



Socialrådgiveren 06

2011

7. april

ANNE STEENBERG

JEG KAN LI' AT BESTEMME



**HED DEBAT
PÅ FACEBOOK**

SYSTEMETS ELLER
BORGERNES FORTALERE? 8

**EXIT PRIVATE
JOBCENTRE**

GRIBSKOV ER IGEN
KOMMUNALT 4

**HANDICAPOMRÅDET
UNDER PRES**

SIG FRA OVER FOR
ØKONOMIEN 12

Jeg vil kende teorien bag den faglige dialog

Han har været chef i årevis, først i AF-systemet og fra 2007 som jobcenterchef i Vallensbæk. Nu er Dan Tilgreen Nielsen sideløbende gået i gang med socialrådgiveruddannelsen som fjernstudium.

Hvad er din faglige baggrund som jobcenterchef?

Jeg var sagsbehandler i HK's A-kasse nogle år, før jeg kom til AF som konsulent i 1987. Jeg nåede vel samlet at være sagsbehandler i fire år, resten af tiden var jeg i forskellige chefstillinger. Da jobcenteret overgik til kommunerne i 2006/2007, fik jeg jobbet som leder af den statslige del af jobcenteret i Vallensbæk-Ishøj. Efter kort tid stoppede den kommunale leder, og så endte jeg som chef for det hele.

Hvorfor så lige socialrådgiveruddannelsen nu?

Såmænd fordi den er vældig fagligt relevant for mig i den stilling, jeg sidder i. Og jeg er rigtig glad for mit arbejde, men hvis jeg om nogle år ikke skal være leder mere, så vil jeg gerne være sagsbehandler inden for området, for eksempel med et projekt for indvandrere.

Men du har en del arbejdsmæssig erfaring, hvorfor synes du det er nødvendigt med hele pakken og den fulde uddannelse?

Fordi jeg ikke bryder mig om at gøre noget halvt. Jeg har gennem mange år udviklet og uddannet mig som leder – nu synes jeg, det var tidspunktet, at der også kom noget fagligt på.

Hvordan er det så at studere?

Skønt. Jeg nyder det rigtig meget. Jeg kan godt lide at sætte mig ind i tingene fra et teoretisk synspunkt, og det er givende at få det i en studiesammenhæng. Dels er det forpligtende på en anden måde, dels er det inspirerende, når vi mødes, hvilket vi jo gør omkring to dage hver måned.

Du er i gang med 2. semester.

Kan du bruge uddannelsen allerede?

Ja – til at tage en faglig dialog med kollegerne, og det holder jeg meget af. Jeg er chef for et mindre jobcenter med omkring 60 medarbejdere, og jeg bilder mig ind, at den faglige dialog med chefen fylder mere på mindre steder, end den ville gøre, hvis jeg var chef for 3-400 medarbejdere. Så jeg vil gerne dyrke det faglige sammen med det strategiske.

mette.mork@hotmail.com

Dan Tilgreen Nielsen,
jobcenterchef i Vallensbæk



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Ulrik Janzen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Stuðiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Man skylder verden at have lyst til, at den overlever. Vi skal leve, som var der en fremtid og et håb.”

Filosof og forfatter Tor Nørretranders, i Information 26. marts.



KARRIERE Anne Steenberg, områdechef i Københavns Kommune, har ikke haft en karriereplan i skuffen, men trives på toppen og vil gerne højere op. Ny serie om 'Din karriere.' **18**



HANDICAP Slunkne kommunekasser truer handicappedes rettigheder, men har også kvalificeret den socialfaglige indsats, viser ny rundspørge. **12**

HISTORISK RUNDTUR Kernen i en fagforening er faget og retten til forhandling – modsat de gule fagforeninger. Brush din fagforeningshistorie op – fra fødsel til i dag. **22**

HED DEBAT Er socialrådgiverne systemets forlængede arm eller borgernes forkæmper? Heflig debat på Dansk Socialrådgiverforenings Facebook-side. **8**

DETTE NUMMER

- | | |
|---|--|
| 2 Fem hurtige | 22 En fagforenings kerne er faget |
| 4 Det sidste private jobcenter er lukket | 24 Kommentar: Forældreansvar, forhandling og forlig |
| 6 Kort nyt | 26 Debat |
| 8 Facebook-debat: Tag jer nu sammen, for dæwlan da ... | 27 Teletolkning er på vej |
| 10 Arbejdsliv | 28 DS:NU |
| 12 Handicapsocialrådgivere ser økonomien i øjnene | 30 DS:Region |
| 16 Kunsten at gøre karriere | 39 DS:NU |
| 18 Anne Steenberg: Jeg kan lide at bestemme | 40 Leder |
| 21 Hemmelighedskræmmeri om statsforvaltningerne | |

Skaf et medlem og få en gave!



Vi kan mere med flere ...

stærkere sammenhold

Nye medlemmer betyder et stærkere sammenhold mellem kolleger på din arbejdsplads. Har du en kollega eller ven, som er socialrådgiver, og som ikke er medlem af Dansk Socialrådgiverforening?

For hvert medlem du skaffer, bliver du belønnet med et gavekort på 250 kr. *

gavekort på 250 kr.

flere

Når størrelsen betyder noget
Dansk Socialrådgiverforening vil gerne være flere.
Ikke blot for at vokse, men fordi størrelsen betyder
noget, når vi skal opnå politiske resultater, forhandle
overenskomster og sikre fordele for alle medlemmer.

Læs mere om

medlemsfordele

på www.socialrdg.dk/kontantefordele

* Bemærk, at du kun bliver belønnet for at indmelde færdiguddannede socialrådgivere.

Du modtager gavekortet, når det nye medlem har betalt sit første kontingent til Dansk Socialrådgiverforening.

Det koster 507 kr. om måneden at være medlem.

Tak for din hjælp!



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft



Jeg melder følgende ind:

Navn _____
(på dig, der melder én ind)

Navn _____

Dit medlemsnr. _____
(Find dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren - 2. linje på adressemærkat)

Fødselsdato _____

Arbejdsplads _____

Adresse _____

Adresse _____

E-mail _____

E-mail _____

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Send kuponen til:
Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K
Eller mail til: medlem@socialrdg.dk Mærk kuvert og mail: Nyt medlem

Du kan også indmelde en kollega på www.socialrdg.dk/nytmedlem



FOTO: HANNE LOOP

LOLLAND

Danmarksrekord i kontanthjælp

Lolland er den kommune i landet, der har flest modtagere af kontanthjælp set i forhold til befolkningen. Det viser nye tal fra Danmarks Statistik. I december 2010 modtog 7,3 procent i alderen 16-64 år således en form for kontanthjælp. Efter Lolland kommer Fredericia og Albertslund, hvor 6,5 procent af befolkningen er på kontanthjælp. I den anden ende af skalaen er Allerød, Egedal og Gentofte kommuner, hvor andelen er mindst. Her modtog under to procent af befolkningen kontanthjælp. På landsplan modtog 158.300 personer kontanthjælp i december 2010. Det er 6.600 flere end i samme måned året før og svarer til stigning på 4,3 procent.

NYE BØGER



VÆRKTØJ

God borgersamtale

Aldrig har der været brugt så mange ressourcer på at servicere borgere, og aldrig har det været sværere for det offentlige at leve op til borgernes forventninger til service og individuel behandling. Et opgør med bøvlede regler ville hjælpe en del, men det er også nødvendigt at være bevidst om, hvad der sker i mødet mellem borgeren og den offentligt ansatte, for lige meget hvad, så spiller kommunikationen en afgørende rolle for borgerens opfattelse af kvaliteten af den offentlige service.

“Bedre borgerkontakter” stiller skarpt på offentlige lederes ansvar for at motivere og sætte rammer for medarbejdere med borgerkontakt. Herudover introducerer bogen en række metoder til, hvordan man kan styrke sin personlige kommunikation i mødet med borgeren.

“Bedre borgerkontakter – kommuniker professionelt med borgerne” af Mads Bundesen og Ingeborg Østergaard, Gyldendal Business, 215 sider, 300 kroner.

UDSATTE UNGE

Født til forbryder

Allan Strøbæk var forbryder med speciale i tyveri og pengeskabstyveri. Han kom derfor til at tilbringe en stor del af sin ungdom i fængsel for de 15 domme, han fik mellem 1965 og 1982. I denne selvbiografi fortæller han lige på og hårdt om det barske og hæsblæsende liv i den danske underverden i 1970erne og starten af 1980erne, og om hvordan han i 1984 besluttede at skifte fra den kriminelle til den lovlige verden efter at have mødt sit livs kærlighed.

Men han fortæller også historien om en barndom på det indre Nørrebro i København præget af druk, svigt, forsømmelse og seksuelt misbrug, der ledte frem til livet som forbryder, og han giver sit personlige bud på, hvorfor han alligevel er endt med at have et godt liv.

“Fra forsømt barn til forbryder – Allans historie” af Allan Strøbæk, JB historie, 180 sider, 199 kroner.

SAMFUND

Den evige indvandrer

Gazmend Kapllani blev født i det ludfattige, stalinistiske Albanien. Men i hans drømme var Grækenland hans land: et fantastisk sted med guld i gaderne, arbejde til alle og villige kvinder i sengene. Det blev en brat opvågnen til den farlige flugt over grænsen, flygtningelejren og livet på bunden – uønsket og altid bare ‘en skide albaner’.

Kapllani bruger sin egen immigranthistorie til at beskrive, hvad der sker i et menneske, der må forlade sit land og overskride grænser for at overleve – han fortæller om angsten for nederlag, offerrollen og risikoen for aldrig at blive respekteret. Selv kom han med et ‘lousy pas’, uvidenhed og en forkert accent. Igen og igen blev han afvist af de mennesker, hvis accept han stadig angler efter – selv om han er avanceret i samfundet fra at være bygningsarbejder og opvasker til at have en ph.d. og skrive i den største græske avis.

“En lille grænsedagbog” af Gazmend Kapllani, Forlaget Pressto, 144 sider, 199 kroner.



FOTO: SCANPIX

UNGE KRIMINELLE

Hvad virker bedst?

Hvilke anbringelsessteder er bedst til at få unge ud af kriminalitet og få stoppet et eventuelt misbrug? Om kort tid går Servicestyrelsen under Socialministeriet i gang med et pilotprojekt, som skal måle effekten af den behandling, som de unge kriminelle får på opholdssteder og døgninstitutioner. Gennem et samarbejde med cirka otte institutioner og opholdssteder skal der udvikles et system til at indsamle data om de unge kriminelles psykiske problemer, misbrug, kriminalitet, skolegang og beskæftigelse.



Trine Quist er fællestillidsrepræsentant i Aarhus

ARBEJDSMILJØ

Århus Kommune svigter socialrådgivere

Arbejdstilsynet afleverede i midten af marts en sønderlemmende kritik af socialrådgivernes arbejdsforhold til Århus Kommune. Det er sket efter, at Dansk Socialrådgiverforening gik ind i sagen og klagede over stærkt kritisable arbejdsforhold for de ansatte på kommunens nye handicapcenter for børn.

Dansk Socialrådgiverforening gik til ledelsen med flere forslag, som kunne forbedre arbejdsforholdene, men ledelsen valgte at indkalde socialrådgiverne til individuelle samtaler, hvor de skulle gøre rede for, hvorfor der var uløste opgaver. Fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne, Trine Quist, konstaterer, at forløbet ikke har været kønt. Hun efterlyser blandt andet, at ledelsen og de ansvarlige politikere melder ud til borgere og samarbejdspartnere, at økonomien er presset, og at det uundgåeligt forringer serviceniveauet.

Læs mere på www.socialrdg.dk/nyheder

BØRN OG UNGE

Fra anbringelse til forebyggelse

Faaborg-Midtfyn, København, Aarhus, Vejen og Høje-Taastrup kommuner er udvalgt til et nyt projekt, som skal forebygge sociale problemer, herunder at børn bliver anbragt uden for hjemmet. Socialministeriet støtter projektet med otte millioner kroner.

Kommunerne skal udarbejde en forebyggelsesstrategi, som går på tværs af de traditionelle sektorer og faggrupper. De skal også sikre en bred vifte af tilbud til at sikre en tidlig, forebyggende og inkluderende indsats. Kommunernes forebyggelsesstrategier skal blandt andet handle om, hvordan man i højere grad kan inddrage og aktivere forældrenes og netværkets ressourcer til at støtte udsatte børns udvikling, for eksempel gennem familierådslagning og forældreundervisning.



FOTO: SCANPIX

UDSATTE GRØNLÆNDERE

Vil bo i Danmark trods ensomhed

Socialt svage grønlandske familier har svært ved at opbygge et netværk, når de flytter til Danmark. Alligevel mener de fleste, at de har et bedre liv i Danmark, end de kunne have fået i Grønland. Det viser rapporten "Væk fra Grønland" fra SFI, som bygger på interviews med 20 grønlandske familier. Især børnene har fået flere muligheder, en bedre uddannelse og hjælp til at løse eventuelle problemer. Ingen familier har planer om at flytte tilbage til Grønland.



Tag jer nu sammen, for dæwlan da...

Er det socialrådgiveres moralske pligt at sige fra, hvis de oplever lovgivning, som rammer borgere urimelig hårdt? Eller skal socialrådgiveren hjælpe borgerne inden for de rammer, som nu en gang gælder? Heftig debat på Dansk Socialrådgiverforenings Facebook-side.

TEKST OLE LARSEN

Startskuddet for debatten var en historie fra Avisen.dk: "Syge hyrer hjælp til kamp mod kommuner". Historien var, at kommunerne er så tunge at danse med, at mange borgere føler sig nødsaget til at hyre private socialrådgivere. I artiklen blev Karen Fabricius Hansen, formanden for Sektion for Selvstændige i Dansk Socialrådgiverforening, blandt andet citeret for, at "mange oplever kommunen som en fjende. Stressniveauet (hos borgerne, red.) er helt oppe allerede inden mødet."

Kort efter at artiklen var lagt på Facebook, var der fuld gang i debatten. Her følger et

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING
Sygemeldte hyrer i stigende grad private socialrådgivere, når de skal til samtaler på kommunen. – Vi har siden sommer set en kæmpe stigning på 25 til 30 procent i antallet af borgere, der vil have hjælp af os. De fleste er dem, der i bund og grund ikke synes, de har råd til os. Men de har heller ikke råd til at lade være," siger socialrådgiver Betina Holmberg, adm. direktør i Kavalieret.

par indlæg, som fik flest "synes godt om". På Dansk Socialrådgiverforenings Facebook-side kan du læse alle kommentarerne:

"Vi har langsomt men sikkert ladet os presse ud i en situation, hvor det er blevet rutine for socialrådgivere ansat i forvaltninger at træffe afgørelser, der er juridisk korrekte, men hvor den socialfaglige del skriger til himmelen. Det kunne forsvarer, hvis vi var jurister, men er vi ikke ansat som socialrådgivere netop til at kæmpe for de sociale faglige rigtige løsninger?"

