Bestyrelsens kontaktperson i praktikspørgsmålet er: *Kirsten Windekilde, tlf. arb. 01-21 46 81/220 - pr. 01-87 33 40.*

Kredsens arbejdsprogram

Der er af bestyrelsens medlemmer udarbejdet oplæg til prioritering og forslag til arbejdsopgaver. På grund af de mange opgaver er det besluttet at udvide antallet af bestyrelsesmøder.

Frem til sommer afholdes der således bestyrelsesmøde den 10.3., 19.3., 24.3., 14.4., 27.4., 12.5., 26.5. og den 22.6.

Alle møderne afholdes i de nye lokaler på Vesterbrogade 62 A kl. 19.00. Møderne er åbne, og du er meget velkommen.

p.b.v.
John Guldager

Kreds Fyns amt Medlemsmøde

Du indkaldes herved til medlemsmøde i Kredsforeningen for Fyns Amt.
Mandag d. 30.3.81 kl. 19.30 på Den sociale Højskole, lokale U 8.

Emnet for aftenens møde er:

Overenskomstsituationen.

Kreds Fyns kontaktperson i forhandlingsdelegationen, *Kalle Hult*, vil orientere om forhandlingsforløbet og om evt. påtænkte aktioner.

*Med venlig hilsen
p.b.v. Irene Jørgensen*

Kreds Vejle amt Medlemsmøde

Tirsdag den 31. marts 1981 - kl. 19.30 i lokalerne Nørrebrogade 10, 2., 7100 Vejle

Aftenens emne:

Hvad skete der på repræsentantskabsmødet?

Bestyrelsen

Kreds Århus

SOFA - samarbejdet mellem de offentligt ansattes fagforeninger i Århus - afholdt den 14.2.1981 tillidsmandskonference i Århus Kongreshus.

Konferencen, der vedtog at arrangere et fælles Overenskomstmøde for samtlige offentligt ansatte i løbet af marts måned, udtaler:

Samarbejdet mellem de offentligt ansattes fagforeninger i Århus (SOFA) har lørdag den 14.2.1981 afholdt sin anden tværfaglige tillidsmandskonference i Århus Kongreshus. Formålet med konferencen har været at diskutere, hvordan vi som offentligt ansatte kan sætte fælles handling bag fælles krav.

Konferencen udtaler:

Ved de sidste tre overenskomstfornyelser har Folketinget grebet ind og gennemtvunget minusløsninger overfor fagbevægelsen. For de offentligt ansatte har dette for de fleste grupper betydet et reallønsfald på væsentligt over 10% siden 1975.

Vi står nu midt i overenskomstforhandlingerne. Denne gang skal der opnås resultater. Offentligt ansatte skal ikke længere tæve med at kræve de opstillede krav indfriet.

Reallønsfald, nedskæringer på det offentlige område, arbejdsløshed m.m. har trykket befolkningen og skabt forøgede sociale og økonomiske problemer for den enkelte. En ændring af forholdene - gennemførelse af vore overenskomstkrav - kræver sammenhold og koordinerede aktiviteter. Fra lønmodtager til lønmodtager, arbejdsplads til arbejdsplads, fagforening til fagforening skal vore krav fastholdes i hele overenskomstkampen. En forudsætning herfor er bl.a. en større åbenhed i overenskomstforhandlingerne, end vi hidtil har set, og en bekæmpelse af det forslag til tjenestemandensret, som for nylig har været til 1. behandling i Folketinget.

At vende udviklingen kræver ikke alene samling af vore kræfter, men det kræver også, at vi tør tage aktioner i brug. Lønaktioner, aktioner mod urimelige nedskæringer og aktioner, der vender sig imod den arbejdsløshedsskabende politik. Vi skal støtte hinanden økonomisk og moralsk i de kampe, der opstår, og afvise ethvert forsøg på nye overgreb.

På baggrund af de resultater, man indtil videre har opnået på det private arbejdsmarked, opfordrer konferencen til at sikre, at vore fremsatte krav gennemføres ved at rejse den nødvendige aktivitet på de offentlige arbejdspladser.

Diskuter på arbejdspladsen og i fagforeningen, hvordan vi kan være med til at udvikle netop de aktioner og aktiviteter, som vi finder nødvendige.

FÆLLES KRAV - FÆLLES KAMP



Klemmer socialpolitikken?

Indførelsen af socialindkomsten, stramninger i de sociale ydelser, nedskæringer på institutionsområdet, øget sagsbyrde på bistandskontoret har efterladt fortvivlelse og magtesløshed - både hos klienter, sagsbehandlere og politikere.

- Men det har også efterladt krav om solidaritet, fantasi og vilje til at handle - til at søge nye veje.

Nogle af disse problemer blev taget op på Socialpolitisk Forenings sommermøde på Askov i 1980.

Emnet var: Socialpolitik i klemme, og det er indlæg fra dette møde, der nu foreligger i denne socialpolitiske sværvægt.

Blandt bidragyderne kan nævnes: *Hanne Reintoft, Lars Lundgaard, Bent Rold Andersen, Inge Fischer Møller m.fl.*

Socialpolitik i klemme

- 80'ernes udfordringer

184 sider med fotos af Morten Bo og Per Folkver, kr. 58,00 incl. moms.

Send mig Socialpolitik i klemme

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

I kommission hos:

Forlaget Børn & unge

Vesterbrogade 84, 1620 V., tlf. 01-21 22 99.

Arbejdsløse

Feriedagpenge

Ved de ændringer Folketinget vedtog i november måned 1980, blev der indført et begreb, som kaldes feriedagpenge.

Dette betyder, at alle dagpengeberettigede medlemmer vil kunne få feriedagpenge for den del af ferien, hvortil der ikke er optjent feriegodtgørelse. Udregningen sker ved, at medlemmet skal opgive hvilket arbejde der har været i optjeningsåret, og for ledige medlemmer skal denne optjente ferie afholdes før der kan udbetales feriedagpenge.

