

05/15

SOCIALRÅDGIVEREN

RADIKALISERING

Vi skal
bekæmpe
fortællingen om
modborgerskab

Stort JA til OK15-resultat

Lovkaos presser jobcentre

Tillidsreformen - hvor bliver den af?



Tidlig kontakt med kommunen kan forebygge kriminalitet

SFI har undersøgt, hvilke tidlige forhold der har betydning for, om børn begår ungdomskriminalitet i 15-årsalderen.

Stine Vernstrøm Østergaard - du har været med til at lave undersøgelsen. Hvilket resultat overraskede dig mest?

Man kan fremhæve flere ting - men to ting overraskede mig især: Hvis forældrene har været i kontakt med kommunen, når barnet er syv år for at få hjælp til barnet, så reducerer det risikoen for at begå kriminalitet. Det samme gælder, hvis moderen har søgt læge med problemer med depression.

Så hvad kan socialrådgivere bruge det til?

Det kunne jo tale for, at forældrene har fået hjælp. Så selv om rapporten ikke har fokus på det sociale arbejde, så underbygger vores rapport det arbejde, man allerede nu laver mange steder med en tidlig indsats.

Hvor kan man for eksempel se det i rapporten?

Man kan se, hvis indsatsen mangler. For eksempel er det en risikofaktor, hvis en af forældrene har fået en dom. I dag er der ikke automatisk en underretning af sociale myndigheder, når forældre bliver anholdt eller får en dom - og en forælders dom er en faktor, der betyder øget risiko for kriminalitet for barnet.

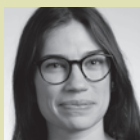
Man kan også se i rapporten, at hvis en mor har et alkoholproblem, når barnet er syv år, er der ti gange større sandsynlighed for at begå kriminalitet i 15-årsalderen. Hvad kan socialarbejdere bruge den viden til?

Mange steder arbejder man allerede med ressource- og risikoskemaer, og nogle af de ting, vi fandt, taler allerede ind i det: At man er opmærksom på, hvad der udgør en risiko som eksempelvis en forældres alkoholproblem, men også på ressourcerne i familien. Vi finder jo også i vores undersøgelse, at et barn kan være udsat, men hvis barnet er positiv omkring sit liv, så kan det være med til at modvirke den modgang, barnet oplever.

Og hvordan sikrer man så, at barnet (for-)bliver positiv?

Vores undersøgelse har set på de nære ting omkring barnet, men har et bredt fokus og går ikke i dybden med de forskellige områder. Men man kan sige, at når børnene er små, betyder familien og familiens trivsel rigtig meget. Når de er større, begynder også kammerater og generel trivsel at betyde meget. Basalt set om de er glade for deres liv. Forskningen viser, at det at opretholde en positiv selvopfattelse kan hjælpe børnene med at overkomme hårde livsvilkår.

Stine Vernstrøm Østergaard, sociolog og videnskabelig assistent hos SFI. Medforfatter til rapporten: "På vej mod ungdomskriminalitet", som kan læses på www.sfi.dk



Ude i kommunerne er det svært at få øje på, at der udvises tillid. For hjælper det egentlig at tale om tillid, når man samtidig indfører så mange regler?

Kommunalforsker Roger Buch

22



Foto Kristian Sønderstrup-Granquist

Vi skal bekæmpe modborgerskab

Fortællingen om modborgerskab og radikalisering begynder i de udsatte boligområder, og ikke først når billetten til Syrien er købt. Derfor skal der mere fokus på forebyggelse, siger sociolog Aydin Soei.

14



Foto Kristian Sønderstrup-Granquist

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver-
studerende
Nadia Abbas
Mahmud
skriver
fortællinger
i sin fritid.

10

02 5 hurtige 04 JA til OK15

Det blev et stort ja til OK15-resultatet

06 Nye anbefalinger fra Carsten Koch

Stærk Carsten Koch-rapport fremhæver helhedsindsats.

08 Kort Nyt

10 Mig og mit arbejde

Nadia Abbas Mahmud er frivillig rådgiver på Marhaba Linien.

11 Juraspalten

Uklart bevillingsgrundlag.

12 Integrationsudspil

Regeringen foreslår tidligere og mere individuel indsats.

14 Vi skal bekæmpe modborgerskab

Der skal mere fokus på forebyggelse.

20 Hvordan undgå radikaliserings?

Dialog og relationsarbejde kan rykke de unge.

22 Hvor bliver tillidsreformen af?

Seks ud af ti offentlige ledere efterlyser afbureaukratisering.

24 Ny formand for SDS

Anna Sofie Vedersø Larsen kæmper for bedre kvalitet i uddannelsen.

25 Tværfagligt samarbejde

Tværfagligt samarbejde i psykiatrien belønnes ikke.

26 Skiftende lovgivning presser jobcentre

En konstant strøm af nye regler skaber frustrationer.

28 Kommentar

Familiesamtalen i børneperspektiv.

31 Seniorsektionen blomstrer

Seniorsektionen fejrer 25 års jubilæum.

39 Klumme fra praksis

Med paryk til misbrugsbehandling?

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsideillustration
Morten Voigt
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
9. april 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103

Stort JA til socialrådgivernes OK-resultat

Medlemsafstemningen om socialrådgivernes overenskomstresultat er afsluttet, og "ja-stemmerne" udgør hele 97 procent. Vigtigt signal fra medlemmerne, mener DS-formand, **Majbrit Berlau**, som glæder sig over den høje stemmeprocent.

Socialrådgiverne har stemt klart "ja" til deres overenskomstforlig på både de kommunale, regionale og statslige områder. 97,1 procent af de afgivne stemmer peger på et ja. Andelen af socialrådgivere, som har stemt, er samtidig den højeste siden 2008 og næsthøjeste siden 1989.

42,3 procent af de stemmeberettigede socialrådgivere har stemt, og det klare "ja" er en vigtig tilkendegivelse fra medlemmerne, understreger formand for Dansk Socialrådgiverforening og leder af forhandlingsdelegationen, Majbrit Berlau.

- I forhandlingsdelegationen afsluttede vi forhandlingerne med arbejdsgiverne med den holdning, at vi hav-

de fået et fornuftigt resultat ud af forhandlingerne. Vi havde opnået reallønsstigninger og pensionsforbedringer, som understregede, at vi så småt er på vej ud af krisen. Derfor er det positivt, at medlemmerne nu også tilkendegiver, at de er tilfredse med det resultat, siger hun.

På det kommunale og regionale område er 97,3 procent af de afgivne stemmer et "ja," mens det samme gælder 94 procent af stemmerne fra de statsansatte socialrådgivere.

Statsansatte må vente

I modsætning til de kommunalt og regionalt ansatte socialråd-

givere, er de statslige socialrådgiveres overenskomstresultat dog ikke endeligt på plads trods det overvældende "ja".

Det skyldes, at det samlede statsresultat er afhængig af afstemningerne i en række andre organisationer for statsligt ansatte, heriblandt Politiforbundet og Dansk Sygeplejeråd.

Derfor forventer centralorganisationen CO10, som forhandler på vegne af lønmodtagerne i staten, først at kunne offentliggøre et endeligt afstemningsresultat på statens område 10. april. **S**

Sådan fordeler stemmerne sig

	Stemmeprocent	Ja	Nej	Blank
--	---------------	----	-----	-------

REGION NORD

KL/RLTN	45,6%	97,5%	1,7%	0,8%
Stat	42,6%	91,6%	7,2%	1,2%
I alt	45,5%	97,2%	2,0%	0,8%

REGION SYD

KL/RLTN	42,2%	97,6%	1,4%	1,0%
Stat	39,7%	94,1%	3,5%	2,4%
I alt	42,0%	97,4%	1,6%	1,1%

REGION ØST

KL/RLTN	39,3%	97,0%	2,1%	0,9%
Stat	38,9%	95,7%	3,5%	0,9%
I alt	39,3%	96,9%	2,2%	0,9%

DS SAMLET

KL/RLTN	42,4%	97,3%	1,8%	0,9%
Stat	40,1%	94,0%	4,6%	1,4%
I alt	42,3%	97,1%	2,0%	0,9%

"Det er positivt, at medlemmerne nu også tilkendegiver, at de er tilfredse med resultatet"

Majbrit Berlau

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med
skuespillere
og eksterne
oplægs-
holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart efterår 2015: Den 21. og 22. september 2015.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indeholder af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som konsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Fra skizofreni til rask

Kom og hør Mads' og Olgas personlige beretninger – læs mere på www.warn.nu

Åben
temadag om
skizofreni
26. oktober
2015

Stærk Carsten Koch-rapport fremhæver helhedsindsats

Dansk Socialrådgiverforening roser Carsten Koch-udvalgets anbefalinger om rehabiliterende teams og én samlet plan for indsatsen for ikke-arbejdsmarkedssparate ledige.

Men det kræver ordentlige arbejdsforhold for socialrådgiverne, understreger DS-formand Majbrit Berlau, som også advarer mod at sænke kontanthjælpen for de udsatte ledige

Det såkaldte Carsten Koch-udvalg offentliggjorde 17. marts en ny rapport med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsesindsatsen for de ikke-arbejdsmarkedssparate ledige kan styrkes.

Dansk Socialrådgiverforening hilser en række af anbefalingerne velkommen.

- Rapporten hæver ambitionen for indsatsen for de mest udsatte borgere. Både for hvilken indsats, de skal tilbydes, hvordan vi optimerer sagsbehandlingen og i forhold til at se en indsats som en investering, siger socialrådgiverens formand Majbrit Berlau.

Med et folketingsvalg lige rundt om hjørnet er hun dog bekymret for, om anbefalingerne kommer for sent i den politiske valgperiode.

- Vi opfordrer politikerne til at implementere anbefalingerne, selv om denne regering nok ikke når at omsætte anbefalingerne til lov. For der er meget brug for at styrke indsatsen. Både af hensyn til den enkelte borger og i lyset af den kommende refusionsreform kan det betale sig at investere i den tidlige og forebyggende indsats.

Til gengæld advarer Dansk Socialrådgiverforening mod rapportens anbefaling om en generel sænkning af kontanthjælpen til fordel for en kontant belønning til de ledige, som deltager i virksomhedsrettede tiltag.

- Det vil presse de ledige, som har de

alvorligste sociale problemer og for eksempel ikke har ressourcer til at tage et nyttejob, påpeger Majbrit Berlau.

Nødvendigt med færre sager

Rapporten anbefaler blandt andet, at hver borger får én plan, som går på tværs af de offentlige systemer, og bliver tilknyttet en koordinerende sagsbehandler.

Det har socialrådgiverne længe kæmpet for, lyder det fra Majbrit Berlau, som opfordrer politikerne til at inddrage anbefalingen i et fremtidigt lovforslag.

- Med én samlet plan, der tager højde for hele borgerens livssituation, og en koordinerende sagsbehandler, som tager hånd om hele forløbet, vil man undgå, at udsatte ledige oplever at blive kostet rundt i systemet.

Men hvis helhedsindsatsen skal lykkes, så kræver det, at socialrådgiverne har en sagsmængde, der gør den nødvendige koordinering og opfølgning mulig, understreger Majbrit Berlau.

- Socialrådgiverne er nødt til at have arbejdsforhold, som giver rum til at løfte den tværfaglige indsats. Vi ser i øjeblikket

eksempler på koordinerende sagsbehandlere, som har langt over hundrede sager på deres bord, og det er slet ikke holdbart, understreger hun.

Behov for ensretning af lovgivning

I den forbindelse opfordrer Majbrit Berlau desuden politikerne til at realisere Carsten Koch-udvalgets anbefaling om at harmonisere mål og begreber på tværs af lovgivningen.

- Vi har længe efterspurgt en ensretning af lovgivningen på de forskellige sociale områder, så borgerne - og socialrådgiverne - ikke møder ét sæt regler og krav i jobcenteret og et andet og modstridende i socialcenteret, for det er både frustrerende og sløvende for den tværfaglige helhedsindsats.

Skal have mere indflydelse

Majbrit Berlau fremhæver også rapportens anbefaling om at give beslutningskompetence til de rehabiliterende teams. Det er endnu et punkt, Dansk Socialrådgiverforening længe har arbejdet for.

- Det kan sikre, at der ikke bliver aftalt noget i rehabiliteringsteamet, som viser sig ikke at kunne lade sig gøre i de forskellige forvaltninger. Det vil samtidig betyde mindre bureaukrati, siger hun.

Også rapportens anbefaling om at styrke borgerinddragelsen, er socialrådgivernes formand glad for.

- Anbefalingen lægger sig i slipstrømmen af initiativerne fra empowerment-puljen. Det er afgørende for succes med en indsats, at det er borgeren, der viser vej og følger ejerskab over forløbet, siger Majbrit Berlau.

Kan presse de mest udsatte

I det hele taget fokuserer Carsten

"Socialrådgiverne er nødt til at have arbejdsforhold, som giver rum til at løfte den tværfaglige indsats."

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening



Carsten Koch fremlægger udvalgets nye rapport om ikke-arbejdsmarkedsparate ledige, som er en opfølger til ekspertgruppens rapport fra foråret 2014 om indsatsen for de arbejdsmarkedsparate ledige.

Koch-rapporten meget på den virksomhedsrettede indsats, og Majbrit Berlau understreger, at det også er nødvendigt med tilbud for de mest udsatte ledige, som endnu ikke er klar til virksomhedsrettede forløb. Derfor er hun bekymret for anbefalingen om at fjerne driftsrefusionen på vejledning og opkvalificering.

Hun roser i den forbindelse rapporten for at anbefale at ændre revalideringsordningen, som i øjeblikket først må bruges, når alle andre muligheder er afprøvet.

- Hvis anbefalingen gennemføres politisk, vil det betyde, at revalideringen igen bliver en reel mulighed for et sporskifte i den enkelte borgers liv. Den ændring har vi opfordret til gennem lang tid, siger Majbrit Berlau.

Til gengæld er hun uenig i rapportens anbefaling om kun at tilbyde revalidering til borgere over 30 år.

- Rapporten anbefaler, at revalideringsindsatsen fremover skal bestå af erhvervskompetencegivende uddannelse, som kan bringe personen tilbage på arbejdsmarkedet i udstøttet beskæftigelse. Denne formulering kan betyde, at borgeren kun kan få revalidering til den kortest mulige uddannelse. Men det er vigtigt, at der er tale om uddannelse, som kan bringe borgeren varigt i arbejde. **S**

GUIDE

Udvalgte anbefalinger i rapporten

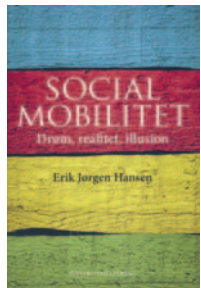
- Beslutningskompetence til rehabiliteringsteamet – teamet skal kunne træffe afgørelser om både ydelse og indsats, såfremt kommunalbestyrelsen ønsker det.
- Hver borger skal have én plan, der går på tværs af de offentlige systemer.
- Smidigere overgange fra ung til voksen i det offentlige system.
- Kompetenceløft af den tværfaglige indsats via et uddannelsesprogram for medarbejdere på tværs af forvaltninger, der arbejder i rehabiliteringsteams.
- Harmonisering af mål og begreber på tværs af lovgivninger.
- Statens refusion af kommunernes driftsudgifter målrettes uddannelses- og virksomhedsrettede indsatser.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal have et tillæg, hvis de deltager i virksomhedspraktik eller nytteindsats.
- Kompetenceløft af den virksomhedsrettede indsats via et nyt efteruddannelsesprogram til jobkonsulenter, der arbejder med borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.
- En målrettet revalideringsordning med fokus på ordinær uddannelse og afskaffelse af forrevalidering og virksomhedsrevalidering.
- Forsøg med øget borgerindflydelse på mål og indsats.
- Smidigere afdrag på gæld til det offentlige skal styrke incitamenterne til at komme i job.
- Mulighed for aktive tilbud til indsatte i fængsler.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

- læs samtlige anbefalinger og hele Carsten Koch-udvalgets rapport på www.bm.dk



Kommunal økonomisk styring - på det sociale område af Peter Bunden og Claus-Arne Hansen (red.), Hans Reitzels Forlag, 293 sider, 300 kroner.



