

JURA
Partshøring i børnehøjde

ANALYSE
Love ændres op til 13 gange på ét år

REFLEKSION

"Under corona-krisen oplever jeg, at de suspendede krav til jobcentrene betyder, at det faglige skøn folder sig ud, og at jeg kan lave socialt arbejde på en måde, som vi ofte kun drømmer om."

SOCI. ALRÅ DGIV EREN

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

06|20

GUIDE

Sådan passer du på din ryg

4-DAGES ARBEJDSUGE

Fredag er lukkedag på rådhuset i Odsherred Kommune. 70 procent af medarbejderne trives med de nye arbejdstider.

”
**Den nat
han bandt
mine fødder
besluttede
jeg at gå**

TEMA Social kontrol



08

"Det er svært at snakke håb og drømme over telefonen".

På krisecenteret taler Mette Bechsgaard Høgh med kvinderne om deres voldshistorie, men Corona giver udfordringer. Under en videosamtale begyndte en kvinde at græde, og det var svært ikke at kunne vise sin umiddelbare empati.



Foto: Kristine Kiilerich

SOCIAL KONTROL

DEN NAT HAN BANDT MINE FØDDER BESLUTTEDE JEG AT GÅ

I mere end 10 år var Sara udsat for social kontrol. Hvordan kan vi bedst hjælpe kvinder ud af social kontrol og ind i beskæftigelse?

18



36

Vi burde både som borgere og sagsbehandlere kunne forvente, at love og regler er til at gennemskue - også uden en juridisk embedseksamen.

Birgitte Arent Eriksson, vicedirektør i tænketanken Justitia

38

De arbejder kun fire dage om ugen på rådhuset i Odsherred Kommune.

Evaluerings viser, at 70 procent er glade for den nye arbejdstidsaftale.

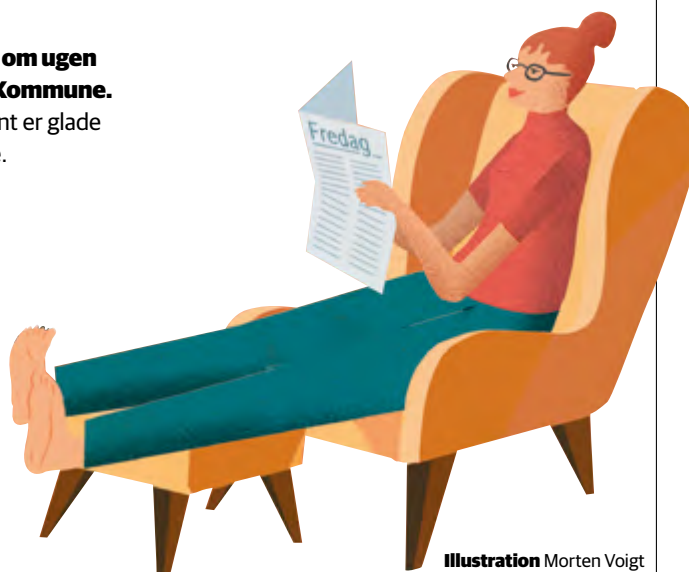


Illustration Morten Voigt

46

"Jeg kan arbejde på en måde, som vi ofte kun drømmer om"

Mette Brix er socialrådgiver i Rødovre Jobcenter. Hun er også fællestillidsrepræsentant for sine kolleger.



Foto: Kristine Kilerich

10

GUIDEN

Hold dig i
bevægelse.
Gå efter en
kop kaffe.
Variér din
arbejdsstilling.

04 NYT FRA DS

06 SOCIALT NYT

08 MEDLEM NR. 15.404

"Det er svært at snakke håb og drømme over telefonen".

10 GUIDEN

Sådan passer du på din ryg.

15 BØGER

16 FORSKEREN

Etniske minoriteter bor tæt – og er mere udsat for smittefare.

18 TEMA: SOCIAL KONTROL

I mere end ti år var Sara udsat for social kontrol fra både sin mand og svigerfamilie.

24 UENIGHED OM HÅRDERE KURS

Regering varsler 37 timers aktiveringspligt for borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Men vil det få flere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i job?

29 HOLDER SOCIAL KONTROL KVINDER VÆK FRA JOB?

Tre socialrådgiveres bud på den bedste hjælp ud af social kontrol.

30 TO SIDER AF SAMME SAG

Forsker Jacob Nielsen Arendt og integrationsordfører Rasmus Stoklund (S) har forskelligt syn på vejen ud af social kontrol.

32 LEDER

Fattigdom får ikke kvinder i arbejde.

32 MIN MENING

33 REGIONSLEDER

Nedlukning efterlader os med bunker af opgaver.

33 PRAKSISKLUMME

Genforenet med søn – trods sort snak.

34 JURA

Partshøring af børn.

35 DEBAT

35 MIT ARGUMENT

36 ANALYSE

Komplekse regler truer kvalitet i sagsbehandlingen – og borgernes retssikkerhed.

38 FIREDAGES ARBEJDSUGE

I Odsherred Kommune er 70 procent tilfredse med ny arbejdstidsaftale.

45 KULTUR

46 REFLEKSION

47 KONTAKT

47 KALENDER



Dansk Socialrådgiverforening

Udgives af Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K, telefon 7010 1099, ds@socialraadgiverne.dk, www.socialraadgiverne.dk **Ansvarshavende redaktør** Mads Bilstrup, mb@socialraadgiverne.dk **Redaktør** Susan Paulsen sp@socialraadgiverne.dk **Debatredaktør** Linda Havanna Hansen, lh@socialraadgiverne.dk **Journalister** Bjarke Hartmeyer Christiansen, bh@socialraadgiverne.dk, Lærke Øland Frederiksen, lof@socialraadgiverne.dk **Layout** Signe Christiansen, sic@socialraadgiverne.dk **Annønce** til Socialrådgiveren, Socialraadgiverjob.dk og Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev tegnes af: Media-Partners, telefon 29 67 14 36, www.Media-Partners.dk/medier **Stillingsannoncer** marianne@media-partners.dk **Tekstsideannoncer** joergen@media-partners.dk **Deadline** for annoncer til 7/2020 er 4. juni **Deadline** for annoncer til 8/2020 er 31. juli **Forside:** Kristine Kilerich **Tryk** Stibo **Årsabonnement** 910 kr. inkl. moms. Løssalg 70 kr. pr. nummer plus forsendelse **Socialrådgiveren udkommer** 12 gange om året. Dette nummer udkommer 28. maj 2020. Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning. **Kontrolleret oplag:** 18.525 **Trykt oplag:** 18.700 **ISSN** 0109-6103

MIT HADEORD

Sprog har magt. Derfor skal vi bruge det med omtanke. Har du et **yndlings- eller hadeord** så skriv til os på ord@socialraadgiverne.dk



Rikke Troelsen

Socialrådgiver og
fællestillidsrepræsentant,
Jobcenter København
Hendes hadeord er:

ØJENHØJDE

At møde borgeren i øjenhøjde betyder, at vi skal møde borgeren ud fra hans eller hendes egne forudsætninger. Møde borgeren der, hvor borgeren er. Det er en fin tanke – og noget vi tilstræber, selv om lovgivningen af og til spænder ben for projektet.

Men ordet kan give mig røde knopper, især når typisk konsulenter – folk der ikke har hands on – belærer os om, at vi skal møde borgeren i øjenhøjde. Selvfølgelig skal vi det, for ellers bliver det svært at opbygge en relation til borgeren, og uden relation er det begrænset, hvad vi kan udrette. Så kan de der konsulenter ikke lære os noget nyt – i øjenhøjde?

Foto: Lisbeth Holten



Corona

GUIDE TIL GENÅBNING AF ARBEJDSPLADSER

I forbindelse med åbning af jeres arbejdsplads, er den første og vigtigste anbefaling, at I taler sammen og finder løsninger sammen. Dansk Socialrådgiverforening har udarbejdet en guide til jeres tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, så de kan være med til at sikre, at I kommer rundt om de alle de vigtige ting i jeres snakke.

Det er vigtigt, at I fortæller om jeres bekymringer og forslag til eventuelle løsninger, så jeres tillids- og arbejdsmiljørepræsentant kan formidle det videre til ledelsen og tage problemer og forslag op i MED-udvalg, m.v.

Konkret handler opmærksomhedspunkterne om at holde afstand, sikre gode hygiejneforhold, have procedurer for opsporing af smittekæder blandt nære kontakter samt organisering af arbejdet, så det bliver sundhedsmæssigt forsvarligt. Mange steder er det nødvendigt med dialog om ophobet arbejde: Er løsningen overarbejdsbetaling, midlertidige ansættelser eller frivillige aftaler om højere individuel arbejdstid i en periode?

Guiden tager afsæt i sundhedsmyndighedernes anbefalinger, men er samtidig også Dansk Socialrådgiverforenings råd og vejledning til genåbning af arbejdspladser.

”Nedlukningen var en kæmpe opgave - men den gik hurtigt og effektivt. At åbne igen er en langt større og mere kompliceret sag.”

Anders Fløjborg, centerchef for Børn og Familier i Bornholms Regionskommune og formand for DS' Ledersektion i Offentlig Ledelses nyhedsbrev.

Læs hele artiklen 'Genåbning: Vi går på ubetrådt jord' på offentligledelse.dk/nyheder

Tilbageblik

SÅDAN SKREV VI I SOCIALRÅDGIVEREN NR. 7 1985



1985: Ud til højre med dagpenge-reformen. Vi kræver at:

- samtlige tidsbegrænsninger i dagpengesystemet fjernes,
- der gives fuld dækning for indtægts-tab ved arbejdsløshed og
- der skaffes nye arbejdspladser, bl.a. gennem 35 timers arbejdsuge med fuld løn og personalekompensation, betalt frihed til uddannelse og fuld vikardækning ved barsel, sygdom, efteruddannelse og ferie.

Kun sådan kan vi sikre ordentlige sociale forhold for os selv og vores børn. Og det er værd at slå for.

2020: Dagpengene bliver ikke reguleret i takt med lønudviklingen. Beregninger fra Fagbevægelsens Hovedorganisation viser, at bruttokompensationsgraden for almindelige lønmodtagere er faldet fra ca. 57 pct. i 1994 til 48 pct. i dag. Med yderligere planlagte forringelser af dagpengene vil den falde til 46 pct. i 2023.

Arbejdsskade

SKAL DIN SAG GENOPTAGES?

Ny principafgørelse (2-20) fra Ankestyrelsen giver mulighed for genoptagelse af din sag, hvis du har været tilmeldt efterlønsordningen i a-kassen. Hvis du har fået erstatning for tab af erhvervsevne - uden at din mistede efterlønspræmie er blevet indregnet i den årsløn, du havde før arbejdsskaden - kan du i visse tilfælde få din sag genoptaget.

Coronasmitte

COVID-19 SOM ARBEJDSKADE

Beskæftigelsesministeren og Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring har 23. april 2020 meddelt, at COVID-19 som udgangspunkt kan anerkendes som arbejdsskade, hvis man har været udsat for smitte via sit arbejde. Med udmeldingen har ministeren ændret holdning, og man skal ikke bevise en konkret smittekilde, men blot dokumentere, at man har arbejdet på en arbejdsplads, hvor der har været risiko for at blive smittet.

Børn og unge

DS NEDJUSTERER SAGSTAL

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har besluttet at nedjustere det vejledende sagstal på børne- og familieområdet fra 25-35 sager pr. socialrådgiver til 20-30 sager pr. socialrådgiver.

Beslutningen er truffet på baggrund af en undersøgelse, som blev foretaget i oktober 2019 blandt Dansk Socialrådgiverforenings tillidsrepræsentanter på det kommunale børne- og familieområde.

Dansk Socialrådgiverforening har siden 2007 udmeldt vejledende sagstal på børne- og familieområdet for at understøtte ledere og socialrådgivere i at organisere og strukturere det kommunale myndighedsarbejde med tilstrækkelige ressourcer.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/sagstal

Kvistholm

MOR & BARN

Familieinstitution · Observationshjem



Kvistholm Mor & Barn

– er en familieejet institution, der akut eller planlagt, tager imod mødre, fædre eller par, der har brug for hjælp til at håndtere en dagligdag med deres barn.

Vi tager imod familier med børn i alderen 0-6 år, samt gravide.

Vi tilbyder

- ✓ Familiebehandling og terapi
- ✓ Observationshjem
- ✓ Relationer i øjenhøjde
- ✓ Trygge og familiær rammer
- ✓ Samspilsobservationer
- ✓ Udarbejdelse af FKU, PPV m.v.
- ✓ Stor erfaring med præmaturbørn
- ✓ Sansemotorisk behandling til børn
- ✓ Kontaktperson til børn og forældre

Overblik

STATUS PÅ ÅBNING AF ARBEJDSPLADSER

Mange af socialrådgivernes arbejdspladser har været lukket ned under coronakrisen, og i skrivende stund er genåbningen for alvor i gang. På det sociale område kom der 1. maj en ændring af 'nødbekendtgørelsen', der i marts lukkede det sociale område ned. Den nye bekendtgørelse 'normaliserer' stort set børneområdet med krav om personlige møder mv.

Bekendtgørelsen blev fulgt op 15. maj med en vejledning om genoptagelse af aktiviteter på det sociale område. 13. maj kom der en lempelse af det midlertidige besøgsforbud på sociale tilbud.

Både på integrationsområdet og beskæftigelsesområdet kommer der sandsynligvis i uge 20 – efter dette blads deadline – en bekendtgørelse om genåbning. På beskæftigelsesområdet vil det dog i første omgang kun være en digital åbning uden aktive beskæftigelsestilbud. Dansk Socialrådgiverforening har arbejdet intensivt på at få indflydelse på genåbningsprocessen med henblik på, at både borgere og socialrådgivere er sikret mod smitte, at der bliver mulighed for indflydelse lokalt, og at der bliver tid til de store pukler af opgaver, der har hobet sig op.

Læs mere på sim.dk og bm.dk

47.000

På godt otte uger har den økonomiske krise som følge af corona resulteret i flere end 47.000 ledige. Ledigheden har ramt hårdt landet over, og i hver fjerde kommune er der sket en stigning på over 40 procent.

Kilde: Momentum, KL's nyhedsbrev

Underretninger

FIREDOBLING PÅ TRE ÅR

Mere end 44.000 gange blev der i 2018 lavet underretninger om familier, hvor der var mistanke om overgreb, omsorgssvigt eller vold i hjemmet angivet som årsag til underretninger. Det er en firedobling på tre år. Det skriver Politiken på baggrund af tal fra Danmarks Statistik.

Socialministeren er tilfreds med, at der er sket en drastisk stigning i underretningerne om overgreb, omsorgssvigt eller vold i hjemmet. I Venstre er man bekymret og vil have undersøgt omfanget af grundløse underretninger.

Børn og unge

STIGNING I PSYKIATRISKE DIAGNOSER

Flere og flere unge får en psykiatrisk diagnose som ADHD, autisme eller angst. Det viser en analyse, som KL's nyhedsbrev Momentum har lavet. Fra 2010 til 2017 er andelen af børn, der har fået en diagnose inden de fylder 15 år, steget fra fem til ni procent. Der er således sket mere end en fordobling af børn med psykiske diagnoser på bare syv år.

Corona

HOTLINE PÅ 25 SPROG

Dansk Flygtningehjælp har iværksat en oplysningskampagne på 25 sprog, som skal sikre, at flygtninge og indvandrere får nødvendig information om Covid-19.

Kampagnen består af hjemmesiden www.corona-denmark.dk, en telefonisk hotline – 41 45 30 56 og en chatfunktion, hvor danskere med minoritetsbaggrund kan skrive til og få besvaret spørgsmål.

Corona-fri

300 HJEMLØSE TESTET

297 udsatte og hjemløse borgere i Aarhus er blevet testet for corona, og ikke en eneste havde smitten, oplyser TV2 Østjylland.

Til samme medie udtaler speciallæge i i infektionssygdomme på AUH og lektor i Global Sundhed på Aarhus Universitet, Christian Wejse, at det er tankevækkende, at ikke en eneste er smittet. Og at det siger noget om, hvor begrænset kontakt der er imellem hjemløse og de skiglade mennesker, som bragte smitten til Danmark.

Ny aftale

HJÆLP TIL CORONA-SÅRBARE

Alle partier i Folketinget indgik 15. maj en aftale om hjælp til mennesker med ekstra risiko ved corona-sygdom. Aftalen betyder, at personer i den særlige risikogruppe og pårørende efter aftale med arbejdsgiveren kan blive væk fra arbejdet under genåbningen af Danmark.

De kan modtage løn i fraværperioden eller sygedagpenge, hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn. Forudsætningen er, at der ikke er muligheder for at arbejde hjemmefra eller blive omplaceret, så man ikke udsættes for smittefare.

Læs mere på bm.dk

VALG I DS

Vil du have **indflydelse** i din fagforening?

REP/20

Kunne du tænke dig at være med til at påvirke politik, retning og udvikling i din fagforening og gøre en forskel for faget og dine kolleger? Så er det snart, du skal fortælle Dansk Socialrådgiverforening, at du stiller op.

DS' medlemmer skal vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer i efteråret 2020. Alle bliver valgt ved urafstemning blandt de aktive medlemmer, seniormedlemmer og studerende.

Vil du vide mere om, hvilke opgaver/kompetencer der ligger i de forskellige poster, kan du kontakte en af politikerne, som du finder på vores hjemmeside socialraadgiverne.dk under "Om Dansk Socialrådgiverforening/organisation".

HVORDAN BLIVER MAN KANDIDAT?

Aktive medlemmer kan kandidere til posterne. Sidste frist for at melde sit kandidatur er 31. august 2020 kl. 12.

