

FAGLIGHED

OMDØMME

STRATEGISKE
FORA

TVÆRFAGLIGT
SAMARBEJDE

FORSKNING

FORE-
BYGGELSE

Professionsstrategien:

SÅ ER DEN HER!

**ROD ER
GENIALT**

FORSVAR DIT
SKRIVEBORD 10

**HISTORISK
OK-FORLIG**

4.000 MERE
OM MÅNEDEN 6

**JURAEKSPERTER
ENIGE**

REGERINGEN
DISKRIMINERER 4

“Brande skal slukkes i opløbet”

Mere konsekvens og hårdere straffe til unge ballademagere og deres forældre er udtryk for ren symptombehandling, som skaber flere problemer, end det løser. De unge skal mødes, inden de bliver til sager i socialforvaltningen, mener socialrådgiver Stina Kristiansen.

Du er ansat i projektet “Socialrådgiver på skolerne”, som gik i gang sidste sommer. Hvad går det ud på?

- Vi er 11 socialrådgivere, som deles mellem de mest socialt belastede skoler i Københavns Kommune. Meningen er at lave en forebyggende indsats, som tager mange problemer i opløbet. Med min baggrund som blandt andet familieplejekonsulent syntes jeg, at det lød som en spændende idé.

Hvordan er I blevet modtaget?

- Kontakten til unge og deres forældre går primært via lærerne, og de giver udtryk for, at de er utroligt glade for at have nogen, de kan gå til, når der f.eks. er et barn, der er meget fraværende. Og forældrene oplever det som mindre farligt at snakke med os, når de først får at vide, at det ikke handler om, at der skal oprettes en sag på dem. Så vil de meget gerne have hjælp til at tackle problemer, som ellers kan være vanskelige for dem at gøre noget ved.

Men er projektet ikke bare udtryk for endnu en omgang blødsøden behandling af de unge, der måske har mere brug for at mærke grænser og konsekvens?

- Selvfølgelig skal der ikke bare nusses omkring de unge, der laver en alvorlig lovovertrædelse. De skal mærke konsekvensen. Men det er i høj grad samfundets reaktion på en integrationspolitik, der har fejlet. Indvandrere har fået lov til at passe sig selv i store ghettoer. Jeg har mødt forældre, der overhovedet ikke forstår det samfund, de lever i. Man skulle i højere grad have taget hånd om de nye familier, der kom til landet, og ikke bare slippe dem efter nogle måneders danskursus.

Har du mødt nogen af dem, der laver bål i gaderne?

- Jo, jeg kommer på fem Nørrebro-skoler, så uden at vide det har jeg nok mødt nogle af dem. Og det er rigtig trist, for deres medvirken til brandstiftelse og ballade kan have ulykkelige konsekvenser for deres fremtid.

Jeg tror på, at det er vigtigt med en indsats, inden de unge kommer så langt ud, så vi kan opfange og forbygge problemer så tidligt som muligt.

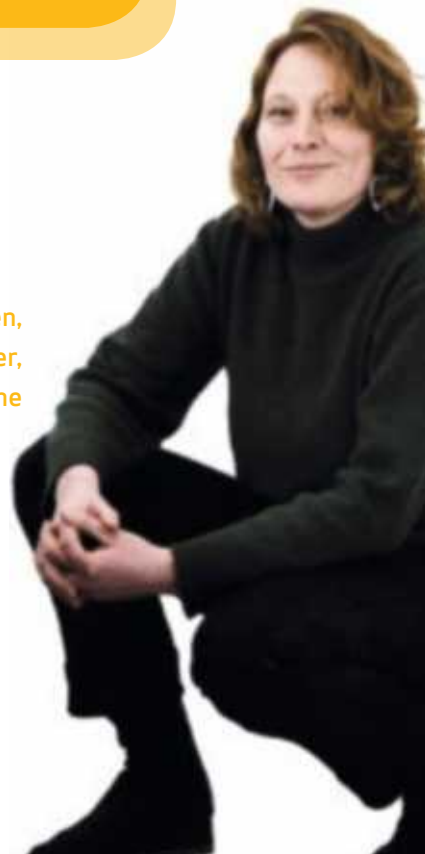
På grund af et overforbrug sidste år skal Københavns Kommune nu i stor stil skære i det øvrige forbyggende arbejde. Hvad betyder det for jeres arbejde i projektet?

- Vi er ikke ramt af nedskæringer, men besparelsen gør vores arbejde meget vanskeligere. Det virker grotesk, at vi ikke længere kan bære videre til en forebyggende indsats, f.eks. støttekontaktpersoner, når der er behov for det. Vi risikerer, at mange unge med store problemer kommer til at befinde sig i et tomrum.

post@larsfriis.dk

Læs mere om det forebyggende og tværfaglige socialrådgiverarbejde på skoler og blandt unge udsatte på side 18-21.

Stina Kristiansen,
socialrådgiver,
Københavns Kommune



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside en:60

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studivestvej 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Jeg vil også være mand og opleve, hvordan det føles at have et helt samfund, der klapper, når jeg tager knapt to måneder af barselsorloven"

Hovedpersonen i romanen "Bitterfissen", som er skrevet af den svenske journalist og forfatter Maria Sveland.

Temanummer I dette nummer sætter vi fokus på den dugfriske professionsstrategi, som er blevet til i en hed debat socialrådgiverne imellem. **12-26**



Liv i kludene Professionsstrategien er vores værk. Vi skal bruge den til fortsat at udvikle vores faglighed indadtil og udadtil få omverdenen til at se og forstå, hvem vi er, og hvad vi kan, siger DS' næstformand Bettina Post, som har ledet strategiprocesen fra starten. **12**



Omdømme og anseelse Socialrådgiverne arbejder med det, som statskundskaben kaldes 'onde' problemer – komplekse problemstillinger, som gør det svært at skabe et omdømme som problemknusere. Men hvad så? Fortæl de gode historier, lyder opfordringen fra eksperterne. **24**

DETTE NUMMER

- 2 Fem skarpe
- 4 Regeringen diskriminerer
- 6 OK 08
- 8 Kort Nyt
- 10 Arbejdsliv og Mit nye job
- 12 Der er edderma'ne liv i socialrådgiverne
- 14 At være eller ikke være – til stede
- 16 Da regel-tyranniet blev afsporet
- 18 Socialrådgivere rykker ind på skolerne
- 20 Udsatte unge bliver holdt i kort snor
- 22 Forsker med begge ben i praksis
- 24 Overblik, etik og systematik
- 25 Fedtet med de gode historier
- 26 Arbejder med onde problemer
- 28 DS i pressen
- 30 Debat
- 31 DS:Siderne
- 59 DS:Kontakt
- 60 Leder

OK08

Bedste overenskomst i 20 år giver 4.000 kr. mere om måneden. Samt mere i pension, fri ved barns 2. sygedag og seks ugers barsel til mænd. **6**



Vilkår Vi får meget indflydelse ved altid at være til stede, siger Trine Quist om posten som fællestillidsrepræsentant og pointerer, at det er vigtigt, at socialrådgivere er synlige som fag og profession. Derfor håber hun, at professionsstrategien bliver folkeeje. **14**

Diskrimination Eksperter i jura giver oppositionen ret i, at særlig ydelse til sindslidende unge kontanthjælpsmodtagere er diskriminerende, når den ikke gives til sammenlignelige starthjælpsmodtagere. FN og Europarådet bliver nu bedt om at kigge på reglen. **4**

Regeringen diskriminerer



FOTO: SCANPIX

Institut for Menneskerettigheder og juraprofessor giver oppositionen ret i, at særlig ydelse til sindslidende unge kontanthjælpsmodtagere er diskriminerende, når den ikke gives til sammenlignelige starthjælpsmodtagere. FN og Europarådet bliver nu bedt om at kigge på reglen.

AF MORTEN SKÆRBÆK, JOURNALIST



Birgitte Kofod Olsen

Der er tale om diskrimination, når unge sindslidende starthjælpsmodtagere må kigge i vejviseren efter det økonomiske tilskud, som unge kontanthjælpsmodtagere med tilsvarende sindslidelser får.

Det mener afdelingsleder på Institut for Menneskerettigheder Birgitte Kofod Olsen, der dermed lægger sig på linje med oppositionen i Folketinget.

Hun vil nu rejse kritikken over for både FN's Komité for Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder og Den Europæiske Socialpagt, der hører under Europarådet. Det sker efter, at *Socialrådgiveren* i det seneste nummer omtalte reglen.

- I princippet må man godt forskelsbehandle to grupper, men der skal være saglige grunde til det. Og dem har jeg meget svært ved at se i dette tilfælde, siger Birgitte Kofod Olsen, der tillige har en Ph.d.-grad i jura.

Kontanthjælpsmodtagere under 25 får som bekendt en lidt lavere takst end ældre. Men det seneste år har de unge kontanthjælpsmodtagere kunnet få et tilskud op til "voksen-taksten", hvis de vel at mærke havde én af en række sindslidelser, for eksempel skizofreni. Den regel blev – med Dansk Socialrådgiverforenings mellemkomst – vedtaget med flertal mellem oppositionen og Dansk Folkeparti. Sidstnævntes krav var dog, at unge starthjælpsmodtagere med tilsvarende sindslidelser ikke blev omfattet af reglen.

Unge i samme situation

Men den holder ikke, mener Birgitte Kofod Olsen.

- Jeg mener, at der er tale om diskrimination. Ikke ud fra etniske kriterier (der er også etniske danskere på starthjælp, red.), men ud fra alder, social status og sygdom. De to grupper af unge på henholdsvis starthjælp og kontanthjælp er i sammenlignelige situationer, men de behandles forskelligt, siger Kofod Olsen, der

vil rejse kritikken, når Institut for Menneskerettigheder næste gang skal aflevere såkaldte skyggerapporter om området til FN-komiteen og Europarådet.

Hun fortsætter:

- Statens idé med starthjælpen er jo at få nyankomne ud på arbejdsmarkedet. Men når de har en psykisk lidelse, er de ikke i samme situation som andre starthjælpsmodtagere. Og der må man så se på, hvad man har gjort for unge sindslidende på kontanthjælp. Dem har man givet et tilskud, og derfor bør man naturligvis også gøre det for de unge sindslidende på starthjælp.

Det lykkedes ikke at få en kommentar fra beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V). Men i det seneste nummer af *Socialrådgiveren* afviste han kritikken om diskrimination ud fra, at starthjælpen tildeles efter objektive kriterier og derfor tildeles både etniske danskere og folk med anden etnisk baggrund.

Men det gør ikke reglen mindre diskriminerende, mener Birgitte Kofod Olsen.

- Når reglen er diskriminerende, handler det ikke om etnicitet, men om at man må sammenligne de to grupper. De er begge på en social ydelse, begge er under 25, og begge har en sindslidelse, men behandles forskelligt. Så er etniciteten ikke afgørende, siger hun.

Juraprofessor bakker op

På Århus Universitet er juraprofessor Jens Vedsted-Hansen enig i, at reglen er diskriminerende. Og ud over de problemer, det kan give i relation til FN-konventionen og Den Europæiske Socialpagt, mener han, at reglen ligefrem kan være i strid med Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

- Denne omhandler godt nok ikke som udgangspunkt sociale ydelser. Men da tillægget til syge kontanthjælpsmodtagere er en lovbestemt ydelse, falder den efter min vurdering formentlig ind under begrebet ejendomsret, som er beskyttet efter Menneskerettighedskonventionen. Og dermed kan forskelsbehandlingen meget vel også være i strid med konventionens forbud mod diskrimination, siger han.

Hos OPUS-Vesterbro, et københavnsk behandlingstilbud for unge med f.eks. skizofreni, er ingen af brugerne for tiden på starthjælp. Men blandt de unge sindslidende på kontanthjælp, der med den nye lov har fået et tilskud til ungdomstaksten, kan socialrådgiver Tina Iversen tydeligt mærke en positiv forskel, hævder hun.

- Det er en kæmpe hjælp, at de får lidt ekstra, så de kan koncentrere sig om at blive raske. Det er enormt stressende for dem konstant at mangle penge, og ofte gør det, at de nærmest lever af toastbrød og pasta, siger Tina Iversen. ☺

DET FÅR MAN PÅ KONTANTHJÆLP OG STARTHJÆLP
En udeboende kontanthjælpsmodtager under 25 år får som udgangspunkt 5.940 kroner pr. måned. Hvis personen har én af en række nærmere bestemte sindslidelser, stiger beløbet dog til voksentaksten – 9.219 kroner. En starthjælpsmodtager under 25 får 4.926, med eller uden sindslidelser. Alle tre tilfælde er uden børn.
Kilde: Arbejdsdirektoratet.



500 kroner er nok til, at du
kan *flyve mere*,
når du bliver ældre

Start din *opsparing* i dag
...små penge bliver store

Vil du se mere af verden, når du går på pension? Så er det nu, du skal gøre noget. Opret en supplerende pension hos PKA⁺. Det kræver kun

et mindre beløb om måneden, og indbetalingerne kan trækkes fra i skat. Klik ind på www.pkaplus.dk og læs mere.

PKA⁺
...mere pension

4.000 kroner mere om måneden

Historiske lønstigninger til socialrådgivere. Mere i pension. Fri ved barns 2. sygedag. Seks ugers barsel til mænd. Styrket kompetenceudvikling. Det er en glad Henning Breinholt, der som DS' formand anbefaler medlemmerne at stemme ja til OK 08. Sidste frist for at stemme er 4. april.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: HENRIK SØRENSEN

Den bedste overenskomst i 20 år. Sådan bliver overenskomstforliget betegnet, og formand i Dansk Socialrådgiverforening Henning Breinholt kan heller ikke skjule sin begejstring.

- Der er lønstigninger til alle. For eksempel vil alle socialrådgivere på grundløn 29 i gennemsnit få 3800 kroner mere om måneden i løbet af overenskomstperioden. Den gennemsnitlige lønudvikling for socialrådgivere i overenskomstperioden vil være mellem 3800 og 5000 kroner. Det er de højeste lønstigninger i 20 år. Forliget giver også ret til at holde fri ved barns 2. sygedag, mere i pension, og der kommer seniorrettigheder. Derfor anbefaler jeg medlemmerne at stemme ja, siger Henning Breinholt.

HUSK AT STEMME OM OK08

Du får materiale til urafstemningen lige omkring påske. Send returkuerten senest tirsdag den 1. april. Eller klik, ring eller sms din stemme ind senest fredag den 4. april kl. 12. Læs mere i urafstemningsmaterialet eller på www.socialrdg.dk/OK08

Det er en glad formand, der taler. Udover at have forhandlet en historisk god overenskomst, har han også indfriet en personlig ambition:

- Jeg har hele tiden kæmpet for et resultat, der var så enkelt og godt, at socialrådgiverne kan se, at det er en god overenskomst. Jeg har været med til at forhandle overenskomst siden starten af 90'erne, og det er det bedste resultat, jeg har været med til at lave.

Han ser det som en kæmpesejr, at arbejdsgiverparten Kommunernes Landsforening har afsat en ekstra pose penge til socialrådgiverne.

- KL har tilgodeset de personalegrupper, som kommunerne har særligt store udfordringer med at fastholde og rekruttere - heriblandt socialrådgiverne. Vi er faktisk den gruppe, som har fået flest penge. Det er en sejr, fordi det viser, at KL anerkender, at det er svært at rekruttere socialrådgivere, men også anerkender nødvendigheden af vores kompetencer. Det har stor signalværdi for faget.

Hårde og bløde pakker

Henning Breinholt karakteriserer den tre-årige overenskomstaftale, som DS har forhandlet på plads med bl.a. kommunerne (KL) og regionerne, som en kurv med både hårde og bløde pakker.

- Overordnet har arbejdsgiverparterne formået at lave en overenskomst, hvor socialrådgiverne får bedre løn og ansættelsesvilkår, hvilket også er absolut nødvendigt med den konkurrence, der er om arbejdskraften på det

offentlige arbejdsmarked. Af de bløde pakker er jeg allermest glad for, at der er indført seks ugers barsel med løn til mænd. Det er en sejr for ligestillingen, og fagbevægelsen har en rolle i at være med til at forme, hvordan fremtidens offentlige arbejdsmarked skal se ud. Derfor er jeg også vældig glad for, at socialrådgivere med den nye overenskomst får ret til at holde fri med løn ved barns 2. sygedag.

Om seniorordningen, hvor socialrådgivere på 60 år får ret til seniordage med løn, siger han:

- Det er et klap på skulderen til de ældre medarbejdere, der bliver på arbejdsmarkedet. Det er endnu et signal om, at der er brug for socialrådgivere - i alle aldre.

En af knasterne under forhandlingerne har været kompetenceudvikling, hvor arbejdsgiverne undervejs har været temmelig afvisende over for at præcisere, at relevant efter-videreuddannelse bl.a. er diplom- og kandidatuddannelse.

- Det har vi kæmpet for længe, og nu lykkes det os - som den eneste organisation - at få det skrevet ind i overenskomsten. Fremover vil kommunerne ikke længere kunne sige, at diplomuddannelse, det bruger vi ikke her hos os. Med den nye overenskomst i hånden er vejen banet for, at flere socialrådgivere vil få enten en diplom- eller kandidatuddannelse. Desværre afviste KL vores krav om, at alle socialrådgivere skal have ret til at uddanne sig på diplom- eller kandidatniveau, men jeg tror, at KL giver sig på det punkt - måske allerede ved næste overenskomstforhandling.



SÅ MEGET STIGER LØNNEN

Den gennemsnitlige lønudvikling for socialrådgivere i overenskomstperioden vil være mellem 3800 og 5000 kroner. Beregningerne er inkl. bl.a. pension og feriegodtgørelse.

To løntrin til alle

Formanden vender tilbage til en af de hårde pakker – lønstigningerne.

- De fleste socialrådgivere vil stige to løntrin med fuldt gennemslag. Det vil sige, at hvis du for eksempel har tre kvalifikationsløntrin i dag, så bliver de tre løntrin fastholdt og lagt oven i grundlønssstigningen. Det betyder, at de socialrådgivere, der har stået stille i deres lønudvikling, de får et skub opad. Og grundlønnen stiger til løntrin 31 pr. 1. april 2009. På 12 år er vores grundløn steget med 11 trin. Det synes jeg er meget flot. Oveni kommer en stigning i pensionen på op til 1 procent.

Henning Breinholt tilføjer, at der også for ledere er udsigt til grundlønssstigninger og markante pensionsstigninger

- Med den nye aftale, har vi slået fast, at den laveste aflønning for en leder på det kommunale område er 42 1/2, hvor det laveste løntrin hidtil har været løntrin 35. Desuden stiger ledernes pension.

Han fremhæver også, at overenskomstaftalen giver fri grundlønssindplacering.

- De nuværende stillingsbetegnelser som specialist og mellemlider forsvinder fra overenskomsten. Det betyder, at socialrådgivere nu kan blive indplaceret på de løntrin, der hidtil har været forbeholdt specialister og mellemledere - uden at være specialister. Den frie grundlønssindplacering har været et krav fra DS. Det giver mulighed for at skabe større lokal bevægelighed i lønudviklingen og bliver dermed endnu et rekrutteringsredskab.

Det glæder også Henning Breinholt, at nøglepersonerne i DS - tillidsrepræsentanterne - bliver tilgodeset med et funktionstillæg og længere opsigelsesvarsel.

Finansministerens magiske grænse

Hvorfor sagde DS ja til en lønramme på 12,8 procent, når bl.a. BUPL og FOA siger nej tak og dermed er rykket nærmere en konflikt?

- Forhandlingerne har været mærkværdige blandt andet, fordi finansministeren har pålagt kommuner og regioner en økonomisk ramme på 12,8 procent. På papiret har vi overholdt finansministerens magiske ramme, men vi har været kreative og aftalt en forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse på 0,45 procent, som ligger uden for rammen. Sammen med den ekstra pose penge, KL har tildelt socialrådgiverne, vil det sige, at lønrammen for socialrådgiverne reelt er et stykke over 13 procent. Så med det regnestykke bliver 12,8 procent altså noget mere end 12,8 procent, siger Henning Breinholt med et smil.

Hvor stor er chancen for at socialrådgiverne stemmer ja til forliget?

- Den vurderer jeg som stor. Hovedbestyrelsen har anbefalet overenskomstaftalen med et samlet ja. Jeg mener ikke, at der er så meget at være i tvivl om. Men nu er det medlemmerne, der skal mene noget. ☺

Læs hovedbestyrelsesmedlemmernes vurderinger af overenskomstresultatet på www.socialrdg.dk/OK08

HOVEDPUNKTER I OVERENSKOMSTRESULTATET

- Lønstigninger til alle kommunalt ansatte, som sikrer reallønnen
- 2 løntrin til stort set alle socialrådgivere
- Mere i pension
- Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse
- Frihed til forældre ved barns 2. sygedag
- Mænd får ret til seks ugers barsel med løn
- Seniorrettigheder
- Individuelle, skriftlige udviklingsplaner for alle socialrådgivere hvert år og fokus på diplom- og kandidatuddannelser.
- Funktionsløn og længere opsigelsesfrist til tillidsrepræsentanter
- Ny løn videreføres, men resultatløn og engangstillæg skal gives uden for de afsatte midler.
- Særlige forbedringer for socialrådgivere i Københavns Kommune.
- Øget fokus på de ansattes trivsel og sundhed – med f.eks tilbud om massage og fysioterapi

Læs mere om overenskomstresultatet på www.socialrdg.dk/OK08

Her kan du også se, hvornår der er medlemsmøde om OK-resultatet i din region.

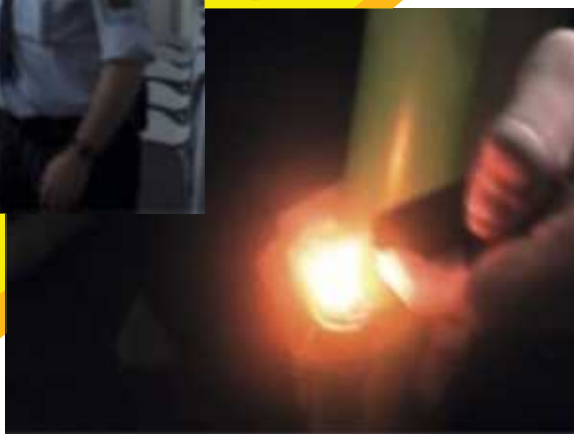


FOTO FRA FILMEN

Forebyggelse FOR UNG TIL AT VÆRE KRIMINEL

I disse år bliver unges kriminalitet voldsomere og mere iøjnefaldende, og det er let at drage forenkede konklusioner om, hvad der skal til for at få de unge tilbage på rette spor.

Med dokumentarfilmen "For ung til at være kriminel" sætter Børnerådet fokus på de konsekvenser, det har for børn og unge at møde samfundets sanktioner – set fra de unges eget perspektiv. Sammen med filmen lancerer Børnerådet et online computerspil, som stiller de unge overfor forskellige dilemmaer, hvor man enkeltvis eller i mindre grupper skal træffe valg, der har at gøre med kriminalitet. Spillet er bygget op om fire temaer: Tyveri, misbrug, hærværk og vold. Både film og spil er gratis og findes på www.dinungdompaaspil.dk. Her er også et forslag til brug i undervisning og andre sammenhænge.

NYE BØGER



Narrativt

SAMTALER MED BØRN

Socialrådgiver Ingelise Nordenhof har udviklet metoder til at tale med børn, hvis far eller mor lider af psykisk eller fysisk sygdom. I bogen "Narrative familiesamtaler" fortæller hun med udgangspunkt i historier og samtaler fra praksis, hvordan man griber arbejdet med udsatte børn og familier an, og hvordan man kan skabe alliancer med både børn og forældre, så hele familien føler sig hjulpet.

Fortællingerne fra praksis er suppleret med teori- og metodeafsnit, der bl.a. omhandler mestring, kommunikation og narrativ metode.

Ingelise Nordenhof modtog i 2006 Dansk Socialrådgiverforenings jubilæumslegat for sit arbejde med at udvikle metoder til at tale med børn af (psykisk) syge forældre.

"Narrative familiesamtaler – med udsatte børn og deres forældre" af Ingelise Nordenhof, Akademisk forlag, www.akademisk.dk, 200 sider, 249 kr.

Handicap

SKJULTE SIDER

Set fra handicappedes synsvinkel er handicapforståelsen alt for snæver, for ofte er bevægelseshandicap eller fysiske handicap ikke bare fysiske. Der kan være en række andre sider af det at have et handicap, som er mindst lige så vigtige, ikke mindst for personer selv. Men det er forhold, som kan være svære at måle og veje, definere og kategorisere, så de kan have en tendens til at forsvinde i tidens mange skemaer og metoder.

Gennem interviews med mennesker med handicap, fagpersoner og forskere giver denne bog eksempler på og billeder af personlige udfordringer, selvopfattelser, forskning og metoder.

"Skjulte sider – mod en bredere handicapforståelse", Videnscenter for Bevægelseshandicap, www.vfb.dk, 124 sider, 80 kr. inkl. forsendelse.