Og:

"Jeg er ikke ude på at klandre kommunalt ansatte socialrådgivere, men ønsker blot at udtrykke min måbende forundring. Netop fordi jeg er ansat privat, er min rolle og mine vilkår væsentligt anderledes end for kommunalt ansatte, det er jeg godt klar over. Jeg opfatter det som én af mine arbejdsopgaver at skrive læsebreve og kontakte politikere, når jeg erfarer, at lovgivning, økonomiske prioriteringer m.v. modvirker socialfagligt forsvarligt arbejde. Altovervejende modtager jeg meget positive henvendelser på mine forsøg på at skabe debat og bringe problemerne på dagsordenen.



Derfor UNDRER det mig også, at jeg så sjældent oplever andre socialrådgivere gøre noget lignende. Blot fordi man er ansat i en politisk organisation, er det ikke ensbetydende med, at man ikke må agere politisk. Slet ikke hvis man sørger for at adressere kritikken til rette sted – nemlig til Beskæftigelsesministeriet. Således slipper man helt udenom loyalitetsdilemmaet i forhold til ens egen arbejdsplads."

Og:

"Er socialrådgiverne ansat i kommunalt regi interesserede i at ændre forholdene, eller ligger der en slet skjult "det har de godt af, de dovne klienter" holdning hen over netop den manglende handlekraft! For det har været et problem siden jeg blev uddannet i juni 1996 ... og det lader til at være et endnu større problem nu..."

"Tag jer nu sammen, for dæwlan da... I har en etisk og socialfaglig forpligtelse ... Man uddanner sig ikke til socialrådgiver for at blive systemets forlængede arm. Så har man i mine øjne misforstået begrebet ... social rådgivning!" ☺

Gå selv ind og se debatten på www.socialrdg.dk/facebook

Diskutér tabuerne og drop rygmarvsreaktioner

Socialrådgiveren har bedt **Stefan Hermann**, rektor for Professionshøjskolen Metropol i København, læse kommentarerne på Facebook og give sit bud på, om socialrådgiverne skal sige fra, blindt adlyde gældende lovgivning eller finde nye løsninger. I Facebook-debatten om, hvorvidt socialrådgiverne skal sige fra over for de stramme regler på sygedagpengeområdet, ser han først og fremmest en profession med et stærkt etos på de svageste vegne. Men han opfordrer også socialrådgiverne til at lægge rygmarvsreaktionerne på hylden.

– Der er altid behov for at kvalificere de rygmarvsreaktioner, som præger enhver profession; også djøf'erne, som gerne griber til rapporteringstvung eller standardisering, hver gang noget går skævt. Hos socialrådgiverne ser jeg ofte, at de med blødende hjerte står på de svagestes side. Hvis reglerne har umiddelbart ugunstige konsekvenser for de

svageste borgere, rejser vi os og siger fra. Det har den fordel, at det mobiliserer socialrådgiverne. Omvendt kan et stærkt etos også være med til at tabuisere nogle emner og forhindre, at der udvikles reelle løsninger på problemet, som socialrådgiverne selv er partnere i.

Hvilke reelle løsninger ser du?

– Jeg oplever, at socialrådgivere er udstyret med gode analytiske evner. Det skal udnyttes til at konfrontere de tabuer, som gælder. For fem år siden var det for eksempel meget vanskeligt at diskutere økonomisk ansvarlighed. Det kan vi godt i dag, og om fem år er det formentlig endnu nemmere. Og netop refleksionen mener jeg styrker faget og dets indflydelse. Hvis man først størkner i egne tabuer, stiller man sig selv uden for indflydelse, og udviklingen går i stå.

Hvilke tabuer ser du i Facebook-diskussionen om reglerne på sygedagpengeområdet?

– Som jeg ser det, har reglerne på netop det område nået et ret vidtrækkende omfang. Så det er en forståelig diskussion. Men skal man på forhånd afvise, at et stramt regelsæt er til gavn for de svageste borgere? Og skal socialrådgiverne kun arbejde for dem, de er enige med? Det sidste ville jo være absurd og stærkt de-legitimerende for hele professionen. Den vej, jeg ville vælge, er at diskutere, hvad gør vi som profession. Skal vi tilbage til gamle dage, hvor sygedagpengeområdet var meget mindre reguleret, vil det være til gavn for de svageste? Skal vi i stedet lægge kræfterne i at mindske kontrollen på området, som koster masser af ressourcer, som måske kunne anvendes klogere? Disse spørgsmål bør man diskutere, og så ellers komme ud over rampen med forslag, som kan løse problemet og bringe professionen videre, siger Stefan Hermann. ☺

Socialrådgiverne skal problematisere, når det bliver for råt...

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, opfordrer først og fremmest socialrådgiverne til at bruge deres socialfaglighed til at argumentere grundigt for, hvilke behov den enkelte borger har, og hvilke muligheder loven byder. Og så skal socialrådgiverne bruge hinanden, klubmøder, selvtilliden og deres fagforening til at få sandheden frem. Hvis det ikke virker, kan næste skridt være pressen.

– Tiden fordrer, at vi bruger vores faglighed som socialrådgivere. Økonomisk pres og bureaukrati udfordrer os socialrådgivere, og den udfordring skal vi tage på os. Det kan godt være, at vi skal spare, men loven skal også overholdes. Og her skal vi som socialrådgivere træde i karakter. Når vi laver indstillinger i en sag, skal vi skærpe vores socialfaglige selvtilid og vores socialfaglige argumenter, og fag-

ligt og præcist fremvise lovens muligheder. Vi må ikke bøje nakken for økonomisk pres og sløse med argumenterne, så ledelse og økonomiansvarlige, med den forkerte indstilling til tingene, har nemmere ved at afvise en indstilling. Her har vi en vigtig opgave.

Men bedre argumentation gør det vel ikke alene, det kommer der vel ikke flere penge i kommunekassen af? Hvad skal socialrådgiverne gøre, hvis de, for eksempel på sygedagpengeområdet, oplever, at de har svært ved at levere den service og hjælp, borgerne har krav på?

– Borgerne skal have det, de har krav på, hverken mere eller mindre. Det er socialrådgivernes opgave, også inden for sygedagpengeområdet. Men socialrådgiverne skal problematisere, når det bliver for råt. Ingen tvivl om

det. Ud fra de eksempler, jeg hører i pressen, lyder det som om, at der i kommunerne nogle gange går lige til kanten. Og det er ikke i orden. Jeg vil kraftigt opfordre socialrådgiverne til at bruge deres tillidsrepræsentant, hinanden og klubben til at diskutere vilkår for arbejdet, og hvad der kan gøres. Vi står også klar som fagforening til at rykke ud, så der kan blive handlet på problemerne. Skal man gå til ledelsen eller kommunalpolitikere for at gøre opmærksom på problemerne? Et muligt skridt er også at gå i pressen for at gøre opmærksom på de vilkår, som socialrådgiverne arbejder under. Ellers bliver det enkeltssager fra borgere, som er kommet i klemme, der får lov at tegne virkeligheden. Og det mener jeg ikke, socialrådgiverne er tjent med. ☺

ol@socialrdg.dk



Gør dine underarme en tjeneste

Eller: Gå til frokostfitness. Træningsekspert Birgitte Nymann har på Politikens hjemmeside en række enkle øvelser, som tager fem minutter at gennemføre – og som gavner dig, der sidder meget af dagen foran computer og tastatur. Hun viser øvelserne på små videoer, og alle kan være med. Her er alt fra lændøvelser på kontorstolen til tungeøvelser mod dårlig hals.

Så bare kom i gang: www.politiken.dk/tjek/sundhedogmotion
(se efter Birgitte Nymann)



FOTO: SCANPIX

Inspiration fra sunde arbejdspladser

I projekt Sund Arbejdsplads har syv offentlige arbejdspladser gjort sig mange erfaringer med at arbejde med sundhed og trivsel – på forskellig vis. Nogle med bevægelse, nogle med den psykiske balance gennem mindfulness, andre med tidsstyring og andre igen med deres kost, men alle med afsæt i et bredt sundhedsbegreb.

Ud fra projektets erfaringer har Branchearbejdsmiljørådet for Finans/Offentlig Sektor og Administration (BAR Foka) nu valgt fem temaer ud, som kan inspirere:

- Dialog om den sunde arbejdsplads – motivation og involvering
- Arbejdspladskulturens betydning for en sundhedsindsats
- Organisering af den sunde arbejdsplads
- Ledelsen og organisation
- Fra projekt til hverdag.

Under hvert tema er der en generel introduktion til emnet, tre korte interview, hvor projektdeltagere fortæller om deres erfaringer og holdninger samt spørgsmål til jeres diskussion i samarbejds- eller MED-udvalget.

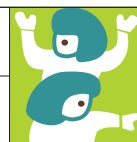
Læs mere på www.sundarbejdsplads.dk



Medlemstilbud Socialrådgivning

Er du syg? Og har du brug for afklaring af spørgsmål i en sag i din bopælskommune om sygedagpenge, revalidering, fleksjob eller pension? Så kontakt DS' socialrådgiverkonsulent. Du får råd og vejledning om regler, rettigheder og pligter. Socialrådgivningen gives pr. telefon og mail. Hensigten er at give støtte til, at sygdomsramte medlemmer fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet. Ring på 87 47 13 04 eller mail til ap@socialrdg.dk.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/socialraadgivning



Tillidsrepræsentanter bliver bedre rustet

Dansk Socialrådgiverforening har moderniseret og strammet kurserne til tillidsrepræsentanter op. Og det første 'nye' hold (billedet, red.) blev udklækket i begyndelsen af året. Men hvorfor er der brug for en revision af TR-uddannelsen?

– Vi har kørt med de samme kurser med tilretninger i omkring ti år, så de trængte til at blive opfrisket. Nogle gange skal man bare starte forfra, konstaterer DS' konsulent, Elisabeth Huus Pedersen og forklarer videre:

– Vi har ændret de pædagogiske metoder og strammet op på indholdet på de første to TR-kurser, der hedder 'TR i DS' og 'TR og medlem'. Desuden udbyder vi to helt nye kursusdage: 'TR og arbejdsmiljø' og 'TR i MED-udvalg' samt et todages kursus 'TR forhandler videre'.

Skal være selvkørende

Så selvom overenskomster stadig er overenskomster, og TR-rollen i bund og grund heller ikke har ændret sig væsentligt, mener Elisabeth Huus Pedersen alligevel, at ændringerne i kurserne styrker tillidsrepræsentanterne.

– Vi har ikke opfundet helt nye pointer og helt nyt stof. De store ændringer handler om undervisningsmetoder og fokus på, at TR kan blive selvkørende. De bliver bedre rustet til at klare TR-hvervet, fordi vi fokuserer på at lære dem metoder frem for fakta. De lærer hvor og hvordan, de finder svar, og hvordan de angriber svære problemstillinger og dilemmaer. Desuden er der fokus på, at de lærer at tilrettelægge deres egen kompetenceudvikling og kursusforløb, da hovedparten af kurserne kan tages i en valgfri rækkefølge – hvilket også er nyt, siger Elisabeth Huus Pedersen.

Hvert år gennemgår cirka 75 tillidsrepræsentanterne de to første kurser.

Læs mere om TR-kurserne på www.socialrdg.dk/tr

INGEN ANERKENDELSE
ØDELÆGGER SØVNEN

“

Vi har brug for at føle, at vi bidrager med noget værdifuldt. Privat handler det mest om, hvem vi er som person, mens det i jobbet handler om, hvordan vi præsterer. Og det er svært at vide, om man præsterer godt, hvis ingen fortæller en det.

Anita Mac, lektor og ph.d. i organisation og ledelse ved Roskilde Universitet som kommentarer til ny undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA, som dokumenterer en sammenhæng mellem søvnbesvær og manglende belønning for indsatsen på jobbet.

Kilde: hk.dk

ILLUSTRATION: EN60

Handicapsocialrådgivere ser økonomien i øjnene

Slunkne kommunekasser truer handicappedes rettigheder, men har også kvalificeret den socialfaglige indsats, viser ny rundspørge. Danske Handicaporganisationer opfordrer flere socialrådgivere til at trodse økonomisk pres og sige fra.

TEKST OLE LARSEN

ILLUSTRATION

IO HELWEG

To ud af tre socialrådgivere svarer, at de i høj grad eller nogen grad oplever, at sparehensyn truer de rettigheder, som handicappede har ifølge den sociale lovgivning. En af socialrådgiverne, som har deltaget i rundspørgen, skriver:

– Jeg husker en sag, hvor jeg var tosset over ledelsens indgriben over for min faglige vurdering. Jeg måtte være loyal og gøre, som ledelsen forlangte. Jeg hjalp borgeren med at anke, og borgeren fik medhold.

235 socialrådgivere på handicapområdet har deltaget i rundspørgen, som Dansk Socialrådgiverforening står bag. Og de er stort set enige om, at økonomi er blevet et issue over de seneste to år. Ni ud af ti adspurgte svarer således ja til, at der er mere fokus på de økonomiske hensyn i dag end for to år siden. Videre har otte ud af ti handicapsocialrådgivere oplevet, at økonomiske hensyn i høj eller nogen grad spiller en større rolle end socialfaglige vurderinger, når der skal træffes beslutninger om foranstaltninger.

Økonomisk fokus også positivt

Rundspørgen viser også, at socialrådgiverne er prisbevidste og tilfredse med, at økonomien spiller en stor rolle i hverdagen. 41 procent af de adspurgte svarer, at økonomisk fokus i høj eller nogen grad har kvalificeret den socialfaglige indsats.

Anne-Birgitte Helbo er formand for Faggruppen Handicap i Dansk Socialrådgiverforening. Hun er ikke overrasket over rundspørgens resultater – heller ikke over, at stram økonomi er blevet en overvejende og tilsyneladende accepteret del af socialrådgivernes hverdag. Den 17. og 18. marts var Anne-Birgitte Helbo sammen med omkring 80 socialrådgiverkolleger, da faggruppen holdt konference i Fredericia. Her var rundspørgens resultater på dagsordenen, og argumenterne for og imod økonomisk fokus blev diskuteret.

