Socialrådgiveren 04

23. februar 2012

HULUBULU-LOTTE :

FRA USYNLIG TIL SOCIALRÅDGIVER

ØKONOMI PRESSER BØRN

ALARMERENDE TENDENS I BØRNESAGER **4**

BLIVER BEDRE LEDERE

DIPLOMUDDANNELSE RAMMER PLET **8**

KRISEN KRÆVER NYE STRATEGIER

MINDRE HÅNDFASTE OK13-RESULTATER **18**

AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : ANDREAS HJORTH FREDERIKSEN

Vi skal kende opskriften bag en god idé

Alt for ofte aner vi ikke, hvad der får nye tiltag på det sociale område til at virke, og det skal vi ændre på, mener Andreas Hjorth Frederiksen, lederen af Social+ – en ny platform for sociale opfindelser.

Hvad er en social opfindelse egentlig?
Noget banebrydende nyt, som gennem innovation ændrer måden, vi relaterer til os selv og hinanden på. Eller sagt lidt mere jordnært: Et banebrydende nyt initiativ, der løser sociale problemer.

Hvad kunne være et eksempel på sådan et initiativ?
Et rigtig godt eksempel er babysimulatoren, som Udviklingshæmmedes Landsforbund står for: At unge, udviklingshæmmede par kan låne en intelligent babysimulator for at finde ud af, om deres drømme om at få børn er realistiske.

Hvorfor skal det hedde en opfindelse – i stedet for en ny ide eller et nyt tiltag?
Fordi bag en opfindelse ligger en opskrift. Man ved simpelthen, hvilke ingredienser den består af. Tag babysimulatoren, hvor ingredienserne er teknologi og en interesseorganisation. Vi ved, at de ingredienser virker godt sammen, så det er et godt udgangspunkt, hvis man vil prøve at udskifte dem med andre. På den måde udvikler man bevidst – og ikke bare ud i det blå, og på den måde kan man faktisk lære af hinanden.

Hvor har I hentet jeres inspiration fra?
Helt tilbage fra 1974, hvor en canadisk mand skrev en bog om sociale opfindelser. Siden snakkede man om social innovation, men igen; social innovation er jo kun interessant, hvis man kan afkode opskriften. Vi skal lære af design- og ingeniørvirksomheder, der udvikler, og samtidig beskriver, hvad de gør og hvordan.

Lige nu kører debatten om, at ingen kan måle effekten af for eksempel kommunernes integrationsarbejde. Er det her ikke bare en anden måde at måle effekt på?
Vi vil gerne finde nye løsninger på nye problemer, og populært sagt tror vi ikke, at det hjælper at blive ved med at veje og måle kagen. I stedet for skal man hellere sige: "Hvilken kage vil vi bage? Hvad skal vi bruge af ingredienser?" Og skrive det ned. Så man har opskriften, hvis kagen bliver god.

mm@mettemork.dk

Social+ er tænkt som rådgivning og sparring til alle med idéer til en social opfindelse. Se mere på www.socialeopfindelser.dk

Andreas Hjorth Frederiksen, leder af Social +

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Foto: Jasper Carlberg

Tryk Datagraf

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
7000,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 14.700

Indhold

AKTUELT CITAT

"Den klassiske klassekamp er forbi. De store samfundsmæssige konflikter er ikke længere afspejlet i arbejdsmarkedskonflikten. (...) Som det er nu, er både arbejdsgiver og arbejdstager presset, og derfor er der enighed om at blive enige. Spørgsmålet er, hvor godt systemet virker, hvis der ikke eksisterer det pres?"

Arbejdsmarkedsforsker Carsten Strøby Jensen i Information 14.02 i forlængelse af overenskomstaftalen på industriområdet

SOCIAL TV-STJERNE Som lille underholdt hun landets andre børn i TV som Lotte, der gjorde sig usynlig med et tryk på navlen. I dag er Mathilde Gersby voksen, synlig – og socialrådgiver. **10**

ØKONOMI Hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien sætter hensynet til børn og unges tarv under pres – alarmerende tendens, mener DS-formand. **4**

DIPLOMUDDANNELSE Ny evaluering viser, at ni ud af ti offentlige ledere, der taget en lederuddannelse på diplomniveau, føler sig markant bedre rustet i jobbet bagefter. **8**

SKOLESOCIALRÅDGIVERE Inviter ydmyghed, kreativitet og personligt engagement ind i samarbejdet med truede børnefamilier. **22**

DETTE NUMMER

2 Fem hurtige
4 Udsatte børn presses af økonomi
6 Kort nyt
8 Træder i karakter som ledere
10 Usynligt barn fik blik for de svageste
14 Tryghedspuljen hjalp Kirsten videre
16 Kommentar: "Nu er du kommunen"
18 Krisen kræver nye strategier
21 Debat
22 Kommentar: Skolesocialrådgiveren er samarbejdets advokat
24 Debat
25 DS:Region
26 DS:NU
35 DS:Kontakt
36 Leder

Udsatte børn presses af økonomi

Hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien sætter hensynet til børn og unges tarv under pres. Det viser en ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening, og det er en alarmerende tendens, mener DS' formand Bettina Post.

TEKST SUSAN PAULSEN **FOTO** SCANPIX

Bettina post, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Knap hver anden socialrådgiver har oplevet, at muligheden for at varetage barnets tarv i større eller mindre grad stækkes af hensyn til kommunens økonomi. Og otte ud af ti socialrådgivere oplever, at der er kommet mere fokus på økonomien i dag end for to år siden. Kun hver femte socialrådgiver siger nej til, at økonomiske hensyn spiller en større rolle end socialfaglige vurderinger. Det viser en ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening.

En socialrådgiver, der har deltaget i undersøgelsen, siger:

"Jeg har haft en sag med en 17-årig retarderet dreng, hvor ledelsen ønskede, at vi skulle sylte den, så den overgik til voksenhandicap og deres budget. Og en anden sag, hvor der blev iværksat udslusning imod alle faglige vurderinger, fordi det var billigere end at vedligeholde anbringelsen."

Et problem – og ulovlig praksis

Bettina Post, mener, at det bør vække bekymring hos de ansvarlige politikere, når hver anden socialrådgiver oplever, at økonomi hensyn forringer muligheden for at varetage barnets tarv.

– Når socialrådgiverne fortæller, at det på grund af økonomiske hensyn kan være svært at komme til at anbringe børn, at efterværn er en by i Rusland eller, at der bliver lagt loft over, hvor mange timers kontantpersonstøtte, der må bevilges, så handler det jo ikke om barnets tarv. Og hver eneste gang et barn eller en familie på grund af økonomi ikke får den støtte, der efter en faglig vurdering er brug for, er det ikke bare et problem for barnet eller familien – det er også ulovligt, siger Bettina Post og uddyber:

– Det er dybt bekymrende, at man uden videre tilsyneladende sætter skøn under regel for at spare penge. Den tendens bør få socialministeren til at indskærpe over for kommunerne, at der skal tages udgangspunkt i et individuelt skøn i disse sager. Også i sparetider.

Økonomien skærper fokus

Det er tredje år i træk, at Dansk Socialrådgiverforening laver en undersøgelse om økonomi og faglighed i børnesager, og den aktuelle undersøgelse viser, at langt flere socialrådgivere end tidligere mener, at fokus på økonomi også er med til at kvalificere den socialfaglige indsats i konkrete børnesager.

I 2010 kunne 36 procent af socialrådgiverne få øje på den fordel, mens det nu er 64 procent, som vurderer, at det skærpede krav til at trække økonomien ind i overvejelserne medfører styrket socialfaglighed.

Så bagsiden af medaljen har altså også en forside, og det glæder Bettina Post:

– Det er en interessant konklusion, som viser, at der kan være en gevinst ved at arbejde økonomisk bevidst med økonomien i børnesager. Men man skal være klar over, at grundighed i udredning og visitation tager tid, hvis et skærpet økonomisk fokus skal føre til løsninger, der både er billigere og fagligt forsvarlige.

– Jeg er helt med på, at vi som socialrådgivere også har et økonomisk ansvar. Vi skal vælge den rigtige foranstaltning til den rigtige pris. Men det er afgørende, at det sker i den rækkefølge, understreger socialrådgivernes formand.

sp@socialrdg.dk

Læs hele undersøgelsen på socialrdg.dk/publikationer
Artiklen har tidligere været bragt i Dansk Socialrådgiverforenings Nyhedsbrev.

FORDELEN OG ULEMPER VED FOKUS PÅ ØKONOMI

Der er både ulemper og fordele ved at have fokus på økonomi i børnesager. I undersøgelsen "Økonomi og faglighed i børnesager 2011" giver socialrådgiverne en række eksempler, som belyser både de negative og positive konsekvenser af et økonomisk fokus.

÷

Sådan oplever socialrådgiverne, at deres faglighed kommer under pres af hensyn til økonomien:

- Kommunens egne tilbud skal benyttes for at holde opgaven inden for kommunens rammer – til tider til trods for, at tilbuddet ikke altid har det rette speciale i forhold til barnets problemstillinger.
- De økonomiske hensyn medfører, at sagsbehandlingstiden trækkes i langdrag. Ofte skal der fremlægges flere alternative og billigere tilbud, før den endelige beslutning træffes. Det er med til at forsinke iværksættelsen af foranstaltninger.
- Der accepteres stadig værre tilstande hos børnene og de unge, før der gribes ind med socialfaglige tiltag. Først når problemerne i familien bliver så markante, at barnet er anbringelsestruet, gribes der ind. Forebyggende eller aflastende foranstaltninger bliver ikke brugt i samme grad. Særligt kontaktpersontimer skæres gevaldigt ned.
- Der er et større fokus på afslutning af anbringelsessager. Der sker en hurtigere afslutning af efterværn og udslusning af plejefamilier for at spare penge. I det hele taget bevilges der mindre efterværn, da det er sjældent, at anbringelsen får lov til at løbe udover det 18. år.
- Unge tæt på 18 år bliver ikke anbragt. Deres sager bliver trukket i langdrag, indtil de bliver 18 år, hvor de overgår til voksenafdelingen og dermed deres budget.
- Der bliver ikke bevilget de foranstaltninger, der fagligt er vurderet nødvendige. Der bliver i højere grad bevilget mindre indgribende, forebyggende foranstaltninger, såsom dagbehandlingstilbud, hvor en døgnanbringelse ellers var socialfagligt vurderet.

+

Socialrådgivernes eksempler på, hvordan de økonomiske hensyn har kvalificeret den socialfaglige indsats:

- Det øgede fokus på økonomi skaber en større pris- og kvalitetsbevidsthed hos sagsbehandlerne. Der stilles større krav til foranstaltningernes kvalitet – og at prisen stemmer overens hermed.
- Der er e t større fokus på de ressourcer og relationer, der eksisterer i barnets netværk, og hvordan disse kan udnyttes alternativt til anbringelse af barnet.
- Der er et stigende behov for, at der findes alternative måder at løse problemerne på. Det gør sagsbehandlerne mere kreative i deres valg af foranstaltninger, hvilket udfordrer og dermed styrker fagligheden.
- Der er større fokus på opfølgning i sagerne, da bevillingerne er kortere. Det medfører, at der kontinuerligt holdes øje med barnets udvikling, foranstaltningens kvalitet, og om den valgte foranstaltning er god nok til formålet.
- Der bliver stillet større krav til de anvendte foranstaltninger. Der opstilles klare mål for barnets udvikling i bevillingsperioden, hvilket er grundlaget for en kontinuerlig vurdering af foranstaltningernes indhold og kvalitet.
- Der investeres mere tid i § 50-undersøgelser og handleplaner, så der er et bedre grundlag at træffe beslutninger ud fra. Socialrådgiverne bliver bedre til at argumentere for, at barnet har brug for en bestemt foranstaltning.

Kilde: Undersøgelsen: "Økonomi og faglighed i børnesager 2011" fra Dansk Socialrådgiverforening.

Redigeret af Birgitte Rørdam, br@socialrdg.dk

FOTO: SCANPIX

BØRN OG UNGE

Netværk nytter i alkoholfamilier

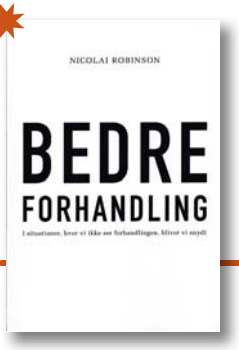
DE DRIKKER DERHJEMME

"Da jeg havde talt med jer første gang, blev jeg meget lettet, selvom jeg fik noget at vide, der gjorde ondt. For det havde jeg rigtig godt af. Laura er indtil videre sluppet af med et problem, nemlig en mor, som igennem de sidste ti år har undskyldt hendes far for hans drikkeri."

Sådan siger moren til en ung pige på 15 år i en evaluering af Københavns Kommunes rådgivningstilbud "De Drikker Derhjemme", som har eksisteret siden 2007. Med en tidlig indsats har projektet succes med at inddrage og støtte det nære netværk for børn i alkoholfamilier, viser evalueringen. Rådgivningen omfatter information, vejledning og anonyme samtaler med både børn, unge og deres forældre, pårørende og øvrige netværk. En gennemgående erfaring er, at det kræver tid at opbygge et tillidsforhold til børnene og de unge og at motivere dem til at modtage hjælp.

Læs mere på www.dedrikkerderhjemme.dk

NYE BØGER



FORHANDLINGENS KUNST

Lad dig ikke snyde

Vi forhandler hele tiden – nogle gange er vi klar over det, andre gange sker det, uden at vi opdager det. Lønforhandlingen, køb af nyt hus eller lån i banken sker som regel i en formel og bevidst forhandling, mens snakken om, hvad der skal på bordet til aften, eller hvem, der skal sidde hvor på kontoret, kan være en uerkendt forhandlingssituation. Og med risiko for at blive 'snydt', hvis man ikke er opmærksom.

I bogen deler forfatteren ud af de professionelle forhandleres værktøjer og erfaringer og lærer os at identificere de mulige forhandlingssituationer, før de opstår, tackle dem bedre og forhåbentlig opnår endnu bedre resultater. Det gælder både forberedelsen, ideer, udspil og indrømmelser, processens betydning for resultatet mv.

"Bedre forhandling" af Nicolai Robinson, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 229 sider, 380 kroner.

SPROGET

Ord er som arsenik

"De fremmede", "ghetto", "øllebrødsbamhjertighed". Ord har magt, ord kan manipulere, og ord bruges bevidst til at påvirke måden, vi tænker og taler om problemer, fænomener og begivenheder på. Senest så vi det i forbindelse med Breiviks massakre på Uttøya. Men det er langt fra nyt. Sprogets funktion i Det Tredje Rige var udtalt og blev brugt til at påvirke befolkningens tankegang i nazistisk retning, dokumenterer filologen Victor Klemperer i bogen. Som jøde blev han frataget sit professorat og havde derfor god tid til at analysere nazisternes sprog og dets funktion. Og for at vi kan lære af fortidens fejltagelser, har den danske oversætter af bogen oprettet hjemmesiden www.klemperer.dk, hvor alle kan 'anmelde det aktuelle sprog' med eksempler, man mener bør studeres nærmere.

"Det Tredje Riges sprog. En filologs notesbog" af Victor Klemperer, Tekst og tale, 328 sider, 350 kroner.

BØRN OG UNGE

Organisering med BUM

Bogen er en undersøgelse af, hvordan kommunerne organiserer arbejdet med udsatte børn og unge efter BUM-modellen, et styringsredskab til blandt andet at håndtere rollerne som myndighed og leverandør på det sociale område. BUM-modellen har betydning for, hvordan disse børn og deres forældre behandles, og rummer gode intentioner, som skal stå sin prøve i praksis – når socialrådgivere og andre omsætter modellens tanker og ideer til konkret handling i mødet med børnene og forældrene. Denne viden er vigtig for de uddannelsesinstitutioner, som uddanner de fagprofessionelle.

"Myndighed og leverandør. Samspil og aftaler i socialt arbejde med udsatte børn og unge" af Helle Nørrelykke, Birgitte Zeeberg og Frank Ebsen, Professionshøjskolen Metropol, 184 sider.

UDDANNELSE

Socialrådgiveruddannelse er genfødt

På VIA University College bød man 1. februar nye socialrådgiverstuderende velkommen til et relanceret studium. Uddannelseschef Hanne Sandahl kalder det "et markant skridt mod et tættere samarbejde med praksis, en stærkere international profil og større mobilitet for de studerende."

Hun understreger, at man har fastholdt mange elementer fra den nuværende socialrådgiveruddannelse, men at der er kommet nye til, og at man arbejder med at udvikle nye lærings- og undervisningsformer med særligt fokus på pædagogisk it. Socialrådgiverne skal stadig have fokus på socialt arbejde, udsatte grupper, børn og unge og beskæftigelsesområdet, men de skal samtidig blive dygtigere til det tværprofessionelle samarbejde.

– Uddannelsen indeholder både faste studieelementer og valgmoduler, som giver de studerende flere muligheder for at designe deres uddannelse. Og det bliver fortsat muligt at tage studie- og praktikophold i udlandet, siger Hanne Sandahl om det reviderede studie.

SOCIAL EKSKLUSION

Topmøde om ulighed

Tænketanken Cevea afholder for anden gang Ulighedens Topmøde. Konferencen sætter fokus på den stigende ulighed i Danmark med fokus på en fremadrettet politisk diskussion og konkrete handlingsforslag. Topmødet samler den nyeste forskning, de mest innovative internationale eksempler og de mest erfarne praktikere i bestræbelse på at finde nye løsninger på ulighed i sundhed. Professor Daniel Dorling, professor Amanda Amos, fungerende sundhedsminister Pia Olsen Dyhr og den danske professor Finn Diderichsen bidrager til debatten på topmødet, som finder sted 14. marts på Vesterbro i København.

Tilmeldingsfrist er 7. marts.
Se program og tilmelding på www.cevea.dk

PROFESSION

Goddag til nye kolleger

I september 2008 blev den nye, mellemlange uddannelse professionsbachelor i offentlig administration (pboa) oprettet. Den udbydes ved fem professionshøjskoler, og de første studerende blev færdiguddannet i januar i år.

Baggrunden for uddannelsen var blandt andet, at man i den offentlige sektor stiller stadig større krav om kvalitetssikring og effektivisering. Pboa'en er tænkt som en forvaltningsrettet uddannelse orienteret mod administrative opgaver og funktioner med planlægning, styring, udvikling og opfølgning af politiske indsatser. Inden uddannelsen blev oprettet, trak en rapport snitfladerne mellem den og socialrådgiveruddannelsen op og slog blandt andet fast, at de to uddannelser "har en tydelig selvstændig faglig profil, der relaterer til det genstandsfelt, de retter sig imod – men med et naturligt overlap inden for det juridiske og samfundsfaglige område."

I september 2011 blev 221 studerende optaget på uddannelsen.

Støtter styrket fortalerrolle

FOTO: EN60

"Der er som udgangspunkt tale om en klar forbedring i forhold til den aktuelle situation for børnene. Socialpædagogernes Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening og HK/Kommunal er imidlertid stadig af den opfattelse, at det ville være mere hensigtsmæssigt og sikkert med én instans, der havde ansvaret for de pågældende opgaver i stedet for den beskrevne tredeling."

Sådan skriver de tre fagforeninger i et høringssvar til et nyt lovforslag, som vil styrke Børnerådets fortalerrolle for børns rettigheder. Den "ene instans", de tre organisationer refererer til, er en egentlig børnetalsmandsfunktion, som man tidligere har anbefalet. Formålet skulle være give alle børn en samlet og let tilgængelig indgang til hjælp og vejledning om rettigheder mv. når et barn eller en ung havde brug for det. Dog vil regeringen styrke klagefunktionen for børn under Folketingets Ombudsmand samt etablere "Én indgang" for konkret rådgivning af børn og unge via Børns Vilkårs BørneTelefon.

Læs hele høringssvaret på www.socialrdg.dk/publikationer

Ledigheden stiger

Et stigende antal socialrådgivere er arbejdsløse. For faggruppen generelt ligger tallet nu på 3, 1 procent, mens der blandt de nyuddannede er 5 procent ledige. Dansk Socialrådgiverforening har derfor regionalt iværksat initiativer for at hjælpe de ledige i arbejde. Der er nu netværksmøder i alle regioner, ligesom der lokalt arbejdes på at få del i de såkaldte rotationsmidler. De går ud på, at arbejdspladsen får godtgjort en lønning, således at en fastansat kan komme på kursus eller uddannelse, mens en ledig vikarierer i den fastansattes job.

Læs mere på www.socialrdg.dk/regioner

Træder i karakter som ledere

Ny evaluering viser, at ni ud af ti offentlige ledere, der taget en lederuddannelse på diplomniveau, føler sig markant bedre rustet i jobbet bagefter.

TEKST ANNEMETTE SCHULTZ JØRGENSEN

Bedre til at træffe komplekse beslutninger, udøve personaleledelse og håndtere forandringer. Sådan lyder nogle af de udsagn fra offentlige ledere, der har taget en lederuddannelse på diplomniveau, i en ny evaluering gennemført af Danmarks Evalueringsinstitut (EVA). Evalueringen har undersøgt, hvilket udbytte ledere selv oplever, de har af at tage lederuddannelserne DIL og DOL på diplomniveau.

– Evalueringen viser, at ni ud af ti af de offentlige ledere selv oplever at blive markant bedre inden for væsentlige ledelsesområder, når de tager lederuddannelsen. Det fortæller blandt andet, at uddannelserne virkelig formår at ramme plet, når det handler om at give lederne en indsigt og viden, de kan omsætte og bruge i deres arbejde, siger Christina Laugesen, projektleder for evalueringen, der bygger på både spørgeskemaer, registerdata og fokusgruppeinterview.

Med Kvalitetsreformen i 2007 fik alle offentlige ledere ret til en lederuddannelse på diplomniveau, og det har godt 6.000 ledere siden benyttet sig af. De fleste er kvinder med mellemlange uddannelser bag sig og typisk socialrådgivere, pædagoger eller sygeplejersker. Og i evalueringen her har man altså spurgt lederne selv om deres vurdering af uddannelsen.

Klædt på til at håndtere forandringer

92 procent vurderer, at de er blevet bedre til at håndtere forandringer, mens 88 og 84 procent føler sig bedre i stand til at træffe komplekse beslutninger og håndtere konflikter.

– Vi ved, at det at håndtere forandringer og træffe komplekse beslutninger er vanskelige vilkår i jobbet som offentlig leder. Så at så mange oplever at være blevet bedre på disse områder, er bestemt et positivt resultat, siger Christina Laugesen.

Hun hæfter sig dog også ved ledernes positive vurdering af deres evne til at udøve personaleledelse og understøtte kompetenceudvikling. Her viser evalueringen, at 92 procent af lederne tilkendegiver, at de er blevet bedre til at skabe rammer for trivsel, motivere og kommunikere med medarbejderne. Og lige så mange føler sig bedre i stand til at understøtte læring blandt deres medarbejdere.

Træder i karakter som ledere

Værd at bemærke er også evalueringen af ledernes personlige udvikling efter uddannelsen: 96 procent siger, at de føler sig styrket, har fået større indsigt i, hvem de er som ledere, og at de kender deres styrker og svagheder langt bedre i rollen.

– Mange ledere, der har en mellemlang uddannelse bag sig, har en stærk faglig identitet. Med evalueringen her kan vi se, at de slipper den faglige identitet og træder i karakter som ledere. De føler, at de udvikler sig som leder, og at uddannelsen hjælper dem til at træde helt ind i rollen som leder.

Det kan bruges i praksis

At gennemføre en relevant efteruddannelse er dog langt fra altid ensbetydende med, at man kan bruge den nye viden i sin organisation. Men her viser evalueringen, at 96 procent af lederne har brugt det, de har lært på uddannelsen, og at 99 procent har fået positive reaktioner fra medarbejdere og kolleger, når de har anvendt de nye værktøjer.

– Undersøgelser viser, at det ofte er utrolig svært for folk at omsætte ny læring fra efteruddannelse, når de vender hjem til deres egen organisation. Det slår tilsyneladende ikke så stærkt igennem for dem, der tager en lederuddannelse på diplomniveau. Og det er vel nok evalueringens mest overraskende resultat, konstaterer Christina Laugesen. ⊙

redaktionen@socialrdg.dk

Læs evalueringen på www.eva.dk

DIPLOMUDDANNELSER I LEDELSE

Der findes to diplomuddannelser i offentlig ledelse – DIL og DOL:

- **DIL: Diplomuddannelse i Ledelse udbydes af erhvervsakademier, professionshøjskoler og university colleges i hele landet.**
  Læs mere på www.diplomguiden.dk
- **DOL: Den Offentlige Lederuddannelse udbydes i moduler fra certificerede, private udbydere.**
  Læs mere på www.offentlig lederuddannelse.dk

Der findes ikke et samlet tal på, hvor mange socialrådgivere, der har gennemført en diplomuddannelse i ledelse.

Med en Studieforsikring hos BAUTA

er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Indboforsikring - 50% rabat
- Rejseforsikring Verden - 50% rabat
- Ulykkesforsikring - 25% rabat

Flere fordele:

- Har du en studieforsikring hos os, kan du få 25% studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring
- Spar 8% ved at betale én gang om året

Studieforsikringen koster mellem 372 og 491 kr. pr. kvartal (indeks 2012) alt efter, hvor i landet du bor.

BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk · Tlf.: 3315 1545

Usynligt barn fik blik for de svageste

Som lille underholdt hun landets andre børn i TV som Lotte, der gjorde sig usynlig med et tryk på navlen. I dag er Mathilde Gersby voksen, synlig og kan skrive socialrådgiver på visitkortet.

TEKST MARIE VARMING **FOTO** JASPER CARLSBERG

Det var sjovt at gå på arbejde hver eneste dag i de tre måneder, optagelserne varede, dengang otteårige Mathilde Gersby i 1986 spillede rollen som Lotte i DR's børneserie "Da Lotte blev usynlig." De voksne var søde, hun blev genkendt på gaden og feteret ved prisoverrækkelser med andre kendisser. Alligevel er den del af Mathilde Gersbys liv i dag lagt på hylden.

– Jeg blev træt af den branche, siger hun. Kun det rødblonde, viltre hår afslører, at det er samme pige som dengang sang "Hulubuluuuu" i bedste sendetid. I stedet gav et fritidsarbejde på værestedet Reden (for prosituerede, red.) hende mod på at arbejde med de mennesker, som har det allersværest i samfundet.

– Det lød måske som lidt af en kliche, når vi sad på Den sociale Højskole og sagde, at vi ville ud og gøre en forskel for samfundets svageste. Men sådan har jeg det stadig, fortæller Mathilde Gersby, som blev færdig som socialrådgiver sidste år og i dag er 33 år.

Jobbet på Reden fik hun gennem sin brors daværende kæreste.

– Da hun fortalte om det, tænkte jeg: "Det er lige mig", for jeg vil gerne give noget tilbage til samfundet, som har givet mig så meget.

Drømmer om flagstang i haven

På Reden brugte Mathilde Gersby meget af sin tid på simpelthen at tale med og lytte til kvinderne.

– Vi talte om alt. Især de helt almindelige ting som tøj og kærester, husker hun.

– Og jeg elskede at mærke, hvor let det var at redde en kvindes dag, for eksempel ved at bage pandekager til dem. Der skal så lidt til. De er faktisk stærke kvinder, som oftest har haft en rædselsfuld opvækst. Men i virkeligheden drømmer de alle sammen om at blive clean og få et lille bondehus med flagstang i haven. Sjovt nok nævner de alle sammen flagstangen i haven, når de taler om fremtiden, fortæller Mathilde Gersby, som selv har fået hus og have med plads til en flagstang i Herlev, hvor hun bor med kæresten Søren og sønnen Hjalte.

Hun oplevede dog også, at kvinderne gerne ville brokke sig til hende over kommunen. Ligesom de syge på hospitalet gerne ville brokke sig over lægerne.

– Det skal vi som socialrådgivere kunne rumme og have tid til. Jeg kender bedre end nogen til at have en dårlig dag, og jeg har prøvet både at være klient og patient.

Fået nye lunger to gange

Mathilde Gersby er nemlig født med sygdommen cystisk fibrose – en arvelig gensygdom, som betyder, at lunger, bugspytkirtel og svedkirtler ikke fungerer, som de skal. Og hun er den eneste nulevende dansker, der hele to gange er blevet lungetransplanteret.

Sygdommen har i flere omgange gjort, at hun ikke kunne bruge sine egne lunger til så meget, som hun gerne ville. Alligevel blev hun mod alle lægers forventninger mor til Hjalte for seks år siden, og i den forbindelse fik jobbet som frivillig på Reden en helt naturlig afslutning.

– En dag fandt jeg en kvinde, som havde taget en overdosis på et af toiletterne. Hun væltede simpelthen ud mod mig, da jeg åbnede døren. Selv om jeg var gravid, greb jeg ud efter hende. Så sagde de andre ansatte på Reden, at jeg ikke kunne holde til arbejdet derinde. Det ville jo kunne koste mig barnet, næste gang jeg prøvede at gribe et andet menneske.

