

06/17

SOCIALRÅDGIVEREN

Forsker Erik Jørgen Hansen:

Ulighed skaber dynamit

KORA-evaluering:
Sverigesmodel gav store besparelser - og færre klager

Socialrådgivere advarede: Sagspres førte til lovbrud

OK18: Kend din overenskomst



Kontanthjælpsloft øger risiko for anbringelse

Det betyder flere anbringelser, når kontanthjælpsmodtagere bliver skåret i ydelserne. Det viser ny forskning fra Rockwool Fondens Forskningsenhed, Cornell University og Stockholms Universitet. **Peter Fallesen** er en af forskerne.

I har sammenlignet familier, hvor moren havde over seks sammenhængende måneder på kontanthjælp, med familier, som ikke modtog kontanthjælp, fordi de var i beskæftigelse eller kun modtog kontanthjælp i kortere perioder. I har kigget på dem før og efter kontanthjælpsloftet blev indført i 2004. Hvad viste den sammenligning?

Den viste, at efter kontanthjælpsloftet blev indført, så steg børnenes risiko for at blive anbragt med 25 procent, hvis de kom fra en familie, hvor moren havde over seks sammenhængende måneder på kontanthjælp.

Overraskede det jer?

Det kom ikke helt bag på os, for internationale studier viser det samme: At når de økonomiske forudsætninger ændrer sig for forældrene, så påvirker det børnenes risiko for at blive anbragt.

Hvad er forklaringen på de flere anbringelser?

Ydelserne i Danmark er stadig relativt høje, så det er ikke i første omgang, fordi forældrene ikke har råd til at have børnene hjemme. Men når presset stiger på økonomien, så stiger presset på hele familien.

Hvad ved vi om, hvordan det påvirker børns trivsel, når der bliver skåret i forældrenes ydelser?

Børnene samler jo den stress op, der ligger i hjemmet. Og internationale studier viser også, at forældrene er tilbøjelige til at forfalde til uhensigtsmæssige opdragelsesmetoder.

Har nogen kigget på, om kontanthjælpsloftet har haft andre afledte effekter?

Der er altid afledte effekter af den slags reformer, og i 2003 havde man for eksempel markant mindre evidens på, hvad økonomi betyder for børns trivsel, end vi har nu. Ud over det, vi har undersøgt, så kan der være mange andre afledte effekter. For eksempel kunne man forestille sig, at mindre ydelser også kan have en effekt på mindstelønnen.

5HURTIGE



Peter Fallesen, seniorforsker ved Rockwool Fondens Forskningsenhed og lektor i sociologi ved Stockholms Universitet

Vores udgangspunkt er, at selv om der er en risiko for sammenbrud i anbringelsen - især ved teenagere - så er det risikoen værd, hvis barnet eller den unge kan få nogle år i familiære omgivelser.

Trine Nanfeldt, socialrådgiver og områdeleder - og med til at få Sverigesmodellen implementeret på børneområdet i hele Herning Kommune.

20

14

Ulighed - dynamik eller dynamit?

Hvorfor er nogle fattigere end andre? Det spørgsmål har optaget ulighedsforskeren Erik Jørgen Hansen, siden han var ung. I ny bog advarer han om, at virkningerne af ulighed ikke er dynamik, men dynamit.



MIG & MIT ARBEJDE
Børns trivsel er omdrejningspunkt for Marianne Rasmussens arbejdsliv.

Foto Lisbeth Holten

28

02 5 hurtige

04 Sagspres førte til lovbrud

Sagspukkel hos Kriminalforsorgen betød, at kriminelle undgik straf.

06 Kend din overenskomst

Hvilke rettigheder skyldes overenskomsten, og hvilke er lovbestemte?

08 Afskedigelser på jobcenter

DS: Sparestrategi truer arbejdsmiljø

10 Kort nyt

12 Psykiatri-aftale med plads til forbedring

DS efterlyser flere psykiatriske pladser.

13 Ny hjemmeside på vej

DS' hjemmeside får nyt design og struktur.

14 Opør med ulighed

Erik Jørgen Hansen ser en voksende ulighed. I en ny bog analyserer han årsagen, og hvordan udviklingen kan vendes.

20 Evaluering af Sverigesmodel i Herning

Sverigesmodellen gav store besparelser - og færre klager.

24 Forventninger til OK18

DS ser optimistisk på den økonomiske ramme for OK18.

26 Afbureaukratisering

Nyt udspil fra DS skal gøre op med forvokset bureaukrati i jobcentre

28 Mig og mit arbejde

Marianne Rasmussen er chef for rådgivning og bisidning i Børns Vilkår.

29 Juraspalten

Nye voksenregler på vej.

30 Kommentar

Børn skal ikke indlægges alene.

39 Klumme fra praksis

Det, der tæller...

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forsidefoto
Sille Veilmar
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
11. maj 2017.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.745
Trykt oplag: 16.500
ISSN 0109-6103

Socialrådgivere advarede: Sagspres førte til lovbrud

Socialrådgiverne i Kriminalforsorgen i Holstebro slog alarm, da dårlige arbejdsvilkår for sagsbehandlerne førte til, at en række kriminelle ikke fik fuldbyrdet deres straffe. DS opfordrer ledelsen til at styrke arbejdsmiljøet og lytte til medarbejderne.

Ledelsen i Kriminalforsorgens afdeling i Holstebro modtog i oktober 2016 en skriftlig meddelelse fra den daværende tillidsrepræsentant for de ansatte socialrådgivere med en ubehagelig besked: På baggrund af blandt andet højt sagspres og flere langtidssygemeldinger i afdelingen var sagsbehandlingen nu kommet så langt bagefter, at 11 kriminelle ikke fik fuldbyrdet deres straffe - forskellige former for samfundstjeneste - inden for den lovmæssige tidsfrist. Sagen fik blandt andet justitsminister Søren Pape Poulsen (K) til at reagere.

Godt et halvt år forinden havde afdelingen fået ny ledelse, og kort efter var det blevet besluttet at omstrukturere, så afdelingens kontor i Herning skulle lukkes og lægges sammen med et kontor i Holstebro.

- Det har været en turbulent periode, fortæller Gunda Herlufsen, konsulent i Dansk Socialrådgiverforening med speciale i statslige arbejdspladser.

Overhørte advarsler

Gunda Herlufsen har stået for den faglige kontakt til både ledelse og DS-medlemmer i afdelingen. Denne kontakt er blevet intensiveret efter at tillidsrepræsentanten for de ansatte socialrådgivere frasagde sig posten i marts 2017.

- Socialrådgiverne har gennem længere tid følt, at den nye ledelse ikke har hørt på deres advarsler. Desuden har sammenlægningen af kontorerne i Herning og Holstebro medført nogle helt konkrete udfordringer, som har øget arbejdspresset, eksempelvis længere transporttid til møder med borgere i

Herning, fortæller DS-konsulenten.

I løbet af efteråret 2016 begyndte det dårlige arbejdsmiljø at vise sig i form af først en og senere flere langtidssygemeldinger blandt medarbejderne.

- Det er klart, at når man sidder på et forholdsvis lille kontor, så skal der ikke mange sygemeldinger til, før det kan mærkes. Især, fordi ledelsen ikke har hyret vikarer.

■ Det er klart, at når man sidder på et forholdsvis lille kontor, så skal der ikke mange sygemeldinger til, før det kan mærkes.

Gunda Herlufsen, konsulent i Dansk Socialrådgiverforening

Man har trukket på ressourcer andre steder i systemet, men set fra DS' side har indsatsen slet ikke været tilstrækkelig, siger Gunda Herlufsen.

Ledelse: Bedre styring

Siden advarslerne i oktober 2016 har Kriminalforsorgen inddraget to nye styringsredskaber, fortæller Una Jensen, områdedirektør i Kriminalforsorgen Midt- og Nordjylland, som afdelingen i Holstebro hører ind under:

- Det skal blandt andet modvirke manglende styring og sikre, at sagsbehandlingen overholder tidsfristerne, selv hvis nogen bliver sygemeldt, eller ledere stopper.

Sagstallet for en fuldtidsmedarbejder ligger på omkring 50, og fordelingen af sager afhænger blandt andet af de enkelte klienters risiko-

profiler, så højrisikosager kan fordeles jævnt, oplyser hun.

- Vi har ikke ansat ekstra hænder, for vi har det antal personer, der skal til i forhold til sagsmængden, men vi er selvfølgelig opmærksomme på at håndtere de individuelle sygemeldinger.

Den betragtning møder dog skepsis fra DS:

- Dansk Socialrådgiverforening har ikke udarbejdet vejledende sagstal specifikt for Kriminalforsorgen, men vores faglige vurdering er, at et sagstal på 50 er højt i forhold til de krav, der er til sagsbehandlingen på området, siger Gunda Herlufsen.

DS: Styrk dialog og arbejdsmiljø

Ledelsen i Kriminalforsorgen drøfter i øjeblikket, om der i forlængelse af sammenlægningen af Herning og Holstebro-kontorerne skal gøres en indsats for at skabe gode arbejdsgange fremover.

- Men det er ikke noget, der ligger en specifik plan for på nuværende tidspunkt, fortæller Una Jensen.

Står det til Dansk Socialrådgiverforening, bør ledelsen med det samme inddrage medarbejderne i en åben dialog om, hvad der skal til for at sikre et ordentligt arbejdsmiljø, lyder det fra Gunda Herlufsen:

- Mange af socialrådgiverne i afdelingen har stor erfaring, og der ligger en enorm viden i medarbejdergruppen, som ledelsen kan nyde gavn af. Set fra DS' side har ledelsen i høj grad en interesse i at inddrage medarbejdernes bud på, hvad der skal til for, at det her igen bliver en god arbejdsplads med rammer, som understøtter sagsbehandling af høj kvalitet. **S**

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe af erfarne og højt specialiserede supervisorer. Vi er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

Læs mere på **supervisionshuset.dk**

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET

"Vi ved ikke, hvor vigtig vores overenskomst er

Mange socialrådgivere er ikke klar over, hvor mange af deres rettigheder, der ikke er sikret af loven, men i stedet skyldes overenskomsterne, fortæller en række tillidsrepræsentanter. Det skal der laves om på – og DS inddrager nu facebook til formålet.

Ret til kompetenceudvikling, fuld løn under barsel, ret til betalt fravær ved børns første og anden sygedag, omsorgsdage, betalt frokostpause, betaling for kørsel i jobbet og en lang række andre af de rettigheder, som socialrådgiverne har i deres arbejde, er ikke sikret af loven.

Disse rettigheder har socialrådgiverne i stedet kæmpet sig til via deres overenskomster. Det er vigtig viden, og derfor afsætter tillidsrepræsentanter landet over tid til at fortælle deres kolleger om, hvilke vigtige elementer og rettigheder i socialrådgivernes arbejdsdag, der skyldes overenskomsterne og mange års kamp ved forhandlingsbordet.

I de kommende uger vil en række kommunalt, regionalt, statsligt og privat ansatte socialrådgivere på Dansk Socialrådgiverforenings facebook-side sætte fokus på netop hvor mange af socialrådgivernes rettigheder, der skyldes overenskomsten.

"Vi har kæmpet for det her"

Blandt dem er Tania Kvist, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Job- og Aktivhuset i Aalborg Kommune.

- Jeg ville ønske, at endnu flere – især de nyuddannede – var opmærksomme på, at de vilkår, vi får serveret på et sølvfad, er noget, som vores faglige organisation har kæmpet hjem til os. Mange tror bare, at "nu er vi offentligt ansatte, så får vi automatisk de her ting", siger hun.

Men betalt frokostpause, fuld løn under barsel, børns sygedage og så videre er ikke noget, loven sikrer, eller som arbejdsgiverne deler ud af deres gode vilje, understreger Tania Kvist.

- Vi socialrådgivere har de vilkår,

"Som mor er jeg er glad for, at overenskomsten giver mig barnets 1. og 2. sygedag, en "kun" 37 timers arbejdsuge og fuld løn under barsel. Det er vilkår, som vi lønmodtagere har kæmpet os til ved forhandlingsbordet. Det er ikke noget, loven sikrer, eller arbejdsgiver bare deler ud."

- Tania Kvist, socialrådgiver, Job- og Aktivhuset, Aalborg Kommune

OK18



Tania Kvist er en blandt en række kommunalt, regionalt, statsligt og privat ansatte socialrådgivere, som de kommende uger på Dansk Socialrådgiverforenings facebook-side fortæller om overenskomsternes betydning.

vi har, fordi DS har kæmpet nogle – af og til drabelige – kampe for os. I hverdagen er det let at glemme, at det ikke bare er en selvfølge, at vi har de her rettigheder, men det gør det ikke mindre vigtigt at vide, mener hun.

Supplement til øvrige DS-indsatser

Opgaven med at skabe bevidsthed om værdien af overenskomster og socialrådgivernes faglige fællesskab er vigtig. Især i disse år, hvor der bliver uddannet – og ansat – stadig flere socialrådgivere. For det stigende antal socialrådgivere giver mulighed for øget indflydelse på rammerne for godt socialt arbejde.

Derfor arbejder Dansk Socialrådgiverforening på en række fronter for at understøtte netop udbredelsen af viden om overenskomsterne og vigtigheden af et stærkt fagligt fællesskab. Det sker blandt andet via foreningens tillidsrepræsentant-uddannelse, som i disse år videreudvikles med øget fokus på organisering, eksempelvis som led i DS 2022-projektet, der har til formål

at sikre, at DS også i fremtiden er en stærk og aktiv fagforening.