Uddannelse

GRUNDBOG OM COACHING

I en tid hvor coaching er hot, er her en grundbog, som vil sætte coaching ind i et større perspektiv og en bredere sammenhæng. Den sætter fokus på tre områder: Coaching i praksis – retninger og metoder, Perspektiver i coaching – refleksioner og forklaringsrammer samt Effekter af coaching – dokumentation og vidnesbyrd. Bogen afrundes med et efterord, der perspektiverer coachings muligheder og risici fremover.

"Coaching i perspektiv" af Kim Gørtz og Annette Prehn (red.), Hans Reitzels Forlag, 374 sider, 399 kr.



FOTO: SCANPIX

Børn og unge

15 SKRIDT TIL FOREBYGGELSE

Kommunerne har en stor opgave i forhold til at forebygge og behandle alkoholproblemer ved at gribe ind så tidligt som muligt i forhold til børn og unge - og ikke mindst deres forældre. Med publikationen "15 skridt til forebyggelse af alkoholproblemer" tilbyder Sund By Netværket i samarbejde med Sundhedsstyrelsen de danske kommuner og regioner et konkret redskab til forebyggelsen af de mange alkoholrelaterede problemer i Danmark. Publikationen er sendt ud til alle landets kommuner og regioner, og i den forbindelse inviterer Sund By Netværket sammen med Sundhedsstyrelsen til to identiske alkoholkonferencer i april 2008. Find publikationen om de 15 skridt samt mere om konferencerne på www.sund-by-net.dk

Misbrug

NY ALKOHOLRÅDGIVNING FOR BØRN OG UNGE AF ALKOHOLFAMILIER

Mindst 4.000 københavnske børn vokser op i familier med alkoholproblemer. Det skaber mange problemer for det enkelte barn. Ofte skal de både få en familie til at fungere, når de voksne ikke kan, og samtidig gøre de typisk alt for at skjule problemerne over for omgivelserne.

Åben Anonym Rådgivning henvender sig primært til børn og unge på 9-18 år. Rådgivningen består af en telefonlinje, en åben rådgivning og en hjemmeside og har åben hver mandag, tirsdag og onsdag kl. 13-14 og torsdag kl. 18-21. Tirsdag kl. 14-16 er der mulighed for at møde op i rådgivningens lokaler uden aftale. Rådgivningslinjen har tlf. 33172010. Se mere på www.dedrikkerderhjemme.dk

SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSE I AABENRAA

Fra 1. september 2008 får de studerende på pædagoguddannelsen i Aabenraa selskab af 32 socialrådgiverstuderende. Undervisningsministeriet har netop godkendt, at University College Vest i Esbjerg (CVU Vest) i samarbejde med University College Syd i Sønderjylland laver en afdeling af den vestjyske socialrådgiveruddannelse i Aabenraa. CVU Vest udbyder i forvejen socialrådgiveruddannelsen på Holstebro Pædagogseminarium under en tilsvarende ordning.

Afdelingen i Aabenraa er resultatet af et tilfældigt, men heldigt møde i august 2007 mellem Tove Larsen, borgmester i Aabenraa og formand for socialudvalget i Kommunernes Landsforening (A) og formanden for DS, Henning Breinholt.

- Vi talte om manglen på socialrådgivere i almindelighed og manglen på socialrådgivere i yderområderne i særdeleshed, især i de fire sønderjyske kommuner, og jeg fortalte om skolernes satellit-ordninger. Og så gik det hurtigt, fortæller Henning Breinholt.

- Tove Larsen talte med de andre sønderjyske borgmestre, og DS tog kontakt til CVU Vest. Og så var det næsten på plads. Jeg har aldrig oplevet noget gå så hurtigt inden for uddannelsesområdet. Og jeg er sikker på, at det er en rigtig god måde at tiltrække flere interesserede til uddannelsen.

- I fremtiden kommer uddannelsesstederne til at kæmpe om de unge, og ved at placere uddannelsen, der hvor de unge bor, tiltrækker man en gruppe, man ellers ikke ville få fat på, siger Henning Breinholt.

De nye studerende skal ikke frygte besvær med at finde praktikpladser, da de fire kommuner har givet hinanden håndslag på at sørge for praktikpladser.

Jobcentre

KONTROL BRINGER IKKE FLERE I ARBEJDE

En analyse fra Kommunernes Landsforening (KL) viser, at statens kontrol med jobcentrene ikke får flere i arbejde, skriver nyhedsmagasinet "Danske Kommuner".

Der er ingen sammenhæng mellem, hvor ofte jobcentrene indkalder rettidigt til samtaler, og hvor mange kontanthjælpsmodtagere, der kommer i arbejde. Landets 91 jobcentre har blandt andet pligt til at indkalde modtagere af kontanthjælp til samtale hver tredje måned.

På baggrund af undersøgelsen konkluderer formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Erik Nielsen overfor magasinet, at den statslige proceskontrol sætter kikkerten for det blinde øje og måler det helt forkerte. Som eksempel fremhæves Furesø Kommune, der har fået 20 procent af kontanthjælpsmodtagerne i arbejde mod kun ti procent på landsplan. Til gengæld ligger kommunen dårligt, når det gælder om at overholde tidsfristen for indkaldelse til samtaler.



FORSVAR DIT RODEDE SKRIVEBORD

Ligner dit skrivebord og dine kontorskabe et Ground Zero? Er du kort sagt et rodehoved, og skammer du dig over det? Lad vær! Der er nemlig hjælp på vej til folk som dig. Du er en misforstået profet for en ny verdensorden. Et rodet skrivebord skal ikke kun bekæmpes. Roderiet kan være konstruktivt og godt. Det er essensen af en nye rodeteori, som er på vej frem i USA.

To professorer har skrevet bogen "A Perfect Mess", hvis budskab er, at orden, disciplin og punktlig planlægning kan blive din værste fjende, hvis du ikke stopper i tide. Du er nemlig et potentielt genialt rodehoved i familie med nobelpristagere, kunstnere og filosoffer. Det rodede skrivebord er beviset på, at du tænker tværgående, ser nye sammenhænge og kombinationer. Derfor er det på tide at komme det rodede skrivebord til undsætning.

Læs mere på www.kommunikationsforum.dk (søg under KKKort)



FOTO: SCANPIX



mit NYE iob

"Den sociale kontakt gør, at jeg får skabt en tillid til kvinderne, så jeg bedre kan hjælpe dem."

AF BIRGITTE RØRDAM

HEIDI FRISCH BREJNHOLT, 28 ÅR

JOBKIFTE:

1.2 fra socialrådgiver i Fredericia Kommunes jobcenter med kontanthjælpsmodtagere fra matchgruppe 4 og 5 til socialrådgiver i Odense Kommunes Krisecenter.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH Århus, den internationale linje, i 2006. Fra februar 2006 til december samme år Århus Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling med fleks- og skånejob. Herefter Fredericia Kommune.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

📌Hvad fik dig til at søge jobbet på krisecentret?

Jeg har hele tiden vidst, at jeg gerne ville ud af forvaltningen og specialisere mig inden for et område, og da jeg så stillingen slået op, søgte jeg den. Jeg havde ikke på forhånd nogen passion, men stillingen så rigtig spændende ud. Man skulle være socialrådgiver og tovholder i forhold til myndigheder, men der var også en mere socialpædagogisk rolle i kraft af vagter, hvor jeg kommer tæt på kvinderne.

📌Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Jeg har kun været her en måned, men indtil nu har det opfyldt alle mine forventninger. Det er blevet, som jeg håbede. Jeg bliver brugt som tovholder, men også socialt, fordi jeg har en hverdag med kvinderne og deres børn. Den sociale kontakt gør, at jeg får skabt en tillid, som efter min mening er forudsætningen for at hjælpe dem ordentligt.

📌Hvad er et godt job for dig?

Det er et job, hvor jeg er omgivet af gode og kompetente kollegaer. Det kollegiale er meget i fokus, men det betyder også noget, at jeg føler, at jeg gør en forskel, at jeg får lov til at give af mig selv – det er jo derfor, jeg er blevet socialrådgiver. Samtidig rumsterer jobbet ikke i mit hoved 24 timer i døgnet, jeg er fuldt til stede, når jeg er der, men når jeg går hjem, slipper jeg det og lever mit private liv.

📌Hvad laver du om 5 år?

Jeg sidder i en tidsbegrænset stilling frem til udgangen af 2010, men hvis alt går vel, viser der sig nok noget andet, og jeg kan godt se mig selv blive her, fordi her er så mange udfordringer. Vi arbejder alle med kognitiv terapi, så det får jeg med mig, og så har jeg altid ønsket mig at tage en diplomuddannelse, men det ligger længere ude i fremtiden.



STRESS – DEN DIREKTE VEJ TIL FØRTIDSPENSIONEN

Hver tiende førtidspension havde sidste år afsæt i en stressrelateret sygdom. Dermed var stress den suveræne topscorer over årsager til førtidspension, og det er ny rekord. Først på fjerdepladsen kommer en fysisk lidelse, skriver Politiken.dk. Nummer to på listen er depression og nummer tre skizofreni.

Bo Netterstrøm, speciallæge i arbejdsmedicin på Arbejdsmedicinsk Klinik på Hillerød Sygehus, kalder det noget nær en tragedie, at så mange ender på førtidspension på grund af stress, fordi der er gode chancer for helbredelse.

- "Problemet er størst, hvis en patient har fået lov at hænge i systemet i en længere årrække. Så er det nærmest blevet en selvopfyldende profeti, og tilstanden nærmer sig det kroniske. Der skal sættes ind så tidligt som muligt, og det gøres der slet ikke i tilstrækkeligt omfang i dag", siger Bo Netterstrøm.

Kilde: Politikens netavis den 28. februar 2008

BELASTNING GIVER HJERTESYGDOMME

En anden udredning, også fra Arbejdsskadestyrelsen, viser, at psykisk arbejdsbelastning i form af høje krav på arbejdet, især kombineret med manglende støtte, kan give bl.a. blodpropper og forsnævring af hjertets kransåre. Den psykosociale belastning skal dog have stået på i mindst fem-ti år. Også her betyder resultatet af udredningen, at arbejdsskadesager med netop den påvirkning og diagnose fremover kan forelægges for Erhvervssygdomsudvalget med henblik på erstatning.

Kilde: www.ask.dk

TÆL DINE SKRIDT – IGEN

Fra 7.-27. april kan du igen være med i Tæl dine skridt-kampagnen ved at gå med skridttæller og hver dag indrapportere tallet. Gevinsten er dels et bedre helbred, en større bevidsthed om din sundhed og mulighed for at vinde nogle af de lækre præmier, som udloddes i konkurrencen. Det er også muligt at lave hold, f.eks. på arbejdspladsen, og dyste mod hinanden. Det gælder ikke overraskende om at gå flest skridt i perioden.

Læs mere om både gevinster for dit helbred, betingelser for at være med, præmier m.m. på www.taeldineskridt.dk



FOTO: SCANPIX

VI PJEKKER FOR LIDT

Syv ud af ti lønmodtagere har aldrig løjet sig syge. Det viser en analyse fra Analyse Danmark for Ugebrevet A4. Undersøgelsen viser også, at godt tre ud af fire lønmodtagere mener, at det er ødelæggende for moralen på arbejdspladsen, at folk melder sig syge uden at være det. De 31 procent, der har bevilget sig selv en fridag uden at være syge, angiver stress, udbrændthed og forebyggelse af sygdom som årsagen.

Arbejdsspsykolog Einar Baldursson, som leder Center for arbejds- og organisationspsykologi ved Aalborg Universitet, er overrasket over, at danskerne pjækker så lidt og mener i øvrigt, at vi burde bevilge os selv flere fridage for at overvinde den træthed, alle udsættes for på et krævende arbejdsmarked.

- Det er fornuftigt at tage en sygefridag præventivt.

Det er jo af hensyn til arbejdslivet, at danskerne passer på sig selv, og jeg er af den klare overbevisning, at folk, der tager en fridag i ny og næ, har mindre langtidssygdom end dem, der aldrig gør det, siger han til Ugebrevet A4.

Læs hele artiklen på www.ugebrevetA4.dk

OFFENTLIGT ANSATTE BRÆNDER UD

Følelsesmæssigt er det langt hårdere at være ansat i den offentlige sektor end i den private, viser en ny analyse fra AERådet, "Fordeling og levevilkår 2008". Og socialrådgiverne er de hårdest belastede. Men det er som udgangspunkt ikke noget, næstformand i DS Bettina Post undrer eller beklager sig over.

- Vi ved godt, at når vi uddanner os til socialrådgivere, så bliver vi udsat for andre menneskers svære problemer. Og især i børne- familiearbejdet kan man gå og lagre på virkelig mange svære skæbnehistorier, siger hun.

Der er imidlertid grænser for, hvor mange problemer og skæbner den enkelte kan håndtere og rumme, og derfor har socialrådgiverne ifølge Bettina Post haft held til at skabe forståelse for, at der er sammenhæng mellem kvaliteten i arbejdet og antallet af sager, som den enkelte socialrådgiver kan sidde med.

Læs hele artiklen på www.ugebrevetA4.dk

Der er edderma'me liv i socialrådgiverne

Socialrådgiverne er mødre til den nyfødte professionsstrategi – den er vores værk. Vi skal bruge den til fortsat at udvikle vores faglighed indadtil og udadtil få omverdenen til at se og forstå, hvem vi er, og hvad vi kan, siger DS' næstformand Bettina Post, som har ledet strategi-processen.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • FOTO: NILS LUND



- Det har været vildt! Virkelig et kick at opleve det engagement, socialrådgiverne har lagt for dagen, når vi har bedt dem om at diskutere professionsstrategien. Temperaturen steg i den grad i lokalet - der er edderma'me liv i socialrådgiverne! Og det er helt tydeligt, at socialrådgiverne har en høj faglig stolthed. Ellers gider man ikke diskutere på den måde.

Dansk Socialrådgiverforenings næstformand Bettina Post har som formand for designteamet bag professionsstrategien rejst fra Skagen til Gedser for at deltage i debatmøderne. Her har hun været vidne til og er blevet glædeligt overrasket over den iver og energi, socialrådgiverne har foldet ud.

- Debatten har som regel ligget efter en generalforsamling eller et langt møde, hvor folk har været trætte og bare glædet sig til aftenmaden. Så har vi sagt: "Nu skal I diskutere vores fag! Og så har de virkelig kastet sig ud i det. Så professionsstrategien er socialrådgivernes. Alt, hvad der står i den, kommer fra dem. Designteamets opgave har sådan set bare været at bestemme, hvordan processen skulle gribes an, siger Bettina Post.

- Bland jer! Ring til os, hvis du har den gode ide til, hvordan vi opfylder de strategiske mål, vi nu har vedtaget,

lyder opfordringen fra næstformand i DS, Bettina Post, som har ledet professionsstrategien hele vejen.

Se og forstå hvem vi er

Hvad skal den enkelte socialrådgiver så bruge strategien til nu?

- Hun skal bruge den til sin egen proces og udvikling af vores fælles profession og faglighed. Men den skal også bruges til at signalere til omverdenen, hvilken placering vi socialrådgivere har i landskabet. Den skal bruges på professionshøjskolerne, hvor man uddanner socialrådgivere, af vores samarbejdspartnere, så de kan finde deres rolle i forhold til os og af politikerne. Professionsstrategien beskriver vores eksistensberettigelse – resultatet af en selvrefleksion og et redskab, vi skal bruge til at få resten af verden til at se og forstå, hvem vi er, og hvad vi kan, fastslår Bettina Post og tilføjer:

- Den debat og refleksion er noget, socialrådgiverne har forsømt at gøre i mange år, for hvornår er det lige, at man har tid og rum til at diskutere sit fag og sin faglighed? Derfor stod vi pludselig i en situation for et par år siden, hvor reformerne fløj os om ørerne, professionshøjskolerne kom på dagsordenen, og kritikken haglede ned over os. Her opdagede vi, at vi ikke havde en fælles stemme at svare igen med. Hvad mener vi om alt det her? Hvorfor er vi her overhovedet? Hvad kan vi egentlig? Kombineret med at den store fokus på den offentlige sektor har gjort, at vi er nødt til at sikre, at det også er attraktivt at være socialrådgiver om fem, ti og 20 år.

Fundet fælles fodslag

Første milepæl i at besvare de spørgsmål og finde det fælles faglige og identitetsmæssige fodslag er altså

SÅ ER DEN HER!

Alle professioner med respekt for sig selv har én. Nu også Dansk Socialrådgiverforening. I februar vedtog DS' hovedbestyrelse foreningens første professionsstrategi, resultatet af knap to års debat med socialrådgivere i hele landet.

Som den ligger nu, er professionsstrategien et arbejdsblad, der formulerer de udfordringer, forventninger, forudsætninger, mission, vision, strategiske mål og nøgleprojekter, der skal arbejdes med indtil 2012.

Hvordan socialrådgiverne og foreningen konkret kommer videre med strategien, skal DS' sekretariat finde ud af. Nogle af målene er allerede integreret i projekter som Hånd om Alle Børn m.fl. Andre mål skal kobles på nye aktiviteter.

Professionsstrategien skal evalueres senest i 2012 og kan downloades på www.socialrdg.dk



Landet over har socialrådgivere de seneste to år diskuteret sig frem til en fælles professionsstrategi. Her er et par stykker samlet ved professionsstrategiboden på Socialrådgiverdage 2007.

nået med professionsstrategien. Ikke at der var udtalt enighed undervejs på møderne, men netop via debatterne er det lykkedes at formulere en fælles mission, vision og seks strategiske mål. Strategien slår klart fast, at socialrådgivere opdager, forebygger, løser og debatterer sociale problemer – og er uundværlige i den proces.

Så næste gang socialrådgiverne bliver kritiseret for ikke at gøre deres arbejde ordentligt, så har vi med professionsstrategien i hånden svar parat?

- Vi kan i hvert fald ikke gøre det rigtig godt, uden at hele professionen har diskuteret med sig selv. Vi kan jo stadig godt være uenige, men professionsstrategien kan støtte os og bruges til at gøre det mere klart for omverdenen, hvad vi kan og ikke mindst de vilkår, vi har at agere i. Selv Claus Hjort (beskæftigelsesminister, red.) er jo holdt op med at angribe os i tide og utide, svarer Bettina Post.

Bland jer!

Hvordan skal arbejdet med at nå de mål, vision og mission helt konkret foregå?

- Sekretariatet tager teten på processen herfra og finder ud af, hvad vi kan gøre for at få det til at blive til virkelighed. Vi lægger en konkret handleplan for hvert af de enkelte strategiske mål, vi er blevet enige om frem mod 2012. Det er jo et arbejde, som i virkeligheden fortsætter i det uendelige, fordi professionen og verden omkring os hele tiden udvikler og forandrer sig, men vi er blevet rådet til at sætte en skæringsdato, hvor vi evaluerer, om vi har opnået de mål, vi har sat os. Så kan vi jo vedtage nogle nye, hvis det viser sig, at vi har opnået det, vi ønsker.

Er socialrådgiverne så hægtet af processen nu?

- Nej! Jeg vil gerne komme med en klar opfordring til socialrådgiverne om at blande sig og komme med ideer. Alle tanker er jo ikke nødvendigvis tænkt – kun de strategiske mål ligger fast. Men hvis man synes, at man lige har den gode ide til en konkret aktivitet, der kan hjælpe med at opfylde et mål, så er vi fuldstændig åbne. Så ringer man ind til mig! ☺

tjr@socialrdg.dk

HVAD ER EN PROFESSIONSSTRATEGI?

Dansk Socialrådgiverforening har defineret, at en professionsstrategi er:

1. En enkel beskrivelse af en fremtidig situation, der er så attraktiv, at hvis den opnås, er den svaret på de udfordringer, som vi står over for i dag.
2. En klar angivelse af de trin og aktiviteter, der fører til, at denne situation opnås.

At være eller ikke være - til stede

Vi får meget indflydelse ved altid at være til stede. Sådan siger Trine Quist om posten som fællestillidsrepræsentant og pointerer, at det er vigtigt, at socialrådgivere er synlige som fag og profession. Derfor håber hun, at professionsstrategien bliver folkeeje.

AF SUSAN PAULSEN

- Jeg praktiserer jævnligt at gå ind til min centerchef for eksempelvis at være på forkant med et møde, vi skal have om et par dage: "Jeg vil bare lige minde dig om, at vi har det møde. Hvad tænker du om det?" Det er en helt bevidst strategi fra min side at dyrke den uformelle kontakt, fortæller Trine Quist.

Siden januar 2007 har hun været fællestillidsrepræsentant for ca. 400 socialrådgivere i Århus Kommunes Socialforvaltning.

- Vi får rigtig meget indflydelse ved altid at være til stede. Både i det formelle og uformelle rum. Ikke kun når der er møder, hvor vi fremlægger argumenter, men også ved at være synlige og saglige ind imellem møderne. Når vi hele tiden er til stede som klub, er vi også svære at komme udenom, siger Trine Quist, som til daglig har et tæt parløb med kollegaen Mads Bilstrup, fællestillidsrepræsentant i Århus Kommunes Beskæftigelsesforvaltning.

De har begge to indlogeret sig på et kontor hos Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, som har til huse i en nedlagt togfabrik i Åbyhøj et par kilometer uden for Århus Centrum. Inden Trine Quist blev fællestillidsrepræsentant, var hun tillidsrepræsentant for ca. 40 kolleger i Socialcenter Vest i bydelen Gellerup, hvor hun i dag er frikøbt fra sit job i familieafdelingen. For at få regnskabet til at gå op agerer hun dog forsat tillidsrepræsentant for kollegerne i Socialcenter Vest syv timer om ugen.

Vil udvikling og forandring

For ikke at blive forstyrret under interviewet har vi lånt regionsformandens kontor. Den røde fane står i det ene hjørne og markerer, at vi er i en fagforening. Om skridtet til at blive kollegernes talerør siger Trine Quist:

- Jeg har altid villet udvikling og forandring. Hjemmefra er jeg opdraget med en faglig og politisk bevidsthed om, at man skal sige sin mening og se, om man kan gøre tingene

bedre. Da jeg havde været på min arbejdsplads i nogle år, blev jeg suget ind i en velfungerende klub, og det gav mig endnu mere blod på tanden. Og så gik der ikke lang tid, før jeg sad her som fællestillidsrepræsentant.

I al den tid Trine Quist har været tillidsrepræsentant, har der været stor fokus på anbringelsesområdet, forstærket af at anbringelsesreformen trådte i kraft 1. januar 2006.

- Reformen betød en kolossal arbejdsbyrde med store lovgivningsmæssige krav til socialrådgivernes arbejde - krav, som var svære at honorere. Mange af mine kolleger fik det skidt, og det har været en medvirkende årsag til, at jeg engagerede mig som tillidsrepræsentant. Vores vedholdende fokus på anbringelsesreformen har betydet, at vi lokalt har skabt lydhørhed om reformen og i perioder har fået ansat ekstra vikarer. På den baggrund er reformen blevet ivrigt debatteret af politikerne i medierne, og nu er der en afbureaukratiseringsproces i gang på hele det sociale område. Som fællestillidsrepræsentanter har vi også sat fokus på, hvor vidt økonomien er afgørende i anbringelsessager.

Oplever de små sejre

Jordskredssejre som store ekstra normeringer eller lønhop, der vil gøre en eliteidrætsudøver misundelig, har Trine Quist ikke fået i hus - endnu.

- Vi oplever små sejre hen ad vejen. I forbindelse med kommunalreformen oplevede vi, at den centrale ledelse afviste at forhandle om en del af det økonomiske råderum med henvisning til, at det ikke lod sig gøre at skabe et økonomisk overblik på daværende tidspunkt. Vi insisterede og gjorde det klart, at vi ville forhandle om de midler, som overenskomstmæssigt burde tilfalde os. Efter et par måneder fik vi endelige en aftale på plads. Vi kom til at forhandle, og socialrådgiverne fik det vi skulle have - og lidt til.



STRATEGISK MÅL 1: Socialrådgiverne deltager der, hvor vilkårene for professionen drøftes og besluttet.

Det er nødvendigt, at socialrådgiverne markerer sig i strategisk vigtige sammenhænge. Derfor skal vi gøre en indsats for at blive repræsenteret i de strategiske fora på arbejdspladser, uddannelsessteder og på alle politiske niveauer.

Trine Quist lægger ikke skjul på, at det er en udfordring at være tillidsrepræsentant.

- Man skal kunne tåle modgang. I stillingsannoncer står der ofte, at man skal trives bedst op ad bakke og i modvind. Hvem gør det? Jeg trives bedst i solskin med vind i ryggen, men som fællestillidsrepræsentant er jeg – lige som mine kolleger – nødt til at tåle modgang. Og man skal kunne klare at være upopulær, for som fællestillidsrepræsentant står man i skudlinjen, når man udtaler sig og forhandler på manges vegne. Når vi synes, at det er hårdt, siger vi til hinanden, at vi skal huske at vi gør det, fordi vi synes, at det er sjovt.

Strategi som folkeeje

Trine Quist er godt tilfreds med, at socialrådgiverne nu har fået en professionsstrategi, og hun opfordrer sine kolleger landet over til at gribe muligheden for at markere sig på fagets vegne – med strategien i hånden.