Du kan få nærmere oplysninger hos sekretariatschef Magne Vilshammer på telefon 33 38 61 41 eller e-mail: mv@socialraadgiverne.dk



BOGØ KOSTSKOLE

Vi udfolder potentialer via værdierne ordentlighed, nysgerrighed og engagement.

BOLIG, FAMILIE OG GRUNDSKOLE

for unge ml. 11 og 18 år med behov for miljøskifte eller ny skoleindsats.

Vi har både et alment skolemiljø og specialundervisning
Vi har varierende fritidsaktiviteter og sjove sommerferieture
Vi har faste voksen-relationer og har åbent 365 dage om året
Vi har fantastiske rammer ved vand og skov
og øen er brofast 5 minutter fra motorvejen

SE MERE HER: WWW.BOGOE-KOSTSKOLE.DK
ELLER PÅ FACEBOOK

CV

**Mette Bechsgaard
Høgh**
39 år
Odense

2016
Krisecenter Odense

2016
Jobkontakten ,
Odense Kommune

2013
Netværkstovholder
og mødeleder på
rehabiliteringsteam,
Odense Kommune

2008
Jobkonsulent på
Revahuset, Odense
Kommune

2006
Odense Kommune,
opfølgning på
sygedagpenge

2004
Socialrådgiver i
Fredericia Kommune,
Revalidering og
sygedagpenge

”

**Jeg spritter af, støvsuger,
hjælper børn i flyverdragter,
hjælper med at servere mad.**

Mette Bechsgaard Høgh

”Det er svært at snakke håb og drømme over telefonen”

Den nye hverdag med corona giver udfordringer med kontakt til kvinderne for **Mette Bechsgaard Høgh** – men også nye perspektiver på sammenholdet mellem kollegerne på krisecenteret i Odense.

Fortalt til Mette Mørk
Foto: Kristine Kiilerich



Forleden arbejdede jeg hjemme, da en af kvinderne havde brug for at snakke. Undervejs blev hun ked af det, og det var svært at se hende være ked af det på skærmen.

VI GIK JO ret pludseligt fra en fungerende hverdag til kaos og nedlukning. For mig betyder det, at jeg er en del af krisebereidskabet, og nu er en mere aktiv del af for eksempel også de praktiske gøremål. Jeg spritter af, støvsuger, hjælper børn i flyverdragter, hjælper med at servere mad. Det har faktisk været fint at have samtaler med kvinderne, mens vi er sammen om noget praktisk. Det har også været lærerigt for os som kollegaer. Vi har lært noget om sammenhold og samarbejde

på tværs af kollegagrupper, der består af pædagoger, administrativt personale, socialrådgivere og køkkenpersonale.

Skiftehold og smitterisiko

Det giver også nogle lidt svære situationer. Vi er på arbejde på skift for at mindske smitterisikoen, og forleden arbejdede jeg hjemme, da en af kvinderne på centret havde brug for at snakke med mig. Så vi satte en videosamtale op med en tolk, som var med på telefonen.

Undervejs blev kvinden ked af det, og det var svært at se hende være ked af det på skærmen – og så ikke kunne vise den umiddelbare empati. En del af mit arbejde er at snakke med kvinderne om den voldshistorie, de kommer med, men i høj grad også, hvilke håb og drømme, de har for fremtiden – og det er ikke det samme at snakke sammen i telefonen eller på video.

Jeg har også kontakt til kvinder, der er flyttet i egen bolig, og er det akut, har vi heldigvis lov at tage ud til dem. Som en dag, hvor en mor med to børn ringede. Hun er flyttet i egen bolig og havde nul kroner på kontoen. Så måtte jeg finde ud af, hvordan vi fik noget mad ud til hende og hjælpe hende med at søge overlevelseshjælp.

Vi arbejder ud fra CTI-metoden (Critical Time Intervention, red.), som har fokus på empowerment og rehabilitering. Kvinderne sætter selv de mål, vi skal arbejde heni mod. Forløbet varer ni måneder, og det begynder, når hun har en bolig og skal flytte ud.

Hvis hun har brug for, at jeg tager med til forældremøde i den nye børnehave, så gør jeg det.

At få ting til at ske

Jeg støtter op om målene, og har den koordinerende funktion med kontakten til de sociale myndigheder, politi, retsvæsen og opholdsmyndigheder. Jeg har også den sociale støttefunktion: Tager med ud og ser ny lejlighed, tager med i Ikea, får internettet op at køre – alt det, der kan få hendes nye hverdag til at fungere.

Hun må også sende en sms en torsdag aften med et hurtigt spørgsmål, så tager vi det. For mig er det en lettelse at kunne klare noget hurtigt. Kvinderne ved godt, at jeg ikke nødvendigvis svarer med det samme om aftenen og i weekenden. Den forventningsafstemning har vi lavet. Jeg er glad for at arbejde på den måde. Det er fleksibelt, og det er lige mig at være koordinerende, tage kontakt og få ting til at ske. ♦

SÅDAN PASSER DU PÅ DIN RYG

Det kan være ekstra krævende med voksende arbejdsbunker eller fortsat hjemmearbejde på grund af corona – både for psyken og kroppen. Her er en række gode råd til, hvordan du forebygger rygsmerter.

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen

HOLD DIG I BEVÆGELSE i løbet af arbejdsdagen. Gerne én gang i timen.

GÅ EFTER EN KOP KAFFE, lav små øvelser, stræk kroppen eller gå lidt rundt.

HOLD SMÅ MENTALE PAUSER i løbet af arbejdsdagen.

FIND DEN MEST BEHAGELIGE og afslappende arbejdsstilling for dig. Der findes ingen korrekt stilling.

SKIFT ARBEJDSSTILLING. Brug forskellige stole, eventuelt en sofa. Brug dit hæve-sænke-bord, hvis du er på jobbet. Tal i telefon stående, gående, liggende.

VARIÉR DIN ARBEJDSSTILLING der, hvor du sidder. Ryk lidt ud til kanten på stolen, bøj dig lidt frem, læg dig halvt ned på stolen, stå op, flyt skærm.

LAD ARME OG HÆNDER HVILE på bordet. Uden at løfte skuldrene. Så ryg og nakke kan slappe af.

MOTIONER. Generel motion og fysisk bevægelse forebygger rygsmerter. Følg Sundhedsstyrelsens anbefalinger om 30 minutters daglig fysisk bevægelse i moderat til højt tempo samt to gange ugentlig motion á 20 minutter med høj intensitet.

LAD VÆR MED AT STRESSE over ting, du ikke er herre over. Eksempelvis at arbejdsbunkerne er vokset under corona-nedlukningen. Stress og rygsmerter hænger nemlig sammen.

HUSK AT SOCIALISERE med venner, kollegaer og familie. Det hjælper mod depression – som også har indvirkning på ryggen, og det kan sagtens gøres på afstand eller virtuelt.

SØRG FOR GOD NATTESØVN. En regelmæssig søvnrytme er vigtig. Også for ryggen.

FAKTA OM RYGSMERTER

- 90 procent af rygsmerterne er såkaldte uspecifikke rygsmerter, hvor der ikke kan findes en konkret årsag til rygsmerterne.
- 9 procent skyldes diskusprolaps, spinal stenose mv.
- 1 procent skyldes kræft, brud eller andre konkrete sygdomme.

9,5 milliarder kroner

Lænde- og nakkesmerter koster årligt samfundet 9,5 milliarder kroner – i tabt produktion og behandlingsomkostninger.

En folkesygdom

Ondt i ryggen er en folkesygdom, og den hyppigste grund til både sygedage og lægebesøg i Danmark.

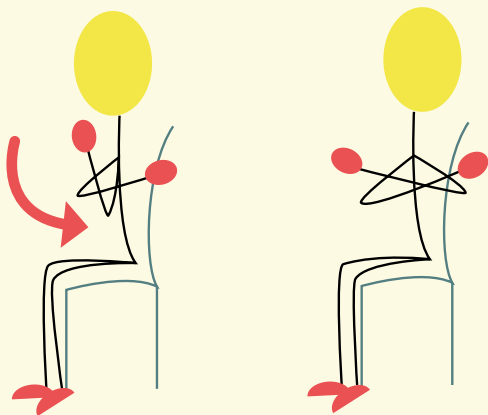
- 880.000 danskere lever med rygsmerter.
- 3,3 millioner årlige besøg hos lægen – 10 procent af samtlige besøg – skyldes lænderygsmerter.
- 20 procent af samtlige sygedage skyldes rygsmerter.

4 ØVELSER FOR RYGGEN

Ifølge Casper Glissmann Nim, kiropraktor på Rygcenter Syddanmark, er ingen rygøvelser mere korrekte end andre. Disse øvelser er blot eksempler på enkle øvelser.

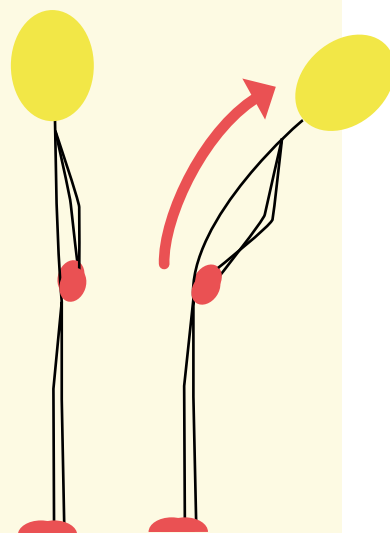
1

- Sid på en stol i en behagelig stilling.
- Læg armene over kors foran brystet.
- Drej overkroppen så langt du kan til begge sider
- Hold yderstillingen i cirka fem sekunder og roter tilbage igen.
- Skift gerne siddestilling undervejs.



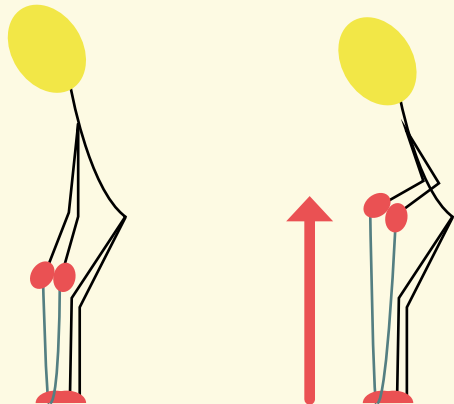
2

- Stå op eller sid ned.
- Bøj ryggen helt frem, så hænderne så vidt muligt rører gulvet.
- Bøj derefter ryggen helt tilbage.
- Det kan ikke gøres forkert. Bevæg dig afslappet. Du må gerne bøje i ryggen undervejs.
- Se om du kan komme længere og længere ned.
- Sørg for, at nakken følger med ned og op.



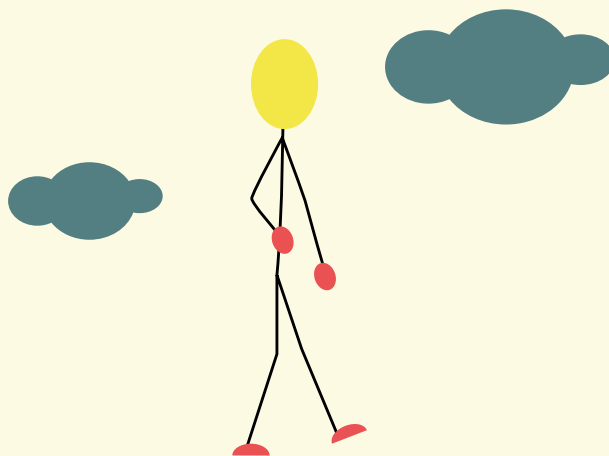
3

- Stå let foroverbøjet (ryggens placering er ligegyldig)
- Løft noget tungt op fra gulvet til undersiden af brystet. (Elastikker, vandflasker, en stor bog – hvad man nu har liggende).
- Hold vægten i cirka fem sekunder og returner hænderne/vægten til gulvet.



4

- Gå en tur
- Det at gå en tur kan være mindst lige så godt som at lave øvelser, og mange vil måske opleve øget livskvalitet og energi ved det.





Casper Glissmann Nim er kiropraktor og ph.d.-stipendiat på Rygmedicinsk Forskning/Rygcenter Syddanmark på Sygehus Lillebælt. Han påpeger, at stress, depression, dårlig søvnrytme og manglende socialt samvær har stor indflydelse på rygsmerter.

→ RYGPROBLEMER HANDLER OM ANDET END MUSKLER OG LED

Hvor fokus i mange år har været dyre ergonomiske stole og råd om at sidde ret op og ned, viser forskningen, at man ikke skal sidde på en bestemt måde for at undgå rygproblemer. Det handler om at sidde afslappet og lave enkle fysiske øvelser, fortæller rygspecialist Casper Glissmann Nim.

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen

RYGPROBLEMER ER EN folkesygdom, for mennesket er slet ikke bygget til en masse stillesiddende arbejde, fysisk inaktivitet og for manges vedkommende lidt for mange kilo på kroppen. Faktisk er ryggen oprindeligt bygget til primater, der kravlede på alle fire, og selv om menneskets ryg har udviklet sig løbende hen over evolutionen, så volder ryggen ofte problemer.

Men hvor der siden 1980'erne har været konsensus om, at uspecifikke rygsmerter skulle forebygges og hindres blandt andet ved hjælp af dyre ergonomiske stole – gerne uden ryglæn, via stabiliserende rygøvelser, der gjorde ryggen stærkere, og med råd om, at det at sidde ret op og ned var den mest korrekte sidestilling, så er der sket store ændringer de seneste år.

– Der er sket et paradigmeskifte, hvor vi på de specialiserede rygcentre med base i forskning nu rådgiver på en helt anden måde. Fokus er, at der ikke findes korrekte siddestillinger. Vi rådgiver i dag om at sidde afslappet og behageligt, at skifte stillinger og lave nogle simple øvelser, bevæge sig og holde sig fysisk aktiv, fortæller Casper Glissmann Nim.

Bevæg dig

Tidligere håndterede man ofte akut ondt i ryggen ved at lægge sig ned og måske blive sygemeldt, men ifølge Casper Glissmann Nim viser forskningen, at det er bedre at være i bevægelse.

– Noget af det allervigtigste er, at man som borger og rygpatient ikke er bange for at bevæge sig. Eller er

bange for at noget går i stykker, hvis man har ondt i ryggen.

Ifølge Casper Glissmann Nim handler paradigmeskiftet også om, at den engelske professor og ortopedkirurg Gordon Waddells biopsykosociale model om ryggen har fundet indpas.

– Selv om Gordon Waddells model om at kigge på rygsmerter i et multifaktuelt perspektiv allerede kom tilbage i 1980'erne, er den først slået igennem de seneste 5-10 år – og især i hospitalsregi.



Noget af det allervigtigste er, at man som borger og rygpatient ikke er bange for at bevæge sig.

Casper Glissmann Nim, rygspecialist

– Tidligere så man rygsmerter som noget, der udelukkende handlede om muskler og led, men nu ser vi rygsmerterne i en sammenhæng mellem det biologiske/fysiologiske, psykologiske og sociale.

– Altså en sammenhæng mellem det stillesiddende arbejde, måske angst for at bevæge sig på grund af smerter, en dårlig chef eller anden utilfredshed med sit arbejde eller sin tilværelse. Samtidig hænger ting som stress, depression og søvn meget tæt sammen med rygproblemer. ♦



Dyssegården er en psykiatrisk
behandlingsinstitution med vores egen
interne skole, der tilbyder følgende:

- Et 45 timers skole- og dagbehandlingstilbud/skemalagte aktiviteter i skole og afdeling
- Et roligt og overskueligt miljø med en daglig rutine og forudsigelighed, herunder fast genkendeligt personale
- Et skole- og dagbehandlingstilbud, hvor der altid er deltagende voksne, som har fokus på et miljø fri for mobning
- Morgenmad og frokost hver dag
- Individuelle, ugentlige psykologsamtaler
- Ugentlige gruppesamtaler

Alle børn og unge, der er indskrevet i vores dagbehandlingstilbud, findes i Dyssegårdens målgruppe, som du kan læse mere om på <https://www.dyssegaarden.dk>

Avderødvej 32A, 2980 Kokkedal
dyssegaarden@dyssegaarden.dk
+45 48 20 78 00



Leading from one step behind

Et-årig uddannelse



LØSNINGSFOKUSERET SAMTALE

Næste hold
Århus d. 13.1. 2021
København d. 20.1. 2021

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Hvem skal have
**Den Gyldne
Socialrådgiver 2020**
– den fagpolitiske pris?



På repræsentantskabsmødet 20. -21. november 2020 uddeler vi Den Gyldne Socialrådgiver – den fagpolitiske pris.

Du kan indstille én eller en gruppe af socialrådgivere, der er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og som

Har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter. Du kan indstille kandidater til prisen ved at bruge skemaet på socialraadgiverne.dk/gyldne

Ud over æren følger der en check på 10. 000 kroner med prisen. Det er Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, som beslutter, hvem der skal hædres med prisen.

Vi skal have din indstilling senest den 15. august 2020

Hvis du har spørgsmål til prisen, kan du kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på ch@socialraadgiverne.dk





Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Hvordan håndterer I æresrelaterede konflikter i jeres kommune?

Æresrelaterede konflikter kan føre til både **undertrykkelse, kontrol og vold**. I undersøgelsen *Unge oplevelser af negativ social kontrol* fra 2018 svarer hver tredje 15-17-årig med ikke-vestlig oprindelse, at hensynet til familiens ære og ry betyder meget eller alt for, hvad de må i deres hverdag.