SOCIALRÅDGIVERRUNDSPØRGE I MEDIERNE

– Det er godt, at der er visse positive konsekvenser af de mange besparelser. Men undersøgelsen dokumenterer jo altså også, at sparekravene har mange virkelig skadelige konsekvenser.

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, citeres her i Dagbladet Information den 15. marts 2011 om, at mere end 40 procent af adspurgte socialrådgivere har oplevet, at fokus på økonomien har kvalificeret den socialfaglige indsats i sagerne. Men også, at 67 procent af de adspurgte svarer, at de i høj eller nogen grad har oplevet, at fokus på økonomien forringer muligheden for at varetage den handicappedes rettigheder efter den sociale lovgivning.

Læs selv rundspørgen på www.socialrdg.dk



– Fordelen ved at være økonomisk bevidst er jo, at der kommer mere fokus på en grundig sagsbehandling. Og så er socialrådgiverne blevet mere opmærksomme på dialogen med institutionerne og dermed på at få noget for pengene. Nogle institutioner og private opholdssteder har måske tidligere lukreret på manglende opmærksomhed fra kommunernes side, fortæller Anne-Birgitte Helbo.

Ud med bureaukratiet og ind med dialog

SFs handicapordfører Anne Baastrup havde revet to dage ud af politiker-kalenderen for at kunne være med under hele konferencen. Med sig fra handicapkonferencen tog hun to ting, som hun vil fokusere på i sit arbejde på Christiansborg:

– Jeg kunne høre på de mange diskussioner, at en hel masse bureaukratisk bøvl tager tid og kvalitet væk fra socialrådgivernes arbejde med at levere den rette service til handicappede borgere. På børneområdet har vi i socialudvalget (Folketinget Socialudvalg, red.) luget ud i lovgivningen, og den øvelse skal vi også have lavet på handicapområdet. Det husker jeg ikke, at vi tidligere har gjort, fortæller Anne Baastrup.

Den anden ting er, at socialrådgiverne skal blive bedre til at lytte til og have en ordentlig dialog med borgerne. Ved i højere grad at gøre for eksempel handicappede borgere til en medspiller, kan der faktisk spares sagsbehandlingstid og dermed penge, forklarer Anne Baastrup.

– Vi skal væk fra, at borgerne overdænger socialrådgiverne med alle mulige ansøgninger. Jeg kender en historie, hvor en dreng var ude for en faldulykke og blev hjerneskadet. Socialrådgiveren var med hele vejen på hospitalet og brugte lang tid på at tale med moderen om det liv, som nu ventede hende og familien. Inden socialrådgiveren forlod moderen, afleverede hun sit mobilnummer. Pointen er, at moderen aldrig benyttede nummeret. Hun var blevet ordentligt forberedt og vejledt, så hun havde ikke behov for at henvende sig mere til systemet, fortæller Anne Baastrup.

Tilbage hos faggruppeformand Anne-Birgitte Helbo vækker Anne Baastrups pointe genklang. Hun kan godt se, at kommunerne kan blive mere effektive gennem mere dialog med borgere med handicap. Men det kræver et tjek af, hvor mange sager den enkelte socialrådgiver sidder med. Ellers hænger det ikke sammen.

– Hvis vi bliver bedre til at tage os tid til at lytte til og forstå borgerne, deres behov og livssituation, så tror jeg, det er rigtigt, at vi kan forebygge mange ofte tidskrævende henvendelser og sagsgange. Men en grundig indledende dialog med borgerne kræver også tid, og når jeg hører, at nogle handicapsocialrådgivere sidder med 160 sager, så er det altså ikke realistisk, at vi bruger en halv dag hjemme hos hver enkelt borger, forklarer Anne-Birgitte Helbo, som nu går af som formand for handicapfaggruppen.





Samtaler mindsker handicappedes behov

Vender vi tilbage til de trængte kommunekasser, er man i Danske Handicaporganisationer ikke i tvivl om, at økonomien spiller en større rolle end nogensinde før i kommunerne. Det siger formanden for Danske Handicaporganisationer, Stig Langvad. Han peger på en ejendommelig tendens, nemlig den, at handicappede borgeres behov bliver mindre og mindre, efterhånden som den handicappede har samtaler med kommunen. Det, man havde behov for i går, har man ikke længere behov for. Og ifølge Stig Langvad er der ingen handicappede, der forstår, hvilke sociale eller helbredsmæssige begivenheder, som forårsager forandringen.

– Min konklusion på det her er, at kommunerne i øjeblikket skruer ulovligt ned for serviceniveauet, lyder dommen fra Stig Langvad, som også langer ud efter sagsbehandlerne, herunder altså socialrådgiverne, som alt for ofte lader økonomien tryne de socialfaglige kompetencer i vurderingen af handicappedes behov.

– Jeg mener, det er uærligt i forhold til socialrådgivernes egne socialfaglige kompetencer at lade sig tryne af økonomiske hensyn. Der er brug for, at socialrådgiverne siger fra. Det tror jeg, der er alt for få, der gør. Det er selvfølgelig altid en svær beslutning. Men der er jo mulighed for at gå til arbejdspladsens samarbejdsudvalg. Dernæst må man tage fat i fagforeningen, som for eksempel kan gå til borgmesteren for at drøfte løsningsmodeller, siger Stig Langvad. ☺

ol@socialrdg.dk

DET SIGER SOCIALRÅDGIVERNE

Socialrådgiverne kunne skrive kommentarer til rundspørgen. Her er et udpluk:

“Tendensen er, at man vælger det næstbedste, hvis det er væsentligt billigere. Det er der for så vidt ikke noget fordækt i, hvis denne ydelse kompenserer for behovet. Desværre er det ikke altid tilfældet.”

“Jeg synes, det er nødvendigt med en diskussion af, hvad vi har råd til. Vort udgiftsniveau stiger og stiger. Enkelte sager slår bunden ud af kommunkassen. Besparelserne hentes på de mange. Den diskussion savner jeg en kvalificeret snak om – hvad har man ”ret” til at få, og hvad er ”det rigtige tilbud” – vel ikke nødvendigvis altid det dyreste.”

“Frakendelse af hjemmevejlederstøtte, afslag på botilbud uden for kommunen, mangel på misbrugstilbud til udviklingshæmmede, frakendelse af dagtilbud for borgere over 67 år, frakendelse af ledsagelse, nedskæringer i personalenormeringer...”

“Oplever, at det politisk besluttes, at alle § 85 bevillinger skal revurderes og nedsættes – et sparekrav på flere mio. kr. ligger til grund. Har nu kun bevillingskompetence til 5 ATA timer ugentligt, før var det 10. Flere sager end før skal på visitationsmøde, hvor man tydeligt mærker, at det er økonomien der taler.”

“Det er udmærket, at vi socialrådgivere bliver mere prisbevidste – det gør også, at vi bliver bedre til at stille krav til tilbuddene.”

“Jeg husker en sag, hvor jeg var tosset over ledelsens indgriben over for min faglige vurdering. Jeg måtte være loyal og gøre, som ledelsen forlangte. Jeg hjalp borgeren med at anke, og borgeren fik medhold.”

Læs rundspørgen på www.socialrdg.dk





OM UNDERSØGELSEN

235 socialrådgivere på handicapområdet har deltaget i rundspørgen, som bestod af otte spørgsmål. Rundspørgens resultater er:

81 procent af de adspurgte svarer, at de har oplevet, at økonomiske hensyn i høj eller nogen grad spiller en større rolle end socialfaglige vurderinger, når der skal træffes beslutninger om foranstaltninger. 17 procent svarer, at de kun i ringe grad har oplevet det eller slet ikke.

90 procent af de adspurgte svarer ja til, at de oplever, at der er mere fokus på de økonomiske hensyn i dag end for to år siden. Godt fem procent svarer nej.

44 procent af de adspurgte har ofte eller nogle gange oplevet, at der ikke var råd til foranstaltninger, som de mente var fagligt nødvendige. 48 procent svarer, at de har oplevet det få gange eller aldrig.

67 procent af de adspurgte svarer, at de i høj eller nogen grad har oplevet, at fokus på økonomien forringer muligheden for at varetage den handicappedes rettigheder efter den sociale lovgivning. **30 procent** svarer, at de kun i ringe grad har oplevet det eller slet ikke.

23 procent af de adspurgte har i høj eller nogen grad oplevet, at handicappede borgere efter egen vurdering er blevet visiteret til utilstrækkelige botilbud (midlertidige eller permanente) i stedet for til relevante institutioner for handicappede. Godt 54 procent svarer, at de kun i ringe grad har oplevet det eller aldrig.

19 procent af de adspurgte har ofte eller nogle gange oplevet, at handicappede borgere er blevet hjemtaget til hjemkommunen fra tilbud uden for kommunen af økonomiske grunde. 57 procent har oplevet det få gange eller slet ikke.

41 procent af de adspurgte svarer, at de i høj eller nogen grad har oplevet, at fokus på økonomien har kvalificeret den socialfaglige indsats i sagerne. 44 procent har kun i ringe grad oplevet det eller slet ikke.

41 procent af de adspurgte svarer ja til, at de i dag oplever at have ansvar for flere sager sammenlignet med for to år siden. 38 procent svarer nej.

Mentorordning for ledere

Er du leder og har du brug for en mentor eller lyst til selv at være mentor, så meld dig til Dansk Socialrådgiverforenings mentorordning.

Mentorordningen løber foreløbig i 2011 og det er hensigten, at mentor og mentee mødes 4-6 gange i perioden. Sekretariatet vil lave opfølgning undervejs og ved projektets afslutning. Ligeledes kan du kontakte projektet undervejs, hvis du oplever problemer i relationen.

Du kan læse mere om ordningen på www.socialrdg.dk/leder-sektionen, hvor du også finder et tilmeldingsskema, eller kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på mail ch@socialrdg.dk eller telefon 33 38 51 64.



Dansk Socialrådgiverforening



Kunsten at gøre karriere

Hvornår har man gang i 'en karriere'? Hvad vil det overhovedet sige 'at gøre karriere'? Bevæge sig opad i hierarkierne eller arbejde med det, man brænder for og er god til? Og hvor er der hjælp at hente? Vi har spurgt et par eksperter.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN



Lis Kristiansen, coach



Bjarne Trier, konsulent i Dansk Socialrådgiverforening

– Det er meget individuelt, hvad 'en god karriere' er, men det har ofte at gøre med at få opfyldt personlige og faglige ambitioner. Når vi taler om socialrådgivere, tror jeg, at det tit handler om at udleve sit sociale engagement og arbejde i overensstemmelse med sine etiske og moralske værdier.

Sådan siger Lis Kristiansen, som er uddannet socialrådgiver og ved siden af sit halvtidsjob på Rehabiliteringscenter for flygtninge i Aarhus har selvstændig praksis. Her coacher hun blandt andet om karriereplanlægning.

– Når folk kommer til mig som coach, har de typisk en faglighed, de gerne vil have i spil på en anden måde og har brug for hjælp til at afklare hvordan – ofte også med en lyst til større selvstændighed. Mange har brug for at blive coachet på, om de har viljen, råstyrken og økonomien til at blive selvstændige, fordi det er et stort spring at opgive sit sikre job med løn og pension. Og det kræver mange andre kompetencer ved siden af de rent faglige.

I Lis Kristiansens øjne er det at gøre karriere ikke nødvendigvis ensbetydende med at kravle opad i systemet og for eksempel blive leder. Det kan også være at bruge de særlige kompetencer, man har erhvervet sig gennem sit virke som socialrådgiver på en anden måde eller i andre sammenhænge.

Og her fremhæver hun en vigtig pointe: For at gøre karriere hjælper det gevaldigt, hvis man ved, i hvilken retning man gerne vil gå og brænder for det. Det er som regel der, man bliver bedst til opgaven, er hendes erfaring.

– Man skal mærke efter og finde den rette hylde og det fagområde, man tænder på.

Gode til at bygge bro

Generelt oplever Lis Kristiansen, at socialrådgivere har fine muligheder for at gøre karriere og peger blandt andet

på, at de kan være gode til at bygge bro mellem det offentlige og private.

– Med lidt efteruddannelse og øget viden om det private erhvervsliv tror jeg, at mange socialrådgivere kan opbygge nye, spændende niches i feltet mellem virksomheder og kommuner.

Et uopdyrket område kunne være at hjælpe virksomheder med at styrke og udmønte deres sociale ansvar, især nu hvor aktivering bliver mere virksomhedsrettet.

– Her tænker jeg, at socialrådgivere kan være værdifulde medarbejdere, fordi mange virksomheder ikke helt ved, hvordan de skal udmønte det sociale engagement. Socialrådgivere kan for eksempel uddanne mentorer til at tage imod sårbare medarbejdere, lære virksomheden at håndtere den svære samtale, følge op på sygefravær og sikre den gode kontakt med det offentlige – bare for at nævne nogle af deres kompetencer.

Men står karriereplanen ikke lysende klar på den indre opslagstavle, er der ingen grund til panik. For det ligger ikke nødvendigvis til alle at gøre karriere, mener hun.

– Det hænger ofte sammen med, hvor man er i livet. Folk har forskellige fokuspunkter, og nogle trives med blot at føle, at de gør deres arbejde godt uden at skulle tænke karriere.

Tilbyder sparring på karrieren

Siden 2006 har Dansk Socialrådgiverforening haft en ugentlig åben telefonlinje til medlemmer, der søger vejledning om karriere og jobsituation. Bjarne Trier er en af de tre konsulenter, som passer Karrieretelefonen. Og mange af dem, som ringer ind, har et positivt udgangspunkt, fortæller han.

– De er typisk i gang med en karriere i traditionel

I de kommende numre af *Socialrådgiveren* sætter vi gennem en række portrætter af karrierebevidste socialrådgivere inden for forskellige arbejdsområder fokus på begrebet karriere: Hvad er en god karriere, hvad kræver det at gøre karriere, hvordan er mulighederne – og hvorfor vælger socialrådgivere som de gør?



forstand, hvor de har overskud, øje for nye muligheder og gerne vil videre. De spørger eksempelvis, hvilken uddannelse de kan tage for at nærme sig det felt eller job, de drømmer om. Men der er også dem, som måske har været sygemeldt med stress eller er kørt trætte i jobbet og gerne vil videre.