- Det er vigtigt, at vi er synlige som fag og profession. Det giver os en anseelse, som vi har brug for, så det bliver tydeligt, hvad socialrådgivere kan. Det er vigtigt, at vi bliver anset som eksperter på det sociale område. Derfor er det dejligt, at vi ofte kan se, at blandt andre DS' formand og næstformand optræder i medierne. Det er blevet en selvfølge, at når Claus Hjort kommer med en udmelding, så spørger journalisterne socialrådgiverne om for eksempel konsekvenserne af et lovforslag, siger hun og fortsætter:

- Som socialrådgivere skal vi være bevidste om, hvad vi kan hænge vores faglighed op på. I al den tid jeg har været socialrådgiver, har der manglet en fælles faglig stolthed, og den tror jeg, at professionsstrategien kan hjælpe med at få frem i lyset. Desværre oplever jeg endnu ikke, at strategien er blevet folkeeje blandt socialrådgivere. Mange aner ikke, at vi har en. Men det kunne være fedt, hvis den bliver et fælles omdrejningspunkt. ☺ sp@socialrdg.dk



BLÅ BOG

Trine Quist 35 år

2000: Uddannet socialrådgiver

2000-2002: Arbejder i Berlin i rådgivningscenter under Tysk Røde Kors. Sideløbende med jobbet tager hun en master i interkulturelt arbejde og konfliktmanagement.

2003: Socialrådgiver i familieafdelingen i Socialcenter Vest i Århus.

2005: Tillidsrepræsentant for ca. 40 socialrådgivere i Socialcenter Vest i Århus

2007: Fællestillidsrepræsentant for ca. 400 socialrådgivere i Århus Kommunes Socialforvaltning

Repræsentant i driftsMED-udvalget for socialcentre, socialforvaltningens MED-udvalg og beskæftigelsesforvaltningens MED-udvalg.

Da regel-tyranniet blev afsporet

En tsunami af regler og krav om dokumentation har ramt socialrådgiverne. I lang tid rystede politikerne kritikken af skuldrene, men da socialrådgiverne kunne fortælle, at de kun bruger 18 procent af en arbejdsdag på borgerkontakt, erkendte selv beskæftigelsesministeren, at det var på tide at rydde op.

AF SUSAN PAULSEN

Selv om gentagelser kan være irriterende at høre på, så kan det godt betale sig at blive ved, med at fortælle den samme historie om, at bureaukratiet er kørt af sporet. Efter at medlemmerne i Dansk Socialrådgiverforening (DS) sammen med deres formand, næstformand og tre regionsformænd gennem flere år har problematiseret politikernes regeltyranni og kæmpet for at få luget ud i de mange regler på det sociale område, er skuffejernet nu i gang. Beskæftigelsesministeriet har været i gang med processen i et års tid, og for nylig har også Velfærdsministeriet erkendt, at det er nødvendigt at tjekke op på, om reglerne virker efter hensigten. Det meldte daværende socialminister Eva Kjer Hansen (V) ud allerede i juni 2007, men det er først nu, at arbejdet med at afskaffe ministeriets selvskabte plager er sat i gang.

For selv om Dansk Socialrådgiverforening ihærdigt har arbejdet for, at gode intentioner i de forskellige reformer ikke blot forvandles til arbejdspress og dårligere vilkår for socialrådgiverne i praksis, rystede politikerne i lang tid blot kritikken af skuldrene og kunne slet ikke få øje på regeltyranniet. Reglerne skulle jo blot sikre, at "det skal kunne betale sig at arbejde". Og nogle politikere har måske analyseret sig frem til, at kontrol er om ikke bedre end tillid, så dog mere effektivt – på trods af, at kritikken efterhånden også kom fra lederne af jobcentrene og velfærdsforskere.

Dokumentation: 11 minutter i timen

Christiansborg-politikerne begyndte først rigtig at lytte, da DS kunne dokumentere, at en socialrådgiver på beskæftigelsesområdet i snit kun bruger en time og 20 minutter om dagen på at tale med borgere. Eller 11 minutter i timen. Resten af tiden er hun tøjret til tastaturet, hvor hun skal udfylde skemaer i forskellige IT-systemer, som ikke altid kan kommunikere med hinanden. Den øvrige tid går med administration og interne møder. I procent svarer det til, at 18 procent af en arbejdsdag bruges på borgerkontakt og 82 procent på øvrige opgaver.

DS' tidsundersøgelse skabte – sammen med Beskæftigelsesministeriets kulegravning af kontanthjælpsområdet

i efteråret 2006, som viste, at man ikke kunne dokumentere nogen effekt af at give svage ledige økonomiske incitamenter til at gå i arbejde – et gennembrud. Budskabet om, at regeltyranniet kvæler kvaliteten i det sociale arbejde brød endelig gennem lydmuren.

Folkene bag kulegravningen fik øjnene op for, hvor kompliceret – og tidskrævende – lovgivningen på kontanthjælpsområdet er. Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) ændrede også holdning, og i foråret 2007 blev der med Projekt Afbureaukratisering for alvor taget hul på at udrydde overflødige regler. Der blev blandt andet indsamlet 169 forslag til mindre bureaukrati, hvor socialrådgiverne også har bidraget. Forslagene blev drøftet på to store konferencer, og dengang sagde ministeren til *Socialrådgiveren*: "Nu tager vi meget kritisk fat og ser på, hvad det er, vi registrerer. Vi skal ikke registrere et eneste bogstav mere, end vi får noget ud af, og som vi synes, at det er ulejligheden værd at registrere".

Nu, knapt et år efter, er nogle af forslagene implementeret, mens andre lader vente på sig, da de kræver lovændringer.

Refusions-amnesti og sagstal

Selv om afbureaukratiseringsprocessen så småt var gået i gang, skabte Kommunalreformen som ventet ekstra arbejdsbyrder for socialrådgiverne i kommunerne. Derfor opfordrede DS' næstformand Bettina Post folketingspolitikere til at give kommunerne tre måneders refusions-amnesti: "Giv socialrådgiverne tre måneders refusions-amnesti, mens vi venter på afbureaukratiseringsprojektets effekt. Giv socialrådgiverne tid til at prioritere det socialfaglige arbejde, som er forudsætningen for, at der kan foretages de nødvendige socialfaglige vurderinger for ledige og sygemeldte med en række vanskeligheder. Lad os få lov til at slippe tastaturet og telefonerne. Frigør tid til møder med de borgere, som har brug for det. Og lad os dermed få næsen over bunkerne, så det ambitiøse mål om bedre offentlig service kan basere sig på solid faglighed og tilfredse medarbejdere," skrev hun i sit brev til Folketingets arbejdsmarkedsudvalg i marts 2007.

HØRINGSSVAR PÅ VEJ

Det seneste nye om afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet er netop offentliggjort i fire delrapporter, som kan ses på www.ams.dk. De indeholder en række forslag til, hvordan mange komplicerede regler kan forenkles, så hverdagen bliver nemmere for medarbejderne i jobcentrene. DS er ved at udarbejde et omfattende høringssvar på de fire rapporter, som bliver sendt til forligspartierne bag "Flere i arbejde"-forliget – et forlig, som afbureaukratiseringsprocessen vil gribe ind i.



STRATEGISK MÅL 2:

Socialrådgiverne styrker og udvikler det faglige råderum.

For at få fagligheden i centrum skal vi gøre en indsats for, at regler, kontrol og krav om dokumentation giver mening og højner fagligheden i stedet for at hæmme den.

Selv om nogle politikere var positive over for forslaget, blev det blokeret af blandt andre beskæftigelsesministeren. Over for *Socialrådgiveren* slog han fast, at han ikke kunne give refusions-amnesti, fordi lovgivningen stiller krav om, at kommunerne skal registrere. Trods afvisningen fik forslaget stor opmærksomhed i pressen.

Det var også tilfældet, da DS' formand Henning Breinholt efter lange diskussioner i hovedbestyrelsen i efteråret 2007 endelig kunne skabe flertal for at melde et vejledende sagstal ud. Som faglig organisation kan DS markere sig på sagstal både ud fra et fagligt synspunkt i forhold til, hvad der er forsvarligt, hvis opgaven skal løses optimalt, men også som et redskab til at kunne diskutere socialrådgivernes arbejdsforhold – og dermed styrke det faglige råderum.

Ny dokumentation

I skrivende stund er DS ved at lægge sidste hånd på en undersøgelse på børneområdet, hvor over 100 socialrådgivere har sagt ja til i to uger at registrere, hvordan de bruger deres tid. Det vil på samme måde som tidsundersøgelsen på beskæftigelsesområdet give et billede af, hvordan børneområdet fungerer efter anbringelsesreformen. For trods de gode intentioner i anbringelsesreformen har den ifølge socialrådgivere medført en langt større arbejdsbyrde med de nye krav om dokumentation.

Udover undersøgelsen af socialrådgivernes tidsforbrug har DS samlet eksempler fra medlemmerne om bureaukrati på det sociale område. Det drejer sig om udsatte børn og unge samt på ældre- og handicapområdet. De tre delrapporter er på vej til politikerne i Folketingets socialudvalg, og DS forventer, at både velfærds- og beskæftigelsesministeren vil lade sig inspirere af socialrådgivernes forslag til, hvor der kan luges ud i reglerne. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs mere på www.socialrdg.dk/bureaukrati
og læs om DS' vejledende sagstal på
www.socialrdg.dk/sagstal

For lidt tid til borgerkontakt



Hvorfor deltager du i DS' tidsundersøgelse på børneområdet?

Sara Gottschalk Arvid, skole-socialrådgiver på Kildemarkskolen i Næstved Kommune:

- Vi siger, at vi mangler tid, og derfor er det interessant at finde ud af, hvad socialrådgivere bruger tiden på. Nu hvor jeg har registreret mit tidsforbrug den første uge, kommer det bag på mig, hvor lidt tid jeg bruger på borgerkontakt. Lovgiverne stiller hele tiden nye krav, men glemmer, at kravene skal ses i sammenhæng med sagens tyngde. I nogle sager er det oplagt at lave en handleplan, mens det i andre virker overflødigt - når det for eksempel blot handler om, at et barn skal have en friplads i en daginstitution.



Hvorfor deltager du i DS' tidsundersøgelse på børneområdet?

Helle Nøhr Korsholm, familierådgiver, Hillerød Kommune:

- Det er vigtigt at sende et budskab til politikerne om, at de nye regler og krav om dokumentation kræver meget af socialrådgiverne. Intentionerne kan være gode nok, men alt det skrivi stjæler tid. Konsekvensen er, at vores kerneydelser - borgerkontakt, samtalen, hjemmebesøg - bliver reduceret kraftigt, og arbejdet bliver lidt mekanisk med alle de skemaer. I den seneste uge har jeg ikke haft et eneste face-to-face møde med en borger, men kun telefonisk kontakt.



Socialrådgiver Merete Wegger

Socialrådgivere rykker ind på skolerne

Siden august sidste år har 11 socialrådgivere haft kontor på 25 skoler i København for at styrke den forebyggende indsats over for udsatte elever og fange problemerne, før de vokser sig store.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: PETER SØRENSEN

FOREBYGGELSE OG TVÆRFAGLIGHED
Professionsstrategiens mål 3 og 6 om henholdsvis forebyggelse og det tværfaglige samarbejde kan ikke skilles ad i den virkelige verden. Derfor tager artiklerne på side 18-21 udgangspunkt i begge mål.

Mange lærere kender det: Tvivlen om, hvornår et barn har det så dårligt, at en underretning er nødvendig. Hvad sætter man i gang ved at gøre det, hvordan laver man overhovedet en underretning, og kan man måske sætte ind med hjælp, som betyder, at en underretning slet ikke bliver nødvendig?

Og i socialforvaltningerne forstår man ofte ikke, at man ikke tidligere hører om unge, der har problemer. Tvivlen og mangel på kommunikation på tværs af faggrupperne kan forhindre, at eleven får den hjælp, der skal til for at undgå, at problemerne kommer til at kaster skygger over hele elevens skolegang og opvækst.

For at komme de forhindringer til livs har Københavns Kommune i august 2007 ansat 11 socialrådgivere til at

være på 25 særligt belastede skoler en dag om ugen. Her skal de sammen med lærerne sørge for, at udsatte elever får hjælp hurtigst muligt. Ordningen kører foreløbig frem til 2010 og er blevet til på baggrund af både et fagligt og et politisk ønske, forklarer fuldmægtig Mette Meisner. Hun er tovholder for projektet i Mål og Rammekontoret for børnefamilier.

- Vi ønsker at skabe en større forståelse mellem lærere og socialrådgivere. Samtidig kan socialrådgiverne på skolerne gøre lærernes arbejde nemmere. Både ved at lette kontakten til socialforvaltningen og ved at vejlede om tilbud, der kan hjælpe en elev, uden der af den grund skal rejses en sag – eller måske netop for at undgå det, siger Mette Meisner.



STRATEGISK MÅL 3:

Socialrådgiverne er vigtige aktører på forebyggelsesområdet.

Socialrådgiverne skal i højere grad på banen for at forebygge sociale problemer på alle relevante områder. På beskæftigelsesområdet kan det for eksempel dreje sig om arbejdspladsfastholdelse, på sundhedsområdet om rehabilitering og på børneområdet om tidlig indsats i daginstitutioner og skoler.

Letter vejen til forvaltningen

På Amager har fem skoler fået tildelt en skolesocialrådgiver. En af dem er Peder Lykke Skolen, hvor socialrådgiver Merete Wegger er tilknyttet. Og ifølge skoleleder Lennart Kjellerup er der stor tilfredshed med ordningen.

- Vi er meget glade for at have en socialrådgiver hos os. Hun kan tage over, hvor vi er gået i stå, og hun har et overblik over tilbud, som gør, at hun kan komme med de rigtige henvisninger til, hvor man kan få hjælp, når en elev eller familien er i krise, siger han.

Lennart Kjellerup ser gerne, at ordningen bliver permanent og måske endda udbygget..

- Vi er en stor skole og har temmelig mange socialsager, og da det kan være svært at komme igennem til vores socialcenter, hvor de også har mange sager, så har vi brug for socialrådgivere på skolen. De letter vores vej til socialforvaltningen, og det vigtigste er, at jeg tror, de ved deres tilstedeværelse hos os kan være med til at forhindre, at et problem ender med at blive en socialsag, forklarer han.

Og netop den forbyggende indsats er kernen i socialrådgivernes tilstedeværelse på skolerne, forklarer Merete Wegger.

- Min funktion er at forebygge problemer. At sparre med lærerne, hvis de er bekymrede over en elev. At tale med eleverne, hvis de henvender sig, fordi de er kede af at gå i skole, hvis forældrene skændes meget derhjemme, eller der er mere graverende ting. Også forældre kan henvende sig, hvis de er bekymrede på deres barns vegne. Jeg er i de konkrete sager en slags brobygger mellem skolen og socialforvaltningen og kan sikre, at et budskab hurtigt kommer videre.

Men socialrådgiverne er også bindeled til eksterne tilbud udover forvaltningerne.

- Ofte vil vi henvise til andre, som kan hjælpe, f.eks. hvis en familie har brug for rådgivning i en vanskelig skilsmis-sesag, eller en ung har brug for hjælp, fordi han eller hun er begyndt at ryge hash. Vi er ikke selv behandlere, men vi

har tiden til at snakke med folk, og vi har overblikket, så vi kan henvise til steder, som kan hjælpe med lige netop de problemer, forklarer hun.

Åben rådgivning på kontoret

Merete Wegger har sit eget kontor på skolen, og det fungerer samtidig som en åben rådgivning i forhold til elever, der vil snakke med hende. Det samme gælder i forhold til lærere, hvis de ikke har aftalt en tid. Derudover deltager Merete Wegger i en del af skolens møder for at blive kendt som et tilbud og for at få øje på problemer, hvor hun kan bidrage.

- Jeg deltager i en række af skolens fællesmøder, heriblandt tværfaglige møder, der tager sigte på børn, man af den ene eller den anden grund er bekymrede over. Her hører jeg af og til om sager, hvor jeg kan se, at min hjælp eller deltagelse er relevant. Det kan være, jeg kan tage kontakt til forældrene og få en dialog i gang med dem om problemet og aflaster på den måde lærerne, fordi jeg har tiden til det, og i nogle sager kan jeg også rådgive og dermed undgå at problemet når at udvikle sig, forklarer hun.

Men når en lærer er bekymret for et barn, har det i nogle tilfælde en så alvorlig karakter, at skolen ikke kan klare det selv, heller ikke med hjælp fra skolesocialrådgiveren. Så skal der sendes en underretning til socialforvaltningen, og her kan skolesocialrådgiverne bistå.

- Ofte ved en lærer ikke, om en sag er slem nok til en underretning. Jeg har haft eksempler på vold mod børn, og det er altid en afvejning. Men selvom det er fint, hvis vi kan løse problemer uden at lave en socialsag, så må man efter min mening hellere lave en underretning for meget end en for lidt, hvis man er i tvivl. Man skal huske, at en underretning, der bliver håndteret ordentligt og hvor man inddrager forældrene, kan føre til en konstruktiv dialog og dermed også være forebyggende. Her er det vores opgave at hjælpe med, at det sker, slår Merete Wegger fast. 🟢

br@socialrdg.dk

Udsatte unge bliver holdt i kort snor

Kriminalitetstruede unge skal på ret køl, inden de når den kriminelle lavalder, hvor mange ellers ender bag tremmer – og deres familier skal inddrages. Det er tanken bag projekt Den Korte Snor.

AF BIRGITTE RØRDAM



Socialrådgiver
Anne-Katrine Lild

Stadig flere helt unge begår grov kriminalitet, og det er baggrunden for, at Københavns Kommune i 2006 satte en række nye og forebyggende initiativer i værk for unge under den kriminelle lavalder. Et af dem er projektet Den Korte Snor, som er rettet mod truede unge fra 12-14 år og deres familier i et forsøg på at stoppe den uheldige udvikling.

- I stedet for at sidde og vente på, at de mest urolige unge ender i fængsel, når de bliver 15 år, prøver vi at få dem på ret køl inden. Og for at det skal lykkes, skal også forældrene inddrages. Sådan forklarer afdelingsleder Tom Kryger essensen af arbejdet med Den Korte Snor på socialcenter Nørrebro. Projektet findes på i alt fire lokalcentre i byen med plads til i alt 24 belastede unge og deres familier.

Den Korte Snor på Nørrebro tæller en socialrådgiver, tre kontaktpersoner og en styregruppe, som alle arbejder tæt sammen om de unge, og siden starten i september 2006 har ni unge været igennem.

- Projektet går kort fortalt ud på, at vi mandsopdækker seks af de mest truede unge i vores område. Vi sætter ind med en hurtig udredning for at finde ud af, hvilke problemer, de har, hvilke ressourcer de har, og hvor vi kan sætte ind. Sagsbehandleren har det overordnede ansvar for de unge og deres familier, men derudover er der en kontaktperson, typisk fra lokalmiljøet, tilknyttet hver ung i 15 timer om ugen, fortæller Tom Kryger.

Fokuserer på ressourcerne

Socialrådgiver Maria Jensen var den første socialrådgiver i projektet. Hun gav i januar 2008 posten videre til en kollega Anne-Katrine Lild, men er stadig tilknyttet projektet, idet hun sparrer med sin efterfølger og arbejder med at implementere dele af projektets metoder, som hun selv har været med til at udvikle.

- I projektet fokuserer vi på løsninger frem for problemer, ser på ressourcerne og handler ud fra det. Det kan også siges på en anden måde: Man behøver ikke bore i årsagerne til problemerne for at finde en løsning. Men man må ikke glemme, at det er den unges trivsel, der skal være i fokus. Det kan f.eks. godt være, at forældrene drikker, men vi er her, fordi den unge pjækker og opfører sig aggressivt, og det er det problem, vi skal løse, siger Maria Jensen og fortsætter:

- Det gælder om, at få den unge og familierne selv til at sætte ord på, hvad de synes er bekymrende, og så arbejde videre med udgangspunkt i denne dagsorden. Familierne er således selv med til at definere den unges problemer, og derfor etableres der langt hurtigere et samarbejde. De føler sig i højere grad forpligtet, fordi de selv har været med til at sætte dagsordenen, forklarer hun.

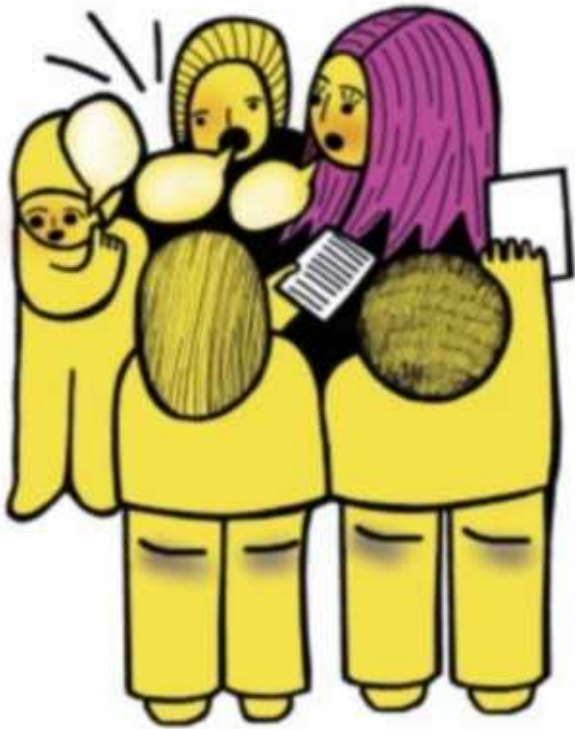
Den Korte Snor får primært henvist unge via socialcenterets børnesagsbehandlere. Projektet vurderer selv, om den unge tilhører målgruppen. At problemerne står i forhold til den omfattende indsats, der sættes ind. Projektet kører for et år af gangen med løbende ind og udslusning, men fastholder kontakten med de unge efter udslusningen.

Tilliden er central

Som ny socialrådgiver på Den Korte Snor er Anne-Katrine Lilds hverdag præget af både at videreudvikle projektets metoder og af egentligt sagsbehandlerarbejde, alt sammen med det formål at kunne opfange og fastholde de unge.

- Lige nu arbejder jeg på at finde en måde, så vi finder den rigtige målgruppe. Ofte "ser" man først de kriminelle, når de bliver 15-16 år, men projektet handler jo om tidlig indgriben, så jeg forsøger at finde ud af, om der er en måde, hvor vi kan spotte dem noget før. Blandt andet ved at se på sager, hvor der er ældre brødre, der også har haft

FOREBYGGELSE OG TVÆRFAGLIGHED
Professionsstrategiens mål 3 og 6 om henholdsvis forebyggelse og det tværfaglige samarbejde kan ikke skilles ad i den virkelige verden. Derfor tager artiklerne på side 18-21 udgangspunkt i begge mål.



STRATEGISK MÅL 6:

Socialrådgiverne styrker det tværfaglige samarbejde for at udvikle og kvalificere den socialfaglige indsats.

Socialrådgiverne har ofte myndighedsrollen og den koordinerende funktion i det sociale arbejde. Derfor skal vi tage initiativer til at udvikle dialogen og det tværfaglige samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

problemer. Derudover består mit arbejde i det mere faglige sagsbehandlararbejde – jeg laver § 50 undersøgelser, tager mig af familiesamtaler, de løbende opfølgninger og ikke mindst er det mig, der står for kontakten til den unges netværk, både det private og faglige, siger hun.

Og netop arbejdet med at inddrage netværket omkring den unge er væsentligt på Den Korte Snor.

- Min kontakt til den unge er især i starten tæt, for det kræver undersøgelsen, men ellers er det kontaktpersonen, der er tæt på den unge i dagligdagen, og han bruger så til gengæld mig meget, vi taler sammen mindst en gang om ugen. Men udover det inddrager vi også de nærmeste i planlægningen, og det sker på de løbende netværksmøder. Her deltager den unge, familien, kontaktpersonen, skolen og evt. andre professionelle med tilknytning til den unge, og her laver vi handleplaner, der indeholder mål og delmål, så alle får et ansvar for det, vi beslutter, fortæller Anne-Katrine Lild og understreger, at de mål, der opstilles for de unge, typisk er meget forskellige.

- De unge har ikke de samme behov, og derfor er deres mål og handleplaner også forskellige.

Men overordnet er det jo, at de gennemfører deres skolegang og holder sig ude af kriminalitet. Vi forsøger at give de unge og forældrene nogle redskaber til at håndtere problemer, og så forsøger vi at skabe mere tillid til skolen og systemet. Tilliden er central, og den oplever jeg, de får via vores kontakt med dem, hvor vi bruger tid sammen og lytter til det, de siger, uden på forhånd at have svaret. Og fordi de selv bliver en del af løsningen, kan de se, at de selv kan gøre noget, og på den måde nedsættes deres behov for hjælp. ☺

br@socialrdg.dk

FAKTA OM DEN KORTE SNOR-NØRREBRO

Den Korte Snor-Nørrebro er en del af det samlede, bydækkende fireårige projekt Den Korte Snor i København under Københavns Kommune, som løber frem til 2010. Målgruppen er unge på 12-14 år, som udviser truende eller urovækkende adfærd i lokalområderne.

Hele projektet arbejder med unge fra fire københavnske socialcentre:

Valby, Brønshøj-Husum-Vanløse, Nørrebro og Amager.