Desværre kan **covid-19-situationen** betyde, at **konflikter spidser til**, når borgere, der er udsat for kontrol og vold, er tvunget til at bruge mere tid i hjemmet sammen med den eller dem, der udøver volden. Det stiller særligt store krav til, at du som fagprofessionel er opmærksom på mulige konflikter blandt borgere i din kommune, da deres sikkerhed kan være i fare.

Har du **brug for hjælp** til, hvordan du skal handle?

Vi tilbyder **gratis rådgivning**, opkvalificering og hjælp til at udvikle beredskabs- og handlingsplaner til din kommune.

Kontakt os for et **indledende og uforpligtende** videomøde på aere@siri.dk eller 72 14 23 33.

Roman



Forsømt barndom i overklassen

Opkald fra Mælkevejen
af Bjørn Poulsen,
Lindhardt og Ringhof,
264 sider, 249,95 kr.

Billedkunstneren Bjørn Poulsen har skrevet en roman med udgangspunkt i sin barndom. 'Opkald fra Mælkevejen' består af den voksne Bjørns samtaler med sin mor i telefonen og på plejehjemmet i den sidste periode af hendes liv, vekslende med erindringer fra hans barndom i 60'erne og 70'erne. Bjørns mor er vokset op på et gods i Sverige, arving til en mindre formue og uhelbredeligt skizofren. Store dele af sin barndom tilbringer Bjørn og hans storesøster på forskellige hoteller, da

moderen ikke er i stand til at stå for en husholdning. Hun ligger i sengen det meste af dagen, men formåede alligevel at holde facaden. Derfor fik den dysfunktionelle familie ingen hjælp – og økonomisk havde de ingen problemer. Undervejs i de kaotiske år, kommer Bjørn på kostskole, hvor han bliver udsat for mobning. Romanen er et tilbageblik på den mor, der ikke magtede opgaven. Et blik, der trods de åbenlyse frustrationer er både kærligt og humoristisk.

”Store dele af sin barndom tilbringer Bjørn og hans storesøster på forskellige hoteller, da moderen ikke er i stand til at stå for en husholdning. Hun ligger i sengen det meste af dagen, men formåede alligevel at holde facaden.

Faglitteratur



Lær at løse konflikter - i familien
af Marion Thorning,
Frydenlund,
222 sider, 249 kr.

Faglitteratur



Sociologi og rehabilitering.
K. Schultz Petersen,
I. Storgaard Bonfils
og I. Schrøder (red.)
Munksgaard,
256 sider, 350 kr.

Faglitteratur



Børns rettigheder - i et socialfagligt og pædagogisk perspektiv
Anette Faye Jacobsen
og Anne-Dorthe
Hestbæk (red.),
Akademisk Forlag,
312 sider, 369,95 kr.

Selvbiografi



Spark døren op og træk livet ind
af Hanne Klitgaard
Larsen,
Trykværket,
359 sider, 260 kr.

Genskab relationen

Konflikter i familier fylder meget, og brud får konsekvenser for mange mennesker. 'Lær at løse konflikter - i familien' giver råd og vejledning til, hvad man kan gøre, når uenighederne truer med at splitte familien ad. Konfliktmægler Marion Thorning har gennem mange år rådgivet familier ramt af konflikt, og hendes pointe er enkel: Du kan ikke ændre din modpart, men du kan gøre noget selv.

Hverdagsliv

Lovgivningen og den måde rehabiliteringstilbuddene organiseres på i regioner og kommuner er under stadig forandring. Derfor udkommer 'Sociologi og rehabilitering' nu i 2. udgave. Bogen sætter fokus på, hvordan sociale og samfundsmæssige faktorer påvirker menneskers hverdagsliv og funktionsevne og dermed rehabiliteringsprocessen. Bogen er inspireret af ICF og af dansk rehabiliterings-tankegang.

Børneperspektiv

Bogen giver konkret viden om børnerettigheder og inspiration til at arbejde med dem i praksis for at kvalificere de beslutninger, der bliver truffet i de kommunale forvaltninger. Bogen sætter desuden fokus på de dilemmaer og udfordringer for sagsbehandlere og pædagoger, som børneperspektivet kan medføre, og på forhold som økonomi og tilsyn, som også påvirker implementeringen af børns rettigheder.

Polio-epidemien

Midt i corona-epidemien fortæller forfatteren, som fik polio – også kaldet børnelammelse – kun tre måneder gammel under polioepidemien i 1952-53, om et stykke danmarkshistorie, som de færreste kender til. I bogen skildres oplevelser fra tilværelsen som et menneske med handicap, og giver læseren en oplevelse af, hvordan det er at være afhængig af skiftende strømninger inden for ortopædi, pædagogik og socialpolitik.

Mange etniske minoriteter bor tæt og er mere udsatte for smittefare

Flere med anden etnisk baggrund bor i udvidede familier, viser en ny undersøgelse, som seniorforsker Anika Liversage bidrager til. Og de store familier kan betyde, at flere bliver smittede.

Af Mette Mørk



BLÅ BOG

Anika Liversage

er seniorforsker hos VIVE. Hun beskæftiger sig med etniske minoriteter i Danmark, især med fokus på ægteskaber, familieliv og skilsmisser samt konflikter imellem køn og generationer.

Du er ved at skrive et kapitel til en bog om ældre, etniske minoriteter i Danmark og har skabt ny viden om deres boligmønstre. Hvordan er den viden aktualiseret af COVID-19?

Vores nye undersøgelser viser, at etniske minoriteter herhjemme ofte bor i udvidede familier – i lighed med det, vi ser i andre lande. Samtidig viser tal fra SerumInstitutet, at etniske minoriteter er overrepræsenteret blandt dem, der er smittet med COVID-19 herhjemme. Og vi kan se i international kontekst, at en del ældre i Europa bor i store familier, og især de ældre har været sårbare i forbindelse med COVID-19. Så der er et fænomen. Så dukker spørgsmålene op, som for eksempel: Er det, fordi de bor tæt?

Hvordan ser boligmønsteret så ud i Danmark?

Vores tal viser forekomsten af udvidede familier i Danmark i 2018. Vi kiggede på personer mellem 65 og 74 år med arabisk, tyrkisk og pakistansk baggrund. For de tre grupper boede 14 procent af de ældre med arabisk baggrund, 22 procent af tyrkerne og hele 41 procent af de ældre pakistanere på den måde. Når det gælder borgere med dansk baggrund, er det kun tre procent, der bor i en udvidet familie.

Hvad er det så for en slags udvidet familie, de ældre med anden etnisk baggrund bor i?

I de arabiske grupper bor man primært med ugifte voksne børn. I tyrkiske og pakistanske familier bor man oftest sammen med en gift søn, der har både kone og børn. Her bliver svigerdatter socialiseret ind i familien, og mange anser dette for at være den "rigtige" form for udvidet familie. Tyrkerne bor ofte i almennyttige boligbyggeri. Her kan man finde tre generationer af tyrkiske familier i samme opgang. Eller lige ved siden af – men det er jo ikke en fælles bolig. Men pakistanerne har klaret sig bedre økonomisk, så flere bor i ejerbolig med hele storfamilien.

Hvad kan man blive klogere på af jeres undersøgelser?

At bo i udvidet familie kan handle om mange forskellige ting: Der er tradition, selvfølgelig, men der er også noget økonomi, for mange ældre indvandrere er fattige, så familien er nødt til at tage sig af dem. Nogle ældre vil gerne bo med børnene, nogle af børnene ønsker det, og nogle ønsker det ikke. Men det kan være lærerigt at få et blik for, hvordan familierne organiserer det. Og så er vores undersøgelse så også blevet aktualiseret – fordi den måde at bo på, måske også gør folk mere udsatte for at blive smittet. ♦



Lån & Spar Bank
kender din
økonomi bedre
end de fleste

PERSONLIGE
LØSNINGER
BEGYNDER MED,
AT NOGEN LYTTET

Vi er ikke ens, og vi har brug for forskellige løsninger. Derfor skal bankrådgivere lytte, før de kommer med forslag. På den anden side skader det ikke at vide, hvem man taler med.

Lån & Spar Bank er ejet af dig og din fagforening. Derfor har vi med tiden opbygget en særlig viden om dit fagområde og mennesker med din uddannelse. Vi har også udviklet fordele, som kommer medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening til gode.

Har du spørgsmål om økonomi, bolig eller pension, giver vi dig svar. Du behøver ikke at være kunde. Det er nok, at du er medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Hvorfor ikke benytte sig af det?

Ring 3378 1976

– eller gå på lsb.dk/ds og book et møde.



Dansk Socialrådgiverforening

Lån & Spar

Ørnehøj er et helhedsorienteret botilbud med undervisning, arbejds- og botræning til borgere med særlige behov.



PÅ ØRNEHØJ BETRAGTES HVER BEBOER
ELLER STU-ELEV SOM ET UNIKT MENNESKE,
DER HAR KRAV PÅ EN LØSNING TILPASSET
LIGE PRÆCIS DE BEHOV, DEN ENKELTE HAR

**RING PÅ 5531 2500 ELLER
LÆS MERE PÅ ØRNEHOJ.DK**



”DEN NAT HAN BANDT MINE FØDDER BESLUTTEDE JEG AT GÅ”

I mere end ti år var Sara udsat for social kontrol og vold fra sin jordanske mand og svigerfamilie. Efter tre år på flugt og flere år med angst og depression læser hun i dag 10. klasses enkeltfag og drømmer om at blive sygeplejerske. Hun ville ønske, hun havde haft et netværk og mere viden om sine rettigheder, så hun kunne have sagt fra langt tidligere.

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen
Foto: Kristine Kiilerich

- **DEN NAT, HVOR HAN HAVDE BUNDET** mine fødder sammen med håndjern, fordi han syntes, at det var sjovt. Hvor han tæskede mig, trampede på mit hoved med sko på. Den nat besluttede jeg at gå.

- Jeg havde tænkt på det mange gange, men jeg turde ikke bryde ud. Der er så meget ære og skam i vores kultur. Så at gå fra sin mand, henvende sig til myndighederne eller politiet, det er meget svært. Nærmest forbudt. Og jeg var bange for at miste børnene.

Den 37-årige Sara fortæller om den nat i oktober for syv år siden, hvor hun besluttede sig for at flygte fra sin mand og hans familie, der helt siden hendes ankomst som familiesammenført hustru i en alder af 18 år havde udsat hende for både vold og massiv social kontrol.

Sara er palæstinenser fra Jordan, hun kendte ikke manden. Det var et arrangeret ægteskab, men ikke et tvangsægteskab.

- Jeg kunne godt have sagt nej, men jeg ville gerne

væk fra min far, som tæskede mig. Så jeg ville gerne væk fra min familie, væk fra vold, problemer og ballade.

Boede hos svigerforældre

Så hun sagde ja til at blive gift med en jordansk mand og drog til Danmark. De første tre år havde hun ikke opholdstilladelse, fik ingen ydelser fra det offentlige og var derfor uden for myndighedernes søgelys.

- Vi boede hos mine svigerforældre, og jeg følte mig meget kontrolleret. Måtte ikke gå nogen steder, måtte ikke gå i skole eller arbejde, og jeg fik lommepenge fra mine svigerforældre på 500 kroner om måneden, som også skulle betale for alt muligt derhjemme. Og jeg turde ikke sige, hvis jeg manglede undertøj eller andet tøj.

- Min mand var på kontanthjælp, som han betalte til mine svigerforældre. Han var kriminel og utro med alle mulige andre kvinder, men min svigermor

Bag om historien

Hver tredje jobcentermedarbejder oplever, at social kontrol og traditionelle kønsopfattelser holder etniske minoritetskvinde væk fra arbejdsmarkedet. Det viser en undersøgelse fra Københavns Kommune.

Regeringen har varslet, at den vil stille skærpede krav til borgere med etnisk minoritetsbaggrund i form af 37 timers aktiveringspligt. Men vil det få flere kvinder, som udsættes for social kontrol i job? Det har vi spurgt eksperter, socialrådgivere og politikere om.

Søstre mod vold og kontrol

Sara er frivillig i foreningen "Søstre mod vold og kontrol" – en forening med mål om at bekæmpe negativ social kontrol samt fysisk, psykisk, seksuel, økonomisk og materiel vold mod kvinder.

Foreningen giver kvinderne viden om demokratisk dannelse, seksualitet, ligestilling, rettigheder, de fem voldsformer og negativ social kontrol.

De skaber netværk mellem kvinderne med fokus på søstersolidaritet og positiv kommunikation, så kvinderne får mod til at tale højt.

Læs mere på www.soestremodvoldogkontrol.dk



mente, at det var min skyld, at min mand ikke opførte sig ordentligt. Hun mente, at jeg skulle være en god, religiøs kvinde og gå med tørklæde, og det gjorde jeg faktisk i fem år, men det hjalp ikke.

Jeg skulle adlyde

Efter tre år får Sara opholdstilladelse i Danmark – hun har i mellemtiden fået en datter og er gravid med parrets andet barn. Med opholdstilladelsen får hun mulighed for at komme på sprogskole, og selv om hendes mand og svigerfamilien forsøger at tale hende fra det, begynder hun i sprogskole.

Hun bliver færdig med sin danskuddannelse, får et løntilskudsarbejde i Kvickly og derefter en fastansættelse samme sted. Familien flytter i eget rækkehus væk fra svigerfamilien, men svigermoren og manden kontrollerer hende stadig.

– Jeg skulle være hjemme på bestemte klokkeslæt, og var jeg ikke det, fik jeg tæsk. Når jeg fik skældud af min svigermor, og hun kaldte mig alt muligt grimt, måtte jeg ikke forsvare mig eller kigge hende i øjnene. Jeg skulle kigge ned i gulvet og bare adlyde.

Efter flytningen til rækkehuset går en del af lønnen fra Saras job stadig til svigerforældrene. De bestemmer hvilke møbler, der skal købes til huset, og da Sara har sparet penge sammen til at kunne besøge sin familie i Jordan, tager svigermoren pengene. For Sara skal ikke rejse nogen steder.

– Hun tager også alt mit guld fra vores bryllup og sælger det. Det var meget vigtigt, at jeg ikke blev økonomisk stærk.

Viden gør kontrol sværere

Parret får endnu et barn – der er udviklingshæmmet – og både manden og familien forsøger at få Sara til at stoppe sit arbejde i Kvickly.

– Du er en dårlig mor, hvis du ikke er hjemme og passe dine børn, og du har opsparet ret til dagpenge via din a-kasse, så du skal da ikke ud og arbejde, lød det blandt andet.

Men Sara fortsætter sit arbejde, men bliver i sidste ende fyret, da hun har alt for meget fravær på grund af den udviklingshæmmede søn.

– Selv om min mand ikke havde noget arbejde, så ville han ikke passe vores søn, og han ville gerne have, at jeg blev fyret, så jeg kunne gå hjemme, så det passede ham fint.

– I det hele taget ville hverken min mand eller svigerforældre have, at jeg gik i skole, lærte dansk og arbejdede. For jo mere jeg lærte om det danske samfund, regler og rettigheder, jo sværere havde de ved at kontrollere mig.

På flugt i tre år

Selv om Sara gerne ville arbejde, bliver hun hjemmegående og lever i en hverdag med social kontrol og vold. Udført af både svigerforældrene og hendes mand.

– Der var vold og social kontrol i alle årene, men jeg havde jo forsøgt at råbe om hjælp. Dengang jeg ikke havde opholdstilladelse, klagede jeg til min onkel, der bor i Aarhus, og det eneste jeg fik ud af det, var en trussel om at blive smidt ud af landet – uden min datter. Så jeg var bange for, hvad der ville ske.

Men den nat, hvor manden bandt hendes fødder med håndjern, var det nok.

– Lige gyldigt, hvad der ville ske, om jeg ingen ære havde, så kunne jeg ikke mere. Jeg måtte væk.

Dagen efter tog hun sine to sønner med på Statsforvaltningen og fortalte, hvad hun havde været udsat for. Hun blev henvist til byens krisecenter, og derfra startede en flugt, der varede i tre år.

HVAD ER SOCIAL KONTROL?

Social kontrol er adfærdsregulering, der sikrer, at bestemte sociale normer opretholdes. Social kontrol findes i alle samfund på tværs af etnicitet, kultur, religion og social status. Det hæmmer eller begrænser den enkelte i at leve det liv, vedkommende ønsker. Det kan være kontrol eller restriktioner i forhold til livsstil, fritidsaktiviteter, sociale relationer og valg af ægtefælle.

Kilde: Udlændinge- og integrationsministeriet og Center om æresrelaterede konflikter.



Sara er palæstinenser fra Jordan, og hun kendte ikke manden, hun blev gift med. Det var et arrangeret ægteskab, men ikke et tvangsægteskab.





I dag læser Sara 10. klasses enkeltfag på VUC, arbejder lidt som frisør hjemmefra – og drømmen er at blive sygeplejerske.

– På det tidspunkt var min datter med sin farmor i Jordan, og jeg fik at vide, at hvis jeg ikke kom hjem, så lod de min datter blive i Jordan.

Med hjælp fra myndighederne kommer datteren hjem, og Sara bor de næste tre år på fem forskellige krisecentre, fordi hendes mand bliver ved med at finde hende.

– Han truer mig. Mange gange – også med at slå mig ihjel.

Manipulerer børnene

Men Sara vender ikke tilbage, hun gennemfører skilsmissemidlet med støtte fra krisecentrenes socialrådgivere. Efter tre år på forskellige krisecentre får Sara sin egen lejlighed, og både hun og børnene får psykologhjælp og støtte af familieafdelingen.

I dag læser Sara 10. klasses enkeltfag på VUC, arbejder lidt som frisør hjemmefra – og drømmen er at blive sygeplejerske. De seneste to år har de to ældste børn boet hos faderen og svigerforældrene. Den yngste bor hos Sara.