Indsatsen på Dansk Socialrådgiverforenings facebook-side skal ses som et supplement til dette arbejde. Tanken er blandt andet, at tillidsfolk og menige socialrådgivere kan bruge opslagene

■ Vi socialrådgivere har de vilkår, vi har, fordi DS har kæmpet nogle – af og til drabelige – kampe for os.

som baggrund for at diskutere overenskomsternes betydning, blandt andet i forbindelse med indsamlingen af socialrådgivernes krav til OK18-forhandlingerne. **S**

Læs mere om socialrådgivernes overenskomster og OK18-forhandlingerne på www.socialraadgiverne.dk/ok18

Læs mere om DS 2022-projektet på www.socialraadgiverne.dk/DS2022

Ny viden og faglige kompetencer til dig, der arbejder med personer med misbrugsproblemer

Få en teoretisk forståelsesramme inden for

- misbrug som et sprogligt, kulturelt og samfundsmæssigt fænomen
- misbruget, misbrugeren og misbrugerens familienetværk
- det offentlige system og behandlingssystemet

Få viden og færdigheder til

- værktøjer, der kan styrke dig i din opgaveløsning
- de vigtigste elementer i systematisk behandlingsarbejde
- at etablere en bæredygtig klientkontakt
- at gennemføre den ambulante samtale – herunder ændringsfokuseret rådgivning

Målgruppe

Socialrådgivere, pædagoger, sygeplejersker og lignende med behandlingsansvar for personer med misbrugsproblemer.

Tid, sted og pris

Den regionale misbrugsuddannelse er bygget op omkring 4 moduler, hvilket svarer til i alt 10 dage.

Modul 1: 9.-11. oktober 2017

Modul 2: 24.-25. oktober 2017

Modul 3: 7.-9. november 2017

Modul 4: 21.-22. november 2017

Uddannelsen afvikles som internat på Hotel Hedegården i Vejle. Pris: kr. 24.000
Tilmeldingsfrist 1. juli 2017.



Se mere evu.ucsyd.dk/EH05-17003
eller kontakt Pernille Juhl Pedersen,
tlf.: 7266 2536, mail: pjje@ucsyd.dk

DS' regionsformand: **Afskedigelser i Jobcenter Slagelse truer socialrådgivernes arbejdsmiljø**

Dårlig økonomi har ført til en politisk beslutning om at afskedige 40 ansatte i Jobcenter Slagelse – heraf 13 socialrådgivere, som i går modtog deres fyreseddel. Regionsformand Rasmus Balslev påpeger, at der er en stor risiko for, at sparestrategien vil føre til både et øget arbejdspress og en ringere hjælp til de udsatte borgere.

For en måned siden orienterede ledelsen i Jobcenter Slagelse de ansatte om et merforbrug på 16 millioner kroner få måneder efter, at et stramt budget for 2017 var vedtaget. Den dårlige økonomi førte til en politisk beslutning om at afskedige 40/30 TJEK medarbejdere – og i går den 3. maj blev de pågældende medarbejdere varslet opsagt med virkning fra 1. juni.

- Medlemmerne – både de opsagte og de tilbageblevne – er meget påvirkede af situationen. Det er yderst sjældent, at vi er vidner til, at socialrådgivere bliver ramt af en masseafskedigelse. Vi har været til stede på arbejdspladsen hele dagen i går, hvor DS sammen med tillidsrepræsentanten har støttet og vejledt de afskedigede, fortæller formand i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, Rasmus Balslev.

Ifølge regionsformanden drejer det sig om i alt 13 socialrådgivere – hvoraf syv er medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening. Derudover er der varslet afsked af tre ledere, [det kan vel ikke kaldes en løsning], og der indgået syv frivillige aftaler om fratrædelse.

DS: Risiko for forringet indsats

Dansk Socialrådgiverforening har i alt 45 medlemmer ansat i jobcenteret og DS har umiddelbart efter udmeldingen i begyndelsen af april sammen med HK holdt et fælles medlemsmøde på arbejdspladsen og derefter et møde kun for medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening.

- Vi har gennem hele forløbet haft en tæt dialog med socialrådgivernes tillidsrepræsentant, som sammen med TR-

kollegerne fra de øvrige faggrupper har forholdt sig kritisk over for den pludselige og meget indgribende beslutning, fortæller Rasmus Balslev og tilføjer:

-Det er svært at forstå, at politikerne modsat en række andre kommuner, som med succes har valgt at opruste indsatsen og investere i beskæftigelsesindsatsen, i stedet vælger at afskedige en række medarbejdere med risiko for at forringe både indsatsen for borgerne og socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Rasmus Balslev henviser til blandt andre Aabenraa Kommune, som senest er blevet rost af beskæftigelsesministeren

for sit mod til at investere i beskæftigelsesindsatsen ved blandt andet at ansætte flere sagsbehandlere og sikre de udsatte ledige en tværfaglig og individuel indsats – og derved har sparet 6,4 millioner kroner.

”Efter afskedigelserne vil der være færre til at løse de samme opgaver, og sammen med tillidsrepræsentanten vil jeg advare ledelsen imod at tro, at de tilbageblevne medarbejdere bare kan løbe hurtigere.

Rasmus Balslev, formand i DS' region Nord

Borgmester afviser bekymring

Borgmesteren i Slagelse, Stén Knuth (V), afviste i begyndelsen af april, at de planlagte afskedigelser ville gå ud over de jobsøgende i kommunen. Det begrundede han overfor TV Øst med, at der er færre ledige i kommunen, og at jobcenteret skal omorganiseres.

Også jobcenterchef Jens Højlund har overfor Avisen.dk givet udtryk for, at han tror på, at de kan højne ni-

niveauet i Jobcenter Slagelse i fremtiden, selv om de bliver færre medarbejdere.

Han tror på, at de kan højne niveauet i Jobcenter Slagelse i fremtiden, selvom de bliver færre medarbejdere.

- Der er flere, der har løftet bekymringen om, om det bliver dyrere, når vi bliver færre. Det er svært at give garanti, men jeg tror på, der er potentiale for at levere nogle gode resultater også med færre midler.

Møde om arbejdsmiljø

Det er mere end tvivlsomt, at det ikke vil kunne mærkes, når så mange medarbejdere spares væk, vurderer Rasmus Balslev:

- Efter afskedigelserne vil der være færre til at løse de samme opgaver, og sammen med tillidsrepræsentanten vil jeg advare ledelsen imod at tro, at de tilbageblevne medarbejdere bare kan løbe hurtigere. Sammen med HK's kredsformand vil jeg tage initiativ til dialog med direktionen og jobcenterledelsen om, hvordan driften og arbejdsmiljøet genoprettes.

Det har ikke været muligt at få en kommentar fra socialrådgivernes tillidsrepræsentant inden deadline. **S**

*Har du
pension til
alt det, du
drømmer
om?*



Tjek din pension på
pka.dk/pkatjek

Nu kan du med få klik tjekke, om du har pension til alt det, du drømmer om. PKAtjek giver dig et samlet overblik over dine pensioner fra PKA, ATP, folkepensionen og eventuelle pensionsopsparinger i andre selskaber. Tommelfingerreglen er, at din samlede pension skal svare til mindst 70% af din slutløn.



Sammen giver
vi mere tilbage



"Socialt arbejde i teori og kontekst" af Karen Healy, Akademisk Forlag, 360 sider, 399 kroner.

GRUNDLAG FOR PRAKSIS
Bogen præsenterer socialt arbejde som en kompleks aktivitet, der også formes af politikken på det offentlige område, forskellige servicemål og fysiske rammer, og gennemgår forskellige tilgange som problemløsning, systemteori, styrkeperspektivet, radikal og anti-undertrykkende praksis samt postmoderne perspektiver. Teoriernes anvendelighed og relevans for praksis illustreres med cases og diskussionsoplæg. Forfatteren er uddannet socialrådgiver.



"Interview med børn" af Kim Rasmussen, Jan Kampmann og Hanne Warming (red.), Hans Reitzels Forlag, 240 sider, 325 kroner.

BØRN SOM INFORMANTER
Interview med børn handler om børneinterview i forbindelse med forskning. I takt med at forskning i børn og barndom har udviklet sig til et selvstændigt forskningsfelt, er det blevet mere og mere almindeligt at inddrage børnene selv som informanter. Der er derfor efterhånden udviklet en hel vifte af forskellige metodiske tilgange og teknikker til at lave børneinterview. I denne bog præsenteres et udvalg af disse.



"Unge i Partnerskaber - veje ud i virkeligheden" af Klaus Goldschmidt Henriksen, Susanne Pihl Hansen, Lene Byriel og Jon S. Frederiksen, SPUK, 196 sider, 198 kroner + porto.

UNGE PÅ SPORET
Projektet Unge i Partnerskaber har arbejdet med unge på kanten af uddannelsessystemet. Bogen fortæller om de unge på produktionsskolerne, hvad de skal lære, og hvordan man skaber et undervisningsmiljø, hvor de kan udvikle sig og få nyt på påmod. Og den formidler erfaringer og gode råd om etablering af partnerskaber mellem produktionsskoler, virksomheder, institutioner og civilsamfund.

DS og FTF undersøger det psykiske arbejdsmiljø

Hvert femte år gennemfører Dansk Socialrådgiverforening og FTF en stor undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø for socialrådgivere og andre FTF'ere. Nu er en ny undersøgelse sendt ud til cirka 15 procent af DS' medlemmer.

Formålet med undersøgelsen er at få ny og bedre viden om det psykiske arbejdsmiljø blandt socialrådgivere og medlemmer af de øvrige organisationer i FTF.

Viden om aktuelle problemer og styrker i arbejdsmiljøet hjælper Dansk Socialrådgiverforening og FTF til at målrette indsatsen for et godt psykisk arbejdsmiljø.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer til, at så mange som muligt svarer på undersøgelsen, da kvaliteten af datamaterialet afhænger af en høj svarprocent.

Guide til at støtte personer i prostitution

Intensiv og individuelt tilpasset støtte kan gøre en stor forskel for personer, der sælger sex. SFI har evalueret forsøg med indsatsen Critical Time Intervention (CTI), som viser, at de medvirkende får det bedre mentalt og oplever en generelt bedre livssituation – og en del forlader prostitution.

På baggrund af evalueringen er der udviklet en guide, som beskriver, hvordan man kommer i kontakt med de pågældende borgere, og hvordan man kan forstå og hjælpe med at løse deres problemer.

Læs evalueringen "Exit prostitution" og guiden "Social indsats til borgere med erfaring fra salg af sex" på sfi.dk. Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/ansættelse

DANMARK KORT

Aalborg

Aalborg og Københavns kommuner har i to år tilbudt stressramte et forskningsbaseret behandlingsforløb. Evalueringer viser nu, at det virker.

Aarhus

Ifølge Kirkens Korshærs statistikker er der kommet 42 procent flere hjemløse i Aarhus fra marts 2016 til marts i år.

Herning

Herning planlægger i samarbejde med Blå Kors og et boligselskab at bygge skæve boliger til hjemløse. Byggegrunden er udpeget.

Esbjerg

Dansk Stalking Center sætter sammen med kommunen og politiet gang i et pilotprojekt, der skal styrke hjælpen til de mange stalkingofre.

Haderslev

En gruppe unge kriminelle skaber uro i byens centrum. Nu går kommune og politi i fælles kamp for at få de unge i arbejde eller uddannelse i stedet.

Ballerup

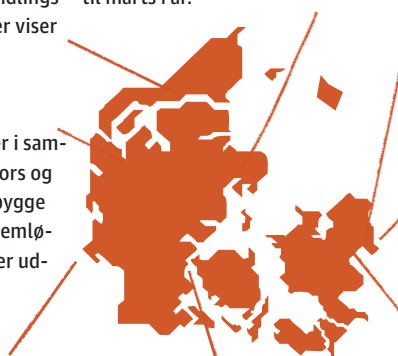
Headspace har åbnet sit center nr. 16 med frivilligbaseret, anonym rådgivning for unge. Næsten samtidig modtog Headspace årets Lillebrorpris.

København

Få hentet dine tomme flasker derhjemme og giv panthen til et godt formål. På pantboersen.dk kan du finde en panthenter i København og Aarhus.

Roskilde

Kommunen har indgået aftale med Rockwool Fonden om projektet Nextwork, der skal få mindst 75% af de deltagende unge i job eller uddannelse.



Værket - et netværk for ensomme voksne

Godt 100.000 danskere i alderen 30-60 år kæmper med alvorlig ensomhed, men tilbud til denne gruppe har været sparsomme. Det var baggrunden for i 2015 at etablere "Værket - netværk for voksne", der er et tilbud til voksne, der oplever længerevarende ensomhed.

Bag Værket står Mary Fonden og Røde Kors, som har udviklet et tilbud, der både skal give deltagerne mulighed for at møde andre voksne i trygge rammer og samtidig træne deltagerne sociale kompetencer. Ambitionen er at give

deltagerne positive erfaringer med at være sammen med andre voksne og at styrke dem i at etablere og bevare relationer.

Mary Fonden har siden 2011 arbejdet med ensomhed som et af sine tre indsatsområder - et projekt, hvor Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, er med i følgegruppen. Værket er etableret i en række kommuner over hele landet via Røde Kors' lokalafdelinger, hvor ensomme kan tilmelde sig en netværksgruppe. Læs mere på www.maryfonden.dk/da/vaerket

Ny undersøgelse: Stress er den største udfordring

Danskerne anser stress som den allerstørste udfordring på det danske arbejdsmarked i 2017, viser en ny undersøgelse, som Analyse Danmark har gennemført for Ugebrevet A4 op til Arbejdernes Internationale Kampdag 1. maj. Udsigten til en højere pensionsalder kommer ind på en andenplads, mens pres på løn- og arbejdsforhold havner på tredjepladsen.