– Nogle af dem, som ringer, er meget velforberedte og har undersøgt flere muligheder, inden de ringer. Andre er mere spontane og remser mange spørgsmål og problemer op i de første minutter, hvor vi så afklarer: Hvad er vigtigst for dig at få talt om i løbet af den næste halve time? Hvordan ser dit drømmejob ud? Er du på vej væk fra noget eller hen til noget ... På den måde spiller vi bold og taler også om, hvem de kan bruge i deres netværk, hvad de kan nævne for chefen til næste MUS-samtale og så videre. Men uanset, hvad folk ringer ind om, er vores tilgang den coachende. Vi tilbyder sparring på din karriere og jobsituation i en halv times tid, så du forhåbentlig bliver mere afklaret og kan træffe en beslutning, som er rigtig for dig, siger Bjarne Trier.

En tredje gruppe, som henvender sig til Karrieretelefonen, er de nyuddannede unge, som kan have det svært efter forholdsvis kort tid i jobbet, blandt andet fordi introduktion og støtte ikke har været god nok. Her kunne arbejdsgiverne spare mange penge i form af sygemeldinger og personaleomsætning, hvis de var lidt mere omhyggelige, mener DS' konsulent. ☉

tjr@socialrdg.dk

Dansk Socialrådgiverforenings Karrieretelefon er åben hver mandag kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00. Den betjenes på skift af tre coachuddannede konsulenter fra DS. Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefonen

SÆT SKUB I DIN KARRIERE!

Som offentligt ansat

- Kompetenceudvikling spiller en afgørende rolle for din karriere. Så vær klar i spyttet over for din leder om, i hvilken retning du gerne vil bevæge dig og hvad du gerne vil arbejde med.
- Sig det højt, hvis du gerne vil gøre karriere, og bed om at komme på relevante kurser og efteruddannelser.
- Læg en klar strategi, evt. sammen med din leder, så du målretter din efteruddannelse.
- Brænder du for noget helt bestemt kompetenceudvikling, som arbejdspladsen ikke kan eller vil betale, kan du vælge selv at finansiere efteruddannelsen og evt. indgå aftale med din arbejdsgiver om at få fri til uddannelsen uden lønreduktion.
- Udforsk dit arbejdsfelt, f.eks. ved at skifte job lidt hyppigere end du normalt ville gøre. Det øger kendskabet til dit specialområde, så du lettere kan målrette både efteruddannelse og jobsøgning.
- Mange offentligt ansatte har krav på udviklingsplaner. På www.kompetenceweb.dk, som er målrettet kommunalt ansatte, kan du finde konkrete værktøjer til kompetenceudvikling og udviklingsplaner.

Som selvstændig

- Research hos allerede etablerede selvstændige socialrådgivere og få afklaret alle de spørgsmål og usikkerhedsmomenter, du kan.
- Brug andres erfaringer, spørg og udforsk. Det gør det nemmere for dig at vurdere, hvad dine muligheder er, og hvilke krav der stilles på forskellige områder.
- Deltag i iværksætterkurser. Her får du sparring, rådgivning og vejledning i juridiske, økonomiske, marketings- og regnskabsmæssige spørgsmål – områder, en socialrådgiver typisk ikke ved meget om. Du finpudser dit koncept og får afprøvet idégrundlag, målsætning og konkrete handleplaner.
- Netværk, netværk, netværk. Det er altafgørende som selvstændig, at du er oppe på beatet i forhold til nye muligheder og nicher og gør brug af de kontaktholder, du har. Det kræver benarbejde at sælge sig selv og sit koncept.

Kilde: Lis Kristiansen, socialrådgiver og coach.

Mød hende på <http://about-you.dk>



Jeg kan lide at bestemme

Der har stået leder på visitkortet i det meste af 49-årige Anne Steenbergs karriere som socialrådgiver. Ikke fordi hun målrettet har søgt mod toppen – hun trives bare bedst med at være den, som træffer beslutningerne.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN FOTO ULRIK JANTZEN/DAS BÜRO

– Gå efter indflydelsen, tag tæten. Og drop alt det der “åh, det er så hårdt-ynk”.

Så præcist – og kontant – lyder opfordringen til socialrådgiverkolleger, som vil gøre karriere. Ordene er Anne Steenbergs, uddannet socialrådgiver og i dag områdechef for Børnefamiliecenter Brønshøj-Vanløse i Københavns Kommunes Socialforvaltning.

Her leder hun 85 medarbejdere, forvalter et årligt budget på 160 mio. kroner og har ansvar for 80.000 borgere i lokalområdet, som blandt andet tæller boligområdet Tingbjerg.

Og nej, intet af det tynger. Tværtimod. I hendes verden er ansvar, indflydelse og beslutninger ikke minus-ord. Anne Steenberg beskriver sig selv som en energisk og nysgerrig person, der trives bedst med udfordringer, som kræver kreativitet og en god portion tankevirkomhed.

– Jeg har det bedst, når jeg sætter ting i gang og ser gode resultater for de mennesker, indsætterne retter sig mod – uanset om det er borgere eller medarbejdere. Og jeg trives ikke med at gøre det samme hver dag i flere år. Det betyder blandt andet, at hvor andre kan læne sig tilbage og høste frugten af deres hårde arbejde og automatisk stige i graderne, har jeg tendens til at søge nye udfordringer.

Forældre hjalp narkomaner

Ser man på Anne Steenbergs cv, er karriereretningen iøjnefaldende vertikal. Som nyuddannet socialrådgiver stak hun i 1988 næsen inden for i en socialforvaltning – i øvrigt i Tingbjerg, som hun nu er chef for – i tre korte måneder, inden hun som den yngste nogensinde fik job som konsulent i den private familieplejeorganisation FABU.

– Hvordan de turde ansætte mig så ung og grøn, aner jeg ikke, griner Anne Steenberg.

Og erkender ærligt, at de foreløbig 23 års karriere som socialrådgiver ikke har været et planlagt og bevidst ridt fra hendes side, men at nye udfordringer har drevet hende videre, båret af et stort engagement i børne-familieområdet.

– Jeg er vokset op på Bornholm, hvor mine forældre var selvstændige. Af dem lærte jeg blandt andet det innovative. De levede af at sælge kunst og var derfor i berøring med skæve eksistenser, og samtidig var der ikke de store muligheder for hjælp i det lille samfund, vi boede i, så de har også hjulpet mange narkomaner over årene. Alt det blev jeg bærer af.

Kendetegnende for Anne Steenbergs karriere har også været, kan hun se i bakspejlet, at hendes chefer har spottet hendes drive og ambitioner og prikket hende på skulderen: “Kunne du ikke tænke dig at ...”.

– Min første chef syntes, at jeg skulle tage en Dispukslederuddannelse i organisation, supervision og ledelse, så allerede der fik jeg et skub i den retning. Og i øvrigt tror jeg, at mange ledere ikke selv søger deres lederstillinger, men er ambitiøse, og det ser og handler deres ledere på.

Og var forruden ikke helt klar, blev den det i Anne Steenbergs næste job som socialfaglig konsulent i DanAdopt.

– Jeg havde via min supervisorsuddannelse fået en bevidsthed om selv at tage lederskab og gøre min indflydelse gældende. Hos DanAdopt stod det helt klart for mig, at jeg som socialrådgiver havde nogle særlige kompetencer, og at det lå meget naturligt for mig at tage lederrollen. I det internationale arbejde er man nødt til at tage ansvar og være meget tydelig i beslutningerne, så det var en god organisation at afprøve det i. Jeg lærte også at monitorere og har siden erfaret, at det handler ledelse rigtig meget om – at kunne monitorere og omsætte den virkelighed, man agerer i, til strategier.



– Det er en kæmpe udfordring at monitorere, hvad politikerne ønsker, og omsætte det til en hverdag, som har betydning for borgerne og skabe resultater. Og her er det vigtigt for mig at sidde for enden af bordet. Jeg kan godt lide at være den, som træffer de endelige beslutninger, siger Anne Steenberg, socialrådgiver og områdechef i Københavns Kommune.





BLÅ BOG:

Anne Steenberg, 49 år.

- 1988: Uddannet socialrådgiver
- 1988: Sagsbehandler i Københavns Kommunes børne- og familieafsnit.
- 1988-1991: Børn- og unge konsulent i Familieplejen for børn og unge (FABU).
- 1992-1993: Familierådgiver Gentofte Kommune
- 1993-1997: Socialfaglig konsulent i DanAdopt (internationale adoptionsorg.).
- 1997-2002: Den sociale Højskole i København. Først fuldmægtig, siden leder af udviklingen af den internationale socialrådgiveruddannelse og til sidst studieleder af samme.
- 2002-2007: Centerleder af Døgnkontakten, København (krisecenter for børn og unge).
- Siden 2007: Børnefamilieområdechef i Københavns Kommunes socialforvaltning.
- 2004-2006: Masteruddannelse i organisationspsykologi, RUC
- 2008-2010: LederUdviklingsProgram i Københavns Kommune under CBS
- Siden 2008: Medlem af bestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforenings ledersektion.
- Privat gift med en læge, mor til to voksne børn og bosat i Brønshøj.



En svær beslutning

Det spor forfulgte Anne Steenberg videre i et lederjob på Den sociale Højskole, igen med et globalt perspektiv som leder af det internationale kontor, siden som projektleder på den internationale/interkulturelle gren af uddannelsen og til sidst som studieleder samme sted.

Herfra fortsatte rejsen til næste lederstilling som centerchef på Døgnkontakten, et krisecenter for børn og unge, for i dag at sidde som områdechef i Københavns Kommunes socialforvaltning – det, som i andre kommuner hedder børnefamiliechef.

– Nogle af stillingerne er jeg blevet opfordret til at søge, andre har jeg selv søgt – typisk fordi jeg har ment, at jeg havde de nødvendige kompetencer og noget at byde ind med, og fordi der lå udfordringer for mig både personligt og fagligt. Min nuværende stilling fik jeg som et tilbud om at sammenlægge to enheder – Vanløse og Brønshøj, men da jeg i forvejen var chef i Brønshøj, var det egentlig en oplagt løsning rent organisatorisk.

Og samtidig en af de sværeste beslutninger i Anne Steenbergs karriere.

– Ja, det var en alvorlig overvejelse at acceptere det tilbud. Selvfølgelig var det spændende at være med til at starte en ny enhed, finde et fælles fundament og præge en ny kulturdannelse. Min bekymring var, om jeg blev for fastlåst inden for det samme felt – børn, unge og familier. Hvis man ser på mit cv, står der børn og unge på det stort set hele vejen. For mig er det vigtigt at kunne tænke ledelse i mange kontekster. Men jeg har ikke fortrudt – det er gået rigtig godt og har været udfordrende på mange måder.

Uddannelse udvider mulighederne

Sideløbende med lederstillingerne har Anne Steenberg suppleret cv'et med blandt andet en masteruddannelse i organisationspsykologi og et toårigt internt lederudviklingsprogram i Københavns Kommune plus en række andre efteruddannelseskurser. Og at den faglige og personlige udvikling spiller en rolle i karrieremulighederne er dumt at stille spørgsmålstejn ved, mener Anne Steenberg. Uddannelse udvider både fremtidsmulighederne, men rusten også til forandringer på arbejdspladsen.

– Jeg tog helt bevidst min Master i organisationspsykologi, fordi jeg vidste, at jeg aldrig ville eller kunne vende tilbage til almindeligt socialrådgiverarbejde. Så jeg ville kunne bruge mine kompetencer til noget andet inden for HR, organisationsudvikling, forandringsprocesser og så videre. Og det er blevet min styrke nu.

Men det at tænke i karrierebaner er bestemt ikke en spidskompetence hos socialrådgivere, oplever Anne Steenberg.

– Jeg synes, at socialrådgiverne har rigtig mange gode muligheder for at gøre karriere, i hvert fald i det offentlige, men de skal gribe dem. Modsat hvad jeg selv har gjort, skal man ikke vente på et prik på skulderen. Det er tiden ikke til i dag med den fart, der er på i organisationerne. Og der sidder nogle rigtig dygtige akademikere, som ikke er tilbageholdende, så konkurrencen er skarp.

Men når de offentlige lederstillinger slås op, er der ikke mange socialrådgivere i ansøgerfeltet, og det ærgrer Anne Steenberg.

– Socialrådgiverne skal huske på, at de kan og vil noget særligt: At skabe forandring i samfundet til gavn for borgerne. Den ambition skal de være meget bevidst om, hvis de vil ind og tage ansvar. Men jeg oplever ikke, at socialrådgiverne går efter den indflydelse, ansvaret og den mere hardcore ledelse med at lægge strategier og så videre. De har ikke det blik, og det kan godt bekymre mig.

Brænder for at skabe resultater

Med sine snart 50 år har Anne Steenberg nok udsigt til endnu 15 år på arbejdsmarkedet, så karrieren er langt fra ved vejs ende.

– Jeg tænker, at min karrierevej fortsat vil være i en politisk ledet organisation – og gerne endnu højere oppe – fordi det trives jeg godt med. Jeg vil gerne bruge mine kompetencer til at skabe resultater. Det er en kæmpe udfordring at monitorere, hvad politikerne ønsker, og omsætte det til en hverdag, som har betydning for borgerne og skabe resultater. Og her er det vigtigt for mig at sidde for enden af bordet. Jeg kan godt lide at være den, som træffer de endelige beslutninger. ☺

tjr@socialrdg.dk

Hemmeligheds-kræmmeri om statsforvaltningerne



Statsforvaltningerne skal effektiviseres, og i det arbejde involveres direktører og ministerieansatte embedsmænd. Men ikke de socialrådgivere, djøf'ere, hk'ere og psykologer, som arbejder i statsforvaltningerne. Og det er dumt, lyder det fra arbejdsmarkedsprofessor.

TEKST OLE LARSEN FOTO SCANPIX

En hemmelig konsulentrapport fra Rambøll og en lukket arbejdsgruppe, som i lyntempo skal evaluere statsforvaltningernes organisation samt udarbejde beslutningsgrundlaget for organisatoriske justeringer.

Sådan er situationen for de hundrede af medarbejdere, der er ansat i en af de fem statsforvaltninger, som her fire år efter kommunalreformen skal omstruktureres igen.

Indtil 2009 sad statsforvaltningerne med i en kontaktgruppe, som fire gange om året mødtes med folk i Indenrigs- og Sundhedsministeriet for at drøfte forskellige emner. Men kontaktgruppen blev altså lukket i 2009 uden varsel, og siden har medarbejderne i statsforvaltningerne ikke haft direkte kontakt til ministeriet.

Medarbejdere er frustrerede

Og det er frustrerende, lyder det fra Irene Jørgensen, som er socialrådgiver og formand for faggruppen af socialrådgivere ansat i statsforvaltningerne.

