



Socialrådgiveren 06

2010

8. april

Svensk undersøgelse om anbragte:

TABT BARNDOM



**VELKOMMEN,
BENEDIKTE**

DAGBOG TIL
NY MINISTER 16

**UUNDVÆRLIG
FAGGRUPPE**

ROS TIL SOCIALRÅDGIVERE
PÅ SYGEHUSE 6

**BUM-MODEL
I VEJLE**

FRA MAGTKAMPE TIL
FÆLLES KULTUR 24



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : ERIK NIELSEN

Vi stresser de syge

Kommunernes Landsforening (KL) er kritisk over for en ny samtalemodel for sygemeldte. Den giver ikke mening, siger formanden for KLs arbejdsmarkedsudvalg, borgmester Erik Nielsen.

Samtalemodellen betyder, at I skal have sygemeldte til samtale hver måned. Hvad er der galt med flere samtaler?
Ikke noget. Hvis det altså giver mening.

Hvorfor giver det ikke mening her?

Fordi her er tale om sygemeldte borgere, der faktisk er kommet langt allerede. Det er borgere i langvarige behandlingsforløb, som har vist vilje og lavet aftale med arbejdsgiveren om at arbejde det, de kan. Deres behandlingsforløb bliver ikke kortere af, at de kommer til flere samtaler. Men vi kan risikere at gøre det værre ved at bede dem komme til samtaler.

Hvordan?

De kan blive stressede og urolige. Og selvom man kan sige, at det er for at hjælpe, så vil borgeren ikke opfatte det sådan.

Skal det forstås sådan, at I mener, det her er et tilbageskridt?

Vi har medarbejdere ude i kommunerne, der både har empati og faglighed – og som langt bedre kan vurdere, hvornår det er relevant at kalde til samtale. Så man må sætte kommunerne fri her. Og hvis man endelig vil styre det fra statslig side, så lad os fastholde de tre måneder, man har nu. Det vil være ok med mig.

Samtalemodellen er en del af tankerne om de tre nye matchmodeller. Hvordan ser I overordnet på den nye organisering?

Vi er ikke modstandere af den. Men om man har fem eller tre matchmodeller er ikke det, der forenkler arbejdet. De, der arbejder med det her ved jo, at der under de tre matchmodeller er masser af undergrupper. Og ændringen løser ikke grundlæggende udfordringer med for eksempel at få de unge hurtigt ud på arbejdsmarkedet eller at få inkluderet de, der er på kanten.

mette.mork@hotmail.com



Erik Nielsen, borgmester i Rødovre.
Formand for KLs Arbejdsmarkedsudvalg.

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Selvfølgelig skal der være konsekvenser, hvis man dummer sig. Men det eneste, der for alvor får mennesker til at vokse, er venlighed."

Forfatter og journalist Olav Hergel, aktuel med romanen "Indvandrer", i Kristeligt Dagblad 20. marts.



ANBRINGELSER En omfattende udredning om anbragte børn og unge frem til 1990'erne i Sverige er et rystende vidnesbyrd om alvorligt samfundssvigt. En lignende undersøgelse ønskes i Danmark. **10**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** Ros til sygehussocialrådgivere
- 8** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 10** Vold, trusler og vanrøgt hverdag for svenske anbragte
- 15** Fattigdom
- 16** Dagbog til socialministeren
- 24** Når kulturer støder sammen
- 26** DS:Debat
- 27** DS:Region
- 28** DS:NU
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder



DAGBOG Fem socialrådgivere har skrevet dagbog til en ny socialminister om deres arbejde. **16**

BUM-MODEL Først gik al samarbejde i hårdknude, men ved en fælles proces fik Vejle Misbrugscenter vendt bøtten fra magtkampe til fælles kultur-. **24**



FOTO: SCANPIX

UDDANNELSE:

Mange flere vil være socialrådgivere

Unge strømmer til socialrådgiveruddannelsen på Professionshøjskolen Metropol i København som aldrig før. En optælling af kvote 2 ansøgere viser, at i alt 571 har søgt ind mod 329 sidste år, og det er en stigning på 74 procent.

- Jeg er voldsomt glad for, at de unge opfatter vores uddannelse som attraktiv og har øje for de muligheder, en uddannelse som socialrådgiver kan give. Det vidner om et socialt sindelag og et ønske om at arbejde professionelt for at skabe bedre vilkår for socialt udsatte, siger studierektor Thomas Braun.

Hvad årsagen er til den stigende tilstrømning, ved de ikke på skolen, men Thomas Braun fortæller, at skolen vil lave en undersøgelse, der skal afdække, hvad det er, der får flere til at ønske at blive socialrådgivere.

NYE BØGER

ASYLANSØGERE

Hverken købt eller solgt

I danske asylcentre opholder der sig 5-700 afviste asylansøgere – enlige voksne, børnefamilier og uledsagede børn og unge. De kommer fra alle egne af verden: Kosovo, Irak, Afghanistan, de tidligere Sovjet-stater, Somalia osv.

De er afvist af Danmark, men kan ikke sendes tilbage til de lande, hvorfra de er flygtet. Måske fordi de er statsløse og ingen id-papirer har, måske fordi ingen stat vil tage imod dem, eller fordi det er for farligt at vende tilbage på grund af krig og vold eller risiko for fængsling og tortur.

De er altså havnet i en låst situation, hvor de ikke kan rejse hjem, men heller ikke kan få lov til at blive.

“Afvist” sætter med 20 konkrete beretninger om menneskeskæbner fokus på asylansøgers ophold i Danmark – på hvad den danske praksis, som betyder at de i årevis lever i usikkerhed og udsigtsløshed, gør ved dem.

“Afvist – Asylansøgere i Danmark” af Eline Mørch Jensen m.fl., Tiderne Skifter, 184 sider, 130 kr.

FERIELÆSNING

Et liv på grænsen

“Neden under” er en roman om en gruppe mennesker, der på hver sin måde lever et udsat liv. Romanen foregår i Svendborg blandt misbrugere og pushere, drømmere, kynikere og fortabte sjæle, som alle sammen forsøger at holde sammen på stumperne af et liv og kun lige akkurat lykkes med det, hvis de lader fortid være fortid og bevæger sig mod nye drømme – og luftkasteller. De henslæber deres almindelige og – for nogens vedkommende – bizarre tilværelse i en etageejendom i Svendborg. Om dem færdes et broget galleri af bipersoner.

Selvom det meste stort set er ad helvede til, formår Mikael Josephsen at beskrive helvedes forgård med humor og nænsomhed, og han giver med sin roman et bud på, hvorfor vi og vores landsmænd indimellem har det så dårligt.

“Neden under” af Mikael Josephsen, Gyldendal, 304 sider, 299 kr.

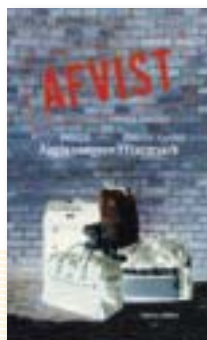
VÆRKTØJ

Grundbog for forskere

Kvalitative metoder belyser, hvordan mennesker oplever og beretter om verden, hvordan de agerer, og hvordan menneskelige fænomener fremtræder og udvikler sig i komplekse sammenhænge. De er på hver deres vis egnede til at beskrive, forstå, fortolke og analysere den menneskelige erfarings mange nuancer og kvaliteter. De kvalitative metoder har været i hastig vækst i human- og samfundsvidenskaberne i de seneste ca. 25 år, og forskere har på tværs af faggrænser udviklet et væld af forskellige teknikker, tilgange og perspektiver.

Denne bog samler de mange kvalitative metoder i ét værk og giver en indføring i de kvalitative metoders teori. Den lægger først og fremmest vægt på konkret at beskrive den håndværksmæssige kunnen, som præger indsigtsgivende kvalitative studier.

“Kvalitative metoder – en grundbog” af Svend Brinkmann og Lene Tanggaard (red), Hans Reitzels Forlag, 560 sider, 425 sider.



PSYKIATRI:

To ud af tre bliver psykisk syge

Forskere har længe gået ud fra, at skizofreni er arveligt, men de har bedømt risikoen ud fra gætterier og formodninger på baggrund af mindre undersøgelser. Nu viser en analyse, der er foretaget af samtlige psykiatriske indlæggelser i Danmark i perioden fra 1970 til 2007, at to ud af tre børn med skizofrene forældrepar bliver psykisk syge, mens en ud af fire får skizofreni.

Analysen er blandt andet lavet af forskere fra Center for Registerforskning ved Aarhus Universitet.

Læs mere på www.sind.dk

PSYKIATRI:

Flere unge psykisk syge får førtidspension

Nye tal fra Ankestyrelsen viser, at antallet af nytilkendelser for 19-29-årige med psykiske lidelser er steget med 34 procent fra 2006 til 2009.

Antallet af unge under 19 år, der fik tilkendt pension med diagnosen psykiske lidelser er i samme periode steget med 12 procent. Se flere resultater i "tendenser for førtidspension" på www.ankestyrelsen.dk



COLLAGE: EN:60 • FOTO: SCANPIX

OMSORGSSVIGT

Mælkebøttebørn i Grønland

En del af de børn, der har været udsat for omsorgssvigt, bliver ved med at have det svært, mens andre ender med alligevel at få et godt liv. Børne- og Ungehuset Mælkebøtten i Nuuk i Grønland er et værested for børn, og det er samtidig midlertidig bopæl for børn, der har været udsat for sociale problemer i hjemmet. Et nyt samarbejde mellem Børne- og Ungehuset og SFI skal belyse, hvorfor nogle socialt udsatte børn bliver mønsterbrydere og andre ikke. Forskningsprojektet "Mælkebøttebarn – fra socialt udsat til mønsterbryder" vil følge børn, der flytter fra "Mælkebøtten" i 2010, 2011 og 2012, i alt ca. 60 børn. Forløbet strækker sig over ni år.



FOTO: SCANPIX

SOCIALT UDSATTE

Ny gratis tandklinik

Egenbetaling og tandlægepriserne gør det svært for socialt udsatte at få behandlet deres tænder, men nu får socialt udsatte i København en ny mulighed. I et samarbejde mellem Kofoeds Skole, Københavns Kommune og Bisserne – en forening af tandlæger, som på frivillig basis yder tandpleje til socialt udsatte – er der blevet etableret en ny tandklinik på Kofoeds Skole, skriver Dinby.dk.

I en undersøgelse fra Rådet for Socialt Udsatte om sundhedstilstanden hos socialt udsatte i Danmark havde 44,2 procent af deltagerne i undersøgelsen færre end 20 tænder tilbage i munden.



LEDELSE

Mangel på offentlige ledere

Mere end en tredjedel af de kommunale ledere er fyldt 55 år og siger dermed farvel til arbejdsmarkedet i løbet af få år. Og lederne på social- og sundhedsområdet er de ældste. 40 procent på dette område er fyldt 55 år, og gennemsnitsalderen er 51,5 år. Det viser en undersøgelse, som Det fælleskommunale Løndatakontor har foretaget for Momentum og Væksthus for Ledelse.

Afdelingschef i KL og leder af Væksthus for Ledelse, Søren Thorup, vurderer, at en så voldsom åreladning af erfarne ledere på få år kræver en klar strategi for, hvordan man finder tilstrækkeligt mange kompetente afløsere.

Socialrådgivere hjælper patienterne videre med livet

At få hjælp fra en sygehusocialrådgiver er ikke bare et spørgsmål om, hvor højt lokumsrullen skal sidde derhjemme. Det er et spørgsmål om liv eller død, fortæller to patienter, der begge har set døden i øjnene.

TEKST: OLE LARSEN
FOTO: LARS BAHL

For to år siden lå den i dag 22-årige Tobias i koma i tre uger og hele ni måneder i respirator efter at have hoppet ud fra en brændende lejlighed på anden sal. I dag får han revalidering og er i fuld gang med at uddanne sig til snedker. Og Tobias er ikke i tvivl om, hvem han skal takke for at være tilbage i livet.

- Et stykke tid efter jeg var udskrevet fra Rigshospitalet, fik jeg det psykisk dårligt. Jeg var 20 år og på sygedagpenge, og lægerne kunne stadig ikke fortælle mig, om jeg kunne komme i gang med at arbejde igen. Gardinerne var helt nede. Heldigvis havde jeg gemt Ullas nummer i min lomme, og jeg ringede hende op. Jeg fik straks hjælp til en god psykolog, som fik mig tilbage på sporet. Sådan er det med Ulla. Jeg ved ikke, hvor jeg havde været i dag uden hende, siger Tobias.

Ulla hedder Askgaard til efternavn og er sygehusocialrådgiver på Rigshospitalet. Hun og landets øvrige sygehusocialrådgivere har den seneste tid været under pres, da den dårlige økonomi på de danske sygehuse har betydet fyringer af personale. Værst ser det ud i Hovedstaden, hvor 70 procent af socialrådgiverne på Herlev, Bispebjerg og Frederiksberg forsvinder. Men også andre steder er socialrådgiverfunktionen på spil og truet af nedskæringer.

Fremover skal Tobias og andre patienter altså ikke regne med at få den samme socialfaglige støtte og vejledning som hidtil. Og det får store konsekvenser.

Når Tobias skal sætte ord på, hvad hjælpen fra socialrådgiver Ulla Askgaard har betydet for ham, er det den nære og specialiserede hjælp, der springer frem.

- Jeg følte mig meget sårbar og alene. Jeg havde selvfølgelig venner og familie, der sagde til mig, at det nok skulle

gå. Men hvordan? Jeg havde meget svært ved at acceptere min nye situation, men Ulla hjalp mig med at søge penge i en fond, skrev mange breve og gik med til møder i kommune og jobcenter, hvor jeg ikke fattede en brik. Det var kanon for mig. Ulla vidste præcist, hvad der skulle gøres. Det havde jeg aldrig klaret alene, siger Tobias.

Specialisten og de 5.000 sider

I 1938, da socialrådgiverfaget blev født, fyldte hele lovgivningen 30 A4-sider. I dag skal en socialrådgiver overskue mere end 5.000 siders kompleks lovgivning, og det kræver stor indsigt og erfaring at kende mulighederne i præcis den lovgivning, som for eksempel en ung brandsårspatient eller et trafikoffer har brug for. Det fortæller Ulla Askgaard.

- Jeg ser mig selv som specialist. Jeg har en stor viden inden for mange sygdomme og kender de forløb, patienterne skal igennem. Jeg kender og følger udviklingen i de socialretlige lovkomplekser. Alene sidste år kom der 1.100 sider med nye vejledninger, bekendtgørelser og lovebekendtgørelser til lovteksterne. Så der er meget at overskue, siger Ulla Askgaard.

De steder, hvor socialrådgiverne forsvinder, som for eksempel på Frederiksberg Hospital, vil opgaven med at give patienterne socialfaglig støtte overgå til kommunen. Men Ulla Askgaard er langt fra overbevist om, at kommunerne kan løfte den opgave.

- Jeg tror ikke, at kommunerne har hverken ressourcerne eller den specialviden, der skal til for at hjælpe patienterne. Da jeg skulle hjælpe Tobias med revalidering, skrev jeg intenst frem og tilbage med kommunen i en hel måned, før han fik sin revalidering. Den vedholdenhed er en del af min faglighed, men den er der ikke mange patienter der har, siger Ulla Askgaard.

Udskrevet – og hvad så?

I august 2003 blev Anne-Mette Gravgaard ramt af en lastbil i en alvorlig højresvingulykke midt i København. Hun kunne have været død ikke bare én, men flere gange. Dels da hun blev slået op gennem en gade fastklemt under lastbilen. Eller da lastbilschaufføren forsøgte at bakke over hende igen i håbet om at få hende fri af hjulet. Eller



22 årige Tobias måtte hoppe ud fra en brændende lejlighed på anden sal.