Medlemmer, der er enten hel eller delvis i beskæftigelse fastsætter ferien ef-

Arbejdsløse. . .

ter aftale med arbejdsgiveren, og her kan der blive tale om en tilrettelæggelse der medfører, at feriedagpenge kan udbetales forud for feriegodtgørelsen.

Fastlæggelse af ferien

Ledige medlemmer kan selv fastlægge deres ferie, men det er en forudsætning, at en samlet ferieplan er afgivet til a-kassen og arbejdsformidlingen inden 1. maj. For medlemmer, der bliver ledige efter 1. maj, skal ferieplanen afgives senest 14 dage efter ledighedens indtræden.

Når disse frister overholdes, vil der ved eventuel anvisning blive taget hensyn til den fastlagte ferie, og der vil ikke være dagpengemæssige konsekvenser, såfremt en arbejdsgiver ikke ønsker at ansætte et ledigt medlem med planlagt ferie.

Den ledige skal holde samlet ferie i mindst 18 dage i perioden 2. maj - 30. september og kan højst holde ialt 4 ugers ferie før den 24. december.

Der skal være dagpengeret

Der kan kun ydes feriedagpenge til medlemmer, der har opnået dagpengeret, og der kan ikke ydes feriedagpenge i situationer, hvor dagpengeretten er mistet, f.eks. hvis et medlem ikke er til rådighed eller er faldet for 26. ugers reglen.

Et medlem, der først bliver dagpengeberettiget efter 30. september, vil højst kunne få feriedagpenge for 12 dage i indeværende ferieår.

Medlemmer, der får ret til dagpenge som nyuddannede (§ 54) i perioden 1. januar - 1. april, vil ikke kunne modtage feriedagpenge i denne periode.

Hvilken sats

Af administrative grunde er der fastsat sådanne regler, at der som hovedregel ikke skal udfyldes ny ledigheds-erklæring, idet feriedagpengene udbetales med den senest anvendte dagpengesats (pristalsreguleret).

Hvis der ikke er udbetalt dagpenge de seneste 2 år før ferien, udbetales feriedagpenge med den for nyuddannede sats (p.t. kr. 218).

Bortset fra virksomheds-/institutions lukninger på grund af ferie eller restferie, kan feriedagpenge ikke udbetales for mindre end 6 dage.

Anmeldelse af ferie og udfyldelse af blanket

Ledige medlemmer, der ønsker at sikre sig ferie på et bestemt tidspunkt efter 2. maj, kan godt bestille ferierejse eller lignende, når blot anmeldelse

sker til arbejdsformidlingen inden 1. maj.

Anmeldelse kan dog tidligst ske, når der er udarbejdet en blanket til formålet og til at beregne hvilken feriegodtgørelse, der er optjent. **Denne blanket forventes medio marts.**

Med denne nyskabelse er der for en meget stor gruppe - d.v.s. alle dagpengeberettigede medlemmer - sikret ret til betaling under ferie, uanset hvorfor der ikke er optjent feriegodtgørelse.

Hvis der måtte være tvivl om ret til feriedagpenge, bør der rettes henvendelse til FTF-A i god tid inden feries afholdelse.

Bent Dolleris / FTF-A

HB og udvalg

Orientering fra arbejdsmiljøudvalget

Møde i udvalget den 17.12.80

Tilstede:

Kurt Andersen, Thomas Hesselager, Vilfrid Lauritzen, Henrik Mathiasen og Susanne Herskin.

Meddelelser:

a) Vedrørende pjeceskrivningen om sikkerhedsarbejdets organisation har arbejdsgruppen fra kredsforeningen i Frederiksborg Amt meddelt, at man på dette tidspunkt ikke så sig i stand til at redigere stoffet. I stedet fordeles pjecens 4 temaer på AMU.

Vedr. de øvrige gruppers materiale og rapporter fra AM-kurset i september, afventer udvalget nyt fra grupperne, dette punkt tages op på næste møde.

b) Birthe Gamst er udtrådt af udvalget, der rettes henvendelse til Københavns Amt for at få en sikkerhedsrepræsentant derfra ind i AMU.

c) Alle sikkerhedsrepræsentanter skal meddele til DS, når de er blevet valgt på deres arbejdspladser a.h.t. en central registrering.

d) Vedr. brev af 5/12-80 ved Henrik til Arbejdstilsynet, hvori DS protesterer imod, at vejledningen kun har været til høring hos arbejdsgiverorganisationerne.

e) Punkt til dagsorden på næste møde - psykisk arbejdsmiljø på baggrund af det foreliggende materiale.

Teknologiaftale:

Henrik undersøger, hvad HK, SFU, KTU og CO II formulerer omkring teknologiaftaler til overenskomsten og melder direkte til L.U.-mødet d. 12. - 13. januar 1981. Spørgsmålet tages iøvrigt op senere i AMU på baggrund af oplæg fra Kurt og Thomas.

Arbejdsmiljømæssige argumenter:

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne har AMU peget på følgende argumenter:

- 1) Udvidet klientel (Arbejdsløshed, særforsoreskl.)
- 2) Udvidelse i det lovmæssige stofområde
- 3) Komplexiteten i arbejdsmetoder.

AMU's princip og handlingsprogram:

Sikre sikkerhedsrepr. tidsmæssig kompensation til sikkerhedsarbejdet.

Ret til uddannelse ud over § 9-kurser
Rejse krav om ret til at vælge supplement

At afklare, hvorvidt der skal rejses krav om hovedbekendtgørelse ved psykisk arbejdsmiljø.

Næste møde d. 9.2.1981 kl. 10.00 i DS.

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amdradsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Stillings-annoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverfornings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgiver/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold

Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.

8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standardbemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for

at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsföreningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærløvens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Københavns området

Gentofte kommune Assistent/Socialrådgiver

En stilling som sagsbehandler i socialdirektoratets bistandsafdeling er ledig til besættelse pr. 1/7 1981.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver, med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens områder.

Eventuel fastansættelse som tjenestemand vil kunne forventes efter 2 års tilfredsstillende prøvetid.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende aftaler, med aflønning som assistent efter lønramme K 10/12, og som socialrådgiver efter lønramme K 14/17.