– Indtil for ganske nylig havde vi ikke hørt en pind. Og så pludselig hører vi, at strukturen skal laves om. Men det er en lukket proces, og vi kan ikke forholde os til, hvad der sker. Vi er meget frustrerede, og det skaber stor uro blandt mine kolleger, som må nøjes med at forholde sig til rygter og spekulationer, fortæller Irene Jørgensen.

Hun tilføjer, at de i statsforvaltningerne netop nu er i gang med at indarbejde en effektiviseringsplan fra sidste år, og som skal være fuldt implementeret 1. januar 2012.

– Den har vi jo ikke set virkningen af endnu, som Irene Jørgensen forklarer det.

Også Arne Madsen, formand for Djøf-klubben for de fem statsforvaltninger, er utilfreds med lukketheden og de rygter, som den fører med sig.

– Skal vi rykkes rundt? Skal der fyres medarbejdere? Den her lukkethed fører en masse ubehagelige rygter med sig. Vi forstår ikke, hvorfor vi ikke må være med. Vi vil gerne bidrage med alle de erfaringer vi har, og som kan føre til, at vi kan gøre tingene på en smartere måde, siger Arne Madsen.

I et brev fra sammenslutningen af medarbejderorganisationer ved statsforvaltningerne til Indenrigs- og Sundhedsminister Bertel Haarder skriver organisationerne, at: "Vi har et stort ønske om at gøre vores arbejde bedre og hurtigere til gavn for borgerne, og vi stiller os gerne til rådighed for konstruktivt samarbejde om statsforvaltningernes fremtidige struktur."

Bør inddrage medarbejderne

Henning Jørgensen er professor og forsker blandt andet i medarbejderindflydelse. Han kalder det personalepolitisk dumt ikke at tage medarbejderne med på råd, når der skal omstruktureres og effektiviseres.

– Det er for mig at se en ren top-down proces, som kører her, og arbejdsgiver risikerer at skabe splittelse og aktiv modstand blandt medarbejderne ved at køre processen så lukket. På længere sigt kan lukketheden også føre til faldende produktivitet.

Henning Jørgensen understreger, at der i det konkrete eksempel ikke foregår noget ulovligt. Efter hans vurdering gør arbejdsgiver lige nøjagtigt det, de skal, men heller ikke mere.

– Men moralsk set påhviler det arbejdsgiver at leve op til de retningslinjer, som er vedtaget i MED- og SU-systemerne. Og jeg mener ikke, at arbejdsgiverne kan løbe fra, at de har en informationsforpligtelse i forhold til medarbejderne.

Ministeriet: Helt normal politisk proces

I Indenrigs- og Sundhedsministeriet mener chefkonsulent Lene Anderson ikke, at det på nuværende tidspunkt er relevant at inddrage medarbejderne i processen.

– Det her er en normal politisk proces, hvor arbejdsgruppen, som altså også omfatter direktørerne for statsforvaltningerne, blandt andet gennemgår lovgivningen på statsforvaltningernes forskellige sagområder. Hvis det på baggrund af arbejdsgruppens arbejde besluttes, at der skal foretages ændringer i statsforvaltningernes organisation, kan det blive relevant at inddrage medarbejderne, siger Lene Anderson. ○

OM STATSFORVALTNINGERNE

Statsforvaltningerne er etableret som den regionale statslige myndighed, der varetager statslige opgaver på områder som for eksempel forældremyndighed, adoption og separation og skilsmisse.

De fem regionale statsforvaltninger blev oprettet den 1. januar 2007, da de 15 statsamter blev nedlagt som et led i kommunalreformen, og hører organisatorisk og budgetmæssigt under Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

ol@socialrdg.dk

En fagforenings kerne er faget – ikke foreningen

Hvordan opstod fagforeningerne? Hvad er egentlig forskellen på en fagforening og de gule foreninger? Hvornår blev retten til ferie indført, og hvad var startlønnen for en socialrådgiver i 1981? Tag med på en historisk rundtur i udviklingen fra fagforeningernes fødsel til i dag.

TEKST
GUNDA HERLUFSEN



Hvorfor er det en god idé at være medlem af en fagforening? Kan det ikke være lige meget nu, hvor vi har fået gode barselsvilkår, 37 timers arbejdsuge og seks ugers ferie?

Kampen om accept af fagforeningers berettigelse er langt over 100 år gammel. Dengang var forholdene meget ringere, end de er i dag. Arbejdstiden var typisk 12-14 timer seks dage om ugen og halv tid om søndagen. Ferie blev først en rettighed i starten af 1900-tallet, og det var tre dage uden løn.

Selv om forholdene heldigvis er blevet meget bedre, skal vi stadig huske på, at forbedringerne ikke kommer af sig selv, men opstår på baggrund af forhandlinger mellem lønmodtagernes organisationer og arbejdsgivernes organisationer.

Dansk model er unik

I Danmark har vi et helt unikt system, der regulerer forholdene på arbejdsmarkedet. I modsætning til mange andre lande, hvor forholdene er reguleret via lovgivning, er forholdene på det danske arbejdsmarked reguleret af aftaler mellem lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiverorganisationer. Den danske model baserer sig på, at parterne selv er bedst til at indgå holdbare aftaler om vilkårene på arbejdsmarkedet – og også til selv at løse eventuelle uoverensstemmelser og konflikter.

Fagbevægelsen er som nævnt mere end hundrede år gammel og opstod i en tid, hvor samfundet ændrede sig fra et landbrugssamfund til et industrisamfund. Landbrugssamfundet var karakteriseret ved mange små arbejdspladser med få ansatte, hvor løn- og ansættelsesvilkår blev aftalt direkte mellem arbejdsgiveren og den ansatte. Resultatet var oftest dårlig løn og dårlige vilkår.

I takt med industrialiseringen i 1870'erne blev arbejdspladserne større, så der var flere ansatte hos den enkelte arbejdsgiver. Der var især tale om håndværkerområder og mindre industrivirksomheder. Da løn- og ansættelsesvilkår blev aftalt mellem arbejdsgiveren og den enkelte, kunne der være store forskelle på vilkårene for medarbejderne

på den enkelte arbejdsplads. Lønmodtagerne havde en interesse i at sikre sig ordentlige lønninger og ordentlige vilkår og fik derfor behov for at organisere sig, og de første fagforeninger opstod omkring et fag.

Faglig kamp på omgang

Kampen for bedre vilkår etableredes som en "omgangs-skrue", der fungerede på den måde, at håndværkerne hos én mester strejkede for bedre vilkår. Håndværkerne hos andre mestre samlede penge ind og støttede de strejkende arbejdere. Når mesteren så bøjede sig for kravene, og vilkårene på denne arbejdsplads var blevet bedre, gik konflikten videre til den næste arbejdsplads, indtil alle havde fået bedre vilkår. For at modstå presset begyndte arbejdsgiverne at organisere sig og sluttede sig i 1896 sammen i Dansk Arbejdsgiverforening. Som modtræk sluttede de faglige organisationer sig i 1898 sammen i det, der i dag hedder LO.

Klistrede vinduerne til med gult papir

Også arbejdsgiverne tog kampskridt i brug og iværksatte en række lockouter, hvor de krævede, at arbejderne meldte sig ud af fagforeningerne for fortsat at kunne arbejde på virksomheden. Under konflikterne forsøgte arbejdsgiverne at få arbejdet udført af ikke-organiserede arbejdere, og de oprettede en ny gul fagforening, der bestod af både arbejdsgivere og lønmodtagere med udgangspunkt i Indre Missions opfattelse af fælles interesser for arbejdsgivere og lønmodtagere og afstandsstagen til at konflikte sig til resultater.

Strejkebryderorganisationer med et kristeligt udgangspunkt fandtes i flere lande, og begrebet "gul fagforening" blev oprindeligt brugt af de "gule" foreninger selv. I 1887 i Frankrig havde strejkende arbejdere knust ruderne i den bygning, hvor strejkebryderorganisationen holdt til, og vinduerne blev nu klistret til med gult papir – deraf navnet.

Arbejdsmarkedets grundlov fødes

Efter en mindre håndværkerstrejke i syv jyske byer iværksatte arbejdsgiverne i foråret 1899 en storlockout, der om-

“

De såkaldte “gule” fagforeninger samler sig ikke om et fag, men organiserer på tværs af arbejdspladser og arbejdsindhold, så i virkeligheden kan man sige, at der er tale om foreninger og ikke om fagforeninger.



fattede over 5.000 virksomheder og over 40.000 arbejdere, hvilket svarede til mere end halvdelen af alle organiserede arbejdere. Storlockouten varede mere end fire måneder og blev afsluttet med Septemberforliget. Forliget kaldes også arbejdsmarkedets grundlov, da arbejdsgiverne og lønmodtagerne her anerkender hinanden som forhandlingsberettigede parter i forbindelse med at indgå overenskomster og løse konflikter. Arbejdsgiverens ledelsesret og fredspligten har også rod i Septemberforliget.

Når det lykkedes for lønmodtagerne at opnå denne anerkendelse som forhandlingsberettiget organisation og senere opnå en lang række gode resultater, skyldtes det primært, at fagforeningerne via en høj organisationsprocent udgjorde en magtfaktor på arbejdsmarkedet.

Fagforening – eller bare forening

Fagforeningerne var også dengang for manges vedkommende samlet om et fag. Det betyder, at fagforeningen har et indgående kendskab til faget og fagets vilkår og dermed et solidt fundament at varetage medlemmernes interesser på.

De såkaldte “gule” fagforeninger samler sig ikke om et fag, men organiserer på tværs af arbejdspladser og arbejdsindhold, så i virkeligheden kan man sige, at der er tale om foreninger og ikke om fagforeninger.

Dansk Socialrådgiverforening (DS) er en fagforening. Det betyder, at som udgangspunkt kan kun socialrådgivere blive medlem. DS kender alt til faget og fagets vilkår og har en helt naturlig interesse i at kæmpe for socialrådgivernes løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejdsmiljø og kompetenceudvikling.

De gule har ingen forhandlingsret

Dansk Socialrådgiverforening er anerkendt af arbejdsgiverne som en forhandlingsberettiget organisation. Det betyder, at det kun er DS, der kan indgå overenskomster og aftaler for socialrådgivere på offentlige arbejdspladser. Det betyder også, at det kun er DS, der kan føre sager i det fagretslige system for socialrådgivere.

Og netop fraværet af forhandlingsret og muligheden for at føre sager i det fagretlige system karakteriserer de fleste af de gule fagforeninger. Godt nok reklamerer de med, at de kan hjælpe deres medlemmer med juridisk bistand, men de har ikke adgang til det fagretlige system – kun det civile retssystem, som alle borgere har adgang til.

Stærkt fællesskab rykker

Da en lang række forhandlinger efterhånden er lagt ud på de lokale arbejdspladser og foregår mellem tillidsrepræsentanten (TR) og den lokale ledelse, er det af stor betydning for TR's mulighed for at lave gode aftaler, at der er en høj organisationsprocent blandt socialrådgiverne. Tillidsrepræsentantens styrke i forhandlingerne svækkes, hvis der er mange uorganiserede på arbejdspladsen, og arbejdsgiveren bliver måske mindre tilbøjelig til at lytte til TR's ideer og argumenter i forhandlingerne.

Og selvom forholdene på ingen måde kan sammenlignes med forholdene i 1899, er der hele tiden forhold, som kan forbedres til gavn for lønmodtagerne. Selv i 1979 så det meget anderledes ud end i dag. Dengang kunne en socialrådgiver begynde på løntrin 19 og slutte på løntrin 26. Arbejdstiden var 40 timer om ugen, og den femte ferieuge blev indført samme år. I 1981 havde socialrådgivere ret til samlet 14 ugers barselsorlov med fuld løn. Der var ingen omsorgsdage, man havde lige fået ret til frihed på barns første sygedag og en månedsløn udgjorde 9.817 kroner.

Der er heldigvis sket en lang række forbedringer, igen i kraft af en stærk fagbevægelse. Hvis fagbevægelsen svækkes, fordi medlemmerne melder sig ud, vil organisationerne stå væsentligt dårligere og få sværere ved at forhandle nye forbedringer ved kommende overenskomstforhandlinger. ☺

gh@socialrdg.dk

Gunda Herlufsen er konsulent i Dansk Socialrådgiverforening.

Forældreansvar, forhandling og forlig

Siden 2007 starter alle tvister om forældremyndighed, barnets bopæl og samvær i Statsforvaltningen, som tilbyder forskellige måder at løse konflikter på. Kun hvis et forlig er umuligt, kan sagen gå videre til en domstol.

TEKST JANNIE DYRING
FOTO SCANPIX

Den 1. oktober 2007 trådte Forældreansvarsloven og samtidig visse ændringer i Retsplejeloven i kraft. Med lovændringerne skete der en opprioritering af det fælles forældreansvar og en styrkelse af forligsbestræbelserne.

Forældreansvarslovens fokus er det fælles forældreansvar, som understøttes af både den materielle og procesuelle regulering. Af § 11 fremgår, at der som hovedregel skal afsiges dom om fortsat fælles forældremyndighed mod den ene forælders ønske, medmindre der foreligger tungtvejende grunde imod.

Tungtvejende grunde er en snæver undtagelse og må nærmest siges at forudsætte, at en forælder er uegnet. Tilsvarende har domstolene i medfør af § 14 adgang til at etablere fælles forældremyndighed eller overføre forældremyndigheden til en forælder, som ikke har del i den i forvejen.

Forældre stilles lige

Udvidelserne af området for fælles forældremyndighed har betydet, at der nu skal tages stilling til, hvor et barn skal bo, dvs. hvem der skal være bopælsforælder. Den forælder, der ikke er bopælsforælder, bliver samværsforælder. Det er ikke muligt for danske domstole at afsige dom om delt bopæl, dvs. at barnet skal have bopæl hos begge forældre med den mulige konsekvens, at barnet f.eks. kan komme til at gå i to forskellige daginstitutioner. En sådan adgang fik de norske domstole med virkning fra den 1. juli 2010.

Med adgangen til at afsige dom om at fortsætte eller etablere fælles forældremyndighed mod den ene forælders ønske er der sket en betragtelig udvidelse af den fælles forældremyndighed.

Det medfører, at forældre, som ikke selv har aftalt fæl-

les forældremyndighed, nu skal nå til enighed om f.eks. skolevalg. Deres tvister om skolevalg for barnet har siden lovens ikrafttræden afstedkommet en række sager, hvoraf en enkelt også nåede Højesteret i 2010.

