



Socialrådgiveren 05

2010

18. marts



FORSVANDT I FOLKEREGISTRET



VENTETIDEN VÆK I VEJLE

NY METODE I
YDELSESCENTRET 17

NY SOCIAL- MINISTER

DEN FJERDE
PÅ FIRE ÅR 8

NOMADE- FAMILIER

KOMMUNER SKAL
SAMARBEJDE BEDRE 4



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : HENNING JØRGENSEN

Ingen kvalitet i kvalitetsreformen

Der er ikke kommet mere kvalitet ud af kvalitetsreformen, konkluderer to forskere fra Aalborg Universitet i en ny bog. De foreslår andre veje til reel kvalitet og mere arbejdsglæde for de offentligt ansatte.

Hvad er der galt med kvalitetsreformen?

Der er ikke noget kvalitet i den. Op til folketingsvalget i 2007 blev reformen markedsført med ord som "mere velfærd" og "større arbejdsglæde". Den var smurt ind i en masse sukker som "brugerreven innovation" og "ideer fra medarbejderne", men ingen kan mærke nogen ændring. Socialrådgiverne i et jobcenter møder for eksempel stadig hver dag op til en stor bunke opgaver, stopure, stempler, skemaer og kontrol, og samtidig er de udsat for benchmarking, der hele tiden stiller dem over for en potentiel anklage om ikke at være dygtige nok.

Og det har ikke noget med kvalitet at gøre?

Nej, man er faldet tilbage på New Public Management, der bygger på metoder for effektivitet og styring i det private erhvervsliv. Men det offentlige er netop ikke en privat virksomhed, men en idé om, hvordan vi kan leve fornuftigt sammen.

I skriver om et sæt af moralske værdier, "etos", som burde være gældende i det offentlige. Hvordan lyder de værdier?

Det skal man selv finde frem til på hvert enkelt område, men i et jobcenter handler det for eksempel ikke bare om det rent tekniske i at bringe en ledig og en arbejdsgiver sammen. Ud over at hjælpe i en konkret situation skal man også tænke på vores fælles fremtid, så indsatsen giver nogle positive gevinster for det fremtidige arbejdsmarked.

Kan en kappestrid med andre jobcentre og private aktører ikke bidrage til mere kvalitet?

I lande som Holland, Finland, Canada og England har man prøvet det i mange år, og der reagerer man nu på nogle perverse konsekvenser af privatisering og komplicerede målesystemer. I de lande har man blandt andet erkendt, at det offentlige er blevet

drænet for viden og faglighed, og med særlige uddannelsestiltag er man gået i gang med at re-professionalisere de ansatte på beskæftigelsesområdet. I Danmark har man nærmest den holdning, at en ansættelse i et jobcenter ikke kræver nogen særlige forudsætninger, og indsatsen kan derfor uden videre overlades til private aktører.

Mindre udlicitering er ikke ligefrem den politiske vind, der blæser i Danmark?

Nej, der skal åbenbart hårde erfaringer til, før man går den anden vej og i stedet satser på at vise de offentligt ansatte tillid, udvikle deres kvalifikationer og give dem arbejdsglæde og stolthed over at kere sig om vores fælles fremtid.

post@larsfriis.dk

*Lene Dalsgaard og Henning Jørgensen:
"Kvaliteten der blev væk"
Forlaget Frydenlund*

**Henning Jørgensen, professor i politologi,
Aalborg Universitet**



FOTO: AALBORG UNIVERSITET

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
EN:60

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Hvis jeg skal nå eleverne, så er jeg nødt til at gå gennem forældrenes navler, for man kan først ændre på uddannelsesmuligheder, hvis man kan få forældrene til at samarbejde om det."

Lillian Jørgensen, skolesocialrådgiver på fuld tid på Baggesensskolen i Korsør i fagbladet Folkeskolen 2. marts

Systemkludder Selvom Ahmed Ali stod lyslevende foran medarbejderne i Københavns Kommune, kunne han ikke få kontanthjælp. Ifølge cpr-registret var han nemlig 'udrejst' af Danmark. En sag om systemkludder. **12**

Kompas Medarbejderne på jobcentret i Herning har fået nyt greb om hverdagens problemer ved hjælp af bl.a. et handlings-kompas, udviklet i tæt samarbejde med forsker fra AKF. **18**



Ventetid Fra fire-fem uger til max. 48 timer. Så meget har Vejle Kommune reduceret ventetiden for borgere, der søger kontanthjælp. **17**



Hjemløse Fotobog og udstilling viser hvem 30 af Danmarks i alt 5.000 hjemløse er. **22**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Nomadefamilier
- 6** Kort nyt
- 8** Ny socialminister i samråd
- 10** Kommentar: Kommunal anoreksi
- 12** Somalier i systemkludder
- 15** På desperationens rand
- 16** Fattigdom: Varighedsbegrænsning
- 17** Ventetid på kontanthjælp aflyst
- 18** Kompas viser nye veje i jobsager
- 20** Forskers lup højner faglighed
- 22** Ansigter på hjemmløshed
- 24** DS:Debat
- 25** Blog med Mette Frederiksen og Tom Kryger
- 26** DS:NU
- 28** DS:Region
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

Ny socialminister Benedikte Kiær er et ubeskrevet blad i sociale kredse. På fjerdedagen var hun i samråd om kommunernes prioritering mellem børn og økonomi. **8**

Nomadefamiliers flugt skal forebygges

Med jævne mellemrum dukker skræmmende sager op med misbrug og omsorgssvigt af børn, hvor familierne ved at flytte over kommunegrænserne undgår, at kommunen griber ind for at hjælpe børnene. Senest i den meget omtalte sag fra Brønderslev, hvor et ægtepar er blevet fængslet og deres ni børn tvangs fjernet. Da sagen kom frem, havde familien været kendt af systemet i 15 år.

TEKST: **BIRGITTE RØRDAM** Vi har spurgt en række fagfolk, hvordan de mener, man kan sikre, at der gribes ind over for "nomadefamilier", som flytter fra kommune til kommune, når jorden brænder under dem.



Ole Pass
Formand for Foreningen af Socialchefer

- Problemet er primært, at vi har med familier at gøre, der har en meget lille tillid til, at kommunen vil dem noget godt. Der må derfor primært arbejdes på at opbygge denne tillid, så flugtsituationen forebygges. At tro at "nomadeproblemet" er hovedproblemet, er efter min mening at afspore debatten. På samme måde mener jeg ikke, at finansieringen er problemet, for som jeg har oplevet det, har problemet haft samme omfang i de perioder, hvor der har været større tilskud til anbringelser fra staten.



Kirsten Ketscher
Dr. jur. og professor, Københavns Universitet

- Jeg mener, at lovgivningen er god nok. Men der mangler effektive økonomiske sanktioner mod de kommuner, der tager for let på deres ansvar.

Sanktioner kan være erstatningsbeløb til de børn, som ikke får de rettigheder og den beskyttelse, de har krav på. Det kan også være betydelige afgifter til staten eller regionen for ikke at overholde sine forpligtelser

Henrik Jørgen Horster
Ankechef i Ankestyrelsen

- Mit generelle indtryk er, at den mellemkommunale underretning fungerer tilfredsstillende, og at kommunerne generelt lever op til lovgivningen på området. Drejer det sig om familier, hvor man frygter, at de flytter på grund af myndighedernes involvering, og hvor man kan se, at der er behov for myndighedernes indgriben, bør man i endnu højere grad være opmærksom på en meget hurtig og effektiv overlevering af sagen. Man kan eventuelt straks ringe til den modtagende kommune, eller man kan bede den modtagende kommune om straks at kvittere for modtagelse af sagen.



Helle Korsholm
Socialrådgiver, formand for DS' faggruppe Børn, Unge og Familier

- Som jeg ser det, er der ikke behov for ny lovgivning – den er rimelig klar, sagen følger borgeren – og der er hurtige mellemkommunale underretninger. Hvis der er igangsat eller lavet en socialfaglig undersøgelse, skal den hurtigt følges op af den modtagende kommune, og den afgivende kommune skal sikre sig, at den nye kommune tager fat, hvor de slap. Der skal arbejdes tværfagligt, så man sikrer, at der eksempelvis ikke gives indskud til ny bolig i en anden kommune fra et ydelseskonto, før det er clearat med familieafdelingen, at børnesagen følger med. Endelig bør der holdes et personligt overdragelsesmøde mellem kommunerne i sager, hvor der er stærk bekymring for børnenes trivsel, og modtagende kommune må være særlig opmærksom på at følge hurtigt op, hvis der viser sig et "nomademønster." ☺



br@socialrdg.dk

Herfra kan man **IKKE** smides ud

- For børn og unge mellem 12 og 18 år
– på dispensation kan opholdet forlænges til det 23. år
- Godkendt til 40 pladser fordelt på 11 afdelinger
- Intern skole og internt værksted
- 120 fastansatte og et vikarkorps på 40.

Alle mennesker skal behandles
med respekt og værdighed



Fonden
Kanonen

SOCIALPÆDAGOGISK OPHOLDSSTED

Baynehøjvej 119 · 8370 Hadsten
Telefon: +45 8761 0198
Visitation: +45 3066 5963
Fax: +45 8761 0196
Web: www.kanonen.dk
E-mail: kanonen@kanonen.dk



FOTO: SCANPIX

INDVANDRERE OG FLYGTNINGE

Rådgivning om børneopdragelse

Forældre med rødder i en anden kultur, som synes, at det er svært at opdrage deres barn i det danske samfund, kan ringe til Landsorganisation af Kvindecentrens rådgivning og få gode råd. Rådgivningen er anonym og gratis og bliver givet af en erfaren, uddannet rådgiver med særlig viden om andre kulturer.

Telefon 70 27 03 66 er åben på alle hverdage mellem kl. 9 og 15 – onsdag desuden kl. 20 til 22.

Læs mere på www.lokk.dk

NYE BØGER

METODE

Aspekter ved en undersøgelse

En undersøgelse er aldrig bare en undersøgelse. Indsamling af data er aldrig neutral, men altid farvet af den metode, der er brugt. I bogen giver forfatterne et overblik over alle aspekter ved en undersøgelse af ledelsesmæssige og organisatoriske problemstillinger.

Bogen beskæftiger sig med hele den proces, man som undersøger gennemlever i sit arbejde med empiriske studier. Og den fastholder og modstiller to videnskabsteoretiske paradigmer – det realistiske og det konstruktivistiske paradigme, som begge ofte bruges i organisations- og ledelseslitteraturen.

Bogen henvender sig til studerende og praktikere, der arbejder med og undersøger organisatorisk og ledelsesmæssig praksis. "Paradigmer i praksis" af Per Darmer, Birgit Jordansen, Jens Astrup Madsen og Johannes Thomsen (red.), DJØF Forlagene, 300 sider, 650 kr.

SYGDOM

Mennesker i eksistentiel krise

Alvorlig sygdom forandrer menneskers liv. Vi sendes ud i et 'løveland', hvor vi konfronteres med, at ingen kender dagen, før solen går ned. Det kan være svært at sætte ord på den angst, vi rammes af, men vi kan mærke uro, kaos, hjertebanken, forvirring og stress. Vi er endt i løvens hule, og vi er ude af os selv, så længe angsten er navnløs. I denne anden og nye udgave af bogen gør forfatteren op med gamle myter om overlevelse – på baggrund af mere end 30 års arbejde med mennesker i eksistentiel krise.

"Blandt løver" om alvorlig sygdom, livsmod og dødsbevidsthed, 2. udgave, af Marianne Davidsen-Nielsen, Hans Reitzels Forlag, 324 sider, 325 kr.

SOCIAL ARV

Forebyggelse af omsorgssvigt

Det helt centrale i forebyggelsesarbejdet, som foregår i daginstitutioner, skoler, sundhedspleje og så videre, er en styrkelse af relationen mellem forældre og børn. Børn er forskellige, forældre er forskellige og derfor skal den forebyggende indsats også ske på et differentieret grundlag, hævder forfatteren. Forebyggelse handler både om at afhjælpe en aktuel problemstilling, men også om den langsigtede indsats. Bogen indrager ny forskning og metodeudvikling og præsenterer forskellige elementer, som kan sammensættes og tilpasses familier, grupper og netværk.

"Barndommen varer i generationer. Forebyggelse af omsorgssvigt" af Kari Killén, Hans Reitzels Forlag, 320 sider, 298 kr.



ANERKENDELSE

DS' formand i blå bog

For nylig udnævnte Ugebrevet Mandag Morgen 28 nøglespilere, som tilsammen udgør "velfærdens generalstab". Blandt de 28 er Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post, som hermed er kommet i selskab med en række toppolitikere heriblandt statsministeren, finansministeren, socialministeren og Helle Thorning-Schmidt. Derudover er en række andre formænd for fagforeninger udvalgt til generalstabten blandt andre formændene for Dansk Sygeplejeråd, BUPL, SL og Danmarks Lærerforening.

I kølvandet på den fornemme udnævnelse som medlem af den politiske elite har Bettina Post nu også udsigt til at blive optaget i Kraks Blå Bog og Det kongelige Biblioteks Portrætsamling. Kraks Blå Bog 2010-11 udkommer i slutningen af maj.



UDSATTE BØRN

Hver tiende bliver passet hjemme

Hvert tiende danske barn mellem et og fem år bliver hverken passet i institution eller dagpleje. Mange af disse børn uden dagtilbud har to arbejdsløse forældre, er børn af indvandrere og/eller har forældre med lav indkomst og kort eller ingen uddannelse.

Det skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en ny undersøgelse lavet af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og BUPL.

NYT IT-PARTNERSKAB

Kampen mod et digitalt b-hold i gang

Op imod 40 procent af danskerne har så ringe it-færdigheder, at de ikke kan benytte sig af det offentlige borgerservice, skrive og sende en e-mail eller bruge netbank. Derudover diskvalificerer manglende it-evner danskere fra en lang række job, der kræver bare et minimum af computererfaring. Det viser undersøgelser fra blandt andet Telestyrelsen.

For at komme problemet til livs har Ungdommens Røde Kors, Foreningen Nydansker, KAB og Microsoft etableret //nethood, der går ud på at etablere it-centre i nogle af de store boligområder i Danmark, hvor der vil blive tilbudt gratis undervisning og fri adgang til computere og software. 3. marts åbnede således et it-center på Sjælør gymnasium i København. Målgruppen er alle, der ønsker at blive bedre it-brugere. En særlig målgruppe er dog de 15-35-årige beboere, der mangler it-relaterede forudsætninger for at få adgang til uddannelse eller arbejdsmarkedet.

- Danmark er det land, hvor vi har flest dygtige it-brugere, men også det land, hvor der er flest, der ikke evner at bruge teknologien, og det vil vi gerne ændre på med dette pilotprojekt, siger Jesper Nygård, der er direktør i boligforeningen KAB.

Læs mere om projektet på www.kab-bolig.dk

FOTO: SCANPIX



DISKRIMINATION

Fyret for gebrokket dansk

Højesteret har afgjort, at en arbejdsgiver godt kan stille sproglige krav til sine ansatte. En hollandsk telefonsælger blev fyret for at tale for dårligt dansk, og Højesteret har ifølge Ugebrevet A4 nu afgjort, at fyringen ikke var udtryk for diskrimination.



LEDERPRIS

Har du den bedste leder?

Skal din leder hædres med en pris på 50.000 kroner? Center for Offentlig Kompetenceudvikling efterlyser kandidater til Den Kommunale Lederpris, der uddeles for første gang i år. Frem til 23. april kan du nominere dygtige ledere ved at ringe på tlf: 61 20 94 62 eller sende en mail til leder@cok.dk.

Formålet med Den Kommunale Lederpris er at skabe synlighed om god kommunal ledelse. Der vil blive kåret i alt tre vindere inden for de tre kategorier: Topleder, institutionsleder og fagchef. Pejlemærkerne er:

- En særlig forandringsorienteret indsats
- Resultater gennem faglig fornyelse og faglig forankret ledelse
- Fokus på borgernes ønsker og synspunkter
- Det personlige lederskab

Konkurrencen er udskrevet af blandt andre DS, SL, HK, BUPL, FOA, DJØF, IDA og Kommunaldirektørforeningen. Vinderne vil blive kåret i oktober.

Få flere oplysninger på www.cok.dk/lederprisen



Benedikte Kiær,
socialminister

FIRE MINISTRE PÅ FIRE ÅR

2010 Benedikte Kiær (K), socialminister

2009 Karen Ellemann (V), indenrigs og socialminister

2007 Karen Jespersen (V), velfærds- og ligestillingsminister

2004 Eva Kjer (V), social- og ligestillingsminister

SAGT AF MINISTEREN

“Fattigdom er alt for kompliceret en problemstilling til at sætte på formel og gøre op i tal, og det handler om meget andet end økonomi”.

Kristeligt Dagblad 25. februar

“Det er vanskeligt at sige, om der er blevet flere fattige, men det er klart, at den økonomiske krise har ramt hårdt”.

Jyllandsposten 1. marts

“Der er en betydelig vækst i psykisk syge unge, og vi skal hjælpe dem, før lidelsen for alvor gror fast og bliver meget behandlingskrævende”.

Jyllandsposten 1. marts

“Målet er, at nomadefamilierne ikke skal kunne flytte fra en tvangsfjernelse, når den mærker jorden brænde under sig”.

Berlingske Tidende 2. marts

Ukendt regionspolitiker ny socialminister

Ingen havde gættet på den konservative Benedikte Kiær som Karen Ellemanns afløser.

TEKST: SUSAN PAULSEN

Selv om rygterne om en ministerrokade havde kørt længe, og der har været god tid til at gætte på, om socialministeren skulle have nyt navn – igen – så er der nok ingen, som har haft navnet Benedikte Kiær helt fremme på tungen. Men hun blev ved 23-tiden den 22. februar – dagen før ministerrokaden blev offentliggjort – spurgt, om hun ville være socialminister og takkede ja uden betænkningstid.

Den konservative Benedikte Kiær (K) bliver den fjerde socialminister i løbet af de seneste blot fire år.

Selv om de færreste kender navnet, er den nye socialminister ikke et ukendt ansigt hos De Konservative, hvor hun er 2. næstformand.

Hun er 40 år og har indtil nu arbejdet som kommunikationsrådgiver i en virksomhed, der beskæftiger sig med udvikling af og forskning i biobrændstoffer. Hun er uddannet cand. scient. pol. og har en baggrund som regionspolitiker i Region Hovedstaden og som medlem af byrådet i Helsingør, hvor hun også bor sammen med sin kæreste og hans søn.

Socialministeriet genopstået

Samtidig med udnævnelsen af Benedikte Kiær som minister blev Socialministeriet et selvstændigt ministerium, mens Indenrigsministeriet overgik til det nye Indenrigs- og Sundhedsministerium.

Ud over at føre Barnets Reform helt til dørs skal ministeren ifølge det nye regeringsgrundlag blandt andet udforme en fattigdomsindikator, lave en ghetto-strategi og afbureaukratisere det sociale område. Når hun ikke lige tager sig af enkeltsager som Brønderslevsagen – der ifølge ministerens pressesekretær tager så meget tid, at Benedikte Kiær ikke har mulighed for at give et interview til *Socialrådgiveren* inden dette blads deadline. ☎

sp@socialrdg.dk

Læs mere om regeringsgrundlaget på www.socialrdg.dk/nyheder

Kommuner må ikke lade økonomi afgøre indsats

Det er i strid med loven, hvis kommuner sætter loft over anbringelser eller sætter en grænse for, hvor mange støttetimer udsatte børn og unge kan få sammen med en kontaktperson. Det var den klare melding fra den nye socialminister på et åbent samråd i Folketingets Socialudvalg.



