

Kommunalisering af jobcentrene:

ALLE ÆGGENE I SAMME KURV

TRIVSEL I VEJLE

KONSULENT SIKRER
ANSATTES VE OG VEL 6

BISIDDER I BØRNESAGER

HAR BARNETS
PERSPEKTIV 16

SOCIALFORVALT- NINGENS KRISE

ÉN FJER KAN
VÆLTE LÆSSET 20





AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : INGELISE BECH HANSEN

Svært at inddrage borgeren i sagsbehandlingen

Borgernes retssikkerhed og ret til inddragelse i sagsbehandlingen er fundamentale principper i moderne socialt arbejde. Men det er stadig sværere at håndtere i praksis, siger Ingelise Bech Hansen, der er lektor og cand. jur. på Den Sociale Højskole i Odense.

Hvorfor er der brug for fokus på retssikkerhed lige nu?

Fordi reglerne udvikler sig hele tiden. Socialrådgiverne skal forholde sig til mere og mere. Jeg er medforfatter på en bog om retssikkerhed, og noget af det, der satte os i gang, var en undersøgelse af brugen af retssikkerhedslovens § 4 om inddragelse af borgeren, som viste, at det stod sløjt til. I al fald når man spørger borgeren.

Hvad er egentlig problemet?

Det er blandt andet, at borgeren og sagsbehandleren ikke altid har samme opfattelse af, om reglerne er overholdt. En del borgere oplever, at de ikke bliver ordentligt informeret om rettigheder og pligter. Ofte tror jeg, at sagsbehandleren mener, at de har informeret. Men måske giver de en mere blød vejledning, fordi de indimellem synes, at formalia kan spærre for den gode kontakt til borgeren. Samtidig kan kravene på eksempelvis beskæftigelsesområdet være med til, at borgeren føler, at hendes retssikkerhed bliver krænket.

Hvordan?

Tanken er, at alle skal på arbejdsmarkedet. Derfor går man også langt med at arbejdsprøve borgeren, ofte over flere år. Og her overholder sagsbehandleren jo formelt set lovens krav, mens borgeren kan have svært ved at forstå, hvorfor hun skal vente på en afklaring. Og her er spørgsmålet så: Hvilken forklaring får hun undervejs – og forstår hun det?

Hvad kan ellers stå i vejen for at få inddraget borgeren?

At der i det hele taget er rigtig meget at huske på, samtidig med at der er krav til mere dokumentation, og der kommer stadig flere metoder – arbejdsevne-metoden, funktionsevne-metoden osv. – som jo også indebærer en slags kontrol af sagsbehandleren. Så derfor kan sagsbehandleren nemt komme til at have fokus på systemet frem for borgeren.

Hvad kan man så egentlig gøre for at overholde reglerne?

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at jeg ikke bryder mig om alle de nye krav til dokumentation. Men nu er de der, og så er man jo nødt til at følge dem. Derfor må ledelsen på de enkelte arbejdspladser sikre sagsbehandlerne ordentlige arbejdsvilkår – selvom det ikke ser for godt ud med penge til netop det. Men jeg tror, at de penge, man giver ud på kort sigt for at sikre bedre arbejdsvilkår, er givet rigtig godt ud på lang sigt.

mette.mork@mail.dk

Ingelise Bech Hansen,
cand. jur. på Den Sociale
Højskole i Odense



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Nu da bankerne også er kommet på 'støtten', burde man så ikke også indføre bare en lille smule kontrol dér? Man kunne for eksempel holde bare et enkelt møde, hvor man spurgte ind til bankdirektørernes gigantiske lønninger?"

Skuespiller Ditte Hansen i klummen
"Kontrolsamfundets pøsemaskine"
26. februar i gratisavisen 24timer.



JOBCENTRE Alle æg bliver lagt i samme kurv, når jobcentrene bliver 100 procent kommunale fra 1. august. Der er både optimisme og stor skepsis blandt socialrådgiverne over at skulle overtage den statslige del af butikken. Forsker vurderer, at sejren måske er dyrekøbt. **10**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort nyt
- 6** Socialrådgiver afhjælper stress
- 8** Arbejdsliv og mit nye job
- 10** Alle æg i samme kurv
- 13** Håber på fælles standarder
- 15** Ny hjemmeside
- 16** Bisidder sikrer barnets perspektiv
- 20** Socialforvaltningens identitetskrise
- 22** DS:NU/Debat
- 24** DS: Region
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder



TRIVSEL I Vejle Kommune har de ansat konsulenter til at sørge for de ansattes trivsel. En af dem er socialrådgiver Hanne Kirstein. Hver tiende af de pressede medarbejdere, hun taler med, er socialrådgiver. **6**



BISIDDER En børne-bisidder kan sikre, at barnet bliver hovedperson i sin egen sag. Derfor har Børns Vilkår oprettet et landsdækkende bisidderkorps. **14**

IDENTITETSKRISE Vi hører meget om sagstal, men meget lidt om forvaltningernes mange organisatoriske og politiske målsætninger, som giver socialrådgivere modstridende værdier at agere efter, og som kan skabe en faglig identitetskrise. **19**

PRIVATE AKTØRER 'Et broget billede' er hvad de private aktører forventer, når kommunerne overtager jobcentrene. De efterlyser fælles standarder på området. **13**

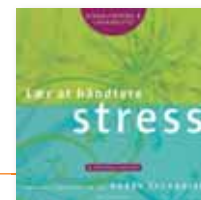


FOTO: SCANPIX

Børn og unge

GRØNLANDSKE BØRN MISTRIVES

Hvert tredje grønlandske barn mistrives. De er ikke glade for livet, og en del har oplevet omsorgssvigt. Det viser en ny undersøgelse om de 0-14-årige grønlandske børn og deres familier, der er lavet af SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, i samarbejde med Departementet for Familie og Sundhed, Nuuk. De fleste børn i Grønland har et almindeligt, godt og velfungerende liv. Men omkring en tredjedel af børnene har alvorlige vanskeligheder. De bliver drillet, føler sig uden for fællesskabet og er hverken glade for livet eller for skolen, eller de har forældre med alkoholproblemer. Flere drenge end piger har trivselsproblemer.

NYE BØGER

Bureaukrati

MENINGSFULD DOKUMENTATION

Der indsamles mængder af data og dokumenteres som aldrig før i den offentlige sektor. Så meget, at de ansatte er ved at drukne – samtidig med at dokumentation ikke rigtig bruges til noget fagligt, men opfattes som en tidsrøver, der kun bliver brugt til at kontrollere og legitimere.

Sådan behøver det ikke at være, mener forfatterne til "Meningsfuld dokumentation", som vil diskutere, hvordan vi kommer videre fra dette dokumentationsregime. De præsenterer redskabet "resultatbaseret styring", der er en tænkning, der betoner, at meningsfuld dokumentation og intelligent dataindsamling på en og samme tid kan understøtte medarbejdernes ønske om faglig refleksion og læring og ledelsens mål om styringsinformation til at nå organisationens strategiske mål.

"Når måling giver mening – resultatbaseret styring og dansk velfærds politik i forvandling", DJØF Forlagene, 280 sider, 490 kr.

Selvmord

EN FØLELSE AF DOBBELT SVIGT

"Rundt om Rune" er en mors personlige beretning om sønnen Rune og hans ungdomsår, der var præget af en betydelig psykisk ubalance, der til sidst førte til hans selvmord.

Som mange efterladte stod også Vibeke Henningsen tilbage med både en følelse af at være svigtet af den døde, og en følelse af selv at have svigtet ham. Oven i det isoleres mange efterladte i deres sorg, fordi selvmord er tabu, og fordi omgivelserne ikke ved, hvordan de skal håndtere situationen.

Bogen giver svar på, hvordan der tidligt kan sættes forebyggende ind over for mennesker med alvorlige sociale, fysiske eller psykiske problemer, og hvordan der kan skabes omsorg for de efterladte.

"Rundt om Rune" med bidrag fra SR Bistands selvhjælpsgruppe for efterladte efter selvmord, Karin Westh og Merete Nordentoft, Socialpolitisk Forlag, 90 sider, 120 kr.

Stress

LÆR AT HÅNDTERE DET

Stress er ikke blot at have travlt. Stress er, når du udsættes for påvirkninger fra dine omgivelser, som du oplever, du er tvunget til at forholde dig til, men ikke føler, du har nødvendige ressourcer til. Sådan siger stressforsker og psykolog Bobby Zachariae, som har udgivet en cd med visualiserings- og afspændingsøvelser, der kan forebygge og modvirke konsekvenserne af stress. Cd'en rummer fire øvelser, som Bobby Zachariae guider lytteren igennem, ledsaget af musik af Christian Alvad.

"Lær at håndtere stress" af Bobby Zachariae, cd, Rosinante, 69 minutter.



FOTO: SCANPIX

Indkomst

UDDANNELSE BETALER SIG

Knap 15 mio. kr. er forskellen mellem en læges og en social- og sundhedshjælperes livsindkomst. Det skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. Helt i top på listen over indkomster ligger læger og økonomer. De kan i gennemsnit over et helt liv se frem til at tjene 23,9 millioner kroner. I den modsatte ende af skalaen ligger blandt mange andre faggrupper også socialrådgiverne. De kan i løbet af et liv se frem til at tjene knap 12 mio. kr.

Evaluering

VISO VIRKER

En ny evaluering viser, at mere end 80 procent af de kommunale medarbejdere, der har benyttet VISO, Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation, er tilfredse med den hjælp, de har fået. VISO blev oprettet i 2007 som et led i kommunalreformen, og fra 2007 til 2008 er antallet af henvendelser steget med 60 procent.

32 procent af sagsbehandlerne oplyser, at VISO's rådgivning også har ført til ændret praksis i andre sager.



Synlighed

DS SCORER HØJT I MEDIERNE

Ekspertter giver Dansk Socialrådgiverforening gode karakterer for synlighed og gennemslagskraft i medierne. Det fremgår af en ny undersøgelse, som Ugebrevet A4 har lavet.

Dansk Socialrådgiverforening placerer sig på en syvendeplads lige efter store forbund som 3F og HK-Danmark. Formand Bettina Post er glad for den flotte placering.

- Vi har i de seneste fire år arbejdet hårdt på at gøre socialrådgiverne mere synlige i medierne. Selv om vi er en lille forening med kun 13.000 medlemmer, er det i høj grad lykkedes at sætte socialrådgiverne og deres vilkår på dagsordenen. Det er jeg faktisk stolt over.

Et ekspertpanel med otte forskere har vurderet i alt 20 fagforbunds evne til blandt andet at skabe synlighed og gennemslagskraft i medierne.

Læs mere om undersøgelsen på www.ugebrevetA4.dk

Indlæringsproblemer

NY SKOLE I LEJRE KOMMUNE

Fjordskolen i Holbæk har åbnet en ny skole i Lejre Kommune i februar i år. Skolen modtager børn med indlæringsproblemer på grund af sociale og psykiske funktionsnedsættelser. Børnene er typisk rastløse og urolige og kan ikke indgå i et normalt skolemiljø eller modtage normal undervisning. Fjordskolen kan efter aftale modtage børn med diagnoserne ADHD, ADD, OCD og Tourettes Syndrom.

Læs mere på: www.fjordskolen.dk

Tortur

KRITIK AF DANMARK

Europarådets Torturkomité udtaler, at det er i direkte strid med FN's konvention om menneskerettigheder, at en patient på det psykiatriske hospital Sikringen i Nykøbing Sjælland har været fastspændt stor set hver dag siden 2001. Den danske stat har ifølge konventionen pligt til at få gjort en ende på brugen af langvarig tvang mod patienter i psykiatrien. Ifølge Politiken vil Özlem Cekic, SF's socialordfører, i et samråd bede sundhedsminister Jakob Axel Nielsen (K) forklare, hvad han vil gøre for at skære ned på antallet af bæltefikseringer. Hun vil samtidig bede ham belyse, om mangel på personale er en del af forklaringen på brugen af tvang.

Socialrådgiver afhjælper stress

I Vejle kommune har man ansat konsulenter til at tage sig af trivslen og sundheden. En af dem er socialrådgiver Hanne Kirstein. Hun bruger en stor del af sin tid på samtaler med medarbejdere, som føler sig pressede. Hver tiende er socialrådgiver.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: OLE BAK JAKOBSEN

Hvis du har stress, problemer på dit arbejde eller private problemer, som påvirker din indsats på jobbet, og er du ansat i Vejle Kommune, behøver du ikke bære rundt på det alene.

Siden 2003 har Vejle Kommune ansat trivelskonsulenter, der skal højne trivslen og det psykiske arbejdsmiljø blandt medarbejdere i kommunen. Ikke ved at ændre på de konkrete forhold i kommunen eller for den ansatte, men ved at ruste den enkelte til at kunne håndtere sin situation.

Det fortæller socialrådgiver Hanne Kirstein, den ene af kommunens to trivelskonsulenter, som især tager sig af det psykiske arbejdsmiljø.

- Mit job er ikke at sørge for mindre arbejdspress, hvis det er sagsmængden, der tynger, for det har jeg ingen indflydelse på. Mit job er at

tale med folk, så de bliver klar over, hvad der skal til for, at de får det bedre. Og give dem nogle ideer om det felt, de kan handle i. Alt afhængig af hvad det er for problemer de har, så kan det være, de skal tale med deres leder, deres ægtefælle, deres læge eller deres børn, forklarer hun.

Livet kan være for meget

Trivelskonsulenterne er en del af "Team Arbejdsmiljø og Trivsel" under kommunens sundhedsafdeling, som blev etableret i 2003, fordi man i kommunen ønskede at kunne reagere hurtigt, når ansatte havde problemer med deres fysiske eller psykiske arbejdsmiljø.

Ved at sætte fokus på sundhed, både fysisk og psykisk, og legalisere, at livet ind imellem

kan være "for meget", håber kommunen at forebygge og nedbringe sygefraværet. Om det rent faktisk er lykkedes at nedbringe sygefraværet, er der endnu ingen målinger på, men kommunen er tilfreds med trivelsordningen, siger leder af sundhedsafdelingen, Marit Nielsen-Man.

- Med ordningen giver vi medarbejderne mulighed for at få individuelle og fortrolige samtaler med en trivelskonsulent, og så vidt jeg ved, findes det ikke i mange andre kommuner. Vi har netop evalueret ordningen, og selvom vi ikke ved, om vores succeskriterium er opfyldt med nedsat sygefravær, så kan vi se, at de folk, der bruger ordningen, føler, at de er blevet hjulpet.

Hurtig hjælp

Socialrådgiver Ann Charlotte Vilstrup fik stress, men trivelskonsulenten kom hurtigt på banen, og i dag har hun igen overskud til sit arbejde. Det vigtigste ved hjælpen var, at jeg ikke blev ladet alene med mit problem, siger hun.

Fra det tidspunkt, Ann Charlotte Vilstrup, socialrådgiver i familieplejen i Vejle Kommune, gik til sin leder og fortalte, at hun havde fået konstateret stress hos sin læge, gik der kun tre dage, før hun sad foran trivelskonsulent Hanne Kirstein til sin første samtale. I dag har hun afsluttet sit forløb hos trivelskonsulenten og glæder sig over hjælpen.

- Jeg er imponeret, fordi hjælpen kom så hurtigt. Og den kom, mens jeg havde mest brug for det og selv kunne overskue mindst, det var ikke engang gået rigtigt op for mig, at jeg havde stress, fortæller hun og fortsætter:

- Jeg var blevet tiltagende dårlig. Havde sitren i hænder og fødder, trykken for brystet

og åndedrætsbesvær, men jeg elsker mit job og troede, det var noget fysisk. Da jeg så gik til lægen, konstaterede han, at jeg havde alle tegn på stress og også et alt for højt stresshormontal, forklarer Ann Charlotte Vilstrup, som derefter blev sygemeldt.

Og selvom hun skulle omkring sin leder for at blive henvist til trivelskonsulenten, har hun ikke været betænkelig ved at bruge tilbuddet.

- Jeg er ikke på noget tidspunkt blevet spurgt af min leder om samtalerens indhold. Og jeg må sige, at jeg har fuldstændig tillid til, at de ting, vi har snakket om, bliver mellem trivelskonsulenten og mig. For mig har det været en fordel, at hun sidder i kommunen,

for det betød, at hun kendte til præmisserne for mit arbejde i familieplejen og i kommunen, siger Ann Charlotte Vilstrup.

Og hun oplever, at hun er kommet rigtig godt ud på den anden side.

- Jeg har jo ikke fået mindre at lave, men jeg er blevet mere opmærksom på stresssymptomer, og jeg er blevet meget bedre til at se, om noget er mit ansvar, og give de ting videre, som ikke er. Derfor tror jeg ikke, jeg kommer derud igen, men skulle det ske, så ved jeg, at jeg kan få hjælp. Det er ikke mit problem alene, og det giver mig en ro at vide, siger Ann Charlotte Vilstrup.



PRIVAT



- Jeg bliver høj af mit arbejde, fordi jeg kan se, jeg kan gøre en forskel. Jeg kan jo se resultatet – at folk, ofte blot med en lille indsats, får det bedre, og det er fantastisk, siger socialrådgiver og trivselskonsulent Hanne Kirstein.

Forebyggelse er overskriften for trivselskonsulenternes arbejde, og de sidste to år har Hanne Kirstein holdt en lang række temadage for ledere og medarbejdere i kommunen med fokus på, hvordan man kan imødegå og tackle stress. Men det, der fylder mest, er de individuelle samtaler med kommunens medarbejdere.

Mere pressede

Det er lederen, der visiterer en medarbejder til samtale hos trivselskonsulenten, og lederen skal også have besked, når forløbet er slut. Det sikrer, at lederen kan træffe eventuelle forholdsregler arbejdsmæssigt, hvis medarbejderen eksempelvis skal på nedsat tid i en periode. Trivselskonsulenterne har dog tavshedspligt, og indholdet af samtalerne er fortroligt. Sidste år var der 166 medarbejdere i kommunen, der benyttede tilbuddet fordelt over 400 samtaler. Ti procent af dem var socialrådgivere.