Læs artiklen "Opråb fra danskerne: Stress er det allerstørste problem på vores arbejdspladser" på www.ugebrevetA4.dk

DS I PRESSEN

■ Hvis vi ikke passer på, mister vi opbakningen til en offentlig velfærd. For når kvaliteten forringes, så vil de velhavende vælge private tilbud og dermed erodere grundlaget for, at alle vil betale for, at også de, der har mindst, kan få et godt skoletilbud, lægehjælp eller omsorg og pleje, når de bliver gamle.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening, Majbrit Berlau, i sin 1. maj-tale, som hun holdt i henholdsvis Viborg og Aarhus. Citeret via Ritzau i en række medier den 1. maj. Læs hele talen på www.socialraadgiverne.dk/dsmener under "debatindlæg".

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN



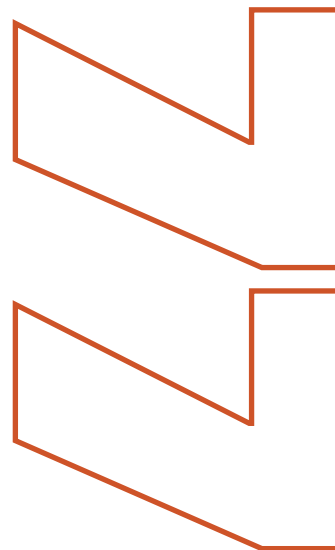
Socialrådgiveren 6-1967: Der er nu åbnet mulighed for, at en meget stor del af Danmarks beboere i såvel privat som almennyttigt byggeri kan få tilskud til betaling af deres husleje. Ordningen, der benævnes boligsikringsordningen, er trådt i kraft fra den 1. april i

år. Boligsikringen er et led i boligforliget, og den gennemføres for at give bl.a. beboerne i det almennyttige byggeri nogen kompensation for de forhøjelser, som også nu gennemføres som følge af boligforliget, og dels også for at give beboerne i nybyggeriet en vis kompensation for de høje huslejer, der er en direkte følge af de meget store kurstab, man må kæmpe med i nybyggeriet.



■ For mange årtier siden blev børn anbragt fordi forældrene var for fattige til at forsørge dem. Det er som om, at historien gentager sig.

Socialrådgiver Louise Sørensen på DS' Facebookside



Siden 2007 har skiftende flertal i Folketinget vedtaget nye regler på beskæftigelsesområdet 77 gange, viser en opgørelse fra Kommunernes Landsforening.



DYSSEGÅRDEN



Dyssegården er en psykiatrisk behandlingsinstitution med vores egen interne skole, der tilbyder følgende:

- Et 45 timers skole- og dagbehandlingstilbud/skemalagte aktiviteter i skole og afdeling
- Et roligt og overskueligt miljø med en daglig rutine og forudsigelighed, herunder fast genkendeligt personale
- Et skole- og dagbehandlingstilbud, hvor der altid er deltagende voksne, som har fokus på et **miljø fri for mobning**
- Morgenmad og frokost hver dag
- **Individuelle, ugentlige** psykologsamtaler
- Ugentlige gruppesamtaler

Alle børn og unge, der er indskrevet i vores dagbehandlingstilbud, ligger inden for Dyssegårdens målgruppe, som du kan læse mere om på <http://www.dyssegaarden.dk>

Avderødvej 32A, 2980 Kokkedal
dyssegaarden@dyssegaarden.dk
 +45 48 20 78 00

”*De har tid. De giver omsorg.
 De giver plads til dig –
 selv når du har det dårligt.*”

- Tidligere beboer på Dyssegården

DS: Psykiatri-aftale med plads til forbedring

Lige inden påske blev der sat rammer for en ny psykiatri-aftale, hvor der oprettes 150 særlige psykiatriske pladser. DS er tilfreds med aftalen, men efterlyser flere pladser og advarer imod, at ”farlighed” bliver et visitationskrav.

Et nyt tilbud i psykiatrien til udsatte borgere med psykisk sygdom, misbrug og andre sociale problemer skal forbedre indsatsen for borgeren samtidig med, at vold mod ansatte og beboere på bostedet forebygges. Sådan har kravet kort sagt lydt fra Dansk Socialrådgiverforening – og nu er der efter lange forhandlinger landet en aftale, som ligger fint i tråd med kravene fra DS. Der er dog plads til forbedring, påpeger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening:

- 150 pladser er for lidt. Der er mange psykisk syge misbrugere, og socialrådgivere har store udfordringer med at finde relevante tilbud til denne gruppe. Hvis aftalen skal have den ønskede effekt – altså både sikre borgerne et relevant behandlingstilbud og forebygge vold mod ansatte – er det nødvendigt at etablere langt flere pladser.

Majbrit Berlau advarer desuden imod at lade ”farlighed” være et kriterie for at blive visiteret til behandlings tilbuddet.

- Hensigten med det nye tilbud er blandt andet at forebygge vold. Derfor er det u hensigtsmæssigt, hvis ”farlighed” bliver et kriterie for at kunne blive visiteret til de nye rehabiliterende sengepladser, siger Majbrit Berlau.

Frivilligt behandlingstilbud

Det var socialminister Mai Mercado (K) og fungerende sundhedsminister Karen Ellemann (V), som lige inden påske fremlagde en ny aftale om rehabiliterende psykiatriske afdelinger, som afløser for et tidligere, forkastet lovforslag. Satspuljepartierne, som tæller alle Folketingets partier undtagen Enhedslisten, er enige om aftalen, hvor det i modsætning til det oprindelige forslag nu bliver frivilligt for borgerne, om de ønsker at tage imod behandlings tilbuddet.

Afdelinger klar i 2018

Der etableres som nævnt 150 psykiatriske pladser som en del af den regionale psykiatri. De nye afdelinger skal stå klar i begyndelsen af 2018. Formålet med afdelingerne er at tilbyde en intensiv, helhedsorienteret behandlings- og rehabiliteringsindsats med både psykiatrisk behandling, misbrugsbehandling og socialfaglige indsatser.

Dansk Socialrådgiverforening har været høringspart og har derudover deltaget i flere dialogmøder – senest den 7. april – med de ansvarlige ministre sammen med en række andre faglige organisationer og brugerorganisationer. Lovforslaget forventes vedtaget inden sommerferien. **S**

TEKST SUSAN PAULSEN

DS' hjemmeside får nyt design og struktur

Sommeren nærmer sig og sammen med den, lader vi tæppet gå op for Dansk Socialrådgiverforenings nye hjemmeside. Designet er nyt, strukturen er blevet forenklet, og der er ryddet grundigt op, så foreningens medlems-service bliver nemmere at finde.

Vi er ved at lægge sidste hånd på den nye hjemmeside www.socialraadgiverne.dk og vi glæder os til at byde jer indenfor – medlemmer, tillidsvalgte og alle andre, der følger med i socialrådgivernes arbejdsforhold, faglighed og socialpolitiske udmeldinger.

Tre markante forandringer

De største forandringer på den nye hjemmeside bliver:

- Ny, enklere menu-struktur, der gør, at brugerne hurtigere kan danne sig et overblik og finde det indhold, de skal bruge.
- Bedre synergi mellem de forskellige typer af indhold på siden.
- Nyt design i lysere farver, der skal være med til at kommunikere socialrådgivernes dynamiske, levende fællesskab.

Evalueringspejlemærke for ny hjemmeside

Arbejdet med den kommende hjemmeside bygger på en grundig evaluering af vores nuværende hjemmeside-kommunikation. Blandt andet en grundig brugerundersøgelse – hvor flere end 2000 besøgende – menige medlemmer og tillidsvalgte – har besvaret spørgeskemaer. Samt fokusgruppeinterview med et repræsentativt udsnit af vores medlemmer og en intern evaluering blandt DS' konsulenter.

Evalueringen viste, at der var behov for grundige forbedringer af struktur og design. Derfra er vejen gået over strategiske afklaringer, ny struktur og designskitser – med grundige brugertests undervejs – til nu, hvor vores eksisterende indhold er ved at få en sidste tilpasning til de nye skitser, så det hele kan blive til virkelighed.

Relancering til sommer

Relanceringen af den nye hjemmeside er planlagt til starten af sommeren. Den præcise dato melder vi ud senere i Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev.

Når den nye hjemmeside er i luften, står vi naturligvis klar til at besvare eventuelle spørgsmål.

TEKST MARTIN HANS SKOUENBORG

DambyHahn
Uddannelse

Til KAT-uddannelsen:

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned.

Næste holdstart er 30. oktober 2017.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk

Få en værktøjskasse og lær at bruge den!

Forsker:

Ulighed skaber

Hvorfor er nogle fattigere end andre? Det spørgsmål har optaget ulighedsforskerens *grand old man* Erik Jørgen Hansen lige siden han var ganske ung. Han er aktuel med bogen "*Hvordan kan vi bekæmpe social ulighed, igen?*", hvor han advarer om, at virkningerne af ulighed ikke er dynamik – men dynamit.



dynamit



Opadgående social mobilitet er en elevator, der sender de kvikkeste personer fra de nederste samfundsklasser op i hierarkiet. Det skaber således ikke social lighed, men tværtimod mere ulighed mellem samfundsklasserne.

Fra 'Hvordan kan vi bekæmpe social ulighed, igen?'

Et opgør med ulighed



I et halvt århundrede har Erik Jørgen Hansen forsket i og skrevet om blandt andet social ulighed. Og den ulighed vokser, mener han. I en ny bog forsøger han at diagnosticere problemet og komme med løsninger på det.



Fra en tidlig alder og gennem det meste af livet har jeg funderet over, hvad der er socialt uretfærdigt. Jeg har ingen erindring om, at det har været personer omkring mig, som oprindeligt inspirerede mig til disse overvejelser.

Sådan reflekterer Erik Jørgen Hansen i sin nye bog "Hvordan kan vi bekæmpe social ulighed, igen?"

Og hans forskerbaggrund fornægter sig ikke, da han bliver spurgt om hvilket miljø, han selv kommer af.

- Nåh, du mener min sociale oprindelse, siger Erik Jørgen Hansen.

Og ender med at rubricere sin baggrund som "småborgerskabet". Faderen var ud af en slægt af Fanø-skipperne, men droppede ligesom farfaren den vej og fik et snedkerværksted i Bramming.

- Jeg har ikke fået nogen som helst impuls fra familien i min opfattelse af social retfærdighed. Men jeg opdagede i en tidlig alder, at jeg ikke duede til det praktiske, så jeg sad og læste aviser. Og lederne i den lo-

kale avis fik mig til at stille spørgsmål til, hvorfor nogen var fattigere end andre.

Det spørgsmål har været en god del af Erik Jørgen Hansens drivkraft siden. Først gennem uddannelsen i statsvidenskab, så som forsker på Socialforskningsinstituttet (SFI) - "i dag var det aldrig gået med en så samfundskritisk forsker som mig" - og frem til pensionen på Danmarks Pædagogiske Universitet.

Og nu har den 81-årige samfundsforsker med sin nye bog begået et lille kampskrift, der både forsøger at diagnosticere problemet og komme med løsninger på det.

Stigmatiseret underklasse

Han ser en voksende ulighed. En middelklasse, der får mere end rigeligt, og en underklasse, der bare vokser, bliver stigmatiseret - og får mindre og mindre.

Som eksempel bruger han SU'en:

- SU er et af de mest tydelige eksempler på, at man ønsker at fremme ulighed. Man siger: Jo længere du har gået på uddannelse, jo større indkomst skal du da have bagefter. Det er kun fire procent af de ufaglærtes børn, der får en lang, videregående uddannelse, mens det gælder halvdelen af de børn, hvis forældre selv har en lang, videregående uddannelse. Og udover at støtte til uddannelse rammer skævt, så skaber målsætningen om, at alle skal uddanne sig et trin op også en problematisk uddannelsesinflation, mener han.

- De, der før var bedrestillede, skal have mere uddannelse, og så får man prekariatet: Dem, der får midlertidige jobs fremfor faste stillinger. Samtidig udsultede man erhvervsuddannelserne - og det er det, man ser resultatet af nu.



- Jeg opdagede i en tidlig alder, at jeg ikke duede til det praktiske, så jeg sad og læste aviser. Og lederne i den lokale avis fik mig til at stille spørgsmål til, hvorfor nogen var fattigere end andre, fortæller Erik Jørgen Hansen.

Først nu er vi ved at erkende, at vi ikke kan blive ved med kun at lade den boglige del af uddannelserne vokse. Vores økonomiske vækst er baseret på dygtige faglærte arbejdere.

Fra udkant til ørken

I bogen taler han også om en underklasse, der afgrænses af personer, der er udenfor arbejdsmarkedet mere end 4/5 af året – og som er koncentreret i 17 af landets kommuner.

- Det er tydeligt at man har skabt store områder i landet, som man har udsultet. Det, man har brudt ned, har været en mere harmonisk sammensætning af små håndværk, handel, uddannelse og så videre. Jeg kan næsten ikke sige det bedre end den leder fra Weekendavisen, jeg også citerer i bogen: 'Udkanter har vi altid haft, men er det virkelig de selvsamme politikere, der nu vil be-

folke dem, som har gjort dem til ørken. Først nedlægger man små skoler, små sygehuse og skadestuer, små rådhus, små biblioteker og små politistationer. Og straks efter vil man tvinge veluddannede mennesker til at flytte deres børn og mænd derud.'

Man kan også udtrykke idealet om lighed på den måde, at vi ikke ønsker social diskrimination – at mennesker skal "straffes" med elendige kår ud fra kriterier, de som hovedregel ikke selv er herre over.

Fra 'Hvordan kan vi bekæmpe social ulighed, igen?'

anden ende har vi dem, der tjener mest. Dem må vi så beskutte med mere af deres indtjening, højere arveafgift og formuebeskatning.

Fordi flere penge til de svage giver et langt større overskud hos den enkelte. De kan bosætte sig i andre kvarterer, og de får mulighed for og overskud til for eksempel at støtte deres børn.