– Først ville børnene ikke bo hos deres far, men min svigerfamilie har manipuleret børnene og overtalte dem til det. Ved at tale grimt om mig. Jeg er en luder, har ingen ære, tror jeg er dansker. Jeg er en dårlig mor, fordi jeg sender min yngste søn på aflastning og alt muligt andet. Det første år de boede der, så jeg dem slet ikke, men nu ser jeg dem igen.

Social kontrol fortsætter

Ud over svigerfamiliens sociale kontrol i forhold til børnene oplever Sara også social kontrol fra det arabiske samfund i Danmark.

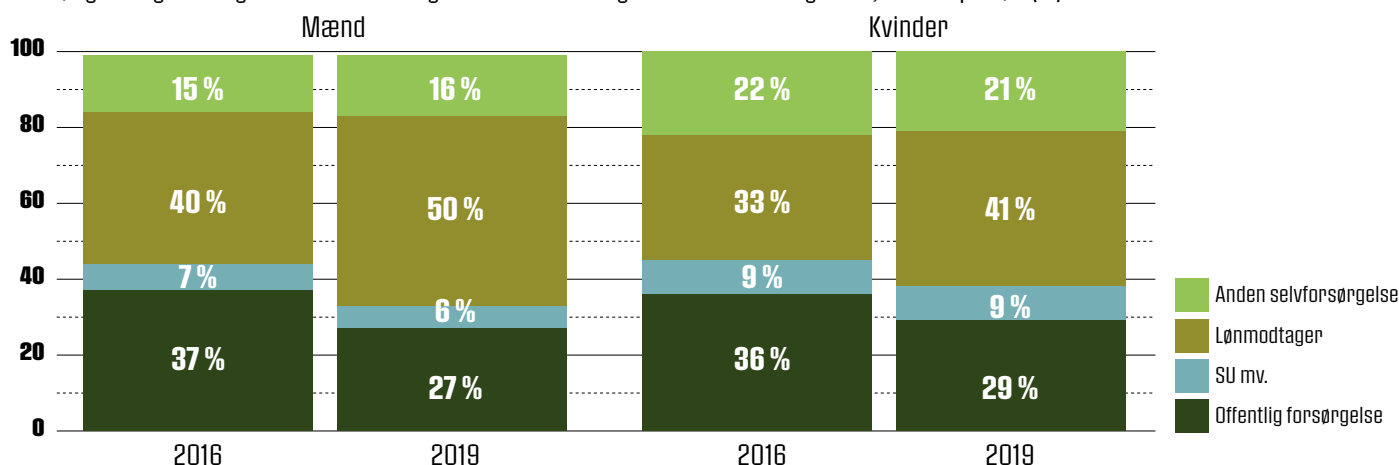
– Selv om jeg bor i Danmark, så er jeg en arabisk kvinde, og en arabisk, skilt kvinde bliver der hele tiden kigget skævt til. Jeg er en luder, fordi jeg bor alene, og

FLERE IKKE-VESTLIGE KVINDER KOMMER I JOB

Analyse fra Momentum viser, at andelen af lønmodtagere blandt ikke-vestlige kvinder er steget fra 33 procent i 2016 til 41 procent i 2019. For mændene er andelen steget fra 40 til 50 procent.

Læs hele analysen "Ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse på historisk lavt niveau på www.kl.dk/Momentum

Forsørgelsesgrundlag blandt ikke-vestlige indvandrere i uge 35 i hhv. 2016 og 2019, fordelt på køn (%)



Kilde: Momentums beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase, DREAM.

fordi jeg ikke har tørklæde på. Jeg kan have kunder, der skal have sat hår, som kan spørge mig; hvorfor har du en dobbeltseng, når du ikke er gift? Så den sociale kontrol er der stadig – fra mit eget folkefærd.

Skam og skyld

Ifølge Sara er den arabiske kultur både grunden til, at hun var så længe om at gå, men også årsagen til, at hun så længe har følt skam og skyld.

– Det sværeste var helt klart at tage beslutningen om at gå, og i mange år efter følte jeg skam og skyld over min beslutning. Følte, at jeg ingen ære havde, og jeg var bange for min eksmand og hans familie, men i dag føler jeg mig fri og stærk. Jeg har fået troen på mig selv, og jeg ved, at jeg ikke har gjort noget forkert, og alt det, min eksmand og familien har gjort mod mig, er med til at gøre mig stærkere.

Angst for systemet

Skulle Sara have brudt ud før, skulle hun langt tidligere have haft viden om sine rettigheder – og et netværk, hun kunne tale med.

– De første tre år kendte jeg ikke mine rettigheder, jeg vidste ingenting. For når man er familiesammenført og ikke modtager penge fra det offentlige, så er

Jo mere jeg lærte om det danske samfund, regler og rettigheder, jo sværere havde det at kontrollere mig.

man ikke inde i de offentlige systemer med krav om sprog, praktik og job. Samtidig kunne jeg ikke sproget, og jeg havde heller ikke opholdstilladelse, så det er nemt for en ægtefælle at styre rigtig meget. Samtidig var Sara ligesom mange andre mellemøstlige kvinder bange for, hvad der ville ske, hvis hun gik til myndighederne.

– I dag ved jeg, at sagsbehandlere, familierådgivere og andre myndighedspersoner er til for at hjælpe mig og hjælpe mine børn, men jeg var bange for, at kommunen ville tage mine børn fra mig, hvis jeg fortalte dem, at jeg var udsat for vold og social kontrol.

Sig fra første gang

Så i dag anbefaler hun andre kvinder i samme situation at få hjælp fra myndighederne – og ikke mindst at sige fra over for både vold og social kontrol.

– Du skal aldrig acceptere negativ social kontrol eller vold. Hvis det sker, skal du ikke tie stille. For når man tier stille første gang, så fortsætter det. Så du skal sige fra med det samme.

Sara er et opdigtet navn. Socialrådgiveren kender Saras rigtige identitet, men hun ønsker at være anonym, og derfor er hendes identitet også sløret i artiklen.



Politikere og eksperter uenige om hårdere kurs mod social kontrol

Hver tredje jobcentermedarbejder i København oplever, at social kontrol holder etniske minoritetskvinder væk fra arbejdsmarkedet. Regeringen har varslet, at den vil stille krav om 37 timers aktivering til borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Men vil det få flere kvinder, som udsættes for social kontrol i job? Nej, lyder det fra tre aktører på området.

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen og Susan Paulsen

Regeringen ønsker at få flere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i job – og har varslet, at den vil stille skærpede krav til borgere med etnisk minoritetsbaggrund i form af 37 timers aktiveringspligt.

Regeringens planer fik fornyet opmærksomhed, da rapporten "Social kontrol som barriere for etniske minoritetskvinders beskæftigelse i Københavns Kommune" viste, at social kontrol og traditionelle kønsrollemønstre holder etniske minoritetskvinder væk fra arbejdsmarkedet. Blandt de 388 jobcentermedarbejdere, som har deltaget i undersøgelsen, svarer hver tredje, at de inden for det seneste år har mødt etniske minoritetskvinder, som direkte har

givet udtryk for, at de bliver presset af deres familie eller omgangskreds til ikke at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

"Kulturelle fængsler"

I forbindelse med offentliggørelsen af rapporten gentog udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye (S) regeringens ønske om at stille flere krav til kvinderne og deres ægtefæller. Og han fremhævede, at undersøgelsen gjorde ham vred. Til Berlingske sagde han blandt andet:

"Jeg bliver først og fremmest gal, fordi der er nogle mænd, der holder deres ægtefæller i kulturelle fængsler. Vi render rundt og betaler til familier,



Vores udgangspunkt er, at hvis man ikke selv kan finde et job, så skal kommunen stå klar med et tilbud om et 37-timers integrationsprogram, hvor man bliver honoreret for den indsats, man yder.

Mattias Tesfaye (S), udlændinge- og integrationsminister på åbent samråd 11. marts





der kunne forsørge sig selv, hvis de ikke levede i den slags fængsler, og vi får ikke ligestilling, før kvinderne forsørger sig selv. Før kan de ikke smække med døren, gå fra manden og sige nej til disse middelalderlige forestillinger om, hvordan familien fungerer".

Han understregede, at han ikke betragter skærpede krav som en straf, men som en hjælp.

Kontant integrationspolitik

Det synspunkt gentog han på et åbent samråd den 11. marts – samme dag som Danmark blev lukket ned på grund af corona-virus. Her skulle han sammen med beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) over for en utålmodig opposition redegøre for regeringens planer om at indføre et krav om 37 timers beskæftigelse – eller aktivering – "for indvandrere og andre udlændinge med et integrationsbehov" og ikke mindst for, hvornår der kommer et konkret forslag fra regeringen.

"Vores udgangspunkt er, at hvis man ikke selv kan finde et job, så skal kommunen stå klar med et tilbud om et 37-timers integrationsprogram, hvor man bliver honoreret for den indsats, man yder. Så hvis man dukker op 20 timer, så er der penge for 20 timer. Der er behov for som ny borger i Danmark at blive mødt



Eksperter fremhæver, at kvinder udsat for social kontrol har brug for viden, netværk og uddannelse.

med den logik, fordi det er den logik, der hersker på det helt almindelige danske arbejdsmarked, sagde ministeren.

Han pointerede, at indvandrere fra ikke-vestlige lande er kraftigt overrepræsenteret i ledighedsstatistikkerne, og at det især halter med kvinderne, hvor kun 20 procent af dem med flygtningebaggrund er kommet i job efter tre år i Danmark.

"Vi tror så på, at en af de måder, vi kan knække den her udfordring på, er ved at stå fast på en rimelig kontant integrationspolitik, hvor man belønnes for at deltage i stedet for kun at blive sanktioneret for at pjakke, lød det fra ministeren, som også over for oppositionen erkendte, at der endnu ikke er taget stilling til det præcise indhold i en 37-timers ordning.

"Vi er stadig i det politiske værksted i regeringen, men vi ser frem til at drøfte det med Folketingets partier," lød det fra ministeren.

Lønseddel skaber frihed

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) sagde under samrådet, at det er nødvendigt at tage skeen i den anden hånd, og han havde også fokus på kvinderne.

"Alt for mange ikke-vestlige indvandrere står uden for arbejdsmarkedet. Udfordringen er særlig



stor for kvinderne. Omkring 10.000 ikke-vestlige indvandrerkvinder har været på offentlig forsørgelse i over tre år. Det er tankevækkende. Det er ikke kun en samfundsøkonomisk udfordring – det er også en udfordring for den enkelte kvinde, som ikke oplever den frihed, som følger med en lønseddel.”

Ekspert: Kvinderne skal guides

Trine Thomsen, seniorkonsulent hos Cabi, er overordnet enig med ministrene i, at der skal stilles krav til de ledige kvinder, men hun pointerer, at det er nødvendigt at vurdere hver enkelt kvindes situation.

– Jeg savner nuancer. Det er ikke tilstrækkeligt at stille samme krav til alle, som oplever social kontrol. Vi er nødt til at arbejde ud fra, at det er en kompleks problemstilling. Det handler om at lave en plan, som matcher den kvinde, man sidder overfor. Hvis den kommende lov kræver, at hun skal være i gang i 37 timer, så skal hun være i gang i 37 timer for at modtage sin ydelse, men der er allerede nu rigtig mange aktivitetsparate borgere, som jo ikke er i gang i 37 timer, men som får tildelt et timetal, fordi der er nogle særlige forhold i den enkelte kvindes situation, man er nødt til at tage hensyn til.

Trine Thomsen, der er uddannet socialrådgiver, har 17 års erfaring fra beskæftigelsesområdet, hvor hun har arbejdet med borgere med anden etnisk minoritetsbaggrund. Heraf en del år som leder på et jobcenter. Ud over at stille krav til kvinderne påpeger hun, at det er vigtigt at hjælpe kvinderne med at se deres muligheder

– De skal guides til at se, hvordan de kan kombinere et arbejdsliv med deres familieliv. Men der vil givetvis også være tilfælde, hvor den sociale kontrol udgør så stor en barriere, at arbejdsmarkedet ikke er første skridt. Vi har en kæmpe forpligtelse til at oplyse kvinderne om deres muligheder i Danmark, men vi skal passe på med ud fra en dansk norm straks

at rådgive dem til at tage på krisecenter, for deres liv kan være i fare, hvis manden opdager, at kvinden er på vej væk. Hvis de vil ud af deres ægteskab, skal det planlægges nøje. Og så skal vi være der, hvis de vælger at tage skridtet, og støtte dem på den bedst mulige måde, siger Trine Thomsen.

– Min pointe er, at vi ikke ved, hvad der er bedst for kvinderne. Det er kvinderne, der skal gå vejen, og det skal de gøre på et oplyst grundlag, som er mere nuanceret end det skræmmebillede, som deres familie kan finde på at sætte op. Ofte vil kvinderne ved en skilsmisse blive udstødt af familien. Det kan også handle om økonomi, hvor manden eksempelvis siger, at kvinden ikke har råd til at flytte, eller at han tager børnene. Der er mange varianter af social kontrol, og derfor bør rådgivningen være meget bred med mulighed for skræddersyede løsninger.

Klare forventninger

Hun pointerer, at jobcentermedarbejderne ikke må være berøringsangste i samtalerne med etniske minoritetskvinder

– Som medarbejder kan det være svært at tackle den modstand, man møder fra familierne. Så svært, at vi nogle gange fritager kvinderne, for hvad skal vi lige stille op? Her er det vigtigt at sætte tydelige rammer. Og det handler om, at vi skal gøre det klart, at hvis man er offentligt forsørget, så har vi en klar forventning om, at det er midlertidigt, og at man skal ud på arbejdsmarkedet. Alternativet er, at man bliver forsørget af sin ægtefælle.

– Jeg har været med til samtaler, hvor der virkelig var modstand fra familierne. Det kan være ægte-manden, men det kan også være voksne børn. Og det er jo fair nok, hvis de ønsker, at kvinden skal gå derhjemme, men så skal de finde ud af, hvordan de vil forsørge deres hustru eller mor, for man kan ikke leve af kontanthjælp og så få lov at gå derhjemme. Deres modsvar kan være, at det også er, fordi hun er så dårlig, at hun skal have en førtidspension.



”

I dag får kommunerne refusioner og bonus, hver gang vi sender etniske minoritetskvinder ud i praktik eller midlertidige, ufaglærte timelønsjob, men vi får ikke bonus for, at de kommer i reel uddannelse.”

Maria Bredgaard, familiekonsulent for flygtningefamilier i Helsingør Kommune



Som medarbejder kan det være svært at tackle den modstand, man møder fra familierne.

Trine Thomsen, seniorkonsulent, Cabi

Men hvis hun skal have en førtidspension, så vil det også kræve, at hun kommer ud og deltager i afklaringsforløb.

Manden ud af mødelokalet

Et vigtigt opmærksomhedspunkt er ifølge Trine Thomsen er at få skabt et rum, hvor man har mulighed for at tale med kvinderne alene.

– Jeg kender til flere eksempler, hvor mændene altid er med, og de deltager måske både som bisidder og tolk, og derfor hører vi aldrig kvindens egen version. Når vi så får skubbet manden ud af mødelokalet, så kan man høre om kvinder, der er under et voldsomt pres, og hvor det ikke er deres ønske at være hjemme. Hun pointerer, at det kan være en konfliktpræget øvelse at komme til at tale med kvinderne alene.

– Min erfaring er, at det kræver god ledelsesmæssig opbakning til socialrådgiverne at arbejde med social kontrol, for de kan virkelig komme ud i nogle kampe med familierne.

Uddannelse uden bonus

Maria Bredgaard er familiekonsulent for flygtningefamilier i Helsingør Kommune. En social- og specialpædagogisk funktion uden myndighedsfunktion med fokus på flygtningefamilier, som er kommet til Danmark inden for de seneste fem år og med børn mellem nul og 18 år. Hun er helt enig med Trine Thomsen i, at der er behov for nuancer og forståelse for kompleksiteten i barriererne for integration af etniske minoritetskvinder i job. Skal etniske minoritetskvinder hjælpes ud af social kontrol og ind på arbejdsmarkedet, mener



RÅDGIVNING OM SOCIAL KONTROL

Som led i den satspuljefinansierede nationale handlingsplan til forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol (2017-2020), er der etableret et rådgivningstilbud til kommunerne, herunder et rejsehold, i regi af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Målet er at understøtte kommunernes arbejde med negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter og kan blandt andet tilbyde rådgivning i forhold til:

- Udvikling af beredskabsplaner/arbejdsgange i forhold til håndtering af æresrelaterede sager.
- Etablering af en kommunal handlingsplan for området,
- Sikkerhedsvurderinger.
- Exitforanstaltninger.
- Opkvalificering af fagpersonale.

Der er mulighed for at få både telefonisk rådgivning og besøg af rejseholdet. Ring på 72 14 23 33 eller send en mail til: aere@siri.dk

Læs mere på uim.dk/siri



Man kan ikke straffe sig til kulturforståelse og integration. Vi risikerer at støde kvinderne endnu længere fra os.

Mads Bilstrup, formand, Dansk Socialrådgiverforening

Maria Bredgaard, at der er brug for tre ting: Viden, netværk og et større fokus på reel uddannelse og dermed økonomisk uafhængighed.

– Der er brug for viden til kvinderne og familierne om rettigheder og samfundsnormer, men der er også brug for viden til for eksempel kommunale sagsbehandlere og fagpersoner om, hvordan man bedst håndterer social kontrol.