- Flere og flere af de problemer, jeg bliver mødt med, handler om, at folk skal nå mere, at de er pressede på grund af nedskæringer. Her hjælper jeg medarbejderne med at finde ud af, om arbejdet kan prioriteres anderledes, og om der er opgaver, der kan gives videre til andre. Jeg forsøger at give dem redskaber til at få løst op for situationen og få gjort noget ved de ting, der skaber den dårlige trivsel, siger Hanne Kirstein og fortsætter:

Mit job er at tale med folk, så de bliver klar over, hvad der skal til for, at de får det bedre. Og give dem nogle ideer om det felt, de kan handle i.

Hanne Kirstein, socialrådgiver og trivselskonsulent, Vejle Kommune

- Selvom arbejdspress er en stor synder, så er stress næsten altid en kombination af mange problemer. Det kan være skilsmisse, sygdom i familien, at ægtefællen drikker for meget, eller bare at man selv påtager sig for stort et ansvar, og derfor kan det være, at der også skal ryddes op i nogle ting på hjemmefronten for at give overskud i arbejdslivet.

Men uanset om problemet skyldes et miks af arbejde og andre problemer, er udfordringen, at vi skal være bedre til at sige til og fra, mener Hanne Kirstein, som for få år siden selv var så presset, at hun måtte have hjælp og i en periode fritages for en del af sine arbejdsopgaver.

- Det lyder banalt, men der stilles mange krav til os fagligt, socialt og i familielivet, og det bliver for meget for en del mennesker. Derfor skal man lære at sige fra, og man skal være opmærksom på, at man har muligheden for at vælge. De fleste står op hver morgen, selvom de kunne vælge at blive liggende, men

tænker ikke over, at det er et valg, de træffer. Og på samme måde er der mange andre valg, man kan træffe, og det kan jeg hjælpe med at gøre klart, forklarer Hanne Kirstein.

Bliver høj af arbejdet

Privat bor hun i Århus, men tager hver dag med glæde hele vejen frem og tilbage til Vejle i bil, fordi hun oplever en stor tilfredsstillelse ved sit job.

- Jeg bliver høj af mit arbejde, fordi jeg kan se, jeg kan gøre en forskel. Jeg kan jo se resultatet – at folk, ofte blot med en lille indsats, får det bedre, og det er fantastisk. Til gengæld kan det være svært, når jeg får en viden om forhold på min arbejdsplads, jeg ikke kan gøre noget ved. Det kan være, hvis lederen ikke tager stress eller de personer, der bliver ramt af det, alvorligt, men her er det mig, der må sortere og lægge det fra mig, for det er jo ikke mit ansvar, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

KOMMUNALT ANSATTE ER MEST SYGE

De kommunalt ansatte topper igen den seneste fraværstatistik fra Danmarks Statistik. En kommunal medarbejder var i gennemsnit syg 13,3 dage i 2007, mens de statsligt ansatte lå på langs i 8,6 dage, og de privat ansatte ni dage. Kvinder har generelt et højere sygefravær end mænd, og derfor er den skæve kønsfordeling i sektorerne en del af forklaringen på det højere sygefravær, skriver KTO i et brev til medlemsorganisationerne.



mit NYE job

Fra: Jobcenter Viborg, Integrationsafdelingen
Til: Viborg Krisecenter

Af Birgitte Rørdam

PIA AASAGER, 51 ÅR

KARRIERE:

2001: Uddannet fra Den sociale Højskole i Århus
2001-2005: Gademedarbejder Horsens Kommune
2005-2008: Selvstændig med døgnopholdssted Brædstrup Kommune
Oktober 2008: Statsfængslet Midtjylland

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❓Hvad fik dig til at søge jobbet på statsfængslet? ❓Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Det var for hårdt at være alene om at drive et døgnopholdssted, og da jeg helt tilbage fra min studietid har ønsket at arbejde i fængsel, besluttede jeg mig for at prøve det. Jeg kan godt lide at være tæt på den enkelte, og det er man her. De indsatte kan komme til mig, når de har behov for det.

At jeg har fået en stor og bred viden om socialfaglige aspekter. Og en indfaldsvinkel til en lang række andre samarbejdspartnere. Det er blevet meget lettere at agere inden for det sociale område, som altid har interesseret mig.

❓Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Jeg tager mig af praktiske ting i forbindelse med de indsatte løsladelse og af sagsbehandling undervejs. En del kommer bare og taler med mig, og nogle gange henviser jeg til andre instanser i fængslet, for eksempel læge, psykolog og misbrugsbehandling. Jeg synes, jeg har en frihed til at lave helhedsorienterede løsninger, så jeg kan ruste de indsatte til livet uden for fængslet, og det er meget tilfredsstillende.

❓Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

Man kan være ildeset som socialrådgiver i det hele taget, men også i forhold til brugerne. Som gademedarbejder oplevede jeg tit en mistillid fra de unge, for mange havde haft dårlige erfaringer med systemet.

❓Hvad laver du om 5 år?

Jeg tror fortsat, jeg er inden for fængselsvesnet, og helst det lukkede, for jeg synes, det er vanvittig spændende. Man kan få tilbudt en supervisoruddannelse, og den kunne jeg godt tænke mig. Ellers har jeg lige nu ikke andre uddannelsesplaner.



KLEM KRISEN

Finanskrisen har ramt medarbejderne i amerikanske virksomheder hårdt. Derfor har et kreativt firma udviklet tre små klemmedukker, som ansatte kan have i hånden og trykke på, når stressniveauet bliver for højt. "Squeeze the Banker" hedder de – og er netop tre tørt udseende bankmænd. Det skriver Magasinet Arbejdsmiljø.

Hvad mon socialrådgiverne på landets jobcentre ville sige til en klemmedukke udformet som Claus Hjort Frederiksen...?

UPS!

DE GLEMTE – OGSÅ – AT VASKE HÆNDER

På Vindmøllefabrikken Vestas var håndhygiejnen langt fra i orden, da man gennemførte en test blandt de ansatte. Stort set alle 260 medarbejdere måtte til håndvasken to gange, inden alle bakterier var væk. Testen var et led i en kampagne for bedre håndhygiejne for at bryde smittekæden, så ingen bliver syge af et besøg i kantinen. Overraskende var også, at kontorpersonalet var meget dårligere til at huske håndvasken end deres kolleger i produktionen. Forklaringen var tilsyneladende, at kontorfolket ikke har synligt snavs på fingrene, som minder dem om at håndvaske kalder.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 2/2009



FOTO: SCANPIX

DIN BÆRBARE ER LIVSFARLIG

Bærbare computere er blevet så udbredte – vi arbejder alle steder og til alle tider. Og det kan gøre os invalide, advarer eksperter nu. Vi må højst bruge laptoppen to timer om dagen. Ellers kan konsekvenserne blive smerter i nakken, skuldre, albuer og håndled – og på sigt slidigt.

Sidste år blev der solgt en million bærbare computere i Danmark mod kun 400.000 stationære.

Kilde: 24 timer

10 GODE RÅD

Om brug af den bærbare:

1. Brug dockingstation med eksternt tastatur, skærm og mus.
2. Begræns tiden – max. to timer om dagen.
3. Variér siddestillingerne.
4. Hold hyppige pauser.
5. Sid ved et bord, hvor armene kan støtte.
6. Læg dig kortvarigt på gulvet med den – godt for ryggen
7. Placer den, så blikket falder naturligt på skærmen, og du ikke skal bøje nakken for at se.
8. Et stativ under giver plads til et eksternt tastatur
9. Dyrk styrketræning for at forebygge skader i arme, skuldre og ryg
10. Bevæg dig, når du holder pauser

Kilde: 24 timer

DROP MUSEN!

Genvejstaster kan spare dig – dine skuldre, nakke, ryg og arme – for mange klik. Her er en liste over de mest gængse genveje på tastene. Klip ud og hæng op:

FUNKTION:	KOMMANDO:
KOPIÉR	CTRL + C
SÆT IND	CTRL + V
FORTRYD	CTRL + Z
ANNULLER FORTRYD	CTRL + Y
MARKER ALT	CTRL + A
UDSKRIV/PRINT	CTRL + P
GEM	CTRL + S
ÅBN	CTRL + O
ÅBN STIFINDER	WIN + E
ÅBN SØGEFELT	CTRL + B
LUK DET ÅBNE PROGRAM	ALT + F4
MINIMÉR ALLE ÅBNE VINDUER	WIN + M

Kilde: Region Midtjyllands hjemmeside: www.rm.dk. Søg efter 'klik med musen'.



Alle æggene i samme kurv

Fra 1. august ligger alle æggene i samme kurv, når jobcentrene bliver kommunaliseret. Her er både optimisme og stor skepsis blandt socialrådgiverne over at skulle overtage den statslige del af butikken.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

- Jeg er ærgerlig over, at man ikke har evalueret forsøget med pilotjobcentrene, som der var tale om i starten. Men jeg er glad for, at vi her i Vejle har været med fra begyndelsen, for selvom vi har været prøveklud for mange ting, var aftalen, at vi fra dag ét skulle sige 'vi'. Og med den seneste interne justering i vores organisation, synes jeg, at nu er vi 'vi'. Men det har også taget to år.

Sådan siger socialrådgiver og tillidsrepræsentant Irene Lauritzen fra Jobcenter Vejle, et af landets 14 såkaldte pilotjobcentre, der som forsøg overtog de forsikrede ledige allerede for to år siden i forbindelse med kommunalreformen. Og hun uddyber, hvad 'vi' betyder:

- 'Vi' er et fint nyt hus med en jobbutik i centrum af Vejle, hvor en del af de ledige vendes i døren. Vi er fordelt på tre etager, og det har faktisk været sådan, at de, som kom fra AF-systemet, beholdt deres opgaver, og vi fra kommunen beholdt vores. Det er blandt andet, fordi vi jo har hver vores specialistområder og -opgaver, og det har været svært både at skulle rumme selve processen med fusionen og så også rumme nye områder at sætte sig ind i. Derfor har det taget to år at komme her til, hvor vi er nu, forklarer Irene Lauritzen, som er tillidsrepræsentant for 80 socialrådgivere på Jobcenter Vejle.

Afdelingen for hårdt arbejde

Anderledes skeptiske toner lyder der fra socialrådgiver og tillidsrepræsentant Axel Green fra integrationsteamet under jobcentret i Brøndby Kommune. Her kommer kommunaliseringen som endnu en opgave – oveni alle de andre:

- Vores kommune har været privilegeret ikke at blive sammenlagt med andre, men på trods af det har det alligevel været en kæmpe opgave at gennemføre kommunalreformen på

beskæftigelsesområdet. Vi har omstruktureret hele tiden, og nu kommer den statslige del oveni. Så der er ikke megen ro eller luft nogen steder. Oveni det kommer al bureaukratiet på området, som vi heller ikke kan se bliver bedre. Tværtimod - og nok slet ikke med den statslige del oveni, siger Axel Green, som konstaterer en vis 'pessimisme på gulvet'.

- Man kan sige, at vi er under 'afdelingen for hårdt arbejde', griner han lidt ironisk og tilføjer:

- En anden problematik er rekruttering af nyt mandskab. Jeg tror ikke, at man skal underkende, at med ny lovgivning, nyt flow af penge, som kommunerne skal formidle videre til a-kasserne, bekymringen for, om der følger nok penge med til borgerne og de ansatte og så videre – alt det, kan jeg være bange for, vil betyde, at vi skal løbe endnu stærkere, og det kan vi ikke. Allerede nu går folk ned med stress, er langtidssygemeldte og så videre, også på chefniveau. Det gør det ikke lettere at få nye medarbejdere. Så – selvom jeg personligt ikke har noget imod en kommunalisering på et overordnet niveau, kan jeg frygte, at vi ikke kan følge med.

Fordel med én indgang

I Vejle er Irene Lauritzen efter to års forsøg i pilotjobcentret stadig tilhænger af den kommunale overtagelse.

- Vi troede på det fra starten og var glade for at blive pilotjobcenter. Og vi tror stadig på, at man sammen kan gøre en fælles indsats, selvom det har kostet noget at få det hele til at passe sammen. Jeg mener også, at det er en fordel for borgerne med én indgang. De skal ikke andre steder end her, siger hun og vedgår, at de kommunale medarbejdere tilmed har lært noget af AF-systemets 'rettidighed'.

- Vi har da adopteret noget af den statslige fokus på rettidighed - hvordan vi gør,

så borgerne kommer hurtigst muligt ud på arbejdsmarkedet igen. Vi er lige så interesseret i at få dem ud, som de andre er. Men som socialrådgiver mener jeg jo også, at fordelene i det kommunale system helt klart er rummeligheden – at tingene har flere sider, ikke kun de firkantede lovparagraffer. Her har de statslige været mere hængt op på mål, de skulle nå, siger hun og anbefaler sine kolleger i landets øvrige jobcentre at trække på de erfaringer, pilotjobcentrene allerede har gjort sig.

- De skal skabe netværk og sparre med hinanden. Jeg ved, herfra hvor jeg sidder, at vi er kommet langt. Og jo, selvfølgelig er det uheldigt, at vi får finanskrisen nu, så endnu flere skal vendes i døren i stueetagen, men vi er stadig positive og fortrøstningsfulde over for opgaven.

Gad vide hvad det bliver til

Socialrådgiver Axel Green, Brøndby Kommune er ikke i tvivl om, at finanskrisen og flere ledige vil få konsekvenser for både ham og de nye kolleger efter sommerferien:

- Jeg er ikke altid enig i den politik, Claus Hjort Frederiksen fører. Den kan måske fungere i medgangstider, men ikke i modgang. Nu begynder folk at stå i kø i døren, så jeg har det sådan lidt: Gad vide, hvad det her bliver til, også økonomisk? Jeg kan også godt være bekymret på borgernes vegne. For vi ved, at hvis arbejdspresset bliver for stort, bliver der sjusket i hjørnerne eller måske går nogle tiltag helt i stå. For mange formkrav bremser arbejdet. Så dér, hvor vores kamp må ligge, er for større afbureaukratisering. Men hver gang, vi beder ministeriet om noget, laver de nærmest bare flere regler, konstaterer Axel Green.  Det har ikke været muligt at få en kommentar fra DS' Beskæftigelsesfaggruppe.

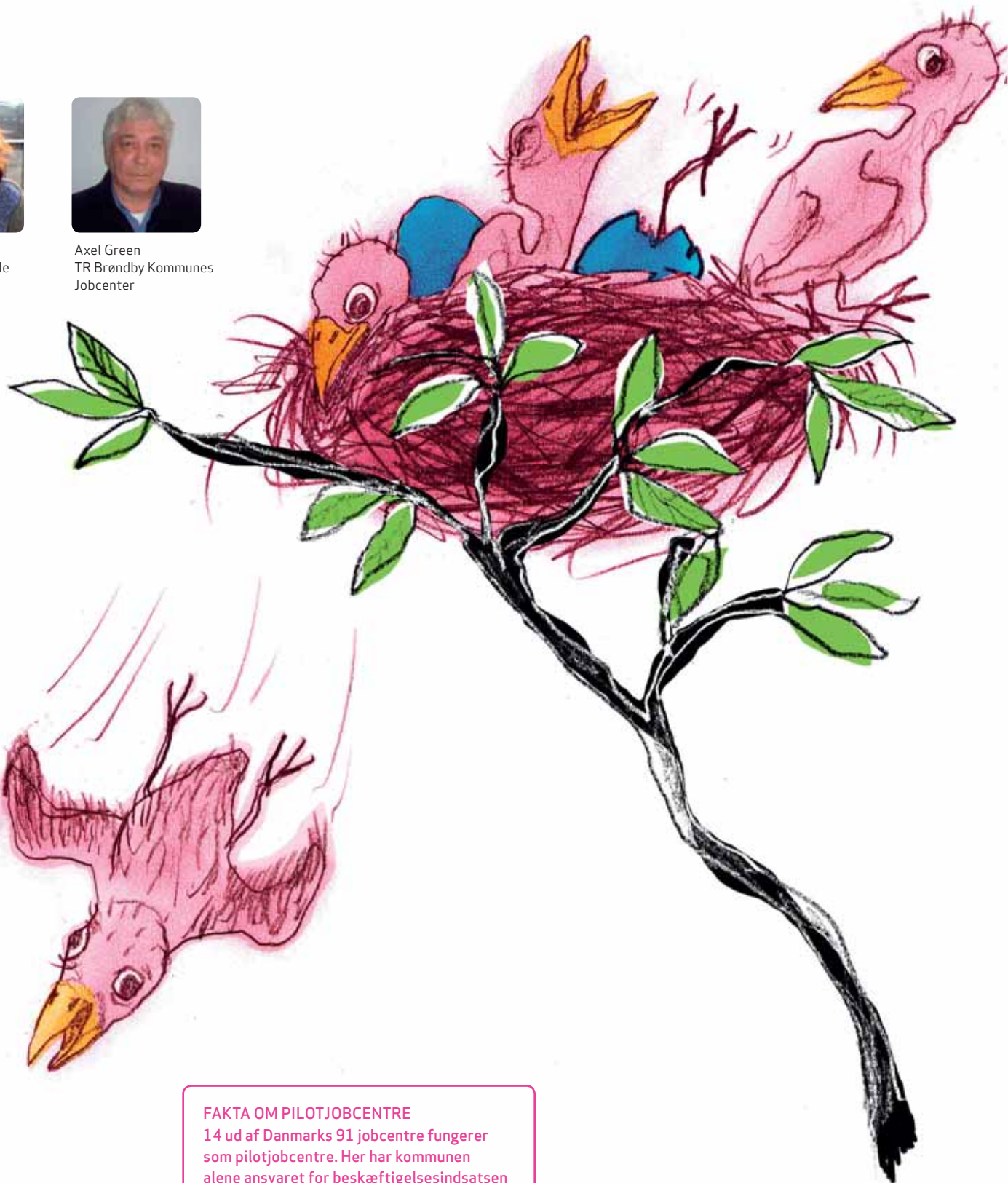
tjr@socialrdg.dk



Irene Lauritzen
TR Jobcenter Vejle



Axel Green
TR Brøndby Kommunes
Jobcenter



FAKTA OM PILOTJOBCENTRE

14 ud af Danmarks 91 jobcentre fungerer som pilotjobcentre. Her har kommunen alene ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for alle ledige – lige som det bliver med den kommende kommunalisering af jobcentrene. Pilotjobcentrenes opgaver adskiller sig ikke fra de øvrige jobcentres opgaver. Forskellen er kun på det organisatoriske plan. Pilotjobcentrene findes i: Odense, Esbjerg, Vejle, Næstved, Herning, Sønderborg, Holbæk, Helsingør, Skanderborg, Høje-Taastrup, Thisted, Brønderslev-Dronninglund, Rudersdal og Rebild kommuner.