Læs mere om projektet i Magasinet "Vidensdeling", som løbende beskriver arbejdet med Den Korte Snor-Nørrebro. Magasinet kan bestilles elektronisk ved at sende en mail til vildelaereprocesser@mail.dk.

Sociolog og socialrådgiver
Tove Holmgaard Sørensen



Forsker med begge ben i praksis

- Min praktiker-baggrund er hamrende relevant, og jeg bruger den hele tiden i min forskning, siger sociolog og socialrådgiver Tove Holmgaard Sørensen.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PETER SØRENSEN

Hun præsenterer sig helst med begge sine titler: Sociolog og socialrådgiver. Tove Holmgaard Sørensen blev uddannet socialrådgiver i 1987. Efter ti år som praktiker valgte hun at tage en diplomuddannelse i socialt arbejde. Med et friskt eksamenspapir i hånden blev hun ansat på Center for Forskning i Socialt Arbejde.

- Der fik jeg muligheden for at lave evaluering, og for mig var springet ikke så stort, for jeg har altid været meget

optaget af metodeudvikling. Hvordan kvalificerer vi metoderne, hvordan virker de, og hvordan kan vi gøre vores arbejde bedre?

Mens Tove Holmgaard Sørensen satte socialrådgivernes arbejde under lup, oplevede hun, at hun manglede en teoretisk overbygning.

- Jeg synes, at min praktikerbaggrund er hamrende relevant, og jeg bruger den hele tiden i min forskning. Men i mit



STRATEGISK MÅL 4:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning inden for professionens virkefelt.

Praktikere, undervisere og studerende skal indgå i udviklings- og forskningsarbejde og herved udvikle og udbrede professionens vidensgrundlag og sikre sammenhæng mellem forskning, uddannelse og praksis. Flere med socialrådgiverbaggrund skal ansættes i udviklings- og forskerstillinger for eksempel i videnscentre og kommunernes udviklingsenheder.

evalueringsarbejde manglede jeg en teoretisk overbygning, så jeg kunne putte mine iagttagelser og erfaringer ind i nogle teoretiske analyse- og forståelsesrammer. Jeg ville aldrig have undværet min praktikerbaggrund, og kombinationen med en teoretisk overbygning er rigtig god. Jeg kender praksis, jeg har selv været der, jeg kender sproget, arbejdsopgaverne. Samtidig har jeg flyttet mig lidt fra det, og kan se det udefra i et lidt andet perspektiv.

Et stik dybere

Sideløbende med arbejdet i Center for Forskning i Socialt Arbejde besluttede Tove Holmgaard Sørensen sig for at begynde på den sociale kandidatuddannelse, og siden 2004 har hun kunnet kalde sig cand. scient. soc. Eller mere mundret: Sociolog.

I dag er hun ansat som evaluator i Københavns Kommune på projektet "Familien i centrum" (se boks) og forsker dermed tæt på praksis - og i den kommune, som også er hendes arbejdsgiver. Det er der ifølge Tove Holmgaard Sørensen både fordele og ulemper forbundet med. Først fordelene:

- At være ansat som intern evaluator giver den fordel, at jeg kommer tættere på den praksis, der udspiller sig i hverdagen. Jeg kommer et stik dybere ned i forhold til at få et billede af, hvordan socialrådgiverne og de andre faggrupper reelt arbejder med familierne. Jeg oplever, at mine evalueringer bliver omsat i praksis med det samme, fordi socialrådgiverne kan genkende deres egen praksis - i langt højere grad end jeg tidligere har oplevet, når jeg har lavet eksterne evalueringer. Ulempen kan være, at man kommer så tæt på praksis, at det kan være vanskeligt at bibeholde en analyserende og "neutral" distance, og det kræver, at man som forsker er konstant opmærksom på denne fare, forholder sig bevidst til den og planlægger forløbet, så en vis distance indbygges.

Tove Holmgaard Sørensen er bevidst om, at kritikere vil

hævde, at der ikke er tale om uafhængig forskning, når hun er ansat af den kommune, hvis arbejde hun evaluerer.

- Det giver en meget stor troværdighed og legitimitet indadtil i organisationen, men det giver en svækket troværdighed og legitimitet udadtil. Kritikerne vil sige: "Det er jo bare Københavns Kommune, der evaluerer sig selv, og derfor kan hun kun skrive noget godt". Jeg har prøvet begge arbejdsformer, og jeg ved, at det er de samme metoder, jeg benytter, den samme grundighed, den samme måde jeg analyserer på, og den samme måde jeg tjekker kilder på. Ingen kommer og fortæller mig, at nu skal du skrive det, eller det må du ikke skrive, men jeg forsøger altid at formidle resultaterne på en måde, så de er brugbare og konstruktive.

Min forskning bliver brugt

Den væsentligste grund til, at kommunen har valgt den konstruktion, er et ønske om, at fokus skal være på læring, forklarer Tove Holmgaard Sørensen.

- Vi er ovre i praksisforskning, og hovedformålet i denne undersøgelse er at skabe læring. Set fra det perspektiv er det en rigtig god model. Så må man som forsker leve med den mindre troværdighed udadtil. Det vigtigste for mig er, at min forskning kvalificerer det sociale arbejde. Jeg kan se, at det bliver brugt og ikke bare står og samler støv.

Tove Holmgaard Sørensen er enig i professionsstrategiens mål om, at socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning på det sociale område.

- Det ligger fint i tråd med det, der er min egen holdning og strategi. Det er vigtigt, at praktikerne er med til at præge forskningen og udvælge forskningsmetoder, som nytter. Og jeg oplever, at det er det, som sker i undersøgelsen. Der er et forpligtende samarbejde mellem forskeren og praktikerne, hvor begge parter udvikler hinanden. ☺

sp@socialrdg.dk

FAMILIEN I CENTRUM

"Familien i centrum" er et fireårigt forskningsprojekt i Københavns Kommune, som slutter i år. Det omfatter to forskellige projekter - et behandlingstilbud til familier med børn i alderen 0-14 år og et tilbud til kriminelle og kriminalitetstruede børn og unge i alderen 10-14 år og deres familier.

Hertil kommer kompetenceudvikling, dels med uddannelsesstillinger og dels med en såkaldt "København-uddannelse", som skal fremme en generel kvalificering af arbejdet med de omtalte familier og unge i socialforvaltningen som helhed. Projektet er finansieret af Socialministeriets Satspuljemidler med 36 millioner kr.

Overblik, etik og systematik

Socialrådgivere har gode forudsætninger for at videreudanne sig til forskere, mener lektor Lars Uggerhøj fra Aalborg Universitet.

AF SUSAN PAULSEN

- En forskningsproces består af etiske overvejelser fra start til slut. Man kan sige, at mennesker, der lige som socialrådgivere, har fået etiske overvejelser ind på rygmarven, har en styrke i forhold til at arbejde forskningsmæssigt.

Sådan siger Lars Uggerhøj, lektor og ph.d. i socialt arbejde på Aalborg Universitet og studieleder på kandidatuddannelsen i socialt arbejde. Han blev selv uddannet socialrådgiver i 1978 og vurderer, at socialrådgivere generelt har gode forudsætninger for at videreudanne sig til forskere.

- Det ligger implicit i det at være socialrådgiver, at man er vant til at arbejde systematisk, og det har man også brug for i en forskningsproces. Og socialrådgivernes koordinatorrolle kræver overblik, hvilket også er meget gavnligt i en forskningsproces.

Som forsker spiller man flere forskellige roller, og også her fremhæver Lars Uggerhøj socialrådgivernes styrke:

- Socialrådgivere er vant til at tackle dobbeltroller, i kraft af at de både er myndigheds- og omsorgsperson, og de er vant til at evne flere ting på samme tid. Som forsker har du også flere evner i spil. Du skal være god til at tale med folk, til at etablere et godt samarbejde, til at sætte dig

Lektor og ph.d. i socialt arbejde, Lars Uggerhøj



ind i andres verden, til at forstå og respektere forskellige menneskers syn på en problemstilling, til at formidle dine resultater og ofte være med til at omsætte dem til konkret socialt arbejde.

- Hvad betyder det for din forskning, at du er uddannet socialrådgiver?

- Det er en stor fordel for mig at have en socialrådgiverterminologi, når jeg skal interviewe enten socialrådgivere eller brugere af det sociale system. Jeg kan snakke med socialrådgiverne om metoder eller om både at være myndighedsudøver og omsorgsperson, da jeg har prøvet det på min egen krop. Den insider-viden, jeg har med mig som praktiker, er utrolig central for tilbageformidlingen af mine undersøgelser. Jeg ved, hvad der trækker fagligt og kan sætte det ind i en socialrådgiver-kontekst.

Lars Uggerhøj har pligt til at forske 40 procent af sin arbejdstid. Han forsker bl.a. i brugernes erfaringer og bruger-involvering, men også i børn- og ungeområdet. 

sp@socialrdg.dk

Fedt med de gode historier

Man siger, at en negativ historie bliver fortalt videre til ti andre. Så socialrådgiverne skal i gang med at fortælle de gode historier om det store arbejde, de gør og ad den vej skabe sig et image, mener kommunikationsrådgiver Anne Katrine Lund.

AF TINA JUUL RASMUSSEN

Kommunikationsrådgiver
og ph.d i retorik Anne
Katrine Lund



- Jeg tror, der er tale om et blindt øje mere end et irriteret øje. Folk er ikke opmærksomme på det vigtige arbejde, socialrådgiverne udfører, og derfor er der heller ikke stor nok respekt for det. Derfor mener jeg, at socialrådgiverne skal skabe sig et image snarere end at ændre det.

Sådan lyder kommunikationsrådgiver og ph.d i retorik Anne

Katrine Lunds kommentar til socialrådgivernes ønske om at styrke deres omdømme. Hvis socialrådgiverne ønsker at kravle op ad fagstigen, er 'den gode historie' et af de vigtigste håndtag at holde fast i.

- Der bliver ikke fortalt så mange positive historier om socialrådgivernes arbejde. Vi hører ofte om familier, det er gået galt for, eller om at alle ansatte flygter fra Københavns Kommune, fordi tingene ikke fungerer. Vi hører ikke om, at socialrådgiverne redder liv. De indtager ikke den helterolle, som f.eks. lægerne gør, fordi de mangler at positionere sig i forhold til det store arbejde, de gør. De er simpelthen for fedtede med de gode historier, siger Anne Katrine Lund.

Og nej, det er ikke en udfordring, som klares over nigt.

- Det er et langt, sejt træk, fordi der skal skabes plads til at fortælle den gode historie. Den er ikke let at komme igennem med til f.eks. medierne. Men jeg mener, at de godt selv kan sætte de gode historier i gang ved at trække på

alle deres gode kontakter og ved at fortælle folk omkring middagsbordene, hvad de er stolte af ved deres arbejde og ikke være bange for at prale lidt af deres bedrifter. Man siger jo, at den negative historie fortælles videre til ti andre, så fortæl den positive i stedet. Vi hører jo jævnligt om livet på en hospitalsgang, og jeg kan sagtens forestille mig det samme fra socialrådgivernes hverdag – hvordan de hjælper mennesker tilbage på ret kurs. Der er sikkert masser af små hverdagsmirakler, og de behøver jo ikke at komme i TV Avisen eller på forsiden af avisen. Det kan sagtens være i lokalavisen eller på kommunens hjemmeside. Og samtidig skal de kæle mere for deres kommunikation med borgerne og ikke gemmer sig bag et systemsprog, som gør, at folk opfatter dem som en forlængelse af et bureaukrati, de ikke forstår, siger Anne Katrine Lund. ☺

tjr@socialrdg.dk

FAGENES TOP 99

Højest præstige i det danske samfund har piloter, advokater og praktiserende læger. De indtog hhv. første, anden og tredjepladsen i en kortlægning af 'Fagenes Top 99', som Ugebrevet A4 offentliggjorde i oktober 2006. Først på 55. pladsen kom socialrådgiverne. Nederst i hierarkiet var dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Se hele listen på

www.ugebreveta4.dk/2006/36

Arbejder med 'onde' problemer

Socialrådgivernes profession døjer med nogle grundvilkår, der gør det svært at skabe et omdømme som problemknusere med en hardcore viden om, hvad der virker og ikke virker – samtidig med at andre faggrupper møver sig ind på deres arbejdsområde. Men hvad så? Hør eksperternes bud.

AF TINA JUUL RASMUSSEN

Uretfærdigt? Ja, utvivlsomt. Men det er på mange måder en utaknemmelig tjans at være socialrådgiver, hvis man går efter prestige og anerkendelse. For jobs som gartnere, VVS-montører og automekanikere rangerer højere i den almindelige danskers øjne. Det viste A4-målingen "Fagernes Top 99" i 2006.

Og selvom en sådan måling ikke er hardcore videnskab, tyder noget på, at det kniber med at få anseelse, blandt andet fordi socialrådgiverfaget ikke er en profession med afsæt i en universitetsuddannelse.

- Det har vist sig gennem tiderne, at nogle professioner har kunnet hævde sig og opnå høj status og belønning alene ud fra en anerkendelse af deres samfundsmæssige indsats. Det er læger, jurister og præster gode eksempler på. Nu har den opfattelse bredt sig til andre grupper uden for den akademiske verden. Og jeg mener, at det stærkeste kort, en fagforening som Dansk Socialrådgiverforening har, er at kunne definere sig som en profession, der udøver en væsentlig samfundsmæssig funktion, siger Jørgen Steen Madsen, professor ved Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier ved Københavns Universitet.

Arbejder med 'onde' problemer

Men her løber socialrådgiverne ind i problemer, mener Søren Winter, forskningsprofessor ved Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI). For socialrådgiverne opfattes ikke nødvendigvis som en faggruppe, der løser sociale problemer. Og med god grund, mener han.

- I statskundskabsforskningen sonderer man mellem 'onde' og 'tamme' problemer. Socialrådgiverne beskæftiger sig i betydeligt omfang med 'onde' problemer, hvor gartneren eller vvs-montøren, som rangerer højere end socialrådgiveren, har at gøre med simple, tamme problemer og har en enkel strategi til at løse dem. Når et stoppet afløb er klaret, er problemet løst, mens der hos socialrådgiverne ikke findes nemme løsninger på de meget komplekse problemer, de sidder med, uanset hvilken uddannelse man giver dem, siger han og tilføjer:

- Men det påvirker selvfølgelig deres omdømme, når folk opfatter, at de ikke kan løse problemerne. Og de har heller ikke en klar teknologi til at løse dem. For hvad stiller man f.eks. op med de utilpassede unge, som brænder skoler af? Eller hvordan får man den ledige med misbrugsproblemer i job? Der findes ingen enkle svar. Tilmed koster mange

NY UNDERSØGELSE:

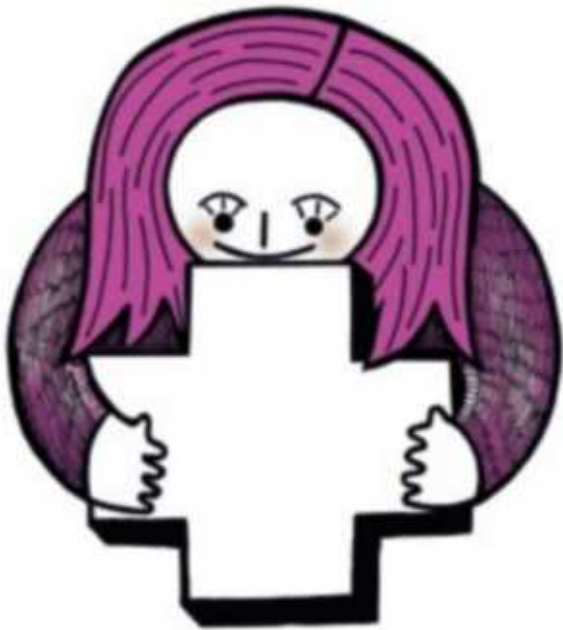
Krav og forventninger til socialrådgivere

En ny interview-undersøgelse "Fokus på socialrådgiverfagligheden" giver et billede af, hvordan ledere, kolleger fra andre faggrupper og klienter oplever socialrådgivere – især inden for beskæftigelsesområdet. Temaerne er socialrådgivernes helhedssyn, fagligheden samt socialrådgivernes kompetencer og behovet for socialrådgivere. For eksempel peger undersøgelsen på, at socialforvaltningerne foretrækker socialrådgivere frem for andre faggrupper, mens jobcentrene ønsker et mix af faggrupper. Det fremhæves f.eks., at socialrådgivere har et stort potentiale som ledere, da de i kraft af deres uddannelse er analytiske, helhedsorienterede og strategi-

ske men også, at fagligheden hæmmes af socialrådgivernes berøringsangst i forhold til økonomi og budgetter, og undersøgelsen konkluderer bl.a., at det er nødvendigt at fortsætte en diskussion af, hvad der karakteriserer en stærk socialrådgiverfaglighed.

Det er DS, som har udført undersøgelsen, der er lavet i forlængelse af arbejdet med professionsstrategien og med det håb, at rapporten vil blive diskuteret, der hvor socialrådgiverne færdes. Det vil sige på arbejdspladser, i klubber, faggrupper og på uddannelsesstederne.

Læs hele undersøgelsen på www.socialrdg.dk/ps



af løsningerne millioner af kroner, og man er stadig i tvivl om, hvorvidt de virker. Det giver også politiske konflikter. Og så bliver man jo heller ikke særlig populær af at skulle kontrollere og regulere folk, siger Søren Winter.

Blomsterbørn-image klæber

Adjunkt Christian Albrect Larsen fra Aalborg Universitet mener, at der også klistrer lidt gammel flower-power-hippie-image til faggruppen.

- Jeg tror, at den folkelige opinion opfatter socialrådgiverne som en gammel 68'er-profession, der ideologisk set er modstander af de nye politiske initiativer. Men i virkeligheden tyder undersøgelser på, at de faktisk er loyale embedsmænd - at de f.eks. implementerer reglerne på kontanthjælpsområdet i lovens rette ånd. Men der vil altid være en spænding imellem dem, som profilerer sig i den storpolitiske debat på f.eks. arbejdsmarkedsområdet og så dem, der rent faktisk ser, hvordan lovgivningen virker - socialrådgiverne. De oplever det måske også som deres samfundsmæssige forpligtelse at råbe op og tale borgernes sag, og så bliver de ikke populære hos politikerne. Oveni er de truet af, at man tager andre faggrupper ind, og det er næsten det værste, der kan ske, fordi det stækker socialrådgivernes faglighed, siger Christian Albrect Larsen.

Han støttes af Jørgen Steen Madsen, som mener, at socialrådgivernes omdømme står svagt i omverdenens øjne, fordi de i så mange år har delt området med HK'erne. Og tilmed har socialrådgiverne ikke en stærk brugergruppe at alliere sig med.

- Socialrådgiverne udøver deres funktion i forhold til nogle af de svageste grupper i samfundet, hvor lærerne f.eks. har at gøre med en stærk brugergruppe, de kan lave alliancer med, nemlig forældrene til de børn, de underviser. Selv sosu-assistenterne, som ellers har en gammel brugergruppe, bakkes op af de pårørende. Vi har alle en gammel mor eller tante, som har brug for hjælp, og derfor anerkender vi deres indsats. Den samme gennemslagskraft vil socialrådgiverne aldrig få. Det kan virke uretfærdigt, men sådan er det bare, siger Jørgen Steen Madsen.

Vejen frem mod et stærkere omdømme er eksperterne

STRATEGISK MÅL 5:

Socialrådgivernes omdømme matcher den faglige identitet: Vi skaber positive resultater og kan ikke undværes, når sociale problemer skal forebygges og løses.

Socialrådgiverne skaber mange gode resultater. De skal udbredes til offentligheden blandt andet via medierne, og derfor vil vi gøre en indsats for, at et landsdækkende medie mindst én gang om måneden beretter om godt socialt arbejde udført af socialrådgivere.

til en vis grad enige om. Jørgen Steen Madsen opfordrer socialrådgiverne til at fortælle positive historier om det, de gør, og bakkes op af kommunikationsrådgiver Anne Katrine Lund (se side 24).

- Generelt er de offentligt ansattes status faldet som resultat af hele tiden at fokusere på det negative - at der ikke er noget, som fungerer i det offentlige, der er elendige arbejdsforhold osv. Her bliver budbringeren også ramt. Det er også et farligt mål at bruge lønnen som en måling på status og omdømme. Man kan ikke hæve et fag som socialrådgivernes alene via lønnen. Så har man netop skippet sit professionsben. Det er ved at hævde professionsstrategien, at man højner omdømmet. Så hvis socialrådgiverne skal have held med deres professionsstrategi, skal de fortælle positive historier, siger han.

Brug forskningen aktivt

Forskningsprofessor Søren Winter supplerer med denne bandbule:

- Det er jo ikke nemt at røre ved de grundlæggende vilkår i professionen. Her er tale om en blød profession, hvor evidenskravet slet ikke spiller samme rolle som i f.eks. lægevidenskaben eller hos ingeniørerne. Og det mener jeg da er et problem - at den evidens, der findes på det sociale område er relativt lille. Der bruges mange flere penge på at forske i effektive dyrkningsmetoder inden for landbruget end i socialt arbejde. Men det ville også komme socialrådgiverne til gode - styrke deres faglige identitet og øge respekten for dem, hvis de forbedrer deres kundskaber. F.eks. har Tine Egelund (forsker på SFI, red.) påvist i undersøgelser, at socialrådgiverne ikke kender til eller bruger den forskning, der findes. Hvis de gjorde og kunne henvise til den, ville de have langt større gennemslagskraft: "Vi gør sådan, fordi det er dokumenteret af forskningen, at det virker bedst," siger Søren Winter. ☺

tjr@socialrdg.dk



Jørgen Steen Madsen



Søren Winter



Christian Albrect Larsen



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 25. februar til 10. marts. 2008.

“Vi ved godt, at når vi uddanner os til socialrådgiver, så bliver vi udsat for andre menneskers svære problemer.”

Bettina Post

“De unge grønlændere kommer på Koefoeds Skole, men vi har ikke ressourcer til at gøre en ordentlig indsats. For en gruppe af disse unge er der behov for at gøre noget i form af en helhedsorienteret social indsats.”

Socialrådgiver Helle Rønn fra Koefoeds skole i Aalborg i Nordjyske Stiftstidende 25. februar om, at mange unge grønlændere tabes i uddannelsessystemet og får en social nedtur.

“Der er langt flere, der ryger gennem kommunens sikkerhedsnet end tidligere. Vi gør, hvad vi kan, for at vores medlemmer ikke mister deres sygedagpenge, og de fleste gange lykkes det heldigvis.”

Socialrådgiver Siri Hansen i fagbladet 3F online 26. februar om, at 3F i Århus er ved at drukne i sociale sager, fordi langtidsyge medlemmer falder gennem et hul i loven.

“Jeg har svært ved at forstå, at kommunen ikke prioriterer forebyggelsen. Regnestykket er simpelt. Vi kan bruge penge nu på en kontaktperson til 150 kr. i timen, eller vi kan bruge mange gange det beløb på at anbringe de unge på en institution om få år.”

Socialrådgiver Lise Coates om, at Københavns Kommune vil spare på forebyggende arbejde og anbringelser af udsatte unge, i Jyllands-Posten 27. februar.

“Professionshøjskolerne har været en realitet i mindre end to måneder, og allerede nu ligner de kolosser på lerfodder, og uddannelser i verdensklasse er godt på vej til at blive endnu et indholdsløst hurraord i den efterhånden lange række.”

Næstformand Bettina Post i jp.dk 28. februar om, at regeringens finanslovsforslag rummer en besparelse på 220 millioner kroner på professionshøjskolerne, som socialrådgiveruddannelsen hører under.

“Alt forebyggende arbejde er nærmest væk. De unge, der er på vej ud ad et sidespor, kunne vi sidste år gøre en indsats for og forsøge at hjælpe på rette kurs. Det kan vi slet ikke i dag. Socialrådgiver Louise Austen Leth, som har sagt op, efter at Københavns Kommune vil spare 80 millioner kr. på forebyggende arbejde og anbringelser af udsatte unge, i Politiken 29. februar.

“Man tog jo tilsynet fra kommunerne i sin tid, fordi de ikke kunne klare opgaven, og det bekymrer mig, at man nu har givet dem den igen. Kommunerne er blevet større siden da, men de skal nu i gang med at udvikle de tilsynskompetencer, som tidligere lå i amterne, og hvis de ikke kan det, bliver det et stort problem for tilsynets kvalitet og dermed børnene.”

Karin Kildedal, socialrådgiver og lektor ved AUC i Nordjyske Stiftstidende 2. marts om kontrol af opholdssteder. Avisen har i en gennemgang af tilsynsrapporter fra 10 nordjyske kommuner konstateret et fald fra 186 tilsynsbesøg i 2006 til 126 i 2007, et fald på 33 procent efter at kommunerne har overtaget opgaven.

“Vi er 120 studerende, og vi kan ikke alle være på de 12 pladser, Odense Kommune har frigivet.” Socialrådgiverstuderende Elizabeth Hjorth Widenborg i Fyens Stiftstidende 2. marts om, at Odense som den eneste fynske kommune har meldt tilbage om praktikpladser fire uger før praktikperioden begynder.