Anne Marie Geisler Andersen,
socialordfører
for Radikale Venstre



Maja Panduro,
Socialdemokraternes
stedfortræder i social-
udvalget

TEKST: SUSAN PAULSEN

- Lad mig gøre det helt klart: Børn og unge, som har behov for hjælp, skal have den nødvendige hjælp. Det er der hverken lovgivningsmæssig tvivl eller politisk uenighed om. Kommunerne må heller ikke stoppe en indsats over for børn ud fra rent økonomiske årsager. Ifølge Serviceloven skal en kommunes afgørelse om hjælp altid ske på baggrund af en konkret og individuel vurdering i hver enkelt sag.

Sådan sagde Benedikte Kiær (K) den 26. februar på sin fjerde dag som socialminister, hvor hun var indkaldt til åbent samråd i Folketingets Socialudvalg.

Socialordfører for Radikale Venstre Anne Marie Geisler Andersen havde ønsket svar på, om det er i overensstemmelse med Serviceloven, når en kommune sætter en grænse for, hvor mange støttetimer udsatte børn og unge kan få fra kommunale kontaktpersoner, og når en kommune sætter et loft over, hvor mange børn, der skal være fjernet fra hjemmet om tre år.

Minister glad for retningslinjer

Baggrunden for spørgsmålene er konkrete spareøvelser i kommunerne, hvor blandt andet Randers Kommune har arbejdet med et

notat, hvor det blev præciseret, at en ung som udgangspunkt højst kan bevilges tre timers støtte om ugen fra en kontaktperson (omtalt i *Socialrådgiveren* nr. 2-2010).

Benedikte Kiær understregede, at lovkravet om konkrete og individuelle vurderinger i hver enkelt sag ikke er ensbetydende med, at kommunerne ikke kan opstille retningslinjer og mål for indsatsen.

- Jeg er glad for, at der i mange kommuner er en ledelse, der angiver nogle retningslinjer og målsætninger for indsatsen på området om, at eksempelvis antallet af anbragte børn skal nedbringes ved at opprioritere den tidlige, forebyggende indsats. Det er der ikke noget galt i – tværtimod. Men det er afgørende, at målsætninger og retningslinjer ikke tilsidesætter de konkrete og individuelle vurderinger af et barns behov – eller ligefrem forhindrer barnet i at blive anbragt.

Konsekvenser af nulvækst-politik

Socialdemokraternes stedfortræder i socialudvalget Maja Panduro bad ministeren vurdere konsekvenserne af regeringens "nulvækst-regime" på det sociale område.

Ministeren svarede blandt andet:

- Vi kan se, at der er sket en stor udgiftsstigning på området, uden at aktiviteterne er fulgt med. Og det skal undersøges hvorfor. Vi er i gang med at kigge på finansieringssystemet og styringsudfordringerne, men arbejdet er ikke færdigt endnu, så jeg kan ikke løfte sløret for mere.

Det svar var Maja Panduro ikke tilfreds med, så hun bad ministeren garantere, at regeringens nulvækst-politik ikke kommer til at betyde besparelser, som vil føre til, at kommunernes økonomi vil få forrang frem for barnets tarv.

Ministeren undlod at udskrive garantier, men mener ikke, at der er grund til bekymring.

- Jeg kommer selv fra en kommune, og der kan jeg fortælle dig, at de har forstået, hvordan virkeligheden ser ud i forhold til den økonomiske situation. De er i fuld gang derude, og du behøver slet ikke at være bekymret, lød svaret fra socialministeren.

Anne Marie Geisler Andersen mener ikke, at ministeren svarede ordentligt på spørgsmålene og vil nu stille dem skriftligt til ministeren. ☹

sp@socialrdg.dk

Kommunal anoreksi

Hver syvende år skal vi igennem en periode, hvor kommunerne hjemtager børn for at spare penge. Godt tre år senere får vi alle katastrofesagerne, og børnene bliver igen anbragt. Kan det gøres bedre?



AF
NIELS PETER RYGÅRD,
CAND. PSYCH.

Kommunerne er klempt på pengepungen, og samtidig er anbringelser blevet dyrere. Men der findes alternativer, som bare sjældent bliver udnyttet – hvorfor ikke? Det drejer sig om børnene af de cirka tre procent danske forældre, som ikke kan tage sig af deres børn, fordi de enten selv blev omsorgssvigtede som små, er for psykisk syge, og/eller er ude i omfattende langvarigt misbrug.

I de 30 år jeg har praktiseret som børnepsykolog, har jeg nået at opleve fire kommunale anoreksiperioder: Cirka hvert syvende år kommer man i tanke om, at det er dyrt at anbringe børn, hvorpå alle børn hjemtages til egen kommune og skal forblive i hjemmet for enhver pris (!). Når der så er gået tre et halvt år, dukker en masse skandalesager op med forsømte og misbrugte børn, og man genoptager anbringelserne og udbygger institutionerne. Vi er nu i starten af endnu en anoreksiperiode, og det betyder, at en masse gode plejeforhold og anbringelser bliver afbrudt, og børn og unge hjemtages til utålelige forhold.

Tidlig indgriben

Ser man på forskning i børns udvikling og anbringelsesforløb, er der én ting, der står lysende klart: børns behov for tidlige, stabile, langvarige voksenrelationer. Måler man på børnenes udvikling i 12 års alderen og deres anbringelseshistorie, er mønsteret tydeligt: De børn, der skiftede mellem anbringelse og hjemgivelse udviklede sig dårligst, de børn der var igennem flere skiftende anbringelser næstdårligst, og de børn, der blev i for eksempel plejefamilien og samtidig havde regelmæssig kontakt til forældre, udviklede sig lige så godt som aldrig anbragte almindelige børn. Den anden væsentlige faktor er alder ved anbringelse: Børn som er under to år ved anbringelsen, og som kommer i en god, varig anbringelse, får oftest en normal social og følelsesmæssig udvikling. Jo ældre de er, før omsorgssvigtet standses, jo større fejludvikling.

Disse to velunderbyggede fakta spiller stort set ingen rolle i de politiske hovsaberbeslutninger og lovgivningen, og derfor er der for

mange karruselture, for mange forulykkede plejeforhold – og enorme udgifter.

To vildkatte

Jeg var en gang ude i en lille kommune i et forsøg på at få fjernet et par søskende, der levede værre end vilde katte (de opførte sig også som sådan). Så så socialudvalgsformanden mig dybt i øjnene og sagde: "Æ do klar ywer, at kommuneskatten stiger to procent, hwissom vi gjør det hær?!". Dermed sluttede diskussionen, uanset at jeg ved et familiebesøg havde set børnene slås med familiens hund om et menstruationsbind af ældre dato. Vi har fået større kommuner med kommunalreformen – vi har bare ikke fået bedre organisation af anbringelser og andre indsatser, tværtimod.

De fleste af disse familier har brug for praktisk konkret hjælp til at ordne en hverdag, de ikke magter – og det skal være fra mor bliver gravid, og til barnet er mindst tre år gammelt – den mest afgørende periode i et barns liv. Men det sociale system er gearet til at bevilge normale mennesker hjælp til enkeltstående problemer, ikke til forældre med kroniske problemer på alle livsområder. Tunge familier behandles sideløbende af mindst fem faggrupper i forvaltningen, hvis energi ædes af store koordinationsproblemer og store behandlermøder, hvor intet bliver besluttet.

Den kommunale omstrukturering blev i realiteten kun en sammenlægning, og lejligheden til at omorganisere indsatsen for de få tunge familier blev tabt på gulvet. Socialministeriets mange bevillinger til forsøg med tidlig indsats blev ikke taget op af kommunerne, så forsøgene lukkede ned i takt med ministeriets pengestrøm.

Forældet lovgivning

En anden grund til, at det er ekstremt arbejdskrævende at lave massiv tidlig indsats er, at lovgivningen fortsat hindrer, at et team kan have ansvaret for kortlægning og behandling af de tunge familier, der – skønt de er få – sluger 60 procent af budgettet. Beslutningskompetence og behandlingsplan er ikke lagt ud i teams, det er alene den overbelastede sagsbehandler, der kan søge om en bevilling eller tage beslutning om for eksempel fjernelse. Det betyder, at hun skal sørge for alenlange undersøgelser, kvalitetskontroller og hele tiden indkalde til tværfaglige møder om den samme familie. I en socialrådgivergruppe, jeg for tiden superviserer, går kun 16 procent af arbejdstiden til det direkte sagsarbejde, resten til kvalitetskontrol, dokumentation, og fortvivlede forsøg på at koordinere forskellige faggruppers observationer og indsatser. Resultatet er da også, at den eneste faggruppe, der skifter stilling oftere end klienterne skifter bopæl, er den centrale myndighedsudøver: Sagsbehandleren.

Endnu et forhold er, at det ikke er tilladt at samle og udveksle oplysninger om bestemte familier i tilstrækkelig grad mellem de forskellige faggrupper i en forvaltning. Derfor kan en familie ikke have en fælles journal for de professionelle involverede, der kan bruges til at priori-



Man kan ikke lave samtalerapi med svært misbrugende, psykisk syge og ekstremt umodne/svagt begavede forældre. Derimod har de brug for praktisk hjælp, mener Niels Peter Rygård.

tere og planlægge indsatsen på forskellige områder. Derfor bliver de forskellige faggruppers indsatser parallelle og uden overordnet plan.

Da jeg arbejdede på behandlingshjem, talte jeg en gang en afdelings børn op (og det var nogle af landets mest svigtede børn). Resultat: hvert barn skiftede i snit sagsbehandler tre gange om året. I dag er det sikkert fire. Hvordan kan man tro, at man kan administrere udgiftstunge, komplicerede sager med så mange aktører og så mange aktørskift?

Fire børn fik hjælp

Da jeg en gang var ansat som pædagogisk konsulent i en kommune, havde vi fire familier, hvis børn lige akkurat ikke opfyldte betingelserne for en tvangsfjernelse. Så fandt vi fire gode dagplejemødre, som kun fik eet barn hver i dagplejen. Vi gav dagplejemødrene støtte og forældrene nye gardiner, hvis de vel at mærke afleverede barnet meget tidligt om morgenen og hentede det meget sent på dagen. Man kan mene hvad man vil, men alle fire blev normale borgere, fordi de som små havde haft kompetente omsorgsgivere – og udgiften var kun de 12 dagplejepladser, som plejemødrene var nednormerede med (cirka 1/10 af prisen for en anbringelse).

Med gulvskrubbe og fejespån

De svært ramte familier har ofte ikke udbytte af terapi og udviklingsamtaler, de har brug for behandlere, som er praktiske med-forældre i hverdagen. Derfor er kommunens familiecenter (baseret på samtaler, møder og hjælp til selvhjælp) ofte ikke et tilbud der rykker. Man kan ikke lave samtalerapi med svært misbrugende, psykisk syge og ekstremt umodne/svagt begavede forældre. Derimod har de brug for praktisk hjælp. Forleden mødte jeg en gæv sundhedsplejerske, som har startet et firma på Nordfyn. De rykker ud til familien med kost, gulvskrubbe og fejespån, praktisk hjælp til pasning og skolegang, og bliver i familien i lang tid, i praksis som med-forældre. Det sikrer børnene skolegang og omsorg, og styr på hverdagen.

For øvrigt mener jeg ...

Folketinget og kommunerne har undladt at fremme tværfaglige teams for tunge familier og tidlig støtte til truede mødre, at udnytte den dokumenterede effekt ved indsats før to-års alderen tilstrækkeligt, og ved ikke at skelne mellem organisationen af almindelige familiers og de svært ramte familiers sagsbehandling i forvaltningens organisation. Ej heller at fastlægge en langsigtet politik på anbringelsesområdet.

Derfor har vi langt fra set den sidste sag, der svinger mellem skandale, anbringelse og fjernelse, sprænger budgettet, ikke gavner børnene, fordi den kommer for sent, ender med hjemgivelse, og involverer et hav af faggrupper, hvis arbejde ikke er effektivt styret og koordineret.

Jeg mindes en romersk senator, der sluttede alle sine taler med ordene "for øvrigt mener jeg, Karthago bør ødelægges". Efter 30 års praksis kan jeg så slutte med ordene: "for øvrigt mener jeg, at indsatsen for tunge familier bør reorganiseres".

Litteratur: Rygård, N.P.: "Børn og unge med tilknytningsproblemer og tilknytningsforstyrrelse", www.forfatterforlaget.dk



Somalier i systemkludder

Selvom Ahmed Ali stod lyslevende foran medarbejderne i Københavns Kommune, kunne han ikke få kontanthjælp. Ifølge cpr-registret var han nemlig "udrejst" af Danmark. Men historien om Ahmed viser, at det kan betale sig at kæmpe. Og at sagsbehandlerne gerne vil følge lovens bogstav – og også hjælpe.

TEKST:

TINA JUUL RASMUSSEN

ILLUSTRATION: EN:60

- For at få kontanthjælp er det en betingelse, at du opholder dig i Danmark. Vores computer siger, at du i cpr-registret står som udrejst til Somalia. Derfor kan vi ikke hjælpe dig.

Den besked fik Ahmed Ali, somalisk flygtning med opholdstilladelse i Danmark, hver gang han forsøgte at få den kontanthjælp, han mente, han var berettiget til som borger i Københavns Kommune.

Men til trods for at han stod lyslevende foran sagsbehandlerne, som med egne øjne kunne se, at Ahmed Ali ikke var "udrejst til Somalia", fik han afslag. Og det syntes Ahmed Ali var mærkeligt. Så han endte med at få juridisk hjælp og anlagde sag mod Københavns Kommune.

Ragede uklar med familien

Papirstakkene i Ahmeds sag er høje og sagen kompliceret med spørgsmål om både kontanthjælp, overlevelseshjælp, opholdsstatus, tandlæge og bolig. Og hvor der på én gang har verseret sager ved Ydelsesservice, Folkeregistret og ved Udlændingesservice (se boksen 'Ahmed fra Herodes til Pilatus').

Men hele miseren starter, fordi Ahmed står som "udrejst af Danmark" i kommunens cpr-register. Hvorfor han gør det, har hans juridiske rådgiver, Ulrik Guldbæk, et bud på: - Ahmed kom til Danmark som flygtning, da han var 16 år. Han havnede i et hash-misbrug og ragede uklar med familien, som han forlod. Og mit gæt er, at de har fremlidt ham deres adresse af økonomiske årsager og har fortalt kommunen, at han var rejst hjem til Somalia, fordi de ikke vidste, hvor han var, siger Ulrik Guldbæk.

- Ydelseskantoret i Københavns Kommune begår så den fejl blot at "copy-paste" oplysningerne fra cpr-registret, da Ahmed henvender sig. De burde have iværksat en sagsbehandling for at afklare, om man er bopæls- eller handlekommune – det vil sige den kommune, som i sidste ende skal betale Ahmeds ydelser. Det kan man ikke ved bare at slå op i cpr-registret. Og det gør ikke sagen nemmere, at Ahmed på et tidspunkt har haft c/o-adresse på Frede-

riksberg. Derfor accepterer Københavns Kommune ikke umiddelbart at være handlekommune, selvom Ahmed har opholdt sig her i årevis. Men for mig at se er det groteske, at cpr-oplysningerne er så åbenlyst forkerte, men kommunen lægger dem alligevel til grund for afgørelsen.

Ahmed Ali vælger at anlægge sag mod kommunen i flere omgange – både om afslag på kontanthjælp, overlevelseshjælp og tandlægehjælp.

Medarbejderne vil gerne hjælpe

Men trods kompleksiteten ender sagen faktisk helt fornuftigt, og Ahmed har siden 1. august sidste år fået udbetalt kontanthjælp – selvom retssagen om kontanthjælp ikke er afsluttet endnu, fordi kommunen har valgt at køre sagen til ende af principielle årsager. Retten skal tage stilling til, om Ahmed skal have kontanthjælp, starthjælp eller ingenting for perioden 7. oktober 2008, hvor han først henvender sig til kommunen og til 1. august 2009, hvor udbetalingen af kontanthjælp begynder.

- Nu har de så en opgave med at forklare retten, hvorfor Ahmed Ali skal have penge nu og ikke skulle have penge før. Den forklaring glæder vi os til at høre, bemærker Ulrik Guldbæk, men tilføjer:

- Meget i sagen er endt lykkeligt. Jeg mener, det er en positiv historie om, at det betaler sig at holde fast i sin sag og kæmpe for den. I dag er min klient inde i varmen og modtager kontanthjælp og har i øvrigt en god og fornuftig kontakt til kommunen.

Ulrik Guldbæk mener, at Ahmeds sag også er en historie henvendt til kommunens medarbejdere om, at jura og regler er fornuftige størrelser, når man bare lige gør sig den ulejlighed at anvende dem loyalt og korrekt.

- Jeg tror på, at der findes medarbejdere i Københavns Kommune, som gerne vil gøre det rigtige, og som kunne opnå større arbejdsglæde, hvis de i komplicerede sager kunne bruge de redskaber og paragraffer, som er til rådighed, på en bedre måde, siger Ulrik Guldbæk. ►►

tjr@socialrdg.dk



Ahmed fra Herodes til Pilatus

Ahmeds sag finder sted i Københavns Kommune. Fordi Københavns Kommune er opdelt, som den er, er afgørelseskompetencen spredt ud på mange forskellige enheder. Så for at en sag skal ende godt, skal den gå godt alle steder. Ahmeds sag går godt hos to enheder, men går galt i den tredje, og det er nok til, at den går helt galt:

På jobcentret:

Her går sagen godt. Som udgangspunkt skal ledige borgere registrere sig via www.jobnet.dk, før de kan få det elektroniske "stempel" af jobcentret og komme videre. Men fordi cpr-registret mener, at Ahmed Ali bor i Somalia, kan han ikke få lov til at oprette sig på Jobnet.

Jobcentret løser sagen ved at bestemme, at Ahmed Ali foreløbig ikke er omfattet af pligten til at være registreret på jobnet.dk og sender ham på den måde videre i systemet.

I Modtagelsen (kontoret som bevilger kontanthjælp):

Det næste skridt i Ahmeds kontanthjælpssag er, at han retter henvendelse til Modtagelsen, som udleverer et ansøgningsskema til kontanthjælp. Uden det kan man ikke komme videre. Efter en del fægteri frem og tilbage indvilger Modtagelsen i at udlevere ansøgningsskemaet til Ahmed.

I Ydelsesservice (som udbetaler kontanthjælp):

Her går sagen galt.

- Nu er to ud af tre nødvendige døre åbne. Den sidste dør viser sig at være vanskeligere end de to første. Ydelsesservice forlanger, at min klient stiller med en bekræftelse fra Udlændingesservice på, at hans opholdstilladelse i Danmark er gyldig. Det gør de, fordi cpr-registret siger, at han bor i Somalia, forklarer Ulrik Guldbæk og fortsætter:

- Det placerer os i en klassisk catch 22. Udlændingesservice beder om dokumentation fra Folkeregistret på, at Ahmed har adresse i Københavns Kommune. Folkeregistret beder om dokumentationer fra cpr-registret. Hvis vi ikke kan knække denne nød, kommer vi ikke videre, før retten har taget stilling til, om jeg har ret i, at kommunen ikke må bruge cpr-registret på den måde, forklarer Ulrik Guldbæk. Imidlertid indvilger Folkeregisteret i at genoptage Ahmeds cpr-registreringssag og annullerer derfor afgørelsen om at cpr-registrere ham som 'udrejst'.

