

04/14

SOCIALRÅDGIVEREN

KRISEN GØR VORES FAG TRENDY

Selvledelse - fest eller pest?
Selvstændige som borgerens bisidder
EU-migranter behandles som lovløse



Samtale fremmer forståelsen

Interviews med sagsbehandlere og ledere i seks kommuner indgår sammen med anden forskning i en undersøgelse, der viser, hvor og hvordan fejludbetalinger opstår og kan undgås. Matilde Høybye-Mortensen fra KORA fortæller om undersøgelsen.

KORA står bag en undersøgelse af "uforsætlige fejludbetalinger". Hvad fik jer til at gå i gang med den?

Rigsrevisionen bad os om at lave den, fordi man gerne ville vide noget mere om årsagen til fejludbetalinger, der ikke skyldes bevidst snyd. Hvilke grunde er der til disse uforsætlige fejl, og hvad kan kommunerne gøre for at undgå dem?

I har kigget på pensionister og kontanthjælpsmodtagere. Hvorfor lige dem?

Tidligere studier har vist en høj risiko for fejl netop ved udbetaling af kontanthjælp og pensionstillæg. Derudover er der tale om ydelser, der ikke bare udbetales automatisk, men kræver en interaktionsproces mellem borger og kommune.

Hvilke særlige kendetegn er der ved de to grupper?

Kontanthjælpsmodtagerne flytter meget rundt og har generelt et forholdsvis lavt uddannelsesniveau. De er også i højere grad end resten af befolkningen ramt af psykiske sygdomme. Pensionisterne kan få flere ydelser oveni en grundydelse og kan derfor være i kontakt med flere forskellige sagsbehandlere og afdelinger. Begge dele giver særlige udfordringer, når det handler om skriftlig kommunikation.

Hvilke udfordringer?

Kommunen vil måske henholde sig til, at man har sendt et brev med en korrekt og fejlfri tekst, der tilmed rummer fyldige citater fra lovparagraffer. Det kan bare vise sig at være utilstrækkeligt, fordi borgeren for eksempel ikke har modtaget brevet på sin nuværende adresse, ikke lige har overskud til at åbne kuerten eller ikke forstår formuleringer og lovsprog.

Hvad kan kommunerne især gøre noget ved?

Man kan være mere præcis i sin oplysning om for eksempel, hvilke udgifter der betragtes som 'faste nødvendige udgifter' eller præcis, hvilken type dokumenter der skal til, for eksempel hvordan borgeren kan dokumentere, at øvrige lånemuligheder er udtømt. Desuden kan nogle måske lære af Vejle Kommune, der tilstræber mundtlige straksafgørelser, når borgeren møder frem med den nødvendige dokumentation i forbindelse med en ansøgning om en ydelse.

Matilde Høybye-Mortensen er cand.scient.adm., ph.d. i statskundskab og forsker ved KORA, Det Nationale Institut for Kommuner og Regions Analyse og Forskning. Et 46-siders notat om undersøgelsen er tilgængeligt på <http://bit.ly/1iiJ8k5>

"Vi sad med nogle store, socialfaglige dilemmaer, men det, der blev prioriteret, var hvilke krydser, vi satte i nogle bestemte skemaer.

Bureaukrati og arbejdspress gjorde Karen Schmidt syg af stress. I et nyt job har hun genfundet arbejdsglæden.

9



Foto Per Morten Abrahamsen

Finanskrisen får flere til at skifte fag til socialrådgiver, fordi de hellere vil gøre en forskel for andre end for dem selv. Mød en filmklipper, en salgschef og en skuespiller som har valgt socialt arbejde.



Foto Palle Peter Skov

Mig og mit arbejde

Efter 23 år på psykiatriområdet i Vejle Kommune siger Birgit Holm goddag til folkepension og sabbatår.

16

02 5 hurtige

04 Kort nyt

06 Tillidsreform på vej
Hensynet til afbureaukratisering vil veje tungt i reformen, siger Margrethe Vestager.

10 Selvstændige socialrådgivere
Selvstændige socialrådgivere løser mange forskellige opgaver.

12 Selvstændig som bisidder
En socialrådgiver som bisidder er en fordel på begge sider af bordet.

14 Selvledelse
Den selvledende socialrådgiver står med en dobbelt udfordring.

16 Mig og mit arbejde

Birgit Holm, leder af psykiatriområdet i Vejle Kommune.

17 Juraspalten

Reform af sygedagpengesystemet.

18 Krisen gør vores fag trendy

Flere søger ind som socialrådgiver fra andre fag.

28 Kommentar

EU-migranter løber spidsrod i System Danmark.

32 DSnu

43 Klumme fra praksis

44 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

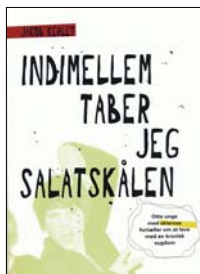
Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Jesper Nørby
jn@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studivestgade 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
20. marts 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.297
ISSN 0109-6103



"Indimellem taber jeg salatskålen" af Jakob Kehlet, Scleroseforeningen, 98 sider. Kan downloades gratis fra jakobkehlet.dk.

UNG MED DIAGNOSE

Otte unge med sclerose fortæller, hvordan det er at leve med en kronisk sygdom - hvordan det spiller ind i deres liv i forhold til venner, kærester, sex, børn, uddannelse, arbejde, fremtiden... Bogen henvender sig især til unge, der lige har fået sclerosediagnosen og har brug for viden om, hvordan andre unge i samme situation tackler tilværelsen.



Sammen om velfærd af John René Keller Lauritzen og Karsten Frøhlich Hougaard, Gyldendal Business, 192 sider, 250 kroner.

SOCIAL INNOVATION

Social innovation handler om at bruge den innovations- og drivkraft, der er blandt samfundets virksomheder, foreninger, frivillige og pårørende til at skabe nye og bedre velfærdsløsninger. I bogen finder du analyser, fakta, erfaringer og definitioner til det videre arbejde med social innovation og forslag til, hvordan vi kan organisere fremtidens velfærdssamfund.



Ulige vægt - Arbejde og familie i Europa af Thomas B. Ejrnaes og Thomas Boje, Nyt fra Samfundsvidenskaberne, 208 sider, 246 kroner.

SMÅBØRNSFAMILIER

Småbørnsfamilier i Europa har store problemer med at få familie- og arbejdsliv til at hænge sammen. Og ingen gør rigtig noget ved det. Ulige vægten viser sig på mange måder - i kønsfordelingen mellem løn- og omsorgsarbejde og i en polarisering mellem arbejdende familier, der har penge, men ingen tid til familien, og forældre, der er økonomisk fattige, men rige på tid.

FLERE VENDER DERES KULTUR RYGGEN

Et stigende antal kvinder af anden etnisk oprindelse end dansk vælger at skjule sig for deres familie. De står mellem at leve det danske liv, de ønsker, eller rette ind efter familiens ære. Nogle af konflikterne bliver så højspændte, at kvinderne vælger at gå under jorden en tid, fortæller DR Nyheder.

- De kan være nødt til at beskytte sig selv på den måde. De møder social kontrol, pres i valg af uddannelse, styring af, hvor meget de må bevæge sig i det sociale rum, tvangsægteskaber og vold, siger socialrådgiver Susanne Fabricius, projektleder i Landsforeningen af kvindekrisecentre, LOKK, som arbejder med rådgivning af kvinder i æresrelaterede konflikter.

I 2005 fik LOKK 101 henvendelser om æresrelaterede konflikter, det tal steg til 1146 i 2013. Også Aarhus Krisecenter mærker, at flere og flere må søge hjælp, fordi de er blevet for danske.

Nyt ledernetværk

Ledere på området udsatte børn og unge inviteres til at deltage i fem regionale ledernetværk fra 2014 til udgangen af 2017. Netværket henvender sig til børne- og familiechefer med ansvar for familieafdelingen og faglige ledere, teamledere og gruppeledere på myndighedsområdet udsatte børn og unge.

Ledernetværket er en videreførelse af de tidligere ledernetværk, som socialministeriet dannede i forlængelse af henholdsvis Anbringelsesreformen og Barnets Reform.

Læs mere på socialstyrelsen.dk

Sig det ligeud

Rigsrevisionen har bedt Sprognævnet analysere kommunale breve til borgere ved fejludbetaling af sociale ydelser. Resultatet er mange eksempler på indviklet sprog og manglende forklaring på faglige udtryk - som for eksempel et brev med overskriften: Ophør af kontanthjælp grundet ansættelse i ustøttet beskæftigelse, tilbud om partshøring. Her er anbefalingen, at kommunen skriver: Du har fået arbejde, og kommunen planlægger derfor at stoppe din kontanthjælp. Har du kommentarer til det?

Læs mere på dsn.dk under nyheder.

DANMARK KORT

Viborg

Viborg efterlyser kandidater til en pris til ildsjæle, der gør en særlig indsats for udsatte børn og unge.

Randers

Kommunen har oprettet godt 150 såkaldte mikrofleksjob på mellem 2 og 10 timer om ugen.

Aarhus

For at få en mere blandet beboersammensætning i ghettoområder, må ingen kontanthjælpsmodtagere flytte ind der de næste fem år.

Fredericia

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen besøgte jobcentret 5. marts for at få indspark til beskæftigelsesreformen.

Vallensbæk

Vallensbæk er den kommune i landet, der placerer færrest borgere på permanente ydelser som førtidspension og fleksjob.

Frederiksborg

Som første kommune lancerer Frederiksborg et tilbud til folkeskoleelever om gratis online lektiehjælp.

København

Efter halvandet år med fixerum er brugerne overvejende glade for tilbuddet og føler sig mødt af respekt og omsorg fra det omgivende samfund.

Ringsted

Sagsbehandlerne fra Statsforvaltningen Sjælland mødte op for at lytte, da skilsmissefædre aktionerede for at blive hørt.



Næstved

Flere plejefamilier er ved at blive for gamle, så Næstved og mange andre kommuner er på jagt efter nye, yngre plejefamilier.

Fire ud af ti finder job efter dagpengeudløb

1. januar 2013 trådte den to-årige dagpengeperiode i kraft. SFI har undersøgt, hvad der er sket med de ledige, der kom i risiko for at opbruge deres dagpengeret:

Undersøgelsen viser, at fire ud af ti, der opbrugte dagpengeretten i marts, var i arbejde i juni. Af disse var knap en tredjedel i seniorjob. Godt tre ud af ti deltog i den midlertidige uddannelsesordning, mens otte procent var på efterløn og syv procent på kontanthjælp. Fire procent var uden job, men modtog ikke offentlige ydelser.

Ni ud af ti, der var uden job – og enten på dagpenge, kontanthjælp eller uddannelsesyndelse – var aktivt jobsøgende. Det er en noget mere end hos gennemsnittet af ledige, der ikke står overfor et dagpengestop.

Rapporten bygger på spørgeskemaer til godt 2300 ledige, der var varslet til at opbruge deres dagpengeret i marts og juni 2013.

Download rapporten på sfi.dk under udgivelser

26
000
000
000

26 milliarder kroner har EU-parlamentet afsat til en fond for EU-landenes fattigste borgere.

DS I PRESSEN

"Det primære for os er, at vi sikrer børnenes rettigheder og undgår, at de skal gennem en retssag. Derfor forestiller vi os en procedure, hvor man måske kan klage til et nævn, som vurderer, om der er grundlag for et erstatningskrav".

Niels Christian Barkholt, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, 6. marts til Berlingskes Nyhedsbureau. Han mener, at det er den rigtige prioritering, at Tønder Kommune betaler erstatningskravet til Tønderpigen uden at gå gennem en domstol.

DET SKREV VI FOR 40 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren

4-1974: Hvis vi skal forebygge en række sociale problemer og være med til at skabe trivsel-smulighed for vore medborgere, koster det nytænkning i uddannelserne og brud på nogle systemer. Politikere i amter, kommuner og stat, hvis I vil spare på de sociale budgetter, så det rækker ud over jeres egen valgperiode, så invester i nogle personalekurser, der ikke er forældede fra starten, skrev formanden i en intro til tema om uddannelsen.



"Det tager tid at finde frem til netop de indsatser, der gavner det enkelte barn og den enkelte familie. Det kræver tid til dialog med familien og med både det professionelle og det private netværk."

Socialrådgiver Hanne Nørskov i debat om arbejdsvilkårene på børneområdet på facebook.com/dansksocialraadgiverforening

Margrethe Vestager: Tillidsreformen er ikke en spareøvelse. Nu skal der ryddes op i de mange regler

Da den nuværende regering gik til valg i efteråret 2012, var et af hovedpunkterne et løfte om en tillidsreform, som skulle afbureaukratisere den offentlige sektor. Socialrådgivere og andre offentligt ansatte skulle befries for regeltyranni og kontrolregime.

Siden er det dog gået den stik modsatte vej: Ifølge en undersøgelse offentliggjort i januar 2014 oplever godt otte ud af ti socialrådgivere at bruge mere tid på bureaukrati end for to år siden.

Tilliden har altså stadig trange kår, og økonomi- og indenrigsminister Margrethe Vestager (R) erkender da også, at politiske mantraer om afbureaukratisering har været igennem manegen flere gange før, uden at det af den grund har tyndet ud i regeljunglen.

- Jeg er godt klar over, at andre har sagt det før mig: Der er for mange regler i den offentlige sektor, og nu skal der ryddes op. Alligevel ser vi tit, at svaret på et konkret og nogle gange enkeltstående problem bliver nye regler, skriver ministeren i et svar til Socialrådgiveren.

Men i stedet for at luge ud i reglerne én efter én, som tidligere regeringer gjorde, arbejder den nuværende regering ud fra en overordnet tilgang, hvor man tager et velfærdsområde ad gangen, understreger Margrethe Vestager.

- Når vi tager fat på beskæftigelsesområdet i løbet af foråret, vil afbureaukratisering i regeringens udspil til en reform være et meget tungtvejende hensyn, forsikrer hun.

Afbureaukratisering skidt fra land

Som en forløber til beskæftigelsesreformen offentliggjorde Carsten Koch-udvalget i februar sin rapport om styrkelse af beskæftigelsesindsatsen. Inden offentliggørelsen var der lagt op til afbureaukratisering, men Dansk Socialrådgiverforenings formand er indtil videre ikke imponeret.

- Carsten Koch-udvalget forholdt sig ikke til det enorme bureaukrati i jobcen-



Fotograf: Trine Søndergaard

"Når vi tager fat på beskæftigelsesområdet i løbet af foråret, vil afbureaukratisering i regeringens udspil til en reform være et meget tungtvejende hensyn."

Margrethe Vestager

trene, og der blev ikke givet anbefalinger til forbedringer af socialrådgivernes rammer for at lave en god socialfaglig indsats. Det har egentlig bare understreget behovet for en tillidsreform, siger Majbrit Berlau.

Og bureaukratiet hersker ikke kun i jobcentrene. Socialrådgivere har behov for afbureaukratisering over hele linjen, understreger formanden. DS har lavet flere undersøgelser, som viser, at over halvdelen af socialrådgivernes arbejdstid kan gå til administration, mens tiden til borgerkontakt kan udgøre så lidt som 14 procent.

- Jeg tror ikke, at politikerne er klar over, hvor omfattende kontrolregimet er nogle steder, og i hvor høj grad der er behov for afbureaukratisering, hvis vi skal

sikre en ordentlig socialfaglig indsats. I øjeblikket betaler både borgere og socialrådgivere prisen for det enorme bureaukrati, ofte med stress og sygdom til følge.