Han køber ikke ideen om, at ulighed giver dynamik. Tværtimod. Som han skriver i bogen:

Lighed gået af mode

Når den økonomiske ulighed og den heraf følgende sociale ulighed har været stigende gennem flere årtier og lighedsbestræbelserne er gået af mode, er udfordringen: Hvad kan der gøres for at vende denne udvikling? Det spørgsmål stilles i bogen. Og løsninger er egentlig meget enkle, i al fald set fra Erik Jørgen Hansens stol. Det handler om at omfordele goderne, så de udsatte får en langt større del af pengene, end de gør nu.

- Nogle af de svageste får tildelt ydelser, som ikke sikrer anstændige levevilkår. I den

”En mere sandfærdig beskrivelse af virkningerne af ulighed får man imidlertid, hvis det sidste bogstav i dynamik udskiftes med et ”t”. Altså dynamit.”

Og som han tilføjer under interviewet:

- Ulighed i sig selv er en risiko. Det kan betyde, at samfundet falder sammen. Det har selv den konservative Per Stig Møller argumenteret for. Han siger i et interview - med henvisning til Thomas Pikettys bog Kapitalen i det 21. århundrede: 'Den store splittelse, han dokumenterer mellem de én procent rigeste og de øvrige 99 procent, minder om et billede, jeg har brugt tidligere om ulighedens problem, nemlig at vi bevæger os mod tilstanden før Den Franske Revolution, hvor uligheden er så stor, at det kan ende galt.'

Solidaritet eller social mobilitet

Mindre ulighed giver en bedre sammenhængskraft, siger han - men han vil hellere bruge et andet ord for det.

- Man kan i stedet bruge ordet solidaritet. I Socialdemokratiet var grundtanken jo engang, at man ved at omfordele fra rig til fattig, kunne skabe større konsensus mellem rig og fattig om, hvad man vil med samfundet - og være mere solidariske med hinanden, siger han.

Erik Jørgen Hansen mener i det hele taget, at socialdemokraterne har opgivet at argumentere for lighed.

- Mette Frederiksen skrev i en kronik, at det drejer sig om social mobilitet fremfor udbetaling af ydelser. Men det er ikke særlig socialdemokratisk at sige, at man skal forbedre folks muligheder ved, at de som enkeltindivider skifter klasse. Det handler vel om at forbedre mulighederne for hele samfundsklassen? Senere skrev hun, at det er et problem, at flere vokser op med forældre, der er på kontanthjælp. Så siger hun

igen: Det drejer sig om social mobilitet. Men alle kan jo ikke være social mobile. Så hvad er politikken for resten? Som jeg ser det, er den: De kan sejle i deres egen sø.

Er mindstelønnen for lav?

Helt tilbage i 1954 begyndte Erik Jørgen Hansen på statsvidenskab og fandt ud af, at studiet mest handlede om nationaløkonomi. Og når man nu er en ung mand fra Bramming, der gerne vil beskæftige sig med samfundsproblemer, så var økonomi ikke rigtig svaret.

- Økonomer beskæftiger sig jo ikke med, hvordan samfundet ser ud. De kigger på modeller. Lidt ligesom Liberal Alliance, der siger, at modeller viser, at ulighed er godt. Men sådan hænger det ikke sammen, for de modeller tager ikke højde for, at mennesker ikke altid handler rationelt.

Så han besluttede at lave sin afsluttende opgave i sociologi, og siden er det der, han har haft sit omdrejningspunkt og har fundet det forskningsmæssige afsæt.

Og mennesket er ikke rationelt, set fra hans ståsted.

- Der er for eksempel en grundlæggende tanke om, at man skal have større afstand mellem sociale ydelser og

■ Det umiddelbart første problem i dag for bestræbelserne på at bekæmpe social ulighed er, at uligheden accepteres af en stor del af befolkningen eller simpelthen er blevet ligegyldig for den.

Fra 'Hvordan kan vi bekæmpe social ulighed, igen?'

mindstelønnen. Man tror, at det er økonomi, der driver folk på arbejdsmarkedet, men de fleste vil have et behov for at være i et arbejde på grund af de sociale fordele. Man får en bredere kontakthænde, og man kommer ind i samfundet. Jeg mener ikke, at der er ret mange Dovne-Roberter. Og jeg tror ikke på, at de vil arbejde og få masser af initiativ, bare fordi man gør dem

Fattigdommen stiger i Danmark

- Fra 2002 til 2015 er antallet af fattige danskere mere end fordoblet fra under 20.000 til tæt på 45.000 økonomisk fattige. Siden 2011 er børnefattigdommen faldet, og der er nu cirka 8400 fattige børn.
- Fremover forventes det, at kontanthjælpsloftet og integrationsydelsen vil øge børnefattigdommen markant. Regeringen forventer, at de to lavere ydelser vil betyde en stigning i børnefattigdommen på 7.000 børn. Det er tæt på en fordobling af børnefattigdommen. Herudover vil der komme en effekt af 225-timersreglen, som ikke er regnet med.
- De første opgørelser af kontanthjælpsloftet har vist, at 43.500 børn bor i familier, der er ramt af kontanthjælpsloftet. Samtidig har opgørelser fra Beskæftigelsesministeriet vist, at antallet af børn i familier, der er ramt af 225-timers reglen er mellem 10.000 og 13.500 børn.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd: "Fattigdom i Danmark - Flere fattige og udsigt til stor stigning". Læs analyse på AE.dk



■ Med mange tilløb gennem de seneste årtier er vi nu nået til en situation, hvor de mennesker, der i den erhvervsaktive alder er på overførselsindkomst, mødes med den til ulidelighed gentagne sætning, at størrelsen af ydelsen til dem må ses i lyset af, at det skal kunne betale sig at arbejde.

Fra 'Hvordan kan vi bekæmpe social ulighed, igen?'

fattige. Man tænker, at de dårligst stillede skal disciplineres til at gå ind på arbejdsmarkedet. Men det er så dumt at sige, at de skal have job, når der ikke er et,

siger Erik Jørgen Hansen. Og føjer endnu en pointe til.

- Man taler om, at det skal kunne betale sig at arbejde. Men måske er det mindstelønnen, der er for lav, og ikke ydelserne, der er for høje? Virksomhederne har den opfattelse, at de ikke kan give højere lønninger, men de kan jo prøve? Man har jo løbende kunnet hæve lønninger og samtidig få økonomisk vækst.

Åbenlyse uretfærdigheder

Han bryder sig ikke meget om det, han ser. Og han bryder sig ikke om måden at tale om udsatte mennesker på.

- For mig og se er det en afsmag af den gamle opfattelse: Værdigt trængende og uværdigt trængende. Alt det, velfærdsstaten gjorde op med.

Selv har han ikke tænkt sig at holde op med at skrive og pege på de åbenlyse uretfærdigheder i samfundet, som han spottede allerede for over et halvt århundrede siden i Bramming i Vestjylland.

- Og jeg er snart 82, så nu kan jeg skrive, hvad jeg vil. **S**



Foto Silke Vellmar

BLÅ BOG

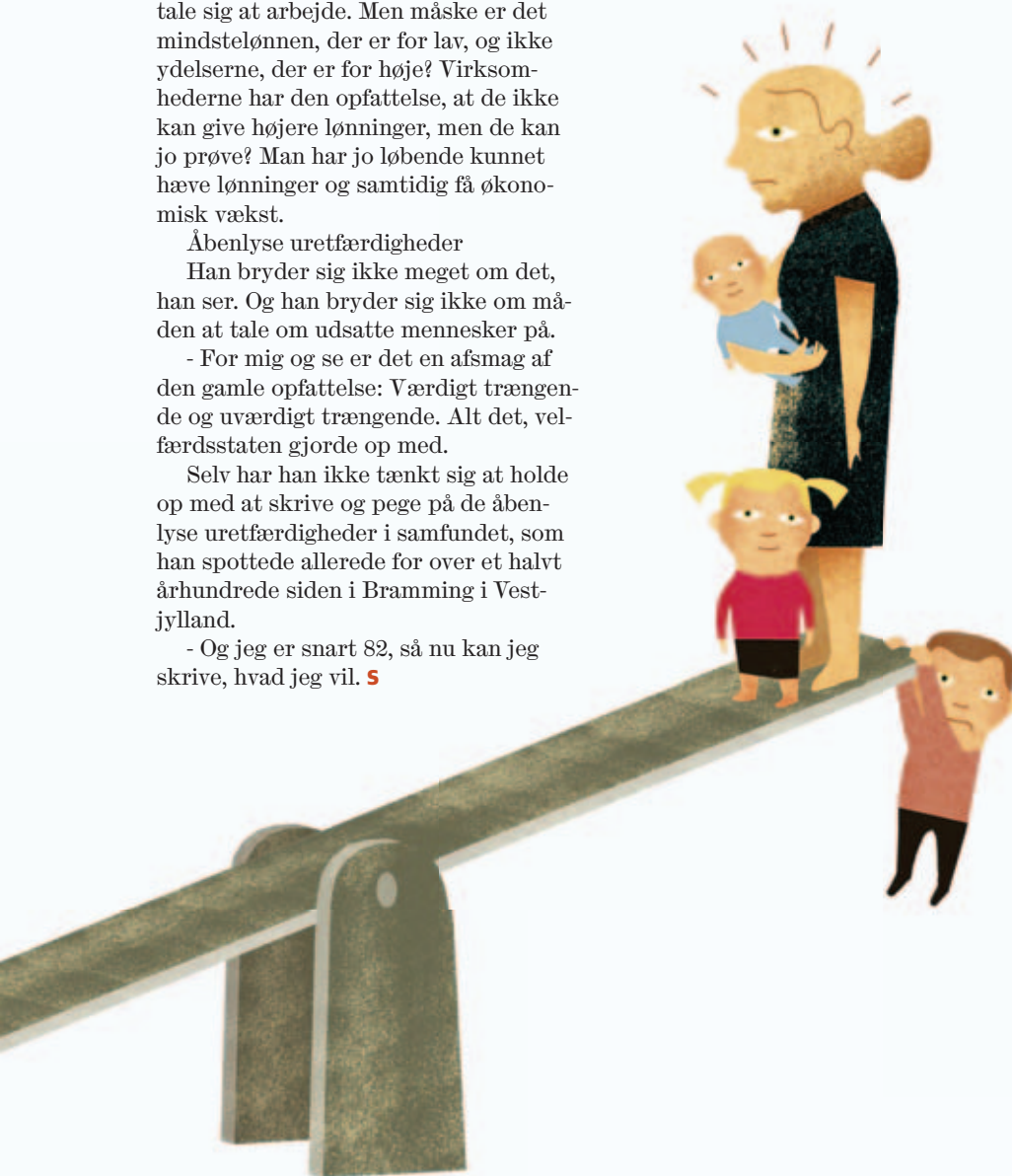
Erik Jørgen Hansen (f. 1935) er cand.polit. og tidligere forskningsleder ved SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd samt forskningsprofessor ved DPU.

Han er aktuell med bogen *"Hvordan kan vi bekæmpe social ulighed, igen?"*, udkommet på Informations Forlag, og er også forfatter til *"Den maskerede klassekamp"* (1990) og *"Konflikter og uligheder i det moderne samfund"* (2002) samt erindringsbogen *"Mit 1900-tal"* (2006).

Hvornår er man fattig?

Økonomisk fattige er ifølge fattigdomsgrænsen personer, som gennem tre år har en indkomst, der er mindre end halvdelen af medianindkomsten, ikke er studerende og ikke har en formue på over 100.000 kr.

Det svarer til den grænse, der var den officielle fattigdomsgrænse i Danmark, indtil den daværende Venstre-regering afskaffede fattigdomsgrænsen i 2015 - kun to år efter, at den i 2013 var blevet vedtaget på baggrund af et uafhængigt ekspertudvalgs anbefalinger.



KORA-evaluering:

Sverigesmodel gav store besparelser og færre klager

Det betaler sig at sætte ind med en tidlig og forebyggende indsats for udsatte børn og unge: Herning Kommune har sparet dobbelt så meget som ventet på at investere i den såkaldte Sverigesmodel – og fået færre klager, fastslår KORA i en slutevaluering.

Herning Kommune har sparet 6,7 millioner kroner på anbringelser ved at investere i Sverigesmodellen, hvor socialrådgiverne har højst mellem 20 og 25 sager, så de kan følge det enkelte barn tættere. Desuden har de med udgangspunkt i et styrket tværfagligt samarbejde haft ekstra fokus på tidlige og forebyggende indsatser.

- Kommunen har stort set nået alle de mål, den havde opstillet for projektet. Og ændringer i foranstaltningsmønstret har betydet, at de økonomiske mål for projektet er mere end nået, siger projektchef i KORA, Hanne Søndergård Pedersen, som står bag evalueringen.

Stor set hele besparelsen er ifølge evalueringen hentet på færre institutionsanbringelser, hvor udgifterne faldt med over 7,7 millioner kroner fra 2013 til 2015. Udgifterne til hjemmebaserede anbringelser – eksempelvis kost- og efterskoler eller anbringelse på eget værelse eksempelvis i et bofællesskab for unge – steg til gengæld med knap en million kroner i samme periode. Dermed er der tale om en besparelse på 6,7 millioner kroner, som er mere end det dobbelte af, hvad kommunen havde forventet at kunne spare på Sverigesprojektet.

Et langt sejt træk

Socialrådgiver Trine Nanfeldt har været leder af Sverigesteamet – og er i dag som områdeleder med til at implementere Sverigesmodellen på hele børneområdet i Herning Kommune. Hun er godt tilfreds med, at slutevalueringen fra KORA bekræfter de gode resultater, som midtvejsevalueringen også nåede frem til. Hun understreger, at der

ikke er tale om et easy fix, men et langt, sejt træk.