Social mobilitet - drøm, realitet, illusion af Erik Jørgen Hansen, 150 sider, 200 kroner.



En redningskrans af bly af Bjørn Christiansen, Forlaget Indblik, 217 sider, 250 kroner.

KOMMUNAL ØKONOMI

Introduktion til den økonomiske styring af den offentlige sektor, principperne bag styreformene samt fordelingen af opgaver og økonomiske byrder mellem stat og kommuner. Kommunerens redskaber beskrives - budgetter, mål- og rammestyring, BUM-modeller og kontrakter. Desuden behandler et kapitel socialrådgivernes inddragelse af økonomiske overvejelser i sagsbehandlingen.

SOCIAL MOBILITET

Her præsenteres det seneste halve århundredes sociologiske undersøgelser af social mobilitet i Danmark. Der er stadig stor forskel på chancen for social opstigning, afhængig af ens sociale oprindelse, men antallet af "opgående mobile" fra klasser som arbejdere og almindelige funktionærer er stadig stigende, så de nu udgør en stor andel af de højtuddannede og ledende positioner i samfundet.

EN DÅRLIG HJÆLP

Dette er historien om Kurt Villy Slein Christiansen fra han kom på spædbørns-hjem, som barn fejlbåret under åndsvagefor-sorgen, og efter 40 år som succesfuld tømrer efter en arbejdsulykke igen skulle have hjælp af det offentlige. En hjælp, der førte til psykisk nedtur og selvmordsforsøg. Kurts søn har skrevet sin fars historie i håb om, at samfundet vil give sig tid til at lægge menneskeverdige planer for dem, der kommer i klemme.

Tal på de hjemløse

SFI er for femte gang ved at tælle de hjemløse i Danmark. Den seneste kortlægning af hjemløshed viste, at der i 2013 var 5820 hjemløse i Danmark. Ved tællingen i 2009 fandt forskerne 4.998 hjemløse, mens tallet i 2011 var 5.290. Stigningen blandt unge hjemløse er fordoblet fra 2009 til 2013.

SFI-forsker Lars Benjaminsen, som står bag den nye og tidligere undersøgelser, siger:

- Det bliver interessant at se, om den markante stigning i antallet af hjemløse, som vi så ved sidste tælling, fortsætter, eller om kurven er knækket. Især var stigningen blandt unge mellem 18 og 24 år stor, sidst vi talte i 2013 sammenlignet med tællingen i 2009. Tallet blev næsten fordoblet fra 633 i 2009 til 1.138 personer i 2013.

Resultatet af tællingen i 2015 vil blive offentliggjort i august 2015

Ungdomsledighed falder

KL har kortlagt ledigheden på baggrund af de nyeste tal fra EU's statistiske kontor. Og tallene viser et tydeligt fald i unges ledighed i Danmark.

I januar 2015 var 10,8 procent af de under 25-årige ledige mod 14,1 året før. Det er et fald på 23,4 procent - og det største fald i EU. Lige efter kommer Østrig og Tjekkiet med fald på over 20 procent.

Generelt er arbejdsløsheden blandt unge i EU for nedadgående. Fra januar 2014 til januar 2015 faldt den fra 23,3 til 21,2 procent.

Økonomisk administration

Når borgerne mister grebet om regninger og rykkere, træder kommuner i stigende grad til og hjælper med at rydde op og få betalt huslejen, så familier ikke havner på gaden. Det viser en rundspørge, Ugebrevet A4 har foretaget. I Vejle var 469 borgere således sat under økonomisk administration 1. januar i år. Det er næsten 200 flere end i 2009, hvor 280 personer fik styret økonomien. København har fra 2011 til 2014 fået 150 flere borgere under administration.

DANMARK KORT

Ringkøbing-Skjern

De ansatte oplever en hårdere tone fra borgerne, så kommunen kørte i uge 11 kampagnen 'Vi taler ordentligt, vil du være med?'.

Løgstør

Socialrådgiver Sara Ipsen har succes med et koncept, der kombinerer bevægelse og samtale i naturen og henvender sig til ensomme over 65 år.

Gladsaxe

Unge kan få hjælp til at komme ud af deres hashmisbrug via en webbaseret selvhjælpsguide, #Frifrahash.

Horsens

Horsens samarbejder om borgerrådgivning med Skanderborg, Favrskov og Norddjurs - fællesskabet betyder flere rådgivere og længere åbningstid.



København

KVUC startede i 2012 et treårigt HF-forløb for unge med Aspergers. Første hold får snart huer på - og projektet fortsætter.

Haderslev

Flere kommuner - senest Haderslev - har oprettet akuttilbud, hvor mennesker i krise kan få hjælp, også når psykologen har lukket.

Odense

Ny undersøgelse viser at 8 ud af 10 unge odenseanere, der ryger hash, ikke mener, at misbruget påvirker deres dagligdag.

Nyborg

Flere kontakter kommunerne, når de ser børn mistrives. I Nyborg steg underretningerne fra 350 i 2013 til 522 i 2014.

Dom for netchikane

Manden bag hjemmesiden Det Sorte Register er igen blevet dømt. Den første dom for bagvaskelse og injurier for cirka et år siden omhandlede medarbejdere og politikere i Odsherred Kommune. Denne gang er det borgmesteren og syv medarbejdere i Jammerbugt Kommune, som har fået rettens ord for, at hjemmesiden har fremsat og udbredt injurierende sigtelser og bagvaskelse mod dem. Retten i Kolding har dømt manden til at fjerne de injurierende tekster fra hjemmesiden og betale dagbøder og erstatning til de krænkede på i alt 700.000 kr.

Men siden den første dom er der ikke sket noget. Dommen er ikke efterlevet, og de krænkede har ikke fået deres erstatning. Dansk Socialrådgiverforening mener, at der er brug for bedre muligheder for at stoppe og retsforfølge personer, der begår netchikane og har derfor sammen med FTF kontaktet justitsministeren.

Læs gode råd om at undgå netchikane på www.socialraadgiverne.dk/udhaengning

DS I PRESSEN

"Det er kun klogt at lade borgerne få større medejerskab i indsatsen. Oddsene for, at handleplanerne bliver omsat til virkelighed, er langt større. Men med det sagsantal, vi sidder med i øjeblikket, og den minimale tid, vi dermed har til rådighed til den enkelte borger, er det helt urealistisk, at vi er i stand til at lave den medinddragelse og skabe det ejerskab, der efterspørges.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, 23. marts i artiklen "Svage ledige skal selv bestemme deres vej til job" på www.ugebrevetA4.dk.

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 5-1995: Socialrådgiverne har været dygtige til at sikre sig en god luns af lokallønnen, som nu bliver erstattet af en ny form for decentral løndannelse. KLs opgørelse af kommunernes forbrug af lokallønsmidler viser, at socialrådgivernes andel udgør 218 procent af, hvad en gennemsnitsberetning berettiger til. Dermed indtager de en topplacering på lokallønnens topscorerliste. Skævheder er forklaringen på det massive lønmodtagerkrav, som nu fører til afvikling af lokallønnen.



"Fint med incitamentsordninger, men endnu en gang glemmer man at tage arbejdsgiverne med ind og få dem til at hjælpe med at løse opgaven om det rummelige arbejdsmarked.

Socialrådgiver Henrik Dalsgaard Jacobsen i debat på www.socialraadgiverne.dk om den nye Carsten Koch-rapport.

I 2014 brugte kommunerne 2,3 milliarder mindre, end der var budgetteret med, viser en analyse foretaget af bl.a. Dansk Socialrådgiverforening.

2.300.000.000

"For mig er en af mine vigtigste opgaver at kunne hjælpe folk med at afklare og korrigere misforståelser i forhold til det danske sprog, kulturen og systemet."



Socialrådgiverstuderende Nadia Abbas Mahmud kom til Danmark fra Irak for 14 år siden. Ved siden af studiet på Metropol i København arbejder hun på Marhaba Linien, som med et anonymt øre tilbyder telefonisk rådgivning på sprog som arabisk, urdu, spansk, engelsk og dansk.

- På Marhaba Linien lytter vi til folks problemer. Vi kan vejlede, når borgere for eksempel har problemer med kommunen eller har svært ved at forstå det formelle sprog, som udgår derfra. Det kan i andre tilfælde blot handle om at dele oplevelser og viden. Ofte skaber sproglige misforståelser og usikkerhed omkring den nye kultur, man som

indvandrer befinder sig i, vanskeligheder. At rådgive kan være svært, og som studerende ved jeg ikke nødvendigvis alt. I de tilfælde, hvor jeg ikke kan give et fyldestgørende svar, må jeg bede personen i den anden ende af røret om at ringe senere, mens jeg i mellemtiden indhenter viden. Jeg prøver hele tiden at udvide min viden ved eksempelvis at læse og søge relevante informationer.

- For mig er en af mine vigtigste opgaver at kunne hjælpe folk med at afklare og korrigere misforståelser i forhold til det danske sprog, kulturen og systemet. Jeg oplever, at

mange indvandrere kan have en stor angst i forhold til myndighederne, som udspringer af voldsomme oplevelser med systemerne i deres hjemlande. De har måske været udsat for tortur, og når de kommer til Danmark kan de eksempelvis mentalt have svært ved at skelne sagsbehandleren fra kommunen med politimanden, som torturerede dem tilbage i Irak. Jeg er stolt, når jeg kan være med til at lette borgerens angst en smule.

- Jeg kan bruge mine egne erfaringer, for jeg har stået i nøjagtig den samme situation, som mange af de borgere, der ringer ind, og jeg kan



nemt relatere til deres usikkerhed. Jeg har selv prøvet at sidde på kommunen med en tolk, som måtte oversætte alt for mig, fordi jeg intet forstod. Det er en enormt frustrerende oplevelse, når man gerne vil udtrykke sig. Derfor mener jeg også, at det er vigtigt, at man som indvandrer lærer sproget, da det er den nøgle, som låser mulighedernes døre op.

- I min fritid skriver jeg korte fortællinger om episoder fra mit liv. Papiret absorberer mine følelser som en serviet. Mine frustrationer forsvinder, og jeg vasker min sjæl. **S**

Uklart bevillingsgrundlag for ståstøttestativer

Ankestyrelsen behandlede i principafgørelse 4-15, offentliggjort den 6. februar 2015, tre sager om bevillingsgrundlaget for ståstøttestativer til børn med nedsat funktionsevne. Baggrunden for dette er øjensynligt, at bevillingsgrundlaget kan variere afhængigt af ståstøttestativets konkrete funktion i forhold til det enkelte barn.

Et ståstøttestativ kan således fungere som et hjælpemiddel for barnet, som i givet fald skal have bevilliget stativet efter Servicelovens § 112, såfremt ståstøttestativet opfylder kravet om i væsentlig grad at afhjælpe følgerne af den varigt nedsatte funktionsevne.

Ståstøttestativet kan endvidere fungere som et træningsredskab for barnet. I så fald kan stativet bevilliges efter hjemmetræningsbestemmelsen § 32 i det omfang, barnet hjemmetrænes af forældrene. Endelig kan ståstøttestativet fungere som behandlingsredskab for barnet. I en sådan situation skal ståstøttestativet bevilliges efter Sundhedslovens bestemmelser herom.

I de to af de tre sager i principafgørelsen fandt Ankestyrelsen, at ståstøttestativet havde funktion som et hjælpemiddel for de konkrete børn. I den ene sag fandt Ankestyrelsen, at væsentlighedskravet var opfyldt, hvorfor stativet skulle bevilliges efter § 112. I den anden sag blev der givet afslag på bevilling, idet væsentlighedskriteriet ikke var opfyldt.

Det er den tredje sag, som for så vidt synes mest problematisk, idet Ankestyrelsens afgørelse ikke yder kommunerne nogen vejledning i forhold til hvilket bevillingsgrundlag, der er relevant at anvende i den konkrete sag.

Der var i sagen tale om et treårigt barn med cerebral parese (spastiker). Ankestyrelsen fandt - i overensstemmelse med kommunen - at ståstøttestativet ikke har karakter af et hjælpemiddel i forhold til det konkrete barn, idet stativet benyttes i forbindelse med træning af barnet i hjemmet som supplement til den træning, som finder sted i børnehaven.

Der er øjensynlig tale om et barn, som ikke hjemmetrænes efter servicelovens § 32, idet bevilling af træningsredskaber i så fald ville finde sted efter denne bestemmelse. Spørgsmålet er herefter, om det ikke er muligt at bevillige et ståstøttestativ til brug for træning af barnet i hjemmet som supplement til den træning, der finder sted i børnehaven? Det får kommunerne desværre ikke svar på i principafgørelsen.

For kommunerne ville det være kærkomment at få vejledning om, hvilket bevillingsgrundlag der skal anvendes i praksis og hermed få afklaret mange interne frustrationer afdelingerne imellem i forhold til, hvem der skal afholde omkostningerne - hvis overhovedet nogen?

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

Tekst Karen Elmegaard,
cand. jur. og lektor ved
socialrådgiveruddannelserne, Metropol



DS: Gode takter i regeringens integrationsudspil

Dansk Socialrådgiverforening ser gode muligheder i regeringens integrationsudspil, men understreger, at en tidligere og mere individuel indsats med virksomhedsrettet fokus kræver bedre arbejdsvilkår på integrationsområdet

Regeringen offentliggjorde midt i marts sit integrationsudspil "Alle skal bidrage - flygtninge og indvandrere hurtigere i beskæftigelse", som lægger op til, at flygtninge og indvandrere skal sikres en tidligere og mere individuel indsats med direkte kobling til arbejdsmarkedet.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, mener, at det er gavnligt for integrationen med en virksomhedsrettet indsats. Hun synes, at der er gode takter i integrationsudspillet.

- Det er et fornuftigt udspil, men det er afgørende, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov, og at vi bevarer et helhedssyn. Derfor er vi tilfredse med, at der lægges op til en grundig visitation, som skal sikre, at den obligatoriske virksomhedsrettede indsats kun kommer til at gælde for de flygtninge, som er jobparate, siger Majbrit Berlau.

Derfor advarer Majbrit Berlau også imod, at integrationsudspillet, hvis det bliver vedtaget, skal gælde allerede fra den 1. juli.

- Jeg har sagt det mange gange og siger det gerne igen: At lave lovgivning med så korte tidsfrister sikrer ikke en optimal implementering. Det er simpelthen ikke ordentlige arbejdsforhold at give socialrådgiverne i jobcentrene.

