

Social- rådgiveren

nr. 5 1981

FORMAND:

Repræsentantskabsmødet 1981

Dansk Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformand

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen

organisatorisk og fagpolitisk

afdeling: Steffen Petersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Lone Marie Pedersen (ansvh.)

redaktionsudvalg

HB-medlem (formand)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Ann Gamst

John Nielsen

Johnny Holme

Jan Hyttel

Ellen Buhl (DSR)

Mette Ellekjær (ALU)

Sagsbehandler

John Guldager

Sekretær

Winnie Sørensen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte . . . kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . . kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Klientopsøgende arbejde Hjørnестenen i socialformidler jobbet

Det forebyggende socialarbejde - de klientopsøgende funktioner - er den væsentligste, men også mest forsømt del af socialrådgiverarbejdet.

Det gælder såvel den afsatte tid som aflønningen heraf. Skudsikre glasbure og »socialsikkerhedsvagter« er desværre ved at vinde mere og mere frem på bekostning af udadrettede klientfunktioner og opsøgende virksomhed. Det har to årsager, for det første en almindelig underbemanding af de sociale bistandskontorer, så socialrådgivere ikke har den fornødne tid til det klientopsøgende arbejde, og for det andet at det i alt for mange kommuner er besluttet at socialt bistandsarbejde alene skal ske på kommunkontoret.

Disse forhold er medvirkende til at bistandskontorer må opbygges som pansrede forsvarsværker.

Det er en følge af de socialpolitiske tilbageskridt.

En anden følge er forøgede børne- og ungdomsproblemer, kriminalitet og alkohol/narkomisbrug for ikke at glemme ældreproblematikken.

Dette ikke sagt alene som en anklage mod de nedskæringer, der for tiden sker i de sociale områder, men blot en konstatering af den zik - zak kurs socialpolitikken har fulgt gennem de seneste år-tier - og at det kan få katastrofale følger hvis der ikke sættes ind til afbødning af disse problemer.

Umiddelbart efter anden verdenskrig havde vi et godt udbygget socialt netværk. Knudepunkterne var familie og naboskab. Børn, unge og gamle blev grebet af netværket, der blev lånt og hjulpet mere frit over naboskel. Der var også plads til en befriende snak eller en skulder at græde ud ved.

Senere krævede den fulde beskæftigelse alle i arbejde og det offentlige overtog en række af disse netværksopgaver i effektivitetens navn.

Vi blev fremmedgjort for vore egne børn - unge og gamle og de problemer de giver os. Der var ikke tid tid tid tid tid. Der var ikke råd til at have arbejdskraft gående hjemme. Socialpolitikken rettede sig herefter.

Nu har vi ikke råd til at bruge arbejdskraft til at løse disse problemer. Socialpolitikken retter sig derefter og sender børn, unge og gamle tilbage til familierne igen.

Der er nu blot den forskel, at familierne for at overleve skal skaffe sig to voksen fuldtidsindtægter - ca. 200.000,- kr. for at kunne klare husleje og forsørgelsen af sig og sine. Familien har ikke det sociale netværk og der er ikke kræfter tilovers til at opbygge dette netværk igen.

Det er en af de væsentligste årsager til forøgelsen af børne- og ungdomsproblemer, narko- og alkoholmisbrugsproblemer og de tiltagende ældre-ensomhedsproblemer.

At spare på det klientopsøgende arbejde er som at pisse i bukserne for at få varmen - det hjælper en meget kort stund for derefter at blive isnende koldt og meget ubehageligt.

Det er, hvad mange kommuner idag oplever med voksende sociale problemer blandt børne-, unge- og ældregrupperne. Problemer som ikke lader sig løse med pengeudbetaling stukket ud under skudsikkert glas, men som kræver involvering af miljøet og familie.

Den førte socialpolitik har indtil dato meget professionelt nedbrudt samfundsgruppernes sociale netværk.

Nu er der brug for en professionel hjælp til opbygning af selv samme netværkssystem.

Carsten Andersen



Flertal til den diffuse venstrefløj og delvis ny struktur

- Og en formand, der blev. Det var hovedresultaterne af et langt og bevæget repræsentantskabsmøde i Dansk Socialrådgiverforening.

En ny hovedbestyrelse, hvor den såkaldte diffuse venstrefløj har flertal, og som skal arbejde med en delvis ny struktur, hvor princippet om politisk valg til sekretariatsleder- og afdelingssekretærposterne er knæsat - det var nogle af resultaterne af repræsentantskabsmødet 1981 i Dansk Socialrådgiverforening.

Venstrefløjen havde flertal på repræsentantskabsmødet, men det viste sig, at den ikke var nogen stor entydig politisk blok. Det betød, at der ikke blev vedtaget nogen samlet ny struktur, som de seneste års debat og repræsentantskabsmødet 1980 lagde op til. Fem forslag til ny struktur var oppe på mødet, men de led alle nederlag.

Alligevel kan en del af de principper, som sidste års repræsentantskabsmøde gik ind for, nu føres ud i livet. Forsamlingen på Klarskovgård gik nemlig under budgetdebatten ind for, at de to sekretariatslederstillinger på foreningens kontor i Toldbodgade i København nedlægges, og at de penge som på den måde frigøres, overføres

Repræsentantskabsmødet 1981. . .

til hovedbestyrelsen til brug til frikøb af HB-medlemmer.

Dermed - og med en beslutning om at kredsene sekretærer fra og med de ordinære kredsgeneralforsamlinger i efteråret skal vælges og ikke ansættes - er linien hen imod politisk valg til politisk betonedede poster i Dansk Socialrådgiverforening slået igennem.

Den vi har brug for

Formanden for socialrådgiverne hedder nu som inden repræsentantskabsmødet Carsten Andersen. Han blev kraftigt kritiseret på mødet, især i spørgsmålet om praktikboykot, og vandt heller ikke gehør for sin plan til ny ledelsesstruktur. Men hans overvejelser om at gå af blev skrinlagt, da fløjene på mødet alligevel samledes om ham som formandskandidat. Det skete bl.a. med den motivering, at han står for den samarbejdslinie, som foreningen har brug for, at han går ind for en åben debat om de konflikter der er, og at der i hans formandstid er sket en demokratisering af foreningen.

Som Søren Andersen udtrykte det: - *Du er den, vi har brug for.* Carsten Andersen blev valgt med akklamation.

Efter valget af de øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer - hele hovedbestyrelsen gik på valg - kunne Carsten Andersen glæde sig over, at han ikke længere skal sidde mellem to lige store fløje i HB. Den diffuse venstrefløj fik med Henrik Mathiasen, Søren Andersen, Gitte Vesterlund og Merete Budvig flertallet i den ny hovedbestyrelse, mens DKP med Eva Hallum og Carsten Riis besatte de resterende poster. De to fløje deltes om næstformandsposterne med Søren Andersen på den ene og Carsten Riis på den anden. Suppleanter til hovedbestyrelsen blev Lena Dahlgård og Benthe Stig.

Valget ingebærer, at hovedstadsområdet sidder på hele hovedbestyrelsen, mens Århus amt står for suppleanterne. Provinsen i øvrigt er altså ikke repræsenteret i den centrale ledelse af DS - og stillede heller ikke op.

Bag kulisserne

Disse resultater dannede afslutningen på et langt og bevæget møde. Langt hen ad vejen så det ud til, at der slet ikke ville komme nogen centrale strukturændringer. Et af de fem strukturforslag, nemlig det fra mødeprotokol- og informationsudvalget (MPI), blev ganske vist vedtaget af et flertal i forsamlingen. Men da den

kom til afstemning om den vigtigste af de lovændringer, der skulle vedtages for at føre den ny struktur ud i livet, manglede der én stemme i, at lovændringen var vedtaget.

Hovedbestyrelsen erklærede derpå strukturdebatten for afsluttet. Men bag kulisserne kunne de stridende fløje alligevel enes om en nedlæggelse af de to sekretariatslederstillinger. Man fandt ud af, at denne strukturændring kunne gennemføres uden lovændringer. Det skete så, da forsamlingen vedtog et ændringsforslag til budgettet gående ud på, at »sekretariatsledernes lønandel efter 1.9.-1981 overgår til HB's frikøbskonto«.

Debatten går videre

Tilbage står først og fremmest at få afklaret, hvordan den daglige centrale ledelse skal struktureres. Med MPI-forslagets fald har repræsentantska-

bet ikke bundet hovedbestyrelsen på dette punkt, og det er op til den ny HB at finde ud af det.

Med sig på vejen har hovedbestyrelsen imidlertid fået en udtalelse, hvor det konkluderes, at repræsentantskabet fortsat kræver en struktur uden forretningsudvalg, men med politisk valgte sekretærer og sagsbehandlere, at de centrale led i DS ikke må få flere ressourcer, men at de decentrale led skal styrkes.

Og MPI har fået en henstilling - vedtaget i 11. time af repræsentantskabet - om at gennemarbejde fire af mødets fem forslag, så de kan blive diskuteret i kredsene, blive behandlet på kredsens generalforsamlinger og komme op til endelig stillingtagen på næste års repræsentantskabsmøde. Så strukturdebatten kommer til at gå videre.



Pengefordeling

En af den ny hovedbestyrelses første opgaver bliver at finde ud af, hvordan de øgede økonomiske midler til frikøb af HB-medlemmer skal administreres, når Steffen Pedersens og Gertrud Birkes stillinger - sidstnævnte i øjeblikket besat med Søren Andersen - nedlægges.

Der er tale om, at hovedbestyrelsen senest fra 1. september råder over et beløb svarende til, at fem HB-medlemmer kan frikøbes på fuld tid af DS. Flere modeller til fordeling af disse penge er nævnt: f.eks. fire HB-medlemmer frikøbt på fuld tid og tre på deltid eller tre fuldtidsfrikøbte (formanden og de to næstformænd) og fire halvtidsfrikøbte, men andre modeller er ikke udelukkede.

Foruden spørgsmålet om den daglige

ledelse har repræsentantskabet også overladt det til hovedbestyrelsen at arbejde med en afklaring af de tre sagsbehandlerstillinger status og med, hvordan organisationens informations- og diskussionsmødevirk-somhed skal struktureres. En afklaring af disse spørgsmål var indbygget i de strukturforslag, der var til debat, men de blev ikke løst, fordi forslagene faldt.

De fem strukturforslag, som var oppe på repræsentantskabsmødet, kom fra MPI, Henrik Mathiasen, Carsten Andersen, Søren Andersen og fra Johnny Holme, Birgit Skov Jensen og Rie Græsborg. De tre førstnævnte forelå på forhånd, mens de to andre først blev fremlagt på mødet.

Demokratisk fernis

Det første forslag, som faldt på valen,

var Carsten Andersens. Det opererede med en hovedbestyrelse bestående af et forretningsudvalg med fem fuldtidsfrikøbte medlemmer og 12 ikke-frikøbte HB-ere, fem eller flere hovedbestyrelsesmøder om året og med nedlæggelse af sekretariatsleder- men ikke sagsbehandlerstillingerne.

- Mit forslag gør ledelsesstrukturen klar og gennemskuelig. Når man ved, hvor magten ligger, kan man også gøre op med den, sagde Carsten Andersen bl.a. Han fremhævede også, at forslaget gjorde op med deltidsbeskæftigelse i HB - noget som ingen kan klare i mere end en overgangsperiode - og at princippet med 12 ikke-frikøbte medlemmer ville sikre bred repræsentation og impulser fra arbejdspladserne til forretningsudvalget.

Mange af de små provinskredse gik ind for forslaget, som de fandt varetog deres interesser bedst. Nogle mente også, at forslaget ville kunne løse op for polariseringen i foreningen, sikre en handlekraftig struktur, tage højde for meldinger fra arbejdspladserne og give HB bedre arbejdsvilkår.

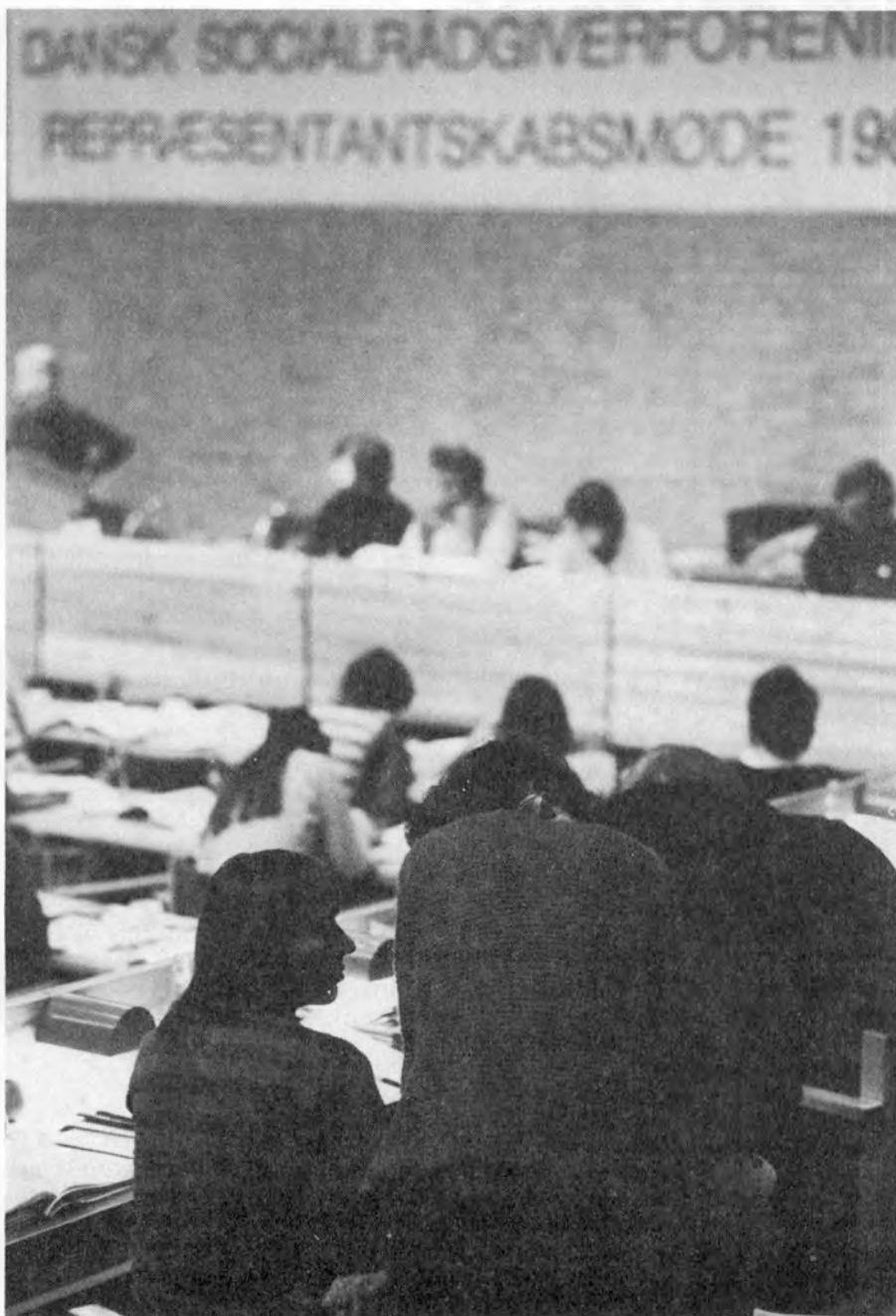
»Demokratisk fernis over et centralistisk forslag« var et af de mere malende udtryk for kritik af forslaget. Andre kritikpunkter var: Et forretningsudvalg er imod sidste repræsentantskabsmødes beslutning, og et FU vil heller ikke løse samarbejdsproblemerne mellem de to fløje. Der er risiko for, at FU bliver en junta, og at HB-erne udefra får gidsel-funktioner. Der er afsat møder for sjældent, og med forslaget tages der kræfter fra det lokale arbejde.

De fire forslag

Det endte med, at flertal i forsamlingen ikke i den videre debat ønskede at tage udgangspunkt i Carsten Andersens forslag, og så koncentrerede man sig om de øvrige:

MPI's med fem heltids- og seks halvtidsfrikøbte HB-medlemmer, opsigelse af de tre centrale sagsbehandlere, to sekretariatsledere og afdelingssekretærene pr. 1. september, ugentlige koordinationsmøder i HB, direkte valg af formand og næstformand, et HB-medlem som kontaktperson til hver kreds, et tillidsmandsmøde pr. kvartal i kredsen samt formandsmøde en gang om året. Ikke flere midler til centralt hold.

Henrik Mathiasens, der adskilte sig fra MPI's ved at operere med en hovedbestyrelse på otte fuldtidsmedlemmer, suppleret med regionale og landsdækkende tillidsmandsmøder indkaldt efter behov i akutte situationer som vejledning for HB, der samlet skulle deltage i møderne.



