

Socialrådgivere undersøgte:

DE ILLEGALE HJEMLØSE

**I RETS-
HELVEDE**

FRIFUNDET FOR
BEDRAGERI 18

**BØRN MED
HANDICAP**

OBS PÅ DERES
SØSKENDE 15

**MISBRUGERE
OG PÅRØRENDE**

FÅR HJÆLP TIL AT GENSKABE
KONTAKT 22





AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : MOGENS BAK HANSEN

“Det gode ville være, hvis vi ingenting fandt”

Der er – igen – fokus på socialt bedrageri i kommunerne, og for eksempel er flere kommuner begyndt at ansætte pensionerede politifolk. I Fredericia har man i al stilfærdighed haft en målrettet indsats i næsten 14 år, og her efterlyser borgerservicechef Mogens Bak Hansen ensartede måder at opgøre snyderiet på.

I har haft en indsats mod socialt bedrageri i snart 14 år. Hvorfor er det vigtigt? Fordi der i Danmark er stor opbakning til velfærdsstaten, og de fleste betaler deres skat med glæde. Men det generer vores retfærdighedssans, hvis de forkerte får hjælp – og efter min mening er det værste, der kunne ske, at vi mister tilliden til systemet, fordi vi tror, at mange får hjælpen uberettiget.

I hentede sidste år omkring fire millioner kroner på indsatsen – er det tal stort eller lille? Det er da et stort beløb, men jeg tror, at den præventive effekt er endnu mere værd. At folk bliver opmærksomme på, at det bliver opdaget, at man snyder. Men den har vi ingen tal på.

Hvor meget skal I hente, før det er en succes? Det sjove er jo, at den største succes ville være, hvis vi slet ikke fandt noget. For så var det præventive arbejde lykkedes.

Hvordan ved I egentlig, hvad der virker?

Det har vi samlet en masse erfaring om. Men et af de vigtigste virkemidler er erfarne medarbejdere. De ved, hvilke signaler de skal være opmærksomme på, og de er gode til at tage samtaler med borgerne og finde ud af, hvad der foregår. For vi må jo erkende, at beviserne ofte mangler i den her slags sager.

Du efterlyser statistikker for, hvor meget der bliver afsløret. Hvorfor?

Fordi socialt bedrageri bliver opgjort på rigtig mange måder i kommunerne, og nogle gange virker det, som om det mere handler om profilering end om sagen, når man fortæller, hvor meget man har gjort. Og så har vi helt basalt brug for en ensartet metode for at gøre erfaringsudvekslingen bedre. Samtidig er det her område også omgærdet af mange myter, så vi har brug for ordentlige tal for at sikre en sober debat.

mette.mork@mail.dk

Mogens Bak Hansen,
borgerservicechef i Fredericia Kommune.



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Peter Sørensen/DAS BÜRO

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"De vil gerne have en handlingsplan for, hvornår jeg kan vende tilbage. Men det synes jeg er svært, når jeg ikke ved, hvor jeg står rent helbredsmæssigt. Jeg har ikke engang planlagt sommerferien med min veninde."

Palle Grandt, lungekræftpatient i kemobehandling 19. februar i Kristeligt Dagblad om, at Gladsaxe Kommunes jobcenter forventer, at han kan redegøre for sin fremtid på arbejdsmarkedet.



GADEPLAN En af samfundets mest udsatte grupper er de hjemløse østeuropæere, som lever illegalt i København. To socialrådgivere har nu givet dem en stemme. **12**



NETVÆRK 13-årige Alexander har gået i en netværksgruppe for børn med handicappede søskende. Det har givet ham mod til at sige fra derhjemme – og plads til at blive rigtig teenager. Socialrådgivere står bag projektet. **6**

FRIKENDT Socialrådgiver Susanne Hulkvist blev først dømt skyldig, senere pure frifundet for bedrageri. Men sagen har mærket hende for livet. **18**



DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort nyt
- 6** Dette øjeblik skal jeg huske
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** De illegale hjemløse
- 15** Ny grundbog i socialt arbejde
- 16** International solidaritet: Hvordan gør vi det bedre?
- 18** Frifundet for bedrageri
- 21** Debat
- 22** På besøg i hinandens verdener
- 25** Socialrådgiverdage
- 26** DS:NU
- 28** DS:region
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



RELATIONSSAMTALE Pårørende til misbrugere har brug for hjælp til at aflære sig deres adfærd som 'medmisbrugere'. Erfaringer viser, at relationssamtalen genopbygger kontakten mellem misbruger og pårørende. **22**



FOTO: SCANPIX

Velfærd

ULIGHEDEN VOKSER I VESTEUEUROPA

De vesteuropæiske velfærdsstater er langsomt, men sikkert, ved at betræde "amerikansk" vej. Uligheden stiger – de rige bliver rigere, og de svage grupper på arbejdsmarkedet er under pres. Det viser en ny analyse, skriver Ugebrevet A4. Analysen er foretaget af den danske velfærdsforsker Gøsta Esping-Andersen, professor på Pompeu Fabra universitetet i Barcelona og rådgiver for blandt andet FN og Verdensbanken. Resultatet kan blive mindre social dynamik og svækket sammenhængskraft.

NYE BØGER

Mønsterbryder

FRA TYRKIET TIL FOLKETINGET

"Tænk, det her kan ske. Vi gjorde rent, Özlem, vi gjorde rent" lød det fra Özlem Cekics far, da hun blev valgt ind i Folketinget for SF. Faderen reflekterede over, at de som indvandrere fra Tyrkiet var arbejdere, ikke havde uddannelse og havde levet af at gøre rent. Anderledes skulle det gå for hans datter. I selvbiografien "Fra Føtex til Folketinget" fortæller Özlem Cekic om en barndom i henholdsvis Tyrkiet og Danmark, og om hvordan hun undgik en hverdag med et benhardt rengøringsjob.

Kampen startede allerede i skolen, hvor hendes tysklærer sagde til børn med indvandrerbaggrund: "Det er utroligt at se, hvor meget I kæmper, når man ved, I aldrig bliver til noget". Özlem Cekics reaktion var, at hun nok skulle vise dem, at hun kunne blive til noget. Et job i Føtex, hvor hun lærte mere dansk end i skolen, var med til at bane vejen til en uddannelse som sygeplejerske. Hun brød den sociale arv – og hun brød med et liv i fattigdom.

"Fra Føtex til Folketinget" af Özlem Cekic, Gyldendal, 215 sider, 249 kr.

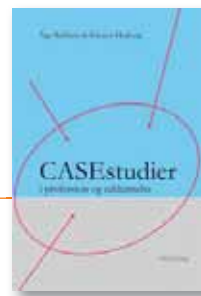
Læring

CASESTUDIER I PROFESSION OG UDDANNELSE

Professionsuddannelserne befinder sig i feltet mellem akademisk/forskningsmæssig teoridannelse og de daglige udfordringer, som den, der udøver professionen, skal kunne håndtere. Erfaringen viser, at der ikke altid har været balance mellem disse to størrelser, og derfor har den nyuddannede ofte oplevet et regulært praksischock.

Bogen er derfor skrevet med henblik på at skabe dynamik i forholdet mellem teori og praksis og samtidig fastholde den professionsrettede læring. Forfatterne skelner metodisk mellem tre typer casestudier. Bogen giver desuden metodeindsigt til videreuddannelse.

"CASEstudier i profession og uddannelse og profession" af Åge Rokkjær og Kirsten Højbjerg, VIA Forlag, 110 sider, 139 kr.



Forskning

INTERVIEWET SOM HÅNDVÆRK

Interviewet spiller en afgørende rolle i meget af den kvalitative forskning, men er samtidig en kompleks disciplin med mange faldgruber. I den nyreviderede udgave af klassikeren InterView introducerer forfatterne læseren til både de teoretiske og praktiske aspekter af det kvalitative forskningsinterview.

Forfatterne tegner først et portræt af interviewet som forskningsmæssigt redskab. Så beskriver de teoretiske og etiske aspekter af det og slutter af med en indføring i interviewet som praktisk disciplin, inddelt i syv faser.

"InterView. Introduktion til et håndværk" af Steinar Kvale og Svend Brinkmann, Hans Reitzels Forlag, 376 sider, 398 kr.



Integration TØR IKKE GÅ TIL KOMMUNEN

Mange socialt isolerede indvandrerkvinder i København tør ikke henvende sig til kommunen om hjælp, fordi de frygter, de vil miste deres kontanthjælp eller få deres børn fjernet. Det viser en ny rapport fra Københavns Kommune, skriver Danske Kommuner. Kvindernes tilgang til kommunen går via jobcentret, men her fokuserer man udelukkende på at få kvinderne i aktivering. Forbindelsen mellem jobcenter og kommunens sociale instanser vurderes som ikke-eksisterende.

Socialborgmester Mikkel Warming (Enh.) er frustreret over konklusionerne i rapporten: - Vi har en fuldstændig umenneskelig lovgivning, hvor der ikke er plads til, at folk har sociale problemer, fordi fokus kun er på at få folk i arbejde.

Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i København vil nu indlede et samarbejde, så det bliver lettere for kvinderne at få hjælp.



FOTO: SCANPIX

Ny pulje HJÆLP TIL ENLIGE OG SÅRBARE MØDRE

Velfærdsministeriet annoncerer en pulje på godt 50 mio. kr. fordelt over årene 2009-2012 til at etablere kollegier og ambulante tilbud til unge, enlige og sårbare mødre. Puljen kan søges af både kommuner og private.

Ansøgningsfristen er 30. april. Materiale og flere informationer på www.vfm.dk



FOTO: SCANPIX

Misbrug BØRN I ALKOHOLFAMILIER BLIVER OVERSET

122.000 børn vokser op med alkoholiserede forældre. Det viser en undersøgelse, lavet af Sundhedsstyrelsen og Statens Institut for Folkesundhed. Størstedelen af børn i alkoholfamilier modtager ingen støtte, men det skal en national kampagne med fokus på kommunerne nu lave om på.

Specialkonsulent fra Sundhedsstyrelsens Center for forebyggelse Kit Broholm påpeger i Danske Kommuner, at alkohol og andet misbrug er årsag til omkring 44 procent af anbringelserne af børn uden for hjemmet.

- Hvis kommunerne giver en tidlig forebyggende støtte både til den, der drikker og til partner og børn, er der en mulighed for at undgå nogle af de dyre anbringelser og for at undgå, at børnene som unge selv får et rusproblem, siger hun.

Kampagnen er et samarbejde mellem Sundhedsstyrelsen og DR og begyndte er med en stor camp i DR-Byen for repræsentanter fra alle relevante offentlige sektorer, der sammen med eksperter, udvalgte landspolitikere og børnesagkyndige, udvekslede erfaringer. Kampagnen varer i syv uger.

Integration BØRN SPRINGER OP AD RANGSTIGEN

En stor del af indvandrerens børn lægger karrierevejen uden om forældrenes kiosker og pizzabarer. De tager i stedet en uddannelse og ender med at opnå karriere og velstand i en grad, som deres forældre kun kan drømme om. Det skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en ny undersøgelse om social mobilitet blandt indvandrere. Undersøgelsen viser også, at der stadig er barrierer at overvinde, før andengenerationsindvandrerne kan komme helt op på siden af danskerne uddannelsesmæssigt. For eksempel har de ikke lige så gode muligheder for at få hjælp til lektierne af deres forældre.



Erhvervsuddannelser NY VIDEN PÅ NETTET

Hjemmesiden www.fagligeudvalg.dk formidler viden, analyser og prognoser om situationen på og omkring landets erhvervsuddannelser. Eksempelvis oplyser hjemmesiden, at finanskrisen påvirker antallet af praktikpladser. Værst ser det ud for bygge- og anlægsområdet, hvor antallet af praktikpladser er faldet med 19 procent.

"Dette øjeblik skal jeg huske"

Herlev Kommune har arbejdet med et netværk for børn med handicappede søskende, som ellers ofte 'forsvinder' i familien. Det har både skabt en mere helhedsorienteret indsats over for familien, givet børnene et frirum – og givet socialrådgiverne energi til arbejdet.

AF METTE ENGELL FRIIS, JOURNALIST • FOTO: JASPER CARLBERG

Hun står midt på en græsplæne. Varm af at løbe rundt. Hun griner, da hun lægger an til at ramme en af modstanderne i et spil stikbold.

- Da kan jeg huske, at jeg tænkte: "Tænk, at jeg er på arbejde lige nu. Det her øjeblik skal jeg huske, når jeg sidder på kontoret med en bunke papirer foran mig", siger Vibeke Mønster.

Hun er handicaprådgiver i Herlev Kommunes handicap- og psykiatrideling og er en af tre medarbejdere, der er involveret i kommunens netværk for søskende til børn med handicap.

Otte gange hvert efterår og vinter mødes netværksgruppen på ti børn mellem ni og 14 år. Så bliver der leget, snakket, fortalt og funderet i tre timer.

- Jeg bruger meget tid på det arbejde. Tid, jeg skal tage ud af min almindelige arbejdstid, så det betyder, at jeg må løbe hurtigere i andre sammenhænge. Men det gør faktisk ikke noget, for jeg føler, at jeg laver rigtigt socialt arbejde, når jeg arbejder med børnene. Det er søskendenetværket, der giver motivation til mit øvrige arbejde, fordi jeg ser nogle resultater. Samtidig giver det en ny samhørighed med familierne, fordi jeg ser nogle facetter af deres liv, som jeg ellers ikke ville have fået indblik i, siger Vibeke Mønster.

Hanne Riis nikker. Hun er socialrådgiver i kommunens børne-ungeafdeling og udgør sammen med en socialpædagog resten af gruppen bag netværket.

- Mine sager strækker sig ofte over flere år, så det kan sagtens tage rigtig lang tid, før jeg kan måle en effekt af mit arbejde. Men med søskendenetværket kan vi med det samme se, at der sker noget. Arbejdet er i virkeligheden simpelt, men det virker, og det er en stor tilfredsstillelse. Det giver energi, siger hun.

Viden bliver i afdelingerne

Herlev Kommune valgte for tre år siden at gå med i KIFA-projektet, Kvalificering af indsatsen for familier med handicappede børn. Servicestyrelsen havde i forbindelse med satspuljeaftalen i 2005 fået 25,4 mio. kr. til at sætte udviklingsinitiativer i gang for at kvalificere den kommunale indsats over for børn med handicap.

Herlev Kommune besluttede at lægge billet ind, fordi børnehandicaprådgiverne i stigende grad var blevet opmærksomme på, at mange børn med handicappede søskende 'forsvinder' i familien, samtidig med at de til stadighed er forældrenes dårlige samvittighed.

Kommunen ville gerne være med til at

forebygge senere problemer ved at give disse børn nogle redskaber til bedre at kunne finde deres egen plads i familien og til at håndtere det faktum, at forældrene bruger rigtig mange ressourcer på det handicappede barn.

I andre kommuner, der praktiserer søskendenetværk, er netværket placeret i PPR-regi. Men ikke i Herlev.

- Vi har i stedet valgt, at den viden, der kommer ud af arbejdet med netværket, skal gå til os, der arbejder med familierne til dagligt, som Vibeke Mønster siger.

Børn skal fylde noget

For medarbejderne har det været vigtigt, at børnene betragter netværksgruppen som deres fristed. Et sted, hvor de kan få lov at være helt sig selv, hvor de kan tale om det, der presser sig på – eller få lov til slet ikke at sige noget. Det overordnede princip er nemlig, at netværket skal foregå på børnenes præmisser. Arbejdet har nu fungeret i tre år, og endnu har ingen lignet hinanden.

- Vi har ikke et program, som vi ruller ud den første aften og derefter følger de næste måneder, siger Hanne Riis.

- Genkendeligheden ligger udelukkende i, at børnene møder på det samme tidspunkt, og



- Med søskendenetværket kan vi med det samme se, at der sker noget. Arbejdet er i virkeligheden simpelt, men det virker, og det er en stor tilfredsstillelse. Det giver energi, siger socialrådgiverne Hanne Riis og Vibeke Mønster, som arbejder med Herlev Kommunes søskendenetværk.

de ved, at de kan sige, hvad de vil. Det kommer ikke udenfor gruppen. Men derudover har vi ingen fast dagsorden. Vi lytter til, hvad de har brug for, og så tager vi fat i det derfra.

Det betyder blandt andet, at gruppen har set en film om voksne med ADHD, som man bagefter diskuterede. Der har også været en kommunal børnelæge på besøg en aften, hvor børnene på forhånd havde skrevet en lang række spørgsmål ned, som han tog udgangspunkt i.

- Børnene har været så vant til, at det er den handicappede søskende, der fylder i familien. Ofte er de også involverede i både sygdomshistorien, udviklingen af sygdommen og medicin, men de kender alligevel ikke rigtigt konsekvenserne, fortæller Vibeke Mønster.

Så lægen måtte både fortælle om, hvad der kan ske, hvis ens søster får stærk medicin, men alligevel kører på knallert. Og han forholdt sig til, om diverse handicaps kan være arvelige. Om symptomerne måske risikerer at dukke op hos den raske bror eller søster også.

Brug for at være lille

Men det er langt fra kun oplysende foredrag og film, der præger aftnerne i gruppen.

Langt det meste tid går med at spise knækbrød, drikke te, spille spil – og snakke sammen.

Og så handler det om, at børnene langsomt får afprøvet, hvordan det er at fylde noget på deres egen måde.

- Der var for eksempel en aften, hvor en af pigerne sad og hang. Hun ville gerne have mig til at lave te til sig. Og bagefter ville hun gerne have, at jeg smurte et stykke knækbrød. Hun kunne sagtens gøre det selv, men hun havde brug for at være lille – for at fylde noget, siger Vibeke Mønster.

Socialrådgiverne har da også fået meldinger fra forældrene om, at deres børn er begyndt at sige fra og sætte deres egne grænser i stedet for altid at være stille og bøje af, fordi de handicappede søskende har mere brug for pladsen.

Den vigtige forebyggelse

Men det er ikke kun børnene, der bliver klogere.

- Det udvikler min faglighed at arbejde på denne måde med gruppeprocesser, fastslår Hanne Riis.

De tre medarbejdere sørger efter hvert møde for at sætte sig ned og evaluere aftenen og hinandens arbejde.

- Vi bruger i det hele taget lige så lang tid på planlægningen, som vi bruger på selve processen, siger Hanne Riis.

Begge fandt hurtigt ud af, at arbejdet også kræver mod. Fordi det handler om at turde slippe kontrollen og styre uden om sit eget behov for hurtigt at nå fra A til B.

- Som socialrådgiver er man jo vant til at have overblik og kontrol, så det kræver mod at turde tro på, at vi gør det rigtige, siger Vibeke Mønster.

Men det gør de, er de to enige om. Det viser evalueringerne fra alle tre år.

En ny idé er at lave en gruppe for større børn på 15-18 år, som blandt andet skal forholde sig til at skulle flytte hjemmefra.

- Det handler i bund og grund om, at vi er med til at forebygge, at de her børn får det svært i en løsrivelsesproces fra familien. De skal lære at stå ved sig selv og turde tage deres egne valg, siger Hanne Riis. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Du kan læse mere om Herlevs Kommunes netværkserfaring i pjecen: "Søskendenetværk – netværk for søskende til børn med handicap". Den kan downloades fra Herlev Kommunes hjemmeside: www.herlev.dk eller bestilles hos Vibeke Mønster på email: handicap-born@herlev.dk

Godt at møde nogle med samme problemer

13-årige Alexander Vilsgaard Jørgensen har gået i Herlev Kommunes netværksgruppe for børn med handicappede søskende i tre sæsoner. Det har givet ham mod til at sige fra derhjemme – og plads til at blive rigtig teenager.

AF METTE ENGELL FRIIS, JOURNALIST • FOTO: JASPER CARLBERG

Han tramper målbevidst gennem huset. Nu er det nok, er budskabet fra hans bortvendte ryg, sekundet før døren falder i til hans værelse.

Billedet er relativt nyt i familien Jørgensen i Herlev. Sådan ville 13-årige Alexander ikke have opført sig for et par år siden, fortæller hans far, Brian Jørgensen, mens han lader en hånd hvile kærligt på sin teenagesøns fod.

De to sidder ved siden af hinanden i sofaen i hjemmet i Herlev. En af de efterhånden sjældne sene eftermiddage, hvor Alexander er hjemme. Ofte er han af sted til håndboldtræning eller på besøg hos vennerne.

Men ulig andre teenage-forældre, der kæmper med ungernes oprørstrang og rutchebaner, er Brian Jørgensen tæt på at være taknemmelig over Alexanders vredesudbrud.

- Det er godt at se, at han er blevet så god til at sige fra, siger Brian Jørgensen alvorligt.

Men så kommer der alligevel et skævt smil.

- Nå ja, det kan da bestemt også være svært, for vi har været vant til, at Alexander har været den nemme. Han har bidt tingene i sig og bøjet af, hvis der har været konflikter.

Men den tid er for længst forbi.

- Min kone og jeg har talt om, at han sikkert reagerer ekstra kraftigt, fordi han så længe har holdt sine følelser for sig selv, er teenagefarens forklaring.

Måtte bøje af

Alexander er lillebror til Tobias på 16 år. Tobias er født med en sjælden kromosomfejl. Kun seks andre i verden vides at have nøjagtigt det samme handicap, som blandt andet betyder, at Tobias kan blive meget vred og ofte er sur og mut.

Den slags adfærd fylder i et hjem, hvor der har været fire drenge og mor og far.

Som lillebror har Alexander lært, at han måtte være den fleksible, den nemme og søde, som har bøjet af for at få tingene til at glide.

Eller sådan havde han det, indtil han for tre år siden for første gang mødte op til netværksgruppemøde i Herlev Kommune. Her mødte han andre børn med handicappede søskende og fandt ud af, at han ikke var alene med sine problemer. At han faktisk har lov til at sige fra.

Dage med kort lunte

Alexander griner lidt genert, når talen falder på hans nye reaktioner.

- Det er bare for træls at blive ved at bøje af, siger Alexander og stryger sig over håret. For selv om det er blevet hverdag, at han siger fra og ikke bare indordner sig Tobias og hans behov, så er det stadig lidt svært at sige sine forbehold højt.

- Jeg er ret stolt af min storebror. Han kan for eksempel skrive digte, og han er ret god på computeren. Men ind imellem synes jeg, det er for meget, at han bliver sur over ingenting. Før gik jeg bare, men nu siger jeg noget igen, siger Alexander, og forklarer, at drengene dermed er blevet tættere som brødre end nogensinde før.

- Vi er blevet lige på en eller anden måde. Og vi dækker også over hinanden, hvis den ene gør noget, som vi egentlig godt ved, at vi ikke må, griner han med et sideblik til sin far. Brian Jørgensen tjatter til sønnens ben med et smil.

At netværksgruppen er et rigtigt godt initiativ, er både han og Alexanders mor enige om.

- Vi har hvilet i trygheden om, at Alexander havde et forum, hvor han kunne komme af med nogle af sine tanker, siger Dorthe Vilsgaard Jørgensen.

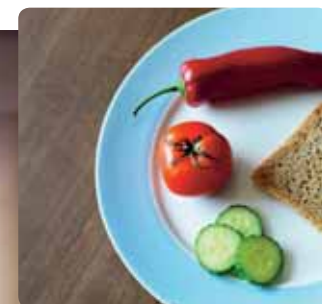
- Man kan sammenligne det med os selv, når vi får mulighed for at komme på kurser, hvor der er andre med handicappede børn. Man kan genkende hinandens historier, og det betyder, at man slapper meget af. Det giver en masse energi, siger Brian Jørgensen.

Hans kone nikker.

- Ja, og jeg tror, at Alexander har den samme følelse: At blive forstået af nogen, der har det ligesom en selv. ☺ redaktionen@socialrdg.dk



I netværksgruppen har Alexander lært, at han også har ret til at sige fra over for sin storebrors adfærd, og det har givet Alexander plads til at være teenager som sine kammerater.



ARBEJDE OG SUNDHED HÆNGER SAMMEN

Ansattes sundhedstilstand og deres oplevelse af stress på arbejdspladsen hænger tæt sammen, siger den amerikanske forsker Laura Punnett, som besøgte Danmark i starten af året.

Hun pointerer, at det er vigtigt at se på sammenhængen mellem for eksempel rygning og manglende motion med menneskers oplevelse af stress på arbejdspladsen.

- Jo mere stress, du har på arbejdet, jo mere sandsynligt er det, at du ryger, des mindre sandsynligt er det at du dyrker motion i fritiden osv. Så det er nærmest umuligt at forbedre den adfærd, hvis man ikke ser på den mulige påvirkning fra stress på jobbet."

Kilde: Videnscenter for Arbejdsmiljø

FOTO: SCANPIX



mit NYE job

Fra: Jobcenter Viborg, Integrationsafdelingen
Til: Viborg Krisecenter

Af Birgitte Rørdam

**LOUISE GULDAGER PEDERSEN,
26 ÅR**

KARRIERE:

2008: Færdiguddannet fra Professionshøjskolen
University College Vest

2008: Jobcenter Viborg, Integrationsafdelingen

2009: Viborg Krisecenter

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet på krisecenteret?

Jeg kunne ikke få et ordentligt svar på, hvornår jeg kunne forvente at blive fastansat på jobcentret, så da jeg så, at Viborg Krisecenter søgte en socialrådgiver, søgte jeg jobbet og fik det. Selv om stillingen i krisecenteret også kun er et vikariat, får jeg her noget andet af det, jeg efterlyste, nemlig en mere tæt kontakt til borgeren og bedre mulighed for opfølgning.

Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Jeg fungerer som kontaktperson for kvinderne. Gennem samtaler søger jeg at styrke deres ressourcer og selvværd, så de bedre kan vurdere deres situation og træffe selvstændige valg for fremtiden. Endelig består mit job i at støtte og vejlede kvinderne i deres kontakt til andre offentlige instanser, lige som jeg tager del i krisecentrets praktiske opgaver.

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

Jeg kan godt lide de faglige udfordringer, og at man kan opleve, at man gør en forskel for nogle mennesker. At man via uddannelsen får en stor faglig viden, som giver mulighed for job mange forskellige steder. Og at man får en indsigt i andre kulturer og holdninger.

Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

At der er så meget administrativt arbejde forbundet med faget, og at man kan komme ud for at skulle administrere en lovgivning, man ikke er enig i.

Hvad laver du om 5 år?

Mit vikariat her udløber om et halvt år. Men integration har altid optaget mig meget, og det håber jeg på, jeg kommer til at beskæftige mig med. I Viborg har vi et projekt for traumatiserede flygtninge, og noget i den stil kunne jeg godt tænke mig.



FOTO: SCANPIX

GA' EN TUR!

Lider du under de sidste rester af den mørke vinter-depression og længes efter lys? Så gå en tur i frokost-pausen, lyder rådet fra svenske forskere. Og tænd godt med lys både på job og hjemme.

- Det er en dårlig idé at sidde i halvmørke indendørs, fordi det påvirker os også. Tænd så mange lamper som nødvendigt, men overdriv ikke med projektorerne. For kraftigt lys kan også påvirke præstationen negativt, for det kan give stress, forklarer forsker Torbjörn Laike fra Lunds Universitet.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 1/2009

KRISEN STRESSER OS

Det er på nogle måder lettere at blive fyret end at være uafklaret om sin fremtidige jobsituation. I hvert fald stresser krisen os, og gør os angste, siger stresseskspert Thomas Milsted, som i samme åndedrag undrer sig over, at mange virksomheder tilsyneladende har reageret på krisen ved at lukke ned for forebyggelsen af stress. Det har man mærket på Center for Stress og Trivsel, som har oplevet døde telefoner efter finanskrisens indtog – i modsætning til de seneste mange år, hvor en sand hær af stresskonsulenter og coaches har gjort deres indtog på danske arbejdspladser.

- Mange betragter åbenbart indsatsen mod stress som en blød værdi, der ryger som noget af det første, når der skal spares penge. Det har været noget, man har deltaget i, så længe der var råd til det, fordi det har set godt ud, konstaterer Thomas Milsted.

Kilde: Ugebrevet A4



OVERHOLDER DIT HJEMMEKONTOR LOVEN?

Når du sætter sig foran computeren derhjemme, lever din hjem-mearbejdsplads sandsynligvis ikke op til lovgivningen. Det skyldes, at myndighederne ikke fører tilsyn. Syv ud af otte virksomheder nedprioriterer den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) af hjemmekontoret, viser en ny undersøgelse fra Business Danmark. Og det er der en enkelt forklaring på, mener formanden for Business Danmarks Arbejdsmiljøudvalg, Bo Uldahl Kaa:

- Hvad der er ude af øje, er ude af sind. Virksomheder og Arbejdsmiljøet tager udgangspunkt i industrisamfundet, hvor det gjaldt om at holde skik på arbejdsmiljøet ude på fabrikker og byggepladser. Men informationsteknologien har for længst flyttet en del af arbejdet væk fra virksomhederne og ind i folks private hjem. Og her hersker lovløse tilstande.

Arbejdsmiljøloven gælder, når man i snit arbejder hjemme en gang om ugen. Det er arbejdsgiverens pligt at sikre en ordentlig hjemmekontorarbejdsplads i forhold til indretning, belysning og ventilation.

Kilde: Videnscenter for arbejdsmiljø



UD AF BABYLAND

"Tilbage på arbejdet fik jeg mit skrivebord tilbage, gode og givende diskussioner med kolleger, jeg slet ikke anede, jeg kunne savne så meget, tid til koncentration og udvikling og ikke at forglemme: frokostpauser."

Julia Lahme, chefredaktør for Cosmopolitan om at vende tilbage til arbejdet efter 'syv måneder i babyland' i Magasinet Arbejdsmiljø 1/2009.

De illegale hjemløse

En af samfundets mest udsatte grupper er de hjemløse østeuropæere, som lever illegalt i de københavnske gader og parker. To socialrådgivere har nu givet dem en stemme.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

"No, all my dreams are gone".

Med disse ord sammenfatter en hjemløs polak den håbløse situation for i alt ni østeuropæere, som har fortalt deres livshistorie. Men formentlig taler han for hele gruppen af østeuropæiske mænd i det københavnske hjemløsemiljø.

Citatet findes i en ny bacheloropgave, som to nyudklækkede socialrådgivere nu sender ud i verden. Socialrådgiverne Line Garbøl og Karina Andersen er glade for at have uddannelsen i hus, men de fire måneders hardcore gaderesearch i hjemløse-miljøet har også lagret frustration og afmagt:

- Vi har fået sat ansigter på en gruppe hjemløse, hvis menneskelighed er reduceret til en "ikke aktuel ressource" i samfundet. De har ingen rettigheder, får næsten ingen hjælp, og det er tydeligt, at de hurtigt vil gå til grunde som hjemløse. Vi har mødt mænd helt ned til 23 år, som er kommet hertil for få måneder eller år siden – sunde og med en tro på, at de kunne få job og tjene gode penge.

Vi er dybt berørte af mødet med dem og af deres livshistorier, og vi ønsker selvfølgelig en flerstrengt og forbedret social indsats for dem. Det er grotesk, at der ikke bliver taget et politisk ansvar over for en så udsat gruppe, siger Line Garbøl og Karina Andersen.

HJEMLØSE ØSTEUPÆERES DEROUTE

"Arbejdskraftens frie ubevægelighed" er den første danske, kvalitative undersøgelse, der sætter fokus på gruppen af østeuropæiske hjemløse i København. Projektet belyser og foreslår tiltag over for det stigende antal østeuropæere, som er kommet til Danmark siden EU's udvidelse mod øst i 2004. Undersøgelsen er gennemført af to socialrådgiverstuderende i efteråret 2008 i samarbejde med Projekt UDENFOR, en organisation, som arbejder på gadeplan med hjemløse og forsker i hjemløshed og udstødelse.

Projektet kan læses på www.udenfor.dk

Blandt ulve

Med afsæt i de ni mænds fortællinger fremlægger rapporten de omstændigheder, der har ført til hjemløshed og social deroute. De hjemløse østeuropæere er på samfundets absolutte bund og lever et liv i frygt, ensomhed, sult og kulde. Forrige vinter frøs to polakker ihjel i københavnske parker. Internt i miljøet kæmper de med danske hjemløse om de knappe ressourcer og pladsmanglen på opholdsstederne. Østeuropæerne holder ikke sammen, fordi "one person for another is a wolf", som én af de hjemløse siger om gruppens indbyrdes forhold, der kan inkludere vold og tyveri mod hinanden. De er med andre ord helt alene og har som udokumenterede immigranter svært ved at få hjælp, fordi natvarmestuer og opholdssteder risikerer at miste deres statstilskud ved at give dem adgang, forklarer Line Garbøl.

Interviewene har givet socialrådgiverne en del etiske overvejelser. Især husker de én, der brød sammen og gennemlevede hele følelsesregistret foran dem. Episoden fik dem til at revurdere nogle af deres spørgsmål:

- Vi blev mere opmærksomme på, hvilke spørgsmål vi ikke skulle stille, men vi måtte også flere gange tale sammen om, hvem det var, vi gjorde det her for. Vores mål var at få så meget viden som muligt om en ubelyst gruppe, men vi måtte kontinuerligt holde hinanden fast i, at vi ikke gjorde det, fordi det er nyt og spændende, men fordi vi ønsker at hjælpe en meget udsat gruppe mennesker.

Udnyttet i Danmark

Mændene er i alderen 23-63 år, flest er polakker – og de har været i Danmark fra tre måneder til fire år. De er kommet for at søge arbejde inden for eksempel avisuddeling, lager, maler-, elektriker- og konstruktionsarbejde eller gartneri. Så godt som alle er ufaglærte, og flere beskriver horrible arbejdsforhold med mange arbejdstimer med fysisk hårdt og farligt arbejde:

"I was promised a job in Denmark, but it only lasted for one month. There was 110 polish men working for the same company. It was terrible working conditions and dangerous construction work. I worked 12 hour days and I only got 50 percent of the salary, which I was promised."

Sådan lyder et af mange eksempler, som Line Garbøl





HVAD SKAL VI GØRE?

Hvordan et passende socialt ansvar for gruppen af østeuropæiske hjemløse kan se ud, har Line Garbøl og Karina Andersen en lang række bud på i deres rapport. Her er et par eksempler:

De østeuropæiske arbejdssøgende skal selvfølgelig have deres forventninger dæmpet, inden de kommer hertil. Og for de, der skal hjemsendes, kan man opbygge og udbygge nye og eksisterende samarbejder mellem danske og østeuropæiske hjemløseorganisationer, så der som minimum er nogle rammer for de, som på grund af den politiske situation og finanskrisen er nødt til at tage hjem. Socialrådgiverne mener, at det er oplagt at gribe ind, før disse mennesker ryger ud i en social deroute. Med en integrationsproces vil de få en ny chance for at blive den vedvarende arbejdsressource, som regeringen efterlyser. Det er helt klart, at det sociale system står over for en stor udfordring. Samfundet har jo også andre problemer, som går ud over Danmarks grænser. Vi bliver nødt til at se udover grænserne, hvis vi skal løse problemer, som har rod i Østeuropas elendighed. Det er svært at undskylde den ligegyldighed, der politisk bliver udvist overfor en gruppe udsatte mennesker.

"Det er åbenlyst, at det handler om at holde grænserne åbne for arbejdskraft, men lukkede for mennesker."

Line Garbøl og Karina Andersen om måden, Danmark håndterer polske hjemløse på.



og Karina Andersen har hørt om danske og udenlandske arbejdsgivere, der har snydt de nu hjemløse østeuropæere. Én har tilmed fortalt, at han har haft arbejdet som slagter uden kontrakt, det vil sige sort arbejde, i en stor, dansk supermarkeds kæde.