En dyrekøbt sejr

Kommunerne står med to store udfordringer, når de overtager jobcentrene: Mål- og resultatstyring fra statens side, som harmonerer dårligt med finanskrisen og lavkonjunktur. Og de økonomiske konsekvenser af jobcenterreformen, som stadig er usikre, vurderer arbejdsmarkedsforsker Flemming Larsen.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST

Måske en "Pyrrhus-sejr" kalder Flemming Larsen, lektor på Center for Arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet, den kommende kommunalisering af jobcentrene. Altså en sejr, der kan vise sig at være så dyrekøbt, at den i virkeligheden er et nederlag.

- Det bliver et indhug i det kommunale selvstyre i den forstand, at den statslige styring forstærkes endnu mere, hvis man læser aftaleteksten. Og det har kommunerne i hvert fald tidligere ikke villet acceptere på området. Man fornemmer også en rumlen i kommunerne og Kommunernes Landsforening (KL), for selvom de med lovforslaget om jobcenterreformen har fået det, som de gerne ville, er der stadig stor usikkerhed om især de økonomiske konsekvenser, uddyber Flemming Larsen.

Borgeren i centrum

Der har stået en strid blæst om jobcentrenes fremtid efter den noget overraskende politiske beslutning, regeringen tog sidst i 2008 om at overgive de forsikrede ledige til kommunale hænder. Et ønske, KL havde haft i flere år. Debatten har blandt andet handlet om en usikker økonomi bag aftalen, a-kassernes fremtid og kommunernes evne til at løfte opgaven. Men indtil videre har KL holdt tonen positiv og munter.

"I kommunerne ser vi frem til at overtage det samlede ansvar for alle ledige. For når vi tager det klare jobfokus fra det statslige system og kombinerer det med kommunens evne til nærhed, sammenhæng og håndholdt indsats, så får vi et kommunalt jobcenter, hvor borgeren er i centrum". >>



Det mener DS

I sit høringssvar til lovforslaget om et enstrengt, kommunalt beskæftigelsessystem skriver Dansk Socialrådgiverforening blandt andet:

Overordnet set er DS positiv over for, at jobcentrene fremover bliver enstrengede, fordi et gunstigt samarbejde mellem kommuner, lokale og regionale beskæftigelsesråd, A-kasser og faglige organisationer giver de bedste forudsætninger for at løse opgaverne for både forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere.

DS er bekymret for, at man i oplægget til finansieringen på samme tid vil styre ved hjælp af økonomiske incitamenter og sikre en bæredygtig økonomisk udvikling i kommunerne. DS tvivler på, at man kan tilgodese to så modsatrettede ønsker på samme tid. Med stigende ledighed risikerer samtlige kommuner at blive efterladt i en alvorlig økonomisk klemme, hvis ikke de kompenseres for de kommende faktiske udgifter. Det kan betyde, at budgetter vil blive flyttet fra de styrbare områder til de ikke styrbare og dermed velfærdsforringelser og yderligere privatiseringer.

Et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem giver mulighed for at spare unødvendig dobbeltadministration. Men der er brug for mindre bureaukrati, hvis socialrådgiverne skal hjælpe de ledige i arbejde. Beskæftigelsesministeren har afgivet et løfte om, at socialrådgiverne skal bruge halvdelen af deres tid på at have kontakt med de borgere, som det hele handler om. Det fokus på afbureaukratisering skal fastholdes. ☺

Læs hele høringssvaret på www.socialrdg.dk/dsmener

>> Sådan sagde en optimistisk KL-formand, Erik Fabrin, i midten af februar, da regeringen havde fremlagt sit udspil til jobcenterreformen.

Vanskelig timing

Flemming Larsen er lidt mere skeptisk:

- Det er svært at sige, om kommunerne kan løfte opgaven. Timingen er total vanskelig på grund af finanskrisen og lavkonjunkturerne. Når ledigheden vokser, vokser presset jo også på kommunerne, fordi de skal skaffe flere i job. Og de har ikke så mange knapper at trykke på, de kan jo ikke trylle jobs frem, som ikke findes, siger han.

En anden udfordring er den stramme, statslige mål- og resultatstyring, som i grove træk betyder, at staten skal have "mest muligt for pengene" i de aftaler og kontrakter, man indgår med kommunerne. Og at kommunerne derfor skal tilrettelægge indsatsen efter mål og resultater, som styrer og balancerer den kommunale økonomi på området gan-

ske præcist, og som også skal sikre, at de politiske ønsker – at få så mange som muligt i arbejde – hænger sammen med resultaterne i kommunerne. Og det kan blive svært for kommunerne, hvis ledigheden vokser, påpeger Flemming Larsen.

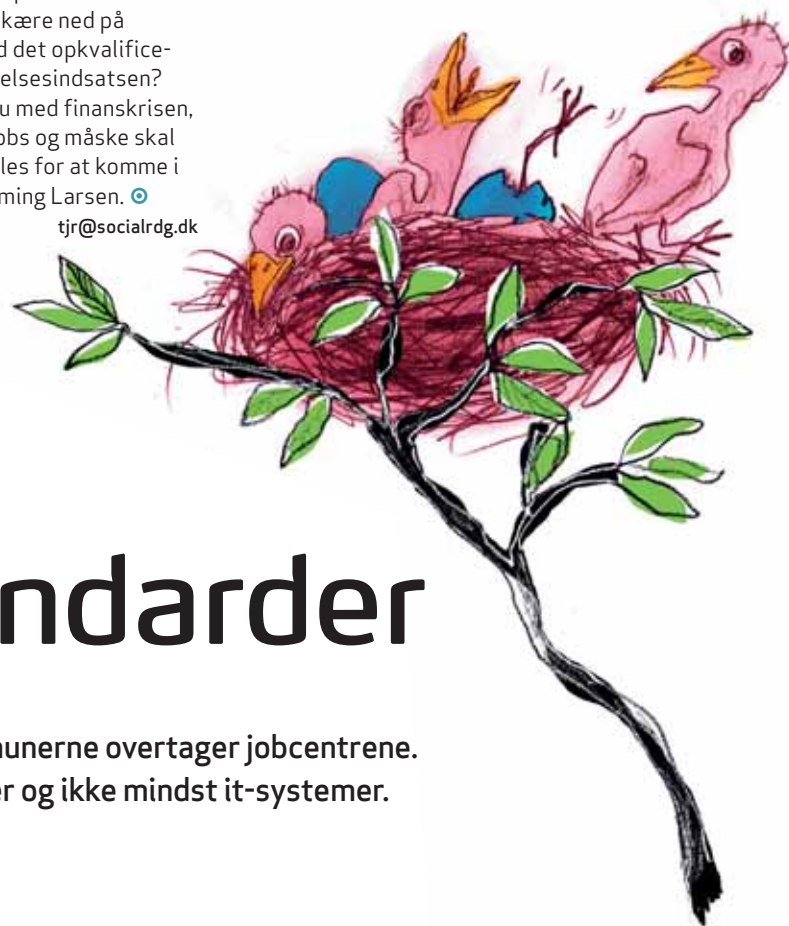
Han kan imidlertid også få øje på flere fordele ved kommunaliseringen. Blandt andet at få området væk fra ministerens bord og ud i kommunerne. Og han kan se pointen i at sikre større koordinering mellem det statslige og kommunale system.

- Men jeg kan være bekymret for, at hvis kommunerne bliver presset på økonomien med mange ledige, må de skære ned på udgifterne. Og hvad så med det opkvalificerende element i beskæftigelsesindsatsen? Det er bekymrende, især nu med finanskrisen, hvor mange mister deres jobs og måske skal opkvalificeres eller omskoles for at komme i job igen, konstaterer Flemming Larsen. ☺

tjr@socialrdg.dk



Flemming Larsen, lektor på Center for Arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet



Håber på fælles standarder

De private aktører forudser et broget billede, når kommunerne overtager jobcentrene. De efterlyser fælles standarder for opgaver, målgrupper og ikke mindst it-systemer.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST

90 rent kommunale jobcentre kan føre til 90 forskellige tilgange til alt fra opgaver til it-systemer. Det forudser flere store, private aktører, der i dag løser en bred vifte af opgaver for jobcentrene.

- Vi frygter lidt, at vi med 90 rent kommunale jobcentre nu skal til at lave mange unikke aftaler om målgrupper, opgaver og ikke mindst it-systemer. Efter planen skal den landsdækkende arbejdsmarkedsportal udfases, så hver enkelt kommune i princippet selv kan vælge, hvilket system de vil bruge. Det kan blive ret besværligt for os at håndtere, hvis vi skal til at købe forskelligt software og lære at bruge det – afhængigt af, hvilken kommune vi samarbejder med, siger Christina Grøntved.

Hun er partner i firmaet Alecto, der løser opgaver for jobcentre i hele landet, især vedrørende akademikere og ledere. Samme holdning har man i Jobrådgivernes Branche-forening, der organiserer 25 store, private virksomheder, der arbejder med jobrådgivning.

- Vi kunne godt ønske os ens it-systemer og mere standardiserede udbud med præcise overvejelser og klare opgave- og målgruppebeskrivelser. Det vil give en mere rationel drift – og dermed en bedre og billigere indsats fra vores side, siger direktør Jørgen Borre Larsen og tilføjer, at han oplever stor lydhørhed hos politikere, centraladministration og jobcentre, når organisationen argumenterer for disse synspunkter.

Blandet billede hos pilotjobcentrene

De private aktører er også usikre på, om kommunaliseringen fra 1. august vil betyde, om de får mere eller mindre at lave.

- Det kan gå begge veje. Kommunerne er meget forskellige. Nogle af dem holder meget fast i opgaverne, mens man andre steder er mere tilbøjelige til at indgå samarbejde med andre aktører. Vi er meget spændte på, hvad der kommer til at ske, siger Christina Grøntved.

Hun oplever ikke noget entydigt mønster hos de 14 såkaldte pilotjobcentre, der allerede i dag er kommunale, så deres brug af anden aktør giver ikke noget bud på, i hvilken udstrækning opgaverne vil blive privatiseret i fremtiden. >>



Jørgen Borre Larsen



Christina Grøntved



Erik Bernskov

>> - Billedet er meget blandet. Alecto har traditionelt flest opgaver for staten, men vi har for eksempel et godt samarbejde med jobcentret i Odense, som er et af de rent kommunale pilotjobcentre.

Klar til flere opgaver

Den stigende ledighed er endnu ikke for alvor begyndt at slå igennem i form af flere opgaver til de private jobrådgivere, men de står klar, hvis kommunerne ønsker at privatisere mere.

- Vi kan helt sikkert håndtere flere opgaver.

Hos vores regionschefer ligger der mange uopfordrede ansøgninger fra folk, der tidligere har arbejdet med området, og som har lyst til at komme tilbage. For at sikre et tilstrækkeligt antal medarbejdere med de rette kvalifikationer har vi desuden startet vores egen interne skole, der skal uddanne konsulenter, fortæller Erik Bernskov, partner og direktør i Capacent/Institut for Karriereudvikling, der også er en af de store, landsdækkende private aktører.

Han er ikke i tvivl om de private aktørers berettigelse.

- For jobcentrene er vi en variabel omkostning, og vi er underleverandører, man holder øje med og har en forventning til. Derfor gør vi en ekstra indsats for at levere god kvalitet i forhold til prisen. Vi skal jo også helst vinde en kontrakt næste gang, opgaverne er i udbud.

Opsamler viden

Erik Bernskov mener også, at de private jobrådgivere er gode til at opsamle viden og erfaringer på tværs af kommunegrænserne, og at det i visse tilfælde kan være en fordel for de ledige, at der bliver set på dem med friske øjne.

- Vi er ikke inde i deres historik og tager fat i dem, der hvor de er, når de kommer til os, siger han.

Mange af de private aktører har i øvrigt kontrakter med jobcentrene, som udløber i 2010, og derfor forventer de ikke store ændringer i deres arbejdsmængde i forbindelse med kommunaliseringen i år. De er til gengæld meget spændte på, hvad der sker næste år. ☺

Jobchefer:

KOMMUNER ØNSKER FORSKELLIGHED

Nogle kommuner håber på, at de med kommunaliseringen fra 1. august i højere grad kan sætte deres eget præg på de udbud, som private aktører kan byde på.

- Nogen har hidtil ikke følt sig dækket ind af de statslige udbud, som favner meget bredt, netop fordi de er landsdækkende. Kommunerne vil selvfølgelig gerne tilrettelægge indsatsen ud fra lokale behov. Derfor vil de gerne have udbud, der ligger så tæt på deres egen virkelighed som muligt, siger Kurt Nygaard, formand for Foreningen af jobcenterchefer i Danmark.

Han erkender, at det kan skabe problemer for de private firmaer.

- I det omfang indsatsen i fremtiden præges af forskelligheder, bliver det vanskeligere at

være anden aktør. Nogle af stordriftsfordelene kan forsvinde.

Med hensyn til it-systemerne går han ud fra, at de virksomheder, der i dag leverer software til kommunerne, vil udvikle et modul, som svarer til det anden aktør-modul, der findes i statens arbejdsmarkedsportal.

- Men meget er usikkert, så længe loven om kommunaliseringen ikke er vedtaget endnu. For eksempel ved vi ikke, i hvilken udstrækning der bliver tale om standardiserede udbud fra staten eller beskæftigelsesregionerne, siger Kurt Nygaard.

Loven om kommunaliseringen af jobcentrene ventes vedtaget i begyndelsen af maj. Ifølge finanslovsforliget mellem regeringen og Dansk Folkeparti skal den træde i kraft 1. august.

Det mener DS

I sit høringssvar til lovforslaget om et enstrengt, kommunalt beskæftigelsessystem skriver Dansk Socialrådgiverforening blandt andet:

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at andre aktører fortsat skal spille en betydelig rolle i beskæftigelsesindsatsen. DS finder ikke erfaringerne med brug af anden aktør overbevisende i en grad, så disse bør tilgodeses særligt ved kommunaliseringen.

DS mener, at udbud til anden aktør skal være det enkelte jobcenters eget valg, i relation til de konkrete lokale muligheder og behov.

I hele privatiseringsdiskussionen er det desuden vigtigt at påpege, at man ikke både kan få indsatsen bedre og billigere, da anden aktør i sagens natur også skal tjene penge på indsatsen. Samtidig giver det ikke mening at pålægge samtlige jobcentre at benytte rammeudbuddet uanset ekspertise, behov og resultater i det enkelte jobcenter. Den udvidede adgang til rammeudbud er udtryk for en hårdhændet statslig styring, som DS vender sig imod. ☺



Ny socialrdg.dk

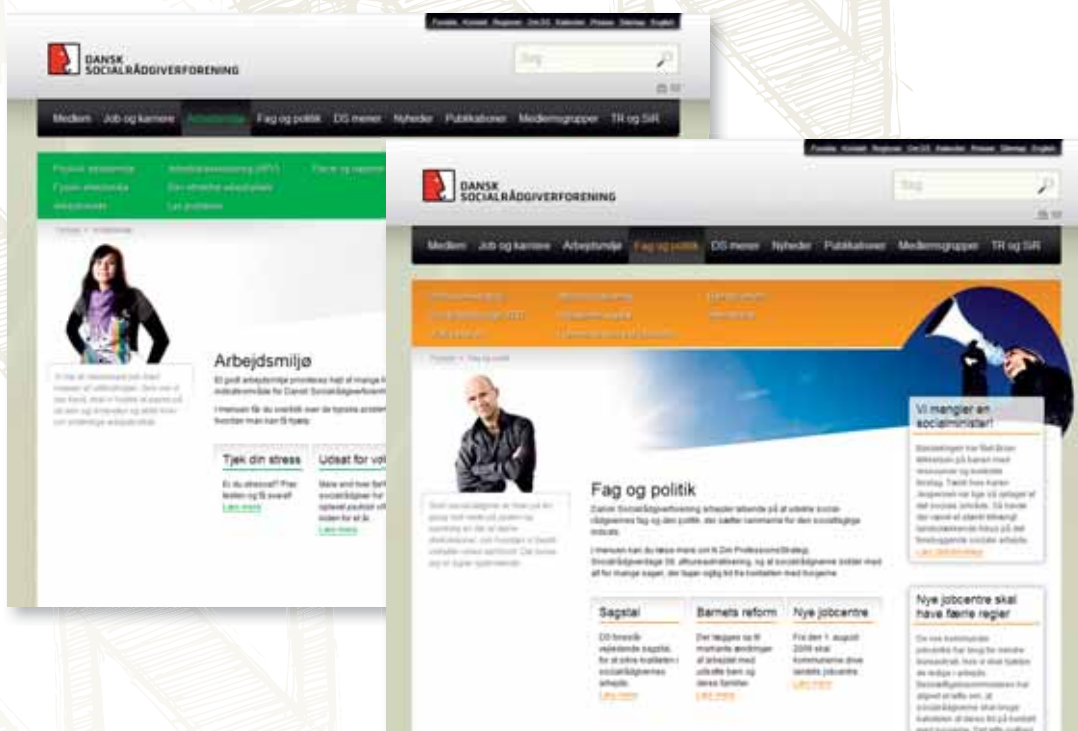
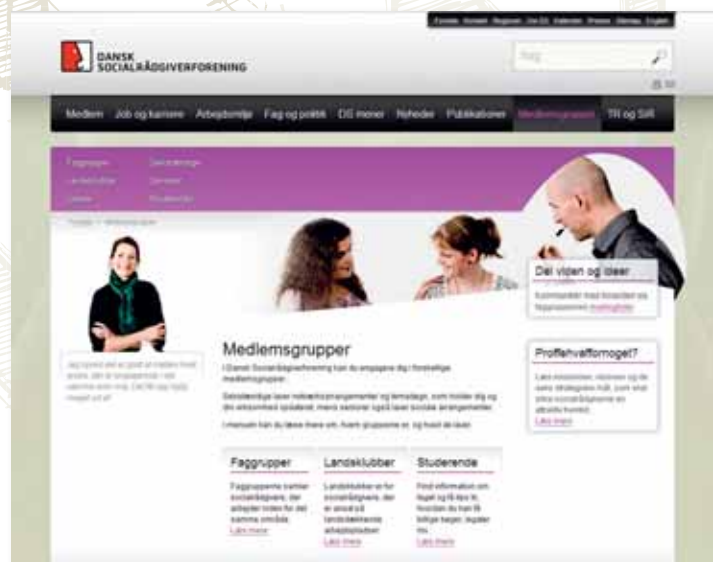
Fredag den 13. marts lancerede vi i Dansk Socialrådgiverforening en ny hjemmeside på en ny platform. Vi valgte fredag den 13. ud fra gammel overtro, fordi den slags begivenheder har det med at blive udsat i det uendelige, og vi kunne lige så godt tage sorgerne på forskud... Men det havde vi nu ikke behovet, for alt lykkedes som det skulle, og vi er stolte over at kunne præsentere en hjemmeside, der visuelt og i sin opbygning er markant anderledes end den gamle. Den appellerer med en logisk struktur og en blød grafik til begge hjernehalvdele, og den forsøger at imødekomme forskellige brugeres måde at søge informationer på.