FAKTA OM FYRINGER

- På Bispebjerg Hospital forsvinder fire af seks socialrådgivere
- På Herlev Hospital forsvinder fire af seks socialrådgivere
- På Frederiksberg Hospital forsvinder to af to socialrådgivere.
- På Odense Universitets Hospital skæres antallet af socialrådgivere med 3,4 årsværk. Herudover lukkes afdelingen for socialrådgivere, som flyttes ud på de enkelte afsnit.



Anne-Mette Gravgaard overlevede mirakuløst en voldsom trafikulykke.

da hun efter 10 timers operation og 60 portioner blod ikke havde noget blodtryk i to timer. Ingen regnede med, at hun ville overleve.

Anne-Mette Gravgaard overlevede mirakuløst, men havde mistet et ben og en arm. Dermed var bekymringerne langt fra forbi.

- Der meldte sig en masse spørgsmål i mit hoved. Kunne jeg komme tilbage til arbejde? Hvor skulle jeg bo? Kan jeg få dagpenge? Hvilke forsikringer har jeg? Jeg vidste intet om alt det, og jeg var ikke i stand til at formulere spørgsmålene. Hvordan skulle jeg det, jeg havde jo aldrig stået i en sådan situation før. Jeg var meget fortvivlet, fortæller Anne-Mette Gravgaard.

Modsat Tobias fik Anne-Mette Gravgaard ikke fra starten hjælp af en socialrådgiver. I stedet fik hun hjælp af en god kollega og ven, som i samarbejde med en overlæge i rehabilitering fik sat nogle mål for, hvad hun skulle med sit nye liv.

- At min gode kollega var i stand til at hjælpe mig så meget var et fantastisk held for mig. Men hvad hvis jeg ikke havde haft ham, spørger Anne-Mette Gravgaard, som på et tidspunkt begyndte at søge informationer om, hvad andre patienter havde gjort for at komme videre med livet. Og de havde fået langt mere hjælp fra socialrådgivere. Mødet med de andre patienter var en øjenåbner for Anne-Mette Gravgaard, som pludselig satte et helt nyt perspektiv på hendes situation.

- Man ligger jo dér helt alene med sine tanker og frustrationer. Indtil jeg selv opsøgte andre patienter, vidste jeg ikke, at jeg havde ret til socialfaglig støtte. Tværtimod følte jeg mig som den store bedrager. Jeg havde dårlig samvittighed, når jeg bad nogen om noget. Jeg følte det som om, at jeg udnyttede systemet, og det hadede jeg.

Men det gik langsomt op for mig, at man som borger i Danmark har rettigheder. Men lige præcis i den situation, hvor jeg havde enormt brug for det, forstod jeg ikke rettighedstankegangen. Den kunne have givet mig værdighed i en meget sårbar og udsat situation, siger Anne-Mette Gravgaard.

Har styr på reglerne

I dag er Anne-Mette Gravgaard tilbage i arbejde som præst på Østerbro. Først i fleksjob, men nu på fuld tid. Og hun har været medarrangør af en aktuel byzantisk udstilling i Runde Tårn i København. Det står altså langt fra stille i Anne-Mette Gravgaards liv. Derhjemme får hun hjælp til transport og rengøring og har fået indrettet et kontor, som passer til hendes nye liv med proteser. Når hun ser tilbage på de år, hvor hun kæmpede sig tilbage til livet, ville hun ønske, at hun havde haft en socialrådgiver til at hjælpe sig med at blive sluset ud i arbejdslivet.

- Den hjælp jeg havde brug for, var ikke bare et spørgsmål om at få en lokumsrulle, der sidder lidt højere! Min oplevelse med socialrådgivere er, at de har styr på regler, der kan hjælpe sårbare og udsatte mennesker videre. En ting er at blive rehabiliteret og komme ud fra hospitalet. Men hvad så? Er vi i live, hvis vi ikke er nyttige og føler, at vi kan bruges til noget? Mange mennesker identificerer sig meget med deres arbejde, så derfor er det så vigtigt ikke bare at hjælpe folk ud fra hospitalet, men at hjælpe folk videre i livet. Jeg tror, vi vil tabe patienter på gulvet, hvis socialrådgiverne forsvinder fra sygehusene, siger Anne-Mette Gravgaard. ☺

ol@socialrdg.dk

Tobias ønsker ikke at medvirke med efternavn, som er kendt af Socialrådgiveren.



"Det kan være direkte skadeligt at bilde sig ind, at 'det her er min korrekte siddestilling', for sådan en findes ikke. En god arbejdsstol holder dig netop ikke fast i en bestemt stilling, og det sundeste er nok i sidste ende en lidt umagelig stol, hvis det er det, der skal til for at holde kroppen i gang."

Marianne Svane, KRAM-konsulent, Green Network i magasinet HelseJob, februar 2010. Her opfordrer hun folk, som tilbringer mange timer i en kontorstol hver dag, til at 'sidde forkert', fordi det skaber afveksling i siddestillingerne, som er livsvigtig for at undgå problemer med muskler og led. Ingen kan tåle at sidde i den samme stilling en hel arbejdsdag igennem.

SOCIALRÅDGIVER I FORSKNINGENS VERDEN

AF BIRGITTE RØRDAM

FINN SKOVFOGED LAURSEN, SOCIALRÅDGIVER, STUDIELEDER VED SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSEN AALBORG UNIVERSITET:

Man ved forbavsende lidt om sociale vilkårs betydning for udvikling af misbrug, men man ved utrolig meget om stoffernes virkning.



Hvad fik dig til at søge en ph.d.?

Som praktiker synes jeg, at man er begrænset i den måde, man skaber viden på, og jeg ville gerne være med til at skabe viden, der kan bruges af praktikerne. Når jeg gik forskervejen, var det også, fordi jeg blev nysgerrig på, hvordan forskning kan blive anvendelig for praktikere. For jeg oplevede, at der var brug for forskningen, men at den var for abstrakt for praktikerne.

Hvad forsker du i?

Mit felt er vidensanvendelse i socialt arbejdes praksis. Helt konkret handler mit forskningsprojekt om, hvad det er for en viden, praktikerne anvender, når de arbejder med unge og rusmidler, og det skyldes blandt andet, at jeg i mange år har arbejdet med udsatte unge. Den viden, man benytter på området i dag, er fortrinsvis baseret på lægevidenskaben, man har ikke interesseret sig så meget for de sociale vilkårs betingelser for udvikling af misbrug. Man ved i det hele taget forbavsende lidt om de sociale vilkårs betydning, men man ved utrolig meget om, hvordan stofferne virker.

Så det er primært den sociale afhængighed, jeg er optaget af. Samtidig eksisterer der en masse viden på området, som ikke bliver brugt. Praksis er ikke funderet på den viden, der faktisk er, men bundet mere i ideologiske og politiske mål og fordomme. Det betyder, at indsatsen ikke bliver optimeret – hverken set fra brugernes side eller i forhold til de resourcer, man afsætter.

Hvad har du kunnet bruge din forskning til?

Jeg håber, jeg kan være med til at ruste de studerende til en større bevidsthed om, hvilken viden de anvender, og de valg de foretager, når de vælger én metode frem for en anden. På længere sigt er det mit håb at medvirke til at styrke det sociale aspekt i det sociale arbejde generelt.

Hvad betyder det

for faget, at socialrådgivere forsker?

Jeg tror, at det kan tilføre faget større anerkendelse. Der foregår hele tiden en magtkamp i forhold til at sætte dagsordenen, og der tror jeg, vi står stærkere, hvis vores praksis i højere grad er baseret på forskning.

➔ FINN SKOVFOGED LAURSEN

Socialrådgiver, studieleder ved socialrådgiveruddannelsen Aalborg Universitet

➔ KARRIEREFORLØB

1985: Uddannet Socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet
➔ 1986-96: Aalborg Kommunes Ungdomscenter ➔ 1996-2001: Kandidatuddannelse i socialt arbejde samt underviser socialrådgiveruddannelsen Aalborg Universitet. ➔ 2004- : Studieleder på socialrådgiveruddannelsen Aalborg Universitet
➔ 2006- : Startet ph.d. i socialt arbejde



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

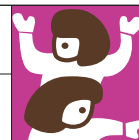


FOTO: SCANPIX

Du er for gammel...

I Sverige har en ny lovgivning om aldersdiskrimination ført til, at det samlede antal af anmeldelser om diskrimination er steget voldsomt – fra knap 600 i 2008 til knap 900 i 2009. Det er både gamle og unge, der har benyttet sig af den ny lovgivning. Eksempelvis har en 66-årig lærer klaget over, at hun ikke fik et træningskort med den begrundelse, at hun var for gammel. Og en ansat i den svenske kirke har klaget over en urimelig stor arbejdsbyrde, der blev pålagt ham med den begrundelse, at han var "så ung"...

Det øgede antal anmeldelser skyldes dog ikke kun den ny lov, men også at flere end tidligere anmelder diskrimination i forbindelse med køn (eksempelvis graviditet), etnicitet og funktionsnedsættelse.

Læs mere på www.do.se

Sådan stresser du dine medarbejdere

Glemmer du at rose dine medarbejdere, eller har du svært ved at uddelegere? Så er der sikker gevinst på stresskontoen – hos dine ansatte. Det skriver lederweb.dk. Her er de største fejl, du som leder kan begå, i forhold til at fremkalde stress hos dine medarbejdere:

- Du har svært ved at uddelegere
- Du blander dig i unødvendige detaljer
- Du er konfliktsky og usynlig
- Du roser og anerkender ikke, når medarbejderne har ydet en stor arbejdsindsats
- Du har uklare holdninger og forventninger til medarbejdernes arbejde
- Du udsætter medarbejderne for modsætningsfyldte eller direkte uforenelige arbejdskrav
- Du er uklar i din kompetence- og ansvarsfordeling – hvem har ansvaret for hvad?
- Du informerer først i sidste øjeblik om beslutninger, der er truffet for længe
- Du er inkonsekvent i din ledelsesstil over for medarbejderne
- Du tager ikke ansvar for noget som helst
- Du er dårlig til at opfange og erkende medarbejdernes utilfredshedssignaler
- Du tager ikke medarbejdernes udtryk for utilfredshed alvorligt
- Du vil ikke erkende, at der er et dårligt psykisk arbejdsmiljø, selvom det skrider til himlen
- Du er stærkt illoyal over for dine medarbejdere for i stedet at behage din egen chef.

De 14 punkter er baseret på de mest almindelige klager fra medarbejderne, der mener, at lederen er den vigtigste årsag til stress – fra Politikens bog om stress.

Arbejds miljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så ring til Dansk Social Rådgiverforenings Arbejds miljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren DS-konsulent. Du kan også maile til vores Arbejds miljøbrevkasse, og få svar inden for en uge.

Hensigten er at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Hvad kan du få ud af at kontakte Arbejds miljøtelefonen?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til, hvordan du selv får handlet på problemerne. Metoden er rådgivning og sparring ud fra en anerkendende tilgang.

Desuden giver vi svar på faktuelle spørgsmål eller henvisning til andre videnspersoner eller instanser i eller uden for Dansk Social Rådgiverforening, som kan hjælpe.

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, medlemmerne har stillet Arbejds miljøtelefonen og Arbejds miljøbrevkassen:

- Jeg føler mig mere og mere stresset, men der er ingen der gør noget ved det på arbejdspladsen
- Vores sagstal ligger væsentligt over det som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler og vi har brug for ideer til, hvad vi kan gøre ved det
- De borgere, vi har med at gøre, er meget truende og ubehagelige, og mine kolleger siger, at jeg mangler erfaring
- Jeg er stress-sygemeldt og skal til en samtale med min leder om, hvordan jeg vender tilbage. Hvad skal jeg være opmærksom på?
- Jeg er nyuddannet og kan ikke følge med tempoet og er i tvivl om, hvorvidt jeg skal sige mit job op?
- Hvor tit skal man lave Arbejdspladsvurdering (APV)?

Ring eller skriv:
Arbejds miljøtelefonen
har åben
onsdage kl. 16-18
på tlf. 33 38 61 41

Arbejds miljøbrevkassens
mailadresse er
arbejds miljøbrevkassen@socialrdg.dk

Læs mere på
[www.socialrdg.dk/
arbejds miljøtelefonen](http://www.socialrdg.dk/arbejds miljøtelefonen)



Dansk Socialrådgiverforening

Vold, trusler og vanrøgt var hverdag

En omfattende udredning om anbragte børn og unge frem til 1990'erne i Sverige er et rystende vidnesbyrd om alvorligt samfundssvigt, siger udrederen Göran Johansson. Oprejsning til de skadelidte, et bedre tilsyn og sanktioner mod mennesker, der i fremtiden svigter deres opgave, lyder hans opfordring.

Nogle voksne tidligere anbragte taler om at være blevet slået med ridepiske, bæltter eller opvaskebørster. Nogle om ikke at komme til læge, selvom de var syge. Nogle om voldtægt. Nogle om at blive truet til tavshed. Og rigtig mange fortæller om at være blevet ignoreret eller om at gå sultne i seng.

Listen over overgreb og svigt er lang og grum, og den bliver ikke mindre grum, når man tænker på, at vanrøgt er foregået i Sverige helt frem til 1990'erne, både i plejefamilier og på børnehjem.

Vanrøgt – vanvården på svensk – dokumenteres i udredningen "Vanvård i social barnavård under 1900-tallet", som blev offentliggjort i januar af den svenske regering.

- Jeg er stolt over, at Sverige har besluttet at undersøge bagsiden af sit sociale arbejde. Og jeg er glad for, at Sverige besluttede ikke at overlade arbejdet til en partsinstitution, men nedsatte en uafhængig kommission. I begyndelsen fik vi lidt kritik af, at udredningen ikke var repræsentativ, men i dag er kritikken forstummet. Jeg tror, at alle i dag forstår alvoren i budskabet, siger Göran Johansson, der ledte udredningsarbejdet.

Og tallene er rystende: 87 procent af de 404 interviewede siger, at de var ofre for forsømmelser, halvdelen af dem beretter om vold med instrument, tre fjerdedele om øvrig fysisk vold, 40 procent blev truet, halvdelen blev udsat for hårdt arbejde, godt halvdelen oplevede seksuelle overgreb og størsteparten kendte til fysisk og psykisk skadelig tvang og identitetskrænkelser. Ofte var overgrebene og forsømmelserne langt værre end den vanrøgt, der havde motiveret selve anbringelsen.

At udredningen ikke kortlægger forholdene helt frem til i dag skyldes, at man besluttede at udelade hændelser, der var så "friske", at de kunne føre til retsforfølgelse.

Krænkelser på TV

"Vanvård i social barnavård under 1900-tallet" skriver sig ind i rækken af udredninger, der i disse år fejrer hen over lande som Norge, Irland, Wales, Canada og Australien – og i et vist omfang Danmark. I mange af udredningerne er det især institutionsanbragte, der interviewes, og mange af udredningerne har ført til officielle undskyldninger og udbetaling af betragtelige erstatninger til ofrene.

For Göran Johansson var det naturligt både at interviewe tidligere plejebørn og tidligere institutionsbørn.

- I Sverige har vi en lang tradition for familiepleje. Og Socialstyrelsen, der havde ansvaret for det forstudie, der danner baggrund for udredningen, fik rigtig mange klager over familieplejeanbringelser. Derfor var det naturligt at inddrage dem. Og det har jo vist sig, at det var en rigtig beslutning, for de fleste klager i vores udredninger går på ting, der er sket i familieplejen, siger Göran Johansson.