Tidlig og intensiv indsats

Majbrit Berlau finder det fornuftigt, at regeringen foreslår at fjerne det eksisterende krav om, at

et integrationsprogram i gennemsnit skal vare 37 timer pr. uge.

- Et variabelt timetal matcher intentionen om en individuel indsats, hvor der helt konkret skal tages udgangspunkt i den enkelte borgers behov og kompetencer.

Majbrit Berlau er derudover tilfreds med regeringens forslag om øget brug af mentorer, samt at deltage i integrationsprogrammet, som er aktivitetsparate, skal have ret til en koordinerende sagsbehandler.

Socialrådgivernes formand mener også, at det er fagligt fornuftigt, at de job- og uddannelsesparate i introduktionsprogrammet

efter et år får ret til en styrket og håndholdt indsats via en personlig job- eller uddannelsesformidler.

Virksomheder skal på banen

Regeringen foreslår desuden, at nytilkomne flygtninge inden for tre måneder skal igennem en grundig visitation og kompetenceafklaring.

- Det er vigtigt, at den enkelte borger får en god modtagelse, og at der tidligt tages hånd om at få lagt en individuel og sammenhængende plan, hvor der er fokus på en kompetenceafklaring. Også med henblik på, at eksempelvis nytilkomne flygtninge kan bruge deres uddannelse eller erhvervs erfaring fra deres hjemland, siger Majbrit Berlau.

Men hvis den virksomhedsrettede indsats skal lykkes, er det afgørende, at de private virksomheder tager det nødvendige ansvar.

- Det private erhvervsliv skal tages i ed. Det er svært at kræve, at kommunerne skal sikre alle flygtninge en obligatorisk indsats på virksomhederne, uden at erhvervslivet er parat til at stille med pladserne. Et medansvar fra virksomhedernes side er afgørende for, at indsatsen overhovedet kan lykkes.

DS efterlyser færre sager

Socialrådgivernes formand understreger, at en succesfuld integrationsindsats som minimum kræver de rette rammer og vilkår. Selv om regeringen lægger op til regelforenklning ved at afskaffe integrationskontrak-

"Vi ser allerede nu, at der er store sagspukler i kommunerne, og vi ved, at arbejdet med at modtage nye flygtninge er tidskrævende. Derfor er det vigtigt, at socialrådgiverne får færre sager for at kunne gennemføre de politiske intentioner.

Majbrit Berlau

”Det er svært at kræve, at kommunerne skal sikre alle flygtninge en obligatorisk indsats på virksomhederne, uden at erhvervslivet er parat til at stille med pladserne.

Majbrit Berlau

ten og i stedet lade deltagere i integrationsprogrammet have den overordnede ”min plan” på jobnet.dk - så er det vigtigt at have fokus på det arbejdspress, som de mange nye flygtninge og en ny integrationslov vil medføre.

- Stigningen i antallet af nyankomne flygtninge skaber store udfordringer for socialrådgiverne i jobcentre. Det er nødvendigt at sikre arbejdsforhold, som gør det muligt at levere en reel helhedsorienteret socialfaglig indsats, hvor det også er realistisk at overholde de forskellige tidsfrister.

Arbejdspress spænder ben for lovgivning

Majbrit Berlau henviser til en rundspørge, som Dansk Socialrådgiverforening har foretaget. Den viser, at 80 procent af socialrådgiverne på integrationsområdet har flere sager i dag end for et halvt år siden - og næsten hver tredje mener, at de på grund af et højt antal sager -

og dermed mangel på tid til den enkelte borger - har store udfordringer med at indfri integrationsloven.

- Jeg håber, at regeringen og forligspartierne vil tage udfordringerne på integrationsområdet alvorligt. Og det handler især om, at kommunerne er nødt til at ansætte flere socialrådgivere til at tage imod de mange nye flygtninge, ellers vil de gode intentioner i integrationsforslaget om tidlig indsats gå gløjeten. Vi ser allerede nu, at der er store sagspukler i kommunerne, og vi ved, at arbejdet med at modtage nye flygtninge er tidskrævende. Derfor er det vigtigt, at socialrådgiverne får færre sager for at kunne gennemføre de politiske intentioner. **S**

Regeringens integrationsudspil

Regeringen lægger op til markante ændringer i arbejdet med integration af flygtninge og indvandrere. Herunder kan du se nogle af de vigtigste initiativer.

■ Et jobrettet integrationsprogram for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte

Deltagere i integrationsprogrammet skal tage et arbejde, hvis der er et at få. Hvis ikke, skal de yde mere for ydelsen. De får som noget nyt ret og pligt til at deltage i for eksempel nyttejob, løntilskud eller virksomhedspraktik. Der må højst være fire ugers pause i den virksomhedsrettede indsats efter første tilbud. Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse skal i uddannelse. Derfor udbredes uddannelsespålæg og uddannelseshjælp, så de unge i integrationsprogrammet sidestilles med andre unge. Og de, der har krigstraumer eller andre særlige problemer, skal have en bedre tværfaglig hjælp.

■ Den enkelte skal bruge uddannelse og erfaringer fra hjemlandet

Nogle flygtninge og familiesammenførte kommer til Danmark med en uddannelse. Andre har erhvervs erfaring, der har værdi for det danske arbejdsmarked. Det skal vi være bedre til at anerkende og drage nytte af. Regeringen vil derfor sikre en hurtig og effektiv afdækning af de nytilkomnes kompetencer og uddannelseskvalifikationer.

■ Indvandrere på kontanthjælp skal i arbejde

Regeringen vil styrke den virksomhedsrettede indsats til alle tredjelandsstatsborgere, som har modtaget kontanthjælp i mindst seks måneder. De skal have et job. Det kan være nyttejob, virksomhedspraktik eller arbejde med løntilskud. Indsatsen gentages, hvis de fortsat er ledige 6 måneder efter, det første virksomhedsrettede tilbud er afsluttet. Der etableres et korps af virksomhedsambassadører for at styrke samarbejdet med virksomhederne om at etablere nye virksomhedspladser.

■ Fælles mål om job og uddannelse

Regeringen sætter nationale mål for udviklingen frem mod 2020. Kommunernes indsats skal have et klart fokus på job og uddannelse, og derfor indgår regeringen et partnerskab med kommunerne, som skal understøtte, at de lærer af hinanden og baserer deres indsats på viden om, hvad der virker. Samtidig skal kommunerne have styrkede incitamenter til at få flygtninge og indvandrere i gang med at arbejde eller uddanne sig.

Kilde: Regeringens integrationsudspil. Læs hele udspillet på www.sm.dk

Vi skal bekæmpe **mod**borgerskab

Fortællingen om modborgerskab og radikalisering af unge vrede mænd begynder i de udsatte boligområder og ikke først, når billetten til Syrien er købt. Derfor skal der mere fokus på forebyggelse.

Det mener sociolog Aydin Soei, som selv blev "tvunget" i gymnasiet af en plettet straffeattest, fordi han ikke kunne få job.

Selv om forebyggelsen af radikalisering står højt på den politiske dagsorden, er de sociale problemer, som radikalisering udspringer af, ikke nye. Og socialrådgiverne peger da også på helt klassiske redskaber som dialog og relationsarbejde som afgørende i anti-radikaliseringsindsatsen.



GILT.

Vi skal bekæmpe **fortællingen** om modborgerskab

S

ociolog Aydin Soei har gennem flere år interesseret sig for, hvorfor unge mænd fra udsatte boligområder ofte udvikler en fortælling om modborgerskab, hvor de drømmer om at blive medlem af bander.

Aidin Soei er forfatter til bøgerne ”Skyld” og ”Vrede unge mænd”, som netop sætter fokus på, hvorfor oplevelsen af modborgerskab er vokset. I hans optik er dyre terrorpakker med fokus på landets sikkerhed ikke en tilstrækkelig løsning, når unge mænds vrede og modborgerskab spirer i udsatte boligområder.

- Det er den hjemlige forråelse, der kommer først og ikke den udenlandske påvirkning. Der er en sammenhæng mellem kriminalitet og radikalisering. Det, som vi skal være bange for, er radikalisering i en sådan grad, hvor man gradvis bliver klar til at bruge vold – og her skal vi have fokus på unge mænd med risikoadfærd i udsatte boligområder. Man stikker folk blå i øjnene, for regeringens terrorpakken ville ikke have forhindre Omar i at blive terrorist. Mjølnerparken, hvor Omar boede, er klistret til med kameraer, men der er ingen or-

dentlige klubtilbud til de unge, siger Aydin Soei.

Han mener, at regeringen burde afsætte nogle af de mange penge til at styrke muligheden for fritidsinteresser og eksempelvis lomme pengeprojekter, hvor udsatte unge sikres et fritidsjob.

- Forskningen peger på, at det at have et fritidsjob har en positiv effekt på udsatte unges skolegang. Og det er ikke fordi man terper bogstaver i Netto, men fordi fritidsjobbet giver selv værd.

Ekstra gebyr for adgang til det gode liv

Aydin Soei forklarer, at risikoen for radikalisering blandt andet opstår som en konsekvens af drengenes mangel på succes i skolen og en oplevelse af, at de skal yde mere for at få adgang til det gode liv.

- Der er en stor andel af de unge mænd i de udsatte boligområder, som oplever, at de ikke bliver betragtet som ligeværdige medborgere. De unge føler, at de skal betale et ekstra gebyr for at få adgang til et godt liv. De betaler et gebyr for hudfarven, religionen, den sociale position og bopælen. Det er årsagen til, at mange af dem systematisk lyver om, hvor de bor henne. De føler, at de får flere pluspoint, når de for eksempel siger, at de bor på Frederiksberg.

Han understreger, at de kriminelle grupper ikke opstår på grund af politiske tilhørsforhold, eller fordi man er muslim.

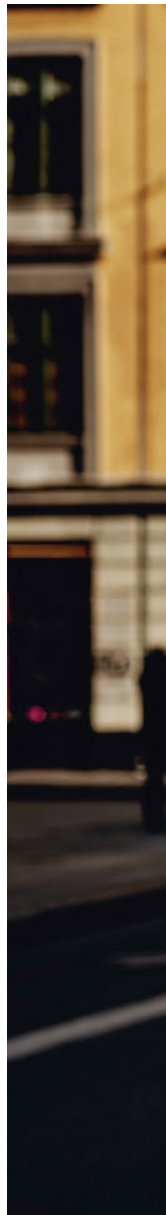
- Dem, der især bliver tiltrukket af det kriminelle miljø, er unge uden kompetencegivende uddannelse, og som typisk ikke har noget at miste. Og næsten 40 procent af de tosprogede drenge kommer ikke videre efter folkeskolen. Mange af de problemer har vi også set med arbejderklassens drenge, men den store forskel er, at udover at have problemer i skolen, så indgår hudfarve og religion også som en markør for, at man er modborger.

Mange steder hersker der ifølge Aydin Soei ”syge subkulturer” med opskruede macho- og gangsteridealer

- De 13-15-årige på Blågårdsplass på Nørrebro påtager sig ofte en gangster- og ghettoattitude: Vi bor i et hårdt område, vi er gangsteragtige – det gi-

”Vi skal passe på med at se det, som om det er Star Wars. Det er almindeligt kriminalpræventivt arbejde.

Aydin Soei





"De unge føler, at de skal betale et ekstra gebyr i kampen for at få adgang til et godt liv. De betaler et gebyr for hudfarven, religionen, den sociale position og bopælen."

Aydin Soei

Sociolog Aydin Soei er fotograferet i Rantzausgade på Nørrebro i København, hvor han selv boede indtil for nylig - og som er den gade, hvor der er blevet skudt flest gange i forbindelse med bandekonflikter.

ver status i den alder. Men hvis du taler med dem, der er fyldt 18 år, som er begyndt at bevæge sig udenfor boligområdet, så går det pludselig op for dem, hvilke konsekvenser deres baggrund og adresse har. Det er sværere at komme ind på diskoteker, hvis du kommer fra et bestemt område, og det er sværere at få job og praktikplads

Positive forventninger

Aydin Soei mener, at den snigende forråelse af de unge i udsatte boligområder og risikoen for radikalisering skal forebygges med udgangspunkt i almindeligt kriminalpræventivt arbejde.

- Vi skal passe på med at se det, som om det er Star Wars. Det er almindeligt kriminalpræventivt arbejde. Socialrådgiverne skal have fokus på de risikofaktorer og faresignaler, som i øvrigt gør sig gældende, når unge vælger en forkert kurs. Og så skal vi have positive forventninger til de unge og fortælle dem, at de ikke er mønsterbrydere, fordi de får en uddannelse - de er ikke en undtagelse, fordi de klarer sig godt og bliver medborgere. Men man er en undtagelse, hvis man bliver medlem af en bande.

Han understreger, at det er alfa og omega, at der afsættes ressourcer til det opsøgende og forebyggende arbejde

- Det kan være en stor udfordring for socialrådgivere at komme i dialog med kriminelle og kriminalitetstruede unge, for mange af de unge har stor mistillid til systemet. Derfor er det afgørende, at der er klubber - også for dem over 18 år - hvor socialrådgivere, uddannelsesvejledere og andre klubmedarbejdere møder disse unge og kan opbygge en relation.

Hizb ut-Tahrir som gadeplansmedarbejdere

Det er meget sværere at få fat i de unge, hvis vi ikke har nogle velfungerende institutioner

”Pletterne på straffeattesten betød dog, at jeg ikke kunne få et job efter folkeskolen, og det var faktisk årsagen til, at jeg valgte at starte i gymnasiet.

Aydin Soei



i de udsatte boligområder, pointerer Aydin Soei.

- Hvis vi tager Omars historie, så opsøger han jobcentret i Skelbækgade nogle dage inden angrebet og siger, at han gerne vil have hjælp til at få bolig og job. Han får at vide, at han kan få en aftale om ti dage, hvor han så ikke dukker op. Og det er enormt typisk for den her gruppe af unge. De har en grundlæggende mistilid til sagsbehandlere og systemet, og vi gør os selv en bjørnetjeneste som samfund ved at vente på, at de skal dukke op og banke på socialkontoret. Det gør de ikke. Det er os, der skal være opsøgende.

- Grupper som Hizb ut-Tahrir og andre ekstremistiske grupper fungerer som gadeplansmedarbejdere og forsøger at kapre de udsatte unge. De går hen og får fat i de unge og fortæller dem, at som muslim bliver du aldrig an-

erkendt i Danmark, siger Aydin Soei og tilføjer i samme åndedrag:

- Jeg mener, at man skal passe rigtig meget på med at sige, at det er samfundets skyld, og at det er synd for Omar, at han ikke fik hjælp, da han bankede på hos myndighederne for at bede om hjælp. Hans radikaliseringsproces og forræelse er jo startet for mange år siden. Men alligevel kunne man måske have fået fat i ham, hvis der havde været de rigtige ungdomstilbud.

- Det er uforståeligt, at Omar åbenbart bliver løsladt til ingenting. Igen: Ikke fordi det er synd for Omar, men hvorfor løber vi som samfund den risiko at løslade ham uden, at han har et simpelt botilbud og en plan for færdiggørelse af HF?