- Folkeregistret har ændret den forkerte registrering, så min klient nu står registreret som ukendt adresse, Københavns Kommune. Dermed er kravet opfyldt, konstaterer Ulrik Guldbæk.

Det har ikke været muligt at få en kommentar fra Ahmed Alis selv. Han lever som hjemløs og sover hos venner og bekendte rundt om i landet.

Juridisk rådgiver Ulrik Guldbæk rettede på Ahmed Alis vegne første gang henvendelse til Københavns Kommune den 7. oktober 2008. Tre uger senere anlagde de sag mod kommunen om overlevelsesshjælp og kontanthjælp. Den 15. december 2008 anlagde de sag om tandbehandling. Den 22. juli 2009 bevilgede kommunen kontanthjælp med virkning fra dags dato. Efter artiklen blev skrevet har Københavns Kommune indgået forlig i sagen og betaler Ahmed Ali kr. 82.000 i kontanthjælp med tilbagevirkende kraft.

Hvordan kunne det gå så galt for Ahmed?

Det svarer Jan Rix Rasmussen på. Han er kontorchef i Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsudvalgs Kontor for Implementering og Drift, der blandt andet har ansvaret for Ydelsesservice.

Hvad mener du om den behandling, Ahmed Ali har fået af jer?

- Jeg vil ikke udtale mig om den konkrete sag, så længe retssagen kører. Men jeg kan sige, at i vores service sker sagsbehandlingen på lovgivningens grundlag, og vi gør os stor umage for at give folk grundig vejledning. Jeg kan ikke sige, at det altid lykkes, men antallet af klager er dog faldende. Vi har en enhed, som målrettet arbejder med at højne kvaliteten i sagsbehandlingen, men jeg kan ikke udelukke, at der er sager, hvor borgere føler sig dårligt behandlet – uagtet at sagen er korrekt behandlet.

Er det almindeligt, at et sagsforløb som Ahmed Alis med kommunikation mellem flere forskellige instanser risikerer at gå i fisk?

- Vi hører kun om de tilfælde, hvor det er gået galt, men i langt de fleste tilfælde går det godt. Så nej, det er ikke mit indtryk. Men i de meget komplicerede sager, hvor der er brug for mange oplysninger, og hvor mange parter er involveret, er risikoen for at noget går galt, større.

Hvad vil I gøre for at forhindre lignende sagsforløb for andre borgere i fremtiden?

- I den konkrete sag er der så meget principielt, at vi gerne vil have den afsluttet. Så jeg vil gerne udtale mig om den, når der ligger en afgørelse fra domstolen. Giver det anledning til, at vi skal ændre procedurer, gør vi selvfølgelig det. Men generelt gør vi meget ud af at give borgeren en ordentlig vejledning, og det vil vi styrke fremover. Vi har ikke interesse i andet. ☺

Ifølge årsberetningen fra Københavns Kommunes Borgerrådgiver faldt antallet af klagesager i 2008 vedr. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med 7,3 procent i forhold til 2007 (fra 605 til 564). Antallet af sager, som er påklaget til Borgerrådgiveren, faldt fra 2007 til 2008 med 14,2 procent (fra 1269 til 1089).

Se Borgerrådgiverens beretning 2008 på www.borgerraadgiver.kk.dk

Nogle er på desperationens rand

Hos både Settlementet og SR-Bistand, som tilbyder frivillig og gratis socialrådgivning, har man hundredvis af sager med borgere, som har løbet spidsrod i Københavns Kommune, og som til sidst giver op og søger hjælp uden for forvaltningen.

TEKST: TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST

- Mange kommer til os, når de er på desperationens rand og har været igennem lange, opslidende afklaringsforløb, som ikke fører nogen steder hen. Eller når de pludselig bliver frataget deres ydelser, uden at de ved hvorfor eller længe ikke har hørt noget i deres sag. Og det rammer ofte de svageste og mest udsatte borgere, fortæller socialrådgiver Rikke Posborg fra Settlementet.

Hun vurderer, at de årligt har omkring 250 længerevarende sagsforløb – hendes gæt er, at 80 procent af dem vedrører sager i Københavns Kommunes jobcentre. Og hun forstår ikke, at ledelsen på jobcentrene ikke gør mere for at løse problemerne og dermed sikre borgerne en bedre sagsbehandling.

- Hvis ledelsen havde indsigt i tingene, ville de kunne skabe forandring. Generelt oplever jeg, at der mangler ordentlig omsorg og logistik i sagsbehandlingen. De burde lytte bedre til borgerne. Og jeg oplever også, at nogle af de fejl, som begås, sker i det, jeg betragter som helt grundlæggende socialrådgiverarbejde. Vores varemærke er at give omsorg til processen – sagens forløb – og holde kontakten til borgeren. Det virker meget empowerment-agtigt og giver dem troen tilbage på, at de kan kæmpe videre, siger Rikke Posborg, som samtidig pointerer, at Settlementet generelt har et glimrende samarbejde med kommunens socialforvaltning.

Bruger ikke sund fornuft

Rikke Posborg bakkes op af projektleder på SR-bistand, Helle Krogh Jørgensen, som også løbende behandler, hvad hun kalder 'helt groteske sager' for borgere, der er kommet i klemme i Københavns Kommune. For eksempel har hun

lige haft en sag, hvor kontanthjælpen blev stoppet, fordi en borger ikke kom til et møde, han var indkaldt til.

- Og nej, det gjorde han ikke. For han var på et kursus med mødepligt, som kommunen selv havde sendt ham på. Sådant en sag kan tage flere måneder at rede ud – og det er ikke bare i en forvaltning, men et generelt problem i hele kommunen, oplever Helle Krogh Jørgensen.

- Det handler ofte om, at sagsbehandleren ikke bruger sin sunde fornuft eller taler sammen på tværs af forvaltningerne. Ellers var mange af de sager aldrig havnet hos os.

SR-Bistand har omkring 3.500 henvendelser om året, og Helle Krogh Jørgensen vurderer, at omkring halvdelen af dem vedrører sager i Københavns Kommune.

- Vi har selvfølgelig også sager, hvor sagen er kørt lige efter bogen i kommunen, men hvor borgeren alligevel er utilfreds med afgørelsen. Så må vi forklare, at der altså ikke er noget at komme efter. Men generelt savner jeg en tovholder på sagerne – især dem med 'multiproblemer', hvor folk sendes fra instans til instans. Det er helt klart blevet værre med det nye system (omstrukturering efter kommunalreformen, red.). Nu er der ikke længere nogen, som taler sammen. Tidligere oplevede jeg, at de trods alt kunne finde på at sige: "Nu ringer jeg lige over til xx for dig og får lavet en aftale". Og selv jeg, som trods alt har et større overskud og overblik end mange af dem, vi hjælper, kan af og til have svært ved både at sparke døren ind til kommunen og finde ud af, hvor sagen hører til. ☹

tjr@socialrdg.dk

Læs mere om SR-Bistand og Settlementet på www.sr-bistand.dk og www.settlementet.dk



Socialrådgiver
Rikke Posborg



Projektleder
Helle Krogh Jørgensen

Syge bliver fattige

fattigdom
2010

Hvert år falder godt 6000 personer for varighedsbegrænsningen og mister deres sygedagpenge, selvom de stadig er syge. Nogle af disse personer kan få den lavere kontanthjælp, men mange får ingenting, for eksempel fordi de er gift.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM

FOTO: SCANPIX

Flere tusinde mennesker mister hvert år retten til sygedagpenge, fordi de falder for varighedsbegrænsningen og henvises til kontanthjælp. Særlig slemt rammer det personer, der er gift, og hvor ægtefællen eksempelvis bare har svarende til en almindelig arbejdsmandsindtægt. Her betyder den gensidige forsørgerpligt nemlig, at retten til kontanthjælp bortfalder, ægteparret og eventuelle børn må klare sig for den ene indtægt.

Det fortæller socialrådgiver Susanne Lyngsø, der er brevkasseredaktør på ugebladet Ude og Hjemme og Beboerbladet og derigennem er i kontakt med mange mennesker, der har fattigdom tæt inde på livet.

Et eksempel er en social- og sundhedshjælper, der er gift med en taxachauffør, og har to hjemmeboende børn på 14 og 16 år. Hun blev sygemeldt på grund af nakke- og rygproblemer, der ikke kunne diagnosticeres, og mistede efter 52 uger retten til sygedagpenge, hvorefter hun blev henvist til at søge kontanthjælp. Mandens indtægt på 23.000 – 25.000 kr. brutto betød imidlertid, at hun ikke kunne få nogen hjælp, så manden måtte forsørge hele familien. Og dette eksempel står ikke alene. I 2007 stod 1.239 personer, ifølge oplysninger fra Folketinget, reelt uden forsørgelse, fordi de havde mistet retten til sygedagpenge og blev henvist til at leve af ægtefællens indtægt.

- Det her er et kæmpe problem. Det rammer mennesker, som typisk har klaret sig selv hele livet, som bor i et hus eller i en lejlighed, der er baseret på deres oprindelige økonomi. De kan blive nødt til at skaffe sig en billigere bolig, hvis de ellers kan det, mange familier bliver stærkt forgældede, og for børnene betyder det, at der kun er råd til den billigste mad og ikke er penge til at støtte op om deres fritidsaktiviteter, fortæller Susanne Lyngsø.

Sygedagpenge stopper

I sygedagpengereglerne er indbygget nogle varighedsbegrænsninger, som sætter grænser for, hvor længe man kan gå på sygedagpenge. Som udgangspunkt er det 52 uger, men det kan forlænges yderligere, dog maksimum i op til to år, og kun i sager, hvor der er en ret sikker prognose for, at personen vender tilbage til arbejdsmarkedet. Al forlængelse ud over de 52 uger sker dog uden refusion fra staten, og det vil sige fuldt kommunalt finansieret.

- I dag tænker alle kommuner jo på, hvordan de kan holde udgifterne nede. Derfor er deres incitament til at forlænge sygedagpengeperioden, når det er helt for egen regning, nok ikke stor. Og er man først ude

af offentlig forsørgelse, ryger man typisk helt ud af systemet, indtil man er rask igen eller er blevet så dårlig, at man får førtidspension, og det kan tage år, vurderer hun.

For Susanne Lyngsø er der ingen tvivl. En kommune bør ikke kunne smide en syg borger væk fra sygedagpenge, før han eller hun enten er rask eller afklaret til anden forsørgelse.

- Et alternativ kunne være, at fjerne den dybt forældede regel om gensidig forsørgerpligt i ægteskabet. Ingen mennesker i et moderne samfund bør være tvunget til afhængighed af sin ægtefælle, og slet ikke på grund af sygdom eller ledighed. Hvis den syge kvinde, i det eksempel jeg nævner i det mindste kunne få kontanthjælp uafhængigt af mandens indtægt, så ville en del af problemet være løst, siger hun. 

br@socialrdg.dk

REGLER FOR REFUSION PR. 1. JANUAR 2010

- 0-4 uger: Staten refunderer kommunernes udgifter til sygedagpenge med 100 procent.
- 5-8 uger: Staten refunderer 50 procent.
- 8-52 uger: Staten refunderer 65 procent af udgifterne, hvis den sygemeldte aktiveres, men kun 35 procent, hvis den sygemeldte ikke aktiveres.
- Efter 52 uger står kommunerne med alle udgifterne.



2010 er EU's fattigdomsår. Derfor taler vi i de kommende blade med socialrådgivere, der har oplevet eksempler på fattigdom i deres arbejde

FATTIGDOM I DANMARK?

Har du eksempler på regler, der skaber fattigdom. Eller kender du borgere, som er røget igennem det sociale sikkerhedsnet. Så send en mail til me@socialrdg.dk!

Ventetiden på kontanthjælp aflyst

Fra fire til fem uger til max. 48 timer. Så meget har Vejle Kommune reduceret ventetiden for borgere, der søger kontanthjælp.

TEKST: SUSAN PAULSEN

Ventetiden for borgere, der søgte kontanthjælp i Vejle Kommune, fik hen over foråret 2009 vokseværk. Og det gjorde borgernes utilfredshed også. På grund af krisen og dermed et stigende antal ledige borgere var ventetiden vokset fra ca. 14 dage til helt op til fem uger.

Socialrådgiver Ole Viborg Kiil, som er økonomisk sagsbehandler i ydelsescenteret i Vejle Kommune, fortæller, at sagsbunkerne var ved at vokse ham og kollegerne over hovedet. Sammen med ledelsen blev de enige om, at de var nødt til at tænke anderledes. Derfor blev pilotprojektet Nye Tider sat i gang i august med det formål at fjerne ventetiden. Og i dag venter borgere, der søger om kontanthjælp, højst 48 timer på en afklaring.

Projektet går ud på, at beskæftigelsesrådgivere fra Jobcenteret og de økonomiske sagsbehandlere fra Ydelsescenteret arbejder tæt sammen om at behandle en ansøgning om kontanthjælp med det samme, ansøgeren står i døren. Ole Viborg Kiil forklarer:

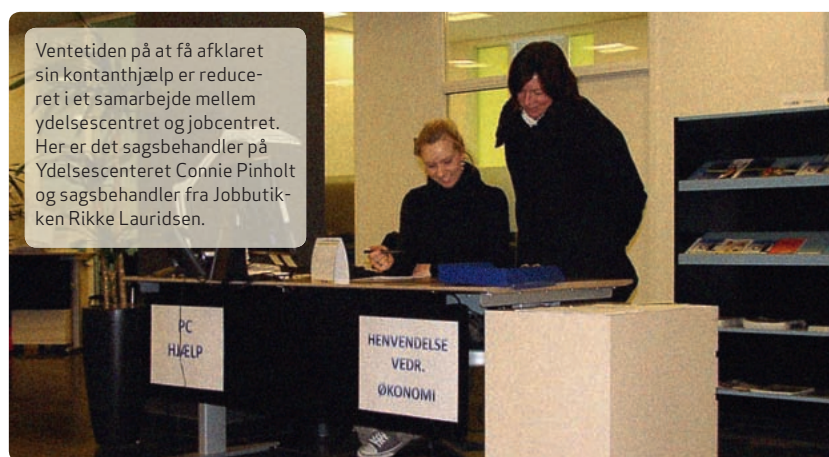
- Ansøgere til kontanthjælp får at vide, hvilken dokumentation vi skal bruge for eksempel kontoudskrifter, lønsedler og opsigelse. Så snart de har skaffet det – oftest samme dag eller dagen efter – kommer de til samtale. Først i jobcenteret hos en beskæftigelsesrådgiver og derefter hos en økonomisk sagsbehandler i ydelsescenteret, hvor det bliver afgjort, om de kan få kontanthjælp.

Smidigt system

Tidligere havde en ledig borger, som ikke er medlem af en a-kasse, typisk en tid hos en beskæftigelsesrådgiver i jobcenteret. Efter mødet, blev der booket en tid hos en sagsbehandler i ydelsescenteret. Der kunne være flere ugers ventetid, før der var en ledig tid i kalenderen. Når så borgeren mødte op i ydelsescenteret, havde vedkommende måske glemt dele af sin dokumentation for at søge om kontanthjælp. Så blev der booket en ny tid i kalenderen – måske 14 dage senere. På den måde er ventetiden allerede løbet op på fire til fem uger.

I dag er den lange ventetid afskaffet. Tidsbestilling i kalenderen er erstattet af en dagsaktuel venteliste, som er åben fra klokken 9 til 10.30.

- Borgere ved, at de i det tidsrum kan komme til samtale i ydelsescenteret samme dag uden at bestille tid. Konkret betyder det, at jeg sammen med et par kolleger om morgenen kl. 9 smutter over gaden til jobcenteret og tjekker op på, hvor mange, der ønsker en samtale og fordele samtalerne imellem os. Før havde vi samtaler med de borgere, der stod i kalenderen. I dag har vi samtaler med de borgere, der står i døren.



Ole Viborg Kiil kan ikke få øje på nogle ulemper ved den nye måde at møde borgerne på.

- Det er mit indtryk, at borgerne er glade for at få en afgørelse med det samme. De får kun lige sat sig i stolen i jobcenteret, før de kommer herover i ydelsescenteret og får en afgørelse i forhold til, om de kan få kontanthjælp. På den måde kommer borgerne til at opleve systemet som meget smidigt.

Og for socialrådgiverne betyder den nye måde at møde borgerne på, at sagsbunkerne er forsvundet.

- Arbejdsformen har givet os et bedre arbejdsmiljø, hvor vi i kraft af den hurtige ekspeditionstid ikke har mange sager liggende. Jeg har fået en mere direkte kontakt med borgerne, og generelt har vi fået en bedre korpsånd internt i afdelingen, men også i forhold til vores kolleger i jobcenteret, som vi nu arbejder tættere sammen med.

Borgernes økonomi skal være på plads

Leder af ydelsescenteret Lone Lisby vurderer, at den nye arbejds-måde er en klar forbedring af servicen over for borgerne.

- Tidligere havde vi mange borgere, der mødte op eller ringede ind og var meget opfarende, fordi de ikke kunne få en afklaring af deres økonomiske situation. I jobcenteret oplevede sagsbehandlerne, at det kan være svært for en borger at overskue et tilbud om aktivering, hvis økonomien ikke er på plads.

Lone Lisby understreger, at det tættere samarbejde mellem ydelsescenteret og jobcenteret blev mere oplagt i kraft af, at ydelsescenteret for snart et år siden blev flyttet fra Borgerservice til Arbejds-markedsområdet.

- Vi har fået større indblik i hinandens arbejdsopgaver og vi har fået nemmere ved at samarbejde tæt om sagerne. Og som sagt betyder det, at borgerne slipper for ventetid – og slipper for at blive sendt frem og tilbage imellem to systemer. ○

sp@socialrdg.dk



PROJEKT JOBCENTERKOMPAS
Projekt Jobcenterkompas er et to-årigt forsknings- og udviklingsprojekt, der skal styrke jobcentrene i indsatsen over for udvalgte borgere. AKF-projektet foregår i tæt samarbejde med i alt 28 sagsbehandlere fra Jobcenter Herning og Jobcenter Holstebro og har særlig fokus på ledige i matchgruppe 4 og 5, personer på ledighedsydelser og sygedagpengemodtagere.

Kompas viser nye veje i jobsager

Medarbejderne på jobcentret i Herning har fået nyt greb om hverdagens problemer ved hjælp af blandt andet et handlings-kompas, udviklet i tæt samarbejde med forsker fra AKF.

TEKST: SENIORFORSKER **DORTE CASWELL**, AKF OG SOCIALRÅDGIVER **HEIDI KRAGELUND**, HERNING KOMMUNE
ILLUSTRATION: **MAI-BRITT BERNT JENSEN**

En gang imellem sidder en jobcentermedarbejder med en sag, som er kringlet og kompleks. Medarbejderen vil typisk tage sagen med på et gruppemøde for at få den snakket igennem med sine kolleger. En sygedagpenge-rådgiver i Herning Jobcenter medbragte sådan en sag om en kvinde med psykiske lidelser. Kvinden havde tyrkisk baggrund og havde sproglige barrierer.