På hjemmesiden finder du let artikler, der har været bragt i Socialrådgiveren, du bliver orienteret om DS' hold-

ning, du kan finde din tillidsrepræsentant, og vi bringer løbende nyheder, der holder dig ajour med den dagsorden, der vedrører dig som fagperson. Som noget helt nyt kan du ved hjælp af et såkaldt nyhedsfeed, hele tiden være opdateret på den daglige nyhedsstrøm på det socialpolitiske område.

Den ny hjemmeside er på plads strukturelt, men alt stof fra den gamle hjemmeside er endnu ikke flyttet over, så hvis du savner noget, kan det være årsagen. Uanset hvad du studser over, vil vi dog gerne høre fra dig. Både hvis du har forslag til forbedringer i opbygning eller ideer til, hvordan indholdet kan blive mere relevant for dig. ☺

Send din mail til webredaktør Ole Larsen på ol@socialrdg.dk





Bisidder **sikrer** barnets perspektiv

En børne-bisidder kan sikre, at barnet bliver hovedperson i sin egen sag. Derfor har Børns Vilkår oprettet et landsdækkende bisidderkorps.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SCANPIX

En voksen med børneperspektiv på sagen.

Sådan lyder tilbuddet fra Børns Vilkår, som i efteråret oprettede et landsdækkende bisidderkorps, der kan støtte udsatte børn og unge igennem et svært sagsforløb. Ifølge loven har alle børn ret til en bisidder.

Socialrådgiver Jette Wilhelmsen er leder af bisidderkorpset, og hun fortæller, at indtil videre har 36 børn bedt om en bisidder. Børnene er typisk over 12 år, men senest har en ni-årig også henvendt sig til Børnetelefonen (Børns Vilkårs rådgivningstelefon, red.) for at få en bisidder.

- Behovet for en børne-bisidder opstår i situationer, hvor omsorgssvigtede børn har mistet tilliden til deres primære omsorgsperson og de professionelle. De har behov for at få støtte fra nogen, de tror på – og som vil dem det godt.

Formålet med bisidderkorpset er at styrke udsatte børns retssikkerhed i sagsbehandlingen – og sikre dem adgang til en bisidder med professionel baggrund. Og Børns Vilkår håber, at en bisidder kan være med til at sikre børneperspektivet og dermed styrke kvaliteten i børnesager.

- Sagsbehandlerne er pressede med sager og skal tage hensyn til både forældre, børn og kommunens økonomi. Mange børn mister tilliden til systemet, fordi de oplever, at de ikke bliver lyttet til eller stolet på. De børn vil vi gerne støtte og give tilliden til systemet tilbage. Vi skal ikke ind og kigge sagsbehandleren over skulderen. Vi er der udelukkende for barnets skyld, siger Jette Wilhelmsen og fortsætter:

- Vi oplever sager, hvor børnesamtalen ikke er gennemført, eller hvor barnets perspektiv ikke bliver prioriteret. Jeg har været bisid-

Mange børn mister tilliden til systemet, fordi de oplever, at de ikke bliver lyttet til eller stolet på. De børn vil vi gerne støtte og give tilliden til systemet tilbage.

Jette Wilhelmsen, socialrådgiver og børnebisidder, Børns Vilkår

der i en sag, hvor en pige havde boet hos sin plejefamilie i syv år på Sjælland. Pludselig finder kommunen ud af, at hun har behov for et behandlingstilbud og uden hensyn til pigens relation til plejefamilien, besluttet det, at hun skal flyttes til en institution i Jylland. Det blev stoppet med en afgørelse fra Ankestyrelsen, og pigen fik lov til at blive hos plejefamilien.

Tag teenagere alvorligt

Jette Wilhelmsen har også mødt børn, der har levet på gaden, fordi de har været udsat for fysisk og psykisk vold af deres forældre. Når de har søgt hjælp hos kommunen, er de ikke blevet troet, og deres problemer er blevet opfattet som teenageproblemer. Hun har selv arbejdet som børnesagsbehandler i kommunalt regi, og på den baggrund siger hun:

- Som børnebisidder får jeg oplysninger fra børn og unge, jeg vil vove at påstå, at man ikke altid får ude i kommunerne. Dels fordi man ikke altid taler med barnet på tomandshånd, dels fordi sagsbehandleren skal bestride dobbeltrollen som både myndighedsperson og rådgiver.

Hun pointerer, at rådgiverrollen bygger på relation og tillid, mens myndighedsrollen bygger på magt:

- Det kan forvirre børn og unge, at de på den ene side oplever, at "hun lytter til mig, hun vil hjælpe mig", men på den anden side bestemmer hun, "at jeg ikke kan bo hos min mor" – eller modsat: "at jeg skal blive boende hos min mor". Magtbalancen bliver for ulige til, at barnet kan folde sig ud, og derved er der risiko for, at sagsbehandleren ikke får tilstrækkelig indsigt i barnets situation. Man skal ikke være optaget af, hvilken historie, der er den rigtige, men stykke begge historier sammen til en helhed.

Nye brikker i sagen

Jette Wilhelmsen vurderer, at den største udfordring ved samarbejdet med børnesagsbehandlerne ude i kommunerne er at få afstemt forventningerne.

- I en sag, som kan have varet i flere år, vil socialrådgiverne måske opleve, at børnebisidderen forholder sig kritisk til sagsarbejdet. Men vi vil gerne ses som nogen, der kan bringe nye brikker ind i sagen. Det er barnet, der har truffet valget om at kontakte Børns Vilkår's bisidderkorps, og det valg bør vi have stor respekt for.

Som regel bliver Jette Wilhelmsen venligt modtaget ude i kommunerne, men hun har også oplevet skepsis.

- Et barn ringede til Børnetelefonen og fortalte om vold i hjemmet. Moderen vidste ikke, at pigen ringede til os. Pigen ville gerne have en bisidder, og derfor ringede jeg til sagsbehandleren for at arrangere et møde. Sagsbehandleren sagde, at det var helt udelukket, og at hun nok selv skulle styre, hvornår der skulle være børnesamtale.

Det endte dog med, at der kom et møde i stand, men ifølge Jette Wilhelmsen er det ikke ualmindeligt, at nogle sagsbehandlere stritter imod, når børn siger, at de ønsker en bisidder fra Børns Vilkår.

- Samarbejdet mellem sagsbehandler og bisidder er meget afgørende for, om barnet får den bedste hjælp. Det skal nemlig udvikle sig til en kamp om, hvem der har mest ret til at hjælpe barnet. Det er vigtigt, at få en dialog i gang igen, og selv om vores rolle er at støtte barnet, håber vi også at kunne bidrage til et bedre samarbejde mellem parterne, siger Jette Wilhelmsen og opfordrer alle socialrådgivere med børnesager til at spørge barnet, om det vil have en bisidder. ☺ >>

sp@socialrdg.dk

ØNSKER SKÆRPEDE KRAV TIL BISIDDERE

- Ifølge Servicelovens § 48 a har børn ret til at lade sig bistå af andre. Barnet bestemmer selv, hvem der skal være bisidder, personen skal blot være over 15 år.
- I forbindelse med Barnets Reform – som er under forhandling – anbefaler Børns Vilkår, at kravene skærpes, så bisidderen er voksen og har faglig viden om udsatte børn og unge.
- Børns Vilkår's bisidderkorps består af seks bisiddere med professionel baggrund fordelt med to i Jylland, en på Fyn og tre på Sjælland og øerne. Det er en del af et tre-årigt projekt med midler fra Satspuljen 2008.

Læs mere på www.bornsvilkar.dk

Man skal ikke være optaget af, hvilken historie, der er den rigtige, men stykke begge historier sammen til en helhed, siger Jette Wilhelmsen



FOTO: KASPER LANGAA

Min mor kastede knive efter mig

15-årige Tobias oplevede, at hans sag gik i stå, fordi hans mor var modstander af, at han blev anbragt hos sin tidligere lærer.

AF SUSAN PAULSEN

- Min mor sad på skødet af mig med en kniv på min hals og sagde, at nu skulle jeg dø. Og så var vi ude at køre døds kørsel bagefter, hvor hun kørte helt vildt. Vi kunne have været døde begge to. Hun kunne ikke finde sin døgnboks

Hvis min mor kom hjem fra sin frisørsalon og havde haft en dårlig dag, så kunne hun finde på at kaste med knive efter mig.

med penge, og troede, at jeg havde taget den, men hun fandt den nogle dage senere.

Tobias på 15 år har ikke boet hos sin psykisk ustabile mor det seneste halvandet år. Første gang han fortalte en voksen om sit liv, var han 13 år og havde ringet til Børns Vilkår. Han havde ikke lyst til at bo hos sin mor. Han ville bo hos sin tidligere lærer Henrik (opdigtet navn, red.) fra specialskolen, som også har været hans overbo i syv år, indtil Tobias og hans mor flyttede i hus sammen med en af hendes skiftende kærester.

- Jeg ville bare væk. Min mor tævede mig. Jeg har fået tæsk flere gange om ugen, siden jeg var fire-fem år. Og hvis min mor kom hjem fra sin frisørsalon og havde haft en dårlig dag, så kunne hun finde på at kaste med knive efter mig.

Sov hos hvem som helst

Efter to korte ophold på døgninstitutioner, hvor han ikke brød sig om at være, blandt andet fordi han savnede sine venner, forlod han sit hjem og sin mor.

- Jeg sov hos hvem som helst, indtil Henrik tog fat i mig og gav mig en seng. Og så har jeg boet hos ham i halvandet år. Han er så godt et menneske, så det slet ikke kan beskrives. Han har betalt alt for mig og har ikke fået én krone af kommunen – heller ikke mine børnepenge.

Da socialrådgiver og børne-bisidder Jette Wilhelmsen fra Børns Vilkår kom i kontakt med Tobias, var han allerede en sag i kommunen, som modtog en anonym underretning, da Tobias var tre år. Det har senere vist sig, at Tobias' mormor stod bag underretningen.

- Min mormor betyder meget for mig, men min mor er uvenner med hende. Min mor blev sur, hvis hun fandt ud af, at

jeg havde besøgt hende. Min mor ville have, at jeg hver morgen skulle cykle 15 kilometer til skole. I stedet tog jeg over til min mormor, som kørte mig i skole.

Som yngre har Tobias oplevet at overnatte og blive passet i den lokale rockerborg, mens moderen var på tur med sin kæreste. Senere har Tobias i lange perioder været overladt til sig selv.

VISO ind i sagen

I Tobias' sag kontaktede Jette Wilhelmsen den pågældende kommune, og det blev klart, at Tobias' mor ikke ønskede, at han skulle bo hos sin tidligere lærer. Der var ikke lavet en børnesamtale, så det bidrog Jette Wilhelmsen med. Hun og Tobias mødtes på den lokale shawarma-bar, og han fortalte om sit liv i fem timer.

Senere har de sammen været til flere møder med kommunens sagsbehandler uden, at kommunen traf en beslutning i sagen. Kommunen valgte i stedet at sende sagen til VISO, Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsinstitution, som startede en undersøgelse af sagen.

I VISO's undersøgelse – hvor de blandt andet har talt med Tobias, hans mor og læreren – kom det frem, at moderen begrundede sin modvilje mod Tobias' ophold hos sin tidligere

lærer med, at læreren ryger hash – hvilket han dog afviser – og at hun frygter, at Tobias vil udvikle et større forbrug af euforiserende stoffer.

I undersøgelsen kom det også frem, at af hensyn til Tobias' alder har det været kommunens ambition ikke at bruge tvang, men i stedet forsøge at nå frem til et kompromis, som alle parter kunne leve med. VISO konkluderer, at Tobias bør blive boende hos sin lærer, og at forholdet godkendes efter de gældende regler i Serviceloven.

“Totalt problembarn”

I skrivende stund har kommunen endnu ikke godkendt anbringelsen, men Tobias er glad for afgørelsen. Han lægger ikke skjul på, at han har brugt rigtig meget energi på at indpasse sig efter sin mors humør. Han beskriver sin mor som syg med diagnosen borderline.

- Hver gang jeg var sammen med hende, var jeg “på”- jeg skulle hele tiden passe på, hvad jeg sagde. Engang tog jeg for meget sukker på en pandekage, og så slog hun mig. Jeg har ikke haft et normalt liv. Jeg har gået i skole i fire år, så skulle vi flytte, og det endte med, at jeg gik hjemme et helt år. Jeg har svært ved at koncentrere mig. Jeg er totalt problembarn, men jeg har ikke DAMP, siger Tobias med en vis stolthed i stemmen.

Han er også stolt over, at han i indtil videre tre måneder har passet et job som arbejdsdreng hos en tømrermester, som har stillet ham en læreplads i udsigt. Han glæder sig til, at tingene falder på plads, så læreren bliver betalt for, at han bor hos ham.

- Jeg har sagt til ham, at jeg ikke er klar til at flytte, når jeg bliver 18 år, men når jeg er 19 eller 20, og det har han sagt god for. ☺

Tobias har ønsket at være anonym, men hans rigtige identitet er redaktionen bekendt.

sp@socialrdg.dk



“På Ringe Kostskole får alle afgangsprøven og en uddannelsesplan”

*“Ingen elever forlader Ringe Kostskole uden en 9. classes afgangseksamen og en uddannelsesplan i bagagen.”
Forstander Mariann Kordif til Fyens Stiftstidende, den 17. januar 2009*

Uddannelse er elevatoren til et bedre liv for udsatte unge

De fleste børn og unge, der anbringes uden for hjemmet, går i folkeskole, men de har svært ved at holde trit med de andre børn. Flere må gå en klasse om, og mange dropper afgangsprøven i 9. klasse.

Men ingen elever forlader Ringe Kostskole uden en 9. classes afgangseksamen og en uddannelsesplan. Skolen har en kompetent personalegruppe, der er uddannet i systemisk og relationel pædagogik, og strukturen er overskuelig og understøttende. Der er særlige intensive E-klasser, hvor hver elev følges tæt med megen opbakning. Uddannelse er elevatoren til et bedre liv.

Udviklingsplaner og statusrapporter - så er det nemt for sagsbehandleren og familien at følge med

Ringe Kostskole samarbejder med 60-80 kommuner i løbet af et år. Der bliver formuleret en udviklingsplan, og to gange om året formuleres en statusrapport, hvor skolen systematisk evaluerer indsatser og resultater.

Det drejer sig blandt andet om udvikling og adfærd, skoleforhold, fritidsforhold og familieforhold. Så er det let for sagsbehandleren og familien at følge med i, hvad der sker med den unge.



Vestergade 27 • DK-5750 Ringe • Tlf. 6262 2080 • Fax 6262 20 25
E-mail: mk@ringekostskole.dk • www.ringekostskole.dk

Socialforvaltningens identitetskrise

Vi hører meget om sagstal i forvaltningen, men meget lidt om de mange organisatoriske og politiske målsætninger, som betyder, at socialrådgivere har mange modstridende værdier at skulle leve op til, og som kan skabe en faglig identitetskrise.

AF NIELS PETER RYGAARD, MARIE ELBINGER GRAMSTRUP
OG KLAUS FALKENBERG, ERHVERVSPSYKOLOGER
FOTO: SCANPIX



Niels Peter
Rygaard



Marie Elbinger
Gramstrup



Klaus Falkenberg

De seneste år har der været en del mediesager, som peger på problematiske forhold i serviceringen af de udsatte borgere. Det har vi blandt andet set i Tøndersagen, Mads-sagen, Bedersagen og Mou-sagen.