- Den største udfordring er at omlægge sin praksis til hele tiden at være på forkant, at lave om på noget i stedet for, at man bare følger med – man

”Vores udgangspunkt er, at selv om der er en risiko for sammenbrud i anbringelsen – især ved teenagere – så er det risikoen værd, hvis barnet eller den unge kan få nogle år i familiære omgivelser.

Trine Nanfeldt, socialrådgiver og områdeleder

vælger aktivt en anden vej. Og at flytte børn fra eksempelvis døgninstitution til plejefamilie er en stor opgave, som kræver tæt opfølgning, mange samtaler og grundig forberedelse.

Tættere kontakt - færre anbringelser

Der er som nævnt sket et markant fald i antallet af institutionsanbragte børn og unge. Da Sverigesprogrammet begyndte i august 2013, var der 12 institutionsanbragte børn, og da projektet sluttede i 2015 var ingen af Sverigesteamets børn anbragt på institution. I stedet er flere børn og unge blevet anbragt i plejefamilie.

Slutevalueringen konkluderer, at

den markante ændring i foranstaltningsmønstret er et udtryk for, at grundtanken i projektet om, at alle børn, der er ”i en udsat position eller er i risiko for at komme det, har ret til et så almindeligt hverdagsliv som muligt” er slået stærkt igennem.

Trine Nanfeldt fortæller, at hovedparten af børnene selv har haft et stort ønske om at flytte fra institutionen. Dog har der været to unge, som ikke ønskede at flytte fra institutionen til en såkaldt hjemmebaseret anbringelse – eksempelvis kost- og efterskoler eller anbringelse på eget værelse – og her valgte socialrådgiverne at lade de unge bo på institutionen i længere tid, indtil de selv og deres forældre var motiveret for flytningen.

Hun pointerer, at alle flytninger er foregået i et tæt samarbejde med den anbragte og dennes familie. Der har ikke været nogen klager over flytningerne.

- Vores udgangspunkt er, at selv om der er en risiko for sammenbrud i anbringelsen – især ved teenagere – så er det risikoen værd, hvis barnet eller den unge kan få nogle år i familiære omgivelser. Det er vigtigt, at de oplever, hvordan et normalt hverdagsliv i en familie fungerer. Og når man er i skole og sammen med kammeraterne er det alt andet lige

“Den største udfordring er at omlægge sin praksis til hele tiden at være på forkant, at lave om på noget i stedet for, at man bare følger med – man vælger aktivt en anden vej.

Trine Nanfeldt, socialrådgiver og områdeleder



“Vi har været i gang med Sverigesmodellen i hele kommunen i et år nu, har lært vores nye kolleger i de tværfaglige teams at kende, og vi kan også mærke, at det tættere samarbejde med skoler og dagtilbud giver gode resultater.”

Else Marie Ullits, fællestillidsrepræsentant



nemmere at sige, at du bor hjemme hos Kit og Børge end på et opholdssted.

Trine Nanfeldt gør opmærksom på – som det også fremgår af rapporten – at der er sat ind med ekstra støtte til både børn og plejefamilier, og der er gjort et stort arbejde for at finde plejefamilier, som kan håndtere de unge, for at mindske risikoen for, at anbringelserne bryder sammen.

Forsker: Svært at måle på trivsel

Der har været meget få klager og meget få sammenbrud i anbringelser i de distrikter i Herning Kommune, som deltog i Sverigesprojektet. Ifølge evalueringen peger resultaterne fra projektet forsigtigt i retning af, at kvaliteten er forbedret sammenlignet med den normale praksis i Herning. Den konklusion understøttes også af øvrige undersøgelser af Sverigesprojektet gennemført af Socialstyrelsen og Ankestyrelsen.

Alligevel har det ikke været muligt forskningsmæssigt at konkludere, hvordan indsatsen har påvirket børnene og de unges trivsel, hvilket Hanne Søndergård Pedersen beklager.

- Vores ambition var at måle børnenes trivsel, og vi har også bestræbt os meget på det. Men desværre lykkedes det ikke for os at få et datagrundlag, som var solidt nok til, at vi med rimelighed

“Kommunen har stort set nået alle de mål, den havde opstillet for projektet. Og ændringer i foranstaltningsmønsteret har betydet, at de økonomiske mål for projektet er mere end nået.

Hanne Søndergård Pedersen, projektchef i KORA



kunne konkludere noget om, hvordan indsatsen i Sverigesmodellen har påvirket børnenes trivsel, forklarer hun og fortsætter:

- Hernings Sverigesmodel er i fuld gang med at blive implementeret i en lang række danske kommuner, så vi anbefaler, at man får lavet systematiske målinger på udviklingen af børnenes trivsel i disse kommuner. Hvis man også kan etablere en kontrolgruppe, vil det være super relevant. På den måde kan man få noget mere solid viden om, hvilken betydning modellen har på børnenes og de unges trivsel.

Sverigesmodel for alle børn i Herning

Trine Nanfeldt er som nævnt en af dem, der står i spidsen for at få Sverigesmodellen implementeret på børneområdet i hele Herning Kommune. Børn med funk-

tionsnedsættelser skal som noget nyt også være omfattet af Sverigesmodellen. Hun er områdeleder for en tværfaglig gruppe, der ud over socialrådgivere består af psykologer, pædagoger, sundhedsplejersker, ergoterapeuter og talehøre-lærere.

- Vi har lavet nye teams, og vi har fået et tættere samarbejde med skoler og dagtilbud. Vi er godt på vej, men vi er langt fra i mål endnu. Det handler ikke bare om at ansætte flere socialrådgivere - det kræver også tværfaglighed og kompetenceudvikling. Vi ligger på mellem 25 og 30 sager, og vi skal helst have sagstallet ned på 25 for alle sagsbehandlere, fortæller Trine Nanfeldt.

Socialrådgiverens fællestillidsrepræsentant, Else Marie Ullits, bekræfter, at det er krævende at omstille sig til det nye koncept.

- De fleste af mine kolleger er glade for det, men der er også nogle, som ikke kunne se sig selv i det og har valgt at finde andet arbejde. Vi har været i gang i et år nu, har lært vores nye kolleger i de tværfaglige teams at kende, og vi kan også mærke, at det tættere samarbejde med skoler og dagtilbud giver gode resultater.

Hendes råd til andre kommuner, der har planer om at arbejde efter Sverigesmodellen, lyder:

- Husk, at omstillingen tager tid. Lang tid. **S**

Læs "Slutevaluering af Herning Kommunes Sverigesprogram" på kora.dk

Læs også om Sverigesmodellen på socialraadgiverne.dk/sverigesmodellen

SVERIGESMODELLEN I HERNING

- Sverigesmodellen er inspireret af Borås Kommune i Sverige. Den grundlæggende tilgang i modellen er, at udsatte børn har ret til at leve så tæt på et almindeligt hverdagsliv som muligt. Det betyder blandt andet, at tidlige, forbyggende indsatser og indsatser i barnets nærmiljø er i højsædet.
 - Herning Kommune iværksatte i 2013 - som den første kommune herhjemme - et forsøg med Sverigesmodellen. Projektet blev afsluttet i 2015, hvorefter Herning Kommune gik i gang med at udrulle modellen til hele kommunen.
 - Siden er adskillige andre danske kommuner gået i gang med projekter, som er inspireret af Sverigesmodellen.
 - KORAs evaluering har kun fokus på det forsøgsprojekt, som løb i Herning i perioden 2013-2015. Den omfatter således ikke erfaringerne med at udrulle projektet i hele kommunen.
- Læs mere på Herningmodellen.herning.dk

Sverigesprojektets mål

Sverigesprogrammet har haft følgende mål:

- Behovet for anbringelser skal mindskes, så der samlet set anbringes færre børn og unge
- Andelen af børn, der anbringes på institution, skal mindskes
- Andelen af børn, der anbringes i familiepleje, skal øges
- Andelen af børn, der anbringes hos slægt og netværk, skal øges
- Der skal foretages flere opfølgninger. Grundtanken er, at en tæt og hyppig opfølgning i sagerne er en forudsætning for at sætte ind med den rette indsats på det rette tidspunkt.
- Der skal udvikles en billigere anbringelsespraksis.

Kilde: "Slutevaluering af Herning Kommunes Sverigesprogram, KORA"



SKOLEN R
FUKING NEDERN

Nyt tilbud til unge med specielle faglige behov

Bogø Kostskole introducerer KOSMOS - et nyt specialpædagogisk tiltag

KOSMOS er for unge, der til daglig har store udfordringer i deres læring. Det kan være af faglig, social, men også af emotionel karakter. De elever, som bliver tilknyttet KOSMOS har, i de fleste tilfælde, alle brug for individuelle specialpædagogiske tiltag.

Elever i KOSMOS støttes i boglige fag, især grundfagene dansk, matematik og engelsk. Der er mulighed for at støtten til en eller flere elever gives i deres almenklasser. Lige nu støttes elever i 10. klasse i almenklassen, ligesom der gives støtte til forskellige klasser i faget fysik/kemi i fysiklokalet. Der arbejdes med elevernes sociale og emotionelle udfordringer og kompetencer.

Som KOSMOS-elev bliver man tilknyttet en specialud-

dannet tovholder, som man ofte vil have kontakt med. Tovholderen vil desuden sørge for at koble special- og klasseundervisningen sammen, skrive handlingsplaner og statusskrivelser i tværfagligt samarbejde med de forskellige kontaktlærere på boafdelingerne.

Det overordnede mål med KOSMOS er det samme som for resten af skolen, at give alle elever de bedste muligheder for læring og udvikling med henblik på at kunne gennemføre folkeskolens prøver FP9 og FP10.

**Ring 55 86 74 00 for mere info om KOSMOS eller se:
bogoe-kostskole.dk**



**BOGØ
KOSTSKOLE**

OK-aftale for privatansatte åbner for lønstigninger til socialrådgivere

Den netop indgåede OK-aftale for det private arbejdsmarked giver håb om lønfremgang for de offentligt ansatte ved de kommende OK18-forhandlinger. DS vil stille krav om lønforbedringer til socialrådgiverne og opfordrer desuden medlemmerne til at diskutere forslag til OK-krav i klubberne.

OK18

Ved de seneste overenskomstforhandlinger på det offentlige område i 2015, der fandt sted under finanskrisens sidste krampetrækninger, opnåede socialrådgiverne lønstigninger på 5,42 procent. Godt hjulpet på vej af den økonomiske udvikling har det vist sig at være en pæn reallønsstigning.

Ved de kommende OK18-forhandlinger forventer Dansk Socialrådgiverforening dog endnu mere i lønposen til socialrådgiverne.

- Vi vil stille krav om højere løn og forventer i det hele taget en større lønramme ved OK18 end ved OK15, fortæller DS-for-

mand og leder af socialrådgivernes forhandlingsdelegation, Majbrit Berlau.

Den netop indgåede OK17-aftale for det private arbejdsmarked resulterede i lønstigninger på syv procent, og de private overenskomstresultater bliver ofte set som en indikator for, hvordan lønudviklingen ved OK-forhandlingerne for de offentligt ansatte vil blive, fortæller Mikkel Mailand, forskningsleder på Københavns Universitets Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS).

- Jeg tror, at OK18-resultatet vil give mere end bare en reallønssikring for de offentligt ansatte. Men jeg vil ikke lægge hovedet på blokken og sige "så og så mange procent," for der kan nå at ske meget inden OK18, siger han og påpeger,

at forskellene mellem de offentlige og private lønsystemer gør det svært at lave direkte sammenligninger. Eksempelvis udgør lokal løndanelse en større del af de privatansattes løn.

Vigtig debat om OK-krav

Op til OK15-forhandlingerne fyldte diskussionen om blandt andet overenskomsternes seniorvilkår samt beskyttelsen af suppleanter for tilidsvalgte en hel del i debatten. Skal man tro de tidlige OK18-udmeldinger fra arbejdsgiversiden, kan disse emner godt komme op til diskussion igen, vurderer Mikkel Mailand.

- KL's udmeldinger har jo været klassikerne med, at eksempelvis såkaldte forenklinger af MED-samarbejdet er noget, man gerne vil diskutere. Men det er jo ikke ensbetydende med, at det bliver et reelt tema i forhandlingerne. Samtidig skal vi huske, at vi er meget tidligt i forløbet, og det er begrænset, hvad parterne i forhandlingerne vil sige på et så tidligt tidspunkt, siger han.

DS-formand Majbrit Berlau er da heller ikke

Her er socialrådgivernes forhandlere

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har nedsat en forhandlingsdelegation, der ved OK18 forhandler socialrådgivernes offentlige overenskomster. Delegationen består af:



Majbrit Berlau
Formand for Dansk Socialrådgiverforening



Mads Bilstrup
Regionsformand i DS Region Nord



Anne Jørgensen
Regionsformand i DS Region Syd

overrasket over arbejdsgivernes udmeldinger indtil videre.

- Vi er tidligt i forløbet og på den baggrund er udmeldingerne fra især de kommunale arbejdsgivere ikke overraskende. Jeg ser frem til, at vi modtager forhandlingsudspillene fra de statslige, regionale og kommunale arbejdsgivere, og indtil da fokuserer DS på at indsamle medlemmernes prioriteringer af socialrådgivernes krav ved de kommende forhandlinger.

Hun opfordrer socialrådgiverne til at deltage i de OK18-debatter, der i forbindelse med DS' indsamling af forslag til krav fra medlemmerne bliver holdt i socialrådgiverklubberne rundt om i landet.

- Det er vigtigt, at socialrådgiverne ude i klubberne giver deres mening til kende om, hvad vi i forhandlingsdelegationen bør prioritere højest ved OK18-forhandlingerne. På den måde sikrer vi det bedste grundlag for at varetage socialrådgivernes interesser i forhandlingerne, understreger hun. **S**

Læs mere om OK18 på www.socialraadgiverne.dk/ok18



Rasmus Haugaard Balslev
Regionsformand i DS Region Øst

4 TEMAER FOR OK18-DEBATTEN

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har besluttet fire temaer, som danner rammen for medlemsdebatten op til OK18:

Løn og pension

Løn og pension er helt centrale elementer i en overenskomst. DS arbejder for højere løn til socialrådgiverne og en højere pensionsprocent. De præcise mål og metoder, eksempelvis prioritering af ekstra løntrin eller en vis pensionsprocent, har medlemmerne via debatten i deres klubber indflydelse på.