Læger, lægekonsulenter og rådgiver var alle enige om, at borgeren skulle i gang med afklaring i forhold til arbejdsmarkedet. Det havde dog ikke været muligt for rådgiveren at få kvinden i gang med et aktiveringstilbud for at finde ud af, om hun var i stand til at klare sig på arbejdsmarkedet. Sagen var gået i stå, og derfor havde rådgiveren taget den med til gruppemøde. Her fik hun diskuteret sagen igennem med sine rådgiverkolleger og fandt både nogle forklaringer på problemerne i sagen - og nogle mulige løsninger. Alt sammen takket være værktøjet "Praksislogikker i hverdagen".

Kompas over handlemuligheder

Værktøjet er udviklet i projekt Jobcenterkom-pas, som AKF (Anvendt Kommunal Forskning) laver sammen med medarbejdere fra to jobcentre i Herning og Holstebro. Værktøjets formål er at styrke jobcentermedarbejderen i at træffe velovervejede og fagligt bevidste beslutninger i samarbejde med kolleger og eventuelt andre samarbejdspartnere.

Målet er at finde de tilgange til borgerens sag, som er mest hensigtsmæssige at sætte i spil. Erfaringer fra projektet viser, at når sagen bliver tænkt igennem fra et nyt perspektiv, kan medarbejderne få øje på uhen-sigtsmæssigheder og alternative muligheder i sagens forløb.

Udgangspunktet for værktøjet er et handlingskompas, som illustrerer, at indsatsen på beskæftigelsesområdet er præget af dilemmaer, kampe og udfordringer.

Man kan sige, at kompasset viser den dynamik, der kan være mellem forskellige forhold, som har betydning: Omverden (fx det lokale arbejdsmarked), individ (fx kontanthjælpsmodtageren), faglighed (fx socialfagligheden) og system (fx kommunen eller Arbejdsmarkedsstyrelsen). Forhold, som alle virker ind på mulighederne for at løse den centrale opgave, jobcentermedarbejderne har - nemlig at bringe de arbejdsløse tættere på arbejdsmarkedet.

I beskæftigelsesindsatsen er der en række forskellige måder at tænke og handle på, som man kan kalde forskellige logikker. (Se boks side 20). Hvilken tænke- og handlemåde, der gøres brug af i en konkret borgers sag, kan være af afgørende betydning for, om det lykkes at få sagen løst. Handlingskompasset er et redskab, som kan bruges til at udfordre forestillingen om, at tingene kun kan ses og løses på én måde. Målet er, at jobcentermedarbejderne får blik for mulige alternativer og barrierer i arbejdet med borgerne.

Samarbejdet halted

For den tyrkiske kvinde i Herning gjorde det en afgørende forskel, at jobcentermedarbejderne gennem det nye værktøj fik blik for nye perspektiver på deres daglige arbejde. Efter at sygedagpenge-rådgiverne havde diskuteret sagens forløb igennem ved hjælp af "Praksislogikker i hverdagen", stod det klart for dem, at der var uenighed mellem psykiateren og kvinden.

Psykiateren mente ikke, at kvinden skulle aktiveres, men hun ville gerne selv. Kvindens

egen læge og lægekonsulent mente, at aktivering var både nødvendigt og forsvarligt. Men det aktiveringssted, der var bedste egnet til at hjælpe hende, ville ikke tage imod hende på grund af sprogbarrieren. Sagen var derfor gået i stå.

Værktøjet gjorde det klart, at problemet ikke var manglende tilbud til borgeren. Det var samarbejdet og koordineringen mellem sygedagpenge-rådgiveren og de øvrige professionelle, der halted. Siden drøftelsen ud fra praksislogikkerne er kvinden kommet i et afklaringsforløb og er netop ved at afslutte forløbet. Både kvinden selv og de professionelle er blevet klogere på hendes muligheder på arbejdsmarkedet.

Sanktion eller inklusion

Rådgivergruppen har ved brug af værktøjet fået øje på forskellige generelle mønstre i deres arbejde med kringlede og komplicerede sager. De gennemgik en række langvarige sager, hvor det viste sig, at rådgiveren i jobcenteret havde en helt anden tilgang til sagen end borgeren selv og borgerens læge.

Det viste sig, at et meget omsorgsorienteret udgangspunkt fra lægens eller borgerens egen side ofte blev modsvaret fra rådgivernes side med en bureaukratisk eller en sanktionsorienteret tilgang. Og det gjorde det vanskeligt at komme videre med sagen. Det viste sig til gengæld, at i sager, hvor både borger og rådgiver holdt sig inden for den samme inklusionsorienterede og bureaukratiske praksislogik, blev der oftere fundet en løsning, alle var tilfredse med.

Kritisk blik på egen sagsbehandling

Arbejdet med redskabet viste også uheldige mønstre. I samarbejdet med visse grupper af

KOMPASSETS PRAKSISLOGIKKER

Den inklusionsorienterede praksislogik

- Fokus på gensidig tillid og samarbejde med borgeren
- Løsninger er skræddersyede til den enkelte borger og forudsætter blik for arbejdsmarkedsmuligheder og for borgerens situation bredere set
- Målet er varig beskæftigelse, så indsatsen kan godt være langvarig

Den bureaukratiske praksislogik

- Fokus på regler og administration
- Sagerne skal igennem systemet med færrest mulige fejl

Den sanktionsorienterede praksislogik

- Fokus på, at den ledige skal gøres selvforsørgende så hurtigt som muligt
- Midlerne er kontrolforanstaltninger, trusler om sanktioner og faktiske sanktioner, hvor der fx trækkes i kontanthjælpen

Den omsorgsorienterede praksislogik

- Fokus er på social diagnose og afklaring af den lediges problemkompleks
- Indsatsen vil typisk fokusere på den lediges vilje eller motivation
- 'Omsorg', ofte i forståelsen 'synd for', er udgangspunktet i kontakten mellem den ledige og den professionelle



Værktøjet har givet anledning til systematisk refleksion i forhold til de sager, der af rådgiverne opleves som kringledede eller komplicerede. Nogle gange med overraskende resultater. Værktøjet forudsætter kvalificerede jobcentermedarbejdere, der er villige til at kaste et kritisk blik på deres egen og kollegernes sagsbehandling og er indstillede på systematisk refleksion. Hvad værktøjet derimod ikke tilbyder, er færdige og på forhånd definerede løsninger – det er jobcentermedarbejdernes opgave i samarbejde med borgerne. 

Læs mere om jobcenterkompasset på www.akf.dk/jobcenterkompass

borgere, for eksempel misbrugere, borgere med diffuse lidelser som piskesmæld og fibromyalgi eller borgere med anden etnisk baggrund, er udgangspunktet typisk en omsorgsorienteret tilgang.

Det resulterer ofte i, at rådgiveren forholder sig mest til bureaukrati og sanktion.

Der bliver for eksempel sendt et 'sanktionsorienteret' brev til misbrugere, allerede, når de melder sig syge. I brevet står der, at dagepengeudbetalingen ophører, hvis de ikke følger behandlingen. Rådgiverne fandt ud af, at denne praksis virkede uhensigtsmæssigt for sagens videre forløb.

Forskers lup højner faglighed

Socialrådgivere i Jobcenter Holstebro har stort udbytte af at samarbejde med forskere. En opgave om fleksjob resulterede i et brev til beskæftigelsesministeren.

TEKST: SUSAN PAULSEN

At deltage i Projekt Jobcenterkompasset har været lidt af en øjenåbner for socialrådgiverne i Jobcenter Holstebro. Det har gjort det mere oplagt at få drøftet sagen i et andet perspektiv, end det man plejer, og det gør det lettere at få øje på andre måder at møde borgerne på.

- Det gode er, at det fremmer vores bevidsthed om, hvad vi gør i de enkelte samtaler. Det højner vores faglighed. Vi har været heldige at have en fast stab, så vi kan arbejde videre med input fra projektet. Vi har lært, at det er vigtigt at være bevidst om, hvad vi møder borgeren med – afhængig af hvem, vi står over for. Vi skal være gode til at agere forskelligt for at kunne give alle borgere oplevelsen af at være i god kontakt med os, siger afdelingschef i Jobcenter Holstebro, Elsebeth Dam Simonsen, der er uddannet socialrådgiver.

Tid til fordybelse

Helle Grønkjær, socialrådgiver i sygedagpengeafdelingen, er enig med sin chef.

- Metoden lægger op til en mere skræddersyet og helhedsorienteret indsats over for den enkelte borger, og det er der i høj grad brug for. Vi har metodefrihed, men det er rart med

en metode, som vi ved virker. Og det har været spændende at samarbejde med forskerne. Det er rart at fortælle om sit arbejde, sidde sammen og forstå hinandens verdener. Det er dejligt med tid til fordybelse i det faglige frem for i høj grad at have fokus på at overholde regler, siger Helle Grønkjær og uddyber:

- Under uddannelsen læser man om forskning og teori, og det kan være svært at forstå, hvordan man lige bruger teorien i sit arbejde. Under processen, hvor Dorte (forsker, red.) talte, og vi talte – kunne jeg huske teorier fra min uddannelse og genopdage, hvordan det giver mening at bruge teori i praksis.

Brev til minister

Som et led i Projekt Jobcenterkompasset var Helle Grønkjær med til lave et pilotprojekt med valgfrit emne.

- Vi valgte at se nærmere på indsatsen inden for fleksjob-ordningen, hvor der kun er lønkomensation til borgere, der har mindre end halvdelen af deres arbejdsevne tilbage. Så der er ikke noget incitament for borgerne til at få dokumenteret en arbejdsevne på over halv tid, men under fuld tid. Der oplever vi ofte at stå i et dilemma, fordi nogle borgere føler

sig nødsaget til at gøre sig dårligere, end de reelt er, for at få et fleksjob, fortæller Helle Grønkjær og fortsætter:

- Jeg mistænker ikke borgerne for at udnytte systemet, men finder det uhensigtsmæssigt, at systemet er indrettet på en måde, så en del borgere lander mellem to stole.

Socialrådgiverne har diskuteret udfordringerne ved fleksjob-ordningen grundigt og har lavet forslag til forskellige løsninger. Blandt andet at virksomhederne bruger de sociale kapitler mere, så man laver aftaler om skænehensyn uden at involvere kommunen gennem fleksjob-ordningen.

- Vi synes selv, at vi fik lavet nogle gode forslag, og derfor besluttede vi, at vi i et brev til beskæftigelsesministeren ville præsentere problematikker og mulige løsninger i forhold til fleksjob-ordningen.

Socialrådgiverne har netop sendt brevet til ministeren ud fra et ønske om "at borgere, som har en varigt nedsat arbejdsevne, og som ikke er berettiget til fleksjob, via lovgivningen sikres mulighed for, at restarbejdsevnen kan udnyttes optimalt, og at alt arbejde lønner sig (også økonomisk)", som det hedder i brevet. 

sp@socialrdg.dk

Socialrådgiver
Helle Grønkjær



Hjælp til at søge Forebyggelsesfonden

INTRODUKTION
MINDFULLNES
SUPERVISION
TRIVSEL
ARBEJDS-
GLÆDE

Forebyggelsesfonden uddeler i år 20 millioner kroner til at forebygge stress og psykisk nedslidning i 2010. FTF har udarbejdet en guide til, hvordan pengene kan søges.

AF BIRGITTE RØRDAM

Ansøgningsfristen til projekter under Forebyggelsesfonden nærmer sig, og i den anledning har FTF, der varetager socialrådgivernes interesser, udarbejdet en guide til, hvordan man søger støtte til projekter fra fonden. Guiden beskriver, hvilke projekter der prioriteres og giver gode råd til samarbejde med eksterne konsulenter.

Forebyggelsesfonden har i 2010 etableret en særlig forsøgspulje til psykisk arbejdsmiljø på 20 millioner kroner. Puljen er øremærket til fire jobgrupper, der har særlig risiko for psykisk nedslidning, det gælder socialrådgivere, folkeskolelærere, sygeplejersker samt medie- og reklameansatte. Puljen bliver permanent fra 2011.

Forebyggelsesfonden prioriterer:

- Utraditionelle projekter, som ikke tidligere har været afprøvet på arbejdspladsen eller i branchen.

- Projekter, der har høj kvalitet. Det betyder, at de anvendte metoder skal være begrundet i forskning, forsøg eller projekter.
- Projekter, der har en god balance mellem afdækning og løsning af problemet. Et projekt kan godt have et formål om at kortlægge det psykiske arbejdsmiljø, men det primære mål skal være at skabe forandring/forbedring i arbejdsmiljøet.
- Projekter, der arbejder med succeskriterier og effektmål og har god forankring.
- Konsortiedannelser om små projekter, hvor samme indsats afprøves flere steder.

Ansøgningsfristen til projekter, der er omfattet af forsøgspuljen, er 10. maj. Du kan læse mere på www.forebyggelsesfonden.dk

br@socialrdg.dk

Find FTFs guide til ansøgningsprocessen på www.socialrdg.dk/forebyggelsesfonden

Spot på kriminalitetstruede unge

Fire gå-hjem-møder sætter i april og maj fokus på arbejdet med kriminalitetstruede unge.

Der er enorm interesse for kriminelle og kriminalitetstruede unge og for, hvad man gør ved dem. Kan man andet end at sænke den kriminelle lavalder, indføre fodlænker, give pålæg/straf og så videre? Kan man klare problemerne for kriminalitetstruede børn og unge med en social og socialpædagogisk indsats?

Ja, det kan man: der laves godt socialt og socialpædagogisk arbejde med de unge. Men det fylder ikke så meget i den ophedede offentlige diskussion, og der mangler også steder, hvor man kan folde den faglige debat ud: udveksle erfaringer, diskutere metoder og resultater, kigge hinanden i kortene osv.

De fire møder, som arrangeres af Socialfaglig Branche (Dansk Socialrådgiverforening, HK/Kommunal og Socialpædagogerne), skal være med til at råde bod på det. De er åbne for socialarbejdere, kommunale ledere, kommunalpolitikere og offentligheden i øvrigt. Pressen inviteres, og vi vil forsøge at få den til at formidle nogle af de gode erfaringer fra den sociale og socialpædagogiske indsats.

DE FIRE MØDER HOLDES

19. april, Århus kl. 17-20

Koordinering i lokalområdet

Oplæg: Niels Sandemann, Ungeindsatsen i Center Vest i Århus kommune (Gellerupparken) og Kim Hansen, Skovparken i Kolding kommune

Sted: Socialrådgiveruddannelsen, Jens Chr.

Skous Vej 2, Århus C

Tilmeldingsfrist: 15. april

21. april, Odense kl. 17-20

Når sagsbehandling og indsats hænger sammen

Oplæg: Christian Frederiksen, Ungeafsnittet i Odense kommune og Carsten Lund Jensen, Ungerrådgivningen i Fredericia kommune

Sted: Socialrådgiveruddannelsen,

Tolderundsvej 5, Odense

Tilmeldingsfrist: 19. april

28. april, Aalborg kl. 17-20

Beskæftigelse af udsatte unge.

Oplæg: Ole Hessel og Peter Tranholm, High:Five-Projektet og (anden oplægsholder er ikke fastlagt endnu)

Sted: SL Nordjylland, Skansevej 90B, Nørresundby

Tilmeldingsfrist: 26. april

5. maj, København kl. 17-20

Mobilisering af lokalområdet og netværket

Oplæg: Vicki Sieling og Mikkel Krogh Toft, Den Korte Snor i Københavns Kommune og NN Hotspot-initiativet i Københavns Kommune

Sted: SL, Brolæggerstræde 9, København K

Tilmeldingsfrist: 3. maj

Møderne er gratis. Der vil blive serveret kaffe, vand og en sandwich.

Tilmelding til Line Hansen, Socialpædagogerne på lh@sl.dk med angivelse af navn, organisation, og hvilket møde, man tilmelder sig.

Ansigter på Hjemløshed



DE RODLØSE

Fotograf Helga Theilgaard står bag en bog og en udstilling med portrætter af 30 hjemløse i Danmark. Der er konstant 5.000 hjemløse i Danmark, viser en opgørelse fra SFI, men henover et år berøres hele 15.000 mennesker af hjemløshed. De fleste er unge og midaldrende. Knap 80 procent er mænd. 70 procent har misbrugsproblemer og 37 procent lider af psykisk sygdom.

UDSTILLINGEN KAN SES FØLGENDE STEDER:

Phototeket i Esbjerg indtil 27. april

Store Torv i Århus 28. april - 31. maj

John F. Kennedys Plads i Aalborg 1. - 30. juni

Platanpladsen i Odense 1. juli - 1. august

Anni Kærsholm Frederiksen, 62 år.

Tidligere lægefrue med stor villa, biler og tre børn. Hun begyndte at drikke, da ensomheden blev for stor, og problemer og uenigheder med ægtemanden førte til skilsmisse efter 32 år. Hun har boet på natterberg, men har i dag sin egen lejlighed.

HJEMLØSE BEHANDLES FORSKELLIGT I NORDEN

Sverige har flere hjemløse end Danmark og Norge, og det skyldes blandt andet den trappetrinsmodel, de bruger i Sverige, hvor de stiller flere krav til de hjemløse, før de tilbyder dem en bolig. Det konkluderer forskere fra SFI, der har sammenlignet indsatser på hjemløseområdet på baggrund af den hjemløsetælling, der blev foretaget herhjemme i 2009. Ifølge sammenligningen er der i Sverige 1,3 hjemløse per tusind indbygger, mens der i Norge er 1,2 og i Danmark 1,0.

Stiller skrappe krav

- I Sverige har det været praksis at stille en del ret skrappe krav til de hjemløse, før de får en bolig, også kaldet trappetrinsmodellen. De skal eksempelvis være stoffrie eller være begyndt et behandlingsforløb.

I Danmark og Norge derimod arbejder man i højere grad efter Housing First-modellen. Den indebærer, at man hurtigt i indsatsen skal hjælpe de hjemløse til en permanent bolig, samtidig med at de får den nødvendige individuelle støtte, forklarer forsker Lars Benjaminsen, der sammen med den norske forsker Evelyn Dyb står bag sammenligningen af hjemløse i Norden. Lars Benjaminsen understreger, at der også i Danmark og Norge kan være mange hindringer i forhold til hurtigt at skaffe boliger til den hjemløse og give den fornødne sociale støtte.

- Vi ved fra forskning i Sverige, at trappetrinsmodellen fastholder folk i hjemløshed – det er simpelthen sværere at hjælpe folk, hvis de er usikre på, hvor de skal bo, og det er også, hvad sammenligningen peger på. Og det er da også derfor, den nye hjemløsestrategi her i Danmark bygger på princippet om Housing First, forklarer han.

br@socialrdg.dk



Johnny Gram, 40 år, og Bettina Borregaard, 28 år.

Johnny Gram er opvokset med en enlig, alkoholiseret mor. Som 15-årig stak han af, begyndte at ryge hash og tage hårde stoffer, og kom i fængsel flere gange for tyveri. For ti år siden kom han i metadonbehandling og mødte sin kæreste Bettina Borregaard. Hun fortæller om en

god opvækst, men hun begyndte i forbindelse med kedsomhed at ryge hash og tage heroin. Efter nogle turbulente år søgte hun hjælp på et misbrugscenter.

Parret har boet hos Bettinas mor i flere omgange og på gaden i København, men har nu lejlighed i Gørlev.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 6 er mandag d. 22. marts klokken 9.00.

ILLUSTRATION:

MAI-BRITT BERNT JENSEN

Stop fyringer af hospitalssocialrådgiverne

Det er med særdeles stor bekymring, at vi er vidne til de forestående massefyringer på Region Hovedstadens sygehuse. Fyringer, som mod al fornuft også har ramt hospitalssocialrådgiverne.