Aydin Soei vender tilbage til sin pointe om, at det ikke kun er i fængsler og på rejser til konfliktzoner som Syrien eller Irak, at radikaliseringsprocessen foregår.

- Det faktum, at han opsøger jobcentret tyder på, at han ikke nødvendigvis har siddet inde i fængslet og planlagt, at nu skal han gå ud og dræbe en masse mennesker og ændre samfundet. Det tyder på, at

her er en kriminel ung mand, som ikke har noget at miste, som rummer et afsindigt raseri, han ikke kan styre. Han føler sig som modborger, har et enormt had til jøder og vestlige værdier.

Aydin Soei pointerer, at Omar i hans optik ikke er en intellektuel islamist.

- Hvis ikke satiremagasinet Charlie Hedbos redaktion og det jødiske supermarked i Frankrig var blevet udsat for terrorangreb, så havde Omar sandsynligvis heller ikke gjort det. Der er jo i høj grad tale om et copy-paste-angreb.

Fra modborger til medborger

Aydin Soeis egen fortælling begynder i Iran. Hans forældre er kommunister, og familien flygter, da Aydin Soei er et år. Familien kommer til Danmark i midten af 80'erne, hvor de får anvist en bolig i Avedøre Stationsby. Aydin Soei lægger ikke skjul på, at han også

har betalt et ekstra gebyr for at blive medborger i Danmark.

- Jeg var ved at blive smidt ud af skolen, og det prægede mig. En af grundene til, at jeg kom op at slås var også, at jeg havde det svært derhjemme.

Det skyldes især, at faderen ikke kunne finde sig til rette i det nye land.

- Da vi kom til Danmark, sagde min far til mig, at nu var vi kommet til et socialistisk land. Han sad hjemme i stuen og byggede persiske musikinstrumenter. Han tog en persisk guitar med op til sagsbehandleren og spurgte, hvilket job han kunne få. Hun forklarede ham, at han skulle have papir på sin uddannelse, før han kunne få job. Inden længe begyndte han at skælde socialrådgivere ud for at være racister.

- Min far var dybt voldelig og misbruger, hvilket er ret udbredt i etniske minoritetsfamilier. Sammen med min mor og mine søskende tog jeg på krisecentre flere gange. Der kom mere ro på i vores hverdag, da vi omsider slap for min far.

Skoleskift gav ny identitet

Og Aydin Soei er ikke i tvivl om, at det var et miljøskifte, der gjorde den store forskel i hans fortælling.

- Vi flyttede fra Avedøre Stationsby til Gladsaxe, og jeg skiftede til en skole, som var domineret af børn fra middelklassen. Det at lave lektier og gå op i det boglige blev set på som noget positivt. Skoleskiftet gav mig mulighed for at skifte identitet. På den gamle skole var jeg fastfrosset i en identitet

som en af de dumme drenge, der kom op at slås hele tiden.

At han efterfølgende startede i gymnasiet, var mere af nød end af lyst.

- Selv om jeg flyttede skole, og vi flyttede fra et boligområde til et andet, så fik jeg stadig pletter på straffeattesten på grund af cykeltyveri og den slags. Men jeg blev bedre i skolen, og det betød, at jeg blev godkendt til gymnasiet. Pletterne på straffeattesten betød dog, at jeg ikke kunne få et job efter folkeskolen, og det var faktisk årsagen til, at jeg valgte at starte i gymnasiet. Min mor havde håbet på, at ville gå sådan. Selv havde jeg ikke lyst, men det var heldigt, at jeg kom i gymnasiet, for det blev min motivation til at læse videre. **S**

Hvad skal man være bekymret over?

Nedenfor kan du se nogle af de bekymringstegn, som man skal være særligt opmærksom på, i forhold til radikaliserings og ekstremisme.

Adfærd

- Opsøger hjemmesider, litteratur og/eller film med voldelige/ekstreme budskaber
- Involveret i voldelige sammenstød
- Deltager i møder med ekstremistiske budskaber
- Benytter sig af totalitære symboler

Relationer

- Isoleret eller splittet i forhold til familien
- Får nye venner og har relationer til personer eller grupper, der giver anledning til bekymring - fx pga. kriminalitet eller ekstreme holdninger
- Har givet afkald på hidtidige venner og fritidsaktiviteter

Holdninger

- Intolerance over for andres synspunkter
- Afviser demokratiske principper
- Er moraliserende og prøver at pådutte andre sin overbevisning
- Konspirationsteorier, simple fjendebilleder og had mod bestemte grupper
- Argumenterer for "absolutte løsninger"



Kilde: Aarhus Kommune/Antiradikaliseringssindsatsen

Sådan **forebygger** vi radikalisering

Hvordan undgår vi, at unge mænd bliver radikaliserede og i værste fald terrorister? Socialrådgiverne mener, at det er dialog og relationsarbejde, der kan rykke de unge.

Mette Westergaard Knudsen

Socialrådgiver og Exit-ansvarlig, Statsfængslet i Nyborg, formand for DS' faggruppe for socialrådgivere i Kriminalforsorgen.



Hvad er din rolle i forhold til at forebygge radikalisering?
- Afradikaliseringssprojektet hører under Exit-delen, som jeg lokalt er ansvarlig for sammen med tre an-

dre bandeexitmedarbejdere. Vi snakker meget med de indsatte - ikke mindst i forhold til handleplanen, som er omdrejningspunktet for hele afsoningen og også løsladelsen. Vi færdes ude på afdelingen, og det gør det nemmere at spotte, hvis nogen forandrer sig - eksempelvis går fra at være glatbarberet til at anlægge et stort skæg, pludselig bliver meget troende, bærer nogle særlige symboler, eller vil rejse til Syrien. Det er ikke nødvendigvis dem med de meget tydelige tegn, som er i farezonen, men vi indberetter det til vores Sikkerhedsenhed, som giver det videre til PET.

Hvad har du oplevet af forandringer i dit arbejde efter terrorangrebet den 14. februar?

- Vi er 11 socialrådgivere i hele fængslet, og

vi har snakket meget om terrorangrebet og har skærpet vores opmærksomhed. At vi skal indberette alt, hvad vi får øje på, og så må andre vurdere, om der er hold i det eller ej. Og vi var selvfølgelig chokerede. Men der er desværre dårlige og ulykkelige løsladelser, og en er en for mange, men jeg tror ikke, at det er det, man bliver terrorist af.

Hvad er dit bud på, hvordan radikalisering bedst forebygges?

- Det handler om at få mennesker inkluderet i fællesskabet. Og når de er i systemet, skal vi turde at bryde tabuer. Under afsoningen er det vigtigt, at vi henviser dem til uddannede religiøse forkyndere, som kan guide dem på rette vej - frem for, at de har kontakt med tilfældige troende på afdelingen.

Flemming Beicker

Gadeplansmedarbejder ved projekt Ny Start for 12-25 årige unge i Tingbjerg. Ansat ved Borgercenter Børn og Unge - Brønshøj-Husum-Vanløse.



Hvad er din rolle i forhold til at forebygge radikalisering?
- Jeg møder de unge i det opsøgende arbejde på gaden. Om det direkte forebygger radikalisering er nok en tilslutning, men vi er i hvert fald i

dialog med de unge. Selv om jeg ikke har haft sager med frygt for radikalisering, møder jeg unge med meget skarpe holdninger. Så drøfter jeg holdningerne med dem, og fortæller hvad jeg synes, sådan nogle holdninger er et udtryk for. For eksempel at jeg mener, at Islamisk Stats metoder er langt ude, og at jeg slet ikke kan have sympati med den slags. Vi bliver ikke nødvendigvis enige, men vi får en dialog om det.

Hvad har du oplevet af forandringer i dit arbejde efter terrorangrebet den 14. februar?

- Forbavsende nok oplever jeg ikke nogen særlig forandring - på trods af, at der er rigtig mange med anden etnisk baggrund herude. Måske har der været en dialog eller tre mere

med de unge, men overraskende nok er det ikke noget, de selv har bragt mere på bane.

Hvad er dit bud på, hvordan radikalisering bedst forebygges?

- Måske er det umoderne i socialrådgiversammenhænge i dag, men helhedsperspektivet er vigtigt. At finde ud af, hvad det er for en slags menneske, der gemmer sig bag den facade, man er nødt til at have på gaden. En nuanceret forståelse af, hvad baggrunden er for at sige, som man gør, og være som man er.

Og at man ikke må være berøringsangst eller bange for at italesætte emnet. Man skal turde stille spørgsmål til holdningerne, tage dialogen og give sit eget besyv med, så man kan påvirke på den måde.

Heidi Alstrup

Socialrådgiver og psykolog, Børn og Unge, Aarhus Kommune



Hvad er din rolle i forhold til at forebygge radikaliserings?

- Jeg arbejder ikke direkte med radikaliserede unge, men med udsatte og kriminalitetstruede unge i bred forstand. Her er relationen et vigtigt redskab i den forebyggende og behandlende indsats. Det kan handle om, at vi skal gøre den unge uafhængig af den familie, han er

vokset op i. Ikke forstået som, at forældre og søskende ikke er fundamentale i de unges liv, men vi kan med vores relation være med til at reparere de skader, som oftest er opstået i relationelle sammenhænge.

Hvad har du oplevet af forandringer i dit arbejde efter terrorangrebet den 14. februar?

- Hændelsen i København har sat en masse tanker i gang blandt andet om forholdet mellem udsathed og radikaliserings. Når jeg hører, at gerningsmanden Omar El-Hussein umiddelbart efter sin løsladelse henviser sig til et jobcenter og beder om hjælp - og bliver afvist, så tænker jeg, at der skal ruskes op i systemet. Den gode løsladelse skal revitaliseres og kigges efter i sømme. Hvorfor slipper kommunen kontakten

med kriminelle unge, som fængsles? Vi bør have et system, som kræver, at vi holder kontakt med indsatte unge, så vi er opdaterede på deres situation og klar til at tage imod dem den dag, de bliver løsladt.

Hvad er dit bud på, hvordan radikaliserings bedst forebygges?

- Vi skal i det generelle forebyggende arbejde i langt højere grad imødekomme de unges problemstillinger ud fra tilgangen i Den Genoprettende Retfærdighed, som har fokus på læring. En tilgang, som kan praktiseres i alle aspekter af de unges liv, og som har fokus på årsag og virkning fremfor "ret og rimeligt". Det er i mødet mellem mennesker, at vi for alvor forstår, hvilke konsekvenser vores handlinger har for andre.

Brit Salskov

Socialrådgiver og afdelingsleder, Ungerådgivningen i Aarhus Kommune, hvor man som en del af Aarhus-modellen også tager sig af radikaliseringsstruede unge under 18 år.

Hvad er din rolle i forhold til at forebygge radikaliserings?

- Vores rolle er at afdække, om der er tale om radikaliserings, og hvilken indsats vi skal sætte ind med. Typisk får vi underretninger fra samarbejdspartner, hvor vi så vurderer, om der er tale om egentlig radikaliserings eller nogle grove udtalelser inspireret af terrorangrebene i

Paris og København. Som en del af Aarhus-modellen har vi et tæt samarbejde med Politi og Børn og Unge om at forebygge radikaliserings af unge, og i den forbindelse deltager vi i tværsektorielle og tværfaglige møder.

Hvad har du oplevet af forandringer i dit arbejde efter terrorangrebet den 14. februar?

- Vi har fået markant flere underretninger efter angrebene i Paris og København. Men ellers arbejder vi, som vi plejer. Vi har talt om, at det at være radikaliseret er en ny måde at være socialt udsat på, hvor unge er truet på deres sundhed og udvikling ud fra nogle andre para-

metre, end vi typisk forbinder med at være socialt udsat.

Hvad er dit bud på, hvordan radikaliserings bedst kan forebygges?

- Jeg tror, at den bedste måde at forebygge på er at have dialogen med de unge. Hvad vil radikaliserings sige, og hvilke konsekvenser kan det have? Hele meningen med Aarhus-modellen er at skabe en forandring hos de unge, så de kommer til at føle sig som en del af samfundet. Og her har vi et mentorkorps, som er uddannet inden for det felt. Men det er ikke en mirakelkur, og vi kan desværre ikke altid forhindre unge i at rejse til konfliktzoner som Syrien eller Irak.

Anne Pedersen

Skolesocialrådgiver ved Nørrebro Park Skole indtil for ganske nylig, nu faglig koordinator for Visitationsudvalget, Borgercenter Børn og Unge, Nørrebro.



Hvad er din rolle i forhold til at forebygge radikaliserings?

- Som skolesocialrådgiver vejledte jeg lærere, ledelse og forældre om, hvordan man bedst kan tale med den unge om det, hvis der er tegn på, at vedkom-

mende bliver mere ekstrem i sine ytringer og adfærd, end hvad man almindeligvis kan forvente af en teenager. Man er typisk mellemlid, fordi lærerne har den primære kontakt med de unge og derfor bedst kan tale med den unge om, hvad der sker.

Hvad har du oplevet af forandringer i dit arbejde efter terrorangrebet den 14. februar?

- Der er øget opmærksomhed på den risiko, radikaliserings er - og det bliver italesat mere på skolerne. Man er mere opmærksom på, hvad børnene siger. Selvfølgelig især hvis de kommer med hadefulde udtalelser om særlige persongrupper, reli-

gioner eller handlinger. Men selvom der er større fokus på det nu, er det ikke et problem, jeg ofte har oplevet på skolen.

Hvad er dit bud på, hvordan radikaliserings bedst forebygges?

- Børnene skal føle sig set og hørt og opleve, at de har en værdi i skolen og fællesskabet, så de ikke så nemt bliver tiltrukket af mere ekstreme miljøer. Her har skoler og institutioner en vigtig rolle, for de kan virkelig noget på det område. Og så skal der være gode, konstruktive miljøer i skolerne for børnene, så de får en uddannelse, et sprog og en adfærd, så de kan indgå i samfundet - også efter skolen.

Tillidsreformen - hvor bliver den af?

Tillidsreformen skulle give mere enkle arbejdsgange i den offentlige sektor. Men en ny undersøgelse viser, at lovgivning og dokumentation er store barrierer for de offentlige ledere. Der er behov for revision, mener **Anders Fløjborg**, formand for DS' Ledersektion. Minister påpeger, at tillidsreformen er et fælles ansvar.

I tillidsreformen fra 2013 forhandlede regeringen, de faglige organisationer og arbejdsgiverne sig frem til syv principper for modernisering af det offentlige arbejde, kaldet Tillidsaftalen. Formålet var, at de skulle "styrke opgavevaretagelse og kultur gennem tillid, samarbejde, resultater, effektivitet, nytænkning, kvalitet og faglighed".

Men det tyder på, at Tillidsaftalen endnu ikke har haft den ønskede effekt. I hvert fald svarer seks ud af ti ledere fra Dansk Socialrådgiverforening, Socialpædagogerne og HK/Kommunal i en ny undersøgelse, at lovgivning er en stor barriere for et mere effektivt arbejde. Samtidig mener kun lige under halvdelen, at mængden af dokumentation er passende, og at det bliver brugt til at forbedre kerneopgaven. Derfor skal dokumentationskravene diskuteres, lyder det fra Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening.