Arbejdsliv

Et godt arbejdsliv skabes af flere faktorer - tryghed i ansættelsen, arbejdsglæde, udfoldelse af socialfaglighed, indflydelse på eget arbejde, kompetenceudvikling og ikke mindst god balance mellem arbejde og privatliv. Om DS ved OK18 skal have eksempelvis tid til efteruddannelse eller værn mod overarbejde som topprioritet, er medlemmerne med til at afgøre.

Livsfaser

En socialrådgiver har forskellige behov undervejs i arbejdslivet, fra man starter som nyuddannet og skal godt ind på arbejdsmarkedet, til man som senior skal blive længere på arbejdsmarkedet. Medlemmerne kan på klubmøderne give input til, hvordan DS bedst sikrer disse faser ved forhandlingsbordet.

TR-vilkår

De tillidsvalgte er helt afgørende for den danske model. Derfor er det vigtigt, at de også har ordentlige vilkår til at varetage hvervet. Det handler om tid, reduktion i opgaver og uddannelse.

TIDSPLAN FOR OK18

APRIL-SEPTEMBER 2017:

Medlemsdebat om OK18-krav

SEPTEMBER 2017:

Udtagelse af krav på det statslige område

SEPTEMBER-DECEMBER 2017:

Udtagelse af krav på det kommunale og regionale område

DECEMBER 2017-FEBRUAR 2018:

Forhandlinger

MARTS 2018:

Afstemning om forhandlingsresultatet blandt DS-medlemmerne

APRIL 2018:

Ny overenskomst træder
- hvis vedtaget - i kraft

Nyt udspil fra DS: **Borgeren før systemet**

Borgerne skal have den rette indsats på det rigtige tidspunkt, så de kan komme videre i deres liv. Det er målet med Dansk Socialrådgiverforenings udspil til en ny beskæftigelsesindsats, som gør op med et forvokset bureaukrati og en detailstyret lovgivning på over 30.000 sider.

Det skal være slut med, at skiftende ministre og Folketing forsøger at styre beskæftigelsesområdet via nye hastegenemførte reformer med yderligere kontrol og procesregulering. Hver gang en "sag" er blevet behandlet i medierne – alt fra "Dovne Robert" til "dokumentation af meningsløs aktivering", har politikerne og andre aktører krævet mere styring.

Resultatet er en 30.000 sider lang lovgivning med undermålgrupper, der er vokset i antal. Hvor de ansatte tidligere skulle forholde sig til dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister, er der nu 14 målgrupper i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dertil kommer en voksende række af registrerings- og dokumentationskrav. Alt i alt betyder det, at socialrådgivere i dag bruger 80 procent af deres tid på bureaukrati og dokumentation og kun 20 procent på samtaler samt direkte samarbejde med borgerne.

Dansk Socialrådgiverforening vil gøre op med det voksende bureaukrati og har derfor netop offentliggjort det nye udspil "Forslag til forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats", der er sendt til beskæftigelsesministeren samt alle partiernes beskæftigelsesordførere som inspiration til den kommende forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

DS til dialogmøde på Marienborg

Offentliggørelsen af DS' udspil sker også samtidig med, at regeringen arbejder med en såkaldt sammenhængsreform, der skal sikre en bedre styring af den offentlige sektor. For at kvalificere arbejdet med reformen havde statsminister Lars Løkke Rasmussen (V) indkaldt Dansk Socialrådgiverforening og andre centrale aktører på området til dialogmøde om, hvad det kræver at styrke styringen af den offentlige sektor.

Og der er inspiration at hente i DS' udspil, som blandt andet sætter fokus på, at

beskæftigelsessystemet ikke tager højde for, at de borgere, der har brug for hjælp til at komme i arbejde, ofte har andre problemer end ledighed. Derfor har det helt afgørende samarbejde mellem beskæftigelsessystemet, sundhedssystemet, uddannelsessystemet og socialforvaltningen i dag alt for trange kår – og det betyder, at borgerne kommer til at løbe spidsrod i systemet.

Peter har otte handleplaner

For at gøre det tydeligt for statsministeren og resten af regeringen, hvad en kontanthjælpsmodtager kæmper med for at få de forskellige systemer til at samarbejde om vedkommendes sociale problemer og sygdomme, havde Majbrit Berlau taget kontanthjælpsmodtageren Peter med under armen til dialogmødet den 28. april – i form af en plakat, som illustrerer, at Peter, som er en typisk kontanthjælpsmodtager, har 17 forskellige fagpersoner, der prøver at hjælpe ham, og otte forskellige handleplaner, som hver især siger noget om ham, og hvad han skal. Og at en forudsætning for, at det kan lykkes, er tværfaglig og tværsektoriel koordinering. Og som det også fremgår af DS' udspil, bør der indføres én fælles plan for borgeren og en tydelig placering af ansvar for koordinering og fastholdelse af den fælles plan.

- Selvom vi nok ikke kan undgå "siloopdelingen" fuldstændig, bør den mindskes, så vi kan forbedre mulighederne for at lave sammenhængende sociale indsatser på tværs af forvaltninger og sektorer, pointerer Majbrit Berlau, som fortæller, at plakaten vakte stor opmærksomhed på dialogmødet på Marienborg.

- Der var rift om plakaten, som jeg inden jeg tog hjemmefra havde besluttet at forære til minister for offentlig innovation, Sophie Løhde - hun blev også rigtig glad for den.

- Vi har længe været i dialog med både ministre, embedsmænd og andre aktører for konkret at pege på, hvilket bureaukrati, der set med socialrådgiverøjne er unødvendigt, og hvad der skal til, for at styringen af socialrådgivernes arbejdsområde kan forbedres. Jeg ser i høj grad invitationen til dialogmødet som et resultat af de gode samarbejder. **S**

Læs DS' udspil "Forslag til forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats" på www.socialraadgiverne.dk/fagopolitik under "Udspil"

PETER - problemer, sagsbehandlere, ansvarspersoner og planer

DÅRLIG RYG

- Sygehusafdeling (rygcenter)



Behandlingsansvarlig læge



Genoptræningsplan

DÅRLIG RYG

- Sundhedscenter



Fysioterapeut



Behandlingsplan

DÅRLIG RYG

- Socialforvaltningens hjælpemiddelservice



Sagsbehandler

GENERELLE SUNDHEDS-PROBLEMER



Praktiserende læge

PROBLEMER MED SØN

- Børne-kulturforvaltningen



Sagsbehandler



Kontaktperson



Handleplan



Forældrepålæg med handlepligt

LÆNGEREVARENDE LEDIGHED

- Jobcenter



Koordinerende sagsbehandler



Mentor



Sagsbehandler hos anden aktør



Virksomhedskonsulent



"Min plan"

KONTANTHJÆLP

- Ydelseskontoret



Skiftende sagsbehandlere

DEPRESSION

- Psykiatrien i regionen



Kontaktperson



Behandlingsansvarlig læge



Behandlingsplan

DEPRESSION

- Socialforvaltningens SKP-team



Støtte-kontaktperson



Sagsbehandler



Sagsbehandler hos privat leverandør



Handleplan

HASHMISBRUG

- Socialforvaltningens misbrugsafdeling



Sagsbehandler



Handleplan



Dansk Socialrådgiverforening

Der var rift om plakaten med Peter, da Majbrit Berlau præsenterede den på regeringens dialogmøde på Marienborg om en bedre styring af den offentlige sektor.

Plakaten kan downloades på www.socialraadgiverne.dk/Peter



”For mig er det vigtigt, at mit arbejde er sjovt og giver mening, og børn sikrer begge dele.

Marianne Rasmussen er chef for rådgivning og bisidning i Børns Vilkår. Hun bor i Vanløse med sin mand og yngste barn af tre. Uddannet socialrådgiver 1994.

Omdrejningspunktet i min karriere har faktisk altid været børns trivsel. I næsten alle årene har jeg arbejdet med udsatte børn fra forskellige optikker: I den kommunale forvaltning, på en skole, som chef. Så jeg har altid haft et fokus, der faktisk svarer til Børns Vilkår: Sammen stopper vi svigt.

Mange siger: ”Uha, det må være svært med de mange tunge sager.” Men det handler om, at få et barn til at se mulig-

heder, og hvordan vi voksne kan give de bedst mulige udviklingsbetingelser for det barn. For mig er det vigtigt, at mit arbejde er sjovt og giver mening, og børn sikrer begge dele.

Jeg kan blive meget indigneret over sager med børn, der har været udsat for overgreb og svigt gennem hele deres liv – og som også svigtes af samfundet. For hvis vi vil, kan vi så meget: Vi har faktisk en rimelig lovgivning og nogle gode muligheder at arbejde med. Børn skal hjælpes med at finde en vej i livet, og vi skal behandle dem retfærdigt og give dem medborgerskab og retssikkerhed.

For mig er det her det ypperste job, man kan have, hvis man er optaget af børn, retssikkerhed og trivsel. Der er 45.000 børn, som ringer, sms’er eller chatter med os årligt. Det er alt fra den første kærlighed, kroppen, der udvikler sig, over ’jeg keder mig’, til ’jeg er lige blevet slået af min far’. Udover børnenes muligheder for hjælp via BørneTelefonen, bisidder Børns Vilkår rigtig mange børn i kommuner eller ved svære skilsmis-sesager i statsforvaltningen.

Langt de fleste af mine arbejdsdage er gode. Der er så mange ting, der giver mening herinde. Som hvis jeg har



siddet i rådgivningen og hørt en samtale, hvor en rådgiver hjælper et barn med at kunne handle videre i sit liv. Jeg bliver også så glad for børn, der kontakter os og siger tak for, at vi lyttede, da ingen andre gjorde. Og så skal en god arbejdsdag helst også indeholde gode grin.

Arbejdsliv og fritidsliv er ikke skarpt adskilte hos mig. I min fritid er jeg også optaget af at blive klogere på mit fag, læse faglige bøger og følge med i medierne. Der er folk herinde på kontoret til klokken to om natten, så man kan arbejde på skæve tidspunkter og få plads til at være et helt menneske. **S**

Nye voksenregler på vej

I efteråret 2016 omtalte vi i Socialrådgiveren 14/16 det omtumlede forløb, som førte til, at tidligere socialminister Manu Sareen i januar 2015 måtte trække et lovforslag om ændring af Servicelovens voksenregler tilbage efter voldsom kritik fra handicaporganisationerne. Det bevirkede, at tidligere social- og indenrigsminister, Karen Ellemann, i september 2016 lancerede et nyt udspil til ændring af Servicelovens regler på voksenområdet. Det mandede ud i, at reform af Serviceloven indgik som et element i satspuljeforhandlingerne. Herved kom satspuljen til at finansiere dele af de bebudede ændringer af Serviceloven med et beløb på i alt 35,5 mio. kroner i perioden 2018-2020.

Nuværende børne- og socialminister Mai Mercado har den 15. marts 2017 fremsat et omfattende lovforslag om ændring af voksenreglerne, som omfatter følgende punkter:

1. Øget vægt på rehabilitering og fremme af inklusion i formålsbestemmelsen.
2. Etablering af hjemmel til at kommunalbestyrelserne kan iværksætte en tidlig, forebyggende indsats.
3. Mulighed for oprettelse af sociale akuttilbud.
4. Forenklet sagsbehandlingsprocedure ved behandling af ansøgningen om hjælpemidler og forbrugsgoder samt mulighed for at tildele disse i en kortere, tidsafgrænset periode.
5. Forenklet udmålingssystem i forhold til bevilling af merudgifter.
6. Godkendelses- og tilsynsordning for foreninger/private virksomheder, der ønsker at fungere som arbejdsgiver i BPA-ordninger.
7. Øvre grænse for den ugentlige arbejdstid på 48 timer for nærtstående i de ordninger, hvor den nærtstående er såvel arbejdsgiver som arbejdsleder og hjælper.
8. Ændring af udbetalings tidspunktet for det kontante tilskud i paragraf 95 og 96 fra månedvis forud til bagud, når tilskuddet er overført til en forening eller privat virksomhed.
9. Mulighed for at følge måltrettet op over for kommuner og regioner, der ikke lever op til indberetningskravene på socialområdet.
10. Varsel på mindst 14 uger for kommunalbestyrelsens afgørelser om frakendelse/nedsættelse af hjælp i forhold til visse bestemmelser, som vil blive kombineret med en særligt hurtig klagesagsbehandling i Ankestyrelsen.
11. Indførelse af klageadgang til Ankestyrelsen over boformslederens afgørelser om afslag på optagelse i og udskrivning fra kvindekrisecentre og forsorgshjem m.v.

Det bliver spændende at følge lovforslagets behandling i Folketinget. Forslaget blev førstebehandlet den 21. marts 2017 og forventes tredjebehandlet den 23. maj. Til trods for et grundigt forarbejde skal det nok give anledning til en hel del debat.

Lovforslaget forventes at træde i kraft pr. 1. januar 2018 dog således, at reglerne i ovennævnte punkter 2-7, 9-10 og 12 forventes at træde i kraft allerede 1. juli 2017. **S**

Hele lovforslaget kan læses på ft.dk

Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Børn skal ikke indlægges alene

– heller ikke anbragte børn

De fleste forældre indlægger ikke deres barn alene i dag – men det sker for anbragte børn. De har dog som alle andre børn brug for deres nærmeste omsorgsperson i behandlingsforløbet – det vil sige en professionel omsorgsperson fra anbringelsesstedet. Det bør ikke længere være til diskussion – og heller ikke, hvem der skal betale.