Den svenske udredning blev nedsat i 2006 efter et forløb, der minder meget om det, der er gået forud for andre landes beslutninger om at udrede forholdene for de anbragte børn og unge.

Svensk TV sendte i november 2005 dokumentarprogrammet "Stulen Barndom" (Stjålet barndom, red.), hvor seks midaldrende mænd fortalte om systematiske krænkelser, vold og seksuelle overgreb i deres tid på et af Sveriges børnehjem. Programmet gav seerstorm og en voldsom mediedebat, der resulterede i, at regeringen besluttede at gennemføre Vanvårdsudredningen.

Göran Johansson blev ansat som udreder, for med en fortid i både Socialstyrelsen, Socialministeriet og som tidligere formand for Sveriges socialchefforening havde han et solidt kendskab til området.

Med båndoptager og papirlommeløklæder

Rapporten "Vanvård i social barnavård under 1900-tallet" er et resultat af de første 404 interviews, som udrederen og hans stab har foretaget. 404 samtaler af halvanden til tre timers varighed i et lydtæt rum, specielt indrettet til formålet med grønne planter, papirlommeløklæder og båndoptager. De interviewede har haft mulighed for at få en støtteperson med, og de er blevet tilbudt psykologhjælp bagefter – noget hver femte har sagt ja tak til. For mange af dem var det første gang, de fortalte nogen som helst, hvad der foregik, mens de var anbragt.

Men før udrederen og hans ansatte trykkede på båndoptageren første gang, måtte de igennem en række nødvendige skridt. En ekspert-følgegruppe blev nedsat med blandt andre professor Bo Vinnerljung og docent Marie Sallnäs. Derudover blev andre landes udredninger gransket, specielt nabolandet Norge, hvor Bergen som den første kommune i 2001 satte gang i en kulegravning af sine børnehjem. Siden kom andre kommune-udredninger, og staten fulgte trop med en national udredning, der i 2004 berettede om svigt i omsorg og overgreb inden for det norske børneværn.

I dag kan voksne nordmænd, der mener, at de har været udsat for vanrøgt, søge erstatning fra staten, og kommunerne har derudover deres egen ordning, hvor man både kan søge om erstatning og få en uforbeholden undskyldning.

Også selve definitionen på vanrøgt skulle studeres. Udrederen og hans stab studerede svenske love gennem otte årtier, vejledninger, håndbøger og FN's børnekonvention. Man nåede frem til, at vanrøgt i denne udredning ikke skulle være et videnskabeligt begreb,

“

Efter et stykke tid gik han over til rene voldtægter, og den da 10-årige Sofie mindes, hvordan han lå ovenpå hende, og at hun var ved at kvæles.





Göran Johansson

“

- I begyndelsen fik vi lidt kritik af, at udredningen ikke var repræsentativ, men i dag er kritikken forstummet. Jeg tror, at alle i dag forstår alvoren i budskabet.

Göran Johansson, leder af udredningsarbejdet i Sverige.

for eksempel baseret på, hvad der var ulovligt på et givet tidspunkt, eller hvad der kunne dokumenteres at have haft en skadelig effekt. Nej, vanrøgt blev defineret "i børnehøjde" og med udgangspunkt i børnekonventionens artikler om børns ret til det gode børneliv.

Fra 21 til 86 år

Med det udgangspunkt har udredningen arbejdet med otte kategorier af vanrøgt – og et væld af underkategorier. De otte kategorier er: Forsømmelse, fysisk vold med redskab, øvrige fysisk vold, trusler og truende situationer, udnyttelse arbejdsmæssigt, identitetskrænkelser og særbehandling, seksuelle overgreb samt tvang, regler og straf.

404 personer er som sagt interviewet til rapporten, alle face-to-face. Udrederne har også selv haft professionel supervision til rådighed for at kunne kapere de tunge udsagn, der er vandret fra ofrenes munde til filer, der nu lagres på en ekstern server og er fortroligt-stemplede i 70 år.

De 404 personer er fra 21 til 86 år – flest er født i 1950- og 1960'erne. De har i alt rapporteret om hændelser fra 792 plejefamilier og 452 institutioner.

De fleste "gerningsmænd" er plejefamilier og institutionspersonale, men også tilsynspersoner inddrages i beretningerne.

Flere typer vanrøgt

De fleste interviewede beretter ikke bare om én type vanrøgt. Forskellige slags forsømmelse går igen i de fleste beretninger. Manglende lægehjælp, beskidt og umoderne tøj, underernæring, ingen hjælp til skolen, kærlighedsløse plejeforældre, ingen fejring af fødselsdage er nogle af underkategorierne – og denne type vanrøgt bliver ikke mindre, jo tættere vi kommer på årtusindskiftet:

"Hvis Sara ville have hjælp med lektierne, sagde plejemoderen, at hun var en 'jävla idiot', hvis Sara ikke forstod hendes forklaringer. Det gjorde, at Sara ikke turde be' om hjælp."

Kvinde født i 1960'erne.

Fysisk vold med redskab kender halvdelen til.

De almindeligste redskaber er ris, livremme, grydeskeer, kæppe, opvaskebørster og piske. Som en af de eneste kategorier synes fysisk vold med redskab at aftage, jo tættere vi kommer på 1990'erne:

"Plejefaderen brugte livrem. Så fik Gun-Britt ta' tøjet af, mens hans slog hende. Nogen gange besvimele hun af smerten."

Kvinde født i 1950'erne.

Andre former for vold

Øvrig fysisk vold rapporterer tre fjerdedele af de interviewede om – grovindelt i vold som opdragelsesmiddel, vold i affekt og sadistisk vold. 67 procent af dem, der er født i 1930'erne fortæller om sådan vold, mens det gælder for 88 procent af dem, der er født i 1970'erne.

"En almindelig straf var, at han skulle gå ti gange gennem en kold bruser. (...) En gentagende kommentar fra personalet efter at han var blevet straffet, var: 'Nu er du ikke så sej længere'."

Mand, født i 1940'erne.

I udredningen er der mange direkte citater. For, som Göran Johansson skriver, synes han ikke, at samfundet skal spares for det, som de interviewede fortæller.

"På børnehjemmet blev børnene nogle gange slået, og da oftest med ris."

"Plejemoderen åbnede kaminlågen, viste hende ilden og sagde, 'du er et satans barn og du har ødelagt mit liv'."

"Jeg var udenfor, og fik ikke lov til at være med i familiefællesskabet, for eksempel kaffe, middage, rejser, udflugter m.m."

"Efter et stykke tid gik han over til rene voldtægter, og den da 10-årige Sofie mindes, hvordan han lå ovenpå hende, og at hun var ved at kvæles."

Ikke i live

Kun få af vanrøgtskategorierne – vold med redskab og udnyttelse arbejdsmæssigt – bliver der færre beretninger om, jo længere vi kommer op i 1900-tallet. Resten er jævnt fordelt. Og der er flere rapporter om vanrøgt fra plejefamilier end fra institutioner. Måske fordi tidligere institutionsbørn har en

overdødelighed ift. andre anbragte – de er simpelthen ikke i live til at berette om deres barndom, hedder det blandt andet i udredningen.

Selv er Göran Johansson i det store interviewmateriale mest overrasket over, at der er blevet demonstreret så megen ondskab fra plejefamilierne.

- Institutionerne har vi vidst meget mere om. Plejefamilier er blevet anset for gode mennesker, ja næsten bedre mennesker. Men plejefamilier er mere beskyttede fra samfundet end institutioner, hvor der jo findes andre ansatte. Så vores viden i dag gør, at vi må skifte den naive, godtroende opfattelse af både plejefamilier og institutioner ud med et børnerettsligt perspektiv.

Det børnerettslige perspektiv går igen i Göran Johanssons og udredningens anbefalinger til politikerne:

Regeringen bør bede de skadelidte om undskyldning og sætte gang i en oprejsningsproces for alle tidligere anbragte, som har været udsat for forsømmelse og overgreb.

Der bør fremover udpeges en uafhængig – navngiven – sagsbehandler til hvert enkelt anbragt barn, og denne skal besøge barnet mindst fire gange årligt.

Der skal indføres sanktioner over for personer, virksomheder og kommuner, der ignorerer anbragte børns sikkerhed og bryder lovene.

Til gengæld står der ikke noget i udredningen om økonomisk kompensation.

- Jeg har nok fået spørgsmålet 100 gange fra journalister. Hver gang siger jeg, at det vil jeg svare på, når regeringen spørger mig. Det har den ikke gjort endnu. Til gengæld har regeringen udpeget en ny udreder, der skal komme med forslag til, hvordan voksne, der har været udsat for overgreb, kan få oprejsning. Denne udredning skal også se på udbetaling af eventuelle erstatninger, siger Göran Johansson.

I alt skal cirka 1000 personer interviewes inden september 2011, hvor arbejdet afsluttes. ☺

Læs mere på www.sou.gov.se/vanvard



Tidligere anbragte har krav på oprejsning

I Danmark har myndighederne valgt en blød mellemvare og givet en million kroner til den såkaldte Godhavnundersøgelse af cirka 100 tidligere børnehjemsbørns oplevelser. De tidligere anbragtes organisation, TABUKA, ønsker en undersøgelse som den svenske, men den politiske opbakning halter.

Da TABUKA holdt generalforsamling den 6. marts var holdningen klar: Organisationen ønsker en udredning, som staten står for. Og organisationen ønsker, at udredningen interviewer tidligere anbragte fra både plejefamilier og institutioner.

- Vi kender en del tilfælde, hvor der er foregået overgreb, også i plejefamilier. Vi ønsker en undersøgelse af to årsager: Dels ønsker vi at give tidligere anbragte mulighed for at fortælle om deres oplevelser og få den oprejsning, de har krav på. Og dels ønsker vi, at hele systemet kan lære af sine mørke sider, så vi kan forhindre, at noget sådant sker i dag, siger formanden for TABUKA, Bente Nielsen, daglig leder af Baglandet i Århus, et mødested for tidligere og nuværende anbragte.

Gruopvækkende tal fra Sverige

Men om politikerne vil tilgodese ønsket, er langt fra sikkert. Den nytiltrådte socialminister, Benedikte Kiær (K), ønsker i hvert fald ikke at bevilge flere penge til at udrede "fortidens synder".

- Ministeriet har netop givet økonomisk støtte til Foreningen Godhavnsdrenge til at få undersøgt deres fortid til bunds og opnå den ro, de søger. Nu er der brug for at kigge fremad, så vi sikrer, at anbragte børn og unge i dag oplever den tryghed og omsorg, som de har krav på. Det gør vi blandt andet med Barnets Reform, hvor vi gør det meget klar, at barnets trivsel skal være centrum for indsatsen, skriver ministeren blandt andet i en mail til *Socialrådgiveren*.

Både SF og S er til gengæld positiv over for en undersøgelse.

- Tallene fra Sverige er gruo-pvækkende, og vi bliver nødt til at finde ud af, om det forholder sig på samme vis i Danmark. Jeg har svært ved at forstå, hvorfor vi ikke skal have de oplysninger frem i lyset. Vi ved fra Godhavn, at der har fundet overgreb sted på anbragte børn, men vi kender af gode grunde ikke omfanget. Det skal en undersøgelse belyse for os. Undersøgelsen bør komme så langt op i tid som muligt, skriver Socialdemokraternes socialordfører Mette Frederiksen i en mail. Dansk Folkeparti vil ikke udelukke, at det kan være relevant med en undersøgelse som den svenske, men er lige nu mest optaget af Brønderslevsagen.

“

- Jeg kan sige, at mange af de tidligere børn og ansatte, som jeg har talt med, har udtrykt et stort behov for at der bliver sat ord på deres oplevelser og erfaringer.

Maria Rytter, leder af Godhavnundersøgelsen af 100 tidligere anbragte danske børn

Behov for at sætte ord på

Lederen af Godhavnundersøgelsen, cand. mag. og museumsinspektør på Svendborg Museum, Maria Rytter, oplyser, at Godhavnundersøgelsen er færdig i efteråret 2010.

- Jeg kan ikke udtale mig om, hvorvidt der skal sættes en undersøgelse i værk i omfang og tid som den svenske. Det er et politisk spørgsmål. Men jeg kan sige, at mange af de tidligere børn og ansatte, som jeg har talt med, har udtrykt et stort behov for at der bliver sat ord på deres oplevelser og erfaringer.

I Godhavnundersøgelsens kommissorium hedder det: "Udredning af forholdene på Godhavn Dreng- og Lærningehjem samt på ca. 30 institutioner/børnehjem repræsenteret i Landsforeningen Godhavnsdrengenes medlemsskare, med hensyn til omfanget af omsorgssvigt, alvorlige overgreb af seksuel eller voldelig karakter samt medicinske forsøg 1945-1976."

Der vil ifølge Maria Rytter indgå omkring 100 tidligere anbragte i undersøgelsen. ○

Læs mere på www.boernehjem.nu

INVITATION

Vi vil gerne invitere sagsbehandlere, UUO-vejledere, ledere o.a. på en **gratis sejltur** på skibene, vi bruger i Kompasset. Kompasset er et tilbud om søpraktik for vanskeligt stillede unge, som har kontakt med kommunen eller kriminalforsorgen.

I nogle timer vil du få mulighed for at opleve livet til søs på et gammelt træskib med sejl. På udflugten bydes der på forplejning, hygge og frisk vind i håret.

Du vil få mulighed for at høre om Kompasset, samt møde medarbejdere fra Platypus og skibene, og måske en ung søpraktikant.

Regeringen vil skærpe reaktionsmuligheden overfor kriminelle unge. Derfor er der brug for løsninger, der får **unge på rette kurs**.

Trænger du til frisk luft efter en hård vinter, så meld dig straks til en af udflugterne.

TIDLIGERE SØPRAKTIKANT UDTALER...

"Hvis jeg ikke var kommet i søpraktik, havde jeg ikke fået styr på min økonomi og en god struktur i mit liv. Jeg har fået tryghed i mit liv, som gør, at jeg kan starte på min drømmeuddannelse."



Patrick Petersen
Søpraktikant i Kompasset

SEJLPLAN

Dato:	Afgang fra:	Skib:
04.05.10	Ålborg	M/S Håbet
25.05.10	Rungsted	M/S Håbet
03.06.10	Svendborg	M/S Meta
09.06.10	Kolding	M/S Håbet
24.08.10	Svendborg	M/S Meta

Sejltid: Kl. 10-13



TILMELDING

Kontakt Kompassets koordinator Anita Andersen på telefon 2887 7028 eller mail aa@platypus.nu.

Vi vil være de bedste til at styrke udviklingen af social ansvarlighed i praksis, har været vores vision lige siden vi startede i 2002.

Et australsk næbdyr har lagt navn til virksomheden, Platypus. Ligesom næbdyret kan "Platypus" tilpasse sig miljøet med et særligt overlevelsesinstinkt.

At hjælpe mennesker med forandringer i deres liv er vores speciale – både når det gælder arbejdsliv, familieliv, fritidsliv, fysisk og psykisk sundhed mv.

Vi kan tilbyde unikke helhedsløsninger, da vi har mere end 30 konsulenter med et bredt spekter af kompetencer indenfor sociale indsatser, arbejdsliv og sundhedsfremme.

Vi servicerer vores kunder lokalt i hele landet, men vi styrer vores aktiviteter centralt fra hovedkontoret i Odense. I samarbejde med kommuner, virksomheder, forskningsinstitutioner og forsikrings- og pensionselskaber, omsætter vi vores ideer til praksis.