- Der er selvfølgelig ingen tvivl om, at vi skal dokumentere vores arbejde, men lovgivningen lægger op til alt for meget unødvendig dokumentation. Der er behov for en kritisk revision af, hvad der er nødvendigt, og om det understøtter opnåelsen af de ønskede resultater - både på den enkelte arbejdsplads, i den enkelte kommune og fra regeringens side, siger han.

Regeringen er på afveje

Anders Fløjborg er ikke i tvivl om, at tilliden generelt er på dagsordenen i de danske kom-



Foto: Palle Peter Skov

Lovgivningen lægger op til alt for meget unødvendig dokumentation, mener Anders Fløjborg.

"Der er behov for en kritisk revision af, hvad der er nødvendigt, og om det understøtter opnåelsen af de ønskede resultater - både på den enkelte arbejdsplads, i den enkelte kommune og fra regeringens side.

Anders Fløjborg, formanden for DS' Ledersektion

muner. Han mener, at de enkelte forvaltninger er gode til at vurdere, hvilken dokumentation der er nødvendig - og til at tilrettelægge det sammen med de fagprofessionelle på en hensigtsmæssig måde, der understøtter kvalitet og ressourceudnyttelse. Men fra regeringens side ser det anderledes ud:

- Regeringen er på vej i en helt forkert retning, fordi de med performance management detaljestyre for meget. Det understøtter ikke tillidsdagsordenen. Som jeg ser det, skal de i stedet alene fokusere på, hvilken dokumentation de skal bruge for at måle deres resultater, og så lade det være op til de enkelte kommuner selv at tilrettelægge, hvad den enkelte borger har behov for. Det skal ikke udlægges fra centralt hold, siger han.

Understøttende dokumentationen

Professor Lene Holm Pedersen fra CBS og KORA forsker blandt andet i performance management, som grund-

læggende går ud på at styre en organisation ved at opsætte mål for, hvilke resultater der skal opnås. Hun anerkender Anders Fløjborgs syn på den politiske opbakning, men hun mener, at der er behov for en mere nuanceret opfattelse af, hvad det betyder at styre med tillid.

- Hvis man har haft en forventning om mindre styring, kan jeg godt forstå, hvis man er skuffet - for det er ikke det, der kommer med reformen. Men styring, der indrettes, så den virker formålsløs og baseret på mistillid, kan udhule de ansattes motivation og dermed skabe dårligere resultater. Omvendt kan en styring, der virker understøttende for de ansattes motivation, også bidrage til bedre resultater. Derfor handler det ikke om, at man skal lade være med at styre, det handler om at gentænke samspillet mellem styring og motivation, siger hun og peger på, at det kan være på tide med en ny reform.

- Måske er der behov for en tillidsreform 2.0, som ser på, hvordan tilliden mere konkret skal komme til udtryk. Det indebærer en konkretisering af, hvordan der arbejdes med medarbejdernes oplevelse af kompetence, og hvordan man sikrer, at offentligt ansatte ikke oplever at være marionetdukker, der styres af proces, som ligger fjernt fra det egentlige formål med deres arbejde.

Regeringen vil afbureaukratisere

Kommunalforsker Roger Buch fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole er ikke overrasket over, at lederne stadig er presset af lovgivning og dokumentationskrav. Selvom de skriftende regeringer siden Schlüters tid har lavet kampagner for afbureaukratisering og regelforenkling, er det nemlig gået netop omvendt, fortæller han.

- Den uendelige regelproduktion bli-

ver ved med at vokse. På Schlüters tid blev der produceret 1000 love og regler om året - i de seneste år har det været omkring 2000 om året. Derfor bliver det også sværere og sværere for offentligt ansatte som socialrådgiverne at holde sig ajour med de mange nye regler. Så ude i kommunerne er det svært at få øje på, at der udvises tillid. For hjælper det egentlig at tale om tillid, når man samtidig indfører så mange regler, spørger kommunalforskeren, som også peger på, at der formodentlig ikke er en ændring i sigte:

- Jeg tror ikke på, at regelproduktionen eller bureaukratiet bliver mindre - hverken fra statslig eller kommunal side. Så på trods af gode hensigter i tillidsreformen - og en eventuelt version 2 - kan man ikke overbevise mig om, at der kommer til at ske forandringer.

Minister: "Nødvendig dokumentation"

Økonomi- og indenrigsminister Morten Østergaard har skriftligt forholdt sig til kritikken. Selv om han mener, der er behov for et konstant fokus på afbureaukratisering, skal der altså dokumentation til:

- Vi har alle, både politikere, ansatte og borgere, en interesse i at vide, om det, vi sætter i gang, virker, eller om det kan forbedres. Og regler og dokumentation står ikke i modsætning til tillid. Det handler om at finde den rette

balance, så dokumentationen giver mening, skriver han.

Ministeren forventer sig stadig meget af tillidsreformen og mener, at det er afgørende, at den bliver brugt til at skabe reelle forandringer, der kan mærkes både hos medarbejderne og borgerne. Men det er et fælles ansvar, pointerer han.

- Regler kommer ikke kun fra Christiansborg. Der er også behov for opmærksomhed omkring de regler og dokumentationskrav, som regioner, kommuner og de enkelte arbejdspladser selv har indført. Det betyder, at arbejdet med tillid og initiativer til at sikre lokalt råderum skal ske på alle niveauer. Og jeg synes, vi ser den helt rigtige tilgang med regeringens reformer for eksempel på beskæftigelsesområdet, og også lokalt når kommuner og institutioner i stigende omfang stiller skarpt på mængden af interne retningslinjer og indberetningskrav. Det er en kulturforandring, som sker gennem dialog og vedholdende fokus på alle niveauer - og det tager tid. **S**

Om undersøgelsen

Undersøgelsen "De offentlige ledere og Tillidsaftalen - barrierer og drivkræfter" er foretaget af bladet Offentlig Ledelse, der udgives i samarbejde mellem Chefgruppen i HK/Kommunal, Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening (DS) og Socialpædagogerne (SL).

299 ledere fra de tre foreninger har svaret på spørgeskemaet.

Hele undersøgelsen kan ses på www.offentligledelse.dk

Ny SDS-formand kæmper for bedre kvalitet i uddannelsen

Da Anna Sofie Vedersø Larsen begyndte i gymnasiet, var det vigtigste, at hun ikke kendte nogen af de andre studerende i forvejen. Som ny formand for SDS bevæger hun sig videre i ukendt landskab.



”Mit mål er, at nyuddannede socialrådgivere skal være bedst muligt rustet til at varetage en profession under pres.

SDS-formand Anna Sofie Vedersø Larsen.

Selv om rollen som formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende er ny, står de kvaliteter, SDS har ambition om at få implementeret på socialrådgiveruddannelserne, lysende klart for Anna Sofie Vedersø Larsen.

Målet er, at nyuddannede socialrådgivere skal være bedst muligt rustet til at varetage en profession under pres.

- Jeg tror, at den største udfordring, vi har lige nu i vores uddannelse, er, at kvaliteten er dalende. Det handler mere om kvantitet i form af, at så mange som muligt skal igennem. Uddannelsen er delt op i korte moduler med få undervisningstimer, og der er meget lidt feedback fra underviserne. Det er noget af det, vi kæmper for at forbedre i SDS, forklarer formanden.

Flere skal med i fællesskabet

Et andet problem er, at teorierne fra studiebøgerne og den virkelighed, som de studerende bagefter skal finde

fodfæste i, er for mange skridt fra hinanden, påpeger Anna Sofie Vedersø Larsen. En virkelighed, hvor fødderne skal stå fast i et krydspres mellem arbejdsgivere, borgere og politikere.

- Man har kun et enkelt praktikforløb undervejs. Det giver et for lille praktisk indblik i det arbejdsfelt, hvor meget komplekse menneskelige problemstillinger udspiller sig. Derfor arbejder vi i SDS konkret på, at socialrådgiveruddannelsen skal indeholde to praktikker.

Når formandsskabet om et lille år lukkes i, er der et andet aftryk, hun håber at efterlade.

- Jeg vil gerne øge organiseringsgraden, som har været dalende. Vi er udfordret ved at unge stiller spørgsmålstejn ved, hvad en sammenslutning som SDS er, og hvad fagforeninger i det hele taget kan bruges til. Jeg vil gerne være med til at skabe en fortælling, som klart formidler dette.

Ville have været historielærer

Fortællinger er næppe fremmede for Anna Sofie Vedersø Larsen, som egentligt ville være historielærer og altid har fire forskellige bøger på natbordet. At hun er endt som formand for SDS, beskriver hun som kulminationen på et forløb, der begyndte med et tilfældigt prik på skulderen i form af en opfordring om at engagere sig studentpolitisk.

Samtidig har en tidligere understrøm af handlinger muligvis sat skub i hendes sociale og samfundsmæssige virkelyst.

- Mine forældre har præget mig til at tage stilling. Jeg har gået på en privat friskole som barn og blev taget med til 1.maj-møder. Jeg har fået nogle værdier med mig, der handler om fællesskab og solidaritet. Dem har jeg holdt fast i, også selv om jeg for eksempel endte med at gå på et gymnasium, hvor mange vægtede materialistiske værdier højere.

Hun glæder sig til at komme ud og arbejde som socialrådgiver.

- Jeg brænder meget for mit fag og vil gerne skabe positive forandringer for andre. Jeg er også interesseret i videreuddannelse og fagforeningsarbejde, afslutter Anna Sofie Vedersø Larsen, der efter formandsperiodens afslutning skal skrive sit bachelorprojekt, som eventuelt skal handle om beskæftigelse. **S**

Anna Sofie Vedersø Larsen

■ Født 10. maj 1992

■ Begyndte at læse til socialrådgiver på Professionshøjskolen Metropol i februar 2012.

■ Forventer at afslutte sin uddannelse i juni 2016.

■ Valgt til formand for SDS på årsmødet i november 2014. Officielt tiltrådt 1. januar 2015.

■ Holder et års orlov, mens hun varetager formandsposten.

■ Er opvokset i Brønshøj og bor nu på Frederiksberg.

■ Har to brødre.

Socialrådgivernes tværfaglige indsats i psykiatrien honoreres ikke

Den såkaldte ydelsesregistrering i psykiatrien betyder, at det kun er den direkte patientkontakt, der honoreres. Det sætter den socialfaglige indsats under pres, fortæller socialrådgivere. DS efterlyser et nyt honoreringssystem.

Samtaler med patientens pårørende. Netværksmøder. Opringninger til andre myndigheder eksempelvis jobcenteret. Det er nogle af socialrådgivernes arbejdsopgaver i psykiatrien, som skal sikre en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Men som en konsekvens af den såkaldte ydelsesregistrering i psykiatrien honoreres den tværfaglige indsats ikke

Ydelsesregistreringen betyder, at alle psykiatriske ambulatorier får udstukket et tal for, hvor mange patienter de skal se i løbet af en dag, og hvis tallet ikke nås, kan det få betydning for, hvor mange penge det enkelt ambulatorie får året efter.

Det er kun den direkte patientkontakt, der udløser ydelser. Det betyder, at en stor del af socialrådgivernes arbejde ikke synliggøres og honoreres. Så på trods af, at der er socialrådgivere ansat på langt de fleste ambulatorier, så tæller deres arbejde ofte ikke med i det store ydelsesregnskab. Og det risikerer at gå ud over det tværfaglige arbejde, der skal sikre en god behandling af patienterne.

Et realistisk billede af psykiatrien
Socialrådgivere efterlyser et honoreringssystem i psykiatrien, som giver et mere realistisk billede af, hvad der foregår i psykiatrien.

- Det nuværende registreringssystem betyder, at det tværfaglige arbejde i psykiatrien ikke belønnes, da det udelukkende er ansigt-til-ansigt-ydelser, der tæller som ydelse i ambulatoriets regnskab, forklarer socialrådgiver og tillidsrepræsentant i voksenpsykiatrien i Svendborg, Lone Duus Witte og uddyber:

- Det er problematisk, at regi-

onerne ikke har et økonomisk incitament til at styrke det arbejde, som ikke handler om den direkte patientkontakt - med risiko for at socialrådgivernes arbejde bliver usynligt og nedprioriteret af økonomiske hensyn.

Også i børn- og ungepsykiatrien foregår der et stort stykke arbejde, der ikke handler om den direkte kontakt med patienterne. Det fortæller Charlotte Pedersen, som er socialrådgiverens fællestillidsrepræsentant i Region Syddanmark og ansat i Børne- og Ungdomspsykiatrien i Odense.

- Vi holder for eksempel netværksmøder sammen med forældrene, hvor børnene som oftest ikke deltager. Det er uhensigtsmæssigt, at det arbejde ikke tæller med i ydelsesregistreringen. Et andet honoreringssystem ville give et mere realistisk billede af, hvad der foregår - og styrke en helhedsorienteret indsats.

Begge socialrådgivere pointerer, at den daglige ledelse samt overlæger og tværfaglige kolleger sætter stor pris på socialrådgivernes indsats. Så det er hos den overordnede ledelse og de økonomisk ansvarlige samt på politisk niveau, at der er en risiko for, at socialrådgiverindsatsen bliver "usynlig".

DS: Behov for en ny styringsmodel

Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, er enig i, at der er behov for at udvikle en ny styring, hvor det er kvaliteten i indsatsen frem for typen af indsats, der afgør, om der skal honoreres.

- Ydelsesregistreringen bør afskaffes

- og indtil det sker, bør socialrådgivernes ydelser også honoreres. Det er uhensigtsmæssigt og uforståeligt, at der er opbygget en finansiering af udgifterne i regionerne, som bygger på registreringer, der ikke tager højde for virkeligheden.

På et åbent samråd om ydelsesregistreringer i psykiatrien i midten af marts anerkendte sundhedsminister Nick Hækkerup (S), at der er behov at udvikle en ny styringsmetode i psykiatrien. Han påpegede dog, at det tager tid, og at det skal foregå i dialog med regionerne og fagligt relevante organisationer

"Det er problematisk, at regionerne ikke har et økonomisk incitament til at styrke det arbejde, som ikke handler om den direkte patientkontakt.

Lone Duus Witte,
tillidsrepræsentant i voksenpsykiatrien i Svendborg

samt patientorganisationer.

Socialrådgivernes næstformand finder udmeldingen om et nyt styringssystem interessant, men er ikke tilfreds med en forhaling af processen.

- Jeg vil nu tage initiativ til at gå i tættere dialog med andre faggrupper om en bedre styring af psykiatrien. En styring, der måler på kvaliteten i forløbet frem for proceskrav. Herudover vil vi med et casekatalog dokumentere, at socialrådgiverne skaber værdi og spiller en afgørende rolle i indsatsen i psykiatrien. **S**

Skiftende lovgivning presser jobcentre

En konstant strøm af nye regler, for kort tid til at implementere dem og it-systemer, som ikke matcher, skaber frustrationer blandt socialrådgivere. Mangelfuldt lovforberedende arbejde, mener jurist.

Ny lovgivning vælter ind over jobcentre - senest med ændringer i reglerne for kontanthjælp som følge af Finansloven. Ændringer, der udover at være fejlbehæftede - som for eksempel den gensidige forsørgerpligt - også indføres med ganske kort varsel - i nogle tilfælde ganske få uger. Og uden it-systemer, der matcher de krav, lovgivningen dikterer.