- De er kommet med en drøm om at tjene penge til sig selv og familien, men mange er blevet tørret af korrupte arbejdsgivere og mellemhænd. De er frustrerede og skammer sig, fordi de har lovet deres familie at komme hjem med en pose penge. Generelt ønsker de ikke at vende hjem, fordi der i østlandene kun venter dem en langt større fattigdom, fortæller socialrådgiverne.

I deres projekt fremlægger de desuden tal fra Ugebrevet A4s undersøgelse af området sidste efterår. Den viste, at hver tredje ud af en gruppe på 151 polakker i København har oplevet at være blevet snydt i løn én eller flere gange.

Ingen varmestue her

Velfærdsminister Karen Jespersen har for længst gjort det klart, at hun ikke ønsker en "Europas varmestue" på bekostning af de danske hjemløse. Udspillet er at indskærpe for herberger og natcaféer, at hvis de giver husly til hjemløse østeuropæere, risikerer de at miste deres statsrefusion, fortæller socialrådgiverne:

- Paradokset er, at man gør det attraktivt og lovligt for østeuropæere at søge arbejde i Danmark og gennem lovgivningen ekskluderer dem i det øjeblik, de ikke længere er en ressource for det danske samfund. Det er åbenlyst, at det handler om at holde grænserne åbne for arbejdskraft, men lukkede for mennesker, siger Line Garbøl og Karina Andersen. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Arbejd eller skrid

Ja tak til udenlandsk arbejdskraft, men konsekvent en kold skulder til dem, der ikke selv kan komme videre efter at være blevet udnyttet og snydt i Danmark. Sådan går dansk lovgivning og politik hånd i hånd.

AF JEANETTE ULNITS,
JOURNALIST

"Og må jeg også udtrykke min glæde over, at så mange polske borgere har valgt at udføre et arbejde i Danmark. Det hjælper Danmark i en situation, hvor vi har mangel på arbejdskraft. De polske borgere er særdeles velkomne i Danmark, og de er meget velanskrevne som arbejdere."

Denne udtalelse klemte statsminister Anders Fogh Rasmussen for nylig af ved et besøg i Warszawa.

Manglen på arbejdskraft har fået regeringen til at markedsføre Danmark som mulighedernes land. I regeringens plan for international rekruttering fra oktober 2007 lyder et af budskaberne:

"Det skal være klart for omverdenen, hvilke fordele, der er ved at vælge Danmark som arbejdsland. Fordele som det høje lønniveau og de gode arbejds- og levevilkår skal formidles i de lande, hvor potentielle arbejdstagere især viser interesse for at arbejde i Danmark."

Hjælp til at blive sendt hjem

Med EF-forordningen om arbejdskraftens frie bevægelighed og senest EU-østudvidelsen i 2004, har statsborgere i de østeuropæiske medlemslande nu ret til at bevæge sig frit imellem landene for at få lønnet arbejde. Alene i den danske byggebranche vurderes der at være omkring 17.000 polakker ansat på trods af det seneste års nedgang i byggeriet.

Som arbejdsøgende har man ret til at opholde sig seks måneder i Danmark, hvis man kan forsørge sig selv. Hvis ikke – så er det ud, siger § 3, stk. 4 i Aktivloven, jf. § 18 i Udlændingeloven.

I de kommunalpolitiske retningslinjer er omdrejningspunktet i det sociale arbejde hjælp til hjemsendelse - og ikke andet. Men da nøden er langt større i Østlandene, ønsker de hjemløse ofte ikke at blive sendt hjem. De, der bliver, efterlades derfor i et økonomisk, socialt og menneskeligt ingenmandsland. Fra en af Københavns Kommunes egne rapporter om østeuropæere med hjemløseadfærd, hedder det, at:

"Arbejdsøgende EU-statsborgere skal kunne forsørge sig selv og kan udvises, hvis de ikke er i stand hertil. Hvis hjemløse EU-statsborgere – herunder statsborgere fra de nye østeuropæiske EU-lande – søger optagelse i for eksempel et herberg i Danmark, må der derfor gives afslag herpå. Dels har de kun mulighed for lovligt at opholde sig i Danmark som turister eller arbejdsøgende (som ikke har krav på sociale ydelser), og dels viser ønsket om eksempelvis ophold i herberg, at de ikke er i stand til at forsørge sig selv." ☺

Kilde: Line Garbøl og Karina Andersen's bachelorprojekt "Arbejdskraftens frie bevægelighed"

Personlige kompetencer kan læres

Hvordan kan vi som socialrådgivere gøre vores bedste? Det er omdrejningspunktet i den første dansk forfattede grundbog i socialt arbejde siden 1993. Bogen pointerer, at personlige kompetencer er en del af fagligheden og bør have større fokus på uddannelsen.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: JASPER CARLBERG



- Vi har ønsket at blive skarpere på de metoder, der bruges i faget, siger medforfatter og -redaktør Rikke Posborg

Et kalejdoskopisk billede af den sammensatte og modsætningsfyldte aktivitet, som socialt arbejde udgør. Sådan lyder varedeklarationen i forordet til bogen "Socialrådgivning og socialt arbejde", der er skrevet som en grundbog til socialrådgiveruddannelsen.

Rikke Posborg, der er socialrådgiver og leder af den frivillige rådgivning Settlementet i København, er medforfatter og -redaktør til bogen. Og det er ifølge Rikke Posborg ikke hverdagskost, at en ny grundbog dukker op. Nok bliver der udgivet bøger om socialt arbejde, men mange af dem er oversat fra svensk, norsk og engelsk, og det betyder meget, at konteksten er dansk.

- For at finde en tilsvarende grundbog, der henvender sig direkte til socialrådgivere, og som er skrevet ud fra en dansk kontekst, skal vi tilbage til Tine Egelund og Lis Hillgaards bog "Social rådgivning og social behandling" fra 1993.

Rikke Posborg pointerer, at der stadig er vigtig viden at hente i den, men det sociale felt har udviklet sig en hel del igennem de seneste 16 år.

- Forfatterne til den nye grundbog skriver sig ind i den bevægelse, der er sket fra *wellfare* til *workfare*. Vores synspunkt er, at ændringen ikke kun præger aktiveringen, men lægger sig som husstøv på alt socialt arbejde. Synet på borgeren har ændret sig fra klient og offer til at være en myndig borger, der ikke er lig sin diagnose eller problem, hvilket er positivt. Det negative er, at med *workfare* lurer straffen om at miste sit forsørgelsesgrundlag, hvis man som borger ikke følger aktivlinjen.

En af ambitionerne med bogen er at identificere fagets klassiske arbejdsformer og metoder og skabe et praktisk sprog for det.

- Med udgangspunkt i socialrådgivernes landskab, som det ser ud nu, har vi valgt at sige, at der er fem arbejdsformer i socialt arbejde: Socialt sagsarbejde, social behandling, aktivering, lokalsamfundsarbejde og projektarbejde. Vi har ønsket at blive skarpere på de metoder, der bruges i faget. At undersøge metodernes indhold mere systematisk og skabe en form for overblik over centrale felter i socialrådgiverfaget, siger Rikke Posborg.

Personlige kompetencer er også faglige

Selv har Rikke Posborg blandt andet bidraget med kapitlet "Personlige kompetencer i socialrådgivning". Hun definerer personlige kompetencer som en del af de faglige kompetencer frem for noget, der ligger ved siden af.

- Tidligere har personlige kompetencer været noget, som man enten havde eller ikke havde. Mit synspunkt er, at de personlige kompetencer også er faglige, og er noget som kan læres, trænes og udvikles og bør have en plads i uddannelserne på lige fod med de teoretiske og praktiske kompetencer.

Rikke Posborg understreger, at det ikke er nok at kunne reglerne og formidle teknisk hjælp.

- Man skal være i god kontakt med borgeren. Det er med til at sikre, at socialrådgiveren kan holde fast i sin etik, som primært går ud på at behandle borgeren bedst muligt. Det er, når kontakten glipper, fordi socialrådgiveren har for travlt, at der opstår en risiko for, at socialrådgiveren ikke gør sit bedste og måske behandler borgeren forkert, siger hun og tilføjer:

- Når vi taler om personlige kompetencer, er det vigtigt at præcisere, at det at være personlig er forskellig fra det at være privat. En socialrådgiver må gerne være personlig i sit virke, men ikke privat. På samme måde er det relevant at skelne mellem personlige egenskaber og personlige kompetencer. Det er de sidste, der kan læres og trænes. ☺

sp@socialrdg.dk

"Socialrådgivning og socialt arbejde – en grundbog", redigeret af Rikke Posborg, Helle Nørrelykke og Helle Antczak, Hans Reitzels Forlag, 364 sider, 398 kr.



Hvordan gør vi det bedre?



Nicolai Paulsen

Dansk Socialrådgiverforening har penge til en større indsats i det internationale arbejde. Hovedbestyrelsen skulle tage stilling til de første skridt.

AF METTE ELLEGAARD • FOTO: SCANPIX OG SONJA ISKOV

For øjeblikket står der 400.000 kroner på kontoen til internationalt arbejde i Dansk Socialrådgiverforening. Fra næste år løber der yderligere 250.000 kroner på årligt, fordi repræsentantskabet i november 2008 besluttede at lade kontingentet til dette arbejde stige fra en til to kroner pr. medlem. Et luksusproblem, skulle man mene, men ifølge Nicolai Paulsen, som er hovedbestyrelsens mand på den internationale arena, alligevel ikke helt nemt.

- Det bliver en udfordring at få brugt de midler, der kommer ind fra næste år. Både for os, der sidder med det til dagligt, og for hovedbestyrelsen, sagde han.

Når det ikke er helt nemt, skyldes det blandt andet, at udvælgelse, styring og opfølgning kræver tid, som ikke er der, samt at hovedbestyrelsen har besluttet, at man primært skal støtte det sociale arbejdes udvikling i tæt samspil med de faglige organisationer i de respektive lande. Dette er helt bevidst, da Dansk Socialrådgiverforening (DS) ikke skal være en pendant til eksempelvis Mellempfolkeligt Samvirke.

- Vi hjælper i 3. verden og i Østlandene. I Kirgistan hjælper vi den kirgisiske forening med at drive et kontor og udgive et fagblad. I Litauen hjælper vi med at udvikle den faglige organisation. Derudover fik den kenyanske forening sidste år hjælp til kriseprojekter i de byer, hvor der var uro i forbindelse med sammenstød efter valget. Men det tager tid og kræfter at opbygge samarbejdsrelationer, siger Nicolai Paulsen.

Tre områder

Hovedbestyrelsen fik en grundig orientering om, hvordan DS hidtil har ageret i det internationale solidaritetsarbejde. Der er tre hovedspor: Det professionsorienterede, det faglige og det internationale solidaritetsarbejde. Det professionsorienterede foregår i NSSK og IFSW, henholdsvis den nordiske og den globale samarbejdsorganisation på det sociale felt. Nicolai Paulsen har nu i to et halvt år været præsident for den europæiske afdeling af IFSW. Danskerne fylder proportionalt meget i IFSW med i alt cirka 50.000 medlemmer – der er 745.000 globalt og 165.000 i Europa. For IFSW Europa handler indsatsen for øjeblikket om at etablere et samarbejde med EU og at styrke de nye, faglige organisationer i Østeuropa. IFSW arrangerer desuden internationale konferencer, i ulige år på europæisk plan, i lige år på globalt plan. Det faglige foregår i organisationer som PSI og EPSU og handler primært om at påvirke ansættelsesrettigheder for offentligt ansatte i blandt andet EU. Et felt, hvor metalarbejdere og sundhedsarbejdere er de store, og hvor DS' engagement derfor er nedprioriteret. Endelig er der solidaritetsarbejdet, som omtalt ovenfor.

Mens andre skærer ned...

Når repræsentantskabet besluttede at hæve kontingentet, skyldtes det primært engagement fra en gruppe socialrådgivere, der tidligere har arbejdet i u-landene og som nu har dannet et netværk, der ønsker at udvikle DS' indsats. Og som Susanne Lyngsø fra hovedbestyrelsen formulerede det: - Vi hæver kontingentet, fordi vi har masser af penge i Danmark og gerne vil markere, at vi ikke er en snæver dansk organisation, men gerne støtter internationalt. Særligt i en tid, hvor mange andre skærer ned på det felt.

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde at give penge til et studiebesøg i Danmark for den litauiske socialarbejderorganisation. At etablere et fast netværk for internationale aktivister, tidligere og kommende i form af de socialrådgivere, der udklækkes på de internationale linjer. Og endelig at oprette et web-baseret netværk for socialrådgivere i solidaritets- og udviklingsarbejde. ☺

Læs mere om DS' internationale arbejde på socialrdg.dk under "Fag og politik". Her ligger blandt andet de skriftlige oplæg til hovedbestyrelsens debat.



Dansk Socialrådgiverforeningen støtter udviklingen af socialt arbejde i Kirgistan med penge til driften af den lokale socialarbejderforenings kontor og til udgivelsen af et fagblad.

WORLD SOCIAL WORK DAY

Hvert år den tredje tirsdag i marts er der aktionsdag for socialarbejdere over hele verden. Det har i stigende grad vores naboers interesse, mens dagen ikke har så stor gennemslagskraft i Danmark. Det gør de studerendes organisation nu noget ved. SDS har aktiviteter på alle skoler, se nærmere på side 26 og på socialrdg.dk

Hvad er målet med et kostskoleophold?



Lis Møller
Skoleleder, Esrom Kost- og Friskole

esrom
KOST- & FRISKOLE

” Vi uddanner unge mennesker til livet. De unge har muligheden for trygt at kunne vise deres følelser i et tillidsfuldt og tolerant miljø. Hos os lærer de unge at begå sig socialt og får mod på tilværelsen. ”



Frikendt for bedrageri

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: JASPER CARLBERG

Anklagen for bedrageri kom som et chok for socialrådgiver Susanne Hulkvist. Først blev hun dømt skyldig, senere pure frifundet. Dansk Socialrådgiverforening har forhandlet knapt 370.000 kroner hjem i tabt arbejdsfortjeneste til hende og har nu indledt en arbejdsskadesag.

Der var et halvt års ventetid mellem byret og landsret i Susanne Hulkvists sag, og ventetiden var helt ulidelig. Hun prøvede at komme ud og gå en tur med hunden hver dag.

Først beskyldte socialrådgiver Susanne Hulkvists arbejdsgiver hende for at have stjålet ca. 150.000 kroner, mens hun arbejdede som beboerrådgiver i boligselskabet Friheden i Hvidovre. Senere – under den første retssag – blev beløbet barberet ned til 24.462 kroner. På den baggrund blev hun i maj 2007 i byretten idømt fem måneders betinget fængsel.

Dommen kom fuldstændig bag på Susanne Hulkvist. Eneste trøst var, at den juridiske dommer havde stemt for frifindelse, mens de to lægdommere mente, at Susanne Hulkvist havde gjort sig skyldig i bedrageri.

- Den juridiske dommer gjorde i retten meget ud af at forklare, at bevisførelsen var utilstrækkelig, og hun mente, at jeg skulle have været frifundet. Men det blev jeg ikke i første omgang, så min verden faldt sammen. Jeg havde altid troet, at man kunne stole på politi og retsvæsen, men den tro krakelerede.

Sammen med sin advokat besluttede Susanne Hulkvist straks at anke byrettens dom, som hun havde ventet på i et halvt år. Der skulle gå endnu et halvt år, inden Susanne Hulkvists sag kom i Landsretten. Ventetiden var ulidelig for hende.

- Jeg kunne ingenting. Alting kørte som en gramfonoplade i hovedet på mig: Hvor er kvitteringerne henne? Hvor mange is blev der købt? Jeg græd, røg cigaretter og drak kaffe. Jeg gik til psykolog, hoppede på lykkepiller og sprang fra igen. Jeg prøvede at komme ud at gå tur med hunden hver dag. Jeg havde selvmordstanker, men min fornuft sagde mig, at hvis jeg tog mit eget liv, så ville alle tro, at jeg havde taget af kassen.

Uenig med chefen

Vi skruer tiden tilbage, til dengang Susanne Hulkvist stadig var beboerrådgiver i Boligforeningen Friheden, som administreres af KAB. Hun blev ansat i 1996 og indtil 2001, hvor hun fik ny chef, kørte alt, som det skulle, og Susanne Hulkvist var meget glad for sit job.

- At være beboerrådgiver er rådgivning fra vugge til grav. Jeg søgte fondsmidler til det sociale arbejde, og det lykkedes mig at hive cirka 500.000 kroner hjem om året. Hvis du er fattig i Danmark, så er du fattig på alle områder. Med de private midler kunne vi hjælpe en enlig mor, der ville have sin søn til fodbold, men som ikke havde plads til det i budgettet. Fondsmidlerne finansierede julepakker, ferier og restancer i husleje. Fra at have mange udsættelser på grund af huslejerestancer havde vi i de seneste fem år ikke en eneste udsættelse, fortæller Susanne Hulkvist med slet skjult stolthed.

Den nye chef havde ifølge Susanne Hulkvist en speciel ledelsestil. Kemien fungerede ikke, og de havde forskellige sammenstød. Konflikten accelererede, da chefen, der var ansat som forretningsfører, bad Susanne Hulkvist om at udlevere beboernes fondsansøgninger, som indeholder personfølsomme oplysninger. Forretningsføreren krævede samtidig, at Susanne Hulkvist ikke orienterede beboerne om, at han fik oplysningerne.

Det afviste Susanne Hulkvist, da hun opfattede de oplysninger, hun fik fra beboerne, som et mellemværende mellem beboeren og fonden. Og hun mente, at hun ved at efterleve chefens ordre ville kompromittere den tillid, som er nødvendig for at kunne løse arbejdet som beboerrådgiver.

Fondsansøgningen skrives typisk i samarbejde med beboerrådgiveren og bliver derefter sendt til fonden, hvor ansøgningen behandles. Derefter udbetales pengene til beboerrådgiveren, som formidler pengene videre til beboeren.

Hidtil havde der ikke været problemer forbundet med den praksis, og Susanne Hulkvist havde altid fået sine årsregnskaber godkendt af revisoren uden bemærkninger. Hun var meget omhyggelig med at få alle udbetalinger og udgifter dokumenteret.

- Alle ved, hvor hysterisk jeg har været med at få kvitteringer på alt. Hvis en frivillig købte en avis, skulle vedkommende komme tilbage med bon'en og attestere bag på. I øvrigt var det min sekretær, der stod for regnskabet, da jeg ikke er særlig god til det, og det har jeg aldrig lagt skjul på.

Meldt til politiet

Da Susanne Hulkvist vendte tilbage fra ferie i august 2005 hørte hun, at hendes chef var gået i gang med at undersøge hendes regnskaber flere år tilbage – og fra sommerens ferierejser til blandt andet Bornholm, hvor hun havde arrangeret en ferieuge for 100 beboere med et budget på 300.000 kroner. Ferierejsen var betalt via fondsmidler. Inden hun selv var taget på ferie, havde hun sammen med sin sekretær ordnet alle bilag og kvitteringer, men havde ventet med at gøre regnskabet færdigt, fordi der manglede en kvittering fra et busselskab. Men det foreløbige regnskab stemte.

- Uden for mit lokale stod folk og hviskede om, at der manglede en kvart million kroner. Det hørte jeg mange gange om mandagen og også om tirsdagen. Om onsdagen

"Hvis jeg tog mit eget liv, ville alle tro, at jeg havde taget af kassen."

>>

Susanne Hulkvist var rigtig glad for sit job som beboerrådgiver de første fem år, men da hun fik ny chef, begyndte tingene at køre skævt. Konflikterne kulminerede, da Susanne Hulkvist nægtede at udlevere beboernes fondsansøgninger, som indeholdt personfølsomme oplysninger.



"Jeg bliver aldrig, den jeg var før. Mistanken har krøllet mit liv sammen."

>> knækkede filmen. Jeg ringede til min sekretær, som stadig havde ferie, og sagde, at jeg blev nødt til at køre hjem nu, for de troede, at jeg havde stjålet penge. Så kørte jeg hjem, og jeg græd hele vejen.

Umiddelbart efter blev Susanne Hulkvist sygemeldt på grund af stress. Først flere måneder efter – den 20. december – meldte Boligselskabet Friheden Susanne Hulkvist til politiet for "uregelmæssigheder vedrørende regnskabsaflæggelse for tildelte midler fra eksterne fonde".

Dagen efter modtog hun brev fra sin arbejdsgiver om, at hun var bortvist fra sit arbejde. Begrundelse: "Du har ved din handlemåde groft misligholdt dit ansættelsesforhold. Da vi samtidig har mistanke om, at der kan foreligge et strafbart forhold, har vi d.d. politianmeldt dig".

Samme dag fik beboere i 1400 lejemål i Friheden en seddel ind ad brevsprækken om, at Susanne Hulkvist var blevet politianmeldt for bedrageri for cirka 150.000 kroner.

- Jeg fik et chok, da det gik op for mig, at jeg var meldt til politiet. Min søn havde 21 års fødselsdag, og mine forældre var på besøg, så jeg måtte vente til dagen efter med at agere. Jeg kørte med min datter ind til Bredgade i København og kimed på hos Bagmandspolitiet for at høre, om jeg var anmeldt, og hvor jeg var anmeldt henne. Jeg spurgte, om jeg risikerede at blive lagt i håndjern og ført bort. I juledagene sov jeg næsten ikke, var bange og kollapsede fuldstændigt.

3. juledag henvendte Susanne Hulkvist sig hos Hvidovre Politi, som lige havde fået hendes sag. Hun fik at vide, at der ikke ville ske noget foreløbig. Hun tog hjem i sit rækkehus og isolerede sig.

- Jeg var overbevist om, at alle mennesker vidste, at jeg havde en sigtelse for bedrageri. I en lang periode isolerede jeg mig. Jeg var lige til den lukkede afdeling. Min hverdag eksisterede ikke. Jeg var også flov over for mine børn, som dengang var 18 og 16 år. Tænk, at de skulle have en mor, som var sigtet for bedrageri.

Det trøstede Susanne Hulkvist, at hendes tidligere kolleger i Dansk Socialrådgiverforenings beboerfaggruppe – og mange af beboerne i Friheden – ringede og støttede hende.

Enstemmigt frifundet

Efter at Susanne Hulkvist i et halvt år havde levet med en byretsdom, der sagde, at hun havde gjort sig skyldig i bedrageri, kom sagen endelig i Landsretten. Den 31. oktober 2007 afsagde Østre Landsret dom. Retssalen i Bredgade i København var fyldt til bristepunktet, da en del beboere fra Friheden var kommet for at overvære retssagen. Efter afhøringerne voterede de seks dommere ifølge Susanne Hulkvist under en halv time.

- Jeg blev frifundet med alle seks stemmer. Jeg husker stadig ordene: "Thi kendes for ret: Susanne Molin Hulkvist frifindes". Så hørte jeg ikke mere. Jeg græd, og det gjorde mine børn også. Bagefter havde jeg en fantastisk dag, hvor jeg var sammen med min familie. Det væltede ind med blomster.

Flere beboere fra Friheden kiggede ind og ønskede tillykke med en dom, der konkluderede, at "under disse omstændigheder finder landsretten ikke, at anklagemyndigheden har ført noget bevis for, at tiltalte har gjort sig skyldig i underslæb som beskrevet i anklageskriftet".

Efter retssagen har Dansk Socialrådgiverforening på vegne af Susanne Hulkvist i juni 2008 indgået forlig med Boligselskabet Friheden. Boligselskabet har udbetalt knap 370.000 kroner til Susanne Hulkvist – til dækning af løn svarende til opsigelsesperioden på et halvt år herunder pension, feriegodtgørelse, feriepenge og renter.

Susanne Hulkvist er glad for pengene, men de kan på ingen måde erstatte det, hun har mistet.

- Inden sagen startede, var jeg stort set altid sprudlende glad, favnede alle og gik på med krum hals. Syntes, at livet var fantastisk. Det synes jeg ikke mere. Arrene kan ikke hele, og jeg bliver aldrig, den jeg var før. Mistanken har krøllet mit liv sammen.

Susanne Hulkvist er i dag på førtidspension, men håber på at komme til at arbejde som socialrådgiver igen. Dansk Socialrådgiverforening har på vegne af Susanne Hulkvist indledt en arbejdsskadesag. ☺

sp@socialrdg.dk

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 6 er mandag d. 9. marts klokken 9.00.

AFBUREAUKRATISERINGSBEDRAGET 2

Jeg havde fremsendt en revideret udgave af mit læserbrev til redaktionen. Dette læserbrev var godkendt til trykning, men blev ved en beklagelig fejltagelse ikke bragt. I mit reviderede læserbrev skrev jeg blandt andet:

“Aktuelt venter vi spændt på en tilbage-melding fra Arbejdsdirektoratet, som har sat et større arbejde i gang for at finde ud af, hvordan reglerne om “negative hændelser”, der trådte i kraft den 1. januar 2009, skal fortolkes. Lad os håbe, at fornuften sejrer”.

Endvidere gjorde jeg opmærksom på, at vores arbejde uden de store problemer vil

kunne udliciteres til private aktører, og at dette måske er regeringens masterplan for jobcentrene.

Endelig henledte jeg opmærksomheden på, at en tidligere arbejdsmiljøundersøgelse foretaget af DS har dokumenteret, at meningsløst arbejde er det største arbejdsmiljøproblem for socialrådgiverne.

Siden sidst (Socialrådgiveren nr. 5, hvor læserbrevet blev bragt, red.) er der kommet nye bureaukratiske tiltag. Vi skal nu til at kontrollere, om op imod 25.000 indvandrere har deltaget i mindst 85 procent af danskun-

dervisning, kurser, aktiveringsprojekter og jobtilbud syv år tilbage i tiden. Dette begrundet i, at et fravær på over 15 procent i blot et af de nævnte forløb betyder, at vedkommende ikke vil kunne få permanent opholdstilladelse. Dette nye tiltag vil ud fra et forsigtigt skøn fra KL koste 30 millioner kroner i form af 80 nye fuldtidstillinger!

Tror du på, at der kommer 80 nye fuldtidstillinger? Hvem, tror du, kommer til at lave dette arbejde?

Torben Henriksen, jobcenter Århus, Syd

Klik dig til en bedre service

FOTO: SCANPIX

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Sådan lyder opfordringen fra Dansk Socialrådgiverforening til alle medlemmer. Når du har givet de korrekte oplysninger, kan du se frem til en langt mere målrettet service.

Kun få klik på musen, og du er inde. Log dig på gennem hjemmesiden www.socialrdg.dk med dit medlemsnummer, ret forkerte oplysninger og oplys din e-mail. Så let er vejen til en mere målrettet service fra din fagforening. Kongstanken er, at du får lettere adgang til at tilmelde dig relevante faggrupper, nyheds-mails, konferencer osv. og vi får lettere adgang til at informere målrettet til dig. Hvis vi har dine kontaktoplysninger, er du (mere) sikker på at få dit fagblad til tiden, du kan få relevante informationer på e-mail, du kan se, hvem din tillidsrepræsentant er. Og du kan være sikker på, at du betaler den rigtige takst i kontingent. Oplysninger om din faggruppe, dit eventuelle tillidserhverv, hvorvidt du er kasserer, bestyrelsesmedlem osv. er med til at sikre, at du får oplysninger om arrangementer, der er interessante for dig.

Med Selvbetjening har Dansk Socialrådgiverforening fået et nyt og mere tilgængeligt medlemssystem. Selvbetjening ligger under medlemsservice på hjemmesiden. Du

kan let klikke dig rundt via overskrifterne, og de indlagte spærringer sikrer, at du ikke kan komme til at lægge systemet ned med et forkert klik. Og mens du alligevel er der, kan du kigge på udbuddet af kurser – og med et par klik mere tilmelde dig.

Du kan logge dig på Selvbetjening fra din egen pc, uanset om du sidder i Tilst eller i Thailand. Første gang har du brug for et log-in, som er identisk med de sidste fire eller fem tal i dit medlemsnummer. Dette finder du på bagsiden af dit fagblad eller på et girokort fra Dansk Socialrådgiverforening. Adgangskoden vælger du selv, når du logger dig på første gang.

Det er i selvbetjeningen, at du først og fremmest skal opdatere med eksempelvis din e-mail – for selv om du allerede står på en mailingliste for din faggruppe, er det kun faggruppen og ikke Selvbetjening, der har dine oplysninger, og du risikerer således at gå glip af andre relevante informationer. ☺



Find Selvbetjening under medlemsservice – og brug det nu!



Dit log-in er de sidste fire eller fem cifre i dit medlemsnummer!



På besøg i hinandens verdener

Pårørende til misbrugere har også brug for hjælp til at komme på fode igen og aflære sig deres adfærd som 'medmisbrugere'. Her er relationssamtalen et godt værktøj, som genopbygger kontakten og tilliden mellem misbruger og pårørende.

AF SOCIALPÆDAGOG KIRSTEN ULV OG SOCIALRÅDGIVER LISSA MORTENSEN,
PRIVATPRAKTISERENDE PSYKOTERAPEUTER MPF • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

I sommeren 2006 fik vi sammen med Rusmid-
delcenter Odense tre millioner kroner fra
Socialministeriets "Narkopulje" til et projekt,
der støtter pårørende til stofmisbrugere, en
underprioriteret gruppe i misbrugsbehand-
lingen. Deres hverdag er ofte præget af ensom-
hed og angst for misbrugets konsekvenser.

Udgangspunktet for projektet var, at vi
gennem støtten til de pårørende samtidig
kan optimere behandlingsindsatsen over for
stofmisbrugere.

Med vores erfaringer fra området ville vi
tilbyde de pårørende et selvstændigt behand-
lingsforum – uafhængigt af misbrugerens

behandlingsforum. Vores hypotese var, at
det var vigtigt for begge parter for at kunne
skabe tryghed og grobund for den terapeuti-
ske alliance. Vi mente også, at når misbruger
og pårørende havde arbejdet med sig selv i
hver sit behandlingsrum, kunne de mødes og
få hjælp til at genetablere en anerkendende
og konstruktiv kontakt og herfra hjælpe
hinanden med at fastholde en ændret adfærd
uden misbrug og medmisbrug.

Mister sin egen integritet

De pårørende, som deltog i projektet, var
forældre, søskende, kærestes/ægteskaber og
voksne børn. Fælles for dem er, at de alle er
'medmisbrugere' – et begreb, der ikke findes
som diagnose, og derfor heller ikke er en
entydig definition på.

Vi arbejdede derfor ud fra vores egen defi-
nition: »En medmisbruger er et menneske, som
ved at leve tæt på en person, der er afhængig
af euforiserende stoffer, bliver påvirket på en
sådan måde, at de bliver overkontrollerende og
overansvarlige som reaktion på den mistillid,
de konstant føler. De mister egen integritet og
evnen til at være fokuseret på egne behov«. Relationen mellem misbruger og pårørende er

præget af, at misbrugeren er uden kontrol,
ansvarsløs, lyver, benægter, isolerer sig. Den
pårørende derimod er overkontrollerende,
overansvarlig, fuld af mistillid og isoleret.

Begge parter skal forsøge at lægge disse
strategier fra sig og bevæge sig hen imod
tilpas kontrol, tilpas ansvarlighed, ærlighed
og en nær relation.

Her er relationssamtalen et tilbud til dem
begge om at skabe eller genskabe en gensidig
respektfuld, tillidsfuld relation og kontakt, som
åbner for mulighed for forandring. I samtalen
bliver de støttet i at lytte til og anerkende hin-
anden, og de hjælper hinanden til at genfinde
tabte kompetencer eller erhverve sig nye.

Pointen er, at både misbrugeren og den pårø-
rende har brug for at komme på fode igen, og
relationssamtalen er et vigtigt værktøj til at
gå på besøg i hinandens verden uden forsvar,
men med nysgerrighed og indlevelse.

Det centrale element i relationssamtalen
er anerkendelse: »Anerkendelse betegner i
denne sammenhæng en grundholdning, hvor vi
er i stand til at sætte os i den andens sted og
se verden med den andens øjne. Anerkendelse
indebærer respekt for, at den anden har andre
versioner af virkeligheden end ens egen.«

*"Det eneste tidspunkt, jeg
oplever at have lidt fred, er,
når min søn er inde og afsone.
Så ved jeg, hvor han er, og at
der bliver holdt øje med ham"*

Far til en misbruger



Socialpædagog
Kirsten Ulv
privatpraktiserende
psykoterapeut MPF



Socialrådgiver
Lissa Mortensen,
privatpraktiserende
psykoterapeut MPF

“Jeg sad på en bænk og kiggede ud over vandet. Jeg kunne ikke mere. Jeg havde ikke mere energi. Alt var håbløst. Jeg kunne mærke, at mine ben ville have, at jeg gik ud i vandet og druknede mig. Jeg kunne ikke styre dem. Det føltes befriende. Så ringede min telefon. Det var min søn. Han havde brug for mig. Og jeg fik travlt igen.”

En mor til en misbruger

I de første to år af projektet har 25 pårørende fået i alt 65 samtaler, og efterspørgslen er vokset. Der er blevet brugt flest ressourcer på relationssamtaler med ægtefæller/kærester. Erfaringen er, at relationen er meget skrøbelig og præget af stor mistillid fra den pårørendes side.

Skylden og skammen kan bæres

For at undersøge, om vores hypoteser om relationssamtalens udbytte holdt stik, bad vi nogle af deltagerne om at skrive et brev til en ven om deres oplevelse af samtalerne.

Og: Vores hypotese om, at relationssamtalen binder behandlingsrummene sammen, var rigtig. Det har haft stor betydning, at såvel misbruger som pårørende har haft hver deres behandling inden relationssamtalen. Dels er de blevet klar over egne overlevelsesstrategier, men vigtigst af alt er de kommet i kontakt med den længsel, der ligger under frustrationen.

Samtalerne har helt klart ført til, at relationen er blevet genetableret og er blevet mere tillidsfuld og anerkendende. Vi har i flere tilfælde oplevet, at parterne har fået langt større forståelse for hinandens situation, og at det har skabt grobund for forandring. Det er blevet tydeligt, hvor mange ressourcer der har været bundet op i manglen på kontakt, og hvor stor en befrielse det er, når den genetableres.

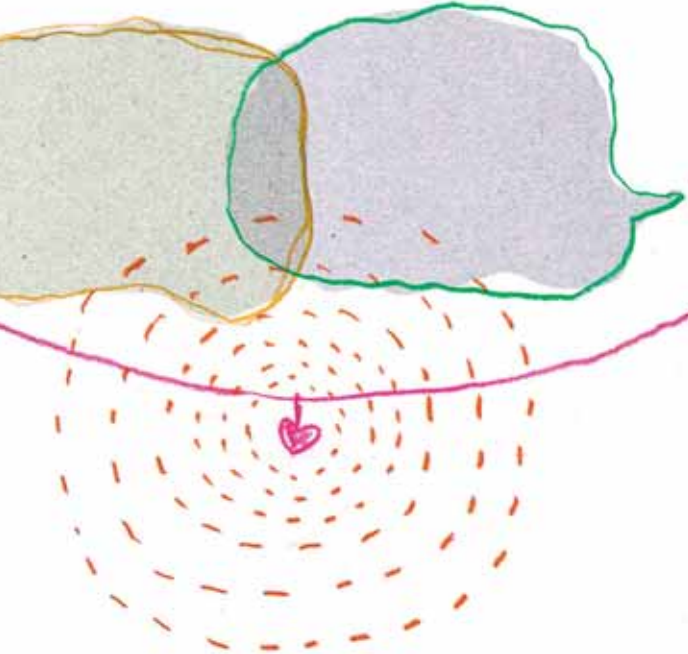
Vi kan konkludere, at relationssamtalen er virkningsfuld, og har fået bekræftet, at selv i så sårbare relationer er den brugbar til at

“I de første år af vores samliv, da han ikke var i misbrug, kunne vi tale sammen, støtte og hjælpe hinanden. Vi var åbne og fortrolige. Da han fik tilbagefald til sit misbrug, kunne jeg ikke kende ham. Han løj for mig, overholdt ikke aftaler. Jeg vidste aldrig i hvilken tilstand, han kom hjem. (...) Jeg kontrollerede ham og hjalp ham endda nogen gange med at hente stoffer. Nogen gange turde jeg ikke tage på arbejde af angst for, hvad han lavede, når jeg ikke var der. Nu er han i behandling, og vi skal have det som før.”

Kæreste til en misbruger

skabe trykthed i det relationelle rum. Selv om angstniveauet har været meget stort inden samtalerne, falder begge parter til ro og finder glæde ved at gå på opdagelse i hinandens verden. Det anerkendende rum har stor betydning for, at skammen og skylden kan bæres. ●

Den private virksomhed UM-Terapi og den offentlige virksomhed Rusmiddelcenter Odense har i fællesskab gennemført projektet. >>



Jeg har fået min mor tilbage

Kære Lars,

Kan du huske, at jeg endelig tog mig sammen til at søge hjælp på Rusmiddelcentret? Jeg har været der i en periode nu. Et af mine problemer var, at jeg kæmpede meget med at få min mor til at forstå mig og stole på, at jeg arbejdede med ikke at tage stoffer mere. Hun har været rigtig svær at tale med, og jeg har haft så meget, jeg gerne vil ud med. Vi endte altid i store skænderier, fordi vi ikke kunne forstå hinanden. Det var håbløst for mig, jeg kunne ikke komme af med mine frustrationer, jeg kunne ikke fortælle hende, hvad jeg savnede.

Mit store ønske var, at komme tæt på min mor, få bygget et mor/datter-forhold op, ja selv et venindeforhold ønskede jeg mig. Det jeg savnede var, at vi kunne være ærlige, dele glæde, sorg og kærlighed med hinanden, ja, bare alt det en mor og datter gør sammen.

Dette ønske er gået i opfyldelse. Min behandler fortalte mig en dag om relations-samtaler, som kunne hjælpe på min mors og mit forhold til hinanden.

Min mor går i en gruppe for pårørende til stofmisbrugere, derfor kunne dette tilbud komme. Jeg sagde ja tak til tilbuddet.

Nu har vi haft fire relationssamtaler, og jeg har fået min mor tilbage, og hun har fået sin datter tilbage stoffri.

Vi er så tætte på hinanden, og fortæller hinanden hvor meget vi elsker hinanden. Vi kysser og giver hinanden store krammer.

Jeg er så glad, hun roser mig og fortæller mig, at hun er rigtig stolt af mig, hvad mere kan man ønske sig af en mor.

Jeg har fået mit forhold til min mor tilbage, og det har givet kraft og styrke til, at jeg kan se, at jeg ikke vil ødelægge det forhold, for stoffernes skyld.

Kærlig hilsen
Birgitte

P.S.

Det er en rigtig god hjælp, og god måde, at personer på stoffer, og deres pårørende, får mulighed for at kunne hjælpe og forstå hinanden, og komme ud med deres frustrationer. Jeg ville ønske, at alle misbrugere får tilbudt dette.

Brev fra en datter, der har haft relationssamtale med sin mor.

SÅDAN FOREGÅR RELATIONSSAMTALEN

Initiativet til relationssamtalen kan enten komme fra den pårørende eller fra misbrugeren. Inden samtalen skal begge parter være forberedt på, hvordan den foregår. Rammerne for samtalen er:

- Der deltager to behandlere i samtalen.
- Den ene er den pårørendes behandler, den anden er misbrugerens behandler.
- Det er de to behandleres opgave at etablere det anerkendende rum.
- Behandlerne skal under hele mødet have deres fulde opmærksomhed på henholdsvis den pårørende og misbrugeren.
- Behandlernes opgave er at støtte processen hen imod en større kontakt mellem den pårørende og misbrugeren.
- Behandlerne skal medvirke til, at dialogen giver parterne en dybere indsigt i hinandens verdener på en empatisk og anerkende måde.

I nogle tilfælde er det nødvendigt, at de respektive behandlere støtter den pårørende eller misbrugeren gennem en kort samtale, inden dialogen kan gå videre.

Det er også muligt at bede om en kort pause, hvis den pårørende eller misbrugeren får vanskeligt ved at blive i kontakten.

DE FIRE GRUNDTRIN

Dialogen er kendetegnet ved, at man skiftes til at lytte og fortælle. Metoden består i sin grundform af fire trin:

- **Spejling.** Lytteren fokuserer sin opmærksomhed og nærvær over for fortælleren og gengiver indholdet af det fortalte så tæt på den andens ord/sprog som muligt uden at lade egne meninger, tolkninger og følelser komme til udtryk.
- **Anerkendelse.** Lytteren udtrykker det, der skaber mening i fortællerens historie på det kognitive plan og stadig følelsesmæssigt afstemt, f.eks.: "Når jeg ser det med dine øjne, giver det mening for mig, at du bliver sur, når jeg...".
- **Indføling/empati.** Lytteren sætter sig i fortællerens sted rent følelsesmæssigt.
- **Forandringsønsker.** Samtalen forbereder en begyndende ændring af relationen. Fortælleren formulerer tre positive, målbare og konkrete ønsker til lytteren. Ønskerne omfang skal være klart beskrevet, så lytteren ved, hvornår opgaven er løst. Lytteren har mulighed for at vælge et af ønskerne – hjemmearbejdet til næste relationssamtale.



CALL FOR PAPER

Socialrådgiverdage 2009

Har du forslag til en workshop? Eller en idé til et oplæg eller en paneldebat? Så er det nu, du skal byde ind!

Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har din forskning givet resultater, kollegerne bør kende til? Har du kort sagt noget på hjerte, som skal bringes i spil i et fagligt samvær med andre socialrådgivere?

Så er det nu, du skal byde ind med forslag til workshop eller oplæg på Socialrådgiverdage!

Socialrådgiverdage 2009 holdes under overskriften "Faglighed up front" den 28. og 29. september på Hotel Nyborg Strand for over 800 socialrådgivere og studerende.

Socialrådgiverdage 2009 tager afsæt i vilkårene for det sociale arbejde i dag. Fastholdt i bureaukrati og med stigende brug af manualer. Nogle gange mistænkeliggjort af politikere. Presset af en stram kommunal økonomi. Stillet over for stigende krav om dokumentation og videnskæssig fundering.

Modsvaret er at rydde ud i bureaukrati og rigid styring. At skabe respekt om fagligheden og styrke den videnskæssigt. At anerkende faglig handlekraft. At vise andre de gode resultater af det sociale arbejde. At gøre faglig stolthed bærende for socialrådgivere som faglige aktører.

På Socialrådgiverdage kan hele faget træde i karakter – beskæftigelsesområdet, børnearbejdet, arbejdet på handicapområdet, integrationsarbejdet, indsatsen over for udsatte grupper, psykiatrien, det boligsociale arbejde, sundhedsarbejdet, arbejdet i brugerorganisationer, i fagbevægelsen osv.

Vi opfordrer alle til at byde ind med fagligt perspektiverende workshops – praktikere såvel som forskere.

En workshop varer 1 time. Vi arbejder på et bredt program med omkring 60 workshops og andre faglige indslag. Socialrådgiverdages styregruppe sammensætter programmet ud fra de indkomne forslag. Styregruppen forbeholder sig ret til at bruge forslag og idéer i anden sammenhæng på Socialrådgiverdage 2009.

Forslag til workshop skal sendes til DS via hjemmesiden www.socialrdg.dk.

Sidste frist: Torsdag den 13. marts kl. 12

Vi kontakter alle, der har indsendt forslag, i marts og april.

Der ydes ikke honorar for workshops, men for hver workshop er der én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på dobbeltværelse. Alle, der indleder workshops, får også et gavekort på 500 kr.

Vi vil også meget gerne have forslag til faglige oplæg, paneldiskussioner m.v.

Forslag kan sendes til Henrik Egelund Nielsen på mail hen@socialrdg.dk, tlf. 33 38 61 70, senest 13. marts.

Har du praktiske spørgsmål, så kontakt Søs Ammentorp på tlf. 33 38 61 60 eller e-mail sa@socialrdg.dk.

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2009 åbner onsdag den 13. maj på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!



World Social Work Day

Den tredje tirsdag i marts er årlig aktionsdag for socialarbejdere over hele Europa. Det har i stigende grad vores naboers interesse, mens dagen ikke har så stor gennemslagskraft i Danmark. Det gør de studerendes organisation nu noget ved. 17. marts har SDS følgende aktiviteter:

Aalborg: Foredrag af Jacques Royal, som står bag programmet "De vilde unge" og foredrag af en socialrådgiver, som arbejder med kriminelle unge i Aalborg og er blevet hædret med en pris for sit kriminalpræventive arbejde. Det sker på Kroghstræde 7, Aalborg Ø. Se tidspunkt på www.sdsnet.dk

Århus: SDS/Århus arrangerer foredrag for de studerende og andre interesserede. Sløret for hvem foredragsholderen er løftes senere. Det sker på Jens Chr. Skous Vej 2, Århus C i lokale 1485-123. Se tidspunkt og foredragsholder på www.sds.net.dk

Holstebro: De studerende fra SDS/Holstebro inviterer på kaffe, kage og musik på gågaden i Holstebro samt gode historier og debat om socialt arbejde og grunde til, at socialrådgivere skaber social forandring. Se tidspunkt på www.sdsnet.dk

Esbjerg: SDS/Esbjerg og SDS/Aabenraa stiller spørgsmålet: "Hvordan går det med integrationen i Danmark"? En række interessante gæster er inviteret til at svare – heriblandt Villy Søvnald (SF), Henrik Egelund Nielsen, socialpolitisk- og international koordinator i DS og Mette Blauenfeldt, koordinator ved center for socialt udsatte. Det sker kl. 8.15 - 14.30 på Skolebakken 171, Esbjerg Ø.

Odense: SDS' formand Mads Samsing byder velkommen til et program som byder på besøg af Videnscenter for prostitution og Villy Søvnald (SF). Det sker fra kl. 9 på Tolderlundvej 5, Odense C.

København: De studerende fra SDS/København byder deres med-studerende på morgenmad. Det sker fra kl. 8 på Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg.

BØRNE- OG FAMILIEOMRÅDET

Årsmøde

Faggruppen for kommunalt ansatte inden for Børne- og familieområdet inviterer til konference 13. marts 2009 kl. 8.30-16 på Den sociale Højskole i Odense.

- Oplæg ved Familieambulatoriet på Hvidovre sygehus om rusmidlers indvirkning på graviditeten.
- Oplæg ved Familieambulatoriet om risikoen for senfølgeskader, hvilke skader der kan forekomme og behandlingsmuligheder.
- Diskussion om de etiske dilemmaer, der opstår, når hensynet til barnet kommer i første række, men forældrene samtidig fortjener en chance for at påtage sig forældreskabet.
- Generalforsamling

Se det detaljerede program på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper Tilmelding nu til Joan Bergenhammer på mail joan@bergenhammer.dk. Deltagelse er gratis og der ydes økonomisk tilskud til transport efter gældende regler

ARRANGEMENTER

Seniorer i Nord og Syd

Seniorsektionen i Nord og Syd har sammensat et program for første halvår 2009. Det byder blandt andet på kunst og kultur i Randers og udflugter til Faaborg og Christiansfeld i godt socialrådgiverselskab.

Læs mere på seniorsektionens hjemmeside på www.socialrdg.dk

AJOURFØRING

Beskæftigelsesfaggruppen

Beskæftigelsesfaggruppen holder generalforsamling og temamøde 26. marts på DSH-Odense, hvor skuespiller og journalist Mads Kaiser holder foredrag om kommunikation og humor, og planlægger et temamøde om "Psyriske syge og arbejdsmarkedet" på DSH-Århus i begyndelsen af juni.

Læs mere om os og om møderne på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper – måske vil du være med!

Fremover sender vi ikke indkaldelse til generalforsamling og invitation til temadage med almindelig post, men kommunikerer og inviterer faggruppens medlemmer pr. e-mail og vores hjemmeside. Det er meget lettere for bestyrelsen, og vi sparer 16.-20.000 kr. pr. udsendelse. Vi håber på forståelse, og anbefaler alle som er, eller har interesse for at være medlemmer af Beskæftigelsesfaggruppen, om at ajourføre deres medlemsoplysninger. Du kan gøre det på www.socialrdg.dk under Medlem.



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.
www.socialrdg.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

8. MARTS, ÅRHUS

Kvindens valg

Kvindernes internationale kampdag markeres ved et arrangement med oplæg, paneldebat, teater mm. 10-17.30 på Kvindemuseet i Århus.

10. MARTS, ÅRHUS

17. MARTS, NØRRESUNDBY

Seksuelle overgreb

Workshop om mødet med forældre til børn, der har været udsat for seksuelle overgreb. Tilmeld dig nu på www.socialrdg.dk/nord under arrangementer.

12.-13. MARTS, FREDERICIA

Handicapområdet

Faggruppen holder konference om handicapområdet i internationalt perspektiv samt generalforsamling.

13. MARTS, ODENSE

Børne- og familieområdet

Faggruppen holder konference om rusmidler og graviditet med oplæg fra Familieambulatoriet på Hvidovre Sygehus.

17. MARTS

World Social Work Day

Den tredje tirsdag i marts er årlig aktionsdag for socialarbejdere over hele Europa. De studerendes organisation står bag arrangementer i Aalborg, Århus, Holstebro, Esbjerg, Odense og København.

19.-20. MARTS, SKÆLSKØR

Selvstændige socialrådgivere

Sektionen for selvstændige holder temadage om faglig identitet og branding samt generalforsamling.

25. MARTS, SYD/RINGE

Anbragte børn

Tine Egelund formidler viden og indsigt fra forløbsundersøgelse om anbragte børn og deres vilkår.

25. MARTS, ODENSE

Stofmisbrugsbehandling

Faggruppen holder konference om "forestillinger om afhængighed og forandring – forventninger til behandling" og "synspunkter på legalisering af hash" samt generalforsamling.

25.-27. MARTS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen holder konference om bl.a. borderline og aktuelt lovstof og praksis på anbringelsesområdet.

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Langtidsrehabiliteringer er den bedste løsning

- I øjeblikket rider retspsykiatrien på en positiv bølge af forståelse fra politisk side. Vi får tilført flere midler, bl.a. til alternative løsninger til en lille gruppe patienter, det ellers giver store problemer at finde egnede boliger til, når de er det, man kalder "færdigbehandlede".

Problemet er at finde tilpas små og godt bemandede bo-enheder til disse mennesker. Socialpsykiatrien har vanskeligt ved at rumme denne gruppe, og i praksis er situationen ofte den, at patienterne beslægtet to pladser i systemet på samme tid, da de pendler mellem bosted og en psykiatrisk afdeling.

Vi har at gøre med mennesker, der er meget syge, og som ofte tilmed har et misbrug at

kæmpe med. Verden kan aldrig være helt sikker på, at betegnelsen 'færdigbehandlet' er det samme som 'ufarlig'. De velbehandlede patienter kan uden deres medicin være udadreagerende eller direkte farlige for andre mennesker. Det paradoksale er, at patienterne ofte er mere trygge på en psykiatrisk afdeling sammen med det personale, som er deres eneste netværk, og som kender dem og er rustet til at rumme dem.

Før i tiden var sådanne patienter kronisk indlagt. Men efterhånden blev ideen om livslang indlæggelse politisk ukorrekt, og man lovgav efter en holdning om, at alle færdigbehandlede skal ud og blandes med normalbefolkningen.

I dag tyder det på, at politikerne har forstået, at nogle aldrig vil egne sig til at blive din eller min nabo. Det er en utilfredsstillende løsning for patienterne, og det kan være meget dyrt såvel økonomisk som menneskeligt. Patienternes ageren har vi set en del ulykkelige eksempler på, og nu reagerer politikerne heldigvis og tilfører puljemidler, så vi kan finde bedre løsninger.

Så selv om det, der i dag kaldes 'langtidsrehabilitering' ser ud til at være gammel vin på nye flasker, er vi, der arbejder med bl.a. disse patienter, glade for løsningen. Fordi vi ved, at det er den bedste løsning for patienterne selv og for samfundet.



ANNI JUHL, FORMAND FOR FAGGRUPPEN AF RETSPSYKIATRISKE SOCIALRÅDGIVERE, ER ANSAT PÅ PSYKIATRISK CENTER SCT. HANS I ROSKILDE

NYT
 Redaktionen går en runde hos de 26 faggrupper og sektioner, der er i Dansk Socialrådgiverforening. Hvilket område – fagligt eller politisk – er det vigtigste for faggruppen lige nu?

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

REGION ØST

8. MARTS: LIGELØN OG TRAFFICKING

8. marts er vores Formand Bettina Post's fødselsdag. En dato som hun deler med kvinder over hele Verden, da det er kvindernes internationale kampdag. Den dag, hvor der i langt de fleste lande afvikles politiske møder med fokus på ligestilling.

Det kan virke noget navlebeskuende at forholde sig til ligestillingsdebatten i Danmark, i betragtning af kvinders forhold i mange andre lande. Men jeg vil nu alligevel benytte anledningen til at fokusere på to emner, som jeg mener, har Dansk Socialrådgiverforenings (DS) interesse.

Ligelønsdebatten

Lige nu er ligelønsdebatten flyttet ind i regeringens lønkommission. En kommission, der først skal komme med en analyse op til næste overenskomstforhandling. Men vi må ikke glemme arbejdet for ligeløn, mens den arbejder. Finanskrisen vil medføre, at de "hårde" krav som løn og pension får svære

vilkår ved næste overenskomstforhandling. Vores overenskomstforhandlinger er jo tæt forbundet med det, der sker på det private område, som bliver forhandlet i 2010. Her taler arbejdsgivere allerede om løntilbageholdenhed – ja nogle ligefrem om lønnedgang. I den kontekst vil kravet om ligeløn blegne. Det er derfor helt centralt, at vi bevarer det politiske pres på ligelønsspørgsmålet og stiller krav om, at udligning af uligeløn prioriteres politisk.

Kampen mod trafficking

Debatten om de mest undertrykte kvinder i Danmark – de prostituerede – er nærliggende i anledning af 8. marts. Den organiserede handel med kvinder er stigende i Danmark, og intet tyder på, at finanskrisen skaber nedadgående omsætning i denne business.

Hvorvidt det skal være ulovligt at være kunde hos en prostitueret, eller om de prostituerede kan opnå støtte fra det sociale

system – herunder opholdstilladelse, hvis de er handlet fra udlandet – er et af de varmeste emner i denne debat. I udlandet har man gjort sig erfaringer med at kriminalisere kunderne. Erfaringerne er ifølge forskere ikke entydige, men i det mindste forsøger de at handle på problemet. Danmark har flere gange fået påtale for ikke at gøre nok i kampen mod trafficking.

Kun politiet kan hjælpe de prostituerede ud af den business, de er havnet i, men arbejdet for at de kan forblive ude og skabe sig et liv uden prostitution kræver en social indsats. Op til EU-valget i juni vil debatten om trafficking være ivrig, da det er et grænseoverskridende problem. Debatten kører allerede blandt EU-politikere – og hvis DS vil sparke sit besyv ind i debatten op til valget, er det vigtigt, at vi kommer med vores bud på, hvilken social indsats disse kvinder har behov for. Vi har en god mulighed for at påvirke EU-politikerne nu.

**ARBEJDSKADER – FRA ANMELDELSE TIL ERSTATNING
TEMADAG FOR
SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER**

- Gennemgang af lovgrundlaget for arbejdsskadesager
 - Anmeldelsesproceduren i arbejdsskadesager
 - DS' muligheder for at give bistand i arbejdsskadesager
- Underviser: Karen-Marie Adamsen, DS' arbejdsskadekonsulent

Tid og sted

16. april, region Nord, Randers, tilmelding til Lis Pedersen, lp@socialrdg.dk senest 12. marts/hurtigst muligt.
20. april, region Syd, Fredericia, tilmelding til Bo Madsen, bum@socialrdg.dk senest 6. april.
23. april, region Øst, Roskilde, tilmelding til Mette Glud Holm, mgh@socialrdg.dk senest 6. april.

Se programmet på DS' hjemmeside under Regioner/Arrangementer

**REGION NORD
SOCIAL ANALYSE
OG HANDLING**

Vil du og dine kollegaer arbejde med at tydeliggøre processen i jeres arbejde – fra problemforståelse over analyse af problemets karakter og mulige løsninger til jeres socialfaglige vurdering og beslutning om indsats – så kan en mulig vej være at arbejde med fælles faglig refleksion ved hjælp af redskabet Social analyse og handling. Igangsatte temamøde 6. april i Randers og 14. april i Holstebro. Læs mere på www.socialrdg.dk/nord under arrangementer.

Brede kliniske psykologiske børneundersøgelser tilbydes på Sjælland og Fyn af psykolog Susan Hart og Rikke Schwartz

Har du som sagsbehandler i børne- familieafdelingen behov for at få foretaget en psykologisk udredning af et barn eller en familie, hvor der samtidig er behov for at få vurderet forældrekompetance, skoleplacering, behandlingsbehov, barnets behov for samvær med forældre osv.

Cand.psych. Susan Hart og cand.psych. Rikke Schwartz har foretaget denne type undersøgelser i årevis og har haft mange års ansættelse i børnepsykiatrien. Vi samarbejder med et team bestående af free-lance psykologer, der er i stand til at foretage denne type undersøgelser uden

ventetid. Socialrådgiver Michael Baadsgaard med mange års erfaring i kommunale socialforvaltninger sikrer, at undersøgelsen afdækker de problemstillinger, som sagsbehandleren ønsker at få belyst i den færdige psykologiske erklæring. Erklæringen afleveres til kommunen med enten Susan Hart eller Rikke Schwartz som medunderskrivere, som garant for det psykologiske arbejde.

For en yderligere drøftelse kontakt socialrådgiver Michael Baadsgaard på tlf. 40 43 02 34 eller skriv en mail til: mic_baad@hotmail.com

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk

 **Kavaleriet**
Når behovet er kompetente rådgivere

Socialrådgivere



Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher

Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
6	19. marts	4. marts
7	2. april	18. marts
8	23. april	6. april
9	7. maj	22. april
10	20. maj	5. maj
11	4. juni	18. maj
12	25. juni	10. juni
13	13. august	29. juli
14	27. august	12. august
15	10. september	26. august
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

UPDATEXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Bliv bedre til at kommunikere

- tag et kursus i journalistisk formidling

'Få historien ud'

Tag et lynkursus i at skrive journalistisk.
Dine tekster om børnenes hverdag bliver bedre, og forældre, medarbejdere og kolleger forstår budskabet.
Lær på kun én dag at skrive fængende om børnenes hverdag, indsatsområder og pædagogiske mål og få glidere forældre og andre læsere.

Kursus: 10. marts 2009 i København og 6. maj 2009 i Århus

'Skriv troværdige og effektive rapporter'

Med journalistiske redskaber kan du skrive bedre rapporter og spare tid.
Få professionelle formidlingsværktøjer, så du lærer at skrive mere effektivt og højne rapportens kvalitet.
På to dage lærer du at forbedre dine rapporter og skrive troværdigt til fagfolk uden at hægte de unge og deres forældre af.

Kursus: 29.-30. april 2009 i Århus og 11.-12. juni 2009 i København

Læs mere og tilmeld dig på

WWW.UPDATE.DK/KOMMUNIKATIONSSKOLEN

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX



Bruger – Hjælper Formidlingen og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - hos os styrer borgerne allerede...!



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

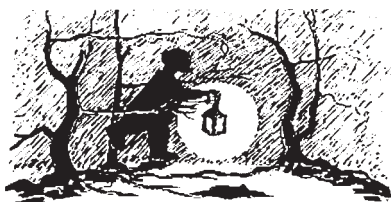
- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • **Sjælland**
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • **Jylland**
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



Externa

Narrativt center for terapi, konsultation, undervisning og supervision
www.externa.dk

Efteruddannelse i narrativ teori og metode

Nyt hold starter til efteråret 2009

2-årigt praksisbaseret efteruddannelsesforløb for professionelle behandlere. 19 + 20 dage. Efterår 2009 til juni 2011

Sted: Rebildhus, Skørping. Tilmeldingsfrist 1. juli 2008

Pris pr. år 24.000 kr. + moms

Information og tilmelding elena@externa.dk

Undervisere Elena Smith og John Gurnæs samt danske gæstelærere.

Læs mere på hjemmesiden.

Workshop "Håbefuldst Psykiatri"

Rebild 18.-19. juni. 2009

Externa udbyder enestående workshop med to af Danmarks mest markante personligheder indenfor det systemiske og narrative område.

Psykiater Søren Hertz om "Uanede muligheder" i psykiatrien

Psykolog Anette Holmgren om at blive "Berørt og beriget" i psykoterapi.

Pris 3300 kr. + moms

Tilmelding: elena@externa.dk. Senest den 1. juni. 2009

Beskyttet Beskæftigelse

Nyeste forskning, krav og forventninger til fremtidens arbejdsmarked

KONFERENCE



Kommunerne har overtaget størstedelen af de beskyttede værksteder, aktivpolitikken er blevet udviklet, og der er et stigende antal fleks-jobs. Nu tænkes der bredere indenfor rammerne af Servicelovens § 103. Et af resultaterne er en øget bevidsthed om muligheden for at kombinere adgang til det ordinære arbejdsmarked med relevante beskæftigelsestilbud til de borgere, det ordinære arbejdsmarked ikke rummer.

På konferencen får du:

- Indblik i resultaterne af SFI's undersøgelse af beskyttet beskæftigelse.
- Viden om den nyeste europæiske forskning på området.
- Et kig ind i borgernes oplevelse af rettigheder, muligheder og barrierer.
- Indblik i erfaringer fra en række kommunale projekter og tiltag.
- Indsigt i forskellige aspekter af den kommunale beskæftigelsesindsats i workshops.

Praktiske oplysninger:

Tirsdag d. 28. april 2009 i Torvehallerne i Vejle eller

Onsdag d. 29. april 2009 på Quality Hotel Høje Taastrup

Begge dage fra kl. 9.00 – 16.00.

Kursusgebyr kr. 550,- ekskl. moms.

Konferencen udbydes i samarbejde mellem:



&



Havnegade 90 • 5000 Odense C • Tlf. 6615 9043

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Colo9

Et weekend/ferietilbud

For piger og drenge i alderen 7-12 år på
indskrivningstidspunktet

Optagelsesbetingelse: Diagnose inden for
autismespektret,
ADHD, Tourette -, Downs syndrom.

NYT:

1. aug. 2009 etableres Særligt tilrettelagt
uddannelse (STU).

Se mere om de enkelte tilbud på
www.colo9.dk
eller ring til **59 90 95 45.**

Omvendt FamiliePleje



*Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet*

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk



Mindfulness-baseret tilbagefaldsforebyggelse i misbrugsbehandling

2 dages workshop i København med

Alan Marlatt, Ph.D.

Professor i psykologi, University of Washington, USA.

Tirsdag d. 21. og onsdag d. 22. april 2009 kl. 9.00-16.00.

Ny misbrugsbehandling med dokumenteret virkning

Alan Marlatt gennemgår sit nyudviklede behandlingsprogram Mindfulness-Based Relapse Prevention (MBRP). I workshoppen indgår oplæg, meditationsøvelser og spørgsmål fra salen.

Han præsenterer desuden de nyeste forskningsresultater inden for MBRP-programmet, som dokumenterer dets virkning. Det er første gang, disse resultater præsenteres i Danmark.

Workshoppen henvender sig til behandlere og andre fagfolk, som arbejder med mennesker med alkohol- og stofmisbrug og anden afhængighedsadfærd. Derudover til andre, som ønsker større indsigt i mindfulness meditation i terapeutisk arbejde.

Pris: 3.200 kr. inkl. morgenbuffet og frokost.

For mere information og tilmelding: www.laennen.dk.

Kontaktperson: Distriktsleder Stella Lützer, tlf. 33 31 99 88 el. 21 26 67 61.

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



amnesty international

Er kostskolen en institution eller et hjem?



Benny Andersen
Afdelingsleder, Ryomgaard Realskoles Kostafdeling



” Vi tilbyder forhold, der mere ligner et hjem end en institution. Giver de unge både god plads, tryghed og inspiration, men også konsekvens og faste rammer. Det handler om menneskelige relationer – mere familie og mindre institution. ”

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 6	6. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	20. marts	2. april
Socialrådgiveren nr. 8	7. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	6. maj	20. maj



Socialrådgiver til PsykInfo

Brænder du for at bruge din viden til rådgivning om psykisk sygdom? Er du en ildsjæl, som holder af at arbejde med mange forskellige opgaver? Så er det dig, vi søger som kollega i PsykInfo - Psykiatrisk Informationscenter i Region Sjælland.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være:

- Opbygning af PsykInfos afdeling i Roskilde
- telefonisk og personlig rådgivning
- planlægning og gennemførelse af arrangementer, temadage m.m.

Du har:

- Uddannelse som socialrådgiver og erfaring indenfor psykiatrien
- træning i samtaler med mennesker om psykisk sygdom
- interesse for psykiatri
- engagement og gode samarbejdsevner

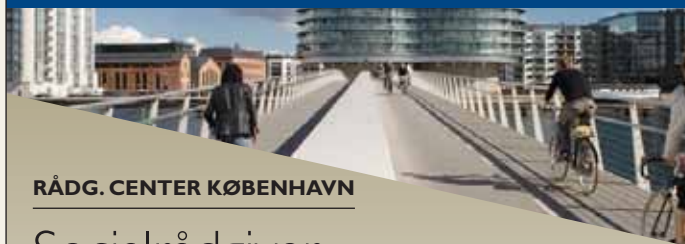
Yderligere oplysninger hos PsykInfos leder Anne Mette Billekop, 54 84 56 29. Ansøgning sendes til psykinfo@regionsjaelland.dk senest den 16. marts 2009.

Se hele stillingsopslaget, quick nr. 3318 og læs mere om PsykInfo på www.regionsjaelland.dk

WWW.REGIONSJAELLAND.DK



Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



RÅDG. CENTER KØBENHAVN

Socialrådgiver

Vil du være med til at udvikle misbrugsbehandlingen i Københavns Kommune?

Modtageenheden Indre søger en socialrådgiver/socialformidler.

Som socialrådgiver vil dine hovedopgaver være visitation og ambulant behandlingsarbejde for alkohol og stofmisbrugere samt behandling af ansøgning om enkeltydelser i henhold til aktivloven.

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt på hverdage med flexordning.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Elin Ørnstedt tlf. 3317 3352 teamchef Finn Jensen tlf. 3317 3331.

Ansøgningsfrist: d. 17. marts 2009 kl. 12.00.

Du kan se stillingsopslaget i sin fulde længde på www.kk.dk/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

LEJRE KOMMUNE



Socialrådgiver/socialformidler til Team Sygedagpenge i Jobcenter Lejre

Et team på 11, med stor socialfaglig kompetence, søger ny kollega 37 timer ugentlig fra 1. maj 2009.

Vi tilbyder dig:

- At blive medlem af et velfungerende team med høj faglighed og trivsel.
- Et job i et mindre jobcenter med tætte samarbejdsrelationer på tværs og stor frihed i arbejdstilrettelæggelsen samt metodevalg.
- Et sagstal på 40-55 sager inden for sygedagpenge-, revalidering- og fleksjobområdet med stor personlig kompetence og råderum.
- Gode udviklingsmuligheder i jobbet – blandt andet via faglig sparring, uddannelse og kurser.
- Mulighed for distancearbejde.
- En god introduktion og eventuel oplæring.

Team Sygedagpenge består af 9 sagsbehandlere + måske dig, der tager sig af dagpengeopfølgning, vurdering af arbejdsevne samt revalidering og rådighedsvurdering af ledighedsydelsessager. Endvidere 2 projektledere, 2 lægekonsulenter, 1 psykologisk konsulent og ergoterapeutisk konsulentbistand. Der er tæt samarbejde med 4 sagsbehandlere i udbetalingsteamet samt virksomhedskonsulenter.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, er god til at samarbejde og kan arbejde systematisk ud fra lovgivningernes og jobcentrets mål. Har du ikke så meget erfaring, vil vi sørge for oplæring.

Løn forventes fastsat i henhold til aftale om ny løn.

Jobcenter Lejre er fysisk placeret i Hvalsø – 2 stationer fra Roskilde – inden for HT-området.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos jobcenterchef Lone Lykke Marker, tlf.nr. 46 46 46 40, mail: loly@lejre.dk eller leder af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen, tlf.nr. 46 46 46 50.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune, att. Lone Lykke Marker, "Jobcentret", Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø i hænde senest d. 24. marts 2009. Mærket "Ansøgning Team Sygedagpenge".

NÆSTVED



Socialfaglig medarbejder til Ungenetværket

Ungenetværket er en spændende og dynamisk tværfaglig organisation under Børne- og Ungeafdelingen, der har til opgave at udvikle og håndtere det lokale ungearbejde i vores kommune. Elementerne i Ungenetværket består i dag af SSP -arbejdet, en aktiv ungerådgivning, personlig rådgivning/støtte-/kontakt-personer, en stor ungeboli, en forvaltningsenhed og et lille døgnmiljø. Ungenetværkets målgruppe er unge i alderen 15 til 23 år. Vi arbejder med problemfyldte unge i hele skalaen fra begyndende pubertetsproblemer til unge, der er kendt for at være uden for rækkevidde.

Vil du vide mere:

Læs hele stillingsopslaget på www.naestved.dk/job

Du er også velkommen til at kontakte Ungenetværket ved socialformidler Anne Mørkeberg, telefon 5588 3313 eller chef for Ungenetværket Michael Hansen, telefon 2166 4312 for yderligere oplysninger.

Ansøgningsfrist **lørdag den 21. marts 2009.**

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via

www.naestved.dk/job.

Har du ikke mulighed for at søge via internettet, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejdserfaring til Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved.

Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted. Har du i papiransøgningen oplyst en e-mailadresse, vil du modtage kvittering og efterfølgende informationer vedrørende jobbet på denne e-mailadresse.

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

HANDICAPRÅDGIVER, 37 TIMER

Handicapteamet – til handicapsager 0-18 år

Stillingen indebærer, at du primært arbejder med LSS §§ 41, 42 og 52. I sagsbehandlingen vil indsatsen være koncentreret om det tværfaglige arbejde i forhold til det handicappede barn og dets familie.

Handicapteamet er organiseret i sektionen Sundhedsfremme og Trivsel sammen med sundhedsplejen og består af otte handicaprådgivere, hvoraf én er faglig koordinator.

Løn og ansættelsesvilkår

I henhold til gældende overenskomst. Løn ift. erfaring og kompetence.

Yderligere oplysninger findes på www.hillerod.dk eller pr. tlf. hos faglig koordinator Lene Simony, 7232 5521.

Send din ansøgning til Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød, att. Birgitte Worholm.

Frist: 20. marts.



CASA BLANCA SØGER SOCIAL- RÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER

Casa Blanca Bo og Erhverv søger husleder med støttekontaktfunktion.

- Du har en solid erfaring som socialrådgiver/formidler/pædagog eller lign.
- Du kan påtage dig ledelsesopgaver i mindre sammenhænge.
- Du kan arbejde tværfagligt og kan uddelegere og modtage arbejdsopgaver.
- Du kan arbejde selvstændigt og praktisk.
- Du har erfaring i at samarbejde med det kommunale system.
- Du har erfaring med sårbare unge i aldersgruppen 16-25 år.
- Du er god til at lytte og tør stille krav.

Jobbet indeholder følgende arbejdsområder:

Husleder: Her har du ansvar for, at husene (p.t. 2 huse med i alt 20 unge) som helhed er velfungerende, at der arbejdes efter det formål, som de unge er anbragt efter. Du har endvidere ansvar for at koordinere det daglige arbejde i huset med de andre støttekontaktpersoner.

Støttekontaktfunktion: Her har du ansvar for at støtte de unge, der bor i huset. De unge skal støttes i praktiske opgaver som madlavning og rengøring, økonomistyring m.m. De skal vejledes og støttes i uddannelse og arbejde. Du skal kunne give af dig selv som menneske og være rollemodel.

Kørekort og egen bil er en forudsætning for ansættelse.

Ansættelsestidspunkt: snarest muligt

Ansøgningsfrist: senest den 20. marts 2009

Casa Blanca er en privat virksomhed med 54 bo- og erhvervstræningspladser for unge over 16 år med psyko-sociale vanskeligheder.

Vi er en blandet personalegruppe på 15 ansatte med forskellig baggrund og uddannelse og med et positivt menneskesyn som fællesnævner.

Vi arbejder i et engageret miljø, hvor der tages udgangspunkt i respekt for den enkelte – åbenhed og tillid – og en holdning om, at der skal stilles krav. Vi har supervision.

Arbejdstiden er hverdage inden for kl. 7 til 23 – med hovedvægten i tidsrummet 12-18, når de unge kommer hjem. Der er enkelte aftenvagter og en vagttelefonturnus.

Ansøgning sendes til: mah227.dk eller Casa Blanca, Valby Langgade 227, 2500 Valby, att.: Marianne Hellner.

Mere info: www.casablanca-bo-erhverv.dk eller tal med Marianne på tlf. 6023 1652 eller Ingvar på tlf. 6023 1650.



Socialrådgiver/Socialfor- midler til Pensionsteam

Arbejdsopgaverne er råd og vejledning af økonomisk art og i forbindelse med forskellige livskriser.

Vi behandler også mange ansøgninger om personlige tillæg og enkeltydelser og ansøgningssager om forhøjelse af allerede tilkendt pension.

Ansøgningsfrist den 24. marts 2009.

Læs annoncens fulde ordlyd på

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.

Beskæftigelsesrådgiver

på sygedagpengeområdet til Jobcenter Brøndby

Afklaringsteamet i Jobcenter Brøndby søger en beskæftigelsesrådgiver til en ledig fuldtidsstilling.

Afklaringsafsnittet arbejder primært med borgere, som modtager sygedagpenge. Afsnittet består aktuelt af 15 medarbejdere.

Arbejdet omfatter bl.a. ...

- opfølgning af sygemeldte borgere
- tæt opfølgning af sagerne såvel individuelt som tværfagligt i samarbejde med de tværgående fagteams bestående af virksomhedskonsulenter, projektkonsulenter og kollegaer.
- udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med borgeren.

Vi søger en person, som ...

- er uddannet socialrådgiver / socialformidler eller tilsvarende erfaring fra beskæftigelsesområdet.
- ser muligheder frem for barrierer i arbejde med målgrupperne
- kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere eget arbejde.
- er god til at samarbejde og er indstillet på at arbejde tværfagligt.

Vi tilbyder bl.a. ...

- et selvstændigt job med stor kompetence
- stor mulighed for faglig udvikling
- en spændende og dynamisk arbejdsplads.
- supervision ved ekstern supervisor
- et stabilt team med gode, faglig kompetente kolleger
- flexordning, gode kantineforhold, motionsklub og et røgfrit arbejdsmiljø.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne om NY LØN.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til beskæftigelsesrådgiver Karoline Hygum på tlf. 4328 2629, til beskæftigelsesrådgiver Lone Persson på tlf. 4328 2546 eller teamleder Kurt Naszada på tlf. 4328 2548.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Jobcenter Brøndby

Park Alle 160, 2605 Brøndby

senest mandag den 16. marts 2009.



Ishøj Kommune

Familiecentret i Ishøj søger skarpe, søde og sjove kolleger

Familiecentret er organisatorisk opdelt i børneteam, ungeteam, § 50-team, specialrådgivning og akut/visitationsteam. Dertil kommer familieplejekonsulenter, sundhedsplejen, gadeplansmedarbejdere, decentrale døgninstitutioner og et familieværksted.

Vi søger 2 rådgivere til hhv. akutteam og børneteam samt en ungeteamkoordinator til en nyoprettet stilling.

Nærmere oplysninger på www.ishoj.dk.

Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk- og handicapgestilling

Mød os på
www.ishoj.dk

NÆSTVED



Børne- og Unge Konsulent

Børne- og Unge Konsulent søges til det generelle myndighedsområde.

Dine primære arbejdsopgaver vil være godkendelse af nye plejefamilier, opholdssteder, egne værelser og anbringelser på kost- og efterskoler i Næstved Kommune. At føre de generelle myndighedstilsyn med anbringelsessteder i Næstved Kommune. Pædagogisk og juridisk behandling af magtanvendelsesindberetninger. Ajourføring i forhold til Tilbudsportalen.

Vil du vide mere:

Se det fulde stillingsindhold på www.naestved.dk

Du kan ringe til kontorchef Sven Sørensen på telefon

5588 3123 eller skrive på svs@naestved.dk

Ansøgningsfrist:

Fredag den 20. marts 2009.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på "Send ansøgning" og vedhæft din ansøgning, dit CV og uddannelsesbevis som word eller pdf-fil.

Har du ikke mulighed for at søge via internettet, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejdserfaring til Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved. Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted.

Har du i papiransøgningen oplyst en e-mailadresse, vil du modtage kvittering og efterfølgende informationer vedrørende jobbet på denne e-mailadresse.

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Anstalten ved Herstedvester

Socialrådgiver

Du bliver en del af et bredt tværfagligt samarbejde mellem afdelingsleder, psykiatere, psykologer, fængselsfunktionærer og administrativt personale, og herudover får du et tæt samarbejde med anstaltens øvrige otte socialrådgivere.

Dit arbejde består i at yde råd og vejledning samt bistå de indsatte med hensyn til personlige og sociale forhold, kontakt og motivationsarbejde, planlægning af afsoningsforløb, herunder udarbejdelse af handleplaner og fængselsfaglig sagsbehandling. Desuden forventes det, at du yder socialfaglig vejledning af øvrige faggrupper.

Du er uddannet socialrådgiver/socialformidler, og du har viljen og evnen til aktivt og engageret at samarbejde med andre faggrupper. Desuden har du en vis modenhed og psykisk robusthed, og du kan arbejde både selvstændigt og i team.

Anstalten ved Herstedvester, med plads til 145 indsatte, hører under Justitsministeriet, Direktoratet for Kriminalforsorgen, og er udover at være et lukket fængsel også Kriminalforsorgens behandlingsinstitution for indsatte, der har behov for psykiatrisk/psykologisk behandling.

Der henvises endvidere til Kriminalforsorgens hjemmeside www.kriminalforsorgen.dk

Stillingen er på 37 timer ugentligt med ansættelse pr. 1. juni 2009. Løn i henhold til principperne om ny løn.

Vil du vide mere?

Kontakt socialfaglig leder Louise Faltum Morton, tlf. 72 55 65 40 eller forsorgsfuldmægtig Birgitte Melbye, tlf. 72 55 65 42.

Send din ansøgning til

Anstalten ved Herstedvester
Holsbjergvej 20
2620 Albertslund
att.: Sanne Myllerup
eller pr. mail: sanne.myllerup@kriminalforsorgen.dk

Frist: 20. marts 2009.



Vil du arbejde i et Voksen-/Handicapteam?

Så har vi et ledigt barselsvikariat fra slutningen af marts i vores team!

Vi er et stort team med en rådgivergruppe på 8 socialrådgivere samt 2 faglige konsulenter, der arbejder med rådgivning, visitation og opfølgning på borgere der er fysisk handicappede, udviklingshæmmede, autister, sindslidende, misbrugere, har sociale problemer eller er nyankomne flygtninge. Herudover har vi et administrativt team der består af 5 medarbejdere, der arbejder med opgaver i relation til lov om kompenserende specialundervisning for voksne samt ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, alle former for administrative og regnskabsmæssige opgaver samt drift af vores 4 sociale institutioner. Endelig har vi et team der består af 4 støttekontaktpersoner til målgrupperne sindslidende, misbrugere og hjemløse.

Rådgivergruppen er opdelt i undergrupper, så hver rådgiver har 1-2 af de persongrupper der hører under teamet og rådgiverne indgår i tværgående teams hvor andre faggrupper også deltager.

Vi har fokus på den enkelte borgers muligheder frem for begrænsninger og arbejder løbende med at udvikle vores arbejdsgange og samarbejdsrelationer.

Vi lægger på vægt på at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler med interesse og gerne erfaring fra området
- er god til at kommunikere i skrift og tale såvel som i relation til teamets målgrupper
- kan arbejde selvstændigt og samtidig indgå som teamspiller i tværgående samarbejde
- har et positivt livs- og menneskesyn.

Vi kan tilbyde

- et velfungerende team og et godt arbejdsmiljø
- stort råderum og mulighed for faglig udvikling
- løbende faglig støtte fra faglige konsulenter samt ekstern supervision
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse.

Løn forhandles individuelt ud fra uddannelsesbaggrund og erfaring. Vi har erfaring for at forskellighed er en styrke, og vi opfordrer derfor alle uanset køn, alder og oprindelse, til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

kan fås ved at kontakte faglig konsulent Dina Kreiner-Møller, 45 97 33 47 eller teamleder Charlotte Olsen, 45 97 33 87.

Ansøgninger skal sendes til Job og Social Service, Administrationsbygningen, Toftebæksvej 12, 2800 Kgs. Lyngby eller via e-mail socama@ltk.dk.

Ansøgningen skal være os i hænde **senest den 19. marts 2009 kl. 12.00**. Vi afholder ansættelsessamtaler løbende, efterhånden som vi modtager ansøgninger.



Faglig chef

til Job & Helbred

Den faglige chef

Har det daglige ansvar for rådets faglige opgavevaretagelse, herunder blandt andet:

- ledelsestilsyn
- sparrer i forhold til medarbejdere i det daglige arbejde
- forbereder og deltager i bevillingsmøder
- tilrettelægger og gennemfører aktiviteter for at styrke medarbejdernes faglige viden om lovgivning, praksis, metoder, borgerbetjening med videre inden for det
- beskæftigelsesmæssige områder
- orienterer sig om ny lovgivning og implementere den
- udarbejder sagsfremstillinger til politisk behandling
- sikrer overholdelse af de faglige resultat- og indsatsmål
- medvirker til udredelse af klagesager.

Vi tilbyder et job

- med kompetence og ansvar
- med fagligt kompetente medarbejdere og kolleger
- samarbejde med interesserede politikere
- gode løn- og ansættelsesvilkår
- nær bymidten, tæt ved kollektiv transport.

Vi forventer, at du

- har et højt fagligt niveau, og du er f.eks. jurist, socionom eller socialrådgiver
- har praktisk erfaring fra sygedagpengeområdet
- er "fremme i skoene"
- har gode kommunikative egenskaber, kan motivere og har gennemslagskraft.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og HK, Dansk Socialrådgiverforening eller blandt andet DJØF.

Brænder du for Sygedagpengeområdet og vil du vide mere

Så er du velkommen til at kontakte vicedirektør Bo Gammelgaard på telefon 5588 6501 eller på e-mail bogam@naestved.dk

På vores hjemmeside kan du se mere om vores værdigrundlag, organisation samt en jobprofil.

Ansøgningsfrist **onsdag den 18. marts 2009**. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 13.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via www.naestved.dk

Har du ikke mulighed for at søge via internettet, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejdserfaring til Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved. Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted.

Har du i papiransøgningen oplyst en e-mailadresse, vil du modtage kvittering og efterfølgende informationer vedrørende jobbet på denne e-mailadresse.

www.naestved.dk/job

Læs mere på Næstved Kommune på www.naestved.dk



ENGAGEREDE TILSYNSKONSULENTER



Odsherred Kommune søger to tilsynskonsulenter på hhv. 30 og 37 timer pr. uge - den ene med start den 1. april og den anden med start d. 1. juni.

Vi er i gang med at etablere en ny tilsynsenhed, der omfatter børn, unge og voksne. Enheden får base i Borgmestersekretariatet med tilknytning til vores jurister.

JOBDET

Dine hovedopgaver bliver at godkende og føre tilsyn med kommunale og private opholdssteder og botilbud. De centrale elementer i jobbet er kontrol, kvalitetssikring og kvalitetsudvikling.

DINE FAGLIGE

KVALIFIKATIONER

- Uddannet socialpædagog, socialrådgiver eller lign.
- Kendskab til offentlige forhold og erfaring med sagsbehandling
- Høj faglig standard i forhold til opgaveløsningen
- Gode formidlings- og formuleringsevner
- Gode analytiske evner.

DINE PERSONLIGE

KOMPETENCER

- Myndighed og stor integritet
- Stor personlig robusthed
- Udadvendt og engageret
- Samarbejdsevne
- Produktiv og systematisk.

VI KAN TILBYDE

- Stor indflydelse på opbygningen af kommunens nye tilsynsenhed
- En meget selvstændig stilling
- Spændende og afvekslende opgaver i et fleksibelt og uformelt arbejdsmiljø
- Travlhed og faglige udfordringer.

LØN- OG

ANSÆTTELSESVILKÅR

sker i henhold til forhandling og gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

FLERE OPLYSNINGER

Du kan læse om Odsherred Kommune på www.odsherred.dk, hvor du også finder en job- og personprofil.

Du er velkommen til at kontakte tilsynskonsulent Vibeke Kjær, tlf. 5966 6119.

ANSØGNING

Send din ansøgning vedlagt relevante bilag til:

Odsherred Kommune
Nyvej 22, 4573 Højby Sj.

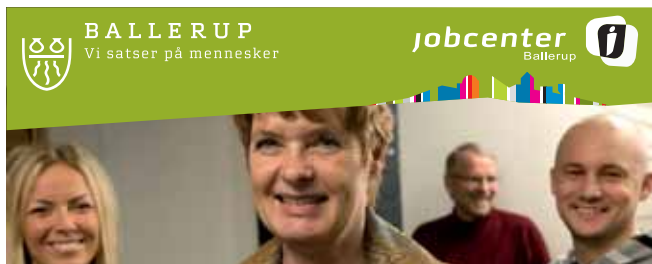
eller elektronisk til:
kommune@odsherred.dk

FRIST: 18. MARTS KL. 10.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 13.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB



www.ballerup.dk/job

Jobcenter Ballerup søger rådgiver til barselsvikariat i sygedagpengeopfølgning

Da en af vore kollegaer er gået på barsel, søger vi rådgiver til barselsvikariat med ugentlig arbejdstid på 37 timer. Vikariatet er til besættelse snarest muligt og frem til 31. januar 2010.

Vi forudsætter, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom. Du vil have et sagstal på 40 sager. Er du ny inden for området starter du med 30 sager de første 3 måneder. Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling.

Hør mere: Hanne Gry, tlf. 44 77 65 00.

Ansøgningsfrist: 20. marts 2009

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 13

Jobnummer: 09-044

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Rådgivning og vejledning om sociale problemstillinger, tværfagligt samarbejde og faglig udvikling. Er det dig, der er vores nye kollega i Socialafdelingen, pensions-teamet? Vi tilbyder introduktionsprogram og oplæring. Ansøgningsfrist: 19. marts.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8680.

PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL

Den sociale Højskole i København søger en udviklingsleder og en uddannelsesleder

Ansøgningsfrist på stillingerne er 23. marts 2009 kl. 12.

Se mere på www.dsh-k.dk eller www.phmetropol.dk eller www.socialraadgiverjob.dk.



Rehabiliteringscenter for Torturofre - Jylland søger socialrådgiver til en ny afdeling i Sønderborg

Der er tale om et udviklingsprojekt finansieret via satspuljemidlerne. Projektets primære formål er at nedbringe centrets lange ventetid på behandling. Socialrådgiveren er en del af et tværfagligt team, som desuden består af en psykolog og en fysioterapeut. En stor del af arbejdet vil skulle foregå med tolk.

Stillingen, der er 3-årig med mulighed for forlængelse, er til besættelse snarest muligt. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge.

Arbejdsopgaver:

- Medvirke ved udredning af patienter fra ventelisten med henblik på at iværksætte foranstaltninger i ventetiden. Herunder at udvikle rehabiliteringstilbud, så vidt muligt i tæt samarbejde med de lokale myndigheder på social- og sundhedsområdet.
- Medvirke ved etablering af undervisnings-, informations- og gruppeforløb.
- Indgå i et samarbejde med RCT-Jyllands medarbejdere i Haderslev, hvor den overvejende del af centrets behandling fortsat skal finde sted.

Vi vil foretrække:

En socialrådgiver med bredest mulig erfaring, gode samarbejdsevner og fleksibilitet.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende aftale med Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 18. marts 2009.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 13.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til centerleder Niels Krustup eller behandlingsleder Anna Marie Erbs på telefon 7453 2535. Endvidere kan henvises til vores hjemmeside www.rct-jylland.dk.

Rehabiliteringscenter for Torturofre - Jylland
Storegade 82
6100 Haderslev

Føler du dig gammel?

En god arbejdsplads har gode seniorordninger.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

Har du travlt?

En god arbejdsplads har en god stresspolitik.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Socialrådgivere til Børne- og Unge Rådgivningen

Børne- og Unge Rådgivningen, Faaborg-Midtfyn Kommune,
søger socialrådgivere pr. 1. april 2009 eller snarest derefter.

Der er tale om en stilling på 33,5 t/uge
og en stilling på 37 t/uge.

Fagsekretariatet Børne- og Unge Rådgivningen er en velfungerende tværfagligt sammensat rådgivning, som er i løbende udvikling. Vi er fysisk placeret i tre områder: Nord, Midt og Syd, som ligger henholdsvis i Nr. Broby, Ringe og Faaborg.

Hvert af de 3 områder omfatter myndighedssocialrådgivere med tilhørende pædagogiske rådgivere, PPR-funktioner samt støtte/kontaktpersoner. Herudover understøttes Børne- og Unge Rådgivningen af børnehuse, sundhedsplejersker, kommunallæge, SSP-konsulenter, handicapsocialrådgivere samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Vi vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og struktureret, idet vores tankegang er, at familierne skal hjælpes hurtigst muligt og tidligst muligt. Basisteamene (socialrådgivere, sundhedsplejersker og psykologer) er derfor fysisk placeret sammen i fælles kontorer.

Har du lyst til og mod på at arbejde i en Børne- og Unge Rådgivning:

- Hvor al vores virksomhed tager afsæt i den vedtagne Børne- og ungepolitik.
- Hvor ledelsens værdier er klart formuleret.
- Hvor vi fokuserer på børnenes – og den udvidede families ressourcer.
- Hvor vi ser børn i problemer ikke med problemer.
- Hvor vi leger med spændende ideer til videreudvikling af det tværfaglige samarbejde. Ideen er, at der skal gøres "det, der virker" i forhold til familierne, hvor dit initiativ værdsættes, og hvor din kompetence i de enkelte sager er stor, samtidig med at din samlede jobprofil er klart defineret og overskuelig.
- Hvor værdier som engagement, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed vægtes højt.

- Hvor vi løbende uddanner os i nye socialfaglige metoder herunder bl.a. familierådslagning.

Vi vægter, at du er fuld af "gåpåmod", har lyst til at lære og har et godt humør. Det er en selvfølge for os, at du er stærk i børne- og ungeområdet lovgivning og kan varetage myndighedsområdet. At du kan indgå ligeværdigt i dit tværfaglige sammensatte basisteam. At du kan skabe værditilvækst hos borgerne via din tværfaglige refleksion på alle niveauer, og at du finder det spændende at medvirke til udvikling af nye metoder samt spændende arbejdsfællesskaber.

Stillingen refererer til gruppelederen i området, og vi er særdeles interesserede i ansøgere, der finder nytænkning og tværfaglige metoder samt målrettet forsøgsarbejde spændende.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte socialfaglig gruppeleder Ditte Askerod på telefon 7253 3027 eller via mail dias@faaborgmidtfn.dk og socialfaglig gruppeleder Janni Ellegaard på telefon 7253 3032 eller via mail jae@faaborgmidtfn.dk.

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

Fagsekretariatet
Børne- og Unge Rådgivningen
Østerågade 40, 5672 Broby
att: Gruppeleder Ditte Askerod
mrk. Ansøgning socialrådgiver

Ansøgningen skal være os i hænde senest den onsdag 18. marts 2009 kl. 12:00.

Ansættelsessamtaler afholdes mandag den 23. marts 2009.

2 konsulenter til Misbrugsafdelingen

Begge 37 timer ugentlig - henholdsvis snarest og pr. 1. juni 2009.

I skal arbejde både i Rådgivningscentret og i det tilknyttede dagbehandlingstilbud.

Dagbehandlingen er et nyt kombineret behandlings- og beskæftigelsestilbud. I vil komme til at indgå i et engageret team i Rådgivningscentret, hvor I vil få indflydelse på tilrettelæggelse af dagbehandlingen. Derudover omfatter stillingerne bl.a. udredning og behandlingsarbejde vedrørende misbrugere, rådgivning, formidling og opfølgning af døgnbehandling, konsulentbistand og samarbejde med kommunens øvrige sagsbehandlere og andre.

Få yderligere oplysninger hos fagchef Anne-Lene Meng, telefon 74 52 76 16.

Send din ansøgning til Rådgivningscentret, Teaterstien 9 A, 6100 Haderslev så vi har den senest den 19. marts 2009 med morgenposten.



Silkeborg Kommune

Familiekonsulent

Silkeborg Kommunes Familiecenter søger en ny medarbejder, der har erfaring med familiearbejde. Stillingen er på 37 timer ugentlig.

Familiecentret er et dagbehandlingstilbud til familier med børn, som har brug for støtte til udvikling og forandring.

Arbejdsopgaver;

Vores hovedopgave er, at yde støtte til familier for at understøtte og udvikle deres evne til at drage omsorg for deres børn. Arbejdsopgaverne består primært af;

- Samtaleforløb i eget hjem eller i Familiecentret, individuelle og familiesamtaler
- Praktisk pædagogisk støtte/rollemodel
- Afdækning af familiens udviklingspotentiale
- Kontrol og tilsyn i særlige tilfælde

Ansøgningsfrist onsdag den 18. marts 2009, kl. 12.

Se hele annonceteksten på www.silkeborgkommune.dk (Job ved Kommunen)

www.silkeborgkommune.dk



Herning
Kommune

Beskæftigelses- sagsbehandlere til Jobcenter Herning

Ansættelsestid: Jobcenter Herning, Nørregade 44, 7400 Herning

Vi søger beskæftigelsessagsbehandlere på sygedagpenge- eller kontanthjælpsområdet, der ønsker at give en god service til borgere og virksomheder mv.

På sygedagpengeområdet er det vigtigt at:

- du kan lide at tale med sygemeldte - gerne hyppige kontakter
- du kan give den sygemeldte den rette motivation med henblik på hel eller delvis raskmelding - på det rette tidspunkt
- du ved at sygdom ikke nødvendigvis betyder fravær fra arbejde

På kontanthjælpsområdet er det vigtigt at:

- du kan lide at tale med kontanthjælpsmodtagere - matchgruppe 4 og 5
- du ønsker en fast sagsstamme, herunder kontaktførelse, aktivering mv.
- du kan motivere den ledige til at udnytte sit beskæftigelsespotentiale

I begge stillingstyper er det vigtigt at:

- du er uddannet, eller snart færdiguddannet socialrådgiver eller socialformidler, eller du har på anden vis tilegnet dig de fornødne socialfaglige kompetencer
- du har flair for anvendelse af EDB
- du er velfunderet i lovgivningen og dennes muligheder
- du er udviklingsorienteret og vil bidrage til udvikling
- du efter kort tids ansættelse kan sige - jeg er glad for mit arbejde

Du vil få:

- mulighed for at vælge mellem ovennævnte to stillingstyper
- mulighed for faglige udfordringer indenfor området - og mulighed for at skifte til andet fagområde
- en kvalitetstilbudsvifte der gør at dine sager kan "flytte sig"
- personalegoder i form af fordelagtige tilbud om f.eks. avishold, massage, motion, telefoni og it-indkøb mv.
- individuel aflønning efter overenskomst.

Du vil blive grundigt introduceret til såvel arbejdsopgaver, "huset", husets kultur og værdier mv. Du vil få tilknyttet kolleger, som hjælper dig gennem de usikkerheder og udfordringer, der naturligt er i et nyt job.

Hvis du skal flytte til området, vil vi naturligvis være dig behjælpelig med hensyn til bomuligheder, jobmuligheder for evt. ægtefælle samt pasnings- og skolemuligheder til dine børn.

Tiltrædelse vil kunne ske snarest muligt/efter aftale, men vi venter gerne på de rigtige.

Jobcenter Herning er pilotjobcenter, og har derfor samlet indsatsen overfor sygemeldte, kontanthjælpsmodtagere og a-kasseledige under samme administrative og politiske ledelse.

Ansøgningsfristen er: 16-03-2009

Du er velkommen til at ringe til afsnitsleder Anette Feldborg eller socialrådgiver Birgitte Hareskov på sygedagpengeområdet på tlf. 96 28 50 00. På kontanthjælpsområdet kan du ringe til afsnitsleder Bent Larsen eller socialrådgiver Karin Andersson på tlf. 96 28 50 00.

Send derfor straks din ansøgning og senest den 16. marts 2009 til Jobcenter Herning Nørregade 44, 7400 Herning eller på mail til jobcenter@herning.dk.

Din ansøgning vil blive behandlet selektivt, fortroligt - og meget hurtigt.



SKIVEKOMMUNE

Sagsbehandler til psykiatri og misbrug

– Skal dit næste job være i en afdeling, hvor vi hele tiden arbejder på at blive endnu dygtigere?

Hvem er vi:

Socialafdelingens Specialrådgivning – som i øjeblikket består af syv medarbejdere – varetager myndighedsopgaver og sagsbehandling overfor voksne borgere med fysisk handicap, psykisk udviklingshæmning, psykiske lidelser, autisme, ADHD og misbrug.

Vi tilbyder:

- En attraktiv og ambitiøs arbejdsplads med meget dygtige og engagerede kolleger
- En travl og udfordrende hverdag i et anerkendende og uformelt miljø
- Et givende samarbejde med borgere, institutioner og øvrige samarbejdspartnere
- Tværfagligt samarbejde og stor berøringsflade såvel internt som eksternt
- Et job fuld af dynamik samt mulighed for fortsat personlig og faglig udvikling
- Et job, hvor man har indflydelse på andres liv, og kan medvirke til at gøre en positiv forskel
- Kollegial sparring og ledelsesmæssig støtte
- Systematisk introduktion og oplæring

Vi forventer, at du:

- er socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse eller baggrund
- har et godt humør og et positivt helhedsorienteret menneskesyn
- medvirker til et fortsat godt socialt sammenhold i afdelingen
- er psykisk robust
- møder borgerne med respekt og indlevelse
- arbejder systematisk og har overblik – også i pressede situationer
- kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv spiller i et team
- kan afpasse serviceniveauet i forhold til den enkelte borgers behov
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- har fokus på muligheder og ressourcer

Lyder dette som dig? Send din ansøgning allerede i dag!

Skive Kommune arbejder værdibaseret med den enkelte ansatte som vigtigste ressource og med følgende overordnede værdier: Udvikling, Trivsel og Ordentlighed. Læs mere på www.skive.dk, blandt andet om vores attraktive sundhedsordning.

Praktiske oplysninger:

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Stillingen er fast og ønskes besat snarest muligt.

Løn efter kvalifikationer, herunder rammerne i Ny Løn.

Få flere oplysninger om stillingen ved henvendelse til socialrådgiver Mette Salling 9915 3452 eller sektionsleder Christian Munch Rosenkrands på telefon 9915 6853.

Ansøgning mærket "Sagsbehandler Psykiatri og Misbrug" sendes til cmro@skivekommune.dk senest søndag den 15. marts 2009.

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.



SOCIALCENTER CENTRUM

SOCIALRÅDGIVER / -FORMIDLER

Socialforvaltningen i Århus Kommune styrker indsatsen for udsatte børn og unge

Der er etableret et nyt opsøgende Team, bestående af 4 fuldtidsansatte medarbejdere, hvoraf 1 medarbejder søges. Teamet er samlet i en bydækkende enhed og forankret på Socialcenter Centrum.

Arbejdsområde:

Børnefamilier, der har særlige behov for støtte beskrevet i Servicelovens bestemmelser om børn og unge. Målgruppen for indsatsen er særligt udsatte familier med hjemmeboende børn og unge. Familier som er vanskelige at få til at indgå i et samarbejde eller som afviser kontakt med Socialcentrene.

Familier som er omfattet af:

- Underretninger
- § 50-undersøgelser og/eller
- Har forebyggende foranstaltninger i hjemmet.

Yderligere oplysninger

Stillingen ønskes besat pr. 1/5.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Lone Vieland Mortensen, tlf. 8940 3389 eller socialcenterchef Bent Nielsen, tlf. 8940 3204.

Hele stillingsopslaget kan ses www.aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 12/3, kl. 12.

Ansøgningen skal sendes til Socialcenter Centrum, Jægergården, Værkmestergade 15, 8100 Århus C - eller på mail til adressen facentrum@fa.aarhus.dk. Mrk. Ansøgning 66/09

www.aarhuskommune.dk/job

Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

SOCIALRÅDGIVER OG BARSELSVIKAR

Som led i en opnormering søger Børne- og Familieafdelingen en fuldtids socialrådgiver og en barselsvikar med tiltrædelse den 1. maj 2009 eller snarest muligt.

I Familieafdelingen arbejder 16 socialrådgivere, 2 fagkonsulenter, 6 administrative medarbejdere og en afdelingsleder.

Dine hovedopgaver vil blive

- Sagsbehandling inden for Servicelovens område
- Rådgivning og vejledning
- Socialfaglige undersøgelser
- Iværksættelse af foranstaltninger
- Medvirke til at udvikle det tværfaglige samarbejde.

Hvis du vil vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte socialrådgiver Tove Nielsen på tlf. 9966 7731 eller afdelingsleder Tine Nielsen på tlf. 9966 7780.

Ansøgningen bedes mærket "socialrådgiver".

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 24. marts 2009.

SOCIALFAGLIG KONSULENT

Som led i en opnormering søger Børne- og Familieafdelingen en fuldtids socialfaglig konsulent med tiltrædelse den 1. maj 2009 eller snarest muligt.

Du vil blive en del af et team på to socialfaglige konsulenter, som skal være med til at udvikle og kvalificere den socialfaglige indsats i Børne- og Familieafdelingen, som har til huse i Løgstør. Der vil være et tæt samarbejde med afdelingslederen.

Dine hovedopgaver vil blive

- Medvirke ved planlægning og implementering af udviklingsinitiativer
- Faglig støtte og sparring med socialrådgiverne
- Introduktion af nye socialrådgivere.
- Udarbejde og ajourføre administrationsvejledning
- Sammen med ledelsen at være back-up for Døgnvagten.

Hvis du vil vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Tine Nielsen på tlf. 9966 7780.

Ansøgningen bedes mærket "socialfaglig konsulent".

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 25. marts 2009.

FAMILIEKONSULENT

Forebyggelsesafdelingen søger en familiekonsulent med tiltrædelse snarest muligt.

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig. Der er fleksible arbejdstider.

Som familiekonsulent vil du indgå i et team bestående af ti kompetente medarbejdere. Samlet for afdelingen er der en afdelingsleder.

Arbejdet består blandt andet i

- Praktisk-pædagogisk arbejde med familier, børn og unge
- Familiebehandlingsforløb
- Tværfagligt samarbejde med interne samarbejdspartnere i Socialafdelingen, samt eksterne samarbejdspartnere som eks. PPR, skole, institutioner etc.

Yderligere oplysninger ved afdelingsleder Lone Buus 9966 7743/3059 8766 eller ved afdelingschef Kirsten Mørck 9966 7733.

Ansøgningen bedes mærket "familiekonsulent".

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 26.-27. marts.

FOR ALLE STILLINGERNE

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til Vesthimmerlands Kommune, Vester Boulevard 7, 9600 Aars, att. Helle Gregersen eller E-mail: jobcenter@vesthimmerland.dk

Ansøgningsfrist: 19. marts.



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE
- lyst til at gøre en forskel

Læs mere om stillingerne på vesthimmerland.dk

Kontingent for 2009

Medlemskontingent til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingent betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitterkontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder hav tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønkontingent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendige

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

Der var en, der var to, der var tre...

Lige som i den gamle børnesang om de ti små cyklister, der for hvert vers reduceres med en, skærer sygehusene hvert år ned på antallet af socialrådgivere. Det var ellers på sygehuse, at vi som socialrådgivere startede vores praksis og udviklede os. I dag er det et af de områder, der oftest beskæres, og på enkelte sygehuse virker det som om, at ledelserne slet ikke mener, at der er behov for os. På Gentofte Sygehus har man eksempelvis lige som med de ti cyklister netop reduceret antallet af socialrådgiver til en. Det kan undre.

Socialrådgiverne på hospitalerne har altid spillet en vigtig koordinerende rolle for de patienter, der har haft brug for deres ekspertise. Både på børne-, voksen- og ældreområdet og ikke mindst inden for psykiatrien. Socialrådgiverne bruges som bindeled for dem, der har mest brug for det, eksempelvis når man er kræftsyg eller har været ude for et trafikulykke, som vender op og ned på tilværelsen for altid.

Koordineringen sikrer, at den enkelte får den støtte og hjælp, som pågældende har ret til og brug for. Socialrådgiverne er bindeledet mellem den primære behandling på hospitalerne og den indsats, som kommunerne skal lave efterfølgende.

På lægernes skuldre

Kommunerne er i dag opdelt langt mere specialiseret end tidligere. Der er derfor brug for socialrådgivere til at sikre, at den rette information når frem til kommunerne, så den syge kan få sine sygedagpenge, starte genoptræning eller ansøge om hjemmehjælp og dermed fokusere på at blive rask. Kort sagt: Der er brug for socialrådgiveren til at sikre patienten.

Når man reducerer antallet af socialrådgivere på hospitalerne, lægger man specialiserede socialrådgiveropgaver over på eksempelvis læger og sygeplejersker. Med den mangel, der er på deres ekspertise, burde de have nok i at klare deres eget arbejde.

Kæmp for pladserne

Det er dog ikke alle steder, der reduceres i antallet – enkelte hospitaler udvider antallet af socialrådgivere. Dette sker imidlertid ikke som en bevidst handling fra regionspolitikernes side, men typisk på opfordring fra administrerende overlæger og oversygeplejersker, som kan se fordelene i at have specialiserede socialrådgivere på deres afdelinger.

På Odense Universitetshospital og på Herlev og Roskilde sygehuse har man udvidet for nylig og besluttet at synliggøre socialrådgiverne ved at samle dem i en organisatorisk enhed. På den måde kan de være med til at præge organiseringen af arbejdet – et arbejde der ellers primært er styret af det sundhedsfaglige personale.

I den nye sygehusplan er der lagt op til, at mange opgaver vil skifte hænder. Vi skal som socialrådgivere være opmærksomme på mulighederne og markere vores kompetencer, således at vi kan få lov til at løse de opgaver, vi er gode til. For det kommer ikke af sig selv.

Det er paradoksalt, at man på det ene hospital mener, at det kan svare sig at spare den næstsidste socialrådgiver væk – samtidig med at man på et andet hospital igen vælger at udvide! Det er der ingen sammenhæng i – og det virker, som om nogle hospitalsledelser "famler i blinde" – mens andre tænker sig om. Lige som den tiende cyklist tænkte sig om og forblev intakt og fin...

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**