Fanget i fattigdom

fattigdom
2020

Starthjælpen modvirker integration af traumatiserede flygtninge, fordi deres rådighedsbeløb er så lavt, at budgettet ikke kan hænge sammen. I mange tilfælde drejer det sig tilmed om syge mennesker, der ikke kan arbejde, fortæller socialrådgiver Bente Midtgaard fra RTC.



Socialrådgiver,
Bente Midtgaard

TEKST:
BIRGITTE RØRDAM

De lave offentlige ydelser blokerer for rehabilitering og integration af torturofre og traumatiserede flygtninge, og her udgør starthjælpen det absolut største problem. Det mener Bente Midtgaard, der har været ansat som socialrådgiver i Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT) de seneste 12 år. Hun har i sit team løbende kontakt med omkring 20 familier, hvoraf knapt halvdelen typisk er på starthjælp.

Starthjælpen blev indført i 2002 og gives til personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end syv ud af de seneste otte år. Argumentet fra regeringen var dengang, at starthjælpen skulle øge incitamentet til at komme i arbejde og blive selvforsørgende. Men mange traumatiserede flygtningene er syge og kan ikke arbejde, understreger Bente Midtgaard.

- Disse mennesker har så lidt penge, at det ikke er muligt at hjælpe dem med at lægge et budget, der får pengene til at række. Heller ikke selvom de kun handler i lavprisbutikker. Hvis man hver dag skal bruge energi på at bekymre sig om, hvordan man får mad på bordet og penge til bussen, så går den energi fra andet. Og familierne har brug for ekstra mange kræfter for at komme på fode og blive en del af vores samfund. Endelig gør fattigdom jo ikke folk raske, og er man syg, kan man ikke arbejde, siger hun.

Kan ikke få pengene til at række

Et eksempel er en afghansk familie med to børn på 13 og 15 år, som Bente Midtgaard for nylig fik henvist fra familiens praktiserende læge. Faderen er svært medtaget og uarbejdsdygtig efter tortur, blandt andet har han fået en række slag i hovedet, der varigt har ødelagt hans hukommelse. Han kommer aldrig i arbejde igen under nogen form, vurderer Bente Midtgaard. Hans kone var i gang med en uddannelse som social- og sundhedshjælper, men fik en diskusprolaps, skal opereres og kan ikke fortsætte med uddannelsen, så nu er begge på starthjælp. Familien på i alt fire medlemmer får hver måned brutto 13.168

kroner. Når faste udgifter, som husleje, licens, telefonudgifter, medicin og afdrag på et lån er betalt, er der 4.100 kr. tilbage at leve for.

- Det, vi ser, er, at folk i desperation i stigende grad låner penge til ågerrenter på det private lånemarked, og så bliver deres situation endnu mere håbløs, siger Bente Midtgaard og fortsætter:

- Vi forsøger altid at lægge en plan, der handler om, hvordan vi får folk ud af starthjælpen. Det kan være ved at komme i arbejde, få en uddannelse eller i værste fald pension. Men hvis de ikke kommer i arbejde eller på førtidspension, forbliver de på starthjælp. Og andre, der får pension, er måske kun berettiget til en brøkpension, og så er de lige dårligt stillet økonomisk.

Hovedparten er syge

Blandt torturofre er antallet af syge ifølge en rapport fra blandt andet Dansk Socialrådgiverforening og CASA på 54 procent, mens det gælder for hovedparten af de flygtninge, der henvises til RCT. Den høje sygefrekvens er baggrunden for, at RCT flere gange har sendt forslag til regeringen om at få fritage gruppen af traumatiserede flygtninge fra starthjælp. Men forgæves.

- Ifølge regeringen kan de bare få pension, men så enkelt er det jo ikke. Ser man på den afghanske familie, vil manden kunne få pension, men så længe kvinden er på starthjælp, vil det begrænse familiens samlede niveau, idet hun maksimalt kan blive suppleret op til starthjælpsniveau. I bedste fald vil kvinden få et arbejde, når hun er blevet opereret og raskmeldt, og det kan tage år.

For Bente Midtgaard går bekymringen især på de mange børn, der lever i familier med starthjælp:

- Jeg er bange for, at det på sigt vil give alvorlige problemer i samfundet. Uanset hvor kærlige forældre, disse børn har, oplever de hele tiden at være anderledes og mere begrænsede end andre børn, og det kan meget nemt skabe vrede unge at skulle leve under et konstant pres. ☹

br@socialrdg.dk

STARTHJÆLP

- Har eksisteret siden 2002.
- Gives til udlændinge og danskere, der har opholdt sig i Danmark i mindre end syv ud af de seneste otte år.
- Udgør 6.351 kr. brutto for en enlig starthjælpsmodtager på over 25 år. En enlig på kontanthjælp modtager til sammenligning 9857 kr. Et par med to børn modtager 13.168 kr. om måneden på start-hjælp, mens en tilsvarende familie på kontanthjælp modtager 26.192 kr.
- Kan forlades, når man har haft ordinært fuldtidsarbejde i Danmark i to år og seks måneder.

Kilde: borger.dk



Kære socialminister

Hvad vil du fortælle den nye socialminister om dit arbejde og arbejdsliv?

Vi bad fem socialrådgivere skrive dagbog fra en enkelt dag på jobbet. Dagbøgerne giver indblik i socialrådgivernes udfordringer i – og glæde ved – arbejdet med socialt udsatte. Fra arbejdet på en børne- og ungeforvaltning, hvor tiden er knap til arbejdet med en skizofren, der oplever, at bilernes nummerplader sender lede beskeder. Fra refleksioner over retssikkerheden, når en ung på en sikret institution venter på sin afsoning, uden at han ved noget om, hvor og hvornår han skal afsone – til beskrivelsen af arbejdet som skolesocialrådgiver, hvor det handler om at være i tæt og fortrolig dialog med eleverne og guide lærere, der er bekymret for elever, som ikke har madpakke med og ofte er beskidte i tøjet.



Helle
Korsholm



Merete
Wielandt



Lilian
Fristeen Jørgensen



Eva
Hallgren



Mette
Skriver-Svendsen

"... Så tror pokker, at det har været svært for ham at indgå i et almindeligt skoleforløb"

Godmorgen – det er kvindernes internationale kampdag. Er lidt træt, har haft børn i sengen i nat med snot og snorken. Min kæreste oplyser, at han har sovet glimrende – hmm. Ligestillingsministeren er i morgen-tv – får ikke hørt, hvad hun siger, da jeg skal lave havregrød, føntørre hår og lægge tøj frem til børnene samtidig – hvilket giver anledning til dagens første ligestillingsdiskussion i det lille hjem.

Morgenmøde med kollegaerne og opfølgning på fredagens komplicerede møder med børnesamtaler – forældresamtaler til anbringelse og fordeling af vores akutvagt, vi har alle bookede kalendere – så hvem tager nu over, når en kollega bliver syg?

Jeg startede her på min nye arbejdsplads den 15. februar, så hvedebrødsdagene er ovre, og jeg begynder at få den velkendte socialrådgiverfølelse, læs: Travlhed. Og der er ting, jeg gerne ville have nået, når jeg går hjem. Det sagssted, jeg har overtaget, er passet og plejet, og alt er i orden – det er sjældent, man oplever at kunne starte op med disse ting på plads. Der var 20 familiesager på listen, og jeg får derfor en del nye sager fra kollegaer og nyhenvendelser. Der er allerede kommet 11 – så § 50-undersøgelser, here I come!

Nå, skal have forberedt mig på et møde på en skole, eleven er blevet udredt på børne-psykiatrisk afdeling, har ADHD, tics og måske en mildere form for epilepsi. Så tror pokker, det har været svært for ham at indgå i et almindeligt skoleforløb. Skal nu have fat i de relevante samarbejdspartere for at tilrettelægge indsatsen.

Tilbage på "pinden", besvare opkald og mails (jo, folk har nu fundet ud af, at der er en ny sagsbehandler).

Godkendt af barn og familie

Forberede mig på det næste møde: Tilsynsbesøg i en plejefamilie, hvor jeg skal møde den anbragte pige for første gang – hun er sikkert spændt på, hvem jeg er, for hun har haft den samme sagsbehandler i 11 år, dvs. siden hun var spæd. Det er unikt at have haft så langt et forløb, gid der var flere anbragte børn, hvor mere kontinuitet gjorde sig gældende.

Besøget gik godt – tror jeg blev "godkendt" både af plejefamilie og plejebarn. Afføder som altid nye arbejdsopgaver, så nu skal jeg lige finde rundt i ansvarsområdernes fordeling.

Skal bruge resten af dagen til at sætte mig ind i de nye sager og have indkaldt folk – i første omgang en afvejning af, om der skal iværksættes § 50-undersøgelser. Der er også en underretning fra anden kommune, det er helt sikkert en § 50-undersøgelse, der skal afdække behovene her – og gerne hurtigt, da familien vist er på vej over bygrænsen, ja måske landegrænsen (så må vi også følge med der). Der er på ingen måde tale om samme kaliber, som de sager, der er i medierne p.t., der i høj grad giver anledning til diskussion og opmærksomhed. Afbrudt ... opringning fra Dansk Socialrådgiverforening, om jeg vil skrive et indlæg om lige præcis det emne vedr. de mellemkommunale underretninger. Jo efter arbejdstid (som det sig bør).

Jeg skal også lige have skrevet referaterne fra møder i de to foregående uger – jeg er først nu kommet rigtigt op at køre i de it-systemer, jeg skal arbejde i – det driller altid!

Nå, men glæder mig til at se, hvad ugen bringer. Den bliver kort, for jeg skal til Svendborg, hvor vi har arrangeret konference i Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe for Børn, unge og familier, som jeg er formand for. Temaet er Barnets Reform.

Det var et indblik i en socialrådgivers dag – en af de gode dage. ☺



Af Helle Korsholm
Familieafdelingen
Frederiksberg Kommune

"I sin psykose ser hun døde mennesker hænge fra træer og lygtepæle..."

Jeg arbejder som bostøtte og har mest samtaler med brugere i eget hjem om at håndtere en hverdag præget af psykisk sygdom. Vores tilgang er recovery-orienteret. Derudover kører jeg grupper for børn, hvis forældre har en sindslidelse, jeg har en akutfunktion og er tillidsrepræsentant. Sidstnævnte tager en del tid lige nu, hvor socialforvaltningen er midt i en stor omstrukturering.

Jeg møder kl. 8.30, tjekker mails og aflytter mobilbeskeder. Min kollega i dagens børnegruppe er syg, så jeg siger ja til at vikariere samme eftermiddag og må flytte lidt rundt på dagens aftaler. Koordinerer lige et par ting med min nærmeste kollegaer og forsøger at få fat på en samarbejdspartner – det lykkes. Udenfor er det koldt, og sneen falder tæt, da jeg sætter mig på cyklen.

Første besøg er hos en skizofren kvinde, som er psykotisk en stor del af tiden. Hun kommer kun uregelmæssigt ud, for i sin psykose ser hun døde mennesker hænge fra træer og lygtepæle, og bilernes nummerplader sender lede budskaber. Yderligere er hun præget af stor ambivalens: Skal/skal ikke gå

ud og hvorhen. Meget pinefuldt, og temaet for dagens samtale er, hvordan hun kan omgå det, så det bliver muligt for hende at hente sin medicin og købe ind.

Det lykkes, vi følges ud af lejligheden og et stykke på vej. Hun er glad for besøget, fordi det både var en samtale, der rykkede, og det lykkedes at komme af sted. For hende er det ikke en mulighed at blive indlagt, uanset hvor dårligt hun har det.

Direkte på Psykiatrisk hospital

En bruger vil gerne ringes op – hun er meget dårlig og stærkt præget af suicidal tanker. Erfaringsmæssigt ved jeg, at det er slemt, når hun lyder som nu. Altså må næste aftale rykkes, så jeg kan komme hurtigt. Det viser sig at være en god beslutning, for det er alvor. Hun er selvskadende og på vej ned til havnen. Der er kun ét at gøre, og vi kører ud til modtagelsen på Psykiatrisk Hospital.

Selvom det stadig er formiddag, er venteværelset kaotisk, og ventetiden kan være både fire og fem timer. Ikke fedt, når man har det så dårligt! Heldigvis er det min "yndlingssygeplejerske" der, modtager og finder – tak! – en seng, hvor kvinden, der har det ret hæsligt, kan vente.

Jeg bliver nødt til at gå og lover at give familien besked. Mand og fire børn – to er under 18 år. Lige nu er hun mest vred over at være forhindret i det med havnen, og lettet over ikke selv at skulle fortælle om indlæggelsen.

Dagens tredje besøg hos en mand med svær OCD (blandt andet tvangstanker) bliver afkortet lidt, så jeg kan nå tilbage til kontoret og vores planlægningsmøde i børneteamet. Vi plejer at spise torsdagsfrokost, mens vi koordinerer både børnegruppemøder, familie- og

forsamtaler. Almindeligvis på en børnegruppepedag bliver jeg i huset og forbereder mødet. Men min deltagelse er jo ikke ligefrem langtidsplanlagt, så jeg skal lige nå et besøg mere inden klokken 15, hvor seks forventningsfulde 10-15 årige børn og unge med psykisk syge forældre møder op.

Dette fjerde besøg er vigtigt og kan dårligt flyttes. Som følge af sygdommen er kvindens økonomi katastrofal, og det vælter ind med inkassotrusler. Hendes strategi er ikke at åbne dem. Virker ikke! Her skal lægges budget og indgås afbetalingsaftaler. Hun er rigtig ked af det og præget af ulyst til at gå i gang. Da hun har en god periode, kommer vi trods modstanden langt, inden jeg spurter tilbage, og akkurat når at komme før børnene.

Lige nu er jeg faktisk godt "brugt". Der har ikke været pauser, og forude venter to intensive timer med en samtalegruppe for børn med fuld opmærksomhed på alt der siges – og ikke siges. Kaffen virker godt!

I dag starter en ny pige – fint, for drengene er i overtal. Børnene er rigtig gode til at tage imod nye og fortælle, hvordan gruppen fungerer. Super stemning, og alle deltager ivrigt. Vi kopierer radioudsendelsen "Mads og monopol" og har indsamlet spørgsmål formuleret af andre børn med sindslidende forældre. "Vores" børn er monopol og svarer ud fra egne erfaringer. De har gode og kloge svar, og selv den nye er med. For som et barn for nylig sagde: "Børn kan bedre stole på andre børn end voksne!" Tiden flyver, og da det sidste barn er hentet skal der skrives logbog og ryddes op.

Klokken lidt i 18 cykler jeg hjem. Med hovedet fuld af refleksioner over dagen. Fedt at være med til at gøre en forskel! ☺



Af Merete Wielandt
Lokalpsykiatri Nord i Århus



"Den unge har et par gange sat ild til sit værelse"

Møder omkring kl. 8.30. To af medarbejderne i administrationen er kommet, jeg går rundt og siger god morgen til dem: Vores kontorasistent, vores nye socialrådgiverstuderende og afdelingslederen fra vores åbne afdeling. Jeg sætter kaffemaskinen i gang, så vi kan få en kop morgenkaffe.

Jeg åbner min pc, checker mails. Åbner herefter vores elektroniske journalsystem Bostred. Det bruger alle institutioner i Region Midtjylland. Det er et udmærket system, som kan justeres i forhold til den enkelte institutions behov.

Jeg læser "Vigtige Meddelelser" og især en af de unges journaler. Det er en ung på vores åbne afdeling, som lige nu har det så svært, at vi må sætte ekstra ressourcer ind, blandt andet vågen nattevagt for at hindre, at den unge gør skade på sig selv eller andre. Den unge har et par gange sat ild til sit værelse.