Det lægger pres på medarbejderne i jobcentre, som skal håndtere de store mængder af nye regler. Og det skaber frustration hos borgerne, som også har svært ved at overskue hvilke konsekvenser, ændringerne får for dem.

Anne Haarlov, arbejdsmarkedschef i Roskilde Kommune sammenfatter konsekvenserne af den megen ny lovgivning for jobcentre således:

- Det administrative arbejde er væsentligt forøget de senere år. Der er ingen ændringer i, at jobcentre må binde deres arbejdskraft i sagsbehandling frem for virksomhedskontakt. Det kræver mandskab at registrere forløb, sikre vurderinger og tiltag, at dokumentere, at vi overholder proceskrav, at borgeren er korrekt målgruppeplaceret, har fået de rette samtaler på rette tidspunkt og så videre, siger hun og tilføjer:

- Antallet af målgrupper er for eksempel vokset eksponentielt siden kontanthjælpsreformen, og de tilhørende krav til samtaler med videre tilsvaren-

de. For at føje spot til skade lyder signalerne nu centralt fra, at jobcentre ikke længere behøver at koncentrere sig om proceskrav, men kan bruge kræfterne på resultater og effekt af at få ledige i arbejde. Gid det var så velmen ud af vores cirka 100 medarbejdere har vi højst otte virksomhedskonsulentårsværk, siger hun.

Vi skal være omstillingsparate

Hos socialrådgiverne rammer frustrationen dobbelt. Dels skal de være up to date med de nye paragraffer og fortolkningen af dem, som der ofte er tvivl om. Senest har der for eksempel været debat om reglerne for fradrag i kontanthjælpen for borgere med en formue over 20.000 kroner. Og dels skal de rumme borgernes frustrationer over usikkerheden over deres forsørgelsesgrundlag.

Tillidsrepræsentant og socialrådgiver Ahmet Arslan, der arbejder med kontanthjælpsmodtagere over 30 år i Aarhus Kommune, bekræfter, at strømmen af nye regler skaber pres.

- Det giver ekstra arbejde, fordi der hele tiden er noget, vi skal sætte os ind i. Og nogle gange besværliggør det også den plan, vi har lagt sammen med borgeren, hvis rammelovgivningen ændrer sig. Det kan betyde, at vi mister troværdighed og kan også være en stressfaktor. Vi skal være meget omstillingsparate.

Ahmet Arslan oplever også frustrerede borgere.

- I forhold til den gensidige forsørgerpligt er det mest vores ydelsesafdeling, som mærker det. Men generelt er borgerne frustrerede og prøver at finde hoved og hale i alting: "Hvordan kan jeg så komme videre herfra?" Og de borgere, som bliver yderligere pressede på pengepungen, presser selvfølgelig på hos os for at få en hurtigere afklaring på deres situation. Og så får vi rigtig travlt. Her ville det være en stor hjælp, hvis der var lidt længere tid til at implementere de nye regler i, så vi både kunne nå at sætte os ordentligt ind i dem, og så borgerne også havde lidt tid til at forberede sig i.

Ahmet Arslan forklarer, at ny lovgivning ofte skal fortolkes af ledelse og jurister i forvaltningen, som udarbejder instruktioner til sagsbehandlere. Det tager som regel et stykke tid - samtidig med, at it-systemerne ikke altid spiller sammen med lovgivningens nye krav.

- Vi kan ikke ændre vores it-systemer lige så hurtigt, som den nye lovgivning træder i kraft. For eksempel er der ændringer i nogle planmoduler i sammenhæng med de nye kontanthjælpsregler, som skulle virke i vores it-system fra januar. Det virker stadig ikke hensigtsmæssigt, og det giver frustrationer, fordi jeg i stedet skal have tingene i en bunke og finde på nogle 'work-arounds' i mellemtiden. Når borgerne så rykker for deres sag, vokser mine bunker. Og den tid, jeg bruger på det, går kun fra ét sted: Fra borgeren, konstaterer Ahmet Arslan.

Er bagud med dokumentationen

Samme billede tegner tillidsrepræsentant og socialrådgiver Lotte Bjørnstad fra Jobcenter Frederikssund. Hun arbejder selv på sygedagpengeområdet, men fra kollegerne på kontanthjælpsområdet er meldingen også, at lovæn-

"I stedet for at have en proaktiv tilgang til det nye lovstof, halter vi bagud. Hvor mange kan man for eksempel være koordinerende sagsbehandler for: 80 eller 200 unge?"

Ida Louise Jervidal, socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Job & Uddannelse i Aarhus Kommune

dringer, som træder i kraft med meget kort varsel, skaber unødigt pres på både medarbejdere og borgere.

- Det er ikke i orden, at den nye lovgivning træder i kraft nærmest dagen efter, vi får den. Sådan har det været i årevis. Lovgiverne omlægger vores måde at arbejde på, ofte uden der følger flere ressourcer med, selv om alt nyt tager tid. Vores ledelse har heldigvis fået lokalpolitisk opbakning til opnormering i kontanthjælpsafdelingen, men vi har også it-systemer, der ikke virker, som de skal - både på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet. Det påvirker dokumentationen, som vi i forvejen har meget travlt med. Det er virkelig frustrerende og skaber stress, siger Lotte Bjørnstad.

Arbejdsmarkedschef Anne Haarløv fra Roskilde Kommune bekræfter også kaos på implementeringsfronten.

- Vi oplever direkte ansvarsforflygtigelse fra centralt hold, når det gælder implementeringen af den ellers vældig sympatiske bestemmelse om, at a-kasser og jobcentre fremover skal holde fælles samtaler med de ledige. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, red.) melder hus forbi med hensyn til implementeringen, og kommuner og a-kasser overlades til et logistisk kaos. Det betyder demotivation blandt medarbejdere og ledere, siger hun.

Har karakter af festtale

Ida Louise Jervidal, socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Job & Uddannelse i Aarhus Kommune, arbejder med modtagere af uddannelseshjælp under 30 år. Hun ser et stort socialfagligt potentiale i reformen, når det gælder om at yde en bæredygtig og helhedsorienteret indsats for de unge.

- Men rammerne og vilkårene for at implementere reformen har mere haft karakter af at være en festtale ude af

”Det administrative arbejde er væsentligt forøget de senere år. Der er ingen ændringer i, at jobcentrene må binde deres arbejdskraft i sagsbehandling frem for virksomhedskontakt.

Anne Haarløv, arbejdsmarkedschef i Roskilde Kommune

trit med de i forvejen store effektivitetskrav og det massive bureaukrati, som i høj grad præger den daglige praksis for den enkelte socialrådgiver. Det har været en stor opgave at løfte intentionerne i kontanthjælpsreformen med komplekst lovstof, øget detailstyring og øget kadence i opfølgning og samtaler, krav om koordinerende sagsbehandler, uddannelsespålæg og så videre. Der er tale om et paradigmeskifte - samtidig med at driften kører on going, konstaterer hun og fortsætter:

- Når der ikke investeres ressourcer eller tid til faglig refleksion og udvikling til at løfte opgaver og intentioner i reformen, bliver det learning by doing - nærmest et slags selvstudium. Risikoen er, at vi bliver en slags privatpraktiserende socialrådgivere, når der ikke er tid til fælles faglig kompetenceudvikling og kurser. Så i stedet for at have en proaktiv tilgang til det nye lovstof, halter vi bagud. Hvor mange kan man for eksempel være koordinerende sagsbehandler for: 80 eller 200 unge? Det er vi nødt til at have nogle faglige standard-

er for, og det kommer politikerne vældig nemt omkring, siger hun.

Svært at opfylde vejledningspligt

Jannie Dyring, jurist og ph.d. og fast juraskribent i Socialrådgiveren vurderer også, at politikerne bør afsætte bedre tid til implementering.

- Det er gået alt for stærkt med de seneste reformer, og vi ved jo, at der er flere på vej, blandt andet refusionsreformen. Det er fint nok, at man laver politiske aftaler om at ændre nogle områder, men lovarbejdet skal gøres mere grundigt, fordi det i sidste ende har betydning for borgerne, der har svært ved at forudsige deres retsstilling.

Hun understreger, at det bliver svært for kommunerne at opfylde deres vejledningspligt, hvis lovgivningen konstant ændres, træder i kraft meget hurtigt, eller der skal repareres på fejl.

- Det øger også risikoen for fejl i sagsbehandlingen, fordi det er svært at følge med. Det er uheldigt, når lovgivningsprocessen på den måde er mangelfuld. **S**

DS' vejledende sagstal er under revision

De mange beskæftigelsespolitiske reformer betyder, at DS arbejder på at revidere og udvikle de vejledende sagstal på sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Der forventes opdaterede sagstal og uddybninger i løbet af 2015.

Læs mere om DS' vejledende sagstal på socialraadgiverne.dk/sagstal

Familiesamtalen i børneperspektiv

Det kan give god mening at inddrage børn i samtaler, hvor hele familien deltager. Arbejdet med hele familien er både sårbart, meningsfyldt og virkningsfuldt.

Socialrådgiveren nr. 3/15 beskæftiger sig med børnesamtalen i forbindelse med anbringelser af børn. Der er i artiklerne fokus på at udvikle fagligheden i samtaler med børn, hvor de er alene uden forældre, og det er der gode grunde til. Vi vil i denne artikel give nogle perspektiver på, hvordan det også giver mening at inddrage børn i samtaler, hvor hele familien deltager. Disse samtaler kan foregå i forskelligt regi som for eksempel familiebehandling, i arbejdet som myndighedssagsbehandler, i plejefamilier eller ved samtaler i forbindelse med svære skilsmisser.

Det er vores erfaring, at mange engagerede socialrådgivere kan vige tilbage fra at arbejde med hele familien og i stedet vælger individuelle samtaler, hvor familiemedlemmerne får særskilte tilbud med de voksne for sig og børnene for sig. Den kan der være gode faglige grunde til, men ofte er det også en trang til at beskytte børnene mod den smertefulde virkelighed, som de lever i.

For børn er nok så indsigtsfulde, og empatiske møder med professionelle er ikke nær så betydningsfulde som et anerkendende blik fra mor eller far. Det er vores erfaring, at man i familiesamtalen har mulighed for at alliere sig med kærligheden i familien som den største motiverende kraft for både børn og voksne. Arbejdet med familiesamtaler er således på samme tid meget sårbart, meningsfyldt og virkningsfuldt.

Børn som bærere af ubalance i familien

Børn fornemmer og reagerer både på sagte og usagte konflikter i familien. Ofte vil de have meget ringe forudsætninger for at forstå, hvad der foregår. De mærker spændingerne, og de vil være tilbøjelige til at tro, at problemerne er deres skyld. Jo mindre ansvar de voksne tager

for det, der foregår, jo mere udsatte er børnene for at mistrives. Børn bliver bærere af den ubalance, som ligger i familiens samspil. Intet er vigtigere for dem end at opnå og bevare kærligheden fra og til deres forældre.

Børn gør, hvad de kan, for at rette op på en ubalance i familien, og det gør de også langt ud over, hvad de har godt af. Det ligner ofte det modsatte: At de er besværlige, ikke vil høre efter, eller at de gør, hvad de selv vil. Dette kan naturligvis også være tilfældet, men det er det aldrig udelukkende. Bagved er der altid et forsøg på at holde sammen på det, som vakler: At aflede fra det værste, eller at gøre sig umage med at blive næsten usynlig. Alt sammen forsøg på at hjælpe ud fra de muligheder og forudsætninger, de har.

Udgangspunktet for den professionelle familiesamtale er derfor at forsøge at få forældrene til at lytte til barnet på dets egne præmisser, så barnets følelser bliver anerkendt og dermed virkeliggjort.

Børns deltagelse i familiesamtalen

Det er forskelligt hvor meget børn deltager i familiesamtalen. Det afhænger blandt andet af barnets alder, hvad man ønsker hjælp til, og hvordan barnet er vant til at blive mødt. Nogle børn taler med fra starten på eget initiativ, andre er afventende og føler sig tydeligvis pressede af situationen.

I alle tilfælde er det vigtigt, at socialrådgiveren helt fra starten fortæller om, hvad der skal ske og, hvad samtalen går ud på. I den sammenhæng skal det fremgå, at barnet kan vælge blot at lytte til de voksne, eventuelt tegne eller lege i rummet, og at barnet er velkomment til at sige sin mening. Det vigtige er, at børn stilles frit og netop ikke får ansvaret for hverken indholdet eller stemningen.

Som samtalen skrider frem, og de voksne har taget stilling til, hvad de gerne vil have hjælp til, vil barnets særlige klemme eller byrde blive mere konkret og tydelig. Den professionelle må sammen med forældrene prøve at forstå barnets virkelighed, som det

kommentar



selv oplever det. Det kan være smertefuldt for forældrene at høre, og når forældrene tør høre og begynder at tage ansvar, kan det straks aflæses på børnene. De falder til ro, falder måske i søvn på fars skød eller leger koncentreret på gulvet.

Efter dette vendepunkt er det ikke strengt nødvendigt, at børnene er med i de næste samtaler. De voksne kan nu fortsætte arbejdet selv. Vi anbefaler ofte, at børnene inviteres med til afslutningen af et forløb, så alle kan bidrage med synspunkter på forandringer i familiens liv.

Når familiesamtalen ikke er relevant

Familiesamtaler er ikke altid det mest relevante tilbud. De voksne kan stå i vanskeligheder, som barnet netop ikke skal inddrages i. Det kan for eksempel være barndomstraumer eller utroskab. Det kan også være anliggender, som ikke handler om barnet, men hvor barnet i høj grad er med til at bære følgerne.

Det kan for eksempel være stress, misbrug eller psykisk sygdom. Her inddrages barnets særlige perspektiv i familiesamtalen, og socialrådgiveren hjælper familien med at sætte ord på det svære og ofte tabublagte, som kan være næsten umuligt for familien at tale om. Det er emner, som det er svært for barnet at have begreb for, men når de voksne matcher barnets følelsestilstand med ord, kan barnet "få sine følelser tilbage" - som sine egne.

Endelig kan der være situationer, hvor hverken mor eller far magter at arbejde med sig selv og hinanden. Det indebærer naturligvis, at barnet skal tilbydes en anden form for hjælp.

Familiebehandlerens ansvar

Vi har tidligere nævnt, hvordan



autenticitet og sårbarhed er vigtige forudsætninger for virkelig nærhed mellem forældre og børn. De samme kvaliteter gælder for socialrådgiveren i udviklingen af en bæredygtig, personlig kontakt med familien. At turde gå ind i kontakten med nærvær skaber grundlaget for et autentisk, ligeværdigt og udviklende møde - vel vidende at relationen mellem behandleren og familien som udgangspunkt er en asymmetrisk magtrelation.

I familiesamtalen må vi kunne se både barnets klemme og de voksnes forsøg på at gøre det bedste, de kan. Vi kan kun nå barnet i den udstrækning, vi også er i stand til at nå dets forældre. Vi må også have modet til uden fordommelse at sætte lys på, hvor forældrene alligevel kommer til at svigte, misforstå eller på anden måde gå skævt af barnet. **S**

Begge skribenter er familierapeuter og underviser på familierapeutuddannelsen ved Dansk Familie Terapeutisk Institut, DFTI. De har begge privat praksis, og Ruth Hansen er partner og direktør for DFTI. Ruth Hansen medvirkede desuden som den ene af de to familierapeuter i fjernsynsudsendelserne "Stop nu krigen, mor og far" på TV2 i efteråret.

f | SPAR PENGE



Bonus hver dag - kort og godt!