Repræsentantskabsmødet 1981. . .

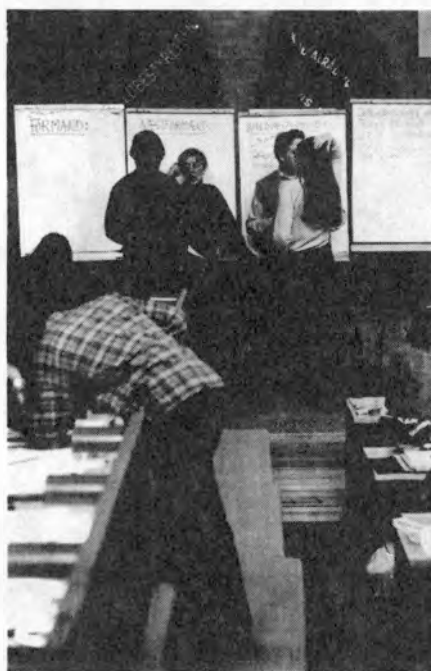
Søren Andersens: en hovedbestyrelse med syv medlemmer, alle valgt direkte til de områder, de skulle være ansvarlige for. Afskedigelse af afdelingssekretærer 1. november, sekretariatsledere 1. september og centrale sagsbehandlere pr. 1.3.82, valg af sagsbehandlere på repræsentantskabsmødet 1982. HB suppleres med TM-møder som i Henrik Mathiasens forslag. Forslaget indebar en udvidelse af budgetrammerne på centralt hold - ifølge Søren Andersen svarende til en forhøjelse af kontingentet med 16½ kr. i kvartalet.

Johnny Holmes, Rie Græsborgs og Birgit Skov Jensens forslag, der blev udarbejdet på mødet som forsøg på at bygge bro mellem MPI's og Carsten Andersens forslag: En hovedbestyrelse på fem fuldtidsansatte og otte fra arbejdspladserne og med 10 møder om året, et forretningsudvalg med ansvar for økonomi, daglig arbejdsdag og personaleadministration, men ikke med indstillingsret til den øvrige hovedbestyrelse som gruppe, kun som enkeltpersoner. Principielt politisk valg af sagsbehandlere, opsigelse af sagsbehandlerne til 1.3.82, afklaring inden da af, hvilke af deres opgaver, der er politiske. Opsigelse af sekretariatsledere og afdelingssekretærer.

Københavnneri

- MPI's forslag er i overensstemmelse med de principper, der blev vedtaget på repræsentantskabsmødet sidste år. Det indebærer ikke nogen udvidelse af det centrale leds ressourcer, og med kombinationen hel- og halvtidsfrikøb af HB-medlemmerne fastholdes muligheden for, at kollegerne på arbejdspladserne kan inspirere og vejlede HB, sagde Gitte Vesterlund som MPI's formand bl.a. om udvalgets forslag. Hun fandt det vigtigt, at strukturdebatten nu blev afsluttet, så der kan blive lagt flere kræfter i det faglige arbejde. - Vi må have afprøvet tingene i praksis, så kan vi henad vejen finde ud af, om der skal ske ændringer, for struktur er ikke noget statisk, sagde hun.

- MPI's forslag fremmer københavnneriet. Hvis man bor ude på den jyske vestkyst og måske oven i købet har et barn, kan man ikke være HB-medlem i den struktur. Sådan lød en af kommentarerne til forslaget. Kritikken koncentrerede sig især om det uholdbare i deltidsfrikøb af HB-medlemmer. Det giver splittelse og tærer på kræfterne, blev det bl.a. sagt. Forslaget blev også anklaget for at lægge op



til, at de heltidsfrikøbte HB-medlemmer ville komme til at udgøre et markeret forretningsudvalg.

Henrik Mathiasen argumenterede for sit forslag med, at det ikke udvider de centrale ressourcer og ikke pålægger det centrale led flere opgaver, men styrker det decentrale led. - Mit forslag er det, der gør mest op med centralismen. Det er ikke radikalt nok, men et skridt på vejen, sagde han.

Søren Andersen tog i sit forslag udgangspunkt i, at DS skulle sikres en effektiv daglig ledelse, medlemmerne størst mulig indflydelse på HB's beslutninger, og at alle ansatte socialrådgivere skulle på valg. Trods de jævnlige TM-møder til vejledning af HB, skal HB stadig være den højeste myndighed mellem repræsentantskabsmøderne, understregede han. TM-møderne skal bryde hovedbestyrelsens isolation - uden at det er meningen, at »alle 300 tillidsfolk skal sidde på nakken af os inde i Toldbodgade til daglig«.

Ikke flere byrder

- Tillidsmandsstrukturen og tillidsmandsuddannelsen er slet ikke udbygget nok til at kunne bære sådan et system nu. Kun de store kommuner og arbejdspladser vil kunne overkomme det arbejde, der vil ligge i det. De andre må man ikke give flere byrder lige nu. De er i forvejen meget belastede, og mange tillidsfolk holder hurtigt op af den grund, lød en af indvendingerne mod Søren Andersens forslag. Andre mente, at en tillidsmandskreds som supplement til HB ville være uigennemskuelig og give en uformel struktur ved siden af den lovbundne struktur, og at forslaget i øvrigt ikke tog højde for de små arbejdspladser uden tillidsfolk.

»Udemokratisk centralisme« og »fed radikal sovs hældt ud over konservative forslag« var nogle af de mere saftige kommentarer til Søren Andersens og Henrik Mathiasens idé med en fuldtids-hovedbestyrelse. Den blev kritiseret for ikke at løse provinsfolkenes problemer og for at fremme forpampringen i hovedbestyrelsen. - Forpampringen sker hurtigt nok i forvejen, og det sker i hvert fald hurtigere, hvis de skal sidde og bekræfte hinanden derinde hele tiden, blev der sagt.

Sovs og fernis

- Vores forslag er ikke ideelt, men er et forsøg på en kompromisløsning, som afspejler den eksisterende forskel på små og store kredsforeninger og dermed giver et realistisk billede af foreningens sammensætning og modsætninger p.t. Samtidig giver det en



håndterlig daglig ledelse, uden at den får politisk magt, og det giver en håndterlig hovedbestyrelse med rimelig overvægt til arbejdspladserne. Sådan argumenterede Johnny Holme, Rie Græsborg og Birgit Skov Jensen bl.a. for deres forslag.

Men her mente modstanderne, at der var tale om en endelig udryddelse af de decentrale principper - en Endløsning, hvorfra ingen vej var tilbage. Med forslaget var der hældt både »radikal sovs og demokratisk fernis« over et centralistisk forretningsudvalg. Andre kommentarer gik ud på, at forslaget lignede Carsten Andersens for meget, at det ikke kunne vedtages alene af den grund, at det opererede med et forretningsudvalg, og at de otte ikke-frikøbte HB-medlemmer ville blive gidsler for de fem andre. Det løser ikke de små enheders problemer, at der sendes flere ind i den centrale ledelse, så de kan blive endnu mere isoleret - tingene skal ud til kredsene i stedet, blev det sagt.

Nej-sigere

Da det kom til afstemning om de dele af de fire forslag, som handlede om hovedbestyrelsens størrelse, den daglige ledelse og spørgsmålet om direkte valg af HB-medlemmer til bestemte ansvarsområder, led de tre ændringsforslag nederlag. Tilbage stod MPI's forslag, som blev vedtaget med 49 ja-stemmer og 30 nej-stemmer, mens 12 undlod at stemme.

Imidlertid var de 49 ja-stemmer ikke nok til at sikre det nødvendige to trediedeles flertal for de lovændringer, som skulle til for at få realiseret den ny struktur i DS. Mødet blev så suspenderet, for at de 30 nej-sigere kunne finde ud af, om de også ville stemme nej til lovændringerne.

Derefter kom det første og bærende lovforslag - om hovedbestyrelsens ny størrelse - til afstemning.

Lovændringsforslaget fik 61 ja-stemmer og 28 nej-stemmer, mens tre undlod at stemme. Det vil sige, at der manglede én stemme i, at der var to trediedeles flertal for lovændringen, og dermed faldt hele strukturændringsforslaget.

I tvivl

Der var undervejs i behandlingen af strukturen usikkerhed om, hvorvidt det skulle fremgå af lovene, om folk lod sig vælge til hovedbestyrelsen på fuld tid eller halv tid. Under valgene til HB dagen efter, viste det sig, at usikkerheden ikke var helt ved siden af. Flere af HB-kandidaterne betingede deres kandidatur af hel- eller halvtidsfrikøb. De ønskede på forhånd en afklaring af, om de poster, de stillede op til, ville blive fuld- eller deltidsposter. Det blev dog afvist af dirigenterne. Det er ikke repræsentantskabsmødets, men hovedbestyrelsens sag at fordele midlerne, sagde de.

Strukturdebatten var den, der optog sindene mest som udtryk for hovedslaget mellem de uenige fløje i Dansk Socialrådgiverforening, men slaget blev indledt allerede under den mundtlige beretnings afsnit om praktikboykotten. Carsten Andersen fremlagde hovedbestyrelsesflertallets opfattelse, mens Henrik Mathiasen fremlagde sin og Gitte Vesterlunds mindretalsopfattelse.

Der faldt drøje hug til mange sider under den efterfølgende debat, så mange, at formanden bad om en vejledende afstemning. - Holdningerne til praktikboykotten afspejler to forskellige opfattelser af DS's fagpolitiske linie, og den fremtidige ledelse må vide, hvor den har folk, og hvilken linie de går ind for, sagde han som begrundelse. Han ville dog ikke fortælle, hvad der ville ske, hvis afstemningen gik hovedbestyrelsesflertallet imod.

Men den vejledende afstemning gav ikke formanden nogen afklaring af, om han sad i mindretal. 29 stemte for flertallets boykot-beretning, 29 for mindretallets, og 31 undlod at stemme.

Artiklerne fra mødet er skrevet af: Journalist *Jette Møller Nielsen*.

Foto: Per Folkner

Nu kan der laves flere klubber

Socialrådgivere ansat under samme arbejdsgiver får nu mulighed for at danne mere end én klub, hvis særlige forhold taler for det. Men hovedreglen er stadig, at der kun oprettes én klub pr. arbejdsgiver.

Adgangen til at dispensere fra hovedreglen blev vedtaget på dette års repræsentantskabsmøde.

Det betyder, at ansatte i de store områder, f.eks. amtskommunerne nu har mulighed for at danne flere klubber, som kan følge forskellige arbejdsområder.

Det skulle give større mulighed for at aktivisere medlemmerne i den enkelte klub og gøre klubarbejdet mere vedkommende og forpligtende.

Sidste års repræsentantskabsmøde ønskede, at der »efter behov skal kunne oprettes mere end én klub pr. arbejdsgiver«. Men dette års repræsentantskabsmøde var enig med HB og MPI i, at hovedreglen én arbejds-

giver - én klub skulle bevares for at holde fast i det overordnede formål »at være én organisering over for samme arbejdsgiver. Det giver større muligheder for at indse, at vi alle har samme/fælles interesser, uanset om vi er beskæftiget ved samme arbejdsområde«.

Dispensationsreglen fastslår, at hovedbestyrelsen kan dispensere fra hovedreglen efter indstilling fra klubben eller klubberne og fra kredsforeningen. Det kræves, at medlemmer med samme slags arbejde eller samme arbejdsområde og dermed med direkte sammenfaldende interesser indgår i samme klub. Det er også en forudsætning, at klubberne regelmæssigt arbejder sammen og orienterer hinanden om deres arbejde og beslutninger.

Spørgsmålet om klubstrukturen var et af fire forslag, som lå til behandling på repræsentantskabsmødet udover debatten om den generelle struktur i DS. De tre andre, som drejede sig om ledende socialrådgiveres medlemskab af klubber, tillidsmandsuddannelsen og faggruppevedtægter, nåede ikke nogen afklaring på mødet.

jmn

Det er på tillægget, vi kan hente penge

Kravet om højere grundløn har ikke en chance for at give resultat. Derfor har DS's forhandlingsdelegation besluttet at satse stærkt på at få konverteret socialrådgivernes garanterede mindstebetaling til et ulempetillæg. Det er her, man regner med at kunne hente penge hjem til medlemmerne, fremgik det af diskussionen på repræsentantskabsmødet om hovedbestyrelsens beretning.

Forhandlingsdelegationen blev stærkt kritiseret, fordi den ikke har holdt sig til det hovedkrav, som blev vedtaget på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i oktober, nemlig højere grundløn. - Det er at gøre grin med medlemmerne, mente kritikerne. - Det ville være dårligt at sende folk ud i aktion på et grundlag, som man ikke kan få en bønne ud af, og det kan man ikke, når det gælder højere grundløn, svarede Carsten Andersen.

Hundredekronesedler

Både det private og det offentlige område har opgivet at få noget hjem på et højere lønforløb. Dette sammenholdt med en generel demobilisering fik forhandlingsdelegationen til at vurdere, at man ikke ville kunne opnå noget på det område.

- Kravet om højere grundløn blev fremsat på et tidspunkt, da vi ikke kendte den generelle situation. Det gør vi nu, og den må udnyttes. Vi har valgt at omprioritere kravene i håb om at kunne hente hundredekronesedler hjem til medlemmerne, tilføjede Kurt Eriksen fra forhandlingsdelegationen.

De kommunale arbejdsgivere har ved overenskomstforhandlingerne krævet, at den garanterede mindstebetaling for ulemper ved det klientopsøgende arbejde (rådighedstillægget) bortfalder 1. april. DS vil fastholde arbejdsgiverne på deres løfte fra 1977 om at realitetsforhandle om en konvertering af rådighedstillægget til et ulempetillæg. Der satses på et tillæg på ca. 1000 kr. om måneden. Ulempetillægget gives som stillingstillæg til

Der blev ført forhandlinger i salen



socialrådgivere ansat ved de kommunale social- og sundhedsforvaltninger og skolepsykologiske kontorer og til socialrådgivere ansat i amtskommunernes revalideringsinstitutioner, alkoholambulatorier og ved narko- ungdomsrådgivningsinstitutioner. Stillingstillægget omfatter stillinger i lønramme 14/17, 18 og 23.

Ordentligt arbejde

Når krybben er tom, bides hestene, og det er kun arbejdsgiverne, der har fornøjelse af, at DS og Socialpædagogernes Landsforbund bekriger hinanden på grænseområder. Der må mere smidighed til i grænseforhandlingerne. Også i forholdet til HK bør DS ændre politik. Sådan lød nogle af kommentarerne til de dystre afsnit i beretningen og koldkrigslignende tilstande i forholdet til nogle af DS's naboorganisationer.

Andre deltagere i debatten mente, at grænseforhandlingerne bør give anledning til en diskussion af fagets indhold og kvaliteten af socialrådgivernes arbejde. - Vi kan ikke bare køre imod nedskæringerne, sagde Jette Flindt, Frederiksborg amt. - Vi er ikke troværdige, hvis vi ikke laver et ordentligt stykke arbejde. Men det hæster med den diskussion, ellers risikerer vi pludselig en dag, at vores fag er nedlagt som selvstændig uddannelse.

jmn

Princip- og handlingsprogram

Programmet er klar

Dansk Socialrådgiverforening har nu fået sit første egentlige princip- og handlingsprogram. Det blev vedtaget på repræsentantskabsmødet 1981, efter at det første gang var blevet forelagt på repræsentantskabsmødet i februar 1980. Her indkom så mange ændringsforslag, at det ikke kunne færdigbehandles. I stedet blev udkastet med ændringsforslag sendt til diskussion i kredsene, og nye ændringsforslag blev indhentet. Resultatet - et sammenhængende forslag vedlagt 27 ændringsforslag - blev behandlet på repræsentantskabsmødet 1981, hvor de fleste af ændringsforslagene kom til at indgå i det endelige program.

jmn

- og med dirigerterne

Budget

Alle ville have flere penge - ingen fik det

Men HB skal udarbejde budget til næste år, der giver alle kredsforeninger ret til mindst 20 sekretærtimer om ugen.

Alle kredsforeninger i Dansk Socialrådgiverforening pænær to ønskede sig mere afdelingssekretærbistand, men ingen kom hjem fra repræsentantskabsmødet med flere penge i posen.

Til gengæld fik hovedbestyrelsen pålagt at udarbejde et forslag til samlet budget for kredsforeningerne til næste år, bl.a. med udgangspunkt i, at alle kredse skal have mulighed for at få mindst 20 afdelingssekretærtimer om ugen. Samtidig skal kredsene være frit stillet overfor, hvordan de vil bruge pengene.

Dette pålæg vedtog repræsentantskabsmødet samtidig med, at budgettet blev vedtaget uændret, sådan som det forelå fra hovedbestyrelsen.