Kravene til socialforvaltningerne synes i dag stigende: Lovgivningen ajourføres ofte. Der stilles krav om omfattende dokumentation for arbejdet. Borgerne ønsker service i stort og småt. Organiseringen af området ændres jævnligt. Ledelsen i socialforvaltningerne står i et krydspres mellem de mange krav, som helheden fortaber sig i. Enkelt-sager kommer nemt til at sende trykbølger gennem hele systemet. Ressourcefordeling – og dermed organisering og ledelse – bliver impulsstyret.

På den ene side står politikerne og svarer på journalisters ønske om at få kommentarer. Enkelt-sager bliver på denne vis kørt strategisk i stilling i det politiske spil. Og når kommentarerne er bedst, lever de politiske udmeldinger op til ideer om at være overordnede og principielle. På den anden side står socialforvaltningerne, som bliver nødt til at bruge utrolig mange ressourcer på den aktuelle enkelt-sag på bekostning af – ja, på bekostning af hvad?

Sparekrav blev mantra

Der tales meget om antallet af sager i forvaltningen, men meget lidt om de mange sideløbende organisatoriske og politiske målsætninger, som gør det svært at besvare spørgsmålet: "Hvad er vi her for – og hvad er et godt stykke socialt arbejde over for truede familier og børn?" Det betyder, at socialrådgivere ikke alene oplever en faglig identitetskrise, men også mange modstridende værdier at skulle leve op til.

To forhold plager socialforvaltninger og deres politikere: Modstridende værdigrundlag og en stadigt større afstand mellem de forskellige niveauer fra top til bund. For eksempel var der for blot et par år siden ét eneste mantra i Århus Kommune: At spare 110 mio. kroner. Det medførte,

at familiecentrene blev halveret, tidlig indsats for truede mødre blev lukket, og alle socialrådgiverindstillinger om for eksempel fjernelse af børn blev heglet igennem ledelsesmæssigt til et punkt, hvor den enkelte socialrådgiver mistede fornemmelsen af at have et fagligt råderum.

Samtidigt var "uddelegering af ansvar" et ledelsesmæssigt modeord, som fremmede den illusion, at den enkelte sagsbehandler eller det enkelte team var selvstyrende. Oveni kom de regeringsbestemte krav om skriftlig dokumentation, standarder og kvalitetsmåling, bare socialrådgiverne løftede telefonrøret for at tale med en enlig mor. I næste øjeblik kom enkelt-sager op som "skandaløse", selv om de var en direkte konsekvens af den tidligere politik...

En lille fjer kan vælte læsset

Reaktionen på de skiftende, modstridende værdier og målsætninger er, at hvert lag fra menige medarbejdere til politisk ledelse danner deres eget lille værdigrundlag i et forsøg på at skabe en nogenlunde overskuelig verden. Sagsbehandlere og andre socialarbejdere laver et fagligt univers og søger at gøre arbejdet meningsfyldt udenom ledelsen. Ledelseslagene bliver optagede af egne værdier såsom "strategisk ledelse", "anerkendende ledelse", "coaching". Og det politiske lag er optaget af "synlighed", "mediehåndtering" osv.

De forskellige lag bruger i virkeligheden tid på at distancere sig fra hinanden for at kunne afgrænse og passe deres arbejde. Sådan har det jo altid været, men den grundlæggende kapital af fælles værdier og mål fra top til bund ser ud til at svinde ind. Det politiske lag, det vil sige kommunens øverste myndighed, bliver i samspil med medierne i stigende grad orienteret mod at gribe ind i forvaltningens arbejde med meget snævre projekter motiveret af "skandaløse enkelt-sager" og moralske normer. Det beslægtelægger meget store ressourcer. Og det medfører, at der bliver to organisationstyper i samme forvaltning: Den



gamle forvaltningsopdeling, hvor en leder har ansvaret for det faglige fokus, og en række projekter udsprunget af enkeltsager, hvor den langsigtede dagsorden skal lægges væk til fordel for en enkelt sag eller projekttype.

Hvad sager som Bedersagen og Mads-sagen har kostet af ansattes arbejdstimer på bekostning af helheden, kan man kun gisne om. For Århus Kommune er det dog lykkedes at skabe en organisation til at forebygge overgreb i institutioner og skoler.

Et andet eksempel er, da ét eneste barn ulykkeligvis blev kvalt i sin anoraksnor i et legeredskab. Det medførte en total ændring af daginstitutionernes arbejdsvilkår, da der nu skulle være to mand på legepladsen, og mængder af legeredskaber skulle kasseres. Det samme gælder en enkelt salmonellainfektion, en enkelt tvangsfjernelse eller en enkelt overgrebssag.

I princippet kan enhver tilfældig begivenhed få meget omfattende konsekvenser for forvaltningerne, både økonomisk og organisatorisk. Begivenhederne er hver for sig meget alvorlige, men tager ressourcer på bekostning af helheden og det stabile, målrettede arbejde i hverdagen. Desuden ændrer de ofte medarbejderes og lederes syn – fra stolthed over arbejdspladsen til at sikre sig imod kritik og føle sig som skydeskiver, hvilket er ødelæggende for motivationen.

Man kan så stille spørgsmålet: "Hvor mange forskellige modstridende værdigrundlag, organisationsformer og succeskriterier kan en organisation bære uden at miste sin identitet og evne til opgaveløsning?"

Magtkampe og frustration

Situationen i socialforvaltningerne i dag medfører, at de ubevidste og uformelle lag i organisationen, som i høj grad styres af følelser, får rigtig stort spillerum. Socialforvaltningerne kommer overordnet set nemt i noget, man kunne beskrive som en kamp-flugt tilstand.

I toppen kan det vise sig som magtkampe mellem repræ-

sentanter for forskellige værdigrundlag, store vanskeligheder i budgetstyring og store vanskeligheder i at lave en langsigtet indsats, hvor ressourcerne ikke fordeles efter skandaleværdi, men efter behov. Det medfører også "kommunale anorexi-perioder", hvor man med mellemrum trækker alle anbragte børn hjem, for nogle år senere at placere dem uden for hjemmet igen.

I mellemlederlaget viser det sig ofte som frustration og forvirring over de mange kursskift, forsøg på at "passe sin egen butik" og søge accept af sine beslutninger hos medarbejdere og hos udvalgte repræsentanter i toppen, som man svinger godt med.

Hos medarbejderne, det vil sige de enkelte sagsbehandlere, viser det sig som en vægtning af de sociale kontakter mellem kollegaer og sammenholdet i teamet som noget af det vigtigste i arbejdet eller som stress, sygemeldinger og hyppige jobskift.

Konflikterne mellem de modstridende værdier rammer især socialrådgiverne, der ikke oplever sammenhæng mellem mål, ressourcer, prioriteringer og organisationsformer, og som derfor har rekord i stressreaktioner og jobskift.

Hvis man interviewede toppen, mellemlederlaget og medarbejderne, ville man således få rigtig mange forskellige svar på spørgsmålet: "Hvad er vi her for – og hvad er et godt stykke socialt arbejde overfor truede klienter?" Og dette på trods af anbringelsesreformen i 2006 og den efterfølgende formulering af sammenhængende børnepolitikker landet over med tilhørende målbare standarder for sagsbehandlingen.

Vi vil gerne opfordre til en mere generel intern og offentligt debat om socialforvaltningernes rolle, værdigrundlag og organisationsform – med udgangspunkt i opgaven: Positivt og langsigtet at støtte familier som har svært ved at løse forældreopgaven. 

Forfatterne driver sammen rådgivningsvirksomheden Erhvervspsykologerne.



ÅRSMØDE

Seniorsektionen

Seniorsektionen inviterer til årsmøde og generalforsamling 13.-14. maj på Ry Park Hotel.

- Ankomst 13. maj fra kl. 11.
- Generalforsamling kl. 13.30-15.30.
- Professor Jørgen Goul Andersen, Ålborg Universitet, foredrager om ældrebyrden, der nærmest er forsvundet.
- Festmiddag med mulighed for at få talt sammen
- 14. maj om formiddagen besøg på Jørn-Muséet i Silkeborg.
- Afslutning med frokost på hotellet.

Se detaljeret program, dagsorden for generalforsamlingen, vedtægter samt tilmeldingsblanket på Seniorsektionens hjemmeside på www.socialrdg.dk/seniorsektion.

I tvivlstilfælde kontakt formand Anita Barfod på mobil 21 42 42 60 eller kasserer Klaus Giøng på telefon 86 94 91 40, mobil 23 74 94 40

LANDSMØDE

SOSU-skolerne

Landsklubben for socialrådgivere ansat ved SOSU-skolerne holder landsmøde 14.-15. maj på Hotel Storebælt i Nyborg.

På programmet er:

- Peter Ettrup Larsen – dirigent, foredragsholder som vil give en anderledes oplevelse og vise andre veje til de mål, vi sætter os som undervisere.
- Cafedebat om hvad der rører sig på skolerne?
- Charlotte Netterstrøm, uddannelseskonsulent hos EPOS, trækker trådene tilbage for bedre at kunne forstå, hvorfor vi i dag er organiseret med erhvervsskolerne.

Se detaljeret program på landsklubbens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Deltagelse koster 1200 kr. Tilmelding senest 24. april til Kirsten Nielsen kin@socialrdg.dk, hvorfra du vil få tilsendt program og girokort.

Er du flyttet?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemsafdelingen, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen. På medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om. www.socialrdg.dk

TEMADAG

Revalidering

Revalideringsfaggruppen indkalder til generalforsamling og temadag 16. april på DSH-Odense, Tolderlundvej 5, Odense

- En jurist fra Beskæftigelsesankenævnet vil orientere om betingelserne for tilkendelse af et fleksjob, altså "Hvornår er nok – nok" i relation til revalideringsbestemmelserne og afklaring generelt.
 - Generalforsamling
 - CABI vil sætte deltagernes viden om praksis i spil med overskriften "Hvad skal der til for at styrke anvendelse af revalidering".
- Se programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk. Tilmelding senest 1. april 2009 til Hanne på hp@contra.dk. Husk at oplyse medlemsnummer.

GENERALFORSAMLING

SOSU-skolerne

Landsklubben for socialrådgivere ansat ved SOSU-skolerne indkalder til generalforsamling 14. maj kl. 17.00-18.15 på Hotel Storebælt i Nyborg.

En faglig konsulent vil være til stede ved generalforsamlingen og vil efterfølgende give en orientering om overenskomsten.

Dagsorden ifølge lovene – se den på landsklubbens hjemmeside på www.socialrdg.dk Forslag senest 14 dage før generalforsamlingen til formand Lise Ø. Frederiksen på liseoestergren@sosuc.dk.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

25. MARTS, SYD/RINGE

Anbragte børn

Tine Egelund formidler viden og indsigt fra forløbsundersøgelse om anbragte børn og deres vilkår.

25. MARTS, ODENSE

Stofmisbrugsbehandling

Faggruppen holder konference om "forestillinger om afhængighed og forandring – forventninger til behandling" og "synspunkter på legalisering af hash" samt generalforsamling.

25.-27. MARTS

Døgninginstitutioner og opholdssteder

Faggruppen holder konference om bl.a. borderline og aktuelt lovstof og praksis på anbringelsesområdet.

26. MARTS, ODENSE

Beskæftigelsesfaggruppen

Beskæftigelsesfaggruppen holder temadag og generalforsamling.

1. APRIL, KØBENHAVN

Seniorer i Øst

Seniorgruppen i Region Øst besøger PTU – Landsforeningen af Polio-, trafik- og ulykkeskadede i Rødovre og Heerups Museum.

6. APRIL, NORD/RANDERS

14. april, Nord/Holstebro

Social analyse og handling

Temadag om fælles faglig refleksion.

16. APRIL, NORD/RANDERS

20. APRIL, SYD/FREDERICIA

23. APRIL, ØST/ROSKILDE

Temadag for DS' sikkerhedsrepræsentanter om arbejdsskader – fra anmeldelse til erstatning.

14.-15. MAJ, NYBORG

SOSU-skolerne

Landsklubben holder landsmøde.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 7 er mandag d. 23. marts klokken 9.00.

TEORI MØDER PRAKSIS

Vi har fået uddannelsesforlængelse og professionsstrategi. Dermed højnelse af vores faglighed. Samtidig sker der paradoksalt nok en faglighedsudtømmning af vores arbejde på jobcentrene via stigende bureaukratisering og ekstern konsulent- og revisionsstandardisering.

Lidt provokerende kunne jeg spørge, om vi – eller de nyuddannede – har den rette uddannelse til at arbejde på jobcentre! Specielt

på baggrund af at der åbenbart er et stærkt ønske i visse regeringsbærende partier om at erstatte de helhedsorienterede borgeromklamrende socialrådgivere med ansatte, der har den rette indstilling; Arbejde er gud og arbejdet i sig selv healer borgeren for alle andre problemer.

Sideløbende fremtidsscenarier kunne være:

- Der bliver oprettet en socialrådgiveruddannelse light. Vores rolle på jobcentrene vil

være at supervisere disse medarbejdere.

- Vores arbejde bliver udliciteret til private aktører ud fra en BUM model. Det er vel i bund og grund det, hele standardiseringen og dermed målbarheden af vores arbejde handler om.
- Vi flygter skrigende væk fra vores job eller går ned med stress begrundet i utilfredshedsfølelsen i ikke at kunne få lov til at lave det arbejde, vi egentlig er uddannet til.

Torben Henriksen, jobcenter Århus, Syd

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Max vanskeligt at rehabilitere

Lovgivningsmæssige forringelser fylder meget i vor faggruppe, hvor vi alle arbejder med rehabilitering af torturofre, andre traumatiserede flygtninge og deres familie. Diskrimination af udlændinge har gennem de senere år sat sine tydelige præg – også på dansk social- og udlændingepolitik. Det ses f.eks. gennem starthjælp, arbejdskrav for ægtepar på kontanthjælp, forringede muligheder for familiesammenføring af børn over 15 år, og ingen mulighed for dansk statsborgerskab for flygtninge, der er for traumatiseret til at kunne lære dansk.

Det er den virkelighed, stærkt lemlæstede flygtninge og deres børn skal integreres i. Umiddelbart betyder det, at klienternes fokus

flyttes fra deres egen heling til, hvordan de kan overleve økonomisk og mentalt. Vores bestræbelser på at rehabilitere støttes af det offentlige, men grundlaget er via lovgivningen gjort maksimalt vanskeligt. Den praktiske virkelighed i det opsplittede kommunale system kan gøre det endnu mere svært at være afhængig af offentlig hjælp – for eksempel hvis de mange, der er kommunalt involveret i en traumatiseret børnefamilie, arbejder i hver sin retning.

Vi bliver ofte spurgt om, hvorvidt det ikke er opslidende at høre klienternes rædselsberetninger. Men det er ikke det, vi som professionelle slides af. Vi slides derimod af den fremmedfjendske socialpolitiske virkelighed,

vi befinder os i, og vi frygter de langsigtede konsekvenser af den nuværende social- og udlændingepolitik. Bliver for eksempel børnene i starthjælpsfamilier til vrede unge – eller hvordan vil en i forvejen vanskelig stillet befolkningsgruppe reagere, når den diskrimineres?

I vores faggruppe arbejder vi både på at forbedre flygtninges vilkår og på at udvikle vores egen faglighed. På trods af en barsk politisk virkelighed kan det dog i et tværfagligt samarbejde lade sig gøre at udføre et godt rehabiliteringsarbejde, der også har fokus på, at problemerne ikke skal fortsætte i generationer. Det er her, glæden i arbejdet ligger.



AF BENTE MIDTGAARD, FORMAND FOR TORTUR- OG TRAUMEFAGGRUPPEN, ARBEJDER I REHABILITERINGS- OG FORSKNINGSCENTRET FOR TORTUROFRE, RCT.



AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

REGION SYD

SYG IDÉ AT BEHANDLE SYGE SOM LEDIGE

Lovforslaget om at nedbringe sygefraværet ventes at træde i kraft 1. juli 2009. Og der er igangsat forsøgsprojekter "Aktive – hurtigere tilbage" i 17 jobcentre landet over fra 1. januar til 1. september. I Syd deltager jobcentrene i Svendborg, Nyborg, Odense og Aabenraa.

Forsøgene kommer på baggrund af trepartsaftalen og finansloven om tidlig aktiv beskæftigelsesrettet indsats for syge og folk på ledighedsydelse.

Pligt til aktiv deltagelse

Deltagerne i forsøget indgår i højst 4 måneder i et intensivt kontaktforsøg og skal senest fire uger efter start deltage i et aktivt tilbud efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. De syge skal i job/ fleksjob, delvis raskmeldes, i aktive tilbud/ forebyggende eller afklarende tilbud.

Visiteres man til et projekt, har man pligt til aktivt at deltage i tilbuddene, ellers kan man miste sygedagpengene og sit forsøgsgrundlag.

Refusionsskruerne strammes

Der er desværre fortsat en masse regler og tidsfrister i forsøget. Og der er strammet på refusionsskruerne til kommunerne, så der i stedet for 50 procent refusion ydes 65 procent for delvis raskmeldte/i aktivtilbud, men kun 35 procent for ikke fuld uarbejdsdygtige sygemeldte, der ikke er i aktivering eller lignende. Det vil have en adfærdsregulerende effekt på kommunerne.

Faren er, at den tidlige og hurtige indsats kan virke som pisk og pres på den syge med negative konsekvenser for helbredelse og sygdommens varighed. Også når vi er syge, vil vi alle gerne have retten til at sige både ja tak og nej tak uden konsekvenser for vores forsøgsgrundlag.

Lad os håbe at forsøgene overrasker os positivt.

Skab sunde arbejdspladser

Sygefraværet er steget i takt med væksten i arbejdsstyrken. Nogle opgørelser viser stigninger på 16 procent og større stigning i lang-

tidssyge sygedagpengemodtagere på over et år. Andre opgørelser viser, at fraværssdagene har ligget ret stabilt gennem de seneste 10 år. Sammenlignet med andre nordiske lande har Danmark et væsentligt lavere sygefravær.