Medlemmer af Forbrugsforeningen sparer penge hver dag. Det kan du også. Uanset om det er mobiltelefoni, brændstof til bilen, smykker eller rejser, har du mulighed for at optjene bonus.

Bliv medlem - på fbf.dk

5 stærke grunde

- Optjen bonus 4.600 steder over hele landet – se hvor på fbf.dk
- Find bonus, hvor og når som helst – benyt Forbrugsforeningens app
- 400 webshops, der har åbent hele døgnet
- Optjen bonus på stort set alt, i mere end 140 brancher
- Bonus på alt i forretningen – også det på tilbud!

Meld
dig ind på
fbf.dk

Seniorsektionen blomstrer under ambitiøs formand

I april fylder Seniorsektionen i Dansk Socialrådgiverforening 25 år. Vi har mødt den engagerede formand til en snak om sektionen, hendes karriere og fagets udvikling.



”Vi har nogle fantastiske oplevelser og en vidunderlig opbakning – og det betyder meget.

Anita Barfod, formand for Seniorsektionen

For 25 år siden blev Seniorsektionen i Dansk Socialrådgiverforening skabt. Tanken var – og er endnu – at det skulle give medlemmerne en mulighed for at bevare tilknytningen til faget og kollegerne, når de forlod arbejdsmarkedet, fortæller formand for Seniorsektionen Anita Barfod. Hun har stået i spidsen for sektionen i ni år og er stolt af dens udvikling.

- Sektionen er blomstret meget op, og der er kommet mange medlemmer til. Nu holder vi 18 arrangementer om året – seks i hver region – og det var stort at nå dertil, siger hun.

Arrangementerne indeholder ofte både noget socialfagligt og noget kulturelt, så medlemmerne kan holde sig ajour med faget og få sig en oplevelse. For eksempel er der et besøg på et julemærkehjem og en efterfølgende vikingefrokost og guidet tur på Trelleborg på Region Østs program til juni.

Bidt af bestyrelser og organisering

Egentlig havde Anita Barfod ikke planlagt at blive aktiv i sektionens bestyrelse. Men da hun deltog i sit første årsmøde, lod hun sig alligevel lokke med – for hun kan så godt lide bestyrelsesarbejde, som hun siger. Den tilbøjelighed har også præget hendes karriere, som derfor kun ganske lidt har handlet om den direkte kontakt med borgerne.

- Uddannelsen til socialrådgiver var mit livs fejltagelse, for jeg er virkelig ikke særlig god til det individuelle arbejde. Jeg syntes, det var hårdt at arbejde med borgerne, for jeg ville så gerne rydde enhver sten på deres vej – men det skal de jo

selv gøre, hvis det skal nytte noget, forklarer hun.

Det var i stedet de socialpolitiske linjer og det organisatoriske arbejde, der trak i hende. Svævende lidt over vandene, som hun selv udtrykker det. Som socialmedarbejder ved Danske Studerendes Fællesråd, timelærer og vejleder på Roskilde Universitet, konsulent ved Socialt Udviklingscenter og som faglig sekretær i Dansk Socialrådgiverforening i et årti.

Arbejdet skal være meningsfuldt

At tiderne som socialrådgiver i dag er noget anderledes end dengang, er Anita Barfod ikke i tvivl om – og det er ifølge hende ikke til det bedre.

- Kreativiteten er væk, fordi der er så stramme regler for, hvad man kan eller ikke kan gøre. Og så dokumentationshysteriet oveni. Så det er ikke lige så meningsfuldt at være socialrådgiver i dag, som det har været – for man skal altså kunne fornemme, at man kan flytte noget i folks liv.

Hun sætter fagforeningsarbejdet enormt højt, og mener, at alle bør organisere sig – også selv om de

ikke nødvendigvis er enige i foreningens linje. For så må man jo kæmpe for sin sag, siger hun. Ligesom hun kæmper for Seniorsektionen.

- Vi ved jo godt, at vi er outdatede. At vi ikke bliver brugt til at belyse noget fagligt eller inddraget på samme måde som de andre sektioner. Men vi har nogle fantastiske oplevelser og en vidunderlig opbakning – og det betyder meget. **S**

Om Seniorsektionen

- Der er cirka 1000 medlemmer i Dansk Socialrådgiverforenings Seniorsektion.
- For et kontingent på 79 kroner pr. måned får man fagbladet Socialrådgiveren samt tilbud om seks årlige arrangementer i hver region.
- Sektionens 25-års jubilæum bliver fejret ved årsmødet i Herning 28. - 29. april.

Vi har mistet vores gode ven gennem 22 år, socialrådgiver Per Larsen.

Vi mødtes på DSH's årskursus i 1993/94, og på det tidspunkt var Per ansat i Kriminalforsorgen. Siden dengang har vores lille gruppe holdt sammen i tykt og tyndt, og vi har i fællesskab holdt fast i vores faglige engagement og personlige venskaber.

Per var en fagligt dygtig og menneskeligt engageret socialrådgiver med en stærk og rar personlighed, som kunne mærkes.

Nu er vi tre tilbage, og vi vil savne Per med hans lune og selvironiske væsen og trofaste støtte, når det brændte på. Per kunne også altid lytte, give gode råd og et tiltrængt spark hist og her. Vi forstår først nu, hvad vi har mistet.

Vi var alle tre på Rigshospitalet, da han døde, og vi nåede uforberedte og uvidende om, hvordan dagen skulle ende, at give ham et sidste varmt kram.

Ida Espersen, Dorthe Nielsen og Pia Clemmensen

Vores ven og kollega Per Egon Larsen døde pludselig 22. februar.

Per var for nylig gået på pension og skulle nu til at nyde pensionisttilværelsens glæder. Han så frem til at nyde livet i sin dejlige kolonihave og havde store planer om istandsættelse. Per elskede dejligt vejr og sine georginer, som blev passet og plejet.

Per var uddannet socialrådgiver og var indtil sit otium sidste sommer fællestillidsmand for socialrådgiverne i Gribskov kommune.

Vi lærte Per at kende i forbindelse med hans ansættelse i den gamle Græsted-Gilleleje kommune. Vi havde på det tidspunkt en stor og vigtig mission: Vi skulle gennemgå alle handlingsplaner og lave en fremtidig organisering af området. Der var meget at gå i gang med, og vi knoklede på sammen. Det var en utrolig dejlig tid, og en opgave, hvor vi havde frie hænder og nød stor tillid til vores arbejde og dømmekraft.

Per var utrolig afholdt af borgerne og kunne på ingen tid tune sig ind på de forskellige borgeres frekvenser.

Vi nød alle, høj som lav, godt af Pers lune og humor, og han kunne skabe en god stemning i alle sammenhænge.

I forbindelse med kommunesammenlægningen blev Per fællestillidsrepræsentant i Gribskov kommunes TR funktionen kom til at betyde rigtig meget for Per. Han engagerede sig stærkt i kommunens Hovedudvalg og var frem til sin fratræden en del af den gruppe, der udarbejdede Gribskov kommunes nye MED aftale. Han gik meget op i kommunens politikker og værdier, og i medarbejdernes ve og vel.

Han bestred posten frem til sin fratræden i sommeren 2014.

Vi havde håbet, at Per ville få mange år i pensionisttilværelsens tegn. Vi håber, at der er dejlige kolonihaver med smukke georginer, der hvor Per nu er, og også en smøg og en kop mælk med kaffe i.

Æret være Pers minde.

Emmy Vad Sørensen, Gunna Forsberg og Susanne Birkemose, Gribskov Kommune

Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Du kan maille til redaktionen@socialraadgiverne.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 6 er mandag 20. april klokken 9.00.

debat

Kommercielle partsrepræsentanter bør have autorisation

Udover advokater findes der i Danmark et stort antal kommercielle partsrepræsentanter, der arbejder indenfor det sociale område.

Der kræves ingen særlige forudsætninger for at være partsrepræsentant. Forvaltningslovens bestemmelser, om hvem man kan lade sig repræsentere af, er vidtgående. Det giver mening på mange måder, men i forhold til kommerciel partsrepræsentation er de nuværende regler betænkelige.

En borger, der lader sig repræsentere af en kommerciel virksomhed, der ikke er advokat, er ikke bedre beskyttet end en borger, der køber en støvsuger i Bilka.

Der er ingen krav til uddannelse, arbejdsfaring, kvalifikationer og efteruddannelse ect, hvad angår kommercielle partsrepræsentanter.

Der er heller ingen særlige regler eller klageinstanser, som borgeren kan benytte ved problemer med den kommercielle partsrepræsentant.

Der findes desværre eksempler på kommercielle partsrepræsentanter, der ud fra et socialfagligt perspektiv arbejder etikløst, giver fejlagtig juridisk rådgivning og optræder uden respekt for deres samarbejdspartnere i forvaltningerne. Lader vi ikke de udsatte borgere i stikken, når det forholder sig sådan?

Det mener jeg vi gør, og jeg håber, at Dansk Socialrådgiverforening vil arbejde for at der indføres en autorisationsordning for kommercielle partsrepræsentanter.

Roar Mohammed Johansen

Socialrådgiverstuderende, Bachelorsemester, Odense

DS NU

Forebyggelse og familiebehandling

Faggruppen Forebyggelse og Familiebehandling indkalder til generalforsamling 18. maj på Tolderlundsvej 5 i Odense. Samme dag er der temadag om paradokser i konsulentarbejde med familier. Læs dagsorden for generalforsamlingen og detaljeret program og tilmeld dig senest 11. maj på socialraadgiverne.dk/kalender.



DS i Nord holder 1. maj sammen med andre fagforeninger under FTF og LO

Kl. 12 mødes vi på Rådhuspladsen i Aarhus, og Mads Bilstrup, formand for DS region Nord byder velkommen til musik og taler ved Harald Børsting, LO og Elisa Bergmann, BUPL. 13.20 går vi i demonstrationsoptog til Tangkrogen, hvor vi er kl. 14. Her er der taler, musik, debat, telte, boder, fredsscene, børneland, ungdomstelt og ældrehjørne og meget mere.

DS i Syd inviterer sammen med SL og BUPL alle medlemmer til morgenmad kl. 9 hos SL i Danmarksgade 16, Odense C i mødelokalerne.

Der er taler ved Kaj Skov Frederiksen (SL) og Lars Søgaard (BUPL) og sang, røde pølser og en lille skarp i godt selskab. Deltagelse er gratis, men tilmeld dig senest 26. april på socialraadgiverne.dk/kalender.

Kl. 11 følges vi til Flakhaven, hvorfra vi går i det fælles demonstrationsoptog gennem byen til Kongens Have. Her finder du DS i Socialarbejdernes Telt, hvor vi byder på snak, øl/ vand og en pølse.

DS i Øst starter 1. maj på Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej 35 på Frederiksberg, hvor vi mødes kl. 9 til brunch.

Der er taler ved regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen, Anne Sofie Vedersø Larsen, formand for de socialrådgiverstuderende, og Annemette El-Azem, formand for DS Region Øst. Og så er der musik ved Peter Marsling band - og især for børnene: En ballonklovn. Kl. 11 følges vi til Fælledparken. Her finder du DS i Socialarbejdernes Telt

Penge til projekter for udsatte børn og unge

Børneforeningen - Mentalhygiejnisk Forening for børn og unge - er nedlagt, og midlerne overført til 4 C Fonden, som ønsker at understøtte nytænkning og medvirke til at fremme initiativer omkring udsatte børn og unge.

Fonden uddeler nu midler. Der er ansøgningsfrist 1. maj med uddeling 1. juni 2015. Ansøgninger med fokus på nytænkende indsatser overfor børn og unge med særlige behov vil blive prioriteret. Ansøgningsskema kan rekvireres ved henvendelse til bestyrelsesformand Bo Ertmann, 4cfonden@mail.com og returneres til samme adresse.

KARRIERE- TELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



Lad os holde den gode tone på Facebook

regionsleder



Dansk Socialrådgiverforening har en Facebookside. Alle, der er på Facebook, har set, overværet eller selv deltaget i en tråd, der udvikler sig. I langt de fleste tilfælde udvikler en tråd sig heldigvis med lødige, berigende og informative kommentarer. Men det sker også, at en tråd bevæger sig væk fra det emne, der er sat i tråden, til at være stærkt følelsesmæssige og meget negativt personrettede kommentarer, som langt de færreste ville fremsætte overfor en person, de stod ansigt til ansigt med.

Jeg har ved flere lejligheder forsigtigt forsøgt at standse en tråd, der har udviklet sig, ved at appellere til anstændighed og opfordre deltagerne til at gå efter bolden og ikke manden. Men har lært, at når det først er gået galt, kan det være usigeligt svært at ændre tonen i en tråd. Det er stadig et åbent spørgsmål for mig, hvad der gør, at kommentarer, vi mennesker aldrig ville fremsætte overfor hinanden ansigt til ansigt, med lethed bliver fremsat i tråde på Facebook.

Jeg har spurgt mig for blandt folk,

der arbejder med kommunikation, og har ikke kunnet finde en forklaring. Den nærmeste er, at vi mennesker ikke er trænet i personlig kommunikation gennem en skærm. Hvor vi kan se og lytte til hinanden, mangler vi træning i at læse hinanden, når vi sidder skærm til skærm. Smileys og emojis er ikke udviklet ved et tilfælde, ikonerne bruges til at understøtte det skrevne ord, så vi kan læse følelsen i budskabet.

Et godt råd har jeg dog fået på min vej rundt, og det er, at hvis jeg har en stærk negativ følelse i kroppen, når jeg sætter mig til tastene, så skal jeg lade være med at skrive.

Vent til du har klarhed over budskabet og dine følelser, lyder rådet.

Nu er Facebook et åbent rum, og vi i Dansk Socialrådgiverforening styrer ikke alene, hvad der skrives på Facebooksiden, men vi styrer, hvad vi selv skriver. Her kan vi jo aftale, at vi undlader at skrive personligt negative kommentarer. At vi, når vi bevæger os på Facebook altid kommunikerer med pli og nænsomhed overfor de personer, vi kommunikerer med, hvad vi selvfølgelig i hovedreglen allerede gør. Men det sker jo, at ting udvikler sig, og her kan vi aftale, at vi stadig holder den gode tone. Dermed ikke sagt, at vi ikke kan være skarpe i vores holdningstilkendegivelser, men i de personrettede kommentarer holder vi altid en god tone overfor alle.

TEKST ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

14. april, Åbyhøj

Få viden om hørevanskeligheder og hvordan de kan afhjælpes.

15. og 16. april, Odense

Ultimatum - dokumentarteater om en datter og en far, der er alkoholiker.

16. april, København

DS holder konference om kvalitet i sagsbehandlingen på børn- og ungeområdet.

16. april, Odense C

Faggruppen Revalidering holder generalforsamling og temadag om paradigmeskifte.

17. april, Holstebro

Djøl med løg(n) - show om grotesk ledelse i toppen af offentlige virksomheder og organisationer.

20. og 21. april, Vejle.

TR-uddannelse: TR i DS.

20. april, Fredericia

Ekspert eller coach? Fyraftenesmøde med Nanna Mik-Meyer.