Den tilbagevendende fremførte misforståelse om, at sygdom og den syges sociale livsbetingelser er to adskillelige begreber, har det heldigvis i årtier være muligt at tilbagevise for os socialrådgivere med støtte fra mange andre professionelle.

Det undrer derfor meget, at man nu i 2010 pludselig kommer til et helt andet resultat og foretager de kraftigste fyringer af socialrådgivere på hospitalerne nogensinde. Uden at lytte til socialrådgiverne og andre relevante fagpersoner. Således bliver antallet af socialrådgivere skåret ned med op mod to tredjedele, og patienterne kommer til at opleve et aldeles utilstrækkeligt socialrådgivertilbud. På Frederiksberg Hospital er den helt gal – der skæres alle socialrådgiverstillinger helt væk!

Det er ufatteligt, at de ansvarlige politikere i Region Hovedstaden, og for den sags skyld også regeringen, blot kan lukke øjnene for den kendsgerning, at hospitalsudgifterne kun bliver større, og patienterne vil opleve dårligere og længerevarende indlæggelser uden socialrådgiverne på hospitalerne.

Den helhedsorienterede støtte og vejledning, som de højt specialiserede socialrådgivere på hospitalerne giver de ofte ressource-svage og sengeliggende patienter, den vil man herefter blot henvise til det kommunale system. Det er helt uansvarligt. I Københavns Kommune er socialrådgiverne og alle andre medarbejdergrupper så overbebyrdede og forvaltningsopsplittede, at de ikke udgør noget alternativt tilbud for patienterne på hospitalerne.

De københavnske socialrådgivere støtter fuldt ud den kamp, som hospitalssocialrådgiverne og de øvrige faggrupper fører imod nedlæggelse af stillinger i Region Hovedstadens sygehuse.

Med venlig hilsen

Københavns Kommunale Socialrådgivere
Anders Kristensen, formand

Forkortet af redaktionen



Brug en stresscoach

Jeg har med stor interesse læst det flotte tema i *Socialrådgiveren* 3-2010 om stress.

Jeg kan nikke genkendende til historierne – jeg gik selv ned med stress for nogle år siden. Jeg blev frustreret, angst, glemsom og meget kortluntet – jeg troede simpelthen, at jeg var ved at blive rablende gal eller alvorligt fysisk syg. I dag er jeg tilbage på jobbet og har lært at håndtere stress, blandt andet gennem en uddannelse som stresscoach.

Efter at have læst stresstemaet sidder jeg tilbage med en konstatering af, at rigtig mange socialrådgivere bliver sygemeldte med stress, og at der ingen hjælp er at hente. Men det sidste passer i hvert fald ikke.

Undersøgelser viser, at de mennesker, der rammes af stressmuren OG får hjælp af en psykolog eller en stresscoach, kan komme tilbage til jobbet efter relativ kort tid – cirka tre-fire måneder.

Men ja, virksomheder og kommuner undlader ofte at sætte effektivt ind, når en medarbejder er stresset, med henvisning til, at stressen kan hænge sammen med privatlivet. Men uanset om man anlægger en personalepolitiske eller en økonomisk vinkel, er det dyrt for virksomheden eller kommunen ikke at gøre noget. Og kompetente ledere kan og skal fange stress i opløbet og stoppe den. Og endnu bedre: Ledere skal tilbyde hjælp til medarbejdere, der er eller risikerer at blive alvorligt stressede ved at tilbyde hjælp hos en psykolog eller stresscoach. Den investering er ingenting sammenlignet med, hvad en stresset medarbejder koster virksomheden eller kommunen i fejl, relation til borgerne og kollegerne, sygemeldinger og i værste fald afskedigelse. 96 procent af alle dem, jeg stresscoacher, forbliver på eller vender nemlig tilbage til deres arbejdsplads.

Men mit ønske er, at såvel Dansk Socialrådgiverforening som lederne ude i virksomhederne og kommunerne laver et beredskab, så de er klar, når stressen rammer en medarbejder eller kollega.

Lisa Engelbrecht Overskov,
socialrådgiver og privatpraktiserende stresscoach

Forkortet af redaktionen

Mandsopdækning, sanktioner, kærlighed

Hvad gør vi med de kriminelle børn og unge? Det spørgsmål blogger en politiker og en fagperson om på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Lige nu er det medlem af Folketinget Mette Frederiksen (S) og socialrådgiver Tom Kryger, der blogger. Læs uddrag her og bland dig på www.socialrdg.dk/blogs



Mette Frederiksen (S)



Socialrådgiver Tom Kryger

REDIGERET AF
OLE LARSEN,
PRESSEKOORDINATOR

Regeringen og Dansk Folkeparti sænker den kriminelle lavalder, indfører elektroniske fodlænker, og fjerner "strafabat" for mindreårige. Det er en giftig cocktail, som vil resultere i endnu mere kriminalitet!

Mette Frederiksen (S)

De aktuelle politiske forslag om fodlænker, tror jeg vil modvirke vores arbejde og resultaterne...

Tom Kryger, socialrådgiver

Vi vil indføre sociale sanktioner. Læreren, skoleinspektøren og socialrådgiveren skal i samarbejde med den unge og dennes forældre finde en passende løsning og sanktion. Hele pointen er, at den unge kan undgå det traditionelle retssystem og dermed måske en plettet straffeattest.

Mette Frederiksen (S)

Børn skal opdrages med kærlighed – Børn skal ikke opdrages med vold!

Kjeld Hansen

Jeg ser mange spændende muligheder i ideen om, at børn ikke skal straffes, men opdrages gennem sociale sanktioner. Men hvem er tovholder og tager ansvaret for at iværksætte og gennemføre sanktionen? Nedsætter man en gruppe fagpersoner, der "dømmer" den enkelte unge til en sanktion?

Tom Kryger, socialrådgiver

Hvad kan socialrådgiveren give af sociale sanktioner ved voldstilfælde? Lukke for kassen?? Eller lærerne - kan de gøre mere, end de gør, når de sender uden for døren, rapporterer til forældre, sætter ind over for mobning og tyveri og så videre...? Jeg er ganske enkelt meget nysgerrig omkring, hvordan samfundet kan opdrage uden brug af retssystemet.

Maria Guldager

Vi kan sammen med familien sætte et 24-timers perspektiv på den unge med spørgsmål som: "Hvad tid i skole? Hvad tid i seng? Hvem vækker om morgenen? Hvem følger i skole? Hvem er sammen med den unge efter skoletid? Hvad tid spise til aften? Hvad tid hjemme? Hele tiden spørge: Hvem har ansvaret?"

Tom Kryger, socialrådgiver

HVAD MENER DU?
Tjek ind på www.socialrdg.dk/blogs og skriv din mening!



FOTO: SCANPIX

FORÅRSTUR TIL VIBORG**Seniorsektionen i Nord**

3. april besøger vi Regionshuset i Viborg (Region Midts højborg), hvor Janne Spiegelhauer, tidligere afdelingschef i Viborg amt og Region, vil belyse: "Hvad blev der af specialområderne, da vi gik fra amt til region"?

Herefter spiser vi frokost i restaurant Latinerly og går siden til Viborg domkirke, hvor en times gvidet rundvisning i Joachim Skovgaards ekspansive udsmykning venter os. **Læs mere om arrangement og tilmelding på www.socialrdg.dk/seniorsektion. Du kan også sende en mail til benthestig@gmail.com eller ringe 7585 3806**

LANDSMØDE**Social- og sundhedsskolerne**

Faggruppen Social- og Sundhedsskolerne holder Landsmøde 6.-7. maj på Hotel Storebælt, Østerøvej 121 i Nyborg.

På programmet er

- Oplæg ved Thomas Milsted, foredragsholder og forfatter ved Center for stress.
- Cafedebat om, hvad der røre sig på skolerne. Repræsentanter fra DS deltager.
- Ingelise Stærmose, socialrådgiver, holder oplæg til diskussion om, hvordan vi kan bruge gruppetoden i vores daglige undervisning.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Tilmelding senest 16. april.

**Stadig ledige pladser på TR Konference 2010**

Der er endnu ledige pladser på TR-konferencen, som holdes 20. april kl. 10-16.30 i Odense Congress Center, Ørbækvej 350, Odense SØ.

I år introduceres I til en meget aktiv og involverende mødeform, der hedder Open Space. I Open Space er der ikke en hovedtaler, ingen forud annoncerede workshops, ingen panel-diskussioner, ingen biograf-rækker og alt dét, vi kender fra "almindelige" konferencer. I stedet bliver du inviteret til at sætte de emner på dagsordenen, som du synes er vigtigst i relation til de kommende overenskomstforhandlinger og i forhold til dit liv som TR.

Vi bliver ført igennem dagen af Charlotte Mannstaedt, MannKind, der har solid erfaring i Open Space-forløb, og kan sikre de nødvendige rammer for dagens arbejde.

Som tillidsrepræsentant har du efter ansøgning hos din arbejdsgiver ret til at deltage i konferencen efter de almindelige TR-regler. Læs om reglerne, transport m.v. på hjemmesiden www.socialrdg.dk/tr

Du tilmelder dig konferencen via DS kursussystem.

På www.socialrdg.dk/tr under TR-uddannelse er det beskrevet, hvordan du gør. Har du spørgsmål til konferencen så kontakt Aase Madsen, aam@socialrdg.dk

ÅRSMØDE**Seniorsektionen**

Seniorsektionen holder hvert år årsmøde skiftende steder i Danmark med oplæg om aktuelle interessante emner, og med mulighed for socialt samvær med kolleger.

I år inviterer Seniorsektionen til årsmøde 18. og 19. maj på Rudbøl Grænseskro.

På programmet er blandt andet foredrag ved socialrådgiver og regionsrådsmedlem for SF Mette Valentin om glæder og problemer ved at være både socialrådgiver og politiker og om at skulle administrere en lovgivning, som man kan være grundlæggende uenig i samt en udflugt med bus til det nordtyske marskland, med besøg på Nolde-museet i Niebüll. Husk pas!

Læs det detaljerede program og tilmeld dig senest 19. april på www.socialrdg.dk/seniorsektion.

GENERALFORSAMLING**Seniorsektionen**

Seniorsektionen indkaldelser til generalforsamling tirsdag den 18. maj kl. 13.30 på Rudbøl Grænseskro, hvor der blandt andet vælges bestyrelsesmedlemmer og repræsentanter til Socialrådgiverforeningens repræsentantskabsmøde.

Dagsorden ifølge vedtægterne – læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektion.

Forslag, skal være Anita Barfod i hænde senest 26. april på Pile Allé 5 G 2., 2000 Frederiksberg C eller mail anita.barfod@gmail.com



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

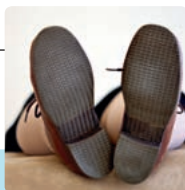


FOTO: SCANPIX

GENERALFORSAMLING**Skal Faggruppen Ældre nedlægges?**

Faggruppen Ældre indkalder til generalforsamling 25. marts kl. 18-19 i Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, København K

Dagsorden ifølge vedtægterne – se den på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. På dagsordenen er blandt andet forslag om nedlæggelse af faggruppen.

GENERALFORSAMLING**Social- og sundhedsskolerne**

Faggruppen Social- og Sundhedsskolerne holder generalforsamling 6. maj kl. 17.15-18.15 på Hotel Storebælt, Østerøvej 121 i Nyborg.

Dagsorden ifølge lovene. Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

23. MARTS, FREDERIKSBERG**AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE**

Konference for kandidat-, master- og ph.d.-uddannede socialrådgivere og studerende

23. MARTS, ÅRHUS**PISK OG GULEROD**

Findes der andre styringsmekanismer i samfundet end individuel og kollektiv straf? Fyraftensmøde med Mette Frederiksen (MF)

24. MARTS, ODENSE**AT TRÆDE I KARAKTER SOM GAMMEL**

- er titlen på en bog af den amerikanske psykolog Hillman. Seniorsektionen i Nord og Syd får oplæg om bogen og diskuterer den. Bagefter er der æggekage ad libitum.

20. APRIL, ODENSE**TR-KONFERENCE****22. APRIL****BESKÆFTIGELSE**

Faggruppen Beskæftigelse holder generalforsamling.

6. MAJ**SOSU-SKOLERNE**

Faggruppen Social- og sundhedsskolerne holder landsmøde og generalforsamling.

18.-19. MAJ, RUDBØL**SENIORSEKTIONEN**

Seniorsektionen holder årsmøde og generalforsamling

1. OKTOBER, REGION SYD**GENERALFORSAMLING****2. OKTOBER, REGION ØST****GENERALFORSAMLING****8. OKTOBER, REGION NORD****GENERALFORSAMLING****GENERALFORSAMLING****Dagbehandling**

Faggruppen Dagbehandling indkalder til generalforsamling onsdag den 26. maj kl. 10.45-12.15 på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundsvej 5, Odense C

Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Her kan du også læse referatet fra sidste år.

Forslag mailes til Hanne Rasmussen hjr@nordfynskommune.dk senest 23. april.

TEMADAG**Dagbehandling**

Faggruppen Dagbehandling inviterer til temadag 26. maj på Socialrådgiveruddannelsen, Tolderlundsvej 5 i Odense

På programmet er oplæg ved psykolog Haldor Øvreide og arbejdspladsrunde med organisatoriske og faglige temaer

Læs hele programmet og tilmeld dig senest 24. april på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

REGION SYD**Dansk Socialrådgiverforening Region Syd inviterer til fyraftensmøde om:**

- Indvandrermedicinsk klinik på Odense Universitetshospital. Overlæge Morten Sodemann fortæller om klinikken, som varetager udredning og behandling af patienter med anden etnisk baggrund end dansk. Der er tale om patienter med somatiske lidelser, som samtidig har en række psykiske og sociale problemer, især hidrørende fra krigs- og torturtraumer. Patienterne er opgivet både af praktiserende læger og det kommunale system. Foredraget beskriver gennem cases, hvordan de sociale, psykiske og økonomiske problemer smelter sammen med de somatiske sygdomme til et stort komplekst og umiddelbart uløseligt problem, og hvordan en proaktiv tværfaglig og tværsektoriel indsats kan opløse problemet i lettere håndterbare småproblemer. Der er sat tid af til spørgsmål og debat
- Debat om krav til OK 11. Overenskomstforhandlingerne 2011 står for døren og det er vigtigt, at medlemmerne kommer med ideer, forslag og holdninger til, hvilke krav DS skal fremsætte. Regionsformand Anne Jørgensen lægger op til debat.

Hun vil komme ind på den generelle situation og forventede rammer afspejlet fra de private overenskomster her i foråret 2010, Lønkommissionens rapport i udgangen af maj og den forventede tidsplan for forhandlingerne. Oplægget omhandler central og lokal løndannelse, kompetenceudvikling/uddannelse og andre emner som ligeløn, ligestilling, barsel, TR/MED-vilkår, omsorgsdage og seniordage.

Mellem de to oplæg er der spisning.

Det sker onsdag den 14. april 16.30-20 på Vesterballevej 3 A, Snoghøj, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 9. april på www.socialrdg.dk/sydkalender eller mail ds-syd@socialrdg.dk



REGIONSLEDER

AF REGIONSFÖRMAND MAJBRIIT BERLAU, REGION ØST

Er din kollega medlem af DS?

Er din kollega medlem af Dansk Socialrådgiverforening (DS)? Det spørgsmål er ikke nødvendigvis et, vi stiller, ud fra betragtningen at medlemskab af fagforeningen er en privat sag. Og selvfølgelig er det privat, om man er medlem, og det er i høj grad en personlig sag, om man vil fravælge den sikkerhed, der ligger i at kunne få hjælp af sin fagforening, den dag problemerne opstår. For tag ikke fejl, DS hjælper ikke socialrådgivere, der ikke er medlemmer.

Men tilbage til spørgsmålet om det vedkommer dig, om din kollega er medlem? Ja, det gør. For jo flere socialrådgivere, der er medlemmer, des stærkere står DS. Særligt når vi forhandler overenskomst eller den lokale løn. Men i høj grad også, når vi rykker ud på den enkelte arbejdsplads og deltager i løsningen af en uenighed mellem ledelse og medarbejdere. Jo flere medlemmer vi dækker, jo mere tvinger vi ledelsen til at lytte til vores budskab.

DS gør en forskel

I den seneste tid har der været flere gode eksempler i Region Øst på, hvor godt det er, at alle eller næsten alle har været medlem af DS.

- Da Agens Danmark i Køge gik konkurs, efter at Køge kommune afbrød deres kontrakt fra den ene dag til den anden, stod 22 medlemmer af DS uden løn og arbejde. Ved en hurtig indsats fra den lokale TR og regionen fik vi sikret, at medlemmerne fik anmeldt deres udeblevne løn til Lønmodtagernes Garantifond, og at de medlemmer, som bagefter skulle ansættes i Køge kommune, fik en ansættelse, hvor deres fulde løn fra tidligere arbejdsplads fulgte med.
- Da vi i København lykkedes med at sikre, at to kollegaer i ligestillingens navn fik et løn- efterslæb dækket, som var opstået under en barselperiode. Et efterslæb, som den lokale ledelse først ikke ville anerkende, men som vi gik videre med i systemet.

- Da vi i Furesø måtte gribe fat i borgmester og kommunaldirektør for at problematisere store besparelser og ringe arbejdsmiljø. En sag, der nu er landet efter en god proces, hvor ledelsen reelt har lyttet til vores side af sagen og handlet på vores argumenter.
- I Region Hovedstaden, hvor vi kæmper for socialrådgivernes fortsatte tilstedeværelse på hospitalerne.

Disse sager har det tilfælles, at vores fællesskab er vores styrke. Diskuter derfor åbent ude på arbejdspladserne vigtigheden af et medlemskab af DS. Jeg eller et andet medlem af regionsbestyrelsen deltager gerne ved et klubmøde, hvor I også inviterer ikke-medlemmer.

mbb@socialrdg.dk

SOLIDARITETSFONDEN

Nyt samarbejde med nicaraguansk socialarbejderforening

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har besluttet at indlede et samarbejde med den nicaraguanske socialarbejderforening ANTS.

DS støtter ANTS med 75.000 kr. fra Solidaritetsfonden i 2010 og 2011. Pengene skal bruges til at opbygge ANTS og styrke arbejdet for at få videreuddannelsesmuligheder for socialarbejdere i Nicaragua. DS og ANTS har kontakt til to universiteter i Nicaragua, der er interesserede i at etablere sådanne uddannelser. Arbejdet med projektet varetages af DS' medlem John Koldegaard, der i de næste par år vil bo i Nicaragua.

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for socialrådgivere og -formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

Efter- og videreuddannelse inden for det socialfaglige område på Aalborg Universitet

Institut for Sociologi, Socialt arbejde og Organisation ved Aalborg Universitet lancerer hermed et helt nyt udbud af efter- og videreuddannelsesaktiviteter med start i 2010.

Uddannelser der starter i 2010

- Masteruddannelse i Udsatte Børn og Unge
- Kandidatuddannelse i Socialt arbejde
- Socialfaglig ledelse

Kurser i 2010

- Den svære samtale- sorg og krise
- Sags- og episodeanalyse

Enkeltdage 2010

- Motivationsarbejde v/ Per Revstedt
3. maj 2010
- Positiv Psykologi i socialt arbejde v/ Jan Brødslev Olsen
8. april 2010

Tilmelding og yderligere oplysninger om kursusindhold findes på: www.socsci.aau.dk/socialraadgiver og tilmeld dig her nyhedsbrev og blive løbende orienteret om vores tilbud.

Kontakt: Institut for Sociologi, Socialt arbejde og Organisation, Kroghstræde 7, 9220 Aalborg Ø,
mail: lrk@socsci.aau.dk, tlf.: 99 40 81 23.



AALBORG UNIVERSITET

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegroupe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

SÆT DIN FAGLIGE UDVIKLING PÅ DAGSORDENEN

Har du lyst til at fordybe dig i din **praksis**, udvikle kompetencer på nye fagområder, tage en **videreuddannelse** eller få ny inspiration til dit arbejde? Så kan vi tilbyde dig videreuddannelse og **kompetenceudvikling** i form af **kurser**, temadage, diplomuddannelser og **skræddersyede** forløb inden for en lang række områder.

KURSER OG KOMPETENCEUDVIKLING

Vores kurser udbydes som åbne kurser, men kan også rekvireres og tilpasses den enkelte arbejdsplads **særlige behov**. I 2010 udbyder vi socialfaglige kurser inden for børne- og familie-, handicap- og beskæftigelsesområdet.

Læs mere og **tilmeld** dig på www.viauc.dk/videreuddannelse/sociallogsamfund

Få al den nyeste **viden** om uddannelser, kurser og temadage i vores socialfaglige **nyhedsbrev**. Tilmeld dig på www.viauc.dk/videreuddannelse/nyhedsbrev • Finder du ikke det du søger, så ring til os på 87 55 18 71

DE SOCIALE DIPLOMUDDANNELSER

Diplomuddannelserne er **kompetencegivende uddannelser**, der tager udgangspunkt i praksis og giver dig mulighed for at udvikle både dine specifikke og mere generelle kompetencer inden for et særligt område af det sociale arbejde.

Vi udbyder i øjeblikket:

Den **sociale** diplomuddannelse, diplomuddannelsen på **børne- og ungeområdet**, diplomuddannelsen i **kriminologi**, diplomuddannelse på **demensområdet**, **praktikvejlederuddannelsen** og uddannelsen i **seksualvejledning** på diplomniveau.

Gratis økonomisk rådgivning



KFUM's Sociale Arbejde tilbyder gratis økonomisk rådgivning for borgere med gældsproblemer eller andre økonomiske udfordringer.

Rådgivningen udføres i fortrolighed af uvildige bankrådgivere/jurister og foregår her:

Café Paraplyen, Nylandsvej 66, 2000 Frederiksberg, tlf. 3888 7578.
Rådgivning efter aftale onsdage kl. 17-19.

Café Paraplyen, Nørregade 77-79, 5000 Odense C, tlf. 2048 0784.
Rådgivning efter aftale tirsdage kl. 15-17.

Café Parasollen, Skanderborgvej 205, 8260 Viby J, tlf. 8611 7703.
Åben rådgivning mandage kl. 16.30-19.

Livsværkstederne Café Vita, City Vest, Gudrunsgvej 7,1.,
8220 Brabrand, tlf. 8625 9599.

Åben rådgivning mandage kl. 16-18 og mandage kl. 10-12 i ulige uger.

Café Paraplyen, Strandbygade 23, 6700 Esbjerg, tlf. 7512 3078.
Rådgivning efter aftale onsdage kl. 17-18.



Læs mere på www.kfumsoc.dk

KOMVIKAR søger vikarer

KOMVIKAR søger dygtige medarbejdere i hele landet, som er klar til en spændende hverdag, hvor du som den største naturlighed varetager sagsbehandlingen på et af nedenstående områder.

Kvalitetsstyret arbejdsplads

KOMVIKAR er en landsdækkende kvalitetsstyret virksomhed, hvor alle bliver vurderet på deres evne til at skabe kvalitet og resultater for kunden, virksomheden. Det giver personlig frihed, men det fordrer samtidig stor ansvarlighed hos den enkelte.

Medarbejdertilfredshed

Vi lægger vægt på at den enkelte medarbejder føler tryghed og frihed under ansvar. Vi er stolte af at medarbejderne føler engagement og får personlig udvikling i deres arbejde.

Vi lægger stor vægt på hele tiden at udvikle vores faglige kompetencer og dele vores viden, så vi på alle fagområder besidder meget stærke spidskompetencer. Vi kan love dig faglige udfordringer, stærk coaching, samt et lønssystem der modsvarer de forventninger og krav, vi stiller til dig.

Vi søger vikarer indenfor:

- Sygedagpenge
- Kontanthjælp
- Ledighedsydelse
- Jobkonsulent funktioner

Om Stillingen

Din rolle bliver i samarbejde med virksomheden, at udføre sagsbehandlingen for et af områderne. Du arbejder tæt sammen med dine kolleger i virksomheden, og har til enhver tid mulighed for professionel sparring, hos såvel ledelse og coach. Dette indeholder både løsning af sagsbehandlingen, samt for egen personlig udvikling.

Din baggrund

Vi forestiller os, at du eksempelvis sidder som socialrådgiver og kender et af områderne, eller du måske kommer fra en lignende stilling, hvor du har indsigt og interesse for området. Du er vant til god indsigt i sagsbehandlingen i et eller flere af områderne.

Du er forandringsparat og finder det udfordrende og spændende at skifte arbejdsplads. Din placering vil typisk være i et jobcenter i en kommune.

Om dig

Du er klar til nye udfordringer i en privat virksomhed, som vælger dig som medarbejder. Du forstår at indgå i forskellige afdelinger, være den gode kollega, men samtidig optræde professionelt. Du får noget fra hånden, og er stabil.

Du trives med en travl hverdag i en virksomhed, hvor der er højt til loftet, og alle yder en indsats med devisen "sammen er vi bedst".

Ansøgningen vedlagt CV sendes til KOMVIKAR, att. Proceskonsulent Annette Rasmussen, Maglebyvej 19, Magleby, 4672 Klippinge eller pr. mail abr@komvikar.dk.

Jura på deltid

Med uddannelsen jura på deltid opnår du et grundlæggende kendskab til juridiske metoder og centrale dele af retssystemet.

Uddannelsen svarer til den treårige bacheloruddannelse i jura, men foregår på deltid og varer derfor fem år. Der undervises hovedsageligt lørdage, så du kan følge uddannelsen, selvom du er i job.

Du tilegner dig en selvstændig erhvervskompetence og kvalificerer dig til at søge ind på kandidatuddannelsen i jura.

■ Søg nu eller senest tirsdag den 15. juni.

■ Uddannelsen starter lørdag den 4. september.

Kontakt Studiesekretariatet for Jura på tlf. 65 50 30 72, e-mail juradeltid@sam.sdu.dk eller klik ind på www.sdu.dk/juradeltid



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

BASEN

Basen familiebehandling

- udviklingsmulighederne skal findes i familien

Efter mange års erfaring med udsatte børn og unge, har Basen udviklet eget familiebehandling til udsatte børnefamilier.

- Basens særkende i familiearbejdet er, at der i stor udstrækning arbejdes i familiernes eget hjem og netværk.
- Basen tilbyder ligeledes udredninger af familier, som tager udgangspunkt i socialforvaltningens bekymringer og er en socialfaglig undersøgelse med vurdering af tilstedeværende ressourcer i familien.
- Teoretisk og metodemæssigt arbejdes der ud fra systemiske modeller, der er fremtidsorienteret, og bygger på de elementer af løsninger på problemet, som allerede er tilstede i familien og netværket.
- Hurtig visitation.

For yderligere informationer se vores hjemmeside www.basencph.dk – eller kontakt én af vores familieeksperter: Maj-Lill Skov 20 63 38 02 eller Mette Madsen 61 67 15 15.



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

MASTERUDDANNELSER | FORÅR 2010

DPU'S MASTERUDDANNELSER

DPU holder åbent hus om masteruddannelserne
Hør mere om uddannelserne og mød underviserne

Torsdag den 25. marts 2010 kl. 17-19

DPU, Aarhus Universitet
Tuborgvej 164
2400 København NV

Ansøgningsfrist 3. maj 2010

Læs mere om åbent hus
og DPU's masteruddannelser på
www.dpu.dk/master



Master of Employment Relations

Master of Employment Relations er en 2-årig deltidsuddannelse med fokus på dynamikkerne på det moderne arbejdsmarked. Uddannelsen tilbyder nyttige redskaber til at analysere og forstå arbejdsmarkedsforhold, herunder beskæftigelsespolitikken indretning og organisering, aftalesystem- og overenskomstforhandlinger, videre- og efteruddannelsesindsatser, løndannelse samt problematikker omkring familie & arbejdsliv, ligestilling, pension & aftrædelse mv.

Desuden får man indblik i de mekanismer, der gælder for rekruttering og håndtering af personale.

Master of Employment Relations henvender sig til personer, der arbejder med forskellige dele af arbejdsmarkedet, f.eks. jobkonsulenter, personaleansvarlige og ansatte ved fagforbund og a-kasser.

Ansøgningsfrist 1. juni 2010.
Studiestart september 2010.

FAGLIG TEMADAG: ARBEJDSMARKEDET OG KRISEN

**Danske og internationale
oplægsholdere.**

5. maj 2010.

Gratis. Alle er velkomne.

For program og tilmelding:
www.map-aau.dk

Master i udsatte børn og unge

Master i udsatte børn og unge er en 2-årig deltidsuddannelse med fokus på:

- Det kommunale ansvar for børne- og ungeområdet
- Viden om udsatte børn og unge og konsekvenser for den kommunale indsats

- Styling, faglig ledelse og udvikling af praksis.

Formålet med uddannelsen er at styrke og videreudvikle det sociale arbejde i forhold til udsatte børn og unge.

Masteruddannelsen henvender sig til ledere, konsulenter og sagsbehandlere i de kommunale børne- og familieafdelinger. Desuden kan uddannelsen være relevant for ledere af leverandørområdet i kommunerne, ledere af opholdssteder og døgninstitutioner, samt undervisere i udsatte børn og unge.

Udbydes af Aalborg Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.

Ansøgningsfrist 1. juni 2010.
Studiestart september 2010.

Læs mere om indhold, optagelseskrav og pris på

www.map-aau.dk

Læs mere om indhold, optagelseskrav og pris på

www.mbu.aau.dk





BORGERSTYRET PERSONLIG ASSISTANCE

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

Vi tilbyder skræddersyede BPA-ydelser, som inkluderer:

- Lønudbetaling til hjælpere
- Udfærdigelse af hjælperkontrakter
- Indbetaling til SKAT, ATP og Feriekonto
- Indberetning af syge-/barselsdagpenge
- Forsikringer af hjælpere
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner samt indberette timer til vores lønkontor.

Hvis du vil vide mere om vores BPA-ydelser eller andet, kan du kontakte os på telefon 88 88 71 71 eller mail til bpa@hhdanmark.dk.



HandicapHjælp Danmark ■ Stationsalléen 42, 1. sal ■ 2730 Herlev ■ Tlf: 88 88 71 71 ■ www.hhdanmark.dk

Anerkendende samtaletræning

Kursusforløbet er
GRATIS

Nyudviklet, intensivt kursusforløb i anerkendende samtaletræning lærer dig at skabe sygedagpengesamtaler, der øger borgerens handlekraft.



Du lærer den anerkendende samtales dynamik at kende og bliver trænet i at spørge ind til borgerens ressourcer og muligheder. Det gør, at du kan hjælpe den syge til selv at være aktiv og tage ansvar fx i forhold til dialog med arbejdspladsen. De nye færdigheder udspringer af det, du allerede kan, og bliver koblet direkte til din hverdag på dette skræddersyede forløb. Alt sammen for at flytte den syge nærmere raskmelding og arbejde.

Målgruppe:

Alle sagsbehandlere ved jobcentrene, der arbejder med sygedagpengesager.

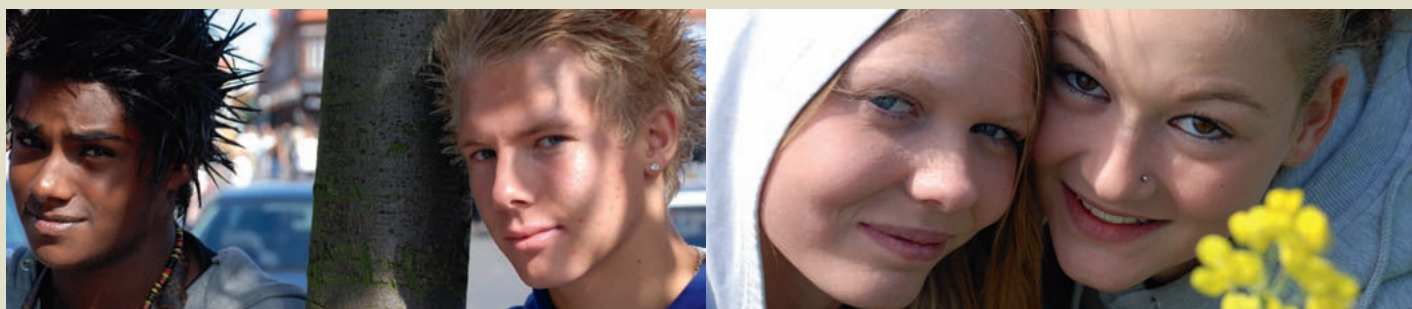
Kursusforløbet kører i hele landet.



32

RAMBØLL ATTRACTOR KURSER

Læs mere og tilmeld dig på www.ams.dk



Hvorfor vælge Havregården?

Fordi vi har et omsorgsfuldt miljø med

- Differentieret undervisning 6.–9.(10.) kl. + Afgangsprøve
- 5 bo-grupper med 9-11 elever / udslningsgruppe
- 45 ansatte inkl. 2 socialrådgivere og psykolog
- 18 åbne weekender + 3 ugers sommerferieophold

Men også fordi vi har

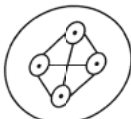
- Fodboldlinje med professionelle trænere
- Glasdesign med én af Danmarks kendteste designere
- Alt inklusiv for **kr. 34.635** mdl., se www.havregaarden.dk
- **AKUT- ordning** i lukkede weekends / ferier (særsilt betaling)



HAVREGÅRDEN KOSTSKOLE

Havregårdsvej 24, 3250 Gilleleje – tlf. 48 31 84 07
www.havregaarden.dk

Kognitiv Center Fyn



Kognitiv Center Fyn udbyder 4 kurser:

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere.

4-dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation – nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Anvendes bl.a. til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1: 27-28/4-2010 + 17-18/6-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 15. februar 2010.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 1 ekstra: 26-27/8-2010 + 13-14/9-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 1. juli 2010.

Trin 2: 28-29/10-2010 + 25-26/11-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 1. august 2010.

Formål: At lære at træne/lave kurser for andre – for deltagere m. erfaring m. Mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: Kr. 7.550 inkl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive Behandlingsformer

14-dages grundkursus i kognitive behandlingsformer.

Opstart Grund A: 6/9-2010 - 8/2-2011.

Opstart Grund B: 23/8-2010 – 21/1-2011.

Sidste tilmeldingsfrist: 15. juli 2010.

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer.

14-dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til kognitiv behandling).

Opstart: 15/9-2010 -12/4-2011.

Sidste tilmeldingsfrist: 1. august 2010.

Pris: Kr. 15.350 pr. uddannelse (inkl. forplejning). Sted: Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne på tlf. 51 24 04 50, tlf. tid onsdag og fredag kl. 9-13.

Birgitte Jacobsen og Per Thomsen tilbyder

2-årig efteruddannelse i analyse, behandling og terapi af omsorgssvigt

Start den 2. september

**Se mere på
www.behandlingsuddannelse.dk**



Et vendepunkt for familien

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

MTFC tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.

MTFC giver den unge personlig og social travlhed.

MTFC giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.

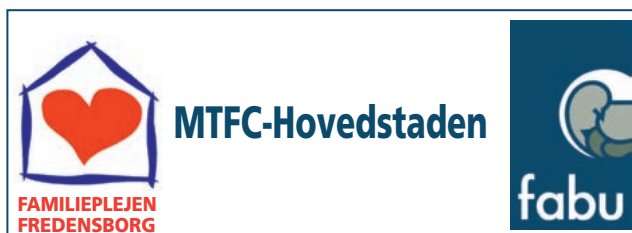
MTFC har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt os for visitation eller yderligere information:

- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk



KANDIDATUDDANNELSER | EFTERÅR 2010

MØD DPU'S KANDIDATUDDANNELSER

Kom til åbent hus

Århus: 20. april kl. 17.30

København: 28. april kl. 17.00

Få vejledning, svar på dine spørgsmål og kvalificer dit valg af uddannelse

Ansøgningsfrist 1. juni 2010

Læs mere om åbent hus og DPU's kandidatuddannelser inden for læring, didaktik og pædagogik på www.dpu.dk/kandidat

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Eftervæm, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 6	24. marts	8. april
Socialrådgiveren nr. 7	9. april	22. april
Socialrådgiveren nr. 8	28. april	12. maj
Socialrådgiveren nr. 9	20. maj	3. juni
Socialrådgiveren nr. 10	4. juni	17. juni



Greve Kommune



Vil du med ombord - i Center for Børn og Familier?

21 familierådgivere mangler 2 besætningsmedlemmer til rummelig "familiehusbåd"!

Kaptajnen har sat kursen, og på vores dæk arbejder vi alle på at bringe børnene sikkert i havn.

Vi tilbyder et spændende, afvekslende og udfordrende job med højt fagligt niveau.

Læs mere om stillingen på www.greve.dk.

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Rådgivning og vejledning om sociale problemstillinger, tværfagligt samarbejde og faglig udvikling. Er du vores nye nysgerrige, serviceminded kollega med mod på nye udfordringer i Socialafdelingens kontanthjælps-team? Vi tilbyder introduktionsprogram og oplæring.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8680. Ansøgningsfrist: 12. april 2010.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Medarbejder til Region Hovedstadens Koncern Sekretariat

Abortområdet – kunne det være noget for dig?

Har du interesse for at tage hånd om de kvinder, der søger abort og tilrettelægge det sagsforberedende arbejde, der ligger til grund for abortsamrådets beslutninger. Er du en erfaren socialrådgiver eller lignende og kan du lide at arbejde selvstændigt, så er denne stilling måske noget for dig?

Stillingen er en fuldtidsstilling, der organisatorisk er placeret i Region Hovedstadens Koncern Sekretariat og fysisk placeret på regionsgården i Hillerød.

I sekretariatet skal du arbejde tæt sammen med en sekretær, ligesom du skal samarbejde med de af Koncern Sekretariatets medarbejdere, der er medlem af abortsamrådet og abortsamrådets lægelige medlemmer. Herudover skal du samarbejde med det netværk af konsulenter (socialrådgivere og psykiatere), der foretager de undersøgelser, der er nødvendige for at abortsamrådet kan tage stilling til abortansøgningerne. Du skal også vedligeholde og udbygge dette netværk.

Hvad er abortsamrådet?

Abortsamrådet tager stilling til abortansøgninger efter 12. uge og ansøgning om abort uden forældresamtykke for unge under 18 år. Abortsamrådet består af en medarbejder fra regionen med juridisk eller social uddannelse og to læger, en gynækolog og en psykiater eller socialmediciner.

