

Gadejurist på Vesterbro:

FORBUDSZONER REN APARTHEID

**NÅR CHEFEN
ER UMULIG**

TR OG REGION FOR-
HANDLER FOR DIG **8**

**SINDSLIDENDE
PÅ STARTHJÆLP**

MINISTER AFVISER
DISKRIMINERING **4**

**SAMMENBRUD
I OK08, MEN...**

VIGTIGT SIGNAL FRA
ARBEJDSGIVERNE **13**

“Det er ren østblok”

Omfanget af meningsløse krav til de ledige og lige så meningsløse opgaver for de ansatte i landets jobcentre har nået dimensioner, som må kunne sammenlignes med fortidens forhold på den anden side af jerntæppet, mener en tillidsrepræsentant i Århus.

Ledigheden falder, og mange kontanthjælpsmodtagere er kommet i job. Det må da være ideelle betingelser for arbejdet i et jobcenter. Hvad er problemet?

- 1. maj sidste år vendte jeg tilbage fra barselsorlov. Inden jeg gik fra, tænkte jeg, at “nu kan det da ikke blive meget værre”. Jeg var grundigt træt af at være “systempasser”. Men det er blevet meget værre. Og der kommer hele tiden nye regler, der øger kravene, så det meste af tiden går med meningsløs kontrolteknik, der fuldstændig har overtaget vores jobindhold. Fordi teknikken enten ikke fungerer, eller borgerne ikke har de fornødne it-forudsætninger, bruger sagsbehandleren uacceptabelt meget tid på at fungere som it-supportere.

Har du konkrete eksempler?

- I dag er det største problem kravet om, at de ledige hver uge skal bekræfte, at de er job-søgende. Hvis man som sagsbehandler har en sagsportefølje på f.eks. typisk 80 ledige, som er omfattet af lovkravet, kan det sammenlignes med, at de én gang om ugen alle sendes i aktivering, og sagsbehandlerne skal følge op og sætte de nødvendige foranstaltninger i gang på dem, som af en eller anden grund ikke lever op til rådighedskravet.

Men er det ikke netop der, teknikken kommer jer til hjælp?

- Nej, tværtimod. Teknikken gør opgaven uoverkommelig. Borgerne kommer til mig, når Jobnet er nede, eller deres pinkode ikke lige virker. Så skal jeg finde ud, om Jobnet nu også har været nede på det tidspunkt. Eller jeg skal for eksempel hjælpe med at tyde, om det er bogstavet “l” eller et et-tal i deres pinkode.

Hvis de har tastet forkert for mange gange, skal jeg generere en ny pin-kode, som sendes til borgeren med almindelig post. Andre kan ikke forstå, at de har fået et påmindelses- eller afmeldingsbrev, for de er helt sikre på, at de har været inde og opdatere deres CV. Nogen har måske bare sat et flueben forkert. Og så er der dem, der siger, at de har fået to breve – eller slet ingen. Så skal jeg tjekke, om Post Danmark har haft problemer med leveringen i det område den dag. Bare for at nævne et par eksempler. Det gælder jo borgernes forsørgelse, så retssikkerheden skal selvfølgelig være i orden.

Men der er vel også en central support, de kan ringe til?

- Jo, men dem, der ringer til det nummer, får at vide, at man ikke kan klare flere henvendelser, og så henviser man til “dit lokale jobcenter”.

Er de tekniske problemer ikke bare en overgang?

- Selvfølgelig skal nogle borgere bare lige lære at bruge systemet, men kontrolopgaven er der jo stadigvæk. Der kommer jo også hele tiden nye til. Indtil videre kan jeg konstatere, at opfølgningslisterne bliver længere og længere, og at vi ikke har tid til det, der virker: Vejledning gennem den direkte samtale. Lige nu er vi lagt ned af det ultimative kontrol-tyranni. Det er ren østblok.

post@larsfriis.dk

**Ida Louise Jervidalo,
tillidsrepræsentant,
Jobcenter Århus**



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Foto: Peter Sørensen/Das Buro

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

“Vi skal give dem noget at miste. De fleste mennesker har noget at miste, men de unge har ikke noget at miste, og så kan man finde på hvad som helst”.

Integrationskonsulent og radikalt medlem af Københavns Borgerrepræsentation
Manu Sareen til Ritzaus Bureau den 15. februar om unges ildspåsættelser og uroligheder



Forbudszoner På Vesterbro i København kan politiet give narkomaner og andre udsatte forbud mod at stå stille eller gå frem og tilbage på bestemte strækninger, hvis de formodes at være til gene for omgivelserne. **14**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Unge sindslidende
- 6** Kort Nyt
- 8** Den gode forhandling
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 13** OK08
- 14** Adgang forbudt for udsatte
- 18** Juridisk førstehjælp på gadeplan
- 20** Nyt fra hovedbestyrelsen
- 21** Global konkurrence presser de ledige
- 22** DS i pressen
- 24** DS: Region
- 25** DS: NU
- 31** Stillingsannoncer
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



Forhandling Det kan godt betale sig at gå til sin tillidsrepræsentant og fagforening, når samarbejdet med chefen knager alvorligt. Det viser et forløb, som medarbejderne i en afdeling på Jobcentret i Odense Kommune var igennem – og som endte med, at de fik ny chef. **8**

Unge sindslidende Oppositionen beskylder beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) for at diskriminere, når unge sindslidende på kontanthjælp kan få økonomisk tilskud, mens starthjælpsmodtagere med samme lidelser ikke kan. Ministeren afviser. **4**

Statsheroïn Misbrugsfaggruppen i Dansk Socialrådgiverforening har indstillet til hovedbestyrelsen at anbefale lægeordineret heroïn og fixerum, men beslutningen blev udskudt i første omgang. Læs mere stof fra seneste HB-møde. **20**

Claus Hjort afviser at give tilskud

Oppositionen beskylder beskæftigelsesministeren for at diskriminere, når unge sindslidende på kontanthjælp kan få økonomisk tilskud, mens starthjælpsmodtagere med samme lidelser ikke kan. Ministeren afviser.

AF MORTEN SKÆRBÆK



Morten Østergaard og Claus Hjort Frederiksen.

Unge starthjælpsmodtagere med psykiske lidelser må også i fremtiden leve uden det økonomiske tilskud, som de ville have fået, hvis de i stedet havde været på kontanthjælp.

Det står klart, efter at beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) den 20. februar var i samråd med Arbejdsmarkedsudvalget på Christiansborg.

Her havde den radikale Morten Østergaard bedt ministeren svare på, hvad han agter at gøre for at stoppe det, der ifølge oppositionen og Amnesty International er åbenlys diskrimination af unge sindslidende på starthjælp.

Kontanthjælpsmodtagere får som bekendt en mindre takst, hvis de er under 25. Men for halvandet år siden gik Dansk Folkeparti – hårdt presset af Dansk Socialrådgiverforening – med til sammen med venstrefløjen at give de unge sindslidende kontanthjælpsmodtagere et tilskud, så de kommer op på "voksen-taksten". Dansk Folkepartis krav for at være tungen på vægtskålen var dog, at sindslidende unge på den endnu lavere starthjælp ikke skulle kunne få et lignende tilskud.

Og det bliver der ikke lavet om på, slog Claus Hjort Frederiksen fast på samrådet.

- Vi løser ikke de psykisk syges problemer ved bare at hæve deres forsørgelsesniveau.

Det er og bliver en misforståelse, at sygdom straks skal belønnes med fred og flere penge, lød det fra ministeren, der nu - som da loven blev vedtaget – også er imod tilskuddet til kontanthjælpsmodtagere under 25 år.

- Og det bliver derfor heller ikke fra mig, der kommer initiativer om at udvide målgruppen til også at omfatte starthjælpsmodtagere, sagde han.

Oppositionen forsøgte at holde ham fast på, at tilskuddet til kontanthjælpsmodtagere nu engang er vedtaget, og at han som minister derfor burde sørge for, at der ikke forekommer forskelsbehandling.

- Hvad er det, der adskiller de unge psykisk syge på starthjælp fra psykisk syge på kontanthjælp, lød det eksempelvis fra SF's Astrid Krag, mens Morten Østergaard kaldte det "klokkeklar diskrimination", når unge mennesker med identiske lidelser ikke får de samme økonomiske tilskud.

Claus Hjort Frederiksen afviste dog enhver tale om diskrimination, da starthjælpen som bekendt ikke kun gives til indvandrere med anden etnisk baggrund. Derimod er kriteriet for at komme på starthjælp i stedet for kontanthjælp, at man ikke har været i Danmark i sammenlagt syv af de seneste otte år – altså objektive kriterier, påpegede ministeren.

- Danske statsborgere udgør faktisk 24 procent af dem, der er på starthjælp. Så det er ikke diskriminerende, hævdede Claus Hjort Frederiksen, lige som han tilbød oppositionen helt at fjerne tilskuddet fra sindslidende kontanthjælpsmodtagere igen for på den måde at undgå mistanken om diskrimination.



FOTO: SCANPIX

Det er oppositionen dog ikke interesseret i, og Claus Hjort Frederiksen slår da også fast over for *Socialrådgiveren*, at han ikke selv har planer om at forsøge at samle flertal for at fjerne tilskuddet til kontanthjælpsmodtagere.

- Nu har vi den retstilstand, vi har, og det har jeg ingen planer om at ændre.

Men er det så ikke diskriminerende, at det kun er nogen, der kan få tilskuddet?

- Nej, det mener jeg ikke. Hvor i skulle diskriminationen ligge?

I at der er nogle psykisk syge unge, der kan få tilskud, og nogle, der ikke kan.

- Det var jo det, oppositionen samlede flertal for at gennemføre. Så spørgsmålet skal nærmere rettes til dem.

Men du er jo minister på området, er det så ikke dig, der skal rette op på det, hvis der er tale om diskrimination?

- Hvis der var tale om diskrimination, jo, men det mener jeg som sagt ikke, der er, siger Claus Hjort Frederiksen.

Den radikale Morten Østergaard fastholder, at tilskuddet til psykisk syge unge er diskriminerende, fordi start-hjælpsmodtagere ikke får det. Også selvom starthjælp tildeles efter objektive kriterier.

- I praksis er det sådan, at dem på starthjælp som regel har anden etnisk baggrund, siger han.

Men der er jo dog 24 procent af dem, der er danske statsborgere?

- Det er et pudsigt argument. Hvis vi ser på hele samfundet, så har ti procent anden etnisk baggrund. Så hvis det ikke skulle være diskriminerende, skulle det jo nærmere være 90 procent af starthjælpsmodtagerne, der var danske statsborgere, i stedet for 24 procent.

Det var jo jer i oppositionen og ikke ministeren, der i sin tid krævede tilskuddet til kontanthjælpsmodtagere. Er det så ikke nærmere dig, der har indført diskriminationen, hvis det er det, der er tale om?

- Nej, vi fremlagde et forslag om at give de unge på kontanthjælp et tillæg, hvis de var syge. DF er muligvis glade for, at starthjælpen ikke var omfattet, men det er op til ministeren at sikre, at der ikke forekommer diskrimination.

I kunne jo bare afskaffe tilskuddet til kontanthjælpsmodtagerne igen, hvis I vil have ligestilling?

- Jo, men der er helt absurd at forestille sig, at målet skulle være at behandle alle sindslidende lige dårligt. De skal behandles lige godt, siger Morten Østergaard. ☺



FOTO: SCANPIX

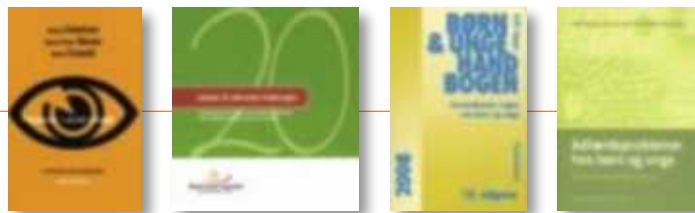
Fondsmidler 80 MIO. TIL FOREBYGGELSE

Forebyggelsesfonden har blandt andet til formål at udvikle og støtte kommunernes forebyggende indsats i forhold til borgerne. Nu har fonden afsat 80 mio. kr. til projekter, som bidrager til at fastholde borgere med dårligt helbred på arbejdspladsen eller projekter, som bidrager til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet af sygemeldte. Desuden kan der søges om støtte til projekter, som styrker bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede.

Forebyggelsesfonden er oprettet i kraft af en lov, som i 2007 blev vedtaget af et enigt Folketing.

Læs mere på www.forebyggelsesfonden.dk

NYE BØGER



Faglig praksis POTENTIALER I SOCIALT ARBEJDE

Et kig inden for i praksis er, hvad de tre forfattere til bogen "Potentialer i socialt arbejde" lover. Faglig praksis i klientrelateret socialt arbejde er et omdiskuteret emne herhjemme, hvor begreber som "black box" og "tavs viden" figurerer. For hvad er det egentlig socialarbejderne gør, når de arbejder med deres klienter? Bogen åbner den sorte boks ved at beskrive og reflektere over almindeligt socialt arbejde og er et bidrag til diskussionen om faglig praksis både blandt studerende, praktikere og forskere. "Potentialer i socialt arbejde" af Leena Eskelinen, Søren Peter Olesen og Dorte Caswell. Hans Reitzels Forlag, 260 sider, 325 kr.

Misbrug STØTTE TIL SEKSUELT MISBRUGTE

Håndbogen "Støtte til seksuelt misbrugte" giver et nemt og hurtigt overblik over de centre, der hjælper unge og voksne kvinder og mænd, som har været udsat for seksuelle overgreb i barndommen. De 20 centre omtalt i håndbogen har forskellige tilbud til brugerne, for eksempel rådgivning, terapi, selvhjælpsgrupper og mulighed for socialt samvær. I bogen findes et opslag for hvert center med beskrivelse, adresse, åbningstid, telefonnumre mm.

Håndbogen "Støtte til seksuelt misbrugte" er gratis og kan rekvireres via www.ufcudsatte.dk

Børn og unge SERVICELOVENS REGLER

Børn og unge Håndbogen 2008 (den 10. reviderede udgave) beskriver de gældende regler på børne- og ungemrådet, som de ser ud efter Folketingssamlingen i juni 2007. Den er opdateret med alle relevante lovændringer, nye vejledninger, SM-afgørelser og takster. I håndbogen er der også taget højde for de ændringer, strukturreformen har ført med sig. Bogen indeholder desuden optryk af serviceloven, retssikkerhedsloven, relevante bekendtgørelser, taksttabeller og børne- og ungestatistik.

"Børn og ungehåndbogen 2008" er udgivet på Frydenlund, 416 sider, 269 kroner.

Offentlig service

WWW.BRUGER-
INFORMATION.DK

Denne nye hjemmeside gør det muligt at finde oplysninger om for eksempel børnehavens pædagogiske principper. Derudover er der mulighed for at sammenligne de kommunale tilbud med hinanden og sammenligne tilbudene på tværs af kommuner. www.brugerinformation.dk er udviklet af Velfærdsministeriet i samarbejde med Undervisningsministeriet og KL.

Arbejdsmarked

FRA UDSAT TIL ANSAT

Servicestyrelsen har oprettet hjemmesiden www.fraudsattilansat.dk til virksomheder, der overvejer at ansætte socialt udsatte som for eksempel hjemløse, sindslidende, tidligere narkomaner og traumatiserede flygtninge. Blandt tilbuddene er gratis kurser, så både virksomhed og ansatte kan få indblik i de socialt udsattes problemer. På hjemmesiden kan man også læse om både ansattes og virksomheders foreløbige erfaringer.

Strategier

ADFÆRDSPROBLEMER
HOS BØRN OG UNGE

En af de store udfordringer i opdragerens møde med børn og unge er adfærdsproblemer. Det gælder både i daginstitutionen, skolen, forvaltningens regi, børn- og ungespsykiatrien og i hjemmet. I denne bog beskrives de mest aktuelle teoretiske og empiriske tilgange til forklaringer af adfærdsproblemer. Samtidig præsenteres konkrete praktiske tiltag og strategier til at mindske og forebygge problemerne. Strategierne bygger på forskningsbaseret viden. Bogen henvender sig til folk, der er ved at videreudvikle sig inden for pædagogik og til alle, der i det daglige arbejde møder børn og unge med problematisk adfærd.

"Adfærdsproblemer hos børn og unge" er udgivet på Dansk Psykologisk Forlag, 356 sider, 348 kroner.

467 NYE KOLLEGER

I slutningen af januar dimitterede 393 socialrådgivere fra landets otte uddannelsessteder:

Odense: 75

Nykøbing Falster: 26

København: 103. 72 fra den klassiske linje og 31 fra den interkulturelle/internationale linje

Rønne: 23. Det første kuld fra den nye Arbejdsmarkedssocialrådgiveruddannelse

Esbjerg: 53

Holstebro: 21

Århus: 92. 65 fra den klassiske linje og 27 fra international linje

Aalborg: 74. International linje på Århus-skolen vægter globale elementer og ruster de studerende til at udføre socialt arbejde både i Danmark og udlandet. Den interkulturelle/internationale linje i København uddanner også socialrådgivere til at arbejde både herhjemme og udenlands, men går også i dybden med integration/flygtninge i Danmark.



FOTO: SCANPIX

Ældrepleje

BEDRE TIL AT SPORE DEMENS

Efteruddannelse giver de ansatte, der arbejder med forebyggende hjemmebesøg hos borgere over 75 år, ny relevant viden om demens. Det viser en evaluering, SFI har gennemført for Servicestyrelsen. Hovedparten af medarbejderne vurderer, at de på det fire dages efteruddannelseskursus har fået større baggrundsviden, er blevet bedre til tidligt at opspore demenssymptomer og sondre mellem demenssymptomer og symptomer på fejlmedicinering samt at de er blevet bedre til at kommunikere med de ældre og berolige dem, der er angste for at være demente.

Yderligere oplysninger: Sociolog Camilla H. Thorgaard, tlf. 31 19 36 37 eller seniorforsker Tine Rostgaard, tlf. 33 48 08 45, email: tr@sfi.dk

Den gode forhandling

Det kan godt betale sig at gå til sin tillidsrepræsentant og fagforening, når samarbejdet med chefen knager alvorligt. Det viser et forløb, som medarbejderne i en afdeling på Jobcentret i Odense Kommune var igennem – og som endte med, at de fik ny chef.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



En autoritær leder, rod i strukturen, for meget arbejde, mange stress-sygemeldinger, manglende mulighed for faglig sparring, stort efterslæb af sager og lidt hakken i krogene, medarbejderne imellem.

Det var en meget frustreret gruppe medarbejdere i skåne-fleksjobafsnittet under Jobcenteret i Odense Kommune, som gennem deres lokale tillidsrepræsentant tog kontakt til DS' region Syd for snart et års tid siden.

- Medarbejderne havde løbende klaget til deres leder uden resultat, husker Bo Ulrich Madsen, konsulent i regionen

Chefen ville ikke lytte

Sammen med HK inviterede DS derfor til et fælles klubmøde for de 25-30 medarbejdere i afsnittet. Her blev de mange frustrationer luftet bordet rundt, og aftalen blev, at de lokale tillidsrepræsentanter fra HK og DS skulle konfrontere lederen med kritikken.

- Men det fik de ikke ret meget ud af, fordi lederen ikke vil høre på deres klage i det forum. Han gav udtryk for, at han havde rejst spørgsmålet på et personalemøde, fortæller Bo Ulrich Madsen.

Derfra var der kun én vej at gå – direkte til jobcenterchefen.

- Han bad om dokumentation for klagerne og inviterede os til et uformelt møde. Da vi mødte op, var der allerede taget hånd om sagen. Der blev udtrykt forståelse for medarbejdernes klager. Man ville tilføre afdelingen ressourcer, og medarbejderne ville blive flyttet fra den gamle chef til en ny, som mange af dem satte stor pris på. Det skabte stor glæde og tilfredshed, fordi medarbejderne følte, at der blev lyttet til dem, og at de blev taget alvorligt, siger Bo Ulrich Madsen.

Og nogle måneder efter den første henvendelse til DS' region havde medarbejderne fået ny chef.

- For mig er det et eksempel på en vellykket arbejdsmiljøforhandling, hvor ledelsen var villig til dialog. Det er også et eksempel på, hvad man kan bruge sin fagforening og tillidsrepræsentanter til, siger Bo Ulrich Madsen.

Ikke bare lyserødt

Ulla-Brit Sieverts, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Odense Kommune, var med i en del af forhandlingsforløbet og husker også overraskelsen over reaktionen fra centerledelsen.

- Det var gavnligt, at der blev handlet så hurtigt, men jeg tror, det var fordi, man godt var klar over, at der var problemer med ledelsen i afsnittet. Medarbejderne var rigtig, rigtig

glade, men siden er udviklingen gået lidt i stå. Så mere lyserødt er det heller ikke, siger Ulla-Brit Sieverts.

For i processen med at flytte medarbejderne til den nye chef valgte gruppens teamleder at søge et andet job, og først ved årsskiftet, mere end et halvt år senere, fik gruppen en ny teamleder.

- Der har været forrygende travlt i afsnittet, men medarbejderne har haft det sådan "hvorfor sker der ikke noget". De har følt sig lidt lost igen, men man løser jo sjældent alle problemer med det samme, man render altid ind i andre, så man skal hele tiden holde fast, siger Ulla-Brit Sieverts.

Men ellers er hun enig med Bo Ulrich Madsen i, at forløbet og det første resultat var et fint eksempel på, at man kan bruge sin TR og fagforening som et slags skjold.

- Medarbejderne turde ikke selv fremføre kritikken over for deres chef, så det gjorde vi for dem og stillede os på den måde foran dem og beskyttede dem – tog det skrald, som måtte komme, siger Ulla-Brit Sieverts.

Hun fremhæver også samarbejdet med HK i sagen som rigtig godt.

- I den slags sager har vi altid et godt samarbejde, og vi får jo mere indflydelse, når vi er flere, som står sammen, siger hun. ☺

tjr@socialrdg.dk



RUM FOR AT TÆNKE NYT

Jørgen Peter Holst, Jobcenterchef, Odense Kommune fortæller her, hvorfor ledelsen på centret handlede så hurtigt i sagen.

- I hele strukturen og omdannelsen til pilotjobcenter har der været en overordnet plan for omlægning af fleksjobområdet, hvor medarbejderne skulle ud i de sagsbehandlende afsnit på sigt, så borgerne kunne færdigbehandles her. Derfor var det ikke helt nyt stof at ændre organiseringen, og så opstod situationen. Samtidig var der ledelsesmæssigt sat fokus på området, idet der skete nogle lovgivningsmæssige ændringer, som gav rum for at tænke nyt.

Hvorfor var ledelsen lydhør over for medarbejdernes frustration og kritik af forholdene?

- Som udgangspunkt har jeg ca. fire gange årligt uformelle møder med tillids- og sikkerhedsrepræsentanter fra hele Jobcenter Odense, hvor der gives udtryk for, hvordan det går i organisationen. Det giver mig mulighed for i dialog at skabe en viden, som betyder meget i det fælles samarbejde, der skal være mellem ledelse og de faglige organisationer om løsning af udfordringerne, siger Jørgen Peter Holst.

At processen siden gik ned i tempo, skyldtes ifølge jobcenterchefen, at det var svært at besætte de ledige stillinger, bl.a. som teamkoordinator.

- Stillingen var opslået flere gange, før der kom ansøgere. Men nu er alle stillinger besat, og afsnittet rykket rundt til de afsnit, de hører under fremover. Og der skal lyde en kæmpe ros til de medarbejdere, som i sidste kvartal af 2007 trak godt igennem trods vilkårene – med ubesatte stillinger og uden faglig koordinator.



FOTO: SCANPIX

INGEN ERSTATNING FOR STRESS

Højesteret har afvist en sag fra en sygeplejerske, der krævede 1,2 mill. kroner i erstatning på grund af stress, skriver dr.dk. Hendes tab af erhvervsevne er opgjort til 65 procent, og hun er i dag førtidspensioneret. Selv mener hun, at den psykiske lidelse, hun lider af, hænger direkte sammen med dårlig planlægning af arbejdet på det sygehus, hvor hun var ansat.

Dommerne lagde vægt på, at sygeplejersken arbejdede på en hjerteafdeling og var tillidskvinde ved siden af. Hun burde være forberedt på, at begge dele kunne være belastende i perioder, hedder det i dommen.

Der er aldrig tidligere faldet domme i Danmark, der anerkender en direkte sammenhæng mellem psykisk sygdom og dårligt arbejdsmiljø. Det er også første gang, en sag af denne type når Højesteret. Og her valgte man altså at følge tidligere afgørelser på området. Sagen blev også afvist i Landsretten.

- Dommen stadfæster jo, at ansvaret ene og alene ligger hos den, der er blevet syg. Den frikender arbejdsgiveren for deres ansvar for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, og det kan vi selvfølgelig ikke være tilfredse med, siger næstformand i Dansk Sygeplejeråd, Grete Christensen.



mit NYE job

“Jeg kan godt lide at bygge noget op og se, at det virker”

AF BIRGITTE RØRDAM

LASSE HENRIK LARSEN, 44 ÅR

NYT JOB:

1.12 fra leder i et projekt for unge hashrygere i Hillerød Kommune til Rusmiddelkonsulenterne, en selvstændig virksomhed, som tilbyder konsulentbistand i forhold til misbrugsproblematikker til kommuner, institutioner og skoler. Fungerer ved siden af som individuel behandler.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH i København i 1997. Herefter tre år i Greve Kommune, blandt andet som projektkoordinator for 17-20årige. Arbejdede i Udviklings- og Behandlingscentret under Kirkens Korshærs i seks år frem til ansættelsen i Hillerød Kommune.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❓Hvad fik dig til at blive selvstændig?

Det var på en måde oplagt. Jeg har arbejdet med behandling af hashmisbrugere siden 1999 og har opsamlet en meget stor viden og et stort netværk. Og så har jeg det bedst med selv at bestemme, hvornår jeg arbejder. Om jeg for eksempel vil blive ved til kl. 22 en aften og så holde fri på et andet tidspunkt.

Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

❓Jeg har været i gang i to måneder, og jeg er en fri fugl, men jeg kan godt se, der er mange ting at tænke på, og det begrænser friheden. Man skal sikre sig et kundegrundlag. Så er der skat, administration, promovoring af firmaet. Det er som at træde ind i en ny verden, og det tager tid. Så selvom jeg ikke er på kontoret så meget, tænker jeg på det hele tiden. Jeg tror det en proces, og det handler om tålmodighed, ligesom når man starter et projekt op.

❓Hvad er et godt job for dig?

Det er, når jeg giver noget videre, andre kan bruge. Når jeg har unge i behandling, og jeg kan hjælpe dem med at få livskvalitet, når de er glade, når de går ud af min dør, end da de kom ind. Som socialrådgiver vil man gerne hjælpe andre med at få det bedre, og har man den fornemmelse, så får man det godt. Samtidig kan jeg godt lide at udvikle ting, at få lov til at bygge noget op og se, at det virker. Og omvendt, når skibet først er bygget og sejler, interesserer det mig ikke så meget mere. Så må jeg videre.

❓Hvad laver du om 5 år?

Så håber jeg, at firmaet her er vokset, så vi ikke kun er to, men fem-syv personer. At vi er blevet et videns- og formidlingscenter med ekspertise i unges misbrug og et sted, hvor man kan søge behandling.



STOP KLYNKERIET NU!

Klynkehoveder, slapsvanse og flæbende medarbejdere har overtaget de danske arbejdspladser.

Med I. B. Hundseman i spidsen er Folkebevægelsen mod Arbejdsmiljø derfor gået til kamp mod de undergravende institutioner, hvis eneste formål er at fremme en urtetedrikkende hippiestemning på arbejdspladserne.

“Stop klynkeriet” er en ny kampagne, som skal genoprette arbejdsmoralen.

På www.stopklynkeriet.nu kan du teste, hvor stor en slapsvans du egentlig er, tage “mandfolke-testen”, læse De Arbejdssky Flæberes seks bud og meget andet.



FOTO: SCANPIX

EN STOR BUKET AF ERFARINGER

Seks kommuner og to regioner har fundet opskriften på at komme helskindet gennem store omstillingsprocesser: Der skal være fokus på opgaven, stærke tovholdere, medinddragelse og masser af dialog og information. Erfaringerne stammer fra et stafet-projektet om trivsel og stress under strukturreformen, og der deles rundhåndet ud af dem i et nyt nyhedsbrev. Her kan man blandt andet læse om:

Roskilde Kommune, hvor viden, fokus og tillid til hinanden, var de grundlæggende betingelser for arbejdspladsernes arbejde med at forebygge stress.

Region Midtjylland, hvor seks forskellige arbejdspladser har arbejdet med at forebygge stress. Regionen overvejer nu, hvordan stressretningslinjerne både kan baseres på værdier, og hvordan de gøres forpligtende over for alle i organisationen.

Nyhedsbrevet kan læses online på www.personaleweb.dk/stafetnyhedsbrev3.

ARBEJDE SOM UDDANNELSE

Arbejdet fylder stadig mere i det moderne menneskes liv. Vi uddanner os til arbejdet, vi arbejder for at få brød på bordet. Vi begejstres over vores arbejde, vi belastes af det, og arbejdet giver os identitet. Mange arbejder tilmed med arbejde – gennem personaleledelse, Human Resources, arbejdsmiljø osv. Nu er arbejdet så også en universitetsuddannelse: Arbejdslivsstudier på RUC. Det er et kombinationsfag, hvor man efter det 2-årige basisstudie kombinerer arbejdslivsstudier med et af RUC's andre fag, for eksempel psykologi, virksomhedsstudier, socialvidenskab, pædagogik, sundhedsfremme og sundhedsstrategier, miljøstudier eller internationale udviklingsstudier.

Du kan læse mere om Arbejdslivsstudier på studieguide.ruc.dk



DEN OVERSVØMMEDE HJERNE

Vi fødes med den samme hjerne, som et stenaldersmenneske blev født med for 40.000 år siden. Derfor er det måske ikke så mærkeligt, at vi af og til har følelsen af, at vores kapacitet ikke rigtigt slår til. Hjernen er oversvømmet. Med internet, kimende mobiler, tv og reklamer er vi konstant omgivet af “støj” – på kontoret afbrydes vi i snit hvert tredje

minut, og på computeren er der i gennemsnit otte åbne vinduer ad gangen.

Hvad gør disse enorme informationsmængder ved os? Strækker de vores hjernekapacitet eller det modsatte – skaber besvær med koncentration? Det har professor i kognitiv neurovidenskab, Torkel Klingberg, undersøgt i bogen “Den oversvømmede hjerne – en bog om arbejdshukommelse, IQ og den stigende informationsmængde”.

Den oversvømmede hjerne af Torkel Klingberg.

Akademisk Forlag, 200 sider, 249 kr.

Kør bil med BAUTA – lige så tit og lige så langt du ønsker



Har du styr på din bilforsikring?

Eller er det din bilforsikring, der styrer dig. Er de kørte antal km afgørende for, hvad du skal betale i forsikring?

Det er IKKE tilfældet i BAUTA. Prisen for din bilforsikring er uafhængig af, hvor meget du kører.

Du behøver altså ikke være begrænset i brugen af din bil hos BAUTA.

Nedenstående priseksempler er helårlig betaling som elitebilist, med bopæl under f.eks. postnr. 6040, 7900, 8300 og 9240:

Citroen C1 1,0
årlig pris = 3.478 kr.

Suzuki Swift 1,0
årlig pris = 3.478 kr.

Toyota Avensis Verso 2,0
årlig pris = 4.679 kr.

Peugeot 206 1,6
årlig pris = 4.283 kr.

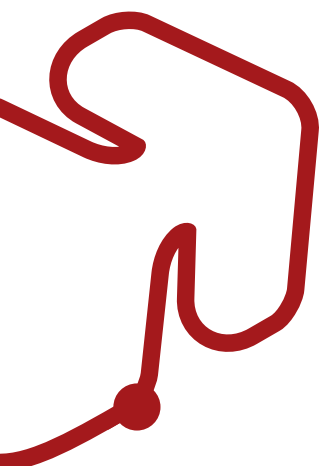
Med i prisen er dækning for ansvar- og kaskoskader med en selvrisiko på 2.435 kr. Forsikringen er en fastpræmieordning, hvilket betyder, at forsikringen ikke stiger i pris efter skader. Ovenstående priser er inklusive vejhjælp. Det er en forudsætning, at der også oprettes Familiens Basisforsikring i selskabet.

www.bauta.dk

Tlf.: 3315 1545



BAUTA FORSIKRING A/S



Måske tilbage på sporet ...

Når du sidder med dette blad i hånden, er der måske indgået forlig – måske ikke. Overenskomstforhandlingerne er i skrivende stund spidset til, men DS' formand Henning Breinholt vurderer, at KTO-forhandlingerne kommer tilbage på sporet.

AF SUSAN PAULSEN

Kopivarer er ikke gode nok. Det blev konklusionen, da forhandlingerne mellem det kommunale forhandlingsfællesskab KTO og arbejdsgiverparten Kommunernes Landsforening (KL) brød sammen natten til tirsdag den 19. februar.

KL's tilbud var en økonomisk ramme på 12,8 procent – den samme, som blev aftalt på det statslige område den 18. februar. (se boks). Men det er altså for lidt til de ansatte på det kommunale område, mener KTO's formand Anders Bondo Christensen.

- Det lykkedes os ikke at få KL til at forstå, at man ikke blot kan kopiere løntallet fra statsforliget til de kommunale arbejdspladser. Det vil ganske enkelt betyde, at den kommunale aftale bliver dårligere end statens aftale. Problemet er blandt andet, at lønudviklingen i den forløbne overenskomstperiode på det kommunale område har været dårligere end på statens område.

Vigtig signalværdi

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Henning Breinholt er enig i, at den økonomiske ramme er for lille. Også selv om der var nogle gode takter for socialrådgiverne i KL's udspil, da KL har tilbudt at give ekstra lønstigninger til personalegrupper, som er svære at rekrut-

tere medarbejdere til, heriblandt socialrådgivere. Så derfor ærgrer han sig over sammenbruddet i forhandlingerne.

- Lige nu ved ingen, hvordan forhandlingerne lander, men vi kan da glæde os over, at arbejdsgiverne har udvist vilje til at afsætte en ekstra pulje penge til socialrådgiverne. Det har en stor signalværdi, da DS har kæmpet for at forbedre socialrådgivernes omdømme, og det ser nu ud til, at også arbejdsgiversiden anerkender socialrådgivernes faglighed og ekspertise som uundværlig i kommunerne, siger Henning Breinholt.

Det er uvist, hvad det næste udspil fra KL rummer – og det kan ifølge Henning Breinholt i princippet godt ske, at den ekstra pulje penge til socialrådgiverne forsvinder ud i den blå forhandlingsluft.

- Min vurdering er, at nu lader man organisationsforhandlingerne komme så langt frem, at man på de store faggruppers områder kan øjne et forlig. Hvis parterne har et forlig i udsigt, så tror jeg, at KTO-forhandlingerne kommer tilbage på sporet, og at KL er villig til at lade lønrammen stige ud over de 12,8 procent. Hvis det skulle vise sig ikke at være tilfældet, så er vi for alvor rykket nærmere en konflikt. ☹

sp@socialrdg.dk

STATENS LØNAFTALE

Finansminister Lars Løkke Rasmussen (V) og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) aftalte den 18. februar nye overenskomster for de statsansatte. Forliget giver statens medarbejdere markante lønstigninger, svarende til 12,8 procent de næste tre år, og sikrer dermed fremgang i reallønnen. Størstedelen af rammen – 8,17 procent – anvendes til generelle lønstigninger. Forliget indebærer en lang række forbedringer. De væsentligste er:

- Ret til barns 2. sygedag.
- Længere barselsorlov med løn. Der er nu øre-mærket seks ugers barselsorlov med løn til hver af forældrene efter barnets 14. uge. Orloven kan ikke overføres mellem forældrene.
- Ret til seniorbonus, når den ansatte fylder 64 år. Seniorbonus kan veksles til seniordage eller ekstraordinært pensionsbidrag.
- Flere midler til kompetenceudvikling.
- Tillidsrepræsentanternes individuelle opsigelsesvarsel er forlænget med tre måneder, undertagen i situationer, hvor der ikke er arbejde at udføre.

Forliget er indgået med forbehold for godkendelse i de enkelte organisationer. Forhandlingerne om DS' egne overenskomster er stort set kun lige begyndt. Frem til den 17. marts forhandler DS med Personalestyrelsen (under Finansministeriet), hvor der kan forhandles om forbedringer i organisationsaftalerne for socialrådgivere ind for rammerne af de afsatte puljer. Se hele forligsteksten på www.cfu-net.dk

REGISTRÉR DIG KORREKT

Gå ind på www.socialrdg.dk/selvbetjening og opdater dine medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren.

Efter planen genoptages forhandlingerne efter dette blads deadline. Du kan følge overenskomstforhandlingerne på www.socialrdg.dk/OK08

Adgang **forbudt** for udsatte

På Vesterbro i København kan politiet give narkomaner og andre udsatte forbud mod at stå stille eller gå frem og tilbage på bestemte strækninger, hvis de formodes at være til gene for omgivelserne. "Ren apartheid", siger gadejurist. Heller ikke politiet mener, at ordningen er hensigtsmæssig.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BURØ



KORT OVER VESTERBRO

- Område 1: Hovedbanegården/Reventlowsgade-Reverdilsgade
- Område 2: Maria Kirkeplads
- Område 3: Istedgade ud for nr. 27
- Område 4: Krydset Istedgade-Absalonsgade
- Område 5: Matthæusgade-Dannebrogsgade
- Område 6: Halmtorvet
- Område 7: Skælbækgade ud for nr. 4
- Område 8: Skælbækgade ud for nr. 40
- Område 9: Vesterbro Torv
- Område 10: Gården til Vesterbrogade 29
- Område 11: Dannebrogsgade-Estlandsgade
- Område 12: Istedgade-Saxogade
- Område 13: Reventlowsgade-Tietgensgade
- Område 14: Kvægtorvsgade-Tietgensgade



Leder af Gadejuristen Nanna W. Gotfredsen er vred over forbudszonerne på Vesterbro, som hun mener er med til at holde byens udsatte endnu mere nede.

1

For de fleste danskere er det at kunne sætte sig på en hvilken som helst offentlig bæk en lige så stor selvfølge som at trække vejret.

Men ikke alle herhjemme kan bevæge sig frit omkring i gaderne. En gruppe af hovedstadens narkomaner, hjemløse, psykisk syge, alkoholikere og prostituerede har nemlig forbud mod at stå stille i bestemte zoner på Vesterbro i København, hvor de ellers lever og opholder sig.

Her er 14 forskellige forbudszoner. Man kan få et forbud, som gives i henhold til Politiets Ordensbekendtgørelse, hvis "man er til ulempe for de omkringboende eller forbi-passerende." I praksis er det de politifolk, der patruljerer i kvarteret, som administrerer, hvem der skal have forbud, og hvornår der falder en bøde, fordi forbuddet er overtrådt.

Må ikke stoppe op

"Apartheid" kalder en del af gadeplansarbejderne ordningen, fordi forbuddet rammer en afgrænset og udsat gruppe, gives uden dom og gives selvom personen ikke har gjort noget kriminelt. Jurist Nanna W. Gotfredsen er enig i, at ordningen minder om apartheid. Hun er projektleder på Gadejuristen og har i snart ti år lavet opsøgende arbejde blandt udsatte på Vesterbro.

- De må gerne gå, men de må ikke stoppe op og snakke med andre eller sætte sig på en bæk, og det er en meget effektiv måde at vise, at "dem gider vi slet ikke". Mange har forbud mod at opholde sig i alle zoner, men hvor skal de så være? Det er jo deres hjem. Her har de deres netværk, her mødes de og snakker, gældsafvikler og ordner alle deres forhold, siger hun.

Også forebyggelsesmæssigt er forbudszonerne helt ved siden af, mener Nanna W. Gotfredsen.

- Vi ønsker, at stofbrugere bruger rene kanyler og sexarbejderne kondomer, der udleveres fra blandt andet Mændenes Hjem, og alligevel er der lige her ikke mindre end tre forbudszoner, der lapper over hinanden. Det betyder, at de ikke må stoppe op der og sige hej til deres venner, for så får de en bøde. På den måde besværliggør vi stofbrugernes adgang til de forebyggende foranstaltninger, vi gerne vil have, de skal bruge, så de undgår at sprede alvorlige sygdomme som HIV, og det giver for mig at se slet ingen mening, siger hun.

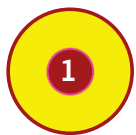
Bøder for 20.000 kroner

Et forbud kan gives ved en egentlig strafbar handling, men også på den blotte mistanke om f.eks. salg af stoffer, ved støjende adfærd eller hvis man vurderes at være til ulempe. Først får man en mundtlig advarsel, så følger to skriftlige advarsler. Herefter får man et forbud, der gælder for to år, og med det følger en bøde på 600 kroner, hver gang forbuddet overtrædes. Der er omkring 500 personer, der har fået forbud. Og det kan blive til mange bøder.

- Vi har folk, der har fået bøder for over 20.000 kroner. Jeg kendte en, som i dag er død, han nåede at få otte bøder på en eftermiddag og havde i forvejen en tårnhøj stak af dem. Og de har ikke en chance for at betale. Bøderne lagres bare sammen med de øvrige gældsposter. Og sådan vokser bunken af uoverskuelige ting, der gør tilværelsen håbløs at få styr på, siger Nanna W. Gotfredsen, som ikke tror, at forbuddene har skabt mere ordnede forhold i gaderne.

- Forbudszonerne har eksisteret i hvert fald helt tilbage fra starten af 1990'erne, og formålet med dem er at skabe ro og orden, men i mine mange år som gadearbejder her på Vesterbro har jeg ikke oplevet, at der er blevet mere ro





FAKTA OM OPHOLDSFORBUD

§ 6 Politiet kan påbyde enhver at undlade at stå stille på et bestemt sted eller færdes frem og tilbage på korte strækninger, når den pågældendes ophold eller færd medfører ulempe for de omkringboende eller forbi-passerende, eller når der er begrundet formodning om, at den pågældende på dette sted udfører strafbar adfærd.

Stk. 2. Har en person flere gange overtrådt bestemmelsen i § 3, kan politiet meddele den pågældende forbud imod at færdes frem og tilbage eller tage ophold inden for en afstand af 100 meter fra det sted, hvor den seneste overtrædelse er begået. Det er en betingelse for meddelelse af forbud, at der er grund til at tro, at den pågældende ellers vil gentage forseelserne inden for det område, som forbudet vil omfatte.

Kilde: *Politiets Ordenbekendtgørelse, udarbejdet af Justitsministeriet*



FAKTA OM FORBUD FRA POLITIET

Bøder givet i 2007 for overtrædelse af Ordensbekendtgørelsen på Vesterbro: **380**
Forbud givet i 2007: **284**

Kilde: *Københavns Politi*

og orden. Der er måske blevet lidt færre stofbrugere, men dem der er, har det langt dårligere, fortæller hun.

Til gengæld oplever Nanna W. Gotfredsen, at forbuddene er med til at holde de udsatte endnu mere nede.

- Det rammer mennesker, som i forvejen har utrolig svære livsvilkår. De er uden for både i overført betydning og helt bogstaveligt, fordi mange af dem lever på gaden. Derfor er det også udenfor, at vi og andre gadeplansarbejdere kan møde dem, og det bliver vanskeliggjort af, at forbudsordningen spreder og jager folk rundt. Og selvom vi har en aftale med politiet om, at vi kan udføre vores arbejde, og det er længe siden, de har givet bøde til folk, der står og snakker med en gadeplansarbejder, så stresser det dem, at de hele tiden skal forholde sig til, om de er på forbudt område, fortæller Nanna W. Gotfredsen og fortsætter:

- Men det værste er nok den nedgørelse, der ligger i forbuddene. De er næsten alle vokset op med dårlige vilkår, de har ikke den store selvfølelse, og forbuddet mod at færdes bestemte steder i byen er blot endnu en måde at nedgøre dem på. De er så vant til at skulle bøje nakken, at de ofte ikke kan se hvilken uret, der bliver gjort og derfor heller ikke protesterer. Men det krænker dem, de er jaget vildt og den krænkelsermodarbejder de forsøg, vi gør på at skabe udvikling og bedre livskvalitet for disse mennesker.

Hver tirsdag og fredag står Gadejuristen står med deres Christiania-cykel foran Maria Kirkeplads, som er tilholdssted for mange af byens stofmisbrugere og hjemløse på Vesterbro.

Forbud løser ikke sociale problemer

Heller ikke politiinspektør Mogens Lauridsen fra Københavns Politi synes, at forbudszonerne fungerer hensigtsmæssigt.

- Vi forsøger at lægge låg på den værste uro af hensyn til beboere og folk, der er i området, men jeg ved udmærket godt, at vi ikke løser hverken narkotikamisbrug, tandløshed eller andre sociale problemer ved at give folk forbud mod at være bestemte steder. Og jeg tror heller ikke, det er særlig hensigtsmæssigt at give dem bøder, de alligevel ikke kan betale. Men omvendt, hvis vi ikke gav forbud og bøder, ville der måske være meget mere uro, og bekendtgørelsen er lavet alene af hensyn til beboerne, siger han.

For politiet handler det også om, at de skal passe deres arbejde, som består i at opretholde ro og orden, også selvom det betyder, at gadens folk bliver skubbet rundt med. Men de forsøger at skabe en vis balance, erklærer politiinspektøren.

- Det er en konstant afvejning. På den ene side er der hensynet til de udsatte og dem, der arbejder med de udsatte og på den anden side hensynet til beboerne, som er rigtig godt trætte af at skulle bane sig vej med små børn gennem brugte kanyler og uromagere. Ingen af parterne er tilfredse med det, vi gør, men vi prøver, og vi gør meget ud af at respektere gadearbejderne, og giver ingen bøder og smider ikke nogen væk, der står og taler med en gadearbejder. Derfor ville det bedste jo nok være, at der var et sted, hvor de kunne være, men det er et politisk spørgsmål og ikke et politimæssigt, siger han.

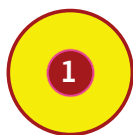
Forbudszonerne består af cirkler og dækker det meste af indre Vesterbro. De mest kendte af dem er Maria Kirkeplads og Hovedbanegårdens bagindgang skråt overfor Istedgade. Men også i indre by omkring Gammeltorv og Kultorvet og på Christiania bruger politiet forbudszoner. ○



Juridisk førstehjælp på gadeplan

Mange socialt udsatte har et behov for juridisk bistand, fordi stort set ingen kender deres rettigheder, og selv når de kender dem, har de ikke ressourcer til at forfølge dem, siger Nanna W. Gotfredsen, projektleder og gadejurist i København.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BURØ



De allermest udsatte – misbrugerne, de fattige, de syge, de prostituerede, som lever deres liv på gaden, kender ofte ikke deres rettigheder og ved derfor ikke, hvornår de kan protestere.

Det er baggrunden for, at Netværks- og gadeplansprojektet under Gadejuristen på Vesterbro i København har ydet juridisk førstehjælp til udsatte borgere på Vesterbro siden 2004. Projektet, der er støttet af Satspuljemidlerne, fungerer som et ressourcenetværk, og formålet er at mindske udstødelsen ved at hjælpe de socialt udsatte med at få deres dagligdag til at fungere bedre og fortælle dem om de rettigheder, de har.

- Det er lidt som en gadesygeplejerske, vi yder førstehjælp på gaden, men med den forskel at vi tager os af for eksempel retslige og praktiske ting, mens sygeplejersken tager sig af de fysiske skavanker, forklarer projektleder og gadejurist Nanna W. Gotfredsen.

Projektet holder til i lokaler på Gasværksvej på Vesterbro, og hver tirsdag og fredag er de på gaden med deres Christiania-ladcykel med varm kakao og flødeskum, rene trusser, kanyler og retshjælp til dem, der gerne vil have det.

Går efter den hurtige løsning

- Vi kommer tæt på folk, når vi står på gaden, og det er også dem, der bestemmer, hvad vi har med på vognen udover retshjælpen. Og her hører vi om deres problemer og behov. I første omgang taler vi med dem om deres muligheder, for eksempel for at få ordnet tænder, og hvis de så gerne vil gøre noget ved det, hjælper vi dem med kontakten til kommunen, med at udfylde ansøgningsskema og følger med dem til tandlægen, forklarer hun.

En af gadejuristernes opgaver er således at identificere behovet for retshjælp, men det er ikke et mål i sig selv at rejse en masse klagesager. Gadejurister går efter den hurtige løsning gennem dialog med forvaltningen, fortsætter Nanna W. Gotfredsen.

- Sagsbehandlingstiden i klagesager er alt for lang. Derfor giver vi en mere aktiv retshjælp, end den traditionelle retshjælp.

Men det kan også dreje sig om hjælp i forhold til straffesager.

- Vi har ikke gratis forsvarsbeskikkelse i straffesager, selvom mange måske tror det, for en forsvarer har en regning, der skal betales af klienten, hvis personen bliver dømt. Det betyder, at en del siger nej til en forsvarer, og dermed er de dårligere stillet. Jeg kendte en, som var anklaget for 54 indbrud, hun havde kun begået 20, men turde ikke tage imod en forsvarer af frygt for regningen. Det endte med, at hun blev dømt for alle indbruddene. Derfor forsøger vi i disse sager at kontakte en forsvarsadvokat for at få råd i det mindste pr. telefon uden omkostninger, da det er bedre end ingen hjælp, forklarer hun.



Vi er tilgængelige

Gadejuristen har tre medarbejdere på løn og herudover mere end 30 frivillige medarbejdere: Jurister, socialrådgivere, sygeplejersker både færdige og studerende plus en enkelt ergoterapeut, og det betyder, at der er en bred faglig vifte at trække på. Socialrådgiver Charlotte Guldborg Olsen har været med siden 2004.

- Jeg startede her som frivillig, mens jeg var studerende og er nu lønnet af projektmidler. Men arbejdet, jeg udfører, er mere eller mindre det samme, som det jeg lavede før, og det samme som vi alle sammen laver – vi arbejder på gaden, vi sagsbehandler, vi fungerer som bisiddere, og vi er der, når folk har behov for det, fortæller Charlotte Guldborg Olsen, der synes, hun er kommet på den rette hylde.

- Folk spørger tit, hvordan jeg kan klare det, men for mig er det omvendt, for hvordan kan man lade være? Når man ser disse menneskers vilkår, føler man en forpligtelse til at hjælpe og gøre opmærksom på det. Og så er det en stor tilfredsstillelse at kunne være med til at hjælpe dem det rigtige sted hen, når de er kørt fast i forhold til systemet, når de har fået lukket for deres kontanthjælp, fået afslag på en behandling og ikke ved, at der faktisk er noget, de kan stille op, siger hun.

Og en af grundene til, at Charlotte Guldborg Olsen har hængt på i fire år, en del af tiden uden løn, er da også, at hun oplever, hendes indsats nytter.

- Jeg oplever, at vi kan hjælpe dem fagligt, for eksempel med at få bevilget et ophold i en stoffri døgntilbeholdning, med at få en lejlighed og penge til en seng. Men også tilgængeligheden gør en forskel. At vi er til at få fat i, når de har brug for os. Derfor er vi der også, når det offentlige har lukket, for disse mennesker har en rytme, der slet ikke passer ind i offentlige åbningstider. ☺

Socialrådgiver Charlotte Guldborg Olsen har været frivillig hos Gadejuristen siden 2004 og synes, hun er havnet på rette hylde.
- Når man ser disse menneskers vilkår, føler man en forpligtelse til at hjælpe og gøre opmærksom på det, siger hun.

1

BLIV FRIVILLIG GADEJURIST

Der er brug for frivillige i Gadejuristen – socialrådgivere, sygeplejersker, jurister, både færdiguddannede og studerende, som kan gå på gaden med cyklen to gange om ugen:

Tirsdag aften foran Mariakirken og i Skelbækgade og **fredag eftermiddag** ved bagindgangen til Københavns Hovedbanegård skråt overfor Istedgade. Det kræver som udgangspunkt ingen bestemte kvalifikationer eller fagkundskaaber, og som frivillig kan man også deltage i det juridiske arbejde. Gadejuristen ledes af jurist Nanna W. Gotfredsen.

Ring på 33 31 00 75 og hør nærmere eller læs mere på www.gadejuristen.dk

Oplæg om heroin-behandling

AF METTE ELLEGAARD

Misbrugsfaggruppen i Dansk Socialrådgiverforening går ind for lægeordineret heroin og fixerum og havde skrevet en indstilling til hovedbestyrelsen om at anbefale det. På mødet blev denne holdning understøttet af et oplæg fra Nanna Godtfredsen, der via sit arbejde som "gadejurist" på Vesterbro har et indgående kendskab til misbrugsmiljøet både her og i udlandet. For øjeblikket findes heroinunderstøttet behandling i England, Schweiz, Holland, Tyskland, Spanien og forsøg i England, Canada og Belgien.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne havde

nogle bemærkninger til foreningens egen rolle og arbejde på feltet. Henrik Mathiasen opfordrede således til, at DS' etiske råd tager problemstillingen op, fordi det – som han sagde – pr. definition er svært at give heroin til et menneske, som er blevet dårligt af heroin. Majbrit Berlau opfordrede til at se på socialrådgivernes kompetencer:

- Jeg havde misbrugsbehandlingen i den kommune, jeg var ansat i, og skulle som nyuddannet med blot én workshop om misbrug i bagagen overbevise 25 år gamle misbrugere om, at de skulle gå i behandling. Vi har altså

nogle medlemmer, hvor den uddannelsesmæssige baggrund ikke svarer til opgavens størrelse. Så hvad kan man sætte som minimum for at arbejde med det her område?

Vibeke Bak skar igennem med bemærkningen:

- Ikke mere snak. Vi har fået evidens gennem mange år, vi skal bakke op om lægeordineret heroin, og så synes jeg, det er en god idé at lade etisk råd kigge på emnet.

En beslutning blev dog udskudt til næste møde.

Læs også artiklerne om Gadejuristens arbejde side 14-19. ○

NY I REDAKTIONEN AF "UDEN FOR NUMMER"

Socialchef i Bikubenfonden/BG Fonden Jimmie Gade Nielsen er valgt som nyt redaktionsmedlem bag "uden for nummer", Dansk Socialrådgiverforenings halvårslige tidsskrift. Han har i 15 år arbejdet som udviklingskonsulent på det sociale område, blandet andet i Socialministeriets Udviklings- og Formidlingscenter for børn og unge. Jimmie Gade Nielsen træder ind i en redaktion bestående af Lars Uggerhøj, Mariane Johansen, Nanna Mik-Meyer og Lise Færch.

PROFESSIONSTRATEGIEN ENSTEMMIGT VEDTAGET

To års indsats og inddragelse af omkring tusinde socialrådgivere har resulteret i et endeligt forslag til en professionsstrategi for Dansk Socialrådgiverforening, som hovedbestyrelsen vedtog. Strategien har følgende mål:

- Socialrådgiverne deltager der, hvor vilkårene for professionen drøftes og besluttet
- Socialrådgiverne styrker og udvikler det faglige råderum
- Socialrådgiverne er vigtige aktører på forebyggelsesområdet
- Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning inden for professionens virkefelt
- Socialrådgivernes omdømme matcher den faglige identitet: Vi skaber positive resultater og kan ikke undværes, når sociale problemer skal forebygges og løses.
- Socialrådgiverne styrker det tværfaglige samarbejde for at udvikle og kvalificere den socialfaglige indsats.

Sekretariatet skal nu i gang med at planlægge det videre forløb med at opfylde de seks strategiske mål frem mod 2012. Socialrådgiveren bringer et tema om professionsstrategien i marts måned.

KARRIERETELEFONEN FORTSÆTTER

To-tre medlemmer ringer hver gang, karrieretelefonen er åben. I 2006 blev det til 85 henvendelser og i 2007 til 96 samtaler i alt. Telefonrådgivningen koster ca. 75.000 kroner årligt, og hovedbestyrelsen besluttede, at den skal fortsætte også i 2008. Du kan ringe til karrieretelefonen på tlf. 33 93 30 00 hver mandag kl. 15-18.

FAGGRUPPE FOR RETSPSYKIATRIEN

Hovedbestyrelsen besluttede at oprette en ny faggruppe for retspsykiatriske socialrådgivere. Faggruppen af retspsykiatriske socialrådgivere består af 24 personer, der alle er ansat på retspsykiatriske afdelinger i hele landet eller på Retspsykiatrisk Klinik i København. Patientgruppen er psykisk syge personer, der enten er sigtet eller dømt for kriminalitet og derfor har en særforanstaltning, eksempelvis en behandlingsdom. Denne faggruppe har hidtil hørt ind under psykiatrifaggruppen, men har på grund af forskellige faglige problemstillinger ønsket at blive udskilt.

Global konkurrence presser de ledige

De svageste grupper bliver massivt påvirket af konkurrencen med andre lande om arbejdskraft. Og det er ikke kun af det gode, mener forsker Mikkel Bo Madsen fra SFI.

AF METTE MØRK • FOTO: SCANPIX



Mikkel Bo Madsen

Danmark konkurrerer med andre lande om at holde på virksomhederne – bl.a. ved at sikre dem arbejdskraft gennem en håndfast beskæftigelsespolitik. Men i globaliseringens hede kamp slipper virksomhederne af sted med at tage for lidt socialt ansvar, mener Mikkel Bo Madsen, forsker på SFI.

Han har set nærmere på debatten om globalisering, som han mener, er alt for unuanceret.

- Ofte bliver globalisering kogt ned til kun at handle om, hvorvidt virksomheder og kapital bliver i Danmark eller flytter ud. Men det, at vi er i konkurrence med andre lande, har mange afledte effekter på måden, vi indretter vores samfund på, og dermed for eksempel også på måden vi tænker beskæftigelses- og socialpolitik på, siger han og uddyber:

- I en konkurrencestat kommer der naturligt stærkt fokus på indtægter og udgifter, for økonomien skal være trimmet, hvis man skal klare sig i konkurrencen med de andre lande. Og her er både socialpolitikken og beskæftigelsespolitikken tunge poster i regnskabet. Det betyder, at jo flere sociale klienter man kan bringe direkte i arbejde, desto bedre for økonomi og konkurrenceevne.

Puffer til de svageste

Den latente trussel om, at virksomhederne bare kan flytte produktionen til udlandet betyder samtidig, at man ikke stiller samme håndfaste krav til dem, som man gør til kontanthjælpsmodtagerne, mener forskeren.

- Man nøjes med at tale om virksomhedernes sociale ansvar. Man siger ikke til dem, hvilke konsekvenser det har, hvis de ikke tager det ansvar. Derimod tager man resolut hjælpen fra kontanthjælpsmodtagerne, hvis de ikke opfylder den række af krav, der er stillet til dem, påpeger Mikkel Bo Madsen.

Han mener også, at kampen for at sikre virksomhederne arbejdskraft for at holde dem på dansk grund, er blevet så intens, at nogle grupper af ledige bliver puffet hårdt – og måske lidt for hårdt.

- Jeg kan godt frygte, at man gennemfører indsatser, der hverken

er effektive i forhold til beskæftigelsesmålsætningerne (at få så mange i arbejde som muligt, red.) eller særlig humane over for de mennesker, der bliver ramt, siger Mikkel Bo Madsen og fremhæver 300-timers reglen som eksempel:

- Mit eget kvalificerede gæt er, at det er begrænset, hvor mange man får i arbejde ved at tage pengene fra dem. Selvfølgelig vil der være en lille gruppe, der "gemmer" sig, og som man får i job på den her måde – eller i hvert fald ud af systemet. Men jeg tvivler på, at det kan opveje de sociale omkostninger, det har at tage forsørgelsesgrundlaget fra de mennesker, siger han og peger på kontanthjælpsloftet som et andet eksempel.

- Begrundelsen var, at man ville øge det økonomiske incitament til at søge job. Men evalueringer af den indsats viste, at borgerne ikke var tilbøjelige til at søge job, men derimod fik større problemer med hverdagen, som for eksempel at købe sko til deres børn. Nogle af disse mennesker er kommet i job i løbet af de sidste par år, men det skyldes nok i højere grad den generelle samfundsudvikling end kontanthjælpsloftet. ☉

Interviewet med Mikkel Bo Madsen tager afsæt i hans artikel i det seneste nummer af Uden for nummer, "Socialpolitik og beskæftigelsespolitik i konkurrencestaten". Du finder artiklen på www.socialrdg.dk under "Publikationer".



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 12. februar til 25. februar 2008.

“At beholde folk i deres eget miljø er langt bedre end fængsel.”

Henning Breinholt

Mangel på socialrådgivere

750 socialrådgiverstillinger er besat af medarbejdere med anden uddannelse end socialrådgiver. Det giver problemer især på jobcentre.

“På de jobcentre, hvor det er rigtig slemt, ansætter man hvem som helst. Selv om det er folk med de bedste intentioner, så er de ikke uddannede til at løse opgaven.”
Næstformand Bettina Post i Politiken 12. februar.
Citateret blev også bragt i Berlingske Tidende, Jyllands-Posten, Ekstra Bladet, Vejle Amts Folkeblad, Horsens-folkeblad.dk, Fyensstiftstidende.dk, Nordjyske.dk, Ditcentrum.dk og jv.dk.

“Jeg har for nylig hørt om en nyuddannet teolog, der sidder med syge-dagpengeopfølgning. Det er et område, der er vældigt kompliceret, og hvor man virkelig skal være en dygtig socialrådgiver for at gøre det godt.”
Næstformand Bettina Post til Ritzau 11. februar.

“Hele beskæftigelsesområdet er reguleret af komplicerede love, og derfor kommer borgerens retssikkerhed i fare, når man ansætter personale, der ikke har en socialfaglig baggrund.”
Næstformand Bettina Post i Vejle Amts Folkeblad 13. februar.

“Når man endelige kommer igennem til en medarbejder via telefonen, kan man ikke være sikker på, at de svar, man får, er rigtige, eller også skal de måske ringe tilbage, fordi de ikke selv kan svare på det.”
Næstformand Bettina Post i Kommunalbladet 22. februar.

Øvrige citater

“At beholde folk i deres eget miljø er langt bedre end fængsel.”
Formand Henning Breinholt i 24timer 13. februar om regeringens forslag om at udvide fodlænkeordningen.
Læs flere citater på www.socialrdg.dk/dsipressen

Vikarer



Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

Hvorfor vælge en kostskole?



Lea Ørsted
Skoleleder, Skolen på Slotsvænget



” Vi vil og kan finde den enkelte elevs ressourcer – og gøre en mærkbar forskel menneskeligt, fagligt og socialt. ”

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Region Øst

Godt OK-resultat er vores fælles ansvar

I skrivende stund har staten indgået forlig, mens overenskomstforhandlingerne på det kommunale område er brudt sammen. Om forløbet fortsætter med forhandling eller konfliktoptrapning er på nuværende tidspunkt uvist.

Men et er sikkert: Enten ender vi sammen med de andre KTO-organisationer i konflikt eller også skal vi have en urafstemning om det forlig, vi har forhandlet hjem. Uanset hvordan det ender, er det jer som medlemmer, der skal tage ansvar for, at vi får det resultat i hus, vi stiller efter.

Hvis vi går i konflikt, er det jer i klubberne og lokalt på arbejdspladserne, der skal sikre, at det bliver en succes. Hvis vi indgår forlig, og vi skal stemme, er det jer, der afgør, om det er et godt forlig, eller om vi vælger konflikt.

Vi har som kommunalt og regionalt ansatte et lønfortræksløb i forhold til de private, og vi har løftet en kæmpe arbejdsopgave i de seneste år – og det vil fortsætte også i fremtiden. Vi har i den foregående periode sikret at kommunalreformen er kommet mere eller mindre på plads. Ikke fordi politikerne og ledelsen havde forudset og planlagt processen grundigt – men fordi medarbejderne har leveret en kæmpe arbejdsindsats. Og arbejdet fortsætter.

Det er nu, de kommunale arbejdsgivere skal vise, at de er villige til at levere de lønkrone, vi fortjener og har ret til. Fra DS' side vil vi meget gerne indgå forlig, hvis arbejdsgiverne kan finde pengene til løn og pension. Men kan de ikke det, så er vi nu godt forberedt til at gå i konflikt.

Klubmøder

Alle klubber i Region Øst har fået tilbud om et besøg, hvor vi kan diskutere overenskomstforhandlingerne og en eventuel konflikt igennem. Og rigtig mange af jer har jeg allerede besøgt. Meldingen fra disse klubmøder er tydelig. I vil have mere i løn denne gang. Specielt er gruppen af erfarne socialrådgivere stagneret i lønudviklingen. Det er et budskab, som er givet videre til forhandlingsdelegation og Hovedbestyrelsen. Lige meget om vi indgår forlig eller skal i konflikt, så er det vores fælles ansvar, at vi ved disse overenskomstforhandlinger får et resultat, som er godt og giver os den løn og pension, som vi er berettiget til i forhold til den kæmpe indsats, vi hver dag yder på vores arbejdsplads. Så bland jer i debatten, lokalt via klubberne, i regionerne og her i *Socialrådgiveren*.

Region Øst/Nexø

Medlemsmøde om OK08

Hvad sker der med fornyelsen af vores overenskomst? Får vi mere i løn og hvad med vores pension?

Skal vi i konflikt, eller indgår vi forlig? Få styr på det juridiske, politiske og praktiske omkring overenskomstforhandlingerne 2008.

Kom til medlemsmøde 25 marts kl. 16 i kantinen på Nexø Rådhus, Møllevej 1, hvor regionsformand Majbrit Berlau holder oplæg om overenskomstforhandlingerne.

Region Øst/København

Fyraftensmøde for vikaransatte

Arbejder du som vikar i Region Øst – og har du lyst til at møde kolleger, der gør det samme? Så kom og deltag i fyraftensmøde med fokus på de udfordringer, som vikarbranchen står overfor i den kommende tid.

Det sker onsdag den 26. marts kl. 16.30 til 18.30 i DS lokaler i Toldbodgade 19a, København K.

Regionsformand Majbrit Berlau deltager i mødet og ved oplæg og diskussion drøfter vi de kommende udfordringer i branchen.

Tilmelding senest 14. marts til Mette Glud Holm på mgh@socialrdg.dk

Er du flyttet? Har du skiftet job?

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

Ny tillidsrepræsentant? ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR – også suppleant – så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



Sidste chance for tip om unødigt bureaukrati

Overvældende mange socialrådgivere har reageret på DS' opfordring til at indrapportere eksempler på unødigt bureaukrati og unødigt komplicerede regler på det sociale område.

Det er et tydeligt tegn på, at Velfærdsministeriets afbureaukratiseringsprojekt er tiltrængt.

DS' sekretariat har nu samlet alle de gode eksempler og problemstillinger i en kladde til et katalog, som vi meget gerne vil have medlemmernes tilbagemelding på – savnes der eksempler i materialet, og er der behov for justeringer?

Ud fra kladden og med de kommentarer og suppleringer, der er kommet fra medlemmerne, udarbejder vi et katalog, som derefter sendes til politikere, Velfærdsministeriet og pressen som et forhåbentligt tungtvejende

bidrag fra DS til debatten om afbureaukratisering og regelforenkligning.

Velfærdsministeriets afbureaukratiseringsprojekt har, efter det vi ved nu, en milepæl med konferencer på henholdsvis børneområdet (27. marts), handicapområdet (3. april) og ældreområdet (4. april) samt offentliggørelse af regeringens katalog i slutningen af april.

Da DS' katalog skal offentliggøres inden konferencerne, er det sidste chance for, at du som medlem kan være med til at kvalificere kataloget, så det giver et dækkende billede af det bureaukrati i dit arbejde, som du ønsker ændret.

Se kataloget på www.socialrdg.dk/bureaukrati og giv din tilbagemelding senest 17. marts. Det færdige katalog bliver lagt ud på hjemmesiden, så snart medlemmernes kommentarer er skrevet ind.

SEMINAR

Integrationsfaggruppen

Så er vi klar med invitationen til årets konference og generalforsamling:

Sæt kryds i kalenderen mandag d. 31. marts, køb en togbillet til Odense (HC Andersens Hotel, Claus Bergs Gade 7 (5 minutters gang fra banegården)) og vær forberedt på at blive udfordret af lektor og dr. phil. Øjvind Larsen under temaet: Ethiske dilemmaer og faglige strategier i integrationsarbejdet.

Har du brug for et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

11. MARTS, KØBENHAVN

Seniorer

Seniorgruppen i Øst mødes til oplæg om "Velfærdssamfundets sociale pionerer" og besøg på udstillingen "Oldetopia".

12. MARTS, SYD/RINGE

Omsorgssvigt medfører hjerneskade

Nyere forskning tyder på, at alvorligt omsorgssvigt i den tidlige barndom kan medføre hjerneskader.

13. MARTS, ODENSE

Beskæftigelse

Beskæftigelsesfaggruppen holder temadag om "Branding – hvordan profilerer vi os som profession i forhold til beskæftigelsesområdet" samt generalforsamling.

13. MARTS, SYD/MIDDELFART

De kommunale budgetter

Temadag for kommunale TR og SiR i Region Syd.

13. - 14. MARTS, RINGE

Selvstændige

Sektionen for selvstændige socialrådgivere holder temadag og generalforsamling.

14. MARTS, KØBENHAVN

Kvindekrisecentre

Faggruppen holder generalforsamling.

26. MARTS, ØST/KØBENHAVN

Vikaransatte

Fyraftensmøde for vikaransatte. Mød "kolleger" og diskuter de udfordringer, som vikarbranchen står over for.

2. - 4. APRIL, FREDERICIA

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppekursus om bl.a. aktuelt lovstof og praksis, kommunikation og konflikthåndtering



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 29-32.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

4-årig gestaltterapeutuddannelse

Gestaltterapeutisk Institut er som det eneste psykoterapeutiske institut i Danmark akkrediteret efter højeste europæiske standard (EAGT og EAP).

- Vil du udvikle dine personlige og faglige kompetencer i dit arbejde med mennesker?
- Vil du udvikle dine ledelsesmæssige kompetencer på en mere effektiv og tilfredsstillende måde?
- Vil du udvikle dit fulde potentiale til brug i både privat- og arbejdsliv?
- Vil du arbejde som gestaltterapeut?
- Er du interesseret i en uddannelse, der kombinerer teori, praksis og personlig udvikling?

Kig ind på gestaltterapi.dk og læs mere. Du kan passe et fuldtidsjob ved siden af uddannelsen hos os.

Orienteringsmøde: 11. april 2008 kl. 19.00

Orienteringsdag: 31. maj 2008 kl. 10.00-17.30

Godthåbsvej 4-6, 2.sal
2000 Frederiksberg

Tilmelding på telefon 4848 5759
(bedst mellem 8 og 9) eller på
gestaltterapi@kursus.dk

gestaltterapi.dk

søger repræsentanter til uledsagede mindreårige asylansøgere

Uledsagede mindreårige asylansøgere er børn og unge, der kommer til Danmark for at søge asyl uden at være ledsaget af deres forældre eller andre myndige familiemedlemmer. Børnene bor på Dansk Røde Kors' børnecenter i Gribskov. Alle børnene skal ifølge dansk lovgivning tildeles en repræsentant, som hjælper og støtter dem i deres asylsag.

Repræsentantens opgaver er bl.a. at være støtte i forhold til de beslutninger børnene skal træffe og sikre, at den unges behov og rettigheder tilgodeses ved møder og interviews med de forskellige myndigheder.

Repræsentanten har endvidere en omsorgsfuld rolle, som støtter op om barnets daglige trivsel i samarbejde med personalet på asylcentret.

Opgaven er frivillig og ulønnet.

Yderligere information kan fås hos

Grusche Michelsen
Telefon: 35 27 85 56 eller e-mail: grm@redcross.dk
www.asylum.redcross.dk

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 32.400?

Trives du når hver dag byder på nye udfordringer?

Ring på **7020 3141** eller tilmeld dig allerede idag under "Bliv vikar" på:
www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN



Nye horisonter. Nye mål. Ny start på Havregården.



Morten Jørgensen og Lise Færgemann
Skoleleder og souschef, Havregården Kostskole

”Vores kostskole skal være eleverne et godt eksempel. Det tætte fællesskab i et lille ressourceorienteret miljø skaber trivsel og tryghed. Vi tilbyder individuelle undervisningsforløb med folkeskolens afgangsprøve som mål. Vi styrker selvværdet blandt andet ved at forvandle problemer til personlige og faglige mål. ”

Kompetenceudvikling? Fordybelse? Jobskifte?
Større ansvar? Nye faglige og teoretiske perspektiver?
Lederstilling? Personlig og faglig udvikling?

Diplomuddannelser



Informationsmøder

26. marts kl. 16-18 i Asylgade 7-9, Odense
2. april kl. 16-18 på Soldalen 8, Vejle

- **Sociale Diplomuddannelser**

Diplomuddannelse i Familieterapi

Diplomuddannelse i Kriminologi

Tværfaglig Diplomuddannelse i Beskæftigelsesindsats

Diplomuddannelse på Børne- og ungeområdet

- **Diplomuddannelse i Ledelse**

- **Diplomuddannelse i Uddannelses- og erhvervsvejledning**

- **Fleksibel Diplomuddannelse**

- **Pædagogiske Diplomuddannelser**

- **Skolebibliotekaruddannelsen**

- **Sundhedsfaglige Diplomuddannelser**

- **Tværfaglig Diplomuddannelse i Psykiatri i teori og praksis**

Odense og Vejle

Vi udbyder uddannelser i Odense og Vejle.

Nye hold starter i august / september 2008.



UNIVERSITY COLLEGE

Lillebælt

Masteruddannelser i voksenuddannelse, vejledning, sundhedspædagogik, socialpædagogik, specialpædagogik, læse- og skriveidaktik, leadership and innovation, evaluering, citizenship, børnelitteratur.

Masteruddannelse som fleksibelt forløb og enkeltmoduler.

Informationsmøder forår 2008:
11. marts - Aarhus Universitet
13. marts - DPU i Emdrup

Ansøgningsfrist 2. juni

Læs mere på
www.dpu.dk/master

Har din kommune børn
og unge, der ikke kan passe
deres skolegang?

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.

Ringe Kostskole

Vestergade 27 DK • 5750 Ringe • Tlf. 62 62 20 80 • Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk • www.ringekostskole.dk

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabattordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk



Frivillige SIND-Bisiddere

Har du lyst til at udføre frivilligt arbejde i Landsforeningen SIND, har du en relevant faglig baggrund og magter du at kommunikere klart og sikkert? Så har vi brug for dig som SIND-Bisidder!

Du vil få et indledende weekendkursus, som gennemgår en bisidders opgaver, og ruster dig til de opgaver som hvervet indebærer.

Skriv en mail til Landsforeningen@sind.dk eller et brev til

Landsforeningen SIND

Jernbane Allé 45, 3. sal
2720 Vanløse

2-årig efteruddannelse i analyse, behandling og terapi af omsorgssvigt

Uddannelsen henvender sig til alle, som arbejder med børn, unge, voksne og familier med psykosociale problemer som følge af omsorgssvigt.

Uddannelsen indeholder undervisning, træning og supervision baseret på psykodynamisk, eksistentiel og systemisk tænkning og metode.

Vi mødes 5 x 3 dage årligt i 2 år. Nyt hold starter 11.9.08.

Pris: 18.500,- pr. år ekskl. moms plus kost og logi kr. 2.400 pr. gang.

Ansøgningsfrist 1.7.08.

Yderligere oplysninger og brochure kan rekvireres hos:

Psykoteraapeut/socialrådgiver Birgitte Jacobsen,
tlf. 62 23 23 40 - e-mail: birpsyk@mail.dk

Psykoteraapeut/cand.psych. Per Thomsen,
tlf. 75 19 08 48 - e-mail: perting@post.tele.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideoannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
6	19. marts	5. marts
7	9. april	26. marts
8	23. april	8. april
9	7. maj	22. april
10	21. maj	6. maj
11	4. juni	21. maj
12	18. juni	4. juni
13	6. august	23. juli

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

Tegn en profil af DIN VIKAR
– så finder vi vikaren, der matcher



Tegn en profil af dig SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet, der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 6	7. marts	19. marts
Socialrådgiveren nr. 7	28. marts	9. april
Socialrådgiveren nr. 8	10. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	8. maj	21. maj

"Det ta'r kun ...

- 2 min. at læse denne stillingsannonce

men vi vil så gerne ha' ...

- at du får lyst til at arbejde i Brøndby !

I Børnefamilieafdelingen har vi pr. 1. april 2008 eller snarest derefter brug for **2 socialrådgivere/socialformidlere** til arbejdet omkring Servicelovens kap. 11 - **Børn med særlige behov**.

Sammen med 9 andre sagsbehandlere skal du/I være med til at rådgive og yde støtte til vanskeligt stillede børn og deres familier i Brøndby Kommune.

Det kræver, at du kan holde **"hovedet koldt"** og **"humøret højt"** i stressede situationer, men skaber også mulighed for at gå nye og utraditionelle veje i løsningen af de vanskeligheder børn, unge og deres familier har.

Brøndby er en kommune med **plads til udvikling og forandring**, hvilket kommer til udtryk i en dynamisk organisation med 2 socialfaglige grupper, 1 handicapgruppe og 1 døgnplejegruppe samt forskellige interne foranstaltningstilbud som "Familiehuset" og "Kontaktnetværket".

Du får en **høj grad af indflydelse på din arbejdsdag** og begynder med et introprogram samt tilknyttet mentor. For vi ønsker den bedste start for vores nye kollega og ledelsen ønsker, at tiltrække fagligt kompetente kollegaer, derfor grundlægsindplaceres du på trin 33 og får mulighed for at deltage i Servicestyrelsen kursus omkring "Introduktion for sagsbehandlere til Børnefamilieområdet".

Intern supervision og uddannelse er en naturlig del af et ansættelsesforhold i Brøndby i lighed med kantineordning, motionsklub, feriefond o.a. i Brøndby Kommune.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn. I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også børneattest.

Ansøgningen sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Børneforvaltningen

Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller pr. mail til job-born@brondby.dk.

Ansøgningsfrist den 18. marts 2008.

Mærk ansøgningen Børneforvaltningen, socialrådgivere.



Kom tæt på den enkelte borger!

Vestegnens Erhvervscenter

- tidl. Erhvervscenter Espelunden Syd

søger en socialrådgiver/-formidler til vores vejlednings- og afklaringsforløb i et vikariat på 1 år med tiltrædelse snarest.

Afdelingen består af et team af socialrådgivere, vejledere, jobkonsulent, psykolog og lægekonsulent, der arbejder i teams med at afklare borgernes arbejdsevne i forhold til arbejdsmarkedet. Det kan være kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, fleksjobberettede ledige m.m.

Vi arbejder primært på et løsningsfokuseret, systemisk grundlag.

Vi er en arbejdsplads, der tilbyder; en engageret kollegagruppe, gode udviklings- og indflydelsesmuligheder, supervision og humor i dagligdagen.

Vi tilbyder ikke; muligheden for at sidde og kede sig !

- Vi forventer, at du kan lide at arbejde med grupper og har lyst til at indgå i det tværfaglige miljø og har kendskab til Social- og beskæftigelseslovgivningen

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Se hele opslaget på www.vestegnens.dk

For yderligere oplysninger ring gerne til socialformidler Neel Nerving på tlf. 43 22 56 00 for at høre om stillingen.

Ansøgningsfrist: 19.marts 2008 med morgenposten.

Ansættelsessamtalerne afholdes d. 27. marts 2008.

Brøndby Kommune har en generel politik om, at du skal vise straffeattest i forbindelse med nyansættelse, og vi vil tage referencer fra tidligere arbejdsplads.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til:

BRØNDBY KOMMUNE

Vestegnens Erhvervscenter

Knudslundvej 33, 2605 Brøndby

Att. centerleder Per Møller

- eller pr. mail espelunden@brondby.dk



Besøg DS på www.socialrdg.dk



Foto: colourbox

Visionær chef

til Rådgivning for Børn, Unge og Familier

Vil du være med til at videreudvikle vores tværfaglige organisering og gode samarbejdsånd på det sociale, psykologiske og pædagogiske område i Furesø? Er du en erfaren leder med personlig styrke og fokus på udvikling? Så vend blikket mod Furesø Kommune, hvor vi søger en ny chef til Rådgivning for Børn, Unge og Familier.

I Furesø Kommune er der et tæt og velfungerende samarbejde mellem socialrådgivere og psykologer i et godt samspil med børn, unge og deres familier samt kommunens skoler og institutioner. Vi søger en chef med lyst til at lede dette dynamiske tværfaglige område. En chef med fokus på opgaveløsningen og med en oprigtig interesse for det organisatoriske og det sagsbehandlende niveau. Det skal være en erfaren leder med personlig styrke, energi og vedholdenhed.

Rådgivning for Børn, Unge og Familier er en del af Furesø Kommunes Børn og Ungeforvaltning, og vi har bl.a. ansvaret for en tværsektoriel og tværfaglig indsats i forhold til børn, unge og familier.

Vil du vide mere? Kontakt direktør for Børn og Ungeforvaltningen Lisbeth Mogensen på tlf. 7235 4802/7216 4400 eller via mail: lmo@furesoe.dk

Læs hele annoncen, og søg online på www.furesoe.dk

Ansøgningsfristen er den 25. marts.



FURESØ
KOMMUNE

www.furesoe.dk/job

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimitteringskontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimitteringskontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt

for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengesats og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarielærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

SOCIALCENTER BISPEBJERG

Sagsbehandler

Selvstændig - Sparringspartner - Alsidig - Teamspiller.

Du får eget sagsområde men samarbejder om løsning af sagerne.

Arbejdsopgaverne er socialrådgivning og vejledning, visitation til centrets Voksen- og Børnefamilieteam, behandling af ansøgninger om enkelttydelser efter Aktivloven, henvendelser om ydelser til førtidspensionister, samt henvendelser fra akut husvilde eller kriseramte personer.

Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler, assistent eller har en anden relevant uddannelse, gerne med erfaring indenfor et eller flere af arbejdsområderne - det er dog ingen betingelse. Du kan både lide den direkte kontakt med borgerne samt juridiske og administrative opgaver omkring sagsbehandlingen.

Ansøgningsfristen er tirsdag d. 25. marts 2008.

Læs mere om stillingen på www.kk.dk/job: "Sagsbehandler til modtagelsen"

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

KØBENHAVNS
KOMMUNE

Socialforvaltningen



www.kk.dk/job

Region Sjælland søger

socialrådgiver til Platangårdens Ungdomscenter

Platangårdens Ungdomscenter i Vordingborg søger socialrådgiver.

- koordinering, skriftlig og mundtlig dokumentation

Platangårdens Ungdomscenter har integreret behandlingskompetencer indenfor socialpsykiatri, erhvervsafklaring og misbrug. Der er indskrevet ca. 120 klienter og en medarbejderstab på ca. 100 medarbejdere

Vi tilbyder

- et team af kompetente kolleger og et godt arbejdsmiljø
- mulighed for at medvirke til fortsat udvikling af erhvervsafklaringsstilbud
- supervision

Reva-afdelingens erhvervsafklarings-tilbud henvender sig til 15-25 årige unge med socialpsykiatriske problemer og voksne kursister med forskellige helbredsrelaterede problemer.

Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 01.05.08 gerne tidligere. Ansøgningsfrist 18. marts 2008 med morgenposten.

Brænder du for et spændende og afvekslende arbejde med

- erhvervsafklaring med fokus på unge og voksne
- individuelt og gruppeorienteret
- psykiatriske og andre helbredsproblestillinger
- den sociale lovgivning og beskæftigelseslovgivningen

Læs mere om stillingen på www.regionsjælland.dk

Ansøgning med eksamensbevis og relevante udtalelser sender til

Platangårdens Ungdomscenter
Præstegårdsvej 8
4760 Vordingborg

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION
SJÆLLAND



VIL DU GØRE LIVET LIDT LYSERE FOR BORGERNE I HOLBÆK?

Socialcentret i Holbæk Kommune tilbyder socialrådgivere/ socialformidlere et spændende job som sagsbehandler inden for børn & unge- eller voksenområdet

OM SOCIALCENTRET:

Vi er 120 ansatte, der har til huse i nyrenoverede lokaler i Tølløse. Hos os er borgeren i centrum; og vores mål er at yde råd og vejledning samt tilbyde ydelser i forhold til den konkrete situation, det enkelte menneske befinder sig i.

DIN PROFIL:

- Du har forudsætninger for at arbejde med social lovgivning tæt på borgeren
- Du har gode formidlingsevner
- Du kan arbejde tværfagligt og respektere anden faglig baggrund
- Du kan håndtere komplekse problemstillinger i et travlt miljø
- Du er en god og engageret kollega
- Du kan anvende it på brugerniveau

VI TILBYDER BL.A.:

- gode og engagerede kolleger
- en arbejdsplads under løbende udvikling til gavn for medarbejdere og borgere
- stor kompetence og ansvar i opgaveløsningen
- faglig og juridisk sparring og vidensdeling
- tværfagligt samarbejde
- socialfaglig og personlig supervision
- bilordning ved borgerbesøg
- fokus på arbejdsmiljø og sundhed: fysioterapi, motionsordninger, rygestopkurser og andre personalegoder

DINE OPGAVER:

På børneområdet kommer du til at arbejde med socialt udsatte børn og unge eller handicappede børn og unge og deres familier:

- afklaring, råd og vejledning
- udarbejdelse af § 50-undersøgelser og handleplaner
- iværksættelse af forebyggende og anbringende foranstaltninger

På voksenområdet kan du arbejde enten inden for:

- afklaring, råd og vejledning
- behandling af enkeltydelser i henhold til Aktivloven
- parallellforløb med Jobcenter Holbæk
- handicapområdet vedrørende ansøgninger om merudgifter samt hjælper- og ledsagerordninger
- handleplaner i forhold til voksne med varigt nedsat psykisk og fysisk funktionsevne

ANSØGNINGEN:

Du kan få flere oplysninger ved at henvende dig til afdelingsleder Pia Stausgaard, tlf. 72 36 51 18 eller Hanne Thorup, tlf. 72 36 63 45. Din ansøgning skal være hos os senest onsdag d. 19. marts 2008 og sendes til Holbæk Kommune, Socialcentret, Hjortholmvej 9, 4340 Tølløse eller pr. e-mail: socialcenter@holb.dk. Samtalerne forventes afholdt i uge 14.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og kvalifikation efter principperne i Ny løn.



Familierådgiver til Familiecenteret

**Egedal
Kommune**



Brænder du for arbejdet med børn, unge og familier?

Vi søger i familieafdelingen en barselsvikar 37 timer om ugen fra den 1. maj til 31. december 2008 med mulighed for forlængelse.

Arbejdet består i at yde råd og vejledning, udarbejde socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksætte foranstaltninger for børn, unge og familier med behov for særlig støtte.

Familieafdelingen er en del af Familiecenteret, og vi arbejder tæt sammen med vores kolleger i PPR. Vi arbejder tværfagligt med fokus på det forebyggende arbejde.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/formidler
- har mod på de udfordringer, der er i en familieafdeling
- møder familierne med respekt og er god til at skabe kontakt og tillid
- har gode samarbejdsevner med såvel kolleger som andre faggrupper
- kan arbejde selvstændig, systematisk og helhedsorienteret
- har lyst til at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø.

Vi kan tilbyde dig

- en arbejdsplads med kompetente og engagerede kolleger
- et gennemsnitligt sagstal på ca. 30 sager
- ekstern supervision
- fleksibel arbejdstid
- et introduktionsprogram tilrettelagt dine faglige kompetencer.

Løn og ansættelse

Efter gældende overenskomst og efter principperne om Ny Løn.

Ved ansættelse i Egedal Kommune indenfor børne- og ungeområdet skal straffeattest og den udvidede børneattest indhentes.

Familiecenteret er fysisk placeret på Smørum Rådhus, Flodvej 77, 2765 Smørum

Yderligere oplysninger

Vil du høre mere om stillingen, kan du ringe til konstitueret afdelingsleder Gunhild Kirkmand på telefon 72 59 65 03

Ansøgningsfrist

25. marts inden kl. 12.00. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 27. marts. Ansøgningen skal sendes til:

Egedal Kommune
Familiecenteret
Rådhusstræde 2
3660 Stenløse

E-mail:
gunhild.kirkmand@egekom.dk



egedalkommune.dk

jobcenter
Gribskov



Medarbejdere

Jobcenter Gribskov, Stæremosen 57, 3250 Gilleleje.

Sammen gir vi Claus Hjort baghjul – vil du være med på holdet.

Ledigheden er i bund – og det er dejligt – men vi har stadig brug for dygtige medarbejdere der har kompetencer og lyst til at arbejde for:

- Sygemeldte borgere. Risikoen for at blive udstødt af arbejdsmarkedet stiger i takt med varigheden af sygdom. Jobcenter Gribskov arbejder aktivt med borgeren under sygdomsforløb, for vi ved, at tæt kontakt med den sygemeldte er af afgørende betydning for at holde sig fast på arbejdsmarkedet.
- Særligt udsatte borgere der er i risiko for at blive udstødt fra arbejdsmarkedet. Mange borgere har været årevis uden for arbejdsmarkedet. Det er derfor en særlig udfordring at få afklaret og afdækket hvad der skal til for disse borgere såvel unge som ældre, kan få en fremtid på arbejdsmarkedet.
- At udvikle samarbejdet mellem virksomhederne og Jobcentret så virksomhederne får arbejdskraft og Jobcentret får færre sygemeldte og arbejdsløse. Du skal bl.a. være med til at etablere jobs, praktikker og være udfarende og serviceorienteret i forhold til virksomhederne for arbejdsløse og virksomheder har brug for hinanden.

Du får garanteret et afvekslende og meningsfuldt job for Jobcenter Gribskov er en organisation i rask udvikling. Det giver dig gode muligheder for at blive involveret i opgaver, projekter og andre tværgående aktiviteter. Vi ønsker at sikre en stor faglig bredde, løbende vidensdeling ligesom rettidighed og professionel sagsbehandling er et must og et fælles mål.

Og så skulle vi måske også oplyse, at vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø i en hverdag hvor den enkelte medarbejders kompetencer skal holdes vedlige og udvikles. Af personalegoder har vi kantine/frugtordning, tilskud til fitness, tilskud til massage, medarbejderpc, gode uddannelsesmuligheder og naturligvis faglig opkvalificering. Vi har også fleksible arbejdstider, fagligt dygtige kolleger, medarbejderindflydelse og en aktiv personaleforening.

Har du relevant uddannelse, erfaringer og lyst til at arbejde med nogen af de ovennævnte grupper og områder så ring eller kom forbi til en uforpligtende samtale.

Se stillingernes jobprofiler (rådgiverteam særligt indsats, rådgiversygedagpenge, Virksomhedskonsulent i Jobcenter gribskov) og søg online på www.gribskov.dk

Tiltrædelsesdato: snarest.

Ansøgningsfrist: 2. april 2008.

Afdelingsleder

Afdelingsleder søges til midlertidig boform for hjemløse mennesker med særlige sociale problemer.

Boformerne Solvang/Tornehøjgård udgør midlertidige tilbud til personer med særlige sociale problemer, personer som ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig og som har behov for tilbud om aktiverende støtte, omsorg og efterfølgende hjælp.

Boformerne er etablerede med grundlag i Servicelovens § 110 og drives af Region Hovedstadens Psykiatri.

Tornehøjgård, som er beliggende på Klausdalsbrovej i Gladsaxe, tilbyder midlertidigt ophold til tyve personer, som alle har et aktivt misbrug og hvoraf en del tillige har psykiatriske diagnoser.

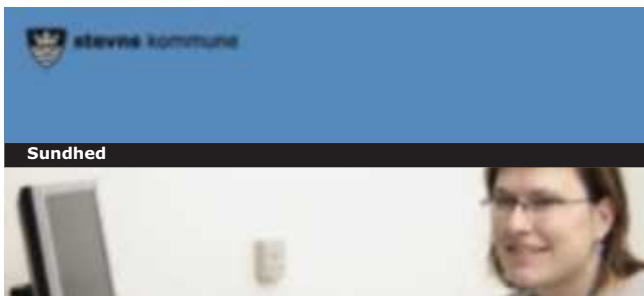
Beboerne bor i en nyere trefløjet bygning. Alle har egne værelser med eget bad. Der er centralt køkken samt fælles opholdsstuer og fælles aktivitetsrum.

På afdelingen er ansat både socialfagligt og sundhedsfagligt personale – i alt 23 medarbejdere. Afdelingen modtager beboere døgnet rundt.

Forhandling af løn efter gældende regler for Ny Løn.

Tiltrædelse 1. maj 2008.

Du kan læse mere om opgaver og forventninger på www.offentligestillinger.dk samt www.jobnet.dk. Jobnr. rh 16536.



Sundhed

Rådgiver til voksenhandicap?

Vi søger:

32 timers engageret, dynamisk socialrådgiver/socialformidler med lyst og interesse i at arbejde indenfor voksenhandicap-området

Hovedopgaverne er:

Sagsbehandling af handicapkompenserende ydelser herunder rådgivning, udarbejdelse af handleplaner samt visitation til socialpædagogisk støtte-, bo-, aktivitets- og beskæftigelsestilbud i forhold til voksne med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Vi tilbyder:

Selvstændigt arbejde med udstrakt kompetence. Godt arbejdsmiljø med gode uhøjtidelige kollegaer og mulighed for personlig og faglig udvikling.

Interesseret: kontakt Linda Bjerger
tlf. 5657 5334.

Ansøgning

inden den. 26. marts 2008, til:
Birgitte Smith: birsmi@stevns.dk
eller
Sundhedsafdelingen
Bjælkerupvej 32
4660 St. Heddinge.

Samtaler forventes afholdt i uge 13.

Stevns Kommune har 22.000 indbyggere. En kommune i Øresundsregionen, i storslået natur, en alsidig kultur og med god plads til både at bo og leve i. www.stevns.dk

KRIMINALFORSORGEN

Afdelingen på Sydsjælland
og Lolland-Falster
Lokalkontoret i Nykøbing F.

Socialrådgiver

En fuldtidsstilling som socialrådgiver ved Kriminalforsorgens Lokalkontor i Nykøbing F. er ledig til besættelse fra 1.7.2008.

Vores arbejdsområde er bl.a. at føre tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte og behandlingsdømte samt varetage socialrådgiverfunktioner i arresthusene. Endvidere udfærdiger vi personundersøgelser og udtalelser til brug for retten.

Vi søger en medarbejder, der:

- er socialrådgiveruddannet - eller tilsvarende
- kan formulere sig mundtligt og skriftligt
- kan arbejde selvstændigt og ansvarsfuldt
- er psykisk robust
- er positiv og har humoristisk sans
- er fleksibel med hensyn til arbejdstider
- har kørekort
- kendskab til edb - brugerniveau

Vi tilbyder:

- alsidig og ansvarsfuldt arbejde
- mulighed for selv at strukturere arbejdsdagen
- faglig udvikling
- god introduktion
- gode kolleger
- løn iht. aftale med Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening om ny løn

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Niels-Ebbe Jensen, tlf. 7255 7045, forsorgsfuldmægtig Bettina Reinhold Jacobsen, tlf. 7255 7113 eller Kriminalforsorgens hjemmeside www.kriminalforsorgen.dk.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til: Kriminalforsorgen, Afdelingen på Sydsjælland og Lolland-Falster, Lokalkontoret i Nykøbing F., Strandgade 24, 1., 4800 Nykøbing F. senest den 19.3.2008.

LEJRE
KOMMUNE



SAGSBEHANDLER til Social Behandling

Lejre Kommune søger en sagsbehandler til Social Behandling. Stillingen er på 37 timer ugentligt og er til besættelse pr. 1. april. Social Behandling er placeret sammen med Social Drift, og afdelingen består af 14 medarbejdere.

Har du lyst til at løse centrale opgaver for borgere med misbrugs- og psykiatriske problemstillinger, så har vi stillingen til dig.

Vi søger en medarbejder, der kan

- Yde råd og vejledning til målgruppen
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud eller til misbrugs- og alkoholbehandling
- Endvidere skal du varetage opgaven med modtagelse af flygtninge
- Forberedelse af førtidspensionssager og deltagelse i pensionsudvalget
- Råd og vejledning

Kvalifikationer

- Du er socialrådgiver/socialformidler
- Har kendskab til området, men ingen betingelse
- Har lyst og interesse for at arbejde med områderne
- Har gode kommunikationsevner
- Er fleksibel og kan arbejde selvstændigt

Vi tilbyder

- Introduktion til arbejdsområdet
- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Engagerede kollegaer
- Godt arbejdsmiljø

Afdelingen for Social Drift og Social Behandling ligger i Hvalsø, 2 stationer fra Roskilde - inden for HT-området.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

Er du interesseret i at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte social driftschef Linda Brask på tlf. 46 46 46 80 eller socialrådgiver Anne Storgaard på tlf. 46 46 46 72.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning mærket "Social Behandling" senest den 22. marts 2008 på adressen: Lejre Kommune, Lyndby Gade 19, Lyndby, Postboks 51, 4070 Kirke Hyllinge. Du kan også maile din ansøgning til: linb@lejre.dk. Der afholdes samtaler i uge 13.



KØGE KOMMUNE

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter søger socialrådgiver/ misbrugskonsulent pr. 1. maj 2008 eller snarest muligt

Vi søger en kollega, som er uddannet socialrådgiver/formidler, gerne med terapeutisk efteruddannelse, erfaring fra behandlingsarbejde og/eller med erfaring fra misbrugsområdet. Vi søger en kollega som er fleksibel, som er i stand til at arbejde selvstændigt, er god til at formulere sig skriftligt og mundtligt, og som kan have mange bolde i luften.

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter varetager den ambulante behandlingsindsats for stofmisbrugere i Køge kommune og andre kommuner i henhold til Servicelovens § 101. Det vil sige afklarende behandlingsforløb, udfærdigelse af behandlingsplaner i samarbejde med brugeren. Behandlingsplanerne skal fremsendes til eksterne visitationsudvalg eller fremlægges til intern visitation til forbehandling, efterbehandling, terapi eller psykologsamtaleforløb.

Vi er pt. 10 ansatte, bestående af socialrådgivere, pædagoger, terapeut, psykolog, forstander og sekretær.

Vi tilbyder

- en glad arbejdsplads i udvikling
- gode kolleger
- supervision
- mulighed for efteruddannelse.

Til Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter er tilknyttet et Værested, hvor du lejlighedsvis skal være til stede. Vi har et tæt samarbejde med Medicinsk Misbrugsklinik Roskilde, som varetager den medicinske behandling, og som har udleveringsambulatorium på matriklen.

Yderligere oplysninger

Du kan finde yderligere oplysninger om os på Køge Kommunes hjemmeside www.koege.dk, eller du kan rette telefonisk henvendelse til forstander Bente Nielsen på 56 66 11 22.

Løn og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Stillingen er en fuldtidsstilling.

Ansøgningsfrist

er den 10. marts, og vi holder ansættelsessamtaler den 12. marts eller 19. marts.

Ansøgning bilagt cv og eksamenspapirer skal sendes til b.nielsen@koege.dk eller

Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter
Egøjevej 34
4600 Køge

Mrk. "Ansøgning"

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

FAXE KOMMUNE

Undgå bilkøen - søg til Faxe Kommune!

Vil du undgå bilkøen, og er du interesseret i børn og unge-området, så genopslås hermed en ledig stilling som socialrådgiver/socialformidler i Børn og Ungeafdelingen, som er placeret i Haslev by – tæt på motorvejen.

Børn og Ungeafdelingen har prioriteret videreuddannelse af flere af sagsbehandlerne. Det har givet os mulighed for at udvide med en fuldtidsstilling med tiltrædelse snarest muligt.

Vi tilbyder:

- Introduktionsprogram tilpasset dine forudsætninger
- Mulighed for en god overdragelse af sagerne
- En afdeling organiseret i sagsbehandlerteam
- Tværfagligt samarbejde i lokale distrikter
- Ekstern supervision og fokus på faglig udvikling
- Gode muligheder for kurser og videreuddannelse
- En afdeling, der prioriterer at drikke kaffen sammen og har godt humør
- En arbejdsplads, der prioriterer, at arbejdsliv og privatliv hænger sammen

Vi forventer, at du:

- Vil gøre en forskel for børn og unge med særlige behov
- Er interesseret i at udvikle og justere indsatsen over for børn og unge i Faxe Kommune
- Vil arbejde i et sagsbehandlerteam, hvor der forventes fagligt og socialt engagement
- Er parat til at indgå i det tværfaglige samarbejde
- Bidrager med dine holdninger og erfaringer og vil indgå i opbygningen af den fælles faglighed i afdelingen

Få mere information om Faxe Kommune på vores hjemmeside: www.faxekommune.dk eller kontakt Annette Rasmussen, leder af Børn og Unge, på telefon 56 20 39 17, Merete Krag Rasmussen, telefon 56 20 38 97 eller Tina Hansen, telefon 56 20 39 18.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønniveauet vil matche dine kvalifikationer. Børne- og straffeattest indhentes inden ansættelsen.

Ansøgningsfrist: Fredag den 14. marts 2008 inden klokken 12.00. Vi forventer at afholde samtaler onsdag den 26. marts 2008.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:

Faxe Kommune
Børn og Unge
Att. Annette Rasmussen
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Eller på mail: anra@faxekommune.dk

2008

Stillingsannoncer Region ØST



Attraktiv socialrådgiverstilling i SDP-teamet, Aktiveringshuset F86

I forbindelse med medarbejders pensionering søger Frederiksberg Kommunes Aktiveringshus F86 en socialrådgiver 37 timer ugentligt – med tiltrædelse den 1. april 2008 eller snarest derefter.

Arbejdspladsen

Aktiveringshuset F86 er placeret eksternt i et stort hus, hvor der arbejdes med at aktivere og arbejdsafklare Frederiksberg Kommunes kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere i aldersgruppen 18-64 år.

Derudover varetager F86 en række andre integrations- og arbejdsmarkedsrettede opgaver for kommunen.

Indsatsen varetages af 3 teams

- SDP-teamet: Afklaringskurser og arbejdsafklaring internt på værksteder eller eksternt i virksomhedspraktik.
- Jobforum: Kurser, arbejdsafklaring og aktivering af 18- til 64-årige.
- Erhvervssektionen og Afklarings-teamet: Kommunens arbejdsrettede indsats over for udlændinge samt aktivering og afklaring af kontanthjælpsmodtagere.

F86 er et stort hus med 8 værkstedsfunktioner:

IT, Tekstil/Vaskeri, Keramik/Montage, Køkken/Kantine, Butik, Snedker/Lysetøberi, Tømrer/Cykelværksted. I husets værksteder er der ansat faginstruktører.

Den ledige stilling er i SDP-teamet

Socialrådgiveren er den fagperson, som er gennemgående i forhold til borgernes

forløb fra visitationen, til løbende opfølgningssamtaler og samarbejde med sagsbehandler til afsluttende samtaler i Aktiveringshuset F86. Afklaringsforløbet kan foregå i husets værksteder såvel som i virksomhedspraktik.

Teamet består af 6 socialrådgivere og der er desuden tilknyttet lægekonsulent og fysioterapeut.

Indsatsen på F86 tager afsæt i, at alle mennesker har evner og ressourcer, samt mulighed for forandring. Der er tale om en individuel tilgang, med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og med fokus på medinddragelse og ansvarliggørelse.

Vi vægter at du

- er i stand til, har erfaring med og lyst til at etablere en god kontakt til målgruppen og samarbejdspartnere
- er fagligt velfunderet
- er dygtig til at udtrykke dig skriftligt i forbindelse med indstillinger, statusskrivelser, orienteringer til samarbejdspartnere
- har kendskab til muligheder for målgruppen, såsom revalidering, fleksjob, pension, uddannelse og erhverv med henblik på videre visitation
- er fleksibel i forhold til at arbejde med husets målgrupper generelt
- er idérig, igangsættende, har engagement og godt humør, samt evne til at tage ansvar og lyst til at arbejde utraditionelt.

Vi tilbyder

- et fagligt højt niveau og engagerede kollegaer
- et spændende og udfordrende job i et tæt teamsamarbejde, samt samarbejde med husets øvrige socialrådgivere, instruktører og medarbejdere i et uhøjtideligt miljø
- ekstern supervision
- god kantine og rare fysiske rammer
- fleksible arbejdstider.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter gældende overenskomst (aktuel grundløn, trin 35) og efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger

Er du interesseret i yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte socialfaglig konsulent Henriette Løvschal på 38 21 36 70.

Nærmere oplysninger om Aktiveringshuset F86 kan du også finde på internetsiden www.frederiksberg.dk/f86.

Ansøgningsfrist

Onsdag den 19. marts 2008 kl. 12.00. Der vil være ansættelsessamtaler den 27. og 28. marts 2008.

Ansøgning, mærket "Socialrådgiver til SDP-teamet" med relevante oplysninger sendes til:

Aktiveringshuset F86
Finsensvej 86, 3. sal
2000 Frederiksberg

E-mail: f86@frederiksberg.dk

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener 92.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Familiebehandler til Familiecenteret i Roskilde

Kan du lide at arbejde med udsatte børn, unge og deres familier? 37 timer med fleksibel arbejdstid. Tiltrædelse snarest mulig.

Læs hele stillingsopslaget på Roskilde kommunes hjemmeside www.roskilde.dk/job

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk



Helsingør
Kommune

Medarbejdere med socialfaglig baggrund

Værestedet Klubben og Botilbudet Valhalla søger 2 medarbejdere med socialfaglig baggrund

Vi søger snarest muligt 2 nye medarbejdere, som brænder for at gøre en forskel for socialt udsatte. Vi har et arbejdsmiljø præget af en åben og uhøjtidelig omgangstone.

Både Klubben og Valhalla er organisatorisk hørende til under socialpsykiatrien i Helsingør Kommune.

Klubben er et samværs- og aktivitetssted iht. § 104 for misbrugere, mens Valhalla er et botilbud for misbrugere iht. § 107.

Du kan læse mere på Socialpsykiatriens hjemmeside www.soc.psyk.helsingor.dk, ligesom stillingsopslaget (mrk. SOC 02/08) kan læses på www.helsingorkommune.dk

Med venlig hilsen
Social- og Sundhedsforvaltningen
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Børnerådgiver i Lolland Kommune

Lolland Kommune søger snarest muligt en børnerådgiver til varetagelse af opgaver inden for rammerne af servicelovens kapitel 11. Stillingen ønskes besat i område Vest, beliggende i Dannemare.

Vi tilbyder

- En målsætning om maksimalt 40 sager
- Et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsmiljø
- Mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde
- Tilbud om diplomuddannelse
- Attraktiv løn
- Hvis du er nyuddannet, tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning.

Yderligere information

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk under Job.

Vil du vide mere kan du kontakte teamleder Annelise Andersen på 5467 6001 eller souschef Michael Vinther Hansen på 4167 3801.

Ansøgning

Frist den 19.03.08. Ansøgning sendes til Lolland Kommune, HR, Jernbanegade 7, 4930 Maribo.



mening

helhedssyn

fleksibilitet

udviklingsmuligheder

åbenhed



lollandkommune



Rådgivere til voksen handicapområdet

En af vores kolleger har søgt nye udfordringer, og en anden kollega ønsker at gå på efterløn.

Vi søger derfor to handicaprådgivere - 37 timer ugentligt, henholdsvis den 1. april 2008 og den 1. juni 2008.

Voksen handicap teamet består af fire handicaprådgivere og en leder. Handicapområdet er kendetegnet ved høj faglighed og prioritering af individuelle løsninger for borgere med funktionsnedsættelse. Målgruppen er voksne fysisk handicappede og udviklingshæmmede.

Du vil blive tilknyttet afdelingen Ældre og Handicap. Afdelingen på rådhuset består af 41 medarbejdere. Vi har kontorer i rådhuset, Egevangen 3 B i Kokkedal.

OPGAVER

- At varetage den særlige indsats for borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer.
- At yde den enkelte borger og/eller familie en hurtig og kvalificeret hjælp afstemt efter den enkelte og/eller familiens behov og ressourcer.
- Yde rådgivning, vejledning og sagsbehandling til handicappede hjemmeboende, udeboende samt personer i døgnophold.
- Udarbejde og medvirke til gennemførelsen af handleplaner for ovenstående personkreds.
- Føre tilsyn med yngre borgere i botilbud.
- Behandle ansøgninger om handicapydelse i henhold til bestemmelserne i Lov om Social Service og Lov om Specialundervisning.
- Samarbejde tværfagligt omkring løsning af problemer for borgerne.
- Samarbejde tværfagligt med fokus på den beskæftigelsesrelaterede indsats.
- Medvirke ved løsning af nye opgaver på handicapområdet.

KVALIFIKATIONER

- Du har erfaring inden for området og kendskab til handicaplovgivning.
- Du er serviceorienteret og bevidst om, at borgerne er i centrum.
- Du har gode samarbejdsevner også på tværs af fagområder.
- Du har et positivt menneskesyn.
- Du kan arbejde selvstændigt med stor kompetence.
- Du er omstillingsparat og fleksibel.
- Du er engageret og har lyst til at lære nyt.

VI KAN TILBYDE

- En afvekslende og travl arbejdsdag i et velfungerende team.
- Faglige udfordringer og kollegial feedback.
- En arbejdsplads, der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst med udgangspunkt i reglerne om Ny Løn.

DU ER VELKOMMEN til at få flere oplysninger ved henvendelse til leder af voksen handicap Inge Lise Bøtke Paulsen, tlf. 7256 2358 eller myndighedschef Birthe Søegaard, tlf. 7256 2301.

ANSØGNINGEN skal være os i hænde senest den 17. marts 2008, og vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 13/2008.

DIN ANSØGNING SKAL INDEHOLDE oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse og sendes til administrativ medarbejder Mette Nordentoft, Fredensborg kommune, Ældre og Handicap, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal eller på e-mail: menp@fredensborg.dk.

Har du lyst til at arbejde med pensionsområdet?

Fredensborg Kommune søger en sagsbehandler til pensionsteamet. Stillingen er på 37 timer ugentlig. Stillingen er til besættelse 1. april 2008.

Teamet består af ni rådgivere og to administrative medarbejdere.

Teamet løser alle opgaver inden for pensionsområdet vedrørende udbetaling af folke- og førtidspension, bevilling og udbetaling af personlige tillæg samt supplement og tillæg til enkeltudgifter efter aktivloven. Derudover har sagsbehandlerne i teamet også den generelle og mere specifikke opgave at rådgive og vejlede både førtids- og folkepensionister omkring sociale problemstillinger.

VI SØGER EN KOLLEGA

- der har erfaring og kendskab til pensionsområdet
- eller har lyst til at lære pensionsområdet at kende
- der har erfaring/eller mod på at lære at betjene Kommunedatas udbetalingsystemer - KMD SOP og KMD-aktiv
- der har lyst til arbejde med kommunens mere end 7.000 folke- og førtidspensionister og de mange forskellige opgaver, det fører med sig
- der har gode samarbejdsevner.

Vi tilbyder en arbejdsplads med travle, engagerede og dygtige kolleger.

Kommunens administration samles 1. marts på rådhuset i Kokkedal.

ANSØGNINGSFRIST 14. marts 2008 kl. 12. Ansættelsessamtaler forventes gennemført i uge 13.

YDERLIGERE INFORMATION om stillingen kan du få ved at rette henvendelse til teamleder Turid Høgnesen tlf. 7256 5563, tuh@fredensborg.dk eller rådgiver Lonni Vemmelund tlf. 7256 5593, lve@fredensborg.dk.

SEND DIN ANSØGNING med relevant dokumentation til: Fredensborg Kommune, Egevangen 3b, 2980 Kokkedal, att.: Hanne Gray eller på mail hagr@fredensborg.dk.

Fredensborg Kommune arbejder efter følgende værdier:
Vi er fokuserede og udadrettede
Vi er ambitiøse og fornyende
Vi har forskellighed og fællesskab



Platangårdens Ungdomscenter søger socialrådgiver

Brænder du for et spændende og afvekslende arbejde med:

- erhvervsafklaring med fokus på unge og voksne
- individuelt og gruppeorienteret
- psykiatriske og andre helbredsproblemstillinger
- den sociale lovgivning og beskæftigelseslovgivningen
- koordinering, skriftlig og mundtlig dokumentation

Vi tilbyder:

- et team af kompetente kolleger og et godt arbejdsmiljø
- mulighed for at medvirke til fortsat udvikling af erhvervsafklaringstilbuddet
- supervision

Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 01.05.08, gerne tidligere.

Ansøgningsfrist 18. marts 2008 med morgenposten.



Læs mere om stillingen på: www.Regionsjaelland.dk

Ansøgning med eksamensbevis og relevante udtalelser sender til:

Platangårdens Ungdomscenter
Præstegårdsvej 8, 4760 Vordingborg



Ingen overtid. God løn. Faste aftaler.

Konsulentfirmaet Jette Krog søger socialrådgivere til længerevarende vikariater indenfor områderne kontanthjælp, sygedagpenge samt børne/familieområdet. Arbejdsstederne er Jobcentre og Socialforvaltninger på Sjælland.

Konsulentfirmaet Jette Krog er et mindre, vel-etableret firma. Det betyder, at vi kender vores medarbejdere og de kender os.

Send din ansøgning til info@jettekrog.dk. Du kan også læse mere på vores hjemmeside www.jettekrog.dk eller ringe på telefon 4738 7591 og få nærmere oplysninger.

Konsulentfirmaet
JETTE KROG

Konsulentfirmaet Jette Krog har overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

ALBERTSLUND KOMMUNE

EN KOMMUNE MED FOKUS PÅ BØRN, KULTUR OG MILJØ



Familierådgiver til familieafsnittets børnegruppe

Familieafsnittet søger en familierådgiver på 1.maj 2008. Stillingen er på 37 timer om ugen og arbejdsområdet er børnefamilier med børn under 14 år, med behov for særlig støtte jf. kap.8 i serviceloven.

Familieafsnittet er en integreret del af Børne- og Familieafdelingen, som består af Sundhedsplejen, Familiehuset, Støttepædagogkorpsen og PPR.

ARBEJDSOPGAVERNE

- Rådgivning og vejledning
- Socialfaglige undersøgelser jf. serviceloven
- Indstillinger og foranstaltninger
- Indstillinger til Børne og Unge udvalget
- Koordinering af den tværfaglige indsats.

PERSONPROFIL

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant baggrund
- Kan strukturere sit arbejde og er fleksibel
- Har vilje og forståelse for at arbejde tværfagligt
- Kan bevare overblikket i pressede situationer
- Aktivt vil medvirke til fortsat udvikling i afsnittet.

VI TILBYDER

- Introduktionsforløb

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

- Oplæring og mentorordning
- Sagsstamme på ca. 37 sager
- Fleksibel arbejdstid
- Godt socialt arbejdsmiljø
- Ekstern supervision
- Arbejdsplads tæt på S-togstation.

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Efter reglerne om Ny Løn. Det er en del af ansættelsespolitikken i Albertslund Kommune at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

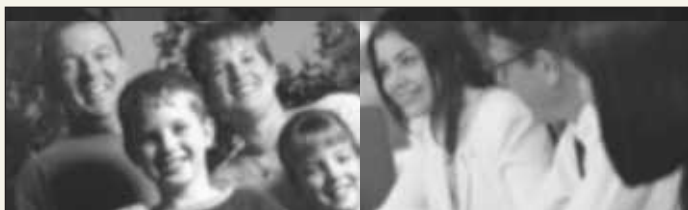
Fås ved at kontakte afsnitsleder Henrik Andersen på telefon 43 68 64 81.

ANSØGNINGSFRIST

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 19. marts 2008 kl. 12.00 og sendes til:

Albertslund Kommune, Familieafsnittet, Rådhuset
Nordmarks Alle, 2620 Albertslund
Att: Henrik Andersen

➤ LÆS MERE PÅ WWW.ALBERTSLUND.DK



Sagsbehandlere

To sagsbehandlere til børne- og ungeområdet i Høje-Taastrup. Tag udfordringen op:

Bliv en af vores to nye børne- og ungesagsbehandlere. Vi søger to rådgivere til Familieteamet med snarest mulig tiltrædelse. Der er tale om fuldtidsstillinger, der begge er tidsbegrænsede til 1. marts 2009 men med gode muligheder for forlængelse.

Vi synes selv, at vi har en god arbejdsplads med et godt kollegialt miljø, hvor der er plads til løbende udvikling af vores kompetencer i familierarbejdet. Hvad enten du ønsker at arbejde med rådgivning og støtte til børn, unge og deres forældre, eller du vil arbejde med specialrådgivning til familier med kronisk syge eller handicappede børn, er hovedopgaverne disse:

- Rådgivning
- Socialfaglig undersøgelse
- Vurdering af behov og mulighed for økonomisk støtte
- Udarbejdelse af handleplaner
- Iværksættelse af foranstaltninger
- Opfølgning.

Vi ser gerne, at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har en anden relevant uddannelse for at kunne rådgive og støtte børn, unge og deres familier.

Vi tilbyder

Du vil opleve Børne- og Ungerådgivningscentret som en arbejdsplads, hvor der i en travl hverdag sættes fokus på det attraktive arbejdsmiljø og på at få balance mellem familie- og arbejdsliv. Vi har flekstid, frugt- og kaffeordning, fitnesscenter og flere andre sundhedstiltag. Vi tilbyder en dynamisk arbejdsplads, hvor uddannelse og udvikling af medarbejderne prioriteres højt.

Vilkår, yderligere oplysninger og datoer

Ansættelse finder sted på overenskomstvilkår på et niveau, der fastsættes på baggrund af din erfaring og kompetencer. Du kan få mere at vide om stillingerne ved henvendelse til leder af Familieteamet Jesper Neumann på telefon 43 59 13 30.

Ansøgningsfrist:

Vi skal have ansøgningen tirsdag den 25. marts. Vi afholder ansættelsessamtaler fredag 28. marts.

Mærk dit brev eller mail med "børne- og ungesagsbehandler".

Send din ansøgning sammen med relevant dokumentation for uddannelse og erfaring til:

Høje-Taastrup Kommune, Børne- og Ungerådgivningscentret, Bygaden 2, 2630 Taastrup eller til BoerneUngeRaadgivning@htk.dk



**Høje-Taastrup
Kommune**

Bygaden 2
2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02
kommune@htk.dk - www.htk.dk

NAESTVED



SAGSBEHANDLER til Pension og Handicap

I Pension og Handicap, Myndighedsafdelingen, er en fuldtidsstilling ledig i Handicapteamet til besættelse snarest muligt. Handicapteamet er et specialteam målrettet pensionister med fysiske og psykiske handicap, psykisk syge, misbrugere og socialt udsatte.

Vi søger en kollega til at varetage opgaverne vedrørende misbrugere og socialt udsatte.

Vi er et team, som består af 8 sagsbehandlere og 2 administrative medarbejdere, der i samarbejde med 5 pædagogiske visitatorer varetager myndighedsopgaverne vedrørende handicappede pensionister.

Vi søger en kollega med relevant faglig uddannelse - gerne socialrådgiver eller socialformidler - der har erfaring inden for voksenhandicapområdet og kendskab til pensionslovene.

Læs annoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk/job.

Socialfaglig leder

til voksenområdet i VISO - Genopslag

VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense, søger erfaren og kompetent socialfaglig leder til voksenområdet. Den faglige leder referer til kontorchefen for voksenområdet i VISO og har primært ansvaret for koordination og tilrettelæggelse af visitationen i den faglige konsulentgruppe på VISO's voksensocialområde.

Læs mere om jobbet på www.servicestyrelsen.dk

Ansøgningsfrist den 25. marts.



SERVICESTYRELSEN

Servicestyrelsen
Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Tlf. 7242 3700
Fax: 7242 3709
www.servicestyrelsen.dk

Handlekraftig og visionær leder til børnehandicapområdet

Brænder du for at gøre en forskel rent ledelsesmæssigt og samtidig sikre den daglige drift?

Så er du den leder, vi søger til en tværfaglig gruppe, der som målgruppe har børn med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Du vil indgå i Familieafdelingens ledergruppe på 7 personer med reference til afdelingslederen.

Arbudsstedet vil indtil videre være i Høruphav, ca. 7 km fra Sønderborg.

Handicapgruppen blev etableret i forbindelse med kommunalreformen, og den arbejder på tværs af afdelingens geografisk opdelte distrikter.

Som et nyt område er der stadig mange spændende ledelsesmæssige og faglige udfordringer at tage fat på sammen med et engageret personale. Personalegruppen er på 10 personer.

Gruppen er bemandet med personale med forskellige faglige baggrunde, så det er vigtigt, at du vægter og kan rumme det tværfaglige samarbejde meget højt.

Du skal bl.a. være med til at udvikle samarbejdet internt i den kommunale organisation og eksternt med forældre og andre samarbejdspartnere.

Kvalifikationer:

- Du er uddannet socialrådgiver/socialformidler med erfaring fra området
- Du har relevant lederuddannelse

- Du har ledelseserfaring – gerne fra en politisk ledet organisation.
- Du er udviklingsorienteret
- Du kan skabe engagement/begejstring
- Du kan formidle holdninger og værdier

Ansvarsområde:

- Overordnet ansvar for den faglige indsats i forhold til borgerne
- Personaleansvar
- Ansvarlig for kommunikation og samarbejde
- Ressourcestyring

Løn og ansættelsesvilkår:

Vi tilbyder løn efter gældende overenskomst mellem din organisation og KL og efter principperne om ny løn.

Ansættelsessamtale forventes at finde sted i uge 15.

Yderligere oplysninger:

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Karin Padkær på telefon 8872 5275, e-mail kpad@sonderborg.dk

Ansøgning, bilagt CV og kopi af relevant dokumentation og referencer, skal være indgået **senest den 26. marts kl. 15.00** hos: Sønderborg Kommune
Fagcenter Børn og uddannelse
Familieafdelingen
Mads Clausens Vej 13
6430 Nordborg

Sønderborg Kommune er beliggende smukt omgivet af skov og vand og tæt på det øvrige Europa. Byen har et nyt universitet, et stort sygehus og mange attraktive arbejdspladser.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.





ODENSE KOMMUNE

JOBCENTER ODENSE

Sagsbehandler

Mod, faglighed og ordentlighed – er det dig?

Danmarks største pilotjobcenter, Jobcenter Odense, Afsnit 3 søger en fuldtids sagsbehandler til et barselsvikariat indenfor beskæftigelsesområdet pr. 1. maj 2008.

Læs mere om den ledige stilling på www.odense.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening eller HK efter reglerne om ny løn.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til Teamleder Leif Christensen tlf. 6551 4802.

Ansøgningen med relevante bilag skal sendes til Arbejdsmarkedspolitisk Sekretariat, Tolderlundsvej 2, 5. sal, 5000 Odense C, att. Janni Sørensen. Ansøgningsfristen er mandag den 25. marts 2008, kl. 12.00.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler fredag den 28. marts 2008.

Jobnr. 7321 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



VIBORG
KOMMUNE

VIBORG KOMMUNES FAMILIEAFDELING SØGER SOCIALRÅDGIVERE

Afdelingen for Anbringelser søger 2 engagerede socialrådgivere/socialformidlere med tiltrædelse snarest.

Arbejdsgaver:

Afdelingen for anbringelse forestår alle opgaver i forbindelse med anbringelse af børn og unge, herunder:

- Udarbejdelse af handleplaner, samtaler med børn, unge og deres forældre, inddragelse af familie og netværk
- Forelæggelse for Børn og Ungeudvalget ved beslutning om anbringelse uden samtykke
- Matchning, tilsyn, supervision og opfølgning på anbringelser
- Rekruttering, forundersøgelse og godkendelse af plejefamilier
- Godkendelse og tilsyn med socialpædagogiske opholdssteder

Der er i alt 22 medarbejdere i afdelingen; socialrådgivere, administrative medarbejdere, faglig konsulent og afdelingsleder.

Vi lægger vægt på samarbejde, faglig vejledning og udvikling og vi har ekstern supervision.

Vi tilbyder en mentorordning, hvis du er nyuddannet eller i øvrigt har behov for "starthjælp".

Familieafdelingen vil endvidere i den nærmeste fremtid skulle ansætte vikarer for socialrådgivere på længerevarende kursus.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingerne i Anbringelsesafdelingen ved at rette henvendelse til afdelingsleder Erik Møller, tlf. 87 87 77 00 eller familiechef Jytte Thomsen, tlf. 87 87 76 15.

Kvalifikationer

Vi søger medarbejdere, som:

- er uddannede socialrådgivere/ socialformidlere
- har lyst til og gerne erfaring med at arbejde med børn, unge og deres familier
- er fleksible og samarbejdsorienterede
- kan arbejde systematisk og helhedsorienteret
- har lyst til at deltage i opbygning af en ny afdeling, herunder med udvikling af metoder og faglighed

Om Familieafdelingen

Familieafdelingen er organisatorisk placeret i Socialforvaltningen og består af fem afdelinger: Rådgivning, Forebyggelse og Anbringelse, der alle varetager myndighedsopgaver og sagsbehandling i forbindelse med særlig støtte til børn, unge og deres forældre.

Afdelingen for dagbehandling varetager forskellige former for forebyggende foranstaltninger, herunder familierådgivning, psykologbehandling og familiebehandling. Også Sundhedsplejen med kommunelæger er en del af familieafdelingen.

Familieafdelingen er normeret med 45 socialrådgivere/socialformidlere, samt 12 administrative medarbejdere.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst herunder aftale om Ny løn

Ansøgningsfrist

Vi skal have din ansøgning mærket "33" med kopi af alle relevante bilag **senest fredag d. 14. marts kl. 12.00** Der afholdes samtaler i uge 13.

Send ansøgning til social@viborgkommune.dk eller til:
Socialforvaltningen
Sekretariatet, Nytorvgyde 6, 1., 8800 Viborg

Viborg Kommune
Rødevej 3
8800 Viborg

Telefon 87 87 87 87
www.viborg.dk



Socialrådgivere til børne- og familieområdet

På grund af udvidelse og deltagelse i diplomuddannelser søger vi fire socialrådgivere, der får tjenestested Tingvej 17 i Hornslet.

Tværfagligt samarbejde er omdrejningspunktet, og det er vigtigt, at du er klar til at tage tovholderrollen i arbejdet med barn og familie. Vi vægter høj faglighed og et godt socialt miljø med åbenhed, respekt, kvalitet og udvikling som de fælles værdier.

Læs mere om stillingerne på www.Syddjurs.dk - her kan du også se mere om vores organisering under den sammenhængende børnepolitik.

Ansøgningsfrist: 19. marts med morgenposten.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Projektmedarbejder

Afd. Bogruppen, Holmstrupgård

Vi søger en uddannelses-/erhvervsvejleder til projekt JUMP (Job & Unge Matching Program) under Bogruppen. Det er en fuldtidsstilling gældende for to år.

Projektet har til formål at hjælpe tidligere anbragte unge videre i livet. Vi ønsker at afprøve nye og alternative metoder, som vil sætte fokus på stabilisering og fremme de unges beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder.

Yderligere information om stillingen kan fås ved henvendelse til afd. leder Paul Dearman på tlf. 40 56 55 77 og på www.j-u-m-p.dk.

Ansøgningsfrist: onsdag d. 19. marts 2008

Ansøgning vedlagt relevante bilag sendes til:

Ungdomshjemmet Holmstrupgård
Holmstrupgårdvej 39, 8220 Brabrand, Mrk. JUMP

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



Stillinger | Århus Kommune



PROJEKTLEDER TIL PROJEKT "HELBRED & ARBEJDSLIV"

Beskæftigelsesforvaltningen i Århus Kommune er blevet tildelt en 2-årig bevilling fra Forebyggelsesfonden til et udviklingsprojekt om styrkelse af samarbejdet mellem sundhedssystemet (herunder særligt de praktiserende læger), a-kasser, fagbevægelse og forvaltningen.

Midlerne skal anvendes til at kvalificere indsatsen for borgere på sygedagpenge og syge kontanthjælpsmodtagere, så de kan vende tilbage eller fastholdes på arbejdsmarkedet på en god og effektiv måde.

Som led i projektet etableres en særlig enhed på Jobcenter Århus Vest bestående af en projektleder og to sagsbehandlere.

Stillingen er en to-årig projektsansættelse til besættelse snarest muligt.

Du kan læse mere på kommunens hjemmeside eller kontakte afdelingschef Lene Frost på tlf. 8713 3720.

Send din ansøgning med oplysning om uddannelse og erfaringer til Jobcenter Århus Central, Jægergården, Værkmestergade 15, 8000 Århus C, att.: Lene Frost eller pr. mail til lf@ama.aarhus.dk.

Ansøgningen

Ansøgningsfrist: 19. marts 2008 kl. 12.

Stillinger | Århus Kommune

Mini-institutionerne i Århus SOCIALRÅDGIVER 30 TIMER

Tiltrædelse: 1. maj 2008

Mini-institutionerne i Århus er en døgninstitution under Århus Kommune. Institutionen er normeret til i alt 58 børn i alderen 0-18 år, der med baggrund i problematiske opvækstbetingelser har behov for et længerevarende anbringelsesforløb. Institutionen består af 7 selvstændige afdelinger beliggende i Århus Kommune.

Der er ansat en fuldtids og to deltidssocialrådgivere. Socialrådgiverne er sammen med to administrative medarbejdere, souschef og forstander fysisk placeret i en fælles administration.

Socialrådgiveren skal overordnet være med til at sikre et tværfagligt helhedssyn. Pågældende vil blive tilknyttet 2 afdelinger.

Ansøgningsfrist: 17. marts 2008. Ansøgningen sendes til: Mini-institutionerne i Århus, Kalmargade 58, st. tv., 8200 Århus N.

Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 13.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos forstander Vibeke From eller souschef Lasse Nielsen på tlf. 89 40 10 20.

På jobZonen kan der findes yderligere oplysninger om stillingens indhold.

Fristeds- gruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



Ikast-Brande
Kommune

Misbrugskonsulent

Ikast-Brande Kommunes samlede misbrugsindsats opslår hermed 1 stilling som misbrugskonsulent, ledig til besættelse 15.04.2008.

Indsatsen er organisatorisk placeret i Psykiatri- og handicapafdelingen.

Geografisk dækker området Ikast, Brande og Nørre Snede. Indsatsen kræver misbrugskonsulenternes tilstedeværelse i alle 3 byer.

Området gennemgår pt. store forandringer og der bliver derfor stor mulighed for indflydelse på kommende behandlingstilbud og indhold.

Af opgaver kan nævnes:

- Afklaring og indstilling til visitation/revisitation.
- Råd og vejledning til misbrugere og pårørende.
- Ambulant alkohol og stofbehandling.
- Opfølgning ved døgnbehandlingsforløb.
- Udarbejde behandlingsplaner.
- Forbehandling.
- Efterbehandling.
- Undervisning og forebyggelse.
- Ad hoc opgaver.
- Tværfaglige opgaver.

Kompetencer:

- Vi søger en erfaren person med socialfaglig baggrund gerne som socialrådgiver eller pædagog.
- Vi søger en person som kan håndtere systematisk misbrugsbehandlingsarbejde.
- Herudover ønsker vi 3-5 års erfaring inden for misbrugsområdet, samt gerne en terapeutisk videreuddannelse.
- Initiativrig.
- Have overblik.
- Fleksibel og samarbejdsvillig.

Vores tilbud til dig:

- Et godt fysisk/psykisk arbejdsmiljø.
- Dygtige kollegaer der vil støtte dig.
- Løbende supervision.
- En arbejdsplads der er præget af udvikling og forandring.
- Lønindplacering efter Ny-løn.

Stillingen er i første omgang tidsbegrænset for 1 år, men forventes at overgå til fast stilling.

Du kan indhente nærmere oplysninger hos Misbrugskoordinator Mette Christensen 9960 4497 / leder Misbrugscenter Ikast-Brande, Keld Bertelsen tlf. 9960 4498, e-mail Oasen@ikast-brande.dk

Ansøgning bilagt relevante eksamensbeviser og udtalelser fremsendes således at den er os i hænde onsdag d. 19. marts 2008 med morgenposten til Misbrugscenter Ikast-Brande, Rolighedsvej 5, 7430 Ikast.

læs mere på

www.ikast-brande.dk

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Der kom et brev

Lørdag morgen lå der et brev i min postkasse adresseret til Dansk Socialrådgiverforening, att. Bettina Post. Det gør mig altid lidt nervøs, når den slags breve dukker op på privaten. Mest fordi de gerne er fra medlemmer af Dansk Folkeparti, som vil belære mig om muslimers sande natur. Det er det nu ikke denne gang. Det er et sirligt håndskrevet brev fra en dame på 73 år. Hun skriver til mig, fordi hun tilhører den ene procent af de danske folkepensionister, som kan betegnes som fattig.

Barnagtig venstre-fantasi

For en måneds tid siden udsendte AE-rådet en lille undersøgelse, som viser, at omkring 26 procent af kontanthjælpsmodtagerne lever i fattigdom. AE-rådet opgør fattige som personer, der har en indkomst, som er halvt så stor som den gennemsnitlige indkomst. Denne måde at opgøre fattigdom på, har fået Venstres skattepolitiske ordfører til at protestere, idet han opponerer imod at opgøre fattigdom som en relativ størrelse, i forhold til hvad andre har. Ordføreren underbygger i et debatindlæg i Politiken sin protest med drømmescenariet om, at vi alle sammen pludselig bliver dobbelt så rige, og hans pointe er, at det så ikke giver mening at kalde nogen for fattige, blot fordi de kun har 50 procent af det, som de fleste har.

Det er for det første dybt bekymrende, at Venstre har en skattepolitisk ordfører, som baserer sin argumentation på barnagtige fantasier. For det andet forholder han sig kun til, hvad fattigdom ikke er. Ikke et ord om, hvordan han mener, fattigdom kan defineres, og ikke et ord om, hvordan han og Venstre mener, at den skal forhindres.

Svaret på dette har jeg bedt om i et tilsvarende debatindlæg. Og jeg har ved samme lejlighed bedt om at få at vide, hvordan Venstre stiller sig til vedtagelsen af en fattigdomsgrænse efter den såkaldte budget-metode, som ville forpligte til, at ingen danskere skal bringes i en situation, hvor de ikke har råd til de daglige fornødenheder. Dermed kommer relativiteten til at stå i forhold til leveomkostningerne i stedet for.

To kroner kan vælte budgettet

Det er dette debatindlæg, der får den ældre dame til at skrive til mig. Hun fortæller i sit brev om et nøjsomt liv som jævne folk, der altid har betalt alting kontant. Der har ikke været råd til at spare op til alderdommen, og der var ingen livsforsikring eller pensionsordning til udbetaling, da manden, som var maskinarbejder, døde i en alder af 59. Nu lever hun så alene af sin folkepension og sin ATP. Det betyder, at selv en stigning på 2 kroner på franskrødet og 2,50 på marmeladen har betydning i hendes budget. "Og nu er der så nogen, der foreslår, at man selv skal betale for at gå til læge – men det er jo ikke sikkert, man lever så længe" slutter hun, og jeg får ondt i maven.

Det er ikke første gang, jeg får henvendelser fra folkepensionister, når jeg i debatten har insisteret på, at der findes danskere, som er fattige. Det er, skal jeg ærligt indrømme, ikke folkepensionisterne jeg har i tankerne, når jeg reagerer. Det er alle dem, der rammes af start-hjælpen, 300-timersreglen, sanktionsreglerne, kontanthjælpsloftet og nedsættelsen af ungesatsen. Men alle disse grupper bliver på et tidspunkt også gamle der ikke har kapitalpensioner eller livsforsikringer eller kan nyde godt af dyre sundhedsforsikringer. Vi ser en stadig større tendens til, at private forsikringer og opsparinger skal sikre os velfærd igennem hele livet, og det er på tide, at der bliver fastsat en grænse for fattigdom, som det offentlige skal sikre, at ingen kommer under.