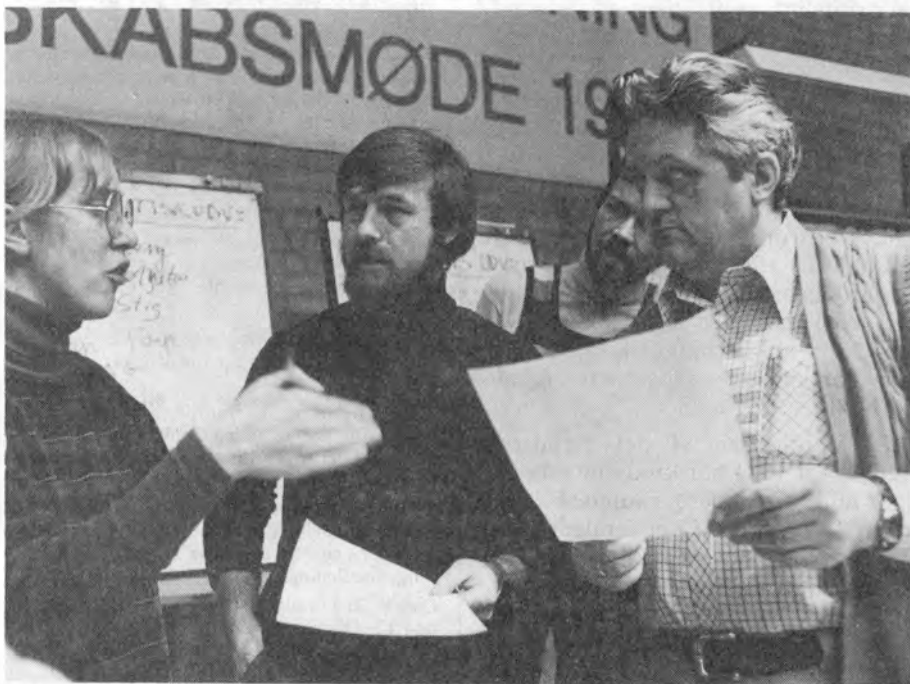
10, 15, 20 timer mere

Forinden var repræsentanter for 13 kredsforeninger på talerstolen og stillede ændringsforslag til budgettet med udgangspunkt i, at de ønskede sig 10, 15 eller 20 timer mere om ugen til sekretærbistand på grund af stigende arbejdsbyrder som følge af øget decentralisering i foreningen. De eneste, som ikke ønskede flere timer, var Bornholms og Århus amter.

- Hvis vi ikke får flere sekretærtimer, så vi kan øge vores service, må vi ringe til København og få den service, sagde en af kredsrepræsentanterne.

- Vi kan ikke leve med ti timers frikøb om ugen, men har brug for 20 timer. Vi er villige til at tage konsekvenserne i form af et forhøjet medlemskontingent, sagde en anden.

- Det er nødvendigt med sekretærbi-



stand til alle kredse, men vi må også se på de økonomiske konsekvenser. Bevilger vi alle disse timer, må vi forhøje kontingentet, og det ville være uklogt. Vi må se på, hvordan vi mere samlet kan omlægge udgifterne og overføre penge fra centralt hold, så den lokale sekretærservice kan udvides, sagde en tredje.

Enkelte ønskede at tage udgangspunkt i MPI's forslag om, at der skulle afsættes beløb svarende til 20 timers sekretærbistand eller frikøb i de små kredse og 40 timer i de store kredse. Det ville betyde en forøgelse af det samlede antal frikøbs- eller sekretærtimer på 150 til i alt 400 og en merudgift på godt en halv million kr. Dette beløb svarede nogenlunde til den forøgelse, en opfyldelse af de individuelt fremsatte krav fra de enkelte kredse ville beløbe sig til.

Pas på kontingentforhøjelse

Der kom mange advarsler mod at forhøje kontingentet, og det endte med, at ingen af ændringsforslagene kom frem til afstemning.

I stedet samlede et flertal sig om et dagsordensforslag fra Birgit Skov Jensen, København. Det gik ud på ikke at forhøje antallet af afdelingssekretærtimer i år, men i stedet pålægge hovedbestyrelsen at fremkomme med et grundigt bearbejdet forslag til samlet budget for kredsforeningerne til næste repræsentantskabsmøde. Budgettet skal inkludere driftsudgifter og udgifter til afdelingssekretærtimer og frikøb, som hver enkelt kredsforening selv udarbejder budget for og disponerer over.

Fordelingen af midlerne skal ske efter en fordelingsnøgle baseret på medlemstal, og nøglen skal også tage højde for geografiske afstande og for, om der er særforeninger inden for det enkelte område. Hver kredsforening skal have et ensartet startbeløb til grundudgifter uafhængigt af medlemstal, og det skal være så stort, at alle kredsforeningerne får mulighed for at budgettere med mindst 20 timer til afdelingssekretærer eller frikøb. Det vil i realiteten sige, at kredsene skal have en art bloktilskud, som de selv kan disponere over efter lokale forhold.

Med vedtagelsen af det uændrede budget for 1981 har kredsene i alt ca. 1,77 mill. kr. til deres rådighed - eller knap 21 procent af det samlede kontingent på ca. 8,5 mill. kr. Det samlede budget for DS er på knap 10 mill. kr.

jmn

Resolutioner

Til pressen

Lønpolitisk resolution

Udtalt sendrægtighed indgår som et centralt led i de offentlige arbejdsgivers forhandlingstaktik op til overenskomstfornyelsen 1. april 1981. Ønsket om samtidighed i forhandlingerne på det private og det offentlige område er heller ikke denne gang blevet indfriet.

Halvanden måned før en aftalefornyelse, der berører flere hundre tusinde lønmodtagers løn- og arbejdsforhold, er der som følge af de offentlige arbejdsgivers forhandlingstaktik end ikke påbegyndt egentlige realitetsforhandlinger.

Dette er klart utilfredsstillende og illustrerer ganske godt den arrogance, med hvilken de offentlige arbejdsgivere optræder - de har trukket forhandlingerne i langdrag i ønsket om at se medlemmernes accept af det udsalg af krav, der har fundet sted på det private arbejdsmarked.

Een ting synes dog - allerede ved forhandlingernes begyndelse at stå klart:

De offentlige arbejdsgivere har ikke til sinds at leve op til finansministerens løfter, hvad angår justering af offentligt ansattes lønninger i forhold til lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

Dansk Socialrådgiverforening kræver en indhentning af lønefterslæb samt en sikring af reallønnen gennem fuld dyrtidsdækning og 100% taktregulering.

Da de tilbud, arbejdsgiverne hidtil har ladet sive gennem dagspressen, ikke blot tilnærmelsesvis tilgodeser disse krav, er der lagt op til en konfrontation.

For socialrådgivere har denne overenskomstfornyelse en ganske speciel dyster baggrund.

Ikke blot har socialrådgiverne inden for de sidste to overenskomstperioder haft en reallønsnedgang på ca. 15%, men årelange forringelser i det offentlige serviceniveau har sammen med arbejdsløshedens konsekvenser i form af løn- og nedgang, alkoholisme, stigende vold og kriminalitet osv. medført en urimelig forværring af arbejdsforholdene i de kommunale socialforvaltninger.

Socialrådgiverne kan ikke løse disse problemer, men vi kan blandt andet gennem opsøgende og forebyggende arbejde mindske de værste menneskelige tagedier.

Vi fastholder, at bistandslovens intentioner om opsøgende og forebyggende arbejde skal efterleves.

Socialrådgiverne har traditionelt som en del af deres løn fået et tillæg som betaling for de ulemper, der er forbundet med opsøgende og forebyggende arbejde.

Dette tillæg kræver de offentlige arbejdsgivere nu fjernet, hvilket betyder en løn- og nedgang på 7-8% for en stor del af Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer.

Dansk Socialrådgiverforening har på sit møde den 12. februar 1981 ultimativt afvist arbejdsgivernes krav, og vi er indstillet på at tage alle midler i brug for at standse tillægstyveriet.

Til pressen

Socialpolitisk resolution

Bag et røgslør af retfærdighed - kaldet socialindkomsten, - kaldet administrativ forenkling af bistandsloven, - kaldet overflødige sociale tilskud til handicappede, gennemføres drastiske nedskæringer på de sociale love.

Nedskæringerne rammer en meget stor del af arbejderklassen i Danmark.

Den store arbejdsløshed medfører, at større og større dele af befolkningen får sociale problemer og tvinges ind på bistandskontorerne. Allerede i 1978 var 240.000 familier brugere af bistandssystemet.

I dag er det over ½ million danskere, hvis levestandard bliver nedskåret til et eksistensminimum.

De sociale rettigheder, som den samlede fagbevægelse har tilkæmpet sig, bliver nu strøget af en socialdemokratisk socialminister med den begrundelse, at der er for mange, der rammes af krisen og derfor for mange, der har brug for hjælp.

Dansk Socialrådgiverforening protesterer imod nedskæringer. Vi opfordrer hermed den samlede fagbevægelse til kamp mod disse grove angreb på befolkningens levevilkår.

Sideløbende med nedskæringerne har socialministeren startet en verbal hetz mod socialarbejdere, der udråbes som bureaukratiske og overflødige. Ritt Bjerregaard søger at mistænkeliggøre de lønarbejdere, der gennem deres arbejde kan dokumentere, at man i socialdemokratiets navn genindfører en fattiglovgivning i Danmark.

Vi nægter at fungere som datamatmaskiner, der bag skudsikkert glas skal forvalte en uigen-nemskuelig social lovgivning, hvor rettigheder fjernes og erstattes med kontrol og registrering.

Dansk Socialrådgiverforening vil kæmpe mod nedskæringerne og bureaukratisering vendt mod fagbevægelsens medlemmer.

Denne kamp er fælles for hele fagbevægelsen.

Intern resolution

Socialpolitisk kamp

Dansk Socialrådgiverforenings primære opgave er at arbejde for organisering af alle socialrådgivere og at sikre medlemmerne gode beskæftigelses-, ansættelses- og arbejdsvilkår.

Målet for arbejdet er:

- **Alle i arbejde**
- **Fri aktionsret** til sikring af tryghed i ansættelse og til sikring mod et nedslidende arbejdsmiljø og **udhuling af overenskomster og aftaler.**

Den faglige kamp skal kædes sammen med en

vedtaget på repræsentantskabsmødet 1981

kamp for de interesser, medlemmerne har som brugere af det arbejdsmarkedspolitiske, social- og sundhedspolitiske og uddannelsespolitiske område.

Den socialpolitiske udvikling har afgørende indflydelse på socialrådgivernes beskæftigelses- og arbejdsmæssige vilkår. Samtidig har socialrådgivere en forpligtigelse til at formidle deres viden fra det daglige arbejde til fagbevægelse, brugerorganisationer og politiske partier. DS har derfor altid en socialpolitisk opgave foruden den faglige.

Et af den økonomiske krises aktuelle udtryk er, at socialrådgiverne - ligesom brugerne af det sociale system - udsættes for mistillid eller direkte søges lagt for had, samtidig med at de sociale problemer vokser i mængde og alvor. Mere end nogensinde er DS's socialpolitiske kamp af afgørende betydning for socialrådgiverfagets fortsatte beståen, i en tid hvor det objektive behov for professionel social indsats er stærkt stigende. Den socialpolitiske formidling og samarbejdet med fagbevægelsen skal derfor prioriteres højt, og der skal arbejdes for ansættelsesmuligheder, der øger brugerorganisationernes indflydelse på det sociale arbejde.

Strukturelt skal klub- og arbejdspladsarbejdet styrkes med henblik på en effektivisering og decentralisering af det faglige arbejde.

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for, at nye arbejdsopgaver, som måtte trænge sig på og eventuelle resourceændringer overvejes nøje i forhold til princip- og handlingsprogrammet.

Intern resolution

Struktur

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab har igennem 6 år drøftet en ændret struktur for vor forening. Man skulle endeligt have vedtaget en ny struktur i år med udgangspunkt i 2 års arbejde i et af repræsentantskabet nedsat strukturdvalgsamt 1 års arbejde i MPI.

Tidligere beslutninger på repræsentantskabet har været en klar tilkendegivelse om, at man i DS skal have politisk valgte sekretærer og sagsbehandlere, såvel centralt som decentralt. Derudover har tidligere repræsentantskabsmøder ligeledes klart tilkendegivet, at man på ingen måde ønsker en foreningsstruktur, der indeholder et forretningsudvalg.

På trods af tidligere års beslutninger blev der fremsat to strukturforslag, som indeholdt et forslag om FU i DS's fremtidige struktur.

Disse forslag blev med stort flertal nedstemt. Forslaget fra MPI, som var til debat på KF-generalforsamlingerne, blev vedtaget med majoritet.

Ved afstemningen om lovændringsforslag som konsekvens af strukturvedtagelse til DS's love manglede forslaget en stemme for at opnå $\frac{2}{3}$ flertal, der kræves ved lovændring, hvorfor forslaget faldt.

Repræsentantskabet kræver fortsat en struktur uden FU, men med politisk valgte kredssekretærer og sagsbehandlere, og at der ikke tilflydes yderligere ressourcer centralt i Dansk Socialrådgiverforening, men at de decentrale led styrkes.

(Vedtaget med 40 for, 38 imod og 3 blanke).



På repræsentantskabsmødet blev der endvidere fremlagt en intern lønpolitisk resolution, der bringes i næste nr. af fagbladet med forhandlingsdelegationens kommentar.

8. marts Kvindernes internationale Kampdag - 1981

Kritik af DS's socialpolitiske udvalg (SPU)

Det er med harme jeg har fattet penen - har læst Ida Bangs leder »Skab aktiviteter omkring kvindedagen« i sidste nummer af bladet.

For at tage udgangspunkt i Ida Bangs egne ord: »Det er uhyre vigtigt, at medlemmerne bliver grundigt orienteret om, hvorledes vi har prioriteret 8. marts arbejdet fra SPU's side«.

Det forekommer højst uantageligt, at vi som menige medlemmer først medio februar måned - 3 uger før 8. marts - bliver orienteret fra Dansk Socialrådgiverforening om foreningens stillingtagen til 8. marts initiativerne 1981. Det skal her understreges, at SPU siden august 1980 har været vidende om det 8. marts initiativ, som Dansk Sygeplejeråd i København står for - et initiativ, hvor henvendelse udelukkende rettes til fagforeningernes ledelser. DS understreger herved det faktum, at sådanne initiativer aldrig når til menige kvinde (mand) i rimelig tid. Havde det ikke været muligt at rejse en debat i bladet omkring 8. marts 81 i efteråret 80 således, at mere kvalificerede oplysninger om øvrige 8. marts initiativer kunne fremkomme, herunder også om 8. marts bevægelsens initiativ, der ganske rigtigt baseres på lokale 8. marts komiteer. HB (hovedbestyrelsen) kunne herved have fået en fyldestgørende fremlæggelse af dette initiativ, hvilket HB korrekt nok forlangte, men åbenlyst ikke har fået. Ida Bangs udtalelser om 8. marts bevægelsen (som hun kalder 8. marts komité forslaget) vidner om stor uvidenhed om det reelle indhold, og HB synes således at have fået urigtige og utilstrækkelige oplysninger om 8. marts bevægelsen og er således næppe i stand til at tage et kvalificeret standpunkt her til.

I tillæg hertil vil jeg fremtrække følgende to kritikpunkter, som er alvorlige:

SPU har på et tidspunkt, hvor ikke alle 8. marts initiativer var undersøgt, afgivet sin indstilling til HB med det

formål naturligvis, at HB skulle følge indstillingen om at slutte op om et ganske bestemt initiativ (DSR's) - vel vidende, at f.eks. 8. marts bevægelsen overhovedet ikke var kontakttet - dette skete først den 12. januar 81! (iflg. Ida Bangs artikel)

Og endelig synes det højst diskutabelt, at Ida Bang har været den person, som har udarbejdet nyt notat til HB (d.14.1.) - har været den person, som tog kontakt til 8. marts bevægelsen - og dette til trods for, at HB forinden havde forlangt, at Ida Bang skulle trække sig fra det forberedende arbejde, indtil andet var gennemundersøgt!!!

HB's forlangende fulgte SPU altså ikke!!!