“Vi ved godt, at når vi uddanner os til socialrådgiver, så bliver vi udsat for andre menneskers svære problemer. Og især i børne-familiearbejdet kan man gå og lagre på virkelig mange svære skæbnehistorier. Det ved man godt, sådan er det. På beskæftigelsesområdet handler belastningen meget om manglende mulighed for at komme til at gøre det socialfaglige, gode arbejde for de mennesker, man sidder overfor, fordi der altid er noget andet, man skal gøre – administration, papir og flueben.”

Næstformand Bettina Post i Ugebrevet A4 3. marts om AErådets rapport “Fordeling og levevilkår 2008” der viser, at det er socialrådgiverne, der er udsat for den største følelsesmæssige belastning på jobbet.

“Hårdkogte unge, der laver kriminalitet igen og igen, gør det, selvom talrige, velmenende pædagoger og socialrådgivere har gjort deres ypperste for at stoppe dem. Og det har ikke haft den store effekt. Derfor skal vi fange dem i tide, inden de er 15 år.”

Socialrådgiver Thomas Klint i Nyhedsavisen 5. marts om Dansk Folkepartis forslag om at sænke den kriminelle lavalder til 12 år.

“I den alder tænker man ikke over, at man kan blive straffet. Vi taler om børn, der kommer fra familier med alvorlige sociale problemer. Hvis man berøver børn deres frihed og sætter dem bag lås og slå uden mulighed for hyppig kontakt med familie og skole, så kan man i værste fald gøre ubodelig skade på børnene.” Eva Hallgren, socialrådgiver og forstander på institutionen Koglen i Nyhedsavisen 5. marts om Dansk Folkepartis forslag om at sænke den kriminelle lavalder til 12 år.

“At forestille sig at man kan forhindre unge i at begå kriminalitet ved at true deres forældre med tvangsanbringelser, er langt ude og har intet med godt socialt arbejde at gøre.” Næstformand Bettina Post i Nyhedsavisen 7. marts om Socialdemokraternes forslag om at børn under den kriminelle lavalder skal kunne fjernes fra hjemmet, hvis forældrene ikke kan holde dem ude af kriminalitet.

“For bare fem år siden aktiverede vi folk for at gøre livet surt for dem, så de selv gik ud og fandt et arbejde. Det kan vi slet ikke i dag. Fordi de personer, som ikke har arbejde i dag, kan reelt ikke passe et fast arbejde. De har brug for hjælp.” Socialrådgiver Nina Dam i Fyens Stiftstidende 10. marts om en aktiveringsmodel med omfattende støtte, der nu benyttes i Faaborg-Midtfyn Kommune.

“Socialrådgiverne bliver dynget til med overflødig papirarbejde, der ikke har noget som helst at gøre med det socialfaglige arbejde, de egentlig er uddannet til at udføre. Derfor har der også bredt sig en opfattelse af, at det er “synd for socialrådgiverne”. Det er jo ikke noget, der giver respekt. Næstformand Bettina Post i Ugebrevet A4 10. marts, som offentliggør en undersøgelse af de offentligt ansattes selvtillid, hvor kun syv-otte procent af socialrådgiverne mener, at deres fag har høj prestige.

Hvorfor vælge den lille enhed?



Lars Ole Hjorth
Kostskoleleder, Vestjysk Kostskole



” Vi er den lille institution, som er tæt på hver enkelt elev. Vores interne skole, skaber et naturligt flow og helhed i hverdagen. Det kan godt lyde som en kliché, men ikke desto mindre er det rigtigt: Nærvær og tryghed er reelle nøgleord for os. ”

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 7 er mandag d. 31. marts klokken 9.00.

Svæk ikke tavshedspligten men styrk fagligheden

Jeg kan forstå på *Socialrådgiveren* nr. 4/08, at nogle anser tavshedspligten som en hindring for et godt samarbejde mellem lærere og socialrådgivere. Og jeg ser til min undren, at Simon Thorbek ryger med på galejen. Vi lever nemlig ikke længere i natvægterstaten, "hvor man lagde afgørende vægt på den enkeltes integritet – at borgere skulle beskyttes mod overgreb fra statens side", siger Thorbek.

Det er muligt, at Thorbek har ret i, at der generelt er sket et skift i synet på stat og kommune. Men lige præcis hos de borgere, hvis børn er genstand for samarbejdet mellem skole og socialforvaltning, er der stadig ringe

tro på kommunens gode vilje. Jeg arbejder på et børnehjem og møder her ikke andet end borgere, som frygter, at lærerne og forvaltningen snakker sammen hen over hovedet på dem. Derfor går disse forældre meget op i, at tavshedspligten overholdes.

Jeg har endnu aldrig mødt en god lærer, der har haft problemer med den. Den gode lærer tør snakke med forældrene, så snart hun synes, barnet har problemer. Hvis problemerne fortsætter, snakker hun igen med forældrene og orienterer dem om, at hun har underretningspligt. Hvis underretningen bliver nødvendig, holder hun et møde med forældrene, hvor hun fortæller om indholdet i den. Når den er sendt, beder hun forældre og forvaltning om

et møde, hvor hun kan uddybe underretningen, forældrene kan kommentere den, og forvaltningen kan fortælle, hvad man har tænkt sig at gøre. På mødet beder hun om regelmæssige opfølgingsmøder, så alle løbende kan være orienteret om indsatsen i skole, hjem og forvaltning.

Jeg har aldrig mødt en lærer, som ikke har kunnet komme igennem med ønsket om åbenhed, når læreren selv har været åben fra dag et. Derimod har jeg mødt mange, der har fået problemer, fordi de har beskyttet sig selv mod de svære samtaler. Jeg synes kort sagt, at det ikke drejer sig om at svække tavshedspligten, men om at højne fagligheden. *(Forkortet af red.)*

Henrik Mathiasen, socialrådgiver

EN FREDAG FORMIDDAG I HR-AFDELINGEN...

Tadaaa! – så fandt jeg en ny medarbejder til Johns stol!
En socialfaglig sagsbehandler

Bingo!

Næ, socialraadgiverjob.dk

Søger du også en socialfaglig sagsbehandler?

Så brug socialraadgiverjob.dk.

socialraadgiverjob.dk er nemlig jobportalen for socialrådgiver, der er ansat i stat, amt, kommune og i private virksomheder.

socialraadgiverjob.dk er med i Profiljob.dk netværket, der er Danmarks vigtigste jobportal for ledere og specialister.

Bag netværket står 14 faglige organisationer med mere end 300.000 højt kvalificerede profiler.

Hver eneste uge besøger mere end 40.000 jobsøgende ledere og specialister Profiljob.dk netværket.

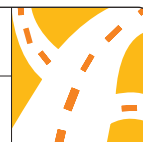
Derfor rammer du både bredt og relevant med en annonce på socialraadgiverjob.dk.

Vil du vide mere om annoncer på socialraadgiverjob.dk?
Kontakt DG Media as på telefon 70 27 11 55.

Løs rekrutteringerne effektivt!

Læs Profilnyt artiklerne om job- og arbejdsmarkedet på Profiljob.dk

Socialrådgiveren

AF ANNE JØRGENSEN,
REGIONSFORMAND

Region Syd

Godt OK-resultat i kommuner og regioner

Så er DS' overenskomstforlig i hus på KL-området og med Danske Regioner, og de skal til diskussion på medlemsmøder og i klubber og til urafstemning hos alle medlemmer.

For socialrådgivere i staten er der indgået generelt delforlig i CFU, Centralorganisationernes Fællesudvalg, og de egentlige forhandlinger for DS-overenskomster er stort set kun begyndt. Organisationsaftalerne for socialrådgiverne skal forhandles inden for rammerne af de afsatte puljer i en fire ugers periode. Så resultaterne kendes ikke.

Som en del af forhandlingsdelegationen synes jeg, det er lykkedes DS at komme igennem med rigtig meget godt. Vi har aldrig tidligere haft så mange penge til forhandlingerne. To løntrin til alle basis socialrådgivere og halvandet løntrin til lederne og en pæn forhøjelse af pensionsprocenten til alle, og med op til en procents forhøjelse for folk på grundløn 29. Generelle lønstigninger kommer løbende

med den største udmøntning i år. Så alt i alt kommer der flere penge til den enkelte socialrådgiver fordelt over de tre overenskomster. Desuden er der en masse andre forbedringer med skriftlighed på de årlige kompetenceudviklingsplaner, barselsorlov til mænd, ret til fem seniordage og meget andet. Se det på hjemmesiden www.socialrdg.dk/ok08 og læs det udsendte urafstemningsmateriale. Jeg anbefaler, at du stemmer JA. Du bestemmer.

Sikring af praktikpladser

Så er den gal igen. Der mangler praktikpladser til de studerende. Denne gang er det de studerende på DSH-O, der mangler pladser. Nu må KL og DR få kommunerne og regionerne til at vågne op og tage ansvar for, at der kan sikres uddannet arbejdskraft til socialrådgiverområdet. Der bruges unødvendig meget tid hvert eneste semester på uddannelsessteder og arbejdspladser på at skaffe praktikpladser.

Nu må det løses med faste praktikaftaler om antal pladser i kommuner og regioner. Der er ingen argumenter, der taler imod, kun sparet tid for alle parter.

Urimelige besparelser på uddannelserne i de nye professionshøjskoler med 220 millioner kroner, som betyder forringelser på uddannelserne. Det er svært at få til at hænge sammen med regeringens tidligere meldinger om, at også de mellemlange videregående uddannelser skal styrkes. Det er svært at tage Lars Løkke Rasmussen og Pia Kjærsgård alvorligt, når de står og lover, at nu er det kun det halve, der skal spares, og at det blot er en tvungen opsparing for institutionerne. Politikerne er nødt til at tage udviklingen af de videregående uddannelser alvorligt og sikre nogle rammer, der medfører at flere unge gennemfører en videregående grunduddannelse.

anj@socialrdg.dk

Er du flyttet? Har du skiftet job?

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

Ny tillidsrepræsentant? ny sikkerheds- repræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR – også suppleant – så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

Har du brug for et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedgruppen.

www.socialrdg.dk/fristedsgruppen



ÅRSMØDE

GENERALFORSAMLING

Revalideringsfaggruppen

Revalideringsfaggruppen holder generalforsamling 10. april 2008 kl. 13.15 - 14.15 på SAS Radisson H.C. Andersens Hotel, Claus Bergsgade 7, Odense

Dagsorden ifølge lovene – se den på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Forslag skal sendes til formanden på agr@brondby.dk senest 27. marts.

GENERALFORSAMLING

Dagbehandling

Dagbehandlingsfaggruppen holder generalforsamling 3. april 2008 kl. 15 - 16.30 på Den sociale Højskole, Tolderlundsvej 5, Odense.

Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper under "Dagbehandling". Her kan du også tilmelde dig mailinglisten, så vi fremover kan sende dig en mail om arrangementer.

GENERALFORSAMLING

Seniorgruppen

Seniorgruppen indkalder til generalforsamling tirsdag den 20. maj, kl. 13.30 - 15.30 på Menstrup Kro.

Dagsorden i henhold til vedtægterne – se dem på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/senior.

Forslag til dagsordenen skal være formanden i hænde senest 6. maj 2008.

GENERALFORSAMLING

Beboerrådgivere

Faggruppen af beboerrådgivere med individuel rådgivning holder generalforsamling 10. april i Hvidovre.

Dagsorden ifølge lovene. Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Seniorgruppen

Seniorgruppen holder årsmøde fra 20. til 21. maj 2008 på Menstrup Kro ved Næstved.

Historiefortælleren Gravers Graversen fortæller om livet og socialrådgiverlivets mangeartede tildragelser, 20. maj er der festmiddag og 21. maj udflugt til Rønnebæksholm kunst- og kulturcenter samt Herlufsholm.

Deltagerbetalingen på 400 kr. dækker overnatning på enkeltværelse, forplejning incl. drikkevarer til måltiderne og udflugt på 2. dag. 100 kr. rabat ved valg af dobbeltværelse. Der udbetales rejseresfusion ved billigste offentlige transportmiddel af den del af ud-

giften, der overstiger 200 kr. (dog udbetales beløb under 50 kr. ikke).

Tilmelding via vores hjemmeside www.socialrdg.dk/senior. Her finder du også uddybende oplysninger om årsmødet. Sidste frist for tilmelding er 21. april 2008.

Eventuelle forespørgsler rettes til kasserer Klaus Gjøng på 86 94 91 40, til sekretær Jørgen Kunstmann på 33 21 85 86 eller til formand Anita Barfoed på 21 42 42 60.

TEMADAG

Dagbehandling

Dagbehandlingsfaggruppen holder temadag 2. april på Den Sociale Højskole, Tolderlundsvej 5, Odense.

Psykolog Anne Nørgaard holder oplæg om "Hvis familieliv er svaret – hvad var så spørgsmålet?" Familien har altid været vigtig, men i fremtiden bliver den endnu vigtigere og vil få høj status. Familien er det sted, hvor vi finder mening, substans og energi! Der er opstået en tomhed som følge af materialismen. Derfor vil vi fremover prioritere tætte bånd til familie og venner rigtigt højt.

Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

TEMADAG

Revalideringsfaggruppen

Temadag 10. april 2008 SAS Radisson H.C. Andersens Hotel, Claus Bergsgade 7, Odense

Program indeholder: Netværk v/ Line Holst Jensen. Mange socialrådgivere på revalideringsområdet sidder meget alene med opgaven og savner et fagligt netværk. Formiddagen byder på spændende og aktivt oplæg og giver dig et par bud på hvad et netværk er, det, du bruger dit netværk til som socialrådgiver, gode grunde til at netværke mv.

Socialrådgiveren som anden aktør – faglighed og dilemmaer oplæg v/ Hanne Poulsen næstformand i revalideringsfaggruppen.

Tilmelding via vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper, her kan du også læse hele programmet. Sidste frist for tilmelding er 4. april. Deltagelse i temadagen er gratis, men du må selv betale transporten

NORD OG SYD

Seniorgruppen

Seniorer i Region Nord og Syd inviterer til besøg på Community Center Gellerup torsdag den 27. marts kl. 10.30. Se programmet på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/senior.



FÅ NYHEDSMAILS FRA DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mailadresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.
www.socialrdg.dk

SENIORGRUPPEN

Tur til Finland/Helsinki

Pris 6.000 kr. på dobbelt værelse, der inkluderer:

- Fly Kastrup/Helsingfors
- 3* hotel Seurahuone – centralt beliggende – m/morgenmad
- Udflugter til middelalderbyen Porvoo m/skib og veterantog, med båd til Sveaborg i skærgården og besøg på Fountain House i Helsinki
- Enkelte måltider

Turen foregår 26. - 31. august 2008. Endnu ledige pladser. Tilmelding senest 1. april 2008. Tilmeldingsblanket findes på www.socialrdg.dk/senior – eller kontakt Jørgen Kunstmann på kunstmann@privat.dk eller telefon 33 21 85 86 også for yderligere oplysninger

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

26. MARTS, ØST/KØBENHAVN

Vikaransatte

Fyraftensmøde for vikaransatte. Mød "kolleger" og diskuter de udfordringer som vikarbranchen står over for.

31. MARTS, ODENSE

Integrationsfaggruppen

Seminar om etiske dilemmaer og faglige strategier i integrationsarbejdet samt generalforsamling.

2. - 4. APRIL, FREDERICIA

Døgninginstitutioner og opholdssteder

Faggruppekursus om bl.a. aktuelt lovstof og praksis, kommunikation og konflikthåndtering.

3. APRIL, ODENSE

Dagbehandling

Faggruppen holder generalforsamling og temadag med cand.psych. Anne Nørgaard.

16. - 17. APRIL, BILLUND

Fagbevægelsen

Seminar om socialrådgiverens arbejdsmiljø.

20. - 21. MAJ, NÆSTVED

Seniorgruppen

Seniorgruppen holder årsmøde og generalforsamling på Menstrup kro.

16. - 31. AUGUST, FINLAND

Seniorgruppen

Seniorgruppen arrangerer tur til Helsinki.

3. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

3. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

4. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

20. - 21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Tilmeld dig din faggruppes mailingliste

De fleste af DS' faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig din faggruppes mailingliste ved at gå ind på www.socialrdg.dk, klik på "Medlemsservice" og vælg "Mailinglister".

Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje KKS' sommerhus i Rørvig. Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) har et sommerhus, som stilles til rådighed for medlemmer og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening.
Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk

Kursus for nyuddannede socialrådgivere

- Styrk din faglighed og bliv vikar hos Hartmanns!

Kom på to dages kursus med fagligt indhold og information om vikarverdenen.

Hartmanns tilbyder at opkvalificere dig fagligt og personligt i forhold til vikarverdenen. Det er gratis at deltage, og du får materiale og frokost. Kurset er certificeret.

Dato

Den 1. & 2. april.

Sted

Hartmanns
Herlev Ringvej 2C
2730 Herlev.

Tid

Kl. 9:00 - 16:00.

Tilmelding hos

Hanne Nyström

+45 70 20 03 83

+45 41 21 13 20

hanne.nystroem@

hartmanns.dk



HARTMANNS

BEST MAN FOR THE JOB



Externa

Narrativt center for terapi, konsultation, undervisning og supervision

www.externa.dk

Efteruddannelse i narrativ teori og metode

Nyt hold starter til efteråret 2008

2-årigt praksisbaseret efteruddannelsesforløb for professionelle behandlere. 19 + 20 dage. Efterår 2008 til juni 2010.

Sted: Rehabilithus, Skørping. Tilmeldingsfrist 1. juli 2008.

Pris pr. år 22.000 kr. + moms.

Undervisere: Elena Smith og Dorthe Damgaard samt danske gæstelærere.

Information og tilmelding elena@externa.dk

Læs mere på hjemmesiden

KENDER DU BØRN OG UNGE MED BEHOV FOR ET PUSTERUM?

SÅ SEND DEM PÅ FERIELEJR MED UNGDOMMENS RØDE KORS

FERIELEJR.URK.DK



FERIELEJRE FOR BØRN OG UNGE

Du kan som socialrådgiver indstille børn og unge til en uges uforglemmelige oplevelser på en af Ungdommens Røde Kors' ferielejre. Ferielejrene har kørt med stor succes siden 1964, og vi sender til sommer 1000 udsatte børn og unge af sted.

STOR VOKSENKONTAKT

Børnene har en hverdag, der ikke er let på grund af sociale forhold, sygdom, ADHD eller andet. Ferielejrene er drevet af erfarne, frivillige lejrledere og hjælpere. Der er i gennemsnit 1 hjælper pr. 2 deltagere på alle lejrene, så der er stor voksenkontakt for børn og unge.

TILMELDING

På ferielejr.urk.dk kan du se, hvilken ferielejr din kommune er tilknyttet og komme i kontakt med den frivillige koordinator, der tager imod tilmeldinger.

BØRNELEJRE

Alder: 6-14 år.

Pris: 2.250 kr. pr. deltager.

Tidspunkt: Uge 28-30.

UNGDOMSLEJRE

Alder: 14-18 år.

Pris: 3.000 kr. pr. deltager.

Tidspunkt: Uge 28 og 30.

Se ferielejr.urk.dk

Ungdommens Røde Kors · H.C. Ørstedvej 47, 4 · 1879 Frederiksberg C · Tlf. 35 37 25 55 · info@urk.dk · www.urk.dk

Ungdommens Røde Kors er med sine mere end 2000 frivillige landets største humanitære ungdomsorganisation.

Læs mere om URK's mange aktiviteter for udsatte børn og unge på www.urk.dk.



FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 33.400?

Trives du når hver dag byder på nye udfordringer?

Ring på **7020 3141** eller tilmeld dig allerede idag under "Bliv vikar" på: www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN a/s

Værkstedsskolen Krummebækgaard

**Helhedsorienteret erhvervs- og uddannelsestilbud
for unge med særlige behov
i alderen 15 - 23 år**



MØN tlf. 5581 7080 www.Krummebaekgaard.dk

**Gård og dyr
Sort værksted
IT og info**

**Køkken og have
Pige værksted
Bygge og anlæg**

Skolefag • Behandlingsforløb • Botræning

§ 107 • § 142 stk. 5 • LAB loven • LUU • spc uv.

Autisme Center Vestsjælland

Autisme Center Vestsjælland (ACV) starter Efterskole for unge med autisme



Tirsdag den 5. august åbnes dørene for Rosenkilde Efterskole for unge med ASF i Slagelse.

I den anledning inviterer ACV til to informationsmøder omkring efterskolen.

På mødet vil der blive generel information om efterskolen indhold, og om de muligheder de unge i den forbindelse måtte have. Der vil blive mulighed for at stille spørgsmål, samt at se lokaliteterne.

På møderne vil vi ligeledes give en kort orientering omkring vor nystartede 3-årige ungdomsuddannelse".

Møderne afholdes i de nye lokaler på:
Anholtvej 3, Slagelse.

Datoen for møderne er:

27. marts 2008
og
4. juni 2008

Alle møderne afholdes **kl. 18.00 til 20.00**

Tilmelding til: **Mikael Lindegaard, mail: milin@slagelse.dk - skriv: "tilmelding" og dato.**

Rosenkildevej 85, 4200 Slagelse. Tlf. 58 50 27 09. Fax. 58 50 27 10.

MOTIVATION FACTOR PROGRAM

Bestil en Workshop om energidrænere
- baseret på bl.a. maslow og følelsesmæssig
intelligens
Få kreativiteten og energien tilbage!

Jo flere ting der dræner os for energi i dagligdagen, jo mindre kreative og omstillingsparate er vi, og som en sideeffekt blokerer vi også for ny indlæring. Denne workshop henvender sig til alle, der har et ønske om at få bevidstgjort og forandret de ting som dræner for energi.

Allis G. fra Horsens kommune udtaler:

- ved hjælp af MFP er jeg blevet bevidst om, hvordan jeg tager ansvar for mine egne behov. Jeg har fået værktøjer til at realisere mine egne styrker, så mit arbejde, i stedet for at dræne mig for energi, nu tilfører mig energi og glæde.

Cecillia Vangsgaard



Int. cert. coach - socialrådgiver

Ring på Tlf: 60 94 64 85

www.cecilliavangsgaard.dk

EFTERUDDANNELSE
START SEPTEMBER 2008

Supervision & Kollegial Respons

Formålet med uddannelsen er at give deltagerne et overblik over 12 forskellige værktøjer til brug for en organisations arbejde med udvikling af kvalitet i arbejdet. Vægten på kurset vil specielt blive lagt på at udvikle færdigheder indenfor supervision og kollegial respons.

KURSUSLEDER Supervisor Ingeborg Nielsen, socialpædagog, socialrådgiver og psykoterapeut MPF.

GÆSTELÆRERE Sverker Belin, psykolog, psykoterapeut og forfatter. Susanne Bang, socialrådgiver, psykoterapeut MPF og forfatter. Hanne Hostrup, psykolog, gestaltterapeut og forfatter. Anders Lillebæk Jacobsen, cand.mag. og konsulent. Leif Zacho, psykoterapeut. Rasmus Willig, adjunkt og ph.d. Lis Hillgaard, socialrådgiver, konsulent og forfatter.

Uddannelsen omfatter 30 undervisningsdage fordelt over 10 moduler, samt minimum 12 møder i træningsgruppe. Kurset afholdes i Aalborg.

UDDANNELSEN AFHOLDSES EFTERÅR 2008 - FORÅR 2010.

Rekvirer udførlig specialfolder

Folkeuniversitetet i Aalborg

tlf. 9816 7500 . info@fuaalborg.dk . www.fuaalborg.dk



Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet



Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tverrfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende opkæg
og brochuremateriale

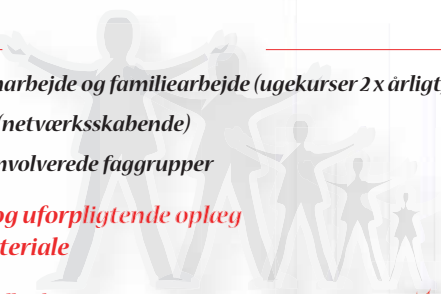
v/Klinisk psykolog John Falkenberg

Tlf. 2097 0430

mail@fremtiden.nu

www.fremtiden.nu

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION



Vikarer



Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

Hvad er et godt skolemiljø?



Dannevirkeskolen

Charlotte Møller Pedersen
Forstander, Dannevirkeskolen

” På Dannevirke vægter vi et skolemiljø, hvor udvikling af de faglige færdigheder er i fokus. Vi arbejder ikke med at reparere en fortid, men med at opbygge en fremtid. Det handler om at skabe et miljø, hvor eleven indskrives i en ny historie – en positiv identitet. ”

MASTERUDDANNELSE I SOCIALT ENTREPRENØRSKAB

Til dig der har brug for
kompetence i social innovation

- kompetence og organisationsudvikling
- forandringsprocesser og analyse
- netværksarbejde og partnerskaber

Informationsmøde 16. april 2008 kl. 15.00
P10, Roskilde Universitetscenter.

Ansøgningsfrist 15. maj 2008

Studiestart 1. september 2008.

Uddannelsen er projektorganiseret og
giver deltagerne mulighed for at arbejde
med egne cases. Læs mere på:

www.socialt-entreprenorskab.dk.