Alle børn og unge har behov for at blive ledsaget af en kendt og tryk omsorgsperson, når de indlægges på sygehus. Men som socialrådgiver på en børneafdeling er jeg stødt på flere opholdssteder og døgninstitutioner, der ikke umiddelbart mener, at det er nødvendigt, at børnene og de unge har en omsorgsperson medindlagt.

Eller også mener de, at sygehuset skal betale for, at en medarbejder fra anbringelsesstedet kan være til stede for at varetage omsorgsopgaven – altså det forældreansvar, som de har overtaget.

Når det drejer sig om børn og unge anbragt i plejefamilier, har jeg aldrig oplevet undren over, at en af plejeforældrene skal være medindlagt. Det har været en selvfølge for dem. Men børnenes og de unges behov for omsorg ændrer sig jo ikke proportionalt med den anbringelsestype, de er anbragt i.

To former for omsorg

Det er sygehusets opgave at helbrede syge børn og unge med det bedst mulige resultat på den mest skånsomme og omsorgsfulde måde. Samtidig skal indlæggelsesforløbet være så strømlinet og effektivt som muligt.

Plejepersonalets opgave er sygeplejefaglig og lægernes lægefaglig. Deri indgår relevant omsorg og opmærksomhed med udgangspunkt i barnets og den unges alder og udvikling. Men opmærksomheden og omsorgen sker med udgangspunkt i sygdommen og behandlingen.

Og det kan og skal ikke erstatte eller forvikles med den opmærksomhed, omsorg og tryk, som en forældre eller anden omsorgsperson kan give barnet eller den unge. Begge for-

mer for omsorg er essentielle for barnets og den unges opfattelse af sygdommen og behandlingsforløbet – og indsigt i de følelser, som kommer i spil.

Omsorgssvigt at efterlade børn alene

Hvis et sygt barn eller ung lades alene, og forældrene imod aftale med personalet på afdelingen forlader barnet, og det vurderes ud fra de konkrete omstændigheder – herunder barnets alder, udvikling, sygdom og tilstand – at barnet eller den unge har behov for ”forældreomsorgen”, bør det betragtes som omsorgssvigt.

Hvis man oplever, at et anbringelsessted ikke

■ Når det drejer sig om børn og unge anbragt i plejefamilier, har jeg aldrig oplevet undren over, at en af plejeforældrene skal være medindlagt. Det har været en selvfølge for dem. Men børnenes og de unges behov for omsorg ændrer sig jo ikke proportionalt med den anbringelsestype, de er anbragt i.

vil være medindlagt, er det jo ikke muligt at tvinge dem, men man bør reagere på samme måde, som hvis det var forældre, der svigtede barnet eller den unge.

Vi har alle pligt til at reagere på omsorgssvigt og foretage en underretning. Når det handler om anbragte børn og anbringelsessteder, har vi naturligvis samme forpligtelse. Vi kan derudover også henvende os til Socialtilsynet, som fører tilsyn med anbringelsessteder.

Behov for ledsagelse

På baggrund af de ovenstående udfordringer har Børneafdelingen på Næstved Sygehus anmodet Afklaringsudvalget i Region Sjælland om at tage konkret stilling til, om institutionsanbragte børn





og unges behov for omsorg og nærvær fra en medarbejder på institutionen er omfattet af Sundhedsaftalens (2015-2018) afsnit om "Borgere med behov for ledsagelse" - altså om det udvidede forældreansvar, som institutionen har overtaget i forbindelse med barnets anbringelse, er at sidestille med ledsagelse.

I sin afgørelse skriver Afklaringsudvalget om generelt behov for tryk og støtte:

"Det er den primære omsorgs-giver, dvs. forældre eller personale fra

den institution, der er i forældres sted, som har ansvaret for at være til stede og yde tryk og støtte til barnet under indlæggelsen - det er ikke sygehusets ansvar.

Afklaringsudvalget er ikke bekendt med nogen lov, der kræver forældres medvirken under deres børns indlæggelse på sygehus. Det er imidlertid en god idé, at forældre eller den institution, der er i forældres sted, ikke forlader indlagte børn uden aftale med personalet."

Og om det særlige behov for pæ-

dagogisk støtte skriver Afklaringsudvalget:

"Nogle børn kan udover det generelle behov for tryk også have et behov for pædagogisk støtte. Det er sygehuset, der har ansvaret for at vurdere, hvilket personale, der er behov for i den enkelte patients tilfælde og sørge for, at dette personale stilles til rådighed under indlæggelsen. Såfremt sygehuset ikke selv stiller den nødvendige hjælp til rådighed, men anmoder om hjælpen udefra, skal sygehuset afholde udgiften hertil jf. princippet om sektoransvarlighed".

Nødvendigt at stå fast

Afklaringsudvalget har altså truffet afgørelse om, at der skal skelnes mellem barnets og den unges behov for omsorg og særlig socialpædagogisk bistand for at kunne gennemføre en behandling.

Når det drejer sig om omsorgsopgaven,

■ Vi har alle pligt til at reagere på omsorgssvigt og foretage en underretning. Når det handler om anbragte børn og anbringelsessteder har vi naturligvis samme forpligtelse.

er det en udgift for institutionen, og når det drejer sig om særlig socialpædagogisk bistand til at kunne gennemføre en behandling, er det en udgift for sygehuset.

Vi på sygehusenes børneafdelinger må blive klare i standpunktet og på børnenes og de unges vegne kræve, at de har den tilstrækkelige og relevante omsorg under indlæggelse. Hvis et barn eller en ung lades alene og ikke i tilstrækkelig grad har "forælder"-omsorg under indlæggelsen, må vi tage det forpligtende ansvar og underrette - også når det gælder anbragte børn. **S**

Vibeke Blond er sygehussocialrådgiver ved Børneafdelingen, Næstved Sygehus

Informationsmøde for cand.soc-studerende

Dansk Socialrådgiverforening forhandler løn og vilkår for cand.soc'er med socialrådgiverbaggrund og har derfor indgående kendskab til løn, vilkår og det aktuelle arbejdsmarked, der venter efter endt uddannelse. Blandt andet understøttet af en aktuell medlemsundersøgelse blandt socialrådgivere med akademisk overbygningsuddannelse.

Informationsmødet er særligt relevant for jer, der afslutter uddannelsen i år, men øvrige cand.soc.-studerende er også velkomne.

Fyraftensmøde 17. maj i København og 24. maj i Aalborg.
Læs mere og tilmeld dig senest 10. maj/16. maj på socialraadgiverne.dk/kalender.

Tyvstart på lederkarrieren

FTF og OAO udbyder et førleder-forløb "På vej mod ledelse" på diplom-niveau for medarbejdere med talent for ledelse. Der er fokus på at forstå ledelsesrollen og -opgaven i både teori og praksis, og deltagerne bliver forberedt på og afklaret med, hvad et lederjob indebærer. Undervisningen løber over seks undervisningsgange og finder sted på Professionshøjskolen Metropol i København med studiestart den 28. september. Forløbet koster 13.500 kr. Tilmelding hos OAO på email dsm@oao.dk senest den 28. juni.

Læs mere om forløbet på ftf.dk.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/karrieretelefon



Seniorsektionen i Syd

27. juni besøger seniorerne Nyborg Slot, som har en spændende historie med storhedstid i 1500-tallet. Efter frokosten, som indtages på en nærliggende restaurant, går turen til Nyborg bymuseum, hvor der serveres kaffe i gårdhaven kl. ca. 14.30. Herefter besøger vi Vor Frue kirke.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender. Tilmelding senest 20. juni.

Børne-Ungeområdet anno 2017

Faggruppen Børn, Unge og Familie inviterer til temadag, hvor du kan blive opdateret med ny viden og de aktuelle tendenser i socialt arbejde med børn og unge. Blandt andet fortæller Eileen Bouchet om spædbarnsterapi.

Det sker 16. juni i Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 10. juni på socialraadgiverne.dk/kalender.

Revalidering - virksomhedsrettede indsatser

Revalideringsfaggruppen holder teamdag om alternative vinkler på virksomhedsrettede indsatser, hvor Thomas Borup, Center for Beskæftigelse og Rehabilitering, og Leif Kongsgaard, Væksthusets Forskningscenter, holder oplæg om den virksomhedsrettede indsats, og hvordan den kan spille sammen med revalidering.

Det sker 8. juni i Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 31. maj på socialraadgiverne.dk/kalender

Seniorsektionen i Øst

7. juni skal seniorerne høre to fantastiske fortællinger. Den første handler om indsatsen for børn og unge med særlige behov på institutionen Grennesminde i Birkerød. Den anden handler om Karen Blixens liv og foregår på Blixen-museet ved Rungsted Havn. Frokost bliver indtaget på Rungsted Havn.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender.

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

BØRNEGRUPPE WORKSHOP KØBENHAVN & ÅRHUS

30. & 31. Maj 2017 København & 11. & 12. Sept. 2017 i Århus

Hvordan kan vi tale med børn om deres erfaringer, så vi sikrer en platform hvor deres selvopfattelse styrkes?

Børns egen erfaringer er vigtige at opgradere og børnenes værdier skal gerne sætte den gældende dagsorden for gruppeforløbet.

Børns viden om skilsmisse, tab og traumer er modstandshandlinger og derfor andet end den problemfokuserede tilgang.

Ideer til lege og andre former for forløb end taleterapi!

HALDOR ØVREEIDE WORKSHOP

København

11. & 10. Oktober 2017

Den triangulerende forældre-barn samtale. Læring via dvd og øvelser. Haldor forsvarer til enhver tid, at forældre kan og vil lære at blive bedre som forældre. Det mener han, at vi kan bruge vores samtaler til med dem. Han er uddannet af Maria Arts i Marte Meo i sin tid og har udviklet ideerne om den triangulerende samtale.

I samarbejde med Multiversitetet

narrativeperspektiver.dk

Integrationsnet

HALVDELEN AF LANDETS KOMMUNER SCREENER IKKE FLYGTNINGE FOR TRAUMER

HAR DIN KOMMUNE BRUG FOR HJÆLP?
- KONTAKT INTEGRATIONSNET

*LG Insight, april 2017 (46,2 % af kommunerne screener ikke flygtninge for traumer)

LÆS MERE PÅ WWW.INTEGRATIONSNET.DK

CASA BLANCA Bo & Erhverv

BO- OG OPHOLDSSTEDER



MÅLGRUPPE

Vi er her for unge i alderen 12-28 år, som har sociale, psykiske eller psykiatriske problemstillinger.



AFDELINGER

Hos os finder du:



- **særtilbud** for unge med stærkt problemskabende adfærd og komplekse problemstillinger.
- **botilbud** for unge, der har behov for omfangsrig støtte til at kunne rumme hverdagen, så de på sigt kan flytte til et botilbud med mindre støtte.
- **botilbud** for unge, der har brug for støtte at udvikle deres ressourcer, så de kan flytte i egen bolig.
- **udslusningstilbud** for unge, som har behov for en overgang til egen bolig.
- **mentorstøtte** til unge i egen bolig.



VALBY · NØRREBRO · GENTOFTE · MARIBO

WWW.CBBE.DK





1. maj - er arbejdernes kampdag aktuel eller antikveret?

regionsleder



ANNE JØRGENSEN, FORMAND, REGION SYD

På et nyligt tillidsmandsmøde opfordrede jeg folk til at deltage sammen med deres kollegaer i de lokale i 1. maj-møder, der bliver arrangeret i mange byer af LO, FTF og politiske partier. En tillidsrepræsentant gav udtryk for, at det ikke lige var noget for hende. Hun ville bruge den halve fridag på noget andet. Hun opfatter 1. maj som en lidt antikveret, overflødig paradeopleveling.

Hun er en del af fagbevægelsen og omsætter overenskomst og aftaler i dagligdagen på arbejdspladsen, og er enig i den førte politik i Dansk Socialrådgiverforening. Så hvorfor støtter hun ikke op om fagbevægelsens kampdag?

Selv deltager jeg hvert år i 1. maj som den største selvfølge. Jeg nyder fællesskabet med de andre fagforeninger, politiske partier og politikere. Jeg nyder at møde socialrådgivere og andre gode folk. Det giver mening for mig, at talerne sætter fokus på, hvor langt vi er nået, hvilke aktuelle udfordringer der er, og hvilke veje vi skal gå med de krav, som skal sikre og forbedre løn og arbejdsforhold på et hastigt forandrende arbejdsmarked med ny teknologi og robotter, og et presset velfærdssamfund med fattigdomsskabende ydelser for familier på kontanthjælp.

Mange før os har kæmpet i generationer for at få ordentlige arbejdsforhold med aftaler og indgå-

ede overenskomster. Det er ikke kommet af sig selv eller via lovgivningen. Det er derfor vigtigt, at vi den ene dag om året i fælleskab tager et historisk tilbageblik og bekræfter, at vi har brug for hinanden på tværs af fag, og at vi er nødt til at stå sammen for at få flere muskler og blive stærkere. Derfor arbejder der også på et fælles forslag om at fusionere hovedorganisationerne LO og FTF - netop for at blive en stærkere part på arbejdsmarkedet.

1. maj er moderne networking med vedligeholdelse af relationer, som skal bruges i det fagpolitiske arbejde. 1. maj er lokale topmøder, hvor medlemmer/lønmodtagere møder fagforeningsformænd og både lokalpolitikere og landspolitikere til uformelle snakke. 1. maj er en international kampdag, hvor fagbevægelsen verden over viser solidaritet med hinanden.

Indrømmet - den danske fagbevægelse ville ikke gå nedenom og hjem, hvis vi ikke holdt 1. maj. Indrømmet - der er andre vigtige ting. Indrømmet - der skal løbende ske udvikling af fagbevægelsen for at sikre tilslutning især fra de unge, der netop er blevet en del af arbejdsmarkedet.