Måske skal den unge flyttes til en af vores sikrede afdelinger for en periode. Her har vi flere personaleressourcer og fast vågen nattevagt. Den unges kommune overvejer sagen, og vi afventer en melding derfra.

Anbringelsen skal i givet fald ske i henhold til bestemmelsen i magtanvendelsesbekendtgørelsen om, at der er fare for, at den unge vil skade sig selv eller andre, og at det ikke kan afværges på andre og mere lempelige måder. Jeg drøfter kort den aktuelle status med afdelingslederen.

Kl. 9 skal jeg deltage i et arbejdsgruppemøde om vores værdier. Formålet med mødet er at lave en kort, præcis tekst til vores værdier. Mødet går godt, alle er opsatte på at nå det, vi skal, og alle byder ind i forhold til formuleringerne.

Kl. 12 er der frokost. Vi fordeler os på de to sikrede afdelinger. På den afdeling, hvor jeg spiser, er der en god stemning blandt de unge og medarbejderne. Der snakkes fodbold. To af dem er ret nye på afdelingen og er ved at finde sig til rette. Det er ikke altid lige nemt at komme til en sikret afdeling efter at have været i grundlovsforhør, været varetægtsfængslet i surrogat og så kørt langt ud på landet til os. Jeg sidder og glædes over, at vores medarbejdere er både empatiske, omsorgsfulde, men også tydelige og konsekvente. Den kombination har langt de fleste unge meget brug for. Kl. 12.30 fortsætter arbejdsgruppen sit arbejde. Vi kan ikke nå at blive færdige i dag, og nyt møde aftales.

Retssikkerheden har trange kår

Jeg bliver på afdelingen og deltager i 'overlap'. En af de unge har været hos os i et halvt års tid. Det er længe at være frihedsberøvet, når man kun er 16 år. Først var han varetægtsfængslet i surrogat hos os, og for ca. tre måneder siden fik han en ubetinget dom. Nu venter han på at afsone. Han ved ikke noget om, hvor og hvornår det skal ske. Han venter bare. Det er næsten ikke til at bære, at en ung skal blive hos os under de vilkår. Man kan ikke byde så ungt et menneske, at han skal være frihedsberøvet uden at vide, hvornår han skal videre. Og hvad med hans retssikkerhed? Den har trange kår lige nu. Desuden tager han pladsen op for en anden, så vi bliver nødt til at

afvise en eventuelt ny ung, der skal anbringes i forbindelse med en varetægtsfængsling. Det er et af de helt store problemer for en sikret institution, at vi må afvise på grund af pladsmangel, samtidig med at en ung står i venteposition til at komme til afsoning. Forstanderne på de syv sikrede institutioner i Danmark har gennem de senere år gjort opmærksom på dette forhold og på, hvor vigtigt det er, at vi forholder os kritiske til anvendelsen af de sikrede pladser. Jeg ville ønske, at der kom lidt mere politisk bevågenhed om denne problemstilling, så vi ikke bare blindt etablerer endnu flere sikrede pladser. Jeg besvarer mails, der er kommet i løbet af eftermiddagen.

Klokken er 16.15, og det er blevet tid til at pakke sammen. Det er 8. marts og 100 år siden, at kvindernes kampdag blev indstiftet i København. Dagen skal fejres i Kulturhuset i Holstebro sammen med kvinder fra alverdens lande. Jo, der er stadig meget at kæmpe for. ☺



Af Mette Skriver-Svendsen
Børne- og ungdomspsykiatrisk
Center, Glostrup Sygehus

"Datteren er belastet af flere diagnoser"

Jeg møder på mit arbejde ca. kl. 8.30. Jeg er tilknyttet to forskellige afdelinger: Den ene afdeling er for børn, der er døgnindlagt i alderen fra syv til 14 år, og den anden afdeling er et dagafsnit for børn mellem fire og syv år. Hver anden dag møder jeg ind i dagafsnittet, og det gør jeg i dag.

Vi starter med et morgenmøde, hvor vi gennemgår de seks børn. Hvad er der sket, hvordan har de det? Et af børnene, der blandt andet har fået diagnosticeret ADHD og i øvrigt har en psykisk syg forælder, skal snart udskrives, og vi aftaler, at jeg indkalder kommunen til en udskrivningskonference, hvor vi fortæller dem om vores anbefalinger.

Eksempelvis anbefaler vi, at barnet skal tilbydes et specialskoletilbud, og at der skal være en hjemmehos-funktion. Der skal sættes massivt ind. Men det er netop kun anbefalinger, vi kan komme med. Som sygehussocialrådgiver har jeg ikke kompetence til at beslutte, hvilke foranstaltninger kommunen skal sætte i værk. Meget af min funktion består i at være bindeled mellem familien og deres hjemkommune og således gøre opmærksom på familiens og barnets behov.

Efter frokost deltager jeg i et ugentligt behandlingsmøde, hvor der bliver lagt en plan for det videre forløb for hvert enkelt barn. Jeg byder ind med mine observationer. I dag handlede det om et forældrepar, som helt klart havde brug for en rådgivningssamtale med mig blandt andet for at få afklaret, om de kan få lønkompensation i forhold til al den tid, de har tilbragt på hospitalet hos deres

barn. På behandlingsmødet byder jeg også ind med min viden om det kommunale system, og hvilken form for hjælp man kan forestille sig, at kommunen vil tilbyde i en konkret sag.

Fornægter barnets sygdom

Senere på eftermiddagen har jeg en støttende samtale med en mor, hvis datter er indlagt. Datteren er belastet af flere forskellige diagnoser, og moderen har svært ved at få talt med kommunen. Vi har en lang samtale om, hvor svært det er at have så sygt et barn. Mange forældre forsøger i lang tid at fornægte barnets psykiske sygdom, men den her mor er bevidst om, at hendes barn er meget sygt. Og så kan man bedre tage imod hjælp. Moderen havde også brug for lønkompensation, så det hjalp jeg hende med at ansøge om.

Jeg er også tilknyttet akut-teamet for spiseforstyrrede piger, og jeg talte lige med teamets to sygeplejersker i dag. Vi er ved at planlægge et møde, hvor jeg skal hjem og tale med en pige og hendes mor. Der er en række sociale problemer i forhold til forældrenes uformåenhed, og pigen skal sandsynligvis ikke blive boende i hjemmet.

Ved 16-tiden er jeg på vej hjem. Jeg er rigtig glad for mit arbejde med psykisk syge børn, hvor jeg en gang om måneden underviser forældregruppen. Jeg har kun været ansat i halvanden måned og er først nu så småt ved at finde mine ben i mit nye job. Der er ofte tunge sociale sager, hvor en psykiatrisk diagnose ikke kan stå alene. Jeg får øje på de sociale problemer, og det er en udfordring hele tiden at gøre opmærksom på det socialrådgiverfaglige i en lægeverden. Men misforstå mig ikke. Det er en spændende – og nødvendig – udfordring. At få de forskellige fagligheder og systemer til at fungere sammen på den bedst mulige måde til gavn for børnene og deres familier. ☺

"Om det blev en stille dag som forventet? Det er det aldrig!"

Jeg arbejder som socialrådgiver på Baggesens skolen, en folkeskole i Korsør med 630 elever, hvor jeg er ansat på fuld tid. Min hverdag går

med samtaler med elever, observationer i klasserne, familiesamtaler både med og uden elever og meget andet. En af mine fornemste opgaver er den tætte og fortrolige dialog med eleverne, som jeg vægter meget højt.

Det er mandag morgen, og jeg starter dagen med en kop kaffe på lærerværelset. Allerede inden det ringer ind kl. 8.10, har en lærer trukket mig til side, da hun er bekymret for en elev, der sjældent har madpakke med og ofte er beskidt i tøjet. Hun er frustreret over, at adskillige møder med forældrene ikke har ført til en ændring. Vi aftaler at mødes i frokostpausen.

Jeg går ind på mit kontor og åbner kalenderen på computeren. Kalenderen siger følgende: Børnesamtale med elev kl. 9, observation i sjette klasse kl. 10 og møde med et forældrepar og ledelsen kl. 13. Det lader til at blive en rolig dag.

Men inden jeg har fået læst mine nyindkomne mails, banker det på døren. Det er en elev, der har fået ondt i maven. Jeg kender eleven i forvejen og ved straks, at det ikke drejer sig om almindelig mavekneb, men at han har brug for én at snakke med. Hans forældre er skilt og faderen, som han lige har tilbragt weekenden hos, drikker. Kommunen har en sag på ham og hans familie, men engang imellem har han bare brug for at snakke for bedre at kunne koncentrere sig i timerne resten af dagen. Jeg er frustreret over, at jeg ikke kan se nogen ændring i drengens humør og får sparring hos skolens psykolog, der er koblet på drengen.

Elev klemt i skilsmisse

Samtalen forsinker mig, og jeg når først at snakke med næste elev ti minutter for sent. Det er en pige i 2. klasse. Klasselæreren har meddelt mig, at hun er bekymret for pigens fravær og manglende sociale kompetencer. Jeg finder frem til, at forældrene er i skilsmisse, hvilket påvirker pigen meget. Efter samtalen aftaler jeg med ledelsen, at vi indkalder pigens forældre til et møde.

Inden frikvarteret iler jeg ned for at få lidt luft, men bliver på tilbagevejen stoppet af to elever, der siger, at der er slåskamp i gården. Sammen med viceskolelederen får jeg de involverede børn op på kontoret til en snak om, hvordan man bør opføre sig på en skole.

Jeg når lige at få fyldt min kaffekop op, inden jeg skal ned i sjetteklassen for at observere. Klasselæreren har bedt mig observere en håndfuld elever, der ofte forstyrrer i timen og generer de andre elever. Inden timen slutter, laver klasselæreren og jeg en genopfriskning af det forløb om mobning, vi havde tidligere på året.

Laver underretning sammen med lærer

Det er tid til frokost kl. 11.30, som indtages på lærerværelset. Jeg får snakket med den bekymrede lærer fra i morges, og vi bliver enige om, at jeg skal tage en snak med eleven, og at jeg derefter laver en underretning til forvaltningen i fællesskab med klasselæreren.

Kl. 13 banker det på døren. Sammen med ledelsen har jeg et møde med et forældrepar til et barn med ADHD. Tidligere kunne mor og far ikke snakke sammen/være i samme rum, så det glæder mig, at de efter tæt samarbejde med skolen i dag kan sidde i samme lokale og diskutere deres fælles barn.

Efter mødet har jeg lige et par administrative timer, hvor jeg får skrevet journalnotat til dagens møder og svaret på mails. Desuden skal jeg skrive et fokusskema på en elev og kigge en underretning igennem, inden vi sender den til børne- og ungeforvaltningen.

Om det blev en stille dag som forventet? Det er det aldrig! Men mens jeg sidder i bilen på vejen hjem, glædes jeg over, at jeg er et sted, hvor ingen dage ligner hinanden, og hvor jeg føler, at jeg kan gøre en forskel. ☺



FOTO: BO TØRNING

**Af Lilian Fristeen Jørgensen
skolesocialrådgiver,
Baggesens skolen Korsør**



Visitation

Kære Sagsbehandler

Vi har gjort det nemt for dig:

Du inviteres hermed til åbent hus på www.kostskoler.dk - et netværk af kostskoler i Danmark. Vi glæder os til at møde dig og fortælle om kostskolernes mange års erfaring med og viden om at skabe hele liv for unge.

Tid: Når det passer dig

Sted: www.kostskoler.dk

KOSTSKOLER. DK

- Bogø Kostskole
- Dannevirkeskolen
- Esrom Kost- og Friskole
- Havregården Kostskole
- Kostskolen i Sønderjylland
- Krumsø Fri- og Kostskole
- Ringe Kostskole
- Ryomgaard Realskole
- Sejergaardsskolen
- Skolen på Slotsvænget
- Stenhus Kostskole

Når kulturer (((stødersammen)))

Hvordan kan ellers gode planer og intentioner gå i hårdknude, når myndighed og udøvere skal samarbejde om en fælles opgave? Det skete på Vejle Misbrugscenter, da man indførte den såkaldte BUM-model. Men en fælles proces fik vendt bøtten fra magtkampe og fastlåste opfattelser til dialog og fælles forståelse.

AF **MALENE
MAJLUND FISCHER**,
CENTERLEDER PÅ
VEJLE MISBRUGSCENTER



Socialrådgiver,
Malene Majlund
Fischer

I 2007 blev det politisk besluttet at indføre bestiller-udfører-modtager modellen (BUM) på Vejle Misbrugscenter. Beslutningen blev modtaget med en nysgerrig og positivt udviklende holdning.

Ledelsen i misbrugscentret og i forvaltningen indledte sammen en udviklingsproces af en modificeret BUM-model, som var tilpasset Vejle Misbrugscenter. Modellen betyder, at tre myndighedsmedarbejdere er udstationeret på misbrugscentret, visitation foregår i teams af både myndighedsmedarbejdere og behandlere, og at centeret fastholder budgetrammen. Misbrugs- og socialbehandling er således tættere integreret end tidligere.

Implementeringen går i gang, men der opstår frustration blandt medarbejderne, som ikke oplever kontinuitet eller synlig mening med opgaven. Der opstår konflikter mellem medarbejderne fra misbrugscentret og socialafdelingen – konflikter, som handler om, at den ene part ikke forstår eller respekterer den anden parts opgave. Ledergruppen rammer også muren og holder lange møder om ansvar og rollefordeling. Fokus er flyttet fra

at implementere modellen til at diskutere roller, ansvar og medarbejderes håndtering af opgaven. Der er et ønske om samarbejde, men overblikket er væk – ligesom den fælles forståelse af målet med at indføre BUM. I stedet er der opstået en debat med uforenelige holdninger og værdier.

To kulturer støder sammen

For at forstå, hvad der går galt, er vi nødt til at starte et andet sted: Alle organisationer har en kultur, der holder det hele sammen, men som ofte også rummer uudtalte for-forståelser af værdier, menneskesyn og prioriteringer generelt. Ser vi behandler- og myndighedskulturen som to selvstændige størrelser, får vi gennem de holdninger, værdier og grundlæggende antagelser, der hersker her, indsigt i, hvorfor de to kolliderer i BUM-samarbejdet. For der er ikke enighed om målet med at indføre BUM på Vejle Misbrugscenter, hverken blandt ledere eller medarbejdere.

Så lad os se på, hvordan de to kulturer forholder sig til at implementere BUM:

MYNDIGHEDSKULTUR	BEHANDLERKULTUR
MÅL At adskille bestiller og udfører klart (myndighed visiterer til behandling) Alle skal have lavet § 141 handleplaner BUM som økonomisk styringsredskab	MÅL At skabe helhedstilbud til borgeren (social- og misbrugsbehandling integreret) At sikre hurtigere behandling og bedre koordinering mellem parterne
MIDLER Klar rolle- og ansvarsfordeling Høj grad af skriftlighed: handleplaner, indsatskataloger	MIDLER Flerfaglighed (myndighed og behandlere) Fleksibilitet for borgerne ved at samle myndighed og behandling
MÅLING Skriftlig dokumentation Udgiftsanalyse	MÅLING Bruger- og medarbejdertilfredshed Overholde behandlingsgaranti
KORREKTION Hvis målene ikke nås, må vi prioritere i kontakten med borgeren og ændre dokumentationsvilkårene (men opretholde dem)	KORREKTION Hvis målene ikke nås, må vi nedprioritere dokumentatio- nen og hjælpe hinanden på tværs af socialafdelingen og misbrugscentret



Fokus er flyttet fra at implementere modellen til at diskutere roller, ansvar og medarbejderes håndtering af opgaven. Der er et ønske om samarbejde, men overblikket er væk – ligesom den fælles forståelse af målet med at indføre BUM. I stedet er der opstået en debat med uforenelige holdninger og værdier.