Kontakt os på lh@ruc.dk, tlf. 4674 2021



DemensDagene 2008



En tværfaglig konference om demens

Tema: Udfordringer i fremtidens demensindsats.

Tid: Tirsdag d. 13. maj 2008, kl. 10-16.30
og onsdag d. 14. maj 2008, kl. 9-16.

Sted: Bella Center, Center Boulevard 5,
2300 København S.

Arrangør: Nationalt Videnscenter for Demens i samar-
bejde med Alzheimerforeningen og Service-
styrelsen, Velfærdsministeriet.

Målgrupper: Sygeplejersker, demenskoordinatorer,
demenskonsulenter, plejepersonale, pæ-
dagoger, terapeuter, læger, psykologer,
socialrådgivere, administratorer og andre,
som arbejder med diagnostik, behandling,
social indsats, omsorg og pleje af demente i
regioner og kommuner.

Pårørende og frivillige i foreningsarbejde kan også have
glæde af at deltage i konferencen.

Yderligere information fås på www.demensdagene.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
6	19. marts	5. marts
7	9. april	26. marts
8	23. april	8. april
9	7. maj	22. april
10	21. maj	6. maj
11	4. juni	21. maj
12	18. juni	4. juni
13	6. august	23. juli

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

**Tegn en profil af
DIN VIKAR**
– så finder vi vikaren,
der matcher



Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR**
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

KROPSORIENTERET PSYKOTERAPI

1 årig efteruddannelse
4 årig psykoterapeutuddannelse

Personlig udvikling og faglig vækst

Indhold: Egenterapi - Supervision - Teori
Analyse, behandling og terapi af omsorgssvigt

Start: 2 hold august, september 2008

Samsø: kr. 19.800, 21 dage

København og Grækenland: kr. 19.800, 22 dage

GRÆKENLANDSKURSUS: Supervision, terapi m.v.
3.10.-10.10.2008. Pris: kr. 2.600

Dansk Institut for Kropsorienteret Psykoterapi
Instituttet grundlagt 1988

Brochure, introduktion: 43 62 28 79, info@difkp.dk, www.difkp.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?
Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



HOLMSTRUPGÅRD

afholder

Ungdomspsykiatrisk konference

tirsdag 29. april 2008 kl. 9 - 16

Ungdomshjemmet Holmstrupgård sætter på denne konference fokus på tendenser og udvikling inden for ungdomspsykiatrien i Danmark år 2008.

Oplægsholdere:

"Hvad kendetegner ungdomspsykiatrien i Danmark år 2008 - retning og udvikling"? Georg Gouliaev, ledende overlæge på Børne- og ungdomspsykiatrisk hospital i Risskov

"Hvad kendetegner gruppen af unge med spiseforstyrrelser"? Kristian Rokkedal, centerleder, overlæge ved Center for spiseforstyrrelser, Børne- og ungdomspsykiatrisk hospital, Risskov.

"Personligheds- og identitetsforstyrrelser hos unge". Carsten René Jørgensen, lektor, cand. psych., ph.d., Århus Universitet.

"Hvilke unge møder vi i psykiatriens grænseland"? Kurt Vadgaard, psykolog og behandlingsleder ved Ungdomscentret i Århus.

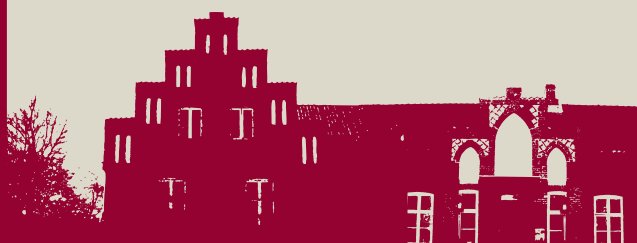
Pris kr. 550. Gebyret opkræves efter tilmelding.
Tilmelding: tilmeld@holmstrupgaard.dk
Tilmeldingsfrist 7. april. Tilmeldingen er herefter bindende.

Yderligere oplysninger:

Ungdomshjemmet Holmstrupgård
Telefon 86240411
www.holmstrupgaard.dk

Kontakt

HOLMSTRUPGÅRD • 8624 0411
Holmstrupgårdvej 39 • 8220 Brabrand • Århus
holmstrupgaard@ps.rm.dk



midt
regionmidtjylland

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabattordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

Send din annonce til
Socialrådgiveren
på

e-post: epost@dgmedia.dk

fax: 70 27 11 56

post: Gammeltorv 18
1457 København K

AARHUS UNIVERSITET

www.psy.au.dk/msi



MASTER I SOCIAL INTEGRATION

Masteruddannelse i Social Integration
kombinerer deltagernes praktiske erfaring
med forskningsbaseret viden

Masteruddannelsen giver praktikere mulighed for at
dokumentere det sociale arbejde og planlægge og
gennemføre konkrete integrationsmetoder på det sociale felt

STED: Psykologisk Institut, Aarhus Universitet

VARIGHED: Toårig deltidsuddannelse

START: September (modul 1)

ANSØGNINGSFRIST: 1. juni for modul 1.

Læs mere på www.psy.au.dk/msi

VIA UNIVERSITY COLLEGE



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 7	28. marts	9. april
Socialrådgiveren nr. 8	10. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	8. maj	21. maj
Socialrådgiveren nr. 11	23. maj	4. juni

GENOPSLAG



AFDELINGEN PÅ SYDSJÆLLAND OG LOLLAND-FALSTER

Lokalkontoret i Slagelse,
Sdr. Stationsvej 28, P, 4200 Slagelse

SØGER SOCIALRÅDGIVER

En stilling som socialrådgiver på 32 timer ugentligt ved Kriminalforsorgens afdeling på Sydsjælland og Lolland-Falster, lokalkontoret i Slagelse er ledig til besættelse snarest.

Vores arbejdsområde er at føre tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte, samfundstjenestedomte og behandlingsdømte samt varetage socialrådgiverfunktioner i arresthusene. Endvidere udfærdiger vi personundersøgelser iht. retsplejelovens § 808 og udtalelser til brug for retten.

Vi søger en medarbejder, der:

- er socialrådgiveruddannet - eller tilsvarende
- kan formulere sig mundtligt og skriftligt
- kan arbejde selvstændigt og ansvarsfuldt
- er psykisk robust
- er positiv og har humoristisk sans
- er fleksibel med hensyn til arbejdstider
- har kørekort
- har kendskab til edb på brugerniveau

Vi tilbyder:

- alsidigt og ansvarsfuldt arbejde
- mulighed for selv at strukturere arbejdsdagen
- faglig udvikling
- god introduktion
- gode kolleger
- løn iht. aftale med Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening om ny løn

Da det er planen at samle afdelingens 3 kontorer i Næstved, må den, der ansættes, være indstillet på at flytte med til Næstved.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Niels-Ebbe Jensen, tlf. 7255 7040 eller Kriminalforsorgens hjemmeside www.kriminalforsorgen.dk.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes senest fredag den 4. april 2008 til: Kriminalforsorgen, Afdelingen på Sydsjælland og Lolland-Falster, Lokalkontoret i Slagelse, Sdr. Stationsvej 28 P, 1. tv., 4200 Slagelse.



AFDELINGEN PÅ SYDSJÆLLAND OG LOLLAND-FALSTER
Lokalkontoret i Nykøbing Falster, Strandgade 24, 4800 Nykøbing F.

FORSORGSFULDMÆGTIG

Da vores forsorgsfuldmægtig har valgt at søge nye udfordringer, søger vi en afløser for hende. Stillingen er ledig fra den 1. april 2008 eller snarest derefter.

Afdelingens arbejdsområde er at udarbejde personundersøgelser i medfør af retsplejelovens § 808, føre tilsyn med prøveløsladte, betingede dømte og behandlingsdømte samt varetage socialrådgiverfunktionerne i arresthusene i afdelingens område.

Forsorgsfuldmægtigens primære arbejdsområder:

- Daglig leder af lokalkontoret i Nykøbing F.
- Faglig ansvarlig/inspirator
- Almindelig sagsbehandling

Vi tilbyder:

- Et spændende job med mange forskellige opgaver
- Stor kontaktflade, kompetence og ansvarsområde
- En arbejdsplads i stadig udvikling, hvor vi løbende tilretter arbejdsopgaverne efter ændringerne i lovgivningen

Vi forventer:

- at du er socialrådgiver eller har tilsvarende uddannelse
- at du har lyst til - og gerne erfaring med ledelse
- at du er metodestærk og kan være inspirator i arbejdet med vores klientgruppe
- at du er psykisk robust og har humor

Løn og ansættelsesvilkår:

Fastsættes efter overenskomst med DS samt principperne i Ny Løn.

Stillingen er omfattet af Kriminalforsorgens Ledelsesuddannelse, hvilket betyder, at du skal deltage i arbejdsgiverfinansieret ledelsesuddannelse.

Da det er planen at samle afdelingens tre kontorer i Næstved, må den, der ansættes, være indstillet på at flytte med til Næstved.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Niels-Ebbe Jensen, tlf. 72 55 71 00 eller 30 61 39 53.

Ansøgningen sendes til:

Kriminalforsorgen, Afdelingen på Sydsjælland og Lolland-Falster, Hjultorvet 2, 2., 4700 Næstved

Ansøgningsfrist: 4.4.2008.

Ansættelsessamtaler afholdes umiddelbart derefter.

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarie-lærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

HVIDOVRE KOMMUNE

"Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og nye former for samarbejde mellem kommune, kulturliv, virksomheder, borgere og foreninger kendetegner hverdagen i Hvidovre.

Hvidovre Kommune er en grøn kommune midt i Øresundsregionen. 10 minutter fra Københavns Rådhusplads, Øresundsbroen og Københavns Lufthavn. Omkring 50.000 borgere og 2000 virksomheder har adresse i Hvidovre. Se www.hvidovre.dk

Vi søger nye kollegaer til børne- og familieområdet

Børne- og Familieafdelingen, søger familierådgivere, til to faste stillinger på 37 timer ugentligt eventuelt med mulighed for nedsat tid. Stillingerne er til besættelse snarest muligt.

Børne- og Familieafdelingen består af 2 afdelinger, en på Rådhuset og et lokalcenter i Avedøre stationsby. Vi arbejder helhedsorienteret og tværfagligt med børn og unge og deres familier, der har særligt behov for støtte efter

Serviceovens kapitel 11. I vores arbejde har vi et tæt samarbejde med familien og deres netværk. Vi foretager socialfaglige undersøgelser, yder råd og vejledning, iværksætter støtte efter Serviceovens §52, indstiller til tvangsmæssige foranstaltninger og følger op på de iværksatte foranstaltninger.

Børne- og Familieafdelingen består af i alt 28 medarbejdere, bestående af 1 børne- og familiechef, 15 familierådgivere, 5 administrative medarbejdere, 1 socialfaglig konsulent, 2 socialfaglige ledere og 4 familieplejekonsulenter fordelt på 2 grupper. Aldersmæssigt er vi fra 26 til 63 år med forskellige erfaringer.

Vi tilbyder

- Et fagligt ambitiøst miljø, med mulighed for at udføre et godt socialt arbejde, i samarbejde med andre faggrupper.
- God faglig støtte i sagerne, i form af: ugentlige rådgiver møder, mulighed for inddragelse af faglig konsulent, samt løbende kollegial sparring.
- Rummelige og omsorgsfulde kollegaer
- En synlig ledelse, der tager ansvar
- Ekstern supervision
- Eget kontor
- Fastholdelsestillæg på 1000 kr. månedligt
- Et miljø der lægger vægt på sundhed og dermed har forskellige træningsordninger, herunder gratis træning i kommunen.

Vi forventer at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har lyst til at arbejde med børn og familier
- kan bevare overblikket i pressede situationer
- evner at arbejde systematisk.

Har du lyst til at høre mere om jobbet så ring til socialfaglig leder Claudia Hoeschen-Petersen på telefon 3639 3950 eller socialfaglig leder Inge Olsson på 3634 7239, familierådgiver Mie Højsholdt på telefon 3639 3947 eller familierådgiver Anja Carlsen på 3634 7238.

Yderligere oplysninger om Hvidovre Kommune og kommunens børnepolitik kan findes på www.hvidovre.dk

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også sende din ansøgning elektronisk til social@hvidovre.dk.

Mærk ansøgningen "51832".

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 26. marts 2008 kl. 12.00.

Samtaler forventes afholdt den 31. marts 2008.





Socialrådgiver

Ny eller erfaren socialrådgiver med lyst til at prøve nyt?

- så har vi en fast 34 timers stilling og to barselsvikariater på 37 timer, der kun venter på dig.

Lasse flytter til Samsø, og da fødselstallet blandt socialrådgiverne i Rødovre stiger, har du nu chancen for en stilling i Børne- og Familieafdelingen. Vi mangler 3 dygtige og engagerede socialrådgivere/formidlere snarest muligt eller indenfor de næste måneder.

Mere information

Og hvorfor du som vikar skal vælge os - og ikke et vikarbureau - kan du læse meget mere om på www.rk.dk, eller ved at ringe til afdelingschef Joan Nielsen, tlf. 36 37 74 12 eller socialrådgiver Anne Printz tlf. 36 37 74 05.

Ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter principperne i den lokale løndannelse.



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 2. april. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail rk@rk.dk. Mærk ansøgningen/skriv i emnelinjen: Personale-afdelingen /08.00818. Skriv venligst, hvor du har set annoncen. Vi holder samtaler den 10. april.

Skriv venligst hvilken stilling du søger.

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150
2610 Rødovre • E-mail: rk@rk.dk



DEN SOCIALE DØGNVAGT, KBH.

2 socialfaglige kolleger

Er du til det akutte sociale arbejde, er du udviklingsorienteret og god til teamwork?

Er du til skiftende arbejdstider og nye udfordringer sammen med et hold erfarne sagsbehandlere? Er du solidt funderet i børne- og familiearbejdet?

Vi søger en socialfaglig koordinator og en sagsbehandler, der er sikre på hænderne, når det gælder socialt arbejde med børnefamilier, og som har visioner og flair for teamwork i en omskiftelig hverdag, præget af de særlige vilkår, som gælder for det akutte sociale arbejde på en arbejdsplads, der er åben døgnet rundt.

Ansøgningsfrist: Mandag d. 31. marts 2008 kl. 12 til Den Sociale Døgnvagt, Bernstorffsgade 15, 1577 Kbh.V. Mail: dsd@sof.kk.dk

Se flere oplysninger på KKnet/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Boformerne Solvang/Tornehøjgård

Hjemløse søger socialrådgiver

Botilbudet for hjemløse afdeling Solvang søger en socialrådgiver som evner at håndtere en hverdag midt blandt beboere i et rummeligt miljø, og som kan bidrage til helheden i dagligdagen på et botilbud. Du vil sammen med en kollega og kontaktpersonerne have det faglige ansvar for udarbejdelse af opholdsplaner på botilbudet. Opholdsplanen bliver skrevet ud fra brugerens egen fortælling og evner. Derfor skal du være god til samtalen og at opretholde den gensidige integritet.

På botilbudet er vi et personale på 18 personer der består af sosu. assistenter, pædagoger, socialrådgivere, tilsynsførende assistenter og en kok.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst samt principper for Ny Løn.

Ansættelsessamtaler forventes at være i uge 15.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Per Thunbo eller socialrådgiver Kirsten Nybye på tlf. 4396 8655.

Læs videre på: www.boformensolvang.dk

Ansøgningsfrist:

mandag d. 31. marts 2008.

Ansøgning sendes til:

Solvang
Ndr. Ringvej 67
2600 Glostrup

Mrk. "Socialrådgiver"
eller solvang@psv1.regionh.dk



Leder til den selvejende institution Fabianhus

ER DINE AMBITIONER STORE?

Vores er! Vi vil gerne i dialog med kompetente og ambitiøse ansøgere, der har den fornødne kunnen og modet til at tage opgaven som leder af Fabianhus på sig. Det er en opgave, som tilbyder et sæt unikke muligheder for den rette ansøger. For at udvikle sig som leder.

For at videreudvikle den socialpsykiatriske profil på den selvejende institution Fabianhus og for at sætte sit præg på det samlede socialpsykiatriske tilbud i Gribskov Kommune.

Fabianhus som en attraktiv arbejdsplads

En af de store udfordringer Fabianhus står over for som arbejdsplads, bliver at fastholde og rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Skal det lykkes, er det helt centralt, at du har lysten og visionerne til at arbejde med den fortsatte udvikling af Fabianhus som en dynamisk arbejdsplads, der prioriterer kvalitets- og kompetenceudvikling. Både for at kunne tilbyde bedst mulig støtte og hjælp til mennesker med sindslidelser og for at sikre, at medarbejderne kan honorere de krav og forventninger, de nye vilkår stiller dem overfor. Medarbejdernes vigtigste værktøj er dem selv. Både faglige og personlige kompetencer har betydning for arbejdet og medarbejdernes erfaringer er uvurderlige i det fortløbende arbejde med en god socialpsykiatrisk praksis. Kombinationen af medarbejdernes erfaringer med den nyeste viden om teori og metode, er således en central del af ambitionerne for den fortsatte udvikling af Fabianhus.

Den markedsorienterede virkelighed

Det bliver en central del af dine udfordringer, at arbejde med udvikling af ydelser, der er attraktive for kommuner og borgere.

Fabianhus skal, som de socialpsykiatriske tilbud generelt, orientere sig i en langt større markedsorienteret virkelighed, hvor faste normeringer og faste budgetter vil blive afløst af en udbuds- og efterspørgselsituation. Formidlingen til borgerne og kommunerne må sikre, at tilbudene fremstår som attraktive og konkurrencedygtige for at sikre et fortsat salg af pladser. Det er således nødvendigt i stigende grad at arbejde med formidlingen som en betydningsfuld dimension i arbejdet. Pris, faglighed, dokumentation mv. vil således blive stærke konkurrenceparametre, når markedsværdien skal fastholdes eller øges.

Du bliver en del af et udviklingsprojekt

Når fremtidens borgere og myndigheds-personer søger efter et attraktivt tilbud, er kvaliteten stadig mere betydningsfuld parameter i deres valg. At kunne henvise til specifikke metodevalg, formålet med at anvende netop disse metoder og hvilken effekt metoderne har haft, vil have betydning for, hvordan tilbudets kvalitet bliver opfattet. Gribskov Kommune har nu igangsat en udviklingsproces, der skal bidrage til en fagligt stærk socialpsykiatri, der er innovativ og som baserer den daglige praksis på nyeste viden. Udviklingsprocessen skal bidrage til en socialpsykiatri, der formår at benytte sig af de muligheder, som kommunalreformen har medført. Det handler bl.a. om muligheden for at etablere et bæredygtigt fagligt fællesskab, hvor det enkelte socialpsykiatriske tilbud oplever egen praksis som en del af en større sammenhæng. Der sættes hermed fokus på socialpsykiatrien som helhed og mulighederne for opgaveløsning, læring og videndeling på tværs af de enkelte tilbud.

Det er den sammenhæng, du som leder af Fabianhus vil skulle indgå i, og hvor du forventes at spille en central rolle.

Uddybende oplysninger

Du vil kunne finde uddybende informationer om jobbet og om udviklingsprojektet for socialpsykiatrien på Fabianhus' hjemmeside www.fabianhus.dk eller på www.gribskov.dk

Har du faglige spørgsmål m.v., er du velkommen til at rette henvendelse til næstformand i bestyrelsen, Erik Pedersen på tlf. 2013 2028. Her kan du i givet fald angive dit telefonnummer og bede om at blive ringet op. På grund af udlandsrejse kan Erik Pedersen ikke træffes mellem den 11. marts og den 25. marts.

Løn og ansættelsesvilkår

fastlægges efter forhandling og med afsæt i gældende relevante overenskomst.

Er du interesseret, og kan du genkende dig selv og finde motivation i ovenstående, så send din ansøgning, så vi har den **senest den 7. april 2008 kl 12.00.**

Ansættelsesprocessen

Fabianhus' bestyrelse har anmodet Gribskov Kommune om, at facilitere rekrutteringsprocessen. Har du derfor spørgsmål til rekrutteringsprocessen, er du velkommen til at rette henvendelse til konsulent Jens Henriksen, jhenr@gribskov.dk, tlf. 7249 6643. Vi vil bede dig enten stille dine spørgsmål på mail eller angive dit telefonnummer og bede om at blive ringet op.

Vi gør opmærksom på, at vi udelukkende modtager ansøgninger, sendt til oselektionisk på www.gribskov.dk

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job



Forsvaret



KØBENHAVN

SOCIALRÅDGIVER

Forsvaret mangler en socialrådgiver i Socialsektionens hovedkontor, Forsvarsakademiet på Svanemøllens Kaserne den 1. juni 2008.

En af hovedopgaverne er, at være tovholder på driften af en nyoprettet telefonlinje for pårørende til udsendt personel, herunder sikre at driften af pårørendetelefonen finder sted efter hensigtsmæssige og effektive processer.

Du kan på www.civil-i-forsvaret.dk se det fulde stillingsopslag og hvordan du kan søge stillingen.

Yderligere spørgsmål vedr. stillingen kan rettes til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 39 15 13 20 eller stedfortræder Dorthe Ley, tlf. 39 15 13 24.

Vedr. løn- og ansættelsesforhold kan der rettes henvendelse til kontorfuldmægtig Conny Ventrup, tlf. 32 66 52 49.

ANSØGNINGSFRIST: 2. APRIL 2008

GØR DIG SELV EN TJENESTE
– bliv civilt ansat i Forsvaret

Læs mere på www.civil-i-forsvaret.dk



**HØGSKULEN I
SOGN OG FJORDANE**

Førsteamanuensis/førstelektor/ høgskulelektor i sosialt arbeid

Ved Høgskulen i Sogn og Fjordane er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/høgskulelektor i fagområdet sosialt arbeid. Stillinga er organisatorisk knytt til Avdeling for samfunnsfag i Sogndal.

Velkommen til ein spanande arbeidsplass!

Det er nødvendig med 3-årig grunnutdanning i sosialt arbeid og mastergrad/hovudfag. Ved tilsetjing blir det lagt vekt på formell kompetanse, undervisningserfaring, dokumentert forskingsinnsats og utgreiingsarbeid innan relevant fagområde.

Meir informasjon får du hjå studieleiar i sosialt arbeid, Svanhildur Gudmundsdottir tlf. +47 57 67 62 67, e-post: svanhildur.gudmundsdottir@hisf.no, eller dekan Gunnar Yttri tlf. +47 57 67 62 42/+47 97 71 09 06, e-post: gunnar.yttri@hisf.no

Full utlysingstekst og elektronisk søknadsskjema finn du på www.hisf.no

Søknadsfrist: 25. april 2008.

Høgskulen i Sogn og Fjordane, pb 133, 6851 Sogndal. Tlf. 57 67 60 00, Fax: 57 67 61 00, post@hisf.no - www.hisf.no

OCERO jn

Socialfaglig medarbejder



Blå Kors Pensionat, Taastrup søger en socialfaglig medarbejder til en stilling på 37 timer/uge og med tiltrædelse 1. august 2008. Vi er en selvejende boform med 17 pladser, primært for hjemløse med et alkoholmisbrug.

Ansøgningsfrist: 2. april 2008.

Se hele opslaget under ledige stillinger på www.taastrup-p.blaakors.dk

Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

2008

Stillingsannoncer Region ØST



To mobile socialrådgivere

ER DU TRÆT AF, AT DET SOCIALE ARBEJDE FOREGÅR VED SKRIVEBORDET - OG HAR DU LYST TIL AT RYKKE TÆTTERE PÅ DER, HVOR LIVET LEVES?



Er du god til at skabe kontakt og brænder du for arbejdet med udsatte borgere?

Så er det dig, vi har brug for til at etablere en mobil og opsøgende rådgivningsindsats i de almene boligområder i Nivå.

Fredensborg Kommune har i efteråret vedtaget en ambitiøs integrationspolitik med tilhørende handlingsplan og er på vej med en politik og handlingsplan for indsatsen overfor utilpassede børn og unge. Et af initiativerne i integrationspolitikken er ansættelsen af to mobile socialrådgivere i et pilotprojekt i Nivå i første omgang for en periode på 3 1/2 år. Integrationsindsatsen og indsatsen overfor utilpassede børn og unge i kommunen er således højt prioriteret både politisk og administrativt.

De mobile socialrådgivere skal have fingeren på pulsen i boligområdet og via rådgivning forebygge og løse sociale problemstillinger tæt på beboerne i området. Rådgivningen skal tage udgangspunkt i de behov, som beboerne oplever, men de mobile socialrådgivere har en særlig opgave i forhold til de utilpassede børn og unge i området, som de skal arbejde målrettet med at motivere til at ændre adfærd i samarbejde med familien og øvrige aktører.

De mobile socialrådgivere skal medvirke til at udvikle det tværfaglige samarbejde i området med inddragelse af såvel professionelle som frivillige aktører med henblik på at sikre en koordineret og helhedsorienteret indsats over for de beboere, som har behov for rådgivning eller mere indgribende foranstaltninger.

VI SØGER DERFOR EN PERSON, SOM

- Har en uddannelsesbaggrund inden for det sociale område, f.eks. som socionom/socialrådgiver, kommunalt uddannet rådgiver, eller sociolog.