De oplysninger, Ida Bang bringer om 8. marts bevægelsen, er yderst sparsomme, nogle direkte fejlagtige, og I er derfor ude af stand til at tage stilling til dette initiativ derudfra. Jeg vil derfor i korthed fremtrække de væsentligste sider af 8. marts bevægelsens initiativ/grundlag:

Bevægelsen er baseret på enkeltmedlemskab, hvor alle kvinder kan melde sig til lokale 8. marts komiteer, der oprettes landet over. Den henvender sig til hver enkelt kvinde netop for at give de interesserede kvinder mulighed for selv at præge 8. marts-arbejdet i hendes by/lokalområde. (Dette i modsætning til DSR's initiativ, som udelukkende henvender sig til fagforeningernes ledelser, og hvor vi klart ser i DS, fuldstændig analogt de øvrige fagforeninger, der har tilsluttet sig det initiativ, at det ikke kommer videre før i sidste sekund - kvinder på gulvplanet når aldrig med i det forberedende arbejde, aldrig med på beslutningsplanet overhovedet).

8. marts bevægelsen blev stiftet på en landskonference, hvor det generelle parolegrundlag for hele landet blev diskuteret og vedtaget. Det er første gang, at et grundlag er blevet lagt ud til diskussion og vedtaget blandt kvinderne selv. Lokalkomiteerne fastlægger hver især de lokale 8. marts arrangementer og udarbejder paroler, herunder lokale parolekrav, til supplement af det fælles grundlag for hele landet.

8. marts bevægelsen er ikke nogen ny kvindeorganisation - den nedlægges efter 8. marts, men vil kunne fortsætte de følgende år op til 8. marts, - for at gøre Kvindernes internationale Kampdag til en stærk manifestation landet over. Der er således oprettet 8. marts komiteer i en lang række byer - på Bornholm er der for første gang i historien taget initiativ til at markere 8. marts.

Det fælles parolegrundlag kan samles under følgende 4 overskrifter:

Kvinder! Til kamp for at sikre freden!
Kvinder! Til kamp mod den arbejderfjendske, kvindefjendske og børnefjendske krisepolitik!
Kvinder! Til kamp mod fascismen!
Kvinder! Til kamp for ligestilling og frigørelse!

Det er 8. marts bevægelsens opfattelse, at 8. marts skal markere kamp mod kvindeundertrykkelsen i sin helhed, og derfor omfatter parolegrundlaget ikke alene kvindernes vilkår på arbejdsmarkedet, men også kampen mod fascismen, kampen for freden.

8. marts bevægelsen har ganske rigtigt en parole, der hedder - Stop krigsanstifterne - mod Nato og Warszawa-pagten! Og hvorfor så det?! Når vi kæmper for at sikre freden - et spørgsmål, der har betydning for alle kvinder - så er en naturlig følge deraf at gå imod militærblokkene, imod begge supermagters våbenalliancer, da det er dem, der står for 80% af den samlede oprustning i hele verden! Anderledes kan det ikke være. Og det er netop dette brede grundlag, som kvinder i stadigt stigende antal, i stadigt flere byer landet over, slutter op om!

Jeg vil slutte med at opfordre jer alle til at slutte op om 8. marts bevægelsens manifestation 8. marts 81 - en manifestation, der kommer i stand på baggrund af de mange kvinders egen indsats/engagement rundt om i landet.

Du kan få yderligere oplysninger om arrangementer i din by på tlf. 01- 24 62 79, ml. kl. 16-18.

Da jeg selv bor i København, kan jeg oplyse, at der her holdes fest lørdag d. 7.3. i Saltlageret, Gl. Kongevej - og den 8.3 naturligvis demonstration -kl. 16 med efterfølgende Åbent Hus i Grundtvigshus, Studiestræde.

For en stærk 8. marts

Kirsten Andresen

Modtaget den 23.2.81

Sidste frist

for stof til debatspalten vil for de følgende numre være:

OBS. Skal være redaktionen i hænde den pågældende dag kl. 9.00.

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 6: 9. marts	18. marts
nr. 7: 23. marts	1. april
nr. 8: 6. april	15. april
nr. 9: 8. april	29. april
nr. 10: 4. maj	13. maj

Andre organisationer

De danske Plejehjemsforeninger

Medarbejdere ved De danske Plejehjemsforeninger, forsamlet til møde på Nyborg Strand skal udtale følgende:

Socialstyrelsen har d. 17/12 1980 udsendt nyt cirkulære vedr. plejeløn m.v. ved anbringelse i familiepleje.

Vi kan konstatere, at bestemmelserne i cirkulæret betyder visse administrative lettelse vedr. plejeløn og udgifter til kost og logi, ligesom visse fortolkningsvanskeligheder er ryddet af vejen.

Vi må med undren konstatere, at der ikke i lighed med tidligere år gives den samme %-vise forhøjelse af det almindelige plejevederlag til alle aldersgrupper af børn. Der sker således ca. en 10 % forhøjelse af plejevederlaget for børn indtil 16 år - mens vederlag for børn over 16 år stiger 2%.

Det er erfaringsmæssigt de store børn, der er vanskeligt anbringelige, hvorfor man må se i øjnene, at man får endnu sværere ved fremtidigt at placere disse børn i familiepleje.

Af ovennævnte fremgår det, at der fra socialstyrelsens side har været en forståelse for, at plejeforældre i lighed med andre lønmodtagergrupper, skal have del i den almindelige lønudvikling.

Pr. 31/12 1980 var ca. 1500 børn og unge anbragt gennem De danske Plejehjemsforeninger, heraf var 32% anbragt til forhøjet plejevederlag. De sidste år har vist, at tendensen til anbringelse af børn med svære vanskeligheder er stigende. For de plejeforældre, der modtager disse børn, betyder cirkulæret en massiv indtægtsnedgang.

Eks.: For et barn på 12 år anbragt til normalt plejevederlag + 100% var lønnen indtil 1/1-1981 4.440 kr. mdl. Fra 1/1-1981 vil betalingen falde til 2.700 kr. Altså en lønnedgang på 1.740 kr. mdl.

Da vi ikke kan forestille os, at det har været hensigten med cirkulæret at diktere en direkte lønnedgang for plejeforældre, der gør et stort stykke arbejde og i forvejen er dårligt betalte - forventer vi, at der fra politisk hold snarest tages initiativ til en ændring af det udsendte cirkulære.

Således vedtaget og underskrevet af dirigenten Jytte Poulsen, den 10.1.-1981

Anmeldelser

Socialpolitik i klemme 80'ernes udfordringer

Socialpolitisk forenings småskrift nr. 52.
Forlaget Børn og Unge, pris ca. kr. 60.-.

Med indgangen til halvfjerdserne blev de helt store reformer på det sociale område gennemført og afsluttedes med bistandslovens ikrafttrædelse i 1976. Siden da har det ikke skortet på kommentarer, debatter, kritiske analyser og beskrivelser omkring de mangelfuldheder, der i praksisforløbet til stadighed dukkede op, og som fik mangeartede årsagsforklaringer og dermed også løsningsindsatser. Ved indgangen til 1981 og socialindkomstens gennemførelse står vi i dag mere splittet, diffuse og delvis handlingslammede over for et »system«, som i den grad har haft vanskeligheder med at fungere i praksis. Hvor problemerne internt som eksternt tiltager i et omfang, der simpelthen vanskeliggør blot nogenlunde rimelige og solidariske løsninger, og hvor ansatte i den sociale sektor mere end nogensinde kæmper en fortvivlet kamp for blot at overleve og klare dagligdagen.

Socialpolitisk forenings sommermøde, august 1980, havde som hovedemne: Socialpolitik i klemme - 80'ernes udfordringer, og det er indlæg fra dette sommermøde, der nu er samlet og redigeret i bogen af samme navn.

Med et sidetal på 180 kan det med det samme fastslås, at det er lidt af en mursten, som det tager tid at komme igennem, men det er samtidig også en af de bedste socialpolitiske dokumentationer, der i de senere år er blevet udgivet. Bogens absolutte stærke side er den bredde, hvormed problemerne i den sociale sektor analyseres og beskrives; hvor politikere, planlæggere, praktikere og forskere har forskellige indfaldsvinkler, der til sammen giver en nuanceret og bred debat om de forhold, der er fremherskende i den sociale sektor. Med dette udgangspunkt har bogen delvis også fået en dybde og sammenhæng med de problemer og vanskeligheder, der i halvfjerdserne har præget socialpolitikken og dermed det sociale arbejde.

Bogen er inddelt i tre hovedafsnit med forskellige indlæg om visionerne, principperne og handlemulighederne.

Visionerne:

Bogen indledes med sommermødets afsluttende indlæg, hvor borgmester Chr. Thule Hansen debatterer den folkelige baggrund for socialreformen - eller især den manglende baggrund. Han anklager socialreformen

for bureaukratisk centralisme og konformitet, som efter hans opfattelse fører til passivitet. Et ganske kreativt og inspirerende indlæg på et bredt folkeligt grundlag i den socialpolitiske debat.

Endvidere skal det nævnes, at der er synspunkter fra henholdsvis en af socialreformens »åndelige« fædre, *Bendt Rold Andersen*, og fra en af de nye »forvaltere« *Lars Lundgaard* fra Ribe, som debatterer visionerne og erfaringerne med socialreformen.

Principperne:

Arbejdsmarkedets parter var repræsenterede på årsmødet og i denne bog, henholdsvis med *Leif Haurum* fra Elektrikerne og *Bent Reining* fra Nordisk Bogproduktion. Begge er ganske utraditionelle repræsentanter for disse såkaldte arbejdsmarkedets parter. Ganske forfriskende og også lidt



Klemmer socialpolitikken?

Indførelsen af socialindkomsten, stramminger i de sociale ydelser, nedskæringer på institutionsområdet, øget sagsbyrde på bistandskontoret har efterladt fortvivlelse og magtesløshed - både hos klienter, sagsbehandlere og politikere.

- Men det har også efterladt krav om solidaritet, fantasi og vilje til at handle - til at søge nye veje.

Nogle af disse problemer blev taget op på Socialpolitisk Forenings sommermøde på Askov i 1980.

Emnet var: Socialpolitik i klemme, og det er indlæg fra dette møde, der nu foreligger i denne socialpolitiske sværvæger.

Blandt bidragyderne kan nævnes:

Hanne Reintoft, Lars Lundgaard, Bent Rold Andersen, Inge Fischer Møller m.fl.

Socialpolitik i klemme - 80'ernes udfordringer

184 sider med fotos af Morten Bo og Per Folkver, kr. 58,00 incl. moms.

Send mig Socialpolitik i klemme

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____

By: _____

I kommission hos:

Forlaget Børn & unge

Vesterbrogade 84, 1620 V., tlf. 01-21 22 99.

overraskende indlæg i den socialpolitiske debat.

En trekants-debat mellem politikere, læge og socialarbejder om prioriteringsbehov var også ganske spændende og lærerig. Især skal fremhæves socialrådgiver *Tine Egelund's* bemærkninger om betydningen af at konfrontere politikerne (og lægerne måske) med livets realiteter - som en konsekvens af de politiske beslutninger, som disse ikke kan fralægge sig.

Socialrådgiver *Hanne Reintoft* afleverer med vanlig skarphed og dybfølt solidaritet med de sociale klienter et nuanceret angreb på skønsprincippet, bl.a. begrundet i, efter hendes opfattelse, befolkningens ønske om rettigheder ud fra et værdighedssynspunkt frem for ud fra socialarbejdernes skønsprincip. *Hanne Reintoft* forstår i - desværre - sjælden grad som socialarbejder at formidle erfaringer og perspektiver, som ikke pacificerer, men angiver nye veje på trods af de beskrevne begrædeligheder.

Handlemuligheder:

Handlemulighederne er bogens tredje indfaldsvinkel til debatten om socialpolitik i 80'erne. Flere forsøger, men ofte er det svært at få formuleret og angivet, fordi situationen jo af mange med rette opfattes som særdeles deprimerende.

Johnny Holme, socialrådgiver i Århus, skildrer, at socialrådgivere ikke nødvendigvis ser så håbløst på mulighederne, som det ofte antages, og han peger på problemstillingen m.h.t. socialarbejdernes muligheder for også at påvirke de mindre mekanismer i den sociale dagligdag. *Holme's* indlæg er, efter min opfattelse, ganske centralt.

To andre socialarbejdere, *Annelise Jensen* og *Helmer Støvelbæk* fra Ungdomspensionen Hjulmagerstien, København, er et forfriskende og inspirerende indlæg i debatten om handlemuligheder i det sociale arbejde. Ud fra en, så vidt vi kan vurdere, klar erkendelse af grænserne for påvirkningsmulighederne peger de alligevel på mulighederne for at flytte - om ikke hegnspele - så dog mindre sten, som giver bedre mulighed for socialt arbejde i forholdsvis bred forstand. Her ser vi det meget omdiskuterede fænomen miljøarbejde omsat til social praksis uden social kontrol. I sig selv ganske spændende og interessant og må virke til eftertanke mange steder.

Ole Hermansen angiver et mere generelt synspunkt på handlemuligheder inden for det sociale felt, men også

han peger på en række muligheder ud fra en erkendelse af de faktiske vanskeligheder.

Som helhed må det siges, at afsnittet præges af en vis optimisme, nogle steder mere konkretiseret end andre, på baggrund af erfaringer, men alt andet lige udtryk for, at såvel visioner som principper som handlemuligheder kan hænge sammen, også i den situation, hvor socialt arbejde befinder sig i 80'erne.

Med den helhed, hvormed problemerne anskues og beskrives, har bogen en udpræget svaghed, som i parentes bemærket præger den meste socialpolitiske debat og litteratur, nemlig, at brugerne af systemet ikke direkte er kommet til orde. Dermed får vi heller ikke et billede af de områder, som inden for den samlede socialpolitik måske fungerer allerdårligst og utilfredsstillende - i hvert fald set med brugernes øjne.

Det er synd alene af den grund, at det er i bistandsafdelingerne, de hårdeste modsætninger og konfrontationer opstår i dagligdagen - der hvor skønsprincippet jævnligt er på en hård prøve, og der hvor oplevelsen af afmagt og håbløshed er mest fremtrædende. Det ville utvivlsomt være fra brugernes side, vi ville kunne få den bedste beskrivelse af intentionernes holdbarhed, og måske især hvorledes socialpolitikken burde tilrettelægges og udføres.

En anden svaghed eller mangel ved bogen er, at der er tale om redigerede indlæg, som på sommermødet lagde op til debat, men hvor der i bogen ikke er medtaget brudstykker fra debatten eller det gruppearbejde, som fandt sted mellem de over 100 deltagere.

Trods disse »mangler« er der samlet set tale om en god debatbog, der analyserer og beskriver den sociale sektors mangfoldige og aktuelle problemer, men hvor der peges fremad med forslag til og perspektiver på den socialpolitiske udformning, der nødvendigvis må være konsekvenserne af halvfjerdsernes utilstrækkeligheder.

De mange forskellige personer, holdninger og erfaringer, der præger bogen, kan være et særdeles godt udgangspunkt for videre diskussioner blandt alle, der er beskæftiget eller interesseret i socialpolitisk arbejde, og bogen kan måske dermed danne grundlag for en videre og betydeligt slagkraftigere socialpolitisk debat. Det er i hvert fald en af forudsætningerne for at kunne påvirke og præge de ændringer, der uvilkårligt bliver dominerende i 80'erne.

Bjørn Christensen og Leif Mathiasen
socialrådgivere

Lokalt

Sidste frist

for stof til *lokalspalten* vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 6: 4. marts	18. marts
nr. 7: 18. marts	1. april
nr. 8: 1. april	15. april
nr. 9: 8. april	29. april
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 22. maj	10. juni
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juli
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september

Kreds Storstrøms amt

Kredsbestyrelsen i Storstrøm amtskreds har nu konstitueret sig på følgende vis:

Formand:

Birte Pawlik. Ansvarlig for overenskomstgruppen, SFU og Kursusudvalg. Foreløbig sekretær.

Næstformand:

Bent Nonboe. Ansvarlig for det private og statslige område samt overenskomstgruppen.

Kasserer:

Poul Erik Eland. Ansvarlig for det kommunale område.

Jens Tamborg. Ansvarlig for amtsområdet sammen med

Karin Laursen, som også er i beskæftigelses/arbejdsløshedsudvalg + SFU.

Sonja Jacobsen. Ansvarlig for kursusudvalget og sidder endvidere i beskæftigelses/arbejdsløshedsudvalg.

Lene Sletved. Ansvarlig i beskæftigelses/arbejdsløshedsudvalg samt ansvarlig for det kommunale område.

Bestyrelsen har planlagt følgende **bestyrelsesmøder**:

Den 23.2. 1981 kl. 19.00, den 14.3. kl. 9.30 (heldagsmøde), den 25.3. kl. 19.00. Eventuelle punkter som medlemmerne ønsker behandlet på bestyrelsesmøderne bedes indtelefoneret til formanden.

Medlemsmøde

med referat fra repræsentantskabet afholdes onsdag, den 4. marts kl. 19.00 i Vordingborg på Amtshospitalet (skolestuen).

På medlemsmødet vil evt. nyt omkring overenskomsten blive fremlagt.