Der er mange opfattelser af, hvornår man er syg – og for syg til at gå på arbejde. Det er den enkelte, der afgør, hvornår hun er så syg, at hun er nødt til at blive hjemme, men jo længere og sværere sygdom, jo vanskeligere kan det være at blive rask og vende tilbage til arbejdet.

Rigtig mange rammes af arbejdsbetingede lidelser og dårligt arbejdsmiljø, som sammen med stress, depression, og psykiske sygdomme tegner sig for over halvdelen af sygefraværet. Derfor skal målet ikke alene være nedbringelse af sygefravær og offentlige udgifter, men også at sikre rummelige og socialt ansvarlige sunde arbejdspladser, der modvirker udstødelse.

REGION SYD

HOUSEWARMING PÅ
REGIONSKONTORET

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd, HK Midt og Metal Lillebælt er flyttet sammen i et nyt fælles fagforeningshus på Vesterballevej 3A i Snoghøj ved Fredericia.

27. marts holder vi officiel indvielse med åbent hus kl. 12-15, hvor vi byder på lidt godt til ganen og underholdning.

Vi håber at mange medlemmer vil deltage.

REGION NORD

SOCIALPOLARISERING
I ÅRHUS

Ulighed, polarisering og fattigdom vokser i disse år i Danmark. Den stigende fattigdom modsvares ikke af socialpolitiske eller samfundsmæssige tiltag, der kunne mindske fattigdommen. Hvordan kan denne udvikling forstås og hvad er perspektiverne?"

Med den konstatering indleder lektor Tove Rasmussen og lektor Anders Bøggild Christensen fra Socialrådgiveruddannelsen i Århus et fyraftensmøde 21. april kl. 16-18 på Søren Frichs Vej 42C, Århus.

De to foretager en undersøgelse for Århus Byråd af udviklingen i social polarisering i Århus kommune.

REGION NORD

TRAUMATISEREDE
FLYGTNINGE

Hvad har torturramte flygtninge i Danmark og flygtninge med andre traumer været udsat for? Hvordan er deres reaktioner få og mange år efter tortur og flugt-traumer? Hvilken behandling får de – og hvilken effekt har den? Hvad gør man for, at de kan få et familieliv, arbejdsliv, fritidsliv?

Oplæg ved Lisbeth Brask Jensen, Rehabiliteringscenter for flygtninge og Margrete Benike, Klinik for traumatiserede flygtninge

Det sker 24. marts kl. 19.30-22 på VIAUC, Jens Chr. Skousvej 2, Århus C

Mødet er arrangeret i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp og Socialpolitisk Forening

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien
- forbyggende arbejde

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Colo9

Et weekend/ferietilbud

For piger og drenge i alderen 7-12 år på
indskrivningstidspunktet

Optagelsesbetingelse: Diagnose inden for
autismespektret,
ADHD, Tourette -, Downs syndrom.

NYT:

1. aug. 2009 etableres Særligt tilrettelagt
uddannelse (STU).

Se mere om de enkelte tilbud på
www.colo9.dk
eller ring til **59 90 95 45**.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!


HARTMANN'S
BEST MAN FOR THE JOB



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher
dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du
får faglig sparring og en personlig per-
sonalekspert tilknyttet. Vi afholder
netværks-caféer og kurser for nyuddan-
nede. Du får højere løn og pension fra
første dag.

Velfafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglig-
hed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den
første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og
afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får
en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og per-
sonligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altaf-
gørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag
ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret
virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns
arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde,
resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl



Kære Sagsbehandler

Hvad gør du med et ungt menneske, der har brug for:

- Omsorg
- Voksenkontakt
- Mønsterbrud
- Udvikling
- Skolegang

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark. Skolerne har mange års erfaring og viden om at skabe hele liv for unge. Kostskolerne tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER. DK

- Bogø Kostskole
- Dannevirkeskolen
- Esrom Kost- og Friskole
- Havregården Kostskole
- Kostskolen i Sønderjylland
- Krumsø Fri- og Kostskole
- Ringe Kostskole
- Ryomgaard Realskole
- Sejergaardsskolen
- Skolen på Slotsvænget
- Stenhus Kostskole

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]
Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk



Bruger - Hjælper Formidlingen og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - hos os styrer borgerne allerede...!



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger - Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger - Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP





Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

✓ikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og -formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



3888 9400
adecco.dk

Albatros

Supervisoruddannelse

*Kompetente supervisorer er eftertragtede
Har du en ambition om at blive en af dem?*

Kvalifikationerne kan du tilegne dig på Albatros' supervisoruddannelse.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer, samt gæstelærere inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: august 2009

Pris: 49.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold.
5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Kursusprogram kan rekvireres.

www.albatros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@albatros.dk

Supervision • Organisation • Ledelse • Samarbejde • Coaching

MASTER I SOCIAL INTEGRATION

Masteruddannelse i Social Integration
kombinerer deltagernes praktiske erfaring
med forskningsbaseret viden

Masteruddannelsen giver praktikere mulighed for at dokumentere det sociale arbejde og planlægge og gennemføre konkrete integrationsmetoder på det sociale felt

STED: Psykologisk Institut, Aarhus Universitet

VARIGHED: Toårig deltidsuddannelse

START: September (modul 1)

ANSØGNINGSFRIST: 1. juni for modul 1.

Læs mere på www.psy.au.dk/msi

VIA UNIVERSITY COLLEGE

AARHUS UNIVERSITET

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 7	20. marts	2. april
Socialrådgiveren nr. 8	7. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	6. maj	20. maj
Socialrådgiveren nr. 11	19. maj	4. juni

2009

Stillingsannoncer Region ØST



Børn og unge



Familiekonsulent

Familieafdelingen søger familieplejekonsulent til opgaver vedrørende rekruttering og godkendelse af plejefamilier samt supervision mv. af samme.

Der er tale om en nyoprettet stilling, så du vil få mulighed for at være med til at udvikle området.

Hvis du vil vide mere om stillingen kan du kontakte afdelingschef Helle Sigaard, tlf. 56 57 50 80 eller du kan gå ind på www.stevns.dk.

Send din ansøgning til Stevns Kommune, Postbox 86, 4660 St. Heddinge, eller hr-ansoeg@stevns.dk så vi har den senest d. 2. april 2009.
Vi forventer at holde samtaler i uge 17.



Handicaprådgiver

VoksenHandicap i Furesø Kommune

Er du nyuddannet eller erfaren socialrådgiver/socialformidler?

Eller har du anden erfaring inden for handicapområdet?

Så har vi fra den 1. maj en spændende stilling på 37 timer om ugen ledig i VoksenHandicap i Furesø Kommune.

Vi søger nemlig en handicaprådgiver til arbejdet med voksne med handicap og nedsat funktionsevne.

Vil du vide mere? Så kontakt leder Margit Kibsgaard på tlf. 7235 5673.

Læs hele annoncen, og søg online på www.furesoe.dk/job.

Ansøgningsfristen er den 30. marts.



www.furesoe.dk/job

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Ledige stillinger

To socialrådgivere/socialformidlere på 37 timer

Specialgruppen i Familieafdelingen

Arbejdsområdet vil være behandling af sager vedr. børn med handicap eller varige lidelser – primært § 41 og § 42. Den ene er en fast stilling, og den anden er et vikariat, der udløber den 31. december 2010.

Kontakt: Koordinator Bjarne Grenvald tlf. 4778 4117.

Ansøgningsfrist den 8. april 2009.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes via
www.halsnaes.dk eller
job@halsnaes.dk

eller til
Halsnæs Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønsskontingent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

SOLRØD KOMMUNE | JOB- OG SOCIALCENTER

Socialrådgiver / -formidler

til opfølgning af sygedagpenge

Brænder du for at gøre en forskel i arbejdsmarkedsindsatsen, og er du interesseret i at arbejde med motivation samt afklaring af sygemeldte borgere?

Opfølgningsgruppen søger pr. 1. maj 2009 en sagsbehandler med socialfaglig eller anden relevant baggrund, og som har gode kommunikations- og samarbejdsevner, som kan arbejde selvstændigt og som del af et team og kan bevare overblikket i en til tider presset hverdag.

Jobcenter Solrød er en lille dynamisk arbejdsplads, hvor alle samarbejdspartnere og konsulenter er lige inden for rækkevidde. Medarbejdergruppen er på 21 medarbejdere fordelt på 3 team, hvoraf opfølgningsgruppen udgør 5 sagsbehandlere.

Du skal forestå lovpligtige opfølgningssamtaler, yde råd og vejledning samt arbejde med arbejdsfstholdelse, herunder udarbejde ressourceprofiler og varetage afklaring af arbejdssevnen og indstilling til fleksjob og førtidspension.

Du får

- Udfordrende arbejdsopgaver
- et sagsantal der ikke holder dig vågen om natten
- gode og engagerede kolleger
- faglig sparring og fagligt fælles forum at drøfte sager i
- et godt arbejdsmiljø, hvor humor og faglighed går hånd i hånd
- fleksibel arbejdstid
- attraktiv personalegodepakke, herunder gratis motion/styrketræning
- fastansættelse 37 t./uge med konkurrencedygtig løn
- moderne kontormiljø med 2 minutters gang fra bus og tog.

Din baggrund er socialfaglig eller anden relevant uddannelse. Herudover lægger vi vægt på, at du har gåpåmod og værdsætter rollen som sagsbehandler, fordi du i denne rolle for alvor kan gøre en forskel.

Løn

Der er tale om en fuldtidsstilling, og lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Er du interesseret så ring endelig og hør mere om jobbet. Kontakt jobcenterchef Guri Ternstrøm på tlf. 5618 2120 eller fagspecialist Bente Nilsen på tlf. 5618 2154.

Ansøgningsfrist 2. april 2009.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 17.

Send ansøgningen til job@solrod.dk mærket "Socialrådgiver/formidler"

Se mere på solrod.dk



RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Sociale opgaver

Sagsbehandler til førtidspension- og bilsagsbehandling 32 timer ugentlig i et tidsbegrænset vikariat

Vi er en gruppe på 7 personer som blandt andet dækker den samlede specialrådgivning og sagsbehandling af voksne. Opgaverne vedrørende myndighedsfunktionen i forhold til bevilling af førtidspension og sagsbehandling vedrørende handicapbiler varetages af 2 medarbejdere.

Vi har brug for en selvstændigt arbejdende og faglig kompetent kollega.

Er du sagsbehandler med erfaring, og har du lyst til at arbejde med specialrådgivning for voksne i henhold til Lov om social pension og hjælp til bevilling af handicapbil, er du måske vores nye kollega.

Vi lægger vægt på, at du:

- er uddannet socialrådgiver/ formidler eller har en tilsvarende uddannelse
- har viden og erfaring med, samt faglig interesse inden for social pension, skånejob, bilsagsbehandling
- har evnen til at indgå i et team
- er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere

Vi tilbyder:

- selvstændigt arbejde med faglige udfordringer
- engagerede og hjælpsomme kolleger med faglig solidaritet
- teamwork med god faglig støtte

Flere oplysninger:

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen er du velkommen til kontakte

- socialrådgiver Ulla Christensen
på telefon 57 62 64 95 eller
leder Niels Lilholm på telefon 57 62 64 93

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Ansøgningsfrist: 2. april 2009 kl. 12.00

Ansættelsesdato: Snarest muligt

Ansættelsessamtaler: uge 15

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune, Social og Sundhed

Adresse: Eksercerpladsen 1, 4100 Ringsted

Mærk ansøgning: Hj.pl.nr. 15/2009

Email: su@ringsted.dk

Rådgiver

Slagelse Kommunes Misbrugscenter



To rådgivere til stofenheden 37 timer ugentligt.

Yderligere oplysninger om stillingens indhold fås på www.slagelse.dk eller ved henvendelse til afdelingsleder Dorte Skov på tlf. 4084 7629, mail: dosko@slagelse.dk eller socialrådgiver Carsten Jensen på tlf. 2425 3278, mail: cdjen@slagelse.dk

Ansøgningsfrist onsdag den 25. marts 2009 kl. 12.00.

Tiltrædelse: 1. maj 2009 eller hurtigst muligt.

Ansøgning mrk. "Rådgiver" sendes med relevante bilag til:



Misbrugscentret
Ingemannsvej 22
4200 Slagelse

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

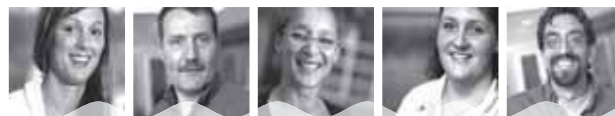
slagelse.dk



Halsnæs
Kommune

Redelighed
Helhed
Mulighed

Natur og Udvikling



Voksenrådgiver

der brænder for socialt arbejde – 37 timer

Voksenrådgivningen, Halsnæs Kommune

Kontakt: Leder af Voksenrådgivningen Mette H. Bjørnsten,
tlf. 47 78 42 09 eller 20 35 01 56.

Frist: Onsdag den 15. april 2009, kl. 12.00.

Ansøgningen sendes til

Halsnæs Kommune

Rådhuspladsen 1

3300 Frederiksværk

Telefon 4778 4000

eller via mail

job@halsnaes.dk

Læs mere på

www.halsnaes.dk



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Jobcenter Frederikssund

Sygedagpengesagsbehandler

Vi glæder os til at byde dig velkommen hos os – vi mangler dig rigtig meget! **Har du de rigtige kvalifikationer er vi også parat til, at give dig en god løn!**

Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kolleger i et engageret og udviklingsorienteret miljø? Jobcenter Frederikssund søger sagsbehandlere til opfølgningsindsatsen for de sygemeldte. Stillingerne er placeret i alle 3 nedenstående sygedagpengegrupper.

Rigtig mange udfordringer og kommende lovændringer betyder, at vi er i gang med at ændre vores organisering af sygedagpengeindsatsen. Udover 3 sygedagpengegrupper har vi også en tværfaglig gruppe, der tager sig af revalideringssager og fastholdelsessager.

Gruppe 1: Hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Hovedopgaver: Oprettelse af alle sager modtaget fra ydelsescentret. Kategorisering (i samarbejde med gruppe 2). Anvendelse af delvis raskmelding samt den bredere vurdering. Opfølgning af kategori 1 sager fra 0-16 uger.

Gruppe 2: Hurtig afklaring af arbejdsevnen og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Hovedopgaver: Kategorisering (i samarbejde med gruppe 1). Afklaring af arbejdsevnen - udarbejdelse af ressourceprofil. Opfølgning af kategori 2 og 3 sager fra 0 til 39 uger.

Gruppe 3: Afslutning af sygedagpengesag

Hovedopgaver: Færdiggørelse/evt. opdatering af ressourceprofilen. Vurdering efter § 27 forlængelse udover 52 uger. Opfølgning af alle sager med en varighed på over 39 uger.

Vi lægger vægt på, at:

- du er eller har anden relevant uddannelse
- du har faglig erfaring eller stor lyst til at lære
- du har empati, men at du også kan stille krav
- du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt
- du har mod til at træffe beslutninger
- du som os har gå-på-mod og er effektiv.

Vi tilbyder:

- Engagerede kolleger
- Et godt arbejdsmiljø, faglig sparring og et højt fagligt niveau

- Supervision
- Forholdsvis bred kompetence
- Tæt samarbejde med teamets virksomhedskonsulenter og kommunallægen
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- Tæt og uformelt samarbejde med lederkollegaer
- Workbase som IT-sagsbehandlersystem
- Juridisk vejledning og sparring
- Jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget.

Løn og ansættelsesvilkår

Ydes efter gældende overenskomst og reglerne om Ny Løn. Som socialrådgiver og socialformidler er du ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 35 (pr. 1.4.2009 grundlønstrin 37). Ved minimum 10 års erfaring som udannet inden for faget, er du garanteret grundlønstrin 40 (pr. 1.4.2009 grundlønstrin 41½).

Med henblik på rekruttering, giver vi yderligere kr. 2000,- brutto pr. md. i løn, såfremt du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har diplomuddannelse inden for beskæftigelsesområdet, og har mindst 3 års aktuel sammenhængende erfaring med opfølgning på sygedagpengeområdet umiddelbart op til ansættelsestidspunktet.

Vi glæder os til at høre fra dig. Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte, socialrådgiver Lotte Bjørnstad Jacobsen tlf. 47 35 15 43, socialrådgiver Else Fjelsing tlf. 47 35 15 46 eller teamleder Kirsten Edske tlf. 47 35 15 34.

Din ansøgning med relevante bilag skal sendes til

Jobcenter Frederikssund
Lundevej 9 A
3600 Frederikssund

– eller job@jobcenter.frederikssund.dk

og skal være os i hænde senest 15. april 2009 kl 9.00.

Sygedagpenge- medarbejdere

Egedal
Kommune



Opgaven består i sygedagpengeopfølgning, efter Lov om sygedagpenge – herunder vurdering af og indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Pågældende skal arbejde med afklaring og afgive tilbud efter "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats" samt arbejde med arbejdsfastholdelse.

Den rette kandidat til stillingen

- Har en socialfaglig uddannelse og gerne kendskab til Lov om sygedagpenge.
- Gerne kendskab til KMD-Sag og KMD-Opera.
- Er udpræget teamplayer og evner at arbejde systematisk og selvstændigt.
- Kan yde en professionel og rettidig socialfaglig sagsbehandling.
- Kan finde balancen mellem at stille krav til borgerne og udvise empati.
- Trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø.
- Kan bidrage med fagligt engagement og godt humør.

Vi kan tilbyde

- Arbejde i en kommune med landets laveste ledighed.
- Et lavt sagsantal.
- Dygtige kolleger som er villige til sparring.
- Supervision.
- Flekstidsordning.
- 37 timers ansættelse.
- Centralt beliggende arbejdsplads (Stenløse Rådhus ligger tæt på Stenløse Station).
- Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos teamleder Pia Jeppesen Hansen på telefon 72 59 71 33.

Ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest fredag den 3. april 2009 kl. 12.00. Det forventes, at der holdes ansættelsessamtaler i uge 17.

Ansøgningen sendes att. Pia Jeppesen Hansen til:

Jobcenter Egedal
Stenløse Rådhus
Rådhusvej 2
3660 Stenløse

E-mail:
pia.jeppesen.hansen@egekom.dk



egedalkommune.dk



Kofoeds Skole

Søger socialrådgiver til Naapiffik - værested for udsatte grønlændere

Kofoeds Skoles værested Naapiffik på Vesterbro i København søger engageret socialrådgiver til omsorgs-, motivations og netværksarbejde blandt udsatte grønlændere i København.

Vi tilbyder en fuldtidsstilling til besættelse snarest muligt, gode kolleger og et spændende og udfordrende miljø. Stillingen er tidsbegrænset til den 31. december 2010. Der er søgt om forlængelse af projektet, og hvis disse midler bevilges, giver det mulighed for, at ansættelsen forlænges.

Hele stillingsopslaget med oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår kan læses på www.kofoedsskole.dk.

Arbejdssted: København

Kontaktperson:

Afdelingsleder Kurt Olsen, telefon 23 71 17 50.

Vil du være en del af en organisation med fokus på faglighed?

AS3 employment

Engagerede socialrådgivere søges til AS3 Employment i Kalundborg, Varde, Hobro og Nordjylland.

Arbejdsopgaverne vil primært bestå af

- afvikling af opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- afdækning af den sygemeldtes muligheder, ressourcer og eget arbejdsmarkeds-perspektiv
- udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med den sygemeldte
- afklaring af behov for indsats i forhold til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- holdundervisning af sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt A-kasse berettigede ledige

En god start ...

Vi giver dig en grundig introduktion til dine nye arbejdsopgaver via certificering i AS3 Academy. Alle ansatte tilbydes vores interne Transition Coach uddannelse, hvor du på højt niveau får mulighed for personlig og faglig udvikling i en professionel og værdibaseret organisation. AS3 Employment er en arbejdsmiljøcertificeret virksomhed, og konkret betyder det, at travlhed er et opmærksomhedspunkt på vores arbejdsplads.

Alle ansatte i AS3 Employment tilbydes sundhedsordning.

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via www.as3employment.dk under Job. Ansøgninger vurderes løbende, og der afholdes samtaler hurtigst muligt.

Har du spørgsmål til stillingen kan du kontakte HR-konsulent Lise-Lotte Berg på tlf. 82 10 00 00.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.



Roskilde Kommune

Socialrådgiver til RABS

Vi søger en socialrådgiver til en 37 timers stilling pr. 1.6.09 eller hurtigst muligt. Løn efter overenskomst med DS eller HK.

RABS er Roskilde Ambulante Behandlingstilbud for Stofmisbrugere.

RABS varetager behandlingsindsatsen for stofmisbrugere i Roskilde Kommune i henhold til Lov om Social Service § 101, dvs. afklarende behandlingsforløb, udfærdigelse af handleplaner, visitation til behandlingstilbud og rådgivning for pårørende og samarbejdspartnere. Udfærdigelsen af handleplanen foregår i tæt samarbejde med borgeren og den kommunale sagsbehandler.

Der er ansat fire socialrådgivere i det, vi kalder Brugerkontakten. Foruden socialrådgivere er der ansat en psykolog, som sammen udgør Brugerkontakten.

Vi søger en socialrådgiver, som:

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- gerne har erfaring fra arbejde med stofmisbrugere
- kan koordinere, samarbejde og arbejde selvstændigt
- gerne har erfaring med den systemiske metode/løsningsfokuseret
- gerne har erfaring med motiverende samtaler

Vi er et lille hus, der arbejder tæt sammen. Vi sætter fokus på etik og høj faglighed.

Vi tilbyder en arbejdsplads med gode kolleger, der værdsætter at kunne grine og have det rart sammen trods en hektisk hverdag. At vi sammen kan skabe et godt arbejdsklima, er en vigtig del af kulturen i huset.

Du vil modtage ekstern supervision og daglig sparring.

RABS består endvidere af et værested. Vore kolleger fra Medicinsk Misbrugsklinik Roskilde forestår daglig metadonudlevering fra vore lokaler.

Du kan finde yderligere oplysninger om vores tilbud på www.roskildekom.dk.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, kan du kontakte forstander Christopher Schmitz eller socialrådgiver Katja Sandfeld-Nielsen på tlf. 46 31 71 35.

Ansøgningsfrist er den 20. april 2009. Ansættelsessamtaler afholdes d. 24. april 2009.

Ansøgning bilagt cv og eksamenspapirer sendes til:

christophers@roskilde.dk eller:

RABS

Ringstedgade 10, Baghuset
4000 Roskilde

Mrk. "Ansøgning Socialrådgiver"



HØRSHOLM KOMMUNE

Vikar til Jobcenter Hørsholm – Sygedagpengeteamet –

Jobcenter Hørsholm søger en sagsbehandler til et 1-årigt vikariat, til Jobcenterets Sygedagpenge team.

Arbejdet består bl.a. i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere, indstilling til revalidering og fleksjob, samt afklaring i forhold til førtidspension.

Vi forventer, at du

- har en relevant uddannelse (f.eks. socialrådgiver, socialformidler eller kommunom)
- kan arbejde systematisk, og har gode administrative kompetencer og flair for brug af IT-redskaber
- har et godt overblik, også i pressede situationer
- både kan arbejde selvstændigt, og som en del af et team
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- fokuserer på ressourcer og potentialer
- er åben og fordomsfri, og har et positivt livssyn.

Vi lægger vægt på at løse opgaverne på et højt fagligt niveau, og du vil indgå i et uformelt arbejdsmiljø, hvor der lægges vægt på sparring og dialog i opgaveløsningen.

Løn og ansættelsesvilkår

Sker efter gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Den ugentlige arbejdstid

Er på 32 timer, med mulighed for en fridag hver 2. fredag.

Yderligere information

Du er meget velkommen til at få yderligere oplysninger ved at ringe til Jobcenterchef Allan Ludvigsen, telefon 4849 3260 eller sagsbehandler Tine Schultz, telefon 4849 3281.

Ansøgningsfrist

Vi ønsker stillingen besat så hurtigt som muligt. Ansøgningsfristen er den 27. marts 2009. Ansættelsessamtaler vil blive afholdt den 30. og 31. marts 2009.

Ansøgning mærket "Sagsbehandler til sygedagpenge" sendes til:

Social og Arbejdsmarked · Hørsholm Kommune

HØKO · Postboks 406

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm

E-mail: soa-post@horsholm.dk





Center for Hjerneskade søger socialrådgiver til visitation (25 timer/uge)

Center for Hjerneskade søger hurtigst muligt at udvide vores visitationsafdeling med en socialrådgiver. Visitationen varetages i dag af neuropsykolog og sekretær.

Visitationen tager sig af sagsforløbet fra den første henvendelse fra sygehus, læge eller kommune og følger sagen til dørs i forhold til undersøgelsesprocedurer, bevillingsforløb samt optagelse i de forskellige afdelinger på centret. Opgaverne omfatter også sparring med de kommunale sagsbehandlere omkring de lovgivningsmæssige muligheder for bevilling af centrets forskellige optræningstilbud.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til Socialrådgiverforeningens overenskomst.

Centret afholder løbende workshopper og interne kursusforløb mhp. videre- og efteruddannelse. Tilbuddet gælder også centrets egne medarbejdere.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til direktør Frank Humle eller visiterende neuropsykolog Astrid Vosgerau på tlf. 35 32 90 06.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og evt. tidligere ansættelser stiles til direktør, neuropsykolog Frank Humle, Center for Hjerneskade, Njalsgade 88, 2300 København S – eller via e-mail til lise.lambek@cjh.ku.dk.

Ansøgningsfrist d. 26. marts 2009. Ansættelsessamtaler vil finde sted d. 27. og 30. marts 2009.

Center for Hjerneskade er en selvejende institution beliggende på Københavns Universitet Amager. Personalet består af 33 psykologer, 8 audiologopæder, speciallærere, 8 fysioterapeuter, 2 socialrådgivere samt administrativt ansatte (10). Hertil kommer 10-15 studentermedhjælpere (psykologi og audiologopædi). Center for Hjerneskade tilbyder optræning og arbejdsimplementering samt tilbud om optræning og rådgivning til børn og unge med erhvervede og medfødte hjerneskader. Yderligere oplysninger på www.cjh.ku.dk.



3 alkoholbehandlere

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger snarest en alkoholbehandler til Hillerød Lænke-ambulatorium samt to alkoholbehandlere til Hvidovre Lænke-ambulatorium.

Dine hovedopgaver:

- terapeutiske samtaler individuelt, med par eller pårørende
- motiverende samtaler
- samarbejde med myndigheder ift. klientsager.

Dine faglige kvalifikationer:

- du har en mellemlang videregående uddannelse inden for f.eks. pædagogik, socialrådgivning eller sygepleje
- du har minimum tre års kognitiv psykoterapeutisk efteruddannelse
- du har erfaring med alkoholbehandling.

Ansættelsesvilkår og ansøgning

Stillingen i Hillerød er på 25-30 timer.

Stillingerne i Hvidovre er på hhv. 37 og 30 timer.

Hvis du kan se mulighederne i at blive alkoholbehandler, skal du sende ansøgning, CV og evt. anden relevant dokumentation til os på adm@laenke-ambulatorierne.dk mrk. "alkoholbehandler" inden den 6. april 2009. Vi afholder samtaler i ugerne 16+17.

Du kan se hele stillingsopslaget på forsiden af www.laenken.dk under Aktuelle nyheder.

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Sagsbehandler

Sagsbehandler til dynamisk sygedagpengeopfølgningsteam.

Vi ønsker at intensivere vores sygedagpengeopfølgning og har brug for en kollega med faglighed og engagement.

Vores hverdag byder på afvekslende arbejdsopgaver og stor målrettethed. Vi kan tilbyde faglig sparring og praksislæring og ikke mindst et godt arbejdsfælleskab.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 23. marts 2009

BLÅ KORS + BEHANDLINGSCENTER BJÆVERSKOV

Alkoholbehandler

Blå Kors Behandlingscenter Bjæverskov søger en Alkoholbehandler med social- eller sundhedsfaglig grunduddannelse som socialrådgiver eller sygeplejerske – med tiltrædelse 1. juni 2009. Stillingen er på 30 timer ugentligt med mulighed for fuldtidsansættelse på sigt.

For uddybende stillingsopslag se: www.bcbj.dk.

Yderligere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til centerleder Marc Krabbe-Sørensen, 56 87 30 30.

Ansøgningsfrist 14. april 2009 med morgenposten.

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

Blå Kors Behandlingscenter Bjæverskov
Att: Marc Krabbe-Sørensen
Krogen 15B
4632 Bjæverskov
E-mail: mks@blaakors.dk

Vidste du, at ...

du kan søge sekretariatet om støtte til kursusdeltagelse, hvis du bliver ledig?

Læs mere på www.socialrdg.dk

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Leder

Socialfaglig leder til Handicapområdet.

Frederiksberg Kommune søger en daglig leder til Specialkonsulentgruppen.

Specialkonsulentgruppen varetager indsatsen på handicapområdet for de 0-18-årige børn og unge.

Har du lyst til at indgå i Familieafdelingens ledelsesteam så klik ind og læs hele opslaget.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 3. april 2009

Genopslag

Teamleder til Familieafdelingen

Børn, Unge og Fritidsforvaltningen søger teamleder til Familieafdelingen fra den 1. maj 2009 eller snarest muligt derefter. Vi søger en erfaren socialrådgiver med dokumenterede lederkompetencer og ledererfaringer.

Du vil få personaleledelsen for 15 socialrådgivere og 3 administrative medarbejdere.

Du skal indgå i lederteamet i Børn, Unge og Fritidsforvaltningen (Fritids-, Familie-, Dagtilbuds- og Skoleafdelingen). Familieafdelingen består af SSP, familieplejekonsulent, familieeksponenter, Familiehuset Pusterummet, Kollegiet Vejlbj samt Udby Behandlingshjem.

Du vil få det faglige ansvar for sagsbehandlingen i børne- og ungesager både i det sociale område og indenfor handicapområdet.

Ansøgningen sendes til:

Børn, Unge og Fritidsforvaltningen, Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk

Ansøgningsfrist: 14. april 2009, kl. 12.00.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk/job



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk



Ishøj Kommune

Mød os på
www.ishoj.dk

Barselsvikar til familieplejekonsulenterne

Familiecentret i Ishøj kommune søger barselsvikar fra 1. maj 2009 og forventeligt 1 år frem.

Stillingen er på 28 – 31 timer.

Stillingen indeholder:

- rekruttering og godkendelse af plejefamilier, aflastningsfamilier og opholdssteder
- matchning af børn og unge med relevante botilbud
- tilsyn med de anbragte børn og unge i plejefamilier og på opholdssteder
- rådgivning og vejledning af plejefamilier
- tæt samarbejde med Familiecentrets øvrige faggrupper

Læs mere om jobbet på www.ishoj.dk

Ansøgningsfrist den 27. marts 2009. Ansøgningen sendes til Familiecentret, Ishøj Store Torv 20, etage 4, 2635 Ishøj.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapligestilling"

HER GIVER JOBBET BALANCE I LIVET

TØNDER KOMMUNE

Jobkonsulent – Kompetencecenter i Tønder

Er du god til at motivere ledige?

Vi søger en engageret og kreativ kollega til vores nyoprettede visitationsteam for kontanthjælpsmodtagere.

Vi lægger stor vægt på, at du er kreativt tænkende, har en anerkendende tilgang til borgerne, og ser muligheder frem for begrænsninger. Din faglige profil er ikke det væsentligste, men vi forventer, at du har kendskab til området.

Du er velkommen til at ringe til kompetencecenterchef Lars Andersen på tlf. 2117 2820 og høre nærmere om stillingen, eller se en uddybende beskrivelse på www.toender.dk

Send din ansøgning til lea@toender.dk eller Tønder Kommune, Økonomi og Løn, Kongevej 57, 6270 Tønder senest den 23. marts 2009. Vi afholder ansættelsesamtaler den 31. marts. Tiltrædelse den 4. maj 2009.

TILMELD DIG JOBAGENTEN PÅ WWW.TOENDER.DK

VIDSTE DU, at Tønder Kommune har omkring 100 attraktive og velbeliggende byggegrunde til salg
Læs mere på www.toender.dk

Socialrådgiver

Genopslag - Socialrådgiver til ungdomspsykiatrien

Børne- og ungdomspsykiatrien søger en socialrådgiver til at varetage socialrådgiver specifikke opgaver i ambulatoriet samt i døgnafsnittet. Derudover ønskes varetaget tværfaglige behandlingsopgaver i psykoseteamet.

Der er tale om en fuldtidsstilling og stillingen ønskes besat snarest muligt.

Se hele annoncen på www.regionsyddanmark.dk

Psykiatrien i Region Syddanmark
Esbjerg

Gl. Vardevej 101 . 6715 Esbjerg N



STATSFORVALTNINGEN

SYDDANMARK



Juridisk sagsbehandler til Familieretskontoret,

Statsforvaltningen Syddanmark, Afdelingskontoret i Ribe

Vi søger snarest muligt 1 juridisk sagsbehandler (jurist, socialrådgiver eller lignende relevant uddannelse) til afdelingskontoret i Ribe.

Statsforvaltningens opgaver på afdelingskontoret i Ribe er behandling af familie- og personretlige sager og sager vedr. EU-opholdsbeviser og tvang i psykiatrien.

Ansøgningsfrist

Den 25. marts 2009 med morgenposten.

Stillingsbeskrivelse

Vil du vide mere om stillingen, herunder hvilke kvalifikationer der efterspørges, kan du se det fulde stillingsopslag på www.statsforvaltning.dk under ledige stillinger.

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer om ugen.

Ansættelse vil ske på overenskomstmæssige vilkår i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere information

Du kan læse mere om os og vores arbejdsområder på www.statsforvaltning.dk og www.familiestyrelsen.dk.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at ringe til kontorchef Ida Wille på telefonnummer 7256 8221, til fuldmægtig Anne Mikkelsen på nummer 7256 8231 eller til socialrådgiver Jette Juul på nummer 7256 8239.

Ansøgning

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse mv. sendes til Sekretariatet, Statsforvaltningen Syddanmark, Storetorv 10, 6200 Aabenraa.

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler i uge 14.

Samtalerne afholdes i Ribe.

Alle kvalificerede, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Job i Vejen Kommune

HØJT TIL LOFTET

Unik 1. års projektstilling i Socialpsykiatrien

Fuldtidsstilling fra 1. maj eller snarest derefter.

Efter et Fremtidsværkstedets forløb med brugere, medarbejdere og ledelse ønskes der nogle radikale ændringer i Socialpsykiatriens organisation og opgaveløsning. Vi har derfor udviklet en ny strategi for vores indsats.

Udover Aktivitetshusets arbejdskontekst som rummer forskellige værkstedstilbud, vil vi opbygge et team bestående af 4 medarbejdere med kompetencer indenfor det psykosociale, samtale, undervisning og målrettet forløb. Teamet skal have ansvar for hele delplans implementering og videreudvikling i aktivitetshuset og samtidig udvikle dele af Aktivitetshusets rehabilitering og lærings kontekst program.

Vi ønsker, at du har en socialfaglig/socialpsykiatrisk erfaring og relevant efter- og videreuddannelse og kvalifikationer til at samarbejde tværfagligt med andre aktører.

Hør mere ved forstander Benny Husted eller stedfortræder Kim S. Hansen, 7538 3907. Se også vores hjemmeside www.socialpsykiatriskcenter-abs.dk.

Ansøgning, mrk. Projekt, samt bilag på relevant uddannelse sendes til Socialpsykiatrisk Center ABS Skolegade 7, 6650 Brørup.

Ansøgningsfrist 3. april.



Vejen
KOMMUNE

Læs mere på

www.vejenkom.dk/job

Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000

E-mail: post@vejenkom.dk

STATSFÆNGSLET MØGELKÆR Socialrådgiver

En fast stilling som socialrådgiver er ledig til besættelse 1. maj 2009.

Arbejdsopgaverne indebærer bl.a. socialrådgiverfaglig bistand til de indsatte, motivation i forhold til behandling, vejledning og rådgivning af andre personalegrupper samt deltagelse i møder m.v. på fængslets afdelinger.

Arbejdet omfatter såvel akutte problemer ved indsættelsen som planlægning af afsoningsforløbet, udarbejdelse af handleplaner, behandling af udgang, prøveløsladelse m.v.

Som socialrådgiver i et fængsel forventes du at have gode samarbejdsevner, da der dagligt samarbejdes med mange personalegrupper, bl.a. fængselsfunktionærer, sygefagligt personale, skolelærere, administrativt personale, værkemestre, jurister, præst m.m.

Statsfængslet Møgelkær er beliggende 10 km fra Horsens i Hedensted Kommune. Der er ansat 6 socialrådgivere og en behandlingskonsulent, der fungerer som faglig leder af socialrådgivergruppen. Der tilbydes kollegial supervision.

Statsfængslet Møgelkær er et åbent fængsel med i alt 176 indsatte, inkl. en halvåben afdeling med 30 indsatte. Der afsoner både mænd og kvinder på fængslet. Ud over almindelige fængselsafdelinger er der en afdeling for alkoholbehandling, ligesom man har en afdeling til behandling af kvindelige stofmisbrugere samt par.

Interesserede kan rette henvendelse til behandlingskonsulent Jeanette G. Olesen på tlf.nr. 7255 2405 eller til socialrådgiver Susanne Roed von Qualen på tlf.nr. 7255 2432 eller til en af de øvrige socialrådgivere på tlf.nr. 7255 2400.

Det ugentlige timetal er på 37 timer. Ansættelse og aflønning sker iht. overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Finansministeriet. Aflønning sker efter ny løn.

Alle interesserede, som opfylder de faglige krav uanset køn, race, religion eller etniske tilhørsforhold, opfordres til at søge stillingerne. Bemærk, at der kræves ren straffeattest, som kan indhentes af fængslet efter tilladelse fra ansøger.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation sendes til fængselsinspektøren, Statsfængslet Møgelkær, Møgelkærvej 15, 8700 Horsens. Ansøgningen skal være fængslet i hænde senest den 27. marts 2009.

Da indkaldelse til samtale sker telefonisk, anmodes om oplysning af telefonnummer, hvor ansøgeren kan træffes fredag den 27. marts i dagtimerne.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag den 30. marts 2009.

Faggrupper

DS har 22 faggrupper, som er landsdækkende grupper af socialrådgivere, der arbejder inden for samme område. Faggrupperne giver rum for læring, gensidig sparring og påvirkning af fagets udvikling og DS' politik. Aktiviteterne er mangeartede - og alle medlemmer af DS er velkomne i den eller de faggrupper, der er relevante for deres arbejde.

Læs om faggrupperne på www.socialrdg.dk/faggrupper - og fortæl DS, hvis du ønsker at være medlem. Du kan tilmelde dig på hjemmesiden under "Medlemsservice", "Blanketter" og "Medlemsændringsblanket".



Stillingen | Århus Kommune

UNGECEENTER EGHØJ

SOCIALRÅDGIVER / -FORMIDLER

Ungecenter Eghøj søger 2 socialrådgivere/-formidlere, der kan indgå i et team som samler og koordinerer indsatsen; samarbejdet med anbringende myndighed, den unge og familien.

Ungecenter Eghøj har tilbud indenfor følgende områder:

- Akut modtagelse og udredning af unge
- Døgntilbud til unge med konfliktskabende adfærd, misbrug og kriminalitet
- Døgntilbud til unge med organisk betingede vanskeligheder
- Tilbud til unge der bor hjemme eller i egen bolig, herunder efterværn
- Undervisning og beskæftigelse.

Vi søger to fagligt velfunderede socialrådgivere/-formidlere med erfaring fra myndighedsopgaver på Børn -og Ungeområdet.

Vi tilbyder:

- Et udfordrende og afvekslende job med gode udviklingsmuligheder
- Samarbejde i team af socialrådgivere
- Mulighed for indflydelse på eget arbejde og fleksibel arbejdstid
- Et stort fagligt netværk og mange samarbejdspartnere
- Supervision og efteruddannelse.

Yderligere oplysninger:

Yderligere oplysninger kan indhentes hos forstander Agnete Thomsen på 8734 3709 eller 2539 5354, faglig leder/psykolog Lena Aksgren tlf. 2064 8864 eller socialrådgiver Inge Egeberg tlf. 2229 6171.

Hele stillingsopslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning:

Ansøgningsfrist: fredag den 27/3 kl. 12.00.

www.aarhuskommune.dk/job

Annoncepriser pr. 1. januar 2009

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

- 1/4 side: kr. 6.400 (91 x 125 eller 43 x 255)
- 1/2 side: kr. 10.400 (91 x 255 eller 187 x 125)
- 3/4 side: kr. 16.400 (139 x 255)
- 1/1 side: kr. 17.800 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 27,95 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm) Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

- 1 farve kr. 1.100
- 4-farver kr. 2.100

Der gives ikke rabat på farve

Alle priser er eksklusive moms.



Silkeborg Kommune

Jobkonsulenter

til Jobkompagniet Silkeborg. Vi udvider. - Derfor søger vi 2 jobkonsulenter til JobID, vores virksomhedsrettede tilbud.

Vi forventer, at du:

- har de rigtige erfaringer og høj faglig kvalitetsbevidsthed
- har gode samarbejdsevner og udtalt respekt for dine kunder og samarbejdspartnere
- kan bevare overblikket, også når du har travlt, og når dine mål og opgaver til tiden

Vi tilbyder

- et spændende og varieret job på en udviklingsorienteret og uhøjtidelig arbejdsplads
- en arbejdsplads, hvor ansvar og udfordringer modsvarer dit engagement og dine ambitioner
- medlemskab af et team, bestående af flere jobkonsulenter, hvor faglig sparring er en del af arbejdsmetoden

Dine hovedopgaver er at

- vejlede revalidenderne om mulighederne for virksomhedspraktik
- tilrettelægge og gennemføre virksomhedspraktikker
- udfærdige status, samt lede og skrive referater af diverse møder
- opsøge virksomheder med henblik på virksomhedspraktikker og eventuel senere ansættelse
- undervise i emner, der har til formål at afdække og udvikle revalidendernes kompetencer
- varetage kontakten til kommuner, virksomheder og andre relevante samarbejdspartnere

Flere oplysninger hos koordinator Lissi Vinther, tlf. 8970 5447 eller afdelingsleder Elin Gaardsted, tlf. 8970 5420.

Ansøgningsfristen er den 24. marts 2009, kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil blive holdt den 27. marts 2009. Supplerende test vil blive gennemført pr. mail den følgende weekend.

Du kan læse det fulde stillingsopslag på www.silkeborgkommune.dk (Job ved Kommunen)

Jobkompagniet

www.silkeborgkommune.dk



Din attraktive arbejdsplads

Hedensted Kommune

Sundhedsordning

Aviser

PC & Bredbånd

Fitness



Læs mere om vores personaletilbud på: www.hedensted.dk/personaletilbud

Socialrådgiver

Familieafdelingen i Hedensted søger en socialrådgiver til børneområdet snarest muligt. Stillingen er på 37 timer ugentlig. Du vil blive en del af en arbejdsplads, som sætter trivslen højt og giver plads til at den enkelte kan bruge sine spidskompetencer i det faglige arbejde.

Kontakt: Afdelingsleder Britta Brix, mobil 2463 2306, på e-mail: britta.brix@hedensted.dk eller tlf. 7975 5327.

Mærk ansøgningen F-40-609.

Læs mere om stillingen på www.hedensted.dk under overskriften "Job i kommunen"

Ansøgninger modtages gerne på mail: lon@hedensted.dk eller sendes til: Hedensted Kommune, Personale, Tofteskovvej 4, 7130 Juelsminde.



**HEDENSTED
KOMMUNE**

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

socialrådgiver

Koglely Grønbjerg

Den sikrede institution Koglen, åben afdeling.

- Er du en selvstændig, udadvendt og initiativrig socialrådgiver?
- Tænder du på udvikling af det sociale arbejde for og med unge?
- Kan du trives i et tværfagligt miljø, hvor tingene går hurtigt?
- Kan du lide at arbejde med utilpassede unge?
- Er du fleksibel, åben og fordomsfri?

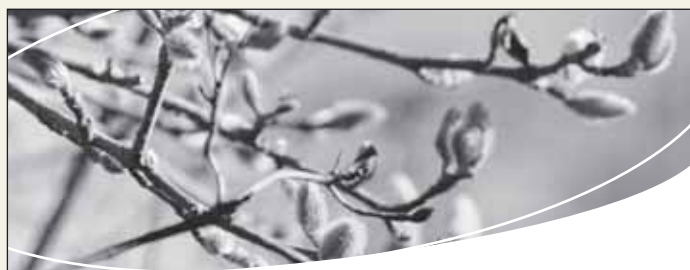
Vi søger en socialrådgiver 30 timer pr. uge. Tiltrædelse 1. juni. Du vil blive en del af Koglens socialrådgiverteam på i alt 3 socialrådgivere, og vil hovedsageligt skulle betjene Koglens åbne afdeling Koglely, Grønbjergvej 26, 6971 Spjald.

Din skriftlige ansøgning sendes til Koglen, Timlundvej 44 B, 7270 Stakroge eller på e-mail til koglen@ps.rm.dk

Ansøgningsfrist torsdag 2. april kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler finder sted onsdag 15. april.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



FORSTANDER TIL DANMARKS BEDSTE FORSORGSHJEM

På forsorgshjemmet Skovvang i Holstebro er stillingen som forstander ledig til besættelse pr. 1. juni 2009. Vi oplever, at Skovvang er i førergruppen blandt landets forsorgshjem, og den plads ønsker vi at fastholde.

Forsorgshjemmet Skovvang er en boform, der drives efter servicelovens § 110, og modtager personer til midlertidige døgnophold.

Boformen, der rummer plads til 60 beboere, er opdelt i mindre boafsnit: et afsnit til afrusning eller afgiftning, herberg, ungeafdeling, kvindeafdeling, botræning m.v. Der kræves ingen visitation til disse pladser. Personerne, der henvender sig, er hjemløse eller har sociale og/eller psykiske tilpasningsvanskeligheder, som ofte er kombineret med misbrugsproblemer.

Til forsorgshjemmet Skovvang er desuden knyttet 2 boafsnit i henhold til servicelovens § 108 til længerevarende/permanente ophold: et alternativt plejehjem med 6 pladser og et afsnit for psykisk syge misbrugere med 10 pladser. Der kræves visitation til ophold i disse to afsnit. Boformen har en samlet normering på ca. 70 fuldtidsstillinger og et driftsbudget på ca. 30 mio.

Vi lægger specielt vægt på, at du som ansøger har

- Dokumenteret uddannelse og erfaring i personaleledelse og personaleudvikling fra et lignende job
- en tydelig og åben ledelsesstil, byggende på dialog og konstruktiv kritik, og hvor uddelegering er en selvfølge
- relevant pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig videre- og efteruddannelse
- erfaring med og forståelse for de personlige og samfundsmæssige problemstillinger, der er knyttet til social udstødning, misbrug m.v.
- erfaring med organisationsudvikling og omstilling

Vi forventer desuden, at du som ansøger

- har visioner
- har gode samarbejdsevner i forhold til såvel interne som eksterne samarbejdspartnere
- er fleksibel og har forståelse for andres holdninger/løsninger
- er kommunikativ og informerende
- gennem eget engagement kan motivere såvel medarbejdergruppen som brugere.

Til gengæld kan vi tilbyde

- et udfordrende og spændende job på en boform i konstant udvikling/omstilling
- en erfaren og engageret tværfagligt sammensat personalegruppe
- et krævende arbejde med stor kompetence og muligheder for såvel faglig som personlig udvikling
- løn efter overenskomst og kvalifikationer efter principperne for ny løn med indplacering på løntrin 49.

For nærmere information om boformerne se på hjemmesiden www.Skovvang.dk.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til direktør Helle Bro på telefon 9611 3701 eller afdelingschef Christian Bjerre på telefon 9611 4001.

Ansøgning bilagt kopi af relevant dokumentation og referencer sendes til Holstebro Kommune, HR-Udvikling, Kirkestræde 11, 7500 Holstebro, og skal være os i hænde senest den 31. marts 2009, kl. 8.00.

Indkaldte ansøgere må forvente at skulle indgå i en personprofilanalyse i uge 17. Samtalerunden forventes afholdt den 24. april 2009. I samtalerne vil deltage repræsentanter fra både Holstebro kommune og forsorgshjemmet Skovvang.



VI HAR DRÅBER AF KULTUR I ALT

HOLSTEBRO.DK

Holstebro Kommune > Rådhuset > 7500 Holstebro



LET DIN JOBSØGNING MED EN JOBAGENT

Opret en jobagent på socialraadgiverjob.dk

På socialraadgiverjob.dk kan du oprette din personlige jobagent, som finder de jobannoncer, der passer præcis til dig og dine kvalifikationer.

Jobagenten sender dig løbende e-mails med links til de jobannoncer, der er relevante for dig og dine ønsker.

Opret din personlige jobagent på bare 30 sekunder.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper dig til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af netværket Profiljob.dk, der er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på socialraadgiverjob.dk.

Socialraadgiverjob.dk er Dansk Socialrådgiverforenings egen job-portal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.



Socialrådgiveren

RELEVANTE JOB – RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@sociaalrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorretegade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

140.000 er afhængige af alkohol

Lørdag den 28. februar deltog jeg, sammen med 200 landspolitikere, kommunalpolitikere, kommunale planlæggere og ledere for børnehaver, skoler, alkoholbehandling og børnefamilieafdelinger i kommunerne, i en 'camp' i DR-byen om børn i alkoholfamilier. Alle havde vi valgt at bruge en fridag på at drøfte, hvordan den nødvendige indsats i børnefamilier med alkoholproblemer sikres fremover. Den faglige mangfoldighed blandt de fremmødte antyder, at netop tværfagligheden er et af nøgleordene i forhold til indsatsen over for familier med alkoholrelaterede problemer. Og dem er der rigtig mange af.

En af oplægsholderne på dagen var Kit Broholm, som i kraft af sit job som alkoholkonsulent i Sundhedsstyrelsen er en af de ansvarlige for kampagnen. Hun startede sit oplæg med en lille tankevækkende øvelse, hvor hun bad os alle om at rejse os op. Dernæst bad hun de af os, som ikke havde en i familien eller i den nære omgangskreds, hvis alkoholforbrug bekymrede os, om at sætte os ned igen. Der var næsten ingen, som satte sig ned...

Alkoholfølger

Kampagnen er fuld af alarmerende fakta om 'alkoholsituationen' i Danmark; 860.000 danskere drikker over genstandsgrænserne. 140.000 er afhængige af alkohol. Ca. 122.000 børn mellem 0-18 år vokser op i familier med alkoholproblemer. Af disse børn får 10 procent en psykiatrisk diagnose. 60.000 har en far eller mor, der har været indlagt på hospitalet med en alkoholrelateret lidelse. Børn i alkoholfamilier har dobbelt så stor risiko for at forsøge selvmord. Og hvis det er mor, der drikker, har de otte gange så stor risiko for at opleve vold i hjemmet, tre gange så stor risiko for indlæggelse på en psykiatrisk afdeling og tre gange så stor risiko for at blive anbragt uden for hjemmet. For 44 procent af børn

anbragt uden for hjemmet er et rusmiddelproblem en del af grundlaget for anbringelsen.

Hjælp fra andre voksne

Sundhedsstyrelsen har spurgt børn i alkoholfamilier, hvilken støtte de gerne vil have. Og de tre højest prioriterede støttemuligheder er muligheden for at tale med en voksen uden for familien, som ved noget om misbrug og ikke

Vi drømmer om, at alkoholproblemer ikke er et tabu

er bange. At børn skal have et sikkert sted at tage hen, når livet derhjemme er for meget. Og at hele familien skal have tilbud om terapi, så den kan komme til at trives. (Se flere fakta på Sundhedsstyrelsens hjemmeside: www.naarmorogfardrikker.dk)

De input, der kom fra deltagerne i campen i løbet af dagen, blev ved dagens afslutning skrevet sammen til en 'Afhængighedserklæring' som lyder:

Vi drømmer om at kunne støtte børn i familier med alkoholproblemer på mange forskellige måder: Vi drømmer om, at alkoholproblemer ikke er et tabu. Vi drømmer om et fælles sprog og en fælles forståelse for familier med alkoholproblemer. Vi drømmer om en omorganisering, så der bliver frigjort ressourcer til en tidlig familieorienteret indsats. Vi drømmer om færre underretninger og flere forebyggende tværfaglige løsninger. Vi drømmer om, at alle i familien kan få tilbudt hjælp, også selvom den afhængige ikke går i behandling. Vi drømmer om, at børn i familier med alkoholproblemer bliver mødt med en anerkendende tilgang. Vi drømmer om, at frontpersonalet i den sociale, pædagogiske og den sundhedsfaglige sektor kan handle i forhold til børn, unge og voksne i familier med alkoholproblemer. Vi drømmer om, at børn fra disse familier kan få hjælp døgnet rundt.

Lad os hjælpes ad med at gøre drømmene til virkelighed!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**