Du skal

- forberede abortansøgningerne, så de er tilstrækkeligt belyst gynækologisk, socialt og eventuelt psykiatrisk med henblik på forelæggelse for abortsamrådet,
- i det omfang det er muligt have rådgivningssamtaler med abort- og sterilisationsansøgere og udfærdige social journal,
- deltage i samrådsmøder som regionens juridisk/sociale repræsentant,
- følge op på samrådsafgørelser ved at formidle afgørelsen til ansøger, træffe aftaler om det videre forløb, og tilbyde opfølgningssamtaler i tilfælde af afslag,
- koordinere samarbejde mellem sekretariatet, konsulenter og samrådsmedlemmer,
- knytte kontakt til socialrådgivere og psykiatere, der på konsulentbasis kan lave sociale rapporter og psykiatriske speciallægeklæringer for ansøgningen behandles i samrådet.

Vi lægger vægt på, at du

- kan lide at tale med ansøgere i pressede situationer,
- kan lide at arbejde under stramme tidsfrister,
- er god til at formulere dig mundtligt og skriftligt,
- er god til at skabe netværk,
- kan lide at indgå i arbejdsmæssig sammenhæng med andre faggrupper,
- har forståelse for det lovgivningsmæssige grundlag,
- er fleksibel i forhold til at afholde samtaler på forskellige af regionens hospitaler,
- har gode samarbejdsevner og et godt humør.

Vi kan tilbyde dig

- en afvekslende arbejdsdag,
- en lang række kontakter til borgere, gynækologiske hospitalsafdelinger og praktiserende læger,
- gode kolleger.

Yderligere oplysninger

kan fås ved henvendelse til sekretariatschef Inge Hune på telefon 48205702 eller chefkonsulent Karen Arpe på 48205715.

Du kan se mere om arbejdsområdet på regionens hjemmeside på www.regionh.dk/abort

Løn- og ansættelsesvilkår

Den gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist

Snarest muligt og senest tirsdag den 6. april 2010 kl. 12.00.

Ansøgning med kopi af eksamensbevis sendes til

Koncern.sekretariatet.job@regionh.dk

eller til:

Koncern Sekretariatet

Regionsgården

Kongens Vænge 2

3400 Hillerød

Att.: Pia Kofoed

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Deltids- og ledigheds-kontingent: 1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

NÆSTVED



Genopslag

Faglig konsulent til sygedagpenge- og revalideringsområdet

Vi søger snarest en faglig konsulent, der har indsigt i sygedagpengeområdet, revalideringsområdet og de tilstødende lovområder, der anvendes i den arbejdsmarkedsrettede indsats.

Som faglig konsulent skal du kunne formidle faglig viden til medarbejderne i Team Helbred både som kollegial sparring, ved oplæg og i skriftlige vejledninger.

Som faglig konsulent skal du støtte medarbejderne i sagsforløbet og den rettidige opfølgning, være med til at metodeudvikle og indgå i konstruktiv dialog om løsninger. Fokus skal være på, at viden giver indsigt, motivation og forståelse for arbejdets indhold.

Du skal sammen med os have fokus på tidlig indsats.

Vi bruger aktivering som instrument til at borgeren, så vidt det er muligt, kan fastholde sit positive netværk på arbejdspladsen eller får mulighed for at selv at gøre noget for at få det bedre ved træning, motion m.v. Området er fortsat under udvikling og vi er åbne overfor dine nye vinkler til at optimere vores tilbud.

Vi kan tilbyde dig et jobcenter:

- der er indstillet på fortsat at skabe et stærkt fagligt miljø, med fokus på parathed til de forandringer lovgivningen og arbejdsmarkedet fordrer.
- der har fokus på retssikkerhed og god tone i samarbejdet med borgeren.
- med bred faglig sammensætning i medarbejdergruppen, hvilket vi betragter som en fordel og en afspejling af det arbejdsmarked vi betjener. Vi er ca. 110 ansatte i jobcenteret heraf 50 i Job & Helbred.
- hvor trivslen på arbejdspladsen vægtes højt. Omsorgen for hinanden og et godt grin i hverdagen er vigtigt!

Løn og ansættelsesforhold følger overenskomst indgået med HK/Kommunal og/eller Dansk Socialrådgiverforening.

Nysgerrig for yderligere oplysninger?

Kontakt kontorchef i Job & Helbred Helle Nygaard på tlf. 5588 6648 eller chefkonsulent Lis-Birgit Nielsen på telefon 5588 6711

I Jobcenter Næstved bygger vores faglige værdier på:

"Alle i gang - til alles bedste" - en filosofi om, at mennesker grundlæggende har det bedst med at være i gang, og at det således både har samfundsmæssig og personlig værdi at sikre den enkelte ledige/sygemeldte borger meningsfyldt aktivitet med fokus på beskæftigelse under ledigheds- eller sygeperioden. "

Vi har en målsætning om at genskabe balancen i borgerens liv! At være sygemeldt eller ledig fra arbejdsmarkedet er for os at se en situation i ubalance. Ved at have skarp fokus på de arbejdsmarkedsrettede og sociale værktøjer som Jobcenteret opererer med kan vi med borgerens medvirken genoprette balancen. Det kræver sikker faglig viden!

Ansøgningsfrist: Onsdag den 24. marts 2010. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 13 (dagene før påske).

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via www.naestved.dk/job.

Har du ikke mulighed for at søge via internettet, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejdserfaring til Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved. Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted.

Har du oplyst en e-mail-adresse, vil du få besked her.



Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Børnehandicap- rådgiver

**Egedal
Kommune**



Vi søger en 37 timers børnehandicaprådgiver i forbindelse med opnormering, samt en 37 timers barselsvikar på ungehandicapområdet.

Familieafdelingen er en selvstændig afdeling under Familiecenteret i Egedal Kommune. Vi arbejder tæt sammen med vores kollegaer i det administrative team, PPR og familieeksulenterne i Egedal Familiehus. Familiecenteret er fysisk placeret på Smørum Rådhus.

Arbejdet består i at yde råd og vejledning til familier med handicappede børn og unge, behandle ansøgninger såsom merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste, deltage i tværfaglige handicapteams, udarbejde socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksætte foranstaltninger.

Vi tilbyder

- kompetente og engagerede kollegaer
- max på antal af sager, jf. Dansk Socialrådgiverforening
- supervision
- fleksibel arbejdstid
- sundhedsordning til kommunens ansatte
- muligheder for efteruddannelse.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- er faglig engageret og har interesse for og muligvis erfaring med handicapområdet
- har indsigt i og sans for det tværfaglige samarbejde
- har en portion humoristisk sans
- trives med arbejdet med børn/unge, med handicap
- er faglig engageret
- kan arbejde selvstændigt, systematisk.

Løn og ansættelse

Efter gældende overenskomst og efter principperne og Ny Løn. Ved ansættelse i Egedal Kommune inden for børne- og ungeområdet skal straffeattest og den udvidede børneattest indhentes.

Vil du høre mere om stillingen,

kan du kontakte afdelingsleder Gunhild Kirkmand på 7259 6503 eller fagleder Karina Skipper på 7259 6593.

Ansøgningsfrist

torsdag den 25. marts 2010 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag den 29. marts 2010. Ansøgningen mailles til Kirsten.Gras@egekom.dk eller sendes til:

Egedal Kommune

Familiecenteret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse
Att. Kirsten Gras



egedalkommune.dk

**BALLERUP**
Vi satser på mennesker

**jobcenter**
Ballerup



www.ballerup.dk/job

Rådgiver til sygedagpenge- opfølgning i Jobcenter Ballerup

Vi søger en medarbejder til at deltage i Forebyggelsesfondens store TTA (Tilbage til arbejdet) projekt. Stillingen, der er på 37 timer, er til besættelse snarest muligt og vil være begrænset frem til 31. marts 2012. Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom. Du vil have et sagstal på ca. 40-45 sager for en fuldtidsansat. Som nyuddannet eller ny indenfor området, starter du med 30 sager i en periode på 3 måneder.

Hør mere: sektionsleder i Sygedagpengeteamet, Hanne Gry, tlf. 4477 6550.

Ansøgningsfrist: 31. marts 2010

Jobnummer: 10-051

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

**stevns kommune**

Jobcenter Stevns



Sagsbehandler

Vi søger en medarbejder til Team Job-Erhverv til varetagelse af LAB §2.3 og integrationsområdet. Stillingen er på 33 timer ugentligt, med mulighed for senere fuldtidsstilling.

Jobindhold:

- Sagsbehandling, § 2.3 samt integrationsområdet
- Kontaktforløb, integrationskontrakter, jobplaner, sanktionering, aktivering, sygeopfølgning
- Indstilling til fleksjob, revalidering og førtidspension
- Opgaver i forbindelse med danskuddannelse
- Administrative opgaver i forbindelse med jobbets udførelse.

Jobcenter Stevns har adresse på Rådhuset i Store Heddinge.

Ansøgningsfrist 9. april kl. 12. Samtaler i uge 15. Du skal være indstillet på at gennemføre en personanalyse i forbindelse med ansættelsessamtalerne. Se på www.stevns.dk for yderligere oplysninger, og hvem du kan kontakte for yderligere oplysninger.

Revacentret BOMI søger en arbejdsmarkedskonsulent

Vi søger en arbejdsmarkedskonsulent med socialfaglig indsigt. Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse snarest muligt.

Vores hovedopgave er afklaring i forhold til arbejdsmarkedet ved brug af procesorienteret forløb, aktivering samt projekter for særlige målgrupper.

Er du interesseret?

Så læs mere om jobbet på www.roskildebomi.dk
(Revacentret BOMI - Generelt - Ledige stillinger).



Visionær leder

**KFUM's Kollegium, København,
søger forstander til § 110 Boform**



Lederstillingen er ledig til besættelse snarest muligt.

Kollegiet er en selvejende institution tilknyttet KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og har indgået driftsoverenskomst med Københavns Kommune.

Kollegiet drives efter Servicelovens § 110 som boform for hjemløse med dertilknyttede aktiviteter.

Beboergruppen er kendetegnet ved, at cirka halvdelen har anden etnisk baggrund end dansk.

Vi forventer:

- At du har en socialfaglig baggrund
- At du har ledererfaring og gerne en lederuddannelse
- At du har erfaring og interesse i varetagelse af administrative opgaver
- At du er synlig, kan skabe overblik og har gennemslagskraft
- At du har blik for udvikling/uddannelse af personale
- At du har visioner for kirkeligt socialt arbejde

Den fulde stillingsbeskrivelse findes på: www.kfums-kollegium.dk og www.kfumsoc.dk.

Ansøgningsfrist: mandag den 12. april 2010 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler gennemføres i uge 16.

Ansøgning vedlagt kopi af uddannelsesbeviser, udtalelser m.m. stiles til bestyrelsen for KFUM's Kollegium og sendes elektronisk til kfsf@kfumsoc.dk eller pr. post til:

KFUM's Sociale Arbejde

Højskolevej 3, Strib
5500 Middelfart
mrk. "Forstander"



**FREDERIKSSUND
KOMMUNE**

**Familiehuset Vestermose
Jægerspris**

Familiebehandler på fuld tid søges

Familiehuset er organisatorisk placeret i Familieafdelingen, Frederikssund Kommune og hører under Familieafdelingens Børneteam.

Familiehuset er et tilbud til

- Familier med børn fra 0-3 (6) år, hvor barnets udvikling er truet.
- Sårbare gravide kvinder (og deres mænd), som har særlig behov for støtte før fødslen og i forbindelse med den kommende forælderrolle.
- Umodne og- eller dårligt begavede mødre.
- Forældre der har været misbrugere, men som nu er stof-, alkoholfri eller i metadonvedligeholdelse.

For yderligere oplysninger om stillingen se
www.frederikssund.dk



Greve Kommune

Socialrådgiver/socialformidler til Center for Børn & Familier

Synes du, at det er spændende at arbejde med familier med handicappede børn?

Familierådgivningen i Greve søger en familierådgiver (37 timer) til et barselsvikariat som er ledigt pr. 1. juni 2010 i specialrådgivningen.

Vi tilbyder et spændende, afvekslende og udfordrende job med højt fagligt niveau.

Læs mere om stillingen på www.greve.dk.

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

Socialrådgivere

Til udvidelse af vort eksisterende socialrådgiverteam søger vi engagerede socialrådgivere, som med basis i solid erfaring inden for beskæftigelsesområdet eller med anden relevant baggrund skal medvirke til afklaring/arbejdsprøvning af borgere til fleksjob, revalidering eller førtidspension.

Dine arbejdsopgaver omfatter bl.a. individuelle samtaler og kontaktførelse, afdækning af ressourcer/barriere ift. arbejdsmarkedet samt udarbejdelse af afsluttende erklæringer.

Dine arbejdsopgaver gennemføres selvstændigt i tæt samarbejde inden for et team, der omfatter blandt andet psykologer, socialrådgivere, fysioterapeuter, virksomhedskonsulenter og faguddannet værksteds personale.

Der er tilknyttet relevant administrativ hjælp til alle arbejdsområder.

Vi forventer:

- Du har erfaring fra beskæftigelsesindsatsen, et jobcenter eller anden aktør og har erfaring i arbejdet med afklaring af borgere i matchgruppe 4 og 5
- Du arbejder selvstændigt og er opdateret inden for beskæftigelseslovgivningen og anden relevant lovgivning
- Du har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt
- Du er omstillingsparat, har en teambaseret tankegang og deler gerne din viden med dine kolleger
- Du har overblik, er tålmodig med et stort personligt overskud
- Du er uddannet som socialrådgiver eller har en anden baggrund med dokumenteret erfaring for opgaveløsning inden for de beskrevne områder

Vi tilbyder:

- En stilling med gode faglige og personlige udviklingsmuligheder i et dynamisk miljø med en afslappet omgangstone
 - Godt kollegialt sammenhold med faglig sparring
 - En arbejdsplads, hvor du får mulighed for at få en varieret arbejdsdag med tværfaglighed
 - Løn efter kvalifikationer
- Tiltrædelse snarest muligt.

Vi du vide mere:

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til sektionschef Lars Kjær Rasmussen på telefon 3916 2177 eller på vores hjemmeside www.hki.dk.

Send din ansøgning pr. mail til hki@hki.dk eller pr. brev til Hans Knudsen Instituttet – Glentevej 67-69, 2400 København NV. Ansøgningen skal være os i hænde senest den 24. marts 2010.

HKI opfordrer til at søge stillingen uanset køn, alder, religion og etnisk baggrund.



HKI er en Erhvervsdrivende Fond, der har til formål at give personer uden for arbejdsmarkedet den erhvervsrådgivning, arbejdsprøvning, uddannelse eller beskyttet beskæftigelse, som er nødvendig for at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Læs mere om HKI på www.hki.dk.

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



2 sagsbehandlere

til Jobcenter Frederiksberg

Vi har 2 ledige stillinger som sagsbehandlere til besættelse fra 1. maj 2010 i vores revaliderings/flexteam og team 2 med match 4-5.

Vi er et team med høje faglige mål, der kan tilbyde sparring med fagkonsulenter og opbakning fra kollegaer og ledelse.

Vi lægger vægt på, at der i en travl hverdag også skal være plads til god omgangstone og humor.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 24. marts 2010



stevns kommune

Familieafd.



Socialrådgiver / socialformidler

Vi søger en barselsvikar 37 timer ugl. med tiltrædelse 1. juni 2010. Ansættelsesperioden forventes at blive 10 måneder med mulighed for forlængelse.

I Familieafdelingen har du stor mulighed for at præge din arbejdsituation, du vil få stor egenkompetence og du kommer til at arbejde sammen med kolleger, der prioriterer tidlig indsats og tværfagligt samarbejde meget højt.

Vil du vide mere kan du kontakte afdelingschef Helle Sigaard på 56 57 50 80 eller du kan ringe til en af rådgiverne på 56 57 57 57.
Du kan også gå ind på: www.stevns.dk.

Ansøgningsfristen er d. 6. april 2010. Vi holder ansættelsessamtaler medio april 2010.

Send din ansøgning til Stevns Kommune, Postbox 83, 4660 St. Heddinge, hr-ansoeg@stevns.dk
mrk. Rådgiver

Socialrådgiver/socialformidler til jobcentret – sygedagpengeafdeling

Brænder du for indsatsen overfor sygemeldte?

Og vil du være med til at prøve nye veje?

- Så har vi jobbet til dig.

Til vores velfungerende sygedagpengeafdeling søges 1 socialrådgiver/socialformidler, 37 timer ugentligt. Tiltrædelse snarest muligt.

I Jobcenter Hvidovres sygedagpengeafdeling afprøver vi nye veje i indsatsen for de sygemeldte borgere. Vi arbejder løbende med nye projekter, f.eks. metodeudviklingsprojekter, nye organiseringsformer, strukturerede opfølgningsforløb med mere og skal deltage i "Det Store TTA forsøg".

Stillingen er placeret i gruppe 2 hvor vi arbejder diagnoseopdelt.

Vi søger en kollega der bl.a. er:

- Selvstændig – og kan have flere bolde i luften ad gangen.
- Positiv, har en god portion humor og er indstillet på, at indgå i en anerkendende kultur.
- Uddannet socialrådgiver/socialformidler eller med tilsvarende erfaring,
- og som kan holde et højt fagligt niveau i indsatsen.

I Jobcenter Hvidovre lægger vi vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse, kompetenceudvikling og dialogbaseret samarbejdsform.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med forhandling efter principperne om Ny Løn. Se hele stillingsopslaget på www.hvidovre.dk.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Socialrådgiver eller socialformidler søges til ITK 2 A/S

ITK 2 er en privat virksomhed med mange års erfaring i at servicere kommuner.

Vi er opdelt i følgende team:

- Tidlig opfølgningsindsats af sygemeldte
- Team, der indstiller til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- Arbejdsprøvningssteam
- Aktiveringsteam

Vi søger nye socialrådgivere eller socialformidlere primært til teamet for tidlig opfølgningsindsats for sygemeldte borgere.

Vores fokus er rettet mod borgerne, og målet i vores aktiviteter er at gøre vejen tilbage på arbejdsmarkedet så kort som muligt.

Arbejdsopgaverne vil blandt andet være følgende:

- Rettidig opfølgning
- Råd og vejledning
- Udarbejdelse af ressourceprofiler
- Afklaring og indstilling til aktivering, arbejdsprøvnings, revalidering, fleksjob og førtidspension

Vores forventninger til dig:

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Du kan arbejde tværfagligt
- Du er initiativrig, ansvarlig og selvstændig
- Du har et godt skriftsprog
- Du har gode samarbejdsevner og humor – også når hverdagen er hektisk

Læs mere om os på www.ITK2.dk.

Du er velkommen til at ringe til afdelingsleder Shanne Højmosen, tf.: 38 10 52 40 for at høre mere om jobbet.

Løn aftales med udgangspunkt i dine kvalifikationer. Tiltrædelse snarest.

Ansøgning sendes hurtigst muligt til sh@it-k.dk eller ITK 2 A/S, Hejrevej 34 D, 2400 København N.

Ansøgningsfrist: 25. marts 2010.

3F Roskildeegnen søger SOCIALRÅDGIVER



Vi ønsker en medarbejder med følgende kvalifikationer:

Du skal kunne arbejde selvstændigt og i team og gerne have kendskab til arbejdsskadesager.

Dine arbejdsopgaver vil eksempelvis omfatte:

Arbejdsskade- og sygedagpengesager, forhandling af fleks- og skånejob i samarbejde med andre fra den faglige gruppe, deltagelse i rundbordssamtaler i sager med tilknytning til arb.markedet, sparring med faglige- og a-kassemedarbejdere.