Venlig hilsen
Birte Pawlik

Klub for socialrådgivere Særforeningen KKA Udtalelse

Til Københavns kommune

Socialdirektør Paul Kristensen
Borgmester Pelle Jarmer
Københavns Borgerrepræsentation

Socialrådgivere ansat i Københavns Kommune, forsamlet til generalforsamling d. 4.2.81 skal herved tilkendegive vores forståelse for, at medarbejderne i Bistandskontoret Spaniensgade 25 nedlagde arbejdet d. 30 jan. og holdt fagligt møde. Vi støtter de krav, personalet har rejst omkring besættelse af ledige stillinger, kompensation for medarbejderes fravær p.g.a. uddannelse samt kravet om tilstrækkelige normeringer.

De problemer, som er baggrunden for medarbejdernes reaktion, er generelle for hele lokalforvaltningen. Ubesatte stillinger, stort sygdomsfravær, manglende kompensation for fravær i forbin-

delse med skolegang m.v. er problemer, som kendes overalt.

Hertil kommer, at der som helhed er for lidt personale, et problem, som kommunen hidtil har afvist eksisterer.

På trods af forvaltningens initiativer, herunder fastansættelse af et antal vikarer, er der fortsat akutte problemer, som trænger sig på.

Generalforsamlingen skal på det kraftigste opfordre kommunen til straks at træffe forholdsregler over for de akutte problemer og gå ind i seriøse forhandlinger om en generel opnormering i lokalforvaltningen.

Enstemmigt vedtaget,
på forsamlingens vegne,

John Nielsen,
dirigent.

Kreds Københavns amt Pressemeddelelse

Derfor blander vi os

I store annoncer brøkker metalarbejderforbundets ledere sig over, at offentligt ansatte, og herunder socialrådgivere, opfordrer metalarbejderne til at stemme nej til den elendige overenskomst, som ledelsen har underskrevet. Det er sager, der ikke vedkommer offentligt ansatte, mener metaltoppen.

Men man skal ikke lade sig narre. Også metaltoppen ved godt, at overenskomstresultaterne på LO-området altid har afsmittende virkning på den offentlige sektors resultat. De ved, at salget af løfteparagraffen betyder et stop for den lønudvikling, som vi taktreguleres efter. Dermed udhules vores taktregulering. De ved også godt, at en manglende arbejdstidsnedsættelse på LO-området betyder, at vi heller ikke kommer igennem med kravet i den offentlige sektor. Ved totalt at ignorere dette krav har metaltoppen desuden vist, hvordan de blæser på de arbejdsløse, der i stadig større antal tvinges på bistandshjælp. Det sker uden vi får flere normeringer, dermed forværres vores arbejdsforhold og samtidig følger massive nedskæringer, der tvinger os til at give de arbejdsløse helt utilstrækkelig hjælp. Med OK-forliget understøtter metallederne denne udvikling.

I. maj 1979 hetzede Metalarbejderforbundets formand Georg Poulsen mod de offentligt ansatte, da han slog til lyd for, at vi skulle nægtes ret til aktioner for forbedring af egne forhold. Nu står han som bannerfører for en forværring af vores forhold ved at forringe aftaler, der er grundlaget for vores lønudvikling. Og så sviner han os til, når vi protesterer!

Vi mener selv, det er et problem, at LO-sektorens arbejdere alene skal tilkæmpe sig lønforbedringer, som vi derefter automatisk reguleres efter. Men så længe vores manglende aktionsret og manglende ret til at forhandle løn i OK-perioden blokerer for en fælles kamp for lønforbedringer, - så længe vil vi støtte LO-arbejdernes kamp for at fastholde og forbedre retten til at kæmpe lønforbedringer igennem i OK-perioden. Heller ikke den gang må metalledernes hetz få held til at spille lønmodtagergrupperne ud mod hinanden.

Hensigten med hetzen og den elendige OK-aftale er klar nok, - nemlig en accept af regeringens indkomstpolitik. Metaltoppen har med de ingående OK-aftaler vist, hvordan den er parat til selv at stå i spidsen for at få indkomstpolitikken ført ud i livet.

Vi mener fortsat, at indkomstpolitikken skal bekæmpes, - også når den søges ført igennem af fagbevægelsens top. Metalarbejderforbundets overenskomst er en forringelse for metalarbejderne, - den er en hån over for alle arbejdsløse og den medfører forringelse for de offentligt ansattes lønudvikling. Derfor står vi selvfølgelig fast på vores opfordring til metalarbejderne om at stemme nej. Og derfor vil vi gøre, hvad vi kan, for at støtte de arbejdere, der med et nej vælger at gå i kamp for et bedre OK-resultat.

Vedtaget på bestyrelsesmøde 2. februar 1981.

For Bestyrelsen
Erik Lund

Annonce:

Michael Kriegsfeld Pl.D. Gestaltterapi

Workshops og 3-årigt træningsprogram. Yderligere information fås ved at sende frankeret svarkuvert til:

Inge Lipschitz
Ved Kæret 8, Ejder
8660 Skanderborg
Tlf. 06- 57 93 12.

Faggrupper

Faggruppen af
socialrådgivere ansat under
justitsministeriet.

Samråd

mellem Dansk Socialrådgiverforening og Kriminalforsorgsforeningen fredag d. 12. december 1980 på Fængselsvej 3.

Til stede:

Fra Dansk Socialrådgiverforening:
Jette From, Henny Dam, Agnes Hammer, Lillian Markquard, Carsten Andersen.

Fra Kriminalforsorgsforeningen:
Poul Kjeldsen, Frede Kruse Christensen.

Dagsorden:

1. Forhandlingsretten for forsorgspersonale.
2. Ulempeillæggene på institutionerne.
3. Ulemper ved arbejdet som forsorgsassistent. Drøftelse med d.f.k.
4. Fortolkningen af rådighedstillægg - voldgiftssag?
5. Familieplejeordningen.
6. Pakkeløsningen, hvornår opslås de nye stillinger?
7. Praktiklærerboykotten.
8. Løn- og ansættelsesvilkår for ansatte i samfundstjenesten.
9. Arbejdsgruppen vedr. direktoratets struktur.
10. Opfølgningsgruppen vedr. strukturændringerne - (forhandlinger om fordelingsnøglen).

11. Den forsorgsmæssige betjening på Statsfængslet i Ringe.

12. Cirkulæreskrivelse nr. 6/1980.

Ad 1.

Samarbejdspartnerne var uenige om forhandlingsretten, men enige om, at dette skulle drøftes i CO II regi.

Ad 2.

Dansk Socialrådgiverforening gjorde opmærksom på, at nogle ulempestil-læg (kr. 900 årligt + +) ikke udbeta-les for tiden.

Kjeldsen oplyste, at finansministeriet har opsagt tillægget og nu omfattes af forlængelsesloven. Kriminalforsorgsforeningen har for tiden ingen grup-repræsentant for institutionerne, hvorfor sagen er overdraget til grup-perepræsentanten for afdelingerne, Mogens Baun. Kriminalforsorgsfore-ningen ønsker en forhandling med di-rektoratet, idet sagen skal forhandles i finansministeriet. (Kopi af »opsigel-sen« sendes til Dansk Socialrådgiv-erforening). Kriminalforsorgsfore-ningen udarbejder liste over, hvem der er berettiget til ulempestil-læg.

Ad 3.

Kjeldsen oplyste, at oplægget er frem-sendt til Dansk Socialrådgiverfore-ning. I Kriminalforsorgsforeningen ønsker man en drøftelse med CO II, inden man drøfter sagen med direk-to-ratet. Udformningen af oplægget kan om nødvendigt ændres.

Dansk Socialrådgiverforening ønsker at deltage i forhandlingerne med di-rektoratet. Kriminalforsorgsforenin-gen fastholdt, at forhandlere (også »såkaldte« eksperter) skal være med-lem af Kriminalforsorgsforeningen, hvilket beror på en forretningsud-valgsvedtagelse.

Dansk Socialrådgiverforening anmo-der om, at spørgsmålet, om man vil trække på Dansk Socialrådgiverfore-nings ekspertice, bliver rejst påny i Kriminalforsorgsforeningens forret-ningsudvalg.

Dansk Socialrådgiverforening vender tilbage med nogle synspunkter vedr. oplægget.

Ad 4

Kjeldsen oplyste, at man fra direk-to-ratets side har fortolket rådighedstil-læggene således, at der skal præstere over 54 timers overarbejde i kvartalet, før udbetaling af overarbejde. Krimi-nalforsorgsforeningen har aldrig ac-cepteret denne fortolkning. Sagen er videresendt til CO II til forhandling.

Ad 5

Kjeldsen oplyste, at direktoratet ved en forhandling har overbevist fore-ningen om, at det forhandlingsmate-

riale, foreningen kunne præstere, ik-ke kunne motivere 2 fuldtidsansatte, hvilket var foreningens oprindelige forslag. Familieplejeordningen »kla-res« p.t. af 1 medarbejder på 40 ti-mer. Dansk Socialrådgiverforening påpeger, at man ikke finder, at én medarbejder kan bestride arbejdet med familiepleje.

Ad 6

Kjeldsen oplyste, at når de lokale for-handlinger ved de enkelte anstalter er afsluttet, vil direktoratet indkalde foreningen til drøftelse af sagen. Pla-ceringen af de 2 forsorgsassistentstil-linger kan nok ikke afvente en eventu-el justering af fordelingsnøglen. Det må formodes, at stillingerne placeres i Horsens og Vridsløselille, selvom mange andre anstalter er lige så hårdt presset forsorgsmæssigt.

Ad 7

Kjeldsen oplyste, at Kriminalfor-sorgsforeningen sympatiserer med en eventuel boykot, men da foreningen ikke kan tillægges organisationsan-svar, er det op til de enkelte medlem-mer, om de vil deltage. Foreningen kan ikke umiddelbart acceptere direk-to-ratets meddelelse om, at det er en tjenestepligt at oplære praktikanter.

Dansk Socialrådgiverforenings ho-vedbestyrelse har besluttet en ny boy-kot, hvis der ikke kommer en snarlig løsning.

Ad 8

Kjeldsen oplyste, at foreningen har meddelt direktoratet, at man ønsker en forhandling omkring spørgsmålet. Foreningen kender intet til detaljerne, men det er klart, at vi ikke får mere personale p.g.a. en eventuel sam-fundstjeneste. Muligvis vil der blive oprettet et særligt »samfundstjeneste-kontor« i København med 2-3 medar-bejdere. Klientellet vil nok komme fra gruppe I-klienterne. Sagen drøftes med Dansk Fængselsforbund på mø-det d. 5. januar 1981.

Dansk Socialrådgiverforening finder det nødvendigt, at spørgsmålet drøf-tes i samråd med henblik på at frem-komme med en stillingsbeskrivelse, som kan danne baggrund for et rele-vant lønkrav.

Ad 9

Kjeldsen oplyste, at foreningen har valgt Else Holm til foreningens re-præsentant i udvalget. Udvalget træ-der sammen først i det nye år. Krimi-nalforsorgsforeningens holdning er, at der ikke bør ske væsentlige ændrin-ger i direktoratets struktur, men 5. kontor bør styrkes bl.a. ved oprettelse af et fællessekretariat.

Ad 10

Kjeldsen oplyste, at der på et tids-punkt formentlig foretages en revisi-

on af fordelingsnøglen. Kravet fra foreningen har været, at spørgsmålet om pakkelsen og resultatet af opfølgningsgruppens arbejde først må kendes. Endvidere må man afven-te spørgsmålet om samfundstjeneste, samt eventuelle foranstaltninger i for-bindelse med vold- og narkogruppens arbejde. Opfølgningsgruppens arbej-de kan først forventes afsluttet i som-meren 1981. Foreningen har sikret sig, at der ikke vil blive anvendt tvangsforflytninger. Der vil formentlig i første omgang blive tale om 5-7 ud-stationeringer fra K.I.F. området til de mest betrængte anstalter. Forenin-gen har ved flere lejligheder over for direktoratet gjort gældende, at der må ske en serviceforringelse, når man ikke får stillinger. Dette har direk-to-ratet taget til efterretning.

Ad 11

Kjeldsen oplyste, at foreningen gen-nem det sidste halve år har ønsket en forhandling med direktoratet om de forsorgsmæssige og undervisnings-mæssige problemer i Ringe. Der er for nylig udsendt en »Ringe-rapport«, men den belyser ikke disse områder. D. 5. januar 1981 skal foreningen ha-ve en drøftelse med Dansk Fængsels-forbund om spørgsmålet. Det er fore-ningens opfattelse, at Ringe bør gøres til et »traditionelt« fængsel.

Ad 12

Der fremkom ingen bemærkninger, idet cirkulæret var gjort til genstand for drøftelser under dagsordenens punkt 1.

Mødet sluttet kl. 14.00. Næste møde afholdes 3. eller 6. marts 1981.

Poul Kjeldsen / Gerd Christensen
formand sekretær

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved døgninstitutioner for børn og unge.

Referat af faggruppens generalforsamling den 30. januar 1981.

Beretning og forslag til arbejdspro-gram er udsendt til medlemmerne. Suppleret mundtligt. Herunder næv-nes bl.a. de institutioner, hvor der har været problemer (nedlæggelser, nor-mering m.v.) Spørgeskemaundersø-gelsen (udsendes snarest til medlem-merne - udleveret på generalforsam-lingen) viste, at mange ikke er klare over de regler, der er for området. Be-retningen godkendt uden bemærknin-ger.

Arbejdsprogram med flg. ordlyd vedtaget:

»Faggruppen blev stiftet for at opfylde behovet for et fællesforum for de socialrådgivere, der har deres arbejdsplads på en døgninstitution for børn og unge, hvor der oftest kun er ansat een/få socialrådgivere. Faggruppens formål må være at arbejde for forbedrede løn- og ansættelsesvilkår samt at fungere som referencegruppe for medlemmerne.

Faggruppen må udbygge sin særlige viden om og indsigt i medlemmernes løn og ansættelsesforhold og stille denne viden til rådighed for såvel det enkelte medlem som for DS centralt.

Faggruppen må skabe rammerne for at medlemmerne kan mødes med henblik på udveksling af erfaringer, formulering af krav til arbejdsgiverne, faglig udvikling m.v.

Faggruppen må aktivt deltage i den socialpolitiske debat specielt mhp. at forbedre vilkårene og oplyse om forholdene for de døgninstitutionsanbragte børn og unge.

I den kommende bestyrelsesperiode må der således satses på følgende arbejdsopgaver:

1 Fortsat afklaring og afgrænsning af vores erhvervsfunktion - bl.a. med udgangspunkt i debatter/kurser omkring familiearbejde, plejefamilieanbringelse, samarbejde med andre instanser, visitation, supervision, samt vores interne placering på institutionerne.

2 Forbedring af vore løn- og ansættelsesforhold - bl.a. via opstilling af overenskomstkrav, samt krav til den enkelte arbejdsgiver om opfyldelse af nuværende overenskomst.

3 Forøgelse af antallet af socialrådgivere ansat på institutionerne, dels ved en registrering af hvilke normerede stillinger, der ikke er besat, dels ved en registrering af hvilke stillinger, der er besat med ikke-socialrådgivere. Derudover må der satses på at opdyrke nye arbejdspladser, ligesom tendensen til at nedlægge socialrådgiverstillinger kraftigt må imødegås.

4 Fortsat arbejde for at aktivere faggruppen distriktsmæssig.

5 Deltage aktivt og udadvendt i den socialpolitiske debat omkring forhold for børn og unge.

6 Arbejde på at tilvejebringe relevante kursustilbud.

Regnskabet godkendt.

Øvrige bemærkninger og forslag:

Ønske om at funktionsbeskrivelsen fra sidste kursus (stillingebeskrivelse) bliver udsendt til de steder, hvor socialrådgivere har problemer med af-

grænsning af området. Det er vigtigt at faggruppen/kredsforeningen kommer ind i problemsagerne så tidligt som muligt. Det præciseres, at forhandlinger m.v. skal varetages af kredsforeningen. Faggruppen kan bruges som opsamlings-, støtte- og konsulentgruppe.

Man ønsker at vide, hvor mange normerede, ikke-besatte stillinger, der findes. Amterne kunne evt. kontaktes desangående, så man kunne få en samlet fortegnelse over stillinger for socialrådgivere på døgninstitutioner. Vedr. løn og arbejdstid opfordres faggruppen til aktiv indsats.

Ligeledes ønskes, at faggruppen blive mere aktiv med udsendelser til medlemmerne og mødeaktivitet. Ønskværdigheden af distriktsmæssig aktivitet påpeges.

Flere vil gerne inddrages i arbejdet og man ønsker mere stof i »socialrådgiveren«. Gøres opmærksom på, at bestyrelsesmøderne er åbne. Bestyrelsen vil via bladet fremover opfordre til deltagelse i emnegruppe o.lign.