Konkret sidder Maria Bredgaard med en familie fra Syrien, hvor mor og børn er taget på krisecenter, efter at være udsat for social kontrol – psykisk, fysisk og økonomisk.

– Når jeg ringer til sagsbehandleren i børne- og familieafdelingen, lyder svaret; er det ikke noget politiet tager sig af? – men nej, politiet er ikke umiddelbart den bedste løsning i sager om social kontrol. Så der mangler viden, og mange kommuner har ingen lokale beredskabsplaner i forhold til social kontrol. Her i Helsingør er der først lige lavet en beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og social kontrol.

Hun peger også på, at netværk er vigtige og nødvendige, så kvinderne kan få nogen at spejle sig i og nogen at spørge til råds.

– Det kan være både frivillige netværk, lektiecaféer, sportsforeninger eller professionelle netværk med for eksempel kommunale sagsbehandlere.

Samtidig mener Maria Bredgaard, at der er behov for langt større fokus på reel uddannelse.

– I dag får kommunerne refusioner og bonus, hver gang vi sender etniske minoritetskvinder ud

i praktik eller midlertidige, ufaglærte timelønsjob, men vi får ikke bonus for, at de kommer i reel uddannelse. Fokus bør dog være både en kortsigtet og en langsigtet plan, hvor det langsigtede mål er, at få flere af kvinderne uddannet og dermed på sigt gøre dem økonomisk uafhængige af deres mænd.

DS: Straf virker ikke

I Dansk Socialrådgiverforening pointerer formand Mads Bilstrup, at det ikke nytter at stille flere krav til kvinderne om at optjene ret til ydelser.

– Man kan ikke straffe sig til kulturforståelse og integration. Vi risikerer at støde kvinderne endnu længere fra os. Hvis de ikke modtager nogen ydelse, så møder de heller ikke op på jobcenteret. Så er det sværere for os at hjælpe dem, og de bliver endnu mere isolerede og marginaliserede.

– Familierne har brug for en helhedsorienteret håndholdt indsats, hvor der ikke alene er fokus på arbejdsmarkedsintegration. Der har i de senere år været en tendens til, at aktivering prioriteres på bekostning af undervisning i kultur og samfundsforhold. Det betyder, at de nytilkomne ikke får en forståelse for den danske kultur, hvor normen er, at kvinder er på arbejdsmarkedet.

Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriet er det ikke muligt at oplyse, hvornår det forventes, at der fremsættes et lovforslag om den nye 37-timers ordning.

NATIONALT TEAM AF SIKKERHEDSKONSULENTER

Som led i den nationale handlingsplan til forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol blev der i 2018 etableret et nationalt team af sikkerhedskonsulenter.

Sikkerhedskonsulenterne tilbyder rådgivning og risikovurdering for borgere udsat for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Teamet består af 10 medarbejdere, hvoraf syv er socialrådgivere. På landsplan har sikkerhedskonsulenterne pt. rådgivet i cirka 550 sager.

Læs mere om teamet på uim.dk – søg på 'sikkerhedskonsulenter'

HOLDER SOCIAL KONTROL ETNISKE MINORITETSKVINDER VÆK FRA JOB?

Vi har spurgt tre socialrådgivere om, hvad der holder etniske minoritetskvinder væk fra arbejdsmarkedet – og hvordan vi bedst kan hjælpe kvinder ud af social kontrol og ind i beskæftigelse.

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen



Vi skal kigge på den enkelte

Line Kabell Christoffersen

Socialrådgiver i Integration
Vordingborg Kommune

– Det er mega komplekst og meget individuelt. Mange kvinder med etnisk minoritetsbaggrund har ikke været på arbejdsmarkedet, har ikke meget skolebaggrund, de mangler overskud, da de har fuldtidsjob derhjemme – med både familiens og egne forventninger om, at der skal støvsuges hver dag, laves varm mad to gange om dagen med mere. De kæmper med afsavn, dårligt helbred, angst for det ukendte, sprog og i nogle tilfælde social kontrol.

– Skal kvinderne hjælpes, skal vi oplyse om kvindens egne muligheder og rettigheder i Danmark. Vi skal give plads til, at kvinderne selv kan definere, hvad de oplever som svært, hvad de har af ønsker for sig selv og deres familie. Vi skal arbejde med rollemodeller, som de kan spejle sig i, og med mentorstøtte, som kan hjælpe med at afklare de mange spørgsmål om rammer på arbejdspladsen, økonomi, offentlig transport og alt muligt andet.

– Vi skal arbejde med sundhedstilbud som en del af beskæftigelsesindsatsen, og vi skal kigge på den enkelte. Derfor er jeg også bekymret for et krav om 37 timers aktivering. For nogle vil et krav være godt, for andre vil det medføre yderligere fattigdom og gå ud over familiens samlede trivsel.



Småjobs er en god vej

Güneri Dogru

Socialrådgiver og faglig koordinator på "Projekt Tingbjerg Job & Familie" Københavns Kommune

– Den største barriere er manglende arbejdsidentitet. Mange af kvinderne kan ikke se sig i et job, fordi de aldrig har haft et job, og det at være kvinde handler om at være mor, passe børn, hus og mand. Men også manglende kvalifikationer, manglende sprog og kortere skolegang. Og netop de manglende kvalifikationer kan gøre, at kvinderne ikke kan få et job – trods motivation.

– For nogle handler det om social kontrol; at ægtemanden truer kvinden, hvis hun mødes med andre mennesker, eller at familien ikke synes, at kvinden skal arbejde. Eksempelvis en kvinde fra Mellemøsten, fraskilt, men hvor eksmanden stadig ville kontrollere hende. Han udsatte hende for psykisk vold og trusler og manipulerede børnene, så hun gik psykisk ned, fik dårligt selvværd og ikke turde komme ud.

– Men via en helhedsorienteret indsats med tæt kontakt til kvinden, massiv støtte og inddragelse af alle nødvendige parter; skole, familieafdeling, jobcenter med videre blev hun mere modig og fik for første gang i sit liv mod på at komme ind på arbejdsmarkedet.

– Så det kan være en lang proces, og her er småjobs og deltidsarbejde en god vej, fordi kvinderne bliver trygge og lærer at være på arbejdsmarkedet.



Ægtefællen skal inddrages

Trine Hoffmann Møller

Socialrådgiver i Team Integration i jobcenter
Hørsholm Kommune

– Sproget, kønsroller, arbejdsidentitet, manglende viden om hvad det vil sige at være på arbejdsmarkedet, er nogle af barriererne. Nogle gange er det også social kontrol fra ægtemænd, men jeg har også oplevet det modsatte. Manden kom først fra Syrien, konen blev familiesammenført. Han ville gerne have, at hun arbejdede, men hun ville ikke, og jeg fik oversat følgende fra tolken: "Du lovede mig, at hvis jeg giftede mig med dig, kunne jeg gå hjemme og ikke arbejde".

– Skal vi have flere ind på arbejdsmarkedet og ud af social kontrol, handler det om at være vedholdende og have hyppig kontakt og arbejde empowerment-orienteret, hvor vi fortæller om rettigheder og pligter, om kønsroller og prævention, og hvor vi inddrager ægtefællen og familien.

– Fortæller manden om konsekvenser, hvis konen ikke siger ja til at komme ud i praktik, og fortæller om livet i Danmark. Får sat fokus på, hvem der henter børn, støvsuger, laver mad og får fortalt, at hvis konen skal ud og arbejde, må han også hjælpe til derhjemme.

– Samtidig skal vi også have fokus på de kvinder, der kom for flere år siden. Dem, der er under radaren, fordi de ingen ydelse får fra det offentlige.



KRAV OM 37 TIMER VIL FÅ FLERE GIVE KVINDER I

Af Dorthe Kirkgaard Nielsen

Hvor ser du de største barrierer i forhold til at få etniske minoritetskvinder i job?

– Når vi taler førstegenerationsindvandrere med minoritetsbaggrund; flygtninge og familiesammenførte har de typisk meget lidt uddannelse, ikke særlig meget joberfaring, og nogle har helbredsmæssige problemer.

– Hertil kommer et kønsrollemønster, hvor kvinden typisk passer hjemmet, men det er svært at skille ad, hvad er kultur, kvinderne selv, og hvad er social kontrol. Samtidig er manglende dansk kundskaber en barriere.

Vil regeringens forslag om 37 timers aktivering rykke etniske minoritetskvinder, udsat for social kontrol, tættere på arbejdsmarkedet?

– Nej, baseret på den viden og de erfaringer vi har, vil et krav om 37 timers aktivering ikke i sig selv gavne de her kvinder. Det virker rigtigt, og vi har forsøgt det tidligere uden den store succes for kvinderne.

– Før 2016 havde vi et krav om 30 timers aktiv deltagelse i integrationsprogrammet, og helt tilbage, da integrationsprogrammet blev indført i 1999, var

der krav om fuldtidsaktivering under integrationsprogrammet – enten i form af danskuddannelse eller et aktivt tilbud, og det har som bekendt ikke rykket voldsomt på kvindernes beskæftigelse.

Hvilke andre redskaber kan bruges til at rykke etniske minoritetskvinder, udsat for social kontrol, tættere på arbejdsmarkedet?

– Det er et vanskeligt spørgsmål, og politikere, praktikere og forskere har arbejdet med etniske minoritetskvinder bredt set i over 20 år, uden det store held.

– Det klareste bud fra forskningen er, at det kan være en god idé at investere i kvindernes sprog og deres kompetencer. For kvinder, der færdiggør danskuddannelsen, begynder i højere grad på en uddannelse, og kvinder med en uddannelse øger markant deres beskæftigelse.

– Selvfølgelig kan alle i den her gruppe ikke tage en uddannelse, men det er værd at have fokus på. For det nuværende fokus med tidlige praktikker for at få dem hurtigst muligt ud på arbejdsmarkedet får flere mænd i job, men det ændrer ikke på kvindernes beskæftigelse.



**Jacob Nielsen
Arendt**

Forskningsleder i
Rockwool Fonden
inden for blandt
andet arbejdsmar-
ked og indvandring

HANDLER IKKE OM AT KVINDERNE JOB ET FRIT LIV



**Rasmus
Stoklund**
Integrationsordfører
for Socialdemokratiet
– medlem af
Folketinget

Hvor ser du de største barrierer i forhold til at få etniske minoritetskvinder i job?

– Der er forskellige barrierer, men kulturelle og traditionsbundne barrierer er det væsentligste i forhold til, at vi kan se i statistikkerne, at der for nogle grupper af kvinder er en overrepræsentation med arbejdsløshed.

– Det kan både være kultur og traditioner fra hjemlandet, som man har taget med sig om, at kvinder ikke arbejder, og en holdning også blandt mændene i ens familie, ægtefællen måske, om hvorvidt kvinden skal være ude blandt andre, have mandlige kollegaer og så videre.

Vil regeringens forslag om 37 timers aktivering rykke etniske minoritetskvinder, udsat for social kontrol, tættere på arbejdsmarkedet?

– Ja, det håber jeg bestemt, det vil. For det handler jo også om at give de her kvinder et frit liv, altså en frihed til at bestemme over deres egen tilværelse og forme den tilværelse, de ønsker, uden at den bliver begrænset af, hvad deres ægtefælle måtte synes, at de skal gøre eller ikke skal gøre.

– Og hvis det i større grad er svært at undslå sig for at komme ud og være en del af arbejdsfællesskabet, så vil det også være med til at give de her kvinder styring med deres eget liv og få frihed til at beslutte, hvordan de ønsker at leve.

– Når det får tilstrækkeligt med konsekvenser for en families privatøkonomi, så vil manden måske også i højere grad være tilbøjelig til at sige; så må jeg jo erkende, at sådan er det.

Hvilke andre redskaber kan bruges til at rykke etniske minoritetskvinder, udsat for social kontrol, tættere på arbejdsmarkedet?

– Der er vi stadigvæk i et politisk værksted, som dels ligger i Integrationsministeriet dels i Beskæftigelsesministeriet, men som også afventer de anbefalinger, der skal komme omkring social kontrol – varslat til at komme efter sommerferien.

– Så pt. har vi ikke de andre virkemidler eller værktøjer på plads, og det vil være forkert af mig at sidde og skyde på nogle redskaber, før vi har lyttet til nogle af dem, der ved noget om, hvad der virker, og hvad der ikke virker. ♦

**Mads Bilstrup**Formand for Dansk
Socialrådgiverforening**Ditte Brøndum**Næstformand i Dansk
Socialrådgiverforening

FATTIGDOM FÅR IKKE KVINDER I ARBEJDE

NEGATIV SOCIAL KONTROL

er dybt alvorlig, som man kan læse i temaet her i bladet. Konsekvenserne for den enkelte er voldsomme og har langtrækkende konsekvenser, og er samtidig en barriere for integrationen af de ramte kvinder. For hvordan kan man blive integreret, når man forhindres i at deltage i livet udenfor familien og ikke kender sine rettigheder?

Der er bred enighed om problemet. Men desværre

Effekten har været yderst begrænset. Med ensidig satsning på økonomisk straf, risikerer vi at miste kontakten helt til en masse kvinder, der så bliver endnu mere isolerede.

Men hvad skal vi så gøre, lyder det indlysende spørgsmål. Og svaret er, at vi har brug for en meget bedre balance mellem integration via arbejdsmarkedet og integration via sprog- og samfundskundskaber. Det handler om, at vi skal have en tæt kontakt til kvinderne, der drejer sig om. Vi skal hjælpe med at lære dansk, med at ken-

”
Med ensidig satsning på økonomisk straf, risikerer vi at miste kontakten helt til en masse kvinder, der så bliver endnu mere isolerede.

ser vi en automatreaktion fra politisk hold, der fokuserer ensidigt på økonomisk straf og på arbejdsmarkedsintegration. Tankegangen bag er, at hvis man rammer familierne på pengepungen, så kommer kvinderne ud på arbejdsmarkedet.

Men økonomiske sanktioner får ikke denne gruppe kvinder i arbejde. Det kan vi klart se på de øvrige nedsatte ydelser, de såkaldte fattigdomsydelser, hvor formålet også var at få folk i arbejde.

de til rettigheder i samfundet, med at bygge relationer udenfor den snævre familie.

Socialrådgivere vil have en absolut nøglerolle i en balanceret integrationsindsats. Her kan vi med vores faglighed og vores metode løfte integrationsarbejdet til gavn for de enkelte kvinder og for samfundet generelt. Det kræver, at der er politisk mod og vilje til at se på andre muligheder end økonomisk straf – og at der gives reelt arbejdsrum til socialt arbejde.



Jeg vil gerne sige tak for det tætte samarbejde, jeg har haft med jer og med jeres organisation indtil videre gennem corona-krisen. Og sige, at jeg ser meget frem til det videre samarbejde og al den viden, som I har omkring de borgere, som I hver dag arbejder benhårdt for at hjælpe bedst muligt.

Astrid Krag, socialminister
i videohilsen til socialrådgiverne



Anbringelsesområdet er særligt omkostningstungt, og mange kommuner, herunder min egen, har gennem årene søgt at nedbringe antallet af anbragte børn og begrundet ambitionen om dette i socialfaglige, etiske og økonomiske argumenter. Min påstand er, at de socialfaglige og etiske argumenter hurtigt bliver sekundære i forhold til kommunernes økonomiske incitament, og da beslutningen om en anbringelse baseres på skøn, flyder de socialfaglige argumenter nemt i den retning, som kommunens økonomi kræver.

Marie Skovgaard, socialrådgiver og cand.jur. i kronik i Berlingske den 3. maj.



Uligheden i sundhed er brutal!!! Børn fra Lolland har fire gange større risiko for at dø end børn fra Frederiksberg. I Mødrehjælpens partnerskab med Egmont-fonden har vi fokus på barnets første 1000 dage. De nye tal understreger behovet for tidlig indsats.

Ninna Thomsen, direktør for Mødrehjælpen, den 2. maj.



Helt ærligt! Et flertal i Folketinget vil fastholde 14 dages fængselsstraf til udsatte, der tigger. Vi burde hjælpe dem i stedet.

Vibe Klarup, formand for regeringens Rådet for Socialt Udsatte, den 4. maj.



På længere sigt tvinger epidemien os til at få løst nogle af de systemfejl og forsømmelser, vi som samfund har kendt længe og desværre har vænnet os til at leve med. Udsatte borgere har ofte flere og sammensatte problemer, og hjælpen til dem kan være meget usammenhængende.

Derfor har de i høj grad behov for en koordinerede socialrådgiver – en fast socialrådgiver, som følger den enkelte, hjælper med kontakt til myndigheder og sikrer sammenhæng i behandling og indsats.

Mads Bilstrup, formand for DS, Altinget den 28. april.



Anne Jørgensen
Formand, Region Syd



Rasmus Balslev
Formand, Region Øst



Trine Quist
Formand, Region Nord



Ida Louise
Jervidalo



Karina Rohr
Sørensen



René
Nielsen



Louise
Marie Friis
Sundheds-
socialrådgiver,
Odense
Universitets-
hospital

NEDLUKNING EFTERLADER OS MED BUNKER AF OPGAVER

VI LEVER i en Covid19-tid, hvor intet er, som det plejer. Hverken i vores professionelle eller private liv. I skrivende stund har vi i Dansk Socialrådgiverforening (DS) arbejdet hjemmefra i otte uger – ligesom rigtig mange af jer medlemmer. Det er en mærkelig tid på godt og ondt.

Da Danmark blev lukket ned, startede vi med at bekymre os om, hvorvidt vi kunne arbejde hjemmefra. Og hvorvidt dem, som arbejder i kritiske funktioner, kunne være beskyttede på arbejdspladserne. Vi lærte dog hen ad vejen, at meget kan lade sig gøre, hvis vi bare tænker vores arbejdsdag og det sociale arbejde på nye og anderledes måder.