- Har lyst og evne til opsøgende arbejde i forhold til ressourcenvage borgere.
- Er god til at skabe kontakt og arbejde netværksorienteret.
- Kan skabe motivation og fastholde kontakten.
- Kan arbejde selvstændigt og er initiativrig.
- Kan arbejde efter mål og skabe resultater.
- Kan tage den svære samtale.
- Har gode samarbejdsevner og lyst til at arbejde tværkommunalt med en blanding af professionelle og frivillige aktører.
- Er godt kendt i lovgivningen inden for det sociale område.
- Har kørekort og bil.

Det foretrækkes, at den ene rådgiver har erfaring fra Børn og Ungeområdet (lovgivningsmæssigt og i praksis), og at den anden har erfaring fra voksenområdet.

DERUDOVER FORVENTER VI, AT DU

- Kan arbejde systematisk med at afdække og dokumentere behov og resultater.
- Trives med selvstændigt arbejde og stor frihed i opgaveløsningen.
- Kan navigere i et felt med mange aktører og mange interesser i spil.
- Har lyst til at være med til at skabe egen stilling/opgaver.

De mobile socialrådgivere vil blive organisatorisk forankret i Familieafdelingen i Fredensborg Kommune, men deres arbejde vil i det daglige udgå fra en base lokalt i boligområdet.

Stillingerne er på 37 timer, og der må påregnes aften- og weekendarbejde. Løn fastsættes efter kvalifikationer.

ANSØGNINGER SENDES TIL

Fredensborg Kommune, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal, Att: Bente Hovgaard, Familieafdelingen. Vi skal have ansøgningen senest den 11. april kl. 8.00.

Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 17.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte Bente Hovgaard, Familieafdelingen i Fredensborg Kommune på tlf. 7256 2342 eller pr. mail BHH@fredensborg.dk.

For yderligere oplysninger henvises til beskrivelse af projektet på www.fredensborg.dk.



Dansk Røde Kors

Asylafdelingen

Dansk Røde Kors asylafdeling søger socialkoordinator

Til center Avnstrup søges en socialkoordinator 32 timer ugentligt fra 1. april 2008 eller snarest derefter.

Modtage- og udrejsecenter Avnstrup er et multietnisk center. Center Avnstrup danner rammen om asylansøgere første opholdsperiode i Danmark. Samtidig er centeret opholdsted for asylansøgere, der afventer udrejse.

Ansvarsområde:

Den koordinerende socialrådgiver er ansvarlig for fagligheden i den sociale netværksgruppe og har ansvar for koordineringen af tiltag for de særligt sårbare beboere.

Opgaver:

- Ansvar for, at fagligheden i netværksgruppen bliver udviklet og vedligeholdt f.eks. gennem undervisning af de sociale netværksmedarbejdere, information, tværoorganisatoriske møder, supervision m.v.
- Være centerets referenceperson i forhold til sociallovgivningen og være det socialfaglige bindeled i forhold til de sociale myndigheder.
- Ansvarlig for "Det tværfaglige psyko-sociale team", herunder sikre opfølgning på gruppens arbejde.
- Samarbejde med relevante partnere omkring særlige tiltag, samt vurdere og anbefale særforanstaltninger både i præ-asylfasen og i forbindelse med overgivelser til kommunen.
- Sikre systematisk sagsarbejde herunder journalisering.
- Deltage i udarbejdelse af skriftlige rapporter og materialer i forbindelse med f.eks. flytninger til andre centre, opfølgning af socialrapporter, vurderinger til kommunen, ansøgninger om privat indkvartering, støtteansøgninger m.v.

Vi forventer at socialkoordinatoren:

- Indgår i tæt samarbejde med de øvrige faggrupper på centeret og øvrige samarbejdspartnere.
- Indgår i løsning af krise og konflikter.
- Indgår i det kriminalpræventive arbejde.

Kvalifikationer:

- Uddannet socialrådgiver/socionom.
- Robust og fleksibel personlighed med evne til at arbejde selvstændigt og struktureret.
- Gode evner til at kommunikere med mennesker fra andre kulturer, samt gode evner til at formulere sig skriftligt.
- Gode evner til at arbejde tværfagligt.
- Taler og forstår engelsk.

Praktiske oplysninger:

Løn- og ansættelsesvilkår sker på Ny-Løn jf. organisationsaftale for socialrådgivere i staten. Basislønnen udgør 22.646,38 kr. månedligt (april 07-niveau) for 37 timer om ugen. Dertil kommer pension samt evt. forhandlede tillæg.

Tjenestested er Center Avnstrup, Avnstrupvej 1, 4330 Hvalsø.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Helle Jørgensen tlf. 2946 5471.

Ansøgningsfristen er den 25. marts 2008 kl. 12.00 og ansøgningen mrk. Socialkoordinator/Avnstrup sendes til:

Dansk Røde Kors Asylafdeling
HR-Gruppen
Sandholmgårdsvej 40
3460 Birkerød

Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humanitære principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almenlydighed.

Støtte- og kontaktperson/ sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Vi har besluttet, at der skal være særlig fokus på det opsøgende arbejde overfor personer med sindslidelser, stof eller alkoholmisbrug eller særlige sociale problemer. Derfor søger vi en kollega, der både har kompetencer som støtte og kontaktperson (SEL § 99) og som sagsbehandler. Arbejdet vil være ligeligt fordelt på disse to roller. Du skal have lyst og evner til at komme ind på livet af folk, der har det svært, og gøre en forskel. Det kræver vedholdenhed, gå-på-mod og erfaring.

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen.

Ansøgningsfrist 11. april 2008.

Læs mere om stillingen på www.rudersdal.dk.



RUDERSDAL
KOMMUNE

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Sagsbehandler til Pensionsafdelingen

Pensionsafdelingen på Frederiksberg Rådhus søger en socialrådgiver eller en kommunaluddannet sagsbehandler med faglig ballast og kendskab til førtids- og folkepensions-sager til et 6 måneders vikariat – med mulighed for forlængelse.

**Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 7. april 2008**

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annon-
cørerne til at signalere et ønske om ligestilling
og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til at arbejde med råd og vejledning omkring sociale problemstillinger? Kan du skabe overblik over en sag? Kan du arbejde tværfagligt? Så vælger vi dig som rådgiver i Socialafdelingen. Ansøgningsfrist: 2. april.

Rekvirer stillingsopslag nr. 11/08 på tlf. 4452 6016
- eller læs det på www.herlev.dk

Flere gode
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Socialfaglig koordinator

- til Rådgivningscentret i Lyngby-Taarbæk Kommune,
37 timer ugentligt til Børne- og familieområdet

Socialfaglig koordinator

Børne- familierådgivningen er blevet opnormeret med henblik på at opkvalificere børne- og familieområdet.

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentligt der besidder grundigt kendskab til det socialfaglige område til ansættelse snarest muligt.

Rådgivningscentret søger to barselsvikarer til børne- familierådgivningen

• Socialrådgiver/socialformidler til børnehandicapgruppen (barselsvikar)

Børne- og familierådgivningen søger en barselsvikar på 35 timer ugentligt til børnehandicapgruppen i perioden 1. juni - 30. november 2008, med mulighed for forlængelse

• Socialrådgiver/socialformidler til børne- og familieområdet(barselsvikar)

Børne- familierådgivningen søger en barselsvikar på 37 timer ugentligt til børne- familiesagerne snarest muligt og indtil 31. oktober 2008

Stillingsopslag med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside www.ltk.dk.

Yderligere oplysninger

Du er også velkommen til at rette henvendelse til Socialfaglig leder Anne-Mette Henriksen på mail ash@ltk.dk eller på telefon 45 97 34 78 eller Handicapkonsulent Hanne Christensen på mail hch@ltk.dk eller på telefon 45 97 3410.

Ansøgningsfrist

den 3. april 2008. Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 16.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.



FREDENSBORG
KOMMUNE

SAGSBEHANDLER TIL FAMILIEAFDELINGEN



Fredensborg Kommunes Familieafdeling har en ledig stilling i døgnplejeteamet og vakante stillinger i forebyggelsesteamet. Stillingerne ønskes besat snarest muligt.

Familieafdelingen i Fredensborg Kommune er organiseret i 6 team. Forebyggelsesteamet, Ungeteamet, Handicapteamet, Døgnplejeteamet, Behandlerteamet og Administrationsteamet.

I den ledige stilling i Døgnplejeteamet er opgaverne sagsbehandling på de sager, hvor et barn eller en ung er anbragt udenfor eget hjem. I de vakante stillinger i Forebyggelsesteamet arbejdes der med bl.a. med § 50 undersøgelser, iværksættelse af hjælpeforanstaltninger og netværksarbejde.

Fredensborg Kommune vægter forebyggende arbejde og arbejdet med anbragte børn og unge højt. Det er vores mål at sikre, at de forebyggende foranstaltninger har en positiv effekt, samt at give de anbragte børn og unge de bedste opvækstvilkår i et tæt samarbejde med deres netværk og det aktuelle anbringelsessted.

VI ØNSKER, AT DU

- Har erfaring i arbejdet med anbragte børn og unge eller inden for det forebyggende område.
- Har kendskab til serviceloven og dens bestemmelser.
- Har viden om børn og unge med særlige vanskeligheder.
- Har kendskab til børn og unges udvikling.
- Har erfaring med tværfagligt samarbejde omkring unge.
- Har gode samarbejdsevner med såvel kollegaer som andre faggrupper.

VI FORVENTER, AT DU

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.
- Kan tage initiativ og bruge din faglige viden til brug for faglig udvikling i teamet.
- Er god til at formulere dig såvel skriftligt som mundtligt.
- Er indstillet på fleksible arbejdstider.
- Kan arbejde selvstændigt.
- Har kendskab til edb på brugerniveau.

VI TILBYDER

- En sagsstamme på ca. 35-40 sager i Forebyggelsesteamet.
- En sagsstamme på ca. 37 sager i Døgnplejeteamet.
- Frihed under ansvar.
- Selvstændig planlægning af arbejdsopgaver.
- Hjemmearbejdsplads.
- Mobil tjenestetелефон.
- Ekstern supervision.
- Fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
- Kollegial sparring.
- Kurser og efteruddannelse.
- Fleksibel arbejdstid.

Stillingerne er normeret til 37. t ugentligt og ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst med udgangspunkt i principperne om Ny Løn.

Ønsker du yderligere oplysninger, kan du kontakt afdelingschef Bente Hovgaard på tlf. 7256 2342 eller Faglig Leder Marianne Søderberg på tlf. 4076 9570.

Vi skal have din ansøgning senest den 18. april 2008. Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 17.

ANSØGNING, bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse skal sendes til: Fredensborg Kommune, Familieafdelingen, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal, Mrk. Socialrådgiver i Familieafdelingen.

WWW.FREDENSBORG.DK



BRÆNDER DU FOR

at gøre en forskel for misbrugere og deres familier?

SOCIALRÅDGIVER/-FORMIDLER til LOKALT SATELLITKONTOR i Brøndbyøster på fuld tid

Du skal stå for en udgående og opsøgende indsats for ressource-svage familier. Arbejdet er - i første omgang - lokaliseret til Brøndby-øster og retter sig mod en opsøgende indsats for familier, hvor der ses misbrug eller misbrugsfølger i flere generationer.

Satellitkontoret vil fysisk blive placeret i sammenhæng med kommunens sociale tilbud til alkoholikere og misbrugere. Disse tilbud varetages af et team på 4 medarbejdere, som omfatter en alkoholkonsulent, 2 støtte- og kontaktpersoner, samt en tilsynsmand for kommunens steder for aktivt drikke. Teamet samarbejder om at drive en åben klubcafe samt en familiekub.

Du bliver en del af dette team i dit daglige arbejde.

Den faglige sparring vil du desuden kunne hente i kommunens specialrådgivning for voksne med særlige behov, Social Service og Handicap, med hvem der foregår et dagligt tæt samarbejde. Specialrådgivningen har myndighedsansvaret for flertallet i målgruppen.

Stillingen er de første 4 år finansieret via puljemidler fra Velfærdsministeriet.

Da der er tale om en ny type stilling, vil du i høj grad selv være medvirkende til at forme stillingen efter de retningslinjer, projektbeskrivelsen tegner. Der er i stillingen muligheder for at arbejde utraditionelt, idet der tænkes helhedsorienteret i forbindelse med familierne.

Projektbeskrivelsen kan fremsendes til interesserede ansøgere, ligesom folderen over kommunens tilbud til misbrugende borgere.

Praktiske oplysninger

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen hos

Bodil Jørgensen, leder for "Voksne med særlige behov" på tlf. 2421 3787

eller
Lis Fjelsted, alkoholkonsulent, Misbrugsteamet på tlf. 3094 2514

og
Cafe Solvej på tlf. 3683 6174
- eller via e-mail socialserviceh@brondby.dk

Når vi skal fastsætte din løn, går vi ud fra gældende overenskomst, og vi tager hensyn til dine kvalifikationer og erfaringer. Kommunen har desuden en generel politik om, at medarbejdere skal fremvise straffeattest i forbindelse med nyanættelse.

Ansøgning

Er stillingen noget for dig, så send din ansøgning mrk. "Satellitkontor" med CV og kopi af eksamensbeviser til

BRØNDBY KOMMUNE

Social Service og Handicap
Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller med e-mail: socialserviceh@brondby.dk

Ansøgningsfristen er den 1. april 2008

Ansættelsessamtaler i uge 15.

Området "Voksne med særlige behov" er en del af sektoren "Social Service og Handicap" som består af en afdeling på rådhuset, der varetager sagsbehandling af pension, boligstøtte, familieydelse, samt specialrådgivning mv. og vi er en del af kommunens Borgerservice. Hertil kommer eksterne enheder som bofællesskaber, socialpsykiatri, hjemmevejledning, misbrugsbehandling, Job- og aktivitetscenter (JAC) Sydvest og beskyttet beskæftigelse ved Erhvervscenter Espelunden. Syd.

Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.



**BALLERUP**



www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver eller socialformidler- vikar til Integrationsteam

Ballerup Kommunes søger pr. 1. maj eller snarest derefter en vikar til vores Integrationsteam. Vikariatet er i perioden fra den 1. maj til d. 30. oktober 2008.

Vi tilbyder dig en varieret og spændende hverdag, på et fagligt højt niveau.

Arbejdsopgaverne vil være: rådgivning, vejledning og støtte til udlændinge med behov for en særlig social integrationsindsats, familieorienteret arbejde af forebyggende karakter, samt hjælpeforanstaltninger til børnefamilier efter Serviceloven.

Vi forventer, at du har uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler, og har interesse, gerne erfaring, med integrationsområdet.

Hør mere: teamleder Lisbeth Jørgensen,
tlf. 4477 2888 eller sektionsleder
Janne Jørgensen, tlf. 4477 2990.

Ansøgningsfrist: 2. april 2008
Jobnummer: 08-165



Ballerup Årets
Idrætskommune

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)



**Helsingør
Kommune**

Vil du og tør du være med til at gøre en forskel i vores nye bo- og støttetilbud "Broen"?

Her skal du støtte 9-11 unge til en selvstændig voksen- og bæredygtig tilværelse.

Vi søger 3 engagerede, motiverede og erfarne medarbejdere med en socialfaglig baggrund pr. 1. juni 2008. De unge forventes at flytte ind i løbet af sommeren/efteråret.

"Broen" er ledelsesmæssigt og administrativt tilknyttet bofællesskabet Petersborg, hvor der i forvejen bor 13 svært psykisk syge.

"Broen" er til 4 skrøbelige unge, de skal bo sammen i en gammel portnerbolig, og herudover skal 5-7 unge i egen bolig ude i byen have støtte.

Du kan læse mere på Socialpsykiatriens hjemmeside www.soc.psyk.helsingor.dk, ligesom stillingsopslaget (mrk. SOC 03/08) kan læses på www.helsingorkommune.dk

Med venlig hilsen

Social- og Sundhedsforvaltningen
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør.

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Socialrådgiver til Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune

Vi søger en myndighedssocialrådgiver 37 t/uge med tiltrædelse pr. 1. maj 2008 eller snarest herefter.

Fagsekretariatet Børne- og Unge Rådgivningen er en tværfaglig sammensat rådgivning fysisk placeret henholdsvis i kommunens område Nord, Midt og Syd, hvor din arbejdsplads bliver i område Nord på Broby Gl. Rådhus. Hvert af de 3 områder omfatter myndighedssocialrådgivere med tilhørende pædagogiske rådgivere, PPR-funktioner, samt familierådgivere. Herudover understøttes Børne- og Unge Rådgivningen af børnehuse, sundhedsplejersker, kommunallæge, SSP-konsulenter, handicapsocialrådgivere samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Vi vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og struktureret, idet vores tankegang er, at familierne skal hjælpes hurtigst og tidligst muligt. Basisteamene (socialrådgivere, sundhedsplejersker og psykologer) er derfor fysisk placeret sammen i fælles kontorer.

Har du lyst til og mod på at arbejde i en Børne- og Unge Rådgivning, hvor:

- al vores virksomhed tager afsæt i den vedtagne børne- og ungepolitik
- ledelsens værdier er klart formulerede
- vi fokuserer på børnenes – og den udvidede families ressourcer
- vi ser børn i problemer, ikke med problemer
- vi leger med spændende ideer til videreudvikling af det tværfaglige samarbejde. Ideen er, at der skal gøres "det der virker" i forhold til familierne, hvor dit initiativ værdsættes, og hvor din kompetence i de enkelte sager er stor samtidig med, at din samlede jobprofil er klart defineret og overskuelig

- værdier som engagement, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed vægtes højt
- vi løbende uddanner os i nye socialfaglige metoder, herunder bl.a. familierådslagning

Vi vægter, at du:

- er fuld af "gå-på-mod", har lyst til at lære og har et godt humør
- er stærk i børne- og ungeområdets lovgivning og kan varetage myndighedsområdet
- kan indgå ligeværdigt i dit tværfaglige sammensatte basis-team
- kan skabe værditilvækst hos borgerne via din tværfaglige refleksion på alle niveauer, og du finder det spændende at medvirke til udvikling af nye metoder samt spændende arbejdsfællesskaber

Stillingen refererer til gruppelederen i området, og vi er særdeles interesserede i ansøgere, der finder nytænkning og tværfaglige metoder samt målrettet forsøgsarbejde spændende.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte socialfaglig gruppeleder Hanne Kjær Jensen på telefon 7253 3027 eller via mail hkje@faaborgmidtfn.dk.

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til: Børne- og Unge Rådgivningen, Østerågade 40, 5672 Broby, Att.: Kristina Andersen, mrk. ansøgning socialrådgiver.

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 3. april 2008 kl. 12:00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 24. april 2008.



En faglig koordinator/-medarbejder i Visitationen

til Kontanthjælpsafsnittet

Kontanthjælpsafsnittet består af 3 medarbejdere i Kvikskranken, 14 økonomiske sagsbehandlere, samt 5 medarbejdere i Visitationen. De økonomiske sagsbehandlere foretager sagsbehandlingen i forhold til beregning og udbetaling af kontanthjælp og revalideringsydelse.

Visitationen foretager blandt andet:

- Samtale ved førstegangsansøgninger, bevilling af kontanthjælp, starthjælp og enkeltydelser, med opstart af sag i KMD-aktiv.
- Råd og vejledning.
- Sagsbehandling ved "særlige" sager m.v.

Den faglige koordinator varetager cirka et halvt sagsantal i Visitationen.

Derudover har den faglige koordinator følgende funktioner:

- Varetager introduktion af nye medarbejdere.
- Medvirker til faglig rådgivning og vejledning af afsnittets personale.
- Medvirker til implementering af ny lovgivning og udarbejdelse af arbejdsgange.
- Medvirker ved afsnittets behandling af ankesager.
- Deltager i boligvisitation og håndtering af fogedsager.

Kvalifikationer:

- Uddannet socialrådgiver eller socialformidler.
- Erfaring fra kontanthjælpsområdet.
- Evner til at undervise og vejlede afsnittets personale.
- Selvstændighed og evne til at kunne træffe afgørelse inden for lovens rammer.
- Skal kunne trives i en travl hverdag.
- Serviceminded over for borgere, og en inspirerende samarbejdspartner, der indgår i en spændende og vidt-spændende arbejdsområde, med udtalte samarbejdsevner.
- Kendskab til EDB på brugerniveau er en forudsætning.

Hvem er vi ?: Økonomisk Rådgivning består af ydelseskantor for udbetaling af sygedagpenge, kontanthjælp, fleksydelse, ledighedsydelse, førtidspension, familiedydelser og boligstøtte.

Yderligere oplysninger: Se www.Kolding.dk/job eller henvendelse kan ske til afsnitschef Gertrud Madsen på telefon 79 79 26 49 eller fuldmægtig Marianne Juhl Jessen på telefon 79 79 26 22.

Job i Vejle Kommune

Anbringelseskonsulent

Børneafdelingen, Rødding

Fuldtidsstilling ledig til besættelse fra 1. april 2008. Stillingen er placeret i afdelingens familiegruppe.

Arbejdet i Familiegruppen består i støtte til familie med børn og unge med særlige behov.

Vi prioriterer forebyggelse, tidlig indsats og helhedstækning.

Vi forventer, at du har en socialfaglig uddannelse og gerne erfaring indenfor anbringelsesområdet.

Har du fået interesse for stillingen og har du lyst til at høre mere, er du velkommen til at kontakte børnechef Hans Erik Nielsen, tlf. 7996 6300.

Ansøgningen sendes til Vejle Kommune, att.: Mette Hollænder eller e-mail mh@vejenkom.dk. Ansøgningsfrist 1. april 2008.



Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejle | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk

Læs mere på www.vejenkom.dk under aktuelt



Vejle Kommune søger to familierådgivere

► Ansøgningsfrist: 28. marts

Vil du være familierådgiver i Vejle Kommune? I Familierådgivningen er vi i alt 38 ansatte, som har en spændende og udfordrende hverdag, hvor vi arbejder sammen med familierne og vores mange samarbejdspartnere for at finde gode løsninger til gavn for de børn og unge, der har det svært.

Vi søger nye kolleger, og pt. har vi en fast 37 timers stilling på børnehandicapområdet, Give-kontoret, og et 6 mdr. vikariat 37 timer på socialområdet, Børkop-kontoret. Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt distriktslederne Tiril Bertelsen, tlf. 7681 5140, eller Mette Koudal tlf. 7681 5120.



Projektmedarbejder

Vi søger en dygtig og engageret projektmedarbejder til projekt God Social Praksis. Projektet udvikler en database, der samler de bedste eksempler på god praksis inden for Servicelovens område og gør dem tilgængelig for alle kommuner og leverandører (se www.godsocialpraksis.dk).

Din hovedopgave bliver at finde, indsamle, beskrive og redigere eksempler på god praksis fra alle landets kommuner og leverandører. Dette sker i et fagligt team med projektlederen og andre medarbejdere. Du skal skabe netværk til kommuner og leverandører og være med til at formidle den gode praksis gennem oplæg, artikler og seminarer eller konferencer, som projektet arrangerer.

Ansøgningsfrist er den 3. april 2008 kl. 12.00.

Læs det fulde stillingsopslag på www.servicestyrelsen.dk/job



SERVICESTYRELSEN

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk



ODENSE KOMMUNE

Børn- og Ungesocial-rådgiver

I Børn- og Ungesocialrådgivningen, Distrikt Rosengård, er en fast stilling ledig til besættelse 1. maj. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til funktionsleder Anne B. Ferrolld tlf. 65 51 58 17 eller teamleder Ingelise Nielsen tlf. 65 51 5818 eller www.odense.dk

Jobnr. 5545 bedes anført på kuvert og ansøgning

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest). Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver/Socialformidler til Børne- og familieafdelingen i Ikast-Brande Kommune

3 af vore dygtige kollegaer starter diplomuddannelse og vi søger derfor en rådgiver pr. 1. april 2008 eller snarest derefter.

Nærmere oplysninger om stillingen kan ses på Ikast-Brande Kommunes hjemmeside www.ikast-brande.dk. Her finder du ligeledes oplysninger om Ikast-Brande Kommunes Børn og Ungepolitik, Sammenhængende Børnepolitik m.m.

Du er desuden velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, socialrådgiver Hanne Nørskov på tlf. 9960 5531 eller socialrådgiver Charlotte Dokkedal på tlf. 9960 5546 for yderligere oplysninger.

Din ansøgning skal sendes til Ikast-Brande Kommune, Børne- og familieafdelingen, Bellisvej 2, 8766 Nørre Snede senest 17. april 2008.

Der gennemføres ansættelsessamtaler 24. april 2008.

læs mere på

www.ikast-brande.dk



Afklaringskonsulenter med gang i ...

... forandringer og lyst til forvandlinger søges til Jobcenter Silkeborg

Vi er 11 engagerede job- og afklaringskonsulenter, som dagligt jonglerer med råd og vejledning, afklaring, aktivering, pension, fleksjob og revalidering – alt sammen med en spændende persongruppe, som omfatter konthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-5.

Jobcenter Silkeborg flytter snart ind i helt nye, inspirerende lokaler. Vi er i gang med at reorganisere vores team, arbejdsgrupper og opgaver. Vi søger nu afklaringskonsulenter, der har lyst og mod til at hjælpe os med at løse opgaverne.