De specielle overenskomstkrav gennemgås. (Udleveret på mødet sammen med skriftlig oversigt over overenskomst, reglement, arbejdstidsregler m.v. - udsendes til medlemmerne medio februar - kan rekvireres hos Lene Bendix, tlf. 02- 30 60 24.) Generalforsamlingen fremhæver, at lønfremgang bør finde sted - ellers er resultatet uacceptabelt.

Forslag om oprettelse af idemappe d.v.s. samling af faggrupperelevant stof (f.eks. efterundersøgelser, notater om visitation o.lign.) Forslag om tilbud til ny socialrådgivere på døgninstitutioner om et par dage på mere »etablerede« institutioner (turnusordning). Begge forslag viderebearbejdes af bestyrelsen. Vedtaget udtalelse om behovet for faggruppen - sendes MPI og blad.

Nedsat gruppe, der vil arbejde med opdyrkning af nye stillinger, ikke-besatte stillinger o.lign. samt samarbejde med FBU.

Nyt kursusudvalg er udpeget.

Grete Jensen (Stutgården), Kjeld Petersen (Nebs Møllegård), Erik Sefland (Hostruphøj), Winnie Weinreich (Bråskovgård) fortsætter i bestyrelsen. Lene Bendix (Unnerupgård) genvalgt. Som suppleanter valgtes: Vita Gregersen (Skovly), Hanne Ingemann Nielsen (Kokkedal v/Rungsted) og Susan a Rogvi (Folehaven). Bestyrelsen konstituerer sig på sit møde onsdag, den 18. februar kl. 15.

Referent

Erik Sefland

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved skolepsykologisk rådgivning

Referat af bestyrelsesmøde i Odense den 16.1.81.

Dagsorden:

1. Budget
2. Referat af møde den 5.-6/12-80
3. Artikel i Socialrådgiveren
4. Projekt i Odense
5. Referat fra faggruppemøde
6. Socialpolitisk udvalg
7. Referat fra baggrundsgruppen under Ulrich-udvalget
8. Fastsættelse af nyt bestyrelsesmøde.

Tilstede:

Helle Dahlhoff, Anne Liebing, Anne Rindung, Jette Højerup, Birgit Bredtoft, Søren Thuesen og Helle Fehmerling.

Ad 1

Helle Dahlhoff har forespurgt DS vedr. budget i brev af 16/12. Bestyrelsen ønsker tilkendegivelse af, hvor meget faggruppen kan disponere over. Brevet er endnu ikke besvaret. H.D. rykker.

Ad 2

En repræsentant (Lillian Sørensen) deltog i Inspektionen for Specialundervisnings møde den 5.-6/12. Mødet var arrangeret i forbindelse med særforbudsudlægningen og havde orienterende karakter.

Ad 3

Man konstaterede med tilfredshed, at artiklen vedr. vor arbejdsbekskrivelse har været bragt i bladet (nr. 28).

Ad 4

Søren Thuesen orienterede om et projekt, han er med i vedr. effekten af støttelærerordninger i Odense kommune. Pengene er bevilget af Folkeskolens Forsøgsråd. Inspireret af dette opfordrer bestyrelsen hermed andre af faggruppens medlemmer til at videregive erfaringer i form af et par ord til formanden, hvis man har lignende projekter i gang.

Ad 5

Der har været afholdt et faggruppemøde øst for Storebælt den 6/11-80, hvor mange nye medlemmer var til stede. Vest for Storebælt har der ikke været afholdt møder. Aftalen på sidste årsmøde var, at man skulle henvende sig til formanden ved behov!

Ad 6

Faggruppen er ikke repræsenteret i de socialpolitiske udvalg under kredsforeningerne. Man opfordrer derfor medlemmerne til at holde sig orienteret om, hvad der foregår/ evt. deltage

i disse møder. Tilbagemeldinger herfra kan videregives til bestyrelsesmedlemmerne og vil blive taget op på årsmødet, således at repræsentation kan formaliseres bedre.

Ad 7

Anne Liebing orienterede om baggrundsgruppens arbejde. De har nu barslet med en 120 siders delrapport med opbyggelig læsning. Ifølge aftale med lønudvalget laves et oplæg fra baggrundsgruppen angående vor placering i skole-/socialforvaltning. Inden da forsøges faggruppens holdning til dette spørgsmål afklaret og vil således indgå i lønudvalgets arbejde.

Ad 8

Næste møde fastsat til fredag den 20/3-1981 kl. 13 i Toldbodgade, hvor ovennævnte spørgsmål forsøges afklaret.

*Helle Fehmerling
referent*

HB og udvalg

Orientering fra lønudvalget

Angående hviletid/fridøgn

Lønudvalget har diskuteret den nyligt fremkomne bekendtgørelse vedrørende hviletid/fridøgn og denne bekendtgørelses indflydelse på de nuværende rådighedsvagtordninger.

Lønudvalget har besluttet, at der i foråret iværksættes en kampagne for at få de nuværende vagtordninger tilpasset den nye bekendtgørelse samt, at der på de steder, hvor der endnu ikke er indgået aftaler, indgås sådanne, hvis klubberne ønsker det.

Det er lønudvalgets vurdering, at klubberne og tilidsmænd p.t. har nok at gøre med at diskutere praktiksituationen og overenskomstsituationen.

Kampagnen iværksættes derfor først, når overenskomstsituationen er afsluttet, og på det tidspunkt vil alle TM'ere gennem TM-avisen få en nærmere vejledning.

I mellemtiden sker al henvendelse til Søren Andersen eller Vibeke Thøgersen.

*for lønudvalget
Henrik Mathiasen*

Til orientering

Tilskudsbevilling Forsøgsvirksomhed

Socialstyrelsen råder over en tilskudsbevilling til forsøgsvirksomhed og udviklingsarbejde til anvendelse i kalenderåret 1981.

Ansøgningsskemaer og vejledende retningslinier for udformning af ansøgninger kan fås ved henvendelse til *kontorchef R. Mac, Socialstyrelsen, Kristineberg, 6, Postboks 2555, 2100 København Ø, Tlf. 01- 29 91 22, lok. 3617.*

Bøsse/lesbisk gruppe i DS

holder møde den 11/3 kl. 19.30 i Forbundet af 1948, Knabrostræde 3,3. 1210 Kbh. K.

Vil du høre nærmere, kontakt:

Jeannette Schellenberg: 01- 34 91 69

Henning Jensen: 01- 57 72 61.

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinator ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinator ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amtsrådsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverfornings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold

Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standardbemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for

at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives».

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes».

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærløvens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Grønland



Isumaginninnermi Pisortaqarfik Socialdirektoratet i Grønland Afdelingsleder

Stillingen som afdelingsleder i Socialdirektoratets forsorgsafdeling er ledig til besættelse 1. maj 1981 eller snarest.

Forsorgsafdelingen varetager den centrale regulering af forsorgsområdet, herunder forberedelse af nye landstingsforordninger, cirkulærer m.v., rådgivning og vejledning til kommunerne, afholdelse af kurser for socialudvalg og kommunalt ansatte og bevillingssager inden for forsorgsområdet. Endvidere behandler afdelingen en række personsager bl.a. sager vedrørende handicappede, anbringelse i Danmark og komplicerede personsager fra kommunerne.

Forudgående erfaring inden for det sociale område - specielt det grønlandske - og dobbeltsprogethed vil være en fordel, men er ikke nogen betingelse.

Der er til stillingen knyttet en del rejseaktivitet i og uden for Grønland.

I afdelingen er ansat 6 socialkonsulenter og 2 assistenter.

Stillingen er en tjenestemandsstilling under Grønlands Hjemmestyre i lønramme 29.

Der stilles bolig til rådighed, for hvilken der betales boligbidrag/husleje efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

For ikke-hjemmehørende ydes fri rejse til Nuuk for den pågældende med husstand og efter mindst 2 års tjeneste fri tilbagerej-

se. For hjemmehørende vil man i rimeligt omfang betale rejse- og flytteomkostninger.

Yderligere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til vicedirektør Storch Lange, tlf. 2 30 00, lokal 559.

Ansøgning indsendes senest den 20. marts 1981 til

**Isumaginninnermi Pisortaqarfik
Socialdirektoratet i Grønland
Box 260
3900 Nuuk**

Københavns området

Socialrådgiver søges til halvtidsstilling (20 t. ugtl.)

Til »Lindegården« ved Haslev, der er en behandlingsinstitution under Dag- og Døgncentret, København, søges halvtidssocialrådgiver til snarlig tiltrædelse.

»Lindegården« bebos af 8 tidligere stofmisbrugere, der efter et ophold på »Lindegården« ofte søger arbejde og bopæl i området omkring »Lindegården«.

Socialrådgiverens opgave bliver at bistå med den almindelige sagsbehandling og i særdeleshed at bistå beboerne i udflytningssituationerne (boligsøgning, jobsøgning osv.)

Nærmere oplysninger kan indhentes på tlf. 03- 68 04 02 (spørg efter Martin, Leif, Peter eller Kim).

Aflønning i h.t. overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening og Københavns Kommune.

Ansættelse sker under forbehold af Københavns kommunes godkendelse. Ansøgning indsendes til Dag- og Døgncentret, Fredericiagade 15, 1310 København K senest 15/3 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Farum Kommune Omsorgskonsulent

En stilling i kommunens social- og sundhedsforvaltning som omsorgskonsulent opslås hermed til besættelse snarest muligt.

Omsorgskonsulenten skal selvstændigt videreføre og udvikle kommunens omfattende aktiverende og underholdende omsorgsarbejde, herunder koordinere arbejdet på kommunens dagcentre, tilrettelægge pensionistforberedende kurser, sommerudflugter, fester, kunstnerisk underholdning m.v. Endvidere skal konsulenten forestå redaktion og distribution af et pensionistblad og forskellige pjecer og arrangementer og delvis deltage i rejser. En del af arbejdet skal foregå i samarbejde med kommunens anden omsorgskonsulent.

Stillingen er normeret i lønramme K 18

(overassistent). Lønnen udgør 9.889 - 10.508 kr. månedlig.

Den ugentlige tjenestetid er 40 timer. En del af timerne vil være placeret efter sædvanlig arbejdstids opførelse.

Der stilles ikke krav om en bestemt uddannelsesbaggrund, men en voksenpædagogisk uddannelse/erfaring og beskæftigelse inden for lignende socialt arbejde vil være en fordel.

Nærmere oplysning om stillingen vil kunne indhentes hos fuldmægtig Kurt Eskildsen, hos hvem også stillingsbeskrivelse kan rekvireres.

Ansøgning bedes indsendt senest den 25.3.1981.

Københavns amtskommune Socialcentret 2 socialrådgivere

søges snarest henholdsvis til socialcentrets børne- og ungdomsafdeling, Helgesvej alle 53, 2630 Tåstrup og til socialcentrets rådgivningsgruppe, Hvidovrevej 438, 2650 Hvidovre.

Førstnævnte afdelings arbejdsopgaver vil primært være konsulentvirksomhed i forbindelse med visitation af børn og unge til døgninginstitutioner.

Rådgivningsgruppen har til opgave at varetage arbejdet inden for revalidering/pensionsområdet og konsulentvirksomhed over for kommunerne.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Socialrådgiverforening, skalatrin 19-26.

Ansøgning, bilagt eksamensbevis og dokumentation for tidligere beskæftigelse indsendes senest onsdag d. 18. marts 1981 til Københavns amtskommune, Socialcentret, Hvidovrevej 438, 2650 Hvidovre. (Kvalificerede ansøgere haves til begge stillinger).

Lyngby-Taarbæk kommune Assisterter/socialrådgivere

Til social- og sundhedsforvaltningens bi-standsafdeling søges 2 assistenter/socialrådgivere med tiltrædelse snarest muligt.

Den ene stilling er en fuldtidsstilling, medens den anden muligvis vil blive en deltidstilling (30 timer ugentlig).

Ansøgning med kommunal uddannelse eller socialrådgiveruddannelse samt kendskab til arbejdet i en rådgivergruppe vil blive foretrukket.

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende aftale. Erhvervet lønanciennitet i tilsvarende stilling kan overføres.

Fast ansættelse med pensionsret kan forventes efter tilfredsstillende prøvetid. For assistenter kræves endvidere bestået Dansk Kommunalkursus.

Ansøgning med afskrift af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes inden den 19.3.1981 til

**Lyngby-Taarbæk kommunalbestyrelse
Rådhuset
2800 Lyngby**

Opslag

af hverv som censor i fagene psykologi, pædagogik, anvendelsesfag og sociale fag ved de afsluttende prøver ved uddannelsen til børneforsorgspædagog og omsorgspædagog.

I henhold til socialministeriets bekendtgørelse nr. 202 af 12. april 1976 afholdes afsluttende prøve dels i den pædagogisk-psykologiske faggruppe og anvendelsesfag, hvor der medvirker to censorer, dels i sociale fag, hvor der medvirker én.

Prøverne afholdes i juni med sygeprøve og omprøve i september.

Censor skal have en uddannelse, som er relevant for et af prøvefagene (pædagogik, psykologi, anvendelsesfag og sociale fag) samt være orienteret i uddannelsen og undervisningens praktiske anvendelsesaspekter. Det kræves tillige, at den der beskikkes, gør sig nøje bekendt med prøvebetingelserne, som de fremgår af bekendtgørelse og cirkulære om de afsluttende prøver. Det er sluttelig en forudsætning for beskikkelse, at pågældende kan stille sig til rådighed mindst 5 dage i prøveperioden samt er villig til at lade sig beskikke for en årrække.

For censur ydes vederlag efter finansministeriets cirkulære af 8. januar 1980 samt dækning af rejseudgifter og diæter efter reglerne om tjenesterejser.

Ansøgningsskema rekvireres i undervisningsministeriet, direktoratet for folkeskolen, folkeoplysning, seminarier m.v., Frederiksholms Kanal 26, 1220 København K, tlf. (01) 15 47 67, assistent Susanne Brønnum-Schou og **indsendes inden 16. marts 1981.**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Søllerød kommune

Ved social- og sundhedsforvaltningen, Langebjerg 4, 2850 Nærum, er nedenævnte stillinger ledige:

En stilling som **sagsbehandler** på 25 timer ugentlig i forvaltningens **bistandsafdeling** ønskes besat 1. april 1981 eller snarest derefter.

Pågældende skal indgå som sagsbehandler i en af bistandsafdelingens 4 behandlergrupper.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet medarbejder.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til sagsbehandler Lysette Mandrup eller ekspeditionssekretær Inger-Lise Jacobsen, tlf. (02) 80 15 33, lokal 236 eller 243.

2 stillinger som **sagsbehandler** på hver 40 timer ugentlig i forvaltningens **pensionsafdeling** ønskes besat snarest.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning af pensionister, indkodning til EDB-gruppen vedr. pension, udbetaling af personlige tillæg og oplæg til revaliderings- og pensionsnævn af pensionsansøgninger.

Stillingerne ønskes besat med en kommunalt uddannet medarbejder eller en socialrådgiver.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Yvonne Nielsen eller overassistent Gunna Kampp, tlf. (02) 80 15 33, lokal 299 eller 320.

Stillingerne er tjenestemandsstillinger og er klassificeret således:

Socialrådgivere: K 14/17 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis f.t. 110.036 kr. og 122.327 kr. årlig (heltid).

Assistenter: K 10/12 med begyndelses- og slutløn på henholdsvis f.t. 101.654 kr. og 113.405 kr. årlig (heltid).

Erhvervet anciennitet fra tilsvarende stillinger kan overføres.

Varig tjenestemandsansættelse kan forventes efter tilfredsstillende prøvetid samt (for assistenter) efter bestået prøve fra Dansk Kommunalkursus 1.

Ansøgning med angivelse af, hvilken stilling der søges, bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. udtalelser samt oplysning om tidligere beskæftigelse indsendes senest 18. marts 1981 til **Søllerød kommune, personalekontoret, rådhuset, 2840 Holte.**

Den sociale Højskole, København

En stilling som **fuldmægtig med 20 timers ugentlig arbejdstid** ved højskolens administration - for tiden knyttet til højskolens teori-afdeling - er ledig til besættelse pr. 1. april 1981.

Arbejdet består i pædagogisk/administrativt arbejde i forbindelse med grunduddannelsen af socialrådgivere, herunder blandt andet deltagelse i planlægning af den teoretiske uddannelse, eksamensplanlægning, ressourcefordeling til grunduddannelsens hold.

På grund af en delvis decentraliseret administrativ struktur foregår arbejdet i samarbejde med lærere og studerende.

Ansøgere med socialrådgiveruddannelse suppleret med pædagogisk og administrativ erfaring vil blive foretrukket.