Økonomi tryner fagligheden

Flere socialrådgivere udtrykker bekymring for, at økonomiske prioriteringer i kommunerne tryner de faglige hensyn, blandt andet med henvisning til implementeringen af kontanthjælpsreformen. Her vurderede nogle kommuner, at helt op til 88 procent af de unge kontanthjælpsmodtagere var uddannelsesparate.

Den slags er problematisk både for socialrådgivernes arbejdsforhold og for borgernes retssikkerhed, påpeger Majbrit Berlau.

Netop kontanthjælpsreformen er et eksempel på, at det kan være nødvendigt at gribe ind fra centralt politisk hold, erkender Margrethe Vestager. Men hun understreger samtidig, at regeringen vil arbejde for at vise tillid til kommunernes økonomiske forvaltning og beskæftigelsespolitik.

- Tillid er ansvarspådragende. Vi har tillid til, at ledelsen på de enkelte jobcentre skaber rammer, der sikrer, at medarbejderne bruger deres socialfaglige ekspertise til at nå de fastsatte mål. Når det er sagt, kan regeringen selvfølgelig ikke se passivt til med så store udsving som med kontanthjælpsreformen.

Kommunerne er selv under pres, og mere tillid til deres forvaltninger kan gavne, vurderer Majbrit Berlau. Hun advarer dog om, at mere tillid fra centralt politisk hold ikke må veksles til mere lokal kontrol og bureaukrati, som det desværre er tilfældet i nogle kommuner.

- Det er afgørende, at politikernes tillid til de kommunale ledelser også når medarbejderne i frontlinjen. Det er nemt for politikerne at tale om tillid og afbureaukratisering, men hvis det ikke medfører reelle forbedringer for socialrådgiverne, er indsatsen efter vores mening nytteløs.

Vestager: Tillid er ikke en spareøvelse

Sideløbende med tillidsreformen har regeringen annonceret et mål om at spare 12 milliarder kroner gennem modernisering og afbureaukratisering af den offentlige sektor, hvilket har medført diskussioner om, hvorvidt reformen blot var endnu en spareøvelse.

De 7 principper for samarbejde om modernisering

I sommeren 2013 indgik Dansk Socialrådgiverforenings hovedorganisation, FTF, en mini-trepartsaftale om samarbejde og modernisering af den offentlige sektor med regeringen og de øvrige arbejdsmarkedsparter i den offentlige sektor: KL, Danske Regioner, Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) og Akademikerne.

Parterne fastlagde sammen syv principper for en tillidsreform, der skal føre til udvikling af nye arbejdsgange og styreformer i den offentlige sektor med udgangspunkt i tillid, samarbejde, øget rum til faglighed, engagement og innovation.

1. Styring i den offentlige sektor skal fokusere på mål og resultater
2. Dialog, åbenhed og klare mål skal være udgangspunkt for opgaveløsningen
3. Ledelse og styring skal tage afsæt i tillid og ansvar
4. Udvikling og fagligt handlerum skal bygge på velbegrunnet dokumentation
5. Opgaveløsningen skal baseres på viden om, hvad der virker
6. Ledelse og engagement skal fremme innovation
7. Offentlig service skal inddrage borgernes ressourcer

Kilde: www.modernisering.nu

» Dansk Socialrådgiverforenings hovedorganisation, FTF, og de andre parter i samarbejdet om tillidsreformen har gentagne gange understreget, at de på ingen måde har forpligtet sig til at finde økonomiske besparelser som led i tillidsreformen. Fokus har hele tiden været på at mindske bureaukratiet i de offentligt ansattes arbejde.

Margrethe Vestager understreger da også, at besparelserne på 12 milliarder kroner ikke er en del af samarbejdet om tillidsreformen mellem regeringen og parterne på det offentlige arbejdsmarked.

- Det er regeringens eget mål, som vi arbejder på at realisere gennem en bred vifte af moderniseringsinitiativer. Men vi har et fælles mål om at finde nye veje til bedre velfærd, så de offentlige ressourcer bliver anvendt bedst muligt og på områder, hvor der er størst behov.

Skab rum for faglig ledelse

Et af pejlemærkerne i tillidsreformen er, at der skal være mulighed for lokal ledelse. Majbrit Berlau finder det afgørende for tillidsreformens succes, at lederne på det sociale område får rum til at lede på baggrund af en faglig stillingtagen, samt at medarbejderne bliver taget med på råd.

Margrethe Vestager understreger, at netop dialog, åbenhed og klare mål skal være udgangspunkt for opgaveløsningen, som det fremgår af tillidsreformens principper.

Jeg ved, at mange ledere har travlt, men det kalder netop på ledelse og prioritering af opgaverne. Dialog med medarbejderne er vejen frem.

Langt hen ad vejen vil det være en lokal opgave at skabe de forandringer, der skal til, for at nå målene i tillidsreformen, vurderer ministeren. Og det vil tage tid at ændre forvaltningskulturen i den offentlige sektor.

- Det er op til den enkelte region,

”Jeg tror ikke, at politikerne er klar over, hvor omfattende, kontrolregimet er nogle steder, og i hvor høj grad der er behov for afbureaukratisering, hvis vi skal sikre en ordentlig socialfaglig indsats.

Majbrit Berlau

Startpakke skal understøtte dialog om tillidsreform

Økonomi- og Indenrigsministeriet har netop udsendt en ”startpakke”, som skal sætte gang i dialog om tillidsreformen på alle offentlige arbejdspladser.

Startpakken, som er havnet i indbakken hos medarbejderrepræsentanter, ministre, borgmestre, regionsformænd og fagforeninger, skal danne grundlag for diskussioner og aftaler ude på arbejdspladserne.

I løbet af foråret 2014 drager parterne bag tillidsreformen på Danmarksturné med fem regionale inspirationsmøder, hvor alle er velkomne.

Foruden indenrigsminister Margrethe Vestager (R) kan man møde formændene for de tre faglige organisationer - FTF, OAO og Akademikerne - og direktørerne fra KL og Danske Regioner.

På møderne vil lokale politikere, ledere og medarbejdere i den offentlige sektor præsentere og drøfte konkrete tiltag, hvor man allerede har arbejdet med at forbedre tilliden mellem ledelse og medarbejdere.

Du kan læse mere om inspirationsarrangementerne og tilmelde dig på www.modernisering.nu/7-principper

kommune eller arbejdsplads at finde deres bud på lokale løsninger på moderne velfærd. Alle parter bag aftalen har til gengæld et stort ansvar for at formidle og udbrede kendskabet til de syv principper - for eksempel ved at involvere MED-systemet, skriver Margrethe Vestager.

Brug for tillid nu

Majbrit Berlau, håber, at socialrådgiverne vil deltage aktivt i dialogen om tillidsreformen, og hun opfordrer tillidsrepræsentanterne til at drøfte startpakken (se boks) i MED/SU-udvalg.

- Aftalen om tillidsreformen giver socialrådgiverne en ny mulighed for at påvirke hverdagen på deres arbejdspladser. Og rigtig mange socialrådgivere har et stort ønske om, at der bliver luget ud i unødigt bureaukrati og skabt mere rum til faglighed. Det er vigtigt, at medarbejderne bruger deres faglige viden og går i dialog med ledelsen, så vi kan få gode resultater ud af tillidsreformen.

Samtidig understreger Majbrit Berlau vigtigheden af, at kommunerne får rum til at lave lokale løsninger for afbureaukratiseringen. Men hun opfordrer samtidig regeringen til at sætte skub i tillidsreformen så hurtigt som muligt, så det kommunale bureaukrati kan blive mindsket.

- Politikerne har talt om tillid og afbureaukratisering i to år, men det har endnu ikke smittet af på socialrådgivernes arbejdsforhold. Det er på tide, at regeringen også centralt begynder at lave tiltag, som styrker tilliden og udvider socialrådgiverne og andre offentligt ansattes faglige handleum. **S**

Bureaukrati og arbejdspress gjorde Karen Schmidt syg af stress. For at genfinde meningen med rollen som socialrådgiver, søgte hun nyt job.

Fra 1999 og frem til slutningen af 2013 arbejdede socialrådgiver Karen Schmidt i psykiatrien og på handicapområdet i kommuner omkring hovedstaden.

I starten befandt hun sig godt i rollen, men efterhånden overtog dokumentationsopgaver og bureaukrati arbejdstiden på bekostning af borgerkontakten. Til sidst blev det for meget for hende, og i løbet af 2013 måtte hun i flere omgange melde sig syg med stress. Hun begyndte at søge stillinger andre steder.

- Det høje arbejdspress var en faktor, men det, der egentlig vejede tungest var, at jeg til sidst ikke kunne se mening med arbejdet. Jeg skulle konstant indberette, udfylde skemaer og lave papirarbejde om ting, som ikke kom borgerne til gode. Metodefriheden og tilliden til, at vi kunne løse opgaven, forsvandt. Det hele gik op i dokumentation og økonomistyring, og tiden til borgerne forsvandt sammen med tiden til refleksion og sparring med kollegerne, fortæller Karen Schmidt.

Sidst i 2013 blev hun efter længere tids stresssygemelding afskediget og fritstillet. I samme periode var hun til jobsamtale hos Frederiksberg Kommune, som søgte socialrådgivere til Socialtilsyn Hovedstaden. Her er hun ansat i dag og glad for at være kommet videre til et sted, hvor hun igen kan finde mening med socialrådgiverarbejdet.

Tiden til borgerne forsvandt

Da Karen Schmidt begyndte som socialrådgiver i psykiatrien for godt 15 år siden, følte hun, at der var gode muligheder for at lave en solid, fagligt funderet indsats for borgerne.

- For eksempel havde vi tid til at

besøge borgerne i deres eget hjem. Det gav et rigtig godt indblik i deres liv og et vigtigt afsæt for at lave faglige vurderinger. Men det er der slet ikke de samme muligheder for at gøre længere. Tiden til den enkelte borger er blevet mindre, og dermed kendskabet til borgernes udfordringer. Tiden bruges til administration frem for til at få skabt en god relation, som kan være med til at sætte en positiv udvikling i gang hos borgeren.

Flere nye dokumentationsmetoder og -systemer blevullet ind og satte sig i stigende grad på arbejdstimerne for Karen Schmidt og kollegerne.

- Et eksempel var Voksenudredningsmetoden. Som udgangspunkt syntes jeg, at det lød meget fornuftigt, men i praksis kom jeg til at bruge en masse tid på noget dokumentation og økonomistyring, som ikke gavnede hverken borgerne eller os sagsbehandlere.

Ledelsen prioriterede økonomi

Rummet for faglige vurderinger blev mindsket, og arbejdstiden gik i stigende grad med indtastning af data. Ofte i flere forskellige it-systemer, der ikke kunne kommunikere med hinanden, hvilket gjorde administrationsopgaven enormt tidskrævende.

Karen Schmidts nærmeste ledere var ikke socialfagligt uddannede, hvilket hun føler medvirkede til at flytte fokus over på økonomi og dokumentation.

- Vi sad med nogle store, socialfaglige dilemmaer, men det, der blev prioriteret, var hvilke krydser, vi satte i nogle bestemte skemaer. Man kunne mærke på ledelsen, at deres prioritering var at have et overblik over alle ydelser og udgifter, som de kunne lægge frem til cheferne længere oppe i systemet.

Karen Schmidt understreger, at kontrol og kvalitetsstandarder er nødvendige, når der investeres store beløb i forskellige foranstaltninger og tilbud til borgerne.

- Det er vigtigt at sikre, at vi har snor i, hvordan der arbejdes med opgaverne, og om målene bliver nået. Men kontrollen tager overhånd, når der skal sættes et enormt bureaukrati i gang, hver gang en borger for eksempel skal visiteres til en ydelse eller revurderes. Indsatsen til borgeren bliver forsinket, og personligt følte jeg, at de konstante dokumentationskrav pressede min socialrådgiverfaglighed ud på et sidespor, og tilliden til, at jeg var i stand til at løse opgaven, forsvandt. **S**

"Det hele gik op i dokumentation og økonomistyring, og tiden til borgerne forsvandt sammen med tiden til refleksion og sparring med kollegerne"

De selvstændige socialrådgivere har et krævende arbejdsliv. Fælles for dem er lysten til at være herre i eget hus

Et stort fagligt engagement og lyst til at bryde ud af rammer, der opleves som snærende.

Det er fællesnævneren for mange af de socialrådgivere, der vælger at sige farvel til det faste lønmodtagerjob og starte som selvstændige.

- Mange vil for eksempel gerne fordybe sig i et speciale eller have mulighed for at agere lidt friere og hurtigere, end der er mulighed for i tunge systemer, hvor alt skal op igennem rigtig mange lag, før en beslutning bliver truffet, siger Ellen Hansen, formand for Sektionen Selvstændige i Dansk Socialrådgiverforening (DS) siden 2011.

Gruppen er en lille minoritet i DS. Ud af den samlede medlemsskare på 15.000 er omkring 100 i øjeblikket selvstændige, og tallet har været nogenlunde konstant de seneste to-tre år.

"For at overleve skal man derfor være i stand til hele tiden at genopfinde sig selv, og man skal have is i maven."

- I krisetider er det ikke så attraktivt at springe ud som selvstændig. Folk er blevet mere forsigtige, og nogle vælger at drive deres selvstændige virksomhed parallelt med lønarbejde, siger Ellen Hansen.

Er hele tiden i bevægelse

De selvstændige socialrådgivere opererer på en bred vifte af arbejdsfelter. En lille håndfuld tilbyder socialfaglig bistand til private. Andre fungerer som konsulenter for kommuner, organisationer eller private virksomheder, yder

supervision eller underviser i lovstof. Atter andre er støttepersoner for sociale udsatte børn eller familier, og nogle tilbyder terapi som en del af deres virksomhed.

De fleste har suppleret socialrådgiveruddannelsen med op til flere andre uddannelser for at få specialviden eller helt nye kompetencer. Ellen Hansen ser det som typisk for de selvstændige, at de hele tiden er i bevægelse for at udvikle fagligheden i nye retninger. Men socialrådgiveridentiteten er som regel med hele vejen.

- Selv om mange flytter sig langt væk fra den traditionelle socialrådgiverrolle, er der stadig den kerne tilbage, at man gerne vil gøre en forskel for de svage og arbejde i grænselandet mellem det individuelle og det samfundsmæssige.

For at lykkes som selvstændig skal man være indstillet på at arbejde hårdt, er Ellen Hansens erfaring. Det hjælper at have et speciale, og man skal have blik for at matche sine kompetencer med markedets behov, der konstant forandrer sig.

- Der kan hurtigt ske ændringer, som betyder, at de opgaver, man varetager, bliver lavet om eller måske helt forsvinder. For at overleve skal man derfor være i stand til hele tiden at genopfinde sig selv, og man skal have is i maven. Man skal kunne udholde den uro, det giver, at man ikke ved, hvilke opgaver, der vil være fremover.

Selv arbejder Ellen Hansen primært som supervisor og organisationskonsulent, blandt andet med speciale i at løse de udfordringer, som offentlige og private arbejdspladser står med efter omstruktureringer. Her kan opgaven for eksempel være at sætte gang i en proces, der løser samarbejdsproblemer i organisationen.

- Ofte er der tale om både ledersupervision og arbejde med medarbejdergruppen, og det er en superspændende opgave at få samarbejdet til at fungere, så der ikke trækkes energi ud af organisationen.

Ellen Hansen blev selvstændig på fuld tid i 2007, og hun har aldrig fortrudt.

- Verden åbnede sig pludselig med helt nye muligheder for at samarbejde, netværke og lære. Det var lidt som at komme ud af en glasklokke, og selvom udfordringerne er mange, er der også mange gaver ved at være selvstændig. **S**

Susanne Obel Frydkjær er privat socialrådgiver, Birgitte Buus er sagsbehandler på et jobcenter. De sidder på hver sin side af bordet, når Susanne er bisidder for en borger

- Som bisidder går jeg aldrig ind med den holdning, at nu skal jeg smøge ærmerne op til kamp. Det er slet ikke min facon. Det handler om at komme dialog.

Sådan siger Susanne Obel Frydkjær, privat socialrådgiver på fjerde år. Tidligere har hun været kommunalt ansat i 15 år, senest på et jobcenter. Nu tilbyder hun socialfaglig bistand og håndholdt støtte til borgere på sygedagpenge og kontanthjælp i sit virke som selvstændig. Med base i Nordjylland opererer hun i hele landet, og der mangler ikke kunder i butikken.

- Der er selvfølgelig mange sager, jeg aldrig hører om, fordi de går supergodt. Men der er også rigtig mange borgere, som kommer i klemme. Folk siger tit til mig, at de har haft en forventning om, at systemet stod klar til at hjælpe, hvis de for eksempel blev syge. I stedet oplever de ofte jobcenteret som en modspiller.

Susanne Obel Frydkjær's mål er at sikre det bedst mulige samarbejde mellem parterne, og fagfællerne på den anden side af bordet tager typisk godt imod, når hun møder op som bisidder.

- Jeg har nogle få gange mærket sagsbehandlere gå i forsvarsposition, og i de tilfælde har jeg haft en fornemmelse af, at de var nye, uerfarne og derfor usikre. Men generelt er de åbne og velvilligt indstillede, siger hun.

Bisidder er ikke en modstander

Socialrådgiver Birgitte Buus fra Jobcenter Nord i Aalborg er en af de sagsbehandlere, Susanne Obel Frydkjær har mødt i sit arbejde. Birgitte Buus står for udredning af arbejdslevnen hos kontanthjælpsmodtagere og borgere, der søger revalidering, fleksjob eller førtidspension. Omkring en tredjedel vælger at tage familiemedlemmer, bekendte eller en professionel bisidder med til møderne – ofte på opfor-

dring fra Birgitte Buus selv. De professionelle kan både være private socialrådgivere eller bisiddere fra en fagforening.

- Lovgivningen er frygtelig kompliceret, og jeg kan godt forstå, at det kan være svært for borgerne at gennemskue systemet. Det er derfor naturligt, at de bruger de muligheder, de har, for få hjælp, støtte og sparring, og jeg opfatter ikke bisidderen som en modstander. Vi ser ikke altid ens på tingene, men vi kan i fællesskab prøve at finde ud af, hvad næste skridt skal være, og hvilke løsninger, der er for borgeren, siger hun.

Forskrækkede og bange

I bisidderfunktionen tager Susanne Obel Frydkjær udgangspunkt i den enkelte borgers behov. Nogle gange er hun ”lov- og paragrafdamen,” der er med for at sikre deres rettigheder, mens andre har brug for den tryghed det giver, at hun sidder ved deres side.

Når hun bliver hyret, sker det typisk i 11. time, for eksempel lige før sygedagpengene er ved at løbe ud. Borgere er desperate for at få en afklaring på, hvad de så skal leve af, og ofte er de psykisk stærkt påvirkede af deres situation.

- Det kan være mennesker, som før har været meget velfungerende. Men på grund af sygdom har de mistet overblikket og er ikke længere herre over eget liv. »

”Bisidderen kender ofte borgeren på en anden måde og kan være med til at beskrive, hvad der skal til for at hjælpe vedkommende videre.

Birgitte Buus, socialrådgiver på Jobcenter Nord, Aalborg

» **"Jeg har nogle få gange mærket sagsbehandlere gå i forsvarsposition, og i de tilfælde har jeg haft en fornemmelse af, at de var nye, uerfarne og derfor usikre."**

Susanne Obel Frydkjær, selvstændig socialrådgiver

» Det er overladt til kommunen at bestemme, hvilke tilbud de skal deltage i, og om der fortsat skal udbetales penge. Det gør dem forskrækkede og bange, og der er en generel mistro til, om den der sidder på jobcenteret vil dem det godt, siger Susanne Obel Frydkjær.

Som privat socialrådgiver er hun først og fremmest advokat for borgeren, men ser også sig selv som bindeled mellem borger og sagsbehandler. For eksempel kan hun hjælpe med at oversætte de fagtermer, mange har svært ved at forstå. Samtidig oplever hun ofte, at borgerne er mere lydhøre over for hende end over for sagsbehandleren.

- Det kan godt være, at jeg siger det samme, som sagsbehandleren har sagt ti gange. Men det betyder bare mere, når jeg siger det, fordi borgeren har til-

lid til mig.

- På den måde kan jeg nogle gange være sagsbehandlerens forlængede arm. Andre gange kan jeg komme med en idé eller et forslag, som sagsbehandleren ikke selv har tænkt på. Vedkommende har måske 80 sager og er ikke nødvendigvis inde i alle detaljer af dem alle sammen. Så på den måde skulle det gerne være en hjælp til begge parter.

Har mange komplekse sager

Birgitte Buus nikker genkendende til, at en socialrådgiver udefra nogle gange kan være med til at løse op for dialogen med en borger, som for eksempel har svært ved at se nytten i endnu en arbejdsprøvning.

- Bisidderen er også bekendt med lovgivningen og ved, at vi skal udrede og afklare alt muligt, før der kan laves en endelig vurdering af arbejdslevnen. Hun kan måske forklare tingene på en lidt anden måde og hjælpe borgeren med at forstå, at

det ikke bare er noget, vi hitter på for at trække sagen i langdrag, sådan som nogle føler, siger Birgitte Buus.

Hun har et sagstal på omkring 50 og alle sager er komplekse, fordi borgerne ikke bare mangler et job, men også har andre problemer, der spænder ben og begrænser deres muligheder. Typisk ser hun dem hver tredje måned i halvanden time, og hun erkender, at det på den baggrund kan være svært at få dybtgående indsigt i alle facetter af den enkeltes situation. Så for at få et bedre og mere retvisende billede af, hvad en borger slås med, kan det derfor være godt af få bisidderen på banen, mener Birgitte Buus.

- På jobcenteret prøver vi efter bedste evne at komme hele vejen rundt. Men bisidderen kender ofte borgeren på en anden måde og kan være med til at beskrive, hvad der skal til for at hjælpe vedkommende videre.

Susanne Obel Frydkjær rykkede i sin tid om på den anden side af bordet, fordi hun oplevede, at kommunale sagsbehandlere blev mere og mere preskede, og at borgerne ikke længere var i centrum på grund af øget fokus på økonomi. Grundlæggende finder hun det ikke rimeligt, at de skal hyre en privat socialrådgiver for at være sikre på at få den hjælp, systemet efter hendes opfattelse burde levere.

- Men jeg må bare konstatere, at behovet er der, og det er så dét, jeg er god til og lever af, siger hun. **S**

Privat socialrådgivning koster hos Susanne Obel Frydkjær 650 kroner i timen, mens andre tager op til 1000 kroner i timen. Nogle arbejder ikke på timeløn, men afregner efter andre modeller. Det er ikke muligt at få økonomisk støtte til bistand fra en privat socialrådgiver.

Carsten Koch-udvalgets rapport forholder sig ikke til bureaukratiet på jobcentrene, mener DS, som opfordrer til at sætte gang i tillidsreformen

Dansk Socialrådgiverforening ser flere gode takter i anbefalingerne i Carsten Koch-udvalgets endelige rapport, som blev offentliggjort 25. februar. Formand Majbrit Berlau savner dog, at ekspertgruppen i højere grad havde forholdt sig til socialrådgivernes rammer på jobcentrene og deres betydning for at yde en god beskæftigelsesindsats.

- Beskæftigelsesindsatsen hæmmes af meningsløst bureaukrati og overflødige regler, som tager tid fra borgerkontakten og står i vejen for at styrke indsatsen for den enkelte ledige. Rapporten lægger op til mere frirum for de ledige, men ikke til mindre kontrol af deres jobsøgningsindsats, og det

kan føre til endnu mere bureaukrati i jobcentrene, siger Majbrit Berlau.

Hun opfordrer politikerne til at sætte gang i tillidsreformen og gennemføre afbureaukratiseringer i jobcentrene, så socialrådgiverne får ordentlige rammer for at styrke beskæftigelsesindsatsen.

Positivt med styrket fastholdelse

Til gengæld roser DS-formanden ekspertgruppens fokus på at fastholde medarbejdere i forbindelse med langtidssygemeldinger som led i styrkelsen af den virksomhedsrettede indsats.

- Fastholdelsen er en vigtig del af en helhedsorienteret beskæftigelsesindsats, og vi opfordrer politikerne til at

sikre, at jobcentrene får rum til at udføre den opgave, siger Majbrit Berlau, som også kan se fordele ved udsigten til at inddrage a-kasserne i de ressourcestærke lediges beskæftigelsesindsats.

Hun er dog enig med Carsten Koch-udvalget i, at jobcentrene bør stå for at vurdere de lediges jobmuligheder, selv om flere a-kasser har udtrykt ønske om selv at gøre det.

- De ledige skal sikres den bedst mulige indsats i forhold til deres behov, og vi mener, at socialrådgiverne på jobcentrene er fagligt godt rustede til den opgave, siger Majbrit Berlau. **JN S**

Ny bog sætter fokus på tillidsrepræsentantens rolle

Uden tillidsrepræsentanterne ville den danske model ikke eksistere. Det er udgangspunktet for debatbogen "Tillidsrepræsentanten = Den Danske Model" af Bjarne Henrik Lundis. Den er bygget op af interviews med 22 tillidsvalgte på det offentlige og det private arbejdsmarked, der alle svarer på de samme spørgsmål om deres syn på tillidsrepræsentantens rolle, opgaver og betydning.

I bogen pointeres det, at det helt særlige ved den danske aftalemodel er, at rigtig mange beslutninger, der vedrører arbejdsmarkedet, bliver til i et samarbejde mellem arbejdsgive-

re og lønmodtagere, og det gælder både centralt og lokalt. En række organisationsformænd - her iblandt Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau - giver deres bud på, hvordan tillidsrepræsentanten skal forholde sig til kolleger, som ikke er medlemmer af fagforeningen. Og om de mener, at tillidsrepræsentanterne er rustede til de mange beslutninger, som i stigende grad bliver lagt ud til lokal afgørelse.

Fællesskab kan skabe resultater

Socialrådgivernes formand siger blandt andet:

- Vi betragter fagfæl-

ler, der endnu ikke er medlemmer af fagforeningen, som kommende og potentielle medlemmer. Det vil sige, at tillidsrepræsentanten skal betragte en kollega, som ikke er en del af fællesskabet, som en person, man skal bevise fællesskabets værdi overfor.

Hun advarer mod at lægge flere arbejdsopgaver ud til tillidsrepræsentanterne:

- Tillidsrepræsentanterne takker pænt nej til, fordi de ikke har den tid, der skal til for at løfte opgaverne. Ikke fordi de ikke gerne vil eller ikke synes, at opgaverne er vigtige og interessante.

Og den vigtigste opgave for tillidsrepræsentanten i

fremtiden bliver at genskabe troen på, at fællesskabet kan skabe resultater, og at den danske model kan være med til, at vi kommer godt ud af krisen, siger Majbrit Berlau. **SP S**

Bogen koster 199 kr. plus forsendelse og kan bestilles på mail@remove-this.bjarnelundis.dk eller via forlagets hjemmeside: <http://bog.nu/forlag/forlaget-sidespejlet>

Selvledelse er en organisationsform, der er kommet snigende ind ad bagdøren. Det medfører stor usikkerhed blandt socialrådgivere

- Den selvledende socialrådgiver står med en dobbelt udfordring: Man lever med presset fra nedskæringerne, og nu skal man også tage ansvaret for konsekvenserne af nedskæringerne.

Ordene er Sanina Kürsteins, chefkonsulent i Sensio. Hun har som ekspert i selvledelse været i løbende kontakt med socialrådgivere og deres ledere på workshops og seminarer.

- Den indsigt jeg har fået i, hvad konsekvenser organisationsformen har for det psykiske arbejdsmiljø, får mig til på det kraftigste at advare mod at tage selvledelse som en selvfølge, siger hun.

I de senere år har nye rammer og nedskæringer forandret socialrådgivernes arbejdsvilkår. Og det gør det ekstra påkrævet, at man definerer, hvordan selvledelse skal forstås.

- På hele socialrådgiverområdet skal der dagligt foretages nogle benhårde prioriteringer. Det er langt fra behageligt, og fristelsen for en leder af selvledende socialrådgivere er at tørre den prioritering, der skal til for at få hverdagen til at lykkes, af på medarbejderne, for "nu er det jo deres ansvar," siger Sanina Kürstein.

Mangler afklaring af selvledelse

I januar udkom Sanina Kürsteins anden bog om selvledelse "Ledelse af Selvledelse", og heri beskriver hun, hvordan der på det danske arbejdsmarked over en bred kam er store problemer med at få konkretiseret den nye organisationsform overfor medarbejderne.

- Det er min vurdering, at det kun er på få arbejdspladser, man arbejder systematisk med at afklare, hvad der helt konkret i den enkelte afdeling og for den enkelte medarbejder menes med selvledelse: Hvilke ledelsesforventninger stilles der til den selvledende medarbejder? Det er ikke italesat, og det medfører nogle helt grundlæggende misforståelser om hvilken rolle, man forventes at spille, påpeger Sanina Kürstein.

Hun tilføjer, at mange føler sig ensomme i en hverdag,

"Gevinsterne ved selvledelse kan være store. Men det begynder langsomt at dæmre for os, at der også følger nogle ulemper med."

Charlotte Vindeløv, socialrådgiver og tillidsrepræsentant,
Familiesektionen i Silkeborg Kommune

hvor definitionerne svæver i luften. Man har svært ved at dele frustrationerne med kollegerne, fordi der de fleste steder ikke er en kultur for at snakke om svære ting, "man burde kunne klare selv" - nu, hvor det jo netop er det, der forventes af én, siger hun.

Konsulent i DS' Region Nord Lis Petersen mener, at der er store fordele ved den selvledende or-



ganisering, som halvdelen af danskerne direkte adspurgt svarer, at de arbejder under.

- Det virker som en inspirerende tillidsserklæring fra arbejdspladsen, når man som medarbejder får lov til at styre selv. I et team kan man tage hensyn til, hvem der har mest overskud hvornår, og hvilke kompetencer der passer bedst til bestemte arbejdsopgaver.

Men ofte sker der det, at ledelsen, i den bedste mening, gør sig usynlig i den tro, at teamet klarer det hele selv. Sådan kommer selvledelse ikke til at fungere. Lederen må ikke slippe taget i dagligdagen, siger Lis Petersen.

Skulle løfte i flok

For tre år siden fik Familiesektionen i Silkeborg Kommune støtte fra Forebyggelsesfonden til projekt "Faglig Bæredygtighed," som blandt andet indebar en ny organisationsform med fokus på selvledende teams. Inden da sad socialrådgiverne

"Det er min vurdering, at det kun er på få arbejdspladser, man arbejder systematisk med at afklare, hvad der helt konkret menes med selvledelse."

Sanina Kürstein, chefkonsulent og ekspert i selvledelse

alene med deres arbejdsopgaver, men nu skulle de løfte i flok og være fælles om opgaverne.

I dag, hvor alle kender hinandens opgaver, og hvor det rådgivende team selv fordeler underretningerne to gange om ugen, vurderer tilidsrepræsentant og socialrådgiver Charlotte Vindeløv, at den selvledende organisationsform har lettet et pres – men har skabt et nyt:

- Det er helt klart en fordel, at vi kan hjælpe hinanden og gøre brug af de mere lystbetonede kompetencer, som hver især besidder. Gevinsterne ved selvledelse kan være store. Men det begynder langsomt at dæmre for os, at der også følger nogle ulemper med. For det mudrer, hvem der lige præcis skal gøre hvad.

En ny form for ledelse

Teamlederen i Familiesektionen er i den nye organisationsform rykket længere væk fra det daglige arbejde og har ikke den samme finger på pulsen som før.

Det skaber, ifølge Charlotte Vindeløv, et tomrum, hvor det kan være vanskeligt at se, hvortil ens ansvarsområde går. Det medfører, at medarbejderne kommer til at påtage sig opgaver, som de ikke udførte førhen, vurderer hun.

- Retningslinjer for hele afdelingen og snitflader med andre afdelinger er noget, vi nemt bliver involveret i, når vi løser opgaverne. Hver gang, vi gør det, er der risiko for, at vi kommer til at påtage os et større ansvar, end vi bør gøre. Ofte skal ting jo løses her og nu. Hvis ikke teamlederen lige er til stede, er der typisk en af medarbejderne, der siger "så skidt da, det ordner jeg."

Det øgede arbejdspress påvirker det psykiske arbejdsmiljø i negativ retning, vurderer Charlotte Vindeløv.

Projekt "Faglig bæredygtighed" har generelt været en positiv oplevelse, som har skabt en positiv fællesånd, som Familiesektionen vil forsøge at fastholde efter projektperiodens afslutning, mener hun.

- For mig er der ingen tvivl om, at selvledende teams i bund og grund er en god idé. Men organisationsformen er stadig så ny, at vi først nu begynder at ane, i hvor høj grad selvledelse kræver ledelse – en anden form for ledelse end tidligere ganske vist, men stadig ledelse, siger Charlotte Vindeløv. **S**

Om selvledelse

Selvledelse består af fem delroller:

1. FAGSPECIALIST/FAGPROFESSIONEL

Det er vigtigt at forstå, hvordan det individuelle bidrag indgår i den store sammenhæng. Der er nogle muligheder, som man skal navigere indenfor, og det bliver man nødt til at være skarp på.

2. KOLLEGA OG ANSAT

At være samskabende er en kompetence, man må have med sig ind i sit arbejde. Hvis selvledelse skal lykkes optimalt, er der behov for en professionalisering af de menneskelige kompetencer.

3. LEDER AF EGEN HVERDAG

Her er det vigtigt at kunne tænke sin faglighed ind i to parallelle spor: I det ene kører ens eget faglige perspektiv. I det andet kører det organisatoriske. Som selvledende bliver man nødt til at kunne prioritere i forhold til begge spor samtidigt.

4. INNOVATØR OG UDVIKLINGSKONSULENT

Mange føler ikke, at de er berettigede til at bringe deres idéer frem, hvilket er et stort spild for organisationen. Derfor er refleksion over, hvad man kan bidrage med, som rækker langt ud over ens eget faglige perspektiv, et ansvar som den selvledende medarbejder må tage på sig.

5. EGEN PERSONALELEDER I HVERDAGEN

Midt i en hverdag, hvor presset er stort, er man nødt til at kunne passe på sig selv. Opladning, pauser og restitution er blevet den selvledende medarbejders eget ansvar.

Kilde: Sanina Kürstein



I 1991 blev socialrådgiver Birgit Holm Vejle Kommunes første og eneste medarbejder på psykiatriområdet. Fire år senere blev hun leder af området, som siden har haft vokseværk i 19 år og nu omfatter 300 medarbejdere indenfor socialpsykiatri og misbrug. 28. februar 2014 sagde Birgit Holm farvel til et livsværk og goddag til folkepension og sabbatår.

- Da jeg blev ansat på psykiatriområdet i Vejle Kommune i 1991, var der ingen specialiserede tilbud til borgere, som havde en psy-

kisk lidelse. Jeg skulle finde ud af, hvad der var behov for, og derefter få oprettet nogle kommunale tilbud. Gennem talrige ansøgninger om satspuljemidler fik vi skabt botilbud, socialpædagogisk støtte og en række andre ting, som gennem årene har gjort området større og mere specialiseret.

- Jeg er kommet længere fra driften og tættere på det strategiske og politiske niveau, både kommunalt og i ministerierne. Men socialrådgiverfagligheden og helhedssynet er stadig med. Det er ikke nok bare at have styr på sit eget område, når

brugerne af psykiatrien også har kontakt med andre sociale instanser i kommunen. Der skal tages hånd om dem hele vejen rundt.

- Jeg forlader jobbet med en god følelse af, at jeg har givet mit bedste helt indtil sidste dag som leder. Jeg har, siden jeg fyldte 60, løbende overvejet, hvornår jeg skulle tage af, men der har hele tiden været ting, det var spændende lige at sætte sit præg på. Efterhånden, som jeg nærmede mig de 65, kunne jeg godt se, at de lange arbejdsdage ikke gav meget tid til andre ting end arbejde.



!! Jeg er kommet længere fra driften og tættere på det strategiske og politiske niveau. Men socialrådgiverfagligheden er stadig med.

- Jeg har bevilget mig selv et sabbatår. Jeg har fået tilbud om frivilligt arbejde og konsulentstillinger og med min dejlige familie og gode venner, kunne jeg sagtens få en kalender, der er lige så fyldt, som den har været i mit arbejdsliv. Men jeg har lovet mig selv, at jeg ikke vil have så travlt. Jeg vil have tid til at lande efter et langt arbejdsliv og til at nyde den dejlige natur, jeg har lige uden for min hoveddør. **S**

Reform af sygedagpengesystemet

18. december 2013 indgik et politisk flertal i Folketinget et forlig om en sygedagpengereform. Formålet er blandt andet at undgå, at sygemeldte risikerer at miste deres forsørgelsesgrundlag samt at sikre en tidlig og bedre indsats.

Varighedsbegrænsningen på 52 uger erstattes af en re-vurdering, når sygemeldte har modtaget sygedagpenge i 22 uger. Opfylder sygemeldte ikke en af lovens forlængelsesmuligheder på revurderingstidspunktet, men er fortsat uarbejdsdygtig på grund af sygdom, får personen ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Jobafklaringsforløbet er en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, som skal være iværksat en måned efter sygedagpengeophør, og sagen skal have været forelagt rehabiliteringsteamet inden indsats.

Under jobafklaringsforløbet skal personen have en gennemgående og koordinerende sagsbehandler.

Et jobafklaringsforløb kan højst vare to år, og inden ophør skal der foretages en vurdering af personens arbejdsevne og mulige tilbagevenden til arbejde. Hvis pågældende fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og i målgruppen for et nyt jobafklaringsforløb, et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet. Deltagelse i et jobafklaringsforløb betragtes som deltagelse i et ressourceforløb i forhold til førtidspension.

Den ny model for visitation og opfølgning indebærer, at kommunen fastlægger hvornår og hvordan, opfølgning skal finde sted, og hvad indholdet heraf skal være, hvis personen forventes raskmeldt inden for 8 uger. For personer, der forventes raskmeldt efter 8 uger eller er i risiko for et langvarigt forløb, skal første opfølgning ske inden udgangen af 8. uge og herefter mindst hver 4. uge. Personer, der forventes raskmeldt efter 8 uger skal have en arbejdspladsbaseret indsats, hvorimod personer med risiko for et langvarigt forløb skal have en tværfaglig indsats efter sagens forelæggelse for rehabiliteringsteamet.

Reformen indeholder en række andre tiltag, herunder en forsøgsperiode med ret til at sige nej til at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling uden konsekvenser for afgørelser om sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, fleksjob og førtidspension.

Lovforslaget forventes fremsat 7. maj til ikrafttræden 1. juli 2014 og 1. januar 2015.

Af Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR), juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed samt deltidsansat advokatfuldmægtig.

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



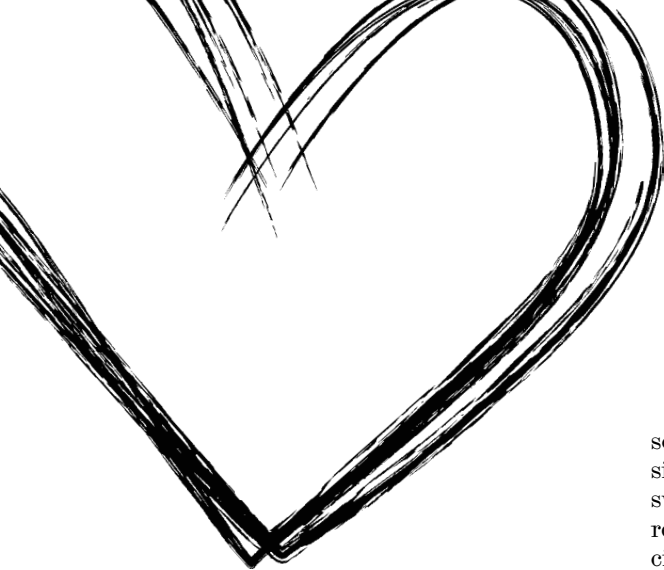




Krisen gør socialt arbejde trendy

Finanskrisen har rykket på vores værdier om det gode arbejdsliv. Lykken skal ikke længere findes i det materielle, men i det relationelle. Derfor vælger mange at blive socialrådgivere og en del skifter fra andre fag.

»



»

Et meningsfuldt arbejde, hvor man gør en forskel for andre mennesker.”

Sådan lyder den typiske forklaring på, hvorfor jobbet som socialrådgiver er attraktivt. På landets uddannelser oplever man for syvende år i træk en stigning i antallet af ansøgere - en stigning, som især skyldes tilstrømning fra andre faggrupper.

Institutchef Thomas Braun fra Institut for Socialt Arbejde på Professionshøjskolen Metropol er glad for den stigende lyst til at læse til socialrådgiver, især fra folk med en anden faglig baggrund.

- Vi har et højt kvote to-optag, fordi vi rigtig gerne vil rekruttere folk med praktisk erfaring, som de kan bringe ind i undervisningen. Vi ser dem som helt nødvendige for en praksisrettet uddannelse, hvor det ikke er tilstrækkeligt at se på, hvad teorierne og bøgerne siger.

Vil gøre en forskel

Studievejleder på Metropol, Eva Bruselius, forklarer, at de typiske argumenter for karriereskiftet er for lidt menneskelig kontakt og en manglende følelse af at kunne gøre en reel forskel.

- De mangler den direkte kobling mellem det arbejde, de udfører, og den betydning, det får for en borger. Som

socialrådgiver gør du en positiv forskel for samfundets svageste. Du får den primære kontakt til folk med sociale problemer og kan hurtigt gøre en forskel. Det oplever mange af vores studerende som særdeles meningsfuldt. De ser vores uddannelse og arbejdet som socialrådgiver som en direkte vej hertil.

At mange først i en senere alder tager springet til socialrådgiver handler om en modningsproces, mener Thomas Braun.

- De får øjnene op for, at det ikke er tilstrækkeligt for dem at bidrage til samfundet på det abstrakte plan, men at de har behov for at gøre en forskel i de nære relationer. Det har socialrådgiverfaget indkodet i sin DNA.

Øget social bevidsthed

Den voksende interesse for socialt arbejde i andre faggrupper har givetvis mange årsager. Men en væsentlig forklaring er, at nødvendigheden af godt socialt arbejde bliver aktualiseret af den aktuelle økonomiske krise, mener Thomas Braun.

- En krise får os til at overveje, om det, vi har gang i, er rigtigt. Før krisen havde vi uhemmet materialisme. Spørger man, om det er rigtigt, er det korte svar nej. Det kan i hvert fald ikke stå alene.

Han forklarer, at den økonomiske krise har vist os, at boblen kan briste, at vores liv er meget skrøbeligt. Den

skaber nogle ofre, og udsatte grupper træder tydeligere frem.

- Hele gruppen af udsatte på kanten af arbejdsmarkedet, som via højkonjunkturen fik sig et arbejde, er de første, der ryger, når produktionshjulene igen kører langsommere. Med krisen bliver udsatte grupper synlige, fordi de bliver eksponeret i medierne, og det øger den socialt bevidsthed hos folk.

Omsorgen for en selv og egen jobsikkerhed vejer også tungt i krisetider.

- Usikkerheden på det private arbejdsmarked vil folk ikke leve med, og det har fået flere til at søge over i de offentlige stillinger, som er mindre følsomme over for konjunkturudsving, siger Thomas Braun.

Socialrådgivere har rigtige gode beskæftigelsesmuligheder. Selv om ledigheden blandt nyuddannede er stigende, er der stadig mange jobmuligheder og relativt lav arbejdsløshed blandt færdiguddannede socialrådgivere. Uddannelsen åbner mange døre. Både til et varieret jobudbud i det offentlige og på det private arbejdsmarked i ind- og udland. Faget ses som en profession, der spænder vidt.

- Nutidens socialrådgiver skal kunne vejlede, være omstillingsparat, fleksibel, handlingsorienteret og god til it. Alsidige arbejdsopgaver, som appellerer bredt og derfor i højere grad også tiltrækker mænd, siger Thomas Braun.

Simon Spies-effekt

Når Thomas Braun ser tilbage på fagets udvikling, svinger det meget, om det er trendy eller ej at være socialrådgiver, og populariteten hænger hovedsageligt sammen med bevægelserne i konjunkturerne. Til gengæld tyder intet på, at negativ omtale af professionen spiller en væsentlig rolle for rekruttering til uddannelsen. Op igennem nullet var socialrådgivere skydeskive og fik meget kritik fra politisk hold, og i de se-

nere år har medierne bragt flere historier om vold mod socialrådgivere. Men den negative fokus på klienters vold og trusler om vold har ikke gjort interessen for faget mindre.

- Måske oplever vi en Simon Spies-effekt, siger Thomas Braun med henvisning til rejsekongen, som mente, at al omtale, også den negative, var god omtale, fordi den skabte opmærksomhed. - Uanset om omtalen er positiv eller negativ, oplever vi, at den er med til at øge interessen for faget og dermed også tilgangen. **S**

” En krise får os til at overveje, om det, vi har gang i, er rigtigt. Før krisen havde vi uhæmmet materialisme. Spørger man, om det er rigtigt, er det korte svar nej.

Thomas Braun, institutchef på Professionshøjskolen Metropol



»

Et anerkendt navn og en god karriere i en attraktiv branche. Set udefra var alt perfekt, men efter 25 år i filmverdenen, havde Camilla Schyberg mere lyst til at beskæftige sig med virkelighedens problemer end at dokumentere dem.

Camilla Schyberg husker en morgen, kort før hun tog beslutningen. Hun skulle op. Klippe en film. Nå en deadline. Og hun tænkte:

- "Skal det være sådan her resten af mit liv? Jeg var 45 år. Jeg arbejdede som ind i helvede, og når jeg ikke arbejdede, var jeg stresset over ikke at have noget. For det er virkeligheden som freelancer,

Inderst inde er jeg stadig filmklipper



”Jeg var nysgerrig på menneskene, deres dilemmaer og problemer. Det var dét, jeg havde lyst til at beskæftige mig med.

at man ikke ved, om det næste job er der.

I de mest stressede perioder, havde Camilla Schyberg lovet sig selv, at når hun blev 40 år, måtte hun gerne skifte spor.

- En dag kom en af mine veninder og sagde, at hun ikke orkede at være journalist mere, så nu havde hun søgt ind på socialrådgiveruddannelsen. Hun fortalte om fagene psykologi, samfundsfag, socialt arbejde og rådgivning. Emner som alle interesserer mig, og jeg tænkte, at det må være skønt at læne sig tilbage og beskæftige sig med alt det her bare for at lære det.

Optaget af virkeligheden

Når Camilla Schyberg ser tilbage på sin karriere som filmklipper, har interessen for socialområdet altid været der. Hun har klippet adskillige socialrealistiske dokumentarfilm, men de sidste år inden hun holdt op, skete der noget med hende.

- Jeg blev mere optaget af at se optagelserne af den virkelighed, der var affilmet, end at klippe dem sammen. Jeg var nysgerrig på menneskene, deres dilemmaer og problemer. Det var dét, jeg havde lyst til at beskæftige mig med.

I hendes øjne blev verden

mere og mere polariseret. Afstanden voksende mellem dem, der havde det godt i samfundet, og dem, der havde det dårligt, og hun syntes, at der manglede noget sammenhængskraft.

- Folk i filmbranchen talte hele tiden om alle mulige film, som de ville lave for deres egen skyld, men jeg havde mistet perspektivet i det og havde lyst til at gøre noget for andres skyld.

Bare en studerende

Camilla Schybergs afsked med filmbranchen var samtidig et farvel til prestige og status, og hendes skifte viste sig at være sværere, end hun troede.

- Det var faktisk ret barskt. Jeg fik en ret stærk identitetskrise et par måneder inde i studiet, da det gik op for mig, at jeg bare var studerende. Det sværeste var oplevelsen af at gå fra at være en fagligt respekteret person. Sådanne én, der kan sige, hvad hun mener og vil have, som alle lytter til og handler efter - til at være sådan en ingen rigtig interesserer sig for.

En anden udfordrende omstilling var at skulle tale ud fra det læste i stedet for det oplevede.

- Jeg gik i skole med nogle piger, som stort set aldrig havde været ude i verden. De kom lige fra gymnasiet og var rigtig dygtige til at løse akademiske opgaver, hvor jeg var meget mere rund, voldsom, kreativ og kaotisk i min problemløsning. Og det er jeg stadig i mit job som socialrådgiver.

Det bedste af to verdener

I dag, efter halvandet år i faget, føler Camilla Schyberg, at hun har fået det bedste af to verdener. Hun opfatter stadig sig selv som filmklipper, og det har

vist sig som en fordel, når hun som socialrådgiver skal balancere i grænselandet mellem klienters problemer og sit eget følelsesmæssige engagement.

- Jeg bliver ikke fuldstændig ædt op af sorg, når nogen har sorg. Jeg kan godt holde mig uden for det. Og fordi jeg ved, at jeg kan holde mig uden for sorgen, så kan jeg også give mig selv lov til at gå derind og være engageret.

Også i forhold til udredningen af udsatte borgere, mener Camilla Schyberg, at hun kan bruge sin erfaring som filmklipper.

- Når man er filmklipper, er man fødselshjælper til en film, som en instruktør har tænkt, så man sidder med et menneske, der er i en meget sårbar position, hvor man skal være både anker og fortrolig. Man skal kunne bære instruktørens usikkerhed, kunne spille med på tanker og være med til at vende tankerne om. Alt det tror jeg også er meget vigtigt med de mennesker, jeg nu omgiver mig med.

En ny fortælling

På mange måder er der ikke den store forskel på de to fag, konkluderer Camilla Schyberg. I begge fag er man meget fokuseret på at høre folks historie, hvordan de fortæller den, og hvordan de associerer over den. Man prøver at leve sig med i den og afsøge, om der er noget usagt, som man kan kradse lidt i, for at noget andet kan bryde igennem.

- Selv den mest adhd-hypede misbruger, som ikke kan sidde stille, men som man må gå rundt med på kontoret, har jeg kunnet få i tale. Og det er oplevelser som den, der bekræfter Camilla Schyberg i, at springet var det helt rigtige.

- Fordi filmbranchen er en drømmefabrik, er det svært for folk at forstå, at jeg ikke vil lave film. Og det er da også rigtig spændende at lave film, men har man først oplevet at være med til at give mening til folks historie ved at give dem muligheden for en ny fremadrettet fortælling, så ved man, at de mest interessante historier er dem, man selv er med til at skabe. **S**

Jeg kan bedre lide mig selv som socialrådgiver

Kriser udvikler os og kan være fantastiske øjenåbnere, mener Lars Utzon. Da han i 2008 mistede jobbet som salgschef, tog han det som en mulighed for at komme nærmere sig selv og overveje, hvad han ville bruge resten af sit liv på.

Da finanskrisen begyndte at kradse i 2008, mistede Lars Utzon sit job som salgschef. Han havde en kometkarriere i det private erhvervsliv og var meget væk hjemmefra. Men krisen vendte op og ned på hele hans livssituation. Han mistede sit arbejde og blev efterfølgende skilt som nybagt far.

Først i det øjeblik, Lars Utzon stod udenfor arbejdsmarkedet, begyndte han at tænke over, hvad der egentlig er vigtigt for ham.

- Jeg måtte stoppe op og spørge mig selv, hvad jeg ville bruge resten af mit liv på. Jeg havde brugt mit liv på at skabe profit for andre. For første gang havde jeg pludselig fokus på, hvad der skabte profit for mig selv som menneske.

Lars Utzon havde fået lullet sig selv ind i at tro på nogle værdier, der hverken var rigtige for ham eller hans livskvalitet.

- Jeg manglede nærheden, autenticiteten og integriteten, i det jeg gjorde. Og det blev aldrig nok. Der kommer altid en nyere, smartere bil, en ny teknologi i dit fladskærms-tv eller en iPhone 6. Det stopper aldrig. Men det gjorde jeg.

Lavede en radikal forandring

Lars Utzon havnede i en kæmpe identitetskrise.

- Karrieremæssigt havde jeg nærmest kunnet gå på vandet. Det var en kold afvaskning lige pludselig at vågne op til en ny virkelighed. Samtidig skulle jeg forholde mig til, at de værdier, jeg havde troet på, var ret hule. Det var ry-stende for mig.

Selvom arbejdsløsheden og skilsmissen som nybagt forælder var barsk, følte Lars Utzon sig sat fri til at gøre, hvad han ville.

- Jeg var nødt til at gøre en radikal forandring. Bygge et liv og en identitet op på nogle andre præmisser, vilkår og værdier, som var sundere for mig.

Da det endelig stod klart for Lars Utzon, at han ville læse til socialrådgiver, var der ikke langt fra beslutning til handling.

- Det var en kæmpe lettelse for mig at nå til den erkendelse. Hele den her løben om kap med mig selv og det kolossale ledighedspres forsvandt, da jeg havde lagt en plan.

Et skridt foran

At valget faldt på socialrådgiver skyldes, at Lars Utzon ser det som en branche med gode jobmulighederne som nyuddannet. Faget er ikke så konjunkturfølsomt, og han ser det som en fordel at være mand i et fag, der er domineret af kvinder. Desuden vil han med en baggrund i det private erhvervsliv også kunne bidrage med sin personlige

viden – relevant i en tid med megen fokus på, at beskæftigelsesområdet skal være mere virksomhedsrettet.

Det var også Lars Utzons egne erfaringer, da han i sin ledighedsperiode selv var bruger af systemet.

- Langt fra alle oplevelser var lige gode. Jeg følte mig altid et skridt foran dem, som skulle lave kurser for sådan nogle som mig. Jeg tænkte, at det må jeg kunne gøre bedre. Jeg har en unik mulighed for at kunne vejlede folk i, hvordan de kan tune deres karriereforløb, fordi jeg selv som chef har skullet rekruttere folk.

Lever i en ny tidsånd

I dag er Lars Utzon i gang med sidste år af socialrådgiveruddannelsen på Frederiksberg.

Hvis ikke krisen var kommet, er det ikke sikkert, han havde skiftet branche, fortæller han, men i dag er han glad for, at det er sket.

- Havde man spurgt mig dengang, om jeg ville bruge min tid på noget så humanistisk som socialt arbejde,





”Der kommer altid en nyere, smartere bil, en ny teknologi i dit fladskærms-tv eller en iPhone 6. Det stopper aldrig. Men det gjorde jeg.

havde jeg slået mig for panden.

Han mener, at der er et fantastisk læringspotentiale i kriser. Det er her man får mulighed for at stoppe, reflektere og lære noget nyt.

- Det er ikke sådan, at jeg tager afstand fra mig selv, og det liv jeg levede før, for omstændighederne og tidsånden var en anden. Men jeg kan da se tilbage på mig selv og glædes over, at jeg heldigvis er blevet klogere, forklarer Lars Utzon.

Før stræbte han efter anerkendelse for sin indsats, nu stræber han efter, at indsatsen skal gøre en forskel for andre.

- I min egen selvforståelse er der betydelig bedre karma i at gøre en positiv

forskel for mennesker, der har brug for min hjælp, end i at hjælpe meget grådige mennesker med at blive bekræftet i deres grådighed.

Dengang Lars Utzon arbejdede som sælger i vin- og spiritusbranchen, tænkte han aldrig over de menneskelige konsekvenser.

- Det er lidt tankevækkende, at jeg kommer fra vin- og spiritusbranchen, og så har skæbnen villet, at jeg havner på et praktiksted med alkoholbehandling. Nu kan jeg samle de mennesker op, som kom galt af sted på de veje, hvor jeg solgte alkohol tidligere.

Han er glad for at være kommet over på, hvad han selv beskriver som

”den rigtige side.”

- Den tilfredsstillende, der er for mig i at kunne se et håb blive skabt i øjnene på de her mennesker, når jeg taler med dem, overgår langt den tilfredsstillende, der var i at lukke en ordre på tusind flasker sprut. Det giver en kæmpe værdi til mit liv, der ikke bare handler om at skabe profit for nogle aktionærer. Jeg skaber værdi for et rigtigt levende menneske. **S**

A man with dark hair and a beard, wearing a grey V-neck sweater, is leaning against a dark, textured wall. He is holding a human skull in his hands. On the wall behind him is a large, white, hand-drawn heart. The lighting is dramatic, with a strong light source from the top left creating a bright glow on the wall and the man's hair.

Skuespiller fandt sin rette karakter

I mange år kæmpede Christopher Poll for at udleve sin skuespillerdrøm, indtil han indså, at det var lige så vigtigt for ham at hjælpe andre. Evnen til at leve sig ind i et andet menneske er en af de erfaringer, han tager med sig i jobbet som socialrådgiver.



Om få dage starter Christopher Poll på uddannelsen til socialrådgiver. 34 år og en del erkendelser klogere, end da han i 20'erne kæmpede med en mission om at manifestere og udleve sig selv. Eller som han selv beskriver det: "Et egoistisk korstog for at finde min egen mening".

Havde man spurgt ham dengang, havde han aldrig forestillet sig, at jobbet som socialrådgiver kunne være noget for ham.

- Det var nogle mere storslåede ting, jeg havde for øje, siger Christopher Poll, der i sit tilbageblik beskriver sig selv som tæt på modsætningen til den, han er i dag.

Jeg er blevet ældre, og det er gået op for mig, hvad der er godt for mig at lave, og hvilke ting der er vigtige for mig. Det betyder noget for mig, at der er et aspekt af, at man hjælper andre.

At det tog tid for ham at komme til den indsigt, forklarer Christopher Poll med en kaotisk opvækst, der gjorde det svært for ham at finde ud af, hvilke værdier, der skulle være de bærende i hans liv.

- Skuespillerfaget var en stor drøm for mig, men på et eller andet tidspunkt skal det materialisere sig til et job og en dagligdag, hvor der også skal betales regninger, og for mig var der for langt imellem de fede opgaver.

Ved siden af jobbene som skuespiller arbejdede Christopher Poll som handi-caphjælper. Her fandt han ud af, at han fik det godt af at hjælpe andre, og at det er vigtigt for ham, at der er en mening i det, han laver.

Tid til at give tilbage

Særligt én samtale rykkede noget ved ham. Den var med et familiemedlem, som i en alder af 40 år var fratrådt en høj stilling for at blive sygeplejerske. Begrundelsen var at han følte, at han i 20 år havde "taget til sig selv", og nu var det tid til at give noget tilbage.

"Jeg bliver ikke den barmhjertige samaritaner med en tatovering af Moder Teresa på brystet.

- Det glemmer jeg aldrig. Det var enormt smukt sagt, og det ramte noget i mig, hvor jeg tænkte: "Hvad fanden er det egentlig, jeg er i gang med. Hvor er det, jeg er på vej hen? Har jeg det godt med det, jeg gør?" Det såede et frø i mig at se en anden sadle om og gøre noget helt anderledes, og der forstod jeg, at man nogen gange skal gå en anden vej for at komme derhen, hvor man troede, man lettest kunne komme ved bare at gå ligeud.

Christopher Poll gik hos en coach og overvejede både sygeplejerske og pædagog, inden valget faldt på socialrådgiver.

- Jeg tror, jeg vil være stolt over at kunne sige, at jeg er socialrådgiver, når jeg bliver færdig. At være i et fag, hvor man i stor grad prøver at hjælpe andre mennesker, giver mig følelsen af at bidrage til det samfund, jeg lever i. En følelse af at være en del af verden.

Christopher Poll kan både se sig selv på studiet og i arbejde med det bagefter.

- Jeg tror, at socialrådgivere er et meget godt folkefærd. Jeg glæder mig til at komme ind og møde dem og blive en del af faget.

Ikke nogen Moder Teresa

Christopher Poll fortryder ikke den version af sig selv, han var før, men det er helt klart for ham, at han bedre kan lide den person, han er i dag.

- Jeg var forholdsvis egoistisk, selvoptaget og selvhøjtidelig. Det er jeg på sin vis stadigvæk.

Selvom det kan have en negativ klang, er det alle menneskelige egenskaber, som også rummer kvaliteter, siger han og tilføjer, at det ekstreme selvfokus også har ført ham hertil, hvor han er i dag.

- At jeg bliver socialrådgiver skal

ikke være mit eget bevis på, at jeg bliver et bedre menneske. Jeg bliver ikke den barmhjertige samaritaner med en tatovering af Moder Teresa på brystet.

Det er et smukt ideal, som er svært at leve op til, men det er gået op for mig, at jeg faktisk er okay, og at jeg godt kan være noget for andre mennesker.

Samtidig mener Christopher Poll, at han vil kunne overføre nogle af sine kompetencer fra skuespillerfaget til jobbet som socialrådgiver.

- Noget af det, man lærer som skuespiller, er at lytte til den, man står over for. Virkelig at lytte efter, hvad der egentligt bliver sagt. Man kan sige "jeg elsker dig" på ti forskellige måder, så det er vigtigt at lytte efter, hvad der ligger i det.

Også interessen for historier og menneskeskæbner og evnen til at leve sig ind i et andet menneske tager Christopher med sig.

- For at kunne hjælpe et andet menneske bedst muligt er det vigtigt, at man kan afkode, hvad der egentlig foregår i den her person. Som skuespiller skal du kunne formidle en historie. Det kræver, at du kan forstå et andet menneskes historie, og hvad der ligger bag. Det glæder jeg mig til som socialrådgiver. **S**

Jobsøgende borgere fra andre EU-lande oplever mødet med "System-Danmark" som snørklet og nedslående, til trods for at de formelt set har lov til at opholde sig her og søge arbejde. Det kan gøres bedre.

Der er for tiden en del snak om Europas åbne grænser og arbejdskraftens frie bevægelighed. Vi kan som unionsborgere rykke teltpælene op og på et splitsekund søge mod nye græsgange i håbet om at skabe en bedre tilværelse. Det kræver ikke megen planlægning eller registrering at søge og starte arbejde i et europæisk naboland takket være EU. I Kirkens Korshærs rådgivningstjeneste Kompasset informerer vi arbejdssøgende, hjemløse migranter om muligheder og umuligheder i Danmark. De fleste henvendelser drejer sig om adgangen til det danske arbejdsmarked, fordi migranterne er kommet for at arbejde og forbedre deres levekår.

Desværre mødes de af et uoverskueligt og bureaukratisk "System-Danmark", der kan være svært at navigere i. Der er mange onde cirkelslutninger, når det gælder om at få en jobkontrakt, blive registeret og få adgang til de offentlige jobsøgningsinstanser. Hertil kommer arbejdsgiveres usikkerhed og uvidenhed om ansættelse af unionsmedborgere.

Fanget i juridisk vakuum

De arbejdssøgende EU-borgere står i en situation, hvor de rent formelt gerne må opholde sig i Danmark. Som arbejdssøgende kan de være her i op til seks måneder og længere, hvis de fortsat søger og har reelle muligheder for at blive ansat. Det er netop hensigten med arbejdskraftens frie bevægelighed, at unionsborgere kan rejse hertil, og det er positivt, at sunde, raske mennesker i den arbejdsdygtige alder benytter sig af denne ret og hermed bidrager mere til den danske statskasse, end de modtager i form af sociale ydelser. Arbejdsmigranterne koster for eksempel stort set ikke noget på sundhedsbudgetterne. Vi burde altså byde dem velkommen med åbne arme og bruge deres ressourcer.

Desværre bliver de på alle måder opfattet og behandlet, som om de var på et illegalt ophold: De bliver afvist på jobcentre, hos mange arbejdsgivere, på offentligt

finansierede tilbud til hjemløse, i sundhedssystemet (med mindre det er akut) og så videre. Situationen er med andre ord den, at de europæiske arbejdsmigranter befinder sig i et juridisk vakuum: de opholder sig i lovligt i Danmark uden at have nogen rettigheder.

Skal en snørklet vej

Et eksempel: Ivan, en bulgarsk stilladsarbejder, er netop ankommet til København for at søge arbejde. I Kompasset spørger han, hvordan man kan blive registreret som arbejdssøgende. Det kan man ikke i Danmark, men vi forklarer ham den snørklede proces: Første skridt er en ansættelseskontrakt. Så snart den er underskrevet, skal Ivan ansøge om et skattnummer hos SKAT. Formularen printes fra nettet, udfyldes med blandt andet arbejdspladsens CVR-nummer og sendes til SKAT. Ivan skal gerne modtage sin forskudsopgørelse med skattnummer inden for et par uger. Han kan benytte Kompasset som c/o-adresse. Først når han har forskudsopgørelsen, kan han gå i banken og åbne en bankkonto, så lønnen kan blive udbetalt. Med jobkontrakten ansøger Ivan Statsforvaltningen om registreringsbevis og dokumenterer hermed, at han er i stand til at forsørge sig selv. Godkendes ansøgningen, modtager Ivan et registreringsbevis, der dokumenterer, at han er i reel beskæftigelse i Danmark.

Før Ivan nu kan ansøge borgerservice om cpr-nummer og sundhedskort, må han have et sted at bo, hvor hans navn står på postkassen – altså en personlig adresse. Med lejekontrakt eller bopælsdokumentation, identifikationspapirer og registreringsbevis kan Ivan ansøge om det eftertragtede "yellow card", som arbejdsmigranter hurtigt finder ud af åbner samfundets døre.

At holde tungen lige i munden

Det er altså med at holde tungen lige i munden. Registreringsprocessen er en labyrint som selv myndighederne har svært ved at finde rundt i. Det er tilmed langsommeligt. I sommer var der seks-otte ugers ventetid på at modtage et kildeskattenummer.



"Desværre bliver de på alle måder opfattet og behandlet, som om de var på et illegalt ophold: De bliver afvist på jobcentrene, hos mange arbejdsgivere, i sundhedssystemet osv.



Adskillige af Kompassets arbejdssøgende EU-borgere fortæller, at danske arbejdsgivere afviser at ansætte dem, fordi de ikke har et "yellow card". Der er dog intet til hinder for at ansætte en EU-borger, når bare personen får et kildeskattenummer, som først kan erhverves, når arbejdsgiveren giver tilsagn om arbejde samt udleverer en række oplysninger.

I Kompasset oplever vi, at mange

er meget forvirrede over denne lange vej til det danske arbejdsmarked, særligt fordi:

1. arbejdsgiverne ønsker at se et cpr-nummer/sundhedskort, før de vil ansætte pågældende.
2. De rådsøgende migranter fortæller, at de hos borgerservice og på jobcentret er blevet afvist på grund af mang-

lende cpr-nummer og vildledt om registreringsprocessen.

3. Københavns Kommunes International Citizen Service, et tilbud til registrering af udenlandske borgere, er ikke gearet til at hjælpe hjemløse, ufaglærte migranter. Gentagne gange har vi oplevet, at arbejdssøgende EU-borgere er blevet afvist i jobcentrene – også når Kompassets medarbejdere selv har spurgt, hvilken hjælp arbejdssøgende EU-borgere kan få. Den praksis er forkert, det fremgår af "Regulation EU no. 492/2011," at vandrende arbejdssøgende EU-borgere har krav på den samme hjælp som nationale borgere.

De europæiske arbejdsmigranter begynder oftest med beundringsværdigt gå-på-mod, men hvor længe rækker energien, når man fx arbejder som avisomdeler om natten men ikke kan få udbetalt løn på grund af manglende kildeskattenummer og bankkonto? Der er altså ingen penge til husleje eller et sted at hvile i dagstimerne, inden endnu en nattevagt kalder. De absurde cirkelslutninger og de mange lukkede døre suger al energi. I Kirkens Korshær ser vi, hvordan de tilrejsende til sidst sidder tilbage som frustrerede mennesker, uden selvtillid og tro på fremtiden og det omgivende samfund. Konsekvensen bliver ofte det grå/sorte arbejdsmarked.

Det kan gøres meget bedre - faktisk relativt nemt, hvis vi maner uvidenheden i jorden og får de offentlige instanser til at påtage sig ansvaret for de jobsøgende EU-medborgere.

Susannah Larrabee Sønderlund er leder af Kirkens Korshærs "Kompasset."

Generalforsamling i Pensionskassen: Fusion med Pensionskassen for Kontorpersonale?



Sammen giver
vi mere tilbage

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger holder generalforsamling den 28. april i København. Her skal de delegerede blandt andet tage stilling til, om pensionskassen skal sammenlægges med Pensionskassen for Kontorpersonale for at skabe en endnu mere robust pensionskasse.

En forudsætning for en fusion er, at de enkelte medlemmers pensioner forbliver uændret. Du kan læse mere om baggrunden for forslaget om fusion på pka.dk > Din pensionskasse > Fælles pensionskasser.

På generalforsamlingen skal de delegerede også tage stilling til blandt andet bestyrelsens beretning, årsregnskabet og et forslag

om, at pensionskassens regnskab fremover revideres af et revisionsfirma i stedet for to. Læs dagsorden på pka.dk. Den endelige dagsorden kan du finde på pka.dk fra 1. april. Her vil du også fra cirka 14. april kunne finde årsberetning og årsregnskab – og efter generalforsamlingen referatet.

Ønsker du – som ikke-delegeret – at deltage på generalforsamlingen, skal du tilmelde dig senest 23. april på pka.dk > Din pensionskasse > Generalforsamling. Alle medlemmer kan deltage på generalforsamlingen, men det er kun de delegerede, der har stemmeret.

Medlemsrejse til Sydindien med DSF d. 2. -12. nov. 2014

KERALA BAG FACADEN - 11 dage

Svajende palmer, grønne rismarker og duftende krydderier. Tag med fagfæller til skønne, eksotiske Kerala og få samtidigt et enestående indblik i det sociale område i Sydindien.

Rejsen med Dansk Socialrådgiverforening indeholder bl.a.:

- Besøg i sociale projekter bl.a. gadebørnsprojektet Janaseva Sisubhavan og Rhima, rehabiliteringscenter for misbrugere
- Husbådsejls gennem Keralas berømte *Backwaters*
- Besøg i kolonibyen Kochi - en af Indiens mest stemningsfulde byer
- Tur på elefantryk og besøg i teplantager og krydderihave
- Demonstration i sydindisk madlavning
- Ø-resort med pool, massage, yoga og afslapning

Med rejseleder Lise Kloch, antropolog og Indiensekspert



PRIS PER PERSON: kr. 14.900,- (enkeltværelsestillæg kr. 1.850,-) **AFREJSE:** D. 2. - 12. november 2014 - 11 dage

PRISEN INKLUDERER: fly København - Indien retur, alle udflugter ifølge program, indkvartering i delt dobbeltværelse på gode hoteller, helpension, alle skatter og afgifter, bidrag til Rejsegarantifonden **LILLE GRUPPE:** maksimalt 18 deltagere

INFORMATION OG BESTILLING: Karavane Rejser • Tlf.: 40 62 83 47 • info@karavanerejser.dk • www.karavanerejser.dk • Rejsegarantifonden nr. 2274



Tre socialrådgivere sænker 1700 medarbejderes sygefravær i Region Nordjylland med 20 procent.

Et stort projekt, som har inddraget godt 1700 medarbejdere på døgntilbud i Speciaalsektoren i Region Nordjylland, har ført til et fald i sygefraværet på 20 procent på tre år. Resultatet er bedre sammenhæng for brugerne og mindre stress, vold og trusler i medarbejdernes hverdag.

Tre socialrådgivere i regionen har været tilknyttet et ekspertrejsehold bag projektet som koordinatører på indsatsen, som har sænket medarbejdernes sygefravær fra gennemsnitligt 17,1 sygedage per medarbejder i 2010 til gennemsnitligt 12,5 sygedage i slutningen af 2013.

De tre socialrådgivere har under-

støttet døgntilbuddenes indsats for at mindske stress, arbejdsskader og sygdom, samt indhentet viden, så regionen har fået en bred vifte af indsatsmuligheder mod stress og arbejdsskader fremover.

Meningsfyldt i en presset tid

Indsatserne har været tilpasset hvert enkelt døgntilbud, fortæller Louise Madsen, en af de tre socialrådgivere, der er tilknyttet projektet.

- Indsatserne tager udgangspunkt i arbejdssituationen på hver enkel institution. Det har været vigtigt i en tid, hvor mange føler, at de får trukket en masse tiltag ned over hovedet. Det her har givet mening for de ansatte, og de har været meget engagerede, siger hun.

Projektperioden er nu slut, og det overordnede

ansvar er overdraget fra rejseholdet og til regionen centralt.

- Vores rolle fremover bliver at understøtte den udvikling, vi allerede har set hos døgntilbuddene. Vi har den daglige kontakt med dem, så vi ved jo godt, at de har mange ting at bakse med. Derfor er det vigtigt, at vi kan gå ind og bevare deres bevidsthed om indsatsområdet med arbejdsskader og sygefravær, fortæller Louise Madsen. **JVS**

SOCIALE

INTERVENTIONSSTUDIER

En NY 2-årig kandidatuddannelse med mennesker i centrum

For bachelorer og professionsbachelorer



**SOCIAL
INTERVENTION:**
At gribe ind
i menneskers liv med
socialt meningsfulde
forandringer



DESIGN, PLANLÆGNING, GENNEMFØRELSE OG EVALUERING AF SOCIAL INTERVENTION

ANSØGNINGSFRIST: 1. APRIL 2014 BLIV KLOGERE PÅ: RUC.DK/SI

ROSKILDE UNIVERSITET

Socialrådgiverne på Instagram

DS er socialrådgivernes fagforening. Men DS er også et fagligt og socialt fællesskab. Vi vil gerne vise, hvad livet som socialrådgiver og medlem af Dansk Socialrådgiverforening indebærer. Du kan dele dine oplevelser ved at tage et billede med din mobiltelefon og sende det til redaktionen@socialrdg.dk.

Billederne vil blive uploadet på Dansk Socialrådgiverforenings Instagram-konto med hashtagget #MitDS. Desuden bringer vi nogle af billederne her.

VIGTIGT: Hvis du sender os billeder, accepterer du samtidig Instagrams retningslinjer og regler vedrørende opavsret, som kan findes på [instagram.com/legal/terms](https://www.instagram.com/legal/terms)



Ugen bød på kursus om lokale kampagner for SDS-lokalbestyrelser samt super godt landsbestyrelsesmøde i Odense. Dejligt, at så mange vil være med til at arbejde for en uddannelse af høj kvalitet. **Anne Hegelund**



Faggruppen Fagbevægelsens Socialrådgivere holder bestyrelsesmøde i Aarhus. **Rikke Helk**



Vi holdt konstituerende bestyrelsesmøde i Faggruppen Familiepleje- og Tilsyns-konsulenter, som blev stiftet 14. januar. Arbejder du inden for området, så meld dig ind! **Charlotte Holger**

DS NU

Seniorsektionen i Øst

26. marts besøger seniorerne i Øst særudstillingen Spot, spe og religionssatire på Storm P museet samt LivaRehab, center for behandling og revalidering af kvinder, hvor centerleder Flora Ghosh, som fik Tine Bryld prisen for sit arbejde mod skadevirkninger af prostitution, viser rundt og fortæller.

Læs mere på socialrdg.dk/seniorsektion og tilmeld dig senest 21. marts til kunstmann@privat.dk eller Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V.

Frokosttræf for seniorer i Nord

Seniorsektionen i Nord mødes til "Frokosttræf for seniorer" i Herreværelset, Klostercaféen, Klostergade 37 i Aarhus. Det er et uforpligtende møde uden tilmelding, hvor enhver bestiller og betaler for eget forbrug. Det sker sidste tirsdag i måneden indtil 24. juni.

Søg Tryghedspuljen, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.

Region Øst Bliv klogere på din pension

PKA fortæller om de ydelser, som kan komme på tale fra pensionskassen ved fx alderspensionering, sygdom eller dødsfald og hvilke konsekvenser det kan have, at arbejde på nedsat tid eller holde orlov.

Vi holder temamøde med PKA:

10. april kl. 17-20 hos Dansk Socialrådgiverforening, Algade 43 i Roskilde

Læs mere og tilmeld dig senest 26. marts på socialrdg.dk/kalender.

Hvad er jeres forventninger til OK 15?



regionsleder



Jeg besøger ofte klubberne i Region Nord – enten til fyraftensmøder, frokostmøder eller ved klubbernes årlige generalforsamlinger. De mange reformer og ændringer på beskæftigelsesområdet har selvfølgelig fyldt meget i vores diskussioner, og det har været vigtigt at få dem drøftet.

Men et andet og lige så vigtigt område presser sig nu på – nemlig den kommende overenskomst for 2015. Vi har allerede taget hul på drøftelserne på nogle klubmøder, og jeg oplever en stor interesse for at diskutere det blandt socialrådgivere. Undervisernes konflikt i foråret 2013 har skærpet interessen, for vil vi selv kunne risikere at stå i en lignende situation i foråret 2015?

Det, vi allerede nu ved er, at det bliver en tre-årig overenskomst, da det private arbejdsmarked har indgået en sådan. Endvidere vil den samlede økonomisk ramme ligge på cirka 5 procent, hvilket også den private overenskomst er landet på.

Men hvad så? Vi kommer ikke uden om at skulle forholde os til vores ar-

bejdstidsaftaler. Vi vil sikkert blive mødt med krav fra arbejdsgiverside om mere fleksibilitet, mindre overtidsbetaling, en selvbetalt frokostpause, en individuel plustidsaftale og andre krav, som vil kunne betyde ændringer i både vores arbejdsliv og privatliv.

Så hvad er vores modkrav og ”betaling” for disse mulige ændringer, og har vi en nedre smertegrænse, hvor vi siger, at nu er nok nok? Skal vi fortsat prioritere en højere pensionsindbetaling til PKA, skal vi bruge nogle af vores overenskomstmidler til at styrke Kompetencefonden, skal vi indgå aftale om flere centrale tillæg, eller skal vi ...?

Der er mange spørgsmål, vi meget gerne vil drøfte med jer. I Region Nord og i de to andre regioner tilbyder vi at komme rundt på arbejdspladserne og drøfte og indhente krav og ønsker til den kommende overenskomst, så vi ved, hvad jeres forventninger er.

Så hold øje med invitationerne, der snarest bliver sendt rundt. Eller prik til din tillidsrepræsentant og bed hende eller ham om at indkalde til et overenskomstmøde på din arbejdsplads.

Jeg kommer meget gerne og drøfter det med jer!

AF MADSD BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

26. marts, Frederiksberg

Seniorerne i Øst besøger Storm P. museet og LivaRehab.

27.-28. marts, Aarhus

Fagbevægelsens Socialrådgivere holder konference om bl.a. (vel-færds)samfundet og de nye reformer.

27.-28. marts, Middelfart

Faggruppen Social- og sundhedsskolerne holder konference og generalforsamling.

27.-28. marts, Vejle

Faggruppen Beboerrådgivere holder konference med jurist Nina von Hielmcrone.

1.-2. april, Roskilde

DS Region Øst holder konference for tillidsvalgte.

1.-2. april, Vejle

TR-kursus: Stats-DR i DS.

2. april, Odense C

Socialrådgiver i en omstillingstid. Faggruppen Beskæftigelse holder temadag og generalforsamling.

3. april, Odense C

Faggruppen Revalidering holder kursus i skriftlig kommunikation samt generalforsamling.

7. april, Odense C

Fyraftensmøde om stress, trivsel og arbejdsglæde med Thomas Milsted.

8.-9. april, Aalborg

Forbered din fremtid – få det bedste ud af de sidste år på jobbet og de mange år på pension.

9. april, Viborg

Temadag for tillidsvalgte i DS Nord om OK 15.

10. april, Roskilde

Temamøde med PKA om din pensionsordning

29.-30. april, Vejle

TR-kursus: TR forhandler videre.

29.-30. april, Ringsted

Seniorsektionen holder Årsmøde og generalforsamling på Sørup Herregård.

8. maj, Fredericia

Faggruppen Revalidering holder temadag med Jens Finkelstein.

8. maj, Nordfyn

Seniorsektionen i Syd besøger parken ved Hofmangsgave i Otterup samt Ditlevvals Bisonpark i Morud.

9. maj, Fredericia

Temadag for tillidsvalgte i DS Syd om OK15



**Intensivt, Internat med mulighed for
fordybelse og stresshåndtering.**

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/Stressreduktion.

Mindfulness-træneruddannelse, trin 1, 2 og 3 2014.

***Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)***

Kognitiv Center Fyn udbyder for 11. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – fordeltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

Trin 3 Hvis du har svært ved at komme i gang m at træne andre eller hvis du allerede er i gang + Introduktion til Medfølelsesfokuseret terapi.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:
se www.kognitivcenterfyn.dk eller

kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.

Castberggård Job- og Udviklingscenter tilbyder rådgivning og vejledning

Castberggård Job- og Udviklingscenter tilbyder rådgivning og vejledning til jobcentre i alle sager omkring døve og personer med høreproblemer.

Rådgivningen er gratis og tilbydes af vores erfarne team af fagfolk med udgangspunkt i hørelse og beskæftigelse.

Vi tilbyder yderligere ressourceforløb for døve og personer med høreproblemer.

For yderligere information kontakt:

Castberggård Job- og Udviklingscenter
Afdelinger i Jylland og på Frederiksberg
Kontakt os på: 7658 7317
Mail: jobcenter@cbg.dk

CASTBERGGÅRD

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

TVÆRFAGLIG NARRATIV BASISÅR 2014 RABAT 15 %

16 DAGE * START 29. APRIL 2014 * PRIS 22.000 kr. (15 % rabat v. flere fra fælles arbejdsplads)

Det bliver mere og mere krævende at skulle varetage de mange forskelligartede professionelle funktioner, som socialrådgiver, kontaktperson, og behandlingsterapeut mm. Man skal bl.a. lave undersøgelser af menneskers omsorgskompetencer, handleplaner for anbringelser, handleplaner til skole- og erhvervsområdet, sygedagpengeområdet, samt kunne mestre samarbejds møder, der ikke altid er lette at styre. Med alt det, som udgør de faglige funktion og udfordringer i hverdagen, vil vi gerne tilføje nedenstående kompetenceudvikling:

EFTERUDDANNELSEN RETTER SIG IMOD:

- Kendskab til post-strukturalistiske og narrative teorier og grundbegreber
- De grundlæggende kundskaber ift. at have samtaler ud fra et narrativt ståsted
- Deltageren formår at omsætte de grundlæggende teorier til konkret praksis i det daglige arbejdsområde, som er hurtige skift, snakke i kontaktarbejde mm.
- Kendskab til teamarbejdet ift. bevidningsteori og -praksis
- Opnåelse af færdigheder i relation til mødeafholdelse samt internt/eksternt samarbejde

Vi er undervisere med formidlingserfaring og kendskab til kompleksiteten i det social -og sundhedsfagligt arbejdsområde.

narrativeperspektiver.dk

**"Tømrrermester Lauritz Hansen og
Hustru Karen Dorte Valborg Hansen,
født Gulfeldt's Mindelegat"**

Fra ovennævnte legat uddeles legatportioner på normalt kr. 5.000 til 10.000. Kræfttramte patienter kan søge legatet, idet der iflg. fondens ydes understøttelse til trængende kræftlidende såvel under deres sygdom som under en efterfølgende rekreation. Dersom den sygdomsramte er mindreårig, kan legatportioner søges af indehaveren af forældremyndigheden.

Legatet søges ved udfyldelse af autoriseret skema, hvori ansøgeren oplyser om sygdommen og dens forløb samt indtægtsforhold og formueforhold.

Lægeerklæring skal vedlægges ansøgningsskemaet. Lægeerklæringen skal være dateret i 2014.

Ansøgningsskemaet kan rekvireres hos administrator ved indsendelse af frankeret svarkuvert eller via e-mail adm-gm@aruphvidt.dk.

Ansøgningsfrist er den 15. maj 2014. Ansøgninger fremkommet efter dette tidspunkt tages ikke i betragtning. Legatet udbetales i juni/juli måned.

På legatbestyrelsens vegne
Georg Meyer, advokat
Nørre Voldgade 88, 4.
1358 København K



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte – midt i København
For unge over 15 år.

Vi ved, at mange unge mellem 15 og 28 år har svært ved at finde sig til rette i tilværelsen. De har en drøm om et sted at bo, skole, læreplads, praktik og arbejde. Men de har samtidig svært ved at begå sig alene i egen bolig, socialt og praktisk, svært ved at løse dagligdagens konflikter og svært ved at administrere en tilværelse med uddannelse og økonomi.

Sådanne unge kan finde et holdepunkt hos os i en afgrænset eller længerevarende periode.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges ressourcer og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03. Mail: ac@227.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby • www.cbbe.dk



Familieterapeutisk Center

**WORKSHOP MED DEN SPÆNDENDE FINSKE
PSYKIATER BEN FURMAN 19.-20. MAJ 9-16**

**LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & PÆDAGOGIK
- AT SKABE HÅB**

- live interview med en familie og dens netværk -



Sted: Huset Hasseris, Hasserisgade 10, 9000 Aalborg

Pris: 2.100 kr - incl kaffe/the & frokost

Tilmelding; Folkeuniversitetet: info@fuaalborg.dk, 98167500

Tilmeldingsfrist 1. maj 2014

1 årigt basisår starter 18. september 2014

Yderligere oplysninger: www.ftc.dk, eller 98164975, 40855153

**FEEDBACK
INFORMED
TREATMENT**

**Seminar med
SCOTT MILLER**

København d. 22. - 23. september 2014

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt
skærmnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"
3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"
6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn
Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98

Kan du leve for 17.658 kr./md?

Få op til 49.600 kr./md.
– tegn en FTF-A Lønsikring
til **1/2 pris** i hele 2014

*Alm. sms-takst
Få mere at vide om den nye FTF-A Lønsikring.
Sms* **Lønsikring** til 1980, så ringer vi dig op.
Eller ring direkte til os på 70 13 13 00.

Læs mere på ftf-a.dk



ARBEJDER DU MED MENNESKER UDSAT FOR
OMSORGSSVIGT ELLER OVERGREB?

ØNSKER DU AT **ARBEJDE TERAPEUTISK**
MED ENKELTPERSONER OG FAMILIER?

HAR DU LYST TIL AT FORDYBE DIG I
DIN FAGLIGE UDVIKLING OVER FIRE ÅR?

Vi tilbyder en 4-årig godkendt psykoterapeutisk uddannelse. Vi giver dig en grundig undervisning i udredning og behandling af klienter med mere almindelige vanskeligheder og klienter med alvorlige personlighedsforstyrrelser.

Uddannelsen udvikler og kvalificerer dine evner til at arbejde i en psykoterapeutisk sammenhæng og i daglig praksis med omsorgssvigtede børn, unge, voksne og familier.

Uddannelsen foregår i internat på instituttets kursusjendom Øster Løkke ved Vesterhavet og har et omfang af 24 dage årligt fordelt på 7 samlinger.

Kursusafgiften er 29.500 kr. årligt. Dertil kommer betaling for kost og logi.

Studiestart den 16. september 2014. Tilmelding inden 15. juli. Vi holder introduktionsdage på kursusstedet Øster Løkke søndagene 2. marts og 4. maj.

Uddannelsesleder Eva Hildebrand, MPF, godkendt supervisor af Dansk Psykologforening, psykoterapeut, MPF, Vivian Hansen og aut. cand. psyk. Jesper Vammen. Se mere på www.hildebrandinstituttet.dk

HILDEBRAND INSTITUTTET
PSYKOTERAPEUTISK UDDANNELSE



Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk

KOLO9 DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismespektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe
Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midtsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ubkoloni@gmail.com

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



Bliv Professionel Coach og Stresscoach



Aarhus og Nuuk

Få effektive værktøjer til at:

- Håndtere stress / opnå trivsel
- Opnå personlig og faglig udvikling
- Få tilfredshed med egen indsats
- Tage vigtige og rigtige valg
- Mærke ny energi og balance
- Motivere andre til at tage ansvar
- Bryde uhensigtsmæssige vaner



Jytte Dalgaard
Coach Focus
Past President
ICF
Danmark 2014



Uddannelsesstart:

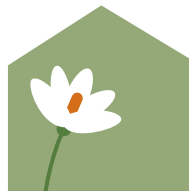
Aarhus: 29.04.14
23.09.14
Nuuk: 15.08.14

Bestil materiale / tilmeld dig:
Professionel Coachuddannelse
Stresshåndtering og Personlig Power



www.coachfocus.dk

tlf. 26817500 • mail@coachfocus.dk



Startboliger – Indkaldelse af ansøgninger til puljen for 2014

Torsdag den 15. maj 2014 er der ansøgningsfrist til Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikters pulje til etablering af startboliger.

Startboliger er målrettet 18-24-årige med et særligt behov for en almen ungdomsbolig med tilhørende voksenstøtte i form af en social vicevært. Boligerne skal sikre unge med forskellige grader af sociale problemer en god start på et liv i egen bolig, herunder at de unge kommer i gang med arbejde eller uddannelse.

Startboliger er et midlertidigt tilbud, hvor sigtet er at udsluse beboerne til mere permanente boligløsninger. Som en del af driften er der ansat sociale viceværter i tilknytning til startboligen. De sociale viceværter skal skabe et godt og trygt bomiljø i aktivt samspil med lokalområdet, og skal samtidigt fungere som netværks- og støttepersoner for de unge.

De sociale viceværter i startboligen er et supplerende tilbud og erstatter ikke det kommunale myndigheds- og forsyningsansvar efter serviceloven. Det anbefales at boligorganisationer/selvejende institutioner som efter almenboligloven skal drive startboligerne, indgår i tæt samarbejde med frivillige og/eller professionelle fagpersoner med kendskab til målgrup-

pen. Derudover skal ansøgere være indstillet på et tæt samarbejde med kommunerne, herunder omkring anvisning til boligerne.

For at opnå en passende spredning i de projekter, der opnår støtte, vil denne ansøgningsrunde prioritere ansøgninger, som ligger i den mindre intensive ende af ordningens tilladte normering i form af antal timers bostøtte pr. uge pr. beboer.

Sådan søger du puljen:

Ansøgere skal benytte et særligt ansøgnings-skema, som kan downloades fra ministeriets hjemmeside: www.mbbi.dk/puljer

Fra hjemmesiden kan man også downloade vejledning om startboliger for unge. Vejledningen beskriver, hvem der kan søge til puljen, hvad der gives støtte til, og hvordan startboligerne etableres og drives.

På hjemmesiden findes også oplysninger om, hvem der har modtaget støtte til etablering af startboliger i 2012 og 2013.

Fakta om puljen

Der er i perioden 2012-2015 afsat i alt 131,2 mio.kr. til etablering af startboliger. Op til 39 mio. kr. fordeles til udvalgte projekter inden udgangen af 2014. Støtten går til aflønning af støttepersonale (sociale viceværter), og kan tildeles for en periode af op til 15 år. Startboliger kan derudover få et mindre ombygningstilskud.

Kurser og supervision for rådgivere



Wärn Kompetenceudvikling har speciale og mange års erfaring i rådgivning af rådgivere.

På vores kurser er høj faglighed, etik og anvendelighed i fokus. Det er vigtigt for os, at du får konkrete og brugbare redskaber, som du kan gå direkte hjem og anvende i dit daglige arbejde – og at redskaberne hjælper både dig og dem, du skal rådgive.

I DEN KOMMENDE TID UDBYDER VI:

Den motiverende samtale

Kursus, målrettet dig, der skal hjælpe mennesker videre i forhold til arbejde eller uddannelse, og som ønsker konkrete redskaber til at arbejde med den enkeltes motivation – uden brug af "pisk eller gulerod".

Start: 28. august 2014.

Psykiatrivejleder

Efteruddannelse i rådgivning af psykisk sårbare og syge.

Uddannelsen henvender sig til dig, der arbejder som fx socialrådgiver, sagsbehandler eller jobkonsulent, og som ønsker konkrete redskaber til rådgivningen af psykisk sårbare og syge i forhold til arbejde eller uddannelse.

Start: 6. oktober 2014.

Birgitte Wärn er cand.mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte har mange års erfaring som underviser og supervisor af rådgivere og ledere. Derudover har hun selv flere års erfaring med rådgivning af ledige, herunder psykisk sårbare og syge, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst og depression. Blandt Wärn Kompetenceudviklings kunder kan nævnes Københavns Kommune, Jobcenter Aarhus, Region H og Forsvarets Personeltjeneste.

Læs mere og tilmeld dig på www.warn.nu eller kontakt Birgitte Wärn på **telefon 61 69 00 22**

Kursister udtaler:

Kirsten Gionet, socialrådgiver, Hjørring Kommune: "Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte formår at gøre kompliceret stof forståeligt og at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne."

Cirsten Aanum, vejleder, CAB, Københavns Kommune: "Birgitte formår i høj grad at levendegøre stoffet og at inspirere. Ydermere er Birgitte, som underviser, noget af det mest autentiske, jeg har mødt."

Stillingsannoncer

Send din annonce til
DG Media as,
St. Kongensgade 72,
1264 København K,
tlf: 70 27 11 55,
fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

UDKOMMER

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

Socialrådgiveren nr. 5	28. marts	10. april
Socialrådgiveren nr. 6	15. april	1. maj
Socialrådgiveren nr. 7	7. maj	22. maj
Socialrådgiveren nr. 8	27. maj	12. juni
Socialrådgiveren nr. 9	1. august	14. august



Gribskov
Kommune



**SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER
MED VIDEN OM OG ERFARING INDEN
FOR BØRNEOMRÅDET**

Teamleder for Ungeteamet

Vi søger en erfaren, ambitiøs og visionær leder og en faglig stærk person der stræber efter og brænder for høj faglighed.

Du skal i samarbejde med fagchef og teamkoordinator sikre kvalitet og udvikling af det faglige arbejde i en ualmindelig spændende ledelsesstilling, hvor du får mulighed for at lede hele vejen rundt i forhold til myndighedsudøvelsen og behandlingen.

På baggrund af erfaringer efter første år med nuværende organisering, og på baggrund af opgavetilgangen i forhold til mængder og nye krav til sagsbehandlingen og de deraf afledte behov for udvikling af behandlingsindsatser og arbejdets organisering mere generelt, er det besluttet at styrke hele enheden Under søgelse og Social Indsats (USI) med seks rådgivere og en leder.

Vi er i gang med at besætte de sidste rådgiverstillinger og søger nu dig til stillingen som teamleder for Ungeteamet og til at indgå i den tværgående ledelse for det samlede USI sammen med den øvrige ledelse i USI.

Læs mere om os og om stillingen i jobprofilen på vores hjemmeside

Send din ansøgning elektronisk via linket på hjemmesiden, så vi har den senest **fredag den 28. marts kl 8.00.**

Vi afholder første samtale tirsdag 1.april, hvor vi udvælger til anden samtale fredag 11. april.

**TEAM HANDICAP
AKTIVE, MEDSKABENDE OG
BIDRAGENDE**

Handicap- rådgivere

Er du kendt som en aktiv, medskabende og bidragende sagsbehandler? Har du lyst til at bidrage fagligt og socialt til et team, der er kendetegnet ved et godt fagligt miljø, så er Team Handicap måske noget for dig.

Vi søger handicaprådgivere, der kan lide at arbejde med sagsbehandling, herunder kommunikere og formidle til borgere og familier i en vanskelig situation, og som samtidig er empatisk og kan bevare roen, når der er travlt.

Det er vigtigt, at du er indstillet på at arbejde med alle sagstyper, herunder børnesager og deres overgang fra barn til voksen samt med voksensager.

Du er en holdspiller og vi lægger stor vægt på evnen til at samarbejde, samtidig med, at du også skal evne at arbejde selvstændigt. Hvis du samtidig er engageret og omstillingsparat lyder det som om, at du passer til vores team.

Vi kan til gengæld tilbyde flexitidsordning og mulighed for hjemmearbejdsdage via rådighed over bærbar pc og arbejdsmobiltelefon. Vi har bl.a. frugtordning og en aktiv personaleforening, der står for en række arrangementer.

Du kan læse mere om stillingen på gribskov.dk

Er ovenstående lige dig, så send en ansøgning senest **mandag den 31. marts kl. 12.00.**

1. samtalerunde holdes den 10. april og 2. samtalerunde den 24. april.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på
www.gribskov.dk/job



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Socialrådgivere/socialformidlere Familieafdelingen

Familieafdelingen søger en sagsbehandler til foranstaltningsteamet og en sagsbehandler til handicaptamet pr. 1. maj 2014 eller efter nærmere aftale. Du skal varetage sagsbehandling inden for Servicelovens kap. 11.

Du kan læse mere om opgaverne i Familieafdelingen og Området for Familie og Børn på halsnaes.dk

Kontakt leder af Familieafdelingen Steen Bager, telefon 51 67 55 01. Ansættelsessamtaler onsdag/torsdag den 9-10. april 2014.

Ansøgningsfrist torsdag den 3. april 2014.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via [www.halsnaes.dk/ledige stillinger](http://www.halsnaes.dk/ledige_stillinger) eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

Odder
Kommune



Afdelingsleder til Myndigheds- afdelingen Børn og Unge

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er en fuldtidsstilling som afdelingsleder i Myndighedsafdelingen Børn og Unge ledig til besættelse 1. juni 2014.

Børne- og Familiecentret er en tværfaglig sammensat institution i Odder Kommune med i alt ca. 50 medarbejdere. Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på vores hjemmeside www.bfc.odder.dk

Myndighedsafdelingen består af 12 socialrådgivere, en SSP-konsulent, en familieplejekonsulent samt en administrativ medarbejder. Afdelingen løser alle myndigheds opgaver inden for Serviceloven i forhold til børn og unge fra 0-18 (23) år og deres familier. Afdelingen er opdelt i en Modtagelse, Specialbistand samt Børn og Familie, som arbejder med primært socialt betingede problemstillinger.

For yderligere oplysninger henvises til stillingsopslag og stillingsbeskrivelse på Odder Kommunes hjemmeside www.oddernettet.dk.

Ansøgningsfristen er 1. april kl. 12.00.

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk
web: www.oddernettet.dk

BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE



Center for Børn og Familie

Socialrådgivere/ socialformidlere søges

Center for Børn og Familie søger socialrådgivere/socialformidlere.

Børn og Familie varetager opgaver inden for sagsbehandling, familiebehandling, PPR, sundhedspleje og dagtilbud.

Myndighedsafdelingen søger sagsbehandlere, der primært arbejder med børn og unge med særlige behov inden for handicap- og socialområdet. Vi har to faste stillinger og to barselsvikariater ledige.

Vi kan tilbyde dig:

- stor indflydelse på eget arbejdsområde
- værdibaseret organisation med rum for udvikling og nye tanker
- en arbejdsplads med 24 kompetente og engagerede kollegaer
- et godt kollegaskab, hvor vi hjælper hinanden
- et spændende arbejdsområde i rivende udvikling
- supervision
- fleksibel arbejdstid og meget mere

Arbejdet består bl. a. i rådgivning, socialfaglige undersøgelser, udarbejdelse af handleplaner osv.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har en anden relevant uddannelse.

Se det fulde opslag på www.brk.dk/job.

Vi skal have din ansøgning **senest den 2. april kl. 12.00.**

HORSSENS KOMMUNE

DYNAMIK

OPLEVELSER

KVALITET

Info

Ungerådgivningen søger ambitiøs afdelingsleder

Ungerådgivningen yder råd og vejledning samt iværksætter støtte til udsatte unge i alderen 12-18 år samt deres forældre. Ungerådgivningen er en del af Myndighedsafdelingen, som består af Modtagelsen, Børnerådgivningen, Ungerådgivningen og Specialrådgivningen.
Ansættelse snarest muligt.

Yderligere oplysninger

Sektionsleder Tanja Nyborg, tlf. 7629 3012 eller familiechef Ebbe Knabe, 7629 3005.

Læs den komplette jobbeskrivelse på www.horsens.dk/job



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskom.dk

Socialrådgiver søges til Børnehus Sjælland

Vil du være med til at udvikle og højne indsatsen over for børn og unge, som har været udsat for vold eller seksuelle overgreb, så har du muligheden her.

Lidt om Børnehuse

I forbindelse med vedtagelsen af regeringens styrkede indsats mod overgreb mod børn og unge (overgrebspakken), er der oprettet et børnehus i hvert af landets 5 regioner. Formålet med Børnehuse er dels at styrke rammerne for det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde i sager om vold og seksuelle overgreb mod børn, og dels at barnet og dets familie modtager den bedst mulige indsats og hjælp med barnet i centrum. I Børnehusene håndteres sager, hvor der er behov for et samarbejde mellem kommune, politi og sundhedsvæsen. Børnehus Sjælland er beliggende på Troensevej i Næstved og har Næstved Kommune som drifts-kommune.

Om stillingen:

Børnehus Sjælland søger en socialrådgiver, som har lyst til at være en del af et eksisterende team som indtil videre består af administrativ medarbejder, socialrådgiver, psykolog og leder. Det er en spændende stilling, hvor du er med til at sætte dit præg på udviklingen af indsatsen, og hvor du får en meget bred tværsektoriel samarbejdsflade. Som socialrådgiver i Børnehuset bliver dine opgaver:

- Yde rådgivning, vejledning og bistand til regionens kommuner og Børnehusets øvrige samarbejdspartner, samt til børn, unge og familier, som er visiteret til Børnehuset
- Koordinere og organisere planlægningen af undersøgelsesarbejdet i Børnehuset, herunder de ugentlige sagssamråd
- Deltagelse i sagssamråd med Børnehusets samarbejdspartner
- Yde konsultativ bistand til kommunerne i forbindelse med § 50 børneundersøgelsen
- Yde kriseintervention til børn, unge og forældre
- Repræsentere Børnehus Sjælland ved politiets videoafhøringer
- Bidrage til Børnehusets funktion som videns enhed

Vi forventer af dig:

- Du er uddannet socialrådgiver med flere års erfaring, og har rigtig godt styr på lovgivningen på området
- Du har indgående erfaring fra området med udsatte børn og familier, og særligt i forhold til børn og unge udsat for vold eller seksuelle overgreb
- Du har erfaring med krisesamtaler, og kan rumme børn og familier som har det meget svært
- Dine tidligere ansættelser har givet dig erfaringer fra både sundhedsvæsenet og det kommunale myndighedsområde
- Du har godt kendskab til undersøgelsesarbejdet og håndtering af det akutte forløb
- Du er udviklingsorienteret og evner at være med til at opbygge en højt specialiseret enhed, bl.a. skal du have lyst til at formidle børnehusets viden og erfaring videre til interessenter
- Du kan arbejde selvstændigt og tage ansvar, både fagligt og organisatorisk
- Du kan lide at arbejde i en uforudsigelig hverdag, hvor fleksibilitet og tværfaglighed er omdrejningspunktet

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening.

Vil du vide mere

Du er velkommen til at kontakte Kim Risom Rasmussen, leder af Børnehus Sjælland på telefon 2545 0986.

Ansøgningsfrist fredag den 28. marts 2014.

Næstved Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk. Du kan søge elektronisk via www.naestved.dk/job. Her kan du også se, hvor du kan få hjælp til elektronisk ansøgning, hvis du har behov for det.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen „Send ansøgning“ neden under selve stillingsopslaget og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. CV i begrænset omfang.



Social dumping handler ikke kun om østeuropæere

klumme



Der tales meget om social dumping - problemet med underbetalt arbejdskraft på urimelige vilkår, der undergraver de løn- og arbejdsforhold, som fagbevægelsen har kæmpet igennem.

Når der tales om social dumping, tales der mest om østeuropæerne. Men den sociale dumping er ikke kun international. Der skabes i disse år en massiv mængde løntrykkere, der ikke er fra Krakow, men fra Køge: Mere end 30.000 har mistet retten til dagpenge. Mange er i klemme på grund af den gensidige forsørgerpligt. Og de 25-29 årige har med et slag fået reduceret deres ydelse, uden at husleje, busbilletter eller mælken er blevet billigere.

Hvad sker der, når alle de mennesker skal leve af meget lidt eller ingenting?

Nogle vil hutle sig igennem med hjælp fra familie og venner. Nogle vil give op og sørge for, at der også fremover er rigeligt at lave for os på hjemløseområdet. Og mange vil gøre hvad som helst for at få enderne til at nå sammen. De er åbne for jobs uden ordentlig løn og uden ordentli-

ge vilkår. På den måde er der skabt grobund for social dumping. En social dumping vi som faggruppe medvirker til, når vi sender afgørelser til dem, der skal forsørges af deres kærester eller klare sig for et meget lavt beløb.

Men hvad kan vi stille op som faggruppe? Det er jo ikke os, der laver lovene, vi administrerer dem bare.

Først og fremmest kan og skal vi råbe op. Når den gensidige forsørgerpligt betyder, at vi skal blande os i folks privatliv i en grad, så det krænker deres retssikkerhed. Når udsattes overførselsindkomst bliver så lav, at de ikke har råd til at bo på et forsorgshjem. Og når vi efterlader mennesker med en økonomi i ruiner - fordi vi følger reglerne - skal vi beskrive for politikerne, at ikke nok så meget økonomisk rådgivning kan få enderne til at nå sammen, når der ikke er penge til de faste udgifter.

Det skal vi gøre som enkeltpersoner, men vi skal også bruge vores faggrupper og vores fagforening til at vise den sociale politiske virkelighed. Det kan godt være, at det ikke får politikerne til at lave reglerne om, men de skal ikke kunne dække sig ind under, at de ikke vidste, hvad der foregik. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Hvor arbejder vi fremover?



Min fascination af socialrådgiverprofessionen skyldes blandt andet dens mangfoldighed. Vores kompetencer er efterspurgt på tværs af arbejdsmarkedet og i adskillige funktioner. Som rådgiver, behandler, myndighedsudøver, vejleder, brobygger, koordinator, underviser, forsker etc. Fagets diversitet bidrager uden tvivl til en selvstændig udvikling af faget.

Uddannelsens styrke er, at man får generelle og tværgående kompetencer, som gør, at man kan skifte spor undervejs i faget for at specialisere sig inden for nye områder. Og som vi kan se inde i bladet, rummer faget en høj menneskelig kapital, der får andre grupper til at afbryde et karriereforløb for at starte et nyt kapitel i deres arbejdsliv.

Pt. er jeg på turné til professionshøjskolernes uddannelsesledere for at dele viden om uddannelsen og professionens udvikling på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at vi fortsat uddanner socialrådgivere til efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Samfundet og indsatserne i det sociale arbejde er så meget i omstilling, at vi automatisk tager den lange kikkert på. Ifølge min vurdering er der dog fire politiske dagsordener, som er relativt stabile i den kommende tid. 1) Forebyggelse, herunder rehabilitering, står øverst i kommunernes indsats på børne- og voksenområdet. 2) Det tværsektorielle samarbejde og den aktuelle store udfordring med at sikre sammenhæng i indsatsen. 3) Forholdet mellem kvalitet, effekt og økonomi, som går på tværs af det sociale område. Og endelig 4) vidensbaseret, hvor (ny) viden skal integreres i praksis.

På grund af stigende individualisering og et uomgængeligt krav om specialisering vil vi også se mere forskellige og nicheprægede socialrådgiverprofiler i fremtiden.

Vi vil se endnu flere socialrådgivere i projektansættelser, fremskudt sagsbehandling og inden for den virksomhedsrettede tilgang blandt andet i den private sektor. Vi får et endnu mere flydende og heterogent arbejdsmarked for socialrådgivere.

Som fagforening skal vi understøtte, at socialrådgiverne har kompetencer til at indfri egne karriereønsker og forventningerne på arbejdsmarkedet. Men det er værd at huske på, at det er grunduddannelsen, som er forudsætningen for specialiseringen. Den er det brede og solide fundament for socialrådgiverfaget i alle dets afskygninger.

leder



Dansk Socialrådgiverforening