Arbejdstiden er mandag til fredag kl. 8.15 - 16.00, torsdag tillige kl. 8.15 - 17.15, svarende til 40 timer ugentlig. Lørdag fri.

Eventuelt yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær J. Studsgård, tlf. (01) 63 21 21, lokal 420, eller kontorchef V. Henckel, lokal 421.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt inden den 8. april 1981 til

Gentofte kommune
Socialdirektoratet
Rådhuset
2920 Charlottenlund

Københavns Børnehaveseminarium

søger socialfaglærer til fast stilling (2/3 beskæftigelsesgrad).

Tiltræden: 1/4-1981 (eller evt. senere), aflønning i lønramme 18-26-29.

Der vil blive lagt vægt på, at vedkommende har erfaring med voksenundervisning samt et solidt kendskab til daginstitutionsområdet. Det er en forudsætning for ansættelse, at vedkommende er indstillet på at deltage i arbejdet i faste råd og udvalg.

Ansøgning, der vil blive læst af et lille udvalg af lærere, stiles til bestyrelsen og sendes til rektor Kirsten Haugaard, Københavns Børnehaveseminarium, Strandvejen 93, 2100 Kbh. Ø., senest 14 dage efter annoncering.

Frederiksborg
Amtskommune



Socialrådgiver

Ved Frederiksborg Amtskommunes social- og sundhedsforvaltning er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse den 1. maj 1981 eller snarest derefter.

Stillingen er indtil videre placeret i forvaltningens socialcenter, Specialrådgivningen, som er beliggende på Frederiksborg Amtskommunes institution Svaneparken, Biskop Svanes Vej 69 A, 3460 Birkerød.

Kvalifikationer: En ansøger med erfaring i arbejdet med sager vedrørende personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om arbejdets art m.v. kan fås ved henvendelse til socialcentrets specialrådgivning på telf. 02-81 22 11, lokal 02.

Ansøgning mærket 81-4-2-4 med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse m.v. bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes inden den 13. april 1981 til

Frederiksborg Amtsråd
Social- og sundhedsforvaltningen
Amtsgården
Kongens Vænge
3400 Hillerød



Socialrådgiver

Ved Frederiksborg Amtskommunes revalideringsvirksomhed Trollesbro i Hillerød er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest.

Frederiksborg Amtskommunes revalideringsvirksomhed Trollesbro i Hillerød har til formål at foretage erhvervsmæssig optræning, uddannelse, arbejdsprøvning og omskoling af erhvervshæmmede samt gennem sin beskyttede afdeling at give varige arbejdspladstilbud til personer, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse i erhvervslivet. Virksomheden er normeret til 60 klienter.

Kvalifikationer: Kendskab til revalideringsspørgsmål.

Arbejdstiden er 40 timer pr. uge.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening. Stillingen er lønmæssigt indplaceret efter skalatrinene 19-26, med en årlig begyndelsesløn, der pr. 1. oktober 1980 andrager kr. 108.018,24 brutto.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger bedes stilet til Frederiksborg Amtsråd, social- og sundhedsforvaltningen og indsendes **senest den 1. april 1981** til

Trollesbro Revalideringsvirksomhed
Slangstrupgade 60
3400 Hillerød

Frederiksborg Amtskommune Social- og sundhedsforvaltningen Vikar for socialrådgiver

Et vikariat som socialrådgiver ved amtskommunens social- og sundhedsforvaltning, socialcentrets specialrådgivning, er ledig til besættelse snarest muligt.

Vikariatet omfatter tidsrummet frem til udgangen af januar 1982.

Den, der ansættes, vil få en arbejdstid på 40 timer ugentlig.

Stillingen er placeret i forvaltningens socialcenter, specialrådgivningen, som er beliggende på Frederiksborg amtskommunes institution »Svaneparken«, Biskop Svanesvej 59, Birkerød, hvorfor en ansøger med erfaring i arbejdet med sager vedrørende personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap vil blive foretrukket.

Nærmere oplysninger om arbejdets art m.v. kan fås ved henvendelse til socialcentrets specialrådgivning (tlf. 02-81 22 11, lokal 22).

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning, mrk. 80-4-23, med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse m.v., bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, indsendes inden den 1. april 1981 til

Frederiksborg amtsråd
Social- og sundhedsforvaltningen
Amtsgården
Kongens Vænge
3400 Hillerød

Jægerspris kommune »Hjemme hos« pædagog

»Hjemme hos« pædagog søges til at støtte en 7-årig kontakt- og talehæmmet dreng, fortrinsvis i dagtimerne. Der søges en person med pædagogisk, psykologisk eller socialrådgiveruddannelse.

Tiltrædelse 1.4.1981 eller snarest derefter, beskæftigelse 40 tm. ugl., løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Arbejdsbeskrivelse foreligger, ca. 32 tm. anvendes direkte med barnet i børnehaveklasse og planlagte træningssituationer og 8 tm. ugl. til forældrekontakt, møder og rapportskrivning. Supervision ydes af pædagogisk/psykologisk søgulent.

Oplysninger om stillingen ved henvendelse til social- og sundhedsforvaltningen, tlf. 02-33 17 00, pædagogisk konsulent Erling Lorentzen eller sagsbehandler Bruno Christophersen.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og tidl. beskæftigelse indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, Parkvej 1, 3630 Jægerspris bilagt fotokopier af eksamenspapirer. **Ansøgningsfrist: 9. april 1981.**

Sct. Hans hospital

Afdeling D, søger en socialrådgiver pr. 15. april 1981, 40 timer pr. uge. Det socialpsykiatriske arbejde er på såvel traditionelle psykiatriske som gruppeterapeutiske afsnit. Derfor lægges vægt på erfaring fra lignende arbejde. Aflønning efter lønramme 14/17.

Ansøgning sendes til Københavns hospitalsdirektorat, Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø og skal være dette i hænde senest den 1. april 1981.

Sjælland og øer

Skælskør kommune Social- og sundhedsforvaltningen Fuldmægtig

En stilling som leder af forvaltningens bistandsafdeling er til besættelse pr. 1. maj 1981 eller senere.