Og det er fuldstændigt op til hvert enkelt medlem, hvordan de vælger at deltage i demokratiet og møderne i fagbevægelsen. Vi er forskellige - sammen - i Dansk Socialrådgiverforening og i fagbevægelsen. Det vigtigste er, at man er medlem af en overenskomstbærende fagforening. Jeg håber, du havde en god 1. maj.

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere
- på www.socialraadgiverne.dk/kalender

17. maj, Odense

Faggruppen Revalidering holder temadag om beskæftigelsesloven.

22. maj, Fredericia

Fyraftensmøde om investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet.

6. juni, Randers

AMiR-temadag: Dialog om arbejdsprocesser forbedrer arbejdsmiljøet.

12. juni, Roskilde

Region Øst: Temadag for faglige koordinatorer.

17. maj, København K

Informationsmøde for cand. soc.-studerende med socialrådgiverbaggrund.

23. maj, Fredericia

Fyraftensmøde for faglige koordinators m.fl.

6. juni, København

Seniorer spiser frokost kl. 12-14 på Karla, Dantes Plads 1.

12. juni, Fredericia

Intro til DS' politiske organisation for nyvalgte TR ansat i Region Syddanmark.

18. maj, Christiansfeld

Seniorsektionen besøger Brødre-menigheden i Christiansfeld.

24. maj, Aalborg

Informationsmøde for cand. soc.-studerende med socialrådgiverbaggrund.

7. juni, Roskilde

AMiR-temadag: Dialog om arbejdsprocesser forbedrer arbejdsmiljøet.

12. juni, Middelfart

Medlemsarrangement i Region Syd: Besøg på Psykiatrimuseet og café Madhouse.

18. maj, Viborg

Seniorsektionen besøger bostedet Sankt Mikkel.

29. maj, Fredericia

AMiR-temadag: Dialog om arbejdsprocesser forbedrer arbejdsmiljøet.

7. juni, Birkerød

Seniorsektionen besøger Grennesminde og Karen Blixen museet.

16. juni, Odense

Faggruppen Børn, unge og familie holder temadag.

18. maj, Odense

Skole- og dagtilbudssocialrådgivere holder temadag og generalforsamling.

30. maj, Aarhus

Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

8. juni, Odense

Faggruppen Revalidering holder temadag om virksomhedsrettet indsats.

27. juni, Nyborg

Seniorsektionen besøger Nyborg slot.

Konsulentbistand ved team- og helhedsløsninger

Focus People tilbyder hjælp og støtte til syge- og handicappede på konsulentbasis.

Kommunen kan opnå store besparelser ved at vælge konsulentbistand ved team- og helhedsløsninger.

Focus People team- og helhedsløsninger omfatter:

- Sammensætning af det helt rigtige team
- Supervision under hele forløbet
- Fast kontaktperson
- Koordinering og løbende kontakt
- Rapportering til kommunen.

Læs mere på www.focus-people.dk

Følg os på    

Focus People

Kontakt os på telefonnummer

22 333 112



TRANCIT

Specialist i social inklusion



www.trancit.dk

MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Vil du styrke kvaliteten i udvikling og ledelse af arbejdet med udsatte børn og unge?

Så bliv Master på Aalborg Universitet

Uddannelsen er et deltidsstudium med månedlige seminarer og online læring. Så kan du passe dit arbejde samtidig med, at du går på masteruddannelsen.

Læs mere om optagelse og pris på www.mbu.aau.dk

MULIGHED
FOR STØTTE FRA
SOCIALSTYRELSEN
PÅ 2/3 AF
DELTAGER-
BETALINGEN



AALBORG UNIVERSITET

AALBORG ESBJERG KØBENHAVN

Albatros



Kompetencegivende uddannelse i supervision

3 fag fra Pædagogisk Diplomuddannelse på 30 ECTS
Udbydes i samarbejde med University College Lillebælt

- Lær at skabe og lede et både trygt og udfordrende professionelt refleksionsrum
- Styrk personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer
- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning – du GØR uddannelsen
- Holdstart: Roskilde - 21. august 2017
Aarhus - 27. november 2017

• Mulighed for at søge støtte til uddannelsen hos:

Den Kommunale Kompetencefond
www.denkommunalekompetencefond.dk

Den Regionale Kompetencefond
www.denregionalekompetencefond.dk

Klosterport 4R, 8000 Aarhus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdspartner og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er flyttet til en mere centralt beliggende location på sjælland ved Næstved og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 34.250,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION

Kildehøjen

Holmevej 73 • 4700 Næstved • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www.kildehoejen.dk

LEADING FROM ONE STEP BEHIND

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af eekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter i Århus d. 3.1.18 og i København d.17.1.18.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 07	2. juni	15. juni
Socialrådgiveren nr. 08	4. august	17. august
Socialrådgiveren nr. 09	1. september	14. september
Socialrådgiveren nr. 10	6. oktober	19. oktober
Socialrådgiveren nr. 11	10. november	23. november
Socialrådgiveren nr. 12	1. december	14. december



Svendborg
Kommune



CHEF DER KAN SNURRE SPIRALEN DEN RIGTIGE VEJ

SVENDBORG KOMMUNE SØGER FAMILIE- OG UDDANNELSESCHEF

I Svendborg Kommune kan du blive en vigtig del af et nyt direktørområde; Børn, Unge, Kultur og Fritid.

Familie og Uddannelse er en spændende kobling af udviklingsopgaver i samarbejdsfeltet mellem kommune og uddannelsesinstitutioner og det klassiske myndigheds- og udførerarbejde på familieområdet. Udrulningen af "Svendborgmodellen" er her en vigtig del af det strategiske afsæt.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at netop Familieområdet har nogle udfordringer. Derfor er der igangsat nogle processer lige netop i denne tid, hvor medarbejdere og ledelse sammen skaber struktur og fremdrift. Der er sat gang i en positiv spiral, og det kommer til at betyde en masse for det fundament, den nye chef kommer til at stå på. Der er stadig et godt stykke til målet - vi har brug for dig - men vi hjælper hinanden med at komme derhen.

Kravene til dig er, at du er en dygtig leder, der formår at sætte medarbejdere og ledere i spil. Du kender til det at arbejde med myndighedsområdet, og du trives med at træffe beslutninger – også de svære.

Du ved, at det kræver engagement, systematik og struktur, når der skal skabes det bedst mulige fundament for arbejdsprocesserne i afdelingen, men også på tværs af almen- og specialområdet. Du forstår, hvad det betyder at arbejde i et politisk system, og du har en habil økonomi- og talforståelse.

Ikke mindst har du begejstring og kraft i dit arbejde. Du brænder helt enkelt for at skabe den bedst mulige fremtid for børn og unge. Kunne det være dig?

Stillingen er indplaceret med en årsløn på 663.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der mulighed for forhandling af individuel kvalifikationsløn.

■ Yderligere oplysninger

kan fås hos Jakob Lundgaard, tlf. 4033 2414 og/eller hos direktør Claus Sørensen på 2960 1938. Læs mere i den uddybende job- og personprofil på www.lundgaard-konsulenterne.dk og www.svendborg.dk

■ Ansøgningen

sendes via stillingsmodulet på www.lundgaard-konsulenterne.dk, så den er modtaget senest den 31. maj 2017 klokken 8.30.

Spær penge



FORBRUGS
FORENINGEN

på det du alligevel køber



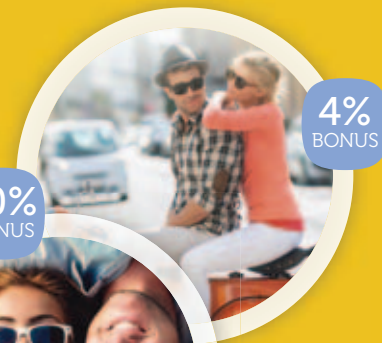
1,9%
BONUS



10%
BONUS



2%
BONUS



4%
BONUS



7,5%
BONUS



10%
BONUS



9%
BONUS



MELD
DIG IND PÅ
www.FBF.nu

Gode grunde til at blive medlem

- Bonus i 4.000 butikker og 500 webshops
- 0,- kr. i kontingent første år
- Bonus på ALT – også det, på tilbud



Det, der tæller...

Var det ikke Albert Einstein som sagde: "Not everything, that counts, can be counted. And not everything, that can be counted, counts" – "Ikke alt, der tæller, kan tælles. Og ikke alt, der kan tælles, tæller".

Citatet lader jeg lige stå... Jeg kom til at tænke på det i en samtale med nogle kolleger om de mange konsekvenser af de reducerede ydelser i kontanthjælpsreformen, og fordi vi gennem de seneste år både har set og målt en stigende hjemløshed i Danmark. Og vi har i særdeleshed konstateret en massiv stigning i antallet af unge hjemløse under 30 år - ikke mindst koncentreret i vores storbyer.

SFI har kortlagt, at antallet af unge hjemløse er vokset med 76 procent i perioden 2009-2015. Det er en udvikling, som er enormt bekymrende for os fagprofessionelle. Det kalder på fælles eftertanke, gode og rigtige indsatser og meget mere konkret handling i praksis. Men det er virkelig svært at få øje på, at de mange reformer med herskende økonomi- og styringsrationaler hjælper i den rigtige retning.

Her i 2017 har vi igen talt hjemløse til brug for næste SFI-kortlægning, som for-

ventes at udkomme i juli. Desværre tyder intet på, at kurven er på vej til at knække. Alene på min arbejdsplads i Jobcenter Aarhus var resultatet af vores lille optælling blandt unge aktivitets- og uddannelsesparate 179 hjemløse unge - hvilket umiddelbart anslås til at være cirka 10 gange så mange som de foregående år i den ene afdeling i kommunen.

Pointen er egentligt ikke, at tallet tæller for sig selv, men at det, der tæller, mere er, hvad vi så kan og vil gøre ved det.

Og hvem er de? De unge kommer med hver deres forskellige baggrund og fra alle sociale lag. Vi møder i større grad udsatte unge i vores kontant- og uddannelseshjælpssystem, som på grund af de lave ydelser og regler har meget vanskeligt ved at finde en permanent bolig, som de kan betale.

Hovedparten har psykosociale vanskeligheder, misbrug, helbreds- og psykiske problemer oveni hjemløsheden. Og i praksis oplever vi, at hjemløsheden gør det særligt vanskeligt dels at hjælpe de unge med de øvrige problemstillinger i deres liv, dels at hjælpe dem videre til et normalt ungdomsliv med uddannelse eller job.

Det kalder på koordinerede og samtænkte indsatser på tværs af lovgivning, forvaltninger og ministerier. For sammensatte problemer kræver som oftest sammensatte løsninger. Og sidst, men ikke mindst: Det kræver en afskaffelse af de lave ydelser. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrestræde 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Fra service-relation til samarbejde i øjenhøjde



Det er befriende at se den organisatoriske udvikling, som flere og flere kommuner netop nu giver sig i kast med. Bevidstheden om, at det betaler sig både menneskeligt og økonomisk at investere i nye måder at arbejde på – særligt på børne- og beskæftigelsesområdet – synes at brede sig. Vi ser det i Høje Taastrup, Herning, Aabenraa, Hjørring, Silkeborg, København, mv.

Udviklingen er både opløftende, interessant, men også hamrende udfordrende. Mange kommuner forsøger at skabe en bevægelse på tværs af sektorer og siloer. Det er helt afgørende. I figuren nedenfor går bevægelsen fra, at hver enkelt funktion er i kontakt med borgeren med hver sin opgave (som også betyder, at borgeren skal løbe spidsrod mellem adskillige fagprofessionelle) til, at der bliver dannet et samarbejdende team omkring borgeren, som koordinerer en effektiv indsats med radikal borgerdeltagelse.



Erfaringen er, at *alle* fagprofessionelle omkring borgeren skal gøre noget nyt – ingen går fri, og det kan i den grad være angstprovokerende. Der skal ledes anderledes, man skal sidde på kontor med andre faggrupper, det kræver nye mødefora, kompetencer og organiseringer. Alt sammen lokalt udviklet og skræddersyet.

Nogen vil sige, at vi går tilbage til noget, vi havde engang. Det er på nogle måder rigtigt. Vi går i hvert fald tilbage til at give socialrådgiveren større myndighed og handlekraft – en kompetence til at kunne beslutte og handle.

Styringsmæssigt skal ændringerne i det sociale arbejdes ”maskinrum” ses som udtryk for, at relationen mellem borger og system er ved at blive udviklet fra en ulige myndigheds- og servicereation til at være en samarbejdsrelation i øjenhøjde.

Dét mind-set vinder indpas lige nu. Lad os håbe, at omstillingen vil brede sig yderligere, så vi kan sammensætte meningsfulde og etisk langt bedre indsatser, hvor borgerne er reelt inddraget, og hvor vi samtidigt begynder at fokusere mere på *effekten* af det, vi faktisk gør sammen med borgerne. Det er nyt. Jeg kan ikke lade være med at håbe, at netop dette fokus på outcome på et tidspunkt afløser den procesregulering, som måler på og orienterer vores bevidsthed mod det helt forkerte.

DS har været inde i styringsdagsordenen i flere år, og i øjeblikket oplever vi, at politikerne spidser ører som aldrig før. Senest har vi været inviteret til Marienborg for at give vores bud på, hvordan vi socialrådgivere mener, man kan styre og organisere den offentlige sektor bedre. Der er med andre ord bud efter vores faglige input og erfaringer. Det er der god grund til at glæde sig over og være stolte af. Det giver håb for, at vi i fællesskab kan gøre op med forældede strukturer for at udskifte dem med nye, der løfter barren til helt nye højder for kvalitet, reel retssikkerhed for borgerne og faglig stolthed.

leder