I Region Nord har vi de sidste par måneder udviklet vores måder at være i kontakt med medlemmer og tillidsvalgte langt mere, end vi har gjort i al den tid, jeg har været en del af DS. Og selv om jeg er varm fortaler for det fysiske møde, som det mest relationsskabende og meningsfyldte i vores arbejde, så må jeg indrømme, at vi kan langt mere med alternative kommunikationsformer, end jeg havde forestillet mig.

Vi holder klubmøder, TR-møder, temamøder og webinarer i den virtuelle verden. Vi holder møder med enkeltmedlemmer, med arbejdsgivere og med samarbejdspartnere. Vi er tæt på

hinanden på afstand, hvilket jeg håber, vi kan holde fast i, når vi i nærmeste fremtid forventes gradvis at vende tilbage til vores arbejdspladser.

Der er dog steder, hvor det, at tænke det sociale arbejde anderledes, ikke har kunnet fungere. Der er derfor opgaver, der venter. Opgaver, som har hobet sig op, og som der



Bunken af opgaver kommer til at kræve meget af alle socialrådgivere.

skal samles op på. For når det drejer sig om samfundets mest udsatte grupper, så er der mange, der ikke har kunnet tilpasse sig en virtuel virkelighed eller har kunnet profitere af en anderledes kontakt. Og nogen har slet ikke haft den vante kontakt med "systemet" og er nu i en forværret tilstand. Mange borgere er i venteposition og kommer på grund af nedlukningen til at vente endnu længere på en afklaring af deres sag.

Bunken af opgaver kommer til at kræve meget af socialrådgivere i alle funktioner. Af jeres faglighed og jeres samarbejde. Og af jeres arbejdspladser. Så pas på hinanden derude – og husk, at DS stadig er tæt på, også når vi ikke er fysisk til stede.

Genforenet med søn – trods sort snak

Leas øjne er forgrædte og hævede, da hun sidder overfor mig. Det er ellers en glædelig dag. Hun skal udskrives efter to måneders indlæggelse efter en hjerneblødning. Væk er livet som folkeskolelærer, og rollen som enlig mor til den otte-årige Max er sat på pause. Lea kæmper sig tilbage, men sproget er en udfordring, ordene vil ikke forme sig, som hun tænker dem. Og nogle gange bliver det sort snak. Med træning begynder ordene at forme sig tydeligere i munden.

Lea har altid boet alene med sønnen. Forholdet til Max' far er anspændt. Lea har fuld forældremyndighed, og retten har fastsat begrænset samvær med far. Under indlæggelsen bor Max hos sin far, som nægter at lade Max se mor mere end et par gange under hendes indlæggelse. Far vrænger ad Lea og kalder hende for spasser. Lea får en genoptræningsplan, og det aftales, at Leas mor flytter ind hos dem i den første periode efter indlæggelsen.

Denne morgen skal Lea udskrives. Men dagen forinden modtager hun et brev i e-boks fra børne- og ungeafdelingen. Hun skal møde på kommunen næste formiddag klokken 11. Far har henvendt sig til kommunen med besked om, at han ikke vil udlevere Max. Faderen mener ikke, at Lea er i stand til at tage vare på Max og sig selv. Det, der skulle have været en glædelig dag efter et vellykket genoptræningsophold, er pludselig blevet til et sandt mareridt. Lea er oprevet og stresset. Al den intensive træning i forhold til den mundmotoriske udvikling er fuldstændig usynlig denne morgen, hvor Lea ikke har sovet og er på sammenbruddets rand.

Jeg ringer til en socialrådgiver i børne- og ungeafdelingen og sender herefter dokumentation på Leas funktionsniveau fra vores afdeling. Jeg er tryk ved moderens forældreevne, fordi hendes kognitive funktionsniveau er, som det skal være. Børne- og ungeafdelingen fralder kravet om fremmøde på kommunen. Max kommer hjem til Lea igen. De bliver genforenet senere den dag, hvor de er hjemme sammen for første gang i to måneder.

Lea er ikke borgerens rigtige navn.



Trine Schultz
Professor (mso) i
Socialret ved AAU, Social
Law Research Centre.
Forsker i social-
forvaltningsret, med
særlig fokus på børne-
og ungeområdet



Søren Blæsbjerg
Studielektor i Socialret
ved AAU, Social Law
Research Centre.
Forsker i socialforvalt-
ningsret, med særlig
fokus på udsatte-, han-
dicap- og ældreområdet



John Klausen
Professor (mso) i
Socialret ved AAU, Social
Law Research Centre.
Forsker i socialforvalt-
ningsret, med særlig
fokus på forsørgelse
og beskæftigelse

Partshøring af børn

Når børn får traditionelle "voksenrettigheder", skal rettighederne udmøntes, så fremgangsmåden er indrettet til børnene.

Hvordan skal der partshøres?

Der er ikke særlige formkrav til en partshøring. Ombudsmanden skriver, at det skal "gennemføres på en måde og under vilkår, som giver parten rimelig mulighed for at varetage sine interesser. Myndigheden skal således blandt andet være opmærksom på, om det står tilstrækkeligt klart, hvad borgeren skal forholde sig til.

Hvis der er tale om skriftlig partshøring, skal myndigheden blandt andet tage stilling til, om det er relevant at sende materiale (f.eks. sagsakter) med partshøringen, ligesom myndigheden skal sørge for at anvende et sprog, der er målrettet den konkrete situation, og som er let at forstå for modtageren.

Hvis der er tale om en særlig udsat målgruppe, må myndigheden tage højde for dette ved tilrettelæggelsen af partshøringen. En mulighed kan i sådanne tilfælde for eksempel være, at myndigheden foretager partshøring mundtligt."

Kilde: Folketingets Ombudsmand, Udtalelse 2019-29

SPØRGSMÅLET OM BØRNS partsstatus og selvstændige rettigheder har været omdiskuteret gennem tiden. I nogle situationer har børn og unge erhvervet selvstændige partslignende rettigheder gennem den sociale lovgivning, og i andre situationer vil det være en konkret vurdering, om barnet har et behov for og modenhed til selvstændigt at udøve sine rettigheder.

Det er ingen tvivl om, at børn og unge er parter i sager, hvor de opfylder det almindelige forvaltningsretlige partsbegreb om "væsentlig, individuel og retlig interesse" i sagen og dens udfald.

Da børn under 18 år er umyndige, har de imidlertid traditionelt været anset som partsinhabile, og udgangspunktet har således været, at det er forældremyndighedsindehaveren som legal repræsentant, der varetager barnets interesser. Forældre og børn har dog ikke altid sammenfaldende interesser, og man har derfor fra lovgivers side fundet anledning til at regulere særligt omkring dette.

En regulering, som gennem årene er blevet udvidet betydeligt på servicelovens område, og som også har givet anledning til tvivl i praksis. Visse regler gælder alle børn, og andre gælder alt efter, om barnet er flydt 12 eller 15 år. Det er dog ofte de mange situationer, som falder uden for særreguleringen, der måske har givet anledning til den største tvivl, herunder eksempelvis partshøring af børn.

Ombudsmanden udtalte sig om spørgsmålet i en sag (FOB 2009-29) omkring Ankestyrelsens partshøring af en 12-årig dreng i forbindelse med en underretning til Ankestyrelsen. Det

særlige ved Ombudsmandens udtalelse var ikke så meget spørgsmålet om selve retten og pligten til partshøring, men snarere måden hvorpå barnet var blevet hørt.

Sagen udsprang af en anonym underretning til Ankestyrelsen om bekymrende forhold hos en familie med to børn på 12 og 14 år. Det 12-årige barn havde en autismediagnose. Ankestyrelsen sendte begge børn et partshøringsbrev med dokumenter fra sagen og bad dem om at komme med deres "eventuelle bemærkninger inden otte dage".

Børn bør partshøres i børnehøjde

Ombudsmanden udtalte, at når børn partshøres, skal det ske på en måde, så barnet forstår, hvad sagen drejer sig om, og fremgangsmåden bør være hensynsfuld i forhold til barnet.

Om skriftlig partshøring af børn udtalte Ombudsmanden, at det er myndighedens ansvar at sikre, "at partshøringen sker på en måde, der giver barnet selv de nødvendige forudsætninger for at forstå, hvad barnet skal forholde sig til, og hvad barnet eventuelt kan gøre for at få hjælp til det."

Ombudsmanden konkluderede, at Ankestyrelsen ikke havde gjort det tilstrækkeligt klart for børnene, hvad sagen drejede sig om, og hvad børnene skulle forholde sig til. Endvidere var fremgangsmåden ikke hensigtsmæssig eller hensynsfuld over for børnene.

Selv om børn således tildeles traditionelle "voksenrettigheder", skal udmøntningen af disse rettigheder ske på en måde, så den er indrettet til børn. ♦

Læs mere Anne Mørk har i bogen "Børns processuelle rettigheder i tvangsanbringelsessager" behandlet spørgsmålet om partshøring af børn mere indgående. Djøf Forlag, 2019.

Børn og unges partshabilitet

Også uden for de lovregulerede tilfælde tillægges børn og unge i praksis partshabilitet, hvis de skønnes at have den fornødne modenhed. I sådanne tilfælde må myndigheden indrette sagsbehandlingen efter, at både den mindreårige og forældremyndighedsindehaveren kan udøve partsbeføjelser, for eksempel ved at foretage partshøring af både den mindreårige og forældremyndighedsindehaveren

Læs mere i Folketingets Ombudsmands udtalelse (FOB 2019-29) på www.ombudsmanden.dk

DEBAT

Du kan mail til redaktionen@socialraadgiverne.dk.

Deadline for læserbreve til nr. 07/20 er 2. juni klokken 9.00
Maks 1900 anslag inkl. mellemrum

FAMILIE OG NETVÆRK ER VIGTIGT - IKKE KUN I KRISETIDER

Af Sabina Jæger

Lektor og socialrådgiver

Bo Morthorst Rasmussen

Docent, UC Syd.

Under coronakrisen, hvor vi isoleres i vores hjem, bliver afhængigheden af familie og netværk tydelig. Vi har alle brug for at mærke andres glæde, kærlighed, omsorg og hjælp. Behovet for netværk er universelt og eksistentielt.

Vi har gennem flere år praksisforsket i netværksinddragelse. Vores fokus i forskningen har været inddragelsen af netværk i familier, som lever i sårbare situationer. Især udnyttelsen af netværkets kompetencer i forhold til hjælp og støtte til de områder af familiernes hverdag, som gennem mange år er blevet løst qua kommunale foranstaltninger

og meningsfuldhed for barnet (og de voksne), betydningen for barnets selv og udvikling af en rød tråd i livshistorien, positive resiliensprocesser og meget andet. Men når vi observerer praksis, så er det iøjensynligt, hvor meget der snakkes om netværksinddragelse – og hvor lidt der reelt arbejdes med det.

Der er mange gode grunde til, at samarbejdet med netværket er svært. Det sætter store krav til fagligheden og til andre dele af fagligheden end vanligt. For eksempel at være mødeleder, hvor der typisk er konflikter. At balancere mellem myndighedsbeslut-

”Børn får positive mulighedsbetingelser og noget vigtigt med sig videre i livet, hvis de har været anbragt i netværket.

ger – men som kan løses af venner og familie.

Vi har forsket i sammenhængen mellem netværksinddragelse og -anbringelse, og vi ser et tydeligt billede af, at det er kompliceret at lave en god netværksanbringelse uden løbende netværksinddragelse.

Der er ingen tvivl om, at børn får positive mulighedsbetingelser og noget vigtigt med sig videre i livet, hvis de har været anbragt i netværket. Eksempelvis oplevelsen af sammen-

ninger og motivation og facilitering, familiens egne mulige løsninger og barnets behov og ønsker.

Vi har nogle gode, solide metoder til inddragelse. Men hvordan bliver det generelt nemmere at inddrage netværket – og fastholde socialfagligheden? Måske det også handler om en accept af, at det er svært, fordi det er nyt og uvant, men at netværksinddragelsen taler sit eget overbevisende sprog?

Netværket vil være der hele livet – også i krisetider!

MIT ARGUMENT

Har du et **skarpt argument** på max. 700 anslag inkl. mellemrum, så skriv til os på argument@socialraadgiverne.dk



Signe Færch

Socialrådgiver i Gentofte

Kommunes Børneteam og

medlem af hovedbestyrelsen

i Dansk Socialrådgiverforening

STÆRKT SIKKERHEDSNET EFTERLYSES

Corona viser os, hvor vigtigt et stærkt sikkerhedsnet er. Groft sagt er vi alle én fejltilberedt flagermus fra, at tæppet kan forsvinde under vores fødder.

Tusinder har mistet jobbet, og er på dagpenge. En ordning, der skulle sikre, at fyresedlen ikke koster os hus og hjem. Men dagpengedækningen er udhulet og er efterhånden latterligt langt fra en almindelig løn. Når en gennemsnitlig lønnen socialrådgiver for eksempel må undvære omkring 5.000 kroner om måneden efter skat, så skaber dagpenge ikke længere reel trykthed. Derfor er der både brug for corona-tillæg – som Dansk Socialrådgiverforening sammen med Fagbevægelsens Hovedorganisation har krævet – men også en genopretning af dagpengene.

Komplekse regler truer kvalitet i sagsbehandlingen – og borgernes retssikkerhed

32 love. 2.213 paragraffer. 908 bekendtgørelser, cirkulærer og cirkulæreskrivelser, vejledninger, skrivelser og meddelelser. 483 lovændringer på lidt over tolv år. Love ændres op til 13 gange på ét år. Der er ikke noget at sige til, at det er svært at finde rundt på det socialretlige område.



Af Birgitte Arent Eiriksson,
vicedirektør i tænketanken
Justitia

I TÆNKETANKEN JUSTITIA beskæftiger vi os med retssikkerhed og borgerens grundlæggende frihedsrettigheder, og sidste år besluttede vi os for at undersøge, hvor komplekse reglerne på det socialretlige område egentlig er. Vi vidste godt, at reglerne var omfattende. Vi vidste også, at de ofte blev ændret. Men vi blev alligevel overraskede over, hvilket voldsomt omfang lovene og reglerne har, og hvor hurtigt "lovkværnen" kører.

Til brug for analysen udvalgte vi 32 hovedlove på det socialretlige område, som administreres af

Grafikken viser hovedlove på det sociale område med antal paragraffer i den enkelte lov

LOVE PÅ DET SOCIALRETLIGE OMRÅDE	I PERIODEN 1. JANUAR 2007 TIL DEN 1. JULI 2019
32 Love på det socialretlige område	483 Lovændringer blev gennemført
2.213 Paragraffer i lovene	4.686 Paragraffer blev ændret
908 Administrative forskrifter knyttet til lovene	2,5 Så mange gange er hver paragraf ændret i perioden (i gennemsnit)

kommunerne eller Udbetaling Danmark. Det er love, som fastlægger retningslinjerne, som det offentlige skal følge, når der ydes bistand og ydelser til borgerne. Listen er på ingen måde udtømmende, men vi mener, at vi har indkredset de vigtigste love, der skal sikre, at ingen rammer bunden i tilfælde af for eksempel arbejdsløshed, sygdom, boligmangel eller alderdom.

Regelomfanget i de 32 love og de 908 administrative forskrifter, som følger i kølvandet på lovene, fylder mange hyldemeter og bliver meget ofte ændret. I undersøgelsesperioden 2007-2019 var der – hold nu fast – 483 ændringslove til de 32 hovedlove, og 4.686 paragraffer blev ændret. Det svarer til, at hver eneste paragraf blev ændret i gennemsnit mere end to gange i løbet af perioden.

Flere af de mest centrale socialretlige love har været præget af mange og meget omfangsrige lovændringer, og nogle love har været ændret talrige gange i løbet af et enkelt år. Det gælder særligt serviceloven, der blev ændret otte gange

Kilde: Justitia – Danmarks uafhængige juridiske tænketank

Anbefalinger

På baggrund af analysen anbefaler Justitia:

- at adgangen til opdaterede love forbedres,
- at antallet af ændringslove mindskes ved, at ændringslove samles i 'pakker', og
- at Social- og Indenrigsministeriet i samarbejde med Beskæftigelsesministeriet iværksætter en samlet undersøgelse af det socialretlige område med henblik på en forbedring af lov kvaliteten og overskueligheden til gavn for både borgere og myndigheder.

i 2007, 2008 og 2013, 9 gange i 2012 og 2018 samt 13 gange i 2010. Andre eksempler er aktivloven, som blev ændret 8 gange i 2009 og 2015, ni gange i 2010 og 2012 samt 12 gange i 2014, og beskæftigelsesindsatsloven som blev ændret 10 gange i 2012.

Foruroligende udvikling

Kombinationen af en omfangsrig og spredt lovgivning med hyppige lovændringer giver alvorlige udfordringer for alle parter. Den komplekse lovgivning bliver uoverskuelig for borgerne, hvilket kan betyde, at de ikke altid får den hjælp, som de er berettiget til, eller at de uforvarende kommer til at overtræde regler, som de er forpligtet til at følge.

”

Vi burde både som borgere og sagsbehandlere kunne forvente, at love og regler er til at gennemskue - også uden en juridisk embedseksamen.

Birgitte Arent Eiriksson, vicedirektør i tænketanken Justitia

Men de komplekse regler er også et problem for myndighederne – ikke mindst for socialrådgivere, der skal betjene og hjælpe borgerne, og som også har en bred vejledningspligt. Men hvis den pågældende socialrådgiver ikke har et tilstrækkeligt overblik over lovgivningen, er det imidlertid vanskeligt at vejlede om, hvilke andre muligheder borgeren har for at søge hjælp hos en anden myndighed eller efter en anden lovgivning. Det er et problem for især den mest ressourcetsvage del af befolkningen, der ofte har brug for hjælp til at varetage deres interesser i en kompleks offentlig sektor.

