

05/18

SOCIALRÅDGIVEREN



**DS
80 ÅR**

OK18

**Socialrådgivere markerer
historisk sammenhold**

INSPIRATION:

Sådan forebygger I trusler og vold

FUSION:

Ny superorganisation styrker fagbevægelsen



Regler og procedurer kan give tryghed

Bureaukrati er ikke altid skidt, viser en undersøgelse i Horsens og Greve. Her har forskerne undersøgt kommunernes interne regler – som både kan give tryghed og god mening, siger forsker **Niels Ejersbo** fra VIVE.

I har undersøgt de interne regler på tre områder: Ældreområdet og personalepolitik i Greve og rehabiliteringsplaner i Horsens. Hvad bliver de interne regler typisk brugt til i de to kommuner?

Hovedsagligt til tre ting: For det første kan regler, retningslinjer og procedurer blive brugt som information til politikere, borgere og medarbejdere. For det andet er det med til at sikre ens behandling af både borgere og medarbejdere. Når der for eksempel er tydelige regler for, hvordan lederen skal gøre i forbindelse med medarbejderens sygedage, så er det med til at sikre, at folk bliver behandlet ens. For det tredje var reglerne med til at tydeliggøre de procedurer, der blev anvendt. Det betød, at lederen ikke hele tiden skulle ind over – og eksempelvis har nyansatte nemt ved at finde ud af, hvordan man nu lige gør her på jobcentret eller i ældreplejen. Så det oplevedes som en hjælp.

Opleves de forskelligt af ledere og medarbejdere?

Det generelle billede er, at man oplever dem som noget, der giver mening. Ledere var generelt mere positive end medarbejderne. Det er nok ikke nogen overraskelse. Tit er det ledelsen, der har udstukket reglerne – og så er det vel, fordi de synes, at reglerne giver mening.

Hvorfor var også medarbejderne positive?

Det giver en tryghed hos medarbejderne, fordi man kender proceduren. Den er nedskrevet, så man er sikker på, at man håndterer det rigtigt.

Hvad skal der til for, at den slags ekstra regler og bureaukrati giver mening?

Det var tydeligt i vores undersøgelse, at de interne regler skulle spille sammen med og respektere medarbejdernes faglighed. Eksempelvis havde man i ældreplejen i Greve en procedure om, at medarbejderne skulle udfylde et skema for at ernærings-screene de ældre borgere, hvis de tabte et kilo. Det oplevede medarbejderne som en indblanding i deres faglighed. Samtidig kræver interne regler en løbende god og klar kommunikation om, hvad reglen er der for – og hvordan den skal bruges.

Ofte bliver regler og ekstra bureaukrati oplevet som noget, vi skal til livs. Men jeres undersøgelse viser et mere nuanceret billede?

Ja, og man er nødt til at have et mere nuanceret blik på regler og bureaukrati. Det er ikke alt, der er uhensigtsmæssigt og giver bøvvl. Der kan være gode argumenter for, at man har regler. Vi oplevede ikke, at mange af de interne regler og procedurer var overflødige. De tjente et formål. Så man skal kigge ordentligt på reglerne, før man begynder at smide dem ud.

5HURTIGE



Niels Ejersbo, ph.d. og seniorforsker på VIVE. Medforfatter til rapporten: "Selvpåført bureaukrati i to kommuner". Læs rapporten på vive.dk

Vi har længe sagt, at socialrådgiverne på jobcentrene er for pressede, og at en del af dem særligt i København sidder med et uforsvarligt højt antal sager. Derfor er jeg 100 procent enig i taskforcens anbefaling om at investere langt mere i indsatsen for de ledige.

Rasmus Balslev, formand, DS' Region Øst

5

12



Jubilæum

Dansk Socialrådgiverforening fylder 80 år den 12. maj. For DS startede det hele i 1938, hvor foreningen blev stiftet. To år efter kunne vi tælle 49 medlemmer. I dag er antallet af medlemmer det højeste nogensinde: 17.946.



Foto: Hung Tien Vu

MIG & MIT ARBEJDE
Socialrådgiver Sarah Yousef er frivillig i Studenterhuset i Odense.

02 Fem hurtige

04 Forebyg vold

Metodermodvold.dk deler måder at forebygge konflikter, trusler og vold.

05 Ny rapport efterlyser lavere sagstal

Københavns Kommune bør investere massivt i beskæftigelsesindsatsen.

06 Status på OK18

08 Ny hovedorganisation

FTF og LO fusionerer til ny hovedorganisation for 1,5 mio. medlemmer.

10 Kort nyt

12 DS 80 år

Gå på opdagelse i DS' historie

22 Syv generationer

Socialrådgivere fra syv årtier fortæller om faglige udfordringer.

26 Misbrugsbehandling

Ny metode med samtaler og gavekort hjælper unge ud af stofmisbrug.

28 Mig og mit arbejde

Sarah Yousef er bostøtte-medarbejder i Odense Kommune.

29 Juraspalten

Ny principafgørelse om bostøtte vil udfordre kommunerne.

30 Kommentar

Formaliteter ødelægger retssikkerheden.

32 Trusler om vold

Socialrådgiver Tanja Stefansen fortæller om at være udsat for trusler om vold.

39 Klumme fra praksis

"Jeg hedder Sine, og jeg skal lave erfaring".

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forside
Pernille Kleinert
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
30. april 2018.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 16.327
Trykt oplag: 18.200
ISSN 0109-6103

Sådan forebygger vi vold og konflikter

På den nye hjemmeside metodermodvold.dk deler blandt andre socialrådgivere deres erfaringer om nye metoder og redskaber, hvor de arbejder systematisk og målrettet for at begrænse og forebygge konflikter, trusler og vold.

Hvorsætter du dig, når du er på hjemmebesøg hos en borger? Det kan godt være, at der er dækket op ved sofabordet, men hvis det er bedre og mere sikkert for dig, at du sidder i nærheden af en dør, så må du sige, at du gerne vil sidde heroppe, fordi du lige skal ordne noget med computeren eller et eller andet."

Sådan lyder det fra socialrådgiver og tillidsrepræsentant, Lena Skovgaard, på den nye hjemmeside metodermodvold.dk.

Her du kan se videofortællingen, hvor Lena Skovgaard sammen med sin arbejdsmiljørepræsentant og leder fortæller om, hvordan de forebygger vold. Visitation og Rådgivning under Holstebro Kommunes Socialforvaltning er nemlig en af de arbejdspladser, som har åbnet dørene for at fortælle om, hvordan de forebygger vold og trusler. I Holstebro har de valgt at arbejde med beredskabsplaner, og som socialrådgiver Jannie Bek Kirkegaard, der er arbejdsmiljørepræsentant, siger i videoen:

"Mange af vores borgere er simpelthen så dårligt fungerende, at de ikke kan stoppe sig selv. Så vi skal hjælpe dem med at stoppe, så de ikke kommer ud i situationer, hvor vi kan blive nødt til at politianmelde dem."

Erstat "tryk" med "træk"

Hjemmesiden præsenterer en række nye redskaber og metoder til at arbejde fagligt med forebyggelse af vold og konflikter. Hver metode bliver belyst gennem en arbejdsplads, som viser metoden i praksis og fortæller om, hvordan metoden blev indført. Det drejer sig om metoder som Trafiklys, Checklist, Marte Meo og Styrket Borgerkontakt.

Sidstnævnte har socialrådgiver Mette Abrahamsen fra Aalborg Kommunes Ældre- og handicapforvaltning gode erfaringer med. Se videofortællingen, hvor hun deler sine erfaringer med Styrket Borgerkontakt på www.metodermodvold.dk.

En af pointerne i metoden er at erstatte "tryk" med "træk". Alt- så at man i stedet for at indgå i en diskussion og konfrontation med borgeren, bestræber sig på at give borgeren rum og plads til at give udtryk for sine bekymringer og ønsker.

Respekt og kontrol

Den røde tråd i anbefalingerne på hjemmesiden er, at jo mere den enkelte borger har kontrol over eget liv og oplever respekt og hjælp til egen mestrings, desto mindre er risikoen for, at borgeren bliver frustreret og tyer til vold som udtryksform.

Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsmiljøkonsulent, Elisabeth Huus Pedersen, som har været med i projektets styregruppe, siger:

- Det, at konfliktforebyggelse går hånd i hånd med socialfaglige metoder, er nyt - og de konkrete erfaringer med metoderne tyder på, at det har en effekt i forhold til at forebygge konflikter og dermed både sikre borgerne en bedre livskvalitet og ikke mindst so-

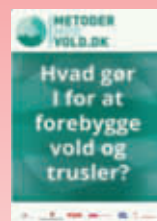
cialrådgiveren et mere trygt arbejdsmiljø. Det er vigtigt, at arbejdsmiljø og faglighed tænkes sammen i en fælles tilgang til de borgere, som man har med at gøre.

Vold spolerer arbejdsalliance

Og psykolog Trine Uhrskov, som optræder med gode råd på hjemmesiden, og som er en af to fageksperter, der har medvirket i projektet, siger:

- Borgere, der har brugt vold, føler skyld og skam, og de oplever også, at de fagprofessionelle tager afstand fra dem. Det ødelægger den arbejdsalliance, der skal være mellem borgeren og den fagprofessionelle, og det udhuler det faglige arbejde. Derfor er det i mindst lige så høj grad i borgerens interesse, at vi forebygger vold og trusler. **S**

Læs også artiklen side 32.



En vifte af metoder

Metoder Mod Vold er resultatet af en overenskomststafte fra 2015 mellem KL, Dansk Socialrådgiverforening, FOA, SL, 3F og Sundhedskartellet.

Metodermodvold.dk præsenterer følgende metoder og redskaber:

- **LA2**
- **Feedback Informed Treatment**
- **Styrket Borgerkontakt**
- **Safewards**
- **Marte Meo**
- **Bruset Violence Checklist / Mestringskema**
- **Trafiklys**
- **Low Arousal**
- **Alenearbejde i specialteam**
- **Beredskabsplan**

Ny rapport efterlyser færre sager pr. sagsbehandler på jobcentrene i København

Københavns Kommune bør investere massivt i beskæftigelsesindsatsen, så medarbejderne får et rimeligt antal sager og ledige borgere en bedre behandling, konkluderer ny rapport. DS glæder sig over, at rapporten bakker op om den kritik af forholdene, som DS har fremført gennem flere år.

Københavns Kommune bør investere massivt i beskæftigelsesindsatsen, så medarbejderne får et rimeligt antal sager og ledige borgere en bedre behandling. Sådan lyder den klare konklusion fra den taskforce, som har undersøgt behandlingen af sager om førtidspension og fleksjob i kommunen, og det glæder formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, Rasmus Balslev.

– Vi har længe sagt, at socialrådgiverne på jobcentrene er for pressede, og at en del af dem særligt i København sidder med et uforsvarligt højt antal sager. Derfor er jeg 100 procent enig i taskforcens anbefaling om at investere langt mere i indsatsen for de ledige, siger han.

Taskforcen peger på, at medarbejderne på myndighedsområdet i København har det højeste antal sager i hele landet, og at borgerne har for mange sagsbehandlerskift på grund af kommunens organisering af indsatsen. Det giver den socialfaglige vurdering ringe vilkår, og ifølge Rasmus Balslev sidder hans medlemmer tilbage med en faglighed, de ikke får lov at bruge – og det gælder også i andre kommuner end København.

Ingen tid til forberedelse

Efter store protester af Københavns Kommunes jobcenters tildeling af førtidspension og fleksjob nedsatte kommunen en taskforce af eksperter i august 2017, der skulle undersøge området. På det tidspunkt havde socialrådgiverne på Lærkevej ansvar for mellem 180 og 220 borgere – hvor Dansk Socialrådgiverforening anbefaler mellem 40 og 55 borgere. Socialrådgiverne skrev sammen med deres tillidsrepræsentant om konsekvenserne af deres arbejdsforhold i blandt andet dagbladet Information, hvor de gjorde opmærksom på, at de ikke måtte forberede sig til samtalerne med borgerne.

”Der er afsat 25 minutter til hver borger, og for at undgå tids-spilde ved udeblivelser må vi ikke bruge tid på forberedelse, før borgeren er tjekket ind. Derfor oplever borgerne ofte, at sagsbehandlerne ikke har sat sig ind i deres sager eller forberedt sig.”

– Under de vilkår kan medarbejderne ikke levere den fagligt bedst mulige indsats med grundig borgerinddragelse. Det blev jo tydeligt for alle, da vores modige medlemmer på Lærkevej sidste år beskrev deres arbejdsvilkår, og jeg håber, at rapporten også

bliver læst af politikere i landets øvrige kommuner og på Christiansborg, siger Rasmus Balslev.

Han tilføjer, at de første erfaringer med nedsatte sagstal på dele af Lærkevej er tydelige

– Syge og udsatte borgere får en mere skræddersyet hjælp. Sagsbehandlere kan følge tættere op på sagerne og vise langt større fleksibilitet ud fra borgernes behov. Samarbejdet mellem sagsbehandler, borger og aktører som borgerens læge fungerer bedre. Afklaringen af borgernes arbejdsevne sker hurtigere, så de ikke skal gå i uvished i evigheder. Medarbejdernes faglige tilfredshed er større.

Handleplan inden sommer

Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen i Københavns Kommune lover, at de vil præsentere en handleplan inden sommer. Og til dr.dk udtaler beskæftigelses- og integrationsborgmester Cecilia Lonning Skovgaard (V), at der især er to steder, hvor hun vil mene forvaltningen skal sætte ind.

”På den korte bane skal vi kigge på, hvordan vi kan møde borgerne med en større grad af empati og professionalisme. På den lange bane, frem mod vedtagelsen af næste års budget, skal vi kigge på økonomien, og hvordan vi kan få råd til at ansætte nogle flere sagsbehandlere”.

Rasmus Balslev oplyser, at Dansk Socialrådgiverforening har stillet sig til rådighed for politikere i deres arbejde med handleplanen. **S**

Læs hele rapporten ”Taskforce – Førtidspension og fleksjob i Københavns Kommune” på kk.dk

”Vi har længe sagt, at socialrådgiverne på jobcentrene er for pressede, og at en del af dem særligt i København sidder med et uforsvarligt højt antal sager.

Rasmus Balslev, formand, DS' Region Øst

OK18 Socialrådgivere markerer historisk sammenhold

Udsættelse af konflikten to gange, døgnlange forhandlinger i Forligsinstitutionen og en musketer-ed, der fortsat består. Socialrådgivere har deltaget i demonstrationer landet over, lavet happenings og skrevet læserbreve – og været med til at markere, at offentligt ansatte kæmper for en fælles løsning.

En løsning for alle, har de offentligt ansatte lovet hinanden. Og siden 4. april, hvor strejken oprindeligt skulle være startet – hvis den ikke var blevet udskudt – har socialrådgivere, lærere, pædagoger, SOSU'ere, bioanalytikere, læger og sygeplejersker og mange andre offentligt ansatte stået skulder ved skulder, og markeret, at de kæmper sammen. Og topforhandlerne har gang på gang bekræftet, at den såkaldte musketer-ed står ved magt.

Socialrådgivere har lavet happenings, skrevet læserbreve og deltaget i demonstrationer landet over – og mange er også mødt op på pladsen ved Forligsinstitutionen i København, og har bakket de offentligt ansattes forhandlere op med faneborg, klapsalver og sang – og har dermed været med til at markere et historisk sammenhold, som sætter arbejdsgiverne under pres. Sange som ”Mer’ i løn, løn” og råb om, at ”Nok er nok” har helt sikkert givet genlyd i forhandlingslokalerne.

Den 17. april havde forligsmand Mette Christensen inviteret parterne fra alle tre områder – stat, regioner og kommuner – og der blev som bekendt forhandlet til langt ud på natten. Undervejs blev der spået sammenbrud, men forligsmanden valgte at udsætte en eventuel konflikt i op til 14 dage – og dermed fortsætte forhandlingerne.

Det er et udtryk for, at forligsmanden tror på en løsning – blandt andet på baggrund af det markante sammenhold mellem de offentligt ansatte og det store pres, de har lagt på forhandlingssituationen.

Det er scenariet ved redaktionens slutning – hvor der er al mulig grund til at holde dampen oppe – og aktiviteterne i gang. **S**

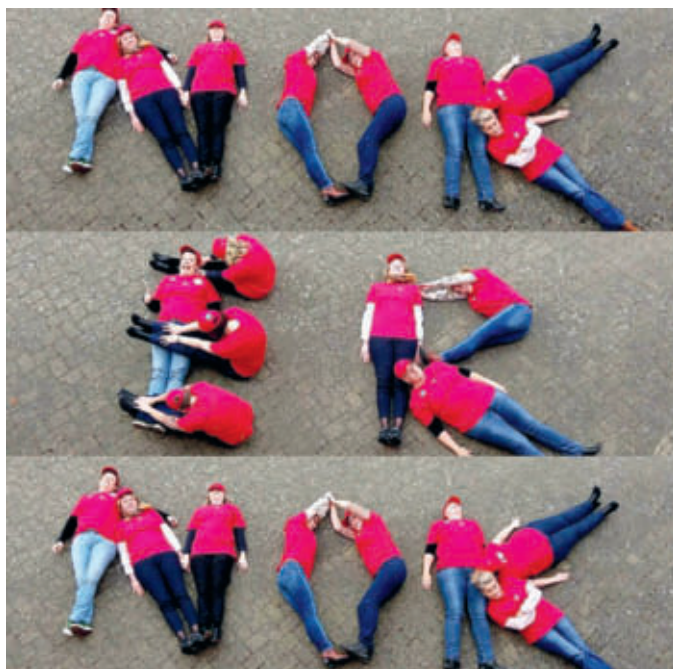
Følg med i overenskomstforhandlingerne på socialraadgiverne.dk/OK18 - og på de sociale medier.





Offentligt ansatte bakker deres forhandlere op ved Forligsinstitutionen på Skt. Annæ Plads i København og på Dronning Louises Bro.

Socialrådgivere fra Kriminalforsorgen i Odense har lagt sig i NOK ER NOK-stilling.



Ny hovedorganisation giver fagbevægelsen flere muskler

Der blev skrevet Danmarkshistorie, da hovedorganisationerne FTF og LO den 13. april sagde ja til at fusionere. Den nye hovedorganisation, som repræsenterer 1,5 millioner medlemmer, vil styrke fagbevægelsen markant, vurderer Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Efter to års fusions-forhandlinger mellem de to hovedorganisationer FTF og LO, kunne de fredag den 13. november holde stiftende kongres for en ny, samlet hovedorganisation, som ser dagens lys den 1. januar 2019. En fusion, som Dansk Socialrådgiverforening gennem hele forløbet har bakket op om.

- Fusionen styrker fagbevægelsen markant. Og det er der i den grad brug for. Vores samlede styrke betyder, at vi bedre kan udfordre Finansministeriets beregninger af politiske tiltag og reformer. Det vil også stille os bedre, når vi skal overbevise politikerne om det urimelige i, at man skal arbejde til langt op i 70 års-alderen efter et nedslidende arbejdsliv – eller når vi skal have både arbejdsgivere og politikere til at tage stress seriøst som noget, vi skal bekæmpe frem for at acceptere som en 'bivirkning' af at gå på arbejde, siger Majbrit Berlau.

- Det vil også hjælpe os, når vi skal forsvare og gerne udbrede den danske model i EU-systemet. Den grundlæggende idé om, at arbejdsmarkedsparter finder løsninger sammen og alle har gavn af, at lønmodtagerne organiserer sig, er jo lige så rigtig i andre lande, som den er i Danmark, siger hun.

Flertal for fusion

På FTF's kongres stemte 71,4 procent for en fusion, mens 28,6 procent stemte imod. Da 97 procent af de delegerede på LO's kongres samtidigt stemte for en fusion, var den en realitet.

At det blev et ja til fusionen mellem hovedorganisationerne FTF og LO betyder også, at det nu er en realitet, at DS' markante formand, Majbrit Berlau, ryger til tops i den nye hovedorganisation, hvor hun skal besætte en af de seks poster som næstformand. Hun genopstiller således ikke som formand for Dansk Socialrådgiverforening, når DS' medlemmer i efteråret 2018 skal vælge nye formænd og hovedbestyrelse.

Samtlige organisationer i FTF's forretningsudvalg har nemlig valgt at pege på Majbrit Berlau til sammen med den nuværende FTF-formand Bente Sorgenfrey - at udgøre en del af ledelsen i en ny hovedorganisation, som får den nuvæ-

rende formand for LO, Lizette Risgaard som formand (se box).

Majbrit Berlau er både beæret og glad for, at hun skal besætte en af de seks formandsposter i den nye hovedorganisation – som endnu ikke har fået et navn – men pointerer, at lige nu er hendes fokus OK18.

- Timingen er ikke heldig. Vi står i den sværeste overenskomstsituation, DS har befundet sig i siden 1981. Derfor er det mig også magtpåliggende at understrege, at jeg først tiltræder som næstformand i den nye hovedorganisation ved årsskiftet. Lige nu og den nærmeste fremtid er al min og DS' energi også fortsat fokuseret på arbejdet for at forhandle en ordentlig overenskomst hjem til socialrådgiverne, siger hun.

Socialpolitikken i centrum

Majbrit Berlau understreger, at det på ingen måde er et udtryk for et ønske om at forlade DS, men en unik mulighed for at være med til at præge en ny, stærk hovedorganisation.

- Som socialrådgiver på en af næstformandsposterne, kan jeg være med til at sikre, at en ny hovedorganisation fortsat kæmper for en værdig socialpolitik og et stærkt sikkerhedsnet for de, som rammes af sygdom, ulykke eller sociale problemer.

Og det har da også krævet en række overvejelser at sige ja til næstformandsposten i den nye hovedorganisation, fortæller Majbrit Berlau.

- Det har bestemt ikke været noget let valg – for

det er fantastisk at være formand for socialrådgiverne. Men jeg mener, at arbejdet med at indfri den nye hovedorganisations potentiale er så vigtigt, at jeg bliver nødt til at stille mig til rådighed for, at det sker.

- For de udfordringer, danske lønmodtagerne står overfor, kræver, at vi styrker fagbevægelsens position. Hvis vi skal kunne le-

”Fusionen styrker fagbevægelsen markant. Og det er der i den grad brug for. Vores samlede styrke betyder, at vi bedre kan udfordre Finansministeriets beregninger af politiske tiltag og reformer.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

■ Det har bestemt ikke været noget let valg – for det er fantastisk at være formand for socialrådgiverne.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

vere svar på de udfordringer, vi står over for blandt andet på grund af globaliseringen, og hvis vi vil sikre en videreudvikling af vores velfærdssamfund, så kræver det stor styrke. Sammenhold og størrelse betyder rigtig meget i den sammenhæng, og jeg glæder mig derfor til at fortsætte mit faglige arbejde i en ny stærkere hovedhovedorganisation. **S**

Læs også lederen på bagsiden af bladet

De skal stå i spidsen for ny superorganisation

Den nuværende formand for LO, Lizette Risgaard, blev valgt som formand for den nye hovedorganisation, mens FTF's formand, Bente Sorgenfrey, blev valgt som 1. stedfortrædende næstformand. LO's nuværende stedfortrædende formand Arne Grevsen bliver 2. stedfortrædende formand. De øvrige næstformænd bliver – udover DS-formand Majbrit Berlau – tidligere næstformænd i LO, Ejner K. Holst, Morten Skov Christiansen og Nanna Højlund.

En OK fagforening giver dig et stærkt fællesskab om dit fag

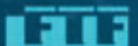
Du kan dele glæden og stoltheden over dit fag og arbejde i et fagligt fællesskab. Du får ny viden og et netværk med kolleger gennem hele livet. Sammen sikrer I ordnede forhold for jeres arbejde.

Du får et stærkt fagligt fællesskab i en OK fagforening, der kender dit fag.

Find dit faglige fællesskab på ErDuOK.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

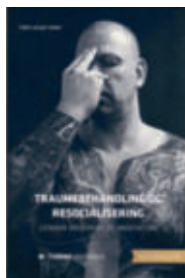




"En ud af hundrede - Om unge og skizofreni" af Anne Cathrine Bomann, Hans Reitzels Forlag, 256 sider, 275 kroner.

OPDAG SKIZOFRENI

Cirka en procent udvikler skizofreni; en svær psykisk lidelse, der oftest bryder ud i det tidlige voksenliv. Men skizofreni rammer socialt skævt. Det betyder, at tallet er højest hos unge på sociale ydelser - og kontanthjælp end hos de mere ressourcestærke, og det stiller særlige krav til dem, der arbejder med sårbare unge. Bogen præsenterer eksempler og masser af gode råd til, hvad man skal se efter og spørge om, så de unge hurtigere får den hjælp, de behøver.



"Traumebehandling og resocialisering gennem åndedræt og meditation" af Sofie Hviid (red.), TURBINE AKADEMISK, 184 sider, 249,95 kroner.

VEJEN UD GÅR INDAD

Antologien beskriver hvordan tidlige traumer kan påvirke menneskets nervesystem og føre til kriminalitet, misbrug og vold - og undersøger, hvordan kropslige praksisser kan være vejen ud. Den samler forskning fra forskellige akademiske traditioner og sammen med fortællinger fra tidligere misbrugere og kriminelle og erfarne praktikere, giver bogen et billede af, hvordan åndedræsteknikker, yoga og meditation kan hjælpe mennesker med dybe traumer ud af kriminalitet eller misbrug.

MED ANDRE ØJNE

Professionelle blikke på den anden er et opgør med de evidensbaserede metoder og tilbyder i stedet en narrativ tilgang til 'den anden'. Som dermed får plads til sin livsfortælling, sin identitet og sit hverdagsliv. Målet er at udfordre det blik, som den professionelle har på elever, kriminelle, syge, anbragte og mennesker med funktionsnedsættelser. Gennem den narrative tilgang viser forfatterne, at der er flere perspektiver på en sag, på et menneske og på en problemstilling.



"Professionelle blikke på den anden - når fortællinger forandrer identiteter" af Chalotte Glintborg, Lotte Hedegaard-Sørensen og Birgit Kirkebæk (red.), Frydenlund Academic, 214 sider, 269 kroner.

Gør det nu - anmeld arbejdsulykker

Arbejdsulykker skal anmeldes, men alligevel bliver omkring halvdelen af alle arbejdsulykker aldrig anmeldt. Det skal en ny kampagne under overskriften "Gør det nu!" være med til at rette op på.

De manglende anmeldelser skyldes ifølge en undersøgelse, som Arbejdstilsynet har lavet, både myter og manglende viden. Undersøgelsen viser, at det kan være svært for arbejdsgiverne at vurdere, hvad der skal anmeldes og ikke anmeldes.

En af myterne er, at det kun er de alvor-

lige ulykker, som skal anmeldes. Men det er ikke sandt. Selv om ulykken ligner en bagatel, er det vigtigt at overveje, om ulykken skal anmeldes som en arbejdsskade. Og når det gælder vold og trusler, er der tale om arbejdsulykker, som arbejdsgiver har pligt til at anmelde. Dansk Socialrådgiverforening opfordrer til, at man spørger sin arbejdsmiljørepræsentant til råds.

Læs mere om, hvordan du anmelder en arbejdsulykke på www.gordetnu.dk

De fleste unge har et moderat alkoholforbrug

Mere end halvdelen af de danske unge drikker højst fire genstande om ugen. Og de unge, hvis forældre sætter grænser, drikker mindre end andre unge. Kun nogle få - cirka seks procent - drikker op til 30 genstande om ugen. Det viser en ny analyse, som forskere fra VIVE og Københavns Universitet har gennemført for Rockwool Fonden.

Blandt de 15-årige, der kommer fra hjem med stramme regler, har kun 26 procent været fulde mindst én gang den seneste måned. Blandt de 15-årige, som har lov til at drikke fem eller flere genstande på en aften, har 67 procent været fulde mindst én gang den seneste måned.

Læs rapporten "Unge, alkohol og stoffer - et 10-årigt forløbsstudie" på samf.ku.dk

DANMARK KORT

Mariagerfjord

Danmarks første demensvenlige bodega er Jagtstuen i Hadsund. Forpagteren har været på kursus hos Alzheimerforeningen - til fordel for det nærliggende demenscenter.

Randers

I uge 28 kan socialt udsatte og deres børn komme på gratis ferie med mange aktiviteter, når Landsforeningen af VæreSteders initiativ 'Ferie Camp' finder sted i Randers.

Aalborg

Kommunen har oprettet et vikarbureau, der formidler småjobs til kontanthjælpsmodtagere. Det giver dem mulighed for at overholde 225-timersreglen.

Region Syd

Internetpsykiatrien, der tilbyder gratis behandling af panikangst, socialfobi, enkeltfobier og let til moderat depression over nettet, udbredes nu til hele landet.



Gladsaxe

Næsten hver tredje er ikke tilfreds i parforholdet. Gladsaxe tilbyder gratis forebyggende kurser til par, så de kan kommunikere bedre og undgå skilsmisse.

Bornholm

100 bornholmske virksomheder garanterer, at eleverne fra de erhvervsfaglige uddannelser kan få en praktikplads. Det har resulteret i 300 praktikpladser.

København

Flere indvandrere kommer i job. En af grundene er Københavns Erhvervshus, hvor arbejdsløse bliver matchet med private virksomheder.

BREV:

Jobcentre hædres med sprogris

"Kære Anne Rosenblad. Vi skriver til dig, fordi vi gerne vil se dig til en samtale om, hvordan du bedst kan komme tilbage til din arbejdsplads, når dit helbred tillader det." Sådan lyder starten på et standardbrev til sygemeldte, der er på vej til at komme i arbejde igen. Et brev, som netop har fået sprogrisprisen 2018, fordi det er skrevet i en ny og mere forståelig stil.

Eller som teaterinstruktør og sprogrisdommer Peter Langdal sagde i sin begrundelse:

"Her er noget nyt på vej, en ny form for kommunikation, som sætter modtageren og vedkommendes situation i centrum. Som sagligt, men kærligt byder op til dans."

Det er KMD, der står bag brevet som en del af it-understøttelsen af området via jobcenter-løsningen KMD Momentum.

Læs hele brevet på sprogrisprisen.dk

Få gode råd til at skrive forståeligt i temaet "Når systemet snakker sort" i fagbladet Socialrådgiveren 12/17 på socialraadgiverne.dk/socialraadgiveren

Forskning: **Bedre trivsel for plejebørn**

Godt 13.000 børn er anbragt uden for hjemmet, heraf en stigende andel i plejefamilier. Det er veldokumenteret, at udsatte børn og unge - og anbragte børn i særdeleshed - klarer sig markant dårligere end deres jævnaldrende. Derfor har Trygfonden taget initiativ til et fireårigt samarbejde med Nationalt Videncenter for Udsatte Børn og Unge (NUBU) om projektet "Mit og min plejefamilie", som skal styrke trivslen for børn og unge, der er anbragt i plejefamilie. Trygfonden støtter projektet med 17 mio. kr.

DS I PRESSEN

"De, som ikke trives godt i præstationskulturen, svigtes. Der er ikke meget apparat til at sikre, at dem der har det sværest i det her også får en chance - og det er dybt problematisk. Det er sådan noget man ikke må sige længere, men jo, det er et spørgsmål om penge - det er et spørgsmål om, at vi investerer i, at vores unge mennesker får de bedste vilkår for at tage en ungdomsuddannelse, og hvis man vil dét, så koster det også noget.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 8. april i Nordjyske Stiftstidende, i artikel om unges mentale trivsel.

DET SKREV VI FOR 40 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 4-1978: Op til dette år, hvor vores fagforening fylder 40 år, har vores opfattelse af det at være socialrådgiver undergået ret store ændringer. Vi har oplevet ændrede arbejdsbetingelser, vi har fået en af landets højeste arbejdsløshedsprocenter, vi er et kvindefag med til-

hørende problemer, vi har mærket at det offentlige som arbejdsgiver kan optræde med de værste arbejdsmetoder. Vi oplever i stigende grad selv vilkår, der hidtil har været forbeholdt vores klienter.



"Desværre mister vi i DS Majbrit Berlau pr. 1. jan. 2019 - men damn hun har gjort det godt, og har stor opbakning i vores nye hovedorganisation.

Charlotte Vindeløv, socialrådgiver, på DS-formand Majbrit Berlous facebookside.

623.000

Den Nationale Sundhedsprofil for 2017 konkluderer, at 13,2 procent af den voksne befolkning, svarende til 623.000 danskere, har et dårligt mentalt helbred. I 2010 var det 10 procent.

JUBILÆUM:

80 år med Dansk Socialrådgiver forening

Tillykke. Dansk Socialrådgiverforening fylder 80 år den 12. maj – i et forår, som er præget af et stærkt sammenhold og solidaritet. Både mellem socialrådgivere i foreningen, men også mellem de faglige organisationer på det offentlige område. For Dansk Socialrådgiverforening startede det hele i 1938, hvor foreningen blev stiftet. To år efter kunne vi tælle 49 medlemmer.

Siden er vores fællesskab vokset og vokset. I dag er antallet af medlemmer det højeste nogensinde: 17.946.

Gå på opdagelse i foreningens og socialrådgivernes historie på de følgende sider.

Læsevejledning til tidslinjen 1938-2018

SORT TEKST fortæller om, hvad der skete i Dansk Socialrådgiverforening.

BLÅ TEKST fortæller om udvikling og tiltag i samfundet.

1938

Den 12. maj stiftes Foreningen for Socialraadgivere uddannede ved Den sociale Skole, København.



Det skete et år efter, at "Den sociale Skole" blev oprettet i 1937 - og som Manon Lüttichau var en af hovedkræfterne bag.



Kirsten Skovgaard-Petersen blev foreningens første formand.



Foreningen kommunikerer til medlemmerne gennem "Meddelelser for Socialraadgivere udgaaet fra Den sociale Skole".

1943

Kirsten Skovgaard-Petersen bliver ny formand - og er dermed formand for anden gang.



1945



Else Bloch er ny formand.

1938

1939

■ Særlige Mødrehjælpsinstitutioner oprettes ved lov. Ledere og medarbejdere skulle ifølge loven have en socialrådgiveruddannelse.

1940



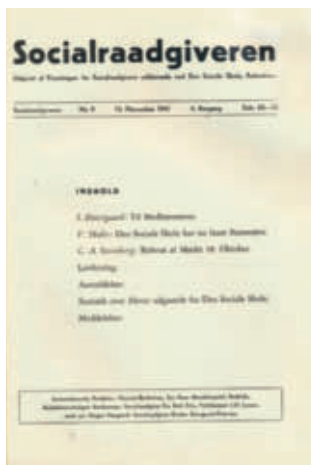
Inger Østergaard er ny formand.

Foreningen har

70

medlemmer.

1941



I november udkommer Socialraadgiveren som trykt blad og afløser "Meddelelser for Socialraadgivere udgaaet fra Den sociale Skole".

Krigens mørklægning har øget behovet for et blad, der kan være bindeled mellem forening og medlemmer.

1946

Foreningen drøfter betegnelserne socialraadgiver og socialkonsulent. Generalforsamlingen vedtager titlen socialraadgiver.

Hospitalssocialrådgiverne ønsker løn som "de ved kommunen ansatte kontorassistenter".

1948

DS vil selv stå for forhandlingerne om socialrådgiverlønningerne, som jurist Vera Skalts har varetaget. Et nyt lønudvalg nedsættes.

1950

DS har

136

medlemmer.

DS arbejder på at skaffe arbejde til alle nyuddannede socialrådgivere.

DS melder sig ind i Socialpolitisk Forening.

1952

DS begynder at lave lønstatistik over medlemmernes løn - et redskab, der bruges ved løn- og overenskomstforhandlinger.

1953

Paula Razga Madsen er ny formand for DS - og er dermed formand for anden gang.

1956



Erik Andersen er ny formand for DS.

Globalt udsyn. DS søger optagelse i The International Federation of Social Workers.

■ Alders- og invaliderenten ændrer navn til Folke- og invalidepension.

1949

Foreningen omdøbes til Dansk Socialrådgiverforening.

Skal DS melde sig ind i HK? DS nedsætter udvalg.

Paula Razga Madsen er ny formand for DS.



1954

Inger Østergaard er ny formand for DS - og er dermed formand for anden gang.

1951

Margrethe Appel er ny formand for DS.



1957

■ Den Sociale Skole åbner afdeling i Aarhus.

1958

■ Forsorgsloven omlægges – børneværns-konsulenter udpeges af Socialministeriet.

1960

DS har

390

medlemmer.

1961

■ Skellet mellem særhjælp, kommunehjælp og fattig-hjælp afskaffes. Modtagere fra forsorgs-hjælp får valgret.

1964

DS etablerer faggrupper – og kredsforeninger. Hidtil har den årlige ge-neralforsamling været medlemmernes eneste mødested.

■ Lov om omsorg for folke-og invalidepensionister + familievejledningsloven.

1968

■ Sociale højskoler indvies i Århus og Odense.

1969

■ Tjenestemandsrefor-men, indplacering af socialrådgivere på løn-trin 19-26.



1959

Eva Gredal er ny formand for DS – og bliver den før-ste lønnede formand i DS.

Eva Gredal blev senere socialdemokratisk socialmi-nister. Først fra 1971-73 og igen fra 1975-78.



1967

■ Lov om børnetilskud og andre familieydelse.

DS optages i Fællesrådet for danske tjenestemands- og funktionærorganisationer (FTF).

Nis Ley er ny formand for DS.



1970

DS har

782

medlemmer

■ Kommunalreform.
1064 kommuner bliver til
275, og 25 amter bliver til 14.

1971



Susanne Voldby er
ny DS-formand.

■ Sygekasserne over-
går til amter og kom-
muner.

1973

DS er med i IFSW's Liaison
Committee for socialrådgiv-
vere i EF.

1974

Bjørn Christensen
er ny DS-formand.



1975

Grænsedragningen mellem HK
og DS begynder. Det sker på
baggrund af, at Bistandsloven
– som er en af hovedhjørneste-
nene i 1970'ernes socialreform
– satte kommunerne i centrum
for det sociale arbejde.

DS får overenskomst med
Amtsrådsforeningen med
pensionsret.

1977

Fyn får DS' første
kredskontor.

1978

DS køber ejendom-
men i Toldbodgade
19 i København.



1979

Carsten Andersen er ny DS-formand.
Vi er midt i en krisetid - 20 procent af socialrådgiverne er ramt af ledighed.



1981

154 DAGE I STREJKE OG LOCKOUT
DS' medlemmer stemte nej til KTU-forliget (Kommunale Tjenestemænds Udvalg), og DS iværksatte strejke. Senere blev 2000 socialrådgivere som de første nogensinde på det offentlige arbejdsmarked, lockoutet af arbejdsgiverne.
Konflikten varede fra den 10. april til den 11. september 1981.



Strejkестøtte-mærket opstår - og bliver til DS' logo.

DS og HK-Kommunal får overenskomst med Kommunernes Landsforening.



1983

DS holder sit første kvindeseminar.

DS får et teknologiudvalg.

■ Karensdagen indføres ved egen eller barns sygdom.

1980

DS har nu over

4000

medlemmer.

Repræsentantskabsmødet 1980 udskriver aktionskontingent for at styrke aktionsfonden - til brug ved eventuelle arbejdskonflikter som strejke og lockout.



Fagbladet Socialrådgiveren relanceres for at skærpe interessen for forningens arbejde og gøre det mere læsevenligt. Det udkommer hver 14. dag.

1982

DS får et beskæftigelsesudvalg.



Der bliver ansat en journalist til at redigere og layoute fagbladet Socialrådgiveren. Hidtil har det været en opgave, som redaktionsudvalget og en af DS' konsulenter stod for.

■ "Sultecirkulæret" om lavere kontanthjælp til unge.

■ Trangskriteriet i bistandsloven ophæves.

1985

Socialarbejdernes Fællesudvalg (herunder DS) laver kampagner om atomvåbenfri arbejdspladser på det sociale område.

Kurt Eriksen er DS' nye formand.



1986

DS opfordrer til at stemme nej til EF-pakken.

■ Børnefamilieydelsen indføres.

1987

Første initiativ til at starte en senior-klub i DS.

Stor uenighed i DS om de såkaldte "fедterøvstillæg" – det vil sige løn-tillæg til udvalgte medarbejdere.

1988

■ Socialindkomsten ophæves.

1990

DS har

6400

medlemmer.

Hovedbestyrelsen vedtager for-søg med DS' egen jobformidling. En solidarisk ordning, hvor der også tages hensyn til, hvem der har været ledig i længst tid.

■ KTO-forlig om fratrædelses-ordninger og tryghedsforan-staltninger.

1994

DS opretter en lederfaggruppe.

DEN GYLDNE SOCIALRÅDGIVER INDSTIFTES.



DS modtager prisen "Den gyldne So-cialrådgiver" fra odenseanske bru-gere fra "Landsforeningen af Bi-standsklienter" som belønning for at have arrangeret en brugerkonfe-rence. Med prisen følger en forplig-tigelse til at videregive statuetten til et andet prisværdigt socialpoli-tisk initiativ.

Formålet med prisen er:

- At skabe positiv opmærksomhed på socialrådgivere, der gør en sær-lig indsats.
- At sætte fokus på det sociale arbej-de og dets værdi.
- At vise DS som en fagforening med et stærkt socialfagligt og politisk engagement.

1989

■ Fuld løn under barselsorlov gen-nemføres ved overenskomst-forhandlingerne i den offentlige sektor.

1992

Forslag til DS-etikvejledning.

■ Der oprettes kandidatuddan-nelse i socialt arbejde.

1995

■ Ret til om-sorgsdage.

1997

Anne Worning er ny DS-formand.



Relancering af Social-rådgiveren – som noget nyt er det en grafiker, der layouter bladet.

1991

Anna Marie Møller er ny DS-formand.



■ Socialkommissio-nen nedsættes.

1993

■ Uddannelsessabbat og børnepasnings-orlov. Lov om kommunal aktivering.



1994



1998

LEDERSEKTION

Repræsentantskabet beslutter, at der som afløser for lederfaggruppen, oprettes en Ledersektion, hvis formand er "født" medlem af repræsentantskabet.

DS' fagfestival Socialrådgiverdage holdes første gang. 700 socialrådgivere tilbringer to dage sammen på Nyborg Strand og deltager i et væld af faglige diskussioner og oplæg. Gæstetaler var socialminister Karen Jespersen, som bl.a. satte fokus på, hvordan vi undgår, at så mange bliver udstødt og ender på førtidspension.

Internet og "world wide web" er nyt og smart og DS får sin første hjemmeside www.socialrdg.dk



■ **Lov om social service, Lov om aktiv socialpolitik og Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.**

2003

Henning Breinholt er ny DS-formand.



**DS
80 ÅR**

2005

DS er blandt de første, der får kompetenceudvikling ind i overenskomsten.

1999

■ Som led i KTO-forliget indgås aftale om efteruddannelse og kompetenceudvikling for ansatte i amter og kommuner.

2000

DS har over
11.000
medlemmer.

DS får nyt logo.



Uden for nummer, DS' videnskabelige tidsskrift, udkommer første gang.



2002



Socialrådgiveruddannelsen forlænges fra 3 til 3,5 år.

Repræsentantskabet vedtager en ny struktur, hvor DS' 15 kredse bliver til tre regioner - med hver deres regionsformand.

■ **Margaretha Järvinen** bliver Danmarks første professor i socialt arbejde.

2006

STORT NEJ TIL FUSION

Da DS' repræsentantskab i 2006 stemte om fusion med HK-Kommunal blev det et rungende nej. 68 stemte imod fusion og kun 25 stemte for.

Relancering af Socialrådgiveren

Nyt format, nye farver og styrket fokus på arbejdsmiljø.



2007

DS' VEJLEDENDE SAGSTAL

Hovedbestyrelsen vedtager - efter lange diskussioner - vejledende sagstal.

30-35 sager på børne- familieområdet,
35-50 på sygedagpengeområdet og 40-55
på "tunge" beskæftigelsessager.

Steen Scheuer, professor i organisation og ledelse på RUC kaldte DS' vejledende sagstal for "uhyre relevant" og udtalte til fagbladet: "Man er hele tiden oppe imod nogle økonomiske krav, og der er ikke andre end Socialrådgiverforeningen til at sige, hvor mange sager, der er nogenlunde forsvarligt."

SDS - Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende bliver stiftet.

■ **Strukturreformen.**
Fem regioner og 98 kommuner.

■ **Ret til årlig MUS-samtale.**

2009

Logoet re-designes og DS får sloganet "Faglig handlekraft".



2010

DS har
13.500
medlemmer.

DS udsender ugentligt nyhedsbrev med nyheder om fag, politik og overenskomst-vilkår - og annoncer.

DS kommer også på Facebook.



2013

Den kommunale kompetencefond blev oprettet som et vigtigt resultat af overenskomstforhandlingerne i 2013.



2008

DS får en professionsstrategi, som består af en mission, vision og seks strategiske mål. De seks mål skal realiseres inden 2012.

Visionen lyder: "Alle ved, at socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses - og debatteres".

OK-08: DS opnår et overenskomstresultat med historiske lønstigninger, mere i pension, fri ved barns 2. sygedag, seks ugers barsel til mænd og styrket kompetenceudvikling.

Bettina Post er ny DS-formand



2012

Majbrit Berlau er ny DS-formand.

Relancering af fagbladet

Socialrådgiveren med ikonisk forside og skarp grafisk profil.

Fart på fremtiden

DS' repræsentantskab beslutter, at der skal udvikles en strategi for, hvordan DS forsat kan være en stærk og attraktiv fagforening - projektet kaldes DS 2022.

Visionen er, at socialrådgiverne på den enkelte arbejdsplads har fået bedre arbejdsvilkår, bedre betingelser for det socialfaglige arbejde og oplever øget arbejdsglæde.

Det kræver et stærkere DS - og her spiller især tillidsrepræsentanterne en afgørende rolle. De er ryggraden i DS.

■ **Lars Uggerhøj er den første socialrådgiver, der får et professorat i Danmark.**





2015

Som et resultat af overenskomstforhandlingerne i 2015 blev der oprettet en kompetencefond på det regionale område.

2016

DS' vejledende sagstal blev senest revideret i 2016. Og der er nu vejledende sagstal på ni forskellige kommunale myndighedsområder: Børnefamilieområdet, børnehandicapområdet, voksenhandicap, voksenpsykiatri, sygedagpenge, kontanthjælpsområdet for henholdsvis unge og voksne, området for resourceforløb og fleksjob samt integrationsområdet.

DS får en Arbejdsgruppe om ytringsfrihed og etik, som holder oplæg på arbejdspladser landet over. Og gruppen indsamler eksempler på socialrådgivernes muligheder og begrænsninger for at ytre sig om etiske dilemmaer, der opstår i jobbet.

2018

Medlem nr. 1000 får midler fra den kommunale kompetencefond.

HISTORISK STORMØDE

Der er optræk til konflikt, og Dansk Socialrådgiverforening var med til historisk stormøde, hvor 10.380 tillidsrepræsentanter fra de faglige organisationer på det offentlige område var mødt frem under sloganet: "En fælles løsning".

Der er et stort engagement blandt medlemmerne – som ønsker en fælles løsning – men ellers er klar til konflikt.



13. APRIL:

De to hovedorganisationer FTF og LO beslutter at fusionere til én stor hovedorganisation.

DS-formand Majbrit Berlau bliver valgt som én ud af seks næstformænd, der fra 1. januar 2019 skal stå i spidsen for den nye hovedorganisation.

12. MAJ 2018 TILLYKKE

Dansk Socialrådgiverforening fylder 80 år den 12. maj – i et forår, som er præget af et stærkt sammenhold og solidaritet mellem de faglige organisationer på det offentlige område.

Og antallet af medlemmer er det højeste nogensinde:

17.946



**DS
80 ÅR**

Fremtiden

Var der nogen, som sagde, at fagbevægelsen er i krise? Dansk Socialrådgiverforening står stærkere end nogen sinde og mærker ingen tegn på svækkelse – den høje alder til trods.

Ingen kan spå – især ikke om fremtiden, men kursen for Dansk Socialrådgiverforenings fremtid er sat.

Ambitionen er, at vi er endnu flere medlemmer i 2022, at socialrådgiverne på den enkelte arbejdsplads har fået bedre arbejdsvilkår, bedre betingelser for det socialfaglige arbejde og oplever øget arbejdsglæde.

Redaktion af tidslinjen sluttede 16. april 2018

Socialrådgivere i **syv generationer**

Vi har talt med socialrådgivere fra syv årtier. Hvad var tidens største udfordringer, da de var nyuddannede socialrådgivere? Hvorfor meldte de sig ind i Dansk Socialrådgiverforening – og hvad ser de, som de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde her og nu?



"Det var jo før, Danmark fik fri abort"

Navn: Lilian Sørensen

Alder: 81 år (1937)

Bopæl: Farum

Uddannet: I 1962 i København

Job: Pensioneret i 1997. Har især arbejdet med psykisk udviklingshæmmede

Meldt ind i DS: I 1960

Tillidshverv i DS: Har siddet i bestyrelsen i kredsforeningen i Nordsjælland og har været valgt til repræsentantskabet i DS og siddet i flere udvalg – blandt andet et særudvalg om særforsorgens udlægning til kommunerne.

Hvad var tidens store udfordringer, da du blev uddannet socialrådgiver?

- Det største problem var mangel på ordentlige boliger, børnene blev simpelt hen syge af de dårlige boliger. Samtidig var de mange uønskede børn og synet på enlige mødre en stor udfordring for os socialrådgivere – det var jo før, Danmark fik fri abort. - Men der skete også en masse gode ting; revalideringsloven, dagpengene blev bedre, vi fik børneforsorsloven af 1964 og senere bistandsloven.

Hvad var din motivation for at melde dig ind i Dansk Socialrådgiverforening?

- Som jeg husker det, var det dybest set en selvfølge dengang, at man meldte sig ind i sin fagforening. I studietiden var jeg praktikant under Aage Christensen, dengang næstformand i DS, så jeg fik det ind med praktikken. Samtidig havde DS før 1960'erne kontor på Den sociale Højskole i Randersgade, og formand Eva Gredal var ikke sådan at komme udenom, så vi blev alle sammen medlemmer af DS.

Hvor ser du de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde pt.?

- Jeg har ikke arbejdet i 20 år, men den stigende ulighed i samfundet – både økonomisk, men også som i regeringens ghettoplan, hvor borgere ikke længere er lige for loven, det er en stor udfordring.

- Vi socialrådgivere er ofte blevet beskyldt for, at vi altid kan finde en undskyldning for at give en borger en ydelse, men med nutidens uanstændige behandling af mennesker, der for eksempel ikke kan arbejde, er man gået for langt. Et velfærdssamfund skal altid passe på dem, der ikke kan, så de også kan få et ordentligt liv.



"Det strømmede ind med arbejdsløse borgere"

Navn: Wilfried Ludvig Lauritzen

Alder: 75 år (1943)

Bopæl: Valby

Uddannet: I 1970 i København

Job: Pensioneret i 2008, men arbejdede de sidste 20 år på Herbergscentret Sundholm på Amager

Meldt ind i DS: I 1967

Tillidshverv i DS: I mange år formand for faggruppen "Socialrådgivere ved boformer for hjemløse" samt medlem af forskellige udvalg under DS.

Hvad var tidens store udfordringer, da du blev uddannet socialrådgiver?

- Da jeg blev færdig, var tiden stadig præget af højkonjunktur og lav arbejdsløshed, og i mit første job som familierådgiver var der rigeligt med penge og en progressiv holdning til socialpolitik. Men med den økonomiske krise strømmede det ind med arbejdsløse borgere. På det tidspunkt arbejdede jeg på et bistandskontor på Vesterbro, og vores arbejdsvilkår blev meget pressede. Så der var strejker og krav om mere personale.

Hvad var din motivation for at melde dig ind i Dansk Socialrådgiverforening?

- Jeg kommer ud af en arbejderfamilie, så jeg er opflasket med, at man er medlem af en fagforening. Det faldt bare naturligt dengang, så alle var medlemmer, og alle vidste, at hvis man var utilfreds med noget, måtte man forsøge at ændre det ved hjælp af fagforeningen.

Hvor ser du de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde pt.?

- Socialrådgivere er optaget af at hjælpe borgerne, men for eksempel på beskæftigelsesområdet er de tvunget til at arbejde efter nogle meget barske regler og en masse strikse tidsfrister. En virkelighed, hvor det er vigtigt at solidarisere og stå sammen så mange som muligt. Men samtidig sker der en stigende individualisering i samfundet, hvor fagforeninger som DS har sværere ved at få organiseret socialrådgivere.



"Et umenneskeligt system slider på fagidentiteten"

Navn: Henrik Leo Mathiasen

Alder: 67 år (1950)

Bopæl: Aarhus

Uddannet: I 1978 i København

Job: Socialrådgiver på Døgncentret i Aarhus Kommune

Meldt ind i DS: I 1978

Tillidshverv i DS: Medlem af hovedbestyrelsen fra 1986 med en kort pause.

Head var tidens store udfordringer, da du blev uddannet socialrådgiver?

- Den socialfaglige udfordring, at vi som generalister skulle rumme hele sociallovgivningen, så jeg i mit første job skulle tale og arbejde med alt fra døende til arbejdsløse lastbilchauffører, misbrugere, handicap, børn og revalidering. Selv om jeg holder af en enkel struktur og tanken om én indgang for borgerne, så var det for bredt, og som nyuddannet var det en stor mundfuld.

Head var din motivation for at melde dig ind i Dansk Socialrådgiverforening?

- Som politisk aktiv på venstrefløj kunne jeg ikke forestille mig at gøre andet. Så på andendagen på studiet kom jeg ind i De Studerendes Råd, og på tredjedagen ringede formanden for DS, Bjørn Christensen og forlangte, at jeg som studenterrepræsentant trådte ind i MPI-udvalget (Møde, Protokol, Information).

Hvor ser du de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde pt.?

- Inden for det sidste års tid har vi socialrådgivere fået nogle voldsomme skrammer i omdømmet, fordi mange borgere synes, at de bliver behandlet kynisk og umenneskeligt. Så den største udfordring er, at vi skal udvikle faget, så vi med troværdighed kan vise, at vi er en faggruppe, der i vores praksis insisterer på borgernes værdighed.

- Som faggruppe skal vi erkende, at når vi sidder som forvaltere i et til tider umenneskeligt system, så er der en risiko for, at det slider på silken i både fagidentitet og arbejdsmoral, så vi selv bliver umenneskelige.

- Så vi skal være skarpe på og bevidste om, at det at være socialrådgiver ikke alene handler om at være en lydig forvalter, hvor vi administrerer inden for nogle kasser, men mere handler om, at vi sammen med borgerne skaber forandringer i borgerens liv.



"Det var en af de syv dødssynder ikke at være medlem af en fagforening"

Navn: Susanne Lyngsø

Alder: 58 år (1960)

Bopæl: Nivå

Uddannet: I 1986 i Odense

Job: Centerchef for Familie og Handicap i Fredensborg Kommune

Meldt ind i DS: I 1986

Tillidshverv i DS: Sad i DS' hovedbestyrelse fra 2008-2016.

Head var tidens store udfordringer, da du blev uddannet socialrådgiver?

- For det første var der nogen ledighed, så det var ikke nemt at få job. Og fagligt set arbejdede vi under bistandsloven, hvor vi tog os af alt; beskæftigelse, børn, revalidering, handicap, misbrugere – alt under bistandsloven. Det gav nogle fordele, for man kom hele vejen rundt om familierne, men bestemt også nogle udfordringer, for man skulle sætte sig ind i rigtig meget lovgivning.

Head var din motivation for at melde dig ind i Dansk Socialrådgiverforening?

- Jeg kommer fra en familie, hvor det nærmest er en af de syv dødssynder, hvis man ikke er medlem af en fagforening og en a-kasse. Yderligere var en af mine fars nære venner formand for DS under konflikten i 1981, så allerede inden jeg begyndte at læse, interesserede jeg mig meget for de fagpolitiske spørgsmål i DS.

Hvor ser du de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde pt.?

- To ting presser sig på. Siden man skilte områderne, har vi kæmpet med at få det socialfaglige arbejde til at hænge sammen igen. For i dag er de forskellige områder blevet så specialiserede med forskellig lovgivning og forskellige afdelinger med hver deres speciale, så det ikke hænger sammen i forhold til en helhedsorientering over for borgerne.

- Samtidig har vi lang vej igen i forhold til, hvordan man måler effekten af, hvad vi gør, uden at det bliver et bureaukratisk helvede. På den ene side er vi nødt til at dokumentere, hvad vi gør, men hvis det skal gøres seriøst, bliver det alt for bureaukratisk. Guldægget er at finde nogle veje, hvor fokus er, om dem, vi hjælper – borgerne – synes, at vores arbejde virker. En af nøglerne er, at vi skal holde op med at bilde os ind, at effektmåling er en videnskab.





"Vi blev kaldt klidmostre"

Navn: Trine Quist

Alder: 45 år (1973)

Bopæl: Aarhus

Uddannet: I 2000 i Aarhus

Job: Fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune

Meldt ind i DS: I 1997

Tillidshverv i DS: Medlem af DS' hovedbestyrelse siden 2010.

Head var tidens store udfordringer, da du blev uddannet socialrådgiver?

- Som faggruppe var vi i en årrække blevet kritiseret for at fastholde borgere i systemet – for at bevare vores egne jobs. Så vi var ilde set som faggruppe i de år. Vi blev kaldt klidmostre, og der var stor diskussion om, hvem vi egentlig var der for – borgerne eller os selv.

- Samtidig var der allerede i 2000 stor diskussion om, vi var slået fejl med integrationen af flygtninge og indvandrere.

Head var din motivation for at melde dig ind i Dansk Socialrådgiverforening?

- Det at være medlem af en fagforening har jeg fået ind med modernælken. Min morfar var formand for Malernes Fagforening i Randers, og begge min forældre har altid været medlem af fagforeninger, så det var en naturlig del af hjemmet. Vi er opdraget i en solidaritetsånd, hvor vi selvfølgelig løfter i flok og står skulder ved skulder. Så allerede da jeg arbejdede som ufaglært pædagogmedhjælper, var jeg tillidsrepræsentant, og derfor lå det også lige for at melde mig ind i DS, så snart jeg begyndte at læse til socialrådgiver.

Hvor ser du de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde pt.?

- Socialrådgivernes pressede arbejdsmiljø er en stor udfordring. Ifølge en undersøgelse fra FTF er hver tredje socialrådgiver stresset, og det er en hård nød at knække. For det handler både om hele diskursen i den offentlige sektor, hvor en presset økonomi er styrende for socialrådgivernes arbejde. De har alt for meget at lave, og det er svært at få økonomi og faglighed til at gå hånd i hånd.

- Samtidig er der et lovgivningsmæssigt pres – især på beskæftigelsesområdet. Hvor graden af detailstyring presser socialrådgiverne, og hvor især unge socialrådgivere knækker nakken på en praksisvirkelighed, der er hårdere end ventet. Hvor man føler, at man svigter både borgerne og sin egen faglighed.



"Tiden var præget af mange reformer"

Navn: Ditte Brøndum

Alder: 31 år (1986)

Bopæl: Amager

Uddannet: I 2013 i Aarhus

Job: Fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune, arbejder med unge aktivitetsparate i Social- og Sundhedsforvaltningen

Meldt ind i DS: I 2009

Tillidshverv i DS: Medlem af DS' hovedbestyrelse siden 2016.

Head var tidens store udfordringer, da du blev uddannet socialrådgiver?

- I 2013 da jeg blev uddannet, var tiden præget af rigtig mange reformer, der ikke altid var lavet til borgernes fordel. Beskæftigelsesområdet fyldte rigtig meget, det samme gjorde børneområdet efter den ene grimme sag efter den anden; Brønderslev, Tønder mv.

- Så i 2011 lancerede man it-systemet DUBU, der absolut ikke var til børnenes fordel. Hvis man skal hjælpe barnet, er det ikke nok at kunne se fra oven, hvad der er gjort. Og politikernes ønske om at kontrollere området tog - og tager - fortsat enormt meget tid fra socialrådgivernes øvrige arbejde.

Head var din motivation for at melde dig ind i Dansk Socialrådgiverforening?

- Da jeg startede med at læse, var jeg lidt sur over mange ting på studiet. Især over, at der ikke blev stillet større krav til os som studerende. Så mødte jeg Marie, der på daværende tidspunkt var næstformand for Danske Socialrådgiverstuderende, og inden længe var jeg valgt som formand for lokalafdelingen. Fra det tidspunkt var det slut med bare at brokke sig, i stedet gik jeg i gang med at få lavet om på tingene.

Hvor ser du de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde pt.?

- Det afspejles meget godt i den aktuelle optakt til konflikt. Ud over problematikken om lønnen kan vi socialrådgivere se frem til at have et meget længere arbejdsliv, og arbejdsgiverne ser ikke ud til at ville hjælpe med at støtte op om seniorordninger for de offentligt ansatte. Så vi har en stor udfordring med at passe på os selv som faggruppe, så vi kan passe på borgerne.

- Yderligere er der brug for en ny beskæftigelsesaftale, som ikke er sådant et bureaukratisk monster som den nuværende. En aftale, der investerer i socialfagligt arbejde.



"Travlhed gør det sværere at favne praktikanter"

Navn: Lone Olsen Jørgensen

Alder: 22 år (1995)

Bopæl: Odense

Uddannet: I 2018 i Odense

Job: Er sat på pause for at hellige sig det fagpolitiske arbejde

Meldt ind i DS: I 2014

Tillidshverv i DS: Næstformand i SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende – og dermed medlem af DS' hovedbestyrelse.

Hvad var tidens store udfordringer, da du blev uddannet socialrådgiver?

- Jeg er først uddannet i januar i år, men den største udfordring under min uddannelse var nedskæringerne på studiet. Regeringens generelle nedskæringer på uddannelser giver færre konfrontationstimer og mindre feedback fra undervisere til studerende. Samtidig giver nedskæringerne i den offentlige sektor en dårligere uddannelse. For det er blevet sværere at favne praktikanter ude på arbejdspladserne, fordi de ansatte har meget travlt. En kæmpe udfordring, for det er i vores fem måneders praktik, at vi bliver trænet til at blive socialrådgivere.

Hvad var din motivation for at melde dig ind i Dansk Socialrådgiverforening?

- Da jeg begyndte på socialrådgiverstudiet, flyttede jeg fra Århus til Odense, og jeg kendte ikke rigtig nogen. Så jeg meldte mig ind i alle mulige udvalg på skolen og tog også med på SDS' årsmøde – for at lære nogle flere at kende. Gennem studiet er jeg blevet mere og mere aktiv, og jeg har lært, hvad en fagforening egentlig kan. For selv om jeg er vokset op i en familie, hvor alle er medlemmer af fagforeninger, har vi aldrig talt om, hvor vigtigt det er, at vi står sammen.

Hvor ser du de største udfordringer for socialrådgivernes arbejde pt.?

- Med det store fokus på at spare penge i det offentlige ser mange politikere sig blinde på at spare socialrådgivere – i stedet for at investere i socialrådgivere og socialt arbejde, selv om man ved, at det virker.

- Samtidig mangler socialrådgivere anerkendelse, for som formidlere af en lovgivning og et system får vi rigtig mange verbale tæsk – både fra borgere og politikere. Så DS skal fortsætte deres kamp for et mere humant system, der faktisk kan rumme de udsatte borgere. **S**



Sådan fejres DS' 80 års jubilæum

Fejringen af Dansk Socialrådgiverforenings 80-års jubilæum kommer primært til at foregå lokalt. De tre DS-regioner har planlagt forskellige Jubilæumsarrangementer.

DS-Region Syd

I DS' Region Syd festligholdes jubilæet med to identiske arrangementer. I Odense den 7. juni kl. 15.30 på UC Lillebælt og i Esbjerg den 11. juni kl. 15.30 på UCSyd.

Begge steder kommer professor i socialt arbejde, Lars Uggerhøj, og holder festoplæg, hvor han vil koble det sociale arbejdes udvikling med det at være aktiv medlem af DS og betydningen af at være en del af et fagligt fællesskab – som giver mulighed for at udvikle faget, men også for at påvirke den socialpolitiske dagsorden.

DS er vært med kage, mad og drikke.

Læs mere om arrangementerne på socialraadgiverne.dk/syd

DS-Region Øst

DS' Region Øst fejrer jubilæet den 14. maj med fortællinger om Dansk Socialrådgiverforening (DS). Op til 15 klubber får besøg af en repræsentant fra regionskontoret – en politiker eller ansat, som har lagkage og champagne med.

Fortællingen om DS handler om de "milepæle", som DS har sat gennem tiden – og hvad DS har betydet for den enkelte. Med fortællingerne som afsæt lægges der op til en drøftelse af Dansk Socialrådgiverforening i fremtiden blandt andet med henblik på at få input til regionens generalforsamling i efteråret.

På generalforsamlingen den 5. oktober vil jubilæet også blive markeret – blandt andet med standupkomiker Michael Schøt.

DS-Region Nord

Også i Region Nord fejres jubilæet lokalt. Ved redaktionens slutning manglede de sidste detaljer i planlægningen – hvorfor vi henviser til arrangementskalenderen på socialraadgiverne.dk/nord.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/historie

Hvis du er nysgerrig efter at læse mere om Dansk Socialrådgiverforenings historie, så gå på opdagelse på www.socialraadgiverne.dk/historie.

Det er Dansk Socialrådgiverforenings historiegruppe, som står bag historiesitetet. Historiegruppen arbejder løbende med at opspore og sikre viden, erindringer og historier fra foreningens medlemmer om uddannelsen, faget og DS som fagforening.

Misbrugsbehandling: Ny metode med samtaler og gavekort hjælper unge ud af stofmisbrug

Efter ni måneder var 50 procent af de unge i en ny behandlingsmetode ude af deres stofmisbrug, viser et forskningsprojekt gennemført i ni kommuner. Det er en markant højere behandlingseffekt, end der er fundet tidligere i tilsvarende undersøgelser, siger professor ved Center for Rusmiddelforskning, **Mads Uffe Pedersen**.

Motiverende samtale, kognitiv adfærdsterapi, påmindelser på SMS - og gavekort for at møde op.

Det er en del af en blanding, der har vist sig effektiv i behandlingen af unge stofbrugere, viser et stort forsøg i ni kommuner med 460 unge.

- Vi testede om forskellige samtaleteknikker kombineret med strukturelle elementer - som påmindelser og gavekort - gør en forskel. Og det gør det. Halvdelen af de unge, der har fået den

mest effektive behandling, er stoffri ni måneder efter indskrivning. Det er en markant højere behandlingseffekt, end der er fundet tidligere i tilsvarende undersøgelser, siger professor Mads Uffe Pedersen.

Han er forskeren bag undersøgelsen af fire forskellige behandlingsmetoder rettet mod unge, der har et stofmisbrug. Undersøgelsen blev sat i gang tilbage i 2012, da den daværende regering vedtog den såkaldte Stofmisbrugs-pakke, og forskerne bag undersøgelsen identificerede metoder og elementer, der havde vist sig at være effektive i udlandet - og satte dem ind i en dansk sammenhæng. Det var blandt andet udredning, motiverende samtale, kognitiv adfærdsterapi, opfølgning, påmindelser på SMS og gavekort.

Dynamikken giver succes

Forskerne blandede elementerne på fire forskellige måder for at kunne teste, hvad der virkede. De unge, der sagde ja til behandling, blev så ved hjælp af lodtrækning fordelt på de fire grupper. En gruppe fik udredning og samtaler, en anden fik udredning, samtaler og gavekort, en tredje fik udredning, kontrakt, samtaler, opfølgning, statusbreve og påmindelser, mens den fjerde gruppe fik det hele: Udredning, kontrakt, samtaler, statusbreve, gavekort og påmindelser.

Og undersøgelsen viser klart, at det er i gruppe fire, at der for alvor er gode resultater at hente.

Her er flest unge, der gennemfører forløbet, flest, der er stoffri efter ni måneder - 50 procent af de unge var stof-

fri 9 måneder efter indskrivning - mod 33 procent samlet for de andre grupper. Og det er også denne blanding af elementer, der virker bedst i forhold til kriminelle stofbrugere. De unges kriminalitet blev i denne gruppe reduceret fra 20 procent til 6 procent mod 22 procent til 17 procent samlet for de andre grupper.

- Man kan ikke pille enkelte elementer ud, for det er i høj grad dynamikken mellem dem, der er med til at sikre de gode resultater. For eksempel bliver ingen jo stoffri af et gavekort eller en påmindelse i sig selv, men det var noget af det, der fastholdt de unge i behandlingsforløbet. Og det havde betydning, for det var særligt mellem den sjette og den niende måned i behandlingsforløbet, at vi kunne se, at gruppen, der fik det hele, adskilte sig fra de andre, siger Mads Uffe Pedersen.

Han peger også på, at brug af en kontrakt mellem den unge og behandleren som udgangspunkt for behandlingsforløbet har vist sig effektiv.

- Kontrakten materialiserer det hele, så det bliver klart, hvad der skal arbejdes henimod. Det kan ændre sig undervejs, og det er helt okay. Pointen er, at man ved, hvor man startede, siger han.

Skepsis overfor "Gavekort"

Mange af elementerne var kendte i forvejen, mens brug af gavekortene mødte skepsis flere steder.

- Vi mødte meget skepsis i forhold til gavekortet. Brugen af det har sågar været oppe i Folketinget, men også behandlere udenfor projektet, embeds-

Effekt af de 4 metoder

Væsentlige resultater for den såkaldte MI/KAT-GO- metode sammenholdt med de andre tre metoder:

- **49 %** af de unge fra MI/KAT-GO gennemførte primærbehandlingen - mod **37 %** samlet for de andre grupper.
- **50 %** af de unge var stoffri 9 måneder efter indskrivning - mod 33 procent samlet for de andre grupper.
- **38 %** af de unge med psykiatrisk diagnose var stoffri 9 mdr. efter indskrivning mod **21 %** samlet for de andre grupper.
- De unges kriminalitet blev reduceret fra **20 % til 6 %** mod **22 % til 17 %** samlet for de andre grupper.

mænd og lokalpolitikere var skeptiske. Det var en moralsk tilgang i stil med: Skal vi nu belønne stofmisbrug? Men vores tilgang er, at belønning er bedre end straf. Vi siger: Vi tager dig alvorligt, og du tager dig selv alvorligt. Det vil vi gerne belønne. Og det viste sig jo også at virke positivt, siger professor Mads Uffe Pedersen.

Med afsæt i metoderne i undersøgelsen er Center for Rusmiddelforskning i fuld gang med at udvikle en behandlingsportal, hvor tekster og små instruktionsvideoer viser, hvordan metoderne kan bruges. Behandlingsportalen er målrettet socialarbejdere på professionsbachelorniveau.

- Vi påstår jo ikke, at det her er den eneste måde, man kan behandle stofmisbrug på. Men vi ved bare, at det her er effektivt, og vi vil gerne vise en metode, som vi ved, har virket, siger Mads Uffe Pedersen. **S**

Læs hele undersøgelsen "Behandling af unge der misbruger stoffer. En undersøgelse af 4 behandlingsmetoders effekt" på Socialstyrelsen.dk

De fire behandlingsmetoder:

- MI/KAT** 12 samtaler (MI, KAT), UngMap, TEM.
- MI/KAT-G** 12 samtaler (MI, KAT), UngMap, TEM.
G=Gavekort på en værdi af 200 DKK ved hvert andet fremmøde.
- MI/KAT-O** 12 samtaler (MI, KAT), UngMap, TEM.
O=opfølgende behandling (3+3 måneder)
Kontrakt, Statusbreve, Påmindelser
- MI/KAT-GO** 12 samtaler (MI, KAT), UngMap, TEM.
G=Gavekort på en værdi af 200 DKK ved hvert andet fremmøde.
O=opfølgende behandling (3+3 måneder)
Kontrakt, Statusbreve, Påmindelser

MI: Motiverende samtale,

KAT: Kognitiv adfærdsterapi,

UngMap: Udredning,

TEM: Trivsels- og Effekt Monitorerings-skemaet

Få en ny bil for under 2.500 kr./md.

Billån med
**MEDLEMS-
FORDELE**



Er du medlem af Dansk Socialrådgiverforening, kan du nu låne til en ny bil på ekstra gode betingelser. Her er ingen skjulte gebyrer eller ekstraordinære omkostninger - du betaler for oprettelse, og får en lav variabel rente på 2,95 % p.a.

Billån med medlemsfordele - 2.446 kr./md. før skat

- Løbetid: 84 måneder • Udbetaling: 44.000 kr. (20 %)
- Bilens pris: 220.000 kr. • Lånebeløb: 176.000 kr.
- Variabel rente: 2,95% p.a. • Debitor rente: 2,98% p.a.
- Samlede låneomkostninger: 185.510 kr. • ÅOP: 4,59%
- Samlet tilbagebetaling ekskl. udbetaling: 205.499 kr.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2018

Billån med medlemsfordele kræver almindelig kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres. Udgifter til forsikring er ikke medregnet. Renten gælder ved oprettelse af nye billån samt ved overførsel af billån fra andre banker/finansieringsselskaber. Der er 14 dages fortrydelsesret på lånet.



Dansk Socialrådgiverforening



BILLIGT BILLÅN - BEREGN NU

Beregn selv eller søg billån på: lsb.dk/ds

BILLIGT BILLÅN - RING NU

Ring: Ring 3378 1976 hvis du vil tale billån med en personlig rådgiver

Online: Gå på lsb.dk/ds og 'vælg book' møde. Så kontakter vi dig.

lån & spar

din personlige bank



"Man prøver bare tingene af i Danmark. Det kan jeg godt lide."

Sarah Yousef, bostøttemedarbejder i Odense Kommune. Bor i Odense med sin kæreste.

Min far har selv valgt at bo i en husvogn i Hamborg, og han har taget mig med rundt forskellige steder, for eksempel i folkeøkener. Jeg har mødt mange hjemløse og misbrugere, men min far har altid sagt: "Du skal ikke være bange. Jeg er altid blevet mødt med et smil." Da jeg så blev teenager, begyndte jeg at undre mig over, hvorfor nogen mennesker skal leve på den måde? Det er stadig min drivkraft.

Jeg er fra det danske mindretal i Tyskland, og jeg har gået i skole i Tyskland og taget en pædagoguddannelse der. Da jeg gerne ville have mere faglighed bygget på, undersøgte jeg mulighederne i Tyskland, men så sagde en af mine venner, der bor i Esbjerg: Kom og tjek socialrådgiveruddannelsen ud på

UC Syd. Det gjorde jeg, og det fangede mig med det samme.

Da jeg var færdiguddannet, fik jeg arbejde i Slagelse som bostøtte. I Slagelse arbejdede man gruppebaseret, så borgerne kunne dele erfaringer med andre. For eksempel hjælpe hinanden med mestringsstrategier. Det giver rigtig god mening, synes jeg. Og det vinder også langsomt indpas her i Odense, hvor jeg har arbejdet som bostøtte siden efteråret.

Som bostøttemedarbejdere kan vi have stor indflydelse på borgenes liv. Men arbejdet på det socialpsykiatriske område befinder sig i et paradigmeskift. Før blev vi fagpersoner set som eksperter, men nu er det borgeren, som bliver set som eks-

pert i eget liv – og samarbejdet tager udgangspunkt i borgerens håb og drømme. Den måde at arbejde på motiverer mig meget.

I dag har jeg været medunderviser for en gruppe borgere, der skulle lære at bruge en app, der hedder "Min Vej". Den tester Odense Kommune lige nu. I dag handlede det om "Personlig næring" - den enkelte kan lægge tekster, musik, billeder og så videre, som er gode og betyder noget for ham eller hende, ind i app'en. Det er ideen, at den skal hjælpe borgeren med at mestre hverdagen. Man kan også lægge scoringer ind og se: "Okay, den her uge har faktisk været bedre, end jeg troede." Den synliggør for dem, hvilken proces de er i.



Lige nu laver jeg det, jeg drømte om, da jeg gik på socialrådgiveruddannelsen i Esbjerg, og jeg bliver her i Danmark. Der er flere muligheder end i Tyskland, og der er meget kortere vej fra den nyeste forskning til praksis her i DK. Man prøver det bare af. Det kan jeg godt lide.

Mens jeg pendlede fra Odense til Slagelse, havde jeg ikke så meget fritid. Men nu begynder jeg igen at få overskud til at være frivillig i Studenterhuset i Odense. Det fungerer også som spillested, og jeg laver for eksempel backstageområdet klar, laver mad, fylder køleskabet – og får kulturoplevelser. Det er virkelig personlig næring til mig. Både den meget forskelligartede musik, men også at snakke med kunstnerne. Jeg er utroligt nysgerrig på mennesker og deres historier. **S**

Ny principafgørelse om bostøtte vil udfordre kommunerne

I **Socialrådgiveren 2/18** blev udfordringerne i forhold til bevilling af bostøtte efter servicelovens § 85 behandlet. I denne juraspalte følges der op på problemer om afgrænsning ved at se nærmere på en ny principafgørelse fra Ankestyrelsen.

Afgørelsen bidrager ikke umiddelbart til afgrænsning af målgruppen – måske tværtimod. Det drejer sig om principafgørelse 6-18, som i forhold til fastlæggelse af målgruppen for den socialpædagogiske støtte er særligt interessant, idet afgørelsen sætter fokus på, hvordan begrebet ”særlige sociale problemstillinger” kan forstås.

Målgruppen for bevilling af socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85 er defineret som personer, der har behov for støtte på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. Kriteriet ”betydeligt nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne” er nemmere at vurdere frem for kriteriet ”særlige sociale problemer”. Det er derfor oplagt, at Ankestyrelsen behandler begrebet ”særlige sociale problemer” i en afgørelse.

I praksis kommer Ankestyrelsens principafgørelse 6-18 formentlig til at udfordre kommunerne, idet målgruppen for bostøttebestemmelsen med denne afgørelse udvides. I afgørelsen behandles to sager, som minder meget om hinanden. Der er i begge sager tale om ældre borgere, som er analfabeter, har svært ved at tale og forstå dansk, ikke har uddannelser, ikke kan anvende digitale løsninger, har svært ved at tage offentlige transportmidler og har svært ved at kontakte offentlige myndigheder mv.

I begge sager har kommunerne afvist at bevillige bostøtte med henvisning til, at borgerne må benytte tolkebistand. Ankestyrelsen har i begge sager fundet, at borgerne er omfattet af målgruppen for bevilling af bostøtte, idet støttebehovet er mere omfattende end almindelig tolkebistand. Dog skal det bemærkes, at afgørelserne er truffet med dissens.

Skal bostøtte lappe på fejlslagen integration?

Det er utvivlsomt rigtigt, at disse borgeres analfabetisme og manglende sprogkunderskaber mv. med heraf følgende vanskeligheder med at begå sig i et vestligt samfund må opleves som meget hæmmende i hverdagen. Spørgsmålet er imidlertid, om det er eller bør være et socialt problem i servicelovens § 85's forstand? Det er nærliggende at spørge, om det mon er hensigtsmæssigt at ”lappe” på en fejlslagen integrationsindsats ved at bevillige bostøtte efter serviceloven?

Umiddelbart forekommer en sådan udvidelse af målgruppen at være udgiftsdrivende for kommunerne, hvorfor der ved fremtidige forhandlinger af de kommunale budgetter bør være opmærksomhed på dette.

Læs principafgørelsen 6-18 på retsinformation.dk

Karen Elmegaard er cand. jur. og chefkonsulent i Høje Taastrup Kommune

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD, JANNIE DYRING, IDAMARIE LETH SVENDSEN



Formaliteter ødelægger retssikkerheden

Mine erfaringer har gjort mig klogere – og det er tid til at kaste et reflektorisk – og provokerende – blik på min opfattelse af retssikkerhed. Jeg er nået frem til, at vi er nødt til at nytænke sagsbehandlingen i sociale sager.

Jeg har selv arbejdet som leder – og jeg har undervist kommende socialrådgivere og desuden undervist på efter- og videreuddannelsesforløb. Tilgangen har været den samme: I skal overholde forvaltningsreglerne. I skal sikre borgernes retssikkerhed. Borgerne skal inddrages. I skal partshøre. I skal tage notater. I skal skrive skriftlige afgørelser med begrundelse og klagevejledning, når borgeren ikke får fuldt ud medhold osv.

Efter en del år som lektor arbejder jeg nu i praksis i en kommunal familierådgivning. Her ser jeg effekten af den forståelse, som jeg selv har været med til at skabe. Jeg forstår nu, at vi jurister som udgangspunkt ikke ved noget om, hvor vigtig kommunikation og relationer er for vellykket socialt arbejde.

Standardbrev skaber usikkerhed

Jeg vil her give et lille eksempel fra praksis. Den ene dag er der møde mellem socialrådgiveren og borgeren. På mødet samtales der om emnet for mødet, og i

”Jeg forstår nu, at vi jurister som udgangspunkt ikke ved noget om, hvor vigtig kommunikation og relationer er for vellykket socialt arbejde.

slutningen af mødet fortæller socialrådgiveren, hvilke oplysninger, hun har brug for, for at kunne behandle sagen. Hun beder derfor borgeren om samtykke til at indhente nogle oplysninger om borgeren. Et par dage efter modtager borgeren et brev med overskriften ”partshøring”.

Partshøringsbrevet er et standardbrev udarbejdet af en juridisk kyndig,

og brevet tilpasses med relevant indhold for den aktuelle borger. Borgeren modtager altså et justeret standardbrev. Og standardbrevet, som skal anvendes i det daglige arbejde, er udarbejdet for at sikre, at kommunen kan dokumentere, at formaliteterne overholdes i sagsbehandlingen.

Forestil dig nu en borger, der ikke er uddannet til at varetage myndighedsopgaver i det offentlige – og som måske har mødt den offentlige forvaltning for første gang i sit liv – typisk i forbindelse med en følelsesmæssigt belastende situation.

Hvor skal denne borger kende begrebet ”partshøring” fra? Borgeren vil ikke kunne koble den gode samtale med socialrådgiveren til det brev, der nu dukker op i postkassen. Borgeren bliver usikker på, hvad det betyder for sagen. Der skabes afstand mellem borgeren og det offentlige. Relationen mellem socialrådgiveren og borgeren lider et knæk.

Borgeren skal opleve sig inddraget

Retssikkerhed på det sociale område er ensbetydende med, at borgeren inddrages i sagens behandling. Vellykket socialt arbejde og samarbejde mellem offentlige myndigheder og borgere kræver, at borgeren også *oplever* sig inddraget i sagens behandling. At opleve sig reelt inddraget forudsætter, at man som borger forstår, hvad der sker omkring én.

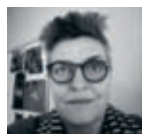
Kunne socialrådgiveren have forklaret borgeren, hvad der kommer til at foregå i borgerens sag for at forebygge usikkerhed hos borgeren? Efter min opfattelse vil det betyde, at socialrådgiveren skal evne at forklare borgeren det, som vi bruger tre og et halv år på at undervise socialrådgivere i. Det er utænkeligt, at borgeren ved de få – og korte – møder med en socialrådgiver og ofte i følelsesladede situationer, kan indføres i, hvordan en myndigheds-sag i det offentlige behandles og forløber.

Vi bør nytænke sagsbehandlingen

Efter min opfattelse bliver vi nødt til at nytænke sagsbehandlingen i sociale sager. Vi bliver nødt til at have et fokus på borgerens forudsætninger, nødvendigheden af god kom-

kommentar

Pernille Lykke
Dalmar arbejder som juridisk konsulent i Familierådgivningen i Esbjerg Kommune





” Hvor skal borgen kende begrebet ”partshøring” fra? Borgeren vil ikke kunne koble den gode samtale med socialrådgiveren til det brev, der nu dukker op i postkassen.

munikation og dermed en relation mellem borger og rådgiver og lade dette være udgangspunktet, når vi forener processer med de formelle krav.

Vi må derfor samarbejde mellem professionerne om at skabe nye metoder i processen. Før vi gør det, skaber vi ikke reel retssikkerhed. Vi bidrager derimod til at skabe afstand mellem det offentlige og borgeren, og dermed bidrager vi til at ødelægge såvel retssikkerheden som det sociale arbejde. **S**

Læs tidligere kommentarer om samme tema i fagbladet Socialrådgiveren:

- ”Står regler i vejen for det gode sociale arbejde på børneområdet?”, blad 8/17
- ”Der er behov for at tænke nyt på børneområdet”, blad 9/17
- ”Børnene mangler i borgerrådgiverens rapport”, blad 11/2017 og borgerrådgiverens svar i 12/2017.
- ”Regler er ingen garanti for, at børn ikke svigtes”, blad 2/18

Du kan finde fagbladet på socialraadgiverne.dk/publikationer.

memox

multietnisk mentorordning & familiebehandling

Vi tilbyder familiebehandling på mere end 50 forskellige sprog



Hvordan kan vi sammen hjælpe de familier, der har brug for os?

www.memox.dk



"Jeg stikker øjnene ud på dig, når jeg ser dig"

Vi skal aldrig acceptere trusler om vold, men er det i orden at anmelde et menneske til politiet, som reagerer i afmagt? Det spørgsmål måtte Tanja Stefansen stille sig selv, da en mor med et tvangsfjernet barn havde truet med at ville stikke hendes øjne ud.

Nuskar du høre her din fuck-ing møgso. Jeg stikker øjnene ud på dig, når jeg ser dig. Din fede fucking lede møgkælling."

Sådan sagde en mor med et tvangsfjernet barn i en telefonsamtale til socialrådgiver Tanja Stefansen. Episoden udspillede sig efter, at moderen havde bedt om at få samværet med sit barn ændret. Men med så kort varsel, at Tanja Stefansen måtte forklare, at det desværre ikke kunne lade sig gøre.

Tanja Stefansen havde blot to måneder forinden overtaget sagen i Børne- og Familiecentret i en vestjysk kommune på grund af omstruktureringer i kommunen. Endnu havde hun ikke mødt moderen med det tvangsfjernede barn, som enten aflyste eller udeblev fra aftalte samtaler, men Tanja Stefansen vidste fra en kollega, at moderen tidligere havde optrådt med hidsig adfærd og havde skrevet mails, der tange-rede trusler.

- Den tidligere socialrådgiver på sagen havde talt med moderen om, at hun altid lige skulle huske at læse sine mails igennem, inden hun sendte dem afsted, idet tonen i hendes mails blev skarpere og skarpere, fortæller Tanja Stefansen.

To trusler

Under telefonsamtalen med ønsket om at ændre samværet bliver moderen rigtig vred, og Tanja Stefansen sætter medhør på, da hun bliver truende, så hendes kollega kan høre med.

Ud over den truende adfærd over for Tanja Stefansen, truer moderen også med at tage op til plejefamilien og hente pigen.

- Lidt senere samme dag ringer moderen igen og siger, at hun ikke vil tage op til plejefamilien, men hun gør det klart, at hun stadig ikke kan lide mig, og efter den anden samtale går jeg til

rådhusvagten, fortæller Tanja Stefansen, der qua borgerens forhistorie samt en alvorlig mistanke om et aktivt misbrug følte sig reelt truet.

Rådhusvagten beder hende skrive ned, hvad der er foregået. Han tager det videre til politiet, og i løbet af den næste uge vurderer politiet, at der er basis for en anmeldelse. Blandt andet fordi moderen i forvejen er kendt af politiet med to udløbne domme.

Den første trussel fandt sted den 2. marts 2016, og da anmeldelsen bliver forkyndt for moderen med det tvangsfjernede barn i april, følger endnu en trussel. Denne gang på mail den 25. april, hvor der blandt andet står:

"Jeg hader dig so... Du gør kun det her for at få mig længere ned, og ved



OK, at en borger i så svær en sag bliver vred og følelsesmæssig berørt, men trusler på livet er ikke OK.

Tanja Stefansen, socialrådgiver

Gud jeg sværger, at hvis du begynder at blande tingene sammen...vil jeg med det samme finde dig og ikke blot prikke dine grimme øjne ud, men det der er værre."

Tanja Stefansen går til såvel sin leder som rådhusvagten, og de er enige om, at også denne trussel skal anmeldes.

- Politiet fortæller, at den nye trussel er en skærpende omstændighed, fordi moderen nu også truer mig som vidne, fortæller Tanja Stefansen.

Et svært dilemma

Ved begge trusler er Tanja Stefansen helt klar over, at moderen til det tvangsfjernede barn reagerer i afmagt, og havde hendes kollegaer ikke presset på for, at hun skulle anmelde truslerne, havde hun måske også accepteret truslerne som en del af jobbet.

- Havde jeg stået alene, er jeg ikke sikker på, at

■ Ærgrelsen og en grad af dårlig samvittighed over endnu et socialrådgiverskifte og dermed manglende mulighed for, at jeg kunne hjælpe moderen, har været svært.

Tanja Stefansen, socialrådgiver

jeg havde anmeldt truslerne, men fordi jeg havde nogle gode kollegaer, som i den grad bakkede op om, at en anmeldelse var den rigtige vej at gå, valgte jeg at anmelde truslerne til politiet. I dag tænker jeg, at det var det eneste rigtige at gøre.

- For selv om det er et svært dilemma og en svær balancegang, er det ikke en del af vores job at acceptere truende adfærd. Det er ok, at en borger i så svære en sag bliver vred og følelsesmæssigt berørt, men trusler på livet er ikke ok. Som socialrådgivere bliver vi nødt til at passe på os selv. Vi skal være rummelige og robuste, men vi skal ikke trues på vores liv og sikkerhed, mener Tanja Stefansen.

Hun råder da også socialrådgivere i lignende situationer til at anmelde trusler om vold.

Selv havde hun mange overvejelser inden politianmeldelsen. Både om sin egen og familiens sikkerhed. Men også om selve sagen.

- Det handlede både om, hvor vidt min Facebookprofil nu også var tilstrækkeligt lukket for omverdenen? Om man kunne finde frem til mine børn? Men også om, hvordan jeg bedst varetog moderens tvangsfjernede barns tarv. I og med at en stor del af børnesagen også byggede på moderens uligevægt, mente jeg, at jeg skyldte både barnet, hende og mine kollegaer at anmelde sagen, fortæller Tanja Stefansen.

Hjælp til moderen

Efter anmeldelsen gik der næsten halvandet år, før sagen kom for retten. I august 2017. Her tilstod moderen alt. Dommen gav hende tre måneders betinget fængsel i en periode på to år og krav om blandt andet tilsyn af Kriminalforsorgen, og hvis de fandt det nødvendigt, skulle hun underlægge sig psykiatrisk og/eller misbrugsbehandling.

- Jeg håber, dommen har hjulpet

hende, for det var netop hjælp, moderen havde brug for. Ikke fængsel. Så jeg håber virkelig, at sagen har været en stopklods for hende, siger Tanja Stefansen.

For Tanja Stefansen selv har det allersværeste været at acceptere, at hun ikke kunne hjælpe moderen.

- Efter den anden trussel blev sagen overgivet til en anden socialrådgiver, og det er bestemt ikke optimalt i så svære sager som denne, at der sker endnu et rådgiverskifte. Så ærgrelsen og en grad af dårlig samvittighed over endnu et socialrådgiverskifte og dermed manglende mulighed for, at jeg kunne hjælpe moderen, har været svært.

Anmeldt som arbejdsulykke

Tanja Stefansen har ikke fremsat krav om erstatning fra moderen, men via arbejdsgiver har hun anmeldt begge trusler som arbejds-skade til kommunens forsikringsselskab.

- Jeg har ikke haft nogle følgevirkninger af truslerne endnu, men man ved aldrig, hvornår man vælter - hvis man vælter. Det er hverken den eneste gang eller sidste gang, jeg bliver udsat for en trussel. Så de to trusler er registrerede, så jeg er på den sikre side, hvis jeg på et tidspunkt skulle vælte, fortæller Tanja Stefansen.

Hun arbejder i dag i en tilsvarende stilling i Struer Kommune. Jobskiftet har intet med truslerne at gøre. **S**

Anmeldelse af vold og trusler

Arbejdsgiver skal ifølge Arbejdsskadesikringsloven anmelde vold og trusler, der sker i forbindelse med arbejde, til deres forsikringsselskab.

Du skal overveje, om episoden også skal politianmeldes med henblik på supplerende erstatning efter offererstatningsloven.

Justitsministeriet har den 27. april 2016 udsendt en vejledning om offererstatning. I vejledningen slås det fast, at voldsramte ansatte i visse situationer kan undlade politianmeldelse. Der kan således dispenseres fra en politianmeldelse, når konkrete individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn til eleven, patienten eller borgeren taler imod anmeldelse.

Inden for 72 timer efter episoden skal arbejdsgiver vurdere, om der i det konkrete tilfælde er tale om hensyn, der gør, at episoden ikke skal anmeldes til politiet.

I så fald skal arbejdsgiver udarbejde en klar og individuel begrundet beskrivelse af hensynet til de pædagogiske, omsorgsmæssige og behandlingsmæssige forhold, der ville lide skade ved en anmeldelse.

Til beskrivelsen er der udarbejdet et skema, som **du og din arbejdsgiver** kan udfylde sammen. Du kan finde skemaet på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside: socialraadgiverne.dk/raad-og-vejledning/arbejdsskader/anmeldelse-af-vold/

I alle andre tilfælde og hvis man ikke kan få en vurdering fra arbejdsgiver, bør sagen politianmeldes 72 timer efter episoden.

Det er altid dit eget ansvar, at episoden politianmeldes, hvis der ikke er udarbejdet notat om dispensation for anmeldelsen.

Kilde: Dansk Socialrådgiverforening

FEEDBACK INFORMED TREATMENT



SEMINAR MED SCOTT MILLER

København d. 18.-19. september

OBS: Fordybende kursus starter d. 19.4. og d. 19.9.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Integrationsnet

Integrationsnet tilbyder skræddersyede, effektive og tværfaglige løsninger til alle landets kommuner, både på beskæftigelsesområdet og på børn- og familieområdet. Målet er at integrere mennesker til arbejdsmarkedet og give dem redskaberne til at blive aktive og deltagende medborgere.

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

Lindevang



Et socialpsykiatrisk botilbud

Trivsel - Udvikling - Inddragelse

Fokus på det gode liv

Målgruppe:

På Lindevang bor 56 mennesker med forskellige psykiske problemstillinger - ofte i kombination med et aktivt misbrug. Vi er et tilbud efter Serviceloven §107 & 108. Vi tager imod borgere fra hele landet.

Kernekompetencer:

- Støtte den enkelte beboer i at leve et så selvstændigt liv som muligt samt at mestre hverdagens gøremål og aktiviteter.
- Recovery-orienteret tilgang, hvor vi understøtter beboernes personlige udviklingsproces med udgangspunkt i deres ønsker, behov og håb for fremtiden.
- Rehabiliterende indsatser, hvor vi skaber rammer for beskæftigelse og aktiviteter, der giver beboerne mulighed for at tage aktivt del i hverdagslivet og bidrage til fællesskabet.

Find os i tilbudsportalen.dk

<https://findtilbud.tilbudsportalen.dk/Social/search?globalsearch=true&freetext=lindevangshjemmetsfond>

Læs mere på www.lindevang.dk

Lindevangsvej 1 • 3000 Helsingør
Tlf. 6915 4900

Sundhedsområdet i Region Sjælland

DS inviterer til temadag for medlemmer ansat i Region Sjælland. Sundhedsplatformen vil være et af omdrejningspunkterne for dagen, hvor vi også gerne vil præsentere og drøfte DS' indsatser på sundhedsområdet, udviklingen i antal socialrådgiverstillinger på sundhedsområdet og til sidst årets højspændte overenskomstforhandlinger.

Det sker 22. maj kl. 9.30-15 hos HK Sjælland, Hersegade 13 i Roskilde. Se programmet og tilmeld dig senest 8. maj på socialraadgiverne.dk/kalender.

Mindeord

Socialrådgiver Inge Jespersen døde søndag den 8. april efter flere års alvorlig sygdom. Inge blev uddannet socialrådgiver i 2007 efter næsten 30 år som klinikassistent i børnetandplejen i Kersteminde. Hun nåede at få 10 gode år som socialrådgiver på det sociale voksenområde i Odense Kommune, inden sygdom betød, at hun måtte stoppe.

Inge var en dygtig socialrådgiver med stort hjerte for de borgere, hun var knyttet til. Hun kæmpede altid deres sag og fik altid en konstruktiv relation til ikke mindst de unge borgere. Inge havde meget høj grad af retfærdighedssans, hvilket kom hendes borgere til gode, men også hendes kollegaer, hvor hun i sit hverv som tillidskvinde var en benhård forhandler. Inge var meget loyal overfor sine venner og hadede smålighed.

I sin fritid var Inge meget foretagsom og i høj grad livsnyder. Hun gik i teater, biografen, tog på ferier og weekendophold og spiste på et utal af restauranter. Altid i følgeskab med familie, venner, bekendte og tidligere eller nuværende kollegaer. Med sit positive livssyn og gode humør var Inge altid godt selskab. Derfor havde hun også til det sidste et stort netværk.

Inge var mormor med stort M. Hun prioriterede sine børnebørn meget højt og havde samtidig overskud til et tysk weekend- og feriebar.

Da Inge blev alvorligt syg, blev hun stædigt ved med at arbejde og nyde livet. Hun formåede at holde hovedet højt og nyde hver eneste dag.

Vores tanker går til hendes mand Per, hendes døtre og børnebørn. Inge blev 62 år.

*På vegne af tidligere kollegaer i Odense Kommune
Birgitte, Helle, Janni og Luise*

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen Børne- og ungdomspsykiatri holder seminar 30.-31. august i Middelfart. På programmet er

- Leder og indehaver af Specialpædagogisk Centrum Stine Lier og familiebehandler Mette Sørensen taler om tilknytningsforstyrrelser
- Socialpolitisk koordinator i Dansk Socialrådgiverforening Henrik Egelund fortæller om aktuelle socialpolitiske temaer.
- Familiekonsulent Mette Kofoed Svendsen fra Odsherred kommune samt en familie med egen beretning.

Læs detaljeret program og tilmeld dig senest 1. juni på socialraadgiverne.dk/kalender.

Faggruppen Beskæftigelse

Faggruppen Beskæftigelse indkalder til generalforsamling og temadag 23. maj på Jobcenter Aarhus. På programmet er:

- Forenkling på beskæftigelsesområdet ved formand for DS Majbrit Berlau. Debat og dialog med udgangspunkt i Majbrits oplæg og deltagernes erfaringer og idéer.
- Hvordan bevares fagligheden i en tid med mange reformer og omstillinger? Oplæg af cand.soc, adjunkt Edda Luth.
- Generalforsamling ifølge vedtægterne. Forslag til dagsordenen sendes senest den 9. maj til faggruppeformand Hanne Sørensen på hsn@toender.dk og hannesoerensen3@gmail.com.

Læs detaljeret program og tilmeld dig senest 13. maj på socialraadgiverne.dk/kalender.

SDS-kursus: Praktik- og bisidderkorps

Vil du kunne rådgive og fungere som bisidder for socialrådgiverstuderende, som har udfordringer i forbindelse med praktikken? Så er SDS' praktik- og bisidderkorpskursus lige noget for dig!

Kurset løber over weekenden 19.-20. maj på Toldbodgade 19, København K. Som noget nyt vil praktik- og bisidderkorpsset også være en del af SDS Store praktikkampagne i efteråret 2018, og kurset vil derfor også forberede dig på kampagnearbejdet.

Kurset er gratis, og SDS dækker dine transportudgifter og sørger for overnatning d. 20. maj og forplejning begge dage. Læs mere og tilmeld dig senest 3. maj på socialraadgiverne.dk/kalender

Formand og næstformand genopstiller ikke

Det står allerede nu klart, at Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer både skal vælge ny formand og næstformand, når de i efteråret skal vælge, hvem der skal sidde i foreningens politiske top.

Som de fleste sikkert ved, er Majbrit Berlau netop blevet valgt som en af seks næstformænd til den nye hovedorganisation LO/FTF, hvor hun tiltræder pr. 1. januar 2019. Hun genopstiller således ikke som formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Og Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, har valgt at forlade fagbevægelsen for at stille op som folketingskandidat for SF i hovedstaden – derfor genopstiller han ikke som næstformand.

Både Majbrit Berlau og Niels Christian Barkholt blev valgt i 2012 – og genvalgt i både 2014 og 2016.

Ferie med bonus

Når du er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, kan du blive medlem af Forbrugsforeningen og spare penge på for eksempel din ferie, når du betaler med dit forbrugsforeningskort. Du får 17 procent bonus på Forbrugsforeningens feriebølger og 4-10 procent hos de rejsebureauer, feriesteder og hoteller, som Forbrugsforeningen samarbejder med.

Se på forbrugsforeningen.dk, hvor du får bonus.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resuméer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEM-SKAB - Personlige oplysninger - scrol ned til Egne felter - klik ud for "ja tak" - og klik på Gem.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



1. maj med DS

DS er med i en række 1. maj-møder, som FTF og LO arrangerer. Majbrit Berlau taler på Professionshøjskolen København og i Kongens Have i Odense.

REGION NORD

Holstebro Optog kl. 12 fra Nørreport til Lystanlægget i Holstebro, hvor der er politiske taler og musik hele eftermiddagen.

Viborg Ikke fastlagt ved redaktionens slutning.

Herning Taler og musik kl. 9-13 hos 3F Midtjylland, Birk Centerpark 4. På pladsen vil der være telte / boder fra politiske partier og interesseorganisationer.

Aarhus Optog gennem byen med start fra Rådhuspladsen kl. 11.45. 12:30 bydes velkommen på Havnepladsen, Skolebakken, hvor der er taler, musik og underholdning hele eftermiddagen.

REGION SYD

Esbjerg Kl. 13 går 1. maj-optoget fra P-pladsen bag Hotel Britannia mod "Gryden"/Vognsbølsparken, hvor der vil være taler, musik og underholdning kl. 13.30-16.30.

Odense Kaffe, rundstykker, 1. maj hilsner og -taler kl. 9 hos SL, Danmarksgade 16, **Odense C**. Kl. 11.30 går vi i optog til Kongens Have, hvor der er taler, musik og boder hele eftermiddagen. Cirka kl. 15 taler DS-formand Majbrit Berlau.

Svendborg Kl. 12.45-17 er der taler, musik, underholdning og boder i Krøyers Have.

REGION ØST

København Kl. 9-11 er der brunch, taler og fællesskabsdannende kampgejst på Københavns Professionshøjskole, Kronprinsesse Sofies Vej 35. Blandt talerne er DS-formand Majbrit Berlau og SDS-forperson Anders Bruun Andersen. Kl. 11 er der fælles optog mod Fælledparken og Socialarbejdernes Telt.

Se også DS' nyhedsbrev fra 26. april.

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe erfarne og højt specialiserede supervisorer i København og Fredericia. De er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i dit arbejde med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og i grupper - både indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og et godt overblik.

Ring til Jens Bregengård på **88 93 00 01**
eller læs mere på **supervisionshuset.dk**

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET

Spar penge på det du alligevel køber



**FORBRUGS
FORENINGEN**



Gode grunde til at blive medlem

- Bonus i 4.000 butikker og 500 webshops
- 0,- kr. i kontingent første år
- Bonus på ALT – også det, på tilbud



MELD
DIG IND PÅ
www.FBF.nu



80 år og fuld af muligheder

regionsleder



Den 12. maj fylder min fagforening 80 år – i en tid, hvor værdien af et fagforeningsmedlemskab sættes på spidsen. I en tid, hvor den enkelte socialrådgivers valg står mellem at betale en høj individuel pris, både økonomisk og moralsk, for fagbevægelsens kamp for ordentlige løn- og arbejdsvilkår, eller at stå uden for fællesskabet og på kort sigt slippe for en masse usikkerhed og bøv. l.

For mig har værdien af mit medlemskab aldrig været større. For mig har det aldrig været mere tydeligt, at fagbevægelsens hårde kampe har stor andel i det danske samfunds lighed, velstand og stabile arbejdsmarked, og de kampe vil jeg altid tage del i. Men min historie om Dansk Socialrådgiverforening (DS) rækker langt ud over overenskomstforhandlingerne.

Da jeg for snart 14 år siden meldte mig ind i DS, var det på grund af bladet her. Som håbefuld socialrådgiverstuderende var det en gave at læse om fagets og mine fremtidige kollegaers praksis.

Men DS gav mig mere, end jeg havde kunnet forestille mig. Mit medlemskab gav mig muligheden for at møde top-engagerede medstuderende fra hele landet, og sammen kunne vi drøfte vigtige emner som ”praksis-chok”.

TEKST RASMUS BALSLEV, FORMAND, DS REGION ØST

Det gav mig muligheden for, i trygge rammer, at overvinde min introversion og tale for store forsamlinger ved 1. maj-arrangementer. Det gav mig muligheden for at skabe et fagligt og socialt netværk over hele landet, og et venskab med Mie, Mads og Lisbet, som kulminerer med en tur på Bakken hver sommer.

Som praktiserende socialrådgiver var det DS-medlemskabet, der via min tillidsrepræsentant sikrede mig et ekstra løntrin efter tre måneders ansættelse. Det var medlemskabet, der gav mig mod til at kritisere kommunens organisering af enkelt-ydelsessager for at undergrave borgernes behov for helhedsorienteret sagsbehandling og sagsbehandlingernes behov for tillidsbaseret ledelse. Og det var medlemskabet, der hvert andet år gav mig et fagligt boost på Socialrådgiverdage og gjorde mig til en dygtigere socialrådgiver.

Det er i mulighederne, jeg finder meningen med DS. Uden det organiserede, faglige fællesskab var mulighederne for en rimelig løn, faglig udvikling og indflydelse på mit arbejdsliv ganske få. Når vi er over 16.500, der står sammen, er mulighederne store, og jeg glæder mig hver dag til at udnytte dem endnu mere, til gavn for mig selv og mine fagfæller.

Det her er min jubilæumshistorie om DS. Du har din – den er sikkert helt anderledes, og det kan vores fællesskab heldigvis godt rumme. Jeg håber, at du vil dele din historie med kollegaer, venner og bekendte og skænke vores faglige fællesskab en ekstra tanke på den runde fødselsdag.

Hurra for os!

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere
– på www.socialraadgiverne.dk/kalender

1. maj, Herning
1. maj, Holstebro
1. maj, Viborg
1. maj, Aarhus
1. maj, Esbjerg
1. maj, Svendborg
1. maj, Odense
1. maj, København

DS er med i en række 1. maj-møder, som FTF og LO arrangerer. Majbrit Berlau taler på Professionshøjskolen København og i Kongens Have i Odense. Se mere i annoncen på side 36 eller på socialraadgiverne.dk/kalender.

18. maj, Aarhus
1. juni, Aarhus
Povertywalk - nuværende- og tidligere socialt udsatte guider rundt i Midtbyen.

19.-20. maj, København
Kursus for studerende, som vil være en del af SDS' Praktik- og bisidderkorps.

23. maj, Aarhus
Faggruppen Beskæftigelse holder temadag og generalforsamling.

29.-30. maj, Vejle
FTR-seminar. Fællestillidsrepræsentanter har en nøglerolle, når det gælder om at få maksimal indflydelse på arbejdspladsen.

5. juni, København
Seniorer i Øst mødes kl. 12-14 til frokost på Restaurant Karla, Dantes Plads 1.

7. juni, Odense
11. juni, Esbjerg
DS Syd fejrer DS' 80 års-jubilæum

27.-29. august, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

30.-31. august, Middelfart
Faggruppen Børne og ungdomspsykiatri holder seminar.

4.-6. september, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler.

12.-14. september, Vejle
TR-uddannelse: Stats TR i DS

8.-10. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

23.-24. november, Aarhus
DS' Repræsentantskabsmøde

"Jeg hedder Sine, og jeg skal lave erfaring"

klumme



Dajeg ved et teammøde på min nye arbejdsplads blev bedt om at præsentere mig selv og fortælle, hvad jeg skulle lave, svarede jeg kækt: "Jeg hedder Sine, og jeg aner faktisk ikke helt, hvad jeg skal lave..."

Jeg håber, at mine nye kolleger har lidt humor, men om ikke andet, så morede jeg mig selv over min hurtige kommentar. Efterfølgende tænkte jeg over, hvordan jeg fremover kort kan beskrive, hvad jeg skal lave, men det er endnu ikke lykkedes mig at svare kort og præcist.

Det er selvfølgelig svært for de fleste at sige med sikkerhed, særligt når man arbejder med mennesker. Men jeg har dog altid været vant til at kunne beskrive min arbejdsfunktion en anelse mere konkret.

Forklaringen er, at jeg er blevet ansat i et nyt projekt, som kaldes "Social støtte i overgang til og fastholdelse af job".

Her skal vi afprøve Critical Time Intervention Methode" - i daglig tale "CTI-metoden" - på en ny målgruppe.

Metoden er udarbejdet og bliver med stor succes anvendt i forbindelse med at støtte hjemløse i overgangen til egen bolig. Nu skal metoden - med tilpasning naturligvis - afprøves i forbindelse med at støt-

te kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed i overgangen til ordinær beskæftigelse. Gennemgående for CTI-metoden er den empowerment-orienterede tilgang til borgeren. Det er således den enkelte borger, der er "ekspert i eget liv" og derfor borgeren selv, der definerer sin situation. En tilgang, som helt grundlæggende harmonerer perfekt med mine personlige værdier, og derfor øger min motivation og arbejdsglæde.

CTI-metoden bygger på en stor mængde relationsarbejde, og jeg kommer derfor til at bruge størstedelen af min arbejdstid "ude i marken". Så nej, jeg aner ikke, hvad min dag bliver fyldt ud med, men måske er det også den helt rette kommentar til lige netop dette projekt, hvor det bliver den enkelte borger, som kommer til at forme min dag.

Jeg har læst utallige sider om projektet, CTI-metoden, empowerment og relationsarbejde. Jeg føler mig grundigt forberedt i forhold til, hvad der kan læres af andres erfaringer. Men dette her projekt er jo endnu ikke nogens erfaring. Så måske den rette præsentation er "Jeg hedder Sine, og jeg skal lave erfaring."

Jeg glæder mig til at møde borgerne - i næste uge. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE

KARINA ROHR SØRENSEN, HENRIK CHRISTENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Vi står sammen - samlet og stærkere



April 2018 tegner til at blive et af de mest interessante kapitler i dansk fagbevægelses historie. I skrivende stund er udsigten til en storkonflikt stadig reel, men vores topforhandlere arbejder hårdt for at lande et fair forlig for alle de offentligt ansatte. Vi har gennem forhandlingerne stået historisk samlet på tværs af den danske fagbevægelse i vores krav om at blive anerkendt for det kæmpe arbejde, vi yder dagligt. Det kunne vi ikke uden jer – hver aktion på gaden, hvert opslag på sociale medier og hver en diskussion, som I tager på arbejdspladserne og privat, gør en forskel.

Fredag den 13. april flyttede vi fokus fra OK18 for et kort øjeblik og tog til ekstraordinær kongres i Odense for at tage endelig beslutning om en fusion mellem vores hovedorganisation FTF og hovedorganisationen LO. Med JA fra både FTF's og LO's kongresser er en ny hovedorganisation en realitet fra 1. januar 2019.

Det er en historisk beslutning. FTF har eksisteret siden 1952 og LO siden 1898. I dag ser situationen på arbejdsmarkedet helt anderledes ud, og i dag er der mere, der samler, end skiller os. Vi har alle udsigt til et arbejdsliv, hvor politikerne mener, at vi skal arbejde længere, vi oplever alle et konstant krav om effektivitet, og vi er alle i risiko for stress og nedslidning. Skal vi sikre et arbejdsliv med arbejdsglæde og tryghed, skal vi holde sammen.

Også globaliseringen og større EU-integration udfordrer ideen om, at vi som lønmodtager kan organisere os i faglige organisationer, der forhandler vores løn og arbejdsvilkår. Nye typer af arbejdsfunktioner og ansættelsesformer er på vej. Platformsøkonomi, konstante projektansættelser og en øget digitalisering og kunstig intelligens vil forandre vores arbejdsmarked. Sidst men ikke mindst skal en stærk hovedorganisation bruges til at sikre arbejdet mod øget fattigdom og for en bedre socialpolitik, som jo er særligt vigtigt for DS.

Men beslutningen om en ny hovedorganisation er kun en ramme, der indeholder stort potentiale for fagbevægelsen; det er vores ansvar efterfølgende at sørge for, at potentialet realiseres.

Derfor valgte jeg at stille op som en af de seks næstformænd i den nye hovedorganisation, og blev valgt på den stiftende kongres. Det betyder, at jeg ikke genopstiller som formand for DS. Det har været en svær beslutning, for det er fantastisk at få lov at være formand for alle jer. Men jeg mener, at arbejdet med at indfri den nye hovedorganisations potentiale er så vigtigt, at jeg var nødt til stille mig til rådighed for at medvirke til, at det sker. Den nye hovedorganisation skal have en stærk socialpolitisk stemme, og jeg ser det som min opgave at videreføre DS' arbejde med at bekæmpe fattigdom og ulighed i den nye hovedorganisation. Jeg sidder selvfølgelig min periode ud som formand indtil november - ikke mindst for at lede os igennem OK18.

Med beslutningen om en ny hovedorganisation, der repræsenterer 1,5 mio. danske lønmodtagere, står vi stærkere til at møde fremtiden på tværs af det offentlige og private arbejdsmarked. I et stærkt fællesskab. **S**