At det fælles forældreskab står centralt, underbygges bl.a. af, at Statsforvaltning og domstole kan træffe afgørelse om deleordninger i forbindelse med samvær, hvilket før lovens ikrafttræden forudsatte en aftale mellem forældrene. Tilsvarende er det nu udgangspunktet, at samværsforælder henter barnet ved samværs begyndelse og bopælsforælder ved samværs afslutning, og at forældrene hver især afholder de økonomiske udgifter forbundet hermed. Dette fælles forældreansvar kan i vidt omfang betragtes som en ligestilling af forældre.

Af § 4 fremgår, at alle afgørelser skal træffes ud fra barnets bedste. Hvad der skal forstås ved det, præciseres ikke yderligere, men af motiverne fremgår det, at der er tale om et dynamisk begreb og en konkret vurdering af det enkelte barns forhold. Det fremgår også, at der skal anlægges et fremtidsorienteret perspektiv, herunder særligt i forhold til hvem af forældrene, der vil være bedst egnet til at varetage samarbejdet om barnet på længere sigt og sikre barnets kontakt til den anden forælder.

Barnets bedste kommer dermed i vid udstrækning til at basere sig på, at barnet har ret til to forældre – og derigennem yderligere til at understrege hensynet til en ligestilling af forældrene.

Flere tilbud om konfliktløsning

Statsforvaltningen er primært en institutionel ramme om forskellige forligsbestræbelser. Det betyder, at forældre tilbydes forskellige "forligsfora" afhængigt af sagen – eller rettere forældrene. Alle forældre indkaldes dog indled-



ningsvis til et vejledningsmøde, hvor man vil søge at opnå enighed mellem forældrene. Opnås der ikke enighed, kan statsforvaltningen tilbyde:

Tværfaglige møder, som typisk anvendes i højkonfliktsager, hvor formålet er at styrke forældreansvaret, dvs. støtte forældre i at tage ansvar for deres børn. Ofte vil der være tale om forældre, som er meget belastede af deres indbyrdes konflikter, hvilket f.eks. kan være begrundet i psykisk sygdom, misbrugsproblemer og store sociale belastninger. Mødeformen skal på den ene side hjælpe forældre med at finde en løsning, og på den anden side bidrage til at kvalificere grundlaget for en eventuel efterfølgende afgørelse, hvis forældrene ikke når til enighed.

Her holdes såvel aftale- som afgørelsesspor således åbent. Typisk afholdes mødet under deltagelse af både en jurist og en børnesagkyndig.

Børnesagkyndig rådgivning kan ydes til en eller begge forældre, og barnet har mulighed for at deltage. Formålet med rådgivningen er at hjælpe forældre til at løse deres problemer på den måde, der er bedst for barnet. Rådgivningen kan have forskelligt indhold alt efter, hvad forældrene har brug for, f.eks. at få deres samarbejde i gang. Rådgiverens udgangspunkt er, at forældre ønsker at gøre det godt for deres barn, at de fleste forældre mener, at det er bedst for barnet at bevare en god kontakt med den anden forælder, og at forældres egne løsninger fører til større tilfredshed og stabilitet i forældrenes samarbejde omkring barnet. Rådgivningen varetages af børnesagkyndige psykologer eller socialrådgivere.

Konfliktmægling er en metode, der skal hjælpe forældre i konflikt til at forhandle sig til en løsning, som de begge kan acceptere. Grundlæggende anses forældre for selv at rumme den bedste løsning på deres konflikt. Det betyder,

at mægleren alene styrer processen, mens forældrene selv har ansvaret for resultatet. Ved konfliktmægling er fokus rettet mod fremtiden, ikke fortiden. Tilbud om konfliktmægling er møntet på forældre, der ønsker selv at blive i stand til at indgå aftaler om deres barn, og gives til forældre, der anses for at være i stand til at overskue konsekvenserne af de aftaler, de indgår i forbindelse med mæglingen. Konfliktmægling forestås typisk af en jurist eller en børnesagkyndig.

Fremtidsperspektivet er vigtigt

Prioritering af det fælles forældreansvar og forligsbestræbelser kan betragtes som en ansvarliggørelse af forældre og ligestilling mellem forældre. Dermed bliver fremtidsperspektivet centralt, idet dette medfører, at dét, som vi ikke kan udelukke for fremtiden, vægtes højere, end dét, vi ved på baggrund af fortiden. Eller lidt mere enkelt formuleret: Man bliver som forælder i en tvist omkring et barn ikke stillet bedre, blot fordi man allerede har vist sig ansvarlig.

Twister betragtes i deres aktuelle kontekst, og der er "forligsfora" til alle slags forældre, som i lovens motiver inddeles i tre grupper, der populært kan kaldes: De, der kan selv. De, der ikke kan selv. Og de, der burde kunne selv. For de forældre, der ikke kan selv – og deres børn – hvilket blandt andet omfatter familier med sociale problemer, er denne diskurs både betænkelig og kan skabe rets-usikkerhed. ☹

Jannie Dyring er videnskabelig assistent ved Det Juridiske Fakultet på Københavns Universitet.

Loven inddeler forældre i tre grupper: De, der kan selv. De, der ikke kan selv. Og de, der burde kunne selv.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 07 er mandag d. 11. april klokken 9.00.



Tak for uvurderlig støtte

I disse tider, hvor Dansk Socialrådgiverforeningen hverver efter flere medlemmer, vil jeg gerne udtrykke min store taknemmelighed til Dansk Socialrådgiverforening for uvurderlig støtte i en faglig sag.

Jeg blev for godt to år siden kontaktet af en tidligere arbejdsgiver, som mente, at jeg fejlagtigt havde modtaget for meget i løn – faktisk fire års løn. Jeg var ansat som støttekontaktperson for en ung pige, og vi var begge af den opfattelse, at ansættelsen var fortløbende, indtil andet blev os orienteret.

Jeg henvendte mig til DS og blev, efter man havde forsøgt at tale med arbejdsgiveren, henvist til DS' jurist, som jeg talte med i nogle omgange. Sagen endte i retten i december 2010, hvor DS havde sat en advokat på sagen, men DS' jurist mødte op i retten, hvilket var utrolig støttende og beroligende for mig. Jeg vandt sagen, og arbejdsgiveren valgte ikke at anke.

Jeg vil gerne sende min store og varme tak til DS – og særligt til juristen, som har støttet mig både på det personlige plan, men så sandelig også på det praktiske. Det er endnu et område, hvor jeg er taknemmelig for, at jeg er medlem af fagforeningen.

De bedste hilsner

Medlemsnummer 14987

En ildsjæl går på efterløn

Kære Annette

Det er med vemod, at dine kollegaer skal til at sige farvel til dig, Annette Adelvard, derfor har vi valgt, at du skal have nogle ord med på din vej videre.

Du har arbejdet inden for det sociale område i mange år, du startede din karriere i Ungbo i firserne, og du har endda været praktikvejleder for Bettina Post.

Du har nu været i Høje Taastrup på børne- og ungeområdet over 18 år. Det i sig selv er unikt, at socialrådgivere bliver så længe på samme arbejdsplads. Du har altid kæmpet for dine sager og dine borgere.

Vi har aldrig været i tvivl om, at din etik og din behandling af borgere har været i orden.

Du har altid kæmpet for, at de skulle have det bedste. Du har haft dine sager i alle årene, og dit vedvarende kendskab og kontinuitet har gjort, at borgerne har følt sig godt behandlet, og nogle af dem har efterfølgende kontaktet dig og sagt tak for god og professionel sagsbehandling.

Dit store hjerte og dit brændende sociale engagement har også været til nytte i det frivillige sociale arbejde, det du har bidraget med har med garanti været til gavn for mange beboere.

Som fungerende tillidsrepræsentant har du helt klart været min mentor og inspireret mig til at gå ind i det socialpolitiske arbejde, som du mener ikke kan skilles fra det socialfaglige arbejde.

Det har du ganske ret i. Det, der sker social-politisk, har indflydelse på, hvad der sker inden for det socialfaglige arbejde. Du har givet mig brændende lyst til at kæmpe for socialpolitikken og det sociale arbejde – tak for det.

Dansk Socialrådgiverforening kan nu byde dig velkommen som medlem i seniorgruppen, og hvis vi kender dig ret, vil du altid have noget på hjerte.

Vi kommer alle til at savne dig, du er en af de få socialrådgivere tilbage, der er kritisk over for, hvilke veje vindene blæser i socialpolitikken, og du har evnen og det unikke overblik, der skal til og ikke mindst viljen til at tage kampene op og kæmpe for din sag i en hektisk hverdag.

Tak for alle de gode år, Annette

Fra dine kollegaer i Børne og Unge i Høje Taastrup.

Louise Dülch Kristiansen

Flere kommuner på vej med teletolkning

Udover at teletolkning sparer kommunerne penge, giver det en mere neutral tolkning og gør det nemmere at skaffe en tolk hurtigt.

TEKST SEBASTIAN CAPPELEN

Flere gange om ugen har Henrik Thomsen brug for en tolk til at oversætte samtaler med borgere. Som socialrådgiver i Odense Kommunes jobcenter har han det sidste års tid gjort brug af teletolkning. Og erfaringerne er så positive, at kommunen netop har besluttet at gøre ordningen permanent.

– Fordelen er, at man får minimeret småsnakken, og at tolken kommer mere på afstand. Det er rart, hvis nogen får det skidt og begynder at græde, så kan man bare slukke for billedet, så det ikke bliver for personligt, forklarer han.

Kommunen har godt 3000 tolkninger om året inden for beskæftigelsesområdet og har tre tolke i sprogene arabisk, somalisk og tyrkisk i et teletolkecenter. Det gør det nemmere at skaffe en tolk, hvis en borger møder uanmeldt op.

– Jeg kan bare ringe op og få fat i en af de tre tolke. Det gør det nemmere at hjælpe borgeren med et akut opstået problem og dermed yde en bedre service.

Mindre ventetid og transport

Hvis kommunen har en aflysning, kan tolken være med til at foretage akutopkald, så der kan aftales et møde med en anden borger.

– Det giver mere fleksibilitet, fordi tiden til transport spares, og tolken kan blive på sit kontor og tolke. Før skulle tolken køre ud til os og være fysisk tilstede, hvorved meget tid gik til transport og ventetid.

Hvor Odense har kørt teletolkning i et år, er Københavns Kommune først ved at begynde.

Udviklingskonsulent Maria Bødker Boje hos Jobcenter København på Musvågevej regner med at kunne påbegynde de første teletolkninger i starten af april.

Jobcentret er et af de steder i Københavns Kommune, hvor der er mange borgere med tolkebehov. De har i dag rådighedstolke 20 timer om ugen. Det vil sige, at de har tolke til rådighed for borgere, der har et tolkebehov, og møder op uden at have en aftale. Derudover har jobcentret ca. 50-60 samtaler med en tolk på en normal uge.

– Vi starter dels op for at gøre os nogle erfaringer med udstyret, og dels for at høre, hvad borgerne synes om det og for at høre, om vores vejledere mener, at det gør en forskel.

Maria Bødker Boje har en klar fornemmelse af, at de fleste synes, det er positivt. Hun håber, at de problemstillinger, de kender i dag, hvor tolkene bliver en del af sagsbehandlingen, forsvinder.

– Vi håber, at tolken giver en mere neutral tolkning, fordi der er en større distance, og der heller ikke er nogen tvivl om, hvem man er til samtale hos ... at det ikke er hos tolken.

Udbyder: Bedre tolkning til udkantskommuner

For Dansk Flygtningehjælp, der sælger tolkninger til to tredjedele af landets kommuner, vil teletolkning give mulighed for at tilbyde kommunerne fleksibel og kvalificeret tolkning på alle sprog.

– Det vil gøre det nemmere og billigere for kommuner i udkantsområder at bestille tolke. Der er kommuner, der vil kunne få mere kvalificeret tolkebistand og i hvert fald en billigere, fordi de mange steder betaler meget for transport, siger Lisbeth Iversen fra Dansk Flygtningehjælp.

Udover geografien, tror hun også, at det giver bedre arbejdsvilkår for tolkene.

– Det vil gøre det muligt at fastansætte tolke på de store sprog, i stedet for at de skal arbejde freelance og køre rundt i landet.

I dag har vi det problem, at jo mindre sproget er, des mere må man gå på kompromis med kvaliteten. Det er klart, hvis man har et teletolkecenter, som har tilknyttet de bedste tolke, så kan vi styrke kvaliteten. ☺

redaktionen@socialrdg.dk



REGION SYD

Det gode arbejdsliv

Er det broccolien, der giver det gode arbejdsliv? Skal vi bare tage os sammen og æde noget mere salat?

Vi tror, at der er mange ting i spil, når vi sætter fokus på stress og belastninger og ulighed i sundhed, levevilkår og arbejdsvilkår.

- Klinisk diætist Per Brændegård sætter fokus på slankehysteriet og vores levevilkår.
- Overlæge ved Arbejdsmedicinsk klinik Lars Brandt fortæller om nedslidning som arbejdsvilkår.
- En forsker fra Institut for Folkesundhed præsenterer den nyeste forskning inden for området.
- Paneldebat med folketingskandidater fra partierne: Hvad er politikernes bud på en fremtidig sundhedspolitik?

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd, LO Fyn og Socialpolitisk Forening Fyn inviterer til fyraftensmøde 9. maj kl. 16 -19 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11 i Odense. Der er gratis adgang. **Tilmelding på mail: FYN@lo.dk skriv "Fyraftensmøde 9. maj" i emnelinjen.**

**Synes du godt om Dansk Socialrådgiverforening?**

Er du på Facebook, så find Dansk Socialrådgiverforening, klik på "synes godt om" – og følg med i vores nyheder og debatter. Nu du er der, så send også en anbefaling til alle dine socialrådgiver-venner.

Skibsprojekt**med skole - opholdssted og efterværn**

Nogle unge har brug for alternativer til konventionelle opholdssteder. Skibsprojekt er en mulighed!

Er det dyrt?

57 - 63.000 kr./måned. Skoleskibe er det fornuftige økonomiske valg. Prøv det!

Simpelt koncept – Hvordan?

Skibsprojekterne arbejder med en relationel pædagogisk tilgang til de unge, som ved et radikalt brud med tidligere miljø får mulighed for at opdage eller genopdage ressourcer, styrker og svagheder.

Tætte overskuelige rammer og voksenrelationer giver tryghed og mod til at udvikle nye kompetencer og genopbygge selvværd og livsmod.

Sådan!