20. april, Kolding

Seniormøde for dig, der er fyldt 58 år og måske er på vej på pension.

20. april, Aalborg

Medlemsmøde om vores tolkninger af andres adfærd.

21. april, Odense C.

Faggruppen Stofmisbrug holder generalforsamling og temadag om dagbehandling.

22. april, København

Temadag for ledere: Optimer din egen lønsamtale.

24. april, Aalborg

Djøl med løg(n) - show om grotesk ledelse i toppen af offentlige virksomheder og organisationer.

28.-29. april, Herning

Seniorsektionen fylder 25 år - og holder årsmøde og generalforsamling.

29. april, Aarhus

Medlemsmøde om de neurofysiologiske og psykologiske faktorer ved smerter.

30. april, Esbjerg

Netværksmøde for ledige socialrådgivere i region Syd.

4. maj, Nyborg

TR-uddannelse: TR forhandler videre.

4. maj, Risskov

5. maj, Aalborg

6. maj, Holstebro

Medlemsmøde: Hvad sker der med den velfærdsprofessionelles rolle i disse år?

6. maj, Svendborg

Seniormøde for dig, der er fyldt 58 år og måske er på vej på pension.

18.-21. maj, Anholt

Seniorsektionen i Nord arrangerer tredagesur til Anholt.



Trancit

Specialist i social integration

"Vi hjælper flygtninge med integration"

11 års erfaring

Timepris kr. 475,-

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462



VÆVERGADE

Vi kan støtte unge med:

- Personlighedsforstyrrelser
- Forandret virkelighedsopfattelse
- Angst, stressbelastning og selvskadende adfærd
- Opmærksomhedsforstyrrelse
- Depression
- Flygtningeproblematikker
- Andre sociale problemer

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
Bo & Erhverv



Stofrådgivningen udbyder to efteruddannelser i 2015:

"RUSMIDDELVEJLEDER FOR UNGE – MED SAMTALEN I FOKUS!"

Start d. 20. maj 2015. Tilmeldingsfrist d. 15. april 2015

"Løft dine kompetencer og lær at gennemføre strukturerede samtaleforløb med unge, der har forbrug af rusmidler!"

Samtaleredskaber til:

Arbejdet med ikke motiverede unge, håndtering af ambivalens, handlinger mod mål, tilbagefaldsforebyggelse.

Teoretiske oplæg

Bl. a. Arv/miljø, ungdomskultur, traumer, mentalisering.

For professionelle der har gennemført "Pædagogisk arbejde i forhold til rusmidler og unge" eller lignende.

"PÆDAGOGISK ARBEJDE I FORHOLD TIL RUSMIDLER OG UNGE"

Start d. 16. september 2015.

Tilmeldingsfrist d. 2. September 2015

"Løft dine kompetencer og lær at afdække, forstå og tale med unge om rusmiddeludfordringer og hjælpebehov"

Undervisning i:

Stoffer, relationer, forandringsarbejde, dobbelt-diagnoser, gruppeforløb, forældrekontakt.

For professionelle der arbejder pædagogisk med unge og har en pædagogisk eller sundhedsfaglig grunduddannelse.

Yderligere info: www.stofraadgivningen.dk
eller ring på tlf. 30593733

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

NARRATIVE KVALITETSUDDANNELSER:

GRUNDIG TRÆNING I SAMTALEN

TVÆRFAGLIG 1 ÅR (BASISÅR) 2015

NARRATIV SAMTALEPRAKSIS

16 DAGE • OPSTART 7 Sept 2014 • PRIS 23.000 kr. - rabat*

- Introduktion til post-strukturalistiske og narrative teorier
- Blive dygtig til at omsætte teorier til konkret praksis
- Mestre en narrativ samtale ved hjælp af positionskortet
- Spotte færdigheder
- Forstå mentaliseringsbegrebet i praksis

TVÆRFAGLIG 2-3 ÅR 2015

NARRATIV SAMTALETERAPI

18 DAGE • OPSTART 27 Maj 2015 • PRIS 24.000 kr. pr. år - rabat*

- Kendskab til de videregående narrative ideer, stilladsering & relationsarbejde i familier /plejefamilier / ungdomsarbejde / institutioner / specialskoler
- Positionering - og det at kunne mestre sprogspring i sit arbejde
- Opnåelse af færdigheder i relation til mødeafholdelse samt internt/eksternt samarbejde

Alle undervisere har grundig narrativ uddannelse, samt stor formidlingserfaring og fagligt kendskab til kompleksiteten i det social -og sundhedsfaglige arbejdsområde.

* rabat ved flere fra fælles arbejdsplads!

narrativeperspektiver.dk

Tilbud til forældre på kanten af arbejdsmarkedet

Alle er tjent med at forældre kommer ud af døren og ud på arbejdsmarkedet.

Til forældre på offentlig forsørgelse - hvor der er andre elementer end ledighed der gør, at de ikke er tilknyttet arbejdsmarkedet - tilbyder vi: Støtte til at komme over dørtærskelen og ud på arbejdsmarkedet.



Forældrene vil blive støttet i at opnå kompetencer/færdigheder til at skabe sammenhæng og struktur i hverdagen og i rollen som både forældre og arbejdstager.

Afklaring og opkvalificering foregår hovedsageligt på virksomheder.

Vi tilbyder:

- Internpraktik
- Snusepraktik
- Virksomhedspraktik

Der bliver taget højde for forælderens livssituation som helhed, og vi har øje for forælderens sociale, helbreds- og arbejdsmæssige situation. Forælderen er medbestemmende i tilrettelæggelsen af forløbet, så det bliver meningsfyldt.



- **Støtte:** forældrene i at få børnene passet. Når børnene kommer ud, gør forældrene det også og omvendt.
- **Omsorg:** Der bliver taget hensyn til de udfordringer forældrene har på hjemmefronten.
- **Struktur:** Forløbet begynder fra dag ét med at opbygge en struktur, som afspejler arbejdsmarkedet.

Støtte, Omsorg og Struktur - Det er nøgleord hos os, og det afspejler sig i alt hvad vi foretager os.

JobRehab tilbyder et tværfagligt team bestående af en socialrådgiver, lærer, mentor, psykoterapeut og diætist.



JobRehab Aps kontor: Carlsbergvej 34, Hillerød
helen@jobrehab.dk tlf. 21481872 www.jobrehab.dk

Dansk Familieterapeutisk Institut

KURSUS

Kursus: Samtaler med børn

- Kontakt, empati, anerkendelse
- Traumer og omsorgssvigt
- Håndtering af følelser og konflikter
- Det relationelle samspil
- og meget mere...

Valby: 4 dage d. 27.-28. april + d. 9.-10. juni

DFTI uddanner familie- og psykoterapeuter samt supervisorer. Vi udbyder desuden konsulenttydelser. Vi arbejder oplevelsesorienteret og ud fra den humanistisk-eksistentiale tankegang.

Læs mere på www.dfti.dk
eller kontakt os på 7217 0765

dfti



Trancit

Specialist i social integration

"Vi tager de svære opgaver"

Ja, endda de "umulige".....

Som et alternativ til anbringelse.

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462



Få rådgivning af VISO om æresrelaterede konflikter?

Sager om æresrelaterede konflikter kræver ofte, at fagfolk handler hurtigt og kvalificeret. VISO kan bidrage til et styrket tværgående samarbejde, samt at medarbejdere i kommunen får større viden om håndtering af æresrelaterede konflikter. Et rådgivningsforløb sammensættes i dialog med jer og kan bl.a. indeholde:

- Hjælp til udarbejdelse af en handleguide
- Rådgivning om etablering af et tværgående team eller netværk
- Viden om æresrelaterede konflikter f.eks. tvangsægteskab og ekstrem social kontrol
- Rådgivning om konkrete redskaber fx til risikovurdering

VISO tilbyder desuden rådgivning i konkrete sager om æresrelaterede konflikter.

Læs mere på www.socialstyrelsen.dk/viso



MØERIK

NATIONAL STRATEGI
MOD ÆRESRELATEREDE KONFLIKTER



Kognitiv Center Fyn tilbyder i 2015 på Kreta og i Danmark.

**Mindfulness Træner (MBCT), trin 1 - Kreta 1/10,
Kerteminde 26/10 og Trin 2 – 20/5 Kerteminde.**

Kognitiv Grunduddannelse – opstart 9/9

Kognitiv Videreuddannelse – opstart primo 2016.

*Kurserne er godkendte af de
praktiserende lægers efteruddannelsesfond.*

For yderligere oplysninger om uddannelserne
og tilmeldingsprocedure:

se www.kognitivcenterfyn.dk eller

kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50
onsdag og fredag kl. 9-13 eller yw@kognitivcenterfyn.dk.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 6	17. april	30. april
Socialrådgiveren nr. 7	8. maj	21. maj
Socialrådgiveren nr. 8	29. maj	11. juni
Socialrådgiveren nr. 9	3. august	13. august
Socialrådgiveren nr. 10	21. august	3. september



HØRSHOLM KOMMUNE



Genopslag – Socialfaglig koordinator på det speciali- serede socialområde for børn

Vi søger en socialrådgiver, socialformidler eller lignende, med særlig interesse for udsatte børn og unge. Du er fortløbig med Servicelovens bestemmelser og Barnets Reform, samt har lyst til administrativt og skriftligt arbejde.

Vi anvender DUBU og har en forventning om, at du er en rutineret DUBU bruger.

Læs det fulde stillingsopslag på horsholm.dk
Ansøgningsfrist torsdag den 23. april 2015, kl. 12.00.

Adresse på arbejdssted
Hørsholm Kommune • Center for Børn og Voksne
Ådalsparkvej 2 • 2970 Hørsholm

HER SER VI DIG. VI SER DINE BEHOV, DIN INDSATS OG DIT POTENTIALE

Med paryk til anonym misbrugsbehandling?

klumme



Som leder af Lænke-ambulatoriernes private behandlingstilbud, Stofrådgivningen, er jeg igennem de sidste 11 år ofte blevet kontaktet af borgere i arbejde eller uddannelse og med et stofmisbrug. De kontakter mig, fordi de ønsker hjælp, men ikke ønsker at blive registreret hos kommunen.

Indtil 2011 måtte jeg henvise dem til deres kommune velvillende, at de skulle igennem omfattende registrering og visitation for at komme i behandling. Det var det svært at se rimeligheden i, når ambulatorierne samtidig havde en åben og anonym dør for de alkoholafhængige.

I 2011 fik jeg den gode mulighed for at henvise dem til det satspuljefinansierede Projekt Anonym Stofmisbrugsbehandling (PAS), som har haft til formål at få mere viden om misbrugere i arbejde og uddannelse og give dem kvalificeret hjælp. Projektet viste, at vi kan tiltrække og hjælpe netop denne gruppe borgere ved at etablere anonyme tilbud beliggende centralt og med diskrete indgangspartier.

Alle partier i Folketinget støtter derfor nu et lovforslag om at indføre mulighed for anonym misbrugsbehandling til de bedre fungerende stofmisbrugere over hele landet. Forslaget har været til førstebehandling, og det ser ud til, at det træder i kraft 1. juli 2015.

Det er virkelig godt at se, at politikerne endelig vælger at tage problematikken alvorligt. Men når man læser lovforslaget igennem, viser det sig desværre, at den såkaldte anonymitet har fået lidt svære kår. Inden behandlingen kan iværksættes, skal

der foretages en samtale med borgeren for at afklare, om borgeren er inden for målgruppen. Denne afklaring kan kommunen vælge selv at foretage. Derudover er det beskrevet, at borgeren skal henvende sig til kommunen enten via nettet eller via en telefonsvarer.

Hvis en borger ønsker at bevare sin anonymitet overfor kommunen, kræver det altså oprettelse af en særlig mail-adresse eller et telefonnummer. Det er desuden beskrevet, at den afklarende samtale skal finde sted et anonymt sted, eksempelvis på et bibliotek.

Så når borgere fremover kontakter mig, skal jeg nu forklare dem, at de skal henvende sig til kommunen, så kommunen kan afklare, om de er indenfor målgruppen - og at det i øvrigt foregår anonymt! Og når de så har oprettet et nyt telefonnummer, så kan de møde op med paryk og solbriller på det lokale bibliotek, så de sikrer sig ikke at blive genkendt af en nabo eller andre bekendte, der tilfældigvis også er på biblioteket den dag.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD

(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD

(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN

(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN

PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

KL's udspil rammer plet, men ...



Vi ventede i spænding på KL's udspil på børneområdet og blev ikke skuffet. Nu viser KL, at der er en klar sammenhæng mellem ressourcer og kvalitet. Det er et gennembrud i KL, muligvis i dansk socialpolitik. KL anbefaler nemlig Borås-modellen - kendt som den svenske model - og lægger dermed vægt på, at kommunerne må investere i lavere sagstal pr. socialrådgiver.

I Borås-tænkningen får socialrådgiverne den rolle, de gerne vil spille. Vi kan kun forbedre praksis med udsatte børn ved at forme relationer og at arbejde med forældrene. Kodeordene er tæt opfølgning, halvt så mange børn pr. socialrådgiver, men absolut ikke mindre travlhed. Det er tværtimod en klog investering, som bærer frugt både menneskeligt og økonomisk. Dét kunne man høre Stinne Mathiasen, som evaluerer projektet i Herning Kommune, fortælle ledere fra hele Danmark på en KL-konference den 10. marts.

- Flere socialrådgivere har sagt, at de nu endelig føler, at de får lov til at lave socialt arbejde. De går forlæns ind i sagerne. "Jeg føler, jeg er gået fra at være brandmand til at være socialrådgiver", sagde en af dem til mig, fortalte Stinne Mathiasen.

Jeg havde lyst til at knibe mig hårdt i armen. Vi går en rigtig god tid i møde, hvis denne tænkning bliver rullet ud i landet. Vi vil forhåbentlig se, at investeringstanken gennemsyrrer alle landets familieafdelinger om få år. Glæd jer – det gør jeg!

Men – for der er et men – der er stadig et meget stort gab mellem de udfordringer, vi ser i praksis: Det yderst belastede arbejdsmiljø, den store udskiftning af medarbejdere, mange nyuddannede med for stort et ansvar og så videre til de virkelig gode resultater, som både Aalborg og Herning stolt kunne vise frem på konferencen.

Det er derfor langt fra nok at sige, at kommunerne skal arbejde med effektmåling, at de skal få viden bedre ind i praksis, og at de må skabe en bedre organisering. Det er slet ikke udviklet endnu, og det er vanskelige spørgsmål. Frem for, at 98 kommuner skal bruge ufattelig mange ressourcer på at prøve sig frem hver for sig, så bør en tænketank eller et forum tage et overordnet ansvar. Ellers vil der gå adskillige år, før gevinsterne kan høstes. Det kan vi ikke vente på, som arbejdsmiljøet ser ud i dag!

Dette forum bør bestå af socialrådgivere, ledere, forskere, eksperter, professionshøjskolerne, SFI, Socialstyrelsen, ministeriet, KL og DS. Resultatet skal være konkrete anbefalinger, der også kan tage højde for kommunernes sociale og demografiske forskelle. En mindre, men afgørende investering, som er helt i tråd med, at vi som organisationer er nødt til at tænke viden og kræfter sammen for at komme i mål. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening