

Social- rådgiveren

nr. 4 1981

**FRIHED
LIGHED
MODERSKAB**

**DO
KAB**

VILO

LERE

ELSTI

OC



DEA-RO

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15

tlf.: 01-143033

giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformand

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Eva Hallum

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Inge-Lise Rauhe

Kirsten Rosenstand

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen

organisatorisk og fagpolitisk

afdeling: Steffen Petersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Eva Hallum (ansvh.)

Lone Marie Pedersen

redaktionsudvalg

Hanne Ullerup

Marianne Kibenich

Kirsten Windekilde

Lis Schwarz

John Nielsen

Per Larsen

Lone Marie Pedersen

Eva Hallum (formand)

Mette Ellekjær (ALU-rep.)

Tor Sundborg, (stud.rep.)

redaktionssekretær

John Guldager

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte ... kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte ... kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01-39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Fri os for taktregulering

2,91% i stedet for 8,44% er offentlige arbejdsgiveres bud på løsning af efterslæbsproblematikken.

Lønloft i fremtiden kan vi takke organisationerne med løfteparagraffen for.

Arbejdsgivernes mulighed for at beholde 5,53% af efterslæbet kan vi takke selvsamme system for. Det er uholdbart for offentlige ansatte at skulle stå med hatten i hånden overfor to parter.

Offentlige ansatte har lagt ryg til effektivitetsfremmende produktionssystemer så det klodser.

Ingen ærlig metalarbejder har fundet sig i dette snigende kapløb. Ikke uden kroner på bordet.

Offentlige ansatte er låst i lønsystemet og tradition.

Måtte vor uenighed med toppen i Dansk Metal, og måtte offentlige arbejdsgiveres nedværdigende lønudspil være medvirkende til at offentlige ansatte virkelig får frie forhandlinger.

Fri for taktregulering.

Fri for lønramme og skalatrin.

Fri for tjenestemandens ret og stavnsbinding.

Det skylder vi de 2,91% og Metal.

Carsten Andersen
formand

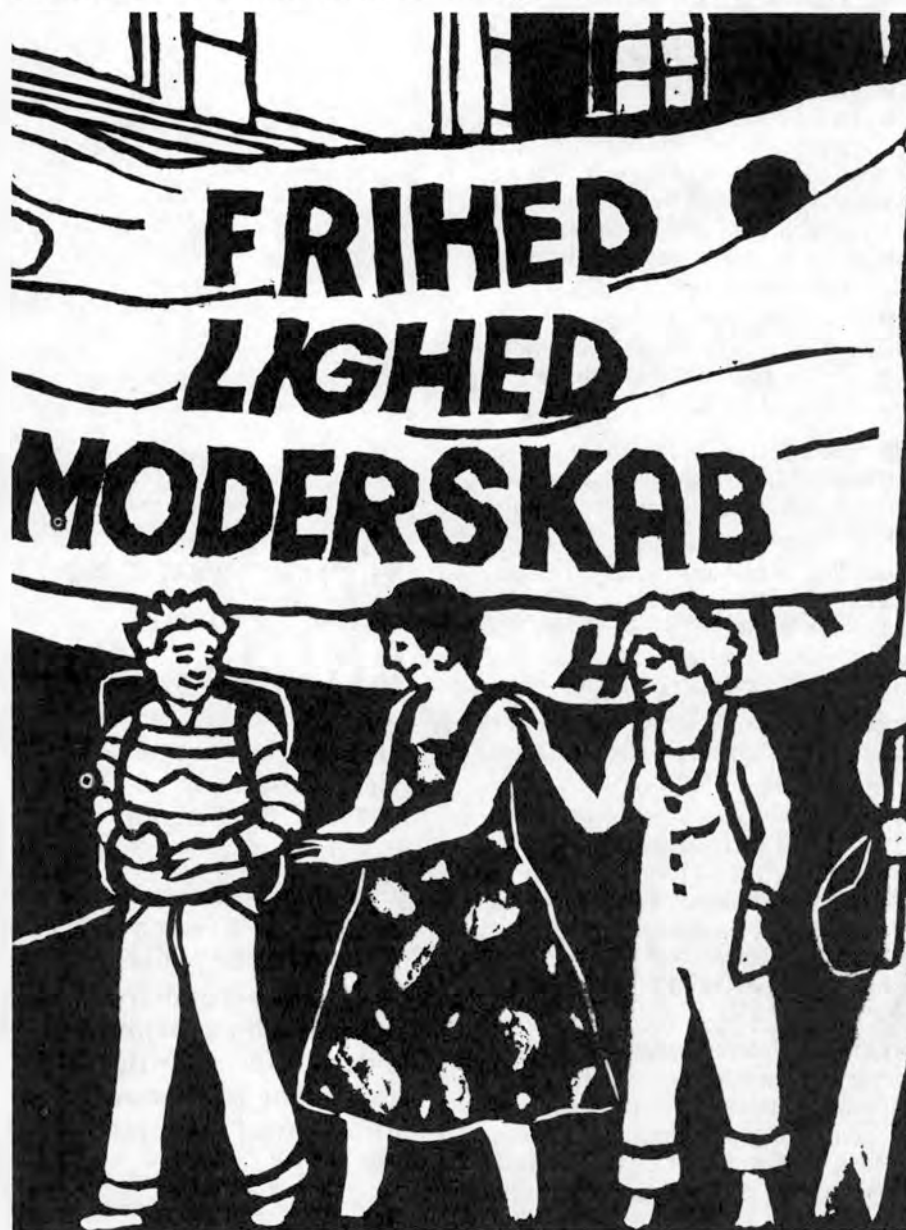
Skab aktiviteter omkring kvindedagen

Tekst: Ida Bang

Illustration: Dea Trier Mørch

I august måned 1980 tog Dansk Sygeplejeråd i København initiativ til at få gang i forhandlingerne omkring »8. marts 1981«.

Socialpolitisk udvalg i DS blev indkaldt til et forberedende møde sammen med mange andre fagforeninger.



Belært af de sidste års erfaringer havde Dansk Sygeplejeråd undladt at invitere de politiske partier med. Der var i det forslag, som var udsendt fra Dansk Sygeplejeråd (DSR) lagt op til, at i år skulle det være de faglige organisationer, som forsøgte at nå til enighed omkring en fælles faglig 8. marts.

Man enedes om, at når grundlag og paroler var vedtaget, så ville man diskutere, om man skulle fremsende det til de politiske partier. Hvis de politiske partier kunne være enige i det fremsendte materiale, kunne de underskrive det - hvis ikke var det blot ærgerligt, og de måtte således stå uden for dette 8. marts initiativ. Man håbede dermed på, at man kunne undgå de evindelige politiske tovtrækkerier, diskussioner som intet førte til andet end forvirre mere end afklare, og som ofte før har resulteret i, at mange fornuftige organisationer skred, fordi de ikke kunne finde hoved og hale i diskussionerne.

Det forslag til paroler og grundlag, som var udsendt, diskuterede vi meget i SPU centralt. Vi var i store træk enige i de fremsendte paroler og i grundlaget. Som eksempler på paroler kan nævnes:

- væk med børnepasningscirkulæret
- bedre billigere daginstitutioner
- 35 timers arbejdsuge
- for 26 ugers barselsorlov med fuld løn og orlov til mænd

Vi synes, tanker om at gøre kvindearbejde til et vigtigt punkt på denne 8. marts var godt. Ideen om at undlade de politiske partier mente vi også var positiv, idet man derved kunne få et rimeligt bredt arbejde op at stå hurtigt samt undgå politiske stridigheder.

HK bog og papirs forslag betød, at man kun skulle arbejde med kvindearbejdsløsheden, det skulle f.eks. omhandle de unge - de gamle kvinders problemer, men ikke andre emner, eks. overenskomstkravet. Deres forslag indebar, at de politiske partier ligeledes skulle inddrages fra starten.

Selve arbejdsmetoden var ligeledes forskellig for de 2 gruppers side.

HK ønskede følgende arbejdsgruppe:

Man skulle nedsætte en arbejdsgruppe bestående af de personer, der har interesse og lyst til at arbejde inden for de forskellige grupper.

Der skal ingen disposition/kommis-sorium ligge fra plenum til arbejdsgruppen.

Når der lå et resultat fra arbejdsgruppen, kom det op til vedtages/forkastes i gruppen.

Sygeplejerskernes forslag:

På baggrund af det mandat, man har med fra sin egen fagforening, vedtages der i plenum et grundlag, som danner basis for underlaget i de nedsatte arbejdsgrupper.

SPU mente, at DSR's forslag var det mest positive, hvorfor vi blev enige om at indstille til hovedbestyrelsen, at de på mødet i december tilsluttede sig dette arrangement.

I mellemtiden har HK bog og papir droppet at lave et 8. marts arrangement p.g.a. manglende ressourcer.

De vil lave en kvindearbejdsledsløshedskampagne, hvilket vi fra SPU synes, er et glimrende initiativ.

Vi har løbende diskuteret 8. marts i SPU samt udarbejdet referater, notater til hovedbestyrelsen, således at de havde mulighed for at vurdere, på hvilket grundlag SPU traf deres beslutninger.

Desværre følte HB sig ikke i stand til at træffe en beslutning på baggrund af det fremsendte materiale og det mundtlige indlæg fra C. Riis, der blev fremlagt på mødet i december 80. Man mente, der var flere andre initiativer, som skulle undersøges, inden de kunne træffe en beslutning.

De forlangte derfor, at jeg, som havde siddet i de forberedende møder som repræsentant for SPU, skulle trække mig fra det forberedende arbejde, indtil det andet var gennem undersøgt.

Man mente ligeledes, at forslaget fra DSR var for DKP-agtigt!!

SPU kan kun beklage, at HB mistænkeliggør vores arbejde på den måde.

For at imødegå HB's ønsker udarbejdede jeg igen et nyt notat til HB's notat den 14.1.81, hvor der blev redegjort for, hvilke initiativer der evt. kunne være den 8. marts i København.

Initiativer i København

Det faglige 8. marts initiativ: (DSR's). Dette initiativ er i fuld gang. Ca. 30 organisationer bakker op om arrangementet.

På nuværende tidspunkt deltager mange store forbund bl.a. HK forbundet, keramisk forbund, sygehjælperne i København, teknisk landsforbund, Bryggeriarbejderne, kvindeligt arbejderforbund samt tobaksarbejderne har oplyst, at de p.t. er positivt stemt over for initiativet og overvejer at tilslutte sig. At HB kalder dette arrangement et DKP arrangement, kan man undres over, mig bekendt har

man altid betragtet ovennævnte organisationer anderledes, men??

8. marts komitearbejde: I det notat, HB fik udsendt den 9.12.80, redegjorde SPU for, hvorfor de ikke mente, at dette arrangement kunne samle. Tilsyneladende var det ikke grundlag nok for HB!

Kort fortalt er 8. marts komite forslaget ikke samlende fordi:

De har udelukket visse organisationer fra selv at vurdere, om de vil deltage i arbejdet, idet de slet ikke er inviteret. Det drejer sig bl.a. om:

Dansk Kvindesamfund, Danmarks Demokratiske Kvindeforbund, Socialdemokratiske Kvinder, DKP

- organisationer, som tillige har været aktive omkring 8. marts spørgsmålet.

De ridser i deres grundlag hovedfjenderne op til at være NATO og WARZAWA PAGTLANDENE. Dermed åbner de op for en diskussion om fredsspørgsmålet, som er uløseligt, hvis man vil have mange organisationer med.

Ifølge en telefonsamtale, jeg havde med den landsansvarlige Anni Hansen den 12.1.81, er dette arrangement organisationsmæssigt ikke særligt bredt på nuværende tidspunkt. Hun oplyste, at en lejerforening på Vesterbro, Kvindefronten og Radikal ungdom havde tilsluttet sig. På spørgsmålet om der var nogle fagforeninger tilsluttet, sagde hun nej.

Til orientering blev det oplyst, at appellen som lå, kunne der ikke ændres i, hvis man gik ind for at deltage i deres komite arbejde.

Rødstrømperne: Ville afholde et arrangement i Kvindehuset, men ikke lave et udadvendt kæmpe arrangement.

HK bog og papir: Som tidligere nævnt blev det igen bekræftet, at der ikke ville komme et 8. marts arrangement, men at de arbejdede videre med en kvindearbejdsledsløshedskampagne.

HB besluttede derfor den 14.1.81, at DS tilslutter sig det faglige 8. marts initiativ.

Dette var en længere redegørelse om optakten til dette års 8. marts initiativ, som vi har tilsluttet os, men jeg mener, det er uhyre vigtigt, at medlemmerne bliver grundigt orienteret om, hvorledes vi har prioriteret 8. marts arbejdet fra SPU's side.

SPU skal derfor på det kraftigste opfordre kredsforeningerne rundt omkring i landet at tilslutte sig det faglige 8. marts initiativ, der hvor det er ved at komme i gang, samt opfordre de kredse, der har kræfter til det, til at forsøge at få et 8. marts fagligt initiativ op at stå sammen med de lokale

fagforeninger, hvis der intet er igang.

I København bliver der igen i år et kæmpe arrangement i Falkoner Centret bl.a. under følgende paroler:

Nej til lovindgreb i overenskomstforhandlingerne.

35 timers arbejdsuge med fuld løn uden tempoopskruning.

Reel ligeløn og forbedret realløn
Bekæmp nedskæringerne i socialsektoren.

Sambeskatningsophævelse og for flere kvinder med i udvalg og nævn.

Væk med børnepasningscirkulæret.

Slut op om det faglige 8. marts initiativ

Frigørelses attest

Har du problemer med din frigørelsesattest, så kontakt din tillidsmand eller afdelingssekretær/kredsforeningsformand.

Under alle omstændigheder bedes du holde din kredsforening underrettet - både når din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest og når der nægtes udstedelse af frigørelsesattest.

Hvad sker der med årskursus?

Tekst: Grethe Sørensen

I Socialrådgiveren, januar 1981 var der et interview med Gitte Vesterlund og Steffen Petersen om besparelser, der ikke er besparelser, og hvad disse bl.a. betyder for årskursus. I det følgende gøres der i oversigtsform rede for udviklingen i sparerunden, og hvad der hidtil er gjort for at forhindre en lukning af årskurserne og en nedsættelse af vikarportionernes antal.

Fredag d. 17. okt. 1980: Skrivelse fra Undervisningsministeriet, direktoratet for de videregående uddannelser om besparelser på institutionerne, herunder DSH's årskursus.

Baggrunden er det politiske forlig om besparelser, der alene inden for de videregående uddannelser og forskningsrådenes område udgør 100 millioner kr. i 1981.

For de sociale højskoleers årskursus betyder besparelsen, at *vikarhjælpsportionerne* med øjeblikkelig virkning er blevet reduceret med 1.100.000 kr. i året 1981 og fremover (foreløbig til 1987). Dette har til følge, at de to årskurser kan gennemføre de nuværende hold indtil sommeren 1981, men ikke får vikardækning til efteråret 1981, og at det nuværende samlede antal portioner for de to årskurser reduceres fra 35 til ca. 21 portioner fra januar 1982.

Herudover er der pålagt årskurserne en besparelse på 0,4 mill. kr. fra 1981 og fremover, som har til følge, at lærerlønninger m.v. samt driftudgifter skal nedsættes med dette beløb.

I ministeriets skrivelse hedder det, at institutionerne er »pålagt en yderligere standardforringelse på undervisningssiden svarende til ca. 35% af de resterende samlede forringelser frem til 1987«.

Hvad betyder det konkret for de to årskurser?

Fredag d. 14. november 1980: På baggrund af direktoratets skrivelse blev der afholdt møde mellem repræsentanter for direktoratets økonomi- og uddannelsesafdeling, rektorforsamlingen, årskursuslederne og lærerrepræsentanter.

Ved mødet blev det meddelt, at års-

kursus i 1981 skal spare 1,1 millioner kr. på vikartilskud og 0,4 millioner kr. på undervisning, hvilket betyder, at der ikke skal optages studerende pr. 1. september 1981.

Da besparelsen på de 0,4 millioner kr. på undervisning vil kræve besparelser allerede i foråret 1981, der er uigennemførlige på grund af indgåede aftaler, aftales det, at der hurtigst muligt skal laves en konsekvensredegørelse.

Det er ministeriets opfattelse, at forringelser ikke behøver at give sig udslag i kvalitetssænkning, idet man måtte overveje, om der fortsat var råd til den kvalitet i undervisningen, som den nuværende forberedelse og arbejdstidstilrettelæggelse er udtryk for. En evt. omlægning må ske i forhold til de samlede ressourcer.

På længere sigt er der udsigt til en besparelse på vikartilskud på 40%. Årskursus må derfor overveje - og kan bl.a. bruge tiden i efteråret 1981 uden studerende til dette - muligheden af at anvende ressourcerne på anden vis, f.eks. en omlægning til kortere varen- de uddannelsesforløb, hvor de studerende ikke skal have vikartilskud.

Det er udtrykkeligt angivet i den politiske beslutning, at der skal spares specielt meget på dette område.

For det videre arbejde med evt. omlægning af virksomheden fra 1982 vil kommissoriet for Årskursus blive henlagt til udvalget om efter- og videreuddannelse af socialformidlere. Direktoratet vil senere give meddelelse om denne planlægning.

Hvad har socialrådgiverne foretaget sig for at protestere?

Mandag d. 17. november 1980: 50 tidligere årskursister mødtes med dette års hold i Toldbodgade for at drøfte,

hvad der kunne gøres for at forhindre et stop af årskursus.

Der blev ved mødet nedsat følgende arbejdsgrupper:

1. Til bearbejdelse af spørgeskema udsendt til tidligere årskursister og videresendelse af denne dokumentation til undervisningsministeren.
2. Til følgeskrivelse til underskriftsindsamlingen, der sendes til undervisnings- og finansministeren.
3. Kontaktudvalg til Dansk Socialrådgiverforening og De sociale højskoler.

Det nuværende hold XIII vil i et planlagt modul om aktionsforskning i uge 48 behandle nedskæringerne.

Tirsdag d. 18. november 1980 sender hold XIII en protestskrivelse til undervisningsministeren, finansministeren, social- og finansministeriet, formændene for folketingets social- og finansudvalg, formanden for socialformidlerudvalget, rektorforsamlingen, socialrådgiverforeningen, kredsforeningerne m.v.

Fredag d. 21. november 1980 anmoder holdet om foretræde for folketingets uddannelsesudvalg.

Der udsendes resolutionsforslag til behandling ved de kommende generalforsamlinger i kredsforeningerne i DS.

Mandag d. 24. november 1980 udsender holdet en redegørelse til pressen, fagforeninger, råd og organisationer, hvis medlemmer er ramt af nedskæringerne.

Beslutning om den endelige besparelses størrelse og fordeling

Torsdag d. 27. november 1980: Direktoratet meddeler den endelige besparelse for området vikarportioner og kursusvirksomhed, samt størrelsen og fordelingen på direktoratets område, nemlig 17,3 millioner kr. foreløbig fordelt på 14,6 millioner på vikarhjælpsportioner og 2,7 millioner kr. på kursusvirksomhed i 1981, medens der i 1982 og følgende år skal spares 19,5 millioner kr. på samme områder.

I 1981 skal årskursus spare 1.100.000 kr. i vikarportioner, hvilket er en nedskæring fra nuværende ca. 35 portioner fordelt mellem Århus og København til ialt 21 portioner.

Som følge af besparelsen på vikarportioner og et midlertidigt stop for årskurserne i efteråret 1981, skal *følgelig spares 0,4 millioner kr. i lønninger og driftsomkostninger.*

Denne besparelse tænkes foreløbig videreført i 1982 og følgende år, idet det bør overvejes, om der helt eller delvis kan etableres deltidskurser eller kortere kurser i stedet for de nuvæ-

Årskursus. . .

rende årskurser, og om der bør ske en øget decentralisering af denne kursusvirksomhed.

Af skrivelsen fremgår med al tydelighed, at *fuldtidskurser på længere sigt ønskes omdannet til deltidskurser, såfremt der ikke er særlige forhold, der taler for bevarelse af fuldtidskurser*. En sådan omlægning kan ledsages af en decentralisering af kursusvirksomheden for at skabe muligheder for deltagelse i kurserne fra alle dele af landet.

Undervisningsministeriet agter at indlede forhandlinger med Kommunernes Landsforening og Amtsrådsforeningen om sådanne omlægninger af kursusvirksomheden og om en eventuel overførelse til kommunerne af statslige vikarportioner i forbindelse hermed. Da de ordninger, der skal gælde for ydelse af vikarhjælp og kursusvirksomhed på længere sigt, således endnu ikke er fastlagt, må besparelsesfordelingen mellem vikarhjælpsportioner og kursusvirksomhed og mellem institutioner for 1982 og følgende år betragtes som foreløbig.

Hvad skete der herefter?

Tirsdag d. 2. december 1980: Tidligere årskursister i København afsender en skrivelse til undervisningsministeren. De understreger heri den betydning årskursus har haft for deres arbejde i kommuner og amtskommuner, på de sociale højskoler, universitetscentre og efteruddannelseskurserne.

Årskursisterne kunne dokumentere deres redegørelse ved hjælp af spørgeskemaer, der var udsendt i november til alle tidligere årskursister.

Der var udsendt 217 skemaer, og der indgik 136 svar. Af undersøgelsen fremgår:

1. At 114 havde fået tillagt nye funktioner, som ledere, supervisor, konsulenter eller lærere, heraf 92 ved stillingsskift i egen institution.
2. At 114 tidligere årskursister tilsammen bestrider 300 nye funktioner, nemlig 59 som ledere (expeditionssekretærer, fuldmægtige (o. lign.), 78 som supervisor, 79 som konsulenter og 84 ved undervisning. Desuden har 22 derudover fået arbejde ved forskningsinstitutioner (6) er udtaget som censorer (12), studerer i udlandet (2) eller er blevet optaget på universiteter (2) med henblik på kandidatgrad.
3. At 84 af de 136 er blevet ansat ved undervisning inden for socialsektoren, skolesektoren og sundhedssektoren.

Onsdag d. 3. december 1980: Årskursisterne støtter organisationernes demonstration til Christiansborg.

Fredag d. 5. december 1980: Dansk Socialrådgiverforening sender skrivelse til folketingets uddannelsesudvalg. Forningen peger i sit oplæg på, at uden en udvikling af nye, hensigtsmæssige arbejdsmetoder, vil der i løbet af kort tid ske en forringelse af hjælpemulighederne og konkluderer, at besparelsen sker i en situation, hvor der er stærkt behov for en forøgelse, idet der er plads til mindre end 1% socialrådgivere på årskurserne, at vikardækning allerede er beskåret, og at udgiften til vikarportioner skal sammenholdes med, at staten p.t. undgår at betale arbejdsløshedsdagpenge til de socialrådgivere, der træder ind i vikarstillinger for årskursister, mens disse har orlov.

Tirsdag d. 9. december 1980: Dansk Socialrådgiverforening får foretræde for folketingets uddannelsesudvalg, hvor de forelægger konsekvensen af de samlede besparelser for de sociale højskoler og årskursus.

Tirsdag d. 9. december 1980: Repræsentanter for hold XIII får foretræde for folketingets uddannelsesudvalg, og redegør for et uddelt oplæg indeholdende:

- hvad er årskursus
- hvem deltager i årskursus
- hvad bruges årskursus til
- hvad er konsekvenserne af nedskæringerne

Tirsdag d. 9. december 1980: Faggruppen af socialrådgivere ved Aalborg Universitetscenter sender skrivelse til undervisningsministeren og gør opmærksom på betydningen af at bevare årskursus som et ti-måneders fælles forløb og peger på det urimelige i, at man netop nu starter et årskursus for ergoterapeuter med en dertil knyttet vikardækning, samt at besparelsen er særlig vanskelig at forstå i lyset af, at faggrupper som børne-

og socialpædagoger bibeholder vikardækningsordningen med en mindre nedsættelse i 1981 og fuld dækning fra 1982.

Torsdag d. 11. december 1980: En protestnote mod nedskæringerne afleveres til undervisningsministeren og finansministeren med underskrifter fra 1325 kolleger, personale fra social- og sundhedssektoren, skolesektoren, kriminalforsorgen og fagbevægelsen (senere er indgået endnu 150 underskrifter).

Mandag d. 15. december 1980: Tidligere årskursister ved Årskursus, Århus, protesterer over for undervisningsministeren og folketingets uddannelsesudvalg under henvisning til fremsendt materiale.

Konklusioner

Tirsdag d. 16. december 1980 blev der afholdt et budgetseminar i direktoratet med deltagelse af rektorforsamlingen.

Besparelserne blev endelig fordelt på institutionerne, og af skrivelsen fremgår, at de 21 portioner er »en antydning« af, hvilke muligheder, der vil være i 1982 - hvis ordningen ikke ændres, og at følgebesparelsen på løn- og driftsomkostninger udgør 0,4 millioner kr. fra 1981 og foreløbig til 1987.

Vikarhjælp og kursusformer skal drøftes med amter og kommuner og måden at yde vikarhjælp på vil afhænge af disse drøftelser.

Til sammenligning er her anført besparelsesudviklingen 1981, 1982 og følgende år på vikarhjælpsportionerne sammenlignet med andre videreuddannelsesinstitutioner: (jfr. nedenstående skema).

Når man spørger direktoratet, hvorfor socialrådgivernes Årskursus sammen med Danmarks Lærerhøjskole

Institution	FFL + ÆF	1981 Besparelser	1982 og flg. år
Sociale højskoler, årskurserne	2.770.000	1.100.000	1.100.000
Danmarks lærerhøjskole, kortere kurser	4.322.200	0	0
Socialpædagogisk højskole	8.259.000	600.000	0
De videregående udd. v/D.L. årskursus m.fl.	37.700.000	12.600.000	12.900.000
De videregående udd. børnehaver og fritidspædagoger	5.023.000	300.000	0
Ialt	58.074.000	14.600.000	14.000.000

skal bære den største besparelse er svaret, at det er på disse områder, man forventer den største ledighedsprocent = arbejdsløshed i de kommende år.

Kan vi undgå fuldt stop i efteråret 1981?

Fredag d. 9. januar 1981: Rektorforsamlingen drøftede påny situationen omkring årskursus' fremtid. Man vedtog - at søge om at få uændret dækning af driftsudgifter i 1982, selv om vikartilskud først kan ydes fra 1. januar 1982 - overveje, hvad der kan udrettes i efteråret 1981 uden vikartilskud.

Det skal undersøges, om årskursus ved en besparelse på løn- og driftskonto i foråret 1981, kan annoncere årskursus til påbegyndelse 1. september i håb om, at et antal ansøgere kan få orlov med løn i 4 måneder, indtil vikarportionerne igen kan udløses pr. 1. januar 1982.

Torsdag d. 22. januar 1981 henvender rektor Erik B. Smith sig til direktoratet på Århus og Københavns årskursers vegne og forelægger ideen. Et foreløbigt tilsagn munder ud i, at »der intet skulle være til hinder« for et sådant forsøg. Ministeriet skal dog have en skriftlig forespørgsel.

Samme dag afgår brev til direktoratet, hvor der i henhold til samtalen anmodes om direktoratets godkendelse af, at Årskursus påbegyndes d. 1. sept. 1981, idet den pålagte besparelse for 1981 vil blive opnået ved nedskæring på lærerressourcer i indeværende semester samt ved at lægge hovedvægten på selvstændige studieaktiviteter i efterårssemestret 1981. Af annonceringen vil fremgå, at vikarportionerne (ca. 21) først vil kunne udbetales fra 1. januar 1982.

Mandag d. 26. januar 1981: Direktoratet meddeler telefonisk, at der måtte være sket en misforståelse, idet det ikke havde været direktoratets mening, at kursister skulle kunne søge orlov i 4 mdr. med evt. vikardækning, idet kommunernes udgifter iflg. det politiske forlig ikke må stige. Derimod var der intet til hinder for at lave små kurser.

Mandag d. 2. februar 1981: Rektorforsamlingen har møde med repræsentanter for direktoratet. Direktoratet har misforstået hensigten med henvendelsen og ikke forstået, at der var tale om et fuldtidsstudium. Direktoratet kan hverken direkte eller indirekte vælte en udgift over på kommunerne, selvom den enkelte kommune står frit m.h.t. at sige ja eller nej til en ansøger. Direktoratets repræsentanter vil dog forelægge forslaget for un-

dervisningsministeren, men »det ville gøre det lettere, hvis der var forslag om en deltids-tilrettelæggelse eller et kortere efteruddannelseskursus«.

Rektorforsamlingen fastholder, at der kun kan være tale om 10 mdr.'s fuldtidsstudier med udsigt til vikarportioner fra staten fra 1. januar 1982.

Til orientering

»Der er optaget, vil De vente?«

Dette er titlen på en radioudsendelse produceret på Båndværkstedet af undertegnede 2 socialrådgivere. Udsendelsen sendes på P 1, tirs. d. 24/2 81 kl. 14.

Udsendelsen handler først og fremmest om forholdene på de Københavnske bistandskontorer, mens de problemer den beskriver sikkert genkendes over hele landet.

Formålet med udsendelsen er at beskrive bistandskontoret som arbejdsplads, for derigennem at vise, hvad der gør det så utroligt belastende at arbejde her.

Fra arbejdsmiljøundersøgelser ved vi, at socialrådgiverne på bistandskontorerne har mangeartede fysiske og psykiske symptomer, som hænger sammen med arbejdssituationen.

Rent konkret viste det sig at blive en svær opgave, at give en beskrivelse af de forhold, som belaster sagsbehandleren i det daglige arbejde. Ud af en uoverskuelig bunke af forhold, er det kun lykkedes os at beskrive få.

Det helt overordnede problem de fleste steder, syntes at være travlheden, og fremfor alt den manglende tid til en forsvarlig sagsbehandling. For at beskrive travlheden, begyndte vi at føre dagbog: Minut for minut skrev vi ned, hvilke opgaver en sagsbehandler fører i løbet af en almindelig arbejdsdag.

Som en sagsbehandler i udsendelsen siger: »Når jeg læser den (dagbogen), så kan jeg godt forstå hvorfor det er man får knald i låget«.

Dagbogen er i udsendelsen brugt til at illustrere travlheden og den manglende tid, som ikke blot er et personligt problem for sagsbehandlere og klienter, men som undergraver et af de vigtigste principper i Bistandsloven: Det forebyggende arbejde.

Udover interviews med sagsbehandlere, har vi, for at belyse, hvordan de dårlige arbejdsforhold påvirker behandlingen af klienterne, talt med en bistandsklient, som fortæller om sit møde med bistandskontoret.

Kære kolleger, her står vi nu - vil du vide mere, følg med i næste nr. af Socialrådgiveren, og ønsker du nogle af de oplæg, der er nævnt, kan du få dem ved at ringe til (01) 13 36 11.

Vi har tænkt udsendelsen som oplysning om, hvad der foregår på bistandskontoret. Udsendelsen giver imidlertid ikke noget svar på, hvad der bør gøres for at forbedre forholdene.

På trods af gentagne krav om opnormeringer i antallet af sagsbehandlere på bistandskontorerne, har presset indefra i forvaltningen ikke resulteret i imødekommelse af kravene.

Vi finder det magtpåliggende, at socialrådgiverne som faggruppe efterhånden i højere grad offentligt giver til kende, hvad de ved om de dårlige arbejdsforholds betydning for sagsbehandlingen.

Endvidere må vi, som dagligt konfronteres med konsekvenserne af forringelserne indenfor det sociale lovområde, træde offentligt frem og gøre brug af vores viden. Hvad f.eks. med konsekvenserne af de lovændringer indenfor bistandsområdet som fulgte i kølvandet på »Lov om socialindkomst?«

Vi har tænkt denne udsendelse som et bidrag til at sprede debatten om forholdene på bistandskontorerne ud over sagsbehandlerne egne rækker, og ud til andre, lønarbejdere, institutioner m.v. Når ordet »strejke« nævnes i slutningen af udsendelsen mener vi ikke, at »strejke« er den umiddelbare løsning på de øjeblikkelige problemer. Forinden strejkevåbenet tages i anvendelse må vi, for at sikre os opbakning omkring vores krav, sørge for et tilstrækkeligt oplysningsarbejde, der gør forholdene kendt i befolkningen.

Hidtil har sagsbehandlere i for høj grad tiet med deres viden. Såfremt vi ønsker forandringer må vi bruge denne viden - og give den videre til andre.

Lotte Nielsen
Nina Nielsen

Man kan indsende forslag til radioudsendelser til: Båndværkstedet, Rosenørns Alle 18, 2. 1970 Kbh. V. - tlf. 01-35 20 07.

Al magt til sagsbehandlerne?

Tekst: Gertrud Birke, Knud Rosenstand og Marjun Sigurdsdottir, p.t. årskursus i København

Det er påfaldende, hvor forskellige opfattelserne er af, hvem der skal have ansvaret - kompetencen - i de kommunale sociale forvaltninger og hvordan kompetencen videregives, delegeres.

Politikerne, de ledende embedsmænd og sagsbehandlerne er usikre på, hvilke retslige beføjelser de har og sidst, men ikke mindst: Borgerne er forvirrede.

Denne forvirring forstærkes yderligere af de forskellige interne cirkulærer, der i mængde, udformning og indhold varierer fra kommune til kommune. Nogle sagsbehandlere mener, at det er i strid med bistandsloven at undlade at delegerer beslutningskompetence til behandlergrupperne og andre ønsker »for alt i verden« ikke det ansvar, der følger med beslutningskompetence.

At ovennævnte problemstillinger har en bred aktualitet fik vi bekræftet ved den nylig udkomne betænkning nr. 894/80 fra Indenrigsministeriet: Kommunale styrelsesformer og kommunalpolitikernes arbejdsvilkår m.v. Betænkningen omhandler bl.a. spørgsmålene om delegation og kompetence.

Da vi p.t. er årskursister valgte vi som emne til et mini-projekt at beskrive og diskutere reglerne for delegation og kompetence i de kommunale socialforvaltninger. Vi mener, det har betydning for den enkelte sagsbehandler at kunne overskue og forstå systemet og være orienteret om de juridiske regler eller mangel på samme. Det er det, vi forsøger at bidrage til i denne artikel, og vi håber på at kunne sætte et yderligere skub i den læserbrevdebate, der allerede er påbegyndt i vores fagblad om socialrådgivernes ansvar. Vi tager i artiklen ikke stilling til synspunkterne i læserbrevene, men søger at sammenfatte og diskutere reglerne for delegation af kompetence.

Konkrete eksempler på delegation af beslutningskompetence

Det er almindeligt kendt i socialrådgiverkredse, at kompetenceplaner i de

enkelte kommuner er meget forskellige både med hensyn til, hvordan de er udformet og hvor megen kompetence, der er delegeret ud. Nogle kommuner har slet ikke kompetenceplaner.

Vi vil nævne 2 eksempler: Det ene er Esbjerg kommune, hvor socialrådgiverklubben igennem det sidste år har kæmpet imod overhovedet at få delegeret beslutningskompetence til sagsbehandlerne. Kompetencen udøves i øjeblikket i et udvalg bestående af de ledende embedsmænd. Det andet eksempel er Glostrup kommune, hvor der er delegeret en megen stor kompetence ud til behandlergrupperne. Her går kampen mere på at beholde den udstrakte kompetence.

Af Glostrup kommunes kompetenceplaner fremgår f.eks., at afgørelser om foranstaltninger over for børn og unge er hos behandlergruppen. Det sociale udvalg skal dog underrettes, når der er tale om anbringelse af børn uden for hjemmet i henhold til § 33, stk. 1 nr. 3. Behandlergrupperne har ligeledes kompetencen på kontanthjælpsområdet. Det sociale udvalg skal dog underrettes, hvis der er tale om enkeltstående ydelser på over kr. 5.000.

Socialudvalgets kompetence

Socialudvalget har en helt enestående stilling i det kommunale system, idet det ifølge den sociale styrelseslov og bistandsloven har fået tillagt en *selvstændig kompetence* til at træffe afgørelser i enkeltsager om social bistand m.m. til enkeltpersoner/familier.

Udvalget varetager dette ansvar uafhængigt af kommunalbestyrelsen. Dette betyder, at socialudvalget, uafhængigt af kommunalbestyrelsen, beslutter bestemte typer af udgifter, som kommunalbestyrelsen derefter har pligt til at dække. Denne særstilling for socialudvalget giver tilsyneladende ikke de store bryderier i praksis.

Herudover har socialudvalget status som stående udvalg under kommunalbestyrelsen og får som sådant delegeret en del af kommunalbestyrelsens kompetence vedr. udøvelse af sociale serviceydelser til borgeren, f.eks. daginstitutioner og omsorgsforanstaltninger for pensionister m.m.

Socialudvalgets delegation til forvaltningen

Socialudvalget kan ikke klare selv at behandle og beslutte i alle de sager, der hører under dets kompetenceområde.

Sammenbrud af udvalget ville blive resultatet, hvis der ikke i et eller andet omfang delegeres kompetence til forvaltningen.

Vi vil her først og fremmest beskæftige os med de opgaver, som er tillagt det sociale udvalg direkte gennem lovgivningen.

Kompetencen - ansvaret vil altid ligge i det organ, hvor lovgivningen har placeret det. Det er *udøvelsen* af kompetencen, der kan videregives gennem delegation til f.eks. et andet politisk organ, til sin udvalgsformand eller til forvaltningen (eller en speciel del heraf, f.eks. behandlergruppen eller sagsbehandlerne).

Der er et *generelt forvaltningsretligt princip*, der skal understreges i denne forbindelse: AT ANSATTE - UANSET PLACERING I FORVALTNINGEN - IKKE KAN VÆRE SELVSTÆNDIGE BÆRERE AT NOGEN FORM FOR FORVALTNINGSRETTLIG KOMPETENCE. D.v.s. at hvad der foregår i forvaltningen kun kan foregå *lovligt* i kraft af delegation fra socialudvalget (eller kommunalbestyrelsen).

Flere af de forvaltningsretlige kilder, vi har gennemgået, nævner 2 forhold, der er generelle for delegation:

- at den myndighed, der kan delegerer

også altid kan *tilbagekalde* denne delegation - også i én enkelt sag.

- at den myndighed, der delegerer, har en pligt til at føre et *tilsyn* med udøvelse af kompetencen, ved f.eks. generelle kontrolforanstaltninger og almindelig indsigt i området.

- Delegation bør være *udtrykkelig* og helst skriftlig.
- En *forudsætning* for delegation må være at den, der delegeres til, er i stand til at varetage udøvelsen af kompetencen inden for det emneområde, der delegeres. Der bør derfor indgå en vurdering af, hvilke ressourcer, tidsmæssigt, fysisk og uddannelsesmæssigt kompetenceudøvere har.
- Der bør delegeres direkte og uden mellemled til de, der skal have den egentlige udøvende kompetence, således at den omfattende praksis med videregivelse af kompetencen reduceres mest muligt. Det af hensyn til gennemskeligheden i forvaltningens organisation og forudsætninger, hvorunder delegationen oprindeligt blev besluttet.

Sammenfatning og diskussion

Det faktiske politisk ansvar for serviceniveauet, retssikkerheden og anvendelsen af de økonomiske midler i kommunen er ved lov tillagt de folkevalgte.

De folkevalgte kan ikke delegere ansvaret - kompetencen - fra sig. Der kan ikke tillægges de ansatte selvstændig forvaltnings retslig kompetence. Delegation er nødvendig og stigende ved omfanget af opgaver, *men der er ikke fastsat regler for delegation.*

I den omtalte betænkning og i praksis iøvrigt, afvises en regulering af delegation, og der udvises ekstrem stor tilbageholdenhed fra statens side over for kommunernes styringsmåder og tilrettelæggelse af forvaltningen. Dette sker under henvisning til det kommunale selvstyre.

I kommunerne er det yderst forskelligt - og efter vores mening for tilfældigt - hvordan socialudvalgets kompetence delegeres, og hvordan forvaltningen er opbygget.

I det daglige arbejde er sagsbehandlere bolværket mellem de folkevalgte og borgerne. Sagsbehandlere mister deres centrale udgangspunkt: At hjælpe klienterne på et fagligt forsvarligt grundlag. Man bliver »samfundets beskidte forlængede arm«. Sagsbehandlere er ladt i stikken både af folketings- og kommunalpolitikere, når de lader det kommunale selvstyre florere på dette område. I økonomiske nedgangstider vil mange

sagsbehandlere opleve, at politikerne skubber ansvaret for nedskæringerne fra sig. Det medfører, at sagsbehandlere bliver skydeskiver for klienternes utilfredshed; politikerne konfronteres ikke selv med resultater af nedskæringerne. Dette kan bl.a. lade sig gøre, når reglerne for ansvarsfordeling og delegation flyder.

Råd til sagsbehandlere

Vi har ikke taget stilling til, om vi finder det rigtigt - generelt set - at kompetencen delegeres i udstrakt grad fra socialudvalget og til hvilket niveau i forvaltningen, der bør delegeres.

Det, vi peger på, er det ønskelige i, at ansvaret for serviceniveauet over for borgerne tages af politikerne (det sociale udvalg eller kommunalbestyrelsen), og at sagsbehandlere ikke tvinges til enten at træffe de politiske detaljebeslutninger eller fremstå over for borgerne/klienterne som de, der træffer sådanne beslutninger, men derimod få mulighed for at udøve den saglige indflydelse, som deres faglige kompetence lægger op til.

Vores råd er derfor: Det sociale udvalg skal enten selv udøve kompetencen direkte eller ved beslutning delegere sin kompetence også f.eks. vedrørende opsøgende arbejde og råd og vejledning.

Delegation skal være lovlig, udtrykkelig, skriftlig og offentlig tilgængelig.

Delegationsplanerne skal have en sådan form og et sådant indhold, at den ikke opfordrer til forvredet brug af paragrafferne i bistandsloven.

Delegationen skal være direkte til det led, der skal udøve kompetencen.

Delegation skal være en afspejling af de formelle og uformelle magtstrukturer i forvaltningen, ellers bliver delegationsplanerne ikke fulgt.

Det sociale udvalg skal sørge for, at den, der er delegeret til, er i stand til at udføre opgaverne såvel fagligt som tidsmæssigt - ellers bør delegationsplanernes indhold laves om.

Forskellige former for delegation:

Stiltiende og udtrykkelig

Ud over ovennævnte er det næsten umuligt at finde specielle krav til delegationens form og indhold, når man gennemgår den relevante litteratur.

Denne flydende situation kommer tydeligst frem ved den udbredte anvendelse af *stiltiende delegation*. Der findes altså ikke nogle krav om at delegation skal være *udtrykkelig* (skriftlig eller mundtlig).

Den udbredte anvendelse af stiltiende

delegation vækker åbenbart ikke særlig megen bekymring. Betænkning 894/80 (på side 121) nævner dog som et *minimumskrav* til delegation, at der hos den myndighed, der delegerer - her socialudvalget - skal være en generel viden om, at der inden for et givet sagsområde træffes afgørelser på denne myndigheds vegne. Det er i sandhed ikke et stort krav!

På denne baggrund forekommer det os usandsynligt, at de ansatte skulle kunne vide, hvornår der foreligger en stiltiende delegation og hvilket indhold, den har.

Man stiller sig åbenbart tilfreds med at kunne henvise til »almindelig praksis på stedet«. Yderligere synes man at forudsætte nogle forventninger og krav til de ansatte om, at de - uafhængig af den plads, de indtager i organisationen - er klare over, hvilke politiske eller administrative hensyn, de er ansat til at varetage og hvilke pligter, der påhviler dem i deres kommune, uden at dette nødvendigvis bliver formuleret klart.

Det kan være specielt vanskeligt for sagsbehandlere at leve op til sådanne uklart formulerede krav og forventninger, når de samtidig er i den situation, at de møder krav og forventninger fra klienten om, at det er løsningen af vedkommendes problemer, der skal stå i centrum - her og nu.

Vi mener, der er behov for at delegere under *regulerede former*, der stiller krav om, at det skal være tydeligt *hvem*, der er kompetent til at gøre *hvad* i *hvilke* situationer. Altså *udtrykkelig delegation* (mindst mundtlig, men helst skriftlig).

Den almindelige praksis i dag giver rig mulighed for ansvarsforflygtigelse, informelle og personafhængige magtstrukturer samt uklare, skjulte og svingende styringsmekanismer på alle niveauer inden for det sociale system.

For sagsbehandleren medfører dette en utryghed i det daglige arbejde og for klienten en *stærkt reduceret retssikkerhed*, fordi processerne i sagsbehandlingen er uigennemskuelig - det er uklart, hvem der træffer beslutningerne.

Hensyn, der bør indgå ved vurdering af delegation

Den almindeligt anerkendte praksis er, at delegation er lovlig, hvis det ikke direkte er forbudt. Det er f.eks. ikke tilladt socialudvalget at delegere kompetence i sager ved tvangsforanstaltninger for børn.

Herudover er det først og fremmest praksis, økonomiske hensyn og nogle saglige hensyn samt - i større eller mindre grad - nogle generelle forvalt-

ningsretlige principper og beskyttelses hensyn, der styrer, hvornår og hvordan der delegeres.

Effektivitet, kort sagsbehandlingstid samt den store arbejdsbyrde betyder, at socialudvalget ikke kommer uden om at delegere til forvaltningen. Desuden lægges der især vægt på, at socialudvalget skal have mulighed for at bearbejde problemområder og træffe styrende politiske beslutninger.

Yderligere er det - på godt og ondt - nødvendigt at inddrage de professionelle personalegrupper i socialforvaltningen mere direkte i de beslutninger, der - af hensyn til kvaliteten af det sociale arbejde - må være et integreret led i den sociale behandling. Her tænkes f.eks. på gennemførelse af behandlingsplaner og de beslutninger om ændringer af dem, der ofte skal træffes »under vejs«.

Men delegation er også forbundet med en række betænkeligheder og hensyn, der i den konkrete situation skal afvejes over for hinanden og over for de nødvendigheder/behov for delegation, vi netop har nævnt.

Ligesom behovene for delegation kan have forskellig styrke, kan betænkelighederne og andre hensyn have varierende betydning.

Vi skal her nævne nogle af de betænkeligheder og hensyn, som vi mener bør indgå i overvejelser om delegation kan/skal finde sted. Afsnittet foregiver ikke at være udtømmende og pladshensyn gør det nødvendigt at være ret kortfattet:

- Proceduren for nedsættelse af socialudvalget sikrer repræsentation af nogle politiske mindretalsinteresser i udvalgets daglige arbejde. En omfattende delegation gør det muligt at undertrykke sådanne politiske mindretalsinteresser.
- En delegation (f.eks. til udvalgsformanden) må aldrig få et sådant omfang eller en sådan generel karakter i sit indhold og i sin form, at udvalget reelt sættes ud af spillet.
- Jo mere indgribende eller belastende for klienten en afgørelse kan blive og jo flere betydningsfulde offentlige interesser, der kan være knyttet til et givet sagsområde, jo mere betænkelig er delegation.

Debat

Endnu en aktiv faggruppe siger nej til nedlæggelse

Vedr. faggruppens fremtidige placering i DS's struktur. Svar på debatoplæg i »Socialrådgiveren« nr. 12, 1980.

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved døgninstitutioner for børn og unge har på den ordinære generalforsamling den 30.1.1981 drøftet faggruppens berettigelse.

Faggruppen er landsdækkende og består af ca. 75 socialrådgivere, ansat på såvel kommunale, amtskommunale og selvejende døgninstitutioner, d.v.s. har forskellige arbejdsgivere.

Som nævnt er vi landsdækkende, og ofte går arbejdsgivertilknytningen på tværs af amtsgrænser, f.eks. har Københavns kommune institutioner både i Nordjylland og Nordsjælland. Derfor er vi ikke i stand til at oprette en landsdækkende klub, som muligvis afløser af faggruppen.

Området er dækket af overenskomst, reglement og diverse aftaler - alt i alt en betragtelig mængde bestemmelser, der regulerer vore løn- og ansættelsesvilkår.

Inden faggruppens oprettelse følte vi en stærk mangel på fagforeningsekspertise, idet denne store mængde af regler m.v. var svær at overskue for de lokale kredsforeninger.

Vi har i de forløbne 2 år oplevet behovet for konsulent- og bisidderbistand inden for området fra såvel enkeltmedlemmer, kredsforeninger m.v.

Faggruppens bestyrelse har med sit særlige kendskab til socialrådgiveres jobfunktion kunnet yde nyansatte socialrådgivere bistand i forbindelse med deres placering i forhold til andre faggrupper på institutioner og lignende.

Faggruppens bestyrelse har ikke oplevet problemer med hensyn til kommunikation og arbejdsfordeling i forhold til andre dele af foreningen såsom HB, kredsforeninger m.v. men derimod følt, at vi har kunnet bruge hinanden begge veje.

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved narkoinstitutioner har i et indlæg

modtaget i DS den 3.10.1980 udmærket argumenteret for deres faggruppes fortsatte berettigelse, og da vi helt kan tilslutte os dette indlæg, skal vi tillade os afsluttende at citere en del af dette:

»Principielt er vi enige i, at klubberne skal styrkes, og vi ville da også hellere end gerne være en landsdækkende klub med deraf følgende kompetence og ansvar. Men på grund af forskelligartede ansættelsesforhold (primærkommunal/amtskommunal m.v.) kan dette, så vidt vi kan se, ikke lade sig gøre. Men det var måske noget for MPI at arbejde videre med.

Vi mener fortsat, at der for faggruppens vedkommende er mange arbejdsopgaver af relevant art, og at disse arbejdsopgaver fortsat varetages mest kvalificeret i faggrupperegiet. Vi er overbeviste om, at det arbejde og den aktivitet, vores faggruppe har været med til at udvikle, vil lide en krank skæbne, såfremt det i 1981 besluttes at fjerne faggrupperne fra DS's struktur. Før dette kan accepteres, må det sikres, at faggruppernes interesser kan varetages lige så tilfredsstillende på anden vis. Og det kan vi i øjeblikket ikke se kan lade sig gøre«.

På faggruppens vegne
Winnie W. Rønnow

Modtaget 3.2.81

Fortsat praktikboykot - for at få fuld tidskompensation

På Frederiksberg holdt klubben medlemsmøde først i januar for bl.a. at følge tingene op efter praktikaktionen d. 25/11.

Hos os havde det været en god aktion, med stor opbakning og tilslutning og megen aktivitet dagen igennem.

På mødet havde vi en grundig diskussion af praktiksituationen og det videre forløb. Vi blev enige om, at tilbuddet om 2(4) timers kompensation var uantageligt - ja, værre end ingenting idet vi, hvis vi landede på det, ikke ville komme videre med kravet om fuld tidskompensation de næste mange år. Det sikreste, der ville ske, var at arbejdsgiverne så fik fred og ro til at finde på måder at udmanøvrere praktikken i uddannelsen.

Vi var også enige om, at boykotten

skulle fortsætte her i foråret på grundlaget, at vi vil have vore krav om en ordentlig tidskompensation forhandlet reelt. Denne boykot burde ikke afblæses ligesom den sidste, på løfter om forhandling uden reelt indhold. Ved at gøre det - ligesom i efteråret - skabes der blot endnu engang problemer for et hold studerende og dette skulle ikke være nødvendigt.

Vi mener ikke, at der er hold i frygten for, at en fortsat boykot for at få kravene gennemført vil medføre en hurtig likvidering af praktikken i uddannelsen.

Dels har det taget mange år at lave 818 betænkningen og bekendtgørelsen, hvor praktikken har en særskilt og for arbejdsgiveren særlig betydningsfuld funktion (hvorfor skulle de ellers lægge så megen vægt på, at den foregår i kommunerne?) og de kan ikke i løbet af et halvt år ændre på denne del af uddannelsen. Dels varer det mange år endnu, førend kommunerne er i stand til at opfylde behovet for uddannede socialformidlere ved hjælp af deres egen uddannelse. Arbejdsgiverne er afhængige af, at der uddannes brugbare socialformidlere på højskoler og centre.

Endelig var vi enige om, at spørgsmålet om troværdighed var vigtigt. Hvordan kan vi få nogen til at stole på, at det med de nuværende arbejdsforhold og sagspres er umuligt at have praktikanter i forvaltningen uden en ordentlig tidskompensation, hvis vi nu siger ja tak til 2(4) timer, der forslår som en skrædder i helvede?

Hvis vi opgiver nu på dette resultat, har vi for alvor solgt vores fag og uddannelse, og det var ikke derfor, vi aktionerede d. 25.11.

Derfor må vi holde fast på kravet om fuld tidskompensation og fortsætte boykotten, indtil vi bliver imødekommet.

Fra klub Frederiskberg
Hanne Pedersen
Annette Malkki
Kirsten Rotne
Inge Schiermacher

Modtaget 3.2.81

Ta' initiativ

Vær aktive - også socialpolitisk

Under denne overskrift bragtes et indlæg af Erik Orla Lund i Socialrådgiveren nr. 2/1981.

Vi er meget enige i overskriften, men ikke i indlæggets indhold. Dette vil fremgå af efterfølgende, som iøvrigt ikke er udarbejdet som kommentar til førnævnte indlæg.

Vi vil gerne redegøre for nogle initiativer, som er taget i Københavns amt for at opfordre andre til at gøre det samme.

Vores udgangspunkt er, at vi finder de ændringer, der 1. januar 1981 er indført i bistandsloven, urimelige. Vi mener, at en stor del af landets befolkning ikke berøres af disse, men at ændringerne især rammer den del af befolkningen, som har de færreste ressourcer, idet de i forvejen er ramt af f.eks. sygdom eller arbejdsløshed, befinder sig i lavtlønsområdet eller har høje boligudgifter.

Samtidig mener vi, at såfremt regering og folketing ønsker at gennemføre så drastiske nedskæringer på nogle bestemte områder, så må de samtidig orientere befolkningen om, at det er det, de har til hensigt.

Denne orientering har ikke fundet sted. Resultatet er, at vi nu enkeltvis over for de enkelte klienter må søge at forklare, at bistandslovens intentioner om forebyggelse, tryghed og trivsel ikke længere gælder, samt at principperne om, at en families hidtidige leveforhold i en begrænset periode skal søges opretholdt, selvom familien rammes af en social begivenhed, ikke længere har gyldighed.

Vi finder, at de nyindførte ændringer medfører meget mere arbejde for os, dels ved at vi skal forsøge at forklare klienterne, at der ikke er mulighed for at efterkomme deres ansøgninger, og dels ved ekstra økonomiske beregninger i forhold til »dagpengeløft«, økonomiske beregninger i henhold til bistandslovens § 48, stk. 1, nye ansøgninger fra de mennesker, der indtil 31/12-80 modtog medicintilskud i henhold til § 58 og som nu er henvist til § 46, stk. 1. Endelig medfører reglerne om tinglysning af en vis andel af den ydede bistand til dækning af afdrag på lån i ejerboliger et betydeligt merarbejde. Dette merarbejde er en belastning for os, og vi mener ikke, at det vil gavne nogen overhovedet. Vi tror end ikke, at dette merarbejde vil medføre nogen besparelse på de offentlige budgetter.

Dette merarbejde vil betyde, at der bliver mindre tid til hver klient og dermed en yderligere forringelse af serviceniveauet på bistandskontorerne.

Hertil kommer, at vi i højere grad bliver nødt til at individualisere klienternes problemer for at begrunde indstillinger om enkelttydelser i henhold til bistandslovens §§ 40, stk. 1 og 2, 46, stk. 1 og 2 og 48, stk. 1.

Allerede i efteråret 1980 planlagde Kredsforeningen for Københavns amt sammen med Kredsforeningen for København og Frederiksberg kommuner en møderække om disse for-

hold. I december 1980 bragtes forholdene op på tillidsmandsmøde i amtet. Samtidig enedes HK-personale og socialrådgivere i en bistandsafdeling i en kommune om dels at rejse debat om ændringerne i bistandsloven i lokalaviserne og om muligt i landsdækkende aviser, og dels om at kontakte samtlige bistandsafdelinger i amtet for at lave fælles aktiviteter. Der har været holdt flere møder på amtsplan.

Vi arbejder i øjeblikket med planer om indlæg i flere landsdækkende aviser, radio og tv samt fagforeningsblade. Herudover vil vi forsøge at samle oplysninger om, hvor forskelligt ændringerne administreres i kommunerne, og hvilke befolkningsgrupper, der især rammes. Og som noget væsentligt drøfter vi muligheder af at registrere det merarbejde, ændringerne giver os.

Det fremgår allerede nu, at der er stor forskel på, hvordan de nye regler administreres i de forskellige kommuner. De sociale udvalg synes langt hen ad vejen at godkende undtagelsesbestemmelser, så nedskæringernes virkning begrænses for de enkelte klienter. Dette betyder en endnu større forskel i det såkaldte serviceniveau end tidligere, samt at det bliver endnu mere uoverskueligt for de enkelte klienter at kontrollere, hvilke ydelser de får og især begrundelser for, hvilke de ikke får. Dette medfører, at de borgere, der rammes af en social begivenhed, går en endnu mere usikker tid i møde. Deres retssikkerhed forringes yderligere, og de bliver endnu mere afhængige af, hvilken kommune de bor i. Vi finder ikke, at det er en behandling, vi kan tilbyde de borgere, der får behov for bistand på et bistandskontor.

Vi vil fortsætte med at protestere over dette og med at offentliggøre disse urimeligheder. Blandt andet fordi vi ikke tror, at alle folketingsmedlemmer, der har stemt for disse ændringer, har været klar over konsekvenserne, og fordi vi frygter, at der allerede er nye ændringer/nedskæringer på vej.

Vi vil opfordre andre til at tage lignende initiativer.

Med venlig hilsen
for / »En gruppe sagsbehandlere fra
bistandskontorer i Københavns amt«
Erik Lund
Modtaget d. 4.2.81

Anmeldelser

Mia Rosetti, Anita Wittkull:

Gubbar, grannar, socialarbetare

Liber Förlag Stockholm, 1980 (svensk)
141 s. pris ca. 55 S.kr.

To socialrådgivere i forstaden Bredäng til Stockholm fik i 1976 mulighed for at praktisere en mere aktiv behandlingsmetode i arbejdet med alkoholmisbrugere, og de fortæller meget åbent og personligt om de erfaringer, de gjorde i dette arbejde. Bogen beskriver udviklingen af det opsøgende arbejde blandt de alkoholramte beboere, og hvordan de med mere eller mindre held prøver at aktivere disse mennesker respektive de øvrige beboere i området i, hvad de kalder »grannskabsarbejde«.

Jeg vil indledningsvis gøre opmærksom på, at Bredäng er en for de store svenske byer typisk forstad med et meget stærkt segregeret beboerunderlag, som vi ikke kender i samme grad her i Danmark. I disse områder er der i alle de almennyttige højhuse på 8 etager som kendetegner Bredäng, næsten udelukkende placeret personer med misbrugsproblemer i små lejligheder i stueetagen. Dette har forstærket segregeringen i det almennyttige byggeri og har ført til uro blandt de øvrige beboere, ligesom ødelæggelse og hærværk er et stort problem. I området findes forretninger, banker, post, bibliotek, systembolag, lægecentral og i centrum ungdomsklub, pub og pizzeria, men i boligområdet er manglen på naturlige fælleslokaler stor. Bredäng er en typisk svensk soveby.

Det nærmest bistandskontor, kaldet social servicecentral, ligger i Skärholmen 4 minutters vej med tunnelbane, hvorfra de to socialarbejdere startede deres arbejde og er tilknyttede under hele forløbet ved ugentlige møder og de sagsbehandlere, deres klienter fortsat har der.

Udgangspunktet ved arbejdets igangsættelse er den træthed og opgiveness på bistandskontoret, som vi alle, der arbejder på et bistandskontor, kan genkende, over for mange af de sociale problemer vi møder og især over for misbrugsproblemerne. Men selv om vi ikke har den totale udstødning og isolering, som den fremtræder i Sverige, her (endnu), mener jeg, at de erfaringer de to socialarbejdere gør i deres arbejde med »gubbarna« kan bruges på flere andre grupper med sociale problemer i vores samfund. Vi

følger, hvordan man skridt for skridt etablerer kontakter, hvordan fællesskab og aktivitet vokser frem, efter at man har fået nødvendigt kendskab til området, som ville have været umuligt uden det opsøgende arbejde. De to »udearbejdende« kan videregive viden om det miljø og de mennesker, de møder, til deres kollegaer på kontoret og skabe større forståelse og indsigt i problematikken omkring de misbrugsramte. De to behandlere lægger heller ikke skjul på tilbageskridt, skuffelser og manglende engagement i deres arbejde og i samarbejde med lokal-kontoret. Alt i alt en meget lærerig læsning for trætte og frustrerede sagsbehandlere på et bistandskontor.

Foruden det praktiske arbejde med Futton (skurvognen, der blev kontaktpunkt for de alkoholskadede i Bredäng), arbejdet med naboer og myndigheder, kommer bogen ofte med udadrettede krav og relevant kritik til det samfund, der dels skaber de sociale tabere, dels umuliggør for de samme mennesker at komme tilbage som »hele« og velfungerende samfundsborgere. De to forfattere har mødt megen varme, generøsitet og andre positive egenskaber blandt »gubbarna« og stiller spørgsmålet: »Vad är det för ett samhälle, vi lever i, som inte tar tillvara de resurser, som medborgarna ändå har?« De understreger, hvor vigtigt det er at venner, naboer, familie, foreninger og bevægelser står for kontakterne mellem mennesker og er bange for den laissez-faire-mentalitet, der hersker i boligområder og på arbejdspladser. Det burde være et krav, at alle, der kommer ind i behandlingssystemet, skulle garanteres realistiske muligheder til forandringer. Arbejdsgivere og politikere skal tage deres ansvar og skabe arbejdspladser, som er tilpassede menneskers virkelige arbejdsevne.

Er vores ministre, der idag nedlægger tusindvis af arbejdspladser, klar over de konsekvenser, det får? Eller sagt på forfatterens måde: »Hur många tusen socialarbetare skal tillsättas innan folk börjar fatta, att utslagningen inte beror på att socialvården är dålig, utan på att socialvården inte har någon möjlighet att rätta till så grava brister som finns i detta samhällssystem...«.

Bogen er letlæst og har en hel del at fortælle, også andre end faggrupper inden for socialt behandlingsarbejde.

Kristina Dencik
Socialrådgiver

Frank Dalhoff

Samfundet set fra en kørestol

Forlaget Høst

Bogen, der er skrevet af den meget handicappede Frank Dalhoff ved hjælp af en pandepind og en skrivemaskine giver straks et handicapvenligt indtryk. Det gør den på grund af bogens typografi, med tydelig og stor tekst. Tydelige overskrifter og en del billeder. Sproget er enkelt og let forståeligt, og vi har helt sikkert med denne bog fået et materiale i hånden, som ikke blot er værdifuldt for mennesker uden handicap, som gerne vil forstå, hvad det vil sige at have et sådant. Bogen er også et værdifuldt materiale for mange voksne læsehåndicappede, som formentlig med denne bog har fået en indholdsmæssig god skildring på et sprog, som også de kan tilegne sig.

Indholdsmæssig er bogen også meget vigtig, den fortæller i sin gribende enkelthed, hvor vigtigt det er at samfundet afsætter ressourcer til de handicappede medborgere således, at de også kan få deres ønske om en meningsfuld tilværelse dækket. Og angsten for hvad der ville være sket ham, hvis ikke en opmærksom børnehavslærer og et par forstående forældre havde gennemført kravet om, at også Frank skulle have undervisning, og dermed beviste at selvom Frank ikke kunne tale betød det ikke, at han ikke havde noget sprog.

Frank rammer også plet, når han senere taler om undervisningens betydning for vore handicappede medborgere:

»Hvis de handicappede skal have mulighed for at uddanne sig eller have mulighed for at deltage i samfundsdebatten, er det efter min mening meget vigtigt, at de får den samme undervisning som alle andre«.

»Alt for mange handicappede affinder sig med deres situation. De er ligesom opdraget til, at de blot skal have tiden til at gå. Skolen må medvirke til at gøre dem til bevidste borgere, der kan yde en seriøs kritik, og som ved, hvorhen kritikken skal rettes for at blive hørt«.

Skønt Franks historie nok på sin vis er en solstrålehistorie, skal man her i de såkaldte normaliseringstider ikke glemme, at forudsætningerne om tildeling af ressourcer skal opfyldes, og at dette ikke blot vil betyde en samfundsmæssig fornuftig investering, men også en for de mennesker, det drejer sig om, bedre tilværelse, handler nemlig denne bog om.

Ilse Mikkelsen
statskonsulent

Ny faglitteratur

Indgået ved De sociale Højskoler i København og Århus

Bibliotekerne er åbne hverdage kl. 10-16 for studerende og lærere ved DSH samt for uddannede socialrådgivere.

Henvendelser pr. telefon er velkomne.

København: 01 - 42 46 01

Århus: 06 - 14 23 66

Oversigten repræsenterer et udvalg af bibliotekernes tilvækst og er inddelt i hovedgrupper fra decimalsystemet, som bl.a. kendes på folkebiblioteket.

13-15. Psykologi. Etik

Female psychology

contemporary psychoanalytic views / ed. by Harold P. Blum. - New York, cop. 1977.

Ladberg, Gunilla

Uttevklingspsykologi. - Stockholm, 1979.

Moseholm, Bodil

»Noget at leve for« : Tværsamtaler om at få børn. - Kbh. : Borgen, cop. 1980.

Norberg, Britt-Marie...

Den förbjudna frukten. - Stockholm, 1976.

30. Samfundsvidenskab

Christiansen, Carsten

Teknologiudvikling og bevidsthedsdannelse : bidrag til en undersøgelse af nogle holdningsmæssige ændringer i 1970'erne. 1978. - (Skrifter fra Nordisk Institut, Odense Universitet; vol. 6).

Helin, Kerstin

10- och 12-åringars kontakter med och attityder till gamla människor. - Jönköping, 1974.

Isaksson, Kerstin

Overlevnadsstrategier bland hemlösa och socialt utsatta. - Stockholm, 1978.

Josefsson, Jan...

Behöver vänstern gå i terapi? - Stockholm, 1976.

Korpi, Walter

Arbetarklassen i välfärdskapitalismen : arbete, fackförening och politik i Sverige. - Stockholm, 1978.

Kyle, Gunhild

Gästarbetarska i manssamhället : studier om industriarbetande kvinnors villkor i Sverige. - Stockholm, 1979.

Landsbyerne i Danmark (forening)

Sagnet i storkommunen. 1980.

Nordenstreng, Kaarle

Kommunikationsteori : om massmedierna och kunskapsprocessen i samhället. - Stockholm, 1978.

Satir, Virginia

Du - jag - vi. - Stockholm, 1979.

Uprofessionelle billeder

for en demokratisering af medierne / redigeret af Erik Thygesen. - Kbh. : Information, 1980.

32. Politik. Kvindesag

Bukdahl, Jørgen K.

Drøm og kritik : essay om nymarkisme. - Århus : FK-Tryk, 1980.

Coles, Robert...

Fem kvinnoliv : berättelser om kamp för egen värde i sociale underläge. - Stockholm, 1979.

Damgaard, Erik

MF, medlem af Folketinget. - Kbh. : Schultz, cop. 1980.

Kampen om Byggeren

genfortalt i billeder af Sten Bro. - Kbh. : Information, 1980.

Sverige. Jämställdhetskommittén

Steg på väg... : nationell handlingsplan för jämställdhet. - Stockholm, 1979.

Børnkommissionen

Småbørn i bolig og miljø. 1980.

Gravesen, Bent

Velfærdsstatens krise. - Århus : Modtryk, 1980.

Markussen, Randi

Lavindkomstproblemer blandt underordnede butiksfunktionærer. - Kbh. : Lavindkomstkommissionen, Sekretariatet, 1980.

Roepstorff, Lisbet

Projekt Nyt arbejde, 1. fase. - Esbjerg : Syd-jysk Universitetsforlag : i samarbejde med styringsgruppen for projekt Nyt arbejde, 1980.

Sverige. Jämställdhetskommittén

Jämställdhet i arbetslivet : lag om jämställdhet. - Stockholm, 1978.

34-36. Lov & ret. Forvaltning

Andersson, Simon...

Myndigheten i samhället : problem och utvecklingslinjer i statsförvaltningen. - Stockholm, 1978.

Bruun, Niklas

Kollektivavtal och rättsideologi. - Vammala, 1979.

Fogelklou, Anders

Den orättfärdiga rätten : en studie över Hegels rättfärdigande och marxismens kritik av den moderna rättsordningen. - Stockholm, 1978.

Hedlund, Eva

Väldtäktssklinik : att möta och arbeta med våldtäktsproblem. - Stockholm, 1979.

Kjønstad, Asbjørn

Trygd og erstatning ved personskade. - Oslo, cop. 1977.

Kufahl, Paul

Lærlinge- og efg-lovene. - Kbh. : Dansk Arbejdsgiverforening, 1980.

Priestley, Philip...

Justice for juveniles : the 1969 Children and Young Persons Act. - London, 1977.

Rettshjelp og samfunnsstruktur

Arild Eidesen, Ståle Eskeland, Thomas Mathiesen (red.). - Oslo, cop. 1975.

Thue, Helge J.

Hans ekteskap - og hennes : en kritisk analyse av ekteskapet og ekteskapslovgivningen. - Oslo, 1978.

Uisk, Ahto

Lagen om anställningsskydd. - Stockholm, 1979.

Westerhäll-Gisselsson, Lotta

Kvinnor och rätt : översikt över de viktigare sambanden mellan kvinnokön och rättsregler. - Stockholm, 1979.

37. Folkeoplysning

Grundtvig och folkupplysningen

en samling artiklar som knyter an till N. F. S. Grundtvigs tankevärld. - Kungälv, 1978.

38. Forsikring. Forsorg. Omsorg

Berglund, Lissla...

Biståndslagen - en förbild, eller en varning. - Lund, 1979.

Curnock, Kathleen...

Towards practice theory : skills and methods in social assessments. - London, 1979.

Davies, Martin

Support systems in social work. - London, 1977.

Esping, Hans...

Samhället och de äldre : en undersökning av åldringsvårdens innehåll. - Stockholm, 1978.

Hanoa, Rolf...

Uførhet i teori og praksis. - Oslo, 1977.

Jackson, Michael P. ...

Financial aid through social work. - London, 1979.

Jones, Howard

The residential community : a setting for social work. - London, 1979.

Klar besked om efterløn

- Kbh. : Den sociale Højskole, 1980.

Lindholm, Kerstin

Fyra pionjärprojekt med samhällsarbete : en jämförande analys / Socialstyrelsen. - Stockholm, 1977.

Lundblad, Harriet

Delegerad beslutanderätt inom kommunal socialvård. - Stockholm, 1979.

Manocchio, Tony...

»Kejsarens nya kläder« : en kritisk granskning av terapi. - Stockholm, 1978.

Pincus, Allen...

Praktiskt socialt arbete : grundbok för socialarbetare. - Stockholm, 1978.

Ronnby, Alf

Närsamhället - solidaritet eller kontroll? : en granskning av en metod i socialt arbete. - Lund, cop. 1978.

Sverige. Socialstyrelsen

Social samverkan : försöksverksamhet i Falun, Linköping, Ljusdal / Socialstyrelsen. - Stockholm, 1977.

Ny faglitteratur. . .

Totman, Richard

Social causes of illness. - London, 1979.

Ågesen, Niels

Fra børnehjem til nærinstitution : et eksempel. - Kbh. : Komiteen for Sundhedsoplysning, 1980.

60.1. Organisationsteori

Drejhammar, Inga-Britt...

Personalgruppen. - Stockholm, 1978.

Politisk organisering : organisasjonsteoretiske synspunkt på folkestyre og politisk ulikhet red. av Johan P. Olsen. - Bergen, cop. 1978.

Smith, Gilbert

Social work and the sociology of organizations. - London, 1979.

Zetterberg, Hans L.

Arbete, livsstil och motivation. - Stockholm, 1977.

61. Medicin. Hygiejne. Psykiatri

Arbetsterapi / under red. av Inga-Britt Lindström. - Stockholm, 1978.

Budson, Richard D.

The psychiatric halfway house : a handbook of theory and practice. - Pittsburgh, Pa., cop. 1978.

Counseling on family planning and human sexuality / Barbara R. Bradshaw... - New York, cop. 1977.

Drogeria världen runt

red.: Allan Lundberg, Eva Önneshj. - Stockholm, 1979.

Frankl, Viktor E.

Det overhørte råb om mening : psykoterapi og humanisme. - Gyldendal, 1980.

Haley, Jay

Problem-solving Therapy. - San Francisco, 1978.

Kræft, en folkesygdom

...en arbejdsgruppe under Medicinerfronten. - Århus, 1979.

NOAH, København. Arbejdsmiljøgruppen

Noget om indeklima : hvordan bekæmper man et dårligt indeklima? - Kbh. : NOAH, 1980.

Paulsson, Arne

Det får inte hända igen! : autentiska arbetslycksfall med kommentarer. - Lund, 1977.

Sommer-Wehrli, Annemarie

Ut ur mitt mörker : glimtar från en grupptterapi. - Stockholm, 1979.

Sverige. Socialstyrelsen

Åtgärder mot sniffning. - Stockholm, 1976.

Teegen, Frauke...

Självförändring : arbetsprogram för den som vill göra något åt sina dåliga beteenden. - Stockholm, 1978.

Thelander, Anna

Hasselakollektivet : en rapport om vårdinnehåll och vårdideologi på ett hem för unga narkomaner. - Stockholm, 1979.

Frigørelsesattest

Har du problemer med din frigørelsesattest, så kontakt din tillidsmand eller afdelingssekretær/kredsforeningsformand.

Under alle omstændigheder bedes du holde din kredsforening underrettet - både når din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest og når der nægtes udstedelse af frigørelsesattest.

Seniormedlemskab for pensionister

Foreningens repræsentantskab har ved en lovændring besluttet at indføre en ny status for pensionistmedlemmer.

Lovenes § 3 stk. 5 har følgende ordlyd:

»Som seniormedlem kan optages enhver, som efter 5 års sammenhængende, forudgående aktivt eller passivt medlemskab overgår til status som pensionist«.

Seniormedlemmer betaler kun kr. 100,00 i årligt kontingent.

Seniormedlemskab er ikke forbeholdt egl. pensionister, men også modtagere af efterløn efter A-kasselovgivningen vil kunne overflyttes til seniormedlemskab.

Seniormedlemmer vil modtage »Socialrådgiveren« og kunne deltage i foreningens generalforsamlinger, dog uden stemmeret.

Hvis du ønsker at overgå til seniormedlemskab kan dette bedst ske ved at benytte blanketten »Vær organiseret«, som findes sidst i bladet, hvor man sætter X i rubrikken »Ændring af medlemsstatus«, og fremsender blanketten til foreningens sekretariat.

Den sociale sektor samlet på et sted.

Social Årbog. For alle, der beskæftiger sig med den sociale sektor - også for abonnenter på Sociale love.



328 Sider
Kr.135.-

Schultz lovservice
bestil den hos Deres boghandler

Sidste frist

for stof til lokalspalten vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 5: 18. februar
nr. 6: 4. marts
nr. 7: 18. marts
nr. 8: 1. april
nr. 9: 9. april
nr. 10: 29. april

Udkommer:

4. marts
18. marts
1. april
15. april
29. april
13. maj

Københavns Kommunalassistents Forening. 3. afdelings klub og Klub for socialrådgivere

Pressemeddelelse

Bunden må være nået

Med de nye nedskæringer på det sociale område er der gennemført det største tilbageskridt i 50 år.

Bistandsloven skulle sikre Forebyggelse, Revalidering, Tryghed og Trivsel. Det var lige fra starten alt for store ord, men i hvert fald i forhold til den gamle forsorgslov var bistandsloven afgjort et fremskridt, da den blev vedtaget. Men nu er vi ikke langt fra at være tilbage i forsorgslovens principper. BUNDEN MÅ VÆRE NÅET.

Vi, som er sat til at »hjælpe« de af arbejdsmarkedet udstødte, kan forsikre, at det ikke var spor attraktivt at være modtager af bistandshjælp før den 1.1.1981. Men nu får ydmygheden og undertrykkelsen en ekstra tand.

De fleste familier med småbørn havde i forvejen svært ved at klare deres udgifter. Efter de ændrede betalingsregler for daginstitutioner får de det endnu sværere.

For den almindelige kontanthjælps vedkommende er der nu i modsætning til tidligere lagt loft over, hvor meget der kan ydes. Det vil betyde et brud på princippet om, at hjælpen skal udmåles efter hidtidigt levestandard. Det vil især ramme børnerige familier og folk med høje huslejer.

Mange af de børn, som vi på bistandskontorerne kommer i kontakt med, har så store vanskeligheder, at de ikke kan være i en daginstitution uden at have en støttepædagog hos sig. Efter den 1. aug. 1981 er det usikkert, om det er muligt at ansætte støttepædagoger, og vi frygter, at de omtalte børn ikke vil kunne modtages i daginstitutionerne. Dette vil betyde, at vi bliver nødt til at anbringe børnene uden for hjemmet, heraf mange på behandlingshjem. En uheldig løsning, som desuden er langt dyrere.

Muligheden for at yde en pædagogisk friplads i daginstitution afskaffes også pr. 1. aug. 1981. Dette har været en god ordning i vort arbejde, da vi har kunnet hjælpe mange børn, der er i klemme i dårlige familieforhold.

Hjælp til livsnødvendig medicin i h.t.

bistandslovens § 58 og hjælp til forsørgelse af handicappede børn i hjemmet i g.t. § 48 er efter de nye regler blevet indtægtsbestemte. Dette har medført en øget arbejdsbyrde for personalet på bistandskontorerne, idet disse familiers økonomi skal vurderes.

Som nævnt i indledningen er disse ændringer i bistandsloven de hidtil voldsomste. Det er svært at omstille sig og lære de nye regler. I den henseende er vi blevet ladt i stikken af vores arbejdsgiver Københavns kommune. I nogle omegnskommuner har man lukket socialforvaltningen i et par dage for at undervise personalet. Mange steder i landet har der været arrangeret kurser på amtsplan. I Københavns kommune fik alle sagsbehandlere (877 personer) tilbud om 2 timers undervisning en dag i december. De 732 kontorassistenter fik intet tilbud overhovedet. Sagsbehandlere kunne vælge mellem 2 eftermiddage, men ikke alle havde mulighed for at deltage, da der jo også skulle være personale tilbage på kontorerne. Derudover har undervisningen været overladt til lokalkontorerne internt. På et af de hårdest belastede bistandskontorer (Engshave) er det til dato blevet til 1½ times orientering ialt.

Konsekvenserne af den manglende undervisning har været, at vi ikke har kunnet orientere klienterne forsvarligt om de ændrede regler. Mange er blevet misinformeret, og flere har ingen information fået overhovedet. Dette har skabt unødige konflikter og aggressioner sagsbehandler og klient imellem.

Meget tyder på, at den store arbejdsløshed er kommet for at blive. Dermed rykker muligheden for at blive bistandsklient nærmere for os alle. Vi opfordrer til, at alle faglige organisationer alvorligt forholder sig til nedskæringerne på det sociale område og kæmper imod dem.

På klubbernes vegne
mødelederne

Jacob av Sörvåg / Søren Bjørnø

Reception

Kredsforeningen for Københavns Amt og Kredsforeningen for København og Frederiksberg kommuner

indbyder medlemmerne til reception i de nye kredsforeningslokaler, Vesterbrogade 62 A, 1.

Fredag den 27. februar 1981 kl. 15-18

Venlig hilsen

Kredsforeningsbestyrelserne

v. Erik Lund og Birgit Skov Jensen

Kreds Roskilde amt

Referat af bestyrelsesmøde nr. 2 d. 5/1-81

Til stede: Ulla, Hans, Karen, Sussi, Inger, Jannick, Kelvin, Anne, Bitten, Mikael (ref.)

Afbud: Nina

1. Referat og dagsorden

Godkendt.

2. Meddelelser

a) Der er foretaget løntræk i forbindelse med 15. marts 79 for tillidsmanden i Roskilde kommune. DS centralt har sendt brev til kommunen med krav om, at der senest d. 5/1 bliver givet besked om, at lønnen skal udbetales. Sagen følges op på næste møde.

b) Tillidsmandsmapperne følger posterne, ikke personerne. Kalle og Anne P. har hver en mappe, som skal afleveres til bestyrelsen. Der skal bestilles 2 nye.

c) Brev fra Ally Rasmussen i »Socialrådgiveren«. Ulla og Anne sender svar til bladet.

3. Den politiske situation

Sussi orienterede om, at man i Køge på forsøgsvis er startet på en ordning, hvor der ydes statsmidler til familier, for at de kan have deres døende pårørende i hjemmet. Således kan man jo spare hospitals- og plejehjemspladser. Ordningen har nogle betænkelige perspektiver (»aktiv« dødshjælp) og kunne måske tages op som emne på et medlemsmøde, arr. af Køgeklubben.

4. Ansvars- og arbejdsfordeling i bestyrelsen

Annes oplæg til mødet blev godkendt, og vi vedtog følgende arbejdsfordeling:

Socialpolitisk

Sussi og Nina

Fortsættes næste side

Organisatorisk:
Inger og Mikael

Overenskomst:
Anne og Mikael

Tillidsmandsmøder:
Jannick

Bladredaktion:
Ulla, Nina og Kelvin

Arbejdsløshed:
Bitten og Inger

Praktiklærerboykot:
Bitten og Anne

Ang. formandsmøder:
går på skift, deltagere tages op fra gang til gang.

Medlemsmøder:
ansvaret går på skift.

Arbejdsfordeling mellem best. og afd.sekr.:

En egentlig diskussion og prioritering af afd.sekr.'s arbejde udskydes, til klubben for afd.sekr. har diskuteret sagen. For at spare tid på møderne må der laves flere fotokopier af vigtige meddelelser.

5. Tids- og mødeplan for foråret 81
Medlemsmøder:

13/1: Struktur
Ansv. + ref.: Anne og Kelvin

25/2: Repræsentantskabsmødet
Ansv. + ref. Mikael og Jannick

24/3: Emne ukendt
Ansv. + ref.: Køgeklubben og Sussi

22/4: Kommunernes budgetter og socialpolitik
Ansv. + ref.: Jannick og Ulla

26/5: Amtets socialpolitik
Ansv. + ref.: amtsklubben og Nina.
OK-situationen er fast punkt hver gang.

Tillidsmandsmøder:
20/1: Rejse- og kørselsgodtgørelse, Roskilde komm.'s flex- og lokalaftale, Ramsøsituationen, praktiklærerboykot, mødernes videre form og arr., OK-konference og OK-plan.
OK-situationen er fast punkt hver gang.

Kommende emner:
Amtets socialpolitik, arbejdsmiljø og socialpolitikken i kommunerne.

6. OK-konference i Roskilde

På grund af manglende tilslutning fra LO-fagforeningerne bliver konferencen for offentligt ansatte. Anne og Mikael deltager i planlægningsgruppen.

Sussi går til møde i Fællestillidsmandsgruppen, Jord- og Beton's Hus i Kbh. d. 9/1.

Kreds Fyns amt

Du indkaldes til medlemsmøde i Odense

*Onsdag den 25. februar kl. 19.30
Den sociale Højskole, lokale U 87*

Aftenens emne vil være:

DS og den socialpolitiske debat: - bør vi som faggruppe deltage aktivt i denne debat - og i såfald hvordan?

På baggrund af et indlæg fra Carsten Riis om de socialpolitiske og arbejdsmarkedspolitiske stramninger vil vi gå i grupper og diskuterer ovenstående. Under gruppearbejdet vil der selvfølgelig blive mulighed for at få ost og vin.

Som initiativtager til dette møde har vi tænkt os at lave en opfølgning i april måned, hvor vi med udgangspunkt i et oplæg fra Christian Bundgaard mere konkret skal tage stilling til vores handlingsmuligheder, heri evt. samarbejde med brugergrupperne.

Feltarbejde

Kredsbestyrelsen for Fyn har besluttet at vore medlemmer ikke må medvirke i feltarbejde under Den sociale Højskole i Odense.

På baggrund af, at det endnu ikke er lykkedes at få en afklaring af indholdet og aflønningen i forbindelse med medvirken i feltarbejde, har kredsbestyrelsen besluttet at kredsens medlemmer ikke må medvirke i feltarbejde forinden der er indgået en aftale mellem kredsforeningen og skolen.

Vi kan ikke acceptere at Odense skolen endnu ikke har afklaret disse ting på trods af, at man på andre sociale Højskoler forlængst er nået frem til en aflønning og har afsat økonomiske midler hertil.

Der vil tilgå kredsens medlemmer meddelelse så snart der er truffet en tilfredsstillende aftale.

Kreds Københavns amt

Medlemsmøde

Onsdag den 4/3 1981 kl. 19.30 i Store sal, Den sociale Højskole, Randersgade 10.

Med følgende dagsorden:

1. Meddelelser
- herunder kort orientering om overenskomstsituationen.
2. Orientering fra Repræsentantskabsmødet og drøftelse af Repræsentantskabsmødets forløb og resultater.
3. Eventuelt.

Bemærk indkaldelse til reception i Kredsforeningens nye lokaler 27. ds. andet sted i bladet.

*Med venlig hilsen
Bestyrelsen*

Fasthold kravene

Bestyrelsen for Dansk Socialrådgiverforening i Københavns Amt, forsamlet til ekstraordinært møde den 26. januar 1981 skal hermed udtale:

Vi finder de overenskomstforlig, der er indgået med Dansk Metalarbejderforbund, HK og SiD er en hån mod de krav, der er rejst fra arbejdspladser, på generalforsamlinger og kongresser i disse forbund.

Decentraliseringen af forhandlingerne har ikke medført en større overensstemmelse mellem de rejste krav og de opnåede forhandlingsresultater. I stedet for åbenhed i forhandlingerne har vi set, at fagbevægelsens forhandlere bag lukkede døre har været mere enige med arbejdsgiverne end med de medlemmer, de repræsenterer. Man har ligget under for indkomstpolitikken og gjort den frie forhandlingsret til en illusion.

Fremfor at stå fast på kravene om nedsættelse af arbejdsugen til 35 timer med fuld løncompensation, forhøjelse af mindstebetalingen til 45 kr. i timen og forbedring af dyrtidsreguleringen, har man accepteret reallønsfald, samt begrænsninger i forhandlingsretten på minimallønsområdet og suspension af løfteparagraffen. Vi skal derfor opfordre medlemmerne inden for disse områder til at stemme Nej ved urafstemningen.

Socialrådgiverne er som offentligt ansatte underlagt et stift lønsystem, hvor de indgåede forligsskitser på det private arbejdsmarked har afgørende betydning for de overenskomstresultater, vi kan opnå. De offentlige arbejdsgivere direkte nægter at påbegynde realitetsforhandlinger, før overenskomsterne på det private arbejdsmarked er afsluttet.

Som offentligt ansatte har vi de seneste år måttet notere en betydelig real-lønsnedgang på over 1500 kr. månedligt samt forringede arbejdsvilkår som konsekvens af indkomstpolitikken. Vi ønsker et opgør med disse forhold og vil arbejde for, at de offentligt ansatte vil deltage aktivt i kampen mod indkomstpolitikken. Kun hvis de private og offentligt ansatte står sammen og gør fælles modstand kan indkomstpolitikken bekæmpes.

Vi skal opfordre vores forhandlere til at stå fast på kravene:

**35 timers arbejdsuge
Fuld dækning for lønfortræk
Fuld dyrtidsregulering
100% taktregulering
Nej til ØD og indkomstpolitik
For frie forhandlinger**

Den 26. januar 1981
På bestyrelsens vegne
Jørgen Flyn, afdelingssekretær

Kreds Århus amt

»Vi synger for lidt i Århus«

derfor har vi besluttet at lave et sangkor for kvinder. Vi har tænkt os at synge alt fra »Fiskerpigens sang« til »Hun har set en storvask smelde« og »Røde Wilfred«.

Du behøver ikke at være god til at synge, bare du er vild me'et.

Har du lyst, så kom d. 3. marts, Kystvejen 5 kl. 20.00.

Kontingent kr. 10,00 til indkøb af diverse.

*Yderligere oplysninger fås af
Vinnie Thomsen eller Hanne Eriksen
tlf. 12 93 33, lokal 3093 og 3100.*

Kreds Nordjyllands amt

Stop oprustningen

Den internationale oprustning fortsætter med uformindsket styrke, og samtidig øges faren for væbnede konflikter.

NATO og Forsvarskommandoen har i forhold til den nye forsvarsordning og det nye forsvarsbudget, som skal indgåes efter 1/4-81 bl.a. foreslået store stigninger i militærudgifterne samt opbygning af udenlandske krigsmaterieldepoter på dansk jord.

Der føres således en debat i Folketinget gående på, hvorvidt militærudgifterne skal stige med 3% eller der skal vedtages en nulløsning. Den foreslåede nulløsning er imidlertid ikke en reel nulløsning, idet militærudgifterne er sikret en pristalsregulering. Stigningen i militærudgifterne virker særlig grotesk i en tid, hvor lønmodtagernes realløn til stadighed forringes, og hvor der sker drastiske stramninger inden for social- og sundhedssektoren.

Ved at etablere depoter til fremmed krigsmateriel, og ved at udbygge de danske lufthavne til at modtage amerikanske krigsfly, er der sket et brud med Danmarks hidtidige princip om i fredstid at afvise fremmede tropper på dansk jord. Endvidere strider dette mod Danmarks bestræbelser på fortsat afspænding mellem øst og vest. Dette vil også med sikkerhed betyde, at Danmark i tilfælde af krig bliver udpeget som krigsskueplads.

Derfor må alle danskere, som er imod krig rejse en proteststorm, specielt vil vi opfordre fagbevægelsen til at gå i spidsen for denne. Vi må slutte os sammen i kampen for fred og sikkerhed vendt mod oprustning, som kun medvirker til at øge den internationale spænding.

*P.b.v.
Jens Iversen*

Faggrupper

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved narkoinstitutioner m.v. indbyder til seminar om

Den ny Ungdoms- kultur

Tid og sted: Internatkursus 21. - 22. april 1981,
»Skovly«, Ulvskovvej 29, 8300 Odder.

Formål: At give seminardeltagerne et indblik i den ny ungdomskulturs udvikling set i relation til den samfundsmæssige krise.

Form: Emnet vil blive behandlet på baggrund af
1) indlæg fra personer, der beskæftiger sig med unge og
2) seminardeltagernes egne erfaringer.
Seminarret følges op af endnu et seminar d. 10. - 11. september 1981: »Hvordan arbejder vi metodisk med hårdt belastede unge«.

Deltagerkreds: Fortrinsvis socialrådgivere ansat ved primær- og amtskommunale ungdomscentre. Andre ansøgere vil kunne optages, såfremt der er plads.
Max. 25 deltagere.

Pris: Der betales ikke kursusafgift.
Udgift til ophold og forplejning andrager kr. 250,- som betales ved ankomsten.

Tilmelding: Sker skriftligt til Eva Hallgren, Amtsunngdomscentret, Skivevej 7, 7500 Holstebro med oplysning om navn, adresse, ansættelsessted samt uddannelse.
Ansøgningsfrist 15.3.1981.

Yderligere oplysninger: fås ved henvendelse til Lisbeth Havemann, Kon-taktcentret, (01) 11 26 11 eller Niels Kamp Dahle-rup, Fyns amts dagcenter (09) 13 47 80.

Faggrupper

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved De sociale Højskoler og Universitetscentre.

Indkaldelse til stiftende generalforsamling

Tid: onsdag den 18. marts 1981 kl. 11.30 - 16.30.

Sted: Odenseskolen, Campusvej 55, Odense

Foreløbig dagsorden:

- 1 Valg af dirigent og referent
- 2 Godkendelse af dagsorden
- 3 Oprettelse af Klub af socialrådgivere ansat ved De sociale Højskoler og Universitetscentre
- 3a Vedtagelse af vedtægter
- 3b Valg af formand, næstformand og kasserer
- 4 Nedlæggelse af Faggruppen af socialrådgivere ansat ved De sociale Højskoler og Universitetscentre
- 5 Eventuelt.

Dagsordensforslag og eventuelle forslag til ændringer af Standardvedtægter indsendes til Knud Lønstrup, Odenseskolen senest 14 dage før 18.3.81.

Endelig dagsorden udsendes inden 8 dage før generalforsamlingen af Knud Lønstrup.

P.b.v.

Jørgen Pedersen

Til orientering

Tværfagligt kursus

»Den alvorligt syge og døende patient« -

Mandag den 4. - fredag den 8. maj 1981 som internatkursus på Rødhus Klit Feriecenter.

Formålet med kurset er at give deltagerne indsigt i og viden om de psykologiske mekanismer, der præger alvorligt syge og døende patienter og deres familier.

Endvidere at bibringe deltagerne konkrete færdigheder i kommunikation med patienter/pårørende, der er i krise på grund af alvorlig sygdom, død eller sorg. Det er også formålet på kursus at få bearbejdet de mest centrale problemer omkring dødsproblematikken, herunder deltager-

nes egne holdninger og hvorledes de spiller ind i forholdet personale - patient/pårørende.

Endelig er det et centralt tema, at deltagerne får anlagt et helhedssyn på problemerne omkring alvorlig sygdom og død, såvel i forbindelse med processen alvorlig sygdom, død, sorg, som i det familiemæssige. Kursus er tværfagligt, d.v.s. sygeplejersker, læger, socialrådgivere og andre, der er involveret i arbejdet med alvorligt syge og døende.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden 13. Tlf.: 01- 24 99 25.

Europarådets stipendiater

Uddelingen af Europarådets stipendier for personer beskæftiget ved socialt arbejde for året 1982 vil finde sted i løbet af 1981.

Formålet med ordningen er at give personer, der er beskæftiget med socialt arbejde i et af Europarådets medlemslande, lejlighed til at udvide deres kundskaber og erfaringer gennem studier i et andet medlemsland eller Finland.

Stipendiernes størrelse bliver 3720 FF pr. måned eller 124 FF pr. dag for studieophold op til 1 måneds varighed, hvortil kommer betaling af nødvendige rejseudgifter.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til DS's Internationale udvalg v/ Eva Hallum

Sekretariatet

Vigtig ændring i lov om arbejdsløshedsdagpenge

Der er kommet en ændring i loven, som betyder at nyuddannede dvs. socialrådgivere der er uddannet i 79 eller tidligere, kan få ændret deres dagpengesats pr. 1.4.81. Forudsætningen er, at man sammenlagt i kassens regnskabsår (1.1.80 til 31.12.80) har haft sammenlagt 12 ugers beskæftigelse. Det er ligegyldigt om timerne ligger spredt ud over hele perioden, blot de sammenlagt giver 12 uger. Denne ændring har selvfølgelig kun betydning for de medlemmer som ikke på grund af 13 ugers reglen har opnået max. dagpengesats. Så hvis du har opnået de 12 ugers beskæftigelse skal du kontakte a-kassen, således at du kan få ændret din sats.

John Koldegaard
afdelingssekretær for Fyn

HB og udvalg

Orientering fra Beskæftigelsesudvalget

Vedrørende §65 skema

Dette skema udsendes fra FTF-A til arbejdsløse efter henholdsvis ½ - 1 - og 1½ års arbejdsløshed. Medlemmer, der modtager et sådant skema til udfyldning opfordres til at kontakte sit/sin ALU/kredsforening, som vil orientere nærmere om sagen.

Blokader

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinerende ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amtsrådsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverfornings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår,

at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold

Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.

8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standard-bemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærlovens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Norge

Opptak til høgre sosionom- utdanning høsten 1981 ved Universitetet i Trondheim Norges Lærerhøgskole

Det blir tatt opp nye studenter til den høgre sosionomutdanning ved Universitetet i Trondheim, Norges lærerhøgskole høstsemesteret 1981.

Søkere må ha eksamen fra sosialhøgskole eller tilsvarende utdanning og minst 2 års relevant praksis.

Nærmere opplysninger og søknadsskjema fås ved Institutt for høgre sosionomutdanning, Haakon Magnussonsgt. 1B, 7000 Trondheim.

Søknadsfrist er 1. mars. Søknaden sendes til Ekspedisjonskontoret, Universitetet i Trondheim, Norges lærerhøgskole, 7055 Dragvoll.

Københavns området

Dagcentret »Norden« Forstander

Dagcentret »Norden« på Frederiksberg, der er en selvejende institution for mennesker med et fysisk og psykisk handicap, søger snarest ny heltidsansat forstander.

Centret modtager dagligt 40 til 50 pensionister i alderen 30 til 70 år. Centrets vigtigste opgave er gennem et forebyggende arbejde at bevare og forbedre pensionisternes psykiske og fysiske velbefindende.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der er uddannet socialrådgiver eller anden, som kan dokumentere lignende uddannelsesmæssige baggrund. Du skal indgå i et tværfagligt samarbejde med pædagoger, plejehjemsassistent og andet personale, ligesom det er ønskeligt, at du har administrativ og pædagogisk erfaring.

Arbejdet vil være utraditionelt, idet du, udover almindeligt socialrådgiverarbejde for vore pensionister, skal være villig til at deltage i centrets rejser, aftenarrangementer, basar o.l.

Du vil blive aflønnet efter statens lønramme 25.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og referencer stiles til centrets bestyrelse og sendes til Dagcentret »Norden«, Betty Nan-

sens Alle 57, 2500 Valby. Tlf. 01- 46 08 06 inden d. 5. marts 1981.

Hvis du ønsker yderligere oplysninger, kan du ringe til dagcentret.

DS-kommentar: »Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«.

Landsforeningen UNGBO

søger fuldtids socialmedarbejder med tiltrædelse snarest muligt til landsforeningens hybelgrupper i Høje-Tåstrup kommune.

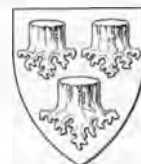
Der stilles krav om relevant grunduddannelse som socialrådgiver eller socialpædagog. Ansøgere med videregående uddannelse vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med DS/DSL. Aflønning svarende til lønramme S19 samt ulempebetaling kr. 10.680,- årligt. Der ydes endvidere kørselsgodtgørelse efter statens regler.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation for uddannelse stiles til: Bestyrelsen for hyblerne i Tåstrup - og fremsendes til: Landsforeningen UNGBO, Studiestræde 38, 1455 København K.

Nærmere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse på telefon: 01- 12 57 00.

Ansøgningsfristen udløber 14 dage efter opslag.



Genopslag

Allerød kommune Social- og sundhedsforvaltningen 1 sagsbehandler

I forvaltningens bistandsgrupper er en ny-normeret fuldtidsstilling ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en kommunal- eller socialrådgiveruddannet medarbejder med praktisk erfaring inden for arbejdet i en bistandsafdeling.

Løn- og ansættelsesvilkår vil ske efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Erik Jensen, telefon (02) 27 35 00, lokal 213.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger bedes inden 1. marts 1981 indsendt til

Allerød byråd
Rådhuset
Rådhusvej 1
3450 Allerød

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist«.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 5: 18. februar	4. marts
nr. 6: 4. marts	18. marts
nr. 7: 18. marts	1. april
nr. 8: 1. april	15. april
nr. 9: 9. april	29. april
nr. 10: 29. april	13. maj
nr. 11: 13. maj	27. maj
nr. 12: 22. maj	10. juni
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juni
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september
nr. 21: 30. september	14. oktober
nr. 22: 14. oktober	28. oktober
nr. 23: 28. oktober	11. november
nr. 24: 11. november	25. november
nr. 25: 25. november	9. december
nr. 26: 9. december	23. december



Sagsbehandler Social- og sundhedsforvaltningen Solrød Center 1 2680 Solrød Strand

Jobbet: En stilling som sagsbehandler i en af bistandsafdelingens 2 rådgivergrupper er ledig til besættelse pr. 1. juli 1981. Arbejdsområdet er bistandslovens bestemmelser om kontanthjælp, revalidering, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, samt rådgivning og vejledning i øvrigt.

Kvalifikationer: Kommunal uddannelse inden for social- og sundhedsforvaltning eller socialrådgiveruddannelse.

Gage: Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommende organisation.

Jobmiljø: Forvaltningen består af 50 medarbejdere fordelt i 5 afdelinger, heraf 20 i bistandsafdelingen. Der er ialt 7 sagsbehandlere i de 2 rådgivergrupper. Moderne rådhus nær Solrød S-togsstation.

Evt. henvendelse: Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til lederen af bistandsafdelingen, Villy Christensen på tlf. (03) 14 22 11, lokal 253.

Ansøgningsfrist: 1. marts 1981.

Skriftlig ansøgning mærket med stillingsbetegnelse og arbejdssted, bedes sendt til Solrød kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød strand.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Arbejdsformidlingskontoret i København Erhvervsvejleder

En stilling som erhvervsvejleder er ledig til besættelse snarest muligt med tjenestested indtil videre ved arbejdsformidlingskontoret i København, Tøndergade 14, 1752 København V.

Tlf.: (01) 21 45 11.

Lønramme (bruttoløn + pensionsbidrag) kr. 102.057,- kr. 137.607,-.

Ansættelsen finder sted inden for den offentlige arbejdsformidling, og ansøgere må foruden gode almenne kundskaber have bredt kendskab til erhvervs- og samfundsforhold som baggrund for at varetage dels individuel erhvervsvejledning, dels at yde bistand ved erhvervsorientering i folke- og gymnasieskoler samt ved ungdomsundervisningen m.v.

Fyldig orientering om arbejdets art er angivet i artiklen ERHVERVSVEJLEDER i erhvervskartoteket, der findes på folkebibliotekerne.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og hidtidig beskæftigelse og bilagt fotokopi af evt. eksamensbeviser og anbefalinger stiles til arbejdsdirektoratet og indsendes til ovennævnte arbejdsformidlingskontor, hvorfra stillingsbeskrivelse og oplysninger om løn- og pensionsforhold m.v. kan fås ved personlig, skriftlig eller telefonisk henvendelse.

Udløber den 25/2-1981.

DS-kommentar: Medlemmer af DS skal være opmærksom på, at forhandlingsretten har Dansk Erhvervsvejlederforening, der også har indgået overenskomst på området. Fagforeningsskift må anbefales.

Karlebo kommune Fuldmægtig

1 nynormeret stilling som fuldmægtig i Social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling, opslåes til besættelse snarest muligt.

Organisatorisk vil den pågældende skulle indgå i bistandsafdelingens administrationsgruppe, der består af afdelingsleder, 2 fuldmægtige, 1 regnskabs- og administrativ medarbejder og 1 sekretær.

Arbejdsområdet er primært at være konsulent og supervisor for 2 af afdelingens 4 rådgivergrupper, og sammen med administrationsgruppen og afdelingsleder medvirke ved tilrettelæggelsen af daglige arbejdsopgaver. Endv. skal den pågældende deltage i planlægnings- og udviklingsmæssige spørgsmål.

Stillingen ønskes besat med en medarbejder, der er socialrådgiver- eller kommunaluddannet. Det er en forudsætning for ansættelse i stillingen, at ansøgeren har praktisk erfaring i arbejdsopgaverne i en bistandsafdeling, og kan formidle og etablere et nødvendigt samarbejde. Desuden er i besiddelse af et indgående teoretisk og praktisk kendskab til såvel lovgrundlag som kommunal administration.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation.

Yderligere oplysninger om stillingen hos afdelingsleder Jørgen Klausen, tlf. 02- 86 44 11, lokal 369.

Ansøgningen bedes tilsendt Karlebo Byråd, Rådhuset, 2980 Kokkedal, inden d. 1.3.1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Behandlingshjemmet Stutgården Socialrådgiver

En halvtidsstilling som socialrådgiver i lønramme 14/17 er ledig til besættelse fra 15. marts eller senere.

Stutgården er normeret til 29 børn, og der er i forvejen ansat 2 andre socialrådgivere. Stillingen ønskes besat med en alsidigt uddannet og erfaren socialrådgiver. Der lægges vægt på, at ansøgeren har kendskab til og er interesseret i familiebehandling under forskellige former, idet arbejdet for en stor del består i at varetage kontakten med børnenes familier.

Endvidere finder vi det væsentligt, at ansøgere med smidighed kan indgå i et nært samarbejde med de øvrige ansatte på institutionen.

Ansøgere med døgsinstitutionserfaring og kendskab til behandlingspædagogik vil blive foretrukket.

Nærmere oplysning om stillingen kan fås på telefon: 02- 26 40 40 mellem kl. 9.00 -16.00 hos socialrådgiver Grethe Jensen og Flemming Marschall.

Ansøgningen stiles til bestyrelsen for behandlingshjemmet Stutgården og sendes til forstander Charlotte Schmidt, Behandlingshjemmet Stutgården, Stutterivænget 2, 3400 Hillerød.

Ansøgningsfristen udløber 1. marts.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: »Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsrådgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

Karlebo kommune Socialrådgiver

Ved Pædagogisk-psykologisk rådgivning opslås hermed en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest.

Stillingen henføres til lønramme K 14/17 og kan ved forhandling mellem de forhandlingsberettigede parter henføres til K 18.

Socialrådgiveren skal ved opsøgende virksomhed være informeret om forskellige foranstaltningers behandlings- og undervisningsmæssige indhold, som kan afløse eller supplere folkeskolens undervisningstilbud.

Praktisk erfaring med børn/unge og familier er ønskelig. De enkeltsager, socialrådgiveren arbejder med, visiteres fra rådgivningskontoret. I sagsarbejde skal socialrådgiveren trække på den viden, erfaring og ekspertise, der indeholdes i pædagogisk-psykologisk rådgivning samt i social-

og sundhedsforvaltningen.

Socialrådgiveren forventes at indgå som et integreret led i rådgivningens arbejde og deltage aktivt i det formaliserende samarbejde i kommunen.

Socialrådgiveren må således kunne arbejde selvstændigt, der lægges endvidere vægt på evne til at samarbejde.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til ledende skolepsykolog Elisabeth Jacobsen, Pædagogisk-psykologisk rådgivning, tlf. (02) 24 44 40 eller privat tlf. (02) 89 02 06.

Ansøgning stiles til Karlebo byråd og sendes til Pædagogisk-psykologisk rådgivning, Holmegårdsskolen, 2980 Kokkedal senest 15. marts 1981.

Opføringsinstituttet ved Rigshospitalet

1 evt. 2 midlertidige stillinger som socialrådgiver ønskes besat snarest.

Arbejdet består hovedsageligt i individuel klientbehandling med specielt sigte på social genindpasning eller tilpasning, især i relation til arbejdsmarkedet. Socialrådgiverne indgår i et tværfagligt team med fysioterapeuter, læge, psykolog og værkstedsmedarbejdere.

Forventet ansættelsestid: Ca. 1 år. Mulighed for forlængelse.

Aflønning i dag svarende til statens lønramme 14/17 uden pensionsordning, men overgang til kommunale løn- og ansættelsesvilkår må påregnes.

Yderligere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til socialrådgiver Marianne Kibenich (tlf. 01-39 18 11).

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbevis og eventuelle anbefalinger indsendes senest den 4. marts 1981 til Opføringsinstituttet ved Rigshospitalet, Tagensvej 22, 2200 København N.

Lejre kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler er ledig til besættelse pr. 1. maj 1981.

Stillingen henhører under social- og sundhedsforvaltningen og ønskes besat af en ansøger med socialrådgiveruddannelse eller kommunal socialuddannelse og helst med erfaring fra arbejdet med bistandslovens kontanthjælpsafsnit. Løn- og øvrige ansættelsesvilkår i h.t. aftale med de respektive faglige organisationer og Kommunernes Landsforening.

Yderligere oplysninger vedrørende stillingen kan indhentes ved henvendelse til socialinspektør Janus Sylvestersen, telf. (02) 38 06 22, lokal 227.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis samt referencer indsendes senest den 11. marts 1981 til

Lejre kommunalbestyrelse
Rådhuset
Lejrevej 15
4320 Lejre

Ballerup kommune Sagsbehandler

Ved social- og sundhedsforvaltningen antages pr. 1. marts 1981 eller snarest derefter en sagsbehandler, 40 timer ugentlig. Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst/aftale.

Yderligere oplysninger: Ekspeditionssekretær Fridtjof Herling, tlf. 02-97 05 01.

Sagsbehandler-vikar

Social- og sundhedsforvaltningen, delkontoret i Skovlunde, Bybuen 127, Skovlunde, antager i perioden 1. marts - 31. december 1981 en sagsbehandler, 40 timer ugentlig.

Arbejdsområde: sagsbehandling i pensionssager - dagpengeopfølgning og kontanthjælp.

Yderligere oplysninger: Ekspeditionssekretær Arne Jensen, tlf. 02-97 05 01, lokal 3340.

For ovenstående stillinger gælder, at ansøgning bilagt kopier af eksamensbevis og anbefalinger indsendes senest den 28. februar 1981 til Ballerup kommunalbestyrelse, rådhuset, 2750 Ballerup.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Frederiksborg
Amtskommune



Social sagsbehandler, vikar

Ved Frederiksborg Amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen, Nævnsssekretariatet, er en stilling som vikar for social sagsbehandler ledig til besættelse den 1. april 1981. Vikariatet omfatter tidsrummet fra den 1. april 1981 til udgangen af oktober måned 1981.

Arbejdet: Den, der ansættes, vil blive beskæftiget med forberedelse af sager til forelægning for Revaliderings- og pensionsnævnet.

Kvalifikationer: Vikariatet ønskes besat med en ansøger, der har socialrådgiveruddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund. Praktisk erfaring i behandling af pensionssager vil være en fordel.

Arbejdstiden er 40 timer pr. uge.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommende faglige organisation.

Stillingen er placeret i forvaltningens Nævnsssekretariat, som er beliggende på Skovledet 97, Hillerød.

Nærmere oplysning om arbejdets art m.v. kan fås ved henvendelse til Charles Bechshøft på telf. 02-25 49 00 lokal 21.

Ansøgning, mrk. SU 81-4-2-2, med oplysning om uddannelse og eventuel tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbeviser, anbefalinger m.v. indsendes inden den 25. februar 1981 til

Frederiksborg Amtsråd
Social- og sundhedsforvaltningen
Amtsgården
Kongens Vænge
3400 Hillerød

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: »Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Plejefamilie/kollektiv søges

Til en 17-årig dreng søger Ballerup kommune en plejefamilie/kollektiv - gerne på Sjælland.

Drengen har brug for et længerevarende ophold hos en familie/kollektiv, som har erfaring med børn/unge, og som har ressourcer til at bearbejde drengens psykiske problemer, og som kan tilbyde beskæftigelse i familien/kollektivet m.h.p. senere udsulning til arbejde/uddannelse.

Familien/kollektiver må være indstillet på et samarbejde med den biologiske familie samt socialforvaltningen i Ballerup kommune, som etablerer plejeforholdet.

Der ydes plejeløn efter gældende regler.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til:

Ballerup kommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Tlf.: 02-97 05 01, lokal 3273 ved
Nina Jensenius og Bodil Beckvard

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Roskilde amtskommune Socialcentret

En ledig stilling som overenskomstansat fuldmægtig ved socialcentrets specialrådgivning opslås herved ledig til besættelse snarest.

Specialrådgivningens personale består af 4 socialrådgivere, 3 hjemmevejledere, 1 hjemmesygeplejerske og 1,5 kontorassistenter og er organisatorisk placeret under socialcentrets familieafdeling.

Specialrådgivningens funktioner er hovedsageligt af konsultativ art over for kommuner i sager vedrørende personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicaps. Derudover har specialrådgivningen direkte klientvejledning.

Fuldmægtigstillingen indebærer varetagelse af bl.a. følgende funktionsområder: Tilrettelæggelse af personalets daglige arbejdsgang, herunder tilrettelæggelse af intern visitation og sagsfordeling.

Tilrettelæggelse af konsulentvirksomhed over for kommuner og kollegainstitutioner.

Ansvarlig for tilrettelæggelsen af rådgivning af klienter med vidtgående fysiske og psykiske handicaps uden for og på amtskommunens institutioner.

Formand for visitationsudvalget for anbringelser på særlig daginstitution og medlem af øvrige visitationsudvalg vedrørende dag- og døgnforanstaltninger for børn og voksne og udvalget vedrørende vidtgående specialundervisning for børn og voksne.

Aflønning efter skalatrin 27, 29, 31 og 34.

Ansøgningsfrist 4. marts 1981.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til afdelingsleder Hanne Melnik eller til socialrådgiver Hanne Sennenwald, telefon (02) 35 03 35.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af eksamenspapirer m.v. bedes sendt til

Roskilde amtskommune
Social- og sundhedsforvaltningen
Køgevej 80
4000 Roskilde

Sjælland og øer

Skælskør kommune Sagsbehandlervikar

Som følge af medarbejders barselsorlov søges sagsbehandlervikar i perioden 1/6-1981 til 31/10-1981 til beskæftigelse i børn og unge gruppen.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet medarbejder med nogen erfaring i klientbehandling inden for nævnte område, som er omfattet af bistandsloven.

Løn- og ansættelsesforhold i h.t. overenskomst mellem de respektive organisationer og Kommunernes Landsforening.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør H. Larsen på telefon (03) 59 42 71, lokal 210.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt kopi af eksamensbeviser, anbefalinger m.v. bedes indsendt senest den 18. marts 1981 til

Skælskør kommune
Sorøvej 28
4230 Skælskør

DS-kommentar: »*Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.*»

Slagelse kommune Social- og sundhedsforvaltningen Personlig rådgiver

En deltidsstilling - 20 timer ugentlig - er til besættelse snarest muligt. Arbejdet omfatter råd og vejledning m.v. til børn og unge, og sagsbehandling sker i nært samarbejde med forvaltningens bistandsgruppe.

Der må regnes med, at en del af arbejdet ligger uden for normal arbejdstid.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomster.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbeviser samt oplysninger om tidligere beskæftigelse bedes inden den 1. marts 1981 sendt til Slagelse kommune, personalekontoret, Rådhuset, 4200 Slagelse.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Vestsjællands amtskommune Socialcenterkonsulent

Ved amtskommunens centralforvaltning er en stilling som socialcenterkonsulent ledig til besættelse snarest, indtil videre med tjeneste i social- og sundhedsforvaltningen, socialcentrets rådgivningsfunktion på Andersvænge i Slagelse.

Arbejdet omfatter rådgivning og vejledning over for kommuner og i særlige tilfælde - efter ønske fra en kommune - direkte over for klienter i sager om bistand til voksne personer med vidtgående fysiske/psykiske handicaps.

Stillingen kan søges af socialrådgivere eller andre med tilsvarende uddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomsten mellem Amtrådsforeningen i Danmark og vedkommende personaleorganisation.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Bent Oulund (03) 63 25 33.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser og anbefalinger bedes sendt til Vestsjællands amtskommune, Slagelsesvej 7, 4180 Sorø og må være amtskommunen i hænde senest den 9. marts 1981.

Genopslag

Aakirkeby kommune Socialrådgiver/sagsbehandler

En nyoprettet stilling som heltidsbeskæftiget sagsbehandler i bistandsafdelingen er ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat af en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring i klientbehandling.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Nærmere oplysning kan fås ved henvendelse til socialinspektør Werner Hansen, Tlf. (03) 97 47 47, lokal 210.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser og evt. udtalelser indsendes senest den 2. marts 1981 til

Kommunalbestyrelsen
Ravnsgade 5
3720 Aakirkeby

Genopslag

Suså kommune Sagsbehandler

I social- og sundhedsforvaltningens bistandsafdeling er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen genopslås, da der ved tidligere opslag ikke indkom et tilstrækkeligt antal ansøgninger.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning inden for bistandslovens område, samt forberedelse af ansøgninger om førtidspensioner.

Stillingen kan søges af socialrådgivere eller kommunalt uddannede sagsbehandlere.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Hans Jørgen Jensen, tlf. (03) 64 61 26, lokal 216.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt evt. eksamenspapirer og anbefalinger sendes til Suså kommune, Realskolevej 5, 4171 Glumsø, senest den 24. februar 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Rønnede kommune Sagsbehandler til Social- og sundhedsforvaltningen

Arbejdstid: 40 ugl. timer med flextidsoordning.

Ansættelsestidspunkt: Fra den 1. marts 1981 eller snarest derefter.

Jobbeskrivelse: Arbejdet er klientorienteret og omfatter primært vejledning og rådgivning inden for bistandslovens område samt i forberedelse af pensionssager m.v.

Kvalifikationer: Ansøgere med socialrådgiver/sociomuddannelse eller kommunalt uddannelse vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesvilkår: I henhold til overenskomst indgået mellem de respektive faglige organisationer.

Jobmiljø: Administrationen er for et års tid siden flyttet til et nyt rådhus, der er opdelt i enkeltkontorer og storrumskontorer. Bistandsgruppen består af 3 sagsbehandlere, der har hver sit kontor, samt 2 sekretærer. Kommunen har godt 6000 indbyggere.

Yderligere oplysninger: Kan fås ved henvendelse til socialinspektøren tlf. (03) 71 10 16 lokal 211 eller leder af bistandsafdelingen Lis Barlyng, lokal 214.

Ansøgning: Indsendes inden den 25. feb. 81 bilagt oplysninger om nuværende og tidligere beskæftigelse samt kopi af eksamensbeviser m.v. til Rønnede kommune, rådhuset, 4683 Rønnede.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Østjylland

Them kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler er ledig til besættelse snarest.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning og almindelig sagsbehandling inden for bistandslovens område samt behandling af invalide- og førtidspensionsansøgninger.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller med en kommunalt uddannet sagsbehandler. Arbejdstid 40 timer ugentlig.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening eller HK.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Oluf Nielsen, telefon (06) 84 70 33.

Ansøgninger med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser m.v. bedes indsendt inden den 3. marts 1981 til

**Them kommune
Rådhuset
8653 Them**

Medarbejder til projekt på Skjoldhøjkollegiet i Århus

Til forberedelsesfasen af projekt vedr. forebyggende socialt arbejde på Skjoldhøjkollegiet søger Studenterrådgivningen en socialrådgiver 20 timer ugentligt fra 1.4.81 til 1.9.81.

Arbejdet tilrettelægges i tæt samarbejde med støtte-team fra Studenterrådgivningen og vil bl.a. omfatte beskrivelse af kollegiemiljøet, indsamling og bearbejdning af materiale fra lignende projekter, samt forberedelse af det egentlige projekt, der forventes startet 1.9.81. Arbejdet vil ligeledes foregå i tæt samarbejde med beboerne på kollegiet.

Der vil være mulighed for at søge socialrådgiverstilling på 30 timer ugentlig i projektet fra 1.9.81 til 1.9.82 som en fortsættelse af ovennævnte stilling. Aflønning lønramme 14/17.

Yderligere oplysninger ved Studenterrådgivningen i Århus, tlf. 06- 19 04 88.

Ansøgningen sendes til Studenterrådgivningen, Vesterport 3, 8000 Århus C, senest den 25.2.1981.

DS-kommentar: »Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

Hedensted kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en person med anden relevant uddannelse med indgående kendskab til klientbehandling.

Den pågældende vil blive beskæftiget i forvaltningens behandlergruppe, som for tiden består af 6 socialrådgivere med sekretærbistand.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Jørgen Breindahl, tlf. (05) 89 10 22, lokal 254.

Løn- og øvrige ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser m.v. bedes stilet til Personalekontoret, Hedensted Rådhus, Niels Espesvej 8, 8722 Hedensted, således at ansøgningen er personalekontoret i hænde senest den 16. marts 1981.

Ry kommune Støttepædagog

Støttepædagog, 40 timer ugentlig, med tiltrædelse pr. 01.03.1981, søges til en familie med 3 børn på henholdsvis 13, 11 og 5 år.

Der er tale om en hjemmehospædagogfunktion, hvor arbejdet fortrinsvis vil foregå i hjemmet.

Der kan blive tale om skiftende arbejdstider.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomster.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos sagsbehandler Herdis Højrup, tlf. (06) 89 15 55, lokal 168.

Ansøgning fremsendes senest den 04.03.1981 til Ry kommune, Socialforvaltningen, Knudsvej 34, 8680 Ry.

ÅRHUS KOMMUNES SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNING SØGER:



OMRÅDEKONTOR NORD, SAGSBEHANDLER

Arbejdet omfatter sagsbehandling i en rådgivergruppe, og vedrører det lovkompleks, der henhører under Bistandsloven. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Tiltrædelse 1/4-81. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK.

Ansøgningsfrist: 5. marts 1981. Ansøgning mærkes: 26/81. Begyndelses- og slutløn for sagsbehandler: Socialrådgiverudd. (skalatrin 19-26) kr. 8.833,26 - 9.926,62. Kontoruddannet (skalatrin 15-21) kr. 8.152,25 - 9.130,55.

Ansøgninger vedr. ovenstående stillinger mærkes med nummer, bilægges kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, og bedes sendt til:

**SOCIAL- OG SUNDHEDSFORVALTNINGEN
LØN- OG PERSONALEAFDELINGEN
VALDEMARGADE 18 - 8100 ÅRHUS C**

UNGDOMSCENTRET I ÅRHUS, Åboulevarden 3, 8000 Århus. BARSELSVIKARIAT

Ved ungdomscentret i Århus er et barselsvikariat for kommuneeksulenterne ledigt til besættelse den 21.4.81. Arbejdsområdet vil være at varetage behandlingsprægede- og rådgivende opgaver over for behandlingskrævende unge (især misbrugere) fra de 13 sydlige kommuner i Århus Amt. Arbejdet vil desuden bestå i et løbende samarbejde med myndigheder og personer, som i kommunerne har kontakt med unge med misbrugsproblemer eller er truet af disse. Man må være indstillet på en del kørsel. Arbejdstid: 40 timer ugentlig. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Merete Moesgård på tlf. (06) 13 20 00 lokal 3671.

Ansøgningsfrist: 4.3.81. Ansøgningen mærkes 32/81. Begyndelses- og slutløn for barselsvikar: (skalatrin 19-26) 8.833,26 - 9.926,62. Månedligt rådighedstillæg kr. 675,51.

Ansøgninger vedrørende ovenstående stilling bedes sendt til pågældende institution.

DS-kommentar: »Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for de følgende numre være:

Sidste frist:

nr. 5: 18. februar
nr. 6: 4. marts
nr. 7: 18. marts
nr. 8: 1. april
nr. 9: 9. april
nr. 10: 29. april

Udkommer:

4. marts
18. marts
1. april
15. april
29. april
13. maj

Odder kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved Social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en ansøger med socialrådgiveruddannelse eller kommunal uddannelse.

Arbejdsområdet vil være inden for bistandslovens områder.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomster.

Interesserede, der ønsker nærmere oplysning, bedes rette henvendelse til socialchef H. Carstensen, tlf. 06-54 11 33, lokal 245.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes inden den 27. februar 1981 til

**Odder Byråd
Rådhuset
8300 Odder**

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Vestjylland

RIBE AMTSRÅD



Social- og sundhedsforvaltningen Socialrådgiver

Under Ribe amtsråd med tjeneste indtil videre ved psykiatrisk Hospital, Hvidding, er en stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til socialrådgiver Benna Larsen, tlf. 05-44 53 33, lokal 217.

Ansøgning, mrk. 42-5-81, stiles til Ribe amtsråd, Amtsgården, Sorsigvej 35, 6760 Ribe, og skal være amtsrådet i hænde senest den 2. marts 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Esbjerg kommune Sagsbehandler (vikariat)

På grund af medarbejders orlov indtil 1.2.1982 er en stilling som vikar ledig til besættelse snarest i en af social- og sundhedsforvaltningens rådgivergrupper.

Stillingen ønskes besat med erfaren kommunal- eller socialrådgiveruddannet person.

Arbejdsområdet vil være klientrettet rådgivnings- og bistandsarbejde samt behandling af ansøgninger om hjælp i henhold til bistandsloven og anden sociallovgivning.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til eksp.sekr. Inge Frank, telefon (05) 13 21 22, lokal 315.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive faglige organisation.

Ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til personalekontoret, Rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg, inden 1. marts 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Esbjerg kommune Fuldmægtige

Til social- og sundhedsforvaltningens centrale bevillingsgruppe, der er en nyetableret stabsfunktion, søges 4 fuldmægtige (2 administrativt uddannede og 2 socialrådgivere) med tiltrædelse snarest muligt.

Bevillingsgruppen arbejder under ansvar for socialinspektøren/vicesocialinspektøren vedrørende den kompetence, som det sociale udvalg har uddelegeret til forvaltningen vedrørende beslutning om behandlingsplaner og økonomiske ydelser i personsager, -fortrinsvis sager, der behandles efter reglerne i bistandsloven. Beslutning træffes på grundlag af indstilling fra sagsbehandlere og rådgivergrupper.

Udover de egentlige beslutningsopgaver må påregnes arbejde med udarbejdelse af interne retningslinier og ankebesvarelser. Herudover ydelse af støtte og supervision samt deltagelse i opfølgning.

Arbejdsformen vil være, at bevillingsgruppen arbejder i teams bestående af en behandlingsuddannet og en administrativt uddannet medarbejder. Særligt komplicerede sager behandles i den centrale bevillingsgruppe, hvortil er knyttet forskellige fagspecialister.

Der søges medarbejdere med bred erfaring i social- og sundhedsforvaltningens arbejdsområde, og som har et indgående kendskab til den sociale lovgivning og/eller socialbehandling. Det er en naturlig forudsætning, at ansøgerne evner at samarbejde og træffe beslutninger. Ansøgerne skal have en uddannelse som socialrådgiver eller en administrativ kommunal uddannelse.

Stillingerne er normeret i lønramme K 23 (skalatrin 27/34) i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Socialrådgiverforening/HK.

For socialrådgiverne gælder, at aflønning efter lønramme K 23 alene gælder for den tid pgl. er ansat i bevillingsgruppen.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til socialinspektør Lars Hansson eller vicesocialinspektør Per Buresø, telefon (05) 13 21 22, lokal 382/lokal 396.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt referencer og eksamensbeviser sendes til Personalekontoret, Rådhuset, Torvegade 74, 6700 Esbjerg, senest den 4. marts 1981.

Videbæk kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

På grund af, at en af vore sagsbehandlere er avanceret til fuldmægtig her i forvaltningen, er hans stilling ledig til besættelse pr. 1. april 1981 eller snarest derefter.

Stillingen ønskes besat af en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler med erfaring i klientbehandling.

Stillingen vil primært omfatte de arbejdsopgaver, der er pålagt kommunen i henhold til bistandsloven og reglerne om førtids- og invalidepensioner.

Arbejdsområdet omfatter desuden 1/2-tid med sagsbehandling, rådgivning og vejledning til personer med vidtgående fysiske og psykiske handicaps. Denne funktion forestås i samarbejde med en sagsbehandler, der har en omsorgsassistent-uddannelse.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Peter Jørgensen, tlf. 07-17 15 66, lokal 236.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, indsendes senest den 4. marts 1981 til

**Social- og sundhedsudvalget
Rådhuset
6920 Videbæk**

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Grindsted kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I en af forvaltningens 2 behandlergrupper er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse den 1. april eller senest den 1. maj 1981.

Arbejdsområdet omfatter rådgivning og vejledning, klient- og sagsbehandling i henhold til bistandsloven, forberedelse af pensionssager samt § 47-opfølgninger i henhold til dagpengeloven.

Stillingen ønskes besat med socialrådgiver eller ansøger med kommunal uddannelse og med kendskab til arbejdsområdet.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive faglige organisationer.

Yderligere oplysninger kan indhentes ved henvendelse til fuldmægtig Benny Støvring, tlf. (05) 32 06 77, lokal 226.

Ansøgning bilagt referencer indsendes inden den 8. marts 1981 til Grindsted kommune, Personalekontoret, Jorden Rundt 1, 7200 Grindsted.

Ribe kommune Rådgivere

Til socialforvaltningens rådgivningsafdeling søges 2 medarbejdere med socialrådgiveruddannelse eller anden tilsvarende uddannelse, gerne med erfaring som rådgiver, pr. 1. marts 1981 eller efter aftale til en ledigbleven samt en nynormeret stilling.

Arbejdstid 40 timer ugentlig.

Endvidere søges 1 medarbejder som barselsvikar for sagsbehandler med forventet tiltrædelse pr. 1. april 1981 og ca. 16 uger frem. Arbejdstid 40 timer ugentlig.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Else Stræde Nielsen, tlf. (05) 42 09 00, lokal 328.

Ansøgning med angivelse af, hvilken stilling, der søges, vedlagt kopi af eksamensbeviser og anbefalinger m.v. samt oplysninger om tidligere beskæftigelse indsendes inden den 18. februar 1981 til

Ribe byråd
Giørtzvej 2
6760 Ribe

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Nordjylland

Aalborg kommune Social- og sundhedsforvaltningen Assistenter/socialrådgivere

Et antal nyoprettede stillinger i social- og sundhedsforvaltningen opslås herved ledige til besættelse snarest.

Der er fortrinsvis tale om ansættelse på forvaltningens distriktskontorer af medar-

bejdere med praktisk/teoretisk uddannelse inden for følgende områder:

Sekretærfunktion: Medarbejdere med uddannelse inden for kontorfaget, specielt med erfaring i maskinskrivning og evt. i brug af diktafon.

Sagsbehandlerfunktion: Praktisk/teoretisk uddannelse inden for bistandsloven, dagpengeloven og de sociale pensionslove vil være en fordel.

Deltidsansættelse (halvtid) kan komme på tale. Der vil i sådan forbindelse ikke blive udstedt frigørelsesattest til brug ved evt. udbetaling af supplerende understøttelse.

Løn i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og vedlagt afskrifter af eksamensbeviser m.v. indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, postboks 620, 9100 Aalborg.

Ansøgningsfristen udløber 14 dg. efter indrykning af denne annonce.



Ekspeditionssekretærer

Under forbehold af lønningsnævnets godkendelse, der forventes at foreligge inden for den nærmeste fremtid, opslås herved tre stillinger som ledere af Aalborg kommunes lokalkontorer i Sulsted, Vodskov og Gistrup til besættelse snarest.

Lokalkontorerne er inden for det sociale område organisatorisk tilknyttet distriktskontorerne og varetager klientkontakter til den lokale befolkning.

Lokalkontorlederne har direkte reference til distriktskontorlederen.

På hvert lokalkontor er ansat ca. 10 administrative medarbejdere/sagsbehandlere, ca. 50 hjemmehjælpere og beskæftigelsesvejleder.

Stillingerne ønskes besat med ansøgere, som foruden indgående kendskab til de sociale lovområder er i besiddelse af ledelses- og samarbejdsevner.

Stillingerne vil blive tilbudt på tjenestemandsvilkår i h.t. gældende overenskomst med aflønning i lønramme K 28 (skalatrín 35-41). Begyndelsesløn 138.069,58 kr. og slutløn 154.817,33 kr.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan for lokalkontorerne Sulsted og Vodskovs vedkommende fås ved henvendelse til kontorchef Svend Riis, distriktskontor NORD, Nørresundby, tlf. 08- 17 21 11, og for Gistrups vedkommende til kontorchef Kai Thomsen, distriktskontor ØST, Aalborg, tlf. 08- 12 53 88.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser, anbefalinger og referencer bedes sendt til social- og sundhedsforvaltningen, postboks 620 9100 Aalborg, senest den 4. marts 1981.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Genopslag

Brønderslev kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

En halvtidsstilling som sagsbehandler i forvaltningens rådgivningsafdeling er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med kommunalt uddannet sagsbehandler eller socialrådgiver med praktisk kendskab til arbejdet i henhold til bistandsloven, især kontanthjælpsområdet.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektøren, tlf. 08- 82 07 77, lokal 160.

Løn- og ansættelsesforhold sker efter gældende regler. Det bemærkes, at der ikke kan forventes udstedt frigørelsesattest.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af eksamensbevis og udtalelser, stiles til Brønderslev byråd og indsendes inden 26. februar 1981 til Social- og sundhedsforvaltningen, Jernbanegade 14, 9700 Brønderslev.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

DS-kommentar: »Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives».

Nibe kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

Til tiltrædelse 1. april 1981 eller snarest derefter søges fuldtids socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler til forvaltningens behandlergruppe.

Der lægges vægt på interesse for tværfagligt samarbejde.

Der er i stor udstrækning tale om gruppekompetence, ligesom der stilles sekretærbistand til rådighed.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst med respektive organisationer.

Nærmere oplysninger kan indhentes hos socialinspektør Henning Christiansen, telefon (08) 35 16 22, lokal 215.

Ansøgning bilagt eksamensbeviser og eventuelle udtalelser bedes sendt senest den 4. marts 1981 til

Nibe kommune
Rådhuset
Strandgade 1
9240 Nibe

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl.nr.										
Ændring af medl.status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm.benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted		
Ændring: adresse	Tidl. adresse		
	Adr.		
	Postnr.	By	
Ændring: navn	Tidl. navn		
Skift kreds	Fra:	Til:	

Dato

Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kom- muner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4. th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. pr.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Merete Buddig
John Guldager

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Margareta Dahl

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-14
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyv

Arbejdsløse
Henviisning til kreds
København og Frederiks-
berg kommuner.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. pr.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
man. 9-11
tir-tor. 9-13

Afdelingssekretær
Sussi Lester

Arbejdstid
man-tir. 9-17
tor. 9-13

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
Skovbovængets Alle 18
4000 Roskilde
Tlf. arb.: 02-311800/219
Tlf. prv.: 02-365620

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
kl. 10. Afd. kontorets
lokaler.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Bitten Kristiansen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. prv.: 03-493395

Arbejdsløse
kontakt
Lisbeth Pedersen
Lynge Byvej 36
4180 Sorø
Karen-Lis Jørgensen
Tlf.: 03-586492 efter kl. 17.

Øvrig bestyrelse
Ditte W. Hansen
Karen Lis Jørgensen
Astrid Vestergård
Søren Holst
Inge Hansen
Charlotte Biering Sørensen

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. prv.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Størmosvej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Afdelingskontor
Nørregade 63, 2.
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 15-18
tir. ons. og tor. 9-12

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-14

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Pedersen
Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Afdelingssekretær
John Koldegård

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Kontoret åbent
fre. 11-13

Arbejdsløse
kontakt
Birgit Rasmussen
fr. 11-13
Tlf.: 04-627311

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Birthe PoderFanø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338

Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Øvrig bestyrelse
Ingrid S. Petersen
Merete Dam
Ulla Laursen
Bente Damkjær
Britta Martinsen

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. prv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10,2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900

Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. prv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. prv.: 06-131873

Afdelingskontor
Kystvejen 5, 2
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
9-13, Kystvejen 5, 2

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Bastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger
Bestyrelsesmedlem
træffes
tir. lige uger 17-19
ons. ulige uger 19.30-22.30

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole K. Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjønning
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-151511, lokal 155
Tlf. prv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30,
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær
Klaus Mogensen

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf. arb.: 06-613000
Tlf. prv.: 06-612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-138788
Tlf. prv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Øvrig bestyrelse
Finn Vosgerau
Aase Nielsen
Lis Carlsen
Søren Pedersen
Steen Pedersen
Dorrit Roos

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. prv.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Randal
Henrietta Haukrogh
Elissa Flügge

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 042-15480
Tlf. prv.: 042-13122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen
Emmely Mikkelsen

Arbejdsløsheds- kassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen
PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Grafik af Dea Trier Mørch

Fri os for taktregulering 2

Leder v/ Carsten Andersen

Skab aktiviteter omkring kvindedagen 3

Artikel om forberedelser til »8. marts 1981« v/ Ida Bang

Hvad sker der med årskursus? 5

v/ Grethe Sørensen

Til orientering 7

Radioudsendelse den 24. februar 1981

Al magt til sagsbehandlerne? 8

En artikel om delegering af kompetance i socialforvaltningerne

v/ Gertrud Birke, Knud Rosenstand og Marjun

Sigurdsdottir

Debat 10

- Endnu en faggruppe siger nej til nedlæggelse v/ Winnie W. Rønnow
- Fortsat praktikboykot, for at få fuld tidskompensation v/ Hanne Pedersen m.fl.
- Ta' initiativ v/ Erik Lund

Anmeldelser 12

Ny Faglitteratur 13

Lokalt 15

Faggrupper 17 og 18

Til orientering 18

Sekretariatet 18

HB og udvalg 18

Blokader 18

Stillingsannoncer 18