Hendes nye lunger var også medvirkende årsag til, at hun ikke længere kunne arbejde på Reden – selv om det var drømmejobbet – på grund af den tætte cigaretrøg på stedet. Så efter at have fundet sin hylde blandt de svært prøvede kvinder i Reden, valgte Mathilde Gersby derfor at kanalisere sine empatiske evner videre over i socialrådgiverfaget.

Ledte efter hjemløse med far

At Mathilde Gersby netop vil arbejde med samfundets svageste ligger ikke langt fra resten af hendes familie.

– Min far gav altid penge til vagabonder. Han elskede at sidde på Hongkong i Nyhavn og tale med de hjemløse. Han arbejdede blandt andet med hjemløse og udsatte unge, og min bror arbejder på en døgninstitution. Vi har omsorgsgenet fra vores far, fortæller Mathilde Gersby, hvis mor er skolelærer, mens far var pædagog på et fritidshjem i Tingbjerg uden for Københavns.

Mathilde som Hulubulu Lotte

De er faktisk stærke kvinder, som oftest har haft en rædselsfuld opvækst. Men i virkeligheden drømmer de alle sammen om at blive clean og få et lille bondehus med flagstang i haven.

Mathilde Gersby om kvinderne på Reden.

BLÅ BOG
Mathilde Gersby, født 1978.

Uddannet socialrådgiver i 2010 fra Professionshøjskolen Metropol i København.

Frivillig på værestedet Reden for prostituerede på Vesterbro 2001-2005.

Kendt fra rollen som Lotte i DR-TVs børneserie "Da Lotte blev usynlig" i 1986.

Har desuden medvirket i et utal af teaterforestillinger og børnefilm.

"Han havde virkelig hjerte for de svageste – for eksempel Søren, en knægt, han havde haft meget med at gøre på fritidshjemmet. Han blev senere kendt som Sanger-Søren på Strøget. Nogle gange tog far og jeg ud og ledte efter Sanger-Søren på byens værtshuse, for far ville gerne lige give ham et par hundrede kroner. Jeg tror, min mor blev godt tosset over det, for de havde ikke for meget i forvejen, forklarer Mathilde Gersby, som mistede sin far i 1998.

På spørgsmålet om der er noget, der vil være for svært for hende at arbejde med som socialrådgiver, tøver hun, svarer – og ændrer mening.

"Pædofile. Da jeg var i praktik i Kriminalforsorgen, sad jeg en dag og talte med en sød, ældre mand. Da jeg skulle ind for at spise frokost, stak en af medarbejderne mig mandens sagsmappe. Her kunne jeg se, hvordan han havde misbrugt sine små børn. Jeg kunne simpelthen ikke læse det til ende. Men jo, jeg kunne faktisk godt arbejde med pædofile, for der kunne jeg måske være med til at ændre misbrugte børns ulykkelige situation. Jeg ved jo godt, at der ikke findes onde mennesker. Men der findes utilgivelige handlinger.

– Da jeg var færdiguddannet og selv havde en lille dreng derhjemme, troede jeg, at jeg ikke ville kunne arbejde med hårdt belastede børn. Men jeg er nu nået frem til, at jeg hellere vil hjælpe end at overlade det hele til andre, siger Mathilde Gersby.

Drømmen var da også at vende tilbage i Kriminalforsorgen, men på grund af et langt sygdomsforløb skal Mathilde Gersby nu i fleksjob, og den mulighed findes til hendes store ærgrelse ikke i Kriminalforsorgen.

Havde skrevet testamente

Mathilde Gersby var blevet tilbudt arbejde, kort før hun var færdiguddannet socialrådgiver. Men lungefunktionen satte en stopper for det.

– Jeg havde allerede modtaget kontrakten til at arbejde i et familieteam, og jeg glædede mig vildt meget. Men efterhånden som tiden nærmede sig, fik jeg det værre og værre, og det endte med, at jeg måtte takke nej til arbejdet.

For få år siden var Mathilde Gersbys tilstand så slem, at hun allerede havde udarbejdet et testamente og dagligt lavede videodagbøger til Hjalte, for at han skulle kunne huske sin mor i tilfælde af, at hun måtte give op over for de stadigt svigtende lunger.

Først efter den anden lungetransplantation, som hun fik i april 2011, har hun haft det så godt, at hun igen har fået mod på at starte arbejde.

– Jeg kan alt nu. Jeg kan gå, løbe, cykle og gå til zumba, selv om jeg bliver lidt træt efter en hel times zumba. Jeg kan ikke bestige Mount Everest, men det har jeg heller ikke lyst til.

Netop det faktum, at Mathilde Gersby har fået nye lunger hele to gange, siger noget om hendes personlighed.

– Faktisk sagde overlægen, da jeg skulle transplanteres igen, at en af grundene til, at jeg helt enestående havde fået lov, var fordi jeg har sådan en stærk psyke. Jeg har aldrig haft svært ved at høre om folks problemer eller en svær barndom. Hvis folk har en dårlig dag, må de meget gerne komme og sige det. De må gerne bande og skælde ud, jeg tager det ikke med mig hjem, siger Mathilde Gersby.

Vil hellere hjælpe end underholde

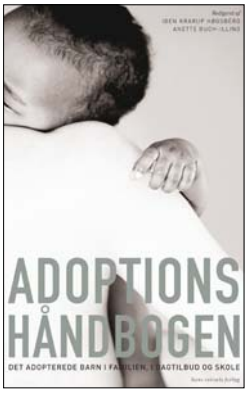
De lange sygdomsforløb og de endeløse måneder på hospitalernes stuer har også givet Mathilde Gersby god træning i at tale med andre patienter om de svære situationer.

– Der lå flere børn på samme afdeling som mig. Blandt andet var der en 14-årig pige, som skulle transplanteres, men hun nægtede. Hun havde nemlig hørt, at hvis man blev transplanteret, var det ikke længere en god ide at gå i svømmehal, spise softice og en helt masse andre ting på grund af bakterier. Det er også rigtigt, men jeg brugte lang tid på at tale med pigen og hendes mor, og vi blev enige om, at der jo ikke var noget alternativ til en transplantation. Pigen blev også transplanteret, men da var det desværre for sent, siger Mathilde Gersby, som heller ikke veg tilbage for at tale om døden med de andre patienter på Rigshospitalet.

– Jeg har selv prøvet at være så bange, så bange. Ikke for at dø, men for ikke at være på denne planet mere. Sådan har alle det, når de har en livsfarlig sygdom.

redaktionen@socialrdg.dk

NYHEDER FRA
HANS REITZELS FORLAG



IBEN KRARUP HØGSBERG
OG ANETTE BUCH-ILLING (RED.)

ADOPTIONSHÅNDBOGEN

Det adopterede barn i familien, i dagtilbud og skole

En bog til adoptivforældre og fagfolk om de særlige forhold, som gør sig gældende for adoptivbørn. Bogen er tematisk opbygget og kommer ind på børnenes start på livet, deres overlevelsesstrategier, tilknytningsprocessen m.m.
320 sider, 375 kr.

LIS KUNCKEL, ANNETTE STAUNING
FLICKER OG BIRGIT SIGNORA TOFT

BENZODIAZEPINER AFHÆNGIGHED PÅ RECEPT

Benzodiazepiner bruges som mirakelmiddel mod blandt andet angst og søvnløshed af 400.000 danskere. Bogen henvender sig til behandlere, afhængige og pårørende, og leverer information om benzodiazepinafhængighed, symptomer og behandling.
Ca.150 sider, 199 kr.

HENRIETTE LIBLEIN MISSER

BEHANDLINGSPÆDAGOGIK

Det er muligt at gøre de professionelle behandlingsindsatser for behandlingskrævende børn og unge endnu bedre. Denne bog beskriver indholdet og opbygningen i et behandlingsforløb under en anbringelse og hvilke forventninger, der kan knyttes til det i form af behandlingsplaner og evaluering.
250 sider, 300 kr.

KARI KILLÉN

OMSORGSSVIGT BIND II

Praksis og ansvar – 4. udgave

4. udgave af *Omsorgssvigt* falder i to dele: *Omsorgssvigt II* formidler og eksemplificerer et bredt spektrum af tilknytningsteoretisk forankrede værktøjer tilpasset terapeutisk og pædagogisk brug.
270 sider, 325 kr.

INGER THORMANN
OG CHARLOTTE GULDBERG

DEN NÆNSOMME ANBRINGELSE

3. udgave

Den nænsomme anbringelse sætter fokus på børns fjernelse fra hjemmet. Denne nye udgave er gennemgribende opdateret i forhold til Barnets Reform, anbringelsesreformen og adoptionslovgivningen på området.
142 sider, 180 kr.

JANNE ØSTERGAARD HAGELQUIST

MENTALISERING I MØDET MED UDSATTE BØRN

Bogen fremstiller på en lettilgængelig måde, hvordan barnet lærer at mentalisere, og viser, hvordan man kan møde omsorgssvigtede og traumatiserede børn og unge, og hvordan man kan anvende den nyeste viden om mentalisering og traumer i behandlingen af disse børn.
236 sider, 268 kr.

HR hansreitzel.dk

Tryghedspulje
hjalp Kirsten videre

Da Kirsten Lykke Schultz blev afskediget af Odense Kommune, fik hun mulighed for at videreuddanne sig via penge fra Tryghedspuljen. Det har givet hende nyt mod.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Tanken havde strejfet Kirsten Lykke Schultz, at hun kunne risikere at blive fyret, da endnu en sparerunde gik i gang i 2010 i Jobcenter Odense. Alligevel kom det som et chok for hende, da hun en dag i maj blev sagt op fra sin stilling som socialrådgiver i sygedagpengeafdelingen.

Den 56årige Kirsten Lykke Schuldts blev opsagt med fire måneders varsel og fik at vide, at den eneste grund til, at hun var blevet opsagt, var, at de skulle spare. Alligevel ramte det hende hårdt.

– Det har altid været en del af min identitet at være på arbejdsmarkedet, så mit selvværd fik et dyk – og hvorfor lige mig? Det kunne jeg ikke lade være med at spekulere på, siger hun.

> *Vi ser et støt stigende antal afskedigelser begrundet i besparelser i kommunerne – og derfor kan det undre, at ikke flere socialrådgivere har søgt de op til kr. 10.000 fra Tryghedspuljen.*
>
> **Lone Valentin Kjær, konsulent i Dansk Socialrådgiverforening**

Komme videre i arbejdslivet

Derfor var hun heller ikke i tvivl om, at hun ville søge hjælp til at videreuddanne sig, da hun hørte om Tryghedspuljen, som er et resultat af overenskomstforhandlingerne 2011. Puljen har til formål at gøre det lettere at komme tilbage på arbejdsmarkedet efter afskedigelse, og hver person kan søge op til 10.000 kroner.

– Min konsulent i Dansk Socialrådgiverforening (DS) gjorde mig opmærksom på puljen og opfordrede mig til at søge den. Det var jeg straks med på, for det var en mulighed for at øge mine kompetencer og på den måde komme videre i arbejdslivet. Og det gode ved Tryghedspuljen er, at den ikke æder de seks ugers valgfri kursus eller efteruddannelse, som alle ledige bliver tilbudt af jobcentrene, siger hun.

Kirsten Lykke Schultz, der har en kontoruddannelse bag sig, har også taget en uddannelse som coach og ville gerne lære noget helt nyt. Derfor valgte hun en seks ugers efteruddannelse i "Kommunikation i praksis" på Erhvervsakademiet i Odense.

– Jeg har været utrolig glad for det forløb. Jeg har lært en masse om kommunikation, blandt andet kan jeg nu skrive mere levende, og så andre kan forstå det, og det er meget tilfredsstillende.

Øget hendes selvtillid

Samtidig har forløbet flyttet Kirsten Lykke Schultz personligt.

– Der er ingen tvivl om, at det har øget min selvtillid. Og det har gjort mig mere rolig, for her var noget, jeg selv kunne gøre, som måske fører mig et nyt sted hen. Jeg er blevet mere optimistisk, end jeg var i starten, og nu gælder det om at få job. Samtidig har jeg seks ugers uddannelse til gode, og dem bruger jeg nok på endnu et forløb på Erhvervsakademiet i projektledelse, hvis det bliver aktuelt.

Kirsten Lykke Schultz er da også i fuld gang med at søge job.

– Jeg holder meget af mit job som socialrådgiver, og jeg har mange år tilbage på arbejdsmarkedet, før jeg skal på

TRYGHEDSPULJEN

Tryghedspuljen er på 80 millioner kroner og er en del af overenskomsten fra 2011. Formålet er at gøre det lettere at komme videre i arbejdslivet efter en afskedigelse. En afskediget kan få 10.000 kroner i alt.
Puljen er til alle ansatte i kommunerne, der er omfattet af LO organisationernes og Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsområde.

Man kan søge penge til kompetenceudvikling, efteruddannelse, karrieresparring og afklaring, realkompetencevurdering og individuel rådgivning om, hvordan man kan komme videre efter en afskedigelse. Pengene skal gå til noget ud over det, kommunen sædvanligvis tilbyder efter en afskedigelse – såsom coachingforløb.

Ansøgningen skal underskrives af medarbejderen, lederen og DS' tillidsrepræsentant på arbejdspladsen. Den afskedigede medarbejder kommer med sine ønsker for sit fremtidige arbejdsliv, og lederen og tillidsrepræsentanten hjælper til med rådgivning og bekræfter, at formålet med Tryghedspuljen er opfyldt.
Læs mere på socialrdg.dk/tryghedspuljen

pension, så jeg søger ihærdigt, hvad der er af socialrådgiverjobs. Og jeg er forsat optimistisk – blandt andet fordi, arbejdsgiverne kan se, at jeg har brugt tiden til at dygtiggøre mig.

Og det, at man kan dygtiggøre sig, mens man er i en opsigelsesperiode og skal orientere sig mod et nyt job, er netop sigtet med Tryghedspuljen, fortæller Lone Valentin Kjær, konsulent i DS.

– Vi ser et stort stigende antal afskedigelser begrundet i besparelser i kommunerne – og derfor kan det undre, at ikke flere socialrådgivere har søgt de op til kr. 10.000 fra Tryghedspuljen. Vi har endnu ikke hørt om opsagte socialrådgivere, der har fået afslag, når de har søgt, og vores regionskonsulenter og tillidsrepræsentanter står klar til at hjælpe med forslag til aktiviteter og vejledning om ansøgningsproceduren.

Ifølge Lone Valentin Kjær må det formodes, at tryghed og kompetenceudvikling bliver et væsentligt tema ved overenskomstforhandlingerne i 2013.