Fordomme frem for indsigt

Alle er altså i gang med at indføre BUM, men uden at være enig om hvorfor og hvordan. For de to kulturer lærer sig op ad hver sin verdensforståelse: Myndighedskulturen ser fortrinsvis verden positivistisk med kausalsammenhæng mellem opstillede regler, handlinger og konsekvenser. Behandlerkulturens har derimod en mere socialkonstruktivistisk forståelse, hvor alle resultater sker i kontekstuel dialog og forhandling.

I den positivistiske forståelse er virkeligheden objektiv og eksisterer uafhængigt af den, der oplever den. At følge rammerne og lovgivningen er derfor vigtigt og udtryk for professionalisme. Derfor anser myndighedsmedarbejderne en adskillelse af bestiller- og udførerdelen som professionel.

I behandlernes forståelse derimod er virkeligheden socialt konstrueret og kontekstafhængig. Viden er subjektiv og derfor giver det ikke mening for behandlerne at sætte mennesker i kasser som i den rationelle BUM-forståelse. Samtalen er det vigtigste redskab, og relationen til borgeren er udgangspunkt for det processuelle behandlingsarbejde. Den modificerede BUM-model giver behandlerne mulighed for at blive skarpere på behandlingsindsatsen og samtidig skabe sammenhæng i tilbuddet til borgene ved at integrere myndighedsområdet.

Dialog ender i magtkampe

Men behandlerne blander sig også i myndighedsopgaverne – ud fra deres forståelse om, at man via dialog skaber en fælles forståelse. Og de lever dermed ikke op til myndighedsmedarbejdernes værdi om at følge reglerne. For dem er behandlernes indblanding udtryk for provokation, manglende samarbejdsvilje og respekt. Omvendt virker det provokerende på behandlerne, at myndighedsmedarbejderne ikke vil lytte til og diskutere deres ideer i forhold til visitationen af borgerne. Myndighedsmedarbejdernes irritation over, at behandlerne kommer med ideer, virker derfor for behandlerne som om, at myndighedsmedarbejderne er usamarbejdsvillige og ikke lever op til værdien om 'borgeren i centrum'.

De to parter i konflikten agerer hver især ud fra det, som giver mening inden for deres egen forståelsesverden. Og situationen med de lange møder opstår. Begge parter holder fast i hver sin verdensforståelse og arbejder i hver sin retning. Dialogen er låst fast i ansvars- og skyldsplacering og stagnerer i magtkampe.

Vi lyttede til hinanden

Det var tydeligt for alle, at vi måtte gøre noget for at komme ud af denne fastlåste kommunikationsform. Processen med at implementere BUM-modellen byggede på et notat om opgaver, rolle og ansvarsfordeling.

BUM-MODELLEN

Med BUM-modellen organiseres et kommunalt serviceområde i en Bestiller-, en Udfører- og en Modtagerenhed. Hensigten er klart at få adskilt, hvem der bestiller opgaverne løst, og hvem der udfører opgaverne. Bestillerenhedens opgave er gennem individuel visitation at tildele den enkelte bruger den service, vedkommende har krav på ud fra det politisk fastlagte serviceniveau og kvalitetsstandard. Det er udførerenhedens opgave at udføre den konkrete serviceydelse over for brugeren. Bestillerenheden har ofte det budgetmæssige ansvar i forhold til de områder, bestillerenheden visiterer til.

www.eklconsult.dk

KULTURER OG LEDELSE I ORGANISATIONER

Læs mere her:

Schultz 1990: Kultur i organisationer

Haslebo 2005: Relationer i Organisationer – en verden til forskel

Gleerup 2008: Ledelse og læring i organisationer

Mejlby mfl. 2008: Introduktion til organisationsteori

Vi valgte på et ledermøde mellem socialafdelingens myndighed og misbrugscentret at fjerne os fra notatet og i stedet bevæge os tilbage til dialogen om meningen med og forståelsen af vores BUM-model. Vi fortalte hver især vores egen historie og oplevelse af formålet med BUM og samarbejdet omkring opgaven.

Vi gav os tid til at lytte til hinandens forståelser og oplevelser og fik derved nye perspektiver og nye handlemuligheder. Ledelsen fra både myndighedsafdelingen og misbrugscentret valgte at være til stede på personalets teammøder.

Det gav omgående gode resultater i samarbejdet. Personalet oplevede "fælles fodslag" fra ledelsen, og der var skabt rum for dialog og afklaringer i forbindelse med opgaveløsningen. Vi valgte desuden at sætte fælles kompetenceudvikling for behandlerne og myndighedspersonerne i gang. De tager kurser sammen, temadage og deltager i fælles supervision.

BUM er stadig en udfordring

Med den proces har vi fået skabt grundlaget for en ny fælles kultur, hvor nye værdier og holdninger kan få lov at udvikle sig. Det er dog stadig en udfordrende opgave at praktisere BUM. Vi arbejder fortsat med at få kvalificeret vores indsatskataloger, handleplaner og indsatsplaner. Vi har fokus på at fastholde den udviklende og rummelige dialog, også i svære situationer. Men respekten, dialogen, engagementet og fagligheden er til stede, så vi er nået rigtig langt med processen. ☺



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 7 er mandag d. 12. april klokken 9.00.

Noget om etik og reklame

Kære Epilepsiforening. Jeg blev noget overrasket, da jeg så, at der sættes spørgsmålstegn ved en socialrådgivers faglighed i det udsagn, der hænger rundt i busserne i denne uge (uge 11), faktisk også sur.

Under overskriften "Job og epilepsi" gengiver skiltene et citat fra 24-årige Carina: "De fleste ved ikke ret meget om epilepsi. Jeg har oplevet at sidde over for en socialrådgiver, som havde svært ved at sætte sig ind i min situation. "Jeg så jo helt normal ud," som hun sagde." Og skiltene opfordrer så folk til at

hente information på epilepsiforeningens hjemmeside.

Det er meget prisværdigt med en kampagne, der retter sig mod jobcentermedarbejdere og andre fagpersoner, der kan tænkes at komme i kontakt med en epilepsiramt, men at udstille en hel faggruppe i sin kampagne, synes jeg ikke er rimeligt. Og selvfølgelig skal der fokus på udsatte grupper og problemstillinger, der kan tænkes at ramme folk i svære situationer; MEN ikke på bekostning af socialrådgiverne i en offentlig kampagne.

Hvis man fra foreningens og jeres medlemmers side oplever problemer hermed, kunne

man starte en intern kampagne for fagfolk om epilepsi og unge og job. Man kan jo også diskutere, om man i sådan et udsagn fra Carina ikke er med til at fralægge Carina et ansvar. Socialrådgivere sidder hver dag og taler med mange forskellige mennesker med mange forskellige problemstillinger og måske også diagnoser, og at skyde socialrådgiveren i skoen, at hun ikke kan sætte sig ind i Carinas situation, er et udsagn, der ikke kan og må stå alene. Det virker lidt som en trussel på mig.

VH Christian Dorow, Socialrådgiver

pkka Generalforsamling i pensionskassen

Der afholdes i henhold til vedtægtens § 5 ordinær generalforsamling i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (CVR nr. 71974316, Gentofte Kommune) 29. april 2010, kl. 10.30 i Forca, Tuborg Boulevard 3, Hellerup

Dagsorden er i henhold til vedtægtens § 8 følgende:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af årsrapport, revisionsberetning samt godkendelse af resultatopfølgelse og balance.
4. Forslag til ændringer af pensionsvilkår.
- 4.1 Bestyrelsen foreslår, at medlemmer, der selv indbetaler supplerende pensionsbidrag fordi deres oprindelige pensionsbidrag er faldet (differencebidrag), får mulighed for at forhøje deres egenbetaling i samme takt som det obligatoriske bidrag stiger.
5. Forslag til ændring af vedtægt.
- 5.1 Bestyrelsen foreslår, at pensionskassens kollektive og solidariske principper for fordeling af overskud og underskud præciseres i pensionskassens vedtægt.

Endvidere foreslås en redaktionel ændring i vedtægten som følge af en ændring i bekendtgørelsen om beskattningen af pensionsordninger.

6. Delegeret Gertrud Birke foreslår, at PKA laver en undersøgelse af pensionisternes vilkår i pensionskassen.
7. Valg af et uafhængigt bestyrelsesmedlem som har kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision, som vælges af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.
8. Valg af en suppleant for det uafhængige bestyrelsesmedlem valgt under pkt. 7.
9. Fastsættelse af stedet for næste års generalforsamling.

Materialet sendes til alle delegerede senest 8 dage før generalforsamlingen.

Medlemmer af pensionskassen har ret til at møde på generalforsamlingen og tage del i debatten. Det er dog kun de delegerede, der er stemmeberettigede.

Medlemmer, der ønsker at overvære generalforsamlingen, skal rekvirere adgangskort hos PKA senest den 26. april. Alle interesserede medlemmer kan også rekvirere den skriftlige beretning. Henvend dig i begge tilfælde på mail delegeret@pk.dk eller hos PKA, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup, telefonnummer 39 45 45 45.

I henhold til vedtægtens § 10 vil dagsordenen og de fuldstændige forslag samt årsrapporten og revisionsberetningen blive bekendtgjort på hjemmesiden www.pk.dk og være fremlagt til eftersyn for medlemmerne hos PKA, Tuborg Boulevard 3, Hellerup senest 8 dage før generalforsamlingen.



Hvornår må kommunerne afbureaukratisere på beskæftigelsesområdet?

Kommuner og regioner fik med udfordringsretten fra 2009 mulighed for frem til udgangen af 2011 at søge om fritagelse for regler og procedurer på børne-, ældre- og handicapområdet i forsøget på at afbureaukratisere og forenkle reglerne. Nogle fik afslag, men der kører en række forsøg, som skal evalueres - forhåbentlig for siden af føre til lovforenkling på en masse områder.

Desværre kom beskæftigelsesområdet ikke med. Det vil ellers være dejligt for kommunerne at få mulighed for at blive målt på resultaterne med at få folk i beskæftigelse eller afklaret til andre foranstaltninger og løsninger og ikke på metoder, som de dikterede tidsmæssige opfølgninger er.

På et borgmestermøde forleden handlede det om genåbning af budgettet for 2010 - med store besparelser på alle driftsområder og fem procent på administrationsområdet i alle forvaltninger. Konsekvensen er nedlæggelse af ni virksomhedskonsulentstillinger

på beskæftigelsesområdet. Arbejdsområdet skal nedprioriteres og overflyttes som ekstra arbejde til andre ansatte, og det betyder en nedprioritering af de håndholdte indsatser over for borgerne.

Myndighedsarbejdet ville det blive for dyrt at spare på, hvis man skal overholde alle rettidighedsreglerne og undgå at miste refusion fra staten.

Her kunne kommunen ønske sig at gøre brug af udfordringsretten, så man i stedet for at bruge tiden på alle de hyppige, pligtige samtaler, kunne bruge tiden på at få gjort noget ved tingene og vise bedre og hurtigere resultater for den enkelte borger.

Ny matchmodel

I stedet for udfordringsret eller ny lovgivning på beskæftigelsesområdet, får kommunerne en ny matchmodel den 26. april. Kald det bare mere bureaukrati uanset ministeriets fremstilling af, at den nærmest er guds gave

til folket. Matchmodellen skal gælde på alle beskæftigelsesområder og sidestiller ledige og syge. Det virker i sig selv absurd at stille de samme målekrav om at komme i beskæftigelse til syge mennesker som til raske mennesker. Umiddelbart er det svært at forestille sig, at man kan sortere og få alle til at passe ind i tre former. Virkelighedens mennesker er mere nuancerede, og der vil være en masse undergrupper.

Folk har forskellige behov for samtaler, støtte og indsatser, og det vil være dejligt, hvis socialrådgiverne får frihed til at bruge deres faglighed til at vurdere, hvilke kvalitative løsninger der skal til for hurtigst muligt at få afsluttet forløbet med en fornuftig løsning for den enkelte borger.

Stop med at styre efter metoder! Lad kommunerne bestemme deres egne metoder og vurder dem i stedet på deres resultater.

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og -formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

**FORÅRSTUR TIL VIBORG****Seniorsektionen i Nord**

13. april (ikke 3. april) besøger vi Regionshuset i Viborg, hvor Janne Spiegelhauer, tidligere afdelingschef i Viborg amt og Region, vil belyse: "Hvad blev der af specialområderne, da vi gik fra amt til region"? Herefter spiser vi frokost i restaurant

Latinerly og går siden til Viborg domkirke, hvor en times guidet rundvisning venter os. Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektion under kalender. Tilmelding på mail til aagemogensen@stofanet.dk eller telefon 26 80 74 50.

TEMADAG**Revalidering**

Under overskriften "Hvor svært ka' det være" holder Faggruppen Revalidering temadag 22. april 2010 på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundvej 5 i Odense.

- Socialrådgiver og MPA Jakob May stiller skarpt på de forventninger, som medier, offentlighed og måske lederne har til socialrådgivernes evne/vilje til at sætte mål for det sociale arbejde.
- Erhvervspsykolog Peter Sass Hansen-Skovmoes fortæller, hvordan man fokuserer og profiterer af en arbejdsdag, som er præget af mange bolde i luften, uforudsete opgaver og strukturændringer, ny lovgivning, rettidighed og et stort ønske om at give alle borgere en individuel og meningsfyldt kontakt.

Se det detaljerede program på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Tilmelding: Senest 10. april på hanne.poulsen@ofir.dk med oplysning om navn, arbejdssted, mail-adresse, telefonnummer og medlemsnummer på alle, som tilmeldes.

REGION SYD**Konference om sygedagpenge**

21. april 2010 kl 14-17 på Odense Produktionsskole, Elsesminde, Teatersalen.

Konferencen er blevet til i et samarbejde mellem Socialpolitisk Forening, LO Odense og Dansk Socialrådgiverforening, Region Syd.

Fra hver vores synsvinkel oplever vi vanskeligheder og paradokser i lovgivningen, og i praksis er der brug for at sætte fokus på, hvordan vi kan gøre det bedre.

På programmet er:

- Rejsescenen, AOF – LO: Situationsspil "når virkeligheden er vrangvillig"
- Professor i Statskundskab Jørgen Grønnegård Christensen, AU giver nogle bud på "Hvorfor er forvaltning og borger blevet modspillere, hvor de burde være samarbejdspartner?"

Panel: oplæg og debat.

- Peter Rahbæk Juel, Rådmand i Odense om "Visioner. Hvad gør vi – hvordan bliver mødet mellem borger og forvaltning et menneskeværdigt og gensidigt samspil?"
- Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening om "Hvad er det, der sker med lovgivningen, hvad er socialrådgivernes faglige vilkår?"
- Søren Hansen, Faglig sekretær, 3F Odense Industri om "Når de, der skal hjælpe, bliver fjender"
- Jan Buttrup, Lægekonsulent, Nordfyns Kommune om "Jagten på diagnoser – Lægelige vurderinger og arbejdsprøvninger – hvad og hvorfor"

Læs mere på www-socialrdg.dk/syd-kalender
Tilmelding senest 14. april til us@socialrdg.dk, telefon 87 47 13 03. Der er begrænset antal pladser.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

TEMADAG**Stofmisbrug**

Faggruppen Stofmisbrug inviterer til temadag om Udredning og socialrådgivning 21. april kl. 9-16 på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundvej 5 i Odense.