Stillingen er aflønnet med halvdelen af den til enhver tid gældende løn i lønramme 21.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved telefonisk henvendelse (01- 42 46 01) til afdelingsleder Knud Birkegaard).

Ansøgere vil blive bedømt af et bedømmelsesudvalg, hvori indgår lærere, studerende og administrativt personale.

Ansøgninger stiles til undervisningsministeriet og indsendes til rektor Erik B. Smith, Den sociale Højskole, Randersgade 10, 2100 København Ø.

Ansøgninger skal være højskolen i hænde senest den 18. marts 1981 kl. 12.00.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Genopslag

Hillerød kommune Social- og sundhedsforvaltning Fuldmægtig

Stillingen som afdelingsleder for pensionsafdelingen opslås herved ledig til besættelse snarest eller efter aftale.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med indgående kendskab til pensionistområdet. Afdelingens arbejde omfatter klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling af pensionssager, omsorgsarbejde, pensionistboliger, visitation til plejehjem samt beregning af pensioner.

Praktisk erfaring - gerne fra tilsvarende stilling i kommunalt regi - samt solid teoretisk uddannelse vil være ønskelig. Endvidere må ansøgeren besidde udprægede lederevner samt evner til at samarbejde og koordinere til alle sider.

Ansættelse og lønvilkår sker i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og relevant organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eventuelle anbefalinger og eksamensbeviser stiles til Hillerød byråd og fremsendes senest den 15. marts 1981 til

**Hillerød kommune
Social- og sundhedsforvaltning
Torvet
3400 Hillerød**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Plejefamilie

Professionel plejefamilie søges nord for København til 13-årig aktiv og velbegavet dreng, der p.g.a. moderens kroniske sygdom overvejende er opvokset hos morforældrene.

Drengen har skolegang i privatskole i Gentofte - fra august 1981 i privat gymnasieskole på Østerbro.

Drengen har brug for en yngre plejefamilie, der kan aflaste morforældrene omkring den daglige opdragelsesmæssige støtte og samtidig tilbyde et varmt og stimulerende hjemmemiljø.

I en periode har drengen haft indlæringsvanskeligheder i skolen, og samtidig har han vist tegn på stærk usikkerhed i forbindelse med moderens sygdom. Af denne årsag etableredes kontakt til børnepsykiatrisk ambulatorium K.A.S. Gentofte, hvor fra støtte til plejehjem og familie kan forstærkes.

Aflønning - herunder eventuelt forhøjet plejevederlag - kan forhandles med social- og sundhedsforvaltningen. Almindelig plejeløn udgør for tiden kr. 3.210 månedlig.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialdirektoratet i Gentofte, tlf. 01- 63 21 21, sagsbehandler Birgitte Larsen, lok. 569.

Skriftlig ansøgning sendes til Gentofte Kommune, Socialdirektoratet, Rådhuset, 2920 Charlottenlund.

Københavns Kommunale Socialrådgiverforening Sagsbehandlere

Den nyoprettede særforening for socialrådgivere ansat i Københavns Kommune og organiseret i såvel Dansk Socialrådgiverforening og Københavns Kommunalforening, søger sagsbehandler ¾ tid med tjenestested Vesterbrogade 15² (lokale beliggende sammen med Assistentforeningens lokaler). Stillingen aflønnes efter overenskomst for socialrådgivere ansat i Dansk Socialrådgiverforening, lr. 21/24 med tillæg 8010 kr. årl. grundbeløb. Stillingen er nyoprettet, og der bliver derfor tale om, at sagsbehandleren sammen med formanden og bestyrelsen skal være med til at opbygge et sekretariat for særforeningen. Arbejdet vil i øvrigt bestå i blandt andet medlemsservice, sekretærbistand for formand og bestyrelse, administration af tilidsmandskorpset m.v. Nærmere oplysninger fås hos særforeningens formand Anna Marie Møller, tlf. arbejde 13 75 25 lok. 153, privat 35 70 42. Tiltrædelse hurtigst muligt.

Ansøgningen stiles til Københavns Kommunale socialrådgiverforening og sendes til Anna Marie Møller, Korsgade 62, 4., 2200 N. senest d. 18.3.



Støtteperson i hjemmet Solrød kommune Social- og sundhedsforvaltningen Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand

Jobbet:

Til en familie bestående af to voksne og to børn, på hhv. 5 og 7 år - søges med tiltrædelse snarest en hjemme-hos pædagog 30 timer ugentlig.

Stillingen er bevilget foreløbig for 1 år.

Arbejdet vil primært bestå i støtte og vejledning til forældrene i det daglige arbejde med børnene. Desuden kontakt til skole, daginstitutioner og socialforvaltning.

Der vil i arbejdstiden være afsat tid til forberedelse, deltagelse i konferencer m.v., ligesom der vil blive ydet supervision.

Kvalifikationer:

Uddannet pædagog, psykolog eller socialrådgiver eller anden kvalificeret uddannelse.

Evt. henvendelse:

Yderligere oplysninger fås hos sagsbehandler Inger Kjeldsen, tlf. (03) 14 22 11, lokal 251.

Ansøgningsfrist:

23. marts 1981.

Skriftlig ansøgning mærket med stillingsbetegnelsen, bedes sendt til Solrød kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand.

Herlev kommune

søger socialrådgivere til »hjemme-hos« støttefunktioner 10-20 timer ugentlig, pr. opgave. Der vil være mulighed for eventuelt at kombinere 2 opgaver.

Udover arbejdet i hjemmet indebærer stillingen også koordinering i forhold til øvrige kontaktpersoner.

Aflønning efter gældende regler.

Supervision ydes.

Nærmere oplysninger om de enkelte opgaver fås ved henvendelse til:

Social- og sundhedsforvaltningen, Herlev Bygade 90, 2730 Herlev tlf. 02-93 06 33, Lone Nilsson, lokal 281 eller Lillian Sørensen, lokal 258.

Ansøgningsfrist 18.3.

Kommunernes landsforening Uddannelseskantoret søger medarbejder

I uddannelseskantoret er en stilling som fuldmægtig ledig til besættelse snarest muligt.

De væsentligste opgaver inden for kontorets arbejdsfelt er at medvirke ved den overordnede planlægning, koordinering og styring, dels af grunduddannelser på forskellige niveauer for kommunale personalegrupper, dels af efter- og videreuddannelsesmuligheder for kommunernes personale.

Udførelsen af opgaverne sker i vid udstrækning ved at repræsentere landsforeningen i udvalg og arbejdsgrupper m.v., nedsat af ministerier og styrelser m.fl., idet denne virksomhed baseres på en løbende udarbejdelse af udrædninger omfattende bl.a. efterspørgselsprognoser.

Uddannelseskantoret udfører endvidere sekretariatsmæssige opgaver for landsforeningens bestyrelse samt informationsvirksomhed over for kommunerne om spørgsmål vedrørende personaleuddannelser.

Der søges en medarbejder med erfaring og kendskab til kommunale forhold kombineret med relevant uddannelse på Danmarks Forvaltningshøjskole eller en samfundsorienteret uddannelse på kandidat- eller mellemniveau.

Ansættelse sker som fuldmægtig i lønramme K 23 (27/34) eller efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontorchef Poul Erik Hansen, tlf. 01-12 27 88, lokal 333.

Ansøgning mrk. 205-81A bilagt kopi af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, som skal være landsforeningen i hænde senest den 11. marts 1981, indsendes til

Kommunernes Landsforening
Gyldenløvesgade 11
1600 København V.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Egelundshuset

(behandlingshjem for 24 elever i alderen 5-16 år) søger en socialrådgiver.

Stillingen er normeret i lønramme 14/18.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til Bodil Pedersen, Egelundshuset.

Ansøgningsfristen udløber 1. april 1981.

Ansøgning stiles til bestyrelsen og sendes til forstander Bodil Pedersen, Egelundshuset, 3630 Jægerspris.

Familierådgiver »Hjemme hos« pædagog

En fuldtidsstilling som familierådgiver er ledig til besættelse snarest for en uddannet pædagog/socialrådgiver med nogen erfaring.

Arbejdet indebærer tæt kontakt med familier i deres eget hjem samt koordinerende funktioner i forhold til institutioner og skoler m.v.

Der kræves samarbejdsevner, selvstændighed og initiativ.

Ordningen indebærer fast ugentlig supervision af psykologer.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst.

Yderligere oplysning kan fås ved henvendelse til ekspeditionssekretær Solveig Sanderhage, (01) 69 92 22, lokal 2640.

Ansøgning vedlagt eksamensbeviser og med oplysning om tidligere beskæftigelse fremsendes inden 18. marts 1981 til:

Gladsaxe kommune
Rådhuset - 2860 Søborg

Herlev kommune Assistent

En stilling som assistent i social- og sundhedsforvaltningens bistandsgrupper er ledig pr. 1. maj 1981 eller tidligere. - Arbejdstiden er midlertidig fastsat til 20 timer pr. uge.

Arbejdet omfatter kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, revalidering samt rådgivning og vejledning inden for bistandslovens område.

Stillingen kan søges af en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver, såvidt muligt med praktisk erfaring fra arbejdet i en rådgivergruppe.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Foreningen af kommuner i Københavns Amt og de forhandlingsberettigede organisationer.

Skriftlig ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og bilagt kopier af relevante eksamenspapirer, indsendes senest den 18. marts 1981 til Herlev kommunalbestyrelse, Rådhuset, 2730 Herlev.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 6: 4. marts	18. marts
nr. 7: 18. marts	1. april
nr. 8: 1. april	15. april
nr. 9: 9. april	29. april
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 27. maj	10. juni
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juli
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september

Sjælland og øer

Slagelse kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler til bistandsafdelingen

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens sagsbehandlertgrupper er ledig til besættelse 1. april 1981.

Arbejdet omfatter kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, revalidering samt rådgivning.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive faglige organisationer.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser m.v. samt oplysning om tidligere beskæftigelse bedes sendt til Slagelse kommune, personalekontoret, Rådhuset, 4200 Slagelse, inden den 15. marts 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Næstved kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandlervikarer

I forvaltningens bistandsafdeling er to stillinger som sagsbehandlervikarer ledige til besættelse snarest.

Vikariatene har en varighed af seks måneder.

Stillingerne ønskes besat med ansøgere, der har en kommunal socialuddannelse, socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

Bistandsafdelingen består af 7 grupper à 4 sagsbehandlere + 1½ sekretærer.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan indhentes hos ekspeditionssekretær Knud Vagn Larsen, tlf. (03) 73 02 33.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger fremsendes senest den 17. marts 1981 til

**Næstved kommune
Rådhuset
4700 Næstved**

Vestsjællands Amtskommune Socialrådgiver ved ungdomspsykiatrisk afdeling

En nyoprettet stilling som socialrådgiver ved den ungdomspsykiatriske funktion i Vestsjællands Amt ønskes besat snarest muligt.

Den ungdomspsykiatriske sengeafdeling, som er beliggende på Amtshospitalet i Nykøbing Sjællands område, ventes taget i brug 1. januar 1982. Inden dette tidspunkt skal socialrådgiveren deltage i planlægning og opfølgende arbejde samt ambulante behandlingsopgaver i et distriktspsykiatrisk team. Også efter at afdelingen er etableret den 1. januar 1982, må socialrådgiveren regne med at bruge en stor del af sin tid uden for sengeafdelingens rammer.

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende socialrådgiver Jacob Jensen, tlf. (03) 41 14 14.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og evt. anbefalinger bedes sendt til Vestsjællands Amtskommune, Slagelsevej 7, 4180 Sorø og må være amtskommunen i hænde senest den 18. marts 1981.

Ringsted kommune Projektleder til erhvervsintroducerende kurser for unge arbejdsløse

Ved ungdomsinformationen, Hyldegårdsvej, Ringsted, er en stilling som projektleder ledig til besættelse efter nærmere aftale.

Projektlederen skal under ansvar over for Specialarbejderskolen assistere skolen ved planlægning, tilrettelæggelse og gennemførelse af EIU-kurser i Ringsted-området.

Projektlederen skal forestå kursernes daglige administration, samt deltage i planlægning af kursusaktiviteter og fungere som kontaktpunkt mellem elever, skole og myndigheder.

Der stilles krav om lyst og evner til at arbejde med unge ledige, herunder yde rådgivning og vejledning af eleverne vedrø-

rende problemer af såvel erhvervsmæssig som social art.

Der kræves hertil et godt kendskab og kontaktevne til erhvervsliv, organisationer og offentlige myndigheder.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiveruddannet eller anden faglig uddannet ansøger.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til projektleder Lis Nørhøj, Ungdomsinformationen på telefon 03- 61 67 80.

Ansættelse og aflønning finder sted efter forhandling med Kommunernes Landsforening.

Ansøgning bilagt kopi af uddannelsesbeviser m.v. bedes inden den 18. marts 1981 fremsendt til:

**Ringsted kommune
Rådhuset
4100 Ringsted**

DS-kommentar: Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen.

Korsør kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest muligt.

Ansøgere med uddannelse som socialrådgiver eller anden social uddannelse vil blive foretrukket.

Den pågældende vil blive beskæftiget i forvaltningens rådgivningsafdeling, og der vil derfor blive lagt vægt på, at man har lyst og evner til at deltage i et positivt gruppesamarbejde.

Aflønning og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de forhandlingsberettigede organisationer.

Ansøgning vedlagt kopi af personlige papirer stiles til Korsør Byråd og indsendes senest onsdag den 18. marts 1981 til

**Korsør Byråds sociale udvalg
Dahlsvej 3
4220 Korsør**

Fyn

Odense kommune »Hjemme hos«-pædagog

Til social- og sundhedsforvaltningen søges en uddannet pædagog til at udføre støttefunktion 25 timer ugentligt i foreløbig 6 måneder, men med mulighed for forlængelse. Tiltrædelse snarest muligt eller efter aftale.

Støtten skal gives til en 4-årig dreng, hvis sproglige og sociale udvikling er noget tilbage. Støttefunktionen skal foregå i hjemmet i morgen- og eftermiddagstimerne. Endvidere er det ønskeligt, at »hjemme hos«-pædagogen vil kunne fungere som aflastningsfamilie i et antal week-end'er.

Arbejdet vil foregå i nært samarbejde med kommunens sagsbehandler og psykolog.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og DSL eller Dansk Social-

rådgiverforening.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til fuldmægtig Inger Søndergård, tlf. (09) 13 13 72, lokal 3176.

Ansøgning bilagt kopi af personlige papirer til Odense Magistrat, 3. afdeling, Personalekontoret, Postboks 342, 5100 Odense C, senest 14 dage fra annoncens dato.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Odense kommune Social- og sundhedsforvaltningen

Til vort områdekontor Centrums familieafdeling, kontanthjælpsafsnittet, søges med tiltrædelse snarest muligt en fuldtidsbeskæftiget assistent/socialrådgiver.

Beskæftigelsesområdet bliver hovedsagelig manuelle udbetalinger af kontanthjælp samt udbetaling via EDB-systemet.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK.

Ansøgning bilagt kopi af personlige papirer sendes til Odense Magistrat, 3. afdeling, Personalekontoret, Postboks 342, 5100 Odense C, senest 14 dage fra annoncens dato.

Østjylland

Fredericia kommune Sagsbehandlere

Ved social- og sundhedsforvaltningen er følgende nynormerede stillinger ledige til besættelse snarest:

1 heltidsansat sagsbehandler til varetagelse af § 47-opfølgning.

Arbejdet vil omfatte samtaler med længelevende syge, og efterfølgende iværksættelse af erhvervsmæssige foranstaltninger.

1 heltidsansat sagsbehandler til bistandsgruppe.

1 deltidsansat sagsbehandler (30 timer ugentlig) til intensiv sagsbehandling og opfølgning omkring børn/familier med vidtgående fysiske/psykiske handicaps.

Nærmere oplysninger: Tlf. (05) 93 33 33, lokal 2125 v/ Bent Larsen.

Ovennævnte stillinger ønskes besat med kommunalt uddannede sagsbehandlere eller socialrådgivere med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens arbejdsområde.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst. (Ansættelse vil ske som funktionær). Lønramme K 14/17 (19-26).

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbevis og anbefalinger bedes senest den 18.3.1981 sendt til:

Det sociale udvalg, rådhuset, 7000 Fredericia.

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



OMRÅDEKONTOR BRABRAND, SAGSBEHANDLERVIKAR. Stillingen genopslås på grund af for få indkomne ansøgninger. Vikariatet løber til 31. januar 1982. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: Snarest muligt. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ansøgningsfrist: 19.3.81. Ansøgningen mærkes 341/80. **Begyndelses- og slutløn for socialrådgiveruddannet:** (skalatrin 18-26) 8.833,26 - 9.926,62. **For kontoruddannet:** (skalatrin 15-21) 8.152,25 - 9.130,55.