Bistandsafdelingen består af 6 sagsbehandlere samt 1½ sekretær.

Afdelingslederen skal forestå ledelse og koordinering af arbejdet i afdelingen, formidle et bredt samarbejde til social- og sundhedsforvaltningens øvrige afdelinger samt andre forvaltningsgrene og instanser udenfor forvaltningen. Afdelingslederen skal endvidere kunne yde sagsbehandlernes faglig bistand og supervision i enkelt-sager.

Afdelingslederen er medlem af forvaltningens ledergruppe og deltager i nødvendigt omfang i socialudvalgets møder ved behandling af afdelingens sager.

Ansøgere med kommunal- eller socialrådgiveruddannelse samt alsidig erfaring indenfor det sociale område vil blive foretrukket.

Stillingen er normeret som fuldmægtig i lønramme K. 23 (27/34).

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos socialinspektør H. Larsen på tlf. (03) 59 42 71, lokal 210.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse m.v. indsendes senest den 30. marts 1981 til:

Skælskør kommune
Byrådet
Sorøvej 28
4230 Skælskør

Ringsted Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivningsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse 1. maj 1981 eller efter nærmere aftale.

Afdelingen består af tre rådgivergrupper med 1 gruppeleder og 3 sagsbehandlere, dertil særlig sekretærgruppe.

Arbejdsområdet dækker klientbehandling inden for bistandsområdet i sager med behov for en mere dybtgående behandling.

Stillingen kan søges af personer med socialrådgiver- eller socialformidleruddannel-

se eller DK I og II kombineret med et indgående kendskab til bistandslovområdet og praktisk erfaring som sagsbehandler inden for samme.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation, idet optjent anciennitet kan forventes overført efter gældende regler. Begyndelsesløn som assistent er p.t. kr. 93.999,04 og som socialrådgiver kr. 101.962,99 årlig.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Birgit Stage, tlf. 03- 61 20 50 lokal 335 eller fuldmægtig Karen Støvring lokal 333.

Genopslag

Ringsted Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen, visitations- og økonomiafdelingen er en nyoprettet stilling som visitator/sagsbehandler ledig til besættelse pr. 1. april 1981 eller efter aftale.

Afdelingen består af en visitationsgruppe, en økonomigruppe samt en sekretærgruppe. Der er til visitationsgruppen knyttet 1 fast sekretær.

Arbejdsområdet består i visitation af alle nye sager vedrørende bistandslovområdet.

Arbejdsopgaverne vil bestå i 1. gangssamtaler med alle, der ønsker bistand eller vejledning inden for bistandslovområdet, herunder indhentning af relevante oplysninger og udarbejdelse af beregning vedrørende økonomisk hjælp.

Visitator forventes desuden at skulle udføre akut rådgivningsarbejde i såvel nye henvendelser som i løbende sager, herunder vurdere rådgivningsbehovet fremover med henblik på eventuel viderevisitatie til rådgivningsafdelingen.

Desuden må det påregnes, at der skal ydes vejledning og supervision til medarbejdere i økonomigruppen.

Stillingen kan søges af personer med socialrådgiver- eller socialformidleruddannelse eller DK I og DK II kombineret med et indgående kendskab til bistandslovområdet og praktisk erfaring som sagsbehandler inden for samme.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation, idet optjent anciennitet kan forventes overført efter gældende regler. Begyndelsesløn som assistent er p.t. kr. 93.999,04 årlig og som socialrådgiver kr. 101.962,99 årlig.

Der er indført flexetid.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Karen Støvring eller fuldmægtig Birgit Stage, tlf. 03- 61 20 50.

Ansøgning bilagt eksamenspapirer og eventuelle anbefalinger stiles og indsendes senest den 8. april 1981 til

**Ringsted Byråd
Rådhuset
4100 Ringsted**

Genopslag

Rønnede Kommune Sagsbehandler til Social- og sundhedsforvaltningen

Arbejdstid: 40 ugl. timer med flexitidsordning.

Ansættelsestidspunkt: Snarest muligt.

Jobbeskrivelse: Arbejdet er klientorienteret og omfatter primært vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område samt i forberedelse af pensionssager m.v.

Kvalifikationer: Ansøgere med socialrådgiver/socionomuddannelse eller kommunal socialuddannelse vil blive foretrukket.

Løn og ansættelsesvilkår: I henhold til overenskomst indgået mellem de respektive faglige organisationer.

Jobmiljø: Administrationen er for et års tid siden flyttet til et nyt rådhus, der er opdelt i enkeltkontorer og storrumskontorer. Bistandsgruppen består af 3 sagsbehandlere, der har hver sit kontor, samt 2 sekretærer. Kommunen har godt 6.000 indbyggere.

Yderligere oplysninger: Kan fås ved henvendelse til socialinspektøren tlf. (03) 71 10 16 lokal 211 eller leder af bistandsgruppen Lis Barlyng, lokal 214.

Ansøgning: Indsendes inden den 25. marts 1981 bilagt oplysninger om nuværende og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser m.v. til Rønnede kommune, Rådhuset, 4683 Rønnede.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.



Holbæk kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen i Holbæk er 1 stilling som deltidsbeskæftiget sagsbehandler (20 timer ugentligt) ledig til besættelse 1. april 1981 eller snarest derefter. Arbejdstiden tilrettelægges efter nærmere aftale.

Arbejdsområdet vil hovedsageligt omfatte klientbehandlende sager, herunder familiesager med opsøgende arbejde, økonomisager, ansøgninger om førtidspension m.v., hvorfor stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring inden for bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse på telefon (03) 43 93 11, lokal 209 eller 208.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. udtalelser, indsendes **senest den 31. marts 1981** til Byrådssekretariatet, Jernbanevej 6, 4300 Holbæk.

Næstved kommune Social- og sundhedsforvaltningen Fuldmægtig

I forvaltningens bistandsafdeling er en stilling som fuldmægtig ledig pr. 1. juni 1981.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har erfaring i klientbehandlende arbejde samt indgående kendskab til lovstof m.m.

Stillingen har som hovedfunktion oplysende opgaver over for afdelingens sagsbehandlere inden for bistandslovens områder vedrørende rådgivning og vejledning, hjælpeforanstaltninger vedrørende børn og unge samt plejeforhold. Endvidere skal fuldmægtigen i et vist omfang medvirke i afdelingens ledelse og opbygning.

Bistandsafdelingen består af 7 grupper à 4 sagsbehandlere + 1½ sekretærer, hvoraf en gruppe forestår specialopgaver vedrørende bl.a. uddannelsessager og førtidspensioner, og en gruppe varetager sagsbehandling vedrørende klienter med vidtgående fysiske og psykiske handicap. Det bemærkes, at der i forbindelse med forslag om personaleudvidelse pågår overvejelser om en omstrukturering af bistandsafdelingen, hvilket forventelig vil indebære en justering af stillingsindholdet.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK med aflønning efter lønramme K 23 (27/34).

Stillingen er en tjenestemandsstilling, hvor varig ansættelse kan forventes efter tilfredsstillende prøvetid.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Kai Groth tlf. (03) 73 02 33.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger, indsendes senest den 5. april 1981 til

**Næstved kommune
Rådhuset
4700 Næstved**

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Genopslag

Langebæk kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved Social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 1. juni 1981 eller snarest derefter.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler eller en medarbejder med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet omfatter klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling indenfor bistands- og pensionslovens områder.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive faglige organisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Ove Danielsen, tlf. (03) 79 52 00, lokal 224.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes senest den 13. april 1981 til:

Langebæk kommune
Østergårdsstræde 1 A
4772 Langebæk

Genopslag

Allinge-Gudhjem kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som heltidsbeskæftiget sagsbehandler er ledig til besættelse pr. 1. april 1981.

Stillingen ønskes besat af en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring i klientbehandling.

Stillingen vil primært omfatte de arbejdsopgaver, der er pålagt kommunerne i henhold til bistandsloven og reglerne om førtidspensioner.

Løn- og ansættelsesforhold efter gælden- de overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Erland Beinov, tlf. (03) 98 05 00.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes senest den 31. marts 1981 til Allinge-Gudhjem kommune, Skovløkken 4, Tejn, 3770 Allinge.

Sydfalster Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Med tiltrædelse pr. 1. april eller snarest derefter søges fuldtids socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler til forvaltningens bistandsgruppe.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning samt sagsbehandling indenfor bistandslovens område og vedr. invalide- og førtidspensionsansøgninger.

Løn og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening eller HK.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Knud Abrahamson på tlf. 03-87 70 32.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser med videre bedes indsendt inden den 31.03.1981 til

Sydfalster Kommune
Social- og sundhedsforvaltningen
4873 Væggerløse

Fuglebjerg kommune Social- og sundhedsforvaltningen Socialrådgiver

En stilling som socialrådgiver er ledig og ønskes besat snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver med nogen erfaring indenfor bistandslovens områder, samt forberedelse af pensionssager m.v.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/aftale.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør J. Kristiansen, tlf. (03) 75 35 00 - lokal 42.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser o.lign., indsendes senest den 25. marts 1981 til

Fuglebjerg kommune
Byagervej 1
4250 Fuglebjerg

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Sønderjylland



Sagsbehandler/Gruppeleder

En stilling som sagsbehandler/gruppeleder ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest eller efter nærmere aftale.

Stillingen kan søges som gruppeleder for rådgivningsgruppen eller som sagsbehandler i rådgivningsgruppen, som omfatter yderligere 5 sagsbehandlere, der primært beskæftiger sig med klientorienteret sagsbehandling, først og fremmest indenfor bistandslovens områder samt indenfor pensionslovgivningen.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en person med tilsvarende kvalifikationer.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommendes fagorganisation.

Arbejdstid 40 timer ugentl.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør Søren C. Hansen, eller fuldmægtig Torsten Bøllund, tlf. 04-66 28 75, lok. 64 og 65.

Ansøgninger, bilagt anbefalinger og eksamensbeviser, fremsendes til Kommunalbestyrelsen, 6230 Rødekro, senest den 3. april 1981.

Gråsten Kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen opslås herved ledig til besættelse snarest for en ansøger med uddannelse som socialrådgiver eller med kommunal uddannelse fra en social- og sundhedsforvaltning.

I sidstnævnte fald er det en betingelse for ansættelse, at Dansk Kommunalkursus (DK II, socialforvaltning) er gennemgået og bestået.

Arbejdet omfatter sags- og klientbehandling indenfor bistandslovens område samt medvirke ved forberedelse af pensionssager. Det forventes, at pågældende er indforstået med at deltage i øvrige forefal-

dende arbejder i forvaltningen.

Kommunen har ca. 6.700 indbyggere.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. overenskomst med vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan eventuelt indhentes ved telefonisk henvendelse til socialinspektøren tlf. (04) 65 12 30.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt bekræftede afskrifter af eksamensbeviser og anbefalinger indsendes senest den 1. april 1981 til Gråsten byråd, Rådhuset, 6300 Gråsten.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 6: 4. marts	18. marts
nr. 7: 18. marts	1. april
nr. 8: 1. april	15. april
nr. 9: 9. april	29. april
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 27. maj	10. juni
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juli
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september
nr. 21: 30. september	14. oktober
nr. 22: 14. oktober	28. oktober
nr. 23: 28. oktober	11. november
nr. 24: 11. november	25. november
nr. 25: 25. november	9. december
nr. 26: 9. december	23. december

Aabenraa kommune Socialrådgiver

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet er i samarbejde med gruppen at behandle og tage stilling til ansøgninger om hjælp i henhold til lov om social bistand, samt i forbindelse hermed eller særskilt at yde rådgivning og vejledning.

Evt. yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse på tlf. (04) 62 12 00 lokal 300 eller 302.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Flexordning forefindes.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes til:

Aabenraa kommune
Personale- og lønningskontoret
Rådhuset
6200 Aabenraa

Ansøgningsfristen udløber den 26.3.1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Østjylland

Århus kommunale Skolevæsen Socialrådgiverstilling

En halvtidsstilling som socialrådgiver ved Skolepsykologisk rådgivning i Århus ønskes besat snarest.

Skolepsykologisk rådgivning betjener kommunale og private skoler i Århus.

Der arbejdes på teambasis, idet der til det skolepsykologiske team er knyttet skolepsykologer, kliniske psykologer, socialrådgivere og skolekonsulenter. Arbejdet forudsætter et nært samarbejde mellem ovennævnte personalegrupper.

Det er ønskeligt, at ansøgere har erfaring med arbejde med såvel småbørn som skolebørn.

Aflønning i henhold til overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Der udstedes ikke frigørelsesattest.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til Skolepsykologisk rådgivning, Mejlgade 8, 8000 Århus C - tlf. (06) 12 88 55.

Ansøgninger stiles til magistratens 4. afdeling og sendes bilagt bekræftede afskrifter af afgangsbeviser samt eventuelle anbefalinger til Århus kommunale skolevæsen, Frederiksgade 79, 8100 Århus C, således at de er skolevæsenet i hænde senest den 3. april 1981 kl. 16.00.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejds giveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Psykiatrisk hospital i Århus 8240 Risskov Afdeling A

En stilling som socialrådgiver m/20 timers tjeneste om ugen bliver ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med nogen erfaring i arbejdet med psykiatriske patienter.

Stillingen aflønnes efter skalatrin 19-26.

Ansøgning indsendes senest den 31. marts 1981 til professor N. Rejsby, Psykiatrisk Hospital i Århus, 8240 Risskov.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejds giveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Århus Amtskommune Socialcentret Socialrådgiver

Ved Århus amtskommune, socialcentrets familieafdeling, er en stilling som socialrådgiver ledig straks, men ønskes besat senest den 1. maj 1981.

Stillingen er en fuldtidsstilling med arbejdstid ugens 5 første dage fra kl. 8.00 - kl. 16.00. Der er tale om en tjenestemandsstilling med sædvanlig prøvetid.

Arbejdet består i at forundersøge og iøvrigt behandle adoptionsansøgninger, arbejde med bortadoptionsspørgsmål, sager vedrørende abortus provocatus og faderskabssager. Man skal dog forpligte sig til ændring af opgaveområdet i forbindelse med eventuel strukturændring i afdelingen.

Stillingen aflønnes efter overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Socialrådgiverforeningen.

Socialrådgivervikar

Ved Århus amtskommune, socialcentrets familieafdeling er en stilling som socialrådgivervikar ledig straks, men ønskes besat senest den 1. maj 1981. Vikariatets længde er 6 måneder.

Stillingen er en halvtidsstilling med en arbejdstid på 20 timer pr. uge.

Vikarens arbejde består i at forundersøge og iøvrigt behandle adoptionsansøgninger.

Stillingen aflønnes efter overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Socialrådgiverforeningen.

Ansøgninger med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt eksamenspapirer og evt. referencer indsendes senest den 1. april 1981 til Århus amtskommune, socialcentrets familieafdeling, Lyseng Alle 1, 8270 Højbjerg.

Såfremt der ønskes yderligere oplysninger om stillingerne, kan henvendelse ske til kontorchef Arne Christensen, tlf. (06) 27 30 44, lokal 2748.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejds giveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.



KOLDING KOMMUNE

Sagsbehandler

Ved Kolding kommunes social- og sundhedsforvaltning opslås en stilling som heltidsbeskæftiget sagsbehandler i bistandsafdelingen til besættelse pr. 1. april 1981 eller snarest muligt derefter.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandlende arbejde eller socialrådgiveruddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommendes faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger, stiles til Kolding Kommunalbestyrelse og indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, Postbox nr. 85, 6000 Kolding, inden den 1. april 1981.

Rougso Kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er stilling som sagsbehandler ledig til besættelse fra 01.04.81.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiveruddannet sagsbehandler med praktisk erfaring inden for bistandslovens arbejdsområde.

Arbejdet vil omfatte alsidig klientbehandling i forvaltningens rådgivergruppe.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening.

På grund af kommunens geografiske udstrækning vil eget køretøj være en fordel, og kørsel i kommunens tjeneste godtgøres efter statens regler.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til socialinspektør John Andreasen, tlf. (06) 48 12 22.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser m.v. indsendes senest 30.03.81 til Rougso kommune, Rådhuset, Kirkestien, 8961 Allingåbro.



Århus kommunes social- og sundhedsforvaltning

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:

OMRÅDEKONTOR MIDT. SAGSBEHANDLER. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid 26 timer ugentlig. Tiltrædelse 1.3.1981 eller snarest derefter. Begyndelses/slutløn for kontoruddannet, skalatrin 15-21, kr. 5.298,96 - kr. 5.934,86. For socialrådgiveruddannet, skalatrin 19-26, kr. 5.741,62 - 6.452,30. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening. **Ansøgningsfrist 1.4.1981. Ansøgning mærkes 58/81.** Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Paul Loch, tlf. (06) 12 93 33, lokal 3080.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

OMRÅDEKONTOR ÅBY, søger pr. 1. maj 1981 en **FULDMÆGTIG** med 40 timer ugentlig. Områdekontoret varetager de klientbetjenende funktioner, som er henlagt til Social- og sundhedsforvaltningen, men ikke er egentlige administrative opgaver. Områdekontoret er organiseret i delvis selvstyrende grupper samt en støtte-, koordinations- og ledelsesgruppe. Skalatrin

27-34. Begyndelses/slutløn kr. 10.095,28 - kr. 11.370,42. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK. **Kort ansøgningsfrist. Ansøgning mærkes 63/81.**

OMRÅDEKONTOR MIDT. SAGSBEHANDLERVIKAR. Et barselsvikariat af foreløbig 14 ugers varighed som sagsbehandler er ledigt medio april. Arbejdet som sagsbehandler omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid 40 timer ugentlig. Tiltrædelse 1. marts. For en kontoruddannet skalatrin 15-21. Begyndelses/slutløn kr. 8.152,25 - kr. 9.130,55. For socialrådgiveruddannet skalatrin 19-26. Begyndelses/slutløn kr. 8.833,26 - kr. 9.926,62. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. **Ansøgningsfrist 1.4.81. Ansøgning mærkes 62/81.**