- Steen Guldager giver en ultrakort gennemgang af udredningens muligheder og udfordringer. Hvad er udredning egentlig for noget? Hvilke muligheder er der for udredning? Hvad skal de bruges til? Er der noget, vi skal være opmærksomme på, når vi taler om udredning?
- Kirsten Skovsgaard Frederiksen fortæller om Projekt "Bedre Udredning" i Århus, som løb 2006-2009 i et samarbejde mellem

Center for Misbrugsbehandling, Center Basen og Team for Misbrugspsykiatri.

- Hvad gør socialrådgivere i virkeligheden? Sidste år indsamlede vi data fra medlemmerne hverdag. Dem har vi kigget på, og et panel vil nu give indspark til, hvad vi skal gøre, hvis vi skal sikre vores brugeres behandling bedst muligt og bevare vores faglige stolthed.
- Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Tilmelding til dl@crimestop.dk senest 10. april. Deltagelse er gratis for medlemmer, ikke medlemmer 300 kr. Skriv til dl@crimestop.dk, hvis du gerne vil deltage, men ikke er medlem.



TEMADAG

Kvindekrisecentre



Faggruppen Kvindekrisecentre indbyder til temadage om underretninger i krisecentre regi.

- Cand.psych. Anne Marie Villumsen. (programkoordinator for programmet "Udsatte børn og unge" ved Videnscenter for Socialpædagogik og Socialt arbejde), holder oplæg om underretninger, fungerer som processtyrer og tovholder for programmet, og er med os begge dage.

rer og tovholder for programmet, og er med os begge dage.

- Cand.jur. Bente Adolphsen holder oplæg om de juridiske aspekter i forhold til underretning og tavshedspligt i relation til arbejdet med målgruppe.

Seminaret holdes på Hotel Plaza i Odense 10.-11. maj 2010. Deltagerprisen er kun kr. 500.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

GENERALFORSAMLING

Revalidering

Faggruppen Revalidering holder generalforsamling 22. april 2010 kl. 10.00-10.30 på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundsvej 5 i Odense. Dagsorden ifølge lovene. Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

GENERALFORSAMLING

Stofmisbrug

Faggruppen stofmisbrug holder generalforsamling 21. april kl. 15-16 på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundvej 5 i Odense.

Dagsorden ifølge lovene, se den på vores hjemmeside på www.socialrg.dk/faggrupper. Næstformand Ulrik Frederiksen deltager.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejds miljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejds miljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejds miljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 – eller sende en mail til

arbejdsmljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmljoetelefonen

FYRAFTENSMØDE

Region Syd

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd inviterer til fyraftensmøde om

- Indvandrermedicinsk klinik på Odense Universitetshospital. Overlæge Morten Sodemann fortæller om klinikken, som varetager udredning og behandling af patienter med anden etnisk baggrund end dansk. Der er tale om patienter med somatiske lidelser, som samtidig har en række psykiske og sociale problemer, især hidrørende fra krigs- og torturtraumer. Patienterne er opgivet både af praktiserende læger og det kommunale system. Foredraget beskriver gennem cases, hvordan de sociale, psykiske og økonomiske problemer smelter sammen med de somatiske sygdomme til et stort komplekst og umiddelbart uløseligt problem, og hvordan en proaktiv tværfaglig og tværsektoriel indsats kan opløse problemet i lettere håndterbare småproblemer. Der er sat tid af til spørgsmål og debat
- Debat om krav til OK 11. Overenskomstforhandlingerne 2011 står for døren, og det er vigtigt, at medlemmerne kommer med ideer, forslag og holdninger til, hvilke krav DS skal fremsætte. Regionsformand Anne Jørgensen lægger op til debat. Hun vil komme ind på den generelle situation og forventede rammer afspejlet fra de private overenskomster her i foråret 2010, Lønkommissionens rapport i udgangen af maj og den forventede tidsplan for forhandlingerne. Oplægget omhandler central og lokal løndannelse, kompetenceudvikling/uddannelse og andre emner som ligeløn, ligestilling, barsel, TR/MED-vilkår, omsorgsdage og seniordage.

Mellem de to oplæg er der spisning.

Det sker onsdag den 14. april 16.30-20 på Vesterballevej 3 A, Snoghøj, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 9. april på www.socialrdg.dk/sydkalender eller mail ds-syd@socialrdg.dk

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

14. APRIL, ODENSE

Fyraftensmøde

Region Syd holder fyraftensmøde om Indvandrermedicinsk klinik og krav til OK 11.

20. APRIL, ODENSE

TR-konference

22. APRIL, ODENSE

Beskæftigelse

Faggruppen Beskæftigelse holder temadag og generalforsamling.

6.-7. MAJ

Sosus-skolerne

Faggruppen Social- og sundhedsskolerne holder landsmøde og generalforsamling.

18.-19. MAJ, RUDBØL

Seniorsektionen

Seniorsektionen holder årsmøde og generalforsamling

26. MAJ, ODENSE

Dagbehandling

Faggruppen Dagbehandling holder temadag med psykolog Haldor Øvreide og generalforsamling.

1. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

2. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

8. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

26.-27. NOVEMBER, VEJLE

Repræsentantskabsmøde

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmelse i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

KOLLEGIAL RESPONS

- med hjerte og hjerne

Kursus for grupper af kolleger, der ønsker at styrke faglighed, kommunikation og samarbejde.

Kollegial respons er:

- En metode til at sikre kvalitet og opkvalificering af en gruppes faglige niveau i det professionelle arbejde med andre mennesker.
- En vej til reflekteret praksis, videreudvikling af fagpersoner og optimering af kommunikationen og det kollegiale samarbejde
- Et trygt, udfordrende og anerkendende rum, der sikrer tid til refleksion og nytænkning

Kurset består normalt af 7 dage fordelt på 4 moduler, men skræddersyes også gerne til jeres behov og ønsker.

Vi underviser i metoden - I fortsætter ved egen kraft!

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
TLF. 86 18 57 55 · WWW.ALBATROS.DK

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]
Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
ÅRHUS UNIVERSITET

KANDIDATUDDANNELSER | EFTERÅR 2010

MØD DPU'S KANDIDATUDDANNELSER

Kom til åbent hus

Århus: 20. april kl. 17.30

København: 28. april kl. 17.00

Få vejledning, svar på dine spørgsmål og kvalificer dit valg af uddannelse

Ansøgningsfrist 1. juni 2010

Læs mere om åbent hus og DPU's kandidatuddannelser inden for læring, didaktik og pædagogik på www.dpu.dk/kandidat

Omvendt Familiepleje

– forebygger adskillelse af børn og forældre
– hele døgnet



Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har – i samarbejde med kommuner over hele landet – hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats i forhold til at forbedre de voksnes kompetencer til at være forældre
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på www.omvendtfamiliepleje.dk
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi er

- kollegielignende opholdssted godkendt efter Lov om Social Service § 142,5
- kollegielignende bosted godkendt efter Lov om Social Service § 107
- dagtilbuddet Projektskolen. STU - forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi kan tilbyde

- projektanbringelse. Eget værelse i København. Støtte/kontaktordning
- personlig støtte og omsorg der er individuelt målrettet den unges vanskeligheder og udviklings potentialer
- inddragelse af den unges familie og øvrige netværk
- støtte til uddannelse

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannet med mange års erfaring indenfor det socialfaglige felt

For yderligere oplysninger. Telefon 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

METROPOL

Socialfaglig Efter-
og Videreuddannelse

Arbejds miljøproblemer og behov for faglig kompetenceudvikling?

Brug for hjælp til ansøgning om midler til dette fra
Forebyggelsesfonden?

Kontakt Socialfaglig Efter- og Videreuddannelse,
Metropol (tidligere Den sociale Højskole) og
WorkLife A/S v/

Konsulent Maja Haack,
e-mail maha@phoe.dk, tlf. 72 48 71 06.

Konsulent Lea Nordentoft,
e-mail leno@phoe.dk, tlf. 72 48 71 59.

Projektschef Thomas Hermann,
e-mail TH@wl.dk, tlf. 70 22 75 27.

**"Castberggård er Danmarks mest
erfarne medspiller, når det kom-
mer til døve og hørehæmmede."**

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job-
og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på
mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangs-
punkt i vores afdelinger i Jylland og København,
tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring,
vejledning, mentorløsninger og kompetencegivende
undervisning.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på
vores hjemmeside.

Castberggård
Østerskovvej 1, Urlev
8722 Hedensted
Tlf: 7568 7900 / Txt: 7658 7302
mail: admin@cbg.dk
www.cbg.dk

CASTBERGGÅRD



*skolen hvor samtale, rummelighed og
forståelse for fællesskabet er basis for
personlig udvikling og læring...*

**MULTI-MEDIE, BILLEDKUNST, TEATER
MUSIK, FRILUFTSLIV & SEJLADS**

www.n-s-e.dk 86 59 65 00

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 7	9. april	22. april
Socialrådgiveren nr. 8	28. april	12. maj
Socialrådgiveren nr. 9	20. maj	3. juni
Socialrådgiveren nr. 10	4. juni	17. juni
Socialrådgiveren nr. 11	30. juli	12. august

Hartmanns søger socialrådgivere



Hartmanns samarbejder med Københavns Kommune som Anden Aktør i bestræbelserne på at få sygedagpengemodtagere og ledige i matchgruppe 4 og 5 tilbage på arbejdsmarkedet. Vi søger fuldtids socialrådgivere til at løfte denne opgave.

Vil du være med til at gøre en forskel?

Så kan du blive vores nye kollega og arbejde med afklaring, jobformidling, arbejdsprøvning, sygedagpenge og mentorordninger.

Forløbene består af:

- Individuelle vejlednings- og afklaringsamtaler.
- Arbejdsprøvningsforløb.
- Etablering og opfølgning af praktikforløb og job med løntilskud.
- Registrering og progressionsrapportering på kandidaterne.
- Undervisning.

Hvem er du?

Du skal have en uddannelse som socialrådgiver med erfaring med kontanthjælpsmodtagere matchgruppe 4 og 5 eller sygedagpengemodtagere.

Det er vigtigt, at du kan rådgive, formidle og eventuelt undervise. Du er resultatorienteret, ansvarfuld og har lyst til at bidrage til Hartmanns fortsatte vækst.

Du er udstyret med en god menneskelig forståelse og interesse for at arbejde med mennesker. Samtidig er du udadvendt og tager imod nye udfordringer og idéer med åbent sind. Du kan arbejde under frie rammer og tage ansvar for egen læring og vidensdeling.

Tilgængelighed får du

- Muligheden for at sidde på vores kontor i København ved Nørreport eller Hartmanns Vesterbro.
- God løn og mulighed for gruppe supervision.
- Lov til at blive en del af et miljø med kollegaer, som sætter høj faglighed i centrum. Vi arbejder efter værdier og ser mulighederne frem for begrænsninger.

Har du spørgsmål så kontakt Bjarne Nørgaard på 41 21 13 26

Send CV og ansøgning til nina.cordth@hartmanns.dk.

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Deltids- og ledigheds-kontingent: 1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilskud og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



FREDENSBORG
KOMMUNE



Job i Jobcenter Fredensborg

Jobteam og Sygedagpengeteam søger kollegaer

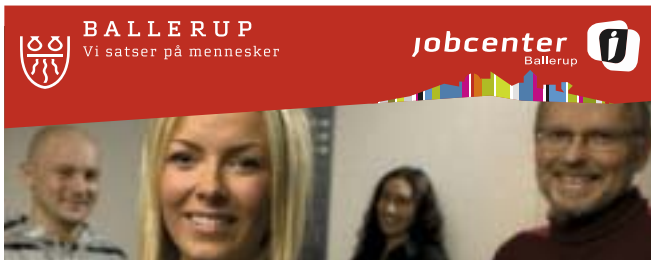
VI KAN TILBYDE

- Hjælpsomme kollegaer
- Spændende fagligt miljø
- Faglige udfordringer
- Gode trivsels- og medarbejderforhold

LÆS MERE OM STILLINGERNE PÅ WWW.FREDENSBORG.DK

I Fredensborg Kommune er du med til at forbedre hverdagen for borgerne. Vi lægger vægt på trivsel, sundhed og arbejdsglæde. Og vi sætter handling bag ordene bl.a. ved at alle medarbejdere har en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring.

www.fredensborg.dk



Barselsvikar til Ungeteam

Jobcenter Ballerup søger socialrådgiver eller -formidler i barselsvikariat i perioden 1. juni 2010 - 31. december 2010. Der vil være mulighed for forlængelse.

Ungeteamet varetager beskæftigelsesindsatsen for borgere indtil 30 år, der har problemer ud over ledighed (matchgruppe 4 og 5). Arbejdet består i afklaring og opfølgning, udarbejdelse af uddannelsesplaner og indstilling til revalidering og fleksjob samt afklaring i forhold til førtidspension.

Vi er et hold af dygtige og engagerede rådgivere, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling.

Vi har særligt fokus på en aktiv indsats for de unge, samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Som nyansat arbejder du de første 3 måneder med nedsat sagstak.

Hør mere: Sektionsleder Brita Kjølberg, tlf. 4477 6500.

Ansøgningsfrist: 26. april 2010
Jobnummer: 10-072

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online www.ballerup.dk/job

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madssen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Sagsbehandlere til Familieafdelingen Frederikssund

Er du socialrådgiver eller socialformidler og særlig interesseret i børne- og familieområdet, så har vi to ledige fuldtidsstillinger til besættelse 1. maj og 1. juni 2010 eller snarest derefter. Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kollegaer i et engageret og udviklingsorienteret miljø? – Så er det dig, vi søger. Du kan læse mere om os, og hvad vi tilbyder, i det fulde stillingsopslag på www.frederikssund.dk.

Yderligere oplysninger:

Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte socialrådgiver Dorte Bruunsgaard på 4735 1677 eller leder af Børneteamet Hanne Balle-Jensen tlf. 4735 1639.

Ansøgningsfrist:

Ansøgning via e-mail til adressen familie@frederikssund.dk.

Alternativt til Frederikssund Kommune, Opvækst, Uddannelse og IKT, Familieafdelingen, Torvet 2, 3600 Frederikssund.
Mærk ansøgningen: OFiR.

Din ansøgning skal være os i hænde senest d. 21. april 2010. Ansættelsessamtaler finder sted i uge 17 2010.



stevns kommune

Jobcenter Stevns



Socialfaglig medarbejder

Jobcenter Stevns søger 1 medarbejder til Team Job-Helbred til varetagelse af sagsbehandlingen af sager med revalidering og sygedagpenge. Stillingen er et vikariat på 37 timer ugentligt med tiltrædelse 15. maj 2010 eller snarest derefter.

Jobindhold:

- Indkaldelse og kategorisering af sygemeldte borgere, henvist fra ydelseskantoret.
- Opfølgning af sagerne jf. bestemmelserne i dagpengeloven.
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner, arbejdsprøvnings- og revalideringsforløb samt indstilling af fleksjob eller førtidspension.
- Samarbejde med Sundhedsafdelingen, ydelseskantoret og familieafdelingen om de forhold, der ligger udenfor varetagelse af beskæftigelsesområdet.

Ansøgningsfrist d. 22. april 2010.

Se på www.stevns.dk

HVIDOVRE KOMMUNE

DET GIVER GOD MENING!

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



HVIDOVRE
KOMMUNE

Handicapafdelingen i Hvidovre Kommune søger en socialrådgiver/socialformidler til et barselsvikariat på børnehandicapområdet. Vikariatet er på 37 timer pr. uge og til besættelse medio maj 2010.