– Der bliver talt om kompetenceudvikling på begge sider af forhandlingsbordet. Tryghedspuljen vil givetvis også komme på dagsordenen ved de kommende overenskomstforhandlinger, siger hun.

br@socialrdg.dk

klummen

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:
Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

Vi kan slå hinanden ihjel med ord

AF LONE MUNKESKOV

De ord læste jeg på tavlen, da jeg forleden var på praktikvejlederindkald på Den sociale Højskole. Og selvom sætningen knyttede sig til det at danne relation mellem vejleder og praktikant, fik den mig til at tænkte på, at det godt nok er store ord. Og at det måske ikke er så mærkeligt, at praktikanterne frygter den famøse første samtale med en borger, hvis de bliver præsenteret for noget lignende.

Min egen første samtale i praktikken husker jeg tydeligt. Jeg sad helt spændt op af teoretisk viden om den gode samtale og rystende nervøs for al den skade, jeg kunne gøre ved at sige det forkerte. Og samtalen blev da også både kikset, pinlig og ufuldstændig med en masse "øh'er" og "det, jeg hører dig sige, er, at …" Heldigvis, og uheldigvis for min borger, var den overstået på et kvarter. Og ingen døde.

Siden har jeg fået tid til at øve mig. Men der er stadig tidspunkter, hvor jeg ønsker mig langt væk fra mit samtalebord og fra borgeren, der sidder over for mig. Fordi budskabet er svært. Og jeg tager mig selv i at blive konfliktsky af h til …

Jeg manglede ord

I skrivende øjeblik er det imidlertid mangel på ord, der er ved at slå mig ihjel. For jeg har lige haft en voldsom skriveblokering på en svær ressourceprofil (og klummen har jeg måtte vride ud af mig). Jeg manglede ord. For hvordan beskriver man egentlig det her menneske med ord? Hvordan bliver de ord modtaget af hende, det handler om? Hvordan mon det føles at blive vurderet af en socialrådgiver som mig? Og jeg tog mig selv i at blive en smule bange for, at ordene faktisk kan slå ihjel.

Ord mangler jeg ellers sjældent. Vores fag er jo i det hele taget fyldt til langt op over randen med ord. Samtaler, telefonopkald til borgere og samarbejdspartnere og det antal af sager, som bliver drøftet dagligt med kollegaer.

Men ord kan også forløse. Den svære ressourceprofil, jeg har kæmpet med, blev vel modtaget og til en aha-oplevelse for min borger, selvom det var sindssygt svært for mig at få ordene skrevet og sagt. Og når alt kommer til alt, oplever jeg, at ord langt oftere forløser frem for at slå ihjel, selvom langt fra alle mine samtaler falder lige så heldigt ud. Jeg tænker, at det måske ikke handler så meget om de ord, der kommer ud af vores mund, men om måden de bliver sagt på? Og om den tillid og respekt, der er mellem os og borgeren.

Nu, hvor både klummen og ressourceprofilen er blevet til ord, er jeg i hvert fald blevet forløst.

Lone Munkeskov er socialrådgiver i Gentofte Kommunes jobcenter.

"Nu er du kommunen"

Familier med børn, der har fået en diagnose, for eksempel ADHD eller autisme, har krav på et gratis tilbud om vejledning fra kommunen. De står i en ny og kaotisk situation og har mange spørgsmål. I Aalborg Kommune varetages opgaven af en socialrådgiver, som her fortæller om sit arbejde.

AF TRINE OLESEN **FOTO** SCANPIX

Trine Olsen, socialrådgiver

For to år siden kom der en tilføjelse i serviceloven § 11, stk. 4 og 5 (nu stk. 5 og 6). Den går ud på, at familier med et barn, der har fået konstateret en betydelig og varigt nedsat funktionsevne, skal tilbydes et opsøgende besøg inden for tre måneder, hvor de får rådgivning og vejledning.

Den opgave varetager jeg i Aalborg Kommune, og jeg har i de seneste to år erfaret, at loven forvaltes meget forskelligt i kommunerne, og at mange familier og samarbejdspartnere slet ikke er klar over, at den findes. Jeg har derfor lavet en beskrivelse af, hvordan jeg arbejder med området i Aalborg Kommunen. Da jeg udarbejdede den, slog det mig, at vi som socialrådgivere i det mindste selv kan sørge for at informere hinanden om loven og behovet for vejledning, så det gør jeg her – med udgangspunkt i min vejledning til familierne.

> *"Nogle har sagt: "Nu er du kommunen." Ja, jeg er kommunen – indtil familien har fået kontakt med de medarbejdere, der skal rådgive dem fremover.*

Står i en kaotisk situation

Mange familier oplever, at det er meget besværligt at komme i kontakt med den rette socialrådgiver i kommunen. Og det opleves frustrerende, når man står med en masse ubesvarede spørgsmål, hvis ens barn for nylig har fået stillet en diagnose som for eksempel ADHD eller autisme. Man ved fra undersøgelser, at særligt familier, som har et barn med en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, har behov for råd og vejledning.

Derfor vedtog man tilføjelsen til Serviceloven i 2009. Af den fremgår det, at alle familier, som har et barn under 18 år, der har fået konstateret en indgribende nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, har ret til et opsøgende besøg i hjemmet af en familievejleder, så de kan få råd og vejledning om deres muligheder og rettigheder. Familievejlederen kan ligeledes formidle kontakt til andre familier i samme situation, hvis de ønsker det.

I Aalborg Kommune er der afsat 15 timer om ugen til en medarbejder til dette tilbud, som ligger i Familie- og beskæftigelsesforvaltningen under Specialcentret for børn og unge. Vi kontaktes nogle gange af andre kommuner og har ligeledes taget kontakt med andre for at udveksle erfaringer. Og dette tilbud om familievejledning er organiseret på mange forskellige måder i de enkelte kommuner.

Et fleksibelt og opsøgende tilbud

I min funktion som familievejleder bestræber jeg mig på at tilbyde familien et besøg så hurtigt som muligt – og senest 14 dage efter de har fået konstateret en funktionsnedsættelse hos deres barn. Jeg har ingen telefontid eller særlig træffetid, men mobil og mail og jeg svarer altid så hurtigt som muligt. Det kræver selvfølgelig en særlig fleksibilitet, men det er en essentiel del af familievejledningen, at familierne får hjælp så tidligt i forløbet som muligt.

Da der er tale om et opsøgende tilbud, udgør en del af funktionen også formidling af tilbuddet til relevante samarbejdspartere, som har kontakt med disse familier. Det er blandt andet sundhedsplejersker, psykiatrisk og somatisk sygehus, private børnelæger og tværfagligt team. Jeg har informeret omkring 50 kontorer, personer eller afdelinger og følger løbende op.

I Aalborg Kommune har tilbuddet nu fungeret i to år – og med succes. Ingen familier er afvist, og de giver udtryk for, at de har oplevet en god og relevant hjælp i en kaotisk og svær situation. Nogle har sagt: "Nu er du kommunen". Ja, jeg er kommunen – indtil familien har fået kontakt med de medarbejdere, der skal rådgive dem fremover.

I 2010 besøgte jeg 52 familier, og i 2011 har jeg til og med oktober besøgt 49 familier. Som udgangspunkt er der tale om et enkelt besøg, men ofte er der flere henvendelser efterfølgende. Besøget varer som regel to timer, og inden det afsluttes, aftaler jeg, om jeg må kontakte og videregive familiens behov for at komme i kontakt med for eksempel en socialrådgiver. Her er det en fordel, at jeg

har arbejdet i kommunen i 15 år, så jeg har et godt internt kendskab til organisationen. Jeg giver som regel disse informationer videre pr. mail, så familien kan se, hvilke oplysninger og til hvem, de er sendt.

En god start er vigtig

Familievejledningen består af rådgivning om, hvilke rettigheder familien har ifølge lovgivningen. Det kan være i forhold til konsulentbistand, vejledning og økonomiske ydelser, men også om sagsbehandlingsfrister, udfyldelse af skemaer og hvem, der gør hvad i kommunen. Vejledningen rummer som regel også, hvad det kan betyde for en familie, at ens barn får en diagnose eller får konstateret, at der er en eller anden nedsat funktionsevne. Familievejlederen er nogle gange det første synlige bevis på, at lægerne eller psykologen har stillet diagnosen, og det kan være svært at snakke om og sætte ord på.

Mange forældre vil også meget gerne have vejledning og snakke om, hvad diagnosen kan betyde for deres familie. Her er det en stor fordel, at jeg har arbejdet på specialområdet de seneste otte år, og at jeg yder samtaleforløb og konsulentbistand med børn, søskende og forældre som den anden del af min funktion. Det er en god kombination, så familierne får en kompetent vejledning fra en fagperson, der kender til autisme, ADHD, fysiske indgribende lidelser eller "ikke alderssvarende" børn uden nogen konkret diagnose.

En god start på samarbejdet med det offentlige er meget vigtig. Derfor kan det være en god hjælp for socialrådgiverne, når familierne har fået vejledning i, for eksempel hvad man kan få tilskud til, og hvad man kan forvente, der ikke er tilskud til. Det er også godt med en afstemning af forventningerne til sagsbehandlingstid og en forberedelse og snak om, hvorfor en socialrådgiver stiller spørgsmål til en ansøgning. Det skyldes ikke mistro, men sagsbehandlingsregler. Begrundelser og forklaringer giver ofte realistiske forventninger og en god start på samarbejdet.

Mange familier har set folderen om familievejledning hos børnelægen, som har stillet diagnosen på deres barn. Jeg er afhængig af et godt samarbejde med de fagpersoner, der som de første møder familierne, så de kan hjælpe med at formidle tilbuddet til familien. Og de fleste er meget gode og meget ivrige efter at oplyse familierne og guide dem videre. Sundhedsplejerskerne, de tværfaglige team, PPR og ikke mindst familiegrupperne er meget vigtige samarbejdspartere. Der skrives ikke journal i familievejledningen, men oplysninger kan som nævnt gives videre til relevante personer, hvis det er aftalt med familien.

redaktionen@socialrdg.dk

Trine Olesen er socialrådgiver og familievejleder i Specialcentret for børn og unge i Aalborg Kommune.

Krisen kræver nye strategier

Organisationerne kan ikke løse den økonomiske krise. Derfor skal vi tænke nyt ved den kommende overenskomst og være med til at løse samfundets problemer. På den måde bliver vi uundværlige, siger formanden for KTO, Anders Bondo Christensen.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Anders Bondo Christensen, KTO-formand, formand for Danmarks Lærerforening

– Jeg har været i spidsen for KTO i forbindelse med de seneste to overenskomster - i 2008 lavede vi det bedste forlig nogensinde, mens 2011 var det dårligste. OK13 ser desværre ud til at blive lige så ringe som OK11. Så mit budskab er, at vi skal gøre noget andet, end vi plejer.

Sådan lød det fra KTO-formand Anders Bondo Christensen, som også er formand for Danmarks Lærerforening, da han gav sit bud på den kommende overenskomst på Dansk Socialrådgiverforenings (DS) tillidsmandskonference på Nyborg Strand i slutningen af januar.

– Situationen i Europa er en verdensøkonomisk bundvending. Også herhjemme går det dårligt. Folk frygter at miste deres arbejde, fordi de ikke kan få nyt, og dagpengene er elendige. Det disciplinerer os i forhold til at stille krav, at vi er så bange for at blive fyret. Den økonomiske krise er så omfattende, at vi ikke kan stille noget op imod den.

På det lønmæssige område skal organisationerne derfor kæmpe for at bevare reguleringsordningen, vurderede Anders Bondo Christensen.

– Vi har som offentligt ansatte ikke en chance for at blive lønførende. Hvis vi ikke vil være de lavest lønnede, er det bedst, at vi lægger os op ad den private sektor. Så er vi i det mindste sikre på, at vi følger med i det omfang, der er vækst på det private arbejdsmarked.

Bedre kvalitet i arbejdet

Men ellers er organisationerne pisket til at medvirke til forandringer, så der kan leveres bedre kvalitet for de samme eller færre penge – og det er i den kontekst, at der skal tænke nyt, forklarede Anders Bondo Christensen.

– Vi ved fra undersøgelser, at noget af det, der er vigtigst for medarbejderne, er, at de kan lave godt fagligt arbejde. Så kan vi via aftaleordningerne sikre, at der bliver mere kvalitet i arbejdet, vil det betyde meget for mange, og det er jeg i øjeblikket ved at diskutere med KL (Kommunernes Landsforening).

Ifølge Anders Bondo Christensen handler det om at tage de dagsordner, der er oppe i samfundet, og tage dem til sig, så medarbejderne bliver en del af løsningen, og på den måde uundværlige. Det kan være emner som sygefravær, kompetenceudvikling, kvalitetsudvikling og tryghed i ansættelsen.

> *Vi ved fra undersøgelser, at noget af det, der er vigtigst for medarbejderne, er, at de kan lave godt fagligt arbejde.*
>
> **Anders Bondo Christensen, formand for KTO og Danmarks Lærerforening**

– Hvis vi for eksempel kan sikre, at sygefraværet falder, vil det betyde enormt meget. Det vil vi gerne bringe ind i OK13 på en måde, så både arbejdsgivere og organisationer bliver forpligtet til at gøre noget. Det kan også være at pege på effektiviseringer. Det har vi gjort i folkeskolen ved at sikre, at læsning nu er en del af alle fag, noget der ikke har krævet flere ressourcer, men som har givet større faglig tilfredshed blandt medarbejderne.

HVAD TROR DU, AT OK13 FØRER MED SIG – OG HVAD ER VIGTIGST AT FÅ MED I DE KOMMENDE OVERENSKOMSTER?

Birgit Flensted

Birgit Flensted, Jobcenter Egedal

– Jeg tror ikke, at den vil bringe meget, for der er jo ikke noget at gøre godt med. Til gengæld synes jeg, at vi skal arbejde for, at vejledende sagstal bliver mere forpligtende som en del af overenskomsten. Noget andet er, at vi skal have rettet op på de lokale lønforhandlinger, hvor der ved OK11 ikke på forhånd var afsat penge. Det betød, at kun cirka hver tredje fik forhandlet løn, og bliver der ikke rettet op på det, er Ny Løn jo nærmest ligegyldig. Endelig synes jeg, at vi skal kræve ret til kompetencegivende efteruddannelse. Det faglige pres har gjort os mere og mere specialiserede, og her kan uddannelse hjælpe os, så vi bliver bredere funderet.

Aftalebaserede projekter

Samtidig vil det fremover være nødvendigt at have mere langsigtede mål, argumenterede Anders Bondo Christensen.

– Jeg tror, at organisationerne får en anden rolle, hvor vi laver projekter, der strækker sig over flere overenskomster. Udfordringerne er forskellige for de forskellige faggrupper og skal derfor håndteres mellem den enkelte organisation og arbejdsgiverparten. Det kan for eksempel være projekter, der handler om at nedbringe sygefraværet eller at arbejde med afbureaukratisering.

– Det afgørende er, at det er aftalebaseret, så organisationerne og arbejdsgiverne sammen forpligter sig til at nå målene. Det forudsætter, at vi får KL med, og derfor har KTO forud for OK13 fået nedsat en arbejdsgruppe sammen med KL, hvor de her tanker bliver præsenteret.

Bedre medinddragelse

Efter Anders Bondo Christensens oplæg fulgte input fra et panel med fire tillidsrepræsentanter fra Dansk Socialrådgiverforening.

En af dem var Nanna Trærup fra Hjemløseenheden i København Kommune. Hun er enig i, at der er brug for, at organisationerne selv definerer det gode faglige arbejde, men det halter med medinddragelsen.

– Som medarbejdere har vi en helt konkret viden om, hvordan tingene fungerer, og derfor giver det god mening, at vi er med til at definere, hvad det gode faglige arbejde er. Men oftest bliver vi ikke inddraget i omstruktureringer og nye tiltag. Hvis det skal blive bedre, har vi brug for et mere smidigt og hurtigere fungerende MED-system, og det håber jeg, at der vil komme fokus på ved OK13.

Også Rasmus Balslev fra Voksenenheden i Københavns Kommune understreger, at der er brug for mere medinddragelse.

– Når vi præsenterer en rapport med bekymringer og ny idéer til den faglige og arbejdsmiljømæssige udvikling, er det nedslående, at vi ikke for alvor bliver hørt, men det er sådan, det fungerer i dag. Hvis vi ved overenskomstforhandlingerne skal sikre os bedre kvalitet i arbejdet, er det nødvendigt, at vi aftaler et samarbejde, hvor vi forpligter hinanden til at gøre fælles sag, sagde han. ⊙

Vinnie Eliasen

Vinnie Eliasen, Hvidovre Kommunes jobcenter

– Jeg tror, at OK13 vil blive styret af den dårlige økonomi og alle de reformer, der er varslet på beskæftigelsesområdet. Hvis den nye regering for eksempel ophæver de sanktioner, der er i forbindelse med rettidighed, så tror jeg, at flere socialrådgivere bliver fyret.

Det vigtige er at få sikret kvaliteten af det sociale arbejde. Det kunne være ved at få sagstal ind i overenskomsten eller sikre nogle normeringer, så man kan udføre godt fagligt arbejde. Tryghed i ansættelsen, længere opsigelsesvarsel og bedre aftrædelsesordninger er også vigtigt nu, hvor fyringer truer. Og så skal vi have bedre seniorordninger, men de skal handle om at sige farvel på en god måde, så der bliver plads til de unge nyuddannede, som i dag ikke få foden inden for på arbejdsmarkedet.

Anne Marie Dalgaard Bak

Anne Marie Dalgaard Bak, Region Syddanmark – Odense Universitet

– Det er svært at vide, hvad OK13 fører med sig, men økonomien er dårlig, og kommunerne skal effektivisere. I lyset af det mener jeg, at den bør handle om nogle bedre seniorlønninger. Samtidig har vi mistet efterlønnen, og jeg er bekymret for den ældre generation. Det er sårbart at bede folk blive længere, end de havde regnet med, og derfor vil jeg gerne have flere seniordage, som kan lette overgangen. Og de skal fortsat komme fra man er 60 år. Og så kompetenceudvikling. Tidligere havde vi en central pulje, den savner vi rigtig meget. Den sikrede os en mulighed for at få uddannelse, og den har vi ekstra brug for i krisetider, hvor ansættelserne ikke er så sikre.

Katrine Mørk

Tillidsrepræsentant Katrine Mørk, Kriminalforsorgen København

– Udgangspunktet er, at det bliver noget andet end lønkroner, der kommer til at fylde. Det er sørgeligt, men der er jo ingen penge. Så jeg håber, at vi kan få nogle andre temaer i spil, der er væsentlige. Noget af det, jeg synes er vigtigt, er, at vi ser på senioraftalerne. Vi har en stor gruppe ældre, og en del af dem skal blive længere på arbejdsmarkedet som følge af den nye tilbagetrækningsreform, og de skal have nogle ordentlige vilkår. Samtidig skal vi have sikret, at kompetenceudvikling rent faktisk er kompetencegivende. Og det skal kunne omhandle emner, der ligger uden for det felt, man lige nu arbejder med, så man er bedre rustet til at klare sig og få andet job hvis man blev fyret.

Lene Lethraborg,

Lene Lethraborg, Familieplejecentret Aarhus Kommune

– I bund og grund synes jeg, at vi skal have mere i løn, men det får vi ikke. Det bliver bløde værdier, hvor vi får noget uden at få noget, fordi der ikke er penge. Med de fyringer, der risikerer at komme, er det vigtigt, at der bliver taget hånd om dem, det rammer. Det gælder også de sygemeldte. Der, hvor jeg kommer fra, er der ingen vikarer ved sygdom. Samtidig er der større pres fra ledelsen, og det skærper betingelserne for de sygemeldte. En del kommer tilbage før de er raske, fordi de er bange for at blive fyrede. Endelig skal vi kæmpe for midler til kompetenceudvikling – både for dem der bliver fyret og dem, der pukler, men ikke får mere i løn, så de kan blive kompenseret med uddannelse i stedet.

Lars Borre Jensen

Lars Borre Jensen, Frederiksberg Kommunes Familieafdeling

– Der er ikke udsigt til lønstigninger, så det er andre områder, der kommer i spil. Jeg tror, at kompetenceudvikling, efteruddannelse og seniorordninger bliver vigtige områder. Hvis vi skal løse de samme og måske endda flere opgaver, uden at der bliver tilført flere ressourcer, så kræver det, at vi begynder at tænke nyt. Her kan midler til efteruddannelse og kompetenceudvikling være en hjælp til at få udviklet nye måder at organisere arbejdet på. På min arbejdsplads har vi fået flere børnesager, uden at vi har fået tilført ressourcer, og vi er allerede i gang med at udvikle nye metoder til, hvordan vi får sager ind i huset og får dem afdækket mere ensartet og effektivt. Men det kræver efteruddannelse og kompetenceudviklingen, hvis det skal lykkes.

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: **redaktionen@socialrdg.dk**. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 05 er mandag d. 5. marts klokken 9.00.

Beskyttet titel?

Jeg har igennem de sidste to socialrådgiverblade interesseret fulgt debatten om, hvorvidt socialrådgiver-titlen bør være beskyttet. Ligesom Dyveke Rohde (Socialrådgiveren 3, 2012) overrasker det mig, at selve titlen "socialrådgiver" ikke er beskyttet. Det har jeg hidtil taget for givet og primært interesseret mig for mulighederne for også at gøre arbejdet beskyttet.

Jeg kunne godt tænke mig en uddybende forklaring af fordele og ulemper ved at lade socialrådgiveruddannelsen omfatte af autorisationslovens formål. Bettina Post svarer i Socialrådgiveren 3, at vi kan glæde os over ikke at være underlagt de tilsyns- og kontrolregler, der følger med at være underlagt autorisation.

Hvorfor egentlig?

Jeg kender ikke meget til loven om autorisation eller virkningerne heraf, men jeg mener, at mange socialrådgivere gør et virkelig godt stykke arbejde, som de med fordel vil kunne underlægge kontrol og tilsyn.

Kunne man vende hele debatten på hovedet og forestille sig at bruge loven om autorisation som løftestang til at skabe større prestige om titlen og arbejdet som socialrådgiver?

I diverse politiske organer og partier diskuteres det i øjeblikket, hvordan en afbureaukratisering af den offentlige sektor, herunder social- og beskæftigelsesområdet i særdeleshed, skal og kan gennemføres. Kunne man fra DS' side forestille sig at indgå i den debat med argumentation for, at en hel del af den nuværende proces- og detaillovgivning på beskæftigelsesområdet (som man i øvrigt kan mistænke for netop at være målrettet personale uden relevante kvalifikationer) er unødvendig, hvis arbejdet udføres af socialrådgiveruddannet personale? Og at socialrådgiverne med deres brede indsigt i samfundsmæssige, juridiske og psykologiske sammenhænge er garant for en faglig forsvarlig praksis, naturligvis såfremt arbejdet tilrettelægges ordentligt og de nødvendige ressourcer tilføres?

Med venlig hilsen
Line Britt Madsen, socialrådgiver og stud.soc.

Redaktionen henviser til det ret fyldestgørende svar fra Dansk Socialrådgiverforening, som blev bragt i 3-2012. Interesserede kan læse Lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed på www.retsinformation.dk.

Malerisk vrøvl fra CARMA

Socialrådgiveren 3-2012 stiller "5 hurtige" til professor Henning Jørgensen. Ham, der har undersøgt jobcentre og for den undrende offentlighed for nylig har proklameret, at jobcentrene er befolket med frimærkehandlere, pornofotografer og vinduespudsere. Til Socialrådgiveren tilføjer han, at "jobcentrene er et sted, hvor der overhovedet ikke stilles krav om basale kompetencer hos de ansatte". Og fremturer med at jobcentrene "på alle niveauer mangler viden om både lovgivning, processer og strukturer på arbejdsmarkedet"!

Som jobcenterchef ved jeg, at det ikke er billedet. Og jeg ved – fordi jeg deltog i og i protest trak mig ud af baggrundsgruppen bag bemeldte undersøgelse – at professor Henning Jørgensen og CARMA fik bevilget ikke mindre end 5-6 millioner kroner i satspuljemidler i 2008. Formålet var – surprise! – at udarbejde kvalificeret undervisningsmateriale til medarbejdere på beskæftigelsesområdet.

De mange midler er sørgeligt spildt og burde betales tilbage. Alt, hvad det er blevet til i de forløbne år, er ovenstående maleriske vrøvl. Vi er tilbage ved scratch. Professoren har ingen konkrete bud på, hvordan vi på beskæftigelsesområdet især kunne / burde dygtiggøre os. For det vil og gør jobcentermedarbejderne jo gerne, ligesom andre offentlige ansatte.

Der er åbenbart mere forskningsmæssig karriere i at klæde jobcentrene af på denne måde end at udføre den opgave, Henning Jørgensen og CARMA påtog sig for satspuljemidlerne: at klæde jobcentrene på!

Venlig hilsen
Anne Haarløv
jobcenterchef i Roskilde Kommune

Skolesocialrådgiveren er samarbejdets advokat

Det er nødvendigt at afprøve samarbejdsformer uden standardiserede handleplaner, nulfejlsidealer og illusioner om skråsikkerhed og i stedet invitere ydmyghed, kreativitet og personligt engagement ind i samarbejdet med truede børnefamilier.

TEKST RIKKE WEZELENBURG **FOTO** SCANPIX

Rikke Wezelenburg

I disse år er der med jævne mellemrum stor medieopmærksomhed på omsorgssvigtede børns (rets)sikkerhed. Med lovreformer, regelstyring og detaljeret manualisering forsøger man at spænde et tættere sikkerhedsnet ud under truede børnefamilier og sikre dem en tidligere indsats.

Alle initiativer er velkomne, men i bestræbelserne på at regulere, kontrollere og registrere os ud af problemerne, risikerer vi at overse den personlige involverings betydning for disse børn og deres familier.

I mit arbejde som skolesocialrådgiver finder jeg kvaliteten af samarbejdet om børn, som vi er bekymrede for, afgørende. I den indsats er netværksmøder en hjørnesten.

> *Alle nikkede og virkede straks mindre optagede af, om skolefraværet var mors ellers skolens skyld. Nu skulle han i hvert fald i skole igen. Det personlige engagement blev vakt – og drengen kom i skole.*

Ville ikke ende som sin far

Mange har erfaringer med møder, som aldrig rigtig fører til noget, og som puster til mismodet og følelsen af at stå helt alene med sin bekymring eller frustration over et utilpasset eller trist barn. Jeg forsøger at finde måder at forberede, afvikle og referere fra disse møder, så de opleves som samarbejdsmøder. Når en lærer har kontaktet mig med bekymring for et barn, er næste skridt som regel at indkalde til en eller et par samtaler med forældre og barn inden det første netværksmøde.

Det første netværksmøde indledes med en opsummering af min forståelse af, hvad der har bragt os sammen i dag. Jeg gør mig umage for at formulere en forståelse, som alle kan føle sig hjemme i, uden at det kræver enighed. Større eller mindre forskelle i forståelser bringes op, men der skal gerne kunne formuleres en drøm og et ønske for barnet, som alle kan nikke ja til. Én måde er at rejse et godt stykke ud i fremtiden for at starte med en fælles vision.

Et eksempel: En dreng i fjerde klasse havde været fraværende fra skole og har stort set ikke været ude af hjemmet i fem måneder. Han var henvist til børnepsykiatrisk udredning. Samarbejdet mellem hjem og skole hang, trods mange gode intentioner og velvillighed, i en tynd tråd.

Drengen havde i vores indledende samtaler blandt andet fortalt, at han nærede en stor frygt for at ende som sin far, der levede som hjemløs på et herberg lige om hjørnet og havde et voldsomt og mangeårigt misbrug af piller og alkohol.

Det første netværksmøde blev indledt med fortællingen om drengens frygt og hans gentagne instruktioner til sin mor om, hvad hun skulle gøre, hvis hun engang i fremtiden fandt tomme flasker eller cigaretpakker på hans værelse. Derefter opsummerede jeg vores viden om, at børn ved så langt et fravær fra skolen meget vel kan være i gang med at tage de første bekymrende skridt ned ad en vej, som ligner farens, og at hensigten med mødet netop var at samle alle gode kræfter i et forsøg på at dreje udviklingen væk fra det spor og ind på et, som passede bedre med hans drømme for sit voksenliv. Alle nikkede og virkede straks mindre optagede af, om skolefraværet var mors ellers skolens skyld. Nu skulle han i hvert fald i skole igen. Det personlige engagement blev vakt – og drengen kom i skole.

Deltagernes egne ord er vigtige

Undervejs på netværksmøder skriver jeg en del af de ord og sætninger, som bliver sagt, op på en tavle – uden omformuleringer for at undgå fortolkninger. Tavlen fungerer som fælles refleksiv flade, og fordi det kun er deltagernes egne ord, som kommer op, er det med til at holde liv i det personlige engagement. Modsætningen er tavler fyldt

med faglige begreber og generelle vendinger – eller paroleord og skåltaler, som man nemt kan nikke ja til, men ikke føler ejerskab for. Jeg opsummerer samtalen undervejs og tegner tråde op mellem sammenhænge.

Efter mødet udsendes et kort referat med aftalerne stillet op i punktform efterfulgt af udvalgte ordrette citater, som gerne udtrykker bestræbelser og engagement i sagen fra alle mødedeltagere. De virker mere forpligtende, og det er nemmere at fastholde ejerskab for en indsats eller et ønske for barnet, hvis den er skrevet ned med ens egne ord. Det skaber en forbindelse lige ind til de følelser og værdier, som lå bag ønsket om at bidrage.

Citaterne kan også handle om, at det indimellem er svært at holde modet oppe. At vi er nået et stykke, men der er stadig lang vej. Det er med til at punktere udbredte individfokuserede myter om, at store forandringer kan være gjort ved et snuptag, hvis bare man tager sig sammen eller tror nok på sig selv.

Savner ydmyge og lydhøre professionelle

En ung kvinde, som er vokset op i en familie præget af druk, vold og omsorgssvigt, og som derfor har livslang erfaring med professionelles formaliserede ansvar for hendes sikkerhed, sagde disse ord, jeg gerne citerer for de familier, jeg samarbejder med: "Man kan ikke være menneskelig i et lokale med en robot. Der er nødt til at være et andet menneske."

Hun pegede især på den professionelles parathed til selvafsløring og åbenhed om motiver for spørgsmål og forslag, men også på betydningen af den professionelles lydhørhed og ydmyghed. Hun fortalte for eksempel om de mange skriftlige rapporter om hende: "Jeg siger ti ord, og de skriver de tre, som passer med deres billede af mig."

Stadig flere undersøgelser af terapeutiske samtalers effekt peger på betydningen af terapeutens personlige færdigheders betydning frem for metodefaktorer, blandt andet transparens og ægthed. De peger også på, at det har betydning, når terapeuten til en vis grad tvivler på sine egne kompetencer og derfor er parat til at reflektere over egne bidrag i terapien og dermed ansvar for at reparere brud på den terapeutiske alliance. De erfaringer, mener jeg, er der god grund til at medtænke, når vi diskuterer betydningen af de relationer, som professionelle – socialrådgivere, lærere, pædagoger og andre – skaber med familier med bekymringsbørn.

Det personlige engagements betydning

I børnerådsformand Lisbeth Zornig Andersens (LZA) bog "Zornig – Vrede er mit mellemnavn" om hendes opvækst og historien om hendes bemærkelsesværdige og desværre stadig alt for sjældne mønsterbrud, peger hun på fem faktorer, der skal være til stede i professionelles indsats ved omsorgssvigtede børns mønsterbrud. De første fire er: Find ilden, giv kærlighed, vis tillid og hør barnet.

Min påstand er, at disse fire faktorer ikke kan indfanges af nok så mange manualer og standardiseringer, men derimod kræver frihed til at eksperimentere, tid til at være til stede og tilgængelig, parathed til personligt engagement og en grad af følelsesmæssig involvering.

Den femte faktor i LZA's bog hedder: Sørg for uddannelse. Her er folkeskolens bidrag afgørende. Som skolesocialrådgiver er jeg vidne til, hvor stor betydning læreres og fritidshjemspædagogers engagement i børn, som vækker bekymring, har. Et engagement, som ofte er båret af solidaritet og opfindsomhed, og som jeg har stor respekt for. Lærernes indsats forekommer imidlertid ofte næsten usynlig uden for skolen og påkalder sig måske derfor ikke den store opmærksomhed, når en familie får kontakt til socialforvaltningen. Her har skolesocialrådgiverordninger en vigtig funktion i at understøtte skolernes indsats med en socialfaglig indsigt og i at styrke samarbejdet mellem skole, fritidsordning og socialforvaltning. ⊙

redaktionen@socialrdg.dk

Rikke Wezelenburg er skolesocialrådgiver i Børnefamiliecenter København Bispebjerg, Københavns Kommune.

Misbrug

Socialminister Karen Hækkerup har i forbindelse med diskussionen omkring misbrug af børn foreslået: Børnehuse, mere undervisning til sagsbehandlere og udrykningsteam af eksperter.

Det første tager flere år at gennemføre og er blevet prøvet tidligere, men det synes rigtigt, blot er det bedre med familiehuse, nogle kommuner har holdt ved denne tankegang.

Undervisning kræver en del fravær på pladserne, der stadig er for tynget besat.

Udrykningsteam har man prøvet i forhold til unge utilpassede, og det passede ikke kommunerne, der selv vidste bedre.

En ting er alligevel vigtig. Prøv at skue nogle få år tilbage til kommunesammenlægning, amtsnedlægning, regionsopretning, og hvilke konsekvenser disse tiltag har haft. Dertil kommer politireformen, der snarere kan ses som deformen.

Det er svært at skabe kontinuitet i arbejdet, når det ustandselig forstyrres af organisatoriske problemer. Alle disse forandringer har medført kaos i sagsgange alle steder. Grundet flytning har sager midlertidigt været arkiveret i flyttekasser og dermed været vanskelige at nå.

Kravet om elektronisk overførsel har ført til omfattende undervisning i ny teknik. Dertil kommer kommunernes skræk for at miste vælgertække, der har ført til misforstået service i form af at alle skulle nå frem til en sagsbehandler i tide og især i utide, hvilket har indskrænket deres muligheder for at gå i marken, altså gå på hjemmebesøg, aflægge lovbefalede besøg på institutioner og i plejefamilier.

De røde tråde i de enkelte sager er blevet fordelt på så mange, at der er skabt forvirring om, hvilken tråd der er vigtigst.

Misbrug trives i familierne, børn er i klemme, men ingen taler om det magtmisbrug, der hele tiden foregår ved brug af hurtige løsninger, der fremmer partipolitisk vækst.

Se på den udmærkede forskning, som SFI har stået for de sidste mange år, vel at mærke uden den store påvirkning på politiske beslutninger.

Hvis dette havde været tilfældet inden for erhvervslivet, så var man aldrig kommet videre.

Venlig hilsen
Søren Olaf Bjarnø
København Ø

Indlægget er forkortet af redaktionen

Mikrolån hjælper kontanthjælpsmodtagere

Forsøg i Aarhus Kommune viser, at det kan betale sig at låne penge til kontanthjælpsmodtagere, så de kan starte egen forretning.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

12 kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister i Aarhus har fået et såkaldt mikrolån fra kommunen til at få foden under eget bord. Fire af dem modtager i dag ingen offentlige ydelser overhovedet og klarer sig som selvstændige erhvervsdrivende, mens de andre fortsat er delvist offentligt forsørgede, indtil deres forretning er kommet helt i gang.

Fra kontanthjælp til tekstforfatter

En grafisk designer, en frisør og en tekstforfatter er nogle af initiativer, som Aarhus Kommune har hjulpet ledige i gang med, og derved har de fået mulighed for at komme væk fra offentlig forsørgelse, siger Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Aarhus Kommune.

– Mikrolånene hjælper en gruppe af borgere til at få deres egen lille forretning op at stå. Vi taler om ressourcestærke personer på kanten af arbejdsmarkedet, der har en bæredygtig forretningsidé og mod på at blive selvstændige.

Aarhus Kommune har som den eneste kommune deltaget i et projekt i samarbejde med Socialt Udviklingscenter, SUS, under Socialministeriet. Og selvom projektet slutter i foråret, regner beskæftigelseschefen med fortsat at benytte mikrolån til udvalgte ledige.

– Mikrolåns-modellen er kommet for at blive i Aarhus Kommune. Vi er nødt til at tænke nyt, når det handler om at finde ressourcer frem hos ledige, der er på kanten af samfundet. Og her har vi har fundet en ny vej, der kan hjælpe nogle væk fra offentlig forsørgelse.

Mikrolån bør bruges i hele landet

Beskæftigelseschefen i Aarhus tøver heller ikke med at anbefale politikerne på Christiansborg at lade sig inspirere af mikrolånsmodellen.

– Det er naturligvis ikke alle kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister, der kan komme væk fra offentlig forsørgelse ved at få et mikrolån. Men nogle vil kunne blive hjulpet til at klare sig som selvstændige, og mikrolån er et redskab, som vi bør have mere opmærksomhed på i hele landet, siger hun.

I gennemsnit er mikrolånene til kontanthjælpsmodtagerne og førtidspensionisterne i Aarhus på 25.000 kroner, og renten er nul.

br@socialrdg.dk

REGIONSLEDER

AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

På rundtour i autocamper

I marts kan medlemmerne i Region Syd møde deres fagforening på arbejdspladsen, når regionsbestyrelsen drager "on tour" i de 22 kommuner i Region Syd.

Tillidsrepræsentanter og arbejdspladser er blevet indbudt til at fortælle, hvornår de gerne vil have besøg, og en endelig tour-plan er snart på plads.

Vi kommer rundt i en autocamper og holder uden for arbejdspladsen. Vi byder socialrådgivere og ledelse ind i varmen til lidt godt til både hjerne, hjerte og mave.

Som politikere vil regionsbestyrelsen meget gerne ud og diskutere med medlemmerne for at høre, hvordan det står til – hvad medlemmerne mener, vi som fagforening kan hjælpe dem med. Vi vil gerne tage temperaturen på faglighed og etik, arbejdsmiljø, samarbejde, medinddragelse og lokale fagpolitiske aktiviteter eller snakke om, hvad nu folk har på hjertet.

Vi tager kameraet med og vil opfordre socialrådgiverene til at udtale sig om forskellige emner til senere vox pops. Særlig det lokale fagpolitiske demokrati i Dansk Socialrådgiverforening vil vi gerne stille skarpt på og undersøge, hvordan vi kan understøtte og synliggøre de aktiviteter, som medlemmer og tillidsrepræsentanter gør på arbejdspladsen og i den lokale klub. Det er måske nemmere at melde sig til mindre, konkrete opgaver og projekter i lokalt arbejdspladsregi, end det er at melde sig som TR/AMIR eller som, medlem i regionsbestyrelse og hovedbestyrelsen.

Vil afstemme OK13-forventninger

Lokale fagpolitiske aktiviteter er nødvendige og fortjener meget større værdsættelse og synliggørelse i fagforeningen. Det er her, de daglige udfordringer sker, og her sammenholdet skal sikre brugbare faglige løsninger.

På det private område er der netop indgået en to-årig overenskomst med et meget smalt forlig og meget beskedne lønstigninger, der kæmper med at kunne bevare reallønnen, men ellers står overskrifterne på uddannelse og tryghed i ansættelsen. Det er en ramme, der vil smitte af på vores egne OK-13 overenskomstforhandlinger.

Vi vil gerne bruge touren til også at afstemme forventninger med medlemmernes krav og ønsker til de kommende forhandlinger. Det er ikke guld og glimmer ned i egen lomme, der står øverst på dagsordenen, men mere indflydelse for de ansatte på at få egen faglighed ind i arbejdstilrettelæggelsen og være med til at få det bedste ud af de ressourcer, der stilles til rådighed. Og sikre, at når nu man skal gå på arbejde i mange år, så skal det være rart og til at holde ud.

Vi ses on tour!

anj@socialrdg.dk

GENERALFORSAMLING

Revalideringsfaggruppen

Revalideringsfaggruppen holder generalforsamling 19. april kl. 9.30-10 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11 i Odense C. Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på **socialrdg.dk/faggrupper**.

GENERALFORSAMLING

Boformer for hjemløse

Faggruppen Boformer for hjemløse holder generalforsamling 8. marts kl. 14-16 på Severin, Skovsvinget 25 i Middelfart. Dagsorden ifølge lovene.
Læs den på faggruppens hjemmeside på **socialrdg.dk/faggrupper**.
Forslag skal være Susanne Trillingsgaard, **sutr@guldborgsund.dk** i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

ISLAMISK TROSSAMFUND

Seniorsektionen i Øst

Seniorsektionen i Region Øst besøger Det islamiske Trossamfund iDanmark, hvor vi hører om islam og sociologi og bliver vist rundt i trossamfundet med besøg i moskéen. Arme og ben skal være tildækkede. Frokosten spiser vi i Café Glad på Rentemestervej (drikkevarer egen regning).
Det sker 13. marts kl. 9.45-14. Pris 60 kroner.
Læs mere på **socialrdg.dk/seniorsektion** Tilmelding til **kunstmann@privat.dk** eller Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V senest 5. marts.

FROKOSTTRÆF

Seniorer i Nord

Der er "Frokosttræf for seniorer" den sidste tirsdag i måneden kl. 12 -14 på Klostercaféen, Klostergade 37 i Aarhus. Det er et uforpligtende mødested, hvor man kan møde andre seniorer. Enhver betaler for eget forbrug og der er ikke til- eller framelding.

Seniortur til Sprogø

Seniorsektionen i Nord og Syd inviterer på guidet tur til Sprogø 17. maj, hvor vi vil se og høre om både nyt og gammelt: Vestbroen til den gamle del af øen, hvor vi går forbi det tidligere kvindehjem og resterne af Valdemar den Stores borg, bustur på den nye del af øen og endelig en køretur over Østbroen.

Vi starter med brunch i Nyborg, hvor vi også slutter af med eftermiddagskaffe.
Pris for hele arrangementet: 200 kr. Tilmelding senest den 15. marts til (Nord) Aage Mogensen på **aagemogensen@stofanet.dk** eller Haslehøjvej 23, 8210 Århus V eller til (Syd) Benthe Stig på **benthestig@gmail.com** eller telefon 75 85 38 06.

REGION SYD

Klassesamfundet version 2.0

I den offentlige debat reduceres sociale skel ofte til marginalgrupper, og det antages, at 90 procent af befolkningen tilhører den samme brede middelklasse. Men det er en myte, hævder forfatter Lars Olsen. Buschaufføren har fortsat andre levevilkår end overlægen og it-millionæren: mindre indflydelse på arbejdet, dårligere uddannelsesmuligheder for børnene og ofte en ringere sundhedstilstand. Men vi oplever også nye skel. Danmark har fået ghettoer og en etnisk underklasse, og også samfundseliterne har ændret sig. Mens erhvervslederne er borgerlige, er der opstået en ny progressiv elite inden for kultur, medier, etc. Resultatet er nye brudflader mellem top og bund i samfundet.
Region Syd inviterer til debatmøde med Lars Olsen 19. marts kl. 16-20 på Vesterballevej 3A, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 14. marts på **socialrdg.dk/sydkalender**.

Netværksmøder for ledige socialrådgivere

Region Syd: Det er frivilligt, om du vil deltage, men her kan du få inspiration til at se nye jobmuligheder, skabe netværk med andre ledige inden for dit fag og høre om, hvordan du sælger dig selv og bliver bedre til at beskrive dine kompetencer. De næste mødedatoer er 29. februar og 26. marts kl. 10-13 i DS' mødelokaler Lumbyvej 11 opgang A, Odense C. Tilmeld dig med en mail til mm@socialrdg.dk.
Region Øst: Netværksgruppen for ledige socialrådgivere i Region Øst mødes tirsdage i ulige uger kl. 9.30 - 12 i FTF-A's lokaler på Snorresgade 15, København S. Alle ledige socialrådgivere er velkomne.

REGION NORD

Kend din kontrakt og løn som privatansat

Er du ansat på det private arbejdsmarked eller overvejer du at blive det, så kom til fyraftenskursus, hvor Dansk Socialrådgiverforenings standardkontrakt for privatansatte bliver gennemgået. Du får viden om hvilke ansættelsesvilkår, som følger af lovgivningen og hvilke, der følger af gensidig aftale. Vi giver også gode råd og forsøger at afmystificere lønforhandlingen. Også studerende i jobsøgning vil kunne få udbytte af kurset.
Fyraftenskursus 22. marts kl. 16-19 på Søren Frichs Vej 42H i Åbyhøj.
Læs mere og tilmeld dig senest 8. marts på **socialrdg.dk/nordkalender**.

HELHEDSSYN, JURA OG HJEMLØSHED

Faggruppen Boformer for hjemløse

Faggruppen Boformer for hjemløse indbyder til konference 8.-9. marts på Severin, Skovsvinget 25 i Middelfart. På programmet er blandt andet

- Lektor Lars Uggerhøj lægger op til debat om helhedssynet.
- Nyt fra Dansk socialrådgiverforening (DS) ved formand for DS Bettina Post.
- "Helhedssynets bortdøen …" samt Ankesystemet ved lektor Simon Thorbek.
- Birthe Poulsen fra Socialstyrelsen orienterer om status på Hjemløsestrategien.
- Christina S. Andersen og projektleder Martin Lohse fortæller om Bostøtteprojektet "Din egen Bolig" – et projekt under hjemløsestrategien – herunder om anvendelse af metoderne ICM og CTI.

Læs detaljeret program på faggruppens hjemmeside på **socialrdg.dk/faggrupper**.

TEMADAG

Revalideringsfaggruppen

Regeringen animerer til at bruge revaliderings-paragrafferne mere, fordi revalidering er fokuseret og målrettet, giver en sikkerhed både for borgeren og systemet ved at formkrav fra forskellige love skal være opfyldt og fordi der er gode jobeffekter af deltagelse i revalidering (fremgår bl.a. af Analysen fra m.ploy udgivet januar 2012).

Revalideringsfaggruppen vil gerne tage udfordringen op, og på temadagen håber vi at få en lærerig og inspirerende dialog om, hvordan vi kan skabe flere revaliderings-forløb. Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post og folketingsmedlem Anne Baastrup fra SF lægger op til debatten.
Det sker 19. april i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C – læs mere og tilmeld dig senest 3. april på faggruppens hjemmeside på **socialrdg.dk/faggrupper**.

METODER OG TILGANGE
I BESKÆFTIGELSESARBEJDET MED LEDIGE UNGE

Hvad virker over for de unge?

Faggruppen Beskæftigelse i Dansk Socialrådgiverforening og HK/Kommunal holder temadag 14. marts i København og 15. marts i Aarhus.

På programmet er:

- Vejledning af unge i praksis – hvordan gør man? Ved leder af UU Aarhus-Samsø, Viggo Munk.
- "Standby" – En forestilling af, om og med unge kontanthjælpsmodtagere.
- Hvad sker der, når verden føles stor og uoverskuelig, og drømme og realiteter ikke mødes? Når man skal være mere fortrolig med rådighedsregler og udfyldning af formularer, end hvilken retning ens liv skal i? (kun i København).
- Uligheder for unge i aktivering – hvordan oplever de unge selv aktivering? Ved forsker og centerleder ved Center for Ungdomsforskning Noemi Katznelson.
- Hvad virker over for de unge? Evaluering af Ungepakke II v/ forsker og centerleder ved Center for Ungdomsforskning, Noemi Katznelson.

Det sker i København 14. marts og i Aarhus 15. marts, begge dage kl. 9-16. Læs mere på **socialrdg.dk/kalender** og tilmeld dig senest 7. marts. Temadagen er gratis, men deltagerne skal selv betale transport.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen

Dansk Socialrådgiverforening

REGION NORD

Faglighed og etik i socialt arbejde

Etik er hjerteblodet i socialt arbejde, og derfor kendetegnes den gode socialarbejder ved evnen til at forsvare sine valg og handlinger med etiske grunde. Etisk bevidsthed er således afgørende for godt socialt arbejde. Jørgen Husted vil på mødet diskutere den etik og de værdier, det sociale arbejde hviler på, og han vil ud fra den professionsetiske beslutningsmodel og det etiske hjul vise, hvordan man omsætter professionens etiske teori til en etisk forsvarlig praksis i en tid med stort pres på det sociale område med hyppige nedskæringer og omstruktureringer.

Det sker 6. marts kl. 16-19 hos FTF-A, Gasværksvej 30B i Aalborg og 27. marts hos FTF-A, Vestergade 48H, 4, Århus C. Læs mere og tilmeld dig senest henholdsvis 21. februar og 13. marts på **socialrdg.dk/nordkalender**.

Tilmeld dig din faggruppes mailingliste

De fleste af DS' faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig din faggruppes mailingliste ved at gå ind på socialrdg.dk, klik på 'Medlem' og vælg 'Mailinglister'.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Dansk Socialrådgiverforening

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på **www.socialrdg.dk/kalender**

28. FEBRUAR, NORD/ HOLSTEBRO
Faglighed og etik
Fyraftensmøde med Jørgen Husted.

29. FEBRUAR, NORD/AALBORG
Tilbagetrækningsreformen
- hvad den betyder for dig og dine muligheder for at gå på efterløn.

2.-3. MARTS, MIDDELFART
Børn, Unge & Familier
Generalforsamling og konference. På programmet er den følsomme barnehjerne samt sekundær traumatisering.

5. MARTS, KØBENHAVN
Integration
Faggruppen holder temadag om indsatsen for flygtninge samt generalforsamling.

9. MARTS, SKØRPING
Fagligt udsyn 2012
Region Nord arrangerer en dag i fagets tegn med oplæg og workshops, der favner faget bredt.

14.–16. MARTS, FREDERICIA
Døgninstitutioner og opholdssteder
Kursus med ankechef Henrik Horster og Merete Forum, Kari Killén og Hanne Månsson samt generalforsamling.

15. MARTS, KØBENHAVN K
Selvstændige
Temadag om selvledelse og anderledes møder samt generalforsamling.

15.-16. MARTS, FREDERICIA
Handicapfaggruppen
Konference om Diagnoser på godt og ondt samt generalforsamling.

Individuelle socialpædagogiske løsninger
- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med særlig komplekse problemstillinger.

Vi sikrer
et involverende
og dokumenteret
udviklingsforløb.

SUF
Den Sociale Udviklingsfond
8619 2800
www.suf.dk

Dansk Psykoterapeutforening
Foreningen af uddannede psykoterapeuter og psykoterapeutiske uddannelsessteder

Foredrag i København
Karen Glistrup
Hvad børn ikke ved, har de ondt af
15. marts 2012

Kursus i København
Ben Furman
Kids' skills for børn og voksne
30.april, 1. og 2. maj 2012

Kursus i København
Misser Berg
Søskenderelationer
20. og 21. september 2012

www.psykoterapeutforeningen.dk

Vi har fået ny hjemmeside

"Plan B er gode og fagligt dygtige samarbejdspartnere, man altid kan stole på"
Socialrådgiver

Plan B udbyder en højt specialiseret kontaktpersonsordning, kombineret med familieterapeutisk arbejde og døgnberedskab i alle sager.

Vores kerneydelser er omfattet af §§ 52 og 76 i Serviceloven

Plan B er en mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet som alternativ til eller forebyggelse af anbringelser.

PLAN B
Unge- & familieteamet

www.projektplanb.dk
33 15 20 23
20 23 25 26

AARHUS UNIVERSITET
INSTITUT FOR UDDANNELSE OG PÆDAGOGIK (DPU)

MASTERUDDANNELSER

Masteruddannelser på Aarhus Universitet inden for pædagogik, uddannelse og ledelse – i København (Campus Emdrup) og i Aarhus.

INFORMATIONSMØDER
13. marts, Campus Aarhus
20. marts, Campus Emdrup

Ansøgningsfrist: 1. maj

www.edu.au.dk/master

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Narrativ Gruppeterapi
Egenterapi forløb · 12 gange · Start 15 Marts 2012 · København · Pris: 13.500,-
Gruppesamtaler for mennesker med noget på hjerte ifht. personlige og prof. vanskeligheder. Giv dig selv mulighed for at tale og genfinde mere af dig selv.

Narrative Børnegrupper
Workshop · 2 dage · 11-12 April 2012 · København · Pris: 2.900,-
Børnegrupper, "livets forgreninger", betydningsfulde andre, nærvær, færdigheder og børnebevidning. Anvendelse af tegninger, leg og figurer i gruppearbejdet.

Narrativ Parterapi
Workshop · 1 dag · 8 Maj · København · Pris: 1.200,-
Introduktion af "parkort". Samtalen med fokus på tale/lyttepositioner for at modarbejde unuancerede kritiske positioneringer i totaliserende parfortællinger.

Deleuze & Praksis
Workshop · 1 dag · 7 juni 2012 · København · Pris: 1.650,-
Skabe forbindelser mellem identitet, omdømme, drømme og intentioner og så det nye og andet? Erfare livet med fryd i sammenhænge, som vagabonder?

Narrativ Supervision
Workshop · 2 dage · 20 - 21 Sept. 2012 · København · Pris 3.200,-
De 4 kategorier i bevidning gennemgås med supervision for øje. Et supervisionsprojekt, blik på tilføjelsen af flere fortællinger i opgaven.

Narrativ Introduktion
Modul · 3 dage · 5, 6, 7 Sept · København · Pris: 4.300,-
Introduktion til det narrative for psykologer. Modul1: Dekonstruktion og brug af postionskort i detaljerig praksis, tavlebrug og træning i sprogfærdighed.

Bevidning
Workshop · 23 - 24 okt. 2012 · København · Pris: 3.200,-
Bevidning gennemgås, teori/praksisøvelser. Interview af vidner, fortællinger beriger og fletter øjeblikke af bånd af erfaringer, relationer og identitetsbilleder.

Uddannelses Forløb
Tværfagligt basisår 16 dage · Start forår 2012 · København · Pris 25.000,-
Introduktion af grundlægende begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', poststrukturalistisk og narrativ tænkning. Kundskaber i forskellige typer af samtaler, teamarbejde, møder og familiearbejde i det socialfaglige arbejde.

www.annesaxtorph.dk

Ungdomspension Nørre Alslev forenkler nu anbringelser af unge.

Fremover vil der være 3 tilbud at vælge imellem.

Jacob Hansen
Pædagog og indehaver

§142, stk. 4 Godkendt

Tilbud 1 (Den ordinære)
Fra 39.000,- kr. pr. måned.

Tilbud 2 (All Inclusive)
Pris 52.920,- kr. pr. måned.

Tilbud 3
(Efterværnspakke intern og ekstern)
Pris 24.885,- kr. pr. måned.

Velkommen på Ungdomspension Nørre Alslev
Jacob Hansen - døgntelefon 23 65 34 44

Se vores øvrige tilbud på **www.ungdomspension.dk**

UNGDOMS PENSION Nørre Alslev

Ungdomspension Nørre Alslev . Ravnsevej 26 . 4840 Nørre Alslev
Telefon 5444 4037 . E: post@ungdomspension.dk

Der tages højde for prisstigninger og ændringer 2012.

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

Enkeltmands projekt
skærmnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"
3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"
6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske, og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn
Individuelt tilpasset

FSA

Intern skole "Tjørnen"

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98

midt regionmidtjylland Oustruplund indbyder til

Konference

i Arena Midt, Kjellerup - den 10. april 2012

ADFÆRDS-PROBLEMER

- Hvordan kan vi forstå og håndtere børn og unge, der er meget kravafvisende og udadreagerende?

Oplægsholdere: Søren Hertz og Trine Uhrskov

Tilmelding og øvrige oplysninger

www.oustruplund.dk

LESS IS MORE LØSNINGSFOKUSERET COACHING

SEMINAR MED CHRIS IVESON

København d. 21.-22. maj 2012

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

BRUSH-UP KURSUS

STYRK MEDARBEJDERNES FAGLIGE KOMPETENCER

Få et skræddersyet kursus til dine medarbejdere. Udgangspunkt er i jeres hverdag og jeres behov. I får et Brush-up kursus på de love og fagområder, der er relevante for jer.

I får den seneste opdatering inden for lovgivningen på det valgte område.

INDHOLD
- Gennemgang af lovgivning
- Teori omsat til praksis
- Sagssupervision
- Reflekterende teams

TEORI OG PRAKSIS MØDES

Medarbejderne vil på to dage komme igennem det lovområde, som der er aftalt på forhånd. Undervisningen er baseret på teori og praksis.

Medarbejderne har deres egne konkrete sager med, og deres professionelle udfordringer fra hverdagen bliver gennemgået.

FAGOMRÅDER
- Jobkonsulent
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Revalidering
- Fleksjob

KONTAKT

Jylland:
Pia Maria Vørts, Konsulent,
Tlf. 4121 1481

Sjælland og Fyn:
Connie Sørensen, Konsulent,
Tlf. 4121 1385

Hanne Thaulov, Konsulent,
Tlf. 4121 1482

Hanne Nyström, Markedschef,
Tlf. 4121 1320

www.hartmanns.dk

HARTMANNS: SOCIAL

Løven Novus

Bofællesskab for uledsagede flygtninge unge med opholdstilladelse efter §9c

Udlændingeloven blev d. 1. januar 2011 ændret, hvilket betyder, at unge som får ophold efter § 9c for fremtiden kun skal opholde sig midlertidigt i Danmark og tilbagesendes til hjemlandet ved det fyldte 18 år.

Løven Novus tilbyder et botilbud tilpasset netop denne type unge. Vi lægger her vægt på at støtte den unge i sin tid i Danmark og samtidig forberede ham/hende på en fremtid i hjemlandet. Dette gør vi bl.a. gennem vores skoletilbud, hvor der undervises i engelsk, matematik, dansk og modersmål, samt praktisk undervisning og praktikforløb indenfor et eller flere håndværksfag. Bofælleskabet er beliggende i Holbæk.

For mere information kontakt Stine Kristensen på tlf: 2169 1233 eller mail: stine@loeven-novus.dk

Læs mere på **www.loeven-novus.dk**

Kursusforløb i
Mentaliseringsbaseret behandling

***Ny forskning har vist**, at udviklingen af nervesystemets organisering og evnen til affektregulering udvikles i en tryg tilknytningsrelation. Viden om dette er af afgørende betydning for behandling, støtte og forebyggelse af psykiske problemer. Mentalisering er nært forbundet med affektregulering.*

Metoden er baseret på klinisk relevant integration af personlighedsteori og modeller for psykoterapi. Mentalisering kan defineres som implicit og eksplicit fortolkning af egne og andres handlinger som meningsfulde, på baggrund af indre mentale tilstande, både kognitive og emotionelle.

Underviser Morten Kjølbye, Speciallæge i psykiatri og psykoterapeut. Kursusleder Merete Hjorth, Cand. Psych.

Pris 6.475 kr. for alle 5 kursusdage

Sted - Hovedstadsområdet

Yderligere info
Tlf. 28 44 93 14 eller
merete@oestregasvaerk.dk

Modul 1 10./11. maj | **Modul 2** d. 22. jun. | **Modul 3** d. 16./17. aug.
Kurset arrangeres af Fonden Østre Gasværk - www.oestregasvaerk.dk

ER FLORENCE DØD?

Florence Nightingale er for længst død, så behandlingsarbejde med udsatte unge, kan ikke kun udføres af et bankende hjerte. Det kræver professionalisme.

www.basencph.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

	SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING	UDKOMMER
Socialrådgiveren nr. 5	2. marts	14. marts
Socialrådgiveren nr. 6	22. marts	2. april
Socialrådgiveren nr. 7	4. april	19. april
Socialrådgiveren nr. 8	27. april	10. maj

Lemvig Kommune

Handicap & Psykiatri

Handicap & Psykiatri søger barselsvikar for socialrådgiver

Arbejdstid:
32 timer/uge

Periode:
1. marts 2012 eller snarest derefter – 23. december 2012.

Kontaktperson
Teamleder Mikael Kunst, tlf. 96 63 12 00 eller mail mikael.kunst@lemvig.dk

Løn- og ansættelsesvilkår
Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

Ansøgning
Send din ansøgning mærket stillingsnummer 3/12 til lemvig@lemvig.dk eller Lemvig kommune, Handicap & Psykiatri, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig med kopi af dokumentation for relevant uddannelse, beskæftigelse mv. Ansøgningen skal være os i hænde **senest den 8. marts 2012 kl. 12.00**

Læs mere om stillingen på www.lemvig.dk

Silkeborg Kommune

Erhvervskonsulent til Jobkompagniet

Jobkompagniet Silkeborg søger en erhvervskonsulent til en fast stilling med tiltrædelse snarest muligt. Der er tale om en fuldtidsstilling i et dynamisk arbejdsmiljø.

Du skal have en baggrund som socialrådgiver, og gerne erfaring fra beskæftigelsesområdet.

Vi tilbyder den rette person et spændende job, med rige mulighed for læring, personlig og faglig udvikling, gode kolleger og en arbejdsplads præget af humor og travlhed.

Flere oplysninger hos
erhvervskonsulent Knud Peter Jensen på tlf. 89 70 54 50, eller afdelingsleder Dorte Omme på tlf. 89 70 54 54.

Ansøgningsfristen er onsdag 7. marts 2012, kl. 12.
Ansættelsessamtaler vil blive gennemført
mandag 19. marts. I forbindelse med ansættelsen vil der som supplement til samtalen blive udført test.

Se hele annoncen på www.silkeborgkommune.dk (Job til Kommunen)

www.silkeborgkommune.dk

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.

Kan du finde storheden i en bydel?

Sekretariatschef til Vollsmose-sekretariatet

En helt ny helhedsplan koblet med en initiativaftale skal sættes i søen. Med stærk opbakning fra boligorganisationerne, Odense Kommune, Landsbyggefonden, ministerier m.fl. skal indsatsen i Vollsmoseområdet i Odense skifte karakter. Udmøntningen begynder nu, og det hold der skal sikre gennemførelsen, skal sammensættes af den nye chef.

Har du derfor humøret, engagementet og ledelsestalentet, så har vi til gengæld et spændende lederjob koblet til realistiske forventninger til dig.

Stillingen besættes for en 4-års-periode med en forventet årsløn på 650.000 kr. + pension samt et resultatlønstillæg.

Yderligere oplysninger kan fås hos direktør i Lundgaard Konsulenterne Jakob Lundgaard på 4033 2414.

Ansøgningen sendes via stillingsmodulet på *www.lundgaard-konsulenterne.dk*
inden den 12. marts 2012 kl. 8.00. Her kan du ligeledes finde den uddybende job- og personprofil.

www.lundgaard-konsulenterne.dk

Aabenraa Kommune

Udviklingsorienteret centerleder til Socialpsykiatrien

Har du lyst til at stå i spidsen for udviklingen af socialpsykiatrien i Aabenraa Kommune i en tid med udfordringer og forandringer?

Region Syddanmarks nye psykiatriske hovedcenter med akutmodtagelse og døgnbehandling i Aabenraa betyder, at vi har behov for at udvikle og nytænke socialpsykiatrien i Aabenraa Kommune. Vores udgangspunkt er den rehabiliterende tilgang og recovery-tænkningen i den daglige kontakt med borgerne, og generelt har vi et fokus på at afprøve og indføre nye velfærdsteknologier.

Har du ledererfaring og erfaring fra psykiatrien så se stillingsopslag m.v. på www.aaabenraa.dk under JOB, hvor uddybende stillingsopslag m.v. er tilgængelig fra 24. februar 2012.

Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling

Socialfaglig koordinator – genopslag
Familieafdelingen

Familieafdelingen søger en socialfaglig koordinator til Børne- og familieteamet.

Som socialfaglig koordinator skal du, i et tæt samarbejde med afdelingslederen, støtte og udvikle den socialfaglige indsats. Du kan læse mere om opgaverne i Familieafdelingen og i Området for Familie og Børn på www.halsnaes.dk/Borger/børn, unge og familier.

Kontakt leder af familieafdelingen Pia Nielsen på telefon 4778 4137 /mobil 3053 6859 eller Jan Dehn, telefon 4778 4101 /mobil 3045 4796.
Ansøgningsfrist onsdag den 14. marts 2012.
Samtaler forventes afholdt onsdag den 21. marts 2012.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/ledige stillinger eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

BLÅ KORS BEHANDLINGSCENTER

Alkoholbehandler/ Psykoterapeut

Blå Kors Behandlingscenter Taastrup søger pr. 1. maj 2012 en alkoholbehandler 32-37 t. pr.uge

Behandlingscentret driver et alkoholambulatorium samt et intensivt dag- og døgnbehandlingstilbud. Centret har 16 værelser og i alt 16 intensive pladser. Ambulatoriet har 170 brugere indskrevet og varetager udredning, psykiatrisk vurdering, medicinsk behandling, psykoterapeutisk behandling, individuelle og gruppeforløb, familiebehandling og rådgivning af pårørende.

Vi er:
Centerleder/psykolog, adm.leder, adm.medarbejder, 2 psykiatriske konsulenter, 1 ambulatoriesygeplejerske, 6 psykoterapeuter, 1 køkkenansvarlig og ca 10 frivillige og 3-4 i jobtræning.

Dine arbejdsopgaver:
- Udredning/visitation
- Udarbejdelse af behandlingsplaner
- Samarbejde med hjemkommune
- Varetage ambulante terapeutiske forløb, individuelt og i gruppe
- Varetage gruppeterapi for brugere i intensiv dag- og døgnbehandling, især tilknyttet vores afklarings- og stabiliseringsgruppe
- Pårørendesamtaler
- Gerne socialrådgivningsopgaver ca 3 timer pr. uge.
- Psykoedukation/Undervisning af brugere og samarbejdspartnere
- Deltage i visitations- og behandlingskonference
- Deltage i fælles supervision 2 timer pr. måned samt fælles kurser og efteruddannelse ca. 1 dag om måneden

Vi forventer at du:
- Har en socialfaglig grunduddannelse som socialrådgiver, psykolog eller lign.
- Har psykoterapeutisk videreuddannelse
- Gerne har erfaring indenfor alkoholbehandling eller misbrugsbehandling

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Vil du vide mere om stillingen, kan du kontakte centerleder/psykolog Helle Kjær på tlf. 4399 0167. Læs mere om os på www.bkbc.dk

Skriftlig ansøgning mrk. "Ansøgning" sendes senest 8 marts til:

Blå Kors Behandlingscenter
Jernbane alle 11 A
2630 Taastrup

Tilsynskonsulent til Tilsynsenheden i Næstved Kommune

Næstved Kommune søger konsulent til at føre tilsyn med døgntilbud i kommunen.

Det generelle driftsorienterede tilsyn for anbringelsestilbud til børn og unge er organiseret i en tilsynsenhed med tre konsulenter. Næstved Kommune vægter et uvildigt og fagligt højt kvalificeret tilsyn.

Du skal have kendskab til anbringelsesområdet, kunne arbejde systematisk og struktureret samt kunne skabe en umiddelbar tillidsfuld kontakt.

Vil du vide mere
Læs hele opslaget på www.naestved.dk/job.
Du er også velkommen til at kontakte Vibeke Blond, Chefkonsulent på telefon 5588 3138 eller Thomas Carlsen, vicedirektør på telefon 5588 3011.

Ansøgningsfrist fredag den 16. marts 2012.

Næstved Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk. Du kan søge elektronisk via www.naestved.dk/job

Har du oplyst e-mail-adresse, vil du få besked her.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:
Formand
Bettina Post
bp@socialrdg.dk
Næstformand
Ulrik Frederiksen
uf@socialrdg.dk
Øvrig hovedbestyrelse
Rasmus Balslev
r_balslev@yahoo.dk
Mads Bilstrup
mb@socialrdg.dk
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Jeppe Ellegaard
jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk
Anne Jørgensen
anj@socialrdg.dk
Louise Dülch Kristiansen
louisekr@htk.dk
Susanne Lyngsø
lyngsoeconsult@gmail.com
Henrik Mathiasen
hmt@aarhus.dk
Hanne Ryelund Sørensen
hsn@toender.dk
Trine Quist
tq@socialrdg.dk
Mai Birk Andersen
mba@sdsnet.dk
Ditte Brøndum
dbr@sdsnet.dk

REGION ØST
Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
Fax: 46 32 07 67
ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling
Marie Hjort
Tlf: 33 38 62 23
ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø
Henvendelse til regionskontoret
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vestre ballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
Fax: 75 84 34 50
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00
Fax: 66 14 60 21

Jobformidling
Kontakt FTF-A
Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent
Bo Ulrick Madsen
Tlf: 87 47 13 13 eller
Tlf: 21 77 04 51
bum@socialrdg.dk

KRISEKRÆVENDE STRATEGIER

REGION NORD
Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 86 13 05 32
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 97 42 18 98
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 98 13 22 51
ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling
Kontakt FTF-A
Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:
Henvendelse til regionskontoret
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
ds@socialrdg.dk

ØVRIGE
Ledersektionen
Formand Helga Waage Jørgensen
Tlf. arb: 36 39 22 28
Tlf. prv: 38 80 27 73
socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige
Formand Ellen Hansen
Tlf: 20 98 78 79
socialrdg.dk/selvstaendig

Seniorsektionen
Formand Anita Barfod
Tlf: 21 42 42 60
socialrdg.dk/seniorsektionen

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende
Formand Mai Birk Andersen
Tlf: 61 22 57 40
www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Hvad vil vi med trepartsforhandlingerne?

I de kommende uger og måneder vil opmærksomheden omkring trepartsforhandlingerne vokse. Trepartsforhandlingerne mellem regeringen, arbejdsgiverne og lønmodtagerne er en fast bestanddel af Den danske model, og de har til formål at aftale nogle overordnede rammer for hele det danske arbejdsmarked.

Denne gang er udfordringen, at regeringen ønsker at øge arbejdsudbuddet og beskæftigelsen og samtidig øge konkurrenceevnen. Det betyder flere ud på arbejdsmarkedet, mere arbejde og løntilbageholdenhed. Samtidig er det slået fast, at de forbedringer arbejdstagerne måtte ønske, skal vi selv finde penge til, hvilket ikke mindsker opgaven. I regeringsgrundlaget fra efteråret 2011 er det aftalt, at målet er en trepartsaftale, som netto mindst øger arbe jdsudbuddet svarende til 20.000 personer og forbedrer de offentlige finanser med fire mia. kr. frem mod 2020.

Man skal nærmest være blind for ikke at se de udfordringer, vi har i forhold til at sikre økonomien og dermed velfærdsstaten på længere sigt. Dansk Socialrådgiverforening har derfor sammen med de organisationer, vi samarbejder med, set på, hvordan opgaven kan løses.

DS' fokus er, sammen med FTF, at opnå bedre muligheder for efter/videreuddannelse, bedre arbejdsmiljø, styrkelse af beskæftigelsesindsatsen, nye styreformer i den offentlige sektor og styrkelse af den danske arbejdsmarkedsmodel.

Der skal lægge pres på for at få reel ret til uddannelse. Nogle mener, det skal være et individuelt krav, hvor pengene følger personnummeret. Jeg mener, at med den model vil der gå for mange år, før den enkelte socialrådgiver har "sparet op" til at kunne komme på uddannelse. Jeg ser hellere en pulje/uddannelsesfond, hvor tillidsrepræsentanterne kan have en aktiv rolle både gennem overordnede prioriteringer i MED-systemet og i den konkrete forhandling.

Arbejdsmiljø og social kapital

At forbedre arbejdsmiljøet har der været talt om siden fagbevægelsens etablering. Og selvom der er sket forbedringer har vi langt endnu. Problemet for arbejdsgiverne med at investere i arbejdsmiljøet er, at man ikke kan se effekten på den korte bane. Det kan til gengæld måles i både effektivitet, arbejdsglæde og mindskning af sygefravær på den lange bane. Derfor er det ikke til at komme uden om i trepartsforhandlingerne, fordi vi i fremtiden skal producere mere for de samme penge.

Et af de elementer der kan være med til at knække koden for trepartsforhandlingerne kan være et fokus på social kapital. Social kapital sætter fokus på tilliden mellem medarbejder og ledelse og på de kernekompetencer vi har som medarbejdere. Altså, vi skal fokusere på det, vi er uddannet til, og ledelsen skal have tillid til, at vi kan vores arbejde.

Evaluering af beskæftigelsen

De tre hovedorganisationer, FTF, LO og AC mener, at en reform af beskæftigelsessystemet bør indbefatte en ændring af jobcenterstrukturen. De har foreslået seks til otte nye statsstyrede beskæftigelsesregioner, en plan DS fra starten har taget afstand fra. Vi mener, at der i stedet er behov for er en tilbundsgående evaluering og analyse af Strukturreformen og en vurdering af, hvordan man løser de mangler, den har efterladt, herunder også på beskæftigelsesområdet. Selvom de konkrete forhandlinger formentlig først starter til maj, så er det nu tankerne skal tænkes og ideer foldes ud. Det er nu DS skal gøre vores indflydelse gældende hvis vi præge forhandlingerne således at et øget arbejdsudbud og en styrket beskæftigelse ikke skal være på bekostning af den gode arbejdsplads, arbejdsmiljøet og kvaliteten i vores arbejde.

uf@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Dansk Socialrådgiverforening