Kontakt: Kim Bargsteen på Tlf. 40 74 68 48

Se eventuelt mere på de enkelte projekters hjemmesider:

www.oceanlife.dk

www.projektskib-victoria.dk



DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

12. APRIL, NORD/SYD

Seniorsektionen

Seniorsektionen tager på tur - over grænsen til Slesvig

14.-15. APRIL

Fagbevægelsen

Faggruppeseminar om reformen af fleksjob og førtidspension.

26. APRIL, ÅRHUS

Seniorsektionen

Frokosttræf for seniorer i Klostergade 35.

5. MAJ, FREDERIKSBERG

Selvstændige

Sektionen holder temadag "Find din niche på skiftende markeder".

5.-6. MAJ, ODENSE

Retspsykiatri

Faggruppeseminar om "Den retspsykiatriske patient som offer" og karakterafvigere.

6. MAJ, KØBENHAVN

Kvindekrisecentre

Faggruppen holder temadag om underretning samt generalforsamling.

10.-11. MAJ, GREVE

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder Årsmøde og generalforsamling på Tune Kursuscenter.

12. - 13. MAJ, NYBORG

Sosu-skolerne

Faggruppen for Sosu-skolerne holder årsmøde og generalforsamling.

31. MAJ, ÅRHUS

Seniorsektionen

Frokosttræf for seniorer i Klostergade 35.

7. JUNI, NORD/SYD

Seniorsektionen

Forsommertur til Jyllands grønne hjerte

8. JUNI, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere

Netværkscafé om karriereudvikling, fælles problemstillinger samt networking.

ÅRSMØDE 2011

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder årsmøde 10.-11. maj på Tune Kursuscenter, Grevevej 20 i Greve.

Programmet rummer blandt andet oplæg ved seniorsocialrådgiver Elsebeth Mortensen, generalforsamling, festmiddag og udflugt til Roskilde med besøg i domkirken og Museet for Samtidskunst.

Læs detaljeret program på www.socialrdg.dk/seniorsektion, hvor du også kan tilmelde dig.

GENERALFORSAMLING

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder generalforsamling 10. maj 2011 kl. 13.30 på Tune Kursuscenter, Grevevej 20 i Greve.

Dagsorden ifølge vedtægterne - læs den på www.socialrdg.dk/seniorsektion, hvor du også finder vedtægterne

Forslag til generalforsamlingen skal være formanden Anita Barfod i hænde senest 19. april på anita.barfod@gmail.com eller med post til Pile Alle 5 G, 2., 2000 Frederiksberg.

Alle seniormedlemmer er velkomne til generalforsamlingen. Tilmelding behøves ikke.

SENIORSEKTIONEN

Frokosttræf for seniorer

Den sidste tirsdag i måneden er der "Frokosttræf for seniorer" i Klostergade 35-37, Århus C - i "Herreværelset", døren t.h. inden caféen - hvor man uanmeldt kan komme, blive lidt eller længe og eventuelt gå fra stedet med en aftale om at mødes en anden gang. Hver gang vil et par medlemmer være til stede. De planlagte træfdatoer er til nu 26. april og 31. maj.

GENERALFORSAMLING

Kvindekrisecentre

Faggruppen Kvindekrisecentre indkalder til generalforsamling med efterfølgende tema, som er opfølgning på temadagene om underretning.

Det sker fredag den 6. maj kl. 9-15 i København. Af hensyn til forplejning tilmelding til Susanne Bidstrup på mail subi@frederikshavn.dk senest 6. april.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



REGIONSLEDER

AF MADS BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

Når de ældre forlader faget

Den demografiske udvikling spår en grum udvikling for mange af velfærdsuddannelserne – også for socialrådgiverfaget, hvor 38 procent af foreningens medlemmer er over 50 år, og hvor mange af dem derfor vil forlade faget for at gå på pension eller efterløn inden for de nærmeste år. En undersøgelse lavet i Region Midtjylland af CAPACENT i 2008 viser, at der oven i det vil komme en stigende efterspørgsel på socialrådgivere, som ikke modsvares af det optag af studerende, der er på regionens to uddannelsessteder. Det samme billede vil sikkert kunne tegnes i landets øvrige regioner.

Kort sagt risikerer vi snart at stå i en situation, hvor socialrådgivere er en mangelvare – ja tro det eller ej i disse spare- og opsigelstider.

Hvad kan man så gøre, for at vi ikke kommer i en sådan situation? Umiddelbart kan man jo bare optage flere socialrådgiverstuderende. Det er dog ikke den vej regeringen ønsker i

disse år. Massive økonomiske besparelser på hele uddannelsesområdet gør et meroptag svært – allerede i dag får de studerende et minimum af undervisningstimer, og megen undervisning er henvist til selvstudier.

Bare de turde se fremad

Bedre arbejdsmiljø og bedre rammer for arbejdets udførsel vil kunne holde socialrådgiverne længere på arbejdsmarkedet. Vi ser desværre en kedelig udvikling i disse år, hvor flere og flere socialrådgivere tilkendes førtidspension og arbejdsskadeserstatninger som følge af psykiske og arbejdsbetingede lidelser.

Endelig ved man, at bliver seniorerne (her defineret som +60 år) bare et år ekstra, inden de går på efterløn eller pension, bliver de demografiske udfordringer og dermed manglen på socialrådgivere af en helt anden karakter.

Kommunerne synes dog ikke at have hørt om denne udvikling, eller også tør de ikke se

virkeligheden i øjnene. Med de store besparelser, der for tiden sker i kommuner og regioner, hvor mange af vores kollegaer bliver "overskydende", så er det primært seniorer eller de ældre medarbejdere, der bliver overflødige og derefter vælger helt at forlade arbejdsmarkedet for at overgå til en offentlig forsørgelse.

Turde kommuner og regioner tænke og handle fremadrettet og blot smugkigge i krystalkuglen, så ville de have en aktiv seniorpolitik, hvor seniorerne for eksempel tilbydes at blive på deres arbejdsplads på nedsat tid - og dermed også til en lavere pris.

Som sidegevinst ville vi have en kompetent arbejdskraft med masser af faglig viden og, ikke mindst, ville vi samtidig reducere den truende mangel på arbejdskraft.

Alt sammen ønsketænkning, der baserer sig på mulige, realiserbare løsningsforslag!

mb@socialrdg.dk

Mindeord

Camilla Gjedsted Holleufer, som blev uddannet fra Den sociale Højskole i Århus i 2002, tabte kampen mod kræften og sov ind den 6. marts, 36 år gammel.

Det er svært at finde de ord, der kan rumme mindet om Camilla. Og det er måske præcis det, der er essensen af mindet. Camilla kan ikke rummes i ord.

Som menneske og socialrådgiver har Camilla rørt mange. Med sit altid åbne og nysgerige sind mødte hun både kollegaer og byens skæve eksistenser i sin tid som opsøgende medarbejder i MidtByen, Århus Kommune. Camilla besad en dyb faglig integritet, forståelse og respekt for de mennesker, hun arbejdede med.

Det var vidunderligt at dele arbejdsplads med Camilla. Et sjældent og fantastisk studie i indretning af kontorplads. Skønne postkort,

dejlige nips, dimser og lyssværd. Alt sammen valgt med en velovervejet og til tider fjollet tanke og holdning.

Camilla valgte i 2009 at søge nye arbejdsmæssige udfordringer og skiftede efter syv år i MidtByen til et job i Skanderborg Kommune. Desværre nåede hun kun at være ansat i knap et år, før hun blev ramt af sygdom.

I det år nåede Camilla dog at gøre stort indtryk på alle, der mødte hende i Skanderborg Kommune, og hun var på alle måder en gevinst for sine kolleger og samarbejdspartner. I rollen som sagsbehandler var hun fagligt dygtig, men også hendes indlevelse og oprigtige ønske om at hjælpe de borgere, hun var i kontakt med, gjorde Camilla til en fantastisk socialrådgiver.

Camilla var i sit arbejdsliv og som kollega en person, som man ikke kunne undgå at holde af. Hun gjorde indtryk på alle med sin smittende

glæde, positive tilgang til livet og ikke mindst en humor, som fyldte utrolig meget i alle sammenhænge. Vi vil som kolleger alle huske Camilla og hendes oprigtighed, livsglæde og kærlighed til alle omkring sig, det som gjorde Camilla til den helt særlige person, hun var, og som vi alle vil savne utrolig meget.

Uden Camilla er socialt arbejde blevet en ildsjæl fattigere. Og vi, der kendte Camilla, er blevet en fantastisk kollega og et eventyrligt smukt menneske fattigere.

Vore tanker og store medfølelse går til familien.

På vegne af kolleger fra Århus Kommune og Skanderborg Kommune

Berit Marie Thinggaard Leschly og
Charlotte Hald Madsen

Lad din jobagent finde det rette job for dig

Med en jobagent på **socialraadgiverjob.dk** får du hurtig og direkte besked om relevante jobs.

Opret dig allerede nu, og bliv løbende orienteret om jobs, der matcher dine kompetencer og ønsker.



Dansk Socialrådgiverforening

**Partner i
Profiljobnetværket**
Et samarbejde mellem
13 af Danmarks førende
faglige organisationer som
tilsammen har mere end
300.000 medlemmer



Familiecentret Nordlys

Intensive undersøgelsesforløb og familiebehandling i døgnet

Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes eksternt viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk

Henvendelse:

Familiecentret Nordlys
Nørrevænget 4 · 7480 Vildbjerg
Tlf.nr. 96286480 · Fax.: 97133483
Mail: fandv@herning.dk



Herning
Kommune



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud for unge i alderen 16 til 28 år med psykosociale problemer, med lyst til en fremadrettet udvikling ved ophold på et kollegielignende tilbud
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte for unge i alderen 18 til 28 år som,
 - lider af angst, depression eller skizofreni,
 - er lettere mentalt retarderede eller
 - har en forstyrrelse indenfor autismspektret
 De unge i målgruppe 2 kan have et kontrollerende misbrug af alkohol, eller rusmidler indenfor cannabisgrubben.
- støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted og bosted, der forener de faglige målsætninger - at skabe resultater sammen med beboerne - med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 0
Læs mere på www.cbb

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

Familieterapeutisk Center

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Hvordan stimulere til forandring?
Alliance med familiens mål,
empowerment af forældre og børn med
fokus på kompetence og nye narrativer.*

Tværfagligt hold starter
12.-13. september 2011 i Aalborg
Tilmeldingsfrist 1. maj 2011!

Familieterapeutisk Center Aalborg

www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: ville@ftc.dk

Tømrrmester Lauritz Hansen og Hustru Karen Dorthea Valborg Hansen, født Gultfeldt's Mindelegat

Fra ovennævnte legat uddeles legatportioner på normalt kr. 5.000 til 10.000. Kræftramte patienter kan søge legatet, idet der iflg. fundatsen ydes understøttelse til trængende kræftlidende såvel under deres sygdom som under en efterfølgende rekreation. Dersom den sygdomsramte er mindreårig, kan legatportioner søges af indehaveren af forældremyndigheden.

Legatet søges ved udfyldelse af autoriseret skema, hvori ansøgeren oplyser om sygdommen og dens forløb samt indtægtsforhold og formueforhold.

Lægeerklæring skal vedlægges ansøgningsskemaet. Lægeerklæringen skal være dateret i perioden 1. april – 15. maj 2011.

Ansøgninger, der fremsendes udenfor den ovennævnte ansøgningsperiode, vil ikke komme i betragtning.

Ansøgningsskemaet kan rekvireres hos administrator ved indsendelse af frankeret svarkuvert eller via e-mail pknielsen@bkm-law.dk.

Ansøgningsfrist er den 15. maj 2011. Legatet udbetales i juni/juli måned.

På legatbestyrelsens vegne

Georg Meyer, advokat
Nørre Voldgade 88, 4.
1358 København K

**FAMILIE
INSTITUTIONEN**
PÅ MARGRETHEVEJ



Nye tilbud:

- Akut modtagelse.
- Forældrekompetenceundersøgelser
– nu af 3 måneders varighed.
- Mulighed for tilkøb af psykologisk udredning.
- Individuelt tilrettelagte udviklingsforløb
af 2-6 måneders varighed.
- Døgtakst: 1555 kr. pr. person
– halv takst v. 4. og 5. person.

Vi har fortsat vågen nattevagt og kan sikre omsorg og udviklingsstøtte til familien døgnet 24 timer.

Vi modtager gerne familien allerede under graviditeten.

Vores målgruppe er forældre som på baggrund af umodenhed, psykosociale vanskeligheder, psykisk lidelse, kognitive funktionsnedsættelser eller tidligere misbrug har brug for særlig støtte til udvikling af deres forældrekompetencer.

Familieinstitutionen Margrethevej 14 - 2900 Hellerup
tlf. 39 62 86 33

Familieinstitutionen@gentofte.dk
www.Familieinstitutionen.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Eftervæn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk



- de vanskelige børnesager

- Familieførløb
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk
- Et hvert barn har ret til en familie

Få flere ansøgere!

Annoncér med arbejdspladsens sagstal

En angivelse af arbejdspladsens sagstalsniveau kan være med til at rekruttere flere interesserede ansøgere til den ledige stilling.

Se andre arbejdspladsers sagstal på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk/sagstal



- et bo og behandlingstilbud
for voksne

Solutio yder støtte og behandling til borgere med svære psykiske lidelser.

Vi tilbyder borgere med svære psykiske og sociale problemstillinger en individuel behandling med fokus på den enkelte borgers livskvalitet og udviklingspotentiale.

Solutio's speciale er borgere med,

- Udadreagerende adfærd
- Retslige foranstaltninger
- Misbrugsproblematikker

Solutio tilbyder bl.a.:

- Faglig og professionel støtte
- Stor lys lejlighed på 75 m²
- Socialtræning/nætværksdannelse
- Skoleundervisning
- Fysisk aktivitet
- Sund kost
- Friluftsliv

Solutio er godkendt efter Servicelovens § 107.