OMRÅDEKONTOR VIBY, SAGSBEHANDLERVIKAR. Vikariatet løber i tiden 1. april - 31. august 1981. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: 1.4.81. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ansøgningsfrist: 19.3.81. Ansøgningen mærkes 44/81. **Begyndelses- og slutløn for sagsbehandlervikar: Socialrådgiveruddannet:** (skalatrin 19-26) 8.833,26 - 9.926,62. **For kontoruddannet:** (skalatrin 15-21) 8.152,25 - 9.130,55.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

OMRÅDEKONTOR NORD, SAGSBEHANDLERVIKAR. (barselsvikariat 14 uger). Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid 40 timer ugentlig. Tiltrædelse 16. marts 1981. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. For en kontoruddannet løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK. Ansøgningsfrist 11.3.81. **Ansøgning mærkes 47/81. Begyndelses- og slutløn for socialrådgiveruddannet:** (skalatrin 19-26) 8.833,26 - 9.926,62. **For en kontoruddannet:** (skalatrin 15-21) 8.152,25 - 9.130,55.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

UNGDOMSCENTRET I ÅRHUS, Åboulevarden 3, 8000 Århus C. SOCIALRÅDGIVERVIKAR. (Barselvikariat). Til Ungdomscentrets ambulant gruppe søges en vikar for socialrådgiver. Ungdomscentret er et behandlingssystem for unge, fortrinsvis med problemer omkring stofmisbrug. Vikaren vil blive tilknyttet en af de to områdegrupper, hvor arbejdet foregår i tæt samarbejde mellem socialrådgivere og pædagoger. Jobbet vil være en kombination af behandlende, forebyggende og opsøgende arbejde. Skiftende arbejdstider må påregnes i et vist omfang. Arbejdstid: 30 timer ugentligt. Tiltrædelse: 4.5. - 9.8. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Bitten Horwitz på tlf. (06) 12 93 33 lokal 3046. **Ansøgningsfrist: 18.3.81. Ansøgningen mærkes 54/81. Begyndelses- og slutløn for socialrådgivervikar:** (skalatrin 19-26) 6.624,95 - 7.444,97.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

UNGDOMSCENTRET, Åboulevarden 3, 8000 Århus C. SOCIALRÅDGIVERVIKAR. Til Ungdomscentrets ambulantgruppe søges en vikar for socialrådgiver. Ungdomscentret er et behandlingssystem for unge, fortrinsvis med problemer omkring stofmisbrug. Vikaren vil blive tilknyttet en af de to områdegrupper, hvor arbejdet foregår i tæt samarbejde mellem socialrådgivere og pædagoger. Arbejdet vil være en kombination af behandlende, forebyggende og opsøgende arbejde. Skiftende arbejdstider må påregnes i et vist omfang. Arbejdstid: 30 timer ugentlig. Tiltrædelse: 1.4. - 31.12.81. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til protokollet mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Bitten Horwitz på tlf. (06) 12 93 33 lokal 3046. **Ansøgningsfrist: 18.3.81. Mærket nr. 55/81. Begyndelses- og slutløn for socialrådgivervikar:** (skalatrin 19-26) 6.624,95 - 7.444,97.

*Århus kommunes social- og sundhedsforvaltning -
fortsættes på næste side. . .*

Århus kommunes social- og sundhedsforvaltning - ...fortsat fra forrige side

OMRÅDEKONTOR BRABRAND, AFDELING GJELLERUP. SAGSBEHANDLERVIKAR. Vikariatet løber i tiden 1. april/81 - 30. september/81. Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Gruppen arbejder p.t. projektorienteret. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse: 1.4.81. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse på tlf. (06) 25 24 22 lokal 253 og Sten Hansen. **Ansøgningsfrist: 18.3.81. Ansøgningen mærkes 57/81. Begyndelses- og slutløn for socialrådgiveruddannet: (skalatrin 19-26) 8.833,26 - 9.926,62. For kontoruddannet: (skalatrin 15-21) 8.152,25 - 9.130,56.**

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

**SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNINGEN
LØN- OG PERSONALEAFDELINGEN
VALDEMARGADE 18 - 8100 ÅRHUS C.**

Århus Kommunehospital Vikar for socialrådgiver

Ved Århus Kommunehospital socialrådgivertjeneste er en stilling som vikar for socialrådgiver ledig til besættelse i perioden 2.3. - 31.7.1981.

Arbejdstiden er 22 timer ugentlig, placeret således mandag, tirsdag, torsdag og fredag 8.15 - 12.45, onsdag 10.30 - 14.30.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning bilagt afskrift af eksamensbevis og anbefalinger indsendes til administrationschefen, Århus Kommunehospital inden 8 dage efter bladets udsendelse.

Ufrankeret, adresseret svarkuvert bedes vedlagt.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Psykiatrisk Hospital i Århus 8240 Risskov Alkoholiklinikken

En stilling som vikar for socialrådgiver i 2 mdr. fra 1. juli 1981 er ledig til besættelse. Ansøgning indsendes senest den 1. april 1981 til overlæge C. J. Hansen.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Mariager kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet medarbejder med nogen erfaring i klientbehandling. Nærmere stillingsbetegnelse kan ikke oplyses på nuværende tidspunkt, da forvaltningen grundet opnormering er i færd med at ændre behandlergruppens struktur.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem de respektive organisationer og Kommunernes Landsforening.

Ansøgning vedlagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt afskrift af eksamensbeviser og anbefalinger bedes inden den 15. marts 1981 fremsendt til

**Mariager kommune,
Social- og sundhedsforvaltningen,
Fjordgade 5,
9550 Mariager.**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Sønderjylland

Sønderjyllands amtskommune Social- og sundhedsforvaltningen Sygehussocialrådgiver

Til varetagelse af socialcentrets betjening af socialrådgiverfunktionen ved sygehuse søges en socialrådgiver ved sygehuset i Gram 20 timer ugentlig fra 1. april 1981 eller snarest. Arbejdstiden kan aftales.

Der ydes rådgivning og vejledning til patienter og afdelinger. Rådgiverfunktionen har formidlende karakter mellem patient, socialforvaltning og evt. institutioner. Det daglige arbejdssted bliver på afdelingerne, dog med fast kontakt til socialcentret. Der afholdes et fast månedligt møde med socialrådgiverne ansat på de øvrige andre

sønderjyske sygehuse og repræsentanter fra socialcentrets bistandsafdeling. Det bemærkes, at der ved sygehuset er ansat yderligere 1 socialrådgiver.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Anne-Lene Meng, tlf. (04) 62 50 50, lokal 271.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Ansøgning sendes til Sønderjyllands amtskommune, Social- og sundhedsforvaltningen, Amtsgården, Flensborgvej 130, 6200 Aabenraa, således at den er amtskommunen i hænde senest den 17. marts 1981.

Vestjylland

Den sociale Højskole i Esbjerg Medarbejder til efter- og videreuddannelsesafdelingen

Som følge af fratræden til anden beskæftigelse er der en stilling ledig til besættelse snarest muligt (20 timer ugentlig).

Til stillingen er knyttet følgende funktioner:

Funktionsområdet vil være højskolens efter- og videreuddannelsesafdeling, hvor der vil blive tale om planlægning, tilrettelægning og afvikling af kurser og efteruddannelse i øvrigt for personale med socialformidlende funktioner på amts- og primærkommunalt plan, samt deltage i det med indplacering af videreuddannelse i højskolens regi forbundne arbejde.

I forbindelse hermed vil der forekomme en del virksomhed af extern karakter, - deltagelse i møder i planlægningsfasen og funktion som kursusleder samt deltagelse i møder på centralt plan i henseende til koordination af den samlede kursusvirksomhed på landsplan for den førnævnte målgruppe.

Ved ansættelsen vil der blive lagt vægt på, at den der ansættes, er i besiddelse af grundig teoretisk og praktisk kendskab til socialformidlerens arbejdsområde og vilkår.

Stillingen aflønnes efter de mellem staten og organisationerne indgåede aftaler, hvorved der vil blive taget hensyn til den pågældende anciennitet og forudgående beskæftigelse.

Ansøgning stiles til:

**Den sociale Højskole
Storegade 182
6700 Esbjerg**

- og må være højskolen i hænde senest onsdag, den 18. marts 1981 inden kl. 12.00.

Nærmere oplysninger kan indhentes telefonisk på tlf. (05) 13 35 00 lokal 29, afdelingsleder Tage Bernstrup.

DS-kommentar: Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives.

Bramming kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En heltidsstilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 1. april 1981.

Stillingen ønskes besat med en kommunal uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver med erfaring i sags- og klientbehandling inden for bistandslovens område.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. gældende overenskomst.

Nærmere oplysning: Tlf. (05) 17 33 88, lokal 137 eller 146.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt senest den 18. marts 1981 til:

**Bramming kommune
Sct. Knuds Alle 7
6740 Bramming**

Esbjerg socialpædagogiske Seminarium

søger med tiltrædelse snarest lærer i sociale fag.

Stillingen, der er på fuld tid, er normeret i statens lønramme 18/26 + tillæg.

Ansøgeren må være indstillet på at fungere som studievejleder for projektgrupper og tværfaglige studiegrupper, ligesom deltagelse i hele seminariets pædagogiske virksomhed, møder, studierejser og ekskursjoner er en forudsætning.

Ansøgeren skal have en for undervisningen relevant faglig uddannelse. Der vil derudover blive lagt vægt på pædagogisk uddannelse, praktisk (institutions) -erfaring fra socialt/pædagogisk arbejde og voksenpædagogisk (evt. tværfaglig) undervisningserfaring.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse stiles til

undervisningsministeriet og sendes til Esbjerg socialpædagogiske Seminarium, Fynsgade 2, 6700 Esbjerg, og skal være seminariet i hænde senest den 15/3 1981 kl. 12.00. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til rektor eller souschef på tlf. 05- 13 33 66.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Viborg kommune 20-timers socialrådgiverstilling samt vikar for socialrådgiver

Ved behandlingshjemmet »Jens Holst« er en 20 timers stilling som socialrådgiver ledig til besættelse pr. 1. april 1981 efter udløb af medarbejders orlov.

Samme sted er en fuldtidsstilling som vikar for socialrådgiver under barselsorlov ledig medio maj 1981.

Løn i henhold til gældende overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Behandlingshjemmet er normeret til 30 børn i alderen 6-16 år, organiseret i 3 afdelinger med hver 10 børn og en intern skole.

Ansøgere må være indstillede på, at arbejdet kræver tæt og intensivt samarbejde omkring løsning af den totale behandlingsopgave for de enkelte børn. Socialrådgiverens arbejde er primært at varetage det eksterne familiearbejde med basis i en af behandlingshjemmets 3 afdelinger.

Ansøgere med erfaring i behandlingsmæssigt familiearbejde og i forhandling med myndighederne vil blive foretrukket.

Ansøgning stiles til Viborg Amtskommune og sendes til Behandlingshjemmet »Jens Holst«, Røddingvej 11, 8800 Viborg. Tlf. 06-62 50 88. Ansøgningsfrist den 16. marts 1981.

Nærmere oplysninger ved henvendelse til forstander Lise Westergaard Madsen eller ledende socialrådgiver Aage Nielsen.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

konsulent ledig fra 1. maj 1981 med tjeneste i revaliderings- og pensionsafdelingen. Vikariatet er på 40 timer pr. uge og kan eventuelt deles - 2 x 20 timer.

Pågældende skal i samarbejde med afdelingens øvrige personale indgå i konsulentberedskabet over for de kommunale social- og sundhedsforvaltninger i revaliderings- og pensionsanliggender m.v. samt fungere som sagsbehandler i sekretariatet for revaliderings- og pensionsnævnet.

Der vil blive lagt vægt på kendskab til og erfaring fra førtidspensions- og/eller revalideringsområdet, med uddannelse svarende til socialrådgiveruddannelsen eller de samfundsvidenskabelige uddannelser - cand. jur. eller lignende.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og den pågældende fagorganisation.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne fås ved henvendelse til afdelingsleder E. Knudsen, tlf. (08) 15 62 22, lokal 5410.

Ansøgning med dokumenteret oplysning om uddannelse og hidtidig beskæftigelse sendes til:

Nordjyllands amtskommune, socialcenteret, revaliderings- og pensionsafdelingen, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst, inden den 29. marts 1981.

Nordjyllands Amtskommune Socialcenteret Socialcenterkonsulent

En fuldtidsstilling eventuelt et fuldtidsvikariat som socialcenterkonsulent - indtil videre med tjeneste i socialcenterets ankeafdeling - er ledig til besættelse snarest.

Arbejdet består i behandling af de klagesager, der er henlagt til amtsankenævnet i henhold til den sociale lovgivning.

Stillingen ønskes besat med en cand. jur., socialrådgiver eller en medarbejder med teoretisk og praktisk uddannelse i forbindelse med kommunal ansættelse.

Der vil blive lagt vægt på gode teoretiske kundskaber og praktisk erfaring i sagsbehandling inden for det socialretlige område.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtrådsforeningen i Danmark og pågældende faglige organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne fås ved henvendelse til socialcenterchef Dan Spangsgaard, tlf. 08- 15 62 22, lokal 5400, eller socialcenterkonsulent Per W. Johansen, tlf. 08- 15 62 22, lokal 5303.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse indsendes til:

**Nordjyllands amtskommune
Socialcenterets ankeafdeling
Amtsgården
Niels Bohrsvej 30
9220 Aalborg Øst
senest den 11. marts 1981.**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Skive kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen er en stilling som sagsbehandler i en af forvaltningens 2 bistandsgrupper ledig til besættelse snarest.

Bistandsgrupperne arbejder efter en skoledistriktsordning og arbejdsområdet omfatter socialrådgivning, kontanthjælp og børn/unge.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgere med uddannelse som socialrådgiver eller kommunalt uddannede med kendskab til området vil blive foretrukket.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Jens Bruun-Toft eller socialinspektør Jørgen Larsen, tlf. (07) 52 18 00.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser, udtalelser o.l. må være Skive byråd, Østergade 29, 7800 Skive i hænde senest den 18.3.1981.

Ved stillingsskift

**Husk at give besked til
medlemskartoteket**

Nordjylland

Nordjyllands amtskommune Barselsvikariat for socialcenterkonsulent

I Nordjyllands amtskommunes socialcenter er 1 barselsvikariat for socialcenter-

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse						medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER					
Kredsforeningsskift						
Adresseændring						
Navneændring						
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.					
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐	

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navn	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. pr.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-14
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12
Arbejdsløse
Henvisning til kreds
København og Frederiks-
berg kommuner.

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. pr.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
man. 9-11
tir-tor. 9-13

Afdelingssekretær
Sussi Lester

Arbejdstid
man-tir. 9-17
tor. 9-13

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarlov
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. arb.: 02-311800/219
Tlf. priv.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Bitten Kristiansen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. priv.: 03-493395

Arbejdsløse
kontakt
Lisbeth Pedersen
Lynge Byvej 36
4180 Sorø
Karen-Lis Jørgensen
Tlf.: 03-586492 efter kl. 17.

Øvrig bestyrelse
Ditte W. Hansen
Karen Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Søren Holst
Inge Hansen
Charlotte Biering Sørensen

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. priv.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. priv.: 09-963184

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 15-18
tir. ons. og tor. 9-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-14

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Pedersen

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. priv.: 04-542269

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Kontoret åbent
fre. 11-13

Arbejdsløse
kontakt
Birgit Rasmussen
fre. 11-13
Tlf.: 04-627311

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Birthe PoderFanø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. priv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Øvrig bestyrelse
Ingrid S. Petersen
Merete Dam
Ulla Laursen
Bente Damkjær
Britta Martinsen

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. priv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10, 2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900

Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. priv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. priv.: 06-131873

Afdelingskontor
Kystvejen 5, 2
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444

Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Bastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. priv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogensen

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. priv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06- 613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06- 613000
Tlf. priv.: 06- 612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-138788
Tlf. priv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
Møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Øvrig bestyrelse
Finn Vosgerau
Aase Nielsen
Lis Carlsen
Søren Pedersen
Steen Pedersen
Dorrit Roos

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. priv.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Elissa Flügge

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 042-15480
Tlf. priv.: 042-13122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevej 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Indhold

Forside

Foto: Per Folkver

Leder 2

v/ Carsten Andersen

Artikler vedrørende repræsentantskabsmødet 1981 3 - 11

v/ journalist Jette Møller Nielsen

Debat 12

8. marts v/ Kirsten Andresen

Andre organisationer 13

Anmeldelser 13

Lokalt 14

Faggrupper 15

HB og udvalg 18

Til orientering 18

Blokader 18

Stillingsannoncer 18