Risiko for fejl

Det er helt forståeligt, at lovgivningen løbende skal ændres for at matche forholdene i samfundet.

Det er også helt legitimt, at politikerne jævnligt vil udstikke nye regler eller justere de eksisterende regler ud fra deres politiske prioriteringer. Men vi burde både som borgere og sagsbehandlere kunne forvente, at love og regler er til at gennemskue – også uden en juridisk embedseksamen. Man gør simpelthen livet unødvendigt svært for alle parter, hvilket ikke blot er frustrerende, men i sidste ende også kan føre til sagsbehandlingsfejl og forkerte afgørelser.

At kvaliteten i sagsbehandlingen er truet, viser også tal fra Ankestyrelsen, hvor borgerne kan klage, hvis de er utilfredse med en afgørelse, som deres kommune eller Udbetaling Danmark har truffet. I

2018 blev næsten hver tredje klage over kommunernes afgørelser og næsten hver femte klage over Udbetaling Danmarks afgørelser omgjort i Ankestyrelsen. Dette tyder på, at det store lovomfang og de hyppige ændringer i praksis kan have en negativ effekt på sagsbehandlingens kvalitet – selvom andre faktorer selvfølgelig også spiller ind, herunder ikke mindst en stor arbejdsbyrde og løbende krav om besparelser og effektiviseringer.

Vi skal samtidig huske, at de borgere, der er mest udsatte, ofte ikke har overskud til at klage over skuffende afgørelser. Det er ofte kun dem, der har et godt netværk eller stærke pårørende, der er i stand til at gå en ekstra kilometer for at gøre deres ret gældende. ♦

Hovedlove på det sociale område med antal paragraffer i den enkelte lov

301	Almenboligloven
257	Service-loven
219	Beskæftigelsesindsatsloven
171	Aktivloven
130	Dagtilbudsloven
114	Boligstøtteleven
105	Sygedagpengeloven
102	Pensionsloven
93	Retssikkerhedsloven
82	Gammelførtidspensionloven
78	Integrationsloven
66	Barselsloven
51	Lov om Udbetaling Danmark
47	Fleksydelsesloven
40	Børnetilskudsloven
37	Lov om socialtilsyn
32	Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge
31	Voksenansvarsloven
27	Lov om kontantydelse
26	Lov om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v.
24	Delpensionsloven
24	Specialundervisningsloven
21	Børne- og ungedannelsesloven
21	Ungdomsuddannelsesloven
20	Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.
19	Repatrieringsloven
18	Seniorjobloven
15	Lov om en 2-årig forsøgsordning om jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere med langvarig ledighed m.v.
14	Lov om en 2-årig forsøgsordning om jobpræmie til enlige forsørgere
11	Lov om tilbageholdelse af stofmisbrugere i behandling
10	Lov om forsøg med personlige, borgerstyrede budgetter
7	Socialfrikortsloven

Kilde: Justitia – Danmarks uafhængige juridiske tænketank

First movers i det offentlige:

TRE DAGES WEEKEND ER SOM EN LILLE FERIE



De arbejder kun **fire dage om ugen** på rådhuset i Odsherred Kommune.

Fredag er lukkedag.

Men er det godt for krop og sjæl at restituere i tre dage – eller er det alt for presset at skulle nå det samme på fire dage som på normalt fem? Den første evaluering af forsøget er overvejende **positiv**.



Odsherred Kommune indførte som den første offentlige organisation i Danmark i september 2019 en arbejdsuge på fire dage for at sikre en bedre balance mellem arbejds- og fritidsliv for medarbejderne. Og for at give borgerne større fleksibilitet i at lave aftaler med kommunen uden for alm arbejdstid. Vi har set bagom forsøget og spurgte ledere, medarbejdere og forskere om de første erfaringer.



Da Odsherred Kommune den 15. september 2019 lukkede rådhuset for borgerhenvendelser om fredagen og sendte medarbejderne hjem på tre dages weekend – efter at have indgået en aftale med Dansk Socialrådgiverforening, HK og akademikernes fagforening – skrev de organisationshistorie i det offentlige Danmark. Private virksomheder havde eksperimenteret – men ingen anden offentlig arbejdsplads havde indført en arbejdsuge på fire dage.

Af Tina Juul Rasmussen
Illustration: Morten Voigt

Borgmester Thomas Adelskov (S) havde først og fremmest borgernes ve og vel på sinde:

– Hvis en firedages arbejdsuge kan være en genvej til større arbejdsglæde, medvirke til at fastholde og skabe en attraktiv arbejdsplads (for pendlere, red.) og ikke mindst til en bedre og udvidet borgerbetjening, så er det interessant, sagde han forud for beslutningen.

Kort fortalt er arbejdsugen på fire dage – 35 timer fordelt mandag til torsdag mellem kl. 7-19 – en forsøgsordning i tre år, den er frivillig for den enkelte, og den indebærer to nye kompetencetimer om ugen,

som den enkelte medarbejder selv må definere, hvad skal bruges til. Ordningen omfatter i første omgang de omkring 300 medarbejdere på rådhuset.

Positiv evaluering

Om det er gået som politikere og direktion håbede på, er det stadig for tidligt at svare på, mener flere – også fordi corona i marts som bekendt satte en brat stopper for 'normal drift' i det offentlige, og de fleste medarbejdere blev sendt hjem at arbejde. Men en første temperaturmåling, som kommunens egen HR-afdeling har foretaget, peger i en positiv retning. Her udtrykker 70 procent af de adspurgte medarbejdere tilfredshed med firedages ugen. Næsten tre ud af fire giver også udtryk for, at de er lykkedes med at holde fri om fredagen.

Socialrådgiver Karina Skov Terkelsen, familiekonsulent i integrationsteamet i kommunens jobcenter, hører til de positive. Hun er også tillidsrepræsentant for otte andre socialrådgivere i jobcenteret, voksen-handicap-afdelingen og socialpsykiatrien.

– Min første tanke, da jeg hørte om ideen, var, at det ville blive skønt at holde fri om fredagen. Men samtidig var jeg også en af de mest kritiske i opstartsfasen. Jeg tænkte meget på, hvordan det ville være for

kollegaer, som for eksempel er enlige med småbørn. Og jeg kunne godt se, at der ville blive tale om en uge med fire lange dage, siger hun.

Arbejdstid mellem 7 og 19

Men bekymringerne blev gjort til skamme, konstaterer Karina Skov Terkelsen.

– Efterhånden som processen skred frem, stod det klart, at direktionens formål ikke var en spareøvelse, men at målet oprigtigt var, at vi hver især ville få større mulighed for at balancere arbejds- og fritidsliv. Da det først stod klart, at det ville være frivilligt at indgå i aftalen, og at der ville blive givet to timer ud af de 37 arbejdstimer til kompetencetid uden fremmødepligt, kunne jeg ikke længere selv se, hvad der kunne være af bekymringer. Som tillidsrepræsentant opfordrede jeg dog mine medlemmer til at tage stilling til, hvordan aftalen ville kunne fungere for dem og indgå aftale med deres leder om at få det hele til at gå op.

Og det ser ud til at være lykkedes, fortæller Karina Skov Terkelsen. Alle socialrådgivere er med i ordningen, kun få øvrige kollegaer har fravalgt aftalen og

fortsætter på den almindelige overenskomst med 37 timer fordelt på fem arbejdsdage.

Selv oplever hun, at ordningen fungerer rigtig godt.

– De barrierer, der har været, har kunnet tilpasses. Det væsentlige har været det selv at kunne tilrettelægge sit arbejde fleksibelt i tidsrummet fra klokken 7 til 19, og at vi i jobcentret har haft en udvidet vagtordning mandag til torsdag, så vi har kunnet tilrettelægge borgersamtaler fleksibelt, lige som borgerne har kunnet træffe aftale med os om personlige eller telefoniske samtaler.

Skal hun pege på ulemper ved ordningen er det blandt andet, at det er svært at indhente timer, man har flekset.

– Har man for eksempel brug for at flekse tidligt eller sent flere gange på de fire dage, er det rigtig svært at indhente den forsømte tid. Fordelen ved at have tidligt fri om fredagen var før, at mange kunne indhente det forsømte der. Men hvis man kunne kombinere arbejdsugen på fire dage med muligheden for at indhente det forsømte hjemmefra efter behov, tror jeg, man vil løse problemet, siger Karina Skov Terkelsen.

Trætte om fredagen

Den udfordring genkender socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Familieafdelingen, Connie Bronnée.

– Vi skal klare det samme arbejde på fire dage minus de to kompetencetimer. Jeg hører fra nogle af kollegaerne, at det godt kan trætte så meget, at de har brug for at sove næsten hele fredagen. Og så er det jo lige meget. Personligt kan jeg mærke stress i kroppen, når jeg ikke har timer på flekskontoen. De er sværere at tjene ind, når vi kun har fire dage om ugen til at arbejde overtid ind i – dage, som i forvejen er forholdsvis lange, siger hun.

Personligt glæder Connie Bronnée sig dog over ikke at skulle køre på arbejde om fredagen, fordi hun bor langt fra sin arbejdsplads.

– Tidligere var fredagen jo en kort dag, så det var langt at køre for få timers arbejde. Det er dejligt at

FØRSTE 'TEMPERATURMÅLING' VISER POSITIVE TAKTER

Odsherred Kommunes HR-afdeling gennemførte i starten af forsøgsordningen en 'temperaturmåling' med et spørgeskema til de medarbejdere, som har takket ja til en arbejdsuge på fire dage. Den viste, at på en skala fra 1-10 var:

70 pct. var tilfredse med firedages arbejdsuge (8-10 på skalaen).

73 pct. var lykkedes med at holde fri om fredagen (8-10 på skalaen).

62 pct. oplevede, at firedagesugen bidrager positivt til balancen mellem arbejds- og privatliv (8-10 på skalaen).

61 pct. oplevede, at de lykkes med at anvende fleksibiliteten i ordningen til at tilgodese borgernes/brugernes/virksomhedernes behov (8-10 på skalaen).

Kilde: Odsherred Kommune

Firedages arbejdsuge i Odsherred Kommune

- Den ugentlige arbejdstid er 35 timer fra mandag til torsdag plus to kompetencetimer.
- Arbejdsdagen er mellem klokken 7-19, og den enkelte planlægger selv sin arbejdstid.
- Hver fredag er fridag for de medarbejdere, som deltager i forsøgsordningen.
- De to ugentlige kompetencetimer kan man lægge, når man vil, også uden for arbejdstiden.
- Ordningen er frivillig og er et forsøg i tre år, som følges af to forskere fra Roskilde Universitet.



slippe for – plus at det er godt for miljøet, tænker jeg. Personligt har jeg ikke brug for tre restitueringsdage, men omvendt kommer man langt væk fra arbejdet – det føles næsten som en lille ferie, når man kører hjem torsdag.

Kræver tillid

Processen med at indføre og tilpasse sig de nye arbejdstider har Connie Bronnée oplevet som lidt opbrudt, fordi hendes afdeling også undervejs har fået en ny leder med et andet syn på organiseringen.



Som processen skred frem, stod det klart, at formålet ikke var en spareøvelse, men at målet oprigtigt var, at vi ville få større mulighed for at balancere arbejds- og fritidsliv.

Karina Skov Terkelsen, socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Odsherred Kommunes jobcenter

– Det kræver jo en højere grad af tillidsbaseret ledelse, fordi lederen ikke nødvendigvis er til stede i alle de timer, vi er her. Der har været forskellige ledelsesmæssige holdninger til vores fleksible arbejdstider. Det var på tale at lave en ordning, så der altid var nogen på arbejde indtil kl. 19 alle fire dage af hensyn til borgerne, men det er ikke det, aftalen indeholder. Hvis borgerne ikke har behov for en samtale sent, er der jo ikke brug for, at vi sidder her – omvendt kan du ikke gå hjem kl. 16.45, hvis borgeren ønsker et møde kl. 18. Den slags ting har vi skullet finde ud af at aftale med ledelsen. Så vi har fået fleksibiliteten indenfor de fire dage.

Connie Bronnée fortæller dog, at de fleste af hendes kolleger er glade for den lange weekend.

– Det gør jo, at du kan lægge frisør-, tandlæge- og mekanikeraftaler om fredagen, så du ikke behøver at have så mange timer i fleksen. Så det handler også om, at alle skal lære at tænke nyt. De medarbejdere, som ikke har kunnet finde sig til rette med ordningen, har valgt at sige op og har haft det fint med at flytte til en kommune med femdages arbejdsuge.

Selv synes hun, at det kan være svært at nå at indhente skrivebordsarbejdet, hvis hun har brugt en hel dag på at køre på besøg hos et opholdssted eksempelvis i Jylland.

– De timer er sværere at hente ind på fire end på fem dage.

Døgnvagt til underretninger

Men kerneopgaven i forhold til borgeren mener Connie Bronnée ikke er blevet påvirket af de nye arbejdstider. Derimod har samarbejdet med andre aktører som skoler, daginstitutioner skullet tilrettelægges på en ny måde.

– De arbejder jo om fredagen og synes, at vi er svære at få fat på. Og vi skal jo også stadig screene underretninger inden for 24 timer – også om fredagen, så den opgave er blevet pålagt døgnvagten som en ekstra ting.

At en arbejdsuge på fire dage skulle gøre Odsherred mere attraktiv som arbejdsplads, stiller Connie Bronnée også spørgsmålstegn ved.

– Det har ikke været fastholdende i forhold til personalet, og jeg har også hørt, at de fire lange dage skræmmer folk – især hvis man skal lægge lang transporttid oven i en forholdsvis lang arbejdsdag. Så bliver det svært at nå at hente og aflevere børn eller nå hjem til aftensmaden.



Vi har spurgt DS' regionsformand, arbejdsmarkedschefen i Odsherred Kommune og forskeren, der følger forsøget, om udfordringerne ved at indgå en aftale om en **firedages arbejdsuge**.

Af Tina Juul Rasmussen



"MATEMATISK SET ER DER MINDRE DRIFT"

Andreas Hegnsvad, arbejdsmarkedschef i Odsherred Kommune

– Forsøget med en firedages arbejdsuge er en strategisk mulighed for at være anderledes som kommune og blandt andet kunne tiltrække nye medarbejdere. Men ordningen giver også nogle udfordringer, for eksempel at vi ikke har borgerbetjening om fredagen, så man får ekstra travlt de andre dage. Og for dem, som har takket nej til at være med i forsøget, er der ikke ledere og kollegaer til stede på arbejdspladsen om fredagen. Omvendt giver det dem ro til at lave deres arbejde. Jeg har hørt andre sige, at det er hårdt at have så mange borgermøder – op til 20 samtaler, som skal gøres på fire dage. Her er det selvfølgelig min opgave som leder at se på nye og innovative måder at holde møder på og samtidig sikre, at vi overholder lovgivningen. – Jeg deler bekymringen for, om vi kan opretholde samme produktivitet som før, fordi man skal klare det samme på 35 timer fremfor 37. Så matematisk set forsvinder der noget drift, men vi har endnu ikke fået videnskabeligt svar på, om det gør en forskel.

"AFGØRENDE AT ORDNINGEN ER FRIVILLIG"

Rasmus Balslev, formand for Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

– Dansk Socialrådgiverforening har sammen med HK og Akademikerne forhandlet aftalen om forsøget med en fire-dages arbejdsuge med Odsherred Kommune. Grundlæggende er alle initiativer, der sættes i verden for at øge medarbejdernes trivsel, jo positive. – Det har været afgørende for DS både at sikre god tid til at forberede og indføre ordningen og ikke mindst gøre den frivillig. Og jeg synes, at kommunen er gået til opgaven med både alvor og respekt for, at det er en stor omvæltning. – Vi har også trykprøvet, hvor reelt det var, at arbejdsgiverne mente, at det her var for medarbejdernes skyld. Men det er vi blevet betrykket ved over mange møder med dem. Vi er jo ikke forvænt med, at store organisationsændringer er til for de ansattes skyld. Og i sig selv løser ordningen jo ikke problemer med arbejdspress, men muligheden for at restituere i tre dage i træk gør en forskel, viser sundhedsforskningen.



"IKKE ALTID NEMT AT VÆRE ROCK-STJERNE"

Janne Gleeurup, lektor på Center for Arbejdslivsforskning ved Roskilde Universitet

– Jeg har kaldt Odsherred Kommune for rockstjerner, for de blev blæst bag over af opmærksomhed, da de lancerede forsøget sidste år. De er udråbt som pionerer i at modernisere en offentlig arbejdsplads. Det er rigtigt, men det kan også være en stor belastning – det er ikke altid nemt at være rockstjerne. Man skal ikke negligere, at omstillingen kræver ret meget af både medarbejdere og deres familier. For lederne er det også rigtig vigtigt at få drøftet forventningerne til ledelsesstilen i organisationen – få afstemt, hvis der for eksempel er meget store forskelle i hvor stramt eller løst, man leder.

– Vi følger forsøget i alle tre år. Det er interessant for os at følge eksperimentet med en ombrydning af en sejlivet, historisk grundpræmis om en arbejdsuge på fem dage. Og at undersøge, om medarbejderne oplever en anden restitution med tre samlede fridage, fremfor to.

– Vi skal også undersøge, hvordan omverdenen – borgere og brugere – oplever det.



MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE; FAGLIG LEDELSE



Vil du styrke og videreudvikle din faglige ledelse og kvaliteten af det sociale arbejde med udsatte børn og unge?

Master i udsatte børn og unge (MBU) bygger på tidens krav om videns-basering af det sociale arbejde. Der er fokus på, hvordan styring, faglig ledelse og udvikling kan bidrage til at kvalificere en socialfaglig eller socialpædagogisk praksis, hvor der arbejdes inden for servicelovens bestemmelser om udsatte børn og unge.

MBU udbydes både i Aalborg og København.

Læs mere om uddannelsen og ansøgning på www.mbu.aau.dk

MULIGHED
FOR TILSKUD FRA
SOCIALSTYRELSEN



Familiebo

- en mulighed for en ny fortælling



*Familiebo er et opholdssted
for udsatte familier (§107)*

*Det er hele familier,
som visiteres til ophold (§52)*

*Vi udarbejder pædagogisk FKU.
Psykologisk FKU kan tilkøbes.*

*Varighed på ophold er
gennemsnitligt 3 - 4 mdr.*

*Vi arbejder med tilknytning og
kompenserer, hvis det bliver svært!*

*Vi tager altid udgangspunkt
i børnenes behov.*



FAMILIEBO
Jysk børneforsorg/Fredshjem

www.familiebo.dk



SUF
DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

Står I med et menneske med en særlig kompleks problemstilling, hvor I leder efter en ny vej?

Med mere end 25 års erfaring er det måske os, der skal hjælpe med at finde en ny retning.

Den Sociale Udviklingsfond er en non-profit almennyttig fond med speciale i individuelt tilpassede løsninger.

Få mere at vide på: www.suf.dk

JUBILÆUMSLEGAT

Søg Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat på 15.000 kr. senest 1. oktober 2020.

I forbindelse med Dansk Socialrådgiverforenings 60 års fødselsdag besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er: "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget". Jubilæumslegatet er på 15.000 kr. og uddeles på repræsentantskabsmødet i november 2020.

Medlemmer af DS, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål, kan ansøge om legatet.

Begrundet ansøgning sendes til
Charlotte Holmershøj
ch@socialraadgiverne.dk
eller Dansk Socialrådgiverforening,
Toldbodgade 19 B, 1253 København K,
så vi har den senest den 1. oktober 2020.



Har du som socialrådgiver brug for mod og viden til at støtte og vejlede forældre, der er alvorligt syge, og som gerne vil inddrage deres børn?

Så er uddannelsen som vejleder til børn som pårørende måske lige noget for dig. Vi har opstart i Aarhus, på VIA Professionshøjskole, den 8. september 2020. Læs mere og tilmeld dig her:
www.VIA.dk eller
www.sorgcenter.dk

Dele af uddannelserne er planlagt med e-læring, og bliver det nødvendigt, vil uddannelsen kunne streames, således at man kan deltage 'hjemmefra'.

Møder du mennesker i sorg, og oplever du at mangle viden om forebyggende og rådgivende indsatser?

Bliv uddannet sorgrådgiver og få kompetencer og mod til at indgå i mødet med sorgramte. Vi har opstart på Københavns Professionshøjskole den 20. oktober 2020 og i Ålborg, på professionshøjskolen UCN, i februar 2021. Læs mere og tilmeld dig her:
www.kp.dk/sorg
www.ucn.dk eller www.sorgcenter.dk



VIA University
College



KØBENHAVNS
PROFESSIONS
HØJSKOLE



DET
NATIONALE
SORGCENTER

Film



Erindringer fra Afghanistan

Filmen foregår i Kabul i slutningen af 1980'erne. Den 15-årige Qodrat bor på gaden, hvor han sælger nøgleringe og billetter til Bollywood film på det sorte marked. Han er kæmpe Bollywood-fan, og dagdrømmer sig vej ind i sine yndlingsfilm.

En dag fanger politiet ham og anbringer ham på et sovjetisk børnehjem. Her må han indordne sig et hierarki styret af to barske typer, som stjæler fra dren-

gene. Qodrat lykkes dog med at styre uden om dem. Børnene bliver af Sovjet inviteret på sommerlejr i Moskva. Tilbage i Kabul ændrer den politiske situation sig. Sovjet bliver presset ud, og rebellerne dominerer gaderne i Kabul. Da en armeret gruppe rebeller når til børnehjemmet, bruger Qodrat sine dagdrømme til at forestille sig, at børnene på børnehjemmet forsvare sig selv og deres hjem.

Mit børnehjem i Kabul

Kan streames på Grand Hjemmebio og Blockbuster.
Instruktør: Shahrbanoo Sadat

2019

Varighed: 90 min.



PR-foto

OPHOLDSSTEDET HOSTRUPHØJ

På Hostruphøj arbejder vi professionelt med børn, unge og familier der har behov for en struktureret hverdag med vægt på hjemlige omgivelser. Institutionen er beliggende i Hobro med udsigt over Mariager fjord og med moderniserede velfungerende rammer.

Vi hjælper børn og unge, sammen med deres familier, til at tackle deres situation og sikre dem et godt fundament for udvikling.

Vi tilbyder:

- Døgnanbringelse
- Akutanbringelse, ned til ét døgn
- Aflastning
- Heldagsskole

Vi har tre afdelinger:

Døgnafdelingen, for børn og unge i alderen 6 til 18 år.
Pris: 2.316,00 kr. pr. døgn.

Aflastningsafdelingen, til biologiske familier eller plejefamilier, hvor der er behov for aflastning i ned til ét døgn om måneden.
Pris: Fredag- til mandagsdøgn 2.132,00 kr. pr. døgn.
Pris: Mandag- til fredagsdøgn: 1.814,00 kr. pr. døgn.

Intern specialskole Her visiteres til et heldagstilbud gennem PPR Mariagerfjord Kommune. Pris: 23.404,81 kr. pr. måned.
Der tilrettelægges individuelle tilbud, alt efter hvilket behov børn, unge eller familierne har.

Vi har ansat faguddannet personale, hvilket vil sige at det f.eks. er pædagoger der varetager det pædagogiske arbejde, en kok der laver maden og lærere der underviser børnene/de unge.

Kontakt:

Kitt Palbjørn-Pedersen, Forstander
Tlf. 98520688 eller 30870688



Podcast



Min bedste ven har slået ihjel

P1 Dokumentar

Varighed: 26.40 min.

Lyt med på dr.dk/radio



Det perfekte offer II

P1 Dokumentar

Varighed: 14 afsnit

à ca. 30 min.

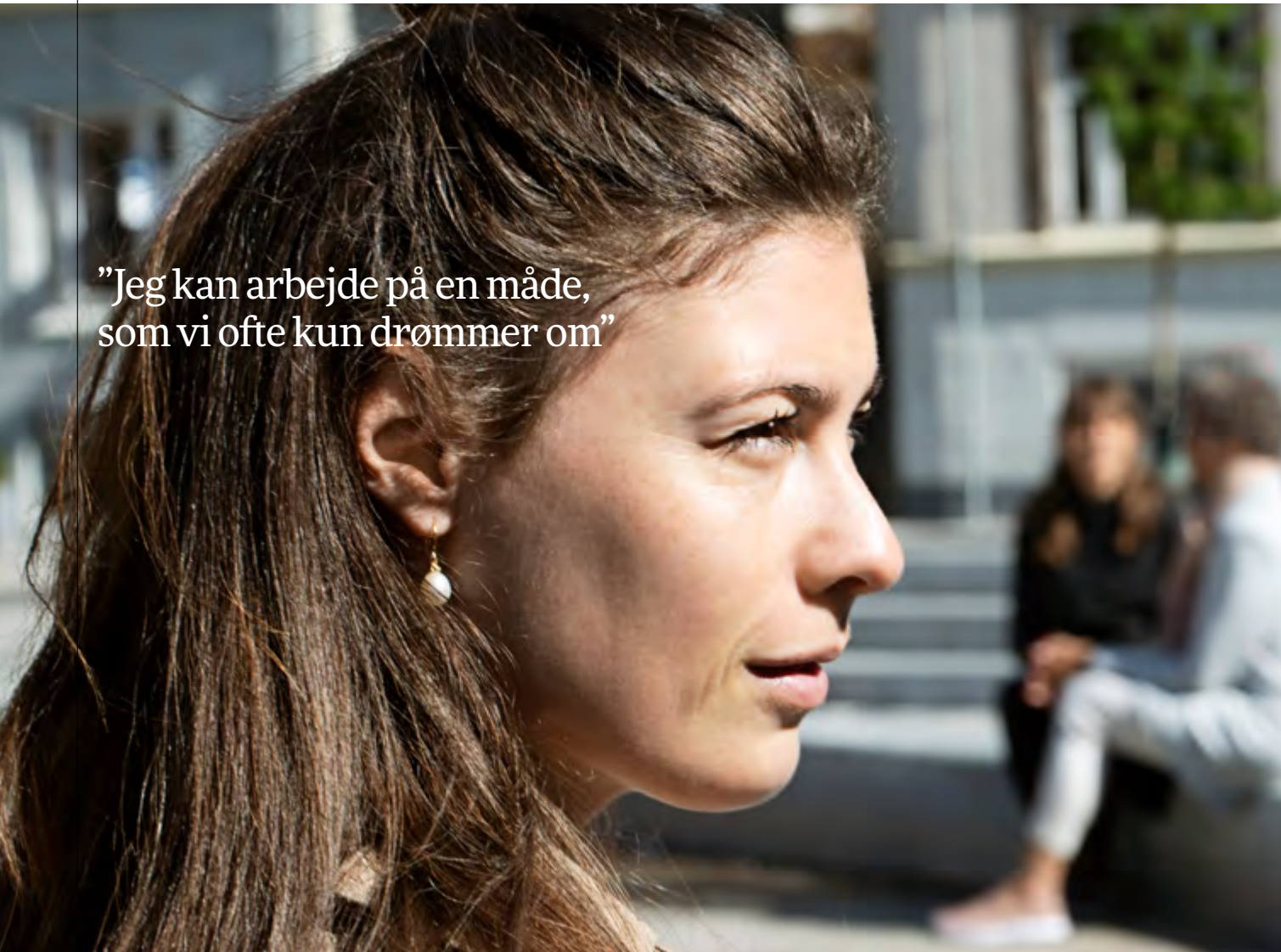
Lyt med på dr.dk/radio

Uforståeligt venskab

Bo og Marie mødte hinanden for syv år siden. Han var 37 år og afsonede en fængselsdom på 12 år for drab. Hun var 19, lige flyttet hjemmefra, og skulle i gang med at læse molekylær medicin. De blev naboer på Pension Skejby i Aarhus, et usædvanligt bofællesskab, hvor kriminelle og ikke-kriminelle bor sammen. Det blev starten på et tæt, og for mange uforståeligt, venskab. I dag bor de sammen i Aalborg.

Krænket af sin psykolog

I 2014 opsøger en sårbar kvinde en psykolog, der skal hjælpe hende med alvorlige traumer fra fortiden. Netop kvindens fortid kommer til at spille en central rolle, da psykologen og kvindens relation ændrer sig. Psykologen udsætter kvinden for seksuelle krænkelser. Vi hører om, hvordan Psykolognævnet ikke greb ind, da kvinden klagede over psykologen, der nu er dømt for overgrebene og har mistet sin autorisation.



”Jeg kan arbejde på en måde, som vi ofte kun drømmer om”

Mette Brix er socialrådgiver i Rødovre Jobcenter, og hun er også fællestillidsrepræsentant for sine kolleger.

Fortalt til Susan Paulsen
Foto: Lisbeth Holten

Jeg har en borger, som har nogle psykiske barrierer. Hun har levet i et voldeligt forhold og er lige blevet skilt. I en længere periode har hun boet på krisecenter men har nu fået sin egen bolig, hvor hun netop er flyttet ind. Det har været en stor omvæltning for hende, og hun har haft brug for min støtte. Hun har diagnosen manio-depressiv, og det svinger rigtig meget, hvordan hun har det.

Under normale omstændigheder ville jeg ikke kunne bruge så meget tid på hende. Det lyder hårdt, men det er desværre sandheden i en travl hverdag. Det har jeg heldigvis kunnet nu, hvor jeg arbejder hjemmefra, og hvor kravene i beskæftigelsesindsatsen er suspenderede på grund af coronakrisen.

Jeg har ikke haft så travlt, som jeg plejer. Det har betydet, at vi har ringet sammen hver dag, og at jeg med god samvittighed har

kunnet give hende den tid, støtte og omsorg, som hun har haft brug for.

Hun har eksempelvis haft brug for hjælp til at betale regninger, men det handler ikke nødvendigvis om at finde løsninger, men også om at lytte. Den daglige kontakt har givet hende ro, og det har givet mig en følelse af at være der for min borger, når hun har brug for mig.

Når alle krav er suspenderede, har jeg frihed til at fordybe mig og bruge et par dage på at gøre en sag klar til rehabiliteringsteamet. Det har jeg også gjort for den pågældende kvinde. Jeg oplever, at det faglige skøn folder sig ud, og at jeg kan lave socialt arbejde på en måde, som vi ofte kun drømmer om.

Desværre er det nok kun en lille parentes i mit og mine kollegers arbejdsliv. Med åbningen af jobcentrene, venter der et kæmpe arbejdspress. I Rødovre har vi fået 400 ekstra ledige. ♦

KONTAKT

Telefonerne er åbne man-fre kl. 9-14

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B, 1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION NORD

(dækker Region Nordjylland
og Region Midtjylland)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29,
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764, 9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

REGION SYD

(dækker Region Syddanmark)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd**
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249, 5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**
Kornerups Vænge 12, 2,
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN (Jobformidling)

FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONS KASSEN

PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

KALENDER

Læs mere om arrangementerne på socialraadgiverne.dk/kalender

Som følge af Covid-19 er mange
arrangementer blevet ændret
til online-møder via Zoom eller
webinærer, udskudt til efter
sommerferien eller aflyst.
Se den opdaterede kalender på
socialraadgiverne.dk/kalender

8. juni, Online-møde

Faggruppen Familiebehandling
holder generalforsamling kl. 12
med forslag om nedlæggelse.
Tilmelding senest 4. juni.

8. juni, Online-møde

Faggruppen Social- og sundheds-
skoler holder generalforsamling
kl. 9 med forslag om nedlæg-
gelse. Tilmelding senest 7. juni.

10. juni, Online-møde

Faggruppen Børnesagkyndige i
Statsforvaltningen holder gene-
ralforsamling kl. 8 med forslag om
nedlæggelse. Tilmelding senest
8. juni.

10. juni, Online-møde

Faggruppen Vejledere holder
generalforsamling kl. 12 med for-
slag om nedlæggelse. Tilmelding
senest 5. juni.

11. juni, Online-møde

Faggruppen Adoption holder
generalforsamling kl. 12 med for-
slag om nedlæggelse. Tilmelding
senest 7. juni.

27.-28. august, Middelfart

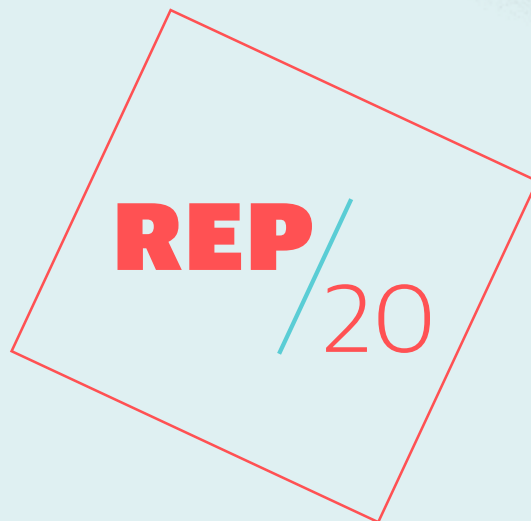
Fagligt Selskab for Socialrådgivere
i Børne- og Ungdomspsykiatrien
holder seminar om bl.a. skole-
vægning og tværsektorielt samar-
bejde. Tilmelding senest 31. maj.

24.-25. september, Vejle

Psykiatri

Fagligt selskab for Psykiatrisocial-
rådgivere holder landskonference
med fokus på samarbejdet på
tværs af overgange mellem regi-
on og kommuner.

**Læs mere og tilmeld dig senest
28. maj på [socialraadgiverne.
dk/kalender](http://socialraadgiverne.dk/kalender)**



Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde

afholdes 20. og 21. november på
Centralværkstedet i Aarhus.

HVEM KAN STILLE FORSLAG OG HVILKE TIDSFRISTER GÆLDER?

LOVÆNDRINGER

- Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS' love.
- Lovændringsforslag skal være os i hænde senest 15. august 2020.
- Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort på socialraadgiverne.dk/rep20.

FORSLAG

- Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.
- Ønskes et emne optaget på dagsordenen, skal anmodning sendes til sekretariatet senest fem uger før repræsentantskabsmødet.
- Forslag til dagsorden skal være os i hænde senest 16. oktober.

PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET

- Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag.
- Der kan altid stilles ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Lovændringsforslag og forslag til dagsorden
sendes til konsulent Charlotte Holmershøj,
tlf. 33 38 61 54, ch@socialraadgiverne.dk





Sammen giver
vi mere tilbage

Du bidrager til en bæredygtig fremtid

Sammen med dig og de øvrige medlemmer arbejder vi i PKA for at bidrage til en ansvarlig udvikling, der får pengene i pensionskassen til at vokse. Vi investerer milliarder i vedvarende energi, bæredygtigt byggeri og vækst i udviklingslande. For langsigtede, ansvarlige investeringer giver gode afkast, samtidig med at du gennem din pension bidrager til en bæredygtig fremtid.

Følg med på **ansvarlige-investeringer.dk**