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

OMRÅDEKONTOR RISSKOV. SAGSBEHANDLER. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid 40 timer ugentlig. Tiltrædelse 1. april 1981. Skalatrin 19-26. Socialrådgiveruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 8.833,26 - kr. 9.926,62. Skalatrin 15-21. Kontoruddannet. Begyndelses/slutløn kr. 8.152,25 - kr. 9.130,55. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. **Ansøgningsfrist 1.4.81. Ansøgning mærkes 65/81.**

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

**SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNINGEN
LØN- OG PERSONALEKONTORET
VALDEMARGADE 18 - 8100 ÅRHUS C**

Vestjylland

Fanø kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En nynormeret stilling som 1/2-tids beskæftiget sagsbehandler ønskes besat med tiltrædelse 1. maj 1981 eller efter aftale.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller med en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Fanø kommune har ca. 3.000 indbyggere.

Arbejdsområdet omfatter i det væsentligste kontanthjælp i henhold til bistandsloven, rådgivning og vejledning og hjælpeforanstaltninger for børn og unge.

Der lægges vægt på, at ansøgeren kan arbejde selvstændigt og iøvring er indstillet

på at samarbejde og arbejde i en lille kommune.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til tlf. 05- 16 31 00 - lokal 38 (evt. lokal 30).

Ansøgning mrk. j.nr. 11-3-1211/80 og bilagt kopier af eksamensbevis m.v. og med oplysning om nuværende og tidligere beskæftigelse, indsendes senest den 31/3-81, kl. 12.00 til

**Fanø Kommune
Skolevej 5-7
6720 Fanø**



VEJEN KOMMUNE

Rådgiver

Ved social- og sundhedsforvaltningens rådgivning er en stilling ledig til besættelse pr. 1. maj 1981 eller snarest derefter.

Social- og sundhedsforvaltningen er organiseret således, at den til betjening af kommunens ca. 15.000 indbyggere har 2 rådgivergrupper med ialt 8 medarbejdere.

Ansøgere med en grundig teoretisk og praktisk uddannelse inden for den sociale og sundhedsmæssige sektor vil blive foretrukket.

Hvem har lyst til dette spændende og krævende job i en social- og sundhedsforvaltning, hvor der lægges vægt på åbent samarbejde for at skabe de bedst mulige arbejdsbetingelser og hermed klientbehandling?

Såfremt du er interesseret, kan yderligere oplysninger indhentes ved socialinspektør E. Vejsig Hansen, tlf. 05- 36 05 88, lokal 147.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Ansøgning bilagt bekræftede afskrifter og anbefalinger m.v. sendes senest den 25. marts 1981 til

**Vejen byråd,
Rådhuset,
6600 Vejen**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Genopslag

Helle Kommune Social- og sundhedsforvaltningen Overassistent

I social- og sundhedsforvaltningens rådgiverafdeling er en nynormeret stilling som overassistent ledig til besættelse snarest muligt.

Overassistenten skal være koordinator for rådgiverafdelingens rådgivergruppe, hvori bl.a. indgår almindelige sagsbehandlende funktioner, koordinering og fordeling af arbejdet i rådgivergruppen, sagsforberedelse til udvalg, samarbejde med institutio-

ner og andre myndigheder m.v.

Stillingen ønskes besat med ansøger, der har erfaring og godt kendskab til den sociale lovgivning, er i besiddelse af gode samarbejdsegenskaber samt har gennemgået en kommunal uddannelse med evt. videreuddannelse eller en socialrådgiveruddannet medarbejder.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og pågældendes faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialchef Hanne Jensen, tlf. (05) 19 22 00, lok. 49.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og evt. udtalelser bedes indsendt senest den 27. april 1981 til Helle kommunalbestyrelse, Toften 2, Årre, 6800 Varde.

Afdelingssekretær i Kredsforeningen for Viborg Amt

Kredsforeningen for Viborg Amt søger afdelingssekretær i perioden 1. april 1981 - 28. februar 1982, hvor stillingen nedlægges efter beslutning i foreningens repræsentantskab.

Arbejdstiden er 10 timer ugentligt.

Ansættelsesforholdene er reguleret i overenskomst for socialrådgivere ansat i Dansk Socialrådgiverforening.

Stillingen aflønnes svarende til statens lønramme 21/24, hvortil der ydes et ulempe tillæg på kr. 8.010,00 i årligt grundbeløb.

Om afdelingssekretærens opgaver henvises der til medlemshåndbogen, emne 55.

Ansøgning stiles til Kredsforeningen for Viborg Amt og sendes inden 1. april til kredsforeningsformand

Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling

Afdelingssekretær i Kredsforeningen for Ringkøbing Amt

Kredsforeningen i Ringkøbing Amt søger afdelingssekretær i perioden 1. april 1981 - 28. februar 1982, hvor stillingen nedlægges efter beslutning i foreningens repræsentantskab.

Arbejdstiden er 10 timer ugentligt.

Ansættelsesforholdene er reguleret i overenskomst for socialrådgivere ansat i Dansk Socialrådgiverforening.

Stillingen aflønnes svarende til statens lønramme 21/24, hvortil der ydes et ulempe tillæg på kr. 8.010,00 i årligt grundbeløb.

Om afdelingssekretærens opgaver henvises der til medlemshåndbogen, emne 55.

Ansøgning stiles til Kredsforeningen for Ringkøbing Amt og sendes inden 1. april til kredsforeningsformand

Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning

Nordjylland

Information fra Hjørring kommune

Sagsbehandler i socialforvaltningen

Social- og sundhedsforvaltningen i Hjørring kommune søger sagsbehandler snarest eller efter aftale.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive aftalt i henhold til gældende overenskomst.