Vi forventer:

- at du har arbejdet i lignende stilling eller søger nye udfordringer
- at du vil deltage i relevante konferencer – kurser og uddannelse
- at du er fleksibel og omstillingsparat
- at du har et afklaret forhold til fagbevægelsen.

3F Roskildeegnen kan tilbyde dig løn- og ansættelsesvilkår efter lokalaftale.

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Nærmere oplysninger kan fås ved kontakt til næstformand Poul Christensen på tf.: 88 92 45 61, mobil 23 44 76 86 eller afdelingsformand Allan Kierulff på tf.: 88 92 45 60, mobil 20 42 86 46.

Skriftlig ansøgning sendes til:

3F Roskildeegnen, Holbækvej 106 B, 1., postboks 150, 4000 Roskilde mærket "socialrådgiver" eller pr. mail til poul.christensen.219@3f.dk.

Ansøgning skal være os i hænde senest mandag den 22. marts 2010.

3F Roskildeegnen:

Vi er en blandet afdeling med 3600 medlemmer der geografisk dækker Roskilde og Lejre Kommuner og del af Køge Kommune. Vi har hovedkontor i Roskilde og lokalkontorer i Borup og Hvalsø. I den faglige gruppe er vi 9 personer, hvoraf du vil indgå som den ene.

Vil du anvende din socialfaglige baggrund i arbejdet mod tortur?



RCT søger socialrådgiver (barselsvikariat) til arbejdet med traumatiserede flygtninge.

Da en af vore socialrådgivere snart går på barsel, er et vikariat på 37 timer pr. uge ledigt på Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre.

Vi søger en erfaren medarbejder, der kan indgå i det praktiske, socialfaglige rehabiliteringsarbejde samt være med til at udvikle RCT's rehabiliteringsmetoder og bidrage med socialfaglig viden i det tværfaglige arbejde. Kendskab til transkulturelt integrationsarbejde er ønskeligt.

Vikariatet ønskes besat fra 1. juni 2010 til 31. maj 2011.

Arbejdsopgaver:

- Indgå i det praktiske rehabiliteringsarbejde med torturoverleverne
- Være med til at udvikle det tværfaglige individuelle rehabiliteringstilbud
- Deltage i RCT's undervisnings- og informationsvirksomhed

Vi forventer:

- At du er uddannet socialrådgiver eller socionom
- At du har en respektfuld tilgang til klientarbejde og er god til at skabe tillid
- At du har et solidt kendskab til sociallovgivningen
- At du har erfaring med arbejdet med flygtninge
- At du har gode engelskkundskaber
- At du gerne har undervisningserfaring

Vi tilbyder

Vi tilbyder et afvekslende job i en dynamisk organisation. Et spændende miljø, hvor du vil blive en del af et tværfagligt team af engagerede medarbejdere. Et arbejde, hvor torturoverleveren altid er i centrum. Gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Ansættelse sker med udgangspunkt i aftale mellem RCT og Dansk Socialrådgiverforening (statens takster). RCT har flekstid.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan læses på www.rct.dk.

Ansøgningen skal være RCT i hænde senest *tirsdag den 6. april 2010*. Eventuelle spørgsmål om stillingen kan rettes til socialrådgiver Kate Hansen på tlf. 33 76 06 00.

Ansættelsessamtaler finder sted i april måned.

Kan du se dig selv i arbejdet med personer fra andre kulturer i et udfordrende og engageret tværfagligt miljø, så glæder vi os til at høre fra dig snarest. Send din ansøgning til:

Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT)
Att. HR-konsulent Ann Holm Trampedach
Borgergade 13, Postboks 2107
1014 København K
eller via e-mail: aht@rct.dk

RCT er en selvejende humanitær, politisk uafhængig institution. RCT rehabiliterer torturoverleverne, der har opnået asyl i Danmark, og har udviklingssamarbejde med organisationer i et antal udviklingslande. Endvidere er forskning i årsager til – og følger af tortur, udvikling af behandlingsmetoder og forebyggelse af tortur vigtige indsatsområder. Du kan læse mere om vor institution og vort arbejde på www.rct.dk.

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Virksomhedskonsulent søges

Medarbejder til Frederiksberg Kommunes tidlige indsats for sygemeldte borgere

Frederiksberg Kommune har styrket indsatsen over for sygemeldte borgere ved at iværksætte et tidligt og individuelt tilrettelagt forløb. Vi søger i den forbindelse en virksomhedskonsulent med socialfaglig baggrund.

Du skal sammen med dit team stå for et intensivt seks ugers forløb for kommunens nysygemeldte borgere. Din rolle bliver bl.a. at være virksomhedskonsulent for de borgere, der deltager i den tidlige indsats.

Du bliver en del af et nyoprettet team med engagerede og dygtige kollegaer og får en hverdag, der er præget af en uformel omgangstone.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 25. marts 2010

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Tilbuddet er gratis, anonymt og uforpligtende.

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@mail.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3555 2419
M 2717 0905

Lone Lassen
T 4814 1605
M 2896 6006
lonelassen@kabelmail.dk

Center for Døve



Center for Døve søger familie-konsulent

Har du erfaring fra arbejdet med familier? Kender du til tegnsprog, eller har du lyst til at lære det? Så er du måske vores nye familie-konsulent.

Center for Døve i Odense og Århus søger en familie-konsulent med ansættelse den 1. maj 2010 eller snarest muligt derefter. Familie-konsulenterne yder intensiv støtte til familier og unge, hvor fællessproget er tegnsprog. Der er tale om et specialiseret og spændende job, hvor man indgår i et tæt samarbejde med de øvrige fagkonsulenter på kontorerne og med andre fagfolk, der er omkring familierne og de unge.

Timetallet for begge stillinger er fleksibelt, men gerne minimum 30 timer om ugen.

Lønindplacering er på skalatrin 41 efter virksomhedsoverenskomst indgået med SL og DS.

Se de fulde stillingsopslag med angivelse af ansøgningsfrist m.v. på www.cfd.dk under ledige job.

KRIMINAL FORSORGEN



Statsfængslet Renbæk

På Statsfængslet Renbæk er der en socialrådgiver/socialformidlerstilling ledig til besættelse pr. 1. maj 2010 eller snarest herefter. Stillingen omfatter 37 timer ugentligt.

Som socialrådgiver indgår du i det tværfaglige samarbejde om sagsbehandlingen af vores klienter. Arbejdet omfatter såvel akutte problemer ved indsættelsen som samtaler om det videre afsoningsforløb, herunder samarbejde omkring koordinering af handleplaner med de sociale myndigheder, behandling af udgangsspørgsmål, prøveløsladelser mv.

Vi tilbyder en arbejdsplads i udvikling og med mange forskellige faggrupper. Arbejdsklimaet er godt, omgangstonen venlig og humoristisk.

Vi forventer, at du har lyst til et spændende og tværfagligt job, ikke er bange for udfordringer, kan tage selvstændige beslutninger og ikke mindst har lyst til et arbejde præget af tværfaglighed, og hvor 2 dage ikke er ens.

Aflønningen sker i henhold til ny løn.

Oplysninger om stillingen kan fås hos behandlingskonsulent Minna Nørgaard, tlf. 72 55 31 51 eller ved socialrådgiver Winnie Kristensen, tlf. 72 55 31 53.

Ansøgningen vedlagt relevante oplysninger sendes til Statsfængslet Renbæk, behandlingskonsulent Minna Nørgaard, Renbækvej 12, 6780 Skærbæk og skal være fængslet i hænde senest den 8. april 2010 med morgenposten. Ansættelsessamtaler afvikles så vidt muligt den 20. april 2010.

Job



SKIVEKOMMUNE

Familiesektionen søger tre socialrådgivere/socialformidlere

Familiesektionen søger uddannet personale til nyoprettet stilling, som fast vikar i sektionen, en handicaprådgiver og en ungerådgiver. Alle er faste stillinger og på fuld tid.

Vi lægger vægt på:

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Du er fokuseret på ressourceetænkning, netværksløsninger og alternative muligheder
- Du trives i pressede situationer
- Du er handlekraftig og fleksibel
- Du har lyst til at bidrage til et positivt arbejdsmiljø

Se hele stillingsopslaget på www.skive.dk /Ledige stillinger

Nærmere oplysninger: Vil kunne fås ved henvendelse til ungerådgiver Bente Jeppesen på tlf. 9915 5641 eller sektionsleder Solvejg Lund tlf. 9915 6035.

Ansøgningsfrist: Den 16. april 2010.

Samtaler forventes afholdt den 22. april 2010.

Ansøgning sendes til: Skive Kommune, Rådhuset, Familiesektionen, Torvegade 10, 7800 Skive eller på mail til slkr@skivekommunen.dk

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk

Job

jobcenter



Afdeling JobStart søger: Konsulent/koordinator

Har du lyst til at arbejde sammen med dygtige og engagerede kolleger om beskæftigelsesindsatsen for de svageste kontanthjælpsmodtagere i Skive? Herunder opstilling af mål for afdelingen, planer for omsætning til handling, implementering, opfølgning og dokumentation?

Så har vi måske det job, du skal søge!

Ansøgningsfrist

Tirsdag den 30. marts kl. 12.00

Se mere på www.skive.dk

Ansøgning sendes til

Jobcenter Skive, JobStart

Torvegade 10

7800 Skive

eller hjfa@skivekommune.dk

att.: Helle Jacobsen, mærket 'Ansøgning'

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk



Socialfaglig konsulent til specialområdet børn og unge med handicap

Vi søger en dygtig fagkonsulent til specialfeltet børn og unge med handicap.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, meget gerne med solid praksiserfaring fra området. Du skal være sikker i lovgivningen, særligt ift. SEL §§ 41-42, men også ift. servicelovens øvrige bestemmelser om særlig støtte til børn og unge.

Du skal være reflekterende med analytiske evner og god til at formulere dig mundtligt og skriftligt. Desuden skal du sammen med rådgiveren kunne påtage dig den faglige styring i en sag. På det personlige plan er du loyal, udadvendt og medbringer en god portion humor.

Dine vigtigste opgaver er

- at yde faglig sparring og støtte til rådgiverne i Familieafdelingen, primært rådgiverne i team Handicap, men også på tværs af grupperne ift. myndighedsarbejdet generelt.
- at deltage i tilrettelæggelse af den daglige opgaveløsning, primært i team Handicap, og være rådgiverne behjælpelige med at foretage den nødvendige prioritering ift. opgaverne.
- at holde dig opdateret med ny lovgivning og den seneste forskning på området.
- I samarbejde med ledelsen og de øvrige fagkonsulenter at sikre den fortsatte faglige udvikling i afdelingen.

Du vil blive en del af en arbejdsplads med værdibaseret ledelse, altså retningslinjer i form af værdier og ikke regler.

Familieafdelingen består af 3 distriktsteam samt 2 specialteam; team Handicap og team Ung. I alt ca. 42 socialrådgivere.

Rådgiverne arbejder i selvstyrende team og har udstrakt grad af kompetence og frihed i arbejdet.

Vi tilbyder:

Et spændende og udfordrende job i en familieafdeling i udvikling med stor mulighed for medindflydelse og medbestemmelse. Vi har ligeledes fokus på, at vi lever op til kravene i serviceloven om støtte til børn med særlige behov.

Socialrådgivere søges:

Vi har desuden en fast stilling og et vikariat som socialrådgiver i Familieafdelingens distriktsteam til besættelse snarest muligt.

Viborg Kommune er i gang med at implementere en ny struktur, og du vil blive en del af et selvstyrende team, der arbejder med børn og unge med behov for særlig støtte.

Som rådgiver i et team vil du komme til at beskæftige dig med alle aspekter af en sag; råd og vejledning, forebyggende foranstaltninger samt anbringelser af børn og unge.

Vi er samtidig i færd med at implementere en ny tværfaglig model. Du vil derfor blive tilknyttet et skoledistrikt og i et tæt samarbejde med øvrige aktører på området skulle sikre den tværfaglige indsats i arbejdet med børn og unge.

Vi tilbyder desuden udstrakt grad af kompetence og frihed – og så overholder vi DS' anbefalinger ift. sagstal.

For samtlige stillinger gælder:

Der vil blive indhentet straffe- og børneattest.

Du kan få yderligere oplysninger ved henvendelse til afdelingsleder Ann Hermansen på tlf. 20 56 05 19 eller på mail: 8ah@viborg.dk

Ansøgningsfrist: 12. april 2010.

Ansættelsessamtaler finder sted den 20. og 21. april 2010.

Din ansøgning sendes til:

Familie og Rådgivning – Familieafdeling
Nytorv 6
8800 Viborg

Job

jobcenter 

Jobcenter Skive, Sygedagpengeafdelingen søger: 2 sagsbehandlere

Sygedagpengeafdelingen søger med tiltrædelse den 1. april 2010 eller snarest derefter 2 socialfaglige sagsbehandlere/tilbudsmedarbejdere, der har lyst og interesse i at indgå i en helhedsorienteret indsats med det mål at få sygedagpengemodtagere fastholdt eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Skive har med udgangspunkt i Regeringens handleplan for nedbringelse af sygefraværet sat sig høje mål. Vi tror på en forebyggende, tidlig og aktiv indsats, som midlet til at nå disse mål, og vil afsætte de nødvendige ressourcer til dette.

Nærmere oplysninger

fås hos Charlotte Svoldgaard tlf. 9915 5737 eller Poul Nyrup tlf. 9915 6350 eller ved at læse hele stillingsopslaget på www.skive.dk / Ledige stillinger.

Ansøgningsfrist: 22. marts 2010.

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk

Socialrådgiver søges

med erfaring og viden indenfor sygedagpenge og kontanthjælp

Har du lyst til et job i en organisation, der arbejder helhedsorienteret med sundhed, krop og psyke?

Læs mere på www.trivselsgruppen.as

Vi søger en socialrådgiver med tiltrædelse snarest!

- Undervisning/vejledning ift. jobsøgning, cv, samt ret-tigheder og pligter inden for sygedagpengeområdet
- Støtte deltagerne i praktiketablering, samt opfølgning
- Udarbejde individuelle handleplaner
- Kontaktperson for deltagere og kontakt til samarbejds-partnere, bl.a. kommunale sagsbehandlere

Ansøgningsfrist d. 9. april

TrivselsGruppen A/S

Ørnsøvej 5-7, 8600 Silkeborg

jytte@trivselsgruppen.as

TrivselsGruppen
univers for sundhed og livsstil



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE

- lyst til at gøre en forskel

SOCIALRÅDGIVER

Familieafdelingen søger socialrådgiver med tiltrædelse den 1. maj 2009 eller snarest muligt. Hvis du vil vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte fagkonsulent Bente Engelsbæk på tlf. 9966 7713 eller fagkonsulent Birgit Graversgård på tlf. 9966 7709. **Frist** den 26. marts 2010.

AFDELINGSLEDER

Vi søger en afdelingsleder til Familieafdelingen den 1. maj 2010. Familieafdelingen varetager sagsbehandlingen for børn og unge med særlige behov. Vi er 25 medarbejdere i afdelingen – herunder 2 socialfaglige konsulenter. Vores kommende leder skal være socialrådgiver og have ledelseserfaring. **Frist** den 26. marts 2010.

AFDELINGSLEDER – GENOPSLAG

Vi søger en afdelingsleder til Godkendelse og tilsyn samt Forebyggelsen den 1. maj 2010. Godkendelse og Tilsyn varetager bl.a. opgaver vedr. godkendelse og tilsyn med plejefamilier og opholdssteder. Forebyggelsen varetager blandt andet opgaver vedr. familiebehandling. Vi søger en person med relevant faglig baggrund samt ledelseserfaring. **Frist** den 26. marts 2010.

Læs mere om stillingerne på vesthimmerland.dk

Vesthimmerlands Kommune vil tiltrække, fastholde og udvikle kompetente medarbejdere ved at være kendt som en attraktiv og spændende arbejdsplads.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Nej til følelsesladede folkedomstole

Der laves rigtig meget godt socialt arbejde i Danmark. Nogen steder er det ligefrem aldeles fremragende, visionært og til at være stolt af. Det har desværre ikke den store offentlige bevågenhed, og det er rigtig ærgerligt, for der er vel nok brug for en god fortælling om vores arbejde.

De seneste uger har vi alle været vidne til pressens fortællinger om børnesager, som – i hvert fald udefra set – ikke er blevet varetaget socialfagligt forsvarligt. Og hver gang der er bare ét barn i Danmark, som ikke får den hjælp, det har brug for, er det en tragedie. Som socialrådgivere ved vi dog, at arbejdet med udsatte børn og familier er mere kompliceret end som så. Den kompleksitet vil aldrig få lige så stor eksponering i medierne, som de let forståelige billeder af uhumske boliger og bekymrede naboers vidnesbyrd om barfodede blebørn i sneen.

Er der noget, det sociale arbejde ikke har brug for, er det imidlertid følelsesladede folkedomstole, som vender tommelen op eller ned, når det sociale arbejde bliver til underholdning. Vores arbejde fortjener mere respekt end det. Vi har brug for en seriøs diskussion om, hvad det er, det sociale arbejde skal? Og på hvilket niveau Danmark løser sociale problemer. Ikke bare i Brønderslev, Sønderborg og Lollands kommuner, men i hele Danmark.

“

...barfodede blebørn i sneen.

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

Blandt de bedste

Ifølge det nye regeringsprogram 'Danmark 2020' skal vi være blandt de bedste lande i verden til at skabe lige muligheder, og den offentlige sektor skal være blandt de mest effektive og mindst bureaukratiske i verden. Det fremgår også, at regeringen ser det som en samfundsopgave at støtte op om personer og familier, så færrest muligt oplever sociale problemer eller mister tilknytningen til samfundet i længere perioder. Ressourcerne skal blandt andet findes ved, at kommunernes ledere og ansatte skal have større frihed til at beslutte, hvordan opgaverne skal løses.

Men der er god plads til forbedringer. Allerede i 2008 undersøgte DS både bureaukratiet i børnesagerne og økonomien på området. Disse to undersøgelser viste, at socialrådgiverne kun bruger 14 procent af arbejdstiden på at være i kontakt med de familier, som har brug for vores støtte. Resten af tiden går med noget andet, herunder går 43 procent til rent skrivebordarbejde. Samtidig sagde hver anden socialrådgiver, at økonomien afgør indsatsen i børnesagerne, og at det forringer mulighederne for at varetage barnets tarv. I 2009 undersøgte vi så, hvor mange sager hver enkelt socialrådgiver har ansvar for. Og selv om det går i den rigtige retning mange steder, er der stadig kommuner, hvor en socialrådgiver har ansvaret for 78 børnesager. Det er cirka dobbelt så mange som DS anbefaler som maksimum. Endelig er der hele finansieringen af området, som udover kommunernes trængte budgetter også mangler en diskussion om en mere retfærdig finansiering af de meget dyre enkeltsager.

Kan vi vente til 2020?

6. marts annoncerede Berlingske på forsiden, at Københavns Kommunes børne-ungeforvaltning skal spare 320 mio. i år. Hvis der er nogen, der bilder sig ind, at det ikke kommer til at gå ud over indsatsen over for socialt udsatte børn og familier i København, så tager de fejl. Det er forståeligt, at kommunerne vil se på en bedre anvendelse af midlerne. Og lige så forståeligt, at regeringen har sat det lange sigtekorn på visionerne. For der er et stykke vej, til vi når til verdensklassen. Spørgsmålet er, om vi kan vente til 2020 med at indfri målene? Skal vi tro de omstridte sager i medierne, er svaret nej.

bp@socialrdg.dk