Det kan være, at du er uddannet socialrådgiver/formidler. Det vigtigste er dog, at du i kraft af dit naturlige overblik, din autoritet, din personlighed eller erfaring fra tidligere job kan:

- arbejde selvstændigt med opgaver for vores kunder, borgere og administration
- skabe kontakter, der fremmer motivation og giver resultater
- skabe overblik over mulighederne på arbejdsmarkedet med afsæt i den enkeltes situation
- være coachende i din samtaleform og lade ansvaret blive på borgerens side
- planlægge din arbejdsdag og prioritere dine opgaver i et miljø med stor grad af beslutningskompetence
- angribe IT uden tasteskræk

Du kan få mere at vide om stillingerne hos teamleder René Olsen, tlf. 8970 5755 eller aktiverings-konsulent Susanne Graversen, tlf. 8970 5765.

Ansøgningsfrist: 2. april 2008, kl. 12.00.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via vores hjemmeside. Klik på Send ansøgning og vedhæft din ansøgning, samt relevante bilag.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev til Silkeborg Kommune, Organisation og Personale, Søvej 1, 8600 Silkeborg. Husk at anføre job nr. 220/08.

www.silkeborgkommune.dk

Erhvervskonsulent

Vi udvider. – Derfor søger Jobkompagniet Silkeborg en socialrådgiver til en nyoprettet fuldtidsstilling som erhvervskonsulent i vores revalideringsafsnit.

Dine hovedopgaver er at

- udfærdige status samt lede og skrive referater fra status- og teammøder m.v.

Kontaktpersoner: Erhvervskonsulent Knud Peter Jensen, tlf. 8970 5450 og afdelingsleder Elin Gaardsted, tlf. 8970 5420. Ansættelsessamtaler vil blive holdt onsdag den 16. april. Supplerende test vil blive gennemført pr. mail samme aften.

Erhvervskonsulent til psykiatri

Vi udvider. – Derfor søger Jobkompagniet Silkeborg en medarbejder til en nyoprettet stilling som erhvervskonsulent i vores revalideringstilbud til personer med psykiatriske og psykiske lidelser.

Dine hovedopgaver er at

- gennemføre individuelle støttende samtaler med revaliderende udfærdige arbejdsbevurderinger i samarbejde med værkstedslederne
- skrive afsluttende status, samt lede og skrive referater fra statusmøder

Kontaktpersoner: Erhvervskonsulent Troels Pors Knudsen, tlf. 8970 5457 og afdelingsleder Elin Gaardsted, tlf. 8970 5420. Ansættelsessamtaler vil blive holdt den 11. april. Supplerende test vil blive gennemført pr. mail den 12. april.

Fælles for begge stillinger:

Vi forventer, at du:

- har de rigtige erfaringer og høj faglig kvalitetsbevidsthed
- har fremragende samarbejdsevner og udtalt respekt for dine kunder og samarbejdspartnere
- kan bevare overblikket når du har travlt og nå dine mål og opgaver til tiden

Vi tilbyder

et spændende og varieret job på en udviklingsorienteret og uhøjtidelig arbejdsplads, præget af godt humør. En arbejdsplads, hvor ansvar og udfordringer modsvarer dit engagement og dine ambitioner, og hvor dine nærmeste kolleger vil tage godt imod dig.

Flere hovedopgaver er at

- vejlede revaliderende i forhold til revalideringsprocessen, herunder arbejde med kompetenceudvikling og motivation, med et klart erhvervsmæssigt sigte
- tilrettelægge og gennemføre virksomhedspraktikker
- opsøge jobmuligheder, med henblik på ansættelse, både på fleksjob- og ordinære vilkår
- undervise i lovgivning samt andre relevante områder
- varetage kontakten til kommuner og andre relevante samarbejdspartnere

Se de fulde stillingsopslag på www.silkeborgkommune.dk (job i kommunen) Ansøgningsfristen er den 4. april 2008 kl. 12.00.)

CODE KRÆFTER I ARBEJDE

www.silkeborgkommune.dk



Stillinger i Århus Kommune

RÅDGIVNINGSCAFÉEN AROS

SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER

Rådgivningscaféen Aros søger med tiltrædelse 1. juni en socialrådgiver/socialformidler 30 timer ugentligt i barselsvikariat frem til den 1. december 2008, med mulighed for forlængelse.

Arbejdstiden ligger mellem kl. 9 og 19 på hverdage og der indgår lørdagsarbejde hver 12. uge samt søgnehelldagsarbejde.

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst jf. principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander Boris Sandvad eller socialrådgiver Gro Lund Hansen tlf. 8730 1170.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og relevante bilag sendes til: Rådgivningscaféen Aros, Grønnegade 80, 1.th., 8000 Århus C, og skal være os i hænde senest den 10. april 2008 med morgenposten mrkt. "Ansøgning". Ansættelsessamtaler vil finde sted den 23. april 2008.

Rådgivningscaféen Aros – rådgivning og bostøtte til alkoholmisbrugere er en institution under Århus Kommune og består af café med rådgivning og aktivitets-tilbud normeret til 90 brugere i Grønnegade 80 og bostøtte for 13 beboere i Grønnegade 74. Der er ansat 1 socialrådgiver 5 pædagoger og praktikant.

Læs mere om den ledige stilling på Århus Kommunes Hjemmeside.

FAMILIESKOLE PÅ SØNDERVANGSKOLEN I VIBY

FAMILIEBEHANDLERE

Århus Kommune søger to familiebehandlere til nyoprettet Familieskole på Søndervangskolen i Viby

Socialcenter Syd opretter i samarbejde med Søndervangskolen, en af Århus kommunes to heldagsskoler, en ny familieskole med virkning fra skoleåret 2008/2009. Til Familieskolen Syd ansættes et personale på to familiebehandlere og to lærere.

Udover arbejdet i selve Familieskolen består en væsentlig del af indsatsen fra Familieskolens personaleteam i opfølgning i forhold til børns og forældres fortsatte inklusion i børnenes hjem-klasse, skolen og det øvrige lokalmiljø.

Som familiebehandler i Familieskole Syds team kan vi tilbyde dig muligheden for at være med i Familieskolens udvikling fra begyndelsen samt faglige udfordringer både inden for familiebehandling og et nyt tværfagligt arbejdsfelt mellem skole og familie. Du får supervision og deltager i videreuddannelse samt det faglige netværk, som skal etableres med de øvrige familieskoler og familieklasser i Århus kommune. Som familiebehandler vil du indgå i faglig udveksling med de to familiebehandlingsafdelinger under Socialcenter Syd.

Yderligere oplysninger: Århus Kommunes Hjemmeside eller hos projektleder Alex Madsen, leder af Familieværksted Syd. tlf. 8940 5307 eller 2012 6229, <mailto:amd@fa.aarhus.dk> og konstitueret leder for Søndervangskolen, Anne Graah, tlf. 8747 2400. Se også Søndervangskolens hjemmeside www.soendervangskolen.dk

Ansøgningsfrist: Mandag den 31. marts 2008 kl. 12.00.

Ansøgningen: Sendes til Socialcenter Syd, Grøndalsvej 2, 8260 Viby J. Mærket: Familieskole Syd.

www.aarhuskommune.dk/job
her kan du læse mere om stillingen

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

Gammeltorv 18 • 1457 København K • Telefon 70 27 11 55 • Fax 70 27 11 56 • epost@dgmedia.dk



Socialrådgiver

til Favrskov Børne- og Ungecenter
20 timer ugentligt

Tiltrædelse 1. maj 2008

Favrskov Børne- og Ungecenter består af

- en familielignende opvækstafdeling Åhuset, hvor der pt. bor 10 børn i alderen 2 – 16 år
- et nyt tilbud, Det kombinerede Ungetilbud, med en familielignende døgnafdeling Slottet for 8-9 unge i alderen 14-20 år, og med Ungeteamet, der er et eksternt støttetilbud til unge, der enten bor hjemme eller bor i egen bolig

Favrskov Børne- og Ungecenter er en dynamisk institution, der skal udvikle og tilpasse dets tilbud til behovet i Favrskov Kommune.

Institutionen arbejder ud fra et fælles værdisæt, der blandt andet bygger på respekt og positiv reformulering i forhold til opgaven såvel som i forhold til kolleger. Derfor lægges vægt på faglig udvikling og en åben samarbejdskultur, som en forudsætning for et godt arbejdsmiljø.

Socialrådgiverne er en del af den fælles administration, som desuden består af forstander og administrativ medarbejder. Administrationen er beliggende i Hadsten i tilknytning til den ene afdeling.

Det er nødvendigt, at socialrådgiveren har erfaring inden for børn- og ungeområdet, har lyst til at arbejde sammen med andre faggrupper, og at vedkommende har lyst og evne til skriftlig formulering.

Stillingen er nynnoprettet, og timetallet kan muligvis udvides over tid. Socialrådgiveren skal fortrinsvis tilknyttes afdeling Slottet.

Aflønning sker efter principper for Ny Løn.

Der henvises til www.favrskov.dk under Børn og Familie for yderligere information om institutionen.

I øvrigt kan forstander Lone Pedersen eller socialrådgiver Maria Buur kontaktes på tlf. 8749 1500.

Ansøgningen sendes til Favrskov Børne- og Ungecenter, Østervangsvej 31, 8370 Hadsten eller på mail til bouc@favrskov.dk mærket "ansøgning", så den er fremme **senest torsdag den 27. marts kl. 12.00.**

Der vil være ansættelsessamtaler fredag den 28. marts 2008.

NB: bemærk den korte ansøgningsfrist!

www.favrskov.dk

Favrskov Kommune
Skovvej 20
8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10
favrskov@favrskov.dk
www.favrskov.dk



Odder Kommune

jobcenter

Odder



Jobcenter Odder søger socialrådgiver til sygedagpengeområdet

Jobcenter Odder udvider indsatsen på sygedagpengeområdet med en fuldtids socialrådgiver – foreløbig i en 2-årig periode – og med ansættelse så hurtigt som muligt.

Du skal arbejde i et velfungerende og erfarent team med 2 assistenter, 2 arbejdskonsulenter og 8 socialrådgivere ud over dig.

Du kan læse det fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs og få yderligere oplysninger ved henvendelse til afdelingsleder Ole Stounbjerg på tlf. 87 80 34 33.

Ansøgningsfrist: 4. april 2008.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til adressen: ole.stounbjerg@odder.dk, men den kan også sendes til Odder Rådhus, Rådhusgade 3, 8300 Odder.



Jobcenter Syddjurs søger en arbejdsmarkedsrådgiver på kontanthjælpsområdet, til Jobcenteret i Kolind, 37 timer om ugen fra 1. maj 2008.

Er du vores nye kollega?

Er du garvet socialrådgiver/-formidler, der søger ny græsgange eller nyuddannet med en særlig interesse for kontanthjælpsområdet - og med lyst til at arbejde udviklings- og ressourceorienteret med kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5.

Dine arbejdsopgaver vil hovedsageligt bestå af

- Opfølgningssamtaler med kontanthjælpsmodtagere, der har problemer ud over ledighed.

Vi lægger vægt på, at du

- har et socialfagligt fundament og kendskab til lovgivningen på området.

Vi tilbyder dig

- et højt fagligt niveau.
- et meget socialt, velfungerende og omsorgsfuldt team, som tager sig af og passer på hinanden.

Mere information

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.Syddjurs.dk eller kontakt Jobcenterchef Niels Poulsen på telefon 87 53 51 32 eller teamleder Kirsten Jeppesen, 8753 5152.

Ansøgning med vedhæftet CV og bilag

Sendes med mail til nap@syddjurs.dk senest mandag den 24. marts 2008. Ansættelsessamtaler afholdes fredag den 28. marts 2008.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde

Tlf. 87 53 50 00

syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et meneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



Herning
Kommune



Socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant uddannelse

Jobcenter Herning har en stilling i Rådgivergruppen/"én indgang" til besættelse 1. april 2008. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med mulighed for flekstid.

Rådgivergruppen arbejder med den beskæftigelsesrettede indsats for kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 4 og 5. Rådgivergruppen bemandes også "én indgang", som er visitationsenheden for kontanthjælpsmodtagere i Herning Kommune. Her visiteres alle nye henven-delser om kontanthjælp, og vi fokuserer på at "vende borgeren i døren".

Vi arbejder metodisk med udlevering af hot-jobs, jobansøgning og afdæk-ning af uddannelsesmæssige muligheder forud for tilkendelse af kon-tanthjælp. Arbejdet i afdelingen tager udgangspunkt i principperne i LEAN.

Jobbeskrivelse:

- afklaring af borgerens arbejdsevne
- rådgivning og vejledning vedrørende beskæftigelse
- tværfagligt samarbejde og koordinering af den individuelle indsats
- afklaring af aktiverings- og revalideringsmæssige muligheder
- iværksættelse af tilbud jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- udarbejdelse af ressourceprofiler
- indstilling til fleksjob og førtidspension
- kontaktførelsesamtaler
- visitationssamtaler
- ekspedition og visitation i "én indgang"

Vi søger en kollega, der har:

- lyst til at arbejde med fokus på beskæftigelse.
- meninger og visioner på arbejdsmarkedsområdet.
- evner til at samarbejde og finde de gode løsninger.
- flair for det administrative arbejde og fortrolig med IT-værktøjer

Vi tilbyder udfordrende arbejdsopgaver og mulighed for personlig og faglig udvikling.

Tiltrædelse: 1. april 2008.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Jobcenter Herning blev formelt etableret den 1. januar 2007. I jobcentret indgår medarbejdere fra de 4 sammenlægningskommuner Trehøje, Aaskov, Aulum-Haderup og Herning samt AF. I alt består jobcentret af ca. 70 medarbejdere. Jobcentret er placeret på Nørregade 44, 7400 Herning.

Ansøgningsfristen er: 15-04-2008

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos afdelingsleder Bente Hjorth, tlf. 96 28 50 30 eller faglig koordinator Camilla Kragh, tlf. 96 28 50 19.

Ansøgning sendes til:

Jobcenter Herning,
Nørregade 44, 7400 Herning,
Mrk: "Socialrådgiver/socialformidler - Rådgivergruppen".

- eller via e-mail til jobcenter@herning.dk

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



Socialrådgiver/ -formidler til Social & Integration

Social, Sundhed og Beskæftigelse søger socialfaglig medarbejder til afdelingen Social & Integration.

Dine arbejdsopgaver bliver primært

- rådgivning og vejledning til socialt udsatte. Der er primært tale om kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 5 (borgere der aktuelt ingen arbejdsevne har)
- kontaktførelse / matchgruppeplacering / rådgivningsvurdering
- afklaring af behandlingsmuligheder samt iværksættelse af helbreds-mæssig afklaring
- foranstaltning af tilbud jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- udarbejdelse af ressourceprofiler / jobplaner / sygeopfølgingsplaner

Din profil, du

- er socialrådgiver eller socialformidler
- er fagligt velfunderet
- er en åben og tillidsvækkende person
- kan arbejde selvstændigt og er samtidig en teamspiller
- er kreativ og åben for nye tiltag
- har lyst til at gøre en forskel for socialt udsatte borgere
- har interesse i at arbejde med at fremme den sociale integration for den enkelte
- har forståelse og interesse for fremmede kulturer
- har interesse for og gerne kendskab til misbrugs- og psykiatriområdet
- har flair for administrativt arbejde og interesse for juraen på området
- er resultatorienteret og god til at afslutte

Tiltrædelse 1. maj 2008 eller snarest herefter.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Vi tilbyder

- en fast stilling - 37 timer pr. uge - flexetid
- personlig og faglig kompetenceudvikling
- en sagsnormering tilpasset sagernes kompleksitet
- grundig oplæring
- konstant udfordrende arbejdsopgaver
- stor selvstændig kompetence
- et godt arbejdsmiljø med en uformel og humorfyldt omgangstone
- gode og fagligt velfunderede kolleger
- samt en nærværende, engageret og ambitiøs ledelse

Ansøgningsfristen er: 04-04-2008

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialfaglig koordinator Lone Hesseldal tlf. 96 28 41 53 eller socialrådgiver Pernille Gade tlf. 96 28 41 66

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle udtalelser sendes til:

Herning Kommune
Beskæftigelsesafdelingen,
Rådhuset, Torvet,
7400 Herning

Terapeut til MST – team i Herning:

www.hedebocentret.dk

Hedebocentret søger en terapeut snarest muligt i teamet, der arbejder med Multisystemisk Terapi (MST).

Der er tale om en stilling med et spændende indhold og vekslende faglige udfordringer indenfor den intensive familie- og nærmiljøorienterede terapeutisk behandlingsmetode, der er udviklet til familier til unge i 12-17 års alderen med alvorlige adfærdsproblemer.

MST har været i brug ved Hedebocentret siden introduktionen af konceptet i 2003. De øvrige i teamet er rutinerede medarbejdere, der har oparbejdet en solid faglig kompetence indenfor området.

Stillingens indhold, krav og forventninger uddybes på vores hjemmeside www.hedebocentret.dk.

Du er endvidere velkommen til at kontakte forstander Anne Margrethe Andersen tlf. 97 25 09 11, MST-vejleder Tina Lund tlf. 30 31 22 51 eller socialrådgiver Niels H. Veirup tlf. 22 96 76 18.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning snarest og **senest den 07-04-2008.**

Ansøgning bilagt relevant dokumentation fremsendes til

Hedebocentret
Kirkegade 7, 7430 Ikast

eller e-mail: hedebocentret@herning.dk

Hedebocentret er Herning kommunes behandlingsinstitution for unge og består af 5 afdelinger med såvel døgn- som ambulant behandling.

Nærmere informationer om Hedebocentret med links til information om MST som koncept og metode findes på www.hedebocentret.dk. Du kan også læse mere på <http://mst-danmark.dk>.

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



THISTED KOMMUNE

Familieafdelingen

Socialrådgiver/ teamleder

Familierådgivningens sagsbehandlersektion søger socialrådgiver/teamleder på fuld tid i distrikt Nord, Bådsgårdsvej 2, 7730 Hanstholm snarest muligt.

Familierådgivningen er organisatorisk placeret i Børne-, familie- og kulturforvaltningen. Sagsbehandlersektionen er funktionsopdelt i distrikts-team i Syd, Nord og Midt.

Yderligere oplysninger omkring stillingen og organiseringen kan ses på www.thisted.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst/Ny Løn.

Yderligere oplysninger

kan indhentes hos Børne- og Familierådgivningschef Hanne Korsgaard, tlf. 99 17 24 60 eller sektionsleder Lena Larsen, tlf. 99 17 24 66.

Ansøgningsfrist: Mandag den 7. april 2008 med morgenposten til Thisted Kommune, Asylgade 30, 7700 Thisted, att. Charlotte Birkemose.

Ansøgere skal ved eventuel samtale underskrive samtykke til indhentelse af børneattest.

Aalborgimi Kalaallit Illuat Det Grønlandske Hus i Aalborg



Bofællesskabet for grønlandske kvinder

Vi søger en medarbejder til det daglige arbejde i bofællesskabet i samarbejde med Det Grønlandske Hus.

Arbejdsopgaver:

- At yde støtte og omsorg
- At støtte beboerne i forbindelse med deres kontakt med myndighederne
- At vejlede i forbindelse med sociale og personlige problemer
- At organisere husmøder
- At deltage i konfliktløsninger
- At medvirke i aktiviteter
- At deltage i evaluering af bofællesskabet

Ansøgerprofil:

- Du har en pædagogisk eller socialfaglig baggrund
- Du har kendskab til grønlandsk kultur
- Du er måske dobbeltsproget (ikke nogen betingelse)

Se nærmere om bofællesskabet på Husets hjemmeside under fanen "social".

Ansættelse 1. maj 2008 eller snarest muligt.

Stillingen er fuldtids (37 t). Løn iflg. gældende overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening/Socialpædagogernes Landsforbund og Grønlands Hjemmestyre.

Yderligere oplysninger fås hos socialkonsulent Vibeke Sieborg, direkte tlf.nr. 99 34 25 67.

Ansøgning sendes til nedenstående adresse, mærket "bofællesskab" senest 10/4. Ansættelsessamtaler i uge 16.

UMANAKVEJ 25 • 9210 AALBORG SØ • TLF. 98146800 • FAX 98147746
MAIL: AALBORG@DGH-AALBORG.DK • HJEMMESIDE: WWW.DGH-AALBORG.DK

Socialrådgivere

Spændende stillinger på en attraktiv arbejdsplads.

Ved Familieafdelingen er følgende stillinger, ledig med tiltrædelse snarest muligt:

- Vi søger en barselsvikar til områdehuset i Uldum. Vikariatet løber indtil 15. november 2008. Der ønskes overlappning med socialrådgiver, der går på barsel den 21. april 2008.
- Desuden søger vi en socialrådgiver mere til at arbejde med familiesager i forhold til danske familier og familier med flygtninge- eller indvandrerbaggrund. Som udgangspunkt vil den fysiske placering være i Juelsminde.

Begge stillinger er på 37 timer ugentlig. Se uddybende stillingsopslag på www.hedensted.dk under overskriften "Job i Kommunen". Ønsker du yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Britta Brix på tlf. 2463 2306 eller funktionsleder Karen Marie Nielsen, på tlf. 7975 5000.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i aftalen om Lokal Løndannelse.

Ansøgning, Mærket HK-70-108, med relevante bilag sendes til Hedensted Kommune, Personale, Tofteskovvej 4, 7130 Juelsminde.

Ansøgningsfristen er den 31. marts 2008, kl. 8.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 14.



**HEDENSTED
KOMMUNE**

Niels Espes Vej 8 • 8722 Hedensted • Tlf. 7975 5000
Fax 7975 5040 • Email: mail@hedensted.dk • www.hedensted.dk



Dansk Socialrådgiverforening Karrieretelefonen



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløsheds kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND

Den store regnemaskine og den finere pen – eller – lønforhøjelsen er jeres fortjeneste!

Jeg er ikke bange for at kalde dette overenskomstforlig det bedste i 20 år. Dansk Socialrådgiverforening (DS) fik i lighed med alle andre organisationer stillet en sum på 64 millioner til rådighed til fornyelse af overenskomsten. Kommunernes Landsforening (KL) spyttede så ekstra 25 millioner i kassen til socialrådgiverne, og det betyder, at socialrådgiverne kan se frem til en lønstigning på i gennemsnit 4.000 kroner om måneden i løbet af de næste tre år. Når KL vælger at give netop socialrådgiverne en ekstra sum penge, så er det jeres fortjeneste. Det er lykkedes for jer at bevise, at jeres kompetencer er aldeles nødvendige for at udføre godt socialt arbejde. Meget flot! Et godt afsæt for faget og professionen.

Fremtidens overenskomst

At forhandle en ny overenskomst er en kompleks affære, hvor vi skal bruge den store regnemaskine, men også den forfinede pen til de mere anonyme tekstrettelser. Lønstigninger og pensionsprocenter er "hard core"-delen af forhandlingerne, og resultaterne er nemme at få øje på. Arbejdet med at modernisere og forbedre overenskomstens tekster er knap

så nemt at formidle. Der er nemlig ikke kontant afregning ved kasse et. Men disse forhandlinger er mindst lige så vigtige, for de baner vejen for forbedringer ved næste overenskomstforhandlinger. På lidt længere sigt åbner disse forhandlinger for udviklingsmuligheder i de lokale lønforhandlinger.

Blandt andet har vi fået fjernet bestemmelsen om, at man skal være specialist eller mellemleder for at blive indplaceret på grundløn 31, 34, 37 og 41. Det betyder, at socialrådgivere nu frit kan indplaceres på grundløn 31, 34, 37 og 41. Kommunerne har akutte rekrutteringsproblemer, og de bliver nødt til at tilbyde mere end den laveste grundløn, hvis de vil sikre sig kvalificeret arbejdskraft.

Jobkonsulenter på beskæftigelsesområdet skal fremover have et nyt lokalt aftalt kvalifikationstillæg, når de har relevant erfaring – størrelse og nærmere definition skal defineres.

Familiebehandlingstillægget er blevet reformuleret. Nu skal tillægget gives til socialrådgivere, hvis "væsentligste arbejdsområde er behandlingsarbejde med børn og familier". Det er således ikke længere en forudsætning, at man arbejder på familieværksteder, -centre, -huse eller heldagsskoler.

Kompetenceudvikling er et must

Kompetenceudviklingsplanen for hver enkelt socialrådgiver skal nu være skriftlig. Midler fra tre-partsforhandlingerne skal medfinansiere efter- og videreuddannelse i kommuner og regioner. Som noget nyt bliver det skrevet ind i DS' overenskomst, at relevant efter- og videreuddannelse for socialrådgivere blandt andet er diplom- og kandidatuddannelse. Så efterhånden står det bøjet i neon, at ingen kommune eller region i længden kan undlade at tænke kompetencegivende uddannelser ind i udviklingsaftalerne for socialrådgivere.

Jeg er vældig tilfreds med de fine resultater, der kan ses på alle socialrådgivers lønsedler, og jeg glæder mig også over de resultater, der hen ad vejen vil forbedre karrierevilkårene for den enkelte socialrådgiver.

Jeg håber, du er lige så tilfreds og vil følge hovedbestyrelsens enstemmige anbefaling om at stemme ja til det samlede forlig.

hbr@socialrdg.dk