Handicapafdelingen løser en lang række myndighedsopgaver på handicapområdet. Målgrupperne er børn, unge og voksne med varigt nedsat funktionsevne. Det er vores helt centrale mål, at være garant for en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor målgrupperne.

Afdelingen er organiseret i forskellige teams, hvoraf børnehandicap udgør et team. Børnehandicap løser opgaver indenfor servicelovens § 32, § 41, § 42, § 50, §52.

Vil du vide mere om stillingen er du velkommen til, at kontakte leder Søren Ethelberg på telefonen på 3639 3811.

Se hele opslaget på www.hvidovre.dk

Ansøgningsfrist: 23. april 2010.



JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeriet, Retspsykiatrisk Klinik

En stilling som ledende socialrådgiver, 37 timer ugentligt, ved Justitsministeriet, Retspsykiatrisk Klinik, er ledig til besættelse 1. juli 2010. Aflønning sker efter relevant overenskomst og aftale mellem rigspolitichefen og Dansk Socialrådgiverforening.

Retspsykiatrisk Klinik henhører under Justitsministeriet. Klinikken foretager mentalobservationer og udarbejder hertil andre typer retspsykiatriske erklæringer. Der er endvidere knyttet et mindre ambulatorium til klinikken.

Retspsykiatrisk Klinik har en medarbejderstab på ca. 25, heraf tre socialrådgivere.

Den ledende socialrådgiver skal deltage i udarbejdelse af mentalobservationserklæringer og andre retspsykiatriske erklæringer. Det er ønskeligt, at stillingen besættes

med en socialrådgiver, der har psykiatrisk erfaring, gerne årskursus eller anden relevant videreuddannelse, ligesom kendskab til det strafferetlige system vil være en fordel. Vi forventer god skriftlig formuleringsevne, god samarbejds- og kontaktevne, psykisk robusthed og medvirken til at fastholde et godt arbejdsmiljø. Tillige forventer vi, at ansøgeren kan give kollegial supervision.

Den ledende socialrådgiver har ansvaret for tilrettelæggelsen af socialrådgiverarbejdet i Retspsykiatrisk Klinik. Desuden indgår den ledende socialrådgiver i samarbejdet med klinikkens øvrige ledelse og forventes også mere generelt at deltage i klinikkens løbende udvikling.

Vi kan tilbyde et selvstændigt arbejde, gode engagerede kollegaer og samarbejdspartnere.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende socialrådgiver Anne-Marie Boeck, tlf. 3520 1476 og overlæge Ulla Noring, tlf. 3520 1466.

Ansøgning stiles til Justitsministeriet og sendes til ledende overlæge Peter Kramp, Retspsykiatrisk Klinik, Blegdamsvej 6 B, 2200 København, senest den 1. maj 2010.



Høje-Taastrup Kommune

Jobcenter
Erik Husfeldts Vej 2A, 2630 Taastrup
Tlf.: 43 35 39 00 – www.htk.dk



SAGSBEHANDLERE

Kompetente sagsbehandlere til Jobcenter Høje-Taastrup

Job & Helbred arbejder med fastholdelse og opfølgning af sygemeldte borgere.

Vi søger medarbejdere til sygedagpengeopfølgning.

Stillingerne, der er faste og på fuld tid, er til besættelse snarest muligt.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.

Vi arbejder i team med høje faglige mål.

Vi tilbyder sparring med fagkonsulenter og opbakning fra kolleger og ledelse.

Vores mål er et vejledende sagstal efter normen fra Dansk Socialrådgiverforening. Som nyuddannet inden for området tilbydes du et målrettet introduktionsforløb.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Jes Arlaud på telefon 4335 3966.

ANSØGNINGSFRIST:

29. april 2010 kl. 9.00.

JOBCENTER HØJE-TAASTRUP

er et tidligere pilot-jobcenter, hvor mange nye metoder og tilgange har været afprøvet og stadig prøves af.

SE HELE OPSLAGET PÅ:

www.htk.dk/ledige_stillinger



Du gør en forskel for kommunens borgere.
Vi gør en forskel for dig!

Springbræt søger socialrådgiver

En af vore kollegaer har søgt andre udfordringer. Derfor har vi brug for en erfaren socialrådgiver eller en person med tilsvarende socialfaglig baggrund.

Den ledige stilling er i Teamet for Afklaring og Arbejdsfastholdelse, hvor vi både arbejder med kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 & 5 og sygedagpengemodtagere. Målet er at hjælpe borgere, som har andre problemer end ledighed, til en afklaring af deres arbejdsmæssige ressourcer og/eller tilbage på arbejdsmarkedet.

De primære arbejdsopgaver er at have afklarende samtaler med borgerne, etablere arbejdsprøvninger og virksomhedspraktikker på arbejdspladser i Storkøbenhavn. Desuden skal du forestå en tæt opfølgning på arbejdspladserne og udfærdige grundige rapporter til jobcentre om borgernes forløb.

Det er en fordel, hvis du har godt kendskab til målgruppen, ligesom vi lægger vægt på, at du har erfaring med de beskrevne arbejdsopgaver, enten fra et jobcenter eller hos anden aktør. Endelig er besiddelse af kørekort nødvendigt.

Du kan læse mere om den konkrete stilling og teamets arbejde på www.springbraet.dk.

Du er velkommen til at ringe til Springbræts leder Lotte Thomsen eller teamleder Christian Engel på 33 32 59 99 og høre nærmere om jobbet.

Send din ansøgning senest den 19. april 2010 til:
Springbræt, Toldbodgade 51 d, 4. sal, 1253 København K.
Att: leder Lotte Thomsen, e-mail: lotte@springbraet.dk.

Springbræt ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.



Udviklingsorienteret leder til Familieplejen i Roskilde

Udviklingsorienteret leder søges til Familieplejen i Roskilde Kommune.

(genopslag, da vi ønske udvide kredsen af ansøgere)

I Familieplejen uddanner vi egne plejefamilier, matcher børn og unge som skal anbringes og fører tilsynet.

Har du lyst til at tage ansvar for og udfordringen op med at udvikle Familieplejen i tråd med Roskilde Kommunes børnepolitik?

Er du den nye leder som sammen 10 familieplejekonsulenter og 2 administrative medarbejdere, skal sørge for at børn og unge anbragt af Roskilde Kommune får de bedste opvækstvilkår?

Se det spændende stillingsopslag på www.roskilde.dk/job

Socialrådgiver/socialformidler til sygedagpengeopfølgning

Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kolleger i et engageret og udviklingsorienteret miljø? Så er det dig vi søger. Du kan læse mere om os, hvad vi tilbyder, og hvad vi forventer af dig i det fulde stillingsopslag på www.frederikssund.dk.

Yderligere oplysninger:

Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte socialrådgiver Lotte Bjørnstad Jacobsen tlf. 47 35 15 43, socialformidler Ingelise Langer tlf. 47 35 15 31 eller afdelingsleder Kirsten Edske tlf. 47 35 15 34.

Ansøgningsfrist:

Din ansøgning med relevante bilag skal sendes til Jobcenter, Frederikssund, Lundevvej 9 A, 3600 Frederikssund eller job@jobcenter.frederikssund.dk og skal være os i hænde senest 20. april 2010 kl. 8.00.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført i uge 16 og 17 2010.



Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

UNDERVISERE TIL SOCIALRÅDGIVER UDDANNELSEN

University College Syddanmark søger undervisere adjunkt/lektor og timelærere til Socialt arbejde og socialrådgivning fra 1. august 2010.

Din opgave er at

- undervise på fuldtids- og deltidsuddannelsen
- undervise via elektronisk conferencesystem
- udarbejde undervisningsplaner
- vejlede i projektarbejde og afholde eksamen
- undervisning, vejledning og eksamen i uddannelsespraktik
- deltage i udvikling af uddannelsen

UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
UCSYD.DK

**Ansøgningsfrist den 26. april kl. 12.
Se det fulde opslag på ucsyd.dk**

Professionshøjskolen University College Syddanmark har 650 medarbejdere og 5500 studerende fordelt på uddannelsesstederne i Esbjerg, Haderslev, Kolding, Sønderborg og Aabenraa. Vi har 13 professionsbacheloruddannelser, et varieret udbud af efter- og videreuddannelse samt en afdeling for udvikling og forskning.

jobcenter
Horsens



Genopslag
Jobcenter Horsens søger en
socialfaglig konsulent med et godt
kendskab til beskæftigelsesindsatsen

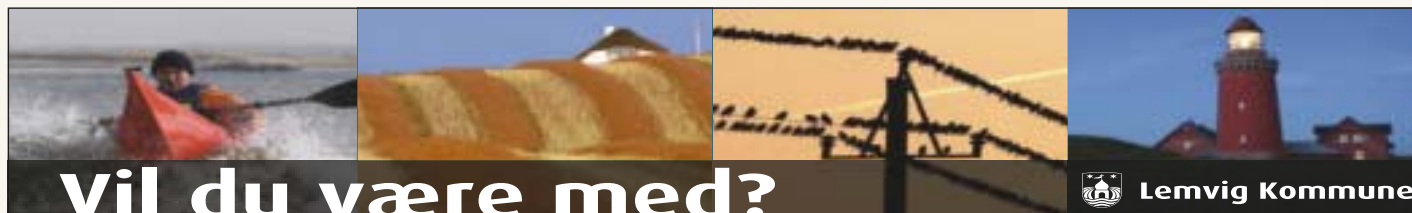
Vil du hjælpe os og vores mere end 100 medarbejdere med at løfte en beskæftigelsesindsats, der gør en forskel? Så er det dig, vi søger.

Din hovedopgave vil være at yde forskellige former for social- og beskæftigelsesfaglig support til såvel vores beskæftigelsesrådgivere som vores ledelse.

Har du erfaring med at rådgive og sparre indenfor beskæftigelsesfeltet, hører vi meget gerne fra dig.

Send din ansøgning mrk. JOB 8/2010 senest den 16. april 2010, kl. 08.00 pr. mail til: jobcenter@horsens.dk eller pr. post til: Jobcenter Horsens, Att.: Anne Mette Nørager, Samsøgade 3, 8700 Horsens.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget og de øvrige arbejdsopgaver på www.horsenskommune.dk



vil du være med?



Lemvig Kommune

Leder af Familieafdelingen - Børne- og Familiecentret - GENOPSLAG

Familieafdelingen er en del af Børne- og Familiecentret, som foruden Familieafdelingen består af Familiebehandling, PPR og Sundhedsplejen. Fysisk er Børne- og Familiecentret placeret i Lemvig by tæt på rådhuset.

Familieafdelingen består af 11 medarbejdere – 9 socialrådgivere (2 vedr. børn, handicap og psykiatri samt 7 vedr. udsatte børn og unge) og 2 familieplejekonsulenter. Din opgave som leder af Familieafdelingen består såvel af faglig ledelse som personaleledelse. Sammen med de 3 øvrige ledere og centerlederen vil du blive en del af centerledelsen, hvor vi ser frem til, at du sætter dit positive præg på udviklingen af den samlede opgaveløsning i Børne- og Familiecentret.

Vi efterlyser dig, som:

- har en solid socialfaglig baggrund med visioner inden for området
- har et blik for økonomisk tænkning og prioritering
- har en tydelig og rummelig personlighed
- vægter trivsel højt – herunder personaleledelse og -udvikling
- værdsætter en uformel omgangstone og har humor – også når du er på arbejde
- prioriterer tværfagligt samarbejde og forebyggelse

- finder værdi i dialog, samarbejde og medinddragelse både i og uden for afdelingen

Vi tilbyder dig:

- En spændende og dynamisk arbejdsplads med plads til nye og kreative løsninger
- Et spændende arbejde med store udfordringer og i løbende udvikling
- En arbejdsplads med kompetente og engagerede medarbejdere og kollegaer
- Gode muligheder for efteruddannelse

Der vil evt. blive anvendt test i forbindelse med ansættelsesforløbet.

På vores hjemmeside www.lemvig.dk kan du læse mere om stillingen. Du er også meget velkommen til at ringe til leder af Børne- og Familiecentret Lis Ravn Sørensen, tlf.: 96 63 13 29.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 22. april 2010 kl. 12.00.

Ansættelsessamtale: Fredag den 7. maj 2010 om formiddagen.

Ansøgningen skal sendes til: Lemvig Kommune, att.: Børne- og Familiecentret, stillingsnr.: 11/10, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig eller mail: bfc@lemvig.dk.

Bakkens og løpløgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

The missing link

På en konference forleden i København blev det første spadestik taget til et AS-netværk. AS er en forkortelse for Akademiske Socialrådgivere, og netværket skal samle de socialrådgivere, der er i gang med eller har taget en kandidat- eller masteruddannelse i forlængelse af deres socialrådgiveruddannelse. Formelt etableres netværket på en stiftende generalforsamling den 26. oktober i år. Indtil da arbejder en foreløbig bestyrelse på at formulere forslag til vedtægter og arbejdsgrundlag.

Og der er stigende efterspørgsel på de akademiske socialrådgivere. Søren Frost, udviklingschef og leder af Center for Socialfaglig udvikling i Århus, kunne citere fra et planlægningsmøde, hvor man til en ny "søjle" i organisationen netop efterspurgte AS'ernes kompetencer.

Og hvad er det så de kan, disse AS'ere? Lars Uggerhøj præsenterede dem som "The missing link" i det sociale arbejde, som det har set ud hidtil. De besidder evnen til at analysere og planlægge på et akademisk niveau og samtidig har de indsigten i socialrådgivernes arbejdsområde. De kender klienterne, konflikterne og de udfordringer, man har som frontmedarbejder.

Udvikling af faget

Udviklingen af arbejdet for socialrådgiverne er et kerneområde for de akademiske socialrådgivere. Denne udvikling har i mange år været præget af teorier og metoder, fostret af personer uden rod i socialrådgiverfaget. Dette kan AS'erne lave om på ved at være med til at linke til praksis.

For Dansk Socialrådgiverforening er etableringen af det nye netværk et vigtigt element i at sikre, at vi også har et talerør blandt de akademiske socialrådgivere. Vi har som organisation brug for den viden, de akademiske socialrådgivere sidder inde med – lige som vi har brug for viden fra de øvrige faggrupper, landsklubber og sektioner, når vi skal svare på høringer, når vi skal ruste os til debatter, eller når vi bare vil være klogere...

Der blev diskuteret fag på konferencen, og teori, politik og forskning. Der blev drukket kaffe, netværket – og visitkort skiftede hænder. Der blev udvekslet erfaringer om løn og overenskomst og stillet spørgsmål til DS' konsulenter om samme.

Hvad kan DS så tilbyde?

Lønnen er et af de emner, som har været i fokus for socialrådgivere med en akademisk uddannelse. Kan DS sikre det samme som AC-organisationer? Kan man forblive medlem af DS og samtidig være medlem af DJØF?

Der blev givet klare svar på konferencen: Der er ikke noget i overenskomsterne, der taler for, at man får højere løn af at være organiseret andetsteds. Det drejer sig om forhandling, og det drejer sig om, hvem der har retten til at forhandle.

Men DS kan noget, ingen af de andre kan. Vi kan tilbyde et fagligt fællesskab, som brænder for det sociale område. Et fællesskab, hvor den enkelte har mulighed for at dyrke lige præcis den del af det sociale område, man ønsker. Det har vi længe haft mulighed for i Faggruppen Beskæftigelse, Faggruppen Sygehusocialrådgivere, Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdsteder og alle de andre faggrupper, vi har.

Nu får vi også mulighed for det i AS-netværket, og vi glæder os til det.

Velkommen til!

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening