04/17

SOCIALRÅDGIVEREN



Minister til kommuner: Investér i ledige

OK18: Fleksibel arbejdstid skal være en fordel

Prismodtager: "Jeg passer jo bare mit arbejde"

Hjemløshed
har mange ansigter

Udsatte borgere står for mange selvmordsforsøg

Mange af de mennesker, der forsøger at begå selvmord, er enlige, førtidspensionister, kontanthjælpsmodtagere eller under uddannelse, viser ny rapport, der har kigget på regionale forskelle i selvmordsforsøg. I 2015 døde 564 mennesker ved selvmord.

5HURTIGE

Hvorfor er det interessant med en undersøgelse, der ser på regionale forskelle i selvmordsforsøg?

Der er allerede forsket meget i belastende og beskyttende faktorer for selvmordsforsøg, men vi har ikke tidligere vidst, om der er geografiske forskelle i Danmark. Register for Selvmordsforsøg er blevet udvidet til at indeholde data fra Region Nordjylland og Region Sjælland, og derfor er det en oplagt mulighed for at undersøge, om der er regionale variationer.

Hvad var den mest markante forskel mellem Region Sjælland og Region Nordjylland?

I begge regioner gør det sig gældende, at mange af de personer, der forsøger at begå selvmord, er enlige, og at de enten er på førtidspension, kontanthjælp eller under uddannelse. En af forskellene mellem de to regioner er, at antallet af registrerede selvmordsforsøg er faldet en smule i Region Sjælland, mens det er fordoblet i Region Nordjylland. Mange selvmordsforsøg ender dog ikke i hospitalskontakt og bliver hermed ikke registreret, så der er også et stort mørketal, der kan variere mellem regionerne.

Generelt er billedet, at over halvdelen af dem, der forsøger at begå selvmord, hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse. Hvad kan man bruge den viden til?

Tidligere selvmordsforsøg er en af de største risikofaktorer for selvmord senere i livet. Derfor er viden om de særligt udsatte grupper vigtig for at kunne målrette den selvmordsforebyggende indsats i regionerne. Dog er det vigtigt at forebygge blandt alle grupper, og ikke kun blandt dem, der ikke er i beskæftigelse.

I det hele taget udgør førtidspensionister og kontanthjælpsmodtagere en stor del af den gruppe, der har forsøgt selvmord. Hvordan kan en socialrådgiver sætte den viden i spil i sit arbejde med netop de grupper?

Da socialrådgivere har kontakt med mange sårbare mennesker, er det vigtigt, at de henviser personer med selvmordstanker, til at få den rette hjælp. Hvis de får mistanke om selvmordstanker kan de for eksempel henvise dem til at tage kontakt til egen læge, tale med en præst, ringe til Livslinjen eller benytte sig af tilbuddene i de regionale forebyggelsescentre.

Hvad kan I selv bruge resultaterne af undersøgelsen til?

På Center for Selvmordsforskning kan vi bruge resultaterne som understøttende viden i vores videre forskning. Det er for eksempel interessant at undersøge sammenhængen mellem beskæftigelse og selvmordsadfærd nærmere, og også at se mere på forskelle mellem mænd og kvinder og mellem de forskellige aldersgrupper.



Kathrine Aarøe Jørgensen, akademisk medarbejder på Center for Selvmordsforskning. Forfatter til rapporten: "Regionale variationer i selvmordsforsøg 2012-2015. Center for Selvmordsforskning, 2017."

"Jeg er sikker på, at alle landets kommuner vil kunne mærke samme positive udvikling, hvis de kopierede investeringen, og derfor handler det for mig om nu at tage erfaringerne med videre og dele dem, så godt jeg kan.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) under et besøg i Aabenraa, hvor han sammen med DS-formand, Majbrit Berlau, blev introduceret til kommunens investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet.

8



Foto Mette Kramer Kristensen

12

Hjemløshed har mange ansigter

Flere og flere unge bliver hjemløse. Ofte har de en turbulent social baggrund, men der er også andre risikofaktorer i spil.



Foto Palle Peter Skov

MIG & MIT ARBEJDE
Mai-Britt Nielsen rykker ud for 112 ved komplekse sociale problemer.

28

02 5 hurtige

4 Velfærdstopmøde
Vi har penge til at styrke velfærden.

6 Undersøgelse om sagsbehandlerskift
Sagsbehandlerskift skader udsatte lediges chance for job.

8 Investering skaber succes i Aabenraa
Minister og DS-formand besøger Aabenraa, som har stor succes med at investere i indsats for ledige.

10 Kort nyt

12 Tema: Unge hjemløse
Hjemløse er et stigende problem, og især flere og flere unge bliver hjemløse.

14 Herberg for unge
I Aarhus hjælper et specialiseret herberg unge ud af hjemløshed.

17 Styr på livet
Elijah har kvittet stofferne og fået sit liv på rette spor.

18 Unge klemt af præstationspres
Forsker: Grænsen for at være med eller ikke er skarp. Og det får nogle unge til at give op.

21 OK18: Det gode arbejdsliv
Fleksibel arbejdstid skal være til socialrådgivernes fordel.

24 OK18: Mere i pension
DS-tillidsrepræsentanter anbefaler OK-krav om højere pensionsprocent.

27 Olivia Prisen til socialrådgiver
Charlotte Kissow Holm hædres for sin indsats for familier med handicap.

28 Mig og mit arbejde
Mai-Britt Nielsen er ansat på Sociolancen i Region Midt.

29 Juraspalten
Kan en anbringelse tidsbegrænses?

30 Kommentar
Børnesamtalen - et eksistentielt møde

39 Klumme fra praksis
Blødsøden sødsuppe... Eller sund fornuft?

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsideillustration
Mette Kramer Kristensen
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus forsendelse

Socialrådgiveren udkommer 12 gange om året
Dette nummer udkommer 30. marts 2017.
Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.745
Trykt oplag: 16.400
ISSN 0109-6103

Topmøde: **Vi har penge til at styrke velfærden**

Otte ud af ti danskere ønsker at styrke den offentlige velfærd, og pengene til investeringer er der - men har politikerne viljen? Det spurgte DS og en række andre fagforeninger Mette Frederiksen (S) og Kristian Thulesen Dahl (DF) om på Velfærdens Topmøde på Christiansborg.

Socialrådgiverne selv har længe advaret mod negative konsekvenser af både store, offentlige nedskæringer og af de nye, fattigdomsskabende sociale ydelser: Dårligere arbejdsmiljø og indsatsmuligheder for de ansatte og dårligere levevilkår samt mindre social mobilitet for de udsatte.

Men også den generelle danske befolkning har lagt mærke til, at både udsatte ledige og vilkårene for socialrådgivernes arbejde er under pres.

Epinion har lavet en undersøgelse for det faglige velfærds-samarbejde, Virkelighedens Velfærd, blandt 1629 repræsentativt udvalgte danskere på 18 år og derover samt offentlige ansatte. Her oplever hver anden af de medvirkende, at kvaliteten i hjælpen til socialt udsatte er blevet ringere inden for de seneste fem år. Kun syv procent oplever, at hjælpen er blevet bedre.

På beskæftigelsesområdet oplever 36 procent, at kvaliteten i indsatserne er blevet dårligere, mens 15 procent oplever, at den er blevet bedre. Blandt de arbejdsløse medvirkende i undersøgelsen svarer hver anden, at kvaliteten er blevet dårligere, mens 15 procent mener, at indsatserne er blevet bedre.

Samtidig er syv ud af ti danskere ifølge undersøgelsen bekymrede for den stigende ulighed, og 83 procent mener, at den offentlige velfærd bør forbedres.

Opbakning til sociale investeringer

Resultaterne i undersøgelsen blev præsenteret på Velfærdens Topmøde 22. marts i Christiansborgs Fællessal, hvor Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, sammen med formændene for BUPL, Danmarks Lærerforening, FOA, og HK Kommunal debatterede velfærdens fremtidsudsigter med partiformændene Mette Frederiksen (S) og Kristian Thulesen Dahl (DF).

For nyligt viste tal fra Finansministeriet et historisk højt råderum på 37 milliarder kroner frem til 2025, og de fem fagforeningsformænd opfordrede til at investere disse penge i at fremtidssikre danskernes velfærd.

- Vi ved, at sociale investeringer betaler sig. Det ser vi i det brede løft, investeringerne i vores fælles velfærd har givet, og det ser vi rundt om i de kommuner, der er fremsynede og i disse år investerer i deres sociale børne- og beskæftigelsesindsatser, påpegede Majbrit Berlau blandt andet.

Hverken Mette Frederiksen eller Kristian Thulesen Dahl ville give garantier for sådanne investeringer, men de støttede dog begge op om tendensen, hvor en række kommuner investerer i sociale indsatser.

- Det handler også om, hvordan vi bruger pengene, sagde Kristian Thulesen Dahl og understregede blandt andet udfordringerne med øgede udgifter til flygtninge og det store kommunale bureaukrati.

> "Vi bruger en stor del af vores arbejdstid på registreringer, og på vores teammøder diskuterer vi ofte, hvordan vi slipper for fejl - altså pleaser systemet - og ikke på, hvordan vi bedst muligt hjælper børn og unge.
>
> **Ditte Brøndum, socialrådgiver og medlem af DS' hovedbestyrelse**

Behov for opgør med proceskrav

Her understregede Majbrit Berlau over for politikerne, at bureaukratiet på socialrådgivernes område ikke kun er kommunalt bestemt, men også skyldes både lovgivning og it-løsninger.

- Vi skal passe på med det her "abe-spil," hvor Folketing og kommuner lægger ansvaret over på hinanden. For det kræver en fælles løsning at komme bureaukratiet til livs, understregede hun.

Netop problemerne med det voksende bureaukrati påpegede Ditte Brøndum, socialrådgiver i Gladsaxe Kommune og hovedbestyrelsesmedlem i DS, som var inviteret til at holde oplæg.

- Vi bruger en stor del af vores arbejdstid på registreringer, og på vores teammøder diskuterer vi ofte, hvordan vi slipper for fejl - altså pleaser systemet - og ikke på, hvordan vi bedst muligt hjælper børn og unge. Kravet om registrering er lavet i en god mening, men omfanget stjæler tid fra det, som, vi ved, virker: Nemlig kontakten og dialogen med familierne, sagde hun og opfordrede til et opgør med de mange proceskrav. **S**



Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med skuespillere og eksterne oplægs-holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:
- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:
- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart:
Den 2. og 3. oktober 2017.

Prisen er 33.125,- kr. inkl. moms, forplejning, undervisningsmateriale og bøger.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER
Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra tidligere ansættelser, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".

◀ *Læs flere udtalelser her*

wärn
Rådgivning af rådgivere

Wärn Kompetenceudvikling . Godthåbsvej 88 . 2000 Frederiksberg . Tlf. 61 69 00 22 . info@warn.nu . www.warn.nu

Forskning:

Sagsbehandlerskift skader udsatte lediges chance for job

Nyt forskningsprojekt viser, at sagsbehandlerskift mindsker aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres chance for at komme i job med 22 procent. Også troen på de ledige har stor effekt. Rapport understreger behovet for de rigtige redskaber, påpeger Dansk Socialrådgiverforening.

Når en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager får en ny sagsbehandler, mindsker det kontanthjælpsmodtagerens mulighed for at komme i arbejde med 22 procent.

Det konkluderer en ny rapport, "Sagsbehandlerens betydning for udsatte borgeres jobchancer," baseret på det såkaldte Beskæftigelses Indikator Projekt. Rapporten, som er lavet af Væksthusets Forskningscenter, viser også, at 40 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som projektet omfatter, har oplevet mindst ét sagsbehandlerskift.

- Vi har nu et forskningsmæssigt belæg for at sige, at sagsbehandlerskift er en kritisk faktor i forhold til kontanthjælpsmodtageres jobmuligheder, fastslår Charlotte Hansen, ph.d. og forskningschef fra Væksthusets Forskningscenter.

"Rapport viser betydningen af relationer"

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, er ikke overrasket over, at sagsbehandlerskift skader beskæftigelsesindsatserne.

- Vi ved, at en kontinuerlig indsats, hvor der opstår en tillidsfuld relation mellem borgeren og sagsbehandleren, gør det nemmere at rykke borgeren, siger hun.

Dansk Socialrådgiverforening har gennem flere år arbejdet for, at alle udsatte ledige kun skal have én koordinerende sagsbehandler og én plan.

- Det vil give rigtig god mening, hvis socialrådgiveren kan følge borgeren på tværs af organisation og forvaltninger, men det kræver forenklinger af både regler og organisering, siger Majbrit Berlau.

Rapport: Tro på ledige øger jobchancer

Forskningsprojektet er blandt andet baseret på svar fra en lang række sagsbehandlere, der arbejder med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Sagsbehandlerne er blevet spurgt om, hvorvidt, de tror, at udvalgte af deres borgere vil komme i job inden for det næste år.

På baggrund af svarene og de pågældende kontanthjælpsmodtageres jobsituation i det følgende år, konkluderer rapporten, at en kontanthjælpsmodtagers chance for at komme i job øges med 33 procent, hvis sagsbehandleren har tiltro til den lediges jobmuligheder.

- Det betyder, at hvis du sender den samme kontanthjælpsmodtager ind til to forskellige sagsbehandlere, og den ene tror på vedkommendes jobchance, og den anden ikke gør, vil grundsynet alene betyde, at kontanthjælpsmodtageren er stillet 33 procent bedre hos den person, der tror på personens jobmulighed, mener forskningschef Charlotte Hansen.

> "Det vil give rigtig god mening, hvis socialrådgiveren kan følge borgeren på tværs af organisation og forvaltninger, men det kræver forenklinger af både regler og organisering.
>
> **Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening**

DS: Job-tiltro afhænger af redskaber

Socialrådgivernes tro på, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan komme i job, afhænger dog i høj grad af, om socialrådgiverne mener, at de tilbud, der er til rådighed, giver mening for den enkelte kontanthjælpsmodtager, vurderer Majbrit Berlau.

- Hvis en socialrådgiver kan sende en borger i praktik i en virksomhed, hvor der er reelle jobåbninger, og hvor tilbudsviften og rammerne for beskæftigelsesindsatsen er i orden, så er det selvsagt lettere at have tiltro til, at det kan lykkes for borgeren at komme i beskæftigelse. S

Læs mere om forskningsprojektet på www.vaeksthusets-forskningscenter.dk

DEN REGIONALE MISBRUGSUDDANNELSE

Ny viden og faglige kompetencer til dig, der arbejder med personer med misbrugsproblemer

Få en teoretisk forståelsesramme inden for
- misbrug som et sprogligt, kulturelt og samfundsmæssigt fænomen
- misbruget, misbrugeren og misbrugerens familienetværk
- det offentlige system og behandlingssystemet

Få viden og færdigheder til
- værktøjer, der kan styrke dig i din opgaveløsning
- de vigtigste elementer i systematisk behandlingsarbejde
- at etablere en bæredygtig klientkontakt
- at gennemføre den ambulante samtale – herunder ændringsfokuseret rådgivning

Målgruppe
Socialrådgivere, pædagoger, sygeplejersker og lignende med behandlingsansvar for personer med misbrugsproblemer.

Tid, sted og pris
Den regionale misbrugsuddannelse er bygget op omkring 4 moduler, hvilket svarer til i alt 10 dage.

Modul 1: 9.-11. oktober 2017
Modul 2: 24.-25. oktober 2017
Modul 3: 7.-9. november 2017
Modul 4: 21.-22. november 2017

Uddannelsen afvikles som internat på Hotel Hedegården i Vejle. Pris: kr. 24.000
Tilmeldingsfrist 1. juli 2017.

U C S Y D

Se mere evu.ucsyd.dk/EH05-17003
eller kontakt Pernille Juhl Pedersen,
tlf.: 7266 2536, mail: pjje@ucsyd.dk

I Aabenraa lever de højt på succeserne

Aabenraa Kommune har investeret mange millioner i en bedre indsats for de ledige med blandt andet flere socialrådgivere, og det giver pote. På blot et år er antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere halveret, der er overskud på budgettet – og arbejdsmiljøet er forbedret.

Det lyder som en kliché, men faktisk brød solen frem på en ellers grå og kold forårsdag, netop da gæsterne ankom til medborgerhuset Damms Gård i Aabenraa mandag den 13. marts. Som et varsel om den solstrålehistorie, Aabenraas borgmester, Thomas Andresen (V), skulle til at fortælle sine gæster, beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) og Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau. De var sammen med formand for Folketingets beskæftigelsesudvalg Bent Bøgsted (DF) inviteret til den sønderjyske havneby for at høre om, hvordan Aabenraa Kommune på blot et år har halveret antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

> "Vi kan holde uddybende samtaler med borgeren og har bedre tid til at sætte borgeren i det rigtige forløb. Vi har opfølgning på tilbuddene, som er blevet mere individuelle.
>
> **Anne Katrine Edemann, tillidsrepræsentant**

- Med de nye resultater har vi formået at sætte Aabenraa Kommune på danmarkskortet som en kommune, der gør en forskel på dette område, siger borgmester Thomas Andresen.

For få år siden så fremtiden ikke så lys ud.

TR: Lettere at rykke borgerne

I årene efter finanskrisen kæmpede Aabenraa Kommune med et stigende antal borgere på kontanthjælp. I begyndelsen af 2015 rundede antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 1000, og udgifterne til ydelser steg støt. Samtidig var medarbejderne på kommunens jobcenter så presset, at de, som tillidsrepræsentant på Aabenraa Jobcenter, Anne Katrine Edemann, udtrykker det, "løb rundt som høns uden hoved". Arbejdspresset og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne på jobcentret var et voksende problem. Noget måtte ske.

Med ryggen mod muren har man to muligheder. Man kan lade frygten styre og krybe sammen i forsvarsposition, eller man kan satse alt og angribe for at slippe ud af situationen. Aabenraa Kommune valgte det sidste. I stedet for at lade frygten for de stigende udgifter føre til besparelser og dermed endnu ringere arbejdsvilkår og dårligere sagsbehandling, valgte byrådet at give systemet en pæn økonomisk indsprøjtning. 68 millioner kroner satte politikerne af til at forbedre indsatsen for kommunens aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over tre år.

Byrådet håbede, at investeringen på én gang ville lette presset på kommunekassen og give udsatte borgere bedre støtte og hjælp til at få et godt liv. To målsætninger, det ellers kan være svære at forene. Der gik dog ikke længe, før de positive resultater begyndte at vise sig. 14 nyansatte sagsbehandlere, de fleste af dem socialrådgivere, reducerede sagstallet for aktivitetsparate fra mellem 80 og 100 til omkring 45 – det svarer til Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal.

- Det er blevet lettere at rykke borgerne. Vi kan holde uddybende samtaler med borgeren og har bedre tid til at sætte borgeren i det rigtige forløb. Vi har opfølgning på tilbuddene, som er blevet mere individuelle, forklarer Anne Katrine Edemann, tillidsrepræsentant i Aabenraa Jobcenter.

Minister bakker op

Kommunens målsætning var at halvere antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på tre år – det mål har man allerede nået nu, på blot et enkelt år, og det kan aflæses direkte i kommunens regnskab. Da byrådet besluttede at investere pengene, regnede man med et underskud i 2016 på 17 millioner kroner. På bundlinjen står nu et overskud på 6,4 millioner.

- Aabenraa viser, at investeringer i sociale indsatser betaler sig både menneskeligt og økonomisk, siger Majbrit Berlau. Hun er glad for udviklingen i flere kommuner, der ligesom Aabenraa har indset, at nedsatte sagstal og fagligt funderede indsatser fører til bedre hjælp og støtte til borgerne og i sidste ende også til en bedre økonomi.

- Kommuner som Hjørring og Aabenraa tjener som gode eksempler for andre, og jeg er glad for, at ministeren også bakker op om den udvikling, siger Majbrit Berlau med henvisning til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, der også roser Aabenraa.

- Hvis alle gjorde som Aabenraa Kommune, ville vi have et bedre samfund, siger ministeren, der gerne ser andre kommuner følge trop.

- Jeg er sikker på, at alle landets kommuner vil kunne mærke samme positive udvikling, hvis de kopierede investeringen, og derfor handler det for mig om nu at tage erfaringerne med videre og dele dem, så godt jeg kan.

Statusrapport motiverer

Udover nye kolleger har de ansatte på jobcentret i Aabenraa også gennemgå-

 TEKST OG FOTO BJARKE HARTMEYER CHRISTIANSEN





et en omstrukturering, og ledelsen har indført løbende måling af resultater.

- I starten kunne det virke som kontrol, men nu motiverer det. Det er motiverende for hver enkelt medarbejder at få en statusrapport hver uge på, hvordan det går, og hvor vi er på vej hen. Hvor mange kontanthjælpsmodtagere vi har fået i job eller på den rette hylde som fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension, siger tillidsrepræsentant Anne Katrine Edemann. Samtidig har hun og kollegerne fået bedre muligheder for at give de rigtige tilbud til borgerne. Tidligere var jobsøgningsforløbene for eksempel kun for de jobparate, men nu gives de også til de aktivitetsparate med gode resultater, fortæller hun.

- Det er godt for de aktivitetsparate at føle, at de har udsigt til at få tilknytning til arbejdsmarkedet, arbejde med deres styrker og erfaringer og udforme et cv. Før arbejdede vi meget opdelt efter målgruppe – jobparate, aktivitetsparate eller uddannelsesparate. Nu er vi under samme leder og i samme team. Tilbuddene er ikke begrænset til én målgruppe, og tilbudsviften er også blevet udvidet.

> "Jeg er sikker på, at alle landets kommuner vil kunne mærke samme positive udvikling, hvis de kopierede investeringen, og derfor handler det for mig om nu at tage erfaringerne med videre og dele dem, så godt jeg kan.
>
> **Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V)**

På cykel til Frankrig

Et af de nye tilbud, 'Unge på toppen', er et cykelprojekt for unge kontanthjælpsmodtagere, der efter et halvt års træning skal cykle fra Padborg til Alpe d'Huez i Frankrig. De unge gennemgår et forløb med sund kost, fysisk træning, personlig udvikling og virksomhedspraktik i en transportvirksomhed. Målet er, at de efter turen til Frankrig skal fortsætte i enten job eller uddannelse, og kommunen håber dermed på én gang at hjælpe de unge videre og sikre transportvirksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

De nye tilbud betyder også bedre muligheder for at hjælpe kontanthjælpsmodtagerne, og det har sammen med tilførslen af ressourcer og bedre arbejdsvilkår ifølge Anne Katrine Edemann givet hende og kollegerne en større arbejdsglæde.

- Vi har tid til at lave de rigtige socialfaglige vurderinger, at gå i dybden med borgerne, og det kan borgerne tydeligt mærke. Vi har også tid til at møde borgerne lidt oftere og dermed følge dem tættere. Det betyder meget for arbejdsglæden, stemningen er god, og vi er blevet mere samlet som et team, der rykker i samme retning. Vi lever højt på succeserne.

I det hele taget har Anne Katrine Edemann svært ved at sætte en finger på noget.

- Det er svært at finde noget negativt ved den nye arbejdsform. Det kræver selvfølgelig noget ekstra, for vi skal være oppe på beatet med vores tilbudssteder og lave flere opfølgninger. Vi løber stadig stærkt, men nu er det på en positiv måde, siger hun. S

Fakta om KIK

– Kommunal Investeringsstrategi for aktivitetsparate Kontanthjælpsmodtagere

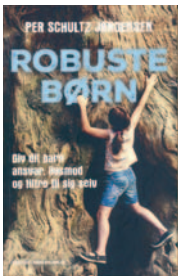
- 68 millioner kroner investeres fra 2016 til og med 2018 i bedre sagsbehandling og tilbud
- Mål: Halvering af antallet af aktivitetsparate efter tre år. Det mål blev nået på blot et år med et fald fra 1008 til 499 kontanthjælpsmodtagere.
- 55 procent af dem, der i 2016 kom ud af gruppen af aktivitetsparate, er blevet selvforsørgende. 28 procent er afklaret til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.
- Pengene er blandt andet gået til 14 nye sagsbehandlere – størstedelen er socialrådgivere.
- Sagstallet for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er faldet fra mellem 80 og 100 til cirka 45 pr. sagsbehandler. Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal for aktivitetsparate voksne er 40 – 55 pr. socialrådgiver.
- Aabenraa Kommune budgetterede i 2016 med et underskud på KIK-projektet på 17 millioner kroner. Resultatet blev en besparelse på 6,4 millioner.



"Familien - Et rationelt valg" af Jens Bonke, Aarhus Universitetsforlag, 89 sider, 149,95 kroner, e-bog 129,95 kroner.

IKKE KUN KÆRLIGHED

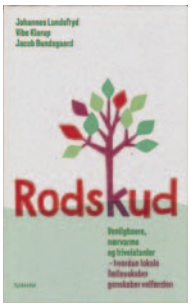
Vi gifter os måske nok af kærlighed, men familien er i endnu højere grad end tidligere blevet en institution, som også skal forstås ud fra en økonomisk tankegang. I bogen argumenterer Jens Bonke for, at familien er et rationelt valg, som ofte bygger på økonomiske og rationelle hensyn. Og at det er disse valg, der driver os til at indgå, blive i eller opløse familien.



"Robuste børn - Giv dit barn ansvar, livsmod og tiltro til sig selv" af Per Schultz Jørgensen, Kristeligt Dagblads forlag, 218 sider, 249,95 kr.

LIVSMOD OG SELVVÆRD

Børn skal tilegne sig en tro på, at de er noget. Ikke kun at de kan noget. Derfor skal forældre, pædagoger og lærere udfordre og motivere børn til at gå lidt længere, end de selv troede muligt. Og børnene skal hjælpes til at rumme sårbare og svære følelser. Bogen giver et teoretisk grundlag for robusthed og konkrete metoder til, hvordan man udvikler børns robusthed.



"Rodskud - Venligboere, nærvarme og trivselstanter - hvordan lokale fællesskaber genskaber velfærden" af Johannes Lundsfryd, Jacob Bundsgaard og Vibe Klarup, Gyldendal, 174 sider, 250 kroner.

LOKAL VELFÆRD

Headspace, Stop Spild af Mad, Sager der samler ... Lokale fællesskaber kan løse komplekse samfundsproblemer. I Rodskud kan man læse om hvordan borgere, foreninger, virksomheder og kommuner samarbejder på kryds og tværs for fx at øge sundhed, bryde den sociale arv, forbedre klimaet eller at få flere tilflyttere til en ellers hensygnende landsdel.

Forskning:

Nedsatte ydelser får ikke kontanthjælpsmodtagere i job

Når skiftende regeringer har sat ydelserne ned for danskere på overførselsindkomst har målet været at få dem i arbejde. Men forskerne kan ikke se nogen sammenhæng mellem nedsatte ydelser og flere kontanthjælpsmodtagere i arbejde. Tværtimod skubber kontanthjælpsloftet og 225-timers-reglen en stor gruppe længere væk fra arbejdsmarkedet. Det skriver Ugebrevet A4 i på baggrund af rapporten "Holder påstandene?" fra Rådet for Socialt Udsatte.

Dansk Socialrådgiverforening har gennem flere år advaret mod de nedsatte ydelser, som fastholder udsatte borgere i fattigdom. En DS-undersøgelse viser, at blandt 1000 kontanthjælpsmodtagere har 90% helbredsproblemer, og i 75% af tilfældene er helbredsforholdene en væsentlig barriere for, at borgeren kan komme i arbejde.

Læs hele artiklen på www.ugebrevetA4.dk
Læs rapporten "Holder påstandene?" på www.udsatte.dk

Nye fællesskaber for arbejdsmiljø

I 2016 besluttede Folketinget efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet at der skulle ske en sammenlægning af de 11 branchearbejdsmiljøråd (BAR'er) til fem branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA'er).

Det har medført, at de tre tidligere branchearbejdsmiljøråd på det offentlige område er lagt sammen til et stort branchefællesskab. Hvor Dansk Socialrådgiverforening tidligere var repræsenteret i Branchearbejdsmiljørådet for Finans/Offentlig kontor og administration (BAR-FOKA), har DS nu fået en plads i det nye Branchefællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration (BFA Velfærd), hvor arbejdsgivere og lønmodtagere samarbejder om initiativer til at skabe et bedre arbejdsmiljø både fysisk og psykisk.

Læs mere på www. arbejdsmiljoweb.dk

DANMARK KORT

Holstebro
8. marts satte 109 blafrende bh'er i gågaden fokus på de 109 kvinder, som Kvindekrisecenteret har afvist det seneste år på grund af pladsmangel.

Aarhus
En blomsterbutik, en havemand og et autoværksted er der bl.a. kommet ud af et projekt, hvor langtidsledige får op til 50.000 kr. til at komme i gang.

Gribskov
Socialrådgiver Berit Vind fra Helsinge jobcenter har fået "Ugepostens buket" som anerkendelse for sin indsats - indstillet af en tilfreds borger.



Randers
I uge 31 er Randers værtsby for Landsforeningen af VæreSteders Ferie Camp og Udsatte Lege 2017, som er et gratis tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

Frederiksberg
Socialrådgiver og radiovært Tine Bryld arbejdede gennem 36 år i Radiohuset på Rosenørns Allè. Nu bliver pladsen overfor opkaldt efter hende.

Esbjerg
14 ufaglærte ledige i jobprøvning skal deltage i renoveringen af deres boligområde Stengårdsvej. Syv ugers kursus har forberedt dem til arbejdet.

Sorø
I 2016 har den »Fælles Dataenhed« - en række kommuners kontrolsamarbejde - stoppet uberettiget udbetaling af i alt 3,1 mio. kr. til 25 soranere.

Næstved
Frivilligcenter Næstved søger socialrådgivere til rådgivning om gæld og hverdagsøkonomi - torsdag 10-13. Interesseret? Så ring 41 44 45 26.

Ny portal om seksuelle overgreb:

www.mistanken.dk

Seksuelle overgreb mod børn og unge er ofte omgivet af berøringsangst, og overgreb hemmeligholdes ofte af både børn og voksne, hvilket udfordrer fagfolkenes arbejde med børnene.
En ny hjemmeside www.mistanken.dk med film og undervisningsmateriale, som blandt andre Børnerådet står bag, giver gode råd til sundhedsprofessionelle, lærere, pædagoger, politi og socialrådgiveres arbejde med at håndtere mistanke, udredning og afklaring af seksuelle overgreb mod børn og unge.
- Jeg har arbejdet med seksuelle overgreb i mange år og set, hvor svære de her sager er at håndtere og udrede. Derfor er jeg glad for, at vi har fået en samlet videnplatform , hvor fagfolk kan hente hjælp, så de bliver endnu bedre klædt på til at handle, hvis der opstår mistanke om et overgreb, siger børnepsykolog og en af initiativtagerne til projektet, Katrine Zeuthen.

FIND SMÅJOB PÅ NY PORTAL

Pakkearbejder, fleksjob som klinikassistent eller pizzabager. En ny portal for småjob viser jobannoncer til mennesker, som gerne vil arbejde, men som ikke kan arbejde fuld tid. Det er den socialøkonomiske virksomhed Incita, som arbejder for at udvikle det rummelige arbejdsmarked, der står bag jobportalen – og de har flere ledige småjob, end de selv har brug for. Det er gratis at få en annoncetekst bragt på portalen

Læs mere på www. Incita.dk

DS I PRESSEN

"Hvis ikke unge fra lavindkomsthjem skal marginaliseres, er det vigtigt, at gevinsten ved at arbejde er entydig. Når mor eller far ikke har penge til nye fodboldstøvler, festivaler og nyt tøj, er det på alle måder sundt, at børnene selv tager ansvar for at dække den slags udgifter. Socialt vil det give rigtig god mening, hvis reglen skrottes, fordi den til dels gør teenagebørn medansvarlige for deres forældres forsørgelse, og det er usundt.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 14. marts, i Jyllands-Posten som kommentar til, at over 2.000 lavindkomstfamilier bliver skåret i boligstøtte, fordi deres børn har et fritidsjob.

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 7-1997: Dansk Socialrådgiverforening har så småt taget hul på at bruge Internettet. Foreløbigt har sekretariatet i Toldbodgade fået en e-mailadresse. Snart er det meningen, at alle ansatte får sin personlige adresse på Internettet, og DS vil også blive repræsenteret på World Wide Web med en hjemmeside. Det er altså allerede nu muligt at sende elektroniske breve til ansatte i foreningen via den centrale adresse. Brevene vil så blive fordelt internt.


Socialrådgiver i nettet

"Helt enig. Men det kræver sammenhold og solidaritet. Folk er bange for at miste deres job. Mange har ikke været vant til at være fælles om en sag... Kom ind i kampen, I unge mennesker, til vores alle sammens bedste. Det gør ikke ondt, tværtimod. Sammen er vi stærke.

Ann Schneider, socialrådgiver, som kommentar til et opslag om, at vi skal sige kollektivt fra, når vi oplever uacceptable arbejdsforhold.

62.073

62.073 børn blev i de sidste tre måneder af 2016 ramt af kontanthjælpsloftet og/eller 225-timers-reglen. Det viser et svar til Folketinget fra beskæftigelsesministeren.

Hjemløshed har mange ansigter

Flere og flere unge bliver hjemløse blandt andet som en konsekvens af kontanthjælpsreformen. En udvikling, som har ført til, at der bliver oprettet specialiserede herberg for unge. Vi har besøgt et af dem, hvor de unge får en kontaktperson, som både følger dem under opholdet og i ni måneder efter.

Ofte kommer de unge hjemløse med turbulente sociale baggrunde, men der er også andre risikofaktorer i spil: Hårde skilsmisser, mobning og et præstationssamfund, hvor unge helst skal performe på alle arenaer.

Nogle af de unge hjemløse har måske ét sæt smart tøj og en flot taske over skulderen, men det er så også deres eneste ejendele – og deres krog i normaliteten. Udsathed har fået nye udtryksformer, som kan være svære at afkode, pointerer forsker.

 TEKST BIRGIT SØES RASMUSSEN OG SUSAN PAULSEN ARKIVFOTO METTE KRAMER KRISTENSEN



Herberg hjælper unge ud af hjemløshed

Først skal de have et sted at bo, derefter kan man tage fat på at løse andre problematikker, som spænder ben for overgangen til voksenlivet. Det er tanken bag et af landets første herberger for hjemløse unge, som ligger i Aarhus. Stedet har på blot et år skabt positive resultater.

Nummer 12 flytter i morgen, og nummer 13 i næste måned. Nogle rykker direkte ind i egen bolig, mens andre har brug for mere støtte og flytter til midlertidige boformer, fortæller socialrådgiver Mia Bækskov.

Hun er koordinator i det specialiserede herberg for unge hjemløse i alderen 18-24 år. Tilbuddet, som ligger i Malmøgade Aarhus Nord, åbnede i februar 2016.

Den rummelige grå villa med rødt tegltag har plads til 15 unge. Kun få er hjemme den formiddag, *Socialrådgiveren* er på besøg. En ung pige sidder på en stol uden for hoveddøren og taler i telefon, inden for i det store lyse køkken-alrum hjælper en ung mand og en ansat hinanden med at stille forskellige indkøb på plads i køleskabet.

Hjemløshed er fællesnævneren for de unge, men derudover bokser de med mange forskellige udfordringer, som har spændt ben for overgangen til voksenlivet. Det kan være stof- og/eller alkoholmisbrug, kriminalitet, manglende uddannelse, arbejdsløshed og sindslidelser. Mellem halvdelen og to tredjedele af dem har haft en familiesag, eller har været anbragt.

For at få de unge godt videre skal der, som Mia Bækskov udtrykker det, sættes massivt ind med "et socialfagligt arbejde på metaplan".

- En forudsætning for at opnå positive resultater for målgruppen er, at den prioriteres politisk, hvilket sker i Aarhus. Dernæst skal der en koordineret og tværfaglig indsats internt i kommunen til samt en massiv social og pædagogisk indsats i dagligdagen, konkluderer Mia Bækskov.

At overskue livet

Herberget er døgnbemandet med et 13 mand stort team bestående af seks socialrådgivere, seks socialpædagoger og en leder. Det giver god mening med så forholdsvis mange ansatte med socialrådgiverbaggrund, idet der er rigtig mange indsatser, som skal koordineres. I huset vægtes den socialfaglige tilgang og det pædagogiske arbejde lige højt, pointerer Mia Bækskov.



> "Vi kan anbefale den støtte, som vi mener er nødvendig, men vi har ingen beslutningskompetence, så det videre forløb afhænger i høj grad af, hvad der bliver bevilget.
>
> **Mia Bækskov, socialrådgiver**

- De unge har ofte kontakt med en håndfuld kommunalt ansatte, som hver især varetager et delområde. Når de unge kommer her, er indsatsen ofte vokset dem over hovedet, de føler sig hægtet af og ude af stand til at mestre deres eget liv. Vi hjælper dem tilbage på sporet via en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, hvor vi i fællesskab får styr på alle trådene, så livet igen bliver til at overskue, siger hun.

En del møder foregår i herberget, fordi det for nogle unge kan være direkte angstprovokerende at komme til et møde på et offentligt kontor. Mia Bækskov og hendes kolleger deltager ofte i disse møder.

En rusmiddelkonsulent kommer hver uge i huset for at tilbyde samtaler med unge, som har brug for hjælp til at kvitte eller reducere deres misbrug.

- Formålet med samtalerne er også at gøre dem bevidste om, hvordan misbruget spænder ben for, at de kan fungere i hverdagen og dermed også i egen bolig. At få dem ud af misbruget kræver brobygning, motivation og oplysning, siger Mia Bækskov.

Men ikke alt foregår i huset. Tværtimod opfordrer de ansatte beboerne til at deltage i aktiviteter andre steder i byen. For eksempel at mødes med ligesindede i en samtalegruppe for mennesker med en sindslidelse, gå til sport eller på aftenskole, og vigtigst af alt selvfølgelig også at komme i gang med uddannelse og aktivering.

Efterforsorg prioriteres

Ungeherberget arbejder med en høj grad af anerkendelse og inddragelse. Beboerne er så vidt muligt selv med til at skrive i deres journaler. Mia Bækskov peger på flere fordele.

- Det er med til at bevidstgøre de unge om, at de selv har indflydelse på deres liv, og at de har hovedansvaret for, at beslutningerne bliver ført ud i livet.

Alle får tildelt en kontaktperson, som både føl-

 TEKST BIRGIT SØES RASMUSSEN ARKIVFOTO METTE KRAMER KRISTENSEN



Arkivfoto



Arkivfoto



Arkivfoto



Arkivfoto



Arkivfoto

> Vi er med til at bevidstgøre de unge om, at de selv har indflydelse på deres liv, og at de har hovedansvaret for, at beslutningerne bliver ført ud i livet.
>
> **Mia Bækskov, socialrådgiver**

»
ger dem under opholdet og i ni måneder efter. Efterforsorg har høj prioritet, men ifølge Mia Bækskov er man stadig i gang med at finde ud af, hvor meget tid man kan afse til opgaven, lige som man er i gang med at metodeudvikle indsatsen. Hun anser efterforsorgen for at være lige så vigtig som opholdet på ungeherberget.

- Stort set alle har behov for støtte i overgangsfasen, hvor de er ekstremt sårbare. De skal ikke blot have styr på det praktiske, men også fungere på et mere eksistentielt plan, hvor de skal lære at stå på egne ben. For at det kan lykkes, skal der en langsigtet indsats til.

Efterforsorgen er et samarbejde mellem Mia Bækskov - som koordinator - kontaktpersonen fra ungeherberget plus en frivillig tilknyttet mentor.

Mangel på billige boliger

Opholdet på ungeherberget er midlertidigt, og målsætningen er, at beboerne højst opholder sig i tilbuddet i 120 dage. Virkeligheden ser dog anderledes ud, idet de fleste i gennemsnit bor der mellem seks og otte måneder. Og her vurderer Mia Bækskov, at den største hurdle er manglen på boliger, der er til at betale for en ung på overførselsindkomst.

- Vi kan lave udredning og planlægge indsatsen i løbet af de fire måneder, men der er ventetid i gennemsnit på seks til otte måneder til en bolig via den sociale boligtildeling eller en af de i alt 15 startboliger, som vi og det kommunale tilbud Ungeindsatsen i Fællesskab har råderet over.

Mia Bækskov vurderer, at kontanthjælpsreformens lave ydelser spiller en rolle for de unges muligheder for at veksle hjemløshed til varigt tag over hovedet. Og det var netop en kedelig hjemløsestatistik, som fik byrådet i Aarhus Kommune til at beslutte sig for at etablere landets første herberg for unge hjemløse.

En hjemløsetælling fra SFI (Det Nationale Forskningscenter for Velfærd) i 2015 viste, at Aarhus har den største andel af unge blandt kommunens hjemløse borgere sammenlignet med resten af landet. Således er 47 procent af alle hjemløse århusianere mellem 18 og 29 år, mens ungeandelen på landsplan er 33 procent. Antallet af hjemløse i Aarhus Kommune var i 2015 på 668, hvilket er en stigning på 43 procent siden 2009.

Stabilitet og individuel indsats

Ungeherberget har visitation ved døren. En del henvender sig på eget initiativ, men de fleste bliver dog henvist af en ansat fra for eksempel misbrugscentret, jobcentret eller en anden offentlig instans, som de er i kontakt med.

Uanset om de kommer fra et liv på gaden, eller de har overnattet på sofaer hos venner og bekendte, sikrer opholdet på ungeherberget dem en periode med stabilitet.

- Først skal de have tag over hovedet, dernæst er der ro til at arbejde med de forskellige problematikker, som de udfordres af. Og modsat ældre hjemløse med mange års misbrug bag sig er mulighederne for, at vi kan støtte de unge til et bedre og selvstændigt liv rigtig gode. Derfor er det så vigtigt, at vi tilrettelægger og tilbyder en individuel indsats og får lavet planer for hver enkelt, siger Mia Bækskov og tilføjer:

- Vi kan anbefale den støtte, som vi mener, er nødvendig, men vi har ingen beslutningskompetence, så det videre forløb afhænger i høj grad af, hvad der bliver tilbudt og bevilget fra øvrige afdelinger i kommunen.

Det kan ifølge Mia Bækskov dreje sig om økonomisk støtte til boligen via Servicelovens § 34-tillæg, ret og pligt til mentor via beskæftigelsesafdelingen samt tilbud om terapi og behandling. I situationer, hvor efterforsorgen ikke er tilstrækkelig, kan der ansøges om bostøtte.

Mia Bækskov vurderer, at noget af det vigtigste for de unge er at føle sig hørt og mødt positivt af de ansatte.

- De får tillid til, at vi forsøger at bygge bro til det, de gerne vil. At mærke, at vi vil dem det godt, betyder meget for de unge. Vi arbejder med en anerkendende tilgang, hvor vi spejler og medinddrager dem. Vi har positive forventninger til dem, for eksempel i forhold til beskæftigelse, misbrugsbehandling med mere. Den anerkendende tilgang betyder også, at vi er nærværende og autentiske personer, som kan sætte sig ned og have en alvorlig samtale med de unge, hvor vi får forklaret dem, at de rent faktisk har et valg og nogle muligheder. S

Mia Bækskov arbejder på grund af jobskifte ikke længere på herberget.

Servicelovens § 110

Ungeherberget i Aarhus fungerer på baggrund af Servicelovens paragraf 110:

- "Kommunalbestyrelsen skal tilbyde midlertidigt ophold i boformer til personer med særlige sociale problemer, som ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig, og som har behov for botilbud og for tilbud om aktiverende støtte, omsorg og efterfølgende hjælp.
- **Stk. 2.** Optagelse i boformer efter stk. 1 kan ske ved egen henvendelse eller ved henvisning fra offentlige myndigheder.
- **Stk. 3.** Lederen træffer afgørelse om optagelse.
- **Stk. 4.** Boformer efter stk. 1 skal senest 3 hverdage efter afgørelse om optagelse i boformen give en orientering herom til kommunalbestyrelsen i den kommune, der har pligt til at yde hjælp efter denne lov, jf. §§ 9-9 b i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.



Arkivfoto



Arkivfoto

Elijah glæder sig til at flytte i egen bolig

- Jeg føler, at mit liv er kommet på rette spor igen, siger 21-årige **Elijah Lane** om udbyttet af sit ophold i ungeherberget.

Elijah Lane glæder sig til at skifte adressen på ungeherberget i Malmøgade ud med en startbolig på Gøteborg Allé. Også selv om han kan se frem til økonomisk smalhals med en gæld på 100.000 kroner, som skal afdrages. Huslejen på næsten 4.000 kroner er ret høj, når man er på uddannelseshjælp, mener han, men er alligevel fortrøstningsfuld. Når huslejen er betalt, vil han have et rådighedsbeløb på cirka 1.900 kroner pr. måned.

- Med en forholdsvis høj husleje, kan jeg søge økonomisk støtte til huslejen efter paragraf 34 og eventuelt også til enkeltydelser. Måske jeg så kan få råd til briller og til at få lavet en tand, som er knækket. De ansatte i ungeherberget har lært mig at overskue min økonomi, og hvad jeg har ret til. Nu føler jeg mig parat til at tage ansvar for mig selv, og hvad der skal ske, siger Elijah Lane.

Det engelskklingende navn stammer fra USA, hvor han boede, indtil han som fem-årig flyttede med sin mor her til landet, fordi hun havde mødt en dansk mand.

Styr på misbrug og økonomi

Elijah Lane tjekkede ind på ungeherberget i sommeren 2016. Forud var gået år med kaos og massivt stofmisbrug, og som følge heraf droppede han ud af en uddannelse som skovelev i Naturstyrelsen. Han boede i Vestjylland, men da elevpladsen røg sig en tur, kørte han i sin bil til Aarhus for at slå sig ned blandt venner i den jyske hovedstad. Mange nætter overnattede han i bilen, eller han gik i byen og festede igennem i flere døgn i træk, alternativt gik han med skiftende piger hjem. Men så måtte han afstå bilen, kom en tid på Tre Ege Forsorgshjem, hvor en ven tippede ham om herberget for unge.

> "Samtaler med en misbrugskonsulent og med de ansatte på ungeherberget har fået mig til at indse, at jeg ikke får en skid ud af cannabis. Stoffet gør tværtimod, at jeg sakker bagud i min udvikling.
>
> **Elijah Lane, beboer på ungeherberg**

Nu satser Elijah Lane på nogle måneders virksomhedspraktik som pædagogmedhjælper, og til sommer vil han gerne starte på pædagoguddannelsen. Han har ikke blot fået styr på økonomien, men også på sit misbrug.

- Samtaler med en misbrugskonsulent og med de ansatte på ungeherberget har fået mig til at indse, at jeg ikke får en skid ud af cannabis. Stoffet gør tværtimod, at jeg sakker bagud i min udvikling, siger Elijah Lane, som tilføjer, at han er taknemmelig for ungeherbergets hjælp. **S**

Elijah Lane har ikke ønsket at blive fotograferet.



Arkivfoto



Arkivfoto

Ungdomsforsker:

Udsatte unge føler sig klemt af præstationspres

- De unge skal helst performe godt på alle arenaer. Grænsen for at være med eller ikke være med bliver trukket hårdt op. Og det får nogle af de udsatte unge til at give op, siger ungdomsforsker **Noemi Katznelson**. Hun mener, at det politiske fokus på uddannelse er vigtigt, men advarer om, at det også kan føre til yderligere marginalisering af de mest udsatte unge.

Det er en generel tendens i tiden, at de unge skal leve op til enormt mange krav: Hvordan ser du ud, hvordan klarer du dig? Du skal helst performe på alle arenaer og grænsen for at være med eller ikke være med bliver trukket hårdt op. Og det får nogle af de udsatte unge til at give op.

Sådan lyder en del af forklaringen på det stigende antal unge hjemløse, hvis man spørger ungdomsforsker Noemi Katznelson fra Center for Ungdomsforskning på AAU i København. Hun har blandt andet for Rådet for Socialt Udsatte forsket i marginalisering blandt de mest udsatte unge – herunder hjemløse.

Hjemløshed er st stigende problem, og især flere og fere unge bliver hjemløse. Noemi Katznelson pointerer, at årsagerne til hjemløshed blandt unge er mange og forskellige og tæller alt fra både fysisk og psykisk sygdom til misbrug og økonomiske og sociale udfordringer. Og de er typisk fattige på relationer – eller har slidt deres relationer til bl.a. familien op.

- Selv om de udsatte unge kan have forskellige udfordringer, er det ofte fælles for dem, at de også er udfordret i relation til deres deltagelse på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet, ligesom mange ofte har en lang historik med kontakt til det sociale system, siger Noemi Katznelson.

Størstedelen af de unge kommer med turbulente sociale baggrunde, men der er også unge, hvor forældrene har uddannelse og job, men hvor der er andre risikofaktorer i spil:

- Hårde skilsmisser, nye papforældre, som man ikke kan enes med, forældre, der arbejder alt for meget, mobning, mange flytninger eller forældres stof- og alkoholmisbrug, hvor forældrene bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, men hvor misbruget har konsekvenser for hele familien. Noget vi generelt ved alt for lidt om forskningsmæssigt, vurderer forskeren..

En krog i normaliteten

Forskerne bag undersøgelsen har lavet kvalitative interviews med 33 unge i alderen fra 18 til 29 år, og Noemi Katznelson blev overrasket over, at udsathed har så mange forskellige udtryk.

- Nogle unge har en historie, så man tænker, at det er et mirakel, at de overhovedet står på benene. Men billedet af en hjemløs, der sidder og sælger Hus Forbi eller går rundt med en indkøbsvogn fyldt med poser, er meget langt fra det billede af de unge hjemløse, som vi mødte.

Hun pointerer, at man som socialrådgiver skal være opmærksom på, at udsathed og marginalisering kan have nogle nye udtryksformer, som er meget mindre synlige end den klassiske udsathed.



Arkivfoto



Arkivfoto

- Nogle unge bærer deres udsathed udenpå, og man kan på afstand se, at de er udsatte med eksempelvis dårlige tænder og dårlig hygiejne. Andre bærer udsatheden indeni og forsøger at skjule den så godt som muligt. De har for eksempel en mobiltelefon lige som andre unge, de kommer på biblioteket sammen med de studerende. De har måske ét sæt smart tøj og en flot taske over skulderen, men det er så også deres eneste ejendele – og deres krog i normaliteten. De unge bryder med nogle af de sociologiske kategorier for, hvordan vi normalt afkoder hinanden, og det kan gøre det vanskeligt at afdække, hvilken indsats den unge har brug for.

Fokus på uddannelse kan give bagslag

Der er stor politisk fokus på uddannelse – senest med kontanthjælpsreformen - hvor målet også er at få de mest udsatte til at tage en uddannelse. Men ifølge Noemi Katznelson er der en risiko for, at de gode intentioner for de allermest udsatte unge ikke fører til inklusion, men eksklusion, fordi nogle af de unge er så sårbare og føler sig så utilstrækkelige, at de ikke kan overkomme at være med

- Nogle af de mest udsatte unge oplever et uddannelsesmæssigt pres fra kontanthjælpsreformen, og det kan være svært for dem at matche den hårde konkurrence, som præger både uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Uddannelse er afgørende for de unges fremtidige muligheder, men der er samtidigt behov for i forhold til de mest udsatte at kunne have fleksible tilbud, der gør det muligt for de unge at kunne leve op til de krav, som de stilles overfor. De

> "Nogle af de hjemløse unge har for eksempel en mobiltelefon lige som andre unge, de kommer på biblioteket sammen med de studerende. De har måske ét sæt smart tøj og en flot taske over skulderen, men det er så også deres eneste ejendele – og deres krog i normaliteten.
>
> **Noemi Katznelson, ungdomsforsker**



Ny handlingsplan for hjemløse på vej

Ifølge børne- og socialminister Mai Mercado (K) skal der være færre hjemløse, og hun ser stigningen i antallet af unge hjemløse som en af de helt store udfordringer. Det fremgik af et samråd i januar, hvor hun fortalte, at unge hjemløse vil blive et særligt fokus i regeringens handlingsplan for området, der skal være klar til efteråret. På samrådet fastslog ministeren også, at vi ikke ved nok om, hvad der fører til hjemløshed.

DS: BEHOV FOR FLERE TILBUD

Det er formanden for Faggruppen Hjemløse i Dansk Socialrådgiverforening, Malene Kanstrup Jensen, enig med ministeren i, men hun understreger, at det økonomiske pres, som kontanthjælpsreformen har lagt på de unge kombineret med manglen på billige boliger, er en medvirkende årsag til et stigende antal unge hjemløse. Begge dele fastholder de unge længere tid i hjemløshed.

Derudover påpeger Malene Kanstrup Jensen, at der er brug for flere differentierede tilbud til unge hjemløse.

- Unge hjemløse bør slet ikke opholde sig på et herberg, da de påvirker hinanden negativt med en hjemløsekultur, som ofte omfatter stoffer og alkohol. Der er behov for nogle markant anderledes tilbud til de unge hjemløse, som skal være mindre herbergrettede og mere bostøtte-orienterede som eksempelvis bofællesskaber eller opgangsfællesskaber, hvor der er tilknyttet støtte i en eller anden grad – eksempelvis en social vicevært.

For at vende udviklingen med det stigende antal unge hjemløse er det ifølge formanden for faggruppen også nødvendigt at styrke det forebyggende arbejde med unge, da problemerne ofte starter, før de bliver 18 år. Derudover skal der særligt fokus på de mest udsatte unge med svære psykiske lidelser og stofmisbrug.

Børne- og socialministeren har efterlyst input fra de faglige organisationer, og Dansk Socialrådgiverforening har på baggrund af input fra Faggruppen Hjemløse sendt en række forslag til ministeren.



Arkivfoto


Arkivfoto

> Stort set alle unge drømmer om uddannelse og job, som de også ser som en adgangsbillet til normaliteten og fællesskabet. Men for de mest udsatte unge er det nødvendigt med alternative uddannelsesmuligheder, som tager højde for deres udsathed.
>
> **Noemi Katznelson, ungdomsforsker**

unge er nemlig også presset af en ungdomskultur, hvor det almindelige i stigende grad bliver at skulle stræbe efter det perfekte, forklarer ungdomsforskeren.

Mere fleksible tilbud

Noemi Katznelson - der har været medlem af et ekspertudvalg nedsat af statsministeren under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling med henblik på at få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse - efterlyser på baggrund af undersøgelsen mere fleksible uddannelsestilbud til de unge.

- Stort set alle unge drømmer om uddannelse og job, som de også ser som en adgangsbillet til normaliteten og fællesskabet. Men for de mest udsatte unge er det nødvendigt med alternative uddannelsesmuligheder, som tager højde for deres udsathed. Og der er også brug for flere muligheder for beskæftigelse på nedsat tid og under særlige vilkår, siger ungdomsforskeren og tilføjer:

- Der er brug for en mere udbygget forståelse af, hvad der skaber udsathed i dag. Vi er tilbøjelige til at have meget fokus på den negative sociale arv, men i stigende grad viser det sig at være nødvendigt at brede fokus ud til ikke kun at kigge på social arv, men også på nogle andre typer af mekanismer, som kan være betinget af politiske prioriteringer og samfundsudviklingen. S

Læs hele undersøgelsen "Hvem er de unge på kanten af det danske samfund?" på www.cefu.dk

3 strategier til at klare livet på kanten

Undersøgelsen "Hvem er de unge på kanten af det danske samfund?" peger på, at de unge har tre forskellige strategier til at håndtere livet på kanten af samfundet.

- **Jeg-klarer-mig-selv'-strategi.** Unge, som agerer ud fra en "jeg-klarer-mig-selv-strategi", forholder sig proaktivt og handlende til deres situation og er karakteriseret ved i høj grad at have klaret sig selv - også selvom deres udfordringer er og har været meget store.

- **Isolations-strategi.** Unge, som agerer ud fra en 'isolations'-strategi, håndterer deres problemer og situation ved at trække sig fra det normale hverdagsliv og fra krav og forventninger fra både forældre, familie og autoriteter. De klarer sig som de nu kan, de isolerer sig, og får ofte først hjælp, når deres livssituation er gået helt i hårdknude.

- **Værdi-strategien.** Unge som agerer ud fra en 'værdi'-strategi forsøger at etablere nogle – ofte alternative og modkulturelle – mål for deres liv. De oplever, at de værdier, de selv opstiller, kan give dem en følelse af at have styring og kontrol over deres liv. De er ofte kritiske over for systemet. Udfordringen er, at deres egne opsatte værdier ofte er svære at integrere i de tilbud og muligheder, der er til rådighed for dem.

Kilde: "Hvem er de unge på kanten af det danske samfund?", Ungdomsforskningscenteret

Ny kortlægning af hjemløse

I uge 6 gennemførte SFI for Socialstyrelsen en 'Kortlægning af hjemløshed i Danmark 2017. Kortlægningen skal belyse, hvordan omfanget og karakteren af hjemløshed har ændret sig siden den seneste kortlægning i 2015. Resultatet skal efter planen være klar til juli.

Kilde: SFI

OK18

Fleksibel arbejdstid skal være til socialrådgivernes fordel

Socialrådgivere er som faggruppe hårdt presset af "det grænseløse arbejde". I øjeblikket er den fleksible arbejdstid i alt for høj grad på arbejdsgivers præmisser, og det er tid til, at fleksibiliteten også kommer socialrådgiverne til gode, understreger DS' formand, Majbrit Berlau, som kickstart på medlemsdebatten om kravene til **OK18.**

Socialrådgiverne er blandt de faggrupper, som har størst timeoverskud på fleksen, hvilket tyder på store mængder overarbejde. Samtidig har en FTF-undersøgelse vist, at socialrådgivere er hårdt ramt af "det grænseløse arbejde," (se boks) og på en række arbejdspladser må socialrådgivere tage weekenden til hjælp - af og til uden at registrere det - for at kunne nå alle deres opgaver.

- Den nuværende situation, hvor det grænseløse arbejde presser mange socialrådgivere til at strække sig længere og længere, er ikke acceptabel. Både fordi det usynliggør en nedslidning, men også fordi det dækker over mangel på ressourcer. Når det er sagt, så er det på tide, at vi også kræver fleksibilitet i socialrådgivernes favør, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Netop rammerne for det gode arbejdsliv er et af de fire overordnede temaer, som Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har udpeget til at danne grundlag for OK18-medlemsdebatten (se boks side 23).

- Og jeg tror ikke på, at en arbejdstid på 37 timer plus det løse hver eneste uge i 50 år, som de unge har udsigt til, giver et godt arbejdsliv i længden, siger Majbrit Berlau.

Derfor har Dansk Socialrådgiverforening en række forslag og ideer til, hvordan man ved OK18 og kommende overenskomstforhandlinger kan forbedre rammerne for socialrådgivernes arbejdsliv.

Omkring 140 tillidsvalgte for landets socialrådgivere var til stede ved DS' konference, hvor blandt andet krav til OK18 blev debatteret.



OK18

Byg din egen overenskomst

Dansk Socialrådgiverforening arbejder med ideen om, at det enkelte medlem skal kunne tilpasse aftalerne til sit eget arbejdsliv, så de passer til den livsfase, man befinder sig i.

- Vi skal fortsat være kollektive om det meste, men lidt valgfrihed eller tilpasning er vigtig for at overenskomsten er nærværende og brugbar for det enkelte medlem, så vi kan tage mere styring over eget liv, siger Majbrit Berlau.

Et forslag er den såkaldte "timebank," som har til formål at give socialrådgiverne mulighed for at opspare timer i perioder af deres liv, hvor det passer til dem. Disse timer kan så senere i arbejdslivet bruges til at arbejde på nedsat tid, måske som mere seniorfrihed eller som betalt orlov til eksempelvis kompetenceudvikling eller måske en jordomrejse.

- En af grundene til, at vi snakker timebank og fleksibel arbejdstid, er, at vi har en vision om, at det skal være muligt at tilrettelægge sit arbejdsliv afhængigt af, hvilken livsfase man befinder sig i, samt finde åndehuller i et langt arbejdsliv. Al forskning viser, at der fremover bliver brug for pauser i et 50-årigt arbejdsliv. Det skal vores overenskomster skabe en kollektiv ramme for, så den enkelte ikke oplever det som sit eget problem at få et langt arbejdsliv og et godt privatliv til at hænge sammen, siger Majbrit Berlau.

Ideen er stadig i et tidligt stadie, og der er en lang række forhold, Dansk Socialrådgiverforening stadig undersøger. Det gælder blandt andet vilkår for medarbejder-beskyttelse som eksempelvis værn mod det grænseløse arbejde samt socialrådgivernes indflydelse på egen arbejdstid og på fleksibiliteten mellem arbejde og privatliv.

Et andet forslag, som er også er til debat, er en "frit-valg-konto" inspireret af de private overenskomstaftaler. Her afsættes midler centralt til, at den enkelte kan udløse midlerne som flere omsorgsdage, seniordage eller pension. På den måde kan man selv bestemme, hvad man egentlig har brug for.

- «Frit-valg-kontoen" er klart en mindre model end en "timebank", men måske et spændende sted at starte, vurderer Majbrit Berlau.

Ud over timebanken sætter DS' oplæg om det gode arbejdsliv også fokus på blandt andet kompetenceudvikling, livsfaser og rettigheder for seniorer og nyuddannede.

DS' OK18-oplæg indeholder naturligvis også klassiske overenskomstpunkter som løn og pension (se artikel side 24, og vilkår for tillidsvalgte.

I løbet af foråret 2017 vil Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer i fællesskab prioritere de vigtigste mål for overenskomstforhandlingerne i 2018. Det sker via møder i klubberne på socialrådgivernes arbejdspladser rundt om i landet. I den forbindelse har DS udviklet et nyt prioriteringsværktøj til tillidsrepræsentanterne og socialrådgiverklubberne. (se voxpop, side 24).









"Timebank løser ikke alt"

Medlemsdebatten om OK18 blev dog kickstartet allerede 7.-8. marts, hvor Dansk Socialrådgiverforening holdt konference for socialrådgivernes tillidsrepræsentanter.

Her diskuterede de 140 fremmødte oplæg til OK18, heriblandt ideen om en timebank. Flere så gode muligheder i forslagene, men der var også vigtige bekymringer om udsigten til perioder med højere arbejdstid, hvis eksempelvis sagstal og arbejdspres følger med.

- Jeg kan sagtens forstå bekymringerne, og disse faktorer er netop noget, DS har øje på, siger Majbrit Berlau.

Medlemsdebatten er vigtig for udformningen af et forslag om en timebank eller en "frit-valg-konto" samt for, hvornår et forslag eventuelt vil blive lagt på bordet ved en overenskomstforhandling.

- Vi vil jo aldrig fremsætte et forslag, hvis ikke vi er overbeviste om, at det er til socialrådgivernes fordel, fortæller Majbrit Berlau.

Hun understreger samtidig, at en timebank og "frit-valg-konto" naturligvis ikke er svaret på samtlige problemer, socialrådgiverne kan støde på i deres arbejdsliv.

- Der vil stadig være dårlig ledelse på nogle arbejdspladser, som skaber dårligt arbejdsmiljø. Eller for højt et arbejdspres. Overenskomsterne er ikke den primære arena til at redde os fra disse problemer. Men OK-aftalerne kan give bedre rammer for at indfri ambitionerne om at sikre gode arbejdsforhold. Resten må vi klare i fællesskab med solidt fagligt arbejde, siger hun.

Læs mere om DS' OK18-temaer på socialraadgiverne.dk/OK18

4 temaer for OK18-debatten

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har besluttet fire temaer, som danner rammen for medlemsdebatten op til OK18.

Løn og pension

Løn og pension er helt centrale elementer i en overenskomst. DS arbejder for højere løn til socialrådgiverne og en højere pensionsprocent. De præcise mål og metoder, eksempelvis prioritering af ekstra løntrin eller en vis pensionsprocent, har medlemmerne via debatten i deres klubber indflydelse på.

Arbejdsliv

Et godt arbejdsliv skabes af flere faktorer - tryghed i ansættelsen, arbejdsglæde, udfoldelse af socialfaglighed, indflydelse på eget arbejde, kompetenceudvikling og ikke mindst god balance mellem arbejde og privatliv. Om DS ved OK18 skal have eksempelvis tid til efteruddannelse eller værn mod overarbejde som topprioritet, er medlemmerne med til at afgøre.

Livsfaser

En socialrådgiver har forskellige behov undervejs i arbejdslivet, fra man starter som nyuddannet og skal godt ind på arbejdsmarkedet, til man som senior skal blive længere på arbejdsmarkedet. Medlemmerne kan på klubmøderne give input til, hvordan DS bedst sikrer disse faser ved forhandlingsbordet.

TR-vilkår

De tillidsvalgte er helt afgørende for den danske model. Derfor er det vigtigt, at de også har ordentlige vilkår til at varetage hvervet. Det handler om tid, reduktion i opgaver og uddannelse.

Tidsplan for OK18

April-september 2017:
Medlemsdebat om OK18-krav

September 2017:
Udtagelse af krav på det statslige område

September-december 2017:
Udtagelse af krav på det kommunale og regionale område

December 2017-februar 2018:
Forhandlinger

Marts 2018:
Afstemning om forhandlingsresultatet blandt DS-medlemmerne

April 2018:
Ny overenskomst træder - hvis vedtaget - i kraft

Nyt "OK18-kortspil":

Din overenskomst - du bestemmer

Som hjælp til socialrådgivernes prioritering af deres OK18-krav har DS udviklet et nyt "prioriteringsværktøj" til tillidsrepræsentanterne og socialrådgiverklubberne. Redskabet består af en række prioriteringskort, som DS' medlemmer på klubmødet skal rangere efter, hvad de mener, er vigtigst at prioritere ved de kommende forhandlinger. Målet er at optimere og strukturere indsamlingen af medlemmernes OK18-krav.

DambyHahn Uddannelse

Bliv certificeret beskæftigelsesrettet coach

Bliv skrap til at vurdere hvor borger er i sin vej mod arbejdsmarkedet, så du kan tilbyde den rigtige indsats.

Tilmeld dig dette 4 dages intensive kursus, baseret på kognitive metoder, empowerment og Motivating Interview, som gør dig til en målrettet og effektiv coach inden for beskæftigelsesområdet.

Kurset vil hjælpe dig med at skabe overblik over såvel den enkelte samtale som det længere samtaleforløb, og give dig et solidt fundament, til at træffe metodiske valg i forhold til dit videre arbejde med coaching af borgeren. Du bliver i stand til at hjælpe borgeren til at opstille, opnå og fastholde realistiske beskæftigelsesmål.

På kurset lærer du at identificere borgerens udviklingstrin, og ud fra det at kunne matche din indsats. DambyHahns beskæftigelsesrettede coachkursus er inspireret af "Situationsbestemt ledelse", men tilpasset de udfordringer man står med som beskæftigelsesmedarbejder.

Kurset løber over 3 sammenhængende dage, samt 1 opfølgningsdag efter 4 uger. Uddannelsen foregår centralt i Odense.

Se mere på http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/beskaeftigelsesrettet-coachuddannelse. Her kan du også tilmelde dig. Du kan også ringe til Peter på 3078 3943 eller sende en mail på peter@dambyhahn.dk



OK18

Socialrådgivere vil have pensionen op

Når Dansk Socialrådgiverforening i 2018 igen sætter sig ved forhandlingsbordet, bør det være med et klart mål om at hæve medlemmernes pensionsprocent. Sådan lød det fra de fremmødte på Dansk Socialrådgiverforenings konference for tillidsrepræsentanter.

En lang række økonomer peger på, at finanskrisen er bag os, og efter at socialrådgiverne ved både OK11 og OK13 oplevede tilbagegang i reallønnen, bød de seneste overenskomstforhandlinger i 2015 på et langt mere positivt resultat med reallønsstigninger. Siden da har prisudviklingen udelukkende været til socialrådgivernes fordel, og den nuværende økonomiske situation giver grobund for forsigtig optimisme forud for overenskomstforhandlingerne i 2018.

Sådan lød det fra Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, da han på DS' TR-konference holdt workshop om netop socialrådgivernes krav til løn og pension ved OK18-forhandlingerne.

- Ved OK15 havde vi et mål om, at vi i løbet af overenskomstperioden, der som bekendt udløber i 2018, skulle have indhentet faldet fra de to seneste overenskomstforhandlinger. Og på nuværende tidspunkt i overenskomstperioden er vi faktisk pænt foran det mål, lød det fra regionsformanden.

Smæk på pensionen

Som en del af forberedelserne til OK18 har DS' hovedbestyrelse diskuteret behovet for at hæve pensionsprocenten for

Sådan vil din TR engagere dig i OK18



Crispin Lake,
Børn & Unge, Nyborg Kommune

Hvad synes du, DS bør prioritere højest ved OK18?

- Vi bør prioritere at få hævet grundlønnen og pensionen. Jeg har kolleger, hvor det - når de først er kommet op omkring løntrin 37-38 - bliver enormt svært at fortsætte lønudviklingen. Samtidig er vores pension stadig lavere end vores HK-kollegers og andre, vi sammenligner os med.

Hvordan vil du få dine kolleger til at engagere sig i debatten om socialrådgivernes krav til OK18?

- Jeg vil give stor ros til DS for det nye prioriteringsredskab, der er blevet lavet. Vi tillidsfolk har fået et helt konkret og meget brugbart redskab til virkelig at inddrage medlemmerne og sætte gang i diskussionen om, hvad vi vil prioritere til OK18. Det er helt genialt, og jeg glæder mig til at komme i gang.



Søs Philipsen,
Center for Rusmiddelbehandling, Ikast-Brande Kommune

Hvad synes du, DS bør prioritere højest ved OK18?

- Det vigtigste for mig er, at kommunerne ved OK18 forpligtes til at sige "ja," når socialrådgivere vil benytte et tilbud i seniorordningen. Det kan eksempelvis være muligheden for at arbejde 32 timer om ugen uden at skulle gå ned i pension. Det bør sikres, at kommunerne ikke kan afslå.

Hvordan vil du få dine kolleger til at engagere sig i debatten om socialrådgivernes krav til OK18?

- I foråret vil vi tillidsrepræsentanter - ligesom foregående år – holde klubmøde for alle socialrådgivere i kommunen, hvor vi satser på at have DS-regionsformand Mads Bilstrup med. Jeg glæder mig til at bruge DS' nye prioriteringsværktøj til at inddrage vores kolleger endnu bedre i debatten.

især de kommunalt ansatte socialrådgivere, der i øjeblikket ligger på 14,7 procent, og de regionalansatte, som har 14,8.

- Vi har talt om at sætte et mål om 16 procent i pension. For hvis man får 16 procent i pension gennem et arbejdsliv, så kan man leve for 70-80 procent af sin lønindkomst, når man går på pension, afhængigt af, hvor mange år, man skal leve af sin pensionsopsparing, fortalte Mads Bilstrup.

Den udmelding mødte anerkendende nik fra deltagerne.

- Renten er lav i øjeblikket, og det bør vi udnytte, sagde Torben Slot, tillidsrepræsentant i Jobcenter Horsens, og tilføjede:

- Derfor synes jeg, at vi bør prioritere at få knaldet noget ekstra oven i pensionsprocenten ved OK18.

Andre påpegede, at deres kolleger i højere grad end tidligere anerkender vigtigheden af at prioritere en god pensionsordning.

De statsansatte socialrådgivere og mange socialrådgivere i lederjob i kommuner og regioner har i øjeblikket en pensionsprocent på 18.

Udsigt til opgør med lokal løn

Under workshoppen oplyste Mads Bilstrup også, at OK18-forhandlingerne kan føre til et opgør med den nuværende model for lokal løn.

- Vi hører løbende fra jer tillidsrepræsentanter, at lokal løndannelse er blevet en spareøvelse.

Denne problemstilling har DS rejst gentagne gange over for KL.

- Vi har meldt ud, at vi vil have en anden løsning end den nuværende lokale løndannelse, hvis det ved udgangen af denne overenskomstperiode stadig ikke fungerer tilfredsstillende. I den situation har vi brug for jeres feedback og erfaringer, understregede Mads Bilstrup.

Workshoppen bød også på diskussion af, om DS ved de kommende forhandlinger skal lægge op til, at fridage ved børns sygdom i stedet skal konverteres til generelle omsorgsdage.

- Mange efterspørger mulighed for pleje til aldrende forældre. Den mulighed kan man få ved at konvertere barnets sygedage til omsorgsdage, foreslog Mads Bilstrup.

Flere nikkede samtykkende, og Torben Slot fra Jobcenter Horsens påpegede en anden fordel ved at udvide ordningen med omsorgsdage:

- Hvis der er højt arbejdspres, så kan vi opleve, at ledelsen kigger på, hvem der har mange fraværsdage som følge af børns sygdom. Disse medarbejdere kan være særligt udsatte, og det kan man muligvis modvirke ved at lade det hele hedde omsorgsdage. **S**

Vi har spurgt fire tillidsrepræsentanter, som deltog i DS' TR-konference, hvad der bør prioriteres højest ved OK18 – og hvordan de vil engagere kollegerne i debatten.



Rikke Troelsen,

Ungecentret, Jobcenter København

Hvad synes du, DS bør prioritere højest ved OK18?

Mere i løn og især i pension. Jeg og mine kolleger har lavere pensionsprocent end de akademikere og HK'ere, som vi arbejder sammen med, og flere af os indbetaler selv ekstra til vores pensionsopsparing, fordi vi mener, den er for lav.

Hvordan vil du få dine kolleger til at engagere sig i debatten om socialrådgivernes krav til OK18?

Jeg vil bruge det nye prioriterings-spil, som DS har lavet, for det giver virkelig mulighed for, at vi socialrådgivere bliver inddraget. Du finder altså ikke ret mange andre fagforeninger, som i så høj grad lader medlemmerne prioritere, hvad der skal kæmpes for ved forhandlingsbordet. Jeg har en HK-kollega, som er lidt misundelig over, at vi har så stor medbestemmelse, men jeg synes, at det er fantastisk, for det forpligter jo også: Når vi har indflydelse, er vi nødt til at sætte os ind i overenskomsten.



Birgitte Frey,

Jobcenter Hedensted

Hvad synes du, DS bør prioritere højest ved OK18?

Vores pension, for den halter voldsomt efter eksempelvis HK. Samtidig ved man ikke, hvad fremtiden bringer i forhold til folkepensionen, og hvis vi vil være sikre på at have en ok levestandard som pensionister, så er det vigtigt at få hævet pensionsprocenten.

Hvordan vil du få dine kolleger til at engagere sig i debatten om socialrådgivernes krav til OK18?

Vi har faktisk allerede lavet aftale om, at regionsformand Mads Bilstrup kommer ned og laver et oplæg til et klubmøde. Her vil jeg også bruge DS' nye prioriteringsværktøj, som virker til at være rigtig godt. Mødet er dog nødt til at blive holdt uden for arbejdstid, og her bliver det en udfordring at få kollegerne til at afse tiden efter arbejde.

Spar penge

FORBRUGS FORENINGEN

på det du alligevel køber

0,- kr. i kontingent det første år - herefter 132,- kr. pr. år



Deltag i konkurrencen:
Meld dig ind og vind

SPIES

Vind et rejsegavekort på

20.000,-

Meld dig ind inden den 15. april 2017 – så deltager du automatisk i konkurrencen.

MELD DIG IND PÅ
www.FBF.nu

Socialrådgiver hædres for sin indsats for familier med handicap

- Jeg kan ikke lade være med at tænke: "Jeg passer jo bare mit arbejde." Sådan lyder det fra en overrasket **Charlotte Kissow Holm,** socialrådgiver i Handicap og Psykiatri i Haderslev Kommune, der netop har modtaget Olivia Prisen 2017.



Med årets Olivia Pris fulgte også 50.000 kroner til et velgørende formål, som Charlotte Kissow Holm valgte at donere til "Et rart sted at være," et nyt samlings- og værested for handicappede og handicapforeninger.

> "Det er rigtig dejligt at få at vide, at det er lykkedes. Det tror jeg, at alle socialrådgivere kan nikke genkendende til. Også fordi vi nok skal få at vide, når ting ikke lykkes.
>
> **Socialrådgiver og prismodtager Charlotte Kissow Holm**

Olivia Prisen hylder hvert år sagsbehandlere inden for det sociale system, som sætter mennesket før sagen, og prisen skal sætte fokus på deres ekstraordinære indsats i det daglige arbejde med borgere og pårørende.

Årets prismodtager, socialrådgiver Charlotte Kissow Holm fra Haderslev Kommunes afdeling for Handicap og Psykiatri, er blevet udvalgt blandt en lang række indstillede til prisen, blandt andet for sin evne til at skabe positiv forandring for familier med handicap.

"Charlotte gør en enorm forskel for mig som pårørende. Hele den måde, hun griber samarbejdet med mig og min søn an på, gør en forskel. Hun kender min søns sag, og ved hvem jeg er, når jeg skriver eller ringer. Hun tænker helhedsorienteret og er god til at finde holdbare løsninger. Uden hende som sagsbehandler på min søns sag, tror jeg ikke, at jeg havde turdet kaste mig ud i en ny uddannelse," lyder det blandt andet i en indstilling fra en mor til en otteårig dreng med et handicap.

At gøre en forskel

Charlotte Kissow Holm blev både overrasket og glad, da hun fandt ud af, at hun var blevet indstillet til Olivia Prisen. Men at hun skulle gå hen og vinde prisen, havde hun aldrig troet.

- Jeg er selvfølgelig enormt glad for, at familierne sætter så stor pris på vores samarbejde, at de har indstillet mig. Men samtidig ser jeg Olivia Prisen som en pris, der skal gives for noget helt enestående, og jeg kan ikke lade være med at tænke: "Jeg passer jo bare mit arbejde." Jeg gør mig umage hver eneste dag og gør mit bedste, men det oplever jeg jo også, at mine kolleger gør. Så mere end noget andet føler jeg mig heldig over at arbejde med familier, der sætter pris på vores samarbejde.

Selv om Charlotte Kissow Holm har det lidt svært med at blive udråbt som modtager af Olivia Prisen, sørger hun for at nyde tilkendegivelsen af, at hendes indsats gør en forskel for familier med handicap.

- Det er vel egentlig det, vi socialrådgivere går på arbejde for - at gøre en forskel for mennesker, som har brug for det. Og det er rigtig dejligt at få at vide, at det er lykkedes. Det tror jeg, at alle socialrådgivere kan nikke genkendende til. Også fordi vi nok skal få at vide, når ting ikke lykkes, siger hun og ler.

"Skaber vedvarende forandring"

Charlotte Kissow Holms helhedssyn i samarbejdet med familierne har været afgørende for valget af hende, fortæller formand for Olivia Prisens dommerpanel, Jakob Stampe, som til daglig er administrerende direktør for virksomheden Pentia.

- Charlotte ser ikke kun på det enkelte familiemedlems situation. Hun ser hele familier, der har nogle udfordringer, som hun sammen med dem skal forsøge at løse. Samtidig har vi i dommerpanelet lagt vægt på hendes evne til at skabe vedvarende positiv forandring for familierne. Der er ikke tale om her-og-nu-løsninger på akutte behov, men om en sammenhængende indsats, der styrker familierne, fortæller Jakob Stampe.

Ud over Jacob Stampe bestod dommerpanelet af Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, Jens Arentzen, skuespiller, instruktør og konsulent, Jesper Højgaard, HR CSR-leder hos Falck Danmark A/S og Jan Wilken, administrerende direktør for Olivia Danmark. S

mig og mit arbejde

"Jeg kan godt lide at afprøve nye ting og metoder og se, hvad der virker.



Mai-Britt Nielsen er 48 år, bor i Aarhus med sin mand. Hun har siden november sidste år være projektansat på Sociolancen i Region Midt. Hun tager ud til borgere, der ringer 112, men som primært har brug for en socialfaglig indsats.

Jeg blev først uddannet socialrådgiver i 2012. Før det var jeg advokatsekretær i mange år, og vi arbejdede blandt andet med straffesager, så jeg overvejede at arbejde indenfor Kriminalforsorgen. Så undersøgte jeg socialrådgiveruddannelsen og tænkte: Det er det, jeg skal være!

Jeg holder af projekter. Jeg har allerede været med i flere, også i det jobcenter, jeg var ansat i før. Jeg kan godt lide at afprøve nye ting og metoder og se, hvad der virker. Det var også en del af drivkraften bag at søge jobbet på Sociolancen.

Sociolancen blev sat i gang for at hjælpe de borgere, der hyppigt ringer 112, men som måske primært har brug for en socialfaglig indsats. Det kan være den utrygge demente, der ringer fem gange om natten eller den psykisk syge misbruger, der ringer, fordi han trænger til nogen at snakke med.

Jeg er "social- og psykiatrifaglig brobygger". Jeg er kittet, mellem de mange forskellige indsatser og behandlingsmuligheder, hvis borgeren altså giver samtykke til, at jeg må snakke med de andre omkring ham – det kan være både pårørende og fagpersoner. Det har alle nu gjort indtil videre.

Jeg tager altid ud med en falckredder, som tjekker for eksempel blodtryk og hjerterytme, så vi er helt sikre på, at der ikke er noget fysisk galt. For så tilkalder vi en ambulance. Det gjorde jeg også i sidste uge, hvor en mor ringede om sin



søn, som hun ikke kunne komme i kontakt med. Han er psykisk syg og har et alkoholproblem, og vi kendte godt til ham i forvejen. Da vi ankom, var der låst. Moren kommer med en nøgle, men det var os, der gik ind. Og vi fandt ham slemt tilredt på gulvet efter et fald. Vi fik ham selvfølgelig straks på sygehuset, og den dag følte jeg, at jeg gjorde en forskel.

Det gør jeg også, når mit barnebarn på halvandet år ser mig, hopper lidt og siger: "Lege". Det er fantastisk at være mormor. Når jeg er sammen med hende, må støvsugning, madlavning og alt det andet praktiske bare vente. **S**

Kan en anbringelse **tidsbegrænses?**

Der er i mange kommuner en vis interesse for at styre visitationen og begrænse varigheden af kommunale indsatser på det sociale område. Der henvises til rehabiliteringhensyn, jf. bl.a. servicelovens formålsbestemmelse om, at indsatser har til formål at understøtte borgerens eget ansvar.

Visse steder er det forudsat i loven, at der ved iværksættelsen af en indsats skal tages stilling til den forventede varighed, herunder i servicelovens § 140, stk. 4 om handleplaner i forbindelse med foranstaltninger.

Men en på forhånd fastsat tidsbegrænsning af en ydelse er der imidlertid som udgangspunkt ikke hjemmel til - se for eksempel C-24-08, hvor Ankestyrelsen afviste en tidsbegrænsning af tabt arbejdsfortjeneste, da der ikke var indgået aftale herom med borgeren. Spørgsmålet har været oppe at vende i forbindelse med aftalen om revision af servicelovens voksenbestemmelser – den såkaldte voksenreform - som vi tidligere har omtalt her i spalten. Det lovforslag, der er sendt i høring januar 2017, indebærer dog kun adgang til tidsbegrænsning i forhold til de nye tidligt forebyggende indsatser, som foreslås indført på voksenområdet.

Formål med anbringelse skal være opfyldt

På anbringelsesområdet har spørgsmålet også tiltrukket sig interesse. Ankestyrelsen har i PA 76-16 taget stilling til spørgsmålet. I sagen klagede en 12-årig pige med en sanseforstyrrelse over, at kommunen med moderens samtykke havde besluttet at anbringe pigen i to måneder hos pigens kontaktperson. Formålet var, at pigen blev sikret en stabil skolegang, at hendes behov blev udredt nærmere, og at hun blev beskyttet mod, at moderen inddrog hende i sagen.

Efter to måneders anbringelse blev pigen hjemgivet på baggrund af afgørelse herom. Kommunen havde imidlertid ikke taget konkret stilling til, om der fortsat var et anbringelsesgrundlag, om formålet med anbringelsen var nået, eller om der var fastsat en hjemgivelsesperiode.

Derfor fandt Ankestyrelsen afgørelsen ugyldig og henviste til servicelovens § 68, stk. 1, hvorefter foranstaltninger efter § 52, stk. 3 skal ophøre, når formålet er nået, når de ikke længere opfylder deres formål, eller når den unge fylder 18 år. Og til § 68, stk. 2, hvorefter et anbragt barn eller ung først kan hjemgives, efter at kommunalbestyrelsen har truffet afgørelse om hjemgivelse og om hjemgivelsesperiodens længde, jf. stk. 4.

Kommunen kan altså ikke i anbringelsessager på forhånd afskære disse vurderinger ud fra en intention om at tidsbegrænse anbringelsen. **S**

Læs mere:
PA 76-16
Lov om social service - lovbekendtgørelse nr. 1270 af 24. oktober 2016 - § 68, stk. 1, § 68, stk. 2 og § 68 stk. 4.

Tekst Idamarie Leth Svendsen, lektor ved Professionshøjskolen Metropol

Jura

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE KAREN ELMEGAARD, JANNIE DYRING IDAMARIE LETH SVENDSEN



Børnesamtalen:
Gå på opdagelse efter barnets intentioner og værdier

I den udviklingsstøttende børnesamtale er barnet ikke blot en informant, der skal være den professionelle behjælpelig, og barnet skal heller ikke bare have tilført viden for at kunne forstå og handle. Barnet skal igennem en proces, hvor det generere nye forståelser af sig selv. Eksempelvis fra en, der "altid laver ballade" til at være én, der "slås for at blive retfærdigt behandlet".

kommentar







Når børn og unge i mistrivsel og professionelle er i dialog, er der tale om et eksistentielt møde. Det kan betyde ændringer i barnets opfattelse af sig selv, dets muligheder og handlerepertoire. I en udviklingsstøttende samtale har den professionelle autentisk interesse for barnets perspektiver på sit liv, sin fortid og sit håb og frygt for fremtiden. Den professionelle udviser autentisk nysgerrighed efter at forstå barnets handlinger. Den professionelle hæfter sig ikke blot ved barnets konkrete handlinger og stiller spørgsmål til dem: "Hvorfor slog du ham?", men går sammen med barnet på opdagelse efter de bagvedliggende intentioner og værdier: "...betyder det, at retfærdighed er noget vigtigt for dig?".

Ny forståelse af sig selv

I en udviklingsstøttende samtale suppleres det informative med en fælles refleksion, hvor parterne sammen genererer hypoteser: På hvilke forskellige måder kan hændelsesforløb forstås og mødes fra barnets og fra andre involveredes perspektiver? Den professionelle kan låne barnet ord for forhold, der er uvant med at blive benævnt som for eksempel tabuiserede forhold.

En sådan dialog kan være uvant for nogle børn. De kan have flest erfaringer med samtaler med voksne, hvor udgangspunktet er, at barnet skal ændre sig, gøre mere af noget – for eksempel møde i skole - og mindre af noget andet - som at ryge hash. I så fald vil barnet ofte opleve sig kritiseret, og dermed have negative erfaringer med samtaler med voksne.

Jo mere problematiske erfaringer børnene har med samtaler med voksne, jo større behov kan de have for at få andre erfaringer - samtidig med at de tidligere erfaringer spænder ben for dette. Barnet kan have udviklet mestringsstrategier, hvor det beskytter sig mod oplevelse af svigt og afvisning ved at undlade at indgå i dialog og gensidighed i kontakt. Barnet besvarer den professionelles henvendelser ved afvisning, og svarer "ved ikke", "jeg er ligeglad"...

Gennem en udviklingsstøttende samtale kan barnet opleve sig spejlet af den professionelle og generere nye forståelser af sig selv. Gå gennem en proces fra at blive set på og se sig selv som en, der "altid laver ballade" til at være én, der "slås for at blive retfærdigt behandlet".

Sprogvalg og ordstillinger

Alle professionelle, som kommer i kontakt med børn i mistrivsel, kan have en interesse i at støtte børnene gennem samtale. Eksempelvis pædagoger, lærere, socialrådgivere og sundhedsplejersker, som har forskellige kerneydelser, men alle har kontakt-etablering som forudsætning for at opnå en alliance med barnet.

> "Jo mere problematiske erfaringer børnene har med samtaler med voksne, jo større behov kan de have for at få andre erfaringer - samtidig med at de tidligere erfaringer spænder ben for dette."

De professionelle har forskellige rammer om deres samtaler med børn og unge koblet til lovgivning, organisationsformål, organisationskultur etc. En myndighedssocialrådgiver skal med udgangspunkt i Servicelovens bestemmelser inddrage barnets synspunkter og har i den sammenhæng et behov for informationer fra barnet – hvilket ikke udelukker, at samtalen fungerer udviklingsstøttende for barnet.

Enhver samtale er påvirket og formet af den kontekst, den indgår i. Må-



ske er der kun mulighed for at tale med barnet én gang eller i kort tid, måske er den professionelle indlejret i en organisationskultur, hvor der ikke er tradition for at arbejde udviklingsstøttende.

Imidlertid kan ganske små justeringer i sprogvalg og ordstillinger i samspil med kropslige signaler, stemmeføring og tempo være med til at give barnet en følelse af at blive 'set' og støttet i sin videreudvikling. Selv få og afgrænsede erfaringer af denne karakter kan være betydningsfulde for barnet i sammenligning med de måder, det ellers oplever sig mødt på.

Tidlig indsats i nye rammer

I nogle kommuner arbejdes der aktuelt på nye måder med tidlige og forebyggende indsatser inspireret af den såkaldte svenske model. Det betyder nogle steder færre sager og tættere opfølgning - at sagsbehandlerne varetager kontakten med familien fra første til sidste færd.

Med de nye forventninger kræves sagsbehandlere, som formår at skabe en relation og indgå i afsøgning af forældre og børns eksistentielle værdier og motivation for forandring. Kommunikative kompetencer, der indeholder reel inddragelse og fungerer udviklingsstøttende, bliver centrale i opgavevaretagelsen.

Tilbyd barnet følgeskab

Socialrådgiveren kan gennem et bredt repertoire af metoder understøtte barnet ved at tilbyde barnet følgeskab - følge barnet og dets frie fortælling gennem ord og tegninger. Her følger et eksempel:

Skolesocialrådgiveren får kontakt til Saga 9 år, som læreren oplever, har fået tiltagende svært ved at koncentrere sig i timerne og ofte har konflikter med de andre piger; nogle gange er Saga meget ked af det. Læreren ved, at Saga bor hos sine forældre i en 7/7 ordning efter en vanskelig skilsmisse.

Socialrådgiveren beder Saga tegne sig selv og sin familie. Saga tegner sig selv alene i midten af tegningen; hun tegner sin far, hans kæreste, Tina, og Bedste på den ene side og sin mor, stedfar og lillebror på den anden side. Saga fortæller trist, at hun jo ikke kan savne sin babylillebror, fordi hun lige så ham forleden.

Socialrådgiveren siger, at hun kender andre børn, der savner deres søskende, selv om det ikke er længe siden, de har set hinanden. Saga siger, at sådan er det også for hende, for det er dejligt at være sammen med mor og lillebror.

Socialrådgiveren siger, at hun forstår Saga som en pige, der er god til at mærke sine følelser og spørger, om der er nogen, som ved, at hun savner sin lillebror og mor. Det tror hun ikke. Socialrådgiveren spørger, om der er nogen, der gerne ville vide det. Saga siger, at det ved hun ikke.

Socialrådgiveren afslutter samtalen med opsummering af samtalen og spørger Saga, om hun har lyst til at tale med hende igen. Saga siger, at det vil hun gerne, og at hun vil sige til Bedste, at hun savner mor og lillebror.

Socialrådgiveren åbner mulighed for et nyt handleberedskab for Saga og løfte om, at hun kan få hjælp til det, der er svært.

Socialrådgiveren som omsorgsgiver

Når en socialrådgiver møder barnet, indgår hun i en relation til barnet. Hendes etik og faglige integritet tilsiger hende at påvirke og møde barnet så positivt som muligt. Hun vil sørge for, at barnet ikke kun skal levere oplysninger til en børnefaglig undersøgelse, opfølgning eller vurdering af foranstaltninger, men vægte det, der er positivt for barnet eller den unge, og tage vare på den sårbarhed, som barnet viser hende i mødet. Barnet skal have noget af socialrådgiveren, og socialrådgiveren skal ville barnet. S

Birthe Elholm, socialrådgiver, Professionshøjskolen Metropol, Maja Haack, cand. soc. og socialrådgiver, Institut for Pædagogisk Efter- og Videreuddannelse på Professionshøjskolen Metropol og Lisbeth Rask, cand. psyk. specialist og supervisor, freelance. De tre skribenter har skrevet kommentaren med afsæt i deres netop udkomne bog "Udviklingsstøttende samtaler med børn og unge i mistrivsel", Akademisk Forlag.

debat

Læserbreve må fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Du kan maile til redaktionen@socialraadgiverne.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 5 er onsdag d. 5. april klokken 9.00.

Mere menneskeret på skemaet

I en artikel i Socialrådgiveren 3-17 lyder det i overskriften, at DS "afviser kritik af for lidt undervisning i menneskeret". Dansk Institut for Menneskerettigheder havde ellers kritiseret, at studerende ikke bliver klædt godt nok på til at kunne anvende menneskerettigheder i praksis. I SDS mener vi, at denne kritik bør tages alvorligt og er værd at tage til efterretning.

Både fra undervisere og studerende hører vi, at det helt generelt er en udfordring i undervisningen at omsætte viden til praktiske færdigheder. En gennemgang af nogle konventioner er altså ikke nok til at sikre, at studerende bliver rustet til at anvende juraen og de etiske principper i praksis.

Langt de fleste studerende kender nok principperne i Børnekonventionen og ved, at menneskerettighederne foreskriver ytrings- og religionsfrihed og forbyder slaveri, tortur og diskrimination. Men hvor mange ved for eksempel, at FN's verdenserklæring også nævner ret til et arbejde, til beskyttelse mod arbejdsløshed og retten til betalt ferie som menneskerettigheder?

Der er flere af uddannelsens områder, hvor menneskerettighedsprincipperne ikke bringes i spil og diskuteres, selv om de er ganske relevante. Socialrådgivere skal kunne og ville mere end at forvalte, og derfor mener vi i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS), at det er ærgerligt, at rettighedsperspektiver og advocacy-strategier ofte er fraværende i undervisningen.

I en tid, hvor Danmark flere gange har gjort sig internationalt bemærket for at indføre politik på kant og endda i strid med menneskerettigheder, er det helt afgørende, at vi som socialrådgivere, som profession og som mennesker, kan se os selv i øjnene, når vi reflekterer over vores rolle som udøvere af den politik. Undervisning i at anvende menneskerettigheder i praksis handler derfor også om tage moralsk stilling til, hvad det er for en verden, vi ønsker at leve i og forsøger at skabe.

Signe D. Jørgensen,
formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

En OK fagforening giver dig et stærkt fællesskab om dit fag

Du kan dele glæden og stoltheden over dit fag og arbejde i et fagligt fællesskab. Du får ny viden og et netværk med kolleger gennem hele livet. Sammen sikrer I ordnede forhold for jeres arbejde.

Du får et stærkt fagligt fællesskab i en OK fagforening, der kender dit fag.

Find dit faglige fællesskab på ErDuOK.dk



regionsleder

Status på målet om én stor hovedorganisation



I disse måneder drøfter vores egen hovedorganisation FTF sammen med LO - som primært repræsenterer ansatte på det private arbejdsmarked - om de skal sammenlægges til én ny hovedorganisation. Formålet med en sammenlægning er at få en stærkere og mere kraftfuld organisation, som vil stå stærkere i forhandlingerne om trepartsaftaler, ved lovforslag i Folketinget, ved nye reformer, i EU og i de mange forhandlinger, som fagbevægelsen løbende er involveret i. En ny hovedorganisation vil repræsentere 1,5 millioner lønmodtagere.

Men al fusion er svær – det ved I ude på socialrådgiverarbejdspladserne, som jo har stået model til det gennem mange år. Nye arbejdsgange, nyt sprog, ny kultur, nye ansatte og nye arbejdsopgaver sætter altid samarbejdet på prøve, og der går ofte lang tid, inden en organisation/arbejdsplads er oppe i fulde omdrejninger igen.

Derfor havde FTF-Midtjylland og LO-organisationer i Midtjylland inviteret formand for FTF, Bente Sorgenfrey, og formand for LO, Lizette Risgaard, til dialogmøde for at høre om status på fusionen, men også hvor problemerne er. Og lad det være sagt med det samme: Dagen viste, at det kræver lang tids relationsarbejde, før vi når i mål.

De to organisationer skal lære hinanden at kende, nye kulturer skal undersøges og afdækkes, handleplaner skal udfærdiges og udmøntes - og så laves om igen, når de ikke lykkes. Rapporter skal indhentes, økonomi skal gennemgås, og man skal mødes og samle op, koordinere og rette til for derefter at forsøge at komme endnu et stykke vej i et meget langstrakt forløb.

Man kan vel kalde forløbet socialt organisatorisk arbejde, og der burde nok have siddet en socialrådgiver med sine kernekompetencer for bordenden for at "forlige" partnerne frem mod målet; nemlig en ny, stor og stærk hovedorganisation, der på bedste vis kan repræsentere lønmodtagerne i den offentlige og private sektor i Danmark.

Når vi så i mål? Ja, det vil jeg mene. Status er pt., at man er nået langt i relationsarbejdet, og at mange skridt på vejen er trådt og sten vendt – mange af de svære knaster er ryddet af vejen, og meget tyder nu på, at både FTF og LO kan indstille til deres bagland, at de vil anbefale, at man fusionerer i løbet af 2018.

Sammen er vi stærkere!

TEKST MADS BILSTRUP, FORMAND, DS REGION NORD

DS KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

25. april, Aarhus
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

25.-26. april, Tisvildeleje
Seniorsektionen holder årsmøde og generalforsamling.

27. april, Kolding
Indfødsretsprøven – tur i teatret med DS-Syd på Mungo Park.

2. maj, København
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 på Karla, Dantes Plads 1.

4. maj, Aarhus
Foreløbige konklusioner fra forskningsprojekt om koordinerende sagsbehandlere i jobcenteret.

6. maj, København
SDS uddanner et nyt hold praktikkorpsrådgivere.

10. maj, Odense
Fyraftensmøde: Ungdomsforsker Søren Østergaard om unges trivsel og robusthed.

16. maj, Roskilde
Region Øst holder TR-kursus om organiserende lønforhandlinger.

16.-17. maj, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

18. maj, Christiansfeld
Seniorsektionen besøger Brødremenigheden i Christiansfeld.

18. maj, Viborg
Seniorsektionen besøger bostedet Sct. Mikkel.

23. maj, Fredericia
Fyraftensmøde for faglige koordinatorer m.fl.

30. maj, Aarhus
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

6. juni, København
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 på Karla, Dantes Plads 1.

7. juni, Birkerød
Seniorsektionen besøger Grenneminde og Karen Blixen museet.

12. juni, Middelfart
Medlemsarrangement i Region Syd: Besøg på psykiatrimuseet og café Madhouse.

27. juni, Nyborg
Seniorsektionen besøger Nyborg slot.

27. juni, Aarhus
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

28.-29. august, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

29. august, Aarhus
Seniorer spiser frokost kl. 12-14 i Herreværelset på Klostercafeen, Klostergade 37.

DS NU

PENGE TIL BØRN MED SÆRLIGE BEHOV

4c fonden uddeler penge til projekter målrettet børn og unge med særlige behov. Fonden ønsker især at understøtte nytænkning og at medvirke til at fremme initiativer omkring udsatte børn og unge.
4c fonden uddeler midler i slutningen af juni 2017 – der er ansøgningsfrist 15.maj. Ansøgningsskema kan rekvireres hos bestyrelsesformand Bo Ertmann, 4cfonden@mail.com og returneres til samme adresse.

Mænd kan få genoptaget deres arbejdsskadesager

Forskelsbehandling på baggrund af køn i arbejdsskadesager er ifølge EU-domstolen ulovligt. Det blev fastslået i en EU-dom i 2014.

Med virkning pr. 1. marts 2015 har Arbejdsmarkedets Erhvervssikring ændret beregningerne, så mænd og kvinder får erstatning ud fra de principper, der er udtrykt i dommen.

En række danske mænd har fra 1984 indtil 1. marts 2015 fået for lidt i arbejdsskadeerstatning. Alle arbejdsskadede skal have beregnet erstatning på ens vilkår – uanset køn. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler derfor mænd, der kan have fået for lidt i arbejdsskadeerstatning, at kontakte Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og/eller Dansk Socialrådgiverforening, så de kan få den erstatning, de har krav på.

Følgende betingelser skal være opfyldt:

- Du er mand
- Du har fået anerkendt en sag om en arbejdsulykke
- I perioden 22. december 1984 til 1. marts 2015 har du fået udbetalt erstatning for erhvervsevnetab som et engangsbeløb.
- Du har været offentligt sikret. At være offentligt sikret betyder i denne sammenhæng, at din erstatning blev udbetalt af: Staten, regioner, selvforsikrede kommuner eller folkekirken.

Ønsker du at få genoptaget din sag, skal du skrive til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring på aes@aes.dk. Du kan læse mere på aes.dk
Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Tilsyns- og familieplejekonsulenter 2017

Faggruppen Familiepleje- og tilsynskonsulenter holder konference sammen med Socialpædagogernes Landsforbund 18. maj i Odense. På programmet er

- **Familieplejekonsulenters rolle og funktion i fremtidens anbringelser** – paneldebat mellem Verne Pedersen, forbundsnæstformand SL, Niels Christian Barkholt, næstformand DS, Annika Hermansen, Børn og Familie-chef, Vordingborg Kommune, Ebbe Knabe, familiechef, Horsens Kommune og Thomas Carlsen, centerchef i Næstved Kommune.
- **Det diagnosticerede liv** v/Svend Brinkmann, som stiller skarpt på diagnosekulturen og de udfordringer, vi her møder.

Det sker 18. maj kl. 9.30-16,.30 på Lumbyvej 11 i Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 4. maj på sl.dk – søg efter tilsyns- og familieplejekonsulenter.

Syd: Unges trivsel og robusthed

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) og DS region Syd inviterer til fyraftensmøde 10. maj på UC Lillebælt.

- Søren Østergaard, leder af Center for Ungdomsstudier, holder oplæg med fokus på at identificere de faktorer, der har betydning for, at danske unges trivsel er truet, og hvad der skal til for at udvikle robuste og livsduelige unge.

Læs mere og tilmeld dig senest 2. maj på socialraadgiverne.dk/kalender

Syd: Indfødsretsprøven

Danskheden er til diskussion som aldrig før, men hvad er det egentligt, der definerer det særligt danske? Er det hygge, tolerance, frisind, stegt flæsk og persillesovs eller noget helt femte, der gør den danske kultur til noget helt specielt.

Region Syd inviterer til forestilling i teatret Mungo Park i Kolding 27. april og 4. maj. Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Syd: Faglige koordinatorer

DS Region Syd inviterer til fyraftensmøde for faglige koordinatorer, faglige ledere og andre uden personaleansvar, ansat i kommuner og regioner.

- Lone Pagh, lektor og cand. jur. i VIA UC, holder et oplæg om dilemmaer og muligheder i funktionen som "leder uden personaleansvar".
- Debat om hvilke tilbud, denne medlemsgruppe har brug for. Og om der er basis for dannelse af et lokalt netværk .

Det sker 23. maj kl. 16-19 i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 15. maj på socialraadgiverne.dk/kalender

Nord: Koordinerende sagsbehandlere i jobcentret

Hør om de foreløbige konklusioner fra et forskningsprojekt om, hvordan koordinerende sagsbehandlere forstår og varetager deres koordinerende funktion i det tværfaglige og tværsektorielle arbejde.

4. maj kl. 16-18 på VIA-UC i Aarhus. Læs mere og tilmeld dig senest 20. april på socialraadgiverne.dk/kalender.

Studerende: Praktikkorps-kursus

Vil du kunne rådgive og fungere som bisidder for socialrådgiverstuderende, som har udfordringer i forbindelse med praktikken?

SDS uddanner et nyt hold af praktikkorpsrådgivere, og vil have dig med. Styrk dine egne kompetencer, giv dine medstuderende uvurderlig hjælp og få noget godt på CV'et.

Kurset falder i to dele: 6. maj og 16. september, begge dage i København. Læs mere og tilmeld dig senest 22. april på socialraadgiverne.dk/kalender.

Seniorsektionen i Syd

18. maj tager Seniorsektionen til Brødremenigheden i Christiansfeld, der i 2015 kom på Unescos liste over verdenskulturarv. En guide fortæller og viser rundt i byen. Efter frokost på Brødremenighedens hotel besøger man Søstrehusets Museum eller mindeanlægget Christinero.

Læs programmet på socialraadgiverne.dk/kalender. Tilmelding på mail anne.kirstine@bbsyd.dk eller tlf. 2425 3947.

Seniorsektionen i Nord

18. maj besøger Seniorsektionen Sct. Mikkel, der er et bosted for unge voksne mennesker med kompleks psykisk sygdom. Leder Judith Pedersen fortæller om arbejdet på bostedet. Efter en sandwich går vi videre til en rundvisning på Skovgård Museet

Læs programmet på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig senest 2. maj til Erik Lund, tlf/sms 4062 2597, mail: erikdengamle@yahoo.dk

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.

Seniorer mødes til frokost

Seniorerne i Region Nord inviterer til "Frokosttræf for seniorer" i "Herreværelset" på Klostercaféen i Klostergade 37 i Aarhus. Det sker sidste tirsdag i måneden kl. 12 - 14 bortset fra i juli, november og december. Det er et uforpligtende møde – der er ingen tilmelding og enhver bestiller og betaler for eget forbrug.

Seniorerne i Region Øst har taget ideen op fra Nord og mødes til frokost og hyggesnak på restaurant Karla, Dantes Plads 1, København V. Det sker den første tirsdag i måneden kl. 12-14. Der er ingen tilmelding, og det er for egen regning.

Få presseklip i indbakken

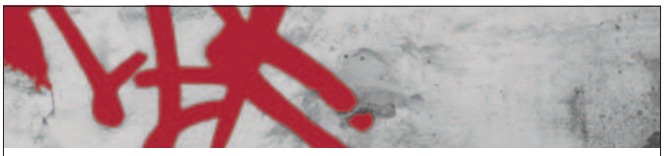
Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEMSKAB – Personlige oplysninger – scrol ned til Egne felter - klik ud for "ja tak" - og klik på Gem.

En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent og modtager fagbladet Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/seniorsektion



MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Vil du styrke kvaliteten i udvikling og ledelse af arbejdet med udsatte børn og unge?

Så bliv Master på Aalborg Universitet

Uddannelsen er et deltidsstudium med måned-lige seminarer og online læring. Så kan du pas-se dit arbejde samtidig med, at du går på ma-steruddannelsen.

Læs mere om optagelse og pris på **www.mbu.aau.dk**

MULIGHED FOR STØTTE FRA SOCIALSTYRELSEN PÅ 2/3 AF DELTAGER-BETALINGEN



NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk
Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

BØRNEGRUPPE WORKSHOP - KØBENHAVN & ÅRHUS
30. & 31. Maj 2017 Kbh eller 11. & 12. September 2017 i Århus
Arbejde narrativtmed børns viden om skilsmisse, tab og traumer?

BØRNESAMTALEN MED HALDOR ØVREEIDE
11. & 10. Oktober 2017
Den triangulerende forældre-barn samtale. Læring via dvd og øvelser.
Underviser: Haldor Øvreeide

STOF(MIS)BRUG OG FORANDRINGER
workshop 1 dag - 9. Juni 2017
I stof(mis)brug og behandling synliggøres både handleevne og afmagt.

NARRATIV SAMTALE TERAPEUT 3. ÅRET, 2017-18
18 hele dage - opstart 28. sept 2017. Pris 24.000 kr.
Træning af samtalepraksis op højt niveau, terapeutiske greb og teknik.

TAVLEBRUG - det visuelle udsyn i samtaler og supervision
workshop 1 dag - 4. Okt. 2017
Træning i brugen af tavle, figurer og narrtiv supervision og sam-taleteknik. Underviser: Anne Saxtorph.

FAMILIETERAPEUT UDD. 1 ÅR - KØBENHAVN & ÅRHUS 2018
12 hele dage • Start Marts 2018 • Pris 19.800 kr
Familieterapeutuddannelsen for dig som arbejder m. familier & børn.

narrativeperspektiver.dk

CASA BLANCA Bo & Erhverv

BO- OG OPHOLDSSTEDER

MÅLGRUPPE

Vi er her for unge i alderen 12-28 år, som har sociale, psykiske eller psykiatriske problemstillinger.

AFDELINGER

Hos os finder du:

- **særtilbud** for unge med stærkt problemskabende adfærd og komplekse problemstillinger.
- **botilbud** for unge, der har behov for omfangsrig støtte til at kunne rumme hverdagen, så de på sigt kan flytte til et botilbud med mindre støtte.
- **botilbud** for unge, der har brug for støtte at udvikle deres ressourcer, så de kan flytte i egen bolig.
- **udslusningstilbud** for unge, som har behov for en overgang til egen bolig.
- **mentorstøtte** til unge i egen bolig.

VALBY · NØRREBRO · GENTOFTE · MARIBO

WWW.CBBE.DK

EKKOfonden inviterer til temadag

"DEN AFHÆNGIGE HJERNE"

Vi har inviteret to dygtige specialister til at fortælle om dobbeltdiagnoser og selvmedicinering samt patienter med erhvervet hjerneskade.



Henrik Rindom er speciallæge i psykiatri og har arbejdet mange år som overlæge i psykiatrien med særlig fokus på rusmidler og misbrug.



Louise Brückner Wiwe er neuropsykolog med mange års erfaring med afhængighed som følge af både tidligt og sent erhvervet hjerneskade.

Tid/sted: 11. maj 2017 kl. 09:00-15:30, Odense Congress Center
Tilmelding: via www.ekkofonden.dk senest d. 1. maj 2017
Betaling: kr. 495,- pr. deltager

EKKOfonden

TRANCIT
Specialist i social inklusion



www.trancit.dk



INTEGRATIONSNET HJÆLPER FLYGTNINGE HURTIGT

FRA ASYLCENTER TIL ARBEJDSPLADS

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

Albatros

Kompetencegivende uddannelse i supervision

En pædagogisk diplomuddannelse på 30 ECTS.
Udbydes i samarbejde med University College Lillebælt.

- Lær at skabe og lede et både trygt og udfordrende professionelt refleksionsrum
- Styrk personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer
- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning – du GØR uddannelsen
- Holdstart: Roskilde - 21. august 2017
  Aarhus - 27. november 2017

- **Mulighed for at søge støtte til uddannelsen hos:**

Den Kommunale Kompetencefond
www.denkommunalekompetencefond.dk

Den Regionale Kompetencefond
www.denregionalekompetencefond.dk

Klosterport 4L, 8000 Aarhus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk

FEEDBACK INFORMED TREATMENT

SEMINAR MED
SCOTT MILLER

København d. 19.-20. september
OBS: Fordybende kursus starter d. 21.9.2017

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

MINDFULNESS BASERET KOGNITIV TERAPI

Trænerkursus trin 2, opstart 25.04.2017

Grund- og videreuddannelse i kognitive behandlingsformer
Opstart efterår 2017

2-årig uddannelse i medfølelsesfokuseret terapi
med Paul Gilbert, Deborah Lee og Chris Irons
Inkl. 3 dages retreat
Opstart 19.09.2017

Læs mere på www.kognitivcenterfyn.dk

Målgruppe: Læger, psykologer og tværfagligt personale.

Kontakt: Sekretær Yvonne Wintcentsen, tlf.tid onsdag 17-19, 51 24 04 50 eller yw@kognitivcenterfyn.dk

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdsparter og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er flyttet til en mere centralt beliggende location på sjælland ved Næstved og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 34.250,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION
Kildehøjen

Holmevej 73 • 4700 Næstved • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www. kildehoejen.dk

Blødsøden sødsuppe... Eller sund fornuft?

klumme



Når unge skal varetægtsfængsles, mens politiet efterforsker den kriminalitet, de tænkes at have medvirket til, sker det typisk på en sikret institution. Disse unge er ikke dømte kriminelle – de er i samfundets varetægt. Det vil sige, at vi som samfund har besluttet at tage vare på dem – indtil det afklares, om de skal sigtes og dømmes i en sag. Desværre er der ofte nogle uhensigtsmæssige afledte konsekvenser af fængslingen. Den unge kan ikke passe skole eller læreplads, samtidigt med at de sidder bag et fem meter højt hegn.

"Så kunne de jo have ladet være med at begå noget kriminelt," vil nogen måske sige. Men her er det værd at huske, at unge i varetægt ikke er dømt endnu.

Vi er som kommune – jeg er ansat i Københavns Kommune - interesserede i, at de unge får så god en start på voksenlivet som muligt. Interesserede i at gøre, hvad vi kan, for at forebygge ny kriminalitet – og hjælpe de unge til at holde fast i de sunde fællesskaber, som de er en del af.

Derfor har vi arbejdet med at forsøge at reducere længden af varetægtsfængsling for unge under 18 år. Både ved som kommune at prioritere at møde i retten med fornuftige planer for kommunal indsats ved løsladelse – men også gennem vores projekt med varetægtsfængsling i eget hjem.

Retsplejeloven foreskriver, at vi som samfund bør anvende det mildest mulige indgreb, der opfylder formålet. Formålet kan være at sikre, at den unge ikke begår ny kriminalitet, ikke påvirker eventuelle vidner, ikke påvirker efterforskningen eller andet.

Vi har skabt en indsats, hvor vi – i helt konkrete tilfælde og efter en grundig vurdering af de unge og deres familier – tilbyder retten at opstille omfattende foranstaltninger, der gør det muligt for unge at være varetægtsfængslede derhjemme. Det er dommeren, der beslutter, om de skal hjemmefængsles – men det er os som kommune, der gør forarbejdet, og gør det muligt at tænke "ud af boksen".

Vi har haft fire forløb – og fire klare succeser. Ikke én gang har den unge overtrådt de ret omfattende aftaler, der var lavet. Ikke én gang har den unges forældre og netværk givet op undervejs. Det betyder, at fire unge mennesker, der ellers ville have været i farezonen for at falde ud af de fornuftige fællesskaber, i stedet fik holdt fast.

Vi har unge, der er holdt fast i uddannelse og arbejde, unge der ikke har begået ny kriminalitet, unge som vi er mindre bekymrede for nu – end da de blev varetægtsfængslede. Derudover har vi fået aktiveret de unges familie og netværk på en positiv måde. Og de unge har en oplevelse af at have fået en chance – og ved, at vi regner med, at de klarer den på trods af, at de er sigtet for alvorlig kriminalitet. Det er – i vores optik – rigtigt godt socialt arbejde. S

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger henvises til hjemmesiden socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under "Medlemsgrupper".

Mønsterbryderbegrebet spænder ben for den sociale indsats

Mønsterbryderbegrebet dukker op ind i mellem. Vi bruger det helt naturligt. Det har sat sig som en almindelig metafor, som vi trækker frem om mennesker, der klarer sig "mod alle odds". Det er et problem, for det skævvrider hele synet på udsathed.

For hovedreglen er, at det går godt for udsatte mennesker. Studier viser, at børn, der er vokset op i en "problemfri familie", vil have fire procents sandsynlighed for at pådrage sig problemer af samme sværhedsgrad, som forældrene har, når de er i alderen 13-27 år. Vokser børnene op i en "problemfamilie" vil der tilsvarende være otte procents sandsynlighed. Det er selvfølgelig en fordobling af antallet, men det er vigtigt at huske på, at langt hovedparten klarer sig (Ejrnæs, 2010). Derfor er begrebet meningsløst i den gængse betydning. Problemet er, at der sker en personificering. Ordet kommer til at udskille, at nogen er mere duelige og kampklare som mønsterbrydere end andre.

Den utilsigtede virkning er, at udråber man nogen til at være mønsterbrydere, så kan man komme til at tro, at man skal være noget helt særligt for at magte det.

Når vi i overdreven grad fokuserer på de mange, som kommer fra hjem med sociale problemer, så kommer vi til at overse alle dem, som af alle mulige andre grunde udvikler sociale problemer. For nylig besøgte jeg Familiens Hus i Høje Taastrup, hvor en ung sårbar mor fortalte, at hun var uddannet cand.mag. og havde brug for støtte. Samme dag fortalte en skoleleder om stor bekymring for børn, hvis forældre på grund af et travlt liv ikke prioriterede at give dem nok omsorg. Det er blot eksempler.

Hvis vi alene tænker i, at nu handler opgaven bare om at vende mønsteret og at satse hele butikken på børn af udsatte forældre, så satser vi forkert, for så overser vi en meget stor population af problemer, for de kommer helt andre steder fra.

Her ligger et stort potentiale for at udvikle en stærk og effektfuld socialpolitik. Vi bør dykke ned i og drøfte hvilke udviklingsbetingelser, vi skal stille til rådighed for alle mennesker. Dette er altså ét langt argument for de generelle, brede forebyggende indsatser, som vil favne alle, der kommer i problemer, men som også samtidigt har en afstigmatiserende effekt.

Vi taler ofte om mange typer af tidlige indsatser uden at gøre os klart, hvilke der er de vigtigste. Jeg vil fremhæve to, som kommunerne i den grad bør investere målrettet i. Den ene er den almene sundhedspleje. Sundhedsplejersker er ofte de første, der opdager sociale problemer i deres tidlige udvikling. De begynder at arbejde med problemerne og oftest i et tæt samarbejde med andre fagprofessionelle og sektorer.

Den anden meget væsentlige indsats er skole- og dagtilbudssocialrådgivere. Vi skal have socialrådgivere uden myndighed ud på alle skoler og dagtilbud, fordi det er nemlig ikke stigmatiserende at gribe det, at en lærer eller en pædagog er bekymret for et barn. Ikke fordi pædagogen ved, at moderen eller faderen drikker, men fordi hun kan se, at barnet ikke trives.

Lad det være et første vigtigt input til det kommende Kommunalvalg 2017.

leder