Kvalificeret ansøger haves.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger sendes - **senest 14 dage fra dato** - til

Hjørring kommune
Personalekontoret
Nørregade 2
9800 Hjørring

Aalborg universitetscenter søger lærer i faget teori og metode i socialt arbejde

Følgende lærerstilling med et ansættelsesområde, der omfatter undervisningsministeriet med tilhørende institutioner og indtil videre med tjeneste ved Aalborg universitetscenter, er ledig med henblik på besættelse snarest muligt. (Stilling nr. 390105).

Det forventes, at den ansatte deltager i videreudvikling af fagområdet.

Stillingen forventes tilknyttet Institut for Sociale Forhold, Administration og Politiske Institutioner.

Ansøgeren skal have kompetence som socialrådgiver/socionom eller dertil svarende kompetence.

Eventuel efter- og videreuddannelse, f.eks. De sociale Højskoler årskursus, videregående universitetsstudier etc. vil indgå i bedømmelsen af ansøgerne.

Ansøgeren skal have en indgående klinisk/administrativ erfaring indenfor fagområdet.

Desuden forudses teoretisk indsigt i fagområdet, erhvervet gennem fagligt udviklings- eller forskningsarbejde.

Endvidere er det en fordel, hvis ansøgerens pædagogiske erfaring omfatter tværfagligt, problemorienteret arbejde.

Stillingen besættes som tjenestemandsstilling og er placeret i lønramme 18/26.

Ansøgninger, mærket stillingsnummer skal være Aalborg universitetscenter i hænde **senest mandag den 6. april 1981 med morgenposten**.

Publikationer og andet materiale, der ønskes taget i betragtning ved bedømmelsen skal indsendes i **3 eksemplarer** sammen med en liste over det medsendte materiale.

Ansøgninger, som ikke opfylder ovennævnte krav, er universitetscentret ikke forpligtet til at tage i betragtning.

Studienævnet vil få lejlighed til at udtale

sig om ansøgerens undervisningsmæssige kvalifikationer, hvilket bedes taget i betragtning ved indsendelse af materiale.

Bedømmelsesudvalgets indstilling vil i sin helhed blive tilsendt samtlige ansøgere.

Yderligere oplysninger vedrørende ovennævnte stilling, fås ved henvendelse til det samfundsvidenskabelige fakultet, telefon 08- 15 91 11, lokal 248.

En pjece om centrets uddannelser kan rekvireres af interesserede ansøgere.

Ansøgning mærket stillingsnummer, sendes til:

Aalborg universitetscenter
Det samfundsvidenskabelige fakultet
Postbox 159
9100 Aalborg

Løkken-Vrå Kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningens rådgivergruppe er ledig til besættelse pr. 1. maj 1981.

Stillingen ønskes besat med en kommunaluddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens områder.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomster mellem Kommunernes Landsforening og de respektive organisationer.

Nærmere oplysninger kan fås hos socialinspektør Mogens Bøye Olesen, tlf. 98 14 88.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger bedes indsendt senest den 26. marts 1981 til:

Løkken-Vrå kommune
Sdr. Vråvej 5
9760 Vrå

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat

☐ amt

☐ komm.

☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted	
Ændring: adresse	Tidl. adresse	
	Adr.	
	Postnr.	By
Ændring: navne	Tidl. navn	
Skift kreds	Fra:	Til:

Dato

Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kom- muner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. pr.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Margareta Dahl

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-14
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyv

Arbejdsløse
Henvi sning til kreds
København og Frederiks-
berg kommuner.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. pr.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
man. 9-11
tir-tor. 9-13

Afdelingssekretær
Sussi Lester

Arbejdstid
man-tir. 9-17
tor. 9-13

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarlov
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. arb.: 02-311800/219
Tlf. pr.v.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Bitten Kristiansen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. pr.v.: 03-493395

Arbejdsløse
kontakt
Lisbeth Pedersen
Lynge Byvej 36
4180 Sorø

Karen-Lis Jørgensen
Tlf.: 03-586492 efter kl. 17.

Øvrig bestyrelse
Ditte W. Hansen
Karen Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Søren Holst
Inge Hansen
Charlotte Biering Sørensen

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. pr.v.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. pr.v.: 09-963184

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Pedersen

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 15-18
tir. ons. og tor. 9-12

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-14

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. pr.v.: 04-542269

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Kontoret åbent
fre. 11-13

Arbejdsløse
kontakt
Birgit Rasmussen
fre. 11-13
Tlf.: 04-627311

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fanø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. pr.v.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Øvrig bestyrelse
Birthe Pøder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. pr.v.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10,2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900

Arbejdsløse
kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. pr.v.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. pr.v.: 06-131873

Afdelingskontor
Kystvejen 5, 2
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444

Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. pr.v.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogensen

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. pr.v.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06-613000
Tlf. pr.v.: 06-612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-138788
Tlf. pr.v.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Øvrig bestyrelse
Finn Vosgerau
Aase Nielsen
Lis Carlsen
Søren Pedersen
Steen Pedersen
Dorrit Roos

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. pr.v.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 042-15480
Tlf. pr.v.: 042-13122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

8. marts. Kvindernes internationale kampdag. Foto fra arrangementet i Falkonercentret, København. Foto: Per Folkver

Førlig - men strejkevarsel 2

Leder v/ Carsten Andersen

Vi skal slæbe kugler hjem til medlemmerne 3

Interview med formanden for DS, Carsten Andersen
v/ Jette Møller Nielsen

Socialrådgiveruddannelsen 8

En aktuel vurdering af uddannelsen v/ Tine Egelund

Uretfærdighed og vilkårlighed 12

En artikel om kontanthjælpsændringerne v/ Benthe Stig

Debat 14

Lyt til medlemmerne! v/ Keld Gaarn-Larsen
Årskursus v/ Gertrud Birke m.fl.
Praktik v/ Inger Bruun

Anmeldelser 15

Ny faglitteratur 15

Faggrupper 16

Skolepsykologiske kontorer

Lokalt 16

København/Frederiksberg
Fyn
Vejle

Arbejdsløse 17

Feriedagpenge

HB og udvalg

Orientering fra arbejdsmiljøudvalget

Blokader 18

Stillingsannoncer 19

socialrådgiveren nr. 6, den 18. marts 1981 - 43. årgang