For mere information kontakt

Daglig Leder/spl. Anette Sams tlf. 3045 6788 eller
Faglig Koordinator/SSA Tobias Jensen tlf. 2620 8312.

www.fondensolutio.dk



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelsesmodel til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk

NARRATIVEPERSPEKTIVER

Konsultation Supervision Workshops Træning
København - Helsingør - Århus



annesaxtorph@gmail.com | Mobil 22160065

**Narrativ
Gruppeterapi forløb**

12 gange · 44 timer
Start 27 april 2011
Sted: København

**Narrativ
Supervisionsgruppe
for narrative kendere**

6 dage · 36 timer
Start 6 september 2011
Sted: København

**Bevidning
Workshop**

2 dage · 24 - 25 maj 2011
Sted: Snekkersten DISPUK

**Narrativ Parterapi
Workshop**

2 dage · 13-14 september 2011
Sted: Risskov, Århus

www.annesaxtorph.dk



Kursus for jobkonsulenter

Jobkonsulentens arbejde med personer med ADHD eller Asperger

- Styrk dit arbejde med borgere med ADHD og Asperger
- ADHD, Asperger og erhvervslivet
- Støtteiltag og hvorfor det virker
Klare mål – det fælles projekt
- Hvordan støttes, vejledes, guides og motivers målgruppen?

Kurset afholdes i Hillerød d. 19. maj 8.30 – 15.30

Arbejdsevne metode for jobkonsulenter

Med afsæt i jobkonsulentens særlige arbejdsfelt, nemlig dér hvor borgeren møder virksomhedens formelle såvel som uformelle krav.

Temaer for dagen vil være

- Den systematiske og holdbare dokumentation - beskrivelse og vurdering.
- Arbejdsevne metoden i baghovedet allerede når praktikken etableres, genveje til effektiv afprøvning af flere funktioner
- Hvordan sikrer jeg at få de rigtige oplysninger med hjem fra opfølgningen på virksomheden.

Kurset afholdes i Hillerød d. 12. maj 8.30 – 15.30

Læs mere og tilmeld dig på www.mentorogjob.dk



Efteruddannelser 2011

- Socialfaglig ledelse hold 3
- Konfliktopløsning - et narrativt og kommunikativt mulighedsrum
- Narrativ dokumentation og udvikling af praksis

Seminarer 2011

- Beskæftigelsesfaglighed - en del af socialfagligheden?
- Positiv psykologi i socialt arbejde
- Neuroaffektiv udviklingspsykologi v/Susan Hart
- Motivationsarbejde v/Per Revstedt
- Aktuelle tilbagebetalingsproblemer
- Sagsbehandling på det sociale område

Tilmelding og yderligere oplysninger om kursusindhold findes på socialraadgiver.samf.aau.dk
Kontakt: lrk@socsci.aau.dk eller 9940 8123

PLET

PRAKTISK LEDELSE I ET TEORETISK PERSPEKTIV

Basen har designet en helt særlig lederuddannelse for ledere, mellemledere, afdelingsledere, faglig koordinatorer, embedsmænd og andre der arbejder på ledelsesniveau indenfor området: socialt udsatte børn og unge. Uddannelsen tager sit udgangspunkt i den systemiske tænkning, hvor vi bl.a. vil fokusere på begrebet lederrolle vs. lederposition. Vi ønsker at invitere private og offentlige ledere, til at se ledelse som en refleksiv forholde sig til de mange aspekter af det at lede.

PLET består overordnet af 3 elementer:

1. Seks hele undervisningsdage (opdelt i tre moduler á to dage hver) samt 1/2 introdag
2. Ledelsescoaching; fem sessions i mindre grupper af professionel coach/supervisor
3. Ledelsesnetværk med fokus på omsætning af uddannelsens indhold til praksis

Du kan læse mere om PLET og hvordan du tilmelder dig på vores hjemmeside: basencph.dk fra primo marts 2011. Ansøgningsfrist fredag d. 10. juni 2011 kl. 12.00.

BASEN 

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 7	8. april	20. april
Socialrådgiveren nr. 8	29. april	12. maj
Socialrådgiveren nr. 9	19. maj	1. juni
Socialrådgiveren nr. 10	1. juni	16. juni



Tilsynskonsulent til Tilsynsenheden i Næstved Kommune

Næstved Kommune søger konsulent til at føre tilsyn med døgntilbud i kommunen.

Det generelle driftsorienterede tilsyn for anbringelses-tilbud til børn og unge er organiseret i en tilsynsenhed med tre konsulenter. Næstved Kommune vægter et uvildigt og fagligt højt kvalificeret tilsyn.

Du skal have kendskab til anbringelsesområdet, kunne arbejde systematisk og struktureret samt kunne skabe en umiddelbar tillidsfuld kontakt.

Vil du vide mere

Læs hele stillingsopslaget på www.naestved.dk/job. Du er også velkommen til at kontakte Vibeke Blond, Chefkonsulent på telefon 5588 3138 eller Thomas Carlsen, vicedirektør på telefon 5588 3011.

Ansøgningsfrist mandag den 25. april 2011.

Næstved Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk. Du kan søge elektronisk via www.naestved.dk/job

Har du oplyst e-mail-adresse, vil du få besked her.

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

GLOSTRUP KOMMUNE



KABS.DK

En virksomhed i Glostrup Kommune

Socialrådgiver

KABS Gentofte/Det Udkørende Team

Vi søger fra 1. juni 2011 eller snarest herefter, en erfaren og moden socialrådgiver, der brænder for at arbejde med marginaliserede grupper.

Stillingen vil være delt mellem en funktion som socialrådgiver for nogle af afdelingens 195 opioidafhængige stofbrugere, hvor hovedopgaven vil være at tilbyde rådgivning, udredning og ambulant behandling samt en udkørende funktion i Det Udkørende Team (DUT). DUT servicerer opioidafhængige stofbrugere, som enten er syge og immobile eller hvis adfærd er så kaotisk, at de har svært ved at bruge et almindeligt ambulant behandlingstilbud. De sociale ydelser bliver derfor ofte givet i brugerens hjem eller på aktuelle opholdssteder.

Interesseret? Se hele stillingsopslaget på www.kabs.dk

Har du travlt?

En god arbejdsplads har en god stresspolitik.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

INCITA SØGER KONSULENT TIL SALG OG KUNDEPLEJE

- gerne med socialfaglig baggrund

Brænder du efter et meningsfuldt job i en virksomhed, som støtter ledige og sygemeldte i tilknytningen til arbejdsmarkedet?

Incita er i fortsat vækst, og søger derfor en salgskonsulent, der kan opsøge og yde service til vores kunder i de kommunale jobcentre.

Vi tilbyder

- gode personlige og faglige udviklingsmuligheder
- en fagligt og socialt velfungerende arbejdsplads
- et dynamisk og uhøjtideligt arbejdsmiljø
- stor indflydelse på din egen funktion
- sund kantine, motionsrum og andre personalegoder

Du kan

- opsøge jobcentre og etablere samarbejde
- udvikle og vedligeholde kundeområdet
- formidle skriftligt og mundtligt på et højt niveau
- trives i en travl hverdag og samtidigt yde god service til kunderne
- læse lovttekster, cirkulærer, vejledninger og forstå jobcentrenes praksis heraf

Din profil

Du har en høj grad af viden om beskæftigelseslovgivningen - og måske har du en socialfaglig uddannelse, men det er ikke et krav. Det er et plus, hvis du har kendskab til arbejdet i de kommunale jobcentre, for eksempel fra en tidligere ansættelse.

Som person er du selvstyrende og med et højt drive. Du er god til at prioritere og har let ved at kommunikere med mange forskellige mennesker. Du er vedholdende, energisk og arbejder struktureret.

Vi forventer, at du har kørekort og bil.

Du bliver del af et lille team med forskellige opgaver. Du refererer til salgslederen.

Vilkår for stillingen

Stillingen er på 37 timer per uge med forventet start 1. juni 2011. Incita tager det rummelige arbejdsmarked seriøst og opfordrer alle uanset alder, køn eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.

Send din ansøgning

til chefsekretær Pernille Fischer, pfi@incita.dk, så vi har den senest onsdag den 13. april 2011 kl. 10.00. Vi forventer at afholde samtaler i uge 17.

Spørgsmål?

Kontakt salgsleder Brita Stallknecht på direkte telefon 3524 8958.

Incita er en erhvervsdrivende fond defineret efter principperne om social økonomisk virksomhed. De kommunale jobcentre i Region Hovedstaden er vores primære kunder. Vi er 100 medarbejdere fordelt på forskellige afdelinger i regionen. Se mere på www.incita.dk.

Kontingent for 2011

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1521 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1062 kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1062 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 834 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 99 kr. pr. kvartal

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent: 231 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 231 kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 372 kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Konsulent 30 timer ugentligt

Center for Børn, Unge og Familier

Vi søger pr. 1. juni eller snarest derefter en konsulent til mangeartede opgaver i Center for Børn, Unge og Familier. Du skal bl.a. føre pædagogisk og administrativt tilsyn med døgntilbud for børn og unge.

Centret består af Sundhedstjeneste, Familierådgivning, Tandpleje, SSPK, PPR, UU samt særlige dag- og døgntilbud for børn.

Du vil blive en del af centrets centrale konsulentfunktion.

Se mere på www.helsingorkommune.dk

HVIDOVRE KOMMUNE

Poppelgården Familiecenter

En fuldtidsstilling som familiebehandler er til besættelse 1.6. eller snarest derefter.

Er du uddannet psykolog, pædagog eller socialrådgiver?

Har du omfattende praktisk kendskab til systemisk/narrativ familiebehandling og udredning?

Kan du arbejde selvstændigt og med fælles sager?

Er du fleksibel, omsorgsfuld og kreativ i arbejdet med familier?

Er du en engageret, omsorgsfuld og humoristisk kollega?

Så læs det fulde stillingsopslag på
www.poppelgaarden.hvidovre.dk

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



Greve Kommune

Greve Familiecenter søger ny kollega

Vi er Greve kommunes dagtilbud til børnefamilier

Greve Familiecenter søger erfaren terapeut der brænder for at arbejde med familier, også familier af anden etnisk herkomst end dansk.

Greve Familiecenter er en sammenlægning af 3 dagbehandlingstilbud i Greve kommune, Hele Familien, Familiekonsulenter og Greve Familieværkstedet.

Organisatorisk er vi en selvstændig institution under Center for Børn og Familier.

Stillingen er til besættelse hurtigst muligt, se hele annoncen under www.greve.dk

Kontakt person: leder Gerd-Onny Gauslå mail: gog@greve.dk

Ansøgningsfrist: mandag 18 april 2011 kl. 12.00

Vi er til for borgerne og tager udgangspunkt i den enkelte borger, deres ressourcer og opfattelse af egen situation og problemer.



Skanderborg
KOMMUNE

Specialbistandsområdet

Socialrådgiver eller socialformidler

Er du socialrådgiver eller socialformidler og på jagt efter et spændende job? Og kan du lide at være med til at udvikle din arbejdsplads sammen med engagerede kolleger?

Så har vi jobbet til dig?

På baggrund af, at 2 af vore dygtige medarbejdere har fået andet arbejde søger Skanderborg kommune 2 fuldtidsansatte medarbejdere inden for specialbistandsområdet.

Stillingerne ønskes besat snarest muligt.

For nærmere oplysninger henvises til www.skanderborg.dk

Adelgade 44 . 8660 Skanderborg
www.skanderborg.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styrrishave

katjastyrrishave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Pas på tillidskløften

I slutningen af marts stod jeg på scenen i afslutningsdebatten på det Kommunalpolitiske Topmøde, som havde overskriften 'Forventningskløften – borgerne og de barske realiteter'. Forventningskløften er et påstået spænd imellem det, borgerne forventer sig af velfærden og de økonomiske muligheder for at levere varen. Jeg tror ikke rigtig på den. Det er blevet brølet ud over hustagene i så lang tid, at kassen er tom, at man skal være mere end almindeligt underfrankeret for ikke at have fattet det. Til gengæld benyttede jeg lejligheden til at bringe en anden alvorlig bekymring videre til de forsamlede KL-folk, borgmestre og kommunalbestyrelser.

For der er ved at opstå en anden kløft, som er fatal for den generelle opbakning til kommunerne som dygtige leverandører af velfærdsydelser. En 'tillidskløft' som handler om, at vi (borgerne) under de nuværende benhårde grønthøsterbesparelser især på det specialiserede socialområde, er på vej til at miste tilliden til, at vi får en korrekt og retfærdig sagsbehandling, når vi henvender os i kommunen. Og her taler jeg ikke om nogle 'borgere', som ingen kan udpege. Et enkelt kig på vores Facebook-side bekræfter, at de er der. Big time!

Alarmklokkerne ringer

Det er lykkeligvis ikke alle kommuner, som går lige hårdt til værks i sparebestræbelserne. Men når otte ud af 10 af socialrådgiverne på handicapområdet fortæller, at økonomiske hensyn spiller en større rolle end socialfaglige vurderinger, så ringer alle alarmklokker hos mig. Og når 67 procent svarer, at fokus på økonomien forringer muligheden for at varetage den handicappedes lovbestemte rettigheder, bimler klokkerne så højt, at jeg slet ikke kan høre KL-formandens appel i årsberetningen om, at kommunalbestyrelserne "skal have

ret til at fastsætte et serviceniveau på det specialiserede socialområde". Og at det blandt andet skal ske ved at gå klagesystemet igenem, så kommunale beslutninger ikke fortsat "gang på gang underkendes i ankesystemet". Den udmelding er en bombe under både retssikkerheden og kommunernes troværdighed. Og de medarbejdere, der kommer i skudlinjen, er socialrådgiverne, som bliver budbringere af det sænkede – og visse steder altså ulovlige – serviceniveau.

De tisser i bukserne

Det værste er, at den måde, der mange steder spares på i øjeblikket, svarer til at tisse i bukserne for at holde varmen. For hvis ikke besparelserne er tænkt igennem, også på lang sigt, kan de meget vel efterlade en endnu større regning. Den svenske økonom Ingvar Nilsson har for eksempel regnet ud, at det koster 500.000 kr. at forebygge, at et barn med ADHD ekskluderes fra normalsamfundet. Ifølge Kriminalforsorgen koster et døgn i lukket fængsel 3.000 kr. Det svarer til 1,1 mio. om året. Danske fængsler er fyldt op med unge mennesker med ADHD, og det er da tåbeligt, når vi med den årlige udgift for én indsat, kunne forebygge to ADHD-børns sociale eksklusion!

KL-formandens cocktail af voldsomme besparelser og et åbenlyst forsøg på at påvirke klagesystemet er dermed både dyr og dødsensfarlig for tilliden til kommunerne. Hvis alle fortsat skal bakke op om kommunerne som primær leverandør af velfærdsydelser, skal vi føle os trygge ved, at vi får en både langsigtet og retfærdig sagsbehandling, som tager udgangspunkt i lovens bogstav og intention. Og kommunalbestyrelserne og KL skal, for deres egen skyld, bakke op om socialrådgiverne, når vi tager det socialfaglige ansvar på os.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening